



ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΕΤΟΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

«ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ»

Γιάννης Μουρουζίδης
Γενικός Διευθυντής



Επενδύοντας στον Άνθρωπο!

15 Σεπτεμβρίου 2023

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ (1)

- ❖ Χαμηλό ποσοστό συμμετοχής σε δραστηριότητες διά βίου μάθησης
 - 9,7% για τα άτομα ηλικίας 25-64 χρονών σε σύγκριση με 10,8% στην ΕΕ
 - Στόχος για το 2030 το 61% να συμμετέχουν σε δραστηριότητες διά βίου μάθησης από 48% το 2016
- ❖ Χαμηλά επίπεδα ψηφιακών δεξιοτήτων:
 - Δείκτης Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI) 2022: 21^η η Κύπρος
 - Μόλις το 50% των Κυπρίων ηλικίας 16 έως 74 ετών έχουν τουλάχιστον βασικές ψηφιακές δεξιότητες

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ (2)

- ❖ **Αναντιστοιχία δεξιοτήτων – Ανάγκη βελτίωσης της συνάφειας της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας**
 - Πληθυσμός 25-34 χρονών με τριτοβάθμια εκπαίδευση 2022: Κύπρος: 59,2%, ΕΕ: 42,0%
 - Υψηλό ποσοστό αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης οι οποίοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας χαμηλής ειδίκευσης
- ❖ **Ανάγκη για απόφοιτους Επιστήμης, Τεχνολογίας, Μηχανικής και Μαθηματικών (STEM: Science, Technology, Engineering, Mathematics)**
 - Το 2020 το ποσοστό των αποφοίτων STEM επί του συνόλου των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανήλθε σε 13,1%, το δεύτερο χαμηλότερο ποσοστό στην ΕΕ (24,9%)
 - Τα δημοφιλέστερα πεδία σπουδών στην Κύπρο είναι η εκπαίδευση, η διοίκηση επιχειρήσεων και η νομική

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΕΤΟΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ (1)

- ❖ Από τις 9 Μαΐου 2023 μέχρι τις 8 Μαΐου 2024.
- ❖ Η έλλειψη προσωπικού αποτελεί πρόκληση για τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις και ο αριθμός των κενών θέσεων απασχόλησης έχει φτάσει σε επίπεδα ρεκόρ. Αναγκαιότητα επενδύσεων στην εκπαίδευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων.
- ❖ Η επένδυση στο εργατικό δυναμικό της ΕΕ με τις απαιτούμενες δεξιότητες διασφαλίζει μια κοινωνικά δίκαιη πράσινη και ψηφιακή μετάβαση.
- ❖ Κύριος στόχος αποτελεί η διασφάλιση ότι κανείς δεν θα μείνει πίσω από την πράσινη και ψηφιακή μετάβαση και την οικονομική ανάκαμψη και να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού για ένα καλύτερα εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό στην ΕΕ.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΕΤΟΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ (2)

❖ Ειδικοί στόχοι του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων:

- Προώθηση αυξημένων, αποτελεσματικότερων και χωρίς αποκλεισμούς επενδύσεων στην κατάρτιση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων.
- Ενίσχυση της συνάφειας των δεξιοτήτων.
- Αντιστοίχιση των προσδοκιών και των δεξιοτήτων των ατόμων με τις ευκαιρίες στην αγορά εργασίας, ιδίως με εκείνες που προσφέρονται από την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση και από τους βασικούς τομείς που χρήζουν ανάκαμψης από την πανδημία.
- Προσέλκυση ατόμων από τρίτες χώρες που διαθέτουν τις δεξιότητες που χρειάζεται η ΕΕ.

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ (1)

- ❖ Διαμορφώθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και παρουσιάστηκε από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στην παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας
- ❖ Στόχος είναι η στελέχωση της αγοράς εργασίας με σύγχρονους επαγγελματίες, για την ανάπτυξη της οικονομίας και τη συνοχή της κοινωνίας
- ❖ Το Σχέδιο επικεντρώνεται στην προώθηση του πράσινου, ψηφιακού, ποιοτικού και ασφαλούς σύγχρονου επαγγελματισμού, και βασίζεται σε τρεις πυλώνες:
 - Ανάπτυξη σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας
 - Παροχή κοινωνικά στοχευμένης επαγγελματικής μάθησης
 - Προώθηση επαγγελματικής εξειδίκευσης και πιστοποίησης
- ❖ 100.000 συμμετέχοντες στις δράσεις μέσα σε ένα χρόνο

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ (2)

❖ Περιλαμβάνει:

- Πραγματοποίηση μαθησιακών δραστηριοτήτων με ενημερωτικά σεμινάρια, εκπαιδευτικά εργαστήρια και προγράμματα ηλεκτρονικής μάθησης για την αναβάθμιση των γνώσεων, των δεξιοτήτων και της κουλτούρας των συμμετεχόντων.
- Αναβάθμιση του πολιτικού πλαισίου με κοινωνικό διάλογο και θεσμοθέτηση διαδικασιών για βελτίωση της διασύνδεσης της εκπαίδευσης με την οικονομία και ενίσχυση του ρόλου της επαγγελματικής μάθησης.
- Ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών για αξιοποίηση εμπειρογνωμοσύνης, ανταλλαγή τεχνογνωσίας με την ΕΕ και διεθνείς οργανισμούς, καθώς και διμερείς συμφωνίες.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ (1)

❖ Ομάδες στόχοι:

- Εργαζόμενοι
- Άνεργοι
- Μαθητές / Φοιτητές
- Εθνοφρουροί

❖ Κατάρτιση των ομάδων στόχου σε τέσσερις βασικές πτυχές :

- Πράσινη ανάπτυξη / περιβάλλον
- Ψηφιακές δεξιότητες
- Ασφάλεια και υγεία στην εργασία
- Ποιότητα της εργασίας

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ (2)

❖ Προώθηση μέσα από τις ακόλουθες δράσεις:

- Εξ αποστάσεως προγράμματα κατάρτισης (webinars) διάρκειας γύρω στις 2 ώρες ανά πτυχή επαγγελματικής κουλτούρας ανοικτά προς όλους
- Προγράμματα κατάρτισης με φυσική παρουσία διάρκειας γύρω στις 4 ώρες και για τις τέσσερις πτυχές επαγγελματικής κουλτούρας
- Ημερίδες ευρείας κλίμακας διάρκειας γύρω στις 3 ώρες
- Ψηφιακό εκπαιδευτικό υλικό (ασύγχρονη μάθηση) ανά πτυχή επαγγελματικής κουλτούρας προσβάσιμο σε όλους τους πολίτες, συμπεριλαμβανομένων και ατόμων με αναπηρία
- Προγράμματα κατάρτισης «Εκπαίδευση Εκπαιδευτών»
- Μικρής διάρκειας εκπαιδευτικά βίντεο για προβολή στα ΜΜΕ και τα ΜΚΔ

ΠΑΡΟΧΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΜΑΘΗΣΗΣ

- ❖ Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων για άτομα άνω των 55 ετών
 - Στόχος: τουλάχιστον 2.550 άτομα μέχρι το τέλος του 2025
- ❖ Προγράμματα κατάρτισης για νέους ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)
 - Στόχος: 2.800 άτομα μέχρι το τέλος του 2027
- ❖ Κατάρτιση Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) στο πλαίσιο ενίσχυσης της κοινωνικής επιχειρηματικότητας
 - Στόχος: διοργάνωση τριών προγραμμάτων ειδίκευσης των 300 ωρών για συγκεκριμένα επαγγέλματα με συμμετοχή 5-10 ΑμεΑ σε κάθε πρόγραμμα και διοργάνωση ενός προγράμματος για επιχειρηματικότητα με συμμετοχή 10-20 ατόμων

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ (1)

❖ Προγράμματα κατάρτισης με σημείο αναφοράς τα Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων

➤ Διοργάνωση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης για 8 επιλεγμένα ΠΕΠ στα οποία υπάρχει ανάγκη στην αγορά εργασίας με στόχευση τη συμμετοχή περίπου 650 ατόμων και την εξέταση και πιστοποίηση των ατόμων αυτών. Τα 8 ΠΕΠ είναι:

- ❖ Τεχνικός εγκατάστασης και συντήρησης φωτοβολταϊκών (Επίπεδο 5)
- ❖ Οικοδόμος (Επίπεδο 4)
- ❖ Τεχνίτης υβριδικών και ηλεκτρικών οχημάτων (Επίπεδο 4)
- ❖ Τεχνίτης συστημάτων κεντρικών θερμάνσεων (Επίπεδο 4)
- ❖ Τεχνίτης κλιματιστικών και ψυκτικών εγκαταστάσεων (Επίπεδο 4)
- ❖ Πωλητής σε κατάστημα (Επίπεδο 4)
- ❖ Προγραμματιστής ηλεκτρονικών εφαρμογών (Επίπεδο 5)
- ❖ Τραπεζοκόμος (Επίπεδο 4)

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ (2)

- ❖ Κατάρτιση σε θέματα ασφάλειας και υγείας για εργαζομένους στον κατασκευαστικό τομέα
 - Κατάρτιση τουλάχιστον 5.000 εργαζομένων στον κατασκευαστικό τομέα σε θέματα ασφάλειας και υγείας, ως προϋπόθεση με τη μορφή του safe-pass, για την εργασία στον τομέα αυτό.
- ❖ Έχει ήδη προκηρυχθεί σχετικός διαγωνισμός, ο οποίος προνοεί για την κατάρτιση 15.000 εργαζομένων για μια τριετή περίοδο.

ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ

- ❖ Ιστοσελίδα της Κύπρου για το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων
 - www.cyos.gov.cy
- ❖ Ιστοσελίδα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων
 - https://year-of-skills.europa.eu/index_en