

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

2007

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
Αποστολή	3
Ταυτότητα του Οργανισμού	4
Διάρθρωση	5
Διοικητικό Συμβούλιο	6
Μήνυμα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	7
Λίγα λόγια από τον Γενικό Διευθυντή	8 - 9
Αναπτυξιακές Δραστηριότητες	10 - 15
Τακτικές Δραστηριότητες	16 - 24
Κατάλογος Προσωπικού 2007	25 - 27
Οικονομική Έκθεση και Οικονομικές Καταστάσεις	28 - 52

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και ξεκίνησε το έργο της το 1979.

Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο. Πέντε μέλη εκπροσωπούν την Κυβέρνηση και τα άλλα οκτώ εκπροσωπούν εξίσου τις πλέον αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις.

Τα έσοδά της Αρχής προέρχονται από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που καταβάλλουν, σύμφωνα με Κανονισμούς, όλοι οι εργοδότες/επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και οι ημικρατικοί οργανισμοί. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότη.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

- Εκτίμηση και πρόβλεψη αναγκών κατάρτισης
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας δραστηριοτήτων της Αρχής
- Αξιολόγηση υποδομής κατάρτισης
- Ανάλυση εργασιών και περιεχομένων επαγγελμάτων
- Στρατηγικός προγραμματισμός
- Άλλες ειδικές μελέτες εργατικού δυναμικού
- Σύστημα επαγγελματικών προσόντων

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και Υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα επαγγελματικών προσόντων

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Διοίκηση προσωπικού
- Εργασιακές σχέσεις
- Δημόσιες σχέσεις/ Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Νομικά θέματα
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Διοικητική υποστήριξη
- Σύστημα ηλεκτρονικού υπολογιστή
- Βιβλιοθήκη/Αρχείο

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και Πληρωμές
- Ετήσιος Προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ιωάννης Μοδίτης	Πρόεδρος
Χρίστος Λοϊζίδης	Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού
Ελένη Καλαβά	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Χαράλαμπος Λ. Κωνσταντίνου	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
Γιώργος Γεωργίου	Γραφείο Προγραμματισμού

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Μιχάλης Πήλικος	Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου
Φρόνη Μιχαήλ	Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου
Τώνης Αντωνίου	Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
Σώτος Λοής	Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Πέτρος Θεοφάνους	Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου
Νίκος Νικολάου	Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου
Σωτήρης Φελλάς	Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία
Χρίστος Τομπάζος	Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Γενικός Διευθυντής

Μιχαήλ Α. Φυσεντζίδης

Νομικοί Σύμβουλοι

Μάρκος Π. Σπανός και Σία Δικηγόροι

Ελεγκτές

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας

**ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
Δρα Ιωάννη Μοδίτη**

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατάφερε, το 2007, να βελτιώσει την απόδοσή της τόσο ποσοτικά, όσο και ποιοτικά, με το όφελος από τη δραστηριότητά της να αντανακλάται στις επιχειρήσεις, τους εργαζομένους και την κοινωνία γενικά.

Σημαντικά έργα, όπως η εγκαθίδρυση και λειτουργία στην Κύπρο Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, οι συγχρηματοδοτούμενες από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Αρχή δράσεις και η εισαγωγή Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, για τα οποία είχε προηγηθεί μακρά προπαρασκευαστική εργασία, άρχισαν να υλοποιούνται με χειροπιαστά αποτελέσματα.

Το 2007, ο πρώτος χρόνος του νέου στρατηγικού σχεδίου της Αρχής για την προγραμματική περίοδο 2007-2013, σηματοδότησε τη δρομολόγηση νέων και καινοτόμων δραστηριοτήτων συμβάλλοντας έτσι στην επίτευξη των στόχων της κοινωνικής πολιτικής του Κράτους.

Στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού και στις μικρές επιχειρήσεις η Αρχή εστίασε την προσοχή της, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της διά βίου μάθησης και της αναβάθμισης της ποιότητας της προσφερόμενης κατάρτισης.

Στις σελίδες που ακολουθούν απεικονίζεται η ανοδική πορεία της Αρχής που στηρίχθηκε στη σκληρή δουλειά και τον αποτελεσματικό προγραμματισμό, αλλά και την ευαισθησία στα μηνύματα της εποχής με κατάλληλες προσαρμογές προτεραιοτήτων και προσεγγίσεων.

Ευχαριστώ με την ευκαιρία αυτή όλους τους συνεργάτες της Αρχής, τις εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, τις κυβερνητικές υπηρεσίες, τη Γενική Διεύθυνση και το προσωπικό της Αρχής για τη συμβολή τους στην επίτευξη των αποτελεσμάτων αυτών.

Ευχαριστίες απευθύνω επίσης στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατά το υπό επισκόπηση έτος, Δρα Αντώνη Βασιλείου, και το Υπουργείο του για τη σταθερή συμπαράσταση προς την Αρχή.

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ

Από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής, κ. Μιχαήλ Α. Φυσεντζίδη

Το έτος που επισκοπείται έχει να επιδείξει πολύμορφα και σημαντικά αποτελέσματα για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, των οποίων το όφελος αντανακλάται στην οικονομία του τόπου γενικότερα. Από τα αποτελέσματα της δραστηριότητάς μας κατά τη διάρκεια του 2007 παραθέτω πιο κάτω, συνοπτικά, τα σημαντικότερα:

- Μετά την ολοκλήρωση του ορισμού 5 Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων, ξεκίνησε η Απονομή των πιστοποιητικών Επαγγελματικών Προσόντων. Από τους 257 υποψηφίους που υπέβαλαν αίτηση για πιστοποίηση μέσα στη διετία 2006-2007, απονεμήθηκαν κατά το 2007 Επαγγελματικά Προσόντα στους πρώτους 41 επιτυχόντες, που προέρχονται από τρεις οικονομικούς τομείς (Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία, Οικοδομική Βιομηχανία και Λιανικό Εμπόριο), ενώ έχει ολοκληρωθεί η εξέταση άλλων 50 υποψηφίων στους οποίους θα απονεμηθούν τα πιστοποιητικά.
- Άρχισε η εφαρμογή των Σχεδίων που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Αρχή. Στο πλαίσιο των Σχεδίων αυτών, κατά τη διάρκεια του 2007, καταρτίστηκαν 665 άνεργοι και 159 οικονομικά αδρανείς γυναίκες, ενώ ολοκληρώθηκε η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς 61 μικροεπιχειρήσεις.
- Έχουν εισαχθεί δύο νέα Σχέδια που στοχεύουν στην κάλυψη αναγκών κατάρτισης στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
- Συνεχίστηκε η υλοποίηση του έργου λεπτομερούς εξέτασης του τρόπου λειτουργίας, της οργάνωσης και των δραστηριοτήτων της Αρχής.
- Συνεχίστηκε η προώθηση του στρατηγικής σημασίας στόχου της Αρχής για εισαγωγή Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, με ολοκλήρωση, μέσα στο 2007, του πρώτου σταδίου του έργου.
- Εφαρμόστηκαν εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, στο πλαίσιο των Σχεδίων Παροχής Χορηγιών για Ενίσχυση της Γυναικείας και Νεανικής Επιχειρηματικότητας του Υπουργείου αυτού, με συμμετοχή 44 νέων επιχειρηματιών.
- 56.693 συμμετοχές ατόμων σε 5.110 προγράμματα κατάρτισης.
- Ολοκληρώθηκαν μελέτες που αφορούσαν την παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα της Κυπριακής οικονομίας για την περίοδο 2008-2018, τη διερεύνηση των αναγκών για εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, την ανάλυση της προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ καθώς και την απεικόνιση διαφόρων πτυχών του Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο.

Τα αποτελέσματα αυτά επιτεύχθηκαν με την πολύτιμη συνέργεια αρκετών συντελεστών που λειτουργούν και προσφέρουν, είτε μέσα στον Οργανισμό είτε εκτός αυτού.

Για την εργασία, συνεργασία ή την υποστήριξή τους προς την Αρχή και το έργο της, αισθάνομαι ότι οφείλω να εκφράσω τις ιδιαίτερες ευχαριστίες μου:

- στο Δρα Ιωάννη Μοδίτη, Πρόεδρο, και στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής που εκπροσωπούν την Κυβέρνηση, τις εργοδοτικές και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, για την αρμονική συνεργασία τους και τη σταθερή καθοδήγηση που ευκολύνει σε μεγάλο βαθμό το έργο που πρέπει να επιτελεστεί,
- στα στελέχη των μέσων ενημέρωσης, για το ρόλο που διαδραματίζουν στην ευαισθητοποίηση του κοινού για τα θέματα κατάρτισης και τη σπουδαιότητά τους,
- σε όλα τα μέλη του προσωπικού της Αρχής, για τις άοκνες προσπάθειές τους και την προσήλωσή τους στο λειτούργημα που ασκούν,
- στις συντεχνίες του προσωπικού της Αρχής, για την εποικοδομητική προσέγγιση και για τη θετική συνεργασία που προσφέρουν προς τη Διεύθυνση, και
- σε όλους τους συνεργάτες της Αρχής, στους επιχειρηματίες, στους καταρτιζόμενους, στα στελέχη των ιδρυμάτων κατάρτισης, στις κυβερνητικές υπηρεσίες και ιδιαίτερα στα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας και Πολιτισμού, όπως και στο Γραφείο Προγραμματισμού, χωρίς τη συνεργασία των οποίων θα ήταν αδύνατη η αποτελεσματική υλοποίηση του έργου της Αρχής.

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Το Σύστημα βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) που αναπτύσσονται από την Αρχή στο πλαίσιο τομεακών Τεχνικών Επιτροπών. Διαλαμβάνει κυρίως την εξέταση και την πιστοποίηση της ικανότητας ενός ατόμου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένη εργασία στη βάση ενός ΠΕΠ, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή σε συνθήκες προσομοίωσης. Παράλληλα, το Σύστημα ορίζει το πλαίσιο για κατάρτιση και ανάπτυξη του ατόμου, δίνοντάς του έτσι τη δυνατότητα να φθάσει στο επίπεδο ικανότητας που ορίζει το ΠΕΠ.

Το 2007, στο πλαίσιο της 1^{ης} φάσης εφαρμογής του συστήματος, ολοκληρώθηκε ο ορισμός πέντε ΠΕΠ και ξεκίνησε η Απονομή των Επαγγελματικών Προσόντων. Από τα πέντε αυτά ΠΕΠ, τα τρία αφορούν επαγγέλματα της Ξενοδοχειακής και Επισιτιστικής Βιομηχανίας [Προετοιμασία και Μαγείρεμα Τροφίμων (Μάγειρας), Παράθεση Φαγητών και Ποτών (Τραπεζοκόμος) και Υποδοχή (Υπάλληλος Υποδοχής)], ένα ΠΕΠ αφορά την Οικοδομική Βιομηχανία (Οικοδόμος) και ένα το Λιανικό Εμπόριο (Λειτουργίες Λιανικών Πωλήσεων-Πωλητής).

Κατά το επισκοπούμενο έτος έγινε Απονομή Επαγγελματικών Προσόντων στους πρώτους 41 επιτυχόντες από τους 257 οι οποίοι υπέβαλαν αίτηση για πιστοποίηση μέσα στη διετία 2006-2007. Οι επιτυχόντες προέρχονται από τρεις οικονομικούς τομείς (8 από την Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία, 16 από την Οικοδομική Βιομηχανία και 17 από το Λιανικό Εμπόριο). Την εξέταση των υποψηφίων για κάθε Επαγγελματικό Προσόν ανέλαβε διμελής εξεταστική επιτροπή. Παράλληλα, έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία εξέτασης για άλλους 50 υποψηφίους στους οποίους θα απονεμηθούν τα πιστοποιητικά.

Κατά το 2007, συνεχίστηκε και η προετοιμασία της 2^{ης} Φάσης Εφαρμογής του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (2007-2013), με τη διοργάνωση διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, την ετοιμασία καταλόγου πρόσθετων επαγγελματικών προτύπων που θα ορισθούν κατά τη 2^η Φάση εφαρμογής του Συστήματος και τη σύσταση τομεακών Τεχνικών Επιτροπών για τα πρότυπα αυτά. Η 2^η Φάση εφαρμογής του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων έχει συμπεριληφθεί στα προτεινόμενα έργα για συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κατά τη νέα προγραμματική περίοδο 2007-2013.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Συνεχίστηκε η προώθηση του στρατηγικής σημασίας στόχου της Αρχής για εισαγωγή Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης. Μέσα στο 2007, ολοκληρώθηκε το πρώτο στάδιο του έργου που αναλήφθηκε από την Κοινοπραξία Ε.Κε.Πις (Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης) και ICAP (Ανώνυμη Εταιρεία Ερευνών και Επενδύσεων, Συμβούλων Επιχειρήσεων), που εδρεύουν στην Αθήνα. Το στάδιο αυτό κάλυψε την ανάλυση των απαιτούμενων ενεργειών, μέτρων και εργασιών, καθώς και τον καθορισμό χρονοδιαγράμματος για την υλοποίηση του έργου. Κατά το δεύτερο στάδιο του έργου ετοιμάστηκε προσχέδιο του συστήματος, το οποίο αποτέλεσε αντικείμενο διαλόγου με τους ενδιαφερόμενους φορείς.

Το έργο θεωρείται ζωτικής σημασίας για την προσαρμογή του συστήματος κατάρτισης στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς εργασίας και της αγοράς κατάρτισης και αναμένεται ότι θα συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων στην Κύπρο υπηρεσιών κατάρτισης.

ΝΕΑ ΣΧΕΔΙΑ

Μέσα στο 2007, η Αρχή άρχισε τη λειτουργία των ακόλουθων δύο νέων Σχεδίων που στοχεύουν στην κάλυψη αναγκών κατάρτισης στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία:

Σχέδιο Κατάρτισης Νεοεισερχομένων στην Απασχόληση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Έχει σκοπό την παροχή βασικής κατάρτισης σε θέματα ασφάλειας και υγείας, σε όλους τους νεοεισερχόμενους στην απασχόληση. Στοχεύει κυρίως σε νέους εργαζόμενους που μέσω των προγραμμάτων αναμένεται να αποκτήσουν την κατάρτιση και τις απαραίτητες γνώσεις για τήρηση των κανόνων ασφαλείας και υγείας, πρόληψη των κινδύνων και περιορισμό των ατυχημάτων στην εργασία. Εφαρμόζεται από Σύμπραξη, στην οποία εκτός από την ΑνΑΔ συμμετέχουν το Κέντρο Παραγωγικότητας και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Σχέδιο Κατάρτισης για Βελτίωση της Ασφάλειας και Υγείας στους Τομείς των Κατασκευών, της Εξορυκτικής και Λιμενικής Βιομηχανίας

Το Σχέδιο λειτουργεί συμπληρωματικά στο Σχέδιο Τεχνικής Βοήθειας μέσω της Μεταβατικής Διευκόλυνσης από την Ευρωπαϊκή Ένωση για την Κύπρο κατά την περίοδο 2006-2008, το οποίο διαχειρίζεται το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Σκοπός του Σχεδίου της Αρχής είναι να συμβάλει στην επιτυχή υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης μέσω της κάλυψης μέρους του κόστους προσωπικού για στελέχη από επιχειρήσεις στους πιο πάνω τομείς που συμμετέχουν στα προγράμματα. Τα προγράμματα στοχεύουν να ενισχύσουν τις δυνατότητες τους να εφαρμόσουν συστήματα ασφάλειας και υγείας σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.

ΣΧΕΔΙΑ ΜΕ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, το Μάιο του 2004, παρασχέθηκε η δυνατότητα και στην Αρχή για αξιοποίηση των Διαρθρωτικών Ταμείων. Η Αρχή είναι Τελικός Δικαιούχος για 5 Σχέδια που συγχρηματοδοτούνται κατά 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Τα πέντε αυτά Σχέδια απευθύνονται σε αντίστοιχες ομάδες-στόχους, οι οποίες αποτελούν προτεραιότητες της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και, παράλληλα, χρήζουν δημόσιας στήριξης, όπως συμφωνήθηκε κατά την από κοινού αξιολόγηση των εθνικών προτεραιοτήτων της πολιτικής για την απασχόληση, μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Κυπριακής Κυβέρνησης.

Κατά το 2007 προχώρησαν οι διαδικασίες διαγωνισμών και κατακυρώθηκαν συμβάσεις για όλα τα Έργα, τα οποία θα ολοκληρωθούν μέσα στο 2008. Σύντομη πληροφόρηση για κάθε ένα από τα πέντε Σχέδια παρατίθεται στη συνέχεια:

Σχέδιο κατάρτισης και απασχολησιμότητας ανέργων

Σκοπός του Σχεδίου είναι η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και οργανωμένης εργασιακής πείρας σε ανέργους, έτσι που να βελτιωθούν ουσιαστικά οι δυνατότητες ένταξης ή επανένταξής τους στην εργασία.

Μεταξύ των ανέργων, προτεραιότητα δίνεται σε όσους διαμένουν σε περιοχές της Κύπρου που έχουν ενταχθεί στο Στόχο 2 (Δυτική Αγροτική Περιοχή, Ανατολική Αγροτική Περιοχή, Επιλέξιμη Αστική Περιοχή Λευκωσίας), στις γυναίκες, στους νέους (ηλικίας 15-24 ετών) χωρίς προσόντα και σε ομάδες που κινδυνεύουν με κοινωνικό αποκλεισμό.

Μέσα στο 2007, συμμετείχαν σε προγράμματα στο πλαίσιο του Σχεδίου 218 άνεργοι.

Σχέδιο ενδυνάμωσης του ηλεκτρονικού αλφαριθμητισμού των ανέργων

Σκοπός του Σχεδίου είναι η κατάρτιση ανέργων σε γνωστικά αντικείμενα των νέων τεχνολογιών και ειδικότερα η απόκτηση βασικών γνώσεων στη χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, έτσι που να βελτιωθούν ουσιαστικά οι δυνατότητες ένταξης ή επανένταξής τους στην εργασία.

Προτεραιότητα δίνεται σε επιλεγμένες ομάδες ανέργων, με ιδιαίτερη έμφαση στις γυναίκες, στους νέους άνεργους (ηλικίας 15-24 ετών), χωρίς προσόντα και σε ομάδες που κινδυνεύουν με κοινωνικό αποκλεισμό.

Μέσα στο 2007, ολοκλήρωσαν την κατάρτιση 447 άνεργοι.

Σχέδιο κατάρτισης και απασχολησιμότητας νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

Σκοπός του Σχεδίου είναι η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και οργανωμένης εργασιακής πείρας σε νέους απόφοιτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν αποκτήσει πείρα πέραν των 9 μηνών από την αποφοίτησή τους, έτσι που να βελτιωθούν ουσιαστικά οι δυνατότητες ένταξής τους στην εργασία.

Προτεραιότητα δίνεται στους απόφοιτους της Γενικής Κατεύθυνσης των Λυκείων και σε αυτούς που διαμένουν στις περιοχές του Στόχου 2.

Παρά τις έντονες προσπάθειες, παρουσιάστηκαν προβλήματα στην προσέλκυση νέων αποφοίτων για συμμετοχή στα προγράμματα. Οι προσπάθειες θα συνεχισθούν μέσα στο 2008 ώστε να καλυφθούν οι στόχοι του Σχεδίου στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό.

Σχέδιο παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης σε μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

Σκοπός του Σχεδίου είναι η βελτίωση της λειτουργίας και αποδοτικότητας των μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα, μέσω της συστηματικής διάγνωσης των αδυναμιών τους και της κατάρτισης του ιδιοκτήτη/διευθυντή και του προσωπικού τους.

Την ομάδα-στόχο αποτελούν οι μικροεπιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας, με προτεραιότητα στις περιοχές του Στόχου 2, όπως επίσης και επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον αγροτουρισμό.

Μέσα στο 2007 ολοκληρώθηκε η παροχή υπηρεσιών που προβλέπει το Σχέδιο προς 61 μικροεπιχειρήσεις.

Σχέδιο κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού

Σκοπός του Σχεδίου είναι η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και οργανωμένης εργασιακής πείρας σε γυναίκες που παραμένουν οικονομικά αδρανείς, έτσι που να βελτιωθούν ουσιαστικά οι δυνατότητες ένταξης/επανένταξης τους στην εργασία.

Προτεραιότητα δίνεται σε οικονομικά αδρανείς γυναίκες που διαμένουν στις περιοχές του Στόχου 2.

Μέσα στο 2007, συμμετείχαν σε προγράμματα στο πλαίσιο του Σχεδίου 159 γυναίκες.

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει, η Αρχή προκήρυξε τον Ιούνιο του 2006 διαγωνισμό για επιλογή Αναδόχου για μελέτη και κριτική αξιολόγηση της μέχρι τώρα λειτουργίας της και την υποβολή συγκεκριμένων εισηγήσεων. Η υλοποίηση της Σύμβασης για το Έργο αυτό, άρχισε από τον Ιανουάριο του 2007 και αναμένεται να ολοκληρωθεί σε τρία στάδια. Μέσα στο 2007, ολοκληρώθηκε το πρώτο στάδιο του έργου, το οποίο αφορά στον εντοπισμό προβλημάτων/αδυναμιών της Αρχής. Η υλοποίηση του Έργου συνεχίζεται με την ετοιμασία Έκθεσης για το δεύτερο στάδιο του Έργου, η οποία θα περιέχει εισηγήσεις για αποτελεσματικότερη επιτέλεση της αποστολής της Αρχής, με βελτίωση των μεθόδων οργάνωσης, των διαδικασιών και των συστημάτων διαχείρισης.

ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟΥ

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η ΑνΑΔ έχει σημαντική συμβολή στο σχεδιασμό και υλοποίηση μέτρων και ενεργειών για την προσαρμογή της Κύπρου στις απαιτήσεις του Κοινοτικού Κεκτημένου. Έτσι, η ΑνΑΔ συμμετέσχε με εκπροσώπους της και συνεργάστηκε με αρμόδιες Κυβερνητικές υπηρεσίες σε σχέση με τα ακόλουθα:

- Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας 2005-2008
- Εθνικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007-2013
- Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (ΕΣΠΑ) για τα Διαρθρωτικά Ταμεία 2007-2013
- Επιχειρησιακά Προγράμματα (ΕΠ) για τα Διαρθρωτικά Ταμεία 2007-2013
- Εθνική Στρατηγική διά Βίου Μάθησης 2007-2013
- Εθνική Στρατηγική και Εθνικό Πρόγραμμα Παραγωγικότητας 2007-2013

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η Αρχή προώθησε την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, στο πλαίσιο των Σχεδίων Παροχής Χορηγιών για Ενίσχυση της Γυναικείας και Νεανικής Επιχειρηματικότητας που υλοποιεί το Υπουργείο αυτό. Τα προγράμματα απευθύνονται σε νέους επιχειρηματίες που εγκρίνονται

από το εν λόγω Υπουργείο για ένταξή τους στα πιο πάνω Σχέδια και έχουν σκοπό την παροχή εξειδικευμένων θεωρητικών και πρακτικών γνώσεων, προσαρμοσμένων στα κυπριακά δεδομένα, σε θέματα ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας και διεύθυνσης νεοσύστατων επιχειρήσεων.

Μέσα στο 2007 εφαρμόστηκαν δύο προγράμματα για ενίσχυση της νεανικής και γυναικείας επιχειρηματικότητας, ένα στη Λευκωσία και ένα στη Λεμεσό, με συμμετοχή 44 νέων επιχειρηματιών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Μέσα στο 2007 ετοιμάστηκαν οι Στόχοι της ΑνΑΔ για το 2008, οι οποίοι έχουν πηγάσει και προσδιοριστεί μέσα από το γενικότερο πλαίσιο των στρατηγικών επιδιώξεων και στόχων της ΑνΑΔ για την επταετία 2007-2013. Αποτελούν την προγραμματική απόκριση της ΑνΑΔ σε αναδυόμενες για το έργο και την αποστολή της προκλήσεις μέσα στο νέο κοινωνικοοικονομικό γίνεσθαι που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης και η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Για την επίτευξη των κυρίαρχων στρατηγικών επιδιώξεων της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, θα προωθηθούν μέσα στο 2008 επικεντρωμένες δράσεις σε πέντε άξονες προτεραιότητας με τις ακόλουθες στοχεύσεις:

Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού: Προώθηση με πολλαπλές δράσεις της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων και της Ένταξης/Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας επίλεκτων ομάδων – στόχων ανθρώπινου δυναμικού με κυρίαρχη επιδίωξη την απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσα στο νέο κοινωνικοοικονομικό γίνεσθαι που δημιουργεί η κοινωνία της γνώσης.

Στήριξη Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους: Προώθηση ποικίλων μορφών υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις ΜΜΕ, που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε δραστική αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο αλλά και σε σημαντική βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων.

Υποδομές και Συστήματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού: Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από πολλαπλές δράσεις Ενίσχυσης των Υποδομών Κατάρτισης αλλά και με την εγκαθίδρυση και λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.

Έρευνα και Ανάπτυξη: Προώθηση δράσεων έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού περιλαμβανομένης της ανάπτυξης ολοκληρωμένου Συστήματος Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία.

Αποτελεσματική Διακυβέρνηση: Ενίσχυση με ποικιλόμορφους τρόπους και δράσεις των Συστημάτων και Μηχανισμών Διακυβέρνησης τόσο της ίδιας της ΑνΑΔ όσο και των κυριότερων Εταίρων της, με κυρίαρχη επιδίωξη την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Αγοράς Κατάρτισης στην Κύπρο.

Μέσα από το γενικότερο πλαίσιο των Στόχων της ΑνΑΔ για το 2008 έχει πηγάσει και προσδιοριστεί το Θεματολόγιο Προτεραιοτήτων για τον ίδιο χρόνο. Το έγγραφο του Θεματολογίου Προτεραιοτήτων 2008 περιλαμβάνει θεματικούς τομείς προτεραιότητας για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη και Ζωτικής Σημασίας. Το έγγραφο αυτό θεωρείται ιδιαίτερα σημαντικό γιατί θέτει τις βασικές κατευθύνσεις για την εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων της Κύπρου και γι' αυτό αποτελεί χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο για τα ιδρύματα κατάρτισης στο σχεδιασμό και την οργάνωση των κατάλληλων προγραμμάτων.

ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μέσα από τις δραστηριότητες κατάρτισης, η Αρχή ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης που παρουσιάζονται στην οικονομία, δηλαδή στις επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό. Οι ανάγκες αυτές εντοπίζονται με τη βοήθεια ερευνών και μελετών της Αρχής, αλλά και από τις επιχειρήσεις όσον αφορά τις δικές τους ανάγκες. Η κατάρτιση παρέχεται, μετά από έγκριση της Αρχής, από ιδρύματα κατάρτισης, ιδιωτικά ή κρατικά, ή από τις ίδιες τις επιχειρήσεις.

Η Αρχή διασφαλίζει ότι η κατάρτιση, η οποία εγκρίνεται και επιχορηγείται από την ίδια, υλοποιείται σύμφωνα με ποιοτικές προδιαγραφές και ανταποκρίνεται στις προτεραιότητες της οικονομίας, όπως αυτές ορίζονται με τη μορφή καθοδηγητικών γραμμών από την Αρχή, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Κράτους και τους κοινωνικούς εταίρους.

Οι δραστηριότητες κατάρτισης που υλοποιήθηκαν μέσα στο 2007, επικεντρώθηκαν στη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του διευθυντικού προσωπικού και στην παροχή ειδικών δεξιοτήτων στους εργοδοτούμενους των επιχειρήσεων. Ταυτόχρονα, δόθηκε έμφαση στην κατάρτιση σε θέματα εισαγωγής και αξιοποίησης νέας τεχνολογίας, στην κατάρτιση νέων επιχειρηματιών, στην κατάρτιση αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και στην κατάρτιση σε θέματα ασφάλειας και υγείας και παραγωγικότητας.

Σταθερός στόχος παρέμεινε και κατά το 2007 η συνεχής αναβάθμιση της ποιότητας των προσφερομένων προγραμμάτων κατάρτισης, με σκοπό την πιο αποτελεσματική ικανοποίηση των αναγκών. Προς αυτή την κατεύθυνση, συνεχίστηκε να δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην εφαρμογή αυστηρότερων, από πλευράς ποιοτικών απαιτήσεων, κριτηρίων έγκρισης και ελέγχου εφαρμογής προγραμμάτων, καθώς και επιχορήγησης, με στόχο την περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων προγραμμάτων.

Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2007 έχουν αναθεωρηθεί όλα τα Σχέδια της Αρχής που αφορούν στην καταβολή κρατικών ενισχύσεων για να συνάδουν με τους σχετικούς Κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Έγιναν επίσης σ' αυτά βελτιώσεις για αύξηση της αποτελεσματικότητάς τους.

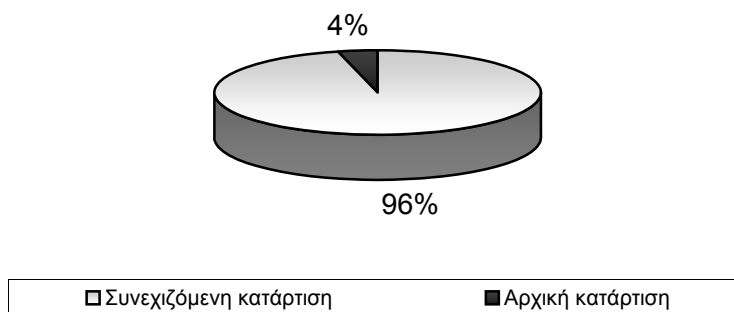
Συνοπτικός πίνακας αποτελεσμάτων για τις δραστηριότητες κατάρτισης κατά το 2007, παρουσιάζεται στη σελίδα 18.

Όπως φαίνεται στον Πίνακα, κατά το 2007 επιχορηγήθηκαν 5.110 προγράμματα με συμμετοχές που ανήλθαν στους 56.693 καταρτισθέντες. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το 2006 ήταν 5.173 προγράμματα και 58.360 καταρτισθέντες. Παρατηρήθηκε δηλαδή μικρή μείωση κατά 2,9% στον αριθμό των καταρτισθέντων.

Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2007 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα £6.595.731 σε σύγκριση με £6.501.739 κατά το 2006. Σημειώθηκε δηλαδή αύξηση της τάξης του 1,4%, η οποία οφείλεται στην προσαρμογή της Πολιτικής Χορηγιών των Σχεδίων που έχουν αναθεωρηθεί και τεθεί σε εφαρμογή κατά το 2007.

Από τα συνολικά αποτελέσματα συμπεραίνεται ότι, ο κύριος όγκος των δραστηριοτήτων κατάρτισης του 2007 αφορά σε Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, δηλαδή κατάρτιση των εργοδοτούμενων.

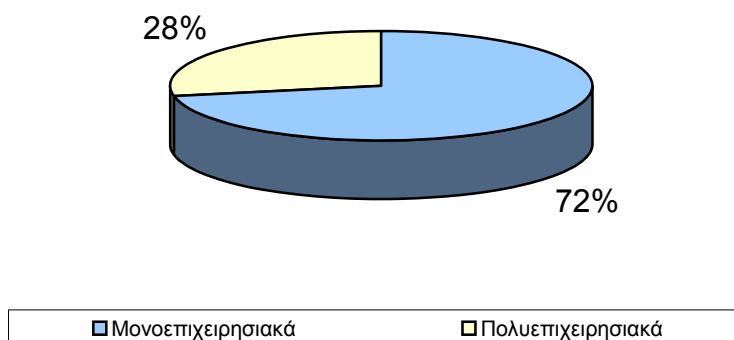
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2007



Το 96% περίπου των προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν το 2007 αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, ενώ το μερίδιο της Αρχικής Κατάρτισης ήταν της τάξης του 4% του συνόλου των προγραμμάτων.

Τα περισσότερα από τα προγράμματα του 2007 (περίπου το 72%), τόσο Αρχικής όσο και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, είχαν τη μορφή του Μονοεπιχειρησιακού Προγράμματος, δηλαδή απευθύνονταν σε μία και μόνο επιχείρηση το καθένα. Ενώ τα Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα, που απευθύνονταν σε ομάδες επιχειρήσεων, αντιπροσωπεύουν το 28% του συνόλου.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2007



Από το σύνολο των προγραμμάτων, η πλειονότητα υλοποιήθηκε στην Κύπρο, το 87,1%, ενώ τα προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό αντιπροσωπεύουν το 12,9% του συνόλου.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι στα προγράμματα της Αρχής συμμετείχαν κατά 59% άνδρες και 41% γυναίκες.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2007

Δραστηριότητες Κατάρτισης	Προγράμματα*	Καταρτισθέντες		
		Άνδρες**	Γυναίκες**	Σύνολο
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	191	1.070	363	1.433
Μονοεπιχειρησιακά	90	143	162	305
Συνήθη	14	102	136	238
Στελέχωση Επιχειρήσεων	76	41	26	67
Πολυεπιχειρησιακά	101	927	201	1.128
Σύστημα Μαθητείας	35	196	-	196
Πρακτική κατάρτιση μαθητών Ξενοδοχειακών Σχολών Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού	16	161	87	248
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΕΙΚ	7	104	92	196
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	4	46	11	57
ΜΙΜ	2	3	1	4
Ταχύρυθμα	37	417	10	427
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	4.919	32.445	22.815	55.260
Μονοεπιχειρησιακά	3.605	19.987	15.142	35.129
Στην Κύπρο	2.950	19.480	14.994	34.474
Στο εξωτερικό	655	507	148	655
Πολυεπιχειρησιακά	1.314	12.458	7.673	20.131
Συνήθη	1.120	8.887	6.193	15.080
Ζωτικής Σημασίας	59	642	294	936
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	131	2.877	1.161	4.038
Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ	2	20	18	38
Στο εξωτερικό	2	32	7	39
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	5.110	33.515	23.178	56.693

* Τα στοιχεία για το 2007 αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2007.

** Οι αριθμοί για άνδρες και γυναίκες αποτελούν εκτιμήσεις κατά προσέγγιση.

ΕΡΕΥΝΕΣ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΕΣ

Η Αρχή κατά τη διαμόρφωση της στρατηγικής και του προσανατολισμού των δραστηριοτήτων της, λαμβάνει σοβαρά υπόψη τα ευρήματα πρωτογενών μελετών που διεξάγει κάθε χρόνο για το σκοπό αυτό.

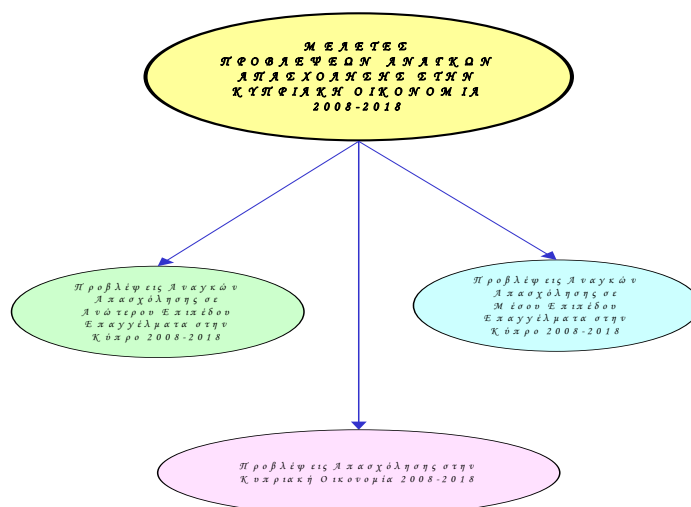
Οι μελέτες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2007 αφορούσαν την παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα της κυπριακής οικονομίας για την περίοδο 2008-2018, τη διερεύνηση των αναγκών για εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, την ανάλυση της προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ καθώς και την απεικόνιση διαφόρων πτυχών του Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο.

Τέλος, μέσα στο 2007 ολοκληρώθηκαν τα δύο πρώτα στάδια του έργου για το σχεδιασμό ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων ερευνών και μελετών της ΑνΑΔ. Στο πλαίσιο αυτό, ετοιμάστηκαν όροι διαγωνισμού για την ανάθεση του έργου της ανάπτυξης, λειτουργίας και συντήρησης του συστήματος.

Μελέτες με Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2008-2018

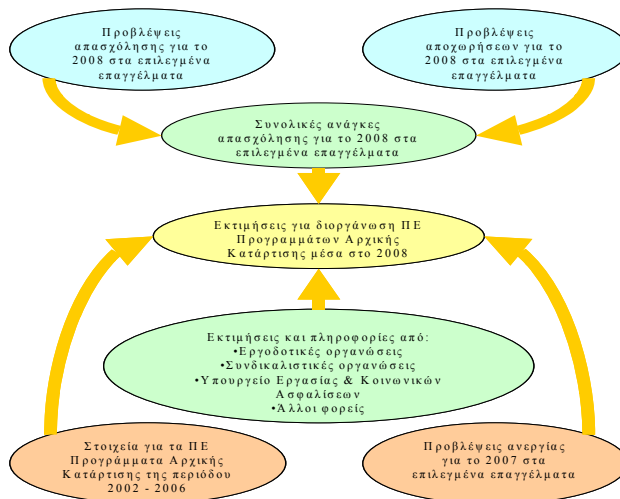
Η περιοδική παροχή μακροχρόνιων προβλέψεων για την απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα για δεκαετή περίοδο αποτελεί καθιερωμένη πια δραστηριότητα της ΑνΑΔ. Στο πλαίσιο αυτό η ΑνΑΔ προχώρησε μέσα στο 2007 στη διενέργεια προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης σε 43 τομείς οικονομικής δραστηριότητας και 200 περίπου επαγγέλματα της κυπριακής οικονομίας, οι οποίες καλύπτουν τη δεκαετία 2008-2018 και περιέχονται σε τρεις ξεχωριστές αλλά αλληλοσυμπληρούμενες εκδόσεις.

Οι μελέτες αξιοποιούνται από πολλές δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες και φορείς, από τα άτομα που ασχολούνται με το ευρύ θέμα του προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού και την επαγγελματική καθοδήγηση των νέων και από το κοινό γενικότερα. Ιδιαίτερα σημαντική εκτιμάται ότι θα είναι η αξιοποίηση των μελετών από τους μαθητές και τους γονείς σε σχέση με τη διαδικασία επιλογής επαγγελματικής σταδιοδρομίας.



Μελέτη των Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2008

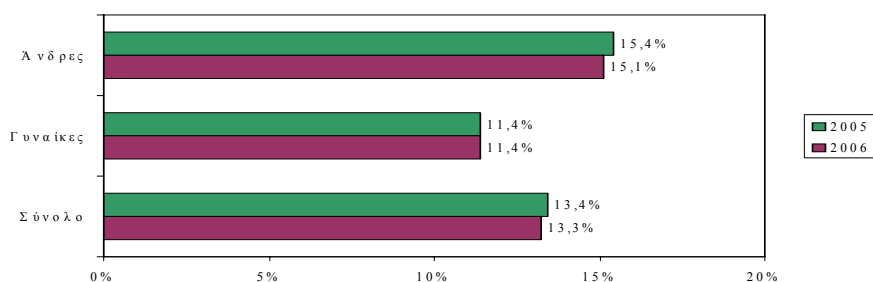
Η μελέτη παρέχει εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα και επαρχία για εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2008. Η μελέτη περιλαμβάνει και διερεύνηση των απόψεων και εκτιμήσεων των Κοινωνικών Εταίρων. Τα πορίσματα της μελέτης αξιοποιούνται για τον καθορισμό της πολιτικής της ΑνΑΔ αναφορικά με τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.



Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2006

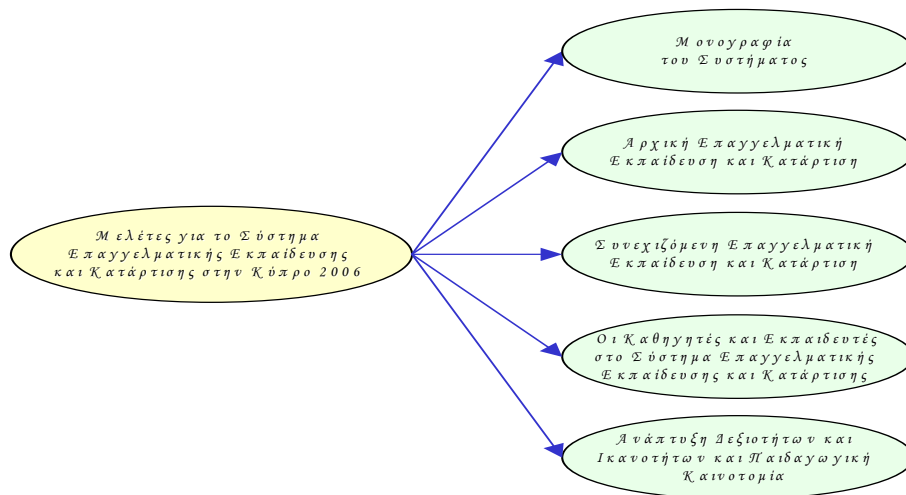
Η μελέτη αναλύει την προσφορά των προγραμμάτων κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά το 2006. Τα προγράμματα των οποίων η υλοποίηση ολοκληρώθηκε το 2006 ανέρχονται στα 4.671, με 5.415 συμμετέχουσες επιχειρήσεις.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2005-2006



Μελέτες για το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο 2006

Στο πλαίσιο του ρόλου της ΑνΑΔ ως του Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας ReferNet στην Κύπρο, ολοκληρώθηκε μέσα στο 2007 η επικαιροποίηση στην Ελληνική και Αγγλική γλώσσα πέντε μελετών επισκοπικής μορφής για το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο.



Ολοκληρωμένο Σύστημα Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Ερευνών και Μελετών της ΑνΑΔ

Συνεχίστηκε μέσα στο 2007 η προώθηση δραστηριοτήτων για την ανάπτυξη και λειτουργία ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων ερευνών και μελετών της ΑνΑΔ. Στο πλαίσιο αυτό ολοκληρώθηκε με την εμπλοκή εξωτερικού συμβούλου ο πλήρης σχεδιασμός και η ετοιμασία των αναλυτικών προδιαγραφών του συστήματος. Μετά από την παρουσίαση και έγκριση τους από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ ετοιμάστηκαν οι σχετικοί όροι διαγωνισμού με σκοπό την ανάθεση σε οικονομικό φορέα/οίκο του έργου της ανάπτυξης, λειτουργίας και συντήρησης του συστήματος.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σχέδιο Ενίσχυσης Υποδομής

Μέσα στο 2007 υποβλήθηκαν συνολικά 27 αιτήσεις: 20 από επιχειρήσεις και 7 από ιδρύματα. Το ποσό που καταβλήθηκε μέσα στο 2007 για σκοπούς ενίσχυσης της υποδομής κατάρτισης ανέρχεται σε £58.926.

Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών

Η λειτουργία του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ), με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής, τερματίστηκε στις 31/12/2006. Μέσα στο 2007 συνεχίστηκε η υλοποίηση προτάσεων παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών που εγκρίθηκαν πριν από τον τερματισμό του Σχεδίου. Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε μέσα στο 2007 ανήλθε στις £271.363. Το ποσό αυτό αφορούσε την παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού σε 86 ΜΜΕ με απασχόληση 5-249 άτομα.

Με γνώμονα τις ανάγκες των ΜΜΕ και τις εμπειρίες που αποκτήθηκαν, η Αρχή προτίθεται να εισάξει μέσα στο 2008 νέο Σχέδιο για την ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση της παραγωγικότητας στις ΜΜΕ με απασχόληση 5-249 άτομα.

ΑΡΧΗ – ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



TTnet Cyprus

Η Αρχή, ως ο Εθνικός Συντονιστής του Εθνικού Δικτύου Εκπαίδευσης Εκπαιδευτών (TTnet Cyprus), συνέχισε μέσα στο 2007 να συντονίζει σε συνεργασία με το CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης) τις δραστηριότητες του Δικτύου στην Κύπρο. Πραγματοποιήθηκε διάσκεψη του Δικτύου κατά την οποία έγινε διάλογος αναφορικά με το προτεινόμενο Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.

Στόχος του Δικτύου είναι η συνεργασία για την ανάδειξη των ζητημάτων προτεραιότητας μεταξύ όλων των πρωταγωνιστών στον τομέα της κατάρτισης των Εκπαιδευτών και Εκπαιδευτικών της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης. Σε συνεργασία με άλλα Εθνικά Δίκτυα και το CEDEFOP, το Εθνικό Δίκτυο συμβάλλει στη διαμόρφωση πλαισίου πολιτικής για τους Εκπαιδευτές σε ευρωπαϊκό επίπεδο. (Βλ. www.trainingvillage.gr)

ReferNet



Μέσα στο 2007 συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως του Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο ενώ υπογράφηκε και νέο πλαίσιο συνεργασίας για την περίοδο 2008-2011. Το ReferNet είναι Ευρωπαϊκό Δίκτυο που δημιουργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP). Μέσω του δικτύου παρέχεται συνεχής ενημέρωση αναφορικά με τις πολιτικές και τις εξελίξεις στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ειδικά σχεδιασμένη ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (www.refernet.org.cy). Σημαντική δραστηριότητα που ολοκληρώθηκε από την ΑνΑΔ μέσα στο 2007, στο πλαίσιο του ReferNet, ήταν η επικαιροποίηση μονογραφιών, τόσο στα Ελληνικά όσο και στα Αγγλικά, αναφορικά με διάφορες πτυχές του Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου.

Skillsnet



Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες (Skillsnet) και ειδικότερα στο έργο που προωθεί το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης σε επαγγέλματα σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Το έργο που προωθεί το Skillsnet έχει ως τίτλο «Medium-term forecasts of occupational skill needs in Europe» και είναι μια ερευνητική/ακαδημαϊκή προσπάθεια για την παροχή πανευρωπαϊκών προβλέψεων απασχόλησης με την αξιοποίηση στοιχείων του Eurostat, η οποία δεν θα υποκαταστήσει το έργο της παροχής προβλέψεων που γίνεται σε εθνικό επίπεδο. Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνομόνων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση του έργου, υπήρξε σημαντική εμπλοκή της ΑνΑΔ. Η εμπλοκή αυτή αφορούσε τη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων.

Equal

Η Αρχή λαμβάνει μέρος σε δύο Αναπτυξιακές Συμπράξεις της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Equal. Οι δύο αυτές Συμπράξεις είναι το «Δίκτυο Προώθησης Ανέργων στην απασχόληση μέσω της Εξειδικευμένης Κατάρτισης και της Πιστοποίησης Δεξιοτήτων (ΔΙΠΑ)» και το «Δίκτυο για την Προώθηση της Νεανικής Απασχολησιμότητας (ΤΟΜΗ)». Οι

δραστηριότητες αυτές χρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) κατά 50% και κατά 50% από εθνικούς πόρους.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΠΡΟΒΟΛΗ

Η προσπάθεια να γνωρίζει και να επωφελείται από το έργο της Αρχής το σύνολο των εργαζομένων, επιχειρήσεων και ανέργων συνεχίστηκε και εντάθηκε κατά το 2007, με δημοσιογραφικές διασκέψεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων και ανακοινώσεων σε περιοδικά και εφημερίδες, αποστολή ενημερωτικού υλικού σε ενδιαφερόμενους, καταχωρήσεις διαφημιστικών μηνυμάτων και διαφώτιση εκπροσώπων μέσω μαζικής επικοινωνίας. Εξειδικευμένες δραστηριότητες ενημέρωσης οργανώθηκαν και για προσέλκυση υποψηφίων σε προγράμματα κατάρτισης νέου εργατικού δυναμικού.

Νέο Τριετές Πλάνο Επικοινωνιακής Στρατηγικής της Αρχής για την περίοδο 2007-2009

Με βάση τα πορίσματα από τη διεξαγωγή έρευνας για διακρίβωση της δημόσιας εικόνας της ΑνΑΔ, την οποία ο Οργανισμός διεξάγει κάθε τρία χρόνια μέσω εξειδικευμένου οίκου ερευνών και μελετών αγοράς, ετοιμάστηκε, σε συνεργασία με το Σύμβουλο Δημοσίων Σχέσεων της Αρχής, νέο τριετές πλάνο Επικοινωνιακής Στρατηγικής του Οργανισμού, για την περίοδο 2007-2009.

Βασικός στόχος της νέας αυτής στρατηγικής είναι η περαιτέρω αύξηση της αναγνωρισιμότητας της Αρχής στο ευρύ κοινό και η βελτίωση της δημόσιας εικόνας της, και η ενημέρωση στοχευμένων ομάδων κοινού για τις δραστηριότητές της. Η υλοποίηση της άρχισε το τελευταίο τρίμηνο του 2007 μέσα από σειρά συγκεκριμένων μέτρων και δράσεων.

Εκδόσεις

Μέσα στο 2007 εκδόθηκαν και κυκλοφόρησαν σε ευρύ φάσμα παραληπτών έξι μελέτες της Αρχής, μαζί με συνοπτικές περιλήψεις. Κυκλοφόρησαν επίσης το εξαμηνιαίο περιοδικό «Άνθρωπος και Ανάπτυξη», ενημερωτικά έντυπα και άλλο ενημερωτικό υλικό για τις δραστηριότητες της Αρχής, καθώς και η Ετήσια Έκθεση της Αρχής για το 2006.

Ιστοσελίδα της Αρχής

Συνεχίστηκε η λειτουργία και ο συνεχής εμπλουτισμός της ιστοσελίδας της Αρχής στο διαδίκτυο (www.hrdauth.org.cy), με λεπτομερείς πληροφορίες για τον Οργανισμό και τις δραστηριότητές του και την παροχή δυνατότητας στους χρήστες του διαδικτύου να επικοινωνούν μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου με τους Λειτουργούς της Αρχής.

Συμμετοχή σε εκθέσεις

Κατά τη διάρκεια της επισκοπούμενης χρονιάς, η Αρχή συμμετέσχε, με δικό της περίπτερο, στη 14η Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση, στις εκδηλώσεις με την ευκαιρία της «Ημέρας της Ευρώπης» και στην «Έκθεση Καριέρας».

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Συνολικά, κατά τον υπό ανασκόπηση χρόνο, η Αρχή συμμετέσχε σε 28 συνέδρια, σεμινάρια, εργαστήρια, συναντήσεις και άλλες διοργανώσεις στο εξωτερικό, οι περισσότερες από τις οποίες είχαν ως άμεσο διοργανωτή την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή την Ευρωπαϊκή Προεδρία, ή ευρωπαϊκούς φορείς, όπως το CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης) και το ETF (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Κατάρτιση). Σχεδόν

όλες οι διοργανώσεις, στις οποίες εκπροσωπήθηκε η Αρχή, πραγματοποιήθηκαν σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σημειώνεται ιδιαίτερα η εκπροσώπηση της Αρχής σε συνεδρίες και συναντήσεις επιτροπών, δικτύων και άλλων φορέων της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα των αρμοδιοτήτων της. Σε πολλές περιπτώσεις η εκπροσώπηση της Αρχής αποτελεί και την επίσημη εκπροσώπηση της Κύπρου, όπως στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP, στο οποίο ο Γενικός Διευθυντής της Αρχής εκπροσωπεί την Κύπρο από κυβερνητικής πλευράς, και στο DGVG Group (Ομάδα Γενικών Διευθυντών οργανισμών υπεύθυνων για την επαγγελματική κατάρτιση), στο οποίο ο Γενικός Διευθυντής της Αρχής είναι ένας από τους δύο επίσημους εκπροσώπους της Κύπρου.

Παράλληλα, προωθήθηκε η συμμετοχή και εκπροσώπηση της Αρχής σε σημαντικά συνέδρια και συναντήσεις οργανισμών με τους οποίους η Αρχή αναπτύσσει στενή συνεργασία, όπως ο EVTA (Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος για την Επαγγελματική Κατάρτιση), η IFTDO (Διεθνής Ομοσπονδία Οργανισμών για την Ανάπτυξη και Κατάρτιση), ο ΟΕΕΚ (Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Ελλάδας), ο ΟΑΕΔ (Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού της Ελλάδας) και το Ε.Κε.Πις (Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ελλάδας).

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

Στελέχωση

Κατά το 2007 πληρώθηκαν οι ακόλουθες κενές θέσεις:

Μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης, μία θέση Πρώτου Λειτουργού, μία θέση Ανώτερου Λειτουργού, μία θέση Λειτουργού Α΄, τρεις θέσεις Λογιστικού Λειτουργού και μία θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού.

Κατάρτιση και ανάπτυξη του προσωπικού

Κατά το 2007, διατέθηκαν από τον Οργανισμό συνολικά 1219 ανθρωποώρες για συμμετοχή του προσωπικού της Αρχής σε επιμορφωτικά προγράμματα/σεμινάρια στην Κύπρο. Μεταξύ αυτών, περιλαμβάνονταν δύο ενδοϋπηρεσιακά προγράμματα που οργανώθηκαν από την Αρχή, στα οποία συμμετέσχε είτε το σύνολο είτε ομάδες προσωπικού.

Επίσης, κατά το 2007, ολοκληρώθηκε μία υποτροφία που είχε παραχωρηθεί σε μέλος του προσωπικού της Αρχής για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου «MSc in European Policy Law and Management», ενώ συνεχίστηκε η υλοποίηση μίας υποτροφίας που παραχώρησε η Αρχή, σε μέλος του προσωπικού της, για απόκτηση μεταπτυχιακών τίτλου «MSc in Information and Communication Technologies for Education». Επίσης, συνεχίστηκε η υλοποίηση δύο χορηγιών, η μία για απόκτηση πτυχιακού τίτλου BSc in Business Administration και η άλλη για απόκτηση BSc in Business Administration (Accounting).

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2007

Γενική Διεύθυνση	Γενικός Διευθυντής	Μιχαήλ Λ. Φυσεντζίδης
	Ανώτερη Στενογράφος	Νίκη Καρτσιούλη
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Δρ Γεώργιος Όξινος
	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιώργος Σιεκκερής Γιάννης Μουρουζίδης
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης	Ζήνα Γαβριηλίδη Κυριάκος Κυριάκου Κωνσταντίνα Κυριάκου (από 15/11/2007)
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελισάβετ Βούλγαρη-Ιωάννου Γιάννα Κορέλλη Στέλιος Μυτίδης Μαρία Πετρίδου
	Λειτουργός Α΄ Στενογράφος	Χριστάκης Χριστοφή Αγάθη Τουμπουρή
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιώργος Παναγίδης
	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Ξενοφών Μιχαηλίδης Πανίκος Λασέττας Γεώργιος Σταυρίδης Σάββας Προκοπίδης
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης	Πάμπος Γιωργάκης Γρηγόρης Δημητρίου Ιωάννης Ζένιος Ανδρέας Χρίστου (μέχρι 15/7/2007) Ελευθερία Χριστοδούλου Κυριάκος Παπαγιάννης Πανίκος Δρουσιώτης Δάφνη Συμεωνίδου Αικατερίνη Μουρουζίδη Παρασκευή Τοφίδου

Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Άβιβος Παπαγεωργίου Χρίστος Τζάμας Πάολα Παπαφιλίππου-Πιττάλη Ειρήνη Χαράκη Μαρία Χριστοφόρου Ξένια Παπαδήμα Στέλλα Φιλίππου Νάντια Τοφαρίδου Γεωργία Κλεοβούλου Λένα Ιωάννου Πηγελόπη Χριστοφόρου Χαράλαμπος Χαραλάμπους
Πρώτος Λειτουργός	Μόνικα Ιωάννου-Ανδρέου (από 1/7/2007)
Ανώτερος Λειτουργός	Κλεάνθης Γαβριηλίδης (από 15/9/2007)
Λειτουργός Α΄	Μαρία Τσιελεπή (από 15/10/2007)
Στενογράφος	Ροδούλα Κατσελλή
Γραμματειακός Λειτουργός	Δημήτρης Τριμιθιώτης
Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Ελένη Χαρή Μαρούλα Μιλτιάδους Γιόλα Κάρουλα Κλειώ Κωνσταντίνου Χαρά Κώστα Έμμα Μιλτιάδου Μαρία Μαούρη-Παναγιώτου (από 2/5/2007)
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού Ελένη Παπαχριστοφόρου (μέχρι 30/9/2007)
	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού Νίκος Κωνσταντίνου
	Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης Δρ Γιώργος Κυθραιώτης
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού Γιώργος Κυριακίδης Λεωνίδας Λεωνίδου Λιάνα Χριστοδουλίδου

	Γραμματειακοί Λειτουργοί	Μαρία Χρίστου Αγγέλα Γιωρκάτζη
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Μαρία Νικολαΐδου Ουρανία Αντωνίου Χριστίνα Σμυρίλλη Γεωργία Γιάνναρου
	Βοηθοί Γραφείου	Ρένος Γεωργίου Πάνος Παναγή
	Τηλεφωνητής	Παναγιώτης Παναγίδης
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών	Σπύρος Σπύρου
	Λογιστής	Κυριάκος Ιορδάνου
	Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης	Μαρία Αγρότου Δέσποινα Αριστοτέλους
	Λογιστικοί Λειτουργοί	Μαρία Χαραλάμπους Χρυστάλλα Ηλία Ηλιάνα Γιώρκαλλου Γιώργος Γιωργαλλής (από 2/5/2007) Αντρέας Μαυρίδης (από 2/5/2007) Νατάσα Χατζημιχαήλ (από 2/5/2007)
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Άννα Ιωάννου Γιώργος Γεωργίου Ελένη Ανδρέου (μέχρι 14/10/2007)

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα του έτους παρουσιάζουν πλεόνασμα από εργασίες ύψους £0,79εκ. έναντι πλεονάσματος £0,13εκ. του προηγούμενου έτους. Τα έσοδα από εργασίες παρουσίασαν αύξηση 17,7% και έφθασαν τα £13,14εκ., ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα £12,35εκ. παρουσιάζοντας αύξηση £1,32εκ. ή 12,0%. Τα καθαρά χρηματοδοτικά έσοδα αυξήθηκαν κατά 13,0% και έφθασαν τα £0,81εκ. Το πλεόνασμα για το έτος ανήλθε στα £1,60εκ. σημειώνοντας αύξηση £0,75εκ. ή 88,3%.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από εργασίες	94,3%	98,0%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από εργασίες	5,7%	2,0%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από εργασίες	66,2%	62,3%
Αποδοχές Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από εργασίες	27,0%	30,2%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από εργασίες	6,8%	7,5%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	66,0%	62,9%

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το συσσωρευθέν αποθεματικό αυξήθηκε από £13,34εκ. σε £14,94εκ., ενώ τα περιουσιακά στοιχεία αυξήθηκαν από £23,28εκ. σε £25,58εκ.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Τα ταμειακά διαθέσιμα ανήλθαν στα £21,00εκ. παρουσιάζοντας αύξηση £1,89εκ. ή 9,9%.

Οικονομικές Καταστάσεις

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	ΣΕΛΙΔΑ
Έκθεση Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας	31
Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	33
Ισολογισμός	34
Κατάσταση Μεταβολών στα Αποθεματικά	35
Κατάσταση Ταμειακών Ροών	36
Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις	37-52

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Έκθεση Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας

Έχω ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στις σελίδες 3 μέχρι 22* που αποτελούνται από τον ισολογισμό στις 31 Δεκεμβρίου 2007, και την κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων, την κατάσταση μεταβολών στα αποθεματικά και την κατάσταση ταμειακών ροών για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή, και περίληψη των σημαντικών λογιστικών αρχών και άλλες επεξηγηματικές σημειώσεις.

Ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την ετοιμασία και δίκαιη παρουσίαση αυτών των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) και τις απαιτήσεις του περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου. Η ευθύνη αυτή περιλαμβάνει: σχεδιασμό, εφαρμογή και τήρηση εσωτερικού ελέγχου σχετικού με την ετοιμασία και τη δίκαιη παρουσίαση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδη λάθη και παραλείψεις, είτε οφειλομένων σε απάτη είτε σε λάθος· επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων λογιστικών αρχών· και υπολογισμό λογιστικών εκτιμήσεων που είναι λογικές υπό τις περιστάσεις.

Ευθύνη Γενικού Ελεγκτή

Η δική μου ευθύνη είναι να εκφράσω γνώμη πάνω σ' αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, με βάση τον έλεγχό μου. Έχω διενεργήσει τον έλεγχό μου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν όπως συμμορφώνομαι με δεοντολογικές απαιτήσεις και όπως προγραμματίζω και διενεργώ τον έλεγχο για να πάρω λογικές διαβεβαιώσεις κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη λάθη και παραλείψεις.

Ένας έλεγχος συνεπάγεται την εκτέλεση διαδικασιών για τη λήψη ελεγκτικής μαρτυρίας για ποσά και άλλες γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις. Οι διαδικασίες που επιλέγονται εξαρτώνται από την κρίση του ελεγκτή, περιλαμβανομένης της εκτίμησης των κινδύνων ουσιωδών λαθών και παραλείψεων των οικονομικών καταστάσεων, είτε οφειλομένων σε απάτη είτε σε λάθος. Κάνοντας αυτές τις εκτιμήσεις κινδύνων, ο ελεγκτής λαμβάνει υπόψη του τον εσωτερικό έλεγχο που σχετίζεται με την ετοιμασία και τη δίκαιη παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων της οικονομικής οντότητας για να σχεδιάσει ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας του εσωτερικού ελέγχου της οικονομικής οντότητας. Ένας έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών αρχών που χρησιμοποιήθηκαν και της λογικότητας των λογιστικών εκτιμήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και την αξιολόγηση της γενικής παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων.

* Οι αριθμοί 3-22 αναφέρονται στις σελίδες της Έκθεσης του Γενικού Ελεγκτή. Στην παρούσα Ετήσια Έκθεση πρόκειται για τις σελίδες 33-52

Πιστεύω ότι η ελεγκτική μαρτυρία που έχω λάβει είναι επαρκής και κατάλληλη για να παράσχει μια βάση για την ελεγκτική μου γνώμη.

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μου, οι οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της οικονομικής κατάστασης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στις 31 Δεκεμβρίου 2007, και της χρηματοοικονομικής επίδοσης και της ταμειακής ροής της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την ΕΕ και τις απαιτήσεις του περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου.

Χρυστάλλα Γιωρκάτζη
Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 13 Φεβρουαρίου 2009

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

	Σημ.	Συμπληρωματικές πληροφορίες (Σημ. 24)			
		2007	2006	2007	2006
		£	Αναθεωρ. £	€	Αναθεωρ. €
Έσοδα					
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	3	12.388.245	10.930.044	21.166.573	18.675.089
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης		713.855	182.485	1.219.694	311.794
Άλλα Έσοδα	4	33.983	43.627	58.063	74.541
		13.136.083	11.156.156	22.444.330	19.061.424
Έξοδα					
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	5	9.859	11.356	16.845	19.403
Δαπάνες Προσωπικού	6	3.335.997	3.324.567	5.699.889	5.680.360
Οδοιπορικά		8.761	10.341	14.969	17.669
Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	7	205.774	212.383	351.586	362.878
Διάφορα Έξοδα	8	406.544	352.238	694.622	601.834
Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	9	61.277	82.698	104.698	141.298
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	10	8.175.517	6.875.315	13.968.700	11.747.173
Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης		764	8.648	1.305	14.776
Αποσβέσεις περιουσιακών στοιχείων	11, 12	146.238	149.505	249.862	255.444
		12.350.731	11.027.051	21.102.476	18.840.835
Πλεόνασμα από εργασίες					
		785.352	129.105	1.341.854	220.589
Χρηματοδοτικά έσοδα – καθαρά	13	813.863	719.990	1.390.567	1.230.176
Πλεόνασμα έτους		1.599.215	849.095	2.732.421	1.450.765

Οι σημειώσεις στις σελίδες 37 μέχρι 52 αποτελούν μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

Σημ.	2007		2006		
	£	Αναθεωρ. £	€	Αναθεωρ. €	
Συμπληρωματικές πληροφορίες (Σημ. 24)					
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	11	2.526.254	2.630.835	4.316.361	4.495.048
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	12	89.437	24.032	152.812	41.061
Περιουσιακά στοιχεία για το Σχέδιο Ωφελημάτων Εργατικού Προσωπικού	14	19.575	17.998	33.446	30.751
Επενδύσεις - κατοχή μέχρι τη λήξη	15	3.524.083	3.478.213	6.021.254	5.942.880
Καταθέσεις σε τράπεζες	16	5.727.589	5.392.382	9.786.167	9.213.432
Χρεώστες και προπληρωμές	17	1.940.080	1.493.517	3.314.823	2.551.825
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	18	11.748.867	10.240.641	20.074.131	17.497.174
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		25.575.885	23.277.618	43.698.994	39.772.171
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	19	10.480.000	9.867.000	17.906.143	16.858.770
Σχέδιο Ωφελημάτων Εργατικού Προσωπικού	14	19.575	17.998	33.446	30.751
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	20	136.964	52.489	234.017	89.683
Σύνολο υποχρεώσεων		10.636.539	9.937.487	18.173.606	16.979.204
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ					
Συσσωρευθέν αποθεματικό		14.939.346	13.340.131	25.525.388	22.792.967
Σύνολο αποθεματικών		14.939.346	13.340.131	25.525.388	22.792.967
Σύνολο υποχρεώσεων και αποθεματικών		25.575.885	23.277.618	43.698.994	39.772.171

Οι σημειώσεις στις σελίδες 37 μέχρι 52 αποτελούν μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Δρ Ιωάννης Μοδίτης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Μιχαήλ Α. Φυσεντζίδης
Γενικός Διευθυντής

Ημερομηνία: 29 Σεπτεμβρίου 2008

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΤΑ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

	Συσσωρευθέν Αποθεματικό £	Συμπληρωματικές πληροφορίες (Σημ. 24) Συσσωρευθέν Αποθεματικό €
Υπόλοιπο 1 ^η Ιανουαρίου 2006	16.755.382	28.628.270
Αναπροσαρμογή από την αρχική υιοθέτηση του ΔΛΠ 19	(4.264.346)	(7.286.068)
Αναθεωρημένο υπόλοιπο 1 ^η Ιανουαρίου 2006	12.491.036	21.342.202
Αναθεωρημένο πλεόνασμα έτους 2006	849.095	1.450.765
Αναθεωρημένο υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2006	13.340.131	22.792.967
Πλεόνασμα έτους 2007	1.599.215	2.732.421
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2007	14.939.346	25.525.388

Οι σημειώσεις στις σελίδες 37 μέχρι 52 αποτελούν μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

	Σημ.	2007		2006		Συμπληρωματικές πληροφορίες (Σημ. 24)	
		£	2006 Αναθεωρ. £	€	2006 Αναθεωρ. €		
Ροή μετρητών από εργασίες							
Πλεόνασμα έτους		1.599.215	849.095	2.732.421	1.450.765		
Αναπροσαρμογή για:							
Αποσβέσεις περιουσιακών στοιχείων	11, 12	146.238	149.505	249.862	255.444		
Απόσβεση έκπτωσης επενδύσεων υπέρ το άρτιο	4	(7.770)	(6.604)	(13.276)	(11.284)		
Πλεόνασμα από εκποίηση περιουσιακών στοιχείων		(172)	(115)	(294)	(196)		
Έλλειμμα από εκποίηση περιουσιακών στοιχείων		481	-	822	-		
Τόκοι εισπρακτέοι	13	(814.489)	(720.880)	(1.391.637)	(1.231.697)		
		923.503	271.001	1.577.898	463.032		
Εισφορές μελών για μεταβίβαση της σύνταξης		13.418	13.017	22.926	22.241		
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης	19	869.876	995.643	1.486.271	1.701.157		
Συντάξεις και φιλοδομήματα		(270.294)	(135.559)	(461.825)	(231.616)		
Αύξηση στους Χρεώστες και Προπληρωμές	17	(439.956)	(221.136)	(751.709)	(377.833)		
Αύξηση/(Μείωση) στους Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	20	83.810	(21.705)	143.198	(37.085)		
Καθαρή ροή μετρητών από εργασίες		1.180.357	901.261	2.016.759	1.539.896		
Ροή μετρητών από επενδυτικές δραστηριότητες							
Αγορά περιουσιακών στοιχείων	11, 12	(107.388)	(64.562)	(183.483)	(110.311)		
Εισπράξεις από πώληση περιουσιακών στοιχείων	11, 12	17	115	29	196		
Αποπληρωμή Κρ. Ονομ. Χρεογράφων Αναπτύξεως		-	336.800	-	575.457		
Αγορά Χρεογράφων Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	15	(38.100)	(35.100)	(65.098)	(59.972)		
Καταθέσεις σε τράπεζες	16	(335.207)	(211.875)	(572.735)	(362.010)		
Τόκοι που εισπράχθηκαν		808.547	726.470	1.381.485	1.241.248		
Καθαρή ροή μετρητών από επενδυτικές δραστηριότητες		327.869	751.848	560.198	1.284.608		
Καθαρή αύξηση των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		1.508.226	1.653.109	2.576.957	2.824.504		
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	18	10.240.641	8.587.532	17.497.174	14.672.670		
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου	18	11.748.867	10.240.641	20.074.131	17.497.174		

Οι σημειώσεις στις σελίδες 37 μέχρι 52 αποτελούν μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

1. ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είναι Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου που ιδρύθηκε δυνάμει των προνοιών των περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμων του 1974 έως (Αρ. 2) του 1980. Η λειτουργία της διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007.

Σκοπός της Αρχής είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

2. ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων είναι οι εξής:

Δήλωση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (ΔΠΧΠ), όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

Βάση ετοιμασίας

Οι οικονομικές καταστάσεις, οι οποίες εκφράζονται σε λίρες Κύπρου, ετοιμάστηκαν με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους.

Υιοθέτηση καινούργιων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης

Κατά το τρέχον έτος η Αρχή υιοθέτησε όλα τα καινούργια και αναθεωρημένα ΔΠΧΠ τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της και είναι εφαρμόσιμα για λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την 1^η Ιανουαρίου 2007. Η υιοθέτηση αυτή δεν έχει επιφέρει σημαντικές αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

Μέχρι την ημερομηνία έγκρισης αυτών των οικονομικών καταστάσεων, έχουν εκδοθεί από το ΣΔΛΠ νέα ΔΠΧΠ, διερμηνείες και τροποποιήσεις υφιστάμενων προτύπων, που δεν έχουν τεθεί ακόμη σε εφαρμογή. Μερικά από αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλα ακόμη. Το Διοικητικό Συμβούλιο αναμένει πως η υιοθέτηση αυτών των προτύπων ή διερμηνειών σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

Αρχική υιοθέτηση ΔΛΠ 19: “Παροχές σε Εργαζομένους”

Κατά το τρέχον έτος η Αρχή υιοθέτησε το ΔΛΠ 19: “Παροχές σε Εργαζομένους”, σε σχέση με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της. Η υιοθέτηση αυτή έχει επιφέρει σημαντικές αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

2. ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσεων

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και υπό αναφορά ποσών ενεργητικού και υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Αναγνώριση εισοδημάτων

Τα εισοδήματα της Αρχής αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων εκτός από τις πιο κάτω περιπτώσεις που αφορούν στην επιβολή και είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού:

- (i) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι 31 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου.
- (ii) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται το χρόνο που πραγματοποιούνται.

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο το χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιορισθεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

2. ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτελούνται από λογισμικά προγράμματα, τα οποία παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Η απόσβεση των λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζεται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής τους, που υπολογίζεται σε 5 χρόνια.

Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο το χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Χρεώστες και πιστωτές

Χρεώστες και πιστωτές λαμβάνονται υπόψη όταν υπάρχουν πραγματικά και αποδειγμένα στοιχεία της επιβάρυνσης.

Ωφελήματα αφυπηρέτησης προσωπικού

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασιζόμενο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών). Οι εισφορές της Αρχής γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια.

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονται εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστέες αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών.

Το κόστος των ωφελημάτων αφυπηρέτησης επιβαρύνει αποκλειστικά την Αρχή και υπολογίζεται ετήσια βάσει της αναλογιστικής μεθόδου προβολής μονάδας (projected unit credit method). Τυχόν πλεονάσματα ή ελλείμματα που προκύπτουν από διαφορές μεταξύ των αναμενόμενων και πραγματικών αποδόσεων των αναλογιστικών υποθέσεων κατανέμονται στα έτη της εναπομένουσας υπηρεσίας του προσωπικού.

Στο βαθμό που τα συσσωρευμένα μη αναγνωρισθέντα πλεονάσματα ή ελλείμματα υπερβαίνουν το 10% του μεγαλύτερου ποσού μεταξύ των υποχρεώσεων και της αγοραίας αξίας των περιουσιακών στοιχείων του Σχεδίου, τότε το ποσό αυτό αναγνωρίζεται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια του αναμενόμενου μέσου όρου της εναπομένουσας υπηρεσίας του προσωπικού.

Σχέδιο Ωφελημάτων Εργατικού Προσωπικού

Για το εργατικό προσωπικό της Αρχής, που αριθμεί μόνο ένα άτομο (καθαρίστρια), λειτουργεί Σχέδιο Ωφελημάτων το οποίο διέπεται από ειδικούς όρους (σχέδιο καθορισμένων εισφορών). Στο Σχέδιο κατατίθεται ποσοστό 16% που υπολογίζεται πάνω στους μισθούς της καθαρίστριας με αναλογία 11% από την Αρχή και 5% από την ίδια (Σημ. 14).

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

2. ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη τους

Οι επενδύσεις αυτές έχουν προκαθορισμένη ημερομηνία λήξης και η Αρχή έχει τόσο την πρόθεση όσο και τη δυνατότητα να τις κρατήσει μέχρι τη λήξη τους. Αυτές οι επενδύσεις παρουσιάζονται στον ισολογισμό στην ονομαστική τους αξία πλέον τη διαφορά υπέρ το άρτιο ή μείον την έκπτωση που δεν έχει αποσβεστεί. Οποιαδήποτε διαφορά υπέρ το άρτιο ή έκπτωση που προκύπτει από την αγορά τέτοιων επενδύσεων αποσβένεται με σταθερή βάση στο διάστημα από την ημερομηνία απόκτησης μέχρι την ημερομηνία λήξης.

Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών

Τα μετρητά και αντίστοιχα μετρητών αποτελούνται από μετρητά στο ταμείο και καταθέσεις στις τράπεζες (τρεχούμενοι λογαριασμοί και λογαριασμοί προειδοποίησης 3 μηνών).

Συγκριτικά ποσά

Όπου χρειαζόταν, τα συγκριτικά ποσά έχουν αναπροσαρμοστεί για να συνάδουν με την ταξινόμηση του τρέχοντος έτους.

3. ΤΕΛΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

4. ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Διάφορα έσοδα	26.041	36.908
Απόσβεση διαφοράς επενδύσεων	7.770	6.604
Πλεόνασμα από εκποίηση περιουσιακών στοιχείων	172	115
	<u>33.983</u>	<u>43.627</u>

5. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

6. ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Μισθοί	1.799.474	1.741.953
Αναδρομική καταβολή μισθοδοσίας	15.037	11.462
Έκτακτες υπηρεσίες	180.417	124.327
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες	7.155	5.355
Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια	464.038	445.827
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης	869.876	995.643
	3.335.997	3.324.567

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων στην Αρχή στις 31 Δεκεμβρίου 2007, ήταν 93 (91 στις 31 Δεκεμβρίου 2006).

7. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Ταχυδρομικά τέλη	6.617	4.887
Τηλέφωνα	14.268	14.483
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα	53.011	52.028
Καθαριότητα γραφείου	36.958	33.356
Τέλη και τέλη Υδατοπρομήθειας	5.521	4.885
Εφημερίδες και περιοδικά	1.231	1.196
Εκδόσεις και δημοσιεύσεις	50.872	61.799
Γραφική ύλη	10.893	24.990
Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή	16.109	8.370
Μικροεξοπλισμός γραφείου	942	695
Βιβλιοθήκη	6.918	4.451
Άλλα	2.434	1.243
	205.774	212.383

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

8. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	84.241	81.835
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες	30.341(*)	30.887(*)
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης	8.678	7.825
Δημοσιότητα	75.725	62.184
Ασφάλιστρα	24.231	24.385
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό	21.315	16.289
Εκπαίδευση προσωπικού	26.005	32.396
Στολές Βοηθών Γραφείου	460	460
Συνδρομές σε οργανισμούς του εξωτερικού	7.246	14.069
Φιλοξενία	9.385	9.862
Συνέδρια, σεμινάρια και άλλα γεγονότα στην Κύπρο	2.069	3.058
Μελέτες και έρευνες	52.336	30.360
Αγορά υπηρεσιών	63.355	37.774
Έλλειμμα από εκποίηση/διαγραφή στοιχείων πάγιου ενεργητικού	481	-
Άλλα	676	854
	406.544	352.238

(*) Χρησιμοποιήθηκαν οι υπηρεσίες Νομικού Συμβούλου πάνω σε ετήσια βάση και Εσωτερικού Ελεγκτή πάνω σε μερική βάση.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

9. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

	2 0 0 7	2 0 0 6 Αναθεωρ.
	£	£
Συντήρηση κτηρίων	14.478	32.336
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών	6.353	6.148
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή	5.666	4.089
Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή	26.246	30.704
Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων	3.808	3.492
Συντήρηση κήπων	4.726	5.929
	61.277	82.698
	61.277	82.698

10. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

	2 0 0 7	2 0 0 6 Αναθεωρ.
	£	£
Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	995.749	901.743
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	5.599.982	5.599.996
Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	2.567	3.232
Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε επιχειρήσεις σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού	271.363	261.410
Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης	58.926	80.699
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	24.615	-
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Αρχή	1.222.315	28.235
	8.175.517	6.875.315
	8.175.517	6.875.315

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

11. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Εκπαιδευτικός και Εργαστηριακός Εξοπλισμός	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	£	£	£	£	£	£	£	£
ΚΟΣΤΟΣ								
1 Ιανουαρίου 2007	383.000	2.961.124	294.092	200.938	24.670	53.562	9.923	3.927.309
Προσθήκες	-	3.329	7.775	3.834	-	-	-	14.938
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-	-	(8.490)	(33.107)	-	-	-	(41.597)
31 Δεκεμβρίου 2007	383.000	2.964.453	293.377	171.665	24.670	53.562	9.923	3.900.650
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
1 Ιανουαρίου 2007	-	810.462	248.322	161.764	24.670	51.256	-	1.296.474
Αποσβέσεις	-	88.844	12.921	16.725	-	703	-	119.193
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-	-	(8.164)	(33.107)	-	-	-	(41.271)
31 Δεκεμβρίου 2007	-	899.306	253.079	145.382	24.670	51.959	-	1.374.396
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ								
31 Δεκεμβρίου 2007	383.000	2.065.147	40.298	26.283	-	1.603	9.923	2.526.254
31 Δεκεμβρίου 2006	383.000	2.150.662	45.770	39.174	-	2.306	9.923	2.630.835

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

12. ΑΥΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή
	£
ΚΟΣΤΟΣ	
1 Ιανουαρίου 2007	455.546
Προσθήκες	92.450
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2007	547.996
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	
1 Ιανουαρίου 2007	431.514
Αποσβέσεις	27.045
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2007	458.559
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2007	89.437
31 Δεκεμβρίου 2006	24.032

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

13. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ - ΚΑΘΑΡΑ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Τόκοι από Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	140.250	155.703
Τόκοι από Χρεόγραφα της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	42.589	39.240
Τόκοι από καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου	313.630	224.297
Τόκοι από καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Δ. Ε. Λτδ	196.252	189.439
Τόκοι από εμπορικές τράπεζες	203.660	183.809
Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους	2.603	826
Τόκοι από στεγαστικά δάνεια σε υπαλλήλους	5.920	7.652
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	(90.415)	(80.086)
	814.489	720.880
Τραπεζικά έξοδα	(626)	(890)
	813.863	719.990

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

14. ΣΧΕΛΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Υπόλοιπο 1^η Ιανουαρίου	17.998	16.465
Πλέον Εισπράξεις:		
Εισφορές της Αρχής	666	653
Εισφορές της υπαλλήλου	303	297
Τόκοι	676	648
	19.643	18.063
Μείον Πληρωμές:		
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	(68)	(65)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	19.575	17.998
Αποτελούμενο από:		
Καταθέσεις στη Marfin Popular Bank Public Co Ltd	19.575	17.998

15. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ – ΚΑΤΟΧΗ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΛΗΞΗ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
4,25% Κρατικά Ονομαστ. Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2008	999.877	999.477
5,75% Κρατικά Ονομαστ. Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2009	396.338	394.551
5,75% Κρατικά Ονομαστ. Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2009	396.751	393.858
5,75% Κρατικά Ονομαστ. Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2009	396.338	393.858
5,75% Κρατικά Ονομαστ. Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2010	499.579	499.369
Χρεόγραφα Ελληνικής Τράπεζας Δ. Ε. Λτδ 2011	835.200	797.100
	3.524.083	3.478.213

Το ποσό έκπτωσης που δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2007 ανέρχεται σε £11.117 (£18.887 στις 31 Δεκεμβρίου 2006).

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

16. ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Δ. Ε. Λτδ	4.527.589	4.350.982
Καταθέσεις στη Marfin Popular Bank Public Co Ltd	1.200.000	-
Καταθέσεις στη ΣΠΕ Στροβόλου	-	1.041.400
	5.727.589	5.392.382

17. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος	125.017	148.394
Προκαταβολές προσωπικού	197	-
Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής	77.869	53.822
Δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή	10.708	6.679
Στεγαστικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής	118.146	157.477
Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	901.751	765.954
Άλλα	179.319	7.348
Προκαταβολές Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου	475.123	-- 308.500
	1.888.130	1.448.174
Τόκοι από καταθέσεις σε τραπεζικά / συνεργατικά ιδρύματα	28.069	21.463
Τόκοι από Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	23.881	23.880
	1.940.080	1.493.517

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

18. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου	8.443.380	7.089.933
Καταθέσεις σε εμπορικές τράπεζες (*)	337.853	415.090
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ. Ε. Λτδ	691.501	494.095
Καταθέσεις στη Marfin Popular Bank Public Co Ltd	602.572	620.359
Καταθέσεις στην Ελληνική Τράπεζα Δ. Ε. Λτδ	364.412	385.339
Καταθέσεις στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ	1.308.849	1.235.525
Μετρητά στο Ταμείο	300	300
	11.748.867	10.240.641

(*) Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της Αρχής διατηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί και λογαριασμοί προειδοποίησης στις ακόλουθες Τράπεζες: Τράπεζα Κύπρου Δ. Ε. Λτδ, Marfin Popular Bank Public Co Ltd, Ελληνική Τράπεζα Δ. Ε. Λτδ και Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ.

19. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε το Μάιο του 2008 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2007 ανέρχεται σε £10.480.000. Η Αρχή έχει αναγνωρίσει την υποχρέωση αυτή άμεσα στις οικονομικές καταστάσεις για το έτος 2007 μέσω του συσσωρευθέντος αποθεματικού της, σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19.

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στον ισολογισμό σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής (σχέδιο καθορισμένων παροχών) παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	10.480.000	9.867.000
Μη αναγνωρισμένη μεταφερόμενη υποχρέωση	-	-
Μη αναγνωρισμένη αναλογιστική ζημιά	-	-
Μη αναγνωρισμένο κόστος υπηρεσίας	-	-
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στον ισολογισμό	10.480.000	9.867.000

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

19. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής (σχέδιο καθορισμένων παροχών) έχουν ως εξής:

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	373.260	428.658
Τόκοι επί των υποχρεώσεων	496.616	566.985
	869.876	995.643

Η κίνηση στην υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που παρουσιάζεται στον ισολογισμό είναι ως εξής:

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Υπόλοιπο 1 ^η Ιανουαρίου	9.867.000	8.993.899
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	373.260	428.658
Τόκοι επί των υποχρεώσεων	496.616	566.985
Συντάξεις και φιλοδομήματα	(270.294)	(135.559)
Εισφορές μελών	13.418	13.017
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	10.480.000	9.867.000

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2 0 0 7	2 0 0 6
Προεξοφλητικό επιτόκιο	5,25%	5,00%
Μέση ετήσια αύξηση μισθών	5,50%	5,50%
Μέση ετήσια αύξηση βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	4,00%	4,50%
Αύξηση συντάξεων	3,50%	3,50%
Αύξηση συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2,50%	2,50%

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

20. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

	2 0 0 7	2 0 0 6
	£	Αναθεωρ. £
Αποζημίωση για μεταφορά συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	87.449	-
Λογαριασμός εκκρεμοτήτων προγραμμάτων	18.000	-
Ανεξαργύρωτες επιταγές	304	494
Κρατήσεις για ανέγερση κτηρίων	-	798
Κεφαλαιουχικές δαπάνες	-	575
Εγγυητικές επιταγές προσφορών	9.722	10.152
Προμηθευτές	15.246	11.974
ΦΠΑ – Εκροές	-	1.365
Άλλοι	196	21.749
	130.917	47.107
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	6.047	5.382
	136.964	52.489

21. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΣΑ

Τα κύρια χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της Αρχής είναι τα μετρητά στις τράπεζες, τα χρεόγραφα και οι χρεώστες. Οι κύριες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις της Αρχής είναι οι πιστωτές και οι υποχρεώσεις για συντάξεις.

Δίκαιες αξίες

Οι δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού και παθητικού είναι περίπου οι ίδιες όπως και τα ποσά που παρουσιάζονται στον ισολογισμό.

22. ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

(α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις

Στις 31 Δεκεμβρίου 2007 οι ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της Αρχής για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις ανέρχονταν σε £7.177 (£24.150 στις 31 Δεκεμβρίου 2006).

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

22. ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ (συνέχεια)

(β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2007 είχαν υποβληθεί και βρίσκονταν ακόμη υπό εξέταση αιτήσεις για καταβολή χορηγήματος υπολογιζόμενου ύψους £1.123.000 (£1.724.000 στις 31 Δεκεμβρίου 2006), για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

(γ) Νομικές διαδικασίες

Στις 31 Δεκεμβρίου 2007, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της Αρχής. Η Αρχή πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η Αρχή θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

23. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΟΥ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Με την εισαγωγή του ευρώ ως επίσημου νομίσματος της Κυπριακής Δημοκρατίας από την 1^η Ιανουαρίου 2008, το νόμισμα λειτουργίας της Αρχής έχει αλλάξει από κυπριακές λίρες σε ευρώ. Ως αποτέλεσμα, η οικονομική κατάσταση της Αρχής έχει μετατραπεί την 1^η Ιανουαρίου 2008 σε ευρώ με βάση το οριστικό κλείδωμα της ισοτιμίας €1=£0,585274.

Δεν υπήρξαν οποιαδήποτε άλλα σημαντικά γεγονότα μεταγενέστερα του ισολογισμού που να έχουν σχέση με την κατανόηση των οικονομικών καταστάσεων.

24. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Η κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων, ο ισολογισμός, η κατάσταση μεταβολών στα αποθεματικά και η κατάσταση ταμειακών ροών, παρουσιάζονται και σε ευρώ ως συμπληρωματικές πληροφορίες. Η μετατροπή από λίρες Κύπρου (£) σε ευρώ (€), τόσο για τα στοιχεία του έτους 2007 όσο και του προηγούμενου έτους, έγινε με βάση την ισοτιμία €1=£0,585274, που είναι η ισοτιμία κλειδώματος της λίρας Κύπρου με το ευρώ.