



## **ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ**

### **ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΧΕΔΙΟΥ**

**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2018**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	ΣΕΛΙΔΑ
1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή	3
2. Τίτλος Σχεδίου	3
3. Νομική βάση	3
4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο	3
5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου	4
6. Περιορισμοί ή όροι της ενίσχυσης	5
6.1 Δικαιούχοι ενίσχυσης	5
6.2 Περιορισμοί στην καταβολή ενίσχυσης ή σσονος σημασίας	5
6.3 Περιπτώσεις που δεν συνιστούν ενίσχυση ή σσονος σημασίας	5
6.4 Εξαιρέσεις από την καταβολή ενίσχυσης	6
7. Μορφή, όροι, ένταση και φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης	6
7.1 Μορφή της ενίσχυσης	6
7.2 Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του Σχεδίου	6
7.3 Δικαίωμα υποβολής ένστασης	11
7.4 Ένταση ενίσχυσης	12
7.5 Ανώτατα ποσά επιχορήγησης	12
7.6 Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης	12
8. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης	12
9. Προβλεπόμενες ποινές	13
10. Δυνατότητα σώρευσης	13
11. Διάρκεια του Σχεδίου	14
12. Δαπάνες	14
13. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης	14
14. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεων	15
15. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου	15
16. Αιτιολόγηση	16

## **ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ**

### **1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:**

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

**Αρμόδιος Λειτουργός:** Γενικός Διευθυντής

### **2. Τίτλος Σχεδίου:**

*Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς*

### **3. Νομική βάση:**

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ.125(Ι) του 1999, άρθρο 21, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τον Νόμο Αρ. 21(Ι) του 2007.

Το Σχέδιο βασίζεται, επίσης, στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής, της 18<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2013<sup>1</sup>, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis) [στο εξής «Κανονισμός (ΕΕ) αριθμ. 1407/2013»].

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και ενημέρωση του Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής θα αναφέρεται ως ο «Έφορος»).

### **4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο:**

Πρόκειται για υφιστάμενο Σχέδιο<sup>2</sup>, του οποίου η ισχύς λειτουργίας λήγει στις 31/12/2019. Για το Σχέδιο ενημερώθηκε ο Έφορος, ο οποίος με επιστολή Ε.Ε.Κ.Ε. 25.03.001.142 ανέφερε ότι το Σχέδιο μπορεί να εφαρμοστεί ελεύθερα. Το Σχέδιο, θα δέχεται αιτήσεις εργοδότη για συμμετοχή μέχρι τις 31/12/2019.

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει ή παρατείνει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο, πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ θα ενημερώνει σχετικά όλους τους ενδιαφερομένους.

### **5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου:**

<sup>1</sup> Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L352 της 24/12/2013, σ. 1-8.

<sup>2</sup> Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως Σχέδιο χορήγησης ενισχύσεων και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Πρόγραμμα κατάρτισης μακροχρόνια ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς».

Βασικός σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ, για κάλυψη αναγκών κατάρτισης νεοπροσληφθέντων εργοδοτούμενων τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στον Νόμο της ΑνΑΔ). Η ομάδα στόχος του Σχεδίου είναι άνεργα άτομα εγγεγραμμένα στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) για πάνω από έξι (6) συνεχόμενους μήνες, ηλικίας κάτω των εξήντα (60) ετών (στο εξής «μακροχρόνια άνεργοι»), οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ για ένταξή τους στο Σχέδιο. Στην περίπτωση όπου ο μακροχρόνια άνεργος έχει συμπληρώσει με επιτυχία πρόγραμμα σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης διάρκειας τουλάχιστον τριών (3) ετών και είναι κάτοχος διπλώματος ανώτερης εκπαίδευσης, τότε πρέπει να είναι ηλικίας από τριάντα (30) ετών μέχρι και κάτω των εξήντα (60) ετών κατά την ημερομηνία παραλαβής της αίτησης για έγκριση από την ΑνΑΔ.

Το Σχέδιο θα λειτουργεί προς υλοποίηση της αποστολής της ΑνΑΔ, η οποία με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

Στο πλαίσιο αυτό, το Σχέδιο στοχεύει στην:

- (α) Συμβολή στην αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας μέσα από την απασχόληση και κατάρτιση μακροχρόνια ανέργων.
- (β) Παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων.
- (γ) Ενθάρρυνση επιχειρήσεων/οργανισμών να προσφέρουν κατάλληλη απασχόληση και κατάρτιση σε μακροχρόνια ανέργους ανάλογα με τις προκύπτουσες ανάγκες των επιχειρήσεων/οργανισμών.
- (δ) Στελέχωση των επιχειρήσεων/οργανισμών με ικανό και καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και εξατομικευμένης κατάρτισης ανέργων.

Τα προγράμματα που επιχορηγεί η ΑνΑΔ μέσω του Σχεδίου, παρέχουν κατάρτιση στον χώρο εργασίας με βάση τις ανάγκες των επιχειρήσεων/οργανισμών σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας.

Η διάρκεια των προγραμμάτων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Σχεδίου είναι τέσσερις (4) μήνες και στοχεύουν στην κάλυψη των συγκεκριμένων αναγκών των θέσεων για τις οποίες προσλαμβάνονται άνεργοι.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου ετοιμάζεται και υλοποιείται με την έγκριση της ΑνΑΔ εξατομικευμένο πλάνο κατάρτισης, το οποίο διαλαμβάνει, πάνω σε οργανωμένη βάση, την απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στην επιχείρηση/οργανισμό που εργοδοτεί τον άνεργο, υπό την καθοδήγηση καθοδηγητή.

## **6. Περιορισμοί ή όροι της ενίσχυσης:**

### **6.1 Δικαιούχοι ενίσχυσης**

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από την ενίσχυση είναι επιχειρήσεις/οργανισμοί οι οποίες ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότες.

Σημειώνεται ότι, ο εργοδότης πρέπει να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Διευκρινίζεται επίσης ότι, ο εργοδότης δυνατό να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη οντότητα που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

Περαιτέρω, οι δικαιούχοι εργοδότες μπορούν να δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας, εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθμ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 6.4 πιο κάτω). Εξαιρείται επίσης από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

Οι εργοδότες θα πρέπει να καταβάλλουν το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους τους για τους οποίους αιτούνται συμμετοχή στο Σχέδιο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Δεν καταβάλλεται ενίσχυση σε αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα για συμμετοχή τους ως καταρτιζόμενοι σε προγράμματα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Επίσης, δεν πρέπει να βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και του καθοδηγητή ή/και του συμμετέχοντα, για το παρόν Σχέδιο.

### **6.2 Περιορισμοί στην καταβολή ενίσχυσης ή σsonος σημασίας**

Το παρόν Σχέδιο εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε εργοδότες που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες και τους περιορισμούς του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

### **6.3 Περιπτώσεις που δεν συνιστούν ενίσχυση ή σsonος σημασίας**

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν ενίσχυση ή σsonος σημασίας, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται επιχορήγηση με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις:

- (α) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (β) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

### **6.4 Εξαιρέσεις από την καταβολή ενίσχυσης**

Από την καταβολή ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο, εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις/οργανισμούς οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.
- (β) Ενισχύσεις προς την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.
- (γ) Ενισχύσεις σε επιχειρήσεις που αποτελούν αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης, μετά από προηγούμενη απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.

## **7. Μορφή, όροι, ένταση και φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης:**

### **7.1 Μορφή της ενίσχυσης**

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλεται χορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των επιλέξιμων δαπανών που επωμίζονται για την παροχή κατάρτισης στους εργοδοτούμενούς τους.

### **7.2 Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του Σχεδίου**

**Διαδικασία:** Η έγκριση προγραμμάτων κατάρτισης και η καταβολή χορηγήματος γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τρία στάδια: (i) την υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο, (ii) την υλοποίηση εγκριθέντος προγράμματος κατάρτισης, και (iii) την καταβολή του χορηγήματος στον δικαιούχο εργοδότη μετά τη λήξη του προγράμματος και την υποβολή σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Η πολιτική για έγκριση και επιχορήγηση των προγραμμάτων αυτών στηρίζεται κυρίως στην ύπαρξη συγκεκριμένης ανάγκης κατάρτισης στην επιχείρηση/οργανισμό, στην καταλληλότητα του πλάνου κατάρτισης και των καθοδηγητών για ικανοποίηση της ανάγκης αυτής, καθώς και στις δυνατότητες του προϋπολογισμού του Σχεδίου.

Λεπτομέρειες για τα τρία στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων, καθώς και τους όρους καταβολής του χορηγήματος, αναφέρονται στη συνέχεια:

#### **Πρώτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο**

Το **Πρώτο Στάδιο** αφορά στην υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο και τη λήψη απόφασης για έγκριση του προγράμματος από την ΑνΑΔ.

Αίτηση εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο μπορεί να υποβληθεί ανά πάσα στιγμή κατά τη διάρκεια του έτους μετά τη σύναψη εργασιακής σχέσης με τον μακροχρόνια άνεργο, μέσα στα χρονικά όρια που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Ένα πρόγραμμα μπορεί να επιχορηγηθεί μέσω του Σχεδίου εφόσον υποβληθεί εμπρόθεσμα αίτηση στην ΑνΑΔ από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη και εξασφαλιστεί η έγκρισή του πριν από την έναρξη εφαρμογής του.

Κάθε αίτηση εξετάζεται κατά πόσον πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο και νοουμένου ότι αυτές πληρούνται, βεβαιώνεται στη συνέχεια ότι ικανοποιούνται και τα σχετικά κριτήρια για έγκριση της επιχορήγησης του προγράμματος.

Για τον σκοπό αυτό, αξιολογούνται τα στοιχεία που αναφέρονται ή/και επισυνάπτονται στην αίτηση του εργοδότη, καθώς και οι συμπληρωματικές πληροφορίες που λαμβάνονται μετά από επί τόπου επίσκεψη ή/και γραπτώς, αναφορικά με την επιχείρηση/οργανισμό, την ανάγκη, τον καταρτιζόμενο και το πρόγραμμα.

Οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια που ορίζει το Σχέδιο είναι εκ των προτέρων γνωστά στους αιτητές. Για το Πρώτο στάδιο έγκρισης του προγράμματος, οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια είναι:

#### **(α) Προϋποθέσεις που αφορούν στον εργοδότη:**

- Ο εργοδότης να είναι δικαιούχος ενίσχυσης όπως περιγράφεται στην παρ. 6.1 πιο πάνω.
- Η αίτηση να παραληφθεί από την ΑνΑΔ εμπρόθεσμα εντός της περιόδου που καθορίζει το Σχέδιο από την ημερομηνία πρόσληψης του μακροχρόνια ανέργου.
- Η αίτηση να είναι πλήρης, δηλαδή να περιλαμβάνει όλα τα απαιτούμενα στοιχεία για την επιχείρηση/οργανισμό, τον καταρτιζόμενο και το πλάνο κατάρτισής του.
- Η επιχείρηση/οργανισμός να υποβάλει Γραπτή Δήλωση<sup>3</sup> για οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις ήσσονος σημασίας τις οποίες έλαβε βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, κατά τα τελευταία δύο προηγούμενα οικονομικά έτη και κατά το τρέχον οικονομικό έτος. Στην περίπτωση ενιαίας επιχείρησης, στη δήλωση αναφέρεται το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που έλαβαν όλες οι οντότητες που συνιστούν την ενιαία επιχείρηση.
- Ο εργοδότης να καταβάλλει κανονικά το προβλεπόμενο Τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, για τον εργοδοτούμενό του που προτείνεται για συμμετοχή στο πρόγραμμα.
- Η επιχείρηση/οργανισμός που υποβάλλει την αίτηση, να επωμίζεται τεκμηριωμένα τις δαπάνες κατάρτισης, έναντι των οποίων αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.

<sup>3</sup> Η Γραπτή Δήλωση υποβάλλεται σύμφωνα με τους περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμούς του 2009 και 2012, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

- Ο εργοδότης να έχει εργοδοτήσει τον μακροχρόνια άνεργο, για μόνιμη και πλήρη απασχόληση (και όχι για μερική ή εποχιακή/έκτακτη απασχόληση ή με σύμβαση εργασίας καθορισμένης διάρκειας).
- Να μην έχει εγκριθεί η ένταξη ατόμων στην ίδια επιχείρηση/οργανισμό πέραν του μέγιστου αριθμού που προνοεί το Σχέδιο ανά έτος, ανάλογα με τον αριθμό εργοδοτούμενων της.
- Ο εργοδότης να μην έχει προβεί σε μείωση του αριθμού εργοδοτούμενων του στη θέση που εργοδότησε ή προτίθεται να εργοδοτήσει τον μακροχρόνια άνεργο, στην ίδια επαρχία, μέσα στους οκτώ (8) τελευταίους μήνες από την παραλαβή της αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο. Επίσης να μην προτίθεται να προβεί σε μείωση των εργοδοτούμενων του στην ίδια θέση και επαρχία, μετά την υποβολή της αίτησής του για συμμετοχή στο Σχέδιο και μέχρι την συμπλήρωση δύο (2) μηνών από τη λήξη του προγράμματος κατάρτισης (εξαιρούνται οι περιπτώσεις μείωσης λόγω οικειοθελούς αποχώρησης, αφυπηρέτησης και απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος).
- Ο εργοδότης να δεσμεύεται για την καταβολή στον καταρτιζόμενο του προβλεπόμενου από τη Συλλογική Σύμβαση μισθού. Στην περίπτωση που στην συγκεκριμένη επιχείρηση δεν εφαρμόζεται Συλλογική Σύμβαση, ο εργοδότης να δεσμεύεται για την καταβολή στον καταρτιζόμενο του εκάστοτε κατώτατου μισθού που προνοείται από το Διάταγμα για κατώτατους μισθούς, που από τον Απρίλιο του 2012 ορίζεται στα **€870 μηνιαία**, ακόμα και αν το συγκεκριμένο επάγγελμα δεν περιλαμβάνεται σε αυτά που ρυθμίζονται νομοθετικά ως προς την πτυχή της μισθοδοσίας.
- Η επιχείρηση/οργανισμός να αποδέχεται τη συνέχιση της εργοδότησης του συμμετέχοντα για την περίοδο που προνοεί το Σχέδιο μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισής του, με τους ίδιους όρους και αμοιβή, χωρίς επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ κατά την ημερομηνία παραλαβής της αίτησης για έγκριση προγράμματος, διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του εργοδότη ή/και του συμμετέχοντα ή/και του καθοδηγητή, που επηρεάζουν τη συμμετοχή στο παρόν Σχέδιο.

#### **(β) Προϋποθέσεις που αφορούν στον μακροχρόνια άνεργο:**

- Ο μακροχρόνια άνεργος θα πρέπει να ήταν εγγεγραμμένος στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) για πάνω από έξι (6) συνεχόμενους μήνες μέχρι την ημερομηνία πρόσληψής του.
- Η ηλικία του μακροχρόνια ανέργου που προτίθεται να ενταχθεί στο Σχέδιο, κατά την ημερομηνία παραλαβής της αίτησης για έγκριση από την ΑνΑΔ, να είναι κάτω των εξήντα (60) ετών. Στην περίπτωση όπου ο μακροχρόνια άνεργος έχει συμπληρώσει με επιτυχία πρόγραμμα σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης διάρκειας τουλάχιστον τριών (3) ετών και είναι κάτοχος διπλώματος ανώτερης εκπαίδευσης, τότε πρέπει να είναι ηλικίας από τριάντα (30) ετών μέχρι και κάτω των εξήντα (60) ετών κατά την ημερομηνία παραλαβής της αίτησης για έγκριση από την ΑνΑΔ.
- Σε περίπτωση που ο μακροχρόνια άνεργος διαθέτει εργασιακή πείρα<sup>4</sup> τα τελευταία τέσσερα (4) χρόνια σχετική με τα καθήκοντα και το επίπεδο της θέσης

<sup>4</sup> Τυχόν συμμετοχή του καταρτιζόμενου σε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής πείρας με επιχορήγηση της ΑνΑΔ, το οποίο δεν διαλαμβάνει την εργοδότησή του από την επιχείρηση/οργανισμό που το εφαρμόζει, δεν θα λαμβάνεται υπόψη ως σχετική εργασιακή πείρα.



για την οποία προορίζεται στην επιχείρηση/οργανισμό, αυτή δεν πρέπει να είναι μεγαλύτερη από τη μέγιστη περίοδο που προνοεί το Σχέδιο.

- Η περίοδος εργοδότησης του μακροχρόνια άνεργου στην επιχείρηση/οργανισμό μέχρι την ημερομηνία παραλαβής της αίτησης για έγκριση από την ΑνΑΔ, να μην είναι μεγαλύτερη από τη μέγιστη περίοδο που προνοεί το Σχέδιο.
- Ο μακροχρόνια άνεργος να μην έχει ολοκληρώσει με επιτυχία άλλο πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του παρόντος Σχεδίου ή άλλου παρόμοιου Σχεδίου της ΑνΑΔ μέσα στα τελευταία πέντε (5) χρόνια από την ημερομηνία παραλαβής της αίτησης του εργοδότη από την ΑνΑΔ. Σε περίπτωση διακοπής τέτοιου προγράμματος, ο μακροχρόνια άνεργος δεν θα πρέπει να συμμετείχε στο πρόγραμμα με επιχορήγηση της ΑνΑΔ, για περίοδο ίση ή μεγαλύτερη των τριών (3) μηνών αν αφορά πρόγραμμα ανέργων. Σε περίπτωση διακοπής προγράμματος για απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ο μακροχρόνια άνεργος δεν θα πρέπει να συμμετείχε στο πρόγραμμα με επιχορήγηση της ΑνΑΔ για περίοδο ίση ή μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών.
- Ο μακροχρόνια άνεργος να αποδέχεται την τήρηση των υποχρεώσεων που αφορούν στη συμμετοχή του στο Σχέδιο.

#### **(γ) Προϋποθέσεις που αφορούν στο πρόγραμμα/πλάνο κατάρτισης:**

- Το πρόγραμμα να αφορά θέση εργασίας που απαιτεί κατάρτιση τεσσάρων (4) μηνών. Θα αποκλείονται θέσεις εργασίας που δεν απαιτούν κατάρτιση τεσσάρων (4) μηνών για ανάληψη καθηκόντων.
- Ο καταρτιζόμενος, υπό τη συνεχή επίβλεψη καθοδηγητή, να μπορεί να ολοκληρώσει την κατάρτισή του εντός τεσσάρων (4) και να είναι σε θέση να αναλάβει τα καθήκοντα της θέσης για την οποία έχει προσληφθεί.
- Θέσεις εργοδότησης οι οποίες δεν επιτρέπουν συνεχή επίβλεψη του μακροχρόνια άνεργου από τον καθοδηγητή για υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισής του, δεν ικανοποιούν τον σκοπό και το πλαίσιο πολιτικής που διέπει το Σχέδιο και, ως εκ τούτου, δεν μπορούν να τύχουν της έγκρισης της ΑνΑΔ.
- Τα θέματα που περιλαμβάνει το πλάνο κατάρτισης, να καλύπτουν όλα τα καθήκοντα της θέσης που αναλαμβάνει ο καταρτιζόμενος.
- Το πλάνο κατάρτισης να είναι συμφωνημένο από τον καταρτιζόμενο, τον καθοδηγητή και τον εργοδότη.

#### **Κριτήρια:**

- Να υπάρχει ανάγκη που διαπιστώνεται από την ΑνΑΔ για κατάρτιση του συμμετέχοντα για ολόκληρη την περίοδο που προνοεί το Σχέδιο, για την ανάληψη των καθηκόντων της θέσης εργασίας στην οποία προσλαμβάνεται.
- Ο προγραμματισμός της κατάρτισης του συμμετέχοντα σύμφωνα με το πλάνο κατάρτισής του να συνάδει με τα καθήκοντα και ευθύνες που θα αναλάβει.
- Η επιχείρηση/οργανισμός να διαθέτει κατάλληλο καθοδηγητή, ο οποίος θα μπορεί να αναλάβει την καθοδήγηση και επίβλεψη της κατάρτισης του συμμετέχοντα.
- Ο ίδιος καθοδηγητής να μην καθοδηγεί πέραν του επιτρεπόμενου μέγιστου αριθμού ατόμων την ίδια περίοδο.
- Η ενίσχυση για επιχορήγηση του προγράμματος δεν θα οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 και τηρούνται όλοι οι όροι που καθορίζονται στον ίδιο Κανονισμό.

- Να υπάρχει η δυνατότητα επιχορήγησης του προγράμματος από την ΑνΑΔ στη βάση των δεδομένων του προϋπολογισμού του Σχεδίου.

Νοούμενου ότι ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια για συμμετοχή στο Σχέδιο, η ΑνΑΔ αποφασίζει την έγκριση της αίτησης και ενημερώνει τον εργοδότη αναφορικά με την περίοδο εφαρμογής της κατάρτισης και άλλες λεπτομέρειες του προγράμματος, τις υποχρεώσεις του εργοδότη και του μακροχρόνια άνεργου, καθώς και το ύψος της ενίσχυσης και τις προϋποθέσεις καταβολής της. Σε περίπτωση μη έγκρισης της αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο, γνωστοποιούνται γραπτώς στον εργοδότη οι λόγοι απόρριψης της αίτησής του.

### **Δεύτερο Στάδιο: Υλοποίηση εγκριθέντος προγράμματος κατάρτισης**

Το **Δεύτερο Στάδιο** αφορά στην υλοποίηση του προγράμματος σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία της προδιαγραφής του.

Ο εργοδότης, με την έγκριση του προγράμματος, αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις σε σχέση με την υλοποίησή του:

- Να ενημερώσει τον καταρτιζόμενο για την εφαρμογή του προγράμματος, σύμφωνα με τα στοιχεία του πλάνου κατάρτισης στη βάση των οποίων εγκρίθηκε η αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο από την ΑνΑΔ.
- Να εφαρμόσει το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης του συμμετέχοντα μέσα στην επιχείρηση/οργανισμό σύμφωνα με το πλάνο κατάρτισης που συμφωνείται με την ΑνΑΔ.
- Να διαθέσει, για ολόκληρη τη διάρκεια της πρακτικής κατάρτισης, κατάλληλο στέλεχος για την καθοδήγηση και παρακολούθηση του συμμετέχοντα.
- Να εργοδοτεί τον καταρτιζόμενο σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία.
- Να εργοδοτεί τον καταρτιζόμενο σε πλήρη βάση, σύμφωνα με το κανονικό ωράριο λειτουργίας της επιχείρησης/οργανισμού στη θέση που συμφωνείται με την ΑνΑΔ.
- Να εργοδοτεί τον καταρτιζόμενο σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης που ισχύουν για το υπόλοιπο προσωπικό του και να εφαρμόσει πιστά όλες τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.
- Να καταβάλλει στον καταρτιζόμενο, στο τέλος κάθε μήνα, μισθό τουλάχιστον στο ύψος του κατώτατου ορίου μισθού, όπως προνοείται από το Σχέδιο.
- Να καταβάλλει κανονικά το προβλεπόμενο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τον καταρτιζόμενο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- Να επιτρέπει σε λειτουργούς της ΑνΑΔ ή/και σε εντεταλμένους συνεργάτες της, πρόσβαση στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για σκοπούς ελέγχου και αξιολόγησης της εφαρμογής του και για διασφάλιση της πιστής τήρησης των συμφωνηθέντων και των όρων του Σχεδίου.
- Να ενημερώνει την ΑνΑΔ έγκαιρα σε περίπτωση που παρουσιασθεί οποιοδήποτε θέμα που πιθανόν να επηρεάσει την εφαρμογή του προγράμματος και γενικότερα τη συμμετοχή του καταρτιζόμενου στο Σχέδιο.
- Να αξιολογήσει την κατάρτιση του συμμετέχοντα με τη λήξη του προγράμματος κατάρτισης.

- Να συνεχίσει την εργοδότηση του συμμετέχοντα μετά την συμπλήρωση του προγράμματος κατάρτισης του, με τους ίδιους όρους και αμοιβή χωρίς επιχορήγηση από την ΑνΑΔ, για την περίοδο που προνοεί το Σχέδιο.

### **Τρίτο Στάδιο: Καταβολή του χορηγήματος**

Το **Τρίτο Στάδιο** αφορά στην καταβολή του χορηγήματος.

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή του χορηγήματος στον εργοδότη, θα πρέπει να ικανοποιούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Η αίτηση για καταβολή χορηγήματος και τα απαραίτητα δικαιολογητικά, να παραληφθούν στην ΑνΑΔ μέσα στο καθορισμένο χρονικό πλαίσιο.
- Το πρόγραμμα να έχει εφαρμοστεί με επιτυχία σύμφωνα με το εγκριθέν πλάνο κατάρτισης.
- Ο εργοδότης να κατέβαλλε μηνιαία τον ελάχιστο μισθό στον καταρτιζόμενο, όπως προνοείται από το Σχέδιο.
- Ο εργοδότης να έχει συνεχίσει την εργοδότηση του συμμετέχοντα και μετά τη λήξη του προγράμματος κατάρτισης, με τους ίδιους όρους και αμοιβή χωρίς επιχορήγηση από την ΑνΑΔ, για την περίοδο που προνοεί το Σχέδιο.
- Ο εργοδότης να μην έχει προβεί σε μείωση του αριθμού των εργοδοτούμενων του στη θέση που απασχόλησε τον καταρτιζόμενο, στην ίδια επαρχία, από την ημερομηνία παραλαβής της αίτησής του για συμμετοχή στο Σχέδιο και μέχρι την συμπλήρωση δύο (2) μηνών από τη λήξη του προγράμματος κατάρτισης (εξαιρούνται οι περιπτώσεις μείωσης λόγω οικειοθελούς αποχώρησης, αφυπηρέτησης και απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος).
- Ο εργοδότης να έχει τηρήσει τις υποχρεώσεις του κατά την υλοποίηση του προγράμματος.
- Ο εργοδότης να έχει επωμισθεί τεκμηριωμένα τις επιλέξιμες δαπάνες κατάρτισης έναντι των οποίων αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.
- Ο εργοδότης κατέβαλλε κανονικά το προβλεπόμενο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τον καταρτιζόμενο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Για ενημέρωση όλων των εργοδοτών, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β). Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

### **7.3 Δικαίωμα υποβολής ένστασης**

Αιτητές των οποίων οι αιτήσεις για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο ή για καταβολή χορηγήματος απορρίφθηκαν, έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

#### 7.4 Ένταση ενίσχυσης

Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ένταση ενίσχυσης, η οποία θα ισχύει χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Η ένταση ενίσχυσης θα καθορίζεται και θα δημοσιοποιείται εκ των προτέρων.

Το χορήγημα θα μπορεί να καλύψει επιλέξιμες δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται ο εργοδότης μέχρι το ύψος (ποσοστό) που προνοεί η ένταση ενίσχυσης, νοουμένου ότι το ποσό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

#### 7.5 Ανώτατα ποσά επιχορήγησης

Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης, τα οποία θα ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Τα ανώτατα αυτά ποσά θα καθορίζονται και θα δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

Με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, στον οποίο βασίζεται το Σχέδιο, το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €200.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών (3) οικονομικών ετών. Το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση που εκτελεί οδικές εμπορευματικές μεταφορές, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €100.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών (3) οικονομικών ετών.

Ο όρος «ενιαία επιχείρηση» έχει την έννοια που αναφέρεται στο άρθρο 2, παρ. 2, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

#### 7.6 Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης

Η ενίσχυση θα υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

#### 8. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης:

Στον υπολογισμό της ενίσχυσης υπεισέρχονται οι ακόλουθες επιλέξιμες δαπάνες που επωμίζεται η επιχείρηση/οργανισμός που εφαρμόζει το εγκριμένο από την ΑνΑΔ πρόγραμμα.

- (α) **Κόστος καθοδηγητή:** Αφορά στο κόστος του καθοδηγητή που καθοδηγεί και επιβλέπει την κατάρτιση του συμμετέχοντα.
- (β) **Άλλες τρέχουσες δαπάνες:** Αφορά στο κόστος για εκπαιδευτικά βοηθήματα και αναλώσιμα υλικά και εφόδια που σχετίζονται άμεσα με το πρόγραμμα.
- (γ) **Κόστος προσωπικού του συμμετέχοντα:** Αφορά στο κόστος προσωπικού του συμμετέχοντα σε σχέση με τη συμμετοχή του στο Σχέδιο, που επωμίζεται η επιχείρηση/οργανισμός. Στον υπολογισμό του κόστους λαμβάνονται υπόψη μόνον οι ώρες από τον εργάσιμο χρόνο κατά τις οποίες ο καταρτιζόμενος συμμετείχε στο πρόγραμμα κατάρτισης, αφού αφαιρεθούν οι τυχόν ώρες παραγωγικής εργασίας.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα, θα τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο. Λεπτομέρειες για τις δαπάνες και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται, θα οριστούν από την ΑνΑΔ.

Σημειώνεται ότι, τυχόν ΦΠΑ που περιλαμβάνεται στα πιο πάνω κόστη δεν αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη.

## **9. Προβλεπόμενες ποινές:**

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

## **10. Δυνατότητα σώρευσης:**

- (α) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε δεδομένη επιχείρηση βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 από την ΑνΑΔ ή οποιαδήποτε άλλη αρμόδια αρχή, μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής<sup>5</sup> μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής.
- (β) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε δεδομένη επιχείρηση βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 από την ΑνΑΔ ή οποιαδήποτε άλλη αρμόδια αρχή, μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 7.4 πιο πάνω).
- (γ) Απαγορεύεται η σώρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που προνοεί το Σχέδιο με άλλες κρατικές ενισχύσεις για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ενός

<sup>5</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής, της 25<sup>ης</sup> Απριλίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L 114 της 26/4/2012, σ. 8).

προγράμματος που χορηγούνται βάσει Κανονισμού Απαλλαγής Κατά Κατηγορία ή βάσει απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή.

**11. Διάρκεια του Σχεδίου:**

Πρόκειται για υφιστάμενο Σχέδιο με την ονομασία «Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς», του οποίου η ισχύς λειτουργίας λήγει στις 31/12/2019.

Εκτός εάν η ΑνΑΔ αποφασίσει να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου νωρίτερα, υπάρχει η δυνατότητα παραλαβής αιτήσεων εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο μέχρι τις 31/12/2019, έστω και αν οι αιτήσεις αυτές θα εξεταστούν μετά την ημερομηνία αυτή.

**12. Δαπάνες:**

**(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:**

Για το 2019 υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €750.000.

Μέρος των πιστώσεων στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί ενίσχυση ή σσονος σημασίας, διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

**(β) Ρυθμός χρηματοδότησης:**

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

**13. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης:**

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

**14. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεων:**

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων: Περίπου 250.

**15. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου:**

**(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η Αρχή:**

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο.
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης εγκριθέντος προγράμματος κατάρτισης.
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο καταβολής του χορηγήματος.

Για κάθε στάδιο, χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για τα προγράμματα που υποβάλλονται από τον εργοδότη και εσωτερικά έντυπα που θα τηρούνται από την ΑνΑΔ. Όπου κρίνεται σκόπιμο πραγματοποιούνται επισκέψεις στην επιχείρηση/οργανισμό και στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και έλεγχο εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές. Ο χειρισμός των αποτελεσμάτων ελέγχου γίνεται σύμφωνα με πολιτική και διαδικασίες που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγχμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης ότι, η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

### **(β) Ενημέρωση Εφόρου:**

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του Εφόρου.

## **16. Αιτιολόγηση:**

Η Κύπρος, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που της παρέχονται. Η

αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κύπρου, ιδιαίτερα στις συνθήκες που διαμόρφωσε η πρόσφατη οικονομική κρίση, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα η Στρατηγική «Ευρώπη 2020», η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα, η πρωτοβουλία «Ατζέντα για Νέες Δεξιότητες και Θέσεις Εργασίας», η οποία καθορίζει τη συμβολή της ΕΕ στην αύξηση της απασχόλησης μέσα από τη δημιουργία θέσεων εργασίας και στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την επένδυση σε νέες δεξιότητες και το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020», το οποίο θέτει το πλαίσιο για ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης μέσα από την προοπτική της δια βίου μάθησης, αποτελούν βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες για τις αποφάσεις πολιτικής της ΑνΑΔ.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, η ΑνΑΔ παρέχει σε δικαιούχους εργοδότες, κίνητρα για συμμετοχή μακροχρόνια ανέργων σε προγράμματα κατάρτισης που διοργανώνονται από τις ίδιες τις επιχειρήσεις/οργανισμούς. Η οργάνωση και επιχορήγηση προγραμμάτων για μακροχρόνια ανέργους, συμβάλλει καθοριστικά στην ένταξή τους στην απασχόληση, η οποία αποτελεί ένα από τους βασικούς στόχους της ΑνΑΔ.

Η κατάρτιση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου σε μακροχρόνια ανέργους, αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις για το σύνολο της οικονομίας και κοινωνίας, δεδομένου ότι θα αυξήσει τη δεξαμενή κατάλληλα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού από την οποία οι επιχειρήσεις/οργανισμοί δύνανται να αντλήσουν προσωπικό και μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη μείωση των ελλείψεων δεξιοτήτων. Επίσης, η κατάρτιση έχει καθοριστική σημασία για τη συγκρότηση, την απόκτηση και τη διάδοση της γνώσης, ένα δημόσιο αγαθό καθοριστικής σημασίας.

Το Σχέδιο αναμένεται να συνεισφέρει ιδιαίτερα σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης, όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας των Υδρογονανθράκων και η Πράσινη Οικονομία, με έμφαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η Γαλάζια Οικονομία, περιλαμβανομένης και της δυναμικής του τομέα της εμπορικής ναυτιλίας, καθώς και άλλοι υφιστάμενοι τομείς όπως είναι οι Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας, η Υγεία και Κοινωνική Φροντίδα και ο Τουρισμός.

Η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και κατά συνέπεια της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών μέσω της ορθολογικής στελέχωσης και της συνεχούς κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού τους, υπήρξε βασικός και ουσιαστικός στόχος της ΑνΑΔ από τα πρώτα στάδια δραστηριοποίησής της. Η δημιουργία ειδικού Σχεδίου για την παροχή κατάρτισης σε μακροχρόνια άνεργους, παράλληλα με την εργοδότησή τους, αποτελεί ένα σημαντικό δείγμα της βοήθειας και συμπαράστασης της ΑνΑΔ προς τον Κύπριο επιχειρηματία και γενικά προς την κυπριακή οικονομία. Οι μακροχρόνια άνεργοι είναι πολύτιμο αναξιοποίητο δυναμικό και μπορούν να στηρίξουν θετικά την πρόοδο των επιχειρήσεων/οργανισμών με την κατάλληλη πρακτική κατάρτισή τους.



Αριθμός Φακέλου: ΑνΑΔ: 13.04.002.001

Ημερομηνία: 13 Δεκεμβρίου 2018

ΜΤ/