
**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ)
ΚΑΤΑ ΤΟ 2004**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2003

Υπεύθυνοι Λειτουργοί

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Χριστάκης Χριστοφής, *Λειτουργός Α΄*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της διερεύνησης	1
1.2.	Μεθοδολογία	2
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ / ΑΠΟΨΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙ- ΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2004	3
2.1.	Εκτιμήσεις ΟΕΒ	4
2.2.	Εκτιμήσεις ΚΕΒΕ	5
2.3.	Εκτιμήσεις ΟΣΕΟΚ	5
2.4.	Εκτιμήσεις ΠΕΟ	6
2.5.	Εκτιμήσεις ΣΕΚ	7
2.6.	Εκτιμήσεις Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	9
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜ- ΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2004	11
3.1.	Προβλέψεις απασχόλησης	11
3.2.	Προβλέψεις αποχωρήσεων	13

3.3.	Σύνολο μεταβολής απασχόλησης και αποχωρήσεων	14
3.4.	Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας	15
3.5.	Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997–2002	16
3.6.	Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που ακυρώθηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997-2002	16
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ	18
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	20
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	24
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		31
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2004	33
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ	37
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΒΕ	39

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΣΕΟΚ	41
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΟ	45
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΕΚ	49
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	53
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	57
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9:	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΝ ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΟΛΥΕΠΙ- ΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2004	67

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνέχεια της **καθιερωθείσας πολιτικής από το 2002** για διερεύνηση των αναγκών για εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, σε **συνεννόηση και συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους**, προχώρησε σε αντίστοιχη έρευνα για το 2004.

Η έρευνα αυτή, αποτελεί ουσιαστικά μια **ενδεικτική διερεύνηση των αναγκών** μέσω ενός ειδικού ερωτηματολογίου, ώστε να εξασφαλιστούν εκτιμήσεις και απόψεις αρμόδιων φορέων αναφορικά με την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης μέσα στο 2004.

Παράλληλα γίνεται **εξέταση διαφόρων προσδιοριστικών παραμέτρων**, οι οποίες συνεκτιμούνται μαζί με τις εκτιμήσεις των φορέων, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού ταχύρυθμων προγραμμάτων που θα μπορούσαν να προγραμματιστούν μέσα στο 2004.

1.1. Σκοπός της διερεύνησης

Ο σκοπός της διερεύνησης είναι η διαμόρφωση εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης (ταχύρυθμα) κατά το 2004. **Οι εκτιμήσεις αφορούν 4 κατηγορίες προγραμμάτων:**

- ◆ Τα **υφιστάμενα παραδοσιακά προγράμματα** στις ειδικότητες του Μάγειρα, του Τραπεζοκόμου, του Υδραυλικού, του Συγκολλητή, του Μηχανουργού / Εφαρμοστή, του Επιπλοποιού / Ξυλουργού και του Οικοδόμου.
- ◆ Τα **νέα προγράμματα που προωθούνται από την ΑνΑΔ** στις ειδικότητες του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής, του Γραφειακού/ γραμματειακού προσωπικού και του Πωλητή λιανικού εμπορίου¹.

¹ Επισημαίνεται ότι το πρώτο πρόγραμμα για την ειδικότητα του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής υλοποιήθηκε μέσα στο 2002 και το πρώτο πρόγραμμα για την ειδικότητα του Γραφειακού/γραμματειακού προσωπικού υποστήριξης γραφείου προγραμματίζεται για το δεύτερο εξάμηνο του 2003.

- ◆ **Νέα προγράμματα για άλλες ειδικότητες** στις οποίες παρουσιάζονται ανάγκες κατάρτισης.
- ◆ **Προγράμματα κατάρτισης που αφορούν την Τηλεργασία** (teleworking). Αφορά κυρίως επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν ή προτίθενται να υιοθετήσουν την τηλεργασία, δηλαδή την παροχή εργασίας και υπηρεσιών από άτομα εκτός της επιχείρησης, **με τη χρήση πληροφορικής και νέας τεχνολογίας.**

1.2. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες για την εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2004, έγινε με την **αποστολή ερωτηματολογίου** (Παράρτημα 1) στους **διάφορους φορείς ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ, ΠΕΟ, ΣΕΚ και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**. Στη συνέχεια, το ερωτηματολόγιο αυτό διαβιβάστηκε από τους αρμόδιους φορείς στους διάφορους Εργοδοτικούς Συνδέσμους, στις Ομοσπονδίες και στους Επαγγελματικούς κλάδους καθώς και στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Οι εκτιμήσεις των φορέων αφορούν τον **αριθμό προγραμμάτων κατά ειδικότητα και επαρχία** για τα υφιστάμενα παραδοσιακά προγράμματα, τα νέα προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή και τα προγράμματα για νέες ειδικότητες. Η διερεύνηση για την τηλεργασία αφορά ανάγκες σε αριθμό ατόμων για παροχή εργασίας και υπηρεσιών, το είδος και τον τύπο της τηλεργασίας καθώς και τον οικονομικό κλάδο στον οποίο υπάρχει ανάγκη να εφαρμοστεί η τηλεργασία.

Οι εκτιμήσεις των φορέων για την εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης αναφέρονται σε αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης για τα οποία εκτιμάται ότι ανταποκρίνονται σε ανάγκες των επιχειρήσεων και πρέπει να συνεχίσουν να γίνονται ή να μπου σε εφαρμογή. **Σε κάθε πρόγραμμα αναμένεται να συμμετέχουν 12-15 άτομα.**

2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ / ΑΠΟΨΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2004

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ειδικότητες και τον αριθμό ταχύρυθμων προγραμμάτων κατά επαρχία που προτείνουν να υλοποιηθούν εντός του 2004.

Συνολικά λήφθηκαν **16 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια** και η κατανομή τους κατά φορέα παρουσιάζεται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΤΑ ΦΟΡΕΑ

Φορέας	Αρ. Ερωτηματολογίων
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ)	5
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)	1
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)	1
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)	1
Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ)	4
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ)	4
ΣΥΝΟΛΟ	16

2.1. Εκτιμήσεις ΟΕΒ

Από την ΟΕΒ λήφθηκαν **5 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια** και συγκεκριμένα από τους πιο κάτω Συνδέσμους:

- Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλων και Ξυλουργικών
- Σύνδεσμος Εργολάβων Μηχανολογικών Έργων Κύπρου
- Σύνδεσμος Αναπτύξεως Γης και Οικοδομών
- Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των Συνδέσμων υπάρχει ανάγκη για εφαρμογή, μέσα στο 2004, ταχύρυθμων προγραμμάτων στις πιο κάτω ειδικότητες:

Υφιστάμενα προγράμματα

- Υδραυλικός
- Συγκολλητής / υδραυλικός
- Επιπλοποιός / ξυλουργός

Νέα προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή

- Βοηθός τεχνικός πληροφορικής
- Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες

- Σχεδιαστής με Auto Cad
- Χειριστής γερανών στα λιμάνια

Οι εκτιμήσεις των Συνδέσμων της ΟΕΒ όσον αφορά τον αριθμό των ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης που προτείνεται να εφαρμοστούν κατά το 2004, κατά ειδικότητα και επαρχία, παρουσιάζονται στους πίνακες 2.1, 2.2 και 2.3 του Παραρτήματος 2.

2.2. Εκτιμήσεις ΚΕΒΕ

Από το ΚΕΒΕ λήφθηκε 1 **ερωτηματολόγιο** αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2004. Το ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε από τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Διευθυντών Ξενοδοχείων (ΠΑΣΥΔΙΞΕ).

Σύμφωνα με την εκτίμηση του ΠΑΣΥΔΙΞΕ υπάρχει ανάγκη για εφαρμογή κατά το 2004, ταχύρυθμων προγραμμάτων στις πιο κάτω ειδικότητες:

Υφιστάμενα προγράμματα

- Μάγειρας
- Τραπεζοκόμος

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες

- Λειτουργός διασκέδασης ξενοδοχείων
- Μπάρμαν ξενοδοχείων

Οι εκτιμήσεις του ΠΑΣΥΔΙΞΕ, μέλους του ΚΕΒΕ, αναφορικά με την εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2004, κατά ειδικότητα και επαρχία, παρουσιάζονται στους πίνακες 3.1 και 3.2 του Παραρτήματος 3.

2.3. Εκτιμήσεις ΟΣΕΟΚ

Από την ΟΣΕΟΚ λήφθηκε 1 **ερωτηματολόγιο** αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης. Από το ερωτηματολόγιο προκύπτουν οι πιο κάτω ανάγκες για το 2004:

Υφιστάμενα προγράμματα

- Οικοδόμος

Νέα προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή

- Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες

- Καλουπιής
- Σιδεράς

Προγράμματα που αφορούν την Τηλεργασία

- Επιμετρητής ποσοτήτων

Υπενθυμίζεται ότι σε σχέση με την τηλεργασία αναφέρθηκε ότι υπάρχει **σοβαρή έλλειψη επιμετρητών ποσοτήτων**, η οποία θα μπορούσε να αντιμετωπιστεί με την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων ώστε να καταρτισθούν άτομα τα οποία να μπορούν να αξιοποιήσουν την τεχνολογία για να προσφέρουν εργασία σε επιχειρήσεις που είναι έτοιμες να αξιοποιήσουν την τηλεργασία.

Αναφέρθηκε ότι τα προγράμματα αυτά θα μπορούσαν να απευθύνονται σε αποφοίτους Τεχνικών Σχολών και ΑΤΙ. Επίσης με την κατάλληλη κατάρτιση, άτομα και κυρίως γυναίκες, θα μπορούσαν να προσφέρουν εργασία ως επιμετρητές ποσοτήτων χωρίς να είναι αναγκαία η φυσική παρουσία στην επιχείρηση, αλλά αξιοποιώντας τη μέθοδο της τηλεργασίας.

Οι εκτιμήσεις της ΟΣΕΟΚ αναφορικά με τον αριθμό των ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης που προτείνεται να εφαρμοστούν κατά το 2004, κατά ειδικότητα και επαρχία, παρουσιάζονται στους πίνακες 4.1, 4.2, 4.3 και 4.4 του Παραρτήματος 4.

2.4. Εκτιμήσεις ΠΕΟ

Από την ΠΕΟ λήφθηκε **1 ερωτηματολόγιο** αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2004, στο οποίο περιέχονται οι εκτιμήσεις διαφόρων επαγγελματικών κλάδων που είναι μέλη της.

Από το ερωτηματολόγιο προκύπτουν οι πιο κάτω εκτιμήσεις αναφορικά με την εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατά το 2004:

Υφιστάμενα προγράμματα

- Μάγειρας
- Τραπεζοκόμος
- Υδραυλικός
- Συγκολλητής
- Μηχανουργός / εφαρμοστής
- Επιπλοποιός / ξυλουργός
- Οικοδόμος

Νέα προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή

- Βοηθός τεχνικός πληροφορικής
- Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό
- Πωλητής λιανικού εμπορίου

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες

- Συγκολλητής υψηλής πίεσης

Οι εκτιμήσεις της ΠΕΟ αναφορικά με τον αριθμό των ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης που προτείνεται να εφαρμοστούν κατά το 2004, κατά ειδικότητα και επαρχία, παρουσιάζονται στους πίνακες 5.1, 5.2 και 5.3 του Παραρτήματος 5.

2.5. Εκτιμήσεις ΣΕΚ

Αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2004 λήφθηκαν από τη ΣΕΚ 4 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια.

Συγκεκριμένα τα ερωτηματολόγια συμπληρώθηκαν από τις πιο κάτω ομοσπονδίες που ανήκουν στη ΣΕΚ:

- Ομοσπονδία Υπαλλήλων Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας
- Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου
- Ομοσπονδία Οικοδόμων-Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου
- Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των πιο πάνω Ομοσπονδιών, υπάρχει ανάγκη για εφαρμογή μέσα στο 2004, ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης στις πιο κάτω ειδικότητες:

Υφιστάμενα προγράμματα

- Μάγειρας
- Τραπεζοκόμος
- Υδραυλικός
- Συγκολλητής
- Επιπλοποιός / Ξυλουργός
- Οικοδόμος

Νέα προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή

- Βοηθός τεχνικός πληροφορικής
- Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό
- Πωλητής λιανικού εμπορίου

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες

- Καλουπιτής
- Βαφέας αυτοκινήτων
- Ισιωτής αυτοκινήτων

- Σκαλιστής επίπλων
- Λουστραδόρος και τριφταδόρος επίπλων
- Διατηρητής

Οι εκτιμήσεις των Ομοσπονδιών της ΣΕΚ όσον αφορά τον αριθμό των ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης που προτείνεται να εφαρμοστούν κατά το 2004, κατά ειδικότητα και επαρχία, παρουσιάζονται στους πίνακες 6.1, 6.2 και 6.3 του Παραρτήματος 6.

2.6. Εκτιμήσεις Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Από τα 4 Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων λήφθηκαν **αντίστοιχα ερωτηματολόγια** αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2004.

Σύμφωνα με την εκτίμηση των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας προτείνεται η εφαρμογή των ακόλουθων ταχύρυθμων προγραμμάτων κατά το 2004:

Υφιστάμενα προγράμματα

- Μάγειρας
- Τραπεζοκόμος
- Υδραυλικός
- Συγκολλητής
- Μηχανουργός / εφαρμοστής
- Επιπλοποιός / ξυλουργός
- Οικοδόμος

Νέα προγράμματα που προωθούνται από την Αρχή

- Βοηθός τεχνικός πληροφορικής

- Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό
- Πωλητής λιανικού εμπορίου

Προγράμματα για άλλες ειδικότητες

- Σχεδιαστής αρχιτεκτονικού και μηχανολογικού σχεδίου
- Σχεδιαστής με Auto Cad
- Γραφίστας με Photo shop ή Corel draw
- Καλουπιής
- Σιδεράς
- Τεχνικός συστημάτων κεντρικών θερμάνσεων και κλιματισμού
- Τεχνικός / συντηρητής ξενοδοχείων
- Βαφέας αυτοκινήτων
- Συγκολλητής υψηλής πίεσης
- Ισιωτής αυτοκινήτων
- Μηχανικός αυτοκινήτων
- Ψυκτικός
- Επιδιορθωτής ηλεκτρονικού εξοπλισμού (τηλεοράσεις)
- Αρτοποιός

Οι εκτιμήσεις των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας για τον αριθμό των ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2004 που κρίνεται σκόπιμο να εφαρμοστούν, κατά ειδικότητα και επαρχία, παρουσιάζονται στους πίνακες 7.1, 7.2 και 7.3 του Παραρτήματος 7.

3. ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥ-ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2004

Πρόσθετα από την πληροφόρηση που παρέχεται μέσω των ερωτηματολογίων, κρίθηκε σκόπιμο να εξεταστούν και άλλοι παράγοντες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό και την υλοποίηση πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης (ταχύρυθμα) για το 2004. Οι παράγοντες που εξετάστηκαν είναι οι πιο κάτω:

- Προβλέψεις για την απασχόληση
- Προβλέψεις αποχωρήσεων
- Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας
- Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που υλοποιήθηκαν από την Αρχή
- Ακυρώσεις προγραμματισμένων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης

3.1. Προβλέψεις απασχόλησης

Οι μεταβολές στην απασχόληση ανάμεσα στο 2003 και το 2004 φανερώνουν είτε τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας ή την απώλεια υφιστάμενων θέσεων. Εξειδικευμένη μελέτη της ΑνΑΔ² προβαίνει σε εκτιμήσεις για την απασχόληση για το 2004 και το 2005 για 36 επαγγέλματα και 27 τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι προβλέψεις αυτές αξιοποιούνται με την παρουσίαση των αριθμητικών και ποσοστιαίων μεταβολών στην απασχόληση για το 2004. Επιπρόσθετα, έγινε περαιτέρω ανάλυση και επεξεργασία των παρεχόμενων προβλέψεων στα επαγγέλματα ώστε να εκτιμηθεί το μέγεθος της απασχόλησης σε 18 συγκεκριμένες ειδικότητες για τις οποίες έγιναν εισηγήσεις για διοργάνωση ταχύρυθμων προγραμμάτων

² Προβλέψεις απασχόλησης στην Κύπρο 2004 & 2005.

κατάρτισης για το 2004 (οι ειδικότητες αυτές φαίνονται στον πίνακα 8.2 του Παραρτήματος 8).

Ο αριθμός των απασχολουμένων για το 2004 υπολογίζεται να αυξηθεί **κατά 1,2%** ή 3.687 άτομα σε σύγκριση με το 2003 και να ανέλθει στα 317.416 άτομα.

Οι μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις της απασχόλησης για το 2004 κατά επαγγελματική κατηγορία αναμένεται να παρουσιαστούν στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Διευθυντών (7,0%)**, των **Επαγγελματιών μικρής εξειδίκευσης (2,7%)** και των **Πτυχιούχων και άλλων ειδικών (2,5%)**.

Ποσοστιαίες μειώσεις της απασχόλησης για το 2004 προβλέπεται να παρουσιαστούν στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμίων (-2,1%)** και των **Τεχνιτών και παρόμοιων εργατών (-1,2%)**.

Αναλυτικά στοιχεία για την πρόβλεψη της απασχόλησης για το 2004 κατά επαγγελματική κατηγορία παρουσιάζονται στον πίνακα 8.1 του Παραρτήματος 8.

Οι μεγαλύτερες αριθμητικές αυξήσεις στην απασχόληση για τις 18 επιλεγμένες ειδικότητες αναμένεται να εμφανιστούν στους:

- Πωλητές στα καταστήματα (+1.133 άτομα)
- Σερβιτόροι και μπάρμαν (+124 άτομα)
- Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου (+92 άτομα)
- Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών (+74 άτομα)
- Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και παρόμοιοι (+51 άτομα)
- Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων (+32 άτομα)

Οι μεγαλύτερες αριθμητικές μειώσεις στην απασχόληση αναμένεται να εμφανιστούν στους:

- Μάγειρους (-169 άτομα)

- Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου (-151 άτομα)
- Οικοδόμους (-75 άτομα)
- Επιπλοποιούς και παρόμοιους τεχνίτες (-71 άτομα)
- Πελεκάνους και ξυλουργούς (-52 άτομα)

Αναλυτικά στοιχεία για τις προβλέψεις απασχόλησης κατά το 2004 για τις 18 επιλεγμένες ειδικότητες, φαίνονται στον πίνακα 8.2 του Παραρτήματος 8.

3.2. Προβλέψεις αποχωρήσεων

Η μόνιμη αποχώρηση εργατικού δυναμικού από την αγορά εργασίας για διάφορους λόγους όπως οικογενειακοί / προσωπικοί λόγοι, συνταξιοδότηση και ασθένεια / ανικανότητα για εργασία, δημιουργεί ζήτηση για αντικατάσταση του προσωπικού που αποχωρεί από τα συγκεκριμένα επαγγέλματα.

Με βάση στοιχεία από τις Έρευνες Εργατικού Δυναμικού (για τα χρόνια 2000, 2001 και 2002) της Στατιστικής Υπηρεσίας, υπολογίστηκε ότι **το ποσοστό αποχώρησης εργατικού δυναμικού από την αγορά εργασίας ανέρχεται στο 2,4%**. Με την αξιοποίηση του ποσοστού αυτού και την πρόβλεψη της απασχόλησης για το 2004, γίνεται εκτίμηση των αποχωρήσεων εργατικού δυναμικού για τις 18 επιλεγμένες ειδικότητες.

Οι σημαντικότερες αποχωρήσεις για τις 18 επιλεγμένες ειδικότητες προβλέπεται να είναι στους:

- Πωλητές στα καταστήματα (679 άτομα)
- Σερβιτόρους και μπάρμαν (251 άτομα)
- Οικοδόμους (160 άτομα)
- Μάγειρους (100 άτομα)
- Μηχανικούς και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών (63 άτομα)

- Πελεκάνους και ξυλουργούς (60 άτομα)
- Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου (57 άτομα)
- Υδραυλικούς και εγκαταστάτες σωληνώσεων (53 άτομα)
- Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών (52 άτομα)

Αναλυτικά στοιχεία για τις προβλέψεις αποχωρήσεων για τις 18 επιλεγμένες ειδικότητες, κατά το 2004, παρουσιάζονται στον πίνακα 8.3 του Παραρτήματος 8.

3.3. Σύνολο μεταβολής απασχόλησης και αποχωρήσεων

Το **άθροισμα της μεταβολής απασχόλησης και των αποχωρήσεων** για το 2004, καθορίζει τις θέσεις εργασίας που θα πρέπει να συμπληρωθούν μέσα στο χρόνο αυτό. Τα μεγαλύτερα θετικά αθροίσματα και κατά συνέπεια οι **περισσότερες θέσεις εργασίας προβλέπεται να παρουσιαστούν στις ακόλουθες ειδικότητες:**

- Πωλητές στα καταστήματα (+1.812 άτομα)
- Σερβιτόρους και μπάρμαν (+375 άτομα)
- Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου (+149 άτομα)
- Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών (+126 άτομα)
- Ηλεκτρολόγους κτιρίων και παρόμοιους (+97 άτομα)
- Οικοδόμους (+85 άτομα)
- Υδραυλικούς και εγκαταστάτες σωληνώσεων (+85 άτομα)

Αντίθετα τα μεγαλύτερα αρνητικά αθροίσματα και κατά συνέπεια οι **μεγαλύτερες απώλειες θέσεων αναμένονται στις ειδικότητες:**

- Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου (-127 άτομα)
- Μάγειρους (-69 άτομα)
- Επιπλοποιούς και παρόμοιους τεχνίτες (-43 άτομα)

Αναλυτικά στοιχεία για το σύνολο της μεταβολής απασχόλησης και των αποχωρήσεων στις 18 επιλεγμένες ειδικότητες, παρουσιάζονται στον πίνακα 8.3 του Παραρτήματος 8.

3.4. Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας

Οι άνεργοι αποτελούν πηγή προσφοράς εργατικού δυναμικού γι' αυτό εξετάζεται η κατάσταση της ανεργίας κατά επαγγελματική κατηγορία όπως επίσης και στις 18 επιλεγμένες ειδικότητες. Με βάση τα στοιχεία της ανεργίας από το 2000 μέχρι τους πρώτους 4 μήνες του 2003 και τις εκτιμήσεις για την οικονομική ανάπτυξη κατά το 2003, έγιναν προβλέψεις για την ανεργία μέσα στο 2003.

Η συνολική ανεργία για το 2002 ανήλθε στα 10.561 άτομα, σημειώνοντας αύξηση κατά 10,6% σε σχέση με το 2001 και έφτασε στο 3,2% του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού.

Η ανεργία προβλέπεται να ανέλθει στα 12.182 άτομα το 2003, δηλαδή θα παρουσιάσει αύξηση κατά 15,3% σε σύγκριση με το 2002. Ο αριθμός αυτός αντιστοιχεί στο 3,6% του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού.

Οι **μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις** της ανεργίας αναμένεται να παρουσιαστούν στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Τεχνιτών και παρόμοιων εργατών (+31,5%)**, των **Χειριστών μηχανημάτων και εργαλείων και συναρμολογητών (+24,0%)**, των **Ανειδίκευτων νεοεισερχομένων (+19,7%)** και στα **Επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης (+15,7%)**.

Από την πρόβλεψη της ανεργίας στις 18 επιλεγμένες ειδικότητες για το 2003 διαπιστώνεται ότι οι μεγαλύτεροι αριθμοί ανέργων αναμένεται να παρουσιαστούν στις ακόλουθες ειδικότητες:

- Πωλητές στα καταστήματα (610 άτομα)
- Σερβιτόροι και μπάρμαν (490 άτομα)
- Μάγειροι (300 άτομα)
- Οικοδόμοι (175 άτομα)

- Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων, μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού (70 άτομα)

Αναλυτικά στοιχεία των προβλέψεων για την κατάσταση της ανεργίας παρουσιάζονται στους πίνακες 8.4 και 8.5 του Παραρτήματος 8.

3.5. Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που εφαρμόστηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997-2002

Κατά την περίοδο 1997-2002 εφαρμόστηκαν από την Αρχή συνολικά **64 πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης**, δηλαδή γύρω στα 11 προγράμματα το χρόνο.

Τα **περισσότερα** προγράμματα αφορούσαν τις ειδικότητες του **Οικοδόμου, του Τραπεζοκόμου, του Συγκολλητή και του Υδραυλικού**. Λιγότερα προγράμματα αφορούσαν την ειδικότητα του Επιπλοποιού / ξυλουργού και πολύ λίγα προγράμματα τις ειδικότητες του Μάγειρα, του Μηχανουργού / εφαρμοστή και του Βοηθού τεχνικής πληροφορικής.

Τα περισσότερα προγράμματα εφαρμόστηκαν στις επαρχίες **Λευκωσίας και Λεμεσού**. Στην επαρχία Πάφου ένα πρόγραμμα κατάρτισης στην ειδικότητα του Οικοδόμου διακόπηκε μετά την έναρξη του λόγω μικρής συμμετοχής.

Αναλυτικά στοιχεία για τα ταχύρυθμα προγράμματα που εφαρμόστηκαν την περίοδο 1997-2002 κατά επαρχία και έτος, παρουσιάζονται αντίστοιχα στους πίνακες 8.6 και 8.7 του Παραρτήματος 8.

3.6. Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που ακυρώθηκαν από την Αρχή την περίοδο 1997-2002

Κατά την περίοδο 1997-2002 **ακυρώθηκαν** από την Αρχή συνολικά **26 Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης**.

Τα **περισσότερα** προγράμματα που ακυρώθηκαν αφορούσαν τις ειδικότητες του **Τραπεζοκόμου** και του **Συγκολλητή**. Μικρός

αριθμός προγραμμάτων ακυρώθηκαν στις ειδικότητες του Οικοδόμου, του Επιπλοποιού / ξυλουργού, του Μάγειρα και του Υδραυλικού.

Η πλειονότητα των ακυρωθέντων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης αφορούσε τις επαρχίες **Λευκωσίας και Λεμεσού**.

Σημειώνεται ότι κατά το 2002 προγραμματίστηκαν συνολικά 17 προγράμματα κατάρτισης από τα οποία ακυρώθηκαν τα 6. Στην ειδικότητα του Τραπεζοκόμου ακυρώθηκαν 2 προγράμματα κατάρτισης, του Συγκολλητή 3 και του Οικοδόμου 1. **Κύριος λόγος των ακυρώσεων σε όλες τις περιπτώσεις ήταν η αδυναμία εξεύρεσης υποψηφίων για κατάρτιση.**

Περισσότερα στοιχεία για τα ταχύρυθμα προγράμματα που ακυρώθηκαν την περίοδο 1997-2002 κατά επαρχία και έτος, παρουσιάζονται αντίστοιχα στους πίνακες 8.8 και 8.9 του Παραρτήματος 8.

4. ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζεται η ανάγκη για εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης που να αφορούν την τηλεργασία. Η διερεύνηση κυρίως αφορούσε επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν την Τηλεργασία ή που είχαν πρόθεση να την υιοθετήσουν. Δηλαδή την παροχή εργασίας και υπηρεσιών από άτομα εκτός της επιχείρησης με τη χρήση πληροφορικής και νέας τεχνολογίας.

Συγκεκριμένα ο όρος **Τηλεργασία** αναφέρεται στην **προσφορά υπηρεσιών από τον τηλεργαζόμενο** προς τον εργοδότη του ή κατευθείαν προς τον πελάτη **μέσω κατάλληλης τηλεπικοινωνιακής υποδομής** όπως τηλέφωνο, τηλεομοιοτυπική μηχανή, σύνδεση μέσω ηλεκτρονικού υπολογιστή. Τα κύρια κριτήρια που χαρακτηρίζουν μια εργασία ως τηλεργασία είναι τρία:

- Ένα μέρος της εργασίας θα πρέπει να συνίσταται στην επεξεργασία πληροφοριών και στοιχείων.
- Μέρος της εργασίας να μπορεί να αποθηκευτεί και να μεταφερθεί σε ηλεκτρονική μορφή.
- Μέρος της εργασίας να μην απαιτεί άμεση φυσική επαφή.

Η τηλεργασία αποτελεί μια σημαντική καινοτομία στον τομέα της εργασίας, η οποία εντοπίζεται σε μεγαλύτερο βαθμό στην αγορά εργασίας των ΗΠΑ, και σε μικρότερο βαθμό στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Από τη διερεύνηση εντοπίζεται ότι οι φορείς, με εξαίρεση την ΟΣΕΟΚ, δεν έχουν αναφέρει συγκεκριμένες ανάγκες για εφαρμογή ανάλογων προγραμμάτων κατάρτισης. Το γεγονός αυτό επιβεβαιώνει τον ιδιαίτερα χαμηλό βαθμό διείσδυσης της τηλεργασίας στην Κύπρο, αλλά ίσως και τη μη συνειδητοποίηση της σημασίας του ρόλου που μπορεί να διαδραματίσει στο άμεσο μέλλον η νέα αυτή μορφή παροχής εργασίας και υπηρεσιών.

Σε σχέση με τη διερεύνηση αναγκών για εφαρμογή προγραμμάτων που να αφορούν την τηλεργασία, αναφέρθηκαν από την ΟΣΕΟΚ **σοβαρές ελλείψεις σε επιμετρητές ποσοτήτων**. Οι ανάγκες αυτές μπορούν να αντιμετωπιστούν με την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων που να απευθύνονται σε άτομα τα οποία με την κατάλληλη κατάρτιση να μπορούν να αξιοποιούν την τεχνολογία και να προσφέρουν εργασία σε επιχειρήσεις που είναι έτοιμες να αξιοποιήσουν την τηλεργασία. Η κατάρτιση θα **στοχεύει κυρίως σε γυναίκες** οι οποίες θα μπορούσαν να εργαστούν ως επιμετρητές ποσοτήτων χωρίς να είναι αναγκαία η φυσική παρουσία τους στην επιχείρηση.

Από στοιχεία των Ερευνών Εργατικού Δυναμικού για το 2001 και το 2002 προκύπτει ότι υπάρχει ένα **ποσοστό απασχολουμένων μεταξύ 1,0%-1,5%, που εργάζονται συνήθως στο σπίτι ή εργάζονται στο σπίτι μερικές φορές**. Οι περισσότεροι δε από αυτούς είναι **γυναίκες**. Με βάση το ενδεικτικό αυτό στοιχείο και τη συνεχή προσαρμογή της οικονομίας μας προς τα ευρωπαϊκά δεδομένα καθώς και την καθορισμένη προτεραιότητα για ένταξη περισσότερων γυναικών στην αγορά εργασίας, αναμένεται ότι στο άμεσο μέλλον ο θεσμός της τηλεργασίας θα προβάλλει ως μια αναγκαιότητα.

5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2004, έγινε **συνεκτίμηση όλων των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:**

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τις εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις καθώς και από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Προβλέψεις απασχόλησης για το 2004 κατά επαγγελματική κατηγορία και για τις 18 επιλεγμένες ειδικότητες στις οποίες έγιναν εισηγήσεις από τους διάφορους φορείς για διοργάνωση ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης.
- Προβλέψεις αποχωρήσεων για το 2004 στις 18 επιλεγμένες ειδικότητες.
- Προβλέψεις για την κατάσταση της ανεργίας για το 2003 κατά επαγγελματική κατηγορία και για τις 18 επιλεγμένες ειδικότητες.
- Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης που υλοποιήθηκαν από την Αρχή κατά την περίοδο 1997 - 2002.
- Ακυρώσεις προγραμματισμένων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα στην επόμενη σελίδα παρουσιάζεται με διαγραμματικό τρόπο η διαδικασία για εξαγωγή των συμπερασμάτων αναφορικά με τα προγράμματα αρχικής κατάρτισης του 2004.

Τα **κύρια συμπεράσματα** σε σχέση με τις τέσσερις κατηγορίες προγραμμάτων παρουσιάζονται στη συνέχεια.

5.1. Υφιστάμενα προγράμματα

Όλοι οι παράγοντες είναι θετικοί και συνηγορούν στη συνέχιση της εφαρμογής των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης στις ειδικότητες των Τραπεζοκόμων, των Υδραυλικών, των Συγκολλητών και των Οικοδόμων για το 2004.

**ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ
ΕΞΑΓΩΓΗΣ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ 2004**



Σημειώνεται η παρατηρούμενη απόκλιση ανάμεσα στις προβλέψεις της απασχόλησης για το 2004 και τις εκτιμήσεις των φορέων για τις ειδικότητες των Μαγείρων και των Επιπλοποιών / Ξυλουργών. Η απόκλιση αυτή θα πρέπει να συνεκτιμηθεί κατάλληλα κατά τον καθορισμό του αριθμού προγραμμάτων που θα προταθούν για υλοποίηση.

Τέλος, όλοι οι παράγοντες συνηγορούν ότι οι ανάγκες στην ειδικότητα του Μηχανουργού / Εφαρμοστή θα είναι περιορισμένες μέσα στο 2004.

5.2. Νέα προγράμματα που προωθούνται από την ΑνΑΔ

Διαπιστώνεται σύγκλιση των εκτιμήσεων από τους διάφορους παράγοντες για την ανάγκη προώθησης προγραμμάτων κατάρτισης και μέσα στο 2004 στις ειδικότητες του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής, του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού και του Πωλητή λιανικού εμπορίου.

5.3. Προγράμματα κατάρτισης για άλλες ειδικότητες

Από τις πληροφορίες και εκτιμήσεις όλων των φορέων, σταθμισμένων με τις σχετικές παραμέτρους που εξετάστηκαν, διαπιστώνεται να υπάρχει ανάγκη για την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις ειδικότητες:

- Σχεδιαστές.
- Γραφίστες.
- Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων.
- Μπάρμαν ξενοδοχείων.
- Καλουπιήδες / Σιδεράδες.
- Τεχνικοί / Συντηρητές ξενοδοχείων.
- Ισιωτές / Βαφείς αυτοκινήτων.
- Μηχανικοί αυτοκινήτων.

- Συγκολλητές υψηλής πίεσης.
- Αρτοποιοί.
- Χειριστές γερανών στα λιμάνια.

5.4. Εφαρμογή προγραμμάτων που να αφορούν την τηλεργασία

Από τη διερεύνηση έχει προκύψει συγκεκριμένη ανάγκη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης που να αφορούν την τηλεργασία μόνο για την ειδικότητα του **επιμετρητή ποσοτήτων** εντός του 2004.

6. ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με βάση τα πορίσματα της διερεύνησης, όλες τις άλλες διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες και με δεδομένη τη δυσκολία εξεύρεσης ατόμων για συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, γεγονός που αποτελεί την κύρια αιτία μη υλοποίησης προγραμματισμένων δραστηριοτήτων κατάρτισης, διατυπώνονται οι ακόλουθες ενδεικτικές εισηγήσεις.

6.1. Υλοποίηση υφιστάμενων προγραμμάτων

Με βάση τη διερεύνηση γίνεται εισήγηση όπως συνεχίσει και μέσα στο 2004 η υλοποίηση των υφιστάμενων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης με εξαίρεση την ειδικότητα του Μηχανουργού / εφαρμοστή.

Τονίζεται όμως η ανάγκη για μεγαλύτερη προσπάθεια συντονισμένης προβολής των προγραμμάτων με στόχο την εξεύρεση υποψηφίων για κατάρτιση. Για το σκοπό αυτό κρίνεται αναγκαία η αναζήτηση τρόπων για στενότερη συνεργασία πάνω σε προγραμματισμένη βάση με όλες τις εργοδοτικές και συντεχνιακές οργανώσεις αλλά και ιδιαίτερα με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Ενδεικτικά προτείνονται για υλοποίηση εντός του 2004 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης, κατά επαρχία:

Ειδικότητα	Αρ. προγραμμάτων κατά επαρχία			
	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα ³	Πάφος
Μάγειροι	-	1	1	1
Τραπεζοκόμοι	1	2	2	3
Οικοδόμοι	2	1	1	1
Υδραυλικοί	1	2	1	1
Συγκολλητές	1	2	1	1
Επιπλοποιόι / ξυλουργοί	2	1	-	-

³ Καλύπτει και ανάγκες της επαρχίας Αμμοχώστου.

6.2. Υλοποίηση νέων προγραμμάτων που προωθούνται από την ΑνΑΔ

Η ΑνΑΔ τα τελευταία χρόνια εξέτασε τη δυνατότητα για προώθηση και εφαρμογή νέων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στις ειδικότητες του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής, του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού και του Πωλητή λιανικού εμπορίου.

Το πρώτο πρόγραμμα για την ειδικότητα του Βοηθού τεχνικού πληροφορικής υλοποιήθηκε μέσα στο 2002 και εξετάζεται το θέμα της εφαρμογής άλλου προγράμματος μέσα στο 2003. Στην περίπτωση της ειδικότητας του Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού έχει δρομολογηθεί η εφαρμογή ενός προγράμματος κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2003 και η εφαρμογή δεύτερου προγράμματος για Ελληνοπόντιες εάν υπάρχουν αυξημένες συμμετοχές. Τέλος, συνεχίζεται η εξέταση του θέματος για την ειδικότητα του Πωλητή λιανικού εμπορίου.

Με βάση τις πληροφορίες που προκύπτουν από την παρούσα διερεύνηση προτείνονται για υλοποίηση εντός του 2004 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία:

Ειδικότητα	Αρ. προγραμμάτων κατά επαρχία			
	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα ⁴	Πάφος
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	1	1	1	1
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	2	1	1	1
Πωλητές λιανικού εμπορίου	2	2	1	1

Αναφορικά με την ειδικότητα του **Γραφειακού / γραμματειακού προσωπικού** θεωρείται σκόπιμο όπως η τελική λήψη απόφασης για την υλοποίηση των προγραμμάτων για το 2004, γίνει στη βάση της εμπειρίας που θα αποκτηθεί μετά από την υλοποίηση του προγραμματισμένου προγράμματος μέσα στο 2003.

⁴ Καλύπτει και ανάγκες της επαρχίας Αμμοχώστου.

Σε σχέση με την ειδικότητα του **Πωλητή λιανικού εμπορίου**, γίνεται εισήγηση όπως προωθηθεί σε πρώτο στάδιο ένα πιλοτικό πρόγραμμα στη Λευκωσία. Στη βάση της εμπειρίας που θα αποκτηθεί θα πρέπει να ληφθούν οι τελικές αποφάσεις για την υλοποίηση των άλλων πέντε προτεινομένων προγραμμάτων.

6.3. Υλοποίηση προγραμμάτων για άλλες ειδικότητες

Από τη διερεύνηση μεταξύ των φορέων, καταγράφονται εκτιμήσεις για την ανάγκη υλοποίησης προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης για ένα αριθμό ειδικοτήτων. Με βάση τις πληροφορίες που προκύπτουν από την παρούσα διερεύνηση προτείνονται για υλοποίηση εντός του 2004 τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία:

Ειδικότητα	Αρ. προγραμμάτων κατά επαρχία			
	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα ⁵	Πάφος
Σχεδιαστές	1	1	-	-
Γραφίστες	1	1	-	-
Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων	1	1	1	1
Μπάρμαν ξενοδοχείων	1	1	1	1
Καλουπιήδες / Σιδεράδες	1	1	1	1
Τεχνικοί / Συντηρητές ξενοδοχείων	-	-	-	1
Ισιωτές / Βαφείς αυτοκινήτων	1	1	-	-
Μηχανικοί αυτοκινήτων	-	-	1	-
Συγκολλητές υψηλής πίεσης	-	1	-	-
Αρτοποιοί	1	1	-	-
Χειριστές γερανών στα λιμάνια	-	1	1	-

Αναφορικά με την ειδικότητα του Συγκολλητή υψηλής πίεσης, θα μπορούσε να εξεταστεί η δυνατότητα κάλυψης της ανάγκης στα

⁵ Καλύπτει και ανάγκες της επαρχίας Αμμοχώστου.

πλαίσια διαφοροποίησης του περιεχομένου του υφιστάμενου προγράμματος για Συγκολλητές.

Ο κατάλογος (Πίνακας 9.1, Παράρτημα 9) των προγραμμάτων κατάρτισης για διάφορες ειδικότητες που προκύπτει από τη διερεύνηση, γίνεται εισήγηση να αξιολογηθεί από τη Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης και να ακολουθήσει εξειδικευμένη διερεύνηση για τις ειδικότητες που θα κριθεί σκόπιμο.

6.4. Εφαρμογή προγραμμάτων που αφορούν την τηλεργασία

Από τη διερεύνηση προέκυψε συγκεκριμένη ανάγκη για **επιμετρητές ποσοτήτων** η οποία είναι δυνατό να ικανοποιηθεί μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων, τα οποία να καταρτίζουν άτομα ώστε να μπορούν μέσω της τηλεργασίας να προσφέρουν εργασία και υπηρεσίες προς τις επιχειρήσεις. Γίνεται εισήγηση να γίνει περαιτέρω διερεύνηση τόσο για τα άτομα προς τα οποία θα απευθύνονται τέτοια προγράμματα όσο και για το συγκεκριμένο περιεχόμενο των προγραμμάτων. **Η άμεση διερεύνηση και ο σχεδιασμός ενός πιλοτικού προγράμματος κρίνονται σκόπιμα αφού θα ήταν δυνατή η επίτευξη πολλαπλών στόχων, όπως:**

- ικανοποίηση των συγκεκριμένων αναγκών
- προώθηση ενός σύγχρονου θεσμού όπως η τηλεργασία
- δυνατότητα ένταξης στην αγορά εργασίας πρόσθετων γυναικών

6.5. Καταληκτικές επισημάνσεις

Ο προγραμματισμός και η υλοποίηση πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης συμβάλλει στην προσπάθεια για επίτευξη των στόχων και στρατηγικών επιδιώξεων της Κύπρου, που περιέχονται στο Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004 – 2006. Κεντρικό στόχο αποτελεί η ποιοτική αναβάθμιση όλων των ομάδων του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και η εμπέδωση συνθηκών κοινωνικής συνοχής.

Στο πλαίσιο αυτό καθορίστηκε η στρατηγική επιδίωξη του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού (ΕΕΠ) για το Στόχο 3 που είναι η ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών. Οι δύο γενικοί στόχοι του ΕΕΠ είναι η προώθηση της απασχόλησης και η ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι βασικές ομάδες ανθρώπινου δυναμικού που επωφελούνται μέσα από τα πολυεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής κατάρτισης είναι οι **νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας (κυρίως οι απόφοιτοι γενικής κατεύθυνσης από σχολές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης), οι άνεργοι και το αδρανές γυναικείο δυναμικό**. Έτσι, η συνέχιση της εφαρμογής των υφιστάμενων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης καθώς και ο εμπλουτισμός τους με νέες ειδικότητες, στη βάση προβλεπόμενων αναγκών, αναμένεται να έχει **θετικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας, όπως:**

- την υποβοήθηση των νέων αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για επίτευξη του στόχου της ομαλής και αποτελεσματικής ένταξης τους στην αγορά εργασίας.
- τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων και ιδιαίτερα επιλεγμένων ομάδων ανέργων, όπως είναι οι γυναίκες, οι νέοι άνεργοι χωρίς προσόντα ηλικίας 15-24 χρονών και οι μακροχρόνια άνεργοι.
- την ενθάρρυνση της ένταξης του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας του.
- τη σταδιακή μείωση της συνολικής ανεργίας.
- την αύξηση του συνολικού ποσοστού απασχόλησης και του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών.
- την ικανοποίηση των αναγκών των επιχειρήσεων σε κατάλληλα καταρτισμένο εργατικό δυναμικό.
- την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων και του εργατικού δυναμικού για αξιοποίηση των νέων μορφών απασχόλησης όπως είναι η μερική απασχόληση και η τηλεργασία.

Ο πιο πάνω ενδεικτικός κατάλογος καταδεικνύει τη σημασία των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης στην προσπάθεια για την όσο το δυνατό καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Έτσι η **συνεχής βελτίωση και αναβάθμιση του περιεχομένου των προγραμμάτων αυτών και ο εμπλουτισμός με νέες ειδικότητες συνιστά αδήριτη ανάγκη.**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ
ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙ-
ΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΚΑΤΑ ΤΟ 2004**



Όνομα ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες: -----

 Οργανισμός/Φορέας: -----

 Ημερομηνία: -----

**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
 ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
 ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ)
 ΚΑΤΑ ΤΟ 2004**

Σημειώστε τον αριθμό των προγραμμάτων κατά επαρχία που νομίζετε ότι ανταποκρίνονται σε ανάγκες των επιχειρήσεων και πρέπει να συνεχίσουν να γίνονται ή να μπουν σε εφαρμογή.
 Λάβετε υπόψη ότι σε κάθε πρόγραμμα αναμένεται να συμμετέχουν 12-15 άτομα.

Α. ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι						
Τραπεζοκόμοι						
Υδραυλικοί						
Συγκολλητές						
Μηχανουργοί/ Εφαρμοστές						
Επιπλοποιοί/ Ξυλουργοί						
Οικοδόμοι						

Β. ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Βοηθοί Τεχνικοί Πληροφορικής						
Γραφειακό / Γραμματειακό Προσωπικό						
Πωλητές Λιανικού Εμπορίου						

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΝΟΜΙΖΕΤΕ ΟΤΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ ΑΝΑΓΚΕΣ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.

Δ. ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Αφορά κυρίως επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν το σύστημα Τηλεργασίας (Teleworking) ή προτίθενται να υιοθετήσουν τέτοιο. (Παροχή εργασίας και υπηρεσιών από άτομα εκτός της επιχείρησης με τη χρήση πληροφορικής και νέας τεχνολογίας).

Οικονομικός τομέας ή κλάδος ή υποκλάδος	Είδος/τύπος Τηλεργασίας	Ανάγκες σε αρ. ατόμων

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
Αναβύσσου 2, Στρόβολος
Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία, Κύπρος
Τηλ.: 22515000 Τηλεομοιότυπο: 22428522
Ιστοσελίδα: www.hrdauth.org.cy
Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: hrda@hrdauth.org.cy

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΕΒ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Υδραυλικοί	2	1	1	1	1
Συγκολλητές / υδραυλικοί	1	0	0	0	0
Επιπλοιοιοί / ξυλουργοί	13	3	2	3	8

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΕΒ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	1	0	0	0	0
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	1	0	0	0	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΕΒ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Χειριστές γερανών στα λιμάνια	0	1	1	0	0
Σχεδιαστές με Auto Cad	1	0	0	0	0

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΒΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΕΒΕ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Μάγειροι	1	3	2	3	3
Τραπεζοκόμοι	1	3	2	3	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΕΒΕ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Μπάρμαν (Bar Waiters) ξενοδοχείων	1	1	1	1	1
Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων	1	1	1	1	1

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΣΕΟΚ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Οικοδόμοι	7	3	2	2	2

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	3	2	1	1	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Καλουπιήδες	5	3	2	2	2
Σιδεράδες	2	1	1	1	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΟΣΕΟΚ)

Είδος / τύπος Τηλεργασίας	Αριθμός Προγραμμάτων
Επιμετρητές ποσοτήτων	Σε πρώτο στάδιο πιλοτική εφαρμογή ενός προγράμματος σε συνεννόηση / συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Μάγειροι	0	2	0	1	2
Τραπεζοκόμοι	0	2	0	1	2
Υδραυλικοί	0	2	0	0	2
Συγκολλητές	0	0	0	0	1
Μηχανουργοί / εφαρμοστές	1	1	0	0	1
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	2	1	0	0	0
Οικοδόμοι	3	2	0	0	2

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	2	1	1	1	1
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	3	2	1	1	1
Πωλητές λιανικού εμπορίου	3	2	1	1	2

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΕΟ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Συγκολλητές υψηλής πίεσης	0	3	0	0	0

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΕΚ

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Μάγειροι	0	1	1	2	7
Τραπεζοκόμοι	1	4	2	2	20
Υδραυλικοί	1	1	1	0	1
Συγκολλητές	5	3	2	1	2
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	1	1	0	0	1
Οικοδόμοι	1	1	1	1	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	2	1	1*	0	1
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	2	1	0	0	0
Πωλητές λιανικού εμπορίου	1	1	0	0	0

* = Καλύπτει και ανάγκες της Αμμοχώστου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΣΕΚ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Ισιωτές αυτοκινήτων	2	1	0	0	1
Σκαλιστές επίπλων	1	1	0	0	1
Λουστραδόροι / τριφταδόροι επίπλων	1	1	0	0	1
Καλουπιήδες	1	1	0	0	1
Βαφείς αυτοκινήτων	1	1	0	0	0
Διατηρητές	1	0	0	1	0

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:
ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Μάγειροι	0	1	0	0	1
Τραπεζοκόμοι	1	1	0	0	2
Υδραυλικοί	0	1	1	0	0
Συγκολλητές	1	1	1	0	0
Μηχανουργοί εφαρμοστές	0	0	1	0	0
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	1	1	1	0	0
Οικοδόμοι	0	1	0	0	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ
ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑνΑΔ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	0	2	1	1	0
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό	1	1	1	1	0
Πωλητές λιανικού εμπορίου	1	0	0	0	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων				
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος
Ισιωτές / βαφείς αυτοκινήτων	2	0	0	0	0
Σχεδιαστές αρχιτεκτονικού και μηχανολογικού σχεδίου	1	0	0	0	0
Συγκολλητές υψηλής πίεσης	0	1	0	0	0
Ψυκτικοί	0	1	0	0	0
Αρτοποιοί	0	1	1	0	0
Σχεδιαστές με Auto Cad	0	1	0	0	0
Γραφίστες με Photo shop ή Corel draw	0	1	0	0	0
Τεχνικός συστημάτων κεντρικών θερμάνσεων και κλιματισμού	0	0	1	0	0
Καλουσιήδες / σιδεράδες	0	0	1	0	0
Επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού (τηλεοράσεις)	0	0	1	0	0
Μηχανικοί αυτοκινήτων	0	0	1	0	
Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων	0	0	0	0	1

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΦΟΡΩΝ
ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.1
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2004 ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Επαγγελματική κατηγορία	2003	2004	Αριθμητική μεταβολή (2003-2004)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
Διευθυντές	12.696	13.580	+884	+7,0
Πτυχιούχοι και άλλοι ειδικοί	38.497	39.465	+968	+2,5
Τεχνικοί βοηθοί, ειδικοί γραφείς και παρόμοιοι	32.567	32.629	+62	+0,2
Γραφείς, δακτυλογράφοι, ταμίες και παρόμοιοι	33.642	32.935	-707	-2,1
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	58.286	59.527	+1.241	+2,1
Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες	16.003	16.042	+39	+0,2
Τεχνίτες και παρόμοιοι εργάτες	40.680	40.192	-488	-1,2
Χειριστές μηχανημάτων και εργαλείων και συναρμολογητές	23.807	23.951	+144	+0,6
Επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης	57.551	59.095	+1.544	+2,7
ΣΥΝΟΛΟ	313.729	317.416	+3.687	+1,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.2
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2004
ΓΙΑ ΤΙΣ 18 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητα	2003	2004	Αριθμητική μεταβολή (2003-2004)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
Μάγειροι	4.232	4.063	-169	-4,0
Σερβιτόροι και μπάρμαν	10.652	10.777	+124	+1,2
Πωλητές στα καταστήματα	28.784	29.916	+1.133	+3,9
Οικοδόμοι	6.786	6.711	-75	-1,1
Καλουνψήδες	1.966	1.928	-38	-1,9
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	2.531	2.478	-52	-2,1
Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών	710	707	-3	-0,4
Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων	2.236	2.268	+32	+1,4
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και παρόμοιοι	1.947	1.998	+51	+2,6
Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού	2.017	2.002	-15	-0,7
Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου	2.421	2.512	+92	+3,8
Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου	1.036	886	-151	-14,5
Ρυθμιστές και χειριστές μηχανοεργαλείων μεταλλουργίας (γ.π. τόννου, σφυρίλιου, φρέζας και τράπανου)	246	225	-21	-8,5
Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών	2.686	2.642	-44	-1,6
Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών	1.716	1.717	+1	+0,1
Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών	1.091	1.086	-5	-0,5
Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών	2.219	2.293	+74	+3,3
Επιπλοποιοί και παρόμοιοι τεχνίτες	1.196	1.125	-71	-5,9

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.3
ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ
ΤΟ 2004 ΓΙΑ ΤΙΣ 18 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητα	Αριθμητική μεταβολή απασχόλησης (2003-2004)	Προβλέψεις αποχωρήσεων 2004	Σύνολο
Μάγειροι	-169	100	-69
Σερβιτόροι και μπάρμαν	+124	251	+375
Πωλητές στα καταστήματα	+1.133	679	+1.812
Οικοδόμοι	-75	160	+85
Καλουνιήδες	-38	46	+8
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	-52	60	+8
Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών	-3	17	+14
Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων	+32	53	+85
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και παρόμοιοι	+51	46	+97
Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού	-15	48	+33
Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου	+92	57	+149
Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου	-151	24	-127
Ρυθμιστές και χειριστές μηχανοεργαλείων μεταλλουργίας (γ.π. τόννου, σφυρίλιου, φρέζας και τράπανου)	-21	6	-15
Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών	-44	63	+19
Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών	+1	40	+41
Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών	-5	26	+21
Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών	+74	52	+126
Επιπλοποιοί και παρόμοιοι τεχνίτες	-71	28	-43

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.4
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Επαγγελματική κατηγορία	2002 (Πραγματικά στοιχεία)	2003 (Εκτίμηση)	Αριθμητική μεταβολή (2002-2003)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
Διευθυντές	289	331	42	14,5
Πτυχιούχοι και άλλοι ειδικοί	752	859	107	14,2
Τεχνικοί βοηθοί, ειδικοί γραφείς και παρόμοιοι	1.218	1.361	143	11,7
Γραφείς, δακτυλογράφοι, ταμίες και παρόμοιοι	1.567	1.704	137	8,7
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	1.849	2.032	183	9,9
Γεωργοί	33	41	8	24,2
Τεχνίτες και παρόμοιοι εργάτες	1.008	1.326	318	31,5
Χειριστές μηχανημάτων και εργαλείων και συναρμολογητές	592	734	142	24,0
Επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης	2.472	2.860	388	15,7
Ανειδίκευτοι νεοεισερχόμενοι	768	919	151	19,7
Ένοπλες δυνάμεις	13	15	2	15,4
ΣΥΝΟΛΟ	10.561	12.182	1.621	15,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.5
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ 18 ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Ειδικότητα	2002 (Πραγματικά στοιχεία)	2003 (Εκτίμηση)	Αριθμητική μεταβολή (2002-2003)	Ποσοστιαία μεταβολή (%)
Μάγειροι	265	298	33	12,5
Σερβιτόροι και μπάρμαν	447	491	44	9,8
Πωλητές στα καταστήματα	550	612	62	11,3
Οικοδόμοι	120	176	56	46,7
Καλουπήδες	37	59	22	59,5
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	40	56	16	40,0
Τεχνίτες στο στήσιμο σκελετού οικοδομών και άλλοι εργάτες οικοδομών	10	14	4	40,0
Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων	36	51	15	41,7
Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και παρόμοιοι	31	44	13	41,9
Ελαιοχρωματιστές κτιρίων, αυτοκινήτων και μετάλλων και τοποθετητές χαρτιού	49	70	21	42,9
Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου	36	49	13	36,1
Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου	12	14	2	16,7
Ρυθμιστές και χειριστές μηχανοεργαλείων μεταλλουργίας (γ.π. τόννου, σφυρίλιου, φρέζας και τράπανου)	3	4	1	33,3
Μηχανικοί και εφαρμοστές μηχανών αυτοκινήτων και μοτοσικλετών	36	48	12	33,3
Ηλεκτρολόγοι, εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών	28	32	4	14,3
Εφαρμοστές και επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού και συσκευών	30	31	1	3,3
Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών	51	57	6	11,8
Επιπλοποιοί και παρόμοιοι τεχνίτες	17	27	10	58,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.6
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ
ΤΟ 1997-2002 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	2	0	0	0	2
Τραπεζοκόμοι	2	3	4	0	5	14
Υδραυλικοί	9	2	0	0	0	11
Συγκολλητές	7	5	0	0	0	12
Μηχανουργοί / εφαρμοστές	0	1	0	0	0	1
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	3	4	0	0	0	7
Οικοδόμοι	5	5	5	0	1*	16
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	1	0	0	0	0	1
ΣΥΝΟΛΟ	27	22	9	0	6	64

* = Ένα πρόγραμμα Οικοδόμων διακόπηκε μετά την έναρξη του λόγω μικρής συμμετοχής

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.7
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ
ΤΟ 1997-2002 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

Ειδικότητες	Αρ. προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν						
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	0	0	0	1	1	2
Τραπεζοκόμοι	2	3	2	3	2	2	14
Υδραυλικοί	3	2	1	1	2	2	11
Συγκολλητές	2	2	4	2	2	0	12
Μηχανουργοί / εφαρμοστές	0	0	0	0	1	0	1
Επιπλοποιοί / ξύλουργοί	2	0	1	1	1	2	7
Οικοδόμοι	4	3	2	2	2	3*	16
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής	0	0	0	0	0	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	13	10	10	9	11	11	64

* = Ένα πρόγραμμα Οικοδόμων διακόπηκε μετά την έναρξη του λόγω μικρής συμμετοχής

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.8
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΠΟΥ ΑΚΥΡΩΘΗΚΑΝ
ΤΟ 1997-2002 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που ακυρώθηκαν					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Μάγειροι	0	1	0	1	0	2
Τραπεζοκόμοι	4	3	2	1	2	12
Υδραυλικοί	1	0	0	0	0	1
Συγκολλητές	2	2	1	0	0	5
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	2	1	0	0	0	3
Οικοδόμοι	2	1	0	0	0	3
ΣΥΝΟΛΟ	11	8	3	2	2	26

ΠΙΝΑΚΑΣ 8.9
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ) ΠΟΥ ΑΚΥΡΩΘΗΚΑΝ
ΤΟ 1997 - 2002 ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ

Ειδικότητες	Αρ. Προγραμμάτων που ακυρώθηκαν						
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	ΣΥΝ.
Μάγειροι	2	0	0	0	0	0	2
Τραπεζοκόμοι	3	1	2	2	2	2	12
Υδραυλικοί	0	1	0	0	0	0	1
Συγκολλητές	1	0	0	1	0	3	5
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί	0	2	0	1	0	0	3
Οικοδόμοι	1	0	1	0	0	1	3
ΣΥΝΟΛΟ	7	4	3	4	2	6	26

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9:

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ
ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΝ ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΤΟ 2004**

ΠΙΝΑΚΑΣ 9.1
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΚΤΙΜΟΥΝ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΟΤΙ
ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2004

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
Υφιστάμενα παραδοσιακά προγράμματα
Μάγειροι
Τραπεζοκόμοι
Οικοδόμοι
Υδραυλικοί
Συγκολλητές
Επιπλοποιοί / ξυλουργοί
Νέα προγράμματα που προωθούνται από την ΑνΑΔ
Βοηθοί τεχνικοί πληροφορικής
Γραφειακό / γραμματειακό προσωπικό
Πωλητές λιανικού εμπορίου
Προγράμματα που αφορούν την τηλεργασία
Επιμετρητές ποσοτήτων
Προτεινόμενα προγράμματα για άλλες ειδικότητες
Σχεδιαστές
Γραφίστες
Λειτουργοί διασκέδασης ξενοδοχείων
Μπάρμαν ξενοδοχείων
Καλονυψήδες
Σιδεράδες
Τεχνικοί / συντηρητές ξενοδοχείων
Ισιωτές / Βαφείς αυτοκινήτων
Μηχανικοί αυτοκινήτων
Συγκολλητές υψηλής πίεσης
Αρτοποιοί
Χειριστές γερανών στα λιμάνια
Άλλες ειδικότητες για τις οποίες έγιναν αναφορές
Τεχνικός συστημάτων κεντρικών θερμάνσεων και κλιματισμού
Μηχανουργοί / εφαρμοστές
Ψυκτικοί
Επιδιορθωτές ηλεκτρονικού εξοπλισμού (τηλεοράσεις)
Σκαλιστές επίπλων
Λουστραδόροι και τριφταδόροι επίπλων
Διατηρητές

