

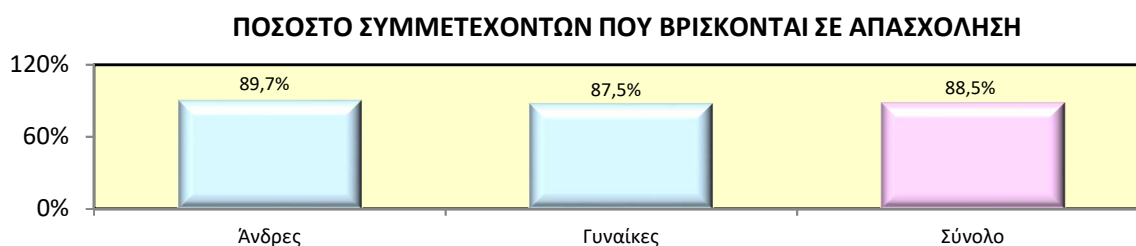
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ (2016-2018)

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι για την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η ΑνΑΔ έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου. Σκοπός του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν ενδοεπιχειρησιακά, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης, μακροχρόνια ανέργους.

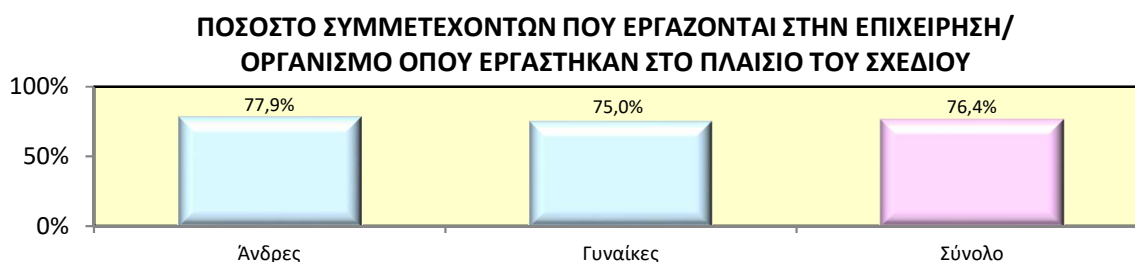
Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο κατά την περίοδο 2016-2018. Τα στοιχεία αναλύονται τόσο για το σύνολο όσο και κατά φύλο.

A. Επίδραση του Σχεδίου στην Απασχολησιμότητα

Το Σχέδιο έχει καταλυτική επίδραση στην απασχολησιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού αφού η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (88,5%) είναι εργαζόμενοι περίπου 7 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.



Σχεδόν 8 στους 10 συμμετέχοντες που απασχολούνται (76,4%), εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου εργάζονταν στο πλαίσιο του Σχεδίου.

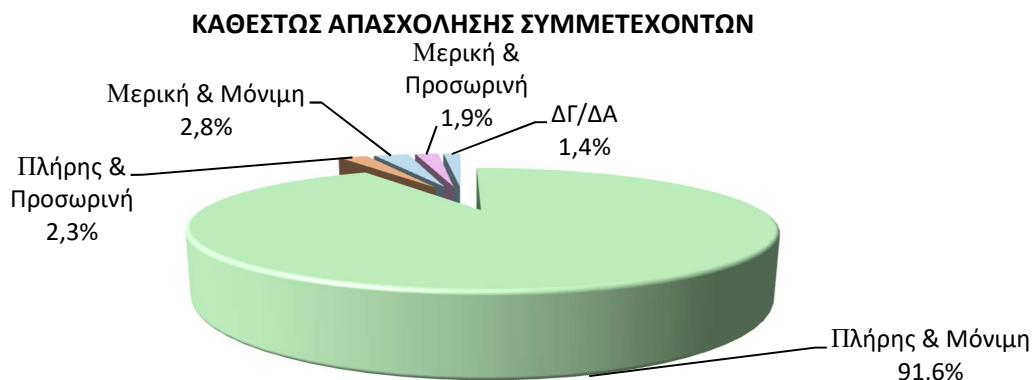


Όλοι οι συμμετέχοντες που εργοδοτήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου στις μεγάλες επιχειρήσεις με απασχόληση πέραν των 250 ατόμων είναι εργαζόμενοι (100,0%) και παρέμειναν στην επιχείρηση στην οποία εργοδοτήθηκαν μέσω του Σχεδίου.

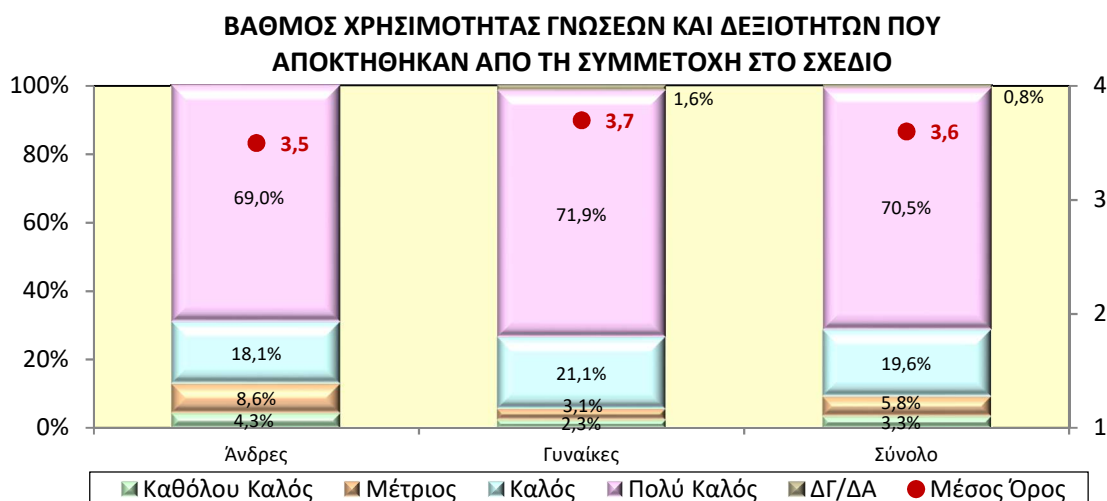
Πάνω από 3 στους 10 (33,9%) συμμετέχοντες από αυτούς που απασχολούνται, βρίσκονται στον τομέα του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων ενώ ακολουθεί ο τομέας των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (11,5%), των Κατασκευών (11,3%) και της Μεταποίησης (10,7%).

Σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες (57,1%) από αυτούς που εργάζονται, απασχολούνται σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου που αφορούν στους Γραφείς, τους Υπάλληλους υπηρεσιών και πωλητές, τους Τεχνίτες και τους Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές. Ο μέσος όρος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των απασχολούμενων συμμετεχόντων είναι €1.048, με μικρή διαφορά μεταξύ ανδρών (€1.094) και γυναικών (€1.002).

Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (91,6%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης, με το ποσοστό να είναι ελαφρώς μεγαλύτερο στους άνδρες (92,3%) από ότι στις γυναίκες (91,0%).



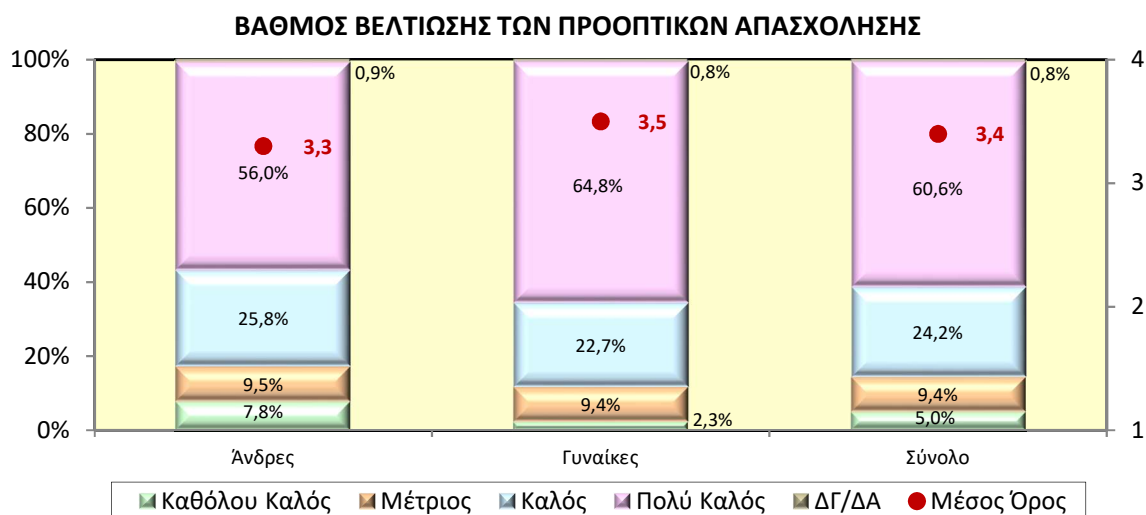
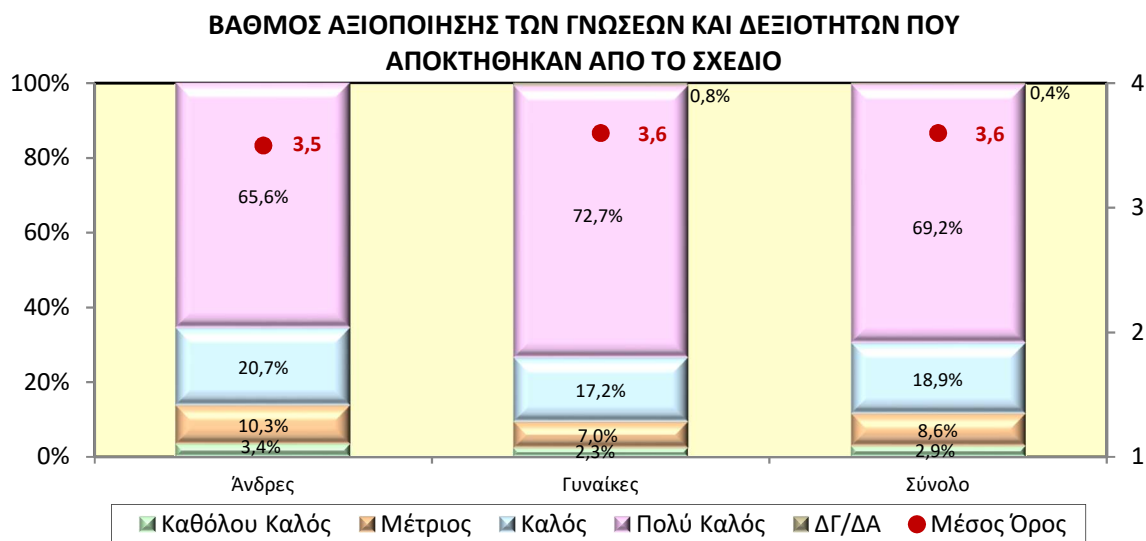
Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (90,1%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Ψηλότερα ποσοστά πολύ καλού ως καλού βαθμού χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εντοπίζονται στις συμμετέχουσες γυναίκες (93,0%) σε σύγκριση με τους συμμετέχοντες άνδρες (87,1%).



Αξιοσημείωτο είναι ότι σχεδόν 1 στους 4 (24,8%) από τους συμμετέχοντες που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο και όλοι τους απασχολήθηκαν αποκλειστικά στην επιχείρηση/οργανισμό που είχαν εργαστεί στο πλαίσιο του Σχεδίου. Ο μέσος όρος παραμονής τους στην επιχείρηση/ οργανισμό φτάνει τους 4,1 μήνες.

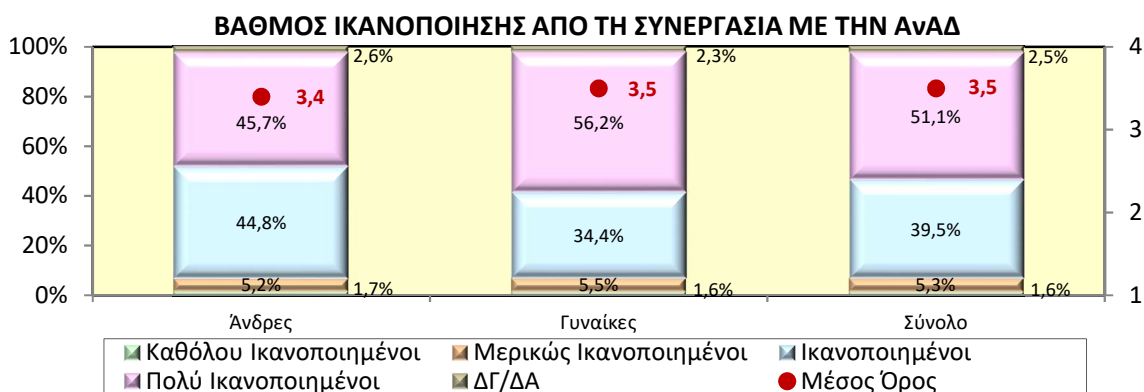
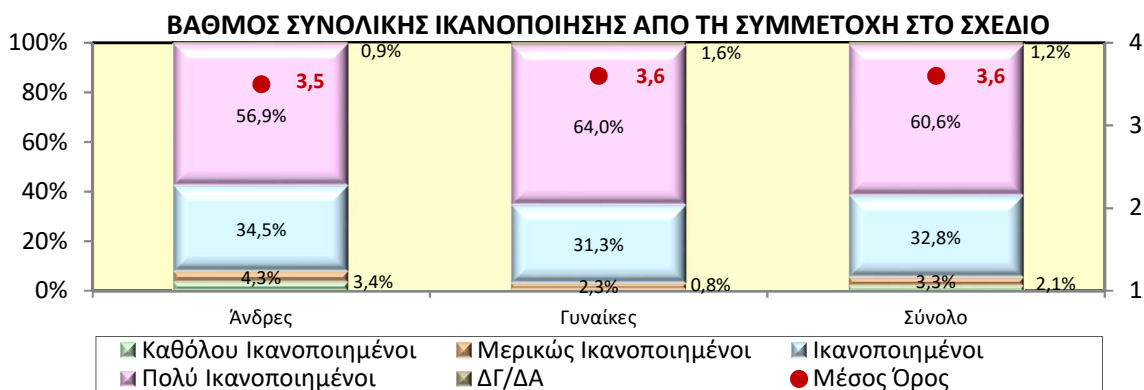
Β. Αξιοποίηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων & Προοπτικές Απασχόλησης

Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (88,1%) αξιολογούν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν (69,2% και 18,9% αντίστοιχα) και πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους βελτίωσε τις προοπτικές απασχόλησής τους (84,8%).



Γ. Ικανοποίηση Επωφελούμενων από το Σχέδιο

Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (93,4%) είναι είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το Σχέδιο και θα παρότρυναν τρίτους για να συμμετάσχουν στο Σχέδιο (96,7%). Πάνω από 9 στους 10 (90,6%) είναι επίσης πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ.



Δ. Καταληκτικές Επισημάνσεις

Τα ψηλά ποσοστά απασχόλησης των συμμετεχόντων και ο ψηλός βαθμός ικανοποίησης που εκφράζουν από τη συμμετοχή τους αποδεικνύουν έμπρακτα τη χρησιμότητα της οργανωμένης ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας για τη διασφάλιση της απασχόλησης των μακροχρόνια ανέργων.

Τα πολύ θετικά αποτελέσματα του Σχεδίου και το περιορισμένο μέχρι σήμερα ενδιαφέρον των μακροχρόνια ανέργων για συμμετοχή σε αυτό, οδηγούν στο συμπέρασμα ότι ενδείκνυται να καταβληθούν προσπάθειες για να αυξηθεί ο αριθμός συμμετοχής τους. Προς αυτή την κατεύθυνση είναι αναγκαίο να δοθεί έμφαση στην εξατομικευμένη καθοδήγηση από τους λειτουργούς της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με σκοπό να βοηθήσουν τους ανέργους να επανενταχθούν στην απασχόληση. Με στόχο την ενθάρρυνση εργοδότησης των μακροχρόνια ανέργων από τις επιχειρήσεις, κρίνεται σκόπιμο όπως ενημερωθούν κατάλληλα οι εργοδοτικές και επιχειρηματικές οργανώσεις.

Ε. Δημογραφικά Στοιχεία Ατόμων

Τα δημογραφικά στοιχεία αφορούν τα 279 άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

- **Φύλο:** Άνδρες (48,7%), Γυναίκες (51,3%)
- **Ηλικία:** 18-24 (7,2%), 25-30 (11,5%), 31-35 (36,2%), 36-40 (14,3%), 41-45 (11,1%), 46-50 (10,0%), 51-55 (5,4%), 56+ (4,3%)
- **Εκπαίδευση:** Μέχρι Δημοτική (0,4%), Σύστημα Μαθητείας (0,4%), Γυμνάσιο (4,3%), Λύκειο (28,7%), Τεχνική Σχολή (9,7%), Μεταλυκειακή (19,0%), Πτυχίο (30,5%), Μεταπτυχιακό (6,8%), Άλλο (0,2%)
- **Επαρχία:** Λευκωσία (36,5%), Λεμεσός (32,3%), Λάρνακα (22,2%), Αμμόχωστος (2,9%), Πάφος (6,1%)