
ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2015



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2014



Διεύθυνση: Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος
Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία

Τηλέφωνο: +357 22515000

Τηλεομοιότυπο: +357 22496949

Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy

Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: hrda@hrdauth.org.cy

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι Στόχοι της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) για το 2015 προσδιορίζονται από την **αποστολή** της και από τις **στρατηγικές επιδιώξεις** της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού, της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και της ενίσχυσης της διασφάλισης ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Οι Στόχοι για το 2015, οι οποίοι καταλήγουν σε **κατηγορίες δράσεων και δραστηριότητες** με συγκεκριμένες αριθμητικές στοχεύσεις και τις συνεπαγόμενες δαπάνες, είναι οι ακόλουθοι:

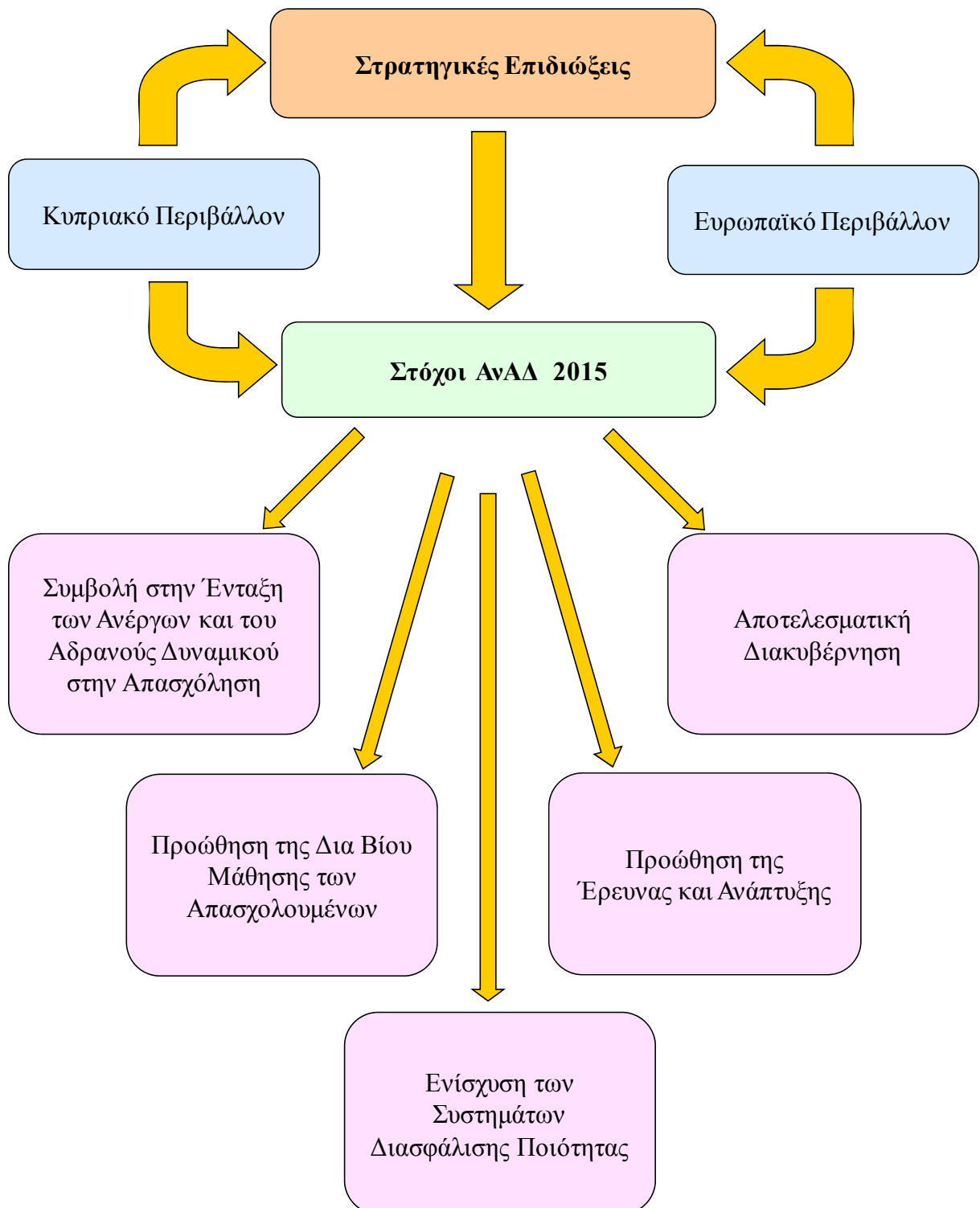
- Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση.
- Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων.
- Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας.
- Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.

Μέσα από τον στόχο για **Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση**, δίνεται προτεραιότητα στη συνέχιση των δράσεων για **αντιμετώπιση των πρωτοφανών επιπτώσεων στην απασχόληση και ανεργία** που δημιουργεί η οικονομική κρίση. Προς αυτή την κατεύθυνση θα συνεχιστεί με εντατικούς ρυθμούς, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων της, η λειτουργία του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ**.

Στον στόχο της **Προώθησης της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων**, προτεραιότητα αποτελεί η **προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων** μέσα από την αξιοποίηση των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και τους ανέργους, καθώς και στη συνέχιση της εφαρμογής επιχειρησιακού Σχεδίου, με στόχο την παροχή των αναγκαίων **γνώσεων και δεξιοτήτων** σε θέματα που αφορούν στη **διαχείριση του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου**. Προτεραιότητα δίνεται επίσης στην ανάπτυξη **επιχειρηματικών δεξιοτήτων**, την απόκτηση **ψηφιακών δεξιοτήτων**, καθώς και την αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την **έρευνα και ανάπτυξη** και την προώθηση της **καινοτομίας**.

Ο στόχος για **Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας** θέτει ως προτεραιότητα την εντατική προώθηση του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** στην Κύπρο, το οποίο αναμένεται να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, καθώς και την προώθηση του **Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** που περιλαμβάνει την αξιολόγηση και πιστοποίηση **Κέντρων, Δομών και Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης** με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

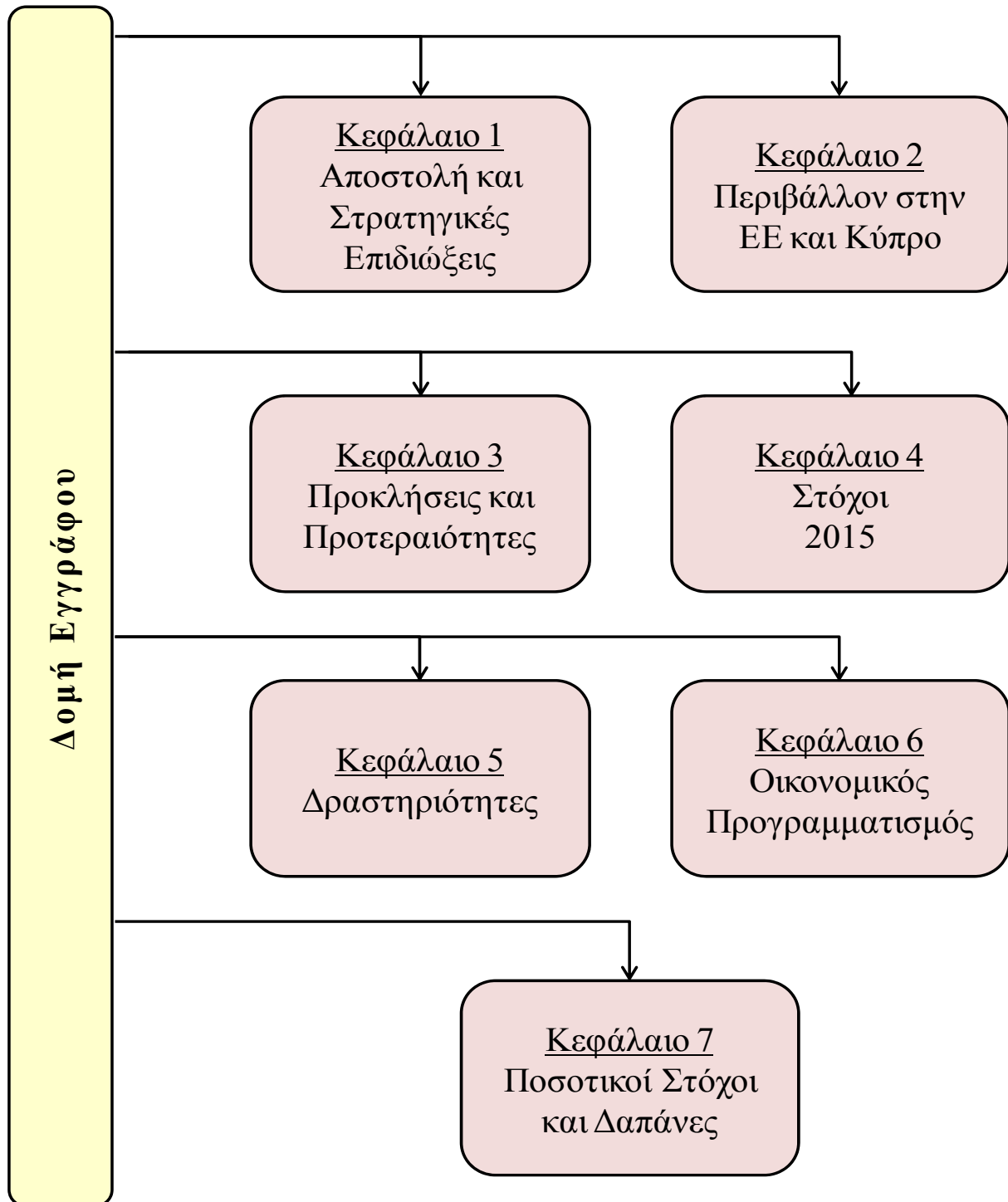
Η προώθηση της **Έρευνας και Ανάπτυξης** περιλαμβάνει εκτιμήσεις των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης σε τομείς της οικονομίας που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης, όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας του **Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου**, η **Πράσινη** και η **Θαλάσσια / Γαλάζια οικονομία**, καθώς και μελέτες απολογισμού και **αξιολόγησης των επιδράσεων** των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ	iii
1. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ	1
2. ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ	3
2.1. Περιβάλλον στην Ευρωπαϊκή Ένωση	3
2.2. Περιβάλλον στην Κύπρο	7
3. ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015	10
3.1. Συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας	10
3.2. Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου	11
3.3. Ενίσχυση της νέας δομής της κυπριακής οικονομίας	11
3.4. Ενίσχυση των επιχειρήσεων	12
3.5. Ανάπτυξη συστημάτων και υποδομών	13
4. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015	14
5. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015	15
5.1. Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στη Απασχόληση	15
5.2. Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων	17
5.3. Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας	20
5.4. Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης	23
5.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση	24
6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015	30
6.1. Συνολικά έσοδα κατά το 2015	32
6.2. Συνολικά έξοδα κατά το 2015	34

7.	ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015	36
7.1.	Στόχοι και δαπάνες για συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση	38
7.2.	Στόχοι και δαπάνες για προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολουμένων	44
7.3.	Στόχοι και δαπάνες για ενίσχυση των συστημάτων διασφάλισης ποιότητας	50



1. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι **οργανισμός δημοσίου δικαίου** που ιδρύθηκε με τον Νόμο Αρ. 21 του 1974 με την ονομασία Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου. Την 1η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος Αρ. 125 (I) του 1999. Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με **τριμερή χαρακτήρα**, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

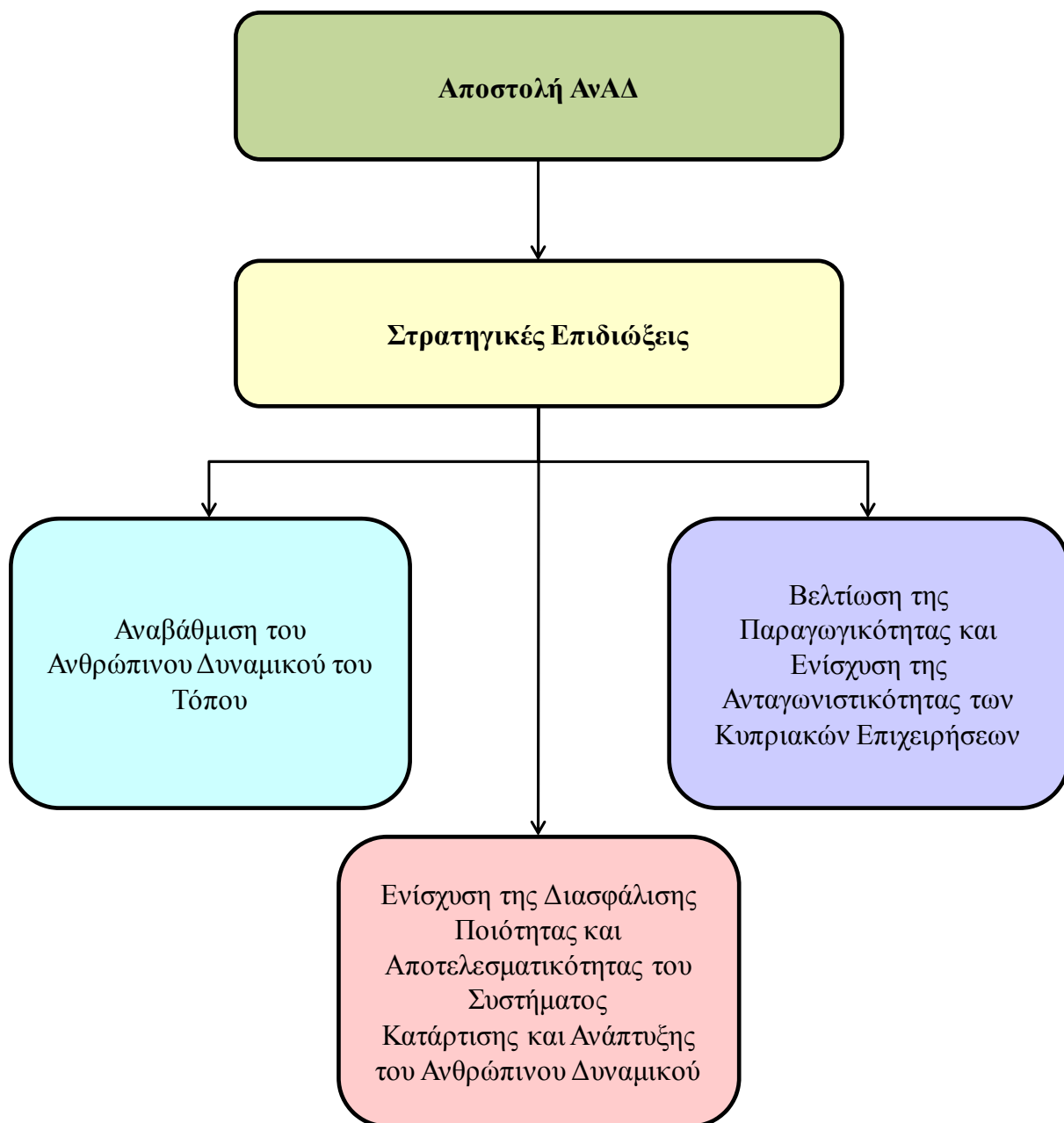
Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς¹, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενους του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Το τέλος καθορίστηκε μέσω σχετικών Κανονισμών στο 0,5%.

Οι **στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ**, με σκοπό την επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της, είναι οι ακόλουθες:

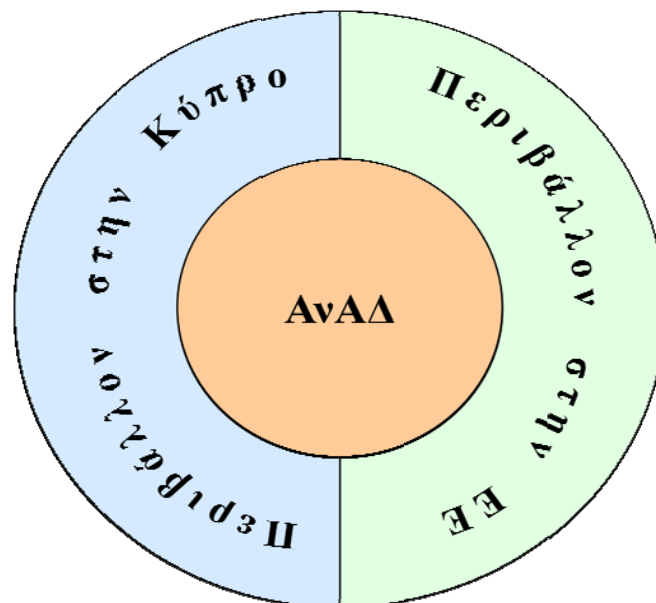
- **Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου** με τη συνεχή και δια βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια άνεργους.
- **Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων** μέσα από την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους και τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του.
- **Ενίσχυση της διασφάλισης ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης** του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, καθώς και των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

¹ Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται.



2. ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η ΑνΑΔ παρουσιάζει έντονες και σημαντικές αλλαγές ως αποτέλεσμα των διεθνών οικονομικών εξελίξεων αλλά και ιδιαίτερα της οικονομικής κρίσης που αντιμετωπίζει η Κύπρος, η οποία οδήγησε στη Συμφωνία Διευκόλυνσης Χρηματοδοτικής Στήριξης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου. Παράλληλα, στο διεθνές, το ευρωπαϊκό και ως συνέπεια το εθνικό περιβάλλον, εξακολουθεί να παρουσιάζεται διαρκώς εντεινόμενος ανταγωνισμός, απόρροια της παγκοσμιοποίησης, της φιλελευθεροποίησης και της μείωσης του προστατευτισμού. Το κεφάλαιο αυτό αναλύει το περιβάλλον, τόσο στο επίπεδο της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και σε εθνικό επίπεδο, το οποίο αναπόφευκτα επηρεάζει τη δραστηριοποίηση της ΑνΑΔ.



2.1. Περιβάλλον στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Η Κύπρος, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί **οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας** και καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που αυτή η κατάσταση της παρέχει. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας, ιδιαίτερα στις τρέχουσες συνθήκες της οικονομικής κρίσης, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές που αυτή διαμορφώνει.

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο διαμορφώνουν το ευρωπαϊκό περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και να δραστηριοποιείται για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του περιβάλλοντος στην Ευρωπαϊκή Ένωση για την ΑνΑΔ αποτελούν οι λαμβανόμενες αποφάσεις στα ακόλουθα πεδία πολιτικής:

- Στρατηγική «Ευρώπη 2020».
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης.

- Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων.
- Στρατηγικό Πλαίσιο «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020».
- Έγγραφο «Ανασχεδιασμός της Εκπαίδευσης: επενδύοντας στις δεξιότητες για καλύτερα κοινωνικοοικονομικά αποτελέσματα» (Rethinking Education).
- Πολιτική Συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Erasmus+.
- Σύσταση για την επικύρωση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης.
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Ορίζοντας 2020.

Η **Στρατηγική «Ευρώπη 2020»** προδιαγράφει την Ευρωπαϊκή στρατηγική για ανάπτυξη και απασχόληση, η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Κυρίαρχη επιδίωξη της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» είναι η έξοδος της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την κρίση και η μετατροπή της σε μια έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνική οικονομία της αγοράς. Η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» βασίζεται σε τρεις συναρθρωμένους και αλληλοενισχυόμενους τομείς προτεραιότητας:

- **Έξυπνη ανάπτυξη**, με τη θεμελίωση της οικονομίας στη γνώση και την καινοτομία.
- **Διατηρήσιμη ανάπτυξη**, με την οικοδόμηση μιας βιώσιμης και ανταγωνιστικής οικονομίας που θα αξιοποιεί αποτελεσματικά τους διαθέσιμους πόρους, θα κατανέμει δίκαια τα κόστη και τα οφέλη και θα αναπτύσσει νέες διαδικασίες και τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένων και πράσινων τεχνολογιών.
- **Ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς**, με την οικοδόμηση μιας συνεκτικής κοινωνίας η οποία παρέχει στους πολίτες τα μέσα για διαχείριση των αλλαγών και συμμετοχή στην κοινωνία και οικονομία.

Η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» περιλαμβάνει επίσης επτά **«εμβληματικές πρωτοβουλίες»** που παρέχουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο η ΕΕ και οι εθνικές αρχές αλληλοϋποστηρίζονται σε τομείς που προάγουν τις προτεραιότητες αυτής της στρατηγικής: η καινοτομία, η ψηφιακή οικονομία, η απασχόληση, η νεολαία, η βιομηχανική πολιτική, η καταπολέμηση της φτώχειας και η αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας σε όλη την Ένωση. Για την αντιμετώπιση των ψηλών επιπέδων ανεργίας στην Ευρώπη, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέσπισε τον Απρίλιο του 2012 μια σειρά μέτρων για την τόνωση της απασχόλησης, τη **«δέσμη μέτρων για την απασχόληση»** (Employment Package), η οποία βασίζεται στην **Ατζέντα για νέες δεξιότητες και θέσεις εργασίας** στο πλαίσιο της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020». Τα μέτρα αυτά επιδιώκουν:

- Να στηρίξουν τη **δημιουργία θέσεων εργασίας**, μειώνοντας τη φορολόγηση της εργασίας, χρησιμοποιώντας την επιδότηση των προσλήψεων, καθώς και αξιοποιώντας τη δυναμική τομέων όπως η πράσινη οικονομία, οι τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας, η υγεία και η κοινωνική μέριμνα.
- Να αποκαταστήσουν τη **δυναμικότητα των αγορών εργασίας** στηρίζοντας τους εργαζομένους όταν αλλάζουν εργασία ή επιστρέφουν, μετά από αδράνεια, στην απασχόληση, επενδύοντας σε νέες δεξιότητες με την καλύτερη πρόβλεψη και

παρακολούθηση των αναγκών, καθώς και προωθώντας την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων.

- Να ενισχύσουν τη **διαχείριση των πολιτικών απασχόλησης**, εντείνοντας την παρακολούθηση τους έτσι ώστε τα οικονομικά θέματα να μην υπερισχύουν των θεμάτων απασχόλησης και των κοινωνικών θεμάτων.

Η **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων** ενισχύει τις δράσεις που περιγράφονται στη δέση μέτρων για την απασχόληση και στοχεύει στη στήριξη των νέων που δεν βρίσκονται στην εκπαίδευση, απασχόληση ή κατάρτιση σε περιοχές με ποσοστό ανεργίας των νέων πάνω από 25%. Ιδιαίτερα, οι πόροι της πρωτοβουλίας θα διατεθούν στα κράτη-μέλη για χρηματοδότηση μέτρων για εφαρμογή της **σύστασης για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία** για να εξασφαλιστεί ότι όλοι οι νέοι μέχρι την ηλικία των 25 ετών λαμβάνουν ποιοτική προσφορά θέσης εργασίας, συμπληρωματική εκπαίδευση ή κατάρτιση, εντός τεσσάρων μηνών από την αποχώρηση από την εκπαίδευση ή από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι.

Το **Στρατηγικό Πλαίσιο «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020»** είναι ένα στρατηγικό πλαίσιο για την ευρωπαϊκή συνεργασία στον τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης μέχρι το 2020, το οποίο θέτει κοινούς στρατηγικούς στόχους στα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένου ενός συνόλου αρχών για την επίτευξη των στόχων αυτών, καθώς και κοινές μεθόδους εργασίας με τομείς προτεραιότητας. Το πλαίσιο λαμβάνει υπόψη ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την προοπτική της δια βίου μάθησης, καλύπτοντας όλα τα επίπεδα και είδη μάθησης (συμπεριλαμβανομένης της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης) και έχει τέσσερις **στρατηγικούς στόχους**:

- **Υλοποίηση της δια βίου μάθησης και της κινητικότητας**, ώστε να υπάρξει πρόοδος στην εφαρμογή των στρατηγικών δια βίου μάθησης, την εκπόνηση εθνικών πλαισίων προσόντων και τη δημιουργία περισσότερο ευέλικτων διόδων μάθησης, ενώ θα πρέπει να επεκτείνεται η κινητικότητα με την εφαρμογή του ευρωπαϊκού χάρτη ποιότητας για την κινητικότητα.
- **Βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας της εκπαίδευσης και της κατάρτισης**, ώστε όλοι οι πολίτες να μπορούν να αποκτήσουν βασικές ικανότητες καθώς και να ενισχυθεί η ελκυστικότητα και αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- **Προαγωγή της ισοτιμίας, της κοινωνικής συνοχής και της ενεργούς συμμετοχής στα κοινά**, ώστε η εκπαίδευση και η κατάρτιση να δίνουν τη δυνατότητα σε όλους τους πολίτες να αποκτούν και να αναπτύσσουν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που είναι αναγκαίες για την απασχολησιμότητα τους καθώς και να υποστηρίζουν την περαιτέρω μάθηση, την ενεργό συμμετοχή στα κοινά και τον διαπολιτισμικό διάλογο.
- **Ενίσχυση της καινοτομίας και της δημιουργικότητας καθώς και του επιχειρηματικού πνεύματος, σε όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης και κατάρτισης**, ώστε να προάγεται η απόκτηση εγκάρσιων δεξιοτήτων από όλους τους πολίτες, να διασφαλίζεται η λειτουργία του τριγώνου γνώσης (εκπαίδευση-έρευνα-καινοτομία) και να προάγεται η συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων και εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Το έγγραφο **«Ανασχεδιασμός της Εκπαίδευσης: επενδύοντας στις δεξιότητες για καλύτερα κοινωνικοοικονομικά αποτελέσματα»** (Rethinking Education) εξετάζει το θέμα της μεταρρύθμισης και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και

κατάρτισης ώστε να συνεισφέρουν στην ανάπτυξη στην Ευρώπη μέσα από την αύξηση της παραγωγικότητας και της προσφοράς ανθρώπινου δυναμικού με υψηλή εξειδίκευση. Προτεραιότητα δίνεται στους ακόλουθους τομείς:

- Ανάπτυξη επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης παγκόσμιου επιπέδου για να αυξηθεί η ποιότητα των επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Προώθηση της μάθησης με βάση την εργασία, συμπεριλαμβανομένων υψηλής ποιότητας πρακτική εξάσκηση, μαθητεία και διττά μοντέλα μάθησης που διευκολύνουν τη μετάβαση από τη μάθηση στην εργασία.
- Προώθηση εταιρικών σχέσεων μεταξύ δημοσίων και ιδιωτικών φορέων ώστε να εξασφαλίζονται κατάλληλα προγράμματα σπουδών και η παροχή κατάλληλων δεξιοτήτων.
- Προώθηση της κινητικότητας.

Η Πολιτική Συνοχής της ΕΕ υιοθετήθηκε για να γεφυρώσει τις ανισότητες ανάπτυξης και ευημερίας των περιφερειών και των κρατών μελών και εφαρμόζεται μέσα από τα ακόλουθα χρηματοδοτικά μέσα:

- **Διαρθρωτικά Ταμεία:**
 - ο **Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ)**, το οποίο χρηματοδοτεί τη δημιουργία υποδομών και την πραγματοποίηση παραγωγικών επενδύσεων που δημιουργούν θέσεις απασχόλησης, με κύριους αποδέκτες τις επιχειρήσεις.
 - ο **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)**, το οποίο προωθεί την ένταξη στην απασχόληση των ανέργων και των κατηγοριών του πληθυσμού που μειονεκτούν, μέσω της χρηματοδότησης κυρίως δράσεων κατάρτισης και επιδότησης της απασχόλησης.
- **Ταμείο Συνοχής (ΤΣ):** Δημιουργήθηκε για να επιταχύνει την οικονομική, κοινωνική και εδαφική σύγκλιση και προορίζεται για τις χώρες στις οποίες το μέσο κατά κεφαλήν ΑΕΠ είναι μικρότερο του 90% του κοινοτικού μέσου όρου.

Το **Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Erasmus+** είναι το νέο πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εκπαίδευση, την κατάρτιση, τη νεολαία και τον αθλητισμό για την περίοδο 2014-2020². Το Πρόγραμμα στοχεύει στη βελτίωση των δεξιοτήτων και της απασχολησιμότητας, καθώς και στον εκσυγχρονισμό των συστημάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και νεολαίας. Ο **συνολικός προϋπολογισμός θα ανέλθει σε €14,7 δισ.** Αναμένεται ότι πάνω από **4 εκατομμύρια Ευρωπαίοι** θα μπορέσουν να σπουδάσουν, να επιμορφωθούν, να αποκτήσουν επαγγελματική πείρα καθώς και να συμμετάσχουν σε δράσεις εθελοντισμού στο εξωτερικό. Τα δύο τρίτα του προϋπολογισμού διατίθενται για τη μαθησιακή κινητικότητα ατόμων στο εξωτερικό, εντός και εκτός Ε.Ε.. Τα υπόλοιπα κονδύλια διατίθενται για την υποστήριξη συμπράξεων μεταξύ εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, οργανώσεων νεολαίας και τοπικών και περιφερειακών αρχών, καθώς και μεταρρυθμίσεων για τον εκσυγχρονισμό της εκπαίδευσης και της κατάρτισης και την προώθηση της καινοτομίας, της επιχειρηματικότητας και της απασχόλησης.

² Το Erasmus+ ενοποιεί το Πρόγραμμα Δια Βίου Μάθησης (Lifelong Learning Programme) 2007 - 2013, το Πρόγραμμα Νέα Γενιά σε Δράση (Youth in Action), πέντε προγράμματα διεθνούς συνεργασίας (Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink) και το πρόγραμμα για συνεργασία με βιομηχανοποιημένες χώρες.

Η επικύρωση των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων, που αποκτώνται εκτός του επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος (μέσω μη τυπικής και άτυπης μάθησης), μπορεί να συμβάλει στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας, στην προώθηση της κινητικότητας, ειδικότερα στην περίπτωση ατόμων που μειονεκτούν κοινωνικοοικονομικά ή που δεν διαθέτουν εξειδίκευση, και στην τόνωση της ανταγωνιστικότητας και της οικονομικής ανάπτυξης. Κατά τη διάρκεια της Κυπριακής Προεδρίας, το Συμβούλιο Υπουργών Παιδείας κατέληξε σε πολιτική συμφωνία αναφορικά με τη **Σύσταση για την επικύρωση της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης**. Βάσει της Σύστασης όλα τα κράτη-μέλη καλούνται να θεσπίσουν μηχανισμούς για την επικύρωση αυτών των τύπων μάθησης το αργότερο μέχρι το 2018, σύμφωνα με τις εθνικές συνθήκες και ιδιαιτερότητες. Σε αυτή τη διαδικασία ένας εξουσιοδοτημένος φορέας θα επιβεβαιώνει την επίτευξη μαθησιακών αποτελεσμάτων με βάση σχετικό πρότυπο.

Το **Πρόγραμμα Ορίζοντας 2020** είναι το χρηματοδοτικό πλαίσιο της ΕΕ για την Έρευνα και Καινοτομία που καλύπτει την περίοδο 2014 - 2020, με προϋπολογισμό περίπου €80 δισ. Το πρόγραμμα αποτελεί εμβληματική πρωτοβουλία της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» που αναδεικνύει την έρευνα και την καινοτομία ως κεντρικούς μοχλούς για την έξυπνη, βιώσιμη και ολοκληρωμένη ανάπτυξη, στοχεύοντας παράλληλα στην αποτελεσματική αντιμετώπιση σημαντικών κοινωνικών προκλήσεων. Δίνει έμφαση στην ανάπτυξη επιστημονικής αριστείας, τη βιομηχανική υπεροχή και την αντιμετώπιση των κοινωνικών προκλήσεων. Ο στόχος είναι να εξασφαλιστεί ότι η Ευρώπη παράγει παγκόσμιας κλάσης επιστήμη, αίρει τα εμπόδια στην καινοτομία και καθιστά ευκολότερη τη συνεργασία του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα στην παροχή καινοτομίας.

2.2. Περιβάλλον στην Κύπρο

Καθοριστικό παράγοντα που επηρεάζει το περιβάλλον στην Κύπρο και κατά συνέπεια τη δραστηριοποίηση της ΑνΑΔ, αποτελούν οι ιδιαίτσες συνθήκες που δημιούργησε η πρωτόγνωρη οικονομική κρίση στην Κύπρο, η οποία σε συνδυασμό με την επιδείνωση της δημοσιονομικής κατάστασης, τα χρόνια διαρθρωτικά προβλήματα και τις ανάγκες για ανακεφαλαιοποίηση, εξυγίανση και εξορθολογισμό του τραπεζικού συστήματος, οδήγησε στη **Συμφωνία Διευκόλυνσης Χρηματοδοτικής Στήριξης** μεταξύ του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου.

Τα εθνικά έγγραφα τα οποία καθορίζουν και τους άξονες πολιτικής στους οποίους κινείται η ΑνΑΔ είναι τα ακόλουθα:

- Συμφωνία Διευκόλυνσης Χρηματοδοτικής Στήριξης, Μνημόνιο Συναντίληψης.
- Εθνική Αναπτυξιακή Στρατηγική 2014 - 2020.
- Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς για τα Διαρθρωτικά Ταμεία 2014 - 2020.
- Εθνική Στρατηγική Δια Βίου Μάθησης 2014 - 2020.
- Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο.
- Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων περιλαμβανομένου του Σχεδίου Δράσης για εφαρμογή της Σύστασης «Εγγύηση για τη Νεολαία».

Ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων των συνθηκών τις οποίες αντιμετωπίζει η Κύπρος, αλλά και καθυστερήσεων στο επίπεδο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τα **εθνικά προγραμματικά έγγραφα για την επόμενη προγραμματική περίοδο 2014 - 2020 δεν έχουν ακόμη οριστικοποιηθεί.**

Το **Μνημόνιο Συναντίληψης** μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής εκ μέρους του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας, καθορίζει τρεις βασικούς στόχους του Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής, ως ακολούθως:

- Αποκατάσταση της ευρωστίας του τραπεζικού τομέα, αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των καταθετών και της αγοράς με την ενδεδειγμένη αναδιάρθρωση και σμίκρυνση των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, την ενίσχυση της εποπτείας και την αντιμετώπιση της ανεπάρκειας κεφαλαίων.
- Συνέχιση της διαδικασίας δημοσιονομικής εξυγίανσης για να διορθωθεί το υπερβολικό δημοσιονομικό έλλειμμα της γενικής κυβέρνησης το ταχύτερο δυνατό, ιδιαίτερα μέσω μέτρων μείωσης των τρεχουσών πρωτογενών δαπανών και της διατήρησης της δημοσιονομικής εξυγίανσης, ιδιαίτερα μέσω μέτρων αύξησης της αποτελεσματικότητας των δημοσίων δαπανών, της ενίσχυσης της είσπραξης εσόδων και της βελτίωσης της λειτουργίας του δημόσιου τομέα.
- Εφαρμογή διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων ώστε να υποστηριχθεί η ανταγωνιστικότητα και η βιώσιμη και ισορροπημένη ανάπτυξη, επιτρέποντας τη διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών και συγκεκριμένα μέσω της μεταρρύθμισης του συστήματος αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής και της απομάκρυνσης των εμποδίων στην ομαλή λειτουργία των αγορών υπηρεσιών.

Τα βασικότερα θέματα που επηρεάζουν το περιβάλλον της ΑνΑΔ επικεντρώνονται στην ανάγκη αναδιάρθρωσης του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα και στην προώθηση δράσεων ενεργοποίησης των ανέργων.

Ο προγραμματισμός μέχρι σήμερα γινόταν μέσα από το Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης (ΣΣΑ). Το τελευταίο ΣΣΑ αφορούσε την περίοδο 2007 - 2013. Από το 2014 εισάγεται νέα διαδικασία προγραμματισμού, η οποία περιλαμβάνει την ετοιμασία ενός **περιγράμματος Αναπτυξιακής Πολιτικής καθώς και τριετή Στρατηγικά Σχέδια** από κάθε Υπουργείο.

Κατά την περίοδο 2014 - 2020, θα διατεθούν στην Κύπρο από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία (ΕΔΕΤ) περίπου €950 εκ³. Η **Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης (ΣΕΣ)** της Κύπρου αποτελεί το ευρύτερο στρατηγικό έγγραφο προγραμματισμού, το οποίο καθορίζει τις προτεραιότητες χρηματοδότησης της Κύπρου, όπως αυτές απορρέουν από την ανάλυση των αναπτυξιακών αναγκών και προοπτικών ανάπτυξης της χώρας, καθώς και τους θεματικούς στόχους στους οποίους θα επενδύσει η Κύπρος στο πλαίσιο του σχετικού Ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου. Ένας από τους Στρατηγικούς Στόχους της ΣΕΣ είναι η **αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής.**

Η ΓΔ ΕΠΣΑ έχει αναθέσει στο Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας σε συνεργασία με ερευνητική ομάδα του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, να ετοιμάσει τη **Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο**. Η εφαρμογή της Στρατηγικής έχει ως σκοπό την αναμόρφωση των παραγωγικών κλάδων, τον εκσυγχρονισμό τους, την τεχνολογική τους διαφοροποίηση, την τόνωση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της χώρας, την αξιοποίηση νέων μορφών

³ Η τελική κατανομή για την Κύπρο για την Αλιεία δεν έχει ακόμη οριστικοποιηθεί.

καινοτομίας και τη διείσδυση σε νέες αγορές. Στη Στρατηγική επισημαίνεται ότι η παιδεία είναι βασικός πυλώνας ανάπτυξης που θα πρέπει να ενισχυθεί ακόμη περισσότερο. Δεν υπάρχει ικανοποιητική διασύνδεση των επιχειρήσεων με τα πανεπιστήμια και τα ερευνητικά κέντρα. Πρέπει να ενισχυθεί η καλλιέργεια ερευνητικής και καινοτομικής κουλτούρας στο ευρύτερο κοινό, στη νέα γενιά και στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις. Οι τομείς στους οποίους δύναται η Κύπρος να στηρίξει την αναπτυξιακή της πολιτική είναι ο τουρισμός, η ενέργεια, η γεωργία, οι μεταφορές (ναυτιλία), η υγεία και οι κατασκευές, καθώς και οι τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ), το περιβάλλον και το ανθρώπινο δυναμικό που έχουν αναγνωριστεί ως οριζόντιοι τομείς.

Η Ψηφιακή Στρατηγική της Κύπρου 2012 - 2020 είναι σύμφωνη με τους στόχους και τις δράσεις που προτείνονται στο ψηφιακό θεματολόγιο για την Ευρώπη. Το όραμά της είναι *«οι ΤΠΕ να υποστηρίζουν την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας, καθώς και τη συμμετοχή των πολιτών στον κοινωνικό, πολιτιστικό και πολιτικό τομέα»*. Δύο από τους στόχους της Στρατηγικής σχετίζονται με εκπαίδευση και κατάρτιση:

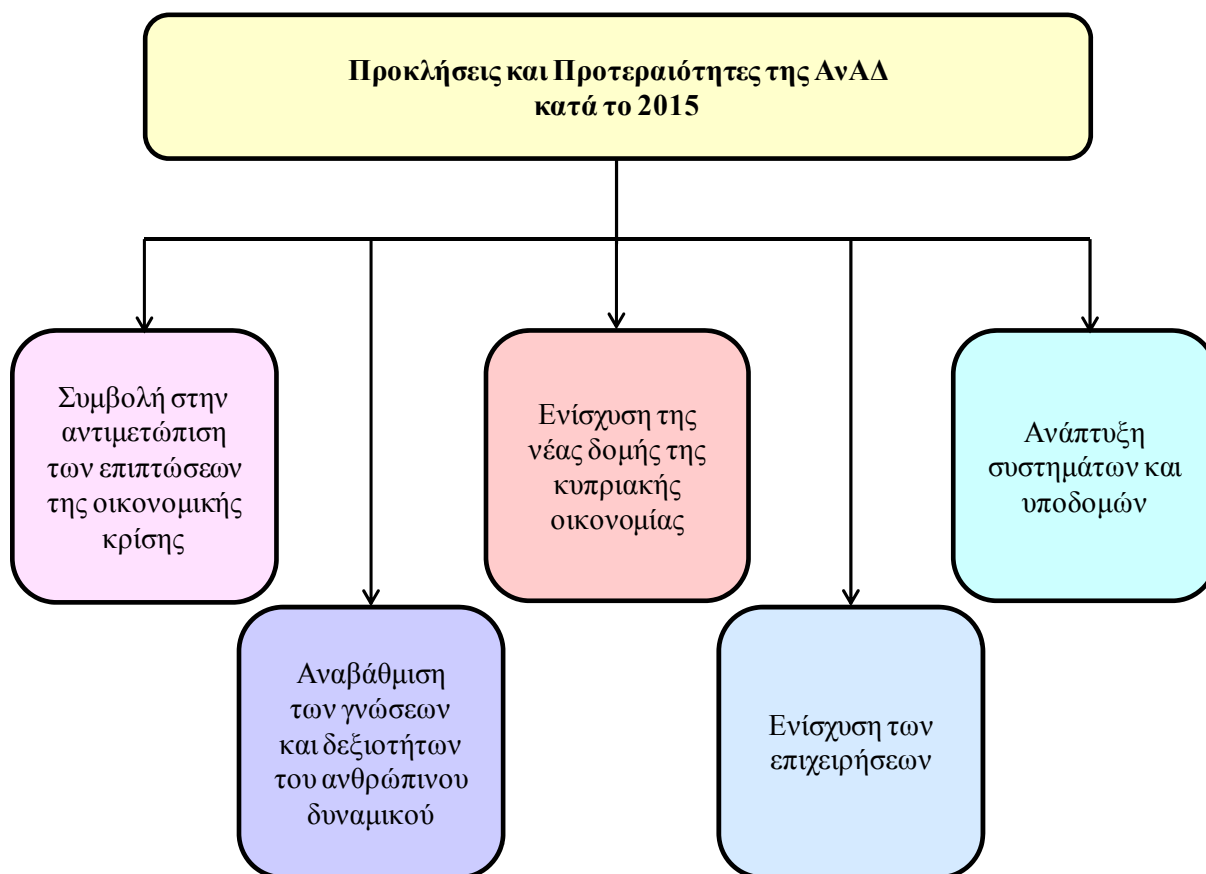
- Ο Στρατηγικός Στόχος 3 «Συμμετοχή όλων των πολιτών (συμπεριλαμβανομένων των ευάλωτων ομάδων) στην ψηφιακή Κύπρο» περιλαμβάνει τον ψηφιακό αλφαριθμητισμό όλων των πολιτών.
- Ο Στρατηγικός Στόχος 4 «Εκπαίδευση και Μάθηση» αφορά την προώθηση της Ψηφιακής Εκπαίδευσης με τη χρήση των ΤΠΕ.

Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ) στην προσπάθειά του να αντιμετωπίσει το πρόβλημα της ανεργίας των νέων μέσα από την παροχή σε αυτούς ευκαιριών κατάρτισης ή και απασχόλησης, εφαρμόζει, ανάμεσα στα σχέδια του, σειρά από σχέδια που στοχεύουν αποκλειστικά στους νέους. Προς την κατεύθυνση αυτή ετοίμασε ολοκληρωμένο **Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων (ΕΣΔΑΝ)**. Σε αυτό περιλαμβάνονται μέτρα άμεσης, καθώς και μεσοπρόθεσμης και μακροπρόθεσμης εφαρμογής, όπως επίσης και Σχέδιο Δράσης για εφαρμογή της Σύστασης **«Εγγύηση για τη Νεολαία»**. Το Σχέδιο Δράσης για υλοποίηση της σύστασης **«Εγγύηση για τη Νεολαία»**, προσφέρει σε νέους ηλικίας από 15 έως 24 ετών, που δεν βρίσκονται σε εργασία, εκπαίδευση ή κατάρτιση, μία προσφορά καλής ποιότητας εργασίας, συνεχούς εκπαίδευσης, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης, εντός ενός τετραμήνου από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι ή εξέρχονται από την επίσημη εκπαίδευση.

Η ΑνΑΔ προσαρμόζει τη δραστηριότητα της στις ιδιαίτσες συνθήκες που δημιουργεί το καθεστώς της **Συμφωνίας Διευκόλυνσης Χρηματοδοτικής Στήριξης και του Μνημονίου Συναντίληψης**, καθώς και στις δραματικές αλλαγές που συντελούνται στην αγορά εργασίας με τη μείωση της απασχόλησης και την αύξηση της ανεργίας.

3. ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015

Μέσα από την κριτική θεώρηση των βασικών παραγόντων που προσδιορίζουν το περιβάλλον στην Ε.Ε. και Κύπρο, και ειδικότερα των χαρακτηριστικών της αγοράς εργασίας και του τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο και με στόχο την αποτελεσματικότερη εκπλήρωση του ρόλου και της αποστολής της καθώς και την πραγμάτωση των στρατηγικών επιδιώξεων της, **αναδύονται οι προκλήσεις και οι προτεραιότητες της ΑνΑΔ για το 2015.**



3.1. Συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας

Η οικονομική κρίση που αντιμετωπίζει η Κύπρος έχει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας με **συρρίκνωση της απασχόλησης και δραματική αύξηση της ανεργίας**. Παράλληλα, παρατηρούνται δραστικές διαφοροποιήσεις της δομής της οικονομίας με μείωση της συνεισφοράς παραδοσιακά ισχυρών τομέων οικονομικής δραστηριότητας αλλά και την ανάδειξη της προοπτικής ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων. Σημαντικό εργαλείο στην προσπάθεια για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης αποτελεί η **αξιοποίηση της κατάρτισης στον μέγιστο δυνατό βαθμό.**

Ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων** και η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων συμβάλλει στην καλύτερη αξιοποίηση τους από τις επιχειρήσεις και στην παραμονή τους στην ενεργό απασχόληση.

Η διευκόλυνση της προσαρμογής στις νέες συνθήκες της αγοράς εργασίας, των **νεοεισερχόμενων** ατόμων και των **ανέργων**, ιδιαίτερα των **νέων και των μακροχρόνια ανέργων**, είναι απαραίτητη για την αποφυγή της μακροχρόνιας παραμονής στην ανεργία ή στην αδράνεια και για την παραγωγική ενσωμάτωση στον κόσμο της εργασίας. Σημαντικό εργαλείο αποτελεί η προώθηση της μάθησης με βάση την εργασία ενσωματώνοντας στοιχεία όπως η **πρακτική άσκηση και η απόκτηση εργασιακής πείρας**.

Η δραστική μείωση της απασχόλησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και η κατάληξη στην ανεργία σημαντικού αριθμού **εργαζομένων μεγάλης ηλικίας**, με αποκλειστικές εμπειρίες στους τομείς αυτούς, προδιαγράφει την ανάγκη για επανακατάρτιση τους ώστε να είναι σε θέση να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καλύτερες προοπτικές ανάπτυξης.

Προτεραιότητα για την ΑνΑΔ μέσα στο 2015 αποτελεί η συνέχιση της προώθησης επικεντρωμένων δράσεων με στόχο τη **συμβολή στην αντιμετώπιση των πρωτοφανών επιπτώσεων στην απασχόληση και στην ανεργία** που δημιουργεί η οικονομική κρίση. Προς αυτή την κατεύθυνση θα συνεχιστεί με εντατικούς ρυθμούς, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων της ΑνΑΔ, η λειτουργία του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ**, το οποίο περιλαμβάνει αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις, κάτω από τους τρεις άξονες της **Πρόληψης της Ανεργίας, της Απασχόλησης και Κατάρτισης και της Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας**.

3.2. Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου

Ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου**, κυρίως ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας, αποτελεί αναγκαιότητα και μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη **μείωση των ελλείψεων δεξιοτήτων**. Αναφορικά με τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας, σημαντικό είναι να εξευρεθούν τρόποι παραμονής τους στην αγορά εργασίας, κυρίως μέσα από την **επανακατάρτιση και τη συνεχή ανανέωση** των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.

Η **ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων** μέσα από νέους και δημιουργικούς τρόπους διδασκαλίας και μάθησης και μέσα από **πρακτική επιχειρηματική εμπειρία**, αναμένεται να συμβάλει στη δημιουργία νέων επιχειρήσεων αλλά και στην απασχολησιμότητα ιδιαίτερα των νέων ατόμων αλλά και ατόμων με εμπειρίες που καθίστανται άνεργοι.

Χρειάζεται να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα **τεχνολογιών της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι σημαντική η ανάγκη κατάρτισης στις τεχνολογίες αυτές σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της επιχείρησης, στην παραγωγή, στην εμπορία και στη διοίκηση, πράγμα το οποίο, αν συνδυαστεί με τα κατάλληλα επίπεδα επιχειρηματικότητας, θα έχει θετικά αποτελέσματα στον σχεδιασμό και παραγωγή νέων προϊόντων και υπηρεσιών και στη βελτίωση της παραγωγικότητας.

3.3. Ενίσχυση της νέας δομής της κυπριακής οικονομίας

Οι δραστικές διαφοροποιήσεις της δομής της οικονομίας με μείωση της συνεισφοράς παραδοσιακά ισχυρών τομέων οικονομικής δραστηριότητας αλλά και βελτίωση των

προοπτικών ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων, αναδεικνύουν την ανάγκη για την απόκτηση ή/και αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου, με την κατάρτιση να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο.

Η εξέλιξη της κυπριακής οικονομίας σε μια πιο **πράσινη οικονομία** που να στηρίζεται στην ορθολογιστική αξιοποίηση των πόρων, να μειώνει τις εκπομπές άνθρακα, να αυξάνει τη χρήση **ανανεώσιμων πηγών ενέργειας**, να αναβαθμίζει τις μεταφορές και να προωθεί την **ενεργειακή απόδοση** αποτελεί στόχο υψηλής προτεραιότητας για την Κύπρο.

Η ανάπτυξη του νέου τομέα του **Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου** στην Κύπρο οδηγεί στη δημιουργία ευοίωνων προοπτικών οικονομικής ανάπτυξης τόσο μέσα από την ανάδειξη νέων τομέων οικονομικής δραστηριότητας, όσο και μέσα από την ενίσχυση των δυνατοτήτων ανάπτυξης υφιστάμενων τομέων.

Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η **θαλάσσια / γαλάζια οικονομία**, περιλαμβανομένης και της δυναμικής του τομέα της **εμπορικής ναυτιλίας**, αναμένεται να συμβάλει στην περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας και στη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Η Κύπρος αναμένεται να συνεχίσει να στηρίζεται στον παραδοσιακό τομέα του **Τουρισμού**, ο οποίος μέσα από την παραπέρα ενδυνάμωση και τον εμπλουτισμό με **εναλλακτικές μορφές τουρισμού**, θα συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη και τη διατήρηση της απασχόλησης σε υψηλά επίπεδα.

Βασική προτεραιότητα για την ΑνΑΔ μέσα στο 2015 αποτελεί η συνέχιση της λειτουργίας του **Ειδικού Σχεδίου Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία** και η συνέχιση της προώθησης **επιχειρησιακού Σχεδίου** με στόχο την παροχή των αναγκαίων **γνώσεων και δεξιοτήτων** σε θέματα που αφορούν στη **διαχείριση του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου**. Με τον τρόπο αυτό προωθείται η απόκτηση ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τόσο των ανέργων όσο και των εργοδοτουμένων για την παραγωγική αξιοποίηση τους στους τομείς αυτούς.

3.4. Ενίσχυση των επιχειρήσεων

Σε μια σύγχρονη και ανταγωνιστική οικονομία είναι επιτακτική ανάγκη η λειτουργία του **τριγώνου της γνώσης, δηλαδή της έρευνας, εκπαίδευσης και καινοτομίας**, με την ανάπτυξη **συμπράξεων μεταξύ των επιχειρήσεων και των εκπαιδευτικών και ερευνητικών ιδρυμάτων** με στόχο την προώθηση της καινοτομίας και την εξασφάλιση της εφαρμογής της. Η σύμπραξη του επιχειρηματικού κόσμου με τα διάφορα επίπεδα και τομείς εκπαίδευσης, κατάρτισης και έρευνας μπορεί να συμβάλει στην εξασφάλιση καλύτερης εστίασης στις δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται στην αγορά εργασίας, καθώς και στην **υποστήριξη της καινοτομίας και του επιχειρηματικού πνεύματος** σε όλες τις μορφές της μάθησης.

Η **δημιουργικότητα και η καινοτομία** ενέχουν ζωτική σημασία για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και για τη δυνατότητα τους να ανταγωνίζονται σε διεθνές επίπεδο. Είναι επομένως σημαντική η κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σημαντικές για τη στήριξη της καινοτομίας **οριζόντιες ικανότητες**, όπως η ψηφιακή ικανότητα, οι μεταγνωστικές ικανότητες και το επιχειρηματικό πνεύμα.

Η αύξηση της συμμετοχής των **Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων** σε δραστηριότητες κατάρτισης με στόχο τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και παραγωγικότητας τους, θεωρείται ιδιαίτερα σημαντική από τη στιγμή που οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Κύπρο και συμβάλλουν καθοριστικά στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού ιστού.

3.5. Ανάπτυξη συστημάτων και υποδομών

Η ανάπτυξη του ολοκληρωμένου Εθνικού Πλαισίου Προσόντων και ειδικότερα η παραπέρα προώθηση του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**, αναμένεται να έχει καθοριστικής σημασίας επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Σημαντική θεωρείται η διαφάνεια των προσόντων, η ενίσχυση της διασύνδεσης των προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και η επικύρωση της ανεπίσημης και άτυπης μάθησης. Η απόκτηση αναγνωρισμένων επαγγελματικών προσόντων από το ανθρώπινο δυναμικό, θα έχει καθοριστική συμβολή στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών από τις επιχειρήσεις.

Η ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας των συντελεστών παροχής κατάρτισης αναμένεται να συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης. Η ΑνΑΔ κινείται προς αυτή την κατεύθυνση έχοντας θέσει σε λειτουργία το **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** που περιλαμβάνει την αξιολόγηση και πιστοποίηση **Κέντρων, Δομών και Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης** με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

Η **υποδομή κατάρτισης** που διαθέτουν τα Κέντρα και οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης καθώς και οι επιχειρήσεις χρειάζεται να εκσυγχρονιστεί περαιτέρω αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι **τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι απαραίτητη η **ανάπτυξη νοοτροπίας αριστείας καθώς και συστημάτων αξιολόγησης** ώστε να εξασφαλιστεί ότι το σύστημα επαγγελματικής κατάρτισης βρίσκεται σε ψηλά αποδεκτά ποιοτικά επίπεδα.

Προτεραιότητα για την ΑνΑΔ μέσα στο 2015 αποτελεί η εντατική προώθηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο. Το ΣΕΠ εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» και **συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ** ως εθνική συμμετοχή. Το ΣΕΠ αναμένεται να διαδραματίσει **ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου**. Μέσα στο 2015, θα συνεχισθούν οι απαραίτητες δράσεις για επέκταση της εφαρμογής του Συστήματος, **ιδιαίτερα σε σχέση με την Εξέταση και Πιστοποίηση υποψηφίων**.

4. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015

Με σκοπό την επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου με τη συνεχή και δια βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, τη βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και της ενίσχυσης της διασφάλισης ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, οι στόχοι της ΑνΑΔ για το 2015 είναι οι ακόλουθοι:

Στόχος 1: Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση

Συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση με επικεντρωμένες δράσεις κατάρτισης για ενεργητική στήριξη της απασχόλησης, με έμφαση στη στελέχωση των επιχειρήσεων, στην τοποθέτηση σε επιχειρήσεις / οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση για βελτίωση της απασχολησιμότητας.

Στόχος 2: Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων

Προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολουμένων ώστε να υπάρχει συνεχής αναβάθμιση και εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για προσαρμογή στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες, με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Στόχος 3: Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας

Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων και του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης καθώς και την προώθηση της καινοτομίας στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

Στόχος 4: Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης

Προώθηση δράσεων έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με επικέντρωση στις προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης στην Κυπριακή οικονομία, τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης σε τομείς που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης όπως το Πετρέλαιο και Φυσικό Αέριο, η γαλάζια και η πράσινη οικονομία, καθώς και στην αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ στην κυπριακή οικονομία.

Στόχος 5: Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Ενίσχυση των Συστημάτων και Μηχανισμών Διακυβέρνησης της ΑνΑΔ και των Εταίρων της, με βασικές επιδιώξεις τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, τη βέλτιστη διαχείριση και αξιοποίηση των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων, καθώς και την προσαρμογή στα νέα δεδομένα που δημιουργεί το Μνημόνιο Συναντίληψης.

5. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ για το 2015, οι οποίες ταξινομούνται κάτω από τους πέντε στόχους που περιγράφηκαν στο κεφάλαιο 4.

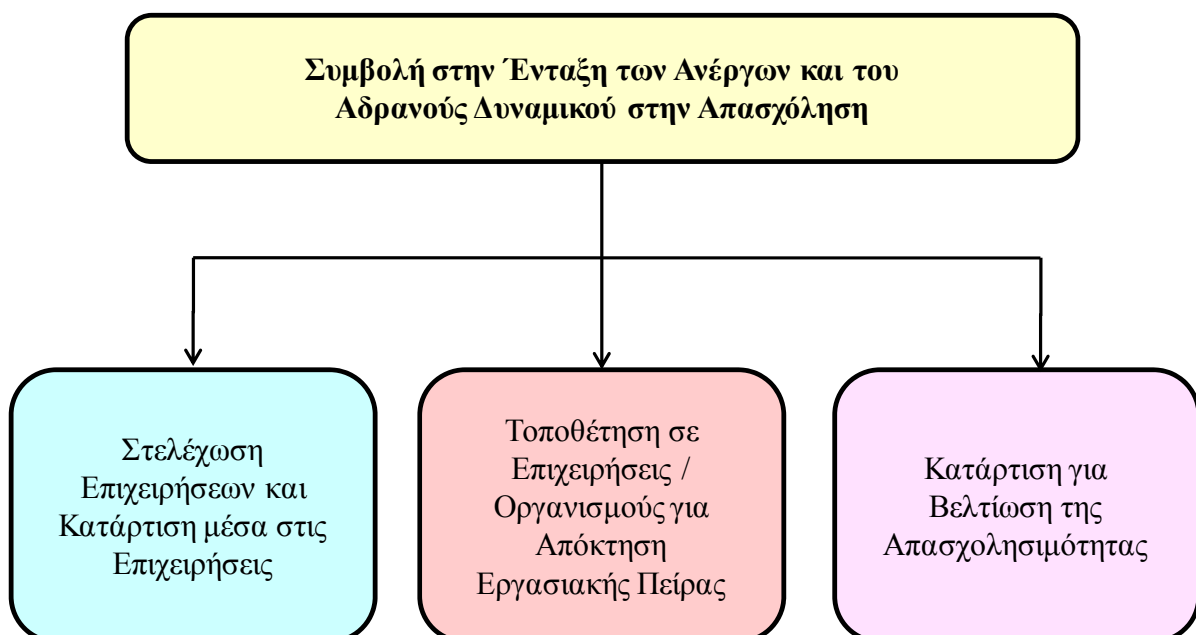
5.1. Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση

Η ένταξη των ανέργων στην απασχόληση με επικεντρωμένες δράσεις κατάρτισης για **ενεργητική στήριξη της απασχόλησης** αποτελεί στρατηγική επιδίωξη. Αυτή πηγάζει τόσο από τη δραματική αύξηση των αριθμών τους ως απόρροια της οικονομικής κρίσης, όσο και από το γεγονός ότι αποτελούν ομάδα που είναι μεν πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη αλλά εξαιτίας της μη εύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου, ο οποίος ταυτόχρονα χρειάζεται τόσο οικονομική όσο και κοινωνική στήριξη.

Η κατάρτιση επιλεγμένων ομάδων – στόχων, με προτεραιότητα στους **μακροχρόνια άνεργους**, στους **νέους άνεργους** οι οποίοι παρουσιάζουν τα ψηλότερα ποσοστά ανεργίας, στα άτομα **μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης** και στα άτομα που καθίστανται **άνεργα λόγω της οικονομικής κρίσης**, καθώς και η πληροφόρησή τους για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωσή τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματιών και τις ευκαιρίες κατάρτισης, είναι αναγκαία για την **καλύτερη δυνατή ενσωμάτωση τους στην απασχόληση**.

Ο στόχος της ΑνΑΔ για **Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση** αφορά τρεις κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις.
- Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας.
- Κατάρτιση για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας.



Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Η ΑνΑΔ παρέχει κίνητρα στις επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε απόφοιτους.

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Μακροχρόνια Ανέργους

Στόχος είναι η ουσιαστική συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας της Κύπρου μέσω στοχευμένης παροχής κινήτρων σε εργοδότες, με τη μορφή χορηγιών και καθοδήγησης, για εργοδότηση και κατάρτιση μακροχρόνια ανέργων, σύμφωνα με τις διαπιστωμένες ανάγκες συγκεκριμένων θέσεων εργασίας.

Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας

- Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2014) - Συγχρηματοδοτούμενο Έργο ΑνΑΔ / ΕΚΤ Προγραμματικής Περιόδου 2014 - 2020

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις / οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο προσωπικό. Το Σχέδιο απευθύνεται σε εγγεγραμμένους άνεργους πτυχιούχους κάτω των 35 ετών.

- Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς - Συγχρηματοδοτούμενο Έργο ΑνΑΔ / ΕΚΤ Προγραμματικής Περιόδου 2014 - 2020

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους αποφοίτους γυμνασίων, λυκείων, τεχνικών σχολών, Συστήματος Μαθητείας και μεταλυκειακής εκπαίδευσης μέχρι και διετούς φοίτησης, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις / οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο δυναμικό. Το Σχέδιο απευθύνεται σε εγγεγραμμένους άνεργους αποφοίτους κάτω των 25 ετών.

- Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2015 - 2017) - Συγχρηματοδοτούμενο Έργο ΑνΑΔ / ΕΚΤ Περιόδου 2014 - 2017 στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις / οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο προσωπικό.

- Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2015 - 2017) - Συγχρηματοδοτούμενο Έργο ΑνΑΔ / ΕΚΤ Περιόδου 2014 - 2017 στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους αποφοίτους γυμνασίων, λυκείων, τεχνικών σχολών, Συστήματος Μαθητείας και μεταλυκειακής εκπαίδευσης μέχρι και διετούς φοίτησης, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις / οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο δυναμικό.

Κατάρτιση για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης – Ταχύρρυθμα

Στόχος είναι η παροχή βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων σε άνεργους και σε ανειδίκευτα άτομα που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας, για να μπορέσουν να απασχοληθούν σε επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνται ανάγκες στην αγορά εργασίας.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των άνεργων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης». Η συμμετοχή των άνεργων αφορά συμπλήρωση κενών θέσεων στα προγράμματα και γίνεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο. Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ και κοινοποιείται στους παροχείς κατάρτισης, με σκοπό να αποτελέσει χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο.

5.2. Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων

Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. **Ραχοκοκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι**, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν μέσα σε αβέβαιες συνθήκες και σε ένα διαρκώς εντεινόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον τον δικό τους καθοριστικό ρόλο.

Η κατάρτιση των απασχολουμένων ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος στη σημερινή εποχή, συνεχής εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, έχει σημαντική συνεισφορά στον στόχο της **αύξησης της παραγωγικότητας** αλλά και της βελτίωσης της **ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων**, ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Παράλληλα, προϋδεάζει το έδαφος για την ανάπτυξη **καινοτόμων ιδεών** που οδηγούν στην **οικονομική ανάπτυξη και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας** της οικονομίας. Προτεραιότητα αποτελεί η απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας του **Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου**, η **Πράσινη οικονομία**, με

έμφαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η **Θαλάσσια / Γαλάζια οικονομία**, οι **Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας**, η **Υγεία και κοινωνική φροντίδα**.

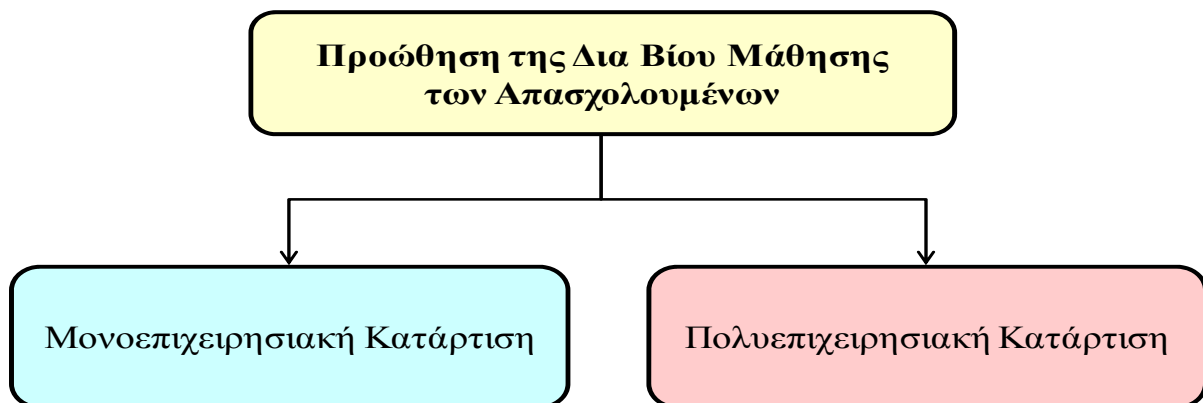
Ιδιαίτερη σημασία αποκτούν οι **ψηφιακές δεξιότητες** και εξειδικευμένες **γλωσσικές δεξιότητες**, καθώς και οι γνώσεις και δεξιότητες σε θέματα που σχετίζονται με την **έρευνα και ανάπτυξη** και την **ασφάλεια και υγεία** στους χώρους εργασίας.

Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολουμένων αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίηση τους και συμβάλλει καθοριστικά στην πρόληψη της ανεργίας. Έτσι η κατάρτιση προσφέρεται ως **εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας** με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Η συνεχιζόμενη κατάρτιση και η δια βίου μάθηση όλων των κατηγοριών του απασχολούμενου δυναμικού, περιλαμβανομένων των **ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης** και των **ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας**, αποτελεί πολύ σημαντικό συστατικό στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό με στόχο την επιβίωση και ανάπτυξη τους.

Η ΑνΑΔ, θα εφαρμόσει πολλαπλές μορφές δράσεων για τη **Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων** τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, κάτω από τις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση
- Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση



Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργαζοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις, με σκοπό να αποτελέσει χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο. Τα προγράμματα αυτά αξιοποιούνται επίσης από επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες για διατήρηση και πλήρη απασχόληση του προσωπικού τους, πετυχαίνοντας παράλληλα την αναβάθμιση

των γνώσεων και δεξιοτήτων και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων από τους εργοδοτούμενους και την αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων.

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος είναι παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις, με σκοπό να αποτελέσει χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο.

Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης. Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ και κοινοποιείται στους παροχείς κατάρτισης, με σκοπό να αποτελέσει χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο. Στα προγράμματα αυτά δύναται να συμμετέχουν και άνεργοι για συμπλήρωση κενών θέσεων, σύμφωνα με προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης Ζωτικής Σημασίας

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσα από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης σε θέματα ή τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με διεθνή πείρα, γίνεται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ και κοινοποιείται στους παροχείς κατάρτισης, με σκοπό να αποτελέσει χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο.

- Προγράμματα Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητα τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ

Στόχος είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και η αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων, καθώς και η βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών τους, μέσα από την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων ομαδικής κατάρτισης, που διοργανώνει η ΑνΑΔ. Τα προγράμματα αυτά συμβάλλουν στην αναβάθμιση της οργάνωσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των στελεχών τους, σε θέματα και επίπεδα τα οποία δεν προσφέρονται από άλλους παροχείς κατάρτισης.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

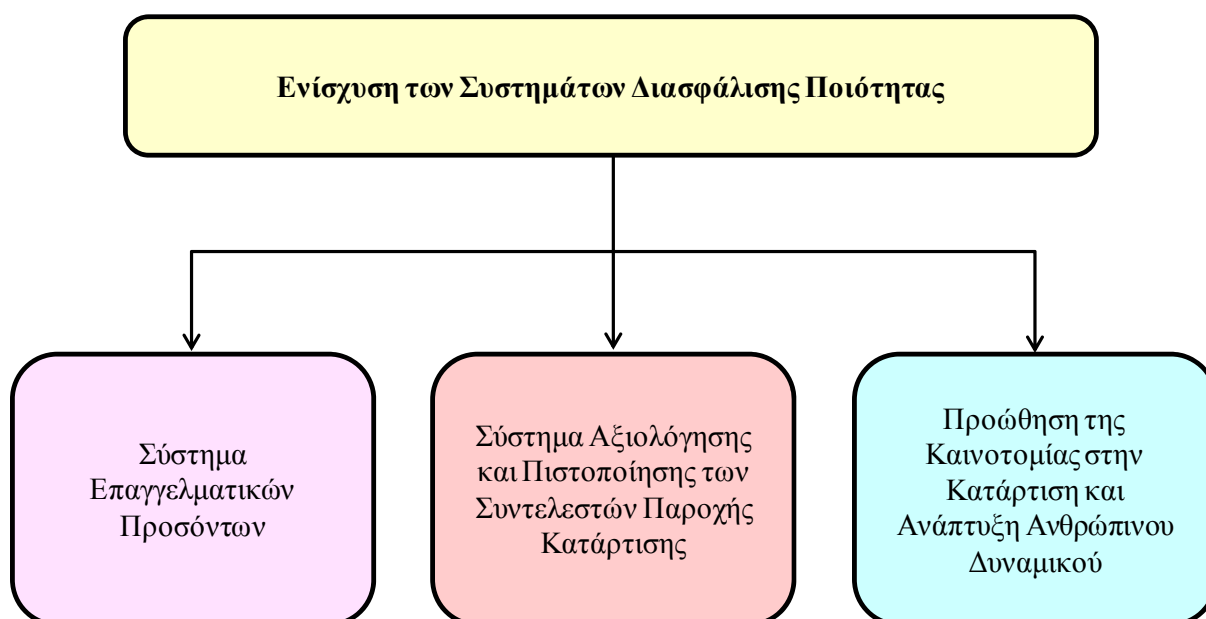
Στόχος είναι η βελτίωση και ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων διευθυντικών ή άλλων στελεχών επιχειρήσεων συγκεκριμένων κλάδων μέσα από την απόκτηση πρακτικών γνώσεων και εμπειριών από ανάλογες επιτυχημένες επιχειρήσεις του ίδιου κλάδου στο εξωτερικό. Τα προγράμματα καλύπτουν ανάγκες κατάρτισης που δεν είναι δυνατό να ικανοποιηθούν από προγράμματα που προσφέρονται στην Κύπρο, και στοχεύουν στον εκσυγχρονισμό των επιχειρήσεων που συμμετέχουν με την εισαγωγή νέων μεθόδων διεύθυνσης, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας.

5.3. Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις διαθέσιμες υποδομές και συστήματα ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Για να προωθηθεί η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού απαιτείται η συνεχής ενίσχυση και ποιοτική αναβάθμιση των υποδομών και συστημάτων, μέσα από την αξιοποίηση τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, καινοτόμων προσεγγίσεων, καθώς και νέων πιο αποτελεσματικών μορφών και μεθόδων κατάρτισης.

Ο στόχος της ΑνΑΔ για Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας περιλαμβάνει τις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης
- Προώθηση της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού



Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Η εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο αποτελεί στρατηγικό στόχο της Κυβέρνησης, την προώθηση του οποίου έχει αναλάβει η ΑνΑΔ. Το ΣΕΠ εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» και **συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ** ως εθνική συμμετοχή.

Το ΣΕΠ αναμένεται, σε συνδυασμό με την ανάπτυξη του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων της Κύπρου, να αποτελέσει **ουσιαστικό πυλώνα στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου**. Αναμένεται ότι θα έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και στην κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, στο πλαίσιο της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διαμόρφωση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων ως κοινής αναφοράς που καλύπτει μεταξύ άλλων και την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση.

Η λειτουργία του ΣΕΠ στην Κύπρο, προωθείται σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και οργανώσεις και σε συνεννόηση με τις αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες. Μέσα στο 2015, θα συνεχισθούν οι απαραίτητες δράσεις για την επέκταση της εφαρμογής του Συστήματος, **ιδιαίτερα σε σχέση με την Εξέταση και Πιστοποίηση υποψηφίων**, όπως φαίνονται πιο κάτω:

- **Απονομή Επαγγελματικών Προσόντων (ΕΠ):** Μέσα στο 2015 θα συνεχιστεί η διαδικασία Απονομής ΕΠ με την προσέλκυση υποψηφίων και την Εξέταση και Πιστοποίησή τους. Ειδικότερα, αναμένεται να γίνουν τα ακόλουθα:
 - Συνέχιση της διαδικασίας εξέτασης και πιστοποίησης υποψηφίων για τα ΕΠ της Ξενοδοχειακής / Επισιτιστικής Βιομηχανίας, της Οικοδομικής Βιομηχανίας, του τομέα του Χονδρικού / Λιανικού Εμπορίου, του επαγγέλματος του Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης, της Μεταποίησης, της Επιδιόρθωσης Οχημάτων, της Κομμωτικής Τέχνης και των Συστημάτων και Δικτύων Επικοινωνίας / Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
 - Συνέχιση της διοργάνωσης Προγραμμάτων Κατάρτισης Εξωτερικών / Εσωτερικών Εξεταστών και Επαληθευτών.
 - Συνέχιση της διοργάνωσης Προγραμμάτων Προετοιμασίας και Εξέτασης Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης.
 - Ορισμός νέων Προτύπων σε επαγγέλματα / επίπεδα τα οποία θα συμφωνηθούν σε επίπεδο αρμοδίων Τομεακών Τεχνικών Επιτροπών και θα εγκριθούν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ.
- **Μελέτη Αξιολόγησης Εφαρμογής του ΣΕΠ κατά την προγραμματική περίοδο 2007 - 2013:** Στόχος είναι η αξιοποίηση των πορισμάτων και των εισηγήσεων της μελέτης κατά την υλοποίηση του αντίστοιχου Έργου που θα συγχρηματοδοτηθεί κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014 - 2020.

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

Η ΑνΑΔ έχει θέσει ως στόχο της την ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας των συντελεστών παροχής κατάρτισης. Για τον σκοπό αυτό έχει θέσει σε λειτουργία το **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης**, που περιλαμβάνει την αξιολόγηση και πιστοποίηση **Κέντρων, Δομών και Εκπαιδευτών**

Επαγγελματικής Κατάρτισης με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

Το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, αποτυπώνει τη βούληση των κοινωνικών εταίρων, των παραγωγικών φορέων και όλων των εμπλεκομένων στην Επαγγελματική Κατάρτιση να συμβάλουν αποφασιστικά στην εδραίωση και αναγνώριση ενός ευέλικτου και λειτουργικού Συστήματος Πιστοποίησης.

Το Σύστημα σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις στο πλαίσιο της Ε.Ε. και το ευρύτερο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο περιβάλλον και ειδικότερα τη **Σύσταση για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Πλαισίου Αναφοράς για τη διασφάλιση της ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**. Το εν λόγω Σύστημα αποσκοπεί συγκεκριμένα στη διασφάλιση της ποιότητας των επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων από την ΑνΑΔ δραστηριοτήτων κατάρτισης.

Η πιστοποίηση είναι **υποχρεωτική** για εκείνους οι οποίοι επιθυμούν να έχουν **δυνατότητα συνεργασίας με την ΑνΑΔ για εφαρμογή επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων δραστηριοτήτων κατάρτισης**. Ωστόσο το Σύστημα είναι ανοικτό σε εθελοντική βάση και για εκείνους οι οποίοι δραστηριοποιούνται στον ευρύτερο τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης και εν γένει της δια βίου μάθησης. **Από 1/7/2014 ισχύουν τα πιο κάτω:**

- **Μόνο πιστοποιημένα ΚΕΚ** έχουν δυνατότητα συνεργασίας με την ΑνΑΔ για την εφαρμογή επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων δραστηριοτήτων κατάρτισης, εξαιρουμένων επιχειρήσεων που οργανώνουν και εφαρμόζουν Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης για το προσωπικό τους.
- **Μόνο σε πιστοποιημένες ΔΕΚ** υπάρχει δυνατότητα εφαρμογής επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων από την ΑνΑΔ δραστηριοτήτων κατάρτισης, εξαιρουμένων επιχειρήσεων που εφαρμόζουν Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης για το προσωπικό τους, εντός των εγκαταστάσεων τους.

Επίσης, από 1/1/2015:

- **Μόνο πιστοποιημένοι ΕΕΚ** έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιηθούν ως Εκπαιδευτές σε επιχορηγούμενες, συγχρηματοδοτούμενες ή/και προκηρυσσόμενες από την ΑνΑΔ δραστηριότητες κατάρτισης, εκτός συγκεκριμένων περιορισμένων εξαιρέσεων.

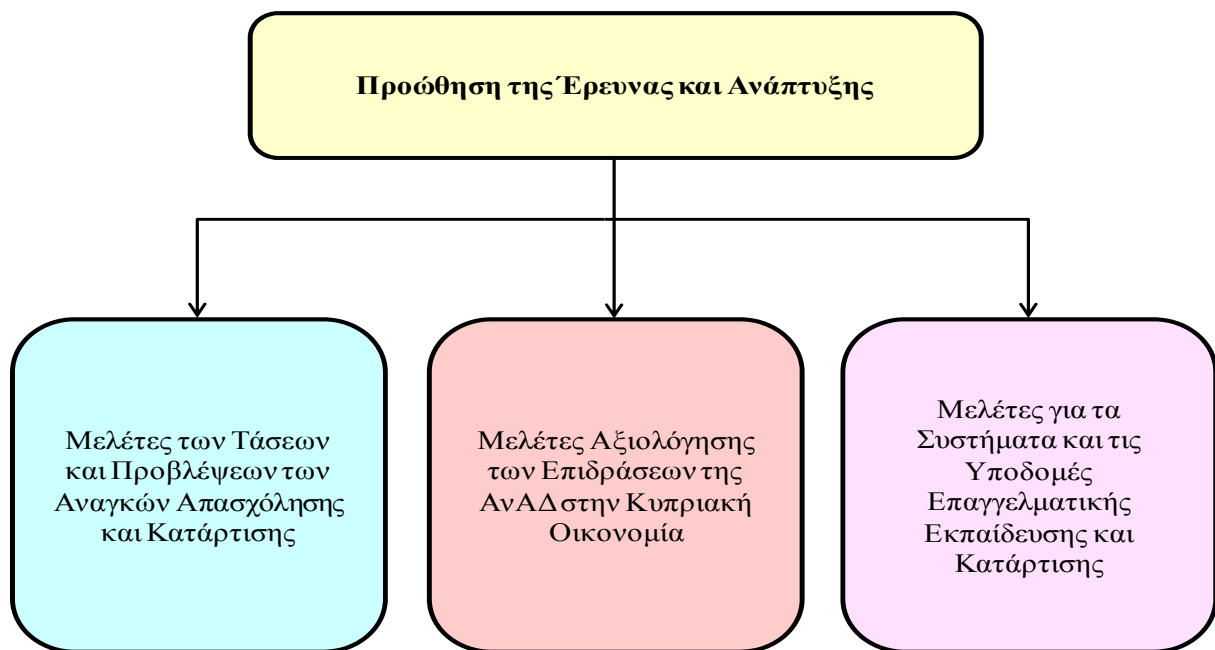
Πρώθηση της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ΑνΑΔ έχει θέσει ως ένα από τους στόχους της, την πρώθηση της καινοτομίας στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο. Για τον σκοπό αυτό, θα σχεδιάσει και εφαρμόσει νέο **Σχέδιο Πρώθησης της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού**. Μέσα από τη λειτουργία του Σχεδίου, θα στηρίζεται η **διαμόρφωση και αξιοποίηση καινοτομικών ιδεών** στην κατάρτιση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας της κατάρτισης, την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και την ενίσχυση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Επίσης, επιδιώκεται η αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορίας

και επικοινωνίας και η ανάπτυξη νέων προσεγγίσεων, μεθόδων και μηχανισμών για διευκόλυνση της πρόσβασης στην κατάρτιση και πληρέστερη ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

5.4. Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπεί στη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Σταθερή επιδίωξη παραμένει η **προώθηση των βέλτιστων διεθνών αρχών, μεθόδων και πρακτικών διεξαγωγής ερευνών και μελετών** προκειμένου να διασφαλίζεται η ποιοτική επάρκεια του παραγόμενου ερευνητικού έργου.



Κατά το 2015, προγραμματίζεται η εκπόνηση ερευνών και μελετών, η αξιοποίηση ερευνών και μελετών που θα ολοκληρωθούν είτε το 2014 ή το 2015, καθώς και η ανάληψη αναπτυξιακών δράσεων σε σημαντικά για την ΑνΑΔ θέματα, όπως αναλύεται πιο κάτω:

Μελέτες των Τάσεων και Προβλέψεων των Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης:

- Μελέτη με θέμα «Δείκτες Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου 2008 - 2014».
- Μελέτη με θέμα «Εντοπισμός Αναγκών σε Γαλάζιες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2014 - 2024».
- Μελέτη με θέμα «Εντοπισμός Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2014 - 2024».
- Μελέτη με θέμα «Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2016».

Μελέτες Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία:

- Στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ στην κυπριακή οικονομία, εκπόνηση της μελέτης:
 - ο Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου 2014
- Μελέτη με θέμα «Δείκτες των Δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ 2008 - 2014».

Μελέτες στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet):

Στο πλαίσιο του ρόλου της ΑνΑΔ ως Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας ReferNet στην Κύπρο, εκπόνηση στην Ελληνική και Αγγλική γλώσσα των ακόλουθων 2 μελετών επισκοπικής μορφής:

- Έκθεση για τις Πολιτικές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο 2015.
- Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στην Ευρώπη – Κύπρος 2015.

Λειτουργία Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ:

Η λειτουργία του Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ θα συνεχίσει και μέσα στο 2015. Το Σύστημα παρέχει πρόσφορους τρόπους ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του διεξαγόμενου ερευνητικού και μελετητικού έργου με την αξιοποίηση σύγχρονων εργαλείων ηλεκτρονικής διαχείρισης δεδομένων.

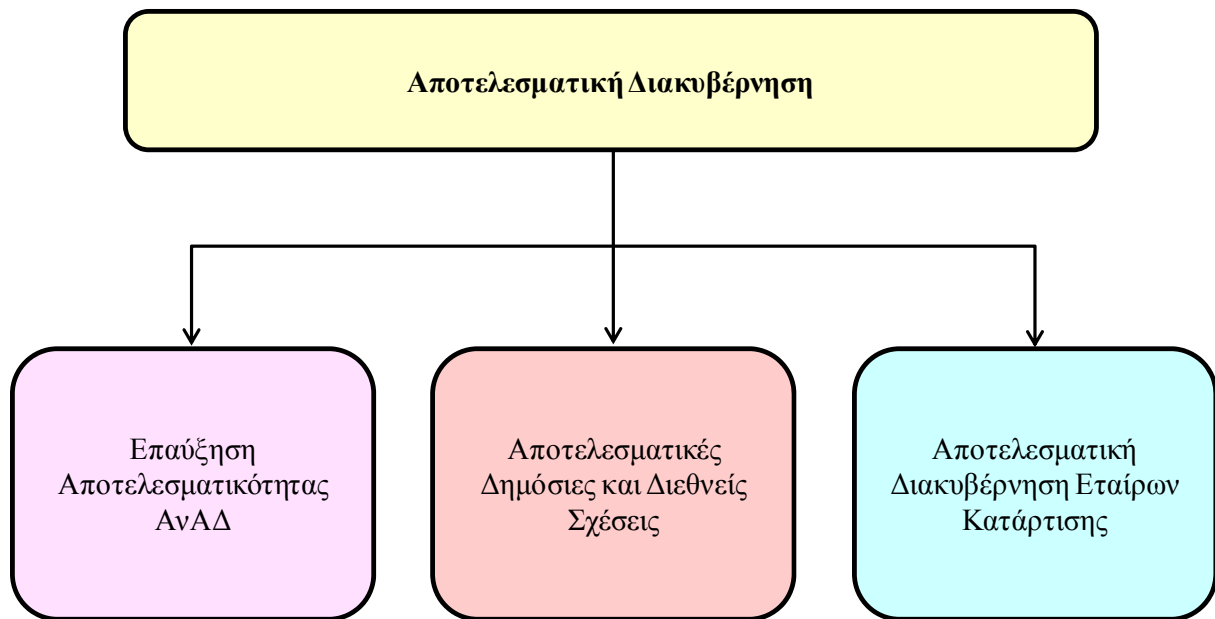
Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον Έγκαιρο Εντοπισμό Αναγκών σε Δεξιότητες (Skillsnet):

Συνέχιση της ενεργούς συμμετοχής της ΑνΑΔ στις εργασίες του Cedefop / Skillsnet με επίκεντρο τις:

- Προβλέψεις Προσφοράς και Ζήτησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας.
- Προβλέψεις Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες.

5.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Η αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς κατάρτισης στην Κύπρο είναι στενά συνυφασμένη με τα συστήματα και μηχανισμούς διακυβέρνησης που υπάρχουν και λειτουργούν τόσο από την ίδια την ΑνΑΔ όσο και από τους κυριότερους εταίρους της όπως είναι τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, οι συμβουλευτικοί οίκοι και οι επιχειρήσεις.



Ο στόχος της ΑνΑΔ για Αποτελεσματική Διακυβέρνηση, περιλαμβάνει τις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Επαύξηση Αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματικές Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης.

5.5.1. Επαύξηση αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ

Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των Στόχων της ΑνΑΔ και τη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών στόχων, καθώς και για τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει και την αποδοτικότερη λειτουργία της, είναι η εντατική προσπάθεια για **επαύξηση της αποτελεσματικότητας** του οργανισμού. Η προσπάθεια αυτή είναι συνυφασμένη και με την υλοποίηση των προνοιών του Μνημονίου Συναντίληψης και του Νόμου Αρ. 20 (Ι) του 2014 περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, περιλαμβανομένων των Κρατικών Οργανισμών και Κρατικών Επιχειρήσεων.

Η **ηλεκτρονική διακυβέρνηση**, δηλαδή η χρήση των ΤΠΕ, αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τη **δραστική λειτουργική μεταρρύθμιση των υπηρεσιών που παρέχει η ΑνΑΔ** με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας τους. Οι ΤΠΕ αποτελούν σημαντικό μέσο για να καταστούν οι διαδικασίες λιγότερο γραφειοκρατικές και περισσότερο ανοικτές και διαφανείς, συμβάλλοντας έτσι στην αύξηση της παραγωγικότητας.

Στις νέες συνθήκες που δημιούργησε η οικονομική κρίση καθώς και η Συμφωνία Διευκόλυνσης Χρηματοδοτικής Στήριξης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, αποτελεί αδήριτη ανάγκη η όσο το δυνατό καλύτερη διαχείριση και αποτελεσματική αξιοποίηση των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων της ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ να στοχεύσει κατά το 2015 σε επαύξηση της αποτελεσματικότητας της με προώθηση κατάλληλων ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

- **Μηχανοργάνωση υπηρεσιών ΑνΑΔ:** Συνέχιση με εντατικούς ρυθμούς της **αποτελεσματικής μηχανοργάνωσης σημαντικού φάσματος των υπηρεσιών της ΑνΑΔ** με τα ακόλουθα έργα / συστήματα να έχουν προεξάρχουσα θέση:
 - Προώθηση ενεργειών για υλοποίηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος ΑνΑΔ.
 - Υλοποίηση ασφάλειας, διαθεσιμότητας και επιχειρηματικής συνέχειας.
 - Αναβάθμιση υφιστάμενης υποδομής λήψης και διαχείρισης αντιγράφων ασφαλείας.
 - Παροχή τεχνικής υποστήριξης για τη λειτουργία του Προγράμματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (e-ΑξιοΠιστοΣυν).
 - Διεύρυνση της δυνατότητας ηλεκτρονικής υποβολής και διαχείρισης αιτήσεων από επιχειρήσεις και οργανισμούς μέσα από την Ιστοσελίδα της ΑνΑΔ.

- **Συστήματα ελέγχου και διαχείρισης ΑνΑΔ:**
 - Παραπέρα ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου και διασφάλισης της ποιότητας των δραστηριοτήτων που εγκρίνονται και επιχορηγούνται στο πλαίσιο των Σχεδίων της ΑνΑΔ.
 - Συνεχής προσπάθεια ώστε ο λόγος των διαχειριστικών εξόδων της ΑνΑΔ προς τις δαπάνες κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού να σταθεροποιηθεί και, αν είναι δυνατό, να μειωθεί.
 - Διαφοροποίηση του τρόπου λειτουργίας και ελέγχου της ΑνΑΔ στο πλαίσιο του Νόμου Αρ. 20 (Ι) του 2014 που προνοεί περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου, ο οποίος προβλέπει την έγκαιρη ετοιμασία και υποβολή στρατηγικού σχεδίου, προϋπολογισμού, εκθέσεων προϋπολογισμού, ετήσιο στρατηγικό σχέδιο, οικονομικών εκθέσεων και καταστάσεων που καταρτίζονται σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα.

- **Αποτελεσματική Αξιοποίηση των Οικονομικών και Ανθρώπινων Πόρων της ΑνΑΔ:**
 - Συνεχής προσπάθεια για όσο το δυνατό καλύτερη διαχείριση και αποτελεσματική αξιοποίηση των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων της ΑνΑΔ με στόχο τη μεγιστοποίηση της συμβολής στην επίτευξη των στόχων του οργανισμού.
 - Συνεχής και επικεντρωμένη κατάρτιση και ανάπτυξη του προσωπικού της ΑνΑΔ με βάση το ετήσιο πλάνο κατάρτισης, το οποίο λαμβάνει υπόψη τους στρατηγικούς και τμηματικούς στόχους της ΑνΑΔ καθώς και τους ατομικούς στόχους του προσωπικού.
 - Κατάλληλη και έγκαιρη στελέχωση των υπηρεσιών της ΑνΑΔ σε όλες τις βαθμίδες με το αναγκαίο προσωπικό, στο πλαίσιο των ευρύτερων κυβερνητικών στοχεύσεων και κατευθύνσεων.

5.5.2. Αποτελεσματικές δημόσιες και διεθνείς σχέσεις

Η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και η ενημέρωση των συνεργατών της ΑνΑΔ και του κοινού γενικότερα για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης αλλά και για την αποστολή και τις υπηρεσίες του οργανισμού, παράλληλα με τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, φορείς και οργανισμούς, αποτελούν καθοριστικές ενέργειες για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση προκλήσεων που συνεχώς δημιουργούνται για την ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ κατά το 2015 να στοχεύσει σε αποτελεσματικές δημόσιες και διεθνείς σχέσεις με την προώθηση ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

Πληροφόρηση και ενημέρωση από ΑνΑΔ:

- **Πληρέστερη ενημέρωση του κοινού για τον ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ:**
 - Έκδοση και δημοσίευση Ενημερωτικών Δελτίων για διάφορες δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
 - Αξιοποίηση των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας.
 - Έκδοση ενημερωτικών βιβλιαρίων και εντύπων για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ.
 - Συμμετοχή σε εκθέσεις, ημερίδες και συνέδρια.
 - Χορηγία αξιόλογων εκδηλώσεων οργανωμένων φορέων, συνδέσμων και οργανισμών.
 - Συνεχής επικαιροποίηση Ιστοσελίδας ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματική λειτουργία του **Γραφείου Εξυπηρέτησης Κοινού** της ΑνΑΔ.
- Προβολή και **ενημέρωση για ειδικά σχέδια / δραστηριότητες** με έμφαση στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ, στα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα, στο Ειδικό Σχέδιο Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία και στην προώθηση των γνώσεων και δεξιοτήτων στο θέμα της διαχείρισης του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου.
- **Προβολή και ενημέρωση για τις έρευνες και μελέτες** που διεξάγει η ΑνΑΔ μέσα από έκδοση ενημερωτικών εντύπων, δημοσιογραφικές διασκέψεις, δημοσίευση άρθρων και παρουσιάσεων στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης καθώς και συγκεντρώσεις ενδιαφερομένων και εμπλεκόμενων φορέων.

Δημόσιες σχέσεις και συνεργασίες ΑνΑΔ:

- Αποτελεσματική υλοποίηση της **Επικοινωνιακής Στρατηγικής** της ΑνΑΔ.
- Προώθηση της εφαρμογής του **Κώδικα Καλής Διαχειριστικής Συμπεριφοράς της ΑνΑΔ** προς τους συνεργάτες της και προς το κοινό γενικότερα.
- Αναβάθμιση και παραπέρα ενίσχυση της **συνεργασίας και του επιπέδου συντονισμού μεταξύ της ΑνΑΔ και άλλων συναρμοδίων υπηρεσιών** με πρωταγωνιστικό ρόλο στο

εθνικό σύστημα **επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης**, με ιδιαίτερη έμφαση να δίδεται στο ΥΕΠΚΑ, το ΥΠΠ, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και τη ΓΔ ΕΠΣΑ. Ειδική επικέντρωση προσδίδεται στην παραπέρα ενίσχυση της συνεργασίας της ΑνΑΔ με τη **Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ)** σε όλο το φάσμα των θεμάτων που άπτονται της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ιδιαίτερα όμως σε ότι αφορά την αποτελεσματική προώθηση των δράσεων του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ**, όπου ο ρόλος της ΔΥΑ αναγνωρίζεται ως καθοριστικής σημασίας στην επίτευξη των στρατηγικών στοχεύσεων του Κράτους.

- Αναβάθμιση των **σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με διάφορους φορείς**, όπως για παράδειγμα τις Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, τους επαγγελματικούς φορείς και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης μέσα από τη διοργάνωση ειδικών συναντήσεων.

Διεθνείς σχέσεις ΑνΑΔ:

- Διεύρυνση και περαιτέρω ανάπτυξη των σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με **επιλεγμένες διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, οργανισμούς και φορείς**:
 - ο Γενική Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Πολιτισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
 - ο Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Κοινωνικής Ένταξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
 - ο Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop)
 - ο Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Κατάρτισης (ETF)
 - ο Διεθνή Ομοσπονδία Οργανισμών για την Κατάρτιση και Ανάπτυξη (IFTDO)
 - ο Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO)
- Ανάπτυξη νέων **επικοινωνιακών σχέσεων μεταξύ της ΑνΑΔ και εθνικών και διεθνών οργανισμών**, με σκοπό την ανταλλαγή και άντληση νέων εμπειριών για αξιοποίηση τους στην Κύπρο σε θεματικούς τομείς όπως προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, αξιολόγηση επιδράσεων ΑνΑΔ, λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, διαχείριση της ποιότητας της κατάρτισης, καθώς και αξιολόγηση και πιστοποίηση των συντελεστών παροχής κατάρτισης.

Διεθνείς συνεργασίες ΑνΑΔ:

- Συντονισμός, διαχείριση και προώθηση του **Ευρωπαϊκού Δικτύου ReferNet** στην Κύπρο, που διαλαμβάνει την ετοιμασία εκθέσεων για τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο, την ετοιμασία μονογραφίας του εθνικού συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τη διάχυση και προώθηση των δραστηριοτήτων του ReferNet στην Κύπρο και τη διαχείριση της Κοινοπραξίας ReferNet Κύπρου.
- Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τα **Ευρωπαϊκά Δίκτυα Skillsnet, Skills Panorama** και **Διασφάλισης της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (EQAVET)**.

- Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από **προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης**, όπως το **Build Up Skills** και η **Θεματική Ομάδα Εργασίας για την Επαγγελματική Ανάπτυξη Εκπαιδευτών VET**.

5.5.3. Αποτελεσματική διακυβέρνηση εταίρων κατάρτισης

Προς την κατεύθυνση της αποτελεσματικότερης διακυβέρνησης από τους Εταίρους Κατάρτισης, είναι σημαντικό να προωθηθούν κατά το 2015 δράσεις που να αποσκοπούν σε αναβάθμιση των επιπέδων διαχείρισης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, τόσο από **Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης** και **συμβουλευτικούς οίκους** όσο και από **επιχειρήσεις**.

Οι δράσεις θα διέπονται από τις **αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας** ως προς ανάλογες δράσεις επαύξησης της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ και αναμένεται να συμβάλουν καθοριστικά στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της αγοράς κατάρτισης με όλα τα ευεργετικά συνεπακόλουθα στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015

Οι στόχοι και οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ και ειδικότερα οι δαπάνες που αυτές συνεπάγονται για επίτευξη των συγκεκριμένων στοχεύσεων αποτελούν τους **προσδιοριστικούς παράγοντες για τον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ** κατά το 2015.

Η γενική εικόνα των στόχων για το 2015 καθορίζεται από τις ακόλουθες **βασικές παραμέτρους**:

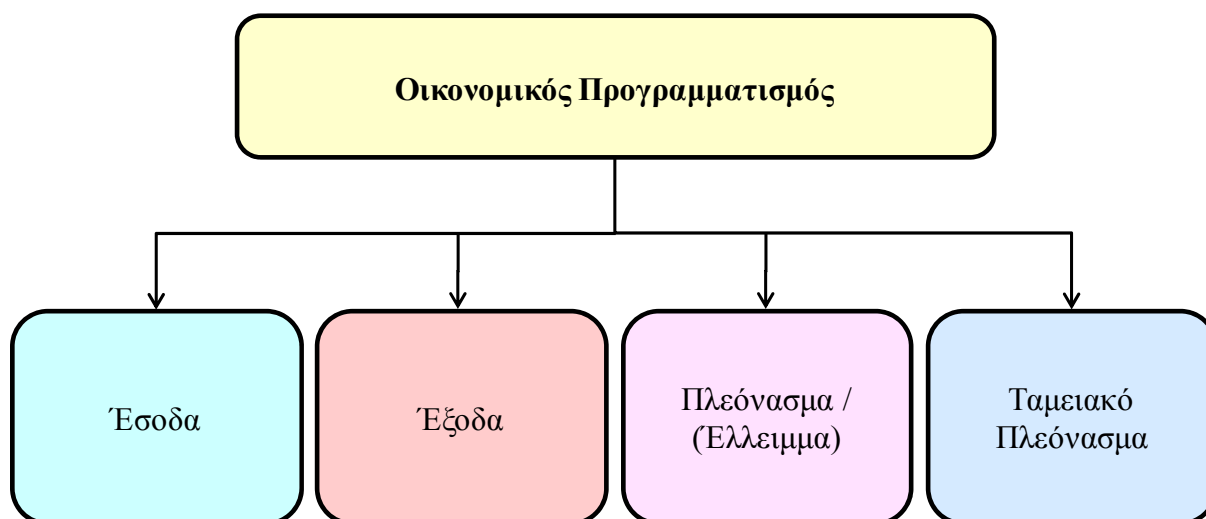
- Έσοδα.
- Έξοδα.
- Πλεόνασμα / (Έλλειμμα).
- Ταμειακό Πλεόνασμα.

Τα **συνολικά έξοδα** της ΑνΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν στα **€33.369.200 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €33.483.600⁴ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **οριακή μείωση κατά 0,3%**.

Τα **συνολικά έσοδα** της ΑνΑΔ εκτιμάται να ανέλθουν στα **€31.810.000 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €31.828.000⁵ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **οριακή μείωση κατά 0,1%**.

Κατά συνέπεια το **έλλειμμα** εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο **€1.559.200 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέν έλλειμμα €1.655.600⁶ κατά το 2014.

Η εξέλιξη αυτή επηρεάζει αρνητικά το **Ταμειακό Πλεόνασμα** της ΑνΑΔ το οποίο εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα **€41.102.472 κατά το 2015** σε σύγκριση με υπολογιζόμενο ταμειακό πλεόνασμα €42.661.672 κατά το τέλος του 2014.

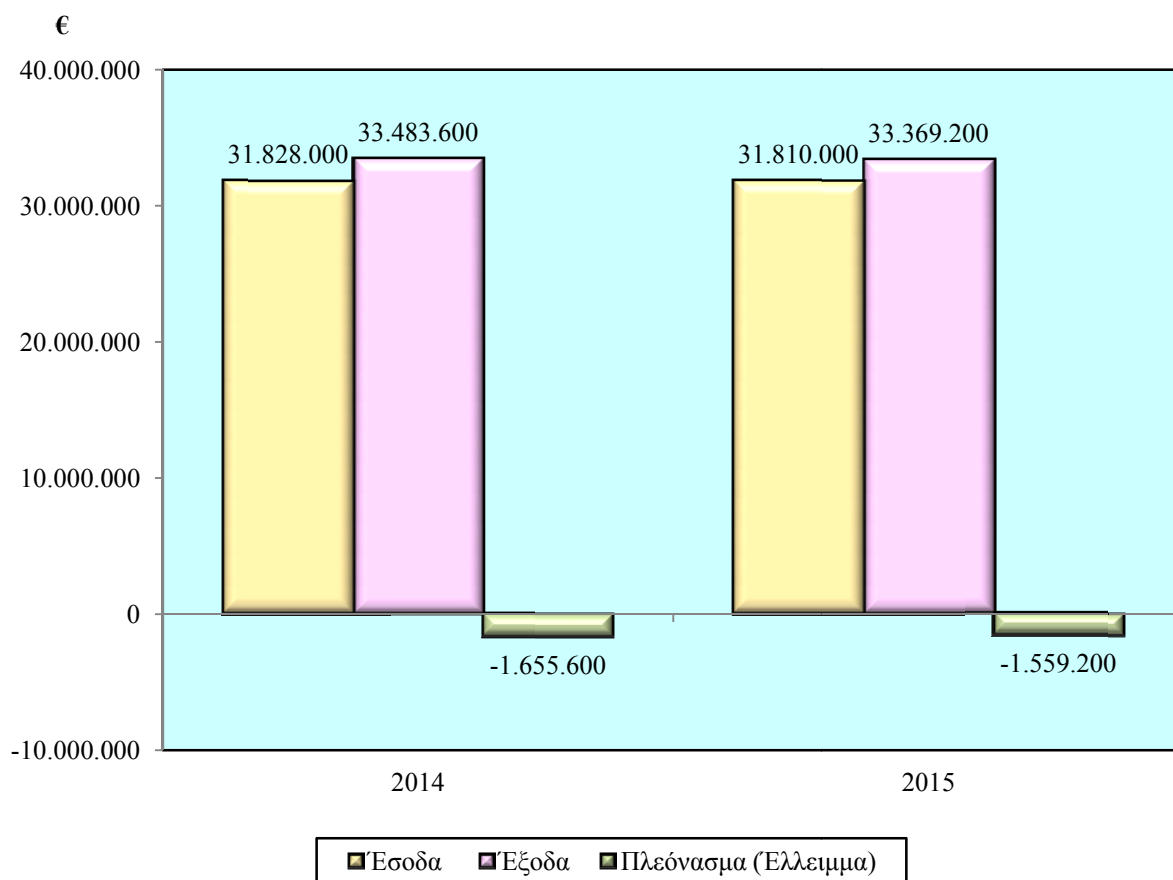


⁴ Τα Έξοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €35.073.000.

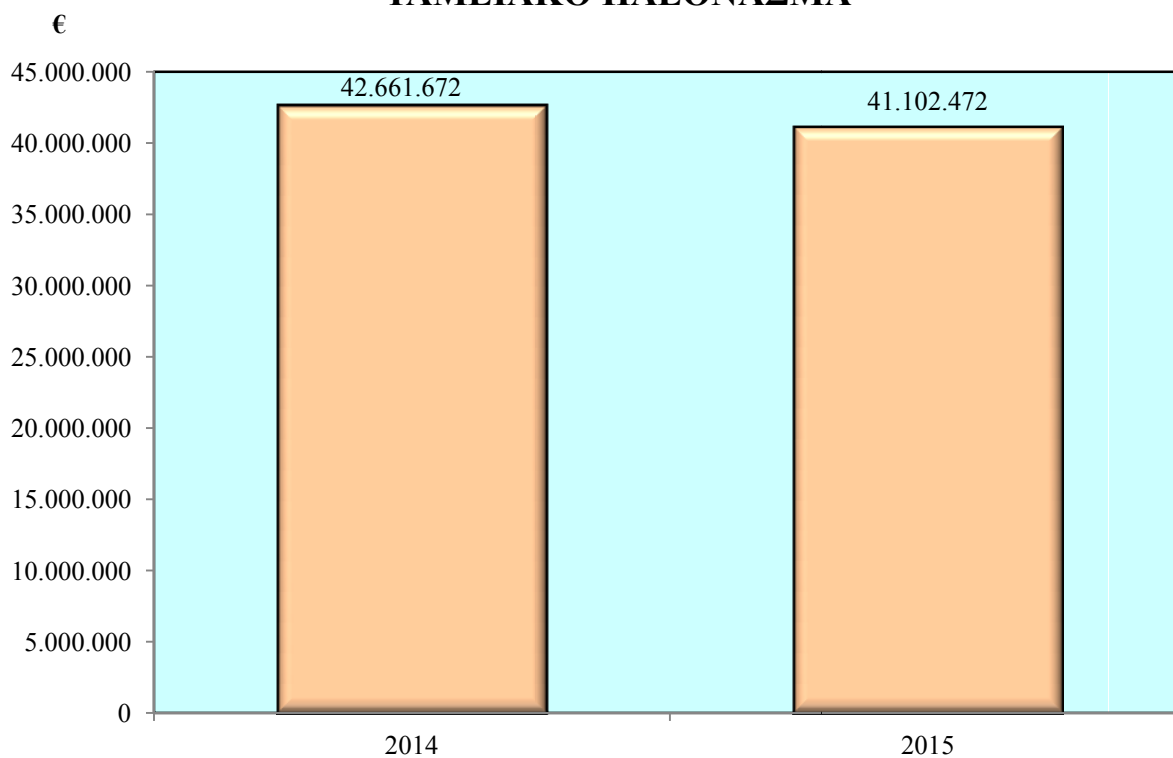
⁵ Τα Έσοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €38.911.000.

⁶ Για το 2014 υπολογίζεται τελικά να παρουσιάσει πλεόνασμα στα €3.838.000.

ΕΣΟΔΑ, ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / (ΕΛΛΕΙΜΜΑ)



ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ



6.1. Συνολικά έσοδα κατά το 2015

Η γενική εικόνα των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2015 προδιαγράφεται από τις δυνατότητες άντλησης κεφαλαίων από τις ακόλουθες πηγές:

- Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Άλλες Πηγές.

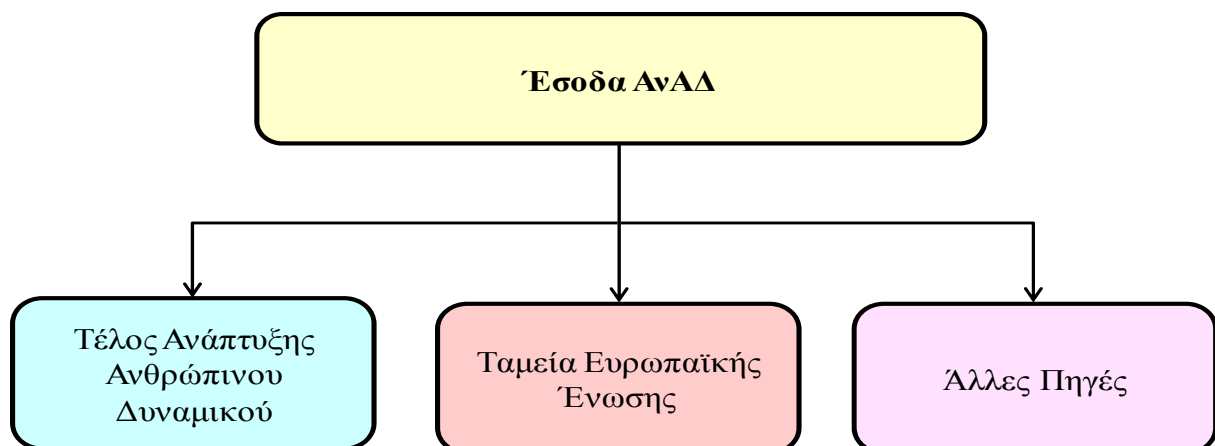
Τα **συνολικά έσοδα** της ΑνΑΔ εκτιμάται να ανέλθουν στα **€31.810.000 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €31.828.000⁷ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **οριακή μείωση κατά 0,1%**.

Το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** αποτελεί τη μεγαλύτερη πηγή εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2015. Το Τέλος εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα **€21.739.000 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέν Τέλος €22.585.000⁸ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **μικρή μείωση κατά 3,7%**.

Ακολουθούν με σημαντική διαφορά τα υπολογιζόμενα έσοδα που εκτιμάται ότι θα προκύψουν από απορρόφηση κονδυλίων από **Ταμεία της Ε.Ε.** για συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ έργα. Τα έσοδα από Ταμεία της ΕΕ εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€8.746.580 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €7.704.900⁹ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **αξιόλογη αύξηση κατά 13,5%**.

Τα έσοδα από **Άλλες Πηγές** εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στο **€1.324.420 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €1.538.100¹⁰ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **αξιόλογη μείωση κατά 13,9%**.

Το μερίδιο των διαφόρων πηγών εσόδων της ΑνΑΔ θα παραμείνει κατά το 2015 στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2014. Το μεγαλύτερο μερίδιο έχουν τα έσοδα από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (68,3% σε σύγκριση με 71,0% το 2014) και τα έσοδα από τα **Ταμεία της Ε.Ε.** (27,5% σε σύγκριση με 24,2% το 2014).



⁷ Τα Έσοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €38.911.000.

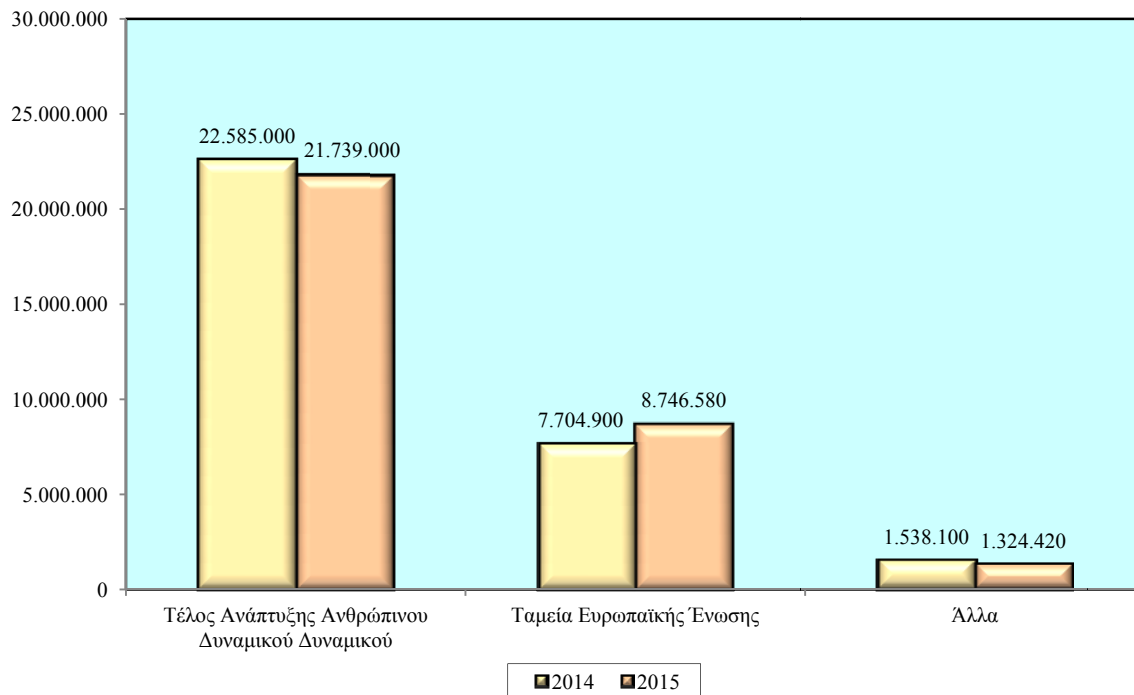
⁸ Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθει τελικά στα €21.816.000.

⁹ Τα Έσοδα από τα Ταμεία της Ε.Ε. μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €15.753.260.

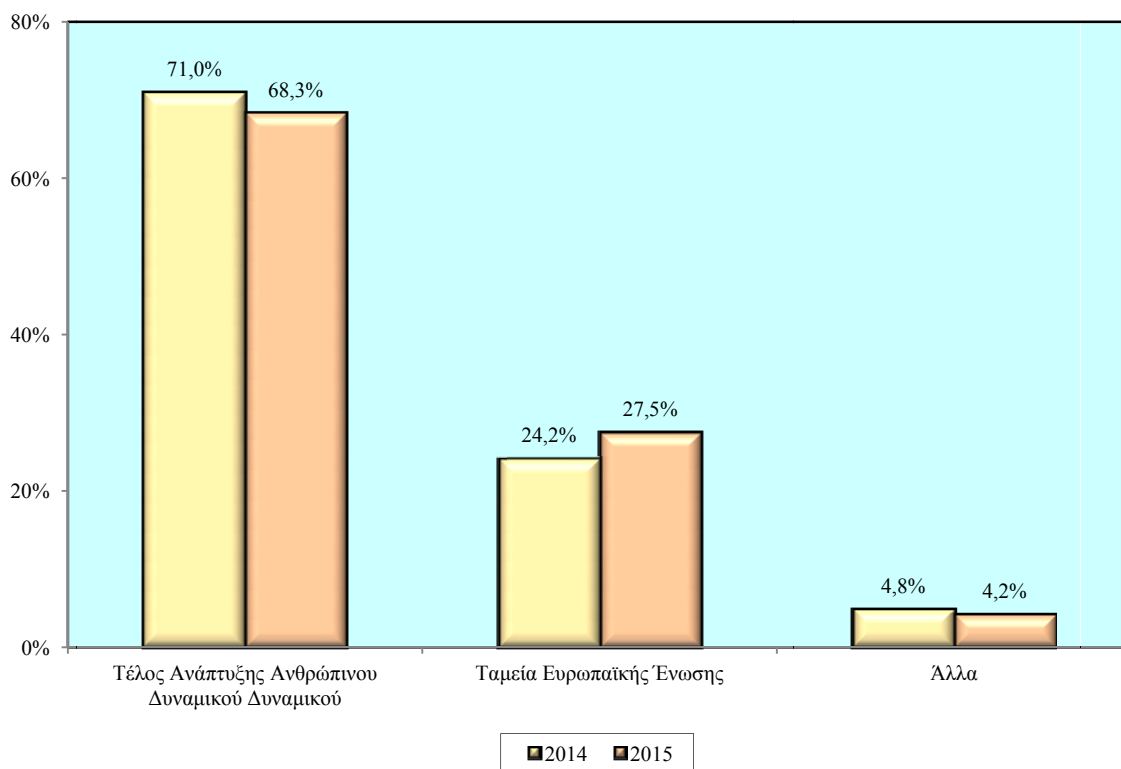
¹⁰ Τα Έσοδα από Άλλες Πηγές μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €1.341.740.

€

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ



ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ



6.2. Συνολικά έξοδα κατά το 2015

Η γενική εικόνα των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2015 προδιαγράφεται από τα έξοδα στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Δαπάνες για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Αποδοχές Προσωπικού.
- Λειτουργικά Έξοδα.
- Κεφαλαιουχικές Δαπάνες.

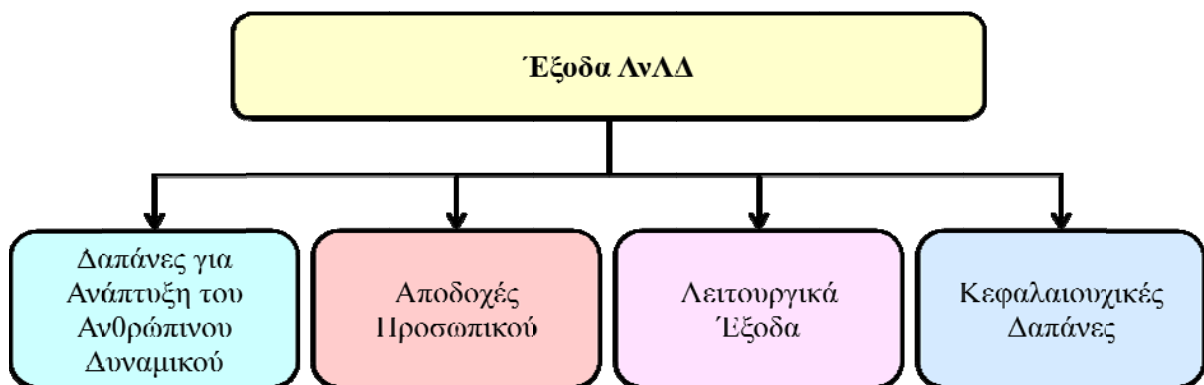
Τα **συνολικά έξοδα** της ΑνΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν στα **€33.369.200 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €33.483.600¹¹ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **οριακή μείωση κατά 0,3%**.

Οι δράσεις για **Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2015. Τα έξοδα για τις δράσεις αυτές στοχεύεται να ανέλθουν στα **€25.420.000¹² κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €24.860.000¹³ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 2,3%**.

Ακολουθούν τα έξοδα για τις **Αποδοχές Προσωπικού** τα οποία εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€5.680.070 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €6.010.480¹⁴ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **μείωση κατά 5,5%**.

Στη σειρά βρίσκονται τα **Λειτουργικά Έξοδα** τα οποία εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στο **€1.744.100 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €1.948.090¹⁵ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **αξιόλογη μείωση κατά 10,5%**.

Τέλος, οι **Κεφαλαιουχικές Δαπάνες** εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις **€525.030 κατά το 2015** σε σύγκριση με προϋπολογισθείσες δαπάνες €665.030¹⁶ κατά το 2014, παρουσιάζοντας **σημαντική μείωση κατά 21,1%**.



¹¹ Τα Έξοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €35.073.000.

¹² Περιλαμβάνεται ποσό €20.000 για συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα της ΕΕ.

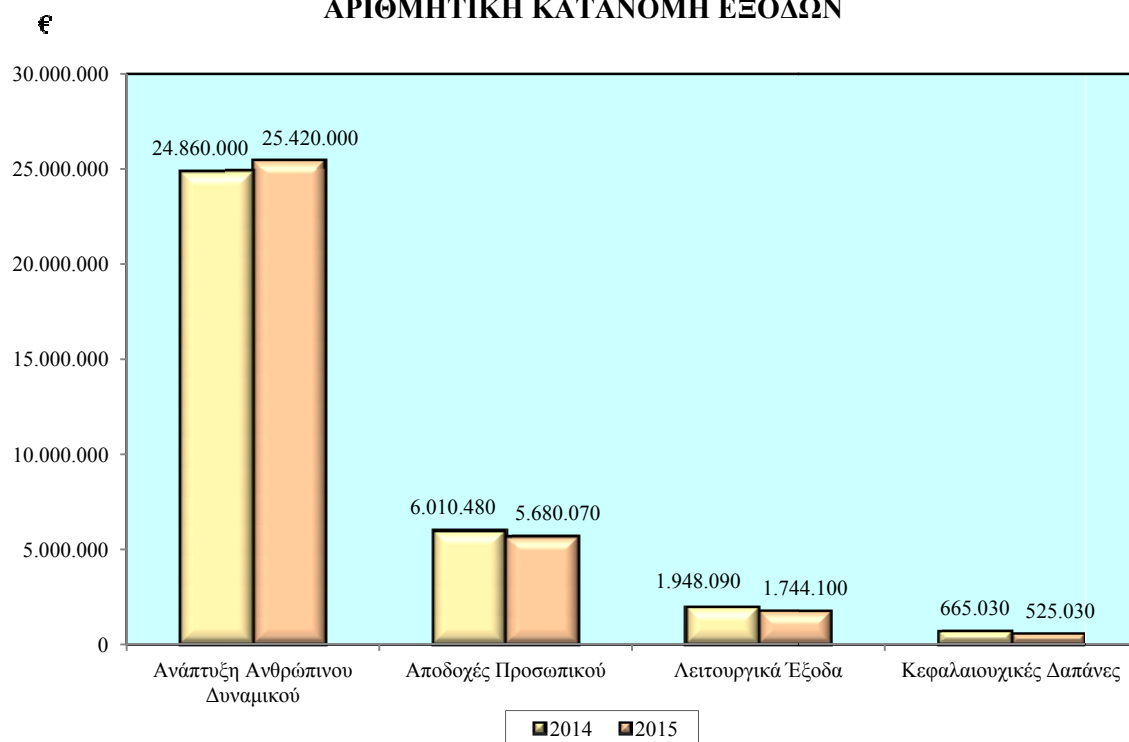
¹³ Τα Έξοδα για Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €27.950.000.

¹⁴ Τα Έξοδα για Αποδοχές Προσωπικού μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €5.257.000.

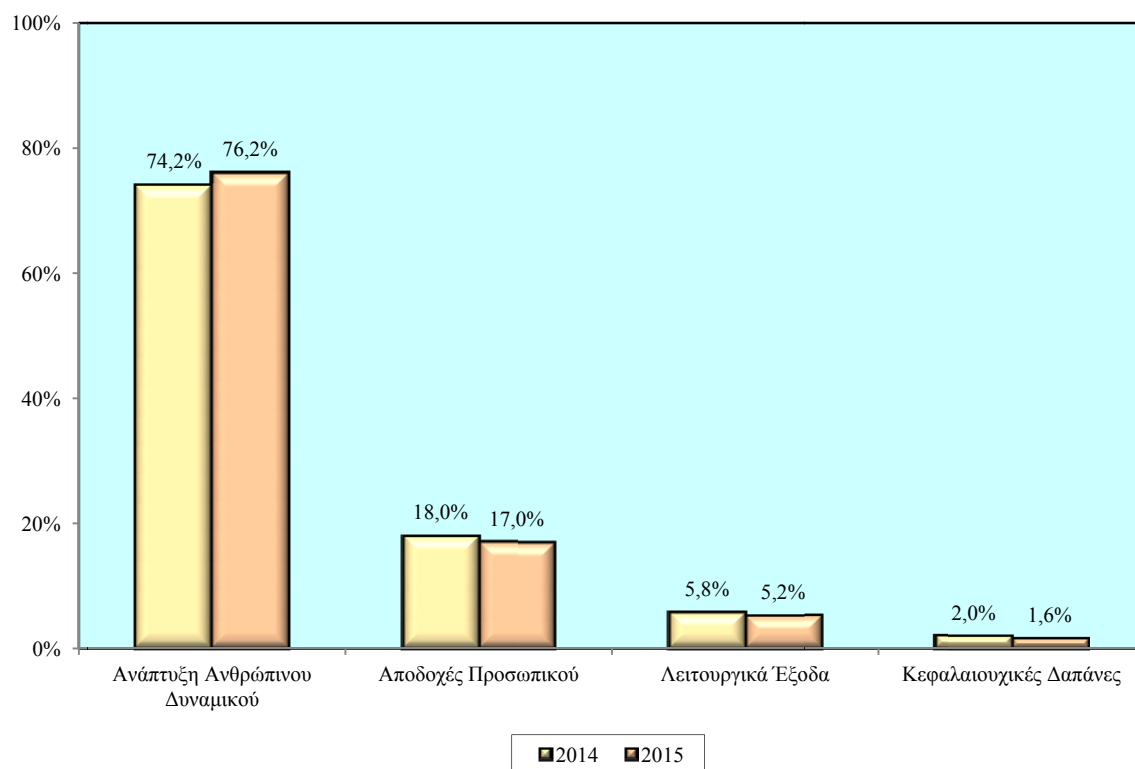
¹⁵ Τα Λειτουργικά Έξοδα μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στο €1.604.000.

¹⁶ Οι Κεφαλαιουχικές Δαπάνες μέσα στο 2014 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στις €262.000.

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ



ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ

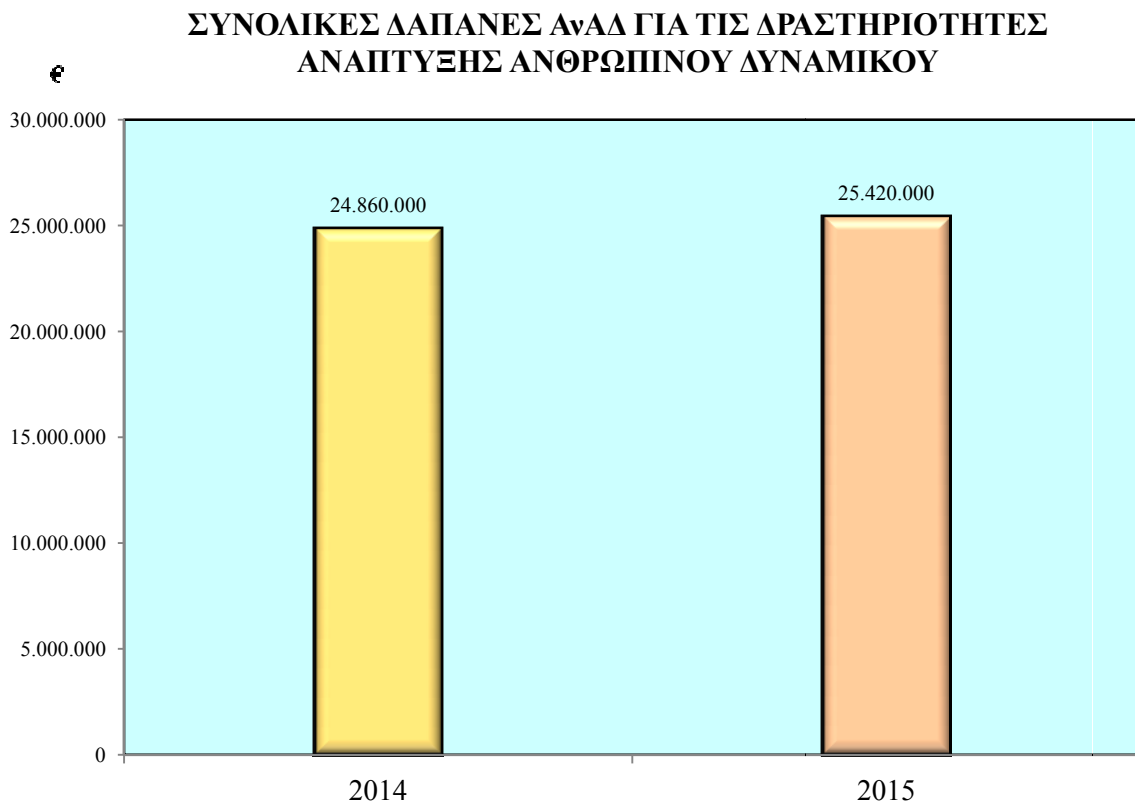


7. ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015

Στο κεφάλαιο αυτό περιλαμβάνονται οι αριθμητικές στοχεύσεις της ΑνΑΔ για τις δραστηριότητες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και οι αντίστοιχες δαπάνες για το 2015, που εμπίπτουν κάτω από τους τρεις στόχους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού:

- Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση.
- Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων.
- Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας.

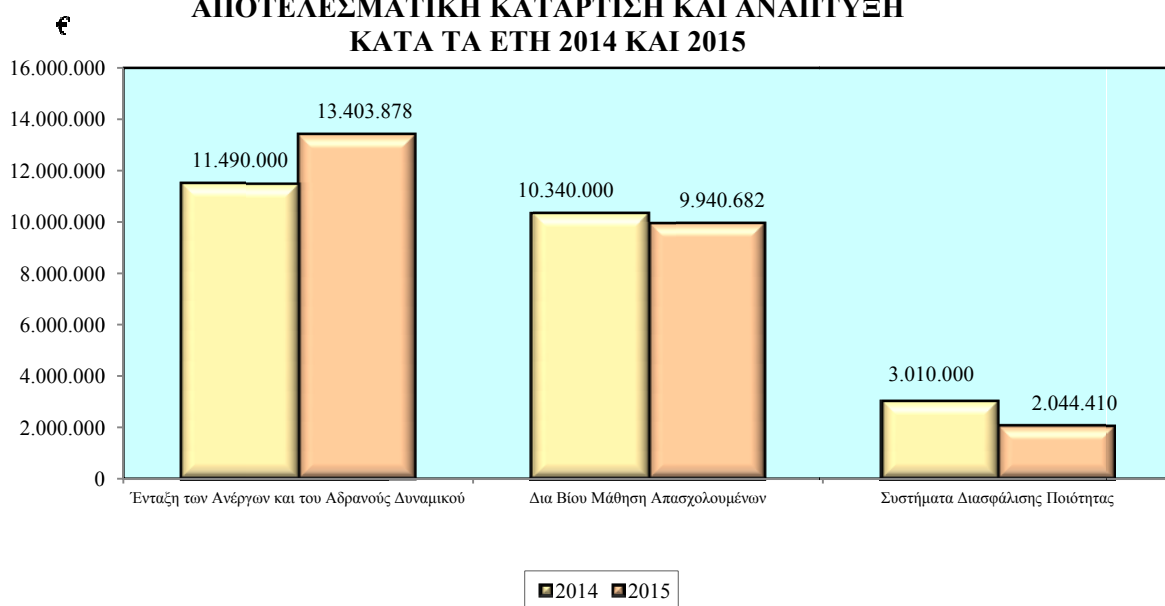
Οι **συνολικές δαπάνες** της ΑνΑΔ για τις Δραστηριότητες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν **κατά το 2015 στα €25.420.000** σε σύγκριση με €24.860.000 το 2014, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά €560.000 ή 2,3%.



Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για Δραστηριότητες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2015 θα αφορά δράσεις για **Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση** (€13.403.878 το 2015 σε σύγκριση με €11.490.000 το 2014).

Ακολουθούν με σημαντική διαφορά οι δαπάνες για **Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** (€9.940.682 σε σύγκριση με €10.340.000 το 2014) και οι δαπάνες για **Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας** (€2.044.410 το 2015 σε σύγκριση με €3.010.000 το 2014).

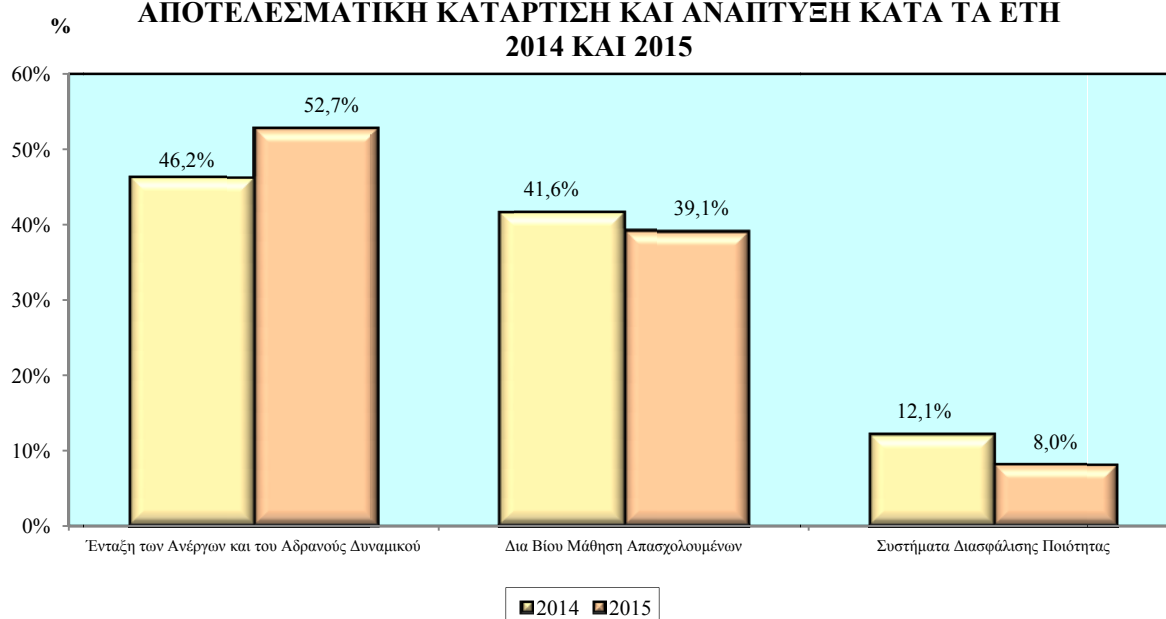
**ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2014 ΚΑΙ 2015**



Επισημαίνεται ότι κατά το 2015, το μερίδιο των δαπανών για δράσεις για **Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση** θα παρουσιάσει αύξηση (52,7% το 2015 σε σύγκριση με 46,2% το 2014) παραμένοντας σε **πολύ ψηλά επίπεδα**.

Μικρές μειώσεις αναμένεται να παρουσιάσουν τα μερίδια των δαπανών σε δράσεις για **Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων** (39,1% το 2015 σε σύγκριση με 41,6% το 2014) και σε δράσεις για **Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας** (8,0% το 2015 σε σύγκριση με 12,1% το 2014).

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ
2014 ΚΑΙ 2015**



Στη συνέχεια παρουσιάζεται η αναλυτική εικόνα των αριθμητικών στοχεύσεων της ΑνΑΔ και οι αντίστοιχες δαπάνες κατά στόχο.

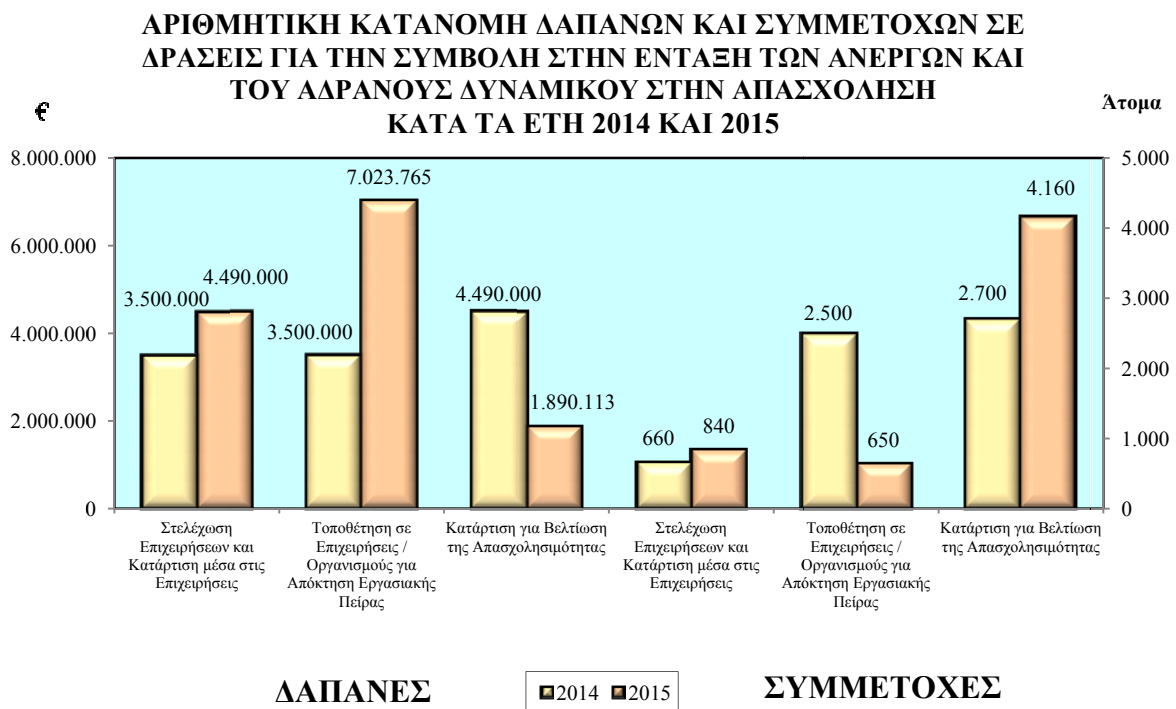
7.1. Στόχοι και δαπάνες για συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά το 2015 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τις συμμετοχές στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις.
- Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας.
- Κατάρτιση για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας.

Οι **συνολικές δαπάνες** σε δράσεις για Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση στοχεύεται να ανέλθουν στα €13.403.878 κατά το 2015 σε σύγκριση με €11.490.000 το 2014, παρουσιάζοντας **αξιόλογη αύξηση κατά €1.913.878 ή 16,7%**.

Οι **προβλεπόμενες συμμετοχές** σε δράσεις για Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά το 2015, εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 5.650 άτομα σε σύγκριση με 5.860 άτομα το 2014 παρουσιάζοντας μικρή **μείωση κατά 210 άτομα ή 3,6%**.

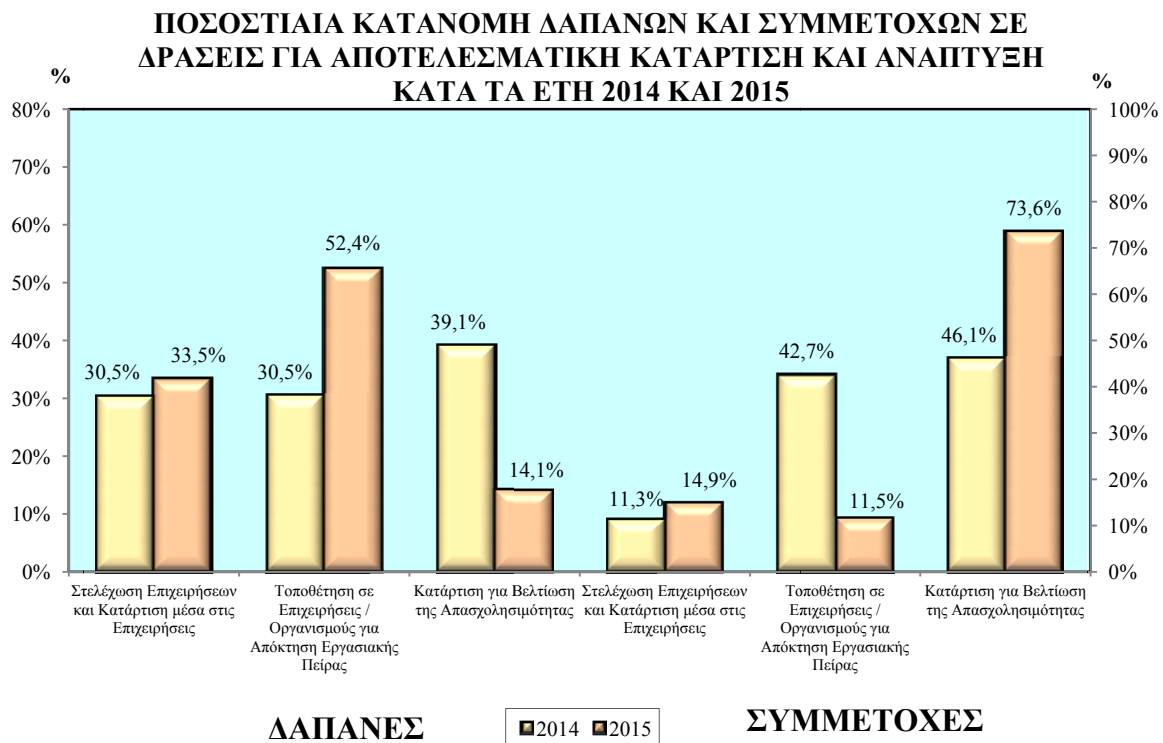


Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά το 2015 αφορά δράσεις **Τοποθέτησης σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας** (€7.023.765 το 2015 σε σύγκριση με €3.500.000 το 2014). Ακολουθούν οι δαπάνες για **Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις** (€4.490.000 το 2015 σε σύγκριση με €3.500.000 το 2014).

Επισημαίνεται ότι το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Τοποθέτησης σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας** θα παρουσιάσει σημαντική αύξηση (52,4% το 2015 σε σύγκριση με 30,5% το 2014) με αντίστοιχη μείωση του μεριδίου των δαπανών για δράσεις **Κατάρτισης για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας**.

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις για Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά το 2015 θα αφορά δράσεις **Κατάρτισης για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας** (4.160 άτομα το 2015 σε σύγκριση με 2.700 άτομα το 2014). Ακολουθούν με μεγάλη διαφορά οι συμμετοχές σε δράσεις **Στελέχωσης Επιχειρήσεων και Κατάρτισης μέσα στις Επιχειρήσεις** (840 άτομα το 2015 σε σύγκριση με 660 άτομα το 2014).

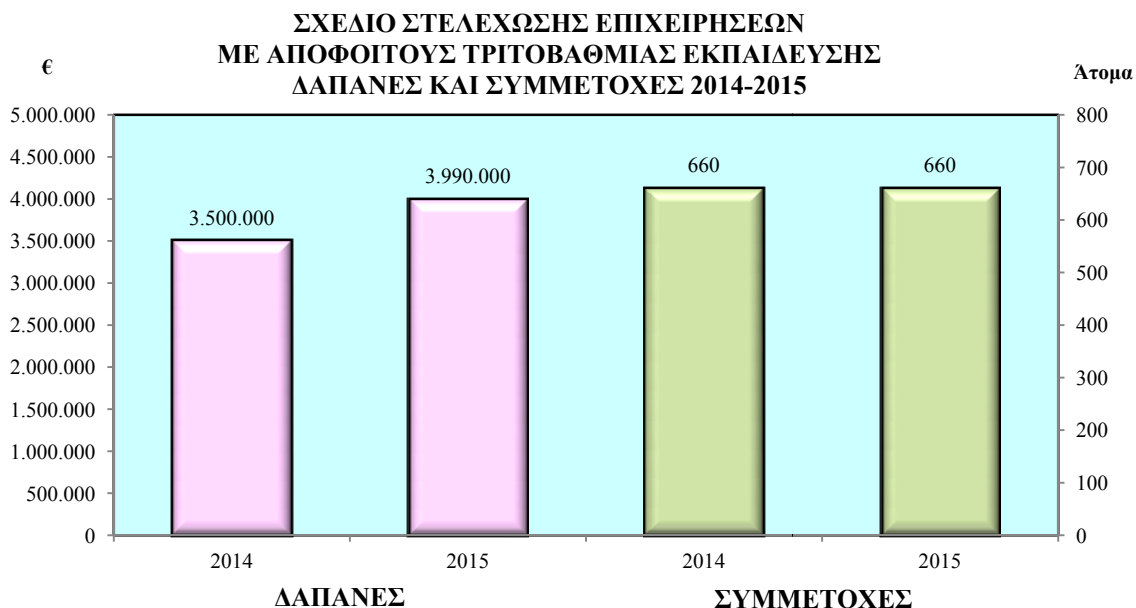
Επισημαίνεται ότι το μερίδιο των συμμετοχών σε δράσεις **Τοποθέτησης σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας** θα παρουσιάσει δραστική μείωση (11,5% το 2015 σε σύγκριση με 42,7% το 2014) με αντίστοιχη αύξηση του μεριδίου των δαπανών για δράσεις **Κατάρτισης για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας**.



Στη συνέχεια παραθέτονται οι στοχεύσεις για τις δαπάνες και τις συμμετοχές για Συμβολή στην Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση κατά δράση.

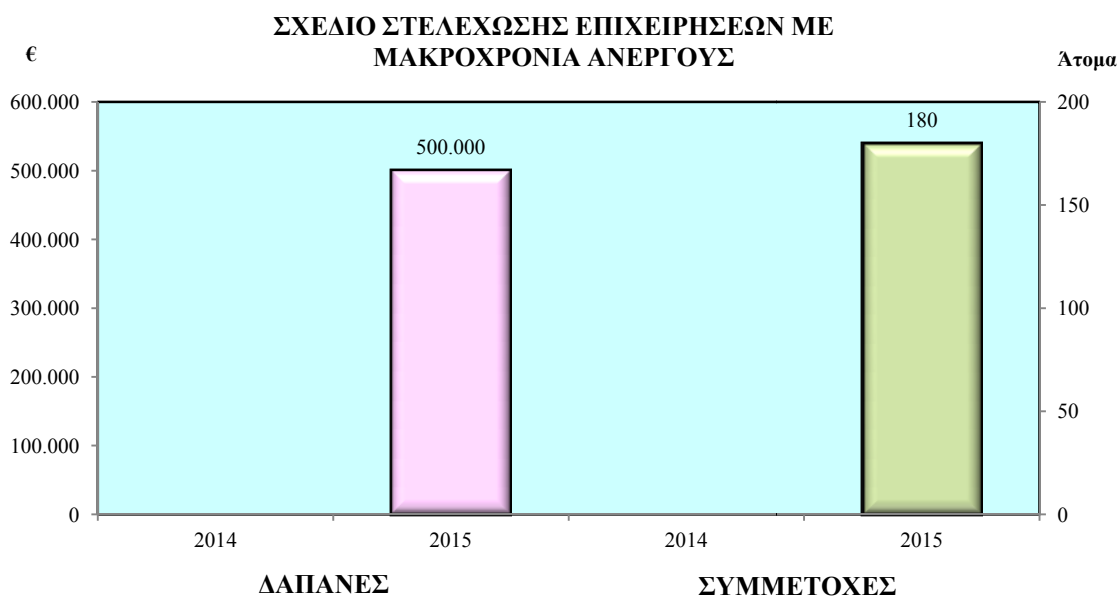
Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στα **€3.990.000** σε σύγκριση με €3.500.000 το 2014, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση κατά €490.000 ή 14,0%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **660 άτομα** το 2015, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2014.



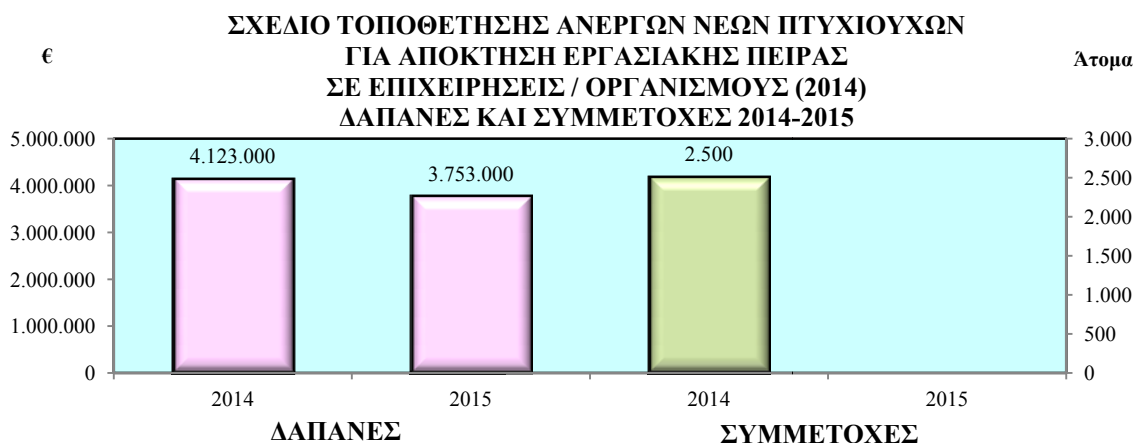
Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Μακροχρόνια Ανέργους

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Μακροχρόνια Ανέργους στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€500.000**. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **180 άτομα** το 2015.



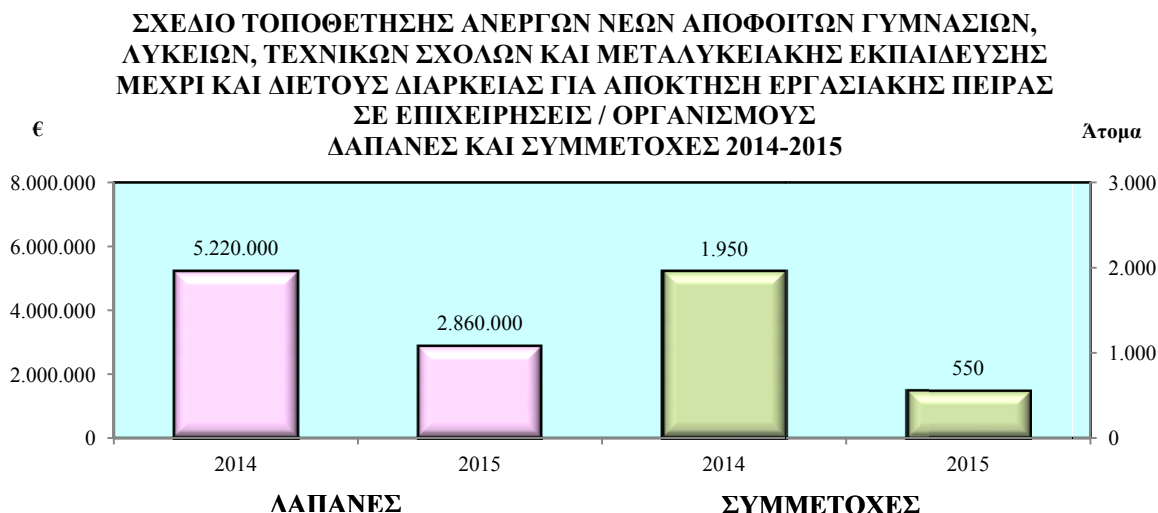
Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2014) – Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014 - 2020

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2014) στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€3.753.000**¹⁷.



Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς – Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014 - 2020

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στα **€2.860.000**¹⁸. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **550 άτομα** το 2015.

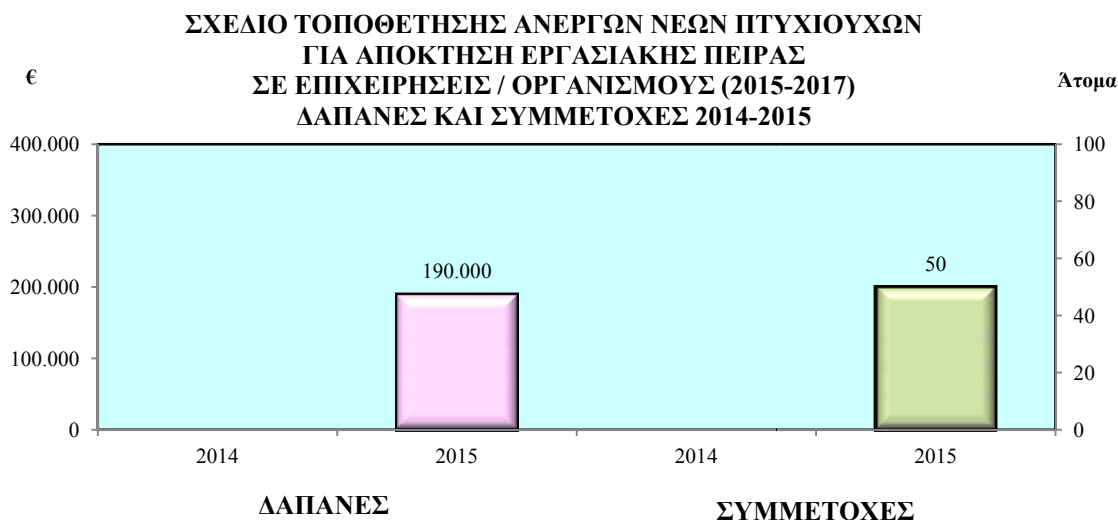


¹⁷ Το Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2014) εφαρμόστηκε εκτάκτως από την ΑνΑΔ, με δαπάνες για το 2014 €4.123.000, χωρίς να έχει περιληφθεί πρόνοια στον Προϋπολογισμό του 2014.

¹⁸ Το Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2014) εφαρμόστηκε εκτάκτως από την ΑνΑΔ, με δαπάνες για το 2014 €5.220.000, χωρίς να έχει περιληφθεί πρόνοια στον Προϋπολογισμό του 2014.

Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2015 - 2017) – Συγχρηματοδοτούμενο Έργο ΑνΑΔ / ΕΚΤ Περιόδου 2014 - 2017 στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2015 - 2017) στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€190.000**. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **50 άτομα** το 2015.



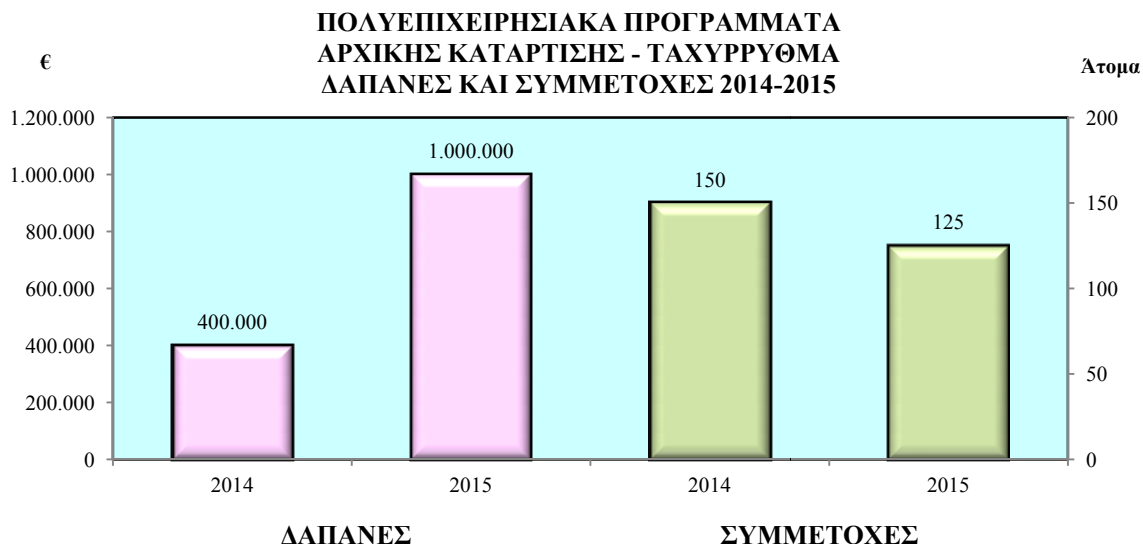
Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2015 - 2017) – Συγχρηματοδοτούμενο Έργο ΑνΑΔ / ΕΚΤ Περιόδου 2014 - 2017 στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς (2015 - 2017) στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€190.000**. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **50 άτομα** το 2015.



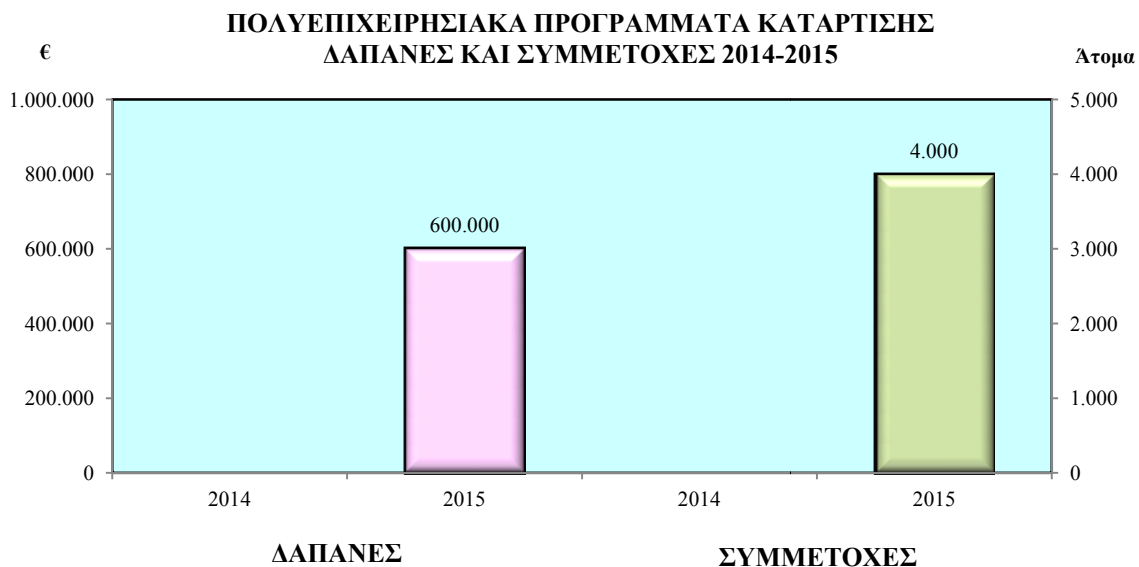
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρρυθμα

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρρυθμα στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στο **€1.000.000** σε σύγκριση με €400.000 το 2014, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση κατά €600.000 ή 150,0%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **125 άτομα** το 2015 σε σύγκριση με 150 άτομα το 2014.



Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης που αφορούν τη συμμετοχή των ανέργων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€600.000**. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **4.000 άτομα** το 2015.



7.2. Στόχοι και δαπάνες για προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολουμένων

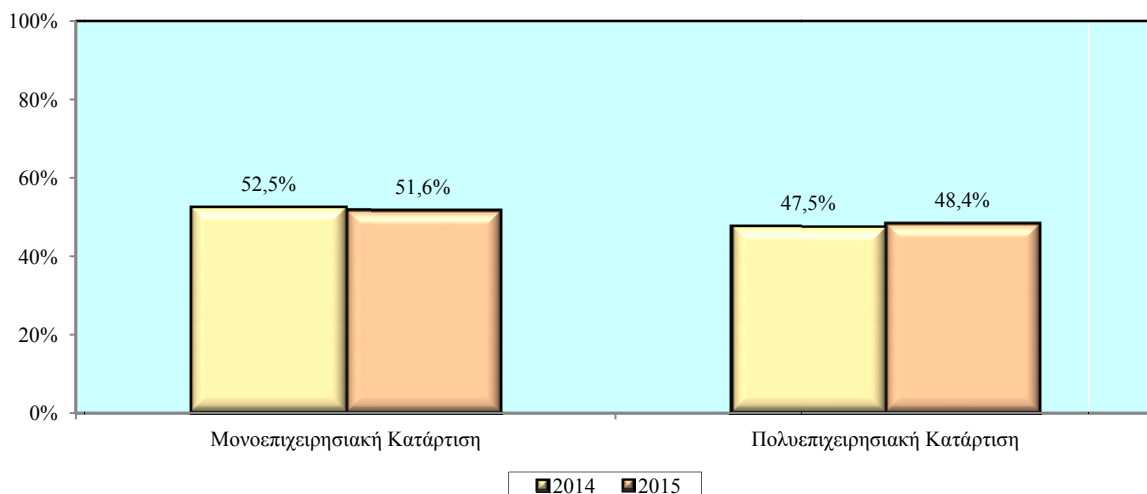
Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων κατά το 2015 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τις συμμετοχές επιχειρήσεων στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση.
- Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση.

Οι **συνολικές δαπάνες** σε δράσεις για Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων στοχεύεται να ανέλθουν στα €9.940.682 κατά το 2015 σε σύγκριση με €10.340.000 το 2014, παρουσιάζοντας **μικρή μείωση κατά €399.318 ή 3,9%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών κατά το 2015 αφορά δράσεις για **Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση** (€5.110.000 το 2015 σε σύγκριση με €4.740.000 το 2014). Ακολουθούν οι δαπάνες για δράσεις για Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση (€4.785.000 το 2015 σε σύγκριση με €4.290.000 το 2014).

Σημειώνεται η μικρή διαφοροποίηση των δαπανών στις κατηγορίες δράσεων κατά το 2015, με το μερίδιο των δαπανών για **Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση** να παρουσιάζει αύξηση (48,4% το 2015 σε σύγκριση με 47,5% το 2014) σε βάρος του μεριδίου των δαπανών για Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση (51,6% το 2015 σε σύγκριση με 52,5% το 2014).

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

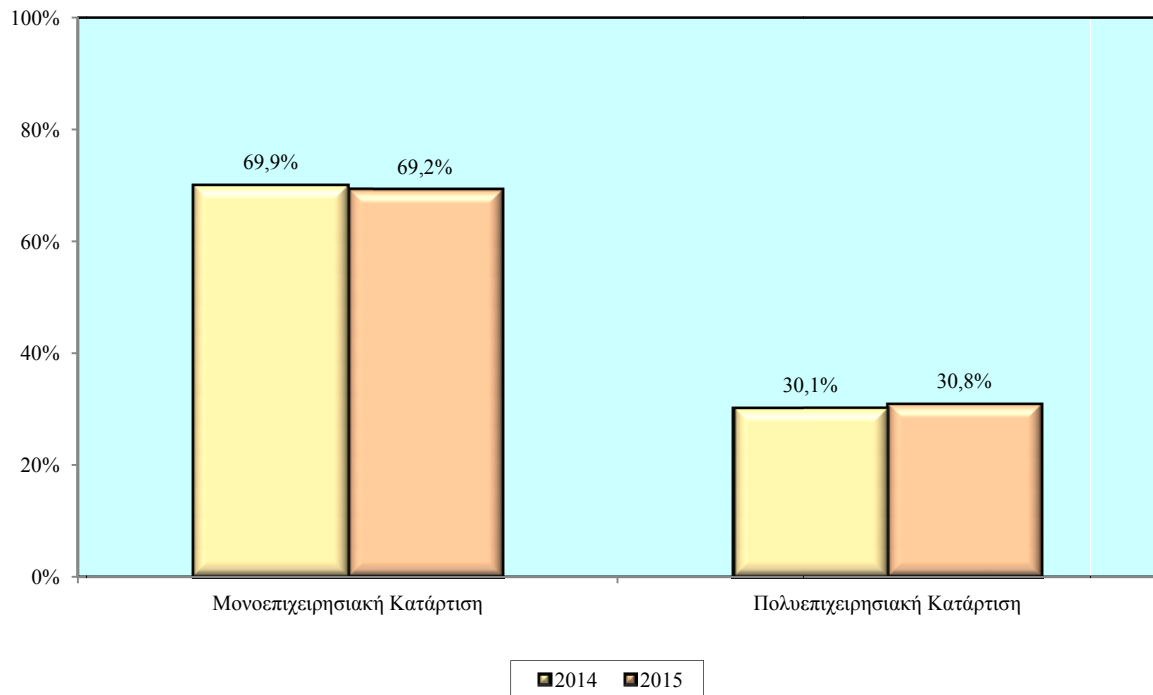


Οι **προβλεπόμενες συμμετοχές** σε δράσεις για Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων κατά το 2015, εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 49.830 άτομα σε σύγκριση με 46.695 άτομα το 2014 παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 3.135 άτομα ή 6,7%**.

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις για Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων κατά το 2015 θα αφορά δράσεις για **Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση** (34.465 άτομα το 2015 σε σύγκριση με 32.650 άτομα το 2014). Ακολουθούν οι συμμετοχές για **Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση** (15.365 άτομα το 2015 σε σύγκριση με 14.045 άτομα το 2014).

Επισημαίνεται η συγκριτική διαφοροποίηση των συμμετοχών στις δυο κατηγορίες δράσεων κατά το 2015, με το μερίδιο των συμμετοχών για **Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση** να παρουσιάζει οριακή αύξηση (30,8% το 2015 σε σύγκριση με 30,1% το 2014) σε βάρος του μεριδίου των συμμετοχών για Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση (69,2% το 2015 σε σύγκριση με 69,9% το 2014).

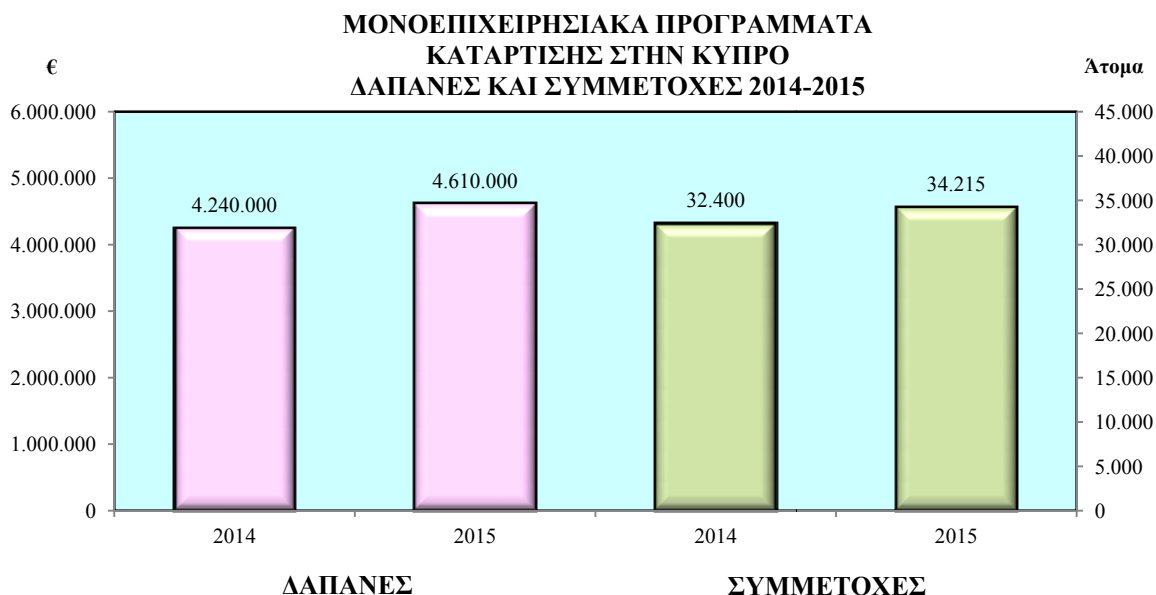
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΓΙΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΤΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**



Στη συνέχεια παραθέτονται οι στοχεύσεις για τις δαπάνες και τις συμμετοχές για Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων κατά δράση.

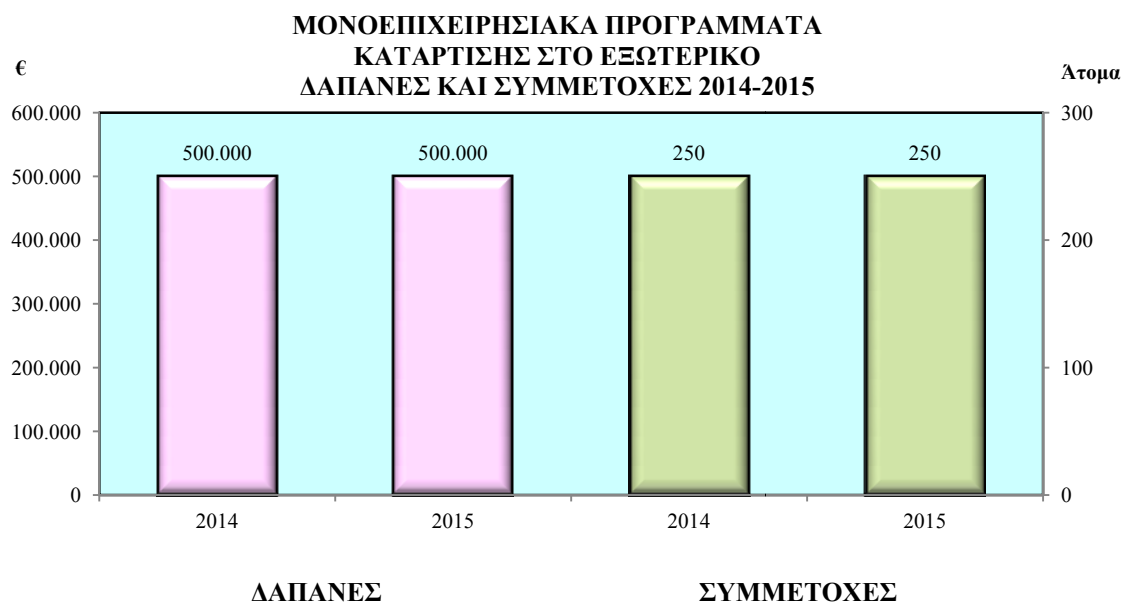
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στα **€4.610.000** σε σύγκριση με €4.240.000 το 2014, παρουσιάζοντας αύξηση κατά €370.000 ή 8,7%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **34.215 άτομα** το 2015 σε σύγκριση με 32.400 άτομα το 2014, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1.815 άτομα ή 5,6%.



Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€500.000**, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2014. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **250 άτομα** το 2015, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2014.



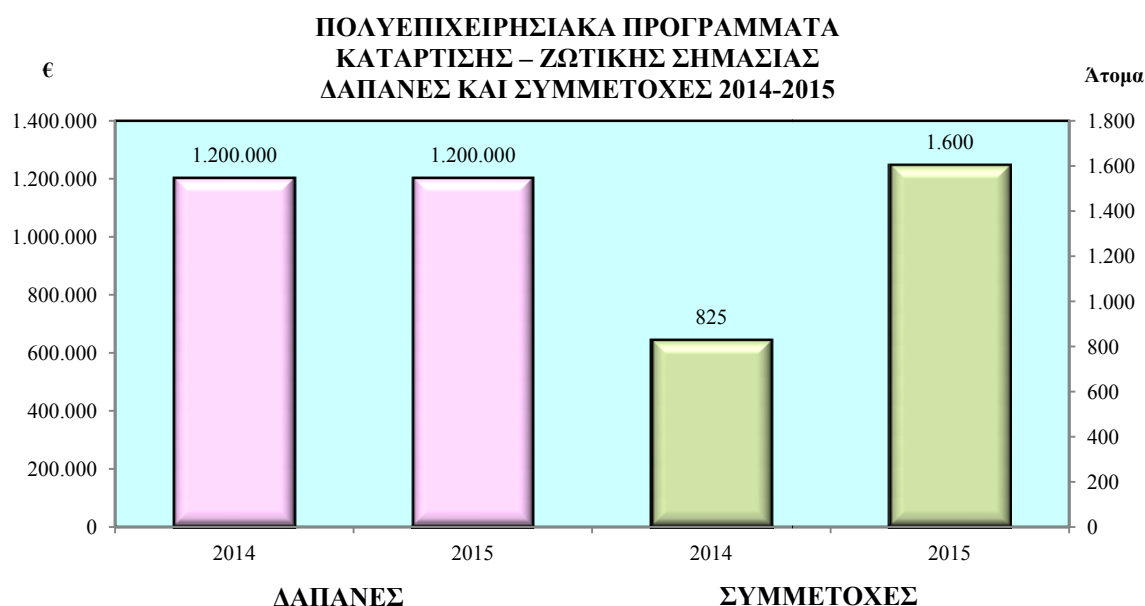
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στα **€2.575.000** σε σύγκριση με €2.200.000 το 2014, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση κατά €375.000 ή 17,0%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **9.400 άτομα** το 2015 σε σύγκριση με 8.000 άτομα το 2014, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση κατά 1.400 άτομα ή 17,5%.



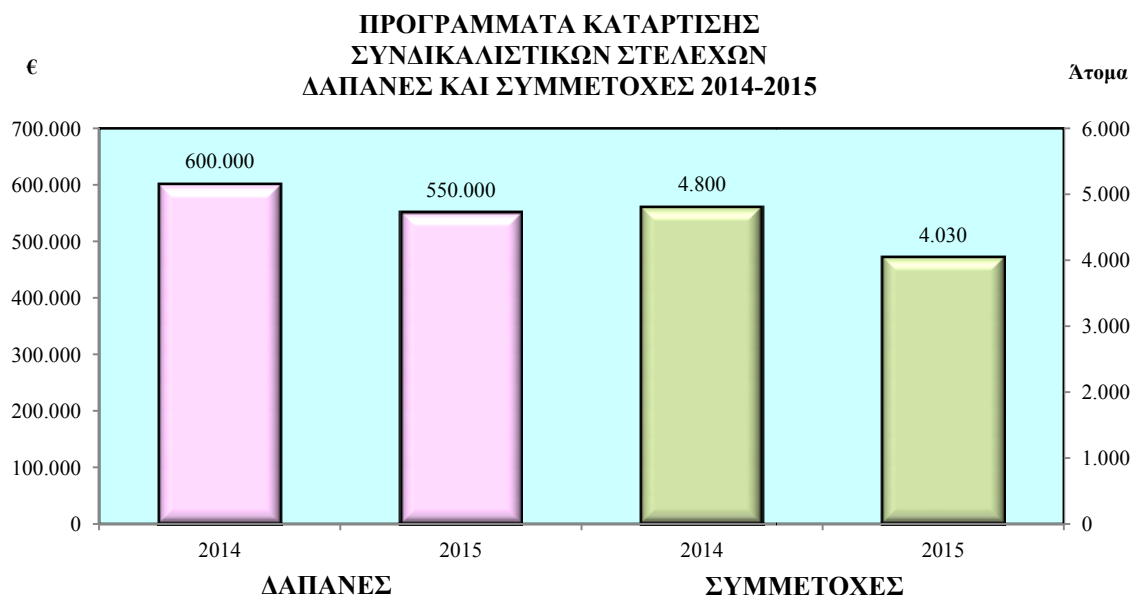
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στο **€1.200.000**, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2014. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **1.600 άτομα** το 2015 σε σύγκριση με 825 άτομα το 2014, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση κατά 775 άτομα ή 93,9%.



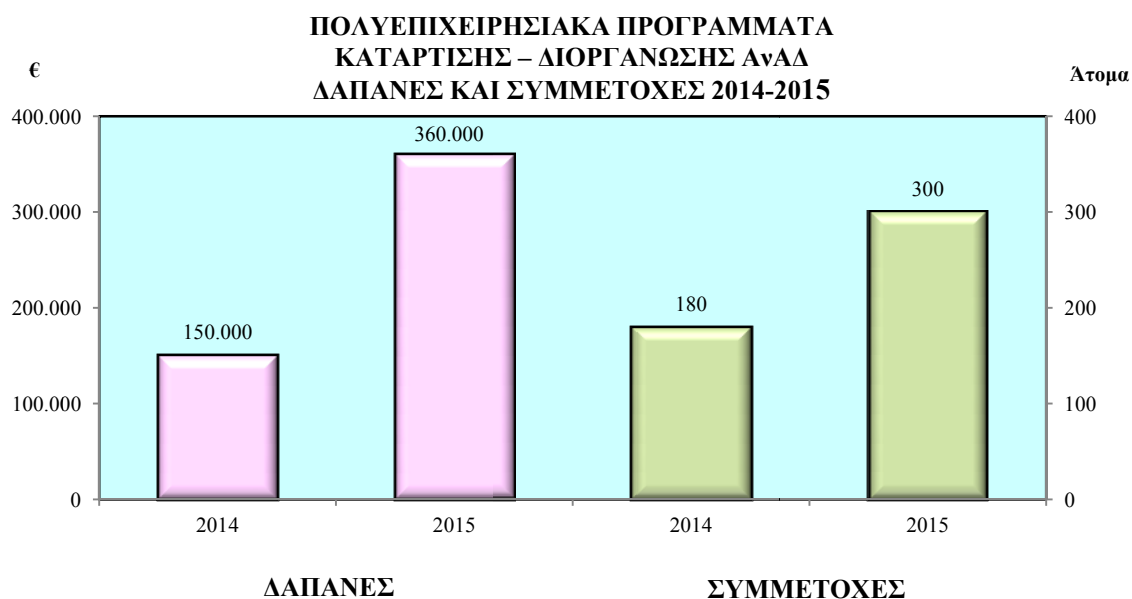
Προγράμματα Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Οι συνολικές δαπάνες για τα Προγράμματα Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€550.000** σε σύγκριση με €600.000 το 2014, παρουσιάζοντας μείωση κατά €50.000 ή 8,3%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **4.030 άτομα** το 2015 σε σύγκριση με 4.800 άτομα το 2014, παρουσιάζοντας αξιόλογη μείωση κατά 770 άτομα ή 16,0%.



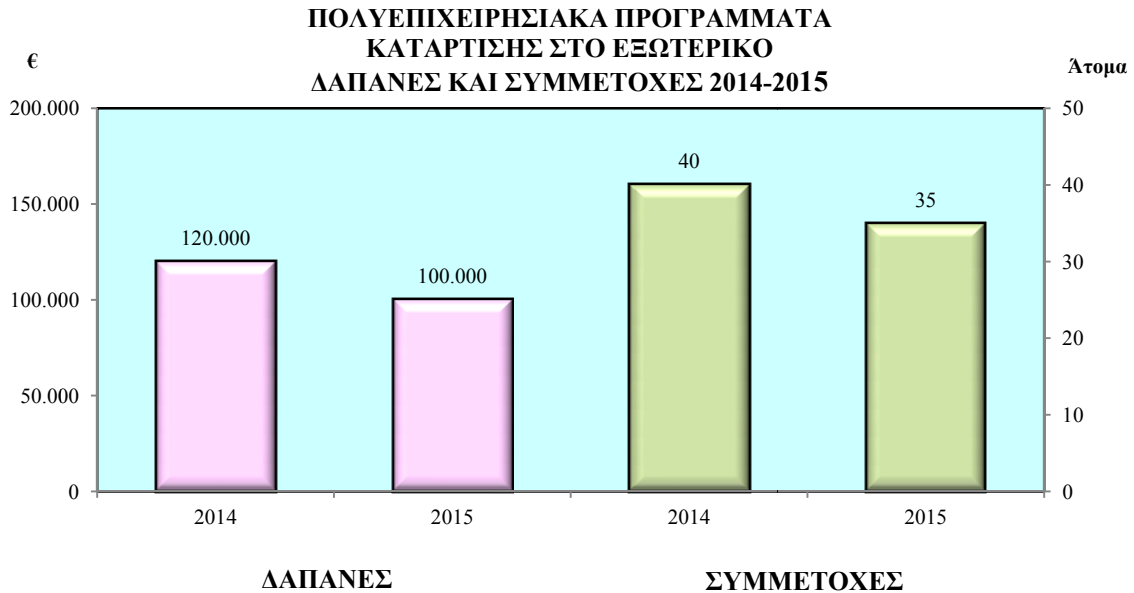
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€360.000** σε σύγκριση με €150.000 το 2014, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση κατά €210.000 ή 140,0%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **300 άτομα** το 2015 σε σύγκριση με 180 άτομα το 2014, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση κατά 120 άτομα ή 66,7%.



Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€100.000** σε σύγκριση με €120.000 το 2014, παρουσιάζοντας αξιόλογη μείωση κατά €20.000 ή 16,7%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **35 άτομα** το 2015 σε σύγκριση με 40 άτομα το 2014.



7.3. Στόχοι και δαπάνες για ενίσχυση των συστημάτων διασφάλισης ποιότητας

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για **Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας** κατά το 2015 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τις συμμετοχές, εκεί και όπου ισχύει, στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

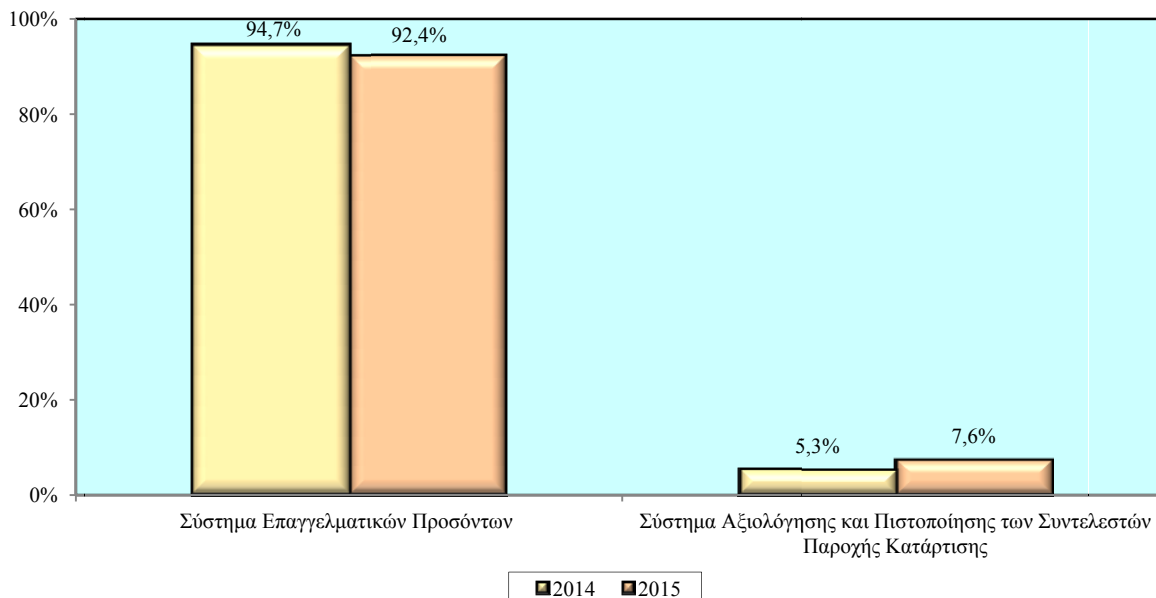
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.
- Προώθηση της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.

Οι **συνολικές δαπάνες** σε δράσεις για Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας στοχεύεται να ανέλθουν στα €2.044.410 κατά το 2015 σε σύγκριση με €3.010.000 το 2014, παρουσιάζοντας **σημαντική μείωση κατά €965.590 ή 32,1%**.

Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών σε δράσεις για Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας κατά το 2015 αφορά δαπάνες για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** (€1.575.000 το 2015 σε σύγκριση με €2.500.000 το 2014).

Επισημαίνεται ότι κατά το 2015 το μερίδιο των δαπανών για το **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** θα παρουσιάσει μικρή αύξηση (7,6% το 2015 σε σύγκριση με 5,3% το 2014) σε βάρος του μεριδίου των δαπανών για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** (92,4% το 2015 σε σύγκριση με 94,7% το 2014).

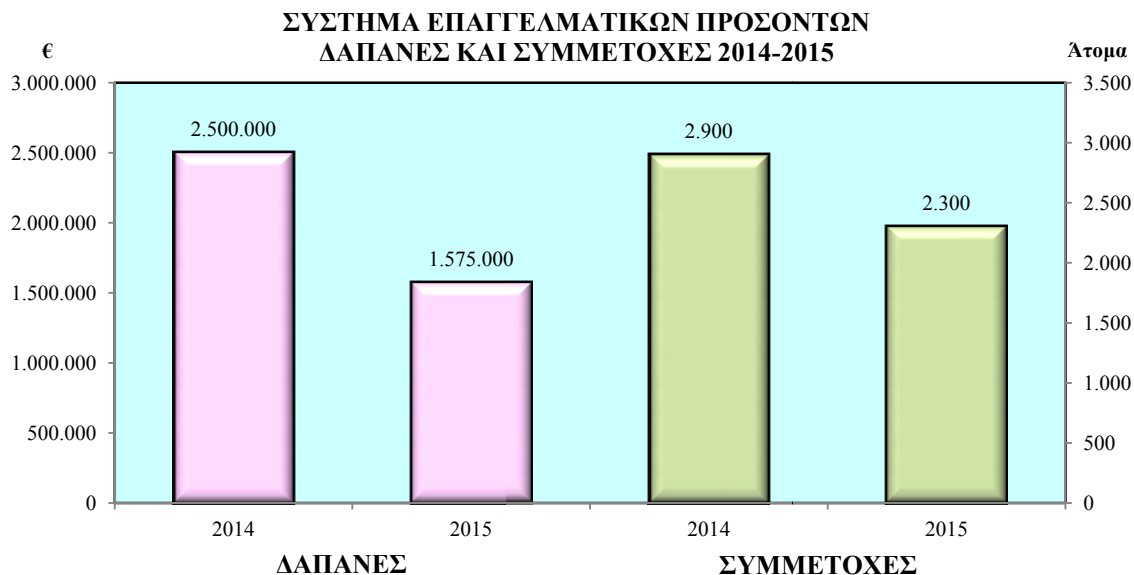
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ



Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι στοχεύσεις για τις δαπάνες και τις συμμετοχές για Ενίσχυση των Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας κατά δράση.

**Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων –
Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά τις προγραμματικές
περιόδους 2007 - 2013 και 2014 - 2020**

Οι συνολικές δαπάνες για το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στα **€1.575.000**. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **2.300 άτομα** το 2015.



Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

Οι συνολικές δαπάνες για το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2015 στις **€129.410** σε σύγκριση με €140.000 το 2014, παρουσιάζοντας μείωση κατά €10.590 ή 7,6%.

