

Κινητικότητα του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας της Κύπρου 2000-2004

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

2 0 0 0 – 2 0 0 4

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2005

ISBN – 9963

Υπεύθυνοι Λειτουργοί

Κυριάκος Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Χριστάκης Χριστοφή, *Λειτουργός Α΄*

Συνεργασία με Στατιστική Υπηρεσία

Αλέκος Αγαθαγγέλου, *Πρώτος Λειτουργός Στατιστικής*

Ελένη Χριστοδουλίδου, *Λειτουργός Στατιστικής*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η μελέτη αυτή εξετάζει την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου ανάμεσα στην απασχόληση, την ανεργία και την αδράνεια. Η κινητικότητα αυτή είναι αναπόφευκτη αλλά και σε κάποιο βαθμό αναγκαία επειδή με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται η συνεχής ανανέωση και αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού γεγονός που συμβάλλει στην ενίσχυση της αγοράς εργασίας και της οικονομίας του τόπου.

Η αναλυτική εξέταση των στοιχείων για την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τους λόγους που οδηγούν μέρος του ανθρώπινου δυναμικού να βρίσκεται εκτός αγοράς εργασίας αλλά και σε ότι αφορά τα χαρακτηριστικά των διακινουμένων, αναμένεται να οδηγήσουν στην εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων και στη διατύπωση αναλόγων εισηγήσεων.

Η λήψη μέτρων που από τη μια αποσκοπούν στην ομαλότερη ένταξη του ανθρώπινου δυναμικού στην απασχόληση και από την άλλη στην αποθάρρυνση ατόμων από το να εγκαταλείπουν την αγορά εργασίας αναμένεται να έχει θετική συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου αλλά και στη διατήρηση συνθηκών κοινωνικής συνοχής και αρμονίας.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης καθοριστικής σημασίας ήταν η συνεργασία με τη Στατιστική Υπηρεσία η οποία διέλαμβανε την παροχή σε ηλεκτρονική μορφή των στοιχείων της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού” για την περίοδο 2000-2004. Η συνεισφορά τους αυτή ήταν ανεκτίμητη και η ΑνΑΔ τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω επίσης σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης
Αν. Γενικός Διευθυντής

ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Η μελέτη αυτή εξετάζει την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου όπως αυτή στη συνέχεια ορίζεται. Το ανθρώπινο δυναμικό ταξινομείται σε **τρεις κατηγορίες: απασχολούμενοι**, δηλαδή τα άτομα που εργάζονται σε διάφορα επαγγέλματα, **άνεργοι**, δηλαδή τα άτομα που θέλουν να εργαστούν αλλά για διάφορους λόγους δε βρίσκουν εργασία και **αδρανείς**, δηλαδή τα άτομα που για διάφορους λόγους δεν επιδιώκουν να εργαστούν. Ο όρος **κινητικότητα** προσδιορίζει τη **μετακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού από μια κατηγορία σε άλλη**.

Η αναλυτική εξέταση των στοιχείων για την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τους λόγους που οδηγούν μέρος του ανθρώπινου δυναμικού να βρίσκεται εκτός αγοράς εργασίας αλλά και σε ότι αφορά τα χαρακτηριστικά των διακινουμένων, αναμένεται να οδηγήσουν στην εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων.

Η λήψη μέτρων που από τη μια αποσκοπούν στην **ομαλότερη ένταξη του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας** και από την άλλη στην **αποθάρρυνση ατόμων να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας** αναμένεται να έχει θετική συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου αλλά και στη διατήρηση συνθηκών κοινωνικής συνοχής και αρμονίας.

Σκοπός της μελέτης

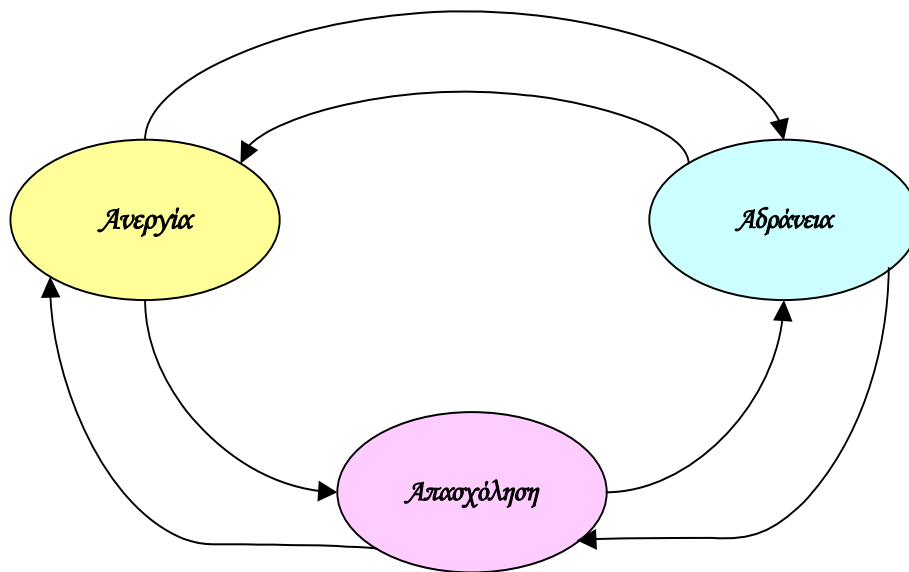
Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η **εξέταση της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας της Κύπρου, την περίοδο 2000-2004**, ανάμεσα στο τρίγωνο **απασχόληση, ανεργία και αδράνεια**.

Έκταση της μελέτης

Η μελέτη αξιοποιεί πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια των ερευνών “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” για τα έτη 2000 μέχρι 2004. Η συγκέντρωση των στοιχείων έγινε με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου κατά τη

διάρκεια επισκέψεων σε **στατιστικά αντιπροσωπευτικό δείγμα νοικοκυριών**.

Συγκεκριμένα, εξετάζεται η κινητικότητα των **απασχολομένων προς αδράνεια και ανεργία**, του **αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση και ανεργία** καθώς και των **ανέργων προς απασχόληση και αδράνεια**.

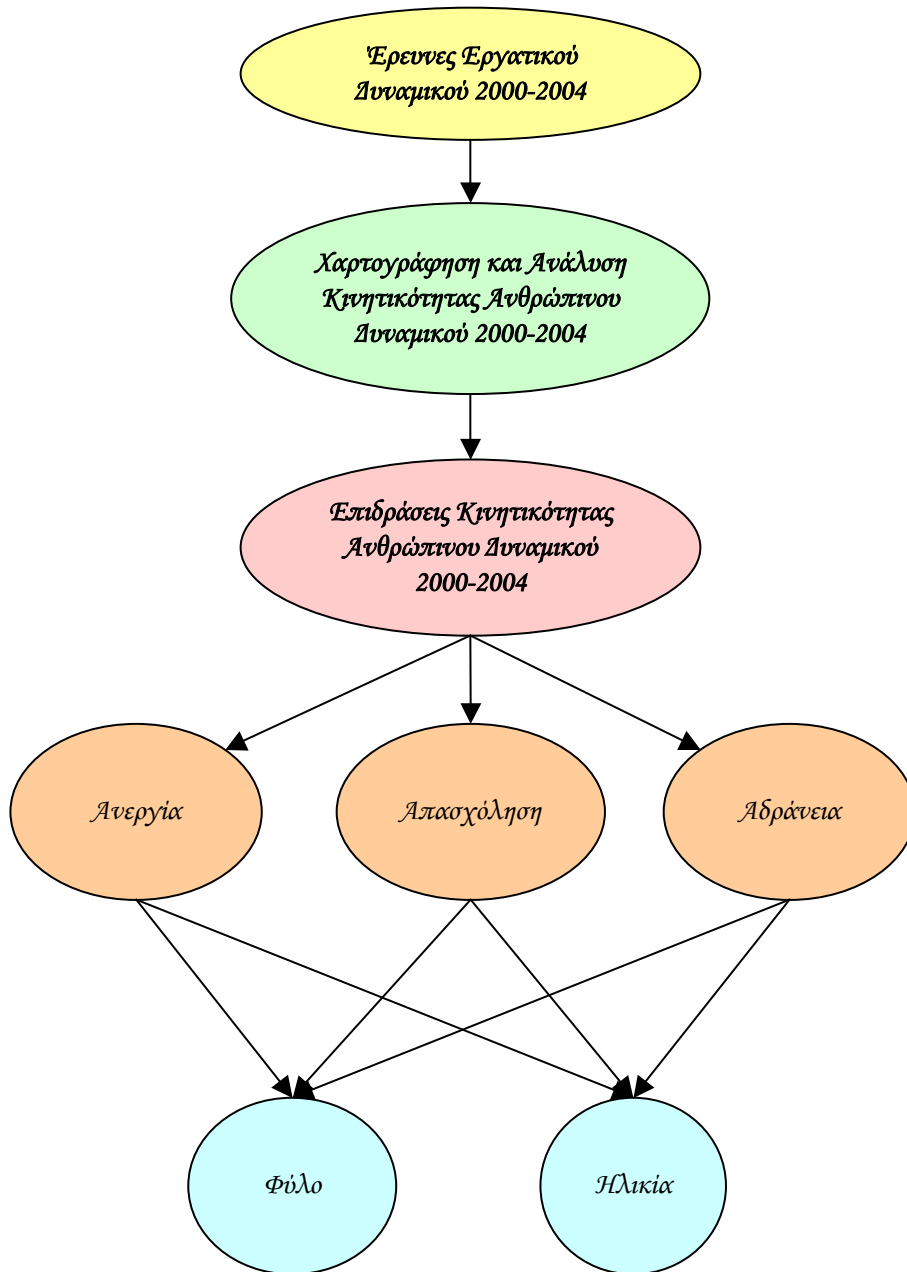


Μεθοδολογία

Για ετοιμασία της μελέτης ακολουθήθηκε μεθοδολογία που διαλαμβάνει τα τρία πιο κάτω στάδια:

- Σε πρώτο στάδιο **αξιοποιήθηκαν**, σχετικές με την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, πληροφορίες που περιλαμβάνονται στις **Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000-2004** της Στατιστικής Υπηρεσίας.
- Ακολούθως σε δεύτερο στάδιο έγινε **χαρτογράφηση και ανάλυση της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού** την περίοδο 2000-2004.

- Τέλος σε τρίτο στάδιο υπολογίστηκαν οι επιδράσεις της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού την περίοδο 2000-2004 στην απασχόληση, ανεργία και αδράνεια κατά φύλο και ηλικία.



Στα πλαίσια της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού” συγκεντρώθηκαν στοιχεία από το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω αναφορικά με την **κυριότερη ασχολία του πριν ένα χρόνο ακριβώς**. Ο όρος **κινητικότητα** καθορίζει την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού από τον ένα χρόνο στον άλλο.

Χρησιμοποιώντας ως παράδειγμα τη μια από τις έξι πιθανές κινήσεις, ο αριθμός των απασχολουμένων οι οποίοι τον προηγούμενο χρόνο ήταν αδρανείς αποτελούν την κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση. Ο αριθμός αυτός υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού του προηγούμενου χρόνου. Το ποσοστό αυτό ονομάζεται **ποσοστό κινητικότητας**.

Τόσο ο αριθμός όσο και το ποσοστό κινητικότητας υπολογίζονται και για τις έξι κινήσεις για όλα τα χρόνια της περιόδου 2000-2004. Ωστόσο στα πλαίσια της μελέτης κατά κύριο λόγο αναλύονται πληροφορίες για τη **μέση ετήσια κινητικότητα** και το **ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας** κατά την περίοδο 2000-2004. Η **μέση ετήσια κινητικότητα** είναι ο μέσος όρος του αριθμού των ατόμων που διακινήθηκαν για κάθε ένα από τα χρόνια της περιόδου 2000-2004. Το **ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας** υπολογίζεται με τη διαίρεση της μέσης ετήσιας κινητικότητας, ανάλογα με την περίπτωση, με το μέσο ετήσιο όρο είτε της απασχόλησης ή της ανεργίας ή του αδρανούς δυναμικού.

Σημειώνεται ότι οι δυο πιο πάνω παράμετροι της κινητικότητας υπολογίζονται κατά **φύλο** και **ομάδα ηλικίας**. Εξάλλου σε ότι αφορά τη **μέση ετήσια κινητικότητα** γίνεται ανάλυση για διάφορα χαρακτηριστικά όπως λόγοι κινητικότητας, φύλο, ηλικία, επίπεδο μόρφωσης, τομέας οικονομικής δραστηριότητας και επαγγελματική κατηγορία. Η ανάλυση αυτή καλύπτει και τις τρεις κατηγορίες του ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή τους **απασχολούμενους**, τους **άνεργους** και το **αδρανές δυναμικό**.

Τέλος σημειώνεται ότι παρουσιάζονται πληροφορίες σχετικά με τη **γενική εικόνα επιδράσεων της κινητικότητας** στην **απασχόληση**, την **ανεργία** και την **αδράνεια**. Οι επιδράσεις αυτές εμφανίζονται κατά **φύλο** και **ηλικία**. Η γενική εικόνα των επιδράσεων της κινητικότητας υπολογίζεται με το **συμψηφισμό των εισροών και**

εκροών ανθρώπινου δυναμικού στην κάθε μια από τις τρεις πιο πάνω κατηγορίες του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο 2000-2004.

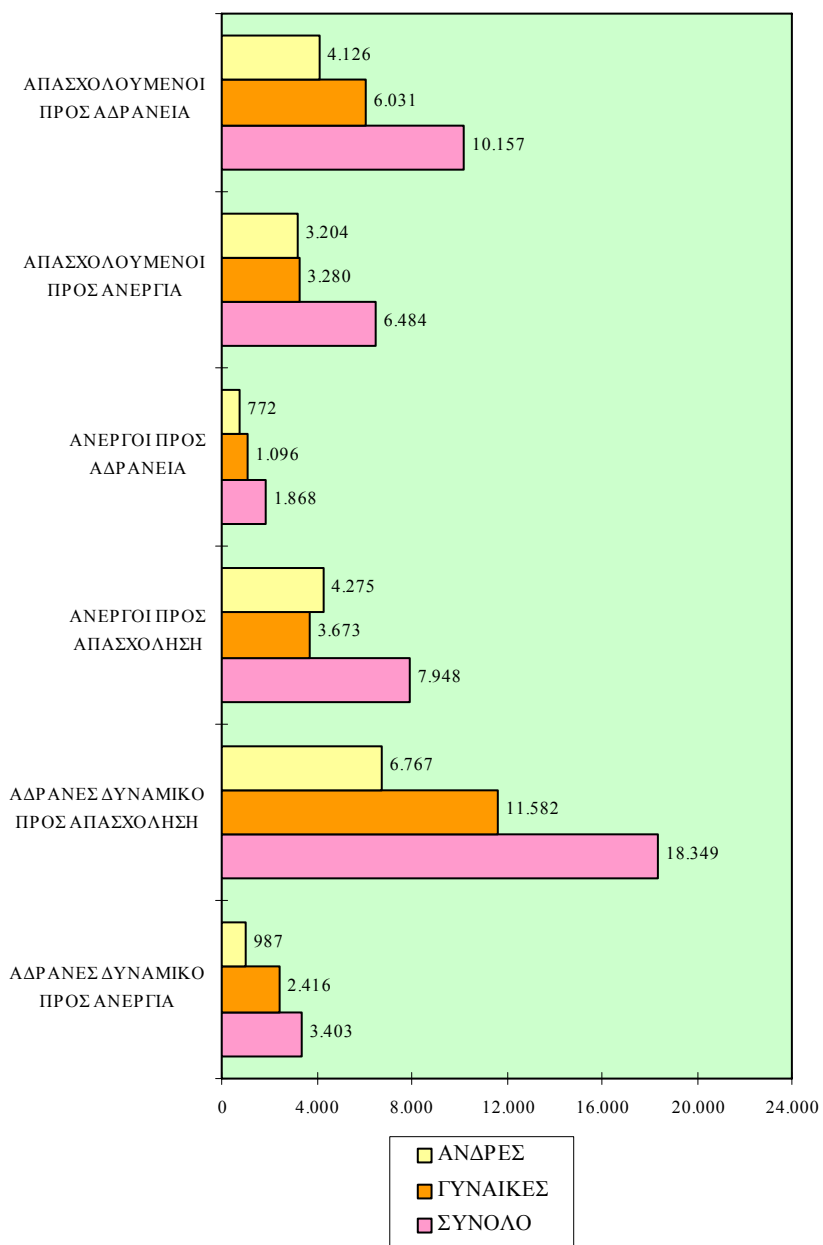
Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Σημαντικό μέρος του ανθρώπινου δυναμικού **διακινείται** από τον ένα χρόνο στον άλλο ανάμεσα στο **τρίγωνο απασχόληση, ανεργία και αδράνεια**. Η κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου είναι αναπόφευκτη αλλά και σε κάποιο βαθμό αναγκαία επειδή με την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του επιτυγχάνεται η **συνεχής ανανέωση και αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού** γεγονός που συμβάλλει στην ενίσχυση της αγοράς εργασίας και της οικονομίας του τόπου. Από την ανάλυση των πληροφοριών έχουν προκύψει ενδιαφέροντα συμπεράσματα και διαπιστώσεις. Οι κυριότερες από αυτές παρατίθενται στη συνέχεια:

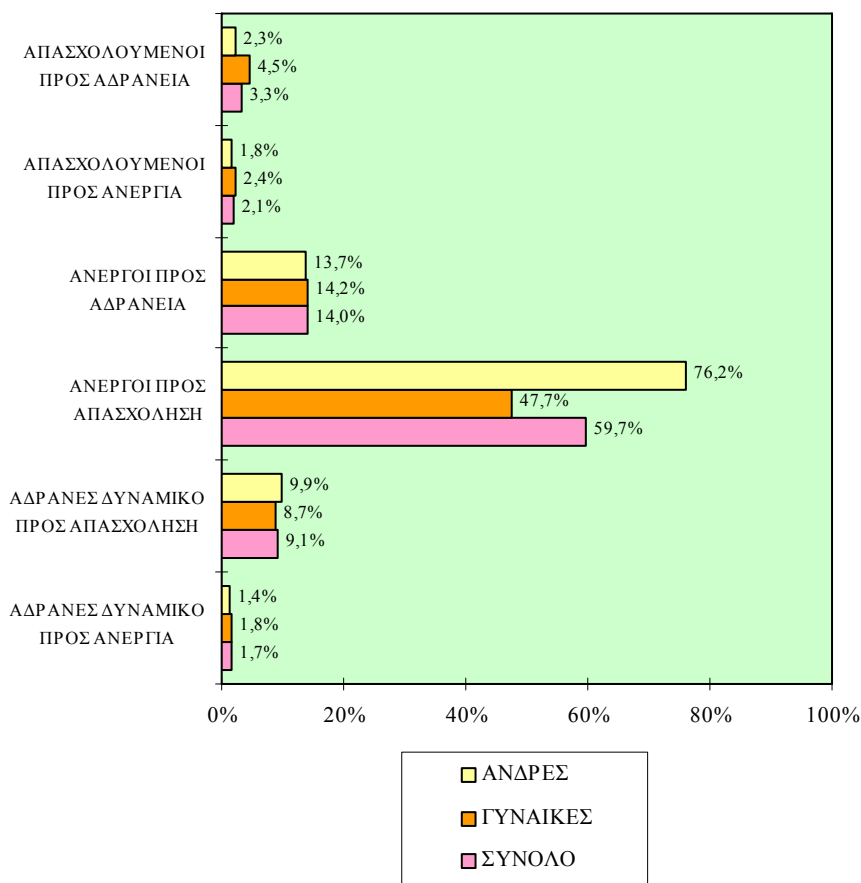
Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τη γενική εικόνα της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού

- i. Γύρω στα 18.300 **αδρανή άτομα** το χρόνο **εξασφάλισαν εργασία**. Τα άτομα αυτά αποτελούνται από **νεοεισερχόμενους** στην αγορά εργασίας (κυρίως απόφοιτους Σχολών Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης) και από άτομα που **επανεντάσσονται στην αγορά εργασίας** (κυρίως άτομα που βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους).
- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας την περίοδο 2000-2004 αφορούσε την **κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση (59,7%)**. Με άλλα λόγια περισσότεροι από τους μισούς ανέργους εξασφαλίζουν εργασία το πολύ μέσα σε ένα χρόνο. Εξάλλου επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2004, κατά μέσο όρο, το **3,3%** των **απασχολουμένων διακινήθηκαν προς αδράνεια**, δηλαδή αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για διάφορους λόγους, δημιουργώντας έτσι την **ανάγκη για αντικατάσταση** τους. Το ποσοστό αυτό ήταν **μεγαλύτερο μεταξύ των απασχολουμένων γυναικών (4,5%)**.

**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**

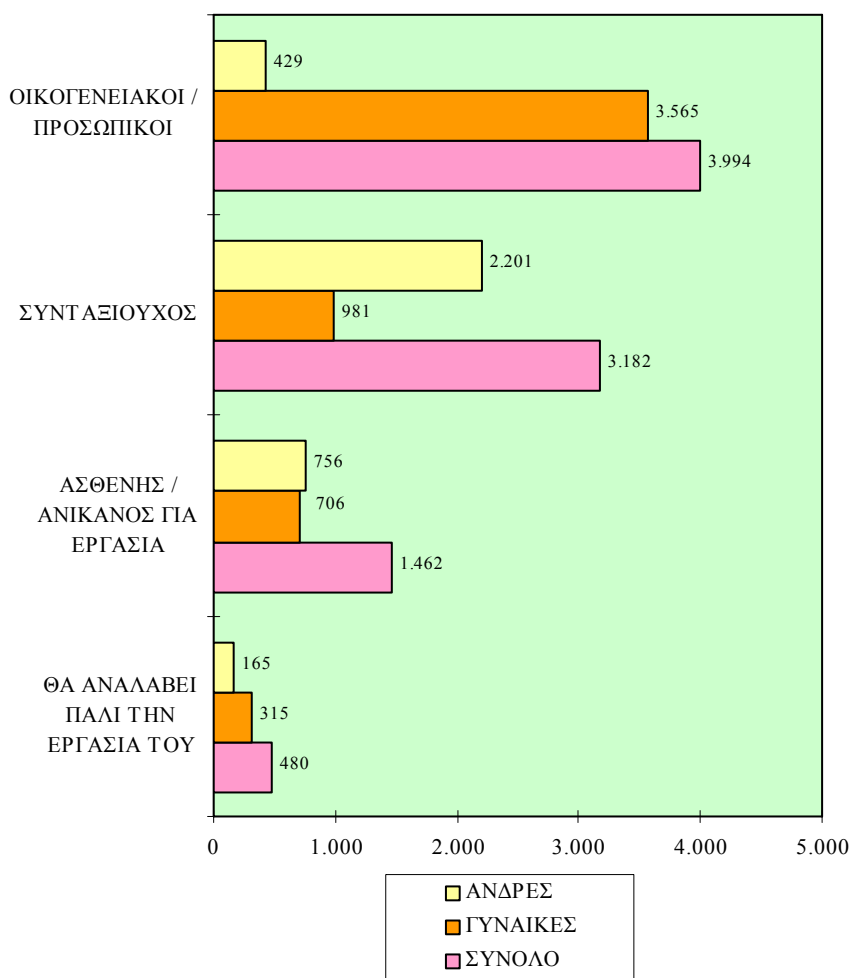


Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα απασχολομένων προς αδράνεια

- i. Το **μεγαλύτερο μέρος** των απασχολομένων που την περίοδο 2000-2004 αποχώρησαν από την αγορά εργασίας προέβησαν ως **λόγο διακίνησης** τους **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους (3.994 άτομα)**. Οι λόγοι αυτοί αφορούν κατά κύριο λόγο τη φροντίδα **μικρών παιδιών** και του **νοικοκυριού**. Επίσης, **σημαντικός αριθμός απασχολομένων (3.182 άτομα)** ανέφεραν ότι σταμάτησαν να εργάζονται λόγω **συνταξιοδότησης**. Εξάλλου **1.462 απασχολούμενοι** ανέφεραν ότι αποχώρησαν από την αγορά εργασίας επειδή δεν ήταν σε

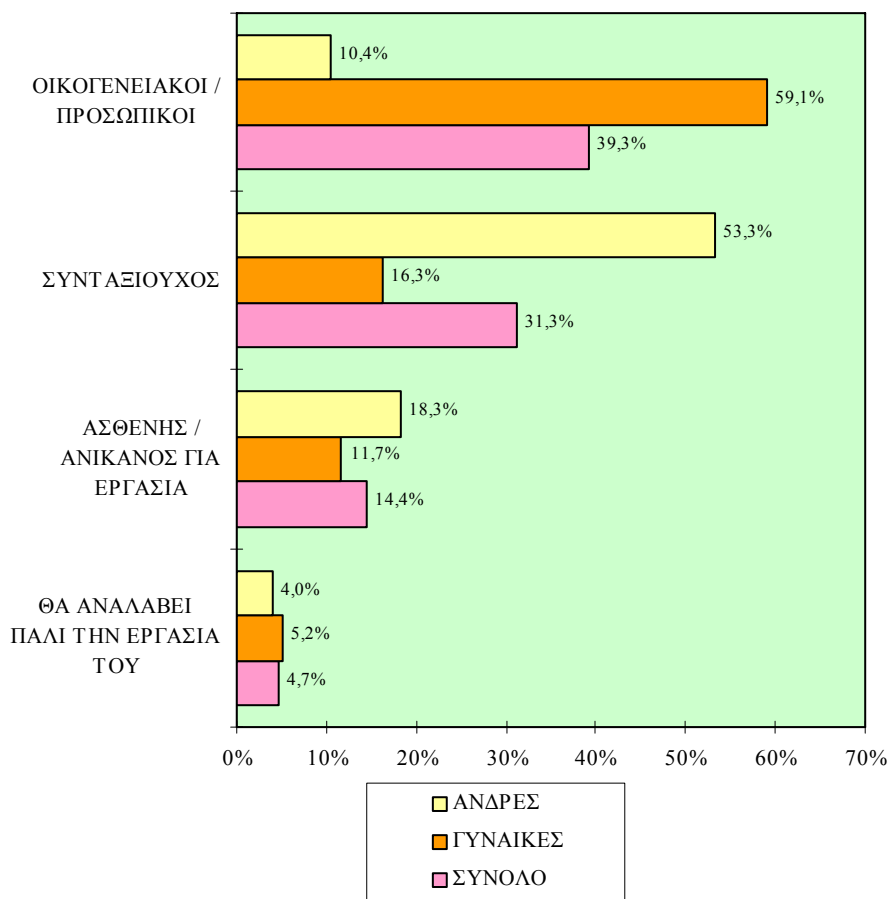
θέση να εργαστούν (**ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**). Επισημαίνεται ότι στην **περίπτωση των απασχολουμένων γυναικών** οι περισσότερες επικαλέσθηκαν οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους για την αποχώρησή τους από την αγορά εργασίας (**3.565 άτομα**). Αντίθετα, στην **περίπτωση των απασχολουμένων ανδρών** ο κυριότερος λόγος διακίνησης προς αδράνεια ήταν η συνταξιοδότηση (**2.201 άτομα**).

**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



- ii. Ο **κυριότερος λόγος κινητικότητας** των απασχολουμένων προς αδράνεια ήταν οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι**, που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τη φροντίδα μικρών παιδιών και του νοικοκυριού (**39,3%**). Δεύτερος σημαντικός λόγος ήταν η **συνταξιοδότηση** (**31,3%**). Ο κυριότερος λόγος κινητικότητας των **απασχολουμένων γυναικών** ήταν οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** (**59,1%**) σε αντίθεση με τους **απασχολούμενους άνδρες** όπου στην πλειοψηφία τους αποχώρησαν από την αγορά εργασίας λόγω **συνταξιοδότησης** (**53,3%**).

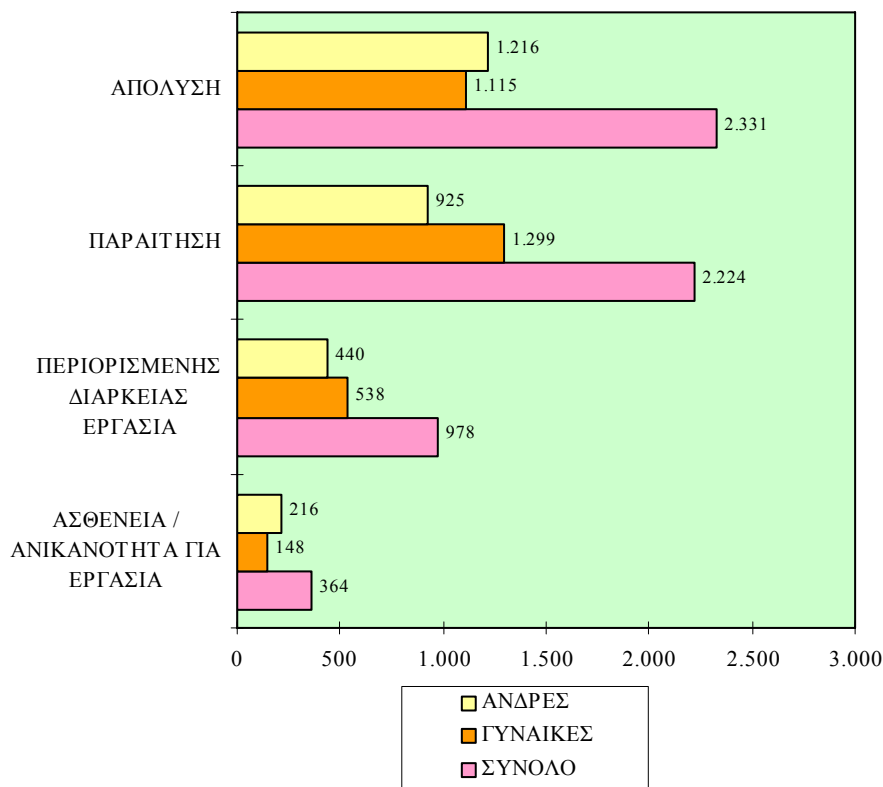
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ
ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



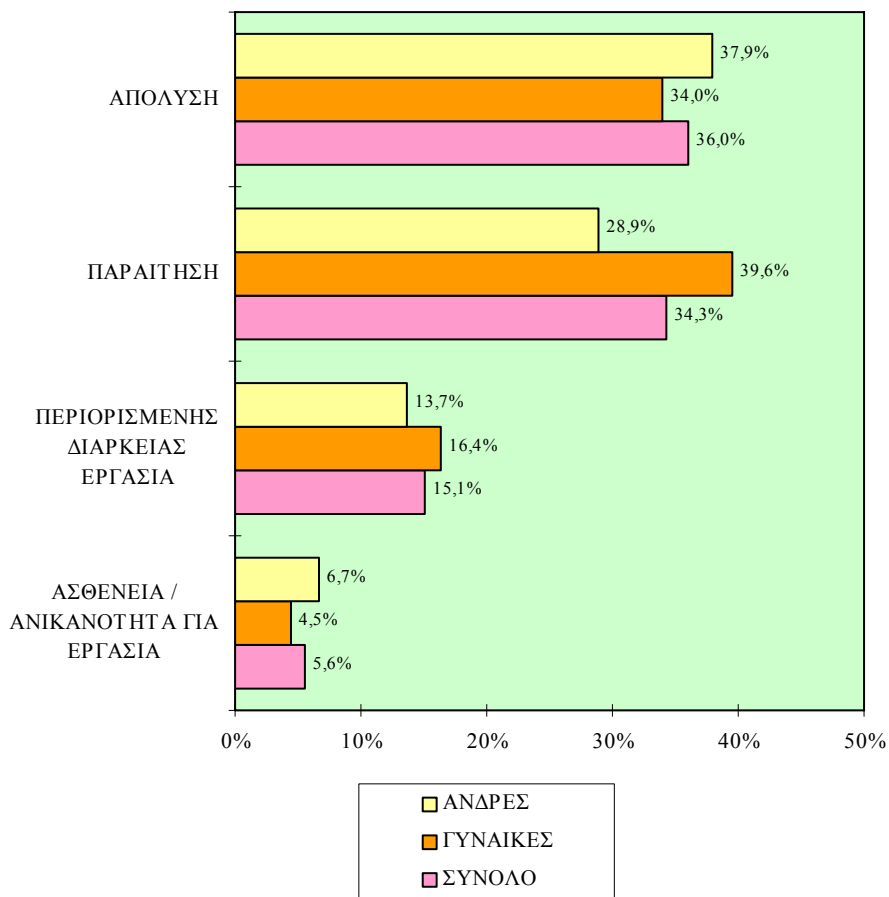
Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα απασχολούμενων προς ανεργία

- i. Η απόλυση από την εργασία και η υποβολή παραίτησης αποτέλεσαν τους κυριότερους λόγους διακίνησης των απασχολούμενων προς ανεργία. Ειδικότερα, **2.331** άτομα ή το **36,0%** των ανέργων ανέφεραν ότι είχαν απολυθεί από τον εργοδότη τους. Εξάλλου, **2.224** άτομα ή το **34,3%** δήλωσαν ότι αποχώρησαν οικειοθελώς υποβάλλοντας την παραίτησή τους. Επίσης σημαντικό μέρος των απασχολούμενων που έμειναν άνεργοι (**978** άτομα ή **13,1%**) ανέφεραν ότι αυτό έγινε επειδή η εργασία τους ήταν περιορισμένης διάρκειας.

**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



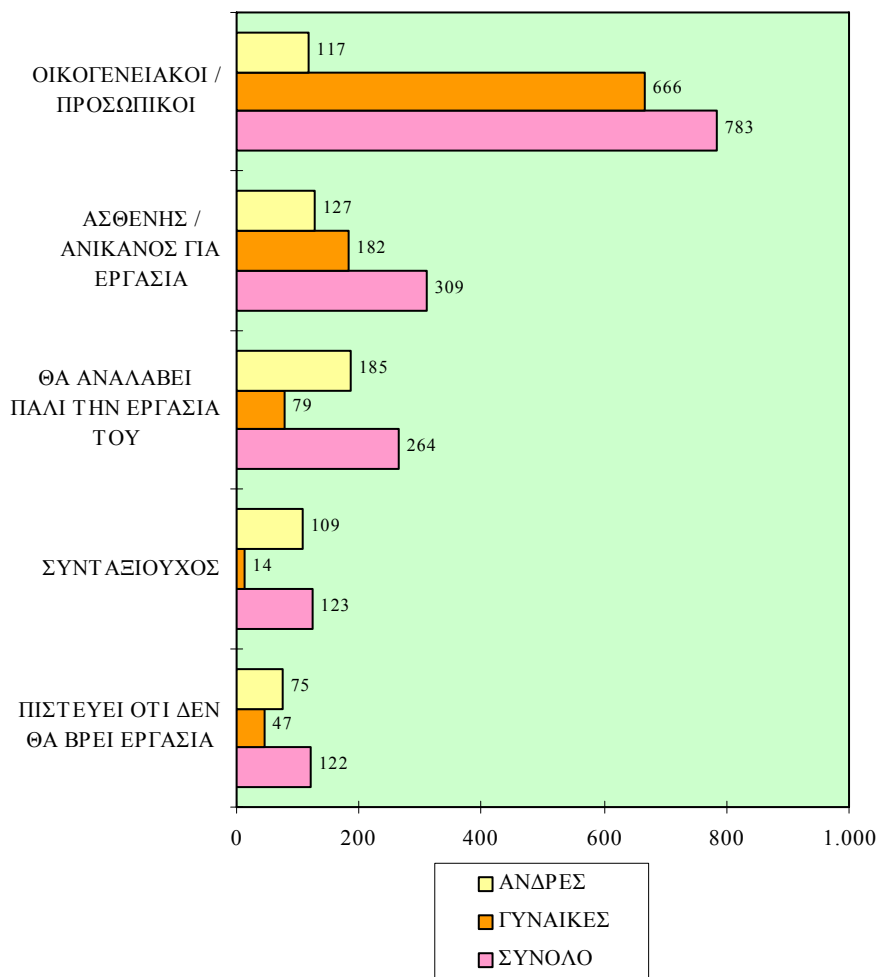
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια

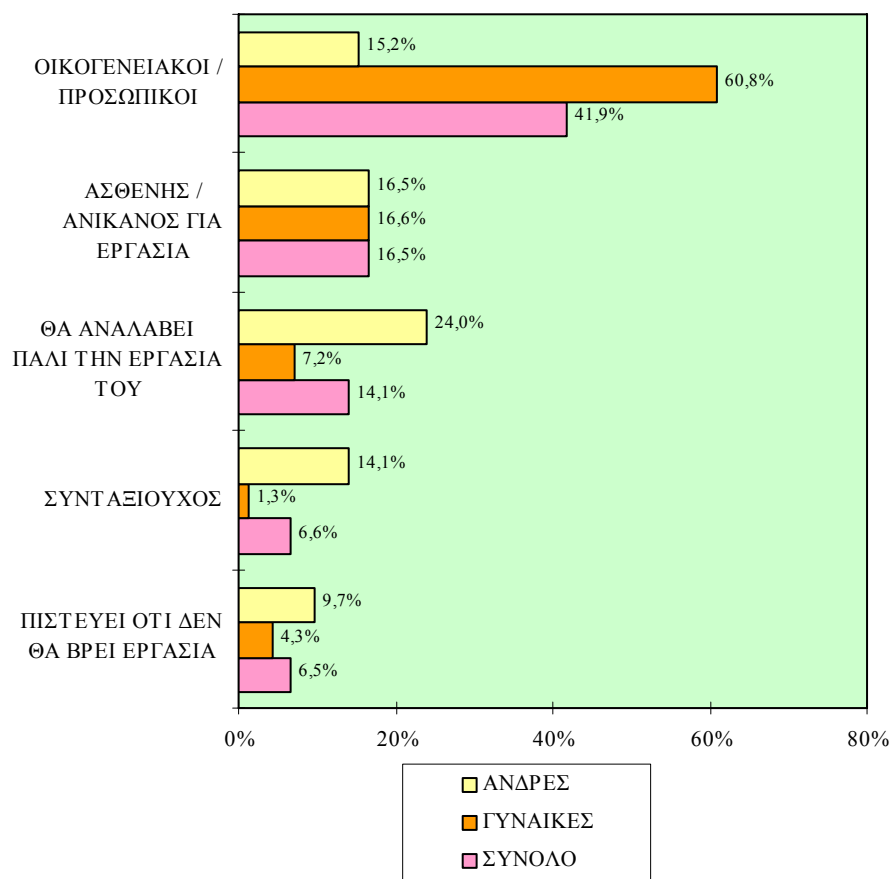
- i. Οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** φαίνεται να ήταν ο **κυριότερος λόγος** για τον οποίο αποχώρησαν οι άνεργοι από την αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2004 (**783** άτομα ή **41,9%**). Δεύτερος σε σειρά σπουδαιότητας λόγος κινητικότητας ήταν η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία** που αναφέρθηκε από το **16,5%** των ανέργων.

**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



- ii. Εξετάζοντας τους λόγους διακίνησης των ανέργων προς αδράνεια **κατά φύλο** διαπιστώνεται ότι η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών που διακινήθηκαν προς αδράνεια (**666** ή ποσοστό **60,8%**) ανέφεραν ως λόγο διακίνησης τους **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**. Αντίθετα στην περίπτωση των ανέργων ανδρών μόνο **117** άτομα ή το **15,2%** ανέφεραν το λόγο αυτό.

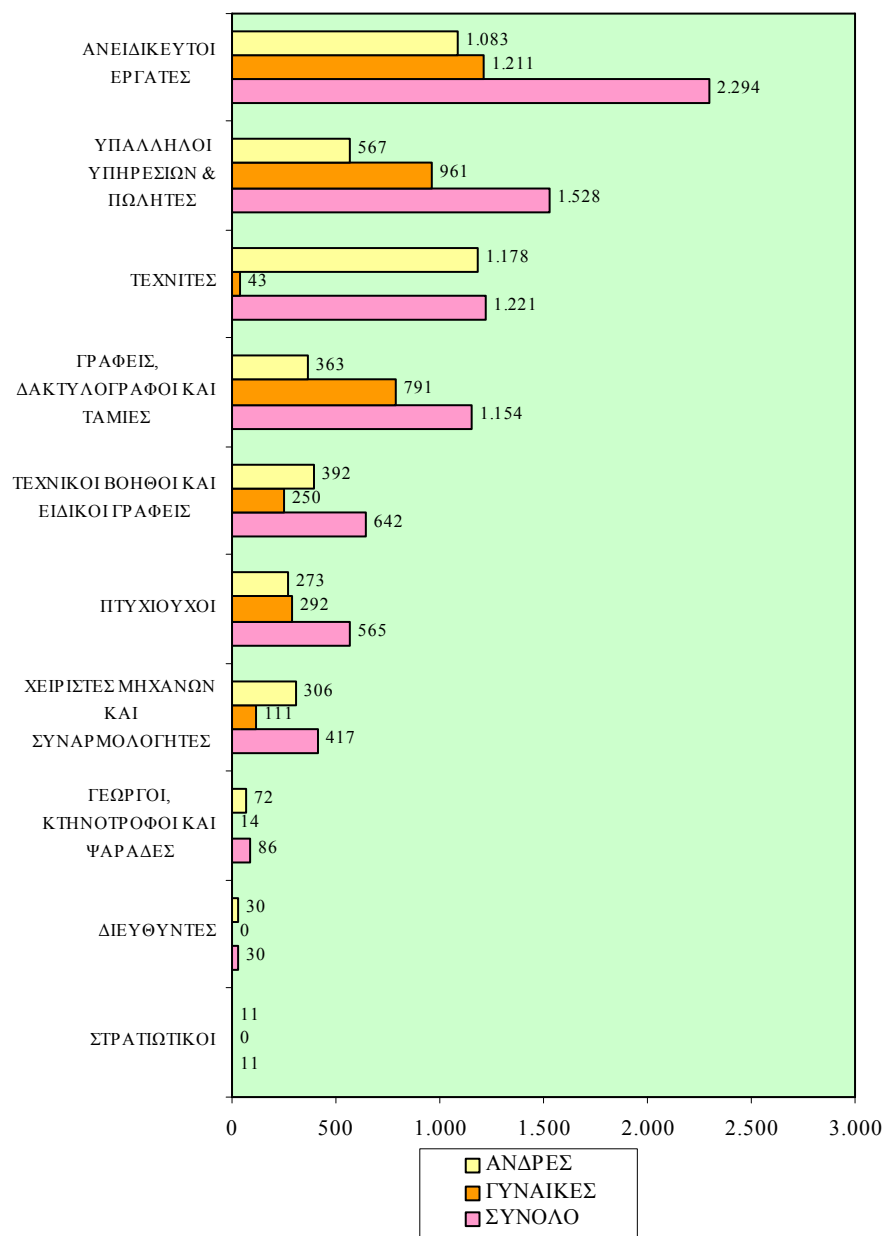
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



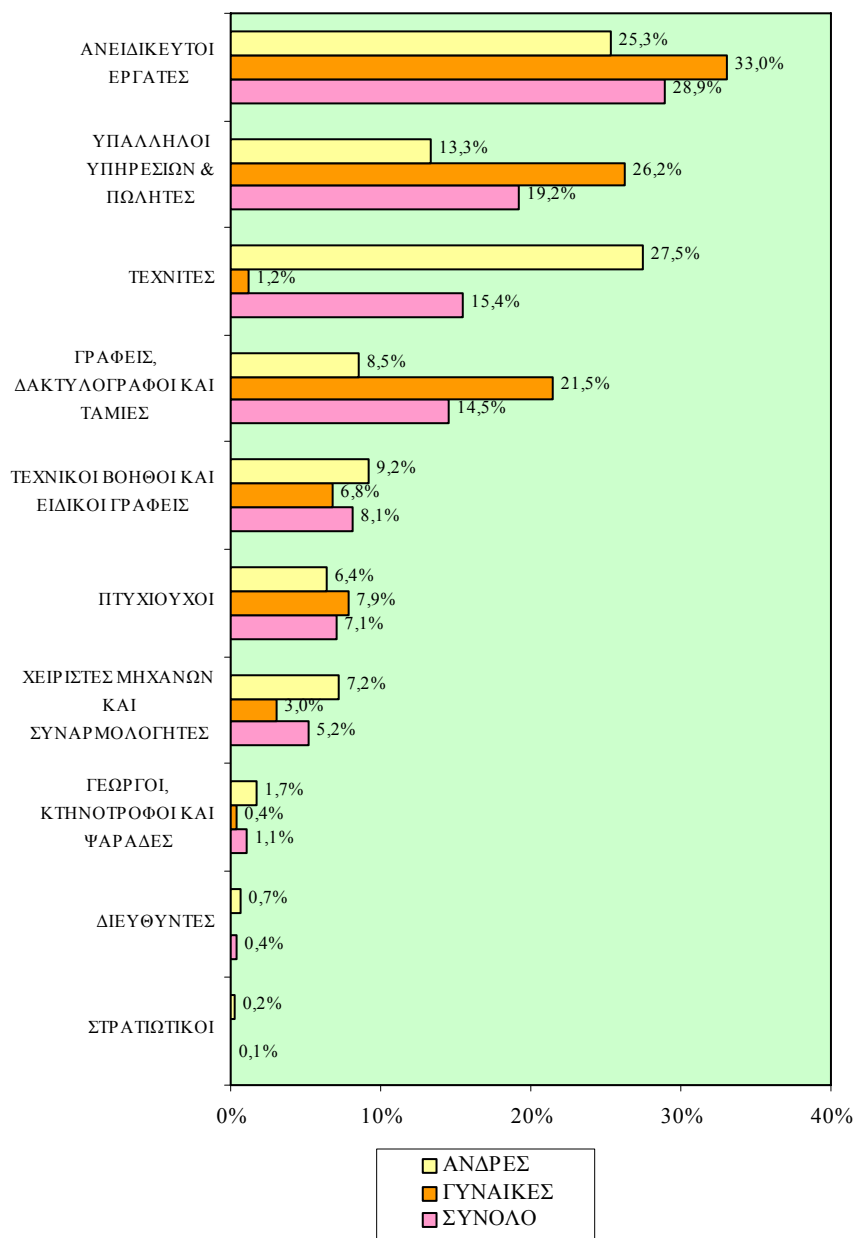
Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση

- i. Οι περισσότεροι άνεργοι που εξασφάλισαν εργασία, κατά την περίοδο 2000-2004, εργοδοτήθηκαν ως **Ανειδίκευτοι εργάτες (2.294 άτομα ή 28,9%)**. Επίσης, **1.528 άνεργοι ή 19,2%** εξασφάλισαν εργασία ως **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές**. Τέλος σημαντικός αριθμός ανέργων απασχολήθηκαν ως **Τεχνίτες (1221 άτομα ή 15,4%)** και σε **Γραφειακά επαγγέλματα (1.154 άτομα ή 14,5%)**.

**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



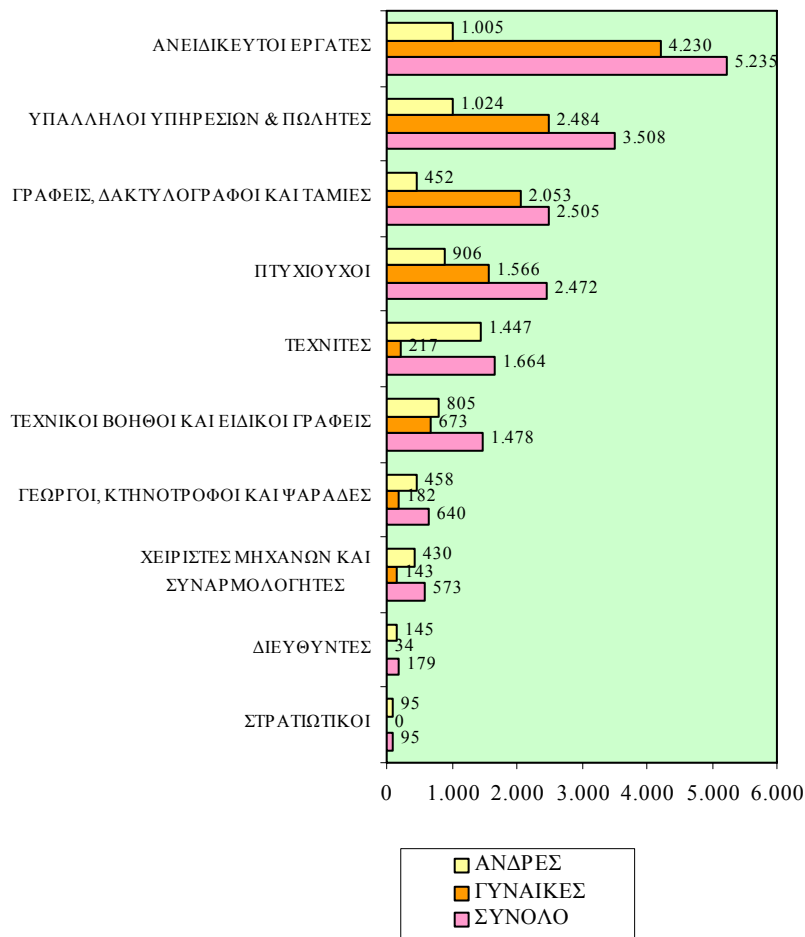
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση

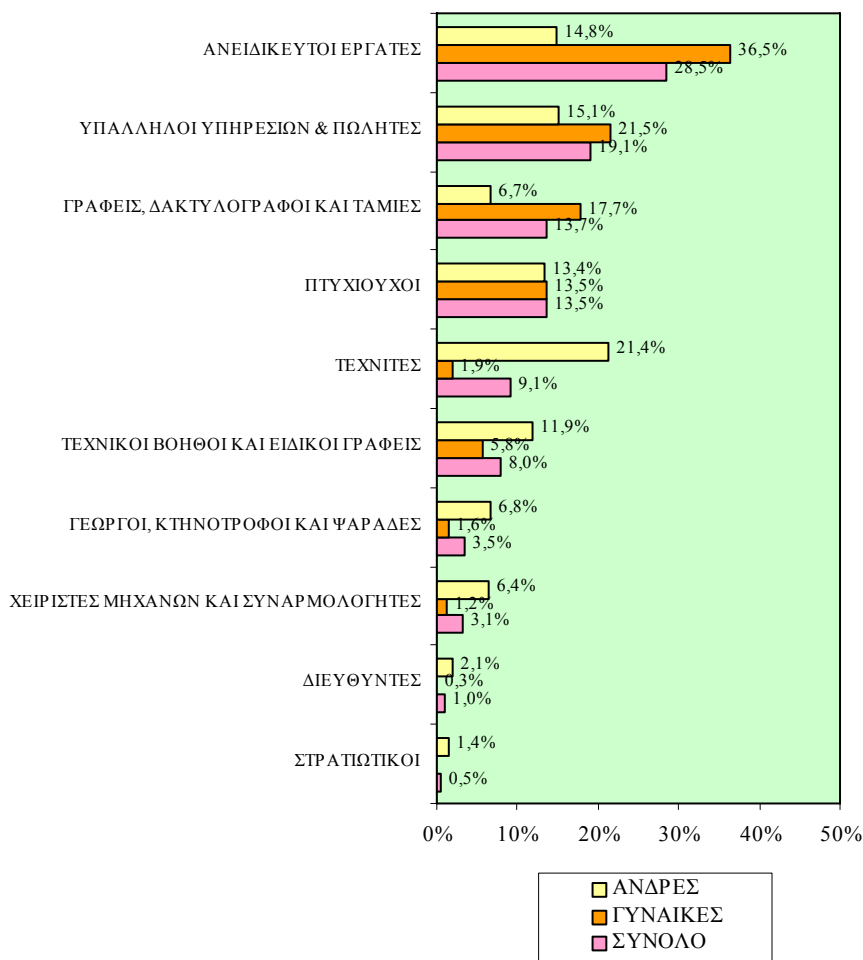
- i. Οι επαγγελματικές κατηγορίες στις οποίες κατέληξαν οι περισσότεροι αδρανείς που διακινήθηκαν προς απασχόληση ήταν οι **Ανειδίκευτοι εργάτες (5.235 άτομα ή 28,5%)** και οι **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (3.508 άτομα ή 19,1%)**.

ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



- ii. Η κατανομή των απασχολουμένων, που διακινήθηκαν από αδράνεια, κατά επαγγελματική κατηγορία συνάδει με εκείνη για το σύνολο των απασχολουμένων, με εξαίρεση τους **Ανειδίκευτους εργάτες**. Ενώ το **28,5%** των απασχολουμένων, που διακινήθηκαν από αδράνεια, εργάζονταν ως Ανειδίκευτοι εργάτες το ποσοστό για το σύνολο των απασχολουμένων κυμάνθηκε μεταξύ **13,8%** και **16,3%**.

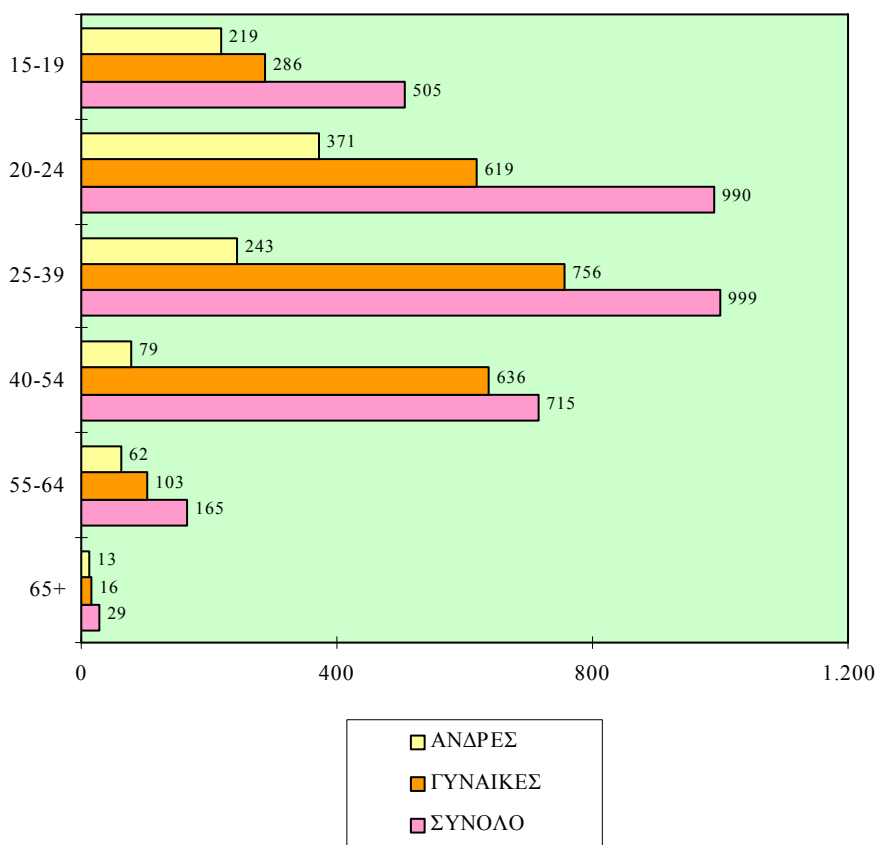
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



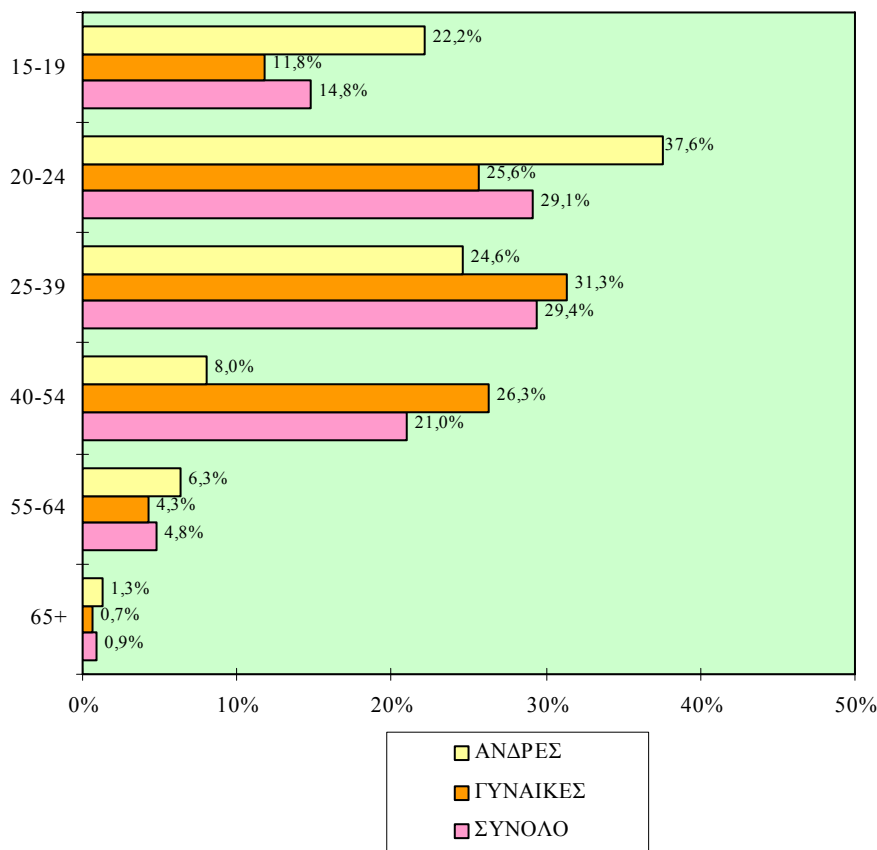
Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία

- i. Το **μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς δυναμικού που την περίοδο 2000-2004 διακινήθηκε προς ανεργία ήταν **ηλικίας κάτω των 40 χρονών (2.493 άτομα ή 73,3%)**. Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο στην περίπτωση του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού (84,4%** σε σύγκριση με **68,7%** για το αδρανές γυναικείο δυναμικό). Φαίνεται ότι στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού **σημαντικό ποσοστό γυναικών σχετικά μεγαλύτερης ηλικίας** ενδιαφέρονται για επανένταξη στην αγορά εργασίας.

ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



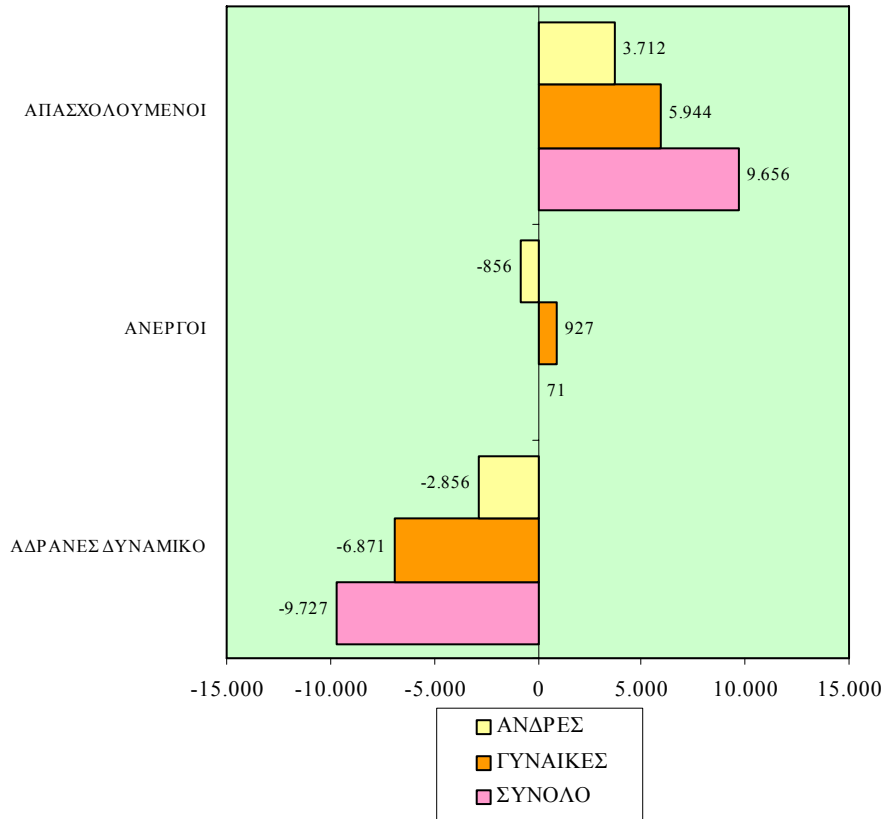
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τη γενική εικόνα επιδράσεων της κινητικότητας

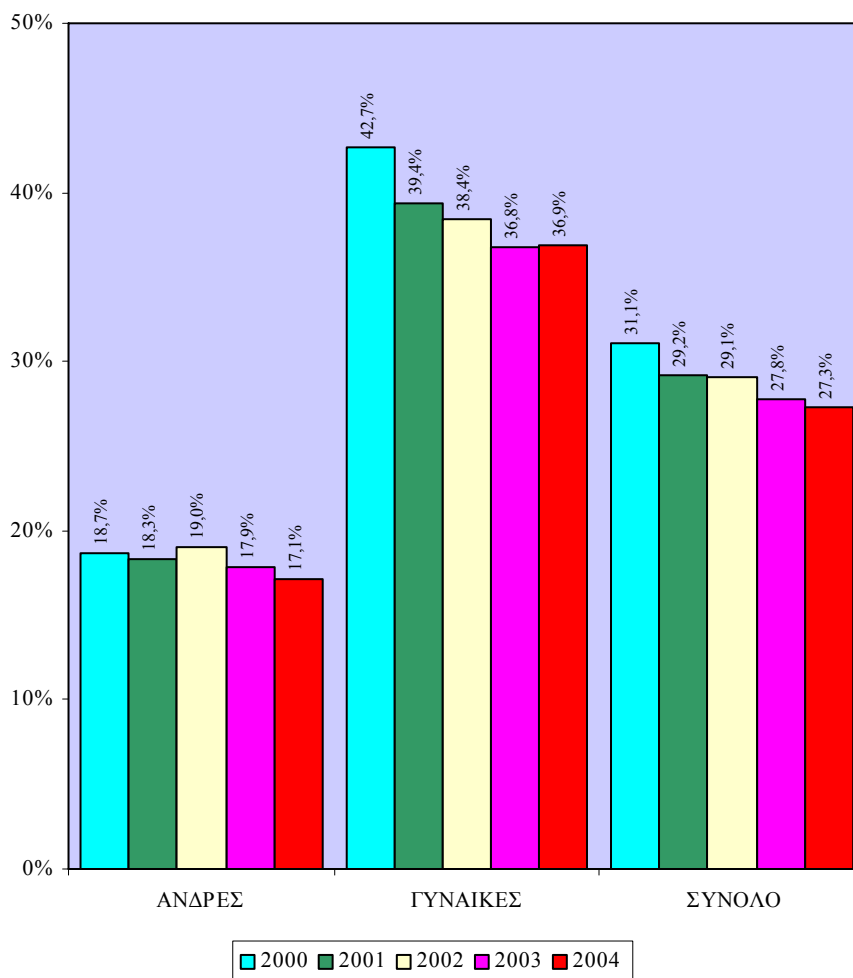
- i. Από εξέταση της γενικής εικόνας των επιδράσεων της κινητικότητας, την περίοδο 2000-2004, προκύπτει ότι η **απασχόληση** και το **αδρανές δυναμικό** επηρεάστηκαν **θετικά** ενώ η **ανεργία** δεν **επηρεάστηκε καθόλου**. Συγκεκριμένα η **καθαρή μέση ετήσια επίδραση** της κινητικότητας στην απασχόληση ανήλθε στα **+9.656** άτομα. Οι αντίστοιχες επιδράσεις στην ανεργία ήταν **+71** άτομα και στο αδρανές δυναμικό **-9.727** άτομα.

**ΚΑΘΑΡΗ ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ, ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



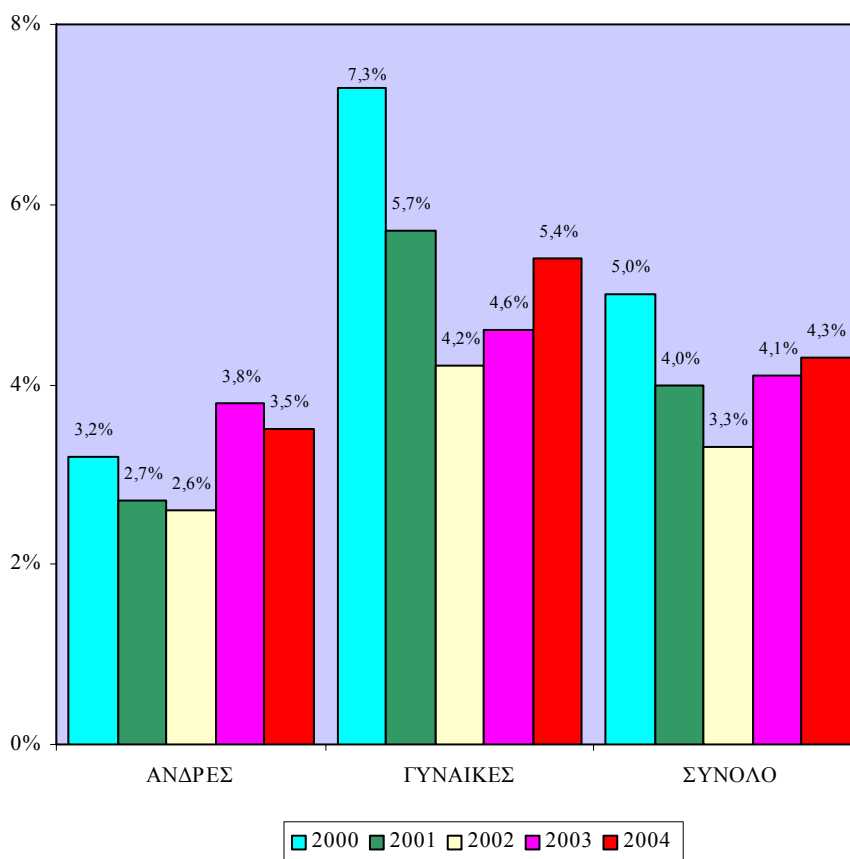
- ii. Η **θετική** επίδραση της κινητικότητας στο αδρανές δυναμικό την περίοδο 2000-2004 είχε ως αποτέλεσμα **τη μείωση του ποσοστού αδράνειας** κατά την περίοδο αυτή. Το ποσοστό αδράνειας του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15-64 χρονών **υποχώρησε από 31,1% το 2000 σε 27,3% το 2004**. Η μεταβολή του ποσοστού αδράνειας κατά φύλο παρουσιάζει σημαντικές διαφορές. Συγκεκριμένα το **ποσοστό αδράνειας του γυναικείου δυναμικού** σημείωσε **συνεχή μείωση** την περίοδο 2000-2003 ενώ το 2004 διατηρήθηκε στο ίδιο περίπου επίπεδο με το 2003. Αντίθετα, την ίδια περίοδο (2000-2004) το ποσοστό αδράνειας μεταξύ του **ανδρικού δυναμικού** παρουσίασε **πρωτική τάση** αλλά με οριακές αυξομειώσεις.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



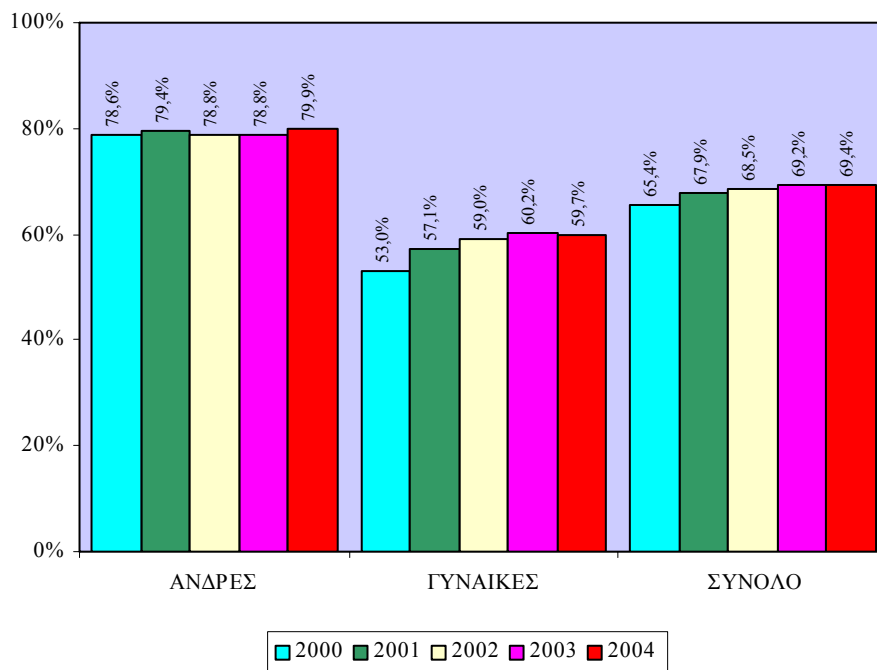
- iii. Η **πολύ οριακή** επίδραση της κινητικότητας στην ανεργία την περίοδο 2000-2004 είχε ως αποτέλεσμα τη **διατήρηση** του αριθμού των ανέργων **σε σταθερό επίπεδο**. Συγκεκριμένα, ο **αριθμός των ανέργων** το 2000 ήταν **15.354** άτομα και το 2004 ήταν **15.240** άτομα. Η εξέλιξη αυτή οδήγησε με τη σειρά της στη **μείωση του ποσοστού ανεργίας** κατά την περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε από **5,0%** το 2000 σε **4,3%** το 2004.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



- iv. Η **θετική** επίδραση της κινητικότητας στην απασχόληση την περίοδο 2000-2004 αντανακλάται στη σημαντική αύξηση του ποσοστού απασχόλησης. Το **ποσοστό απασχόλησης** του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών **αυξήθηκε από 65,4% το 2000 σε 69,4% το 2004**. Η αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ήταν **πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση του γυναικείου πληθυσμού**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών που απασχολούνταν **αυξήθηκε από 53,0% το 2000 σε 59,7% το 2004**. Στην περίπτωση του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε ελαφρά από **78,6% το 2000 σε 79,9% το 2004**.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



Εισηγήσεις

Οι εισηγήσεις που διατυπώνονται είναι βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης και από τη μια αποσκοπούν στην **ομαλότερη ένταξη ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας** και από την άλλη στοχεύουν στην **αποθάρρυνση ατόμων να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας**.

Αύξηση ποσοστού απασχόλησης

Το ποσοστό απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου ηλικίας 15-64 χρονών σημείωσε **σημαντική αύξηση** την περίοδο 2000-2004 από **65,4%** το 2000 στο **69,4%** το 2004. Το ποσοστό αυτό **προσεγγίζει** το στόχο που έχει τεθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισσαβόνας για ποσοστό απασχόλησης **70%** μέχρι το 2010. Επίσης το **ποσοστό απασχόλησης των γυναικών** της ίδιας ηλικιακής ομάδας ανήλθε στο **59,7%** το 2004 σε σύγκριση με **60%** που είναι ο

αντίστοιχος Ευρωπαϊκός στόχος για το 2010. Εξάλλου το **ποσοστό απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών** έφθασε το **51,3%** το 2004 ξεπερνώντας τον αντίστοιχο Ευρωπαϊκό στόχο (**50%**).

Παρόλο που τα ποσοστά απασχόλησης βρίσκονται σε σχετικά ικανοποιητικό επίπεδο σε σύγκριση με τους αντίστοιχους Ευρωπαϊκούς στόχους εντούτοις στα πλαίσια του **Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006** έχουν τεθεί για το 2006 υψηλότεροι στόχοι. Συγκεκριμένα οι στόχοι που έχουν καθορισθεί για το 2006 είναι:

- Ποσοστό απασχόλησης 15-64 χρονών **70%+**
- Ποσοστό απασχόλησης 55-64 χρονών **52%**
- Ποσοστό απασχόλησης γυναικών 15-64 χρονών **62%**

Για την **υποστήριξη του στρατηγικού στόχου της προώθησης της απασχόλησης**, που είναι άμεσα συνυφασμένος με την προώθηση της ποιοτικής αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού και την εμπέδωση συνθηκών κοινωνικής συνοχής, είναι απαραίτητη η προώθηση και εφαρμογή συγκεκριμένων **πολιτικών, δράσεων και ενεργειών**. Οι **πολιτικές, δράσεις και ενέργειες** συνδέονται με τις τρεις κατηγορίες του ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή τους απασχολούμενους, τους άνεργους και τους αδρανείς και **θα πρέπει να στοχεύουν:**

- Στη βελτίωση της ποιότητας και προσφοράς πολύπλευρης εκπαίδευσης.
- Στη διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης, σε συνάρτηση με την ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, στην ευέλικτη λειτουργία της αγοράς εργασίας και τη συνεχή βελτίωση των εργασιακών όρων και συνθηκών απασχόλησης.
- Στην προώθηση της κοινωνικής ενσωμάτωσης και μιας ενιαίας και συνολικής πολιτικής ίσων ευκαιριών για όλους.

- Στην ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών για την πρόληψη και καταπολέμηση της ανεργίας και στην παροχή ατομικής υποστήριξης σε όσους εισέρχονται ή επιστρέφουν στην αγορά εργασίας καθώς και στις ευάλωτες ομάδες.
- Στην ανάπτυξη της εκπαίδευσης και της κατάρτισης στα πλαίσια της πολιτικής για τη δια βίου μάθηση.
- Στην ενθάρρυνση της καινοτομίας όσον αφορά την οργάνωση της εργασίας, στην υποστήριξη της επιχειρηματικότητας και στην ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού στην έρευνα, τις επιστήμες και την τεχνολογία.
- Στη βελτίωση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Μέτρα για προώθηση της πρόσβασης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας

Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο **αποχωρούν από την αγορά εργασίας οι απασχολούμενοι** είναι οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι**. Συγκεκριμένα, από τους **10.200** περίπου απασχολούμενους που κατά μέσο όρο αποχωρούσαν κάθε χρόνο από την αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2004, οι **4.000** περίπου ή το **40%** επικαλέστηκαν οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους για αυτή την απόφασή τους. Επισημαίνεται ότι οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι περιλαμβάνουν κυρίως τη **φροντίδα μικρών παιδιών και του νοικοκυριού**. Επίσης, επισημαίνεται ότι η συντριπτική πλειοψηφία των απασχολουμένων που διακινούνται προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους (γύρω στο **90%**) ήταν **γυναίκες**, οι περισσότερες ήταν ηλικίας **25-39 χρονών** και η **επιθυμία για επανεργοδότηση** είναι πολύ μεγαλύτερη από εκείνη για το σύνολο του αδρανούς δυναμικού.

Σημειώνεται ότι **στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπως έχει τεθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης είναι ότι για να υπάρξει **καλύτερος συγκερασμός της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής** θα πρέπει μέχρι το 2010 να **προσφέρονται υπηρεσίες φροντίδας παιδιών σε τουλάχιστον 90%** των παιδιών ηλικίας από **τριών ετών**

μέχρι την ηλικία έναρξης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης και σε τουλάχιστον 33% των παιδιών ηλικίας κάτω των τριών ετών.

Η προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας της Κύπρου θα συμβάλει στην αύξηση της ποσότητας και της ποιότητας του εργατικού δυναμικού και στην αξιοποίηση του αδρανούς δυναμικού. Ταυτόχρονα θα έχει ουσιαστική συνεισφορά στη μείωση των διαφορών ανάμεσα στα φύλα και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής.

Τα μέτρα και οι δράσεις που αναμένεται να βοηθήσουν προς το στόχο αυτό είναι:

- **Ενδυνάμωση των δομών στήριξης της οικογένειας** όπως είναι οι βρεφικοί και παιδοκομικοί σταθμοί, τα κέντρα προστασίας και απασχόλησης παιδιών, τα κέντρα φροντίδας για ηλικιωμένους και αναπήρους.
- **Ενημερωτικά προγράμματα** για το αδρανές δυναμικό σε σχέση με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις διαθέσιμες επιλογές επαγγελμάτων και τα χαρακτηριστικά αυτών των επαγγελμάτων και τις δυνατότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.
- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και τοποθέτησης** στην εργασία για απόκτηση της αναγκαίας εργασιακής πείρας. Παράλληλα θα παρέχονται οι αναγκαίες, από την αγορά εργασίας, γνώσεις και δεξιότητες ιδιαίτερα σε **θεματικούς τομείς** όπου εντοπίζεται σημαντική υστέρηση όπως είναι η **Πληροφορική** και οι **Ξένες γλώσσες**.
- **Βελτίωση των προσφερομένων υπηρεσιών απασχόλησης και επαγγελματικής πληροφόρησης / καθοδήγησης**, μέσω της αναβάθμισης και του εκσυγχρονισμού των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης.
- **Προώθηση ειδικών προγραμμάτων** με στόχο την ένταξη ή επανένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας.

- **Εισαγωγή του Σχεδίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού.
- Αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας με την **προώθηση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης**.

Αύξηση της προσφοράς εργατικού δυναμικού και παράταση του επαγγελματικού βίου

Την περίοδο 2000-2004 το **3,3%** των απασχολούμενων ή γύρω στους **10.200** απασχολούμενους το χρόνο **αποχώρησαν από την αγορά εργασίας**. Το ποσοστό αυτό είναι ενδεικτικό του μεγέθους της ζήτησης για αντικατάσταση απασχολούμενων που αποχωρούν από την αγορά εργασίας και αναφέρεται ως **ποσοστό αντικατάστασης**.

Την τελευταία δεκαετία η αγορά εργασίας λειτουργεί με στενότητες εξαιτίας της **ασθενέστερης προσφοράς** έναντι της **ζήτησης**. Η **δημογραφική τάση** στα επόμενα χρόνια που χαρακτηρίζεται από τη **γήρανση του πληθυσμού** αναμένεται να επιτείνει το πρόβλημα της **στενότητας εργατικού δυναμικού** και να **ασκήσει πιέσεις** στο κόστος και τη βιωσιμότητα του **συστήματος κοινωνικής ασφάλισης** καθώς και στις **υποδομές ιατρικής και άλλης φροντίδας**. Εκτιμάται ότι το ποσοστό του πληθυσμού άνω των 60 χρονών θα ανέλθει στο **23,1%** το 2028.

Για αντιμετώπιση του προβλήματος της στενότητας εργατικού δυναμικού έχει τεθεί από την **Ευρωπαϊκή Ένωση** ως στόχος η “**αύξηση ως το 2010 της πραγματικής ηλικίας εξόδου από την αγορά εργασίας κατά 5 έτη**”. Σημειώνεται όμως η θετική εξέλιξη στην **περίπτωση της Κύπρου** όπου η πραγματική **ηλικία εξόδου από την αγορά εργασίας** αυξήθηκε οριακά από **62,3** χρόνια το 2001 σε **62,7** χρόνια το 2003.

Για επίτευξη του στόχου για παράταση του χρόνου αποχώρησης από την αγορά εργασίας προτείνονται οι **ακόλουθες ενέργειες / δράσεις** οι οποίες συμβαδίζουν με τις προτάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

- **Αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης** στον ευρύτερο δημόσιο τομέα από τα 60 χρόνια στα 63 χρόνια. Το μέτρο αυτό έχει ήδη παρουσιαστεί στο Πρόγραμμα Σύγκλισης της Κυπριακής Οικονομίας.
- Ενίσχυση των υφιστάμενων και παροχή πρόσθετων κινήτρων από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις για την **παράταση του επαγγελματικού βίου** των εργαζομένων στον **ιδιωτικό τομέα**.
- Περαιτέρω **προώθηση και βελτίωση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης** που θα λαμβάνουν υπόψη τις διαρθρωτικές αλλαγές στην οικονομία. Με τον τρόπο αυτό θα προσαρμόζονται και θα βελτιώνονται οι γνώσεις και δεξιότητες του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού με θετικές επιπτώσεις στην επιμήκυνση του επαγγελματικού βίου.

Προώθηση της δια βίου μάθησης

Από την ανάλυση που έγινε συμπεραίνεται ότι το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς δυναμικού που εξασφάλισε εργασία είναι ψηλότερο από το μορφωτικό επίπεδο του συνόλου του αδρανούς δυναμικού. Φαίνεται ότι **όσο πιο ψηλό είναι το επίπεδο μόρφωσης τόσο μεγαλύτερες είναι οι πιθανότητες για εργοδότηση**. Κατά συνέπεια η βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού αναμένεται να βελτιώσει τις προοπτικές εργοδότησης του.

Σε σχέση με τη **δια βίου μάθηση** έχει τεθεί από την **Ευρωπαϊκή Ένωση** ο στόχος “Το μέσο επίπεδο συμμετοχής στη δια βίου μάθηση θα πρέπει **μέχρι το 2010** να είναι τουλάχιστον **12,5%** του πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών”. Σημειώνεται ότι στην **περίπτωση της Κύπρου** το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών στη δια βίου μάθηση ανήλθε το 2004 στο **9,3%**.

Για προώθηση της δια βίου μάθησης προτείνονται τα **ακόλουθα μέτρα**:

- Αναδόμηση και εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας.

- Ίδρυση ανοικτού πανεπιστημίου για προσφορά πτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων με ευέλικτες μεθόδους διδασκαλίας.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών προσανατολισμού και ενίσχυση των κέντρων και δικτύων πληροφόρησης.
- Εισαγωγή συστήματος επαγγελματικών προσόντων.
- Αύξηση των συμμετοχών στις δραστηριότητες κατάρτισης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Μέτρα για προώθηση των σύγχρονων και ευέλικτων μορφών απασχόλησης

Το ποσοστό των διακινηθέντων από αδράνεια απασχολουμένων που εργάζονταν με **μερική απασχόληση (27,3%)** είναι **υπερτριπλάσιο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των απασχολουμένων (μεταξύ **7,2%** και **8,9%**). Σημειώνεται ότι στην **περίπτωση των γυναικών** το ποσοστό με μερική απασχόληση είναι ακόμη **ψηλότερο** και φθάνει το **29,6%**. Φαίνεται ότι οι αδρανείς γυναίκες που **εντάσσονται / επανεντάσσονται** στην αγορά εργασίας προτιμούν να εργάζονται λιγότερες ώρες λόγω των οικογενειακών υποχρεώσεων που έχουν.

Αντίθετα, η **εργασία από το σπίτι**, που είναι μια **μορφή σύγχρονης και ευέλικτης απασχόλησης**, ελάχιστα προτιμήθηκε τόσο από το αδρανές δυναμικό όσο και από τους ανέργους που διακινούνται προς απασχόληση. Η **απουσία τέτοιων μορφών απασχόλησης** φέρεται να είναι ο κυριότερος λόγος για τη μη προτίμηση του είδους αυτού της απασχόλησης.

Με βάση το στόχο, που περιλαμβάνεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006, για την **ενεργητική στήριξη της απασχόλησης** θα προωθηθούν ενεργές δράσεις για εξάπλωση και καθιέρωση σύγχρονων και ευέλικτων μορφών απασχόλησης με απώτερο στόχο την υποβοήθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Τα **μέτρα** που προτείνεται να ληφθούν για υποβοήθηση της εισαγωγής ευέλικτων και σύγχρονων μορφών απασχόλησης είναι και τα πιο κάτω:

- Καθιέρωση των σύγχρονων μορφών απασχόλησης μέσα από τη **συμφωνία των κοινωνικών εταίρων**. Οφέλη από την εισαγωγή των σύγχρονων μορφών απασχόλησης αναμένεται να έχουν τόσο οι επιχειρήσεις (αύξηση διαθέσιμου εργατικού δυναμικού, ευελιξία στον τρόπο λειτουργίας, ενίσχυση της παραγωγικότητας) όσο και οι εργαζόμενοι.
- Εισαγωγή και εφαρμογή **νομοθεσίας και κανονισμών** που να διασφαλίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων που επιλέγουν αυτές τις μορφές απασχόλησης.

Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης

Μόνο το **55,6%** των **παραιτηθέντων απασχολουμένων** αποτάθηκαν στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** για εξεύρεση εργασίας. Ακόμη **μικρότερο ποσοστό (26,0%) του αδρανούς δυναμικού που ενδιαφέρθηκε να εργασθεί αλλά τελικά δεν τα κατάφερε**, δηλαδή παρέμεινε άνεργο, χρησιμοποίησε τις υπηρεσίες των Ε.Γ.Ε. στην ανεπιτυχή προσπάθεια του να εξασφαλίσει εργασία.

Οι **Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης (ΔΥΑ)** λειτουργούν στη βάση πέντε Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας και δύο τοπικών. Αντικείμενο και στόχος των Γραφείων αυτών είναι η υποστήριξη των εργοδοτών, των εργαζομένων (που επιδιώκουν να αλλάξουν εργασία) αλλά και όσων αναζητούν εργασία με εργαλεία την καταγραφή, την τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας αλλά και την παροχή πληροφόρησης τόσο για κενές θέσεις εργασίας όσο και για ευκαιρίες κατάρτισης.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν την **προμετωπίδα** στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας τους**.

Στα πλαίσια του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006 τίθεται ως στόχος η **ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης**.

Ο στόχος του εκσυγχρονισμού διαλαμβάνει τη μετεξέλιξη των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ) σε ένα ευέλικτο και αποκεντρωμένο σύστημα παροχής υψηλής ποιότητας υπηρεσιών προκειμένου να εξυπηρετηθεί ο στόχος της προώθησης της απασχόλησης.

Οι **βασικές δράσεις** που προτείνονται για **εκσυγχρονισμό** των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης είναι:

- Επέκταση δικτύου Τοπικών Γραφείων Εργασίας για διευκόλυνση της πρόσβασης των πολιτών.
- Εκσυγχρονισμός της κτιριακής υποδομής ώστε να ανταποκρίνεται στον αναβαθμισμένο ρόλο των ΔΥΑ.
- Εισαγωγή θεσμού αυτοεξυπηρέτησης μέσω ανάπτυξης ειδικού διαδικτυακού συστήματος και διαμόρφωσης χώρων κατάλληλα εξοπλισμένων στα κατά τόπους γραφεία εργασίας.
- Παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης για ενεργό στήριξη στην κατάλληλη θέση εργασίας και γρήγορη ένταξη στην αγορά εργασίας.
- Τεχνολογική αναβάθμιση και εισαγωγή της πληροφορικής στη λειτουργία των ΔΥΑ.
- Στελέχωση με περισσότερο προσωπικό ώστε να διεξάγεται η διαμεσολάβηση αποτελεσματικότερα.
- Συνεχιζόμενη και υψηλών προδιαγραφών κατάρτιση και επανεκπαίδευση του προσωπικού των ΔΥΑ.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	2
1.2.	Έκταση της μελέτης	2
1.3.	Μεθοδολογία	3
1.4.	Η σημασία της κινητικότητας	5
1.5.	Περίγραμμα της μελέτης	7
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	9
2.1.	Συνολικός πληθυσμός	9
2.2.	Ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών	12
2.3.	Οικονομικά ενεργός πληθυσμός	14
2.3.1.	Απασχολούμενοι	18
2.3.2.	Άνεργοι	21
2.4.	Αδρανές δυναμικό	24
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	27
3.1.	Κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια	30
3.1.1.	Κινητικότητα κατά φύλο	31
3.1.2.	Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας	33
3.1.3.	Λόγοι κινητικότητας	35
3.1.4.	Χαρακτηριστικά διακινηθέντων για οικογενειακούς /προσωπικούς λόγους	38

3.2.	Κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία	51
3.2.1.	Κινητικότητα κατά φύλο	51
3.2.2.	Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας	53
3.2.3.	Λόγοι κινητικότητας	55
3.2.4.	Χαρακτηριστικά διακινηθέντων λόγω απόλυσης	57
3.2.5.	Χαρακτηριστικά διακινηθέντων λόγω παραίτησης	70
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ	81
4.1.	Κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια	84
4.1.1.	Κινητικότητα κατά φύλο	85
4.1.2.	Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας	87
4.1.3.	Λόγοι κινητικότητας	89
4.1.4.	Χαρακτηριστικά διακινηθέντων για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους	92
4.2.	Κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση	100
4.2.1.	Κινητικότητα κατά φύλο	101
4.2.2.	Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας	103
4.2.3.	Γενικά χαρακτηριστικά διακινηθέντων	105
4.2.4.	Χαρακτηριστικά εργασίας διακινηθέντων	112
4.2.5.	Μορφές απασχόλησης διακινηθέντων	117
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	122
5.1.	Κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση	125
5.1.1.	Κινητικότητα κατά φύλο	126
5.1.2.	Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας	128
5.1.3.	Γενικά χαρακτηριστικά διακινηθέντων	130

5.1.4.	Χαρακτηριστικά εργασίας διακινηθέντων	137
5.1.5.	Μορφές απασχόλησης διακινηθέντων	143
5.2.	Κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία	147
5.2.1.	Κινητικότητα κατά φύλο	147
5.2.2.	Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας	149
5.2.3.	Γενικά χαρακτηριστικά διακινηθέντων	151
5.2.4.	Ενέργειες διακινηθέντων για εξεύρεση εργασίας	157
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	160
6.1.	Επιδράσεις στην απασχόληση	161
6.2.	Επιδράσεις στην ανεργία	167
6.3.	Επιδράσεις στην αδράνεια	173
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	179
7.1	Διαπιστώσεις και συμπεράσματα	179
7.2.	Εισηγήσεις	197
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		207
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ	209
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	217
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ	235
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	249

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	263
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	279

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η **ελεύθερη διακίνηση** των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελεί μια από τις **τέσσερις βασικές ελευθερίες της εσωτερικής αγοράς** της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η Ευρωπαϊκή Ένωση, αναγνωρίζοντας τη σημασία της κινητικότητας τόσο μεταξύ των διαφόρων επαγγελμάτων όσο και μεταξύ των διαφόρων περιοχών της, έχει προχωρήσει στη λήψη μέτρων που διευκολύνουν τη διακίνηση των Ευρωπαίων πολιτών. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι για **ενθάρρυνση της διακίνησης** εφαρμόζονται διάφορα σχέδια με βάση τα οποία παρέχονται οι δυνατότητες σε νεαρά άτομα και ιδιαίτερα σε άνεργους για απόκτηση πολύτιμης εργασιακής πείρας σε άλλη χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στη μελέτη αυτή εξετάζεται η εσωτερική κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου όπως αυτή στη συνέχεια ορίζεται. Το ανθρώπινο δυναμικό ταξινομείται σε **τρεις κατηγορίες: απασχολούμενοι**, δηλαδή τα άτομα που εργάζονται σε διάφορα επαγγέλματα, **άνεργοι**, δηλαδή τα άτομα που θέλουν να εργαστούν αλλά για διάφορους λόγους δε βρίσκουν εργασία και **αδρανείς**, δηλαδή τα άτομα που για διάφορους λόγους δεν επιδιώκουν να εργαστούν. Ο όρος **κινητικότητα** προσδιορίζει τη **μετακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού από μια κατηγορία σε άλλη**.

Η αναλυτική εξέταση των στοιχείων για την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τους λόγους που οδηγούν μέρος του ανθρώπινου δυναμικού να βρίσκεται εκτός αγοράς εργασίας αλλά και σε ότι αφορά τα χαρακτηριστικά των διακινουμένων, αναμένεται να οδηγήσουν στην εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων.

Η λήψη μέτρων που από τη μια αποσκοπούν στην **ομαλότερη ένταξη του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας** και από την άλλη στην **αποθάρρυνση ατόμων να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας** αναμένεται να έχει θετική συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου αλλά και στη διατήρηση συνθηκών κοινωνικής συνοχής και αρμονίας.

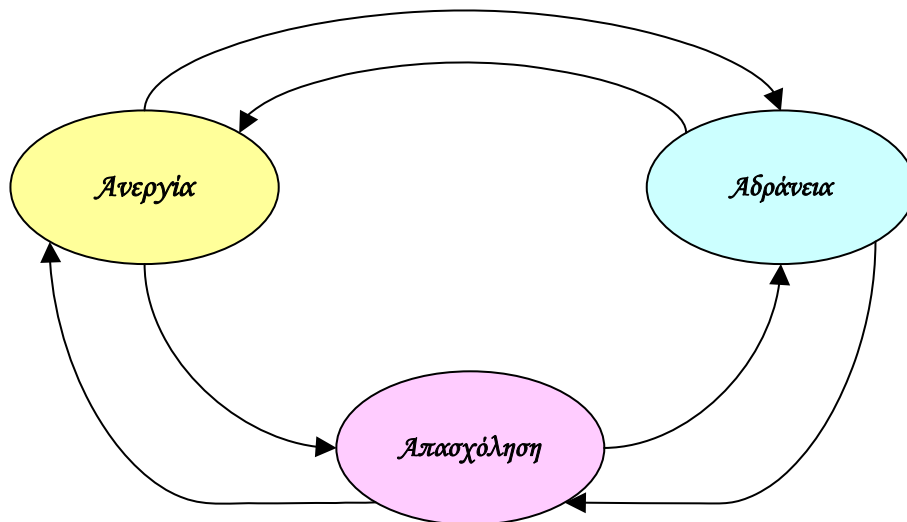
1.1. Σκοπός της μελέτης

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η **εξέταση της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας της Κύπρου, την περίοδο 2000-2004, ανάμεσα στο τρίγωνο απασχόληση, ανεργία και αδράνεια.**

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη αξιοποιεί πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια των ετήσιων ερευνών “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού”¹ για τα έτη 2000 μέχρι 2004.

Συγκεκριμένα, εξετάζεται η κινητικότητα των **απασχολουμένων προς αδράνεια και ανεργία**, του **αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση και ανεργία** καθώς και των **ανέργων προς απασχόληση και αδράνεια.**



¹ Η “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” διεξάγεται από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο και στόχος της είναι η συλλογή χρήσιμων στοιχείων για τη χάραξη πολιτικής σε εργατικά θέματα. Η ΕΕΔ καλύπτει δειγματοληπτικά 3.500 περίπου νοικοκυριά σε όλες τις επαρχίες και κατά την περίοδο 2000-2003 έγινε το δεύτερο τρίμηνο (Απρίλιος – Ιούνιος) του κάθε χρόνου. Το 2004 έγινε το δεύτερο, τρίτο και τέταρτο τρίμηνο του χρόνου.

Ειδικότερα επιδιώκονται τα πιο κάτω:

- Η εξέταση και ανάλυση πληροφοριών αναφορικά με τη γενική εικόνα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2004.
- Η ανάλυση πληροφοριών για τα γενικά και άλλα χαρακτηριστικά του ανθρώπινου δυναμικού που έχει διακινηθεί για την κάθε μια από τις έξι πιθανές κινήσεις.
- Η εξέταση και ανάλυση πληροφοριών για τους λόγους που οδηγούν τους απασχολούμενους και τους ανέργους στην αδράνεια καθώς και τους απασχολούμενους στην ανεργία.
- Ο εντοπισμός των κυριότερων συμπερασμάτων και η διατύπωση εισηγήσεων που από τη μια θα αποσκοπούν στην ομαλότερη ένταξη ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας και από την άλλη θα στοχεύουν στην αποθάρρυνση ατόμων από του να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας.

Επίσης σημειώνεται ότι η συγκέντρωση των στοιχείων έγινε με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου κατά τη διάρκεια επισκέψεων σε **στατιστικά αντιπροσωπευτικό δείγμα νοικοκυριών**. Ειδικότερα, λήφθηκαν πληροφορίες από περίπου 10.300 άτομα το 2000, 10.600 άτομα το 2001, 10.700 άτομα το 2002, 10.800 άτομα το 2003 και 10.600 άτομα το 2004².

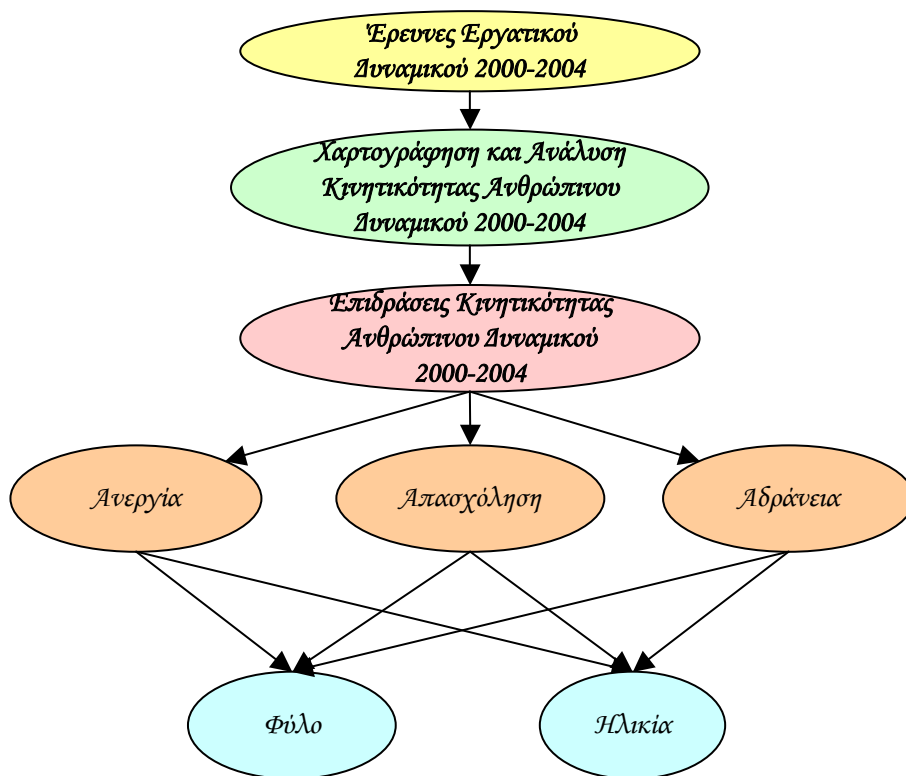
1.3. Μεθοδολογία

Για ετοιμασία της μελέτης ακολουθήθηκε μεθοδολογία που διαλαμβάνει τα τρία πιο κάτω στάδια:

- Σε πρώτο στάδιο **αξιοποιήθηκαν**, σχετικές με την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, πληροφορίες που περιλαμβάνονται στις **Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000-2004** της Στατιστικής Υπηρεσίας.

² Για σκοπούς συγκρισιμότητας οι πληροφορίες για το 2004 αφορούν το δεύτερο τρίμηνο του χρόνου

- Ακολούθως σε δεύτερο στάδιο έγινε **χαρτογράφηση και ανάλυση της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού** την περίοδο 2000-2004.
- Τέλος σε τρίτο στάδιο υπολογίστηκαν οι **επιδράσεις της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού** την περίοδο 2000-2004 στην **απασχόληση, ανεργία και αδράνεια** κατά φύλο και ηλικία.



Στα πλαίσια της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού” συγκεντρώθηκαν στοιχεία από το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω αναφορικά με την **κυριότερη ασχολία του πριν ένα χρόνο ακριβώς**. Ο όρος **κινητικότητα** καθορίζει την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού από τον ένα χρόνο στον άλλο.

Χρησιμοποιώντας ως παράδειγμα τη μια από τις έξι πιθανές κινήσεις, ο αριθμός των απασχολουμένων οι οποίοι τον προηγούμενο χρόνο ήταν αδρανείς αποτελούν την κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού

προς απασχόληση. Ο αριθμός αυτός υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού του προηγούμενου χρόνου. Το ποσοστό αυτό ονομάζεται **ποσοστό κινητικότητας**.

Τόσο ο αριθμός όσο και το ποσοστό κινητικότητας υπολογίζονται και για τις έξι κινήσεις για όλα τα χρόνια της περιόδου 2000-2004. Ωστόσο στα πλαίσια της μελέτης κατά κύριο λόγο αναλύονται πληροφορίες για τη **μέση ετήσια κινητικότητα** και το **ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας** κατά την περίοδο 2000-2004. Η **μέση ετήσια κινητικότητα** είναι ο μέσος όρος του αριθμού των ατόμων που διακινήθηκαν για κάθε ένα από τα χρόνια της περιόδου 2000-2004. Το **ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας** υπολογίζεται με τη διαίρεση της μέσης ετήσιας κινητικότητας, ανάλογα με την περίπτωση, με το μέσο ετήσιο όρο είτε της απασχόλησης ή της ανεργίας ή του αδρανούς δυναμικού.

Σημειώνεται ότι οι δυο πιο πάνω παράμετροι της κινητικότητας υπολογίζονται κατά **φύλο** και **ομάδα ηλικίας**. Εξάλλου σε ότι αφορά τη **μέση ετήσια κινητικότητα** γίνεται ανάλυση για διάφορα χαρακτηριστικά όπως λόγοι κινητικότητας, φύλο, ηλικία, επίπεδο μόρφωσης, τομέας οικονομικής δραστηριότητας και επαγγελματική κατηγορία. Η ανάλυση αυτή καλύπτει και τις τρεις κατηγορίες του ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή τους **απασχολούμενους**, τους **άνεργους** και το **αδρανές δυναμικό**.

Τέλος σημειώνεται ότι παρουσιάζονται πληροφορίες σχετικά με τη **γενική εικόνα επιδράσεων της κινητικότητας** στην **απασχόληση**, την **ανεργία** και την **αδράνεια**. Οι επιδράσεις αυτές εμφανίζονται κατά **φύλο** και **ηλικία**. Η γενική εικόνα των επιδράσεων της κινητικότητας υπολογίζεται με το **συμψηφισμό των εισροών και εκροών** ανθρώπινου δυναμικού στην κάθε μια από τις τρεις πιο πάνω κατηγορίες του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο 2000-2004.

1.4. Η σημασία της κινητικότητας

Η **ελεύθερη διακίνηση** των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελεί μια από τις **τέσσερις βασικές ελευθερίες της εσωτερικής αγοράς** της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η Ευρωπαϊκή Ένωση, αναγνωρίζοντας τη σημασία της κινητικότητας τόσο μεταξύ των

διαφόρων επαγγελμάτων όσο και μεταξύ των διαφόρων περιοχών της, έχει προχωρήσει στη λήψη μέτρων που διευκολύνουν τη διακίνηση των Ευρωπαίων πολιτών. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι για **ενθάρρυνση της διακίνησης** εφαρμόζονται διάφορα σχέδια με βάση τα οποία παρέχονται οι δυνατότητες σε νεαρά άτομα και ιδιαίτερα σε άνεργους για απόκτηση πολύτιμης εργασιακής πείρας σε άλλη χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στα πλαίσια της μελέτης αυτής εξετάζεται η εσωτερική κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου η οποία είναι αναπόφευκτη αλλά και σε κάποιο βαθμό αναγκαία επειδή με την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του επιτυγχάνεται η **συνεχής ανανέωση και αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού** γεγονός που συμβάλλει στην ενίσχυση της αγοράς εργασίας και της οικονομίας του τόπου.

Η **αναπόφευκτη αποχώρηση ανθρώπινου δυναμικού** από την αγορά εργασίας, κυρίως λόγω ορίου ηλικίας αλλά και για άλλους λόγους, όπως είναι η ασθένεια / ανικανότητα για εργασία και η **αντικατάσταση του με νέο εργατικό δυναμικό με πρόσφατες γνώσεις / νέες ιδέες και μεγαλύτερη ενεργητικότητα** αναμένεται να συμβάλει στη **βελτίωση της παραγωγικότητας**. Ωστόσο, απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνει αυτό είναι να δοθούν τα απαραίτητα εφόδια στο νέο εργατικό δυναμικό μέσα από το εκπαιδευτικό σύστημα ή / και μέσα από το σύστημα κατάρτισης, για να μπορεί να ανταποκριθεί με επιτυχία στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και τις ανάγκες των επιχειρήσεων.

Βέβαια εκτός από τις θετικές επιπτώσεις της κινητικότητας υπάρχουν και **αρνητικές προεκτάσεις**. Η αποχώρηση ανθρώπινου δυναμικού από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ενώ βρίσκεται σε ηλικία που μπορεί να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη επηρεάζει αρνητικά την οικονομία. Επίσης η απώλεια της εργασίας (ανεργία) λόγω απόλυσης ή παραίτησης έχει αρνητικές επιπτώσεις τόσο στο άτομο και το οικογενειακό του περιβάλλον όσο και ευρύτερα στην κοινωνία και την οικονομία του τόπου.

Η αντιμετώπιση των προβλημάτων που οδηγούν είτε στην αποχώρηση από την αγορά εργασίας ή στην απώλεια της εργασίας αναμένεται να επηρεάσει θετικά την οικονομία του τόπου.

1.5. Περιγραφή της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για τη συγκέντρωση, επεξεργασία και ανάλυση των πληροφοριών. Επίσης, γίνεται αναφορά στη σημασία της κινητικότητας.

Το **δεύτερο κεφάλαιο** καταπιάνεται με την ανάλυση πληροφοριών σχετικά με τη **γενική εικόνα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου** κατά την περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, εξετάζονται διάφορα παράμετροι όπως ο συνολικός πληθυσμός, το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός (απασχολούμενοι και άνεργοι) και το αδρανές δυναμικό.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** αναλύονται πληροφορίες για την κινητικότητα των απασχολούμενων. Σε πρώτο στάδιο εξετάζεται η **κινητικότητα των απασχολούμενων προς αδράνεια**. Τα στοιχεία που αναλύονται αφορούν την κινητικότητα κατά φύλο και κατά ομάδα ηλικίας, τους λόγους κινητικότητας και τα χαρακτηριστικά των διακινουμένων για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους. Στη συνέχεια αναλύονται πληροφορίες για την **κινητικότητα απασχολούμενων προς ανεργία** όπως την κινητικότητα κατά φύλο και κατά ομάδα ηλικίας, τους λόγους κινητικότητας και τα χαρακτηριστικά των διακινουμένων λόγω απόλυσης ή λόγω παραίτησης.

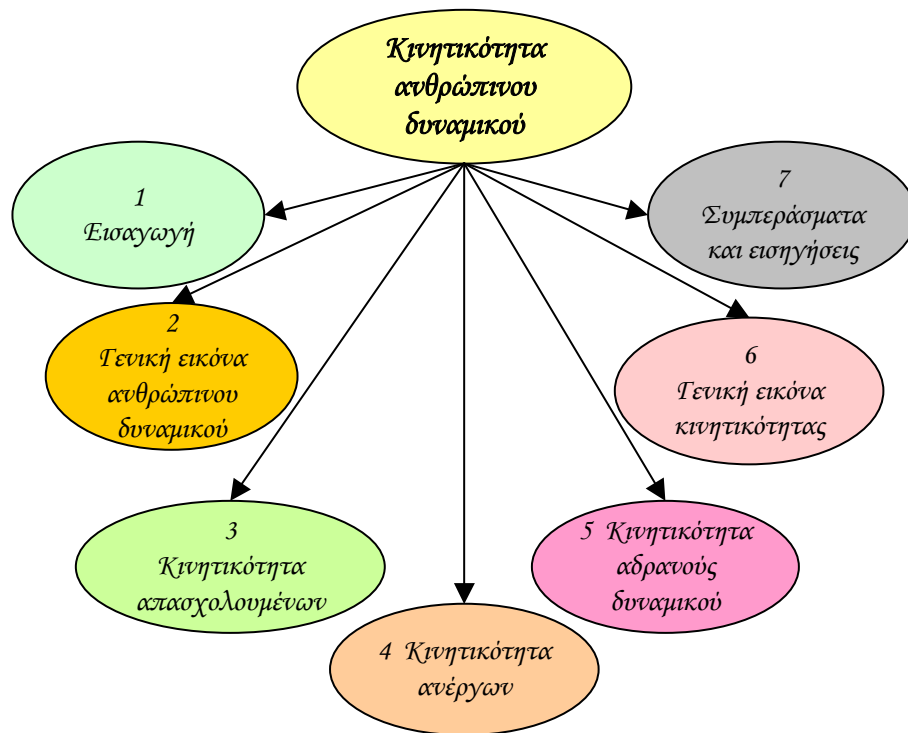
Το **τέταρτο κεφάλαιο** ασχολείται με την ανάλυση πληροφοριών για την κινητικότητα των ανέργων. Αρχικά παρατίθενται πληροφορίες για την **κινητικότητα των ανέργων προς αδράνεια** που περιλαμβάνουν την κινητικότητα κατά φύλο και κατά ομάδα ηλικίας, τους λόγους κινητικότητας και τα χαρακτηριστικά των διακινουμένων για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους. Ακολούθως παρουσιάζονται στοιχεία για την **κινητικότητα των ανέργων προς απασχόληση**. Τα στοιχεία αυτά αφορούν την κινητικότητα κατά φύλο και κατά ομάδα ηλικίας, τα γενικά χαρακτηριστικά, τα χαρακτηριστικά εργασίας και τις μορφές απασχόλησης.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται στοιχεία αναφορικά με την κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού. Πρώτα γίνεται ανάλυση πληροφοριών για την **κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση**. Οι πληροφορίες που εξετάζονται αφορούν την κινητικότητα κατά φύλο και κατά ομάδα ηλικίας, τα γενικά

χαρακτηριστικά, τα χαρακτηριστικά εργασίας και τις μορφές απασχόλησης. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες για την **κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς ανεργία**. Οι πληροφορίες που αναλύονται αφορούν την κινητικότητα κατά φύλο και κατά ομάδα ηλικίας, τα γενικά χαρακτηριστικά και τις ενέργειες για εξεύρεση εργασίας.

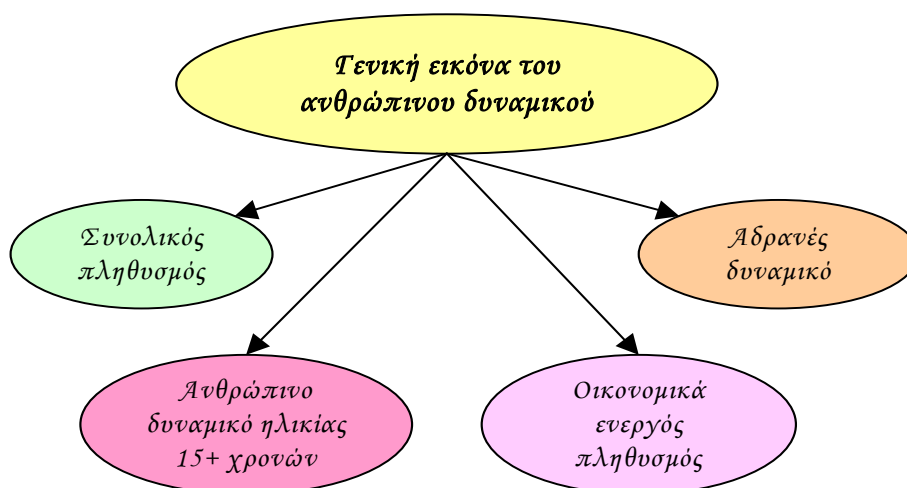
Στο **έκτο κεφάλαιο** παρατίθενται πληροφορίες για τη **γενική εικόνα των επιδράσεων της κινητικότητας** που διαλαμβάνουν την ανάλυση στοιχείων για τις εισροές και εκροές ανάμεσα στις τρεις κατηγορίες του ανθρώπινου δυναμικού (απασχολούμενοι, άνεργοι, αδρανές δυναμικό).

Τέλος, στο **έβδομο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα που προκύπτουν από την ανάλυση στα προηγούμενα κεφάλαια. Επίσης διατυπώνονται εισηγήσεις για αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχουν εντοπιστεί.



2. ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου την περίοδο 2000-2004. Αρχικά, αναλύονται στοιχεία για το **συνολικό πληθυσμό** της Κύπρου. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες για το **ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω**, δηλαδή για το δυναμικό που είναι σε θέση να εργαστεί. Ακολούθως, γίνεται ανάλυση για τον **οικονομικά ενεργό πληθυσμό**, που περιλαμβάνει τους απασχολούμενους και τους άνεργους, και στο τέλος παρατίθενται στοιχεία για το **αδρανές δυναμικό**.



2.1. Συνολικός πληθυσμός

2000	2001	2002	2003	2004
667.199	673.039	679.269	688.345	704.238

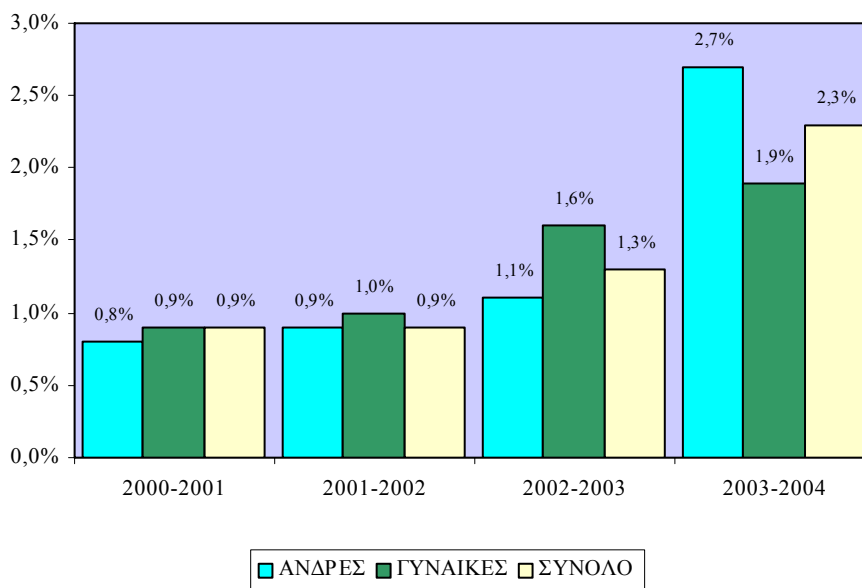
Ο πληθυσμός³ της Κύπρου **αυξήθηκε** από **667.199** άτομα το 2000 σε **673.039** άτομα το 2001 ή κατά **5.840** άτομα, σε **679.269** άτομα το

³ Επισημαίνεται ότι η “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν καλύπτει όσους διαμένουν σε διάφορα ιδρύματα όπως μέλαθρα ευγηρίας, ιδρύματα για άτομα με ειδικές ανάγκες κ.α. Επίσης, για σκοπούς εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή Ένωση στον πληθυσμό δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες.

2002 ή κατά **6.230** άτομα, σε **688.345** άτομα το 2003 ή κατά **9.076** άτομα και σε **704.238** άτομα το 2004 ή κατά **15.893** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 1 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του πληθυσμού την περίοδο 2000-2004 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 1 η **ποσοστιαία αύξηση του πληθυσμού** τόσο το 2001 όσο και το 2002 ήταν **0,9%**. Το 2003 η αύξηση που εμφανίστηκε ήταν **σημαντικά μεγαλύτερη (1,3%)** ενώ το 2004 η πληθυσμιακή αύξηση ήταν **ακόμη μεγαλύτερη (2,3%)**.

Εξετάζοντας την **πληθυσμιακή αύξηση κατά φύλο** διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία μεταβολή του **γυναικείου πληθυσμού ήταν για τα τρία πρώτα χρόνια μεγαλύτερη από την αντίστοιχη μεταβολή του ανδρικού πληθυσμού** ενώ το 2004 η αύξηση του ανδρικού πληθυσμού ήταν σημαντικά μεγαλύτερη από την αύξηση του γυναικείου πληθυσμού. Συγκεκριμένα το 2001 ο γυναικείος πληθυσμός αυξήθηκε κατά **0,9%** και ο ανδρικός κατά **0,8%**. Μέσα στο 2002 ο αριθμός των γυναικών αυξήθηκε κατά **1,0%** ενώ ο

αντίστοιχος αριθμός των ανδρών κατά **0,9%**. Το 2003 η αύξηση του γυναικείου πληθυσμού ανήλθε στο **1,6%** ενώ η αντίστοιχη αύξηση του ανδρικού πληθυσμού ήταν μόνο **1,1%**. Τέλος το 2004 ο ανδρικός πληθυσμός αυξήθηκε κατά **2,7%** ενώ ο γυναικείος πληθυσμός κατά **1,9%**.

Σε ότι αφορά την **κατανομή του πληθυσμού κατά φύλο** επισημαίνεται η πολύ οριακή αύξηση του ποσοστού του γυναικείου πληθυσμού από 51,4% το 2000 σε 51,5% το 2001 και το 2002 και σε 51,6% το 2003. Αντίθετα το 2004 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 51,4%. Ο γυναικείος πληθυσμός ήταν σημαντικά μεγαλύτερος από τον ανδρικό πληθυσμό γεγονός που οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στο ότι στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες. Ωστόσο και αν ακόμη συμπεριληφθούν οι στρατιώτες, που ανέρχονται περίπου στα 10.000 άτομα, ο γυναικείος πληθυσμός θα εξακολουθούσε να ήταν μεγαλύτερος από τον ανδρικό.

Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι η **προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη στις γυναίκες** από ότι στους άνδρες με δεδομένο ότι ο αριθμός των γεννήσεων ανδρών και γυναικών είναι περίπου ο ίδιος. Για ενίσχυση αυτής της διαπίστωσης αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι το 2004 ο αριθμός των γυναικών ηλικίας 70 χρονών και άνω ήταν **33.274 άτομα** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών ήταν **25.585 άτομα**.

Αναλυτικότερες πληροφορίες για το συνολικό πληθυσμό τόσο σε απόλυτους αριθμούς όσο και για την ποσοστιαία κατανομή του κατά φύλο φαίνονται στους πίνακες 1.1 και 1.2 του Παραρτήματος 1.

Η διαφορετική εικόνα που παρουσιάστηκε το 2003 και το 2004 για τον πληθυσμό σε σύγκριση με την περίοδο 2000-2002 μπορεί να αποδοθεί στη **διαφοροποίηση τόσο του αριθμού όσο και της κατανομής του πληθυσμού κατά εθνικότητα την περίοδο 2000-2004**.

Σύμφωνα με τις πιο πάνω πληροφορίες που φαίνονται στους πίνακες 1.3 και 1.4 του Παραρτήματος 1 προκύπτουν τα ακόλουθα:

- Η πληθυσμιακή αύξηση τόσο το 2001 όσο και το 2002 **αποδίδεται αποκλειστικά στην αύξηση των Κυπρίων**

δεδομένου ότι ο αριθμός των ξένων την περίοδο 2000-2002 διατηρήθηκε στο ίδιο επίπεδο (γύρω στις **57.500** άτομα).

- Η **μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση** του πληθυσμού το 2003 και ακόμη περισσότερο το 2004 **αποδίδεται στην αύξηση των ξένων**. Συγκεκριμένα το 2003 ο αριθμός των Κυπρίων αυξήθηκε κατά **0,6%** (από 621.765 άτομα το 2002 σε 625.640 άτομα το 2003) σε σύγκριση με αύξηση του αριθμού των ξένων κατά **9,0%** (από 57.504 άτομα το 2002 σε 62.705 άτομα το 2003). Το 2004 ο αριθμός των Κυπρίων αυξήθηκε κατά **1,1%** (από 625.460 άτομα το 2003 σε 632.804 άτομα το 2004) και των ξένων κατά **13,9%** (από 62.705 άτομα το 2003 σε 71.434 άτομα το 2004).
- Οι πιο πάνω διαφοροποιήσεις είχαν ως αποτέλεσμα την **αλλαγή της σύνθεσης του πληθυσμού** αφού το ποσοστό των ξένων στο σύνολο του πληθυσμού αυξήθηκε από **8,7%** το 2000 σε **10,1%** το 2004.

2.2. Ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών

2000	2001	2002	2003	2004
512.764	522.522	527.086	540.137	557.953

Το μέρος του πληθυσμού που συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου είναι το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω. Το δυναμικό αυτό **αυξήθηκε** από 512.764 άτομα το 2000 σε 522.522 άτομα το 2001 ή κατά **1,9%**. Μέσα στο 2002 ο πληθυσμός ηλικίας 15 χρονών και άνω έφθασε τα 527.086 άτομα, δηλαδή παρουσίασε αύξηση της τάξης του **0,9%** ενώ το 2003 ανήλθε στα 540.137 άτομα παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του **2,5%**. Τέλος το 2004 ο αριθμός του ανθρώπινου δυναμικού με ηλικία 15 χρονών και άνω σημείωσε περαιτέρω αύξηση φθάνοντας τα 557.953 άτομα (**3,3%**).

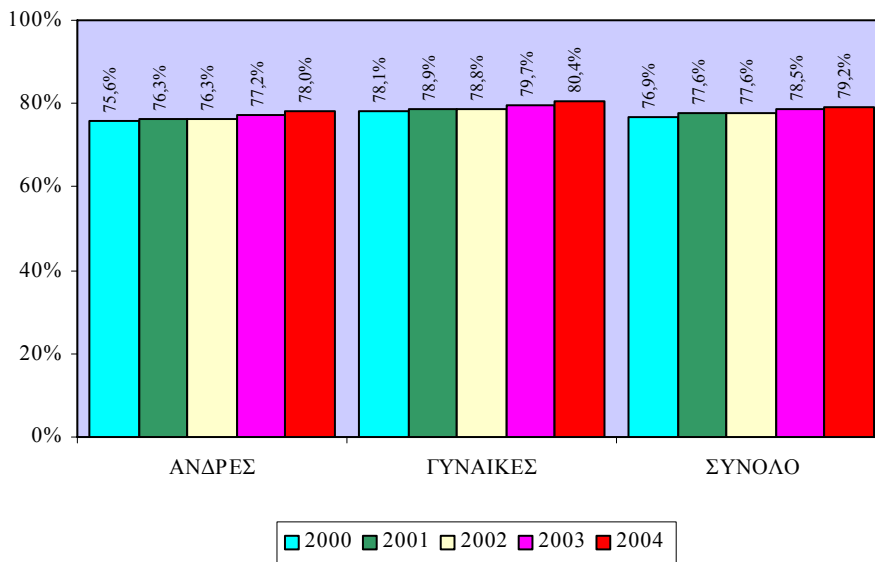
Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η **ποσοστιαία αύξηση στο ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν η ίδια με την πληθυσμιακή αύξηση**, στην περίπτωση του 2001, του 2003 και του 2004 η **αύξηση αυτή ήταν μεγαλύτερη της αντίστοιχης πληθυσμιακής αύξησης** (**1,9%** σε σύγκριση με **0,9%** το 2001, **2,5%**

σε σύγκριση με **1,3%** το 2003 και **3,3%** σε σύγκριση με **2,3%** το 2004). Οι πληροφορίες για το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.5 και 1.6 του Παραρτήματος 1.

Σύμφωνα με τους πίνακες αυτούς ο **αριθμός του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό του ανδρικού δυναμικού και για τα πέντε χρόνια**. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των γυναικών 15 χρονών και άνω στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15 χρονών και άνω ήταν για το 2000, 2001 και 2002 **52,3%**, το 2003 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε οριακά στο **52,4%** ενώ το 2004 παρουσίασε οριακή μείωση στο **52,2%**.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση πληροφοριών για το ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών στο σύνολο του πληθυσμού για την περίοδο 2000-2004. Στο Σχεδιάγραμμα 2 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό αυτό κατά φύλο για τα χρόνια 2000, 2001, 2002, 2003 και 2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



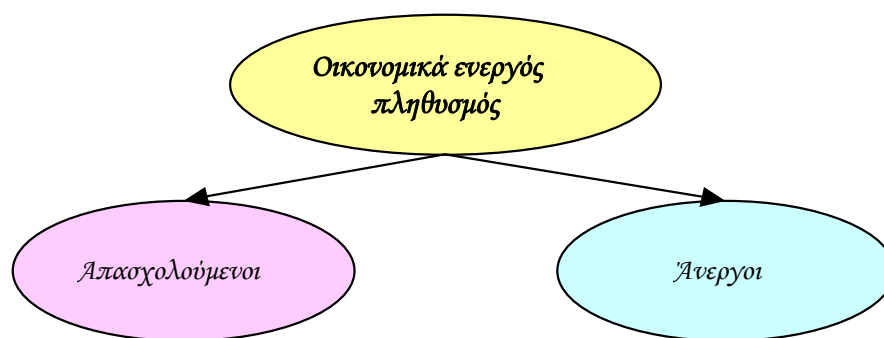
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 2 το ποσοστό του πληθυσμού που ήταν ηλικίας 15 χρονών και άνω κυμαινόταν μεταξύ 76,9% και 79,2%. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε κατά 0,7% το 2001, παρέμεινε στο ίδιο ακριβώς επίπεδο το 2002 ενώ παρουσίασε αύξηση κατά 0,9% και 0,7% το 2003 και το 2004 αντίστοιχα. Το μέρος του πληθυσμού που ήταν 15 χρονών και άνω, ιδιαίτερα όσοι ήταν μεταξύ 15 και 64 χρονών, συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία και κατά συνέπεια στην οικονομική ανάπτυξη της Κύπρου.

Από εξέταση του ποσοστού του πληθυσμού ηλικίας 15 χρονών και άνω κατά φύλο προκύπτει ότι το ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού με ηλικία από 15 χρονών και άνω ήταν ελαφρά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τον ανδρικό πληθυσμό. Το γεγονός αυτό είναι ενδεικτικό του ότι η προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη για τις γυναίκες.

2.3. Οικονομικά ενεργός πληθυσμός

2000	2001	2002	2003	2004
300.093	322.483	326.133	341.203	351.708

Ο Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός ορίζεται ως το μέρος εκείνο του πληθυσμού το οποίο συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή περιλαμβάνει τους απασχολούμενους και τους άνεργους.

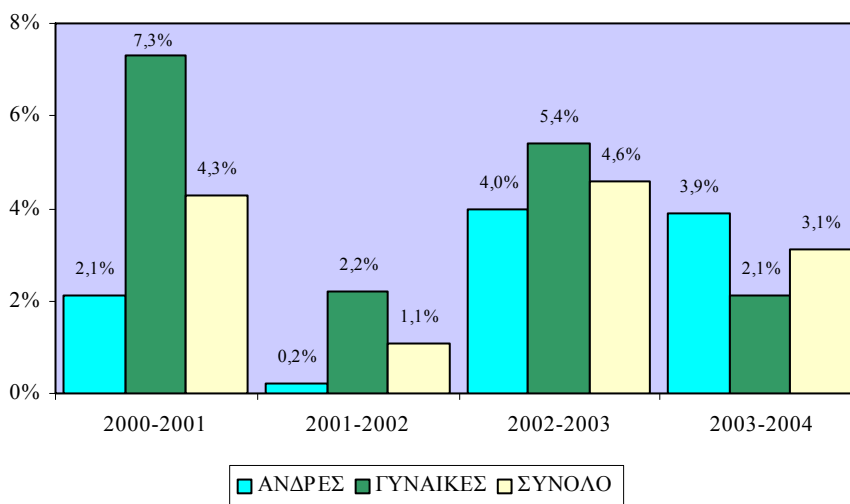


Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός της Κύπρου αυξήθηκε από 309.093 άτομα το 2000 σε 322.483 άτομα το 2001 ή κατά 13.390 άτομα. Μικρότερη αύξηση (3.650 άτομα) παρουσιάστηκε το 2002 αφού ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός τη χρονιά αυτή ανήλθε στα

326.133 άτομα. Αντίθετα, το 2003 ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός σημείωσε σημαντική αύξηση κατά **15.070** άτομα φθάνοντας τα **341.203** άτομα. Τέλος, το 2004 ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός ανήλθε στα **351.708** άτομα παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης των **10.505** ατόμων.

Στο Σχεδιάγραμμα 3 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2004 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Η ποσοστιαία αύξηση του οικονομικά ενεργού πληθυσμού που εκδηλώθηκε το 2001 (4,3%) και το 2003 (4,6%), ήταν σημαντικά μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση τόσο του πληθυσμού (0,9% το 2001 και 1,3% το 2003) όσο και του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω (1,9% το 2001 και 2,5% το 2003). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει την ένταξη / επανένταξη σημαντικού αριθμού αδρανούς δυναμικού στην αγορά εργασίας τόσο το 2001 όσο και το 2003.

Εξετάζοντας την **αύξηση του οικονομικά ενεργού πληθυσμού κατά φύλο**, διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των γυναικών η αύξηση ήταν, με εξαίρεση το 2004, κάθε χρόνο **μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση για τους άνδρες**. Συγκεκριμένα, ενώ ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός αυξήθηκε κατά **7,3%** το 2001, κατά **2,2%** το 2002 και κατά **5,4%** το 2003, η αύξηση του ανδρικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού ήταν **2,1%**, **0,2%** και **4,0%** αντίστοιχα. Από τα στοιχεία αυτά φαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2003 παρατηρήθηκε **σημαντική ένταξη / επανένταξη αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας**. Αντίθετα το 2004 η αύξηση του ανδρικού οικονομικά πληθυσμού (**3,9%**) ήταν σημαντικά μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού (**2,1%**).

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003 είχε ως αποτέλεσμα την **αύξηση του μεριδίου των γυναικών** στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο αυτή.

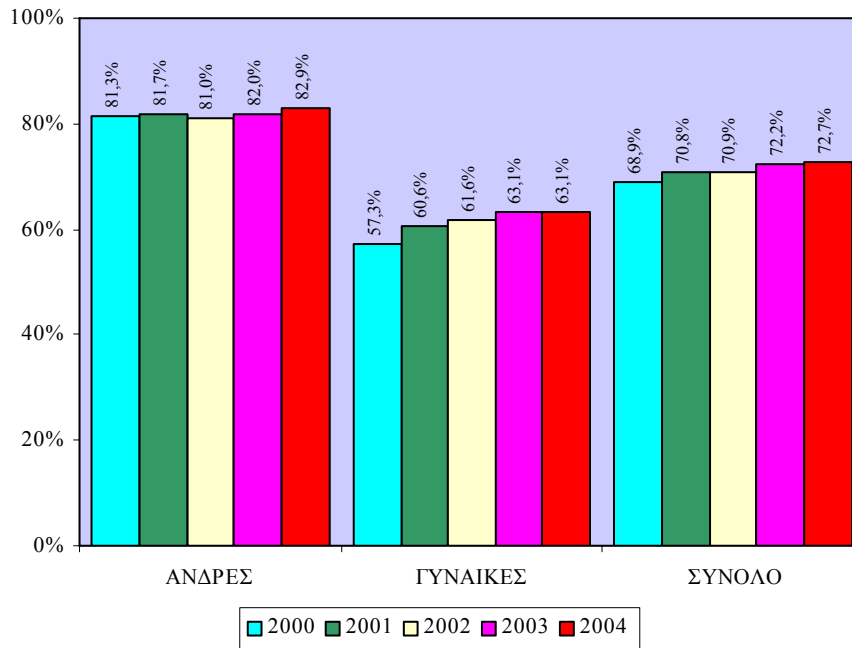
Έτσι ενώ το 2000 οι γυναίκες αποτελούσαν το **42,6%** του συνολικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού, το 2001 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο **43,9%**, το 2002 στο **44,4%** και το 2003 στο **44,7%**. Αντίθετα, το 2004 το μερίδιο των γυναικών στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού μειώθηκε στο **44,3%**.

Πιο αναλυτικές πληροφορίες αναφορικά με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό την περίοδο 2000-2004 κατά φύλο εμφανίζονται στους πίνακες 1.7 και 1.8 του Παραρτήματος 1.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει το **ποσοστό συμμετοχής**, που υποδηλώνει το βαθμό συμμετοχής του πληθυσμού στην αγορά εργασίας και υπολογίζεται με τη διαίρεση του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού με το συνολικό πληθυσμό. Το **ποσοστό αυτό υπολογίζεται για τον πληθυσμό ηλικίας 15-64 χρονών**, δηλαδή το μέρος εκείνο του πληθυσμού που βρίσκεται σε εργάσιμη ηλικία (working age).

Στο Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζεται το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2004 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ
15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Με βάση το Σχεδιάγραμμα 4 φαίνεται να εμφανίζεται αύξηση στο ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην αγορά εργασίας κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα το **ποσοστό συμμετοχής αυξήθηκε από 68,9% το 2000 σε 72,7% το 2004.**

Εξετάζοντας το **ποσοστό συμμετοχής κατά φύλο** φαίνεται ότι στην περίπτωση του **γυναικείου πληθυσμού** παρουσιάζεται σημαντική αύξηση αφού το ποσοστό συμμετοχής από **57,3%** το 2000 έφθασε το **63,1%** το 2004.

Αντίθετα, το ποσοστό συμμετοχής του **ανδρικού πληθυσμού** σημείωσε ελαφρά μόνο αύξηση κατά την περίοδο 2000-2004 (**από 81,3% το 2000 σε 82,9% το 2004**). Τα δεδομένα αυτά επιβεβαιώνουν την εκτίμηση για ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

2.3.1. Απασχολούμενοι

2000	2001	2002	2003	2004
293.739	309.508	315.319	327.094	336.468

Οι **απασχολούμενοι** της Κύπρου με την εργασία τους στους διάφορους τομείς της οικονομίας διαδραματίζουν ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της οικονομίας. Η σημασία τους καθίσταται μεγαλύτερη αν ληφθεί υπόψη ότι η Κύπρος δεν διαθέτει άφθονες πρώτες ύλες ούτε και τόσο ανεπτυγμένη τεχνολογία.

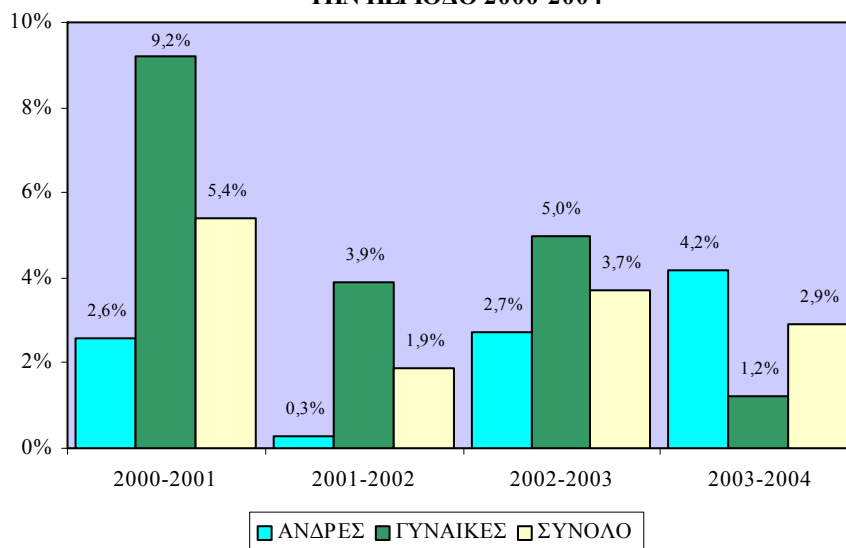
Ο **αριθμός των απασχολουμένων παρουσίασε σημαντική αύξηση** την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα ενώ το 2000 ο αριθμός των απασχολουμένων ήταν **293.739** άτομα, το 2001 ανήλθε στα **309.508** άτομα, δηλαδή αυξήθηκε κατά **15.800** άτομα περίπου. Μικρότερη αύξηση παρουσιάστηκε μέσα στο 2002 με αποτέλεσμα ο αριθμός των απασχολουμένων να φθάσει τα **315.319** άτομα (αύξηση **5.800** περίπου ατόμων). Εξάλλου το 2003 εμφανίστηκε σημαντική αύξηση στον αριθμό των απασχολουμένων (γύρω στις **11.800** άτομα) και έτσι η συνολική απασχόληση έφθασε τα **327.094** άτομα. Η ανοδική πορεία της απασχόλησης συνεχίστηκε και το 2004 δεδομένου ότι ο συνολικός αριθμός των απασχολουμένων αυξήθηκε στα **336.468** άτομα (αύξηση κατά **9.400** άτομα περίπου).

Η **αύξηση** που παρατηρήθηκε στον αριθμό των απασχολουμένων ήταν, με εξαίρεση το 2004, **μεγαλύτερη για τις απασχολούμενες γυναίκες** από ότι για τους απασχολούμενους άνδρες.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα την περίοδο 2000-2004 να μειωθεί η διαφορά μεταξύ του αριθμού των ανδρών και γυναικών απασχολουμένων παρόλο που ο **αριθμός των ανδρών που απασχολούνται εξακολουθεί να είναι σημαντικά μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των γυναικών**.

Στο Σχεδιάγραμμα 5 παρουσιάζεται παραστατικά η **ποσοστιαία μεταβολή του αριθμού των απασχολουμένων** την περίοδο 2000-2004 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΡΙΘΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 5 μέσα στο 2001 εμφανίστηκε σημαντική ποσοστιαία αύξηση στον αριθμό των απασχολούμενων σε σύγκριση με το 2000 (5,4%). Μικρότερη αύξηση της τάξης του 1,9% παρουσιάστηκε το 2002 συγκριτικά με το 2001. Η αύξηση που παρουσιάστηκε το 2003 (3,7%) ήταν ψηλότερη από την αντίστοιχη αύξηση για το 2002, ενώ το 2004 η αύξηση που παρουσιάστηκε (2,9%) ήταν ελαφρά χαμηλότερη από την αντίστοιχη αύξηση του 2003.

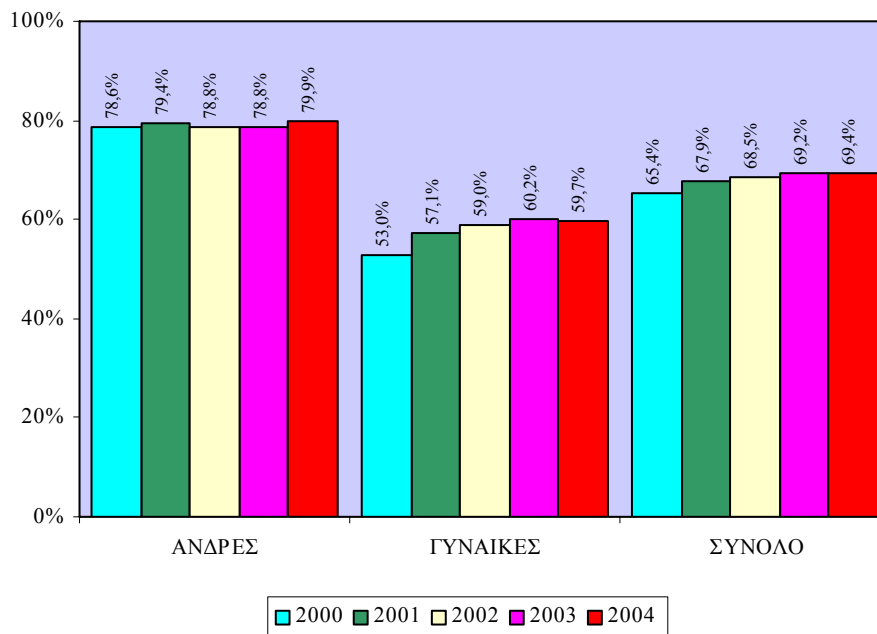
Εξετάζοντας την **αύξηση της απασχόλησης κατά φύλο** διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των απασχολούμενων γυναικών αυτή, με εξαίρεση το 2004, ήταν μεγαλύτερη από ότι για τους απασχολούμενους άνδρες. Συγκεκριμένα οι απασχολούμενες γυναίκες αυξήθηκαν κατά 9,2% το 2001, κατά 3,9% το 2002 και κατά 5,0% το 2003. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους άνδρες ήταν 2,6%, 0,3% και 2,7%. Το 2004 η ποσοστιαία αύξηση των απασχολούμενων γυναικών ήταν 1,2% σε σύγκριση με 4,2% για τους άνδρες. Ωστόσο την περίοδο 2000-2004 εμφανίστηκε **αύξηση στο μερίδιο των γυναικών**

στο σύνολο της απασχόλησης από 41,6% το 2000 σε 43,8% το 2004.

Οι πληροφορίες για τον αριθμό των απασχολουμένων και την ποσοστιαία κατανομή τους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.9 και 1.10 του Παραρτήματος 1.

Ο βαθμός απασχόλησης του πληθυσμού της Κύπρου υποδηλώνεται από το **ποσοστό απασχόλησης** το οποίο υπολογίζεται με τη διαίρεση των απασχολουμένων ηλικίας 15-64 χρονών με το συνολικό πληθυσμό της ίδιας ηλικίας. Στο Σχεδιάγραμμα 6 εμφανίζεται παραστατικά η διαχρονική μεταβολή του ποσοστού απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2004 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 6 προκύπτει ότι το **ποσοστό απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών**

παρουσίασε σταδιακά σημαντική αύξηση την περίοδο 2000-2004. Έτσι ενώ το 2000 εργαζόταν το **65,4%** του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών το 2004 οι απασχολούμενοι ηλικίας 15-64 χρονών αποτελούσαν το **69,4%** του πληθυσμού αυτής της ηλικιακής ομάδας.

Η αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ήταν **πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση του γυναικείου πληθυσμού**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών που απασχολούνταν **αυξήθηκε από 53,0% το 2000 σε 59,7% το 2004**. Στην περίπτωση του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε ελαφρά από **78,6% το 2000 σε 79,9% το 2004**.

2.3.2. Άνεργοι

2000	2001	2002	2003	2004
15.354	12.975	10.814	14.109	15.240

Με βάση τον **ορισμό** που χρησιμοποιείται από τη Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat)⁴, και έχει υιοθετηθεί από τη Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου, **άνεργος** θεωρείται εκείνος που κατά την περίοδο της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού”:

- (α) Δεν εργαζόταν, και
- (β) Είχε προβεί σε κάποια ενέργεια για εξασφάλιση εργασίας κατά τη διάρκεια των προηγούμενων τεσσάρων εβδομάδων, και
- (γ) Αν έβρισκε εργασία ήταν πρόθυμος να την αναλάβει μέσα στις επόμενες δύο εβδομάδες.

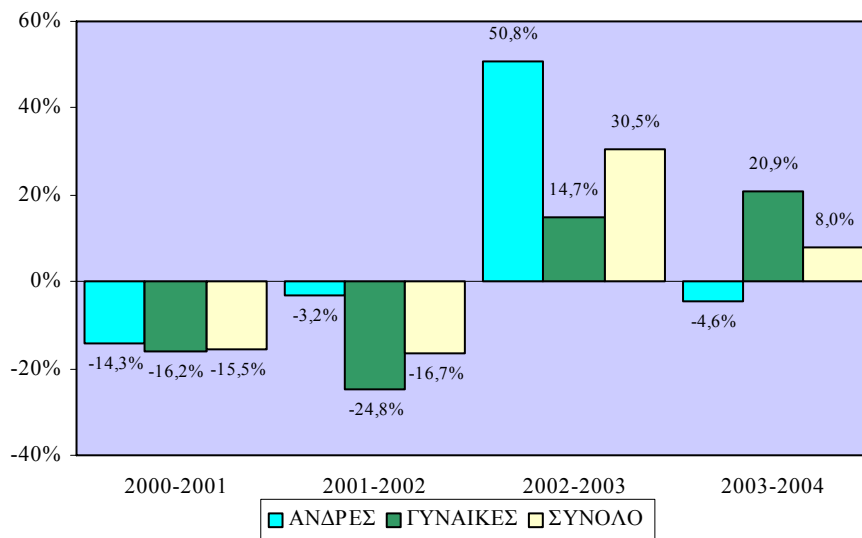
Ο **συνολικός αριθμός των ανέργων**, σύμφωνα με την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” μειώθηκε από **15.354** άτομα το 2000 σε **12.975** άτομα το 2001 ή κατά **2.400** άτομα περίπου και σε **10.814** άτομα το 2002 ή κατά **2.200** άτομα περίπου. Αντίθετα, το 2003 εμφανίστηκε **αναστροφή της πτωτικής τάσης** που παρουσιάστηκε

⁴ Πηγή: Eurostat, (2003), “European Social Statistics – Labour Force Survey Results 2002 – Data 2002”.

τα προηγούμενα χρόνια με αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων να ανέλθει στα **14.109** άτομα σημειώνοντας αύξηση κατά **3.300** άτομα περίπου. Η ανοδική πορεία της ανεργίας συνεχίστηκε και το 2004 με αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων να αυξηθεί στα **15.240** άτομα ή κατά **1.100** άτομα περίπου.

Η διαγραμματική απεικόνιση της ποσοστιαίας μεταβολής της ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



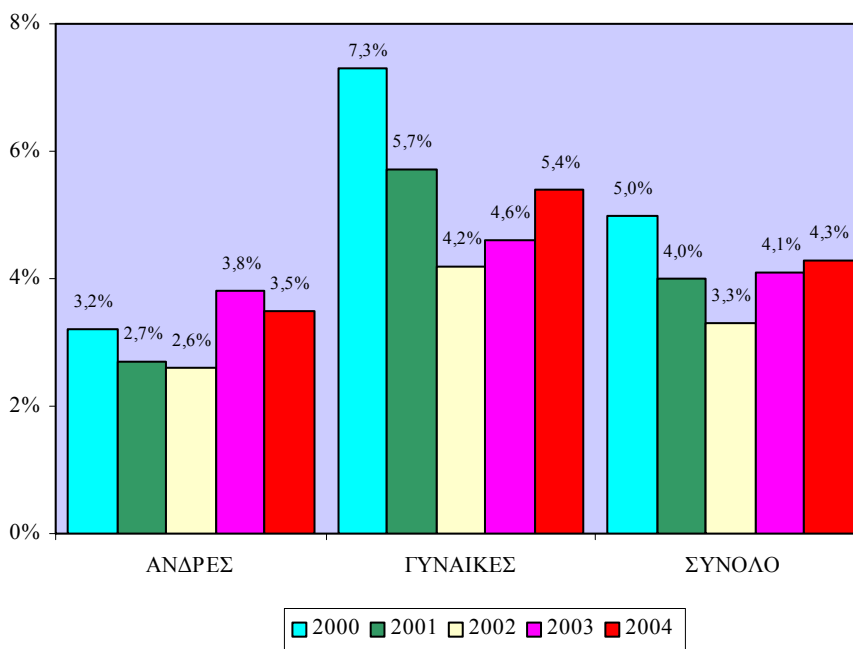
Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 7 προκύπτει ότι η **ποσοστιαία μείωση της ανεργίας την περίοδο 2000-2002** είναι πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση των γυναικών σε σύγκριση με την αντίστοιχη μείωση για τους άνδρες. Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η ανεργία μεταξύ των γυναικών μειώθηκε κατά **24,8%** στην περίπτωση των ανδρών η μείωση ήταν μόνο **3,2%**. Η εξέλιξη αυτή συνάδει με τη μεγαλύτερη, συγκριτικά με τους άνδρες, αύξηση στην απασχόληση των γυναικών μέσα στην ίδια περίοδο και είχε ως αποτέλεσμα τη **μείωση του ποσοστού των γυναικών στο σύνολο της ανεργίας από 62,9% το 2000 σε 56,3% το 2002.**

Εξάλλου το **2003**, όπου εμφανίσθηκε **αύξηση στην ανεργία**, η αύξηση αυτή ήταν σημαντικά μεγαλύτερη μεταξύ των ανδρών (**50,8%**) συγκριτικά με την αντίστοιχη αύξηση μεταξύ των γυναικών (**14,7%**). Ωστόσο, το 2004 ενώ παρουσιάσθηκε σημαντική αύξηση στον αριθμό των ανέργων γυναικών (**20,9%**), ο αριθμός των ανέργων ανδρών παρουσίασε ελαφρά μείωση της τάξης του **4,6%**.

Οι πληροφορίες για την ανεργία την περίοδο 2000-2004 κατά φύλο φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.11 και 1.12 του Παραρτήματος 1.

Η **σοβαρότητα του ανεργιακού προβλήματος** υποδηλώνεται από το ποσοστό ανεργίας. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των ανέργων με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό. Στο Σχεδιάγραμμα 8 φαίνεται το ποσοστό ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 8 εμφανίζεται μείωση στο ποσοστό ανεργίας από 5,0% το 2000 σε 3,3% το 2002 ενώ το 2003 και το 2004 αυξήθηκε στο 4,1% και 4,3% αντίστοιχα.

2.4. Αδρανές δυναμικό

2000	2001	2002	2003	2004
203.671	200.038	200.952	198.934	206.244

Οικονομικά αδρανές θεωρείται το άτομο εκείνο που κατά τη διάρκεια της “Ερευνας Εργατικού Δυναμικού”:

- (α) Δεν ζητούσε εργασία ή
- (β) Ζητούσε εργασία τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες αλλά δεν είχε προβεί σε καμιά ενέργεια για εξασφάλιση της ή
- (γ) Ζητούσε εργασία τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες αλλά δεν ήταν πρόθυμο να την αναλάβει μέσα στις επόμενες δυο εβδομάδες.

Ο ορισμός αυτός που χρησιμοποιείται από τη Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat)⁵ έχει υιοθετηθεί και από τη Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου για σκοπούς εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

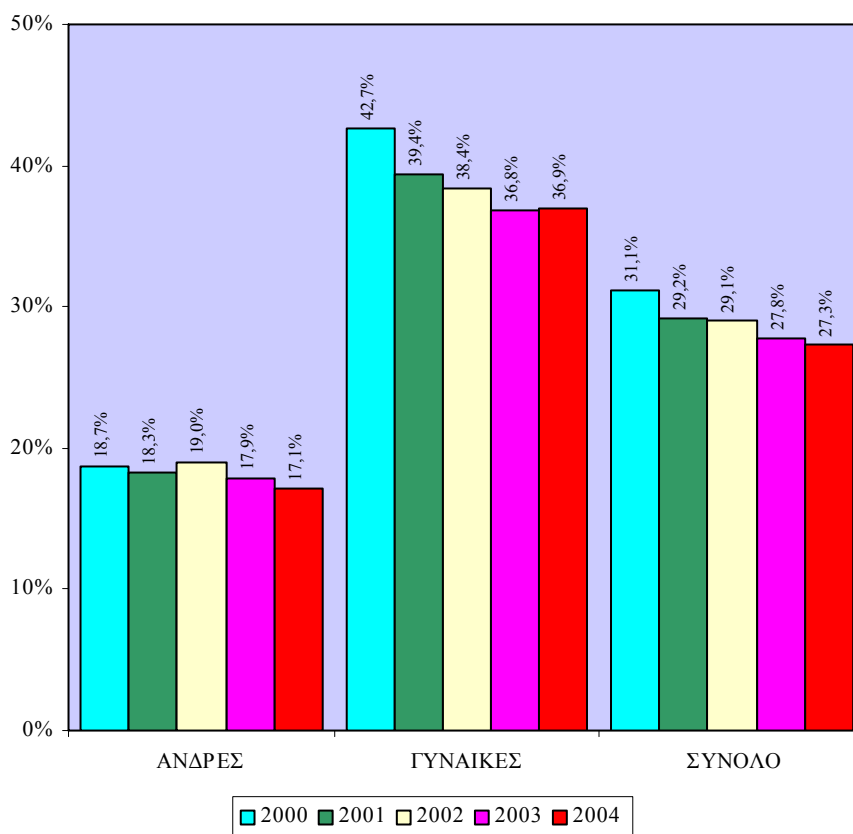
Ο αριθμός των ατόμων ηλικίας 15 χρονών και άνω που ήταν οικονομικά αδρανείς παρουσίασε σημαντικές αυξομειώσεις κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, το 2000 ο συνολικός αριθμός του αδρανούς δυναμικού ήταν **203.671** άτομα, το 2001 παρουσίασε μείωση στα **200.038** άτομα ή κατά **1,8%**, το 2002 εμφανίστηκε οριακή αύξηση στα **200.952** άτομα ή κατά **0,5%**, το 2003 σημειώθηκε μείωση στα **198.934** άτομα ή κατά **1,0%** ενώ τέλος το 2004 εμφανίζεται σημαντική αύξηση του αδρανούς δυναμικού στα **206.244** άτομα (**3,7%**).

⁵ Πηγή: Eurostat, (2003), “European Social Statistics – Labour Force Survey Results 2002 – Data 2002”.

Ωστόσο, για να διαπιστωθεί κατά πόσο το μερίδιο του αδρανούς δυναμικού στο σύνολο του πληθυσμού έχει διαφοροποιηθεί θα πρέπει να υπολογιστεί το ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15-64 χρονών που είναι οικονομικά αδρανές. Το ποσοστό αυτό ονομάζεται **ποσοστό αδράνειας**.

Στο Σχεδιάγραμμα 9 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό αδράνειας του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



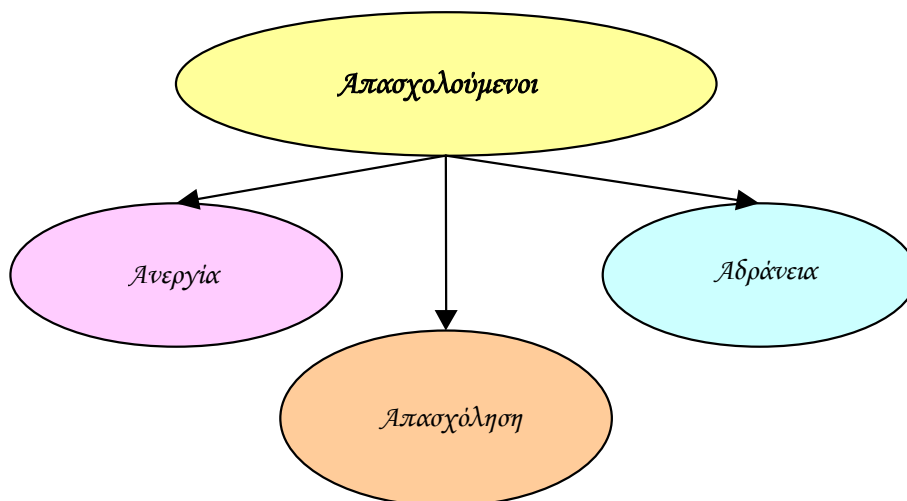
Αναλύοντας τις πληροφορίες που εμφανίζονται στο Σχεδιάγραμμα 9, διαπιστώνεται η ύπαρξη **τάσης για μείωση του ποσοστού αδράνειας του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15-64 χρονών**. Το ποσοστό αδράνειας παρουσίασε συνεχή μείωση από **31,1%** το 2000 σε **27,3%** το 2004. Η εξέλιξη αυτή φανερώνει ότι την περίοδο 2000-2004 παρουσιάστηκε **ένταξη / επανένταξη αδρανούς δυναμικού στην αγορά εργασίας**.

Η μεταβολή του ποσοστού αδράνειας κατά φύλο παρουσιάζει σημαντικές διαφορές. Συγκεκριμένα το **ποσοστό αδράνειας του γυναικείου δυναμικού** σημείωσε **συνεχή μείωση** την περίοδο 2000-2003 ενώ το 2004 διατηρήθηκε στο ίδιο περίπου επίπεδο με το 2003. Αντίθετα, την ίδια περίοδο (2000-2004) το **ποσοστό αδράνειας μεταξύ του ανδρικού δυναμικού** παρουσίασε **πτωτική τάση** αλλά με οριακές αυξομειώσεις.

3. ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Η εξέταση της κατάστασης των απασχολούμενων τον επόμενο χρόνο φανερώνει κατά πόσο αυτοί εξακολουθούν να εργάζονται ή έχασαν την εργασία τους και είναι άνεργοι ή εγκατέλειψαν την αγορά εργασίας και είναι οικονομικά αδρανείς.

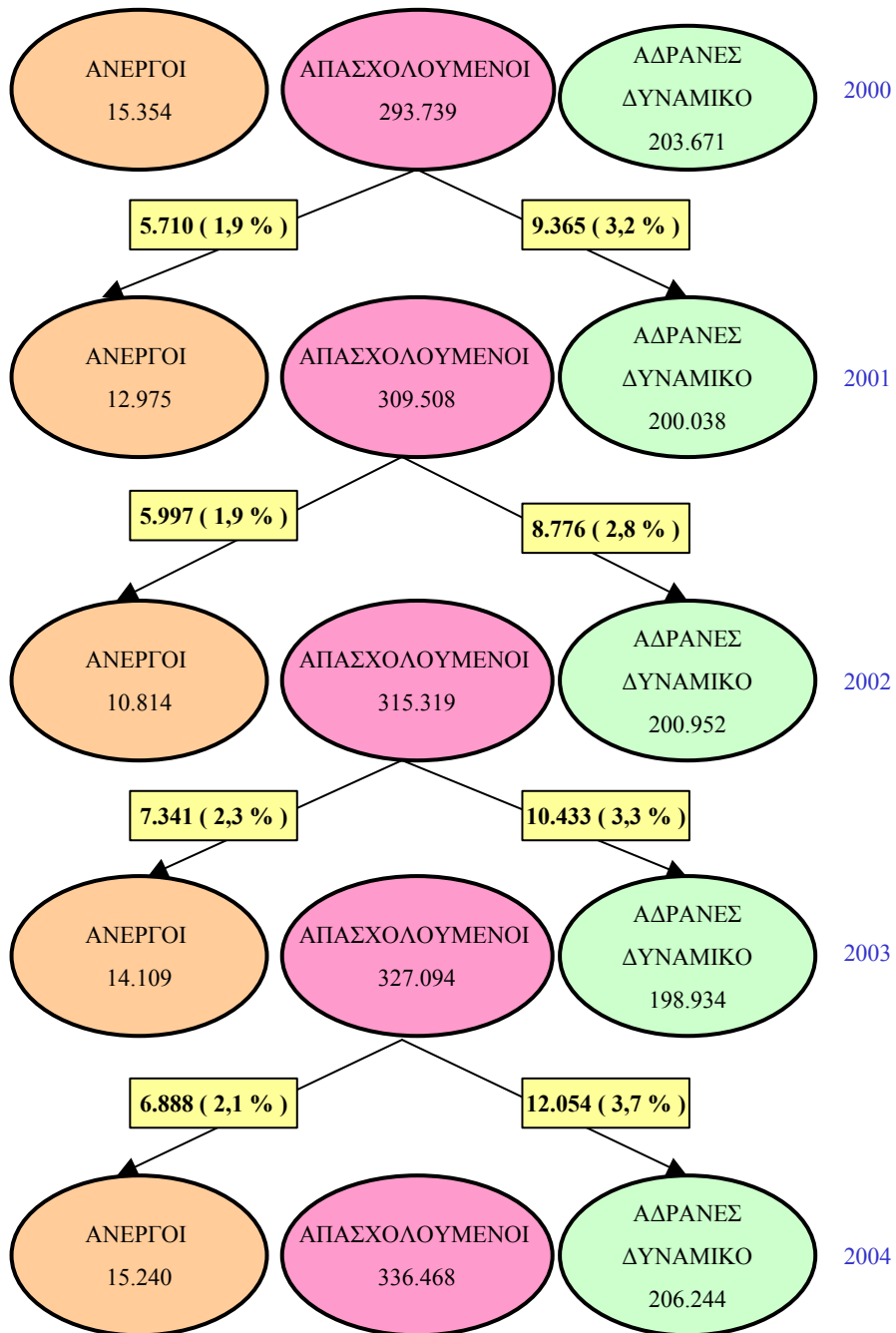
Η αλλαγή της κατάστασης των απασχολούμενων συνιστά την κινητικότητα των απασχολούμενων, που αποτελείται από την **κινητικότητα τους προς αδράνεια** και την **κινητικότητα τους προς ανεργία**.



Το αδρανές δυναμικό που ένα χρόνο πριν ήταν απασχολούμενοι αποτελεί την **κινητικότητα των απασχολούμενων προς αδράνεια**. Επίσης οι άνεργοι που ένα χρόνο πριν απασχολούνταν αποτελούν την **κινητικότητα των απασχολούμενων προς ανεργία**. Οι δυο πιο πάνω αριθμοί υπολογίζονται ως ποσοστό πάνω στην απασχόληση του προηγούμενου χρόνου.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται παραστατικά πληροφορίες για την ετήσια κινητικότητα των απασχολούμενων προς αδράνεια και ανεργία την περίοδο 2000-2004. Οι πληροφορίες αυτές αφορούν τόσο τον αριθμό όσο και το ποσοστό κινητικότητας.

**ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



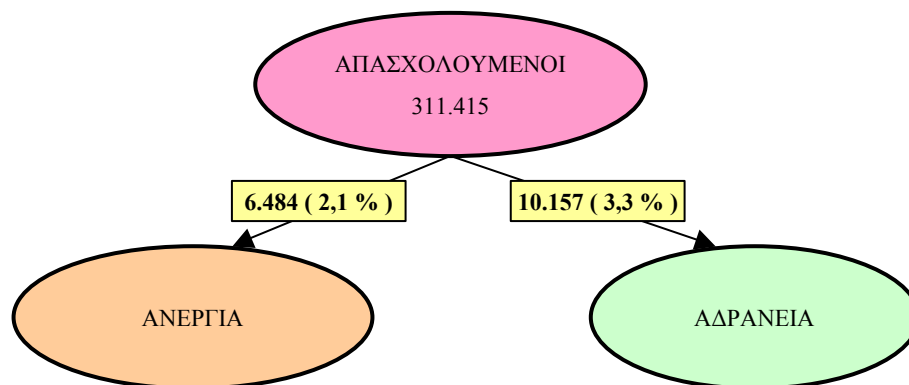
Το ποσοστό των απασχολουμένων, που τον επόμενο χρόνο ήταν οικονομικά αδρανείς, κυμάνθηκε μεταξύ 2,8% και 3,7%, την περίοδο 2000-2004. Τα άτομα αυτά, που για διάφορους λόγους, αποχωρούν από την αγορά εργασίας, δημιουργούν ανάγκη για αντικατάστασή τους. Την ίδια περίοδο εμφανίστηκε **κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία**. Αριθμός εργαζομένων απώλεσαν την εργασία τους, αλλά εξακολουθούσαν να θέλουν να εργαστούν. Το ποσοστό των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία ήταν χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό διακίνησης προς αδράνεια και κυμάνθηκε την περίοδο 2000-2004 μεταξύ 1,9% και 2,3%.

Από τα πιο πάνω στοιχεία προκύπτει ότι γύρω στο 5% των απασχολουμένων δεν εργάζονταν τον επόμενο χρόνο είτε λόγω αποχώρησης από την αγορά εργασίας για διάφορους λόγους, ή επειδή έχασαν την εργασία τους και έμειναν άνεργοι.

Για μια συνοπτική εικόνα της περιόδου 2000-2004 εκτιμάται η **μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια και ανεργία** καθώς και τα αντίστοιχα **ποσοστά κινητικότητας**. Η μέση ετήσια κινητικότητα είναι ο μέσος όρος των ατόμων που διακινήθηκαν κατά τις περιόδους 2000-2001, 2001-2002, 2002-2003 και 2003-2004. Το ποσοστό κινητικότητας υπολογίζεται με τη διαίρεση της μέσης κινητικότητας με το μέσο όρο της απασχόλησης τα χρόνια 2000, 2001, 2002 και 2003.

Οι πληροφορίες αυτές παρουσιάζονται στο διάγραμμα που ακολουθεί.

ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

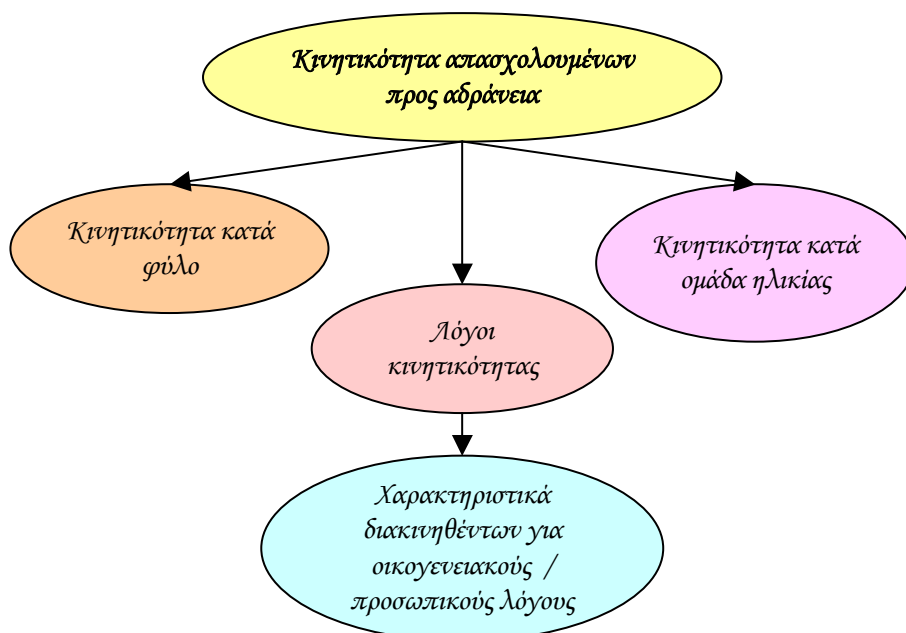


Την περίοδο 2000-2004 το **3,3%** των απασχολουμένων ή γύρω στους **10.200** απασχολούμενους το χρόνο αποχώρησαν από την αγορά εργασίας. Το ποσοστό αυτό είναι ενδεικτικό του μεγέθους της ζήτησης για αντικατάσταση απασχολουμένων που αποχωρούν από την αγορά εργασίας και αναφέρεται ως **ποσοστό αντικατάστασης**.

Παράλληλα την ίδια περίοδο το **2,1%** ή **6.500** περίπου απασχολούμενοι το χρόνο κατέστησαν άνεργοι, δηλαδή έχασαν την εργασία τους και δεν κατάφεραν να εξασφαλίσουν άλλη.

3.1. Κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια

Στο υποκεφάλαιο αυτό αρχικά αναλύονται πληροφορίες για την κινητικότητα των απασχολουμένων προς αδράνεια κατά **φύλο** και **ομάδα ηλικίας**. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες σχετικά με τους **λόγους κινητικότητας** δηλαδή για ποιο λόγο αποχώρησαν από την αγορά εργασίας οι απασχολούμενοι. Τέλος αναλύονται τα χαρακτηριστικά των διακινηθέντων για **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**. Τα χαρακτηριστικά αυτά είναι: **φύλο, ηλικία, επίπεδο μόρφωσης, τομέας οικονομικής δραστηριότητας και επιθυμία για εργασία**.

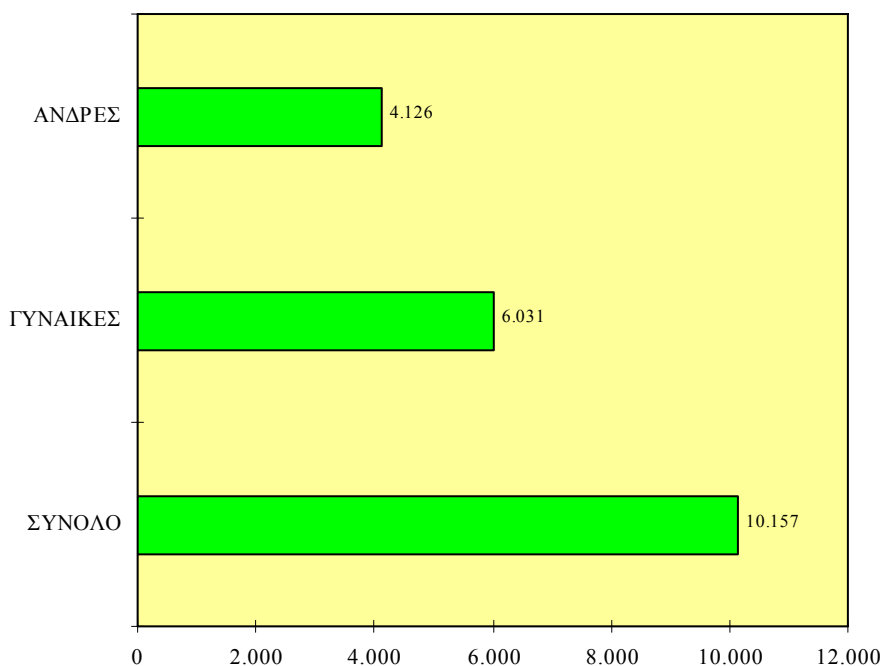


3.1.1. Κινητικότητα κατά φύλο

Ο αριθμός των απασχολούμενων γυναικών, που κατά μέσο όρο την περίοδο 2000-2004, αποχώρησαν από την αγορά εργασίας ήταν σημαντικά μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των απασχολούμενων ανδρών.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 10, την περίοδο 2000-2004, **διακινήθηκαν προς αδράνεια κατά μέσο όρο 6.031 απασχολούμενες γυναίκες** σε σύγκριση με **4.126 απασχολούμενους άνδρες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

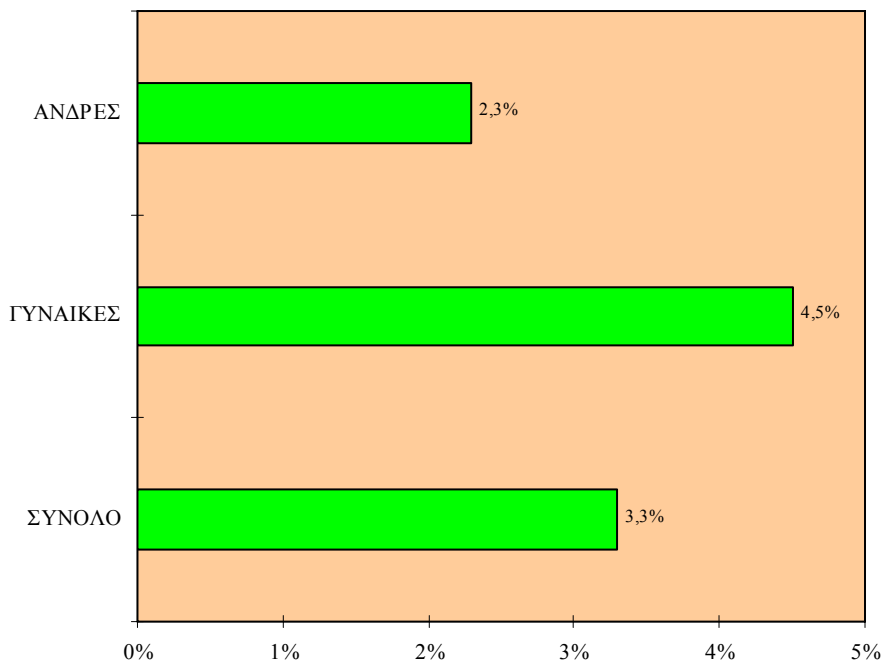


Με βάση τα πιο πάνω φαίνεται ότι η αποχώρηση από την αγορά εργασίας **επηρεάζει σε μεγαλύτερο βαθμό τις απασχολούμενες γυναίκες από ότι τους απασχολούμενους άνδρες**. Ωστόσο, για να διαφανεί το μέγεθος της διαφοράς η κινητικότητα αυτή υπολογίζεται

ως ποσοστό πάνω στη μέση ετήσια απασχόληση ανδρών και γυναικών. Το ποσοστό αυτό ονομάζεται **ποσοστό κινητικότητας**.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 11 το ποσοστό κινητικότητας ήταν **σχεδόν διπλάσιο** στην περίπτωση των **απασχολουμένων γυναικών** σε σύγκριση με το αντίστοιχο ποσοστό για τους **απασχολούμενους άνδρες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Συγκεκριμένα, ενώ την περίοδο 2000-2004 το **4,5%** των **απασχολουμένων γυναικών αποχωρούν κάθε χρόνο από την αγορά εργασίας**, μόνο το **2,3%** των απασχολουμένων ανδρών βρέθηκαν στην ίδια κατάσταση. Η διαφορά που εμφανίζεται μπορεί να αποδοθεί στο γεγονός ότι στην περίπτωση των γυναικών υπάρχουν λόγοι, που δεν επηρεάζουν στον ίδιο βαθμό τους άνδρες, και τις αναγκάζουν να αποχωρήσουν από την αγορά εργασίας. Τέτοιοι λόγοι είναι οι

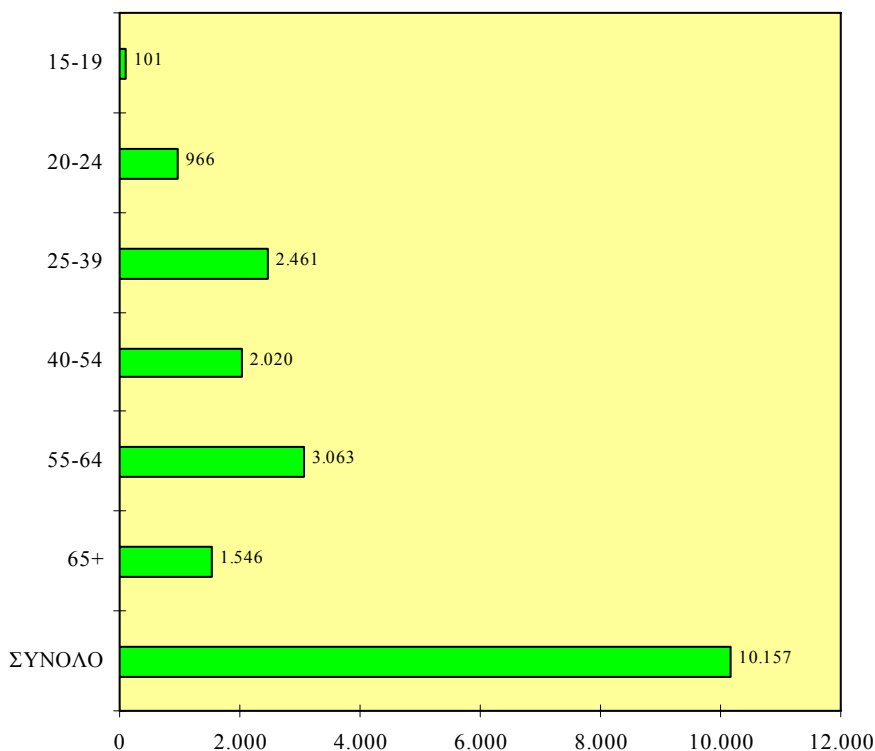
οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι, που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την φροντίδα μικρών παιδιών και του νοικοκυριού.

Οι πληροφορίες για την κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 2.1-2.3 του Παραρτήματος 2.

3.1.2. Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας

Στο Σχεδιάγραμμα 12 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2004

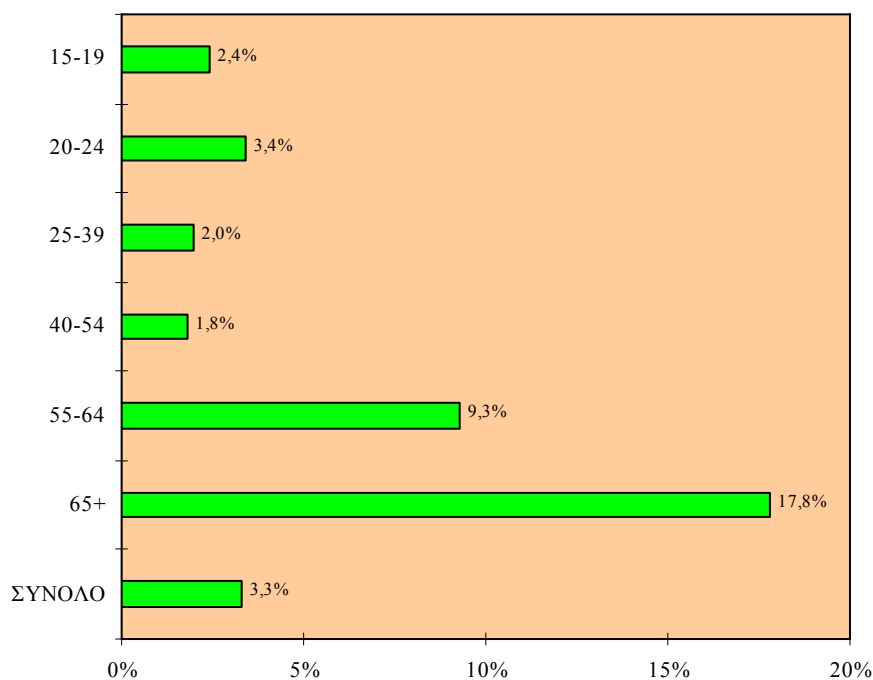


Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 12 η **μεγαλύτερη αποχώρηση απασχολουμένων** από την αγορά εργασίας αφορούσε όσους ήταν **ηλικίας 55-64 χρονών (3.063 άτομα)**, δηλαδή απασχολούμενους που βρίσκονταν κοντά στο όριο συνταξιοδότησης.

Άλλες ηλικιακές ομάδες απασχολουμένων με σημαντικό αριθμό αποχωρήσεων ήταν εκείνες των απασχολουμένων ηλικίας **25-39 χρονών (2.461 άτομα)** και **40-54 χρονών (2.020 άτομα)**. Για μια πιο καθαρή εικόνα σχετικά με την κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας υπολογίζεται το **ποσοστό κινητικότητας κατά ομάδα ηλικίας**.

Στο Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζονται πληροφορίες για το ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Όπως αναμενόταν το ποσοστό κινητικότητας απασχολουμένων προς αδράνεια ήταν, ενδεχόμενα λόγω συνταξιοδότησης, **σημαντικά μεγαλύτερο στις πιο μεγάλες ηλικιακές ομάδες 55-64 χρονών (9,3%) και 65+ χρονών (17,8%)**.

Τα **μικρότερα ποσοστά** εμφανίστηκαν στην περίπτωση των απασχολουμένων ηλικίας 40-54 χρονών (**1,8%**) και 25-39 χρονών (**2,0%**). Τα σχετικά ψηλότερα ποσοστά που παρουσιάστηκαν στις ηλικιακές ομάδες 15-19 χρονών (**2,4%**) και 20-24 χρονών (**3,4%**) ίσως να οφείλονται μερικώς στο γεγονός ότι αριθμός απασχολουμένων σε αυτές τις ηλικίες αποχωρούν από την εργασία τους για να συνεχίσουν την εκπαίδευση τους.

Οι πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται αναλυτικότερα στους πίνακες 2.4-2.9 του Παραρτήματος 2.

3.1.3. Λόγοι κινητικότητας

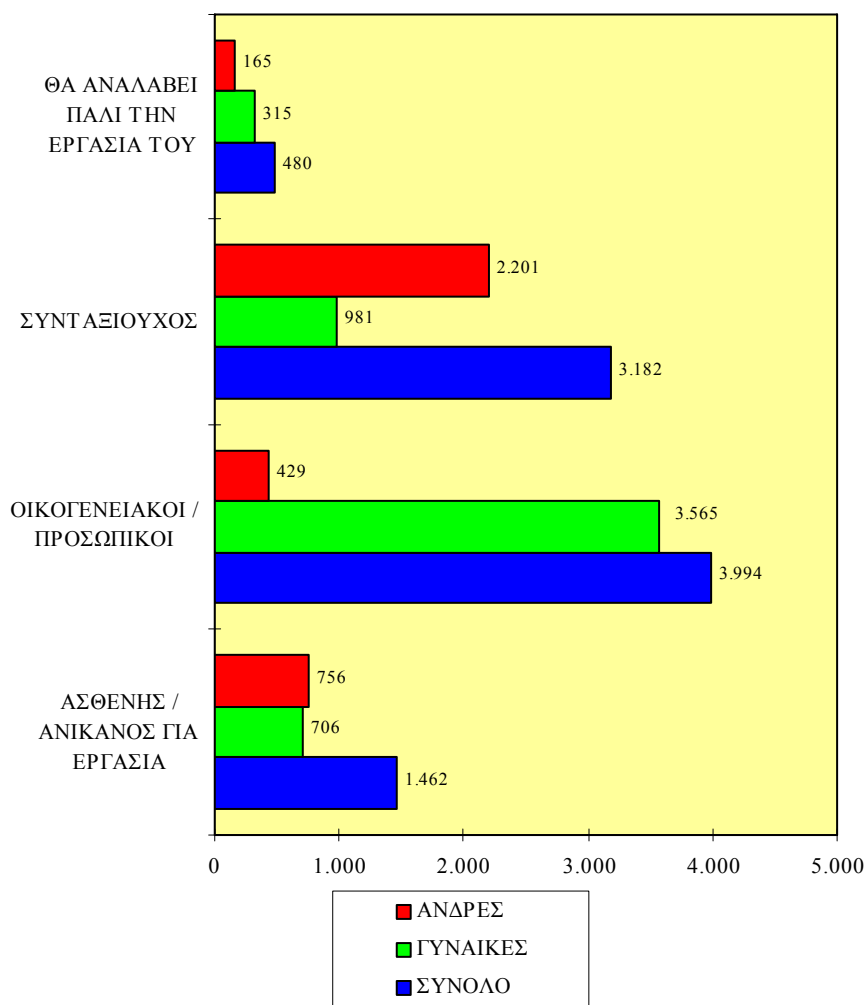
Η κινητικότητα των απασχολουμένων προς αδράνεια αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως **συνταξιοδότηση, οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι και ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**.

Στο Σχεδιάγραμμα 14 εμφανίζεται παραστατικά η μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Το **μεγαλύτερο μέρος των απασχολουμένων που την περίοδο 2000-2004 αποχώρησαν από την αγορά εργασίας** προέβαλαν ως λόγο διακίνησης τους **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους (3.994 άτομα)** που περιλαμβάνουν κυρίως τη φροντίδα μικρών παιδιών και νοικοκυριού.

Επίσης, **3.182** απασχολούμενοι ανέφεραν ότι σταμάτησαν να εργάζονται λόγω **συνταξιοδότησης**. Εξάλλου **1.462** απασχολούμενοι ανέφεραν ότι αποχώρησαν από την αγορά εργασίας επειδή δεν ήταν σε θέση να εργαστούν (**ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**).

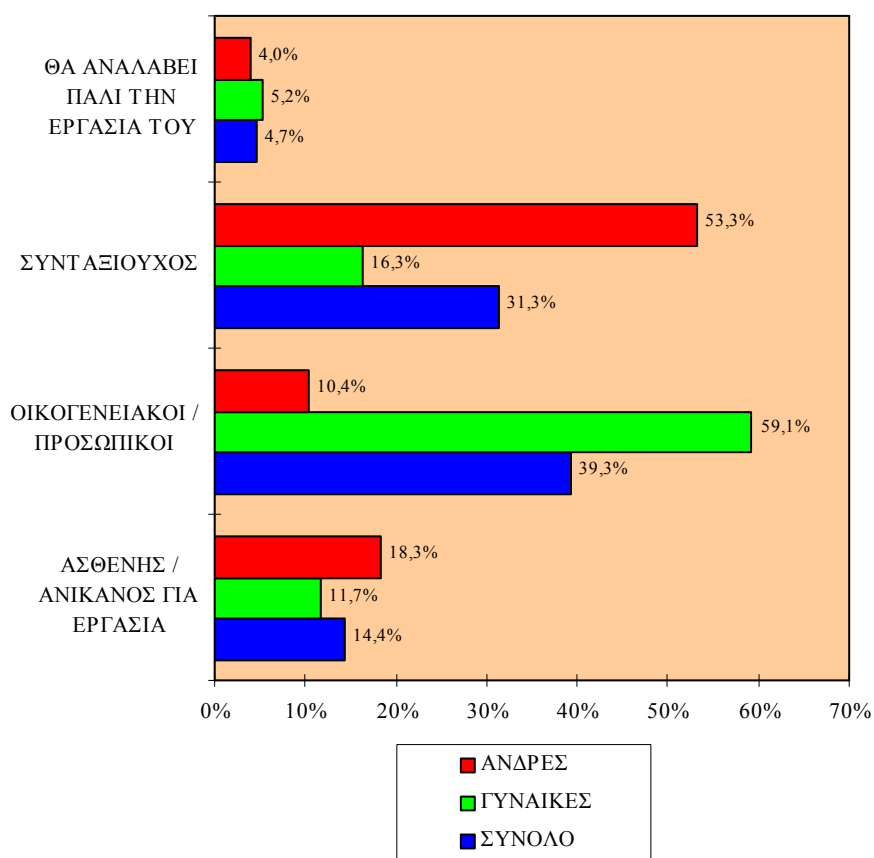
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Αξίζει να σημειωθεί ότι στην περίπτωση των απασχολουμένων γυναικών οι περισσότερες επικαλέστηκαν οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους για την αποχώρησή τους από την αγορά εργασίας (3.565 άτομα). Αντίθετα, στην περίπτωση των απασχολουμένων ανδρών ο κυριότερος λόγος διακίνησης ήταν η συνταξιοδότηση (2.201 άτομα).

Στο Σχεδιάγραμμα 15 εμφανίζεται παραστατικά η κατανομή της μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολούμενων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο αδράνειας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ
ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Με βάση το Σχεδιάγραμμα 15 το **39,3%** των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς αδράνεια την περίοδο 2000-2004 ανέφεραν **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**.

Δεύτερος σε σειρά σπουδαιότητας λόγος ήταν η **συνταξιοδότηση (31,3%)**. Υπενθυμίζεται στο προκειμένο το υψηλό ποσοστό

κινητικότητας απασχολουμένων ηλικίας 55-64 χρονών και 65+ χρονών προς αδράνεια.

Η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία** αποτελεί τον τρίτο στη σειρά λόγο για τον οποίο αναγκάστηκαν οι απασχολούμενοι να αποχωρήσουν από την αγορά εργασίας (**14,4%**).

Εξετάζοντας τους λόγους διακίνησης των απασχολουμένων που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας **κατά φύλο** διαπιστώνονται **σημαντικές διαφορές**. Ειδικότερα:

- Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο οι απασχολούμενες γυναίκες αποχώρησαν από την αγορά εργασίας είναι οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι (59,1%)**. Οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι περιλαμβάνουν κυρίως τη φροντίδα μικρών παιδιών και του νοικοκυριού. Στην περίπτωση των ανδρών το αντίστοιχο ποσοστό ήταν μόνο **10,4%**.
- Η **συνταξιοδότηση** ήταν ο σημαντικότερος λόγος για τον οποίο οι απασχολούμενοι άνδρες αποχωρούν από την αγορά εργασίας (**53,3%**). Το αντίστοιχο ποσοστό για τις γυναίκες ήταν μόνο **16,3%**.
- Σε ότι αφορά την αποχώρηση λόγω **ασθένειας / ανικανότητας** για εργασία επισημαίνεται το ψηλότερο ποσοστό απασχολουμένων ανδρών (**18,3%**) ενώ στην περίπτωση των απασχολουμένων γυναικών το αντίστοιχο ποσοστό ήταν **11,7%**.

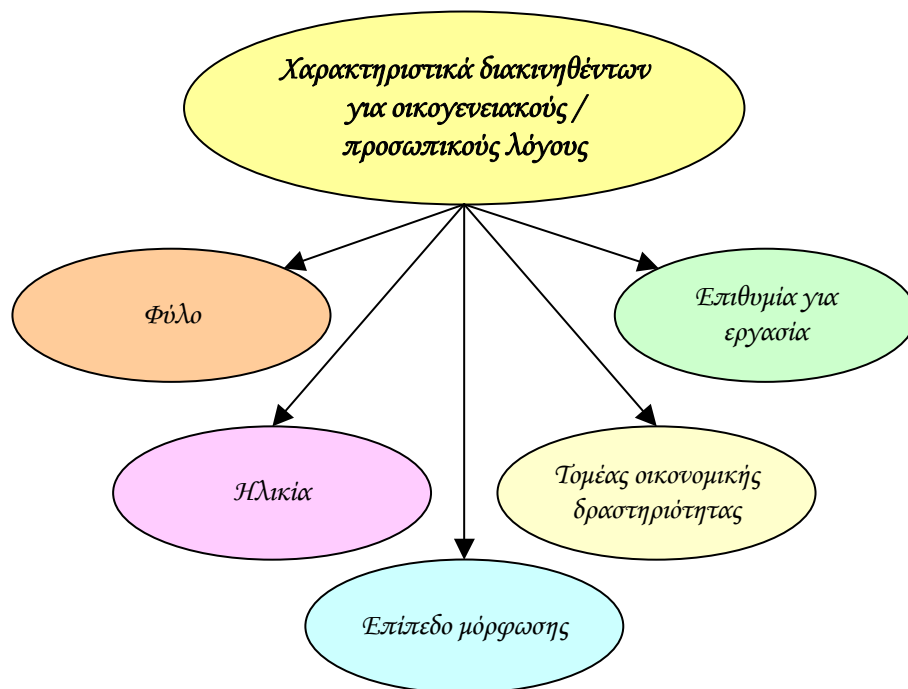
Οι πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια την περίοδο 2000-2004 κατά λόγο διακίνησης και φύλο παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.10 του Παραρτήματος 2.

3.1.4. Χαρακτηριστικά διακινηθέντων για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους

Στο μέρος αυτό αναλύονται πληροφορίες για τα χαρακτηριστικά των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για

οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους. Τα χαρακτηριστικά για τα οποία γίνεται ανάλυση είναι το **φύλο**, η **ηλικία**, το **επίπεδο μόρφωσης**, ο **τομέας οικονομικής δραστηριότητας** και η **επιθυμία για εργασία**.

Σημειώνεται ότι την περίοδο 2000-2004 **3.994** απασχολούμενοι το χρόνο αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους.

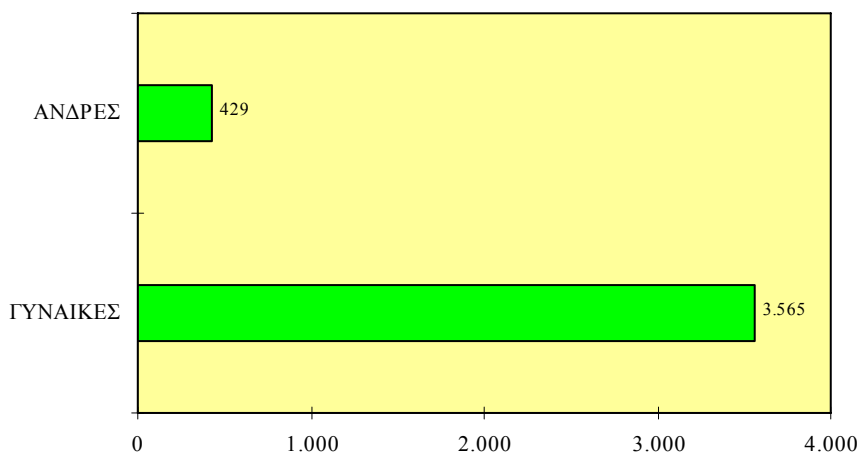


Φύλο

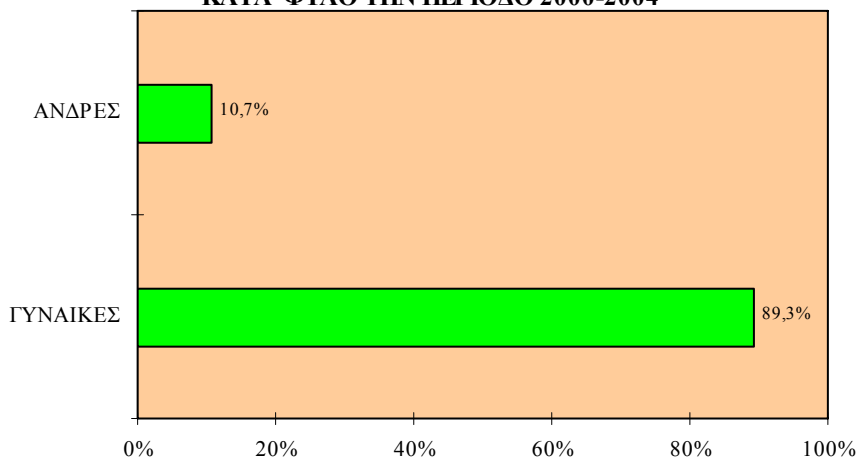
Στα Σχεδιαγράμματα 16 και 17 παρουσιάζονται ο αριθμός και η κατανομή των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με τα πιο πάνω Σχεδιαγράμματα, όπως αναμενόταν, η **συντριπτική πλειοψηφία** των ατόμων που αποχώρησαν για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ήταν **γυναίκες** (**3.565** άτομα ή **89,3%**).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

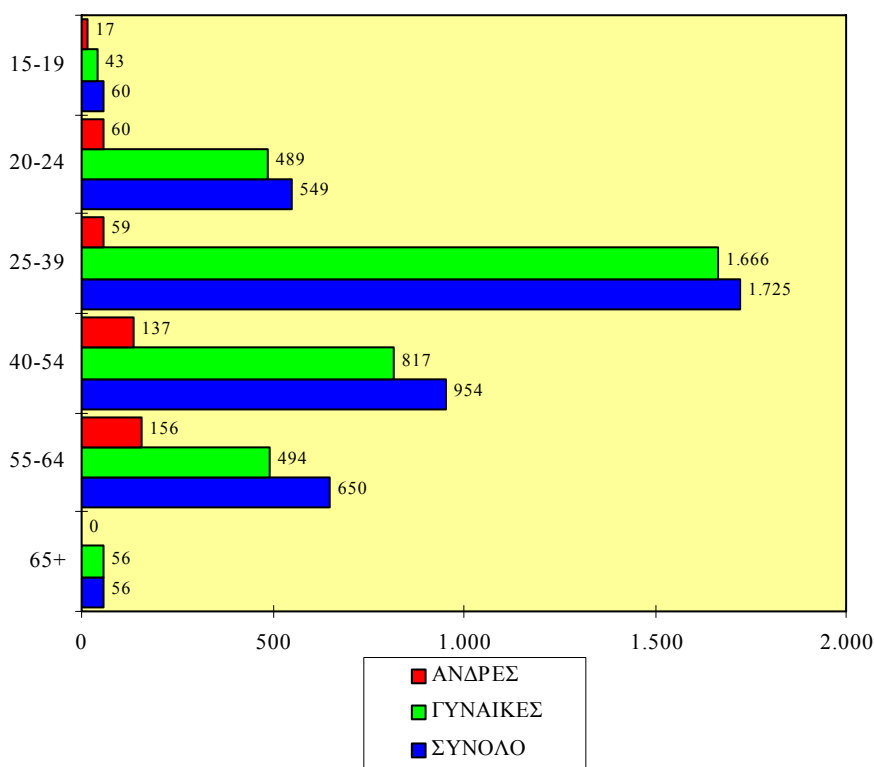


Αναλυτικότερες πληροφορίες σε σχέση με τον αριθμό και την κατανομή των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται στον πίνακα 2.11 του Παραρτήματος 2.

Ηλικία

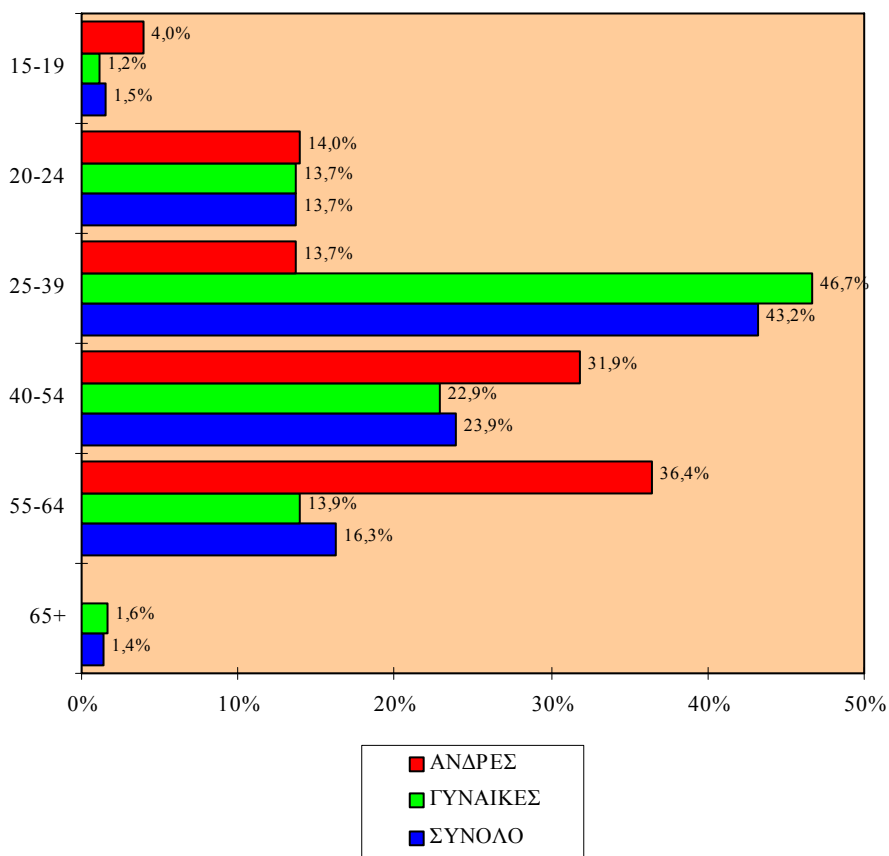
Στα Σχεδιαγράμματα 18 και 19 παρουσιάζονται στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό και την κατανομή των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Με βάση τα Σχεδιαγράμματα αυτά προκύπτει ότι οι **περισσότεροι απασχολούμενοι** που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους (**1.725 άτομα ή 43,2%**) ήταν ηλικίας **25-39 χρονών**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Εξάλλου **954** απασχολούμενοι (**23,9%**) που διακινήθηκαν προς αδράνεια εξαιτίας οικογενειακών / προσωπικών λόγων ήταν ηλικίας 40-54 χρονών. Επίσης, το **16,3%** (**650** άτομα) των διακινηθέντων για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ήταν ηλικίας 55-64 χρονών και το **13,7%** (**549** άτομα) ήταν ηλικίας 20-24 χρονών.

Εξετάζοντας την ηλικιακή κατανομή των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους, κατά φύλο προκύπτουν οι πιο κάτω σημαντικές διαφορές:

- Το **μεγαλύτερο μέρος** των **απασχολουμένων γυναικών** που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους (**46,7%**) ήταν ηλικίας 25-39 χρονών.
- Στην περίπτωση των **απασχολουμένων ανδρών**, το **μεγαλύτερο ποσοστό** που αποχώρησαν για τον πιο πάνω λόγο (**36,4%**) ήταν ηλικίας 55-64 χρονών. Ίσως στην περίπτωση αυτή η επίκληση από τους άνδρες, ιδιαίτερα αυτής της ηλικίας, “οικογενειακών / προσωπικών λόγων” ως λόγων για την αποχώρησή τους να υποδηλώνει απροθυμία για εργασία.

Οι πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή της μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς αδράνεια, που διακινήθηκαν για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους, κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.11 του Παραρτήματος 2.

Επίπεδο μόρφωσης

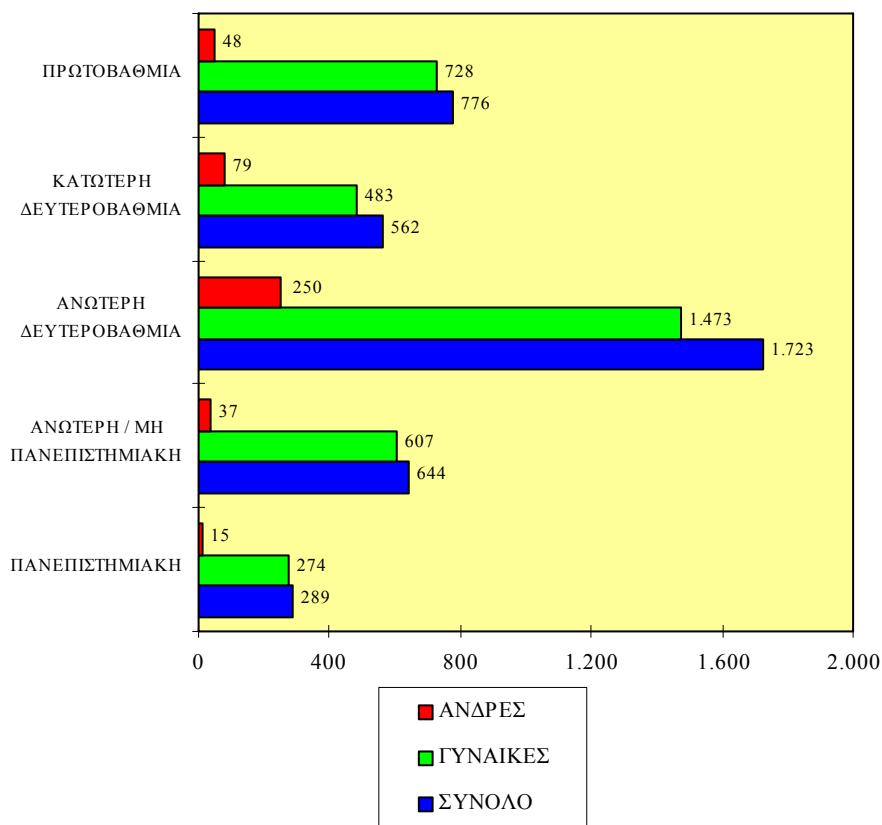
Στα Σχεδιαγράμματα 20 και 21 εμφανίζονται παραστατικά ο αριθμός και η κατανομή των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Με βάση τα Σχεδιαγράμματα αυτά προκύπτει ότι οι **περισσότεροι απασχολούμενοι** που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ήταν **απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης**, δηλαδή λυκείου ή τεχνικής σχολής (**1.723 άτομα ή 43,2%**).

Επισημαίνεται ότι **μόνο 289 άτομα ή 7,2% των διακινηθέντων για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους είχαν πανεπιστημιακή εκπαίδευση**. Επισημαίνεται ότι οι απασχολούμενοι με τέτοια ακαδημαϊκά προσόντα αποτελούσαν το **20%**⁶ περίπου του συνόλου των απασχολουμένων. Από αυτό φαίνεται ότι οι απασχολούμενοι με πανεπιστημιακά προσόντα δεν αποχωρούν τόσο εύκολα από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους.

⁶ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003”.

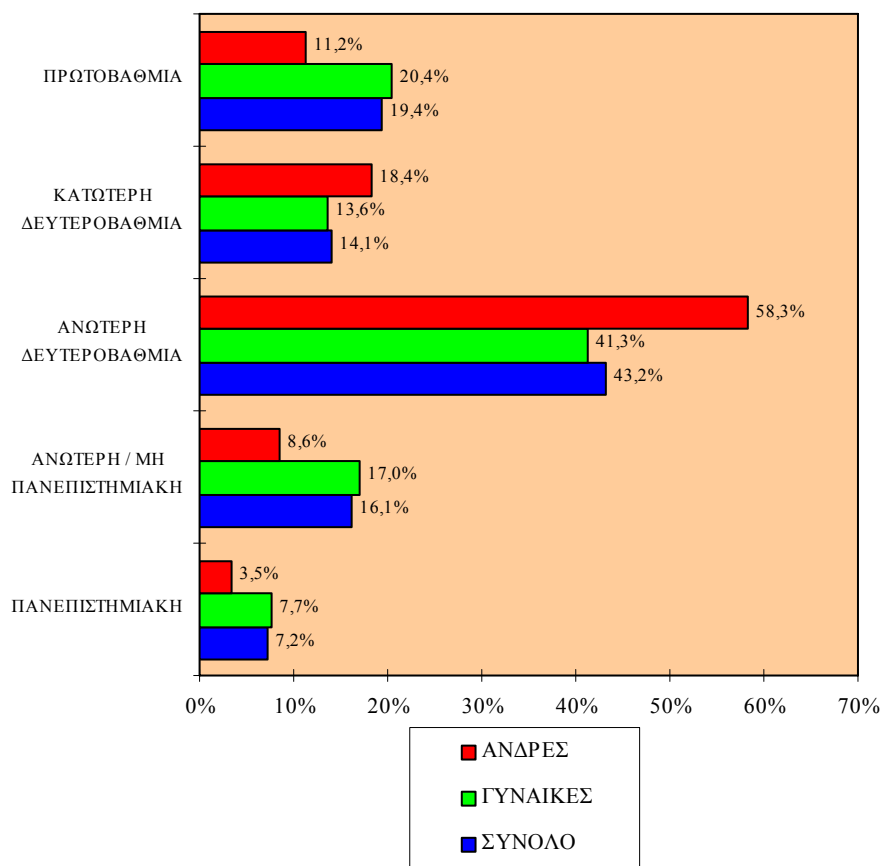
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Αναλύοντας τις πληροφορίες αυτές κατά φύλο διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των **απασχολούμενων γυναικών που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους** το ποσοστό που είχαν πανεπιστημιακή εκπαίδευση (7,7%) ήταν **πολύ μεγαλύτερο** από το αντίστοιχο ποσοστό των απασχολούμενων ανδρών (3,5%).

Οι πληροφορίες αναφορικά με το μορφωτικό επίπεδο των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς αδράνεια παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.12 του Παραρτήματος 2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



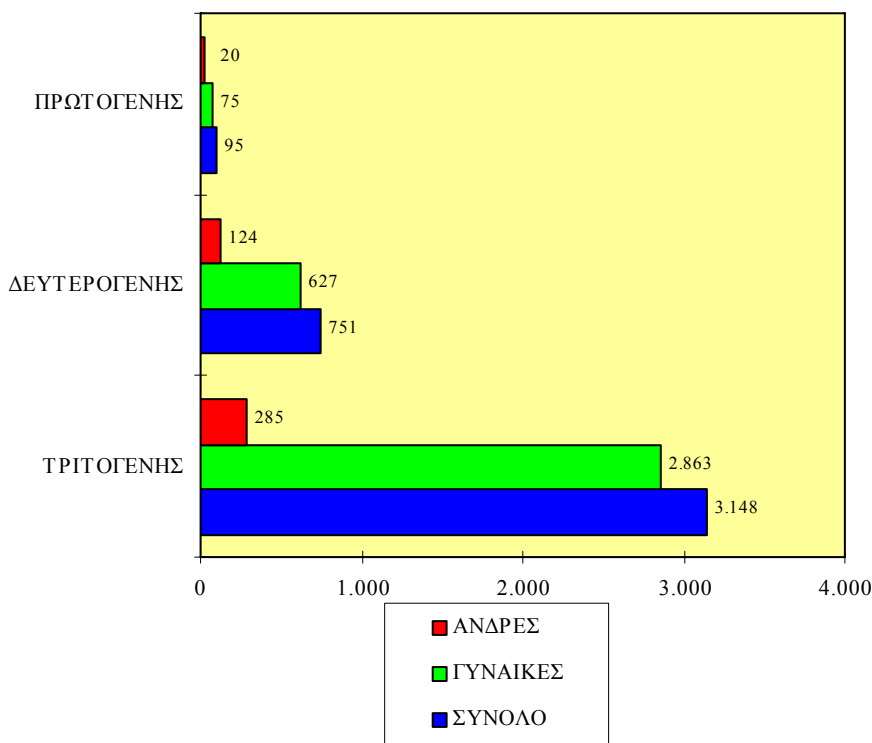
Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο μέρος αυτό της μελέτης αναλύονται πληροφορίες για τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους.

Η ανάλυση καλύπτει τους **17 κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας**. Ωστόσο για την καλύτερη εξαγωγή συμπερασμάτων παρουσιάζονται οι ευρείς τομείς οικονομικής

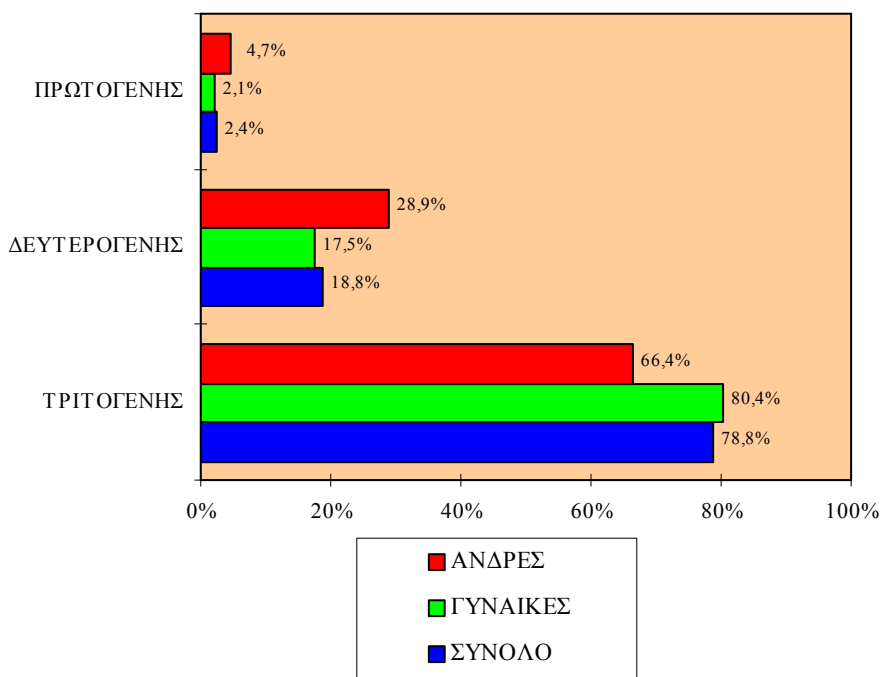
δραστηριότητας δηλαδή ο πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής⁷. Έτσι, στα Σχεδιαγράμματα 22 και 23 παρουσιάζεται ο αριθμός και η κατανομή των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους την περίοδο 2000-2004 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



⁷ Πρωτογενής : Γεωργία, Αλιεία, Ορυχεία και λατομεία.
 Δευτερογενής : Μεταποίηση, Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και Νερό, Κατασκευές.
 Τριτογενής : Εμπόριο και επιδιορθώσεις, Ξενοδοχεία και εστιατόρια, Μεταφορές αποθήκευση και επικοινωνίες, Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, Δημόσια διοίκηση και άμυνα, Εκπαίδευση, υγεία και κοινωνική μέριμνα, Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, Ιδιωτικά νοικοκυριά, Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 22 και 23 η **συντριπτική πλειοψηφία των απασχολούμενων που αποχώρησαν** από την αγορά εργασίας για **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους** εργάζονταν σε επιχειρήσεις του **τριτογενούς τομέα (3.148 άτομα ή 78,8%)**. Σημειώνεται ότι το ποσοστό αυτό ήταν μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των απασχολούμενων (γύρω στο **71,0%**)⁸. Εξάλλου **751 άτομα** ή ποσοστό **18,8%** των απασχολούμενων που εγκατέλειψαν την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που ανήκαν στο δευτερογενή τομέα και μόνο **2,4%** σε επιχειρήσεις που ανήκαν στον πρωτογενή τομέα.

⁸ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολούμενων της Κύπρου 2000-2003”.

Η πιο πάνω τομεακή κατανομή των απασχολουμένων που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους διαφέρει μεταξύ απασχολουμένων ανδρών και απασχολουμένων γυναικών.

Συγκεκριμένα στην περίπτωση των ανδρών **το ποσοστό που απασχολούνταν στον τριτογενή τομέα ήταν μικρότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών. Αντίθετα, τα ποσοστά των ανδρών που απασχολούνταν σε επιχειρήσεις είτε του πρωτογενούς ή του δευτερογενούς τομέα ήταν μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα ποσοστά των γυναικών.

Οι πληροφορίες για την τομεακή κατανομή των απασχολουμένων που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.13 του Παραρτήματος 2.

Με βάση τον πιο πάνω πίνακα προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων που αποχώρησαν** από την αγορά εργασίας εργαζόνταν στο **Εμπόριο και επιδιορθώσεις (27,7%)**. Επίσης σημαντικό ποσοστό απασχολούνταν στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια (19,4%)**. Επισημαίνεται ότι το 2003 οι απασχολούμενοι στον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** αποτελούσαν το **18,3%** του συνόλου των απασχολουμένων ενώ οι απασχολούμενοι στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** το **8,8%**⁹.

Η διαφορά που εμφανίζεται ίσως οφείλεται στο ότι **μεγάλο μέρος** των απασχολουμένων στους πιο πάνω τομείς ήταν γυναίκες (**45,2% στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις και 55,2% στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια** το 2003). Υπενθυμίζεται ότι οι γυναίκες αποτελούν τη μεγάλη πλειοψηφία των απασχολουμένων που αποχωρούν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους.

Επιθυμία για εργασία

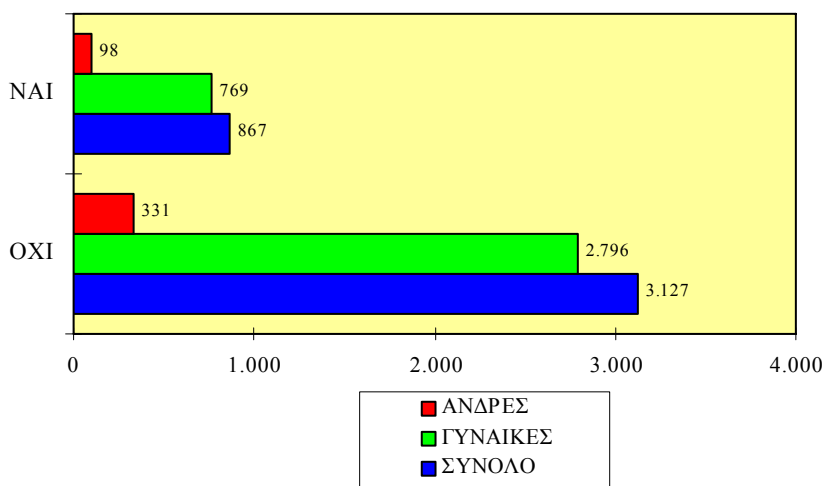
Στο μέρος αυτό της μελέτης εξετάζεται η επιθυμία για εργασία του αδρανούς δυναμικού που βρισκόταν εκτός αγοράς εργασίας για

⁹ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003”.

οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους και τον προηγούμενο χρόνο εργαζόταν.

Στα Σχεδιαγράμματα 24 και 25 παρουσιάζονται παραστατικά οι πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επιθυμία για εργασία και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

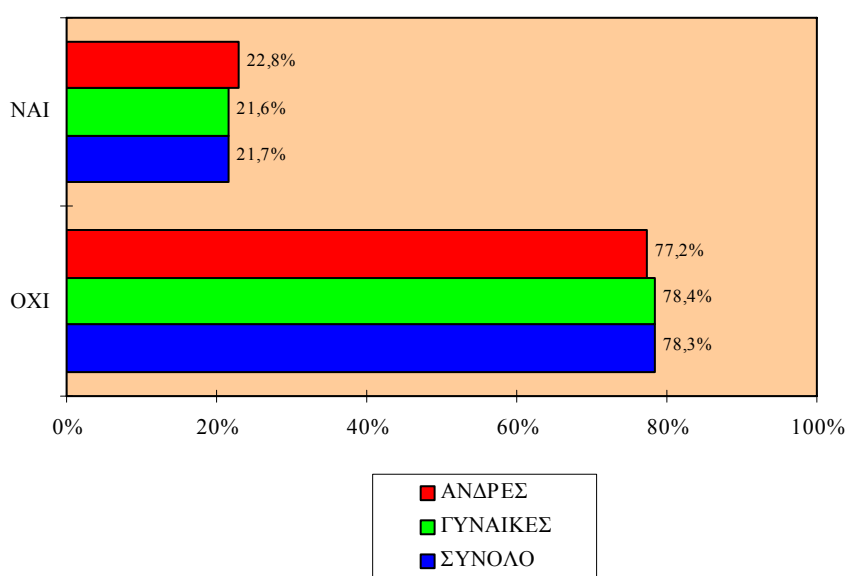


Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα αυτά **867** άτομα ή το **21,7%** των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους **θα ήθελαν να εργαστούν**. Το ποσοστό αυτό ήταν **υπερτριπλάσιο από το αντίστοιχο ποσοστό** για το σύνολο του αδρανούς δυναμικού που κυμάνθηκε μεταξύ **4,9%** και **6,2%**¹⁰. Σημειώνεται ωστόσο ότι στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού περιλαμβάνονται τόσο οι συνταξιούχοι όσο και οι μαθητές οι οποίοι στη συντριπτική τους πλειοψηφία δεν επιθυμούν να εργαστούν.

¹⁰ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα του Αδρανούς Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003”.

Από τα στοιχεία αυτά φαίνεται ότι **1 στα 5 περίπου άτομα** που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους **εξακολουθούσαν να επιθυμούν να βρουν εργασία** ίσως κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις και όρους.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

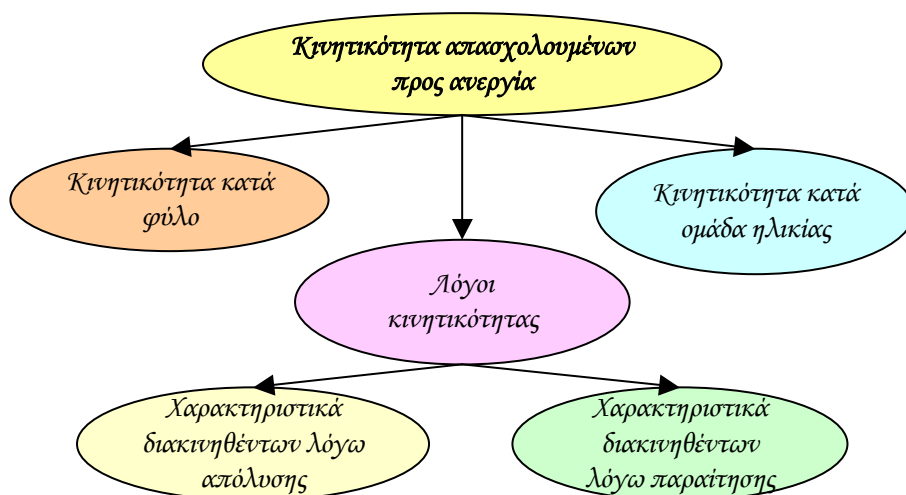


Εξετάζοντας την επιθυμία για εργασία κατά φύλο **δεν φαίνεται να παρατηρούνται σημαντικές διαφορές**. Συγκεκριμένα **98** άνδρες ή το **22,8%** των απασχολούμενων ανδρών και **769** γυναίκες ή το **21,6%** των απασχολούμενων γυναικών που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ανέφεραν ότι θα ήθελαν να εργαστούν.

Περισσότερες πληροφορίες για την επιθυμία για εργασία μεταξύ των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται στον πίνακα 2.14 του Παραρτήματος 2.

3.2. Κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία

Στο υποκεφάλαιο αυτό αρχικά αναλύονται πληροφορίες για την κινητικότητα των απασχολουμένων προς ανεργία κατά **φύλο** και **ομάδα ηλικίας**. Στη συνέχεια αναλύονται πληροφορίες σχετικά με τους **λόγους κινητικότητας** δηλαδή για ποιο λόγο έχασαν την εργασία τους οι απασχολούμενοι. Τέλος αναλύονται τα χαρακτηριστικά των διακινηθέντων λόγω **απόλυσης** καθώς και των διακινηθέντων λόγω **παραίτησης**. Τα χαρακτηριστικά αυτά είναι: **φύλο, ομάδα ηλικίας, επίπεδο μόρφωσης, τομέας οικονομικής δραστηριότητας και ενέργειες για εξεύρεση εργασίας**.



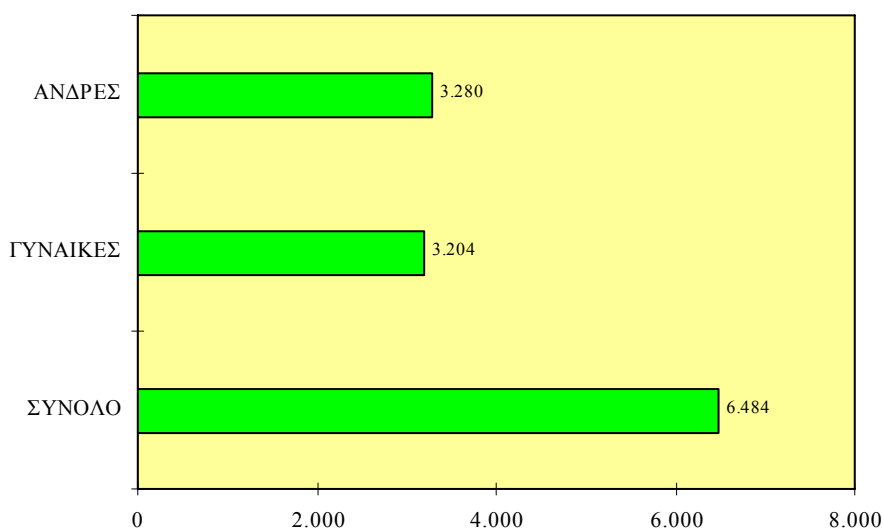
3.2.1. Κινητικότητα κατά φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 26 φαίνονται πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004. **Περίπου ο ίδιος αριθμός απασχολουμένων ανδρών και γυναικών** διακινήθηκαν προς ανεργία κατά μέσο όρο την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα από τους **6.484** απασχολούμενους το χρόνο που διακινήθηκαν προς ανεργία οι **3.280** ήταν **άνδρες** και οι **3.204** ήταν **γυναίκες**.

Βέβαια λαμβάνοντας υπόψη ότι οι απασχολούμενοι άνδρες ήταν περισσότεροι από τις απασχολούμενες γυναίκες φαίνεται ότι η

διακίνηση απασχολουμένων προς ανεργία επηρεάζει σε **μεγαλύτερο βαθμό τις γυναίκες**. Ωστόσο για μια πιο καθαρή εικόνα σε σχέση με την κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία υπολογίζεται το **ποσοστό κινητικότητας κατά φύλο**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

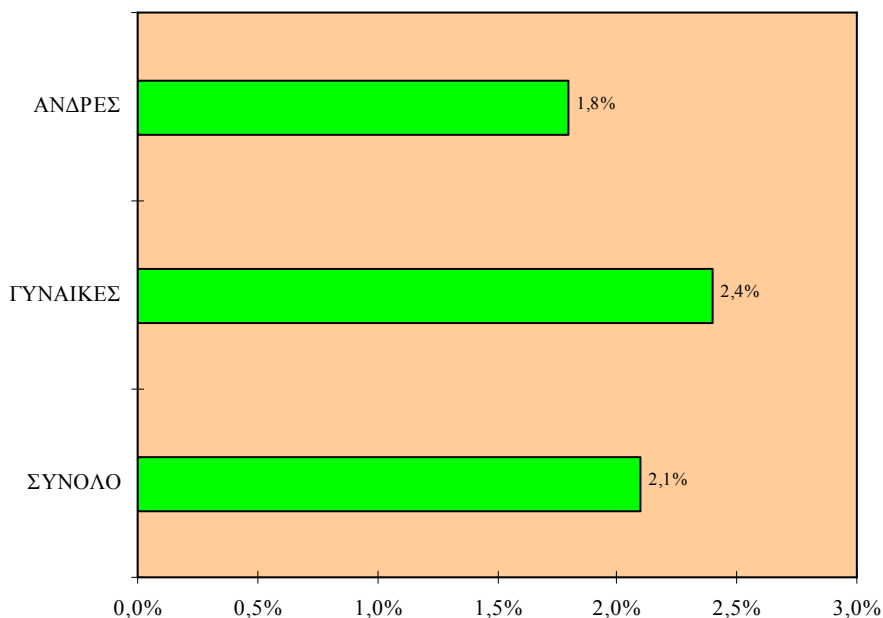


Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 27 το **ποσοστό κινητικότητας απασχολουμένων προς ανεργία ήταν μεγαλύτερο** μεταξύ των απασχολουμένων γυναικών.

Συγκεκριμένα το ποσοστό αυτό ήταν **2,4%** για τις απασχολούμενες γυναίκες σε σύγκριση με **1,8%** για τους απασχολούμενους άνδρες. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με το ότι οι άνεργες γυναίκες ήταν περισσότερες από τους άνεργους άνδρες υποδηλώνει ότι οι γυναίκες αντιμετωπίζουν **σοβαρότερα προβλήματα για διατήρηση της εργασίας τους**.

Οι πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα και το ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 2.15-2.17 του Παραρτήματος 2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

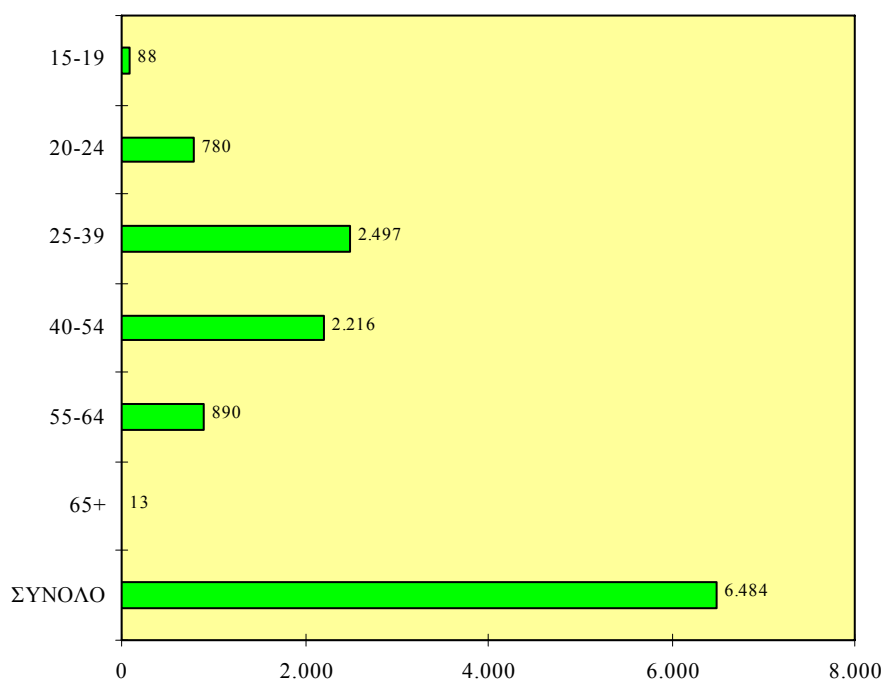


3.2.2. Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας

Στο Σχεδιάγραμμα 28 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

Από ανάλυση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 28 διαπιστώνεται ότι οι **περισσότεροι απασχολούμενοι που διακινήθηκαν προς ανεργία** ήταν είτε μεταξύ **25-39 χρονών (2.497 άτομα)** ή μεταξύ **40-54 χρονών (2.216 άτομα)**. Στις άλλες ηλικιακές ομάδες ο αριθμός των απασχολουμένων που έχασαν την εργασία τους ήταν σημαντικά μικρότερος. Ωστόσο για να διαφανεί σε ποια ηλικιακή ομάδα εμφανίστηκε μεγαλύτερη διακίνηση απασχολουμένων προς ανεργία υπολογίζεται το **ποσοστό κινητικότητας κατά ομάδα ηλικίας**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

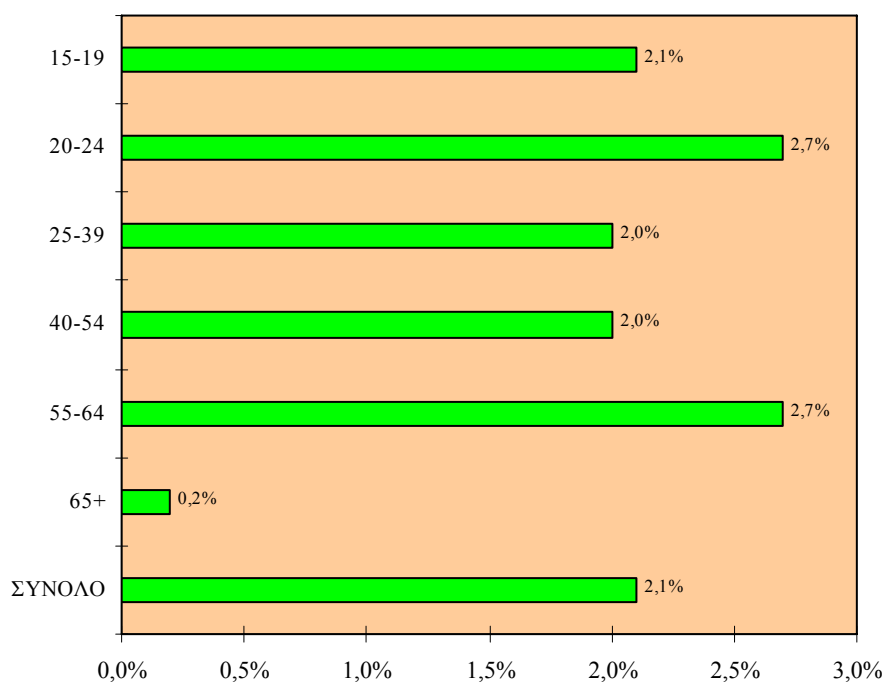


Στο Σχεδιάγραμμα 29 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για το ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολούμενων προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

Αναλύοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 29 φαίνεται ότι το ποσοστό διακίνησης απασχολούμενων προς ανεργία κυμαίνεται στο **ίδιο περίπου επίπεδο** για όλες τις ηλικιακές ομάδες (μεταξύ **2,0%** και **2,7%**) με εξαίρεση την ηλικιακή ομάδα 65 χρονών και άνω (μόνο **0,2%**).

Οι απασχολούμενοι αυτής της ηλικιακής ομάδας, που στη μεγάλη τους πλειοψηφία είναι συνταξιούχοι, όταν αποφασίσουν να σταματήσουν να εργάζονται αποχωρούν μόνιμα από την αγορά εργασίας και δεν ενδιαφέρονται για επανεργοδότηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



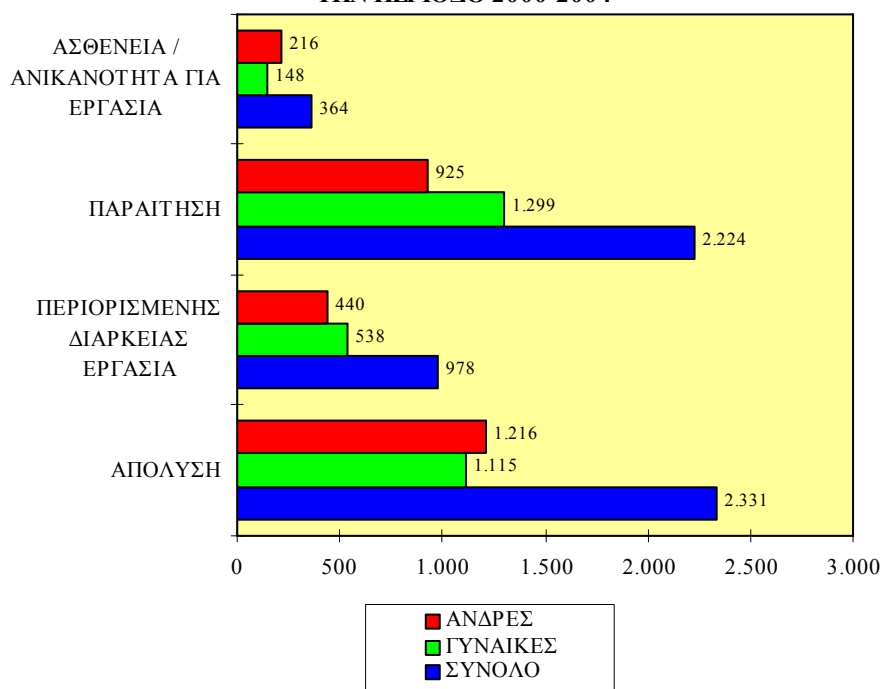
Οι πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας παρουσιάζονται αναλυτικότερα στους πίνακες 2.18-2.23 του Παραρτήματος 2.

3.2.3. Λόγοι κινητικότητας

Στα Σχεδιαγράμματα 30 και 31 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία και την κατανομή της κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα αυτά, η **απόλυση από την εργασία** και η **υποβολή παραίτησης** αποτέλεσαν τους κυριότερους λόγους διακίνησης των απασχολουμένων προς ανεργία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

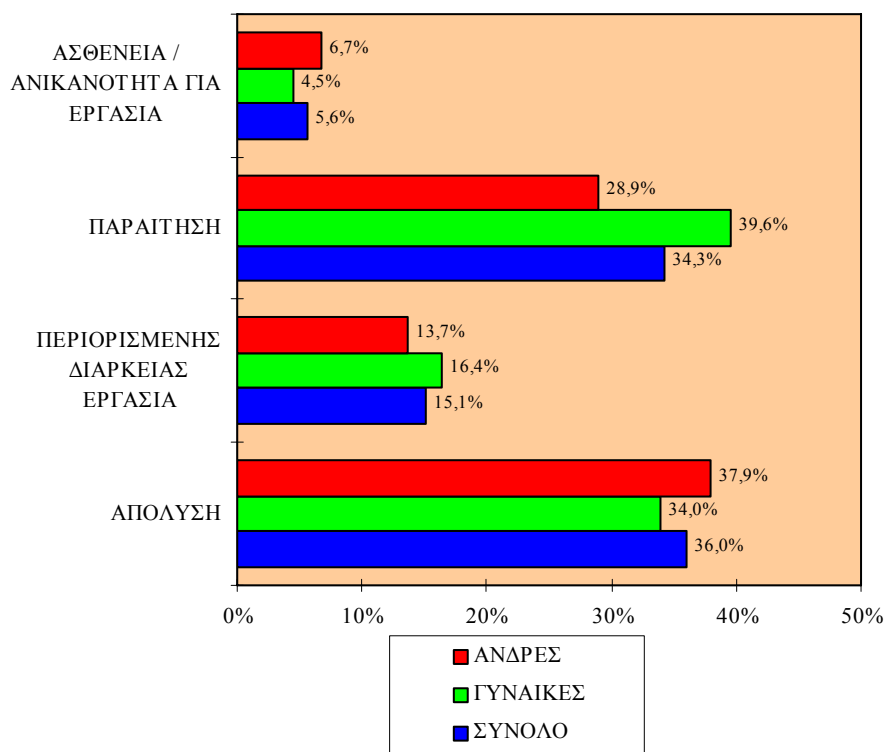


Ειδικότερα, **2.331** άτομα ή το **36,0%** των ανέργων ανέφεραν ότι είχαν **απολυθεί από τον εργοδότη** τους. Εξάλλου, **2.224** άτομα ή το **34,3%** δήλωσαν ότι **αποχώρησαν οικειοθελώς** υποβάλλοντας την παραίτησή τους.

Επίσης σημαντικό μέρος των απασχολούμενων που έμειναν άνεργοι ανέφεραν ότι αυτό έγινε επειδή η εργασία τους ήταν περιορισμένης διάρκειας (**978** άτομα ή **15,1%**).

Εξετάζοντας τους λόγους αποχώρησης κατά φύλο δεν παρουσιάζονται σημαντικές διαφορές. Απλώς επισημαίνεται το **ψηλότερο ποσοστό** των απασχολούμενων γυναικών που **υπέβαλαν παραίτηση (39,6%** σε σύγκριση με **28,9%** για τους απασχολούμενους άνδρες) και το **ψηλότερο ποσοστό** των απασχολούμενων ανδρών που **απολύθηκαν (37,9%** σε σύγκριση με **34,0%** για τις απασχολούμενες γυναίκες).

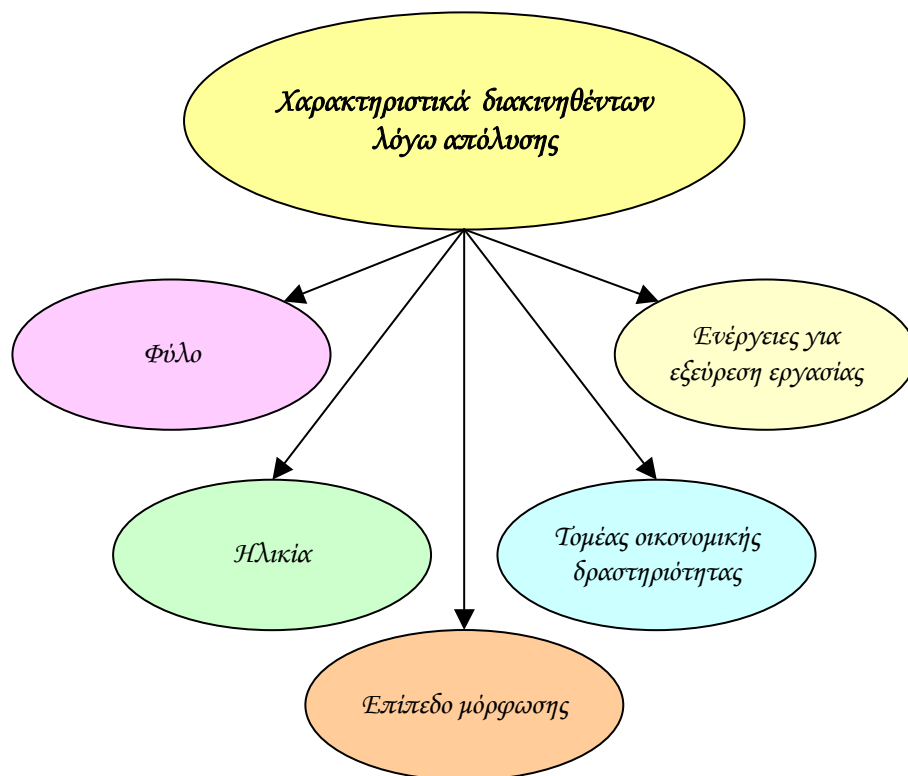
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Οι πληροφορίες αναφορικά με τους λόγους διακίνησης από απασχόληση προς ανεργία κατά φύλο εμφανίζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.24 του Παραρτήματος 2.

3.2.4. Χαρακτηριστικά διακινηθέντων λόγω απόλυσης

Στο μέρος αυτό εξετάζονται πληροφορίες για τα χαρακτηριστικά των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης. Τα χαρακτηριστικά για τα οποία γίνεται ανάλυση αφορούν το **φύλο**, την **ηλικία**, το **επίπεδο μόρφωσης**, τον **τομέα οικονομικής δραστηριότητας** και τις **ενέργειες για εξεύρεση εργασίας**.



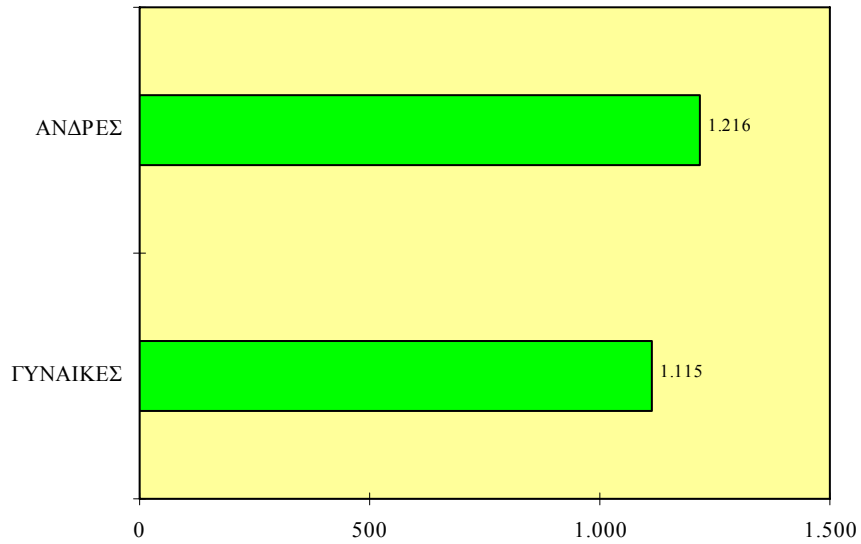
Φύλο

Στα Σχεδιαγράμματα 32 και 33 φαίνονται πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

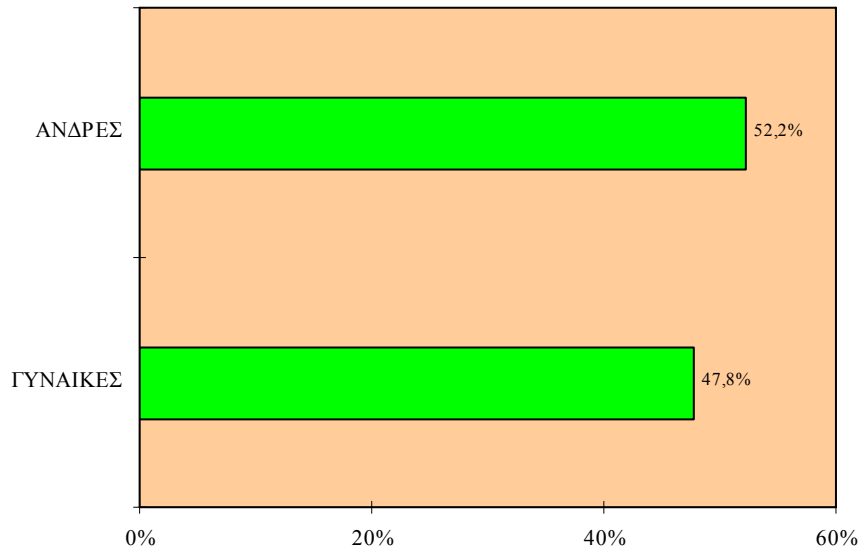
Με βάση τα Σχεδιαγράμματα αυτά προκύπτει ότι οι **περισσότεροι απασχολούμενοι που απολύθηκαν από την εργασία τους** την περίοδο 2000-2004 ήταν άνδρες (**1.216** ή ποσοστό **52,2%**). Ωστόσο, επισημαίνεται ότι οι απασχολούμενοι άνδρες ήταν περισσότεροι από τις απασχολούμενες γυναίκες, γεγονός που **δικαιολογεί** το μεγαλύτερο ποσοστό απολυθέντων ανδρών.

Οι πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, εμφανίζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.25 του Παραρτήματος 2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



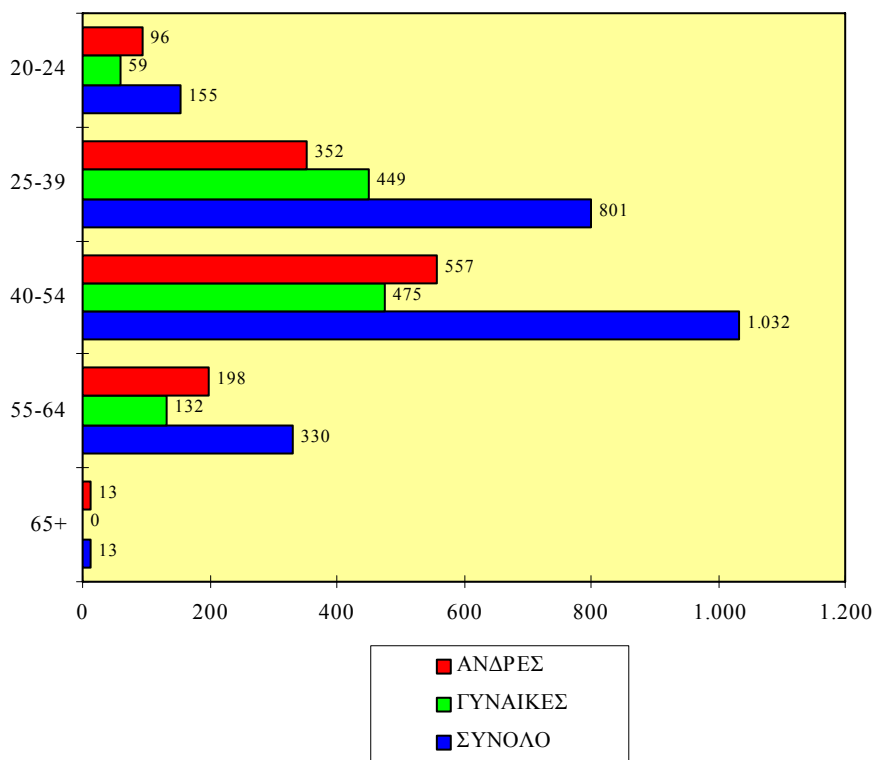
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Ηλικία

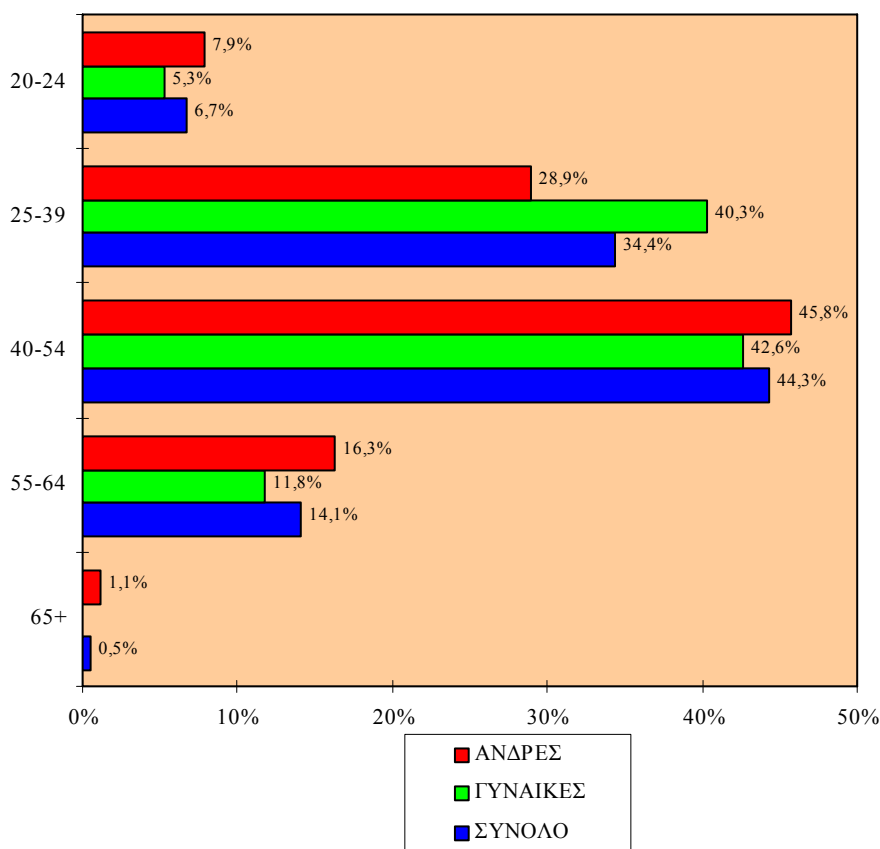
Η ηλικιακή κατανομή των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζεται αριθμητικά στο Σχεδιάγραμμα 34 και ως ποσοστιαία κατανομή στο Σχεδιάγραμμα 35.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα αυτά, **1.032** άτομα το χρόνο ή το **44,3%** των απασχολουμένων που απολύθηκαν την περίοδο 2000-2004, ήταν ηλικίας **40-54 χρονών**. Εξάλλου **801** άτομα ή το **34,4%** ήταν ηλικίας **25-39 χρονών** και **330** άτομα ή το **14,1%** ήταν ηλικίας **55-64 χρονών**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Συγκρίνοντας την πιο πάνω ηλικιακή κατανομή με την αντίστοιχη για το σύνολο των απασχολούμενων¹¹ προκύπτουν τα πιο κάτω:

- Το **μερίδιο** των απασχολούμενων ηλικίας 25-39 χρονών που κυμάνθηκε μεταξύ **40% και 41%** ήταν **μεγαλύτερο** από το αντίστοιχο μερίδιο των απολυθέντων απασχολούμενων (**34,4%**).

¹¹ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολούμενων της Κύπρου 2000-2003”.

- Στην περίπτωση των απασχολουμένων ηλικίας 40-54 χρονών και 55-64 χρονών παρατηρήθηκε αντίθετη εικόνα. Συγκεκριμένα, το **μερίδιο** των απασχολουμένων σε αυτές τις ηλικιακές ομάδες ήταν **μικρότερο** από το αντίστοιχο μερίδιο των απολυθέντων απασχολουμένων.

Με βάση τα πιο πάνω φαίνεται ότι οι **μεγαλύτεροι σε ηλικία απασχολούμενοι διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο να απολυθούν** από την εργασία τους από ότι οι μικρότεροι σε ηλικία συνάδελφοι τους.

Εξετάζοντας την ηλικιακή κατανομή των απασχολουμένων που απολύθηκαν από την εργασία τους κατά φύλο διαπιστώνεται ότι η εικόνα που παρατηρείται είναι περίπου η ίδια με εκείνη για το σύνολο των απολυθέντων απασχολουμένων. Απλώς επισημαίνεται το **σημαντικά ψηλότερο**, συγκριτικά με τους άνδρες, μερίδιο απολυθέντων απασχολουμένων γυναικών ηλικίας 25-39 χρονών (**40,3%** σε σύγκριση με **28,9%**).

Οι πληροφορίες για την ηλικιακή κατανομή των απολυθέντων απασχολουμένων κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, εμφανίζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.25 του Παραρτήματος 2.

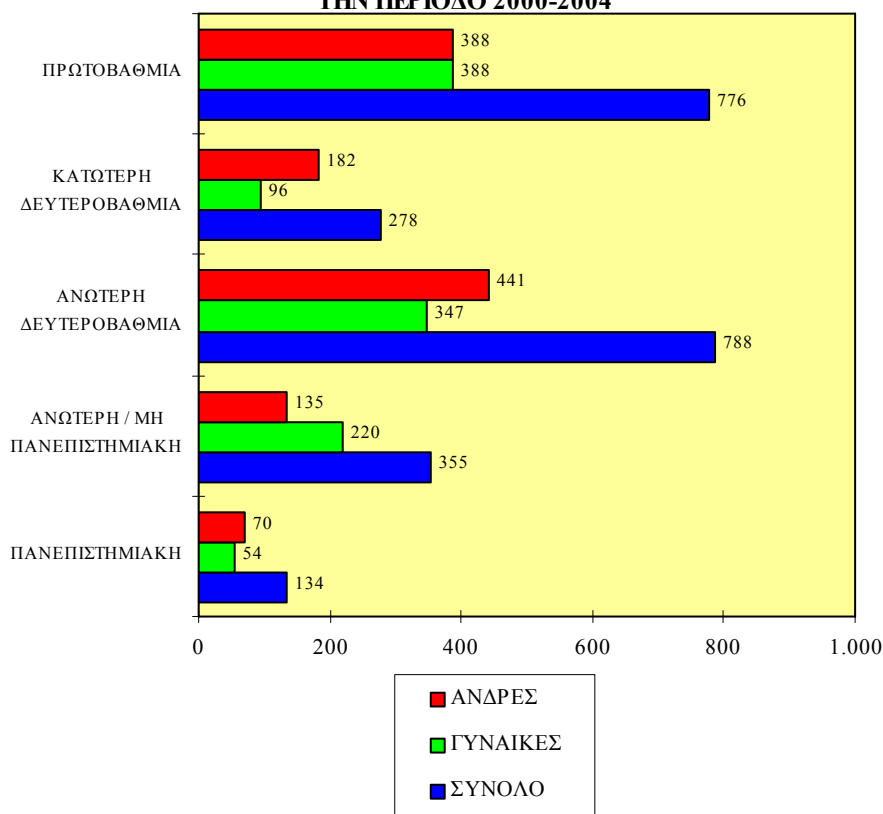
Επίπεδο μόρφωσης

Στο μέρος αυτό της μελέτης αναλύονται πληροφορίες σχετικά με το μορφωτικό επίπεδο των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης.

Οι πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004 εμφανίζονται παραστατικά στα Σχεδιαγράμματα 36 και 37.

Από ανάλυση των πληροφοριών των Σχεδιαγραμμάτων αυτών προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο μέρος** των απολυθέντων απασχολουμένων ήταν είτε **απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (788 άτομα ή 33,8%)** ή **απόφοιτοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης (776 άτομα ή 33,3%)**.

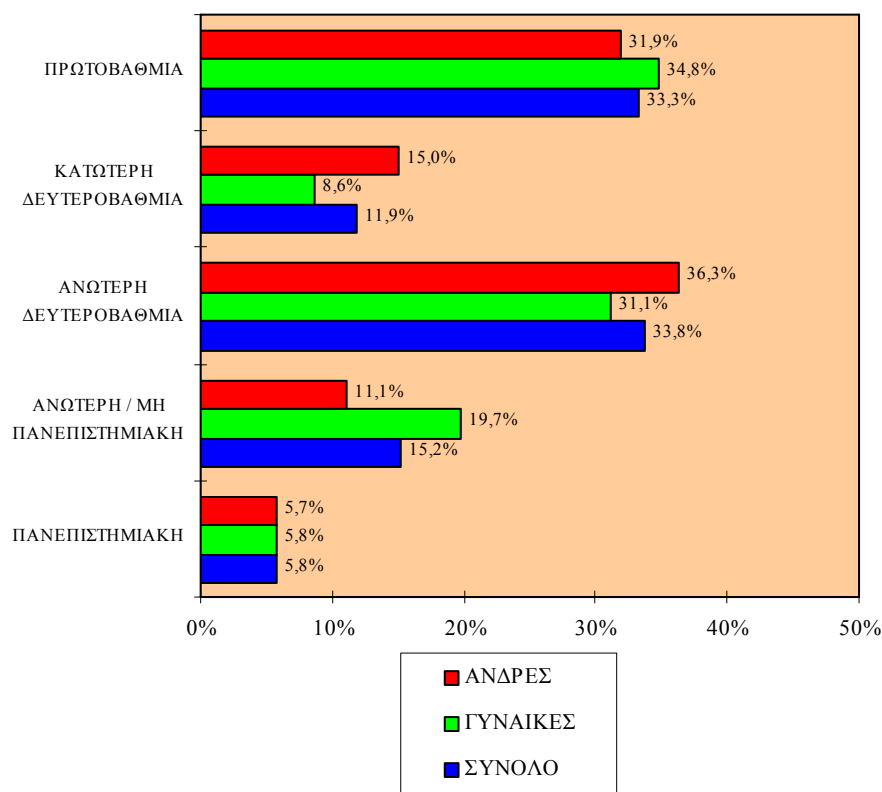
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ
ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σημειώνεται ότι το ποσοστό των απολυθέντων απασχολούμενων που ήταν απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (λύκειο και τεχνική σχολή) είναι περίπου το ίδιο με εκείνο για το σύνολο των απασχολούμενων. Όμως, στην περίπτωση των αποφοίτων πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, επισημαίνεται ότι το μερίδιό τους στο σύνολο των απολυθέντων απασχολούμενων (**33,3%**) είναι πολύ μεγαλύτερο από το αντίστοιχο μερίδιο για το σύνολο των απασχολούμενων (μεταξύ **20,2%** και **23,6%**¹²).

¹² Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολούμενων της Κύπρου 2000-2003”.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ
ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Εξάλλου επισημαίνεται ότι το **μερίδιο των αποφοίτων με πανεπιστημιακή εκπαίδευση** στο σύνολο των απολυθέντων απασχολούμενων (**5,8%**) ήταν πολύ μικρότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των απασχολούμενων (γύρω στο 20%).

Με βάση τα πιο πάνω φαίνεται ότι οι **απασχολούμενοι με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο διατρέχουν πολύ μεγαλύτερο κίνδυνο να απολυθούν** από την εργασία τους από ότι οι απασχολούμενοι με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο, ιδιαίτερα εκείνοι με πανεπιστημιακή μόρφωση.

Αναλύοντας το μορφωτικό επίπεδο των απολυθέντων απασχολούμενων κατά φύλο δεν φαίνεται να εμφανίζονται ουσιαστικές διαφορές.

Αναλυτικότερες πληροφορίες για το μορφωτικό επίπεδο των απολυθέντων απασχολούμενων κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, παρουσιάζονται στον πίνακα 2.26 του Παραρτήματος 2.

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο μέρος αυτό αναλύονται πληροφορίες για τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων στις οποίες εργάζονταν οι απολυθέντες απασχολούμενοι.

Η ανάλυση που γίνεται καλύπτει τους **17 κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας** Ωστόσο για την καλύτερη εξαγωγή συμπερασμάτων παρουσιάζονται οι ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας δηλαδή ο πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής¹³.

Έτσι, στα Σχεδιαγράμματα 38 και 39 παρουσιάζεται τόσο ο αριθμός όσο και η κατανομή των απολυθέντων απασχολούμενων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας, την περίοδο 2000-2004.

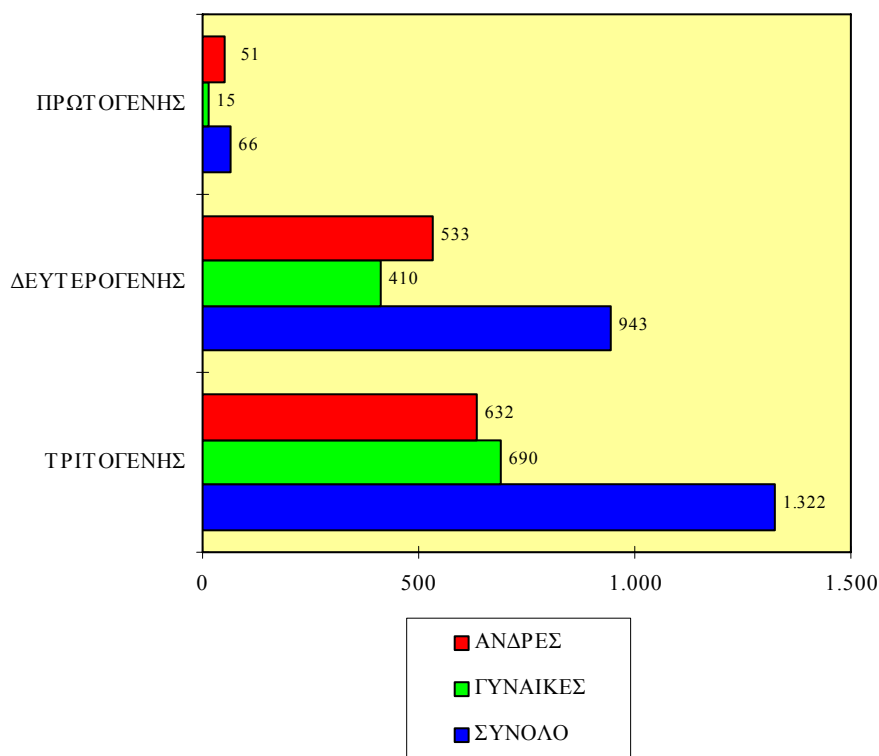
Από εξέταση των πληροφοριών των πιο πάνω Σχεδιαγραμμάτων προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο μέρος** των απολυθέντων απασχολούμενων (**1.322** άτομα ή **56,7%**) εργάζονταν σε επιχειρήσεις του **Τριτογενούς** τομέα. Εξάλλου **σημαντικό μέρος** (**943** άτομα ή **40,4%**) εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις του **Δευτερογενούς** τομέα και τέλος **μικρό μόνο μέρος** (**66** άτομα ή **2,9%**) απασχολούνταν σε επιχειρήσεις του **Πρωτογενούς** τομέα.

¹³ Πρωτογενής : Γεωργία, Αλιεία, Ορυχεία και λατομεία.

Δευτερογενής : Μεταποίηση, Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό, Κατασκευές.

Τριτογενής : Εμπόριο και επιδιορθώσεις, Ξενοδοχεία και εστιατόρια, Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, Δημόσια διοίκηση και άμυνα, Εκπαίδευση, υγεία και κοινωνική μέριμνα, Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, Ιδιωτικά νοικοκυριά, Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα.

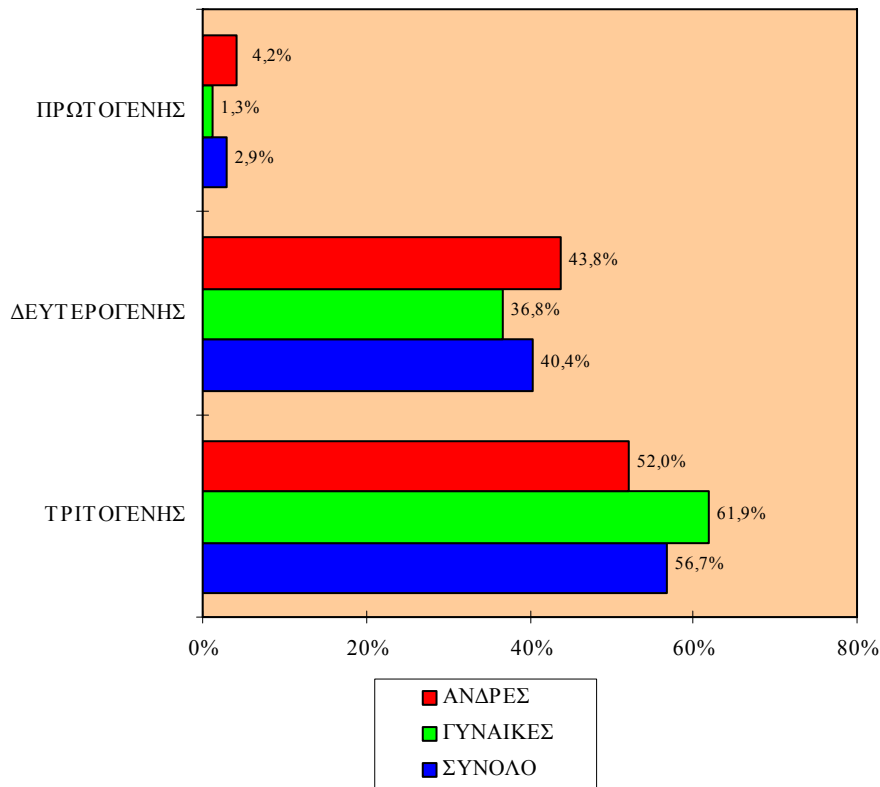
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Η τομεακή κατανομή των **απολυθέντων απασχολούμενων** διαφέρει **σημαντικά** από την αντίστοιχη **κατανομή για το σύνολο των απασχολούμενων**. Συγκεκριμένα το ποσοστό των απολυθέντων απασχολούμενων που εργάζονταν σε επιχειρήσεις του Δευτερογενούς τομέα ήταν **40,4%** σε σύγκριση με μόνο **23%**¹⁴ για το σύνολο των απασχολούμενων. Φαίνεται ότι οι απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις του Δευτερογενούς τομέα, που περιλαμβάνει κυρίως επιχειρήσεις της Μεταποίησης και των Κατασκευών, αντιμετωπίζουν **μεγαλύτερο κίνδυνο απόλυσης**.

¹⁴ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολούμενων της Κύπρου 2000-2003”.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



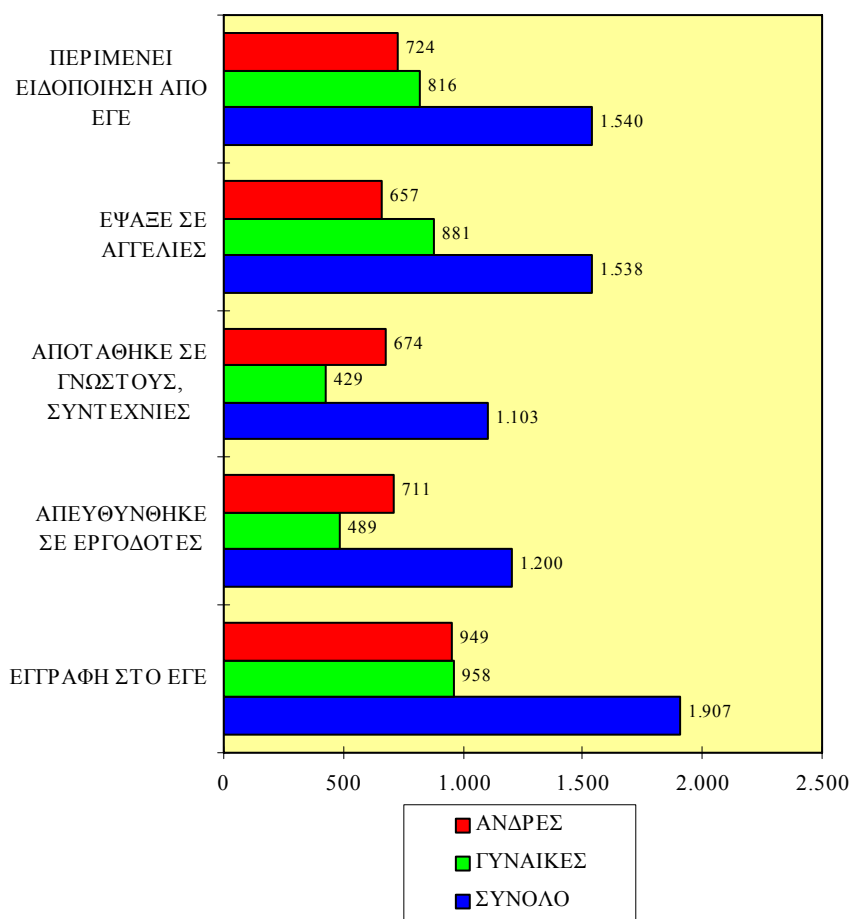
Οι πληροφορίες για την τομεακή κατανομή των απολυθέντων απασχολούμενων κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, παρουσιάζονται αναλυτικότερα στον πίνακα 2.27 του Παραρτήματος 2.

Σύμφωνα λοιπόν με τον πίνακα αυτό ο τομέας στον οποίο σημειώθηκαν, την περίοδο 2000-2004, οι **περισσότερες απολύσεις** προσωπικού ήταν ο τομέας της **Μεταποίησης**. Συγκεκριμένα, **604** άτομα το χρόνο ή **25,9%** των απολυθέντων απασχολούμενων εργαζόνταν σε επιχειρήσεις της Μεταποίησης.

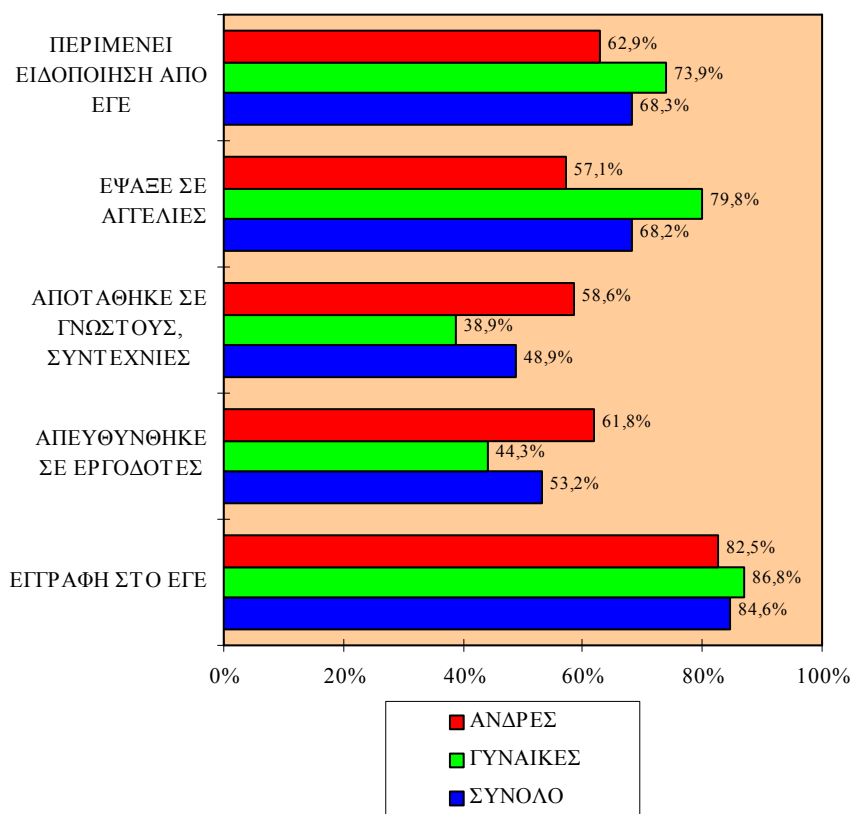
Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

Στα Σχεδιαγράμματα 40 και 41 παρουσιάζονται στοιχεία για τον αριθμό και την κατανομή των απολυθέντων απασχολούμενων κατά κύρια ενέργεια για εξεύρεση εργασίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

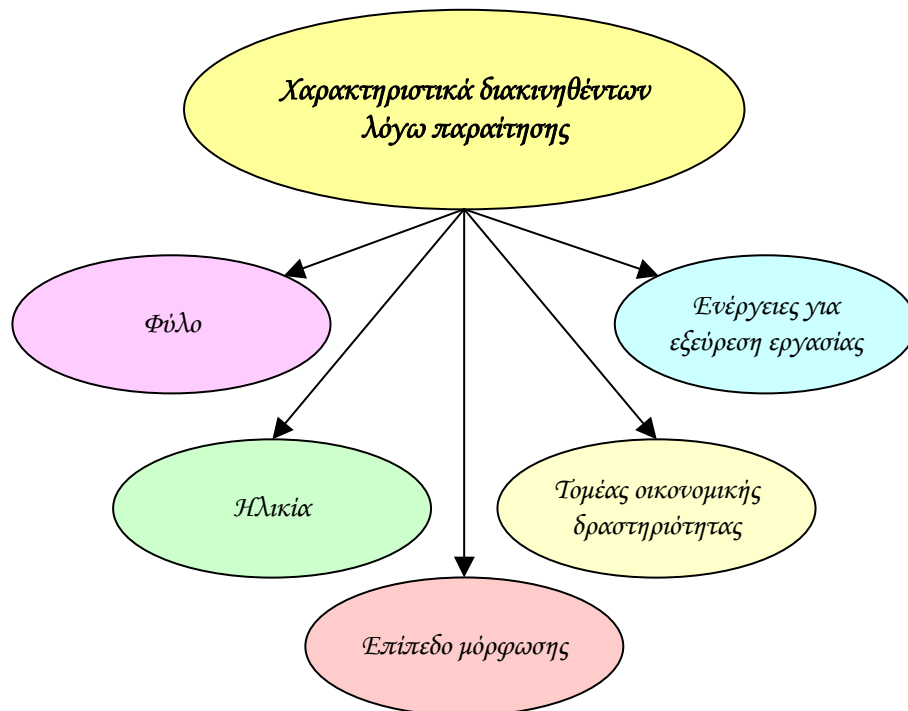


Η **κυριότερη ενέργεια** στην οποία προέβηκαν οι απολυθέντες απασχολούμενοι για εξεύρεση εργασίας ήταν να **εγγραφούν ως άνεργοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (**1.907** απολυθέντες απασχολούμενοι ή **84,6%**). Επίσης, **1.540** άτομα ή **68,3%** περιμένουν ειδοποίηση για εργασία από τα Ε.Γ.Ε, **1.538** άτομα ή **68,2%** έψαξαν σε αγγελίες, **1.200** άτομα ή **53,2%** απευθύνθηκαν απευθείας σε εργοδότες και τέλος **1.103** άτομα ή **48,9%** αποτάθηκαν σε γνωστούς και συντεχνίες.

Περισσότερες πληροφορίες για τις ενέργειες στις οποίες έχουν προβεί οι απολυθέντες απασχολούμενοι για εξεύρεση εργασίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται στον πίνακα 2.28 του Παραρτήματος 2.

3.2.5. Χαρακτηριστικά διακινηθέντων λόγω παραίτησης

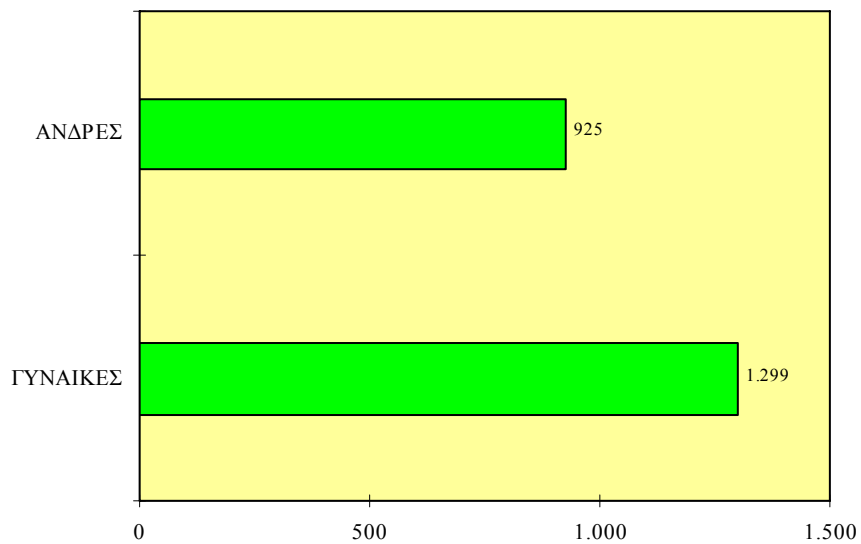
Στο μέρος αυτό εξετάζονται πληροφορίες για τα χαρακτηριστικά των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης. Τα χαρακτηριστικά για τα οποία γίνεται ανάλυση είναι το **φύλο**, η **ηλικία**, το **επίπεδο μόρφωσης**, ο **τομέας οικονομικής δραστηριότητας** και οι **ενέργειες για εξεύρεση εργασίας**.



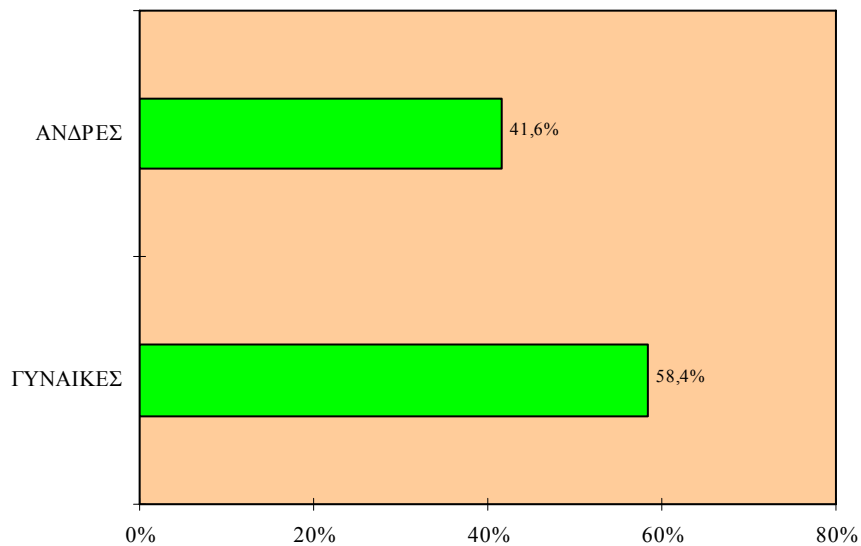
Φύλο

Στα Σχεδιαγράμματα 42 και 43 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



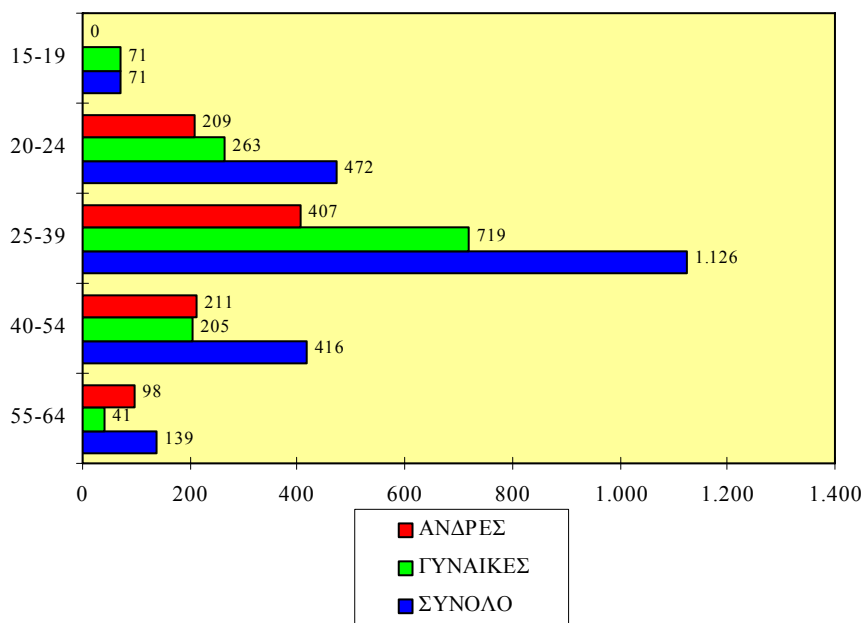
Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα αυτά, οι περισσότεροι απασχολούμενοι που υπέβαλαν παραίτηση (1.299 άτομα ή 58,4%) ήταν γυναίκες. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση των απολυθέντων απασχολουμένων η εικόνα που παρατηρήθηκε ήταν διαφορετική αφού η πλειοψηφία τους ήταν άνδρες.

Οι πληροφορίες σχετικά με την κατανομή των παραιτηθέντων απασχολουμένων κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.29 του Παραρτήματος 2.

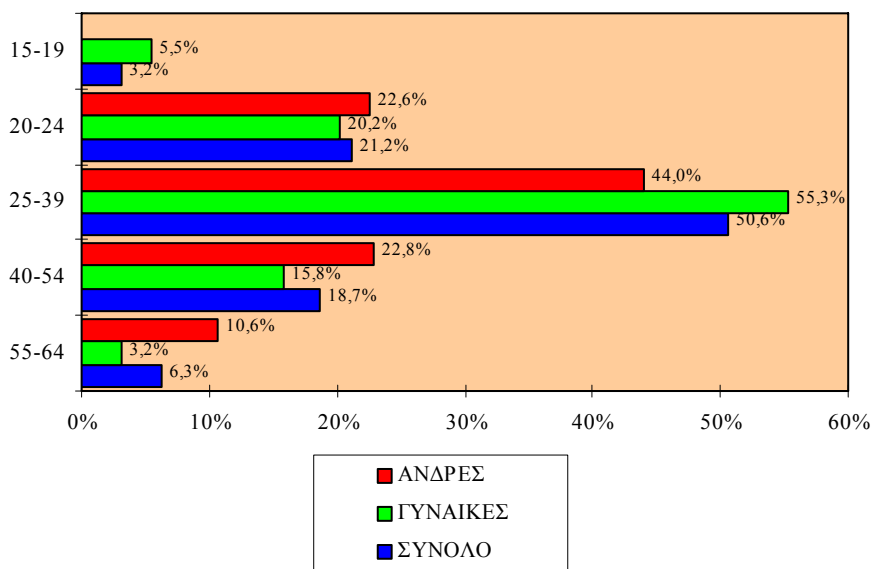
Ηλικία

Η ηλικιακή κατανομή των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζεται αριθμητικά στο Σχεδιάγραμμα 44 και ως ποσοστιαία κατανομή στο Σχεδιάγραμμα 45.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Το μεγαλύτερο μέρος των απασχολούμενων που υπέβαλαν παραίτηση την περίοδο 2000-2004 (1.126 άτομα ή ποσοστό 50,6%) ήταν ηλικίας 25-39 χρονών. Σημειώνεται ότι η υποβολή παραίτησης που γίνεται για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους, που περιλαμβάνουν τη φροντίδα μικρών παιδιών και νοικοκυριού αφορά κατά κύριο λόγο τις απασχολούμενες γυναίκες ηλικίας 25-39 χρονών. Για τεκμηρίωση της εκτίμησης αυτής επισημαίνεται ότι από τους 1.126 απασχολούμενους ηλικίας 25-39 χρονών που υπέβαλαν παραίτηση οι 719 ήταν απασχολούμενες γυναίκες.

Εξάλλου από τους απασχολούμενους που υπέβαλαν παραίτηση 472 ή 21,2% ήταν ηλικίας 20-24 χρονών και 416 ή 18,7% ήταν ηλικίας 40-54 χρονών.

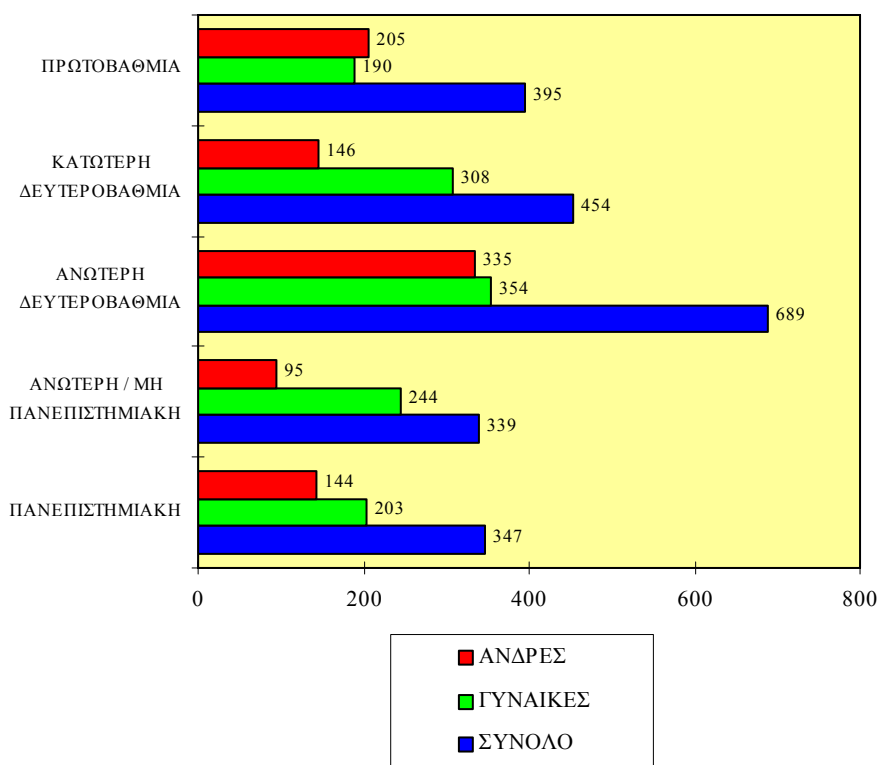
Οι πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή των απασχολούμενων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004 παρατίθενται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.29 του Παραρτήματος 2.

Επίπεδο μόρφωσης

Στο μέρος αυτό της μελέτης αναλύονται πληροφορίες σχετικά με το μορφωτικό επίπεδο των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης.

Οι πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004 εμφανίζονται παραστατικά στα Σχεδιαγράμματα 46 και 47.

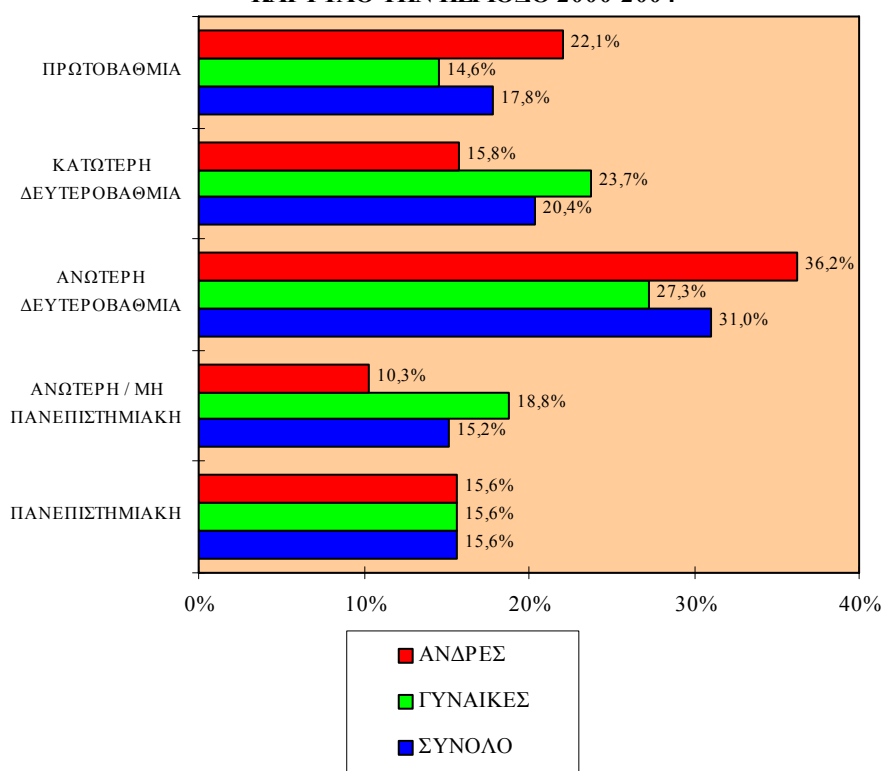
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ
ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Το μεγαλύτερο μέρος των παραιτηθέντων απασχολουμένων (689 άτομα ή ποσοστό 31,0%) την περίοδο 2000-2004 ήταν απόφοιτοι

ανώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Εξάλλου **454** άτομα ή **20,4%** ήταν απόφοιτοι κατώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, **395** ή **17,8%** ήταν απόφοιτοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, **347** ή **15,6%** ήταν απόφοιτοι με πανεπιστημιακή εκπαίδευση και **339** ή **15,2%** ήταν απόφοιτοι με ανώτερη μη πανεπιστημιακή εκπαίδευση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ
ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Η κατανομή των παραιτηθέντων απασχολούμενων κατά επίπεδο μόρφωσης **συνάδει σε μεγάλο βαθμό** με την αντίστοιχη κατανομή για το σύνολο των απασχολούμενων.

Οι πληροφορίες για το μορφωτικό επίπεδο των παραιτηθέντων απασχολούμενων παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.30 του Παραρτήματος 2.

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στη μέρος αυτό αναλύονται πληροφορίες για τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων στις οποίες εργάζονταν οι παραιτηθέντες απασχολούμενοι.

Η ανάλυση που γίνεται καλύπτει τους **17 κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας** Ωστόσο για την καλύτερη εξαγωγή συμπερασμάτων παρουσιάζονται οι ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας δηλαδή ο πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής¹⁵.

Έτσι, στα Σχεδιαγράμματα 48 και 49 παρουσιάζεται τόσο ο αριθμός όσο και η κατανομή των παραιτηθέντων απασχολουμένων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο, την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα αυτά, η **μεγάλη πλειοψηφία** των παραιτηθέντων απασχολουμένων εργάζονταν σε επιχειρήσεις του **Τριτογενούς τομέα (1.773 άτομα ή 79,8%)**. Εξάλλου, **390** παραιτηθέντες απασχολούμενοι ή **17,5%** εργάζονταν σε επιχειρήσεις του Δευτερογενούς τομέα και **61** παραιτηθέντες απασχολούμενοι ή **2,7%** σε επιχειρήσεις του Πρωτογενούς τομέα.

Η **τομεακή κατανομή** των απασχολουμένων που υπέβαλαν παραίτηση **συνάδει σε μεγάλο βαθμό** με την αντίστοιχη κατανομή για το σύνολο των απασχολουμένων. Ωστόσο σημειώνεται ότι το ποσοστό των παραιτηθέντων απασχολουμένων που εργάζονταν σε επιχειρήσεις του **Τριτογενούς τομέα (79,8%)** ήταν **μεγαλύτερο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των απασχολουμένων (γύρω στο **71%**). Βέβαια αναφέρεται ότι οι περισσότεροι παραιτηθέντες

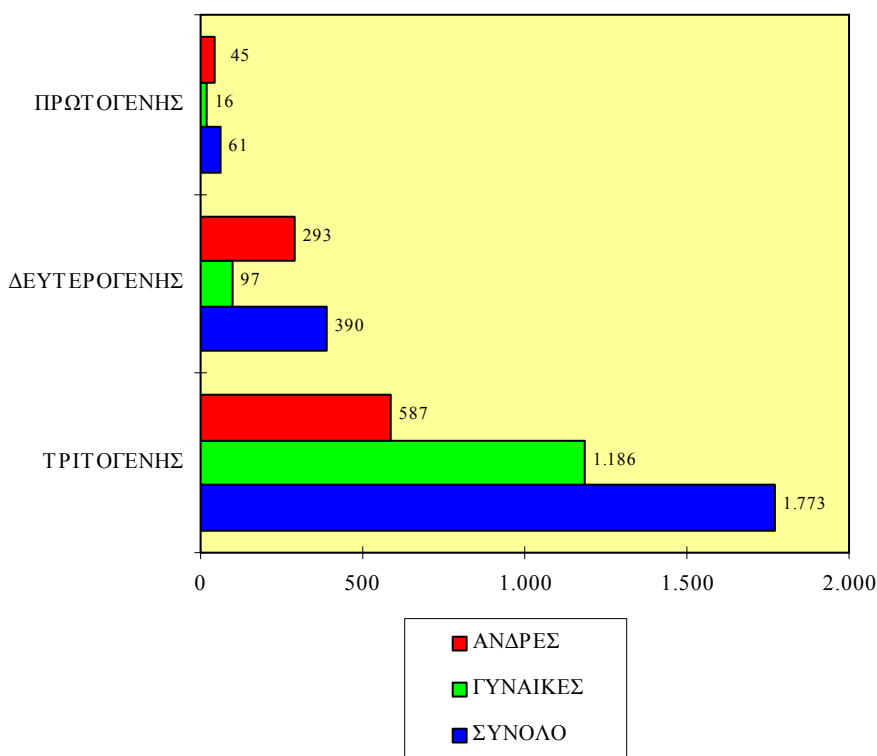
¹⁵ Πρωτογενής : Γεωργία, Αλιεία, Ορυχεία και λατομεία.

Δευτερογενής : Μεταποίηση, Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό, Κατασκευές.

Τριτογενής : Εμπόριο και επιδιορθώσεις, Ξενοδοχεία και εστιατόρια, Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, Δημόσια διοίκηση και άμυνα, Εκπαίδευση, υγεία και κοινωνική μέριμνα, Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, Ιδιωτικά νοικοκυριά, Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα.

απασχολούμενοι ήταν γυναίκες, οι οποίες στη **μεγάλη πλειοψηφία** τους εργάζονταν στον Τριτογενή τομέα (μεταξύ **82,3%** και **84,8%**)¹⁶.

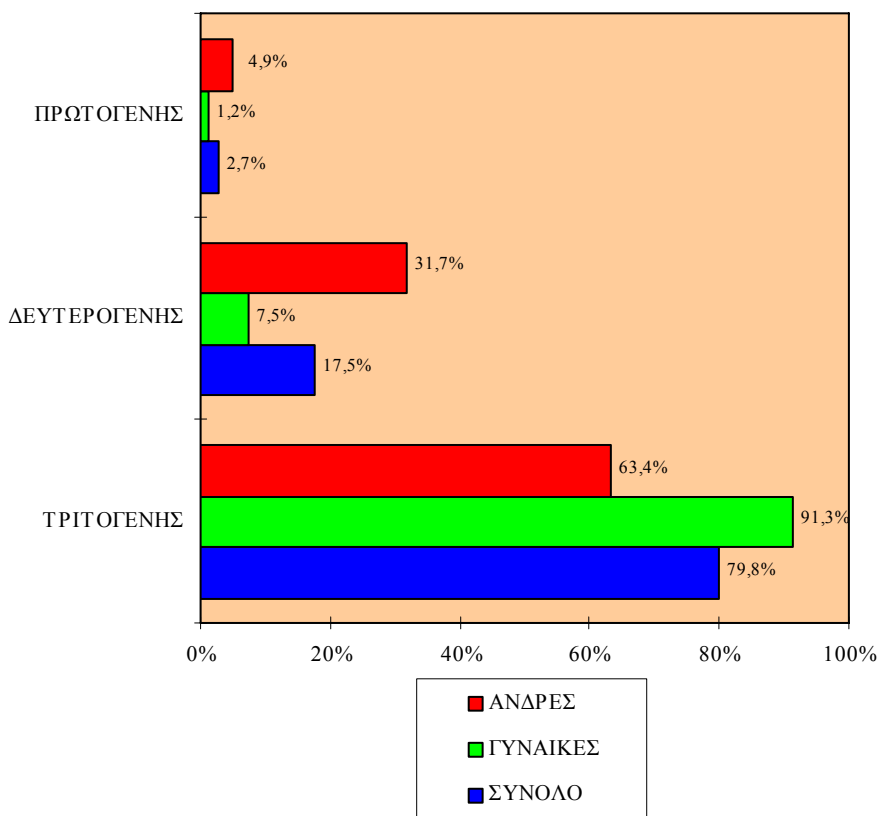
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Αξίζει να σημειωθεί ότι η **τομεακή κατανομή** των παραιτηθέντων απασχολούμενων παρουσιάζει **πολύ μεγάλες διαφορές** από την αντίστοιχη τομεακή κατανομή των απολυθέντων απασχολούμενων. Η σημαντικότερη διαφορά αφορά το ποσοστό που απασχολούνταν στο Δευτερογενή τομέα (**17,5%** για τους παραιτηθέντες απασχολούμενους σε σύγκριση με **40,4%** για τους απολυθέντες απασχολούμενους).

¹⁶ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολούμενων της Κύπρου 2000-2003”.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

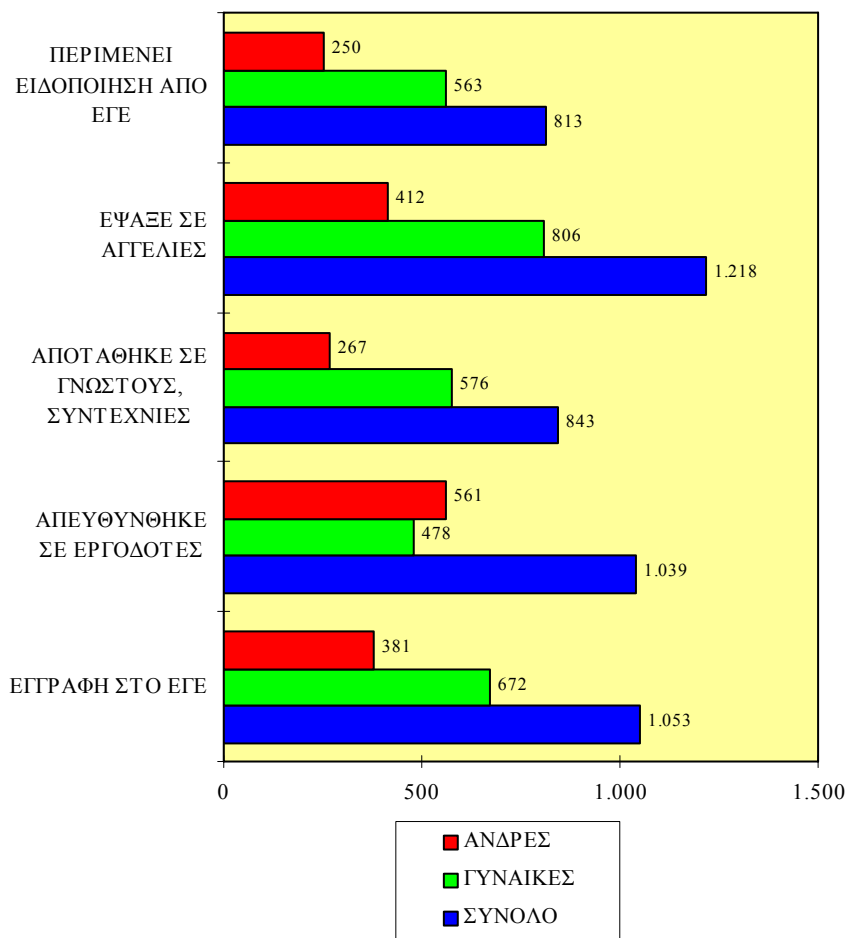


Οι πληροφορίες για την τομεακή κατανομή των παραιτηθέντων απασχολούμενων κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 2.31 του Παραρτήματος 2.

Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

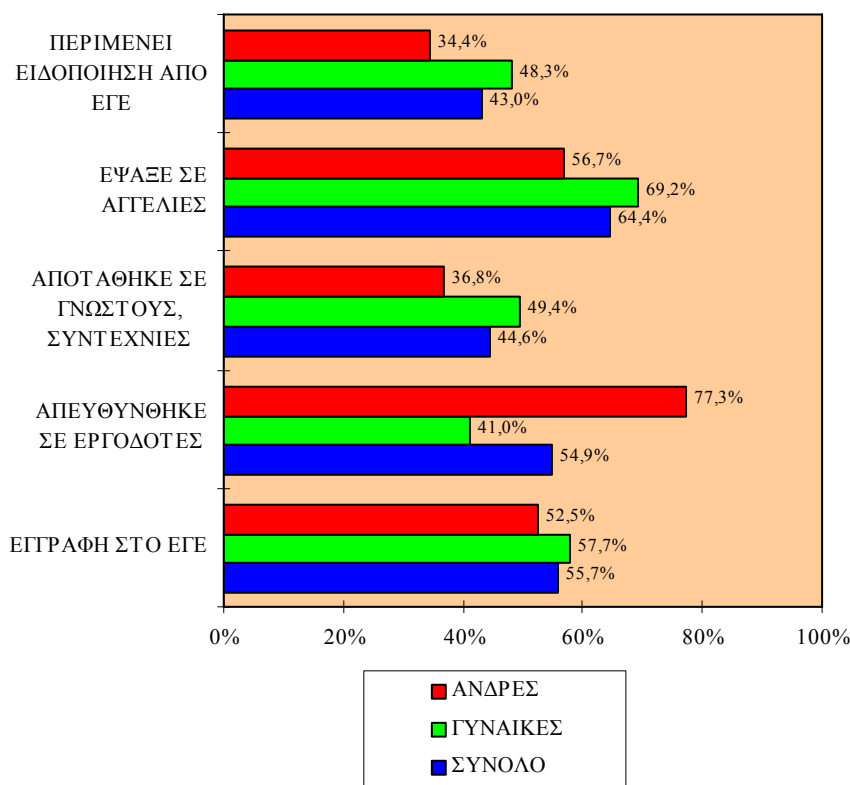
Στα Σχεδιαγράμματα 50 και 51 φαίνονται στοιχεία για τον αριθμό και την κατανομή των παραιτηθέντων απασχολούμενων κατά κύρια ενέργεια για εξεύρεση εργασίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Οι περισσότεροι παραιτηθέντες απασχολούμενοι ανέφεραν ότι έψαξαν σε αγγελίες που δημοσιεύθηκαν στον τύπο με στόχο την επανεργοδότηση τους (1.218 άτομα ή 64,4%). Άλλη σημαντική ενέργεια για εξεύρεση εργασίας στην οποία προέβηκαν τα άτομα αυτά ήταν η εγγραφή στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας (1.053 άτομα ή 55,7%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



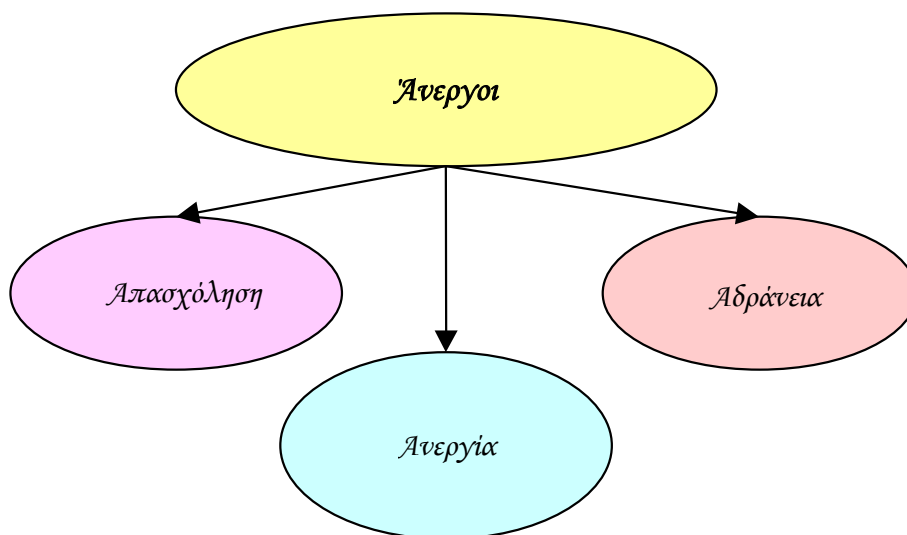
Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των **παραιτηθέντων απασχολούμενων που εγγράφηκαν στα Ε.Γ.Ε για εξεύρεση εργασίας (55,7%) ήταν σημαντικά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τους απολυθέντες απασχολούμενους (84,6%)**. Η διαφορά που παρατηρείται οφείλεται ίσως στο ότι όσοι απολύονται, ιδιαίτερα λόγω πλεονασμού, έχουν περισσότερα ωφελήματα από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Περισσότερες πληροφορίες για τις ενέργειες στις οποίες έχουν προβεί οι παραιτηθέντες απασχολούμενοι για εξεύρεση εργασίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται στον πίνακα 2.32 του Παραρτήματος 2.

4. ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ

Η εξέταση της κατάστασης των ανέργων τον επόμενο χρόνο φανερώνει κατά πόσο αυτοί εξακολουθούν να είναι άνεργοι ή εξασφάλισαν εργασία ή εγκατέλειψαν την αγορά εργασίας και είναι οικονομικά αδρανείς.

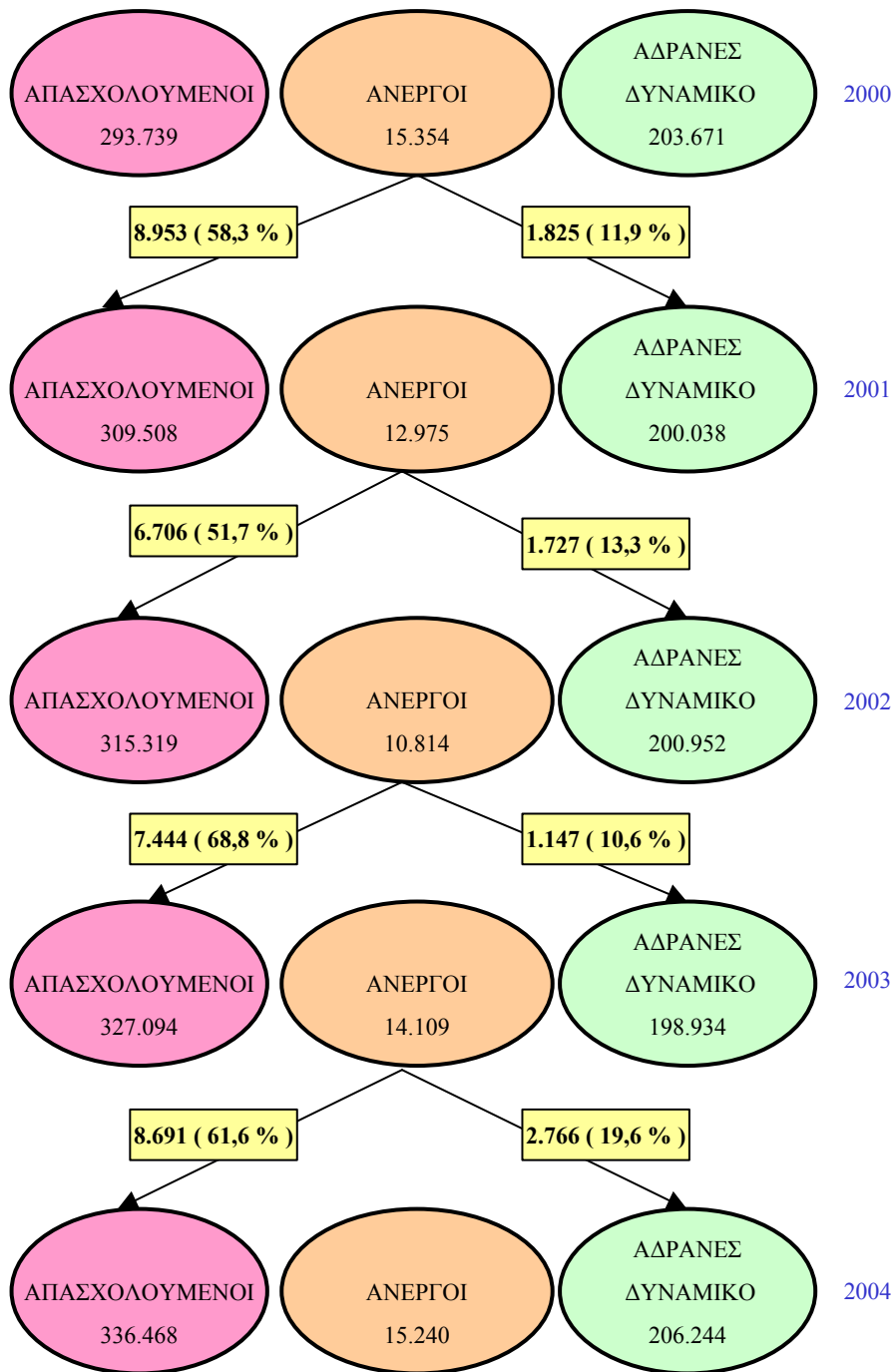
Η αλλαγή της κατάστασης των ανέργων συνιστά την κινητικότητα των ανέργων, που αποτελείται από την **κινητικότητα τους προς αδράνεια** και την **κινητικότητα τους προς απασχόληση**.



Το αδρανές δυναμικό που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι αποτελούν την **κινητικότητα των ανέργων προς αδράνεια**. Εξάλλου οι απασχολούμενοι που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι αποτελούν την **κινητικότητα των ανέργων προς απασχόληση**. Οι δυο πιο πάνω αριθμοί υπολογίζονται ως ποσοστό πάνω στην ανεργία του προηγούμενου χρόνου.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται παραστατικά πληροφορίες για την ετήσια κινητικότητα των ανέργων προς αδράνεια και απασχόληση την περίοδο 2000-2004. Οι πληροφορίες αυτές αφορούν τόσο τον αριθμό όσο και το ποσοστό κινητικότητας.

**ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



Το ποσοστό των ανέργων που **αποχώρησαν από την αγορά εργασίας** παραμένοντας έτσι οικονομικά αδρανείς κυμάνθηκε μεταξύ **10,6%** και **13,3%** την περίοδο 2000-2004.

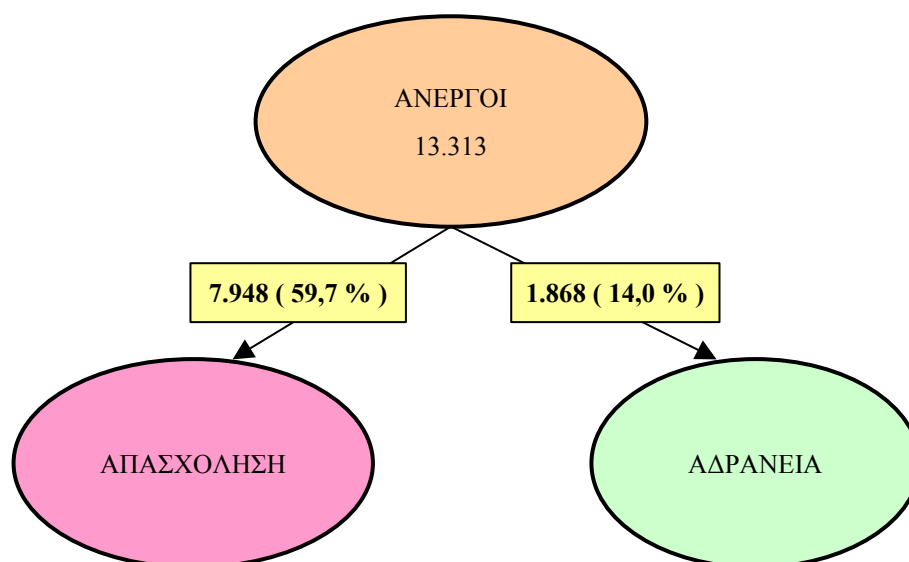
Την ίδια περίοδο ποσοστό ανέργων που κυμάνθηκε μεταξύ **51,7%** και **68,8%**, κατάφεραν μέσα στον επόμενο χρόνο να **εξασφαλίσουν εργασία**. Με άλλα λόγια περισσότεροι από τους μισούς άνεργους βρίσκουν εργασία το πολύ σε ένα χρόνο. Αν στο ποσοστό αυτό προστεθεί και το ποσοστό των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια τότε φαίνεται ότι μικρό ποσοστό ανέργων εξακολουθούσαν μετά από ένα χρόνο να παραμένουν άνεργοι.

Για μια συνοπτική εικόνα της περιόδου 2000-2004 εκτιμάται η **μέση ετήσια κινητικότητα** ανέργων προς αδράνεια και απασχόληση καθώς και τα αντίστοιχα **ποσοστά κινητικότητας**. Η μέση ετήσια κινητικότητα είναι ο μέσος όρος των ατόμων που διακινήθηκαν κατά τις περιόδους 2000-2001, 2001-2002, 2002-2003 και 2003-2004. Το ποσοστό κινητικότητας υπολογίζεται με τη διαίρεση της μέσης κινητικότητας με το μέσο όρο της ανεργίας τα χρόνια 2000, 2001, 2002 και 2003.

Οι πληροφορίες αυτές παρουσιάζονται παραστατικά στο επόμενο διάγραμμα. Την περίοδο 2000-2004, κατά μέσο όρο, **7.948** άνεργοι κατάφεραν μέσα σε ένα χρόνο να **εξασφαλίσουν εργασία**. Ο αριθμός αυτός αντιστοιχούσε στο **59,7%** του μέσου όρου της ανεργίας κατά την ίδια περίοδο. Ταυτόχρονα, **1.868** άνεργοι ή ποσοστό **14,0%** **εγκατέλειψαν την αγορά εργασίας**. Με βάση τα πιο πάνω προκύπτει ότι μόνο το **26,3%** των ανέργων παρέμειναν άνεργοι για περισσότερο από ένα χρόνο. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τη μελέτη της Αρχής “Πανόραμα των Ανέργων της Κύπρου, 2000-2003” κατά την περίοδο 2000-2003 το ποσοστό των ανέργων που ήταν άνεργοι για περισσότερο από ένα χρόνο κυμάνθηκε μεταξύ **22,0%** και **29,8%**. Δηλαδή **1 στους 4 περίπου άνεργους θεωρείται ότι είναι μακροχρόνια άνεργος**.¹⁷

¹⁷ Με βάση τον ορισμό που υιοθετήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση άτομα που παραμένουν άνεργοι για διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών θεωρούνται μακροχρόνια άνεργοι.

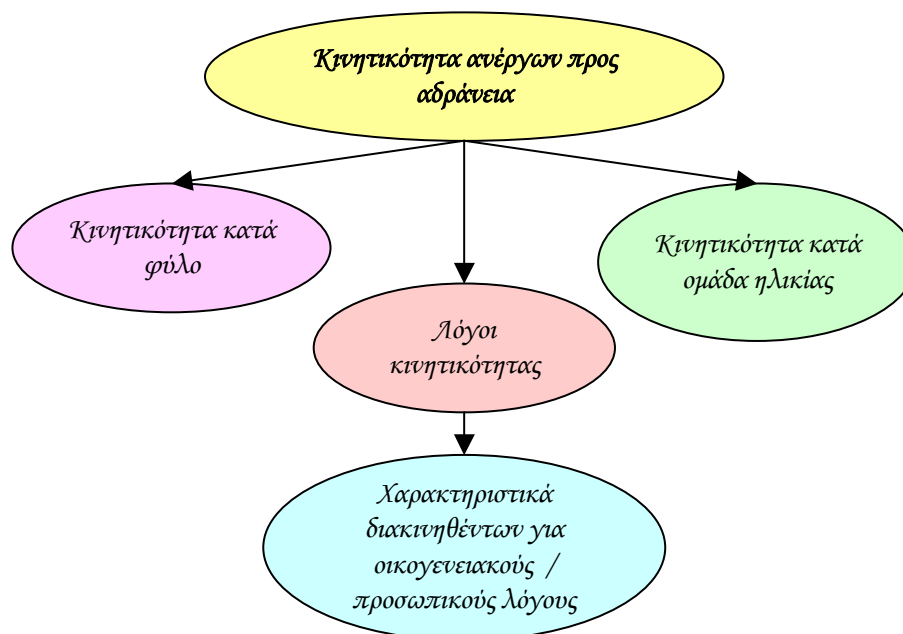
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Οι μακροχρόνια άνεργοι θα πρέπει μέσα από τη λήψη διαφόρων μέτρων, όπως η **απόκτηση πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων** και η επανεκπαίδευση σε νέα επαγγέλματα, να βοηθηθούν ώστε να **επανακτήσουν την απασχολησιμότητα τους**.

4.1. Κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια

Στο υποκεφάλαιο αυτό αρχικά αναλύονται πληροφορίες για την κινητικότητα των ανέργων προς αδράνεια κατά **φύλο** και **ομάδα ηλικίας**. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες σχετικά με τους **λόγους κινητικότητας** δηλαδή για ποιο λόγο οι άνεργοι σταμάτησαν να ενδιαφέρονται να εργαστούν και κατέστησαν οικονομικά αδρανείς. Τέλος αναλύονται πληροφορίες σχετικά με τα χαρακτηριστικά των διακινουμένων προς αδράνεια για **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**. Τα χαρακτηριστικά αυτά είναι: το **φύλο**, η **ηλικία**, το **επίπεδο μόρφωσης** και η **επιθυμία για εργασία**.



4.1.1. Κινητικότητα κατά φύλο

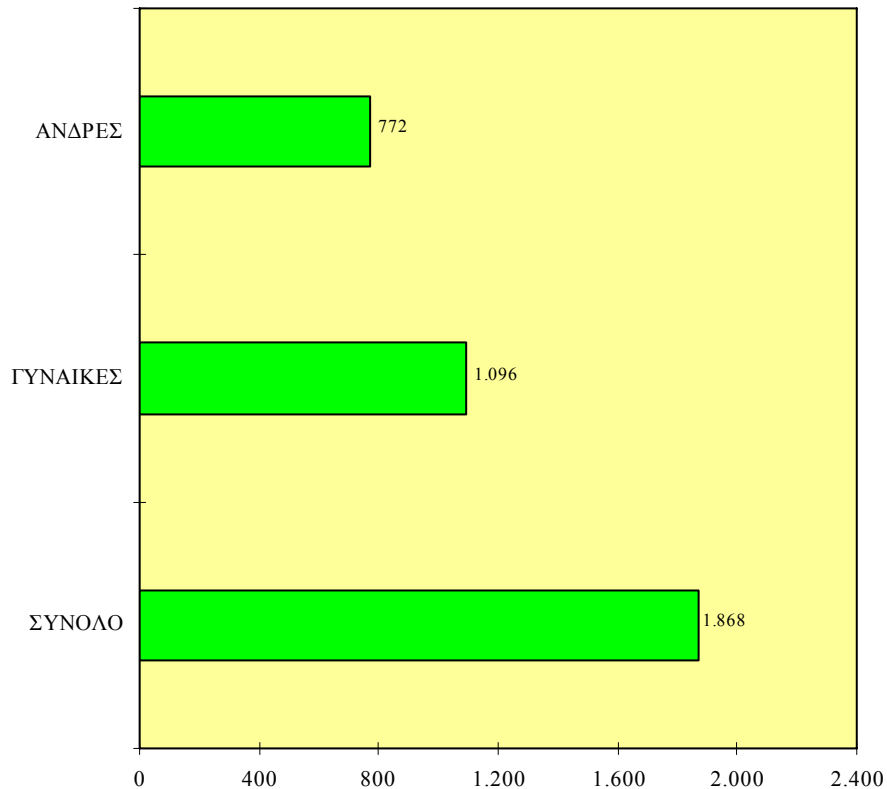
Στο Σχεδιάγραμμα 52 παρουσιάζονται παραστατικά πληροφορίες σχετικά με τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 52 οι **περισσότεροι άνεργοι που διακινήθηκαν προς αδράνεια** την περίοδο 2000-2004, δηλαδή αποχώρησαν από την αγορά εργασίας, ήταν **γυναίκες (1.096 άτομα)**. Οι υπόλοιποι **772** άνεργοι που διακινήθηκαν προς αδράνεια ήταν άνδρες.

Ωστόσο, για να διαφανεί το μέγεθος της κινητικότητας ανέργων προς αδράνεια κατά φύλο υπολογίζεται το ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας κατά φύλο. Αυτό επιτυγχάνεται με τη διαίρεση της μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς αδράνεια με το μέσο όρο της ανεργίας κατά την υπό εξέταση περίοδο.

Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζονται πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς αδράνεια κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

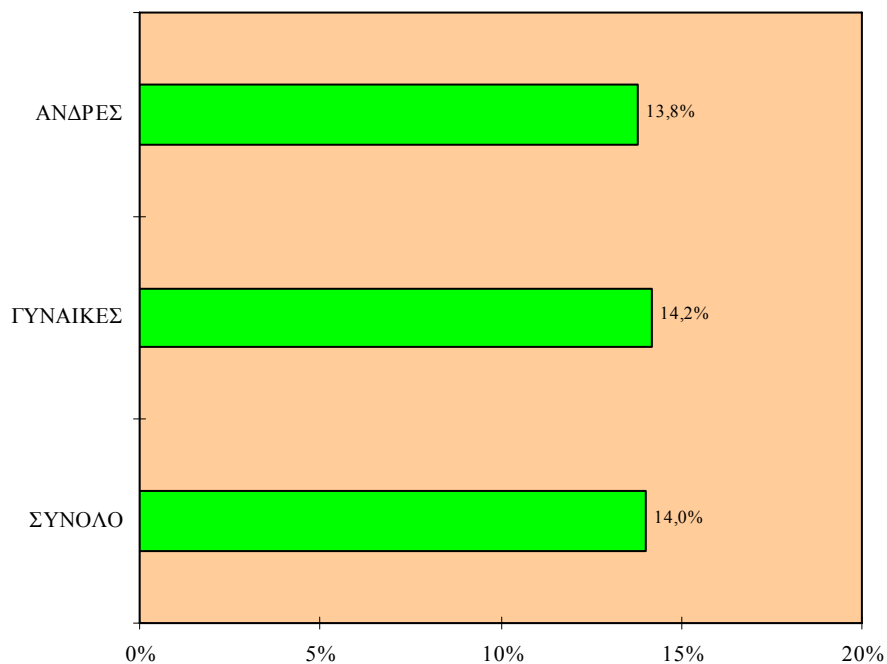
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 53 **δεν προκύπτει σημαντική διαφορά** στο ποσοστό κινητικότητας κατά φύλο. Απλώς σημειώνεται ότι το ποσοστό αυτό μεταξύ των ανέργων γυναικών (**14,2%**) ήταν ελαφρά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό μεταξύ των ανέργων ανδρών (**13,8%**). Φαίνεται ότι το μέγεθος της κινητικότητας ανέργων προς αδράνεια **δεν επηρεάζεται** από το φύλο των διακινουμένων.

Οι πληροφορίες για την κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 3.1-3.3 του Παραρτήματος 3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

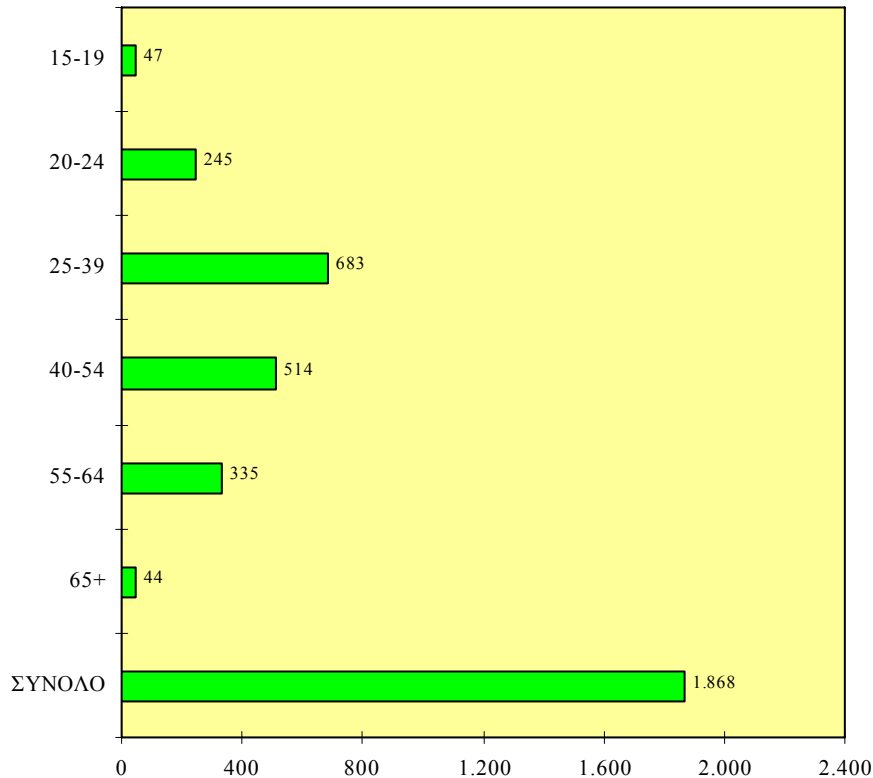


4.1.2. Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας

Στο Σχεδιάγραμμα 54 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 54 φαίνεται ότι η **ηλικιακή ομάδα με τους περισσότερους διακινηθέντες προς αδράνεια ανέργους ήταν εκείνη των 25-39 χρονών (683 άτομα)**. Εξάλλου, σημαντικός αριθμός ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια (514 άτομα) ήταν ηλικίας 40-54 χρονών. Ωστόσο, για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων σχετικά με την κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας υπολογίζεται το **ποσοστό κινητικότητας κατά ομάδα ηλικίας**, το οποίο φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 55.

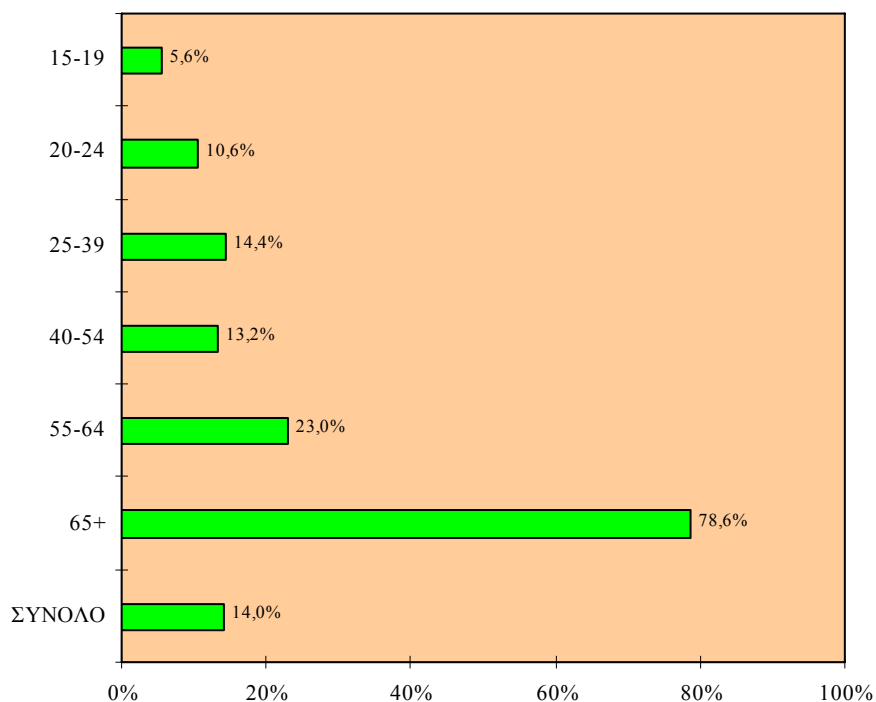
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Η εικόνα που παρατηρήθηκε ήταν εντελώς διαφορετική από την εικόνα που εμφανίστηκε από την αριθμητική κατανομή της κινητικότητας κατά ομάδα ηλικίας. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κινητικότητας κατά ομάδα ηλικίας παρουσιάζει **σταδιακή αύξηση** από **5,6%** για την ηλικιακή ομάδα 15-19 χρονών σε **23,0%** για την ηλικιακή ομάδα 55-64 χρονών ενώ εκτοξεύεται στο **78,6%** για τους άνεργους ηλικίας 65 χρονών και άνω.

Όπως αναμενόταν **όσο πιο μεγάλοι είναι οι άνεργοι τόσο πιο μεγάλη είναι η πιθανότητα να σταματήσουν να ενδιαφέρονται να εργασθούν**, ιδιαίτερα αν παρέμειναν άνεργοι για μεγάλο χρονικό διάστημα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



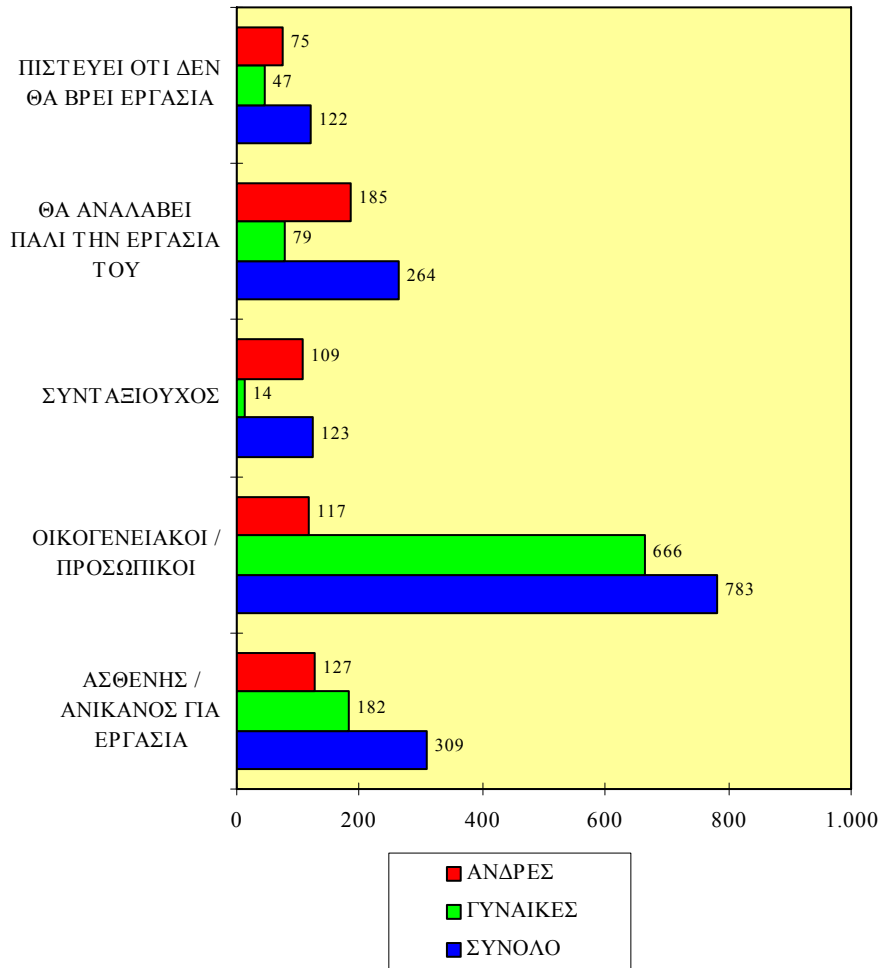
Οι πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται αναλυτικότερα στους πίνακες 3.4-3.9 του Παραρτήματος 3.

4.1.3. Λόγοι κινητικότητας

Η κινητικότητα των ανέργων προς αδράνεια αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως **συνταξιοδότηση, οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι και ασθένεια / ανικανότητα για εργασία.**

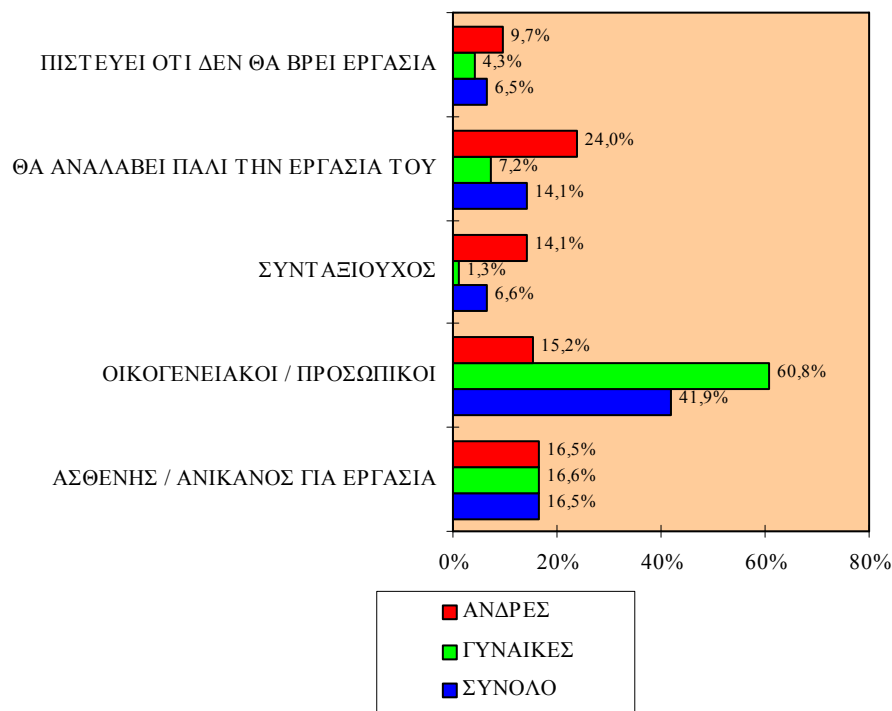
Στα Σχεδιαγράμματα 56 και 57 εμφανίζεται παραστατικά η μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια και η κατανομή της κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα αυτά, οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** φαίνεται να ήταν ο κυριότερος λόγος για τον οποίο αποχώρησαν οι άνεργοι από την αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα **783** άνεργοι ή ποσοστό **41,9%** των ανέργων που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας ανέφεραν τους πιο πάνω λόγους. Δεύτερος σε σειρά σπουδαιότητας λόγος κινητικότητας ήταν η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία** που αναφέρθηκε από **309** άνεργους ή το **16,5%** των αποχωρησάντων ανέργων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Εξετάζοντας τους λόγους διακίνησης των ανέργων προς αδράνεια **κατά φύλο** διαπιστώνονται **σημαντικές διαφορές**. Οι κυριότερες διαφορές που εμφανίζονται είναι:

- Η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών που διακινήθηκαν προς αδράνεια (666 ή ποσοστό **60,8%**) ανέφεραν ως λόγο διακίνησης τους **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**. Αντίθετα στην περίπτωση των ανέργων ανδρών μόνο το **15,2%** ανέφεραν το λόγο αυτό. Υπενθυμίζεται ότι οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι περιλαμβάνουν κυρίως τη φροντίδα μικρών παιδιών και του νοικοκυριού. Σημειώνεται ότι παρόμοια εικόνα εμφανίσθηκε και στην περίπτωση της κινητικότητας απασχολουμένων προς αδράνεια.

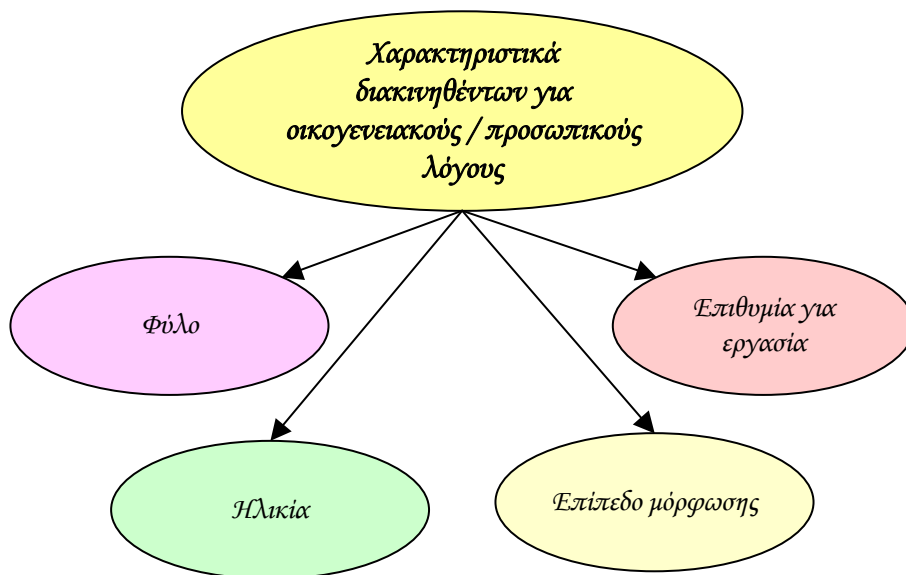
- Οι άνεργοι άνδρες που διακινήθηκαν προς αδράνεια λόγω συνταξιοδότησης (123 άτομα) αποτελούσαν το 14,1% του συνολικού αριθμού των διακινηθέντων προς αδράνεια ανέργων ανδρών. Ο αντίστοιχος αριθμός και ποσοστό μεταξύ των γυναικών ήταν μόνο 14 άτομα ή ποσοστό 1,3%.

Αναλυτικότερες πληροφορίες για την κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια κατά λόγο διακίνησης και φύλο φαίνονται στον πίνακα 3.10 του Παραρτήματος 3.

4.1.4. Χαρακτηριστικά διακινηθέντων για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους

Στο μέρος αυτό εξετάζονται πληροφορίες αναφορικά με τα χαρακτηριστικά των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια, δηλαδή αποχώρησαν από την αγορά εργασίας, για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους. Τα χαρακτηριστικά αυτά είναι το φύλο, η ηλικία, το επίπεδο μόρφωσης και η επιθυμία για εργασία.

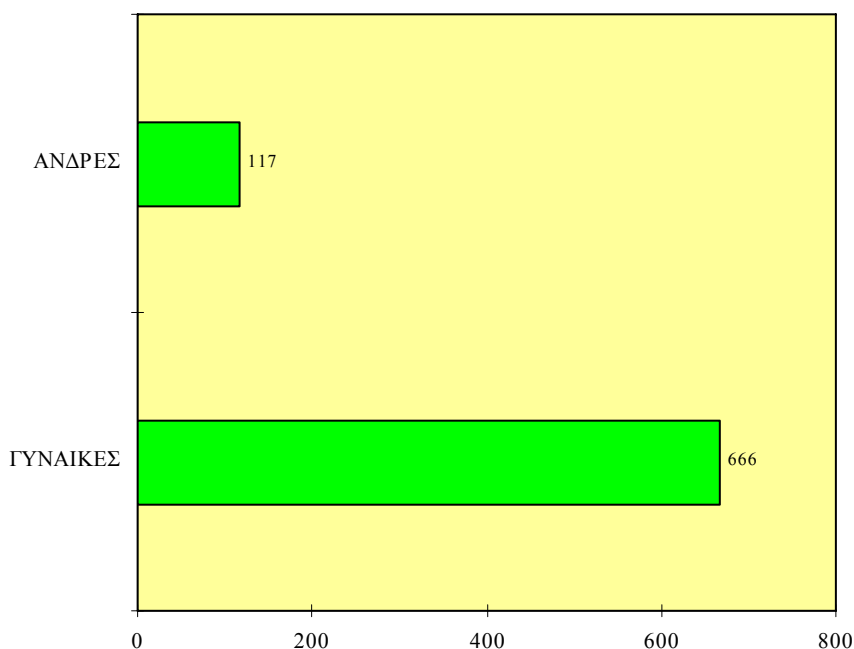
Σημειώνεται ότι την περίοδο 2000-2004 783 άνεργοι το χρόνο αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους.



Φύλο

Στα Σχεδιαγράμματα 58 και 59 παρουσιάζονται ο αριθμός και η κατανομή των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

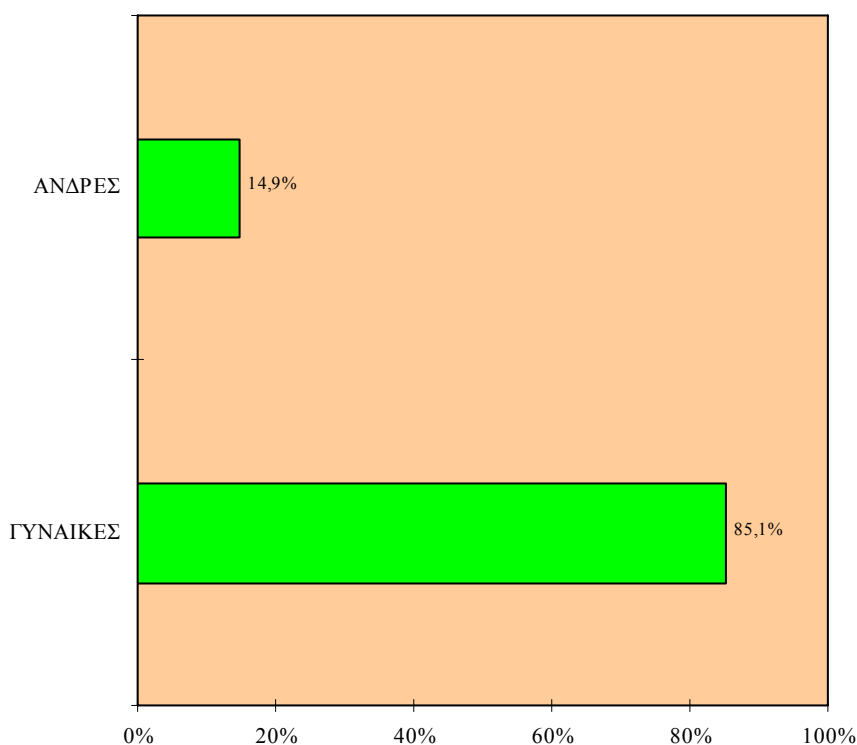
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Με βάση τα Σχεδιαγράμματα αυτά προκύπτει ότι η **συντριπτική πλειοψηφία** των ανέργων που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2004 για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ήταν **γυναίκες (666 ή 85,1%)**. Υπενθυμίζεται ότι οι λόγοι αυτοί περιλαμβάνουν τη φροντίδα μικρών παιδιών και του νοικοκυριού.

Περισσότερες πληροφορίες για τους ανέργους που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται στον πίνακα 3.11 του Παραρτήματος 3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

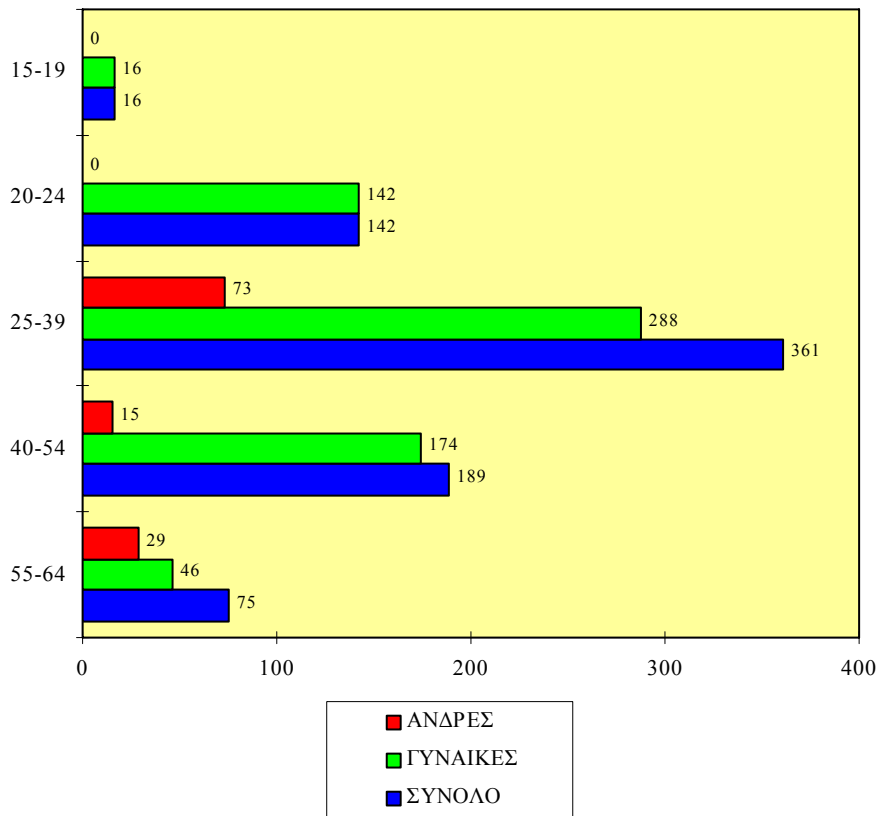


Ηλικία

Στα Σχεδιαγράμματα 60 και 61 παρουσιάζονται στοιχεία για τον αριθμό και την κατανομή των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Με βάση τα Σχεδιαγράμματα αυτά προκύπτει ότι οι **περισσότεροι άνεργοι** που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους (**361 άτομα ή 46,1%**) ήταν **ηλικίας 25-39 χρονών**.

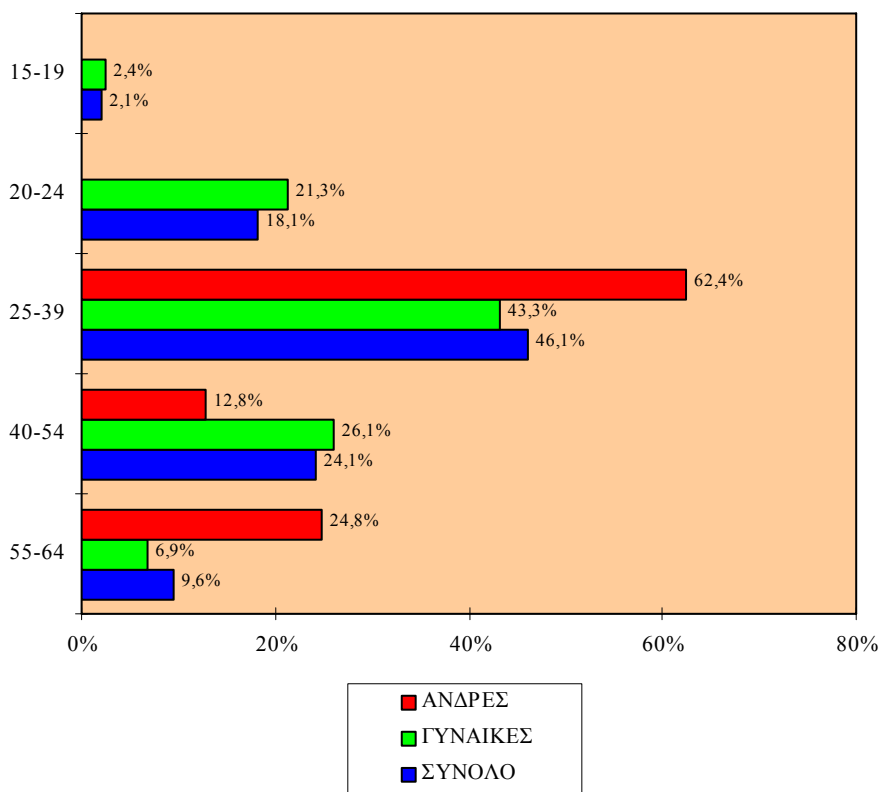
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Άλλες ηλικιακές ομάδες με σημαντικό αριθμό διακινηθέντων για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ήταν οι άνεργοι ηλικίας 40-54 χρονών (**189** άτομα ή **24,1%**) και 20-24 χρονών (**142** άτομα ή **18,1%**).

Οι πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή της μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς αδράνεια, που διακινήθηκαν για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους, κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.11 του Παραρτήματος 3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

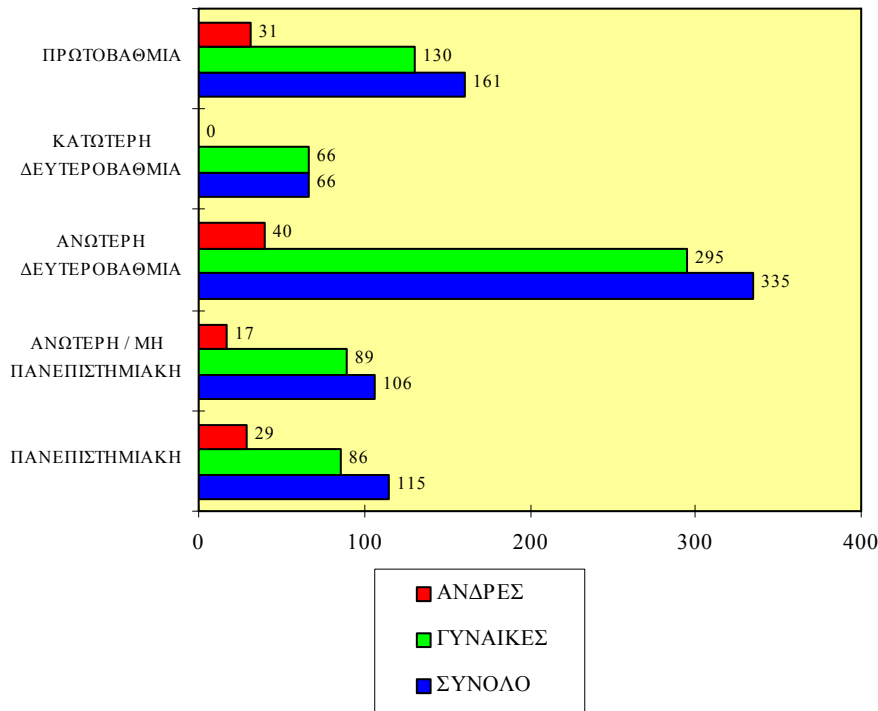


Επίπεδο μόρφωσης

Στα Σχεδιαγράμματα 62 και 63 εμφανίζονται πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Με βάση τα Σχεδιαγράμματα αυτά προκύπτει ότι οι **περισσότεροι άνεργοι που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους** ήταν απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (335 άτομα ή **42,8%**).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

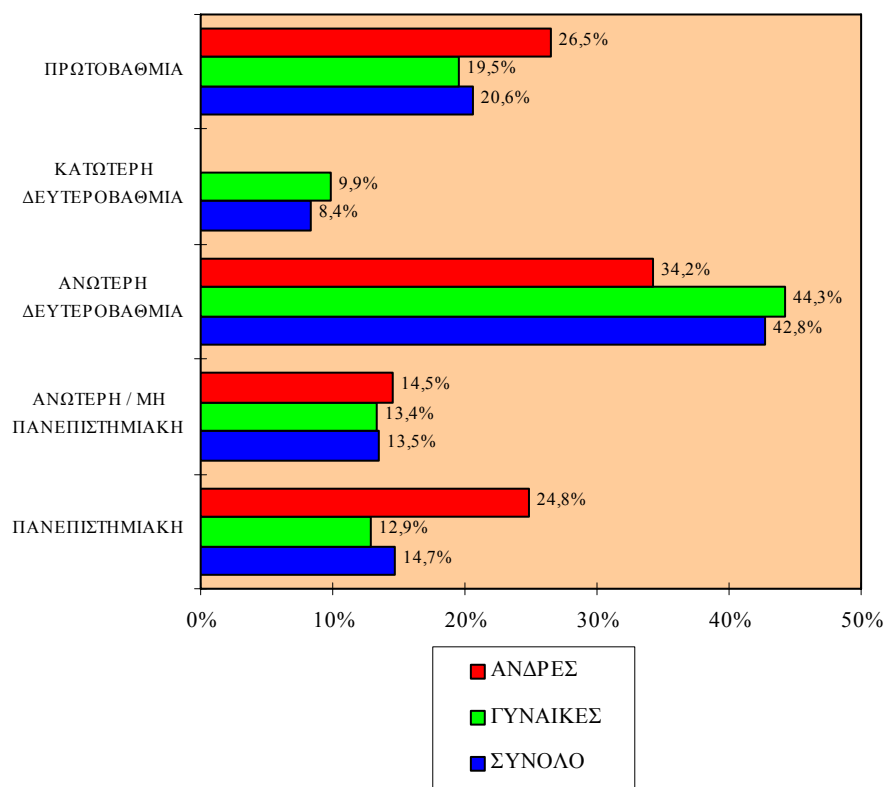


Εξάλλου οι απόφοιτοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης αποτελούσαν το **20,6%** των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους, οι απόφοιτοι με πανεπιστημιακή εκπαίδευση το **14,7%**, οι απόφοιτοι με ανώτερη μη πανεπιστημιακή εκπαίδευση το **13,5%** και τέλος οι απόφοιτοι με κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση το **8,4%**.

Το **μορφωτικό επίπεδο των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους συνάδει σε μεγάλο βαθμό με το μορφωτικό επίπεδο για το σύνολο των ανέργων.**¹⁸

¹⁸ Πηγή Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Ανέργων της Κύπρου 2000-2003”.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Με άλλα λόγια το **επίπεδο μόρφωσης των ανέργων δεν φαίνεται να επηρεάζει την αποχώρησή τους από την αγορά εργασίας.**

Οι πληροφορίες για το μορφωτικό επίπεδο των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.12 του Παραρτήματος 3.

Επιθυμία για εργασία

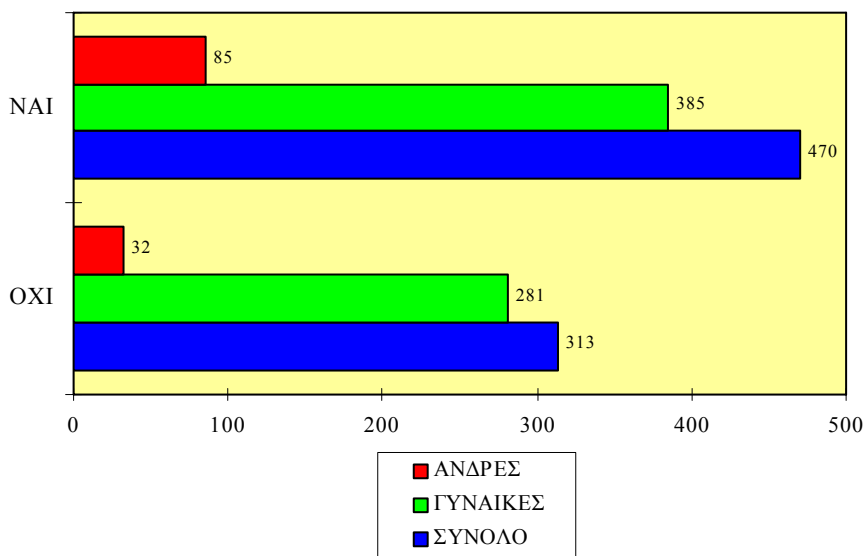
Στο μέρος αυτό της μελέτης εξετάζεται η επιθυμία για εργασία του αδρανούς δυναμικού που βρισκόταν εκτός αγοράς εργασίας για

οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ενώ τον προηγούμενο χρόνο ήταν στην ανεργία.

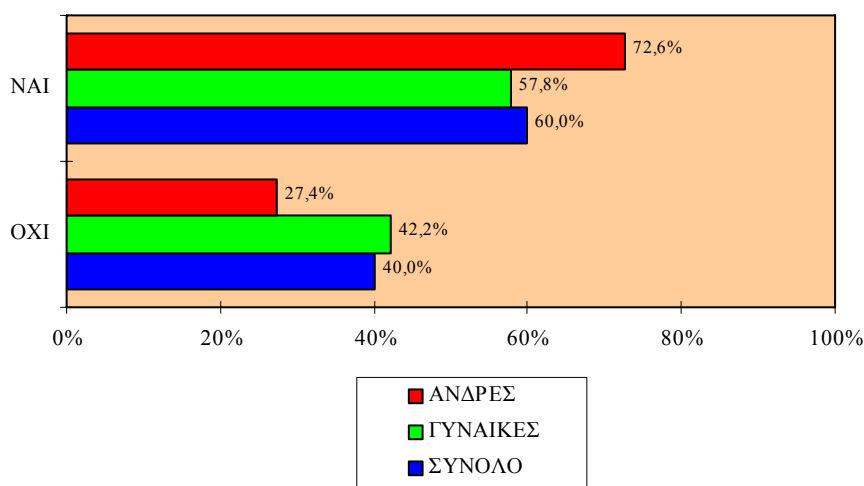
Στα Σχεδιαγράμματα 64 και 65 παρουσιάζονται παραστατικά οι πληροφορίες για τον αριθμό και την κατανομή των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επιθυμία για εργασία και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα αυτά, η **πλειοψηφία των ανέργων** που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους (**470 άτομα ή 60,0%**) **επιθυμούσαν να εργαστούν**. Το ποσοστό αυτό ήταν πολύ μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο του αδρανούς δυναμικού που κυμάνθηκε μεταξύ **4,9%** και **6,2%**. Σημειώνεται ότι το **ποσοστό των απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια** για τους ίδιους λόγους και επιθυμούσαν να εργαστούν, (**21,7%**) ήταν **πολύ μικρότερο** από το αντίστοιχο των ανέργων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ
ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

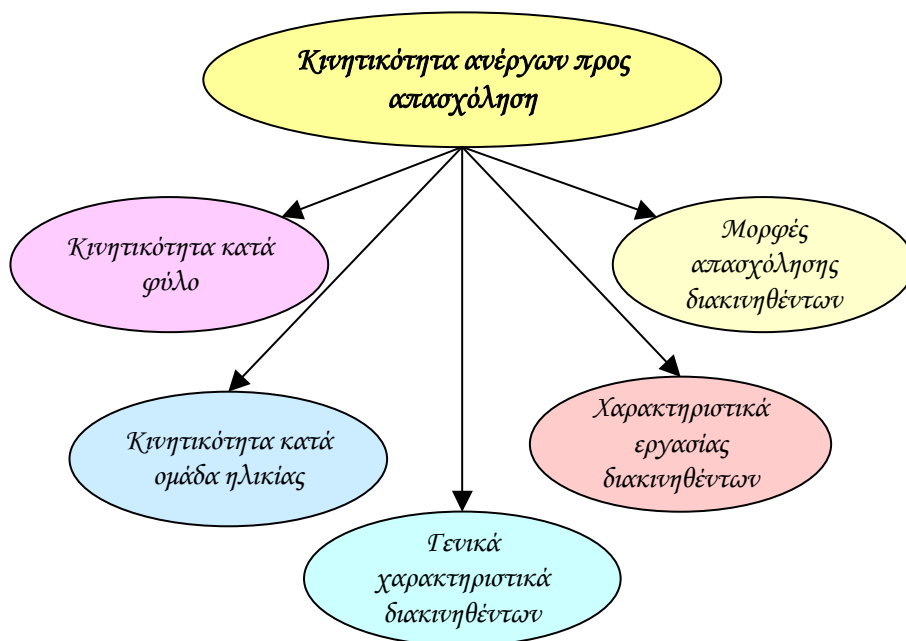


Η μεγαλύτερη επιθυμία για εργασία μεταξύ των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους ίσως να αποδίδεται στο ότι η αποχώρησή τους από την αγορά εργασίας έγινε για λόγους εκτός του ελέγχου τους σε αντίθεση με τους απασχολούμενους.

Περισσότερες πληροφορίες για την επιθυμία για εργασία μεταξύ των ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται στον πίνακα 3.13 του Παραρτήματος 3.

4.2. Κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση

Στο υποκεφάλαιο αυτό αρχικά αναλύονται πληροφορίες για την κινητικότητα των ανέργων προς απασχόληση κατά **φύλο** και **ομάδα ηλικίας**. Ακολούθως αναλύονται πληροφορίες αναφορικά με τα **γενικά χαρακτηριστικά**, τα **χαρακτηριστικά εργασίας** και τις **μορφές απασχόλησης** των ανέργων που διακινήθηκαν προς απασχόληση.



4.2.1. Κινητικότητα κατά φύλο

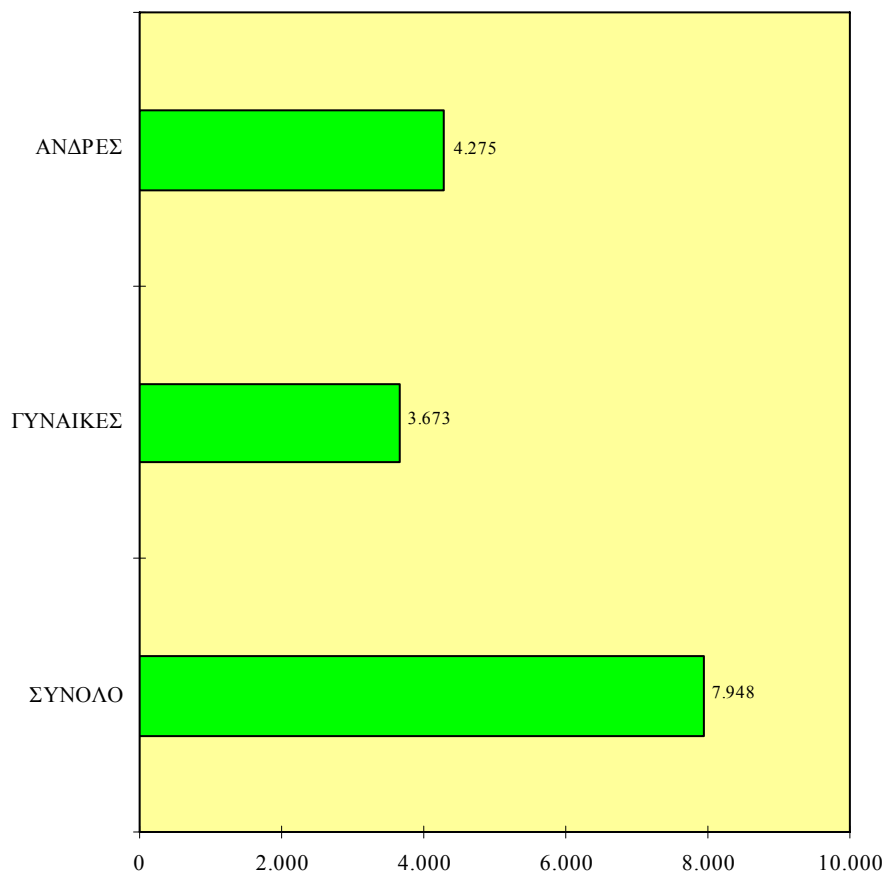
Στο Σχεδιάγραμμα 66 φαίνονται πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 66 προκύπτει ότι ο αριθμός των **ανέργων ανδρών** (4.275 άτομα το χρόνο) που διακινήθηκαν προς απασχόληση, κατά μέσο όρο την περίοδο 2000-2004, ήταν **μεγαλύτερος** από τον αντίστοιχο αριθμό των **ανέργων γυναικών** (3.673 άτομα το χρόνο).

Ωστόσο, για να διαφανεί το μέγεθος της κινητικότητας των ανέργων προς απασχόληση κατά φύλο υπολογίζεται το ποσοστό κινητικότητας κατά φύλο, το οποίο φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 67.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 67, κατά μέσο όρο την περίοδο 2000-2004, το **76,2%** των **ανέργων ανδρών** εξασφάλισαν εργασία το **πολύ μέσα σε ένα χρόνο** σε σύγκριση με το **47,7%** των **ανέργων γυναικών**.

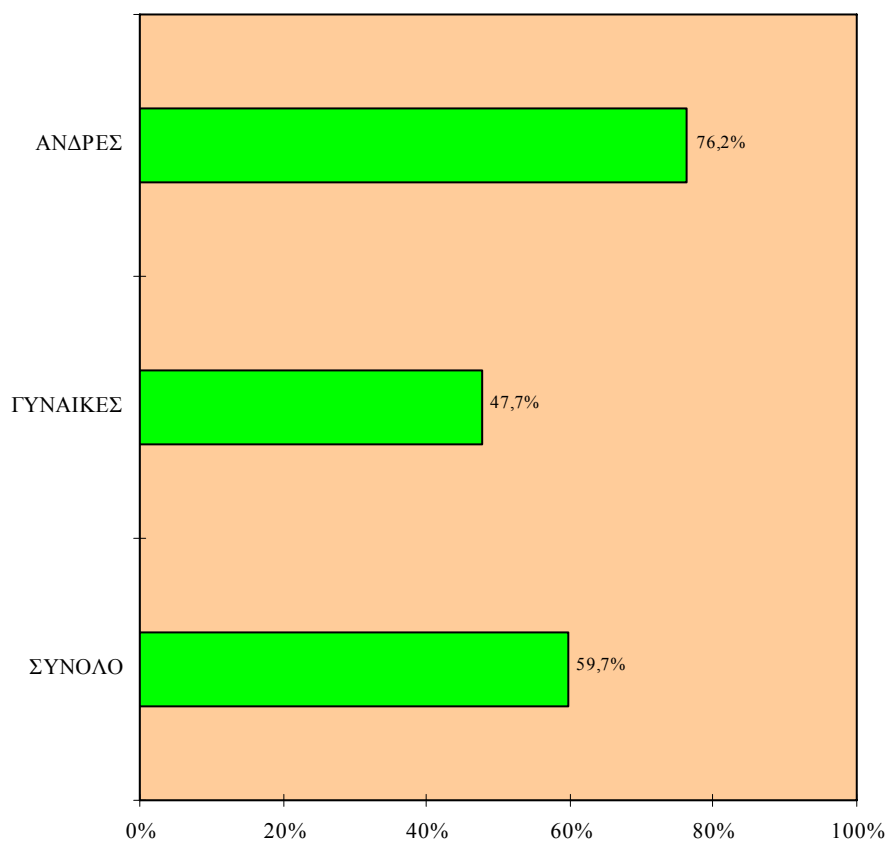
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Φαίνεται ότι οι **πιθανότητες εργοδότησης των ανέργων ανδρών ήταν πολύ μεγαλύτερες από εκείνες των ανέργων γυναικών**, ένδειξη ότι οι γυναίκες αντιμετώπισαν **σοβαρότερα προβλήματα για εξεύρεση εργασίας από ότι οι άνδρες**.

Οι πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα και το ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 3.14-3.16 του Παραρτήματος 3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

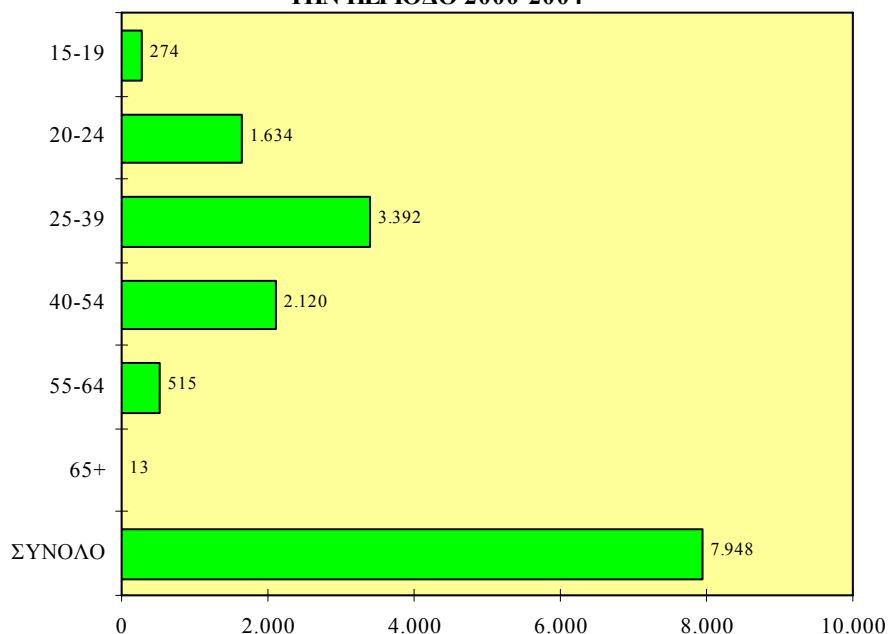


4.2.2. Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας

Στο Σχεδιάγραμμα 68 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 68 το **μεγαλύτερο μέρος** των ανέργων που μέσα σε ένα χρόνο εξασφάλισαν εργασία ήταν **ηλικίας 25-39 χρονών (3.392 άτομα)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

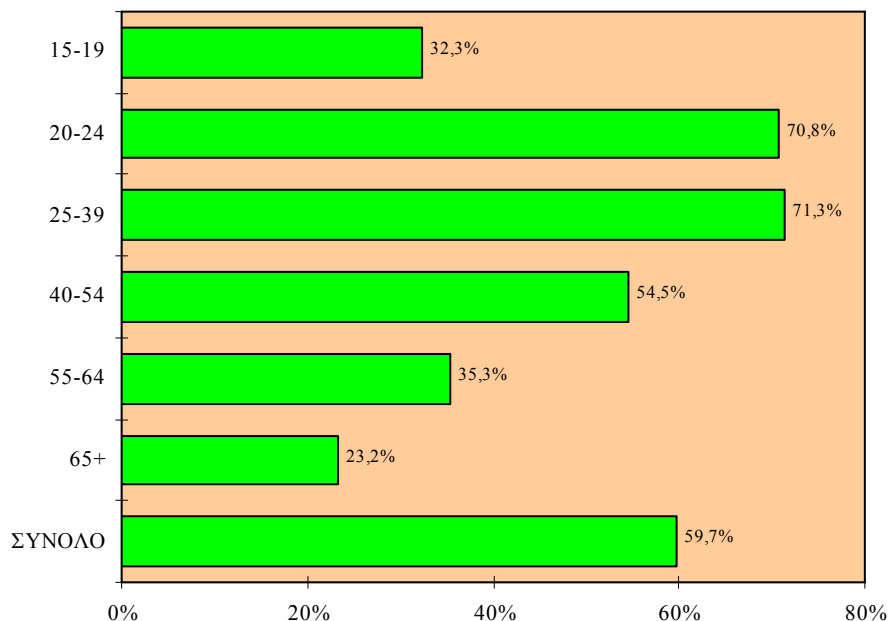


Άλλες ηλικιακές ομάδες όπου **σημαντικός αριθμός** ανέργων απασχολήθηκαν μέσα σε ένα χρόνο ήταν οι άνεργοι ηλικίας **40-54 χρονών (2.120 άτομα)** και οι άνεργοι ηλικίας **20-24 χρονών (1.634 άτομα)**.

Ωστόσο για να διαφανεί σε ποια ηλικιακή ομάδα εμφανίζεται μεγαλύτερη διακίνηση ανέργων προς απασχόληση υπολογίζεται το **ποσοστό κινητικότητας κατά ομάδα ηλικίας**, που παρουσιάζεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 69.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 69 το ποσοστό των ανέργων που μέσα σε ένα χρόνο εξασφάλισαν εργασία παρουσιάζει **σημαντική αύξηση** από **32,3%** για τους ανέργους ηλικίας **15-19 χρονών** σε **70,8%** για τους ανέργους **20-24 χρονών**. Το ποσοστό αυτό διατηρείται στο ίδιο περίπου επίπεδο για τους ανέργους ηλικίας **25-39 χρονών** ενώ με την **αύξηση της ηλικίας παρουσιάζει σταδιακά μείωση**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

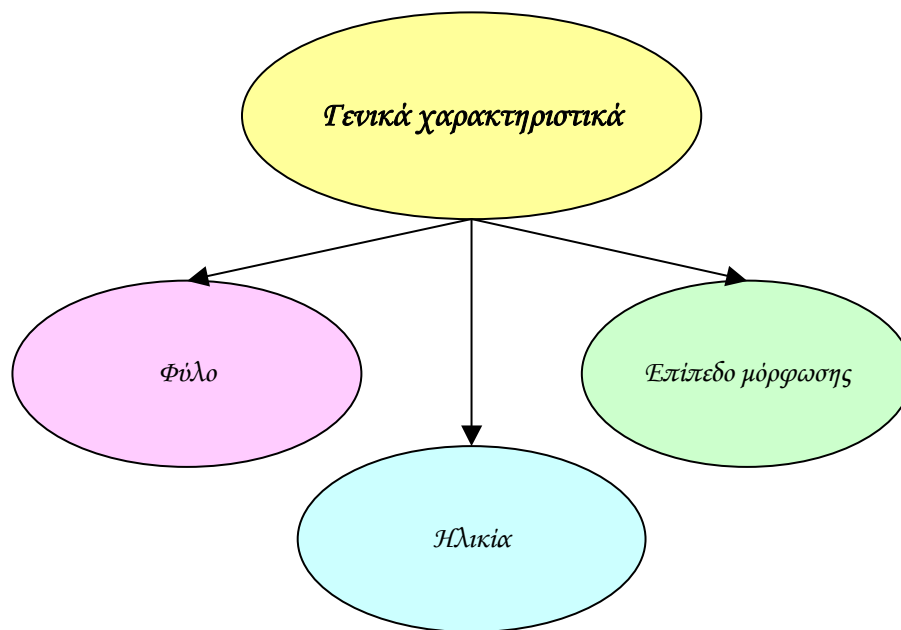


Με βάση την πιο πάνω ανάλυση προκύπτει ότι οι νέοι σε ηλικία άνεργοι εξασφάλισαν ευκολότερα εργασία από ότι οι μεγαλύτεροι σε ηλικία άνεργοι. Αν ένα άτομο ηλικίας 40 χρονών και άνω μείνει άνεργο τότε οι πιθανότητες επανεργοδότησης του μέσα σε ένα χρόνο περιορίζονται αισθητά.

Οι πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας παρουσιάζονται αναλυτικότερα στους πίνακες 3.17-3.22 του Παραρτήματος 3.

4.2.3. Γενικά χαρακτηριστικά διακινηθέντων

Στο μέρος αυτό της μελέτης αναλύονται πληροφορίες για τα γενικά χαρακτηριστικά των ανέργων που διακινούνται προς απασχόληση. Τα χαρακτηριστικά αυτά είναι: το φύλο, η ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης.



Φύλο

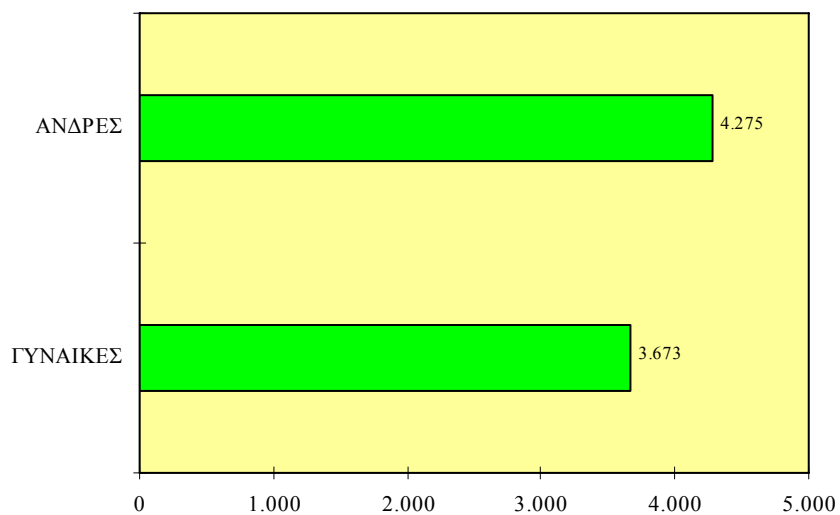
Στα Σχεδιαγράμματα 70 και 71 παρουσιάζονται παραστατικά η μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση και η κατανομή της κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα αυτά, οι **περισσότεροι άνεργοι** οι οποίοι την περίοδο 2000-2004, εξασφάλισαν εργασία ήταν **άνδρες**. (4.275 άτομα το χρόνο ή **53,8%**) παρά γυναίκες (3.673 άτομα ή **46,2%**).

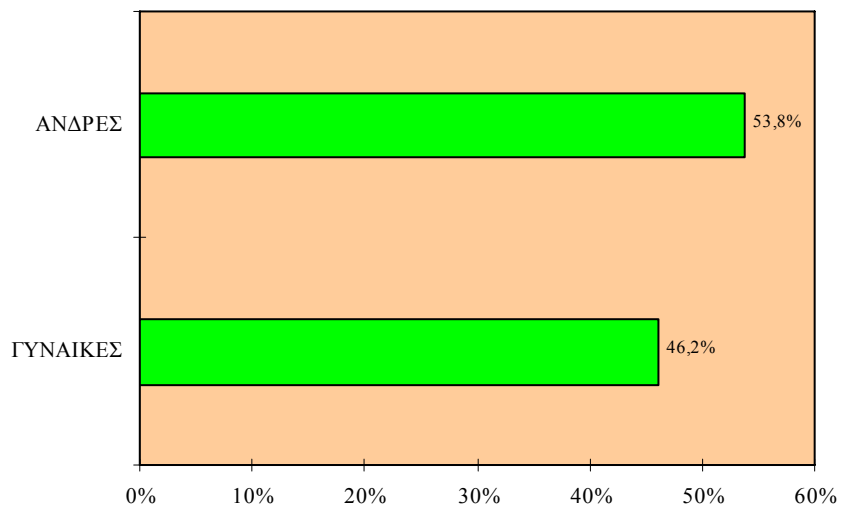
Δηλαδή οι **περισσότεροι νεοπροσλαμβανόμενοι άνεργοι ήταν άνδρες**, παρόλο που οι **άνεργες γυναίκες αποτελούσαν την πλειοψηφία των ανέργων**. Το γεγονός αυτό φανερώνει **αυξημένες δυσκολίες εξεύρεσης εργασίας των ανέργων γυναικών**.

Περισσότερες πληροφορίες για τους ανέργους που διακινήθηκαν προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται στον πίνακα 3.23 του Παραρτήματος 3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



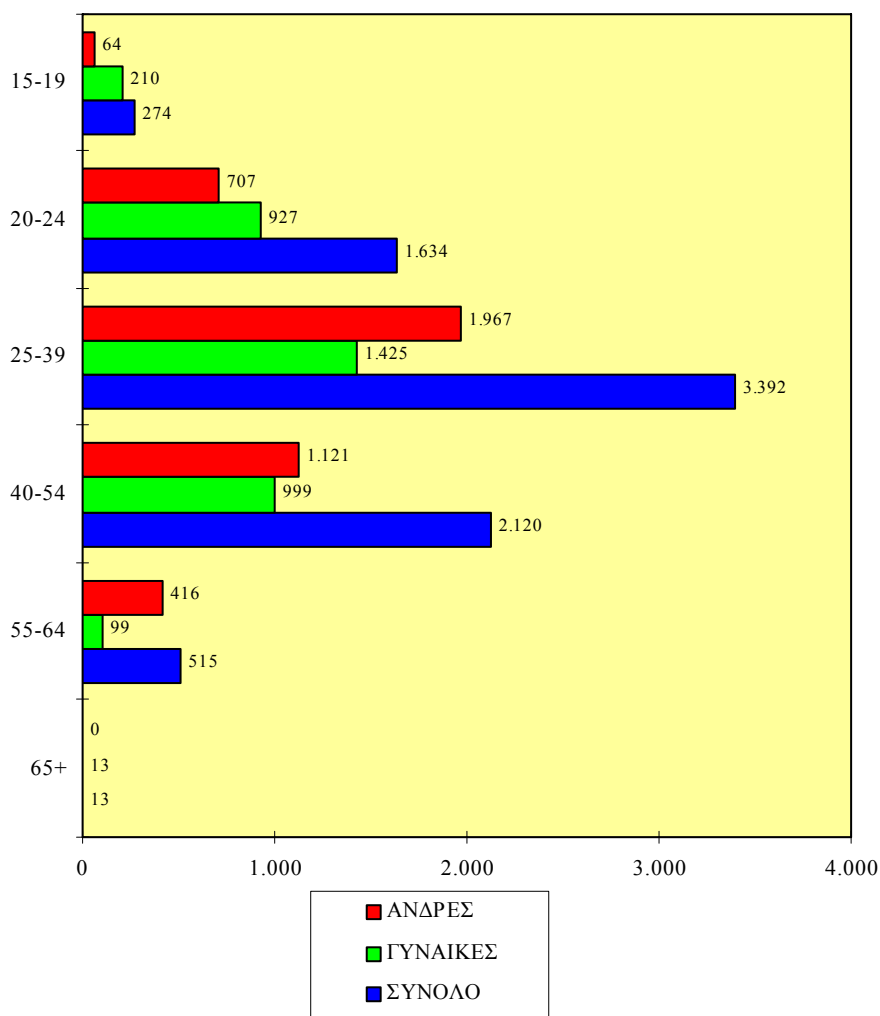
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



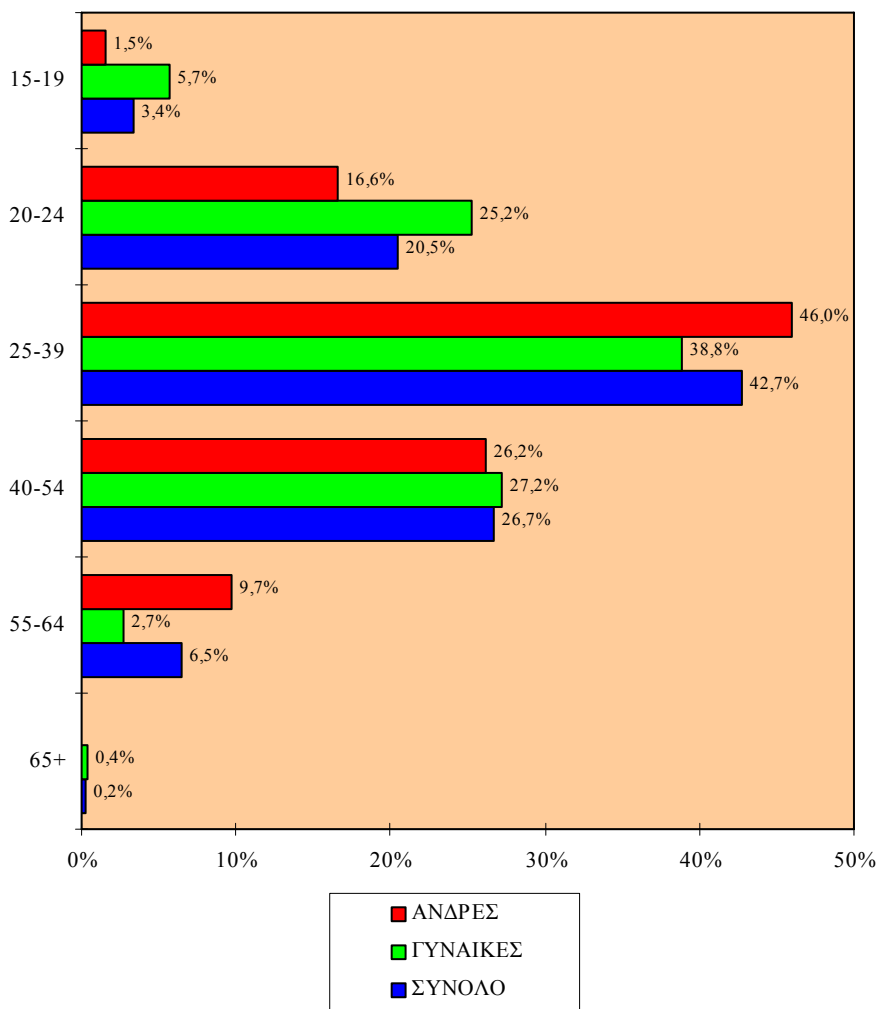
Ηλικία

Στα Σχεδιαγράμματα 72 και 73 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση και την κατανομή της κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



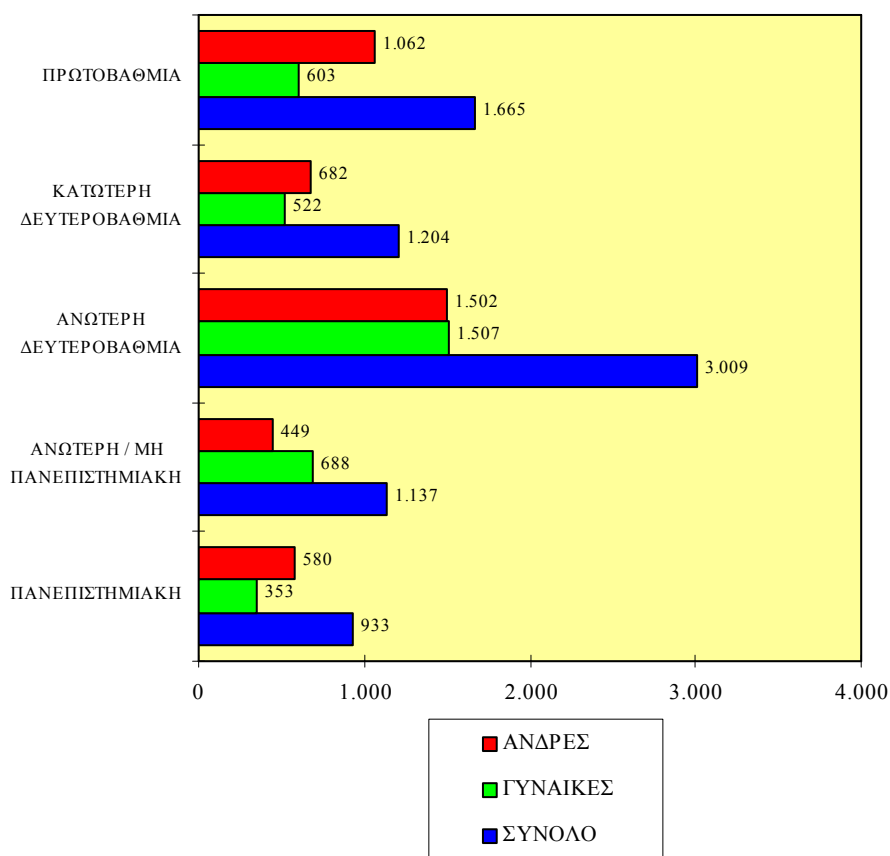
Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 72 και 73 το **μεγαλύτερο μέρος των ανέργων που εξασφάλισαν εργασία** μέσα σε ένα χρόνο ήταν **ηλικίας 25-39 χρονών (3.392 άτομα ή 42,7%)**. Επίσης, την ίδια περίοδο εργοδοτήθηκαν **2.120 άνεργοι ηλικίας 40-54 χρονών (26,7%)** και **1.634 άνεργοι ηλικίας 20-24 χρονών (20,5%)**.

Οι πληροφορίες για την ηλικιακή κατανομή των ανέργων που διακινήθηκαν προς απασχόληση κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, εμφανίζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.23 του Παραρτήματος 3.

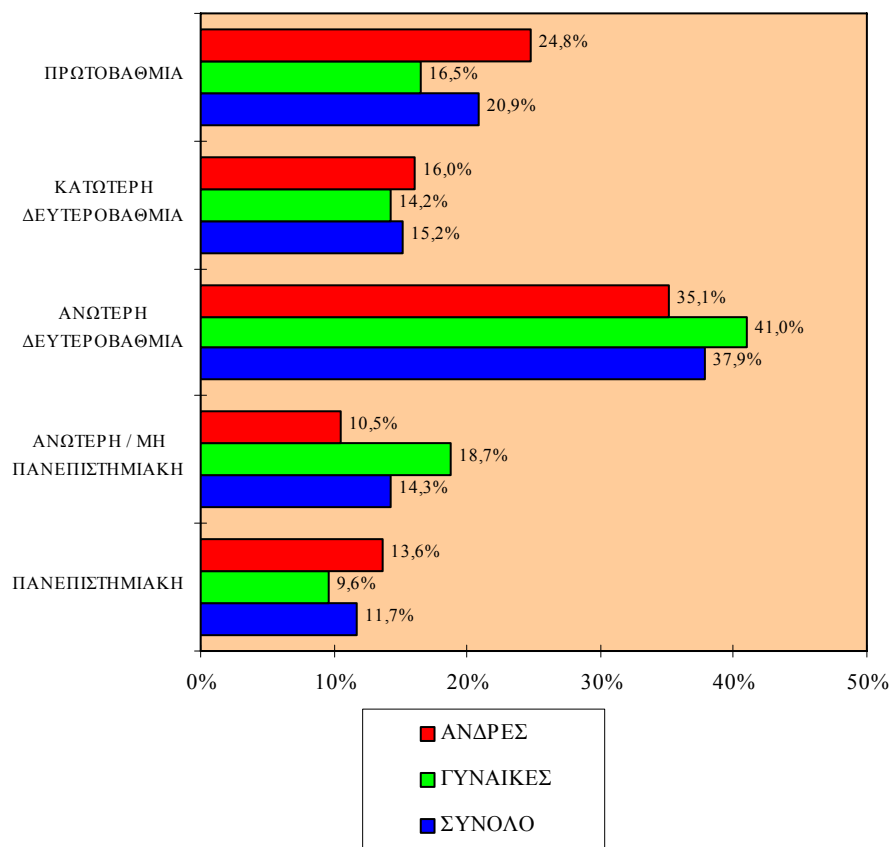
Επίπεδο μόρφωσης

Στα Σχεδιαγράμματα 74 και 75 εμφανίζονται πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση και την κατανομή της κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ
ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Οι περισσότεροι άνεργοι (3.009 ή 37,9%) που διακινήθηκαν προς απασχόληση ήταν **απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης**. Επίσης, **1.665** διακινήθέντες άνεργοι προς απασχόληση ή **20,9%** ήταν απόφοιτοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, **1.204** άνεργοι ή **15,2%** ήταν απόφοιτοι κατώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, **1.137** άνεργοι ή **14,3%** ήταν απόφοιτοι ανώτερης / μη πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και τέλος **933** άνεργοι ή **11,7%** ήταν απόφοιτοι με πανεπιστημιακή εκπαίδευση.

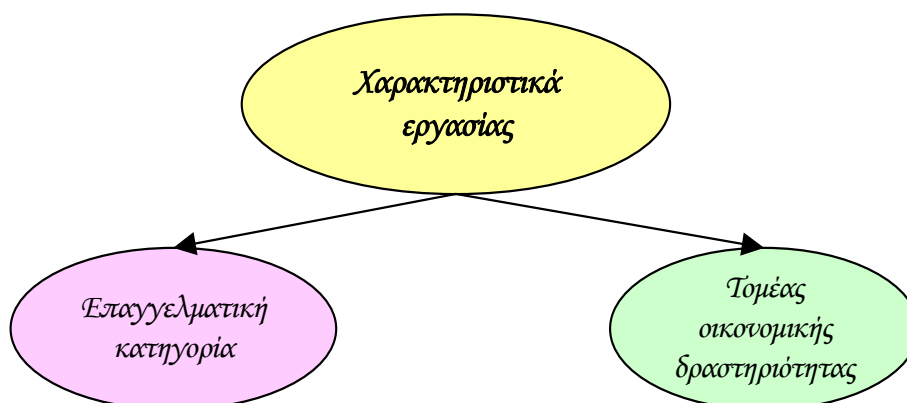
Το **μορφωτικό επίπεδο** των διακινήθοντων προς απασχόληση ανέργων **συνάδει σε μεγάλο βαθμό** με το μορφωτικό επίπεδο του

συνόλου των ανέργων¹⁹. Συνεπώς, το **μορφωτικό επίπεδο των ανέργων δεν φαίνεται να επηρεάζει τις πιθανότητες εργοδότησης τους**.

Οι πληροφορίες για το μορφωτικό επίπεδο των ανέργων που διακινήθηκαν προς απασχόληση παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.24 του Παραρτήματος 3.

4.2.4. Χαρακτηριστικά εργασίας διακινηθέντων

Στο μέρος αυτό αναλύονται πληροφορίες για τα βασικά χαρακτηριστικά της εργασίας των διακινηθέντων προς απασχόληση ανέργων. Τα χαρακτηριστικά αυτά αφορούν την **επαγγελματική κατηγορία** τους καθώς και τον **τομέα οικονομικής δραστηριότητας** της επιχείρησης στην οποία εργάζονταν.

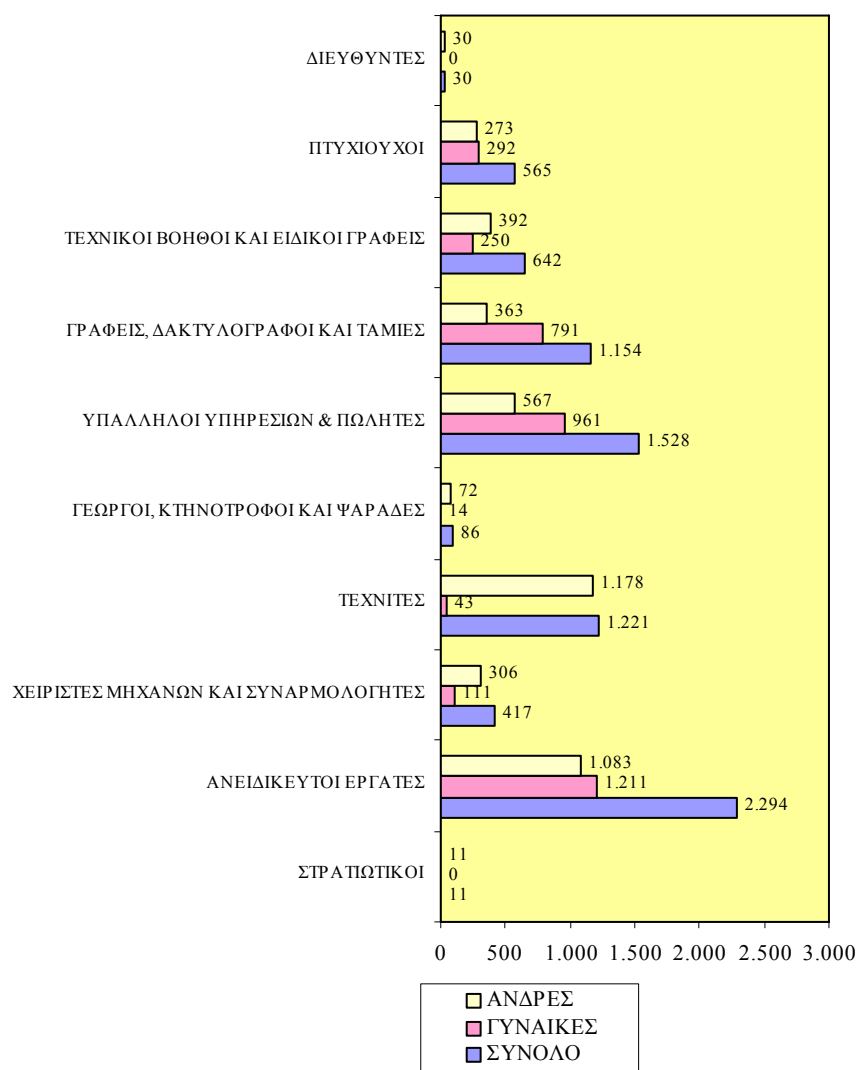


Επαγγελματική κατηγορία

Στα Σχεδιαγράμματα 76 και 77 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση και την κατανομή της κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο την περίοδο 2000-2004. Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα αυτά οι **περισσότεροι άνεργοι που εξασφάλισαν εργασία εργοδοτήθηκαν ως Ανειδίκευτοι εργάτες (2.294 άτομα ή 28,9%)**.

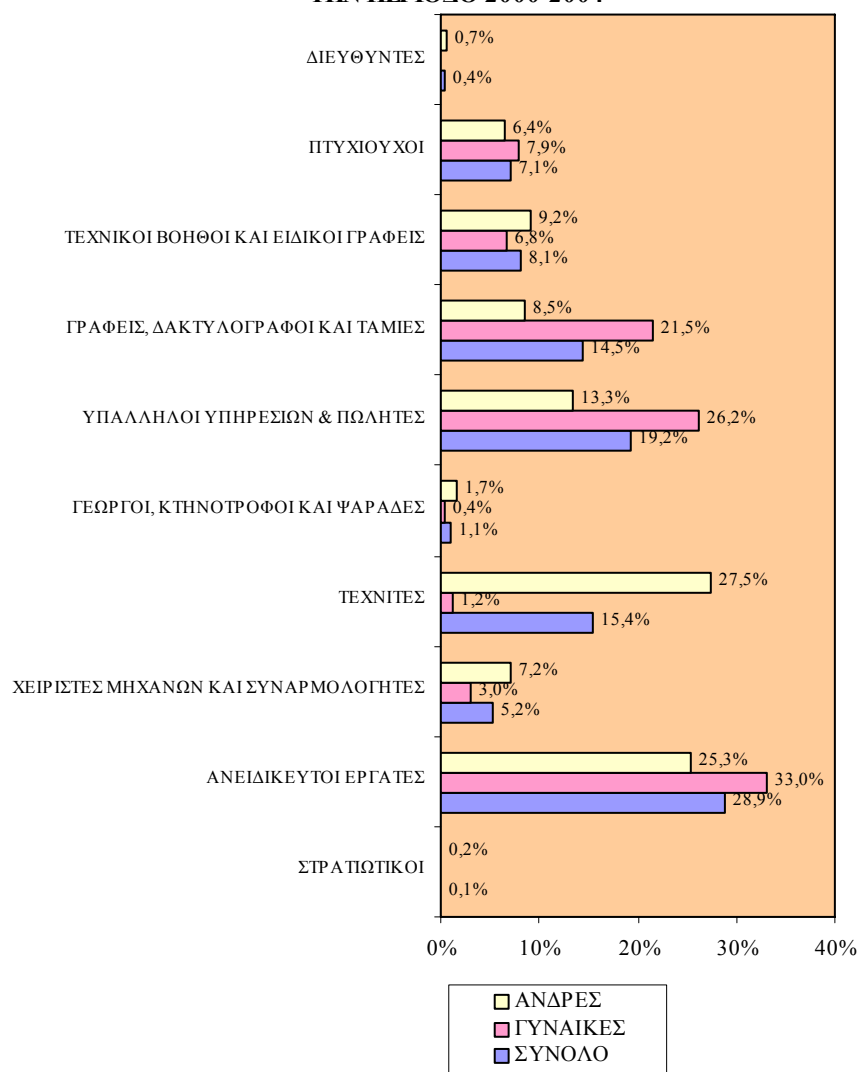
¹⁹ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Ανέργων της Κύπρου 2000-2003”

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Επίσης, **1.528** άνεργοι ή **19,2%** εξασφάλισαν εργασία ως **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές**. Τέλος σημαντικός αριθμός ανέργων απασχολήθηκαν ως **Τεχνίτες (1.221 άτομα ή 15,4%)** και σε **Γραφειακά επαγγέλματα (1.154 άτομα ή 14,5%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Οι πληροφορίες για τις επαγγελματικές επιλογές των ανέργων που διακινήθηκαν προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.25 του Παραρτήματος 3.

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο μέρος αυτό αναλύονται πληροφορίες για τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων στις οποίες εργάζονταν οι διακινηθέντες προς απασχόληση άνεργοι.

Η ανάλυση καλύπτει τους **17 κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας**. Ωστόσο για την καλύτερη εξαγωγή συμπερασμάτων παρουσιάζονται οι ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας δηλαδή ο πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής²⁰.

Έτσι, στα Σχεδιαγράμματα 78 και 79 παρουσιάζεται ο αριθμός και η κατανομή των ανέργων που διακινήθηκαν προς απασχόληση κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Με βάση τα Σχεδιαγράμματα 78 και 79 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο μέρος των ανέργων (5.496 άτομα ή 69,2%)** που εξασφάλισαν εργασία την περίοδο 2000-2004 εργοδοτήθηκαν από επιχειρήσεις του Τριτογενούς τομέα. Επίσης **2.134 άτομα ή 27,1%** απασχολήθηκαν σε επιχειρήσεις του Δευτερογενούς τομέα και **298 άτομα ή 3,7%** σε επιχειρήσεις του Πρωτογενούς τομέα.

Σημειώνεται ότι η πιο πάνω τομεακή κατανομή δεν **διαφέρει σημαντικά** από την αντίστοιχη τομεακή κατανομή για το σύνολο των απασχολουμένων.

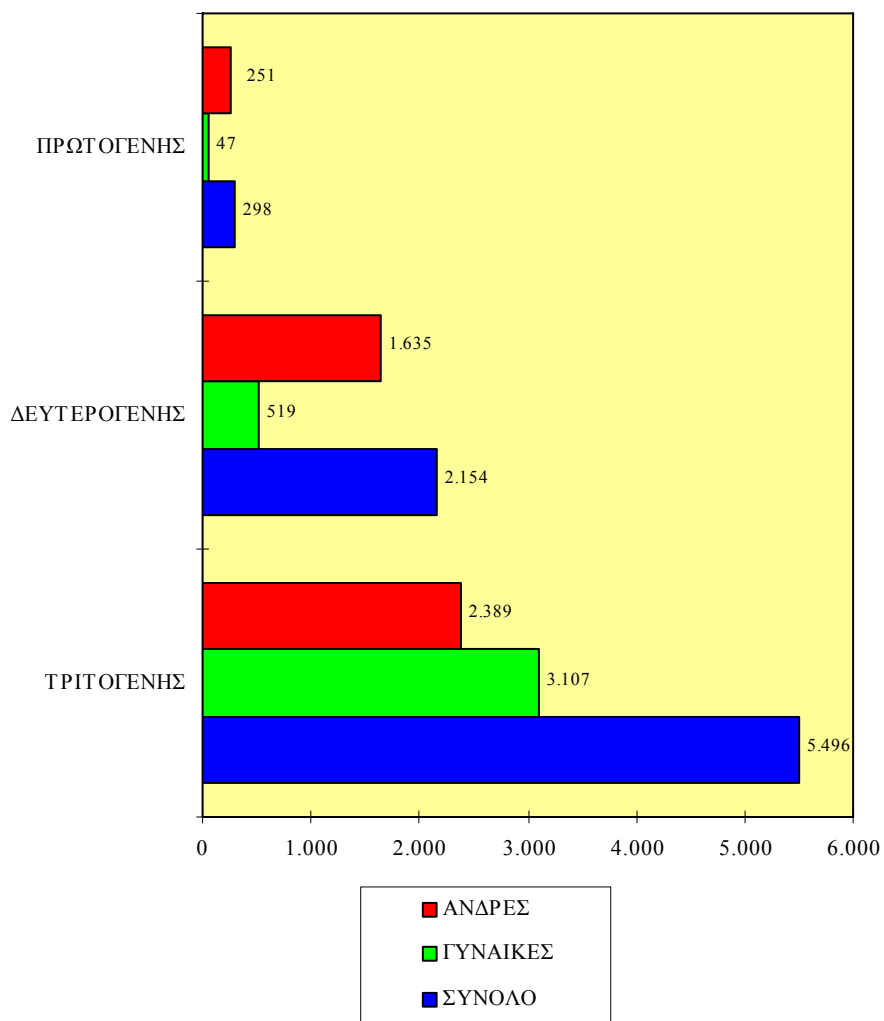
Οι **σημαντικότεροι τομείς οικονομικής δραστηριότητας** στους οποίους εξασφάλισαν εργασία οι άνεργοι ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1.756 άτομα ή 22,1%)** και οι **Κατασκευές (1.186 άτομα ή 14,9%)**.

²⁰ Πρωτογενής : Γεωργία, Αλιεία, Ορυχεία και λατομεία.

Δευτερογενής : Μεταποίηση, Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό, Κατασκευές.

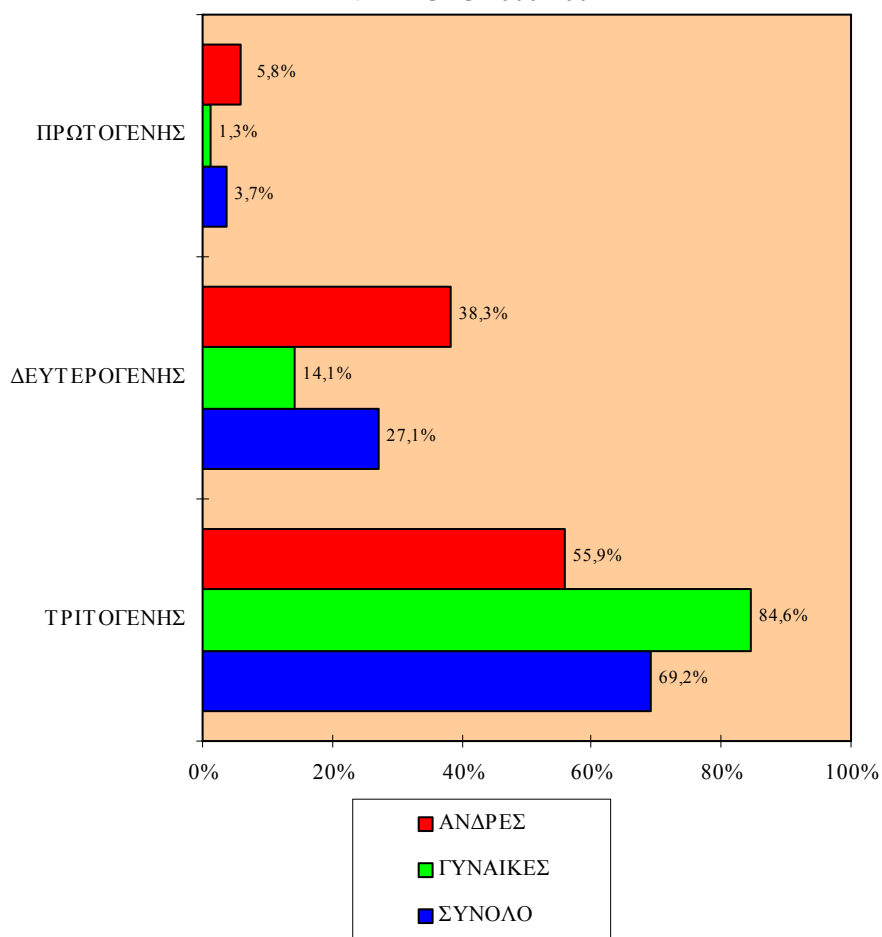
Τριτογενής : Εμπόριο και επιδιορθώσεις, Ξενοδοχεία και εστιατόρια, Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, Δημόσια διοίκηση και άμυνα, Εκπαίδευση, υγεία και κοινωνική μέριμνα, Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, Ιδιωτικά νοικοκυριά, Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



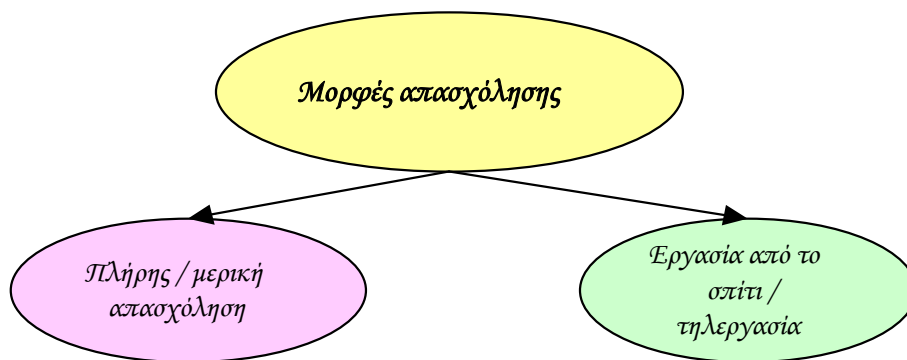
Οι πληροφορίες για την τομεακή κατανομή των διακινηθέντων προς απασχόληση ανέργων κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.26 του Παραρτήματος 3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



4.2.5. Μορφές απασχόλησης διακινηθέντων

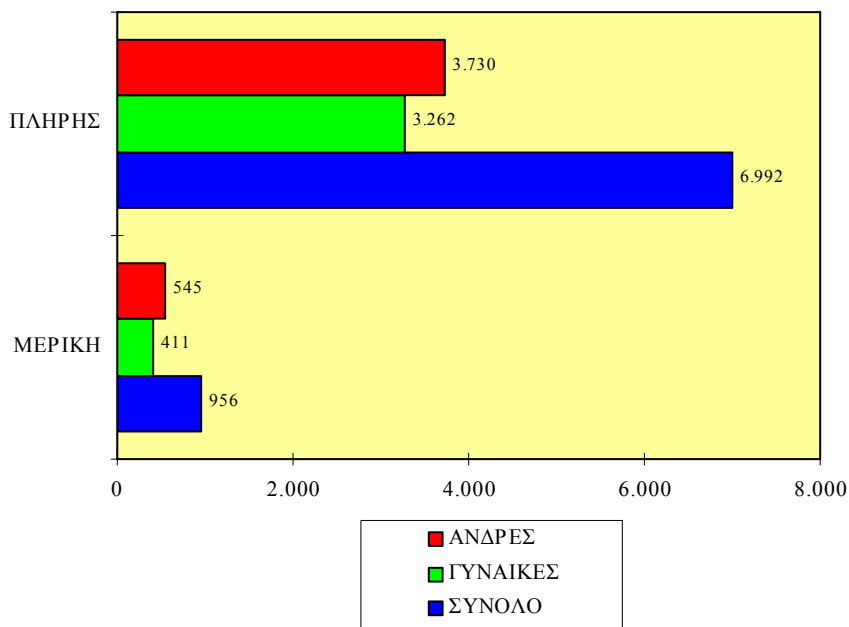
Στο μέρος αυτό εξετάζονται πληροφορίες για τις μορφές απασχόλησης των ανέργων που την περίοδο 2000-2004 διακινήθηκαν προς απασχόληση. Οι μορφές απασχόλησης αφορούν την **πλήρη / μερική απασχόληση** και την **εργασία από το σπίτι / τηλεργασία**.



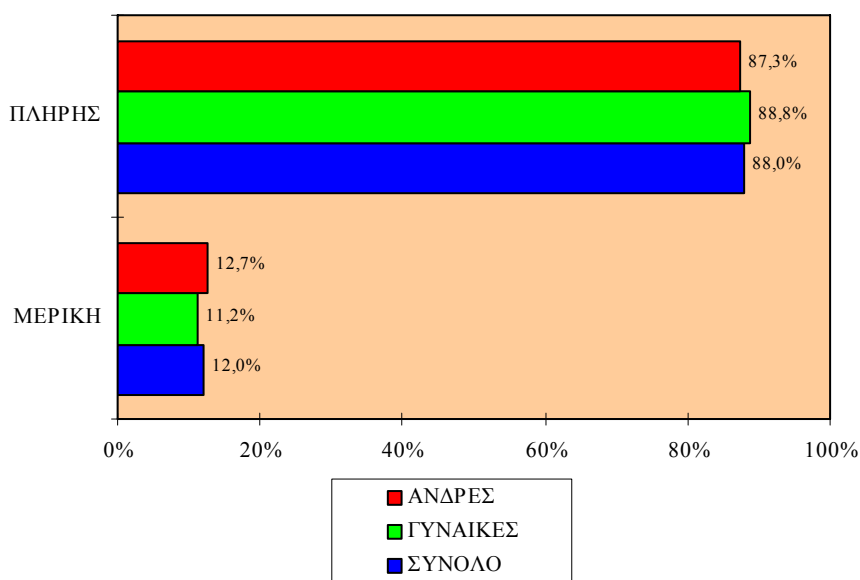
Πλήρης / μερική απασχόληση

Στα Σχεδιαγράμματα 80 και 81 παρουσιάζονται πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση και την κατανομή της κατά μορφή απασχόλησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 80 και 81 η **μεγάλη πλειοψηφία** των **ανέργων που εξασφάλισαν εργασία** την περίοδο 2000-2004 εργοδοτήθηκαν με καθεστώς **πλήρους απασχόλησης (6.992 άτομα ή 88,0%)**, δηλαδή το ωράριο τους ήταν εκείνο που ισχύει για τη συγκεκριμένη εργασία. Το ποσοστό **εκείνων που εργάζονταν με μερική απασχόληση** περιορίστηκε στο **12,0%**. Ωστόσο, το ποσοστό αυτό ήταν **μεγαλύτερο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των απασχολούμενων που κυμάνθηκε μεταξύ **7,2%** και **8,9%**.

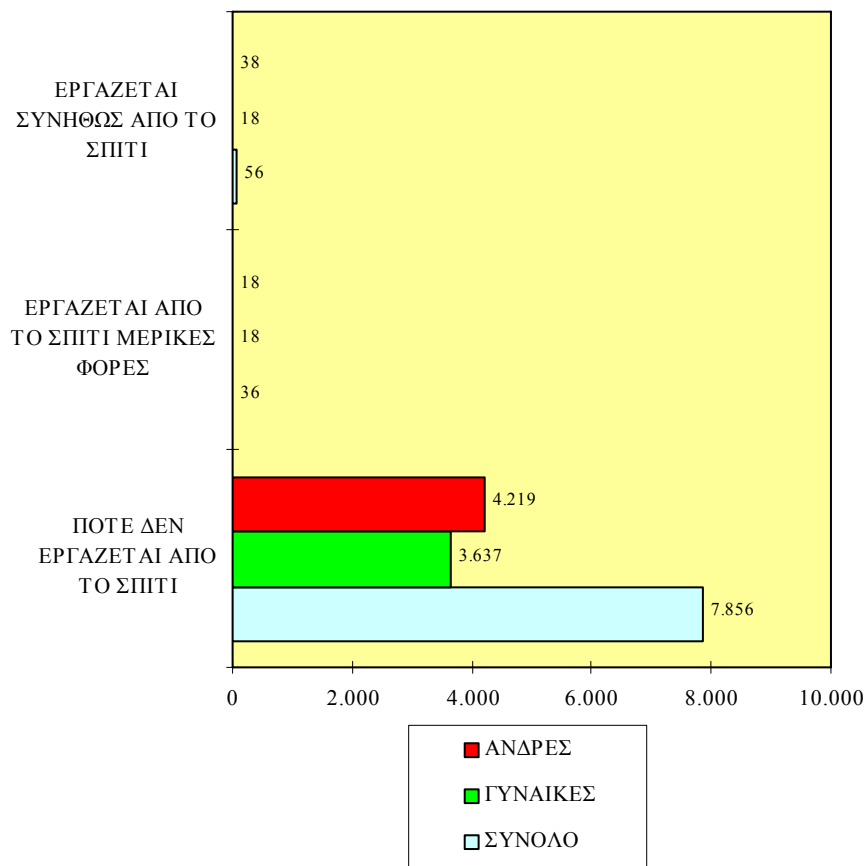
Οι πληροφορίες για την κατανομή των διακινηθέντων προς απασχόληση ανέργων κατά μορφή απασχόλησης και φύλο, την περίοδο 2000-2004, παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.27 του Παραρτήματος 3.

Εργασία από το σπίτι

Στα Σχεδιαγράμματα 82 και 83 εμφανίζονται πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση και την

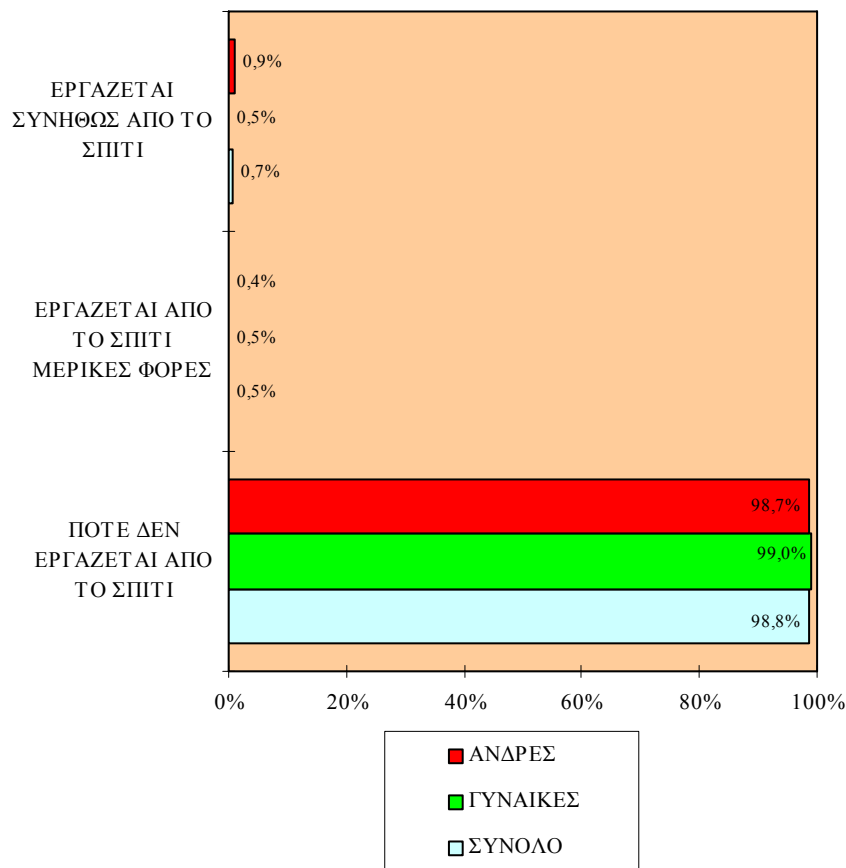
κατανομή της κατά εργασία από το σπίτι και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 82 και 83 **ελάχιστοι άνεργοι** που εργοδοτήθηκαν την περίοδο 2000-2004 **εργάζονταν από το σπίτι**. Μόνο **92** άτομα ή **1,2%** ανέφεραν ότι εργάζονταν από το σπίτι είτε συνήθως ή μερικές φορές ενώ τα υπόλοιπα **7.856** άτομα ή **98,8%** ποτέ δεν εργάζονταν από το σπίτι. Επισημαίνεται ότι η πιο πάνω κατανομή ήταν παρόμοια με εκείνη για το σύνολο των απασχολουμένων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ
ΣΠΙΤΙ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



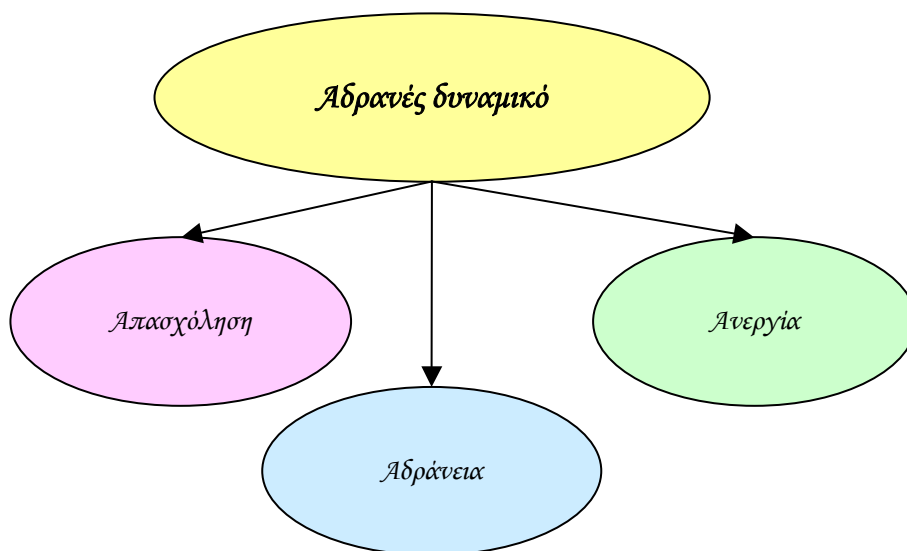
Συνεπώς η **απουσία τέτοιων μορφών απασχόλησης** στην Κύπρο φέρεται να είναι ο κυριότερος λόγος για το πολύ μικρό ποσοστό νεοπροσλαμβανομένων ανέργων που εργάζονταν από το σπίτι.

Οι πληροφορίες για την κατανομή των διακινηθέντων προς απασχόληση ανέργων κατά εργασία από το σπίτι και φύλο, την περίοδο 2000-2004, παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 3.28 του Παραρτήματος 3.

5. ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η εξέταση της κατάστασης του αδρανούς δυναμικού τον επόμενο χρόνο φανερώνει κατά πόσο αυτοί εξακολουθούν να είναι αδρανείς ή εργάζονται ή είναι άνεργοι.

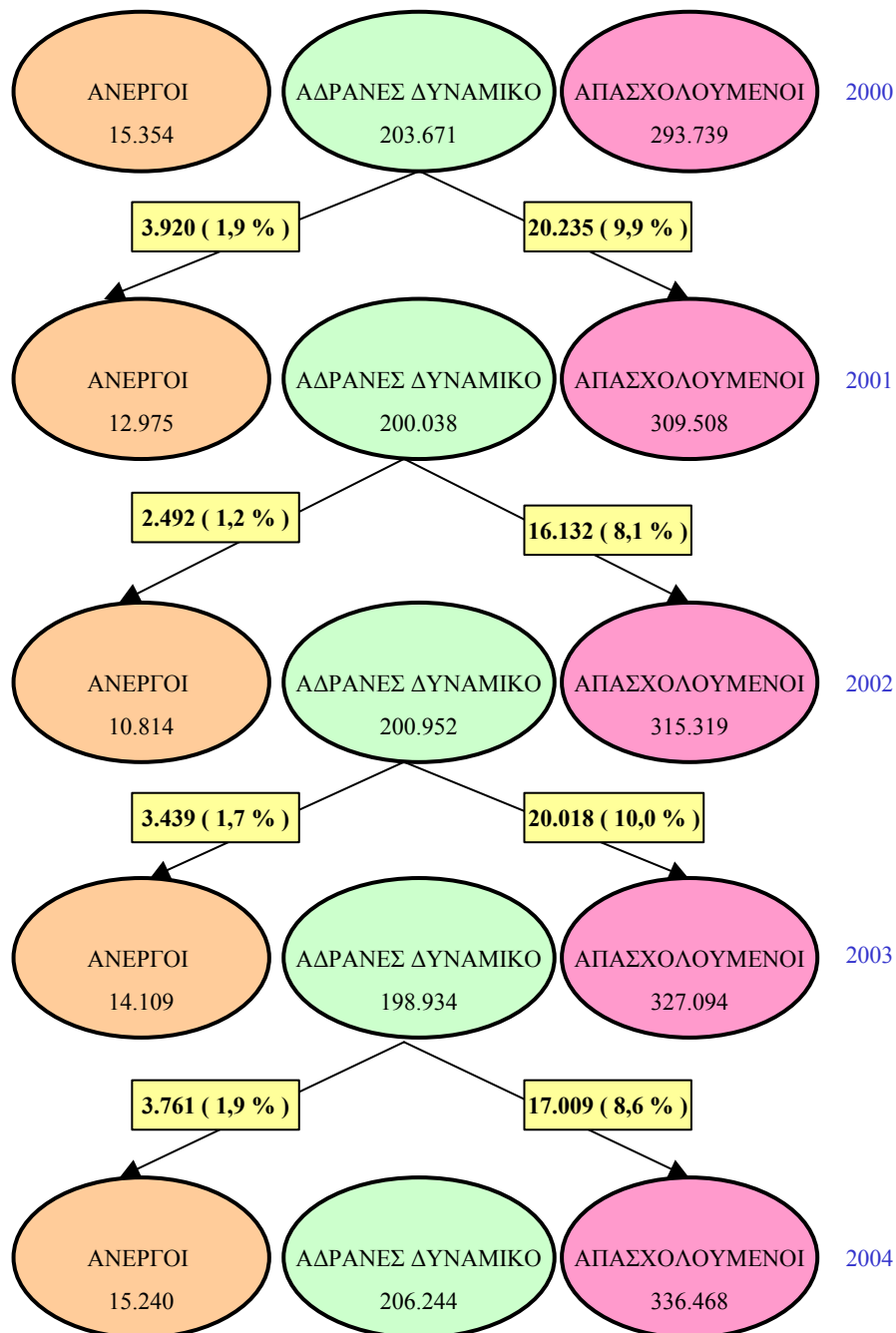
Η αλλαγή της κατάστασης του αδρανούς δυναμικού συνιστά την **κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού**, που αποτελείται από την **κινητικότητα τους προς απασχόληση** και την **κινητικότητα τους προς ανεργία**.



Οι απασχολούμενοι που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση**. Επίσης οι άνεργοι που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς ανεργία**. Οι δυο πιο πάνω αριθμοί υπολογίζονται ως ποσοστό πάνω στο αδρανές δυναμικό του προηγούμενου χρόνου.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται παραστατικά πληροφορίες για την ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση και ανεργία την περίοδο 2000-2004. Οι πληροφορίες αυτές αφορούν τόσο τον αριθμό όσο και το ποσοστό κινητικότητας.

**ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



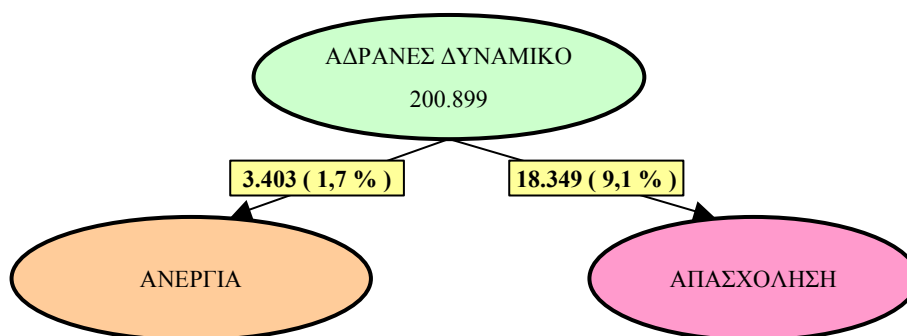
Το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού που κατάφερε μέσα σε ένα χρόνο να εξασφαλίσει εργασία την περίοδο 2000-2004 κυμάνθηκε μεταξύ 8,1% και 10,0%. Το αδρανές δυναμικό που εξασφαλίζει εργασία αποτελείται από τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας, δηλαδή άτομα που για πρώτη φορά εξασφαλίζουν εργασία, και από άτομα που επανεντάσσονται στην αγορά εργασίας από την οποία αποχώρησαν στο παρελθόν για διάφορους λόγους.

Παράλληλα μικρό ποσοστό αδρανών ατόμων που κυμάνθηκε μεταξύ 1,2% και 1,9%, παρόλο που ενδιαφέρθηκαν για εξασφάλιση εργασίας τελικά δεν μπόρεσαν να απασχοληθούν παραμένοντας άνεργοι.

Για μια συνοπτική εικόνα της περιόδου 2000-2004 εκτιμάται η μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση και ανεργία καθώς και τα αντίστοιχα ποσοστά κινητικότητας. Η μέση ετήσια κινητικότητα είναι ο μέσος όρος των ατόμων που διακινήθηκαν κατά τις περιόδους 2000-2001, 2001-2002, 2002-2003 και 2003-2004. Το ποσοστό κινητικότητας υπολογίζεται με τη διαίρεση της μέσης κινητικότητας με το μέσο όρο του αδρανούς δυναμικού τα χρόνια 2000, 2001, 2002 και 2003.

Οι πληροφορίες αυτές εμφανίζονται παραστατικά στο διάγραμμα που ακολουθεί.

ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



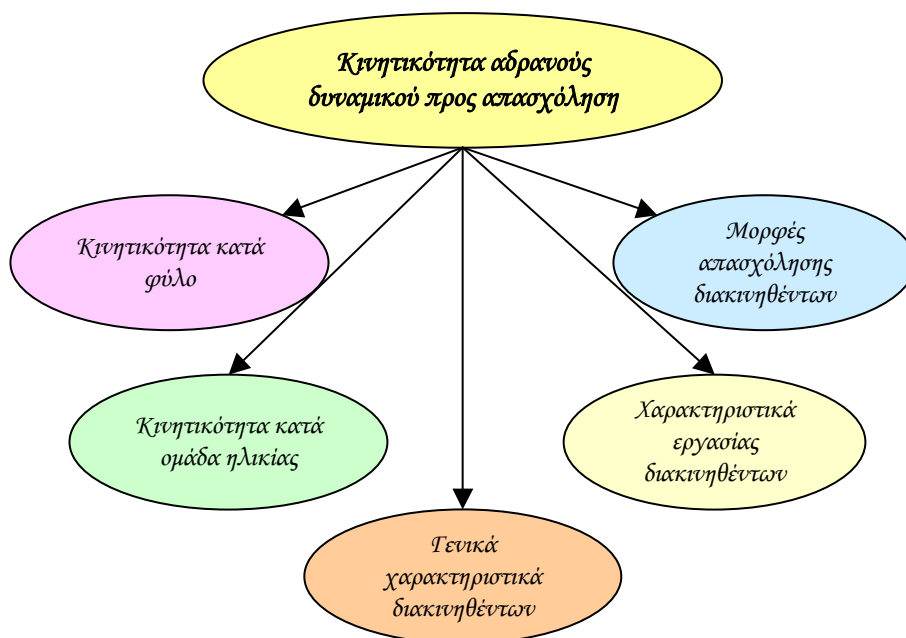
Την περίοδο 2000-2004, κατά μέσο όρο, 18.349 αδρανή άτομα κατάφεραν μέσα σε ένα χρόνο να εξασφαλίσουν εργασία. Ο αριθμός

αυτός αποτελεί το **9,1%** του μέσου όρου του αδρανούς δυναμικού κατά την ίδια περίοδο. Ταυτόχρονα, **3.403** αδρανή άτομα ή **1,7%** παρέμειναν άνεργοι, δηλαδή παρόλο που ενδιαφέρθηκαν να εργαστούν τελικά δεν το πέτυχαν. Δηλαδή **10,8%** του αδρανούς δυναμικού επιστρέφει στην αγορά εργασίας κάθε χρόνο

Το αδρανές δυναμικό που κάθε χρόνο εντάσσεται / επανεντάσσεται στην αγορά εργασίας (γύρω στα **18.300** άτομα) δυνατό να αντιμετωπίζει σχετικά **προβλήματα προσαρμογής στο εργασιακό περιβάλλον**. Για αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών επιβάλλεται να ληφθούν μέτρα για την ομαλή ένταξη των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας.

5.1. Κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση

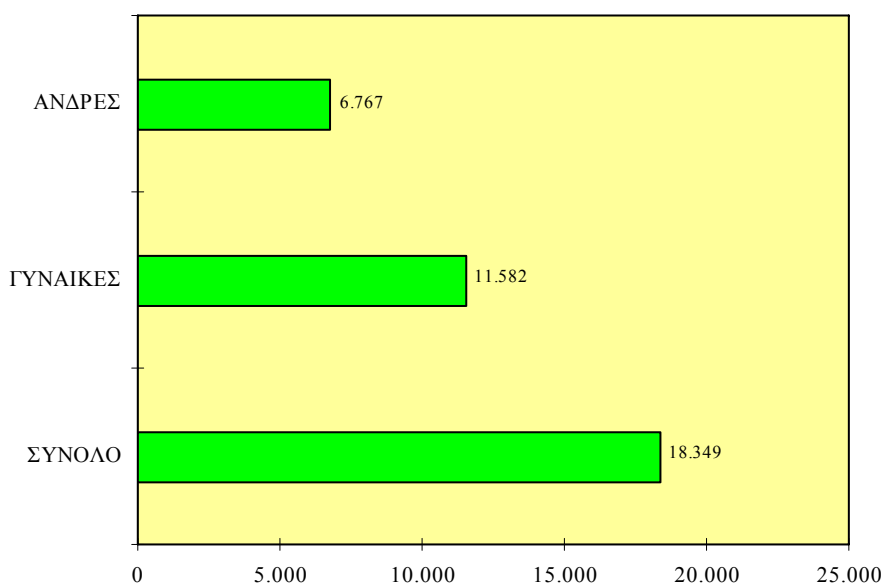
Στο υποκεφάλαιο αυτό αρχικά αναλύονται πληροφορίες για την κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά **φύλο** και **ομάδα ηλικίας**. Ακολούθως αναλύονται πληροφορίες αναφορικά με τα **γενικά χαρακτηριστικά**, τα **χαρακτηριστικά εργασίας** και τις **μορφές απασχόλησης** του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση.



5.1.1. Κινητικότητα κατά φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 84 παρουσιάζονται παραστατικά πληροφορίες σχετικά με τη μέση ετήσια κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

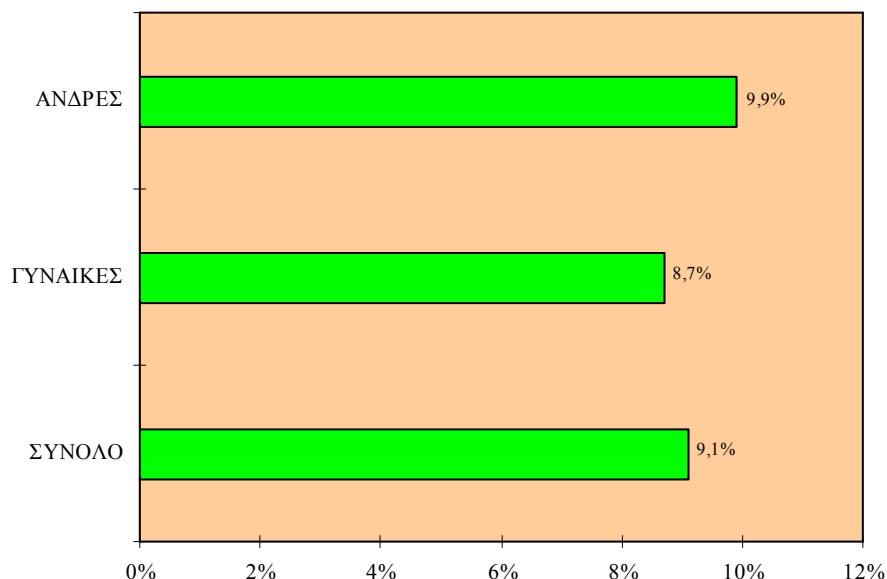
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 84 το **μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση την περίοδο 2000-2004, ήταν **γυναίκες (11.582 άτομα)**. Τα υπόλοιπα **6.767** αδρανή άτομα που διακινήθηκαν προς απασχόληση ήταν **άνδρες**.

Ωστόσο, για να διαφανεί το μέγεθος της κινητικότητας του αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά φύλο υπολογίζεται το ποσοστό **μέσης ετήσιας κινητικότητας κατά φύλο**. Αυτό επιτυγχάνεται με τη διαίρεση της μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση με το μέσο όρο του αδρανούς δυναμικού κατά την περίοδο 2000-2004, το οποίο φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 85.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Το ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση ήταν **μεγαλύτερο μεταξύ του αδρανούς ανδρικού δυναμικού (9,9%)** σε σύγκριση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό (**8,7%**). Υπενθυμίζεται ότι αριθμητικά η κινητικότητα του αδρανούς γυναικείου δυναμικού προς απασχόληση ήταν πολύ μεγαλύτερη από την αντίστοιχη κινητικότητα του αδρανούς ανδρικού δυναμικού. Η διαφορετική εικόνα που παρατηρήθηκε οφείλεται στο γεγονός ότι το αδρανές ανδρικό δυναμικό ήταν πολύ λιγότερο από το αδρανές γυναικείο δυναμικό.

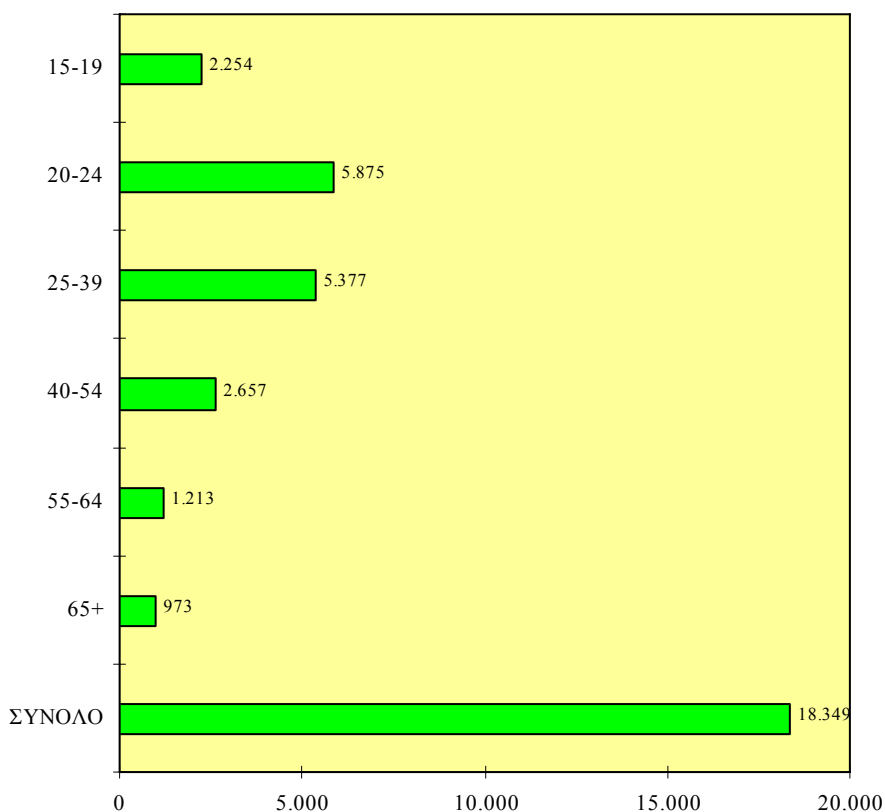
Από την πιο πάνω ανάλυση προκύπτει ότι το **αδρανές ανδρικό δυναμικό επιστρέφει στην απασχόληση σε μεγαλύτερο βαθμό** από ότι το αδρανές γυναικείο δυναμικό.

Οι πληροφορίες για την κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 4.1-4.3 του Παραρτήματος 3.

5.1.2. Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας

Στο Σχεδιάγραμμα 86 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



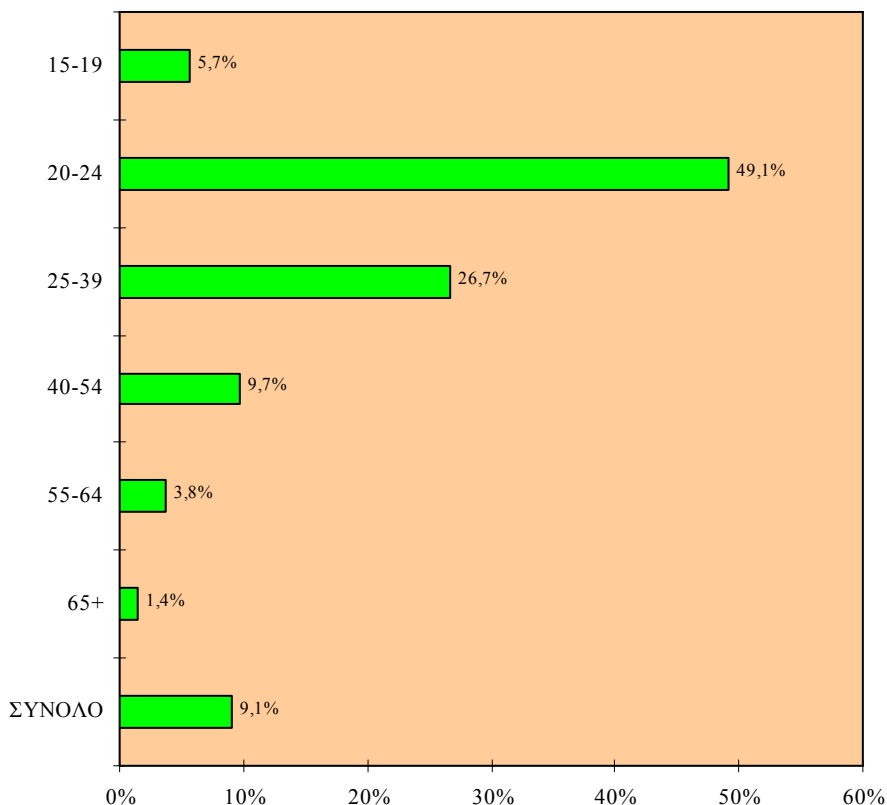
Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 86 προκύπτει ότι **το μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς δυναμικού που μέσα σε ένα χρόνο **εξασφάλισαν εργασία (5.875 άτομα)** ήταν ηλικίας **20-24 χρονών**. Σημειώνεται ότι αυτή η ηλικιακή ομάδα περιλαμβάνει το μεγαλύτερο μέρος των νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας απόφοιτων Μέσης και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Εξάλλου

σημαντικός αριθμός αδρανούς δυναμικού που εξασφάλισε εργασία ήταν ηλικίας 25-39 χρονών (5.377 άτομα).

Επίσης **2.657** αδρανή άτομα που εξασφάλισαν εργασία μέσα στον επόμενο χρόνο ήταν ηλικίας 40-54 χρονών και **2.254** αδρανή άτομα ήταν ηλικίας 15-19 χρονών.

Ωστόσο, για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων σχετικά με την κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας υπολογίζεται το **ποσοστό κινητικότητας κατά ομάδα ηλικίας**, που παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 87.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 87
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



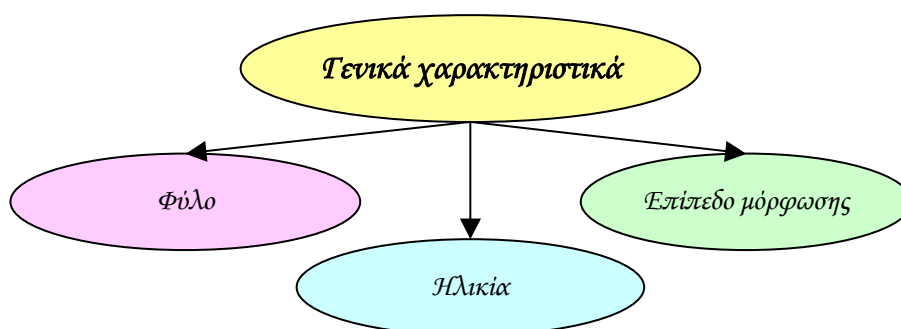
Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 87 προκύπτει ότι **περίπου το μισό αδρανές δυναμικό ηλικίας 20-24 χρονών (49,1%)** εξασφαλίζει εργασία μέσα σε ένα χρόνο. Αν ληφθεί υπόψη ότι το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 20-24 χρονών (μεταξύ **67,5%** και **76,7%**) βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας **λόγω σπουδών**²¹ τότε συμπεραίνεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία του αδρανούς δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας που επιδιώκει να εργασθεί τελικά εξασφαλίζει εργασία.

Όπως αναμενόταν το ποσοστό κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση **μειώνεται σταδιακά με την αύξηση της ηλικίας του αδρανούς δυναμικού** με αποτέλεσμα μόνο το **1,4%** του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 65+ χρονών να εξασφαλίζει εργασία μέσα στον επόμενο χρόνο.

Οι πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 4.4-4.9 του Παραρτήματος 4.

5.1.3. Γενικά χαρακτηριστικά διακινηθέντων

Στο μέρος αυτό της μελέτης αναλύονται πληροφορίες για τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση. Τα χαρακτηριστικά αυτά είναι: το **φύλο**, η **ηλικία** και το **επίπεδο μόρφωσης**.

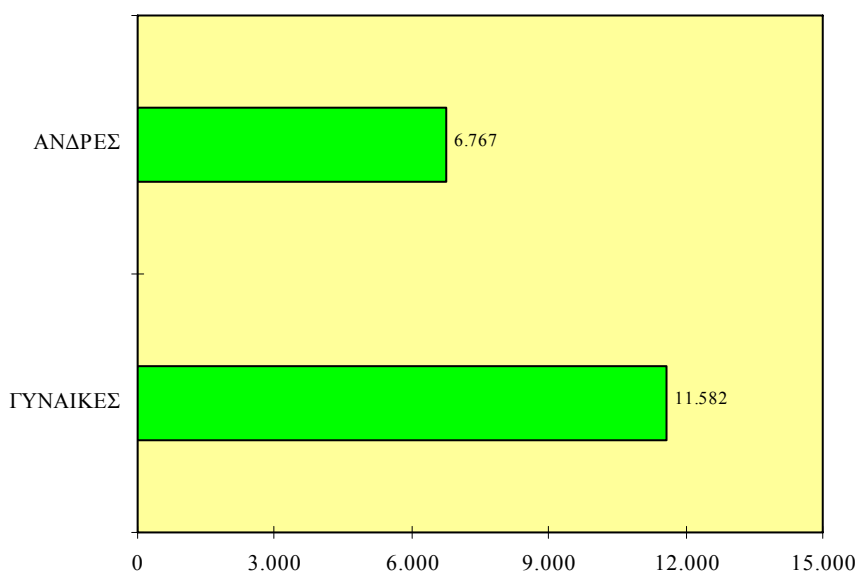


²¹ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα του Αδρανούς Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003”.

Φύλο

Στα Σχεδιαγράμματα 88 και 89 εμφανίζονται παραστατικά η μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση και η κατανομή της κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

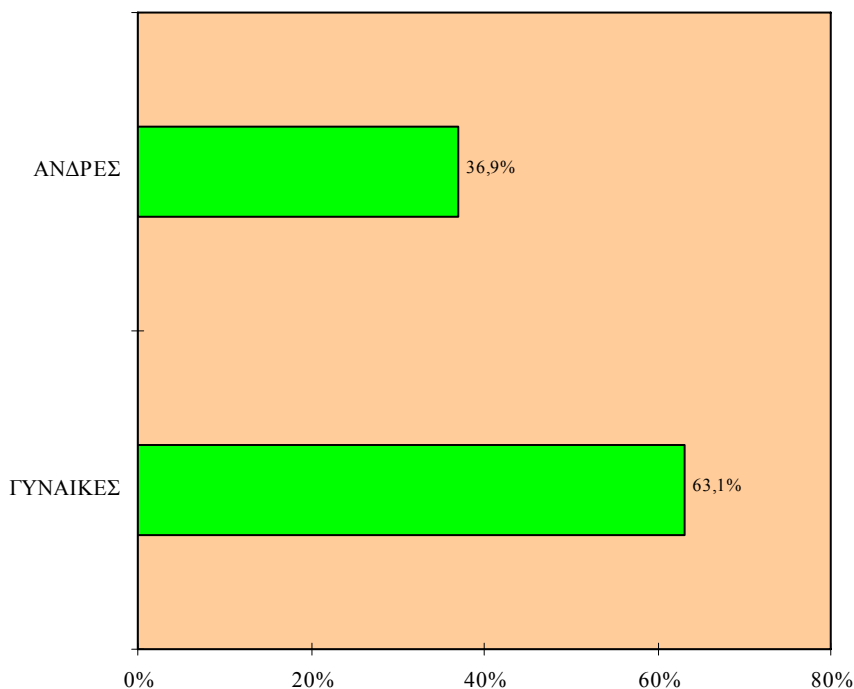
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 88
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-
2004



Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 88 και 89 το **μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς δυναμικού που την περίοδο 2000-2004 εντάχθηκε / επανεντάχθηκε στην αγορά εργασίας ήταν γυναίκες (**11.582** άτομα ή **63,1%**) παρά άνδρες (**6.767** άτομα ή **36,9%**). Η **μεγαλύτερη ένταξη / επανένταξη αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας** την περίοδο 2000-2004 είχε ως αποτέλεσμα τη **μεγαλύτερη, συγκριτικά με τους απασχολούμενους άνδρες, αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων γυναικών.**

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τη μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται στον πίνακα 4.10 του Παραρτήματος 4.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

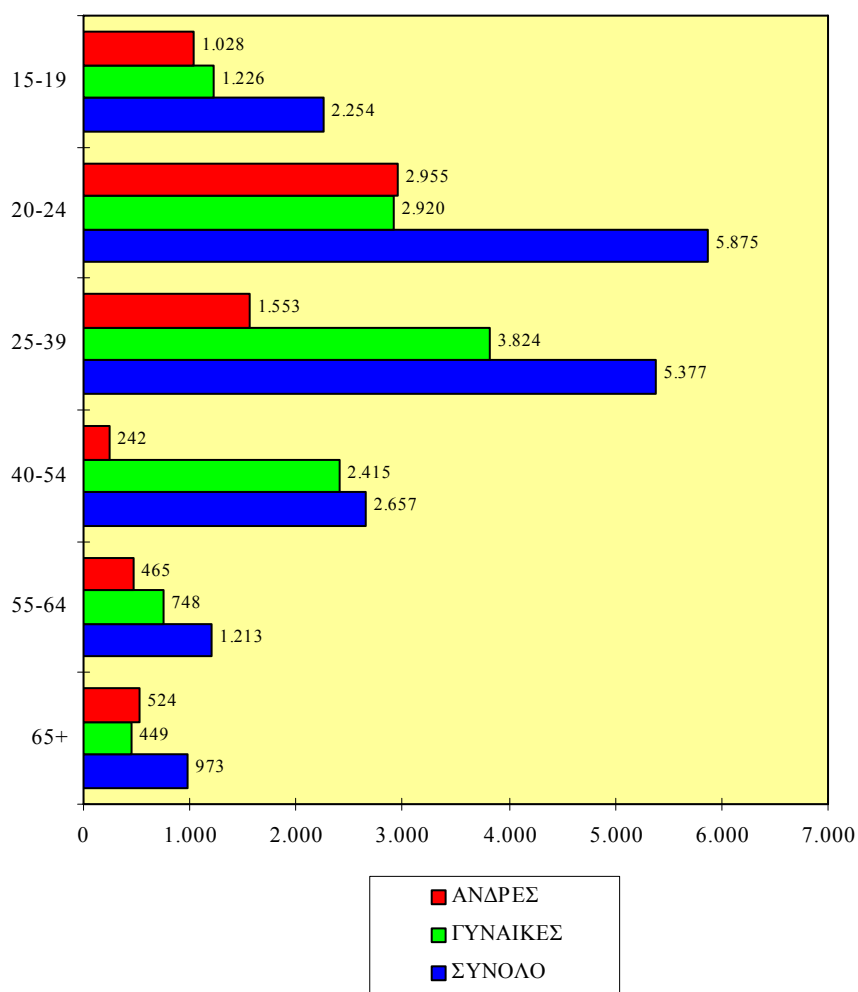


Ηλικία

Στα Σχεδιαγράμματα 90 και 91 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση και την κατανομή της κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Από εξέταση των στοιχείων των Σχεδιαγραμμάτων αυτών προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς δυναμικού που **εντάχθηκε / επανεντάχθηκε στην αγορά εργασίας** ήταν ηλικίας κάτω των 40 χρονών. Συγκεκριμένα, το **12,3%** ήταν ηλικίας **15-19 χρονών**, το **32,0%** ήταν ηλικίας **20-24 χρονών** και το **29,3%** ήταν ηλικίας **25-39 χρονών**. Δηλαδή σχεδόν το **75%** ήταν κάτω από 40 χρονών.

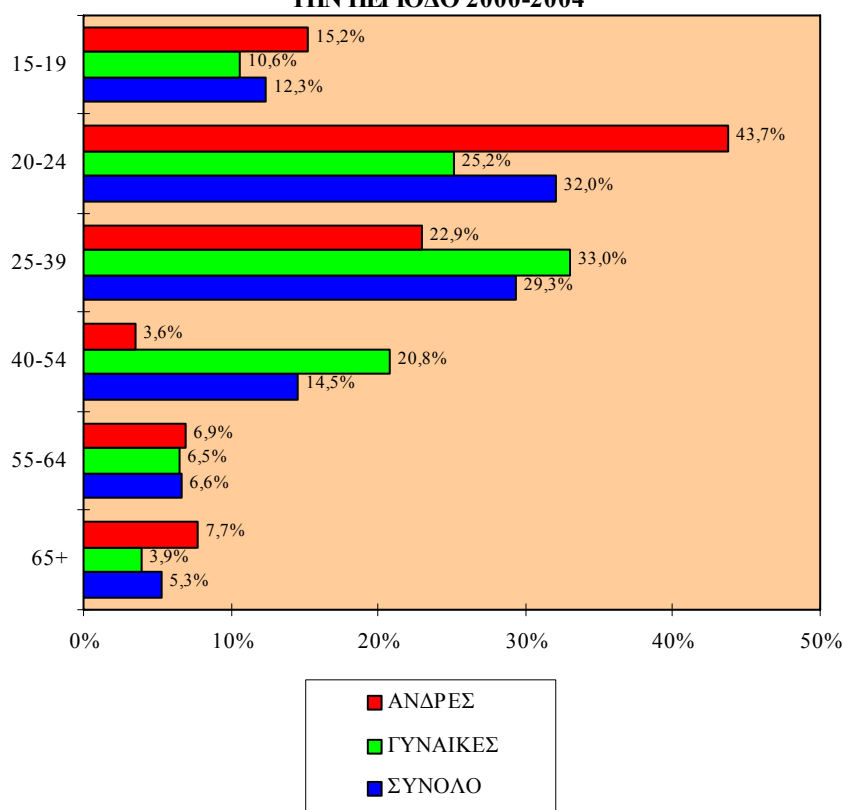
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό αυτό ήταν **μεγαλύτερο μεταξύ του αδρανούς ανδρικού δυναμικού (81,8%)** αφού το αντίστοιχο ποσοστό για το αδρανές γυναικείο δυναμικό ήταν **68,8%**.

Με βάση τα πιο πάνω φαίνεται, κάτι που αναμενόταν εξάλλου, ότι η ένταξη / επανένταξη αδρανούς δυναμικού στην αγορά εργασίας **αφορά κατά κύριο λόγο τις μικρότερες ηλικίες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

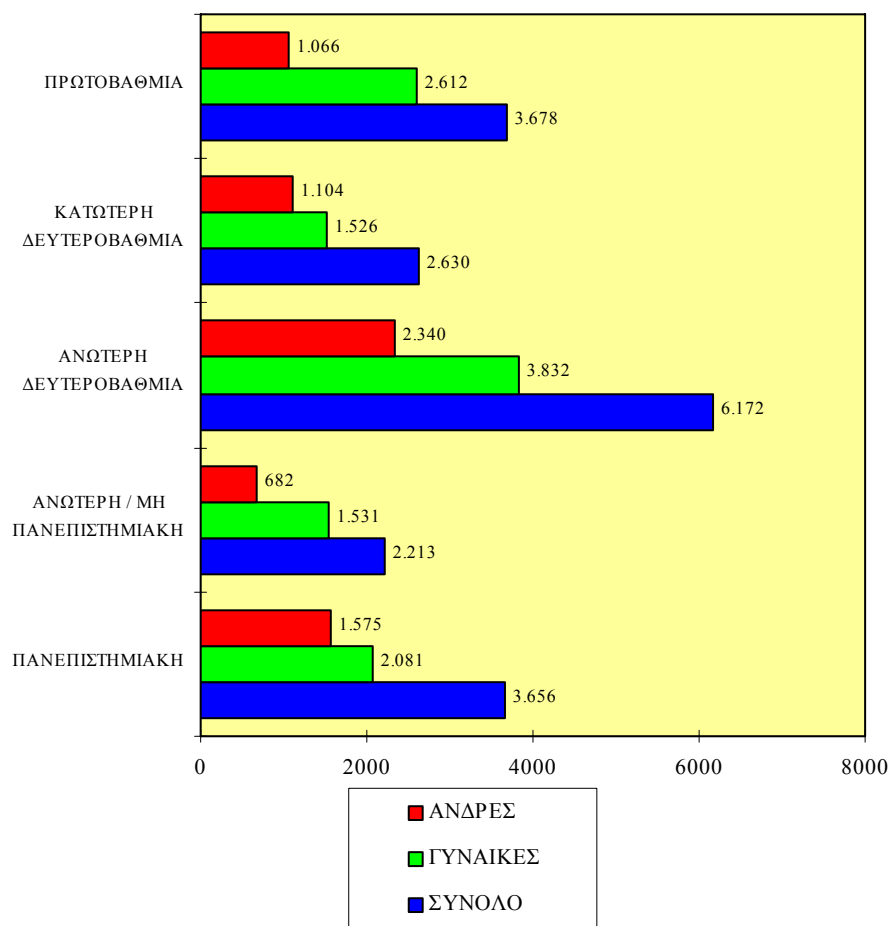


Οι πληροφορίες για την ηλικιακή κατανομή του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, εμφανίζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.10 του Παραρτήματος 4.

Επίπεδο μόρφωσης

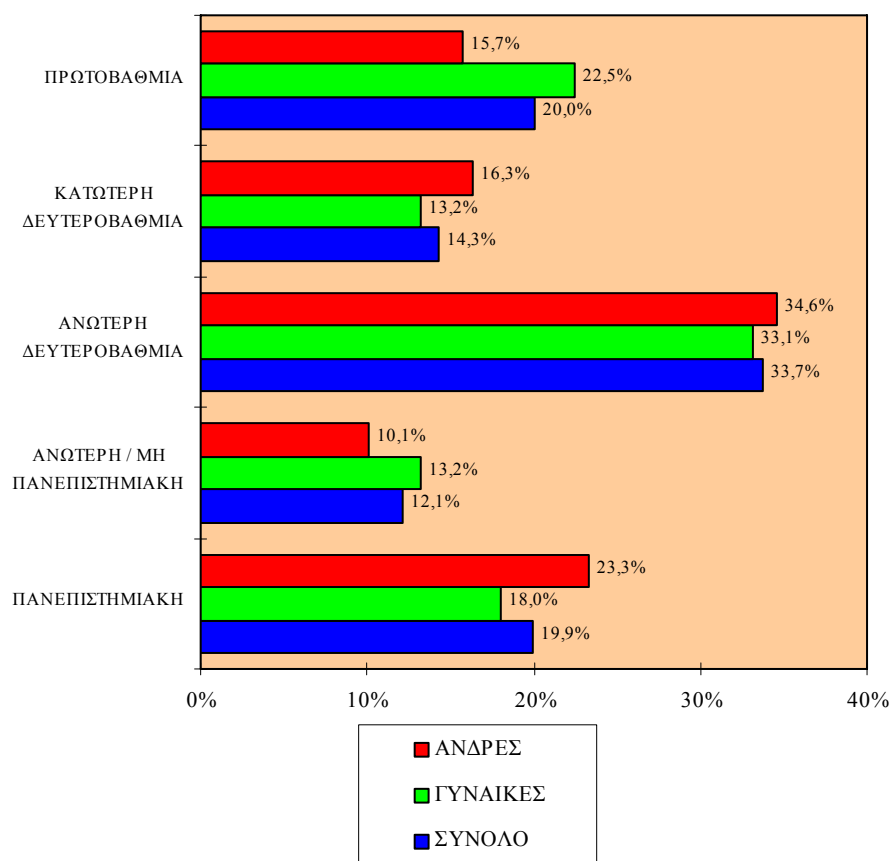
Στα Σχεδιαγράμματα 92 και 93 εμφανίζονται πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση και την κατανομή της κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Το μεγαλύτερο μέρος του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση (6.172 άτομα ή 33,7%) ήταν απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Επίσης 3.678 αδρανή άτομα (20,0%) που εξασφάλισαν εργασία μέσα σε ένα χρόνο ήταν απόφοιτοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, 3.656 άτομα (19,9%) ήταν απόφοιτοι με πανεπιστημιακή εκπαίδευση, 2.630 άτομα (14,3%) ήταν απόφοιτοι κατώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και 2.213 άτομα (12,1%) ήταν απόφοιτοι ανώτερης μη πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 93
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Η κατανομή του αδρανούς δυναμικού που εξασφάλισε εργασία κατά επίπεδο εκπαίδευσης **διαφέρει σημαντικά** από την αντίστοιχη κατανομή για το σύνολο του αδρανούς δυναμικού. Για παράδειγμα ενώ οι **απόφοιτοι με πανεπιστημιακά προσόντα** αποτελούσαν μόνο το **5%**²² του αδρανούς δυναμικού στην περίπτωση του απασχοληθέντος αδρανούς δυναμικού το ποσοστό αυτό προσεγγίζει το **20%**. Αντίθετα, στην περίπτωση των **αποφοίτων πρωτοβάθμιας**

²² Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα του Αδρανούς Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003”.

εκπαίδευσης το ποσοστό για το σύνολο του αδρανούς δυναμικού ήταν περίπου **50%** ενώ μεταξύ του εργοδοτηθέντος αδρανούς δυναμικού περιορίστηκε στο **20%**.

Με βάση τα πιο πάνω συμπεραίνεται ότι το **μορφωτικό επίπεδο** του αδρανούς δυναμικού που εξασφάλισε εργασία ήταν **ψηλότερο** από το μορφωτικό επίπεδο του συνόλου του αδρανούς δυναμικού. Φαίνεται ότι **όσο πιο ψηλό είναι το επίπεδο μόρφωσης τόσο μεγαλύτερες είναι οι πιθανότητες για εργοδότηση**.

Οι πληροφορίες για το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.11 του Παραρτήματος 4.

5.1.4. Χαρακτηριστικά εργασίας διακινήθόντων

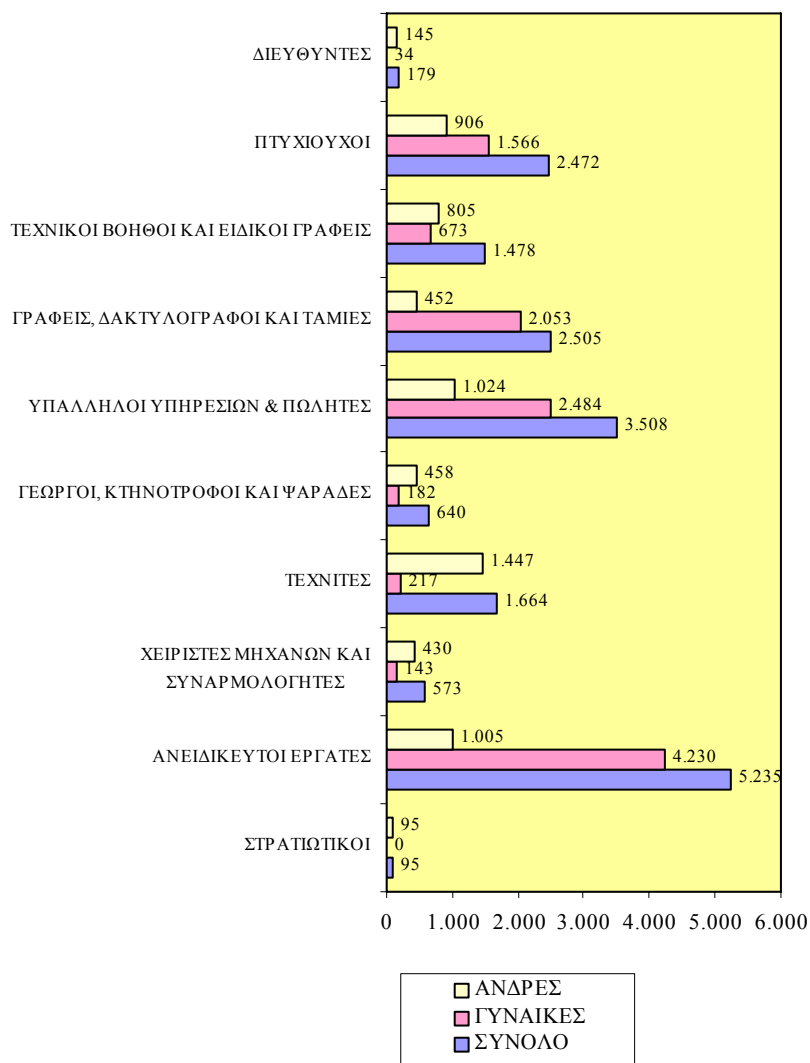
Στο μέρος αυτό αναλύονται πληροφορίες για τα βασικά χαρακτηριστικά της εργασίας του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση την περίοδο 2000-2004. Τα χαρακτηριστικά αυτά αφορούν την **επαγγελματική κατηγορία** τους καθώς και τον **τομέα οικονομικής δραστηριότητας** της επιχείρησης στην οποία εργάζονταν.



Επαγγελματική κατηγορία

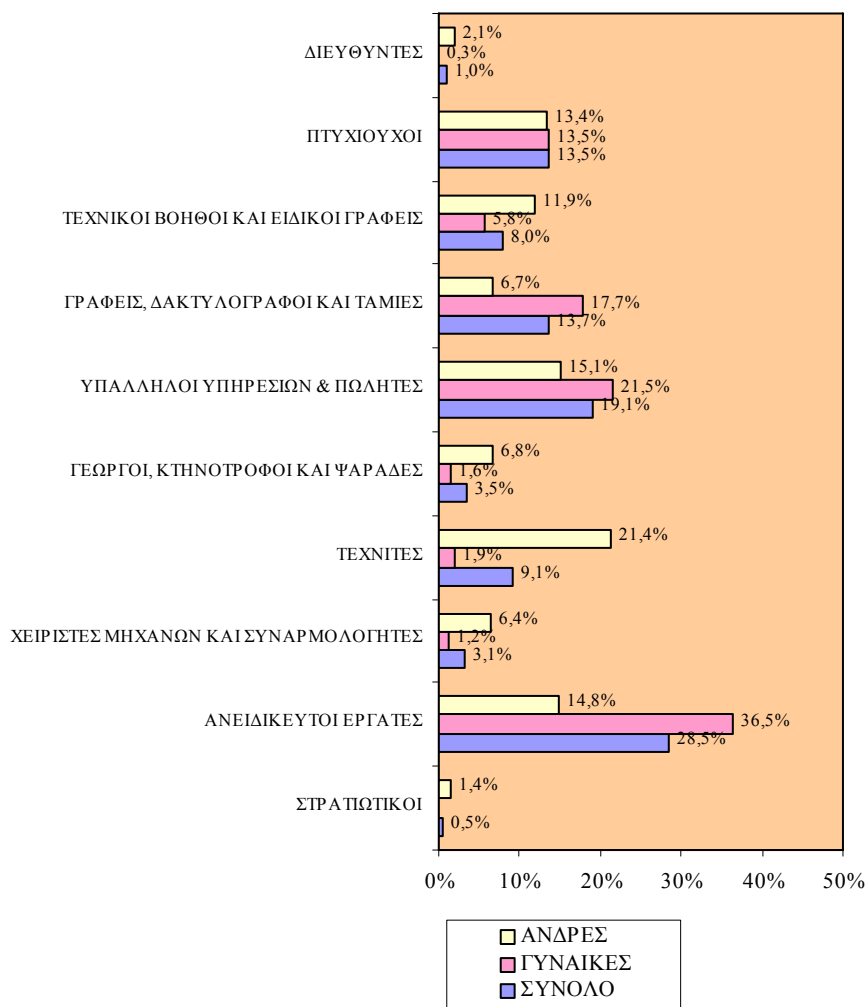
Στα Σχεδιαγράμματα 94 και 95 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση και την κατανομή της κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 94
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Οι επαγγελματικές κατηγορίες στις οποίες κατέληξαν οι περισσότεροι αδρανείς ήταν οι **Ανειδίκευτοι εργάτες (5.235 άτομα ή 28,5%)** και οι **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (3.508 άτομα ή 19,1%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 95
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Η κατανομή των απασχολουμένων, που διακινήθηκαν από αδράνεια, κατά επαγγελματική κατηγορία **συνάδει** με εκείνη για το σύνολο των απασχολουμένων, με εξαίρεση τους **Ανειδίκευτους εργάτες**.²³

²³ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003”.

Στην προκειμένη περίπτωση ενώ το **28,5%** των απασχολουμένων, που διακινήθηκαν από αδράνεια, εργάζονταν ως Ανειδίκευτοι εργάτες το ποσοστό για το σύνολο των απασχολουμένων κυμάνθηκε μεταξύ **13,8%** και **16,3%**.

Η διαφορά που παρατηρείται αποδίδεται στο **συγκριτικά χαμηλό μορφωτικό επίπεδο σημαντικού μέρους του αδρανούς δυναμικού** που διακινείται προς απασχόληση, γεγονός που δεν επιτρέπει στα άτομα αυτά να εξασφαλίσουν εργασία σε άλλα επαγγέλματα.

Σημειώνεται ότι το **34,3%** του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση ήταν απόφοιτοι είτε πρωτοβάθμιας ή κατώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Οι πληροφορίες για τις επαγγελματικές επιλογές του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.12 του Παραρτήματος 4.

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο μέρος αυτό αναλύονται πληροφορίες για τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων στις οποίες εργαζόταν το αδρανές δυναμικό που διακινήθηκε προς απασχόληση.

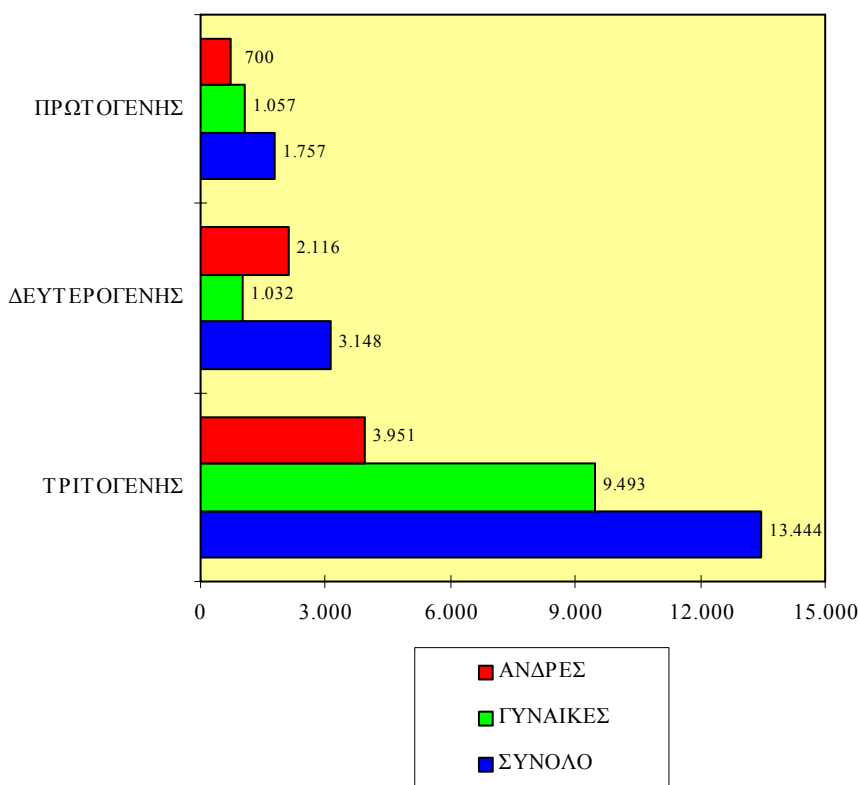
Η ανάλυση καλύπτει τους **17 κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας**. Ωστόσο για την καλύτερη εξαγωγή συμπερασμάτων παρουσιάζονται οι ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας δηλαδή ο πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής²⁴. Έτσι, στα Σχεδιαγράμματα 96 και 97 παρουσιάζεται ο αριθμός και η κατανομή του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

²⁴ Πρωτογενής : Γεωργία, Αλιεία, Ορυχεία και λατομεία.

Δευτερογενής : Μεταποίηση, Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό, Κατασκευές.

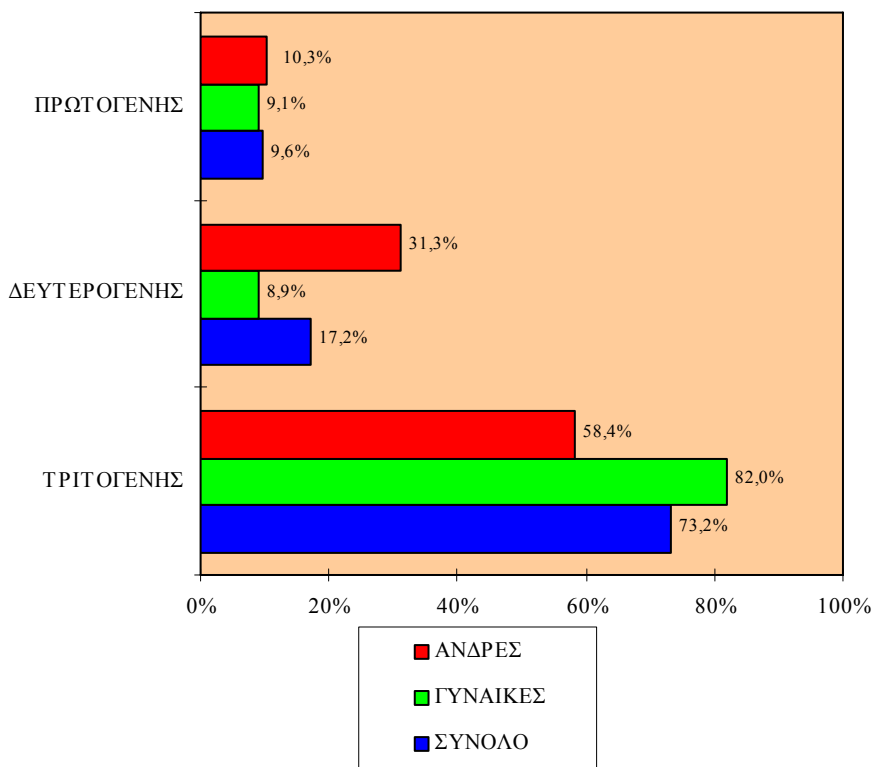
Τριτογενής : Εμπόριο και επιδιορθώσεις, Ξενοδοχεία και εστιατόρια, Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, Δημόσια διοίκηση και άμυνα, Εκπαίδευση, υγεία και κοινωνική μέριμνα, Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, Ιδιωτικά νοικοκυριά, Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 96
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 96 και 97 η **πλειοψηφία των απασχολουμένων που διακινήθηκαν από αδράνεια** εργάζονταν στον **Τριτογενή τομέα (13.444 άτομα ή 73,2%)**. Στο Δευτερογενή τομέα εργοδοτήθηκαν **3.148** άτομα (**17,2%**) και στον Πρωτογενή τομέα **1.757** άτομα (**9,6%**). Για το σύνολο των απασχολουμένων τα ποσοστά ήταν για τον Τριτογενή τομέα γύρω στο **71,5%**, για το Δευτερογενή τομέα γύρω στο **23,0%** και για τον Πρωτογενή τομέα γύρω στο **5,5%**. Η απόκλιση που παρατηρείται στον Πρωτογενή τομέα, συνδέεται με τις **επαγγελματικές επιλογές** των ατόμων αυτών, δεδομένου ότι στον τομέα αυτό μεγάλο μέρος των απασχολουμένων είναι **Ανειδίκευτοι** εργάτες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 97
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

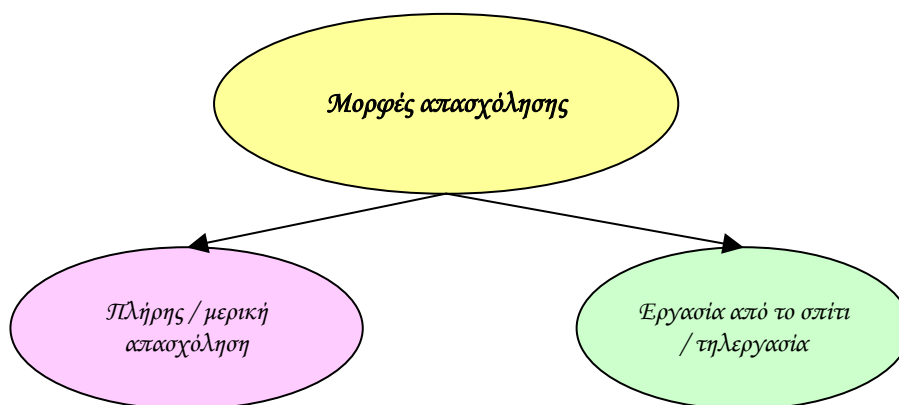


Οι πληροφορίες για την τομεακή κατανομή του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς απασχόληση κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.13 του Παραρτήματος 4.

Σύμφωνα με τον πίνακα αυτό οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας που **απορρόφησαν το μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς δυναμικού που εξασφάλισε εργασία την περίοδο 2000-2004 ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3.629 άτομα ή 19,8%)**, τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2.040 άτομα ή 11,1%)** και τα **Ιδιωτικά νοικοκυριά (1.987 άτομα ή 10,8%)**.

5.1.5. Μορφές απασχόλησης διακινηθέντων

Στο μέρος αυτό εξετάζονται πληροφορίες για τις μορφές απασχόλησης του αδρανούς δυναμικού που την περίοδο 2000-2004 διακινήθηκε προς απασχόληση. Οι μορφές απασχόλησης αφορούν την **πλήρη / μερική απασχόληση** και την **εργασία από το σπίτι / τηλεργασία**.

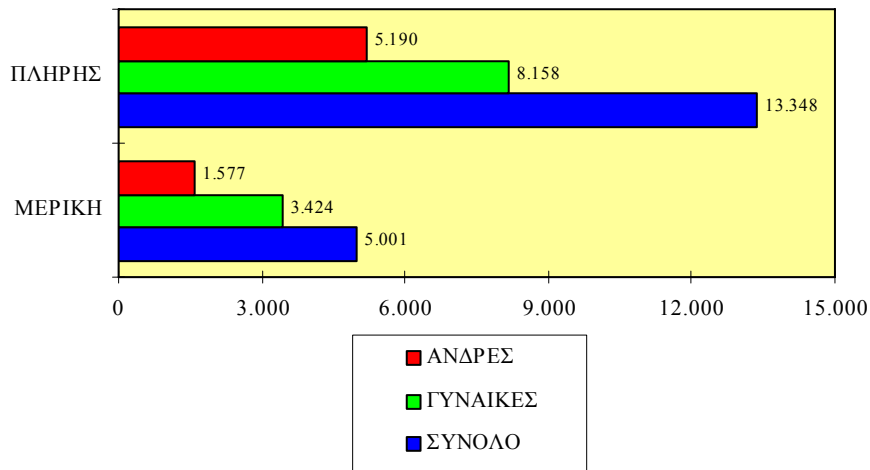


Πλήρης / μερική απασχόληση

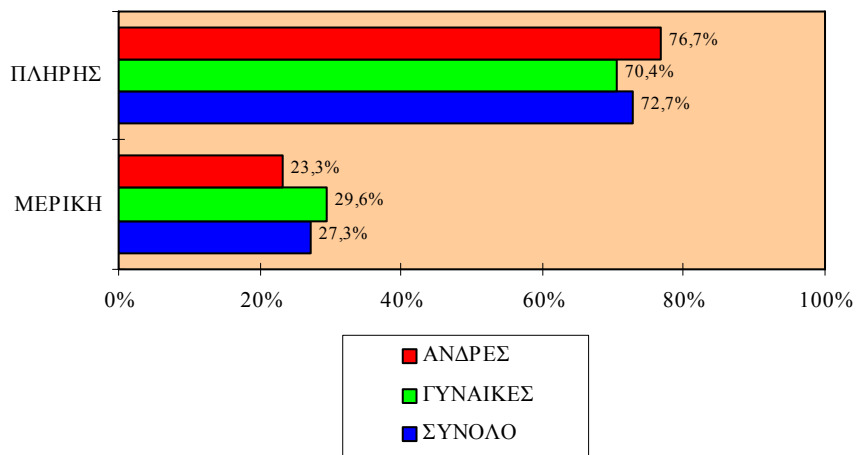
Στα Σχεδιαγράμματα 98 και 99 παρουσιάζονται πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση και την κατανομή της κατά μορφή απασχόλησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 98 και 99 το **27,3% των διακινηθέντων από αδράνεια απασχολουμένων** εργάζονταν με **μερική απασχόληση**, δηλαδή το ωράριο τους ήταν λιγότερο από εκείνο που ισχύει για την εργασία τους, ποσοστό που ήταν **υπερτριπλάσιο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των απασχολουμένων (μεταξύ **7,2%** και **8,9%**). Σημειώνεται ότι στην περίπτωση των **γυναικών** το ποσοστό με **μερική απασχόληση ήταν ακόμη ψηλότερο** και έφθασε το **29,6%**. Φαίνεται ότι οι αδρανείς γυναίκες που εντάσσονται / επανεντάσσονται στην αγορά εργασίας προτιμούν να εργάζονται λιγότερες ώρες λόγω των οικογενειακών υποχρεώσεων που εξακολουθούν να έχουν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 98
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 99
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



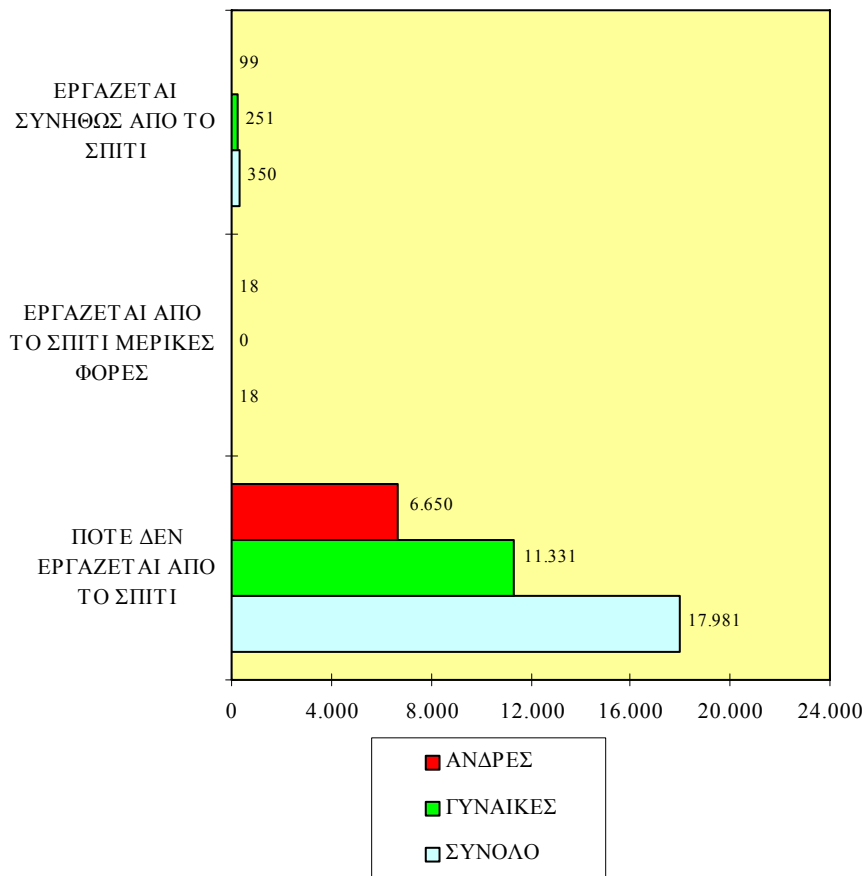
Οι πληροφορίες για την κατανομή του διακινηθέντος προς απασχόληση αδρανούς δυναμικού κατά μορφή απασχόλησης και

φύλο, την περίοδο 2000-2004, παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.14 του Παραρτήματος 4.

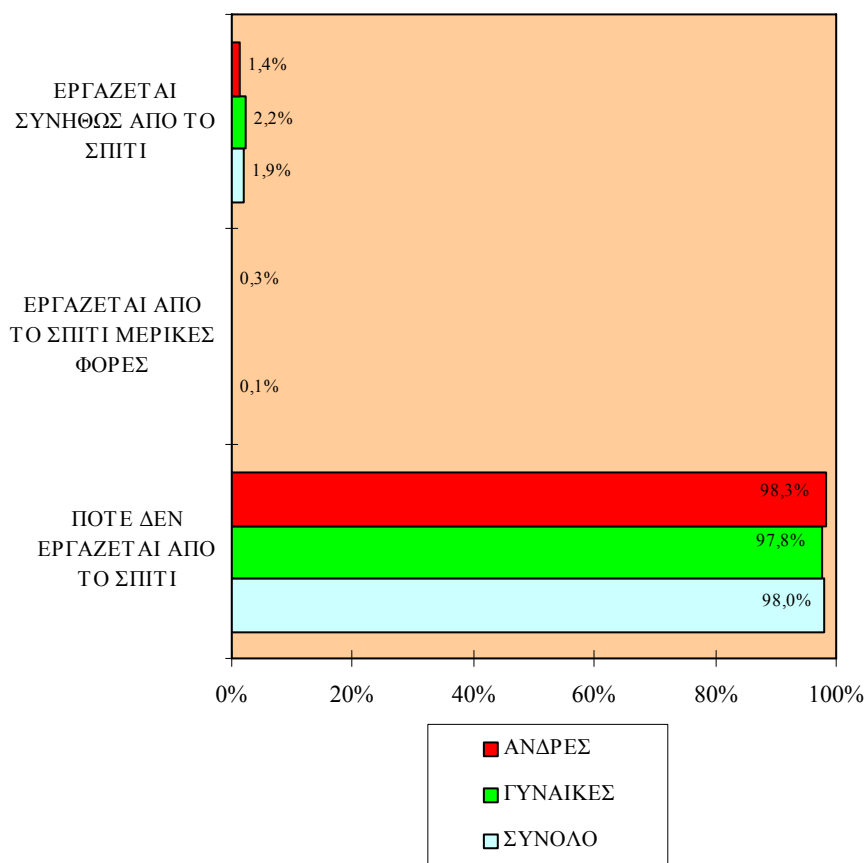
Εργασία από το σπίτι

Στα Σχεδιαγράμματα 100 και 101 εμφανίζονται πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση και την κατανομή της κατά εργασία από το σπίτι και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 100
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 101
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



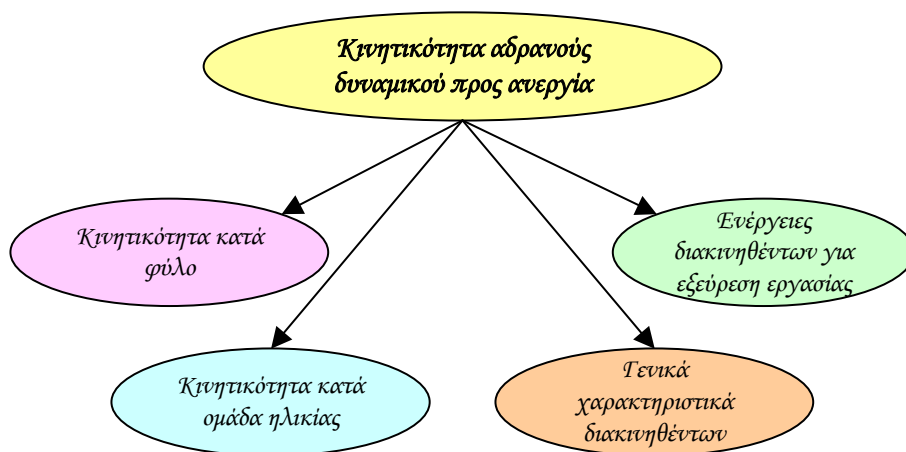
Με βάση τα Σχεδιαγράμματα 100 και 101 προκύπτει ότι **σχεδόν όλοι** οι διακινηθέντες από αδράνεια απασχολούμενοι ανέφεραν ότι **δεν εργάζονταν ποτέ από το σπίτι (17.981 άτομα ή 98,0%)**. Μόνο **368 άτομα ή 2,0% εργάζονταν συνήθως ή μερικές φορές από το σπίτι**. Η εξέλιξη αυτή αποδίδεται στην απουσία τέτοιων μορφών απασχόλησης στην αγορά εργασίας της Κύπρου, αφού παρόμοια εικόνα παρουσιάζεται και για το σύνολο των απασχολουμένων.

Οι πληροφορίες για την κατανομή του διακινηθέντος προς απασχόληση αδρανούς δυναμικού κατά εργασία από το σπίτι και

φύλο, την περίοδο 2000-2004, παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.15 του Παραρτήματος 4.

5.2. Κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία

Στο υποκεφάλαιο αυτό αρχικά αναλύονται πληροφορίες για την κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά **φύλο** και **ομάδα ηλικίας**. Ακολούθως αναλύονται πληροφορίες αναφορικά με τα **γενικά χαρακτηριστικά**, και τις **ενέργειες για εξεύρεση εργασίας** του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς ανεργία.



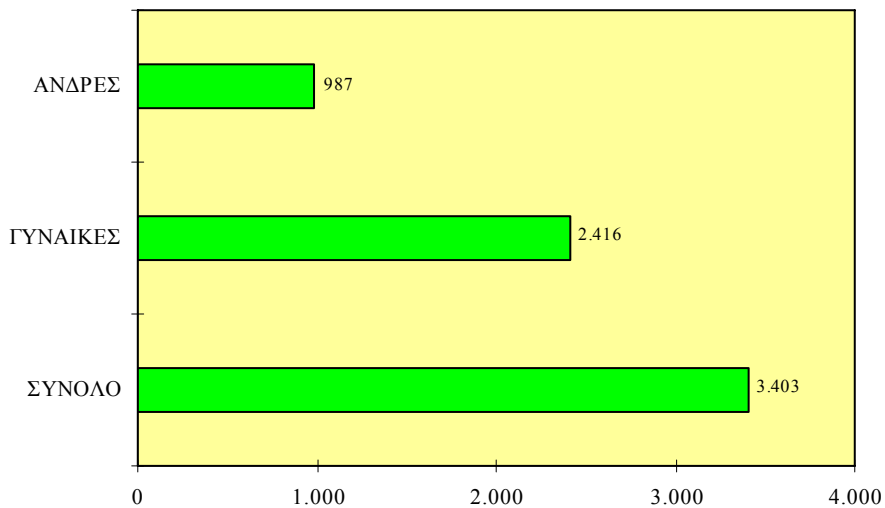
5.2.1. Κινητικότητα κατά φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 102 παρουσιάζονται παραστατικά πληροφορίες σχετικά με τη μέση ετήσια κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

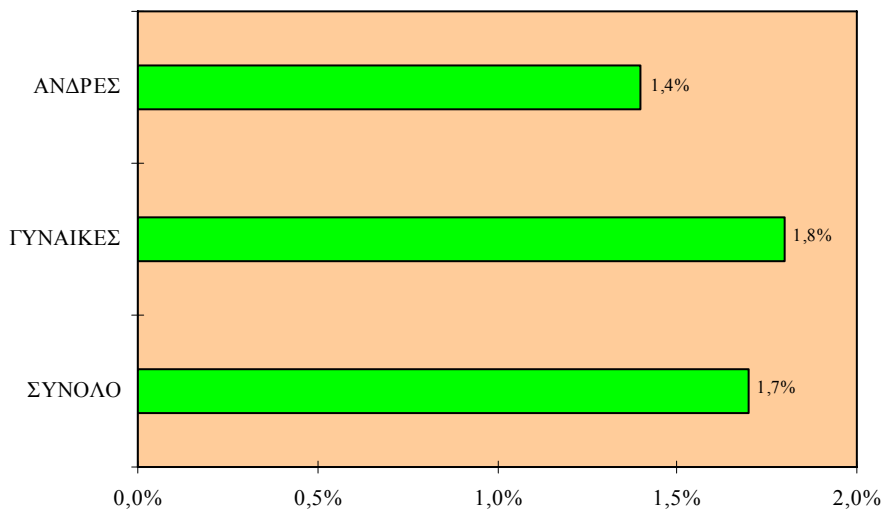
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 102 από τα **3.403** αδρανή άτομα, που κατά μέσο όρο την περίοδο 2000-2004, διακινήθηκαν προς ανεργία, τα **987** ήταν **άνδρες** ενώ τα υπόλοιπα **2.416** ήταν **γυναίκες**.

Βέβαια για σωστή εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά φύλο θα πρέπει να υπολογιστεί το ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004, το οποίο φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 103.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 102
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 103
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



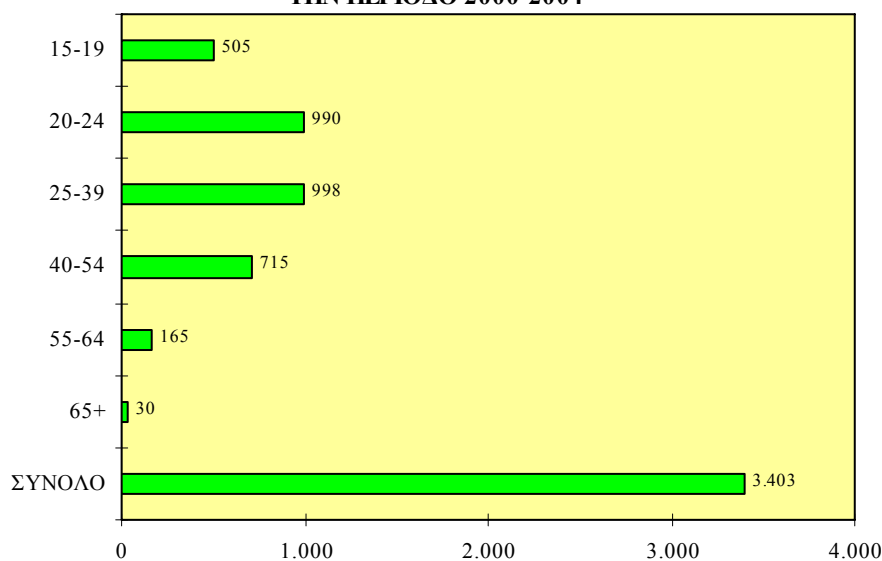
Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 103 προκύπτει ότι το **ποσοστό του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που διακινήθηκε προς ανεργία (1,8%) ήταν ελαφρά μεγαλύτερο** από το αντίστοιχο ποσοστό του αδρανούς ανδρικού δυναμικού (1,4%).

Οι πληροφορίες για την κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 4.16-4.18 του Παραρτήματος 3.

5.2.2. Κινητικότητα κατά ομάδα ηλικίας

Στο Σχεδιάγραμμα 104 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 104
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

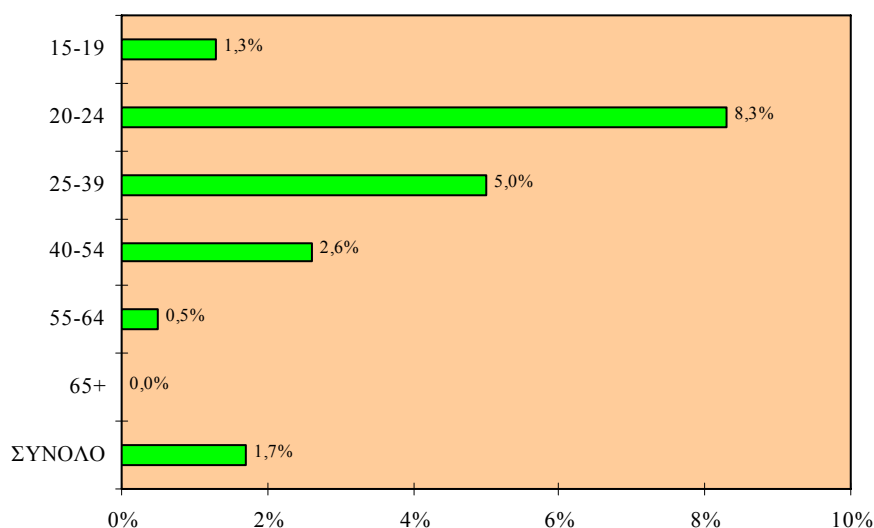


Αναλύοντας τις πληροφορίες που παρατίθενται στο Σχεδιάγραμμα 104 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς ανεργία ήταν είτε **25-39 χρονών (998 άτομα)** ή **20-**

24 χρονών (990 άτομα) δηλαδή άτομα **σχετικά νεαρής ηλικίας**, κυρίως νέοι απόφοιτοι Σχολών Μέσης και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Ωστόσο για να διαπιστωθεί το μέγεθος της κινητικότητας του αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας θα πρέπει να υπολογιστεί το ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας το οποίο εμφανίζεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 105.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 105
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



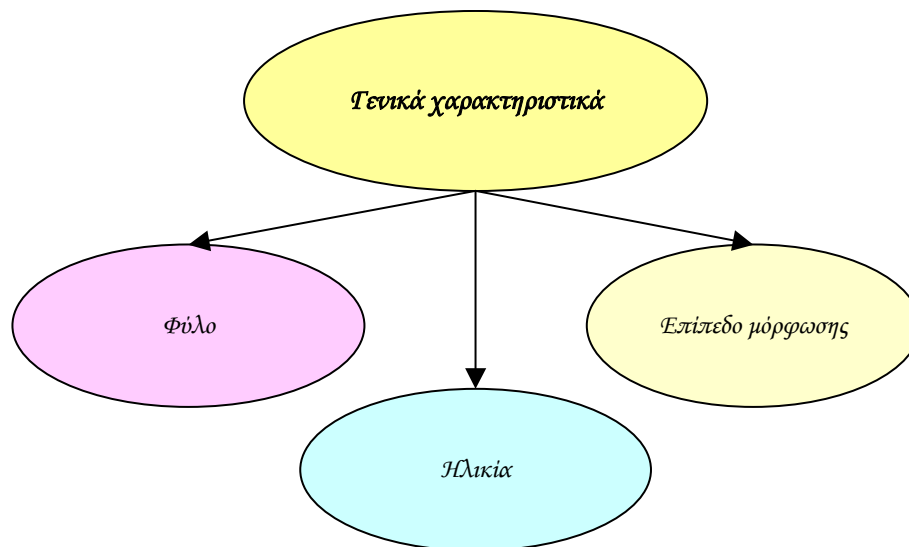
Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 105 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς ανεργία** αφορά την ηλικιακή ομάδα **20-24 χρονών (8,3%)**. Με την αύξηση της ηλικίας παρατηρείται σταδιακά μείωση του ποσοστού αυτού.

Με βάση τα πιο πάνω φαίνεται ότι συγκριτικά το **μεγαλύτερο πρόβλημα** για εξασφάλιση εργασίας παρουσιάζεται μεταξύ του αδρανούς δυναμικού ηλικίας **20-24 χρονών**.

Οι πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 4.19-4.24 του Παραρτήματος 4.

5.2.3. Γενικά χαρακτηριστικά διακινηθέντων

Στο μέρος αυτό της μελέτης αναλύονται πληροφορίες για τα γενικά χαρακτηριστικά του αδρανούς δυναμικού που διακινείται προς ανεργία. Τα χαρακτηριστικά αυτά είναι: το **φύλο**, η **ηλικία** και το **επίπεδο μόρφωσης**.

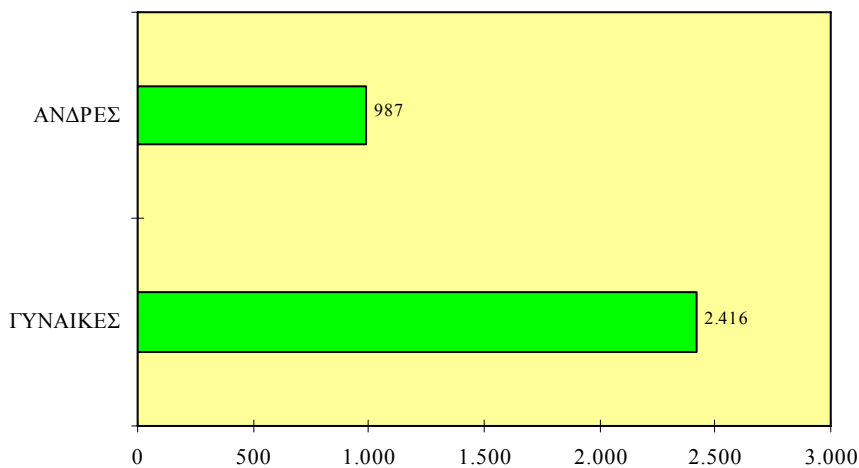


Φύλο

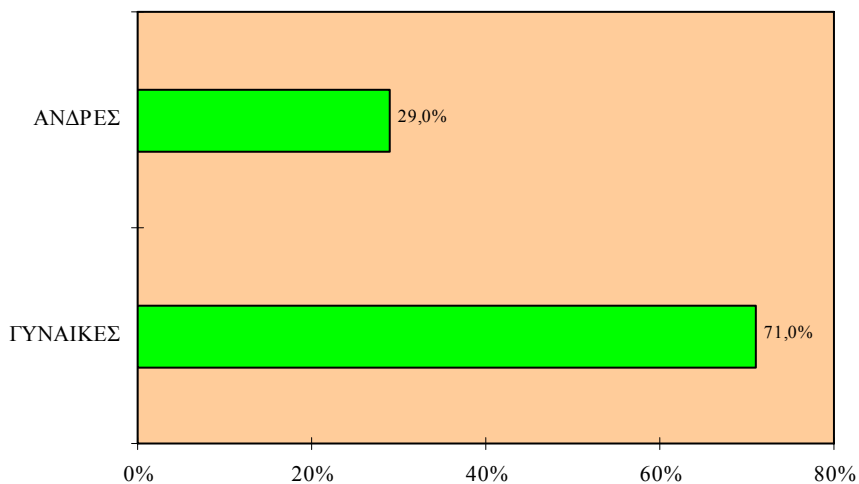
Στα Σχεδιαγράμματα 106 και 107 εμφανίζονται παραστατικά η μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία και η κατανομή της κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.

Με βάση τα Σχεδιαγράμματα 106 και 107 προκύπτει ότι η **πλειοψηφία** του αδρανούς δυναμικού, που **προσπάθησε να εξασφαλίσει εργασία** την περίοδο 2000-2004 αλλά τελικά **δεν τα κατάφερε**, ήταν γυναίκες. Συγκεκριμένα **2.416 αδρανείς γυναίκες** το χρόνο ή **71,0%** διακινήθηκαν προς ανεργία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 106
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 107
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Σημειώνεται ότι κατά την υπό εξέταση περίοδο το ποσοστό των γυναικών στο συνολικό αδρανές δυναμικό που διακινήθηκε προς απασχόληση ήταν **63,1%**. Το γεγονός αυτό είναι ένδειξη ότι οι

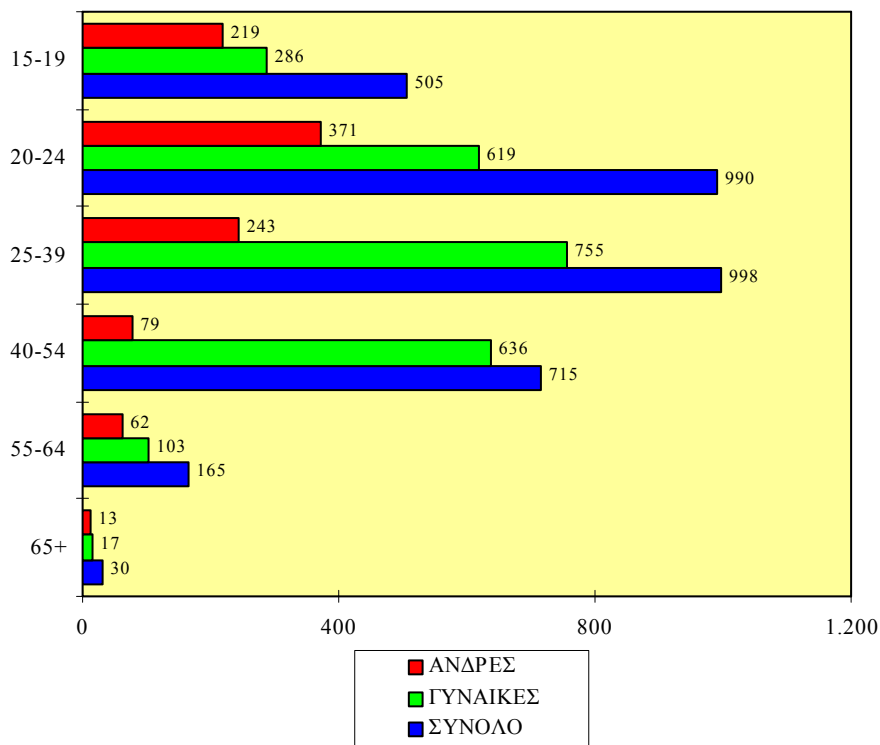
γυναίκες αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα για εξεύρεση εργασίας από ότι οι άνδρες.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τη μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται στον πίνακα 4.25 του Παραρτήματος 4.

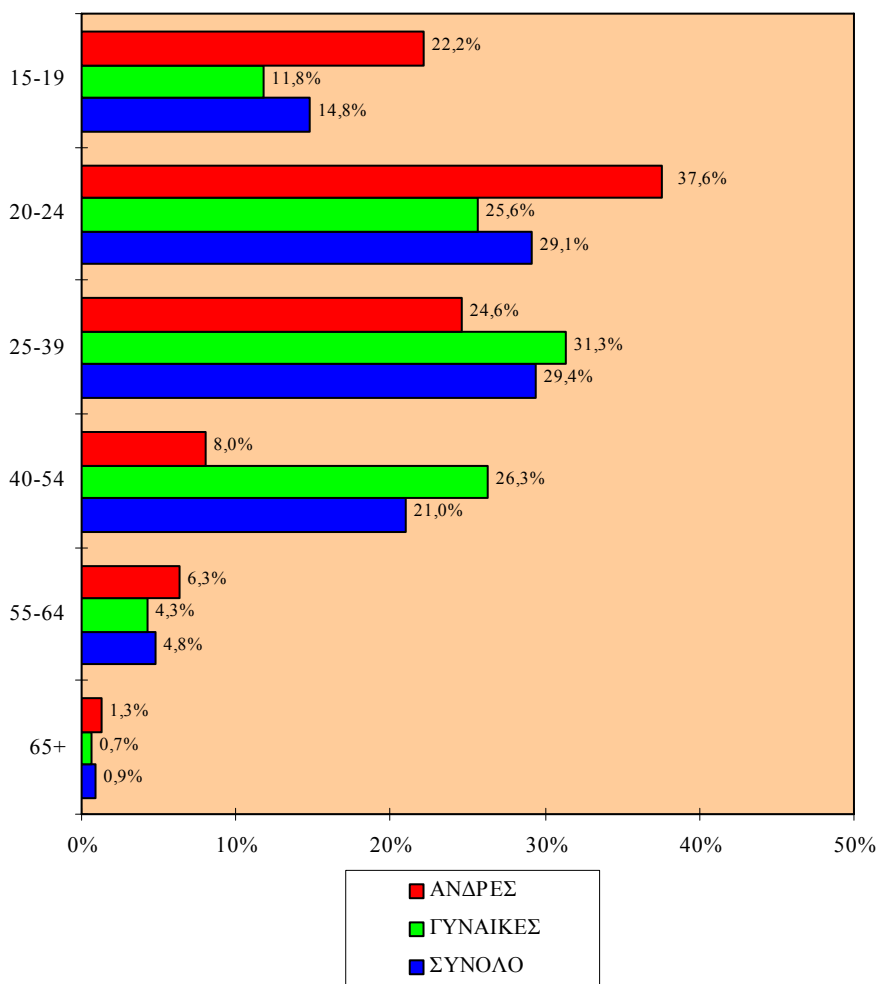
Ηλικία

Στα Σχεδιαγράμματα 108 και 109 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες αναφορικά με τη μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία και την κατανομή της κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 108
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 109
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Αναλύοντας τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στα Σχεδιαγράμματα 108 και 109 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς δυναμικού που την περίοδο 2000-2004 προσπάθησε να εξασφαλίσει εργασία αλλά τελικά δεν τα κατάφερε ήταν **ηλικίας κάτω των 40 χρονών**, δηλαδή σχετικά νεαρά άτομα (**2.493** άτομα ή **73,3%**).

Το ποσοστό αυτό είναι **μεγαλύτερο** στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού (**84,4%**) σε σύγκριση με το αδρανές γυναικείο δυναμικό (**68,7%**). Φαίνεται ότι στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού **σημαντικό ποσοστό γυναικών σχετικά μεγαλύτερης ηλικίας ενδιαφέρονται για επανένταξη στην αγορά εργασίας** άσχετα αν τελικά δεν το επιτυγχάνουν.

Χαρακτηριστικά επισημαίνεται ότι το **26,3% του αδρανούς γυναικείου δυναμικού που διακινήθηκε προς ανεργία ήταν ηλικίας 40-54 χρονών**. Σημειώνεται ότι σε αυτές τις ηλικίες μειώνονται οι οικογενειακές υποχρεώσεις των γυναικών, δεδομένου ότι μεγαλώνουν τα παιδιά τους και έτσι ορισμένες από αυτές επιδιώκουν να εργαστούν.

Οι πληροφορίες για την ηλικιακή κατανομή του αδρανούς δυναμικού που διακινείται προς ανεργία κατά φύλο, την περίοδο 2000-2004, εμφανίζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.25 του Παραρτήματος 4.

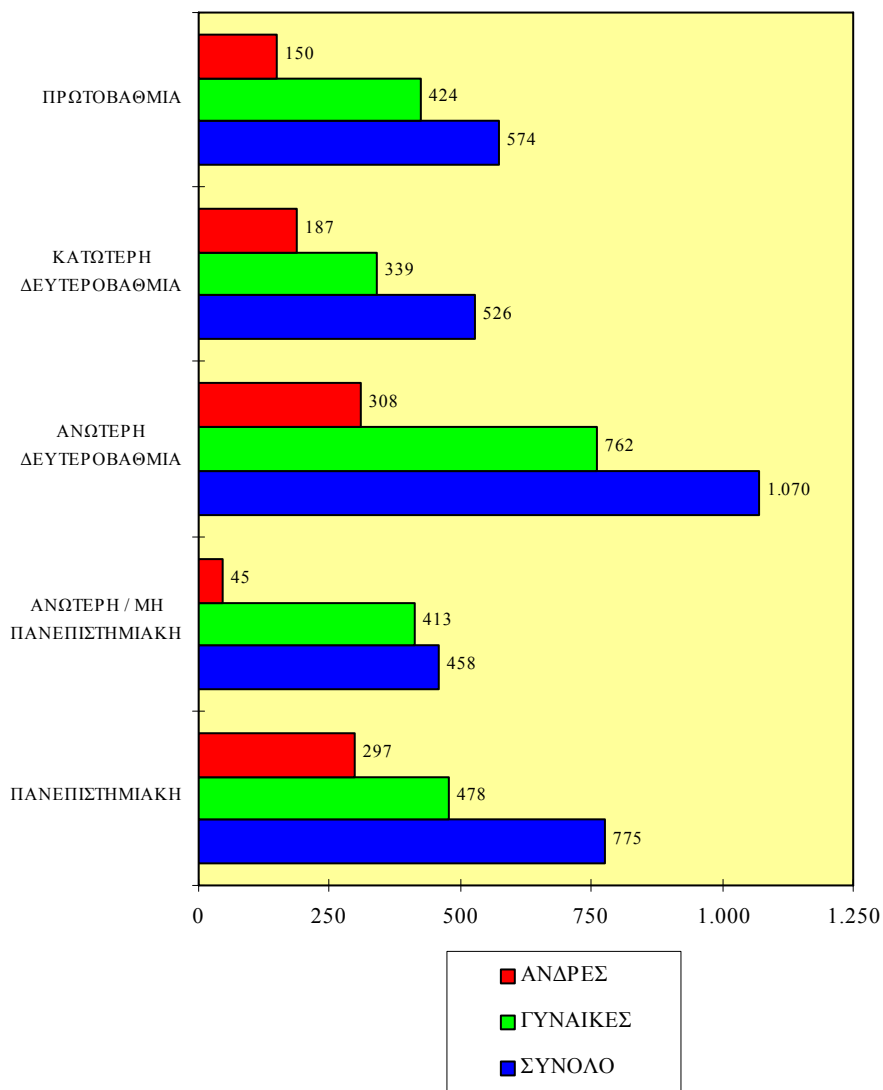
Επίπεδο μόρφωσης

Στα Σχεδιαγράμματα 110 και 111 εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες αναφορικά με τη μέση ετήσια κινητικότητα του αδρανούς δυναμικού προς ανεργία και την κατανομή της κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 110 και 111 το **μορφωτικό επίπεδο** του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς ανεργία ήταν **ψηλό** δεδομένου ότι **775 άτομα ή 22,8% είχαν πανεπιστημιακή εκπαίδευση** και **458 άτομα ή 13,5%** είχαν ανώτερη μη πανεπιστημιακή εκπαίδευση. Φυσικά τα **περισσότερα** άτομα είχαν **ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση (1.070 άτομα ή 33,8%)**.

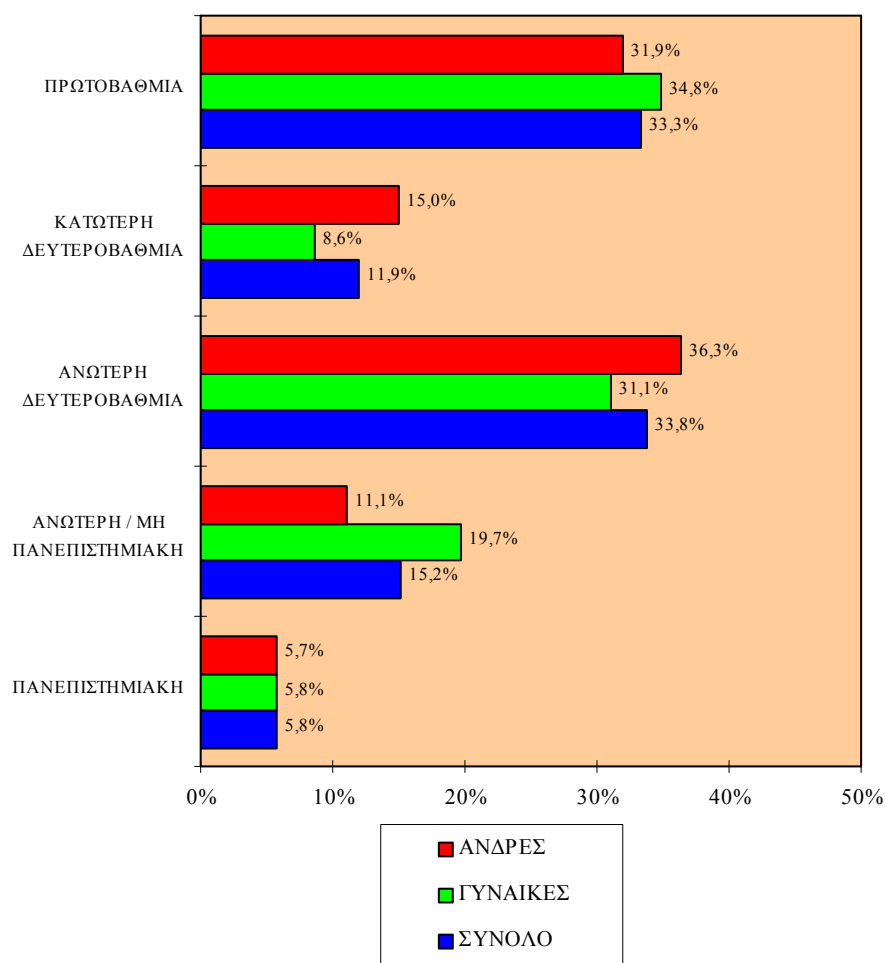
Σημειώνεται ότι τα αδρανή άτομα με πανεπιστημιακή εκπαίδευση αποτελούσαν μόνο το **4,0%** περίπου του συνόλου του αδρανούς δυναμικού και εκείνα με ανώτερη μη πανεπιστημιακή εκπαίδευση το **3,5%** περίπου. Από την πιο πάνω σύγκριση συμπεραίνεται ότι τα αδρανή άτομα με **ψηλό μορφωτικό επίπεδο επιδεικνύουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον για ένταξη στην αγορά εργασίας** από ότι τα αδρανή άτομα με χαμηλότερο μορφωτικό επίπεδο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 110
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Οι πληροφορίες για την κατανομή του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς ανεργία κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στον πίνακα 4.26 του Παραρτήματος 4.

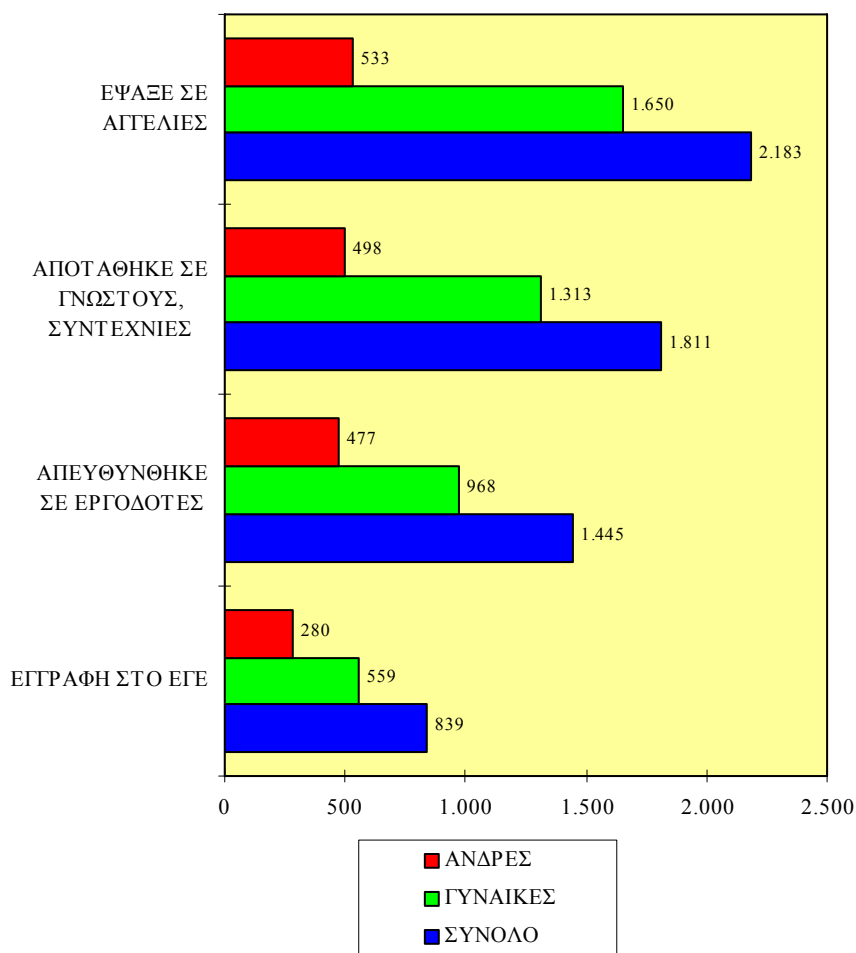
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 111
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



5.2.4. Ενέργειες διακινηθέντων για εξεύρεση εργασίας

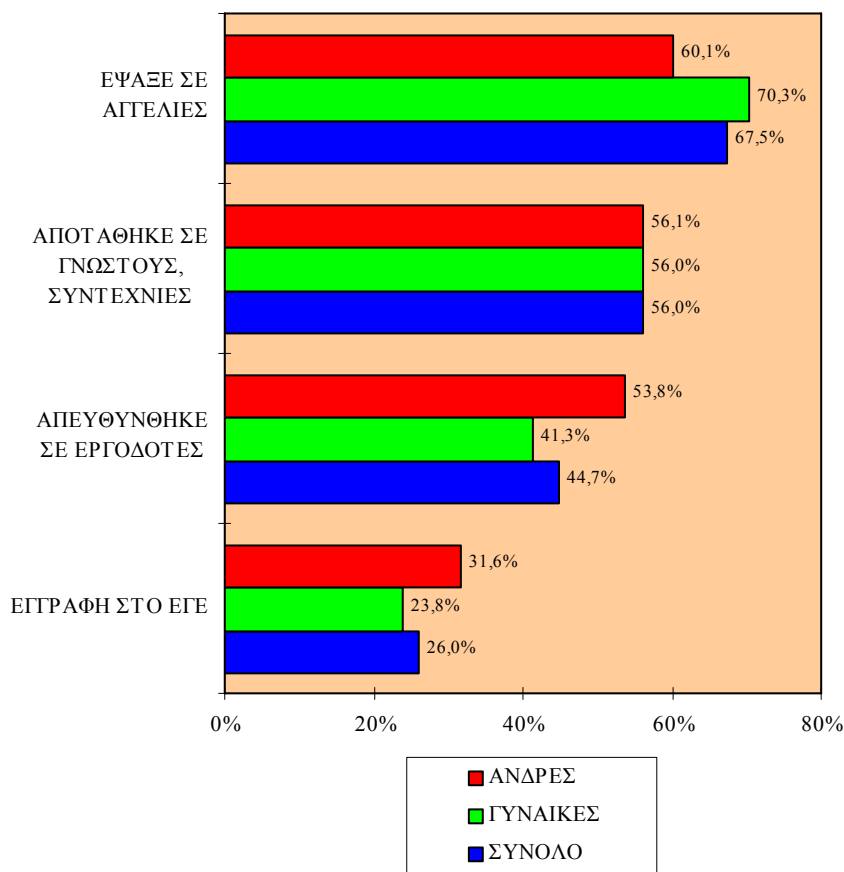
Στα Σχεδιαγράμματα 112 και 113 παρουσιάζονται πληροφορίες αναφορικά με τον αριθμό και την κατανομή του αδρανούς δυναμικού που διακινήθηκε προς ανεργία κατά κύρια ενέργεια για εξεύρεση εργασίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 112
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Με βάση τα Σχεδιαγράμματα 112 και 113 προκύπτει ότι η **κυριότερη ενέργεια** στην οποία είχε προβεί το αδρανές δυναμικό ήταν να **ψάξει σε αγγελίες (2.183 άτομα ή 67,5%)**. Εδώ αξίζει να σημειωθεί το **χαμηλό ποσοστό (26,0%) που γράφτηκε στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας (Ε.Γ.Ε.)** Για σκοπούς σύγκρισης αναφέρεται ότι για τους απολυθέντες απασχολούμενους το αντίστοιχο ποσοστό ήταν **84,6%** και για τους παραιτηθέντες απασχολούμενους **55,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 113
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

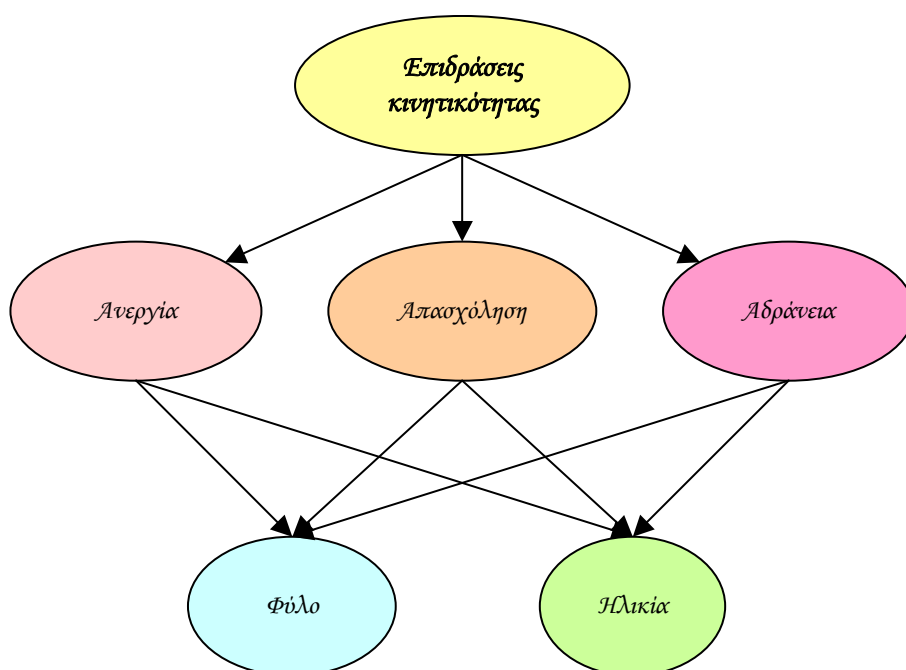


Επίσης **1.811** αδρανή άτομα που ενδιαφέρθηκαν να εξασφαλίσουν εργασία ή **56%** ανέφεραν ότι **αποτάθηκαν σε γνωστούς και συντεχνίες** και **1.445** άτομα ή **44,7%** **απευθύνθηκαν σε εργοδότες**.

Περισσότερες πληροφορίες για τις ενέργειες στις οποίες έχει προβεί το αδρανές δυναμικό που διακινήθηκε προς ανεργία για εξεύρεση εργασίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004 φαίνονται στον πίνακα 4.27 του Παραρτήματος 4.

6. ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με τις επιδράσεις της κινητικότητας στην **απασχόληση**, την **ανεργία** και την **αδράνεια**. Το μέγεθος των επιδράσεων αυτών υπολογίζεται με το συμψηφισμό των **εισροών** και **εκροών** στις πιο πάνω κατηγορίες του ανθρώπινου δυναμικού. Για παράδειγμα στην περίπτωση της απασχόλησης οι εισροές αποτελούνται από τους άνεργους και το αδρανές δυναμικό που διακινείται προς απασχόληση ενώ οι εκροές από τους απασχολούμενους που διακινούνται προς ανεργία και αδράνεια. Η επίδραση της κινητικότητας στην απασχόληση υπολογίζεται με την **αφαίρεση** των εκροών από τις εισροές. Σημειώνεται ότι τόσο για τις εισροές όσο και για τις εκροές υπολογίζεται ο **μέσος όρος** της περιόδου 2000-2004. Γι' αυτό η ανάλυση που γίνεται στη συνέχεια αφορά την **καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας**. Τέλος επισημαίνεται ότι οι επιδράσεις της κινητικότητας υπολογίζονται κατά **φύλο** και **ηλικία**.



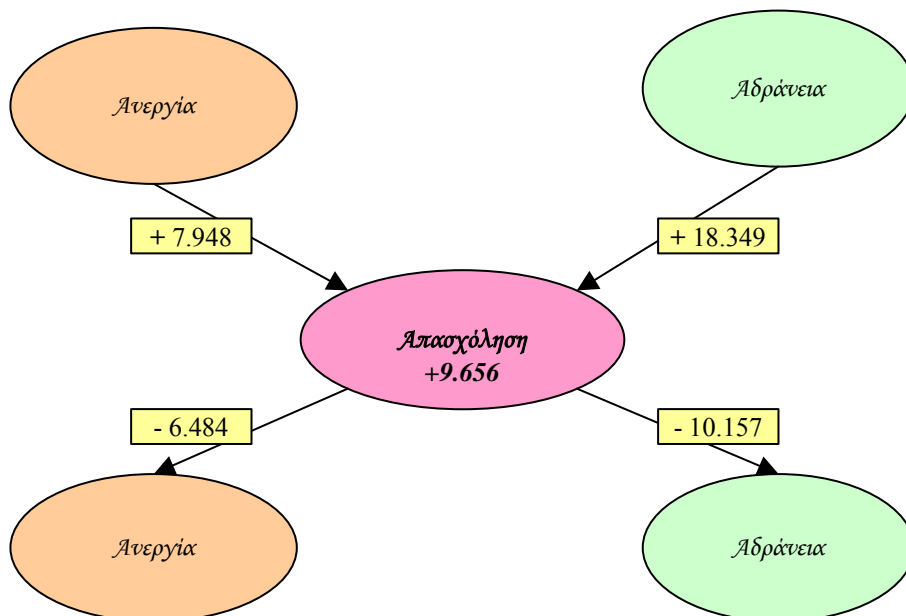
6.1. Επιδράσεις στην απασχόληση

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα από και προς την απασχόληση την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με το διάγραμμα αυτό κάθε χρόνο **7.948** άνεργοι εξασφάλισαν εργασία και ταυτόχρονα **6.484** απασχολούμενοι έχασαν την εργασία τους. Σε ότι αφορά το αδρανές δυναμικό κατά την ίδια περίοδο εξασφάλισαν εργασία **18.349** αδρανή άτομα και παράλληλα αποχώρησαν από την αγορά εργασίας **10.157** απασχολούμενοι.

Ο συμψηφισμός των **εισροών** και **εκροών** δίνει την **καθαρή μέση ετήσια επίδραση** της κινητικότητας στην απασχόληση, η οποία την περίοδο 2000-2004 ανήλθε στα **+9.656** άτομα. Η **θετική επίδραση** της κινητικότητας αντανακλάται στη **σημαντική αύξηση της συνολικής απασχόλησης** από **293.739** άτομα το 2000 σε **336.468** άτομα το 2004.

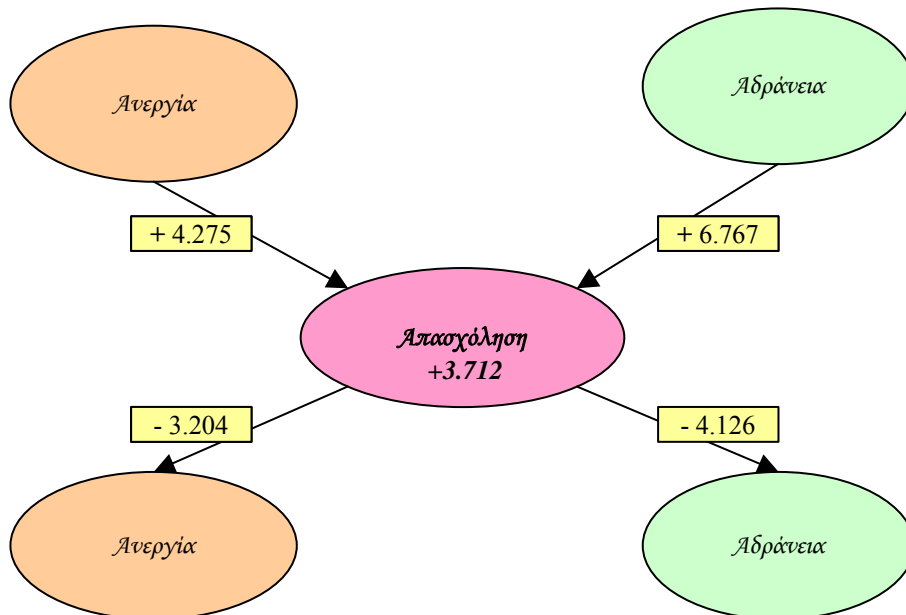
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



6.1.1. Φύλο

Σύμφωνα με το διάγραμμα που ακολουθεί την περίοδο 2000-2004 η καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας σε σχέση με την απασχόληση ανδρών ήταν θετική και ανήλθε στα **+3.712** άτομα. Αποτέλεσμα της πιο πάνω **θετικής επίδρασης** αποτελεί η **αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων ανδρών από 171.651 άτομα το 2000 σε 189.228 άτομα το 2004.**

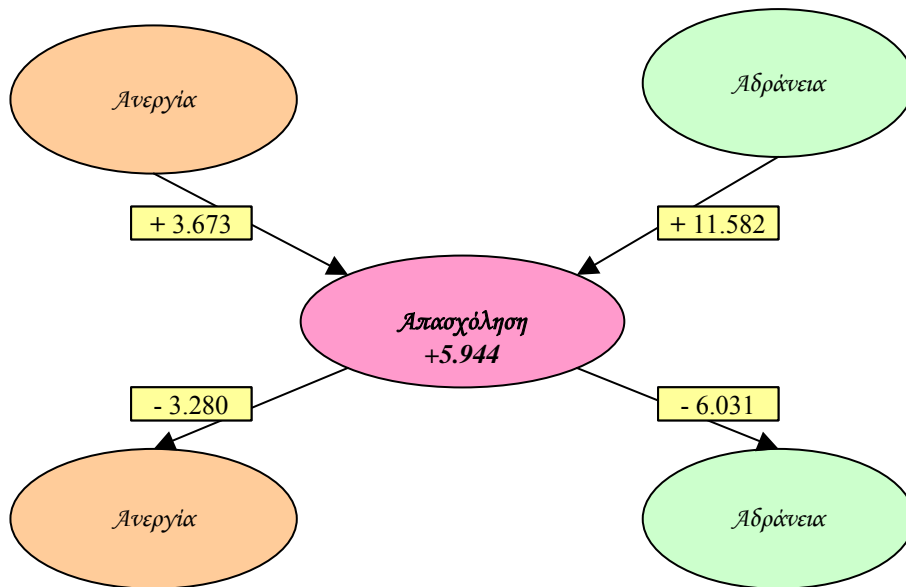
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΔΡΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Θετική επίδραση της κινητικότητας παρουσιάστηκε επίσης στην απασχόληση γυναικών. Συγκεκριμένα, από εξέταση του διαγράμματος που ακολουθεί προκύπτει ότι την περίοδο 2000-2004 η καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας στην απασχόληση γυναικών ήταν **+5.944** άτομα.

Η επίδραση αυτή, που ως σημειωθεί ήταν **σημαντικά μεγαλύτερη από την αντίστοιχη επίδραση στην απασχόληση ανδρών**, είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση της απασχόλησης γυναικών από **122.088** άτομα το 2000 σε **147.240** το 2004.

ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



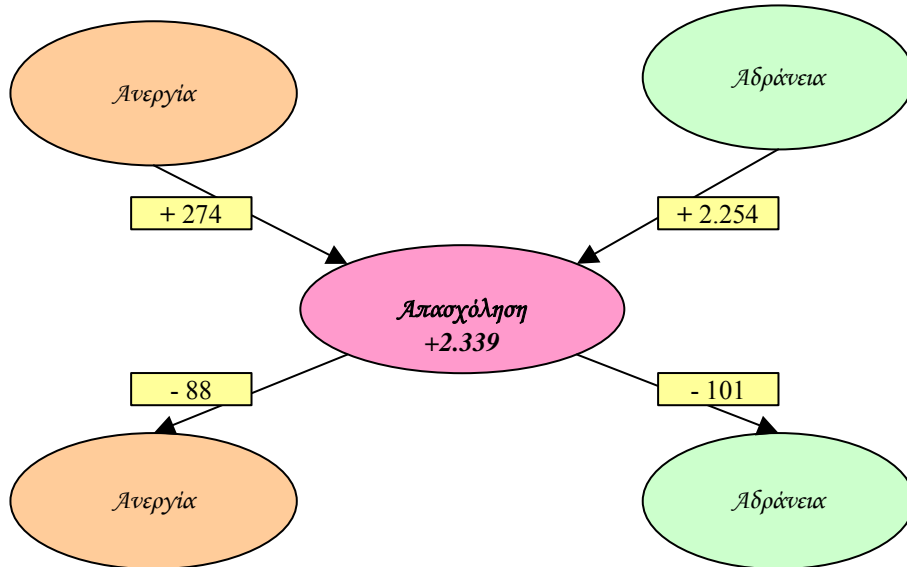
6.1.2. Ηλικία

Στα έξι διαγράμματα που ακολουθούν εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα από και προς την απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

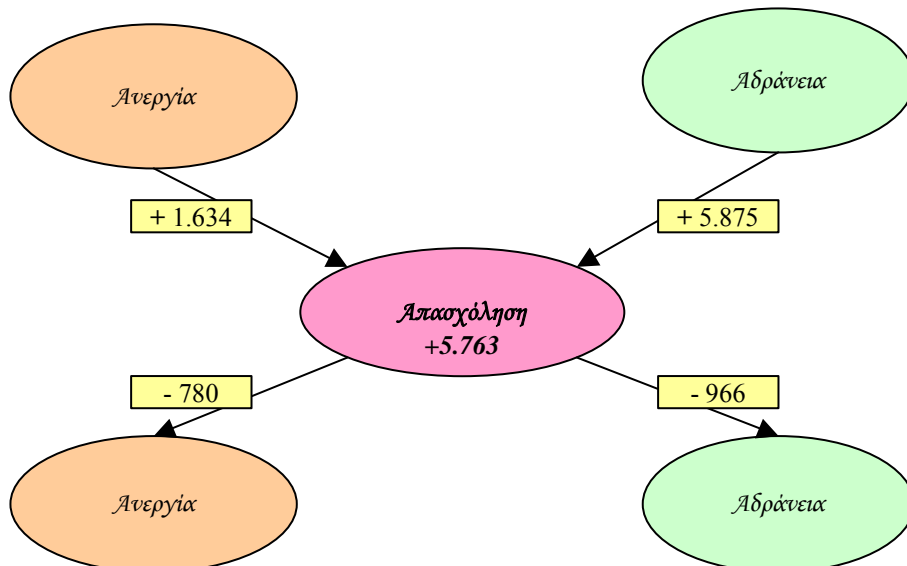
Σύμφωνα με τα διαγράμματα αυτά η **μεγαλύτερη καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας στην απασχόληση** παρουσιάστηκε στην ηλικιακή ομάδα **20-24 χρονών (+5.763 άτομα)**. Σημειώνεται ότι σε αυτή την ηλικιακή ομάδα περιλαμβάνεται η πλειοψηφία των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Αξίζει επίσης να αναφερθεί ότι στις **μεγάλες ηλικιακές ομάδες (55-64 χρονών και 65+ χρονών)** η καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας ήταν **αρνητική (-2.225 και -573 άτομα αντίστοιχα)**, δηλαδή ο αριθμός των ατόμων που αποχώρησαν από την εργασία τους ήταν μεγαλύτερος από τον αριθμό των ατόμων που εξασφάλισαν εργασία. Επισημαίνεται ότι σε αυτές τις ηλικιακές ομάδες παρουσιάζεται μεγάλη αποχώρηση απασχολουμένων λόγω συνταξιοδότησης.

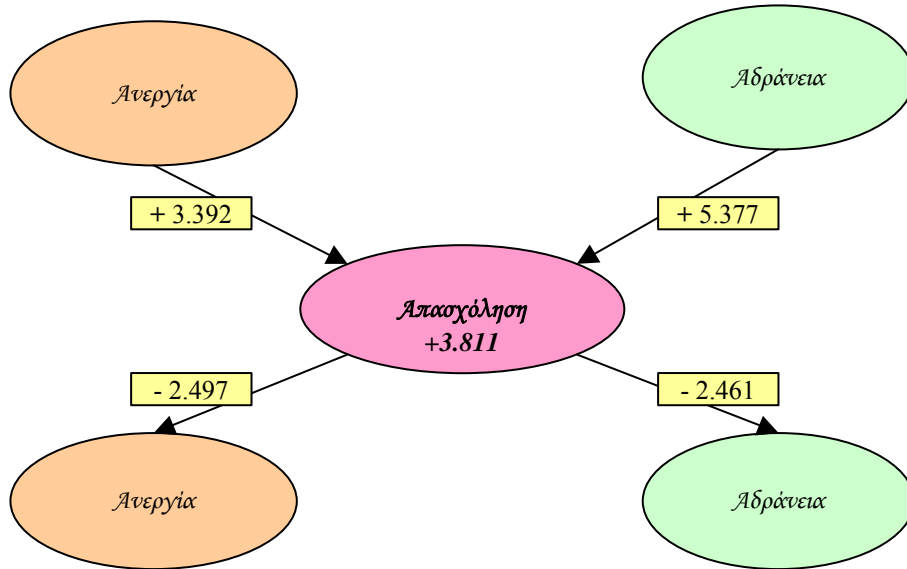
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



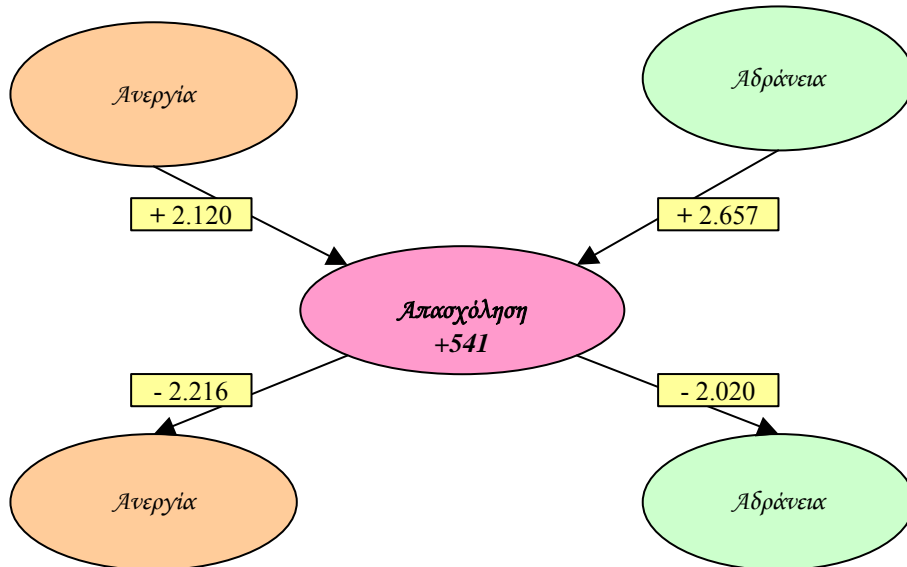
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



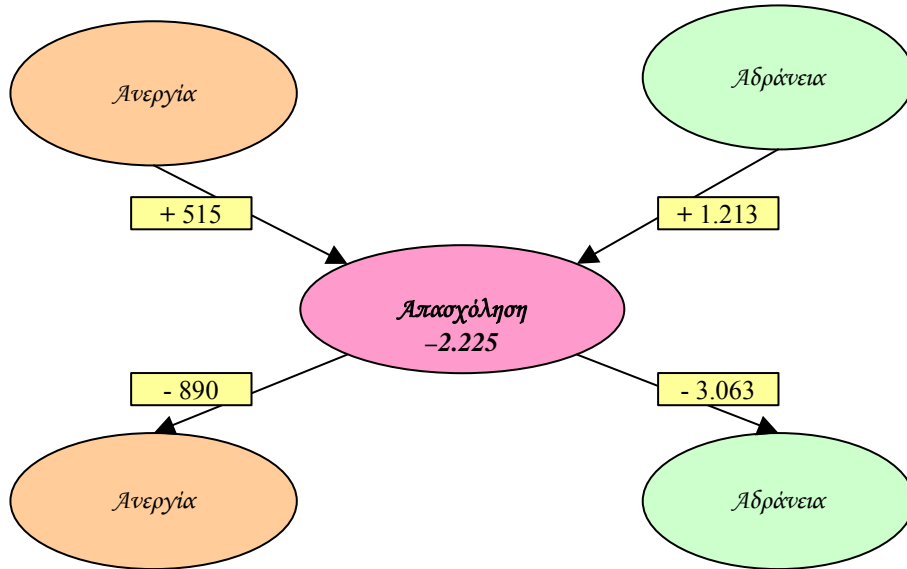
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



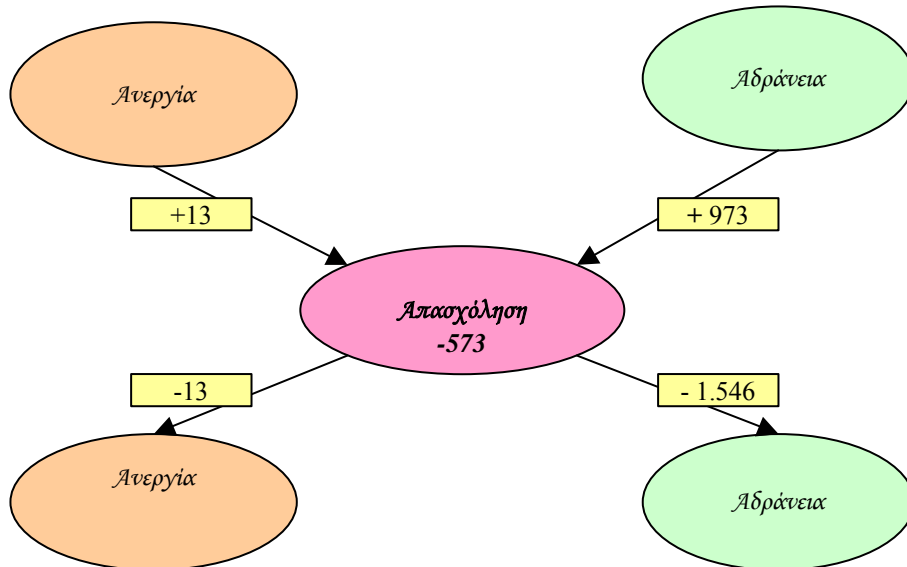
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ 65+ ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



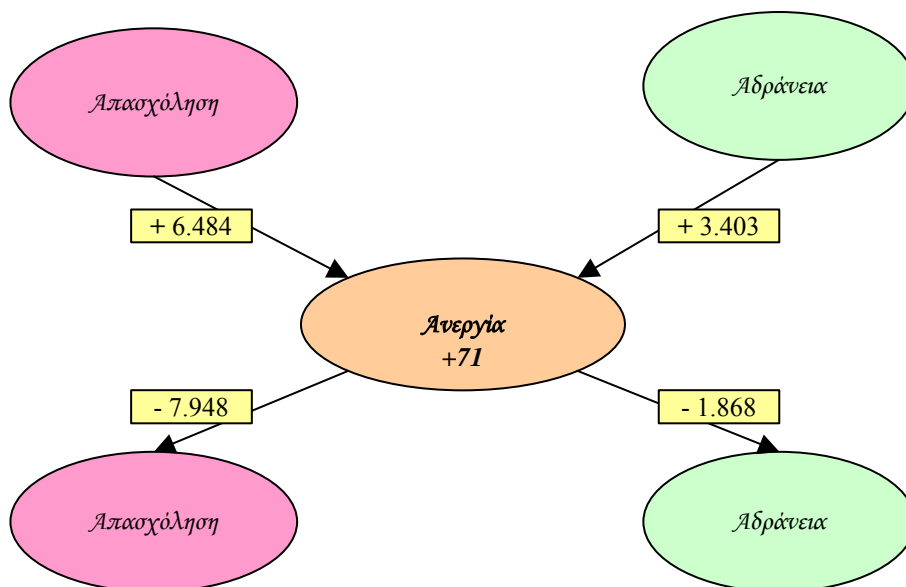
6.2. Επιδράσεις στην ανεργία

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα από και προς την ανεργία την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με το διάγραμμα αυτό κάθε χρόνο **6.484** απασχολούμενοι έχασαν την εργασία τους και ταυτόχρονα **7.948** άνεργοι εξασφάλισαν εργασία. Σε ότι αφορά το αδρανές δυναμικό κατά την ίδια περίοδο προσπάθησαν να εξασφαλίσουν εργασία αλλά τελικά δεν το κατάφεραν **3.403** αδρανή άτομα και παράλληλα αποχώρησαν από την αγορά εργασίας **1.868** άνεργοι.

Ο συμψηφισμός των **εισροών** και **εκροών** δίνει την **καθαρή μέση ετήσια επίδραση** της κινητικότητας στην ανεργία, η οποία την περίοδο 2000-2004 διατηρήθηκε σε χαμηλό επίπεδο (+71 άτομα). Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα ο **αριθμός των ανέργων να διατηρηθεί σε σταθερό επίπεδο** κατά την περίοδο 2000-2004. Συγκεκριμένα, ο **αριθμός των ανέργων** το 2000 ήταν **15.354** άτομα και το 2004 ήταν **15.240** άτομα.

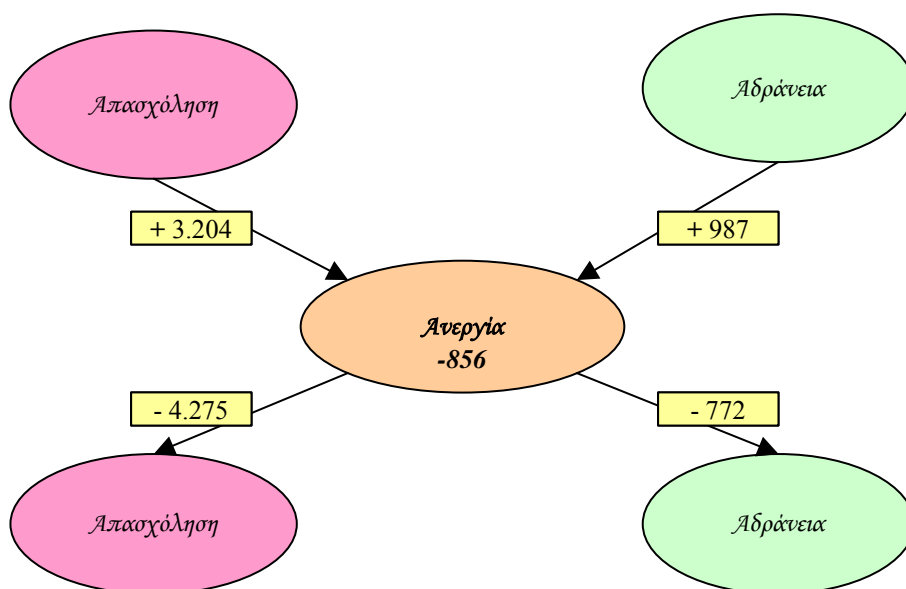
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



6.2.1. Φύλο

Σύμφωνα με το διάγραμμα που ακολουθεί την περίοδο 2000-2004 η **καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας σε σχέση με την ανεργία ανδρών ήταν θετική (-856 άτομα)**. Ειδικότερα, διακινήθηκαν προς ανεργία **3.204** απασχολούμενοι και **987** αδρανή άτομα ενώ ταυτόχρονα διακινήθηκαν από ανεργία προς απασχόληση **4.275** άτομα και από ανεργία προς αδράνεια **772** άτομα.

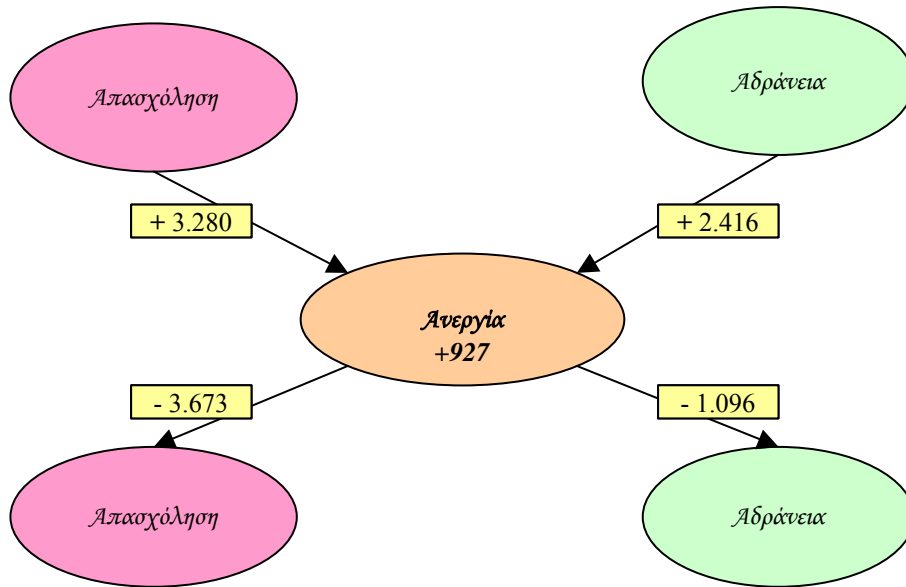
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΑΝΔΡΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Στην περίπτωση των ανέργων γυναικών η εικόνα που παρατηρήθηκε ήταν εντελώς αντίθετη από εκείνη που παρατηρήθηκε για τους άνεργους άνδρες. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το διάγραμμα που ακολουθεί, διακινήθηκαν προς ανεργία **3.280** απασχολούμενοι και **2.416** αδρανή άτομα ενώ ταυτόχρονα διακινήθηκαν από ανεργία προς απασχόληση **3.673** άτομα και από ανεργία προς αδράνεια **1.096** άτομα.

Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα η καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας στην ανεργία γυναικών να είναι αρνητική ανερχόμενη στα **+927** άτομα την περίοδο 2000-2004.

**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



6.2.2. Ηλικία

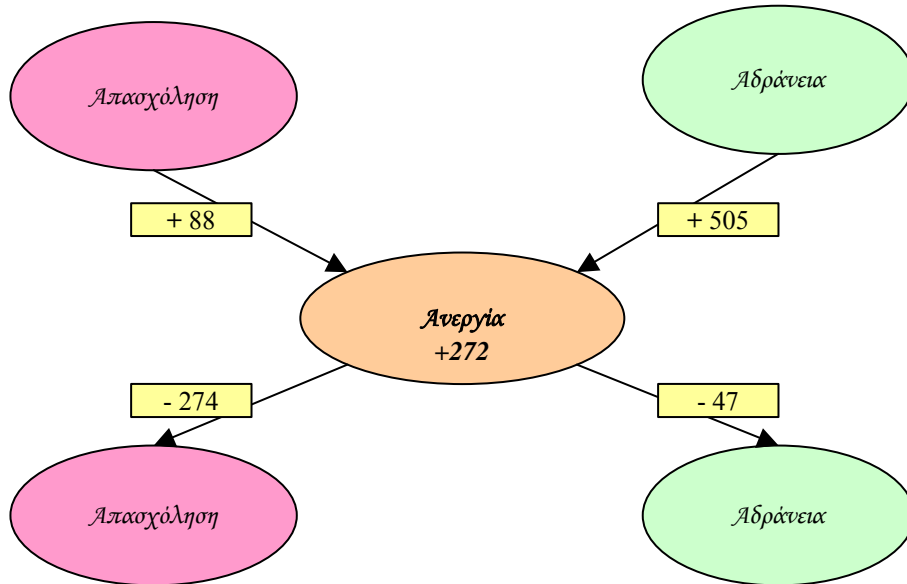
Στα έξι διαγράμματα που ακολουθούν εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα από και προς την ανεργία κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

Σύμφωνα με τα διαγράμματα αυτά οι επιδράσεις της κινητικότητας στην ανεργία ήταν **θετικές** για τις ηλικιακές ομάδες 20-24 χρονών, 25-39 χρονών και 65+χρονών και **αρνητικές** για τις ηλικιακές ομάδες 15-19 χρονών, 40-54 χρονών και 55-64 χρονών.

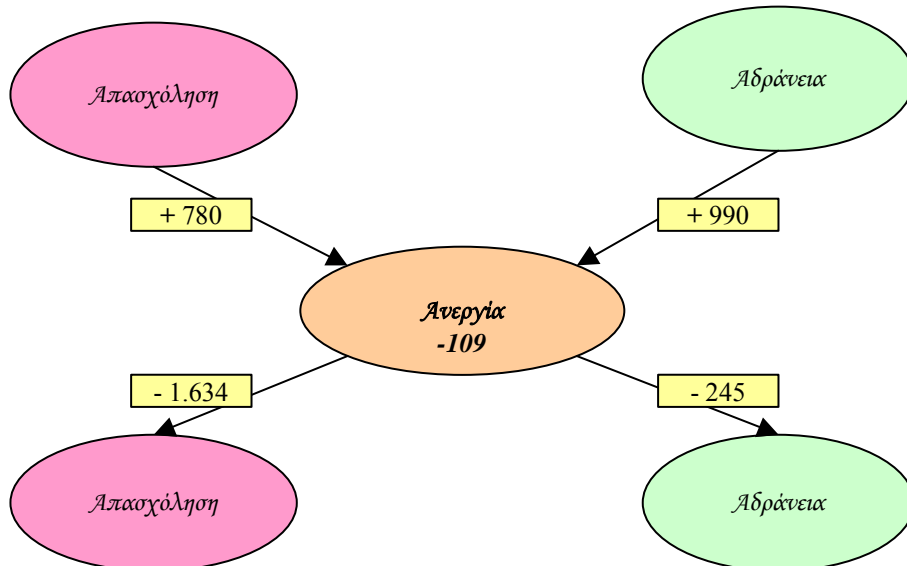
Η **μεγαλύτερη θετική επίδραση** εμφανίστηκε στην περίπτωση της ηλικιακής ομάδας 25-39 χρονών (-580 άτομα) ενώ η **μεγαλύτερη αρνητική επίδραση** αφορούσε την ηλικιακή ομάδα 40-54 χρονών (+297 άτομα).

Οι διαφορετικές επιδράσεις της κινητικότητας στην ανεργία κατά ομάδα ηλικίας αναμένεται να **είχαν επηρεάσει την ηλικιακή κατανομή της ανεργίας** κατά την υπό εξέταση περίοδο.

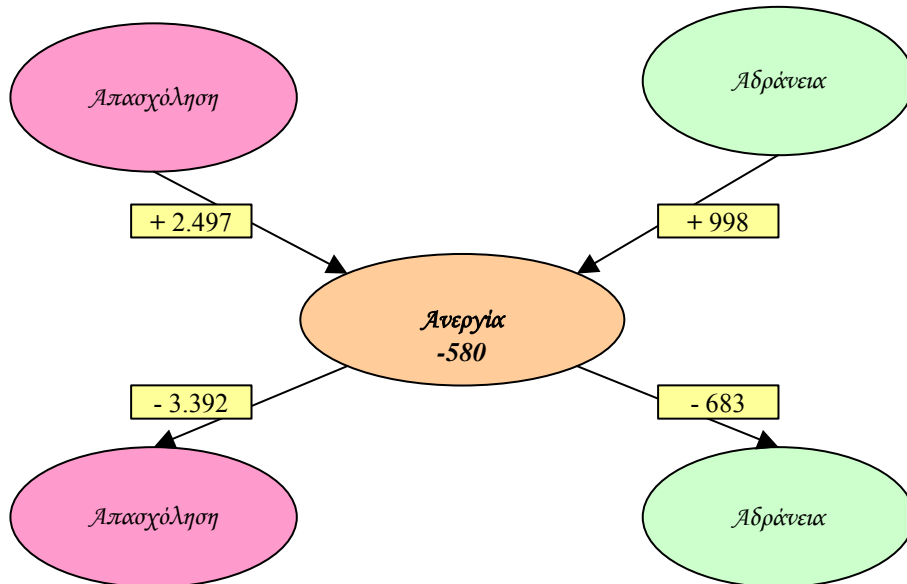
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



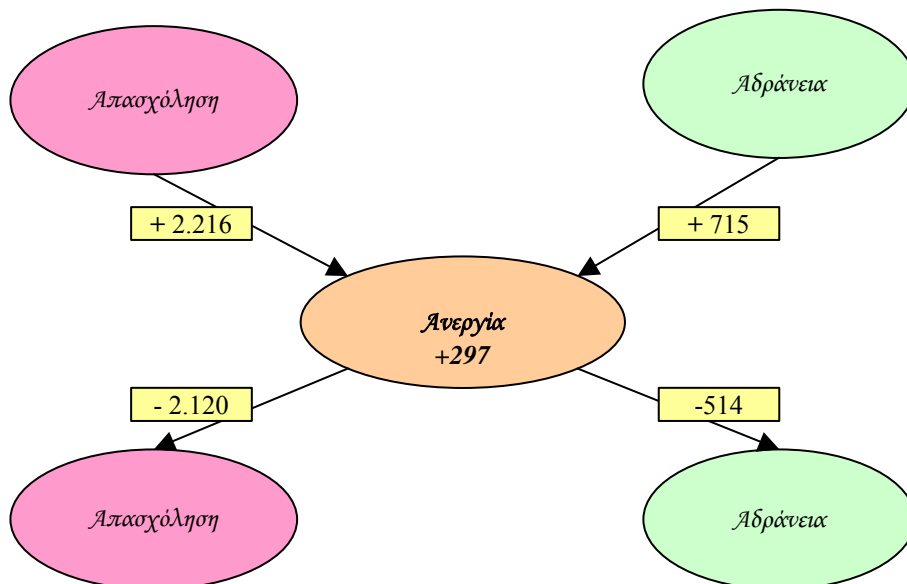
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



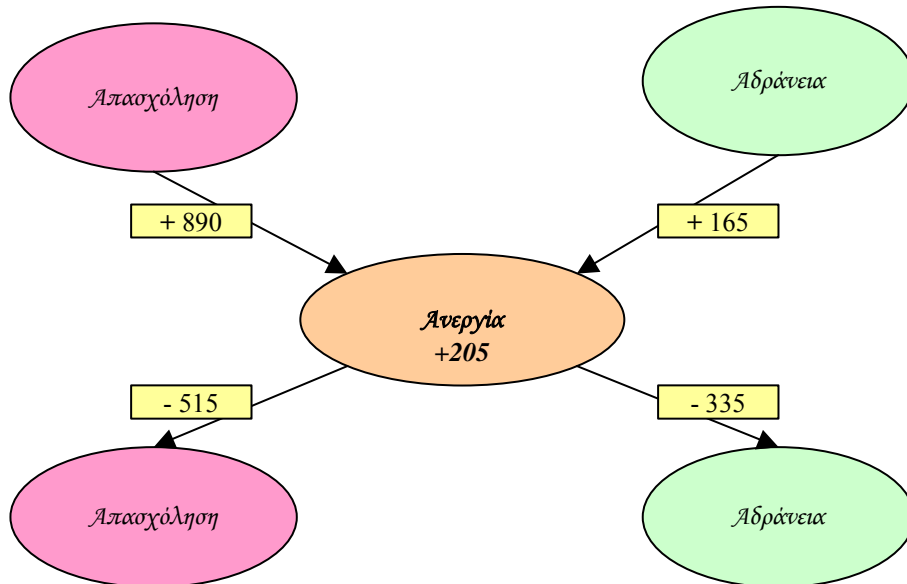
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ
ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



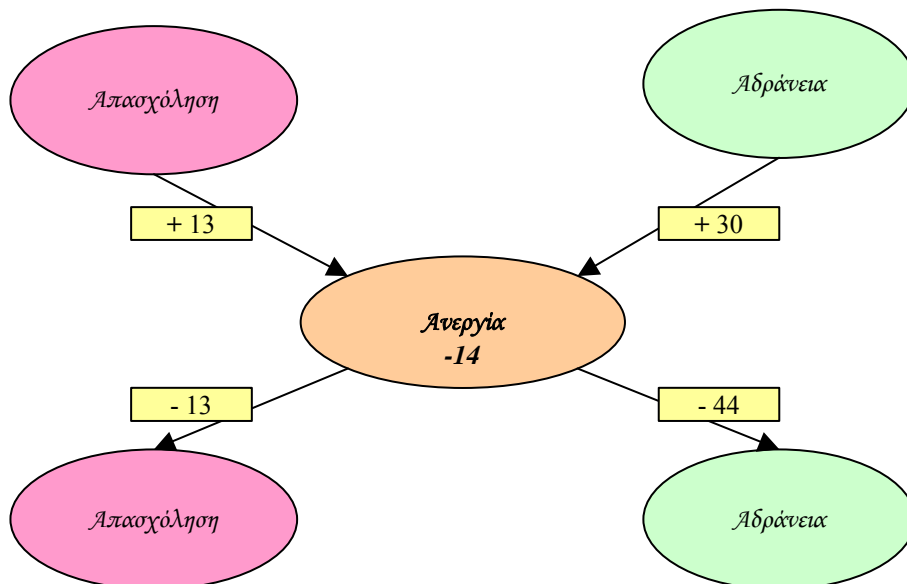
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ
ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ
ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ
ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 65+ ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



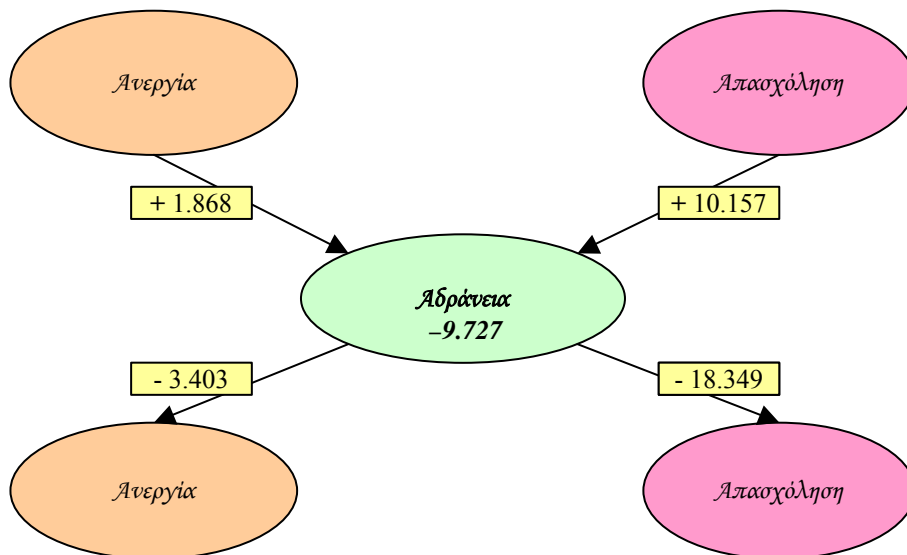
6.3. Επιδράσεις στην αδράνεια

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα από και προς την αδράνεια την περίοδο 2000-2004.

Με βάση το διάγραμμα αυτό κάθε χρόνο **1.868** άνεργοι αποχώρησαν από την αγορά εργασίας και ταυτόχρονα **3.403** αδρανή άτομα επεδίωξαν να εργαστούν χωρίς τελικά να το καταφέρουν. Κατά την ίδια περίοδο αποχώρησαν από την αγορά εργασίας **10.157** απασχολούμενοι και παράλληλα εξασφάλισαν εργασία **18.349** αδρανή άτομα.

Ο συμψηφισμός των εισροών και εκροών δίνει την **καθαρή μέση ετήσια επίδραση** της κινητικότητας στο αδρανές δυναμικό, η οποία την περίοδο 2000-2004 ήταν **-9.727** άτομα. Δηλαδή κατά την περίοδο αυτή οι εκροές από το αδρανές δυναμικό ήταν **σημαντικά μεγαλύτερες από τις εισροές**. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα τη **σημαντική μείωση του ποσοστού αδράνειας** του ανθρώπινου δυναμικού 15-64 χρονών από **31,1%** το 2000 σε **27,3%** το 2004.

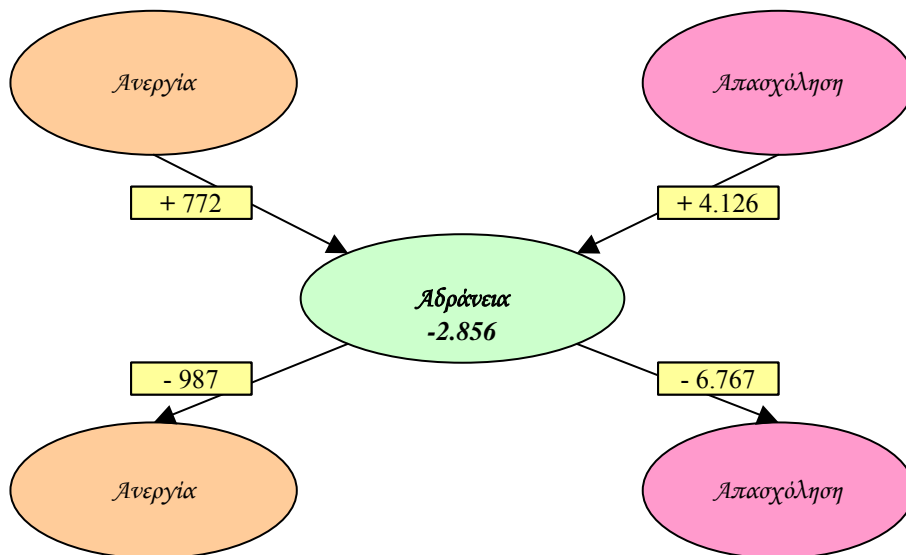
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



6.3.1. Φύλο

Σύμφωνα με το διάγραμμα που ακολουθεί την περίοδο 2000-2004 η καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας σε σχέση με το αδρανές ανδρικό δυναμικό ήταν θετική (-2.856 άτομα). Ειδικότερα, διακινήθηκαν προς αδράνεια 772 άνεργοι και 4.126 απασχολούμενοι ενώ ταυτόχρονα διακινήθηκαν από αδράνεια προς ανεργία 987 άτομα και από αδράνεια προς απασχόληση 6.767 άτομα.

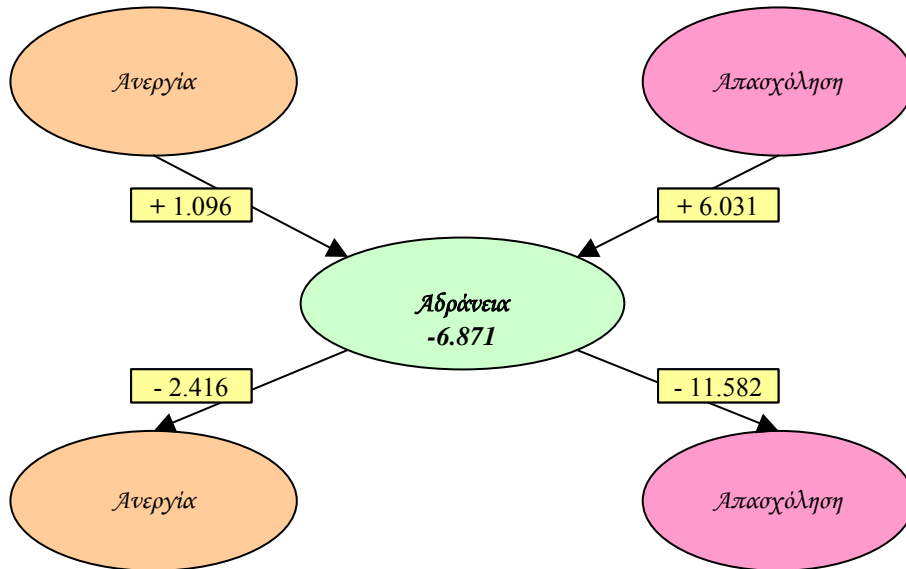
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΑΝΔΡΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



Στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού η καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας ήταν περισσότερο θετική από ότι στην περίπτωση του αδρανούς ανδρικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το διάγραμμα που ακολουθεί, διακινήθηκαν προς αδράνεια 1.096 άνεργοι και 6.031 απασχολούμενοι ενώ ταυτόχρονα διακινήθηκαν από αδράνεια προς ανεργία 2.416 άτομα και από αδράνεια προς απασχόληση 11.582 άτομα.

Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα η καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό να είναι θετική (-6.871 άτομα).

ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



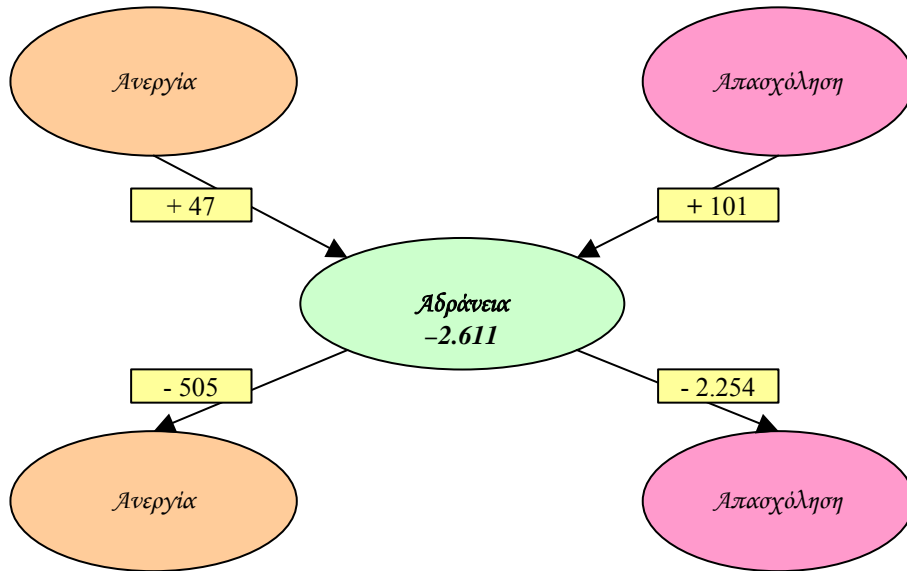
6.3.2. Ηλικία

Στα έξι διαγράμματα που ακολουθούν εμφανίζονται παραστατικά πληροφορίες για τη μέση ετήσια κινητικότητα από και προς την αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.

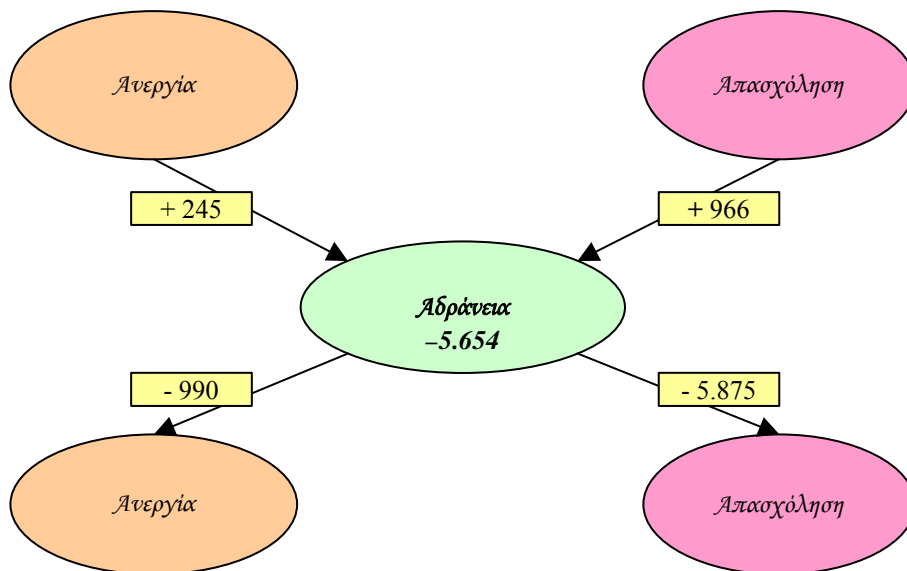
Σύμφωνα με τα διαγράμματα αυτά ενώ στις **ηλικιακές ομάδες μέχρι 54 χρονών η επίδραση της κινητικότητας στο αδρανές δυναμικό ήταν θετική** στις μεγαλύτερες ηλικιακές ομάδες η επίδραση ήταν αρνητική, κυρίως λόγω αύξησης της προσδοκώμενης διάρκειας ζωής.

Ειδικότερα, η καθαρή μέση ετήσια επίδραση της κινητικότητας ήταν **-2.611** άτομα για το αδρανές δυναμικό ηλικίας 15-19 χρονών, **-5.654** άτομα για το αδρανές δυναμικό ηλικίας 20-24 χρονών, **-3.231** άτομα για το αδρανές δυναμικό ηλικίας 25-39 χρονών, **-838** άτομα για το αδρανές δυναμικό ηλικίας 40-54 χρονών, **+2.020** άτομα για το αδρανές δυναμικό ηλικίας 55-64 χρονών και **+587** άτομα για το αδρανές δυναμικό ηλικίας 65+ χρονών.

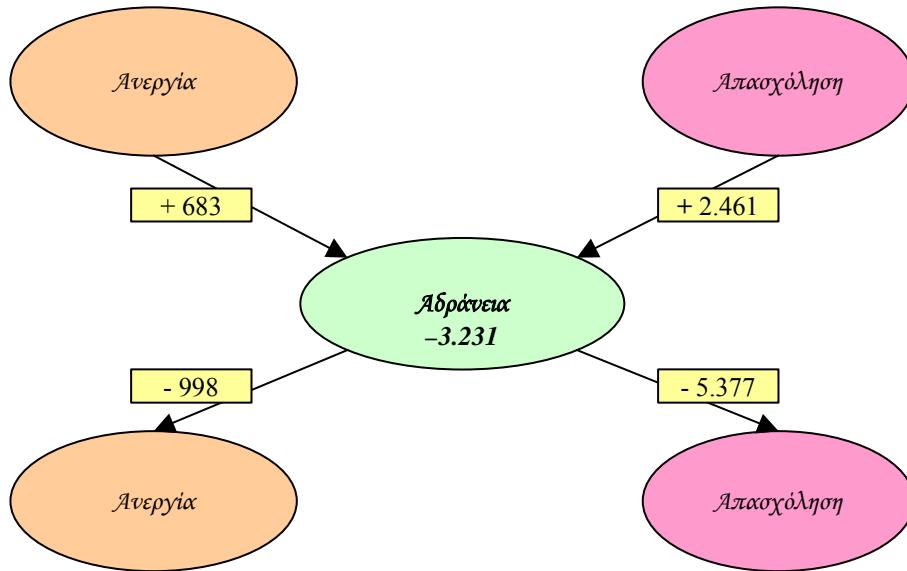
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



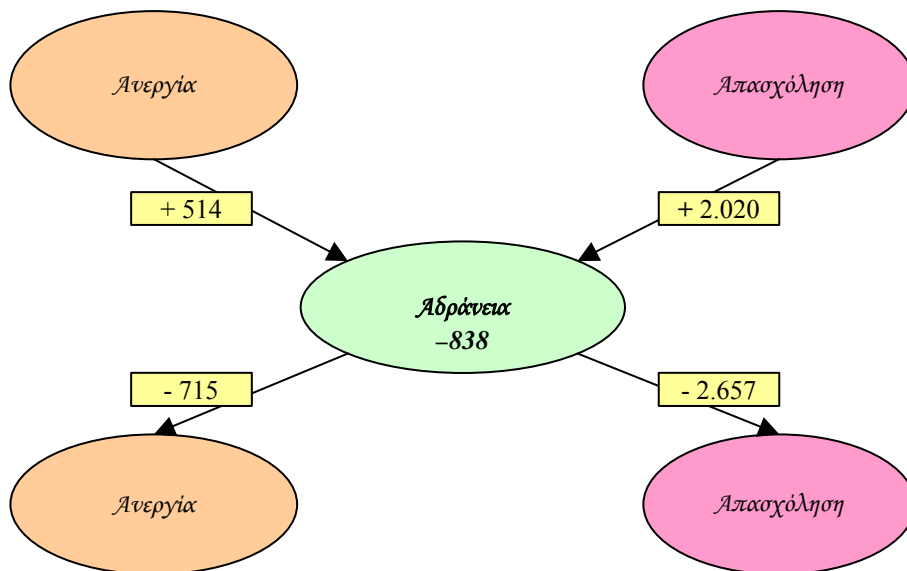
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



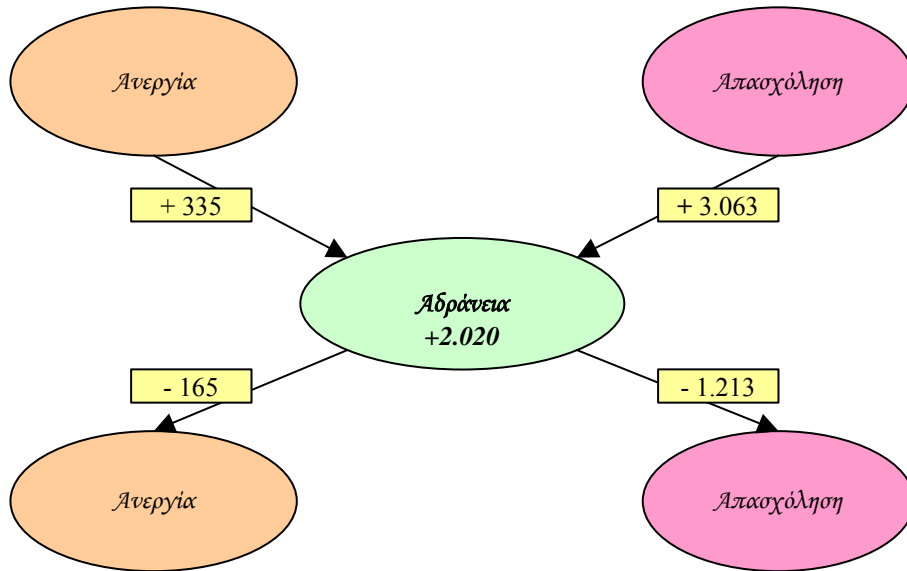
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



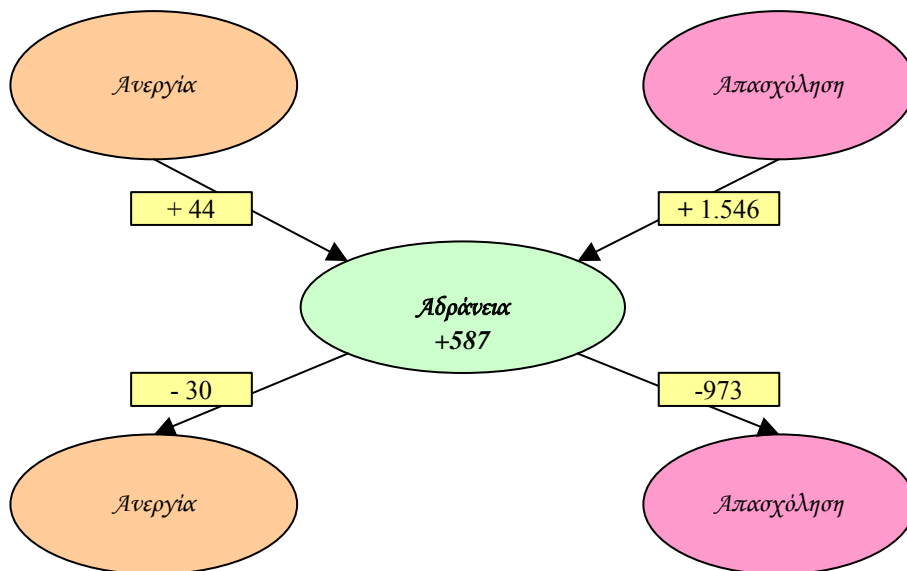
**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



**ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΑΤΟΜΩΝ 65+ ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



7. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται οι κυριότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα που έχουν προκύψει από την προηγηθείσα ανάλυση πληροφοριών σχετικά με την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου την περίοδο 2000-2004.

Οι εισηγήσεις που διατυπώνονται αποσκοπούν από τη μια στην ανάληψη ενεργειών για αντιμετώπιση των προβλημάτων που αναγκάζουν τους απασχολούμενους να διακινούνται προς αδράνεια και ανεργία και από την άλλη στη λήψη μέτρων για την ομαλότερη ένταξη στην αγορά εργασίας τόσο του αδρανούς δυναμικού όσο και των ανέργων που διακινούνται προς απασχόληση.

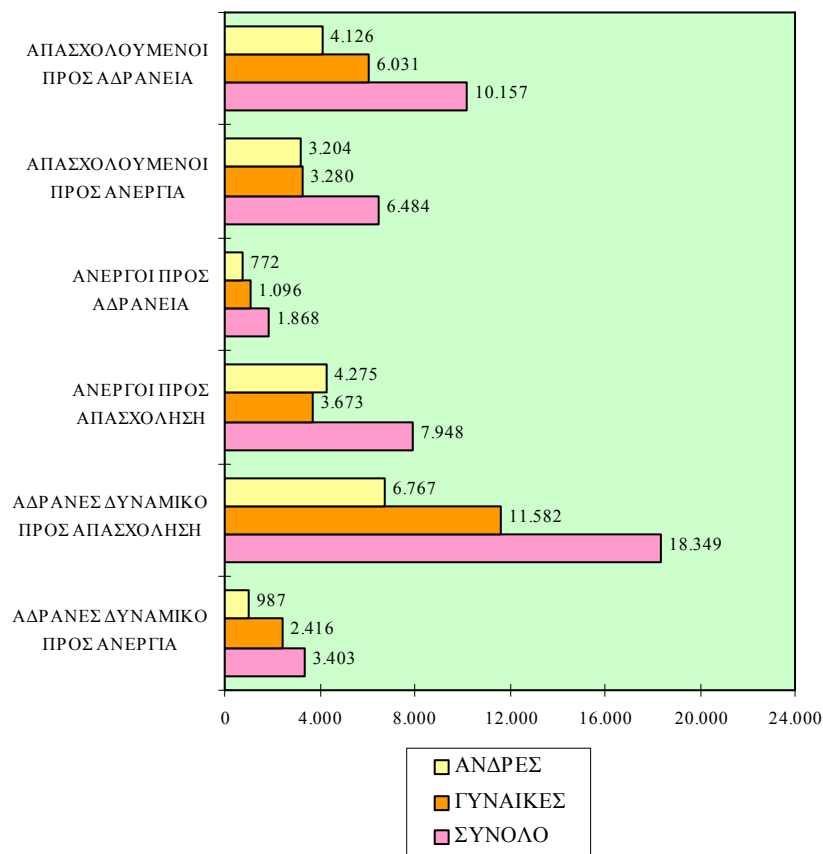
7.1 Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Σημαντικό μέρος του ανθρώπινου δυναμικού διακινείται από τον ένα χρόνο στον άλλο ανάμεσα στο τρίγωνο απασχόληση, ανεργία και αδράνεια. Η κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου είναι αναπόφευκτη αλλά και σε κάποιο βαθμό αναγκαία επειδή με την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του επιτυγχάνεται η **συνεχής ανανέωση και αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού** γεγονός που συμβάλλει στην ενίσχυση της αγοράς εργασίας και της οικονομίας του τόπου.

7.1.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τη γενική εικόνα της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού

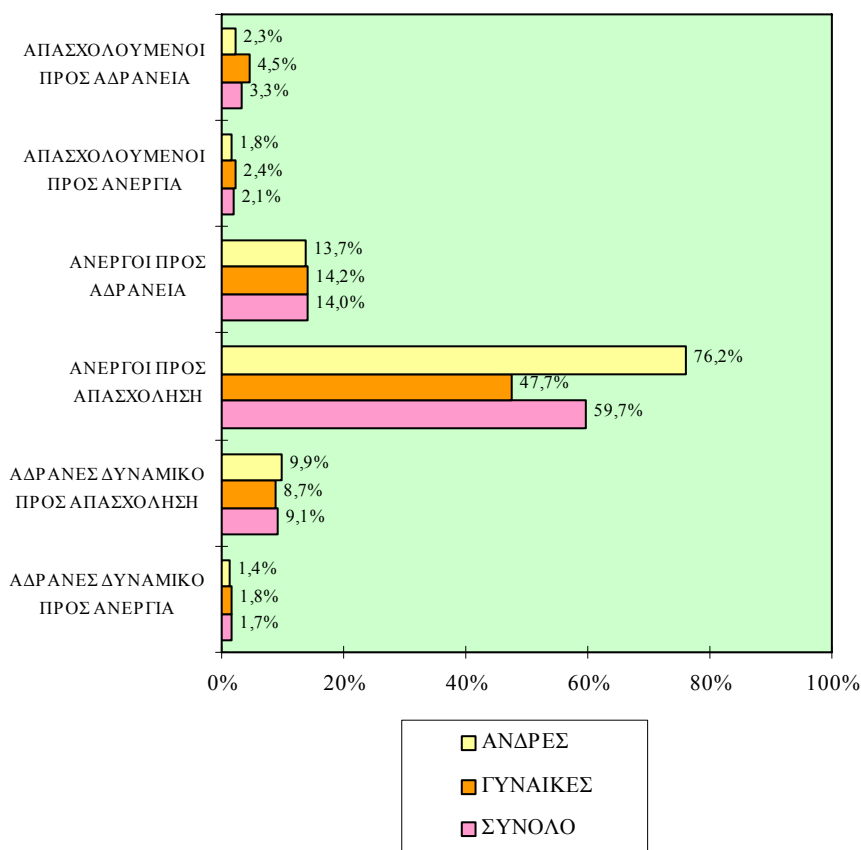
- i. Από ανάλυση των πληροφοριών που παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 114 προκύπτει ότι γύρω στα **18.300 αδρανή άτομα** το χρόνο **εξασφάλισαν εργασία**. Τα άτομα αυτά αποτελούνται από **νεοεισερχόμενους** στην αγορά εργασίας (κυρίως απόφοιτους Σχολών Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης) και από άτομα που **επανεντάσσονται στην αγορά εργασίας** (κυρίως άτομα που βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 114
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



- ii. Με βάση το Σχεδιάγραμμα 115 διαπιστώνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας την περίοδο 2000-2004 αφορούσε την **κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση (59,7%)**. Με άλλα λόγια περισσότεροι από τους μισούς ανέργους εξασφαλίζουν εργασία το πολύ μέσα σε ένα χρόνο. Εξάλλου επισημαίνεται ότι την περίοδο 2000-2004, κατά μέσο όρο, το **3,3% των απασχολουμένων διακινήθηκαν προς αδράνεια**, δηλαδή αποχώρησαν από την αγορά εργασίας για διάφορους λόγους, δημιουργώντας έτσι την **ανάγκη για αντικατάσταση** τους. Το ποσοστό αυτό ήταν **μεγαλύτερο μεταξύ των απασχολουμένων γυναικών (4,5%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 115
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

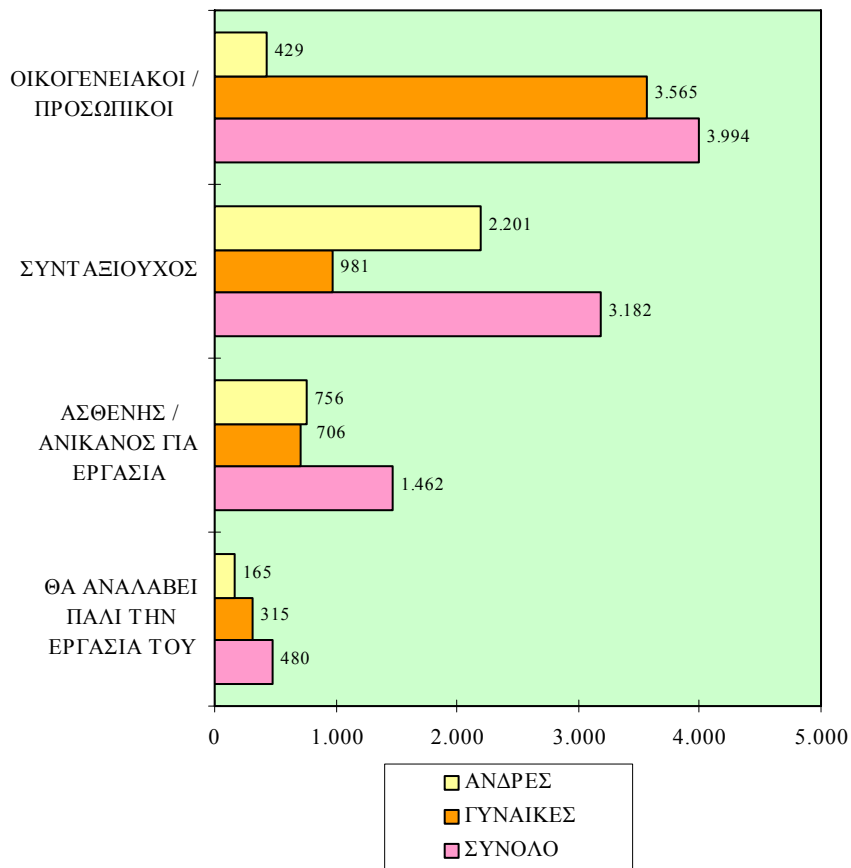


7.1.2. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα απασχολούμενων προς αδράνεια

- i. Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 116 το **μεγαλύτερο μέρος** των απασχολούμενων που την περίοδο 2000-2004 αποχώρησαν από την αγορά εργασίας προέβαλαν ως **λόγο διακίνησης** τους **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους (3.994 άτομα)**. Οι λόγοι αυτοί αφορούν κατά κύριο λόγο τη φροντίδα **μικρών παιδιών** και του **νοικοκυριού**. Επίσης, **σημαντικός αριθμός απασχολούμενων (3.182 άτομα)** ανέφεραν ότι σταμάτησαν να εργάζονται λόγω **συνταξιοδότησης**. Εξάλλου **1.462 απασχολούμενοι** ανέφεραν ότι αποχώρησαν από την αγορά

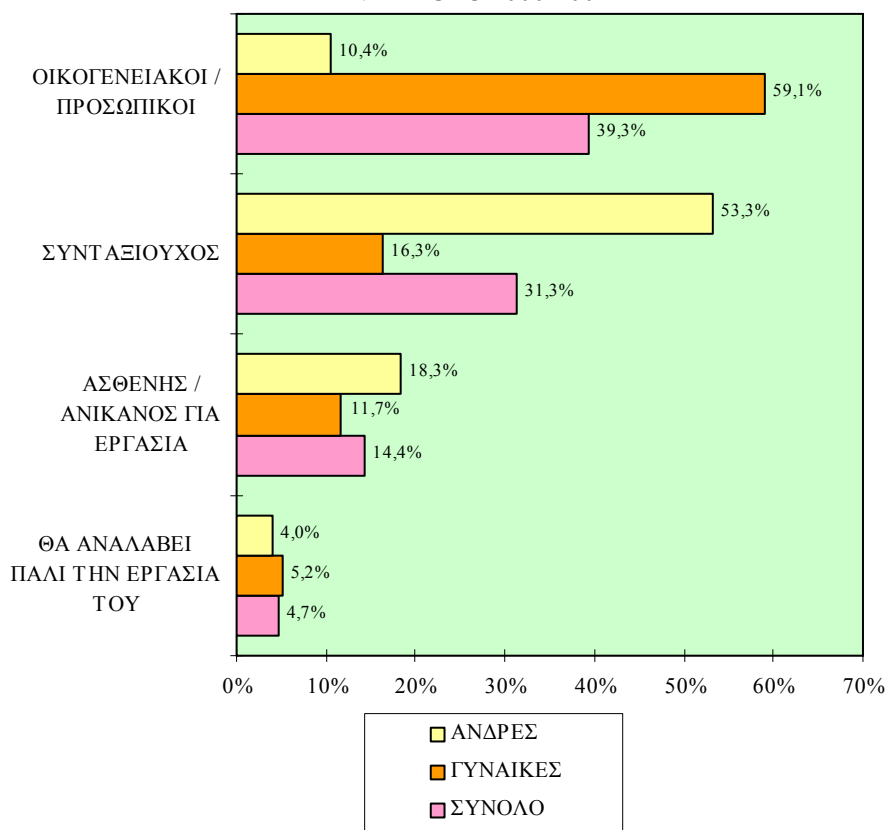
εργασίας επειδή δεν ήταν σε θέση να εργαστούν (**ασθένεια / ανικανότητα για εργασία**). Επισημαίνεται ότι στην **περίπτωση των απασχολουμένων γυναικών** οι περισσότερες επικαλέσθηκαν οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους για την αποχώρησή τους από την αγορά εργασίας (**3.565 άτομα**). Αντίθετα, στην **περίπτωση των απασχολουμένων ανδρών** ο κυριότερος λόγος διακίνησης προς αδράνεια ήταν η συνταξιοδότηση (**2.201 άτομα**).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 116
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



- ii. Αναλύοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 117 προκύπτει ότι ο **κυριότερος λόγος κινητικότητας** των απασχολουμένων προς αδράνεια ήταν οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι**, που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τη φροντίδα μικρών παιδιών και του νοικοκυριού (**39,3%**). Δεύτερος σημαντικός λόγος ήταν η **συνταξιοδότηση** (**31,3%**). Ο κυριότερος λόγος κινητικότητας των **απασχολουμένων γυναικών** ήταν οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** (**59,1%**) σε αντίθεση με τους **απασχολούμενους άνδρες** όπου στην πλειοψηφία τους αποχώρησαν από την αγορά εργασίας λόγω **συνταξιοδότησης** (**53,3%**).

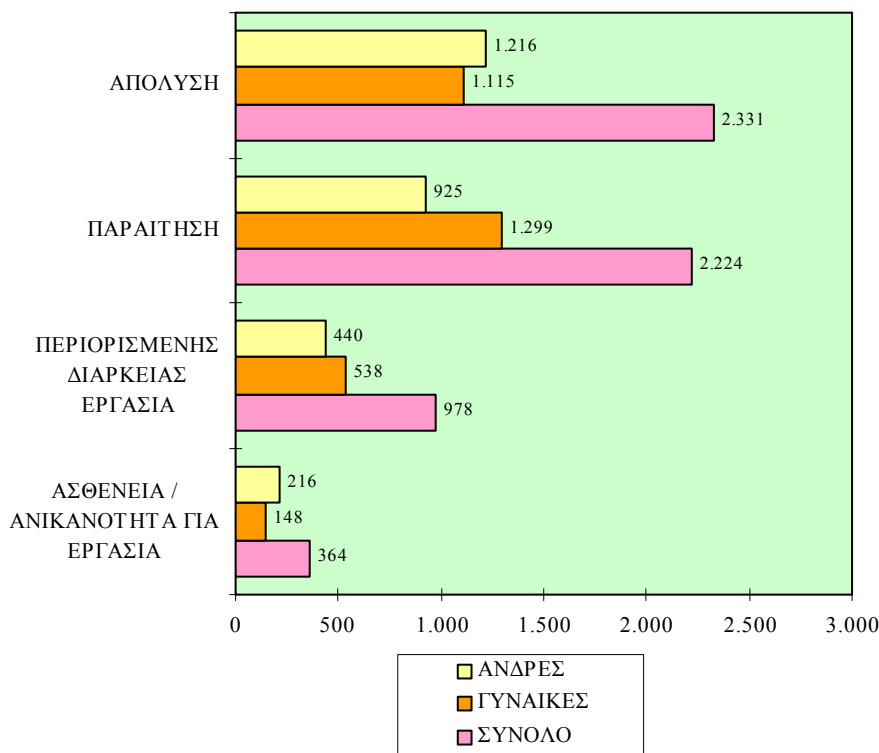
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 117
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ
ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



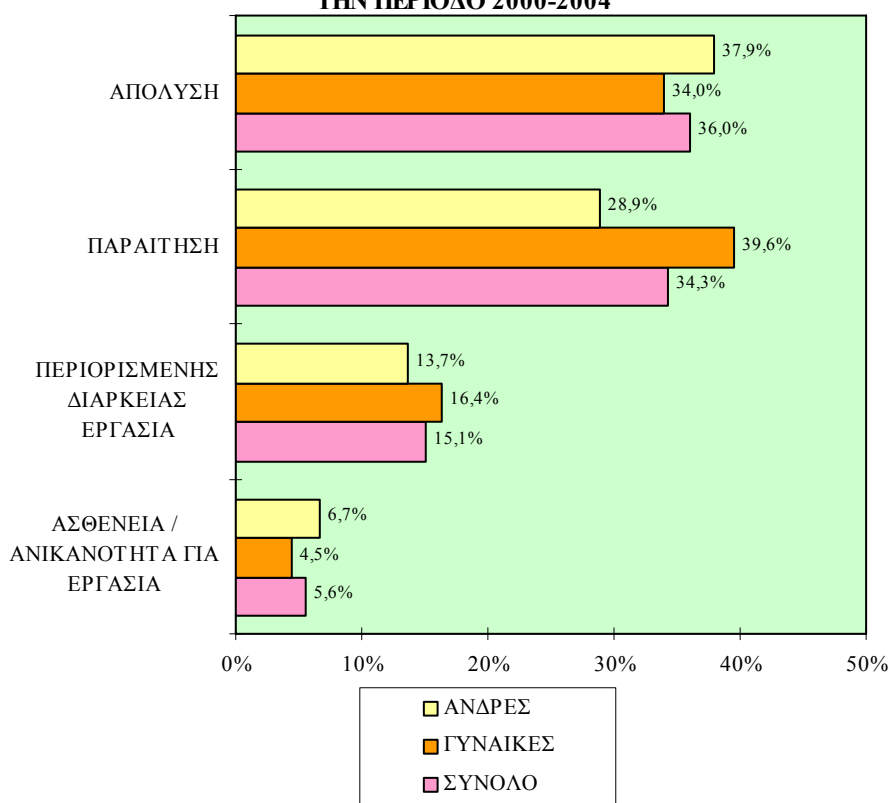
7.1.3. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία

- i. Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 118 και 119 η **απόλυση από την εργασία** και η **υποβολή παραίτησης** αποτέλεσαν τους **κυριότερους λόγους διακίνησης** των απασχολουμένων προς ανεργία. Ειδικότερα, **2.331** άτομα ή το **36,0%** των ανέργων ανέφεραν ότι είχαν απολυθεί από τον εργοδότη τους. Εξάλλου, **2.224** άτομα ή το **34,3%** δήλωσαν ότι αποχώρησαν οικειοθελώς υποβάλλοντας την παραίτησή τους. Επίσης σημαντικό μέρος των απασχολουμένων που έμειναν άνεργοι (**978** άτομα ή **13,1%**) ανέφεραν ότι αυτό έγινε επειδή η εργασία τους ήταν περιορισμένης διάρκειας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 118
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



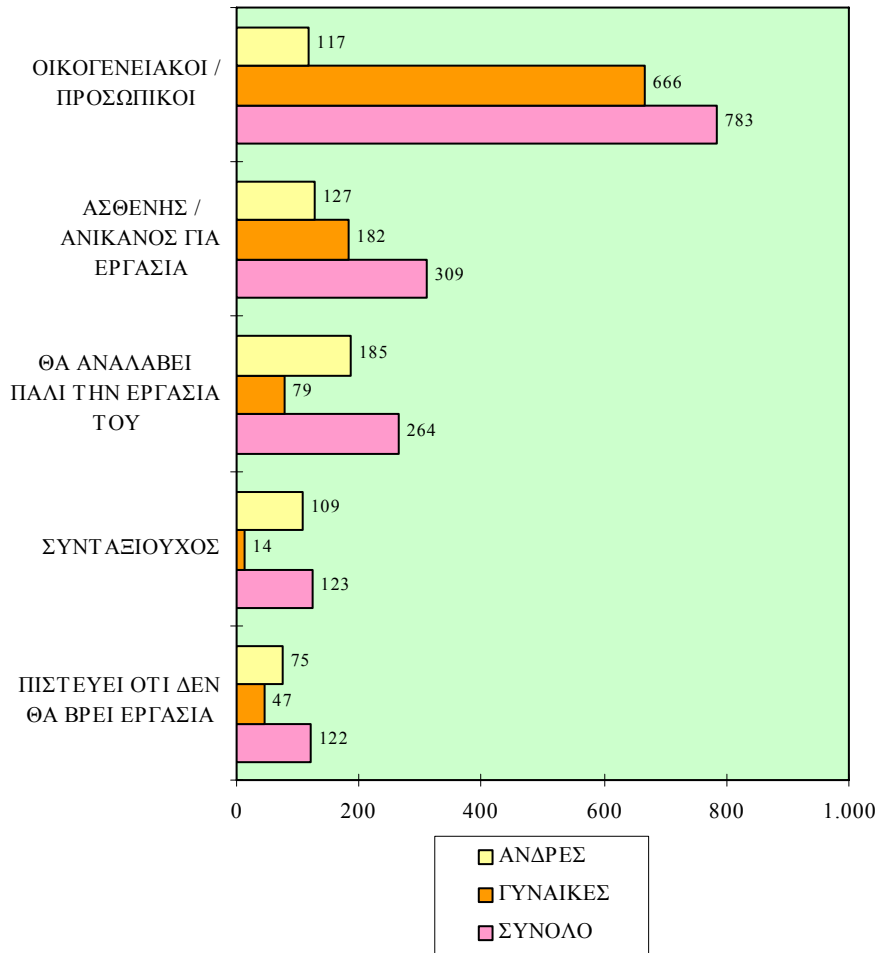
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 119
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



7.1.4. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια

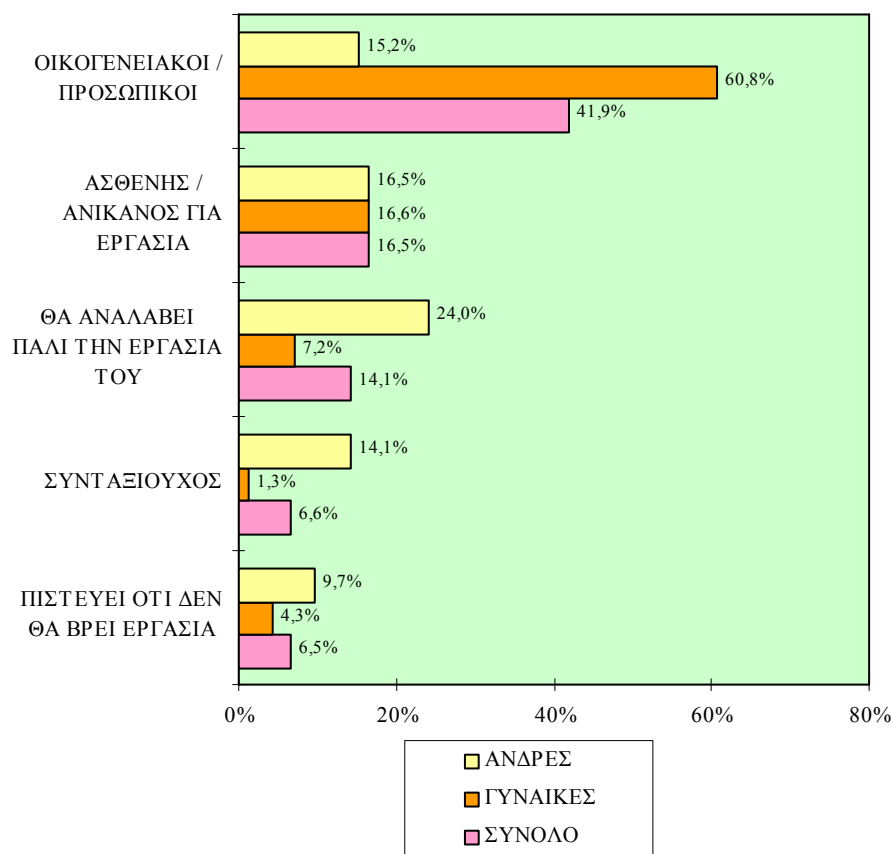
- i. Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 120 και 121 οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι** φαίνεται να ήταν ο **κυριότερος λόγος** για τον οποίο αποχώρησαν οι άνεργοι από την αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2004 (**783** άτομα ή **41,9%**). Δεύτερος σε σειρά σπουδαιότητας λόγος κινητικότητας ήταν η **ασθένεια / ανικανότητα για εργασία** που αναφέρθηκε από **309** άνεργους ή το **16,5%** των αποχωρησάντων ανέργων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 120
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



- ii. Εξετάζοντας τους λόγους διακίνησης των ανέργων προς αδράνεια **κατά φύλο** διαπιστώνεται ότι η πλειοψηφία των ανέργων γυναικών που διακινήθηκαν προς αδράνεια (**666** ή ποσοστό **60,8%**) ανέφεραν ως λόγο διακίνησης τους **οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους**. Αντίθετα στην περίπτωση των ανέργων ανδρών μόνο **117** άτομα ή το **15,2%** ανέφεραν το λόγο αυτό.

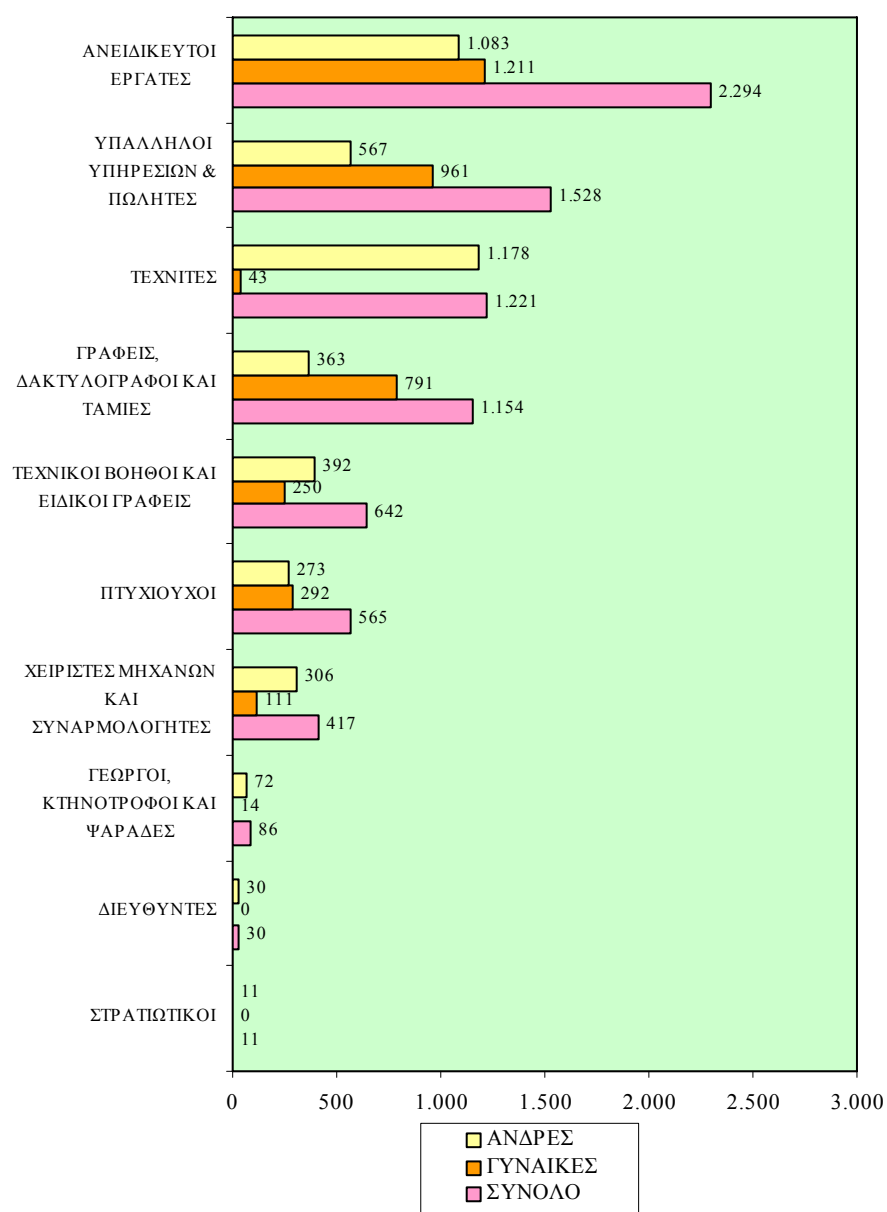
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 121
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΟ ΛΟΓΟ
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



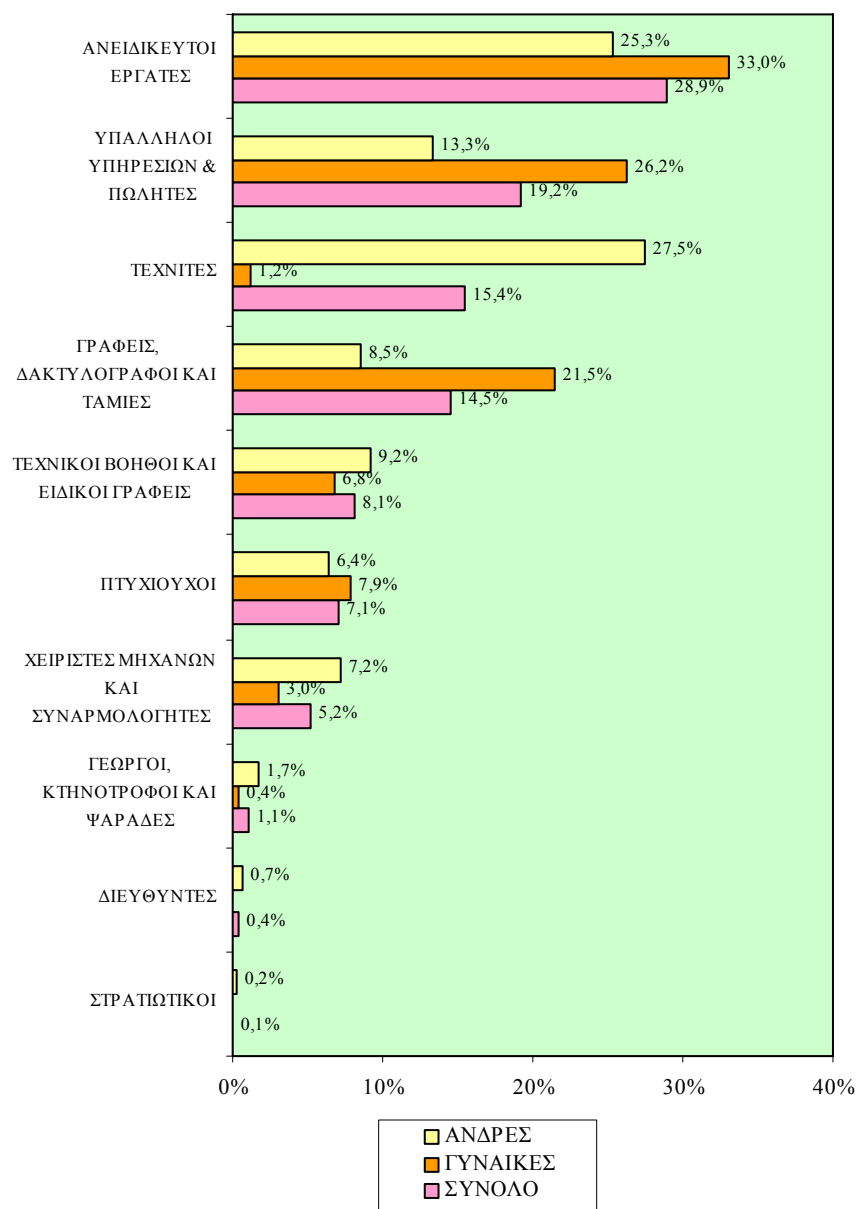
7.1.5. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση

- i. Με βάση τα Σχεδιαγράμματα 122 και 123 προκύπτει ότι οι περισσότεροι άνεργοι που εξασφάλισαν εργασία, κατά την περίοδο 2000-2004, εργοδοτήθηκαν ως **Ανειδίκευτοι εργάτες (2.294 άτομα ή 28,9%)**. Επίσης, **1.528 άνεργοι ή 19,2%** εξασφάλισαν εργασία ως **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές**. Τέλος σημαντικός αριθμός ανέργων απασχολήθηκαν ως **Τεχνίτες (1221 άτομα ή 15,4%)** και σε **Γραφειακά επαγγέλματα (1.154 άτομα ή 14,5%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 122
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



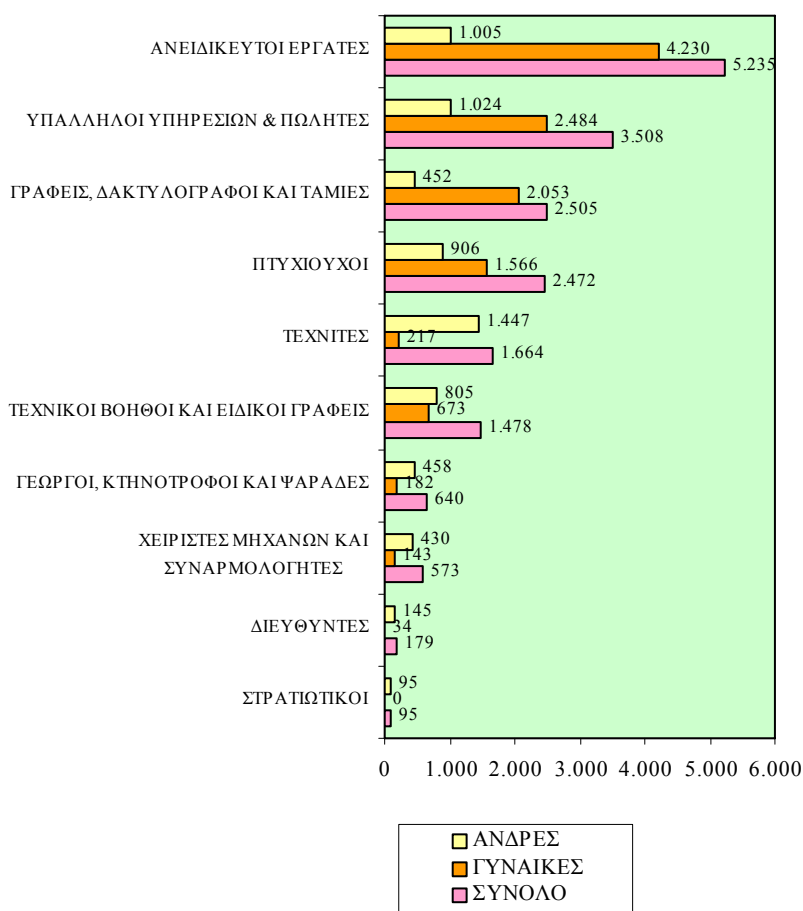
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 123
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



7.1.6. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση

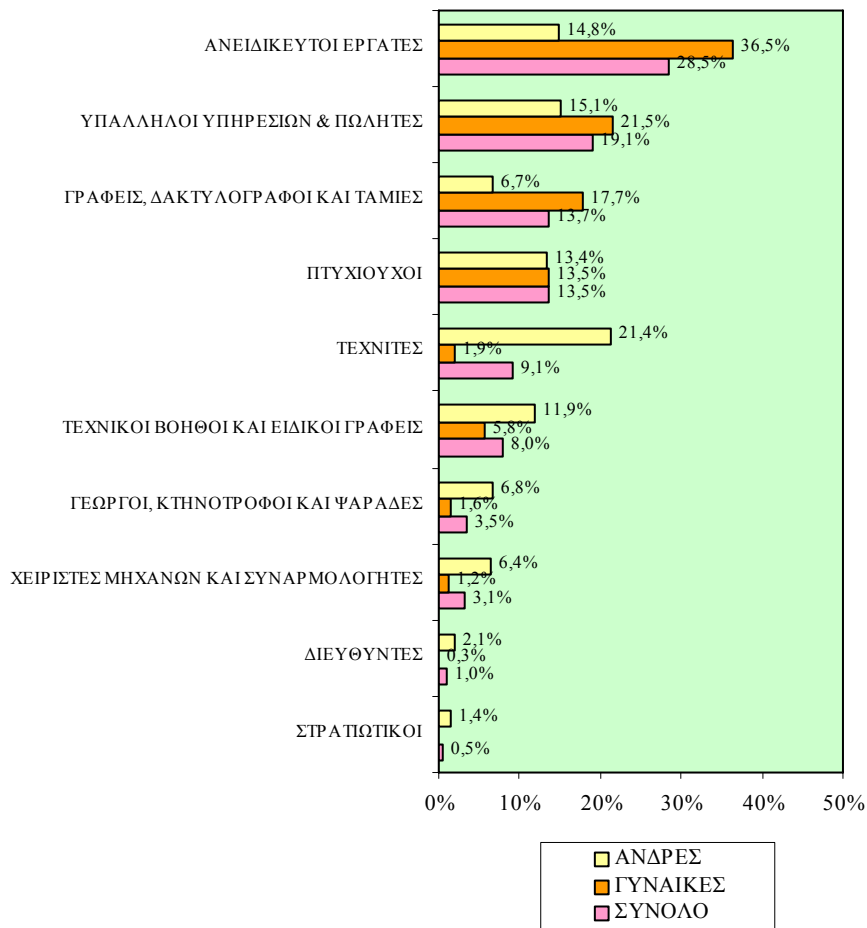
- i. Σύμφωνα με τα Σχεδιαγράμματα 124 και 125 οι επαγγελματικές κατηγορίες στις οποίες κατέληξαν οι περισσότεροι αδρανείς που διακινήθηκαν προς απασχόληση ήταν οι **Ανειδίκευτοι εργάτες (5.235 άτομα ή 28,5%)** και οι **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (3.508 άτομα ή 19,1%)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 124
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004**



- ii. Η κατανομή των απασχολουμένων, που διακινήθηκαν από αδράνεια, κατά επαγγελματική κατηγορία συνάδει με εκείνη για το σύνολο των απασχολουμένων, με εξαίρεση τους **Ανειδίκευτους εργάτες**. Ενώ το **28,5%** των απασχολουμένων, που διακινήθηκαν από αδράνεια, εργάζονταν ως Ανειδίκευτοι εργάτες το ποσοστό για το σύνολο των απασχολουμένων κυμάνθηκε μεταξύ **13,8%** και **16,3%**.

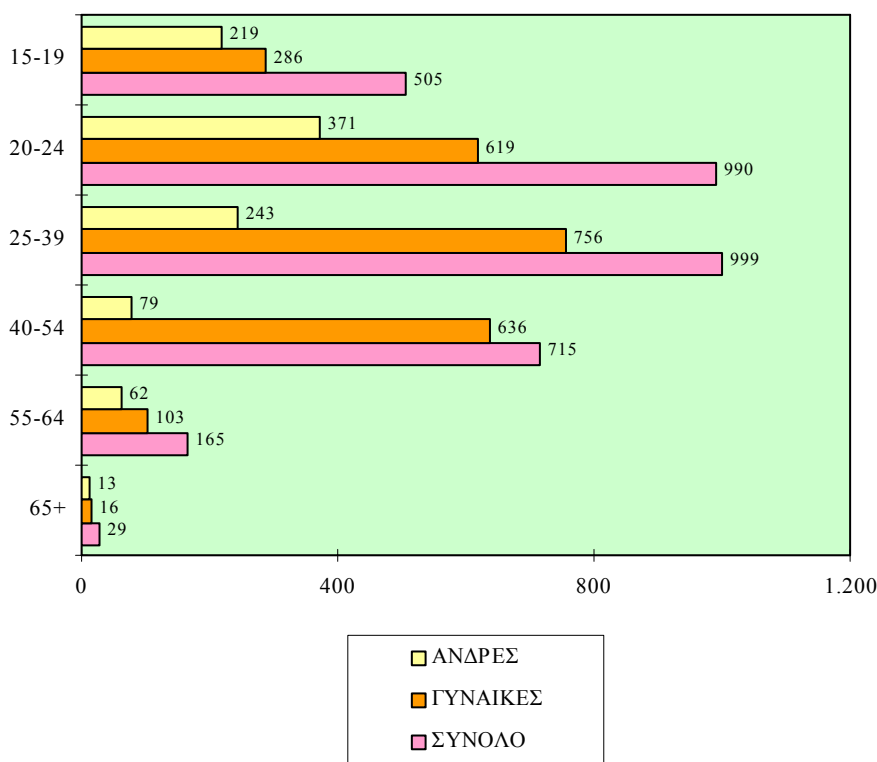
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 125
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



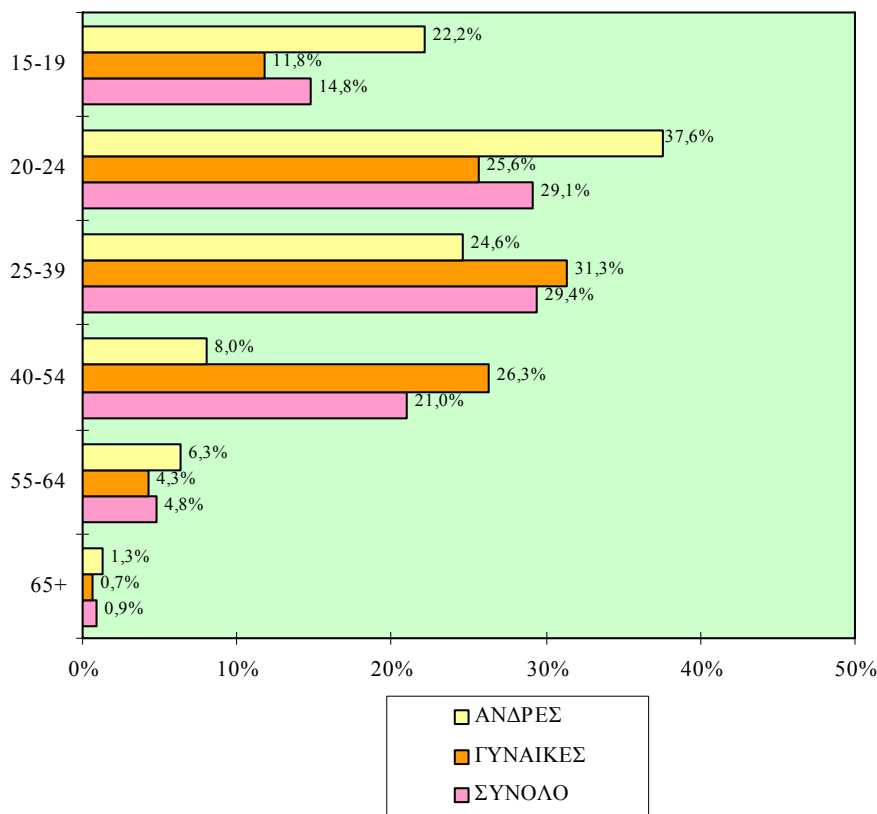
7.1.7. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία

- i. Με βάση τα Σχεδιαγράμματα 126 και 127 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο μέρος** του αδρανούς δυναμικού που την περίοδο 2000-2004 διακινήθηκε προς ανεργία ήταν **ηλικίας κάτω των 40 χρονών (2.493 άτομα ή 73,3%)**. Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο στην περίπτωση του **αδρανούς ανδρικού δυναμικού (84,4%** σε σύγκριση με **68,7%** για το αδρανές γυναικείο δυναμικό). Φαίνεται ότι στην περίπτωση του αδρανούς γυναικείου δυναμικού **σημαντικό ποσοστό γυναικών σχετικά μεγαλύτερης ηλικίας** ενδιαφέρονται για επανένταξη στην αγορά εργασίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 126
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



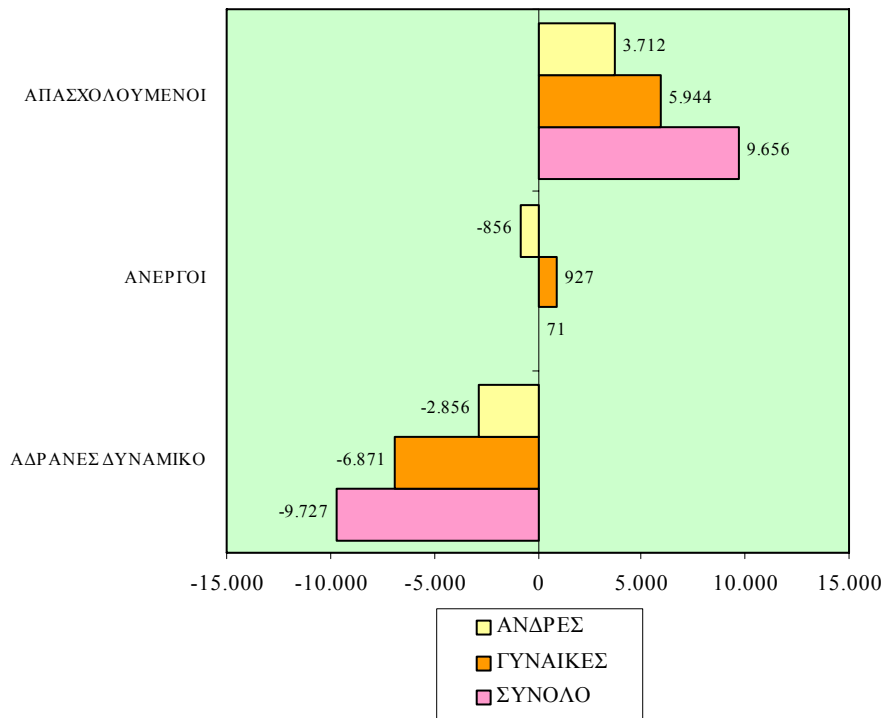
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 127
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



7.1.8. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τη γενική εικόνα επιδράσεων της κινητικότητας

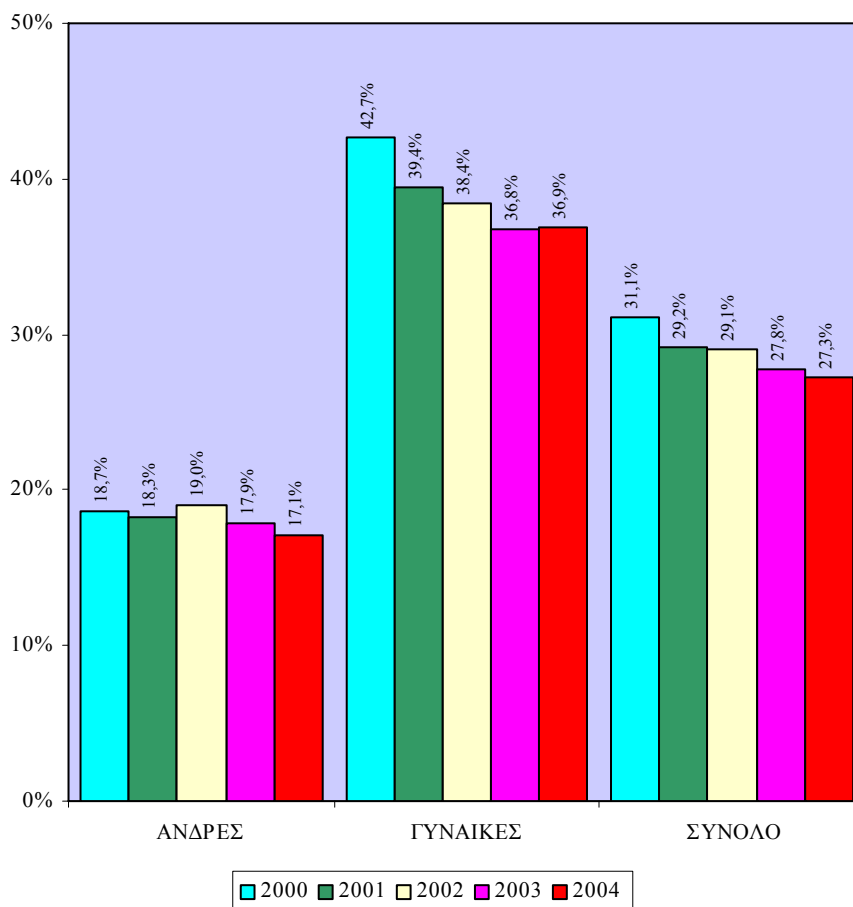
- i. Από εξέταση της γενικής εικόνας των επιδράσεων της κινητικότητας, την περίοδο 2000-2004, που παρουσιάζεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 128, προκύπτει ότι η **απασχόληση** και το **αδρανές δυναμικό** επηρεάστηκαν **θετικά** ενώ η **ανεργία** δεν επηρεάστηκε καθόλου. Συγκεκριμένα η **καθαρή μέση ετήσια επίδραση** της κινητικότητας στην απασχόληση ανήλθε στα **+9.656** άτομα. Οι αντίστοιχες επιδράσεις στην ανεργία ήταν **+71** άτομα και στο αδρανές δυναμικό **-9.727** άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 128
ΚΑΘΑΡΗ ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ, ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



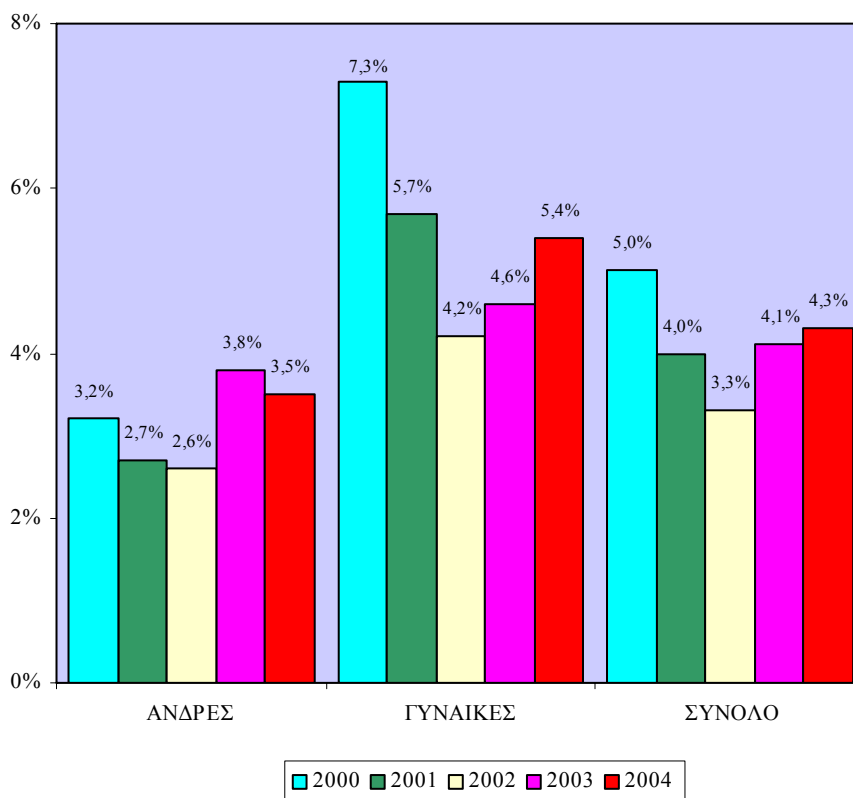
- ii. Η θετική επίδραση της κινητικότητας στο αδρανές δυναμικό την περίοδο 2000-2004 είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του ποσοστού αδράνειας κατά την περίοδο αυτή. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 129, το ποσοστό αδράνειας του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15-64 χρονών υποχώρησε από **31,1% το 2000 σε 27,3% το 2004**. Η μεταβολή του ποσοστού αδράνειας κατά φύλο παρουσιάζει σημαντικές διαφορές. Συγκεκριμένα το ποσοστό αδράνειας του γυναικείου δυναμικού σημείωσε **συνεχή μείωση** την περίοδο 2000-2003 ενώ το 2004 διατηρήθηκε στο ίδιο περίπου επίπεδο με το 2003. Αντίθετα, την ίδια περίοδο (2000-2004) το ποσοστό αδράνειας μεταξύ του **ανδρικού δυναμικού** παρουσίασε **πτωτική τάση** αλλά με οριακές αυξομειώσεις.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 129
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



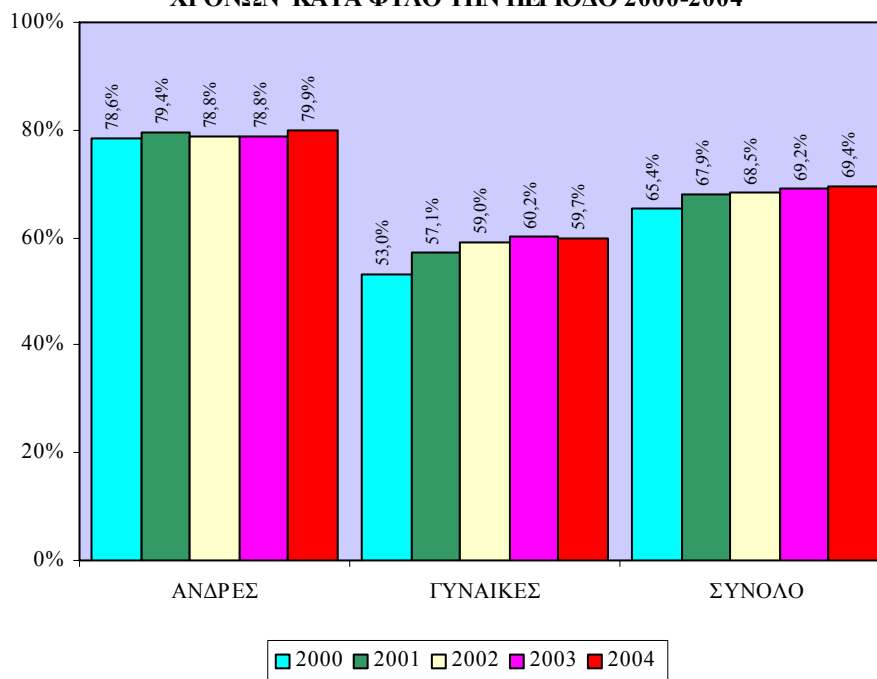
- iii. Η **πολύ οριακή** επίδραση της κινητικότητας στην ανεργία την περίοδο 2000-2004 είχε ως αποτέλεσμα τη **διατήρηση** του αριθμού των ανέργων **σε σταθερό επίπεδο**. Συγκεκριμένα, ο **αριθμός των ανέργων** το 2000 ήταν **15.354** άτομα και το 2004 ήταν **15.240** άτομα. Η εξέλιξη αυτή οδήγησε με τη σειρά της στη **μείωση του ποσοστού ανεργίας** κατά την περίοδο 2000-2004. Ειδικότερα, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 130, το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε από **5,0%** το 2000 σε **4,3%** το 2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 130
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



- iv. Η **θετική** επίδραση της κινητικότητας στην απασχόληση την περίοδο 2000-2004 αντανακλάται στη σημαντική αύξηση του ποσοστού απασχόλησης. Συγκεκριμένα σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 131 το **ποσοστό απασχόλησης** του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών **αυξήθηκε από 65,4% το 2000 σε 69,4% το 2004**. Η αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ήταν **πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση του γυναικείου πληθυσμού**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών που απασχολούνταν **αυξήθηκε από 53,0% το 2000 σε 59,7% το 2004**. Στην περίπτωση του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε ελαφρά από **78,6% το 2000 σε 79,9% το 2004**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 131
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64
ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004



7.2. Εισηγήσεις

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης που από τη μια αποσκοπούν στην **ομαλότερη ένταξη του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας** και από την άλλη θα στοχεύουν στην **αποθάρρυνση ατόμων να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας**.

7.2.1. Αύξηση ποσοστού απασχόλησης

Το ποσοστό απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου ηλικίας 15-64 χρονών σημείωσε **σημαντική αύξηση** την περίοδο 2000-2004 από **65,4%** το 2000 στο **69,4%** το 2004. Το ποσοστό αυτό **προσεγγίζει** το στόχο που έχει τεθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισσαβόνας για ποσοστό απασχόλησης **70%** μέχρι το 2010. Επίσης το **ποσοστό απασχόλησης των γυναικών** της ίδιας ηλικιακής ομάδας

ανήλθε στο **59,7%** το 2004 σε σύγκριση με **60%** που είναι ο αντίστοιχος Ευρωπαϊκός στόχος για το 2010. Εξάλλου το **ποσοστό απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών** έφθασε το **51,3%** το 2004 ξεπερνώντας τον αντίστοιχο Ευρωπαϊκό στόχο (**50%**).

Παρόλο που τα ποσοστά απασχόλησης βρίσκονται σε σχετικά ικανοποιητικό επίπεδο σε σύγκριση με τους αντίστοιχους Ευρωπαϊκούς στόχους εντούτοις στα πλαίσια του **Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006** έχουν τεθεί για το 2006 ψηλότεροι στόχοι. Συγκεκριμένα οι στόχοι που έχουν καθορισθεί για το 2006 είναι:

- Ποσοστό απασχόλησης 15-64 χρονών **70%+**
- Ποσοστό απασχόλησης 55-64 χρονών **52%**
- Ποσοστό απασχόλησης γυναικών 15-64 χρονών **62%**

Για την **υποστήριξη του στρατηγικού στόχου της προώθησης της απασχόλησης**, που είναι άμεσα συνυφασμένος με την προώθηση της ποιοτικής αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού και την εμπέδωση συνθηκών κοινωνικής συνοχής, είναι απαραίτητη η προώθηση και εφαρμογή συγκεκριμένων **πολιτικών, δράσεων και ενεργειών**. Οι **πολιτικές, δράσεις και ενέργειες** συνδέονται με τις τρεις κατηγορίες του ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή τους απασχολούμενους, τους άνεργους και τους αδρανείς και θα **πρέπει να στοχεύουν**:

- Στη βελτίωση της ποιότητας και προσφοράς πολύπλευρης εκπαίδευσης.
- Στη διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης, σε συνάρτηση με την ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, στην ευέλικτη λειτουργία της αγοράς εργασίας και τη συνεχή βελτίωση των εργασιακών όρων και συνθηκών απασχόλησης.
- Στην προώθηση της κοινωνικής ενσωμάτωσης και μιας ενιαίας και συνολικής πολιτικής ίσων ευκαιριών για όλους.

- Στην ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών για την πρόληψη και καταπολέμηση της ανεργίας και στην παροχή ατομικής υποστήριξης σε όσους εισέρχονται ή επιστρέφουν στην αγορά εργασίας καθώς και στις ευάλωτες ομάδες.
- Στην ανάπτυξη της εκπαίδευσης και της κατάρτισης στα πλαίσια της πολιτικής για τη δια βίου μάθηση.
- Στην ενθάρρυνση της καινοτομίας όσον αφορά την οργάνωση της εργασίας, στην υποστήριξη της επιχειρηματικότητας και στην ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού στην έρευνα, τις επιστήμες και την τεχνολογία.
- Στη βελτίωση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας.

7.2.2. Μέτρα για προώθηση της πρόσβασης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας

Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο **αποχωρούν από την αγορά εργασίας οι απασχολούμενοι** είναι οι **οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι**. Συγκεκριμένα, από τους **10.200** περίπου απασχολούμενους που κατά μέσο όρο αποχωρούσαν κάθε χρόνο από την αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2004, οι **4.000** περίπου ή το **40%** επικαλέστηκαν οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους για αυτή την απόφασή τους. Επισημαίνεται ότι οι οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι περιλαμβάνουν κυρίως τη **φροντίδα μικρών παιδιών και του νοικοκυριού**. Επίσης, επισημαίνεται ότι η συντριπτική πλειοψηφία των απασχολουμένων που διακινούνται προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους (γύρω στο **90%**) ήταν **γυναίκες**, οι περισσότερες ήταν ηλικίας **25-39 χρονών** και η **επιθυμία για επανεργοδότηση** είναι πολύ μεγαλύτερη από εκείνη για το σύνολο του αδρανούς δυναμικού.

Σημειώνεται ότι **στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπως έχει τεθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης είναι ότι για να υπάρξει **καλύτερος συγκερασμός της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής** θα πρέπει μέχρι το 2010 να **προσφέρονται υπηρεσίες φροντίδας παιδιών σε τουλάχιστον 90%** των παιδιών ηλικίας από **τριών ετών**

μέχρι την ηλικία έναρξης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης και σε τουλάχιστον 33% των παιδιών ηλικίας κάτω των τριών ετών.

Η προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας της Κύπρου θα συμβάλει στην αύξηση της ποσότητας και της ποιότητας του εργατικού δυναμικού και στην αξιοποίηση του αδρανούς δυναμικού. Ταυτόχρονα θα έχει ουσιαστική συνεισφορά στη μείωση των διαφορών ανάμεσα στα φύλα και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής.

Τα μέτρα και οι δράσεις που αναμένεται να βοηθήσουν προς το στόχο αυτό είναι:

- **Ενδυνάμωση των δομών στήριξης της οικογένειας** όπως είναι οι βρεφικοί και παιδοκομικοί σταθμοί, τα κέντρα προστασίας και απασχόλησης παιδιών, τα κέντρα φροντίδας για ηλικιωμένους και αναπήρους.
- **Ενημερωτικά προγράμματα** για το αδρανές δυναμικό σε σχέση με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις διαθέσιμες επιλογές επαγγελμάτων και τα χαρακτηριστικά αυτών των επαγγελμάτων και τις δυνατότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.
- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και τοποθέτησης** στην εργασία για απόκτηση της αναγκαίας εργασιακής πείρας. Παράλληλα θα παρέχονται οι αναγκαίες, από την αγορά εργασίας, γνώσεις και δεξιότητες ιδιαίτερα σε **θεματικούς τομείς** όπου εντοπίζεται σημαντική υστέρηση όπως είναι η **Πληροφορική** και οι **Ξένες γλώσσες**.
- **Βελτίωση των προσφερομένων υπηρεσιών απασχόλησης και επαγγελματικής πληροφόρησης / καθοδήγησης**, μέσω της αναβάθμισης και του εκσυγχρονισμού των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης.
- **Προώθηση ειδικών προγραμμάτων** με στόχο την ένταξη ή επανένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας.

- **Εισαγωγή του Σχεδίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού.
- Αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας με την **προώθηση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης**.

7.2.3. Αύξηση της προσφοράς εργατικού δυναμικού και παράταση του επαγγελματικού βίου

Την περίοδο 2000-2004 το **3,3%** των απασχολούμενων ή γύρω στους **10.200** απασχολούμενους το χρόνο **αποχώρησαν από την αγορά εργασίας**. Το ποσοστό αυτό είναι ενδεικτικό του μεγέθους της ζήτησης για αντικατάσταση απασχολούμενων που αποχωρούν από την αγορά εργασίας και αναφέρεται ως **ποσοστό αντικατάστασης**.

Την τελευταία δεκαετία η αγορά εργασίας λειτουργεί με στενότητες εξαιτίας της **ασθενέστερης προσφοράς** έναντι της **ζήτησης**. Η **δημογραφική τάση** στα επόμενα χρόνια που χαρακτηρίζεται από τη **γήρανση του πληθυσμού** αναμένεται να επιτείνει το πρόβλημα της **στενότητας εργατικού δυναμικού** και να **ασκήσει πιέσεις** στο κόστος και τη βιωσιμότητα του **συστήματος κοινωνικής ασφάλισης** καθώς και στις **υποδομές ιατρικής και άλλης φροντίδας**. Εκτιμάται ότι το ποσοστό του πληθυσμού άνω των 60 χρονών θα ανέλθει στο **23,1%** το 2028.

Για αντιμετώπιση του προβλήματος της στενότητας εργατικού δυναμικού έχει τεθεί από την **Ευρωπαϊκή Ένωση** ως στόχος η “**αύξηση ως το 2010 της πραγματικής ηλικίας εξόδου από την αγορά εργασίας κατά 5 έτη**”. Σημειώνεται όμως η θετική εξέλιξη στην **περίπτωση της Κύπρου** όπου η πραγματική **ηλικία εξόδου από την αγορά εργασίας** αυξήθηκε οριακά από **62,3** χρόνια το 2001 σε **62,7** χρόνια το 2003.

Για επίτευξη του στόχου για παράταση του χρόνου αποχώρησης από την αγορά εργασίας προτείνονται οι **ακόλουθες ενέργειες / δράσεις** οι οποίες συμβαδίζουν με τις προτάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

- **Αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης** στον ευρύτερο δημόσιο τομέα από τα 60 χρόνια στα 63 χρόνια. Το μέτρο αυτό έχει ήδη παρουσιαστεί στο Πρόγραμμα Σύγκλισης της Κυπριακής Οικονομίας.
- Ενίσχυση των υφιστάμενων και παροχή πρόσθετων κινήτρων από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις για την **παράταση του επαγγελματικού βίου** των εργαζομένων στον **ιδιωτικό τομέα**.
- Περαιτέρω **προώθηση και βελτίωση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης** που θα λαμβάνουν υπόψη τις διαρθρωτικές αλλαγές στην οικονομία. Με τον τρόπο αυτό θα προσαρμόζονται και θα βελτιώνονται οι γνώσεις και δεξιότητες του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού με θετικές επιπτώσεις στην επιμήκυνση του επαγγελματικού βίου.

7.2.4. Προώθηση της δια βίου μάθησης

Από την ανάλυση που έγινε συμπεραίνεται ότι το μορφωτικό επίπεδο του αδρανούς δυναμικού που εξασφάλισε εργασία είναι ψηλότερο από το μορφωτικό επίπεδο του συνόλου του αδρανούς δυναμικού. Φαίνεται ότι **όσο πιο ψηλό είναι το επίπεδο μόρφωσης τόσο μεγαλύτερες είναι οι πιθανότητες για εργοδότηση**. Κατά συνέπεια η βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού αναμένεται να βελτιώσει τις προοπτικές εργοδότησης του.

Σε σχέση με τη **δια βίου μάθηση** έχει τεθεί από την **Ευρωπαϊκή Ένωση** ο στόχος “Το μέσο επίπεδο συμμετοχής στη δια βίου μάθηση θα πρέπει **μέχρι το 2010** να είναι τουλάχιστον **12,5%** του πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών”. Σημειώνεται ότι στην **περίπτωση της Κύπρου** το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών στη δια βίου μάθηση ανήλθε το 2004 στο **9,3%**.

Για προώθηση της δια βίου μάθησης προτείνονται τα **ακόλουθα μέτρα**:

- Αναδόμηση και εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας.

- Ίδρυση ανοικτού πανεπιστημίου για προσφορά πτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων με ευέλικτες μεθόδους διδασκαλίας.
- Αναβάθμιση των υπηρεσιών προσανατολισμού και ενίσχυση των κέντρων και δικτύων πληροφόρησης.
- Εισαγωγή συστήματος επαγγελματικών προσόντων.
- Αύξηση των συμμετοχών στις δραστηριότητες κατάρτισης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

7.2.5. Μέτρα για προώθηση των σύγχρονων και ευέλικτων μορφών απασχόλησης

Το ποσοστό των διακινηθέντων από αδράνεια απασχολουμένων που εργάζονταν με **μερική απασχόληση (27,3%)** είναι **υπερτριπλάσιο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των απασχολουμένων (μεταξύ **7,2%** και **8,9%**). Σημειώνεται ότι στην **περίπτωση των γυναικών** το ποσοστό με μερική απασχόληση είναι ακόμη **ψηλότερο** και φθάνει το **29,6%**. Φαίνεται ότι οι αδρανείς γυναίκες που **εντάσσονται / επανεντάσσονται** στην αγορά εργασίας προτιμούν να εργάζονται λιγότερες ώρες λόγω των οικογενειακών υποχρεώσεων που έχουν.

Αντίθετα, η **εργασία από το σπίτι**, που είναι μια **μορφή σύγχρονης και ευέλικτης απασχόλησης**, ελάχιστα προτιμήθηκε τόσο από το αδρανές δυναμικό όσο και από τους ανέργους που διακινούνται προς απασχόληση. Η **απουσία τέτοιων μορφών απασχόλησης** φέρεται να είναι ο κυριότερος λόγος για τη μη προτίμηση του είδους αυτού της απασχόλησης.

Με βάση το στόχο, που περιλαμβάνεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006, για την **ενεργητική στήριξη της απασχόλησης** θα προωθηθούν ενεργές δράσεις για εξάπλωση και καθιέρωση σύγχρονων και ευέλικτων μορφών απασχόλησης με απώτερο στόχο την υποβοήθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Τα **μέτρα** που προτείνεται να ληφθούν για υποβοήθηση της εισαγωγής ευέλικτων και σύγχρονων μορφών απασχόλησης είναι και τα πιο κάτω:

- Καθιέρωση των σύγχρονων μορφών απασχόλησης μέσα από τη **συμφωνία των κοινωνικών εταίρων**. Οφέλη από την εισαγωγή των σύγχρονων μορφών απασχόλησης αναμένεται να έχουν τόσο οι επιχειρήσεις (αύξηση διαθέσιμου εργατικού δυναμικού, ευελιξία στον τρόπο λειτουργίας, ενίσχυση της παραγωγικότητας) όσο και οι εργαζόμενοι.
- Εισαγωγή και εφαρμογή **νομοθεσίας και κανονισμών** που να διασφαλίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων που επιλέγουν αυτές τις μορφές απασχόλησης.

7.2.6. Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης

Μόνο το **55,6%** των **παραιτηθέντων απασχολούμενων** αποτάθηκαν στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** για εξεύρεση εργασίας. Ακόμη **μικρότερο ποσοστό (26,0%)** του **αδρανούς δυναμικού** που **ενδιαφέρθηκε να εργασθεί** αλλά τελικά δεν τα κατάφερε, δηλαδή παρέμεινε άνεργο, χρησιμοποίησε τις υπηρεσίες των Ε.Γ.Ε. στην ανεπιτυχή προσπάθεια του να εξασφαλίσει εργασία.

Οι **Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης (ΔΥΑ)** λειτουργούν στη βάση πέντε Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας και δύο τοπικών. Αντικείμενο και στόχος των Γραφείων αυτών είναι η υποστήριξη των εργοδοτών, των εργαζομένων (που επιδιώκουν να αλλάξουν εργασία) αλλά και όσων αναζητούν εργασία με εργαλεία την καταγραφή, την τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας αλλά και την παροχή πληροφόρησης τόσο για κενές θέσεις εργασίας όσο και για ευκαιρίες κατάρτισης.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν την **προμετωπίδα** στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας τους**.

Στα πλαίσια του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006 τίθεται ως στόχος η **ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης**.

Ο στόχος του εκσυγχρονισμού διαλαμβάνει τη μετεξέλιξη των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ) σε ένα ευέλικτο και αποκεντρωμένο σύστημα παροχής υψηλής ποιότητας υπηρεσιών προκειμένου να εξυπηρετηθεί ο στόχος της προώθησης της απασχόλησης.

Οι **βασικές δράσεις** που προτείνονται για **εκσυγχρονισμό** των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης είναι:

- Επέκταση δικτύου Τοπικών Γραφείων Εργασίας για διευκόλυνση της πρόσβασης των πολιτών.
- Εκσυγχρονισμός της κτιριακής υποδομής ώστε να ανταποκρίνεται στον αναβαθμισμένο ρόλο των ΔΥΑ.
- Εισαγωγή θεσμού αυτοεξυπηρέτησης μέσω ανάπτυξης ειδικού διαδικτυακού συστήματος και διαμόρφωσης χώρων κατάλληλα εξοπλισμένων στα κατά τόπους γραφεία εργασίας.
- Παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης για ενεργό στήριξη στην κατάλληλη θέση εργασίας και γρήγορη ένταξη στην αγορά εργασίας.
- Τεχνολογική αναβάθμιση και εισαγωγή της πληροφορικής στη λειτουργία των ΔΥΑ.
- Στελέχωση με περισσότερο προσωπικό ώστε να διεξάγεται η διαμεσολάβηση αποτελεσματικότερα.
- Συνεχιζόμενη και υψηλών προδιαγραφών κατάρτιση και επανεκπαίδευση του προσωπικού των ΔΥΑ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ
ΚΥΠΡΟΥ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004 (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000	2001	2002	2003	2004
ΑΝΔΡΑΣ	323.937	326.586	329.422	332.954	342.092
ΓΥΝΑΙΚΑ	343.262	346.453	349.847	355.391	362.146
ΣΥΝΟΛΟ	667.199	673.039	679.269	688.345	704.238

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2004 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)	2004 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	48,6	48,5	48,5	48,4	48,6
ΓΥΝΑΙΚΑ	51,4	51,5	51,5	51,6	51,4
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΚΑΤΑ ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004 (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

ΕΘΝΙΚΟ- ΤΗΤΑ	ΕΤΟΣ				
	2000	2001	2002	2003	2004
ΚΥΠΡΙΟΙ	609.463	615.499	621.765	625.640	632.804
ΞΕΝΟΙ	57.736	57.540	57.504	62.705	71.434
ΣΥΝΟΛΟ	667.199	673.099	679.269	688.345	704.238

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2004 ΚΑΤΑ ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

ΕΘΝΙΚΟ- ΤΗΤΑ	ΕΤΟΣ				
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)	2004 (%)
ΚΥΠΡΙΟΙ	91,3	91,5	91,5	90,9	89,9
ΞΕΝΟΙ	8,7	8,5	8,5	9,1	10,1
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΚΑΤΑ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000	2001	2002	2003	2004
ΑΝΔΡΑΣ	244.604	249.331	251.355	257.012	266.928
ΓΥΝΑΙΚΑ	268.160	273.191	275.731	283.125	291.025
ΣΥΝΟΛΟ	512.764	522.522	527.086	540.137	557.953

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)	2004 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	47,7	47,7	47,7	47,6	47,8
ΓΥΝΑΙΚΑ	52,3	52,3	52,3	52,4	52,2
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.7
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000	2001	2002	2003	2004
ΑΝΔΡΑΣ	177.348	181.059	181.489	188.733	196.023
ΓΥΝΑΙΚΑ	131.745	141.424	144.644	152.470	155.685
ΣΥΝΟΛΟ	309.093	322.483	326.133	341.203	351.708

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)	2004 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	57,4	56,1	55,6	55,3	55,7
ΓΥΝΑΙΚΑ	42,6	43,9	44,4	44,7	44,3
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.9
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000	2001	2002	2003	2004
ΑΝΔΡΑΣ	171.651	176.176	176.763	181.607	189.228
ΓΥΝΑΙΚΑ	122.088	133.332	138.556	145.487	147.240
ΣΥΝΟΛΟ	293.739	309.508	315.319	327.094	336.468

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)	2004 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	58,4	56,9	56,1	55,5	56,2
ΓΥΝΑΙΚΑ	41,6	43,1	43,9	44,5	43,8
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.11
ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000	2001	2002	2003	2004
ΑΝΔΡΑΣ	5.697	4.883	4.726	7.126	6.795
ΓΥΝΑΙΚΑ	9.657	8.092	6.088	6.983	8.445
ΣΥΝΟΛΟ	15.354	12.975	10.814	14.109	15.240

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.12
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)	2004 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	37,1	37,6	43,7	50,5	44,6
ΓΥΝΑΙΚΑ	62,9	62,4	56,3	49,5	55,4
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.13
ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000	2001	2002	2003	2004
ΑΝΔΡΑΣ	67.256	68.270	69.865	68.279	70.904
ΓΥΝΑΙΚΑ	136.415	131.768	131.087	130.655	135.340
ΣΥΝΟΛΟ	203.671	200.038	200.952	198.934	206.244

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.14
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ				
	2000	2001	2002	2003	2004
ΑΝΔΡΑΣ	33,0	34,1	34,8	34,3	34,4
ΓΥΝΑΙΚΑ	67,0	65,9	65,2	65,7	65,6
ΣΥΝΟΛΟ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ
ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	9.365	293.739	3,2
2001	8.776	309.508	2,8
2002	10.433	315.319	3,3
2003	12.054	327.094	3,7
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	10.157	311.415	3,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.781	171.651	2,2
2001	3.521	176.177	2,0
2002	4.258	176.763	2,4
2003	4.945	181.607	2,7
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	4.126	176.549	2,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	5.584	122.088	4,6
2001	5.255	133.331	3,9
2002	6.175	138.556	4,5
2003	7.109	145.487	4,9
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	6.031	134.866	4,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	61	3.835	1,6
2001	180	5.119	3,5
2002	53	3.686	1,4
2003	110	3.809	2,9
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	101	4.112	2,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.5
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	692	28.677	2,4
2001	876	28.566	3,1
2002	1.119	27.883	4,0
2003	1.177	28.513	4,1
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	966	28.410	3,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.6
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.921	118.286	2,5
2001	1.716	124.280	1,4
2002	2.778	129.213	2,1
2003	2.430	130.829	1,9
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2.461	125.652	2,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.7
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.562	103.162	1,5
2001	1.892	110.847	1,7
2002	2.478	113.064	2,2
2003	2.147	118.817	1,8
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2.020	111.473	1,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.8
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.037	32.012	9,5
2001	3.054	32.377	9,4
2002	2.349	32.776	7,2
2003	3.813	35.075	10,9
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	3.063	33.060	9,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.9
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.092	7.767	14,1
2001	1.058	8.319	12,7
2002	1.656	8.697	19,0
2003	2.377	10.051	23,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	1.546	8.708	17,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.10
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΛΟΓΟΙ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	18	0,4	141	2,3	159	1,6
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	165	4,0	315	5,2	480	4,7
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	756	18,3	706	11,7	1.462	14,4
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	429	10,4	3.565	59,1	3.994	39,3
ΜΑΘΗΤΗΣ/ ΦΟΙΤΗΤΗΣ	242	5,9	168	2,8	410	4,1
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	2.201	53,3	981	16,3	3.182	31,3
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	32	0,8	82	1,4	114	1,1
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	43	1,1	38	0,6	81	0,8
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΛΟΓΟ	179	4,3	35	0,6	214	2,1
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΜΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ 3 ΜΗΝΕΣ	61	1,5	0	0,0	61	0,6
ΣΥΝΟΛΟ	4.126	100,0	6.031	100,0	10.157	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.11
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	17	4,0	43	1,2	60	1,5
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	60	14,0	489	13,7	549	13,7
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	59	13,7	1.666	46,7	1.725	43,2
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	137	31,9	817	22,9	954	23,9
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	156	36,4	494	13,9	650	16,3
65 + ΧΡΟΝΩΝ	0	0,0	56	1,6	56	1,4
ΣΥΝΟΛΟ	429	100,0	3.565	100,0	3.994	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.12
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ	%	ΑΡ.	%	ΑΙ	%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	48	11,2	728	20,4	776	19,4
ΚΑΤΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	79	18,4	483	13,6	562	14,1
ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	250	58,3	1.473	41,3	1.723	43,2
ΑΝΩΤΕΡΗ / ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	37	8,6	607	17,0	644	16,1
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	15	3,5	274	7,7	289	7,2
ΣΥΝΟΛΟ	429	100,0	3.565	100,0	3.994	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.13
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΤΟΜΕΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΙ	%	ΑΡ.	%
ΓΕΩΡΓΙΑ	20	4,7	75	2,1	95	2,4
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	30	7,0	547	15,3	577	14,4
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ	16	3,7	0	0,0	16	0,4
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	78	18,2	80	2,2	158	4,0
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	126	29,4	979	27,5	1.105	27,7
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	34	7,9	740	20,8	774	19,4
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	30	7,0	129	3,6	159	4,0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙ- ΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0	0,0	83	2,3	83	2,1
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	0	0,0	169	4,7	169	4,2
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙ- ΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	28	6,5	32	0,9	60	1,5
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	15	3,5	195	5,5	210	5,2
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	13	3,0	154	4,3	167	4,2
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	39	9,1	223	6,3	262	6,5
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0	0,0	159	4,5	159	4,0
ΣΥΝΟΛΟ	429	100,0	3.565	100,0	3.994	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.14
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΝΑΙ	98	22,8	769	21,6	867	21,7
ΟΧΙ	331	77,2	2.796	78,4	3.127	78,3
ΣΥΝΟΛΟ	429	100,0	3.565	100,0	3.994	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.15
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ
ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	5.710	293.739	1,9
2001	5.997	309.508	1,9
2002	7.341	315.319	2,3
2003	6.888	327.094	2,1
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	6.484	311.415	2,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.16
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟ-ΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.436	171.651	1,4
2001	3.116	176.177	1,8
2002	4.065	176.763	2,3
2003	3.199	181.607	1,8
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	3.204	176.549	1,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.17
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.274	122.088	2,7
2001	2.881	133.331	2,2
2002	3.276	138.556	2,4
2003	3.689	145.487	2,5
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	3.280	134.866	2,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.18
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	183	3.835	4,8
2001	68	5.119	1,3
2002	50	3.686	1,4
2003	51	3.809	1,3
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	88	4.112	2,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.19
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	586	28.677	2,0
2001	931	28.566	3,3
2002	587	27.883	2,1
2003	1.016	28.513	3,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	780	28.410	2,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.20
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.517	118.286	1,3
2001	2.196	124.280	1,8
2002	3.507	129.213	2,7
2003	2.768	130.829	2,1
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2.497	125.652	2,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.21
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.044	103.162	2,0
2001	2.110	110.847	1,9
2002	2.582	113.064	2,3
2003	2.128	118.817	1,8
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2.216	111.473	2,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.22
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.326	32.012	4,1
2001	692	32.377	2,1
2002	615	32.776	1,9
2003	925	35.075	2,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	890	33.060	2,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.23
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	54	7.767	0,7
2001	0	8.319	0,0
2002	0	8.697	0,0
2003	0	10.051	0,0
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	13	8.708	0,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.24
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΛΟΓΟΙ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΑΠΟΛΥΣΗ	1.216	37,9	1.115	34,0	2.331	36,0
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	440	13,7	538	16,4	978	15,1
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	925	28,9	1.299	39,6	2.224	34,3
ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	216	6,7	148	4,5	364	5,6
ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	36	1,1	15	0,5	51	0,8
ΣΥΝΤΑΞΗ	15	0,5	0	0,0	15	0,2
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΘΗΤΕΙΑ	21	0,7	0	0,0	21	0,3
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	21	0,7	0	0,0	21	0,3
ΆΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	314	9,8	165	5,0	479	7,4
ΣΥΝΟΛΟ	3.204	100,0	3.280	100,0	6.484	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.25
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	96	7,9	59	5,3	155	6,7
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	352	28,9	449	40,3	801	34,4
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	557	45,8	475	42,6	1.032	44,3
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	198	16,3	132	11,8	330	14,1
65 + ΧΡΟΝΩΝ	13	1,1	0	0,0	13	0,5
ΣΥΝΟΛΟ	1.216	100,0	1.115	100,0	2.331	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.26
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	388	31,9	388	34,8	776	33,3
ΚΑΤΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	182	15,0	96	8,6	278	11,9
ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	441	36,3	347	31,1	788	33,8
ΑΝΩΤΕΡΗ / ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	135	11,1	220	19,7	355	15,2
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	70	5,7	54	5,8	134	5,8
ΣΥΝΟΛΟ	1.216	100,0	1.115	100,0	2.331	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.27
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΤΟΜΕΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΓΕΩΡΓΙΑ	0	0,0	15	1,3	15	0,7
ΑΛΙΕΙΑ	18	1,5	0	0,0	18	0,8
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	33	2,7	0	0,0	33	1,4
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	212	17,4	392	35,2	604	25,9
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	321	26,4	18	1,6	339	14,5
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	176	14,5	344	30,8	520	22,3
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	263	21,6	108	9,7	371	15,9
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	109	9,0	0	0,0	109	4,7
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙ- ΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	16	1,3	31	2,8	47	2,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	0	0,0	113	10,1	113	4,9
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	14	1,2	14	1,3	28	1,2
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0	0,0	49	4,4	49	2,1
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	39	3,2	31	2,8	70	3,0
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	15	1,2	0	0,0	15	0,6
ΣΥΝΟΛΟ	1.216	100,0	1.115	100,0	2.331	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.28
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	949	82,5	958	86,8	1.907	84,6
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	68	5,9	34	3,1	102	4,5
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	711	61,8	489	44,3	1.200	53,2
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	674	58,6	429	38,9	1.103	48,9
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	208	18,1	324	29,3	532	23,6
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	657	57,1	881	79,8	1.538	68,2
ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	282	24,5	131	11,9	413	18,3
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	14	1,2	0	0,0	14	0,6
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ / ΔΑΝΕΙΑ	15	1,3	0	0,0	15	0,7
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	168	14,6	169	15,3	337	14,9
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟ ΕΓΕ	724	62,9	816	73,9	1.540	68,3
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	49	4,3	18	1,6	67	3,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	1.151		1.104		2.255	

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.29
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	0	0,0	71	5,5	71	3,2
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	209	22,6	263	20,2	472	21,2
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	407	44,0	719	55,3	1.126	50,6
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	211	22,8	205	15,8	416	18,7
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	98	10,6	41	3,2	139	6,3
65 + ΧΡΟΝΩΝ	0	0,0	0	0,0	0	0,0
ΣΥΝΟΛΟ	925	100,0	1.299	100,0	2.224	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.30
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	205	22,1	190	14,6	395	17,8
ΚΑΤΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	146	15,8	308	23,7	454	20,4
ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	335	36,2	354	27,3	689	31,0
ΑΝΩΤΕΡΗ / ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	95	10,3	244	18,8	339	15,2
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	144	15,6	203	15,6	347	15,6
ΣΥΝΟΛΟ	925	100,0	1.299	100,0	2.224	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.31
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΤΟΜΕΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΓΕΩΡΓΙΑ	45	4,9	0	0,0	45	2,0
ΑΛΙΕΙΑ	0	0,0	16	1,2	16	0,7
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	117	12,7	79	6,1	196	8,8
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	176	19,0	18	1,4	194	8,7
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	239	25,8	315	24,3	554	24,9
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	164	17,7	337	25,9	501	22,5
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	70	7,6	53	4,1	123	5,6
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙ- ΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	40	4,3	14	1,1	54	2,4
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	35	3,8	103	7,9	138	6,2
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	0	0,0	12	0,9	12	0,6
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	0	0,0	57	4,4	57	2,6
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0	0,0	125	9,6	125	5,6
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	39	4,2	155	11,9	194	8,7
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0	0,0	15	1,2	15	0,7
ΣΥΝΟΛΟ	925	100,0	1.299	100,0	2.224	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.32
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ
ΑΝΕΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	381	52,5	672	57,7	1.053	55,7
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	22	3,0	96	8,2	118	6,2
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	561	77,3	478	41,0	1.039	54,9
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	267	36,8	576	49,4	843	44,6
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	106	14,6	194	16,7	300	15,9
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	412	56,7	806	69,2	1.218	64,4
ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	93	12,8	234	20,1	327	17,3
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	18	2,5	15	1,3	33	1,7
ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ / ΔΑΝΕΙΑ	18	2,5	15	1,3	33	1,7
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	197	27,1	247	21,2	444	23,5
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟ ΕΓΕ	250	34,4	563	48,3	813	43,0
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	38	5,2	53	4,5	91	4,8
ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	19	2,6	32	2,7	51	2,7
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	726		1.165		1.891	

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.825	15.354	11,9
2001	1.727	12.975	13,3
2002	1.147	10.814	10,6
2003	2.766	14.109	19,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	1.868	13.313	14,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ
ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	965	5.697	16,9
2001	682	4.883	14,0
2002	565	4.726	12,0
2003	871	7.126	12,2
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	772	5.608	13,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ
ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	860	9.657	8,9
2001	1.045	8.092	12,9
2002	582	6.088	9,6
2003	1.895	6.983	27,1
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	1.096	7.705	14,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	53	1.367	3,9
2001	65	827	7,9
2002	0	564	0,0
2003	71	631	11,3
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	47	847	5,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	124	2.316	5,4
2001	376	2.247	16,7
2002	0	2.146	0,0
2003	478	2.525	18,9
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	245	2.309	10,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.6
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	553	6.217	8,9
2001	612	3.991	15,3
2002	481	3.815	12,6
2003	1.086	5.002	21,7
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	683	4.756	14,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.7
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	437	4.300	10,2
2001	559	3.877	14,4
2002	307	3.093	9,9
2003	754	4.284	17,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	514	3.889	13,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.8
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	487	1.154	42,2
2001	115	1.871	6,1
2002	359	1.196	30,0
2003	377	1.604	23,5
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	335	1.456	23,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.9
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	171	0	-
2001	0	162	0,0
2002	0	0	-
2003	0	63	0,0
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	44	56	78,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.10
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΚΑΤΑ ΛΟΓΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΛΟΓΟΙ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΔΕΝ ΒΡΗΚΕ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	45	5,8	16	1,4	61	3,3
ΘΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΛΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ	185	24,0	79	7,2	264	14,1
ΑΣΘΕΝΗΣ / ΑΝΙΚΑΝΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	127	16,5	182	16,6	309	16,5
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΙ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ	117	15,2	666	60,8	783	41,9
ΜΑΘΗΤΗΣ/ ΦΟΙΤΗΤΗΣ	0	0,0	48	4,4	48	2,6
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	109	14,1	14	1,3	123	6,6
ΠΙΣΤΕΥΕΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑ	75	9,7	47	4,3	122	6,5
ΑΛΛΟΙ ΛΟΓΟΙ	28	3,6	0	0,0	28	1,5
ΔΕΝ ΑΝΕΦΕΡΕ ΛΟΓΟ	69	8,9	44	4,0	113	6,1
ΕΧΕΙ ΒΡΕΙ ΜΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΡΧΙΣΕΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ 3 ΜΗΝΕΣ	17	2,2	0	0,0	17	0,9
ΣΥΝΟΛΟ	772	100,0	1.096	100,0	1.868	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.11
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ
ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ
ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	0	0,0	16	2,4	16	2,1
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	0	0,0	142	21,3	142	18,1
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	73	62,4	288	43,3	361	46,1
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	15	12,8	174	26,1	189	24,1
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	29	24,8	46	6,9	75	9,6
ΣΥΝΟΛΟ	117	100,0	666	100,0	783	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.12
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ
ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	31	26,5	130	19,5	161	20,6
ΚΑΤΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	0	0,0	66	9,9	66	8,4
ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	40	34,2	295	44,3	335	42,8
ΑΝΩΤΕΡΗ / ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	17	14,5	89	13,4	106	13,5
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	29	24,8	86	12,9	115	14,7
ΣΥΝΟΛΟ	117	100,0	666	100,0	783	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.13
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣ ΑΔΡΑΝΕΙΑ
ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΝΑΙ	85	72,6	385	57,8	470	60,0
ΟΧΙ	32	27,4	281	42,2	313	40,0
ΣΥΝΟΛΟ	117	100,0	666	100,0	783	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.14
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	8.953	15.354	58,3
2001	6.706	12.975	51,7
2002	7.444	10.814	68,8
2003	8.691	14.109	61,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	7.948	13.313	59,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.15
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	4.772	5.697	83,8
2001	3.708	4.883	75,9
2002	3.607	4.726	76,3
2003	5.014	7.126	70,4
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	4.275	5.608	76,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.16
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ
ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	4.181	9.657	43,3
2001	2.998	8.092	37,0
2002	3.837	6.088	63,0
2003	3.677	6.983	52,7
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	3.673	7.705	47,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.17
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	426	1.367	31,2
2001	60	827	7,3
2002	179	564	31,7
2003	429	631	68,0
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	274	847	32,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.18
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.481	2.316	63,9
2001	1.753	2.247	78,0
2002	1.891	2.146	88,1
2003	1.410	2.525	55,8
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	1.634	2.309	70,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.19
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	4.382	6.217	70,5
2001	2.881	3.991	72,2
2002	2.825	3.815	74,0
2003	3.479	5.002	69,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	3.392	4.756	71,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.20
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	2.173	4.300	50,5
2001	1.365	3.877	35,2
2002	2.125	3.093	68,7
2003	2.817	4.284	65,7
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2.120	3.889	54,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.21
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	431	1.154	37,3
2001	647	1.871	34,6
2002	424	1.196	35,5
2003	556	1.604	34,7
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	515	1.456	35,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.22
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	60	0	-
2001	0	162	0,0
2002	0	0	-
2003	0	63	0,0
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	13	56	23,2

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.23
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	64	1,5	210	5,7	274	3,4
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	707	16,6	927	25,2	1.634	20,5
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	1.967	46,0	1.425	38,8	3.392	42,7
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	1.121	26,2	999	27,2	2.120	26,7
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	416	9,7	99	2,7	515	6,5
65+ ΧΡΟΝΩΝ	0	0,0	13	0,4	13	0,2
ΣΥΝΟΛΟ	4.275	100,0	3.673	100,0	7.948	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.24
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	1.062	24,8	603	16,5	1.665	20,9
ΚΑΤΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	682	16,0	522	14,2	1.204	15,2
ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	1.502	35,1	1.507	41,0	3.009	37,9
ΑΝΩΤΕΡΗ / ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	449	10,5	688	18,7	1.137	14,3
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	580	13,6	353	9,6	933	11,7
ΣΥΝΟΛΟ	4.275	100,0	3.673	100,0	7.948	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.25
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	30	0,7	0	0,0	30	0,4
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	273	6,4	292	7,9	565	7,1
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	392	9,2	250	6,8	642	8,1
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	363	8,5	791	21,5	1.154	14,5
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	567	13,3	961	26,2	1.528	19,2
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	72	1,7	14	0,4	86	1,1
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	1.178	27,5	43	1,2	1.221	15,4
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	306	7,2	111	3,0	417	5,2
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	1.083	25,3	1.211	33,0	2.294	28,9
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	11	0,2	0	0,0	11	0,1
ΣΥΝΟΛΟ	4.275	100,0	3.673	100,0	7.948	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.26
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΤΟΜΕΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΓΕΩΡΓΙΑ	233	5,4	47	1,3	280	3,5
ΑΛΙΕΙΑ	18	0,4	0	0,0	18	0,2
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	482	11,3	486	13,2	968	12,2
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1.153	27,0	33	0,9	1.186	14,9
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	839	19,6	917	25,0	1.756	22,1
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	450	10,5	527	14,3	977	12,3
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	376	8,8	116	3,2	492	6,2
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙ- ΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	69	1,6	68	1,8	137	1,7
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	158	3,7	227	6,2	385	4,8
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	118	2,8	135	3,7	253	3,2
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	100	2,3	302	8,2	402	5,1
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	37	0,9	153	4,2	190	2,4
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	227	5,3	174	4,7	401	5,1
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0	0,0	488	13,3	488	6,1
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	15	0,4	0	0,0	15	0,2
ΣΥΝΟΛΟ	4.275	100,0	3.673	100,0	7.948	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.27
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΠΛΗΡΗΣ	3.730	87,3	3.262	88,8	6.992	88,0
ΜΕΡΙΚΗ	545	12,7	411	11,2	956	12,0
ΣΥΝΟΛΟ	4.275	100,0	3.673	100,0	7.948	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.28
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	38	0,9	18	0,5	56	0,7
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	18	0,4	18	0,5	36	0,5
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	4.219	98,7	3.637	99,0	7.856	98,8
ΣΥΝΟΛΟ	4.275	100,0	3.673	100,0	7.948	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ
ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ
ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	20.235	203.671	9,9
2001	16.132	200.038	8,1
2002	20.018	200.952	10,0
2003	17.009	198.934	8,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	18.349	200.899	9,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	7.716	67.256	11,5
2001	5.249	68.270	7,7
2002	7.192	69.865	10,3
2003	6.911	68.279	10,1
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	6.767	68.418	9,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	12.519	136.415	9,2
2001	10.883	131.768	8,3
2002	12.826	131.087	9,8
2003	10.098	130.655	7,7
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	11.582	132.481	8,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.078	40.711	7,6
2001	1.710	38.129	4,5
2002	2.314	39.598	5,8
2003	1.913	38.377	5,0
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2.254	39.204	5,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	7.162	11.721	61,1
2001	4.830	11.551	41,8
2002	5.625	12.236	46,0
2003	5.881	12.343	47,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	5.875	11.963	49,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	4.571	23.216	19,7
2001	5.079	21.128	24,0
2002	7.067	18.047	39,2
2003	4.791	18.094	26,5
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	5.377	20.121	26,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.361	28.985	11,6
2001	2.442	27.303	8,9
2002	2.345	27.446	8,5
2003	2.479	25.357	9,8
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2.657	27.273	9,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.383	31.563	4,4
2001	1.034	31.706	3,3
2002	1.324	32.711	4,0
2003	1.112	33.149	3,4
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	1.213	32.282	3,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	680	67.475	1,0
2001	1.037	70.221	1,5
2002	1.343	70.914	1,9
2003	833	71.614	1,2
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	973	70.056	1,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	1.028	15,2	1.226	10,6	2.254	12,3
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	2.955	43,7	2.920	25,2	5.875	32,0
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	1.553	22,9	3.824	33,0	5.377	29,3
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	242	3,6	2.415	20,8	2.657	14,5
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	465	6,9	748	6,5	1.213	6,6
65+ ΧΡΟΝΩΝ	524	7,7	449	3,9	973	5,3
ΣΥΝΟΛΟ	6.767	100,0	11.582	100,0	18.349	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.11
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ
ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	1.066	15,7	2.612	22,5	3.678	20,0
ΚΑΤΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	1.104	16,3	1.526	13,2	2.630	14,3
ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	2.340	34,6	3.832	33,1	6.172	33,7
ΑΝΩΤΕΡΗ / ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	682	10,1	1.531	13,2	2.213	12,1
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	1.575	23,3	2.081	18,0	3.656	19,9
ΣΥΝΟΛΟ	6.767	100,0	11.582	100,0	18.349	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.12
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	145	2,1	34	0,3	179	1,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	906	13,4	1.566	13,5	2.472	13,5
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	805	11,9	673	5,8	1.478	8,0
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	452	6,7	2.053	17,7	2.505	13,7
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	1.024	15,1	2.484	21,5	3.508	19,1
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	458	6,8	182	1,6	640	3,5
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	1.447	21,4	217	1,9	1.664	9,1
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	430	6,4	143	1,2	573	3,1
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	1.005	14,8	4.230	36,5	5.235	28,5
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	95	1,4	0	0,0	95	0,5
ΣΥΝΟΛΟ	6.767	100,0	11.582	100,0	18.349	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.13
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΤΟΜΕΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΓΕΩΡΓΙΑ	683	10,1	1.043	9,0	1.726	9,4
ΑΛΙΕΙΑ	17	0,2	0	0,0	17	0,1
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0	0,0	14	0,1	14	0,1
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	754	11,1	895	7,7	1.649	9,0
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ	18	0,3	18	0,2	36	0,2
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1.344	19,9	119	1,0	1.463	8,0
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	1.413	20,9	2.216	19,1	3.629	19,8
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	613	9,1	1.427	12,3	2.040	11,1
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	232	3,4	299	2,6	531	2,9
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	209	3,1	350	3,0	559	3,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗ- ΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	442	6,5	833	7,2	1.275	7,0
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	254	3,8	206	1,8	460	2,5
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	304	4,5	1.172	10,1	1.476	8,1
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	120	1,8	457	4,0	577	3,1
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	347	5,1	500	4,3	847	4,6
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0	0,0	1.987	17,2	1.987	10,8
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	17	0,2	46	0,4	63	0,3
ΣΥΝΟΛΟ	6.767	100,0	11.582	100,0	18.349	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.14
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΠΛΗΡΗΣ	5.190	76,7	8.158	70,4	13.348	72,7
ΜΕΡΙΚΗ	1.577	23,3	3.424	29,6	5.001	27,3
ΣΥΝΟΛΟ	6.767	100,0	11.582	100,0	18.349	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.15
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ
ΣΠΙΤΙ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	99	1,4	251	2,2	350	1,9
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	18	0,3	0	0,0	18	0,1
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	6.650	98,3	11.331	97,8	17.981	98,0
ΣΥΝΟΛΟ	6.767	100,0	11.582	100,0	18.349	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.16
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ
ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.920	203.671	1,9
2001	2.492	200.038	1,2
2002	3.439	200.952	1,7
2003	3.761	198.934	1,9
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	3.403	200.899	1,7

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.17
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΑΝΔΡΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	697	67.256	1,0
2001	637	68.270	0,9
2002	1.438	69.865	2,1
2003	1.177	68.279	1,7
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	987	68.418	1,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.18
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	3.223	136.415	2,4
2001	1.855	131.768	1,4
2002	2.001	131.087	1,5
2003	2.584	130.655	2,0
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2.416	132.481	1,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.19
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	591	40.711	1,5
2001	302	38.129	0,8
2002	508	39.598	1,3
2003	619	38.377	1,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	505	39.204	1,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.20
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.143	11.721	9,8
2001	827	11.551	7,2
2002	1.051	12.236	8,6
2003	940	12.343	7,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	990	11.963	8,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.21
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	1.071	23.216	4,6
2001	925	21.128	4,4
2002	989	18.047	5,5
2003	1.009	18.094	5,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	998	20.121	5,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.22
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	883	28.985	3,0
2001	324	27.303	1,2
2002	708	27.446	2,6
2003	943	25.357	3,7
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	715	27.273	2,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.23
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	178	31.563	0,6
2001	114	31.706	0,4
2002	183	32.711	0,6
2003	186	33.149	0,6
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	165	32.282	0,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.24
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ 65+ ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	54	67.475	0,1
2001	0	70.221	0,0
2002	0	70.914	0,0
2003	64	71.614	0,1
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	30	70.056	0,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.25
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
15-19 ΧΡΟΝΩΝ	219	22,2	286	11,8	505	14,8
20-24 ΧΡΟΝΩΝ	371	37,6	619	25,6	990	29,1
25-39 ΧΡΟΝΩΝ	243	24,6	755	31,3	998	29,4
40-54 ΧΡΟΝΩΝ	79	8,0	636	26,3	715	21,0
55-64 ΧΡΟΝΩΝ	62	6,3	103	4,3	165	4,8
65+ ΧΡΟΝΩΝ	13	1,3	17	0,7	30	0,9
ΣΥΝΟΛΟ	987	100,0	2.416	100,0	3.403	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.26
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	150	15,2	424	17,6	574	16,9
ΚΑΤΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	187	18,9	339	14,0	526	15,4
ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	308	31,2	762	31,5	1.070	31,4
ΑΝΩΤΕΡΗ / ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	45	4,6	413	17,1	458	13,5
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	297	30,1	478	19,8	775	22,8
ΣΥΝΟΛΟ	987	100,0	2.416	100,0	3.403	100,0

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.27
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2004

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ	280	31,6	559	23,8	839	26,0
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ	39	4,4	167	7,1	206	6,4
ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	477	53,8	968	41,3	1.445	44,7
ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	498	56,1	1.313	56,0	1.811	56,0
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	141	15,9	455	19,4	596	18,4
ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ	533	60,1	1.650	70,3	2.183	67,5
ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ	218	24,6	344	14,7	562	17,4
ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	0	0	17	0,7	17	0,5
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ	244	27,5	380	16,2	624	19,3
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟ ΕΓΕ	200	22,5	355	15,1	555	17,2
ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	71	8,0	130	5,5	201	6,2
ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	54	6,1	31	1,3	85	2,6
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	887		2.346		3.233	

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000 - 2004, Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ

1:	Ποσοστιαία μεταβολή πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	10
2:	Ποσοστό ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στο σύνολο του πληθυσμού την περίοδο 2000-2004.	13
3:	Ποσοστιαία μεταβολή οικονομικά ενεργού πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	15
4:	Ποσοστό συμμετοχής πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	17
5:	Ποσοστιαία μεταβολή αριθμού απασχολουμένων κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	19
6:	Ποσοστό απασχόλησης πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	20
7:	Ποσοστιαία μεταβολή ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	22
8:	Ποσοστό ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	23
9:	Ποσοστό αδράνειας ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2004.	25
10:	Μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	31
11:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς αδράνεια κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	32
12:	Μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	33

13:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	34
14:	Μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	36
15:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	37
16:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	40
17:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	40
18:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	41
19:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	42
20:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	44
21:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	45

22:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	46
23:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	47
24:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επιθυμία για εργασία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	49
25:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επιθυμία για εργασία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	50
26:	Μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	52
27:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	53
28:	Μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	54
29:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	55
30:	Μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	56

31:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς ανεργία κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	57
32:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	59
33:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	59
34:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	60
35:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	61
36:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	63
37:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	64
38:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	66
39:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	67

40:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά κύρια ενέργεια για εξεύρεση εργασίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	68
41:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω απόλυσης κατά κύρια ενέργεια για εξεύρεση εργασίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	69
42:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	71
43:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	71
44:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	72
45:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	73
46:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	74
47:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	75
48:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	77

49:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	78
50:	Αριθμός απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά κύρια ενέργεια για εξεύρεση εργασίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	79
51:	Κατανομή απασχολουμένων που διακινήθηκαν προς ανεργία λόγω παραίτησης κατά κύρια ενέργεια για εξεύρεση εργασίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	80
52:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	86
53:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς αδράνεια κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	87
54:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	88
55:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς αδράνεια κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	89
56:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	90
57:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	91
58:	Αριθμός ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	93

59:	Κατανομή ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	94
60:	Αριθμός ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	95
61:	Κατανομή ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	96
62:	Αριθμός ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	97
63:	Κατανομή ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	98
64:	Αριθμός ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επιθυμία για εργασία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	99
65:	Κατανομή ανέργων που διακινήθηκαν προς αδράνεια για οικογενειακούς / προσωπικούς λόγους κατά επιθυμία για εργασία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	100
66:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	102
67:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	103

68:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	104
69:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	105
70:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	107
71:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	107
72:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	108
73:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	109
74:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	110
75:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	111
76:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	113
77:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	114

78:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	116
79:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	117
80:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά μορφή απασχόλησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	118
81:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά μορφή απασχόλησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	119
82:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά εργασία από το σπίτι και φύλο την περίοδο 2000-2004.	120
83:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά εργασία από το σπίτι και φύλο την περίοδο 2000-2004.	121
84:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	126
85:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	127
86:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	128
87:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004	129

88:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	131
89:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	132
90:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	133
91:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	134
92:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	135
93:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	136
94:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	138
95:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	139
96:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	141
97:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	142

98:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά μορφή απασχόλησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	144
99:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά μορφή απασχόλησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	144
100:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά εργασία από το σπίτι και φύλο την περίοδο 2000-2004.	145
101:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά εργασία από το σπίτι και φύλο την περίοδο 2000-2004.	146
102:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	148
103:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	148
104:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	149
105:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2004.	150
106:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	152
107:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	152

108:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	153
109:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	154
110:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	156
111:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	157
112:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά κύρια ενέργεια για εξεύρεση εργασίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	158
113:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά κύρια ενέργεια για εξεύρεση εργασίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	159
114:	Μέση ετήσια κινητικότητα κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	180
115:	Ποσοστό μέσης ετήσιας κινητικότητας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	181
116:	Μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	182
117:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	183

118:	Μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων προς ανεργία κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	184
119:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας απασχολουμένων προς ανεργία κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	185
120:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	186
121:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς αδράνεια κατά κύριο λόγο διακίνησης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	187
122:	Μέση ετήσια κινητικότητα ανέργων προς απασχόληση κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	188
123:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας ανέργων προς απασχόληση κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	189
124:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο την περίοδο 2000-2004.	190
125:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς απασχόληση κατά επίπεδο μόρφωσης και φύλο την περίοδο 2000-2004.	191
126:	Μέση ετήσια κινητικότητα αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	192
127:	Κατανομή μέσης ετήσιας κινητικότητας αδρανούς δυναμικού προς ανεργία κατά ομάδα ηλικίας και φύλο την περίοδο 2000-2004.	193

128:	Καθαρή μέση ετήσια κινητικότητα απασχολουμένων, ανέργων και αδρανούς δυναμικού κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	194
129:	Ποσοστό αδράνειας ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2004.	195
130:	Ποσοστό ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	196
131:	Ποσοστό απασχόλησης πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2004.	197

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003”.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Απασχολουμένων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003”.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Ανέργων της Κύπρου 2000-2003”.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα των Ανέργων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003”.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα του Αδρανούς Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003”.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα του Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003”.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003”.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), “Πανόραμα της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003”.

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), “Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό”.

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), “Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006”.

Commission of the European Communities (2005), “Integrated guidelines for growth and jobs”.

Eurostat, (2003), “European Social Statistics – Labour Force Survey Results 2002 – Data 2002”.

International Labour Office, (1990), “ISCO-88, International Standard Classification of Occupations”.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2004)
“Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006”.

Στατιστική Υπηρεσία, (1996), “Σύστημα Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων (NACE Αναθ. 1)”.