

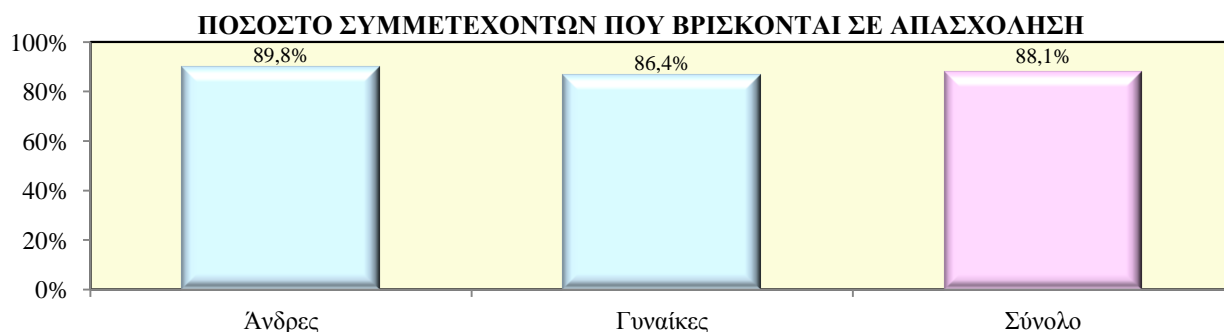
## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (2014)

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι για την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η ΑνΑΔ έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου. **Σκοπός του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ, για κάλυψη αναγκών κατάρτισης πτυχιούχων νεοπροσληφθέντων εργοδοτούμενων τους. Το Σχέδιο αυτό επιλέχθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατά το 2011, ως **παράδειγμα βέλτιστης πρακτικής**, στο πλαίσιο του Προγράμματος Αμοιβαίας Μάθησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με θέμα «Διευκόλυνση της Μετάβασης από την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση στην Ποιοτική Εργασία».

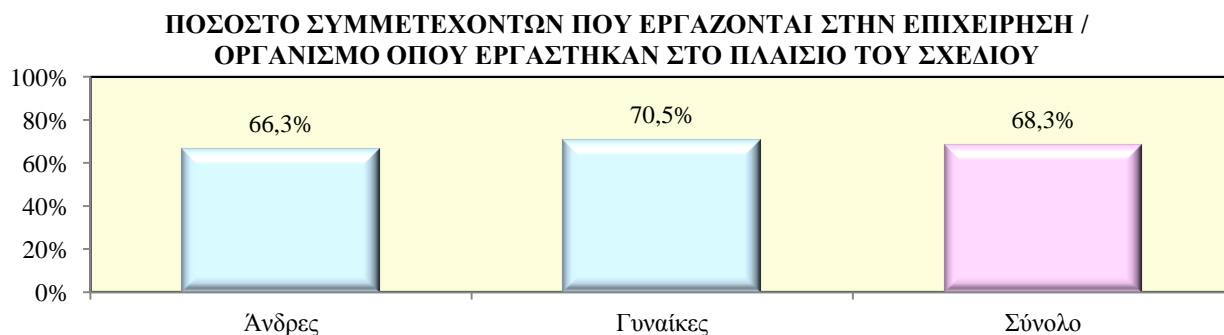
**Βασική επιδίωξη της μελέτης** είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο μέσα στο 2014. Η ανάλυση των στοιχείων, πέραν από το σύνολο, γίνεται και κατά φύλο.

### Α. Επίδραση του Σχεδίου στην Απασχολησιμότητα

Το Σχέδιο έχει **καταλυτική επίδραση στην απασχολησιμότητα** του ανθρώπινου δυναμικού αφού η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (88,1%) είναι εργαζόμενοι περίπου 15 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Το ποσοστό απασχόλησης δεν διαφέρει σημαντικά είτε κατά φύλο είτε κατά μέγεθος της επιχείρησης/οργανισμού εργοδότησης των πτυχιούχων.



**Σχεδόν 7 στους 10 (68,3%) συμμετέχοντες, εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου εργάζονταν στο πλαίσιο του Σχεδίου.** Το ποσοστό αυτό είναι ελαφρώς μεγαλύτερο στις γυναίκες (70,5%) σε σύγκριση με τους άντρες (66,3%).

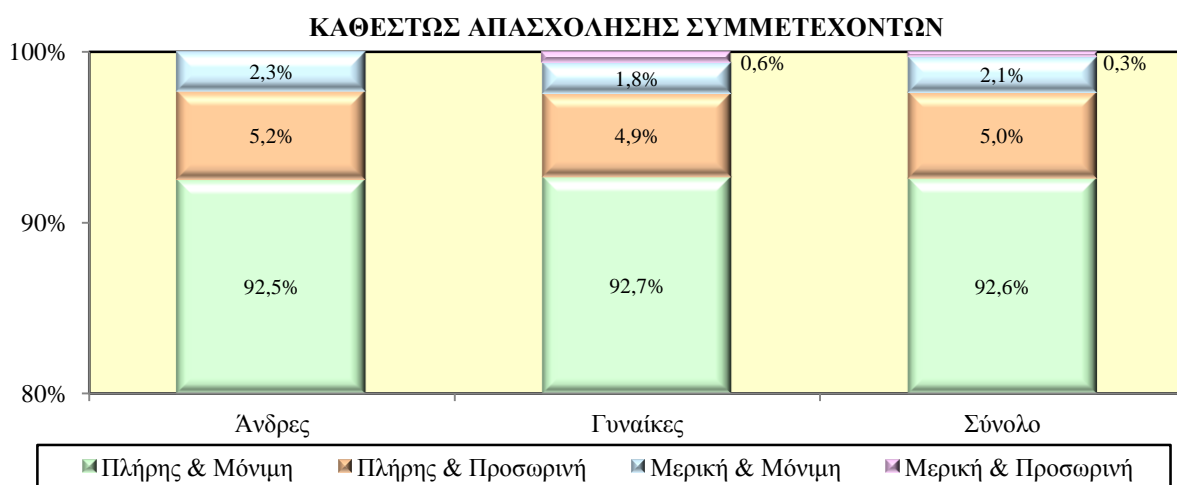


Το ποσοστό των συμμετεχόντων που συνέχισαν την απασχόληση τους στην επιχείρηση/οργανισμό εργοδότησης τους αυξάνεται όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης/οργανισμού και κυμαίνεται από 62,7% στις επιχειρήσεις των 1-9 ατόμων μέχρι 84,8% στις επιχειρήσεις με 250 άτομα και άνω.

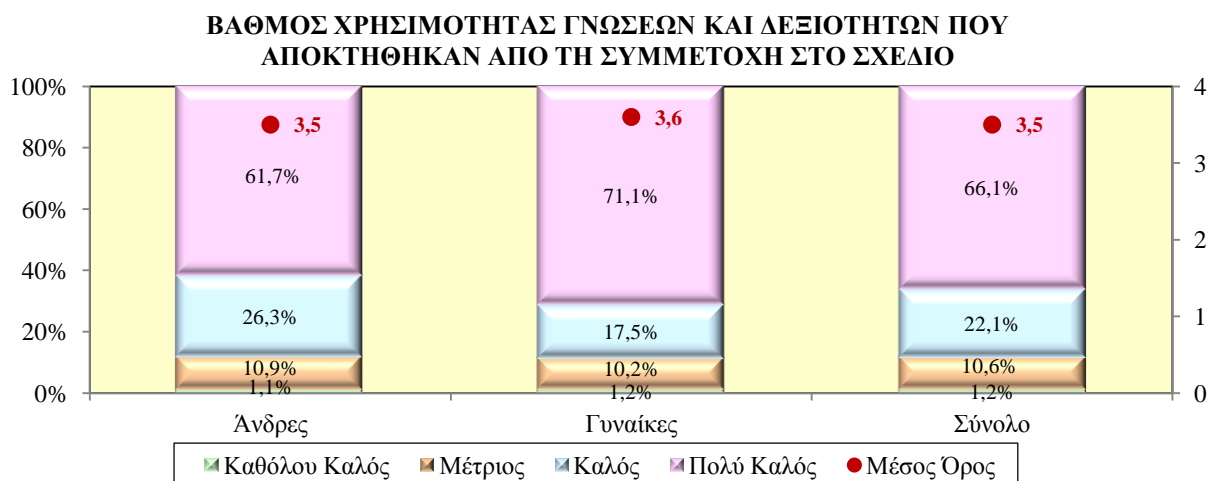
Πάνω από 1 στους 4 (26,8%) συμμετέχοντες από αυτούς που απασχολούνται, βρίσκονται στον τομέα των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων ενώ ακολουθούν οι τομείς του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων (13,8%), των Κατασκευών (11,2%) και της Ενημέρωσης και επικοινωνίας (10,9%).

Σχεδόν 9 στους 10 (89,7%) συμμετέχοντες από αυτούς που απασχολούνται εργάζονται σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, με το μεγαλύτερο ποσοστό να είναι Πτυχιούχοι (80,8%). Ο Μέσος Όρος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των απασχολούμενων συμμετεχόντων είναι €1.111, με οριακή διαφορά μεταξύ ανδρών (€1.129) και γυναικών (€1.094).

Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (92,6%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης, χωρίς να παρουσιάζεται διαφοροποίηση μεταξύ ανδρών και γυναικών.



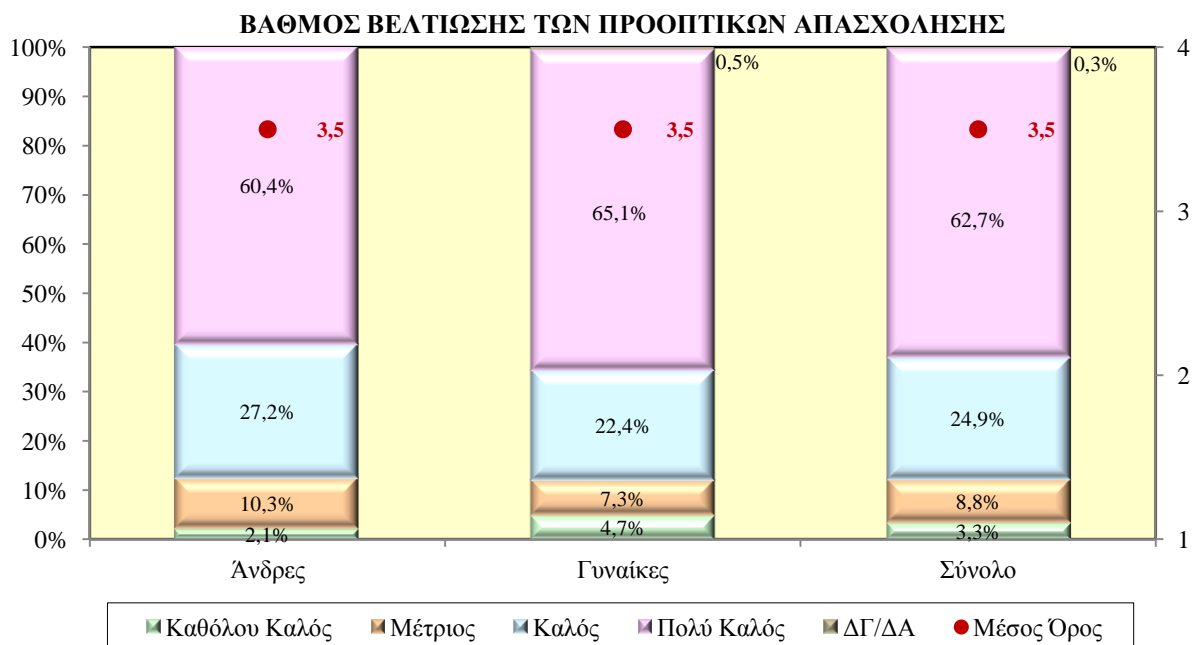
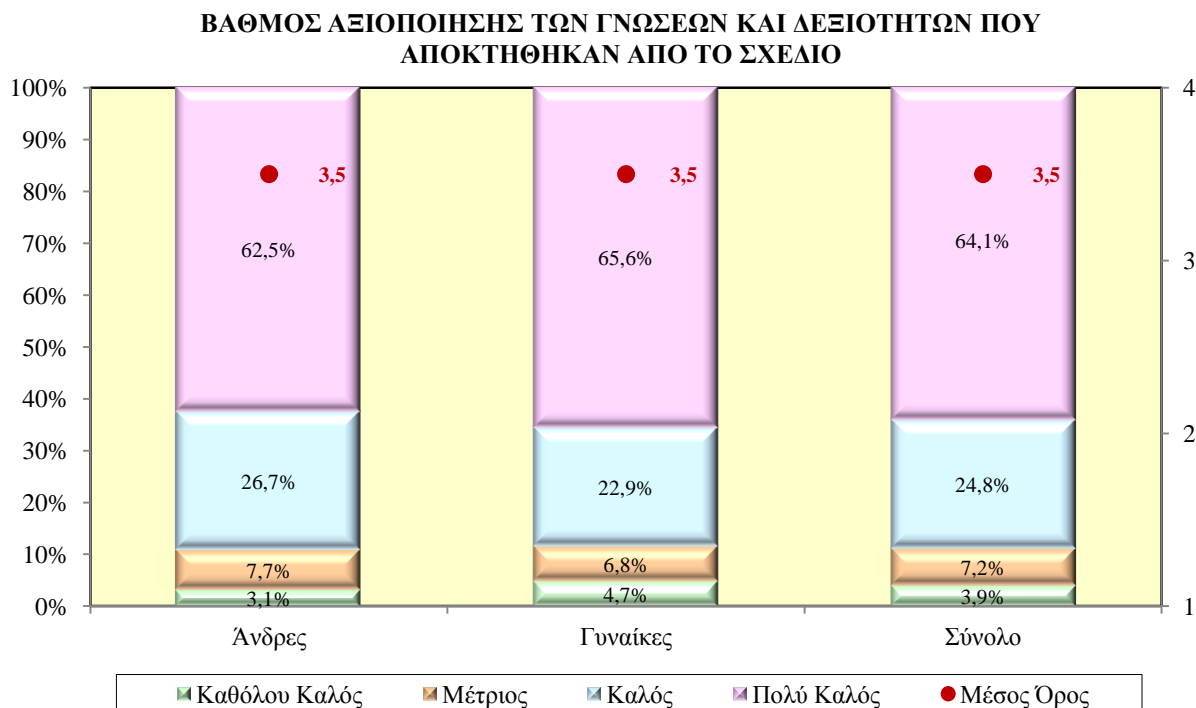
Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (88,2%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Ψηλότερα ποσοστά πολύ καλού βαθμού χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εντοπίζονται στις συμμετέχουσες γυναίκες (71,1%) σε σύγκριση με τους άνδρες συμμετέχοντες (61,7%).



Αξιοσημείωτο είναι ότι η πλειοψηφία (53,9%) των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς βρήκαν για κάποιο χρονικό διάστημα εργασία μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο και σχεδόν 7 στους 10 από αυτούς (67,8%) εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα πέραν της διάρκειας του προγράμματος στην επιχείρηση/οργανισμό εργοδότησης τους στο πλαίσιο του Σχεδίου. Ο Μέσος Όρος παραμονής τους στην επιχείρηση/οργανισμό ανέρχεται στους 8,3 μήνες.

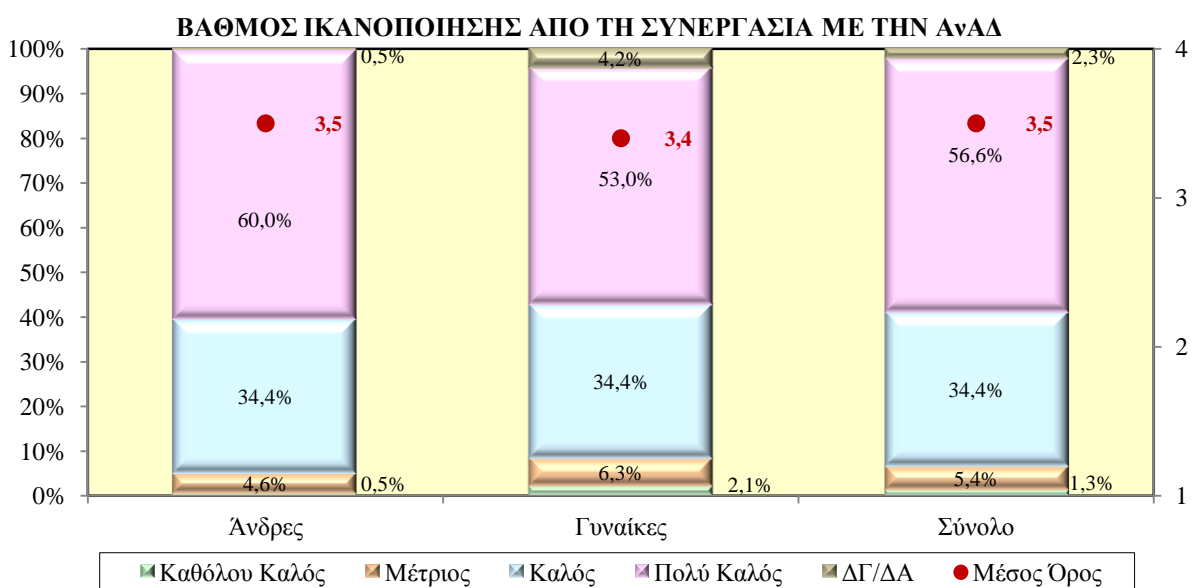
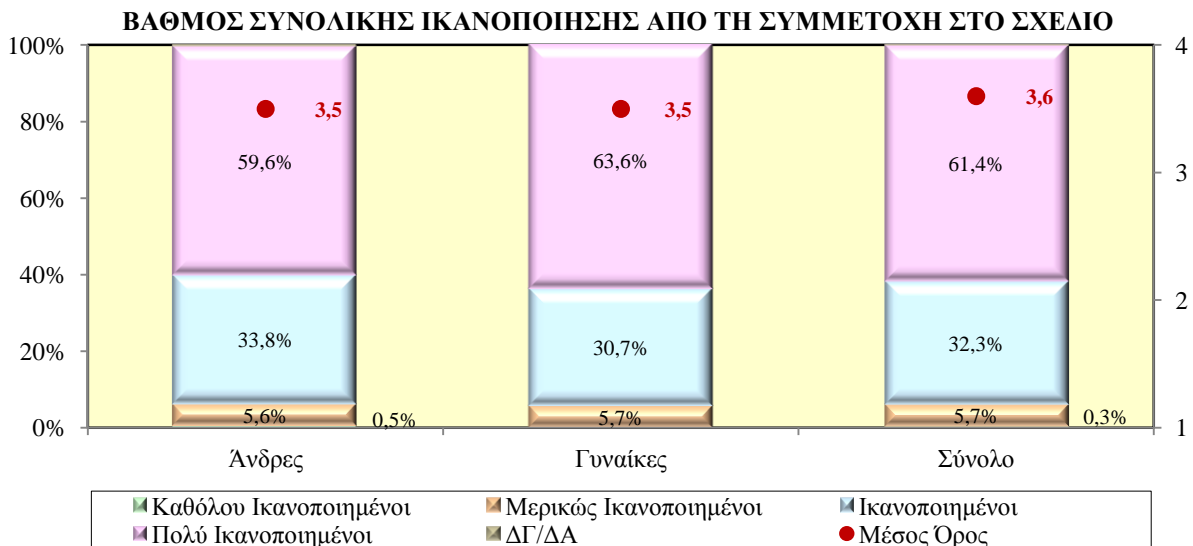
## B. Αξιοποίηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων & Προοπτικές Απασχόλησης

Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (88,9%) αξιολογούν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν (64,1% και 24,8% αντίστοιχα). Σχεδόν 9 στους 10 (87,6%) θεωρούν ότι η συμμετοχή τους βελτίωσε τις προοπτικές απασχόλησής τους.



## Γ. Ικανοποίηση Επωφελοούμενων από το Σχέδιο

Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (93,7%) είναι είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το Σχέδιο και θα παρότρυναν τρίτους για να συμμετάσχουν σε παρόμοιο Σχέδιο (96,9%). Πάνω από 9 στους 10 (91,0%) είναι επίσης πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ.



#### Δ. Καταληκτικές Επισημάνσεις

Τα ψηλά ποσοστά απασχόλησης των συμμετεχόντων και ο ψηλός βαθμός ικανοποίησης που εκφράζουν από τη συμμετοχή τους αποδεικνύουν έμπρακτα τη χρησιμότητα της οργανωμένης ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας.

Περαιτέρω ενέργειες για βελτίωση και αξιοποίηση του Σχεδίου αφορούν στην ενθάρρυνση των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων για συμμετοχή στο Σχέδιο μέσω της αύξησης του μέγιστου αριθμού εντάξεων και τη στοχευμένη προβολή του Σχεδίου σε τομείς της οικονομίας που παρουσιάζουν θετικές προοπτικές ανάπτυξης με δυνατότητα απορρόφησης και αξιοποίησης νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

#### Ε. Δημογραφικά Στοιχεία Ατόμων

Τα δημογραφικά στοιχεία αφορούν τα **459 άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.**

- Φύλο: Άνδρες (51,4%), Γυναίκες (48,6%)
- Ηλικία: 18-24 (38,6%), 25-29 (57,2%), 30 & άνω (4,2%)
- Εκπαίδευση: Πτυχίο (56,8%), Μεταπτυχιακό (42,5%), Διδακτορικό (0,7%)
- Επαρχία: Λευκωσία (38,6%), Λεμεσός (32,3%), Λάρνακα (15,5%), Αμμόχωστος (4,9%), Πάφος (8,7%)