

Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το **2007**



ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2007



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

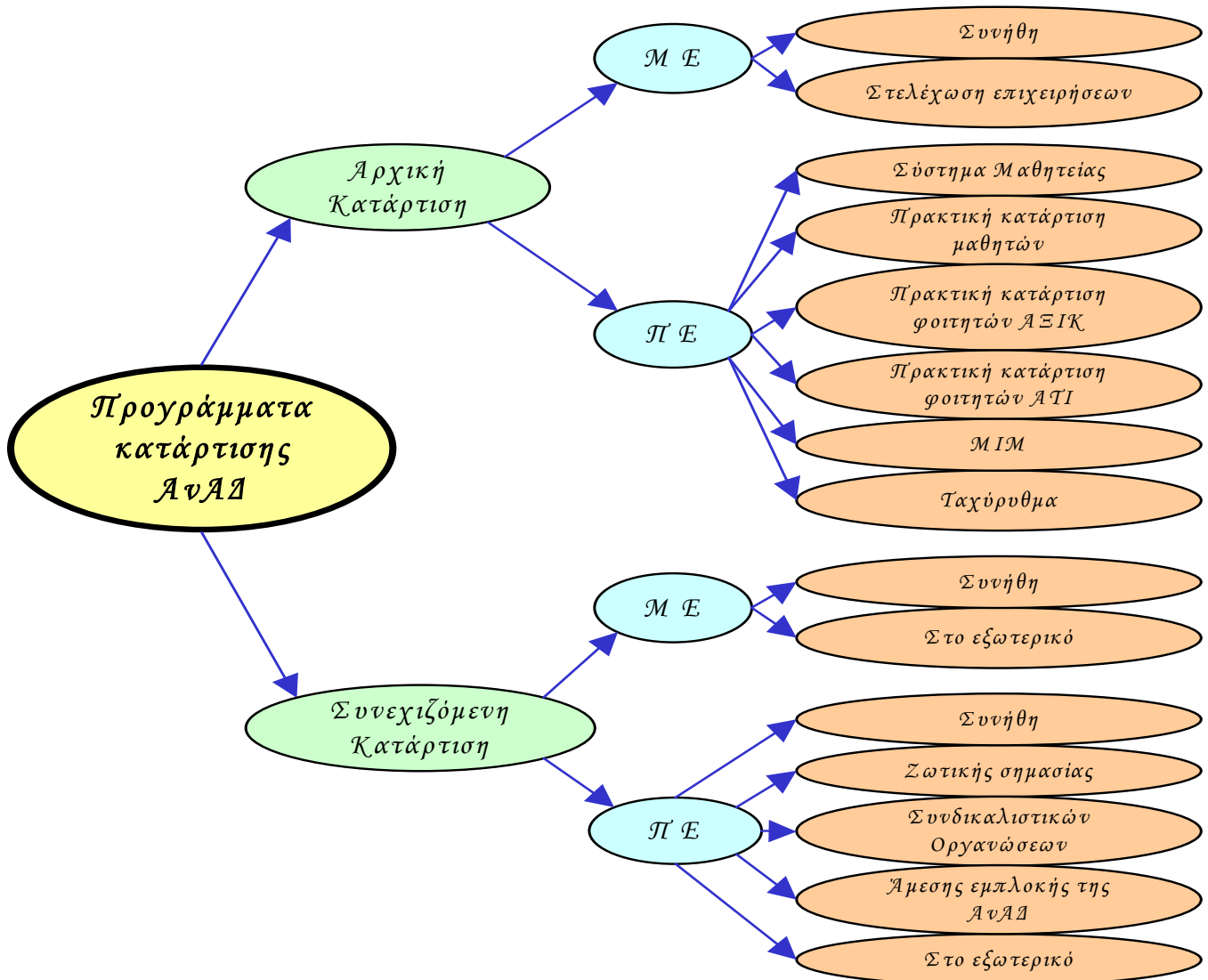
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2008

ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η **ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2007**, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σ' αυτά καθώς και το ύψος εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης στις επιχειρήσεις.

ΤΟ ΦΑΣΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

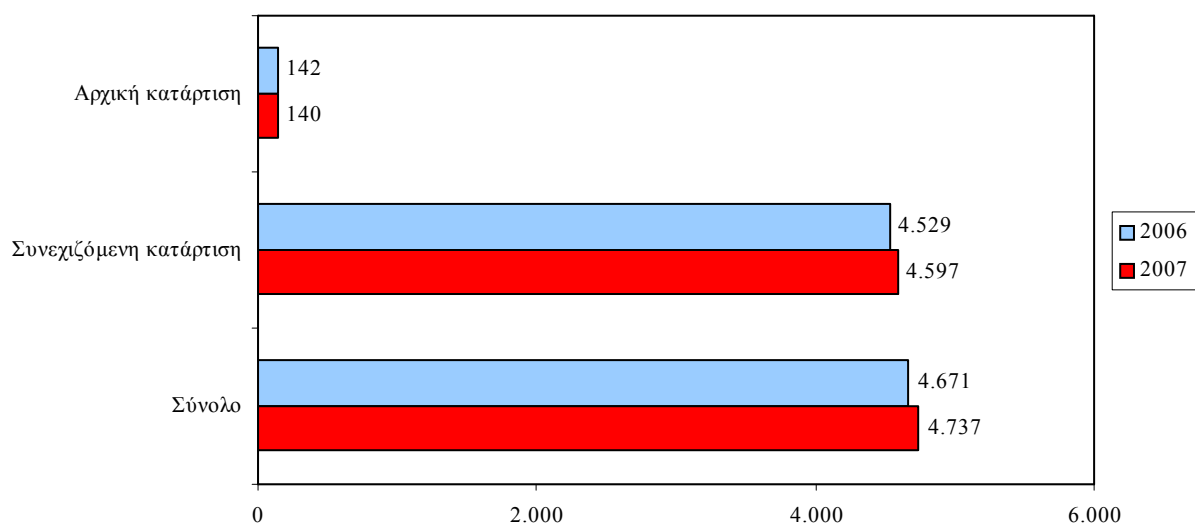
Το φάσμα προγραμμάτων της ΑνΑΔ καλύπτει τόσο την **Αρχική** όσο και τη **Συνεχιζόμενη** κατάρτιση και διαρθρώνεται μέσα από **Μονοεπιχειρησιακά (ΜΕ)** και **Πολυεπιχειρησιακά (ΠΕ)** προγράμματα. Για κάλυψη των ποικίλων αναγκών κατάρτισης της κυπριακής οικονομίας το 2007 λειτουργούσαν συνολικά **15 Σχέδια Κατάρτισης**.



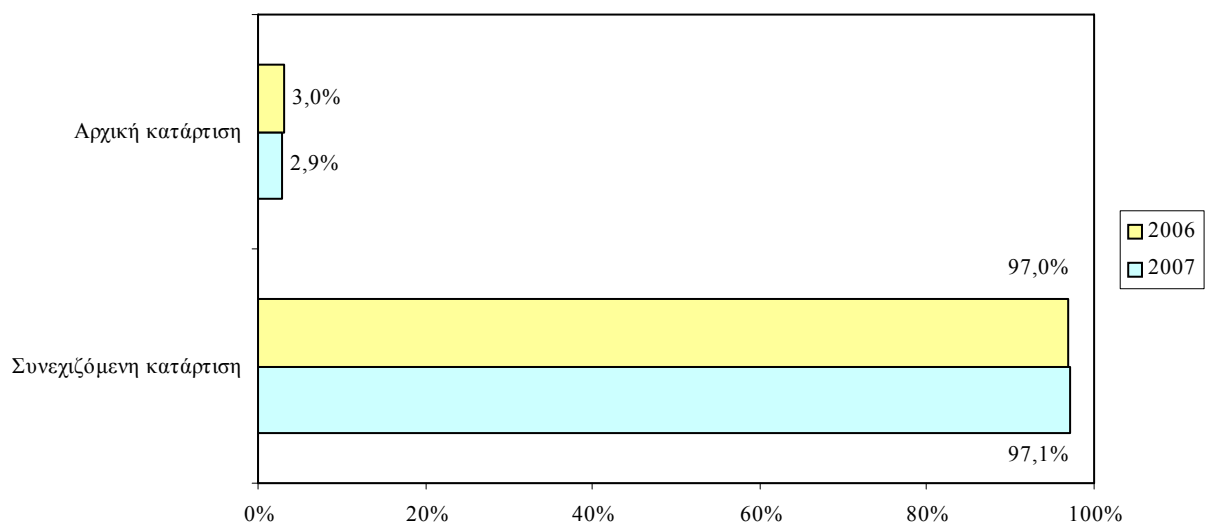
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Το 2007 υλοποιήθηκαν 4.737 προγράμματα κατάρτισης, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2006 υπήρξε **αύξηση 1,4%**. Το **97,1%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **2,9%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2006-2007



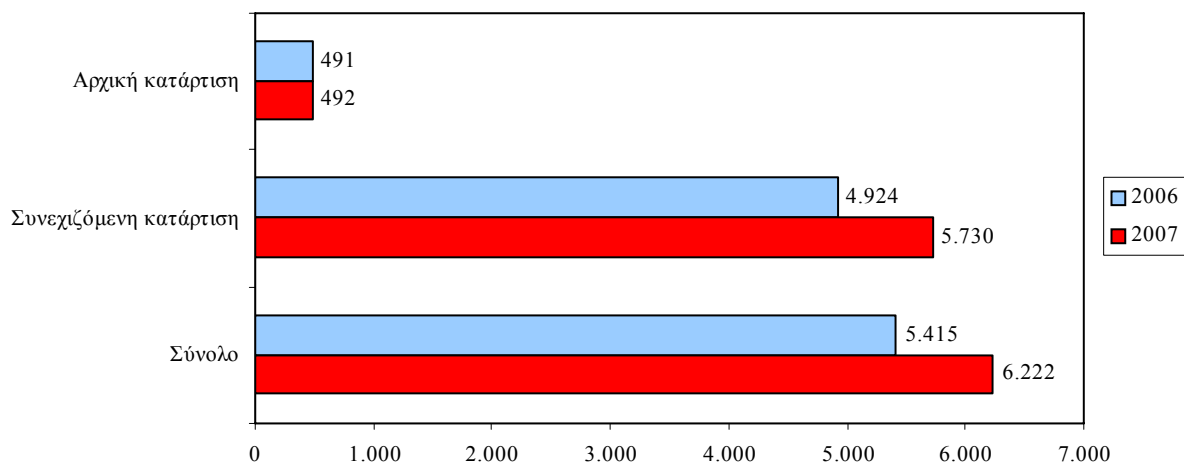
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

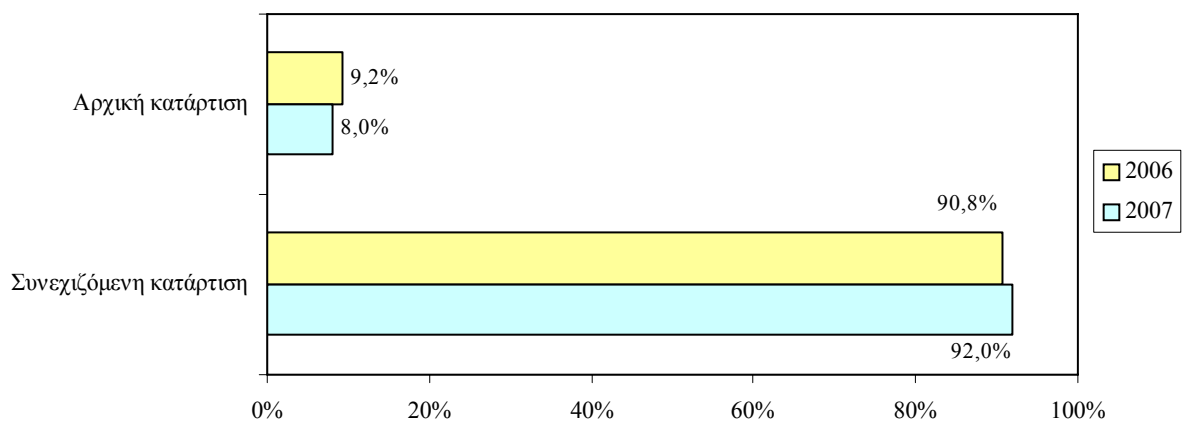
Κατά το 2007 ο αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **6.222**. Συγκριτικά με το 2006, παρουσιάζεται **σημαντική αύξηση 14,9%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2006-2007



Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (92,0%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε** κατά 1,2 εκατοστιαίες μονάδες.

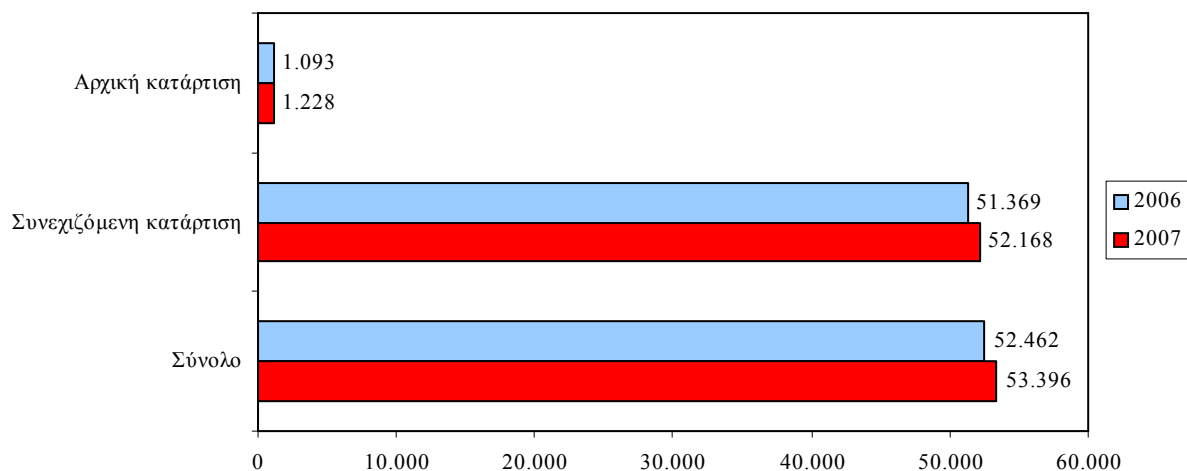
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

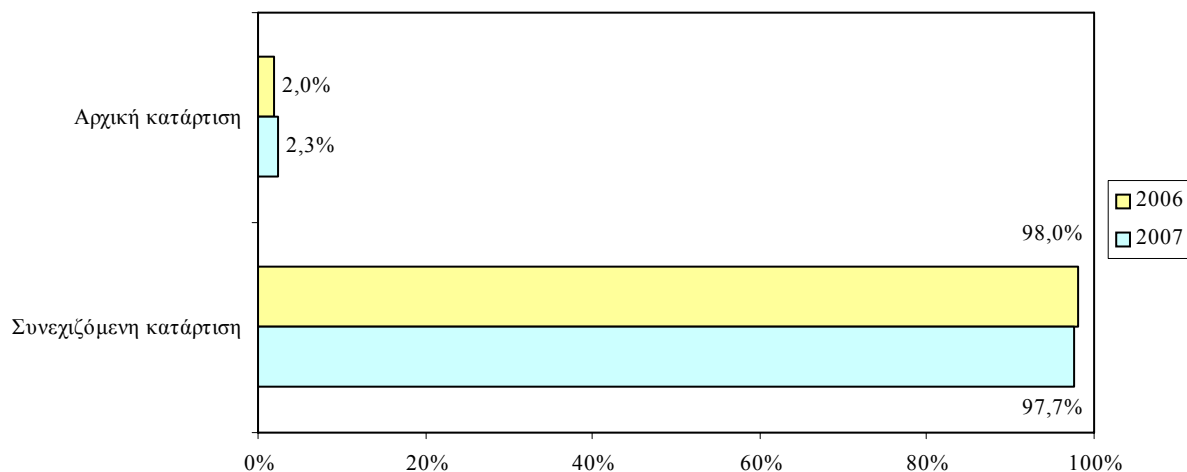
Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 ήταν 53.396, παρουσιάζοντας αύξηση 1,8% σε σύγκριση με το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2006-2007



Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (97,7%)**.

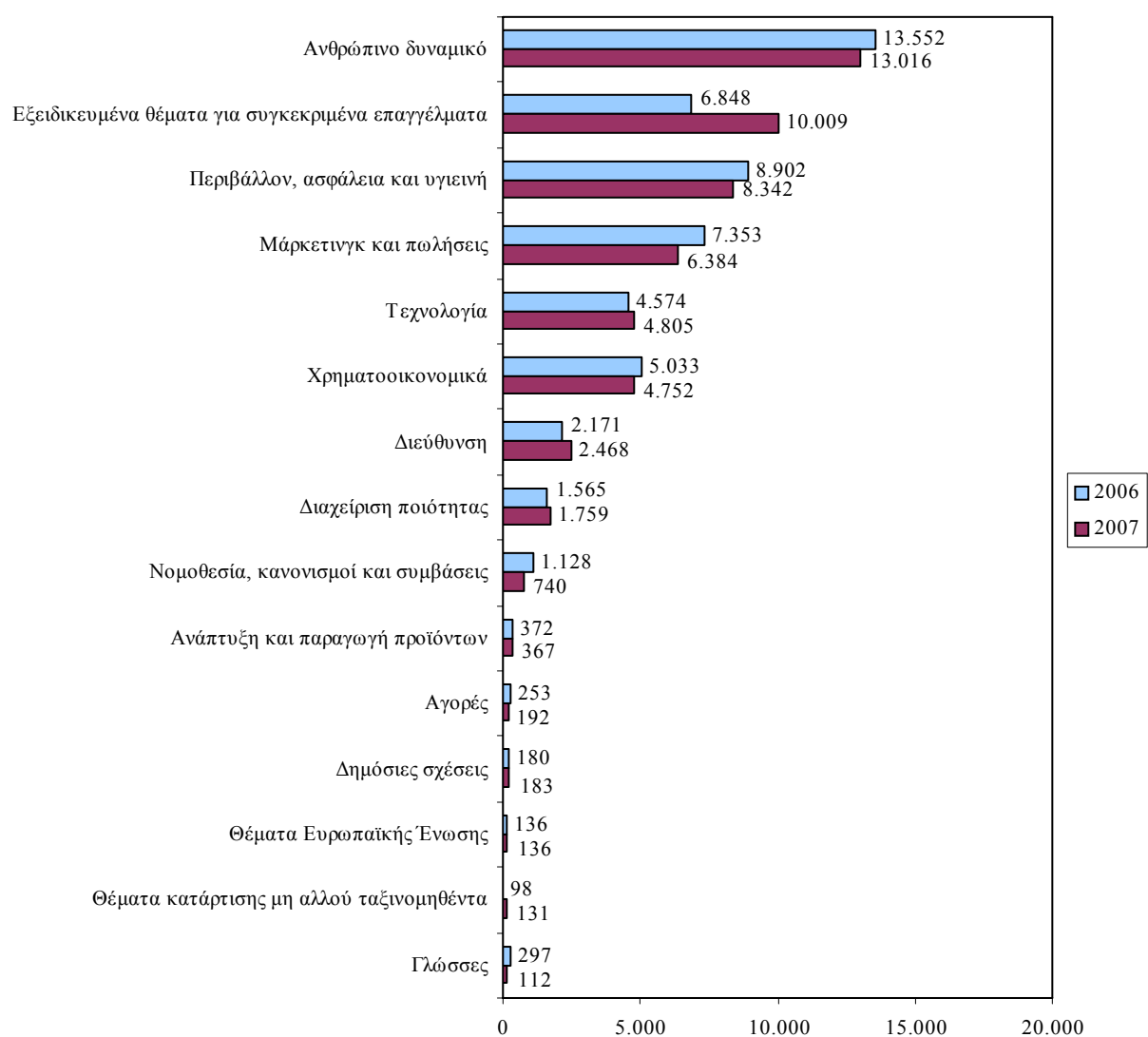
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Οι μεγαλύτερες συμμετοχές το 2007, κατά θεματικό τομέα, ήταν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: *Ανθρώπινο δυναμικό (13.016)*, *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (10.009)* και *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (8.342)*. Τις σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις ανάμεσα στο 2006 και το 2007 σημείωσαν οι ακόλουθοι θεματικοί τομείς: *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (+46,2%)*, *Διεύθυνση (+13,7%)* και *Διαχείριση ποιότητας (+12,4%)*. Αντίθετα, οι σημαντικότερες μειώσεις παρουσιάστηκαν στους θεματικούς τομείς: *Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (-34,4%)*, *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (-13,2%)* και *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (-6,3%)*.

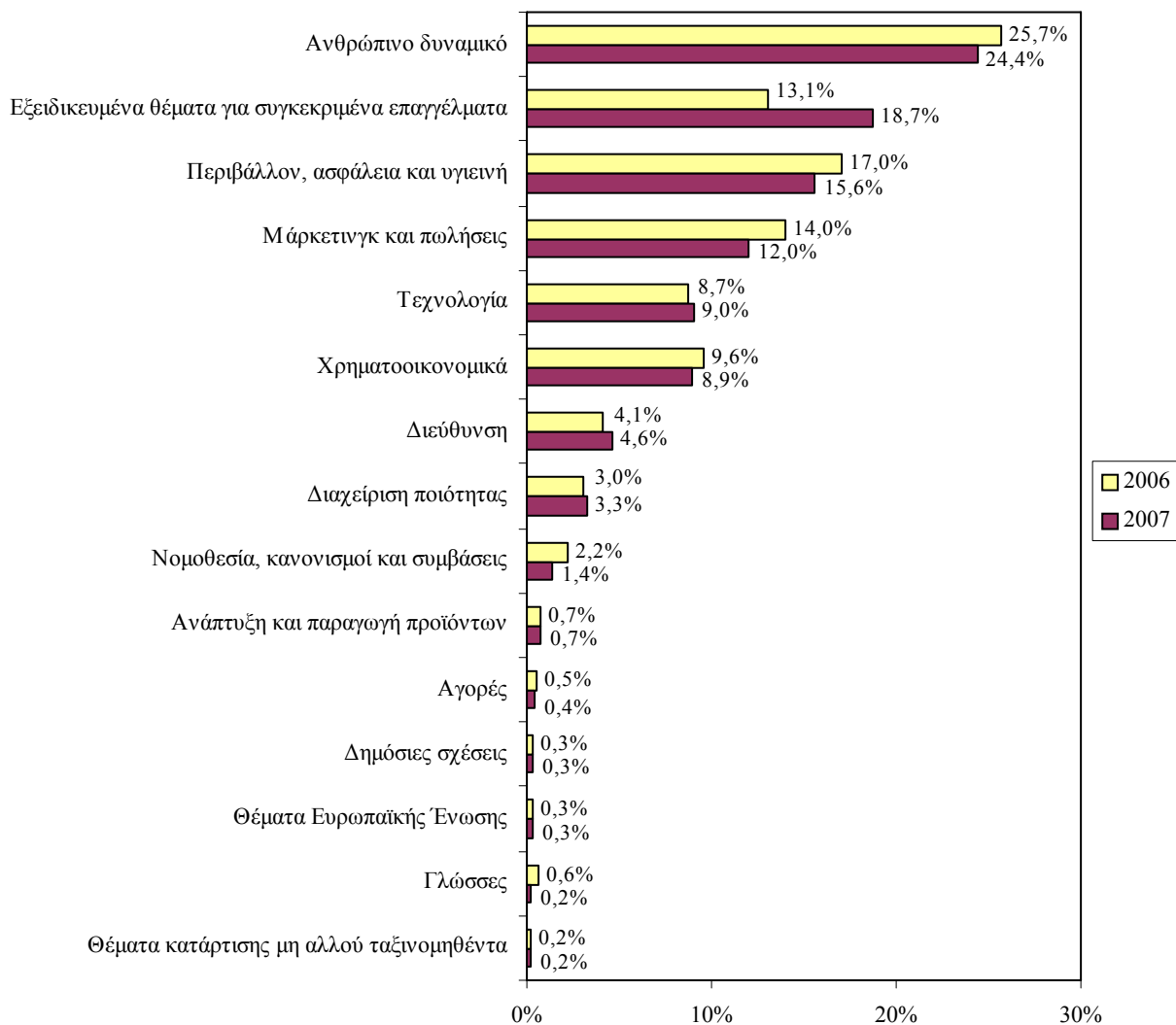
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007



Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: *Ανθρώπινο δυναμικό* (24,4%), *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα* (18,7%), *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή* (15,6%) και *Μάρκετινγκ και πωλήσεις* (12,0%).

Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2006, διαπιστώνεται **αύξηση** στα *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα* (+5,6 εκατοστιαίες μονάδες) ενώ **σημαντικές μειώσεις** παρατηρούνται στον τομέα του *Μάρκετινγκ και πωλήσεων* (-2,0 εκατοστιαίες μονάδες), του *Περιβάλλοντος, ασφάλειας και υγιεινής* (-1,4 εκατοστιαίες μονάδες) και του *Ανθρώπινου δυναμικού* (-1,3 εκατοστιαίες μονάδες).

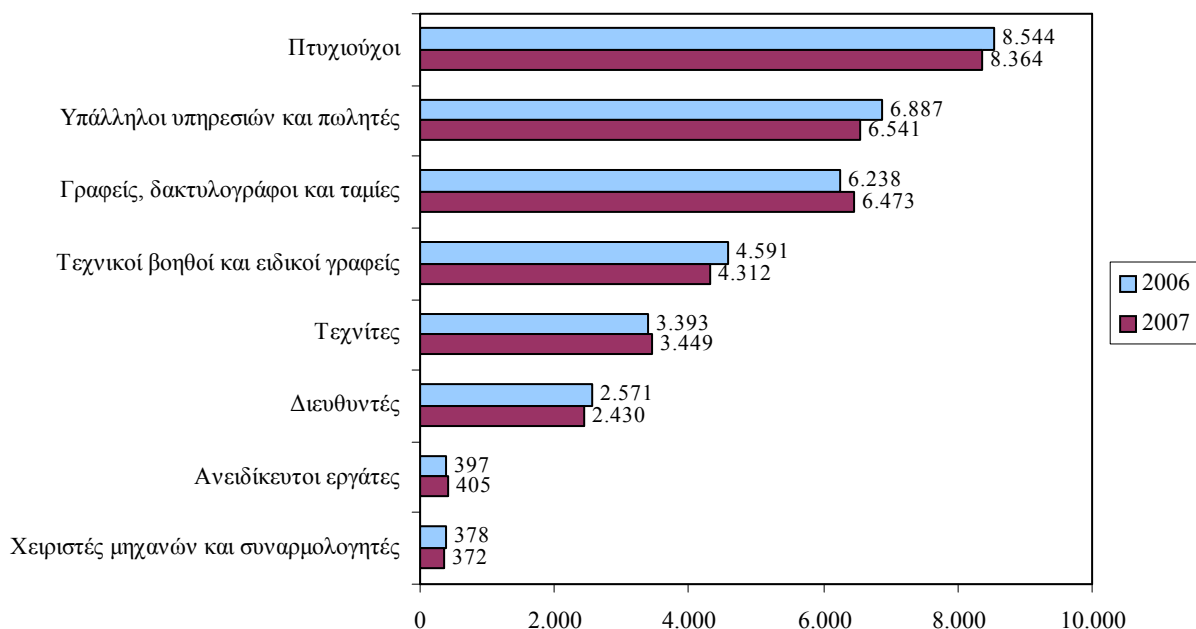
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν μείωση στον αριθμό τους ανάμεσα στο 2006 και το 2007. Από 33.491 άτομα το 2006 έφτασαν στις 32.802 άτομα το 2007 παρουσιάζοντας μείωση 2,1%. Ο μεγαλύτερος αριθμός συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των Πτυχιούχων (8.364 άτομα ή 25,8% του συνόλου), των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (6.541 άτομα ή 20,2% του συνόλου) και των Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών (6.473 άτομα ή 20,0% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007

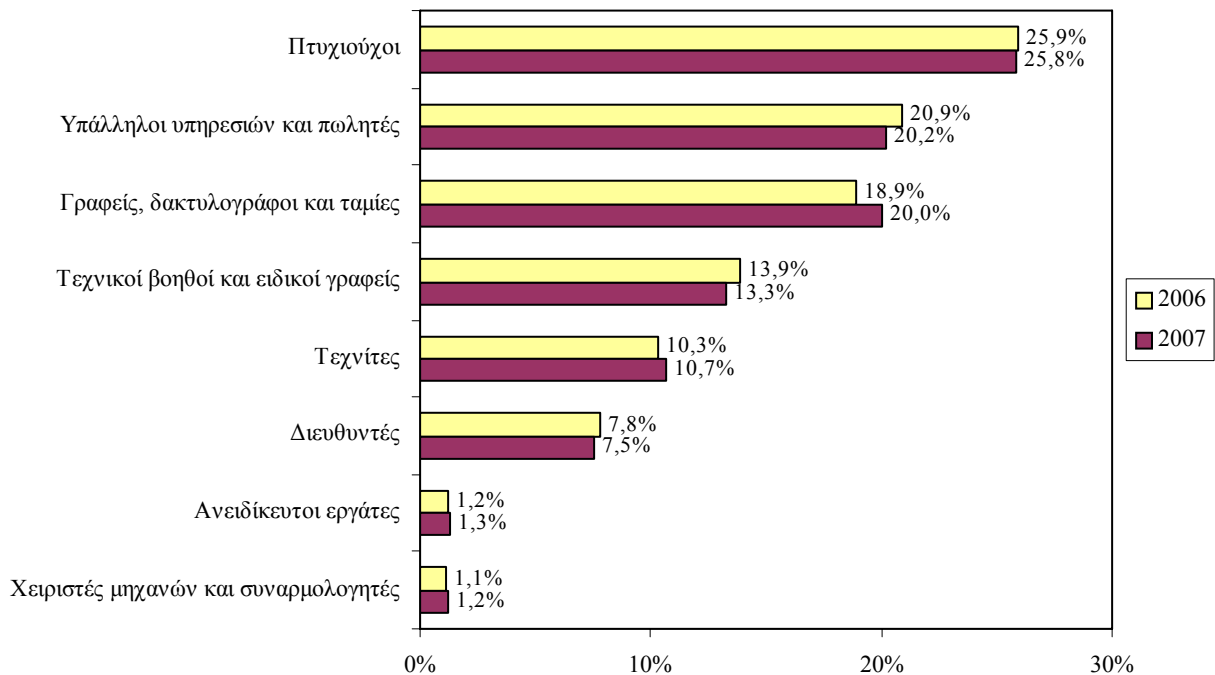


Η σημαντικότερη ποσοστιαία αύξηση παρουσιάστηκε στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+3,8%) ενώ η σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (-6,1%).

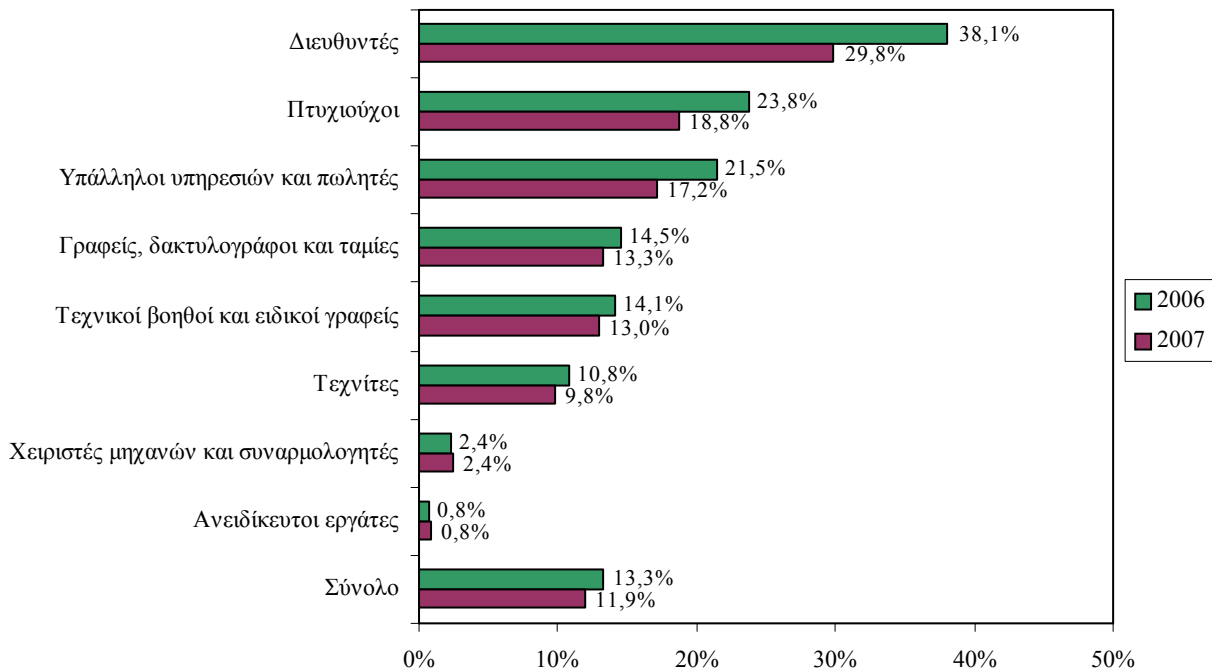
Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 29,8%, τους Πτυχιούχους με 18,8% και τους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 17,2%.

Οι μεγαλύτερες μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2006, σημειώθηκαν στους Διευθυντές, στους Πτυχιούχους και στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007



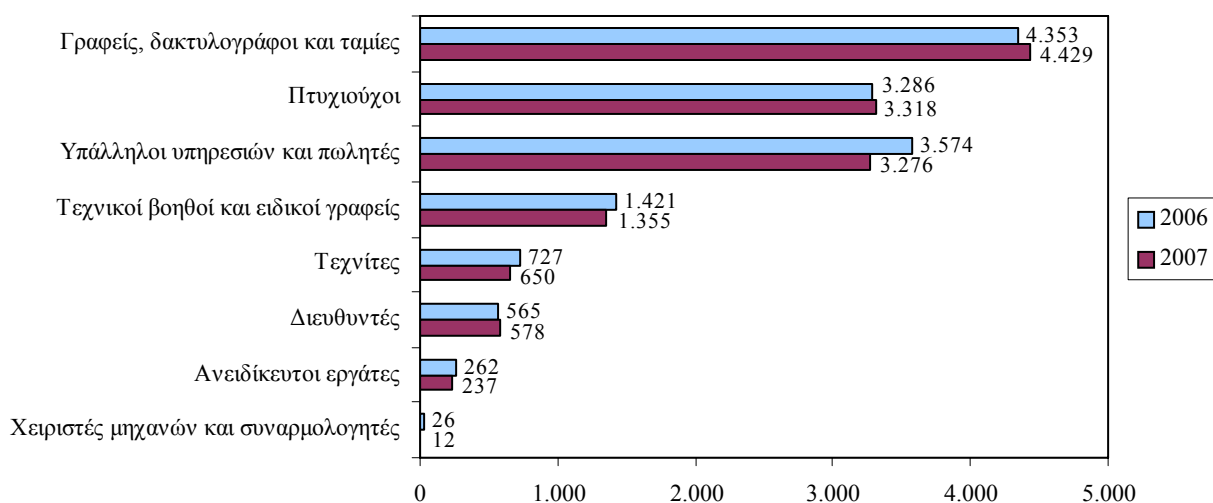
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

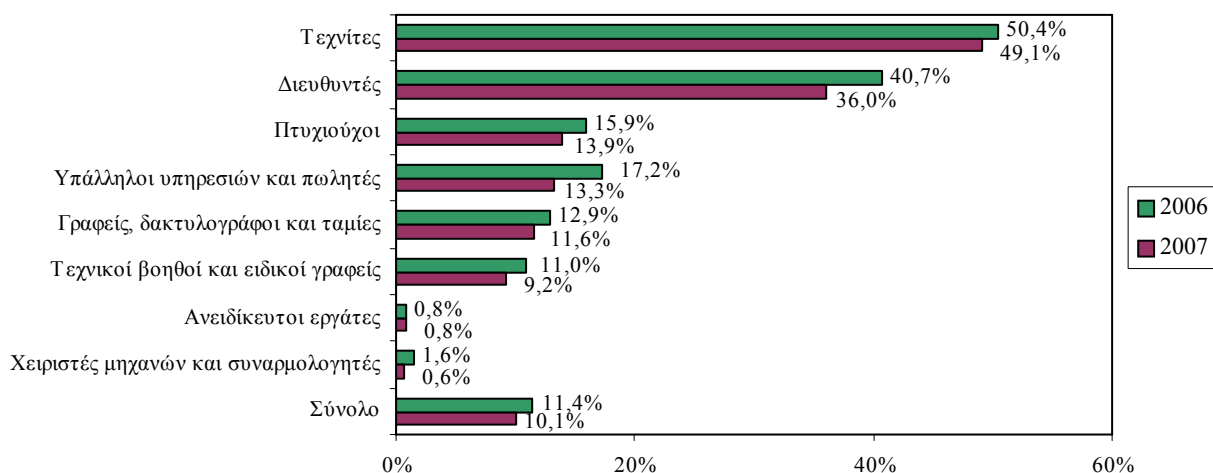
Ο αριθμός των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 ήταν 14.031. Ο μεγαλύτερος αριθμός συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών (4.429 άτομα), των Πτυχιούχων (3.318 άτομα) και των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (3.276 άτομα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης το 2007, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Τεχνίτες με 49,1% και στους Διευθυντές με 36,0%.

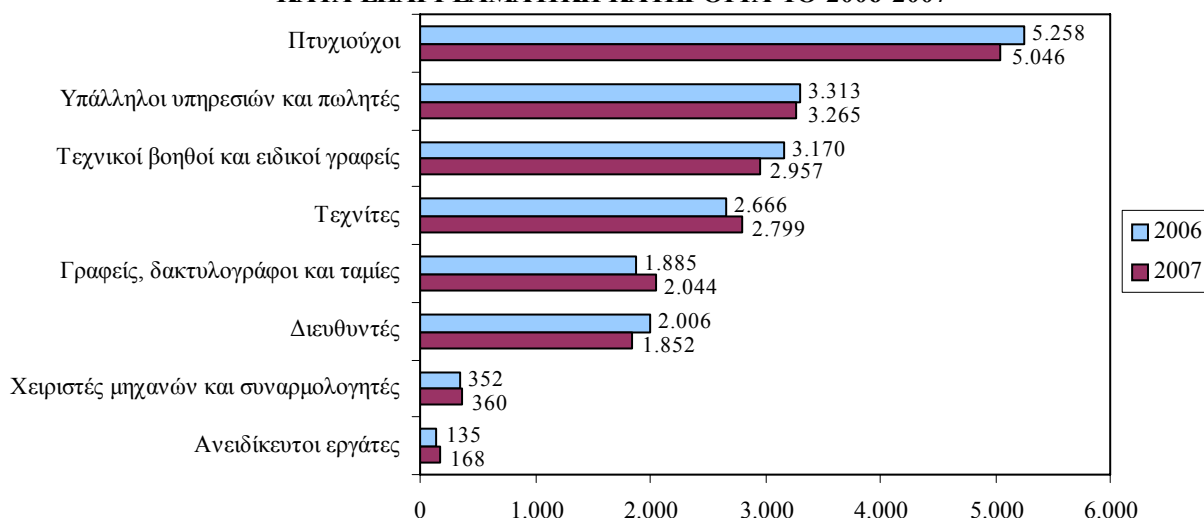
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

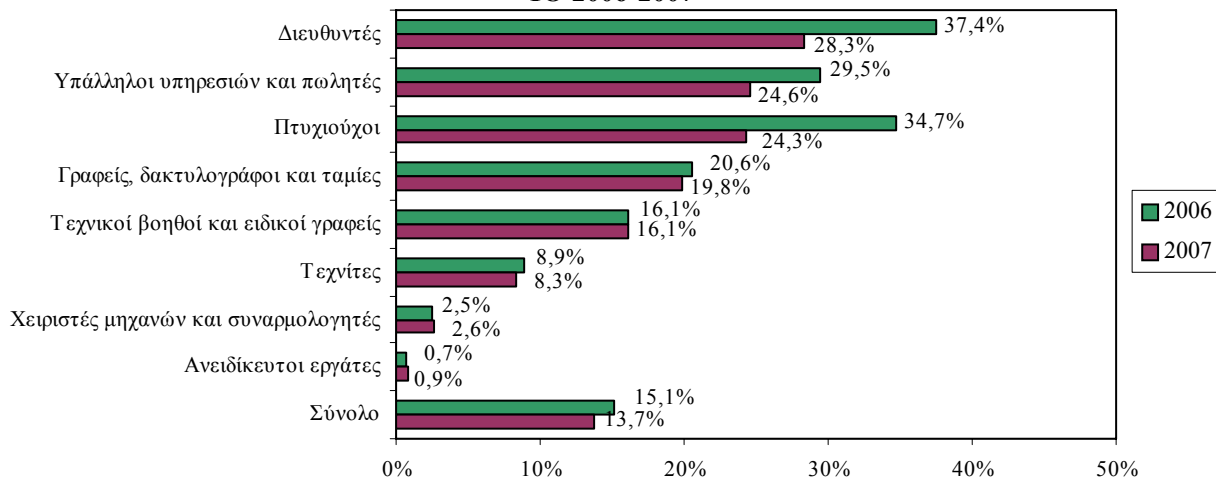
Ο αριθμός των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το 2007 ήταν 18.771. Ο μεγαλύτερος αριθμός συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των Πτυχιούχων (5.046 άτομα) και των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (3.265 άτομα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2006-2007



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης το 2007, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 28,3%, στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 24,6% και στους Πτυχιούχους με 24,3%.

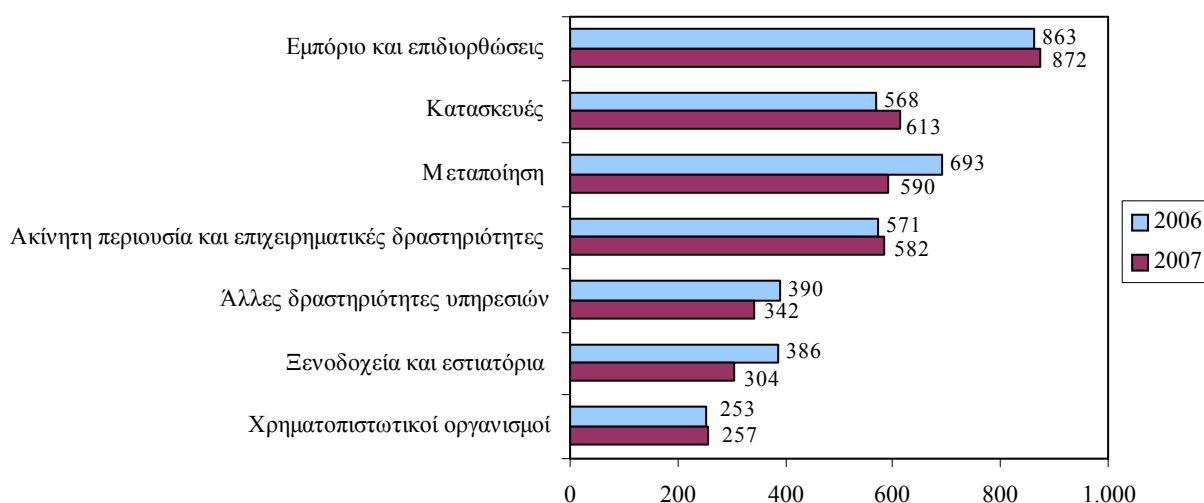
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

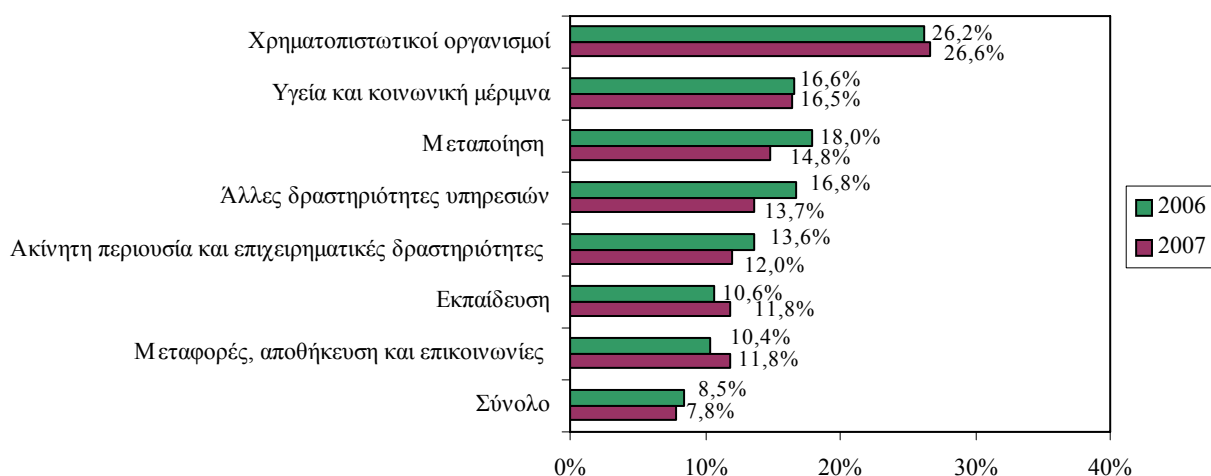
Το 2007 οι συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης έφτασαν στις 4.240 παρουσιάζοντας μείωση 2,1% σε σύγκριση με το 2006. Τη μεγαλύτερη συμμετοχή επιχειρήσεων είχαν οι τομείς του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (872 επιχειρήσεις) και των Κατασκευών (613 επιχειρήσεις).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης το 2007 κατέχει ο τομέας των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 26,6% και ακολουθεί η Υγεία και κοινωνική μέριμνα με 16,5%.

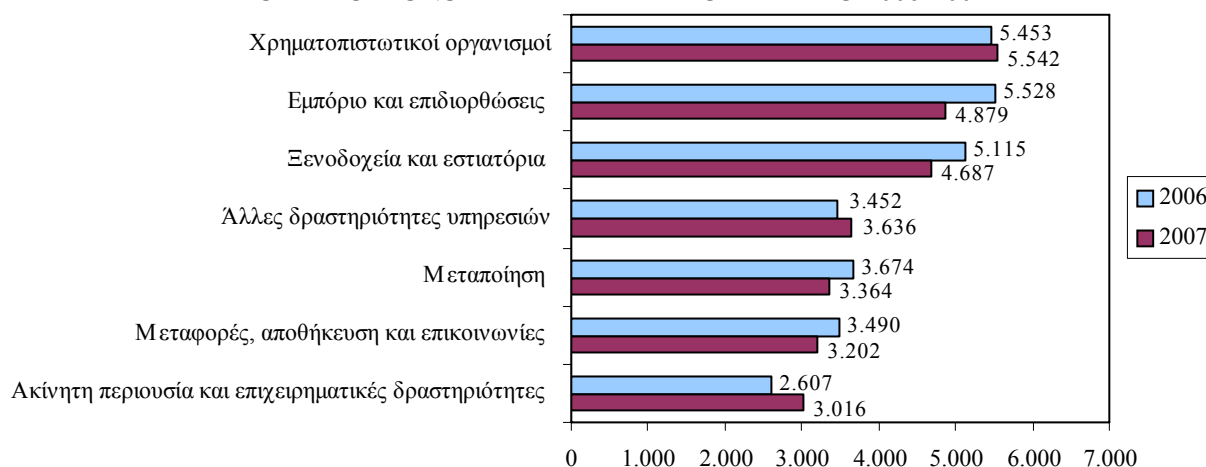
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

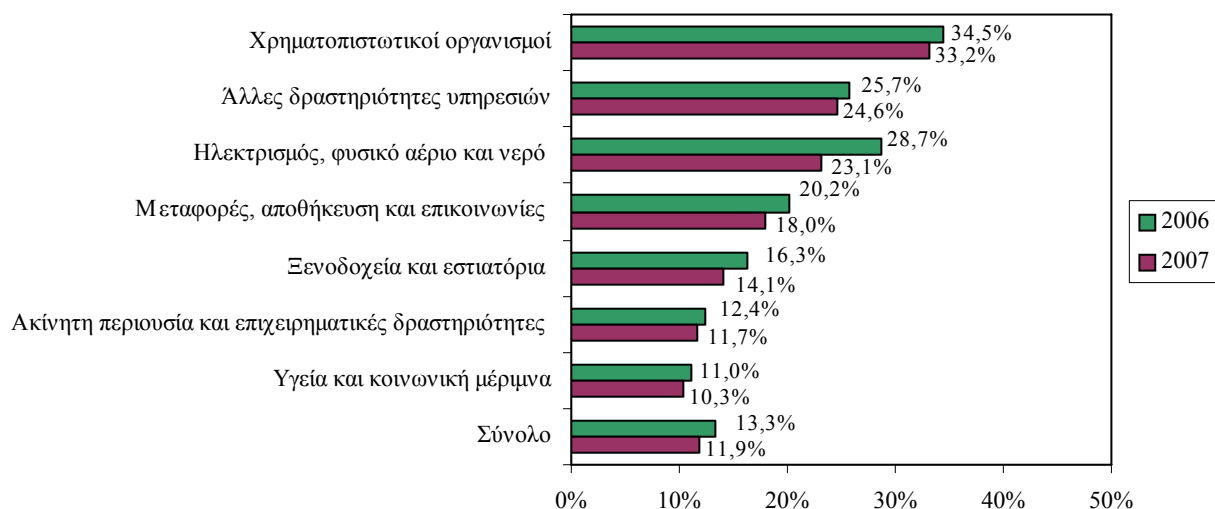
Ο αριθμός των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης έφτασε το 2007 σε 32.802 άτομα παρουσιάζοντας μείωση 2,1% σε σύγκριση με το 2006. Οι μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων προέρχονταν από τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (5.542 άτομα) και του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (4.879 άτομα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2007 καταγράφεται στους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (33,2%) και των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών (24,6%).

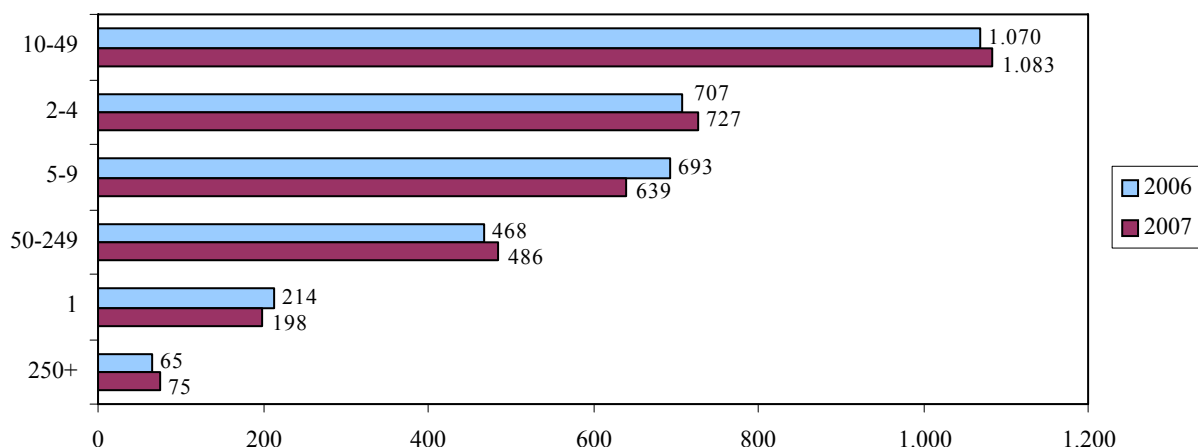
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

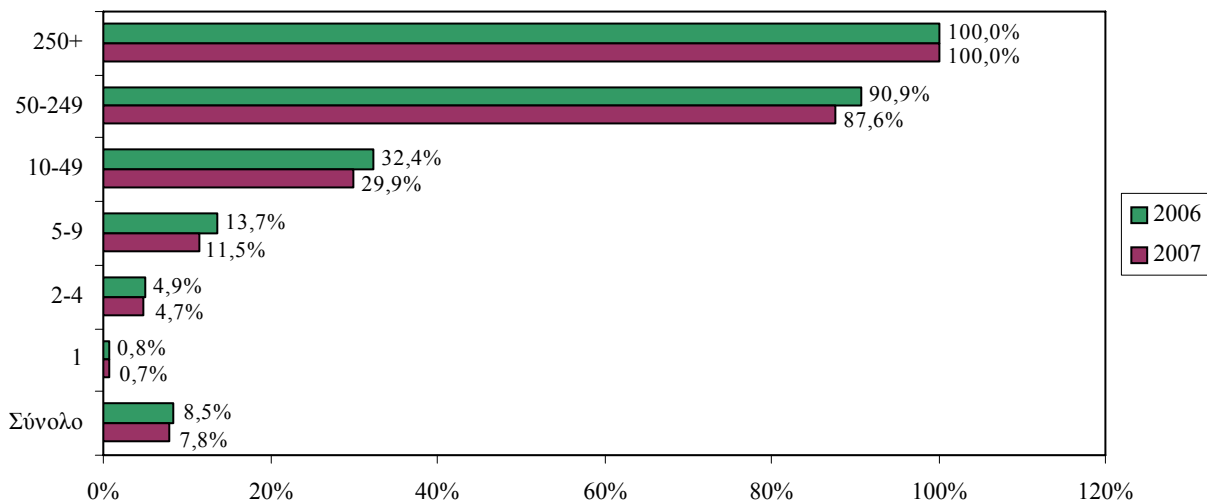
Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2007, ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **10-49 άτομα**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



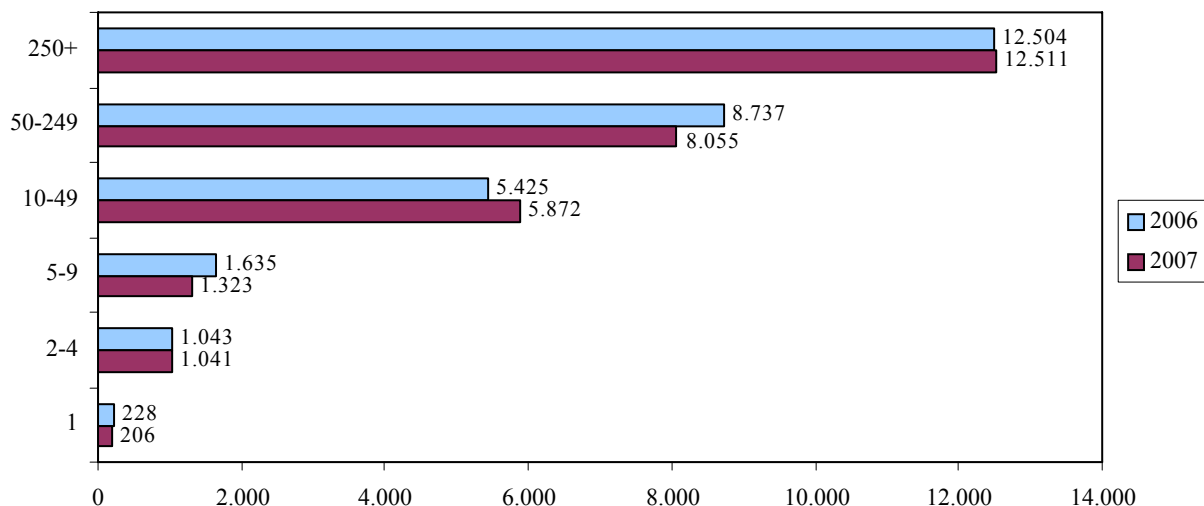
Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης **αυξάνεται σημαντικά** όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Ειδικότερα, **όλες οι επιχειρήσεις με μέγεθος 250+ άτομα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης** τόσο το 2006 όσο και το 2007.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



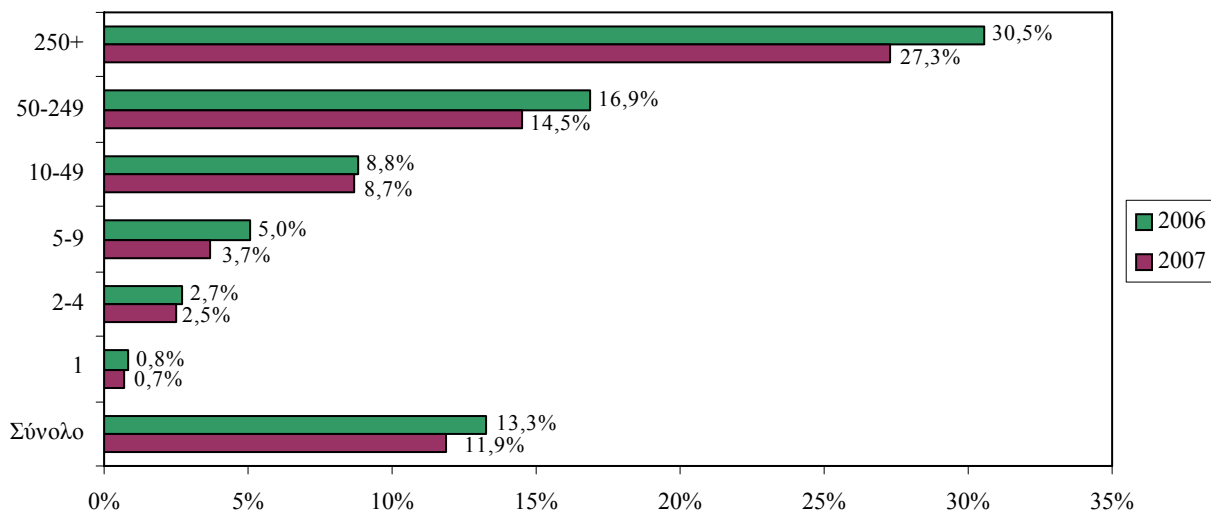
Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (43,2% του συνόλου το 2007). Το 2006 ο αριθμός τους ανερχόταν στις 12.504 ενώ το 2007 έφτασε στις 12.511.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης, εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα. Πάνω από 1 στους 4 απασχολούμενους σε Μεγάλες επιχειρήσεις συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2007.

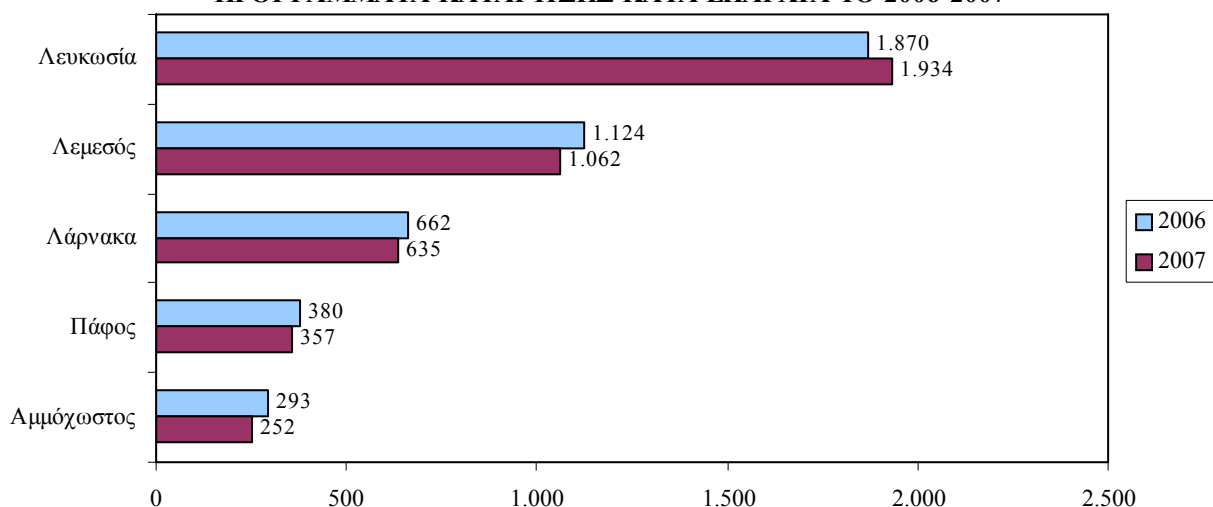
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

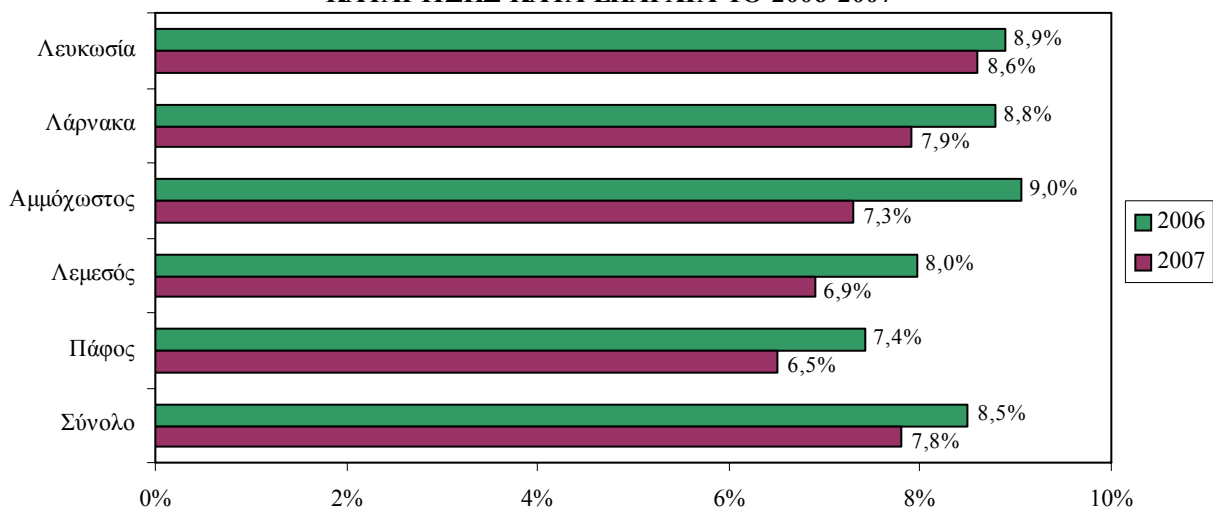
Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονται από τη Λευκωσία (45,7% του συνόλου το 2007). Ο αριθμός τους από 1.870 που ήταν το 2006 έφτασε στις 1.934 το 2007 παρουσιάζοντας αύξηση 3,4%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007



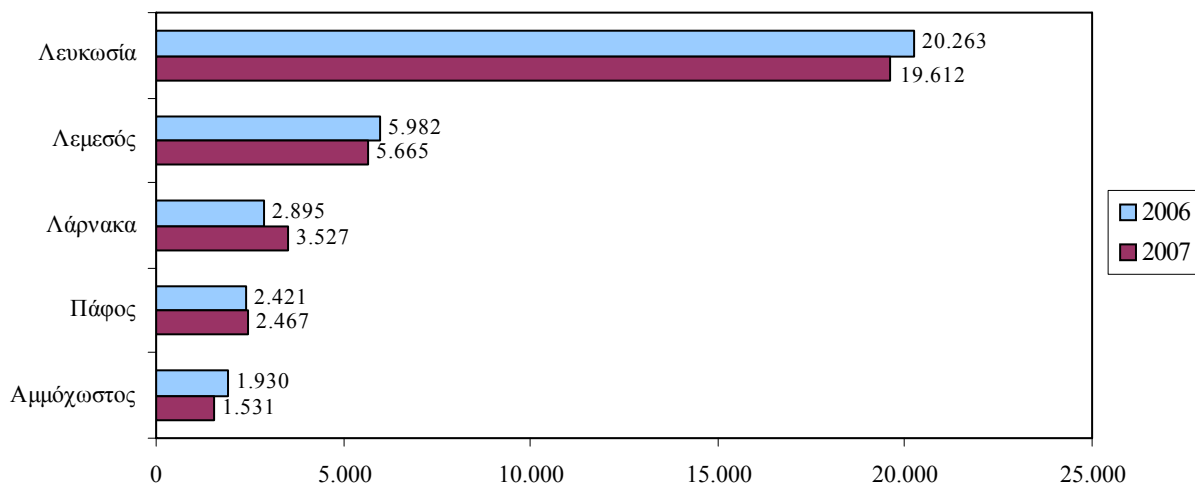
Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 6,5% μέχρι 8,6% το 2007).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007



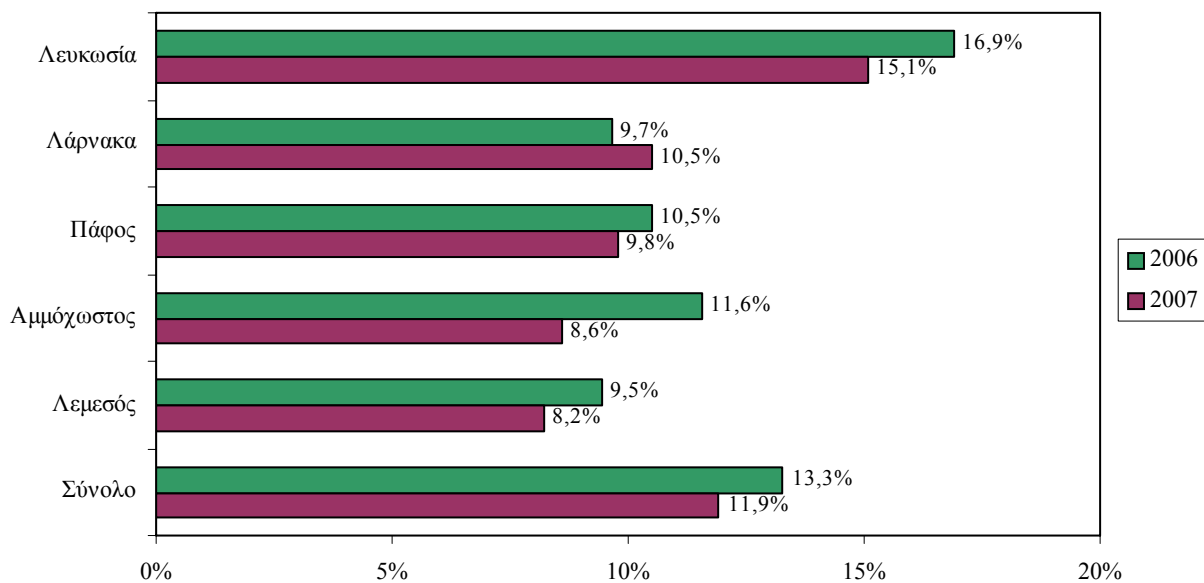
Το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού έχει η Λευκωσία (59,7% του συνόλου το 2007). Συγκεκριμένα, κατά το 2006 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στις 20.263 άτομα ενώ το 2007 έφτασαν στις 19.612 άτομα (μείωση 3,2%). Πρόσθετα, αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (5.665 άτομα ή 17,3% του συνόλου το 2007).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007



Τα μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού παρατηρούνται στη Λευκωσία (15,1%) και ακολουθούν η Λάρνακα (10,5%) και η Πάφος (9,8%).

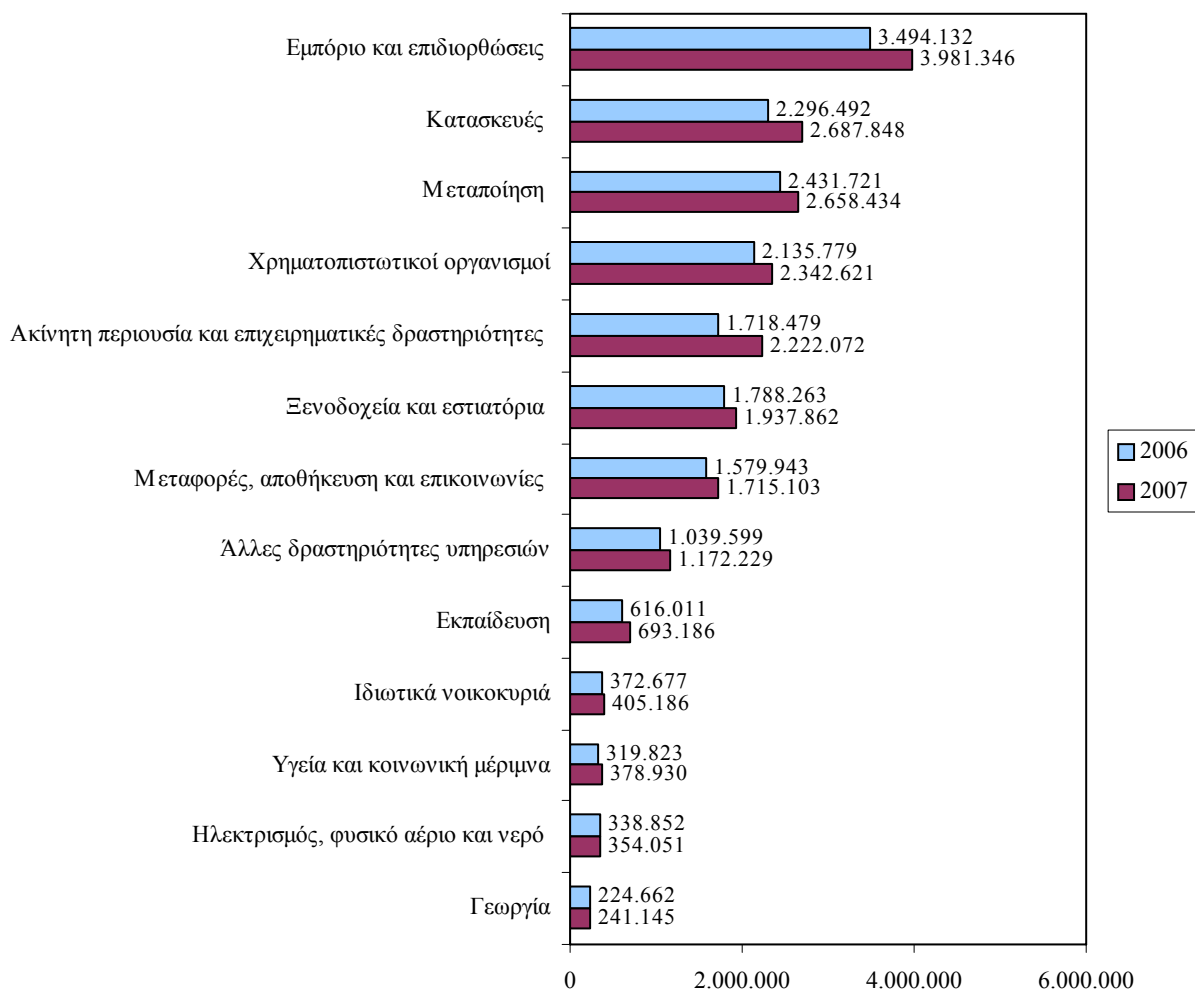
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007



ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2007. Το 2006 οι εισπράξεις τέλους έφταναν στα €18.667.347 ενώ το **2007** ανήλθαν στα **€21.125.703**, παρουσιάζοντας αύξηση **13,2%**. Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅€4,0 εκ. ή 18,8% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≅€2,7 εκ. ή 12,7% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅€2,7 εκ. ή 12,6% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (≅€2,3 εκ. ή 11,1% του συνόλου) και την **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (≅€2,2 εκ. ή 10,5% του συνόλου).

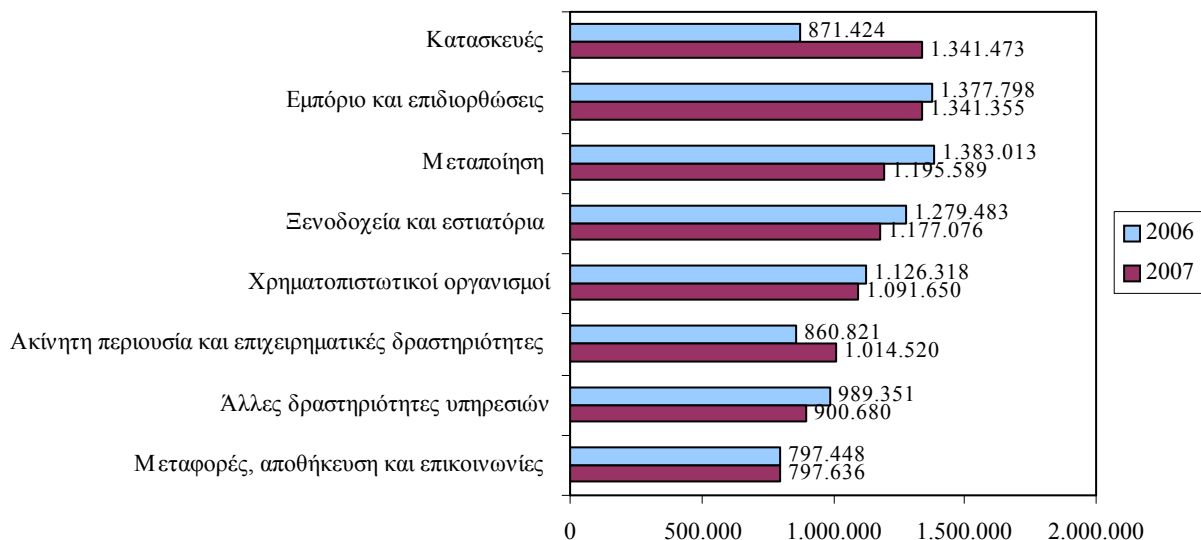
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007



Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις μειώθηκε μέσα στο 2007. Το 2006 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα €10.045.922 ενώ το **2007** έφτασαν στα **€9.935.897**, παρουσιάζοντας μείωση **1,1%**.

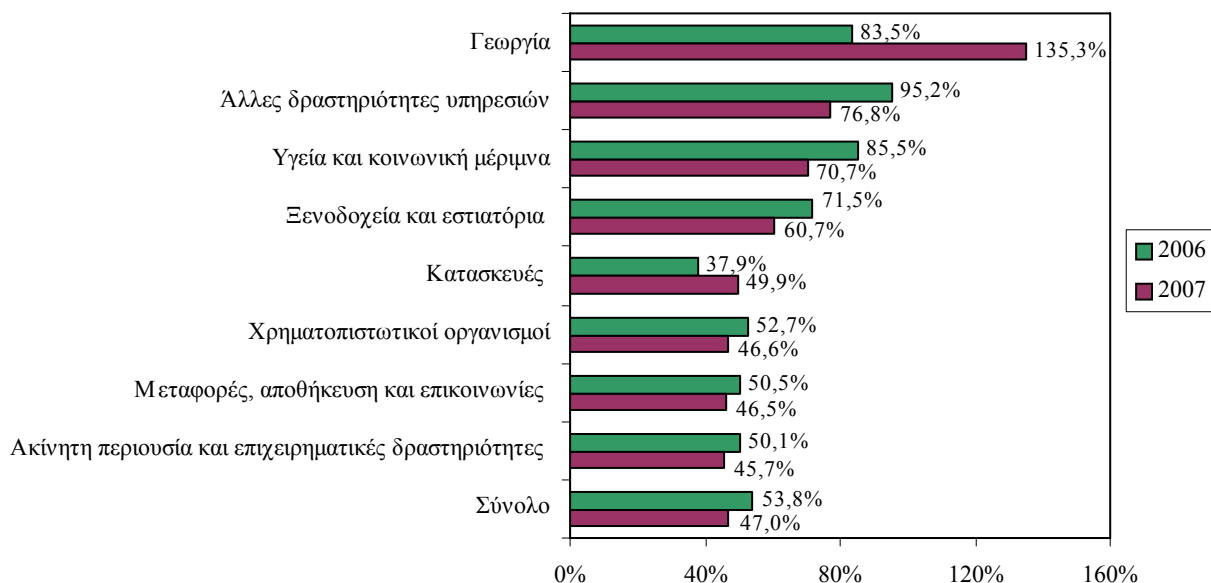
Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας είχαν οι Κατασκευές (\cong €1,3 εκ. ή 13,5% του συνόλου), το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (\cong €1,3 εκ. ή 13,5% του συνόλου) και η Μεταποίηση (\cong €1,2 εκ. ή 12,0% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ
ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007



Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2007, ήταν στη Γεωργία με 135,3%, στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών με 76,8% και στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα με 70,7%.

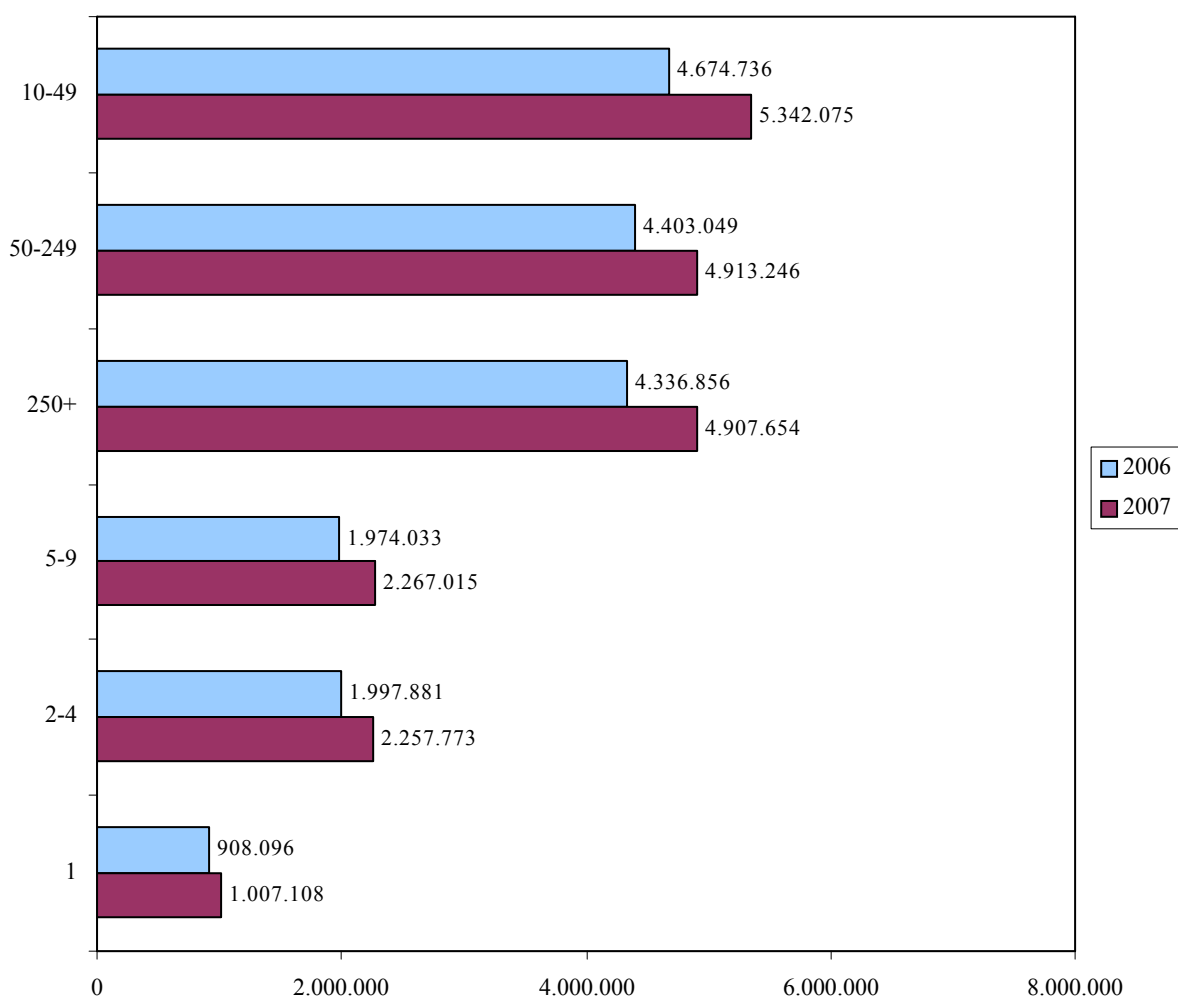
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006-2007



ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους προέρχεται από την κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **10-49 άτομα (25,8% του συνόλου το 2007)**. Συγκεκριμένα, το 2006 το ποσό αυτό ήταν €4.674.736 ενώ το 2007 ανήλθε στα **€5.342.075 (αύξηση 14,3%)**.

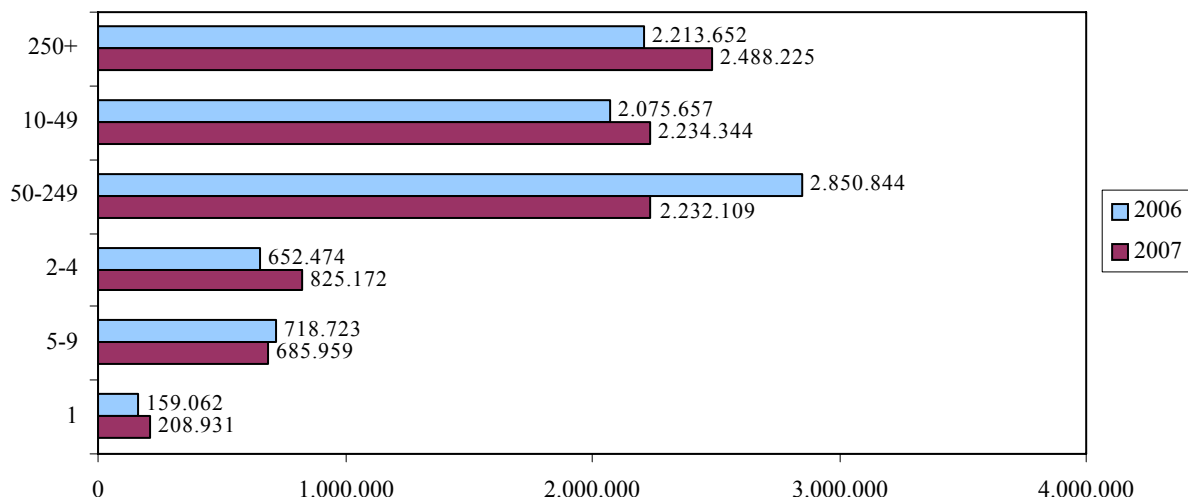
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους είναι περίπου ίση στα τέσσερα κύρια μεγέθη απασχόλησης 1-9, 10-49, 50-249 και 250+. Συγκεκριμένα το 2007 οι εισπράξεις τέλους ως ποσοστό των συνολικών εισπράξεων αντιστοιχούσαν στο 26,8% για τις επιχειρήσεις **1-9 ατόμων**, στο 25,8% για τις επιχειρήσεις **10-49 ατόμων**, στο 23,7% για τις επιχειρήσεις **50-249 ατόμων** και στο 23,7% για τις επιχειρήσεις με **250+ άτομα**.

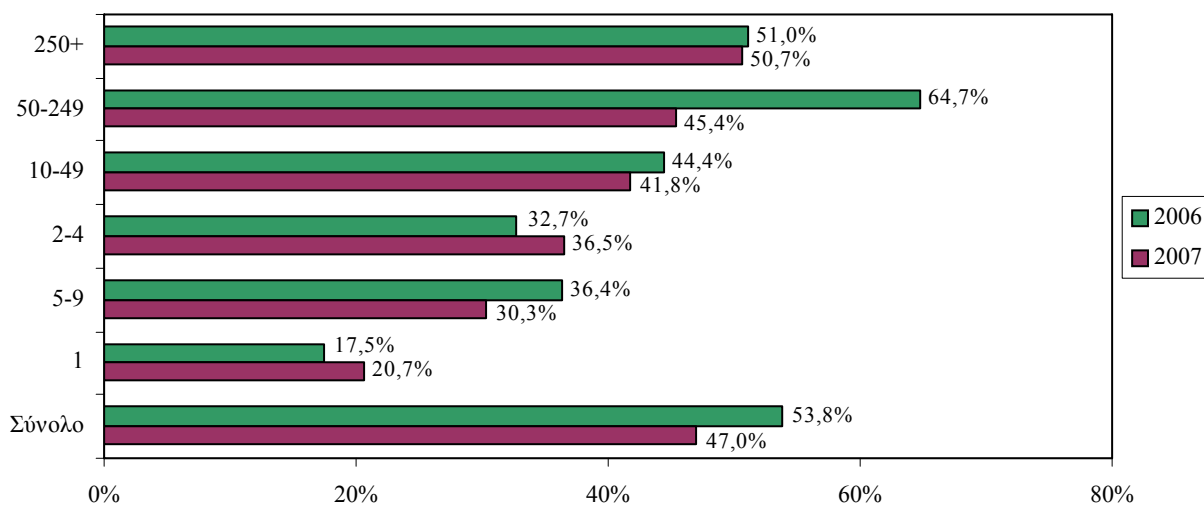
Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα (28,7% του συνόλου το 2007). Το 2006 το ποσό αυτό ανερχόταν στα €2.213.652 ενώ το 2007 έφτασε στα €2.488.225 (αύξηση 12,4%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2006 το 51,0% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε οριακά στο 50,7% το 2007.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ
ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2006-2007

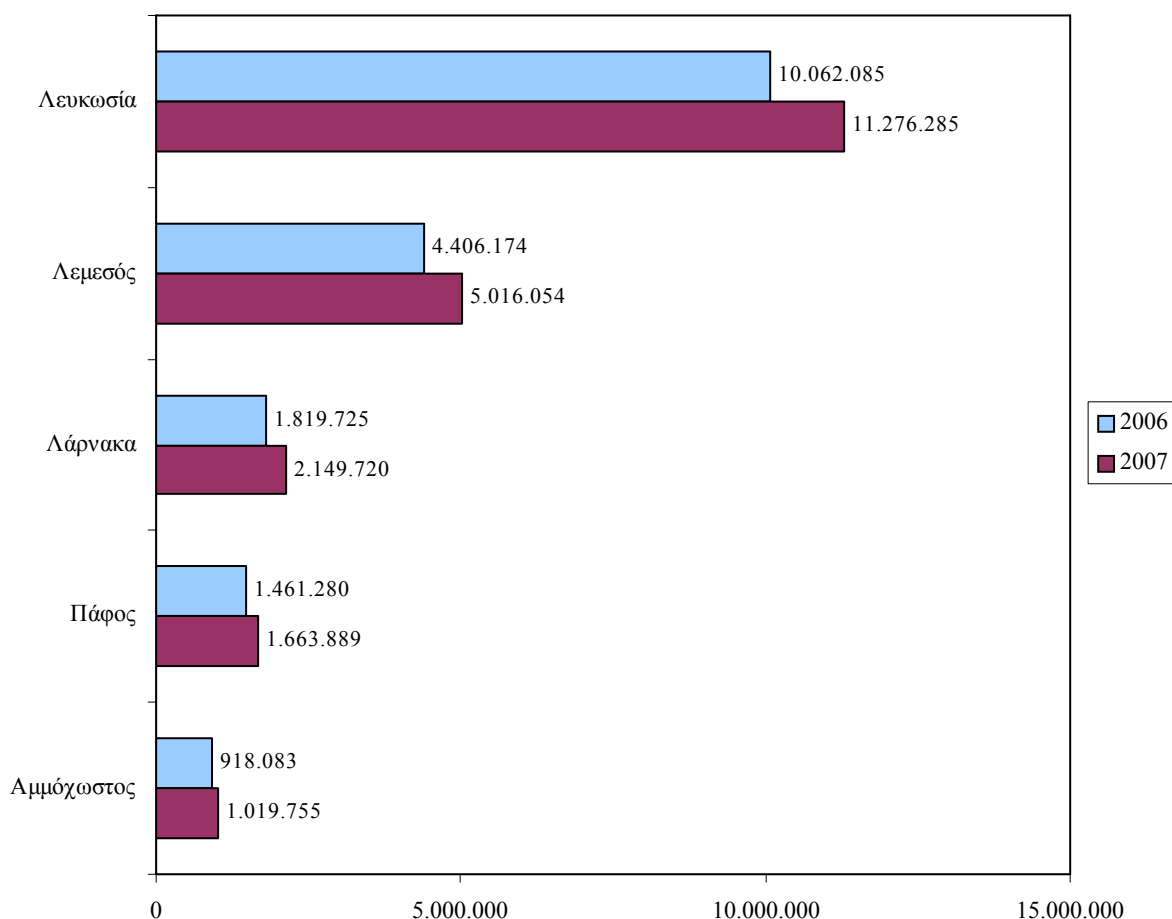


ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λευκωσία (53,4% του συνόλου το 2007). Το ποσό αυτό από €10.062.085 το 2006 έφτασε στα €11.276.285 το 2007 (αύξηση 12,1%).

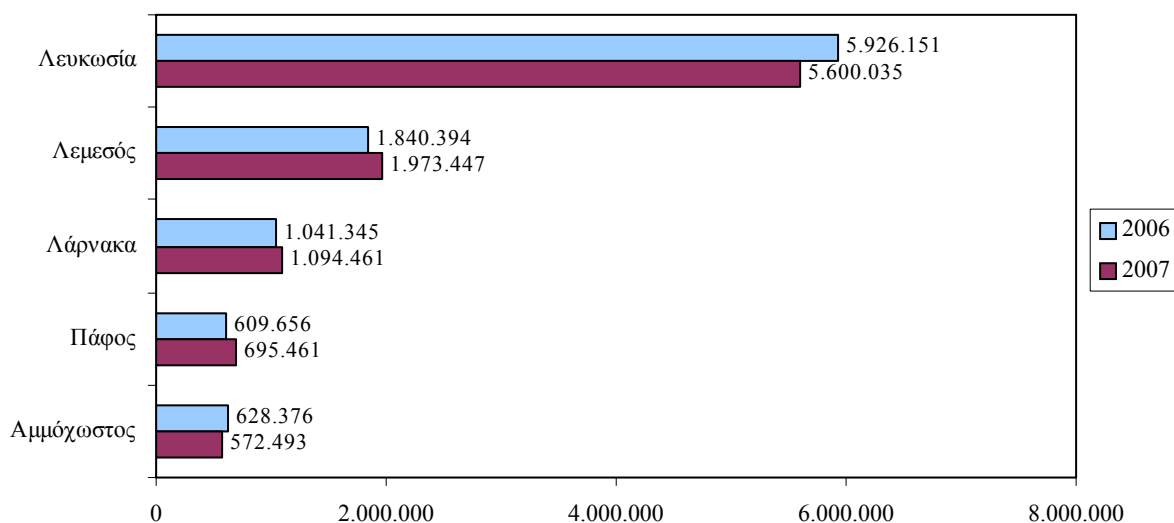
Ο όγκος των εισπράξεων τέλους παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες μέσα στο 2007. Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση των εισπράξεων τέλους παρουσιάστηκε στη Λάρνακα όπου από €1.819.715 το 2006 αυξήθηκε στα €2.149.720 το 2007 ή κατά 18,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007



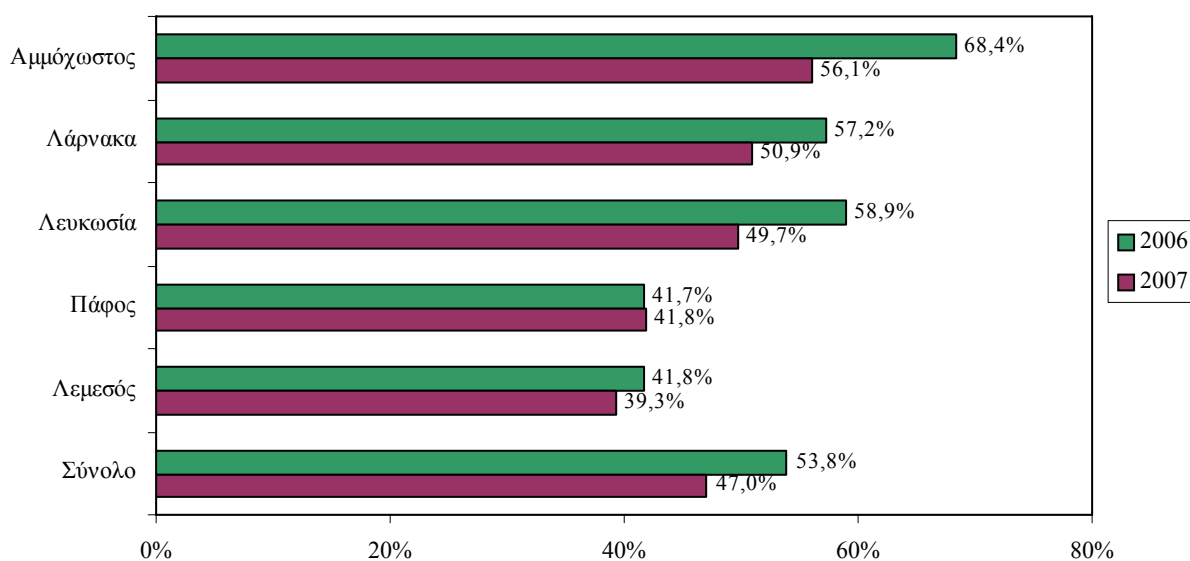
Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (56,3% του συνόλου το 2007). Το ποσό αυτό από €5.926.151 το 2006 έφτασε στα €5.600.035 το 2007 παρουσιάζοντας μείωση 5,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007



Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** πάνω στις εισπράξεις τέλους σημείωσε **μείωση** και κατήλθε από **53,8%** το 2006 σε **47,0%** το **2007**. Επισημαίνεται η **μείωση** στις επαρχίες Αμμοχώστου, Λευκωσίας, Λάρνακας και Λεμεσού και η **οριακή αύξηση** στην επαρχία Πάφου. Η **Αμμόχωστος** σημείωσε το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης με 56,1%** και η **Λάρνακα** ακολουθεί με **50,9%**.

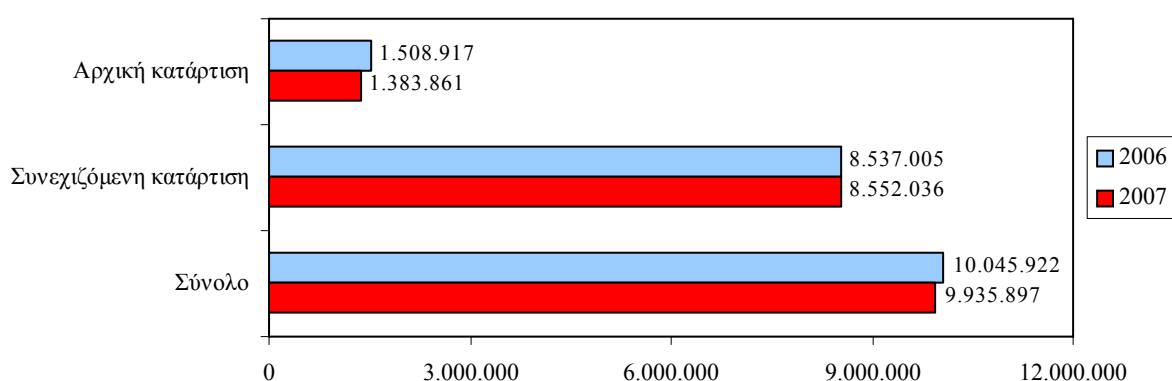
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006-2007



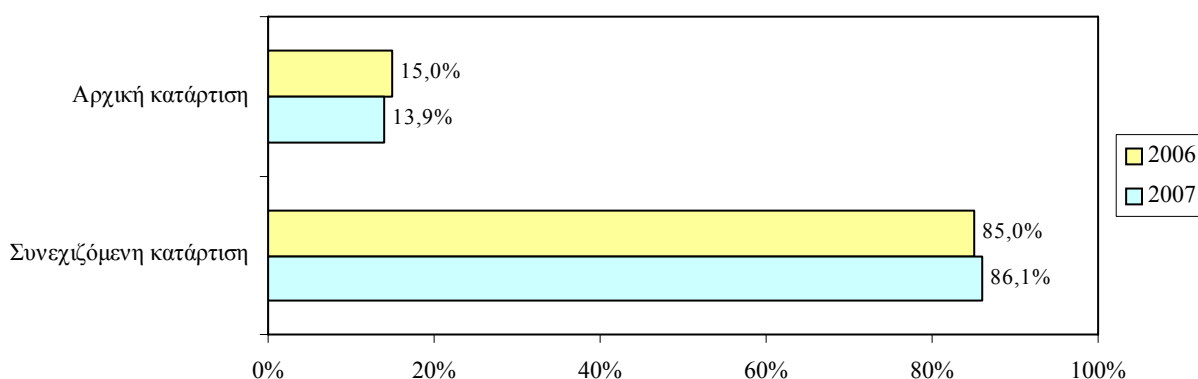
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Οι χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2007 παρουσίασαν μείωση κατά 1,1% και έφτασαν στα €9.935.897. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (86,1%), η οποία αύξησε το μερίδιο της κατά 1,1 εκατοστιαία μονάδα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006-2007



Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ)
Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία, Κύπρος
Τηλέφωνο: 22515000, Τηλεομοιότυπο: 22496949
Ιστοσελίδα: www.hrdauth.org.cy
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: hrda@hrdauth.org.cy