

ΣΧΕΔΙΟ
«ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ (ΚΕ)»

1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

Αρμόδιος Λειτουργός: Γενικός Διευθυντής

2. Τίτλος Σχεδίου:

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (ΚΕ)

3. Νομική βάση:

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ.125(Ι) του 1999, άρθρο 21, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τον Νόμο Αρ. 21(Ι) του 2007.

Το Σχέδιο βασίζεται, επίσης, στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 651/2014 της Επιτροπής, της 17^{ης} Ιουνίου 2014, για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την εσωτερική αγορά κατ' εφαρμογή των Άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης¹ [στο εξής «ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 651/2014»].

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και τον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής «ο Έφορος»).

4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο² που τίθεται σε εφαρμογή από 1/7/2015 μέχρι 30/6/2021, το οποίο θα λειτουργεί παράλληλα με το Σχέδιο με την ονομασία «Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο» το οποίο διέπεται από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθμ. 1407/2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (De minimis) [στο εξής «ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013»]³, που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ στις 8 Σεπτεμβρίου 2014.

¹ Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L187 της 26/6/2014, σ. 1-78.

² Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως Σχέδιο χορήγησης ενισχύσεων και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Μονοεπιχειρησιακό Πρόγραμμα Κατάρτισης στην Κύπρο».

³ Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L352 της 24/12/2013, σ. 1-8.

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο, πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ θα ενημερώσει σχετικά όλους τους ενδιαφερόμενους.

5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου:

Βασικός σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ, για κάλυψη αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στον Νόμο της ΑνΑΔ).

Το Σχέδιο θα λειτουργεί προς υλοποίηση της αποστολής της ΑνΑΔ, η οποία με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

Στο πλαίσιο αυτό, το Σχέδιο στοχεύει στην:

- (α) Κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων που αντιμετωπίζουν επιχειρήσεις/οργανισμοί σ' όλους τους τομείς της οικονομίας⁴, οι οποίες προκύπτουν λόγω τεχνολογικών, οργανωτικών, οικονομικών και άλλων αλλαγών.
- (β) Κατάρτιση των εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών για απόκτηση, εμπλουτισμό, επέκταση ή/και αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας τους, για προσαρμογή στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες. Τα προγράμματα που επιχορηγεί η ΑνΑΔ μέσω του Σχεδίου καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων, σε διάφορα επαγγέλματα, σε όλες τις λειτουργίες των επιχειρήσεων/οργανισμών.
- (γ) Ενθάρρυνση επιχειρήσεων/οργανισμών για οργάνωση και εφαρμογή Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στην Κύπρο για πληρέστερη και ορθολογική αξιοποίηση του απασχολούμενου ανθρώπινου δυναμικού για αύξηση της παραγωγικότητας και κατ' επέκταση βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους. Η βοήθεια και ενίσχυση που παρέχεται συμβάλλει, επίσης, στην αναβάθμιση της οργάνωσης των επιχειρήσεων/οργανισμών και βελτίωση της ποιότητας των παραγομένων προϊόντων και προσφερομένων υπηρεσιών τους.
- (δ) Στήριξη υφιστάμενων και νέων επιχειρήσεων μέσω της κατάρτισης του προσωπικού τους, για αντιμετώπιση των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν στη λειτουργία τους και την περαιτέρω ανάπτυξή τους, με σκοπό την πρόληψη της ανεργίας, διατήρηση θέσεων εργασίας και δημιουργία καλύτερων προοπτικών απασχόλησης.

⁴ Εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 651/2014 (βλέπε παρ. 6.4 πιο κάτω).

- (ε) Αξιοποίηση προσοντούχων εκπαιδευτών για μεταφορά τεχνογνωσίας και εμπειριών στο προσωπικό των επιχειρήσεων/οργανισμών. Για την εφαρμογή των προγραμμάτων, οι εργοδότες μπορούν να αξιοποιούν εκπαιδευτές από εντός ή εκτός της επιχείρησης/οργανισμού τους, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- (στ) Σύνδεση των Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) που ορίζει η ΑνΑΔ με την εφαρμογή κατάλληλων Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στην Κύπρο που διευκολύνουν την πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των καταρτιζομένων από την ΑνΑΔ.

6. Περιορισμοί ή όροι της ενίσχυσης:

6.1 Δικαιούχοι ενίσχυσης

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από την ενίσχυση είναι επιχειρήσεις/οργανισμοί οι οποίες ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότες.

Σημειώνεται ότι, ο εργοδότης πρέπει να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Διευκρινίζεται επίσης ότι, ο εργοδότης δυνατό να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη οντότητα που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

Περαιτέρω, οι δικαιούχοι εργοδότες μπορούν να δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας, εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθμ. 651/2014 (βλέπε παρ. 6.4 πιο κάτω). Εξαιρείται επίσης από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

Οι εργοδότες θα πρέπει να καταβάλλουν το καθορισμένο Τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους τους για τους οποίους αιτούνται συμμετοχή στο Σχέδιο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Δεν καταβάλλεται ενίσχυση σε αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα για συμμετοχή τους ως καταρτιζόμενοι σε προγράμματα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Επίσης, δεν πρέπει να βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των καταρτιζομένων, για το παρόν Σχέδιο.

6.2 Περιορισμοί στην καταβολή κρατικών ενισχύσεων

Το παρόν Σχέδιο εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε εργοδότες που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες και τους περιορισμούς του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 651/2014.

6.3 Περιπτώσεις που δεν συνιστούν κρατική ενίσχυση

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν κρατική ενίσχυση, σύμφωνα με το Άρθρο 2 των Περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι 2009, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται επιχορήγηση με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις χωρίς να διενεργείται οποιοσδήποτε έλεγχος για το αν αποτελούν προβληματικές επιχειρήσεις:

- (α) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (β) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

6.4 Εξαιρέσεις από την καταβολή κρατικής ενίσχυσης

Από την καταβολή κρατικών ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο, εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις/οργανισμούς οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 651/2014.
- (β) Ενισχύσεις προς την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.
- (γ) Ενισχύσεις σε προβληματικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 651/2014.
- (δ) Ενισχύσεις για επαγγελματική κατάρτιση που πραγματοποιείται από επιχειρήσεις προκειμένου να συμμορφωθούν με τα εθνικά υποχρεωτικά πρότυπα επαγγελματικής κατάρτισης.
- (ε) Ενισχύσεις σε επιχειρήσεις που αποτελούν αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης, μετά από προηγούμενη απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την εσωτερική αγορά.

7. Μορφή, όροι, ένταση και φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης:

7.1 Μορφή της ενίσχυσης

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλεται χορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των επιλέξιμων δαπανών που επωμίζονται για την παροχή κατάρτισης στους εργοδοτούμενούς τους.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλονται χορηγήματα που συνιστούν κρατικές ενισχύσεις, καθώς και χορηγήματα που δεν συνιστούν κρατικές ενισχύσεις, όπως διευκρινίζεται στην παράγραφο 6.3 πιο πάνω.

7.2 Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του Σχεδίου

Διαδικασία: Η έγκριση προγραμμάτων κατάρτισης και η καταβολή χορηγήματος γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τρία στάδια: (i) την υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης, (ii) την υλοποίηση του εγκριθέντος προγράμματος κατάρτισης, και (iii) την καταβολή του χορηγήματος στον δικαιούχο εργοδότη μετά τη λήξη του προγράμματος και την υποβολή σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Η πολιτική για έγκριση και επιχορήγηση των προγραμμάτων αυτών στηρίζεται κυρίως στην ύπαρξη συγκεκριμένης ανάγκης κατάρτισης στην επιχείρηση/οργανισμό, στην επιλεξιμότητα του θέματος σύμφωνα με το ισχύον Θεματολόγιο, στην καταλληλότητα του προγράμματος και των εκπαιδευτών για ικανοποίηση της ανάγκης αυτής, καθώς και στις δυνατότητες του προϋπολογισμού του Σχεδίου.

Λεπτομέρειες για τα τρία στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων, καθώς και τους όρους καταβολής του χορηγήματος, αναφέρονται στη συνέχεια:

Πρώτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης

Το **Πρώτο Στάδιο** αφορά στην υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη και τη λήψη απόφασης για έγκριση του προγράμματος από την ΑνΑΔ.

Ένα πρόγραμμα μπορεί να επιχορηγηθεί μέσω του Σχεδίου εφόσον υποβληθεί εμπρόθεσμα αίτηση στην ΑνΑΔ από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη και εξασφαλισθεί η έγκρισή του πριν από την έναρξη εφαρμογής του.

Κάθε αίτηση εξετάζεται κατά πόσο πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο και νοουμένου ότι αυτές πληρούνται, βεβαιώνεται στη συνέχεια ότι ικανοποιούνται και τα σχετικά κριτήρια για έγκριση της επιχορήγησης του προγράμματος.

Οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια που ορίζει το Σχέδιο είναι εκ των προτέρων γνωστά στους αιτητές. Για το Πρώτο Στάδιο έγκρισης του προγράμματος, οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια είναι:

(α) Προϋποθέσεις που αφορούν στον εργοδότη:

- Ο εργοδότης να είναι δικαιούχος ενίσχυσης όπως περιγράφεται στην παράγραφο 6.1 πιο πάνω.
- Η αίτηση να παραληφθεί από την ΑνΑΔ εμπρόθεσμα και να περιλαμβάνει όλα τα απαιτούμενα στοιχεία για την επιχείρηση/οργανισμό και πλήρη προδιαγραφή του προγράμματος⁵.

⁵ Η προδιαγραφή του προγράμματος, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει τα ακόλουθα: Τίτλο προγράμματος, ημερομηνία έναρξης, ημερομηνία λήξης, διάρκεια κατάρτισης, τόπο εφαρμογής, ημέρες και ώρες εφαρμογής, δαπάνες κατάρτισης, ανάγκη κατάρτισης, στόχους κατάρτισης, περιγραφή συμμετεχόντων,

- Ο εργοδότης να καταβάλλει κανονικά το προβλεπόμενο Τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, για τους εργοδοτούμενους του που προτείνονται για συμμετοχή στο πρόγραμμα.
- Η επιχείρηση/οργανισμός που υποβάλλει την αίτηση, να επωμίζεται τεκμηριωμένα τις δαπάνες κατάρτισης έναντι των οποίων αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.
- Η επιχείρηση/οργανισμός να υποβάλλει σε ετήσια βάση κατάλληλη βεβαίωση από νόμιμους ελεγκτές ότι δεν αποτελεί προβληματική επιχείρηση σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθμ. 651/2014.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των καταρτιζομένων, για το παρόν Σχέδιο.

(β) Προϋποθέσεις που αφορούν στους καταρτιζόμενους:

- Τα προτεινόμενα άτομα για συμμετοχή στο πρόγραμμα να είναι εργοδοτούμενοι του αιτητή σε θέσεις εργασίας στην Κύπρο. Αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα δεν μπορούν να συμμετέχουν ως καταρτιζόμενοι στο Σχέδιο.

(γ) Προϋποθέσεις που αφορούν στο πρόγραμμα κατάρτισης:

- Το πρόγραμμα να ικανοποιεί ανάγκες κατάρτισης εργοδοτούμενων της επιχείρησης/οργανισμού.
- Η διάρκεια του προγράμματος να εμπίπτει στο προκαθοριζόμενο από την ΑνΑΔ χρονικό πλαίσιο.

(δ) Κριτήρια:

- Η ύπαρξη συγκεκριμένης ανάγκης κατάρτισης μέσα στην επιχείρηση/οργανισμό.
- Το θέμα του προγράμματος να εντάσσεται στο Θεματολόγιο που καθορίζει η ΑνΑΔ για το Σχέδιο.
- Η καταλληλότητα του προγράμματος για αποτελεσματική ικανοποίηση της ανάγκης κατάρτισης.
- Η διάρκεια κατάρτισης να είναι τέτοια που να επιτρέπει την αποτελεσματική κάλυψη των θεμάτων/ενοτήτων του προγράμματος .
- Ο αριθμός συμμετεχόντων που θα διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος.
- Η γνώση και πείρα του εκπαιδευτή προς το αντικείμενο του προγράμματος. Σε περίπτωση που οι εκπαιδευτές δεν είναι εργοδοτούμενοι της επιχείρησης, πρέπει να είναι πιστοποιημένοι Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ) από την ΑνΑΔ, εκτός αν εμπίπτουν στις εξαιρέσεις.
- Η ύπαρξη κατάλληλης υποδομής και η χρησιμοποίηση κατάλληλων εποπτικών μέσων και μεθόδων κατάρτισης. Σε περίπτωση που για την εφαρμογή του προγράμματος αξιοποιούνται αίθουσες/χώροι εκτός της επιχείρησης, αυτές πρέπει να είναι πιστοποιημένες Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) από την ΑνΑΔ.
- Σε περίπτωση που η οργάνωση εφαρμογής του προγράμματος αναλαμβάνεται από ίδρυμα/οργανισμό κατάρτισης εκτός της επιχείρησης, αυτό πρέπει να είναι πιστοποιημένο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) από την ΑνΑΔ.

- Να υπάρχει η δυνατότητα επιχορήγησης του προγράμματος από την ΑνΑΔ στη βάση των δεδομένων του προϋπολογισμού του Σχεδίου.

Νοουμένου ότι ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια για συμμετοχή στο Σχέδιο, η ΑνΑΔ αποφασίζει την έγκριση της αίτησης και ενημερώνει τον εργοδότη αναφορικά με τη διάρκεια κατάρτισης, την περίοδο εφαρμογής, τον εκπαιδευτή και άλλες λεπτομέρειες του προγράμματος, τις υποχρεώσεις του εργοδότη και των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα, καθώς και το ύψος της ενίσχυσης και τις προϋποθέσεις καταβολής της. Σε περίπτωση μη έγκρισης του προγράμματος, γνωστοποιούνται γραπτώς στον εργοδότη οι λόγοι απόρριψης της αίτησής του.

Δεύτερο Στάδιο: Υλοποίηση εγκριθέντος προγράμματος κατάρτισης

Το **Δεύτερο Στάδιο** αφορά στην υλοποίηση του προγράμματος σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία της προδιαγραφής του.

Ο εργοδότης, με την έγκριση του προγράμματος, αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις σε σχέση με την υλοποίησή του:

- Να εφαρμόσει το πρόγραμμα σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
- Να ενημερώσει γραπτώς την ΑνΑΔ σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα εφαρμόσει το πρόγραμμα, καθώς και για αλλαγές στην προδιαγραφή που επιβάλλονται για σοβαρούς λόγους και να εξασφαλίσει την έγκριση τους πριν αυτές τεθούν σε ισχύ.
- Να τηρεί παρουσιολόγιο σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ΑνΑΔ.
- Να επιτρέπει σε λειτουργούς της ΑνΑΔ ή/και σε εντεταλμένους συνεργάτες της, πρόσβαση στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για σκοπούς ελέγχου και αξιολόγησης της εφαρμογής του, καθώς και για διασφάλιση της πιστής τήρησης των συμφωνηθέντων και των όρων του Σχεδίου.

Τρίτο Στάδιο: Καταβολή του χορηγήματος

Το **Τρίτο Στάδιο** αφορά στην καταβολή του χορηγήματος.

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος στον εργοδότη, θα πρέπει να πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Παραλαβή από την ΑνΑΔ της αίτησης για καταβολή χορηγήματος και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών μέσα στο καθορισμένο χρονικό πλαίσιο.
- Επιτυχής εφαρμογή του προγράμματος σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
- Επιτυχής συμπλήρωση του προγράμματος από τους καταρτιζόμενους.
- Ο εργοδότης να έχει επωμισθεί τεκμηριωμένα τις επιλέξιμες δαπάνες κατάρτισης, έναντι των οποίων αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ, της επιχείρησης/οργανισμού ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των καταρτιζομένων στο πρόγραμμα, για το παρόν Σχέδιο.

Για ενημέρωση όλων των εργοδοτών, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με

τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β). Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

7.3 Ένταση ενίσχυσης

Η ένταση ενίσχυσης δεν υπερβαίνει το 50% των επιλέξιμων δαπανών, η οποία ισχύει χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους.

Το χορήγημα θα μπορεί να καλύψει επιλέξιμες δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται ο εργοδότης μέχρι το ύψος (ποσοστό) που προνοεί η ένταση ενίσχυσης, νοουμένου ότι το ποσό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Περιπτώσεις οι οποίες δεν συνιστούν κρατική ενίσχυση, σύμφωνα με το άρθρο 2 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι 2009, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται απ'ευθείας ενίσχυση με ένταση που δεν υπερβαίνει το 50% των επιλέξιμων δαπανών χωρίς να διενεργείται οποιοσδήποτε έλεγχος για το αν αποτελούν προβληματικές επιχειρήσεις (παράγραφος 6.3 πιο πάνω).

7.4 Ανώτατα ποσά επιχορήγησης

Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης, τα οποία θα ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Τα ανώτατα αυτά ποσά θα καθορίζονται και θα δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

7.5 Έλεγχος χρεώσεων

Ως προς τα ΚΕΚ και ΕΕΚ που δεν είναι εργοδοτούμενοι της αιτούμενης επιχείρησης, που ασκούν οικονομικές δραστηριότητες, οι χρεώσεις αυτών δύναται να ελέγχονται από τους αρμόδιους λειτουργούς της ΑνΑΔ ότι είναι αγοραίες ή/και οι πλέον συμφέρουσες ώστε να αποφεύγεται το ενδεχόμενο υπεραποζημίωσης/ υπεραντιστάθμισης.

7.6 Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης

Η ενίσχυση θα υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

7.7 Δικαίωμα υποβολής ένστασης

Αιτητές των οποίων οι αιτήσεις για έγκριση εφαρμογής προγράμματος ή για καταβολή χορηγήματος απορρίφθηκαν, έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

8. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης:

Στον υπολογισμό της ενίσχυσης υπεισέρχονται οι ακόλουθες επιλέξιμες δαπάνες που επωμίζεται η επιχείρηση/οργανισμός που εφαρμόζει το εγκριμένο από την ΑνΑΔ πρόγραμμα. Οι επιλέξιμες δαπάνες περιλαμβάνουν:

- (α) **Κόστος εκπαιδευτών:** Αφορά στο κόστος εκπαιδευτών εργοδοτούμενων της επιχείρησης ή το ποσό χρέωσης από τον εκπαιδευτή που δεν είναι εργοδοτούμενος της επιχείρησης, από την Κύπρο ή το εξωτερικό, για εφαρμογή του προγράμματος.
- (β) **Έξοδα μετακίνησης εκπαιδευτών από το εξωτερικό** εξαιρουμένων των εξόδων διαμονής και διατροφής.
- (γ) **Άλλες τρέχουσες δαπάνες:** Το κόστος για εκπαιδευτικά βοηθήματα, αναλώσιμα υλικά και εφόδια που σχετίζονται άμεσα με το πρόγραμμα, καθώς και ενοίκιο αίθουσας και εξοπλισμού.
- (δ) **Διοικητικές Δαπάνες:** Το κόστος του χρόνου που αφιερώνει η επιχείρηση/οργανισμός για την οργάνωση, εποπτεία, εφαρμογή και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων του προγράμματος.
- (ε) **Κόστος προσωπικού κατάρτιζομένων:** Αφορά στο κόστος προσωπικού κατάρτιζομένων που επωμίζεται η επιχείρηση/οργανισμός. Στον υπολογισμό του κόστους λαμβάνονται υπόψη μόνον οι ώρες από τον εργάσιμο χρόνο κατά τις οποίες οι κατάρτιζόμενοι συμμετείχαν στο πρόγραμμα κατάρτισης αφού αφαιρεθούν οι τυχόν ώρες παραγωγικής εργασίας.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα, θα τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο. Λεπτομέρειες για τις δαπάνες και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται, θα οριστούν από την ΑνΑΔ.

Σημειώνεται ότι, τυχόν ΦΠΑ που περιλαμβάνεται στα πιο πάνω κόστη δεν αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη.

9. Προβλεπόμενες ποινές:

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή

επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

10. Δυνατότητα σώρευσης:

Οι ενισχύσεις με προσδιορίσιμες επιλέξιμες δαπάνες που απαλλάσσονται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 651/2014, μπορούν να σωρευθούν:

- (α) με οποιοσδήποτε άλλες κρατικές ενισχύσεις, εφόσον τα εν λόγω μέτρα ενίσχυσης αφορούν διαφορετικές προσδιορίσιμες επιλέξιμες δαπάνες.
- (β) με οποιοσδήποτε άλλες ενισχύσεις, εφόσον αφορά τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες, οι οποίες επικαλύπτονται πλήρως ή εν μέρει μόνο αν η σώρευση αυτή δεν οδηγεί σε υπέρβαση της υψηλότερης έντασης ενίσχυσης ή του υψηλότερου ποσού ενίσχυσης που εφαρμόζονται στην ενίσχυση αυτή δυνάμει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 651/2014.

Κρατικές ενισχύσεις που τυγχάνουν απαλλαγής δυνάμει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 651/2014 δεν σωρεύονται με οποιοσδήποτε ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που αφορούν τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες, εάν η σώρευση αυτή θα οδηγήσει σε υπέρβαση της έντασης ενίσχυσης.

11. Διάρκεια του Σχεδίου:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο, το οποίο θα λειτουργεί από 1/7/2015 μέχρι 30/6/2021.

Εάν η ΑνΑΔ αποφασίσει να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου νωρίτερα, υπάρχει η δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 30/6/2021 έστω και αν αυτά θα ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

12. Δαπάνες:

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:

Προβλέπονται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ. Για το 2015, για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο, προβλέπεται σχετική πίστωση στον Προϋπολογισμό της ΑνΑΔ ύψους €4.600.000.

Για την περίοδο 2015–2021, υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €8.000.000.

Μέρος των πιστώσεων στους ετήσιους προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί κρατική ενίσχυση, διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι

ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης:

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και, στη συνέχεια, ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

13. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης:

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

14. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεων:

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων: Περίπου 8.000 ετησίως.

15. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου:

(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η Αρχή:

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης εγκριθέντος προγράμματος κατάρτισης
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο καταβολής του χορηγήματος.

Για κάθε στάδιο, χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για τα προγράμματα που υποβάλλονται από τον εργοδότη και εσωτερικά έντυπα που θα τηρούνται από την ΑνΑΔ. Όπου κρίνεται σκόπιμο πραγματοποιούνται επισκέψεις στην επιχείρηση/οργανισμό και στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και έλεγχο εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές. Ο χειρισμός των αποτελεσμάτων ελέγχου γίνεται σύμφωνα με το «Πλαίσιο Πολιτικής και Διαδικασιών για Χειρισμό των Αποτελεσμάτων των Επισκέψεων Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης» που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης ότι, η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

(β) Ενημέρωση Εφόρου:

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του Εφόρου.

16. Αιτιολόγηση:

Η Κύπρος, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που της παρέχονται. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κύπρου, ιδιαίτερα στις τρέχουσες συνθήκες της οικονομικής κρίσης, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα η Στρατηγική «Ευρώπη 2020», η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα, το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020», το οποίο θέτει το πλαίσιο για ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης μέσα από την προοπτική της δια βίου μάθησης και το Έγγραφο «Ανασχεδιασμός της Εκπαίδευσης» (Rethinking Education), το οποίο εξετάζει το θέμα της μεταρρύθμισης και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, αποτελούν βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες για τις αποφάσεις πολιτικής της ΑνΑΔ.

Η κατάρτιση των απασχολουμένων ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος στη σημερινή εποχή, συνεχής εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, έχει σημαντική συνεισφορά στον στόχο της αύξησης της παραγωγικότητας αλλά και βελτίωσης της ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Παράλληλα, προετοιμάζει το έδαφος για την ανάπτυξη καινοτόμων ιδεών που οδηγούν στην οικονομική ανάπτυξη και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολουμένων αποτελεί επίσης βασικό συστατικό για την καλύτερη αξιοποίηση τους και συμβάλλει καθοριστικά στην πρόληψη της ανεργίας. Έτσι η κατάρτιση προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Προτεραιότητα αποτελεί η απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης, όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας των Υδρογονανθράκων, η Πράσινη Οικονομία, με έμφαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η Θαλάσσια Οικονομία, καθώς και άλλοι υφιστάμενοι τομείς όπως είναι οι Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας, η Υγεία και κοινωνική φροντίδα.

Η κατάρτιση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις για το σύνολο της οικονομίας και κοινωνίας, δεδομένου ότι θα αυξήσει τη δεξαμενή κατάλληλα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού από την οποία οι επιχειρήσεις/οργανισμοί δύνανται να αντλήσουν προσωπικό. Επίσης, η κατάρτιση έχει καθοριστική σημασία για τη συγκρότηση, την απόκτηση και τη διάδοση της γνώσης, ένα δημόσιο αγαθό καθοριστικής σημασίας.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, η ΑνΑΔ παρέχει σε δικαιούχους εργοδότες, κίνητρα για συμμετοχή των εργοδοτούμενων τους σε προγράμματα κατάρτισης που διοργανώνονται από τις ίδιες τις επιχειρήσεις/οργανισμούς. Η οργάνωση και επιχορήγηση Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στην Κύπρο (ΚΕ), συμβάλλει καθοριστικά στην ανάπτυξη και προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολουμένων, η οποία αποτελεί ένα από τους βασικούς στόχους της ΑνΑΔ.

Το Σχέδιο αξιοποιείται, επίσης, από επιχειρήσεις/οργανισμούς που αντιμετωπίζουν δυσκολίες για διατήρηση και πλήρη απασχόληση του προσωπικού τους, πετυχαίνοντας παράλληλα την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων από τους εργοδοτούμενους και την αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών.

Αριθμός Φακέλου: ΑνΑΔ: 36.4.1.12

Ημερομηνία: 15 Απριλίου 2015

ΕΣΤ/..