

# Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το **2007**



---

---

**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ  
ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ  
ΚΑΤΑ ΤΟ 2007**

---

---



**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ  
ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2008**

**ISBN 978-9963-43-804-4**

**Υπεύθυνοι Λειτουργοί**

Χριστάκης Χριστοφή, *Λειτουργός Α΄*

Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη, *Α. Α. Δ. 1<sup>ης</sup> Τάξης*

**Συνεργασία με Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Σούλα Φλωρίδου, *Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός*

Ρένα Γεωργίου, *Ασφαλιστικός Λειτουργός*

**Συντονισμός**

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

**Γενική ευθύνη**

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

---

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η ανάπτυξη και προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας, αποτελεί βασική αρμοδιότητα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Ανώτερος στόχος είναι η ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ανάλογη πολιτική χορηγιών καθώς και μηχανισμούς ενεργοποίησης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των ιδρυμάτων κατάρτισης, για το σχεδιασμό και την εφαρμογή των κατάλληλων δραστηριοτήτων.

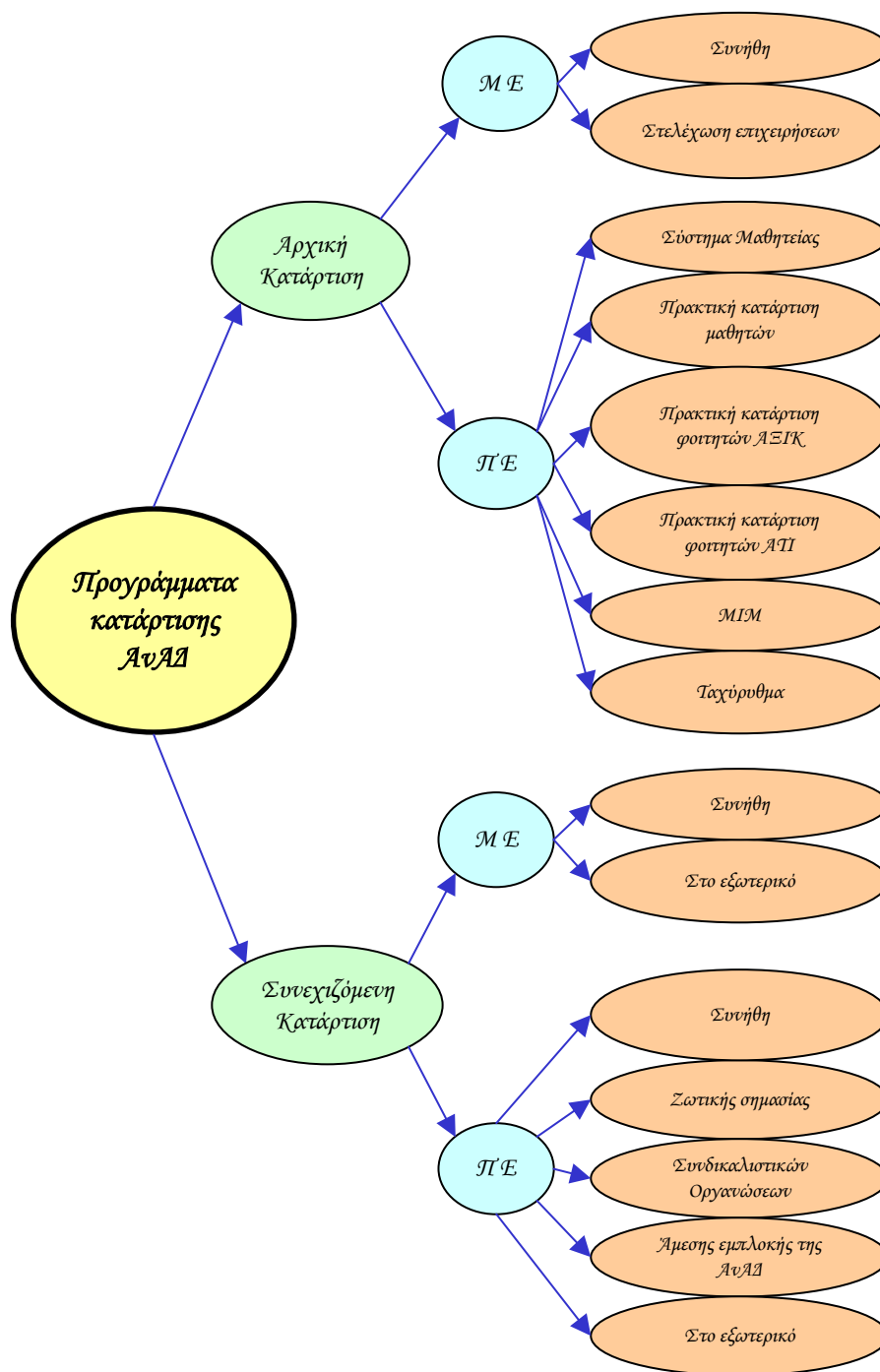
Βασική επιδίωξη της απολογιστικής αυτής μελέτης, είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2007. Από τη μελέτη προκύπτουν ενδιαφέρουσες διαπιστώσεις και συμπεράσματα και διατυπώνονται σχετικές εισηγήσεις για περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης.

Είμαι βέβαιος ότι τα συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις θα αξιοποιηθούν κατάλληλα από τις αρμόδιες Υπηρεσίες της ΑνΑΔ, στη διαμόρφωση πολιτικής και στον προσδιορισμό των προσφορότερων δράσεων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης ήταν αναγκαία η συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο έχει ανατεθεί από την ΑνΑΔ η είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις. Για την επιδειχθείσα συνεργασία η ΑνΑΔ εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης  
Γενικός Διευθυντής





## ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασική ευθύνη και αρμοδιότητα της ΑνΑΔ είναι η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας. Η προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης πρέπει να συνάδει και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

### Σκοπός της μελέτης

Ο **βασικός σκοπός** της μελέτης είναι η **ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2007**, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης και το ύψος των χορηγιών κατάρτισης. Τα στοιχεία αυτά **συγκρίνονται** με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων καθώς και με το ύψος εισπράξεων τέλους. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2007, με τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2006.

### Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ το 2007. Συγκεκριμένα καλύπτει **όλα τα προγράμματα κατάρτισης, που ολοκληρώθηκαν το 2007 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης.**

### Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

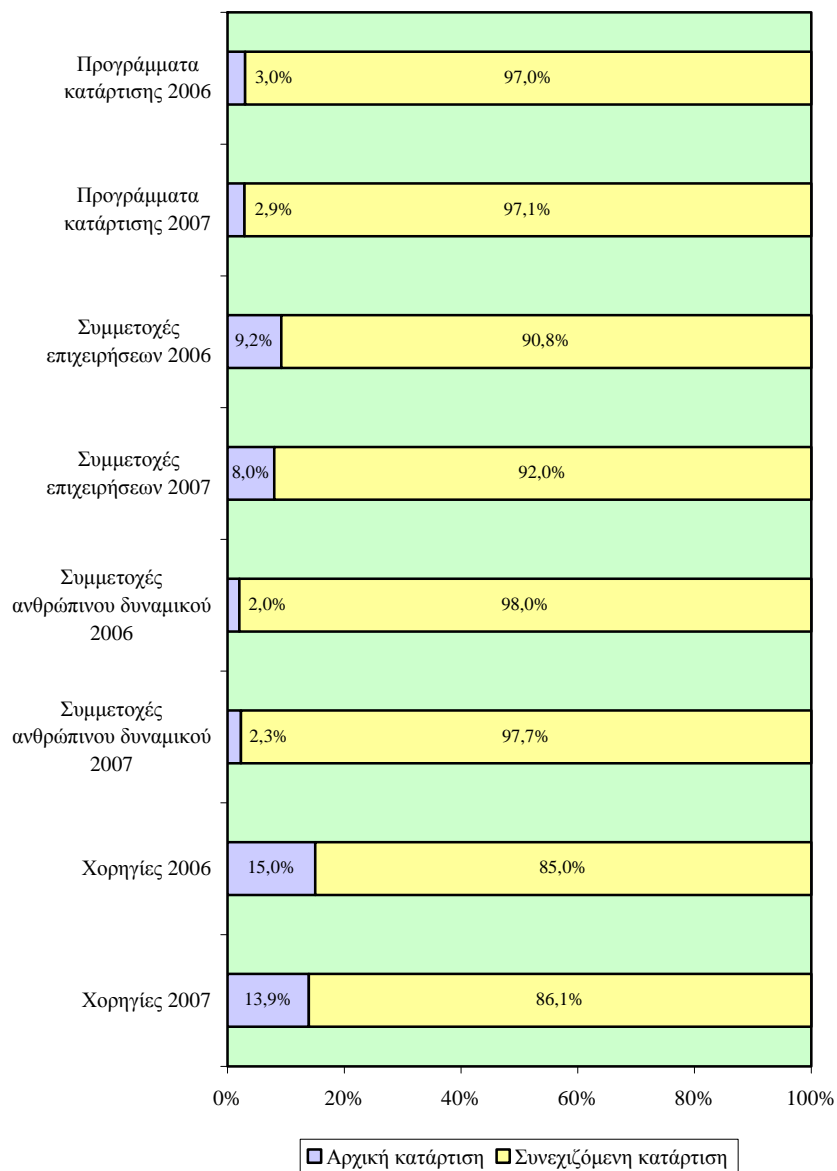
## Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι πιο σημαντικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα οποία έχουν προκύψει από τη μελέτη μέσα από τις συγκρίσεις των διαφόρων στοιχείων και παραμέτρων, παρουσιάζονται στη συνέχεια:

### Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης

- (i) Το 2007 υλοποιήθηκαν **4.737 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2006 υπήρξε **αύξηση 1,4%**. Το **97,1%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **2,9%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**. Τα μερίδια των προγραμμάτων Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης κατά το 2007 παρέμειναν περίπου στα ίδια επίπεδα με το 2006.
- (ii) Κατά το 2007 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **6.222**. Συγκριτικά με το 2006, παρουσιάζεται **σημαντική αύξηση 14,9%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (92,0%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 1,2 εκατοστιαίες μονάδες**.
- (iii) Ο **αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** σε προγράμματα κατάρτισης το **2007 ήταν 53.396**, παρουσιάζοντας **αύξηση 1,8%** σε σύγκριση με το 2006. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (97,7%)**, ποσοστό το οποίο παραμένει περίπου το ίδιο με το 2006.
- (iv) Οι **χορηγίες** της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2007 παρουσίασαν **μείωση κατά 1,1%** και ανήλθαν στα **€935.897**. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (86,1%)** η οποία και αύξησε το μερίδιο της κατά **1,1 εκατοστιαίες μονάδες**.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**

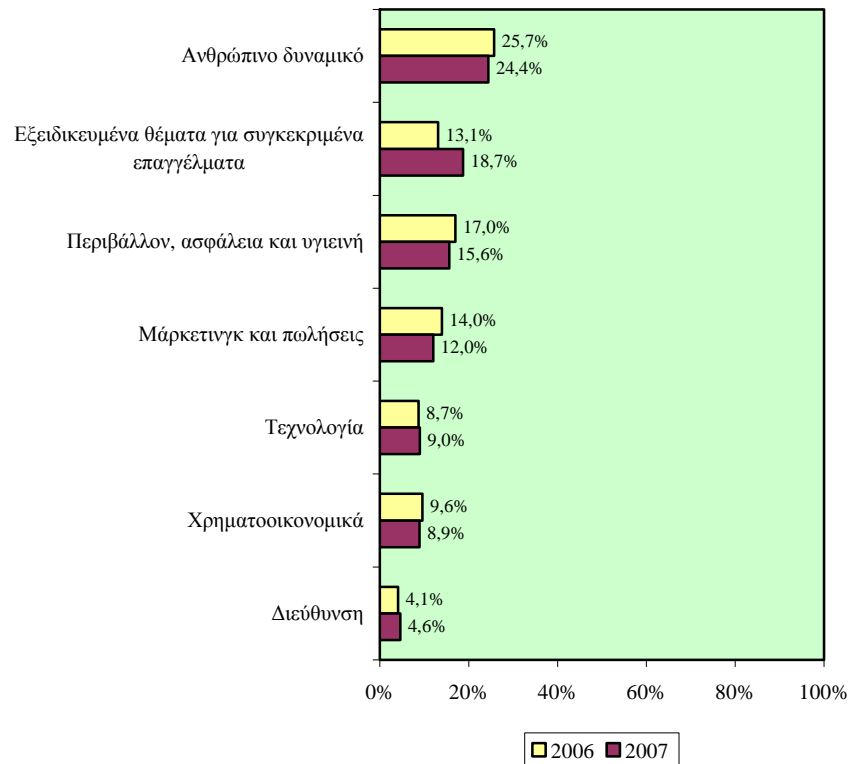




Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο

- (i) Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (24,4%)**, **Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (18,7%)** και **Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (15,6%)**.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ  
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**

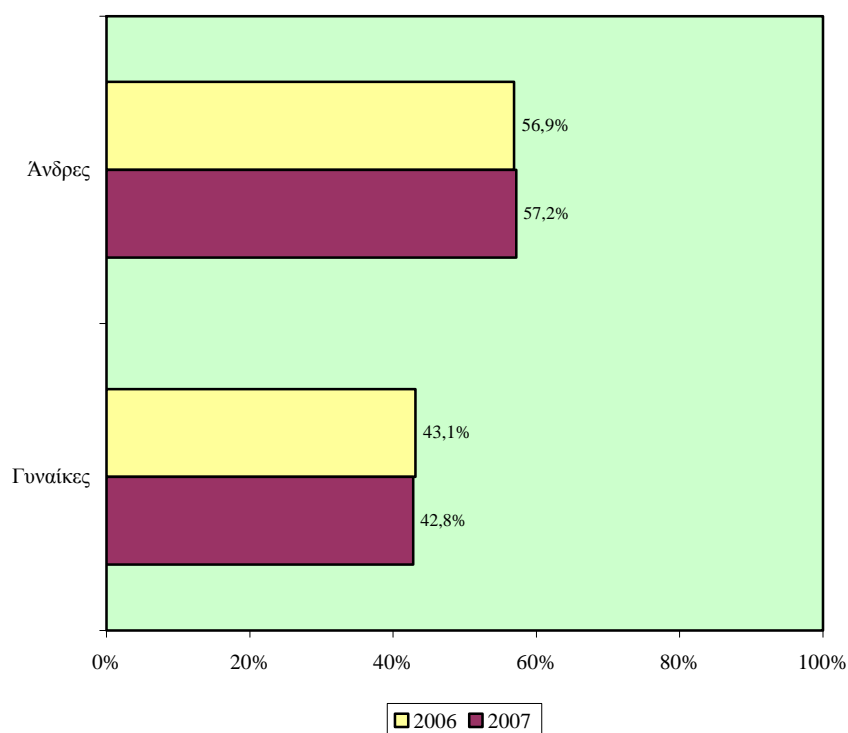


- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2006, διαπιστώνονται **αυξήσεις** στα

Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (+5,6 εκατοστιαίες μονάδες) και στη Διεύθυνση (+0,5 εκατοστιαίες μονάδες).

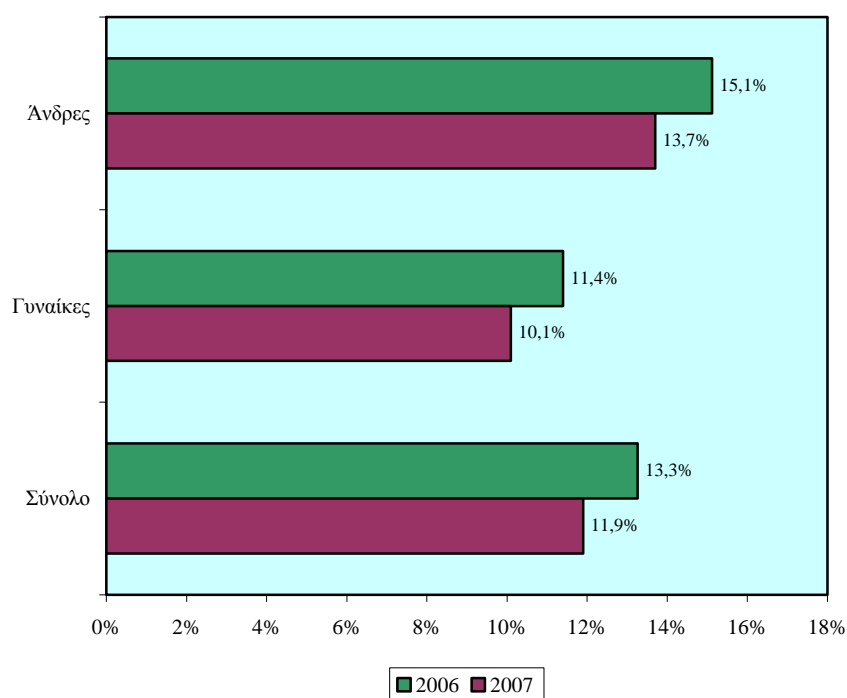
- (iii) Μειώσεις στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν στο **Μάρκετινγκ και πωλήσεις** (-2,0 εκατοστιαίες μονάδες), στο **Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή** (-1,4 εκατοστιαίες μονάδες) και στο **Ανθρώπινο δυναμικό** (-1,3 εκατοστιαίες μονάδες).
- (iv) Από την κατανομή κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι το **57,2%** ήταν **άνδρες** και το **42,8%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών** μειώθηκε οριακά κατά **0,3** εκατοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το 2006.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ  
ΤΟ 2006-2007**



- (v) Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2007 ήταν 11,9%**, έχοντας σημειώσει μείωση κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες από το 2006, όπου ήταν 13,3%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ  
ΤΟ 2006-2007**



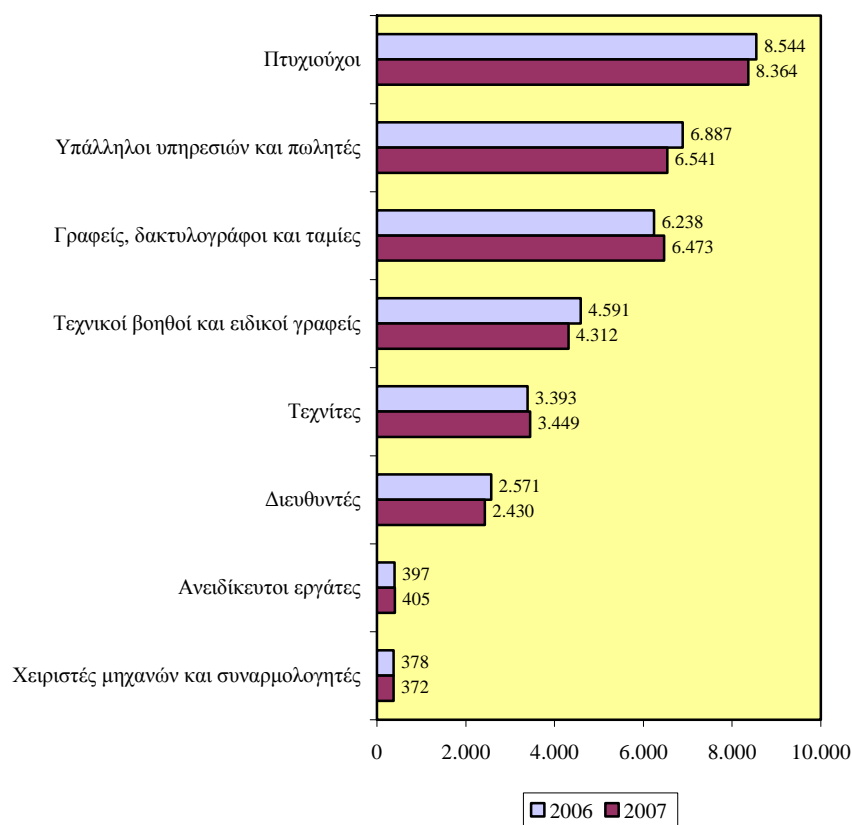
Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

- (i) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2007** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (8.364 άτομα ή 25,8% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (6.541 άτομα ή 20,2% του συνόλου) και των **Γραφών**,

δακτυλογράφων και ταμιών (6.473 άτομα ή 20,0% του συνόλου).

- (ii) Η σημαντικότερη ποσοστιαία αύξηση παρουσιάστηκε στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+3,8%) ενώ η σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (-6,1%).

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ  
ΤΟ 2006-2007**

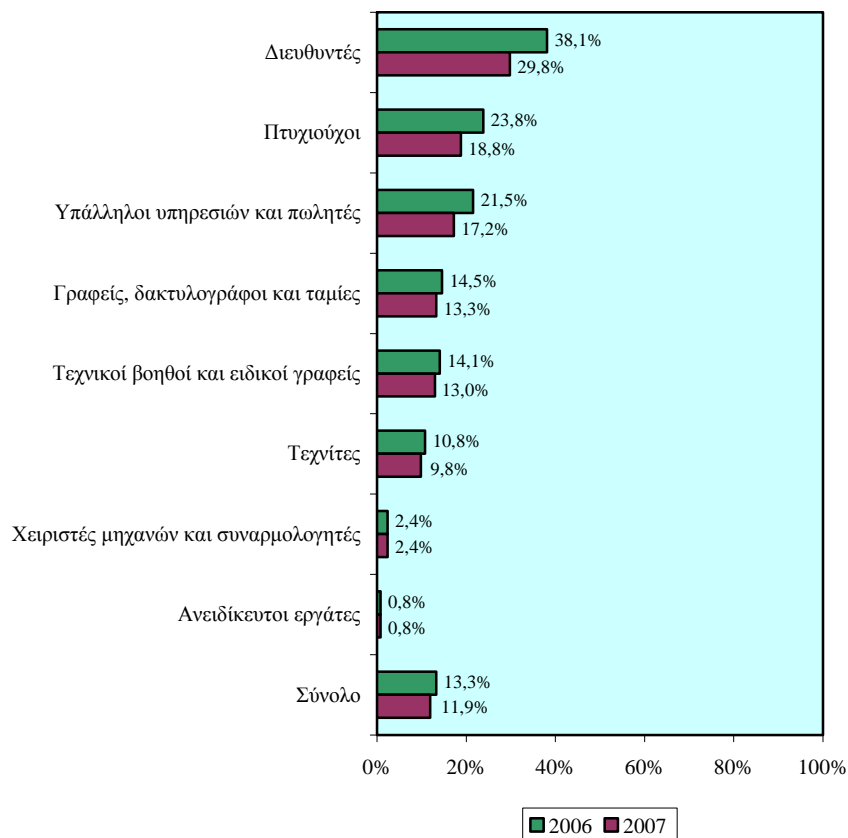


- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 29,8%.

Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων με 18,8%** και των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 17,2%**.

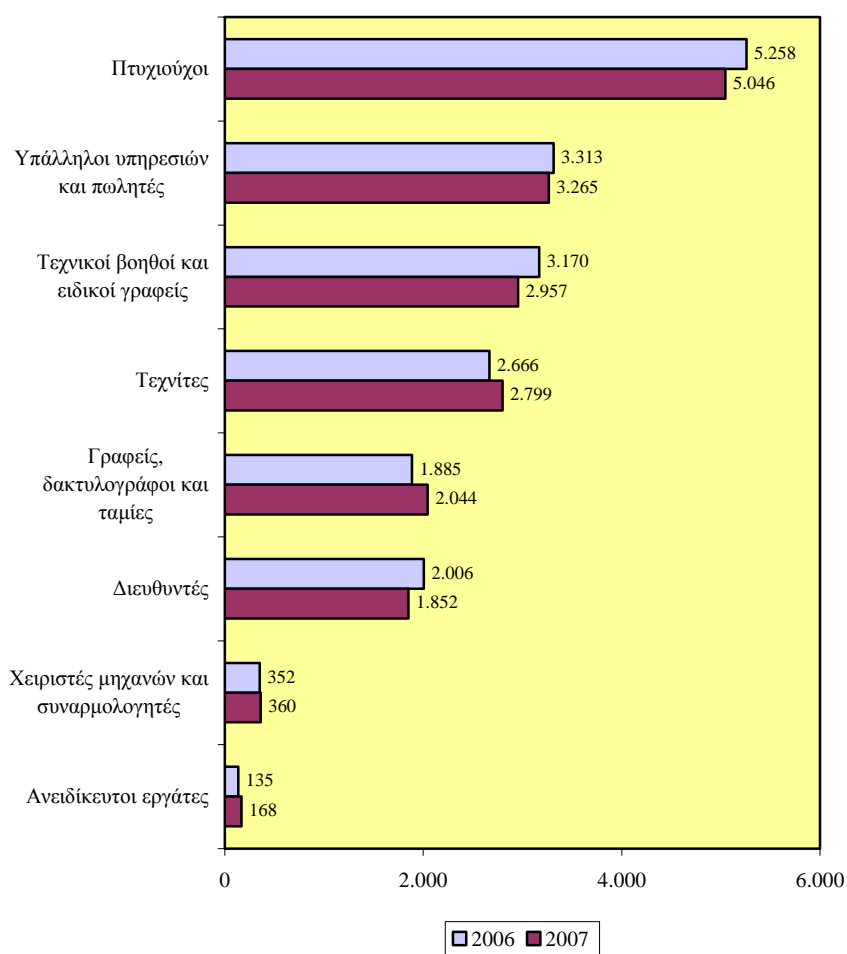
- (iv) **Οι μεγαλύτερες μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2006, σημειώθηκαν στους Διευθυντές με 8,3 εκατοστιαίες μονάδες και στους Πτυχιούχους με 5,0 εκατοστιαίες μονάδες.**

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**



- (v) Κατά το 2007 οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν μείωση. Από 19.067 άτομα το 2006 έφτασαν στις **18.771 άτομα το 2007** παρουσιάζοντας μείωση κατά **1,6%**.

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**



- (vi) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το **2007** συγκεντρώνεται στις

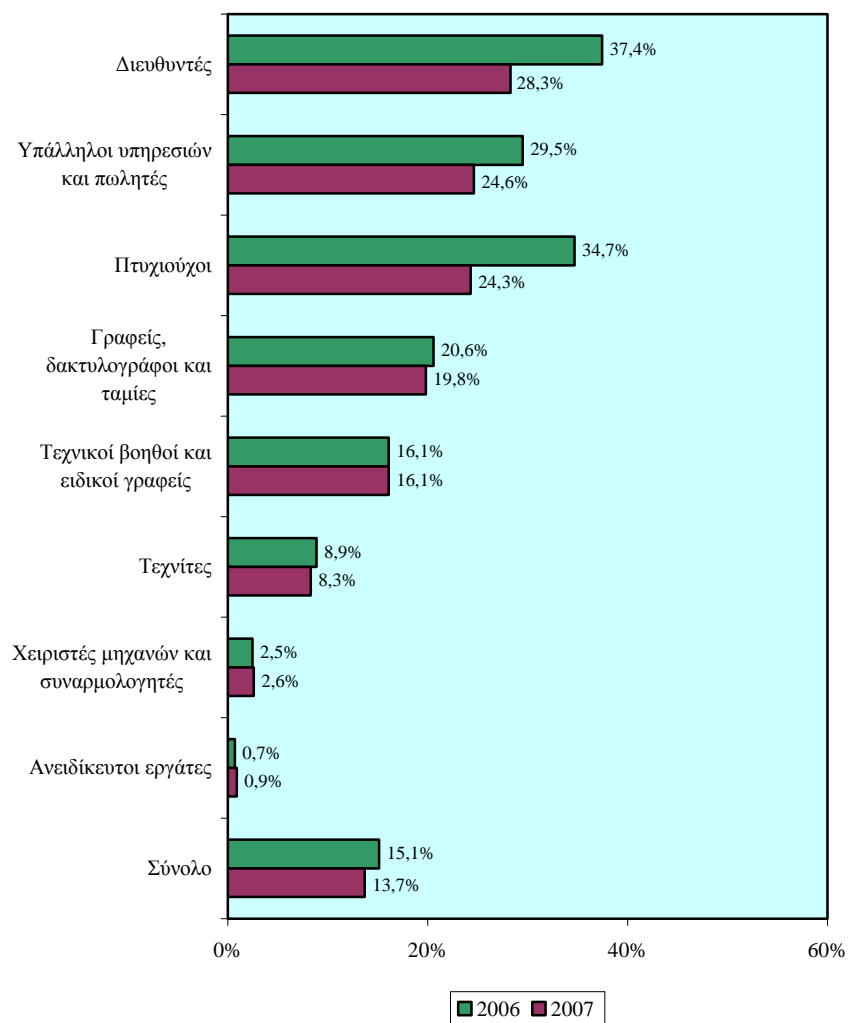
επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (5.046 άτομα ή 27,3% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.265 άτομα ή 17,7% του συνόλου) και των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (2.957 άτομα ή 16,0% του συνόλου).

- (vii) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχόντων ανδρών **παρουσιάστηκαν** στους **Ανειδίκευτους εργάτες (+24,4%)** και στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+8,4%)**.
- (viii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης το 2007, κατά επαγγελματική κατηγορία, **παρουσιάστηκε** στους **Διευθυντές με 28,3%**, στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 24,6%** και στους **Πτυχιούχους με 24,3%**.
- (ix) Το 2007 οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **μείωση στον αριθμό τους**. Από 14.424 άτομα το 2006 έφτασαν στις **14.031** άτομα το **2007** παρουσιάζοντας **μείωση 2,7%**. Σημειώνεται ότι η μείωση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (-1,6%).
- (x) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το **2007** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (4.429 άτομα ή 32,0% του συνόλου), των **Πτυχιούχων** (3.318 άτομα ή 23,9% του συνόλου) και των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.276 άτομα ή 23,6% του συνόλου).
- (xi) Η σημαντικότερη **ποσοστιαία αύξηση** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκε** στους **Διευθυντές (+2,3%)** ενώ σημαντική **ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε** στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (-53,8%)**.
- (xii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης το 2007, κατά επαγγελματική κατηγορία, **παρουσιάστηκε** στους **Τεχνίτες με**



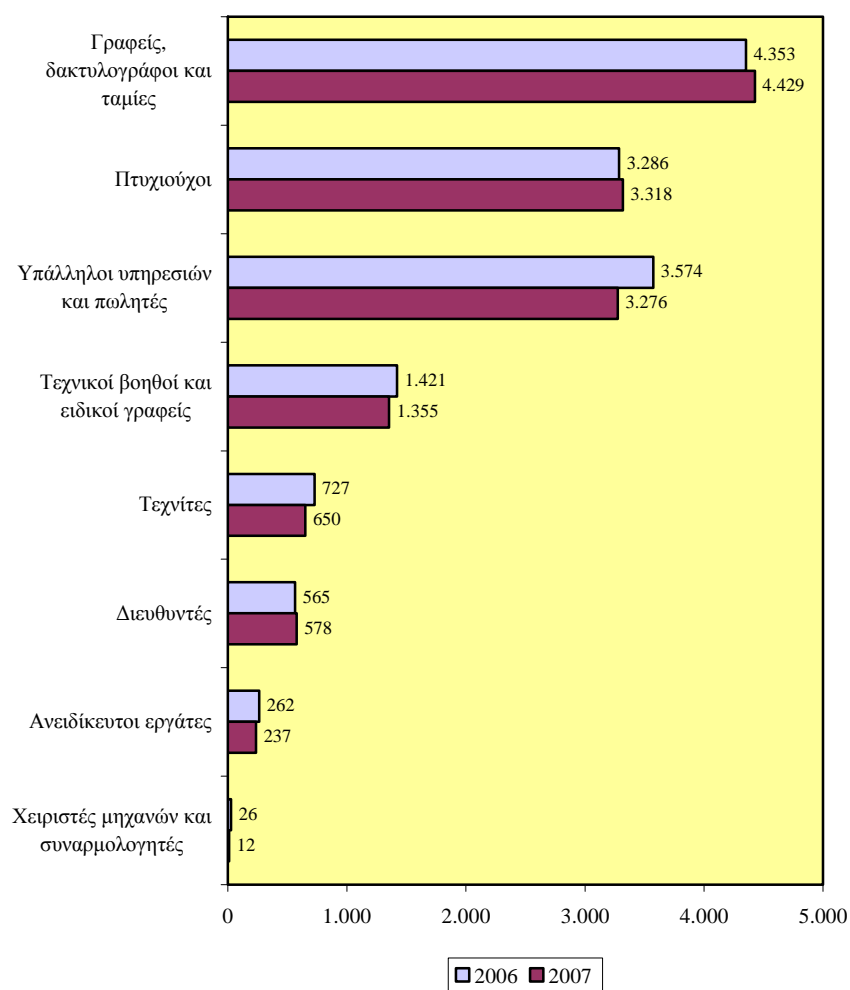
**49,1%**, στους Διευθυντές με **36,0%**, στους Πτυχιούχους με **13,9%** και στους Υπάλληλους υπηρεσιών και πωλητές με **13,3%**.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**

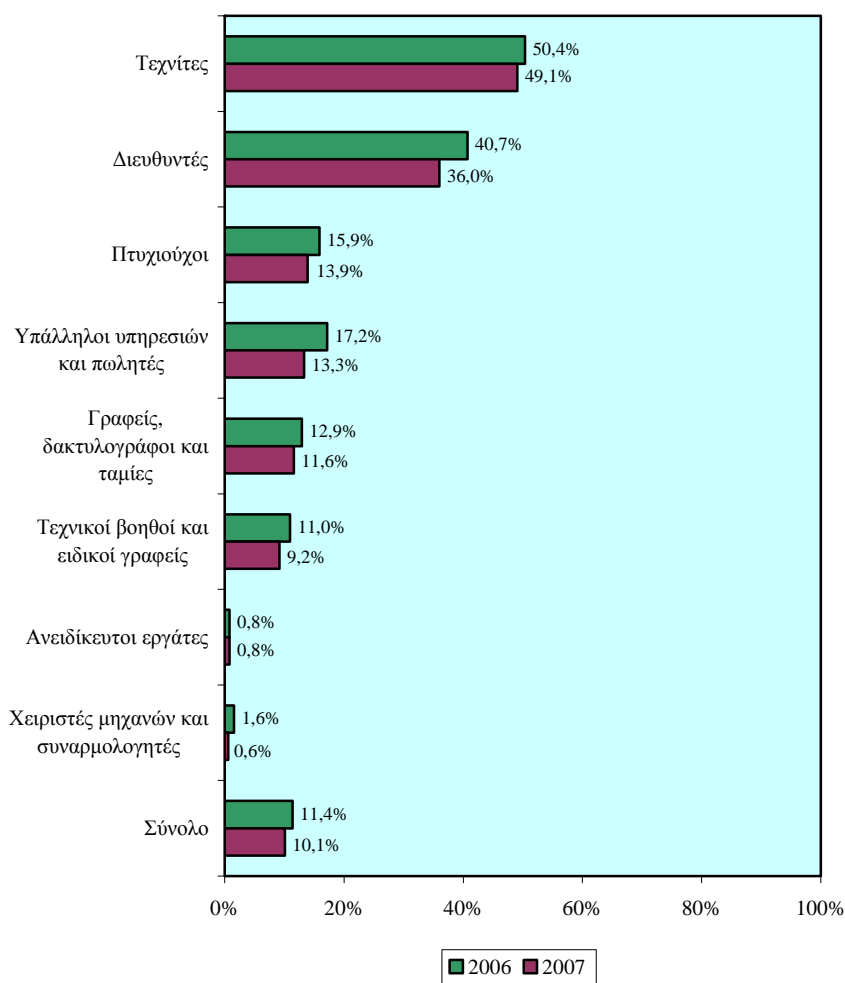


- (xiii) Σε σύγκριση με το 2006 η σημαντικότερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές (-4,7 εκατοστιαίες μονάδες)**, στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (-3,9 εκατοστιαίες μονάδες)** και στους **Πτυχιούχους (-2,0 εκατοστιαίες μονάδες)**.

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ  
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**

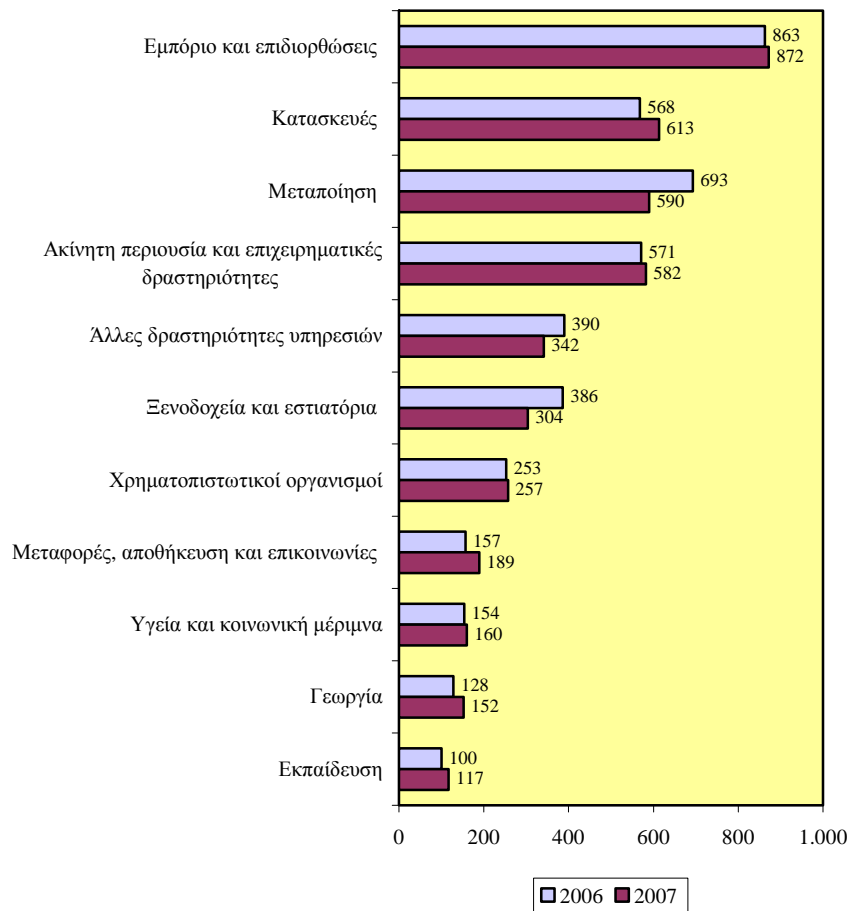


Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

- (i) Ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε μικρή μείωση το 2007. Οι

συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις **4.329** το **2006** ενώ το **2007** έφτασαν στις **4.240** παρουσιάζοντας **μείωση 2,1%**.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**

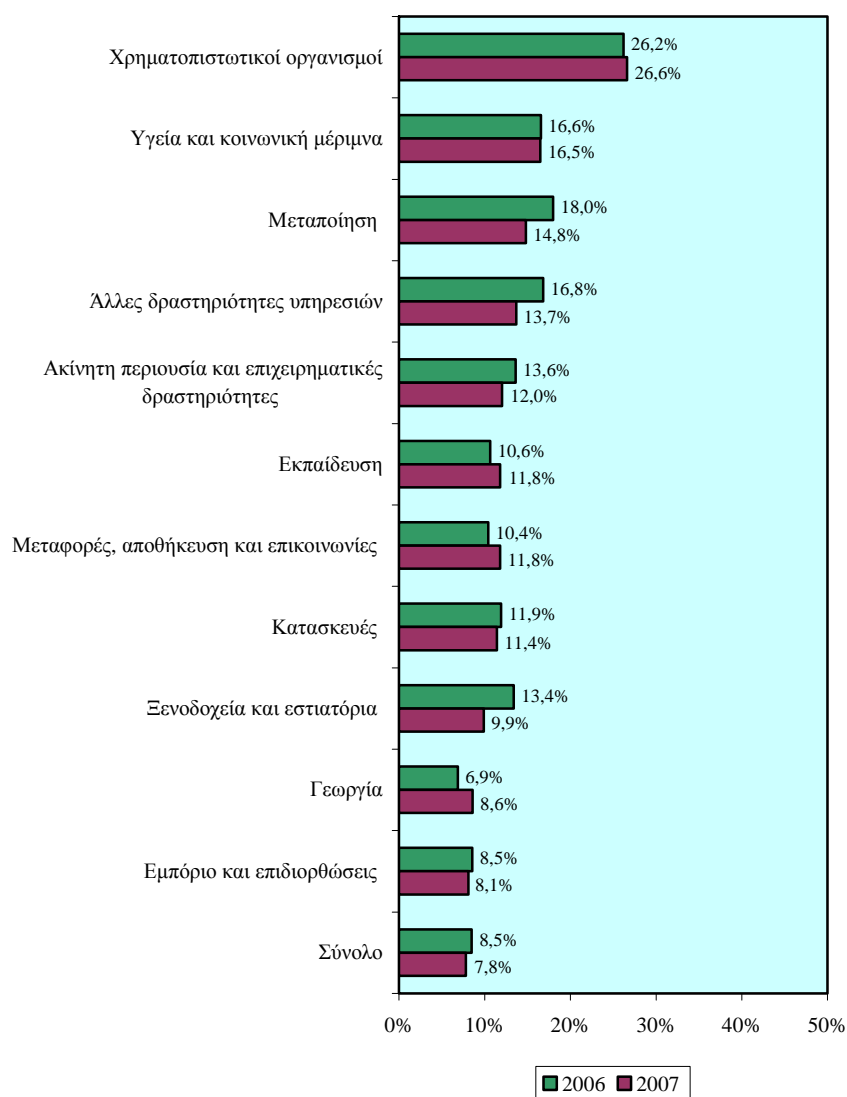


- (ii) Αναφορικά με τις **συμμετοχές επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (872 επιχειρήσεις ή 20,5% του συνόλου) και των **Κατασκευών** (613 επιχειρήσεις ή 14,4% του συνόλου).

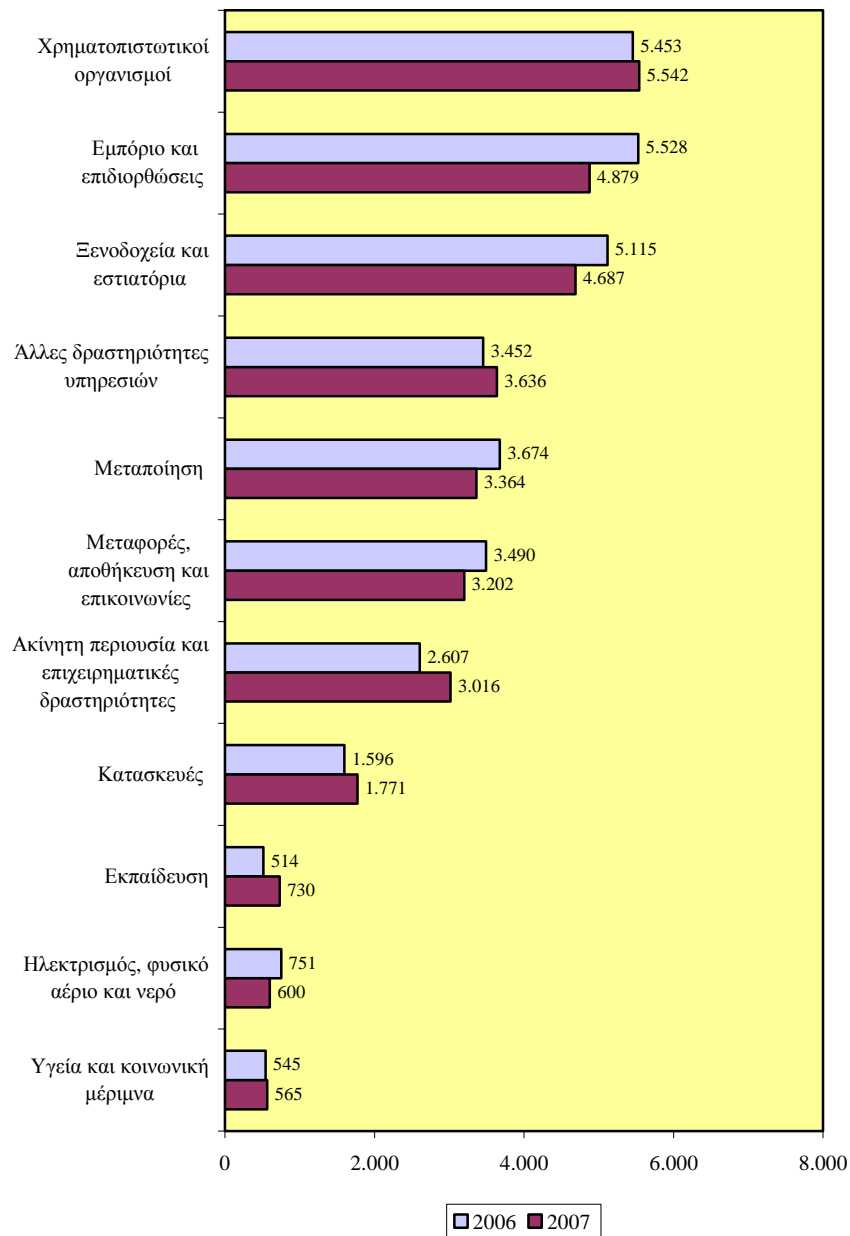
- (iii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+20,4%)**, στη **Γεωργία (+18,8%)** και στην **Εκπαίδευση (+17,0%)**. Αντίθετα οι σημαντικότερες ποσοστιαίες μειώσεις παρουσιάστηκαν στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια (-21,2%)** και στη **Μεταποίηση (-14,9%)**.
- (iv) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατέχει ο τομέας των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 26,6%**. Ακολουθεί η **Υγεία και κοινωνική μέριμνα με 16,5%** και η **Μεταποίηση με 14,8%**.
- (v) Οι **συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2007**, παρουσιάζουν **μείωση στον αριθμό τους**. Από 33.491 άτομα το 2006 έφτασαν στις 32.802 άτομα το 2007 παρουσιάζοντας **μείωση 2,1%**. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων μειώθηκαν με το ίδιο ποσοστό κατά 2,1% και έτσι υπήρξε **τόσο σμίκρυνση της βάσης όσο και μείωση της έντασης**.
- (vi) Οι **μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2007, προέρχονταν από τους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (5.542 άτομα ή 16,8% του συνόλου)**, του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων (4.879 άτομα ή 14,9% του συνόλου)** και των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων (4.687 άτομα ή 14,3% του συνόλου)**.
- (vii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στην **Εκπαίδευση (+42,0%)**, στην **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (+15,7%)** και στις **Κατασκευές (+11,0%)**. Σημαντική **μείωση** παρουσίασε ο τομέας του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού (-20,1%)**.
- (viii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης το 2007 **κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας**, καταγράφεται στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (33,2%)**, στις **Άλλες**

**δραστηριότητες υπηρεσιών (24,6%) και στον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό (23,1%).**

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**





**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**

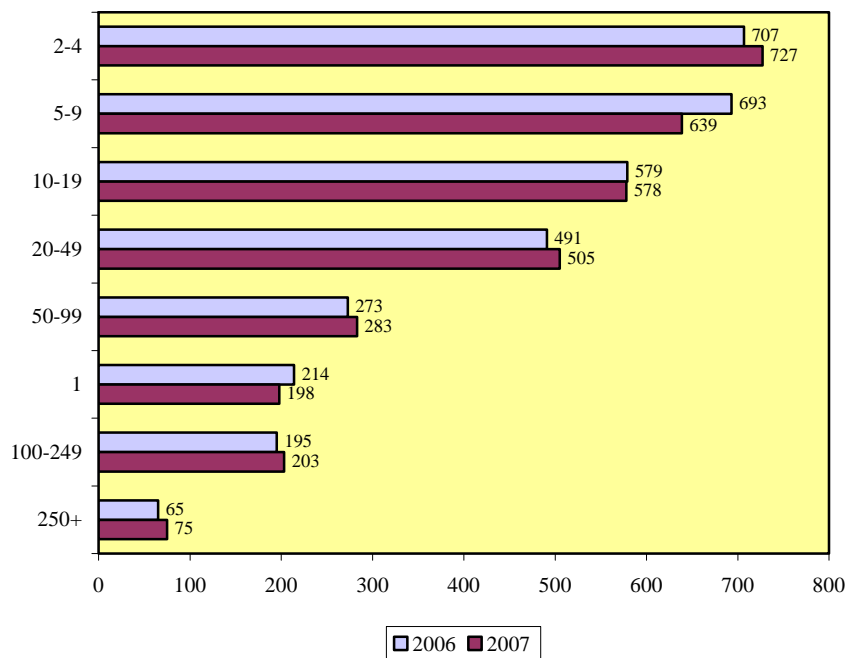


Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, ανήκει στις κατηγορίες των

επιχειρήσεων με μέγεθος **2-4 άτομα (22,8% του συνόλου το 2007)** και **5-9 άτομα (19,9% του συνόλου το 2007)**.

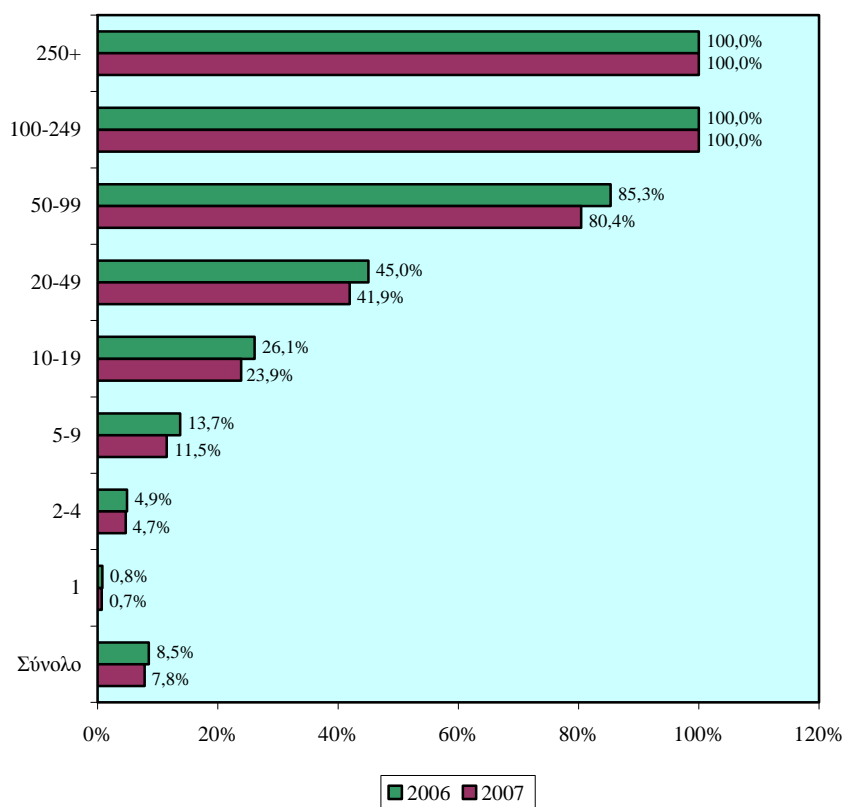
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν **250 άτομα και πάνω (+15,4%)** και **100-249 άτομα (+4,1%)**. Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες μειώσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν **5-9 άτομα (-7,8%)** και στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (-7,5%).
- (iii) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,7% στις επιχειρήσεις του ενός

ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**

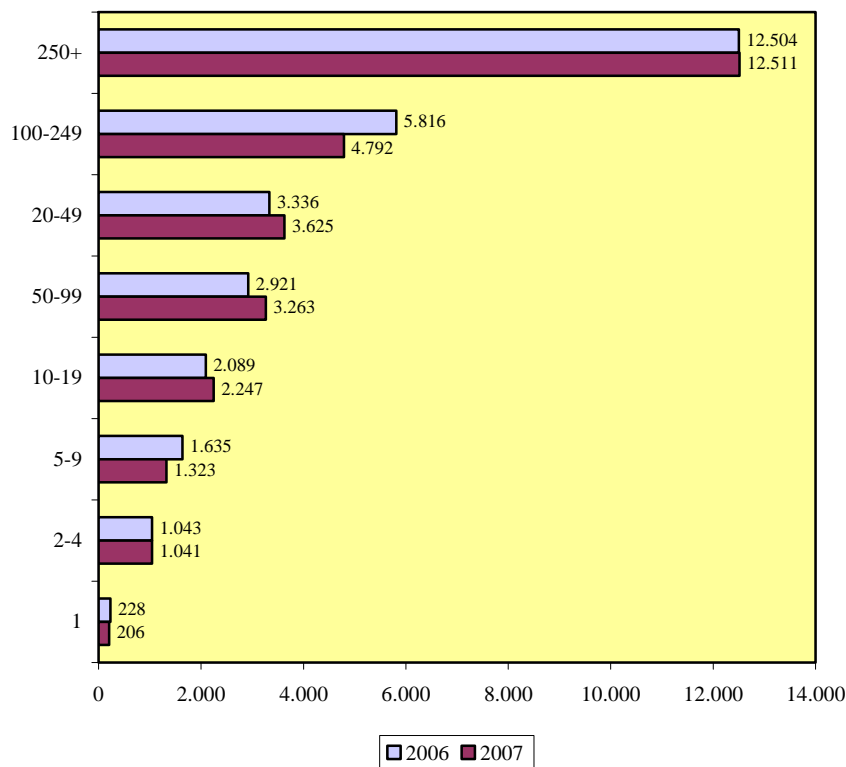


(iv) Αρκετά ψηλό είναι το **ποσοστό κάλυψης** για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα**. Το 2006 το 85,3% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007** το ποσοστό τους μειώθηκε στο **80,4%**.

(v) Οι **περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης**, προέρχονταν από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από **250 άτομα** (12.511 άτομα ή **43,2%**

του συνόλου) και 100-249 άτομα (4.792 άτομα ή 16,5% του συνόλου).

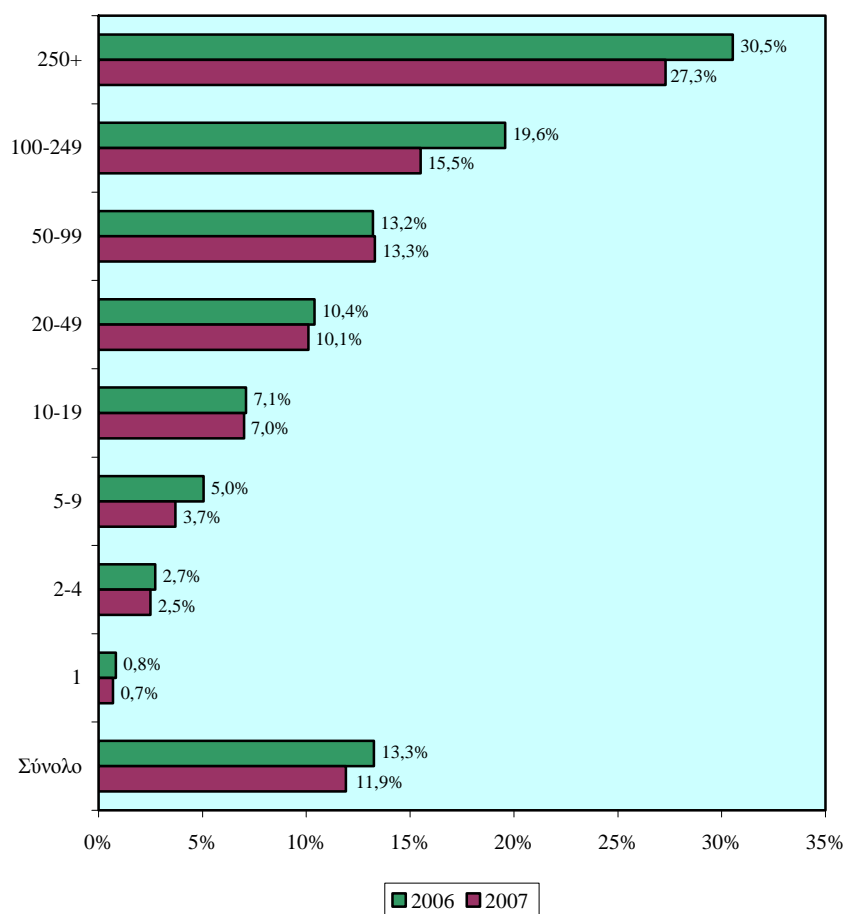
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  
ΤΟ 2006-2007**



- (vi) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 50-99 άτομα (+11,7%) και 20-49 άτομα (+8,7%).
- (vii) Διαπιστώνεται ότι όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 250 και άνω άτομα ήταν 27,3% το

**2007 και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 100-249 άτομα ήταν 15,5%.**

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**

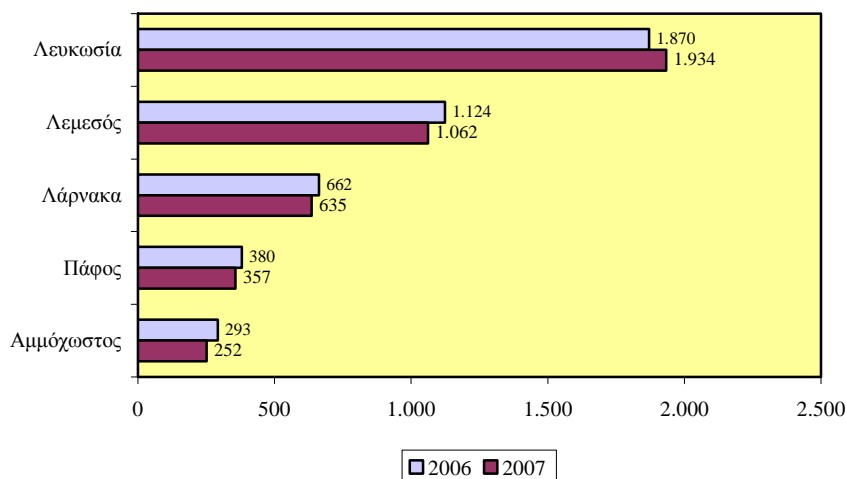


- (viii) Οι **μεγαλύτερες μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007, σε σύγκριση με το 2006, σημειώθηκαν σε επιχειρήσεις που απασχολούν 100-249 άτομα (-4,1 εκατοστιαίες μονάδες) και 250 και άνω άτομα (-3,2 εκατοστιαίες μονάδες).**

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

- (i) Το 2007 οι επαρχίες με τους μικρότερους αριθμούς συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σημειώνουν μειωτική τάση. Σημειώνεται δηλαδή μείωση στη Λεμεσό, Λάρνακα, Αμμόχωστο και Πάφο και αύξηση στη Λευκωσία.
- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (45,7% του συνόλου το 2007). Ο αριθμός τους από 1.870 που ήταν το 2006 έφτασε στις 1.934 το 2007 παρουσιάζοντας αύξηση 3,4%.

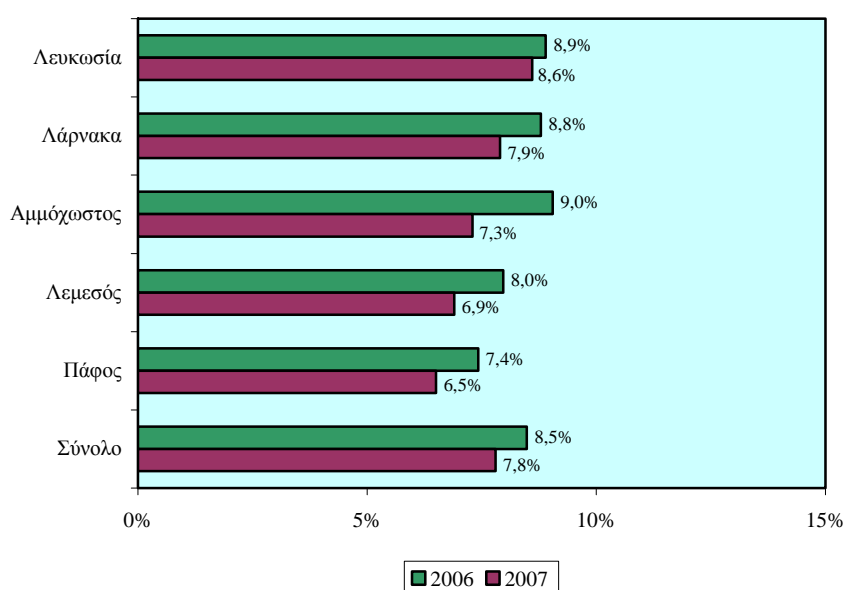
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2006-2007



- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων μειώθηκε κατά 5,5% και έφτασε στις 1.062 επιχειρήσεις (25,0% του συνόλου) το 2007.
- (iv) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία παρουσίασε μείωση και κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 6,5% μέχρι 8,6%) το 2007.

- (v) Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με 8,6%** το 2007 σε σύγκριση με 8,9% το 2006. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λάρνακα** με ποσοστό 7,9% και ακολουθεί η **Αμμόχωστος** με ποσοστό **7,3%** το 2007.

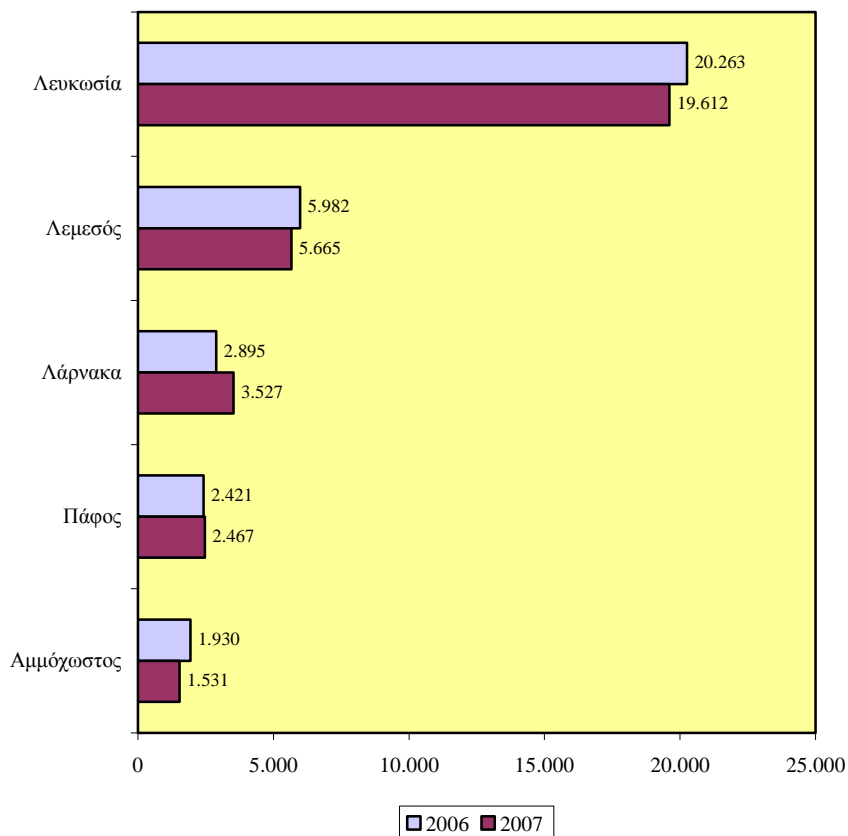
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2006-2007**



- (vi) Το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης** από όλες τις επαρχίες κατά το 2007 το έχει η **Πάφος με 6,5%**.
- (vii) **Οι περισσότεροι συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2007, βρίσκονταν στη **Λευκωσία (19.612 άτομα ή 59,7% του συνόλου)** και στη **Λεμεσό (5.665 άτομα ή 17,3% του συνόλου)**.
- (viii) Η μεγαλύτερη **ποσοστιαία αύξηση** παρουσιάστηκε στη **Λάρνακα (+21,8%)**. Αντίθετα η **μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε στην **Αμμόχωστο (-20,7%)**.

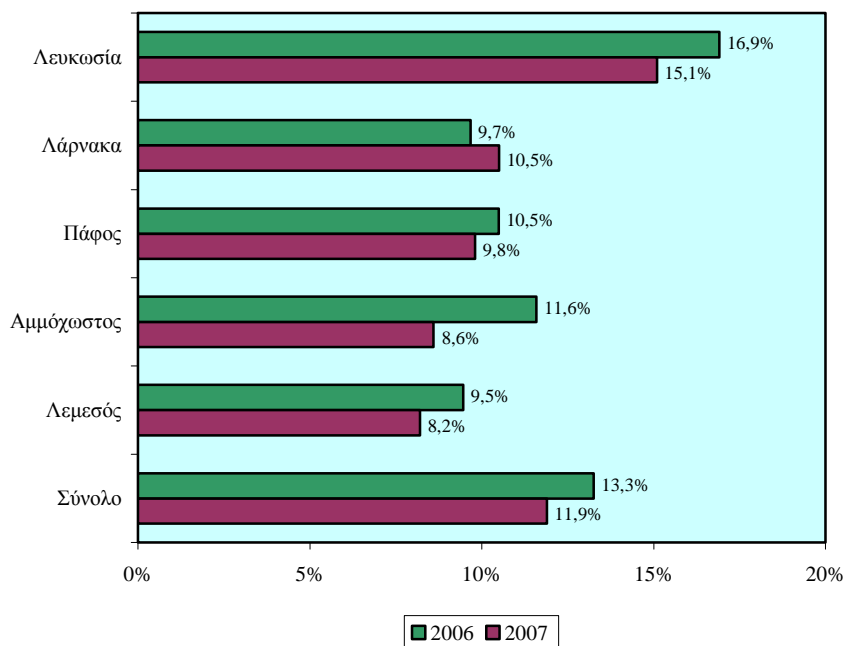


**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



- (ix) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης **ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2007 είχαν η **Λευκωσία (15,1%)** και η **Λάρνακα (10,5%)**.
- (x) Η **μοναδική αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2006**, σημειώθηκε στη **Λάρνακα (+0,8 εκατοστιαίες μονάδες)**. Αντίθετα η **μεγαλύτερη μείωση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού σημειώθηκε στην **Αμμόχωστο (-3,0 εκατοστιαίες μονάδες)**.

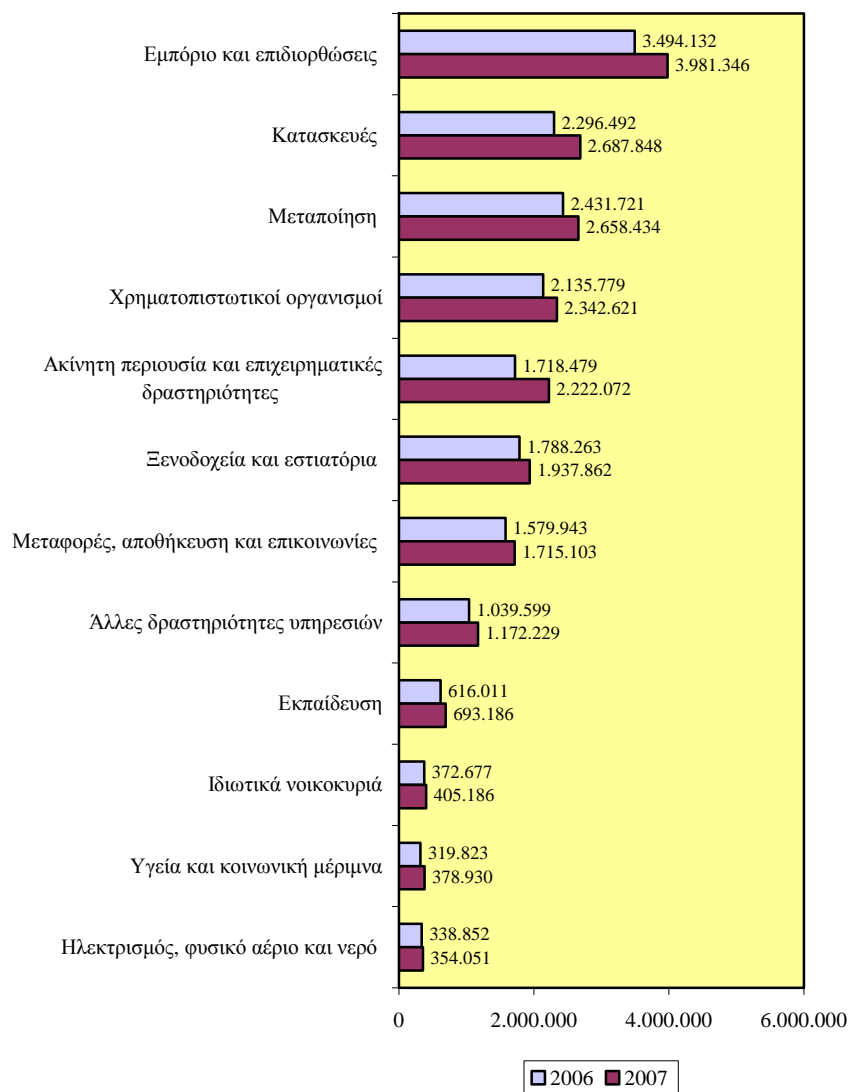
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2006-2007**



Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις

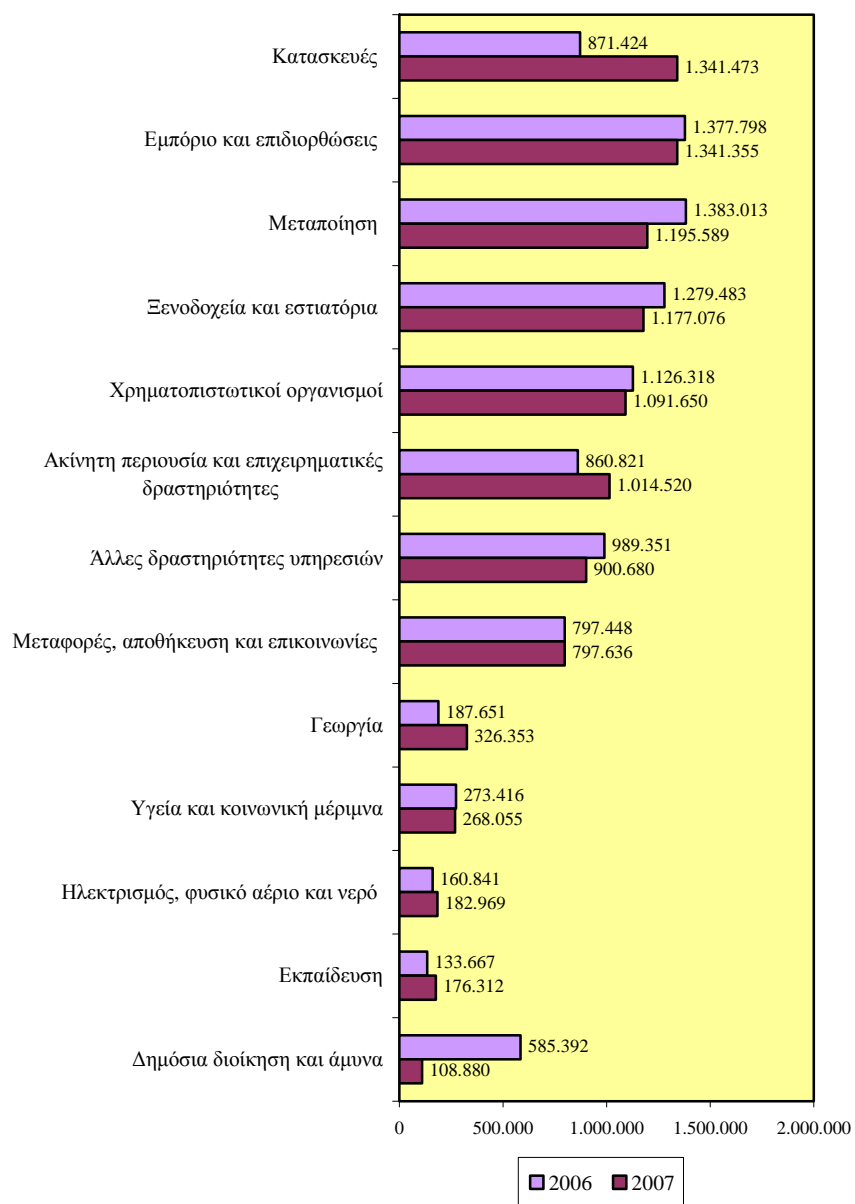
- (i) Οι **εισπράξεις τέλους** αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2007. Το 2006 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα €18.667.347 ενώ το **2007 ανήλθαν στα €21.125.703** παρουσιάζοντας **αύξηση 13,2%**.
- (ii) Το **μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος**, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅€4,0 εκ. ή 18,8% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≅€2,7 εκ. ή 12,7% του συνόλου) και τη **Μεταποίηση** (≅€2,7 εκ. ή 12,6% του συνόλου).
- (iii) Το **ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε μείωση μέσα στο 2007**. Το 2006 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα €10.045.922 ενώ το **2007 έφτασαν στα €9.935.897** παρουσιάζοντας **μείωση 1,1%**.

**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



- (iv) **Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, είχαν οι Κατασκευές (≅€1,3 εκ. ή 13,5% του συνόλου), το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (≅€1,3 εκ. ή 13,5% του συνόλου) και η Μεταποίηση (≅€1,2 εκ. ή 12,0% του συνόλου).**

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



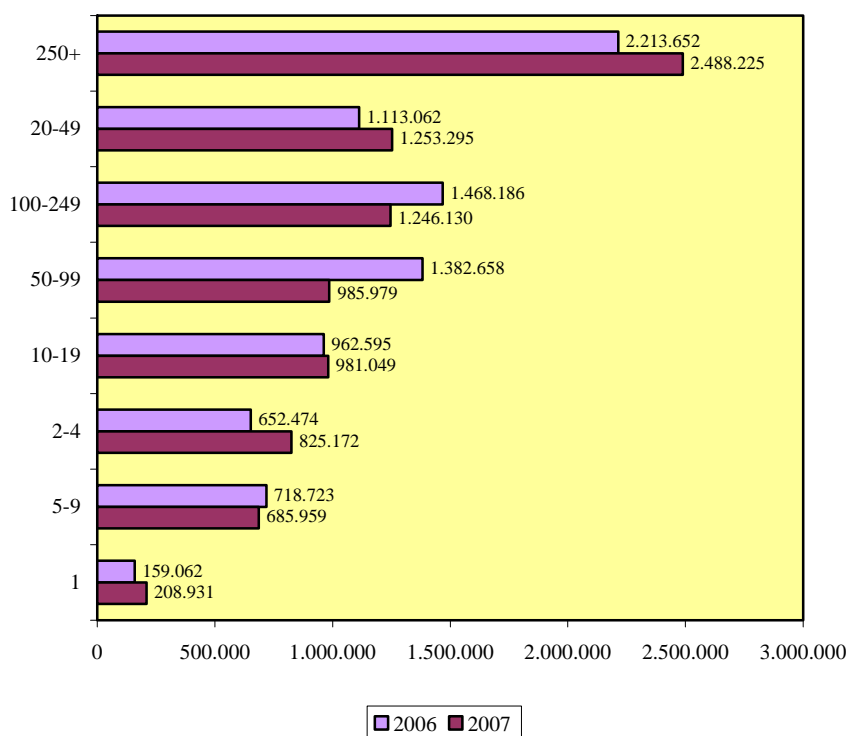
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ  
ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ  
ΤΟ 2006-2007**



- (v) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2007. Συγκεκριμένα, το 2006 το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 53,8% ενώ το 2007 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 47,0%.
- (vi) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2007, καταγράφονται στους τομείς της Γεωργίας με 135,3%, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 76,8% και της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 70,7%.
- (vii) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2007 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2006, σημειώθηκε στον τομέα της Γεωργίας με 51,8 εκατοστιαίες μονάδες. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών με 18,4 εκατοστιαίες μονάδες.
- (viii) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (28,7% του συνόλου το 2007). Το 2006 το ποσό αυτό ανερχόταν στα €2.213.652 ενώ το 2007 έφτασε στα €2.488.225 (αύξηση 12,4%).
- (ix) Αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 20-49 και 100-249 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 20-49 άτομα οι χορηγίες το 2006 ανέρχονταν στο €1.113.062 και το 2007 στο €1.253.295 (14,4% του συνόλου το 2007) με αύξηση 12,6% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος 100-249 άτομα το 2006 ανέρχονταν στο €1.468.186 και το 2007 στο €1.246.130 (14,4% του συνόλου το 2007) με μείωση 15,1%.
- (x) Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από 250 άτομα. Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών στις εισπράξεις τέλους παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2006 και έφτασε στο 50,7% το 2007. Το

αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα**, το οποίο μειώνεται από 75,5% το 2006 σε **47,1% το 2007**.

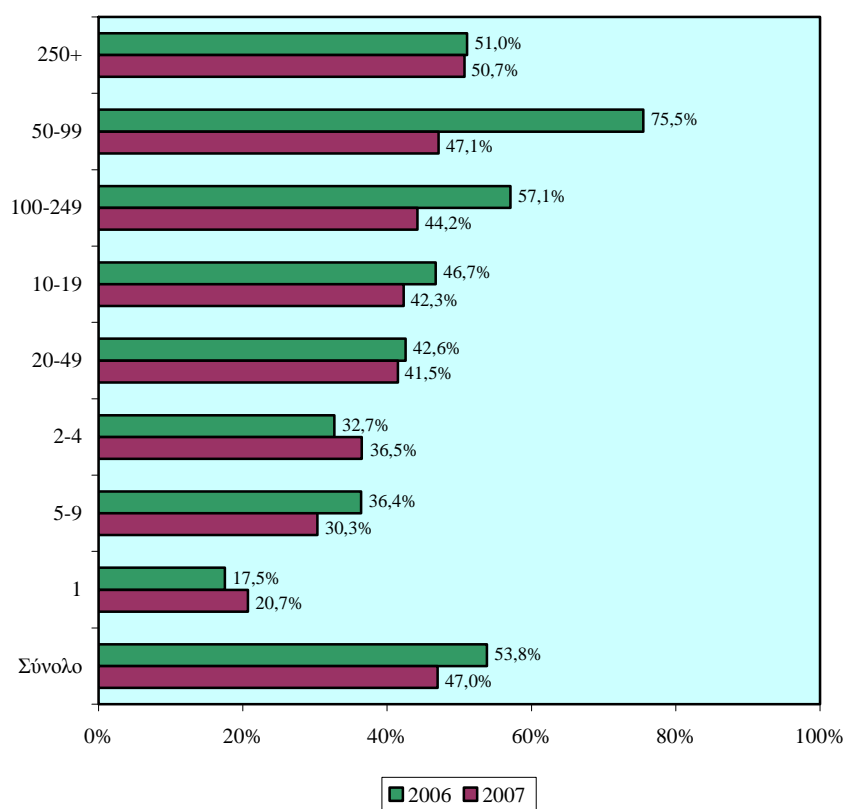
#### ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



- (xi) Άλλες σημαντικές μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκαν στις επιχειρήσεις με μέγεθος **100-249 άτομα** (-12,9 εκατοστιαίες μονάδες) και **5-9 άτομα** (-6,1 εκατοστιαίες μονάδες) ενώ **αύξηση** παρουσίασαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος **2-4 άτομα** (+3,8 εκατοστιαίες μονάδες).
- (xii) Ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2007 αυξήθηκε στις επαρχίες Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και μειώθηκε στις επαρχίες Λευκωσίας και Αμμοχώστου.

- (xiii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (56,3% του συνόλου το 2007). Το ποσό αυτό από €926.151 που ήταν το 2006 έφτασε στα €600.035 το 2007 παρουσιάζοντας μείωση 5,5%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ  
ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**

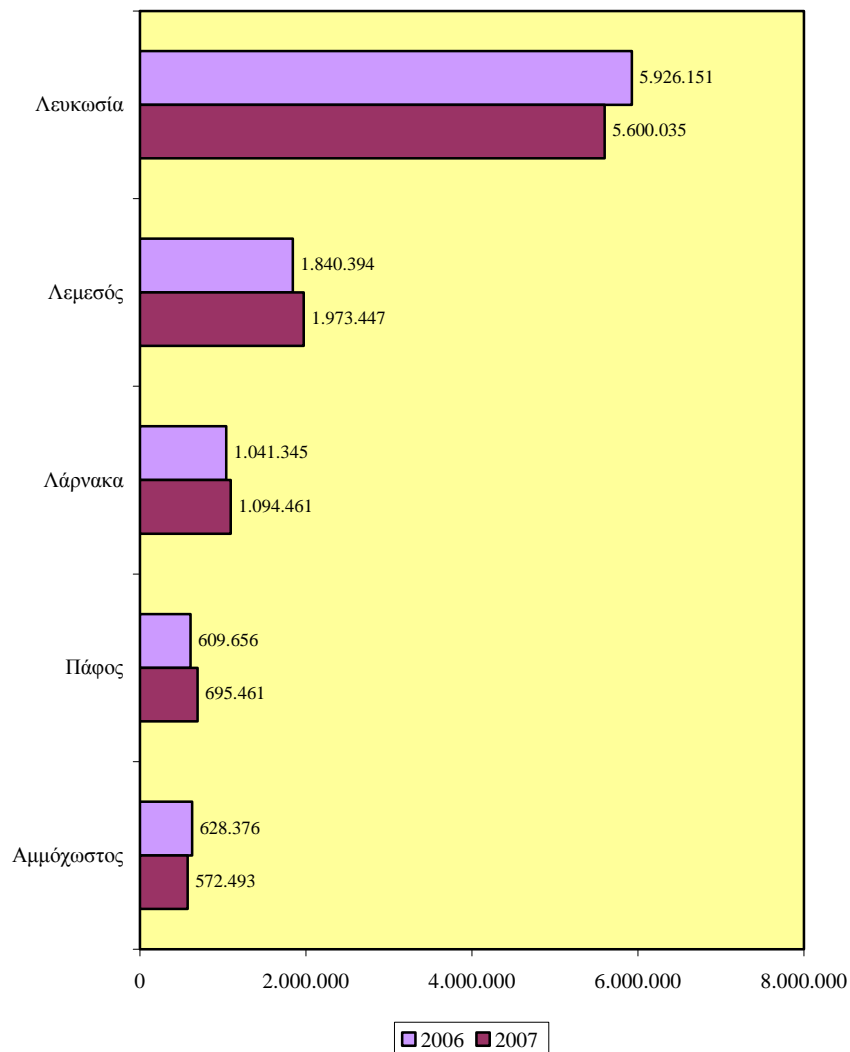


- (xiv) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε μείωση το 2007 στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου και οριακή αύξηση στην επαρχία Πάφου. Το ποσοστό κάλυψης



είναι αρκετά ψηλό και κυμαίνεται μεταξύ 39,3% και 56,1%.

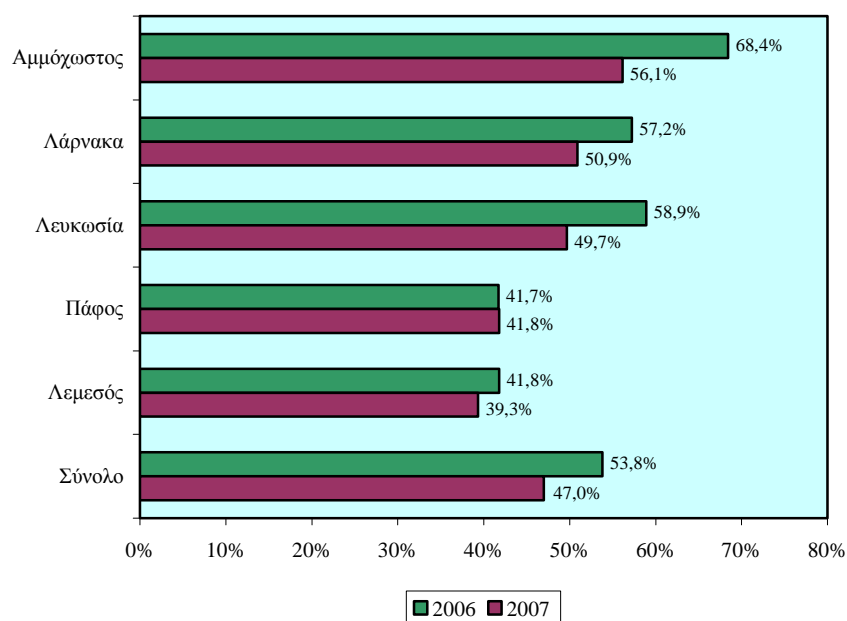
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



- (xv) Στην **Αμμόχωστο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους**. Συγκεκριμένα, το 2006 το ποσοστό αυτό ήταν 68,4% ενώ

μειώθηκε το 2007 στο 56,1%. Στη συνέχεια βρίσκεται η Λάρνακα όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 57,2% το 2006 και 50,9% το 2007.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



## Εισηγήσεις

Στη συνέχεια διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις, συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

### Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

- **Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.**
- **Ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων.
- **Οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων.** Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

### Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης

- **Βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης για αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος.**

Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

- **Προώθηση από την ΑνΑΔ της οργάνωσης και υλοποίησης δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.**
- **Συνέχιση και επέκταση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές.**

Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

- **Βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες.**
- **Περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης για αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό.**
- **Διαμόρφωση ενός πλαισίου παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση.** Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.
- **Περαιτέρω προώθηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων για προσέλκυση αυξημένης συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων.** Η σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι

απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Προώθηση του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

- Προς την κατεύθυνση της αύξησης της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης συμβάλλει το Σχέδιο που λειτουργεί η ΑνΑΔ για την **παροχή συμβουλών, καθοδήγησης και κατάρτισης εργαζομένων σε Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό προκύπτουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ συμβάλλει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης

- **Δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.**
- Επισημαίνεται ότι η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.
- Μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης.

Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

- Μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** για πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:
  - Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
  - Συνεχή ανανέωση της ιστοσελίδας «Ερευνα και Προγραμματισμός» της ΑνΑΔ.
  - Συνέχιση και εμπλουτισμό της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.
  - Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων.
- Ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:
  - Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining).
  - Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning).
  - Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning).
- Αναζήτηση από την ΑνΑΔ πρόσφορων τρόπων προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

Ενίσχυση της συνεργασίας με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

- **Καλύτερη συμβολή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.
- **Ανάληψη νέων ευθυνών από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης** για προώθηση διαφόρων ενεργητικών μέτρων για τους άνεργους. Επισημαίνεται ότι ενέργειες προς αυτή την κατεύθυνση έχουν ήδη προωθηθεί.

Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων

- **Περαιτέρω προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Παραπέρα ενίσχυση και προώθηση ενεργειών όπως:
  - **Ενημέρωση και καθοδήγηση** των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
  - **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
  - **Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις** για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.
- Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** λειτουργεί **δύο νέα Σχέδια** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και **τρίτο Σχέδιο** για την ενδυνάμωση του ηλεκτρονικού αλφαριθμητισμού των ανέργων. Τα Σχέδια αυτά συγχρηματοδοτούνται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού

- Προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό για βελτίωση των δυνατοτήτων και της επιθυμίας για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Παραπέρα ενίσχυση και προώθηση μέτρων όπως:
  - **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα αποκτούν βασικές δεξιότητες που ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
  - **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
  - **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.
- Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ λειτουργεί **Σχέδιο** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.



## **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

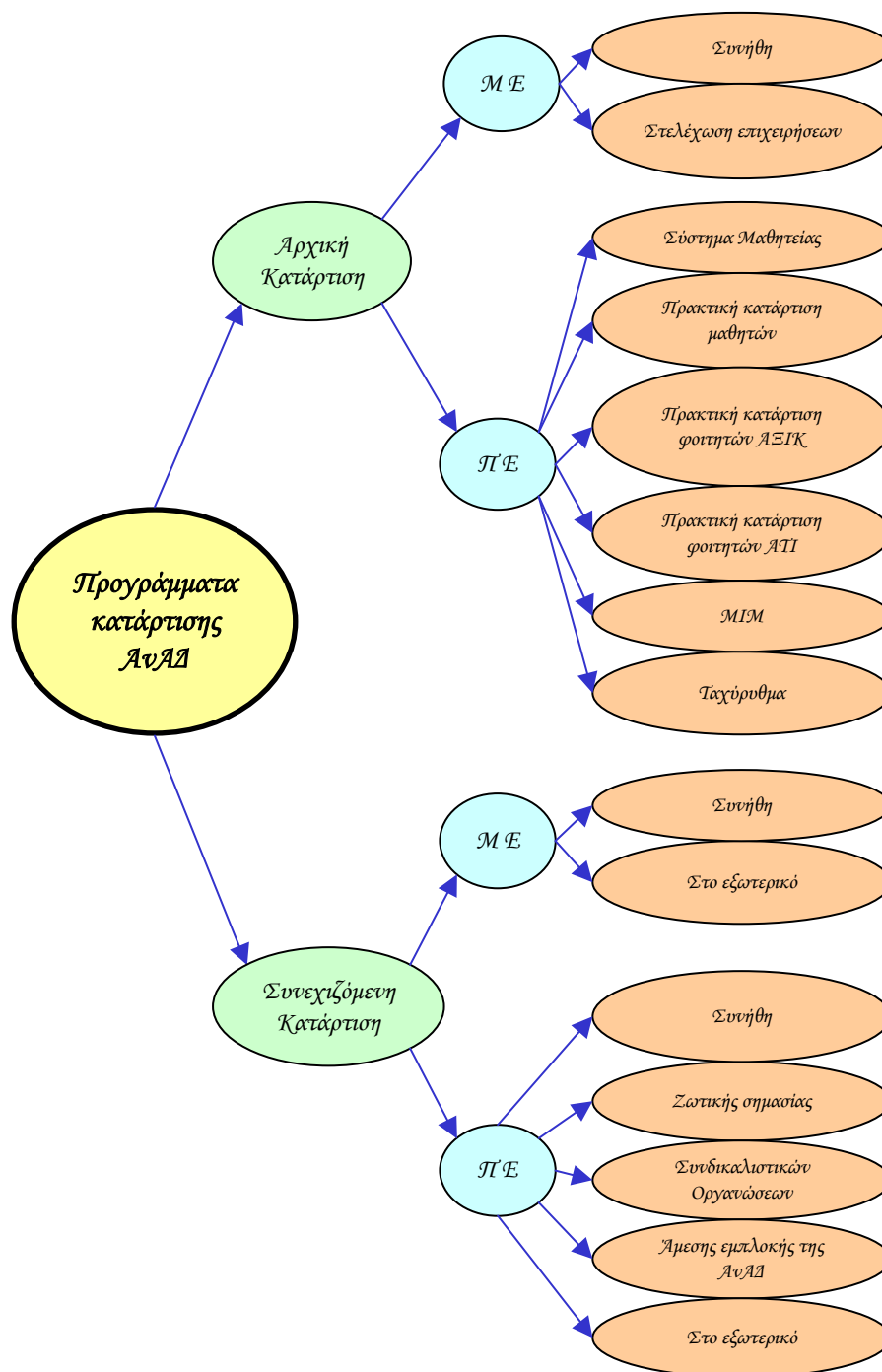
<b>ΠΡΟΛΟΓΟΣ</b>		<b>iii</b>
<b>ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ</b>		<b>v</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b>		<b>1</b>
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	3
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	5
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>		<b>8</b>
2.1.	Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης	10
2.2.	Συμμετοχές επιχειρήσεων	12
2.3.	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού	14
2.4.	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις	16

<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ</b>	<b>18</b>
3.1.	Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα	18
3.2.	Συμμετοχές κατά φύλο	22
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ</b>	<b>26</b>
4.1.	Συνοπτική εικόνα	26
4.2.	Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	36
4.3.	Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	45
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>56</b>
5.1.	Συνοπτική εικόνα	56
5.2.	Πρωτογενής τομέας	66
5.3.	Δευτερογενής τομέας	73
5.3.1.	Μεταποίηση	80
5.4.	Τριτογενής τομέας	92
5.4.1.	Εμπόριο και επιδιορθώσεις	101
5.4.2.	Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	109

5.4.3.	Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	117
5.4.4.	Λοιποί τομείς υπηρεσιών	125
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ</b>	<b>135</b>
<b>6.1.</b>	<b>Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης</b>	<b>135</b>
<b>6.2.</b>	<b>Συμμετοχές κατά επαρχία</b>	<b>144</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:</b>	<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ</b>	<b>154</b>
<b>7.1.</b>	<b>Τομείς οικονομικής δραστηριότητας</b>	<b>155</b>
7.1.1.	Συνοπτική εικόνα	155
7.1.2.	Πρωτογενής τομέας	161
7.1.3.	Δευτερογενής τομέας	166
7.1.3.1.	<i>Μεταποίηση</i>	<i>171</i>
7.1.4.	Τριτογενής τομέας	178
7.1.4.1.	<i>Εμπόριο και επιδιορθώσεις</i>	<i>184</i>
7.1.4.2.	<i>Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες</i>	<i>189</i>
7.1.4.3.	<i>Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες</i>	<i>194</i>

7.1.4.4.	<i>Λοιποί τομείς υπηρεσιών</i>	199
7.2.	<b>Μέγεθος απασχόλησης</b>	205
7.3.	<b>Επαρχία</b>	212
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:</b>	<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ</b>	218
8.1.	<b>Διαπιστώσεις και συμπεράσματα</b>	218
8.2.	<b>Εισηγήσεις</b>	255
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ</b>		265
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:</b>	<b>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	267
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	283
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ</b>	289
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ</b>	293
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	299

<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ</b>	<b>319</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ</b>	<b>325</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:</b>	<b>ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ</b>	<b>343</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9:</b>	<b>ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ</b>	<b>365</b>



## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της Αρχής (αρ. 21 του 1974), ο σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η προώθηση και η παροχή κατάρτισης προς το σύνολο του εργατικού δυναμικού, στο πλαίσιο πάντοτε της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Ο γενικός αυτός σκοπός επαναβεβαιώνεται και από την ισχύουσα νομοθεσία που διέπει την Αρχή, με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο του 1999, με τον οποίο μετονομάστηκε σε Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου<sup>1</sup>.

Επομένως η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού από την ΑνΑΔ, αναμένεται ότι θα συνάδει και θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης των εργοδοτούμενων του συνόλου των επιχειρήσεων, σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Ο όρος «Προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ» ο οποίος αποτελεί το αντικείμενο διερεύνησης της μελέτης, καλύπτει τις επιχειρήσεις και τα άτομα που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης και τις χορηγίες κατάρτισης.

Ο υπό εξέταση πληθυσμός της μελέτης αφορά το σύνολο των επιχειρήσεων οι οποίες ήταν αποδέκτες της προσφοράς της ΑνΑΔ, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων, κατά το 2007.

### 1.1. Σκοπός της μελέτης

**Ο κύριος σκοπός** της μελέτης είναι η εξέταση και η ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2007. Η προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ, εξετάζεται με βάση **4 κύριους άξονες:**

- αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης

---

<sup>1</sup> Στη συνέχεια χρησιμοποιείται το αρκτικόλεξο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το οποίο είναι «ΑνΑΔ».

- αριθμό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης
- αριθμό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης
- ύψος των χορηγιών κατάρτισης

**Τα στοιχεία αυτά συγκρίνονται** και συσχετίζονται με στοιχεία για το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους καθώς και τις αντίστοιχες εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων του 2007 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2006.

Μέσα από την αναλυτική και συγκριτική αυτή εξέταση επιδιώκεται η εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με την προσφορά της ΑνΑΔ προς το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Οι **επιμέρους στόχοι** της μελέτης είναι:

- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2007 **κατά κατηγορία κατάρτισης**, σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2007 **κατά θεματικό τομέα και φύλο**.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2007 **κατά επαγγελματική κατηγορία**. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου. Πρόσθετα, για όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες γίνεται ανάλυση κατά φύλο.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2007 **στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας**. Η ανάλυση των στοιχείων και



των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής) καθώς και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Για όλους αυτούς τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται ανάλυση του αριθμού προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν το 2007, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού.

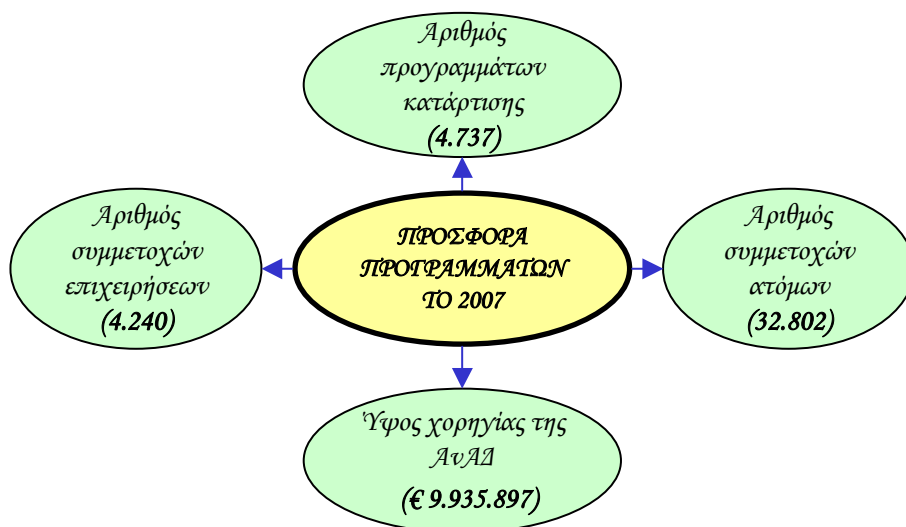
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2007 **κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία**. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.
- Εξέταση και ανάλυση των **εισπράξεων τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** και των **χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις** για το 2007, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

## 1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2007. Συγκεκριμένα η μελέτη καλύπτει στοιχεία για τα **προγράμματα κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν το 2007 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης**.

**Το 2007 υλοποιήθηκαν 4.737 προγράμματα κατάρτισης με συμμετοχές από 4.240 επιχειρήσεις**. Ο συνολικός αριθμός των συμμετοχών στα προγράμματα αυτά, έφθασε τις **32.802 άτομα**. Η ΑνΑΔ διέθεσε ως χορηγίες κατάρτισης το ποσό των **€935.897**.

Για σκοπούς σύγκρισης, επισημαίνεται ότι κατά το 2006, υλοποιήθηκαν 4.671 προγράμματα κατάρτισης με 33.491 συμμετοχές από 4.329 επιχειρήσεις και το ύψος της χορηγίας κατάρτισης ήταν €10.045.922.



### 1.3. Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

**Η ταξινόμηση κατά επαρχία των επιχειρήσεων που κάλυψε η μελέτη, των συμμετεχόντων στα προγράμματα κατάρτισης και της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις, έγινε με βάση την ταξινόμηση που υπάρχει στο ΣΥΠΡΟ.**

Αναφορικά με την ταξινόμηση των προγραμμάτων κατά επαρχία, χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, για τα **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα**, η γεωγραφική θέση της επιχείρησης. Για τα

**Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα** χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, η επαρχία στην οποία υλοποιήθηκε το κάθε πρόγραμμα.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στα πλαίσια της μελέτης διέπεται βασικά από τα πιο κάτω:

- Ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της ΑνΑΔ για το 2007 σε σχέση με τις παραμέτρους της κατηγορίας κατάρτισης, του θεματικού τομέα, του φύλου και της επαγγελματικής κατηγορίας των συμμετεχόντων καθώς και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης και της επαρχίας των επιχειρήσεων που συμμετείχαν.
- Σύγκριση κατά περίπτωση των πιο πάνω παραμέτρων με στοιχεία για το συνολικό πληθυσμό των εργοδοτούμενων και των επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού το 2007 και δικαιούνταν να συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- Εξέταση και σύγκριση των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2007 με τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος επιχείρησης και επαρχία.
- Σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2007 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2006.

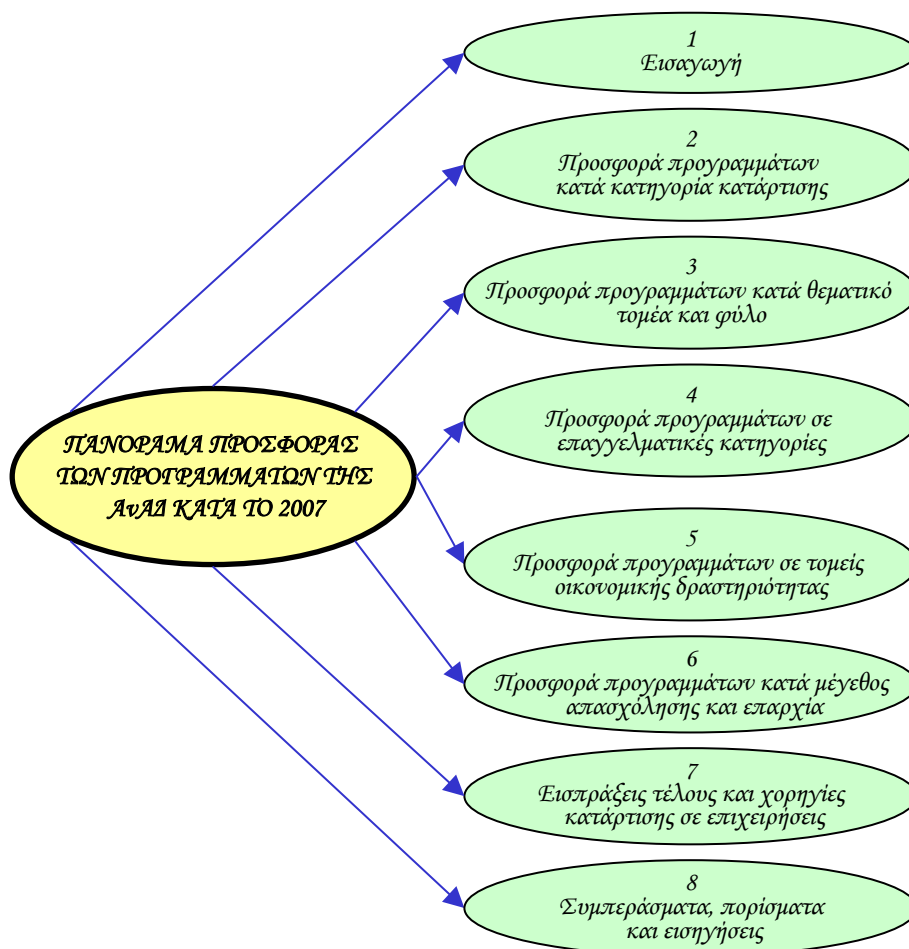
#### **1.4. Περίγραμμα της μελέτης**

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων για το 2007 και αναλύονται οι αριθμοί των προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης, οι συμμετοχές επιχειρήσεων, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και οι χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.

Το **τρίτο κεφάλαιο** περιγράφει και αναλύει την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο των συμμετεχόντων. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.



Στο **πέμπτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης στους τομείς οικονομικής

δραστηριότητας. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής) και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Η ανάλυση αφορά τόσο τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης όσο και τις συμμετοχές επιχειρήσεων και ανθρώπινου δυναμικού.

Στο **έκτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.

Στο **έβδομο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις για το 2007. Η ανάλυση γίνεται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα τα οποία προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης. Στη συνέχεια, διατυπώνονται εισηγήσεις, οι οποίες στοχεύουν στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης και στην εξισορρόπηση σε μεγαλύτερο βαθμό της κάλυψης μέσα από προγράμματα κατάρτισης των διαφόρων ομάδων ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων.

## **2 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

Η ΑνΑΔ, ως ο αρμόδιος φορέας για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, σχεδιάζει και προωθεί την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών, τόσο Αρχικής όσο και Συνεχιζόμενης κατάρτισης. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ικανοποίηση των συγκεκριμένων ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων σε καλά καταρτισμένο προσωπικό.

### **Προγράμματα Κατάρτισης**

Για σκοπούς καλύτερης επικοινωνίας και εναρμονισμό με τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ΑνΑΔ έχει ταξινομήσει τα προγράμματα κατάρτισης σε δυο κατηγορίες: Τα προγράμματα “Αρχικής Κατάρτισης” και τα προγράμματα “Συνεχιζόμενης Κατάρτισης”.

#### ***Αρχική Κατάρτιση***

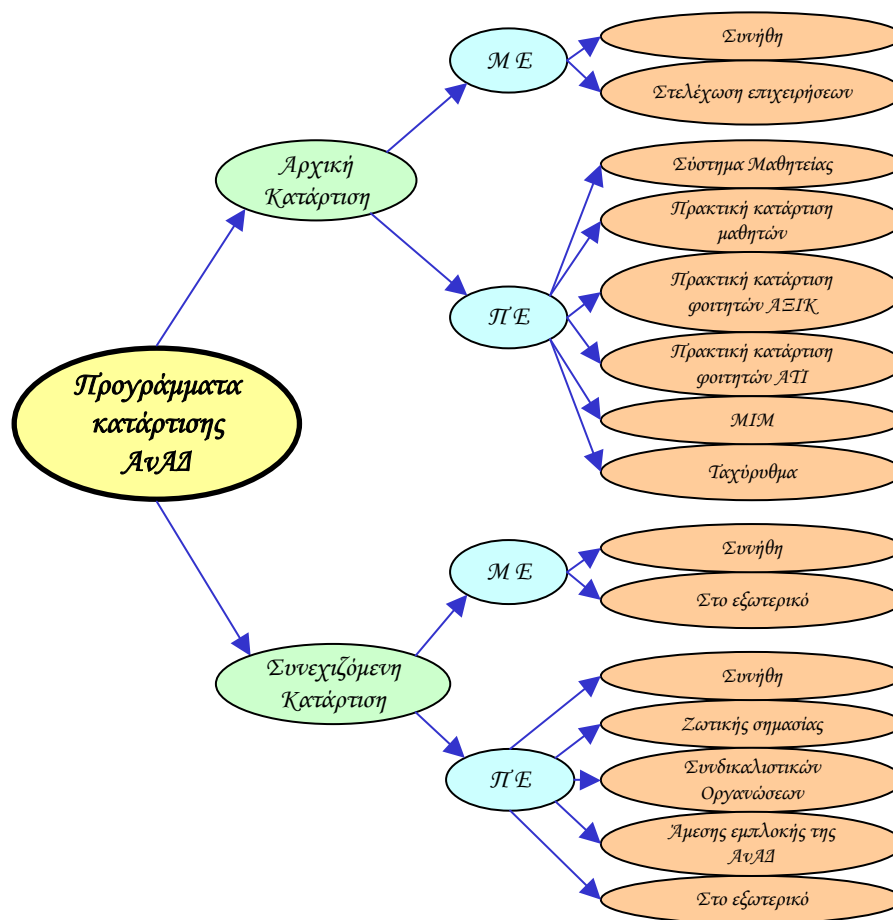
Με τον όρο “**Αρχική Κατάρτιση**” εννοείται η κατάρτιση που στοχεύει στην παροχή εξυπαρχής γνώσεων και δεξιοτήτων που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

#### ***Συνεχιζόμενη Κατάρτιση***

Με τον όρο «**Συνεχιζόμενη Κατάρτιση**» εννοείται η κατάρτιση η οποία στοχεύει στην παροχή πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες να καθιστούν το άτομο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

#### ***Μονοεπιχειρησιακά και Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα.***

Τα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης ταξινομούνται σε δύο ομάδες προγραμμάτων. Στα «**Μονοεπιχειρησιακά**» προγράμματα και στα «**Πολυεπιχειρησιακά**» προγράμματα.



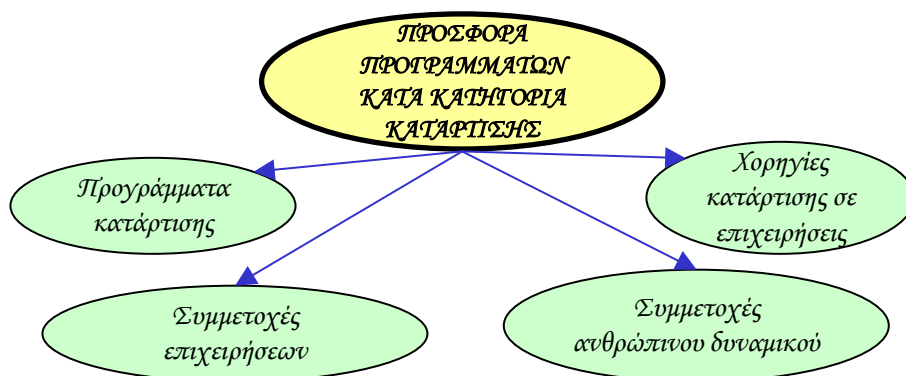
Τα **Μονοεπιχειρησιακά (ΜΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης μιας συγκεκριμένης επιχείρησης. Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει η επιχείρηση και μπορούν να εφαρμοσθούν εντός ή εκτός της επιχείρησης. Επίσης είναι δυνατό να εφαρμοστούν εντός ή εκτός Κύπρου και με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή από εξωτερικό εκπαιδευτή.

Τα **Πολυεπιχειρησιακά (ΠΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης περισσότερων της μιας επιχειρήσεων και αφορούν όλα τα επίπεδα του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού. Μπορούν να έχουν διατομεακό χαρακτήρα ή να επικεντρώνονται σ' ένα κλάδο ή τομέα της οικονομίας. Την ευθύνη για την εφαρμογή των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων

έχει ίδρυμα ή οργανισμός κατάρτισης και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ίδρυμα ή οργανισμό ή εκτός αυτού από την Κύπρο ή από το εξωτερικό.

Περισσότερες αναλυτικές πληροφορίες για τις επιμέρους κατηγορίες του όλου φάσματος των προγραμμάτων κατάρτισης δίνονται στο Παράρτημα 1.

Στο κεφάλαιο αυτό, εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.



## 2.1. Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης

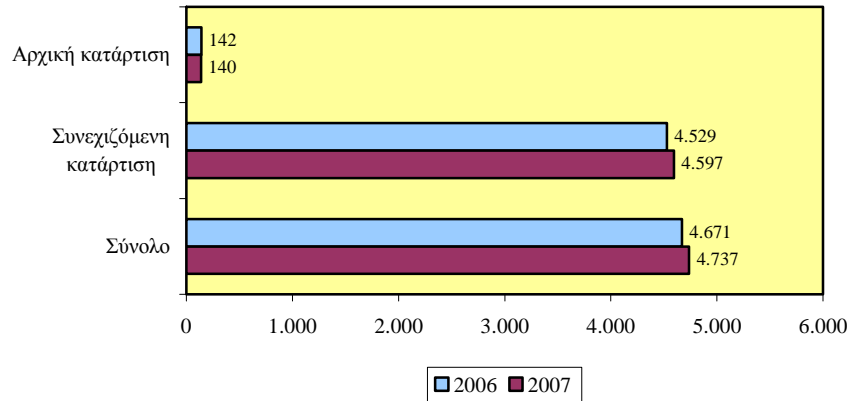
Τα Σχεδιαγράμματα 1 και 2 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006 και το 2007.

**Το 2007 ο αριθμός των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν συνολικά σε όλη την Κύπρο και είχαν εγκριθεί από την ΑνΑΔ αυξήθηκε οριακά. Το 2006 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις 4.671 ενώ το 2007 ανήλθαν στις 4.737<sup>2</sup> παρουσιάζοντας μικρή αύξηση 1,4%.**

<sup>2</sup> Αφορά τα προγράμματα που έληξαν το 2007 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.

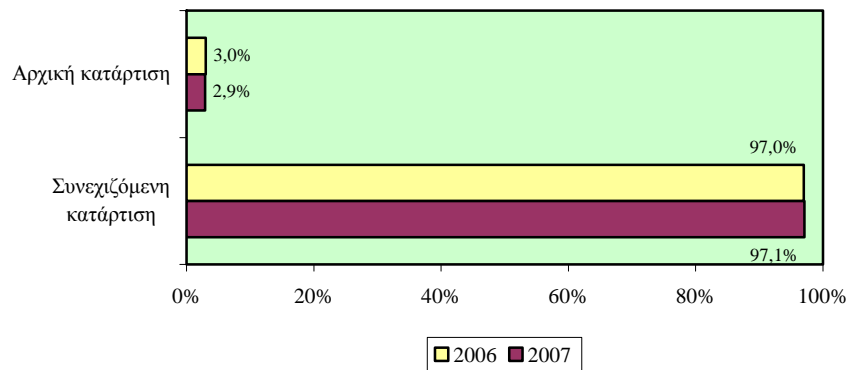


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 2, ο μεγαλύτερος όγκος των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν το 2007 και συγκεκριμένα το **97,1% αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση** ενώ τα προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης** αντιστοιχούσαν στο **2,9%**. Σημειώνεται ότι τα μερίδια των προγραμμάτων Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης κατά το 2007 παρέμειναν στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2006.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2007 για κάθε κατηγορία κατάρτισης και την ποσοστιαία τους κατανομή, παρουσιάζονται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **τρεις κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 93,3% του συνολικού αριθμού των προγραμμάτων κατάρτισης** για το 2007. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (2.944 ή 62,2%), τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (914 ή 19,3%) και τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό (558 ή 11,8%).

## **2.2. Συμμετοχές επιχειρήσεων**

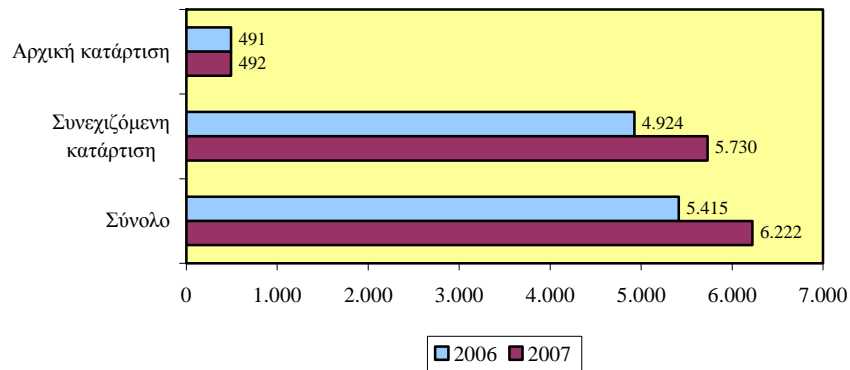
Στα διάφορα εγκριμένα από την ΑνΑΔ προγράμματα κατάρτισης το 2007, τα οποία υλοποιήθηκαν το χρόνο αυτό, υπήρξαν **6.222 συμμετοχές επιχειρήσεων**. Οι αριθμοί αυτοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων, που σημαίνει ότι επιχειρήσεις οι οποίες συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία προγράμματος έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά. Συγκριτικά με το 2006, διαπιστώνεται **σημαντική αύξηση κατά 14,9%**.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 3, η πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατευθύνθηκε προς τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (5.730 επιχειρήσεις) σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που ανήλθαν στις 492 επιχειρήσεις.

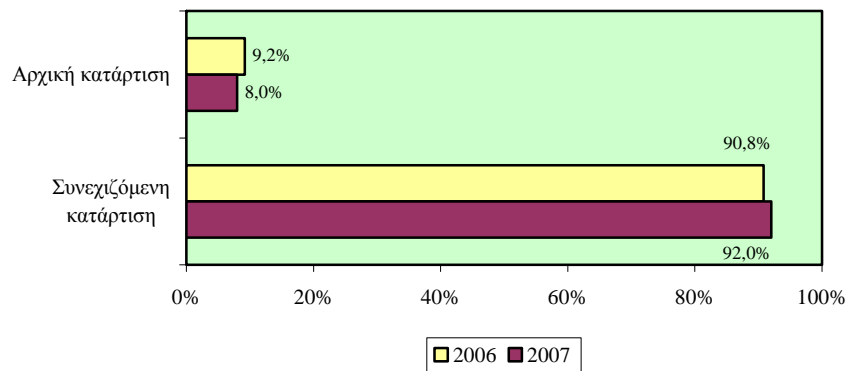
Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2007, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, ήταν σε **προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (92,0%)**. Το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ήταν μόνο 8,0%**.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, η ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2007 αυξήθηκε κατά 1,2 εκατοστιαίες μονάδες, σε σύγκριση με το 2006, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης και η ποσοστιαία κατανομή τους δίνονται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

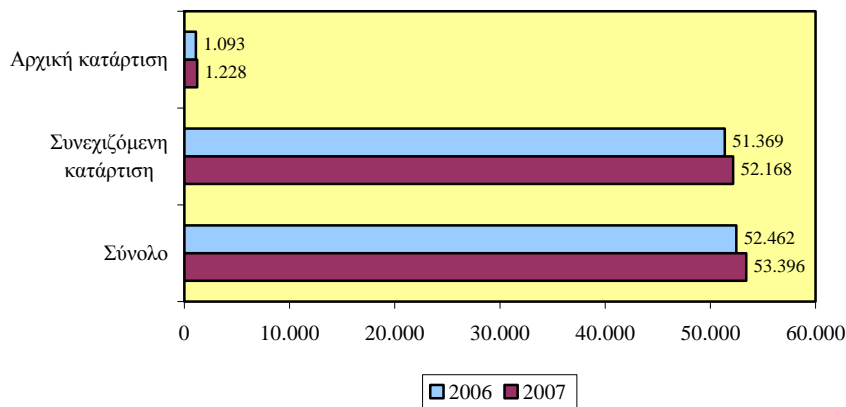
Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, όσον αφορά Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, κατά πρώτο λόγο

ήταν σε Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα (3.981 ή 63,9%) και κατά δεύτερο στα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα (765 ή 12,3%). Όσον αφορά την Αρχική Κατάρτιση, ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών αφορούσε το Σύστημα Μαθητείας (193 ή 3,1%).

### 2.3. Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται αναλυτική εξέταση των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2007, στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης. Διευκρινίζεται ότι στην ανάλυση αυτή περιλαμβάνονται και οι συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φορές. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**

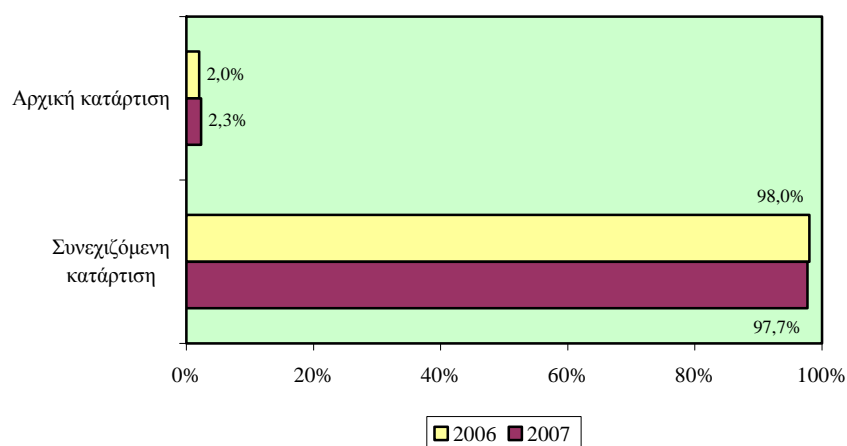


Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 5, ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης, το 2007 ήταν 53.396. Συγκριτικά με το 2006, παρουσιάστηκε αύξηση στον αριθμό συμμετοχών κατά 1,8%. Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών, αφορούσε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Το 2007 υπήρξαν 52.168 συμμετοχές σε προγράμματα Συνεχιζόμενης

Κατάρτισης, με αύξηση κατά 1,6%, και 1.228 συμμετοχές σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης, με σημαντική αύξηση κατά 12,4%.

Στο Σχεδιάγραμμα 6, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 6, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων για το 2007, αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (97,7%)**. Σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2006, διαπιστώνεται μια μικρή μείωση (-0,3%) των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης παρόλο που στις συμμετοχές επιχειρήσεων παρουσιάστηκε αύξηση (+1,2%).

Στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2, παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών και την αντίστοιχη ποσοστιαία κατανομή στις διάφορες κατηγορίες προγραμμάτων κατάρτισης.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **δύο κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 88,1% του συνολικού αριθμού συμμετοχών** για το 2007. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (34.423 ή 64,5%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (12.627 ή 23,6%).

#### **2.4. Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις**

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 7, το ύψος της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν μέσα στο **2007** και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης, ήταν **€9.935.897<sup>3</sup>**. Σε σύγκριση με το 2006, διαπιστώνεται **μείωση κατά 1,1%**, η οποία βρίσκεται σε αντίθεση με τις αυξήσεις τόσο στις συμμετοχές επιχειρήσεων (+14,9%) όσο και στις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού (+1,8%). Η μείωση στις χορηγίες κατάρτισης οφείλεται στην αισθητή μείωση στις χορηγίες αρχικής κατάρτισης κατά 8,3% παρόλο που στις χορηγίες σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης σημειώθηκε οριακή αύξηση κατά 0,2%.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006 και 2007.

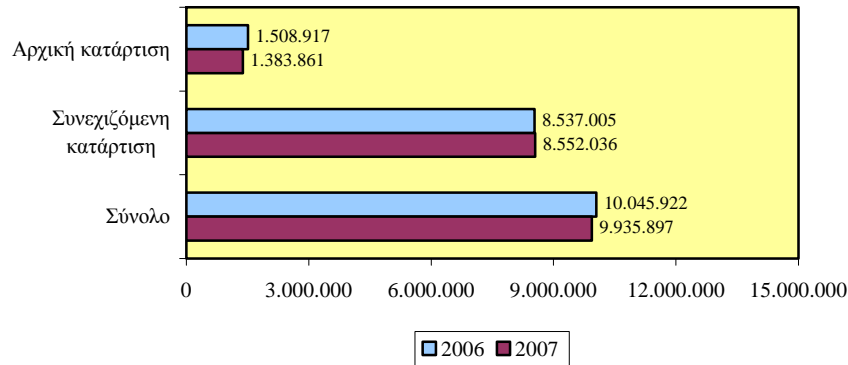
Από το Σχεδιάγραμμα 8 προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης **αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (86,1%)** και το υπόλοιπο **13,9%** ήταν χορηγίες για **Αρχική Κατάρτιση**.

Η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2007 παρουσιάζει μικρή αύξηση (+1,1 εκατοστιαίες μονάδες), σε σύγκριση με το 2006, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

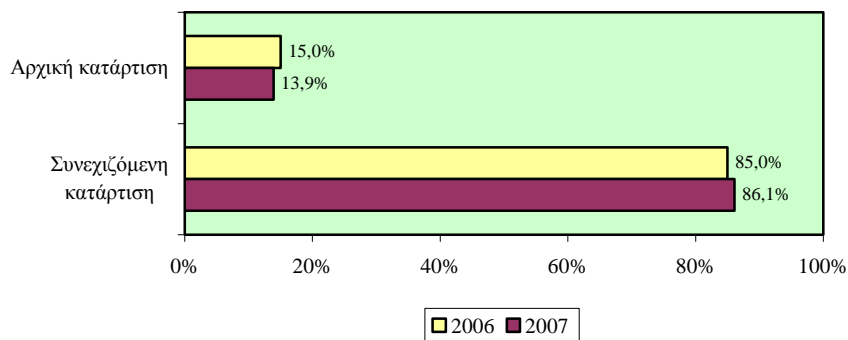
---

<sup>3</sup> Το ποσό των €9.935.897 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (€1.269.476) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2007. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ**  
**ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ**  
**ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**

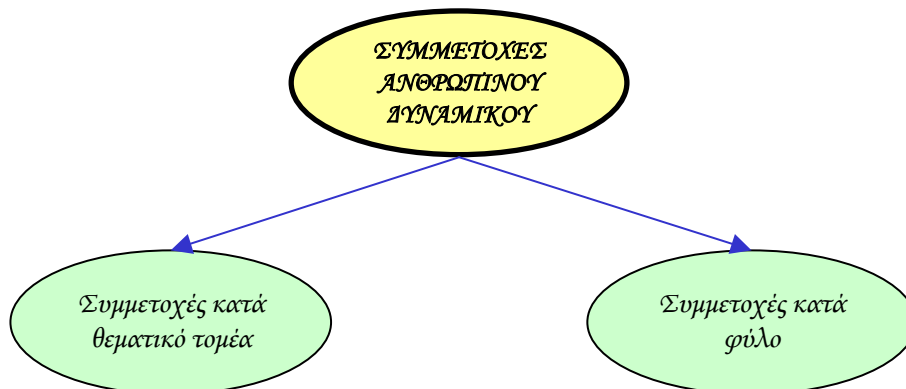


Περισσότερα στοιχεία για όλες τις κατηγορίες κατάρτισης αναφορικά με το ύψος και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών για συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2007, περιέχονται στον πίνακα 2.4 του Παραρτήματος 2.

Οι μεγαλύτερες χορηγίες αφορούσαν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (€3.320.077 ή 33,4%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (€2.354.665 ή 23,7%).

### 3 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης για το 2007 σε σχέση με τις παραμέτρους του θεματικού τομέα και του φύλου.



#### 3.1. Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα

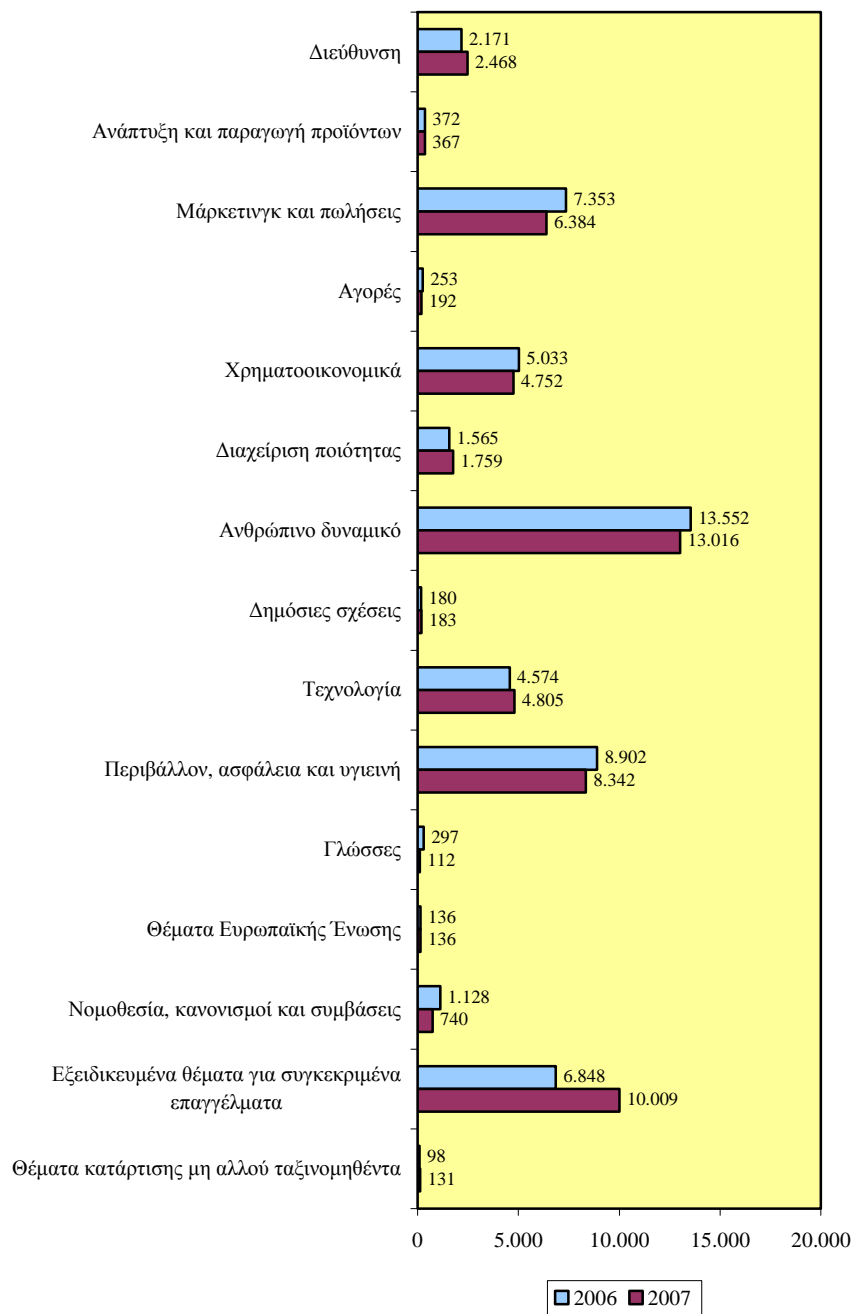
Η εξέταση των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντική, γιατί είναι δυνατό μέσα απ' αυτή να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με τα ενδιαφέροντα για μάθηση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, τα οποία προφανώς σχετίζονται άμεσα και με ανάγκες κατάρτισης. Ταυτόχρονα είναι δυνατό να διαφανεί η κατεύθυνση προς την οποία κινείται η οικονομία αναφορικά με την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις επιλογές της όσον αφορά διάφορους θεματικούς τομείς.

Σημειώνεται ότι η ανάλυση στο μέρος αυτό αφορά **συμμετοχές ατόμων σε θεματικούς τομείς και επομένως λαμβάνεται υπόψη η πάνω από μια φορά συμμετοχή του ίδιου ατόμου**. Οι συμμετοχές αυτές ανήλθαν στις 53.396 το 2007 σε σύγκριση με 52.462 το 2006, δηλαδή παρουσιάστηκε αύξηση κατά 1,8%.

Από τις πληροφορίες που περιέχονται στο Σχεδιάγραμμα 9, προκύπτει ότι **οι μεγαλύτερες συμμετοχές κατά το 2007, κατά θεματικό τομέα, ήταν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς:**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



- *Ανθρώπινο δυναμικό (13.016)*
- *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (10.009)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (8.342)*
- *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (6.384)*
- *Τεχνολογία (4.805)*
- *Χρηματοοικονομικά (4.752)*
- *Διεύθυνση (2.468)*
- *Διαχείριση ποιότητας (1.759)*
- *Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (740)*

Από τους εννέα πιο πάνω θεματικούς τομείς εκείνοι που σημείωσαν τις **μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις** ανάμεσα στο 2006 και το 2007 είναι οι ακόλουθοι:

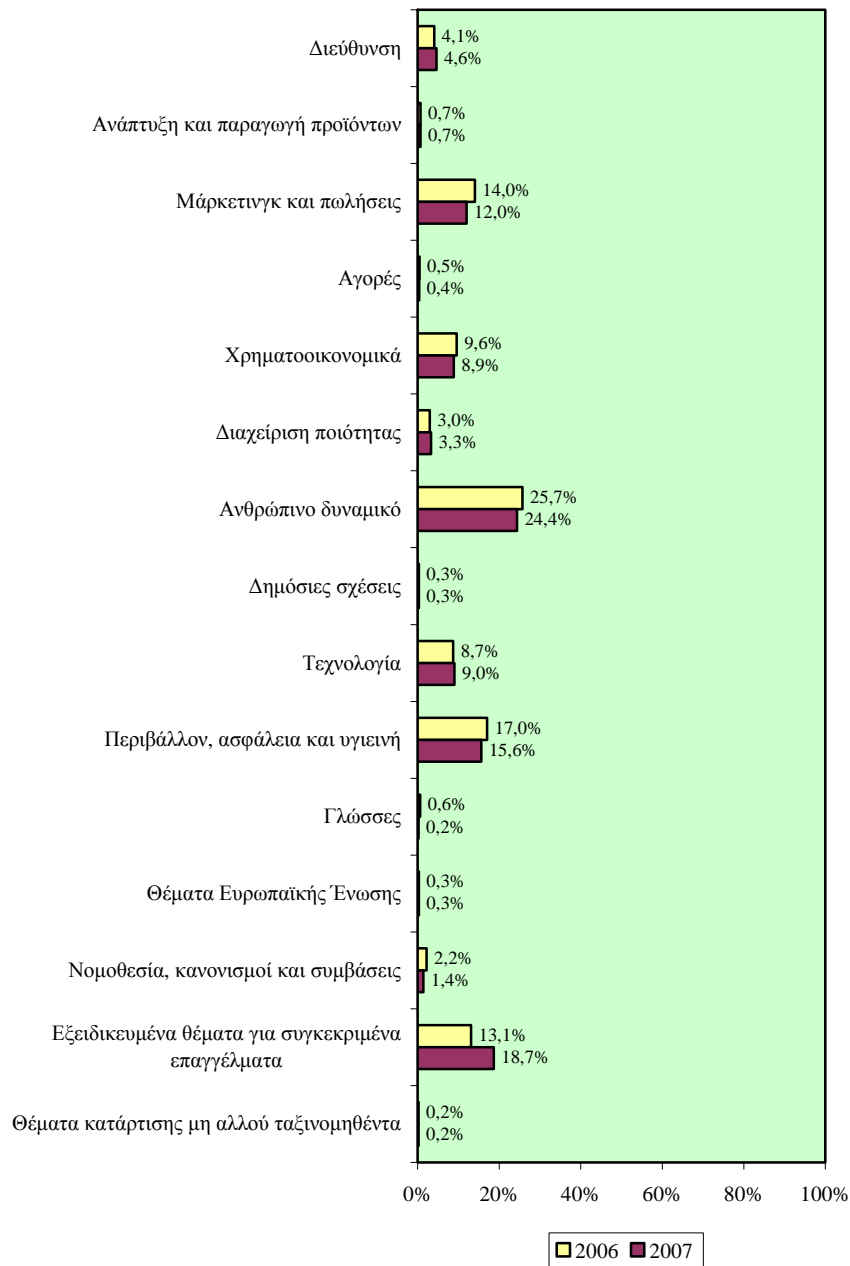
- *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (+46,2%)*
- *Διεύθυνση (+13,7%)*
- *Διαχείριση ποιότητας (+12,4%)*

Αντίθετα, από αυτούς τους θεματικούς τομείς **σημαντικές μειώσεις** παρουσιάστηκαν στους ακόλουθους:

- *Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (-34,4%)*
- *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (-13,2%)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (-6,3%)*

Στο Σχεδιάγραμμα 10, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Από τα στοιχεία που περιέχει το Σχεδιάγραμμα 10, διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2006, σημείωσε ιδιαίτερα μεγάλη **αύξηση** στο θεματικό τομέα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (+5,6%). Σημαντικές **μειώσεις** είχαν οι θεματικοί τομείς του Μάρκετινγκ και πωλήσεων (-2,0%), του Περιβάλλοντος, ασφάλειας και υγιεινής (-1,4%) και του Ανθρώπινου Δυναμικού (-1,3%).

**Ποσοστό 70,7% των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν τέσσερις θεματικούς τομείς, το Ανθρώπινο δυναμικό (24,4%), τα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (18,7%), το Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (15,6%) και το Μάρκετινγκ και πωλήσεις (12,0%).**

Πολύ χαμηλά ποσοστά είχαν οι συμμετοχές στους θεματικούς τομείς Γλώσσες (0,2%), Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης (0,3%), Δημόσιες σχέσεις (0,3%), Αγορές (0,4%) και Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων (0,7%).

Στον πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα, για το 2007.

### **3.2. Συμμετοχές κατά φύλο**

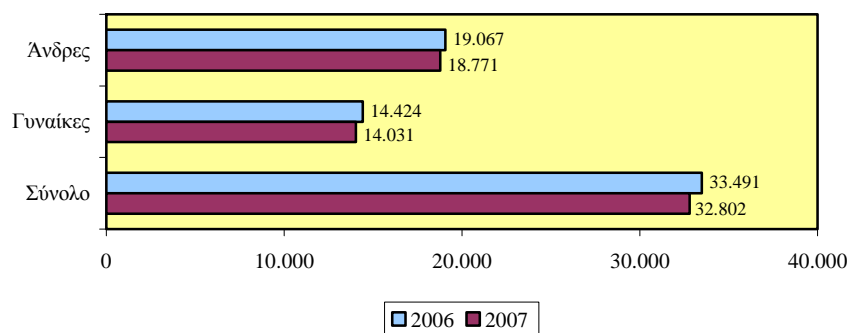
Η διάσταση του φύλου είναι μια σημαντική παράμετρος για τον καθορισμό πολιτικής σε σχέση με θέματα κατάρτισης. Γι' αυτό εξετάζονται στο υποκεφάλαιο αυτό οι αριθμητικές συμμετοχές και η κατανομή κατά φύλο των συμμετοχών καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο των εργοδοτούμενων.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, **ο αριθμός των συμμετοχών το 2007 σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 32.802 άτομα σε σύγκριση με 33.491 άτομα το 2006, δηλαδή παρουσιάστηκε μείωση κατά 2,1%.**

Σημειώνεται ότι **οι αριθμοί αυτοί αφορούν άτομα και όχι συμμετοχές** και γι' αυτό διαφέρουν με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο κεφάλαιο 2. Έτσι το 2007, συμμετείχαν σε

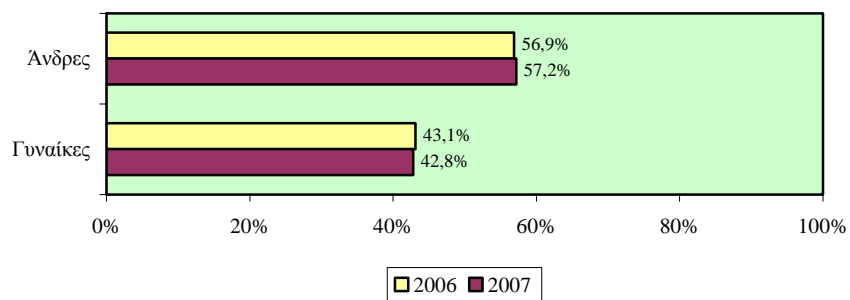
προγράμματα κατάρτισης 32.802 άτομα τα οποία όμως δημιούργησαν 53.396 συμμετοχές αφού αριθμός ατόμων παρακολούθησε περισσότερα από ένα προγράμματα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2006-2007**



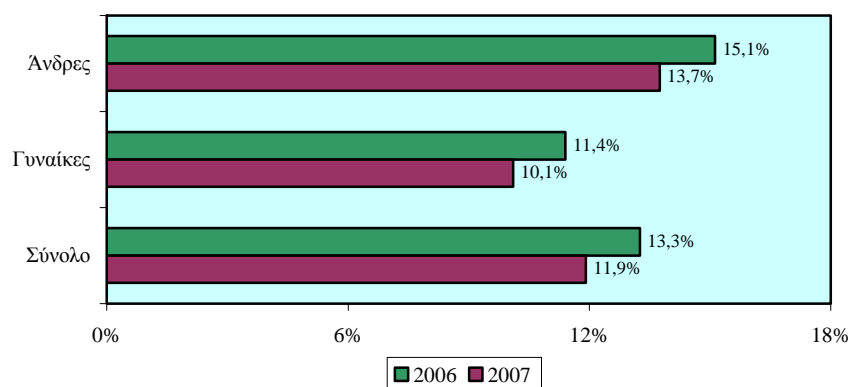
Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2006-2007 κατά φύλο απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 12. Οι άνδρες αντιστοιχούσαν στο 57,2% το 2007 έχοντας σημειώσει οριακή αύξηση κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες με αντίστοιχη μείωση στις γυναίκες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Στο Σχεδιάγραμμα 13, παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά φύλο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά φύλο των απασχολούμενων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους, τους Δημόσιους Υπαλλήλους και τους στρατιωτικούς, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης το **2007 ήταν 11,9%** έχοντας σημειώσει **μείωση κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες** από το 2006, όπου ήταν 13,3%. Δηλαδή περίπου το 12% των εργοδοτούμενων που δικαιούνταν, συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2007.

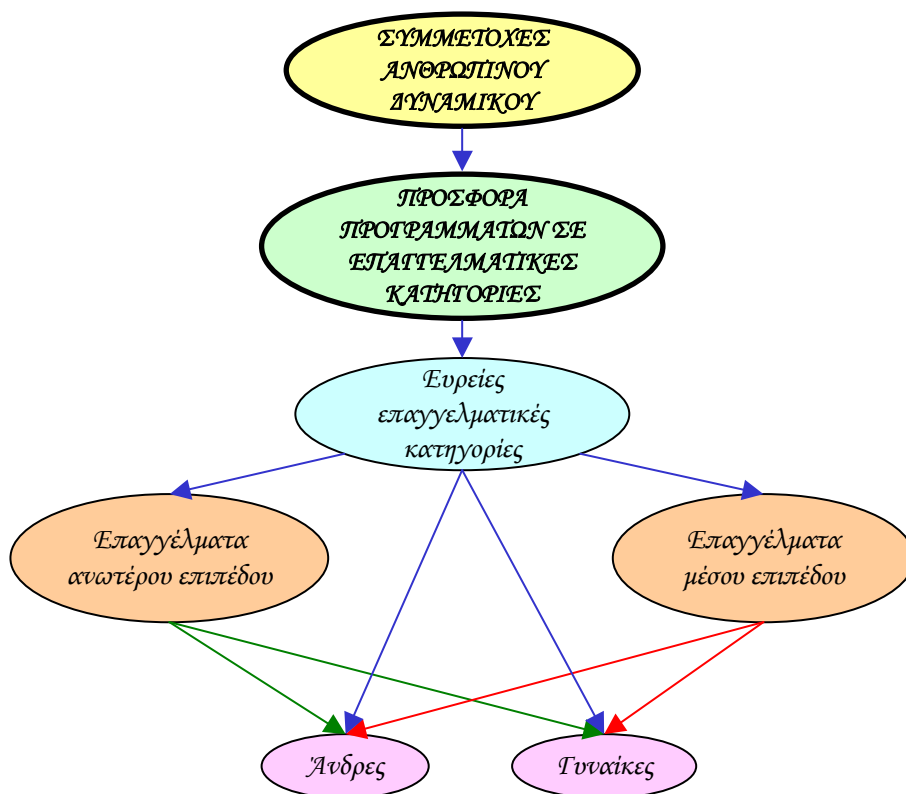
Κατά φύλο το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (13,7%)** ήταν σημαντικά μεγαλύτερο από εκείνο των **γυναικών (10,1%)** κατά το

2007. Διαπιστώνεται ότι υπήρξε **μείωση στο ποσοστό κάλυψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες** σε σύγκριση με το 2006. Η μείωση του ποσοστού στους άνδρες (-1,4 εκατοστιαίες μονάδες) ήταν στο ίδιο περίπου επίπεδο με τη μείωση στο ποσοστό στις γυναίκες (-1,3 εκατοστιαίες μονάδες).

Οι συμμετοχές, η ποσοστιαία κατανομή και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο το 2007, παρουσιάζονται στον πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3.

## 4 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

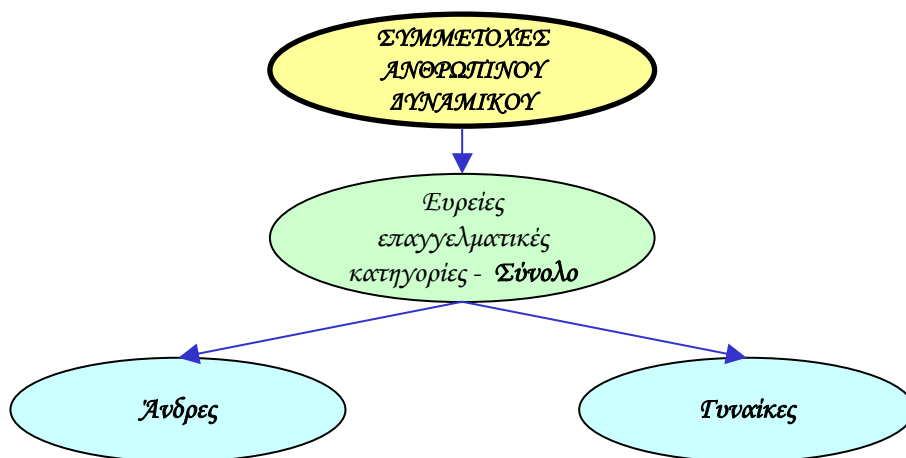
Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά επαγγελματική κατηγορία τόσο για το σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες. Η ανάλυση γίνεται για τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.



### 4.1. Συνοπτική εικόνα

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.

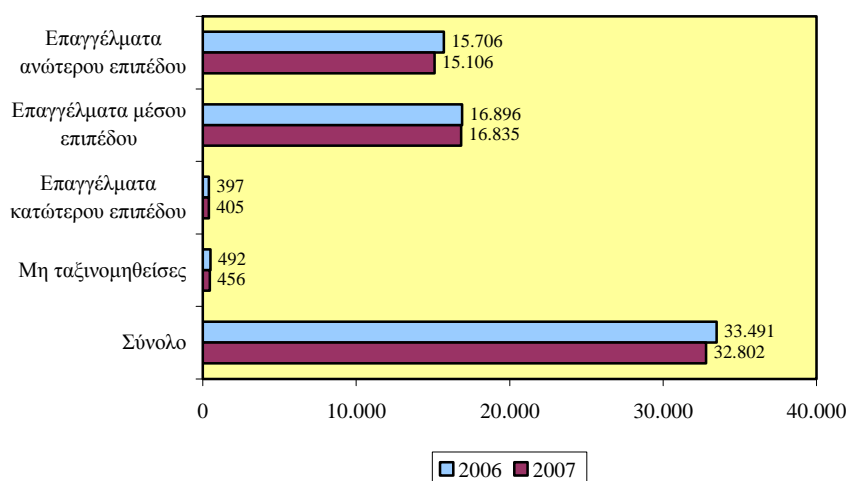




### Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 14 και 15 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**

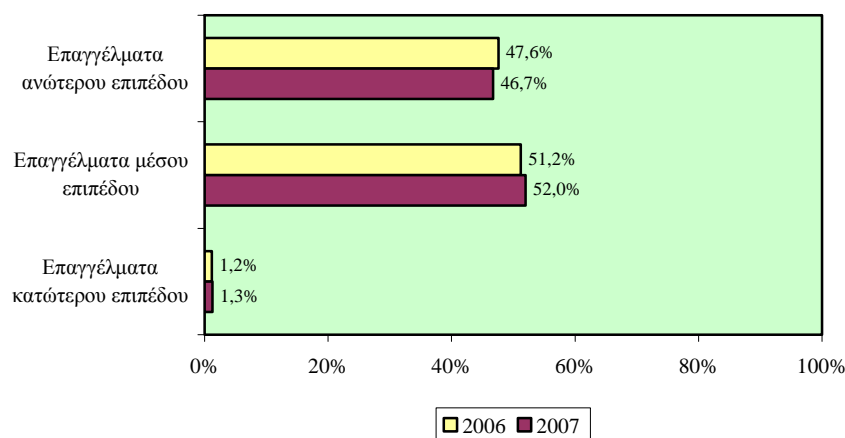


Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν μείωση στον αριθμό τους ανάμεσα στο 2006 και το 2007. Από 33.491 άτομα το 2006 έφτασαν στις 32.802 άτομα το 2007 παρουσιάζοντας μείωση κατά 2,1%.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία μέσα στο 2007 συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα και από 16.896 το 2006 (51,2% του συνόλου) έφτασε στις 16.835 το 2007 (52,0% του συνόλου).

Αναφορικά με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ανέρχονταν στις 15.706 (47,6% του συνόλου) ενώ το 2007 έφτασαν στις 15.106 (46,7% του συνόλου) με μείωση 3,8%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2006 σε 397 (1,2% του συνόλου) και ανήλθαν το 2007 στα 405 (1,3% του συνόλου) με αύξηση 2,0%.

Το Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 και 2007.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο των απασχολουμένων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους, τους Δημόσιους Υπαλλήλους και τους στρατιωτικούς, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

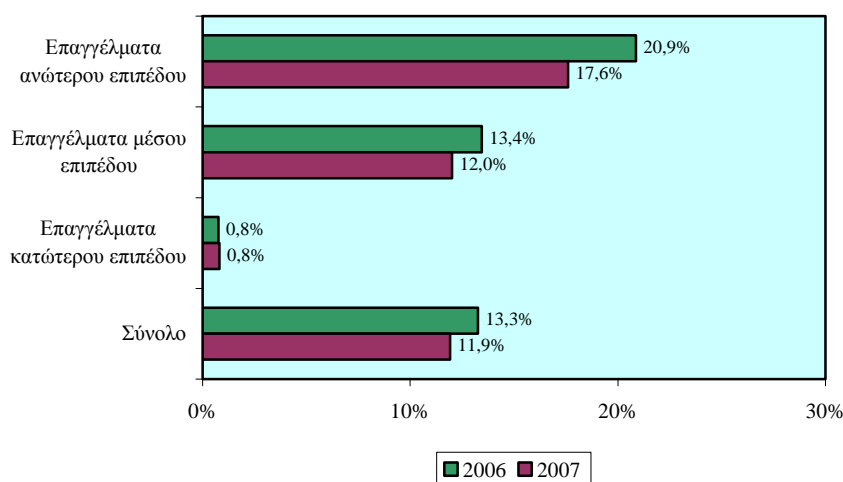
Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 16 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης μειώθηκε το 2007**. Συγκεκριμένα, το **2006** οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **13,3%** των εργοδοτούμενων ενώ το **2007** το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο **11,9%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 20,9% των απασχολουμένων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 17,6%**. Δηλαδή πάνω από 1 στους 6 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 13,4% το 2006 και μειώθηκε στο **12,0%** το **2007**.

**Πολύ χαμηλό** ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**, το οποίο ανερχόταν στο **0,8%** τόσο το 2006 όσο και το **2007**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Ο πίνακας 4.1 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2007.

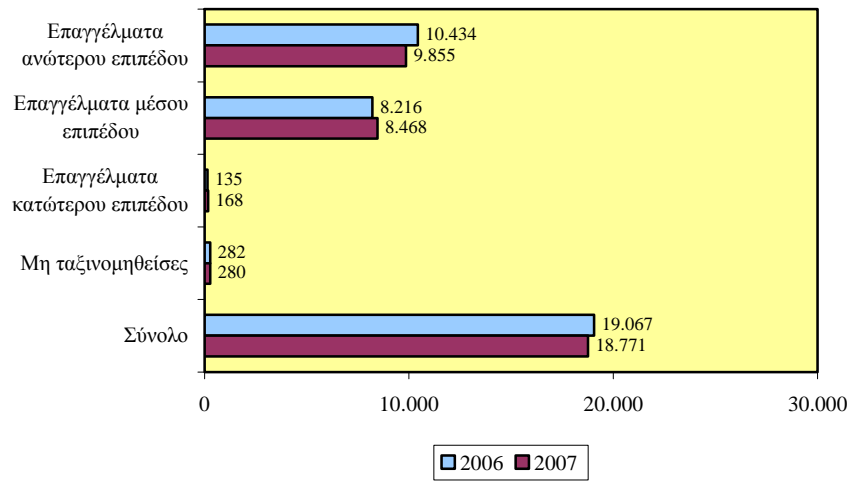
**Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Άνδρες**

Στα Σχεδιαγράμματα 17 και 18 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 και 2007.

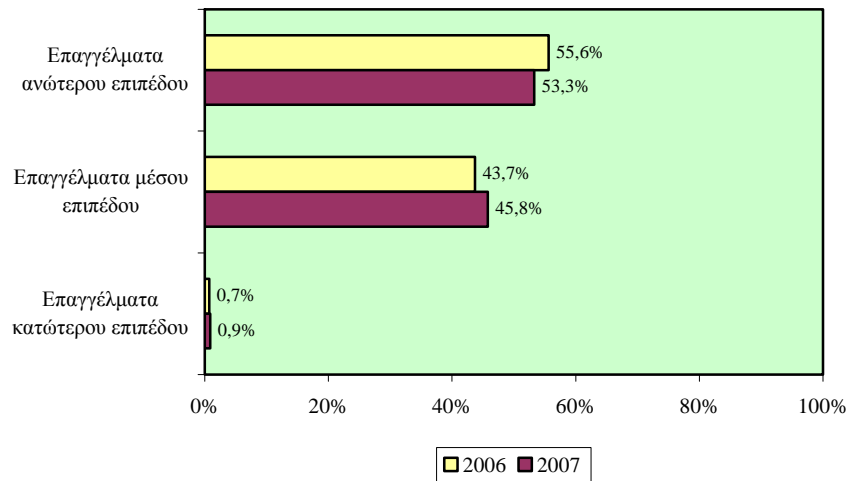
**Οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν μείωση στον αριθμό τους κατά το 2007. Από 19.067 άτομα το 2006 έφτασαν στις 18.771 άτομα το 2007 παρουσιάζοντας μείωση κατά 1,6%.**

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 10.434 το 2006 (55,6% του συνόλου) έφτασε στις **9.855 το 2007 (53,3% του συνόλου) με μείωση 5,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



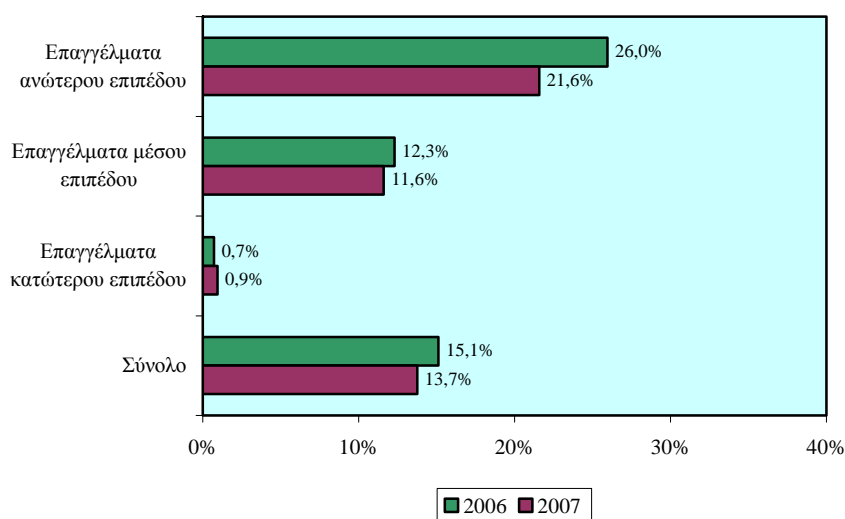
Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ανέρχονταν στις 8.216 (43,7% του συνόλου) ενώ το **2007** έφτασαν στις **8.468 (45,8% του συνόλου)** με αύξηση **3,1%**.

**Ελάχιστοι** ήταν οι άνδρες συμμετέχοντες από **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** αφού ο αριθμός τους ήταν **168 άτομα** το 2007 (0,9% του συνόλου), παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση 24,4%.

Το Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 και 2007.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 19 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης μειώθηκε το 2007**. Συγκεκριμένα, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **15,1%** των εργοδοτούμενων το **2006** ενώ το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο **13,7% το 2007**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το σημαντικά **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 26,0% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007** το ποσοστό τους **μειώθηκε στο 21,6%**.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 12,3% το 2006 και **μειώθηκε στο 11,6% το 2007**.

Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν μόλις στο 0,7% το 2006 και **αυξήθηκε στο 0,9% το 2007**. Από τις τρεις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες ήταν η μόνη κατηγορία στην οποία αυξήθηκε το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών.

Ο πίνακας 4.2 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2007.

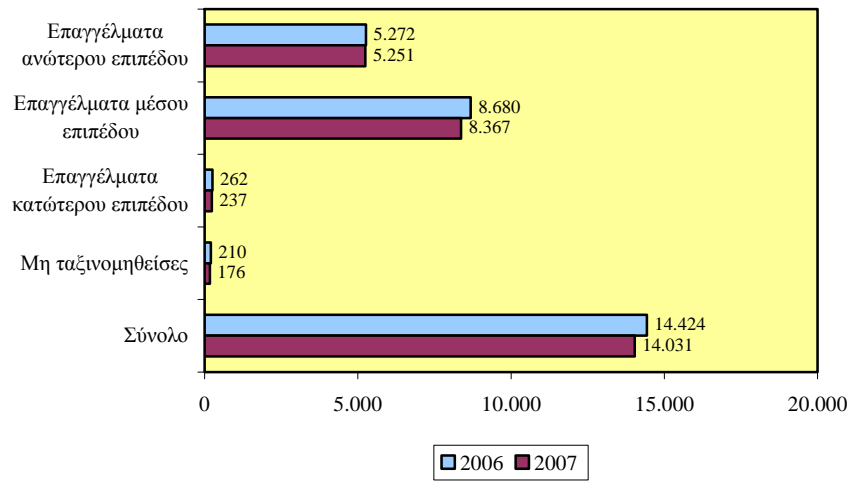
#### **Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Γυναίκες**

Στα Σχεδιαγράμματα 20 και 21 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 και 2007.

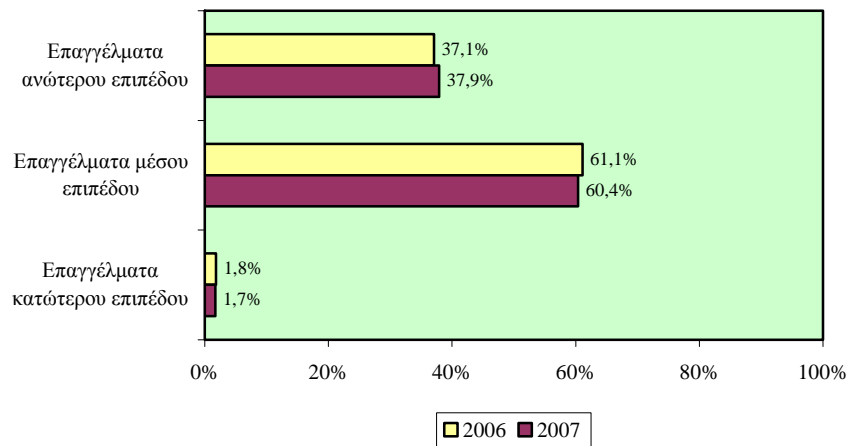
Οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν **μείωση στον αριθμό τους κατά το 2007**. Από **14.424** άτομα το **2006** έφτασαν στις **14.031** άτομα το **2007** παρουσιάζοντας **μείωση 2,7%**. Σημειώνεται ότι η μείωση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (-1,6%).

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό γυναικών που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 8.680 το 2006 (61,1% του συνόλου) έφτασε στις **8.367 το 2007 (60,4% του συνόλου) με μείωση 3,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**





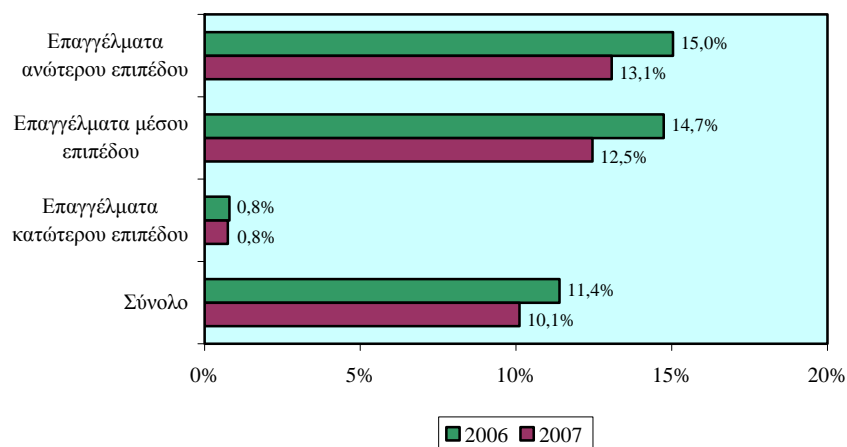
Αναφορικά με τα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, οι γυναίκες που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ανέρχονταν στις 5.272 (37,1% του συνόλου) ενώ το **2007** έφτασαν στις **5.251 (37,9% του συνόλου)** με **οριακή μείωση 0,4%**.

Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** οι συμμετοχές γυναικών ήταν **237 άτομα** που αντιστοιχούσαν στο **1,7% του συνόλου σημειώνοντας μείωση 9,5%**.

Διαπιστώνεται μια **εντελώς αντίθετη εικόνα των συμμετεχόντων κατά φύλο**. Ενώ πάνω από 5 στους 10 άνδρες συμμετέχοντες προήλθαν από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου στην περίπτωση των γυναικών 6 στις 10 ήταν από επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 4 στις 10 από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου.

Το Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 22 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης μειώθηκε το 2007 στα επαγγέλματα ανώτερου και μέσου επιπέδου και παρέμεινε σταθερό στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου. Συνολικά, το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης μειώθηκε το 2007. Συγκεκριμένα, το 2006 το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης αποτελούσε το 11,4% των εργοδοτούμενων γυναικών ενώ το 2007 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 10,1%.**

**Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών, αν και με μικρή διαφορά από τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου. Συγκεκριμένα, το 2006 το 15,0% των εργοδοτούμενων γυναικών στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2007 το ποσοστό τους μειώθηκε στο 13,1%.**

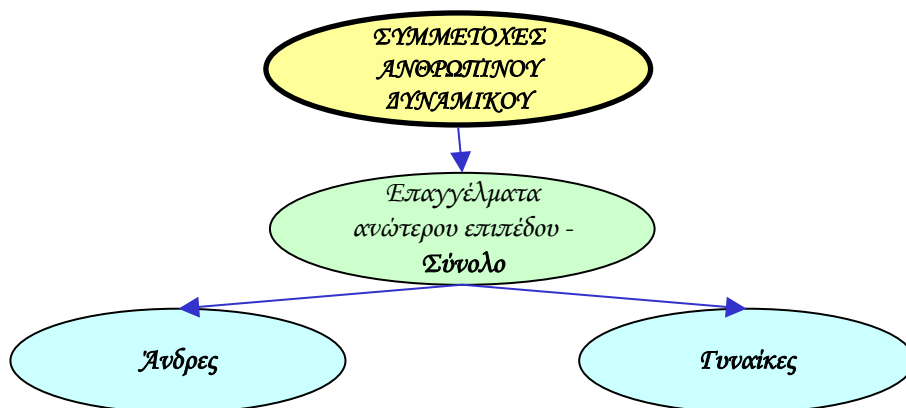
**Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 14,7% το 2006 και μειώθηκε στο 12,5% το 2007.**

**Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν χαμηλό και ανερχόταν μόλις στο 0,8% τόσο το 2006 όσο και το 2007.**

Ο πίνακας 4.3 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2007.

#### **4.2. Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**

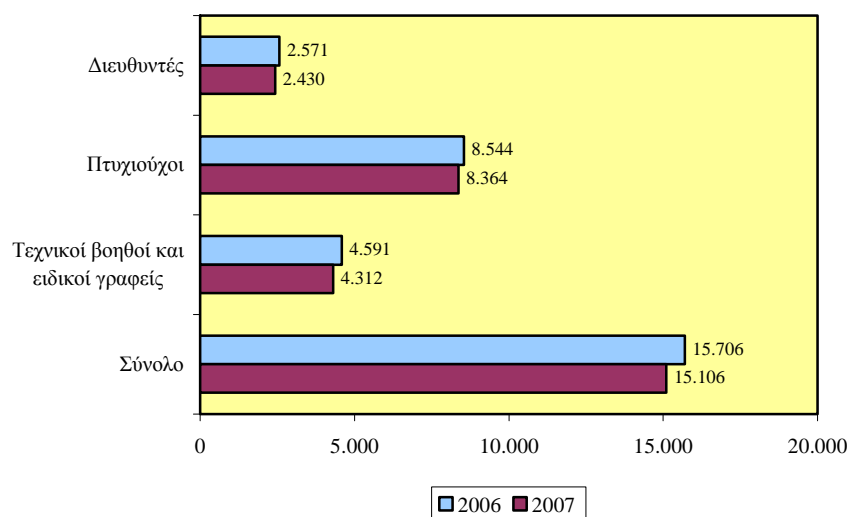
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



### Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 23 και 24 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**

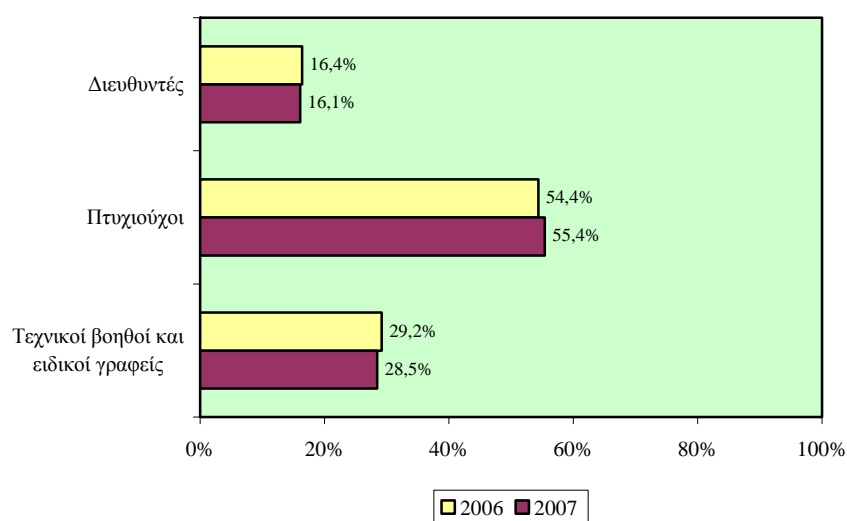


Στους **Πτυχιούχους**, οι οποίοι συγκεντρώνουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 8.544 το 2006 (54,4% του συνόλου) μειώθηκε στις **8.364 το 2007 (55,4% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **μείωση κατά 2,1%**.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείας**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ανέρχονταν στις 4.591 (29,2% του συνόλου) ενώ το **2007** έφτασαν στις **4.312 (28,5% του συνόλου)** σημειώνοντας **μείωση 6,1%**.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2006 σε 2.571 (16,4% του συνόλου) και κατήλθαν στις **2.430 το 2007 (16,1% του συνόλου)** σημειώνοντας **μείωση 5,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



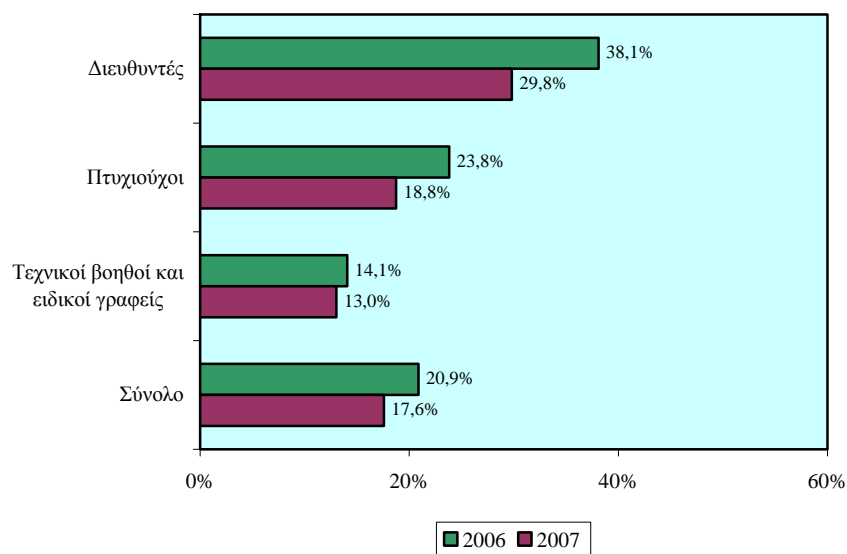
Το Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006 και 2007.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 38,1% των εργοδοτούμενων **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007** το ποσοστό τους **μειώθηκε στο 29,8%**.

Στους **Πτυχιούχους** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 23,8% το 2006 και **μειώθηκε στο 18,8% το 2007**.

Τέλος, στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείας** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού **μειώθηκε** από το 14,1% το 2006 στο **13,0%** το 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Ο πίνακας 4.4 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2007.

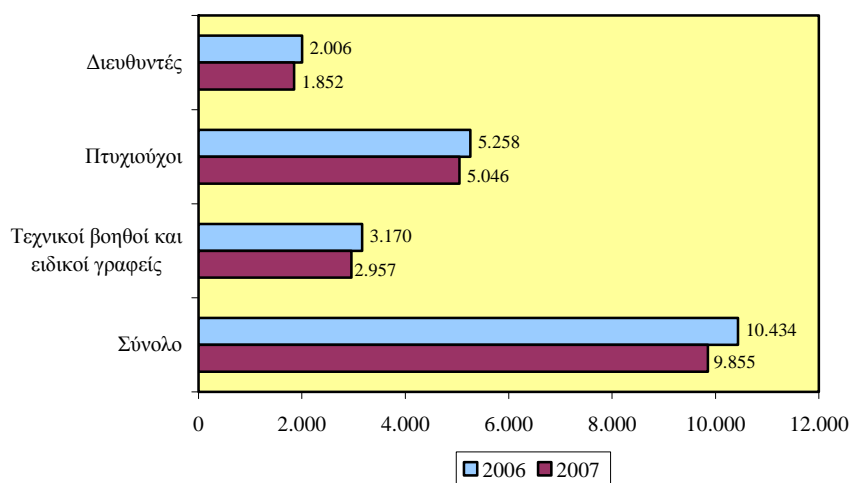
### Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 26 και 27 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006 και 2007.

Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2007, ο αριθμός τους από 5.258 το 2006 (50,4% του συνόλου) κατήλθε στις **5.046 το 2007 (51,2% του συνόλου)**, με μείωση **4,0%**.

Στην κατηγορία των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ανέρχονταν στις 3.170 (30,4% του συνόλου) ενώ το **2007** έφτασαν στις **2.957 (30,0% του συνόλου)** σημειώνοντας μείωση κατά **6,7%**.

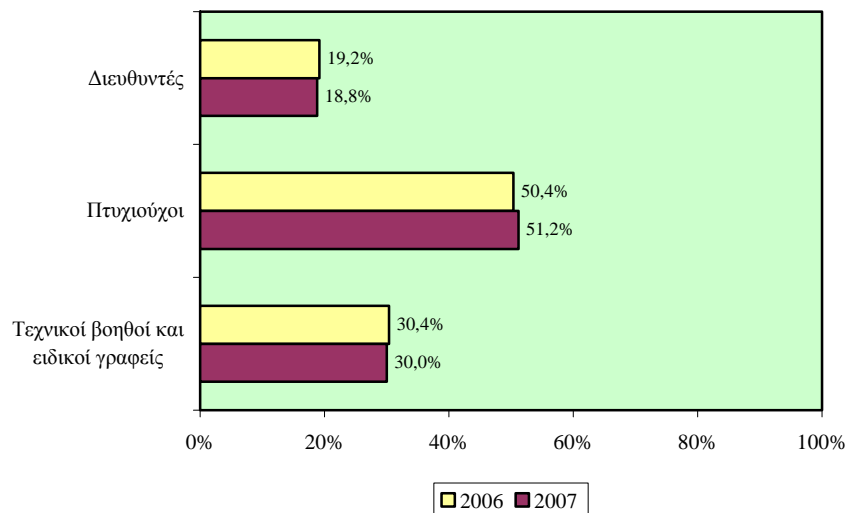
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, οι άνδρες συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2006 σε 2.006 (19,2% του συνόλου) και μειώθηκαν στις **1.852 το 2007 (18,8% του συνόλου)** με μείωση **7,7%**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **αύξηση στο μερίδιο των Πτυχιούχων κατά 0,8 εκατοστιαίες μονάδες** και μείωση στις άλλες δύο επαγγελματικές κατηγορίες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**

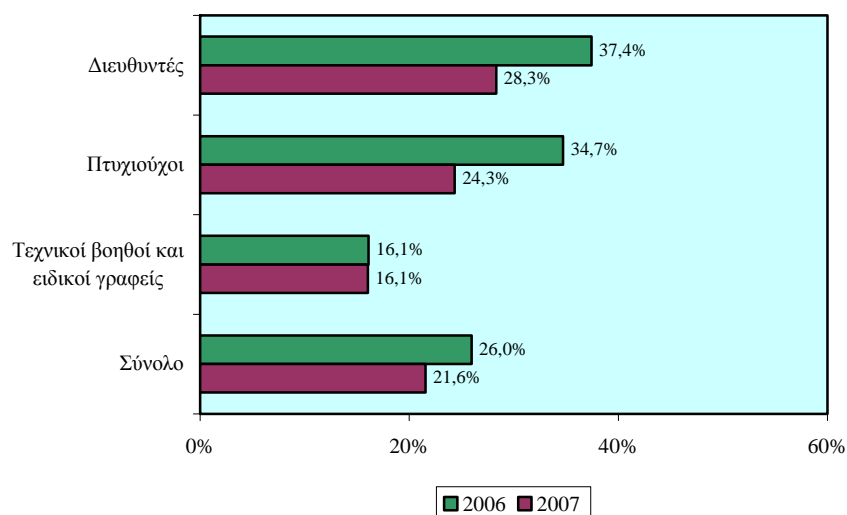


Το Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006 και 2007.

Στους **Διευθυντές** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 37,4% των εργοδοτούμενων **ανδρών Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007** το ποσοστό τους μειώθηκε δραστικά στο **28,3%**.

Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 34,7% το 2006 και **μειώθηκε σημαντικά στο 24,3% το 2007**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών αποτελούσε το μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και **παρέμεινε στα ίδια επίπεδα** το 2006 και 2007 με **16,1%**.

Ο πίνακας 4.5 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2007.

**Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου- Γυναίκες**

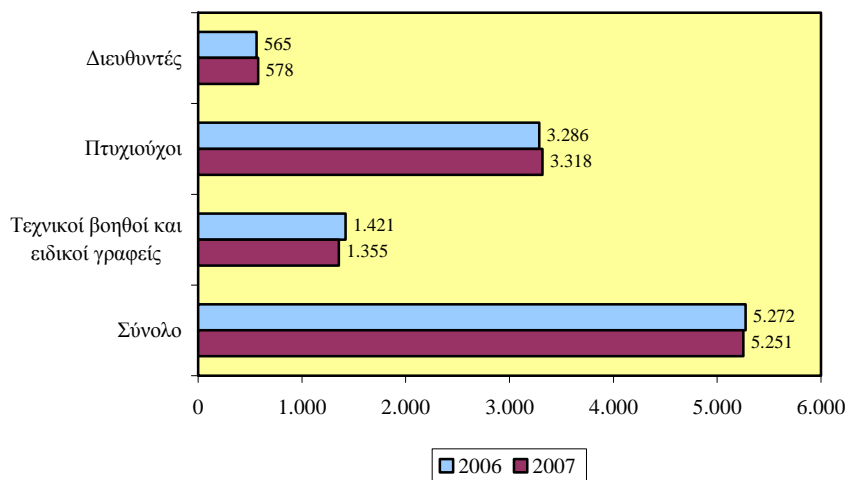
Στα Σχεδιαγράμματα 29 και 30 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006 και 2007.

Στην κατηγορία των **Πτυχιούχων**, η οποία συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετοχές γυναικών το 2006 ανέρχονταν στις 3.286 (62,3% του



συνόλου) ενώ το **2007** αυξήθηκαν στις **3.318** (**63,2%** του συνόλου) με **αύξηση 1,0%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**

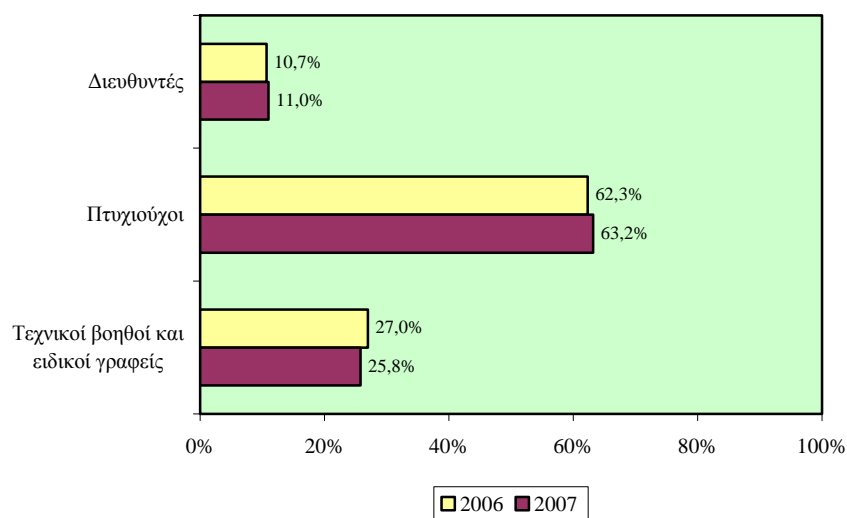


Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2006 σε 1.421 (27,0% του συνόλου) και μειώθηκαν στις **1.355 το 2007 (25,8% του συνόλου)** με **μείωση 4,6%** η οποία είναι και η μοναδική μείωση από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός των συμμετεχουσών γυναικών ήταν 565 το 2006 (10,7% του συνόλου) και αυξήθηκαν στις **578 το 2007 (11,0% του συνόλου)** με **αύξηση 2,3%**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **υποχώρηση του μεριδίου των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων σε όφελος των Διευθυντών και των Πτυχιούχων.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Το Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006 και 2007.

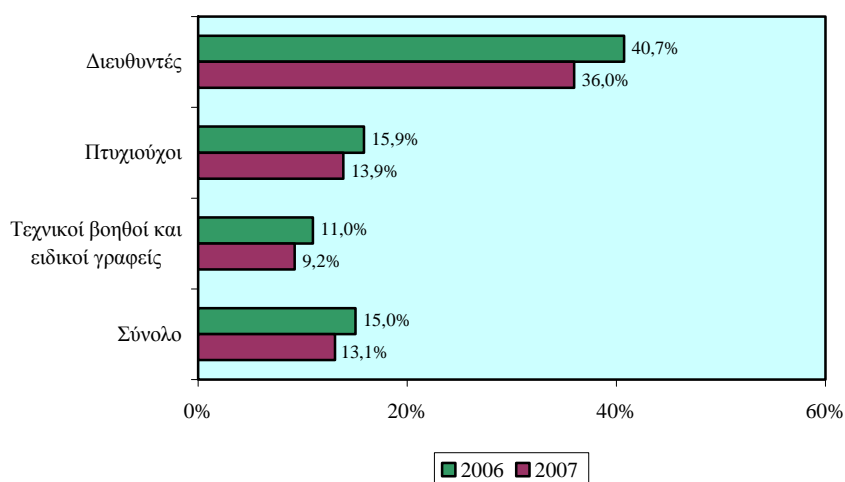
Συγκριτικά με τους άνδρες το ποσοστό κάλυψης των γυναικών εργοδοτούμενων στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου είναι αρκετά χαμηλότερο. Έτσι το 2007 αυτό ήταν 21,6% για τους άνδρες και μόνο 13,1% για τις γυναίκες.

Στα επαγγέλματα των Διευθυντών παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2006 το 40,7% των εργοδοτούμενων γυναικών Διευθυντών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2007 το ποσοστό τους μειώθηκε στο 36,0%.

Στα επαγγέλματα των Πτυχιούχων το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 15,9% το 2006 και μειώθηκε στο 13,9% το 2007.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών, που είναι το **μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, ανερχόταν στο 11,0% το 2006 και **μειώθηκε στο 9,2% το 2007**.

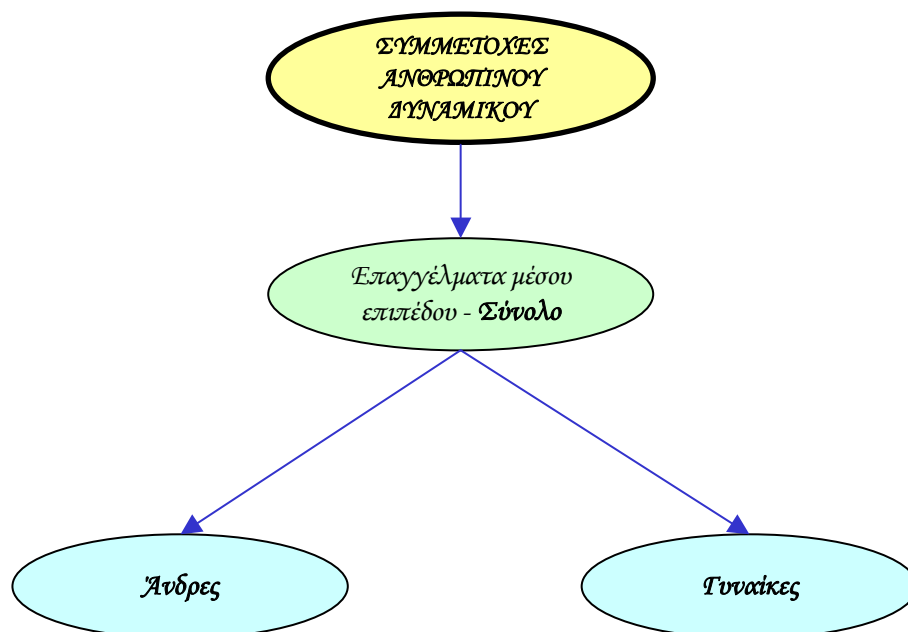
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Ο πίνακας 4.6 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2007.

### **4.3. Επαγγέλματα μέσου επιπέδου**

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



### Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Σύνολο

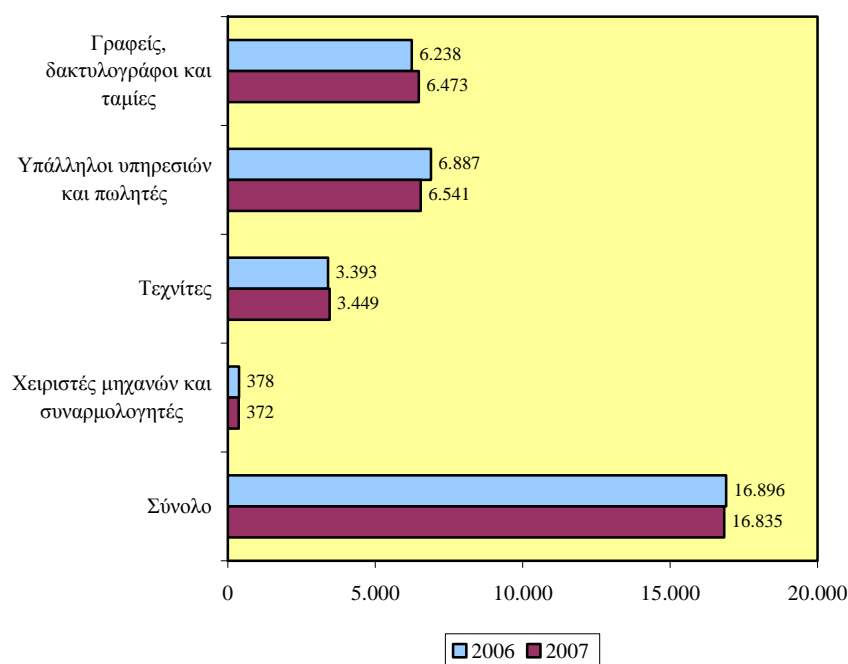
Στα Σχεδιαγράμματα 32 και 33 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006 και 2007.

Στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές** οι οποίοι συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 6.887 το 2006 (40,8% του συνόλου) κατήλθε στις **6.541 το 2007 (38,9% του συνόλου)** με **μείωση 5,0%**.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ανέρχονταν στις 6.238 (36,9% του συνόλου) ενώ το **2007** έφτασαν στις **6.473 (38,4% του συνόλου)** με **αύξηση 3,8%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις επαγγελματικές κατηγορίες του μέσου επιπέδου.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2006 σε 3.393 (20,1% του συνόλου) και αυξήθηκαν στις **3.449 το 2007 (20,5% του συνόλου)** με **αύξηση 1,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**

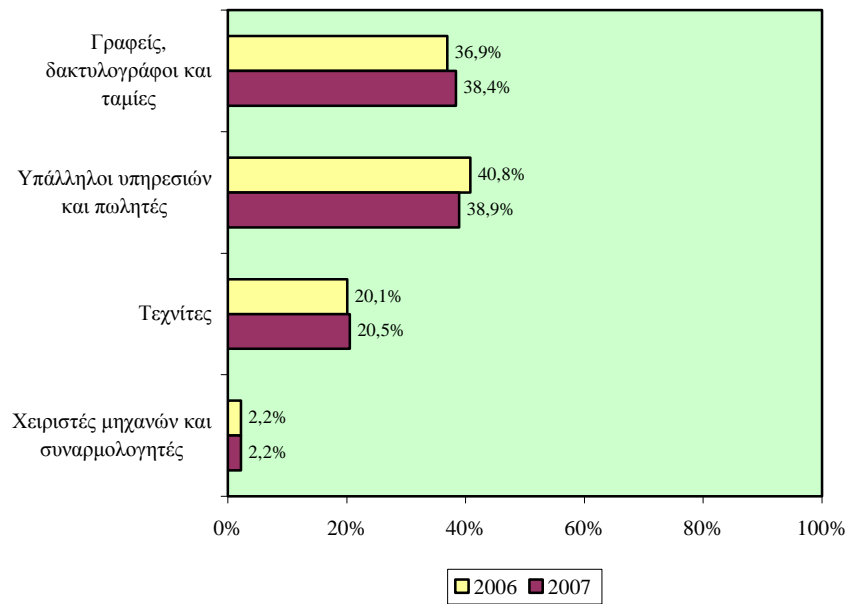


Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2006 σε 378 (2,2% του συνόλου) και έφτασαν στις **372 το 2007 (2,2% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 1,6%**.

Το Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης του ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006 και 2007.

Στους **Υπάλληλους υπηρεσιών και πωλητές**, παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 21,5% των εργοδοτούμενων στην κατηγορία αυτή συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 17,2%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



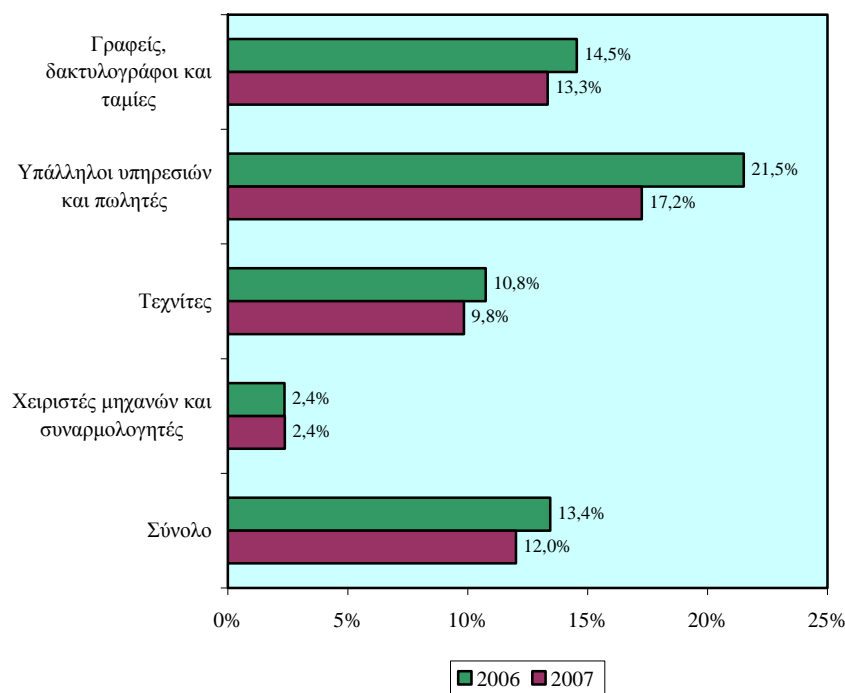
Σημαντικό είναι όμως το ποσοστό κάλυψης και στα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών**. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο **14,5%** το **2006** και μειώθηκε στο **13,3%** το **2007**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο **10,8%** το **2006** και μειώθηκε στο **9,8%** το **2007**.

Στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές** το ποσοστό κάλυψης **παρέμεινε στα ίδια επίπεδα** τόσο το **2006** όσο και το **2007** και αποτελούσε το **2,4%** των εργοδοτούμενων.

Ο πίνακας 4.7 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



**Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Άνδρες**

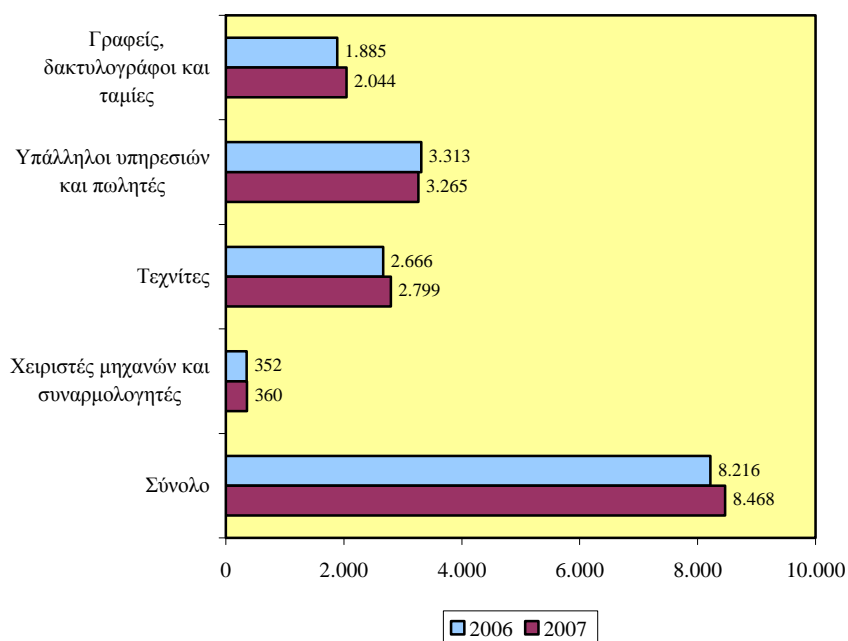
Στα Σχεδιαγράμματα 35 και 36 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006 και 2007.

Αξιοσημείωτο είναι ότι, **στις επαγγελματικές κατηγορίες του μέσου επιπέδου οι αριθμοί των συμμετεχόντων ανδρών για το 2007 παρουσίασαν αύξηση, με εξαίρεση τα επαγγέλματα των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών όπου παρουσίασαν μικρή μείωση.**

Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό

συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 3.313 το 2006 (40,4% του συνόλου) κατήλθε στις **3.265 το 2007 (38,5% του συνόλου)** με μικρή μείωση **1,4%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες άνδρες ανέρχονταν το 2006 σε 2.666 (32,4% του συνόλου) και αυξήθηκαν στις **2.799 το 2007 (33,1% του συνόλου)** με αύξηση **5,0%**.

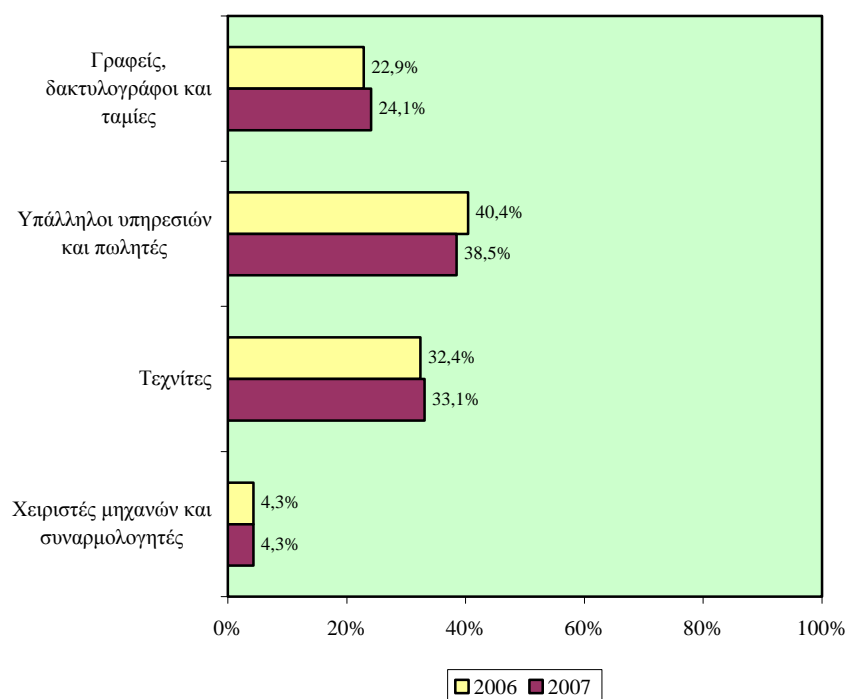
Στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες**, οι άνδρες συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2006 σε 1.885 (22,9% του συνόλου) και αυξήθηκαν στις **2.044 το 2007 (24,1% του συνόλου)** με αύξηση **8,4%**.

Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών** εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός ανδρών συμμετεχόντων σε



προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2006 σε 352 (4,3% του συνόλου) και ανήλθαν στους **360 το 2007 (4,3% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 2,3%**.

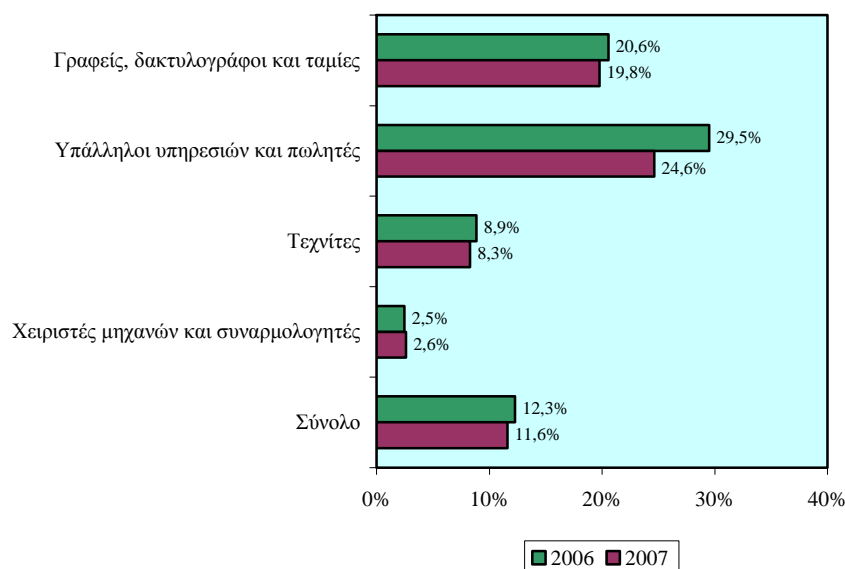
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Το Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006 και 2007.

Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 29,5% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 24,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Στα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 20,6% το 2006 και **μειώθηκε στο 19,8% το 2007**.

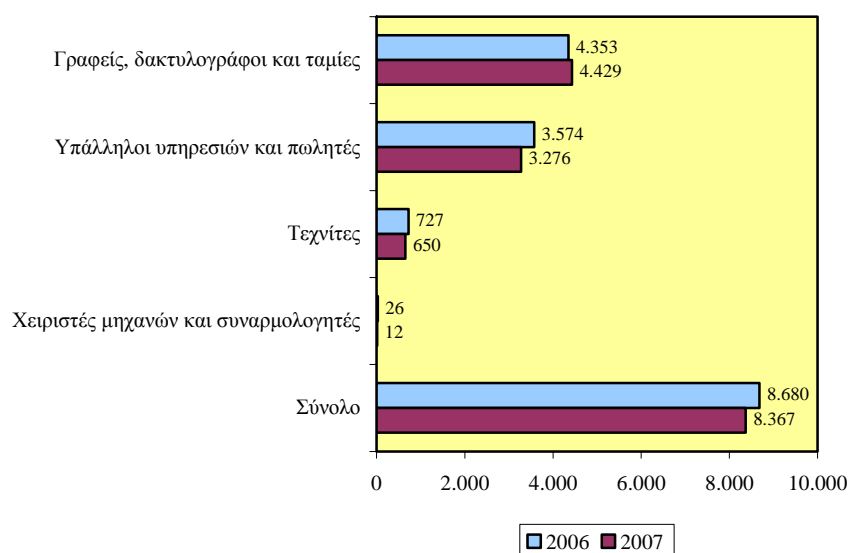
Τέλος, στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών το 2007 **μειώθηκε στο 8,3%** ενώ στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές** **αυξήθηκε στο 2,6%**.

Ο πίνακας 4.8 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2007.

**Επαγγέλματα μέσου επιπέδου – Γυναίκες**

Στα Σχεδιαγράμματα 38 και 39 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Ο αριθμός των γυναικών **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι οποίες παρουσιάζουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, από 4.353 το 2006 (50,1% του συνόλου) ανήλθε στις **4.429 το 2007 (52,9% του συνόλου)** με **αύξηση 1,7%**, η οποία είναι και η μοναδική αύξηση στις συμμετοχές γυναικών στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.

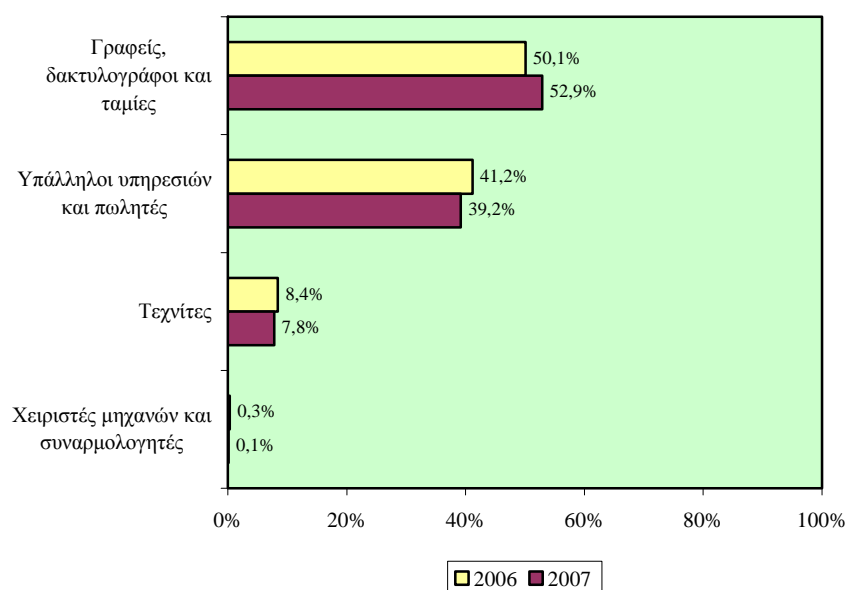
Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2006 σε 3.574 (41,2% του συνόλου) και κατήλθαν στις **3.276 το 2007 (39,2% του συνόλου)** με **μείωση 8,3%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ανέρχονταν στα 727 άτομα (8,4% του συνόλου) ενώ το **2007** μειώθηκαν στα **650 (7,8% του συνόλου)** με **μείωση 10,6%**.

Ο μικρότερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου εντοπίζεται στους

**Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές.** Οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2006 σε 26 (0,3% του συνόλου) και το **2007** μειώθηκαν σε **12 (0,1% του συνόλου)** με μείωση **53,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**



Το Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006 και 2007.

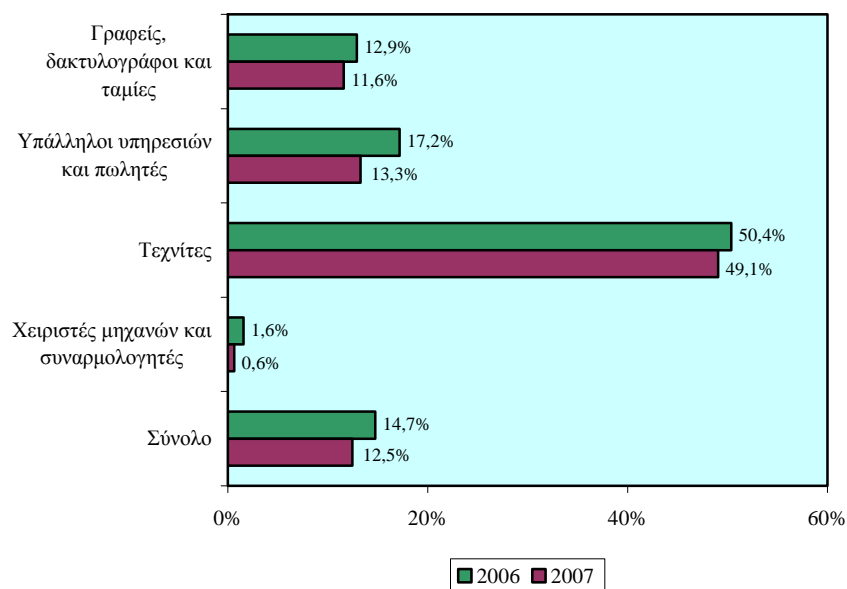
Σε αντίθεση με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το **ποσοστό κάλυψης είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (12,5% το 2007) παρά στους άνδρες (11,6% το 2007).**

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 50,4% των απασχολούμενων γυναικών ως Τεχνίτες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 49,1%.**

Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 17,2% το 2006 και μειώθηκε στο **13,3%** το **2007**.

Μείωση παρατηρείται επίσης στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες**, με το ποσοστό κάλυψης γυναικών να μειώνεται από 12,9% το 2006 σε **11,6%** το **2007**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006-2007**

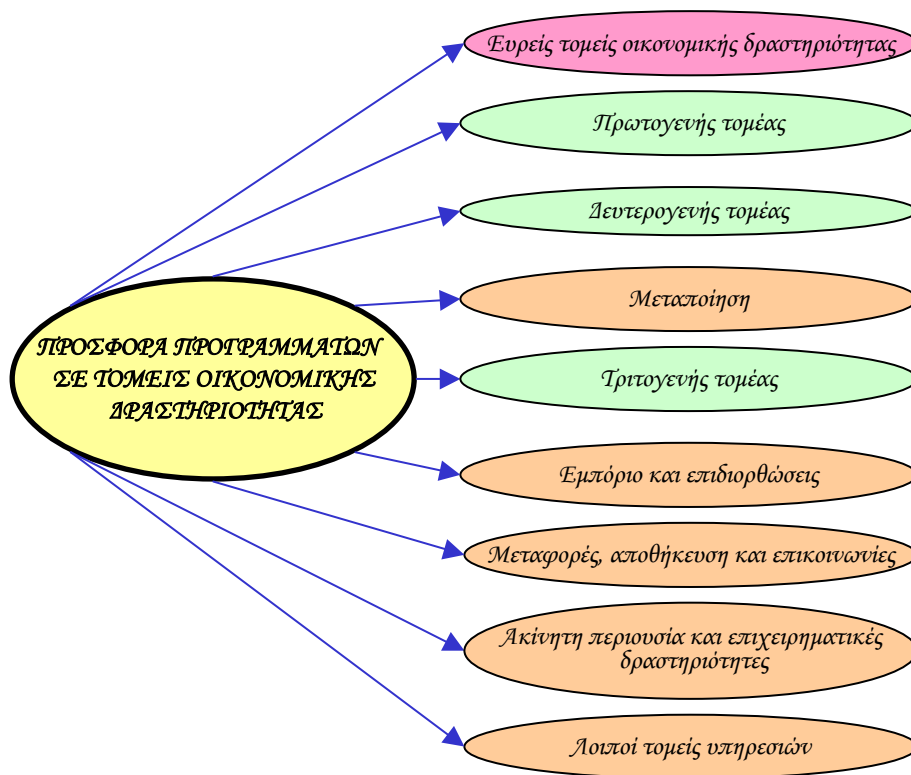


Τέλος, σημαντική μείωση παρατηρήθηκε στο ποσοστό κάλυψης γυναικών **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, όπου από 1,6% το 2006 μειώθηκε στο 0,6% το 2007.

Ο πίνακας 4.9 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2007.

## 5 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

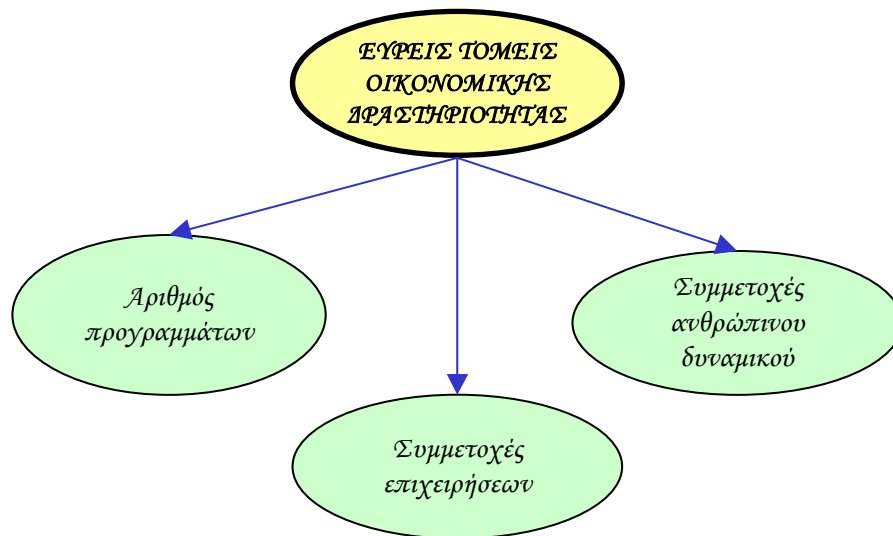
Σε αυτό το κεφάλαιο εξετάζονται τα στοιχεία του 2007 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Τα στοιχεία που εξετάζονται αφορούν τον αριθμό των προγραμμάτων κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού, στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας για το 2007 ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2006.



### 5.1. Συνοπτική εικόνα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του

ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



### **Αριθμός προγραμμάτων**

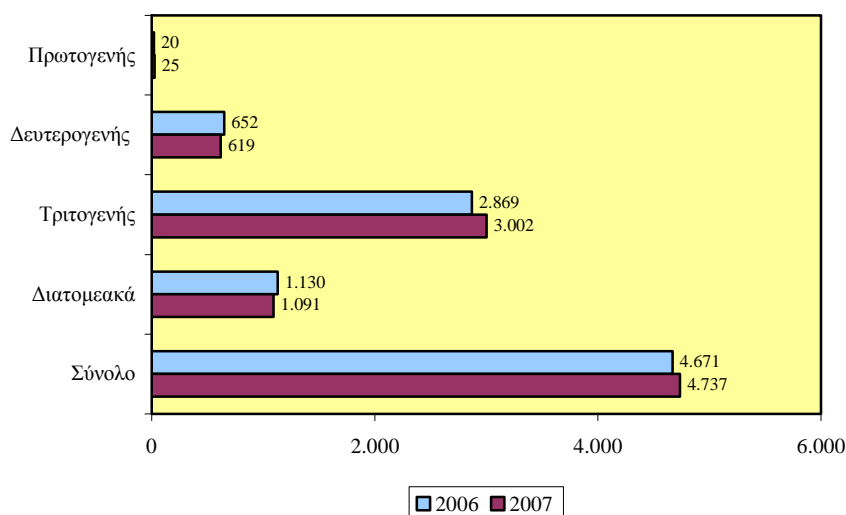
Τα Σχεδιαγράμματα 41 και 42 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006 και 2007.

**Το 2007 ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης αυξήθηκε οριακά.** Το 2006 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις **4.671** ενώ το 2007 ανήλθαν στις **4.737** παρουσιάζοντας έτσι **μικρή αύξηση 1,4%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, ο αριθμός τους από 20 το 2006 (0,4% του συνόλου) έφτασε στα **25 το 2007 (0,5% του συνόλου)** με **αύξηση 25,0%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, τα προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 652 το 2006 (14,0% του συνόλου) ενώ το 2007 έφτασαν στα **619 (13,1% του συνόλου)** με **μείωση 5,1%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**, από 2.869 το 2006 (61,4% του συνόλου) ανήλθαν στις **3.002 το 2007 (63,4% του συνόλου)** με αύξηση **4,6%**.

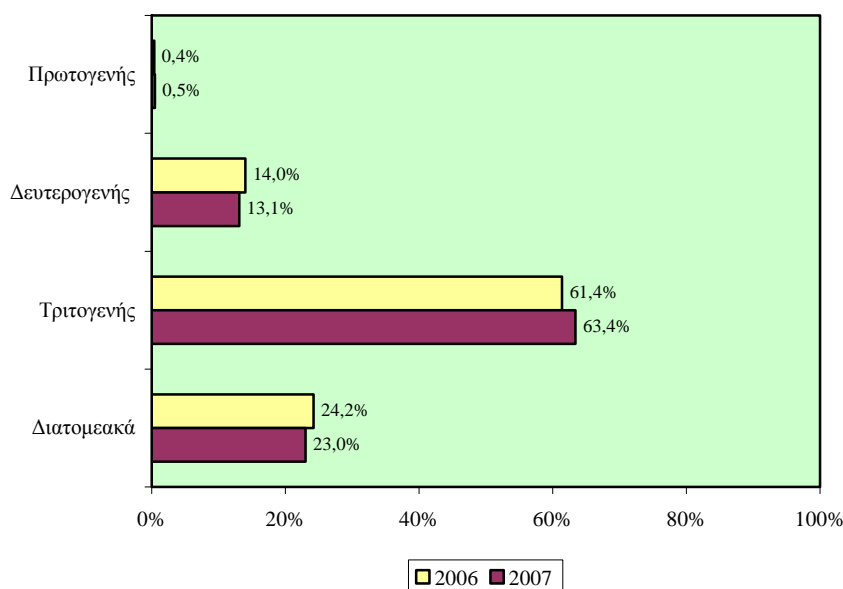
Επισημαίνεται ότι από το σύνολο των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν μέσα στο 2007, ποσοστό **23,0%** αφορούσαν προγράμματα τα οποία **αποτείνονταν σε εργοδοτούμενους από διάφορους τομείς της οικονομίας**. Για το λόγο αυτό τα προγράμματα αυτά ήταν αδύνατο να ταξινομηθούν κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και χαρακτηρίζονται ως **διατομεακά**.

Τα **διατομεακά** προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 1.130 το 2006 (24,2% του συνόλου) ενώ το **2007** έφτασαν στα **1.091 (23,0% του συνόλου)** με μείωση **3,5%**.

Ο πίνακας 5.1 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2007.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



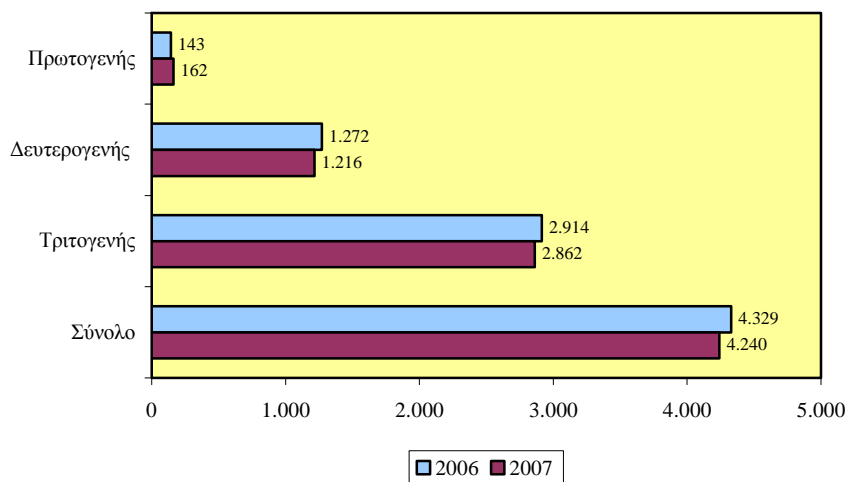
**Συμμετοχές επιχειρήσεων**

Τα Σχεδιαγράμματα 43 και 44 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006 και 2007.

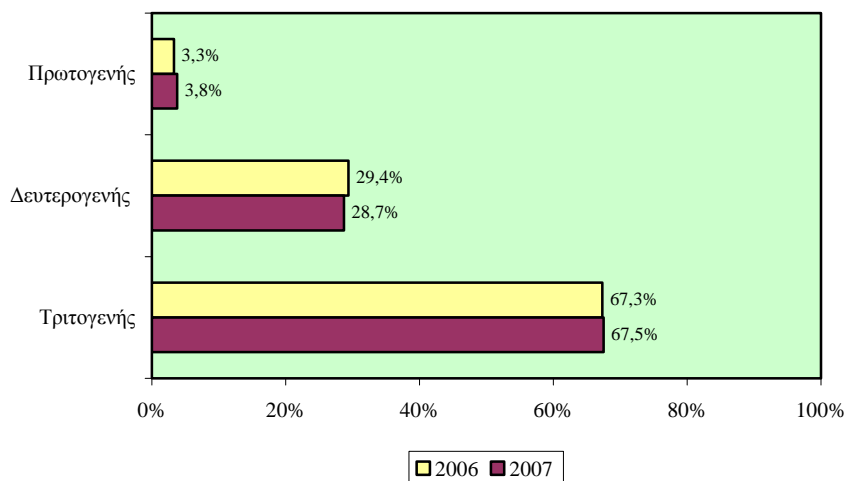
**Το 2007 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων παρουσίασε μικρή μείωση.** Το 2006 οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις **4.329** ενώ το 2007 έφτασαν στις **4.240** παρουσιάζοντας **μείωση 2,1%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται πολύ μικρός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, ο αριθμός τους από 143 το 2006 (3,3% του συνόλου) αυξήθηκε στις **162** το 2007 (**3,8%** του συνόλου) με **αύξηση 13,3%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



Στο **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 1.272 το 2006 (29,4% του συνόλου) ενώ το **2007** μειώθηκαν στις **1.216 (28,7% του συνόλου)** με μείωση **4,4%**.

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** παρουσιάστηκε μικρή μείωση. Έτσι από 2.914 το 2006 (67,3% του συνόλου) κατήλθαν στις **2.862 το 2007 (67,5% του συνόλου)** με μείωση **1,8%**.

Έτσι διατηρήθηκε σε ψηλά επίπεδα η επικράτηση του τριτογενούς τομέα στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφού περίπου 2 στις 3 επιχειρήσεις προέρχονταν από τον τομέα αυτό.

Το Σχεδιάγραμμα 45 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006 και 2007.

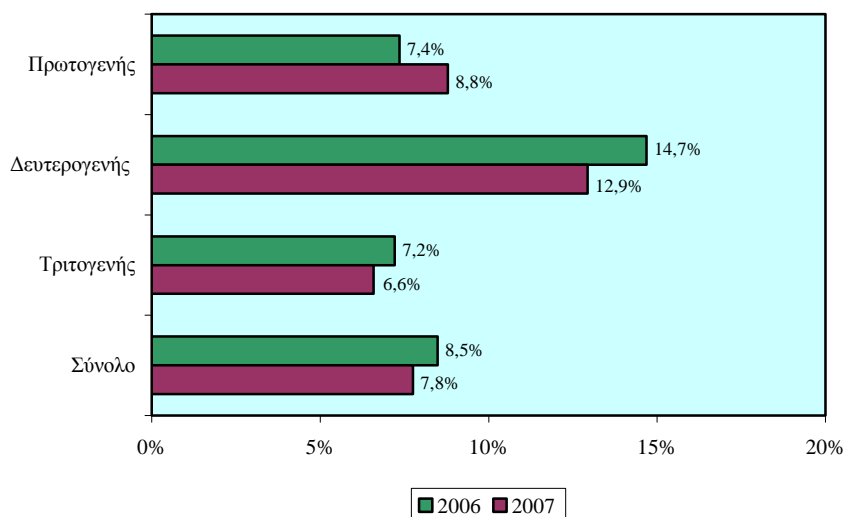
Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων με τον αριθμό των επιχειρήσεων οι οποίες συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τα στοιχεία των συνεισφορών δόθηκαν από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η ταξινόμηση των επιχειρήσεων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται με βάση τον αριθμό μητρώου της κάθε επιχείρησης.

Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 45 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε οριακά το 2007**. Συγκεκριμένα, το **2006 το 8,5%** των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 7,8%**.

Στον **πρωτογενή τομέα** το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ανερχόταν στο 7,4% το 2006 και **αυξήθηκε στο 8,8% το 2007**.

Στο **δευτερογενή τομέα** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 14,7% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 12,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



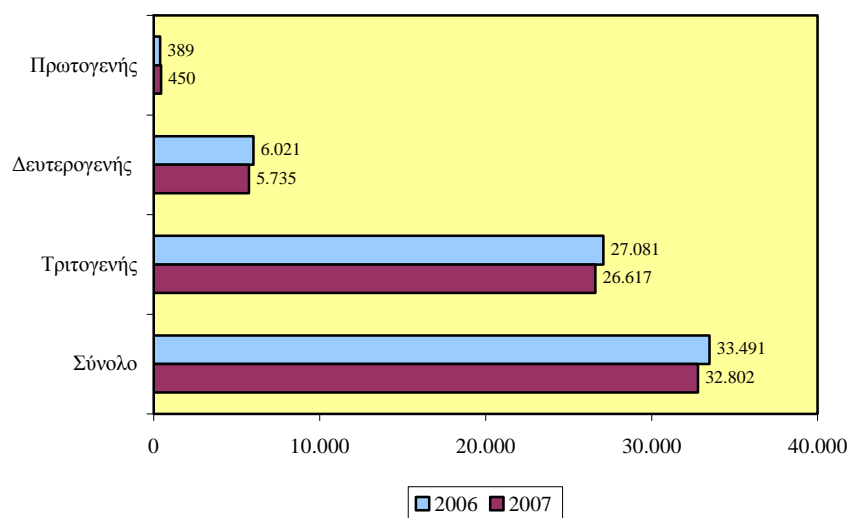
Ο **τριτογενής τομέας** συγκεντρώνει το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**, το οποίο ανερχόταν στο 7,2% το 2006 και **μειώθηκε στο 6,6% το 2007**. Έτσι παρόλο που το 68% περίπου των συμμετοχών επιχειρήσεων προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.

Ο πίνακας 5.2 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2007.

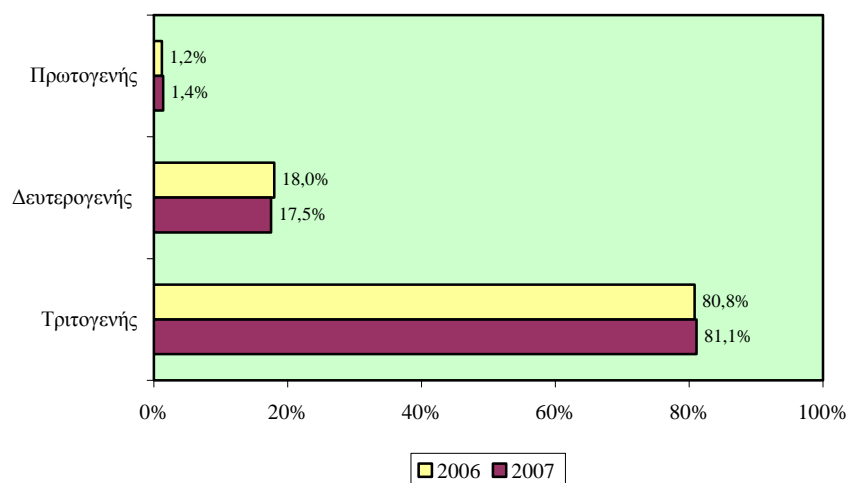
#### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

Στα Σχεδιαγράμματα 46 και 47 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Το 2007 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν μείωση στον αριθμό τους. Από 33.491 άτομα το 2006 έφτασαν στις 32.802 άτομα το 2007 παρουσιάζοντας μείωση κατά 2,1%. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων μειώθηκαν επίσης κατά 2,1% και έτσι υπήρξε τόσο σμίκρυνση της βάσης όσο και μείωση της έντασης.

Στον πρωτογενή τομέα, ο οποίος συγκεντρώνει το μικρότερο αριθμό συμμετεχόντων, ο αριθμός τους από 389 το 2006 (1,2% του συνόλου) ανήλθε στα 450 το 2007 (1,4% του συνόλου), σημειώνοντας αύξηση 15,7%, η οποία είναι η μοναδική στους τρεις ευρείς τομείς.

Αναφορικά με το δευτερογενή τομέα, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ανέρχονταν στις 6.021 (18,0% του συνόλου) ενώ το 2007 έφτασαν στις 5.735 (17,5% του συνόλου) με μείωση 4,8%.

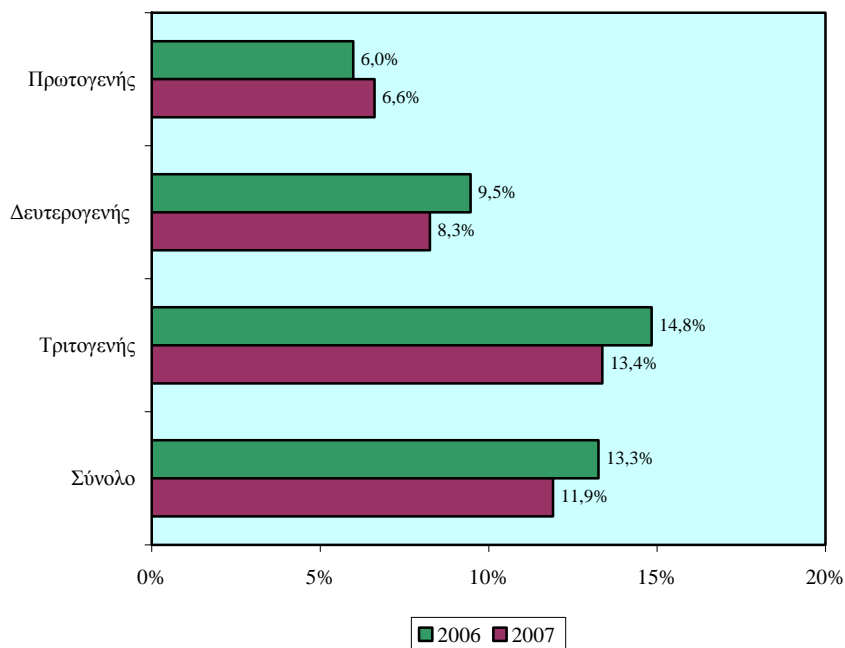
Στον τριτογενή τομέα, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2006 σε 27.081 (80,8% του συνόλου) και κατήλθαν στις 26.617 το 2007 (81,1% του συνόλου) με μείωση 1,7%.

Το Σχεδιάγραμμα 48 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006 και 2007.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 48 προκύπτει ότι το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης μειώθηκε το 2007. Συγκεκριμένα, το 2006 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 13,3% των δικαιούχων απασχολούμενων ενώ το 2007 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 11,9%.

Ο πρωτογενής τομέας παρουσιάζει το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού. Ειδικότερα, το 2006 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 6,0% των εργοδοτούμενων ενώ το 2007 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 6,6%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



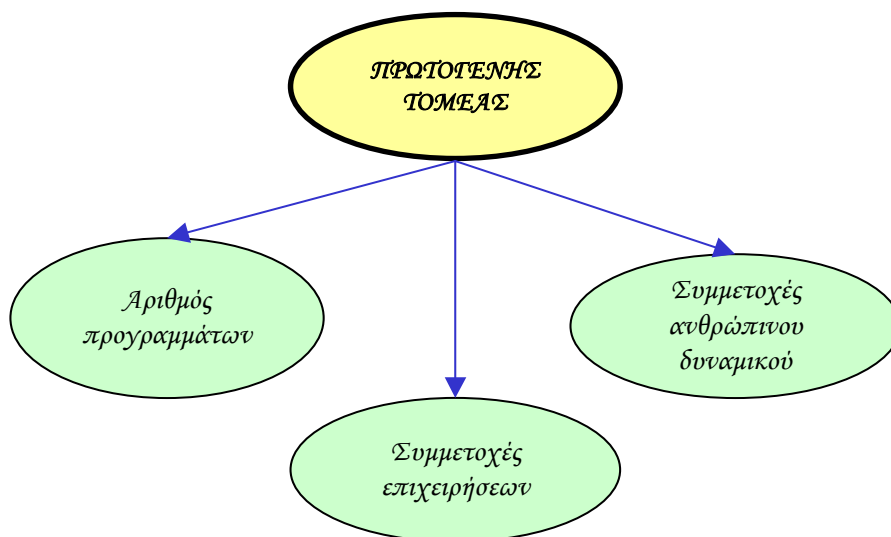
Στο **δευτερογενή τομέα** οι συμμετέχοντες συνιστούσαν το 9,5% των εργοδοτούμενων κατά το 2006 ενώ το **2007 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 8,3%**.

Τέλος, στον **τριτογενή τομέα** το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο**. Συγκεκριμένα, το 2006 το ποσοστό συμμετεχόντων ήταν 14,8% ενώ το **2007 μειώθηκε στο 13,4%**.

Ο πίνακας 5.3 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2007.

## 5.2. Πρωτογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.



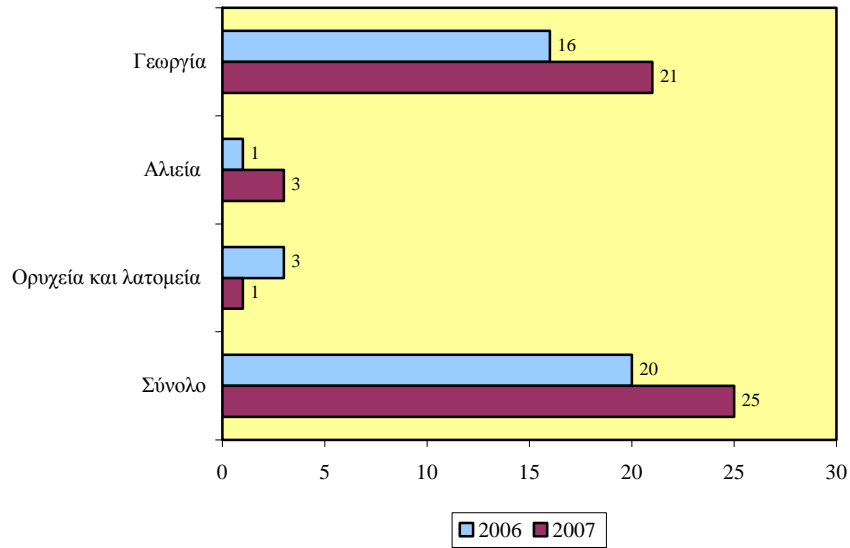
### Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 49 και 50 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006 και 2007.

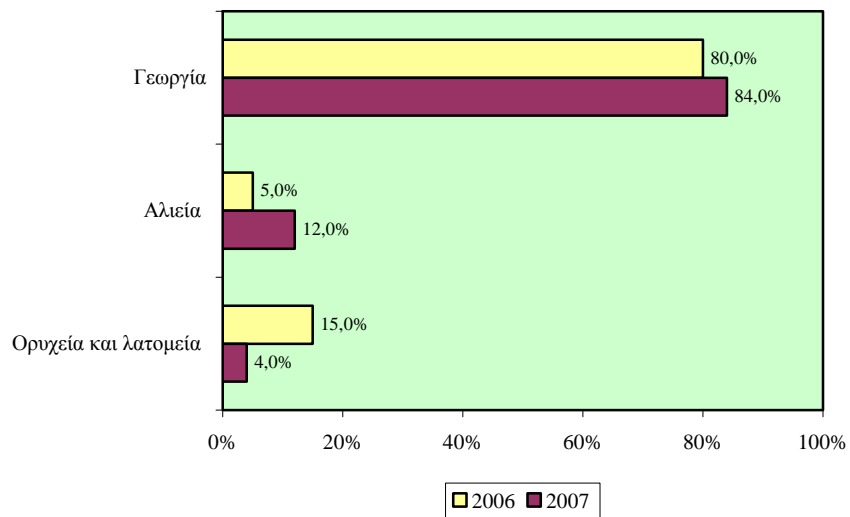
Σημειώνεται ότι ήταν μικρός ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2007 και παρουσίασε αύξηση από το 2006. Η **συντριπτική πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 16 το 2006 (80,0% του συνόλου) αυξήθηκε στα **21 το 2007 (84,0% του συνόλου)** με σημαντική αύξηση **31,3%**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



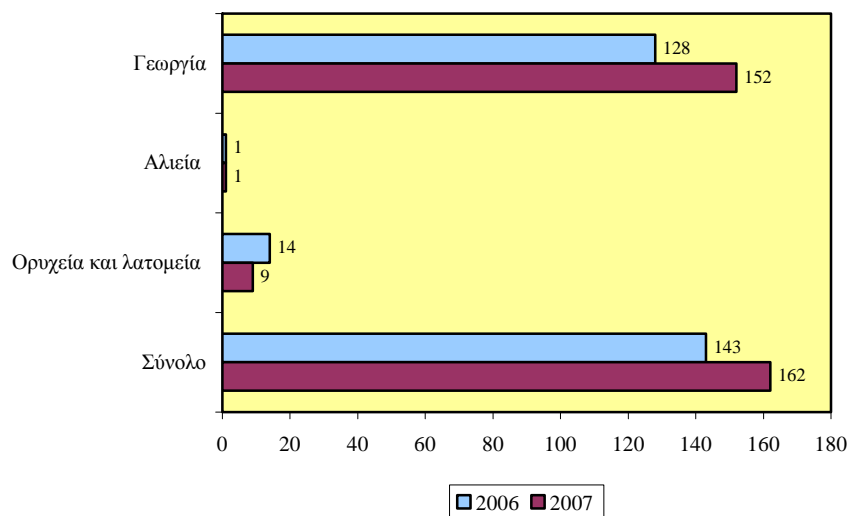
Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων αυτών.

Στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα για το 2007.

### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 51 και 52 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006 και 2007.

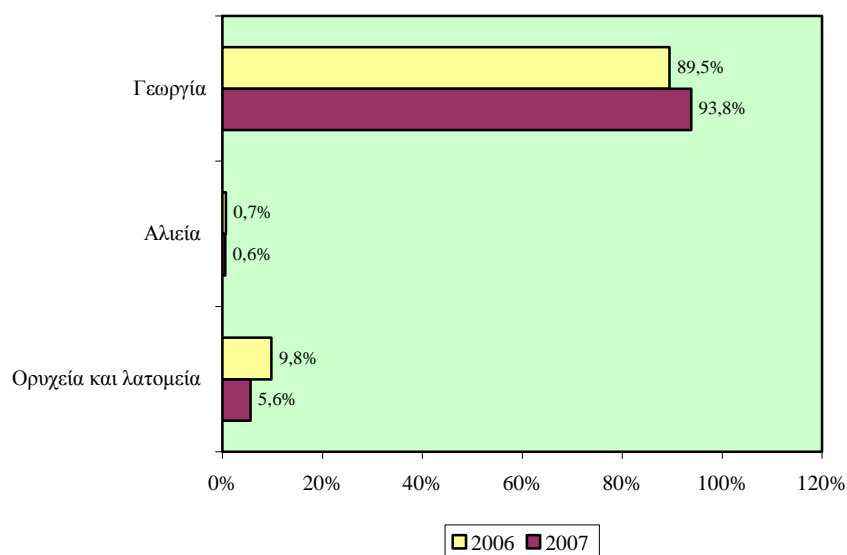
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Όπως στην περίπτωση των προγραμμάτων κατάρτισης η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 128 το 2006 (89,5% του συνόλου) ανήλθε στις **152 το 2007 (93,8% του συνόλου)** με **αύξηση 13,3%**.

Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων. Στα Ορυχεία και λατομεία ο αριθμός των συμμετοχών μειώθηκε από 14 το 2006 σε 9 το 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**

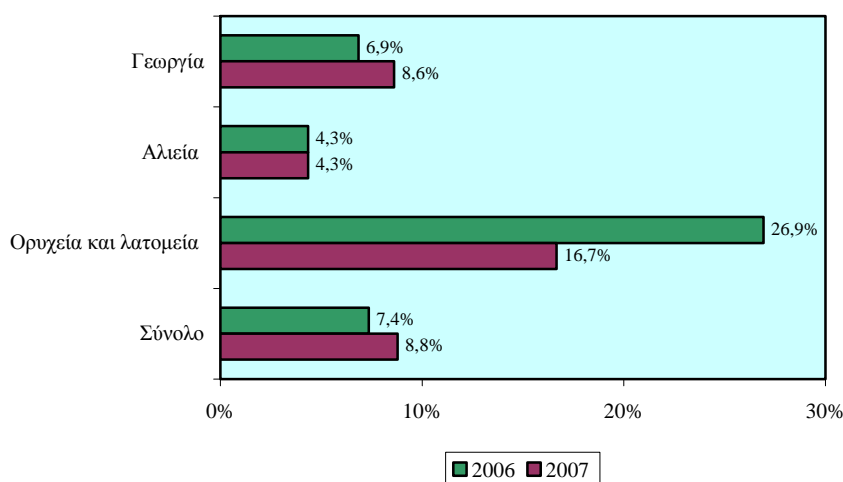


Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006 και 2007.

Ο τομέας της **Γεωργίας** εμφανίζει **αύξηση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης, από 6,9% το 2006 σε 8,6% το 2007.

Το **χαμηλότερο** ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εντοπίζεται στην **Αλιεία**, όπου **διατηρήθηκε** τόσο το **2006** όσο και το **2007** στο **4,3%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Στα **Ορυχεία και λατομεία**, παρόλο που ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα, το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά σημαντικό. Αυτό **μειώθηκε** από το 26,9% το 2006 στο **16,7% το 2007 παρουσιάζοντας αντίθεση με τον τομέα της Γεωργίας** όπου παρουσιάστηκε αύξηση.

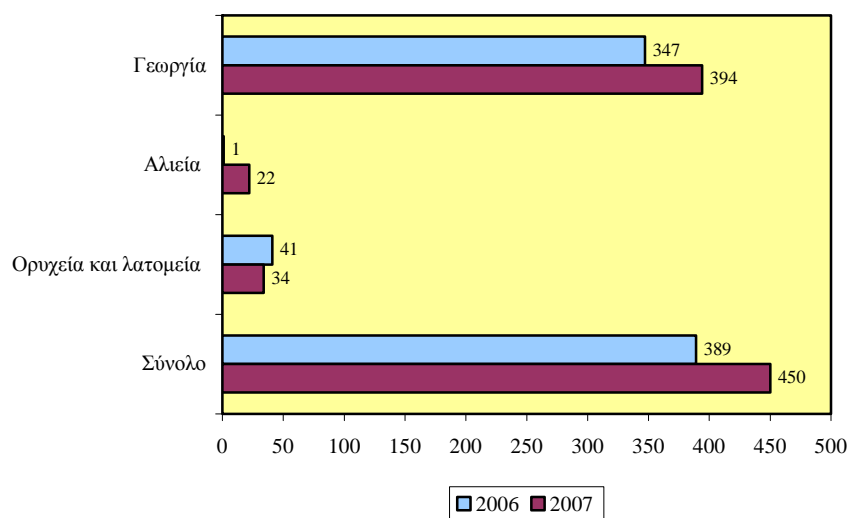
Ο πίνακας 5.5 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2007.

#### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

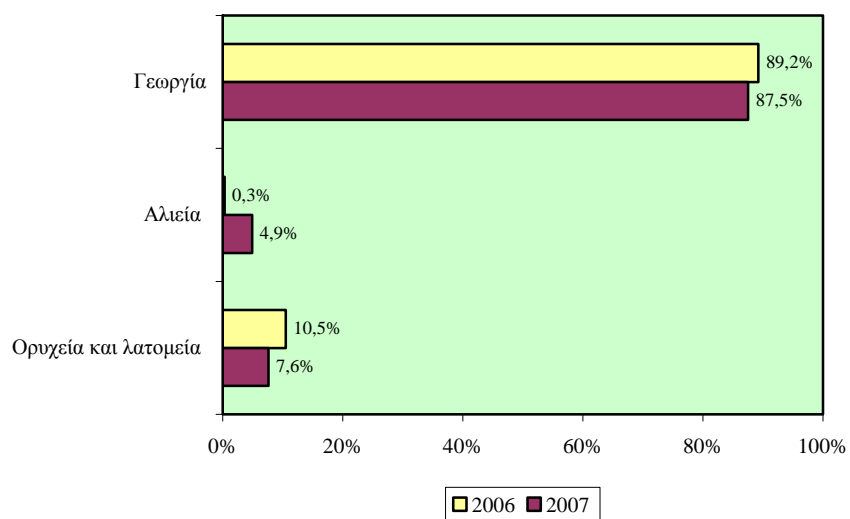
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 54 και 55.

Ο **μεγαλύτερος αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** αφορούσε τον τομέα της **Γεωργίας**. Το 2006 ο αριθμός αυτός έφτανε στα 347 άτομα (89,2% του συνόλου) ενώ το **2007** ανήλθε στα **394** άτομα (**87,5% του συνόλου**) με **αύξηση 13,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



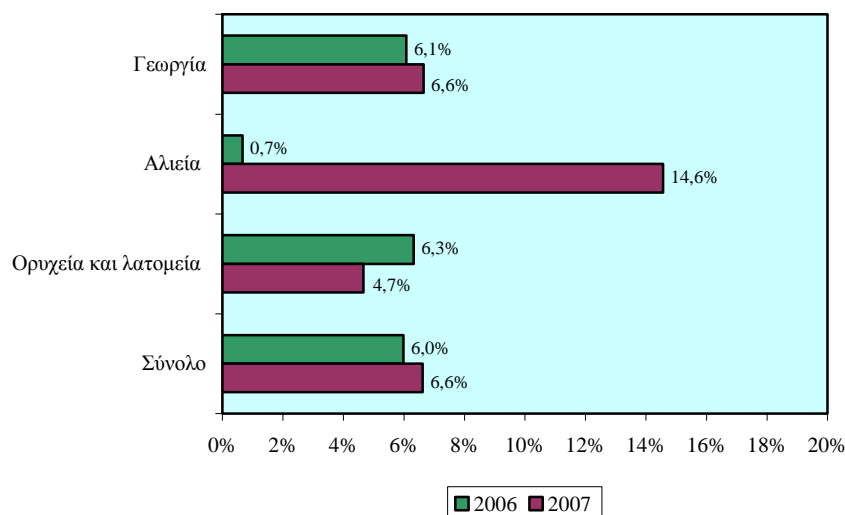
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Στην Αλιεία καθώς και στα Ορυχεία και λατομεία εξαιτίας του μικρού μεγέθους τους, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα. Το **2007** από την **Αλιεία** υπήρξαν **22 συμμετοχές (4,9% του συνόλου)** ενώ από τα **Ορυχεία και λατομεία** υπήρξαν **34 συμμετοχές (7,6% του συνόλου)**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον πρωτογενή τομέα το 2006 και 2007 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 56.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



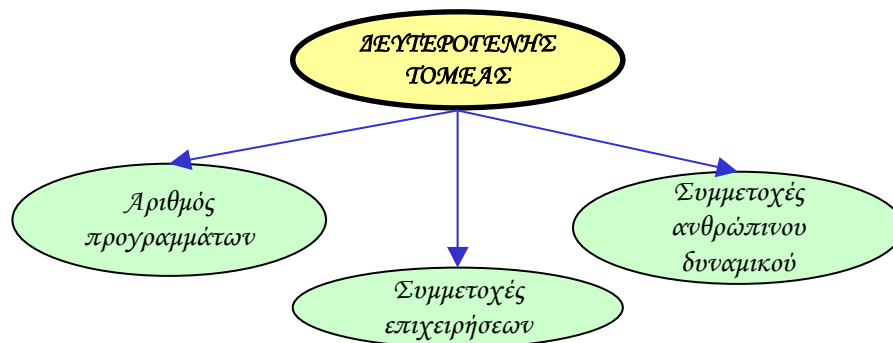
Στον τομέα της **Αλιείας** παρουσιάστηκε **το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** του πρωτογενούς τομέα. Το 2006 αυτό ήταν 0,7% ενώ το **2007 αυξήθηκε δραστικά στο 14,6%**. Ακολουθεί ο τομέας της **Γεωργίας** με ποσοστό κάλυψης 6,1% το 2006 και **6,6% το 2007**.

Το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης** του πρωτογενούς τομέα παρουσιάζεται στον τομέα των **Ορυχείων και Λατομείων**, με 6,3% το 2006 και **4,7% το 2007**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2007 περιέχεται στον πίνακα 5.6 στο Παράρτημα 5.

### 5.3. Δευτερογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.



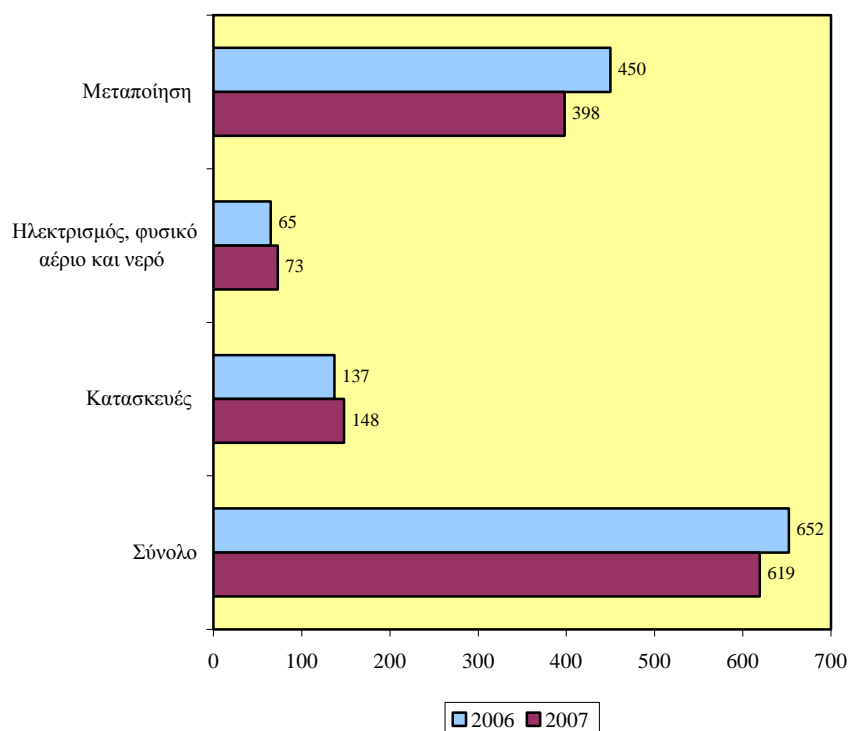
#### Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 57 και 58 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006 και 2007.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**. Ο αριθμός τους από

450 το 2006 (69,0% του συνόλου) έφτασε στα **398** το **2007** (**64,3%** του συνόλου) με μείωση **11,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**

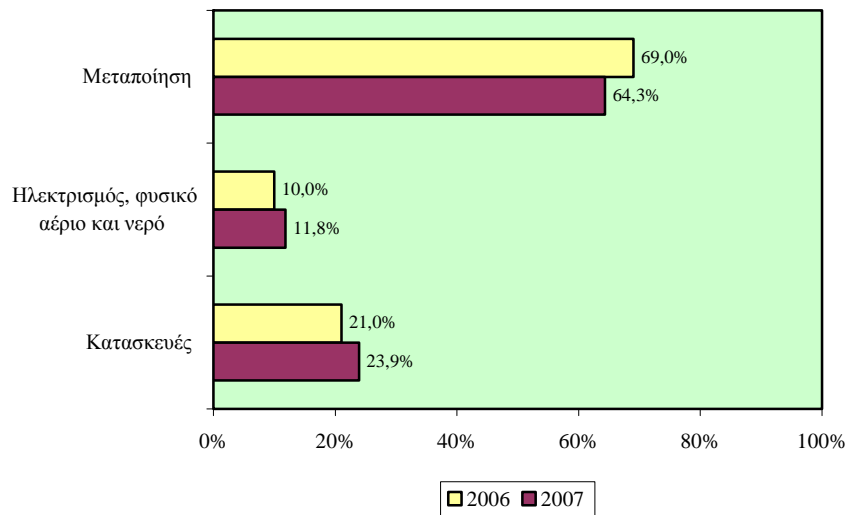


Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2006 έφταναν στα 137 (21,0% του συνόλου) και το **2007 αυξήθηκαν στα 148** (**23,9%** του συνόλου) με αύξηση **8,0%**.

Στο μικρό τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ο αριθμός των προγραμμάτων βρισκόταν σε πιο χαμηλά επίπεδα αφού το **2007** έφτασε στα **73** (**11,8%** του συνόλου) σημειώνοντας **σημαντική αύξηση 12,3%** σε σύγκριση με το 2006.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Στον πίνακα 5.7 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2007.

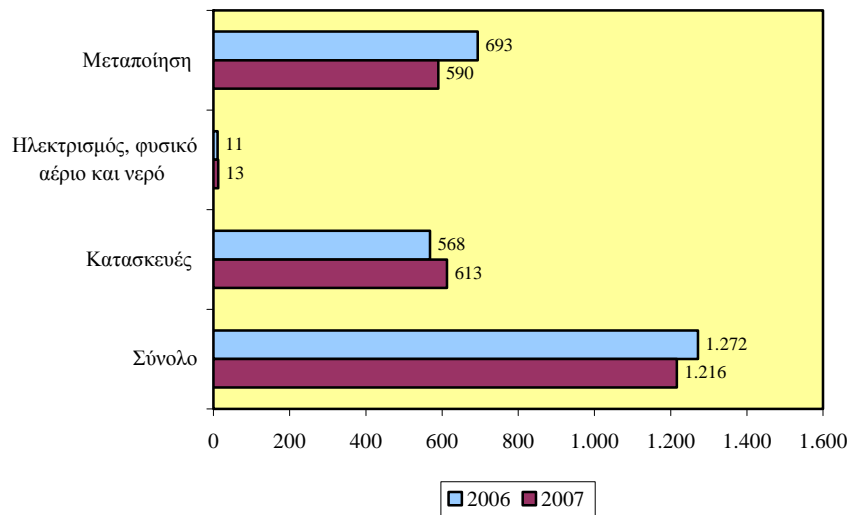
**Συμμετοχές επιχειρήσεων**

Στα Σχεδιαγράμματα 59 και 60 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006 και 2007.

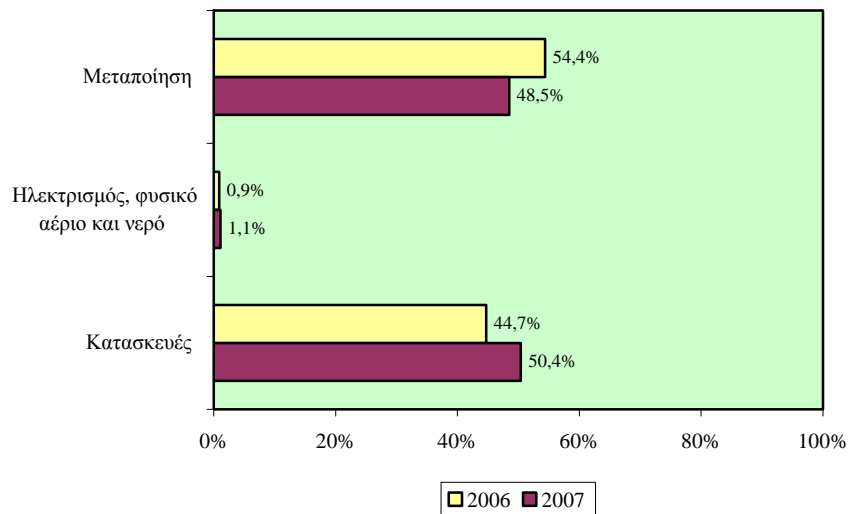
Στον τομέα των **Κατασκευών** συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Ο αριθμός τους από 568 το 2006 (44,7% του συνόλου) αυξήθηκε στις **613** το **2007 (50,4% του συνόλου)** με **αύξηση 7,9%**.

Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** παρατηρείται στον τομέα της **Μεταποίησης** όπου ο αριθμός τους από 693 το 2006 (54,4% του συνόλου) μειώθηκε στις **590** το **2007 (48,5% του συνόλου)** με **μείωση 14,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



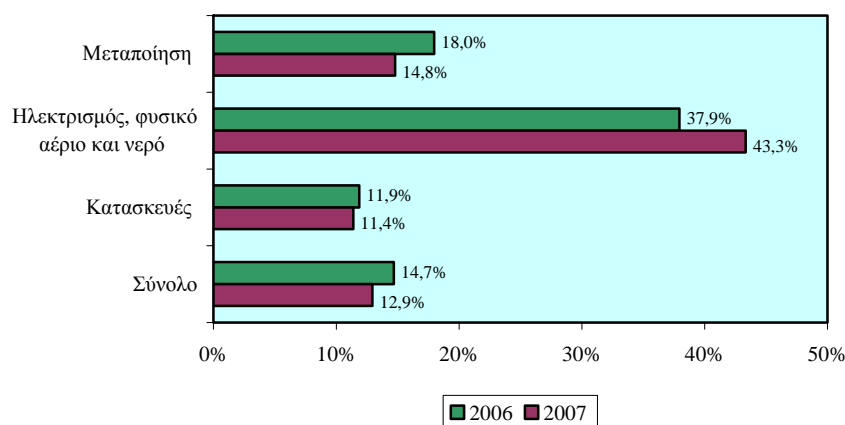
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Διαπιστώνεται ότι η μείωση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα οφείλεται αποκλειστικά σε μειώσεις στη Μεταποίηση, αφού τόσο οι Κατασκευές όσο και ο Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό παρουσίασαν αυξήσεις το 2007 συγκριτικά με το 2006.

Στο Σχεδιάγραμμα 61 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Παρά το γεγονός ότι ο τομέας των Κατασκευών εμφανίζει το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, ο τομέας του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** εμφανίζει το **μεγαλύτερο με σημαντική διαφορά ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης. Το 2006 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανερχόταν στο 37,9% ενώ το **2007 αυξήθηκε στο 43,3%**.

Η **Μεταποίηση** παρουσιάζει επίσης σημαντικό ποσοστό κάλυψης παρόλο που το ποσοστό μειώθηκε από το 18,0% το 2006 στο **14,8% το 2007**.

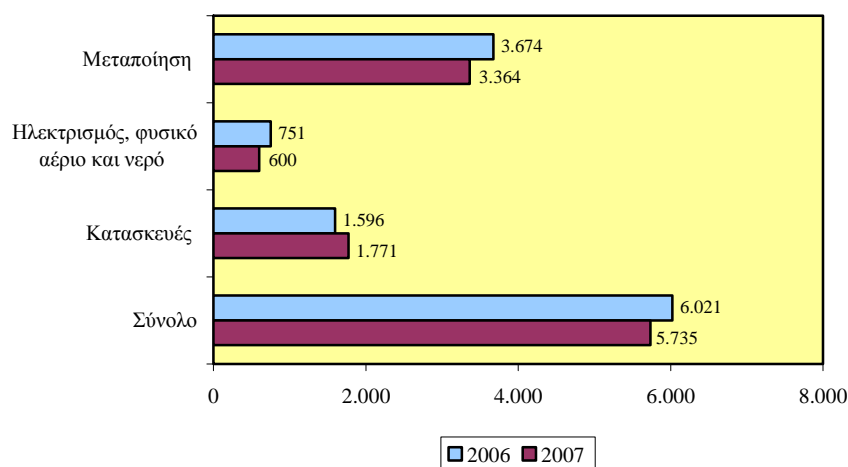
Το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων ήταν στις **Κατασκευές**. Αυτό ήταν 11,9% το 2006 και μειώθηκε στο **11,4% το 2007** παρουσιάζοντας την ίδια πτωτική τάση με τον τομέα της Μεταποίησης.

Ο πίνακας 5.8 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2007.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

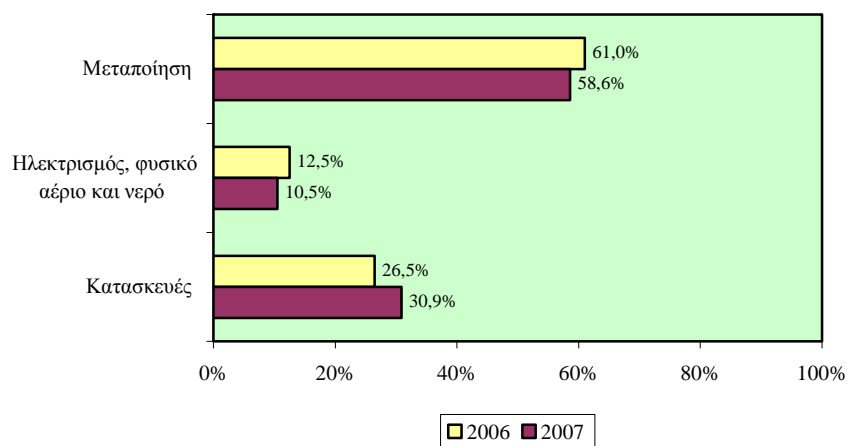
Τα Σχεδιαγράμματα 62 και 63 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Στη **Μεταποίηση** ήταν η **μεγαλύτερη μάζα των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** με τον αριθμό τους να μειώνεται από 3.674 άτομα το 2006 (61,0% του συνόλου) στις **3.364 άτομα το 2007 (58,6% του συνόλου)** με μείωση **8,4%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



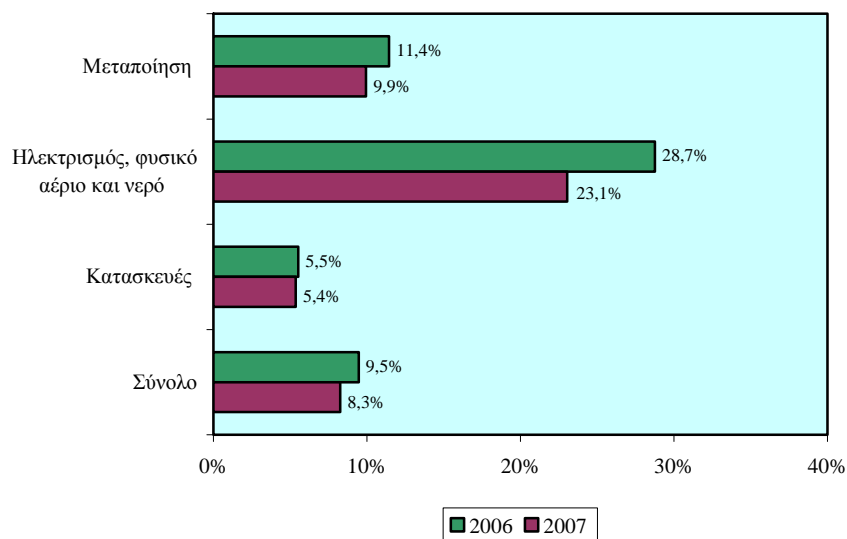
Στον τομέα των **Κατασκευών** ο αριθμός των συμμετεχόντων **αυξήθηκε κατά 11,0% το 2007** παρουσιάζοντας αυξητική τάση σε αντίθεση με τους άλλους δύο τομείς οι οποίοι παρουσιάζουν μείωση. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκαν στα **1.771 άτομα το 2007 (30,9% του συνόλου)** από 1.596 άτομα το 2006 (26,5% του συνόλου).

Παρόλο που ο αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων από τον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ήταν μόνο 13 το 2007 εντούτοις ο αριθμός των συμμετεχόντων ήταν αρκετά σημαντικός αφού το **2007 ανήλθε στους 600 (10,5% του συνόλου)**.

Στο Σχεδιάγραμμα 64 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006 και 2007.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται, όπως και στις επιχειρήσεις, στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό**. Το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε από 28,7% το 2006 στο 23,1% το 2007**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



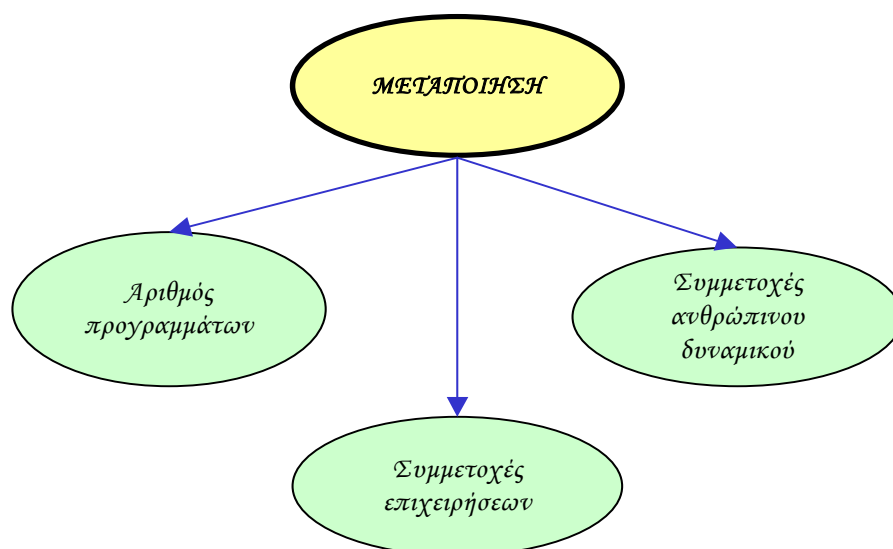
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 64 διαπιστώνεται ότι στη **Μεταποίηση το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού μειώθηκε από 11,4% το 2006 σε 9,9% το 2007. Το ποσοστό κάλυψης στις Κατασκευές μειώθηκε οριακά κατά 0,1% και έφτασε στο 5,4% το 2007.**

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2007 περιέχεται στον πίνακα 5.9 στο Παράρτημα 5.

### 5.3.1. Μεταποίηση

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του

ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



### Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων στη Μεταποίηση το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 65 και 66.

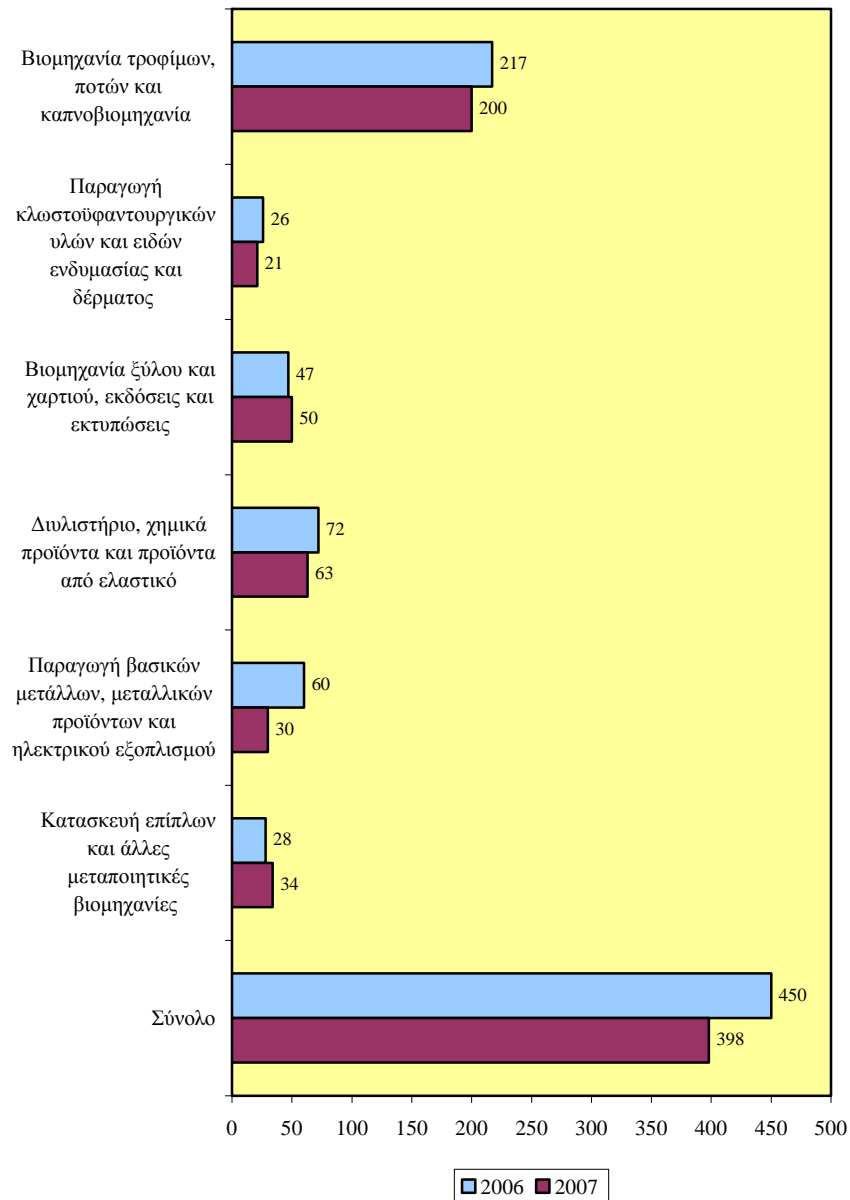
Η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 217 το 2006 (48,3% του συνόλου) μειώθηκε στα **200** το **2007 (50,2% του συνόλου)** με **μείωση 7,8%**, αν και με βάση την ποσοστιαία κατανομή υπήρξε αύξηση κατά 1,9 εκατοστιαίες μονάδες.

Οι **αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί προγραμμάτων** εμφανίζονται στον υποτομέα του **Διυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό** όπου από 72 το 2006 (15,9% του συνόλου) έφτασαν στα **63** το **2007 (15,9% του συνόλου)** με **μείωση 12,5%**.

Στη συνέχεια ακολουθεί η **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** με 47 προγράμματα το 2006 (10,4% του συνόλου) και **50** το **2007 (12,6% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 6,4%**. Σημειώνεται ότι αυτός ο υποτομέας και ο υποτομέας της Κατασκευής

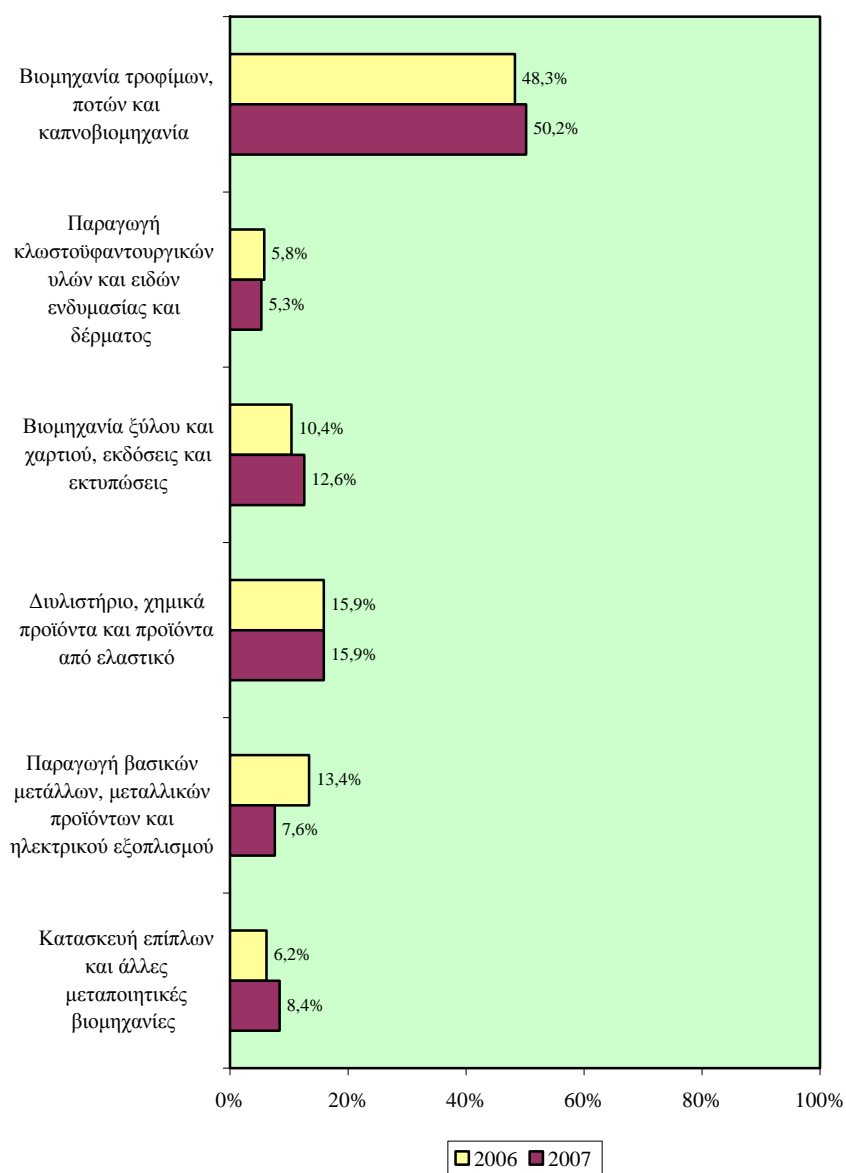
επίπλων και άλλων μεταποιητικών βιομηχανιών είναι οι μόνοι υποτομείς της Μεταποίησης που παρουσίασαν αυξήσεις.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006-2007**





**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006-2007**



Η μεγαλύτερη μείωση στον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης παρουσιάστηκε στην Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών

**προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού κατά 50,0%** φτάνοντας τα 30 προγράμματα το 2007 και στην **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος κατά 19,2%** φτάνοντας τα 21 προγράμματα το 2007.

Ο πίνακας 5.10 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2007.

### **Συμμετοχές επιχειρήσεων**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 67 και 68.

Όπως και στα προγράμματα κατάρτισης η **πλειοψηφία** των συμμετοχών επιχειρήσεων αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 199 το 2006 (28,7% του συνόλου) έφτασε στις **177 το 2007 (30,1% του συνόλου)** με **μείωση 11,1%**.

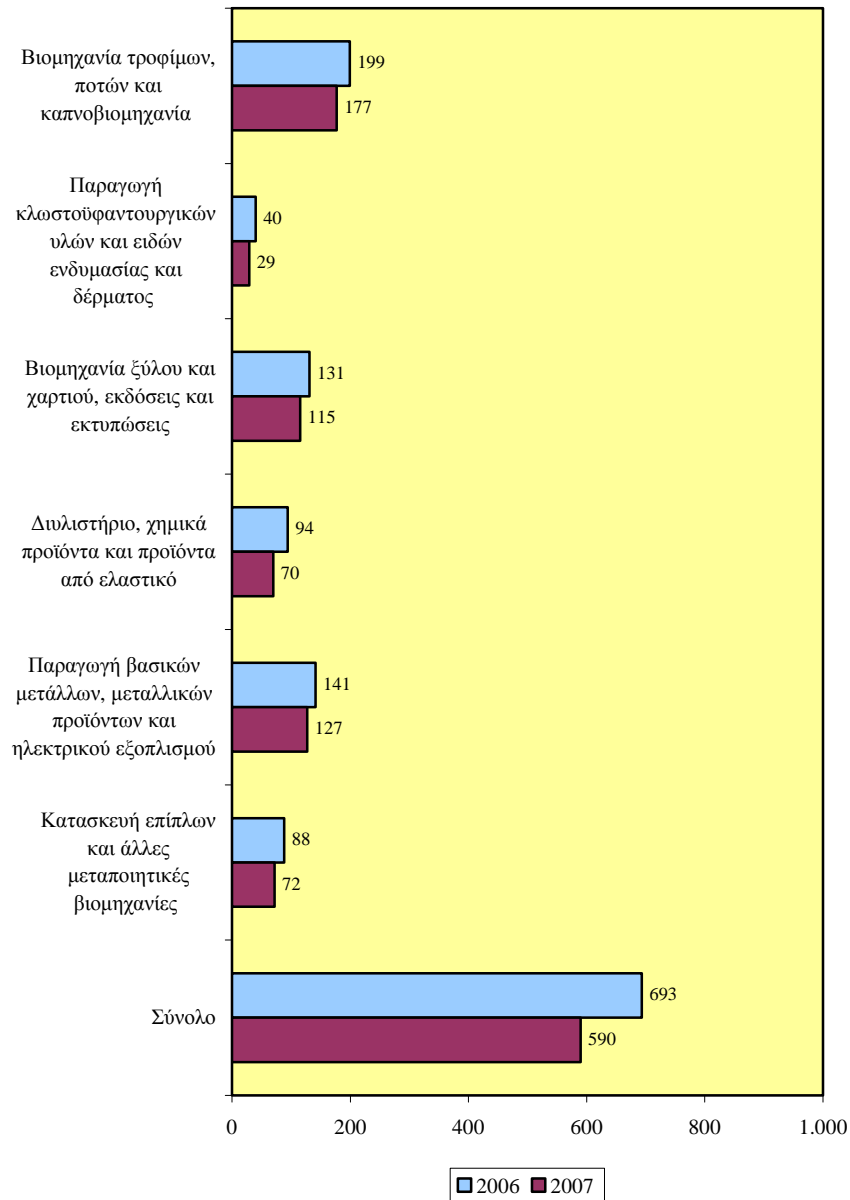
Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων εμφανίζονται στην **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού** όπου ο αριθμός των συμμετοχών ήταν 141 το 2006 (20,4% του συνόλου) και έφτασε στις **127 το 2007 (21,5% του συνόλου)** παρουσιάζοντας μείωση κατά 9,9%.

Ακολουθεί, με μικρή διαφορά, ο υποτομέας της **Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** όπου το 2006 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων ήταν 131 (18,9% του συνόλου) και το **2007 μειώθηκε στις 115 (19,4% του συνόλου)** με **μείωση 12,2%**.

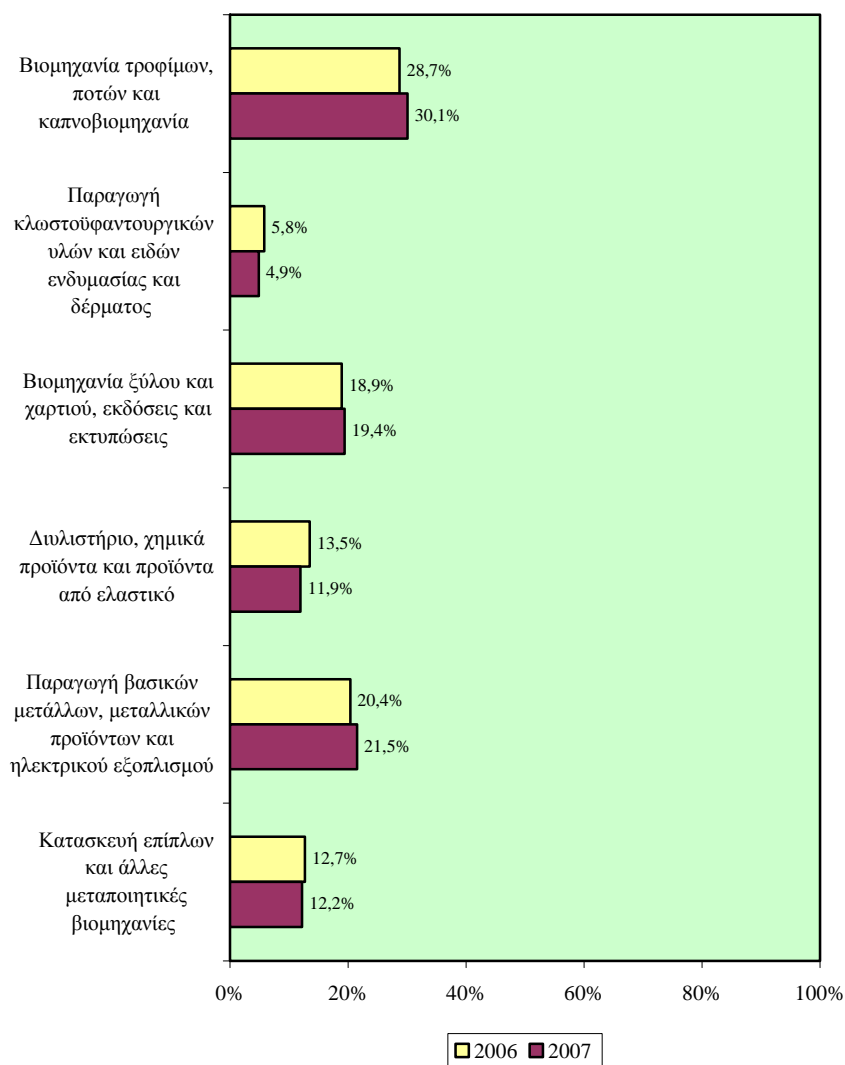
Η **μεγαλύτερη μείωση** παρουσιάστηκε στην **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος, κατά 27,5%**, φτάνοντας τις **29 επιχειρήσεις το 2007**.

Το Σχεδιάγραμμα 69 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2006-2007**

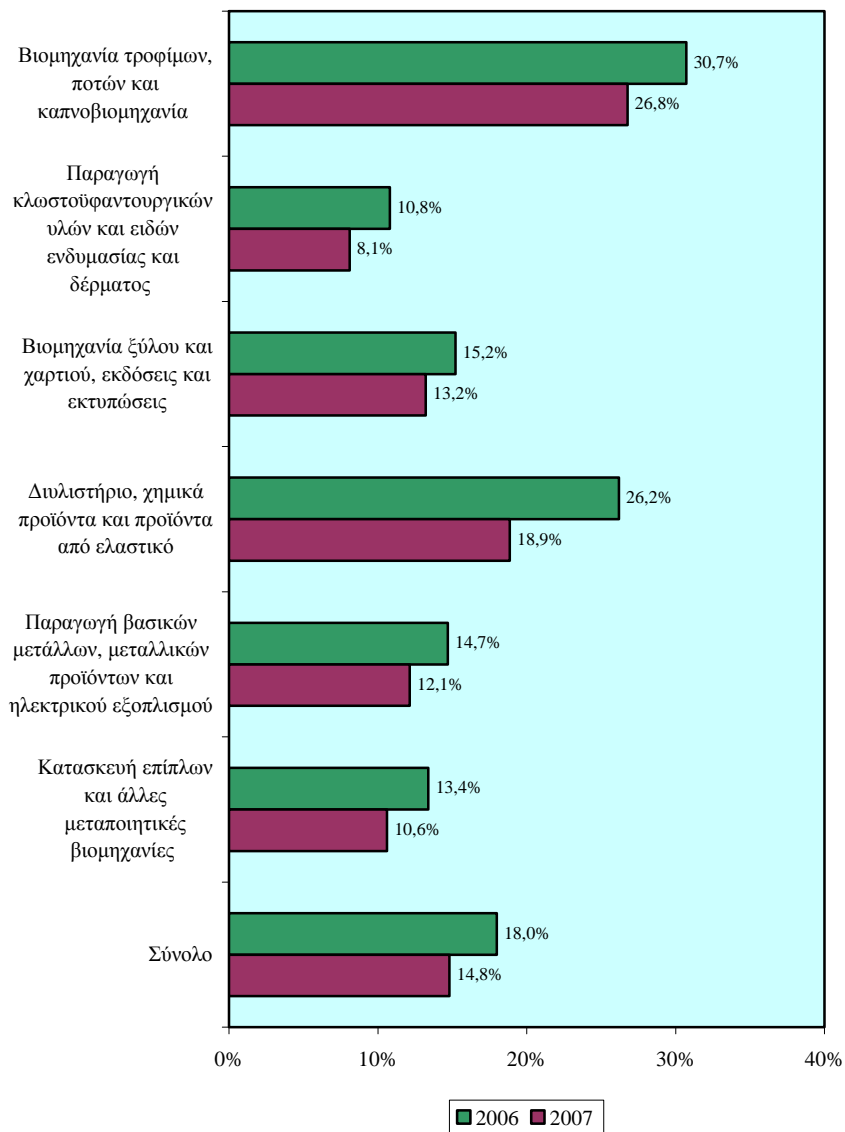


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006-2007**



Η βιομηχανία **Τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία** παρουσιάζει το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2006 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 30,7% ενώ το **2007** μειώθηκε στο **26,8%**. Δηλαδή σχεδόν 3 στις 10 επιχειρήσεις του υποτομέα αυτού συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2006-2007**



**Σημαντικό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εμφανίζεται επίσης στον υποτομέα του Διυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό. Το 2006 το ποσοστό αυτό ήταν 26,2%**

ενώ το 2007 μειώθηκε στο 18,9%. Σημειώνεται ότι όλοι οι υποτομείς της Μεταποίησης σημείωσαν μείωση στα ποσοστά κάλυψης.

Ο πίνακας 5.11 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2007.

### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2006 και 2007 απεικονίζεται στα Σχεδιαγράμματα 70 και 71.

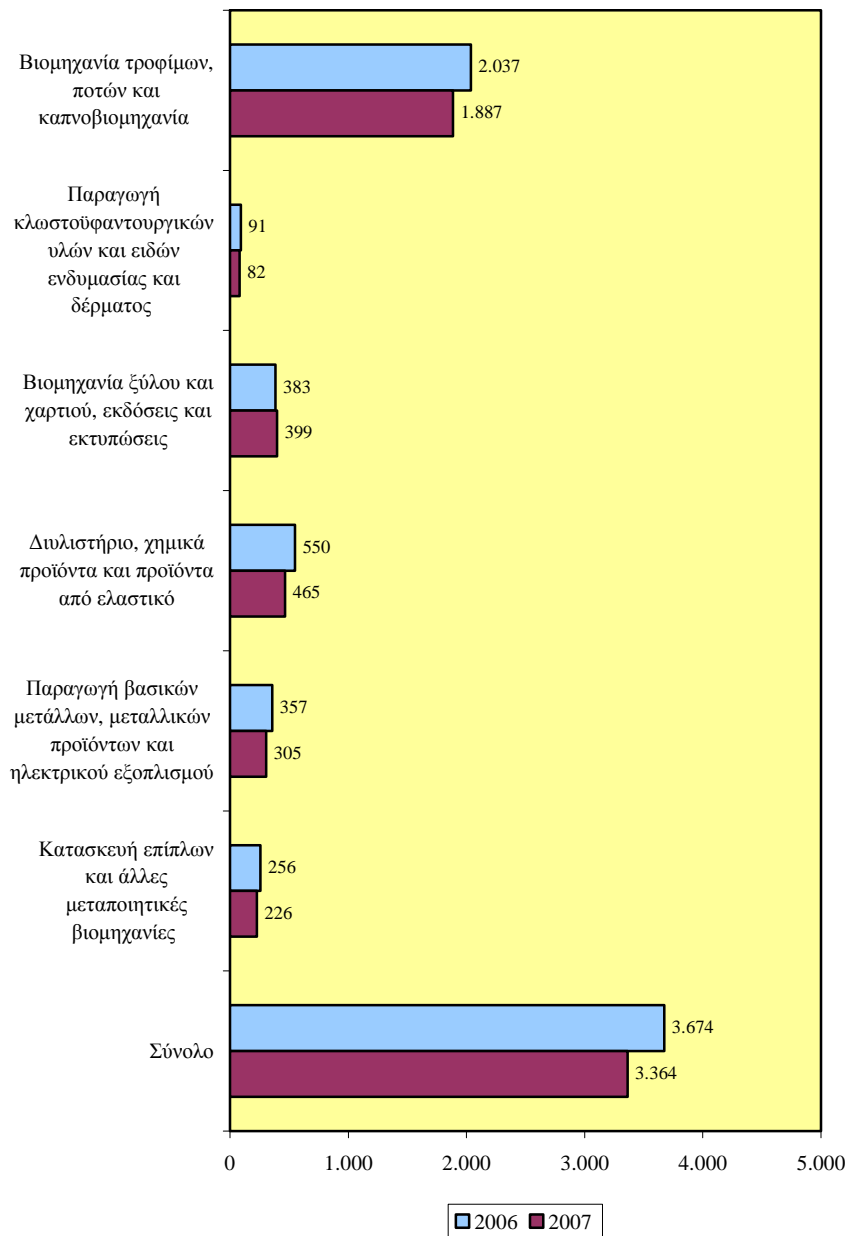
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 70 προκύπτει ότι, όπως και στις επιχειρήσεις, το **μεγαλύτερο μέρος των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν εργαζόμενοι στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους το 2006 έφτανε στις 2.037 άτομα (55,4% του συνόλου) ενώ το 2007 κατήλθε στα **1.887** άτομα (**56,2%** του συνόλου) με **μείωση 7,4%**.

**Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών** υποτομέας, με αρκετή όμως διαφορά, είναι το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό**. Το 2006 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 550 άτομα (15,0% του συνόλου) και το 2007 **κατήλθαν στα 465 άτομα (13,8% του συνόλου)** με **μείωση 15,5%**.

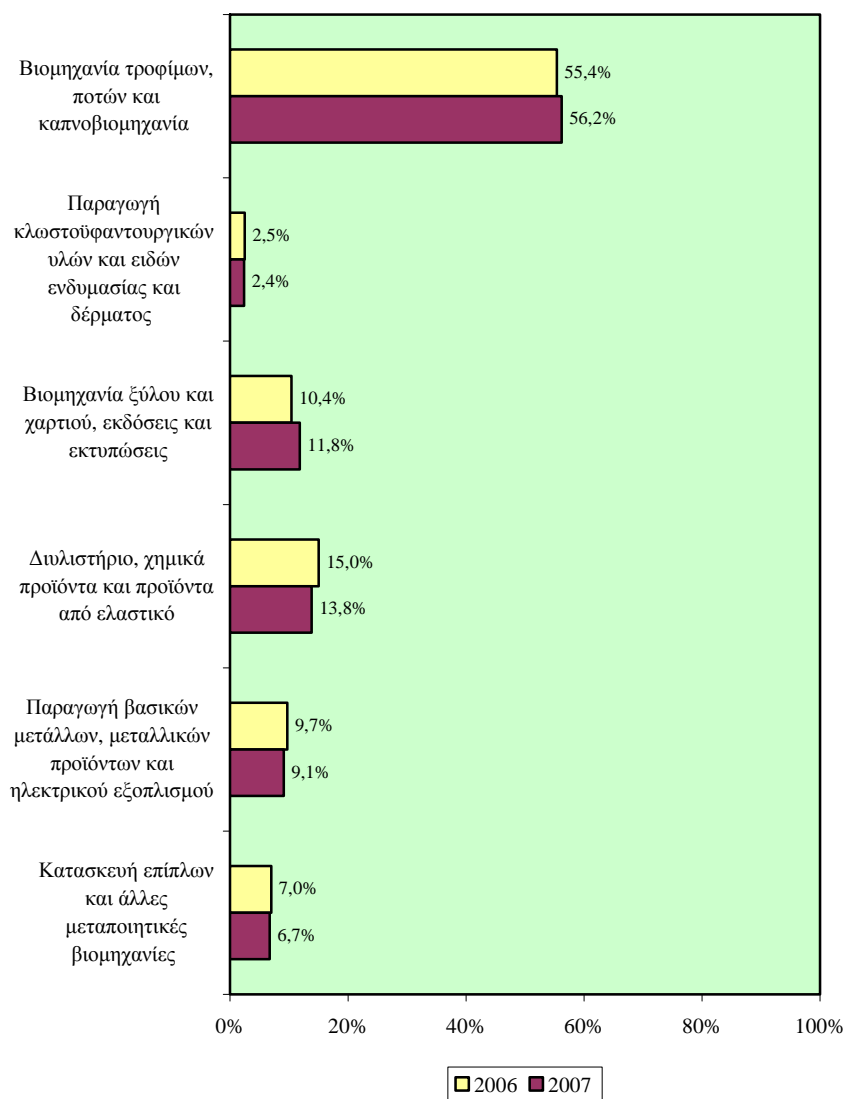
Στη συνέχεια ακολουθεί ο υποτομέας της **Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** με 383 συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2006 (10,4% του συνόλου) και **399 συμμετοχές το 2007 (11,8% του συνόλου)** με **αύξηση 4,2%** η οποία ήταν η μοναδική από τους υποτομείς της Μεταποίησης.

**Σημαντική μείωση** στον αριθμό των συμμετοχών ανάμεσα στο 2006 και 2007 παρουσίασαν η **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού (-14,6%)** και η **Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες (-11,7%)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006-2007**



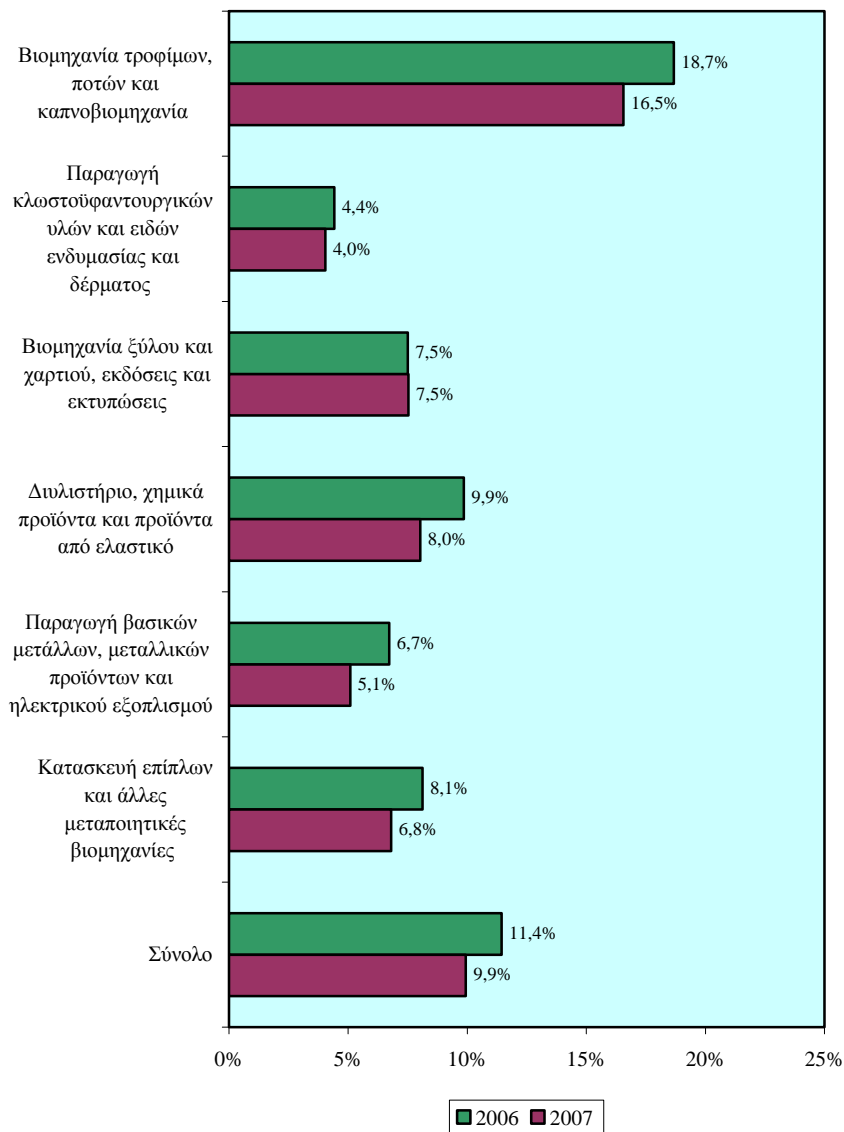
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2006 και 2007 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 72.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006-2007**



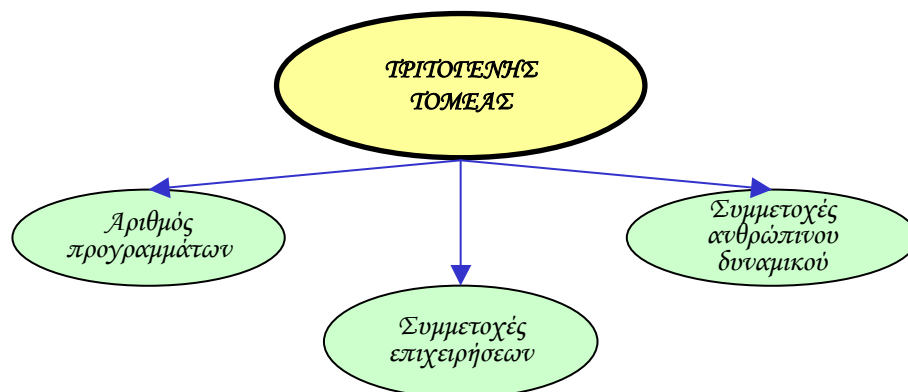
Από το Σχεδιάγραμμα 72 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης

εμφανίζεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το 2006 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 18,7% της απασχόλησης και το **2007** το **16,5%**. Έπεται το ποσοστό κάλυψης στο **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** (από 9,9% το 2006 σε 8,0% το 2007). Αξιοσημείωτη είναι η **μείωση στα ποσοστά κάλυψης σε όλους τους υποτομείς της Μεταποίησης, με εξαίρεση την Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις**.

Στον πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2007.

#### 5.4. Τριτογενής τομέας

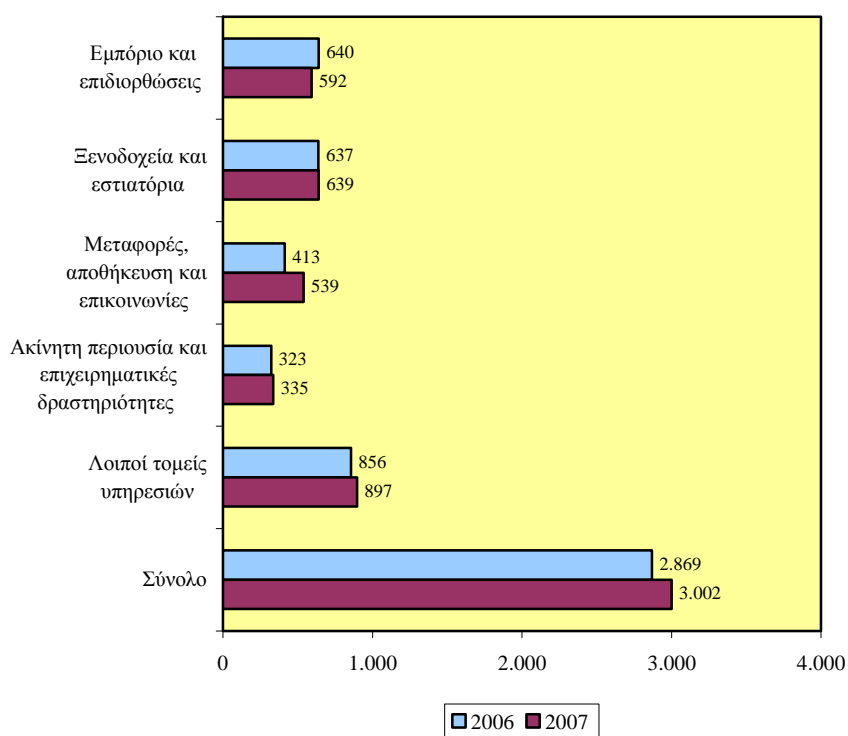
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



### Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 73 και 74 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



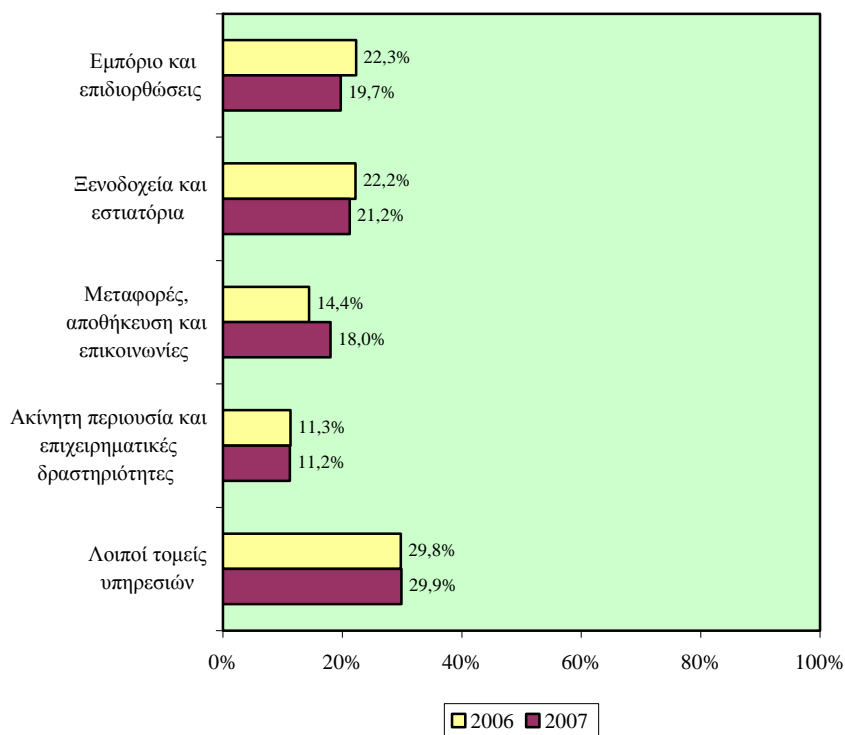
Τα περισσότερα προγράμματα εντοπίζονται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**<sup>4</sup> με σημαντικότερο τομέα τους Χρηματοπιστωτικούς

<sup>4</sup> Στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι τομείς:

- Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
- Δημόσια διοίκηση και άμυνα
- Εκπαίδευση
- Υγεία και κοινωνική μέριμνα
- Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών
- Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα

οργανισμούς. Ο αριθμός τους από 856 προγράμματα κατάρτισης το 2006 (29,8% του συνόλου) **αυξήθηκε στα 897 το 2007 (29,9% του συνόλου) με αύξηση 4,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



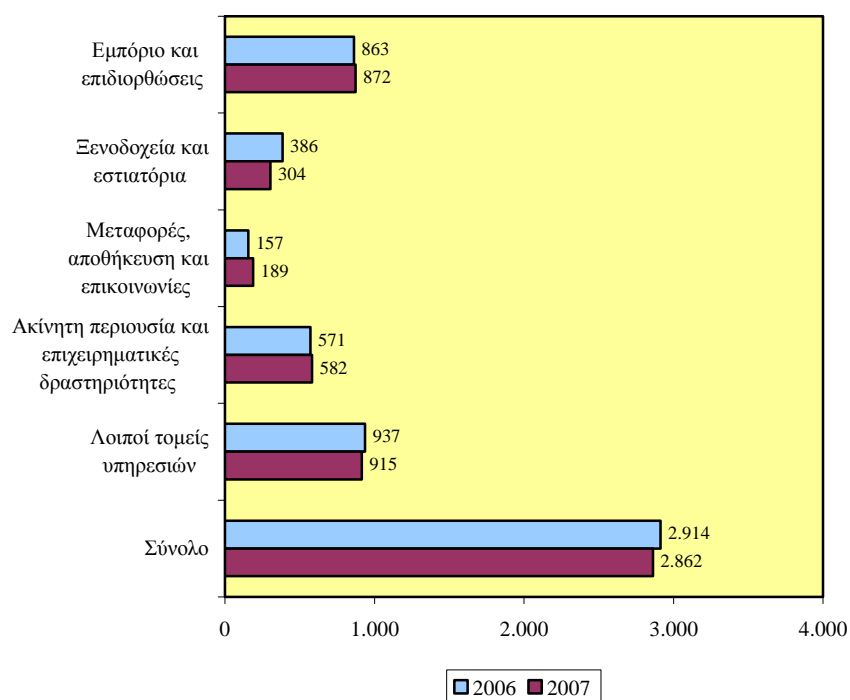
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης συγκεντρώνεται στους τομείς των Ξενοδοχείων και εστιατορίων και του Εμπορίου και επιδιορθώσεων. Στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια τα προγράμματα από 637 το 2006 (22,2% του συνόλου) έφτασαν σε 639 το 2007 (21,2% του συνόλου) με οριακή αύξηση 0,3%. Στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις τα προγράμματα από 640 το 2006 (22,3% του συνόλου) μειώθηκαν στα 592 το 2007 (19,7% του συνόλου) με μείωση 7,5%.**

Ο πίνακας 5.13 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2007.

### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 75 και 76 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006 και 2007.

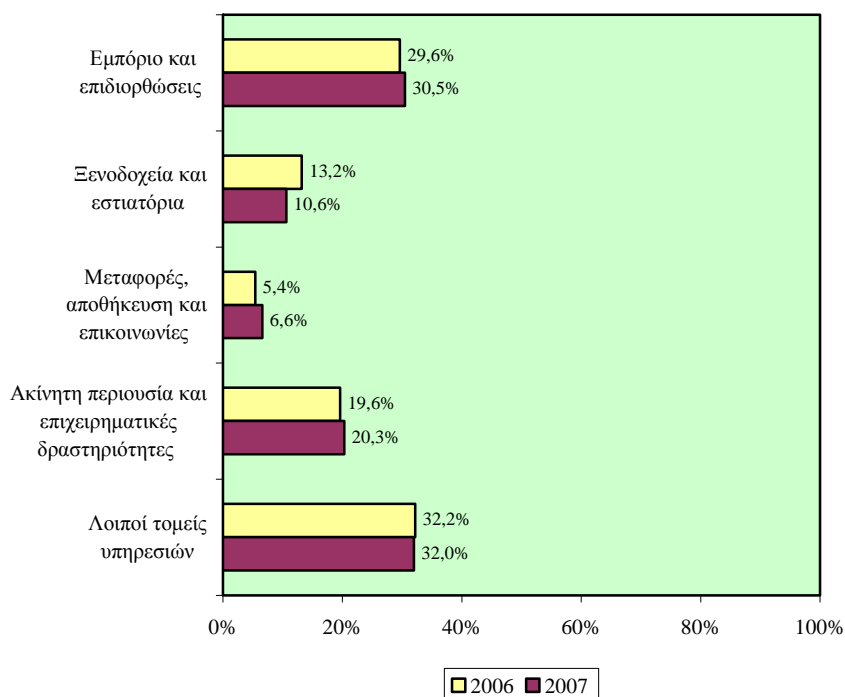
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον τομέα των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Ο αριθμός τους από 937 το

2006 (32,2% του συνόλου) έφτασε στις **915** το **2007** (32,0% του συνόλου) με **μείωση 2,3%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



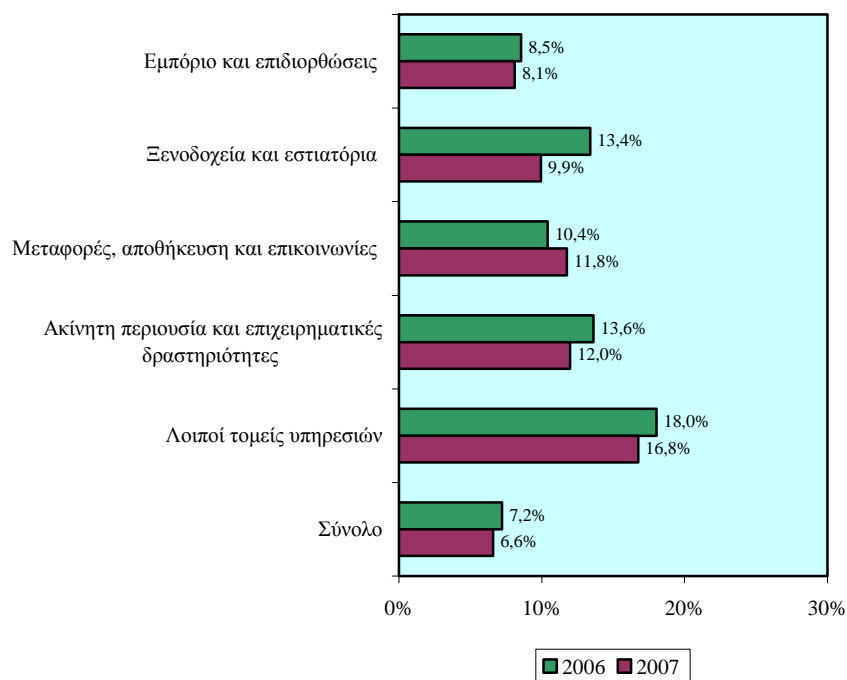
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2006 ανέρχονταν στις 863 (29,6% του συνόλου) και το **2007** αυξήθηκαν στις **872** (30,5% του συνόλου) με **μικρή αύξηση 1,0%**.

Ακολουθεί ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου οι συμμετοχές επιχειρήσεων από 571 το 2006 (19,6% του συνόλου) ανήλθαν στις **582** το **2007** (20,3% του συνόλου) με **μικρή αύξηση 1,9%**.

Η **μεγαλύτερη αύξηση (20,4%)** στον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα στον τριτογενή τομέα παρουσιάστηκε στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες** από 157 το 2006 σε **189 το 2007**. Η **μεγαλύτερη μείωση (21,2%)** στον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα στον τριτογενή τομέα παρουσιάστηκε στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** από 386 το 2006 σε **304 το 2007**.

Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006 και 2007 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 77.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Από το Σχεδιάγραμμα 77 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ήταν στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το

2006 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 18,0% ενώ το **2007** παρουσίασε **μικρή μείωση** και έφτασε στο **16,8%**.

Πρόσθετα, **πολύ σημαντικό παραμένει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** που παρατηρείται στον τομέα της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Το 2006 το ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων έφθασε το 13,6% ενώ το **2007** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 12,0%**.

**Αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάστηκε στον τομέα των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών** όπου από 10,4% το 2006 αυξήθηκε σε **11,8% το 2007**. Η **μεγαλύτερη μείωση** στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάστηκε στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** όπου από 13,4% το 2006 μειώθηκε σε **9,9% το 2007**.

Ο πίνακας 5.14 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2007.

#### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 78 και 79.

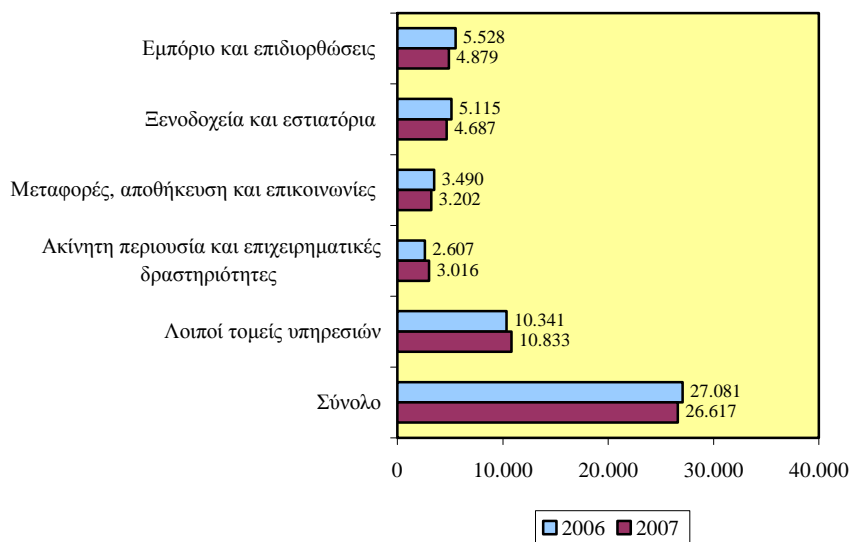
Ο **μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών** ανθρώπινου δυναμικού παρατηρείται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2006 ο αριθμός τους έφτανε στις 10.341 (38,1% του συνόλου) ενώ το **2007** ανήλθε στις **10.833 (40,7% του συνόλου)** με **αύξηση 4,8%**.

**Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών** τομέας είναι αυτός του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2006 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 5.528 άτομα (20,5% του συνόλου) ενώ το **2007** ο αριθμός τους κατήλθε στις **4.879 άτομα (18,4% του συνόλου)** με **σημαντική μείωση 11,7%**.

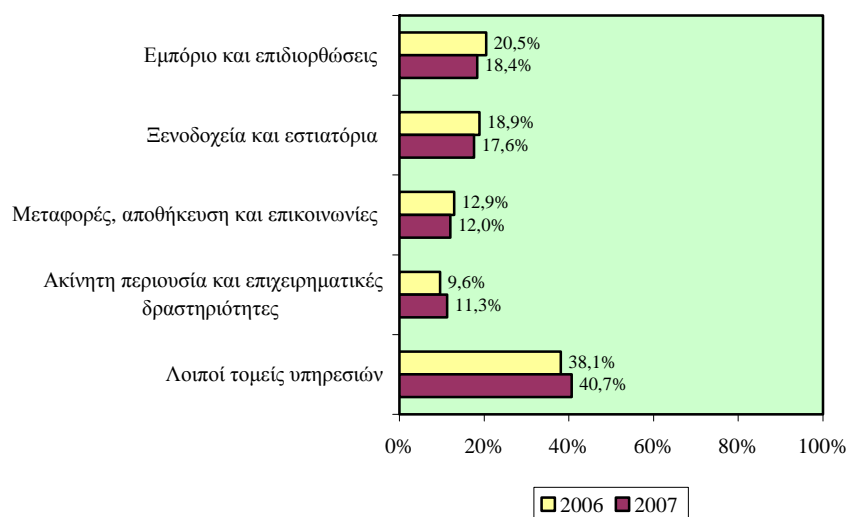
**Σημαντικό μέρος των συμμετοχών** ανθρώπινου δυναμικού συγκεντρώνεται επίσης στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια**. Το 2006 συμμετείχαν 5.115 άτομα (18,9% του συνόλου) και το **2007** κατήλθαν στις **4.687 άτομα (17,6% του συνόλου)** με **μείωση 8,4%**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**

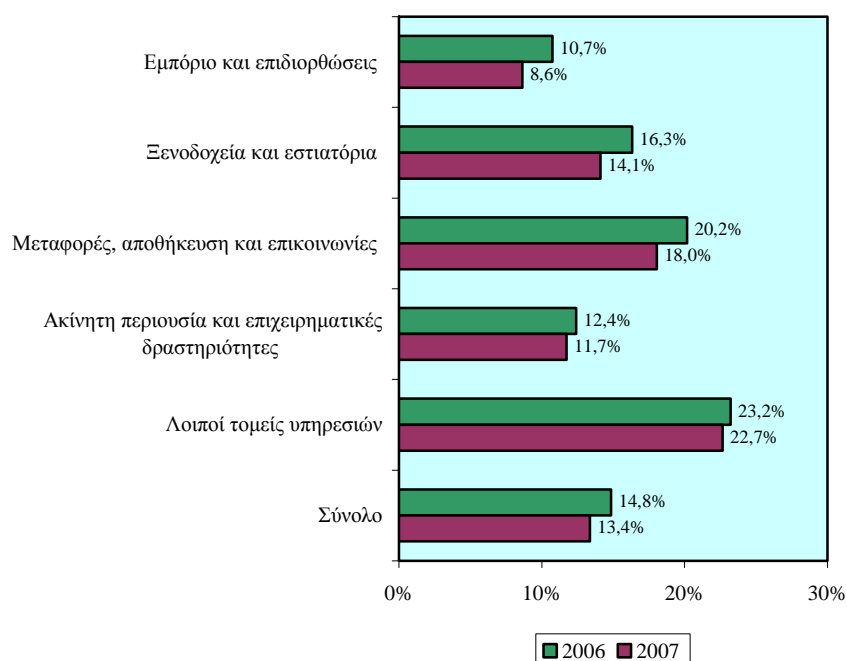


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Στο Σχεδιάγραμμα 80 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



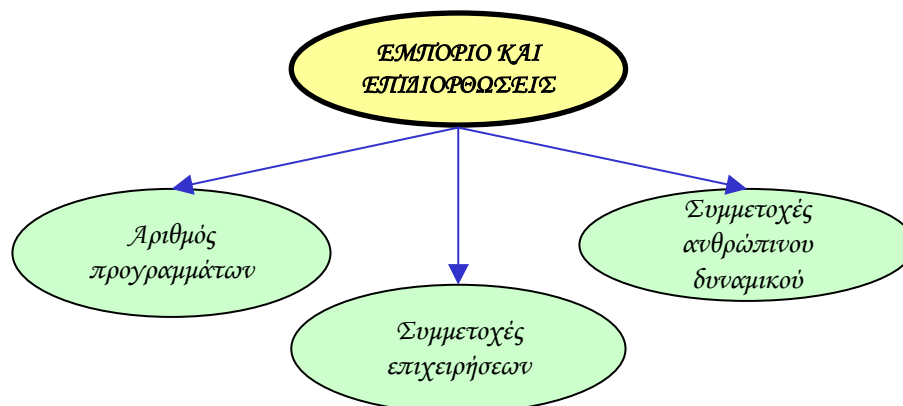
Από το Σχεδιάγραμμα 80 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρουσιάστηκε στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2006 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 23,2% ενώ το **2007** παρουσίασε **οριακή μείωση** και έφτασε στο **22,7%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσοστό κάλυψης** κατέχει ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών**. Το 2006 το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού έφθασε το 20,2% ενώ το **2007** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 18,0%**.

Στον πίνακα 5.15 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2007.

#### 5.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.

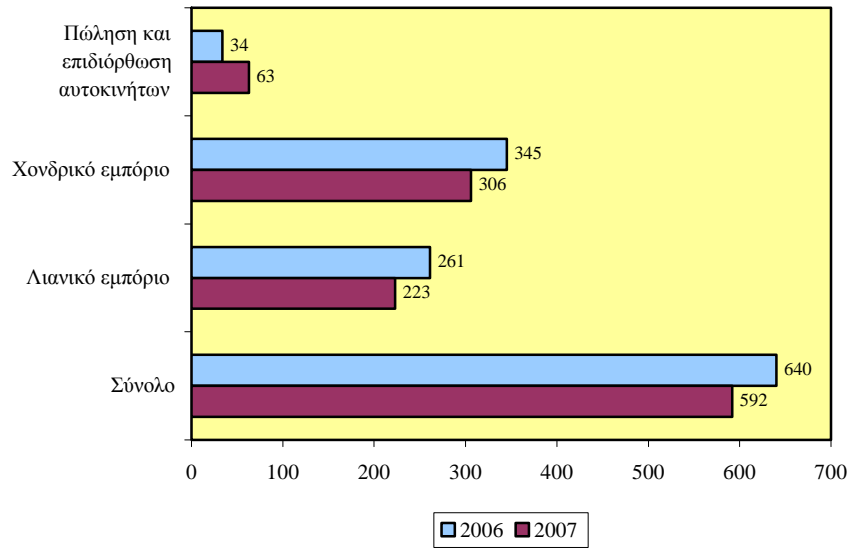


#### Αριθμός προγραμμάτων

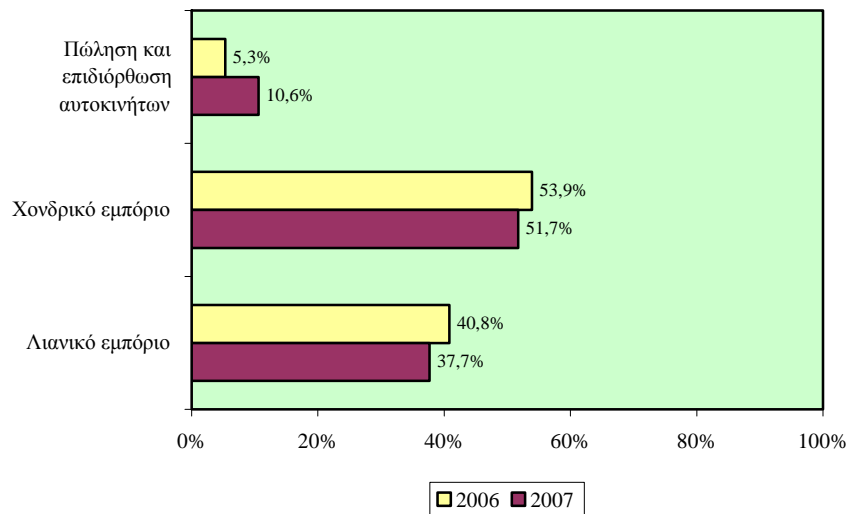
Τα Σχεδιαγράμματα 81 και 82 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006 και 2007.

Η **πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης αφορούσε τον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 345 το 2006 (53,9% του συνόλου) κατέληξε στα **306** το **2007 (51,7% του συνόλου)** με **μείωση 11,3%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 261 το 2006 (40,5% του συνόλου) κατήλθαν στα **223** το **2007 (37,7% του συνόλου)** με **μείωση 14,6%**.

Η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** είναι ο μόνος υποτομέας που παρουσίασε **τεράστια αύξηση 85,3%** φτάνοντας τα **63 προγράμματα** το **2007**.

Ο πίνακας 5.16 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2007.

### **Συμμετοχές επιχειρήσεων**

Τα Σχεδιαγράμματα 83 και 84 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006 και 2007.

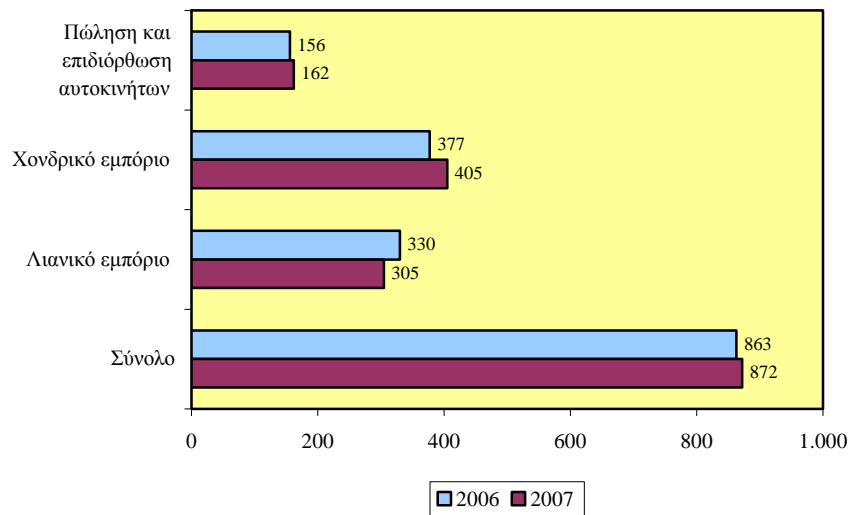
Η **πλειοψηφία** των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 377 το 2006 (43,7% του συνόλου) αυξήθηκε στις **405** το **2007 (46,4% του συνόλου)** με **αύξηση 7,4%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 330 το 2006 (38,2% του συνόλου) έφτασαν στις **305** το **2007 (35,0% του συνόλου)** με **μείωση 7,6%**.

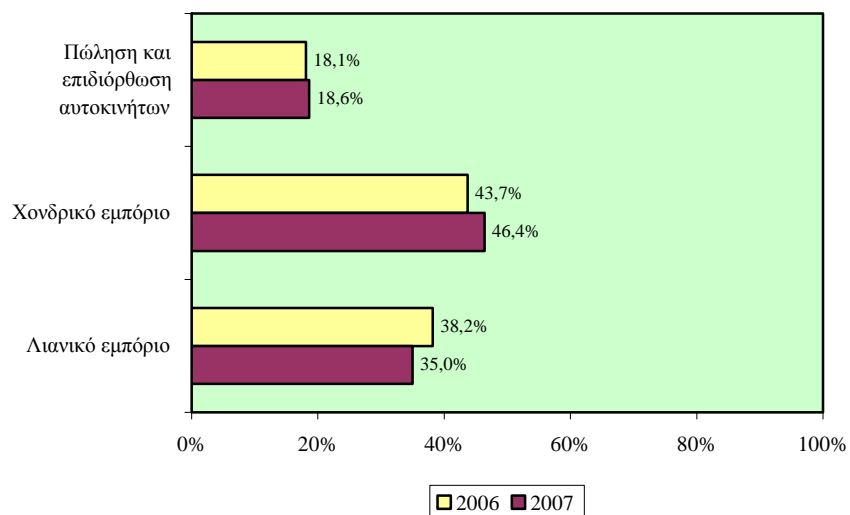
Το Σχεδιάγραμμα 85 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006 και 2007.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 85 το **Χονδρικό εμπόριο** παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Τόσο το 2006 όσο και το **2007** το **11,9%** των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**

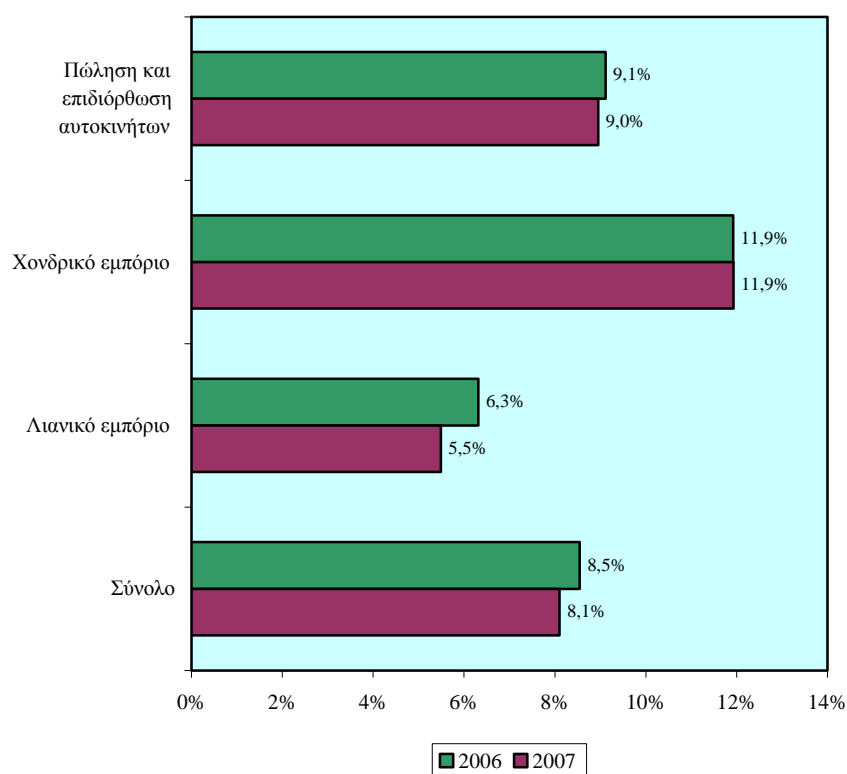


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**



Έπεται ο υποτομέας της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων**, ο οποίος παραμένει και αυτός περίπου στα ίδια επίπεδα και σημείωσε ποσοστό **9,0%** το **2007**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**



Σημειώνεται το χαμηλό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στο **Λιανικό Εμπόριο** το οποίο και παρουσίασε περαιτέρω **μείωση** από το 6,3% το 2006 στο **5,5%** το **2007**.

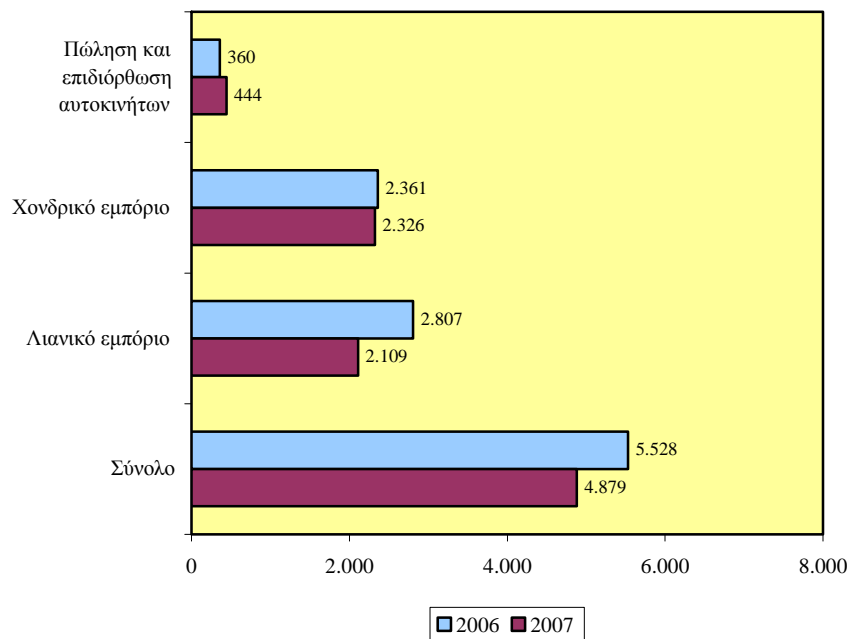
Ο πίνακας 5.17 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το

ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2007.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 86 και 87 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006 και 2007.

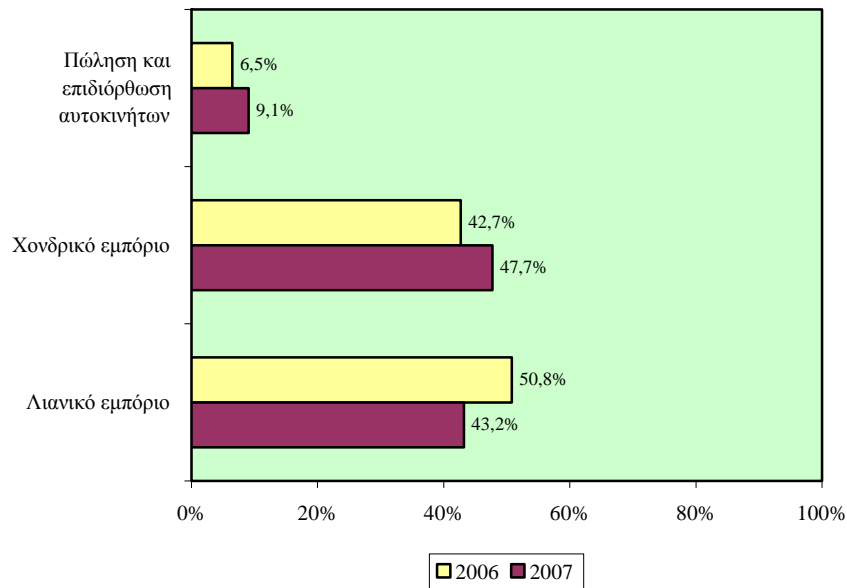
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Η **πλειοψηφία** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**, ο οποίος παρουσιάζει επίσης το μεγαλύτερο αριθμό προγραμμάτων και συμμετοχών επιχειρήσεων. Το 2006 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 2.361 άτομα (42,7% του συνόλου) ενώ το **2007** έφτασαν στις **2.326 άτομα (47,7% του συνόλου)** με μικρή μείωση **1,5%**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 87**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**



Επίσης, σημαντικός είναι και ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Λιανικό εμπόριο. Οι συμμετέχοντες το 2006 ανέρχονταν στις 2.807 άτομα (50,8% του συνόλου) και το 2007 στις 2.109 άτομα (43,2% του συνόλου) με μεγάλη μείωση 24,9%.

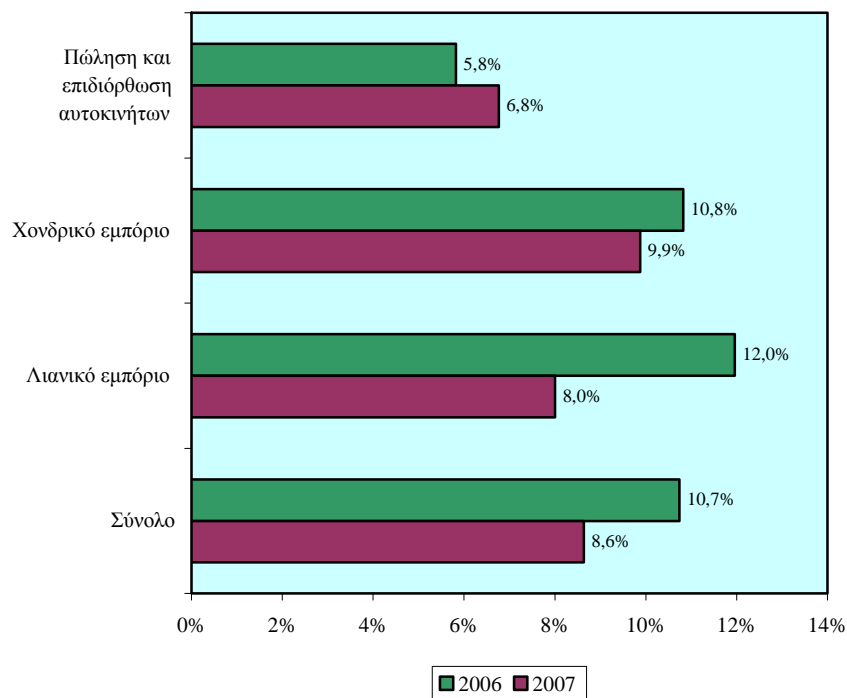
Επισημαίνεται ότι στον υποτομέα της Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων υπήρξε σημαντική αύξηση στον αριθμό συμμετοχών κατά 23,3% φτάνοντας στις 444 το 2007.

Η εικόνα αναφορικά με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006 και 2007 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 88.

Από το Σχεδιάγραμμα 88 διαπιστώνεται ότι στην Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης ακολούθησε ανοδική τάση το 2007 σε σύγκριση με το 2006. Αντίθετα μείωση στο

ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είχαν οι υποτομείς του **Χονδρικού και Λιανικού εμπορίου**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 88**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**



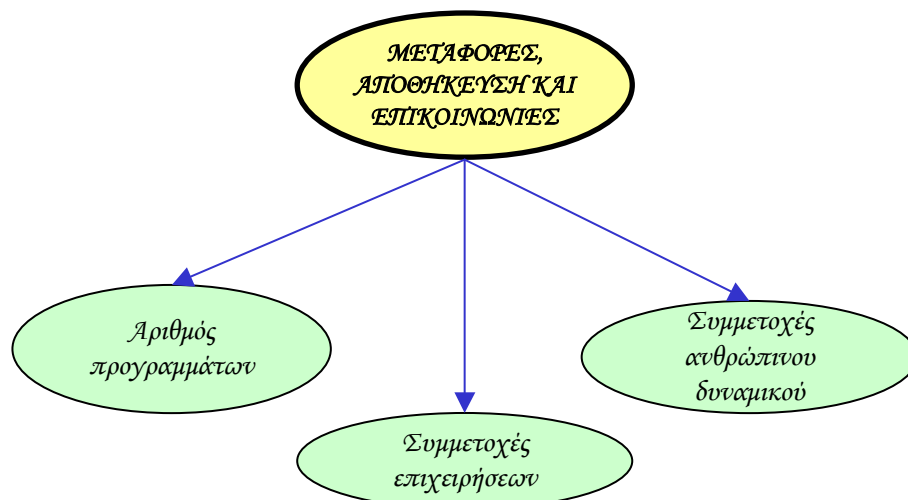
**Σημαντικό ποσοστό** κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στο **Χονδρικό εμπόριο**. Το 2006 οι συμμετέχοντες συγκροτούσαν το 10,8% της απασχόλησης και το **2007 το 9,9%**. Έπεται το **Λιανικό εμπόριο** όπου το αντίστοιχο ποσοστό για το 2006 ήταν στο 12,0% και το **2007 μειώθηκε στο 8,0%**. Το μικρότερο ποσοστό κάλυψης εντοπίζεται στην **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** παρόλο που αυξήθηκε από 5,8% το 2006 σε **6,8% το 2007**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα

κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006 και 2007 περιέχεται στον πίνακα 5.18 στο Παράρτημα 5.

#### 5.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

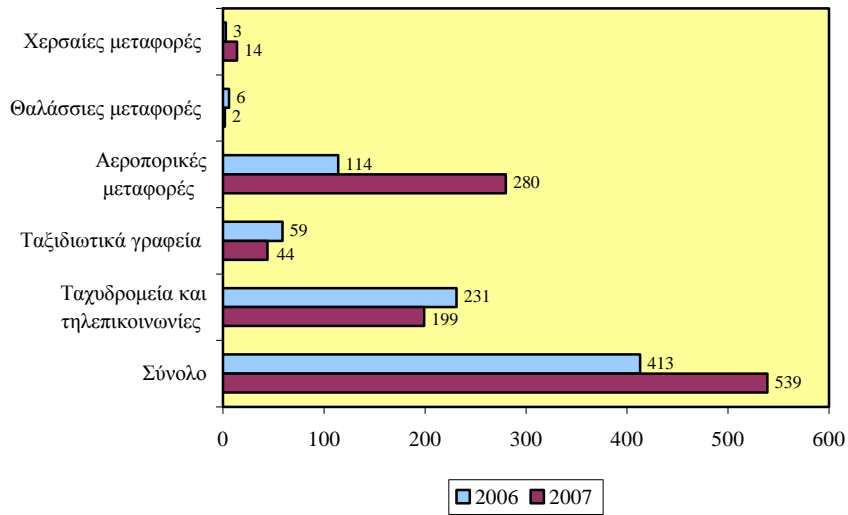
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



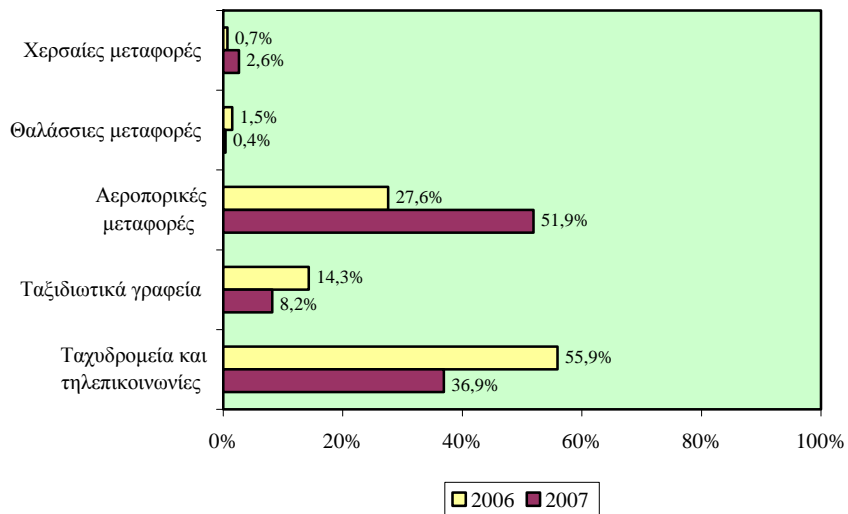
#### Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 89 και 90 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Στις **Αεροπορικές μεταφορές εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**. Το 2006 ανέρχονταν στα 114 (27,6% του συνόλου) και το **2007 στα 280 (51,9% του συνόλου) με τεράστια αύξηση 145,6%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών**. Ειδικότερα, το 2006 ο αριθμός τους έφτανε στα 231 (55,9% του συνόλου) και το **2007 στα 199 (36,9% του συνόλου) με μείωση 13,9%**.

Στα **Ταξιδιωτικά γραφεία** το 2006 έγιναν 59 προγράμματα κατάρτισης (14,3% του συνόλου) και το **2007 μειώθηκαν στα 44 (8,2% του συνόλου) με μείωση 25,4%**. Επισημαίνεται επίσης η **μεγάλη αύξηση στις Χερσαίες μεταφορές κατά 366,7%**, φτάνοντας στα **14 προγράμματα το 2007**.

Ο πίνακας 5.19 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2007.

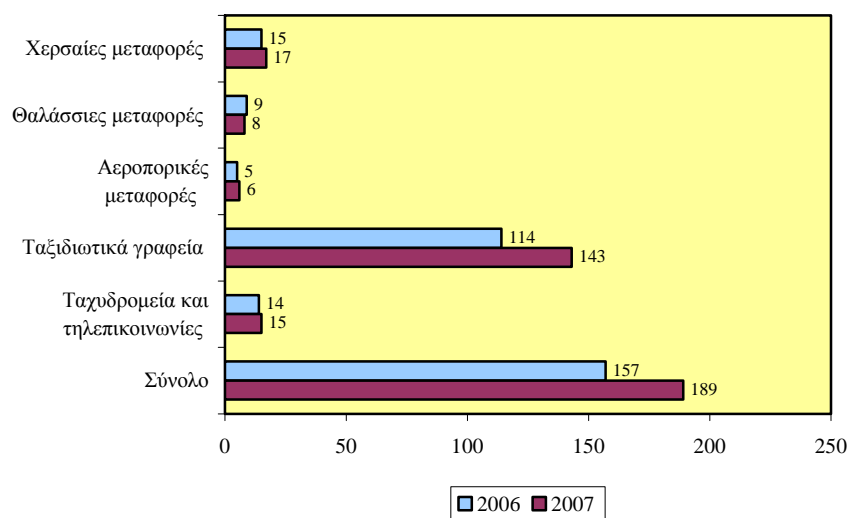
#### **Συμμετοχές επιχειρήσεων**

Τα Σχεδιαγράμματα 91 και 92 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006 και 2007.

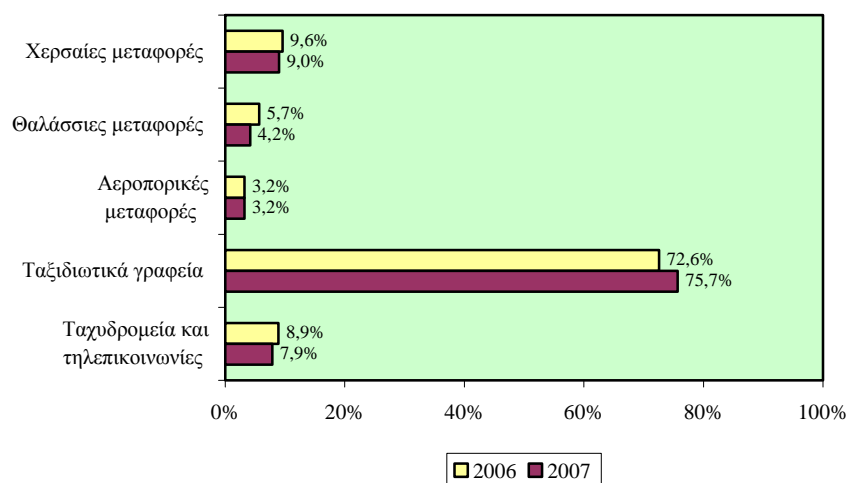
Παρόλο που ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης ήταν σχετικά περιορισμένος εντούτοις στον υποτομέα των **Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Το 2006 ανέρχονταν στις 114 (72,6% του συνόλου) και το **2007 στις 143 (75,7% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 25,4%**.

Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006 και 2007 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 93.

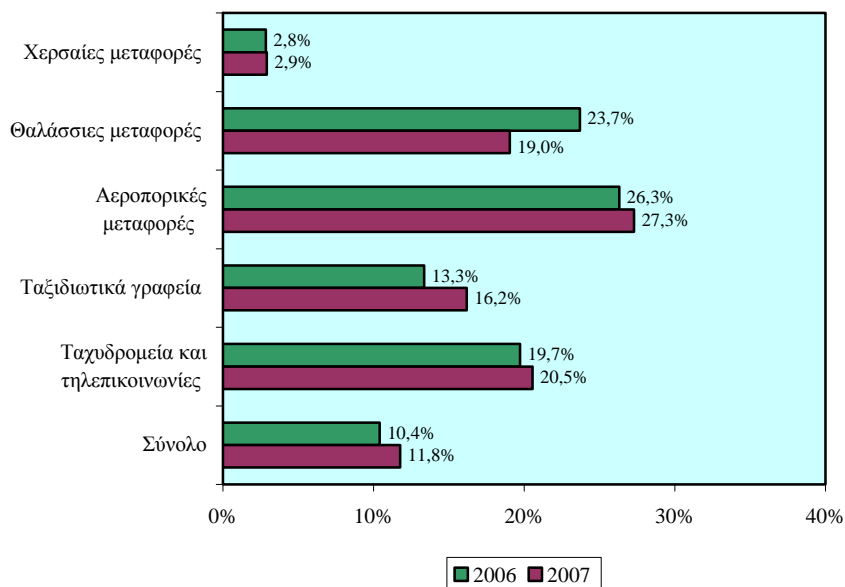
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 93**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 93 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (από 16% μέχρι 27% το 2007) με εξαίρεση τις Χερσαίες μεταφορές όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα (2,9% το 2007).

Ο υποτομέας των Αεροπορικών μεταφορών, παρόλο το μικρό μέγεθος του, παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το 2006 το ποσοστό αυτό ήταν 26,3% ενώ το 2007 αυξήθηκε στο 27,3%. Δηλαδή πάνω από 1 στις 4 επιχειρήσεις του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Έπεται ο τομέας των Θαλασσίων μεταφορών όπου το 2006 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 23,7% ενώ το 2007 έφτασε στο

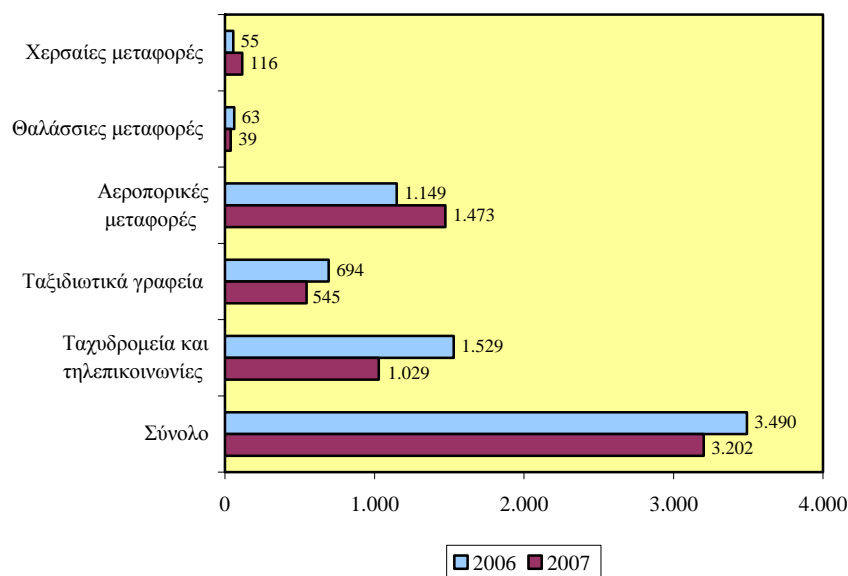
**19,0%**. Δηλαδή περίπου 1 στις 5 επιχειρήσεις του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Ο πίνακας 5.20 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006 και 2007.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 94 και 95 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 94**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**

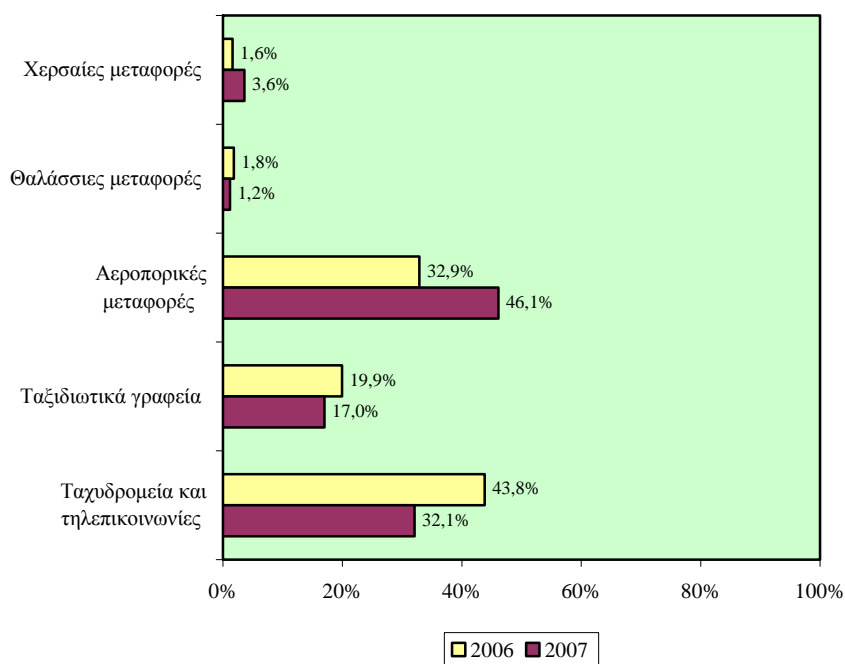


Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού προέρχεται από τον υποτομέα των **Αεροπορικών μεταφορών**. Το 2006 ο αριθμός τους έφτανε στα 1.149 άτομα (32,9% του συνόλου)



ενώ το 2007 ανήλθε στα 1.473 άτομα (46,1% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 28,2%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 95**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**

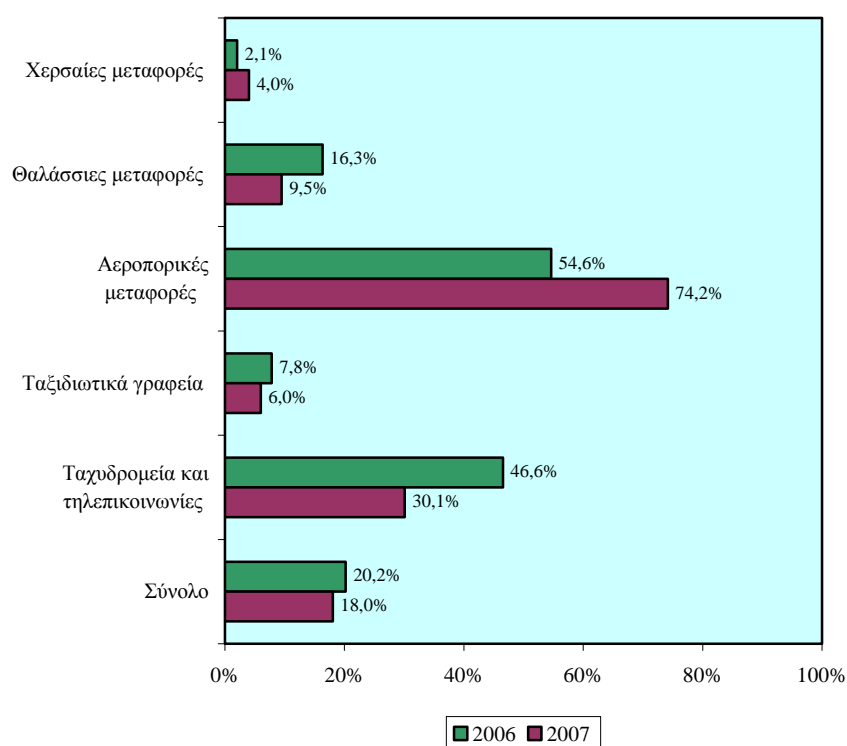


Ακολουθούν τα **Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες** όπου κατά το 2006 συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 1.529 άτομα (43,8% του συνόλου) ενώ το 2007 ο αριθμός κατήλθε στα 1.029 άτομα (32,1% του συνόλου) με μεγάλη μείωση 32,7%.

Επισημαίνεται ότι οι μόνοι υποτομείς που παρουσίασαν **αύξηση** ήταν οι υποτομείς των Αεροπορικών μεταφορών και των Χερσαίων μεταφορών. Η **μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση παρουσιάστηκε στις Χερσαίες μεταφορές**, όπου από 55 συμμετοχές το 2006 έφτασαν στις 116 συμμετοχές το 2007 με **δραστική αύξηση κατά 110,9%**.

Το Σχεδιάγραμμα 96 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 96**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 96 διαπιστώνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης παρατηρείται στις **Αεροπορικές μεταφορές** όπου από 54,6% το 2006 ανήλθε στο **74,2% το 2007**. Δηλαδή πάνω από 7 στους 10 εργαζόμενους παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης.

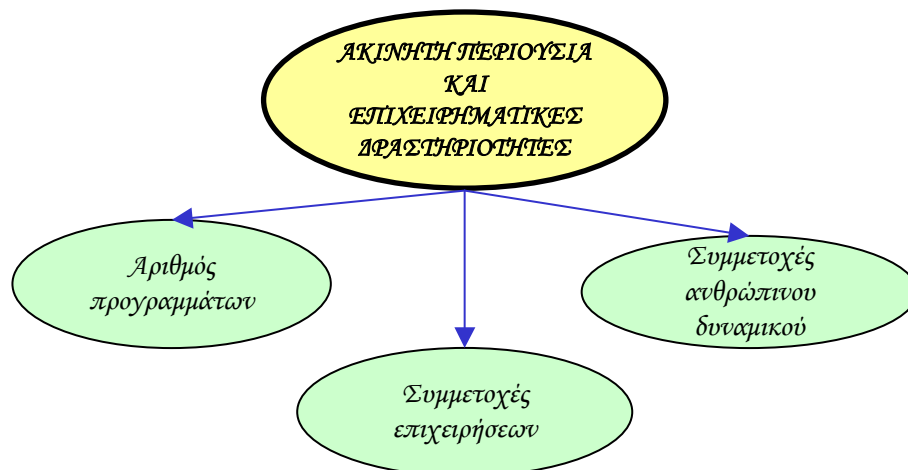
Η μεγαλύτερη μείωση, κατά 16,5 εκατοστιαίες μονάδες, παρατηρείται στα **Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες** με το ποσοστό να ανέρχεται στο 46,6% το 2006 και στο **30,1% το 2007**.

Μείωση παρουσίασε και ο υποτομέας των **Θαλάσσιων μεταφορών**, υποτομέας ο οποίος παρουσίασε σημαντική μείωση και στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού μειώθηκε κατά 6,8 εκατοστιαίες μονάδες από 16,3% το 2006 στο **9,5% το 2007**.

Στον πίνακα 5.21 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2007.

#### 5.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, την Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

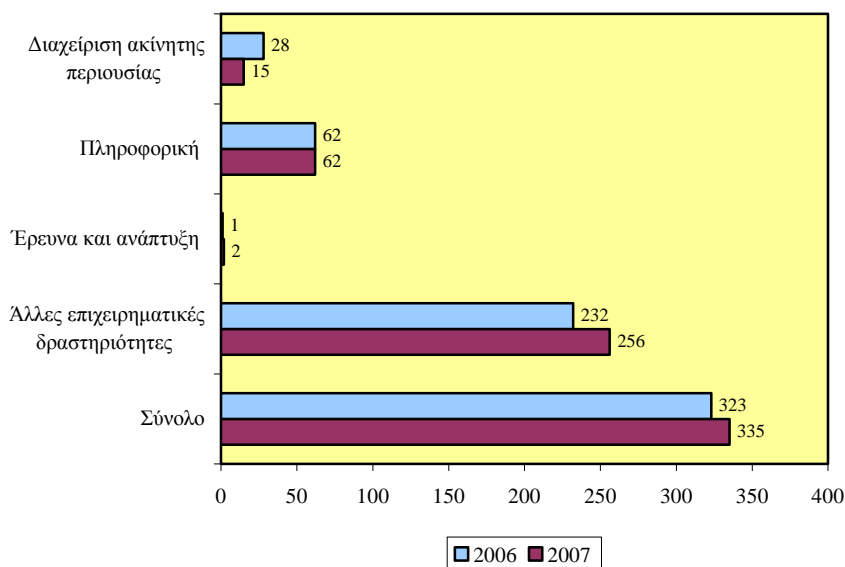


### Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 97 και 98.

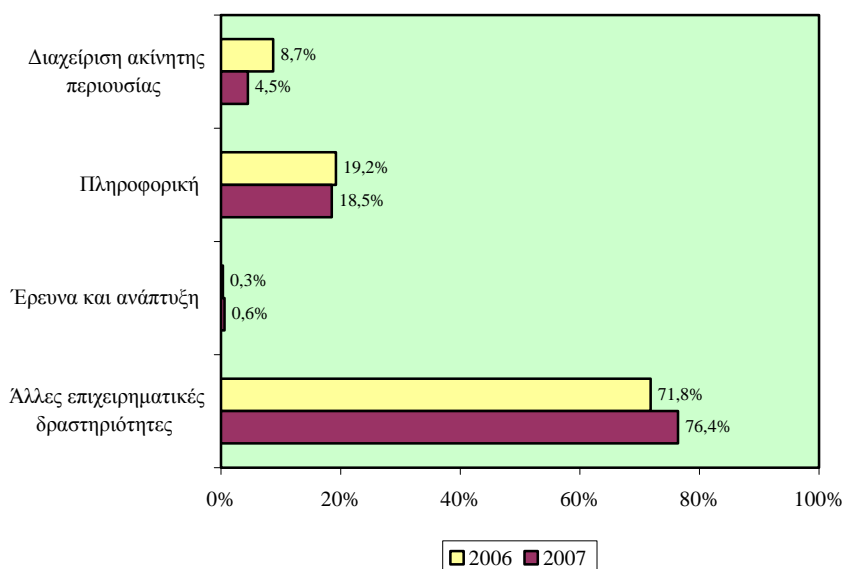
Η μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από 232 το 2006 (71,8% του συνόλου) σε 256 το 2007 (76,4% του συνόλου) παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση 10,3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 97  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ  
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007



Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, με σημαντική όμως διαφορά, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της Πληροφορικής, ο οποίος παραμένει στα ίδια επίπεδα το 2006 και το 2007, με 62 προγράμματα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 98**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**



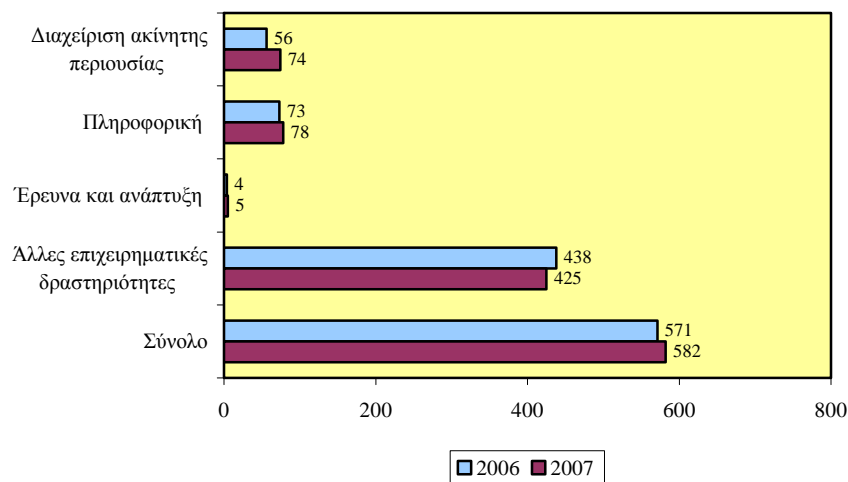
**Δραστική μείωση** παρουσίασε ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** αφού από **28 προγράμματα κατάρτισης το 2006** (8,7% του συνόλου) μειώθηκαν στα **15 το 2007** (4,5% του συνόλου) με **μείωση 46,4%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2007 περιέχεται στον πίνακα 5.22 στο Παράρτημα 5.

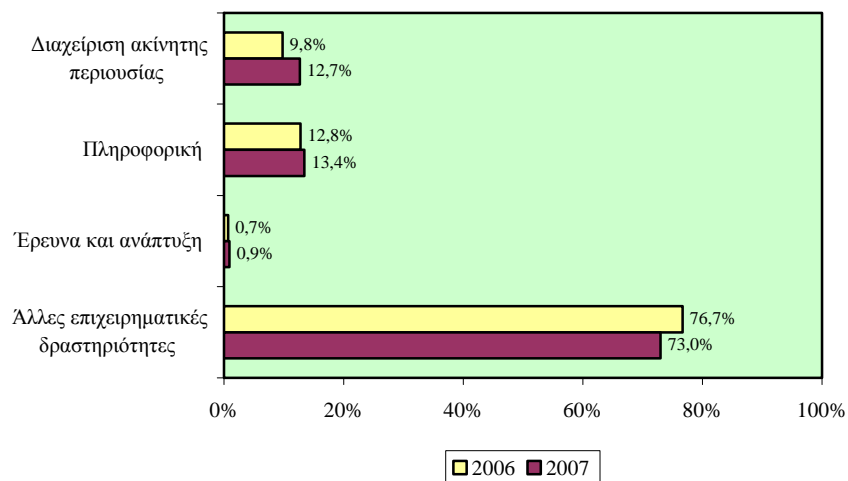
**Συμμετοχές επιχειρήσεων**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 99 και 100.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 99**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 100**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**

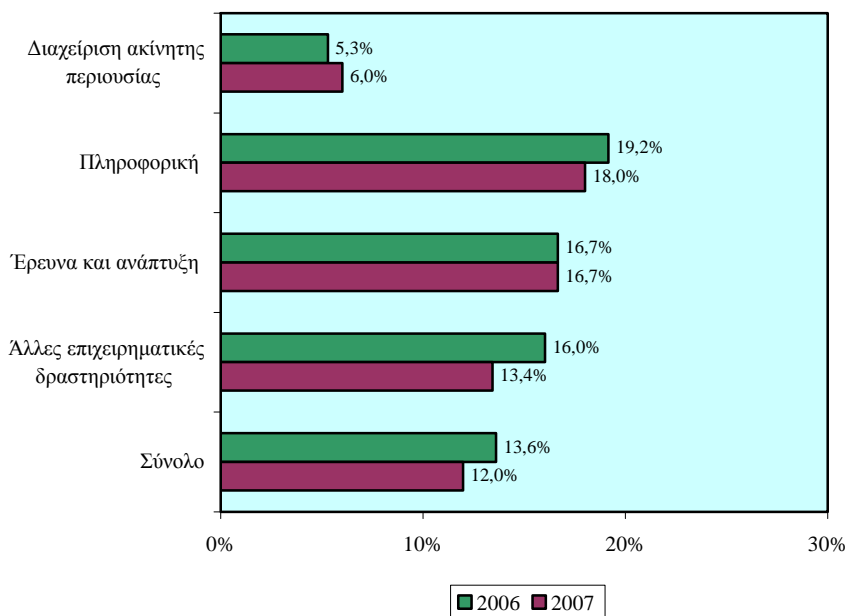


Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Ο αριθμός τους από 438 το 2006 (76,7% του συνόλου) έφτασε στις 425 το 2007 (73,0% του συνόλου) με μείωση 3,0%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, με σημαντική όμως διαφορά, εντοπίζεται στον υποτομέα της Πληροφορικής όπου από 73 συμμετοχές επιχειρήσεων το 2006 (12,8% του συνόλου) έφτασαν στις 78 το 2007 (13,4% του συνόλου) με αύξηση 6,8%.

Το Σχεδιάγραμμα 101 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 101**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 101 φαίνεται ότι οι περισσότεροι υποτομείς στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες παρουσιάζουν καθοδική τάση, με τη μεγαλύτερη να παρουσιάζεται στις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες, κατά 2,6 εκατοστιαίες μονάδες.

Ο υποτομέας της **Πληροφορικής** παρουσιάζει το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε από 19,2% το 2006 στο **18,0% το 2007**.

Ακολουθεί ο υποτομέας της **Έρευνας και ανάπτυξης** ο οποίος **παραμένει στα ίδια επίπεδα** το 2006 και το 2007, με ποσοστό **16,7%**.

Μείωση παρουσίασε ο υποτομέας των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου το 2006 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ήταν 16,0% ενώ το **2007** το ποσοστό αυτό **έφτασε στο 13,4%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 και 2007 περιέχεται στον πίνακα 5.23 στο Παράρτημα 5.

### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

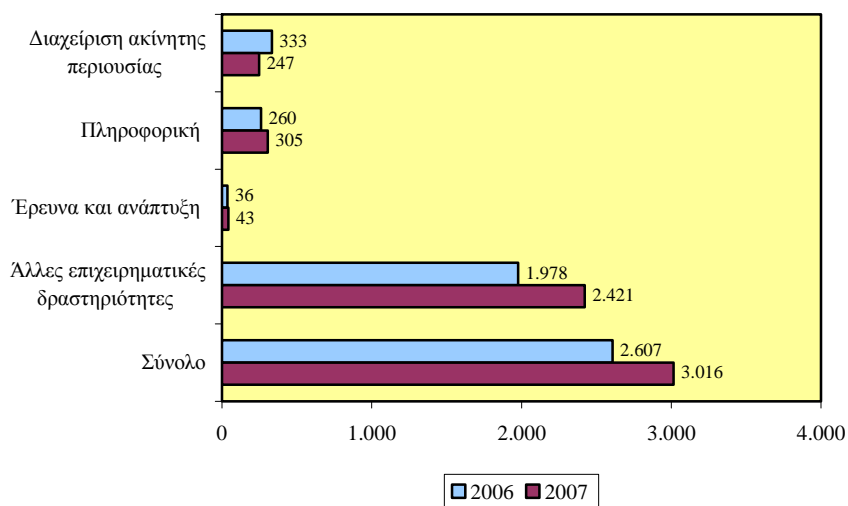
Στα Σχεδιαγράμματα 102 και 103 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 και 2007.

Το **μεγαλύτερο μέρος** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού ήταν στις **Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες**. Ο αριθμός τους το 2006 έφτανε στα 1.978 άτομα (75,8% του συνόλου) ενώ το **2007** ανήλθε στα **2.421 άτομα (80,3% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 22,4%**.

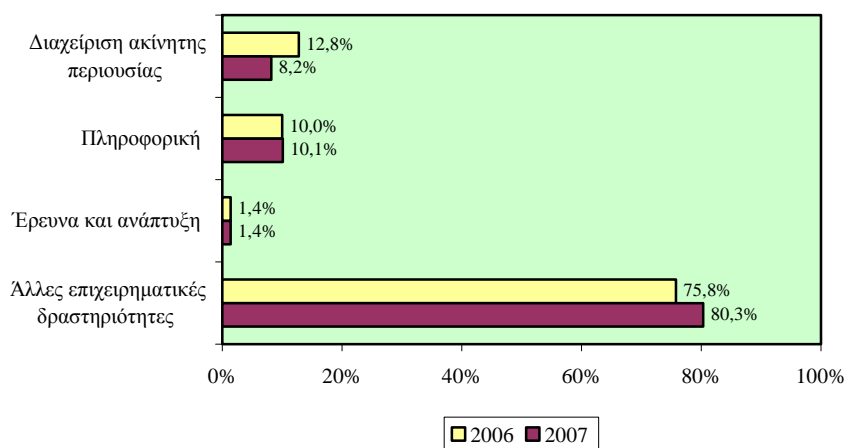
Έπεται ο υποτομέας της **Πληροφορικής**, με μεγάλη όμως διαφορά, όπου το 2006 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 260 άτομα (10,0% του συνόλου) ενώ το **2007 αυξήθηκαν στα 305 άτομα (10,1% του συνόλου)** με **αύξηση 17,3%**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 102**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**



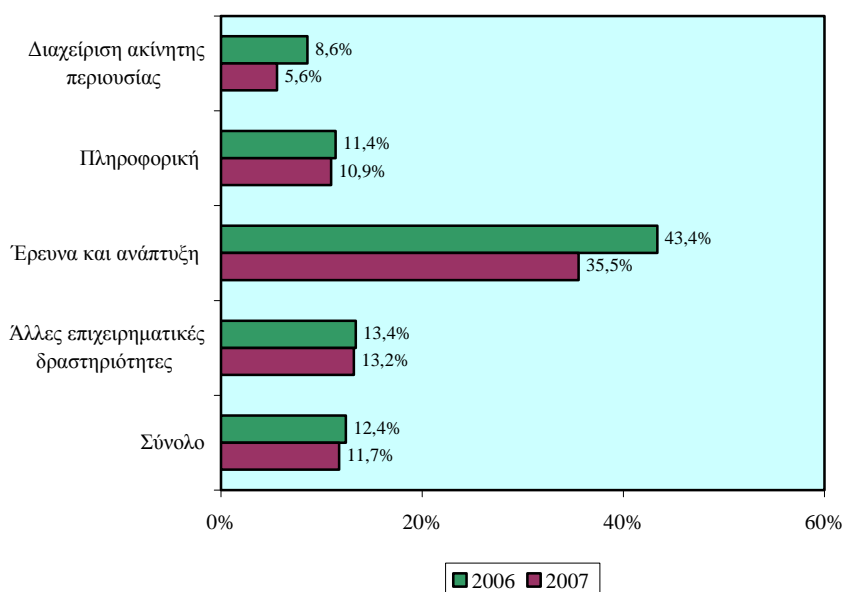
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 103**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**



**Μείωση** των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας**. Ενώ το 2006 είχε 333 συμμετοχές (12,8% του συνόλου) το 2007 έφτασαν στις **247 συμμετοχές (8,2% του συνόλου)** σημειώνοντας **μεγάλη μείωση 25,8%**. Στην **Έρευνα και ανάπτυξη** υπήρξε **αύξηση** των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά **19,4%** φτάνοντας στα **43 άτομα το 2007**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 και 2007 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 104.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 104**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**



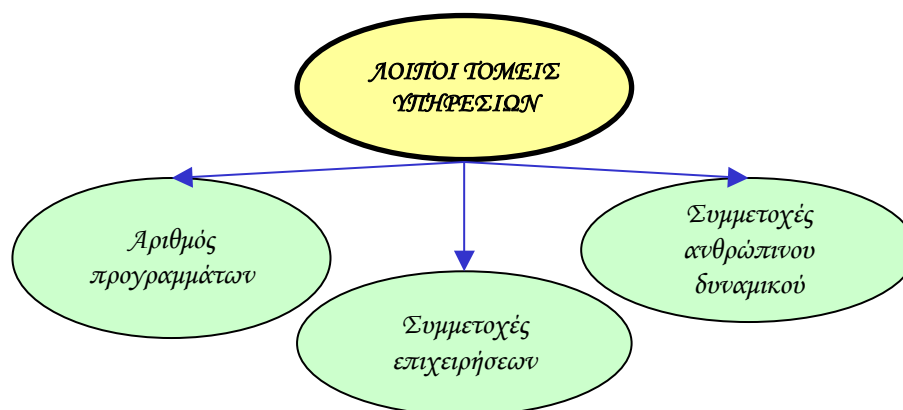
Ο υποτομέας της **Έρευνας και ανάπτυξης** κατέχει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, το οποίο όμως είναι σημαντικά μειωμένο σε σύγκριση με το 2006. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε από 43,4% το 2006 σε 35,5% το 2007**.

Αξιόλογο ποσοστό κάλυψης παρουσιάζεται και στις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες, το οποίο το 2007 παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα με το 2006 με ποσοστό **13,2%**. Ακολουθεί ο υποτομέας της Πληροφορικής με μείωση όμως κατά 0,5 εκατοστιαίες μονάδες. Το ποσοστό κάλυψης από 11,4% το 2006 μειώθηκε στο **10,9% το 2007**. Η Διαχείριση ακίνητης περιουσίας είχε το μικρότερο ποσοστό κάλυψης από όλους τους υποτομείς της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων το οποίο μειώθηκε στο **5,6% το 2007** από 8,6% το 2006.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2007 περιέχεται στον πίνακα 5.24 στο Παράρτημα 5.

#### 5.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.

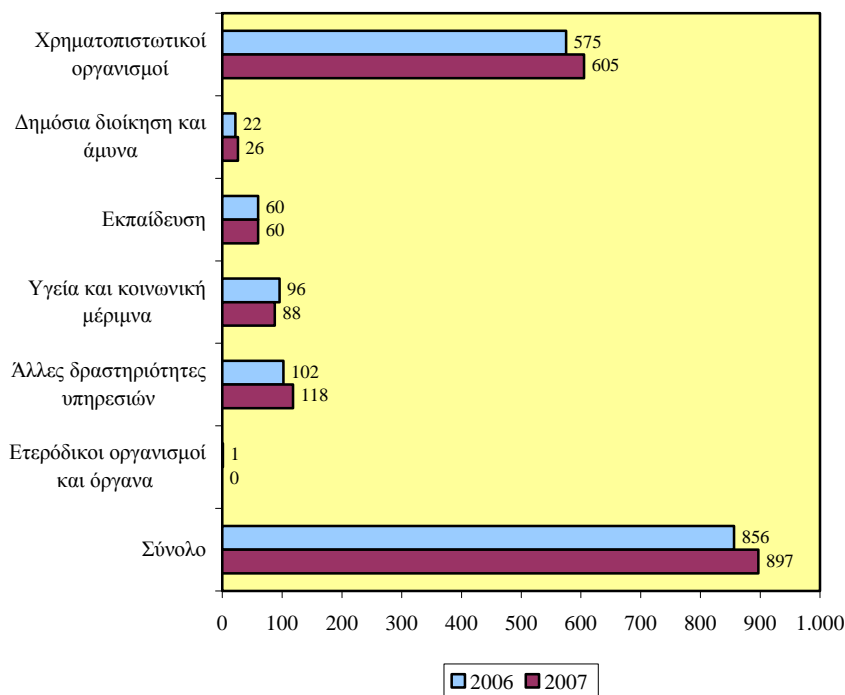


### Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 105 και 106 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 και 2007.

Στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών εντοπίζεται η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης. Το 2006 έφταναν στα 575 (67,2% του συνόλου) ενώ το 2007 ανήλθαν στα 605 (67,4% του συνόλου) με αύξηση 5,2%.

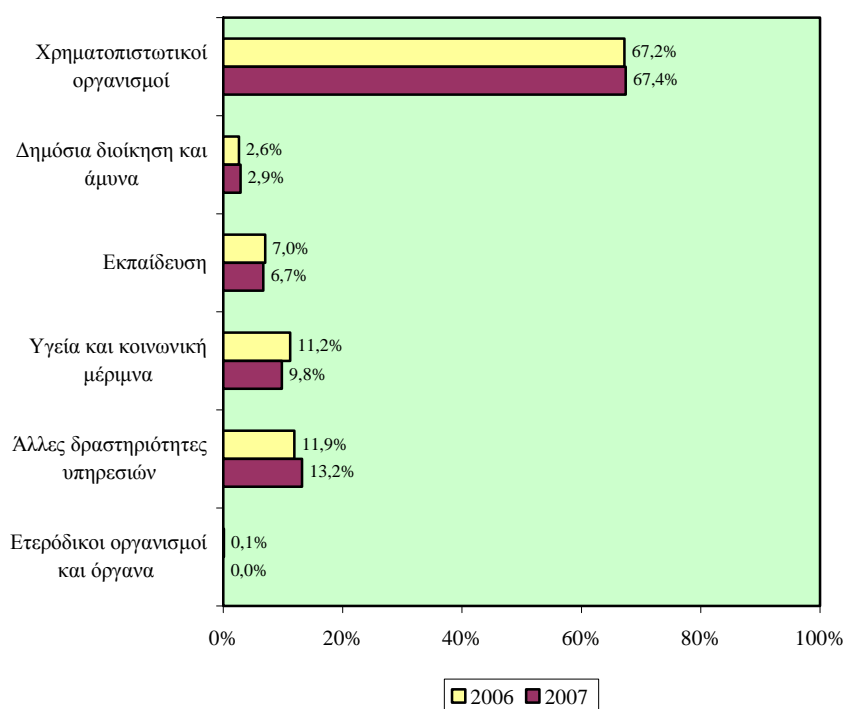
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 105  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ  
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007



Ακολουθεί με σημαντική όμως διαφορά ο τομέας των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών. Ο αριθμός προγραμμάτων αυξήθηκε από 102 το 2006 (11,9% του συνόλου) σε 118 προγράμματα το

**2007 (13,2% του συνόλου) παρουσιάζοντας αύξηση 15,7%.** Σημαντικός ήταν και ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** με μείωση όμως κατά 8,3%. Από **96 προγράμματα το 2006 (11,2% του συνόλου)** έφτασαν στα **88 το 2007 (9,8% του συνόλου)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 106**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Τα προγράμματα στη **Δημόσια διοίκηση και άμυνα**<sup>5</sup> αυξήθηκαν από **22 προγράμματα το 2006 (2,6% του συνόλου)** στα **26 προγράμματα το 2007 (2,9% του συνόλου)** με αύξηση **18,2%**.

<sup>5</sup> Επισημαίνεται ότι η Δημόσια υπηρεσία δεν καλύπτεται στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και έτσι τα προγράμματα αφορούν άλλους οργανισμούς που ταξινομούνται στον τομέα αυτό, όπως είναι οι Δήμοι και κάποιοι ημικρατικοί οργανισμοί.

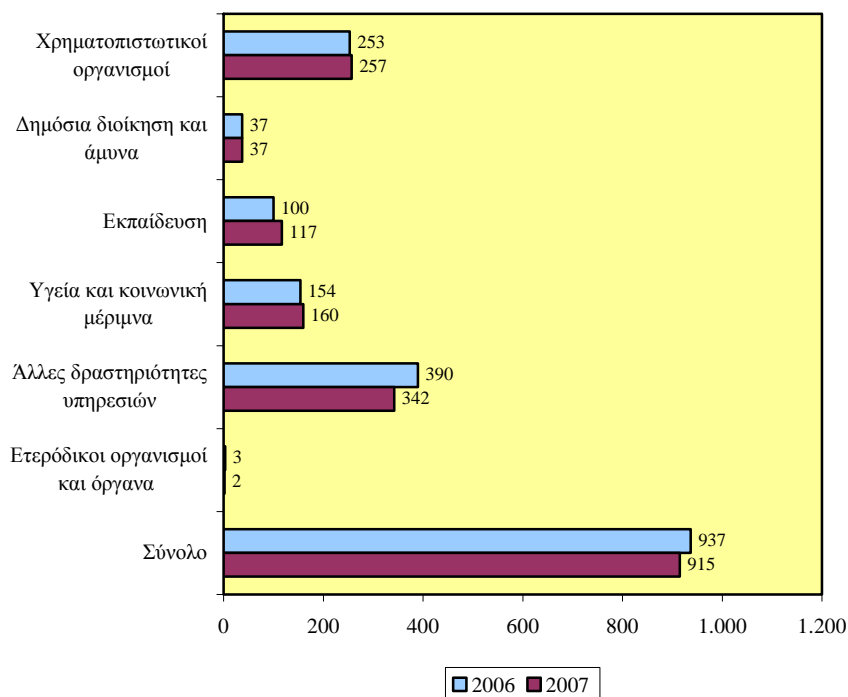
Στον τομέα της Εκπαίδευσης ο αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης το 2006 και το 2007 παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με 60 προγράμματα.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 και 2007 περιέχεται στον πίνακα 5.25 στο Παράρτημα 5.

### Συμμετοχές επιχειρήσεων

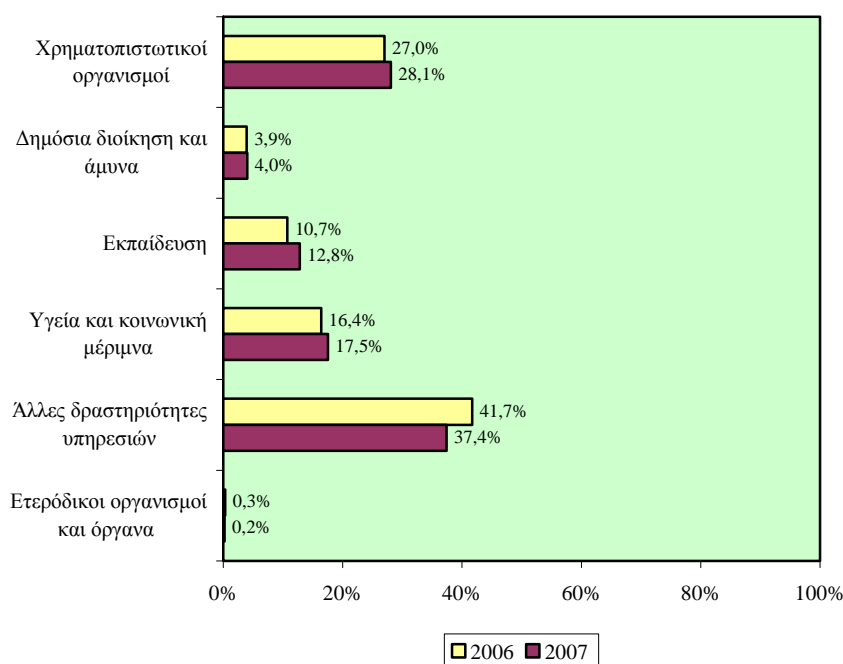
Τα Σχεδιαγράμματα 107 και 108 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 107**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



Στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών εντοπίζεται η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων. Το 2006 έφταναν στις 390 (41,7% του συνόλου) ενώ το 2007 κατήλθαν στις 342 (37,4% του συνόλου) με μείωση 12,3%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 108**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων παρατηρείται στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών.** Το 2006 έφταναν στις 253 (27,0% του συνόλου) ενώ το 2007 έφτασαν στις 257 (28,1% του συνόλου) με αύξηση 1,6%.

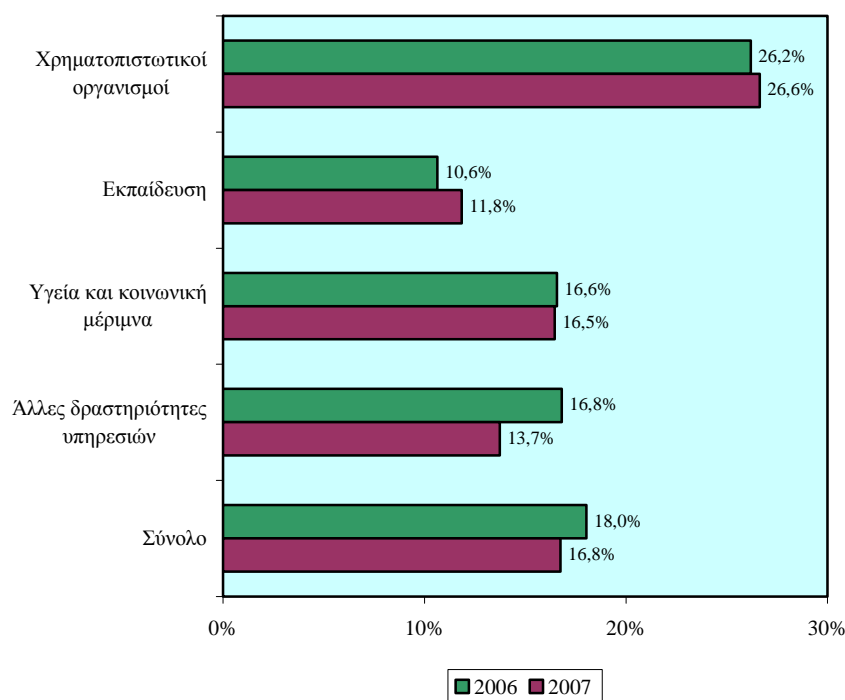
Ο **αμέσως μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** παρουσιάστηκε στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** όπου από 154 το 2006 (16,4% του συνόλου) έφτασαν στις 160 το 2007 (17,5% του συνόλου) με αύξηση 3,9%.

Η μεγαλύτερη αύξηση παρουσιάστηκε στην **Εκπαίδευση** όπου από **100 το 2006 (10,7% του συνόλου)** έφτασε στις **117 το 2007 (12,8% του συνόλου)** με αύξηση **17,0%**.

Επισημαίνεται ότι η **Δημόσια διοίκηση και άμυνα** παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με **37 επιχειρήσεις το 2007 (4,0% του συνόλου)**.

Στο Σχεδιάγραμμα 109 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 109**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εντοπίζεται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** όπου το 2006 οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το



26,2% του συνόλου των επιχειρήσεων και το **2007** το **26,6%**. Δηλαδή πάνω από 1 στις 4 επιχειρήσεις συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Σημειώνεται η **μείωση στο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** από 16,8% το 2006 σε **13,7% το 2007** (-3,1 εκατοστιαίες μονάδες) και η **αύξηση στο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων στον τομέα της **Εκπαίδευσης** από 10,6% το 2006 σε **11,8% το 2007** (+1,2 εκατοστιαίες μονάδες).

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2007 περιέχεται στον πίνακα 5.26 στο Παράρτημα 5.

### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

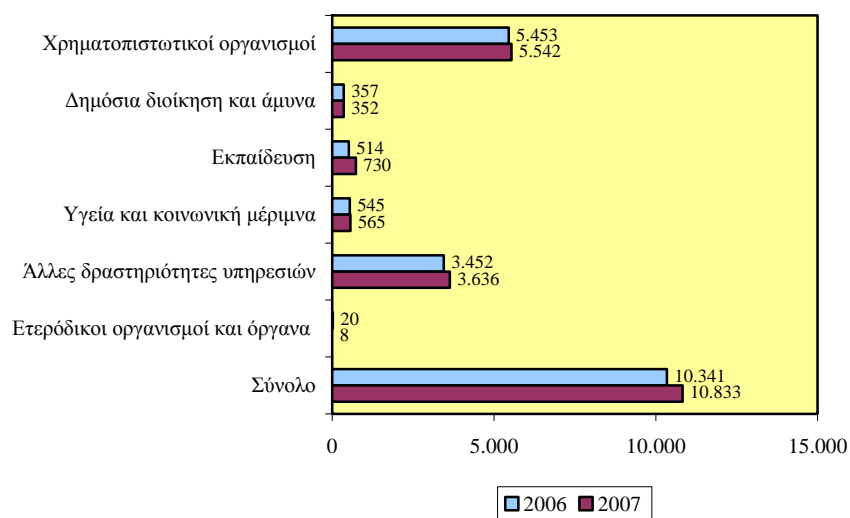
Η εικόνα αναφορικά με την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 και 2007 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 110 και 111.

Η **πλειοψηφία των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης προερχόταν από τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς**. Το 2006 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης έφταναν στους 5.453 (52,6% του συνόλου) ενώ το **2007** αυξήθηκαν στους **5.542 (51,2% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 1,6%**.

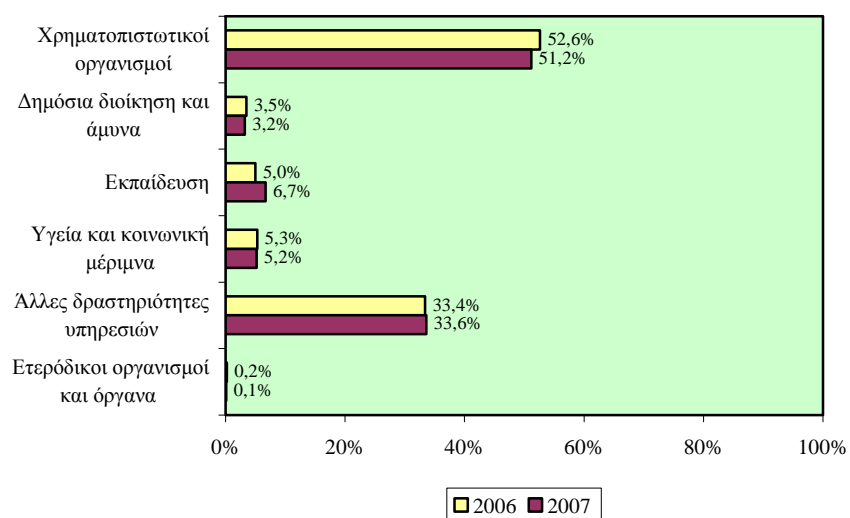
Πρόσθετα, σημαντικός είναι ο αριθμός των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**, τομέας ο οποίος παρόλο που παρουσιάζει μείωση στον αριθμό επιχειρήσεων εντούτοις παρουσιάζει αύξηση στους συμμετέχοντες. Το 2006 ανέρχονταν στις 3.452 άτομα (33,4% του συνόλου) και το **2007** ανήλθαν στις **3.636 άτομα (33,6% του συνόλου)** με **αύξηση 5,3%**.

**Σημαντική αύξηση** στους συμμετέχοντες σημείωσε ο τομέας της **Εκπαίδευσης κατά 42,0%** (από 514 το 2006 σε 730 το 2007). Αντίθετα **δραστική μείωση** σημείωσαν οι **Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα κατά 60,0%** (από 20 το 2006 σε 8 το 2007) με παράλληλη μείωση στον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 110**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



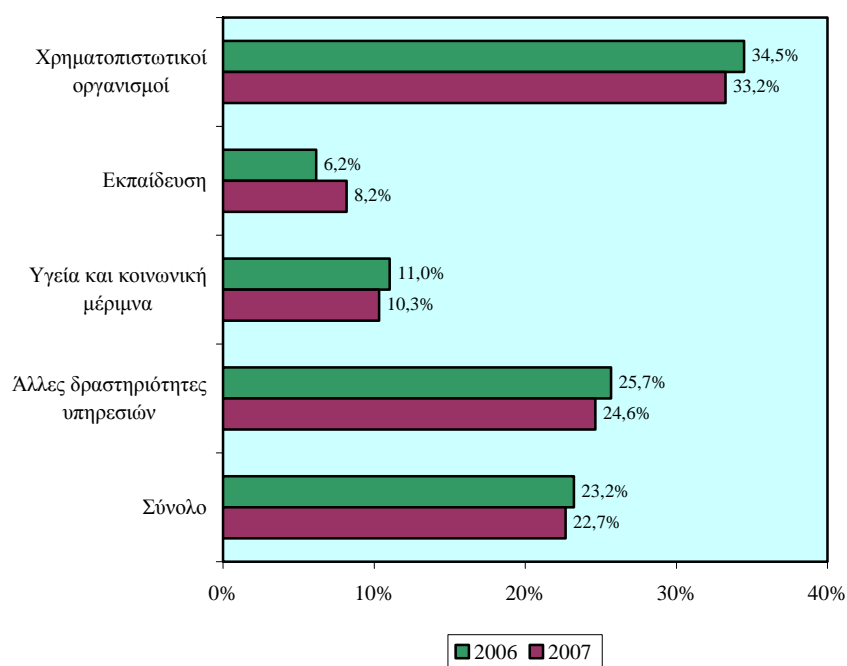
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 111**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



Επισημαίνεται ότι ο τομέας της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας παρουσίασε **οριακή μείωση κατά 1,4%** στον αριθμό των συμμετεχόντων παρόλο που ο αριθμός των επιχειρήσεων που συμμετείχαν διατηρήθηκε στα ίδια επίπεδα.

Το Σχεδιάγραμμα 112 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 112**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ**  
**ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



Το **σημαντικότερο ποσοστό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** εντοπίζεται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** όπου το 2006 συγκροτούσαν το 34,5% των εργοδοτούμενων και το 2007 το 33,2%. Δηλαδή 1 στους 3 εργοδοτούμενους στον τομέα αυτό συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Στους υπόλοιπους τομείς παρουσιάστηκαν επίσης μικρές μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με εξαίρεση τον τομέα της **Εκπαίδευσης** όπου παρουσιάστηκε **αύξηση** κατά **2,0** εκατοστιαίες μονάδες. Το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε** από 6,2% το 2006 σε **8,2% το 2007**.

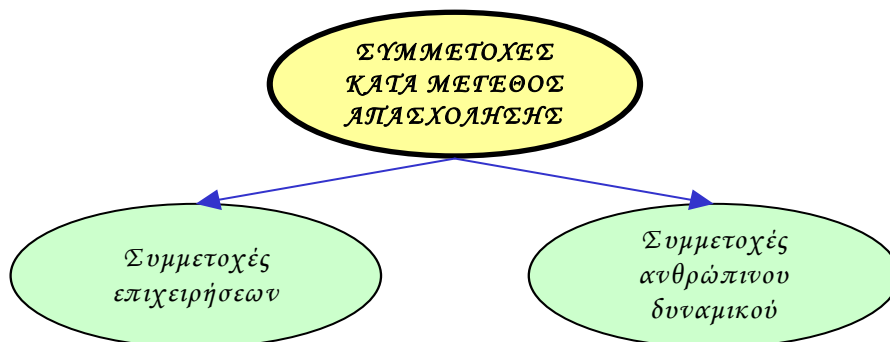
Στον πίνακα 5.27 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους κύριους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών το 2007.

## 6 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται τα στοιχεία του 2007 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων καθώς και την επαρχία. Η ανάλυση αφορά τόσο τις συμμετοχές επιχειρήσεων όσο και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού για το 2007, ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2006.

### 6.1. Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 και 2007.



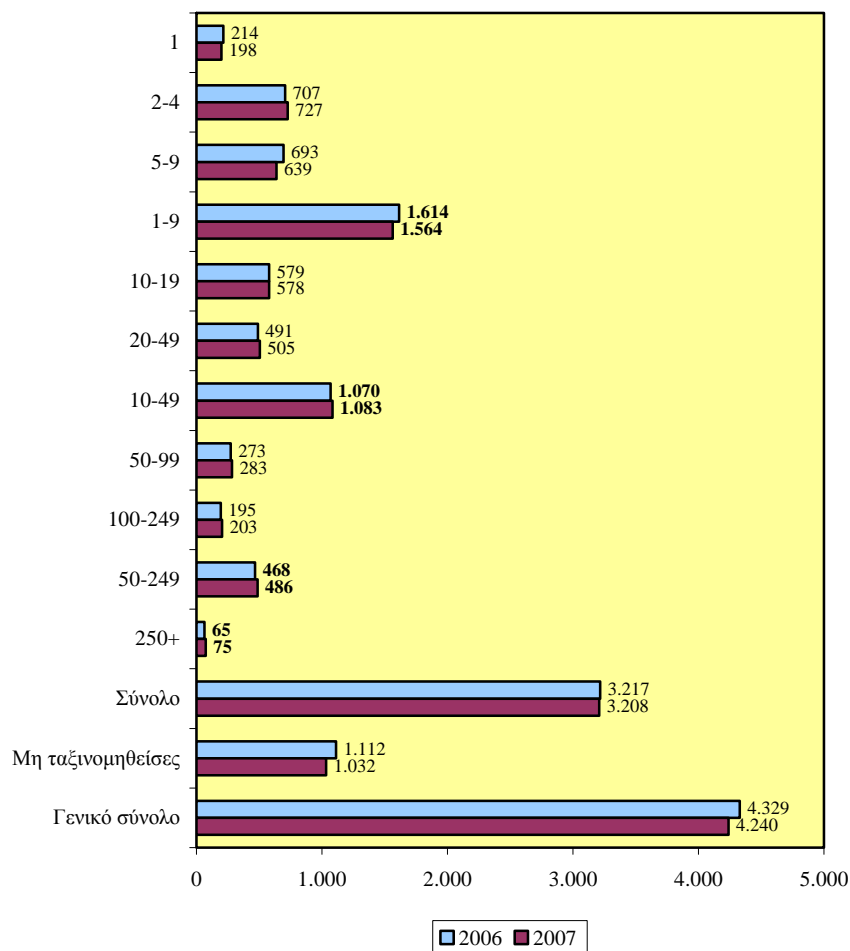
#### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 113 και 114 παρουσιάζεται ο αριθμός και η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 και 2007.

Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (48,9% του συνόλου το 2007). Σημειώνεται ότι είναι το μόνο μέγεθος επιχείρησης το οποίο παρουσίασε

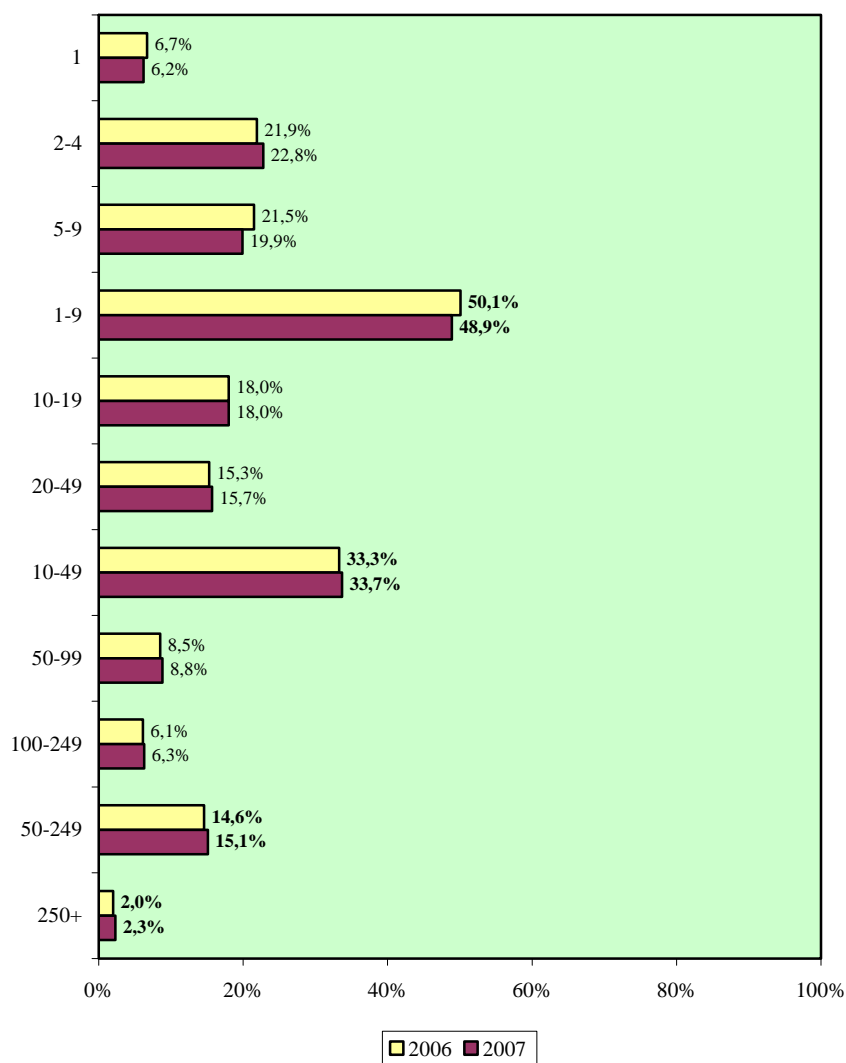
**μείωση** στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης. Συγκεκριμένα, το 2006 ο αριθμός τους ήταν 1.614 ενώ το **2007** έφτασε στις **1.564 (μείωση 3,1%)**. Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα και 5-9 άτομα. Οι **συμμετοχές επιχειρήσεων του ενός ατόμου είναι περιορισμένες** επειδή οι αυτοεργοδοτούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 113**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2006 ο αριθμός ήταν 1.070 και το **2007** έφτασε στις **1.083 (33,7% του συνόλου το 2007)** με μικρή αύξηση **1,2%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 114**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Αναφορικά με τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** το 2006 ο αριθμός τους έφτανε στις 468 ενώ το **2007** έφτασε στις **486 (15,1% του συνόλου το 2007)** παρουσιάζοντας **αύξηση 3,8%**.

Γενικά, διαπιστώνεται ότι, **με εξαίρεση τις επιχειρήσεις του ενός ατόμου, όσο αυξάνεται το μέγεθος επιχείρησης τόσο μειώνεται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Αυτό είναι φυσιολογικό αφού μειώνεται και ο πληθυσμός των επιχειρήσεων όσο μεγαλώνει το μέγεθος τους.

Στο Σχεδιάγραμμα 115 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 και 2007.

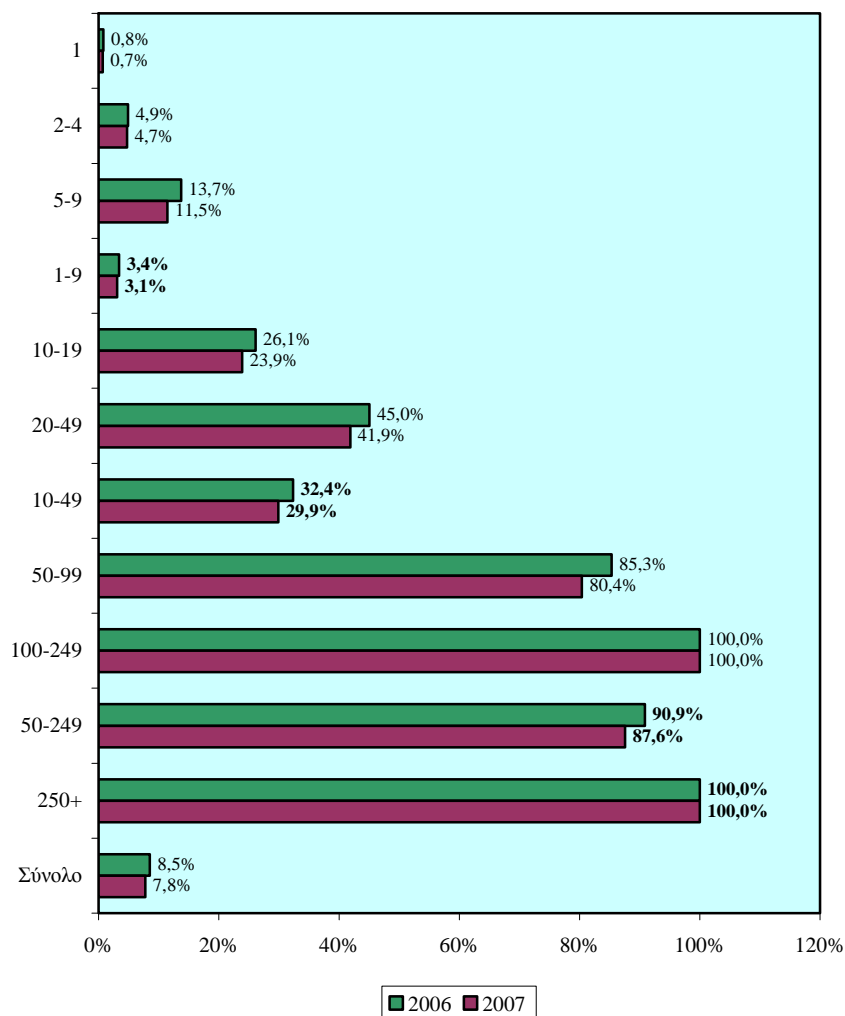
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 115 το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης**. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,7% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

**Πολύ ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα**. Το 2006 το 90,9% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2007** το ποσοστό τους μειώθηκε στο **87,6%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (32,4% το 2006 και **29,9% το 2007**).

Αντίθετα, στις **Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 9 άτομα) το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε στα ίδια **χαμηλά επίπεδα** αφού από το 3,4% το 2006 μειώθηκε στο **3,1% το 2007**. Αυτό όμως κρύβει σημαντικές διαφοροποιήσεις αφού το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων με **5-9 άτομα (11,5% το 2007)** είναι σχεδόν **δυόμισι φορές** από εκείνο των επιχειρήσεων με **2-4 άτομα (4,7% το 2007)** και σχεδόν **δεκαεπταπλάσιο** από εκείνο των επιχειρήσεων του **ενός ατόμου (0,7% το 2007)**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 115**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2007 περιέχεται στον πίνακα 6.1 στο Παράρτημα 6.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 και 2007 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 116 και 117.

**Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (43,2% του συνόλου το 2007). Ο αριθμός τους διατηρήθηκε περίπου στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2006 και έφτασε στις 12.511 συμμετέχοντες το 2007.**

Επίσης, **αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης βρισκόνταν σε επιχειρήσεις με μεγέθη 50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα οι συμμετέχοντες το 2006 ανέρχονταν στις 8.737 και το 2007 μειώθηκαν στις 8.055 (27,7% του συνόλου το 2007) με μείωση 7,8% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 άτομα το 2006 ανέρχονταν στις 5.425 και το 2007 στις 5.872 (20,2% του συνόλου το 2007) με αύξηση 8,2%.**

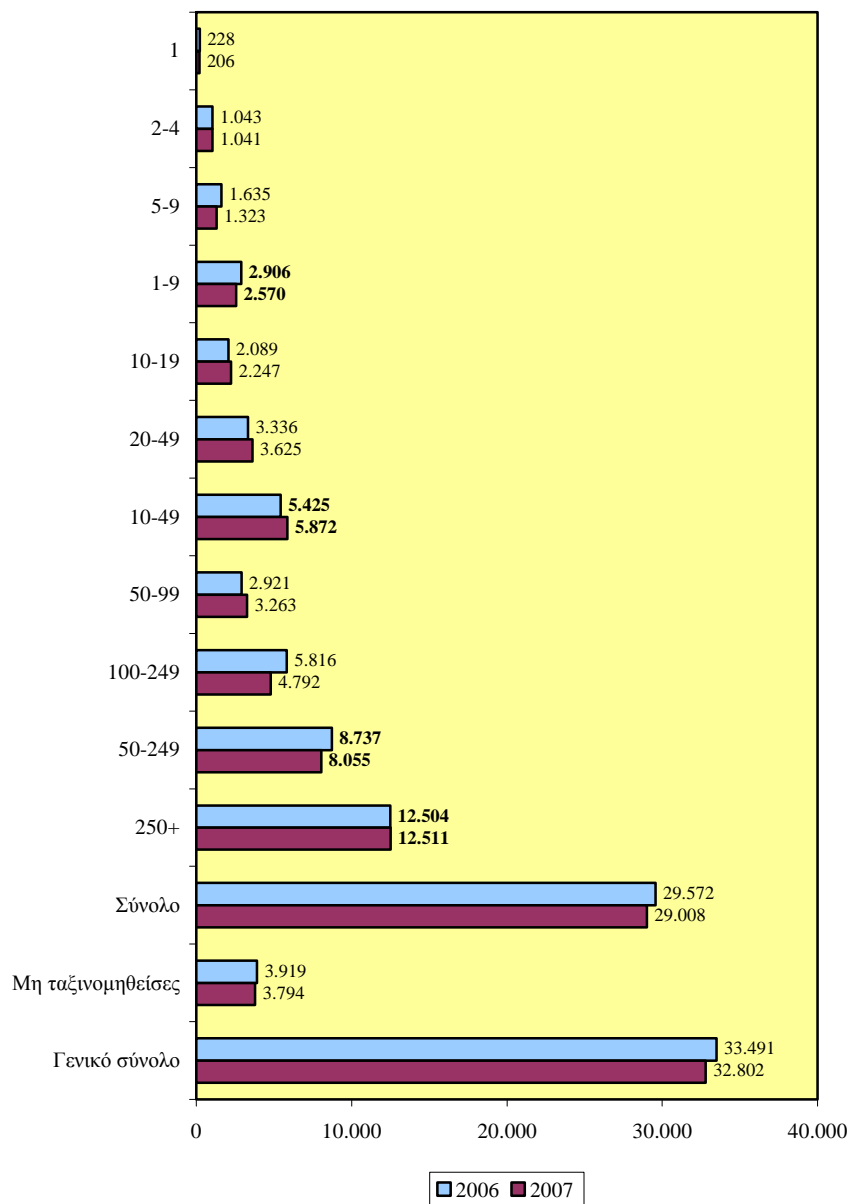
**Μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων βρισκόνταν σε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα οι συμμετέχοντες το 2006 ανέρχονταν στις 2.906 και το 2007 έφτασαν στις 2.570 (8,9% του συνόλου το 2007) σημειώνοντας σημαντική μείωση 11,6%.**

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 και 2007 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 118.

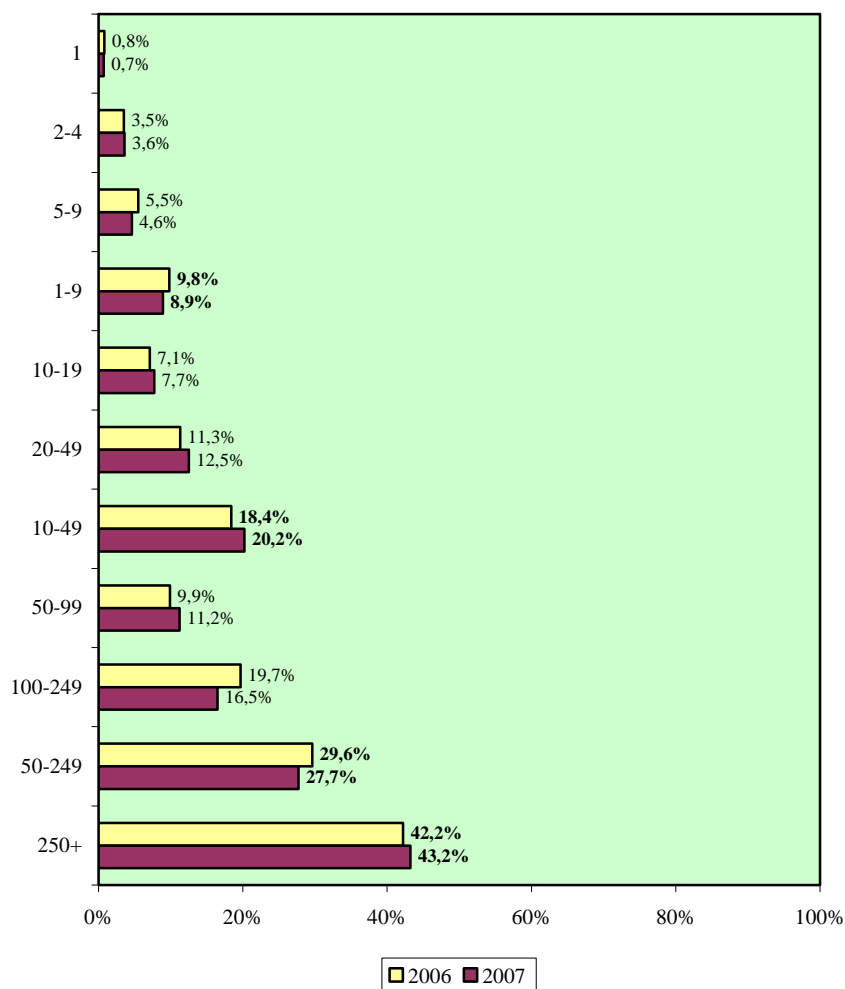
**Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα όσο αυξάνεται το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων τόσο αυξάνεται και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης.**

**Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2006 το 30,5% των απασχολουμένων ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 27,3% το 2007.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 116**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**

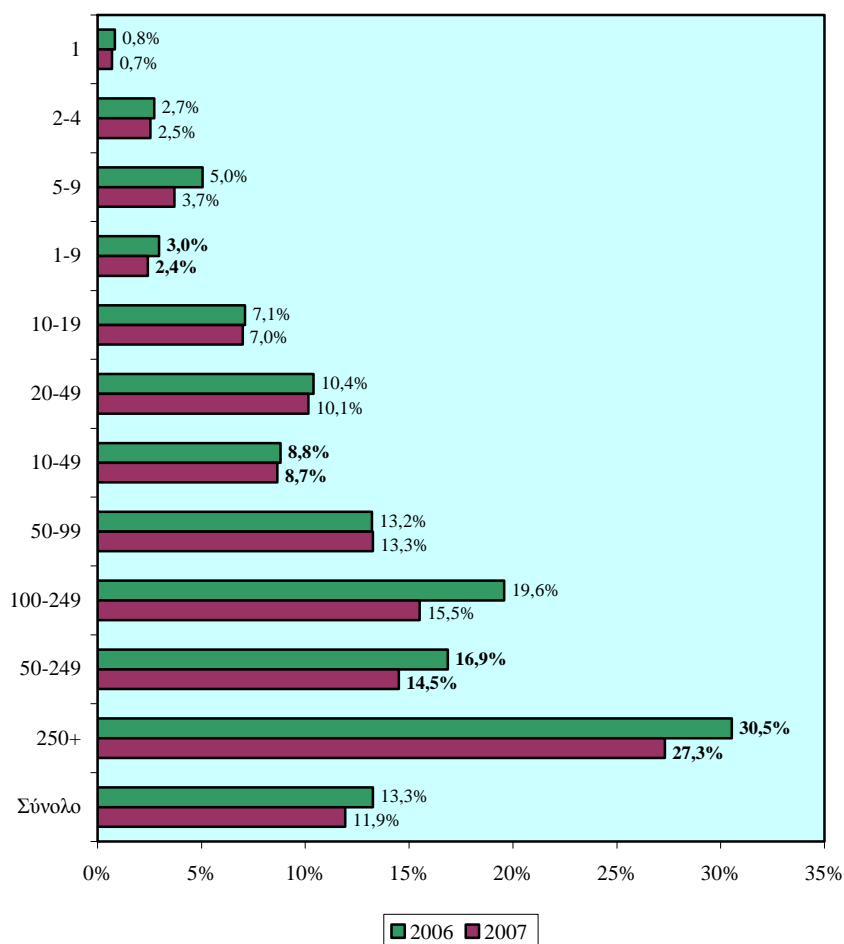


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 117**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Το αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2006 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 16,9% της απασχόλησης ενώ το 2007 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 14,5%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 118**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Έπονται οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά το 2006 έφτανε στο 8,8% ενώ **το 2007 μειώθηκε οριακά στο 8,7%**.

Τέλος, υπήρξε μείωση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα**. Αυτό μειώθηκε από 3,0% το 2006 στο **2,4% το 2007**.

Σημειώνεται ότι σε όλα τα μεγέθη επιχειρήσεων με εξαίρεση τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα παρουσιάστηκε μείωση στο ποσοστό κάλυψης.

Ο πίνακας 6.2 του Παραρτήματος 6 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2007.

## 6.2. Συμμετοχές κατά επαρχία

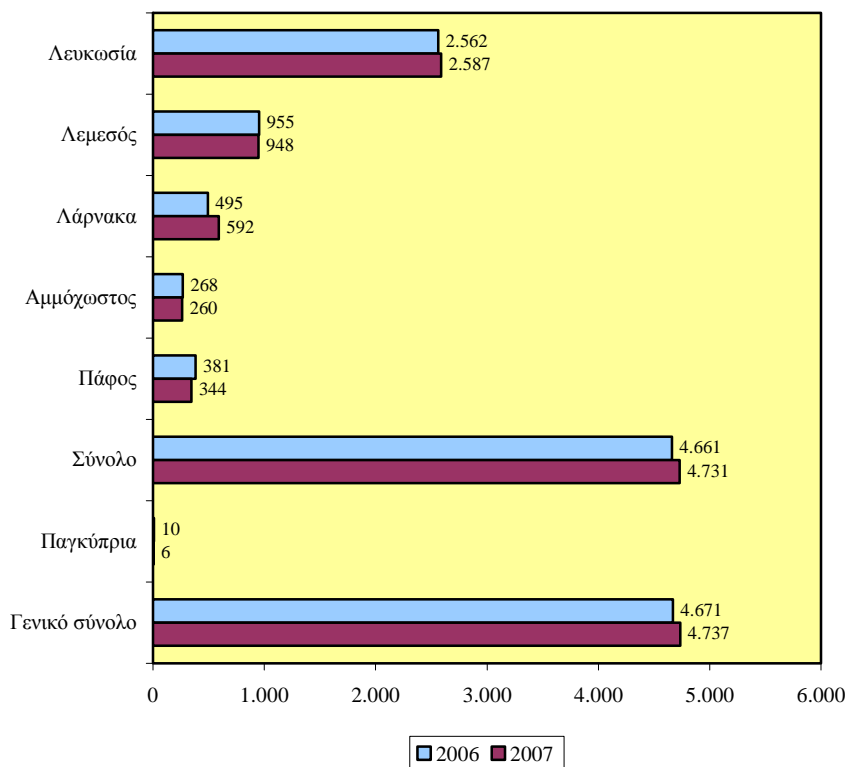
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν κατά επαρχία το 2006 και 2007.



### Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 119 και 120 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2006 και 2007.

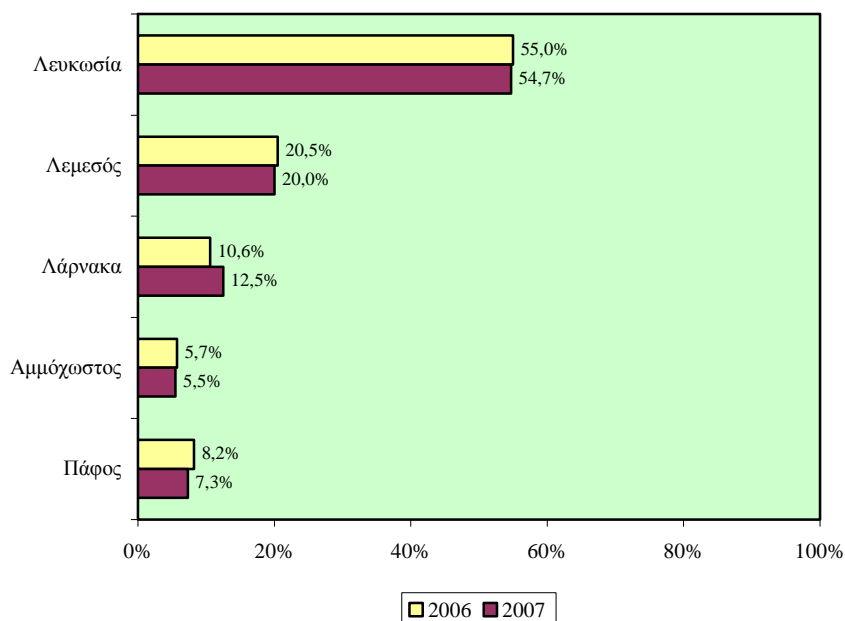
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 119**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 119 διαπιστώνεται ότι ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση στις επαρχίες Λευκωσίας και Λάρνακας και μειωτική τάση στη Λεμεσό, Αμμόχωστο και Πάφο ανάμεσα στο 2006 και 2007.

Τα περισσότερα προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν την επαρχία Λευκωσίας (54,7% του συνόλου το 2007). Ο αριθμός τους από 2.562 που ήταν το 2006 έφτασε στα 2.587 το 2007 σημειώνοντας μικρή αύξηση 1,0%. Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στη Λεμεσό (20,0% του συνόλου το 2007) όπου το 2006 ανέρχονταν στα 955 και το 2007 μειώθηκαν στα 948 (μικρή μείωση 0,7%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 120**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



**Δραστική αύξηση κατά 19,6%** στον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης παρουσίασε η **Λάρνακα**. Τα προγράμματα στη **Λάρνακα** αυξήθηκαν από 495 το 2006 (10,6% του συνόλου) σε **592 το 2007 (12,5% του συνόλου)**. Αντίθετα στην **Πάφο** τα προγράμματα από 381 το 2006 έφτασαν τα **344 το 2007 (7,3% του συνόλου)** με **μείωση κατά 9,7%**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης διαπιστώνεται **μείωση** στο μερίδιο της **Πάφου** κατά 0,9 εκατοστιαίες μονάδες, της **Λεμεσού** κατά 0,5 εκατοστιαίες μονάδες, της **Λευκωσίας** κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες και της **Αμμοχώστου** κατά 0,2 εκατοστιαίες μονάδες με **μοναδικό όφελος στη Λάρνακα** (1,9 εκατοστιαίες μονάδες).

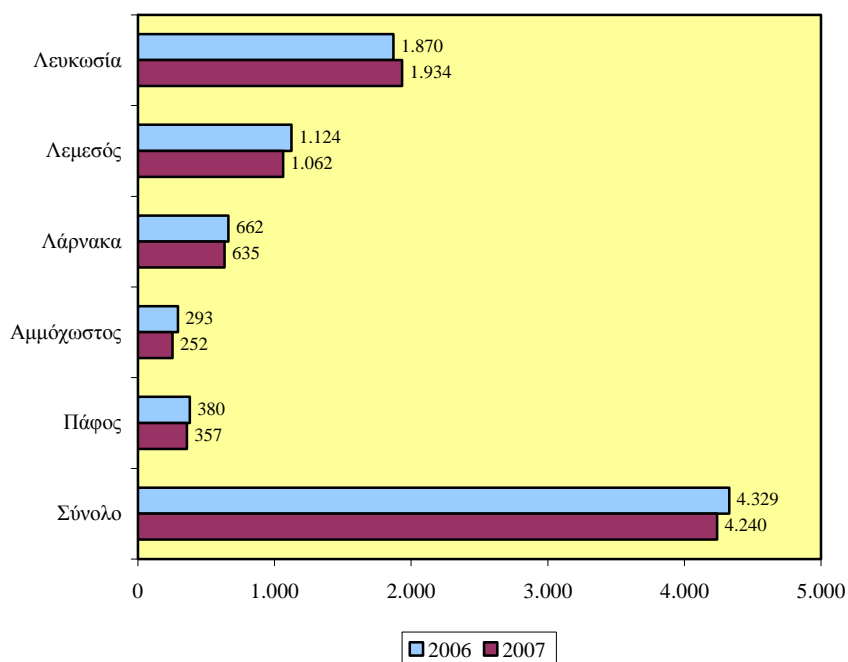
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2007 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.3 στο Παράρτημα 6.



### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 121 και 122 απεικονίζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 121**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**

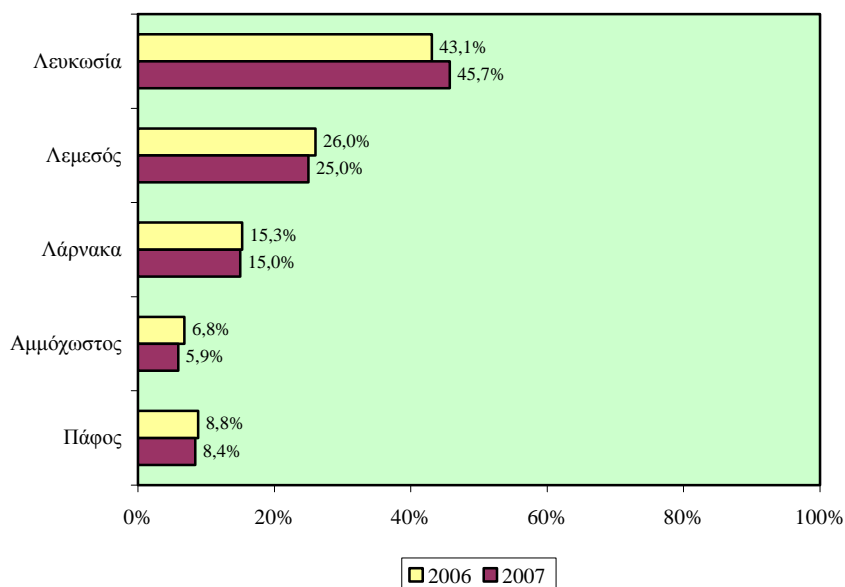


Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 121 διαπιστώνεται ότι το 2007 οι επαρχίες με τους μικρότερους αριθμούς συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σημειώνουν μειωτική τάση. Σημειώνεται δηλαδή μείωση στη Λεμεσό, Λάρνακα, Αμμόχωστο και Πάφο και αύξηση στη Λευκωσία.

Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (45,7% του συνόλου

το 2007). Ο αριθμός τους από 1.870 που ήταν το 2006 αυξήθηκε στις 1.934 το 2007 παρουσιάζοντας αύξηση 3,4%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 122**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**

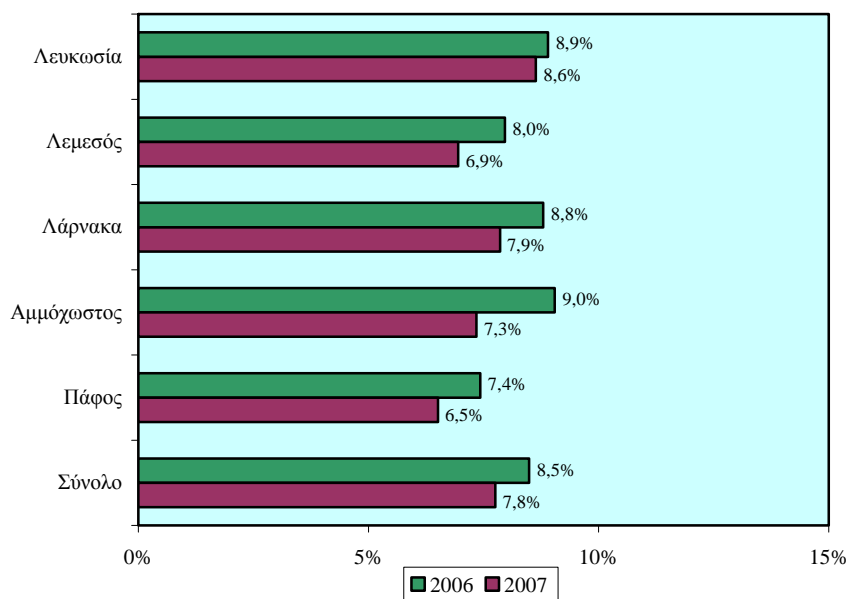


Σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων παρατηρείται στη **Λεμεσό (25,0% του συνόλου το 2007)** όπου το 2006 ανέρχονταν στις 1.124 και το **2007 στις 1.062 σημειώνοντας μείωση 5,5%**.

Πρόσθετα, σημειώνεται αξιόλογος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων στη **Λάρνακα (15,0% του συνόλου το 2007)**. Το 2006 οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 662 και το **2007 στις 635 παρουσιάζοντας μείωση 4,1%**. Μείωση παρουσιάστηκε επίσης στην **Αμμόχωστο** όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων έφτασε στις 252 το **2007** παρουσιάζοντας **μείωση 14,0%**. Ακολουθεί η **μείωση** στην επαρχία **Πάφου** με ποσοστό **2,1%** και τον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων να φτάνει τις 357.

Στο Σχεδιάγραμμα 123 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 123**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 123 τα ποσοστά κάλυψης ακολουθούν την ίδια τάση με τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις, με εξαίρεση την επαρχία Λευκωσίας όπου οι συμμετοχές επιχειρήσεων αυξήθηκαν ενώ το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε. Σημειώνεται ότι **σε όλες τις επαρχίες το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε μείωση** και κυμαίνεται **περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες** (από 6,5% μέχρι 8,6% το 2007).

Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 8,9% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε μέσα στο **2007** φτάνοντας στο **8,6%**.

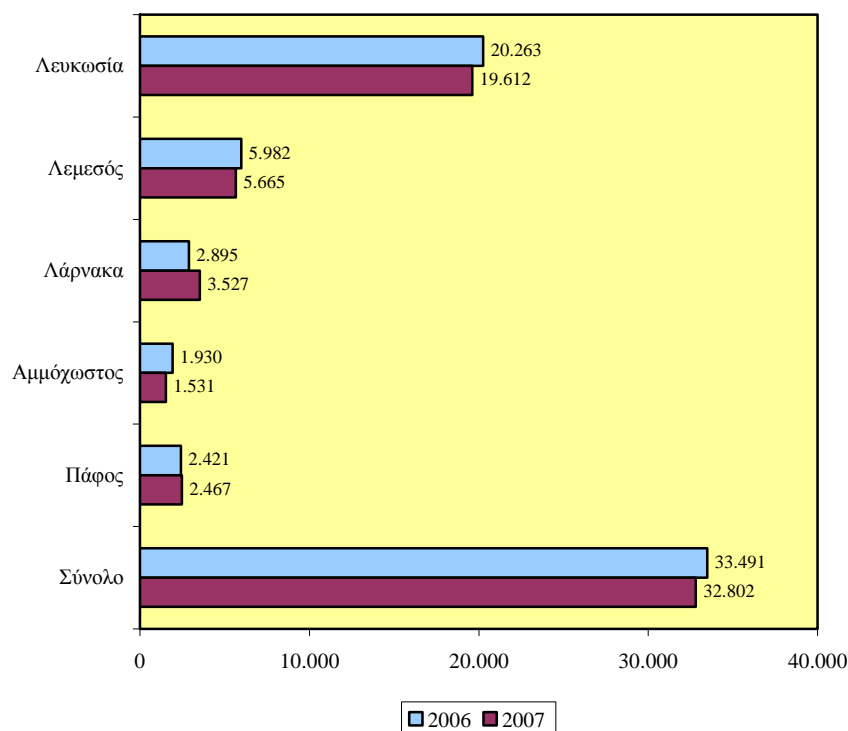
Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λάρνακα** με ποσοστό **7,9%** και ακολουθεί η **Αμμόχωστος** με ποσοστό **7,3%**. Το **χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες κατά το 2007 το έχει η Πάφος με 6,5%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2007 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.4 στο Παράρτημα 6.

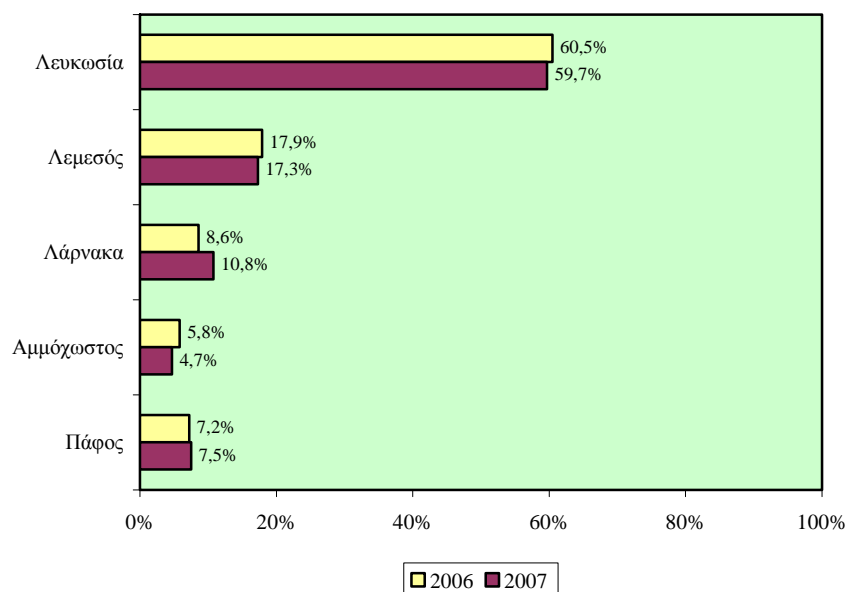
### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 124 και 125 παρουσιάζουν την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού κατά επαρχία το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 124**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 125**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 124 διαπιστώνεται ότι στις επαρχίες Λάρνακας και Πάφου παρατηρείται ανοδική τάση στον αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης ενώ μειώσεις παρουσιάζονται στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Αμμοχώστου.

Το μεγαλύτερο αριθμό των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού έχει η Λευκωσία (59,7% του συνόλου το 2007). Συγκεκριμένα, κατά το 2006 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στις 20.263 άτομα ενώ το 2007 έφτασαν στις 19.612 άτομα (μείωση 3,2%).

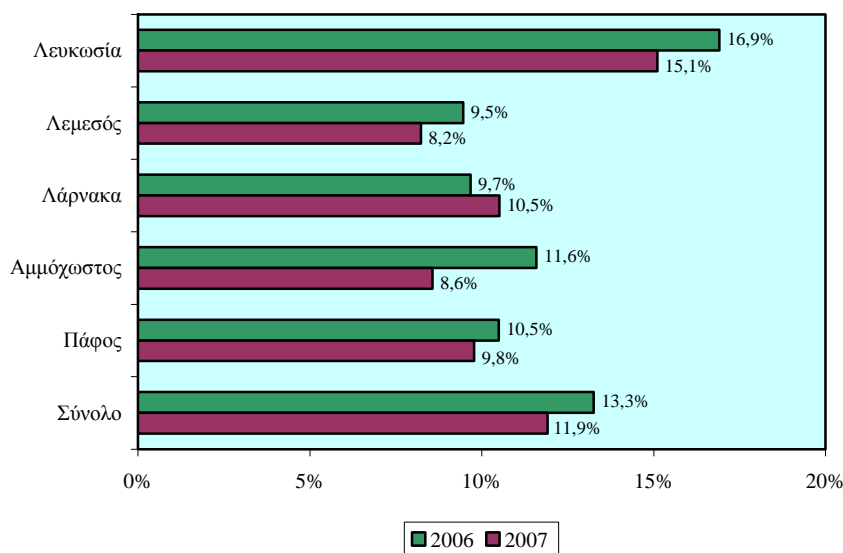
Πρόσθετα, αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (17,3% του συνόλου το 2007). Στη Λεμεσό, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2006 ήταν 5.982 και το 2007 έφτασαν στις 5.665 (μείωση 5,3%).

**Δραστική αύξηση του αριθμού συμμετοχών** παρουσιάζεται στην **Λάρνακα**, όπου από 2.895 το 2006 αυξήθηκαν στις 3.527 το 2007 (αύξηση **21,8%**). Ακολουθεί η **Πάφος** με **μικρότερο ποσοστό αύξησης**, κατά **1,9%** αφού οι συμμετέχοντες αυξήθηκαν από 2.421 το 2006 σε 2.467 το 2007. Αντίθετα **δραστική μείωση του αριθμού συμμετοχών** παρουσιάζεται στην **Αμμόχωστο**, όπου από 1.930 το 2006 μειώθηκαν στις 1.531 το 2007 (**μείωση 20,7%**).

Από το Σχεδιάγραμμα 125 διαπιστώνεται **αύξηση του μεριδίου των συμμετεχόντων στη Λάρνακα** (+2,2 εκατοστιαίες μονάδες) και **Πάφο** (+0,3 εκατοστιαίες μονάδες) **σε βάρος της Λευκωσίας** (-0,8 εκατοστιαίες μονάδες), της **Λεμεσού** (-0,6 εκατοστιαίες μονάδες) και της **Αμμοχώστου** (-1,1 εκατοστιαίες μονάδες).

Στο Σχεδιάγραμμα 126 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 126**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 126 προκύπτει ότι τα **μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρατηρούνται στη **Λευκωσία**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού από 16,9% το 2006 μειώθηκε στο **15,1% το 2007**.

Με εξαίρεση την επαρχία Λάρνακας που παρουσιάζει αύξηση, στις υπόλοιπες επαρχίες παρουσιάστηκε μείωση στο ποσοστό κάλυψης, **με τη μεγαλύτερη μείωση στην Αμμόχωστο** όπου το αντίστοιχο ποσοστό από 11,6% το 2006 **μειώθηκε στο 8,6% το 2007** (-3,0 εκατοστιαίες μονάδες).

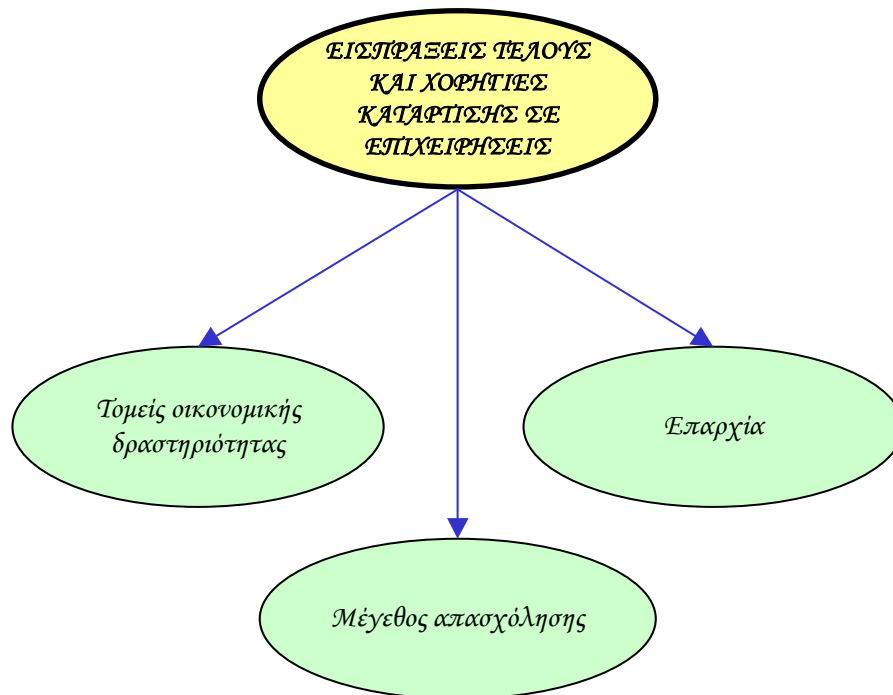
Στη **Λάρνακα** το ποσοστό κάλυψης από 9,7% το 2006 ανήλθε στο **10,5% το 2007** (+0,8 εκατοστιαίες μονάδες).

Στον πίνακα 6.5 του Παραρτήματος 6 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2007.

## 7 ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Κύρια πηγή εσόδων της ΑνΑΔ αποτελεί η καταβολή τέλους από τις επιχειρήσεις, ύψους 0,5%, πάνω στις εκάστοτε απολαβές των εργοδοτούμενων τους, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Με βάση τα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο έχει αναλάβει την είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, **εισπράχθηκαν για το 2007 €1.125.703<sup>6</sup>**.

Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και της χορηγίας κατάρτισης σε επιχειρήσεις. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις παραμέτρους του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης των επιχειρήσεων και της επαρχίας.

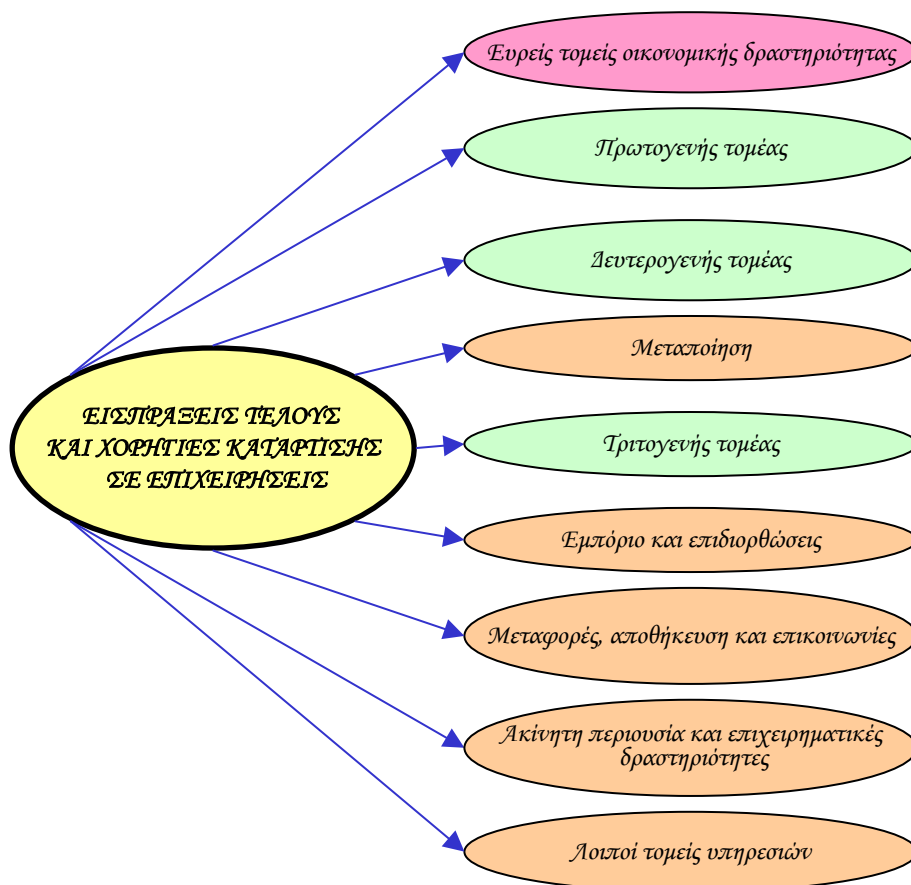


<sup>6</sup> Το ποσό €1.125.703 αποτελεί τις εισπράξεις τέλους που αφορούν το 2007 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (€1.166.572) κατά το οικονομικό έτος 2007 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.



## 7.1. Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

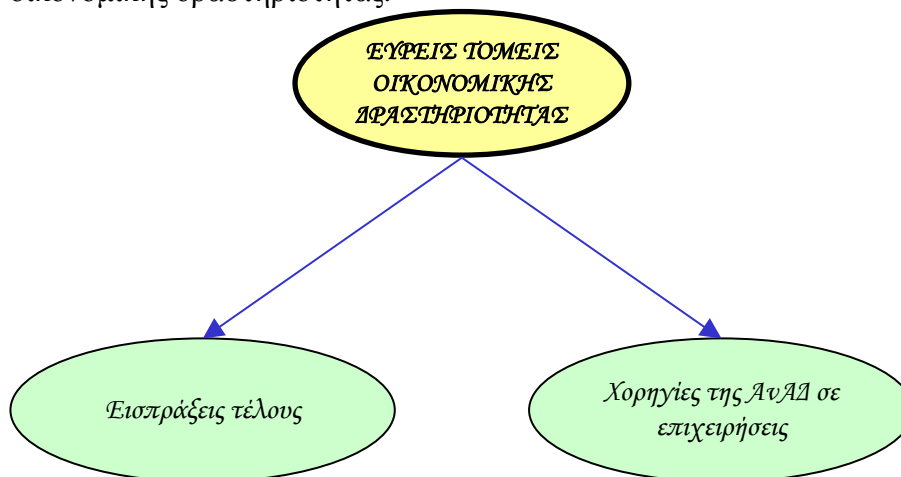
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η ανάλυση γίνεται τόσο συνοπτικά για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και αναλυτικά για τον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα.



### 7.1.1. Συνοπτική εικόνα

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε

επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



### Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 127 και 128 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006 και 2007.

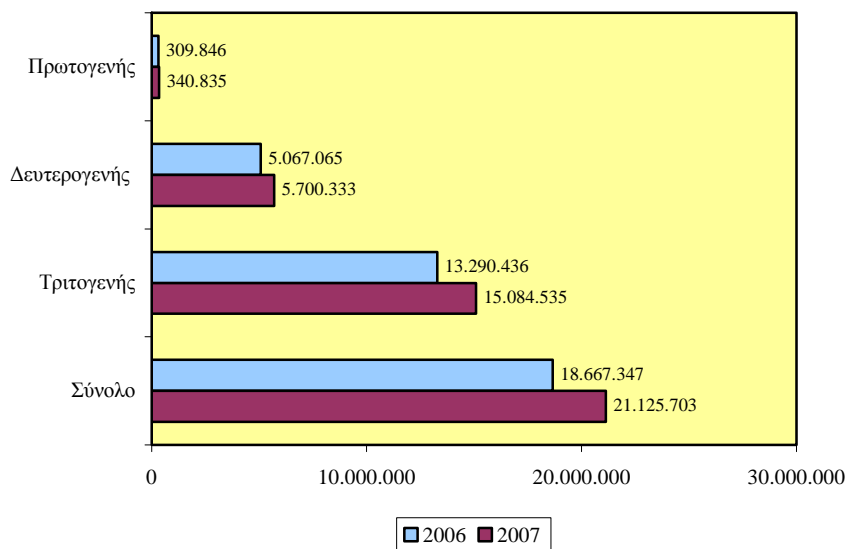
Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2007. Το 2006 οι εισπράξεις τέλους έφταναν στα €18.667.347 ενώ το 2007 ανήλθαν στα **€21.125.703** παρουσιάζοντας **αύξηση 13,2%**.

Στον **προτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός των εισπράξεων τέλους, το ποσό από €309.846 το 2006 (1,7% του συνόλου) έφτασε στις **€340.835 το 2007 (1,6% του συνόλου)** με **αύξηση 10,0%**.

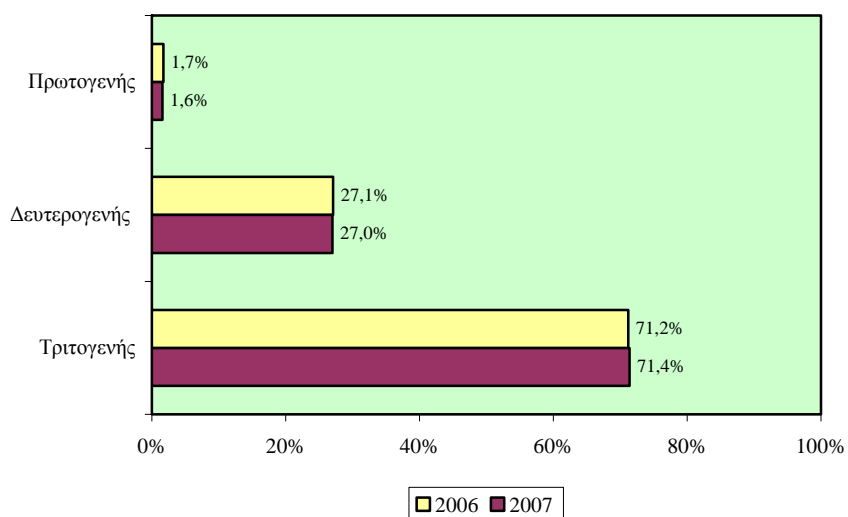
Στο **δευτερογενή τομέα**, οι εισπράξεις τέλους ανέρχονταν στα €5.067.065 το 2006 (27,1% του συνόλου) ενώ το 2007 έφτασαν στα **€5.700.333 (27,0% του συνόλου)** με **αύξηση 12,5%**.

Τέλος, στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους** από €13.290.436 το 2006 (71,2% του συνόλου) ανήλθαν στα **€15.084.535 το 2007 (71,4% του συνόλου)** με **αύξηση 13,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 127**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 128**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**

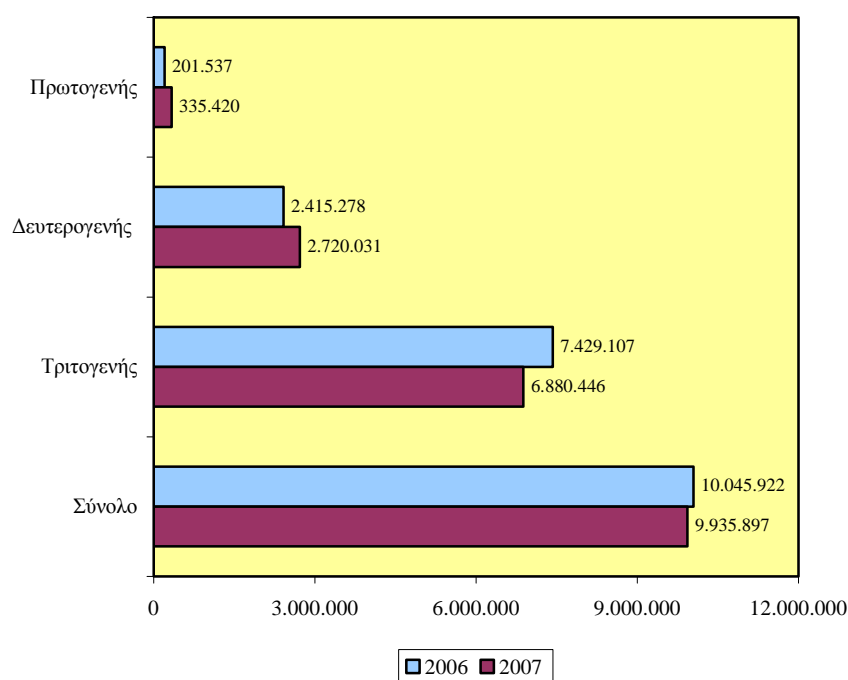


Ο πίνακας 7.1 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2007.

### Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 129 και 130 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006 και 2007.

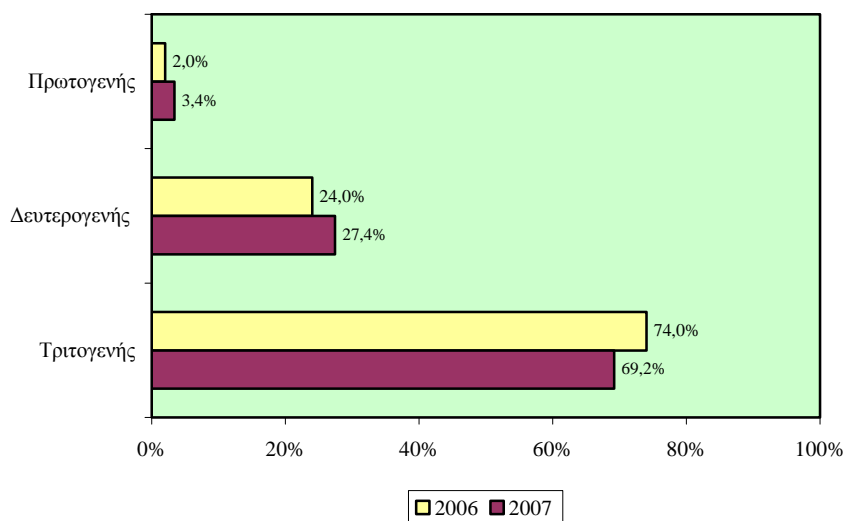
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 129**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε μείωση μέσα στο 2007. Αυτό οφείλεται αποκλειστικά στη μείωση του Τριτογενούς τομέα ο οποίος κατέχει και το μεγαλύτερο όγκο χορηγιών ενώ οι άλλοι ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας είχαν ανοδική τάση. Το 2006 οι χορηγίες της ΑνΑΔ

έφταναν στα **€10.045.922** ενώ το **2007** έφτασαν στα **€9.935.897**<sup>7</sup> παρουσιάζοντας **μείωση 1,1%**. Υπενθυμίζεται ότι η αύξηση των εισπράξεων ήταν 13,2% μέσα στο 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 130**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΥΣ**  
**ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ**  
**2006-2007**



Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ, το ποσό από **€201.537** το 2006 (2,0% του συνόλου) έφτασε στις **€335.420** το **2007** (3,4% του συνόλου) με **δραστική αύξηση 66,4%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, οι χορηγίες της ΑνΑΔ ανέρχονταν στα **€415.278** το 2006 (24,0% του συνόλου) ενώ το **2007** έφτασαν στα **€720.031** (27,4% του συνόλου) με **αύξηση 12,6%**.

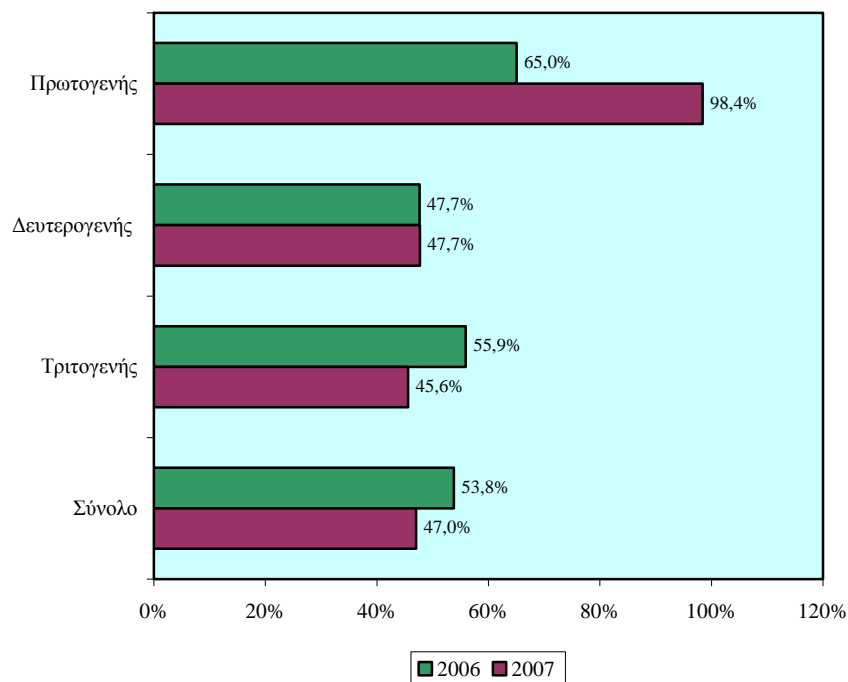
<sup>7</sup> Το ποσό των €9.935.897 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (€1.269.476) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2007. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των χορηγιών της ΑνΑΔ**, από **€7.429.107 το 2006 (74,0% του συνόλου)** έφτασαν στα **€6.880.446 το 2007 (69,2% του συνόλου)** με **μείωση 7,4%**.

Έτσι το 2007 υπήρξε **βελτίωση του μεριδίου των χορηγιών προς τον πρωτογενή τομέα (+1,4 εκατοστιαίες μονάδες)** και το **δευτερογενή τομέα (+3,4 εκατοστιαίες μονάδες)** σε βάρος του **τριτογενούς τομέα (-4,8 εκατοστιαίες μονάδες)**.

Το Σχεδιάγραμμα 131 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 131**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 131 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2007**. Συγκεκριμένα, το **2006** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **53,8%** ενώ το **2007** το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο **47,0%**. Δηλαδή περίπου το 1/2 των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

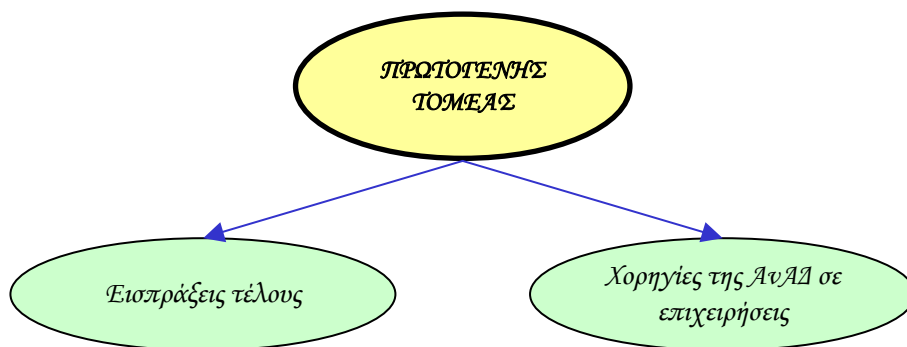
Ο **πρωτογενής τομέας** συγκεντρώνει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης και με δραστική αύξηση**, ενώ είναι ο **μόνος από τους τρεις ευρείς τομείς με ανοδική τάση**. Το 2006 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 65,0% ενώ το **2007** έφτασε στο **98,4%**, παρουσιάζοντας έτσι **τεράστια αύξηση κατά 33,4 εκατοστιαίες μονάδες**. Αυτό οφείλεται στη δραστική αύξηση στις χορηγίες της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις αυτού του τομέα σε συνδυασμό με τις περιορισμένες εισπράξεις τέλους σε αυτό τον τομέα.

Στο **δευτερογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ παραμένει στα ίδια επίπεδα το 2006 και 2007, με ποσοστό 47,7%**. Στον **τριτογενή τομέα**, το ποσοστό κάλυψης το 2006 ανερχόταν στο 55,9% και **μειώθηκε στο 45,6% το 2007**.

Ο πίνακας 7.2 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2007.

#### **7.1.2. Πρωτογενής τομέας**

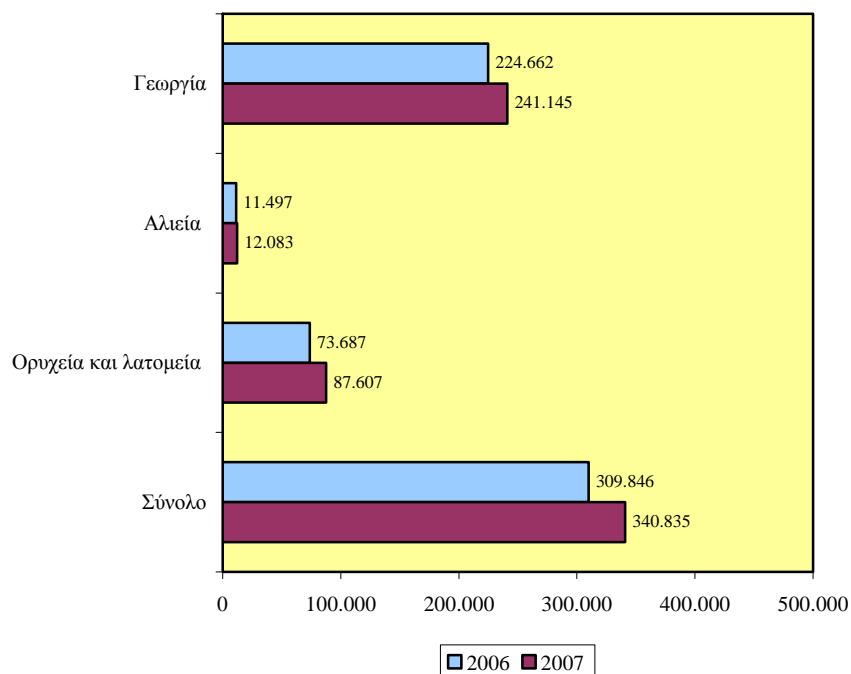
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.



### Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 132 και 133 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2006 και 2007.

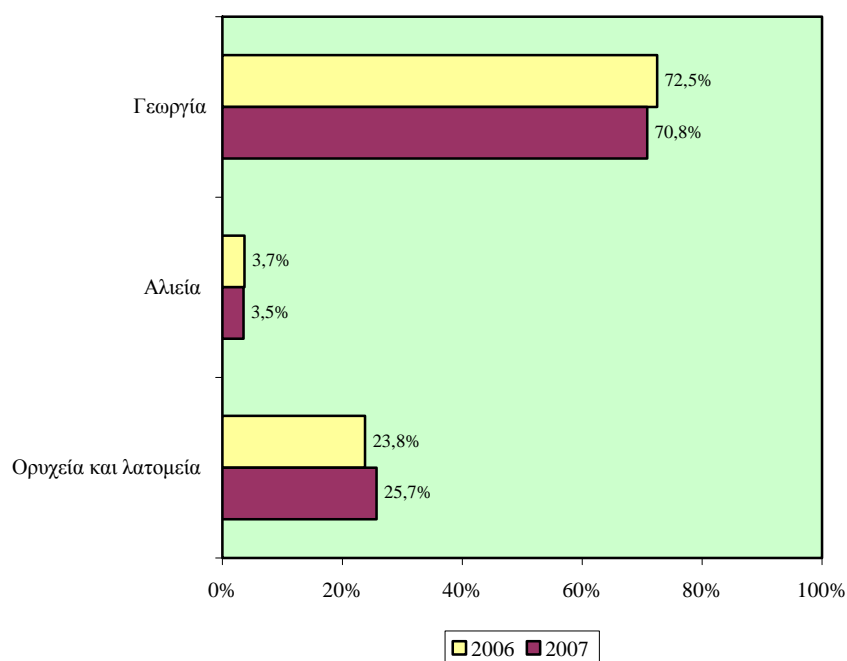
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 132**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**





Η συντριπτική πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους εντοπίζονται στον τομέα της Γεωργίας. Το ύψος των εισπράξεων τέλους από €24.662 το 2006 (72,5% του συνόλου) ανήλθαν στις €241.145 το 2007 (70,8% του συνόλου) με αύξηση 7,3%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 133**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Οι εισπράξεις τέλους από το μικρό τομέα της Αλιείας ήταν περιορισμένες αν και παρουσίασαν αύξηση κατά 5,1% και ανήλθαν στις €12.083 το 2007. Στα Ορυχεία και λατομεία οι εισπράξεις τέλους ήταν €73.687 το 2006 και ανήλθαν στις €87.607 το 2007 σημειώνοντας σημαντική αύξηση κατά 18,9%.

Ο πίνακας 7.3 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2007.

## Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 134 και 135 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2006 και 2007.

Οι περισσότερες χορηγίες της ΑνΑΔ αφορούσαν τον τομέα της **Γεωργίας**. Το ύψος των χορηγιών από €187.651 το 2006 (93,2% του συνόλου) αυξήθηκε στις **€26.353 το 2007 (97,2% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **δραστική αύξηση 73,9%**, στην οποία οφείλεται η τεράστια αύξηση των χορηγιών στον πρωτογενή τομέα.

**Αύξηση** υπήρξε επίσης στην **Αλιεία** κατά **15,9%**, όπου οι χορηγίες από €1.309 το 2006 αυξήθηκαν σε **€1.517 το 2007**.

Ο μοναδικός από τους τρεις τομείς του πρωτογενούς τομέα με **μειωτική τάση** είναι τα **Ορυχεία και λατομεία**, όπου το ύψος των χορηγιών μειώθηκε από €2.577 το 2006 σε μόλις **€7.550 το 2007** (2,3% του συνόλου) με **μείωση 40,0%**.

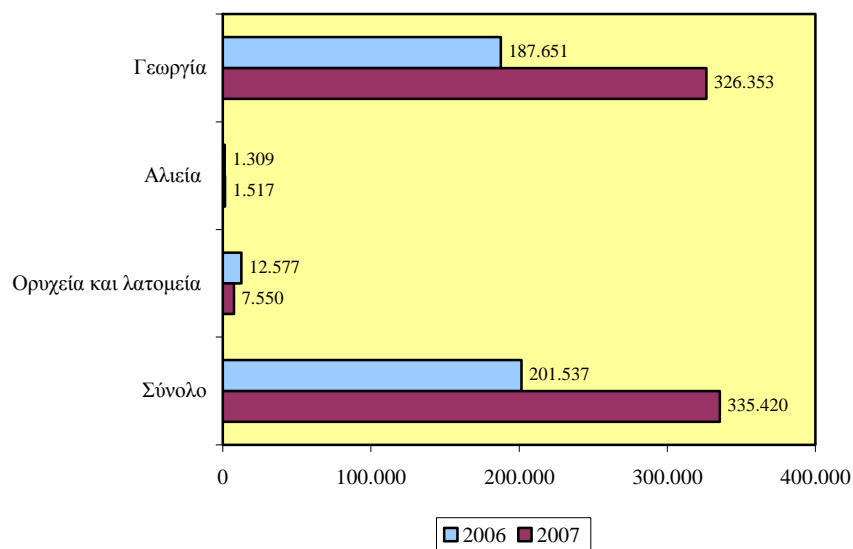
Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2006 και 2007 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 136.

Ο τομέας της **Γεωργίας** εμφανίζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών πάνω στις εισπράξεις του τέλους**. Το 2006 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 83,5% ενώ το **2007** έφτασε στο **135,3%** παρουσιάζοντας έτσι **μεγάλη αύξηση** κατά 51,8 εκατοστιαίες μονάδες.

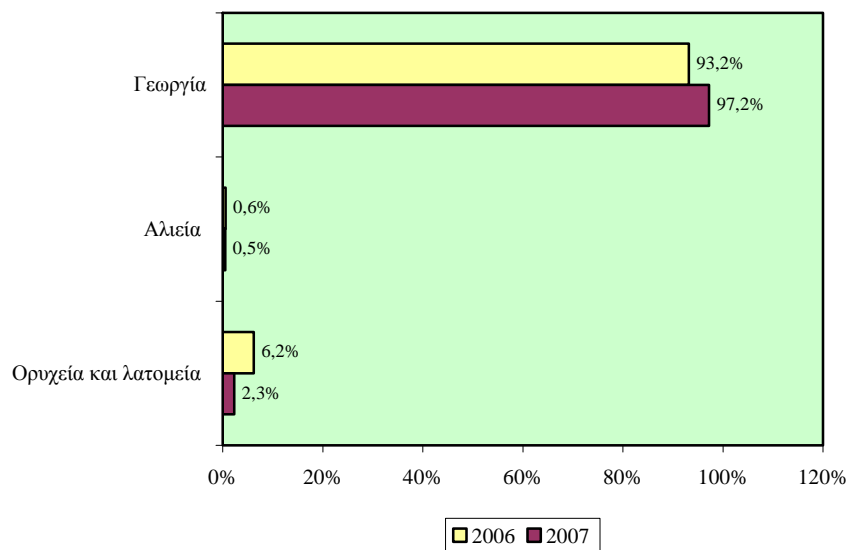
Ακολουθεί με σημαντική διαφορά η **Αλιεία** με ποσοστό κάλυψης **12,6%** το οποίο παρουσίασε αύξηση κατά 1,2 εκατοστιαίες μονάδες.

Το μικρότερο ποσοστό κάλυψης είχε ο τομέας των **Ορυχείων και λατομείων**, με μείωση κατά 8,5 εκατοστιαίες μονάδες. Το 2006 το ποσοστό κάλυψης ήταν 17,1% ενώ το **2007** το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε στο 8,6%**.

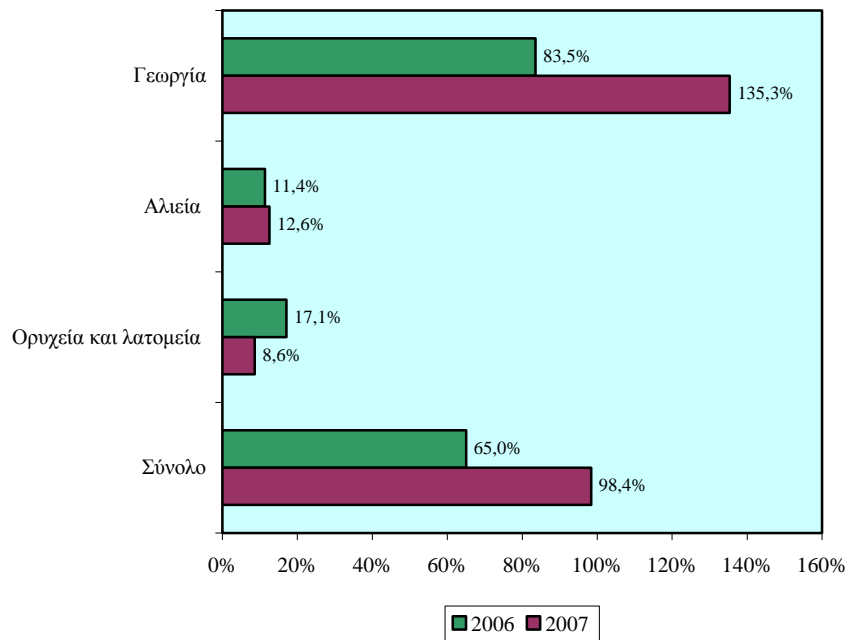
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 134**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 135**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



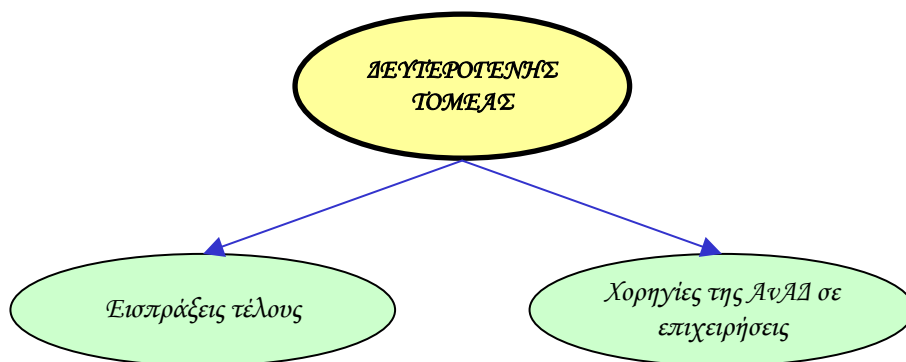
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 136**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Ο πίνακας 7.4 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στον πρωτογενή τομέα το 2007.

### 7.1.3. Δευτερογενής τομέας

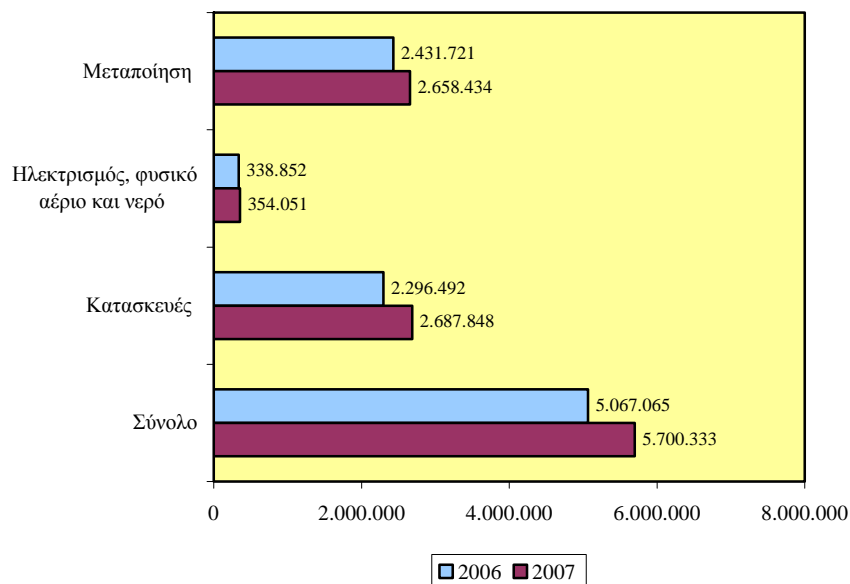
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.



### Εισπράξεις

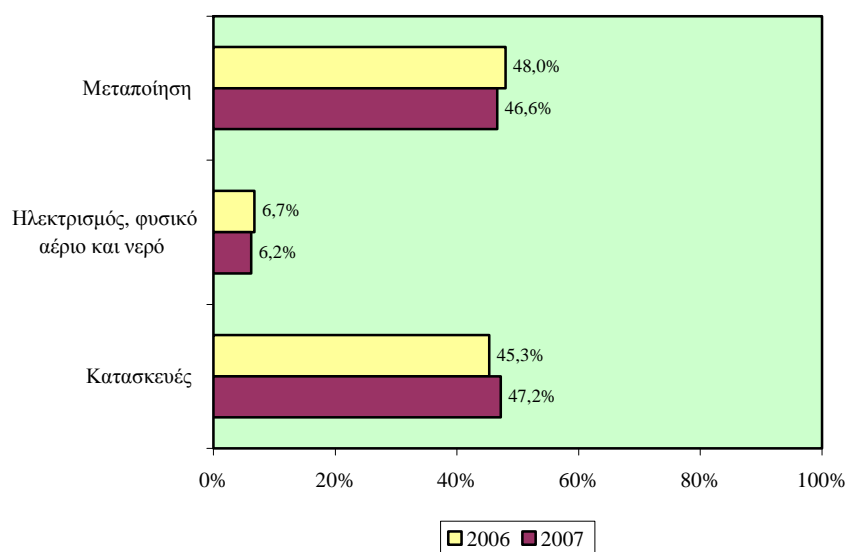
Στα Σχεδιαγράμματα 137 και 138 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 137**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Στον τομέα των **Κατασκευών** συγκεντρώνεται το **μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους**. Το ποσό αυτό από €2.296.492 το 2006 (45,3% του συνόλου) ανήλθε στα **€2.687.848 το 2007 (47,2% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 17,0%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 138**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Το **αμέσως μικρότερο ποσό εισπράξεων τέλους** προερχόταν από τον τομέα της **Μεταποίησης** όπου το 2006 έφταναν στα €2.431.721 (48,0% του συνόλου) και το **2007** ανήλθαν στα **€2.658.434 (46,6% του συνόλου)** με **αύξηση 9,3%**.

**Μικρότερη αύξηση των εισπράξεων τέλους** υπήρξε στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό** από €38.852 το 2006 (6,7% του συνόλου) στις **€354.051 το 2007 (6,2% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 4,5%**.

Ο πίνακας 7.5 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2007.

## Χορηγίες

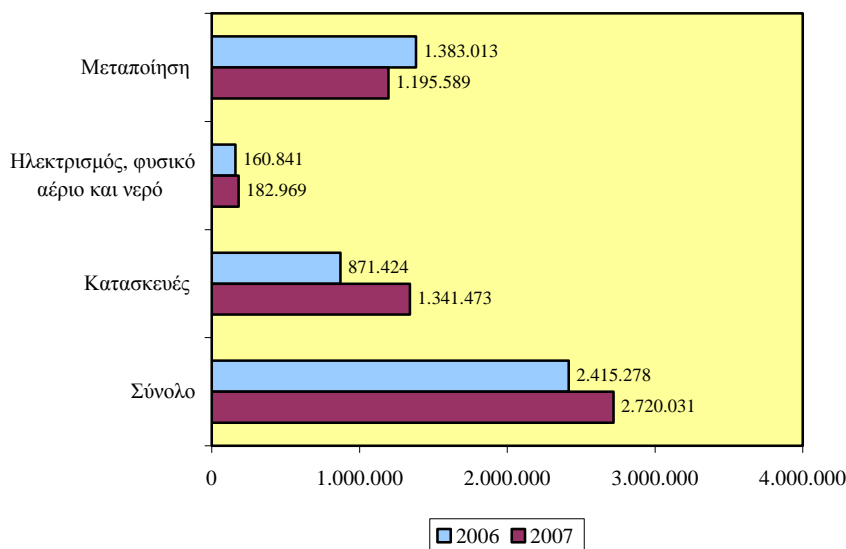
Στα Σχεδιαγράμματα 139 και 140 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2006 και 2007.

Στον τομέα των **Κατασκευών** συγκεντρώνεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το ύψος των χορηγιών από €871.424 το 2006 (36,1% του συνόλου) έφτασε στο **€1.341.473** το **2007 (49,3% του συνόλου)** με **δραστική αύξηση 53,9%**.

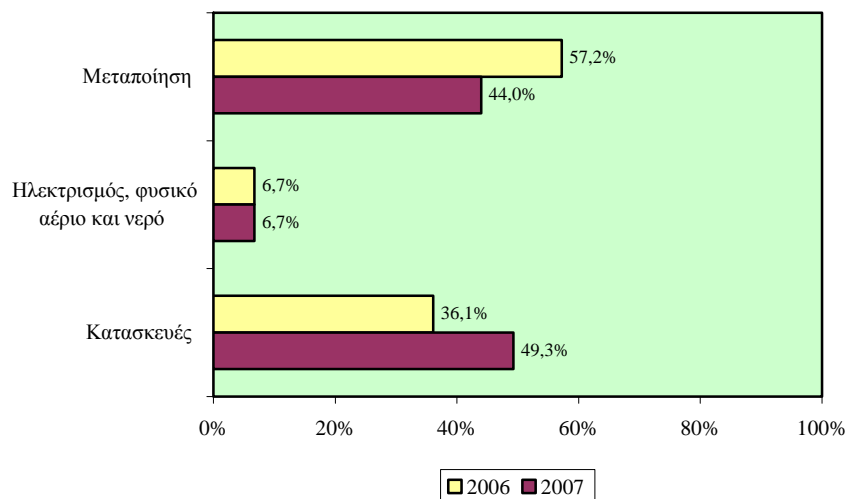
Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό χορηγιών** παρατηρείται στον τομέα της **Μεταποίησης** όπου το 2006 έφταναν στο €1.383.013 (57,2% του συνόλου) και το **2007** κατήλθαν στο **€1.195.589 (44,0% του συνόλου)** με **μείωση 13,6%**.

Στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** υπήρξε **αύξηση** του ύψους των χορηγιών κατά **13,8%**, φτάνοντας στις **€182.969** το **2007**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 139**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 140**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Στο Σχεδιάγραμμα 141 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2006 και 2007.

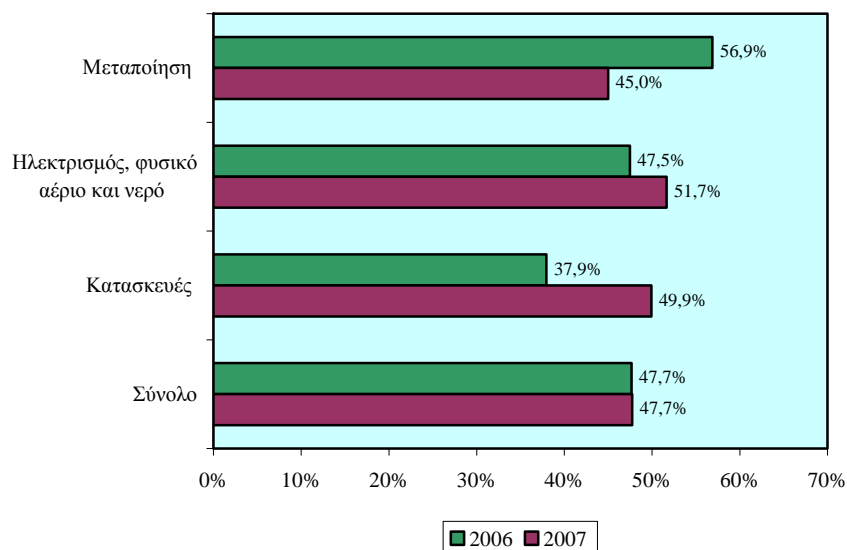
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 141 διαπιστώνεται ότι στους 2 από τους 3 τομείς στο δευτερογενή τομέα το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους **αυξήθηκε μέσα στο 2007**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** αυξήθηκε στο **51,7% το 2007** από 47,5% το 2006 ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στον τομέα των **Κατασκευών** αυξήθηκε στο **49,9% το 2007** από 37,9% το 2006.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** υπήρξε **μείωση** του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών κατά 11,9 εκατοστιαίες μονάδες φτάνοντας το **45,0%** μέσα στο **2007**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο δευτερογενή τομέα το 2007 παρουσιάζονται στον πίνακα 7.6 στο Παράρτημα 7.

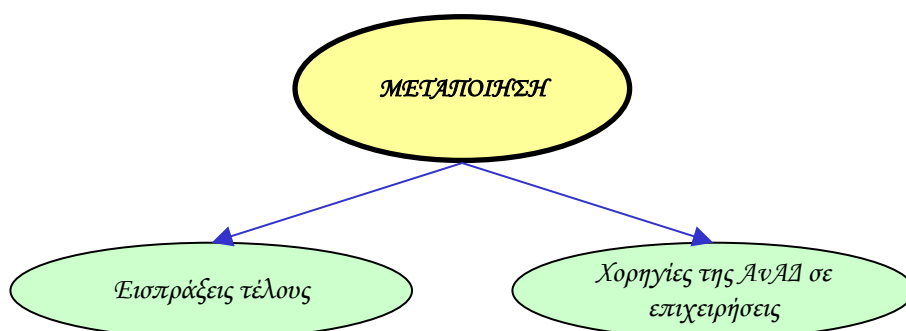


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 141**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



### 7.1.3.1. Μεταποίηση

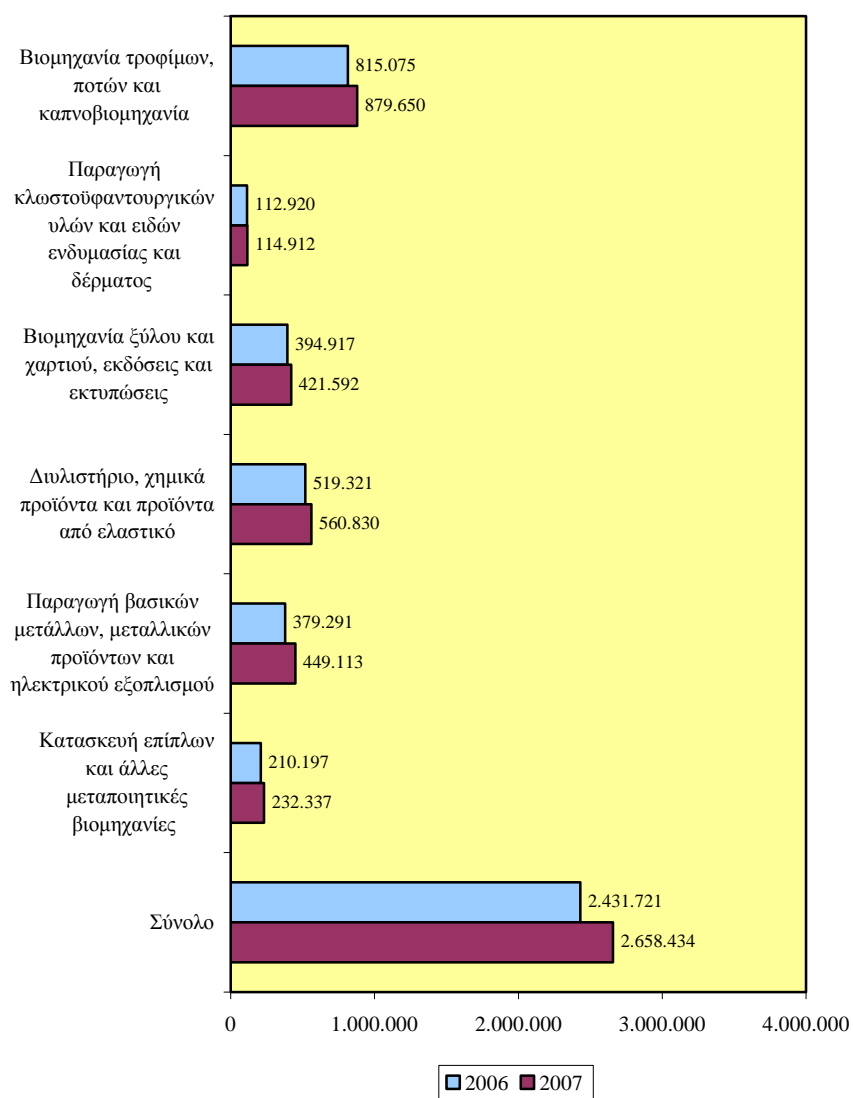
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



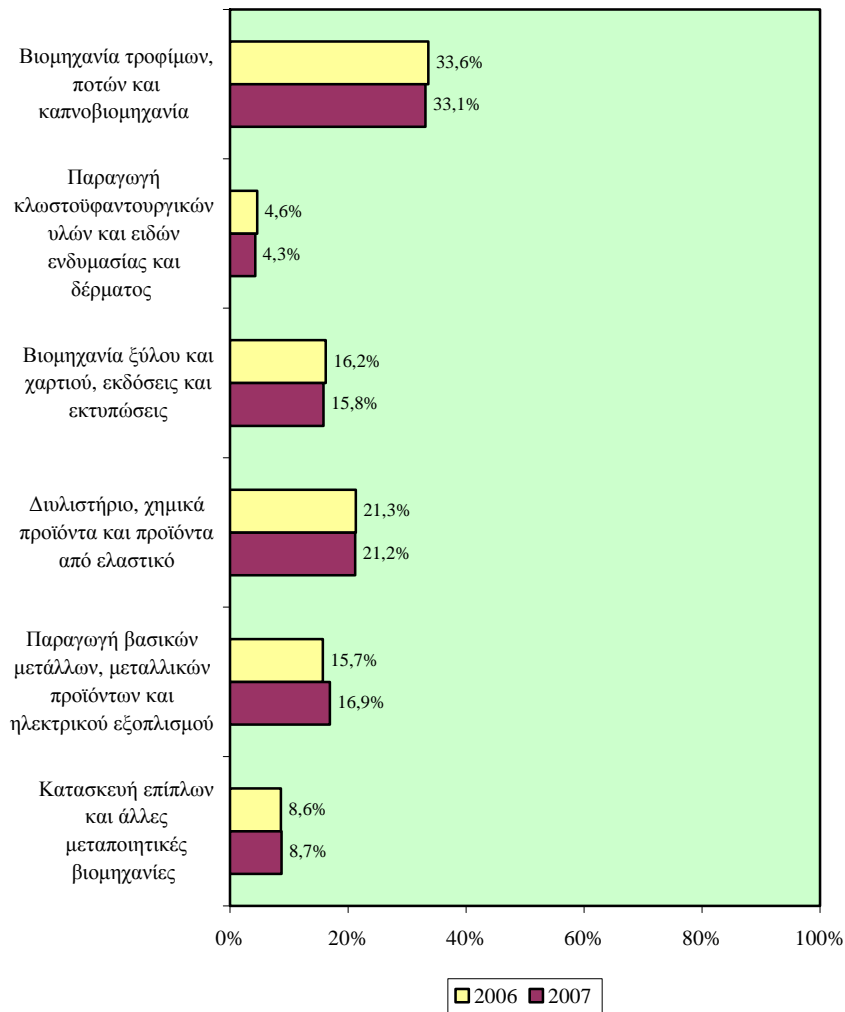
## Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 142 και 143.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 142**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 143**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006-2007**



Το μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση βρίσκεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των εισπράξεων τέλους από €15.075 το 2006 (33,6% του συνόλου) ανήλθε στις €79.650 το 2007 (33,1% του συνόλου) με **αύξηση 7,9%**.

Τα αμέσως μεγαλύτερα ποσά εισπράξεων τέλους είχε το Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό όπου από €19.321 το 2006 (21,3% του συνόλου) έφτασαν στις **€60.830** το 2007 (21,2% του συνόλου) με αύξηση 8,0%.

Έπεται η Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού με συνολικές εισπράξεις τέλους €79.291 το 2006 (15,7% του συνόλου) και **€49.113** το 2007 (16,9% του συνόλου) παρουσιάζοντας τη μεγαλύτερη αύξηση κατά 18,4%. Με μικρή διαφορά ακολουθεί η Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις με συνολικές εισπράξεις **€21.592** το 2007.

Μικρότερο όγκο εισπράξεων τέλους είχε η Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες όπου από €10.197 το 2006 (8,6% του συνόλου) έφτασαν στις **€32.337** το 2007 (8,7% του συνόλου) με αύξηση 10,5%.

Ο πίνακας 7.7 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2007.

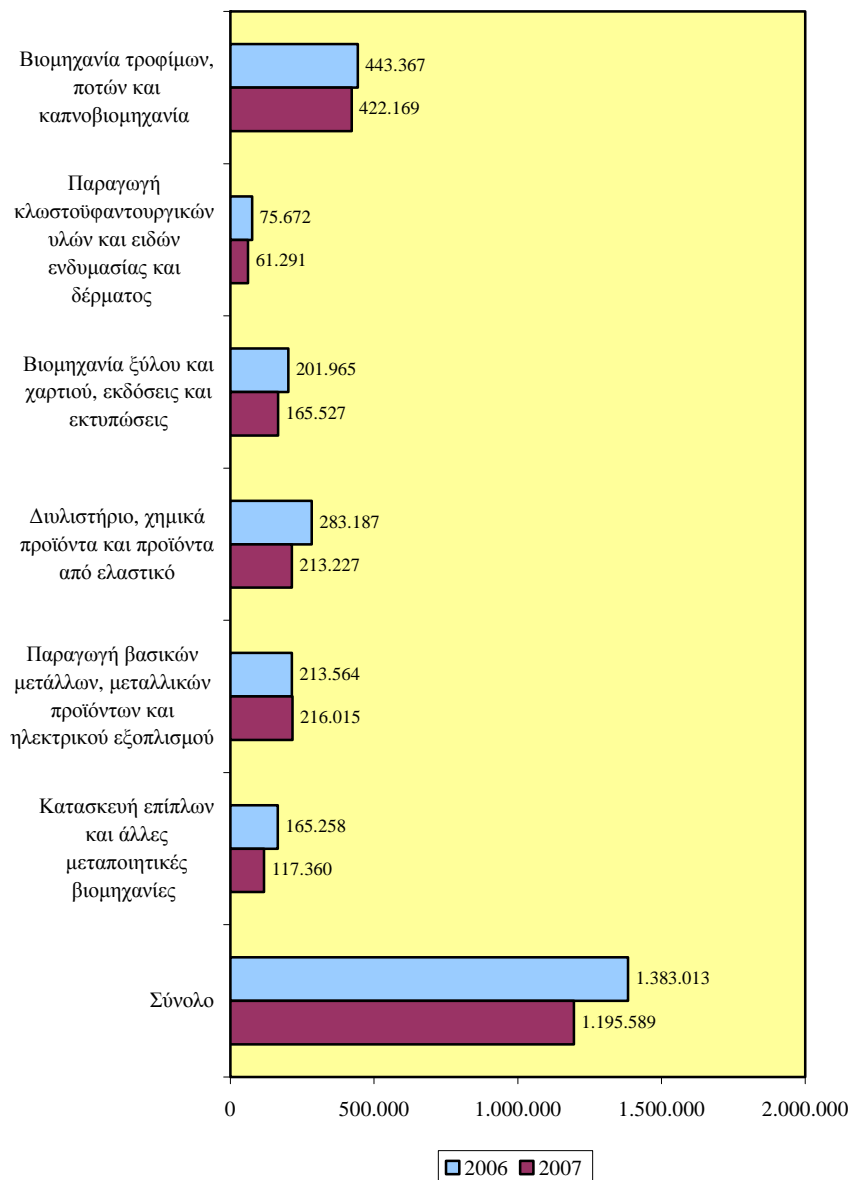
### Χορηγίες

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη Μεταποίηση το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 144 και 145.

Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε τη Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία. Το ύψος των χορηγιών από €43.367 το 2006 (32,1% του συνόλου) κατήλθε στις **€22.169** το 2007 (35,3% του συνόλου) με μείωση 4,8%.

Το αμέσως μεγαλύτερο ποσό χορηγιών αφορούσε την Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού όπου από €13.564 το 2006 (15,4% του συνόλου) έφτασαν στις **€16.015** το 2007 (18,1% του συνόλου) με μικρή αύξηση 1,1%. Σημειώνεται ότι οι δύο προαναφερθέντες υποτομείς κατείχαν και το μεγαλύτερο όγκο των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση.

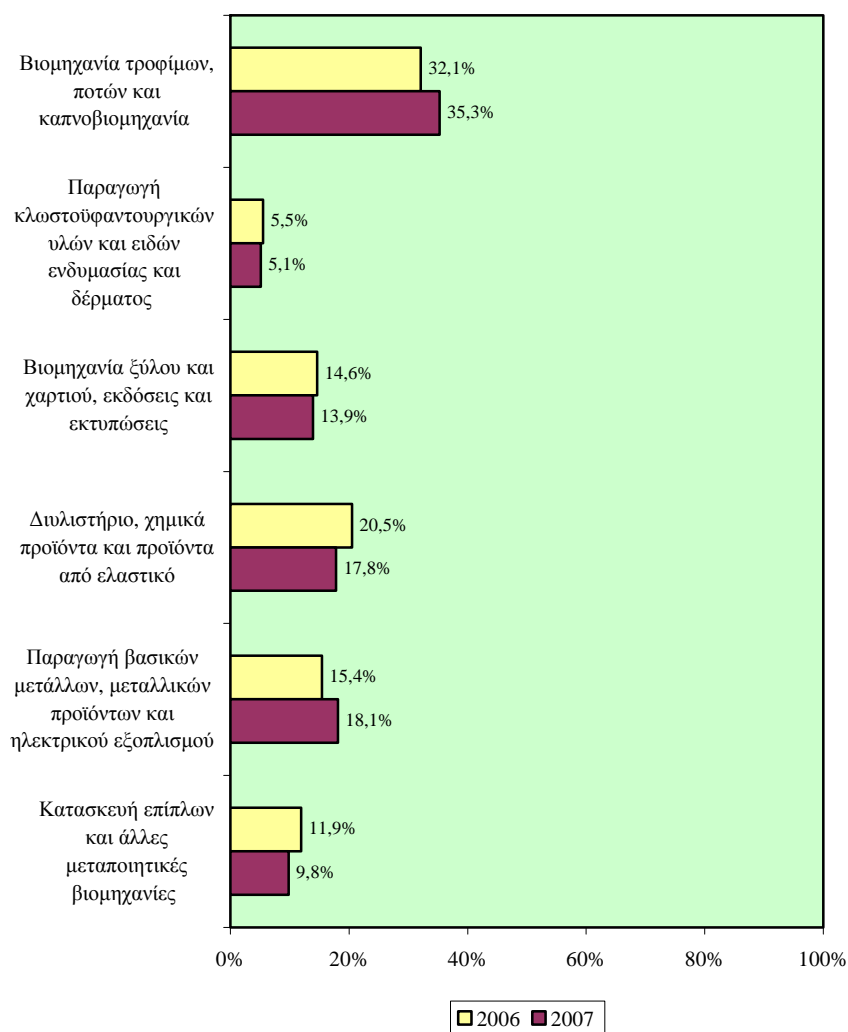
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 144**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΥΔΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006-2007**



Σημαντικές μειώσεις στο ποσό χορηγιών παρουσίασε η **Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες** καθώς και το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό**. Το

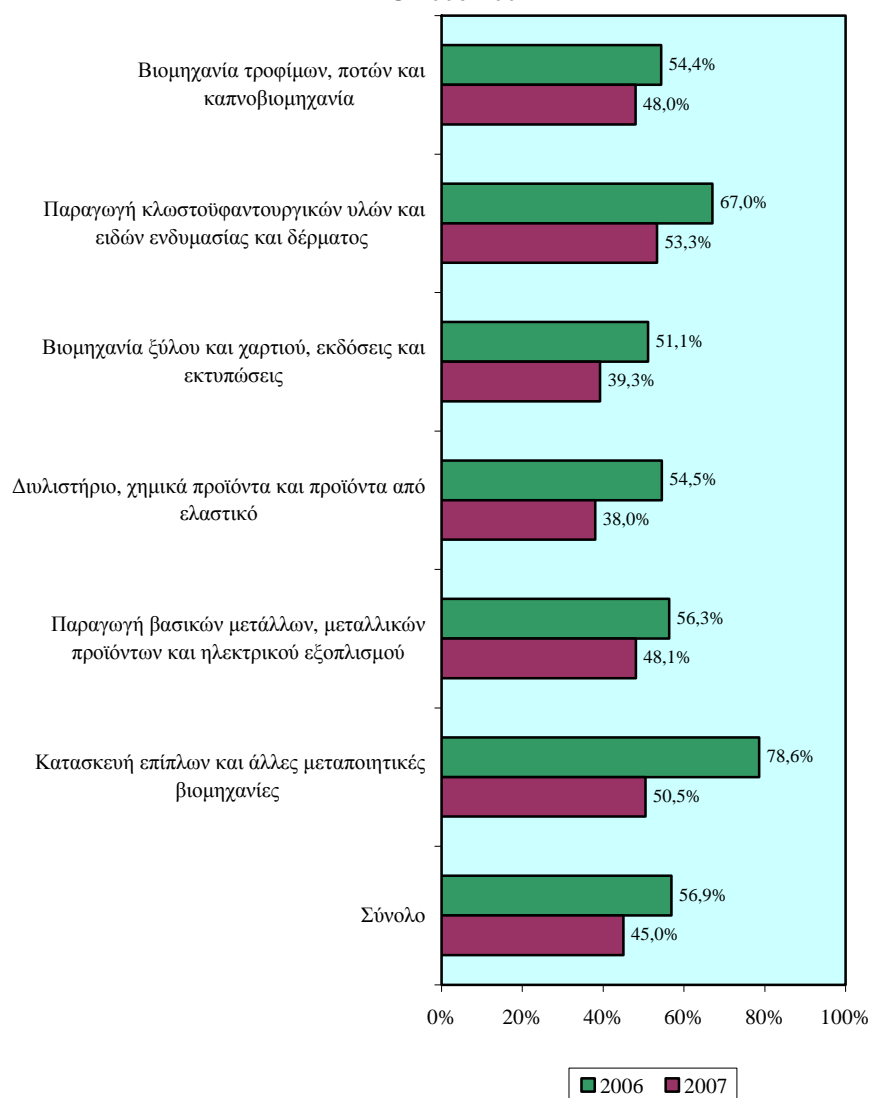
ύψος των χορηγιών στην **Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες** κατήλθε στις **€17.360** το 2007 (**9,8%** του συνόλου) με **σημαντική μείωση 29,0%**. Στο **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** το ποσό χορηγιών μειώθηκε σε **€13.227** το 2007 (**17,8%** του συνόλου) με **μείωση 24,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 145**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006-2007**



Το Σχεδιάγραμμα 146 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στη Μεταποίηση το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 146**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2006-2007**



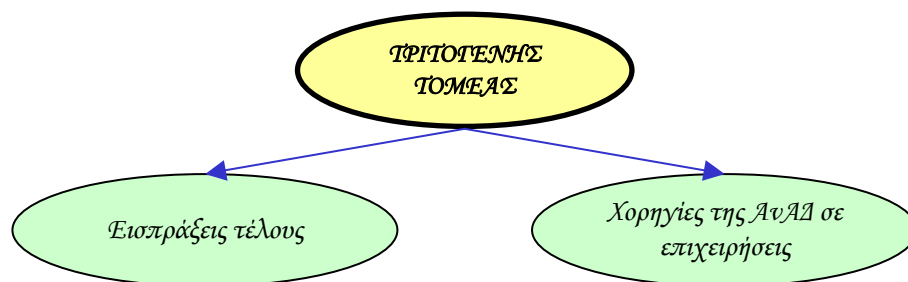
Ο υποτομέας της Παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους. Το 2006 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 67,0% ενώ το 2007 έφτασε στο 53,3%.

Πολύ σημαντικό ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ εμφανίζεται επίσης στην Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες. Το 2006 το ποσοστό αυτό ήταν 78,6% ενώ το 2007 μειώθηκε στο 50,5% παρουσιάζοντας τη μεγαλύτερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών, κατά 28,1 εκατοστιαίες μονάδες.

Ο πίνακας 7.8 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στη Μεταποίηση το 2007.

#### 7.1.4. Τριτογενής τομέας

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, τα Ιδιωτικά νοικοκυριά και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.

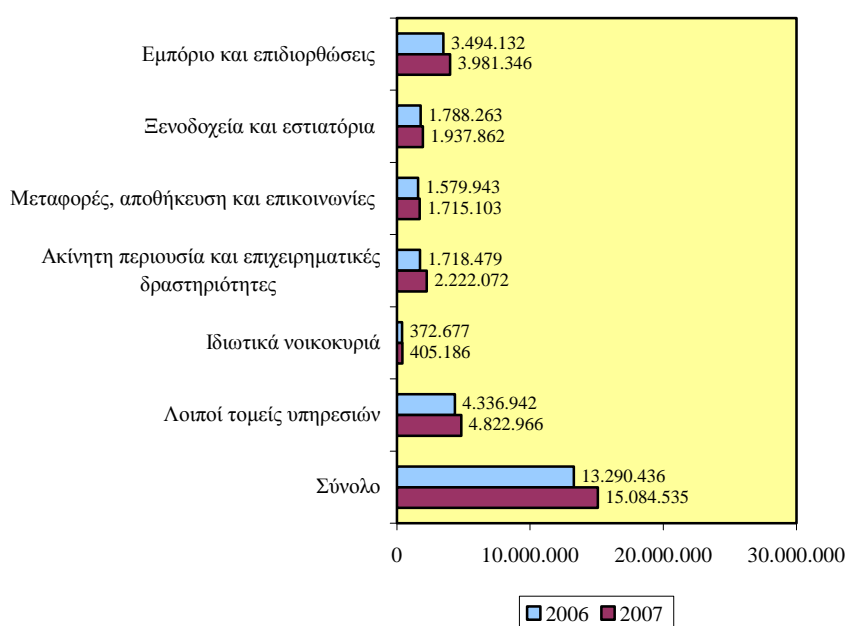




## Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 147 και 148 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2006 και 2007.

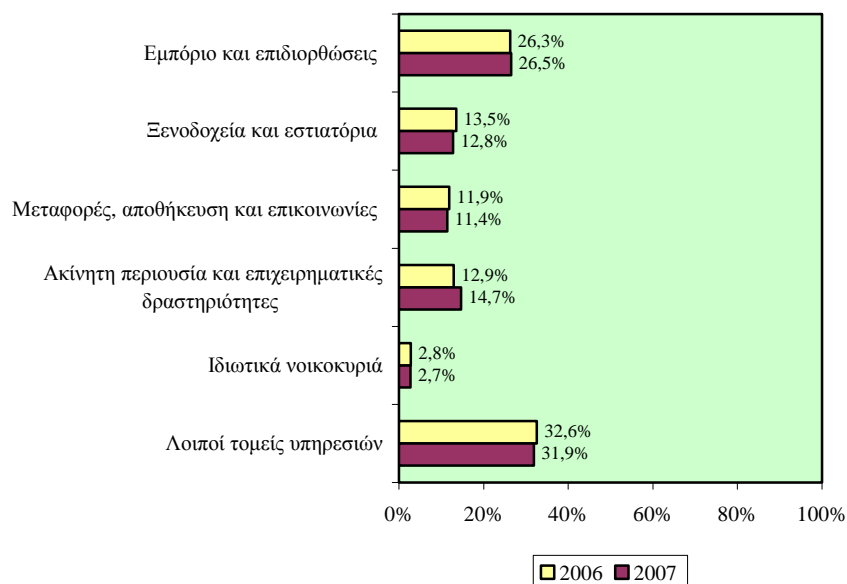
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 147**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Το μεγαλύτερο ποσό εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το ποσό αυτό από €4.336.942 το 2006 (32,6% του συνόλου) ανήλθε στα **€4.822.966 το 2007 (31,9% του συνόλου)** με αύξηση **11,2%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό εισπράξεων τέλους** προέρχεται από τον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2006 ανερχόταν στα €3.494.132 (26,3% του συνόλου) και το **2007** ανήλθε στα **€3.981.346 (26,5% του συνόλου)** με αύξηση **13,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 148**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Ακολουθεί ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες** όπου οι εισπράξεις τέλους από €1.718.479 το 2006 (12,9% του συνόλου) **αυξήθηκαν στα €2.222.072 το 2007 (14,7% του συνόλου) παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση 29,3%**.

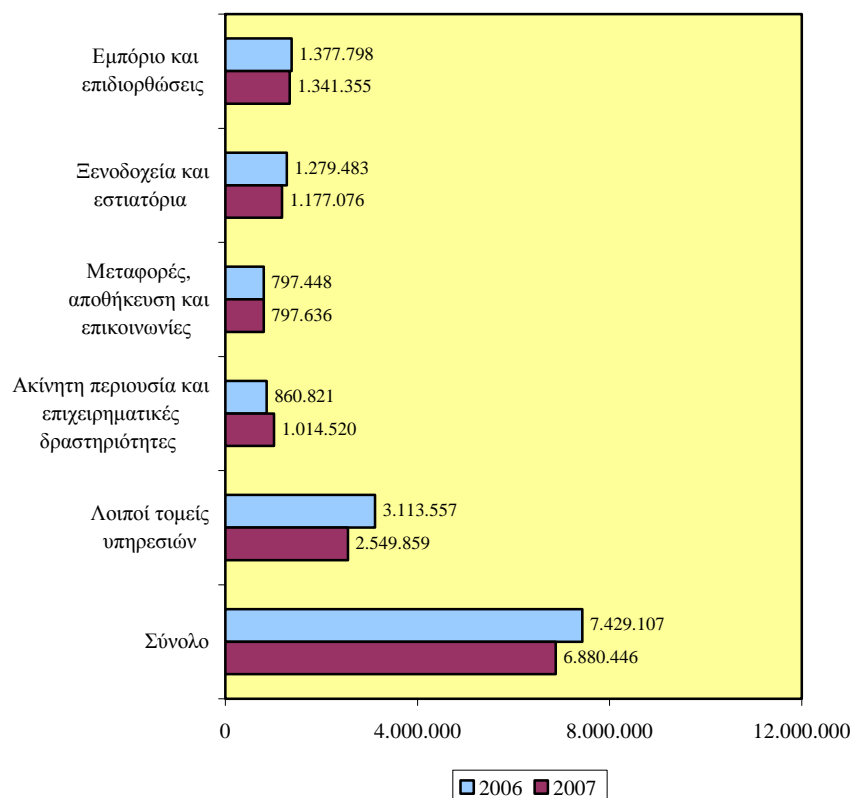
Στη συνέχεια ακολουθεί ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν κατά **8,4%** φτάνοντας στο **€1.937.862 (12,8% του συνόλου)**.

Ο πίνακας 7.9 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2007.

**Χορηγίες**

Τα Σχεδιαγράμματα 149 και 150 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2006 και 2007.

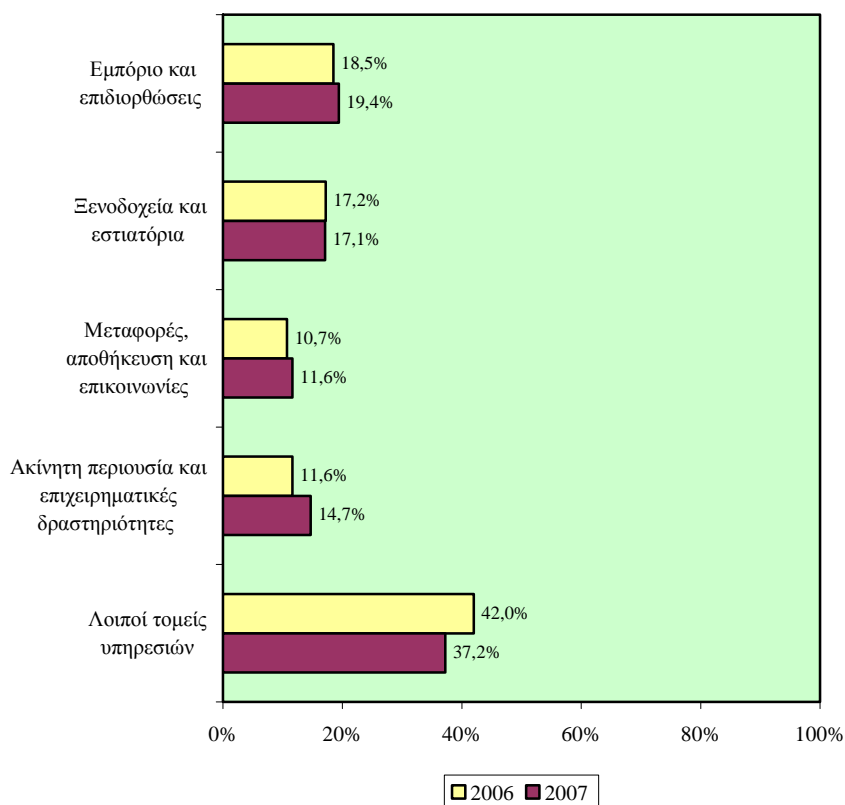
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 149**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



Σημειώνεται ότι 3 από τους 5 τομείς στον Τριτογενή τομέα σημείωσαν μείωση των χορηγιών της ΑνΑΔ. Η μεγαλύτερη μείωση εντοπίζεται στον τομέα των Λοιπών τομέων υπηρεσιών, ο οποίος παρουσιάζει και το μεγαλύτερο ποσό των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις. Το ποσό αυτό από €3.113.557 το 2006 (42,0% του συνόλου) ανήλθε στα €2.549.859 το 2007 (37,2% του συνόλου) σημειώνοντας σημαντική μείωση 18,1%.

Η αύξηση στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες είναι σημαντική, αφού αφορά ποσοστό 17,9%. Το ύψος των χορηγιών αυξήθηκε στο €1.014.520 το 2007 (14,7% του συνόλου).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 150**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**



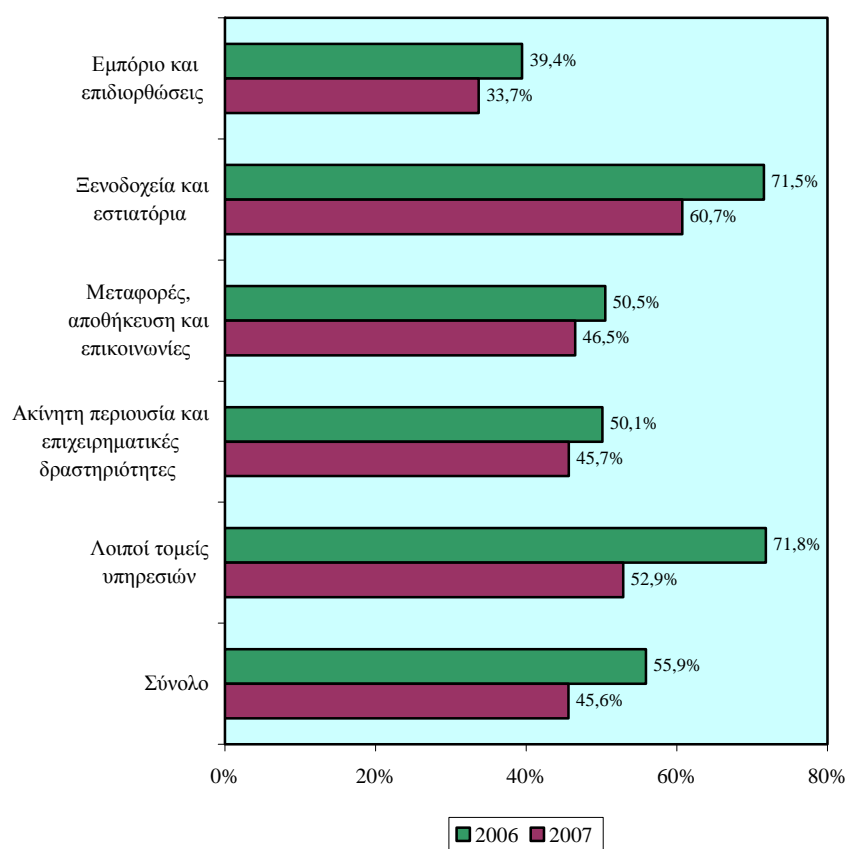
Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2006 και 2007 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 151.

Από το Σχεδιάγραμμα 151 διαπιστώνεται ότι **όλοι οι τομείς στον τριτογενή τομέα παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους.**

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** εντοπίζεται στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, όπου το 2006 ανερχόταν στο 71,5% ενώ το **2007** έφτασε στο **60,7%**.

Στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**, το ποσοστό κάλυψης έφτασε το **2007** στο **52,9%**, παρουσιάζοντας τη **μεγαλύτερη μείωση κατά 18,9 εκατοστιαίες μονάδες**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 151**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**

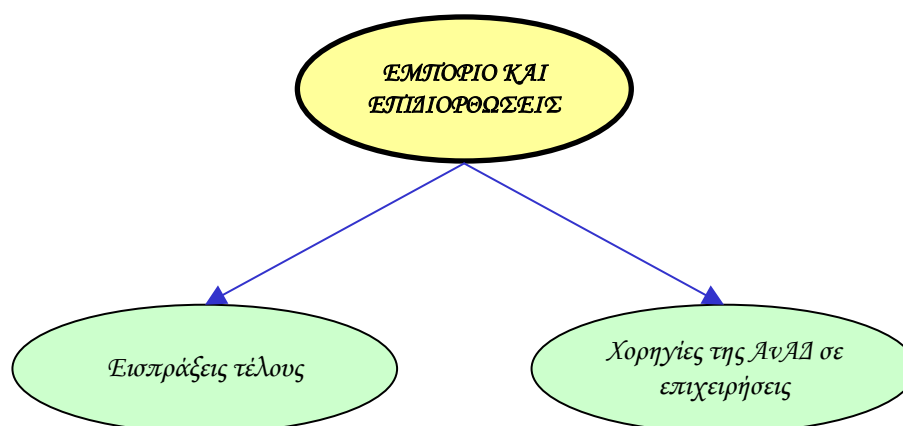


Έπεται ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνίες** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ από 50,5% το 2006 μειώθηκε σημαντικά στο **46,5%** το **2007**, παρουσιάζοντας **μείωση κατά 4,0 εκατοστιαίες μονάδες**.

Ο πίνακας 7.10 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στον τριτογενή τομέα το 2007.

#### 7.1.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.

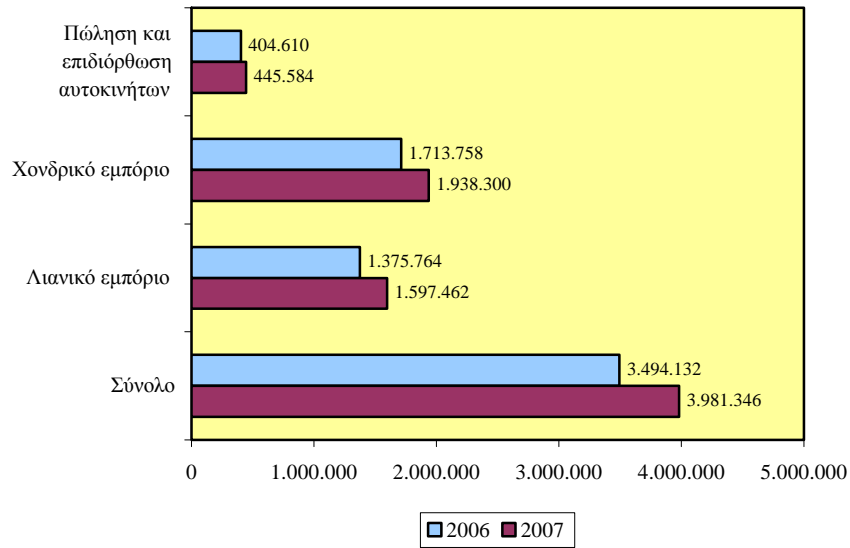


#### Εισπράξεις

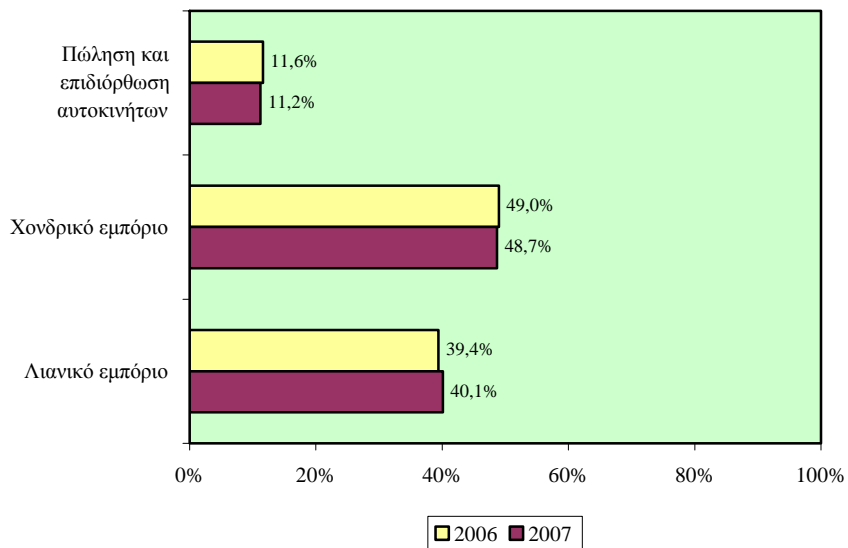
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 152 και 153.

**Όλοι οι υποτομείς που περιλαμβάνονται στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων παρουσίασαν σημαντική αύξηση στις εισπράξεις τέλους. Η μικρότερη αύξηση κατά 10,1% παρουσιάστηκε στην Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 152**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 153**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Το ύψος των εισπράξεων από €1.713.758 το 2006 (49,0% του συνόλου) ανήλθε στο **€1.938.300** το **2007 (48,7% του συνόλου)** με αύξηση **13,1%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από €1.375.764 το 2006 (39,4% του συνόλου) έφτασαν στο **€1.597.462** το **2007 (40,1% του συνόλου)** με τη μεγαλύτερη αύξηση κατά **16,1%**.

Ο πίνακας 7.11 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2007.

### Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 154 και 155 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006 και 2007.

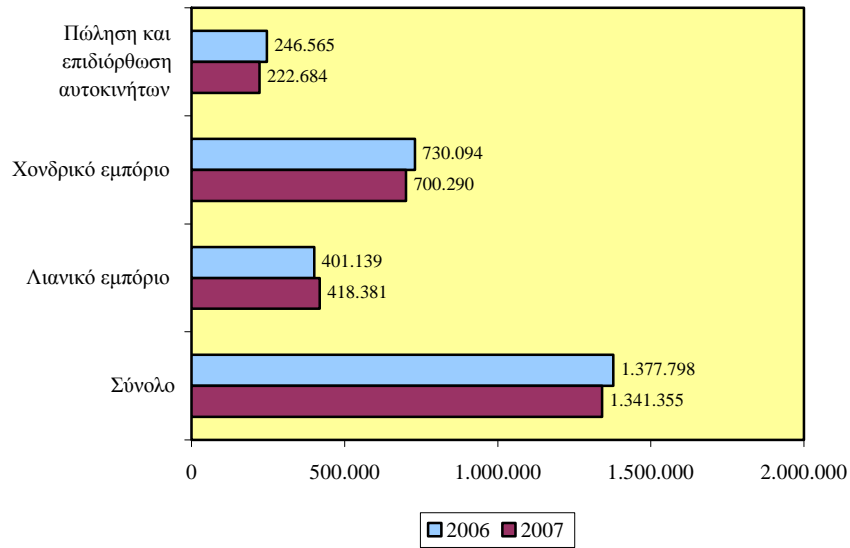
Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**, όπου από €730.094 το 2006 (53,0% του συνόλου) μειώθηκε στις **€700.290** το **2007 (52,2% του συνόλου)** με μείωση **4,1%**.

Ο αμέσως μικρότερος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** ο οποίος όμως είναι **ο μόνος υποτομέας με ανοδική τάση**. Ο αριθμός αυτός από €401.139 το 2006 (29,1% του συνόλου) έφτασε στις **€418.381** το **2007 (31,2% του συνόλου)** με αύξηση **4,3%**.

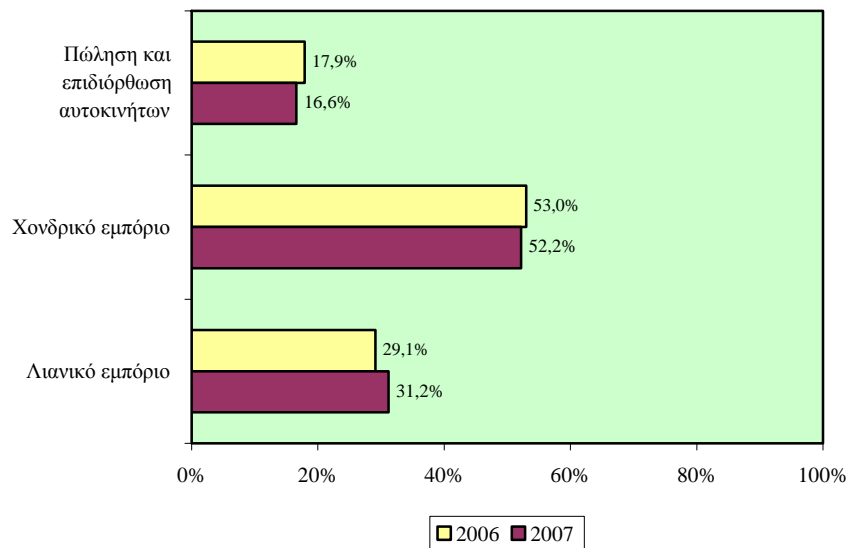
Η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** παρουσίασε τη μεγαλύτερη μείωση από όλους τους υποτομείς στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις κατά 9,7%, με το ποσό να φτάνει τις **€222.684** το **2007**. Ως συνέπεια το **μερίδιο της Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων και του Χονδρικού εμπορίου** πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων **μειώθηκε κατά 1,3 και 0,8 εκατοστιαίες μονάδες** αντίστοιχα σε όφελος του Λιανικού εμπορίου.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 154**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**

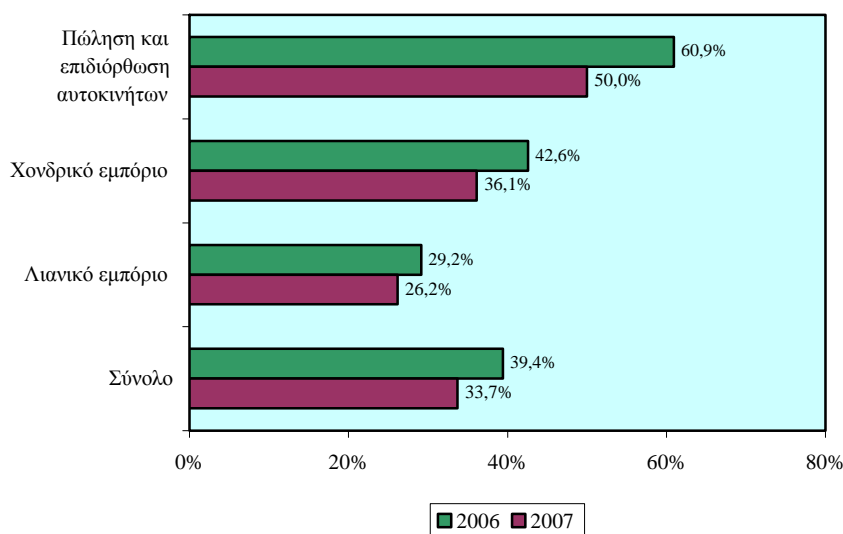


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 155**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**



Το Σχεδιάγραμμα 156 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 156**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006-2007**



**Όλοι οι υποτομείς στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους.**

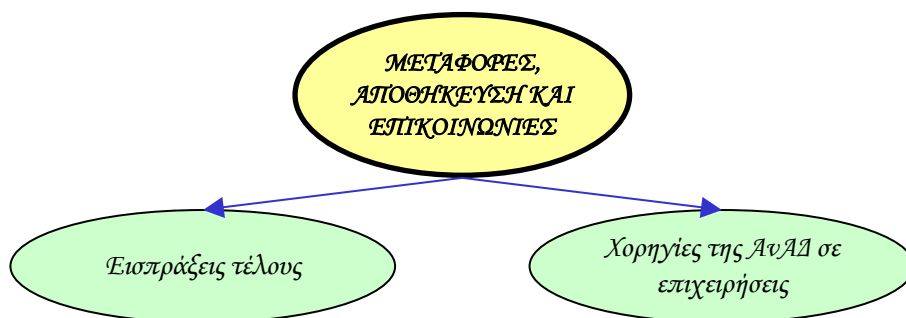
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 156 προκύπτει ότι η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** παρουσιάζει το **συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2006 οι χορηγίες της ΑνΑΔ αποτελούσαν το 60,9% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2007** το ποσοστό κάλυψης έφτασε στο **50,0%**, παρουσιάζοντας τη μεγαλύτερη μείωση κατά 10,9 εκατοστιαίες μονάδες.

Έπεται ο υποτομέας του **Χονδρικού εμπορίου** όπου το 2006 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους ήταν 42,6% ενώ το **2007** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **36,1%**.

Ο πίνακας 7.12 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2007.

#### 7.1.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



#### Εισπράξεις

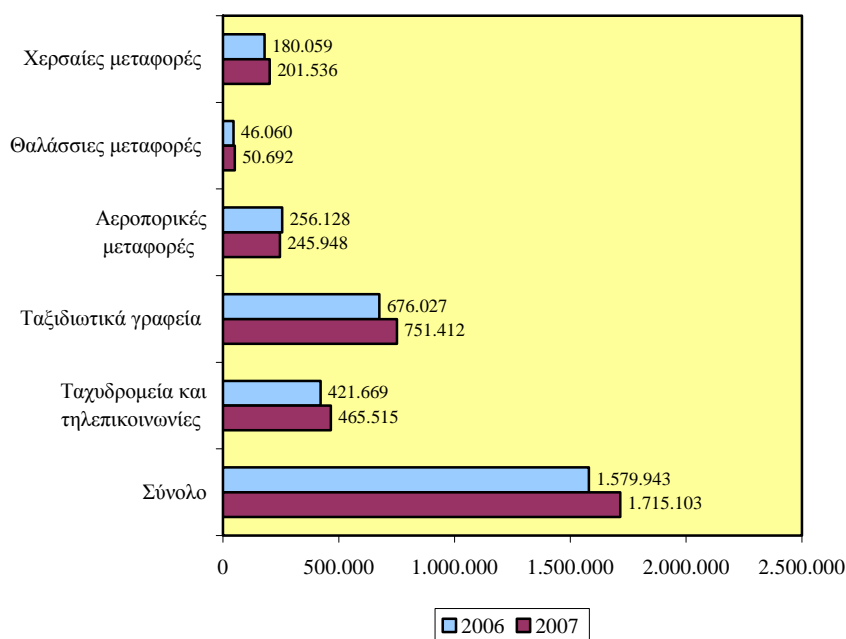
Τα Σχεδιαγράμματα 157 και 158 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006 και 2007.

Στον υποτομέα των **Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους**. Το 2006 αυτές ανέρχονταν στις €76.027 (42,8% του συνόλου) και το **2007** στις **€751.412 (43,8% του συνόλου) με αύξηση 11,2%**.

Ο **αμέσως μεγαλύτερος όγκος εισπράξεων τέλους**, με σημαντική όμως διαφορά, παρατηρείται στα **Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες**.

Ειδικότερα, το 2006 ο αριθμός τους έφτανε στις €421.669 (26,7% του συνόλου) και το **2007** στις **€465.515 (27,1% του συνόλου)** με **αύξηση 10,4%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 157**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**

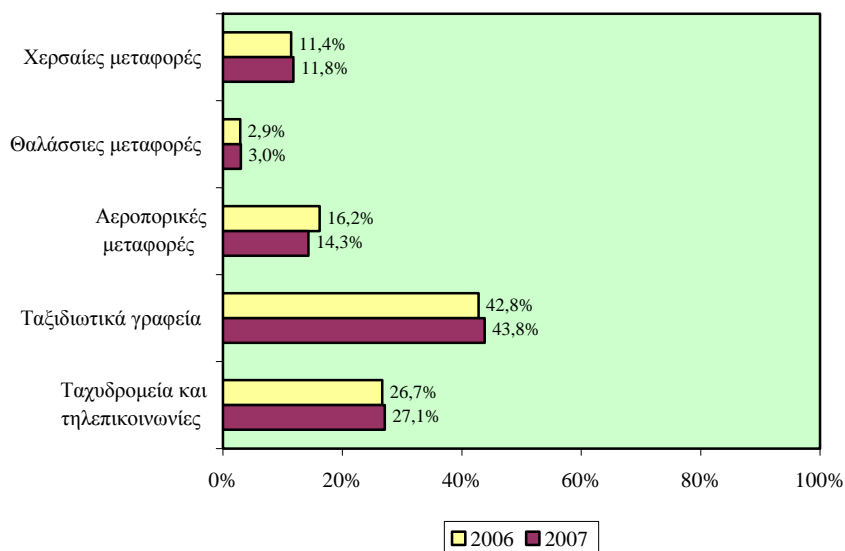


Στη συνέχεια ακολουθούν οι **Αεροπορικές μεταφορές** όπου οι εισπράξεις τέλους από €256.128 (16,2% του συνόλου) το 2006 μειώθηκαν στις **€245.948 (14,3% του συνόλου)** το **2007** παρουσιάζοντας τη **μοναδική μείωση από όλους τους υποτομείς (-4,0%)**.

Οι **Χερσαίες μεταφορές** με εισπράξεις τέλους ύψους **€201.536 το 2007** έχουν τη **μεγαλύτερη αύξηση από όλους τους υποτομείς** στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+11,9%).

Ο πίνακας 7.13 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 158**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



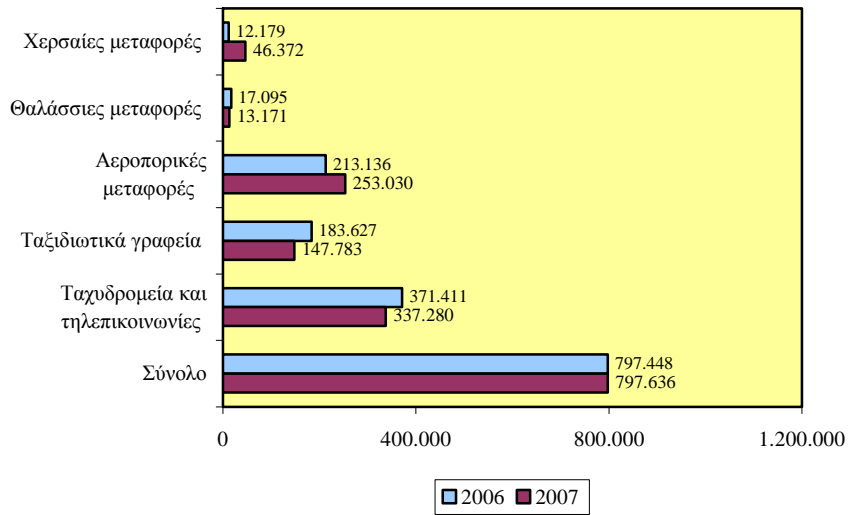
### Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 159 και 160 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006 και 2007.

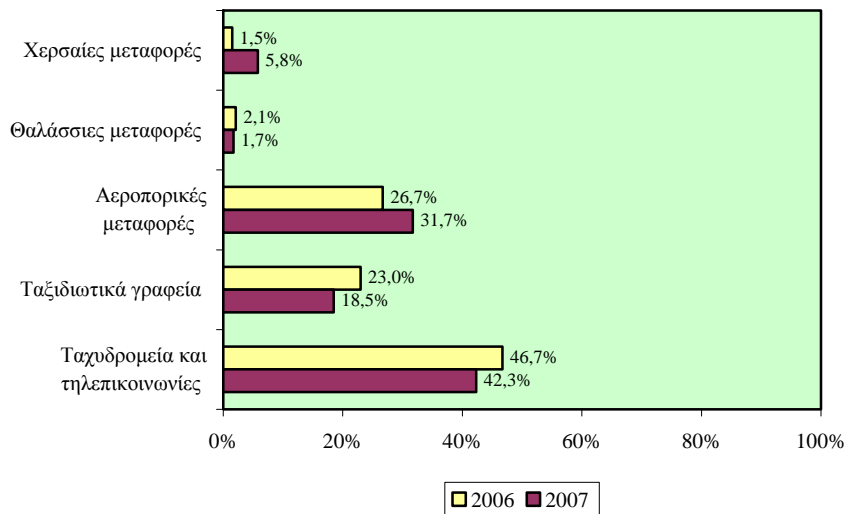
**Δ**υο από τους πέντε **υποτομείς** στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις **παρουσίασαν αύξηση** ενώ οι υπόλοιποι τρεις **υποτομείς παρουσίασαν μείωση** στο ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2007.

Στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2006 ανέρχονταν στις €71.411 (46,7% του συνόλου) και το **2007 μειώθηκαν στις €37.280 (42,3% του συνόλου) με μείωση 9,2%**. Ως συνέπεια το **μερίδιο τους πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ μειώθηκε κατά 4,4 εκατοστιαίες μονάδες**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 159**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



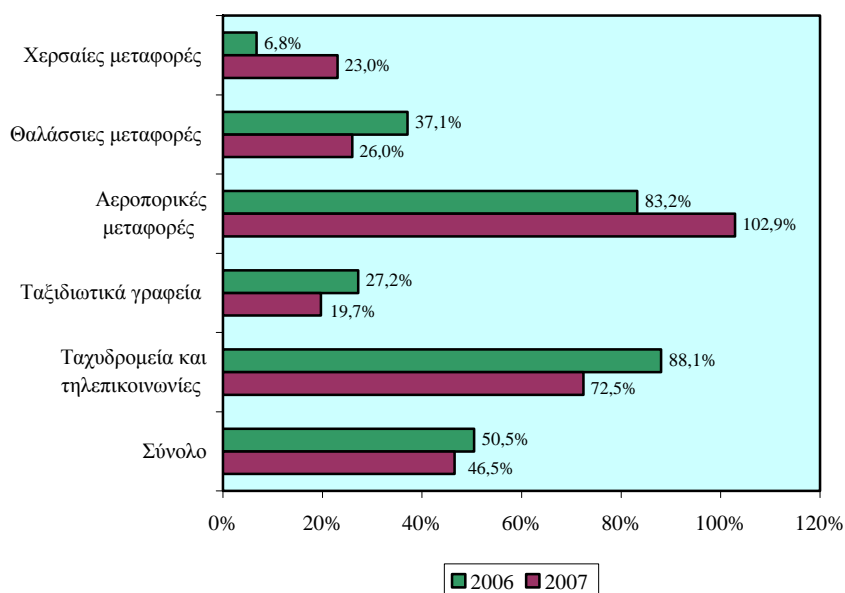
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 160**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Έπεται ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών**, όπου το 2006 οι χορηγίες ανέρχονταν στις €13.136 (26,7% του συνόλου) και το **2007** στις **€53.030 (31,7% του συνόλου)** με **μεγάλη αύξηση 18,7%**. Η **μεγαλύτερη** όμως **αύξηση** εντοπίζεται στις **Χερσαίες μεταφορές**, κατά 280,8%, φτάνοντας το **2007** στις **€46.372**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006 και 2007 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 161.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 161**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 161 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (πέραν του 19,7% το 2007).

Ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών** παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** όπου από

83,2% το 2006 αυξήθηκε δραστικά στο **102,9% το 2007**, παρουσιάζοντας τη μεγαλύτερη αύξηση κατά 19,7 εκατοστιαίες μονάδες.

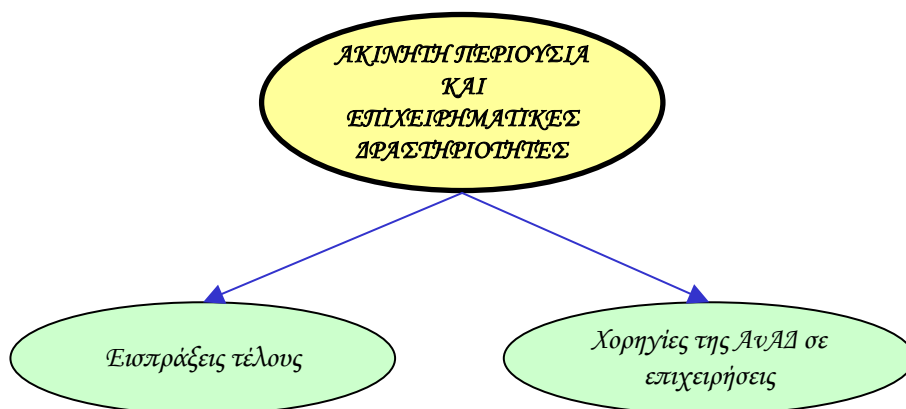
Τα **Ταχυδρομεία και Τηλεπικοινωνίες** παρουσιάζουν το **δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2006 το ποσοστό αυτό ήταν 88,1% ενώ το **2007** μειώθηκε στο **72,5%**.

Αναφορικά με τον υποτομέα των **Θαλάσσιων μεταφορών** φαίνεται ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ μειώθηκε το 2007**. Το 2006 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 37,1% και το **2007** μειώθηκε στο **26,0%**.

Ο πίνακας 7.14 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2007.

#### **7.1.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, την Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

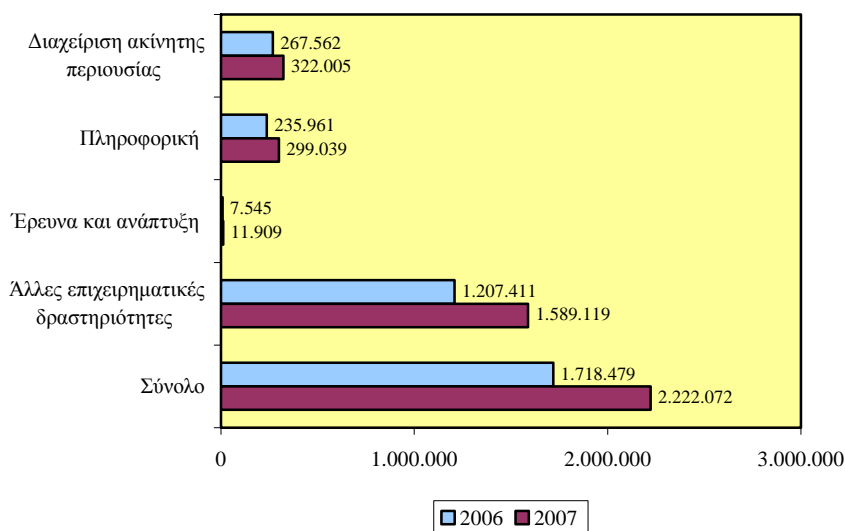




## Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 162 και 163.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 162**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**

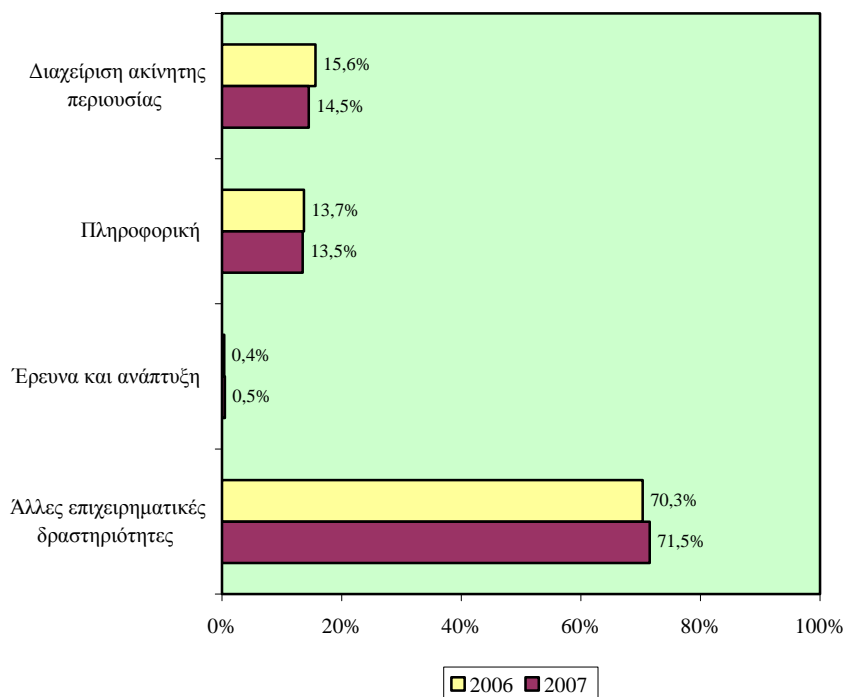


Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Το ποσό αυτό από €1.207.411 το 2006 (70,3% του συνόλου) ανήλθε στο €1.589.119 το 2007 (71,5% του συνόλου) με μεγάλη αύξηση 31,6%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας όπου από €267.562 το 2006 (15,6% του συνόλου) έφτασαν στις €322.005 το 2007 (14,5% του συνόλου) με αύξηση 20,3%.

Τη μεγαλύτερη αύξηση στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε η Έρευνα και ανάπτυξη, κατά 57,8%, φτάνοντας τις €11.909 το 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 163**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2007 περιέχεται στον πίνακα 7.15 στο Παράρτημα 7.

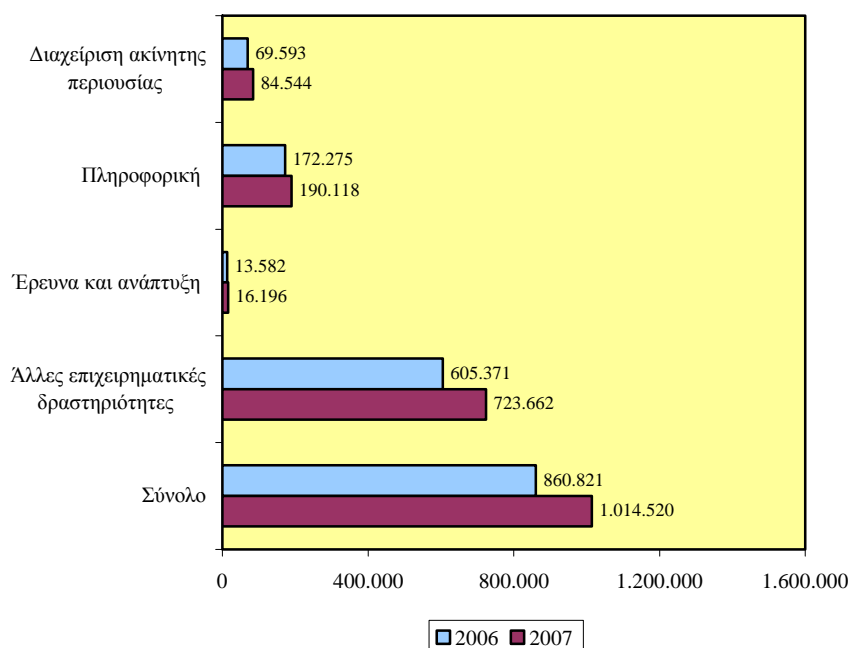
### **Χορηγίες**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 και 2007 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 164 και 165.

**Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών**

**δραστηριοτήτων.** Το ποσό αυτό από €605.371 το 2006 (70,3% του συνόλου) ανήλθε στις **€723.662** το **2007 (71,4% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 19,5%**.

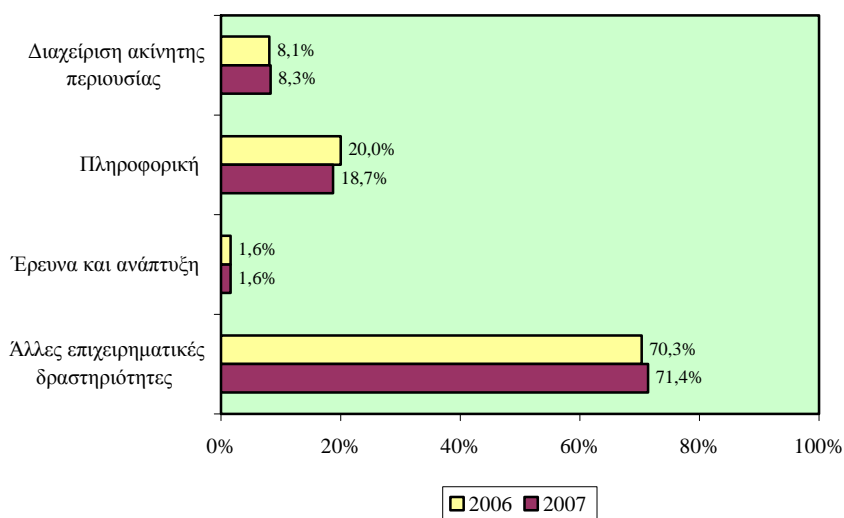
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 164**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ**  
**ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Ο αμέσως μικρότερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, με **σημαντική όμως διαφορά**, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής** όπου από €172.275 το 2006 (20,0% του συνόλου) έφτασαν στις **€190.118** το **2007 (18,7% του συνόλου)** με **αύξηση 10,4%**.

**Σημαντική αύξηση** παρουσίασε ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** κατά **21,5%** φτάνοντας τις **€84.544** το **2007 (8,3% του συνόλου)**. Η **Έρευνα και ανάπτυξη** παρουσίασε **αύξηση 19,2%** των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις αφού **έφτασε στις €16.196** το **2007** από €13.582 το 2006.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 165**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006-2007**



Το Σχεδιάγραμμα 166 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 και 2007.

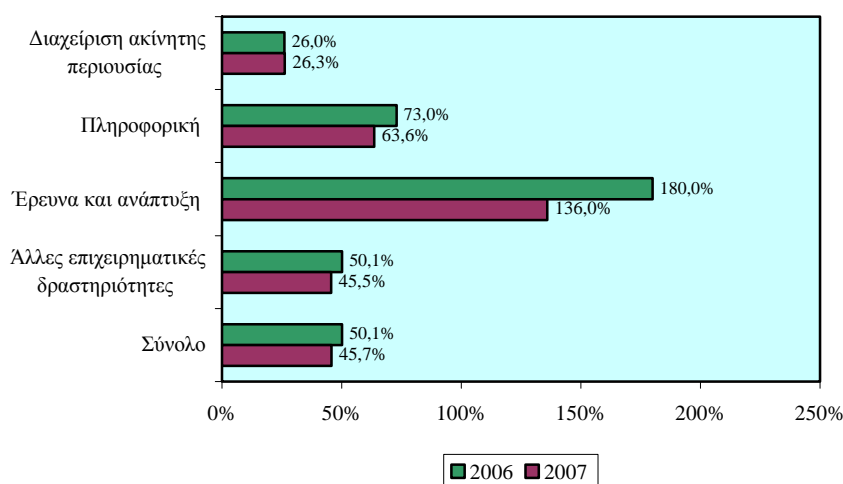
Το ποσοστό κάλυψης ήταν σημαντικό σε όλους τους υποτομείς της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων αφού το 2007 κυμάνθηκε από το 45,5% μέχρι το 136,0%. Εξαίρεση αποτελεί η Διαχείριση ακίνητης περιουσίας όπου το ποσοστό ήταν **26,3% το 2007** από **26,0% το 2006**.

Επισημαίνεται ότι το 2007 οι υποτομείς της Πληροφορικής, της Έρευνας και ανάπτυξης και των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων παρουσίασαν μείωση του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους, με εξαίρεση τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας που παρουσίασε οριακή αύξηση.

Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 166 φαίνεται ότι ο υποτομέας της Έρευνας και ανάπτυξης, παρά το μικρό μέγεθος,

παρουσιάζει το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2006 το ποσοστό κάλυψης ήταν 180,0% ενώ το **2007** το ποσοστό αυτό κατήλθε στο **136,0%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 166**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



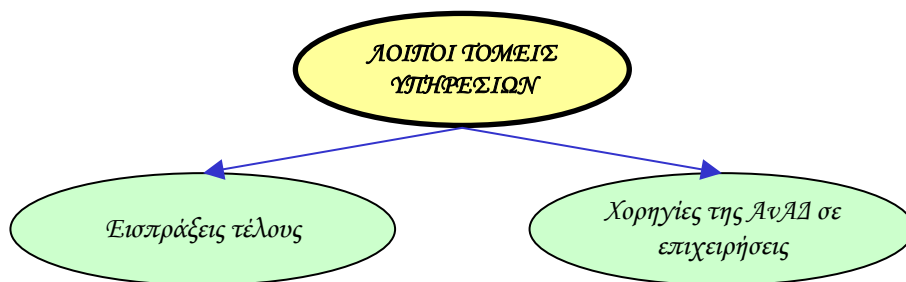
Ακολουθεί ο υποτομέας της **Πληροφορικής** όπου το 2006 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών ήταν 73,0% ενώ το **2007** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **63,6%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2007 περιέχεται στον πίνακα 7.16 στο Παράρτημα 7.

#### **7.1.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών**

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε**

**επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.



### Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 167 και 168 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 και 2007.

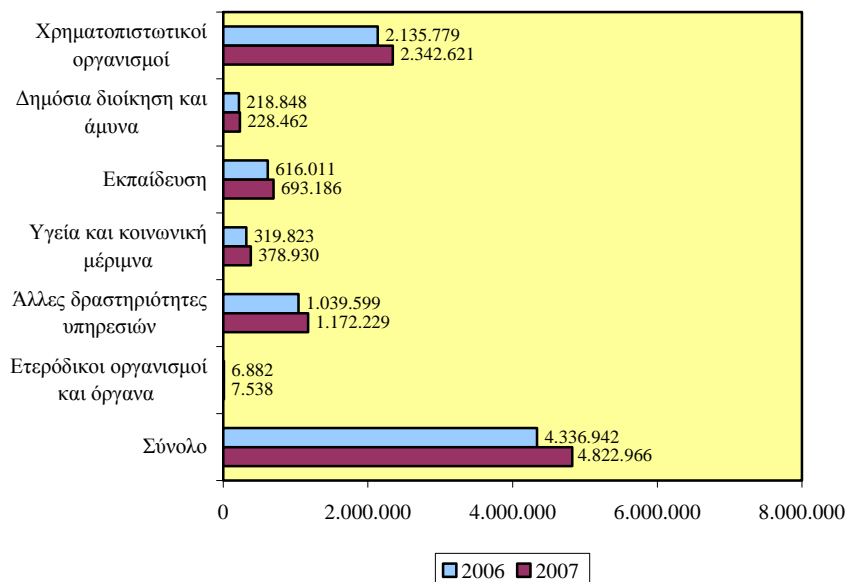
Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους**. Το 2006 έφταναν στα €2.135.779 (49,2% του συνόλου) ενώ το **2007** ανήλθαν στα **€2.342.621 (48,5% του συνόλου)** με αύξηση **9,7%**.

Ακολουθούν, με σημαντική όμως διαφορά, οι **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** όπου το 2006 ήταν €1.039.599 (24,0% του συνόλου) ενώ το **2007** ανήλθαν στο **€1.172.229 (24,3% του συνόλου)** με αύξηση **12,8%**.

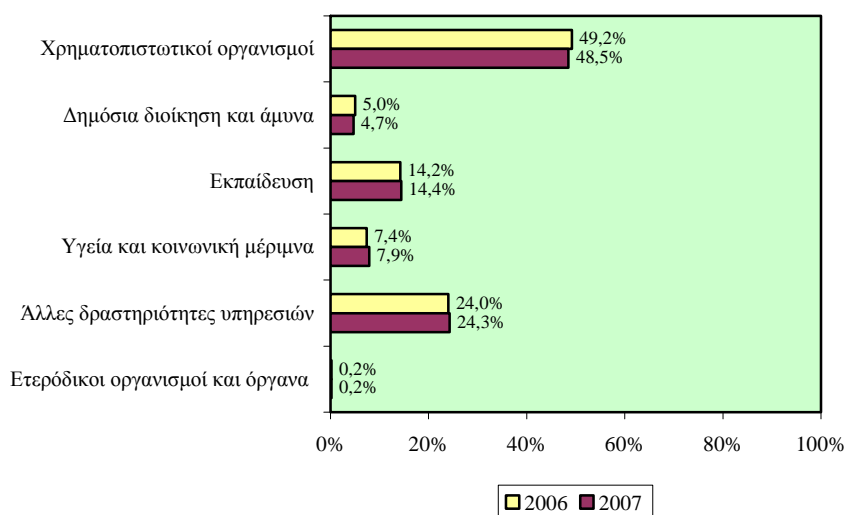
Ο τομέας της **Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας** με εισπράξεις τέλους ύψους **€378.930 το 2007** έχει τη **μεγαλύτερη αύξηση από όλους τους υποτομείς** στους Λοιπούς τομείς Υπηρεσιών (+**18,5%**).

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2007 περιέχεται στον πίνακα 7.17 στο Παράρτημα 7.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 167**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



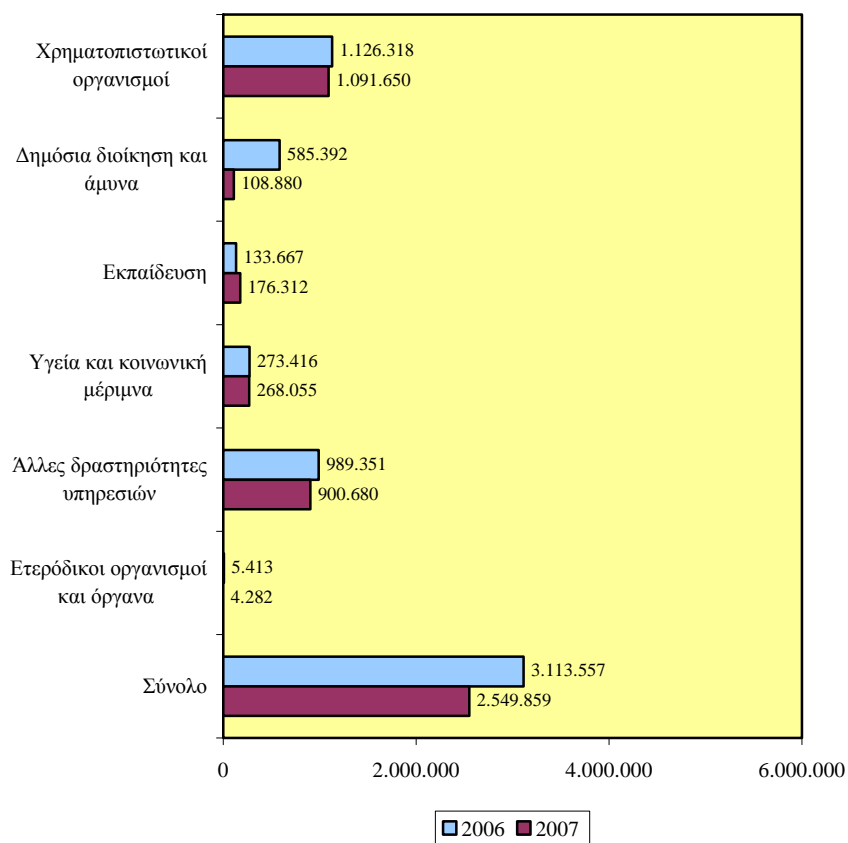
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 168**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



## Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 169 και 170 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 και 2007.

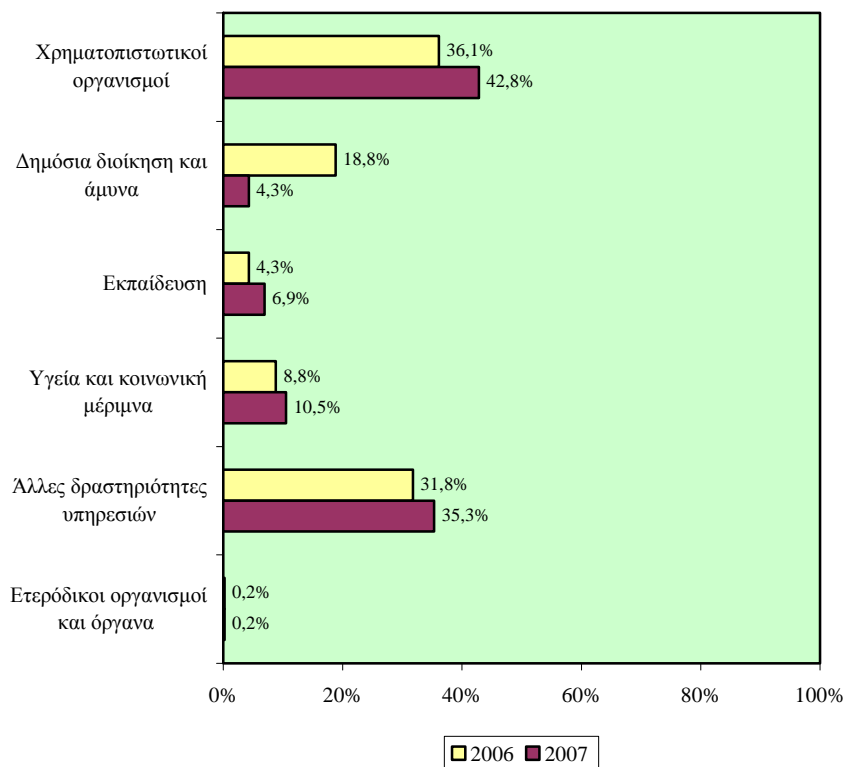
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 169**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** προς τις επιχειρήσεις. Το 2006 έφταναν στις **€1.126.318** (36,1% του συνόλου) ενώ το **2007** κατήλθαν στις **€1.091.650** (42,8% του συνόλου) με μείωση **3,1%**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 170**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**

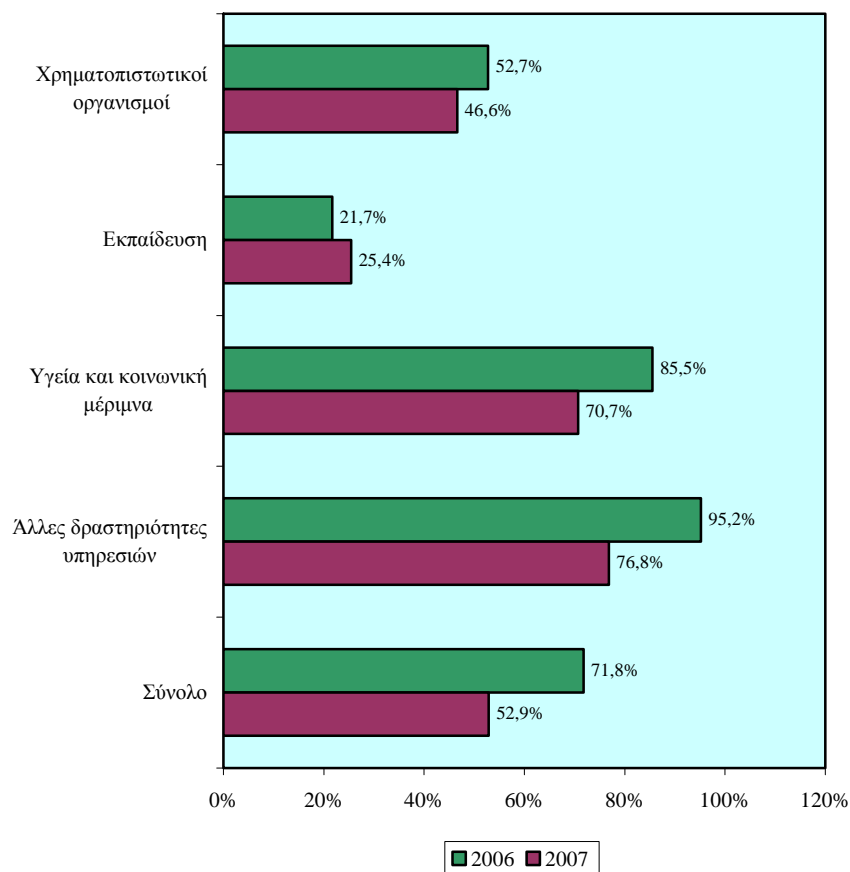


Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** όπου το 2006 ήταν €89.351 (31,8% του συνόλου) ενώ το 2007 κατήλθαν στις €00.680 (35,3% του συνόλου) με μείωση 9,0%.

**Δραστική μείωση** στο ύψος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσίασε η **Δημόσια διοίκηση και άμυνα** κατά 81,4% (€108.880 το 2007), ενώ τη **μεγαλύτερη αύξηση** παρουσίασε η **Εκπαίδευση** κατά 31,9% (€176.312) το 2007.

Στο Σχεδιάγραμμα 171 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 και 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 171**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006-2007**



Το ποσοστό κάλυψης είναι σημαντικό σε όλους τους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών αφού το 2007 κυμαινόταν από το 25,4% μέχρι το 76,8%.

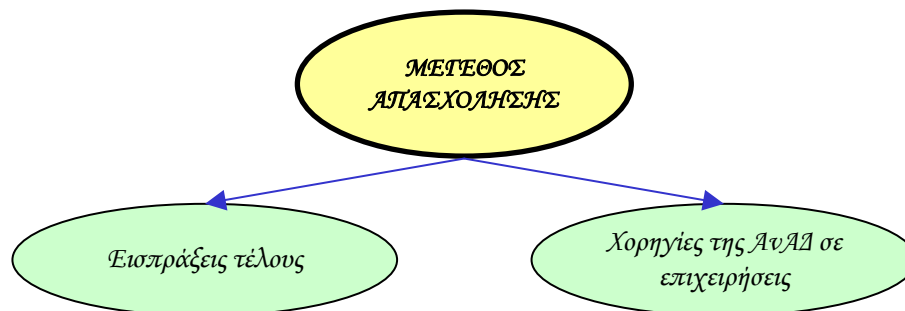
Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών όπου το 2006 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών έφθασε το 95,2% και το 2007 το 76,8%.

**Έπεται ο τομέας της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών από 85,5% το 2006 έφτασε σε 70,7% το 2007.**

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2007 περιέχεται στον πίνακα 7.18 στο Παράρτημα 7.

## **7.2. Μέγεθος απασχόλησης**

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 και 2007.

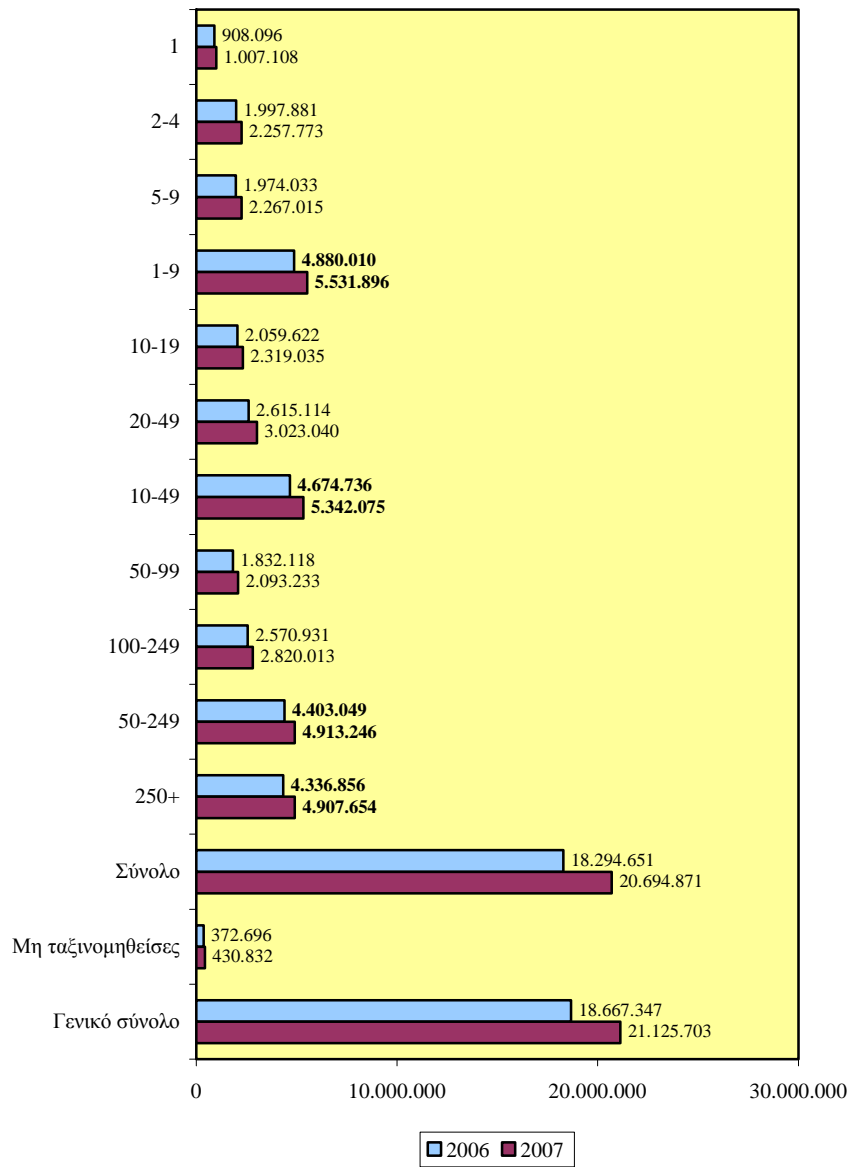


### **Εισπράξεις**

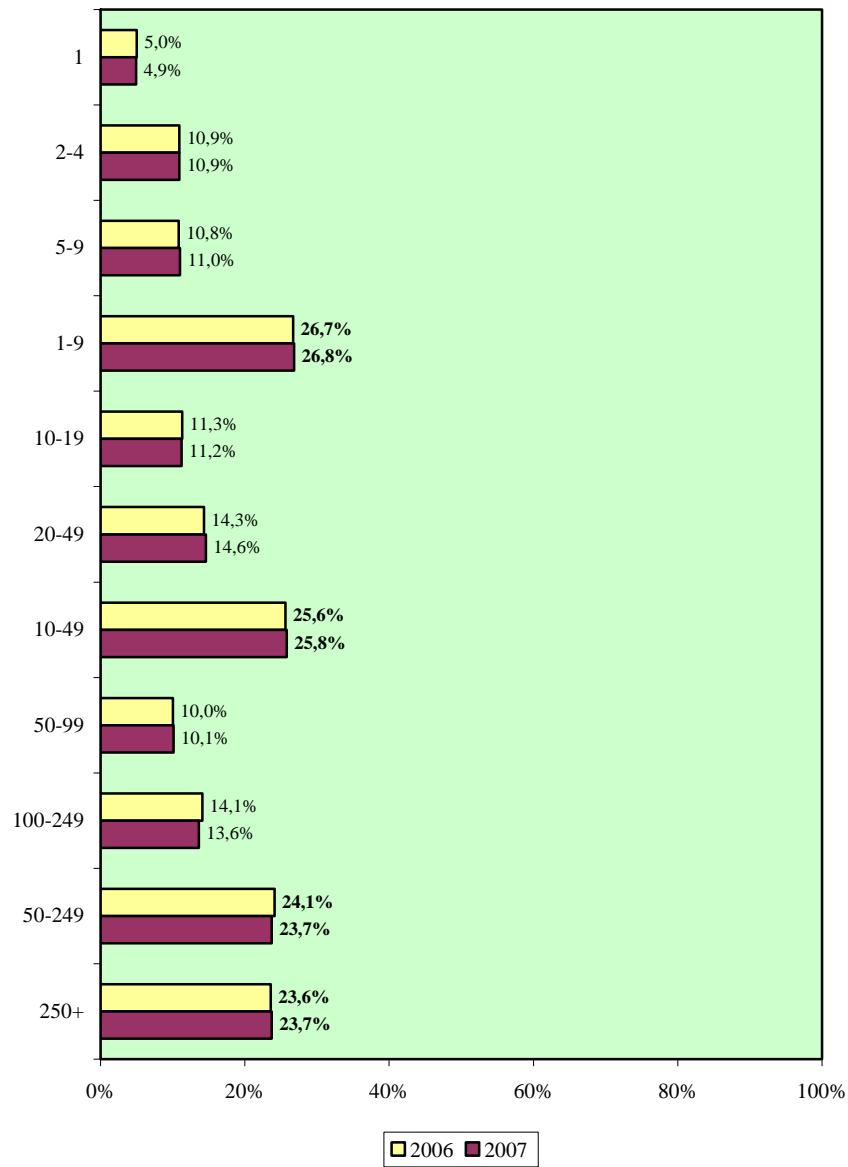
Τα Σχεδιαγράμματα 172 και 173 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης επιχείρησης το 2006 και 2007.

**Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους είναι περίπου ίση στα τέσσερα κύρια μεγέθη απασχόλησης 1-9, 10-49, 50-249 και 250+. Συγκεκριμένα το 2007 οι εισπράξεις τέλους ως ποσοστό των συνολικών εισπράξεων αντιστοιχούσαν στο 26,8% για τις επιχειρήσεις 1-9 ατόμων, στο 25,8% για τις επιχειρήσεις 10-49 ατόμων, στο 23,7% για τις επιχειρήσεις 50-249 ατόμων και στο 23,7% για τις επιχειρήσεις με 250 και άνω άτομα.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 172**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 173**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους προέρχεται από την κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **1-9 άτομα (26,8% του**

συνόλου το 2007). Συγκεκριμένα, το 2006 το ποσό αυτό ήταν €4.880.010 ενώ το 2007 ανήλθε στα **€5.531.896 (αύξηση 13,4%)**.

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2007 περιέχεται στον πίνακα 7.19 στο Παράρτημα 7.

### **Χορηγίες**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 και 2007 παρουσιάζονται στα Σχεδιαγράμματα 174 και 175.

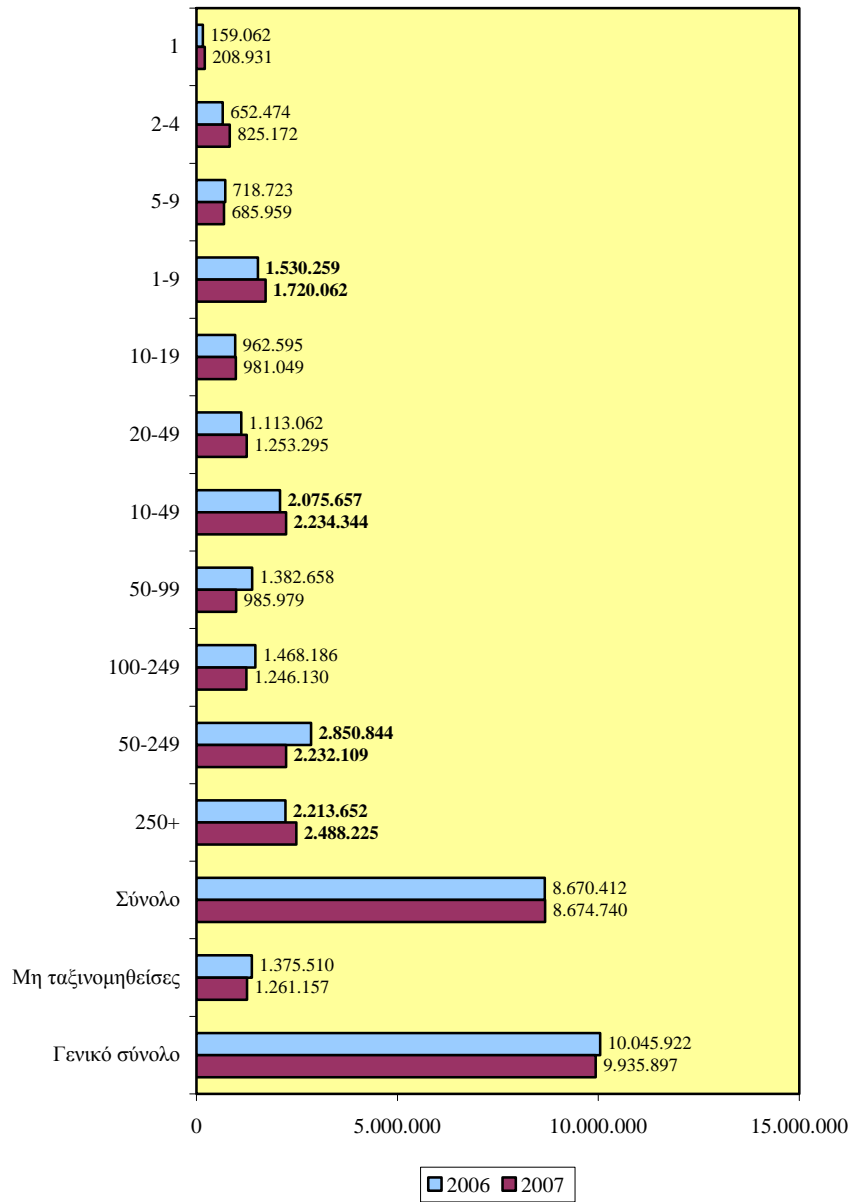
Ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε **επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (28,7% του συνόλου το 2007)**. Το 2006 το ποσό αυτό ανερχόταν στα €2.213.652 ενώ το 2007 έφτασε στα **€2.488.225 (αύξηση 12,4%)**.

Επίσης, **αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 10-49 και 50-249 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** οι χορηγίες το 2006 ανέρχονταν στα €2.075.657 και το 2007 στα **€2.234.344 (25,7% του συνόλου το 2007)** με **αύξηση 7,6%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** το 2006 ανέρχονταν στα €2.850.844 και το 2007 στα **€2.232.109 (25,8% του συνόλου το 2007)** με **μείωση 21,7%**.

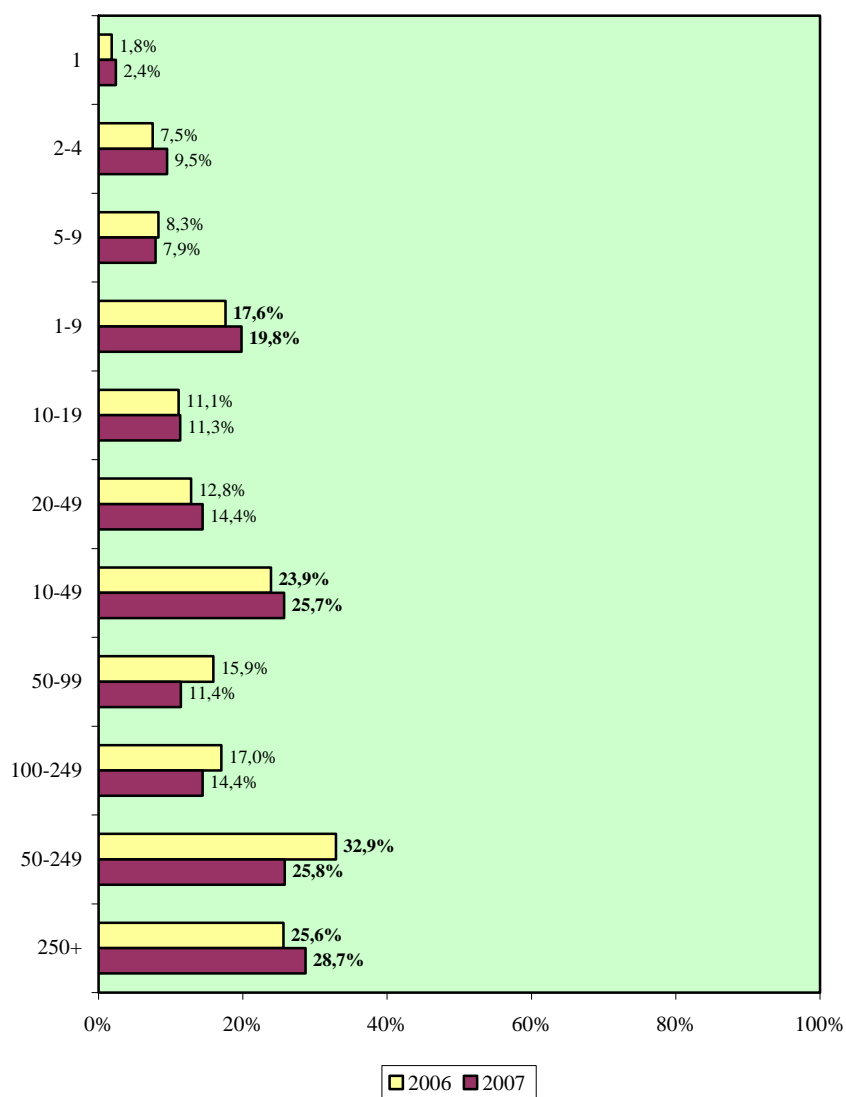
**Μικρότερος όγκος χορηγιών** αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι χορηγίες το 2006 ανέρχονταν στο €1.530.259 και το 2007 στο **€1.720.062 (αύξηση 12,4%)**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών διαπιστώνεται μια **βελτίωση στο μερίδιο των Μικροεπιχειρήσεων** (απασχόληση 1-9 άτομα) κατά 2,2 εκατοστιαίες μονάδες, **των Μικρών επιχειρήσεων** (απασχόληση 10-49 άτομα) κατά 1,8 εκατοστιαίες μονάδες **και των Μεγάλων επιχειρήσεων** (απασχόληση πάνω από 250 άτομα) κατά 3,1 εκατοστιαίες μονάδες **σε βάρος του μεριδίου των Μεσαίων επιχειρήσεων** (απασχόληση 50-249 άτομα) κατά 7,1 εκατοστιαίες μονάδες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 174**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΥΔΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



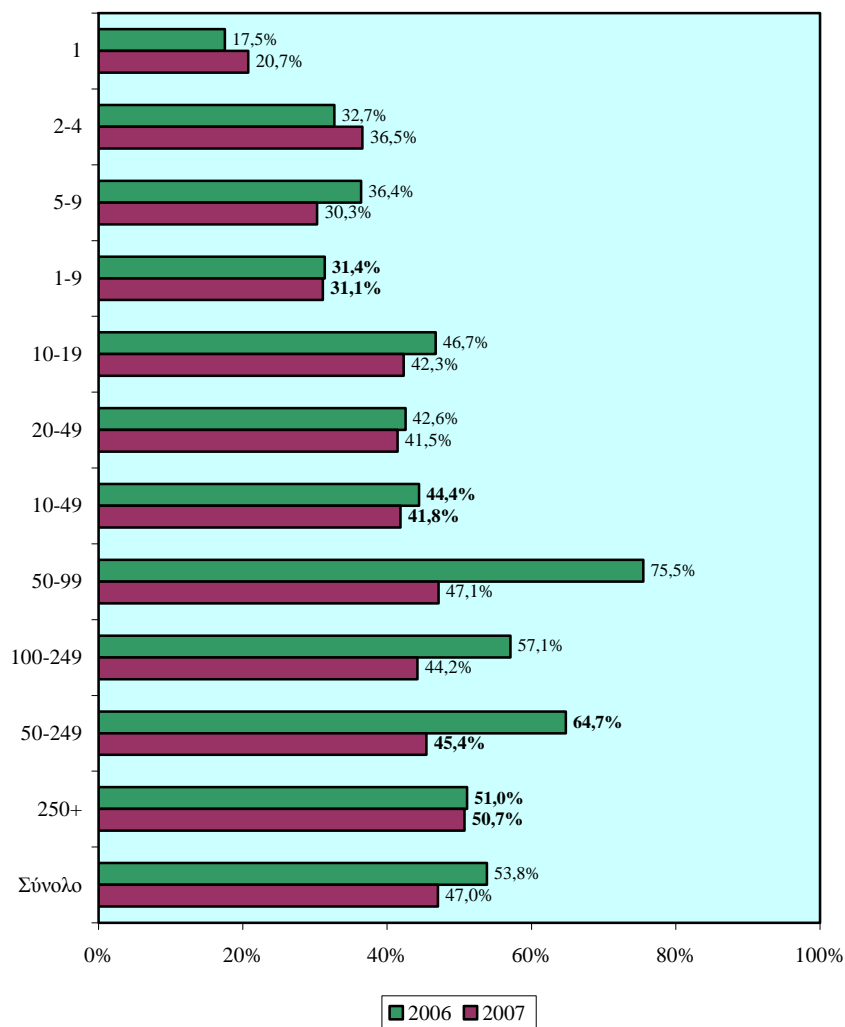
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 175**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 και 2007 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 176.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 176**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από 250 άτομα. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2006 το 51,0% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε οριακά στο 50,7% το 2007.

Το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2006 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 64,7% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2007 το ποσοστό αυτό κατήλθε στο 45,4%. Στις επιμέρους κατηγορίες το ποσοστό κάλυψης ήταν μεγαλύτερο για τις επιχειρήσεις με 50-99 άτομα (47,1% το 2007) παρά για τις επιχειρήσεις με 100-249 άτομα (44,2% το 2007).

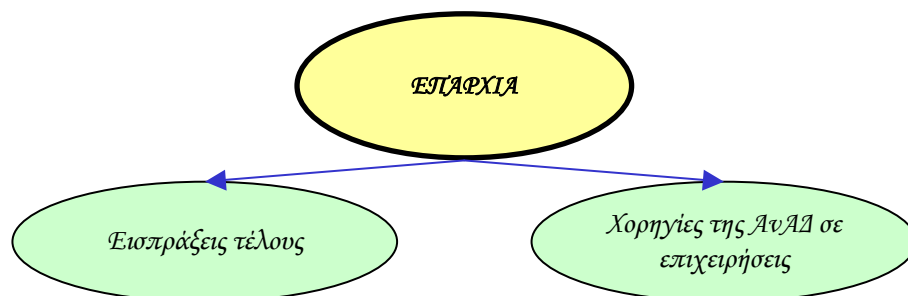
Έπονται οι επιχειρήσεις που απασχολούσαν 10-49 άτομα όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά το 2006 έφτανε στο 44,4% ενώ το 2007 μειώθηκε στο 41,8%.

Τα χαμηλότερα ποσοστά κάλυψης εντοπίστηκαν στις Μικροεπιχειρήσεις και ιδιαίτερα στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (20,7% το 2007) και των 5-9 ατόμων (30,3% το 2007).

Ο πίνακας 7.20 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2007.

### 7.3. Επαρχία

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2006 και 2007.



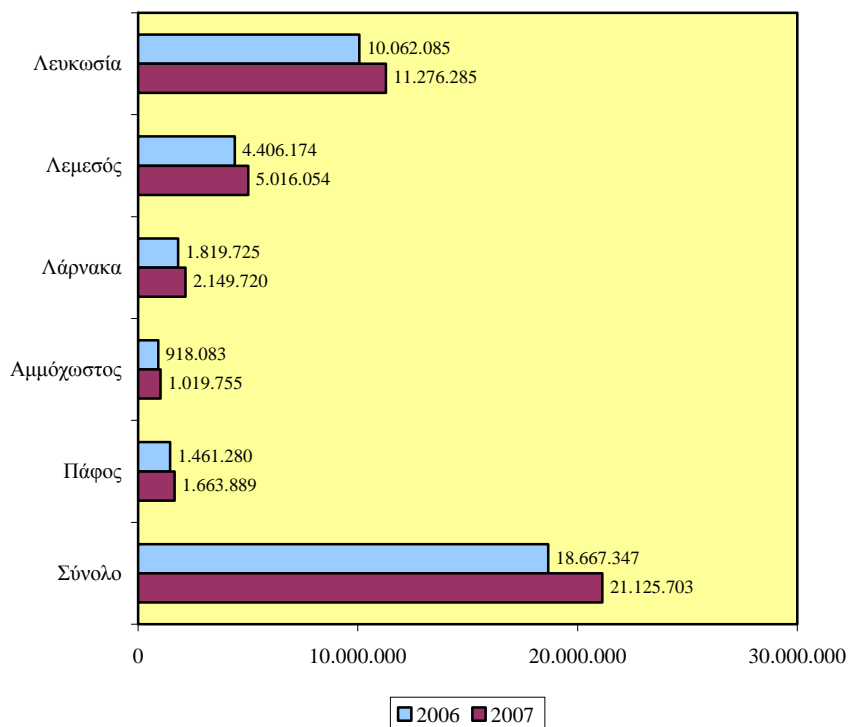
## Εισπράξεις

Στα Σχεδιαγράμματα 177 και 178 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2006 και 2007.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 177 διαπιστώνεται ότι ο όγκος των εισπράξεων τέλους παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες μέσα στο 2007.

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λευκωσία (53,4% του συνόλου το 2007). Το ποσό αυτό από €10.062.085 που ήταν το 2006 έφτασε στα **€11.276.285** το 2007 (αύξηση 12,1%).

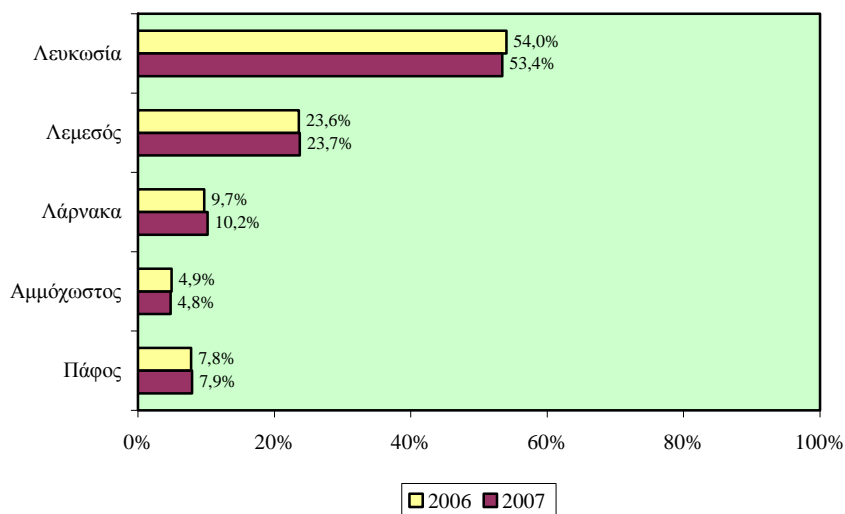
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 177**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



Πρόσθετα, σημαντικός όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λεμεσό (23,7% του συνόλου το 2007) όπου το 2006 ανέρχονταν στα €4.406.174 και το 2007 στα €5.016.054 (αύξηση 13,8%).

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση των εισπράξεων τέλους παρουσιάστηκε στη Λάρνακα όπου από €1.819.725 το 2006 αυξήθηκε στα €2.149.720 το 2007 ή κατά 18,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 178  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007



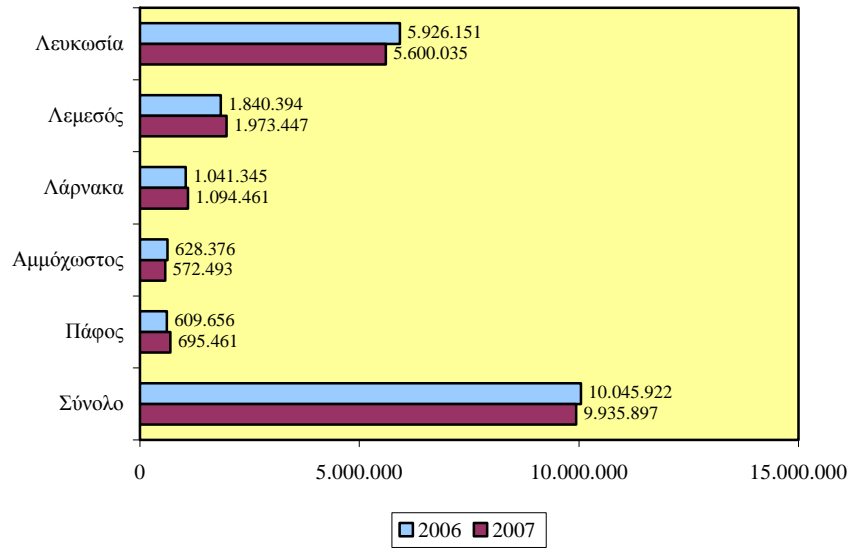
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2007 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.21 στο Παράρτημα 7.

### Χορηγίες

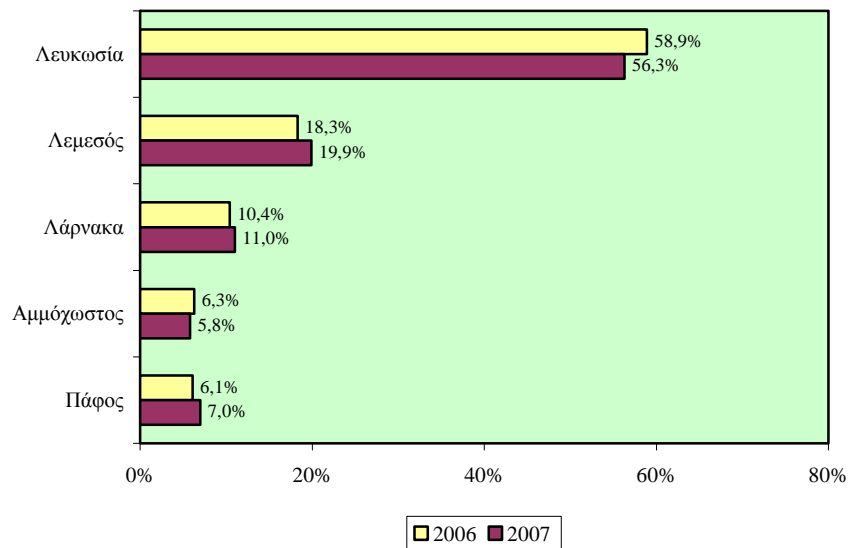
Στα Σχεδιαγράμματα 179 και 180 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2006 και 2007.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 179 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2007 αυξήθηκε στις επαρχίες Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και μειώθηκε στις επαρχίες Λευκωσίας και Αμμοχώστου.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 179**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ 180**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (56,3% του συνόλου το 2007). Το ποσό αυτό από €926.151 που ήταν το 2006 έφτασε στα **€600.035** το 2007 παρουσιάζοντας μείωση 5,5%.

Σημαντικός όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στη Λεμεσό (19,9% του συνόλου το 2007) όπου το 2006 ανέρχονταν στο €840.394 και το 2007 στο **€973.447** σημειώνοντας αύξηση 7,2%.

Σημαντικές αυξήσεις στις χορηγίες της ΑνΑΔ παρουσιάστηκαν στη Λάρνακα και Πάφο. Στη Λάρνακα από €1.041.345 το 2006 αυξήθηκε στο **€1.094.461** το 2007 με αύξηση 5,1% και στην Πάφο από €609.656 το 2006 αυξήθηκε στις **€695.461** το 2007 σημειώνοντας αύξηση 14,1%. Αντίθετα στην Αμμόχωστο παρουσιάστηκε μείωση των χορηγιών της ΑνΑΔ από €28.376 το 2006 στις **€72.493** το 2007 με μείωση 8,9%.

Στο Σχεδιάγραμμα 181 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2006 και 2007.

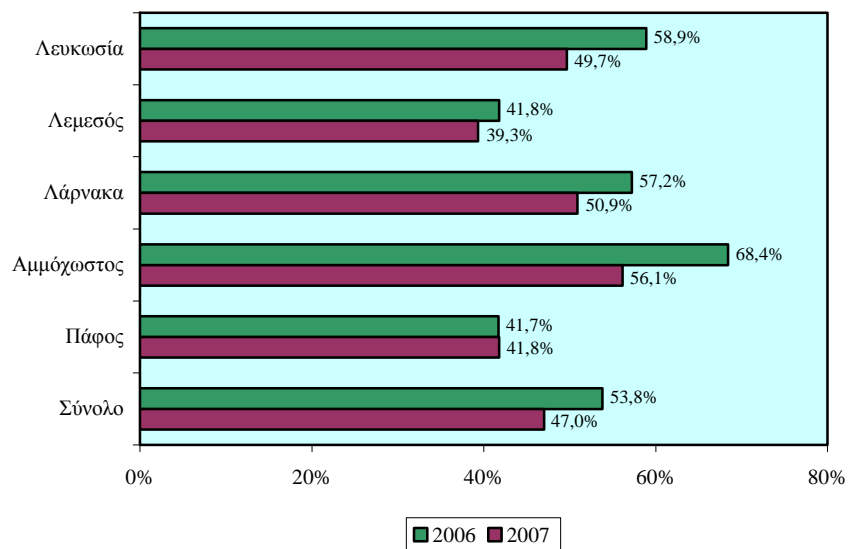
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 181 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε μείωση το 2007 στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου και οριακή αύξηση στην επαρχία Πάφου. Το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά ψηλό και κυμαίνεται μεταξύ 39,3% και 56,1%.

Στην Αμμόχωστο εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους. Συγκεκριμένα, το 2006 το ποσοστό αυτό ήταν 68,4% ενώ μειώθηκε το 2007 στο 56,1% σημειώνοντας μείωση κατά 12,3 εκατοστιαίες μονάδες η οποία ήταν η μεγαλύτερη μείωση από όλες τις επαρχίες.

Στη δεύτερη θέση βρίσκεται η Λάρνακα όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 57,2% το 2006 και **50,9%** το 2007.

Το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης είχαν η Λεμεσός και η Πάφος με **39,3%** και **41,8%** αντίστοιχα το 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 181**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά επαρχία το 2007 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.22 στο Παράρτημα 7.

## **8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ**

Από την ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών, αναφορικά με την προσφορά των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2007, έχουν προκύψει χρήσιμες διαπιστώσεις και βασικά συμπεράσματα τα οποία καταγράφονται στο κεφάλαιο αυτό. Αυτά αφορούν τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων, τις εισπράξεις τέλους και τις χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις.

Τα συμπεράσματα και οι διαπιστώσεις, αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση και διατύπωση εισηγήσεων, οι οποίες αναμένεται ότι θα συμβάλουν στη βελτίωση των μελλοντικών σχεδιασμών που αφορούν τη χάραξη πολιτικής σε σχέση με την παραπέρα προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

### **8.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα**

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται παρουσίαση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων που αναδύθηκαν από την ανάλυση των διαφόρων στοιχείων και πληροφοριών που περιέχονται στη μελέτη.

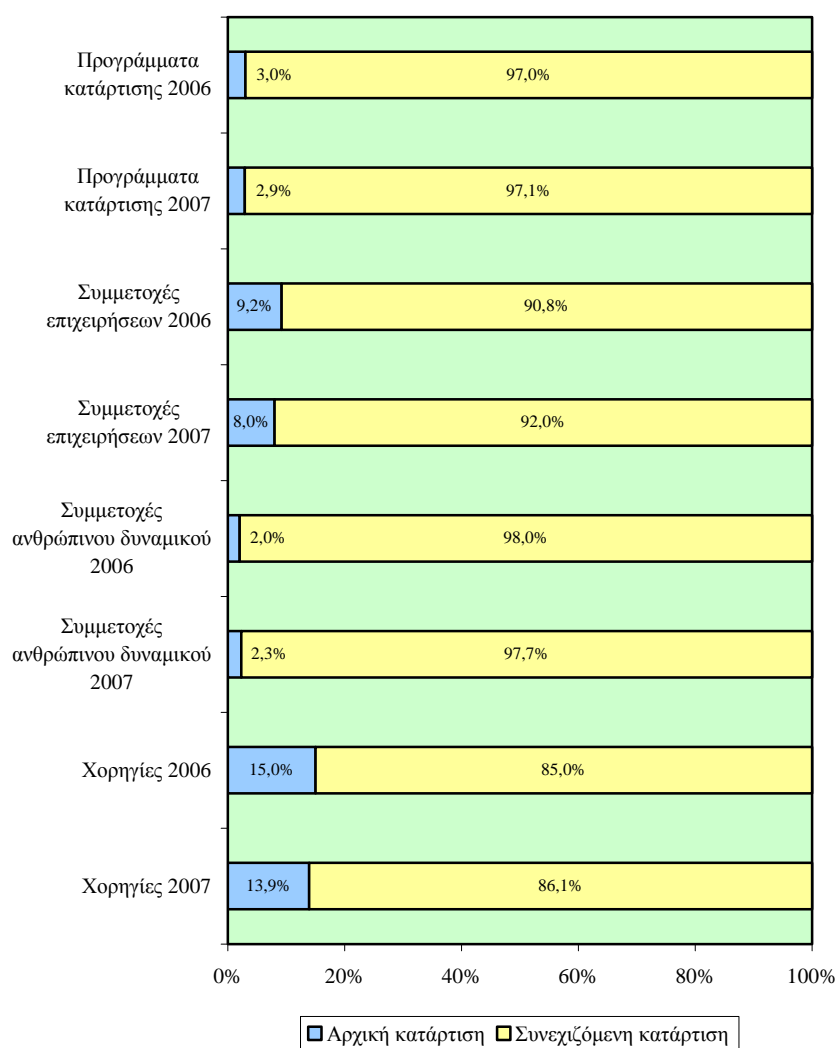
#### **8.1.1. Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης**

- (i) Το 2007 υλοποιήθηκαν **4.737 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2006 υπήρξε **αύξηση 1,4%**. Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 182, το **97,1%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **2,9%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**. Τα μερίδια των προγραμμάτων Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης κατά το 2007 παρέμειναν περίπου στα ίδια επίπεδα με το 2006.
- (ii) Κατά το 2007 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **6.222**. Συγκριτικά με το 2006, παρουσιάζεται **σημαντική αύξηση 14,9%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (92,0%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης**



πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων μειώθηκε κατά 1,2 εκατοστιαίες μονάδες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 182**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



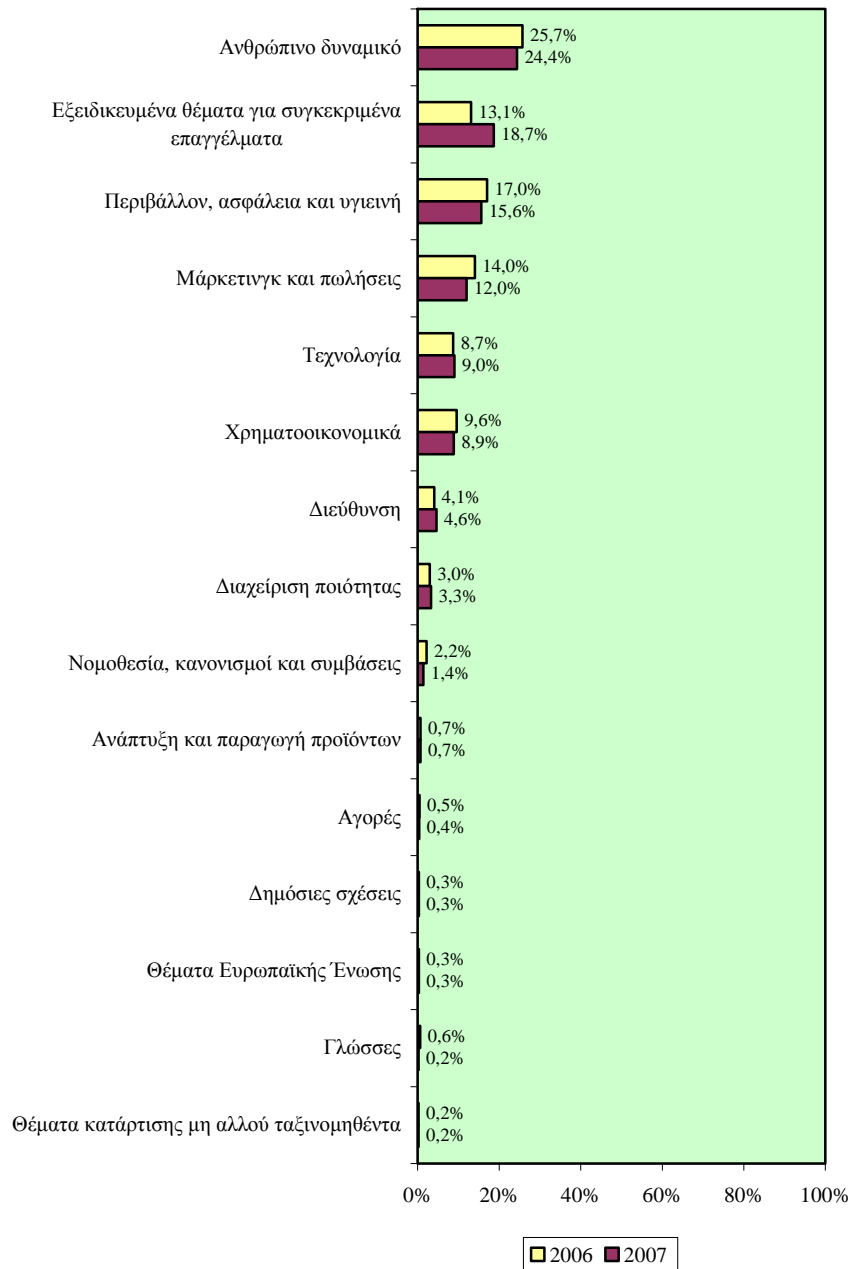
- (iii) **Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 ήταν 53.396, παρουσιάζοντας αύξηση 1,8% σε σύγκριση με το 2006. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (97,7%), ποσοστό το οποίο παραμένει περίπου το ίδιο με το 2006.**
- (iv) **Οι χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2007 παρουσίασαν μείωση κατά 1,1% και ανήλθαν στα €935.897. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (86,1%) η οποία και αύξησε το μερίδιο της κατά 1,1 εκατοστιαίες μονάδες.**

#### **8.1.2. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο**

##### **Θεματικός τομέας**

- (i) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 183, τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (24,4%), Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (18,7%), Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (15,6%), Μάρκετινγκ και πωλήσεις (12,0%), Τεχνολογία (9,0%), Χρηματοοικονομικά (8,9%), Διεύθυνση (4,6%), Διαχείριση ποιότητας (3,3%) και Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (1,4%).**
- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2006, διαπιστώνονται **αυξήσεις στα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (+5,6 εκατοστιαίες μονάδες) και στη Διεύθυνση (+0,5 εκατοστιαίες μονάδες).**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 183**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007**

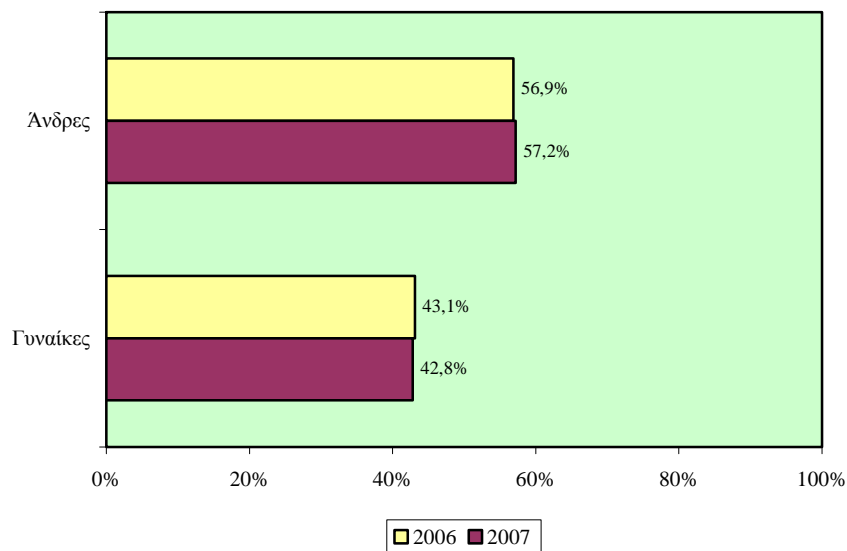


- (iii) **Μειώσεις** στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν στο **Μάρκετινγκ και πωλήσεις (-2,0 εκατοστιαίες μονάδες)**, στο **Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (-1,4 εκατοστιαίες μονάδες)** και στο **Ανθρώπινο δυναμικό (-1,3 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iv) Πολύ χαμηλή παραμένει η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στους θεματικούς τομείς Γλώσσες, Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης, Δημόσιες σχέσεις, Αγορές και Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων.

### Φύλο

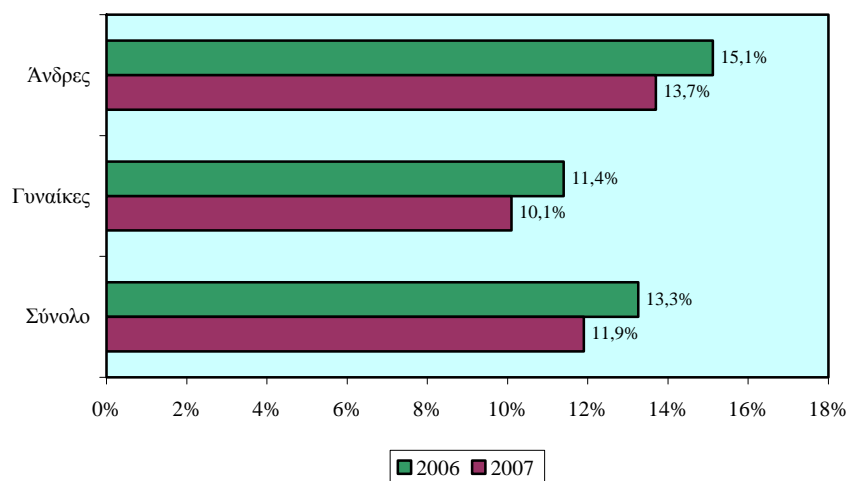
- (i) Ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 και τα οποία καταμετρούνται μόνο μια φορά, ανήλθαν στις **32.802 άτομα** παρουσιάζοντας **μείωση 2,1%** σε σύγκριση με το 2006.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 184**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2006-2007**



- (ii) Από την κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά φύλο, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 184, διαπιστώνεται ότι το **57,2%** ήταν **άνδρες** και το **42,8%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών μειώθηκε οριακά κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2006.
- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 185, το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2007 ήταν 11,9%**, έχοντας σημειώσει μείωση κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες από το 2006, όπου ήταν 13,3%. Αυτό οφείλεται κυρίως στην αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων αλλά και στη μείωση των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2007.
- (iv) Κατά φύλο, το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (13,7%)** ήταν σημαντικά **μεγαλύτερο** από εκείνο των **γυναικών (10,1%)**. Διαπιστώνεται ότι υπήρξε **περίπου η ίδια μείωση στο ποσοστό κάλυψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες** σε σύγκριση με το 2006.

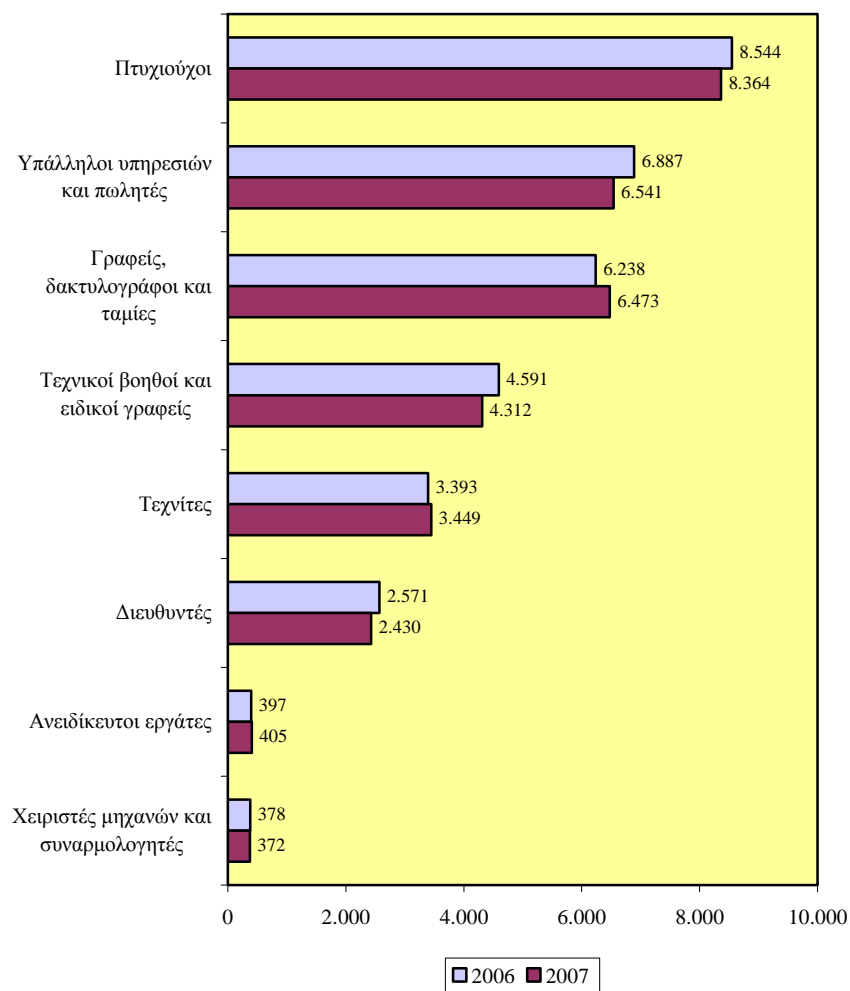
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 185**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2006-2007**



### 8.1.3. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

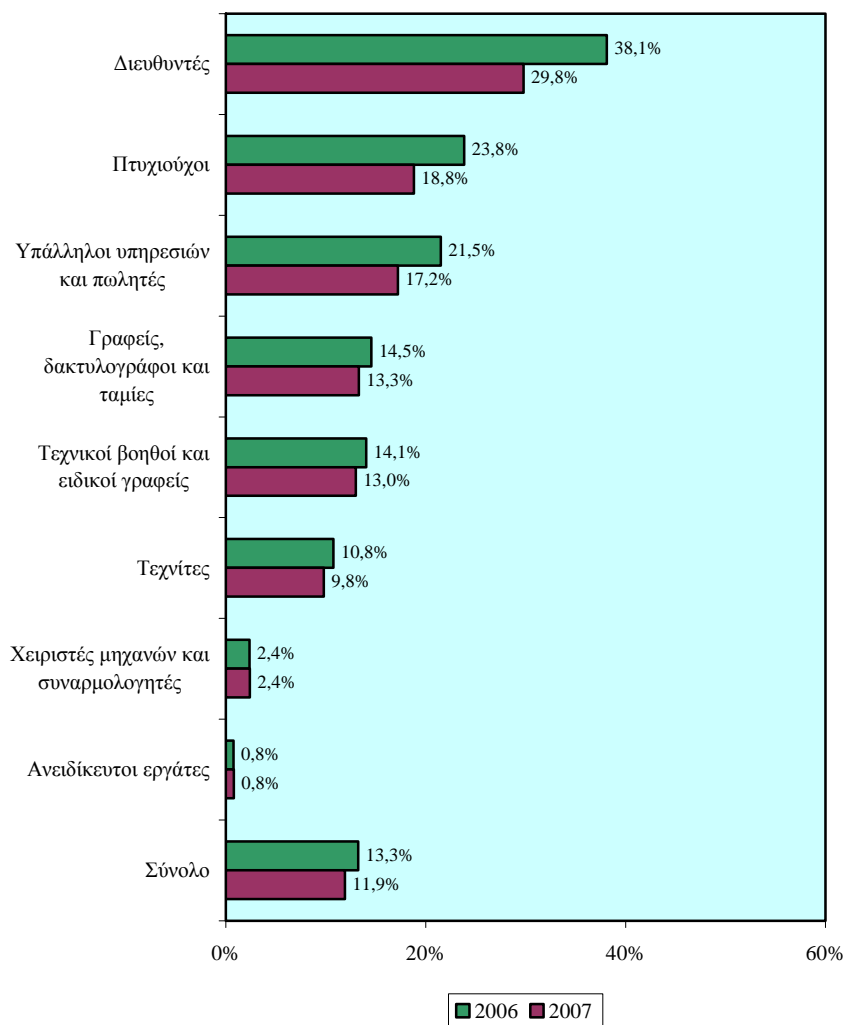
- (i) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 186, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (8.364 άτομα ή 25,8% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (6.541 άτομα ή 20,2% του συνόλου), των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (6.473 άτομα ή 20,0% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (4.312 άτομα ή 13,3% του συνόλου), των **Τεχνιτών** (3.449 άτομα ή 10,7% του συνόλου) και των **Διευθυντών** (2.430 άτομα ή 7,5% του συνόλου).
- (ii) Η **σημαντικότερη ποσοστιαία αύξηση** παρουσιάστηκε στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+3,8%)** ενώ η **σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (-6,1%)**.
- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007, κατά επαγγελματική κατηγορία, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 187, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 29,8%**. Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων με 18,8%**, των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 17,2%**, των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών με 13,3%**, των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων με 13,0%** και των **Τεχνιτών με 9,8%**.
- (iv) **Οι μεγαλύτερες μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2006, σημειώθηκαν στους **Διευθυντές με 8,3 εκατοστιαίες μονάδες**, στους **Πτυχιούχους με 5,0 εκατοστιαίες μονάδες** και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 4,3 εκατοστιαίες μονάδες**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 186**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



- (v) Κατά το 2007 οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν μείωση. Από 19.067 άτομα το 2006 έφτασαν στις **18.771 άτομα το 2007** παρουσιάζοντας **μείωση κατά 1,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 187**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**

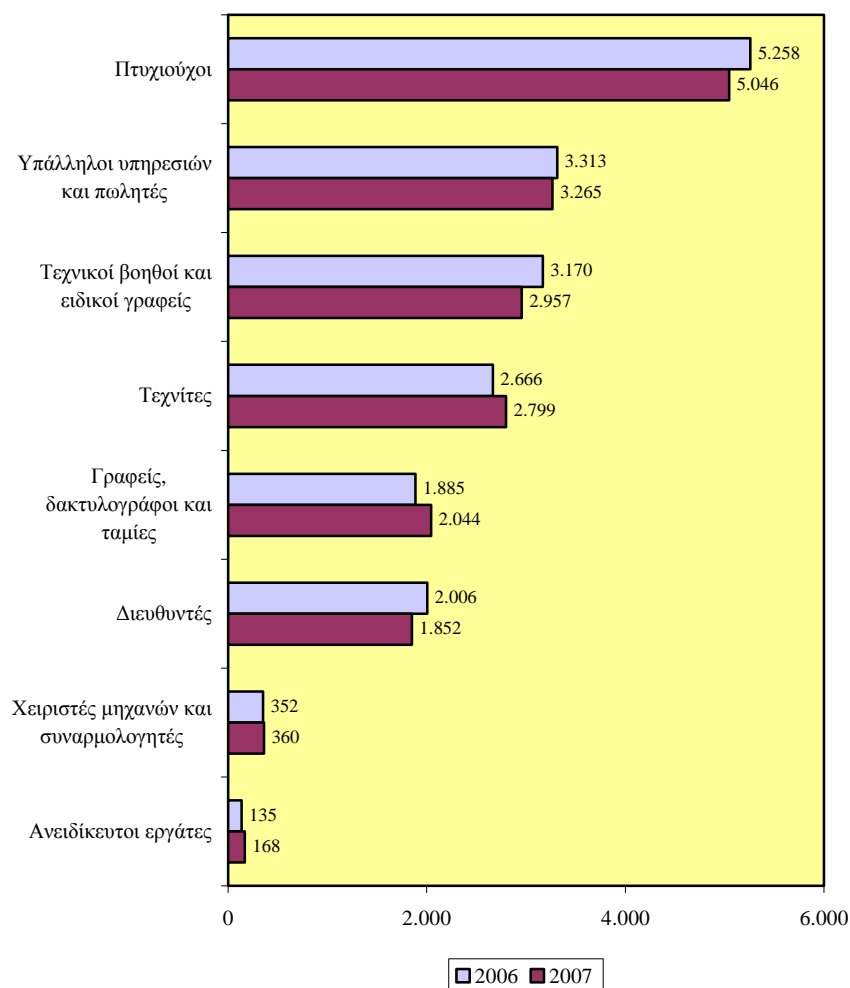


- (vi) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 188, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το **2007** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (5.046 άτομα ή 27,3% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και**



**πωλητών** (3.265 άτομα ή 17,7% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (2.957 άτομα ή 16,0% του συνόλου), των **Τεχνιτών** (2.799 άτομα ή 15,1% του συνόλου), των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (2.044 άτομα ή 11,1% του συνόλου) και των **Διευθυντών** (1.852 άτομα ή 10,0% του συνόλου).

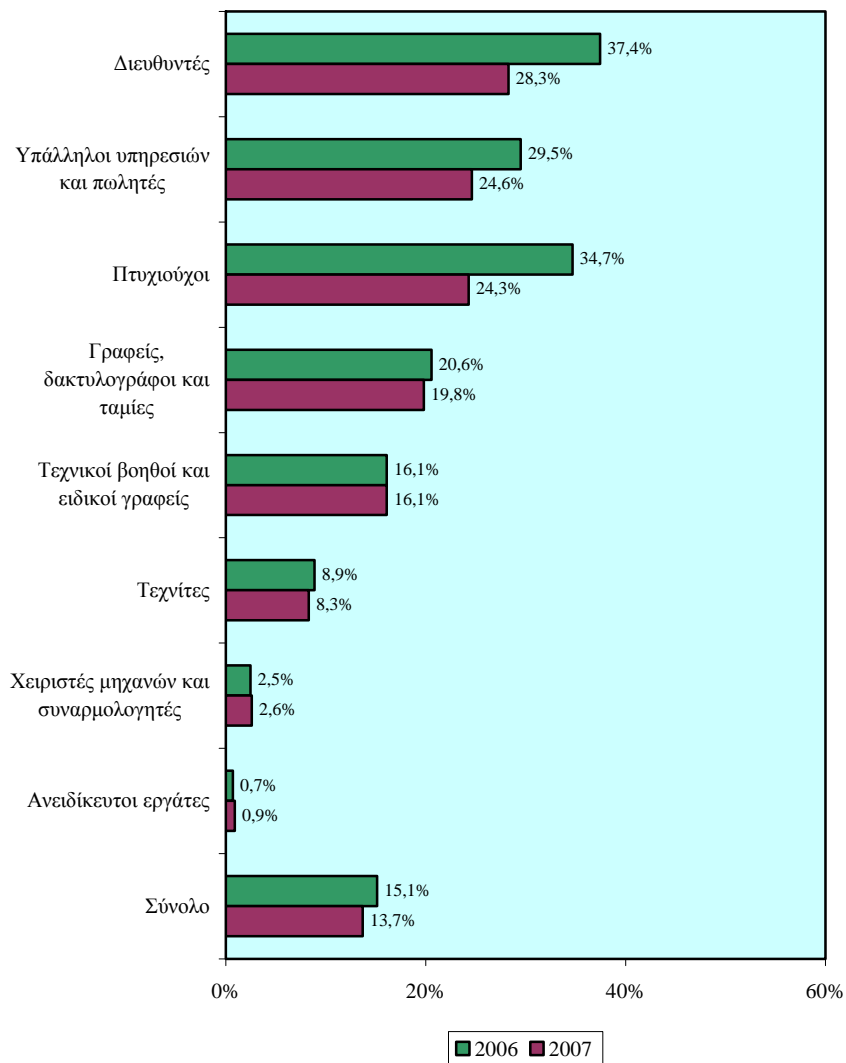
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 188**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**



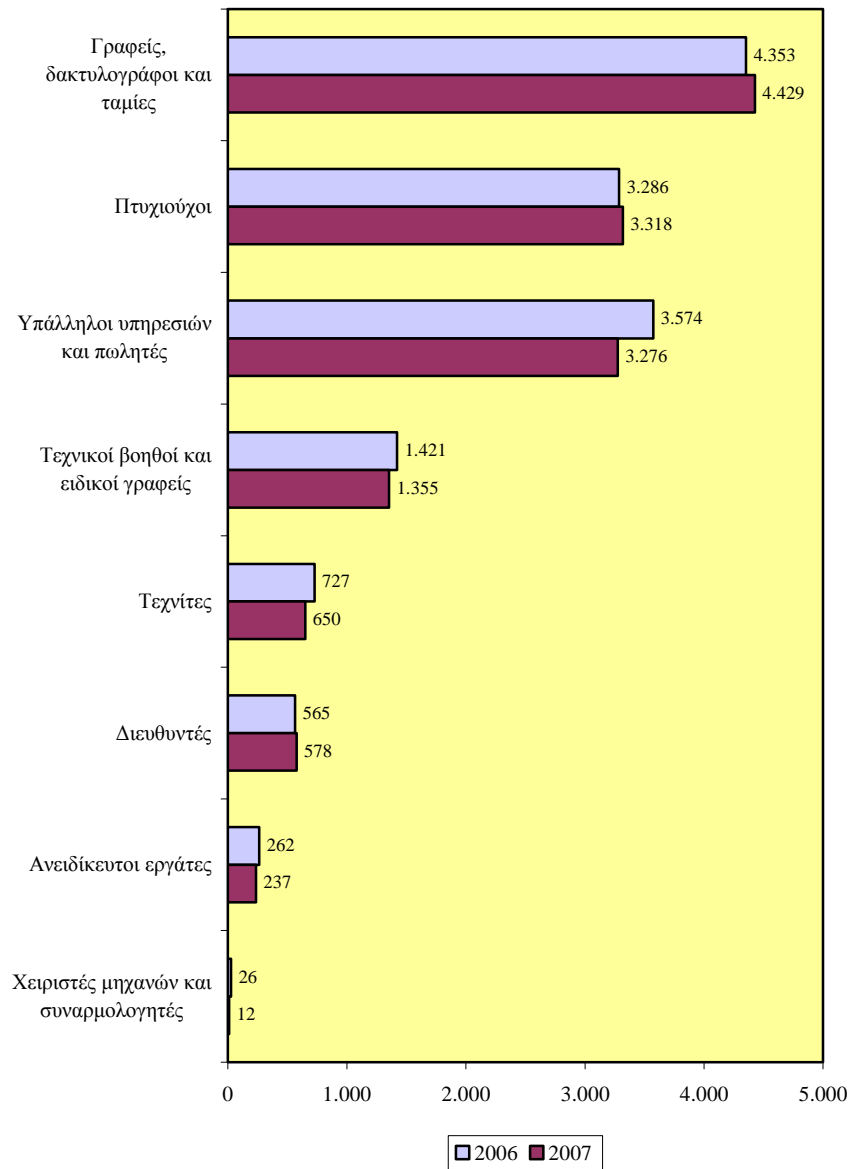
- (vii) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχόντων ανδρών **παρουσιάστηκαν** στους **Ανειδίκευτους εργάτες (+24,4%)** και στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+8,4%)** ενώ η **σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές (-7,7%)**.
- (viii) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 189 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών** από προγράμματα κατάρτισης το 2007, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 28,3%**, στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 24,6%** και στους **Πτυχιούχους με 24,3%**.
- (ix) Το 2007 οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **μείωση στον αριθμό τους**. Από 14.424 άτομα το 2006 έφτασαν στις **14.031** άτομα το **2007** παρουσιάζοντας **μείωση 2,7%**. Σημειώνεται ότι η μείωση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (-1,6%).
- (x) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 190, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το **2007** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** (4.429 άτομα ή 32,0% του συνόλου), των **Πτυχιούχων** (3.318 άτομα ή 23,9% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.276 άτομα ή 23,6% του συνόλου) και των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων** (1.355 άτομα ή 9,8% του συνόλου).
- (xi) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκαν** στους **Διευθυντές (+2,3%)** και στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+1,7%)**. **Σημαντική ποσοστιαία μείωση** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκε** στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (-53,8%)** και στους **Τεχνίτες (-10,6%)**.
- (xii) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 191 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών** από προγράμματα κατάρτισης το 2007, κατά επαγγελματική

κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Τεχνίτες με 49,1%**, στους **Διευθυντές με 36,0%**, στους **Πτυχιούχους με 13,9%** και στους **Υπάλληλους υπηρεσιών και πωλητές με 13,3%**.

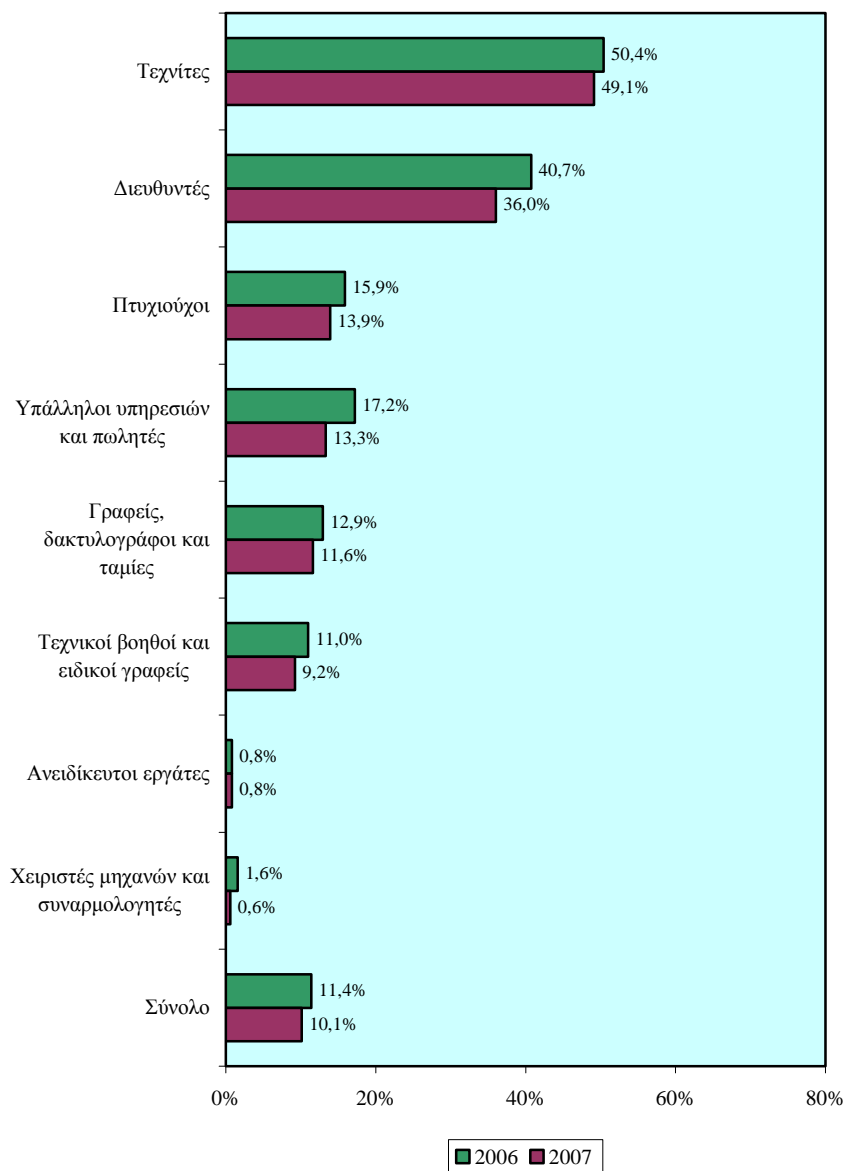
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 189**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 190**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 191**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007**



- (xiii) Σε σύγκριση με το 2006 η **σημαντικότερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών** από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές (-4,7 εκατοστιαίες μονάδες)**, στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (-3,9 εκατοστιαίες μονάδες)**, στους **Πτυχιούχους (-2,0 εκατοστιαίες μονάδες)** και στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείας (-1,8 εκατοστιαίες μονάδες)**.

#### **8.1.4. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα**

##### **Συμμετοχές επιχειρήσεων**

- (i) Ο **αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης **παρουσίασε μικρή μείωση το 2007**. Οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις **4.329 το 2006** ενώ το **2007** έφτασαν στις **4.240** παρουσιάζοντας **μείωση 2,1%**.
- (ii) Αναφορικά με τις **συμμετοχές επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 192, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (872 επιχειρήσεις ή 20,5% του συνόλου) και των **Κατασκευών** (613 επιχειρήσεις ή 14,4% του συνόλου). Ακολουθούσαν οι τομείς της **Μεταποίησης** (590 επιχειρήσεις ή 13,9% του συνόλου) και της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (582 επιχειρήσεις ή 13,7% του συνόλου).
- (iii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+20,4%)**, στη **Γεωργία (+18,8%)** και στην **Εκπαίδευση (+17,0%)**. Αντίθετα σημαντική **ποσοστιαία μείωση** παρουσίασαν οι συμμετοχές επιχειρήσεων στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια (-21,2%)** και στη **Μεταποίηση (-14,9%)**.

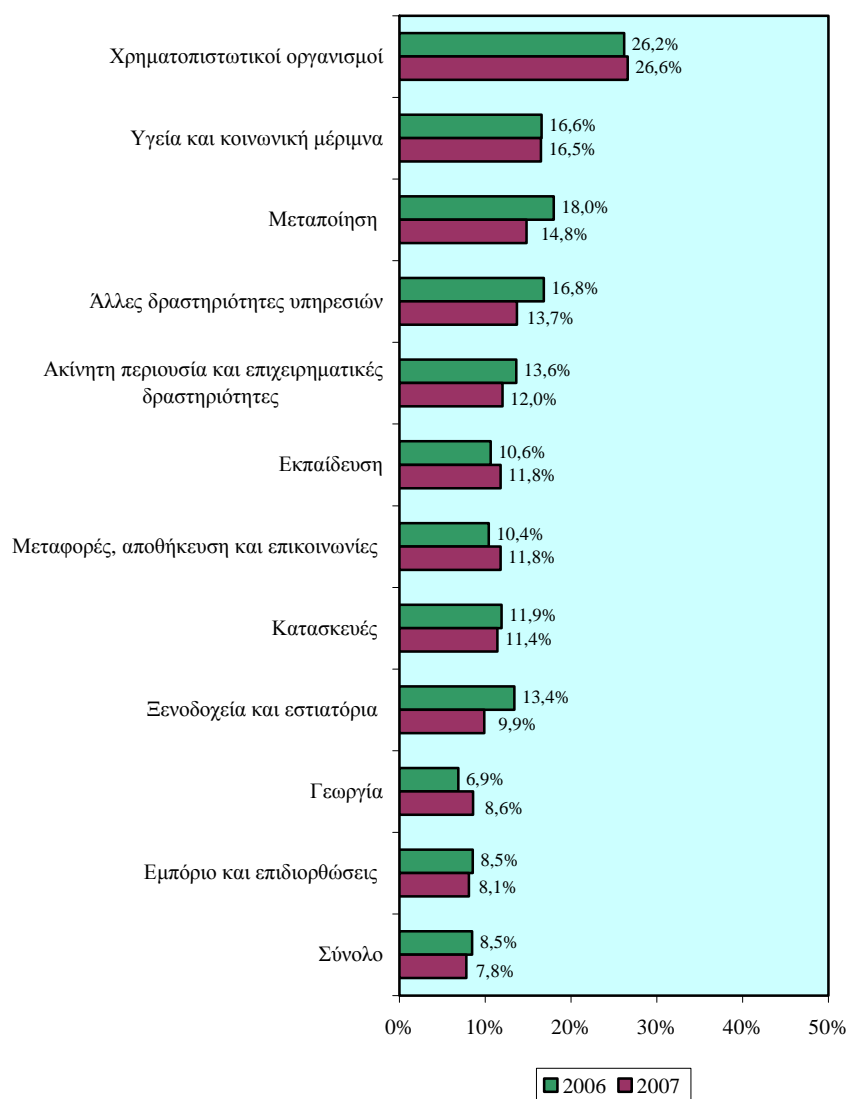
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 192**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



(iv) Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 193, **το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατέχει ο τομέας των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 26,6%**. Ακολουθούν

ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** με **16,5%**, ο τομέας της **Μεταποίησης** με **14,8%** και ο τομέας των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** με **13,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 193**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



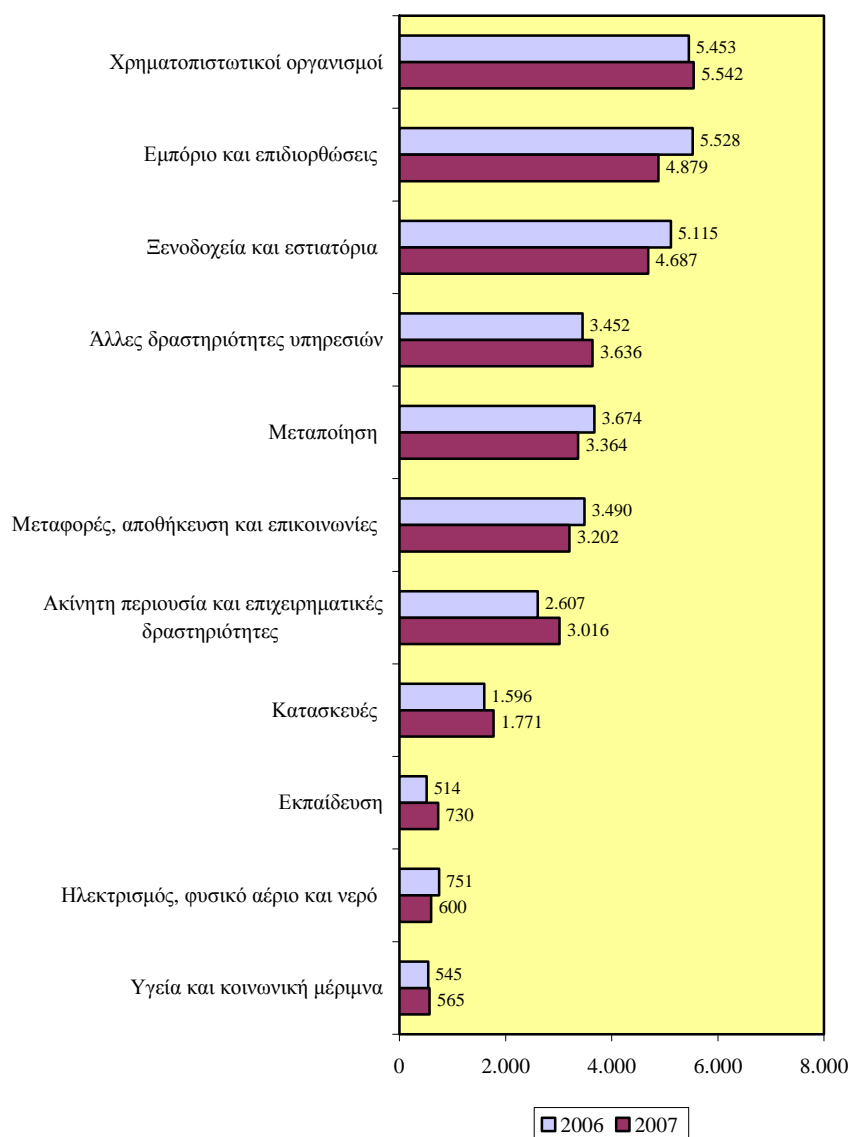


### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2007, παρουσιάζουν μείωση στον αριθμό τους. Από 33.491 άτομα το 2006 έφτασαν στις 32.802 άτομα το 2007 παρουσιάζοντας μείωση 2,1%. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων μειώθηκαν με το ίδιο ποσοστό κατά 2,1% και έτσι υπήρξε τόσο σμίκρυνση της βάσης όσο και μείωση της έντασης.
- (ii) Οι μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2007, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 194, προέρχονταν από τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (5.542 άτομα ή 16,8% του συνόλου), του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (4.879 άτομα ή 14,9% του συνόλου) και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων (4.687 άτομα ή 14,3% του συνόλου).
- (iii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στην Εκπαίδευση (+42,0%), στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (+15,7%) και στις Κατασκευές (+11,0%). Σημαντική μείωση παρουσίασε ο τομέας του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού (-20,1%).
- (iv) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 195, καταγράφεται στους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (33,2%), στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (24,6%), στον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό (23,1%), στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (18,0%) και στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (14,1%).
- (v) Σε σύγκριση με το 2006 η σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στην Εκπαίδευση (+2,0 εκατοστιαίες μονάδες) ενώ η σημαντικότερη μείωση

παρουσιάστηκε στον τομέα του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού (-5,6 εκατοστιαίες μονάδες).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 194**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ**  
**2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 195**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**

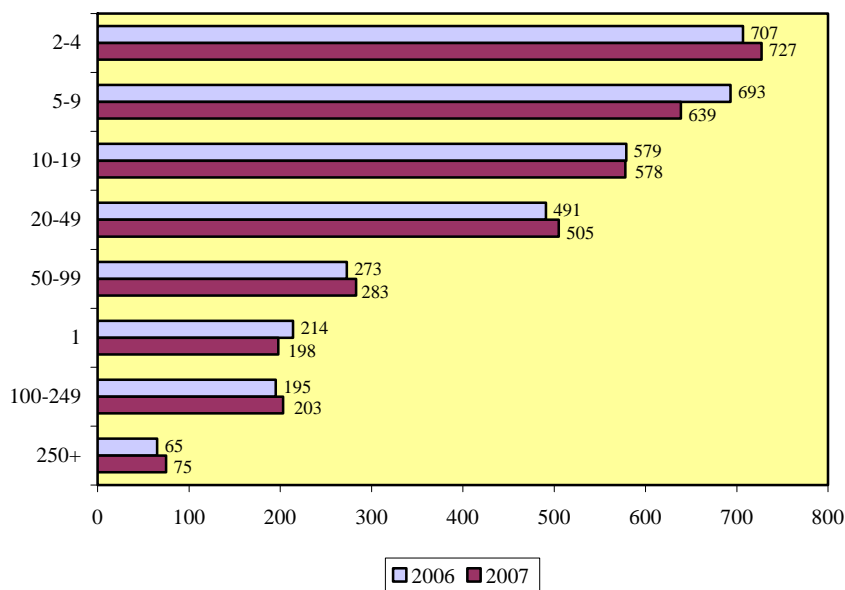


### 8.1.5. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

#### Συμμετοχές επιχειρήσεων

- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 196, ανήκει στις κατηγορίες των επιχειρήσεων με μέγεθος **2-4 άτομα (22,8% του συνόλου το 2007)** και **5-9 άτομα (19,9% του συνόλου το 2007)**. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις με μέγεθος 10-19 άτομα (18,0% του συνόλου το 2007) και 20-49 άτομα (15,7% του συνόλου το 2007).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 196**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**

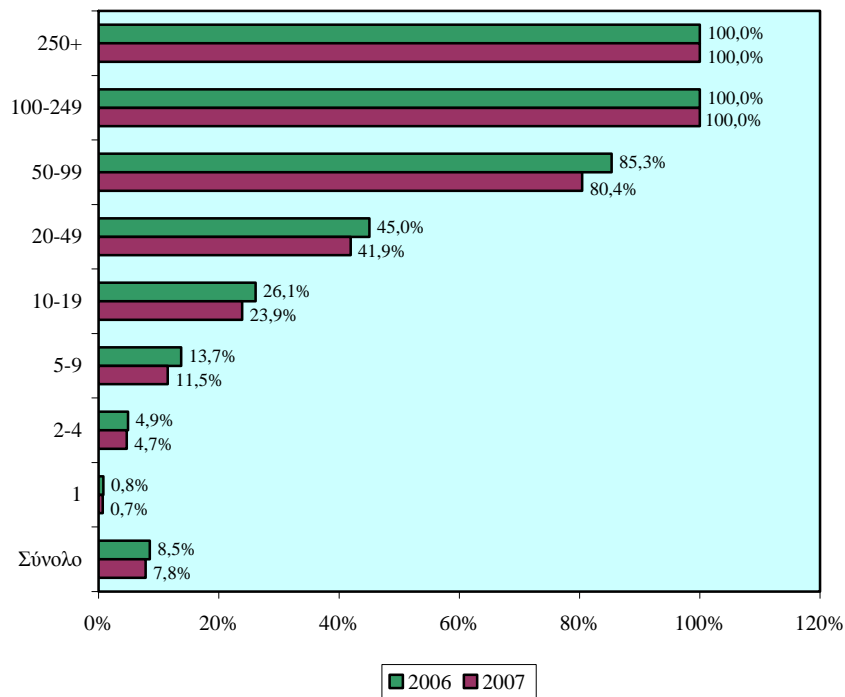


- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν **250 άτομα και πάνω (+15,4%)** και **100-249 άτομα (+4,1%)**. Οι σημαντικότερες

ποσοστιαίες μειώσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 5-9 άτομα (-7,8%) και στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (-7,5%).

- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 197 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,7% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 197  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



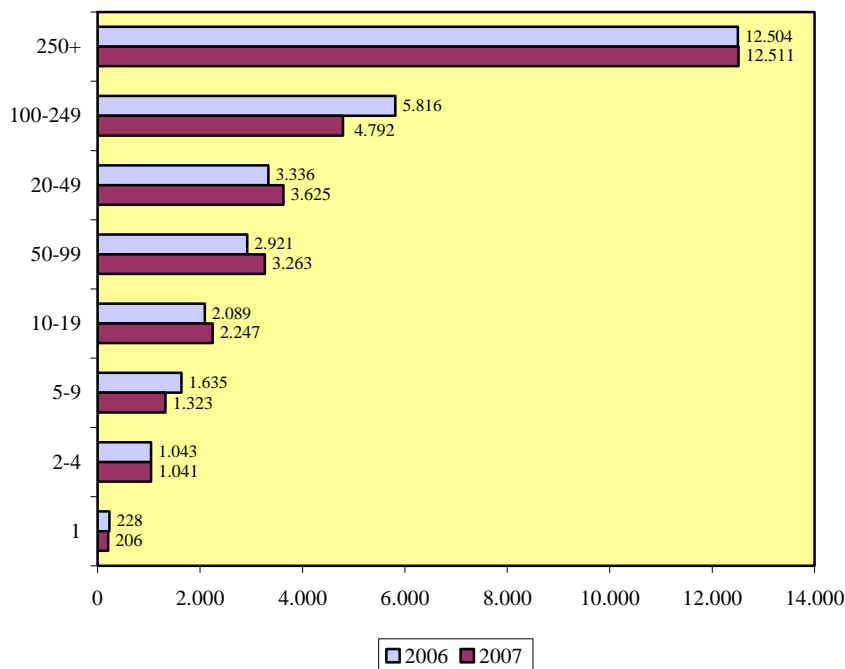
- (iv) Αρκετά ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα. Το 2006 το 85,3% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ

το 2007 το ποσοστό τους μειώθηκε στο **80,4%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **20-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (45,0% το 2006 και **41,9% το 2007**).

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

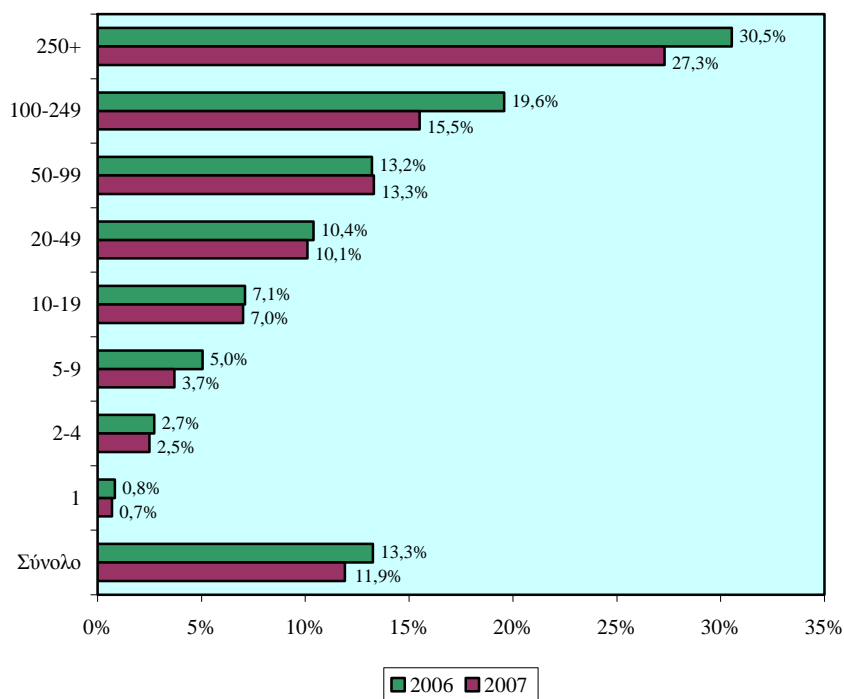
- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 198, προέρχονταν από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από **250 άτομα (12.511 άτομα ή 43,2% του συνόλου)**. Στη συνέχεια ήταν οι συμμετέχοντες από επιχειρήσεις με απασχόληση **100-249 άτομα (4.792 άτομα ή 16,5% του συνόλου)** και ακολουθούσαν οι επιχειρήσεις με απασχόληση **20-49 άτομα (3.625 άτομα ή 12,5% του συνόλου)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 198**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν **50-99 άτομα** (+11,7%) και **20-49 άτομα** (+8,7%). Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες μειώσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν **5-9 άτομα** (-19,1%) και **100-249 άτομα** (-17,6%).
- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 199, διαπιστώνεται ότι **όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει και το ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **250 και άνω άτομα** ήταν **27,3%** το 2007 και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **100-249 άτομα** ήταν **15,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 199**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



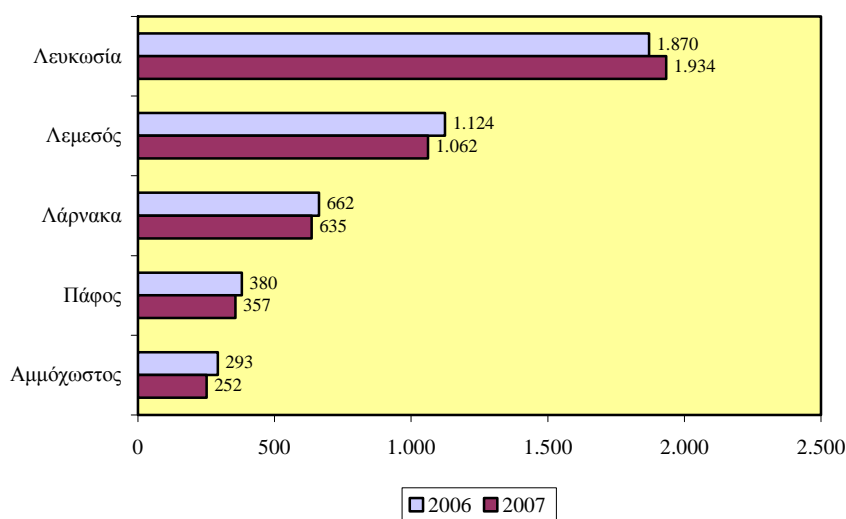
- (iv) Οι μεγαλύτερες μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007, σε σύγκριση με το 2006, σημειώθηκαν σε **επιχειρήσεις που απασχολούν 100-249 άτομα** (-4,1 εκατοστιαίες μονάδες) και **250 και άνω άτομα** (-3,2 εκατοστιαίες μονάδες). Η **μόνη αύξηση που σημειώθηκε αφορά επιχειρήσεις που απασχολούν 50-99 άτομα** (+0,1 εκατοστιαία μονάδα).

#### 8.1.6. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

##### Συμμετοχές επιχειρήσεων

- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 200 διαπιστώνεται ότι **το 2007 οι επαρχίες με τους μικρότερους αριθμούς συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σημειώνουν μειωτική τάση**. Σημειώνεται δηλαδή μείωση στη Λεμεσό, Λάρνακα, Αμμόχωστο και Πάφο και αύξηση στη Λευκωσία.

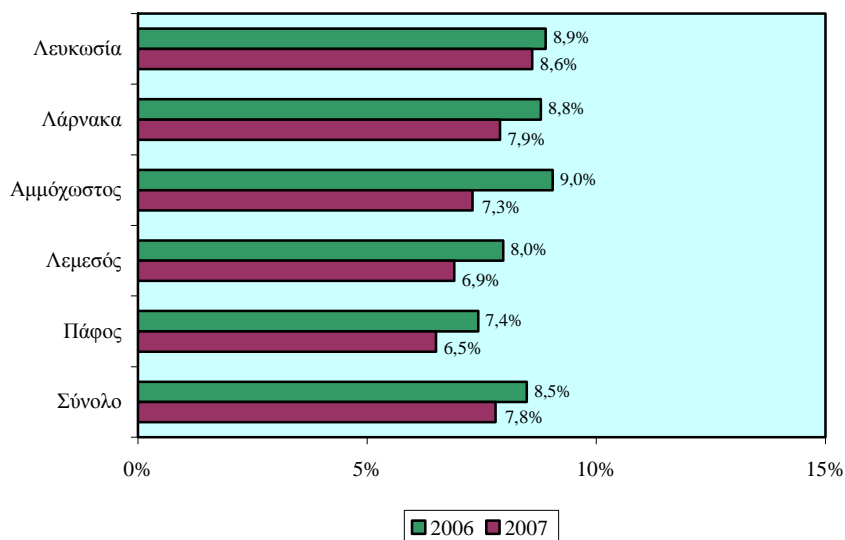
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 200  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2006-2007





- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (45,7% του συνόλου το 2007). Ο αριθμός τους από 1.870 που ήταν το 2006 έφτασε στις 1.934 το 2007 παρουσιάζοντας αύξηση 3,4%.
- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων μειώθηκε κατά 5,5% και έφτασε στις 1.062 επιχειρήσεις (25,0% του συνόλου) το 2007.
- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 201 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία παρουσίασε μείωση και κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 6,5% μέχρι 8,6%) το 2007.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 201**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**

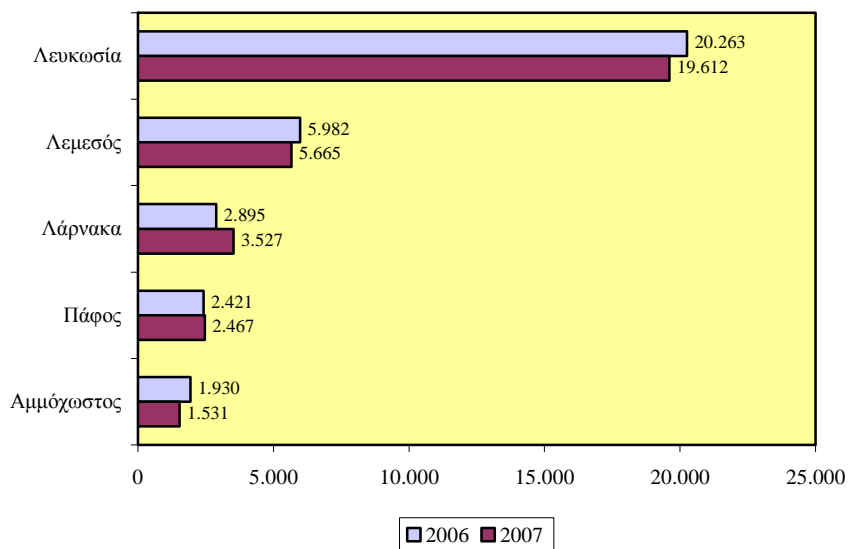


- (v) Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2006 το 8,9% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε μέσα στο **2007** φτάνοντας στο **8,6%**.
- (vi) Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λάρνακα** με ποσοστό κάλυψης **7,9%** και ακολουθεί η **Αμμόχωστος** με ποσοστό κάλυψης **7,3%**.
- (vii) Το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης** από όλες τις επαρχίες κατά το 2007 το έχει η **Πάφος** με **6,5%**.

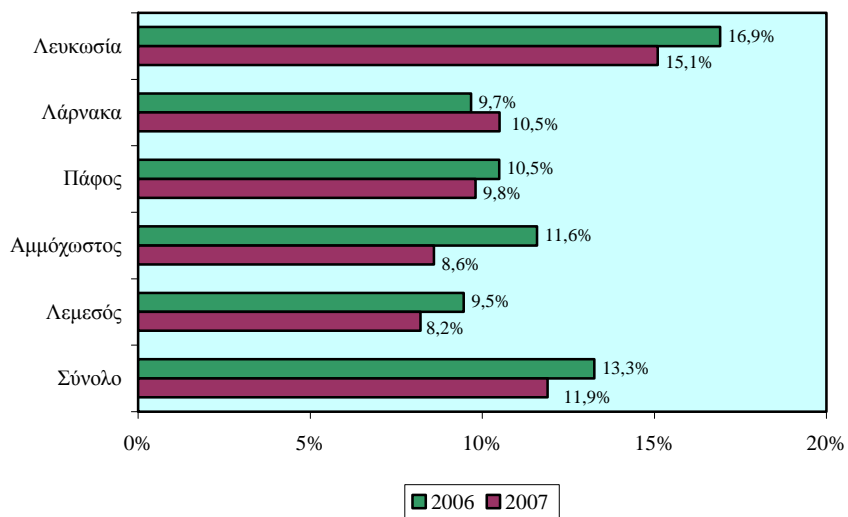
#### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 202, **οι περισσότεροι συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2007, βρίσκονταν στη **Λευκωσία (19.612 άτομα ή 59,7% του συνόλου)** και στη **Λεμεσό (5.665 άτομα ή 17,3% του συνόλου)**. Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα μερίδια συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- (ii) Η μεγαλύτερη **ποσοστιαία αύξηση** παρουσιάστηκε στη **Λάρνακα (+21,8%)**. Αντίθετα η **μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε στην **Αμμόχωστο (-20,7%)**.
- (iii) Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 203 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης **ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2007 είχαν η **Λευκωσία (15,1%)** και η **Λάρνακα (10,5%)**. Ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα ποσοστά που κυμαίνονται από 8,2% μέχρι 9,8%.
- (iv) Η **μοναδική αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2006**, σημειώθηκε στη **Λάρνακα (+0,8 εκατοστιαίες μονάδες)**. Αντίθετα η **μεγαλύτερη μείωση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού σημειώθηκε στην **Αμμόχωστο (-3,0 εκατοστιαίες μονάδες)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 202**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 203**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2006-2007**



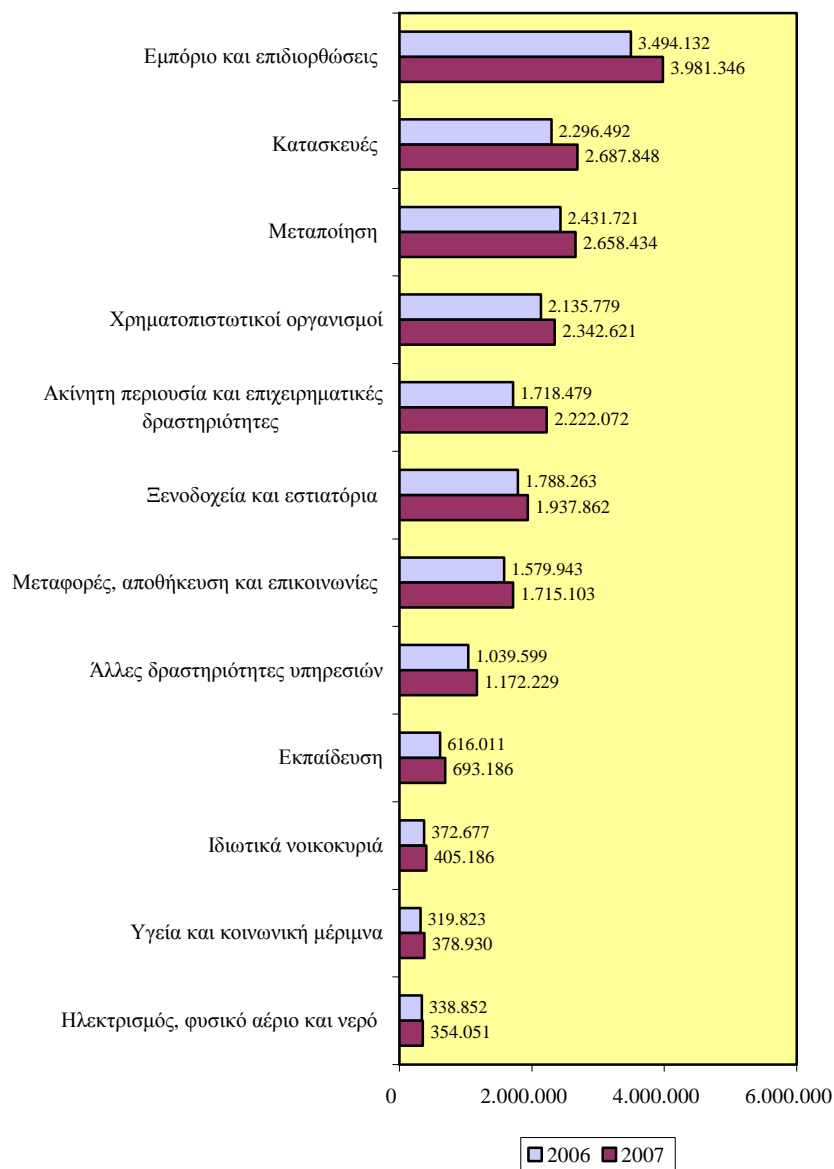
### 8.1.7. Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις

#### Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

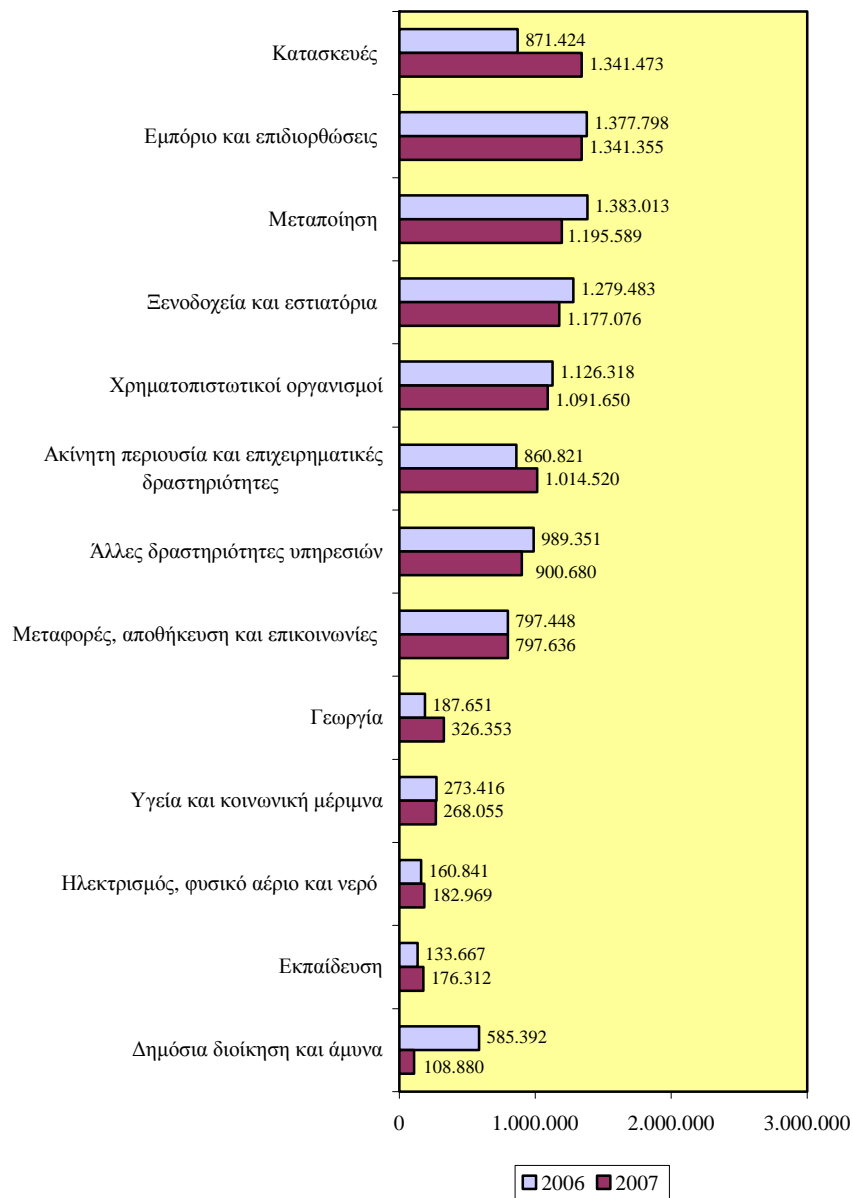
- (i) Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2007. Το 2006 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα €18.667.347 ενώ το **2007 ανήλθαν στα €1.125.703** παρουσιάζοντας **αύξηση 13,2%**.
- (ii) Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 204, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅€4,0 εκ. ή 18,8% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≅€2,7 εκ. ή 12,7% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅€2,7 εκ. ή 12,6% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (≅€2,3 εκ. ή 11,1% του συνόλου), την **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (≅€2,2 εκ. ή 10,5% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅€1,9 εκ. ή 9,2% του συνόλου).
- (iii) Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε μείωση μέσα στο **2007**. Το 2006 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα €10.045.922 ενώ το **2007** έφτασαν στα **€935.897** παρουσιάζοντας μείωση **1,1%**.
- (iv) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 205, είχαν οι **Κατασκευές** (≅€1,3 εκ. ή 13,5% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅€1,3 εκ. ή 13,5% του συνόλου), η **Μεταποίηση** (≅€1,2 εκ. ή 12,0% του συνόλου), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅€1,2 εκ. ή 11,8% του συνόλου) και οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί** (≅€1,1 εκ. ή 11,0% του συνόλου).
- (v) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 206 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2007**. Συγκεκριμένα, το **2006** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **53,8%** ενώ το **2007** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **47,0%**. Δηλαδή περίπου

το μισό των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

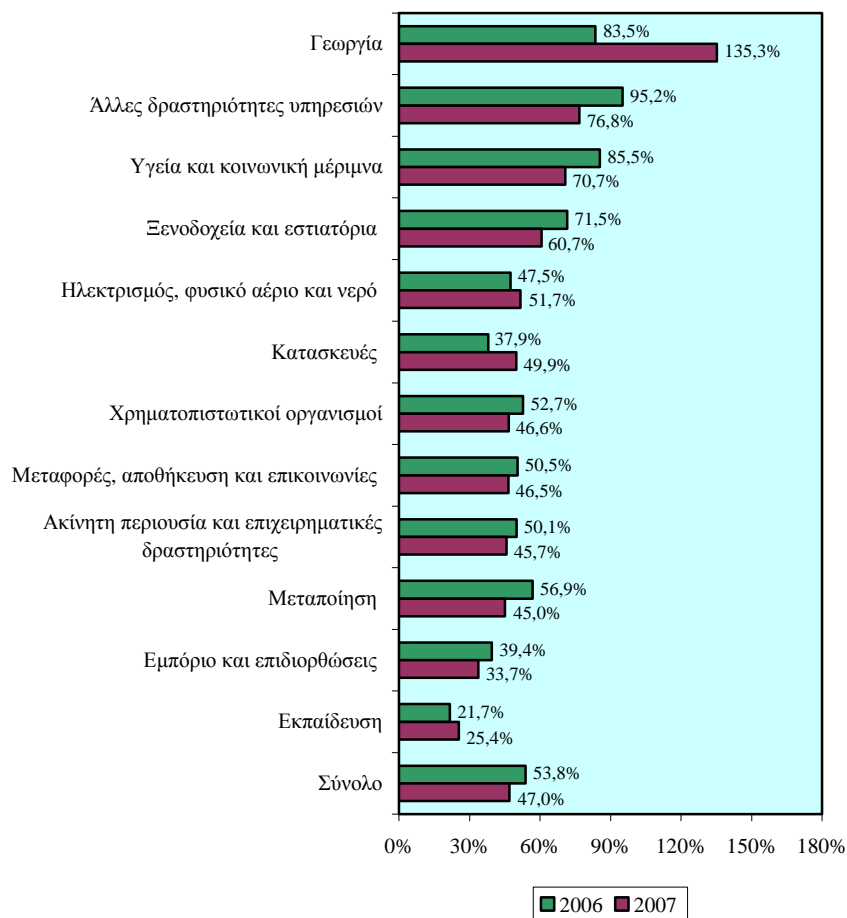
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 204**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 205**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 206**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ**  
**ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2006-2007**



- (vi) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2007, καταγράφονται στους τομείς της Γεωργίας με 135,3%, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 76,8%, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 70,7% και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 60,7%.

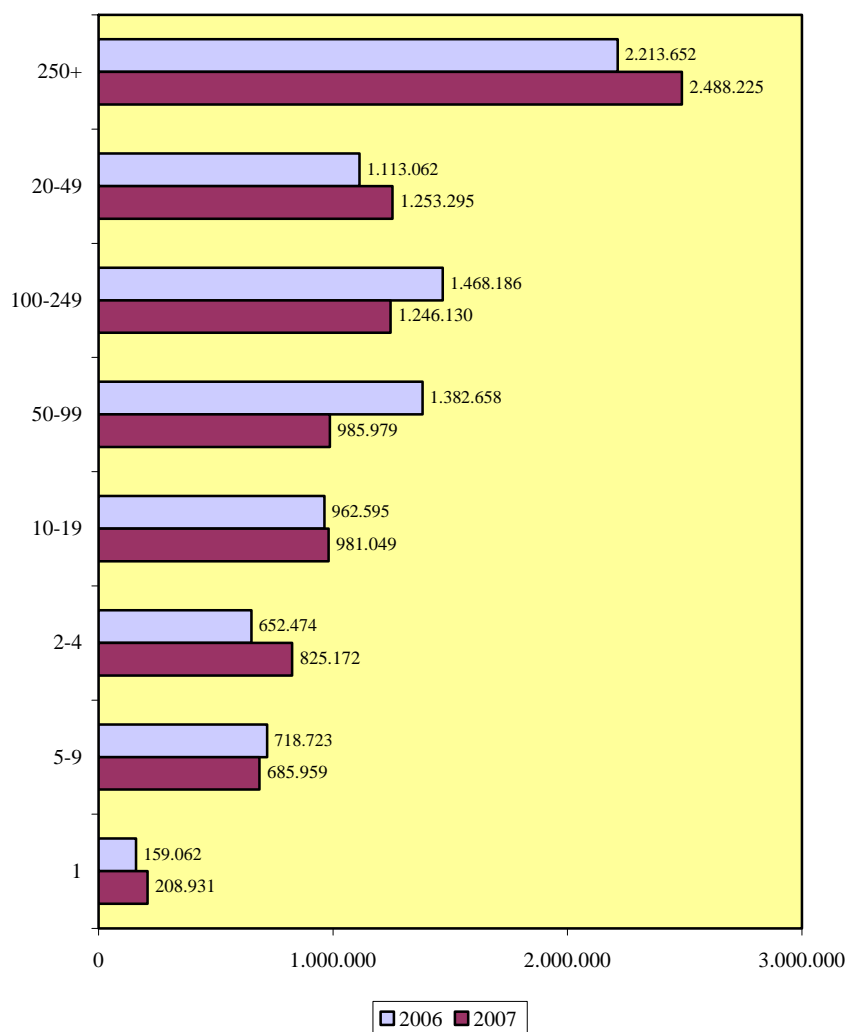
- (vii) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2007 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2006, σημειώθηκε στον τομέα της Γεωργίας με 51,8 εκατοστιαίες μονάδες. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών με 18,4 εκατοστιαίες μονάδες.

### Μέγεθος επιχείρησης

- (i) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 207, αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (28,7% του συνόλου το 2007). Το 2006 το ποσό αυτό ανερχόταν στα €2.213.652 ενώ το 2007 έφτασε στα €2.488.225 (αύξηση 12,4%).
- (ii) Επίσης, αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 20-49 και 100-249 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 20-49 άτομα οι χορηγίες το 2006 ανέρχονταν στο €1.113.062 και το 2007 στο €1.253.295 (14,4% του συνόλου το 2007) με αύξηση 12,6% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος 100-249 άτομα το 2006 ανέρχονταν στο €1.468.186 και το 2007 στο €1.246.130 (14,4% του συνόλου το 2007) με μείωση 15,1%.
- (iii) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 208, το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από 250 άτομα. Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών στις εισπράξεις τέλους παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2006 και έφτασε στο 50,7% το 2007.
- (iv) Το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2006 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 75,5% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2007 το ποσοστό αυτό κατήλθε στο 47,1%.

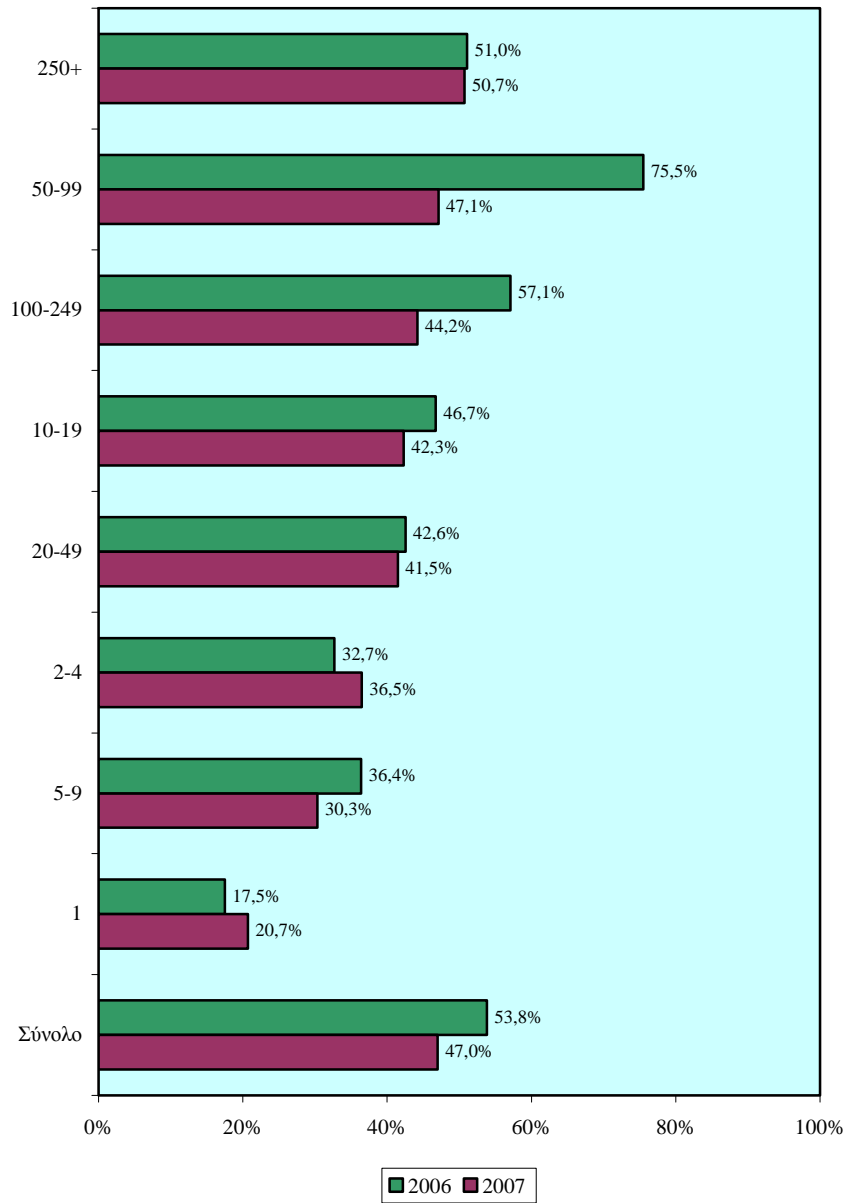


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 207**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



- (v) Άλλες σημαντικές μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκαν στις επιχειρήσεις με μέγεθος **100-249 άτομα** (-12,9 εκατοστιαίες μονάδες) και **5-9 άτομα** (-6,1 εκατοστιαίες μονάδες) ενώ **αύξηση** παρουσίασαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος **2-4 άτομα** (+3,8 εκατοστιαίες μονάδες).

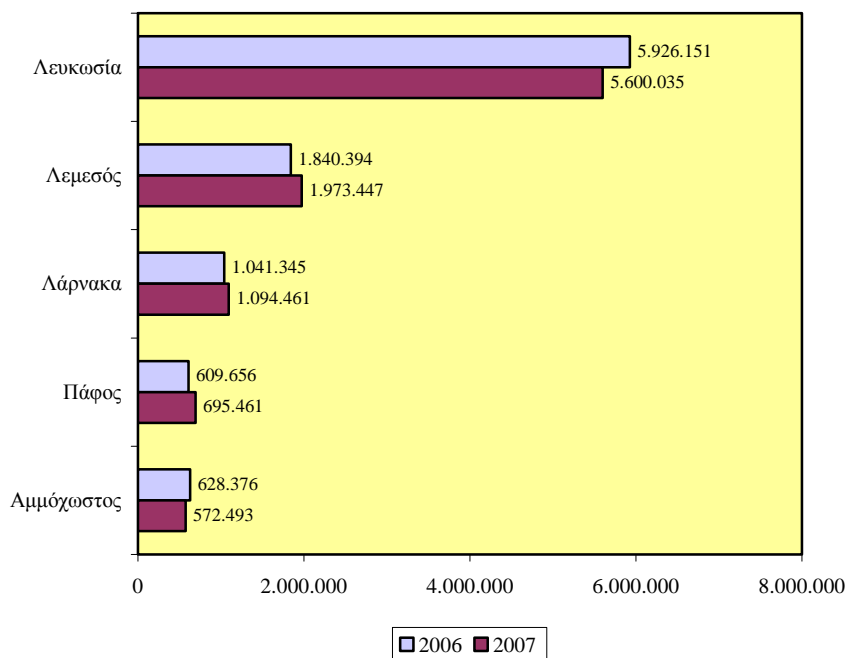
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 208**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007**



## Επαρχία

- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 209 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2007 αυξήθηκε στις επαρχίες Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και μειώθηκε στις επαρχίες Λευκωσίας και Αμμοχώστου.

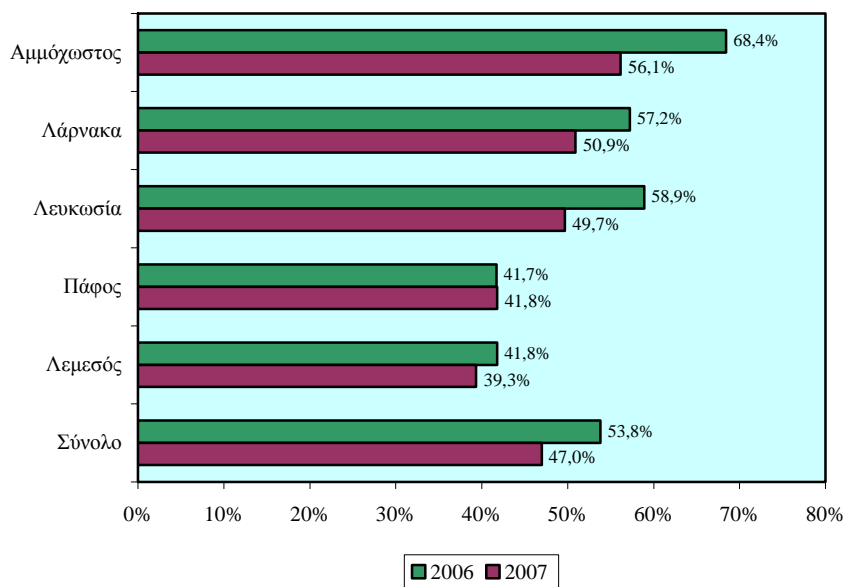
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 209**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



- (ii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (56,3% του συνόλου το 2007). Το ποσό αυτό από €5.926.151 που ήταν το 2006 έφτασε στα €5.600.035 το 2007 παρουσιάζοντας μείωση 5,5%.
- (iii) Σημαντικός όγκος χορηγιών παρατηρείται στη Λεμεσό (19,9% του συνόλου το 2007) όπου από €1.840.394 το 2006 ανήλθε στο €1.973.447 το 2007 παρουσιάζοντας αύξηση 7,2%.

- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 210 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε μείωση το 2007 στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου και οριακή αύξηση στην επαρχία Πάφου. Το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά ψηλό και κυμαίνεται μεταξύ 39,3% και 56,1%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 210**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007**



- (v) Στην **Αμμόχωστο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους**. Συγκεκριμένα, το 2006 το ποσοστό αυτό ήταν 68,4% ενώ **μειώθηκε το 2007 στο 56,1%** σημειώνοντας μείωση κατά 12,3 εκατοστιαίες μονάδες η οποία ήταν η μεγαλύτερη μείωση από όλες τις επαρχίες. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λάρνακα** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 57,2% το 2006 και **50,9%** το **2007**.
- (vi) Το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης** είχαν η **Λεμεσός και η Πάφος με 39,3% και 41,8% αντίστοιχα το 2007**.

## 8.2. Εισηγήσεις

Η κυπριακή οικονομία, εξαιτίας της απουσίας οποιωνδήποτε πλουτοπαραγωγικών πόρων αλλά και του προσανατολισμού της προς τις υπηρεσίες, βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στο ανθρώπινο δυναμικό της. Όπως και στο παρελθόν, η επιτυχία της κυπριακής οικονομίας εξαρτάται από την **εξεύρεση τρόπων για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού** της, ιδιαίτερα μέσα σε ένα ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ένα διαρκή εντεινόμενο ανταγωνισμό και αυξανόμενους ρυθμούς μεταβολών ως απόρροια τεχνολογικών και άλλων εξελίξεων.

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

### 8.2.1. Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** στοχεύει σε μέσο επίπεδο συμμετοχής στη δια βίου μάθηση ως το 2010 τουλάχιστο 12,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, ηλικίας 25-64 χρονών. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση της Κύπρου το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών στη δια βίου μάθηση ανήλθε το 2007 στο 8,4%. **Στόχος για την Κύπρο** θα πρέπει να είναι η **αύξηση του ποσοστού των ατόμων ηλικίας 25-64 ετών που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου μάθησης στο 12,5% μέχρι το 2010.**

Με βάση τα πιο πάνω θα πρέπει να εντατικοποιηθεί η προσπάθεια για **ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.

Με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων, **προτείνεται η ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας**. Η αποτελεσματικότητα της εκστρατείας αυτής έγκειται στη συνεργασία με άλλους φορείς όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

#### **8.2.2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης**

Η βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης θα συμβάλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος. Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη **βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ προωθήσει την **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Κρίνονται ιδιαίτερα χρήσιμες οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές. Οι

δραστηριότητες αυτές θα πρέπει να συνεχιστούν και να επεκταθούν. Η όσο το δυνατό καλύτερη **επαγγελματική κατάρτιση των υπευθύνων κατάρτισης των επιχειρήσεων καθώς και των διευθυντών ιδρυμάτων κατάρτισης και των εκπαιδευτών**, είναι απαραίτητο συστατικό της βελτίωσης των δραστηριοτήτων κατάρτισης και της αυξημένης συμμετοχής εργοδοτούμενων.

### **8.2.3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**

Από τα στοιχεία της μελέτης σε σχέση με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης φάνηκε να υπάρχουν σημαντικά **περιθώρια βελτίωσης της προσφοράς τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**. Η βελτίωση αυτή θα πηγάζει μέσα από την ενίσχυση, αριθμητική και ποιοτική, της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης αλλά και μέσα από τη διαφώτιση των επιχειρήσεων και των ιδίων των εργοδοτούμενων για την αναγκαιότητα της κατάρτισης και για τις παρεχόμενες υπηρεσίες στον τομέα αυτό.

**Η περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης** αναμένεται να βοηθήσει στην αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό. Αυτή η μορφή κατάρτισης συμβάλλει στην αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος που έχουν οι επιχειρήσεις για να αποδεσμεύσουν το προσωπικό τους από την εργασία για να παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης.

Πρόσθετα θα πρέπει να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη **βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση**. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.

Τέλος σημειώνεται ότι η **περαιτέρω προώθηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** αναμένεται να προσελκύσει αυξημένη

συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

#### **8.2.4. Προώθηση του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**

Από την ανάλυση που έγινε στη μελέτη διαπιστώθηκε μεγάλη διαφορά στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης που σχετίζεται με το μέγεθος των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερα ήταν χαμηλό **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 10 άτομα). Πρόσθετα, οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το 88% περίπου του συνόλου των επιχειρήσεων στην Κύπρο. Με βάση αυτά, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν τεράστια περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης.

Προς την κατεύθυνση αυτή συμβάλλει το Σχέδιο που λειτουργεί η ΑνΑΔ για την **παροχή συμβουλών, καθοδήγησης και κατάρτισης εργαζομένων σε Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό προκύπτουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ συμβάλλει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις.

#### **8.2.5. Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης**

Η ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής κατάρτισης επενεργεί θετικά για τη δημιουργία πρόσθετης προσφοράς για δραστηριότητες κατάρτισης. Η πρόσθετη προσφορά θα τονώσει το ενδιαφέρον για την



παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού θα υπάρχει ποσοτική επάρκεια αλλά και ποιοτική αναβάθμιση σε συνδυασμό με αύξηση της ποικιλίας των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης. Επομένως, θεωρείται απαραίτητη η **δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.

Η μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης θα συμβάλει καταλυτικά προς την κατεύθυνση αυτή.

#### **8.2.6. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού**

Η όσο το δυνατό μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση της ευρωπαϊκής κοινωνίας της γνώσης μέλος της οποίας είναι και η Κύπρος. Η χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας αναμένεται να συμβάλει στην ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της παροχής κατάρτισης. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας θα συνεισφέρει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. **Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:**

- Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Συνεχή ανανέωση της ιστοσελίδας «Έρευνα και Προγραμματισμός» της ΑνΑΔ.
- Συνέχιση και εμπλουτισμό της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.
- Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων.

Πρόσθετα οι νέες τεχνολογίες δημιουργούν το αναγκαίο υπόβαθρο για την ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:

- Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining)
- Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning) και
- Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning)

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην Ευρώπη η πρωτοβουλία eLearning η οποία αποτελεί μέρος της ευρύτερης eEurope πρωτοβουλίας επιδιώκει να προωθήσει μια ψηφιακή κουλτούρα και ευρύτερη χρήση των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην εκπαίδευση και κατάρτιση. Επιπρόσθετα η χρήση της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών παρέχει μεγάλες δυνατότητες προσέγγισης διασκορπισμένων και απομονωμένων πληθυσμών χωρίς μεγάλο κόστος.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ αναζητήσει πρόσφορους τρόπους προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

### **8.2.7. Ενίσχυση της συνεργασίας με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης**

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης είναι ο βασικός συντελεστής για την εξεύρεση ανέργων για συμμετοχή στις δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Μέσα από τα προγράμματα αυτά ικανοποιούνται οι ανάγκες της οικονομίας σε πρόσθετο εργατικό δυναμικό μέσα από την κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζονται ελλείψεις. Τα τελευταία χρόνια αριθμός προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης δεν υλοποιούνται εξαιτίας της μη εξεύρεσης ικανοποιητικού αριθμού ενδιαφερομένων. Η **καλύτερη συμβολή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα αυτά.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) αποτελεί το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα διάφορα ενεργητικά μέτρα για τους άνεργους αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τη ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας** τους, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επισημαίνεται όμως ότι έχουν ήδη προωθηθεί εντατικές προσπάθειες προς αυτή την κατεύθυνση. Συγκεκριμένα, βρίσκεται σε εξέλιξη η ανάπτυξη του δικτύου της ΔΥΑ η οποία αποτελεί μέτρο που **συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)** κατά την περίοδο 2006-2008. Σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε ο εκσυγχρονισμός και η τυποποίηση των γραφείων εργασίας με τη δημιουργία ταυτόχρονα **οκτώ νέων τοπικών γραφείων** και τον **εκσυγχρονισμό των έξι υφισταμένων** (τεσσάρων επαρχιακών και δύο παραρτημάτων) ενώ έχουν προσληφθεί 18 σύμβουλοι ΔΥΑ.

### **8.2.8. Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων**

Χρειάζεται να καταβληθεί περαιτέρω προσπάθεια για **προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων**

στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Στόχος είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας τόσο των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) όσο και των ανέργων, μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από την **παραπέρα ενίσχυση και προώθηση ενεργειών** όπως:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** λειτουργεί **δύο νέα Σχέδια** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και **τρίτο Σχέδιο** για την ενδυνάμωση του ηλεκτρονικού αλφαριθμητισμού των ανέργων. Τα Σχέδια αυτά συγχρηματοδοτούνται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

#### **8.2.9. Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού**

Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από την **παραπέρα ενίσχυση και προώθηση μέτρων** όπως:

- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα.

Πρόσθετα αποκτούν βασικές δεξιότητες που ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.

- Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
- Υποστηρικτικές ενέργειες όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η συνέχιση της εφαρμογής της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε γυναίκας στη βάση των οποίων ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ λειτουργεί **Σχέδιο** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**





**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

## **ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

### **«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη»**

#### **Σκοπός:**

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών εξειδίκευσης ή επανεκπαίδευσης νέων εργοδοτούμενων τους.

#### **Λεπτομέρειες:**

- Καλύπτονται ανάγκες επιχειρήσεων για αρχική κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.
- Ένα πρόγραμμα μπορεί να επιχορηγηθεί εφόσον υποβληθεί εμπρόθεσμα αίτηση από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη στην ΑνΑΔ.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

#### **Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών.
- ♦ Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά.
- ♦ Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους**  
**Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης»**

**Σκοπός:**

Στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, ορθά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

**Λεπτομέρειες:**

- Ένταξη στο Σχέδιο γίνεται πάνω σε συνεχή βάση και διαλαμβάνει πρακτική και ιδρυματική κατάρτιση.
- Η περίοδος κατάρτισης διαρκεί 6 ή 12 μήνες αναλόγως της ειδικότητας του απόφοιτου και της θέσης στην οποία θα τοποθετηθεί στην επιχείρηση.
- Καταβάλλεται επιχορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο με εργοδοτούμενούς τους, έναντι των δαπανών που επωμίζονται για την παροχή κατάρτισης στους απόφοιτους.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταξη της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαναζάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Δίδακτρα.
- ♦ Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών και συμμετεχόντων.
- ♦ Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευομένων.
- ♦ Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά.

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο**  
**Σύστημα Μαθητείας»**

**Σκοπός:**

Παροχή κινήτρων σε εργοδότες / επιχειρήσεις για την πρόσληψη και κατάρτιση μαθητευομένων που φοιτούν στο Σύστημα Μαθητείας.

**Λεπτομέρειες:**

- Στο Σύστημα Μαθητείας φοιτούν νεαρά άτομα που συμπληρώνουν την υποχρεωτική φοίτηση στο γυμνάσιο ή που διακόπτουν στη μέση εκπαίδευση και που επιθυμούν να καταρτιστούν και απασχοληθούν σε τεχνικά επαγγέλματα.
- Η διάρκεια της φοίτησης στο Σύστημα είναι διετής και διαλαμβάνει παρακολούθηση μαθημάτων στην Τεχνική Σχολή για 2 ημέρες εβδομαδιαία και κατάρτιση στην επιχείρηση κατά τις υπόλοιπες εργάσιμες μέρες.
- Την ευθύνη για τη διοίκηση του θεσμού έχει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ευθύνη για την εκπαίδευση / κατάρτιση στην Τεχνική Σχολή έχει το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
- Η ΑνΑΔ συμβάλλει οικονομικά στη λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας καταβάλλοντας μέσω του Σχεδίου χορήγηση σε εργοδότες που προσλαμβάνουν μαθητευόμενους.

**Οικονομική κάλυψη:**

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη σε σχέση με το μισθό του μαθητευόμενου για τις ημέρες φοίτησης του στην Τεχνική Σχολή (2 ημέρες την εβδομάδα).

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική**  
**Κατάρτιση των Μαθητών του Ξενοδοχειακού Κλάδου**  
**των Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης του**  
**Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού»**

**Σκοπός:**

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι μαθητές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

**Λεπτομέρειες:**

- Στο Σχέδιο λαμβάνουν μέρος οι δευτεροετείς μαθητές όλων των Δημόσιων Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης στο κλάδο των Ξενοδοχειακών.
- Καταβάλλεται από την επιχείρηση στο μαθητή μισθός ο οποίος είναι προκαθορισμένος και έχει συμφωνηθεί μεταξύ του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, της εργοδοτικής και της συνδικαλιστικής πλευράς.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού.

**Οικονομική κάλυψη:**

Το ύψος επιχορήγησης σε κάθε επιχείρηση που παρέχει πρακτική κατάρτιση στους μαθητές των Ξενοδοχειακών Σχολών ανέρχεται στις €5,00 ανά ημέρα εργασίας για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας, ανεξάρτητα ειδικότητας του μαθητή.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης και παρέχεται επίδομα στους επιθεωρητές κατάρτισης.

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική**  
**Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου**  
**Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου»**

**Σκοπός:**

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι Κύπριοι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

**Λεπτομέρειες:**

- Στο Σχέδιο λαμβάνουν μέρος οι πρωτοετείς και δευτεροετείς Κύπριοι σπουδαστές όλων των κλάδων του ΑΞΙΚ.
- Καταβάλλεται από την επιχείρηση στο φοιτητή μισθός ο οποίος είναι προκαθορισμένος και έχει συμφωνηθεί μεταξύ του ΑΞΙΚ, της εργοδοτικής και της συνδικαλιστικής πλευράς.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του ΑΞΙΚ.

**Οικονομική κάλυψη:**

Το ύψος επιχορήγησης σε κάθε επιχείρηση που παρέχει πρακτική κατάρτιση στους σπουδαστές του ΑΞΙΚ ανέρχεται στις €5,00 ανά ημέρα εργασίας για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας ανεξάρτητα ειδικότητας και έτους φοίτησης του σπουδαστή.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης.

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική**  
**Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου**  
**Τεχνολογικού Ινστιτούτου Κύπρου»**

**Σκοπός:**

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι Κύπριοι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

**Λεπτομέρειες:**

- Η πρακτική κατάρτιση των Κύπριων σπουδαστών του ΑΤΙ διεξάγεται σε 3 περιόδους πρακτικής κατάρτισης (training modules) κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους φοίτησης τους.
- Η επιλογή επιχειρήσεων και η τοποθέτηση των μαθητών, καθώς επίσης η παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου τους, γίνεται από τους οργανωτές του προγράμματος.
- Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του ΑΤΙ.

**Οικονομική κάλυψη:**

Το ύψος της επιχορήγησης για κάθε σπουδαστή που τοποθετείται σε επιχείρηση για πρακτική κατάρτιση ανέρχεται στις €7,00 ανά ημέρα παρουσίας του σπουδαστή σε αυτή.

Η ΑνΑΔ καταβάλλει €5,00 επίδομα στον σπουδαστή κατά τη διάρκεια της πρακτικής του κατάρτισης και €2,00 επιχορήγηση στην επιχείρηση που επωμίζεται τις δαπάνες για συμμετοχή της στο Σχέδιο.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης καθώς και τα οδοιπορικά έξοδα των σπουδαστών.

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο**  
**Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του Μεσογειακού**  
**Ινστιτούτου Διεύθυνσης (MIM)»**

**Σκοπός:**

Στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, ορθά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και κατάρτισης νέων, αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

**Λεπτομέρειες:**

- Αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο μπορεί να υποβάλει κάθε επιχείρηση που επιθυμεί να συμμετάσχει με εργοδοτούμενο της πτυχιούχο πριν την έναρξη του.
- Το Σχέδιο διαλαμβάνει την ιδρυματική κατάρτιση του πτυχιούχου στο πρόγραμμα MIM (3 ημέρες την εβδομάδα) και παράλληλα την πρακτική κατάρτιση μέσα στην επιχείρηση (2 ημέρες την εβδομάδα) υπό την εποπτεία του MIM.
- Καταβάλλεται επιχορήγηση σε επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο Σχέδιο με εργοδοτούμενό τους έναντι των δαπανών που υφίστανται για την ιδρυματική και πρακτική κατάρτιση του καταρτιζόμενου – πτυχιούχου.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση του Σχεδίου και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα: *Δίδακτρα, Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*



## **ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

### **«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα»**

#### **Σκοπός:**

Ενθάρρυνση ανειδίκευτων νέων και ενήλικων ανέργων για κατάρτιση και απασχόληση σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα και παροχή κινήτρων σε εργοδότες / επιχειρήσεις για να προσλαμβάνουν και να καταρτίζουν τα άτομα αυτά, με σκοπό την κάλυψη αναγκών τους.

#### **Λεπτομέρειες:**

- Οργανώνονται προγράμματα σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο και με άλλα κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα για παροχή επαγγελματικής κατάρτισης σε ειδικότητες που δυνατό να υπάρξει ζήτηση.
- Στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν καταρτιζόμενους καταβάλλεται χορήγημα για την περίοδο της πρακτικής τους κατάρτισης στην επιχείρηση.

#### **Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση του Σχεδίου προς τους εργοδότες και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

Το Σχέδιο καλύπτει επίσης ολόκληρο το κόστος της ιδρυματικής κατάρτισης και, για τη διάρκεια του ιδρυματικού μέρους, παρέχει εβδομαδιαίο επίδομα στους καταρτιζόμενους.

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης**  
**Κατάρτισης - Συνήθη»**

**Σκοπός:**

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών επιμόρφωσης των εργαζομένων τους.

**Λεπτομέρειες:**

- Τα προγράμματα μπορούν να εφαρμοστούν με εκπαιδευτές που είναι υπάλληλοι της επιχείρησης ή με άλλους εκπαιδευτές, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες πριν από την έναρξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

(α) για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

(β) για ειδική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 25% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 35% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

## **ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

### **«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Στο εξωτερικό»**

#### **Σκοπός:**

Κατάρτιση εργοδοτούμενων στο εξωτερικό, με στόχο την κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων, σε τομείς που έχουν σχέση με την εισαγωγή και αξιοποίηση νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας, όπως επίσης και καινοτομίες στη διεύθυνση επιχειρήσεων.

#### **Λεπτομέρειες:**

- Επιχορηγείται η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό εφόσον η ανάγκη κατάρτισης δεν μπορεί να ικανοποιηθεί στην Κύπρο.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

#### **Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

(α) για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

(β) για ειδική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 25% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 35% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών, Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευομένων, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά, Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης**  
**Κατάρτισης – Συνήθη»**

**Σκοπός:**

Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων με συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται κατά κανόνα από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης.

**Λεπτομέρειες:**

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την ΑνΑΔ.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Το επιλέξιμο κόστος που υπεισέρχεται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι μόνο το δικαίωμα συμμετοχής / δίδακτρα που καταβάλλει η επιχείρηση αποκλειστικά για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων της στο πρόγραμμα.

## **ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

### **«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής σημασίας»**

#### **Σκοπός:**

Κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε θέματα μεγάλης προτεραιότητας, με συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που δεν προσφέρονται από τη ντόπια υποδομή, όπως τεχνολογική αναβάθμιση, αναδιάρθρωση, αύξηση της παραγωγικότητας και ανάπτυξη επιχειρηματικότητας.

#### **Λεπτομέρειες:**

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την ΑνΑΔ και εμπίπτουν στις καθοριζόμενες από την ΑνΑΔ προτεραιότητες για τα προγράμματα Ζωτικής Σημασίας.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.

#### **Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων.

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ *50% για μεγάλες επιχειρήσεις.*
- ♦ *70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.*

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Δικαίωμα Συμμετοχής / Δίδακτρα.
- ♦ Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Προγράμματα που Οργανώνονται από Συνδικαλιστικές**  
**Οργανώσεις Εργαζομένων για Κατάρτιση**  
**Συνδικαλιστικών Στελεχών σε Συνδικαλιστικά Θέματα»**

**Σκοπός:**

Ενίσχυση της προσπάθειας εκ μέρους των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων για συνεχή επιμόρφωση και ανάπτυξη των στελεχών τους, σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ.

**Λεπτομέρειες:**

- Το Σχέδιο καλύπτει προγράμματα σε θέματα που σχετίζονται με τα συνδικαλιστικά καθήκοντα των συμμετεχόντων.
- Τα προγράμματα απευθύνονται σε έμμισθα στελέχη καθώς και σε εκπροσώπους των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.
- Καλύπτονται με επιχορήγηση στελέχη Σωματείων, Τμημάτων, Συντεχνιών, Επαρχιακών και Κλαδικών Επιτροπών των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το σχέδιο προβλέπει ότι η ένταση της ενίσχυσης είναι 75% των επιλέξιμων κόστων.

Το επιλέξιμο κόστος που υπεισέρχεται στον υπολογισμό της επιχορήγησης, σύμφωνα με την Πολιτική της ΑνΑΔ, είναι το δικαίωμα συμμετοχής που καταβάλλεται από το Σωματείο, το Τμήμα, τη Συντεχνία, την Επαρχιακή και Κλαδική Επιτροπή για τη συμμετοχή στελεχών τους στο πρόγραμμα.

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης**  
**Κατάρτισης – Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ»**

**Σκοπός:**

Η ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων μέσω ομαδικής συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται στην Κύπρο με άμεση εμπλοκή της ΑνΑΔ και με εκπαιδευτές ανεξαρτήτως προέλευσης.

**Λεπτομέρειες:**

Η ΑνΑΔ εμπλέκεται άμεσα στο σχεδιασμό, την προώθηση και εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης στις περιπτώσεις που η εμπλοκή της κρίνεται αναγκαία:

- λόγω της ιδιαιτερότητας του θέματος και της εξέχουσας συμβολής του στην αναβάθμιση των επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης, και
- λόγω αδυναμίας της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης να εμπλακεί εξαιτίας του ιδιαίζοντος χαρακτήρα της δραστηριότητας ή του υψηλού επιχειρηματικού κινδύνου.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζεται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ *50% για μεγάλες επιχειρήσεις.*
- ♦ *70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.*

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαναζάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών.*
- ♦ *Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων.*
- ♦ *Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος υπηρεσιών συμβούλων.*
- ♦ *Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

## **ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

### **«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Στο εξωτερικό»**

#### **Σκοπός:**

Η ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης συγκεκριμένων τομέων της οικονομίας μέσω της ομαδικής συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό ανώτερων στελεχών επιχειρήσεων που ανήκουν στον ίδιο τομέα ή έχουν κοινές ανάγκες.

#### **Λεπτομέρειες:**

Η πρωτοβουλία για την οργάνωση των προγραμμάτων προέρχεται από οργανωμένα σύνολα ή επαγγελματικούς φορείς που εκπροσωπούν διάφορους τομείς της οικονομίας. Η Αρχή αναλαμβάνει την εφαρμογή των προγραμμάτων σε στενή συνεργασία με τους φορείς αυτούς. Δεν υποβάλλονται αιτήσεις από μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Για ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία των προγραμμάτων την ομάδα των συμμετεχόντων συνοδεύει και αρμόδιος Λειτουργός της Αρχής.

#### **Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων.

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών.*
- ♦ *Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων.*
- ♦ *Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος υπηρεσιών συμβούλων.*
- ♦ *Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2007**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>140</b>	<b>2,9%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>70</b>	<b>1,4%</b>
Συνήθη	11	0,2%
Στελέχωση επιχειρήσεων	59	1,2%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>70</b>	<b>1,5%</b>
Σύστημα Μαθητείας	35	0,7%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	14	0,3%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	4	0,1%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	4	0,1%
MIM	1	0,0%
Ταχύρυθμα	12	0,3%
<b>B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>4.597</b>	<b>97,1%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>3.502</b>	<b>74,0%</b>
Συνήθη	2.944	62,2%
Στο εξωτερικό	558	11,8%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>1.095</b>	<b>23,1%</b>
Συνήθη	914	19,3%
Ζωτικής σημασίας	51	1,1%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	126	2,7%
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	2	0,0%
Στο εξωτερικό	2	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.737</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2007**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>492</b>	<b>8,0%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>54</b>	<b>0,9%</b>
Συνήθη	5	0,1%
Στελέχωση επιχειρήσεων	49	0,8%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>438</b>	<b>7,1%</b>
Σύστημα Μαθητείας	193	3,1%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	69	1,1%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΕΙΚ	41	0,7%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	66	1,1%
MIM	1	0,0%
Ταχύρρυθμα	68	1,1%
<b>B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>5.730</b>	<b>92,0%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>1.027</b>	<b>16,5%</b>
Συνήθη	765	12,3%
Στο εξωτερικό	262	4,2%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>4.703</b>	<b>75,5%</b>
Συνήθη	3.981	63,9%
Ζωτικής σημασίας	511	8,2%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	134	2,2%
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	38	0,6%
Στο εξωτερικό	39	0,6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6.222</b>	<b>100,0%</b>

**Σημείωση:**

Οι αριθμοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων. Αυτό σημαίνει ότι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία κατάρτισης, έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2007**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>Α. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>1.228</b>	<b>2,3%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>269</b>	<b>0,5%</b>
Συνήθη	210	0,4%
Στελέχωση επιχειρήσεων	59	0,1%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>959</b>	<b>1,8%</b>
Σύστημα Μαθητείας	221	0,4%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	207	0,4%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	113	0,2%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	157	0,3%
ΜΙΜ	1	0,0%
Ταχύρρυθμα	260	0,5%
<b>Β. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>52.168</b>	<b>97,7%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>34.981</b>	<b>65,5%</b>
Συνήθη	34.423	64,5%
Στο εξωτερικό	558	1,0%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>17.187</b>	<b>32,2%</b>
Συνήθη	12.627	23,6%
Ζωτικής σημασίας	847	1,6%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	3.637	6,8%
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	38	0,1%
Στο εξωτερικό	38	0,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>53.396</b>	<b>100,0%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2007**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Χορηγίες (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>1.383.861</b>	<b>13,9%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>261.360</b>	<b>2,6%</b>
Συνήθη	42.606	0,4%
Στελέχωση επιχειρήσεων	218.754	2,2%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>1.122.501</b>	<b>11,3%</b>
Σύστημα Μαθητείας	259.384	2,6%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	157.747	1,6%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	79.698	0,8%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	10.590	0,1%
MIM	5.126	0,1%
Ταχύρρυθμα	609.956	6,1%
<b>B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>8.552.036</b>	<b>86,1%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>4.272.082</b>	<b>43,0%</b>
Συνήθη	3.320.077	33,4%
Στο εξωτερικό	952.005	9,6%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>4.279.954</b>	<b>43,1%</b>
Συνήθη	2.354.665	23,7%
Ζωτικής σημασίας	1.215.084	12,2%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	522.412	5,3%
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	51.238	0,5%
Στο εξωτερικό	136.555	1,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.935.897</b>	<b>100,0%</b>



### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**

#### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Διεύθυνση	2.468	4,6%
Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων	367	0,7%
Μάρκετινγκ και πωλήσεις	6.384	12,0%
Αγορές	192	0,4%
Χρηματοοικονομικά	4.752	8,9%
Διαχείριση ποιότητας	1.759	3,3%
Ανθρώπινο δυναμικό	13.016	24,4%
Δημόσιες σχέσεις	183	0,3%
Τεχνολογία	4.805	9,0%
Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή	8.342	15,6%
Γλώσσες	112	0,2%
Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης	136	0,3%
Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις	740	1,4%
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	10.009	18,7%
Θέματα κατάρτισης μη αλλού ταξινομηθέντα	131	0,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>53.396</b>	<b>100,0%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2007**

<b>ΦΥΛΟ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Άνδρες	18.771	57,2%	13,7%
Γυναίκες	14.031	42,8%	10,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>32.802</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,9%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.



#### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	15.106	46,7%	17,6%
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	16.835	52,0%	12,0%
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	405	1,3%	0,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>32.346</b>	<b>100,0%</b>	---
Μη ταξινομηθείσες	456		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>32.802</b>		<b>11,9%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	9.855	53,3%	21,6%
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	8.468	45,8%	11,6%
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	168	0,9%	0,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>18.491</b>	<b>100,0%</b>	---
Μη ταξινομηθείσες	280		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>18.771</b>		<b>13,7%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	5.251	37,9%	13,1%
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	8.367	60,4%	12,5%
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	237	1,7%	0,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>13.855</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	176		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>14.031</b>		<b>10,1%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ**  
**ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διευθυντές	2.430	16,1%	29,8%
Πτυχιούχοι	8.364	55,4%	18,8%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	4.312	28,5%	13,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>15.106</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,6%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διευθυντές	1.852	18,8%	28,3%
Πτυχιούχοι	5.046	51,2%	24,3%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	2.957	30,0%	16,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.855</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,6%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διευθυντές	578	11,0%	36,0%
Πτυχιούχοι	3.318	63,2%	13,9%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	1.355	25,8%	9,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.251</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,1%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ**  
**ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	6.473	38,4%	13,3%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	6.541	38,9%	17,2%
Τεχνίτες	3.449	20,5%	9,8%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	372	2,2%	2,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>16.835</b>	<b>100,0%</b>	<b>12,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	2.044	24,1%	19,8%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	3.265	38,5%	24,6%
Τεχνίτες	2.799	33,1%	8,3%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	360	4,3%	2,6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>8.468</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,6%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	4.429	52,9%	11,6%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	3.276	39,2%	13,3%
Τεχνίτες	650	7,8%	49,1%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	12	0,1%	0,6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>8.367</b>	<b>100,0%</b>	<b>12,5%</b>



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Πρωτογενής	25	0,5%
Δευτερογενής	619	13,1%
Τριτογενής	3.002	63,4%
Επιχειρήσεις από διάφορους τομείς	1.091	23,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.737</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πρωτογενής	162	3,8%	8,8%
Δευτερογενής	1.216	28,7%	12,9%
Τριτογενής	2.862	67,5%	6,6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.240</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,8%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «συμμετοχή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας» αναφέρεται σε αριθμούς επιχειρήσεων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι επιχειρήσεις να μετρούνται μόνο μια φορά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ**  
**ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πρωτογενής	450	1,4%	6,6%
Δευτερογενής	5.735	17,5%	8,3%
Τριτογενής	26.617	81,1%	13,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>32.802</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,9%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Γεωργία	21	84,0%
Αλιεία	3	12,0%
Ορυχεία και λατομεία	1	4,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>25</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γεωργία	152	93,8%	8,6%
Αλιεία	1	0,6%	4,3%
Ορυχεία και λατομεία	9	5,6%	16,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>162</b>	<b>100,0%</b>	<b>8,8%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γεωργία	394	87,5%	6,6%
Αλιεία	22	4,9%	14,6%
Ορυχεία και λατομεία	34	7,6%	4,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>450</b>	<b>100,0%</b>	<b>6,6%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Μεταποίηση	398	64,3%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	73	11,8%
Κατασκευές	148	23,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>619</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Μεταποίηση	590	48,5%	14,8%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	13	1,1%	43,3%
Κατασκευές	613	50,4%	11,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.216</b>	<b>100,0%</b>	<b>12,9%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Μεταποίηση	3.364	58,6%	9,9%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	600	10,5%	23,1%
Κατασκευές	1.771	30,9%	5,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.735</b>	<b>100,0%</b>	<b>8,3%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	200	50,2%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	21	5,3%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	33	8,3%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	17	4,3%
Δωλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	33	8,3%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	5	1,3%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	25	6,3%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	23	5,8%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	7	1,8%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	0	0,0%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	34	8,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>398</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	177	30,1%	26,8%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	29	4,9%	8,1%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	74	12,5%	13,2%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	41	6,9%	13,2%
Δωλυστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	28	4,7%	30,8%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	11	1,9%	17,2%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	31	5,3%	14,4%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	108	18,3%	11,9%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	15	2,5%	15,0%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	4	0,7%	9,3%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	72	12,2%	10,6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>590</b>	<b>100,0%</b>	<b>14,8%</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	1.887	56,2%	16,5%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	82	2,4%	4,0%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	227	6,7%	7,6%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	172	5,1%	7,5%
Δωλυστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	219	6,5%	10,8%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	60	1,8%	5,4%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	186	5,5%	7,0%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	268	8,0%	5,1%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	31	0,9%	6,8%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	6	0,2%	2,4%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	226	6,7%	6,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.364</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,9%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	592	19,7%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	639	21,2%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	539	18,0%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	605	20,2%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	335	11,2%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	26	0,9%
Εκπαίδευση	60	2,0%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	88	2,9%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	118	3,9%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.002</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	872	30,5%	8,1%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	304	10,6%	9,9%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	189	6,6%	11,8%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	257	9,0%	26,6%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	582	20,3%	12,0%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	37	1,3%	102,8% <sup>8</sup>
Εκπαίδευση	117	4,1%	11,8%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	160	5,6%	16,5%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	342	11,9%	13,7%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	2	0,1%	20,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.862</b>	<b>100,0%</b>	<b>6,6%</b>

<sup>8</sup> Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	4.879	18,4%	8,6%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	4.687	17,6%	14,1%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	3.202	12,0%	18,0%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	5.542	20,9%	33,2%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	3.016	11,3%	11,7%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	352	1,3%	18,5%
Εκπαίδευση	730	2,7%	8,2%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	565	2,1%	10,3%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	3.636	13,7%	24,6%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	8	0,0%	11,3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>26.617</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,4%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.16**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	63	10,6%
Χονδρικό εμπόριο	306	51,7%
Λιανικό εμπόριο	223	37,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>592</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.17**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	162	18,6%	9,0%
Χονδρικό εμπόριο	405	46,4%	11,9%
Λιανικό εμπόριο	305	35,0%	5,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>872</b>	<b>100,0%</b>	<b>8,1%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.18**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	444	9,1%	6,8%
Χονδρικό εμπόριο	2.326	47,7%	9,9%
Λιανικό εμπόριο	2.109	43,2%	8,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.879</b>	<b>100,0%</b>	<b>8,6%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.19**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Χερσαίες μεταφορές	14	2,6%
Θαλάσσιες μεταφορές	2	0,4%
Αεροπορικές μεταφορές	280	51,9%
Ταξιδιωτικά γραφεία	44	8,2%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	199	36,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>539</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.20**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χερσαίες μεταφορές	17	9,0%	2,9%
Θαλάσσιες μεταφορές	8	4,2%	19,0%
Αεροπορικές μεταφορές	6	3,2%	27,3%
Ταξιδιωτικά γραφεία	143	75,7%	16,2%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	15	7,9%	20,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>189</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,8%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.21**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χερσαίες μεταφορές	116	3,6%	4,0%
Θαλάσσιες μεταφορές	39	1,2%	9,5%
Αεροπορικές μεταφορές	1.473	46,1%	74,2%
Ταξιδιωτικά γραφεία	545	17,0%	6,0%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	1.529	32,1%	30,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.202</b>	<b>100,0%</b>	<b>18,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.22**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	15	4,5%
Πληροφορική	62	18,5%
Έρευνα και ανάπτυξη	2	0,6%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	256	76,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>335</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.23**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	74	12,7%	6,0%
Πληροφορική	78	13,4%	18,0%
Έρευνα και ανάπτυξη	5	0,9%	16,7%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	425	73,0%	13,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>582</b>	<b>100,0%</b>	<b>12,0%</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.24**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ**  
**ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	247	8,2%	5,6%
Πληροφορική	305	10,1%	10,9%
Έρευνα και ανάπτυξη	43	1,4%	35,5%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	2.421	80,3%	13,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.016</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.25**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	605	67,4%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	26	2,9%
Εκπαίδευση	60	6,7%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	88	9,8%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	118	13,2%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>897</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.26**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	257	28,1%	26,6%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	37	4,0%	102,8%
Εκπαίδευση	117	12,8%	11,8%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	160	17,5%	16,5%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	342	37,4%	13,7%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	2	0,2%	20,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>915</b>	<b>100,0%</b>	<b>16,8%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.27**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ**  
**ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	5.542	51,2%	33,2%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	352	3,2%	18,5%
Εκπαίδευση	730	6,7%	8,2%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	565	5,2%	10,3%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	3.636	33,6%	24,6%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	8	0,1%	11,3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>32.802</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,7%</b>

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2007**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
1	198	6,2%	0,7%
2-4	727	22,8%	4,7%
5-9	639	19,9%	11,5%
<b>1-9</b>	<b>1.564</b>	<b>48,9%</b>	<b>3,1%</b>
10-19	578	18,0%	23,9%
20-49	505	15,7%	41,9%
<b>10-49</b>	<b>1.083</b>	<b>33,7%</b>	<b>29,9%</b>
50-99	283	8,8%	80,4%
100-249	203	6,3%	100,0%
<b>50-249</b>	<b>486</b>	<b>15,1%</b>	<b>87,6%</b>
<b>250+</b>	<b>75</b>	<b>2,3%</b>	<b>100,0%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.208</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	1.032		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.240</b>		<b>7,8%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2007**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
1	206	0,7%	0,7%
2-4	1.041	3,6%	2,5%
5-9	1.323	4,6%	3,7%
<b>1-9</b>	<b>2.570</b>	<b>8,9%</b>	<b>2,4%</b>
10-19	2.247	7,7%	7,0%
20-49	3.625	12,5%	10,1%
<b>10-49</b>	<b>5.872</b>	<b>20,2%</b>	<b>8,7%</b>
50-99	3.263	11,2%	13,3%
100-249	4.792	16,5%	15,5%
<b>50-249</b>	<b>8.055</b>	<b>27,7%</b>	<b>14,5%</b>
<b>250+</b>	<b>12.511</b>	<b>43,2%</b>	<b>27,3%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>29.008</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	3.794		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>32.802</b>		<b>11,9%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2007**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή
Λευκωσία	2.587	54,7%
Λεμεσός	948	20,0%
Λάρνακα	592	12,5%
Αμμόχωστος	260	5,5%
Πάφος	344	7,3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.731</b>	<b>100,0%</b>
Παγκύπρια	6	
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.737</b>	

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2007**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Λευκωσία	1.934	45,7%	8,6%
Λεμεσός	1.062	25,0%	6,9%
Λάρνακα	635	15,0%	7,9%
Αμμόχωστος	252	5,9%	7,3%
Πάφος	357	8,4%	6,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.240</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,8%</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2007**

<b>ΕΠΑΡΧΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Λευκωσία	19.612	59,7%	15,1%
Λεμεσός	5.665	17,3%	8,2%
Λάρνακα	3.527	10,8%	10,5%
Αμμόχωστος	1.531	4,7%	8,6%
Πάφος	2.467	7,5%	9,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>32.802</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,9%</b>



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Πρωτογενής	340.835	1,6%
Δευτερογενής	5.700.333	27,0%
Τριτογενής	15.084.535	71,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>21.125.703<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>

**Σημείωση:**

- (1) Το ποσό €21.125.703 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2007 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (€21.166.572) κατά το οικονομικό έτος 2007 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πρωτογενής	335.420	3,4%	98,4%
Δευτερογενής	2.720.031	27,4%	47,7%
Τριτογενής	6.880.446	69,2%	45,6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.935.897<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>	<b>47,0%<sup>(2)</sup></b>

**Σημειώσεις:**

- (1) Το ποσό των €9.935.897 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (€11.269.476) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2007.
- (2) Το ποσοστό 47,0% δεν συμπίπτει με το ποσοστό κάλυψης (53,2%), το οποίο προκύπτει με βάση τα έξοδα κατάρτισης (€11.269.476) και τις ταμειακές εισπράξεις της ΑναΔ από το Τέλος (€21.166.572) κατά το οικονομικό έτος 2007 που περιέχονται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.3**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Γεωργία	241.145	70,8%
Αλιεία	12.083	3,5%
Ορυχεία και λατομεία	87.607	25,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>340.835</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.4**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Γεωργία	326.353	97,2%	135,3%
Αλιεία	1.517	0,5%	12,6%
Ορυχεία και λατομεία	7.550	2,3%	8,6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>335.420</b>	<b>100,0%</b>	<b>98,4%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.5**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Μεταποίηση	2.658.434	46,6%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	354.051	6,2%
Κατασκευές	2.687.848	47,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.700.333</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.6**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Μεταποίηση	1.195.589	44,0%	45,0%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	182.969	6,7%	51,7%
Κατασκευές	1.341.473	49,3%	49,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.720.031</b>	<b>100,0%</b>	<b>47,7%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.7**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	879.650	33,1%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	114.912	4,3%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	208.333	7,8%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	213.259	8,0%
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	185.018	7,0%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	92.203	3,5%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	283.609	10,7%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	395.102	14,9%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	35.136	1,3%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	18.875	0,7%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	232.337	8,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.658.434</b>	<b>100,0%</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.8**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	422.169	35,3%	48,0%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	61.291	5,1%	53,3%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	116.786	9,8%	56,1%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	48.741	4,1%	22,9%
Δωλυστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	116.674	9,8%	63,1%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	26.784	2,2%	29,0%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	69.769	5,8%	24,6%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	187.195	15,7%	47,4%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	27.254	2,3%	77,6%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	1.566	0,1%	8,3%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	117.360	9,8%	50,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.195.589</b>	<b>100,0%</b>	<b>45,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.9**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	3.981.346	26,5%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	1.937.862	12,8%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	1.715.103	11,4%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	2.342.621	15,5%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	2.222.072	14,7%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	228.462	1,5%
Εκπαίδευση	693.186	4,6%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	378.930	2,5%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.172.229	7,8%
Ιδιωτικά νοικοκυριά	405.186	2,7%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	7.538	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>15.084.535</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.10**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	1.341.355	19,4%	33,7%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	1.177.076	17,1%	60,7%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	797.636	11,6%	46,5%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.091.650	15,9%	46,6%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.014.520	14,7%	45,7%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	108.880	1,6%	47,7%
Εκπαίδευση	176.312	2,6%	25,4%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	268.055	3,9%	70,7%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	900.680	13,1%	76,8%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	4.282	0,1%	56,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6.880.446</b>	<b>100,0%</b>	<b>45,6%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.11**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ**  
**ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	445.584	11,2%
Χονδρικό εμπόριο	1.938.300	48,7%
Λιανικό εμπόριο	1.597.462	40,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.981.346</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.12**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	222.684	16,6%	50,0%
Χονδρικό εμπόριο	700.290	52,2%	36,1%
Λιανικό εμπόριο	418.381	31,2%	26,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.341.355</b>	<b>100,0%</b>	<b>33,7%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.13**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Χερσαίες μεταφορές	201.536	11,8%
Θαλάσσιες μεταφορές	50.692	3,0%
Αεροπορικές μεταφορές	245.948	14,3%
Ταξιδιωτικά γραφεία	751.412	43,8%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	465.515	27,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.715.103</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.14**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χερσαίες μεταφορές	46.372	5,8%	23,0%
Θαλάσσιες μεταφορές	13.171	1,7%	26,0%
Αεροπορικές μεταφορές	253.030	31,7%	102,9%
Ταξιδιωτικά γραφεία	147.783	18,5%	19,7%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	337.280	42,3%	72,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>797.636</b>	<b>100,0%</b>	<b>46,5%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.15**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	322.005	14,5%
Πληροφορική	299.039	13,5%
Έρευνα και ανάπτυξη	11.909	0,5%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.589.119	71,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.222.072</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.16**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ**  
**ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	84.544	8,3%	26,3%
Πληροφορική	190.118	18,7%	63,6%
Έρευνα και ανάπτυξη	16.196	1,6%	136,0%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	723.662	71,4%	45,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.014.520</b>	<b>100,0%</b>	<b>45,7%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.17**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	2.342.621	48,5%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	228.462	4,7%
Εκπαίδευση	693.186	14,4%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	378.930	7,9%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.172.229	24,3%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	7.538	0,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.822.966</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.18**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2007**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.091.650	42,8%	46,6%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	108.880	4,3%	47,7%
Εκπαίδευση	176.312	6,9%	25,4%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	268.055	10,5%	70,7%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	900.680	35,3%	76,8%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	4.282	0,2%	56,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.549.859</b>	<b>100,0%</b>	<b>52,9%</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.19**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2007**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
1	1.007.108	4,9%
2-4	2.257.773	10,9%
5-9	2.267.015	11,0%
<b>1-9</b>	<b>5.531.896</b>	<b>26,8%</b>
10-19	2.319.035	11,2%
20-49	3.023.040	14,6%
<b>10-49</b>	<b>5.342.075</b>	<b>25,8%</b>
50-99	2.093.233	10,1%
100-249	2.820.013	13,6%
<b>50-249</b>	<b>4.913.246</b>	<b>23,7%</b>
<b>250+</b>	<b>4.907.654</b>	<b>23,7%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>20.694.871</b>	<b>100,0%</b>
<b>Μη ταξινομηθείσες</b>	<b>430.832</b>	
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>21.125.703</b>	

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.20**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2007**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
1	208.931	2,4%	20,7%
2-4	825.172	9,5%	36,5%
5-9	685.959	7,9%	30,3%
<b>1-9</b>	<b>1.720.062</b>	<b>19,8%</b>	<b>31,1%</b>
10-19	981.049	11,3%	42,3%
20-49	1.253.295	14,4%	41,5%
<b>10-49</b>	<b>2.234.344</b>	<b>25,7%</b>	<b>41,8%</b>
50-99	985.979	11,4%	47,1%
100-249	1.246.130	14,4%	44,2%
<b>50-249</b>	<b>2.232.109</b>	<b>25,8%</b>	<b>45,4%</b>
250+	2.488.225	28,7%	50,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>8.674.740</b>	<b>100,0%</b>	<b>--</b>
<b>Μη ταξινομηθείσες</b>	<b>1.261.157</b>		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.935.897</b>		<b>47,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.21**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2007**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Εισπράξεις (€)	Κατανομή
Λευκωσία	11.276.285	53,4%
Λεμεσός	5.016.054	23,7%
Λάρνακα	2.149.720	10,2%
Αμμόχωστος	1.019.755	4,8%
Πάφος	1.663.889	7,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>21.125.703</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.22**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2007**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Λευκωσία	5.600.035	56,3%	49,7%
Λεμεσός	1.973.447	19,9%	39,3%
Λάρνακα	1.094.461	11,0%	50,9%
Αμμόχωστος	572.493	5,8%	56,1%
Πάφος	695.461	7,0%	41,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.935.897</b>	<b>100,0%</b>	<b>47,0%</b>



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8**  
**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ**

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006-2007	11
2:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006-2007	11
3:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006-2007	13
4:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006-2007	13
5:	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006-2007	14
6:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006-2007	15
7:	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006-2007	17
8:	Ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006-2007	17
9:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2006-2007	19
10:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2006-2007	21

11:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2006-2007	23
12:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2006-2007	23
13:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2006-2007	24
14:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006-2007	27
15:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006-2007	28
16:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006-2007	30
17:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006-2007	31
18:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006-2007	31
19:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006-2007	32
20:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006-2007	34

21:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006-2007	34
22:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006-2007	35
23:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006-2007	37
24:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006-2007	38
25:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006-2007	39
26:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006-2007	40
27:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006-2007	41
28:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006-2007	42
29:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006-2007	43
30:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006-2007	44



31:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006-2007	45
32:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006-2007	47
33:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006-2007	48
34:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006-2007	49
35:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006-2007	50
36:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006-2007	51
37:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006-2007	52
38:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006-2007	53
39:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006-2007	54
40:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006-2007	55

41:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	58
42:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	59
43:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	60
44:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	60
45:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	62
46:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	63
47:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	63
48:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	65
49:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	67
50:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	67

51:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	68
52:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	69
53:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	70
54:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	71
55:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	71
56:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	72
57:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	74
58:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	75
59:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	76
60:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	76

61:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	77
62:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	78
63:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	79
64:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	80
65:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2006-2007	82
66:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2006-2007	83
67:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2006-2007	85
68:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2006-2007	86
69:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2006-2007	87
70:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2006-2007	89
71:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2006-2007	90

72:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2006-2007	91
73:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	93
74:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	94
75:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	95
76:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	96
77:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	97
78:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	99
79:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	99
80:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	100
81:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	102
82:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	102

83:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	104
84:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	104
85:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	105
86:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	106
87:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	107
88:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	108
89:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	110
90:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	110
91:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	112
92:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	112

93:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	113
94:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	114
95:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	115
96:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	116
97:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	118
98:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	119
99:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	120
100:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	120
101:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	121

102:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	123
103:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	123
104:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	124
105:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	126
106:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	127
107:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	128
108:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	129
109:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	130
110:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	132
111:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	132



112:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	133
113:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	136
114:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	137
115:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	139
116:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	141
117:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	142
118:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	143
119:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	145
120:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	146
121:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	147

122:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	148
123:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	149
124:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	150
125:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	151
126:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	152
127:	Εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	157
128:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	157
129:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	158
130:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	159
131:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	160
132:	Εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	162

133:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	163
134:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	165
135:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	165
136:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2006-2007	166
137:	Εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	167
138:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	168
139:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	169
140:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	170
141:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2006-2007	171
142:	Εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2006-2007	172
143:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στη μεταποίηση το 2006-2007	173
144:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη μεταποίηση το 2006-2007	175

145:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στη μεταποίηση το 2006-2007	176
146:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2006-2007	177
147:	Εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	179
148:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	180
149:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	181
150:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	182
151:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2006-2007	183
152:	Εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	185
153:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	185
154:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	187
155:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	187
156:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006-2007	188

157:	Εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	190
158:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	191
159:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	192
160:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	192
161:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006-2007	193
162:	Εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	195
163:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	196
164:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	197
165:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	198
166:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006-2007	199

167:	Εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	201
168:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	201
169:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	202
170:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	203
171:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006-2007	204
172:	Εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	206
173:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	207
174:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	209
175:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	210
176:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	211
177:	Εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2006-2007	213
178:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2006-2007	214

179:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2006-2007	215
180:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά επαρχία το 2006-2007	215
181:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2006-2007	217
182:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων, συμμετοχών επιχειρήσεων, συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού και χορηγιών κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2006-2007	219
183:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2006-2007	221
184:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2006-2007	222
185:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2006-2007	223
186:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2006-2007	225
187:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2006-2007	226
188:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2006-2007	227

189:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2006-2007	229
190:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2006-2007	230
191:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2006-2007	231
192:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	233
193:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	234
194:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	236
195:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	237
196:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	238
197:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	239
198:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	240



199:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	241
200:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	242
201:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	243
202:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	245
203:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006-2007	245
204:	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	247
205:	Χορηγίες κατάρτισης της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	248
206:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2006-2007	249
207:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	251
208:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006-2007	252
209:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2006-2007	253

210: Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑναΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2006-2007	254
--	-----

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9**  
**ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

## **ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2006),** «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2006),** «Πανόραμα Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό και τις Επιχειρήσεις της Κύπρου 1998-2004».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006),** «Στρατηγικός Προγραμματισμός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 2007 - 2013».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2007),** «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2008-2018».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2007),** «Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Ανώτερου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2008–2018».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2007),** «Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2008 – 2018».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2007),** «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2007),** «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2006».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Απασχόληση και Ανεργία 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Συμμετοχή και Προσφορά στην Αγορά Εργασίας 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Συμμετοχή σε Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Συμμετοχή σε Κατάρτιση 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2009».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Θεματική Επισκόπηση 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Αρχική Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Κατάρτιση Καθηγητών και Εκπαιδευτών της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Ανάπτυξη Δεξιοτήτων και Ικανοτήτων και Παιδαγωγική Καινοτομία 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2006),** «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2005».

**Human Resource Development Authority (2006)**, “The Vocational Education and Training System of Cyprus: A Thematic Overview ”.

**Human Resource Development Authority (2007)**, “The Vocational Education and Training System of Cyprus: A Thematic Overview 2006”.

**Human Resource Development Authority (2008)**, “The Vocational Education and Training System of Cyprus: A Thematic Overview 2007”.

**Υπουργείο Οικονομικών (2005)**, «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας 2005-2008».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2003)**, «Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2007)**, «Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007-2013».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2007)**, “Εθνική Στρατηγική Δια Βίου Μάθησης στην Κυπριακή Δημοκρατία 2007-2013”.

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2007)**, “National Reform Programme of Cyprus - Progress Report”.

**European Commission (2005)**, “Integrated guidelines for growth and jobs”.

**European Commission (2008)**, “Employment Guidelines (2008) - indicators for monitoring and analysis”

**Στατιστική Υπηρεσία, (2007)**, «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2006».

**Στατιστική Υπηρεσία, (2008)**, «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2007».

**Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2007), «Εισπράξεις τέλους 2006».**

**Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2008), «Εισπράξεις τέλους 2007».**

**Υπουργείο Οικονομικών (2005), “National Lisbon Programme of the Republic of Cyprus”.**

**Υπουργείο Οικονομικών, (2006), “National Reform Programme of Cyprus – Progress Report”.**

