

# Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το **2009**



---

---

**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ  
ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ  
ΚΑΤΑ ΤΟ 2009**

---

---



**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ**

**ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2010**

ISBN 978-9963-43-845-7

---

**Υπεύθυνος Λειτουργός**

Χριστάκης Χριστοφή, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

**Συνεργασία με Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Σούλα Φλωρίδου, *Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός*

Ρένα Γεωργίου, *Ασφαλιστικός Λειτουργός*

**Συντονισμός**

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

**Γενική ευθύνη**

Δρ Γιώργος Όξινος, *Γενικός Διευθυντής*

---

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η ανάπτυξη και προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας, αποτελεί βασική αρμοδιότητα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Απώτερος στόχος είναι η ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ανάλογη πολιτική χορηγιών καθώς και μηχανισμούς ενεργοποίησης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των ιδρυμάτων κατάρτισης, για το σχεδιασμό και την εφαρμογή των κατάλληλων δραστηριοτήτων.

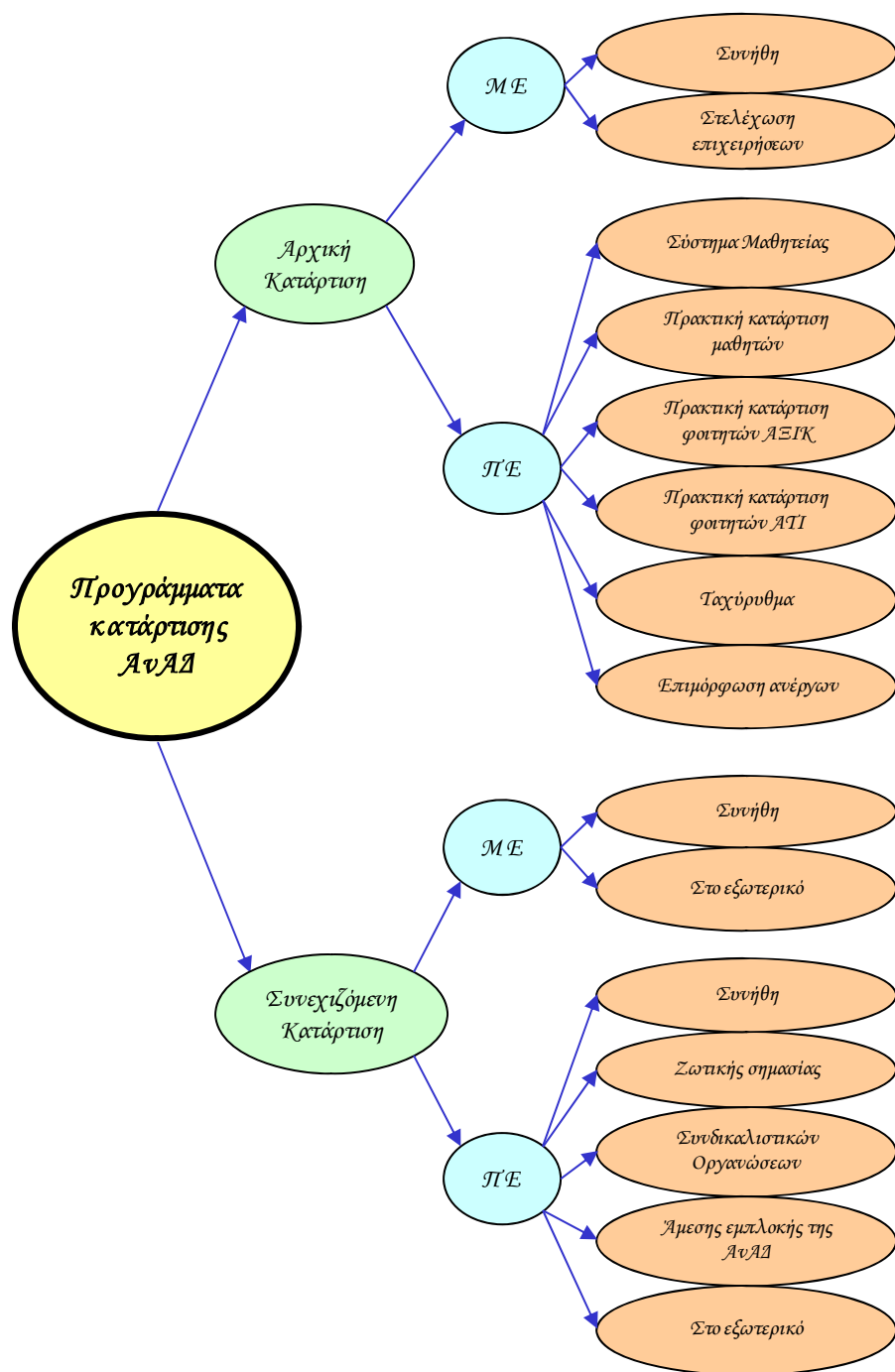
Βασική επιδίωξη της απολογιστικής αυτής μελέτης, είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2009. Από τη μελέτη προκύπτουν ενδιαφέρουσες διαπιστώσεις και συμπεράσματα και διατυπώνονται σχετικές εισηγήσεις για περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης.

Είμαι βέβαιος ότι τα συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις θα αξιοποιηθούν κατάλληλα από τις αρμόδιες Υπηρεσίες της ΑνΑΔ, στη διαμόρφωση πολιτικής και στον προσδιορισμό των προσφορότερων δράσεων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης ήταν αναγκαία η συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο έχει ανατεθεί από την ΑνΑΔ η είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις. Για την επιδειχθείσα συνεργασία η ΑνΑΔ εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Δρ Γιώργος Όξινος  
Γενικός Διευθυντής



## ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασική ευθύνη και αρμοδιότητα της ΑνΑΔ είναι η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας. Η προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης πρέπει να συνάδει και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

### Σκοπός της μελέτης

Ο **βασικός σκοπός** της μελέτης είναι η **ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2009**, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης και το ύψος των χορηγιών κατάρτισης. Τα στοιχεία αυτά **συγκρίνονται** με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων καθώς και με το ύψος εισπράξεων τέλους. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2009, με τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2008.

### Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ το 2009. Συγκεκριμένα καλύπτει **όλα τα προγράμματα κατάρτισης, που ολοκληρώθηκαν το 2009 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης με εξαίρεση τα συγχρηματοδοτούμενα έργα από την ΑνΑΔ και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.**

### Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

## Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

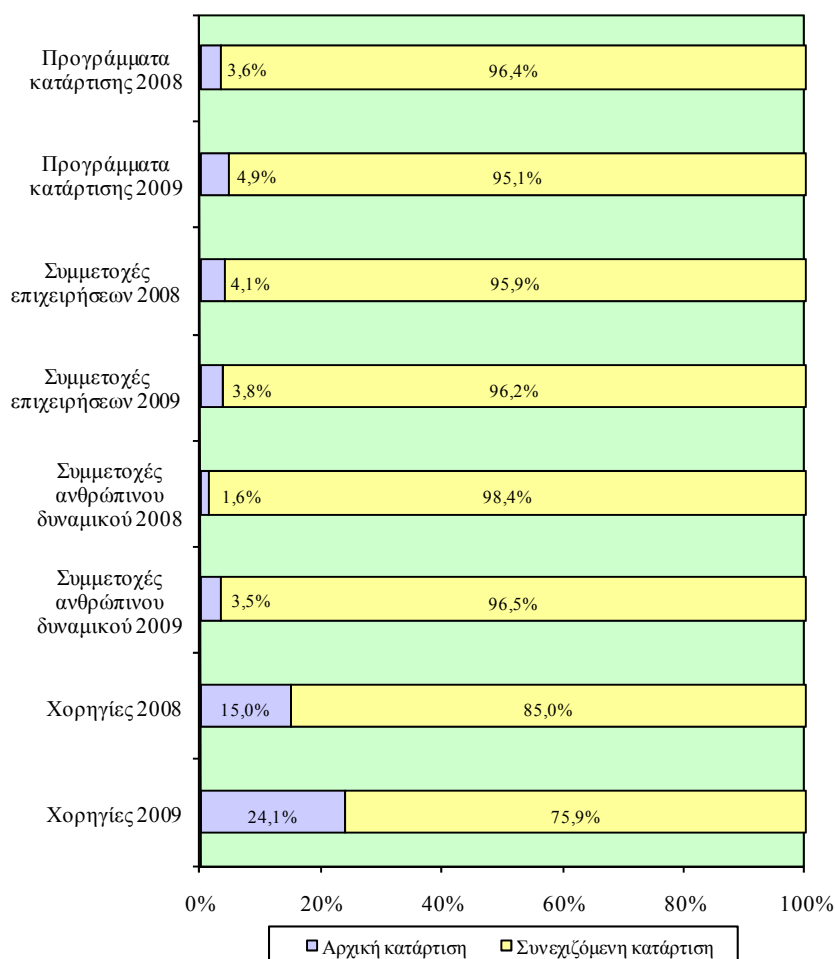
Οι πιο σημαντικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα οποία έχουν προκύψει από τη μελέτη μέσα από τις συγκρίσεις των διαφόρων στοιχείων και παραμέτρων, παρουσιάζονται στη συνέχεια:

### Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης

- (i) Το 2009 υλοποιήθηκαν **5.393 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2008 υπήρξε **σημαντική αύξηση 22,7%**. **Η Αρχική Κατάρτιση αύξησε το μερίδιο της κατά 1,3 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο 4,9%** σε βάρος της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (95,1%) κυρίως λόγω της εφαρμογής του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ το οποίο συμβάλλει στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο.
- (ii) Κατά το 2009 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **12.663**. Συγκριτικά με το 2008, παρουσιάζεται **οριακή αύξηση 0,1%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (96,2%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες**.
- (iii) **Ο αριθμός των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης **το 2009 ήταν 57.152**, παρουσιάζοντας **σημαντική αύξηση 22,1%** σε σύγκριση με το 2008. **Η Αρχική Κατάρτιση αύξησε το μερίδιο της κατά 1,9 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο 3,5%** σε βάρος της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (96,5%) κυρίως λόγω της εφαρμογής του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ το οποίο συμβάλλει στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο.
- (iv) Οι **χορηγίες** της ΑνΑΔ το 2009 παρουσίασαν **σημαντική αύξηση κατά 23,8%** και ανήλθαν στα **€12.494.614**.

**Η Αρχική Κατάρτιση αύξησε το μερίδιο της κατά 9,1 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο 24,1% σε βάρος της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (75,9%) κυρίως λόγω της εφαρμογής του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ το οποίο συμβάλλει στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο.**

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**

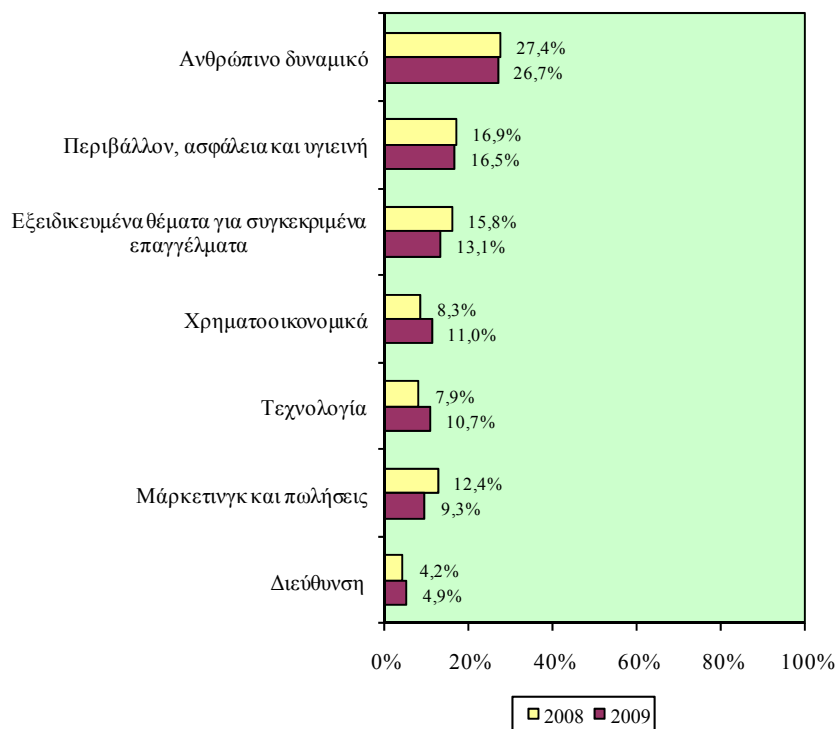




Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο

- (i) Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (26,7%)**, **Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (16,5%)** και **Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (13,1%)**.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ  
ΤΟ 2008-2009**

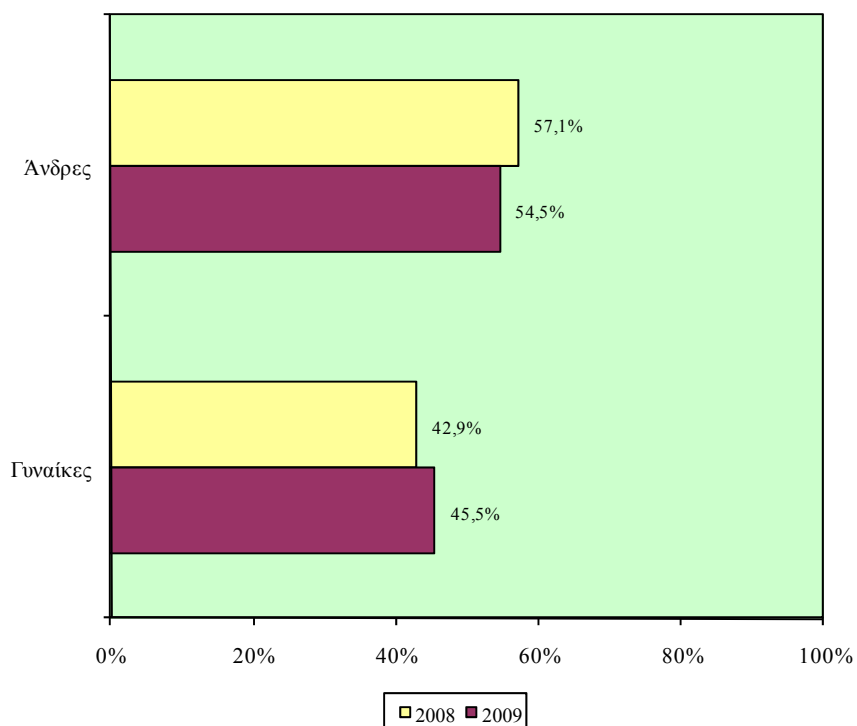


- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2008, διαπιστώνονται

αυξήσεις στην Τεχνολογία (+2,8 εκατοστιαίες μονάδες) και στα Χρηματοοικονομικά (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες).

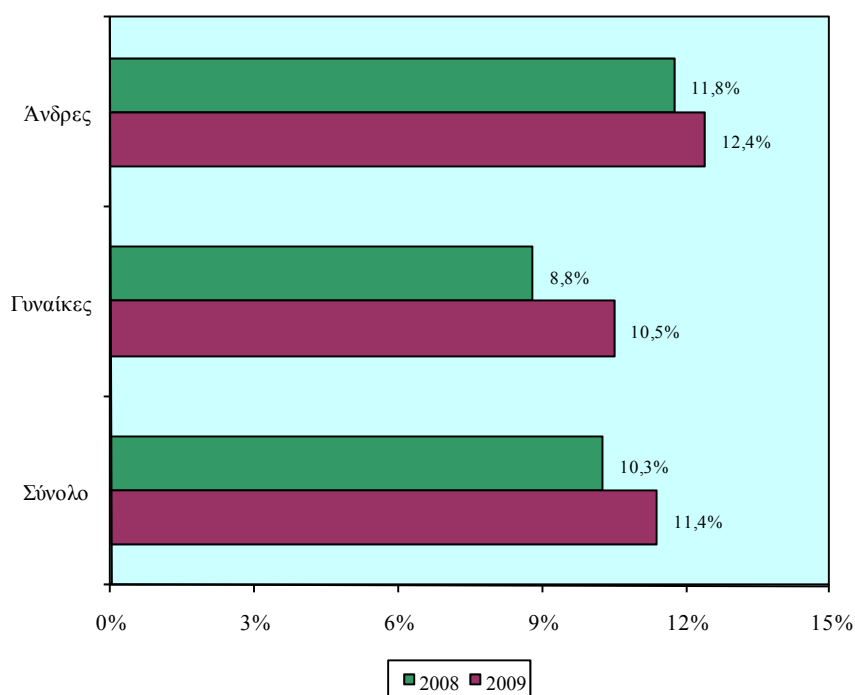
- (iii) Μειώσεις στην ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν το Μάρκετινγκ και Πωλήσεις (-3,1 εκατοστιαίες μονάδες), τα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (-2,7 εκατοστιαίες μονάδες) και η Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (-0,9 εκατοστιαίες μονάδες).
- (iv) Από την κατανομή των συμμετεχόντων κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι το 54,5% ήταν άνδρες και το 45,5% ήταν γυναίκες. Το μερίδιο των γυναικών αυξήθηκε κατά 2,6 εκατοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το 2008.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ  
ΤΟ 2008-2009**



- (v) Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2009 ήταν 11,4%**, έχοντας σημειώσει αύξηση κατά 1,1 εκατοστιαίες μονάδες από το 2008, όπου ήταν 10,3%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ  
ΤΟ 2008-2009**



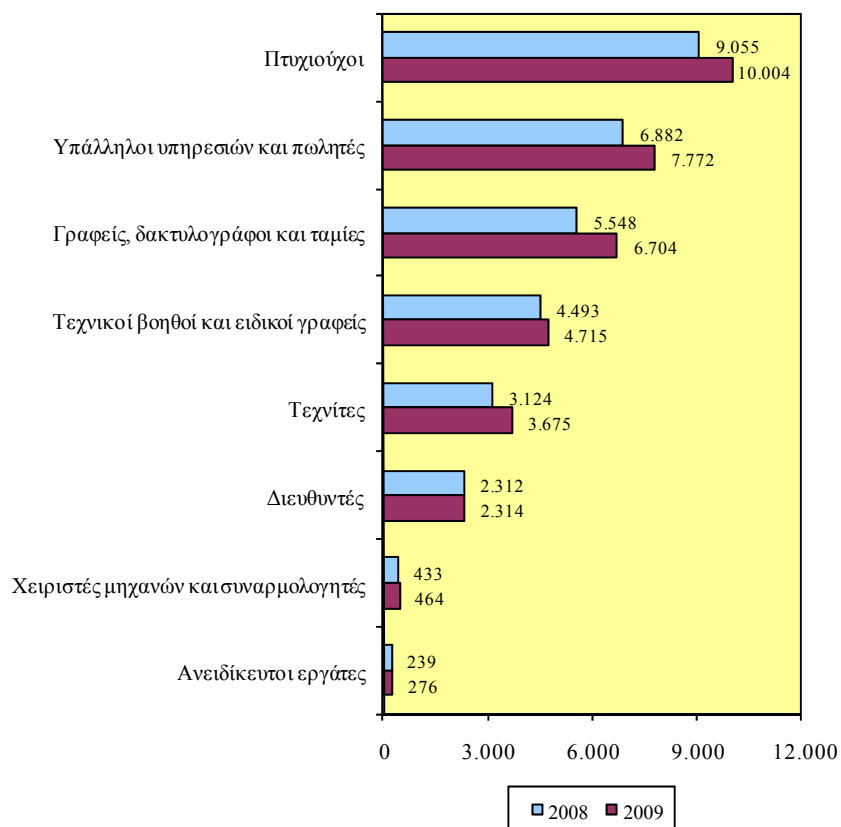
Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

- (i) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2009** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (10.004 άτομα ή 27,9% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (7.772 άτομα ή 21,6% του συνόλου) και των **Γραφών,**

δακτυλογράφων και ταμιών (6.704 άτομα ή 18,7% του συνόλου).

- (ii) Η σημαντικότερη ποσοστιαία αύξηση παρουσιάστηκε στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+20,8%) ενώ η μικρότερη αύξηση παρουσιάστηκε στους Διευθυντές (+0,1%).

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ  
ΤΟ 2008-2009

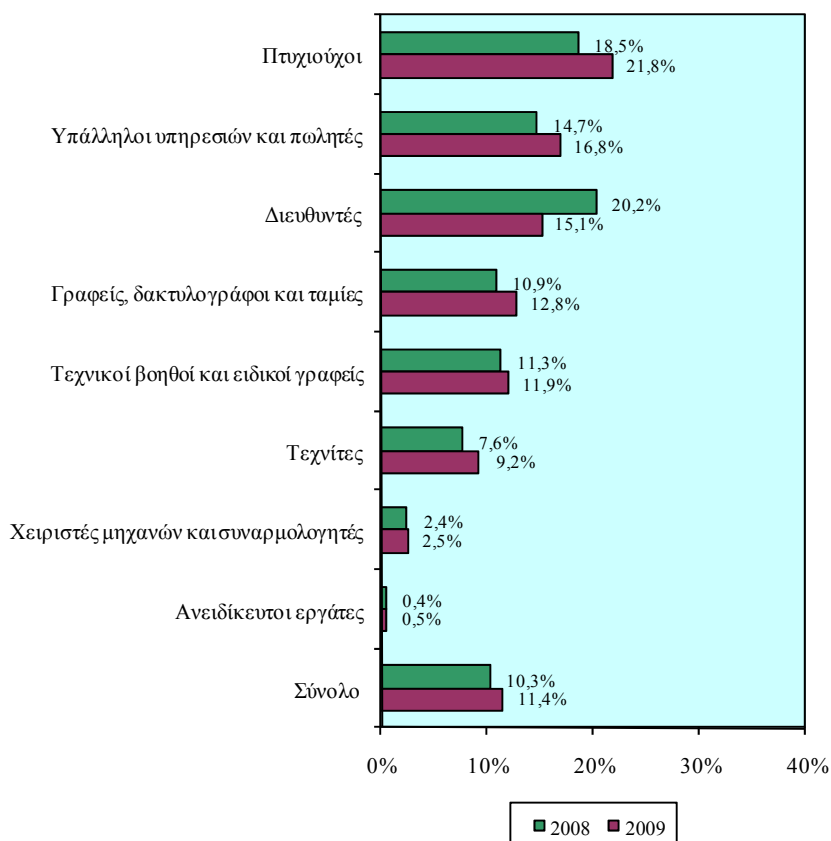


- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Πτυχιούχους με 21,8%.

Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 16,8%** και των **Διευθυντών με 15,1%**.

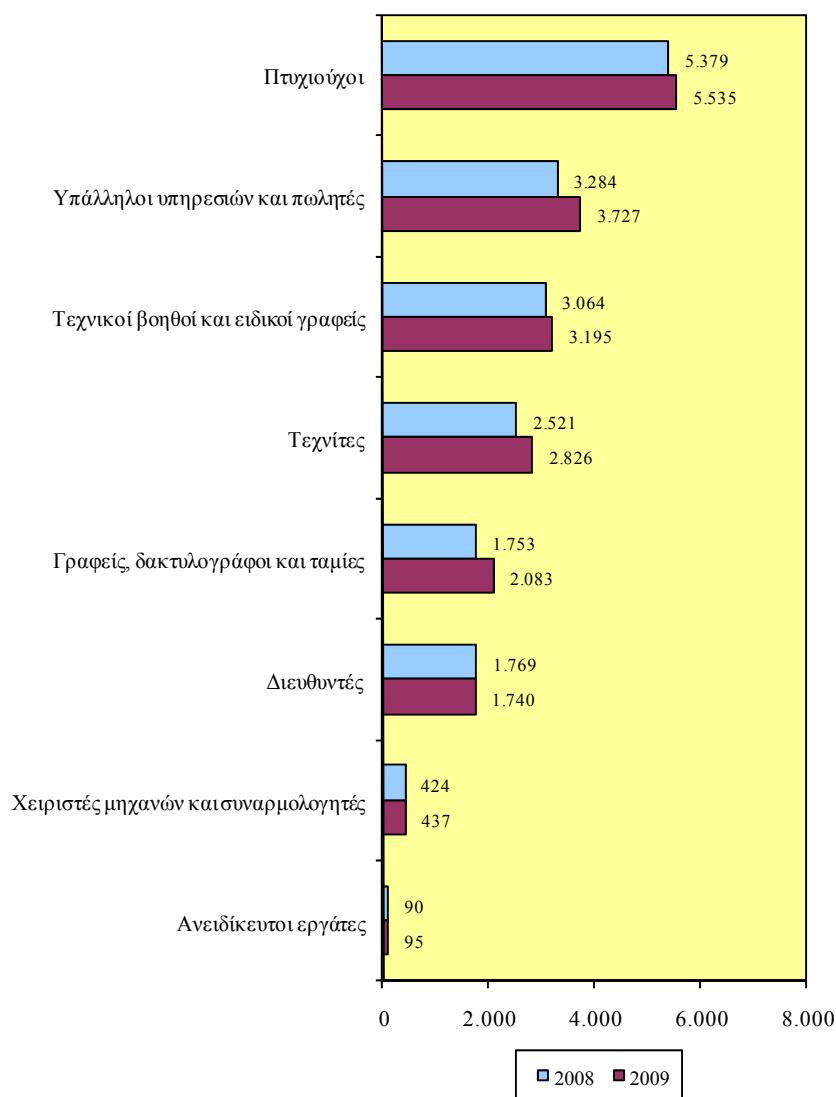
- (iv) **Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2008, σημειώθηκαν στους **Πτυχιούχους** με 3,3 εκατοστιαίες μονάδες και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών** με 2,1 εκατοστιαίες μονάδες.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**



- (v) Κατά το 2009 οι **συμμετέχοντες άνδρες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν αύξηση. Από 18.600 άτομα το 2008 έφτασαν στις **20.177 άτομα το 2009** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,5%**.

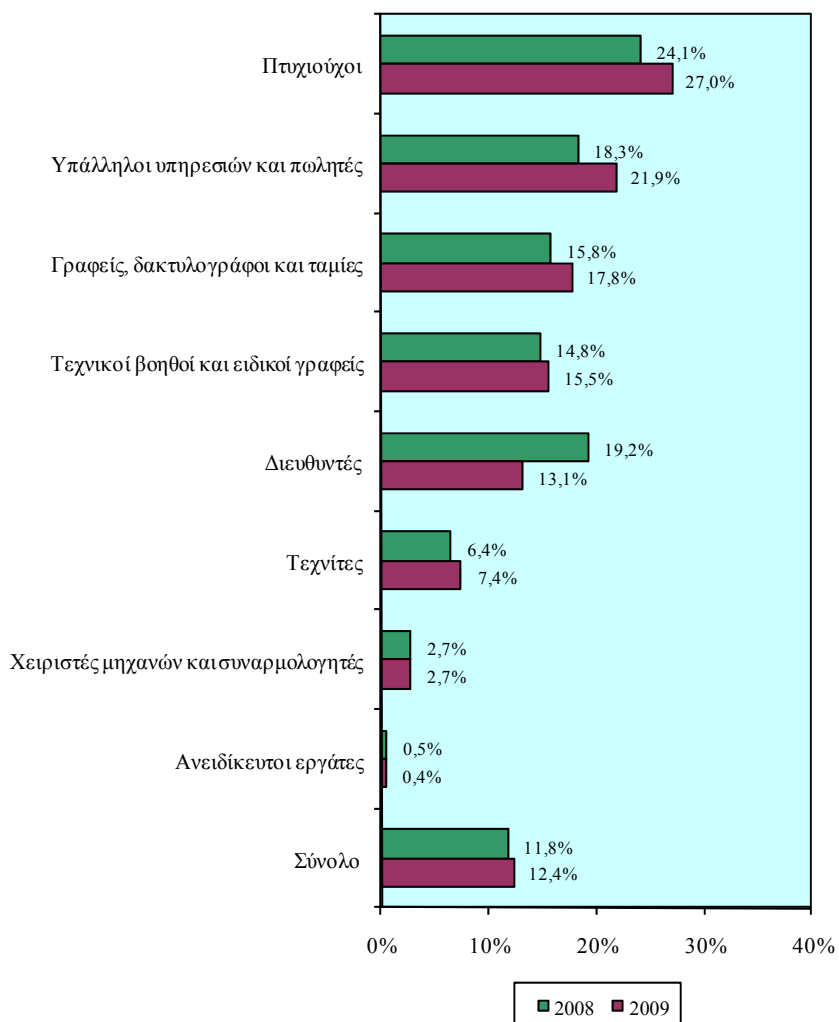
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**



- (vi) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το **2009** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (5.535 άτομα ή 28,1% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.727 άτομα ή 19,0% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (3.195 άτομα ή 16,3% του συνόλου) και των **Τεχνιτών** (2.826 άτομα ή 14,4% του συνόλου).
- (vii) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχόντων ανδρών **παρουσιάστηκαν** στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+18,8%)** και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (+13,5%)**.
- (viii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης το 2009, κατά επαγγελματική κατηγορία, **παρουσιάστηκε** στους **Πτυχιούχους με 27,0%**, στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 21,9%** και στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες με 17,8%**.
- (ix) Το 2009 οι **συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από 13.993 άτομα το 2008 έφτασαν στις **16.833** άτομα το **2009** παρουσιάζοντας **σημαντική αύξηση 20,3%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+8,5%).
- (x) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το **2009** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (4.621 άτομα ή 28,5% του συνόλου), των **Πτυχιούχων** (4.469 άτομα ή 27,4% του συνόλου) και των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (4.045 άτομα ή 24,8% του συνόλου).
- (xi) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκαν** στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (+200,0%)** και στους **Τεχνίτες (+40,8%)**.

- (xii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης το 2009, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Τεχνίτες με 45,8%**, στους **Διευθυντές με 27,8%**, στους **Πτυχιούχους με 17,6%** και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 13,8%**.

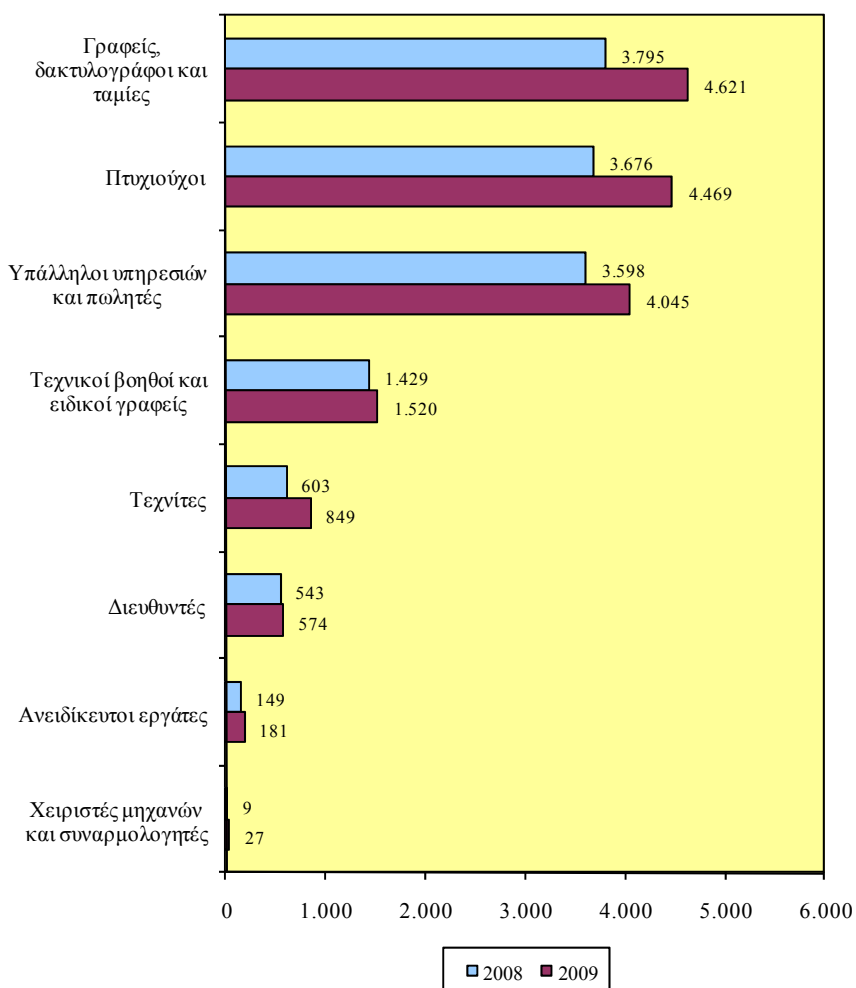
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**



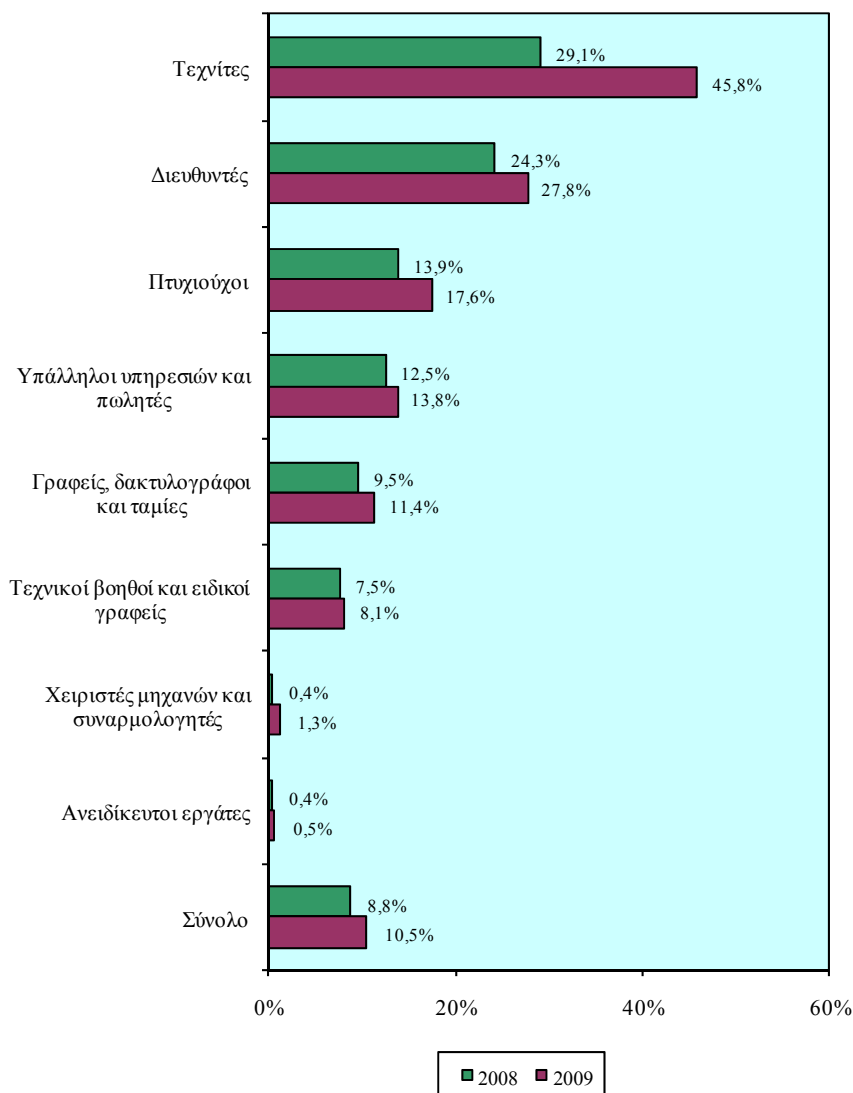


- (xiii) Σε σύγκριση με το 2008 η σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στους Τεχνίτες (+16,7 εκατοστιαίες μονάδες), στους Πτυχιούχους (+3,7 εκατοστιαίες μονάδες) και στους Διευθυντές (+3,5 εκατοστιαίες μονάδες).

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ  
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**

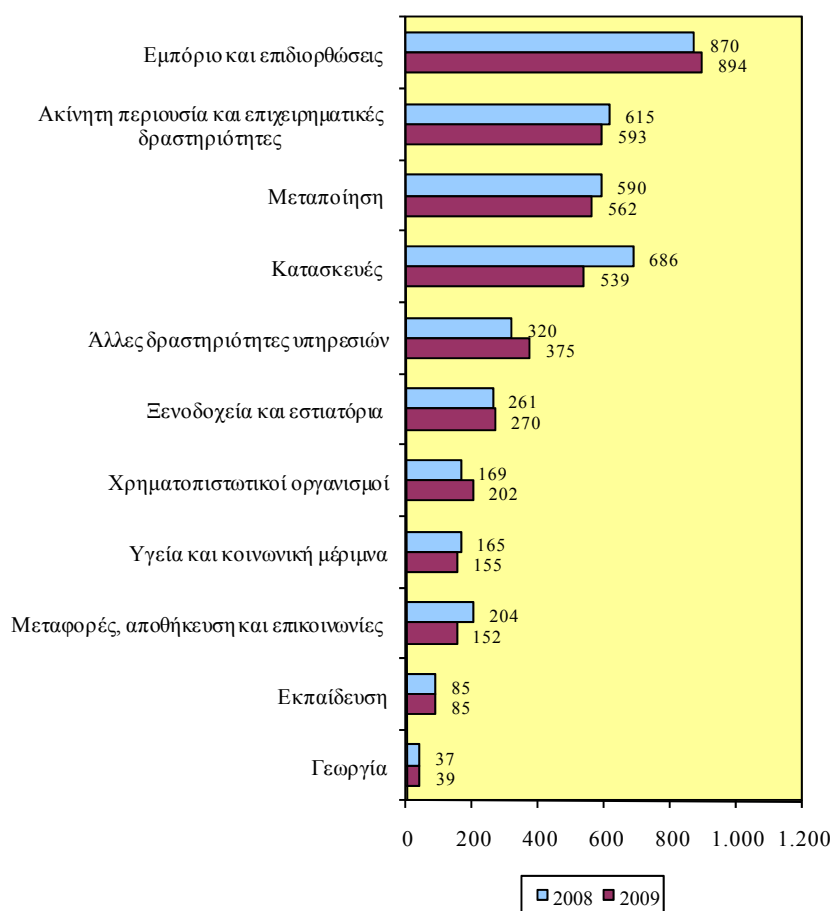


Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

- (i) Ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε μικρή μείωση το 2009. Οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις έφταναν στις 4.080 το

**2008** ενώ το **2009** έφτασαν στις **3.910** παρουσιάζοντας μείωση **4,2%**.

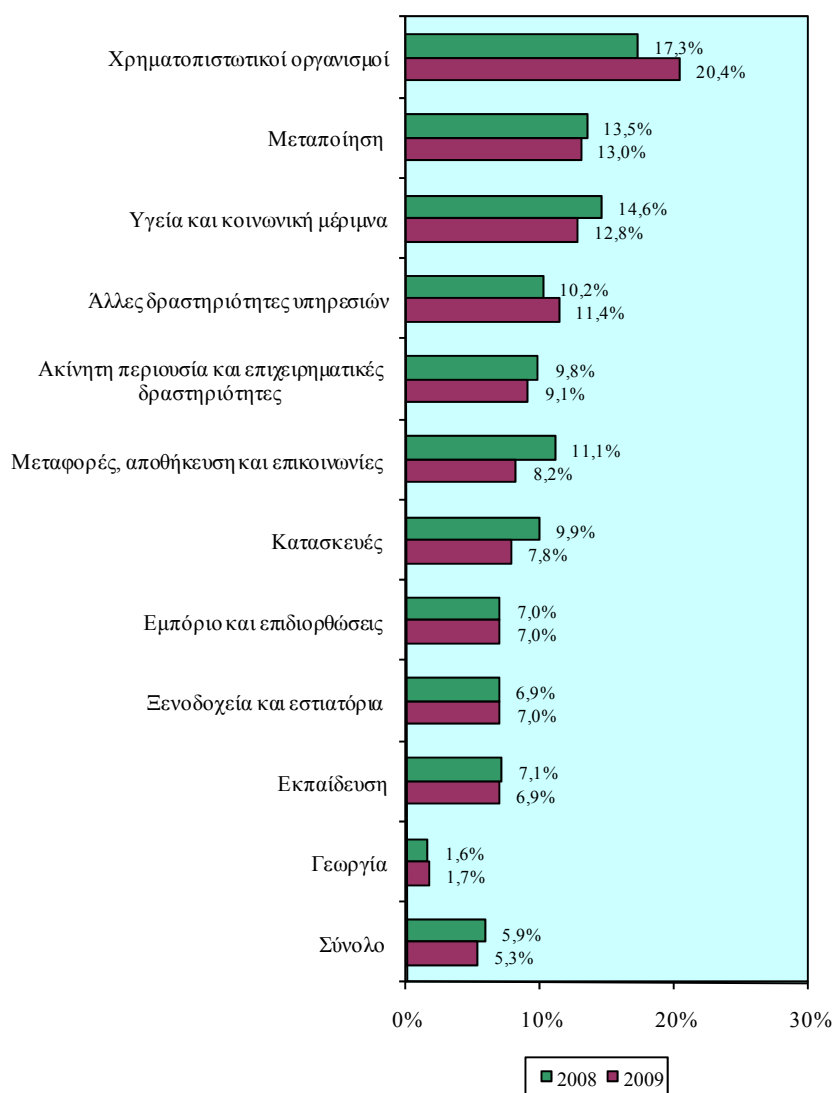
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



- (ii) Αναφορικά με τις **συμμετέχουσες επιχειρήσεις** σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (894 επιχειρήσεις ή 22,8% του συνόλου) και της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (593 επιχειρήσεις ή 15,1% του συνόλου).

- (iii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις εντοπίζονται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (+19,5%)**, στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+17,2%)** και στη **Γεωργία (+5,4%)**. Αντίθετα οι σημαντικότερες ποσοστιαίες μειώσεις παρουσιάστηκαν στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (-25,5%)** και στις **Κατασκευές (-21,4%)**.
- (iv) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατέχει ο τομέας των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 20,4%**. Ακολουθεί ο τομέας της **Μεταποίησης με 13,0%** και ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 12,8%**.
- (v) Οι **συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2009**, παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από 32.593 άτομα το 2008 έφτασαν στις **37.010 άτομα το 2009** παρουσιάζοντας **αύξηση 13,6%**. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων μειώθηκαν κατά 4,2% και έτσι υπήρξε **σμίκρυνση της βάσης και αύξηση της έντασης**.
- (vi) Οι **μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2009, προέρχονταν από τους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** (6.856 άτομα ή 19,0% του συνόλου), των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** (5.803 άτομα ή 16,0% του συνόλου) και του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (4.854 άτομα ή 13,5% του συνόλου).
- (vii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στην **Εκπαίδευση (+46,0%)**, στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα (+43,1%)**, στη **Μεταποίηση (+28,3%)** και στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (+26,6%)**. Σημαντική **μείωση** παρουσίασε ο τομέας των **Κατασκευών (-20,2%)**.

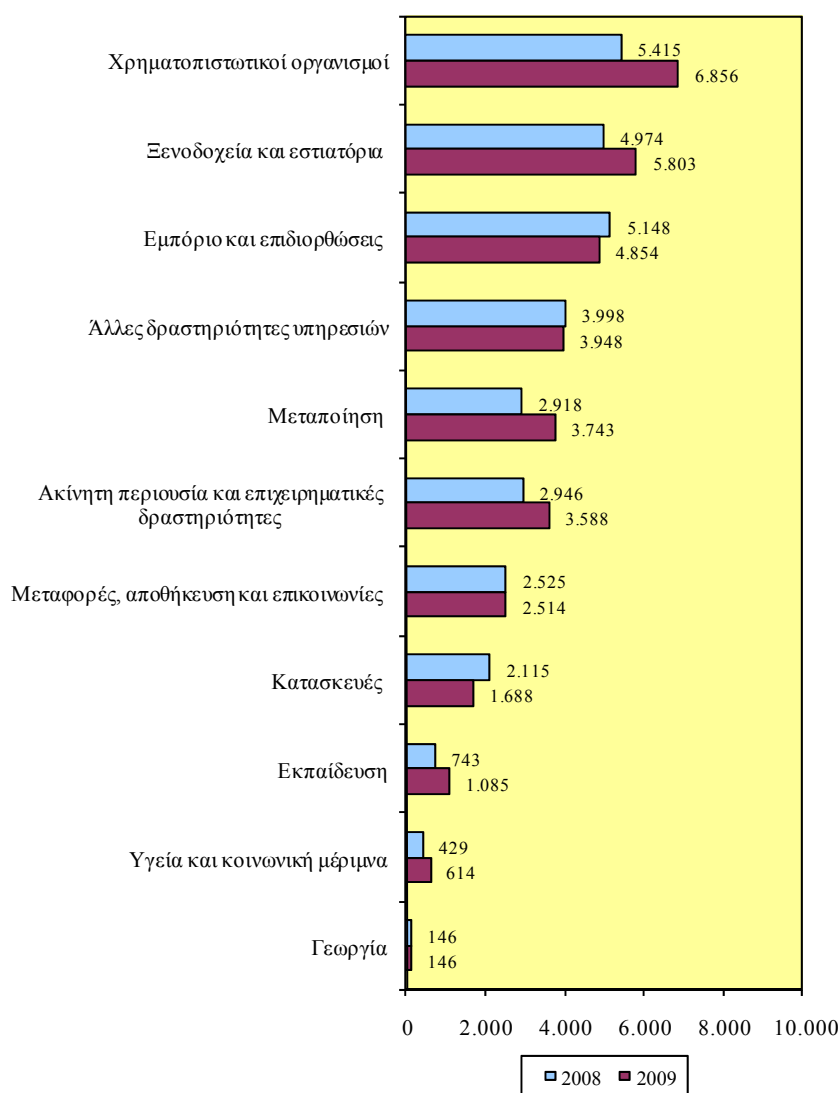
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



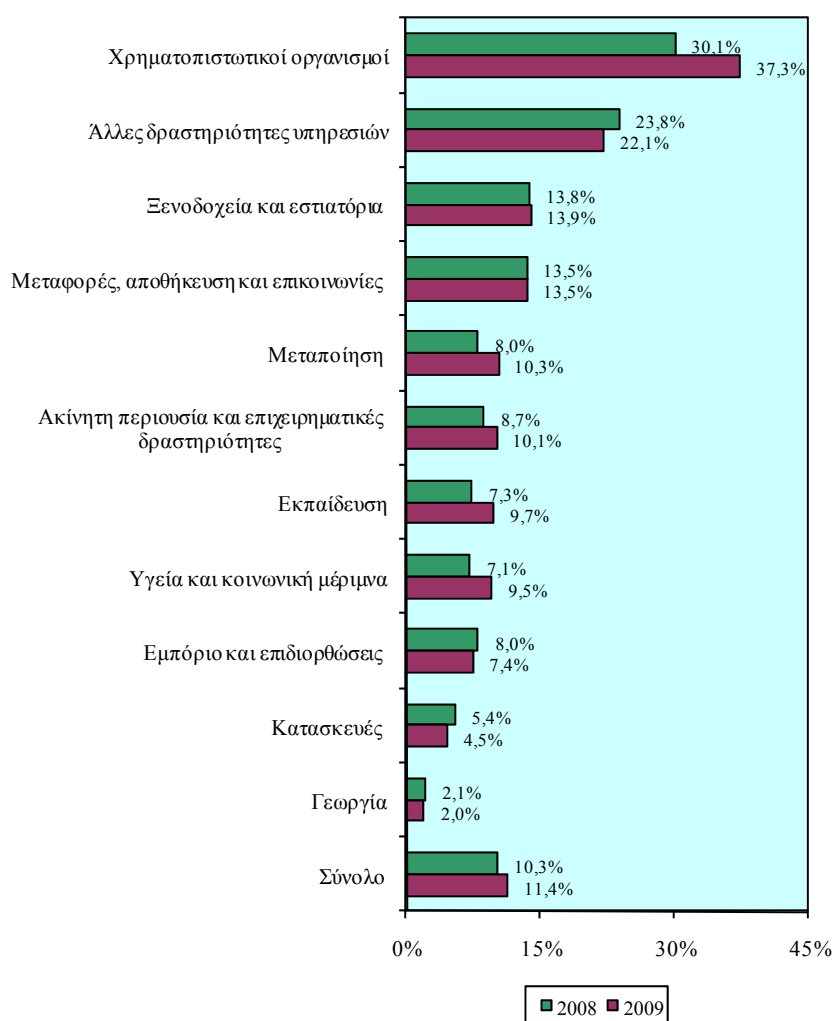
(viii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, καταγράφεται στους τομείς

των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (37,3%), των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών (22,1%) και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων (13,9%).

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**

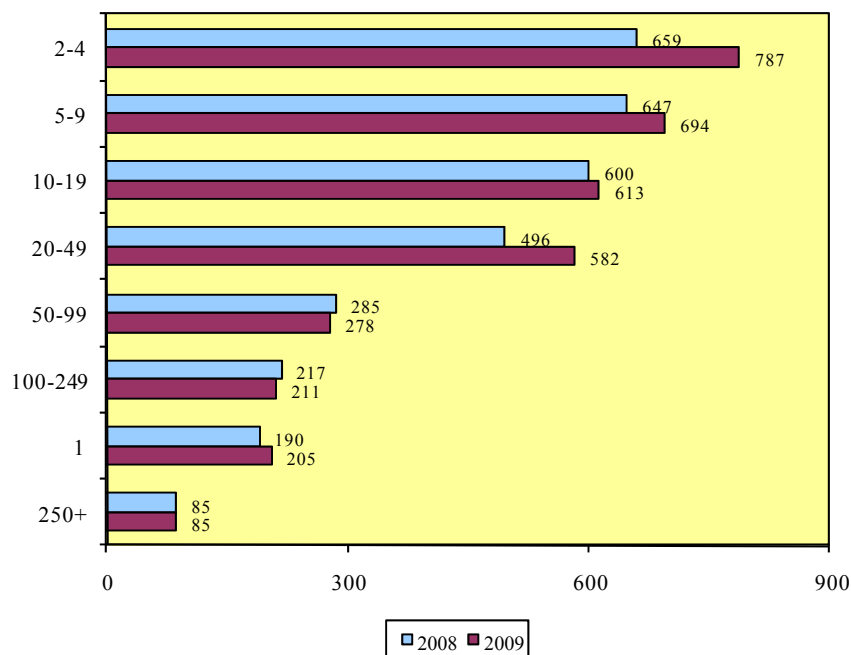


Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, ανήκει στις κατηγορίες των

επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα (22,9% του συνόλου το 2009) και 5-9 άτομα (20,1% του συνόλου το 2009).

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**

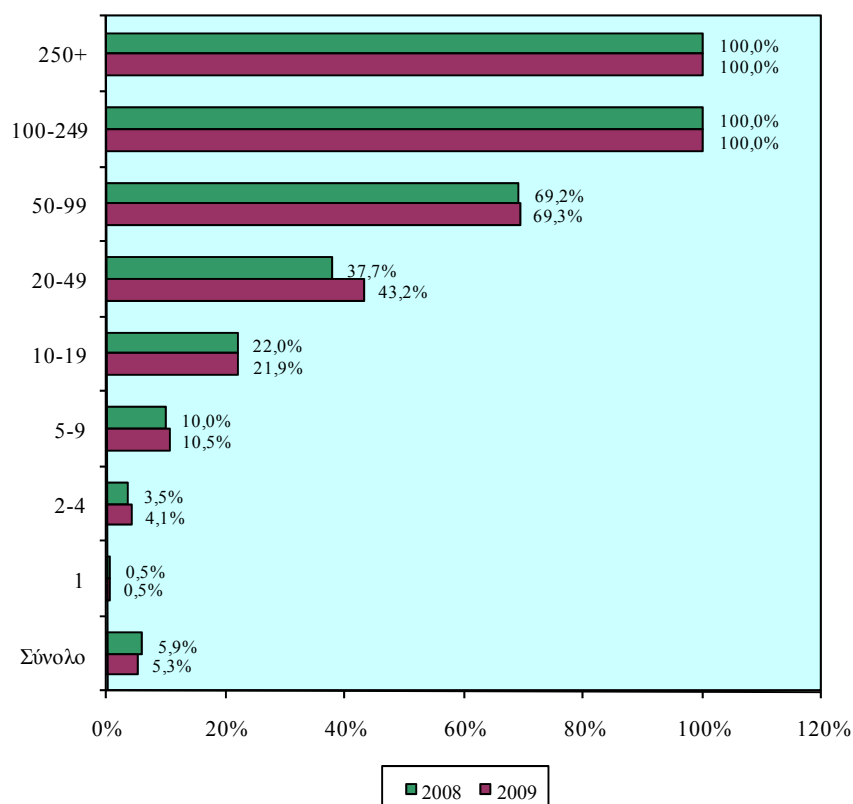


- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 2-4 άτομα (+19,4%) και 20-49 άτομα (+17,3%). Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες μειώσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100-249 άτομα (-2,8%) και στις επιχειρήσεις των 50-99 άτομα (-2,5%).
- (iii) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,5% στις επιχειρήσεις του ενός



ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

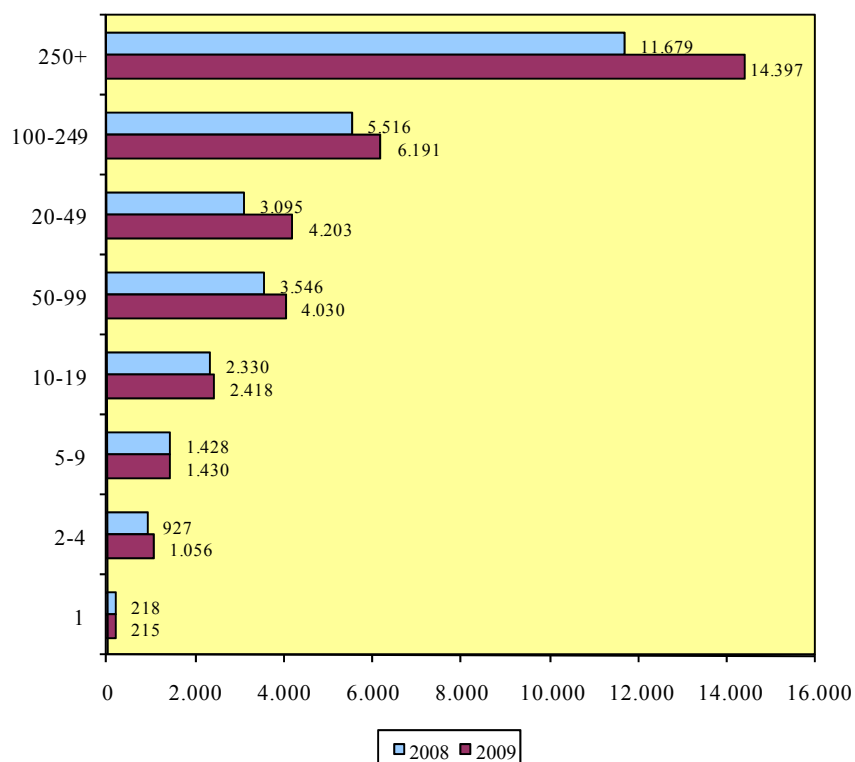
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



- (iv) Αρκετά ψηλό είναι το **ποσοστό κάλυψης** για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα**. Το 2008 το 69,2% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2009** το ποσοστό τους αυξήθηκε οριακά στο **69,3%**.
- (v) Οι **περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης**, προέρχονταν από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (14.397 άτομα ή 42,5%

του συνόλου) και 100-249 άτομα (6.191 άτομα ή 18,2% του συνόλου).

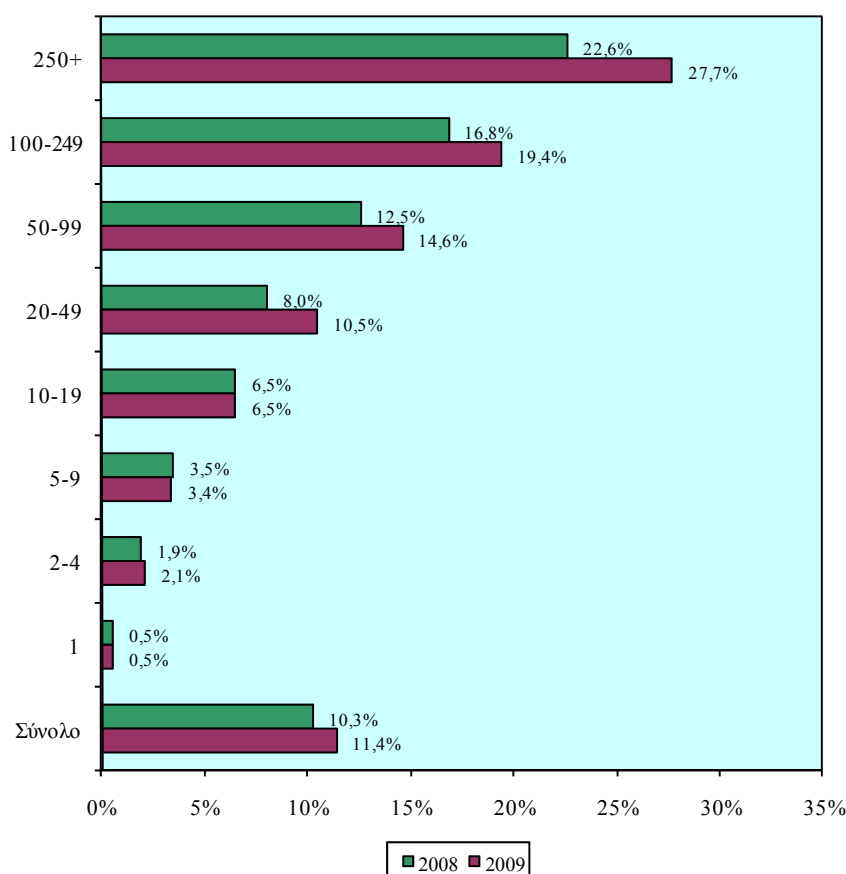
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  
ΤΟ 2008-2009**



- (vi) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 20-49 άτομα (+35,8%) και πάνω από 250 άτομα (+23,3%).
- (vii) Διαπιστώνεται ότι όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 250 και άνω άτομα ήταν 27,7% το

**2009** και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **100-249 άτομα** ήταν **19,4%**.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**

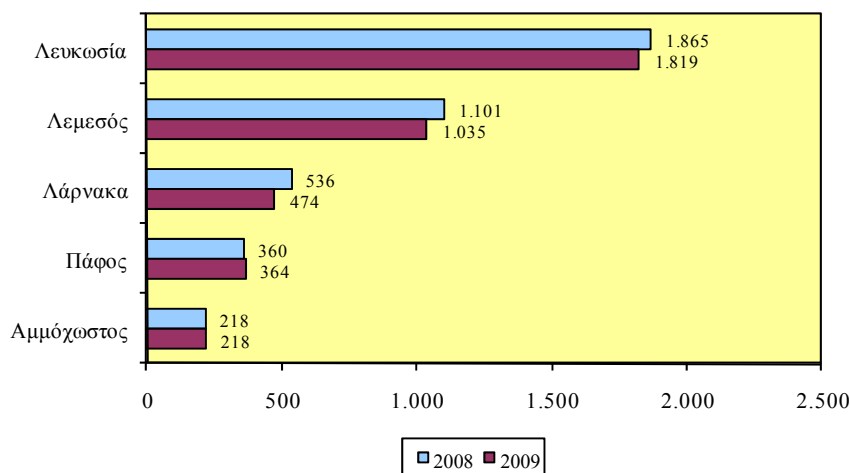


- (viii) Η μόνη μείωση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009, σε σύγκριση με το 2008, σημειώθηκε σε επιχειρήσεις που απασχολούν 5-9 άτομα (-0,1 εκατοστιαία μονάδα). Η σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού αφορά επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (+5,1 εκατοστιαίες μονάδες).

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

- (i) Το 2009 στις περισσότερες επαρχίες οι αριθμοί συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σημειώνουν μειωτική τάση. Σημειώνεται δηλαδή μείωση στη Λευκωσία, στη Λεμεσό και στη Λάρνακα, διατήρηση στα ίδια επίπεδα στην Αμμόχωστο και αύξηση στην Πάφο.
- (ii) Οι περισσότερες συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (46,5% του συνόλου το 2009). Ο αριθμός τους από 1.865 που ήταν το 2008 έφτασε στις 1.819 το 2009 παρουσιάζοντας μείωση 2,5%.

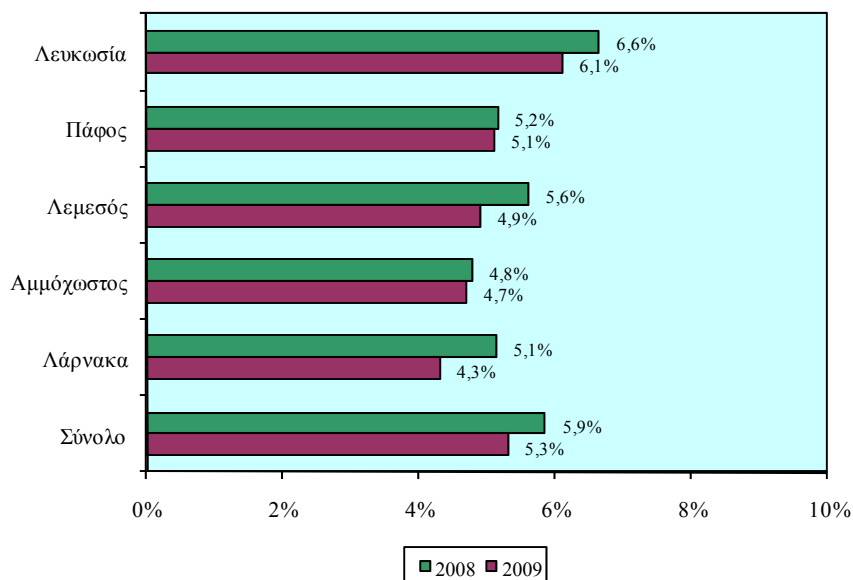
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2008-2009



- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων μειώθηκε κατά 6,0% και έφτασε στις 1.035 επιχειρήσεις (26,5% του συνόλου) το 2009.

- (iv) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία παρουσίασε μείωση το οποίο κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 4,3% μέχρι 6,1%) το 2009.
- (v) Στη Λευκωσία εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με 6,1% το 2009 σε σύγκριση με 6,6% το 2008. Στη συνέχεια βρίσκεται η Πάφος με ποσοστό κάλυψης 5,1% και ακολουθεί η Λεμεσός με ποσοστό κάλυψης 4,9%.

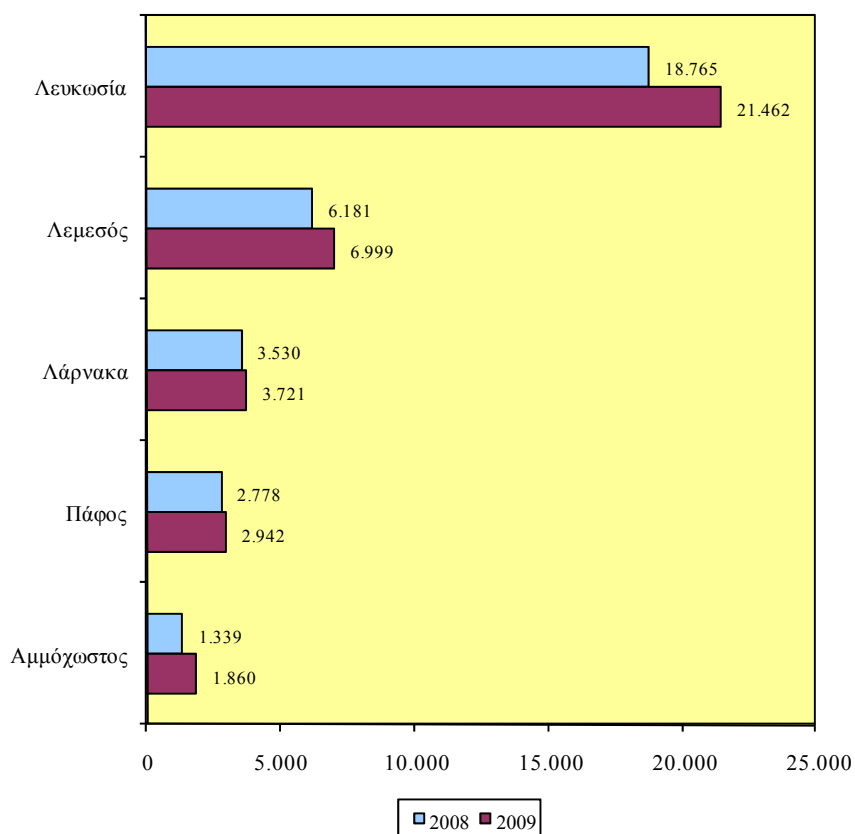
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2008-2009**



- (vi) Το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης από όλες τις επαρχίες κατά το 2009 το έχει η Λάρνακα με 4,3%.
- (vii) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2009, βρίσκονταν στη Λευκωσία (21.462 άτομα ή 58,0% του συνόλου) και στη Λεμεσό (6.999 άτομα ή 18,9% του συνόλου).

- (viii) Η μεγαλύτερη **ποσοστιαία αύξηση** παρουσιάστηκε στην **Αμμόχωστο** (+38,9%). Ακολουθούν με μικρότερη όμως διαφορά η Λευκωσία (+14,4%) και η Λάρνακα (+13,2%).

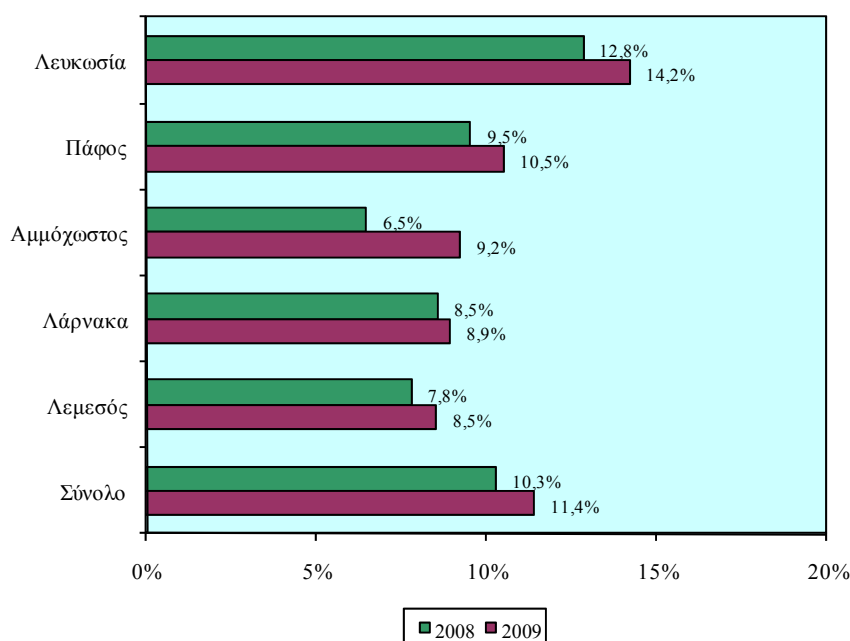
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**



- (ix) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης **ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2009 είχαν η **Λευκωσία (14,2%)** και η **Πάφος (10,5%)**.
- (x) Η **μεγαλύτερη αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2008**, σημειώθηκε στην **Αμμόχωστο** (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες). Στις υπόλοιπες

επαρχίες το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009 σημείωσε μικρότερες αυξήσεις που κυμαίνονται από 0,4% μέχρι 1,4%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2008-2009**

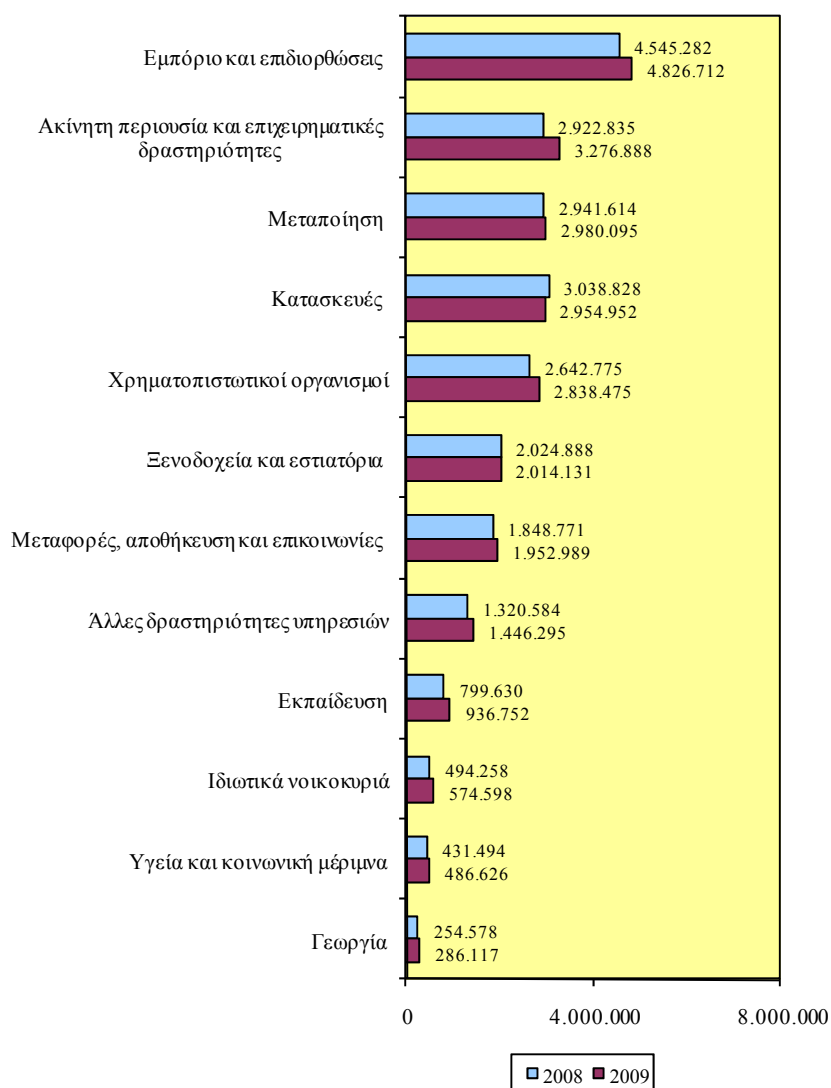


Εισπράξεις τέλους και χορηγίες της ΑνΑΔ

- (i) Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2009. Το 2008 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα €24.032.207 ενώ το 2009 ανήλθαν στα €25.399.292 παρουσιάζοντας αύξηση 5,7%.
- (ii) Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅€4,8 εκ. ή 19,1% του συνόλου), την **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (≅€3,3 εκ. ή 12,9% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅€3,0 εκ. ή 11,7% του συνόλου) και τις **Κατασκευές** (≅€3,0 εκ. ή 11,6% του συνόλου).

- (iii) Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσίασε αύξηση μέσα στο 2009. Το 2008 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα €10.093.563 ενώ το 2009 έφτασαν στα €12.494.614 παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση 23,8%.

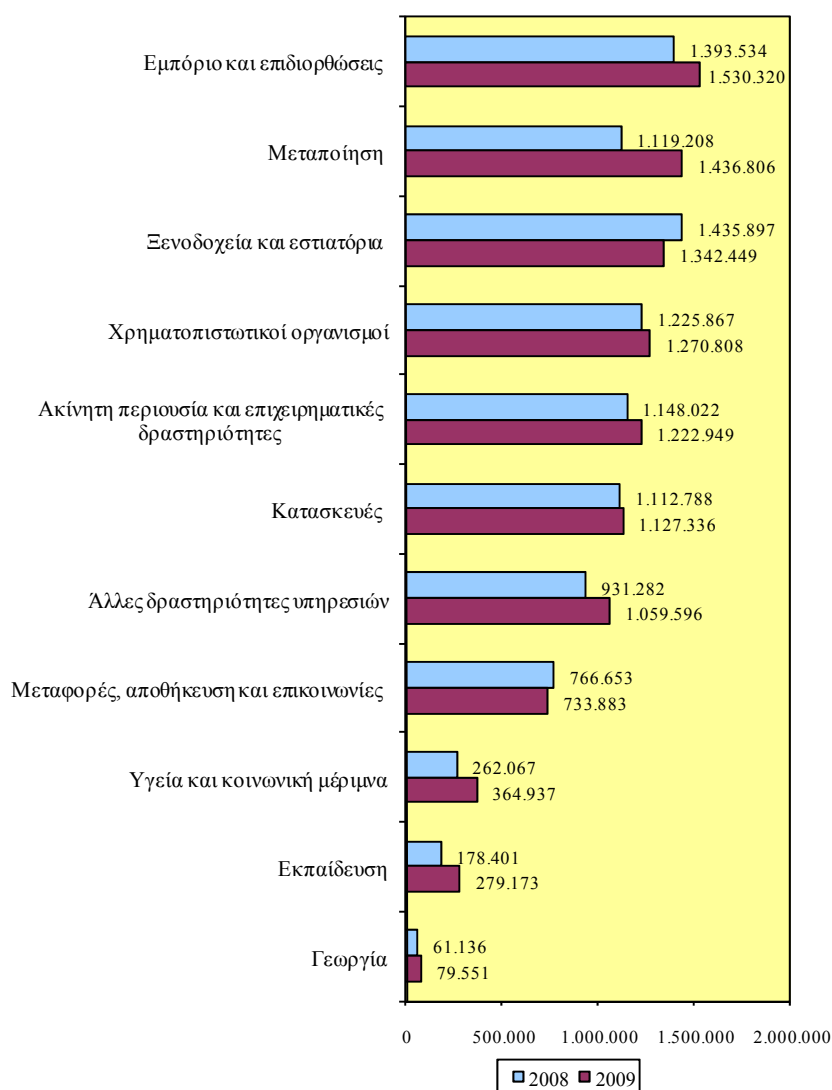
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



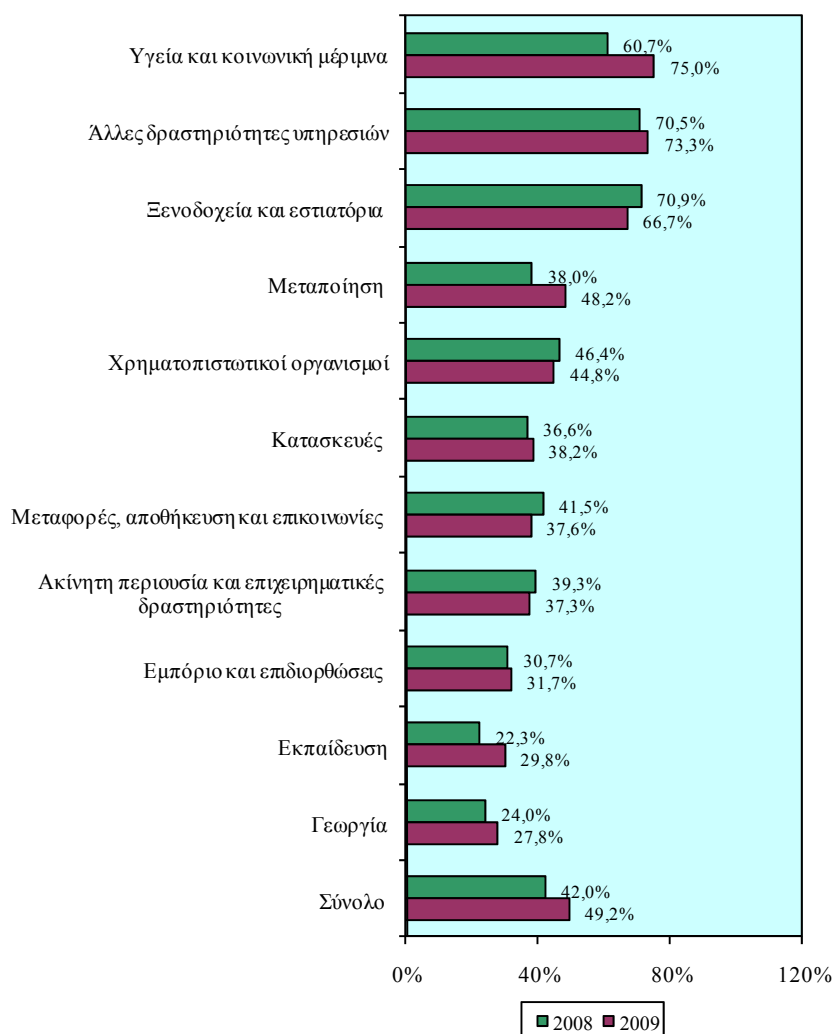


- (iv) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, είχαν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅€1,5 εκ. ή 14,2% του συνόλου), η **Μεταποίηση** (≅€1,4 εκ. ή 13,2% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅€1,3 εκ. ή 12,3% του συνόλου).

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ  
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



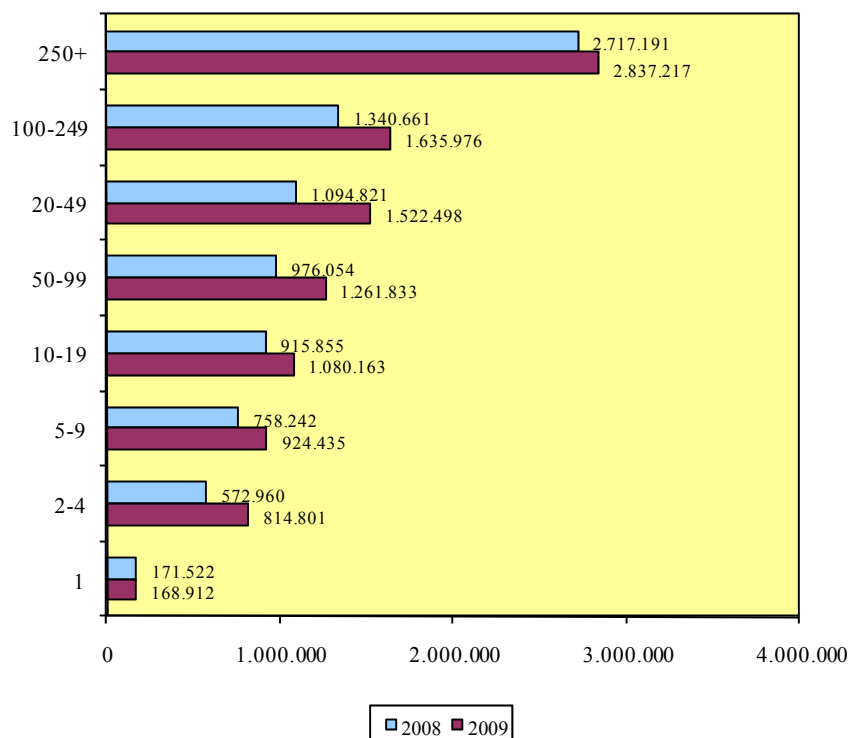
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ  
ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ  
ΤΟ 2008-2009**



- (v) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους αυξήθηκε μέσα στο 2009. Συγκεκριμένα, το 2008 το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 42,0% ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 49,2%.

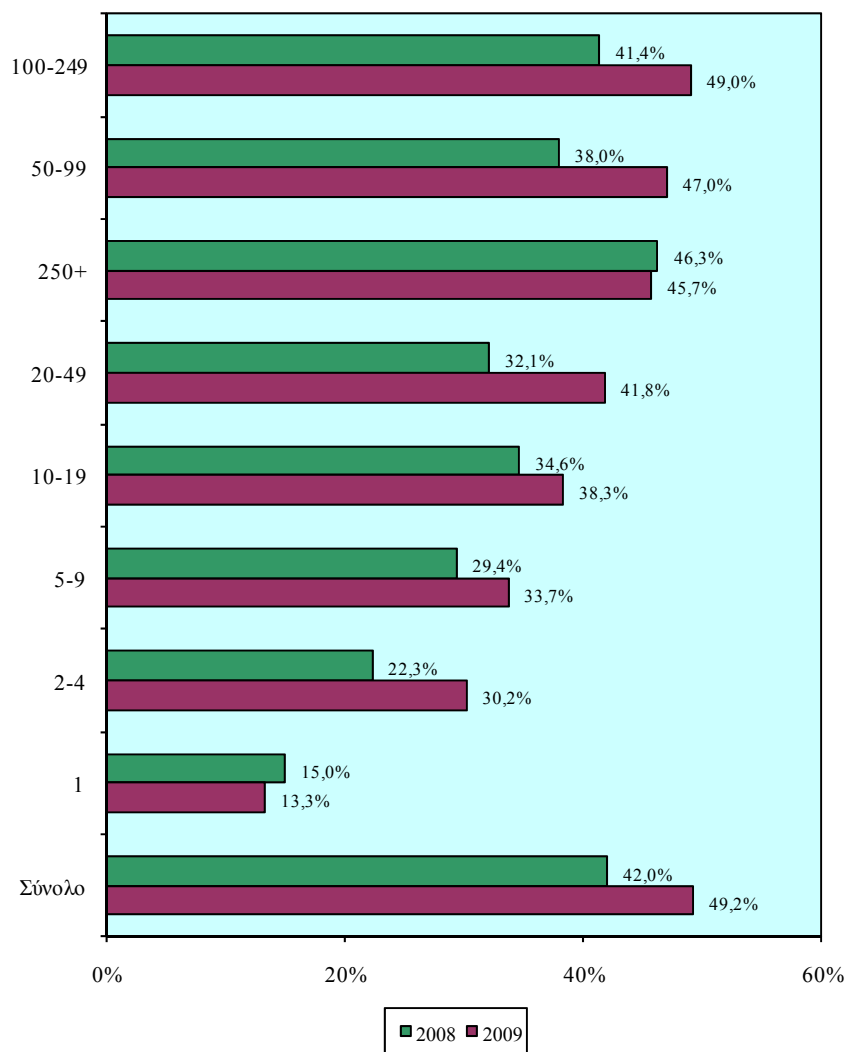
- (vi) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2009, καταγράφονται στους τομείς της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 75,0%, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 73,3% και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 66,7%.
- (vii) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2009 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2008, σημειώθηκε στον τομέα της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 14,3 εκατοστιαίες μονάδες. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στα Ξενοδοχεία με 4,2 εκατοστιαίες μονάδες.
- (viii) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (27,7% του συνόλου το 2009). Το 2008 το ποσό αυτό ανερχόταν στα €2.717.191 ενώ το 2009 έφτασε στα €2.837.217 (αύξηση 4,4%).
- (ix) Αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 100-249 και 20-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 100-249 άτομα οι χορηγίες το 2008 ανέρχονταν στο €1.340.661 και το 2009 στο €1.635.976 (16,0% του συνόλου το 2009) με σημαντική αύξηση 22,0% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος 20-49 άτομα το 2008 ανέρχονταν στο €1.094.821 και το 2009 στο €1.522.498 (14,9% του συνόλου το 2009) με δραστική αύξηση 39,1%.
- (x) Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 100-249 άτομα. Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών στις εισπράξεις τέλους ήταν 41,4% το 2008 και έφτασε στο 49,0% το 2009. Το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα, το οποίο αυξάνεται από 38,0% το 2008 σε 47,0% το 2009.

**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ  
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



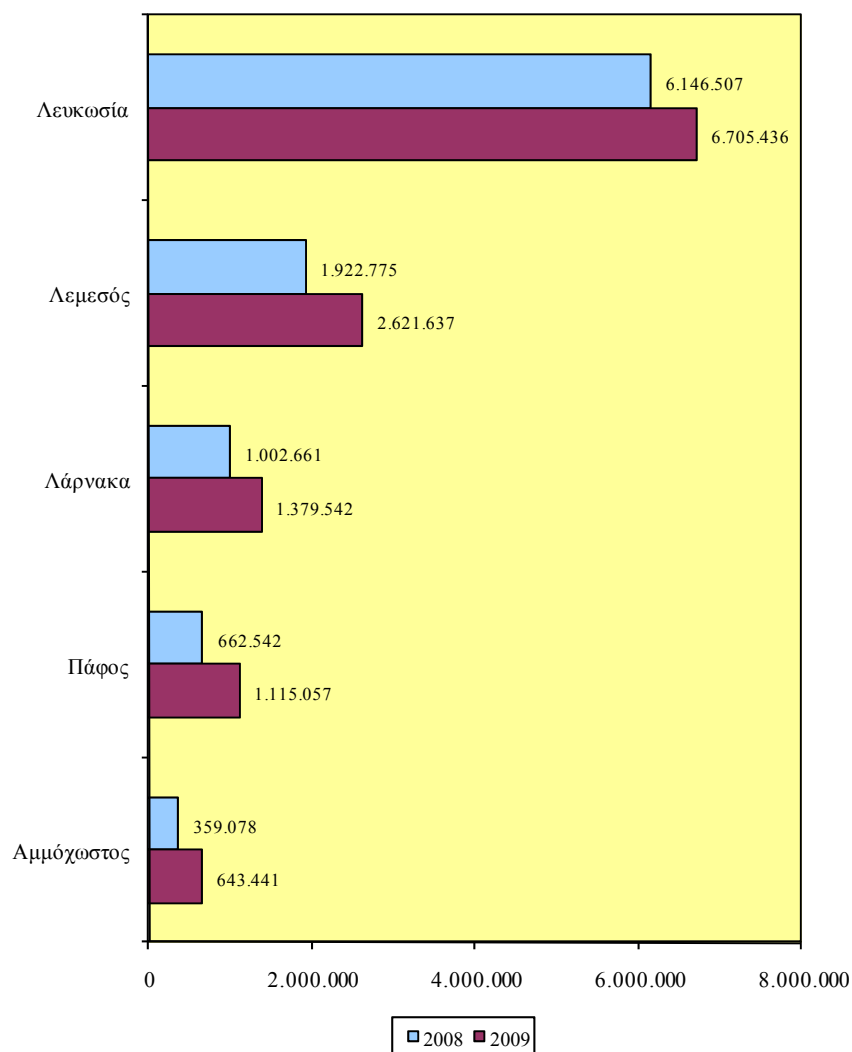
- (xi) Η σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος 20-49 άτομα (+9,7 εκατοστιαίες μονάδες) ενώ η σημαντικότερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκε στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (-1,7 εκατοστιαίες μονάδες).
- (xii) Ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ κατά το 2009 αυξήθηκε σημαντικά σε όλες τις επαρχίες.
- (xiii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (53,8% του συνόλου το 2009). Το ποσό αυτό από €6.146.507 που ήταν το 2008 ανήλθε στα €6.705.436 το 2009 παρουσιάζοντας αύξηση 9,1%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ  
ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



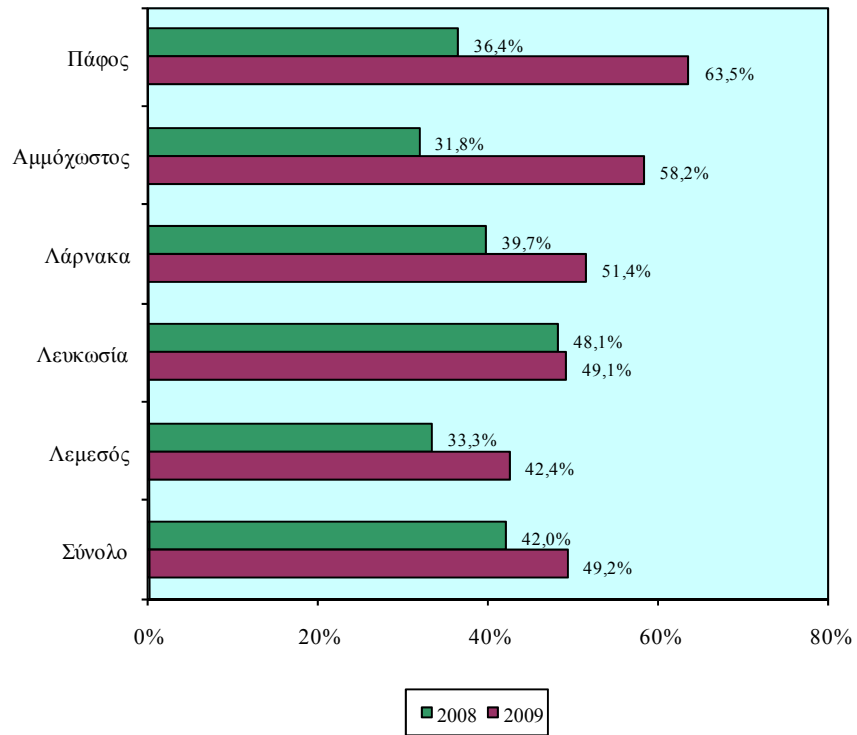
(xiv) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε αύξηση το 2009 σε όλες τις επαρχίες. Το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά ψηλό και κυμαίνεται μεταξύ 42,4% και 63,5%.

**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2008-2009**



- (xv) Στην **Πάφο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους**. Συγκεκριμένα, το 2008 το ποσοστό αυτό ήταν 36,4% και **αυξήθηκε το 2009 στο 63,5%**. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Αμμόχωστος** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 31,8% το 2008 και **58,2% το 2009**.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΤΙΣ  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**



## Εισηγήσεις

Στη συνέχεια διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις, συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

### Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

- **Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.
- **Ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων.
- **Οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης.

### Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης

- **Βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης** για αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος.



Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη **βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

- **Συνέχιση της προώθησης από την ΑνΑΔ της οργάνωσης και υλοποίησης δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.**

Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

- **Βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες.
- **Περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης** για αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό.
- **Διαμόρφωση ενός πλαισίου παροχής πρόσθετων κινήτρων** με στόχο τη **βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση**. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.
- **Περαιτέρω προώθηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** για προσέλκυση αυξημένης συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

- Συνέχιση της εντατικής προσπάθειας της ΑνΑΔ για **προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων** σε επιχειρήσεις, εργαζομένους και ανέργους.

Προώθηση του Σχεδίου Βελτίωσης της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα

- Προς την κατεύθυνση αυτή συμβάλλει το Σχέδιο που λειτουργεί η ΑνΑΔ για τη **βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα**. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό παρέχονται εξειδικευμένες υπηρεσίες κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις μέσα από τον εντοπισμό αναγκών και διάγνωση των αδυναμιών της επιχείρησης, την υλοποίηση προγραμμάτων ανάπτυξης των διευθυντικών ικανοτήτων για τον ιδιοκτήτη / διευθυντή της επιχείρησης και τέλος την ετοιμασία μεσοπρόθεσμου επιχειρησιακού πλάνου ανάπτυξης της επιχείρησης.

Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης

- **Δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτουμένων σε δραστηριότητες κατάρτισης.**
- Επισημαίνεται ότι η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.
- Αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης.

Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

- Μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** για πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:
  - Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
  - Συνεχή ανανέωση και εμπλουτισμό των καταχωρίσεων στην Οικοσελίδα της ΑνΑΔ και των τεσσάρων συναποτελουσών ιστοσελίδων:
    - Η ΑνΑΔ με μια Ματιά
    - Έρευνα και Προγραμματισμός ΑνΑΔ
    - Υπηρεσίες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ΑνΑΔ
    - Ειδικές Δράσεις ΑνΑΔ
  - Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων.
- Ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:
  - Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining).
  - Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning).
  - Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning).
- Αναζήτηση από την ΑνΑΔ πρόσφορων τρόπων προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

- Αξιοποίηση του **Σχεδίου Προώθησης της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού** της ΑνΑΔ.

Ενίσχυση της συνεργασίας με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

- **Καλύτερη συμβολή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.
- **Ανάληψη νέων ευθυνών από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης** για προώθηση διαφόρων ενεργητικών μέτρων για τους άνεργους και προώθηση περαιτέρω της ενίσχυσης και του εκσυγχρονισμού μέσα από την αναβάθμιση των εργαλείων πληροφορικής για την παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά εργασίας.

Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων

- **Περαιτέρω προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Παραπέρα ενίσχυση και προώθηση ενεργειών όπως:
  - **Ενημέρωση και καθοδήγηση** των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
  - **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
  - **Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις** για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.
- Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** λειτουργεί για τη νέα προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 **Σχέδιο για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων**, το οποίο είναι

**συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** και συμπεριλαμβάνει δράσεις για την ενδυνάμωση του ηλεκτρονικού αλφαριθμητισμού των ανέργων και την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας νέων αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

- Παράλληλα, η ΑνΑΔ λειτουργεί **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης** με στόχο τη συμβολή της στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής επιβράδυνσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο.

*Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού*

- Προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό για βελτίωση των δυνατοτήτων και της επιθυμίας για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Παραπέρα ενίσχυση και προώθηση μέτρων όπως:
  - **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα αποκτούν βασικές δεξιότητες που ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
  - **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
  - **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.
- Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ λειτουργεί **Σχέδιο** για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας του οικονομικά αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:</b>	<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b>	<b>1</b>
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	3
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	5
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>8</b>
2.1.	Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης	10
2.2.	Συμμετοχές επιχειρήσεων	12
2.3.	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού	14
2.4.	Χορηγίες κατάρτισης της ΑνΑΔ	16

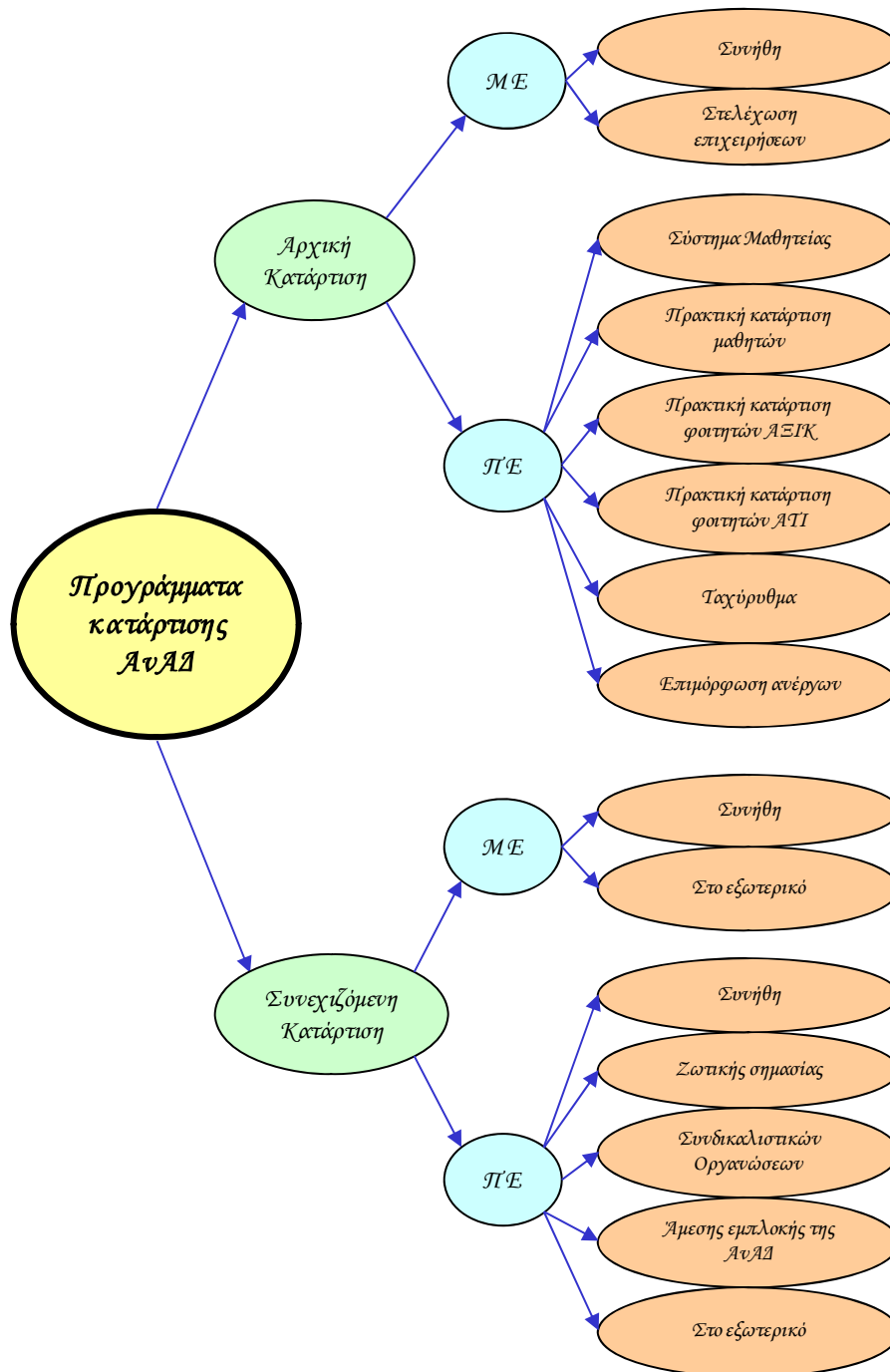
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ</b>	<b>18</b>
3.1.	Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα	18
3.2.	Συμμετέχοντες κατά φύλο	22
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ</b>	<b>26</b>
4.1.	Συνοπτική εικόνα	26
4.2.	Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	36
4.3.	Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	45
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>56</b>
5.1.	Συνοπτική εικόνα	56
5.2.	Πρωτογενής τομέας	66
5.3.	Δευτερογενής τομέας	73
5.3.1.	Μεταποίηση	80
5.4.	Τριτογενής τομέας	92
5.4.1.	Εμπόριο και επιδιορθώσεις	101
5.4.2.	Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	109

5.4.3.	Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	117
5.4.4.	Λοιποί τομείς υπηρεσιών	125
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ</b>	<b>135</b>
6.1.	Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης	135
6.2.	Συμμετοχές κατά επαρχία	144
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:</b>	<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>154</b>
7.1.	Τομείς οικονομικής δραστηριότητας	155
7.1.1.	Συνοπτική εικόνα	155
7.1.2.	Πρωτογενής τομέας	161
7.1.3.	Δευτερογενής τομέας	166
7.1.3.1.	<i>Μεταποίηση</i>	<i>171</i>
7.1.4.	Τριτογενής τομέας	178
7.1.4.1.	<i>Εμπόριο και επιδιορθώσεις</i>	<i>184</i>
7.1.4.2.	<i>Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες</i>	<i>189</i>
7.1.4.3.	<i>Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες</i>	<i>194</i>
7.1.4.4.	<i>Λοιποί τομείς υπηρεσιών</i>	<i>199</i>



7.2.	Μέγεθος απασχόλησης	205
7.3.	Επαρχία	212
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:</b>	<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ</b>	<b>218</b>
8.1.	Διαπιστώσεις και συμπεράσματα	218
8.2.	Εισηγήσεις	255
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ</b>		<b>267</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:</b>	<b>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>269</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>285</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ</b>	<b>291</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ</b>	<b>295</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>301</b>

<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ</b>	<b>321</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>327</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:</b>	<b>ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ</b>	<b>345</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9:</b>	<b>ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ</b>	<b>367</b>



## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της Αρχής (αρ. 21 του 1974), ο σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η προώθηση και η παροχή κατάρτισης προς το σύνολο του εργατικού δυναμικού, στο πλαίσιο πάντοτε της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Ο γενικός αυτός σκοπός επαναβεβαιώνεται και από την ισχύουσα νομοθεσία που διέπει την Αρχή, με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο του 1999, με τον οποίο μετονομάστηκε σε Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου<sup>1</sup>.

Επομένως η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού από την ΑνΑΔ, αναμένεται ότι θα συνάδει και θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης των εργοδοτούμενων του συνόλου των επιχειρήσεων, σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Ο όρος «Προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ» ο οποίος αποτελεί το αντικείμενο διερεύνησης της μελέτης, καλύπτει τις επιχειρήσεις και τα άτομα που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης και τις χορηγίες κατάρτισης.

Ο υπό εξέταση πληθυσμός της μελέτης αφορά το σύνολο των επιχειρήσεων οι οποίες ήταν αποδέκτες της προσφοράς της ΑνΑΔ, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων, κατά το 2009.

### 1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο κύριος σκοπός της μελέτης είναι η εξέταση και η ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2009. Η προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ, εξετάζεται με βάση 4 κύριους άξονες:

- αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης

---

<sup>1</sup> Στη συνέχεια χρησιμοποιείται το αρκτικόλεξο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το οποίο είναι «ΑνΑΔ».

- αριθμό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης
- αριθμό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης
- ύψος των χορηγιών κατάρτισης

**Τα στοιχεία αυτά συγκρίνονται** και συσχετίζονται με στοιχεία για το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους καθώς και τις αντίστοιχες εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων του 2009 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2008.

Μέσα από την αναλυτική και συγκριτική αυτή εξέταση επιδιώκεται η εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με την προσφορά της ΑνΑΔ προς το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Οι **επιμέρους στόχοι** της μελέτης είναι:

- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2009 **κατά κατηγορία κατάρτισης**, σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2009 **κατά θεματικό τομέα και φύλο**.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2009 **κατά επαγγελματική κατηγορία**. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου. Πρόσθετα, για όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες γίνεται ανάλυση κατά φύλο.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2009 **στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας**. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς

οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής) καθώς και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Για όλους αυτούς τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται ανάλυση του αριθμού προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν το 2009, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού.

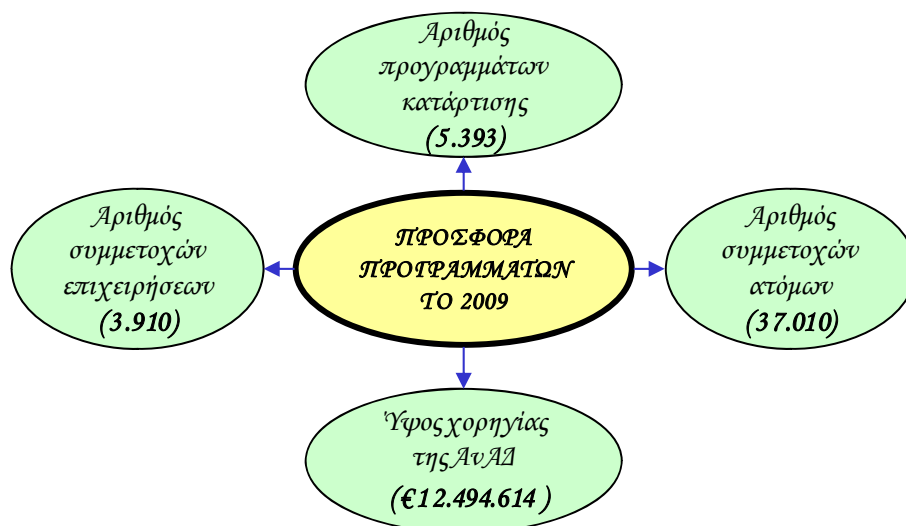
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2009 **κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία**. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.
- Εξέταση και ανάλυση των **εισπράξεων τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** και των **χορηγιών κατάρτισης** για το 2009, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

## 1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2009. Συγκεκριμένα η μελέτη καλύπτει στοιχεία για τα **προγράμματα κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν το 2009 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης με εξαίρεση τα συγχρηματοδοτούμενα έργα από την ΑνΑΔ και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

**Το 2009 υλοποιήθηκαν 5.393 προγράμματα κατάρτισης με συμμετοχές από 3.910 επιχειρήσεις**. Ο συνολικός αριθμός των συμμετοχών στα προγράμματα αυτά, έφθασε τις **37.010 άτομα**. Η ΑνΑΔ διέθεσε ως χορηγίες κατάρτισης το ποσό των **€12.494.614**.

Για σκοπούς σύγκρισης, επισημαίνεται ότι κατά το 2008, υλοποιήθηκαν 4.397 προγράμματα κατάρτισης με 32.593 συμμετοχές από 4.080 επιχειρήσεις και το ύψος της χορηγίας κατάρτισης ήταν €10.093.563.



### 1.3. Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

**Η ταξινόμηση κατά επαρχία των επιχειρήσεων που κάλυψε η μελέτη, των συμμετεχόντων στα προγράμματα κατάρτισης και της χορηγίας της ΑνΑΔ, έγινε με βάση την ταξινόμηση που υπάρχει στο ΣΥΠΡΟ.**

Αναφορικά με την ταξινόμηση των προγραμμάτων κατά επαρχία, χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, για τα **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα**, η γεωγραφική θέση της επιχείρησης. Για τα

**Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα** χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, η επαρχία στην οποία υλοποιήθηκε το κάθε πρόγραμμα.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στα πλαίσια της μελέτης διέπεται βασικά από τα πιο κάτω:

- Ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της ΑνΑΔ για το 2009 σε σχέση με τις παραμέτρους της κατηγορίας κατάρτισης, του θεματικού τομέα, του φύλου και της επαγγελματικής κατηγορίας των συμμετεχόντων καθώς και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης και της επαρχίας των επιχειρήσεων που συμμετείχαν.
- Σύγκριση κατά περίπτωση των πιο πάνω παραμέτρων με στοιχεία για το συνολικό πληθυσμό των εργοδοτούμενων και των επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού το 2009 και δικαιούνταν να συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- Εξέταση και σύγκριση των χορηγιών της ΑνΑΔ το 2009 με τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος επιχείρησης και επαρχία.
- Σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2009 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2008.

#### **1.4. Περίγραμμα της μελέτης**

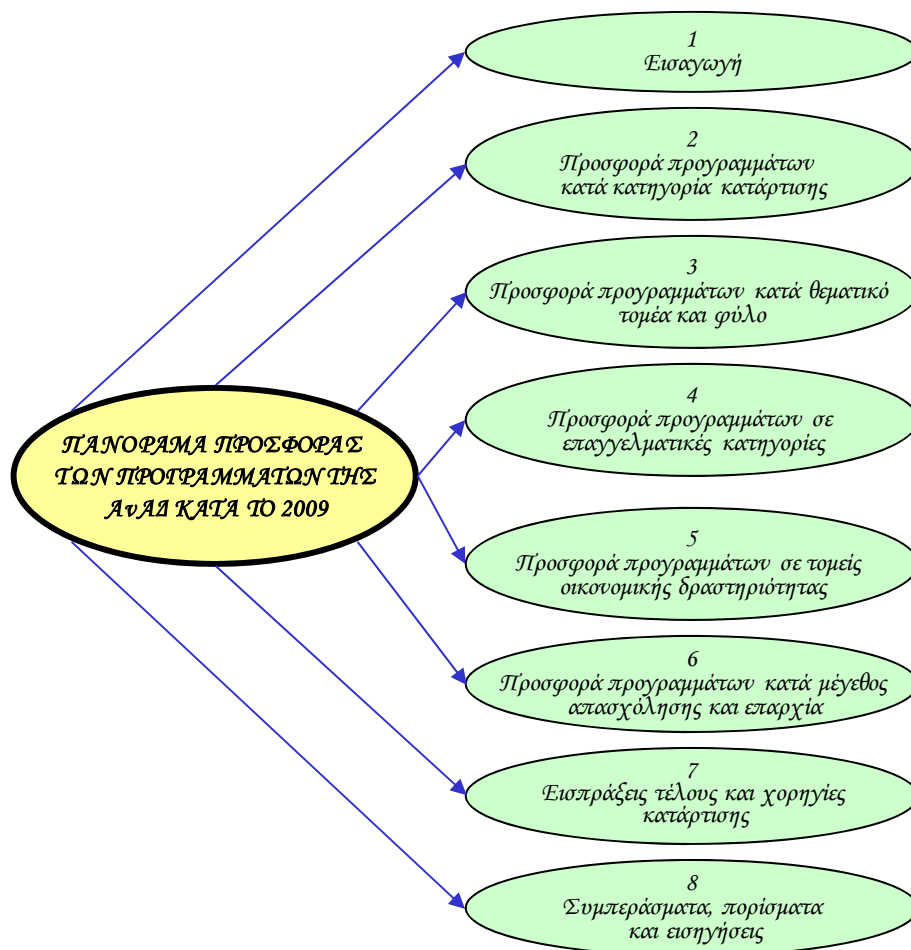
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων για το 2009 και αναλύονται οι αριθμοί των προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης, οι συμμετοχές επιχειρήσεων, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και οι χορηγίες κατάρτισης.



Το **τρίτο κεφάλαιο** περιγράφει και αναλύει την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο των συμμετεχόντων. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.



Στο **πέμπτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών

γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής) και τους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Η ανάλυση αφορά τόσο τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης όσο και τις συμμετοχές επιχειρήσεων και ανθρώπινου δυναμικού.

Στο **έκτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.

Στο **έβδομο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης για το 2009. Η ανάλυση γίνεται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα τα οποία προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης. Στη συνέχεια, διατυπώνονται εισηγήσεις, οι οποίες στοχεύουν στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης και στην εξισορρόπηση σε μεγαλύτερο βαθμό της κάλυψης μέσα από προγράμματα κατάρτισης των διαφόρων ομάδων ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων.

## **2. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

Η ΑνΑΔ, ως ο αρμόδιος φορέας για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, σχεδιάζει και προωθεί την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών, τόσο Αρχικής όσο και Συνεχιζόμενης κατάρτισης. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ικανοποίηση των συγκεκριμένων ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων σε καλά καταρτισμένο προσωπικό.

### **Προγράμματα Κατάρτισης**

Για σκοπούς καλύτερης επικοινωνίας και εναρμονισμό με τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ΑνΑΔ έχει ταξινομήσει τα προγράμματα κατάρτισης σε δυο κατηγορίες: Τα προγράμματα “Αρχικής Κατάρτισης” και τα προγράμματα “Συνεχιζόμενης Κατάρτισης”.

#### ***Αρχική Κατάρτιση***

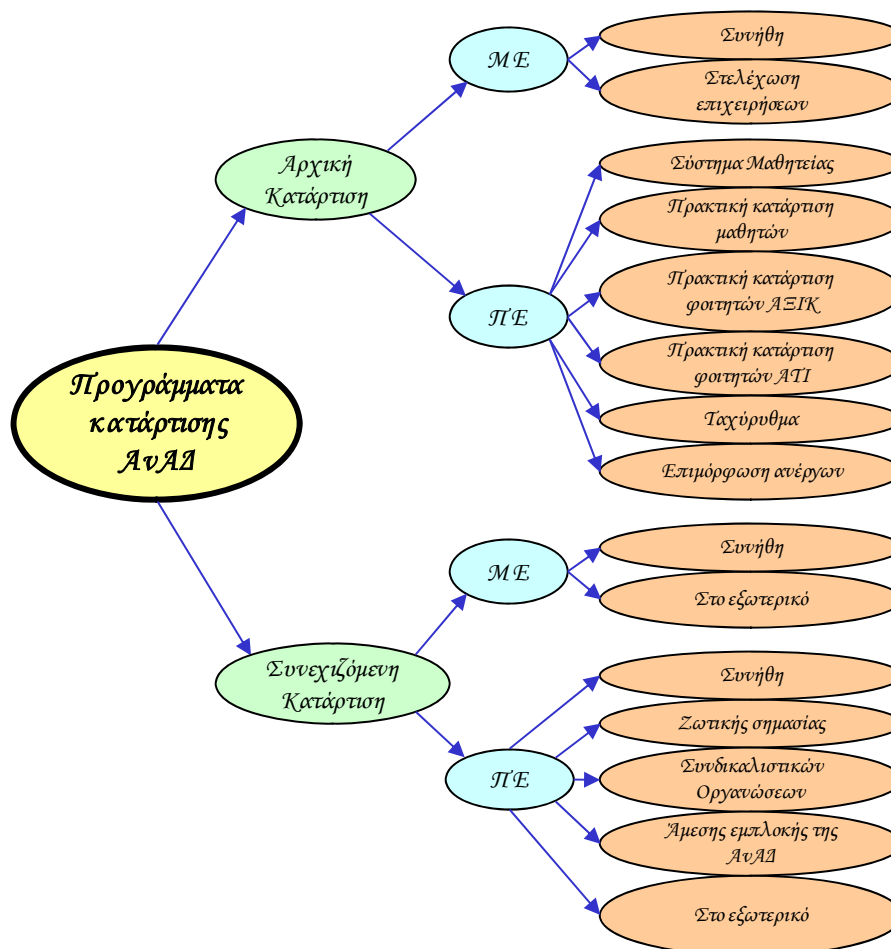
Με τον όρο “**Αρχική Κατάρτιση**” εννοείται η κατάρτιση που στοχεύει στην παροχή εξυπαρχής γνώσεων και δεξιοτήτων που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

#### ***Συνεχιζόμενη Κατάρτιση***

Με τον όρο «**Συνεχιζόμενη Κατάρτιση**» εννοείται η κατάρτιση η οποία στοχεύει στην παροχή πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες να καθιστούν το άτομο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

#### ***Μονοεπιχειρησιακά και Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα.***

Τα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης ταξινομούνται σε δύο ομάδες προγραμμάτων. Στα «**Μονοεπιχειρησιακά**» προγράμματα και στα «**Πολυεπιχειρησιακά**» προγράμματα.



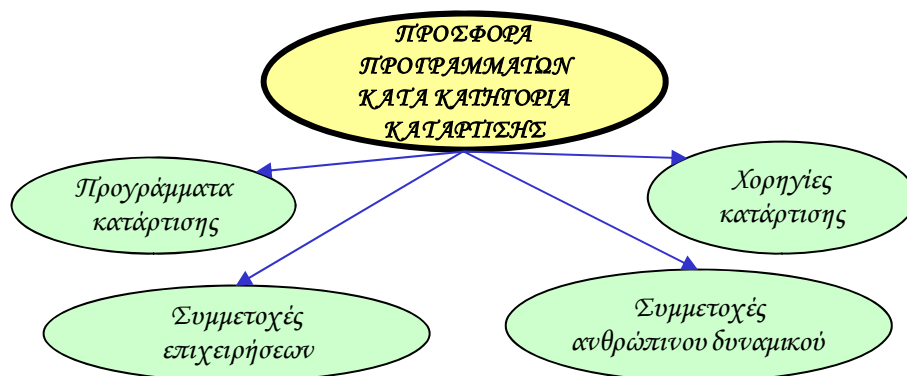
Τα **Μονοεπιχειρησιακά (ΜΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης μιας συγκεκριμένης επιχείρησης. Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει η επιχείρηση και μπορούν να εφαρμοστούν εντός ή εκτός της επιχείρησης. Επίσης είναι δυνατό να εφαρμοστούν εντός ή εκτός Κύπρου και με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή από εξωτερικό εκπαιδευτή.

Τα **Πολυεπιχειρησιακά (ΠΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης περισσότερων της μιας επιχειρήσεων και αφορούν όλα τα επίπεδα του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού. Μπορούν να έχουν διατομεακό χαρακτήρα ή να επικεντρώνονται σ' ένα κλάδο ή τομέα της οικονομίας. Την ευθύνη για την εφαρμογή των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων

έχει ίδρυμα ή οργανισμός κατάρτισης και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ίδρυμα ή οργανισμό ή εκτός αυτού από την Κύπρο ή από το εξωτερικό.

Περισσότερες αναλυτικές πληροφορίες για τις επιμέρους κατηγορίες του όλου φάσματος των προγραμμάτων κατάρτισης δίνονται στο Παράρτημα 1.

Στο κεφάλαιο αυτό, εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης.



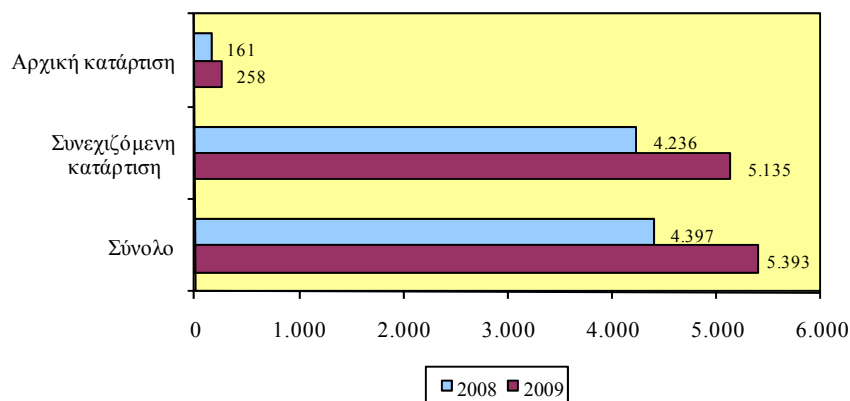
## 2.1. Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης

Τα Σχεδιαγράμματα 1 και 2 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008 και το 2009.

**Το 2009 αυξήθηκε ο αριθμός των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν συνολικά σε όλη την Κύπρο και είχαν εγκριθεί από την ΑνΑΔ. Το 2008 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις 4.397 ενώ το 2009 αυξήθηκαν στις 5.393<sup>2</sup> παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση 22,7%.**

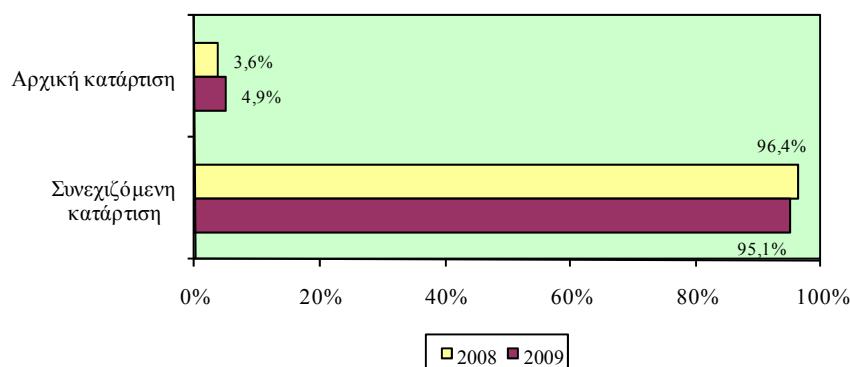
<sup>2</sup> Αφορά τα προγράμματα κατάρτισης που έληξαν το 2009 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης με εξαίρεση τα συγχρηματοδοτούμενα έργα από την ΑνΑΔ και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 2, ο μεγαλύτερος όγκος των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν το 2009 και συγκεκριμένα το **95,1%** αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση** ενώ τα **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης** αντιστοιχούσαν στο **4,9%**. Σημειώνεται ότι συγκριτικά με το 2008 αυξήθηκε το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά 1,3 εκατοστιαίες μονάδες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2009 για κάθε κατηγορία κατάρτισης και την ποσοστιαία τους κατανομή, παρουσιάζονται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **τρεις κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 91,6% του συνολικού αριθμού των προγραμμάτων κατάρτισης** για το 2009. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (3.503 ή 64,9%), τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (870 ή 16,1%) και τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό (570 ή 10,6%).

## **2.2. Συμμετοχές επιχειρήσεων**

Στα διάφορα εγκριμένα από την ΑνΑΔ προγράμματα κατάρτισης το 2009, τα οποία υλοποιήθηκαν το χρόνο αυτό, υπήρξαν **12.663 συμμετοχές επιχειρήσεων**. Ο όρος «Συμμετοχή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης» περιλαμβάνει τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης και πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό επιχειρήσεων. Συγκριτικά με το 2008, διαπιστώνεται **οριακή αύξηση κατά 0,1%**.

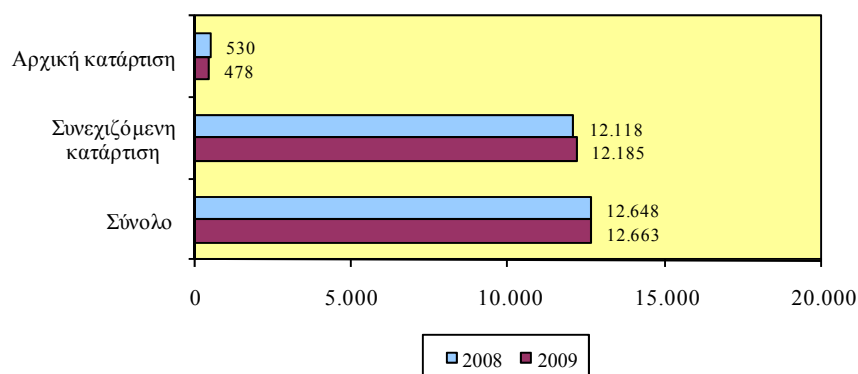
Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 3, η πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατευθύνθηκε προς τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (12.185 επιχειρήσεις) σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που ανήλθαν στις 478 επιχειρήσεις.

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2009, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, ήταν σε **προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (96,2%)**. Το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ήταν 3,8%**.

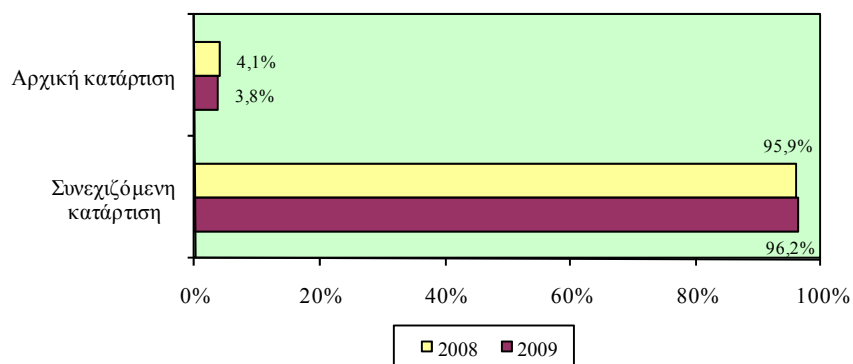
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, η ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2009

αυξήθηκε κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες, σε σύγκριση με το 2008, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης και η ποσοστιαία κατανομή τους δίνονται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

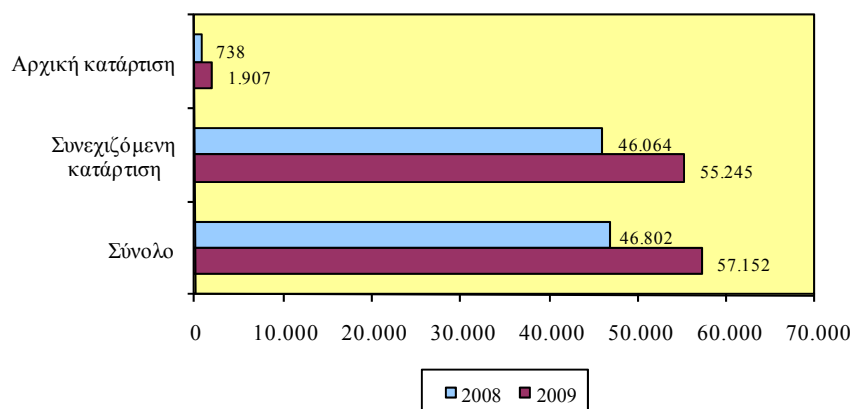


Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, όσον αφορά Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, κατά πρώτο λόγο ήταν σε Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα (7.013 ή 55,4%) και κατά δεύτερο στα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα (3.510 ή 27,7%). Όσον αφορά την Αρχική Κατάρτιση, ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών αφορούσε το Σύστημα Μαθητείας (116 ή 0,9%).

### 2.3. Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται αναλυτική εξέταση των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2009, στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης. Διευκρινίζεται ότι στην ανάλυση αυτή περιλαμβάνονται οι συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης και πέραν της μιας φορές. Επομένως τα αριθμητικά **στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**

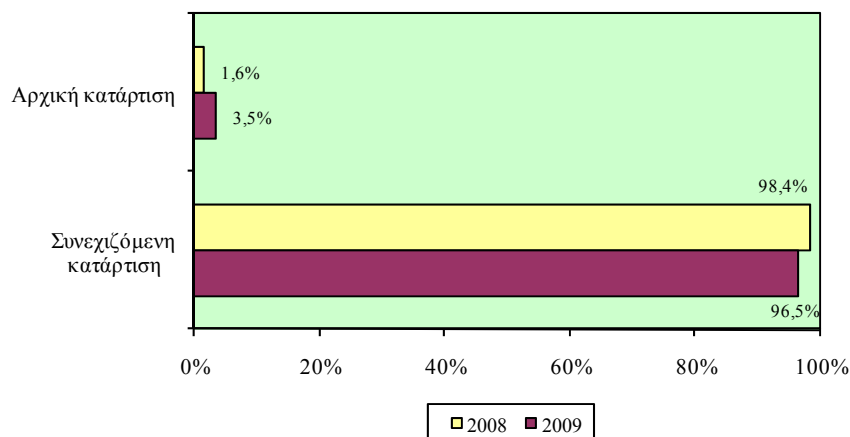


Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 5, **ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης, **το 2009 ήταν 57.152**. Συγκριτικά με το 2008, παρουσιάστηκε **σημαντική αύξηση στον αριθμό συμμετοχών κατά 22,1%**. Ο

μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών, αφορούσε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Το 2009 υπήρξαν 55.245 συμμετοχές σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με αύξηση κατά 19,9%, και 1.907 συμμετοχές σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης, με τεράστια αύξηση κατά 158,4%.

Στο Σχεδιάγραμμα 6, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 6, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού για το 2009, αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (96,5%)**. Σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2008, διαπιστώνεται μια μικρή μείωση (1,9%) των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης παρόλο που στις συμμετοχές επιχειρήσεων παρουσιάστηκε μικρή αύξηση κατά 0,3% το 2009 σε σύγκριση με το 2008.

Στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2, παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών και την αντίστοιχη ποσοστιαία κατανομή στις διάφορες κατηγορίες προγραμμάτων κατάρτισης.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **δύο κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 86,1% του συνολικού αριθμού συμμετοχών** για το 2009. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (39.145 ή 68,4%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (10.154 ή 17,7%).

#### **2.4. Χορηγίες κατάρτισης της ΑνΑΔ**

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 7, το ύψος της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν μέσα στο **2009** και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης, ήταν **€12.494.614<sup>3</sup>**. Σε σύγκριση με το 2008, διαπιστώνεται **σημαντική αύξηση κατά 23,8%**, η οποία συνάδει με τις αυξήσεις τόσο στις συμμετοχές επιχειρήσεων (+0,1%) όσο και στις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού (+22,1%). Η αύξηση στις χορηγίες κατάρτισης οφείλεται στην αισθητή αύξηση στις χορηγίες Αρχικής Κατάρτισης κατά 96,8% και σε μικρότερο βαθμό στις χορηγίες Συνεχιζόμενης Κατάρτισης κατά 10,9%.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008 και 2009.

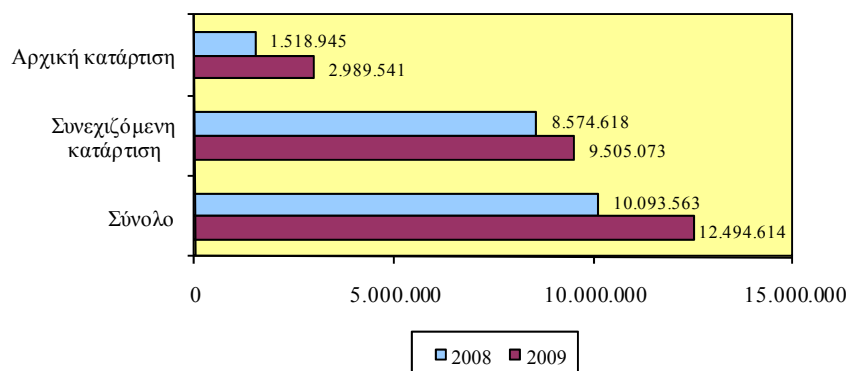
Από το Σχεδιάγραμμα 8 προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης **αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (75,9%)** και το υπόλοιπο **24,1%** ήταν χορηγίες για **Αρχική Κατάρτιση**.

Η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2009 παρουσιάζει μείωση (-9,1 εκατοστιαίες μονάδες), σε σύγκριση με το 2008, σε όφελος της Αρχικής Κατάρτισης.

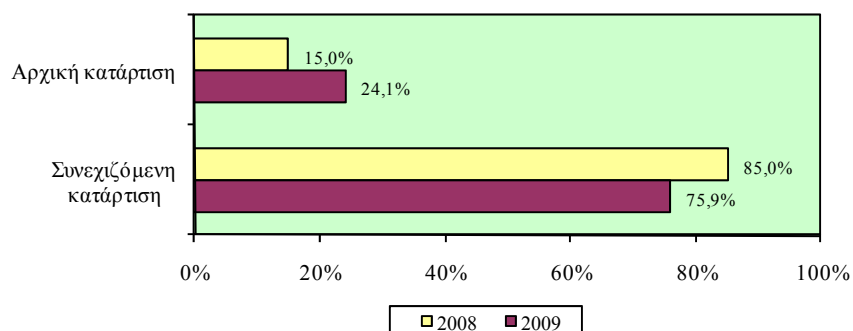
---

<sup>3</sup> Το ποσό των €12.494.614 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (€12.227.188) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2009. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ**  
**ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**

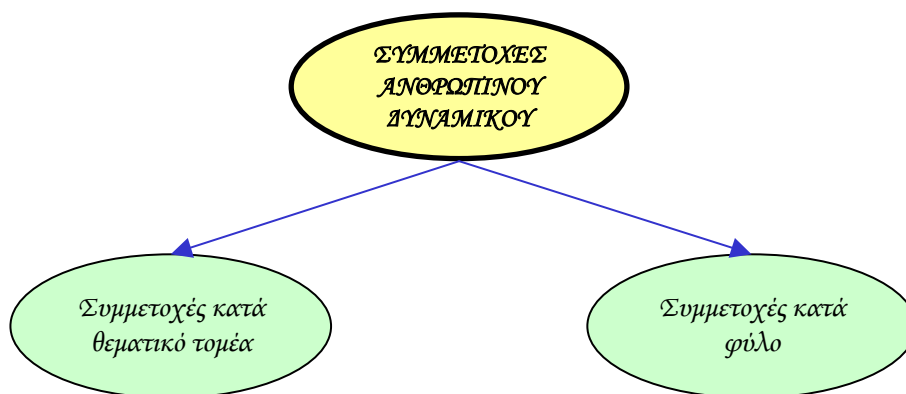


Περισσότερα στοιχεία για όλες τις κατηγορίες κατάρτισης αναφορικά με το ύψος και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών για συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2009, περιέχονται στον πίνακα 2.4 του Παραρτήματος 2.

Οι μεγαλύτερες χορηγίες αφορούσαν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (€4.478.744 ή 35,8%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (€2.172.902 ή 17,4%).

### 3. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης για το 2009 σε σχέση με τις παραμέτρους του θεματικού τομέα και του φύλου.

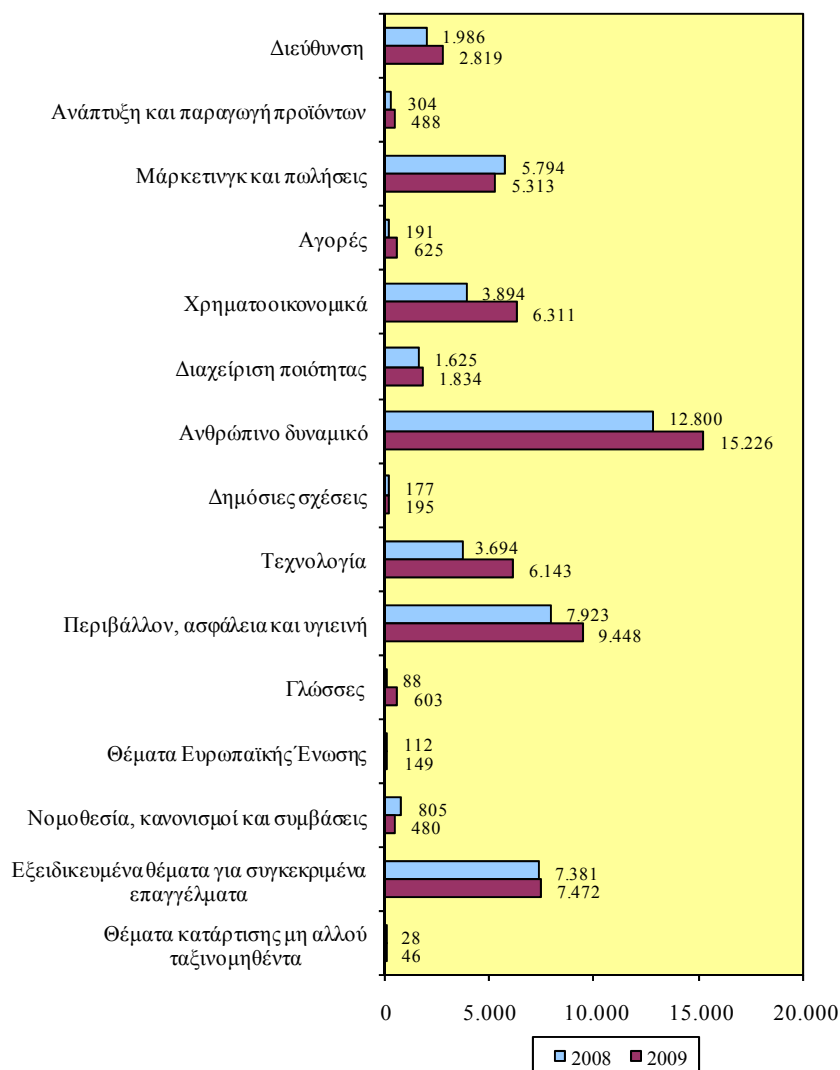


#### 3.1. Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα

Η εξέταση των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντική, γιατί είναι δυνατό μέσα απ' αυτή να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με τα ενδιαφέροντα για μάθηση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, τα οποία προφανώς σχετίζονται άμεσα και με ανάγκες κατάρτισης. Ταυτόχρονα είναι δυνατό να διαφανεί η κατεύθυνση προς την οποία κινείται η οικονομία αναφορικά με την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις επιλογές της όσον αφορά διάφορους θεματικούς τομείς.

Σημειώνεται ότι η ανάλυση στο μέρος αυτό αφορά **συμμετοχές ατόμων σε θεματικούς τομείς και επομένως λαμβάνεται υπόψη η πάνω από μια φορά συμμετοχή του ίδιου ατόμου**. Οι συμμετοχές αυτές έφτασαν στις 57.152 το 2009 σε σύγκριση με 46.802 το 2008, δηλαδή παρουσιάστηκε αύξηση κατά 22,1%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ**  
**ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Από τις πληροφορίες που περιέχονται στο Σχεδιάγραμμα 9, προκύπτει ότι **οι μεγαλύτερες συμμετοχές κατά το 2009, κατά θεματικό τομέα, ήταν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς:**

- *Ανθρώπινο δυναμικό (15.226)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (9.448)*
- *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (7.472)*
- *Χρηματοοικονομικά (6.311)*
- *Τεχνολογία (6.143)*
- *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (5.313)*
- *Διεύθυνση (2.819)*
- *Διαχείριση ποιότητας (1.834)*
- *Αγορές (625)*

Από τους εννέα πιο πάνω θεματικούς τομείς οι επτά σημείωσαν **σημαντικές αυξήσεις** ανάμεσα στο 2008 και το 2009 και είναι ο ακόλουθοι:

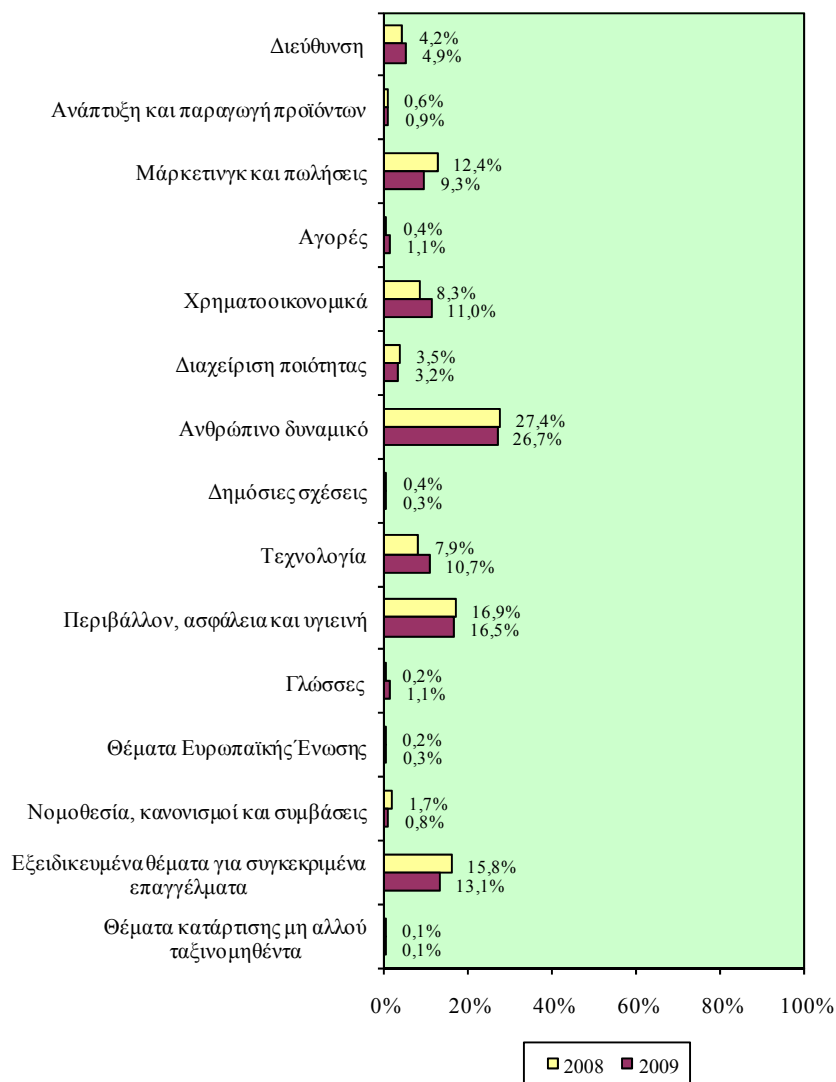
- *Αγορές (+227,2%)*
- *Τεχνολογία (+66,3%)*
- *Χρηματοοικονομικά (+62,1%)*
- *Διεύθυνση (+41,9%)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+19,2%)*
- *Ανθρώπινο δυναμικό (+19,0%)*
- *Διαχείριση ποιότητας (+12,9%)*

Αντίθετα, από αυτούς τους θεματικούς τομείς μόνο ένας σημείωσε **ποσοστιαία μείωση** και είναι ο ακόλουθος:

- *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (-8,3%)*

Στο Σχεδιάγραμμα 10, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**





Από τα στοιχεία που περιέχει το Σχεδιάγραμμα 10, διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2008, σημείωσε μεγάλες **αυξήσεις** στο θεματικό τομέα της Τεχνολογίας (+2,8%), των Χρηματοοικονομικών (+2,7%), των Γλωσσών (+0,9%), της Διεύθυνσης (+0,7%) και των Αγορών (+0,7%). Σημαντικές **μειώσεις** είχαν οι θεματικοί τομείς του Μάρκετινγκ και των Πωλήσεων (-3,1%), των Εξειδικευμένων θεμάτων για συγκεκριμένα επαγγέλματα (-2,7%), της Νομοθεσίας, κανονισμών και συμβάσεων (-0,9%) και του Ανθρώπινου δυναμικού (-0,7%).

**Ποσοστό 78,0% των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν πέντε θεματικούς τομείς**, το Ανθρώπινο δυναμικό (26,7%), το Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (16,5%), τα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (13,1%), τα Χρηματοοικονομικά (11,0%) και η Τεχνολογία (10,7%).

Πολύ χαμηλά ποσοστά είχαν οι συμμετοχές στους θεματικούς τομείς Δημόσιες σχέσεις (0,3%) και Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης (0,3%).

Στον πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα, για το 2009.

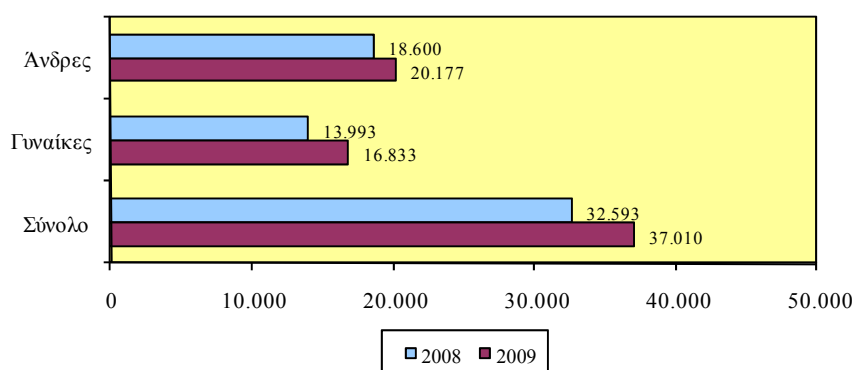
### **3.2. Συμμετέχοντες κατά φύλο**

Η διάσταση του φύλου είναι μια σημαντική παράμετρος για τον καθορισμό πολιτικής σε σχέση με θέματα κατάρτισης. Γι' αυτό εξετάζονται στο υποκεφάλαιο αυτό οι αριθμητικές συμμετοχές και η κατανομή κατά φύλο των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο των εργοδοτούμενων.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, **ο αριθμός των συμμετεχόντων το 2009 σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 37.010 άτομα** σε σύγκριση με 32.593 άτομα το 2008, δηλαδή παρουσιάστηκε **αύξηση κατά 13,6%**.

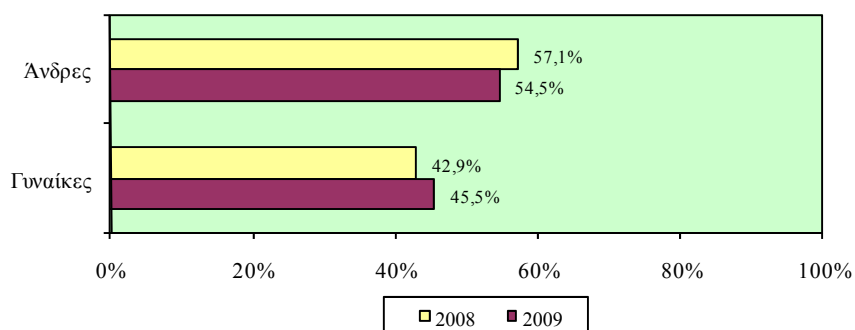
Σημειώνεται ότι οι αριθμοί αυτοί αφορούν άτομα και όχι συμμετοχές και γι' αυτό διαφέρουν με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο κεφάλαιο 2. Έτσι το 2009, συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 37.010 άτομα τα οποία όμως δημιούργησαν 57.152 συμμετοχές αφού αριθμός ατόμων παρακολούθησε περισσότερα από ένα προγράμματα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2008-2009**

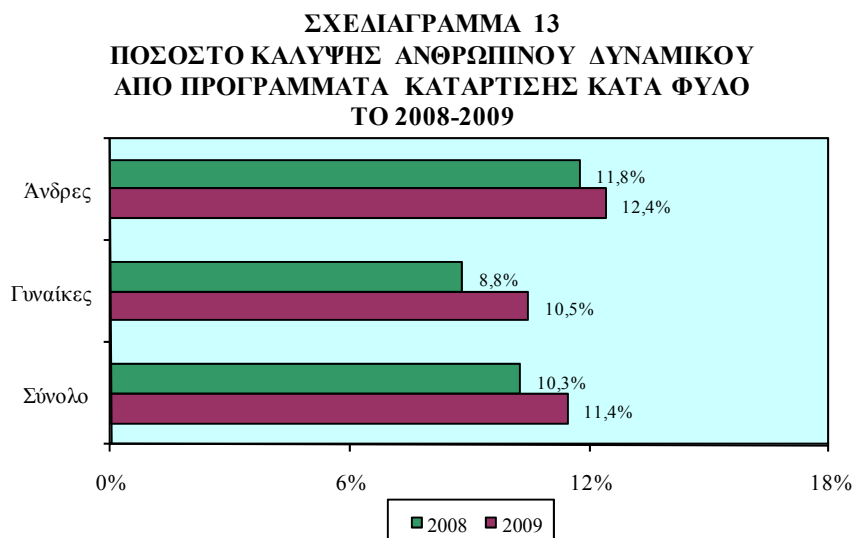


Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2008-2009 κατά φύλο απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 12. Οι άνδρες αντιστοιχούσαν στο 54,5% το 2009 έχοντας σημειώσει μείωση κατά 2,6 εκατοστιαίες μονάδες με αντίστοιχη αύξηση στις γυναίκες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Στο Σχεδιάγραμμα 13, παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά φύλο.



Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετεχόντων με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά φύλο των απασχολούμενων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους, τους Δημόσιους Υπαλλήλους και τους στρατιωτικούς, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης το **2009 ήταν 11,4%** έχοντας σημειώσει **αύξηση κατά 1,1 εκατοστιαίες μονάδες** από το 2008, όπου ήταν 10,3%. Δηλαδή πάνω από το 11% των εργοδοτούμενων που δικαιούνταν, συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2009.

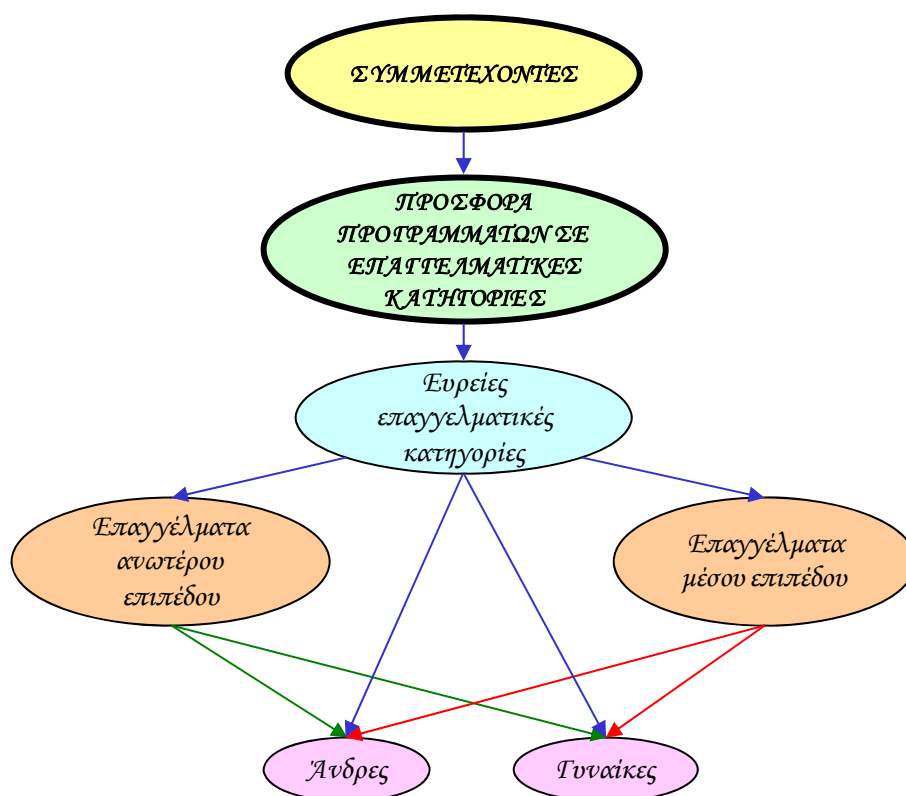
Κατά φύλο το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (12,4%)** ήταν σημαντικά μεγαλύτερο από εκείνο των **γυναικών (10,5%)** κατά

το 2009. Διαπιστώνεται ότι υπήρξε **αύξηση στο ποσοστό κάλυψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες** σε σύγκριση με το 2008. Η αύξηση του ποσοστού στις γυναίκες (+1,7 εκατοστιαίες μονάδες) ήταν μεγαλύτερη από την αντίστοιχη των ανδρών (+0,6 εκατοστιαίες μονάδες) σμικρύνοντας έτσι τη διαφορά.

Οι συμμετέχοντες, η ποσοστιαία κατανομή και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο το 2009, παρουσιάζονται στον πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3.

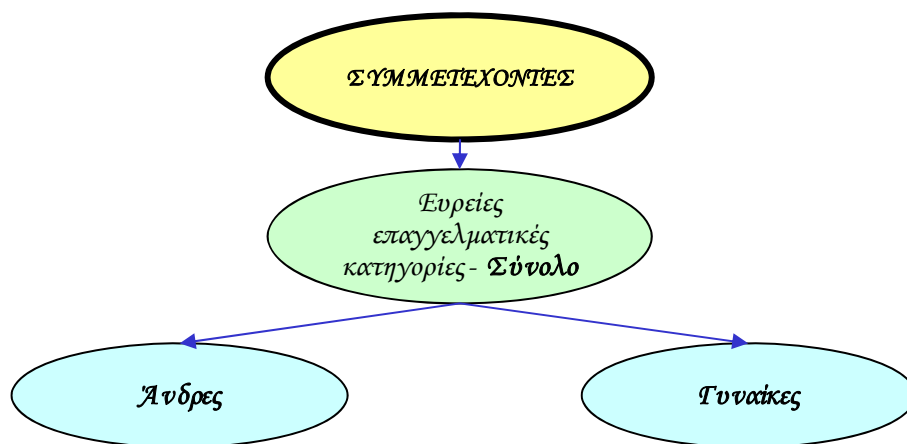
#### 4. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά επαγγελματική κατηγορία τόσο για το σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες. Η ανάλυση γίνεται για τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.



##### 4.1. Συνοπτική εικόνα

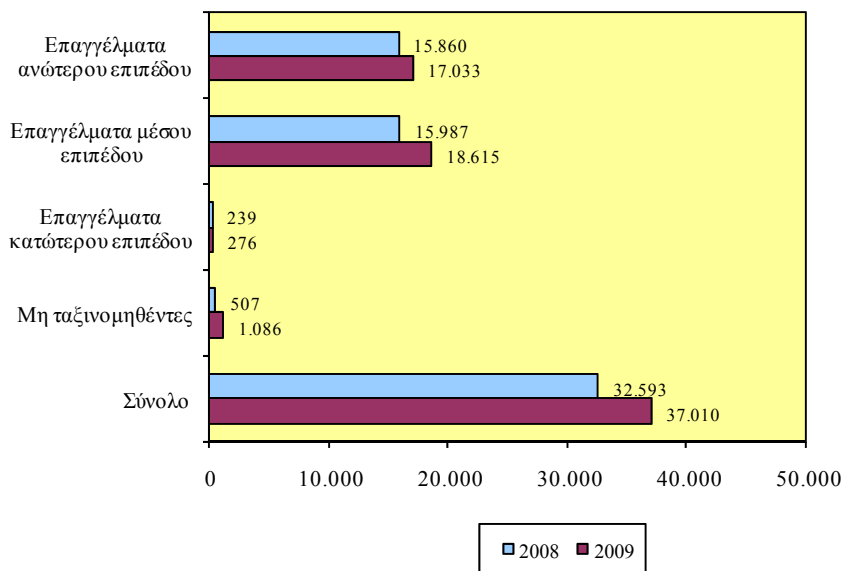
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



### Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 14 και 15 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**

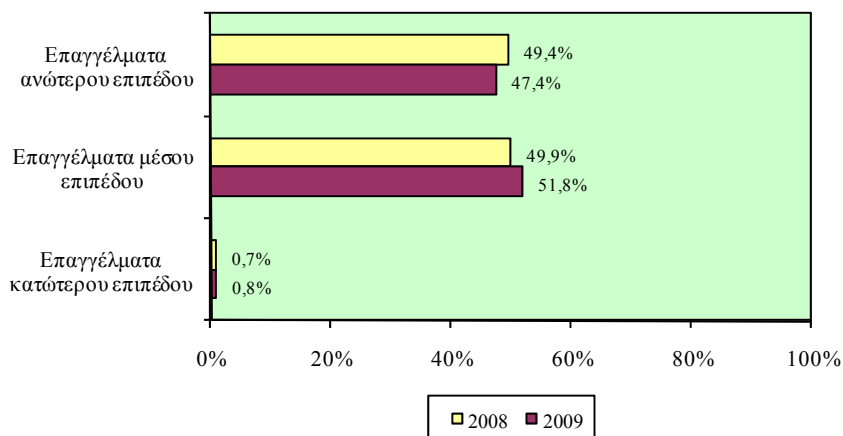


Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν σημαντική αύξηση στον αριθμό τους ανάμεσα στο 2008 και το 2009. Από 32.593 άτομα το 2008 έφτασαν στις 37.010 άτομα το 2009 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 13,6%.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία μέσα στο 2009 συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 15.987 το 2008 (49,9% του συνόλου) έφτασε στις 18.615 το 2009 (51,8% του συνόλου) με αύξηση 16,4%.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2008 ανέρχονταν στις 15.860 (49,4% του συνόλου) ενώ το 2009 έφτασαν στις 17.033 (47,4% του συνόλου) με αύξηση 7,4%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2008 σε 239 (0,7% του συνόλου) και

αυξήθηκαν το 2009 στα 276 (0,8% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 15,5%.

Το Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008 και 2009.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετεχόντων με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο των απασχολούμενων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους, τους Δημόσιους Υπαλλήλους και τους στρατιωτικούς, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 16 προκύπτει ότι το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκε το 2009. Συγκεκριμένα, το 2008 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 10,3% των εργοδοτούμενων ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 11,4%.

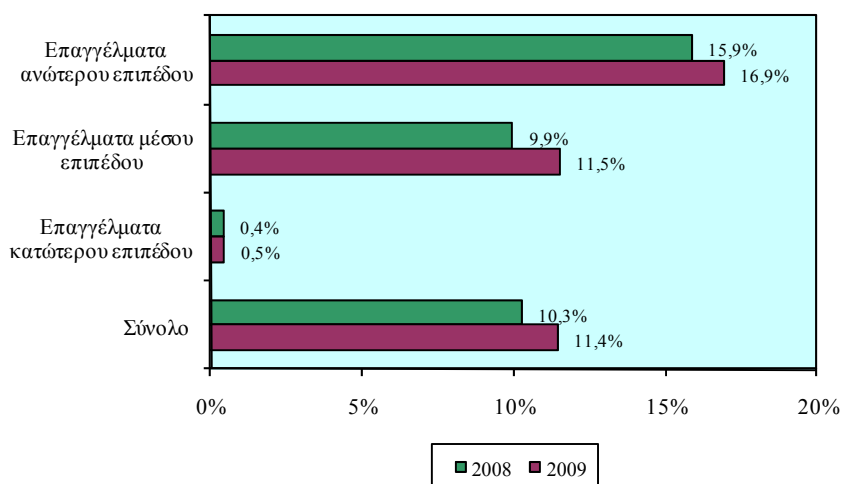
Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2008 το 15,9% των απασχολούμενων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2009 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 16,9%. Δηλαδή περίπου 1 στους 6 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 9,9% το 2008 και αυξήθηκε στο 11,5% το 2009.

Πολύ χαμηλό ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, το οποίο ανερχόταν στο 0,4% το 2008 και αυξήθηκε στο 0,5% το 2009.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Ο πίνακας 4.1 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2009.

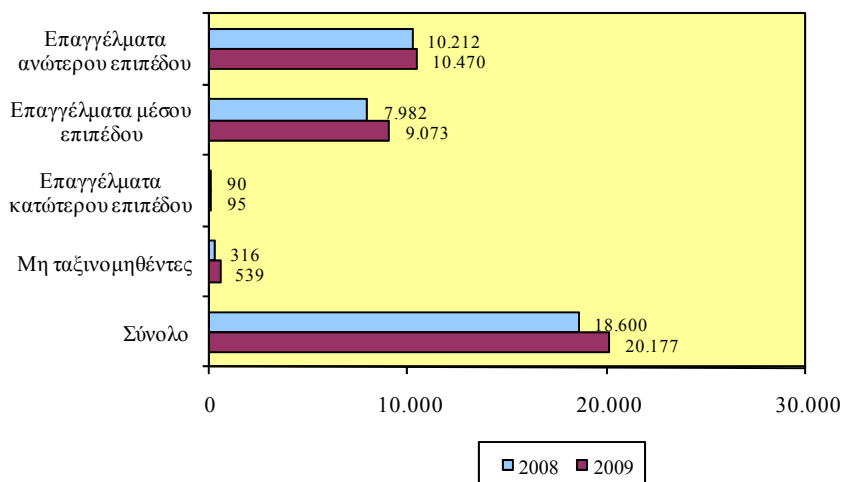
**Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Άνδρες**

Στα Σχεδιαγράμματα 17 και 18 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008 και 2009.

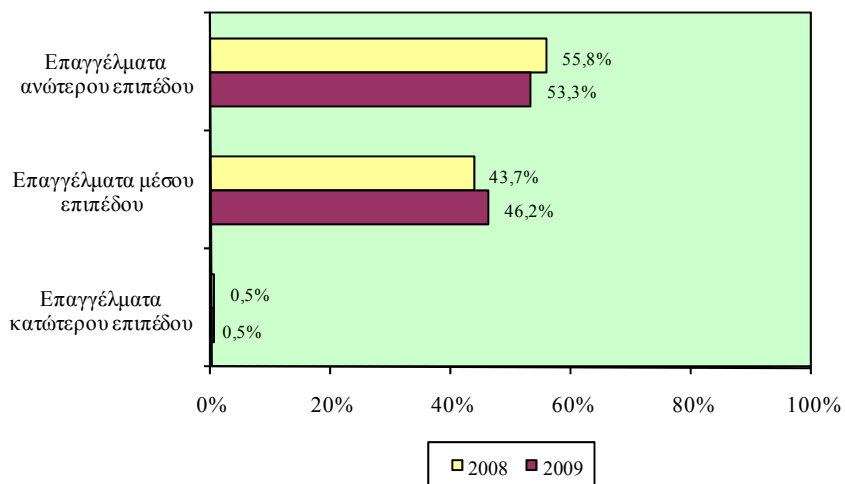
Οι **συμμετέχοντες άνδρες σε προγράμματα κατάρτισης** στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2009**. Από **18.600** άτομα το **2008** έφτασαν στις **20.177** άτομα το **2009** παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 8,5%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από **10.212** το **2008** (55,8% του συνόλου) έφτασε στις **10.470** το **2009** (53,3% του συνόλου) με **αύξηση 2,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



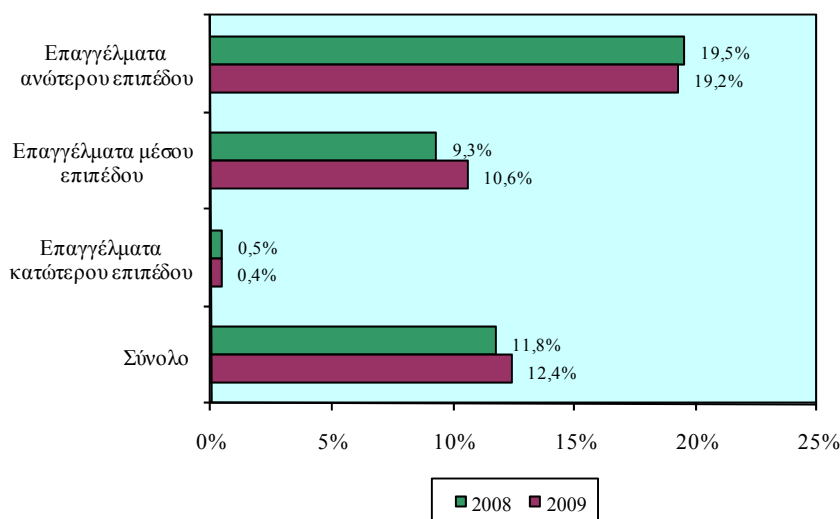
Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι συμμετέχοντες άνδρες σε προγράμματα κατάρτισης το 2008 ανέρχονταν στις 7.982 (43,7% του συνόλου) ενώ το **2009** αυξήθηκαν στις **9.073 (46,2% του συνόλου)** με **αύξηση 13,7%**.

**Ελάχιστοι** ήταν οι συμμετέχοντες άνδρες από **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** αφού ο αριθμός τους ήταν **95 άτομα** το 2009 (0,5% του συνόλου), παρουσιάζοντας αύξηση 5,6%.

Το Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008 και 2009.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 19 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκε το 2009**. Συγκεκριμένα, οι συμμετέχοντες άνδρες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **11,8%** των εργοδοτούμενων το **2008** ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε κατά 0,6 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο **12,4% το 2009**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών. Συγκεκριμένα, το 2008 το 19,5% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2009 το ποσοστό τους μειώθηκε στο 19,2%.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 9,3% το 2008 και αυξήθηκε στο 10,6% το 2009.

Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν μόλις στο 0,5% το 2008 και μειώθηκε στο 0,4% το 2009.

Ο πίνακας 4.2 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2009.

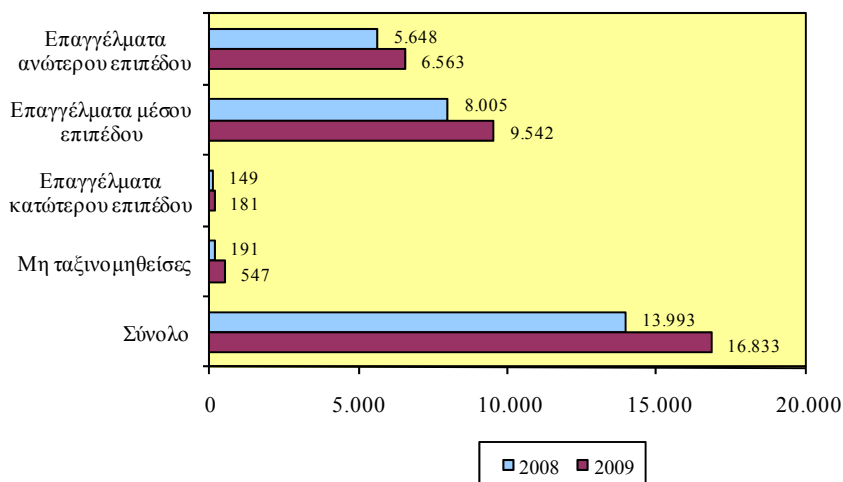
#### **Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Γυναίκες**

Στα Σχεδιαγράμματα 20 και 21 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008 και 2009.

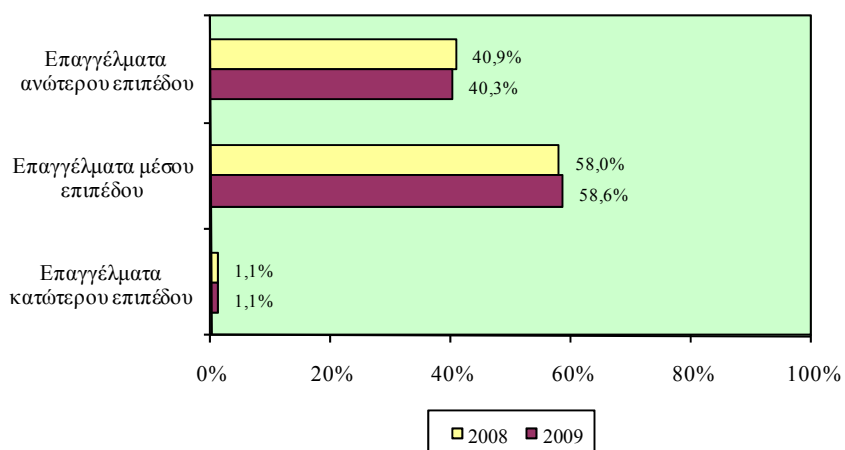
Οι συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν σημαντική αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2009. Από 13.993 άτομα το 2008 έφτασαν στις 16.833 άτομα το 2009 παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση 20,3%. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (8,5%).

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 8.005 το 2008 (58,0% του συνόλου) έφτασε στις 9.542 το 2009 (58,6% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 19,2%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



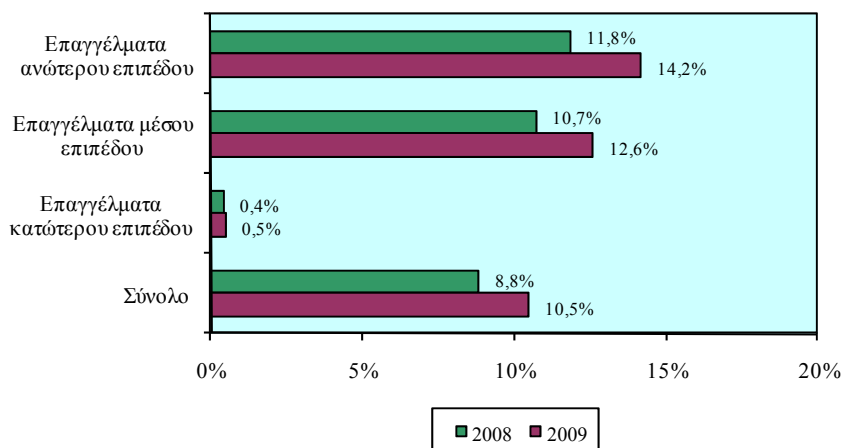
Αναφορικά με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, οι συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης το 2008 ανέρχονταν στις 5.648 (40,9% του συνόλου) ενώ το 2009 έφτασαν στις 6.563 (40,3% του συνόλου) με αύξηση 16,2%.

Τέλος, στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου οι συμμετέχουσες γυναίκες ήταν 181 που αντιστοιχούσαν στο 1,1% του συνόλου σημειώνοντας σημαντική αύξηση 21,5%.

Διαπιστώνεται μια εντελώς αντίθετη εικόνα των συμμετεχόντων κατά φύλο. Ενώ πάνω από 5 στους 10 συμμετέχοντες άνδρες προήλθαν από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και περίπου 5 στους 10 από επαγγέλματα μέσου επιπέδου στην περίπτωση των γυναικών περίπου 6 στις 10 ήταν από επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 4 στις 10 από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου.

Το Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 22 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκε το 2009 και στις τρεις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες. Συνολικά, το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκε το 2009. Συγκεκριμένα, το 2008 το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης ανερχόταν στο 8,8% των εργοδοτούμενων γυναικών ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 10,5%.**

**Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών, αν και με μικρή διαφορά από τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου. Συγκεκριμένα, το 2008 το 11,8% των εργοδοτούμενων γυναικών στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2009 το ποσοστό τους αυξήθηκε στο 14,2%.**

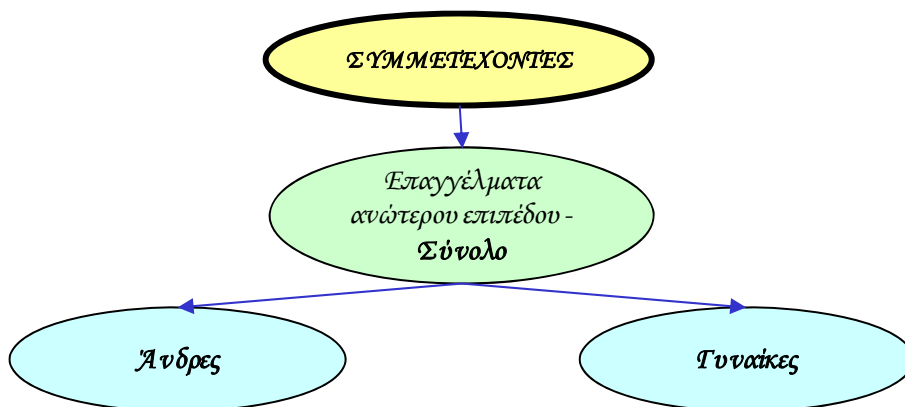
**Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 10,7% το 2008 και αυξήθηκε στο 12,6% το 2009.**

**Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν χαμηλό αφού ανερχόταν μόλις στο 0,4% το 2008 και αυξήθηκε στο 0,5% το 2009.**

Ο πίνακας 4.3 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2009.

#### **4.2. Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**

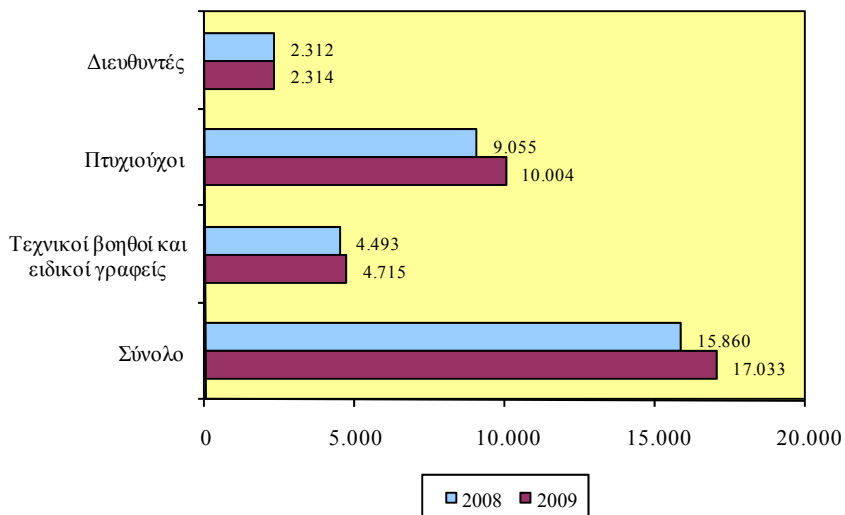
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



### Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 23 και 24 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



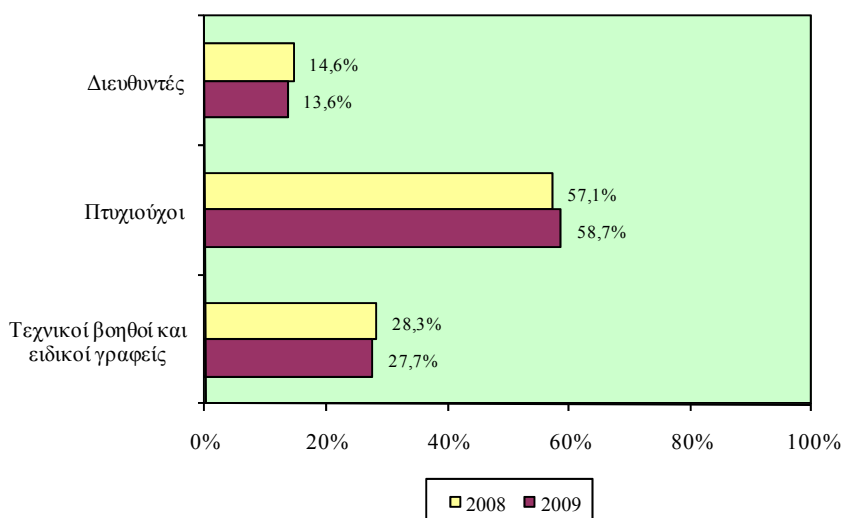


Στους **Πτυχιούχους**, οι οποίοι συγκεντρώνουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 9.055 το 2008 (57,1% του συνόλου) αυξήθηκε στις **10.004 το 2009 (58,7% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 10,5%**.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2008 ανέρχονταν στις 4.493 (28,3% του συνόλου) ενώ το **2009** έφτασαν στις **4.715 (27,7% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 4,9%**.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2008 σε 2.312 (14,6% του συνόλου) και ανήλθαν στις **2.314 το 2009 (13,6% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 0,1%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



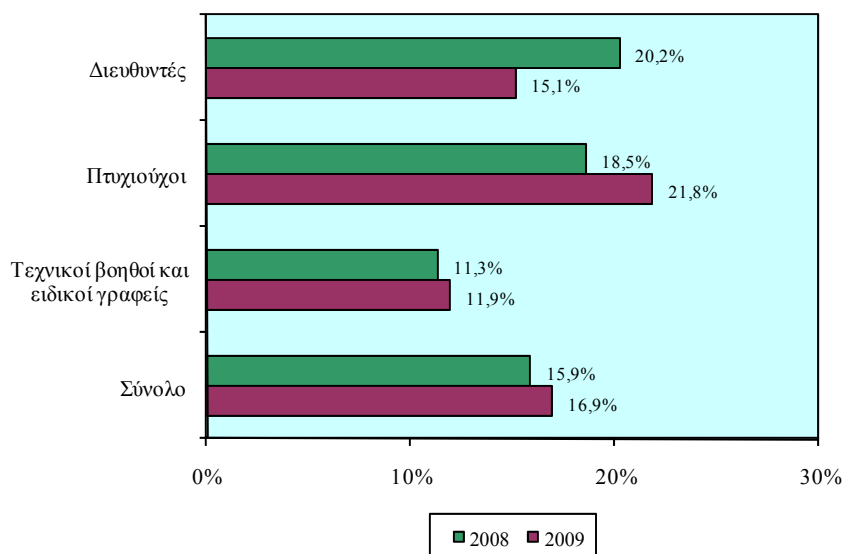
Το Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008 και 2009.

Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Συγκεκριμένα, το 2008 το 18,5% των εργοδοτούμενων **Πτυχιούχων** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2009** το ποσοστό τους **αυξήθηκε στο 21,8%**.

Στους **Διευθυντές** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 20,2% το 2008 και **μειώθηκε στο 15,1% το 2009**.

Τέλος, στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείων** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού **αυξήθηκε** από το 11,3% το 2008 στο **11,9%** το 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



Ο πίνακας 4.4 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2009.

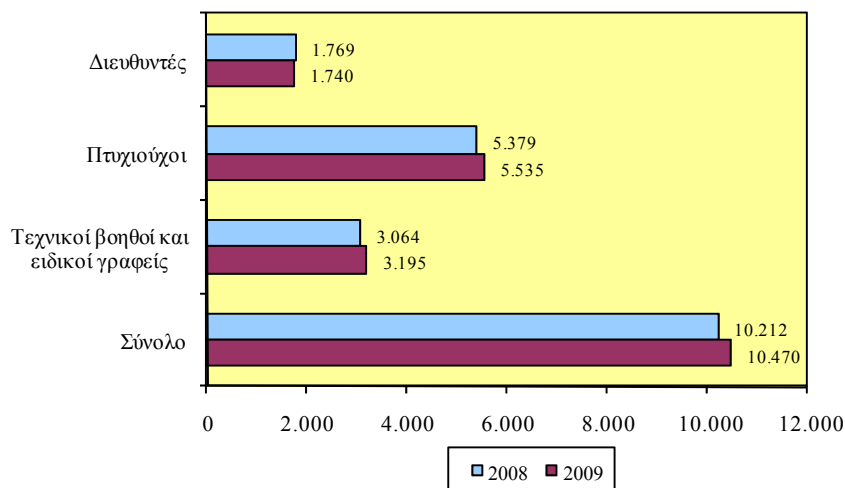
### Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 26 και 27 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008 και 2009.

Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2009, ο αριθμός τους από 5.379 το 2008 (52,7% του συνόλου) αυξήθηκε στις **5.535 το 2009 (52,9% του συνόλου)**, με **αύξηση 2,9%**.

Στην κατηγορία των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2008 ανέρχονταν στις 3.064 (30,0% του συνόλου) ενώ το **2009** έφτασαν στις **3.195 (30,5% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 4,3%**.

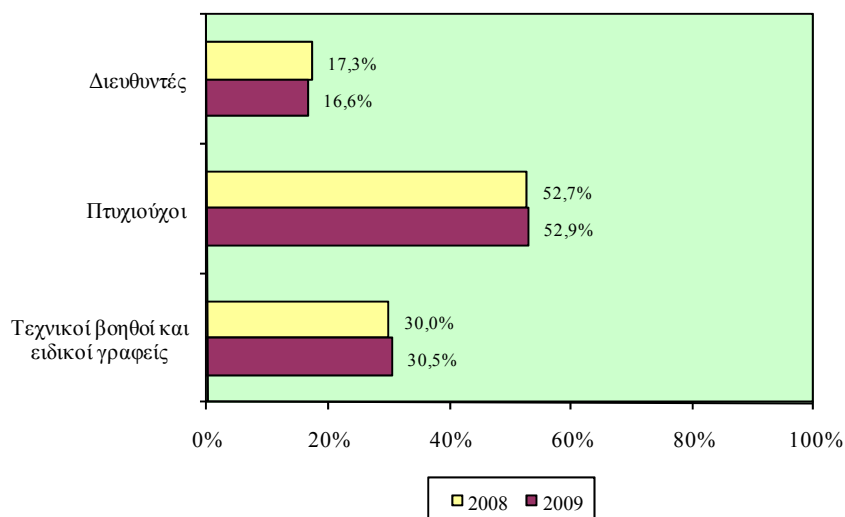
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, οι συμμετέχοντες άνδρες ανέρχονταν το 2008 σε 1.769 (17,3% του συνόλου) και μειώθηκαν στις **1.740 το 2009 (16,6% του συνόλου)** με **μείωση 1,6%**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **αύξηση στο μερίδιο των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων κατά 0,5 εκατοστιαίες μονάδες** και των **Πτυχιούχων κατά 0,2 εκατοστιαίες μονάδες** με αντίστοιχη μείωση στους Διευθυντές.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**

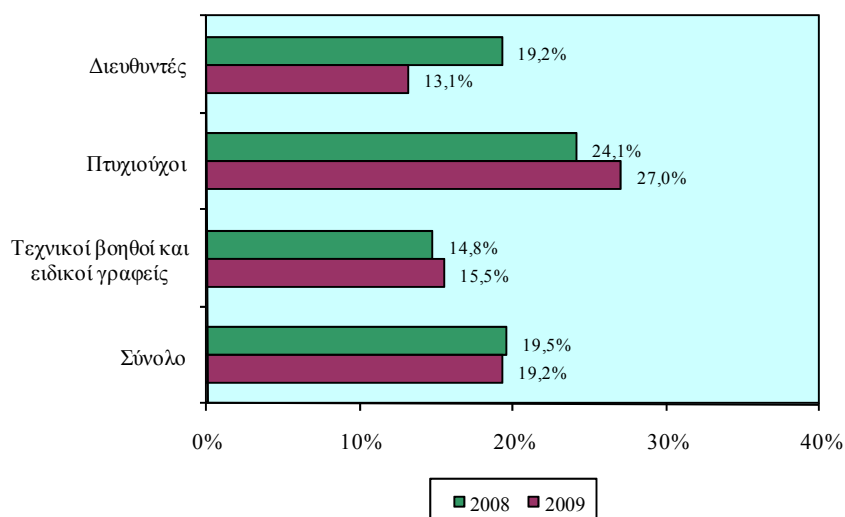


Το Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008 και 2009.

Στους **Πτυχιούχους** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2008 το 24,1% των **Πτυχιούχων** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2009** το ποσοστό τους αυξήθηκε στο **27,0%**.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών **αυξήθηκε στο 15,5% το 2009**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών αποτελούσε το μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και ανερχόταν στο 19,2% το 2008 και **μειώθηκε σημαντικά στο 13,1% το 2009.**

Ο πίνακας 4.5 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2009.

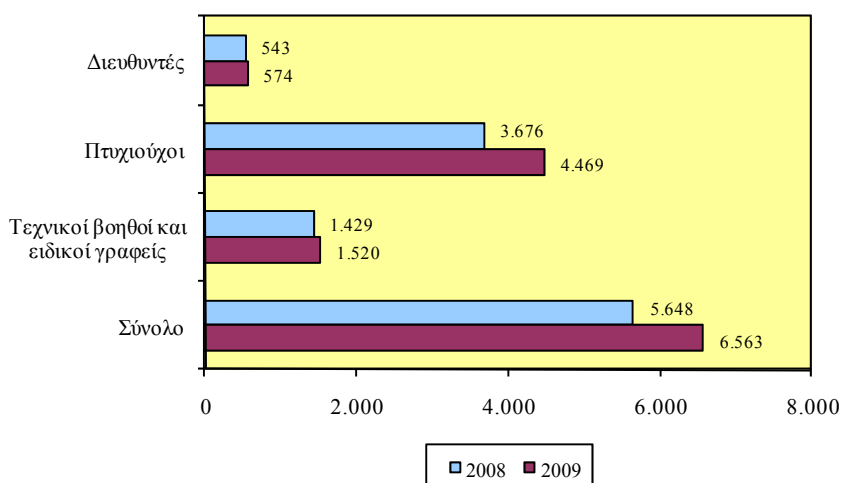
**Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου- Γυναίκες**

Στα Σχεδιαγράμματα 29 και 30 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008 και 2009.

Στην κατηγορία των **Πτυχιούχων**, η οποία συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχουσες γυναίκες το 2008 ανέρχονταν στις 3.676 (65,1% του

συνόλου) ενώ το **2009** αυξήθηκαν στις **4.469** (**68,1%** του συνόλου) με **αύξηση 21,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**

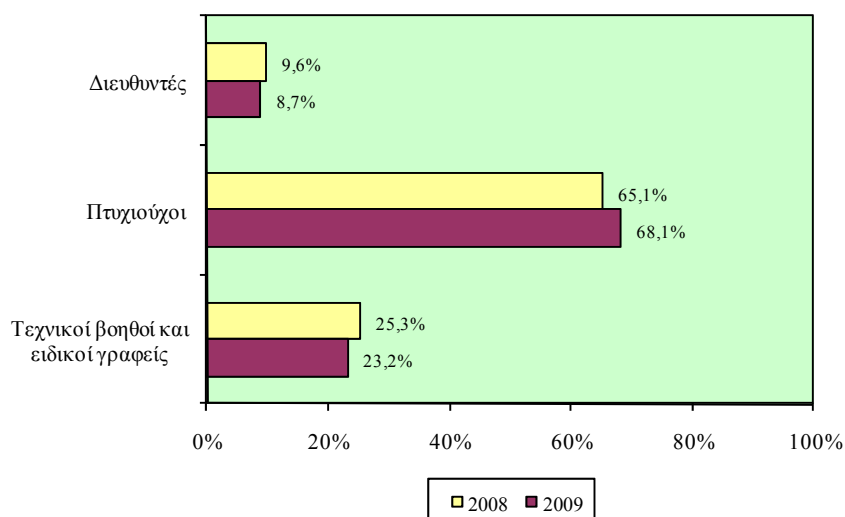


Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2008 σε 1.429 (25,3% του συνόλου) και αυξήθηκαν στις **1.520 το 2009 (23,2% του συνόλου)** με **αύξηση 6,4%**.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός των συμμετεχουσών γυναικών ήταν 543 το 2008 (9,6% του συνόλου) και αυξήθηκαν στις **574 το 2009 (8,7% του συνόλου)** με **αύξηση 5,7%** η οποία είναι και η μικρότερη αύξηση από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

Από την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **υποχώρηση του μεριδίου των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων και των Διευθυντών σε όφελος των Πτυχιούχων.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



Το Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008 και 2009.

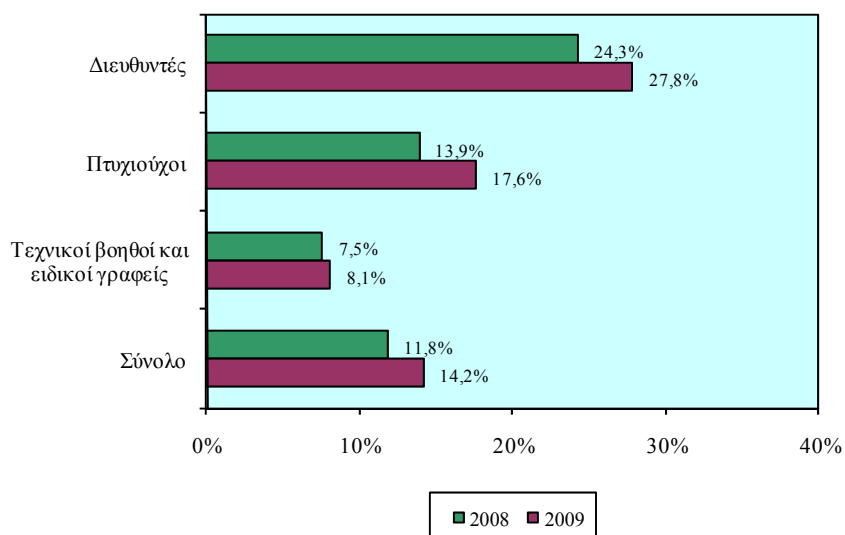
Συγκριτικά με τους άνδρες το ποσοστό κάλυψης των γυναικών εργοδοτούμενων στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου είναι αρκετά χαμηλότερο. Έτσι το 2009 αυτό ήταν 19,2% για τους άνδρες και μόνο 14,2% για τις γυναίκες.

Στα επαγγέλματα των Διευθυντών παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2008 το 24,3% των εργοδοτούμενων γυναικών Διευθυντών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2009 το ποσοστό τους αυξήθηκε στο 27,8%.

Στα επαγγέλματα των Πτυχιούχων το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 13,9% το 2008 και αυξήθηκε στο 17,6% το 2009.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών, που είναι το **μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, ανερχόταν στο 7,5% το 2008 και **αυξήθηκε στο 8,1% το 2009**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**

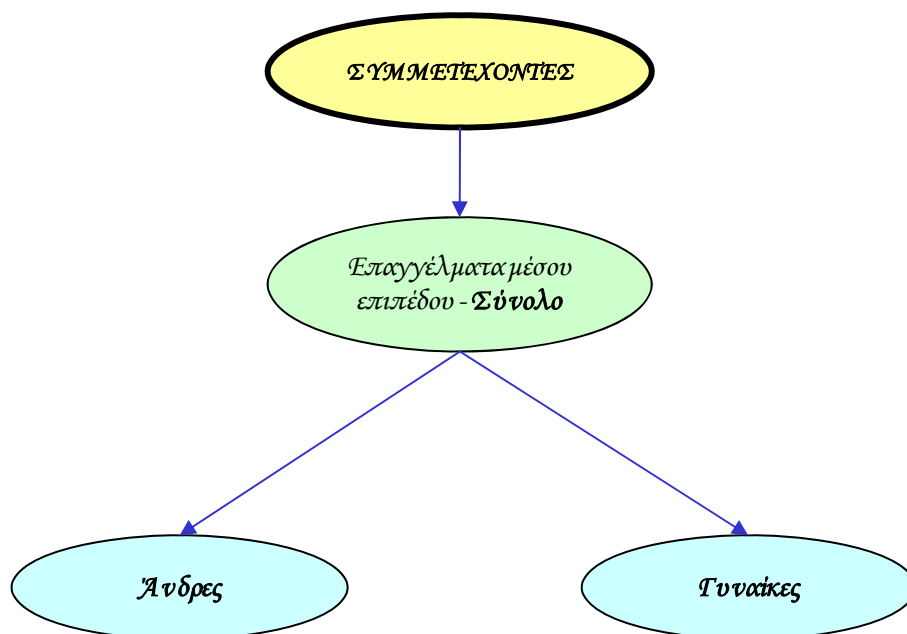


Ο πίνακας 4.6 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2009.

### **4.3. Επαγγέλματα μέσου επιπέδου**

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.





### Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Σύνολο

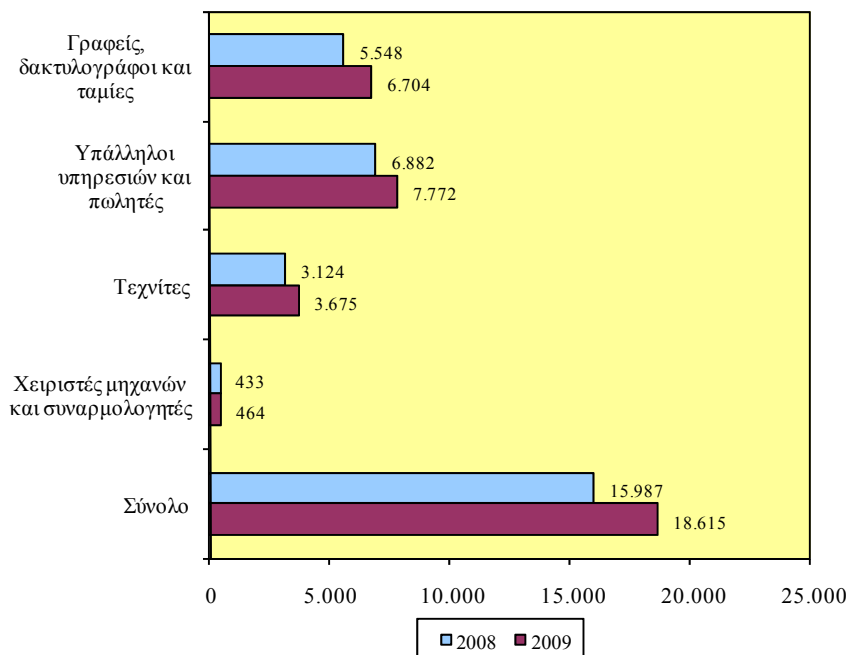
Στα Σχεδιαγράμματα 32 και 33 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008 και 2009.

Στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές** οι οποίοι συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 6.882 το 2008 (43,1% του συνόλου) έφτασε στις **7.772 το 2009 (41,8% του συνόλου)** με **αύξηση 12,9%**.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2008 ανέρχονταν στις 5.548 (34,7% του συνόλου) ενώ το **2009** έφτασαν στις **6.704 (36,0% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 20,8%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2008 σε 3.124 (19,5% του συνόλου) και αυξήθηκαν στις **3.675 το 2009 (19,7% του συνόλου)** με **αύξηση 17,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**

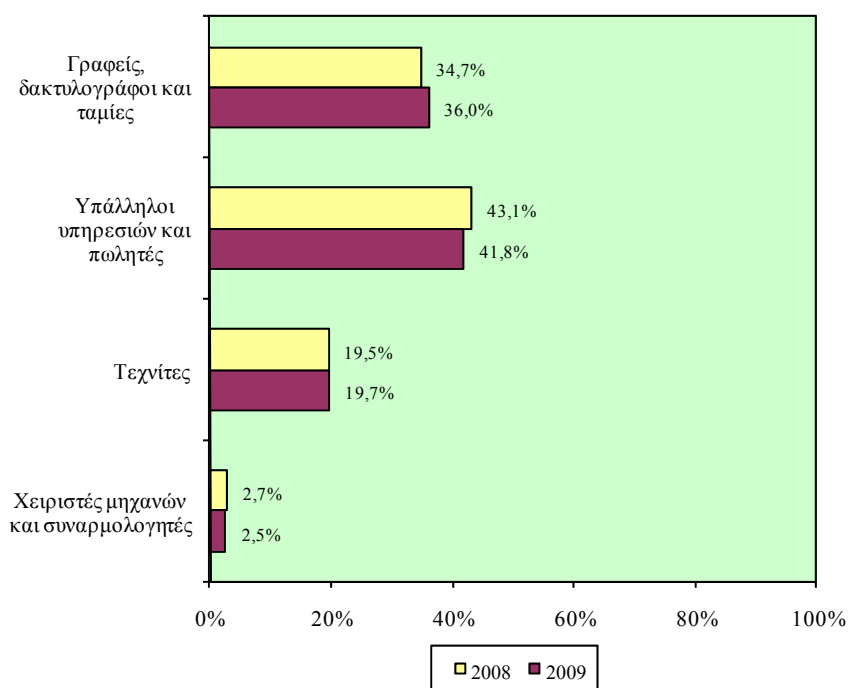


Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2008 σε 433 (2,7% του συνόλου) και έφτασαν στις **464 το 2009 (2,5% του συνόλου)** με **αύξηση 7,2%**, η οποία είναι η μικρότερη από τις επαγγελματικές κατηγορίες του μέσου επιπέδου.

Το Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης του ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008 και 2009.

Στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές**, παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Συγκεκριμένα, το 2008 το 14,7% των εργοδοτούμενων στην κατηγορία αυτή συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2009 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 16,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



Σημαντικό είναι όμως το ποσοστό κάλυψης και στα επαγγέλματα των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο **10,9%** το **2008** και αυξήθηκε στο **12,8%** το **2009**.

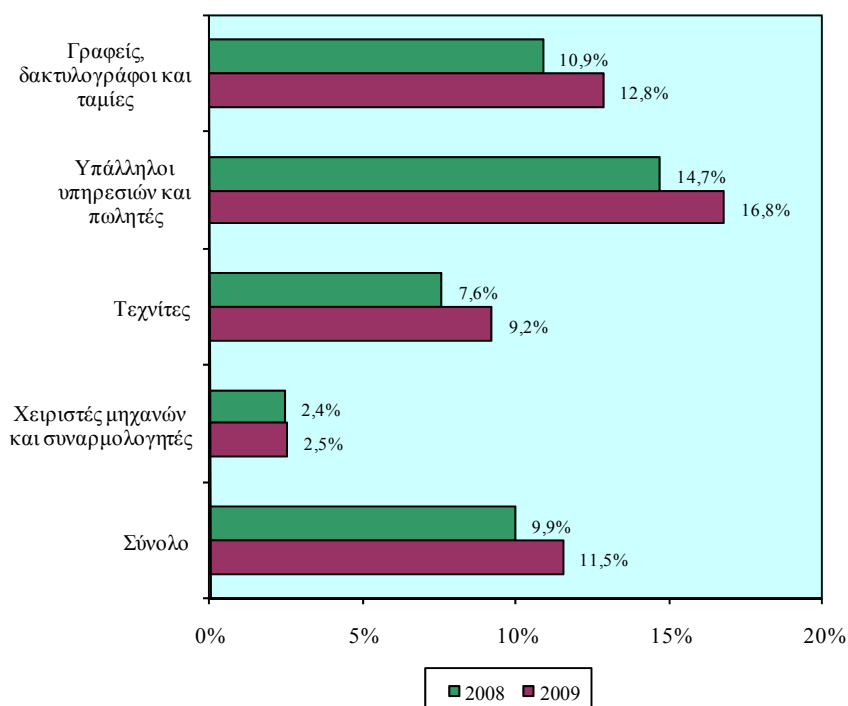
Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 7,6% το 2008 και αυξήθηκε στο **9,2%** το **2009**.

Στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές** το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε οριακά από το 2,4% το 2008 στο **2,5%** το **2009**.

Ο πίνακας 4.7 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου

δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**

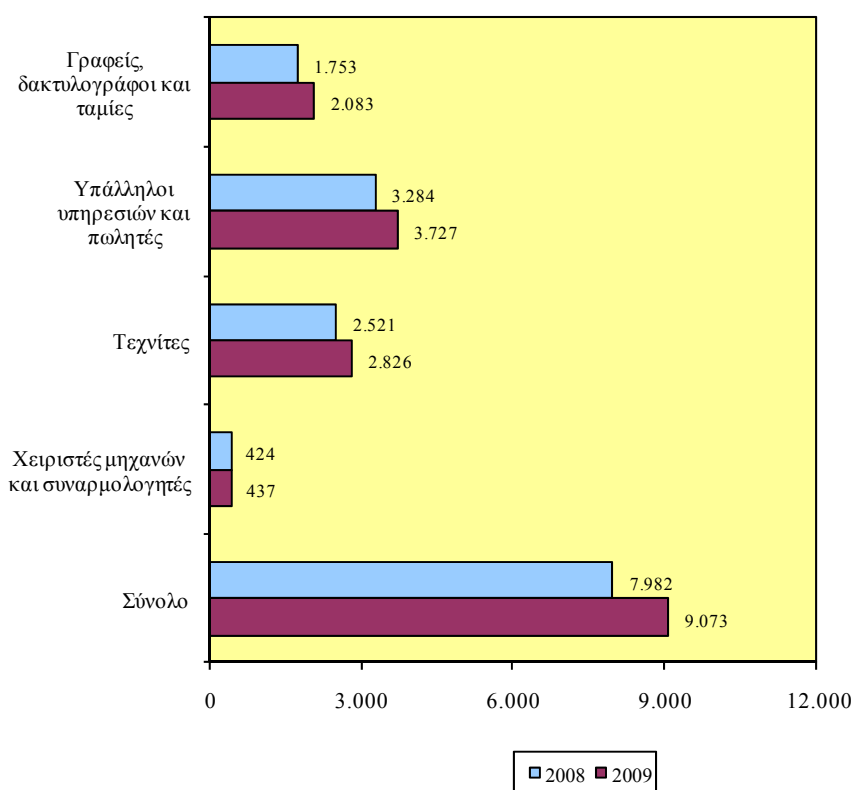


### Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 35 και 36 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008 και 2009.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 3.284 το 2008 (41,1% του συνόλου) έφτασε στις **3.727 το 2009 (41,1% του συνόλου) με αύξηση 13,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



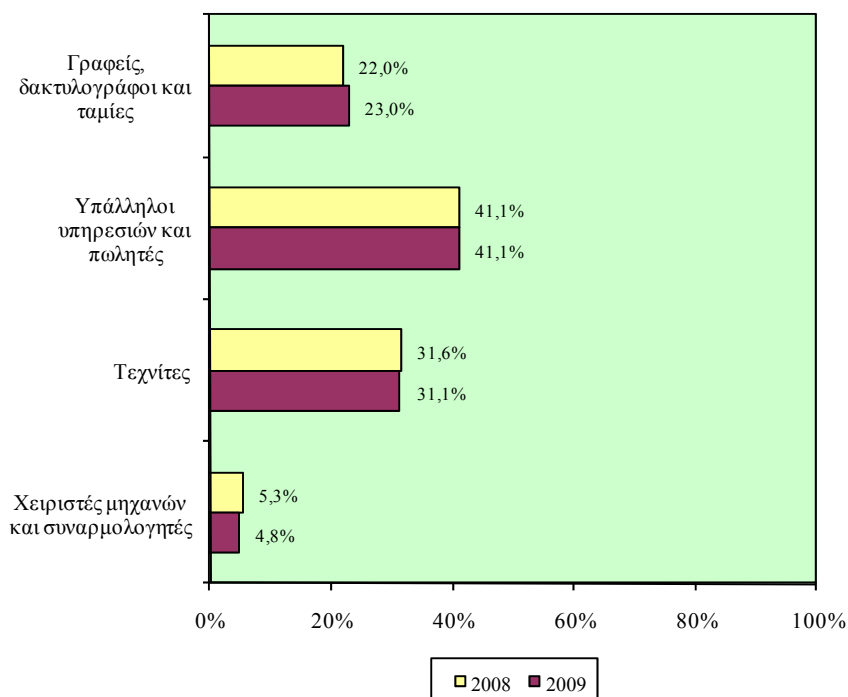
Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες άνδρες ανέρχονταν το 2008 σε 2.521 (31,6% του συνόλου) και αυξήθηκαν στις **2.826 το 2009 (31,1% του συνόλου)** με **αύξηση 12,1%**.

Στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες**, οι συμμετέχοντες άνδρες ανέρχονταν το 2008 σε 1.753 (22,0% του συνόλου) και αυξήθηκαν στις **2.083 το 2009 (23,0% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 18,8%**.

Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών** εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και οι

συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2008 σε 424 (5,3% του συνόλου) και ανήλθαν στους **437 το 2009 (4,8% του συνόλου) με αύξηση 3,1%**.

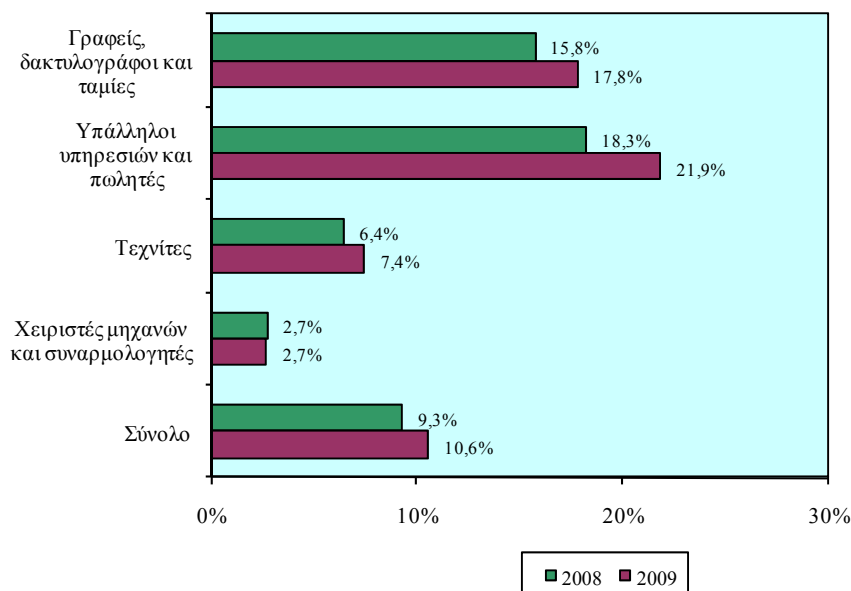
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



Το Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008 και 2009.

Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2008 το 18,3% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2009 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 21,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



Στα επαγγέλματα των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 15,8% το 2008 και **αυξήθηκε στο 17,8% το 2009.**

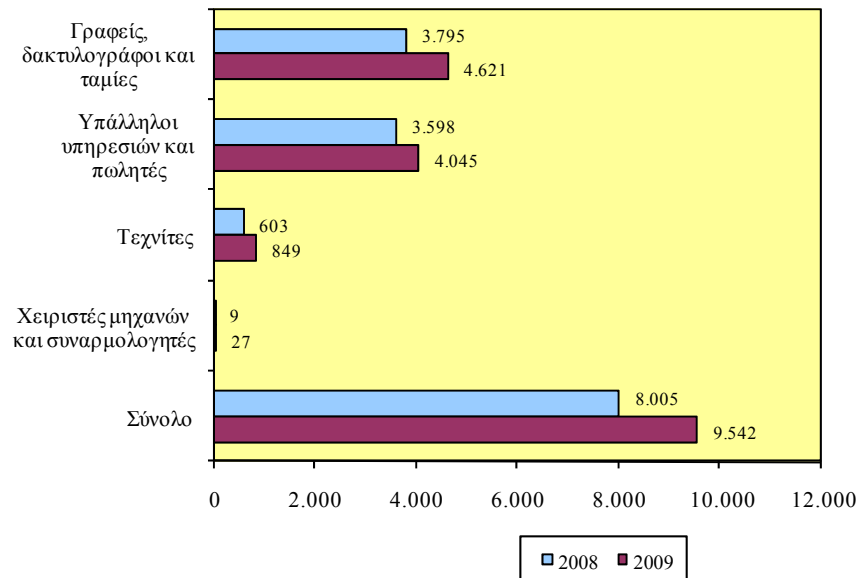
Τέλος, στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών το 2009 **αυξήθηκε στο 7,4%** ενώ στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές με ποσοστό κάλυψης 2,7% παρέμεινε στα ίδια επίπεδα το 2008 και το 2009.**

Ο πίνακας 4.8 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2009.

**Επαγγέλματα μέσου επιπέδου – Γυναίκες**

Στα Σχεδιαγράμματα 38 και 39 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



Ο αριθμός των γυναικών **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι οποίες παρουσιάζουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, από 3.795 το 2008 (47,5% του συνόλου) αυξήθηκε στις **4.621 το 2009 (48,4% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 21,8%**.

Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2008 σε 3.598 (44,9% του συνόλου) και έφτασαν στις **4.045 το 2009 (42,4% του συνόλου)** με **αύξηση 12,4%**.

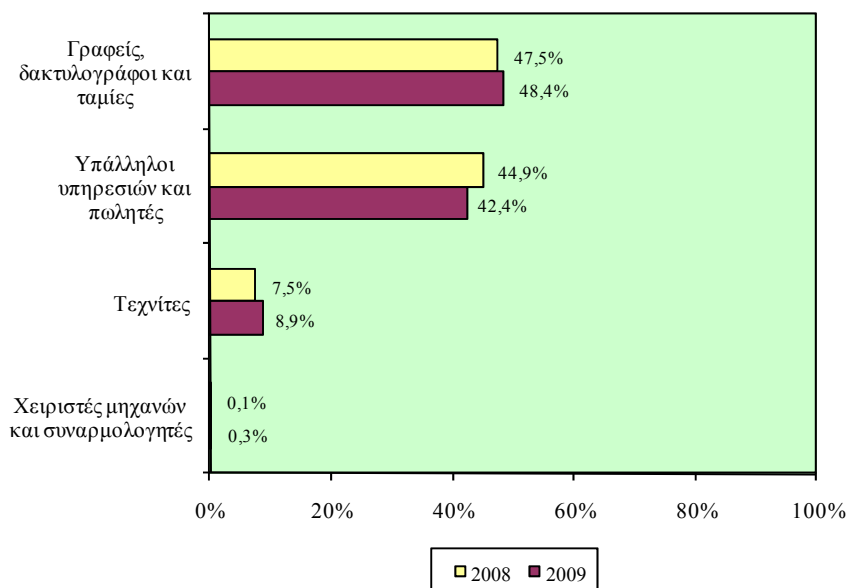
Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης το 2008 ανέρχονταν στις 603 (7,5% του συνόλου) ενώ το **2009** αυξήθηκαν στις **849 (8,9% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 40,8%**.

Ο μικρότερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου εντοπίζεται στους



**Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές.** Οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2008 σε 9 (0,1% του συνόλου) και το **2009** αυξήθηκαν σε **27 (0,3% του συνόλου)** με **τεράστια αύξηση 200,0%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**



Το Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008 και 2009.

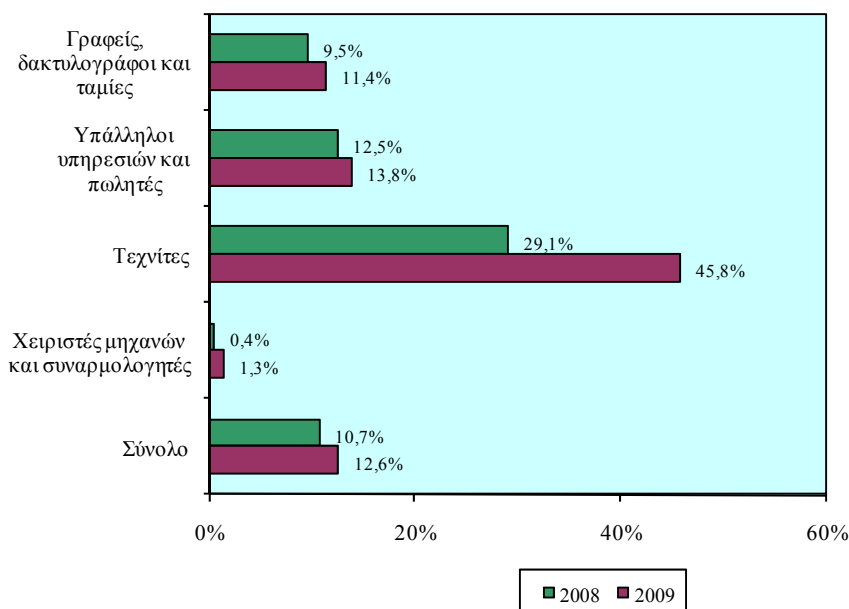
Σε αντίθεση με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το **ποσοστό κάλυψης είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (12,6% το 2009) παρά στους άνδρες (10,6% το 2009).**

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών**. Συγκεκριμένα, το 2008 το 29,1% των απασχολούμενων γυναικών ως Τεχνίτες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2009 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε δραστικά στο 45,8%**.

Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 12,5% το 2008 και αυξήθηκε στο **13,8%** το 2009.

Αύξηση παρατηρείται επίσης στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες**, με το ποσοστό κάλυψης γυναικών να αυξάνεται από 9,5% το 2008 σε **11,4%** το 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2008-2009**

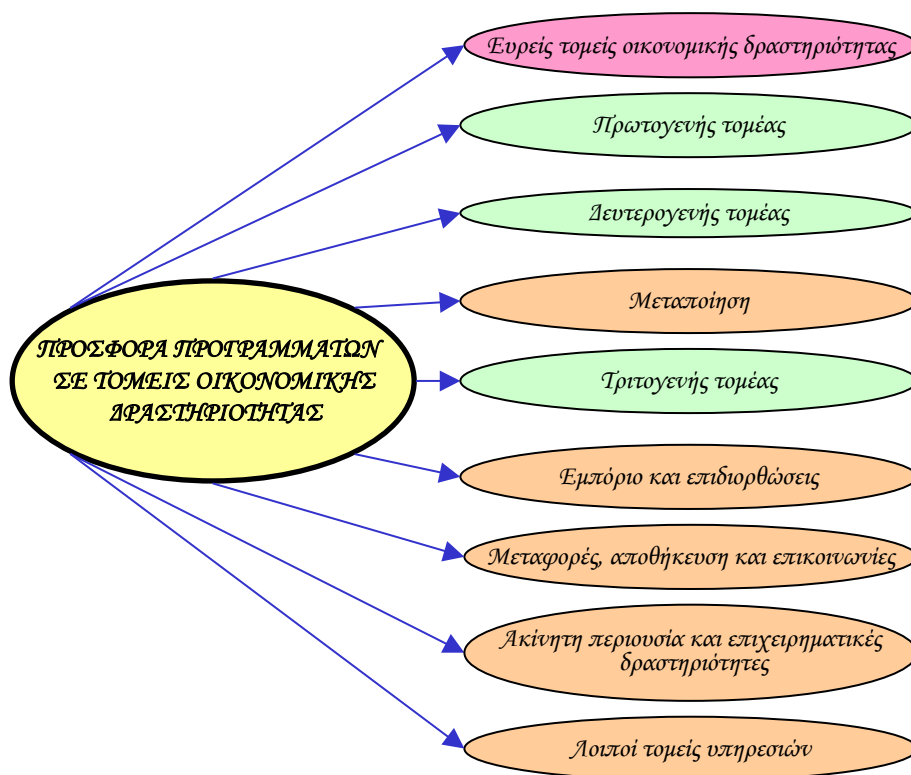


Τέλος, αύξηση παρατηρήθηκε στο ποσοστό κάλυψης γυναικών **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, όπου από 0,4% το 2008 αυξήθηκε στο 1,3% το 2009.

Ο πίνακας 4.9 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2009.

## 5. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

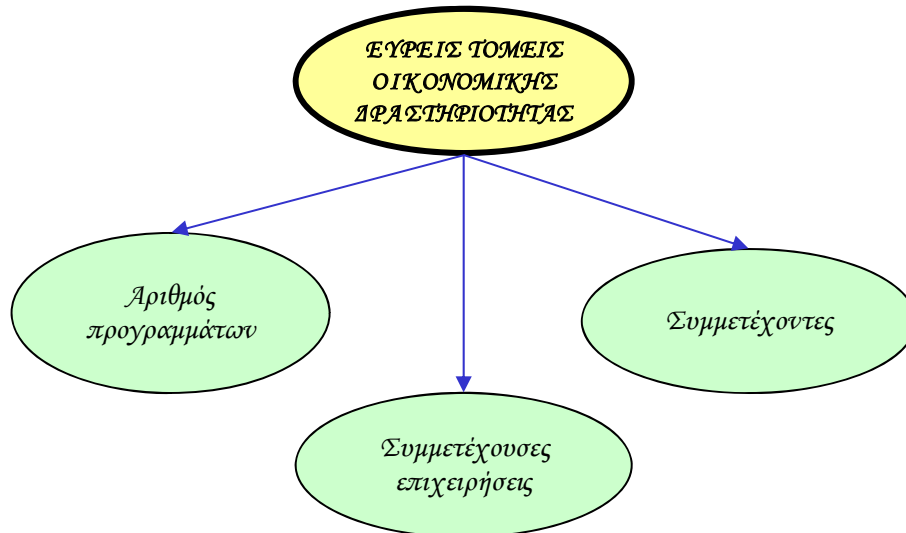
Σε αυτό το κεφάλαιο εξετάζονται τα στοιχεία του 2009 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Τα στοιχεία που εξετάζονται αφορούν τον αριθμό των προγραμμάτων κατάρτισης, τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους συμμετέχοντες, στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας για το 2009 ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2008.



### 5.1. Συνοπτική εικόνα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων

πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



### Αριθμός προγραμμάτων

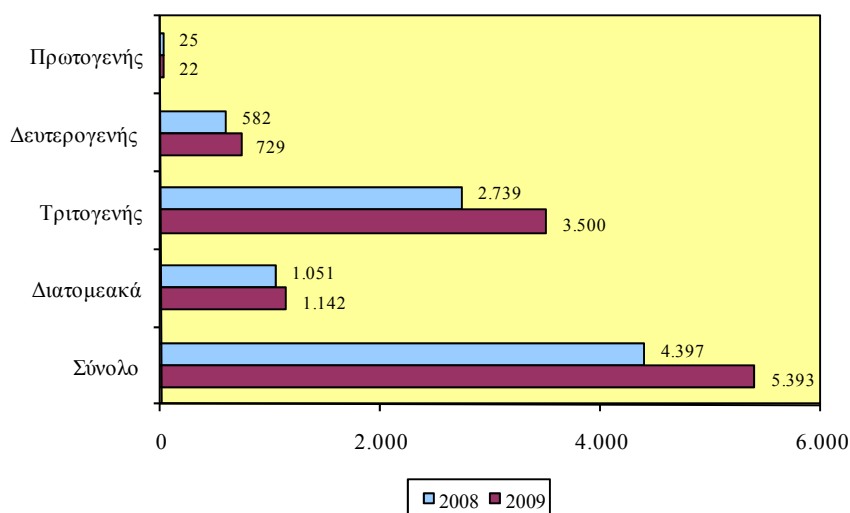
Τα Σχεδιαγράμματα 41 και 42 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008 και 2009.

**Το 2009 ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης αυξήθηκε.** Το 2008 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις 4.397 ενώ το 2009 αυξήθηκαν στις 5.393 παρουσιάζοντας έτσι **σημαντική αύξηση 22,7%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, ο αριθμός τους από 25 το 2008 (0,6% του συνόλου) έφτασε στα 22 το 2009 (0,4% του συνόλου) με **μείωση 12,0%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, τα προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 582 το 2008 (13,2% του συνόλου) ενώ το 2009 έφτασαν στα 729 (13,5% του συνόλου) με **σημαντική αύξηση 25,3%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



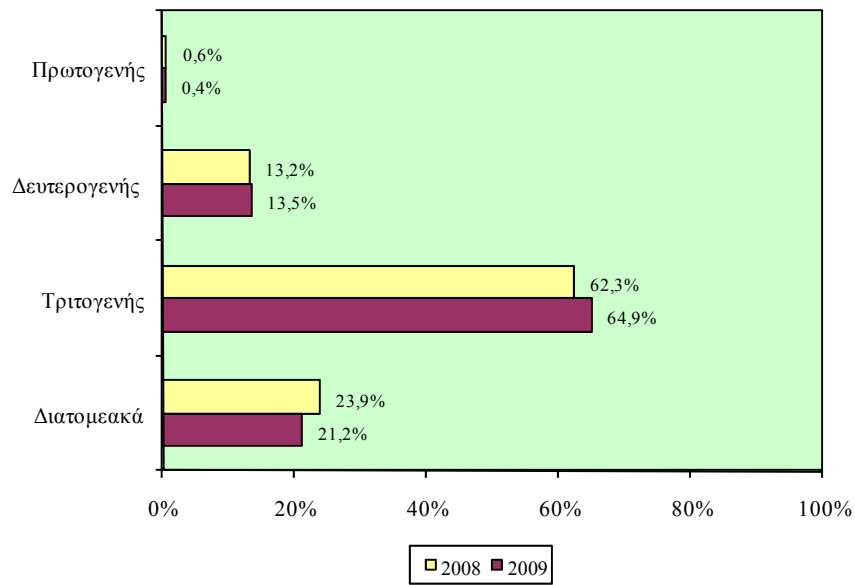
Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**, από 2.739 το 2008 (62,3% του συνόλου) αυξήθηκαν στις **3.500 το 2009 (64,9% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 27,8%**.

Επισημαίνεται ότι από το σύνολο των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν μέσα στο 2009, ποσοστό **21,2%** αφορούσαν προγράμματα τα οποία **αποτείνονταν σε εργοδοτούμενους από διάφορους τομείς της οικονομίας**. Για το λόγο αυτό τα προγράμματα αυτά ήταν αδύνατο να ταξινομηθούν κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και χαρακτηρίζονται ως **διατομεακά**.

Τα **διατομεακά** προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 1.051 το 2008 (23,9% του συνόλου) ενώ το **2009** έφτασαν στα **1.142 (21,2% του συνόλου)** με **αύξηση 8,7%**.

Ο πίνακας 5.1 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



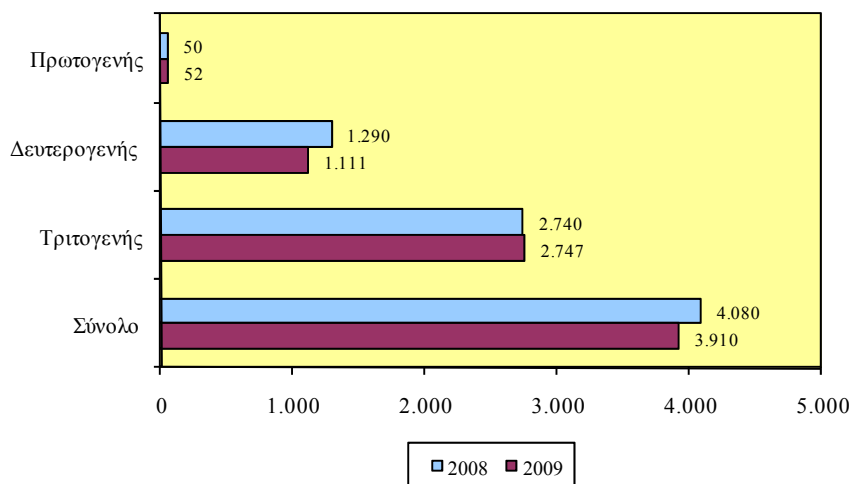
**Συμμετέχουσες επιχειρήσεις**

Τα Σχεδιαγράμματα 43 και 44 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008 και 2009.

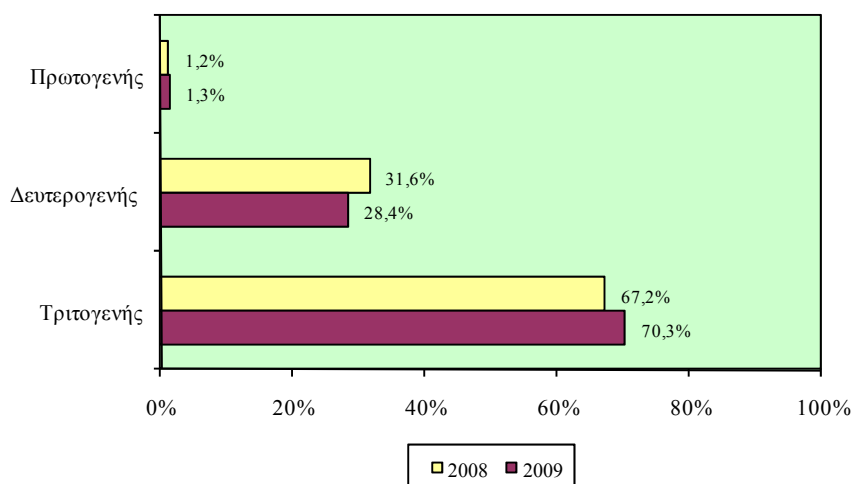
**Το 2009 ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων παρουσίασε μικρή μείωση.** Το 2008 οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις έφταναν στις **4.080** ενώ το 2009 έφτασαν στις **3.910** παρουσιάζοντας **μικρή μείωση 4,2%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται πολύ μικρός αριθμός συμμετεχουσών επιχειρήσεων, ο αριθμός τους από 50 το 2008 (1,2% του συνόλου) έφτασε στις **52 το 2009 (1,3% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 4,0%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



Στο δευτερογενή τομέα, οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις ανέρχονταν στις 1.290 το 2008 (31,6% του συνόλου) ενώ το **2009** μειώθηκαν στις **1.111 (28,4% του συνόλου) με μείωση 13,9%**.

Στον τριτογενή τομέα, όπου συγκεντρώνεται η πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων παρουσιάστηκε αύξηση. Έτσι από 2.740 το 2008 (67,2% του συνόλου) αυξήθηκαν στις **2.747 το 2009 (70,3% του συνόλου) με οριακή αύξηση 0,3%**.

Έτσι διατηρήθηκε σε ψηλά επίπεδα η επικράτηση του τριτογενούς τομέα στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης αφού πέραν των 7 στις 10 επιχειρήσεις προέρχονταν από τον τομέα αυτό.

Το Σχεδιάγραμμα 45 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008 και 2009.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων με τον αριθμό των επιχειρήσεων οι οποίες συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τα στοιχεία των συνεισφορών δόθηκαν από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η ταξινόμηση των επιχειρήσεων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται με βάση τον αριθμό μητρώου της κάθε επιχείρησης.

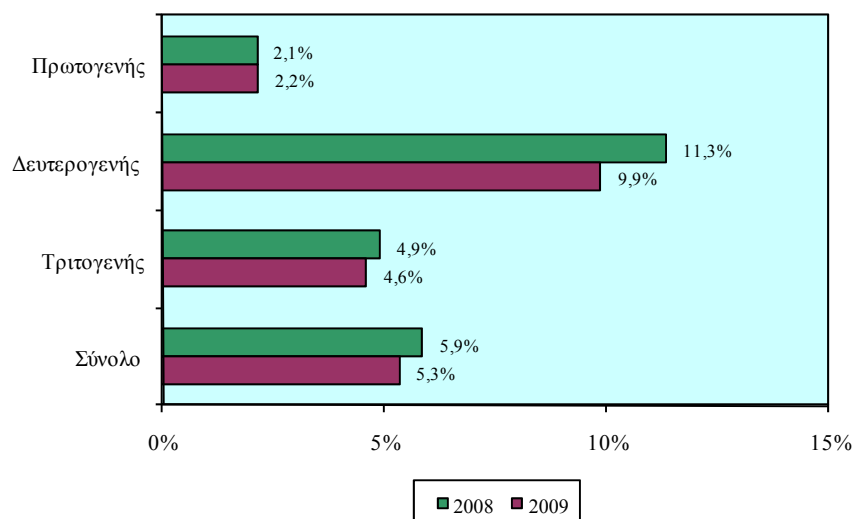
Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 45 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε το 2009**. Συγκεκριμένα, το **2008 το 5,9%** των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2009 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 5,3%**.

Στον πρωτογενή τομέα συγκεντρώνεται το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**, το οποίο ανερχόταν στο 2,1% το 2008 και αυξήθηκε οριακά στο **2,2% το 2009**.

Στο δευτερογενή τομέα παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2008 το 11,3% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2009 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 9,9%**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



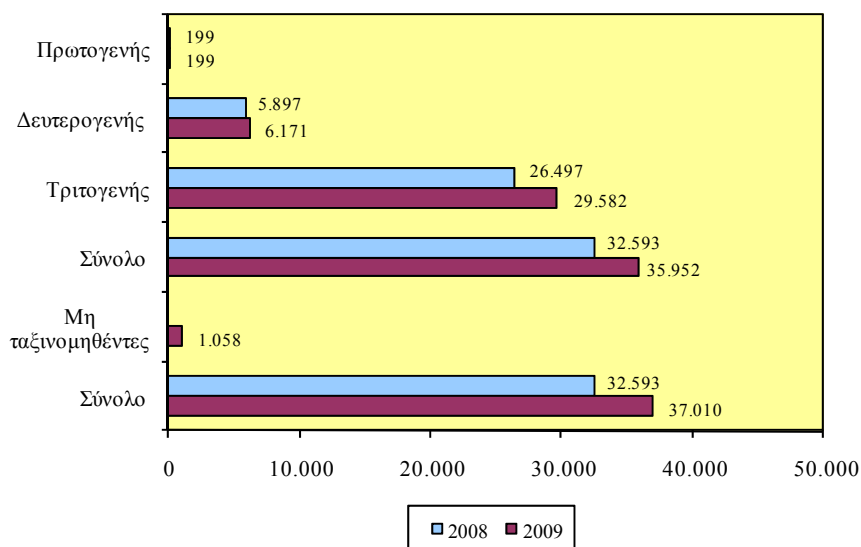
Στον **τριτογενή τομέα** το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**, το οποίο ανερχόταν στο 4,9% το 2008 **μειώθηκε στο 4,6% το 2009**. Έτσι παρόλο που πέραν του 70% των συμμετεχουσών επιχειρήσεων προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.

Ο πίνακας 5.2 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2009.

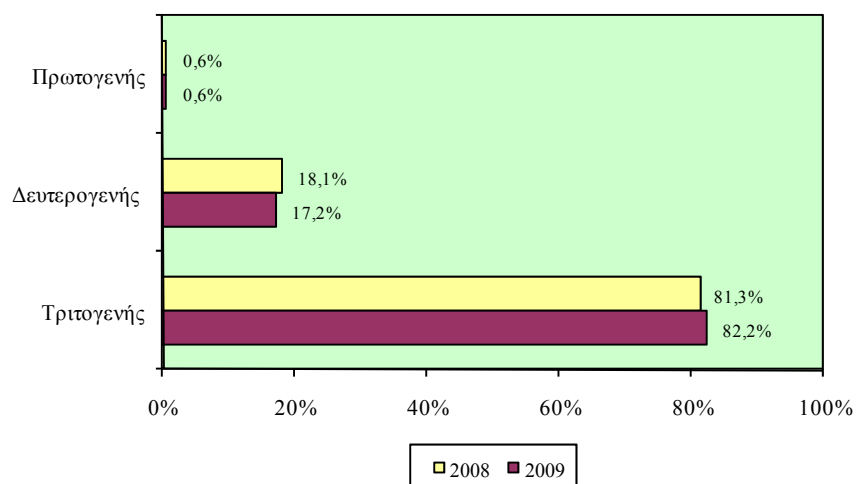
### **Συμμετέχοντες**

Στα Σχεδιαγράμματα 46 και 47 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Το 2009 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από 32.593 άτομα το 2008 έφτασαν στις 37.010 άτομα το 2009 παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 13,6%**. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων μειώθηκαν επίσης κατά 4,2% και έτσι **υπήρξε σμίκρυνση της βάσης και αύξηση της έντασης**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, ο οποίος συγκεντρώνει το μικρότερο αριθμό συμμετεχόντων, ο αριθμός τους **παραμένει στα ίδια επίπεδα** το 2008 και το 2009, με 199 συμμετέχοντες (0,6% του συνόλου).

Αναφορικά με το **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2008 ανέρχονταν στις 5.897 (18,1% του συνόλου) ενώ το 2009 έφτασαν στις **6.171 (17,2% του συνόλου)** με **αύξηση 4,6%**.

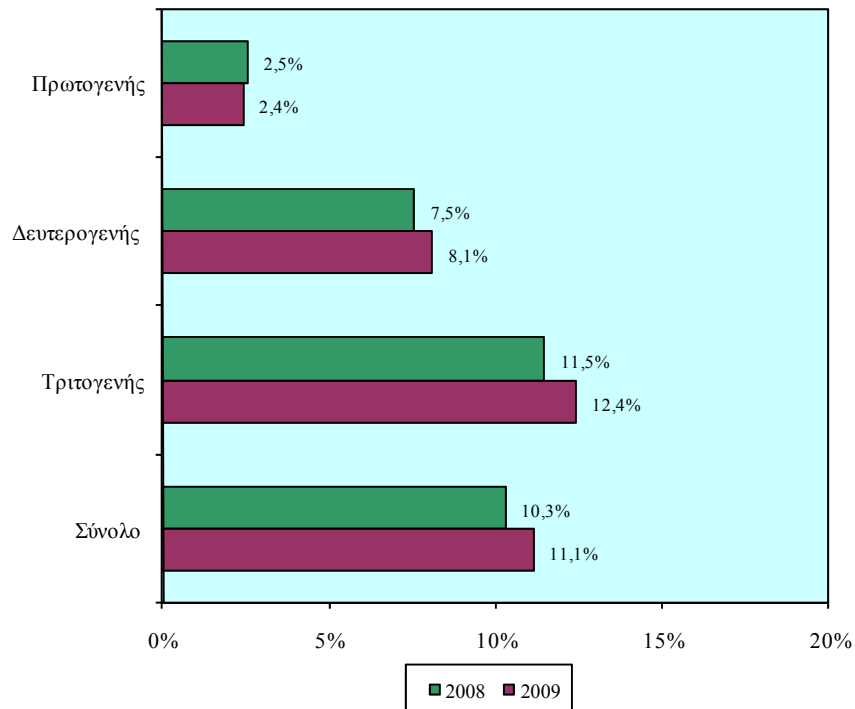
Στον **τριτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2008 σε 26.497 (81,3% του συνόλου) και ανήλθαν στις **29.582 το 2009 (82,2% του συνόλου)** με **αύξηση 11,6%**.

Το Σχεδιάγραμμα 48 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008 και 2009.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 48 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκε το 2009**. Συγκεκριμένα, το 2008 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 10,3% των δικαιούχων απασχολουμένων ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε στο 11,1%**.

Ο **πρωτογενής τομέας** παρουσιάζει το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Ειδικότερα, το 2008 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 2,5% των εργοδοτούμενων ενώ το 2009 το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε οριακά στο 2,4%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



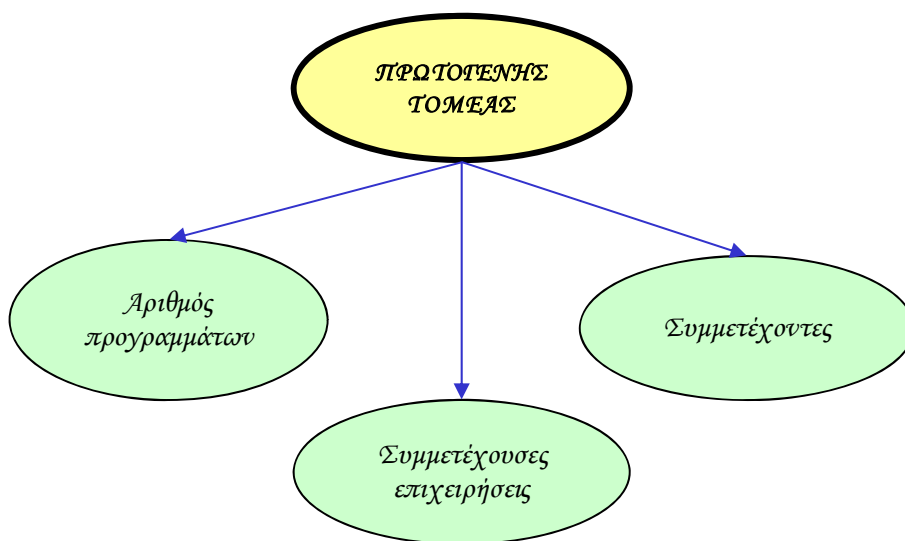
Στο **δευτερογενή τομέα** οι συμμετέχοντες συνιστούσαν το 7,5% των εργοδοτούμενων κατά το 2008 ενώ το **2009 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 8,1%**.

Τέλος, στον **τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο**. Συγκεκριμένα, το 2008 το ποσοστό συμμετεχόντων ήταν 11,5% ενώ το **2009 αυξήθηκε στο 12,4%**.

Ο πίνακας 5.3 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2009.

## 5.2. Πρωτογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.

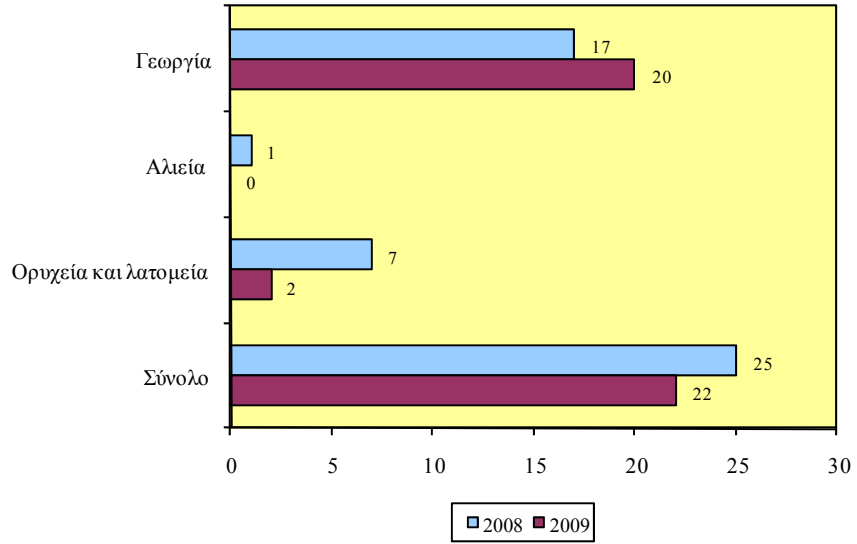


### Αριθμός προγραμμάτων

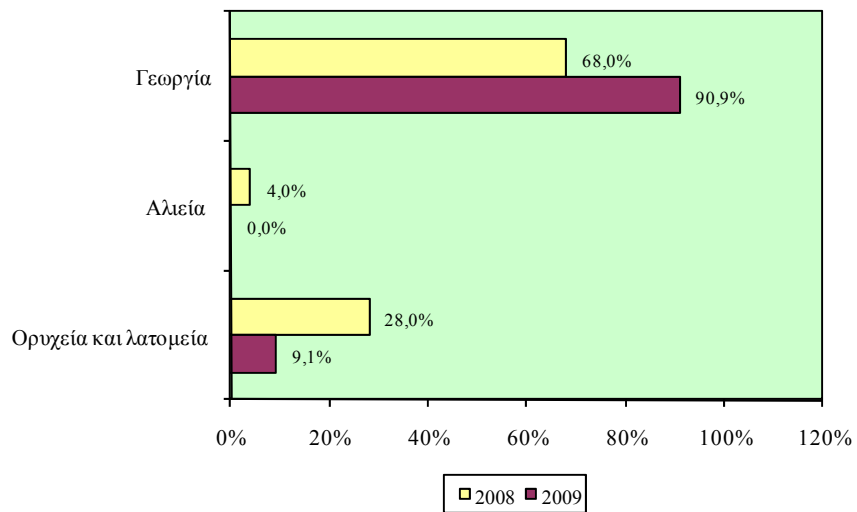
Τα Σχεδιαγράμματα 49 και 50 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008 και 2009.

Σημειώνεται ότι ήταν μικρός ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008 και μειώθηκε ακόμη περισσότερο το 2009. Η **συντριπτική πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 17 το 2008 (68,0% του συνόλου) αυξήθηκε στα 20 το 2009 (90,9% του συνόλου) με **σημαντική αύξηση 17,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



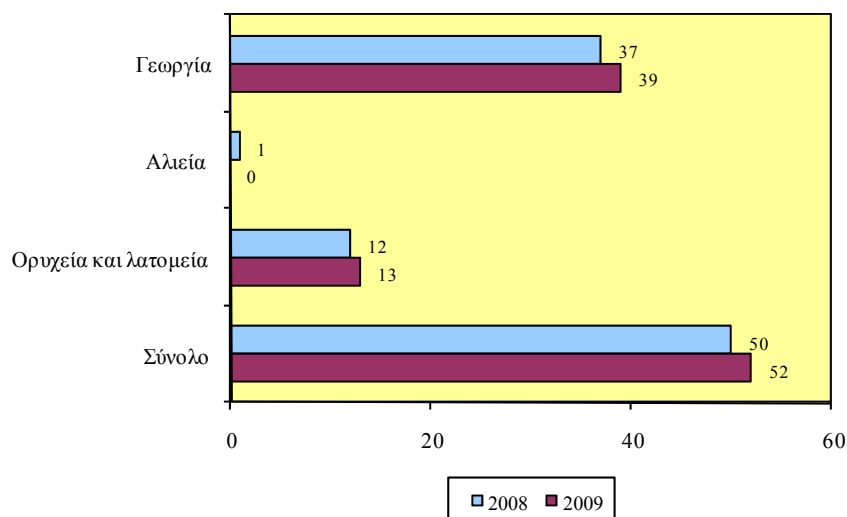
Στον τομέα των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους του τομέα αυτού ενώ στον τομέα της **Αλιείας** δεν έγιναν προγράμματα κατάρτισης το 2009. Στα Ορυχεία και λατομεία ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης μειώθηκε από 7 το 2008 σε 2 το 2009.

Στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα για το 2009.

### Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

Τα Σχεδιαγράμματα 51 και 52 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**

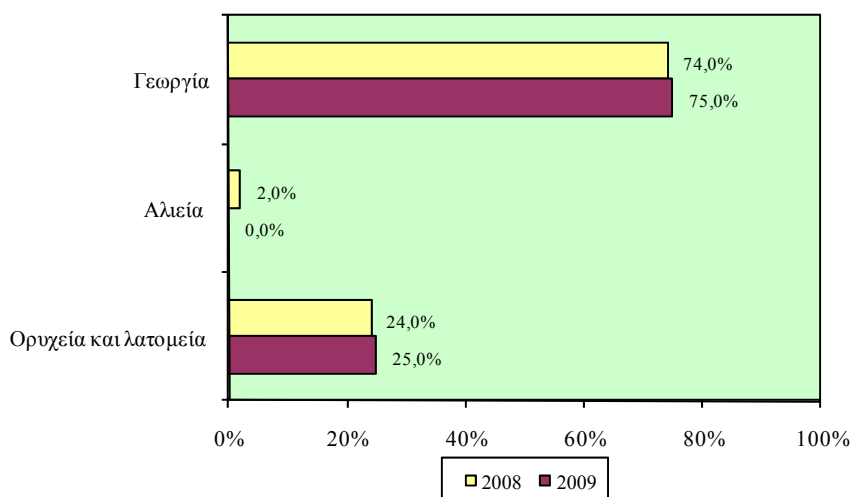


Όπως στην περίπτωση των προγραμμάτων κατάρτισης η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον

τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 37 το 2008 (74,0% του συνόλου) έφτασε στις **39 το 2009 (75,0% του συνόλου)** με **αύξηση 5,4%**.

Στον τομέα των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους του τομέα ενώ στον τομέα της **Αλιείας** δεν υπήρχαν συμμετοχές επιχειρήσεων το 2009. Στα Ορυχεία και λατομεία ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων αυξήθηκε από 12 το 2008 σε 13 το 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**

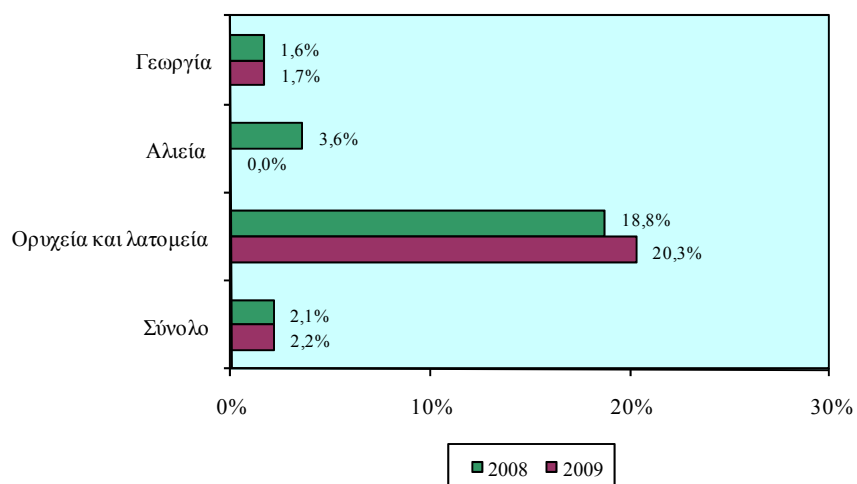


Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008 και 2009.

Ο τομέας της **Γεωργίας** εμφανίζει **αύξηση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης, από 1,6% το 2008 σε 1,7% το 2009, το οποίο είναι το **χαμηλότερο** ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στον πρωτογενή τομέα με εξαίρεση τον τομέα της **Αλιείας** όπου δεν έγιναν προγράμματα κατάρτισης το 2009.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Στα **Ορυχεία και λατομεία**, παρόλο που ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα, το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά σημαντικό. Αυτό **αυξήθηκε** από το 18,8% το 2008 στο **20,3% το 2009**.

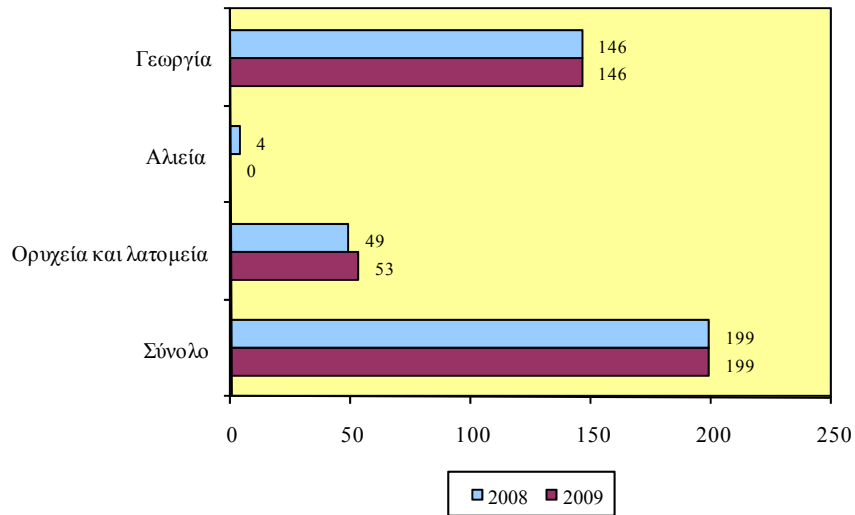
Ο πίνακας 5.5 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2009.

### Συμμετέχοντες

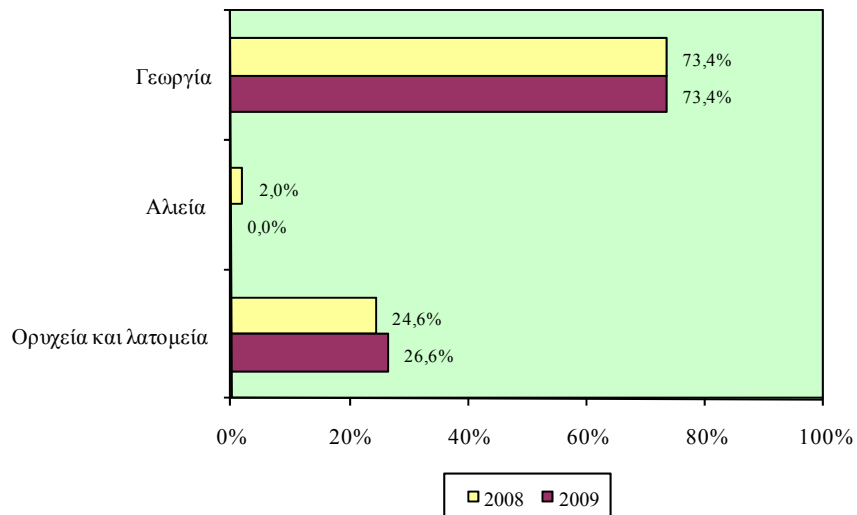
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 54 και 55.

Ο **μεγαλύτερος αριθμός των συμμετεχόντων** αφορούσε τον τομέα της **Γεωργίας**. Το 2009 ο αριθμός τους **παρέμεινε στα ίδια επίπεδα** με το 2008 και έφτασε τα 146 άτομα (73,4% του συνόλου).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



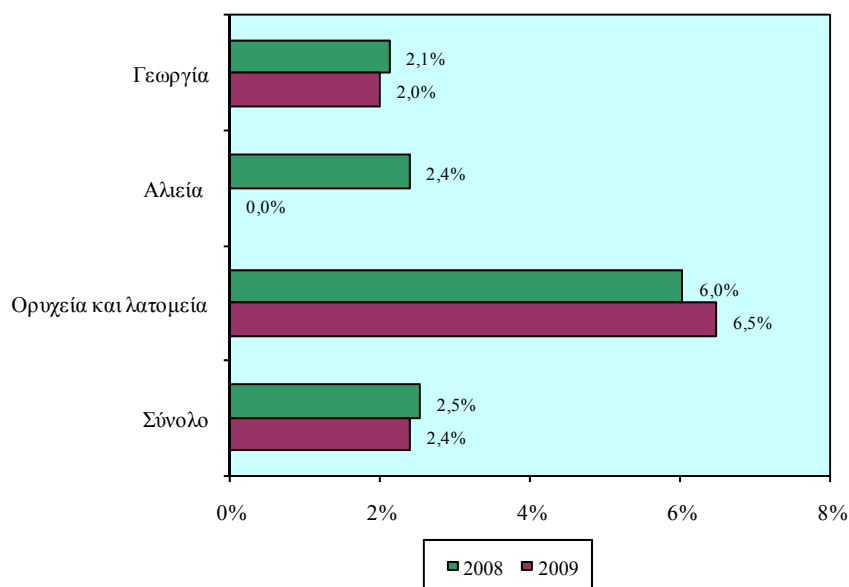
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Στα Ορυχεία και λατομεία εξαιτίας του μικρού μεγέθους τους, οι συμμετέχοντες κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα ενώ στην Αλιεία δεν υπήρχαν συμμετέχοντες το 2009 γιατί δεν έγιναν προγράμματα κατάρτισης. Το **2009** από τα **Ορυχεία και λατομεία** υπήρξαν **53** συμμετέχοντες (**26,6%** του συνόλου).

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον πρωτογενή τομέα το 2008 και 2009 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 56.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**

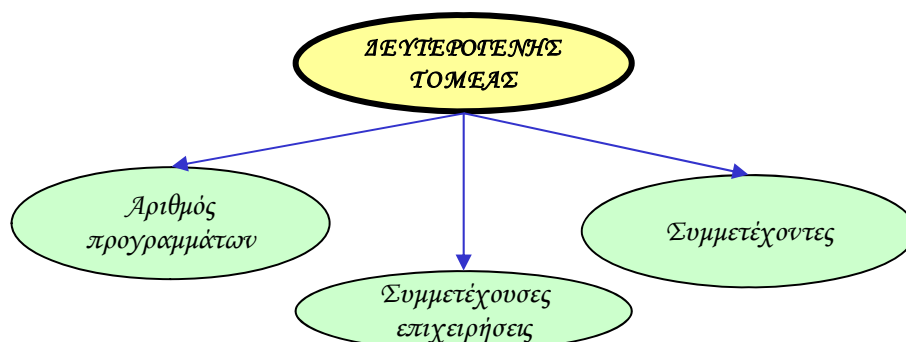


Στον τομέα των **Ορυχείων και Λατομείων** παρουσιάστηκε το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** του πρωτογενούς τομέα. Το 2008 αυτό ήταν 6,0% ενώ το **2009 αυξήθηκε στο 6,5%**. Ακολουθούν ο τομέας της **Γεωργίας**, με 2,1% το 2008 και **2,0% το 2009** και ο τομέας της **Αλιείας** όπου το 2009 δεν εφαρμόστηκαν προγράμματα κατάρτισης.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2009 περιέχεται στον πίνακα 5.6 στο Παράρτημα 5.

### 5.3. Δευτερογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.



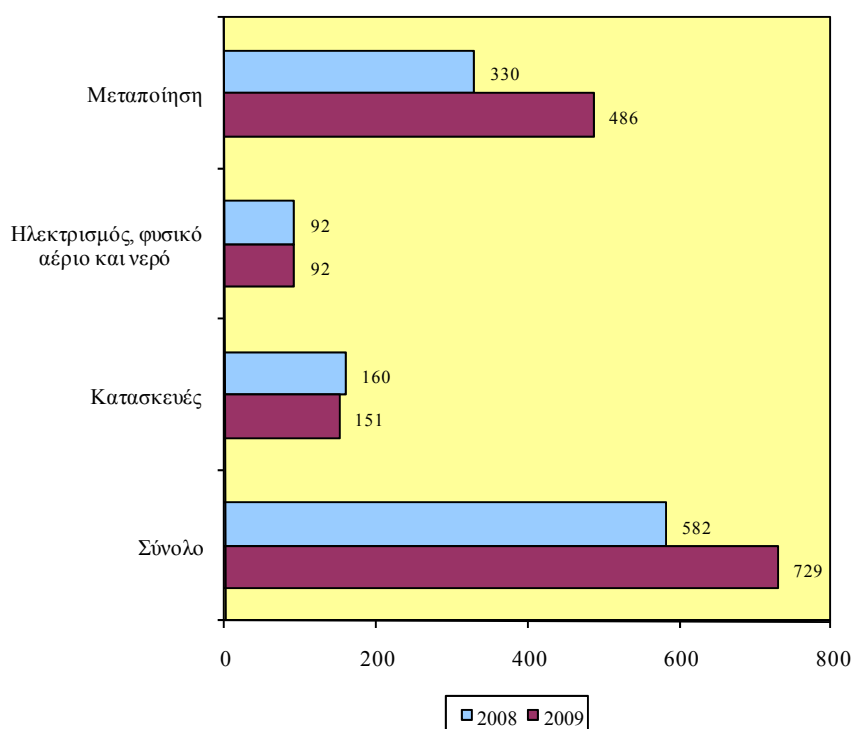
#### Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 57 και 58 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008 και 2009.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**. Ο αριθμός τους από

330 το 2008 (56,7% του συνόλου) έφτασε στα **486** το **2009** (66,7% του συνόλου) με **δραστική αύξηση 47,3%**.

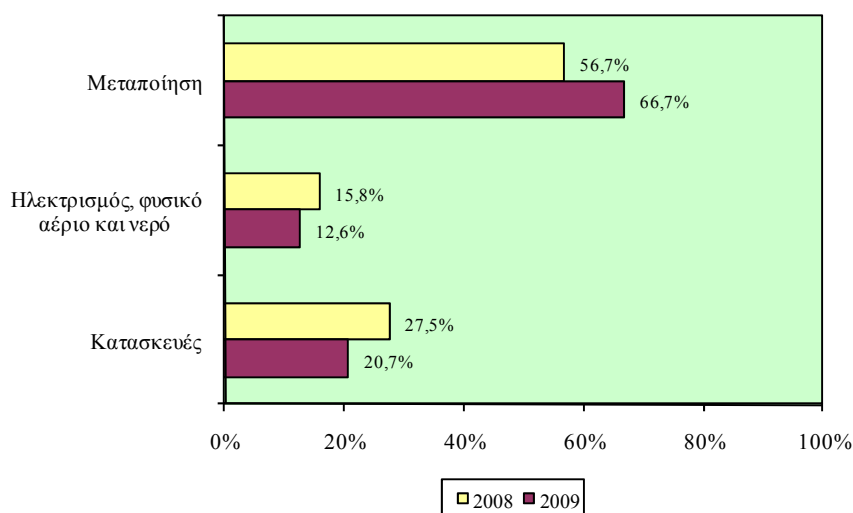
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2008 έφταναν στα 160 (27,5% του συνόλου) και το **2009 μειώθηκαν στα 151** (20,7% του συνόλου) με **μείωση 5,6%**.

Στο μικρό τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ο αριθμός των προγραμμάτων βρισκόταν σε πιο χαμηλά επίπεδα και το 2009 **παρέμεινε στα ίδια επίπεδα** με το 2008 με **92** προγράμματα κατάρτισης (12,6% του συνόλου).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Στον πίνακα 5.7 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2009.

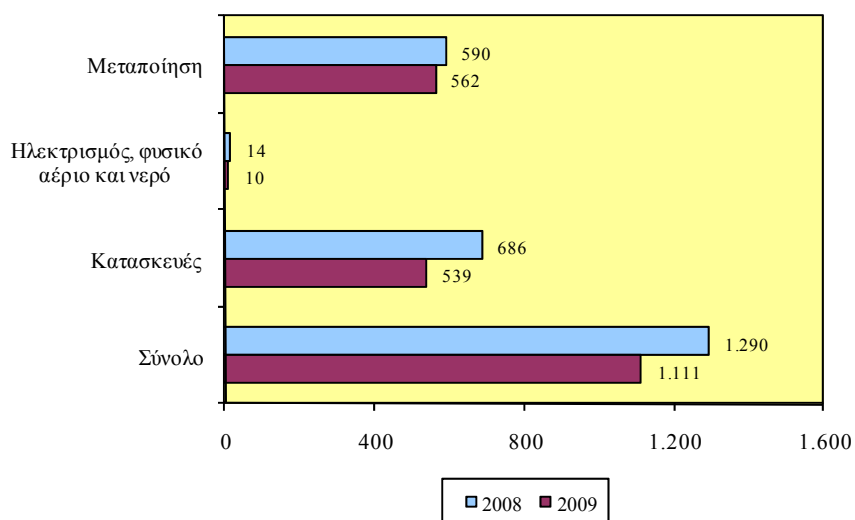
**Συμμετέχουσες επιχειρήσεις**

Στα Σχεδιαγράμματα 59 και 60 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008 και 2009.

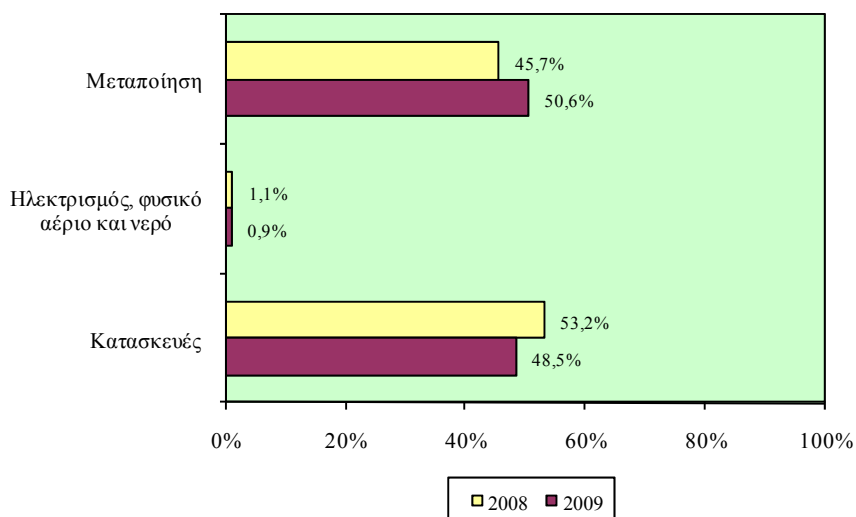
Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων**. Ο αριθμός τους από 590 το 2008 (45,7% του συνόλου) μειώθηκε στις **562 το 2009 (50,6% του συνόλου)** με **μείωση 4,7%**.

Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετεχουσών επιχειρήσεων** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών**, όπου ο αριθμός τους από 686 το 2008 (53,2% του συνόλου) μειώθηκε στις **539 το 2009 (48,5% του συνόλου το 2009)** με **σημαντική μείωση 21,4%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



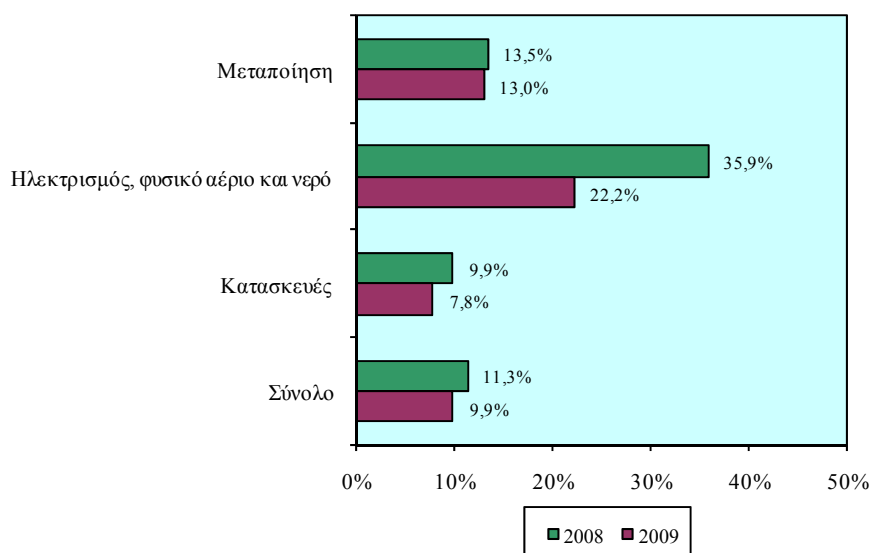
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Διαπιστώνεται ότι η μείωση στον αριθμό των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2009 οφείλεται βασικά στη σημαντική μείωση στις Κατασκευές, αφού οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση και στον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό είχαν μικρότερες μειώσεις.

Στο Σχεδιάγραμμα 61 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Παρά το γεγονός ότι ο τομέας της Μεταποίησης εμφανίζει το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, ο τομέας του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** εμφανίζει το **μεγαλύτερο με σημαντική διαφορά ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης. Το 2008 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανερχόταν στο 35,9% ενώ το **2009 μειώθηκε στο 22,2%**.



Η **Μεταποίηση** παρουσιάζει επίσης σημαντικό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων το οποίο παρουσίασε **οριακή μείωση** από 13,5% το 2008 σε **13,0%** το 2009.

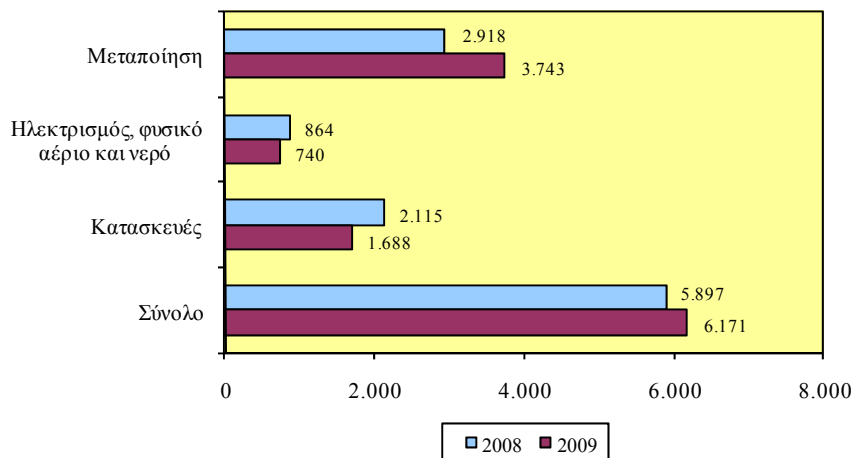
Το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων ήταν στις **Κατασκευές**. Αυτό ήταν 9,9% το 2008 και μειώθηκε στο **7,8% το 2009** παρουσιάζοντας την ίδια τάση με τους άλλους δυο τομείς.

Ο πίνακας 5.8 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2009.

### Συμμετέχοντες

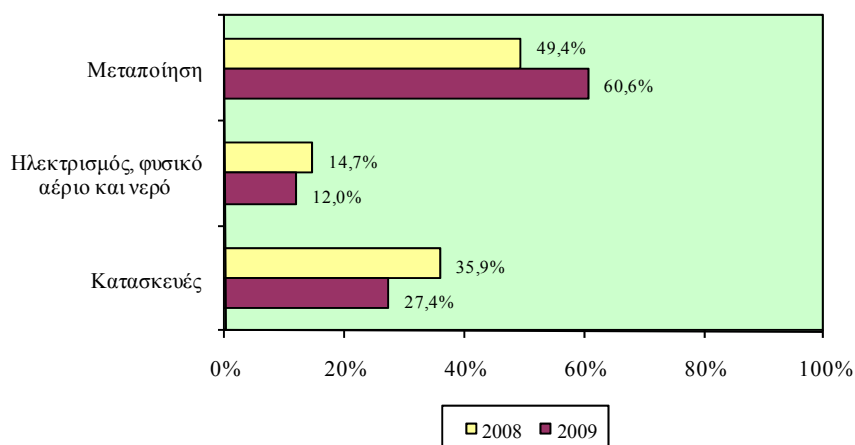
Τα Σχεδιαγράμματα 62 και 63 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Στη **Μεταποίηση** ήταν η **μεγαλύτερη μάζα των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** με τον αριθμό τους να αυξάνεται από 2.918 άτομα το 2008 (49,4% του συνόλου) στις **3.743 άτομα το 2009** (60,6% του συνόλου) με **σημαντική αύξηση 28,3%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



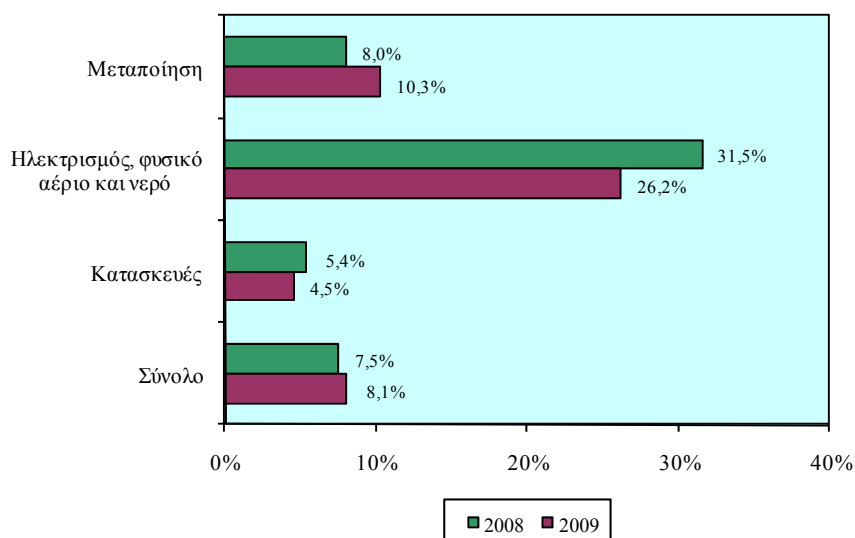
Στον τομέα των **Κατασκευών** ο αριθμός των συμμετεχόντων **μειώθηκε κατά 20,2% το 2009** παρουσιάζοντας πτωτική τάση σε αντίθεση με τον τομέα της Μεταποίησης που παρουσίασε αύξηση. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης μειώθηκαν στα **1.688 άτομα το 2009 (27,4% του συνόλου)** από 2.115 άτομα το 2008 (35,9% του συνόλου).

Παρόλο που οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις από τον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ήταν μόνο 10 το 2009 εντούτοις ο αριθμός των συμμετεχόντων ήταν αρκετά σημαντικός αφού το **2009 ανήλθε στους 740 (12,0% του συνόλου)** παρουσιάζοντας μείωση 14,4%.

Στο Σχεδιάγραμμα 64 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008 και 2009.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται, όπως και στις επιχειρήσεις, στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό**. Το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε από 31,5% το 2008 στο 26,2% το 2009**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



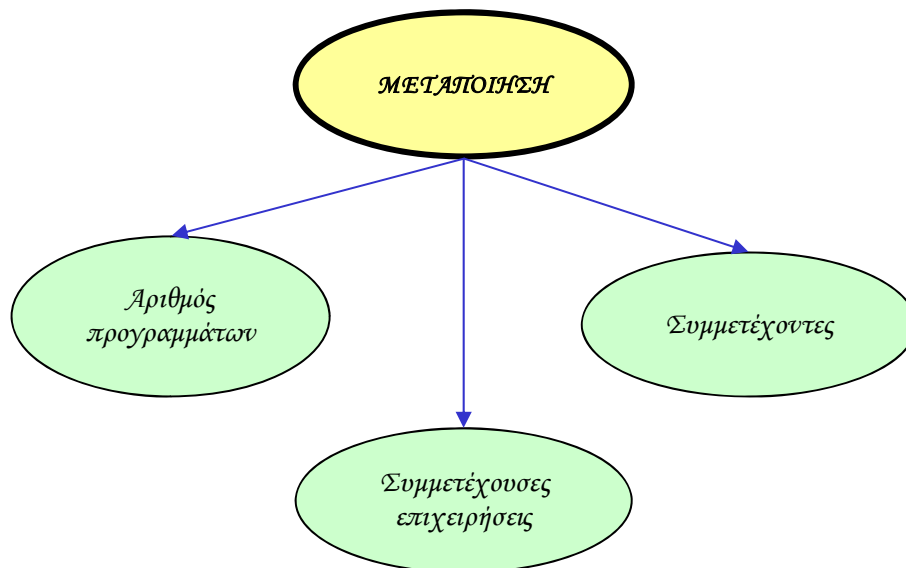
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 64 διαπιστώνεται ότι στη **Μεταποίηση το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού αυξήθηκε από 8,0% το 2008 σε 10,3% το 2009. Το ποσοστό κάλυψης στις Κατασκευές μειώθηκε κατά 0,9 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο 4,5% το 2009.**

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2009 περιέχεται στον πίνακα 5.9 στο Παράρτημα 5.

### 5.3.1. Μεταποίηση

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων

πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



### Αριθμός προγραμμάτων

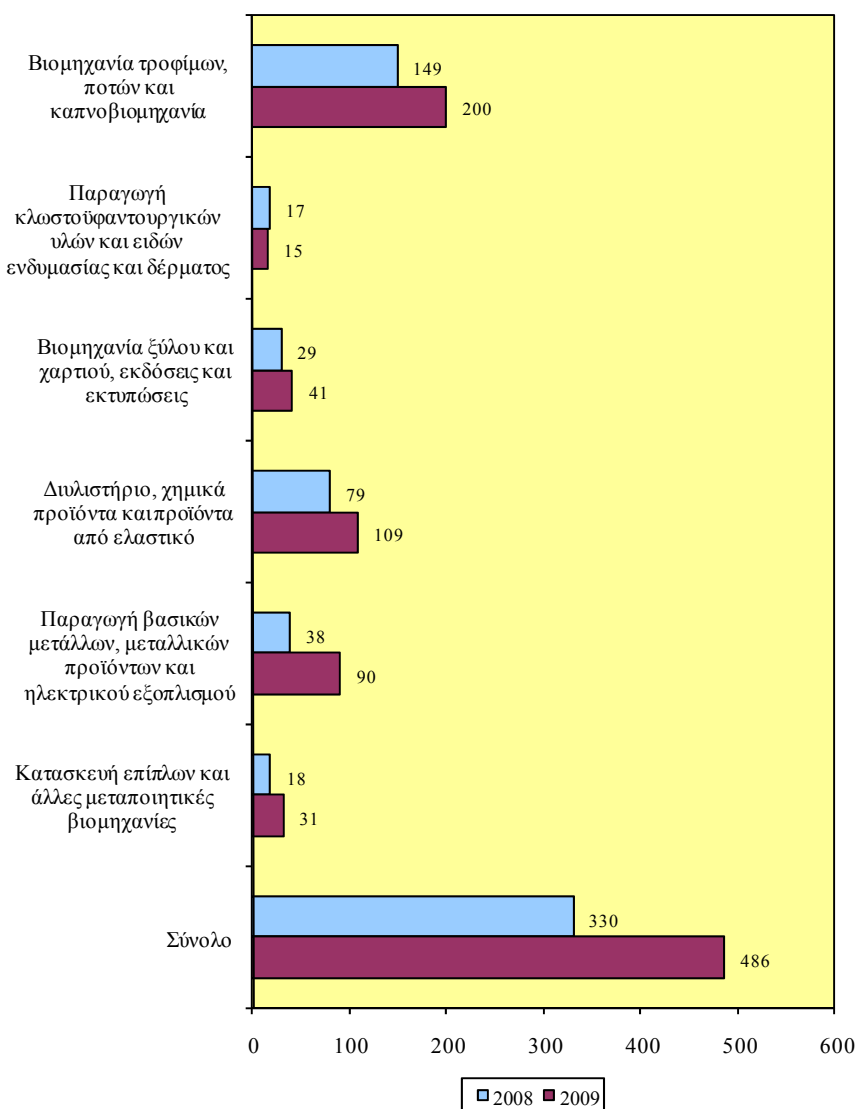
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων στη Μεταποίηση το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 65 και 66.

Η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 149 το 2008 (45,2% του συνόλου) αυξήθηκε στα **200** το **2009** (41,1% του συνόλου) με σημαντική αύξηση **34,2%**.

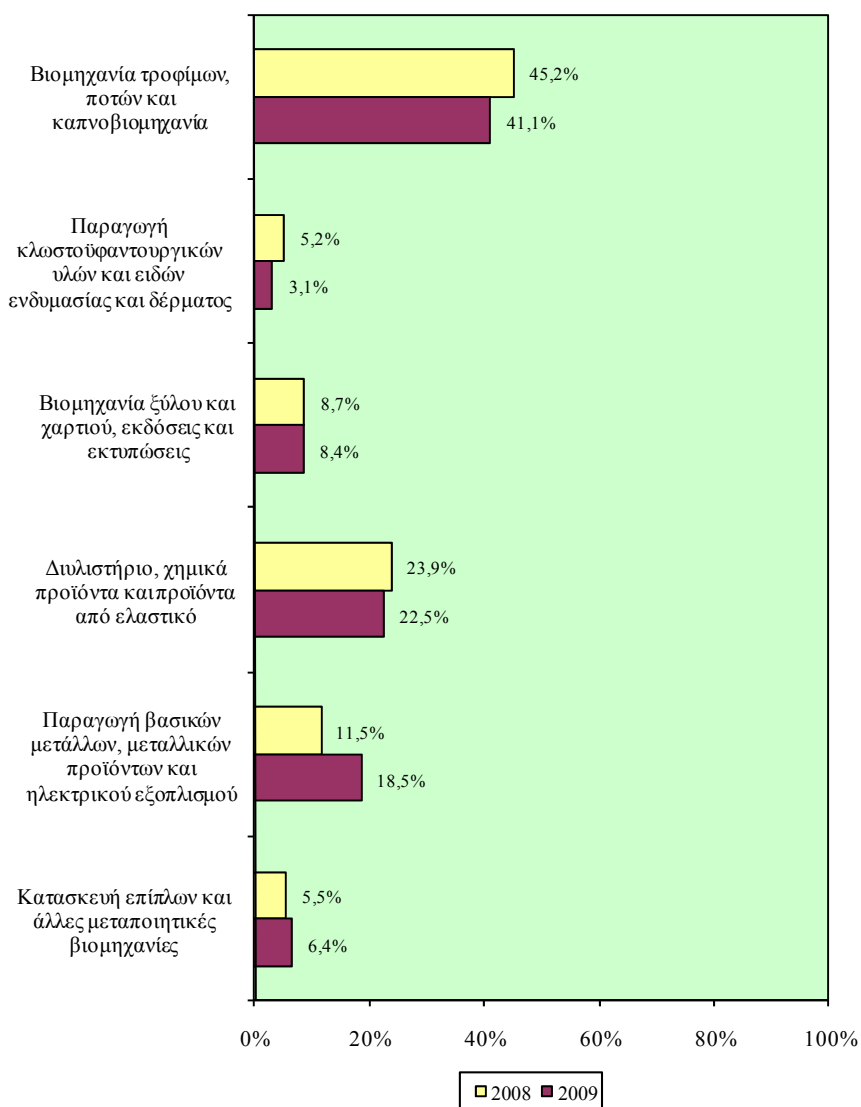
Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί προγραμμάτων εμφανίζονται στον υποτομέα του **Διυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό** όπου από 79 το 2008 (23,9% του συνόλου) έφτασαν στα **109** το **2009** (22,5% του συνόλου) με σημαντική αύξηση **38,0%**.

Στη συνέχεια ακολουθεί η Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού με 38 προγράμματα το 2008 (11,5% του συνόλου) και 90 το 2009 (18,5% του συνόλου) παρουσιάζοντας δραστική αύξηση 136,8%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2008-2009**



Σημειώνεται ότι ο υποτομέας της **Παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος** είναι ο μόνος υποτομέας της Μεταποίησης που παρουσίασε μείωση κατά **11,8%** φτάνοντας τα 15 προγράμματα το 2009.

Ο πίνακας 5.10 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2009.

#### Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 67 και 68.

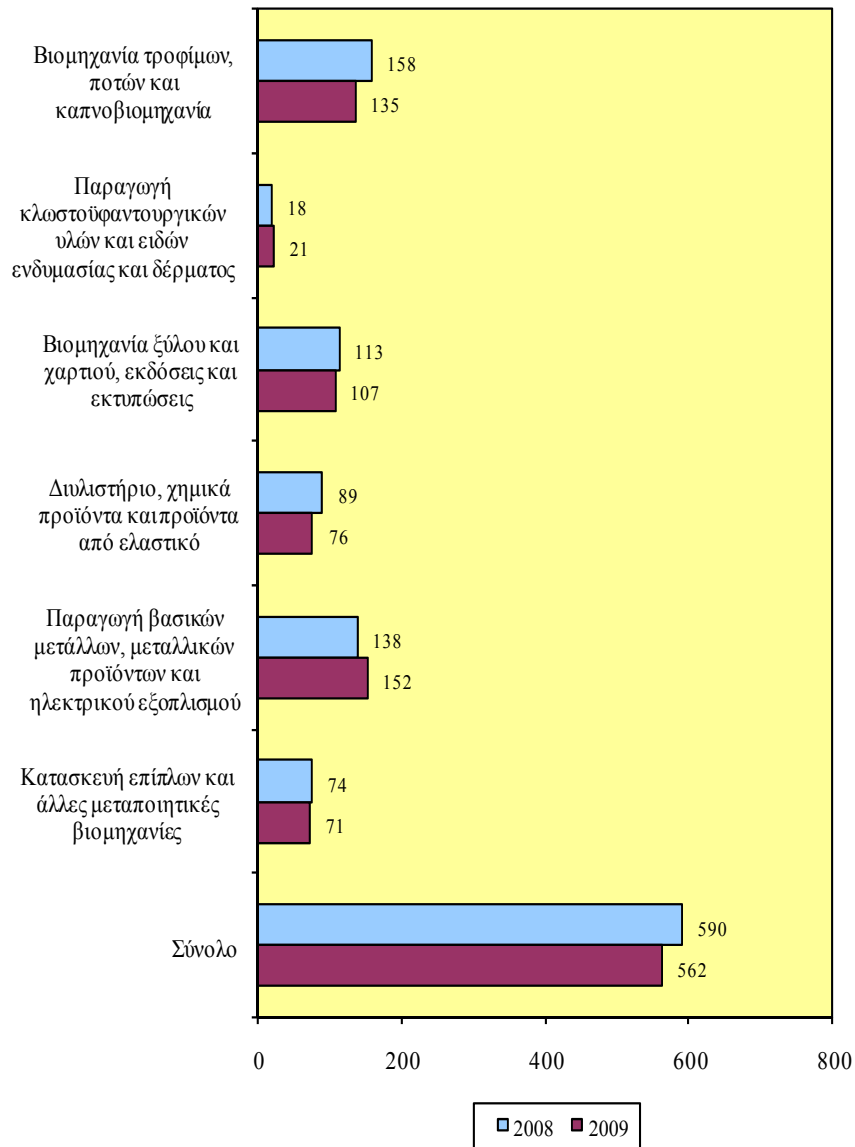
Η **πλειοψηφία** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων αφορά την **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού**. Ο αριθμός τους από 138 το 2008 (23,5% του συνόλου) έφτασε στις **152 το 2009 (27,1% του συνόλου)** με **αύξηση 10,1%**.

Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων εμφανίζονται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία** όπου ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων ήταν 158 το 2008 (26,7% του συνόλου) και έφτασε στις **135 το 2009 (24,0% του συνόλου)** με **μείωση 14,6%**. Ο υποτομέας αυτός και ο αντίστοιχος υποτομέας του **Δυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό** παρουσίασαν τα μεγαλύτερα ποσοστά μείωσης στον τομέα της Μεταποίησης.

Ακολουθεί, με μικρή διαφορά, ο υποτομέας της **Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** όπου το 2008 ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων ήταν 113 (19,1% του συνόλου) και το **2009 μειώθηκε στις 107 (19,1% του συνόλου)** με **μείωση 5,3%**.

Διαπιστώνεται ότι ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση μειώθηκε το 2009 συγκριτικά με το 2008 και οφείλεται αποκλειστικά σε μειώσεις στους υποτομείς της **Βιομηχανίας τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανίας**, του **Δυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό**, της **Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** και της **Κατασκευής επίπλων και άλλων μεταποιητικών βιομηχανιών**, αφού οι υπόλοιποι υποτομείς παρουσίασαν αυξήσεις.

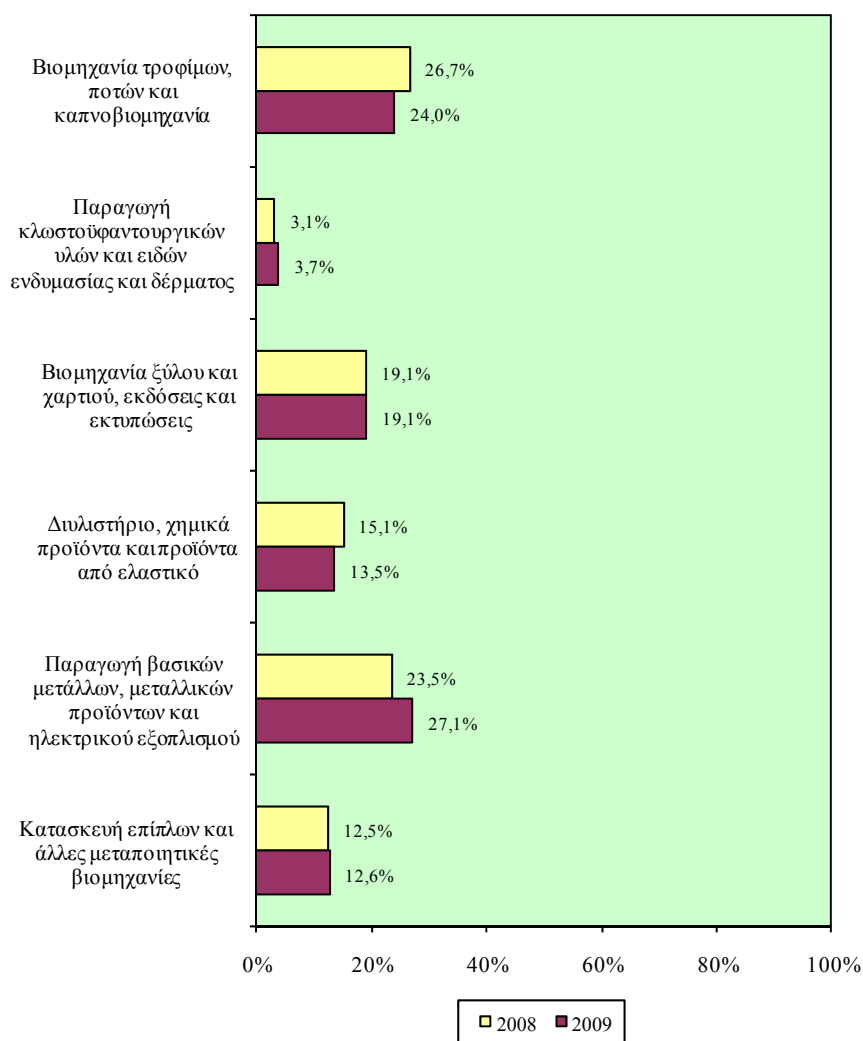
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Το Σχεδιάγραμμα 69 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2008 και 2009.

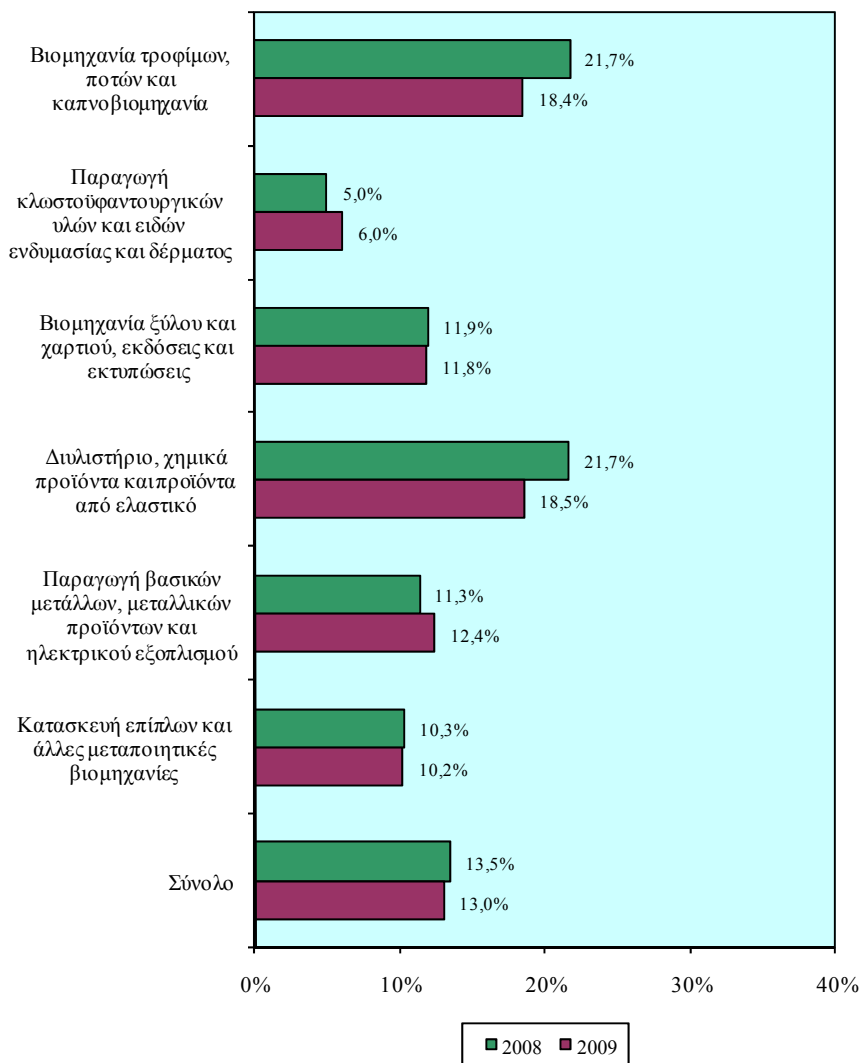


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2008-2009**



Το Δυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό και η βιομηχανία Τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία συγκεντρώνουν τα σημαντικότερα ποσοστά κάλυψης επιχειρήσεων, παρουσιάζοντας 18,5% και 18,4% αντίστοιχα ποσοστά κάλυψης το 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Σημειώνεται ότι οι υποτομείς της **Παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος** και της **Παραγωγής βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων**

και ηλεκτρικού εξοπλισμού σημείωσαν αύξηση στα ποσοστά κάλυψης και οι υπόλοιποι υποτομείς της Μεταποίησης παρουσίασαν μειώσεις.

Ο πίνακας 5.11 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2009.

### Συμμετέχοντες

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2008 και 2009 απεικονίζεται στα Σχεδιαγράμματα 70 και 71.

Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 70 προκύπτει ότι, το **μεγαλύτερο μέρος των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν εργαζόμενοι στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία** σε αντίθεση με στις επιχειρήσεις όπου η πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων αφορά την Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού. Ο αριθμός τους το 2008 έφτανε στα 1.412 άτομα (48,5% του συνόλου) ενώ το **2009** ανήλθε στα **1.872** άτομα (**50,0%** του συνόλου) με **σημαντική αύξηση 32,6%**.

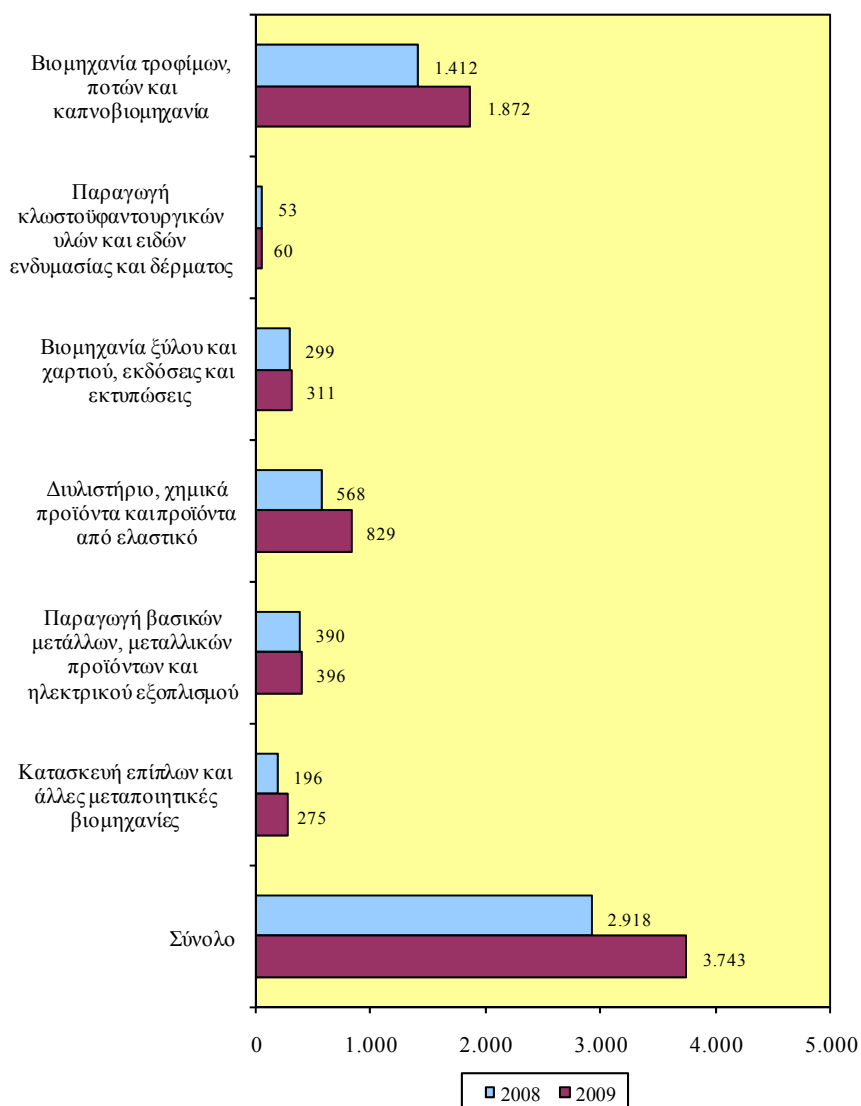
**Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών** υποτομέας, με αρκετή όμως διαφορά, είναι το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό**. Το 2008 οι συμμετέχοντες ανέρχονταν στα 568 άτομα (19,5% του συνόλου) και το **2009 αυξήθηκαν στα 829 άτομα (22,2% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 46,0%**, η οποία ήταν η μεγαλύτερη από τους υποτομείς της Μεταποίησης.

Στη συνέχεια ακολουθεί η **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού** με 390 συμμετέχοντες το 2008 (13,3% του συνόλου) και **396 συμμετέχοντες το 2009 (10,6% του συνόλου)** με **αύξηση 1,5%**.

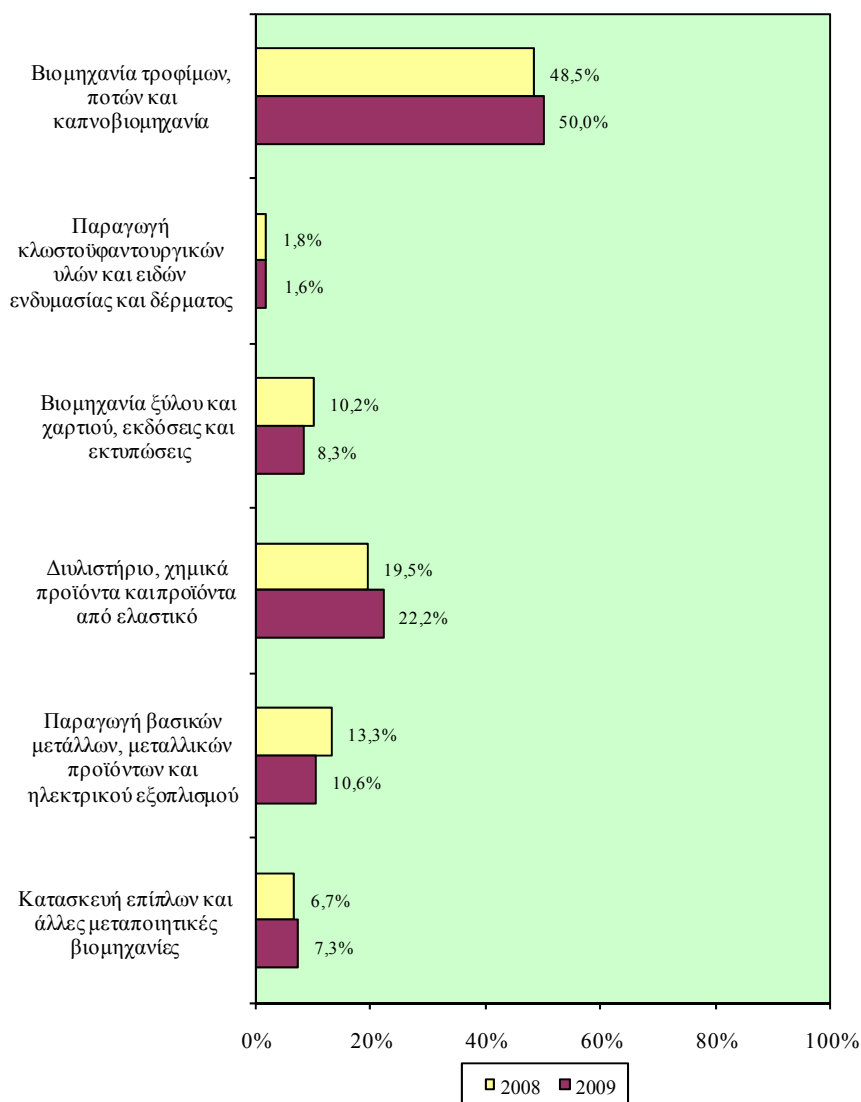
Στους υπόλοιπους τομείς της Μεταποίησης **αυξήσεις** στον αριθμό των συμμετεχόντων ανάμεσα στο 2008 και 2009 παρουσίασαν η

**Κατασκευή επίπλων και άλλων μεταποιητικών βιομηχανιών κατά (+40,3%), η Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος κατά (+13,2%) και η Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις κατά (+4,0%).**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2008-2009**

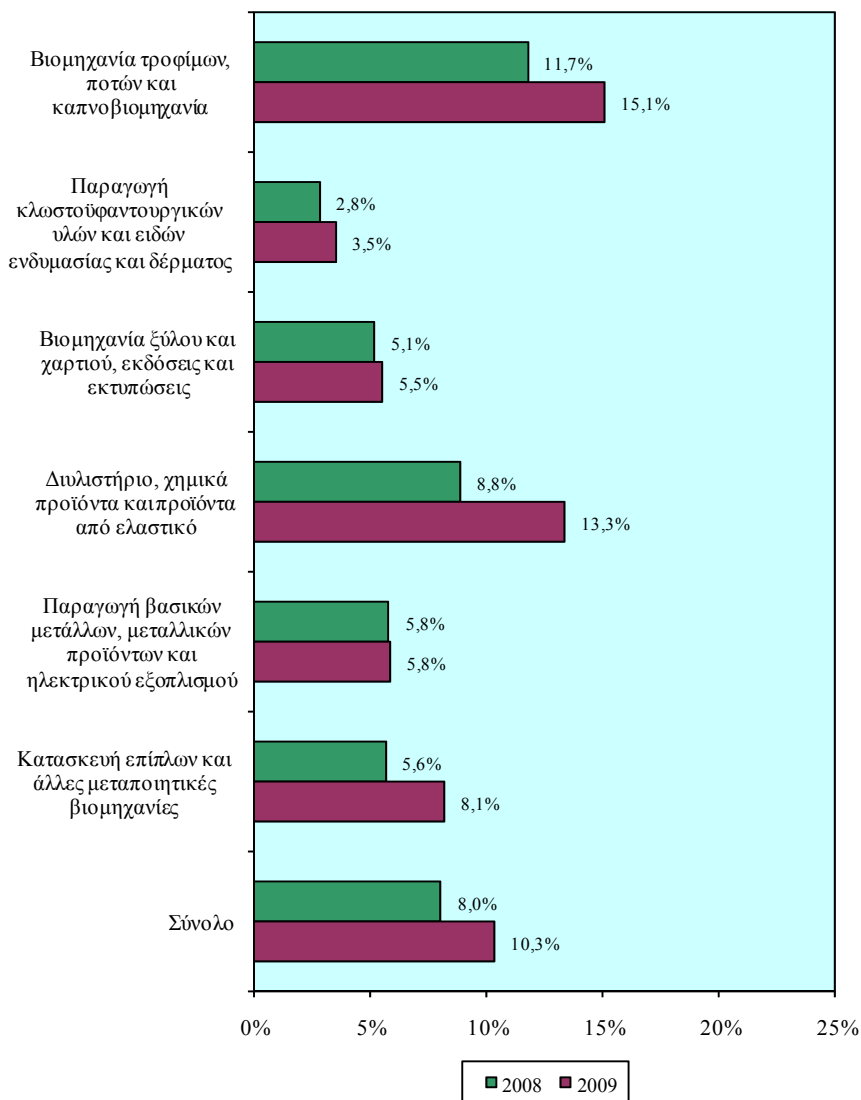


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2008 και 2009 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 72.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2008-2009**



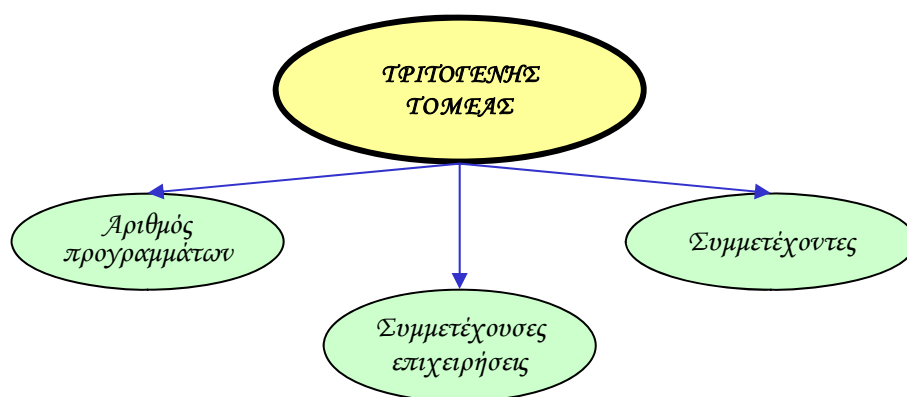
Από το Σχεδιάγραμμα 72 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης εμφανίζεται στη Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το 2008 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 11,7%

της απασχόλησης και το 2009 το 15,1%. Έπεται το ποσοστό κάλυψης στο Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό (από 8,8% το 2008 σε 13,3% το 2009). Αξιοσημείωτη είναι η αύξηση στα ποσοστά κάλυψης σε όλους τους υποτομείς της Μεταποίησης, με εξαίρεση την Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού όπου το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε στα ίδια επίπεδα.

Στον πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2009.

#### 5.4. Τριτογενής τομέας

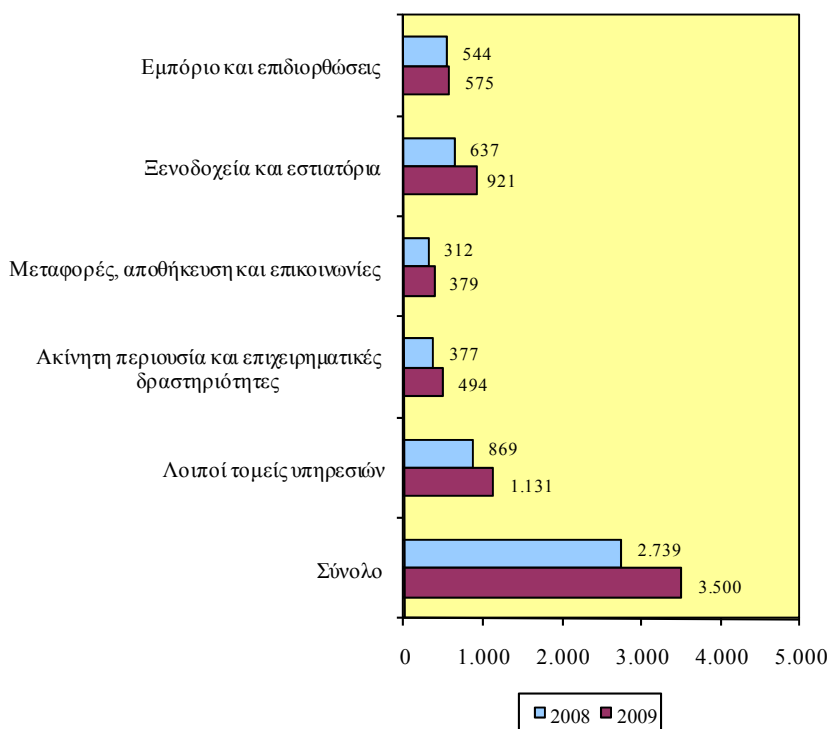
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



### Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 73 και 74 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Τα περισσότερα προγράμματα εντοπίζονται στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών<sup>4</sup> με σημαντικότερο τομέα τους Χρηματοπιστωτικούς

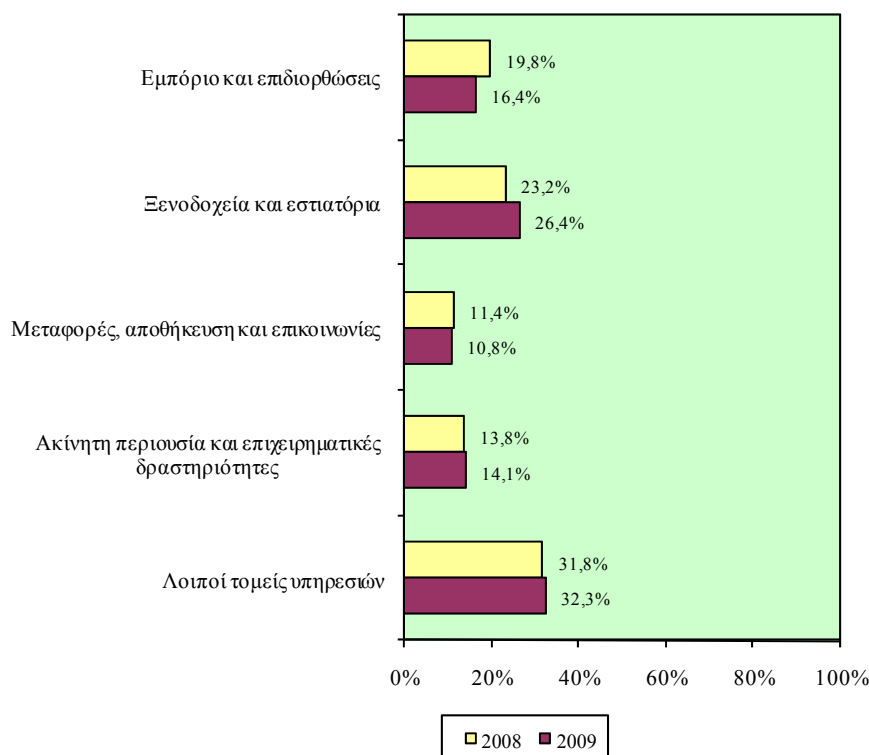
<sup>4</sup> Στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι τομείς:

- Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
- Δημόσια διοίκηση και άμυνα
- Εκπαίδευση
- Υγεία και κοινωνική μέριμνα
- Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών
- Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα



οργανισμούς. Ο αριθμός τους από 869 προγράμματα κατάρτισης το 2008 (31,8% του συνόλου) **αυξήθηκε στα 1.131 το 2009 (32,3% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 30,1%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



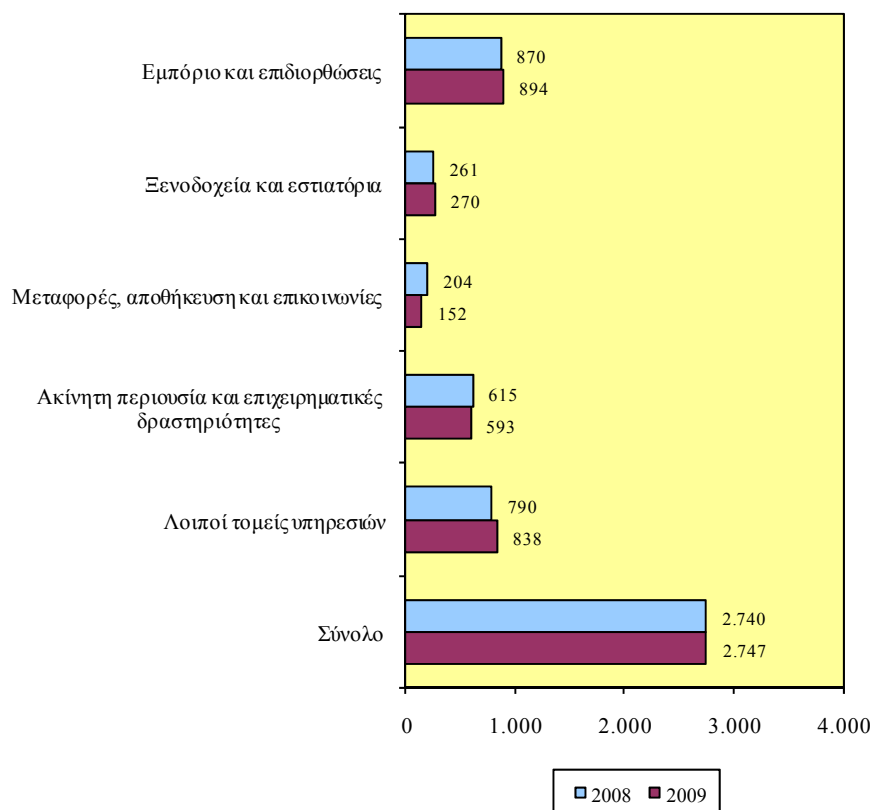
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης συγκεντρώνεται στους τομείς των Ξενοδοχείων και εστιατορίων και του Εμπορίου και επιδιορθώσεων. Στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια τα προγράμματα από 637 το 2008 (23,2% του συνόλου) έφτασαν σε 921 το 2009 (26,4% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 44,6%. Στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις τα προγράμματα από 544 το 2008 (19,8% του συνόλου) αυξήθηκαν στα 575 το 2009 (16,4% του συνόλου) με αύξηση 5,7%.**

Ο πίνακας 5.13 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2009.

### Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

Τα Σχεδιαγράμματα 75 και 76 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008 και 2009.

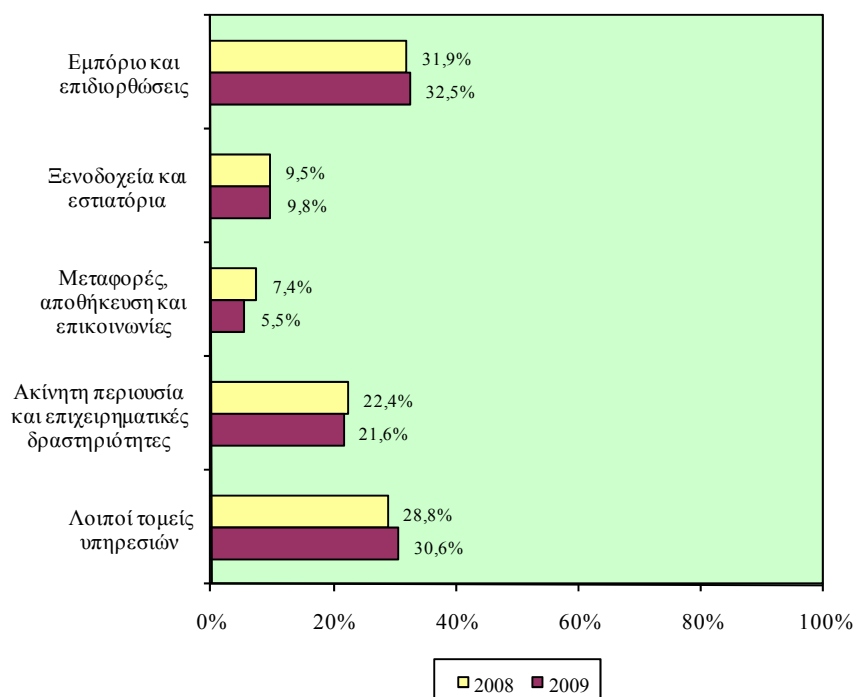
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Η πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων**. Ο αριθμός τους από 870

το 2008 (31,9% του συνόλου) έφτασε στις **894 το 2009 (32,5% του συνόλου)** με **αύξηση 2,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



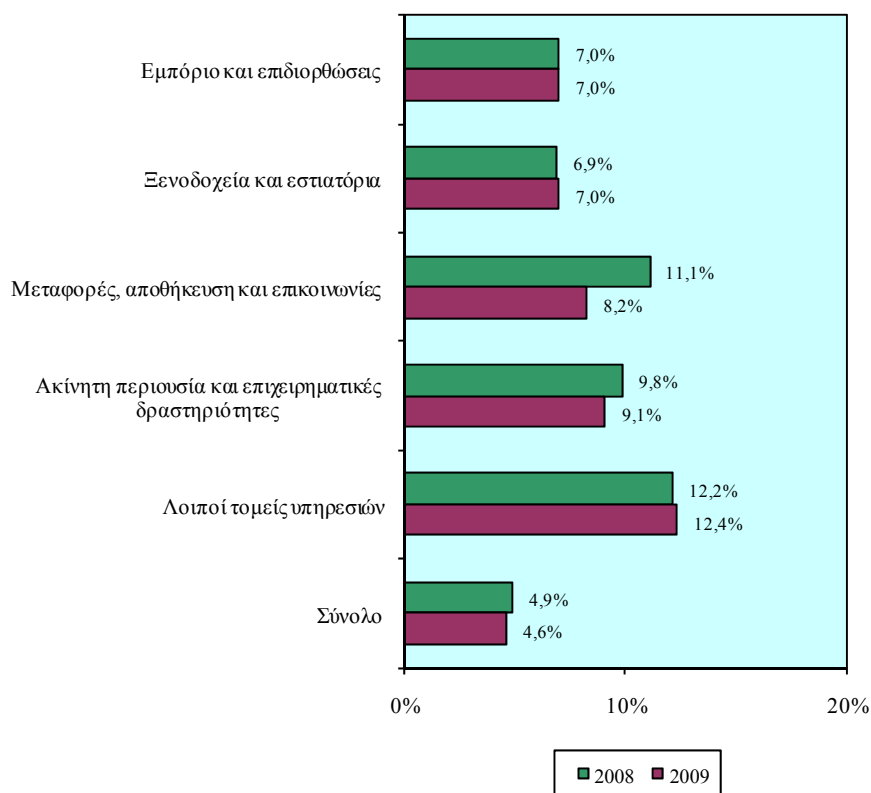
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετεχουσών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών** όπου το 2008 ανέρχονταν στις 790 (28,8% του συνόλου) και το **2009** αυξήθηκαν στις **838 (30,6% του συνόλου)** με **αύξηση 6,1%**.

Ακολουθεί ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις από 615 το 2008 (22,4% του συνόλου) κατέληξαν στις **593 το 2009 (21,6% του συνόλου)** με **μείωση 3,6%**.

Οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες** κατήλθαν στις **152 το 2009** σημειώνοντας **μείωση 25,5%** ενώ οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** έφτασαν στις **270 το 2009** σημειώνοντας **αύξηση 3,4%**.

Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008 και 2009 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 77.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Από το Σχεδιάγραμμα 77 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ήταν στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το

2008 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 12,2% ενώ το **2009** παρουσίασε **μικρή αύξηση** και έφτασε στο **12,4%**.

Πρόσθετα, **πολύ σημαντικό παραμένει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** που παρατηρείται στον τομέα της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου από 9,8% το 2008 μειώθηκε σε **9,1% το 2009**.

**Ακολουθεί το ποσοστό κάλυψης που παρουσιάστηκε στον τομέα των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών.** Το 2008 το ποσοστό κάλυψης έφτασε το 11,1% ενώ το **2009** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 8,2%** σημειώνοντας έτσι τη μεγαλύτερη μείωση στον τριτογενή τομέα.

Ο πίνακας 5.14 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2009.

### **Συμμετέχοντες**

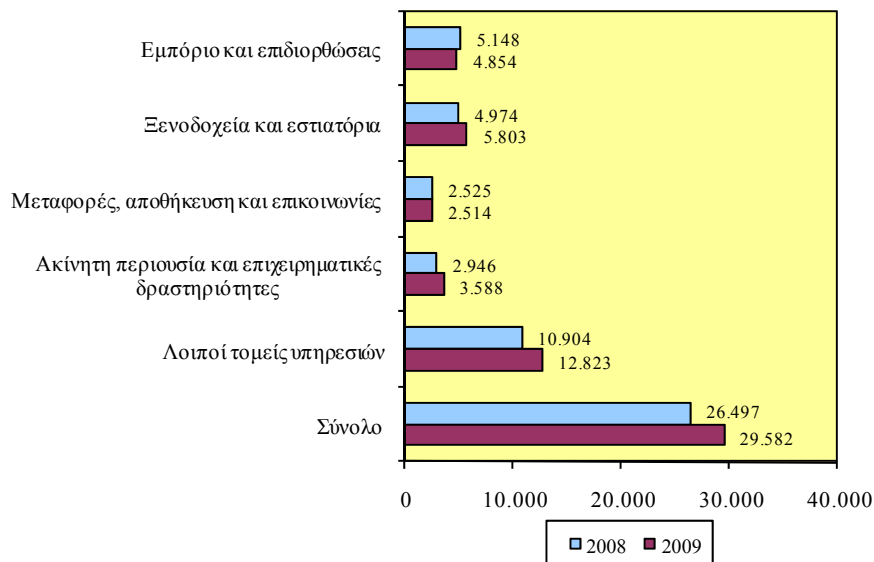
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 78 και 79.

Ο **μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων** παρατηρείται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.** Το 2008 ο αριθμός τους έφτανε στις 10.904 (41,2% του συνόλου) ενώ το **2009** ανήλθε στις **12.823 (43,4% του συνόλου)** με **αύξηση 17,6%**.

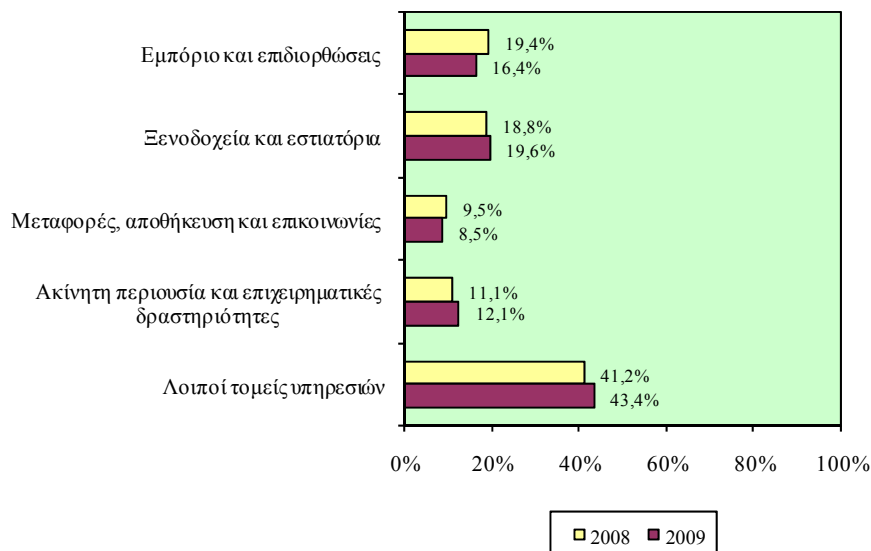
**Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετεχόντων** είναι ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου το 2008 οι συμμετέχοντες ήταν 4.974 άτομα (18,8% του συνόλου) ενώ το **2009** ο αριθμός τους αυξήθηκε στις **5.803 άτομα (19,6% του συνόλου)** με **αύξηση 16,7%**.

**Σημαντικό μέρος των συμμετεχόντων** συγκεντρώνεται επίσης στο **Εμπόριο και επιδιορθώσεις.** Το 2008 συμμετείχαν 5.148 άτομα (19,4% του συνόλου) και το **2009** μειώθηκαν στις **4.854 άτομα (16,4% του συνόλου)** με **μείωση 5,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**

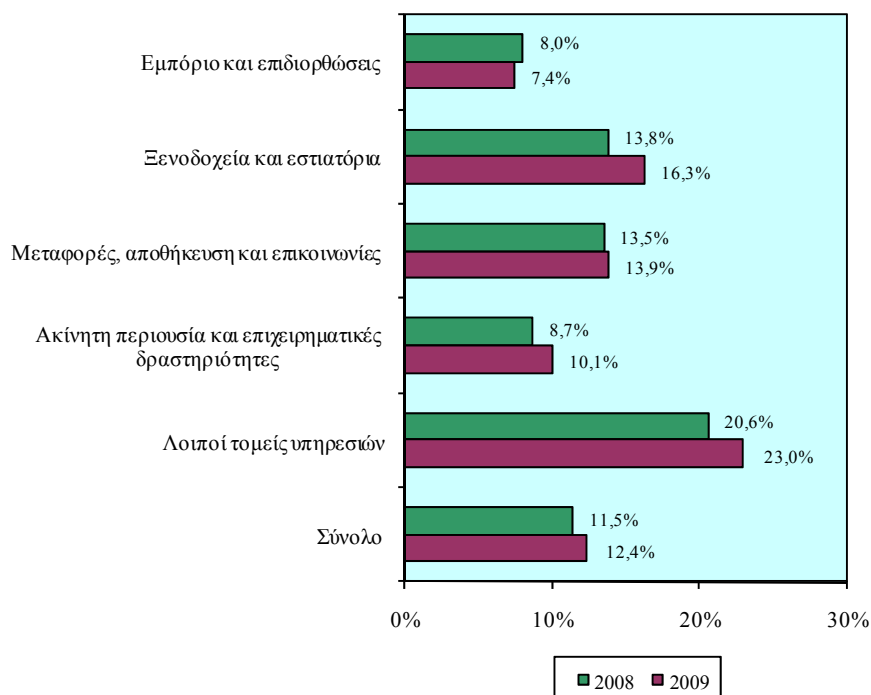


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Στο Σχεδιάγραμμα 80 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



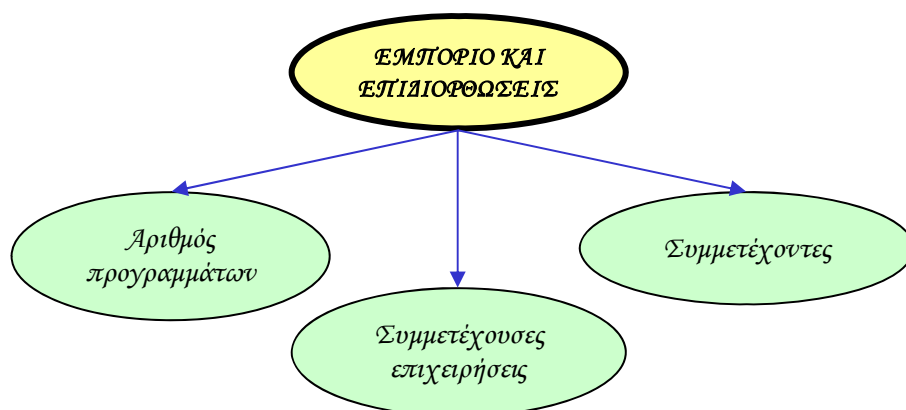
Από το Σχεδιάγραμμα 80 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρουσιάστηκε στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2008 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 20,6% ενώ το **2009** παρουσίασε **αύξηση** και έφτασε στο **23,0%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσοστό κάλυψης** κατέχει ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων**. Το 2008 το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού έφθασε το 13,8% ενώ το **2009** το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε στο 16,3%**.

Στον πίνακα 5.15 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2009.

#### 5.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.



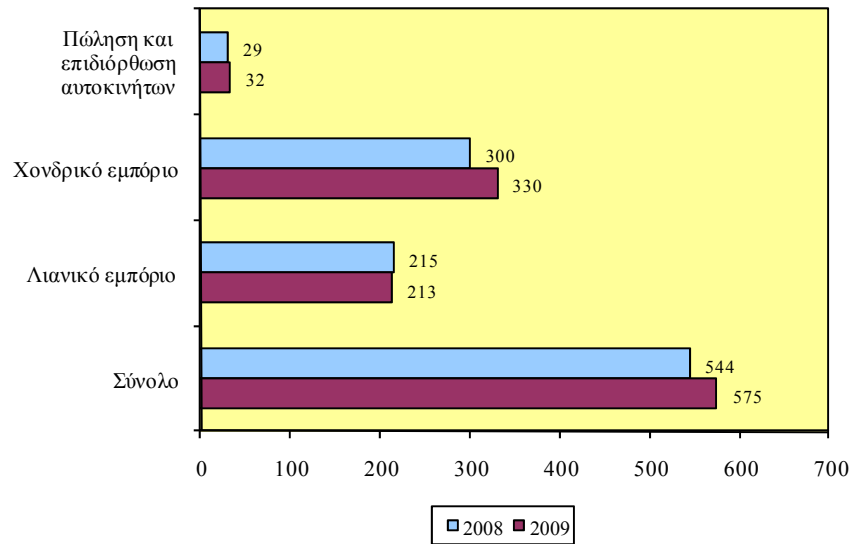
##### Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 81 και 82 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008 και 2009.

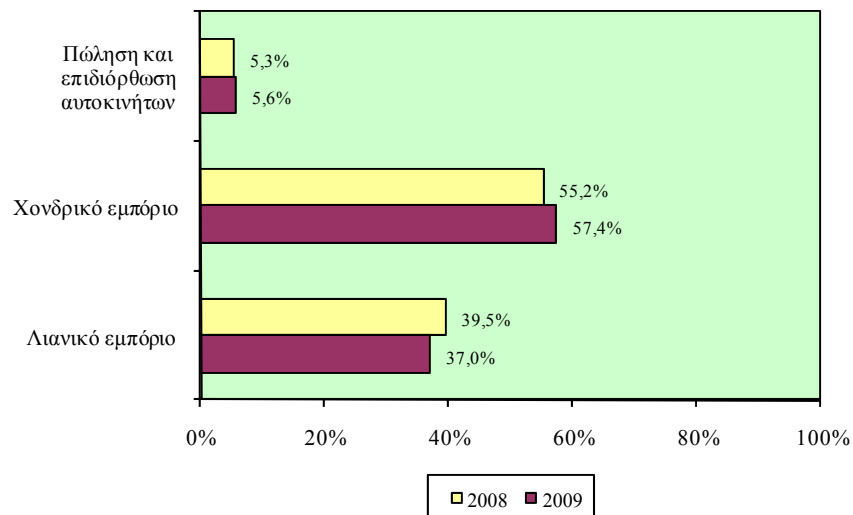
Η **πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης αφορούσε τον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 300 το 2008 (55,2% του συνόλου) αυξήθηκε στα **330** το **2009** (57,4% του συνόλου) με **αύξηση 10,0%**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 215 το 2008 (39,5% του συνόλου) κατήλθαν στα **213 το 2009 (37,0% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 0,9%**.

Η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** είναι ο υποτομέας στον οποίο εφαρμόστηκαν τα λιγότερα προγράμματα κατάρτισης με **32 προγράμματα το 2009 και αύξηση 10,3%**.

Ο πίνακας 5.16 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2009.

### **Συμμετέχουσες επιχειρήσεις**

Τα Σχεδιαγράμματα 83 και 84 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008 και 2009.

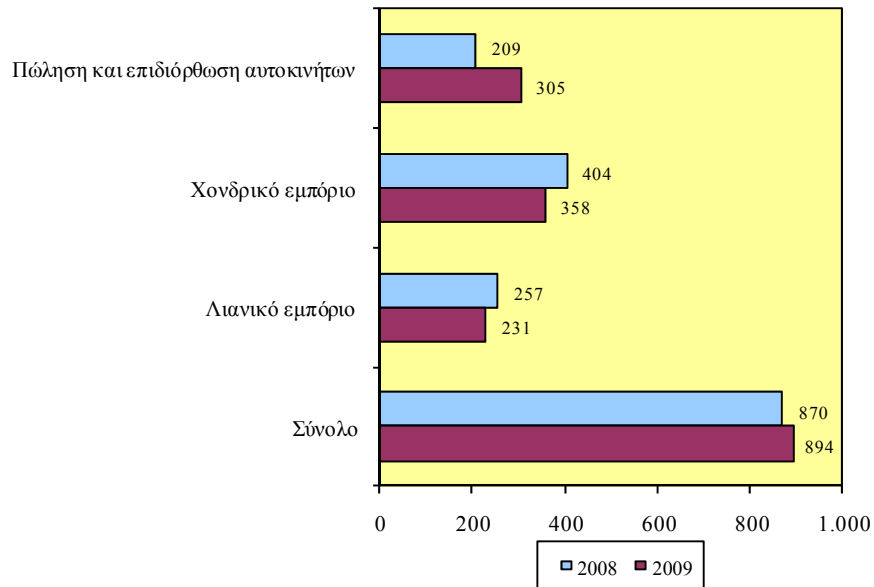
Η **πλειοψηφία** των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 404 το 2008 (46,5% του συνόλου) μειώθηκε στις **358 το 2009 (40,1% του συνόλου)** με **μείωση 11,4%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στον υποτομέα της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** όπου από 209 το 2008 (24,0% του συνόλου) έφτασαν στις **305 το 2009 (34,1% του συνόλου)** με **δραστική αύξηση 45,9%**.

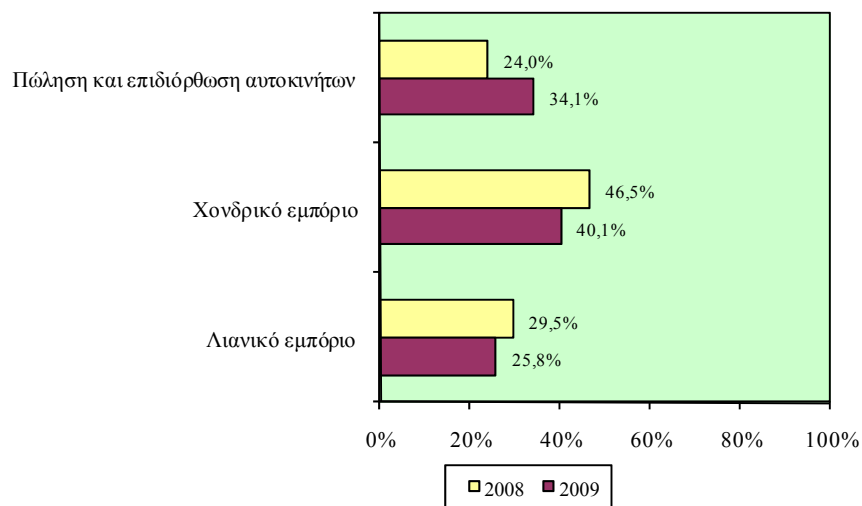
Έπεται ο υποτομέας **Λιανικού εμπορίου** με **μείωση 10,1%**, φτάνοντας τις **231** συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης το **2009**.

Το Σχεδιάγραμμα 85 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



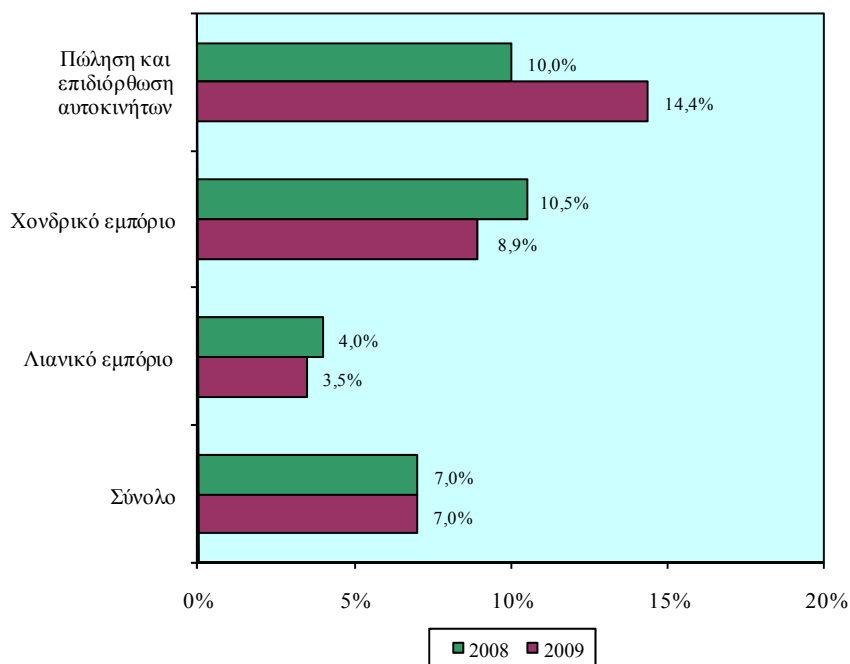
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 85 ο υποτομέας της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2008 το ποσοστό αυτό ήταν 10,0% ενώ το **2009 αυξήθηκε στο 14,4%**.

Έπεται το **Χονδρικό εμπόριο** το οποίο επίσης κατέχει σημαντικό ποσοστό κάλυψης. Το 2008 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων έφθασε το 10,5% ενώ το **2009** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 8,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



Σημειώνεται το χαμηλό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στο **Λιανικό Εμπόριο** το οποίο και παρουσίασε περαιτέρω **μείωση** από το 4,0 % το 2008 στο **3,5%** το **2009**.

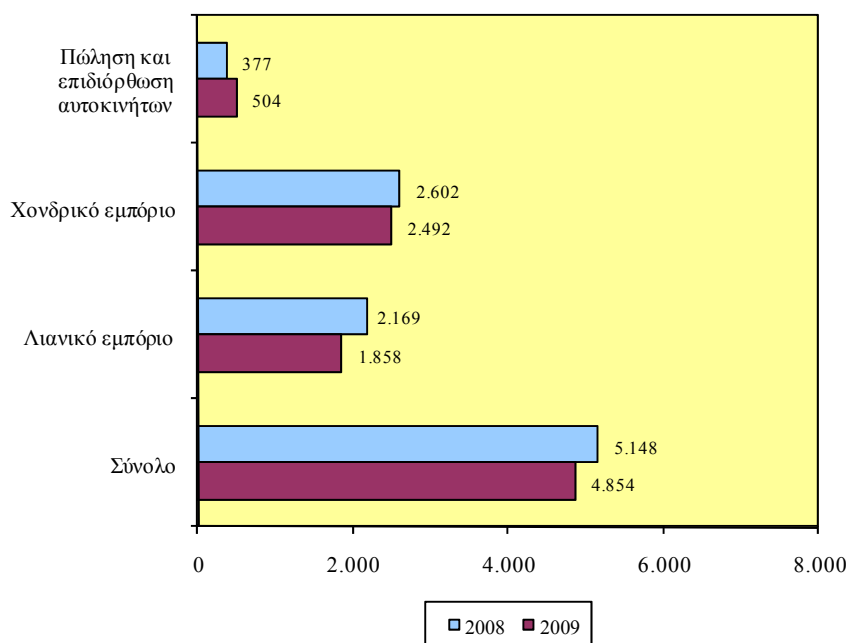
Ο πίνακας 5.17 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων καθώς και

το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2009.

### Συμμετέχοντες

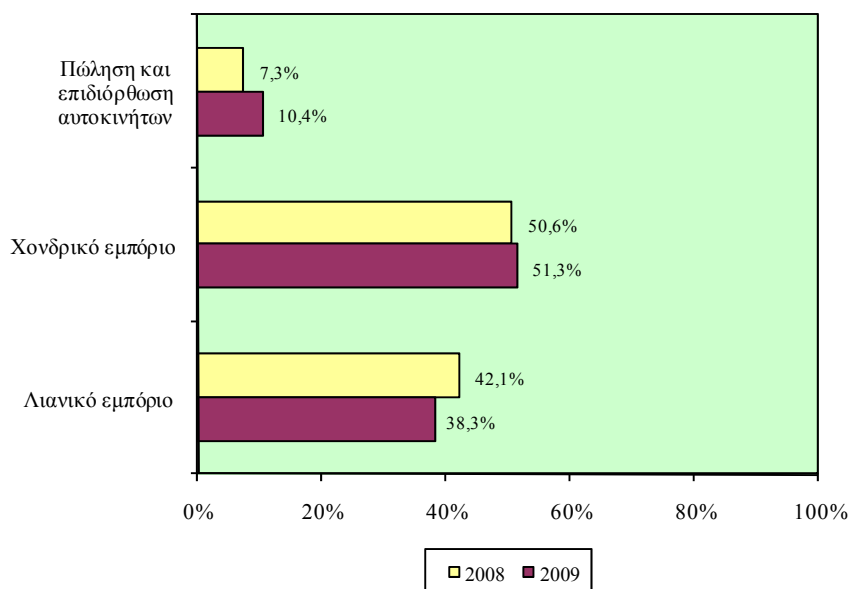
Τα Σχεδιαγράμματα 86 και 87 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Η **πλειοψηφία** των συμμετεχόντων εντοπίζεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**, ο οποίος παρουσιάζει επίσης το μεγαλύτερο αριθμό προγραμμάτων και συμμετεχουσών επιχειρήσεων. Το 2008 οι συμμετέχοντες ήταν 2.602 (50,6% του συνόλου) ενώ το **2009** έφτασαν στις **2.492 (51,3% του συνόλου)** με **μείωση 4,2%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 87**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



Επίσης, **σημαντικός είναι και ο αριθμός των συμμετεχόντων στο Λιανικό εμπόριο**. Οι συμμετέχοντες το 2008 ανέρχονταν στις 2.169 (42,1% του συνόλου) και το **2009** στις **1.858 (38,3% του συνόλου)** με **μείωση 14,3%**.

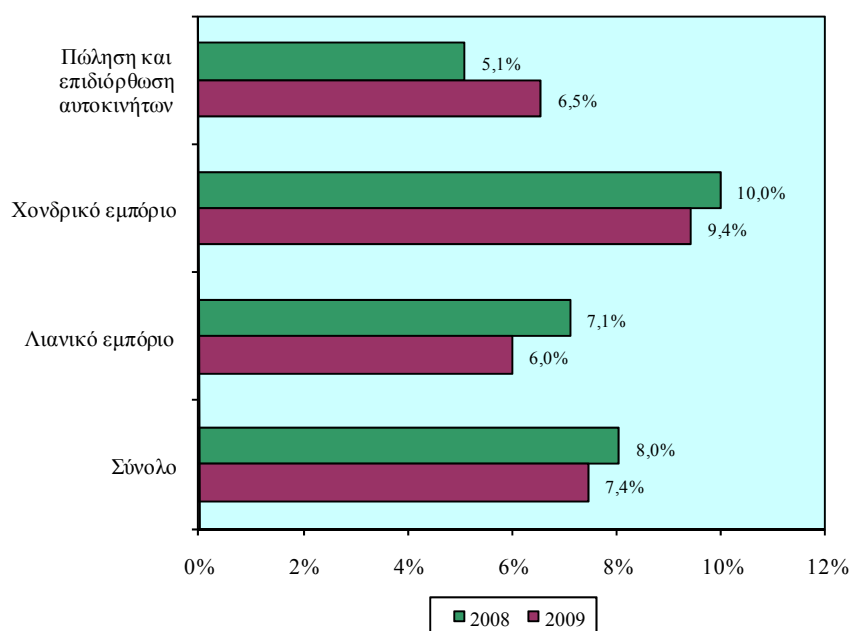
Επισημαίνεται ότι στον υποτομέα της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** υπήρξε **σημαντική αύξηση** στον αριθμό συμμετεχόντων κατά **33,7%** φτάνοντας στους **504 το 2009**.

Η εικόνα αναφορικά με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008 και 2009 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 88.

Από το Σχεδιάγραμμα 88 διαπιστώνεται ότι στον υποτομέα της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων, το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης ακολούθησε ανοδική τάση το 2009** σε σύγκριση με το 2008.

Αντίθετα **μείωση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είχαν οι υποτομείς του **Χονδρικού εμπορίου και του Λιανικού εμπορίου**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 88**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



**Σημαντικό ποσοστό** κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στο **Χονδρικό εμπόριο**. Το 2008 οι συμμετέχοντες συγκροτούσαν το 10,0% της απασχόλησης και το **2009 το 9,4%**. Έπεται η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** όπου το αντίστοιχο ποσοστό για το 2008 ήταν στο 5,1% και το **2009 αυξήθηκε στο 6,5%**.

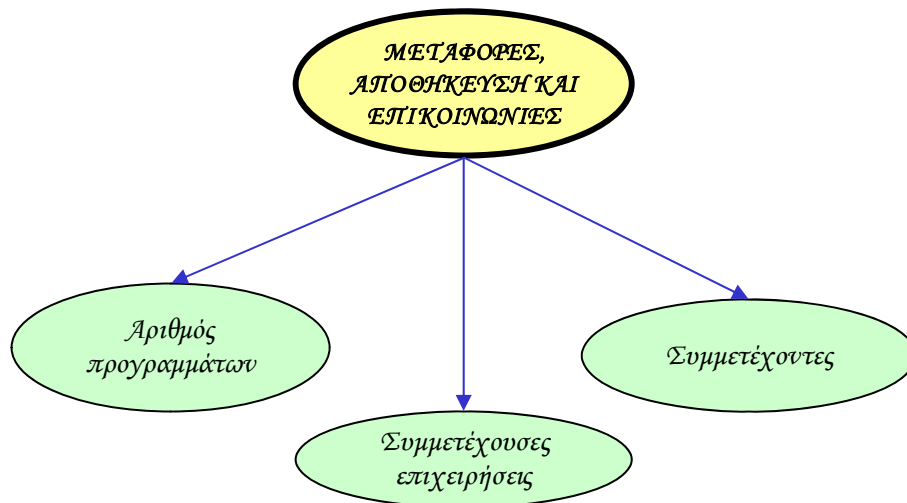
Το μικρότερο ποσοστό κάλυψης εντοπίζεται στο **Λιανικό εμπόριο**, που σημείωσε και τη μεγαλύτερη μείωση στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, από 7,1% το 2008 σε **6,0% το 2009**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα

κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008 και 2009 περιέχεται στον πίνακα 5.18 στο Παράρτημα 5.

#### 5.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.

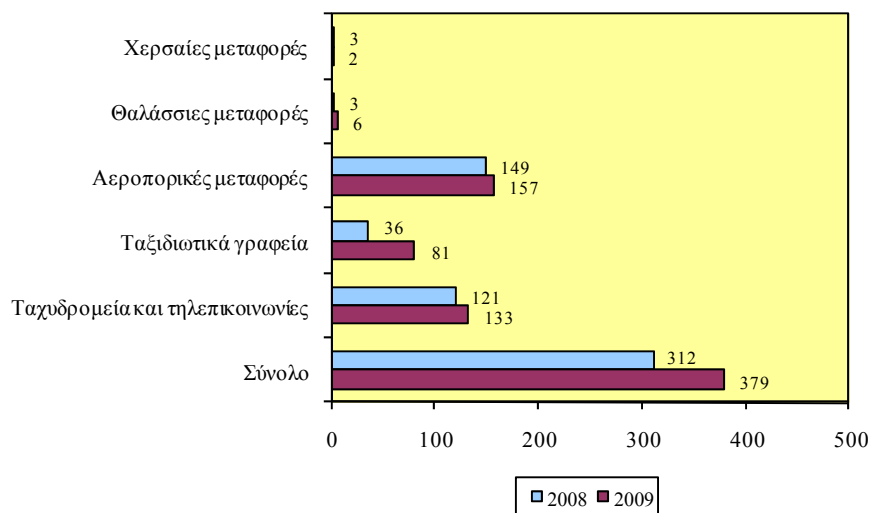


#### Αριθμός προγραμμάτων

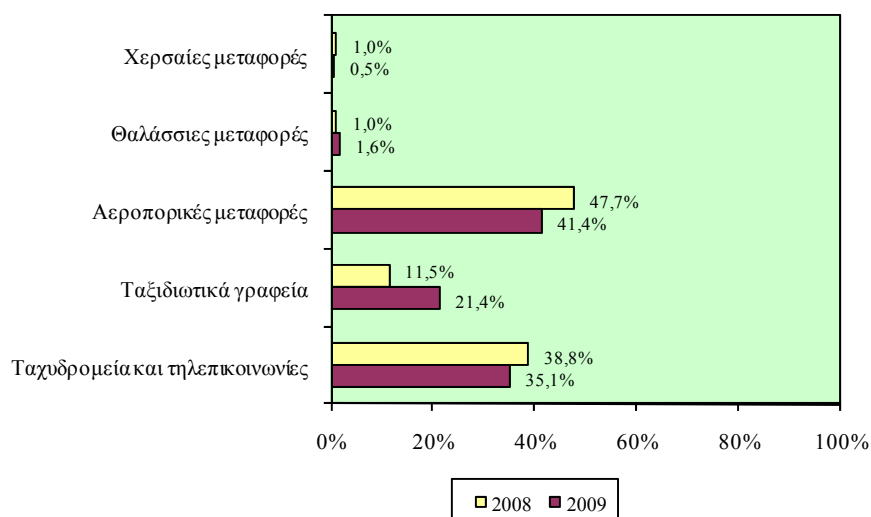
Τα Σχεδιαγράμματα 89 και 90 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008 και 2009.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Στις **Αεροπορικές μεταφορές εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**. Το 2008 ανέρχονταν στα 149 (47,7% του συνόλου) και το **2009 στα 157 (41,4% του συνόλου) με αύξηση 5,4%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών**. Ειδικότερα, το 2008 ο αριθμός τους έφτανε στα 121 (38,8% του συνόλου) και το **2009 στα 133 (35,1% του συνόλου) με αύξηση 9,9%**.

Στα **Ταξιδιωτικά γραφεία** το 2008 έγιναν 36 προγράμματα κατάρτισης (11,5% του συνόλου) και το **2009 αυξήθηκαν στα 81 (21,4% του συνόλου) με δραστική αύξηση 125,0%**.

Ο πίνακας 5.19 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2009.

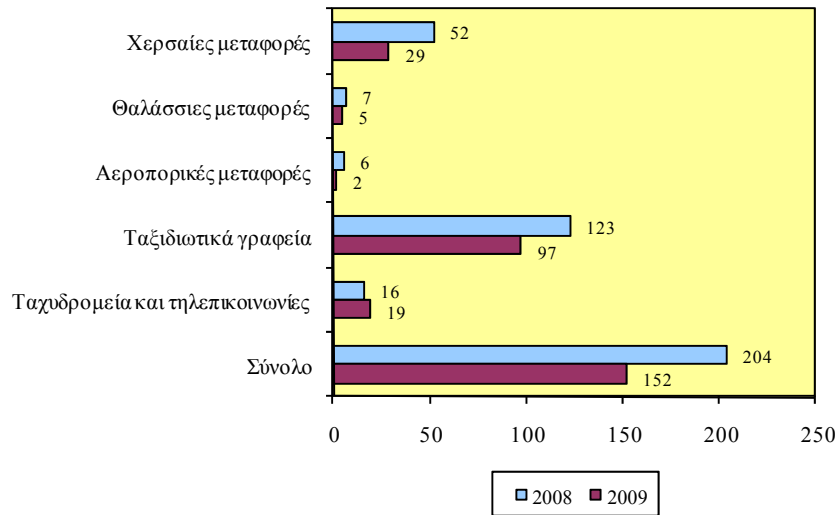
#### **Συμμετέχουσες επιχειρήσεις**

Τα Σχεδιαγράμματα 91 και 92 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008 και 2009.

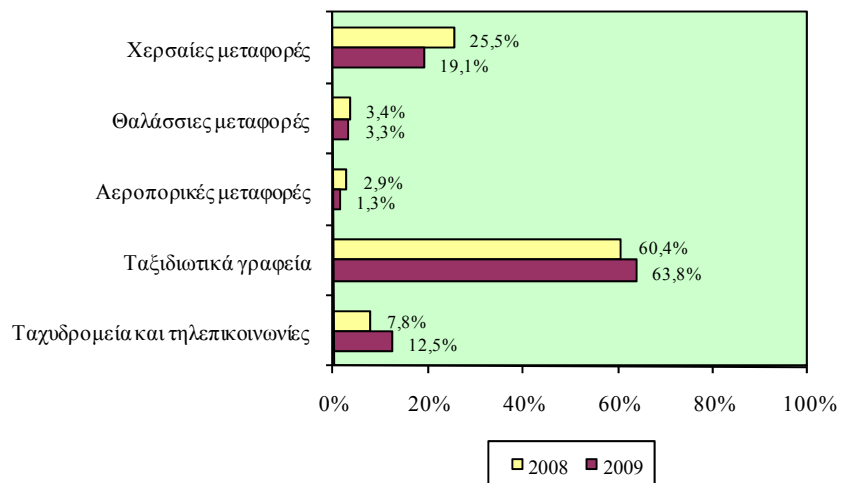
Παρόλο που ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης ήταν σχετικά περιορισμένος εντούτοις στον υποτομέα των **Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων**. Το 2008 ανέρχονταν στις 123 (60,4% του συνόλου) και το **2009 στις 97 (63,8% του συνόλου) με μείωση 21,1%**.

Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετεχουσών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον τομέα των Χερσαίων μεταφορών** όπου το 2008 ανέρχονταν στις 52 (25,5% του συνόλου) και το **2009 μειώθηκαν στις 29 (19,1% του συνόλου) με δραστική μείωση 44,2%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**

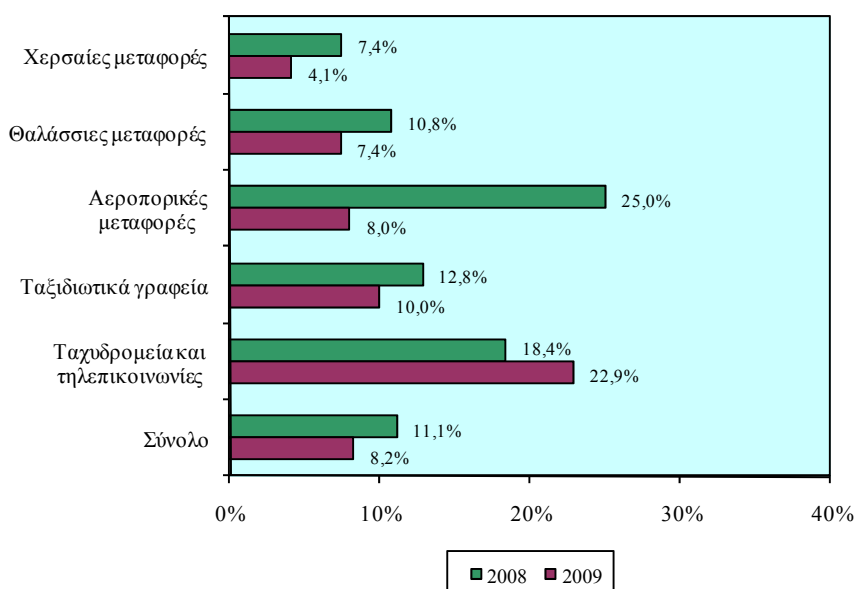


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008 και 2009 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 93.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 93**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 93 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (από 4,1% μέχρι 22,9% το 2009).

Ο υποτομέας των Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών, παρόλο το μικρό του μέγεθος, παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων όπου από 18,4% το 2008 αυξήθηκε στο **22,9% το 2009**. Δηλαδή πάνω από 1 στις 5 επιχειρήσεις του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Έπεται ο τομέας των Ταξιδιωτικών γραφείων όπου το 2008 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 12,8% ενώ το **2009** έφτασε στο

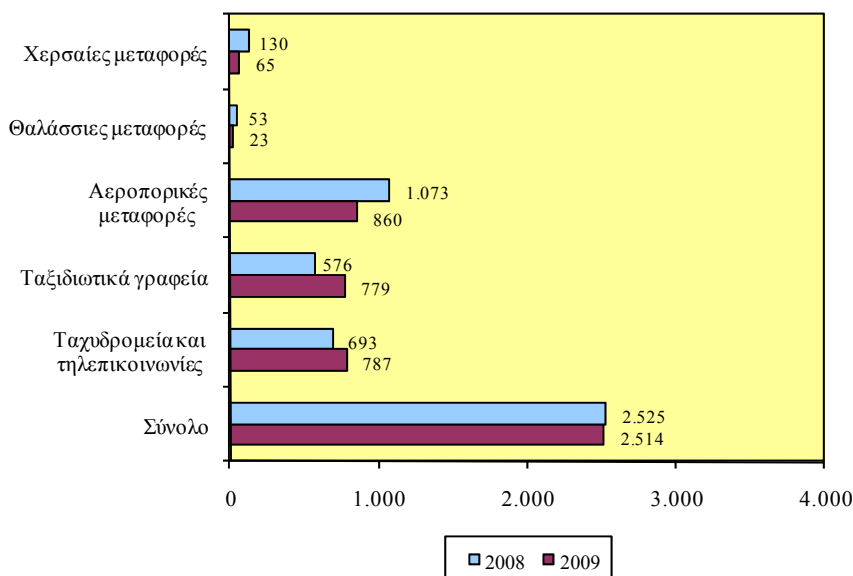
**10,0%**. Δηλαδή περίπου 1 στις 10 επιχειρήσεις του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Ο πίνακας 5.20 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008 και 2009.

### Συμμετέχοντες

Τα Σχεδιαγράμματα 94 και 95 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008 και 2009.

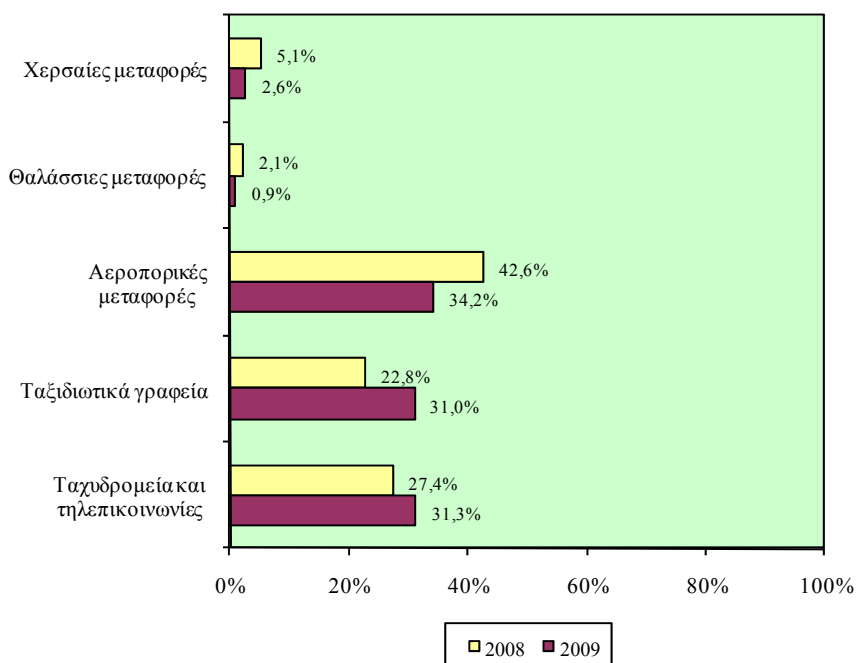
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 94**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων προέρχεται από τον υποτομέα των **Αεροπορικών μεταφορών**. Το 2008 ο αριθμός τους

έφτανε στα 1.073 άτομα (42,6% του συνόλου) ενώ το **2009** μειώθηκε στα **860 άτομα (34,2% του συνόλου)** με **σημαντική μείωση 19,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 95**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



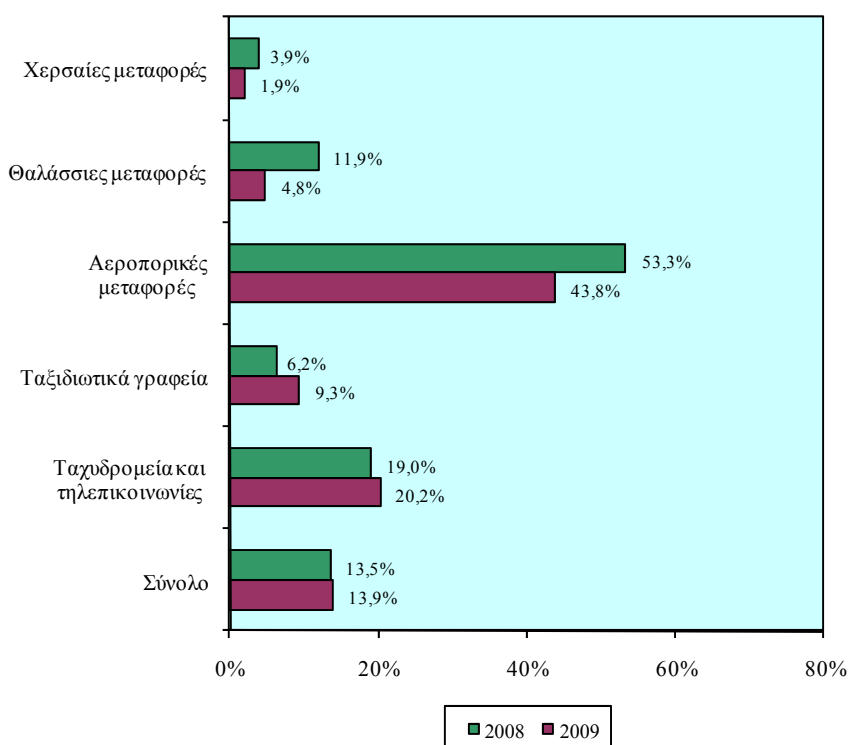
Ακολουθούν τα **Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες** όπου κατά το 2008 συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 693 άτομα (27,4% του συνόλου) ενώ το **2009** ο αριθμός αυξήθηκε στα **787 άτομα (31,3% του συνόλου)** με **αύξηση 13,6%**.

Η **μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση παρουσιάστηκε στα Ταξιδιωτικά γραφεία**, όπου από 576 συμμετοχές το 2008 έφτασαν στις 779 συμμετοχές το 2009 με **δραστική αύξηση κατά 35,2%**.

Επισημαίνεται ότι οι υποτομείς των **Χερσαίων μεταφορών και των Θαλασσίων μεταφορών** παρουσίασαν **δραστική μείωση κατά 50,0% και 56,6% αντίστοιχα το 2009** σε σύγκριση με το 2008.

Το Σχεδιάγραμμα 96 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 96**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 96 διαπιστώνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης παρατηρείται στις **Αεροπορικές μεταφορές** όπου από 53,3% το 2008 μειώθηκε στο **43,8% το 2009**. Δηλαδή πάνω από τους 4 στους 10 εργαζόμενους παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης.

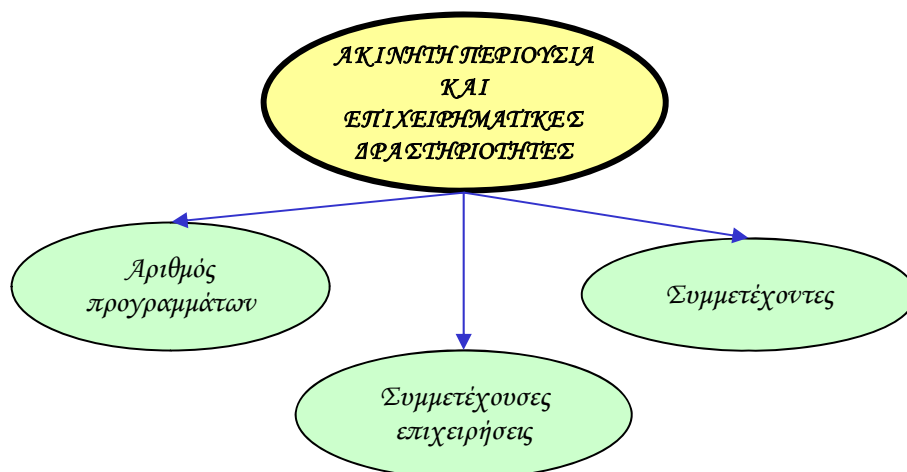
Έπεται η μείωση στις **Θαλάσσιες μεταφορές** με 7,1 εκατοστιαίες μονάδες και οι **Χερσαίες μεταφορές** με 2,0 εκατοστιαίες μονάδες.

Τη μεγαλύτερη αύξηση κατά 3,1 εκατοστιαίες μονάδες παρουσίασε ο υποτομέας των **Ταξιδιωτικών Γραφείων** με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού να φτάνει στο **9,3% το 2009** από 6,2% το 2008.

Στον πίνακα 5.21 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2009.

#### 5.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, την Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.



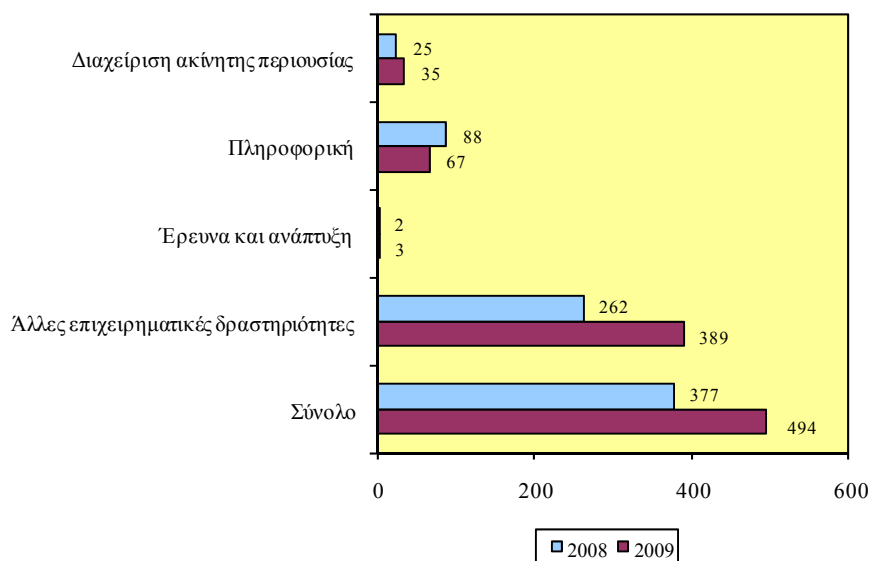


### Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 97 και 98.

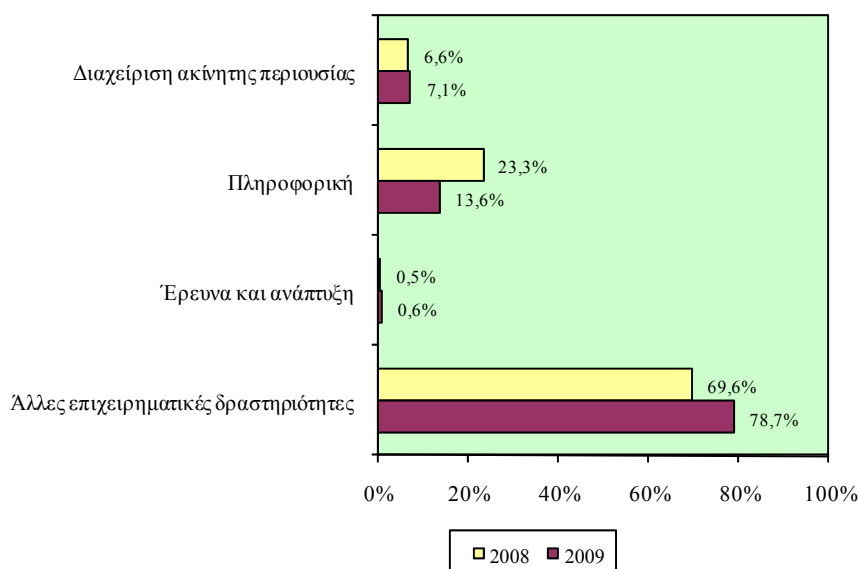
Η μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από 262 το 2008 (69,6% του συνόλου) σε 389 το 2009 (78,7% του συνόλου) παρουσιάζοντας δραστική αύξηση 48,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 97  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ  
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009



Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, με σημαντική όμως διαφορά, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της Πληροφορικής από 88 το 2008 (23,3% του συνόλου) σε 67 το 2009 (13,6% του συνόλου) παρουσιάζοντας μεγάλη μείωση 23,9%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 98  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**



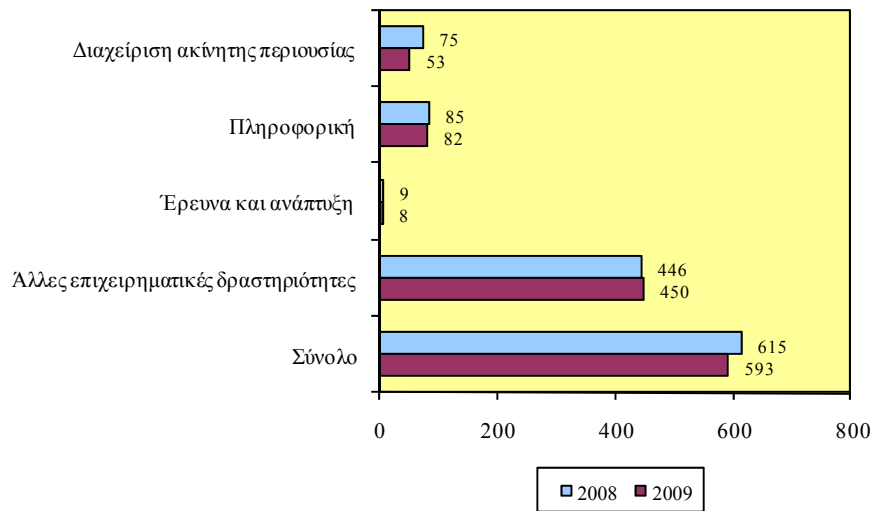
**Δραστική αύξηση κατά 40,0%** παρουσίασε ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** αφού από **25 προγράμματα κατάρτισης το 2008** (6,6% του συνόλου) αυξήθηκαν στα **35 το 2009** (7,1% του συνόλου).

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2009 περιέχεται στον πίνακα 5.22 στο Παράρτημα 5.

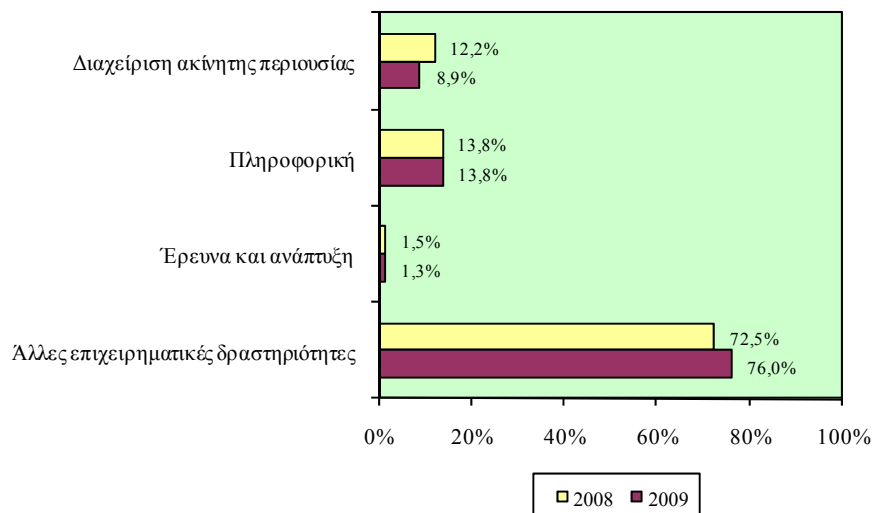
**Συμμετέγουσες επιχειρήσεις**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 99 και 100.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 99**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 100**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**

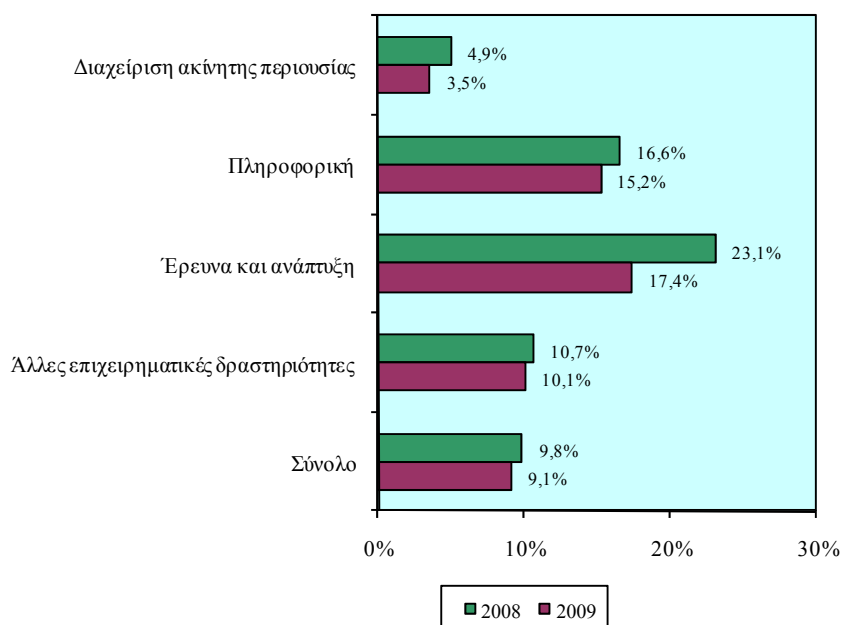


Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Ο αριθμός τους από 446 το 2008 (72,5% του συνόλου) έφτασε στις 450 το 2009 (76,0% του συνόλου) με αύξηση 0,9%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών επιχειρήσεων, με σημαντική όμως διαφορά, εντοπίζεται στον υποτομέα της Πληροφορικής όπου από 85 συμμετέχουσες επιχειρήσεις το 2008 (13,8% του συνόλου) έφτασαν στις 82 το 2009 (13,8% του συνόλου) με μείωση 3,5%. Έπεται ο υποτομέας της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας που έφτασε στις 53 το 2009 (μείωση 29,3%).

Το Σχεδιάγραμμα 101 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 101**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 101 φαίνεται ότι οι υποτομείς στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες παρουσιάζουν καθοδική τάση, με τη μεγαλύτερη μείωση να παρουσιάζεται στην Έρευνα και ανάπτυξη, κατά 5,7 εκατοστιαίες μονάδες.

Ο υποτομέας της Έρευνας και ανάπτυξης παρουσιάζει το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε από 23,1% το 2008 στο **17,4% το 2009**.

Ακολουθεί ο υποτομέας της **Πληροφορικής** ο οποίος μειώθηκε από 16,6% το 2008 σε 15,2% το 2009.

Μείωση παρουσίασε ο υποτομέας των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου το 2008 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ήταν 10,7% ενώ το **2009** το ποσοστό αυτό **έφτασε στο 10,1%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008 και 2009 περιέχεται στον πίνακα 5.23 στο Παράρτημα 5.

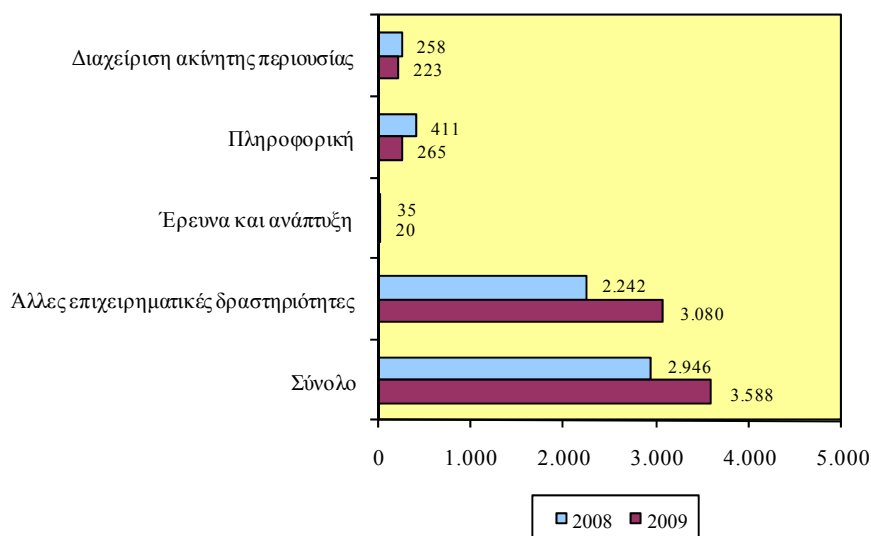
### **Συμμετέχοντες**

Στα Σχεδιαγράμματα 102 και 103 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008 και 2009.

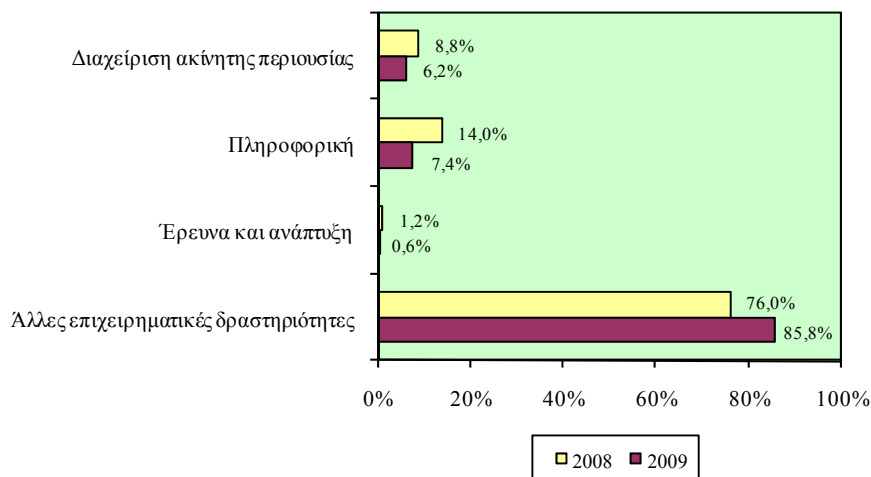
Το **μεγαλύτερο μέρος** των συμμετεχόντων ήταν στις **Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες**. Ο αριθμός τους το 2008 έφτανε στις 2.242 άτομα (76,0% του συνόλου) ενώ το **2009** έφτασε στις **3.080 άτομα (85,8% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 37,4%**.

Έπεται ο υποτομέας της **Πληροφορικής**, με μεγάλη όμως διαφορά, όπου το 2008 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 411 άτομα (14,0% του συνόλου) ενώ το **2009 μειώθηκαν στα 265 άτομα (7,4% του συνόλου)** με **μεγάλη μείωση 35,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 102**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**



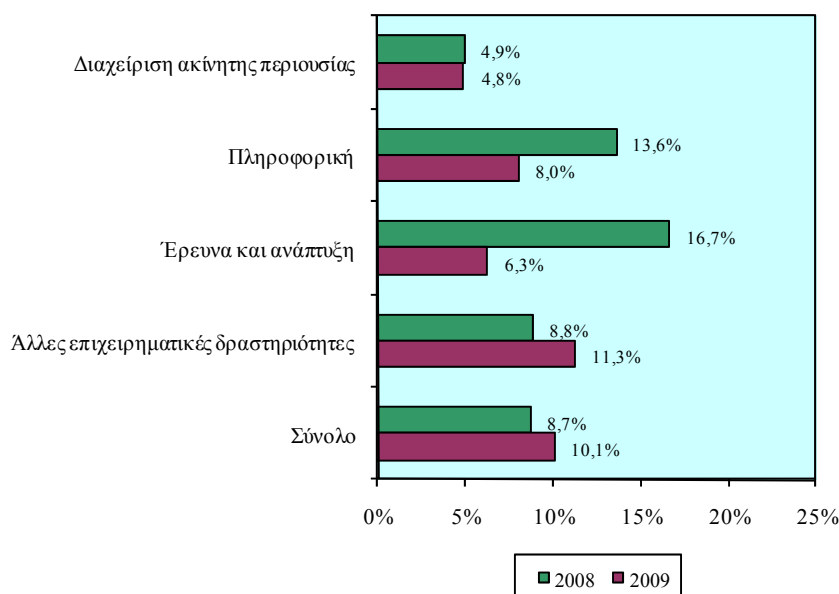
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 103**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Στη **Διαχείριση ακίνητης περιουσίας** υπήρξε **μείωση** των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά **13,6%** φτάνοντας στα **223 άτομα το 2009** και στην **Έρευνα και ανάπτυξη** υπήρξε **μεγαλύτερη μείωση** κατά **42,9%** φτάνοντας στα **20 άτομα το 2009**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008 και 2009 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 104.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 104**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Ο υποτομέας των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** κατέχει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, το οποίο είναι αυξημένο σε σύγκριση με το 2008. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης **αυξήθηκε από 8,8% το 2008 σε 11,3% το 2009**.

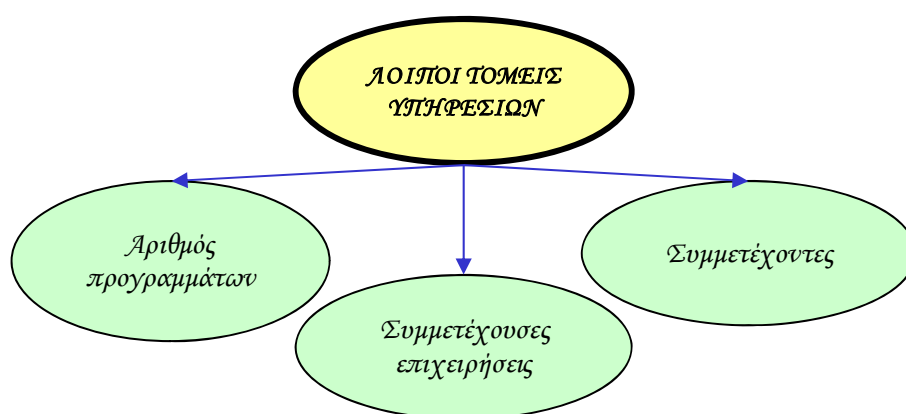
Αξιόλογο ποσοστό κάλυψης **8,0%** παρουσιάζεται και στην **Πληροφορική το 2009**, με μείωση κατά 5,6 εκατοστιαίες μονάδες. Ακολουθεί ο υποτομέας της **Έρευνας και ανάπτυξης με 6,3% το**

**2009** με μείωση όμως κατά 10,4 εκατοστιαίες μονάδες. Η **Διαχείριση ακίνητης περιουσίας** είχε το μικρότερο ποσοστό κάλυψης από όλους τους υποτομείς της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων το οποίο έφτασε στο **4,8% το 2009**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2009 περιέχεται στον πίνακα 5.24 στο Παράρτημα 5.

#### **5.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών**

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.



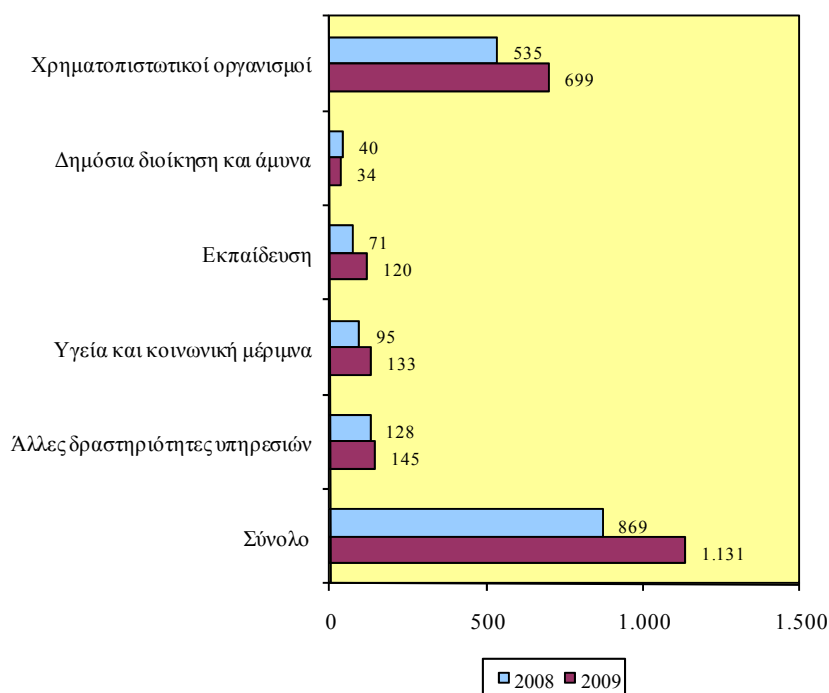


### Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 105 και 106 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008 και 2009.

Στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών εντοπίζεται η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης. Το 2008 έφταναν στα 535 (61,6% του συνόλου) ενώ το 2009 έφτασαν στα 699 (61,8% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 30,7%.

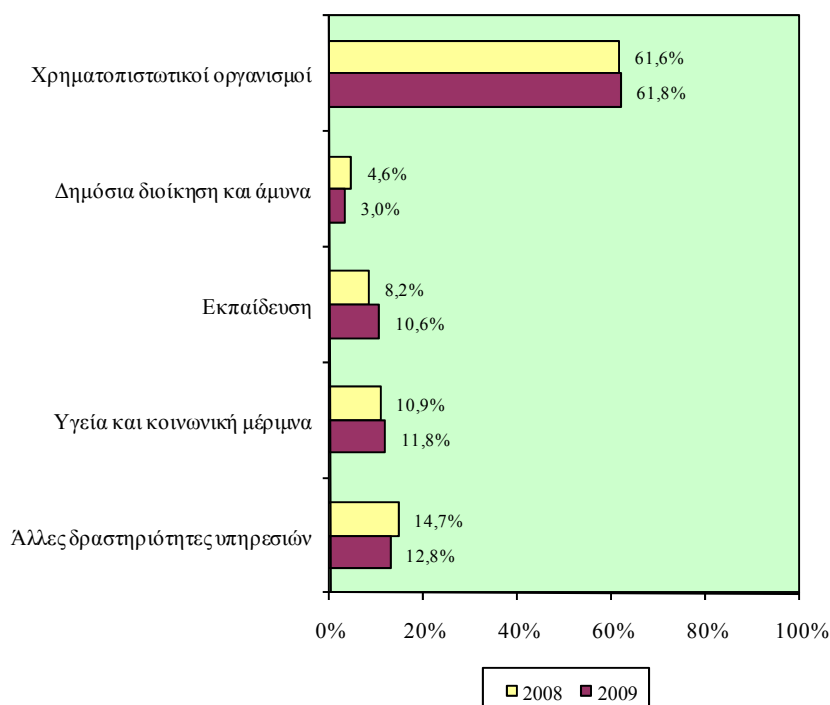
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 105  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ  
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009



Ακολουθεί με σημαντική όμως διαφορά ο τομέας των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών. Ο αριθμός προγραμμάτων αυξήθηκε από 128 το 2008 (14,7% του συνόλου) σε 145 προγράμματα το

**2009 (12,8% του συνόλου) παρουσιάζοντας αύξηση 13,3%.** Σημαντικός ήταν και ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** με **σημαντική αύξηση κατά 40,0%**. Από **95 προγράμματα το 2008 (10,9% του συνόλου)** έφτασαν στα **133 το 2009 (11,8% του συνόλου)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 106**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



Τα προγράμματα στη **Δημόσια διοίκηση και άμυνα**<sup>5</sup> μειώθηκαν από **40 προγράμματα το 2008 (4,6% του συνόλου)** στα **34 προγράμματα το 2009 (3,0% του συνόλου)** με μείωση **15,0%**.

<sup>5</sup> Επισημαίνεται ότι η Δημόσια υπηρεσία δεν καλύπτεται στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και έτσι τα προγράμματα αφορούν άλλους οργανισμούς που ταξινομούνται στον τομέα αυτό, όπως είναι οι Δήμοι και κάποιοι ημικρατικοί οργανισμοί.

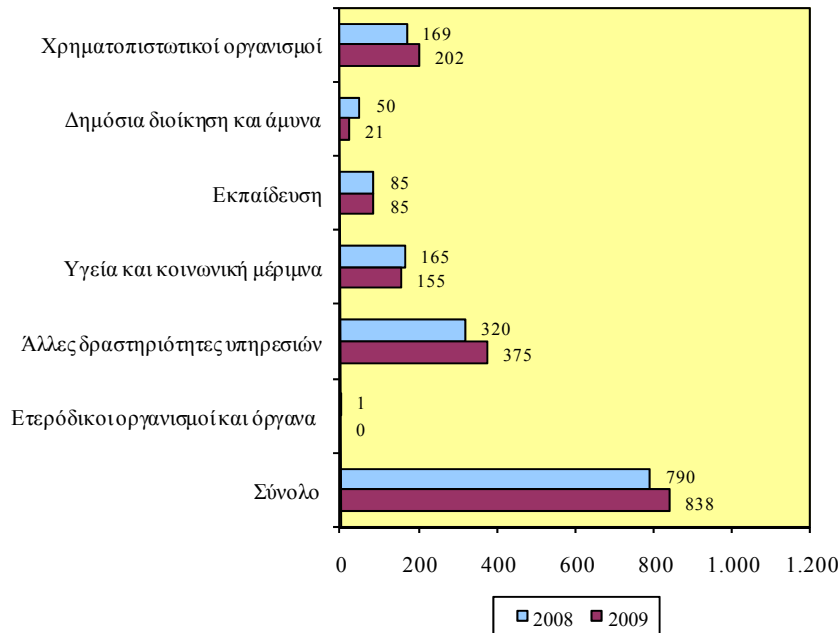
Στον τομέα της Εκπαίδευσης ο αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης το 2008 αυξήθηκε από 71 προγράμματα το 2008 (8,2% του συνόλου) στα 120 προγράμματα το 2009 (10,6% του συνόλου) με τεράστια αύξηση 69,0%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008 και 2009 περιέχεται στον πίνακα 5.25 στο Παράρτημα 5.

### Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

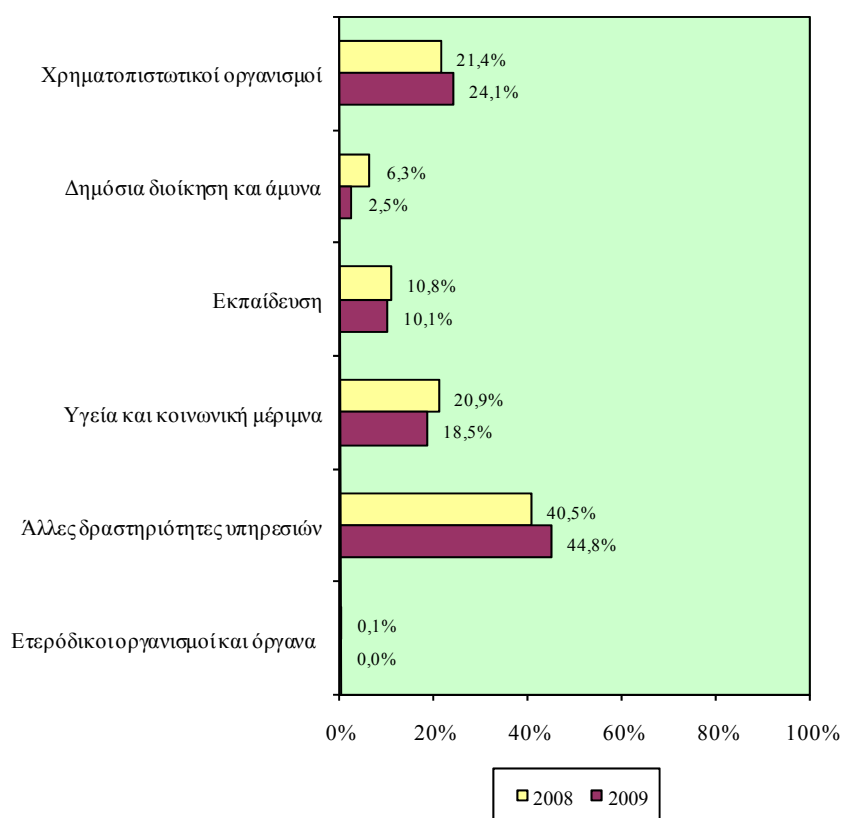
Τα Σχεδιαγράμματα 107 και 108 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 107**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



Στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών εντοπίζεται η πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων. Το 2008 έφταναν στις 320 (40,5% του συνόλου) ενώ το 2009 αυξήθηκαν στις 375 (44,8% του συνόλου) με αύξηση 17,2%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 108**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



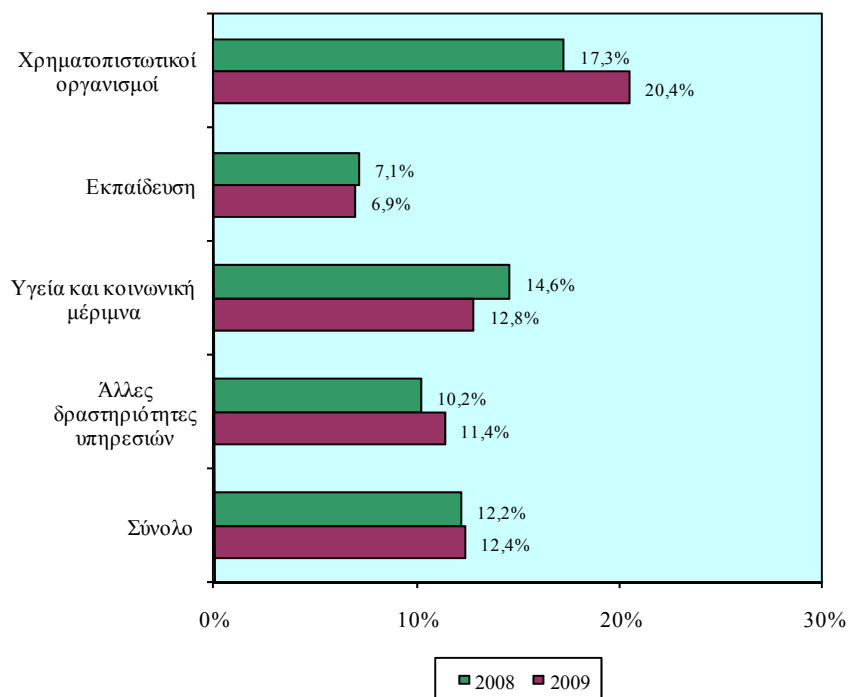
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετεχουσών επιχειρήσεων** παρατηρείται στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών**. Το 2008 έφταναν στις 169 (21,4% του συνόλου) ενώ το 2009 έφτασαν στις 202 (24,1% του συνόλου) με **μεγάλη αύξηση 19,5%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών επιχειρήσεων παρουσιάστηκε στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα όπου από 165 το 2008 (20,9% του συνόλου) κατήλθαν στις 155 το 2009 (18,5% του συνόλου) με μείωση 6,1%.

Η μεγαλύτερη μείωση παρουσιάστηκε στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα όπου από 50 το 2008 (6,3% του συνόλου) έφτασε στις 21 το 2009 (2,5% του συνόλου) με τεράστια μείωση 58,0%.

Στο Σχεδιάγραμμα 109 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 109**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εντοπίζεται στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς όπου από 17,3% το 2008 αυξήθηκε στο **20,4% το 2009** (+3,1 εκατοστιαίες μονάδες). Δηλαδή πάνω από 1 στις 5 επιχειρήσεις συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Σημειώνεται μείωση στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στον τομέα της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας από 14,6% το 2008 σε **12,8% το 2009** (-1,8 εκατοστιαίες μονάδες) και αύξηση στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών από 10,2% το 2008 σε **11,4% το 2009** (+1,2 εκατοστιαίες μονάδες).

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2009 περιέχεται στον πίνακα 5.26 στο Παράρτημα 5.

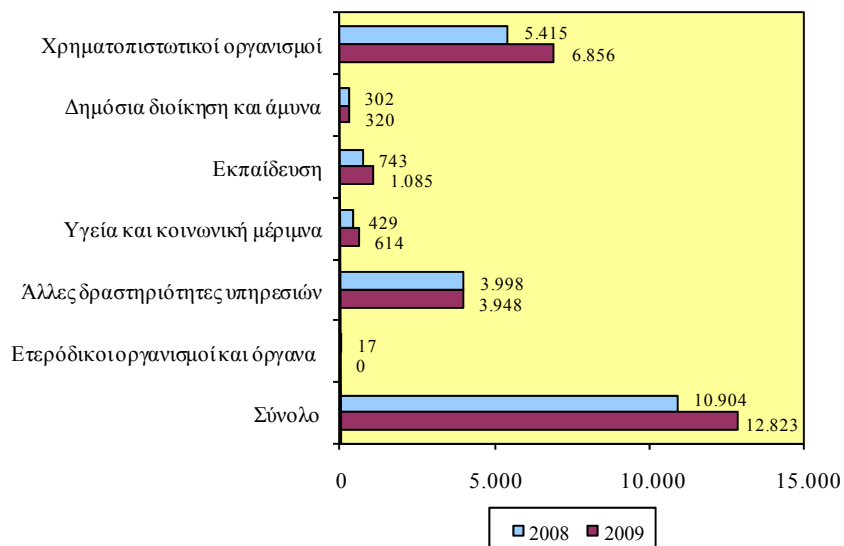
### Συμμετέχοντες

Η εικόνα αναφορικά με την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008 και 2009 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 110 και 111.

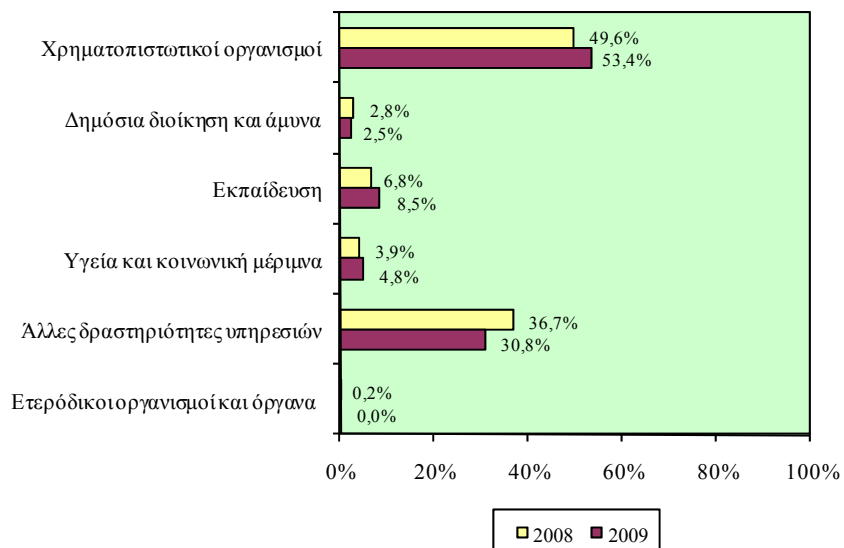
Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης προερχόταν από τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς. Το 2008 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης έφταναν στους 5.415 (49,6% του συνόλου) ενώ το **2009** αυξήθηκαν στους **6.856 (53,4% του συνόλου)** με σημαντική αύξηση **26,6%**.

Πρόσθετα, σημαντικός είναι ο αριθμός των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, τομέας ο οποίος παρόλο που παρουσιάζει αύξηση στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις εντούτοις παρουσιάζει μείωση στους συμμετέχοντες. Το 2008 ανέρχονταν στις 3.998 άτομα (36,7% του συνόλου) και το **2009** ανήλθαν στις **3.948 άτομα (30,8% του συνόλου)** με μείωση **1,3%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 110**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 111**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**

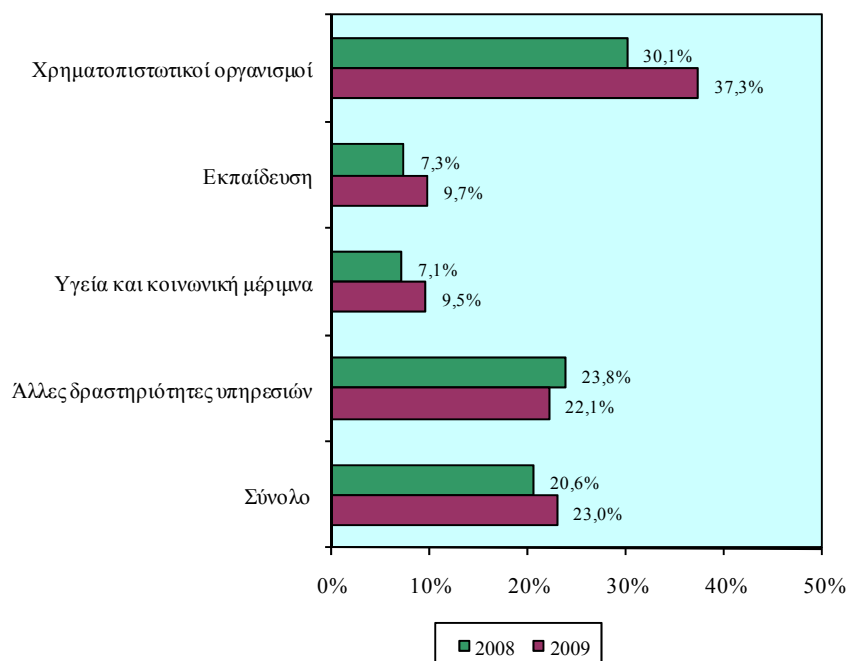


**Σημαντική αύξηση** στους συμμετέχοντες σημείωσαν ο τομέας της **Εκπαίδευσης κατά 46,0%** (από 743 το 2008 σε 1.085 το 2009) και ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας κατά 43,1%** (από 429 το 2008 σε 614 το 2009). Αντίθετα **δραστική μείωση** σημείωσαν οι **Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα κατά 100,0%** (από 17 το 2008 σε 0 το 2009).

Επισημαίνεται ότι ο τομέας της **Δημόσιας διοίκησης και άμυνας** παρουσίασε **αύξηση κατά 6,0%** στον αριθμό των συμμετεχόντων παρόλο που ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων μειώθηκε δραστικά.

Το Σχεδιάγραμμα 112 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 112**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ**  
**ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**





Το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** εντοπίζεται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** όπου το 2008 συγκροτούσαν το 30,1% των εργοδοτούμενων και το **2009 το 37,3%**. Δηλαδή σχεδόν 4 στους 10 εργοδοτούμενους στον τομέα αυτό συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Σημειώνεται **μικρή αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα της **Εκπαίδευσης** από 7,3% το 2008 σε **9,7% το 2009** και στον τομέα της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** από 7,1% το 2008 σε **9,5% το 2009**. Μικρή μείωση κατά **1,7** εκατοστιαίες μονάδες παρουσιάστηκε στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**.

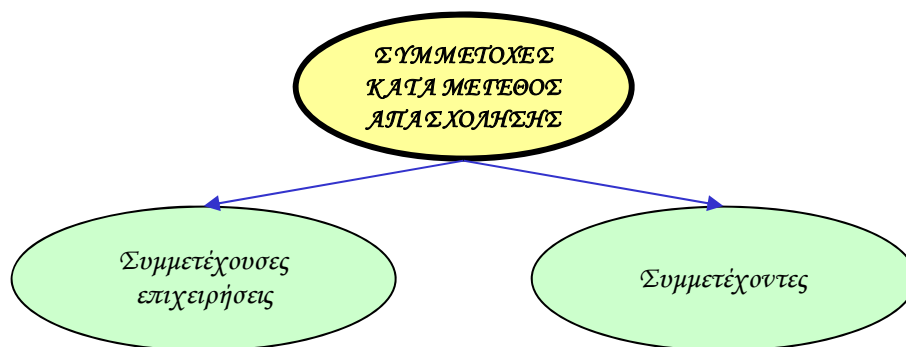
Στον πίνακα 5.27 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους κύριους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών το 2009.

## 6. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται τα στοιχεία του 2009 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων καθώς και την επαρχία. Η ανάλυση αφορά τόσο τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις όσο και τους συμμετέχοντες για το 2009, ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2008.

### 6.1. Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008 και 2009.



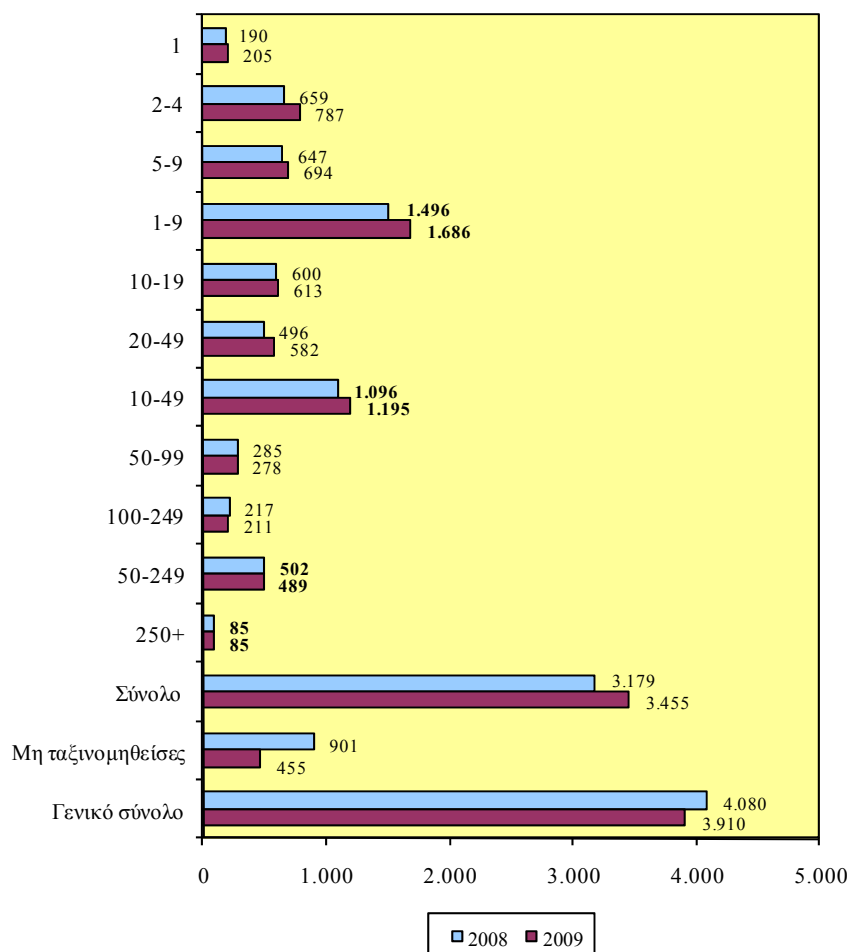
#### Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

Στα Σχεδιαγράμματα 113 και 114 παρουσιάζεται ο αριθμός και η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008 και 2009.

Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (48,9% του συνόλου το 2009).

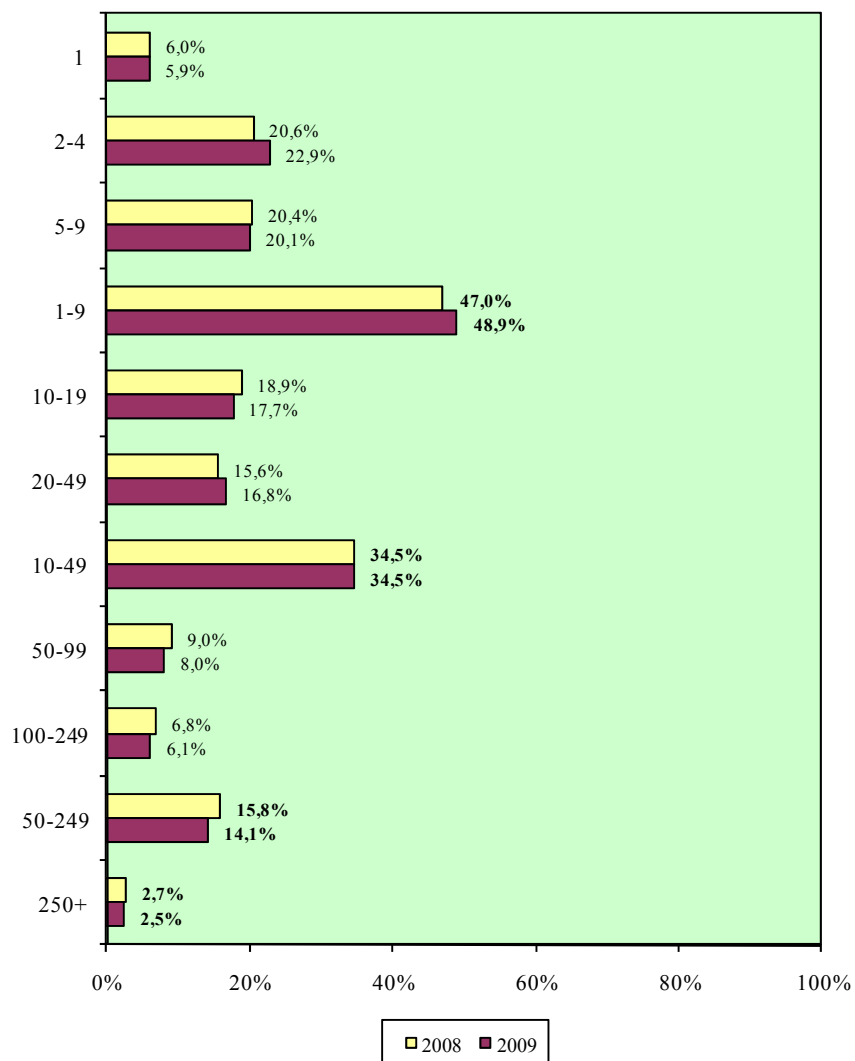
Συγκεκριμένα, το 2008 ο αριθμός τους ήταν 1.496 ενώ το 2009 έφτασε στις 1.686 (αύξηση 12,7%). Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό σε αύξηση των συμμετεχουσών επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα. Οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις του ενός ατόμου είναι περιορισμένες επειδή οι αυτοεργοδοτούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 113**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



**Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία** είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2008 ο αριθμός ήταν 1.096 και το **2009** έφτασε στις **1.195 (34,5% του συνόλου το 2009)** με αύξηση **9,0%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 114**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Αναφορικά με τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** ο αριθμός τους το 2008 έφτανε στις 502 ενώ το **2009** έφτασε στις **489 (14,1% του συνόλου το 2009)** παρουσιάζοντας **μείωση 2,6%**.

**Οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από 250 άτομα** έφτασαν στις **85 το 2009 (2,5% του συνόλου το 2009)** και παρέμειναν στο ίδιο επίπεδο με το 2008.

Γενικά, διαπιστώνεται ότι, **με εξαίρεση τις επιχειρήσεις του ενός ατόμου, όσο αυξάνεται το μέγεθος επιχείρησης τόσο μειώνεται ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων.** Αυτό είναι φυσιολογικό αφού μειώνεται και ο πληθυσμός των επιχειρήσεων όσο μεγαλώνει το μέγεθος τους.

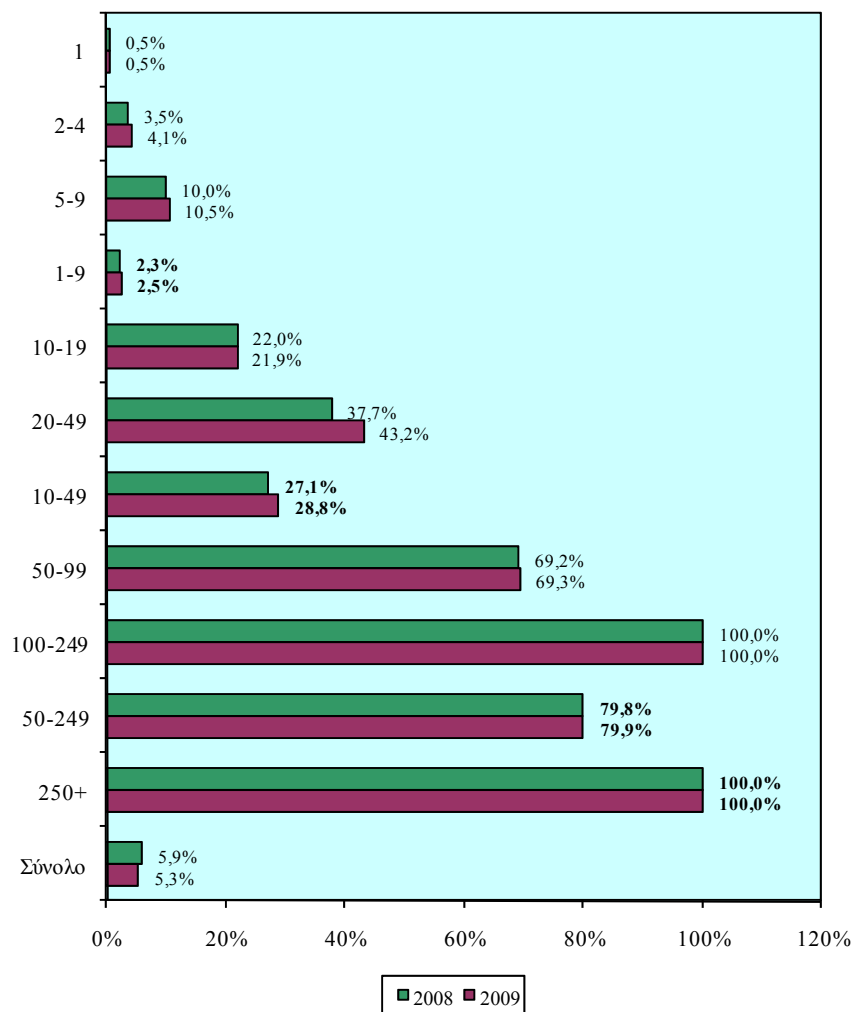
Στο Σχεδιάγραμμα 115 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008 και 2009.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 115 το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης.** Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,5% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

**Πολύ ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα.** Το 2008 το 79,8% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2009** το ποσοστό τους αυξήθηκε στο **79,9%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (27,1% το 2008 και **28,8% το 2009**).

Αντίθετα, στις **Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 9 άτομα) το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε στα ίδια **χαμηλά επίπεδα** αφού από το 2,3% το 2008 αυξήθηκε στο **2,5% το 2009**. Αυτό όμως κρύβει σημαντικές διαφοροποιήσεις αφού το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων με **5-9 άτομα (10,5% το 2009)** είναι σχεδόν **δυόμιση φορές** από εκείνο των επιχειρήσεων με **2-4 άτομα (4,1% το 2009)** και **εικοσαπλάσιο** από εκείνο των επιχειρήσεων του **ενός ατόμου (0,5% το 2009)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 115**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2009 περιέχεται στον πίνακα 6.1 στο Παράρτημα 6.

### Συμμετέχοντες

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008 και 2009 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 116 και 117.

**Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα.** Το 2008 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις 11.679 (40,6% του συνόλου) ενώ το **2009** αυξήθηκαν στις **14.397 (42,5% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 23,3%**.

Επίσης, **αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μεγέθη 50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2008 ανέρχονταν στις 9.062 και το **2009** αυξήθηκαν στις **10.221 (30,1% του συνόλου το 2009)** με **αύξηση 12,8%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2008 ανέρχονταν στις 5.425 και το **2009** στις **6.621 (19,5% του συνόλου το 2009)** με **σημαντική αύξηση 22,0%**.

**Μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων** βρίσκονταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν **1-9 άτομα**. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2008 ανέρχονταν στις 2.573 και το **2009** αυξήθηκαν στις **2.701 (7,9% του συνόλου το 2009)** με **αύξηση 5,0%**.

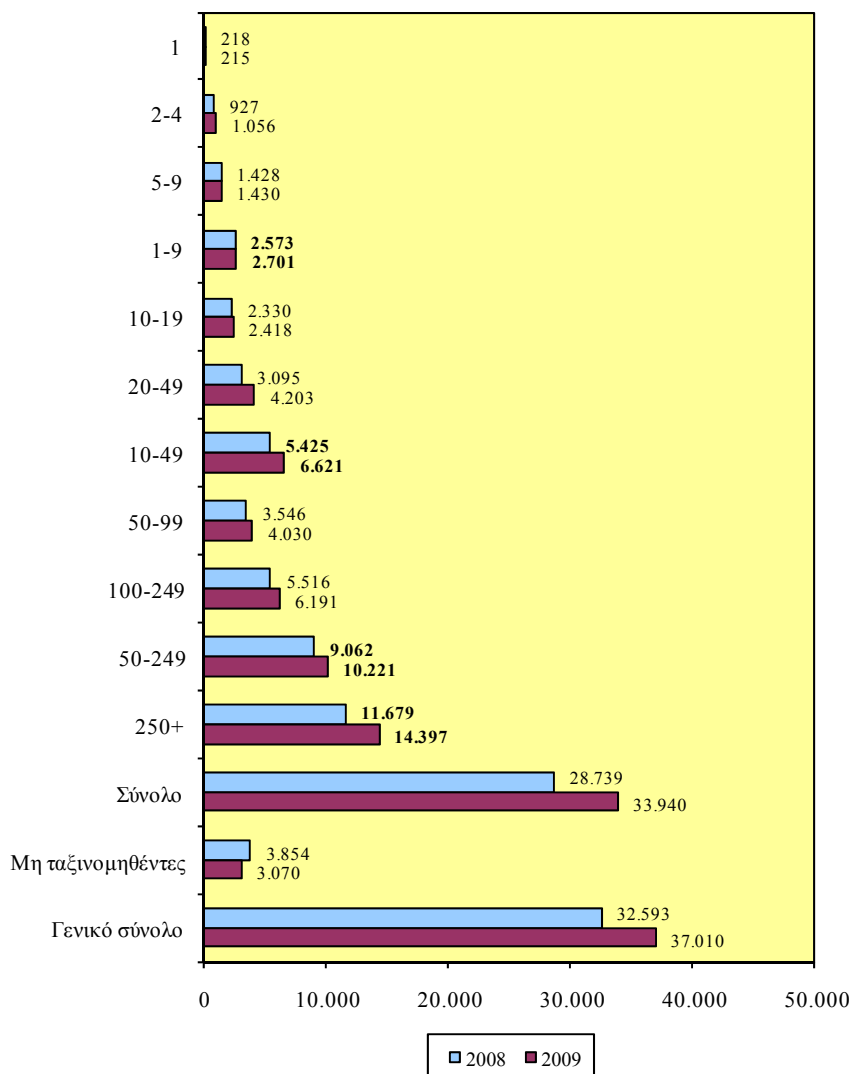
Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008 και 2009 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 118.

Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα **όσο αυξάνεται το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων τόσο αυξάνεται και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης.**

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης** εντοπίζεται στις **επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα.** Οι συμμετέχοντες σε

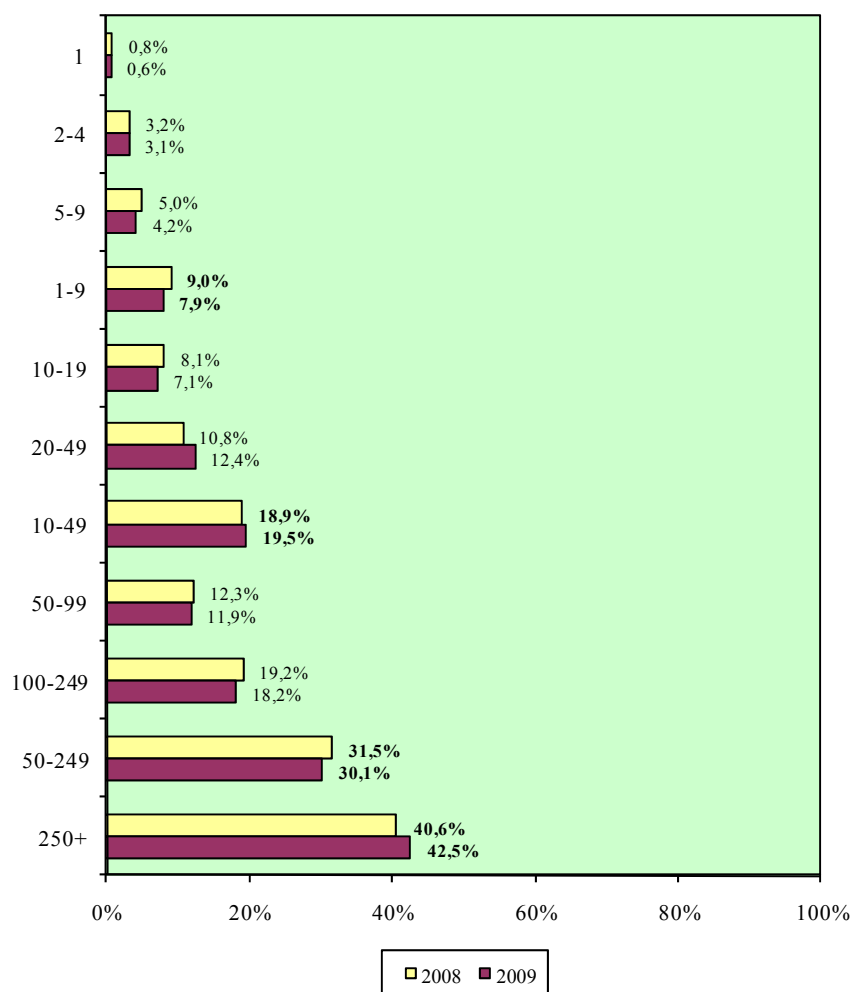
προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2008 το 22,6% των απασχολούμενων ενώ το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε** στο **27,7%** το **2009**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 116**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



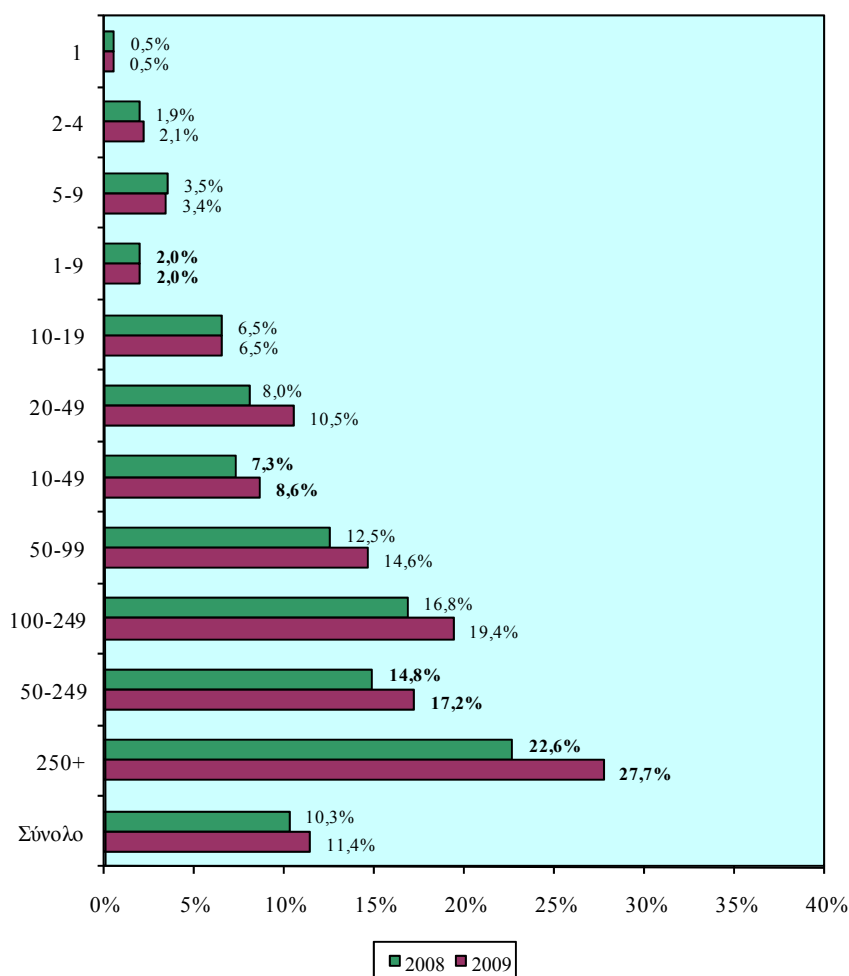


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 117**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Το αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2008 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 14,8% της απασχόλησης ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 17,2%.

**ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 118**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Έπονται οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά το 2008 έφτανε στο 7,3% ενώ **το 2009 αυξήθηκε στο 8,6%**.

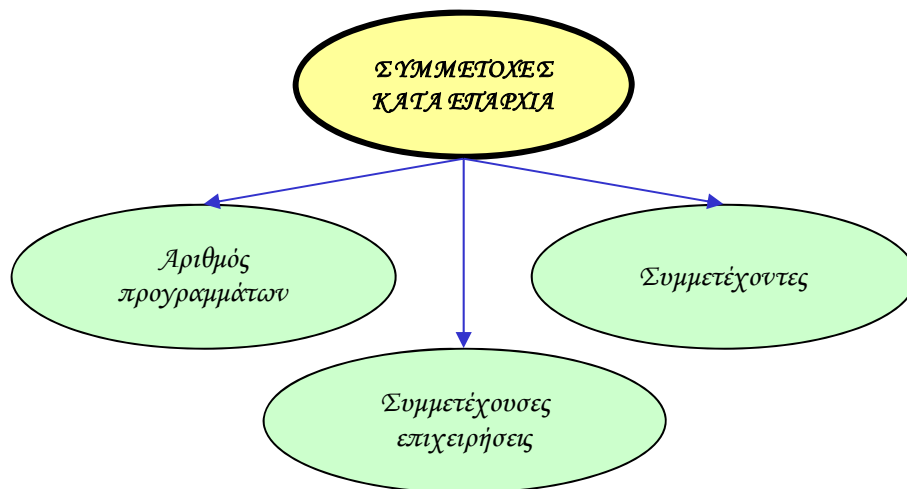
Τέλος, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα**, το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το **2009 ήταν 2,0%** και παρέμεινε στα ίδια επίπεδα σε σύγκριση με το 2008.

Σημειώνεται ότι σε όλα τα μεγέθη επιχειρήσεων με εξαίρεση τις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα παρουσιάστηκε αύξηση στο ποσοστό κάλυψης.

Ο πίνακας 6.2 του Παραρτήματος 6 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2009.

## 6.2. Συμμετοχές κατά επαρχία

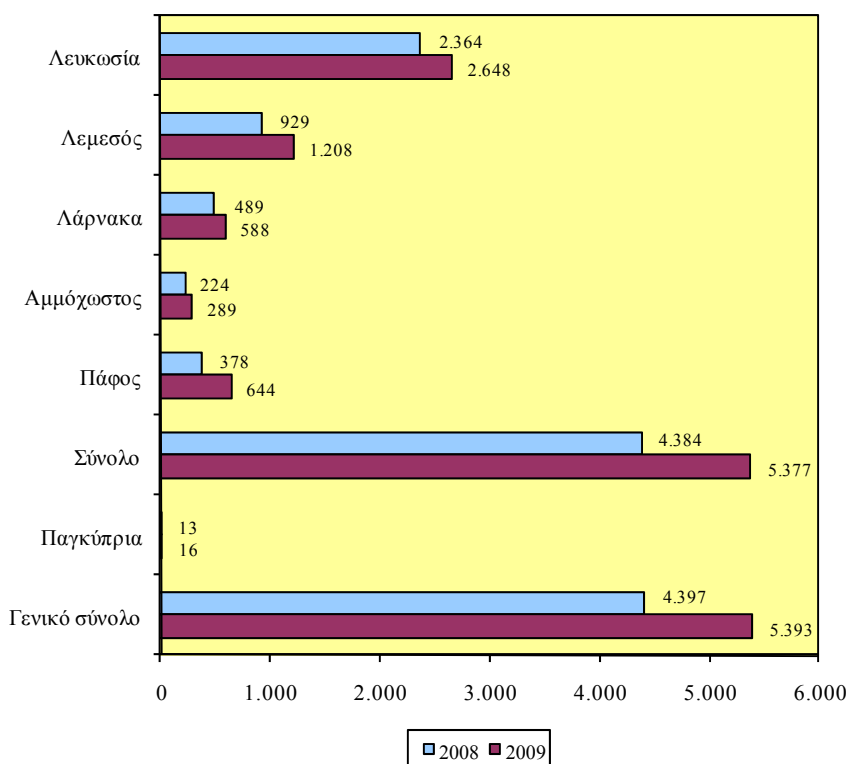
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν κατά επαρχία το 2008 και 2009.



### Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 119 και 120 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2008 και 2009.

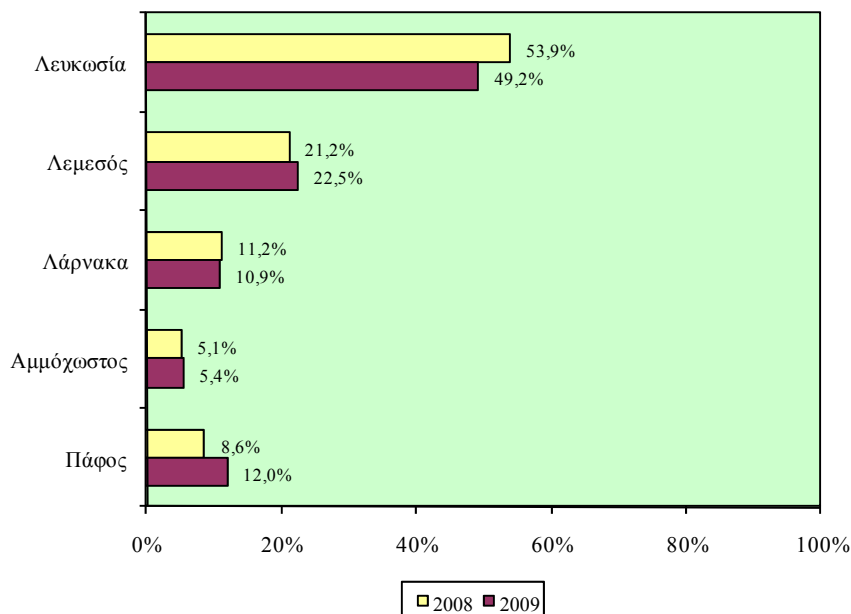
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 119**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 119 διαπιστώνεται ότι ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες ανάμεσα στο 2008 και 2009.

Τα περισσότερα προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν την επαρχία Λευκωσίας (49,2% του συνόλου το 2009). Ο αριθμός τους από 2.364 που ήταν το 2008 έφτασε στα 2.648 το 2009 σημειώνοντας αύξηση 12,0%. Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στη Λεμεσό (22,5% του συνόλου το 2009) όπου το 2008 ανέρχονταν στα 929 και το 2009 αυξήθηκαν στα 1.208 (σημαντική αύξηση 30,0%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 120**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**



**Δραστική αύξηση κατά 70,4%** στον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης παρουσίασε η **Πάφος**. Τα προγράμματα στην **Πάφο** αυξήθηκαν από 378 το 2008 (8,6% του συνόλου) σε **644 το 2009 (12,0% του συνόλου)**. **Σημαντικές αυξήσεις παρουσίασε η Λάρνακα και η Αμμόχωστος**. Στη **Λάρνακα** τα προγράμματα από 489 το 2008 έφτασαν τα **588 το 2009 (10,9% του συνόλου)** με **αύξηση κατά 20,2%** και στην **Αμμόχωστο** τα προγράμματα από 224 το 2008 έφτασαν τα **289 το 2009 (5,4% του συνόλου)** με **αύξηση κατά 29,0%**.

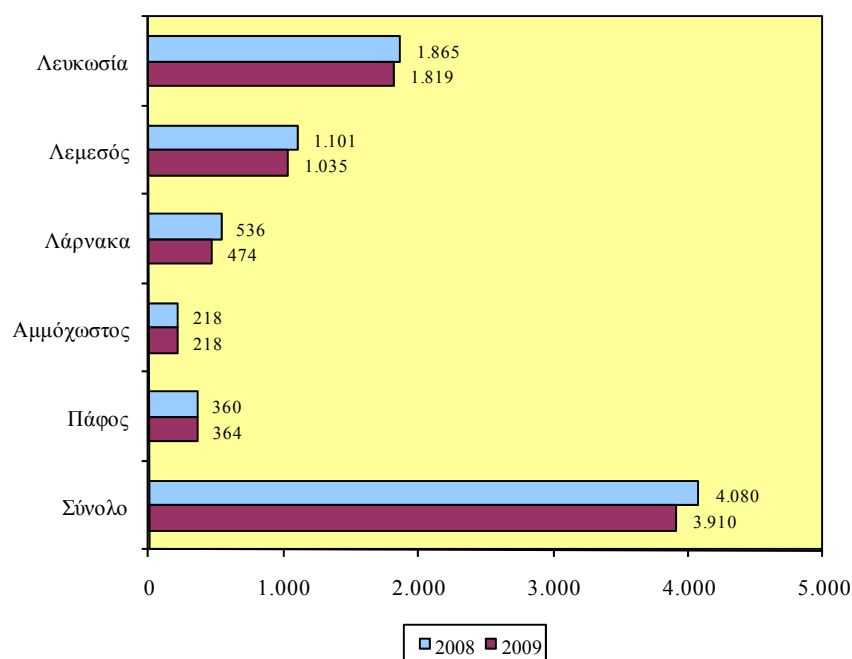
Από την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης διαπιστώνεται **μείωση** στο μερίδιο της **Λευκωσίας** κατά 4,7 εκατοστιαίες μονάδες και της **Λάρνακας** κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες με **όφελος στην Πάφο** (3,4 εκατοστιαίες μονάδες), **στη Λεμεσό** (1,3 εκατοστιαίες μονάδες) και στην **Αμμόχωστο** κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2009 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.3 στο Παράρτημα 6.

### Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

Στα Σχεδιαγράμματα 121 και 122 απεικονίζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 121**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**

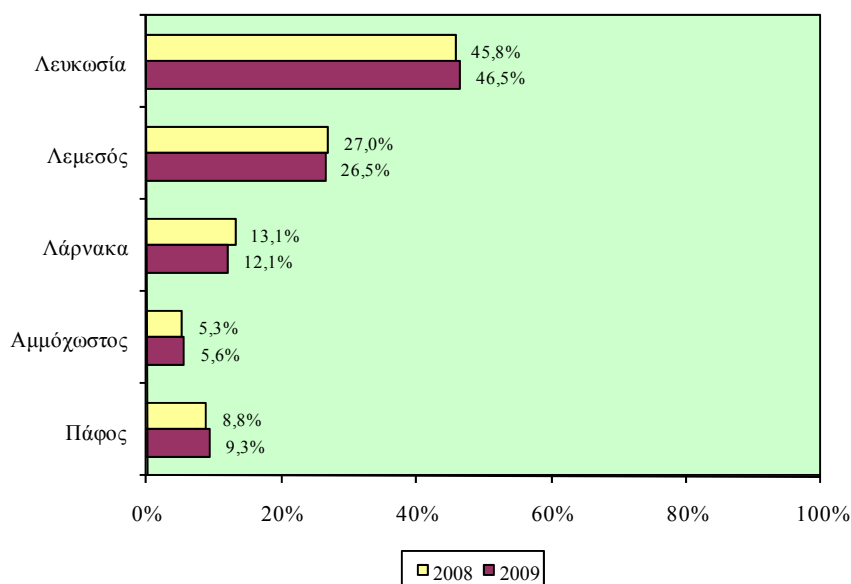


Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 121 διαπιστώνεται ότι το 2009 στις περισσότερες επαρχίες οι αριθμοί συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σημειώνουν μειωτική τάση. Σημειώνεται δηλαδή μείωση στη Λευκωσία, στη Λεμεσό και στη

**Λάρνακα, διατήρηση στα ίδια επίπεδα για την Αμμόχωστο και αύξηση στην Πάφο.**

Οι περισσότερες συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονται στη Λευκωσία (46,5% του συνόλου το 2009). Ο αριθμός τους από 1.865 που ήταν το 2008 μειώθηκε στις 1.819 το 2009 παρουσιάζοντας μείωση 2,5%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 122**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**

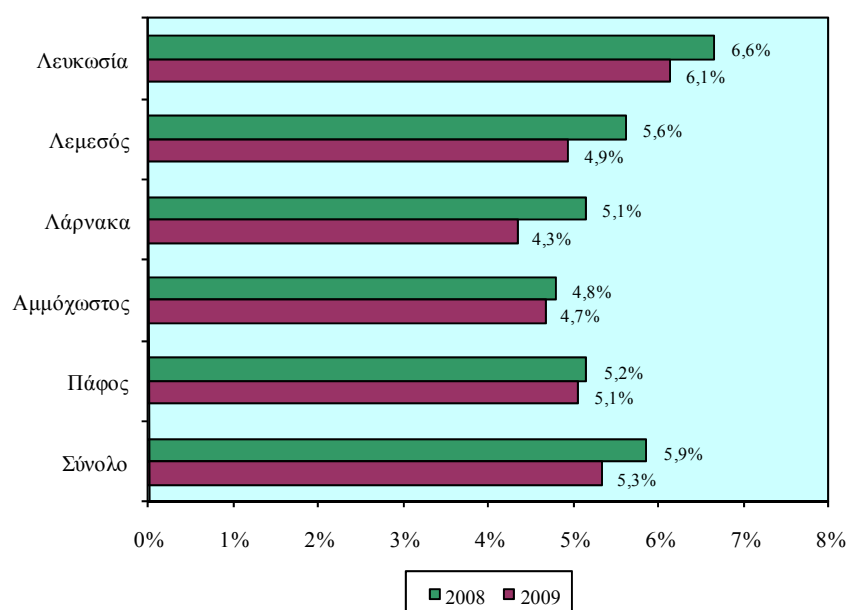


Σημαντικός αριθμός συμμετεχουσών επιχειρήσεων παρατηρείται στη Λεμεσό (26,5% του συνόλου το 2009) όπου το 2008 ανέρχονταν στις 1.101 και το 2009 στις 1.035 σημειώνοντας μείωση 6,0%.

Ακολουθεί η επαρχία της Λάρνακας με τον αριθμό των συμμετεχουσών επιχειρήσεων να φτάνει τις 474 το 2009 σημειώνοντας τη μεγαλύτερη μείωση κατά 11,6%. Έπεται η αύξηση στην επαρχία Πάφου με ποσοστό 1,1% με τον αριθμό των συμμετεχουσών επιχειρήσεων να φτάνει τις 364.

Στο Σχεδιάγραμμα 123 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 123**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 123 τα ποσοστά κάλυψης ακολουθούν την ίδια τάση με τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις, με εξαίρεση την επαρχία Αμμοχώστου όπου οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις διατηρήθηκαν στα ίδια επίπεδα και στην Πάφο όπου οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις αυξήθηκαν ενώ το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στις επαρχίες αυτές. Σημειώνεται ότι **σε όλες τις επαρχίες το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε μείωση** και κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα (από 4,3% μέχρι 6,1% το 2009).

Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2008 το 6,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε μέσα στο **2009** φτάνοντας στο **6,1%**.



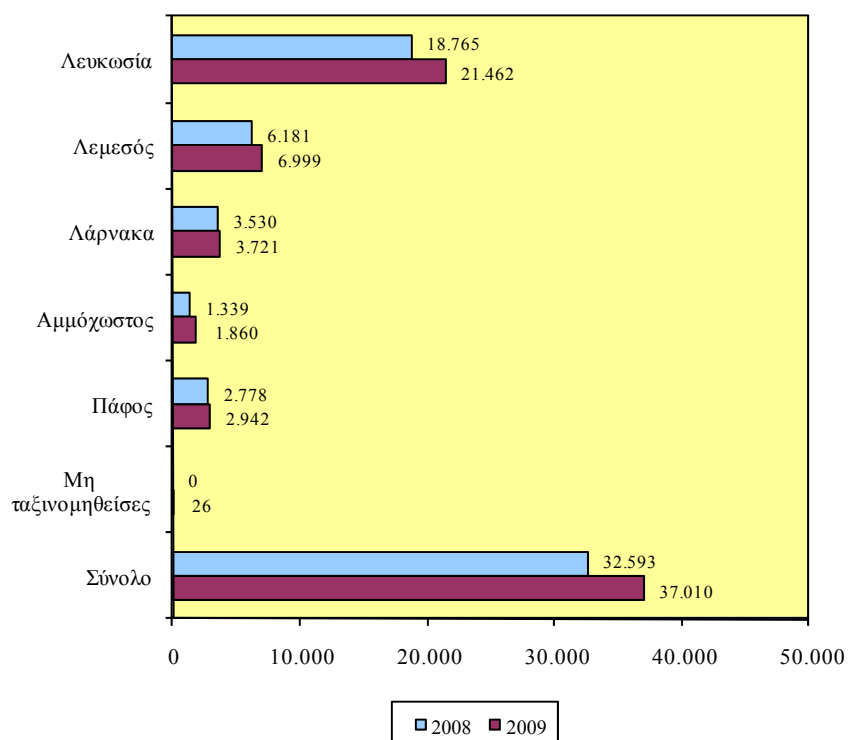
Στη συνέχεια βρίσκεται η Πάφος με ποσοστό 5,1% και ακολουθεί η Λεμεσός με ποσοστό 4,9%. Το χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες κατά το 2009 το έχει η Λάρνακα με 4,3%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2009 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.4 στο Παράρτημα 6.

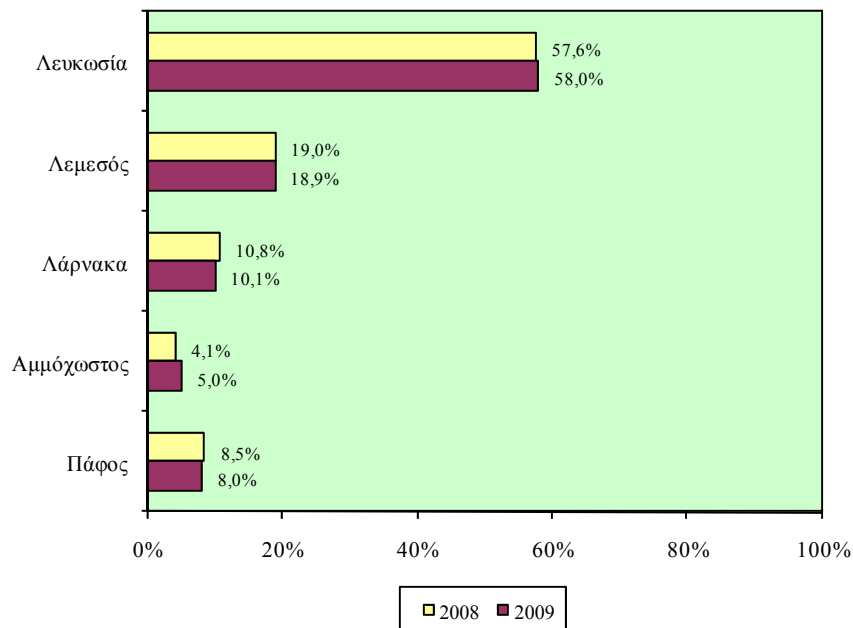
### Συμμετέχοντες

Τα Σχεδιαγράμματα 124 και 125 παρουσιάζουν την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επαρχία το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 124  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 125**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 124 διαπιστώνεται ότι σε όλες τις επαρχίες παρατηρείται ανοδική τάση στον αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης.

Το μεγαλύτερο αριθμό των συμμετεχόντων έχει η Λευκωσία (58,0% του συνόλου το 2009). Συγκεκριμένα, κατά το 2008 οι συμμετέχοντες ανέρχονταν στις 18.765 άτομα ενώ το 2009 έφτασαν στις 21.462 άτομα (αύξηση 14,4%).

Πρόσθετα, αξιόλογος αριθμός συμμετεχόντων εντοπίζεται στη Λεμεσό (18,9% του συνόλου το 2009). Στη Λεμεσό, οι συμμετέχοντες το 2008 ήταν 6.181 και το 2009 έφτασαν στις 6.999 (αύξηση 13,2%).

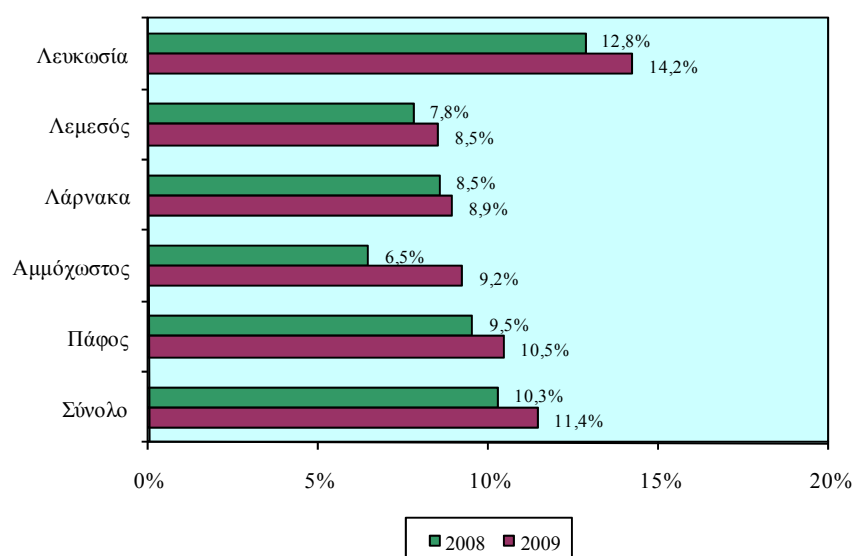
Αύξηση του αριθμού συμμετεχόντων παρουσιάζεται στη Λάρνακα, όπου από 3.530 το 2008 αυξήθηκαν στις 3.721 το 2009 (αύξηση 5,4%). Ακολουθεί η Πάφος με ποσοστό αύξησης, κατά 5,9% αφού

οι συμμετέχοντες αυξήθηκαν από 2.778 το 2008 σε 2.942 το 2009. Πρόσθετα **σημαντική αύξηση του αριθμού συμμετεχόντων** παρουσιάζεται στην **Αμμόχωστο**, όπου από 1.339 το 2008 αυξήθηκαν στους 1.860 το 2009 (**σημαντική αύξηση 38,9%**).

Από το Σχεδιάγραμμα 125 διαπιστώνεται **αύξηση του μεριδίου των συμμετεχόντων στην Αμμόχωστο (+0,9 εκατοστιαίες μονάδες) και Λευκωσία (+0,4 εκατοστιαίες μονάδες) σε βάρος της Λάρνακας (-0,7 εκατοστιαίες μονάδες), της Πάφου (-0,5 εκατοστιαίες μονάδες) και της Λεμεσού (-0,1 εκατοστιαία μονάδα).**

Στο Σχεδιάγραμμα 126 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 126**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 126 προκύπτει ότι **σε όλες τις επαρχίες παρατηρείται ανοδική τάση στα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού.**

Τα **μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρατηρούνται στη **Λευκωσία**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από 12,8% το 2008 αυξήθηκε στο **14,2%** το **2009** όπου παρουσιάστηκε αύξηση (+1,4 εκατοστιαίες μονάδες).

Στη συνέχεια βρίσκεται η **Πάφος** με **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού να αυξάνεται** από 9,5% το 2008 σε **10,5%** το **2009**.

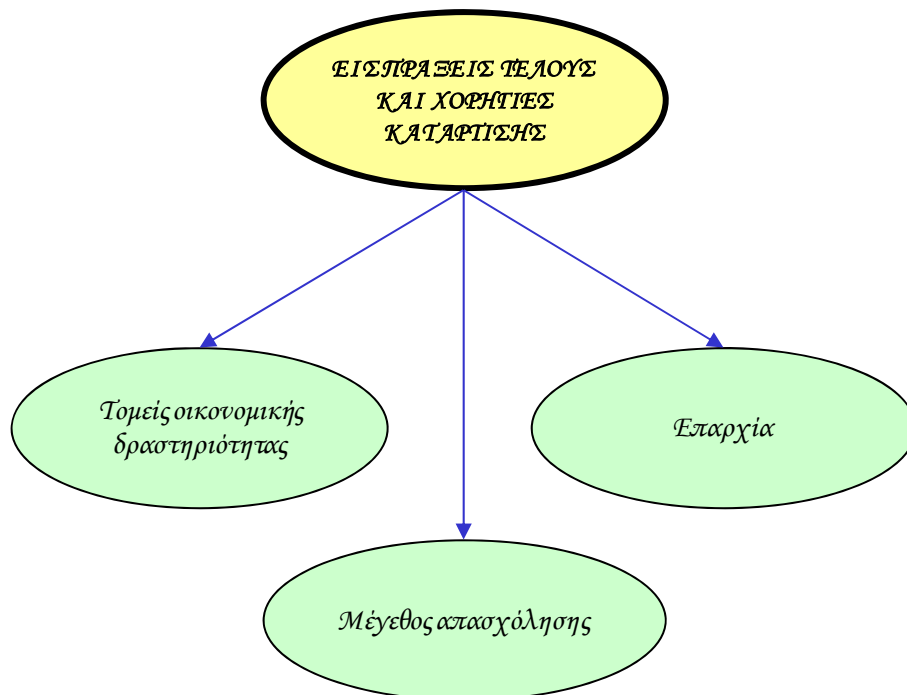
Τη **μεγαλύτερη αύξηση είχε η επαρχία Αμμοχώστου** με ποσοστό κάλυψης από 6,5% το 2008 σε **9,2% το 2009** (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες).

Στον πίνακα 6.5 του Παραρτήματος 6 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2009.

## 7. ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κύρια πηγή εσόδων της ΑνΑΔ αποτελεί η καταβολή τέλους από τις επιχειρήσεις, ύψους 0,5%, πάνω στις εκάστοτε απολαβές των εργοδοτούμενων τους, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Με βάση τα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο έχει αναλάβει την είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, **εισπράχθηκαν για το 2009 €25.399.292<sup>6</sup>**.

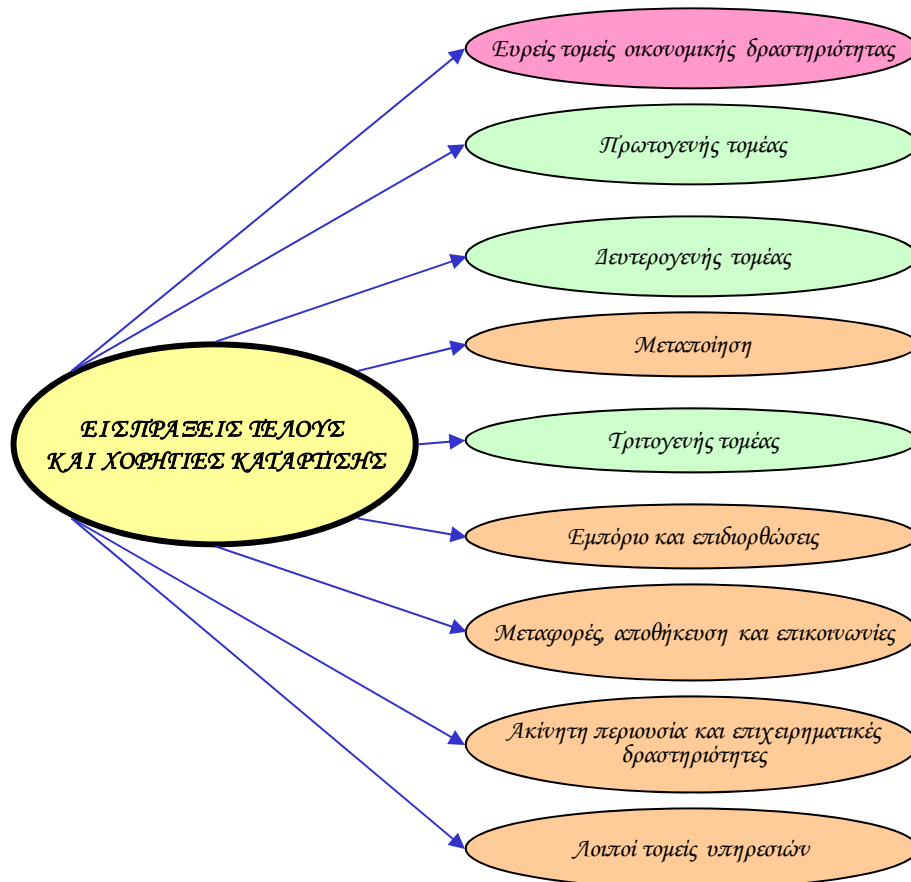
Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και της χορηγίας κατάρτισης. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις παραμέτρους του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης των επιχειρήσεων και της επαρχίας.



<sup>6</sup> Το ποσό €25.399.292 αποτελεί τις εισπράξεις τέλους που αφορούν το 2009 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (€25.463.015) κατά το οικονομικό έτος 2009 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.

## 7.1. Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

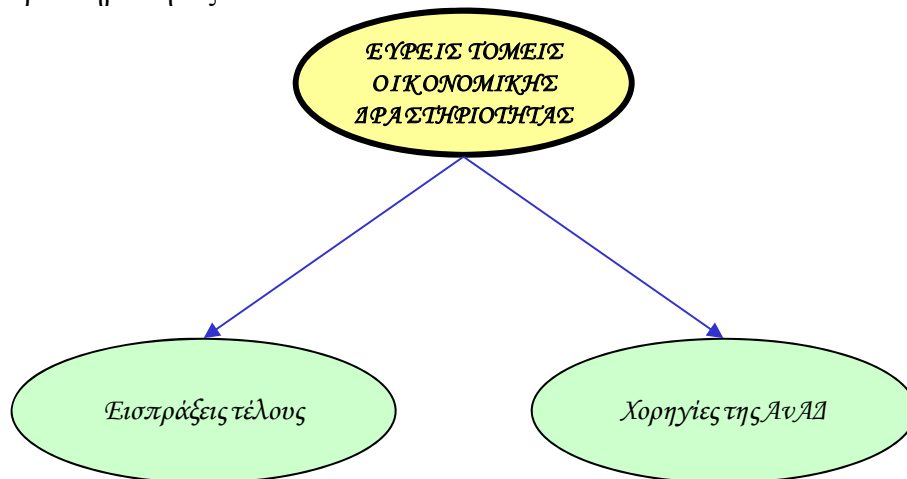
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η ανάλυση γίνεται τόσο συνοπτικά για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και αναλυτικά για τον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα.



### 7.1.1. Συνοπτική εικόνα

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ

καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



### Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 127 και 128 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008 και 2009.

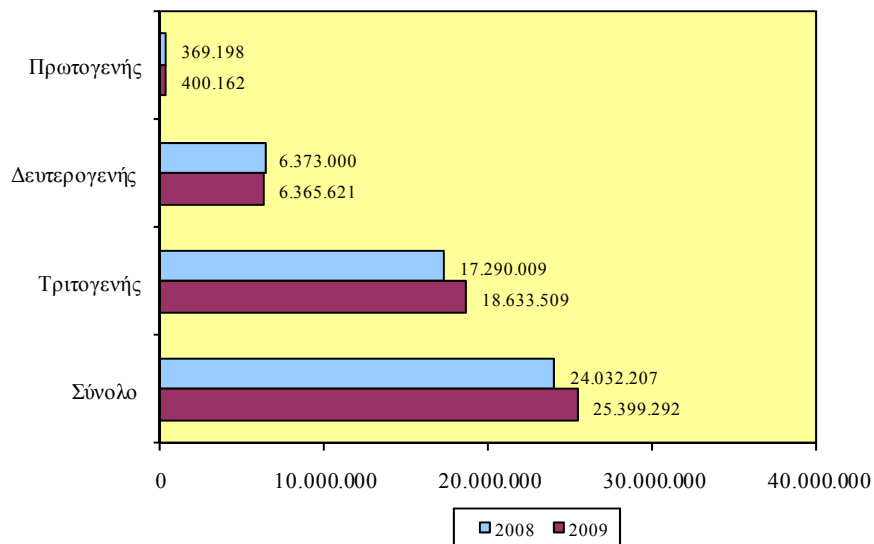
Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2009. Το 2008 οι εισπράξεις τέλους έφταναν στα €24.032.207 ενώ το 2009 ανήλθαν στα €25.399.292 παρουσιάζοντας αύξηση 5,7%.

Στον πρωτογενή τομέα, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός των εισπράξεων τέλους, το ποσό από €369.198 το 2008 (1,5% του συνόλου) έφτασε στις €400.162 το 2009 (1,6% του συνόλου) με αύξηση 8,4%.

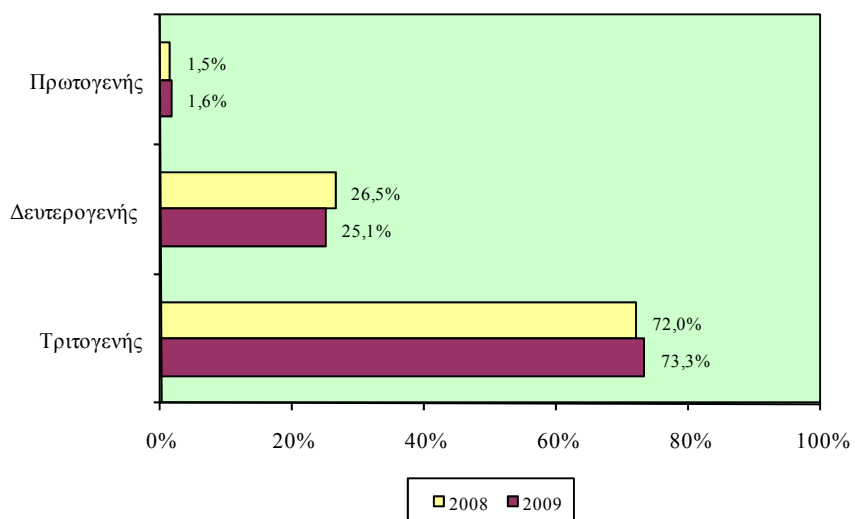
Στο δευτερογενή τομέα, οι εισπράξεις τέλους ανέρχονταν στα €6.373.000 το 2008 (26,5% του συνόλου) ενώ το 2009 έφτασαν στα €6.365.621 (25,1% του συνόλου) με μείωση 0,1%.

Τέλος, στον τριτογενή τομέα, όπου συγκεντρώνεται η πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους από €17.290.009 το 2008 (72,0% του συνόλου) ανήλθαν στα €18.633.509 το 2009 (73,3% του συνόλου) με αύξηση 7,8%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 127**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 128**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



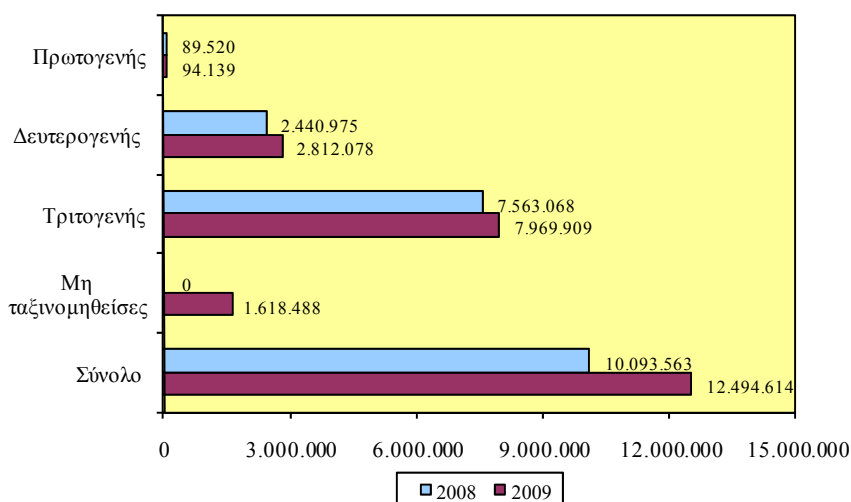


Ο πίνακας 7.1 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2009.

### Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 129 και 130 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 129**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**

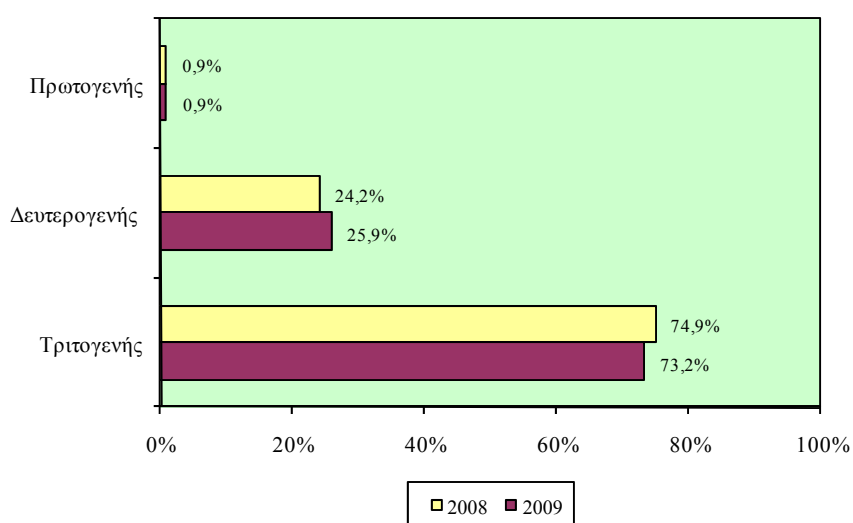


Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσίασε αύξηση μέσα στο 2009, το οποίο είναι φυσιολογικό αφού και οι τρεις ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας είχαν ανοδική τάση και πρόσθετα υπολογίστηκαν για το 2009 οι «μη ταξινομηθείσες»<sup>7</sup> χορηγίες της

<sup>7</sup> Ο όρος «μη ταξινομηθείσες» αναφέρεται σε δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης οι οποίες απευθύνονται σε άνεργα άτομα και επομένως δεν είναι δυνατή η ταξινόμηση τους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Οι δραστηριότητες αυτές αφορούν το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων και τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

**ΑνΑΔ.** Το **2008** οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα **€10.093.563** ενώ το **2009** έφτασαν στα **€12.494.614**<sup>8</sup> παρουσιάζοντας **αύξηση 23,8%**. Υπενθυμίζεται ότι η αύξηση των εισπράξεων ήταν 5,7% μέσα στο 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 130**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ, το ποσό από €89.520 το 2008 (0,9% του συνόλου) έφτασε στις **€94.139 το 2009 (0,9% του συνόλου)** με **αύξηση 5,2%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, οι χορηγίες της ΑνΑΔ ανέρχονταν στα €2.440.975 το 2008 (24,2% του συνόλου) ενώ το **2009** έφτασαν στα **€2.812.078 (25,9% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 15,2%**.

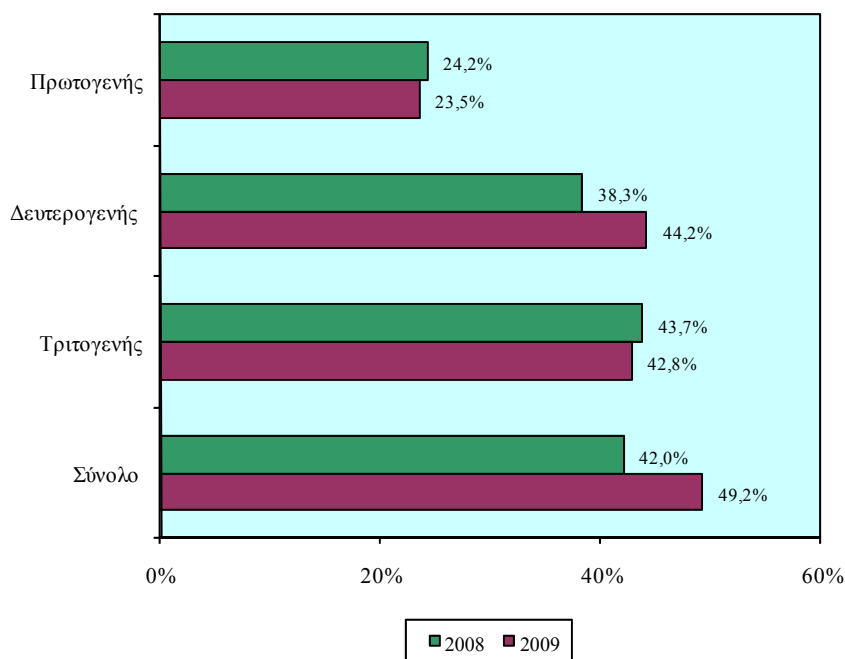
<sup>8</sup> Το ποσό των €12.494.614 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (€12.227.188) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2009. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των χορηγιών της ΑνΑΔ**, από €7.563.068 το 2008 (74,9% του συνόλου) έφτασαν στα €7.969.909 το 2009 (73,2% του συνόλου) με **αύξηση 5,4%**.

Έτσι το 2009 υπήρξε **βελτίωση του μεριδίου των χορηγιών προς το δευτερογενή τομέα (+1,7 εκατοστιαίες μονάδες)** σε βάρος του τριτογενούς τομέα (-1,7 εκατοστιαίες μονάδες) αφού η ποσοστιαία κατανομή στον πρωτογενή τομέα διατηρήθηκε στα ίδια επίπεδα με το 2008.

Το Σχεδιάγραμμα 131 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 131**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 131 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους αυξήθηκε μέσα στο 2009**. Συγκεκριμένα, το 2008 το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **42,0%** ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο **49,2%**. Δηλαδή περίπου το 1/2 των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

Ο **πρωτογενής τομέας** συγκεντρώνει το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης και παρουσίασε μείωση**. Το 2008 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 24,2% ενώ το 2009 έφτασε στο **23,5%**, παρουσιάζοντας έτσι **μείωση κατά 0,7 εκατοστιαίες μονάδες**.

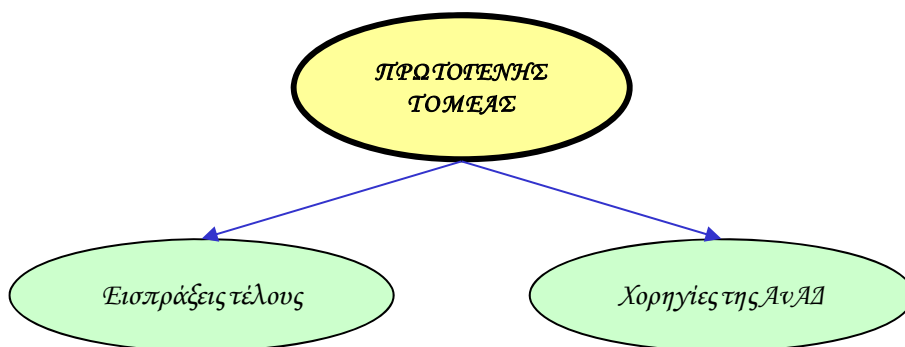
Στο **δευτερογενή τομέα** εντοπίζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**, όπου το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν το 2009 στο **44,2%**, παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 5,9 εκατοστιαίες μονάδες** το οποίο οφείλεται στη αύξηση στις χορηγίες της ΑνΑΔ καθώς και στις μειωμένες εισπράξεις τέλους σε αυτό τον τομέα.

Στον **Τριτογενή τομέα**, το ποσοστό κάλυψης έφτασε το 2008 στο 43,7% ενώ το 2009 **μειώθηκε στο 42,8%** ως αποτέλεσμα της μεγαλύτερης αύξησης στις εισπράξεις τέλους από την αύξηση στις χορηγίες.

Ο πίνακας 7.2 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2009.

### **7.1.2. Πρωτογενής τομέας**

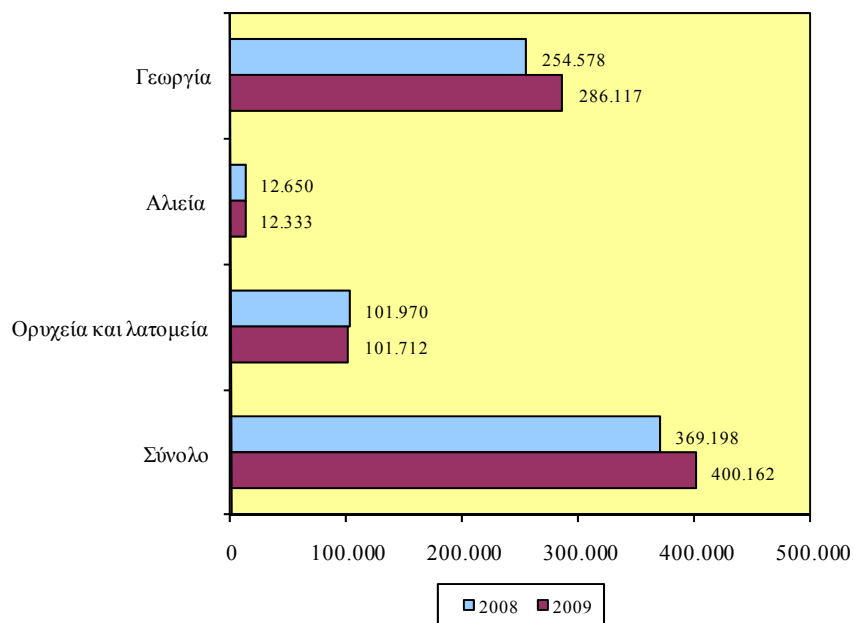
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.



### Εισπράξεις

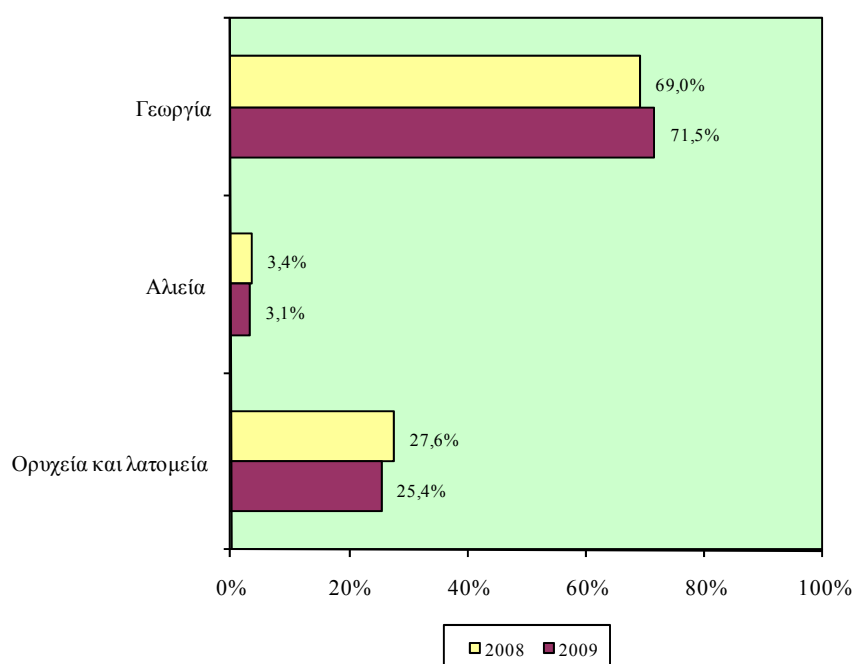
Τα Σχεδιαγράμματα 132 και 133 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 132  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ  
ΤΟ 2008-2009**



Η συντριπτική πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους εντοπίζονται στον τομέα της Γεωργίας. Το ύψος των εισπράξεων τέλους από €254.578 το 2008 (69,0% του συνόλου) ανήλθαν στις €286.117 το 2009 (71,5% του συνόλου) με αύξηση 12,4%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 133**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Οι εισπράξεις τέλους από το μικρό τομέα της Αλιείας ήταν περιορισμένες και παρουσίασαν μείωση κατά 2,5% και κατήλθαν στις €12.333 το 2009. Στα Ορυχεία και λατομεία οι εισπράξεις τέλους ήταν €101.970 το 2008 και έφτασαν στις €101.712 το 2009 σημειώνοντας μείωση κατά 0,3%.

Ο πίνακας 7.3 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2009.

## Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 134 και 135 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ στον πρωτογενή τομέα το 2008 και 2009.

Οι περισσότερες χορηγίες της ΑνΑΔ αφορούσαν τον τομέα της **Γεωργίας**, ο οποίος ήταν και ο μοναδικός από τους τρεις τομείς του πρωτογενούς τομέα με **αυξητική τάση**. Το ύψος των χορηγιών από €61.136 το 2008 (68,3% του συνόλου) αυξήθηκε στις **€79.551 το 2009 (84,5% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **σημαντική αύξηση 30,1%**, στην οποία οφείλεται η αύξηση των χορηγιών στον πρωτογενή τομέα.

**Δραστική μείωση** υπήρξε επίσης στην **Αλιεία** κατά **100,0%**, όπου οι χορηγίες από €246 το 2008 μειώθηκαν σε **€0 το 2009**.

Ο δεύτερος από τους τρεις τομείς του πρωτογενούς τομέα με **μειωτική τάση** είναι τα **Ορυχεία και λατομεία**, όπου το ύψος των χορηγιών μειώθηκε από €28.138 το 2008 σε **€14.588 το 2009** (15,5% του συνόλου) με **δραστική μείωση 48,2%**.

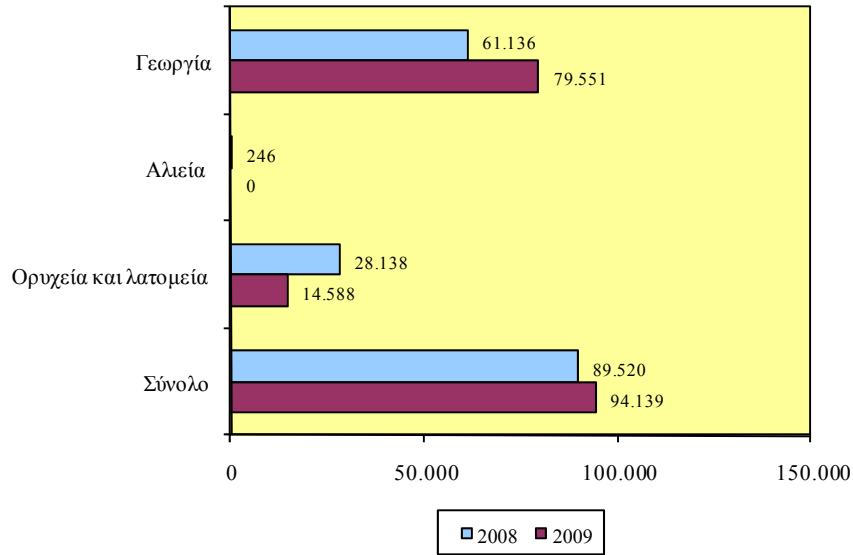
Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2008 και 2009 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 136.

Ο τομέας της **Γεωργίας** εμφανίζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών πάνω στις εισπράξεις του τέλους**. Το 2008 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 24,0% ενώ το **2009** έφτασε στο **27,8%** παρουσιάζοντας έτσι **αύξηση** κατά 3,8 εκατοστιαίες μονάδες.

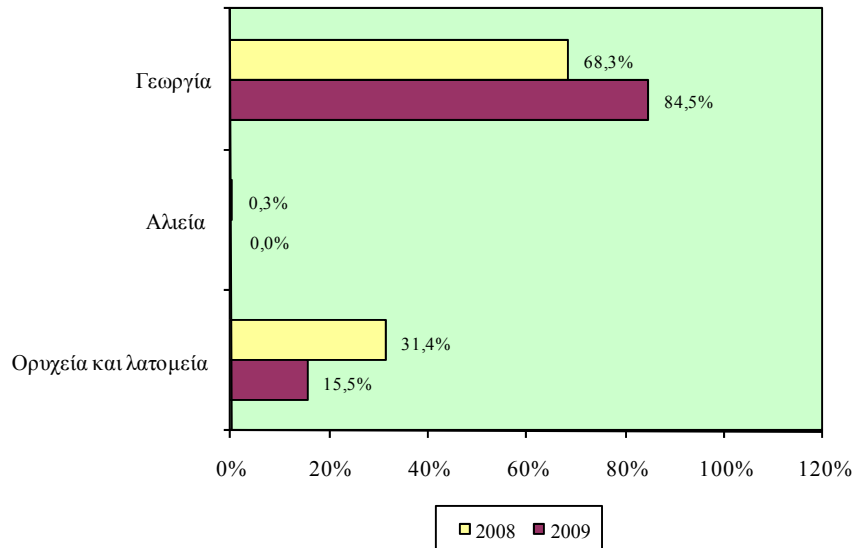
Ακολουθεί ο τομέας των **Ορυχείων και λατομείων** με ποσοστό κάλυψης **14,3%** το οποίο παρουσίασε μείωση κατά 13,3 εκατοστιαίες μονάδες.

Στον τομέα της **Αλιείας** υπήρξε μείωση κατά 1,9 εκατοστιαίες μονάδες. Το 2008 το ποσοστό κάλυψης ήταν 1,9% ενώ το **2009** το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε στο 0,0%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 134**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**

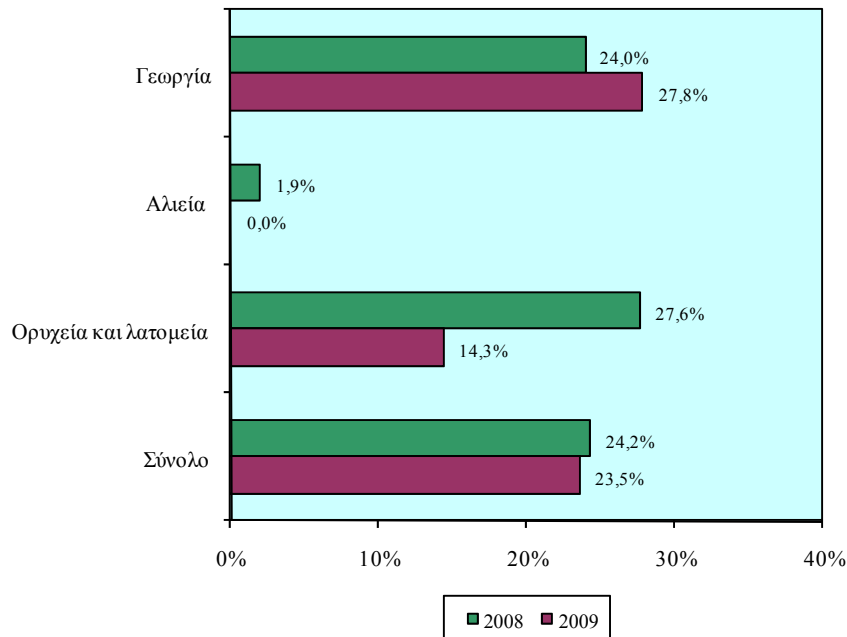


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 135**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**





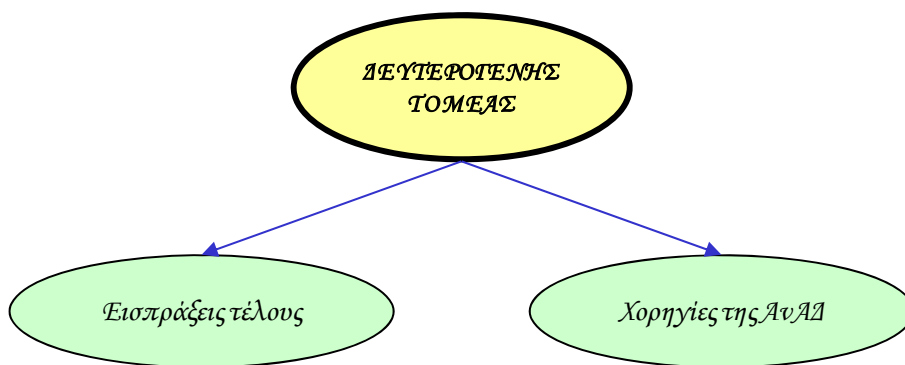
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 136**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Ο πίνακας 7.4 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στον πρωτογενή τομέα το 2009.

### 7.1.3. Δευτερογενής τομέας

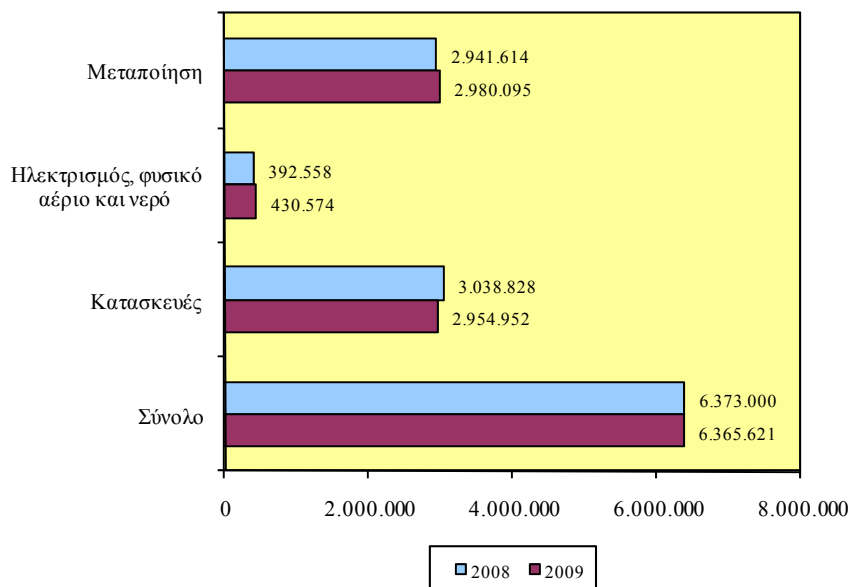
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.



### Εισπράξεις

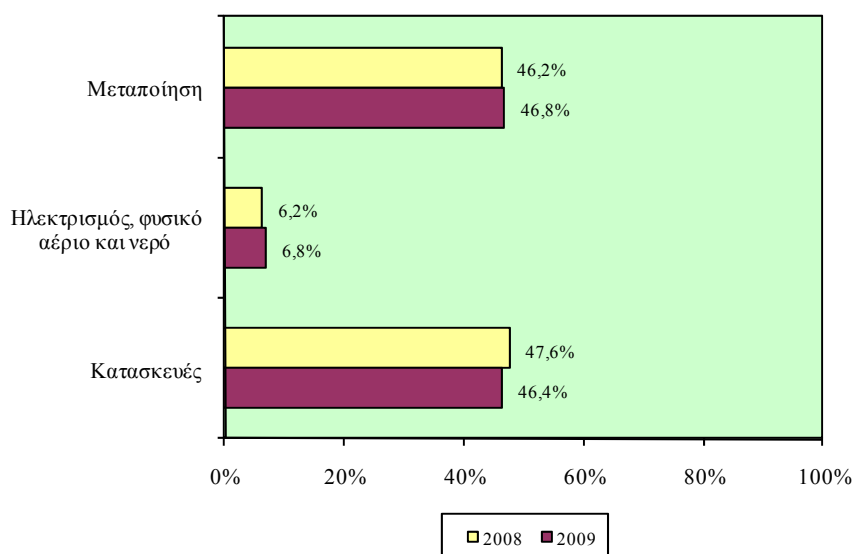
Στα Σχεδιαγράμματα 137 και 138 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 137**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται το **μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους**. Το ποσό αυτό από €2.941.614 το 2008 (46,2% του συνόλου) ανήλθε στα **€2.980.095 το 2009 (46,8% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 1,3%**.

**ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 138**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Το **αμέσως μικρότερο ποσό εισπράξεων τέλους** προερχόταν από τον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2008 έφταναν στα €3.038.828 (47,6% του συνόλου) και το **2009** ανήλθαν στα **€2.954.952 (46,4% του συνόλου)** με **μείωση 2,8%**.

**Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση των εισπράξεων τέλους** υπήρξε στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό** από €392.558 το 2008 (6,2% του συνόλου) στις **€430.574 το 2009 (6,8% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 9,7%**.

Ο πίνακας 7.5 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2009.

## Χορηγίες

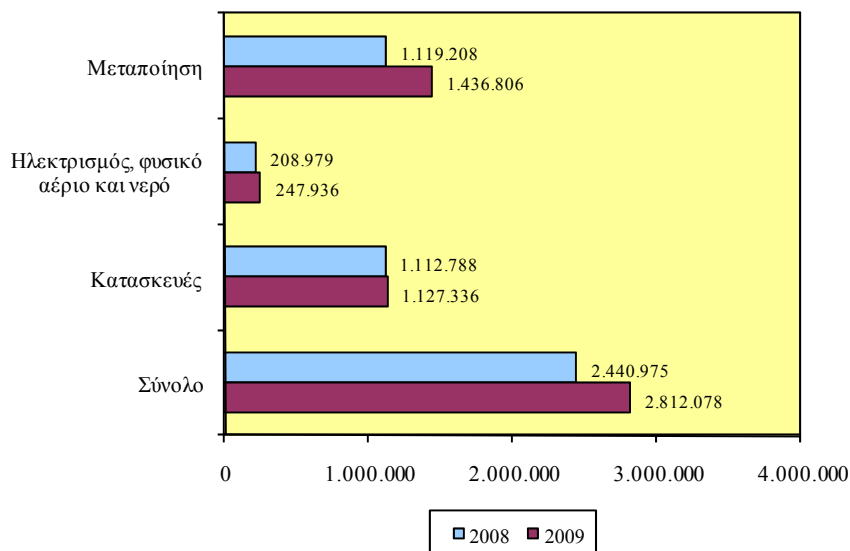
Στα Σχεδιαγράμματα 139 και 140 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ στο δευτερογενή τομέα το 2008 και 2009.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το ύψος των χορηγιών από €1.119.208 το 2008 (45,8% του συνόλου) έφτασε στο €1.436.806 το 2009 (51,1% του συνόλου) με **σημαντική αύξηση 28,4%**.

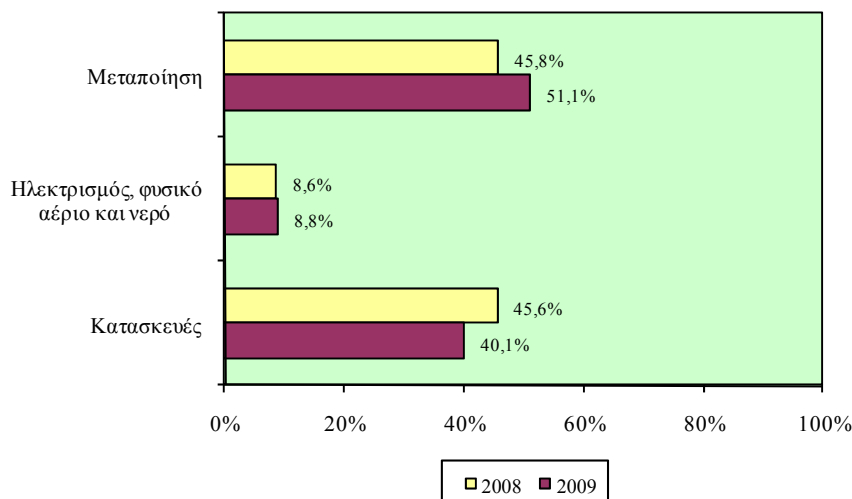
Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό χορηγιών** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2008 έφταναν στο €1.112.788 (45,6% του συνόλου) και το 2009 έφτασαν στο €1.127.336 (40,1% του συνόλου) με **αύξηση 1,3%**.

Στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** υπήρξε **αύξηση** του ύψους των χορηγιών κατά **18,6%**, φτάνοντας στις €247.936 το 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 139**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 140**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



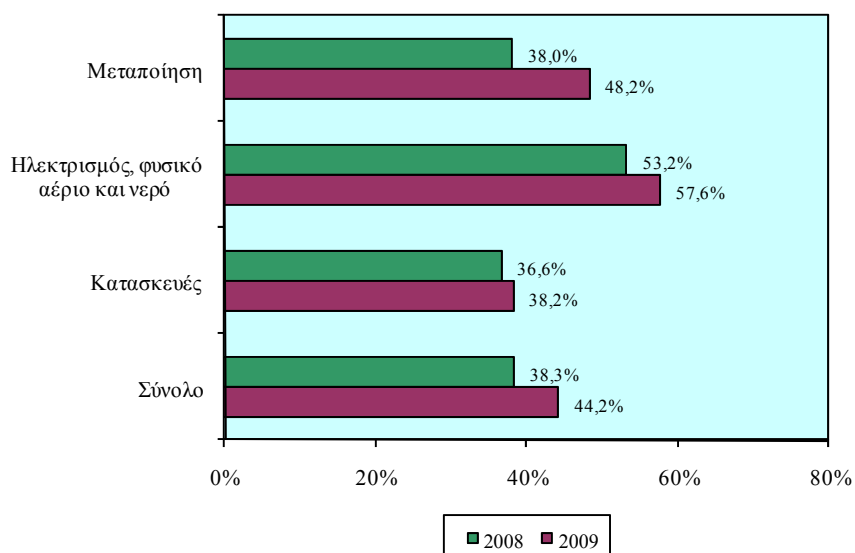
Στο Σχεδιάγραμμα 141 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2008 και 2009.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 141 διαπιστώνεται ότι σε όλους τους τομείς στο δευτερογενή τομέα το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους **αυξήθηκε μέσα στο 2009**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης στον τομέα της **Μεταποίησης** αυξήθηκε κατά 10,2 εκατοστιαίες μονάδες από 38,0% το 2008 σε **48,2% το 2009**. Το αντίστοιχο ποσοστό στον τομέα των **Κατασκευών** αυξήθηκε στο **38,2% το 2009** από 36,6% το 2008.

Στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** υπήρξε **αύξηση** του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών κατά 4,4 εκατοστιαίες μονάδες φτάνοντας το **57,6%** μέσα στο **2009**.

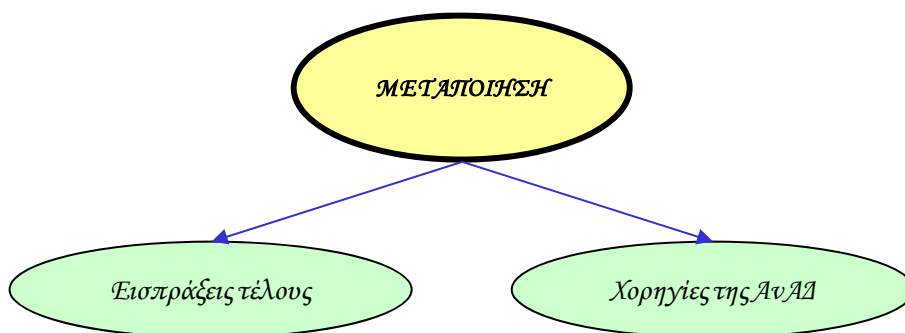
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο δευτερογενή τομέα το 2009 παρουσιάζονται στον πίνακα 7.6 στο Παράρτημα 7.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 141**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



### 7.1.3.1. Μεταποίηση

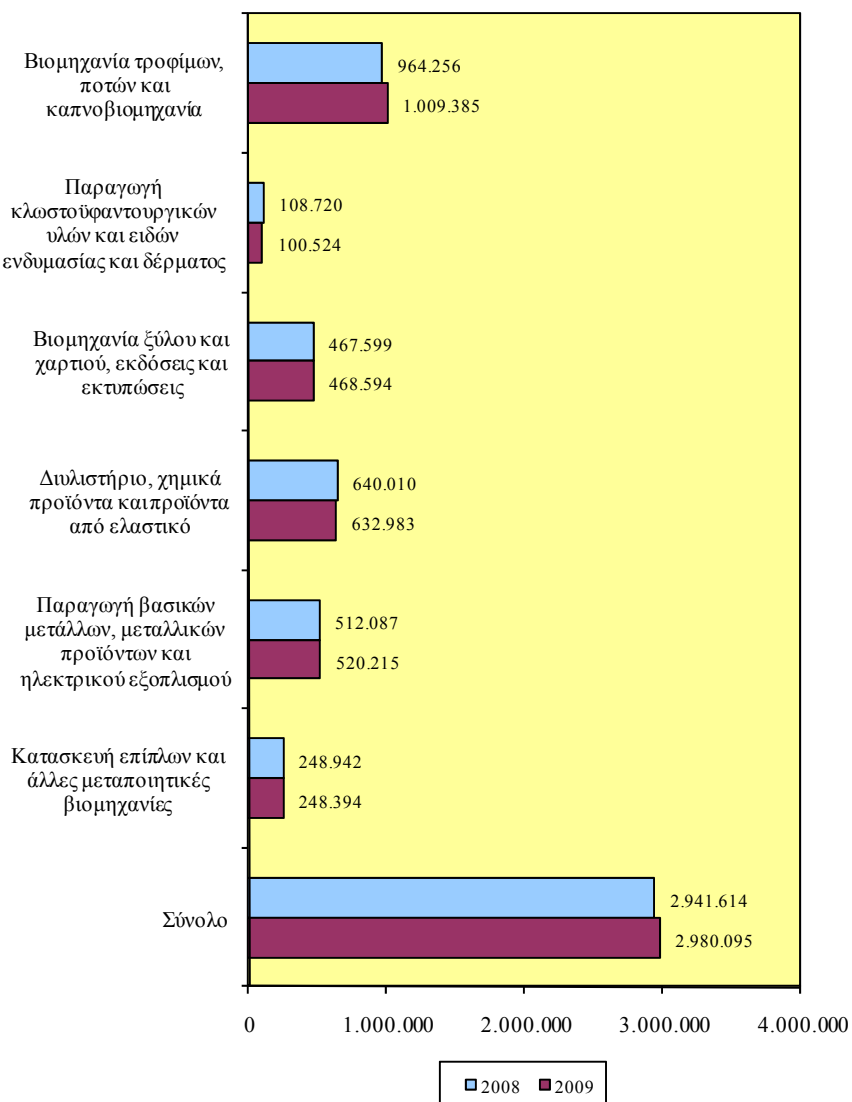
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



## Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 142 και 143.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 142**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 143**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2008-2009**



Το μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση βρίσκεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των εισπράξεων τέλους από €964.256 το 2008 (32,7% του συνόλου) ανήλθε στις **€1.009.385** το **2009 (33,9% του συνόλου)** με αύξηση **4,7%**.



Τα αμέσως μεγαλύτερα ποσά εισπράξεων τέλους είχε το Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό όπου από €640.010 το 2008 (21,8% του συνόλου) έφτασαν στις **€632.983** το **2009 (21,2% του συνόλου)** παρουσιάζοντας μείωση κατά **1,1%**.

Έπεται η Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού με συνολικές εισπράξεις τέλους €512.087 το 2008 (17,4% του συνόλου) και **€520.215 το 2009 (17,5% του συνόλου)** με αύξηση **1,6%**. Με μικρή διαφορά ακολουθεί η Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις με συνολικές εισπράξεις **€468.594 το 2009**.

Μικρότερο όγκο εισπράξεων τέλους είχε η Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες όπου από €248.942 το 2008 (8,5% του συνόλου) έφτασαν στις **€248.394 το 2009 (8,3% του συνόλου)** με οριακή μείωση **0,2%**.

Ο πίνακας 7.7 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2009.

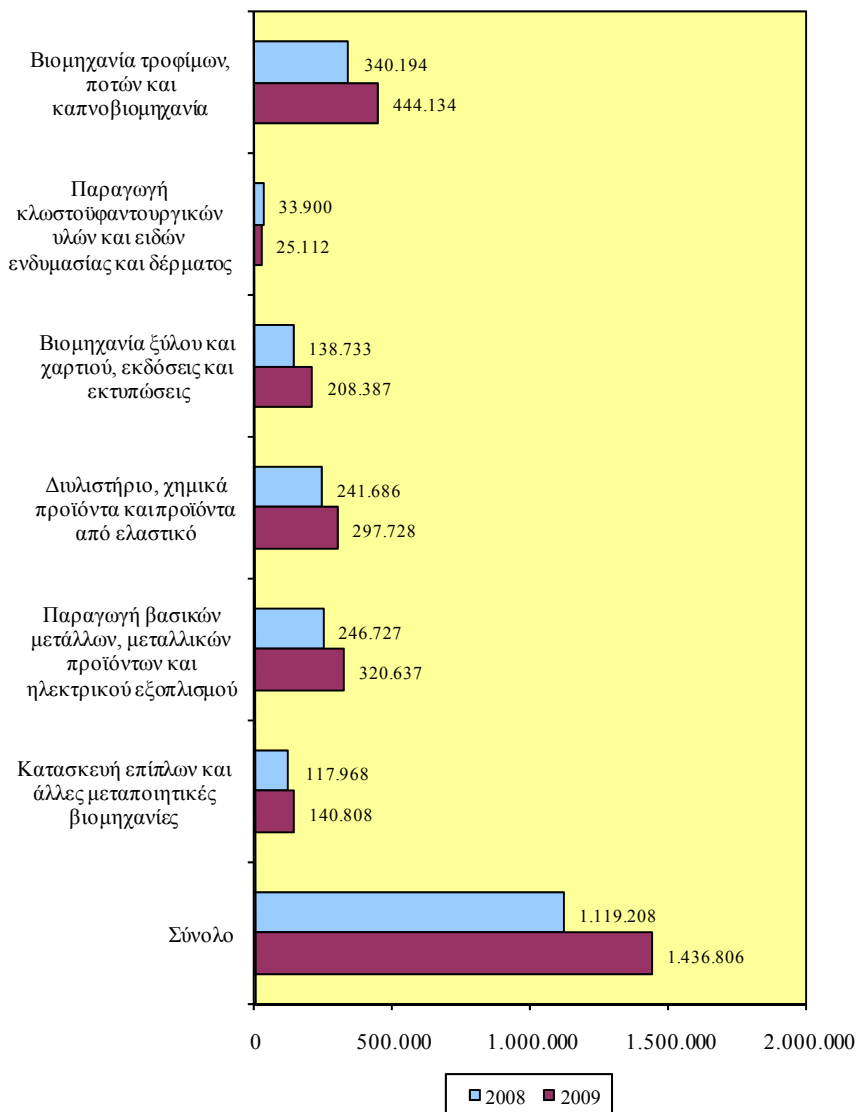
### Χορηγίες

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ στη Μεταποίηση το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 144 και 145.

Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε τη Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία. Το ύψος των χορηγιών από €340.194 το 2008 (30,4% του συνόλου) έφτασε στις **€444.134 το 2009 (30,9% του συνόλου)** με σημαντική αύξηση **30,6%**.

Το αμέσως μεγαλύτερο ποσό χορηγιών αφορούσε την Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού όπου από €246.727 το 2008 (22,1% του συνόλου) έφτασαν στις **€320.637 το 2009 (22,3% του συνόλου)** με σημαντική αύξηση **30,0%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 144**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2008-2009**

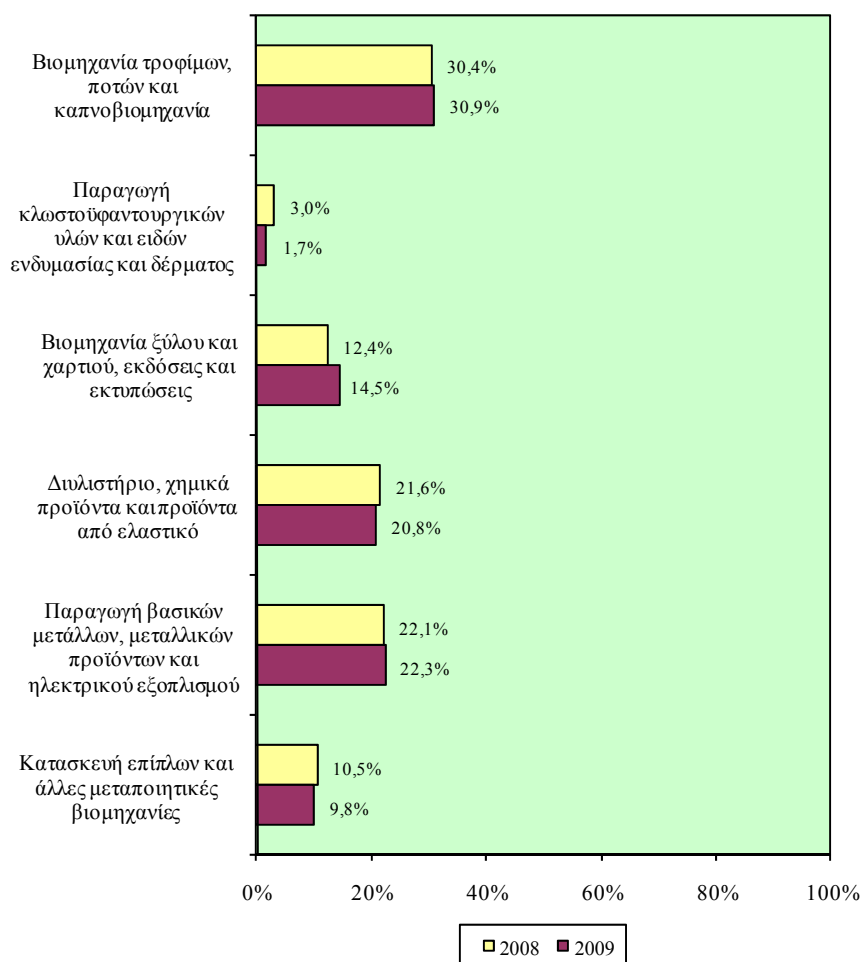


Σημαντικές αυξήσεις στο ποσό χορηγιών παρουσίασε το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** καθώς και η **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις**. Το ύψος των χορηγιών στο **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** ανήλθε στις **€297.728** το 2009 (**20,8%** του

συνόλου) με σημαντική αύξηση 23,2%. Στη Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις το ποσό χορηγιών αυξήθηκε σε €208.387 το 2009 (14,5% του συνόλου) με δραστική αύξηση 50,2%.

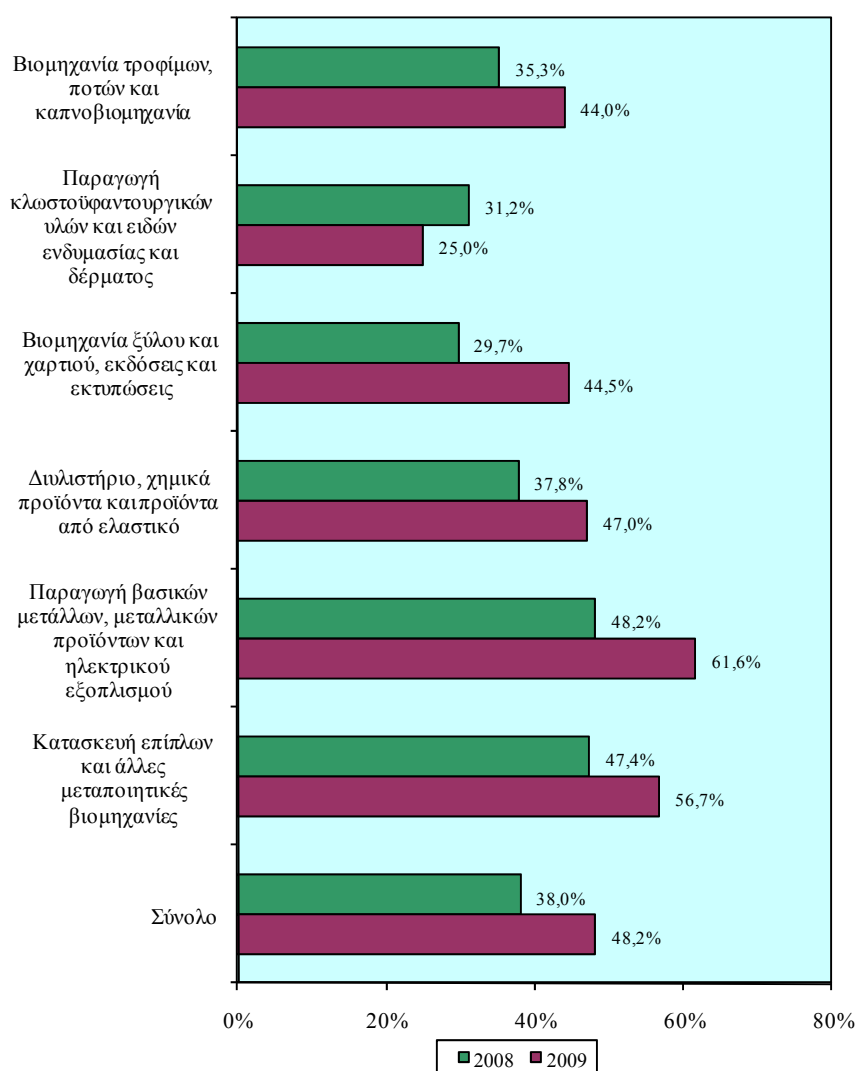
Τη μόνη μείωση στο ποσό χορηγιών παρουσίασε η Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος που κατήλθε στις €25.112 το 2009 (1,7% του συνόλου) με σημαντική μείωση 25,9%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 145  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ  
ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2008-2009



Το Σχεδιάγραμμα 146 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους στη Μεταποίηση το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 146**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Ο υποτομέας της Παραγωγής βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους. Το 2008 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 48,2% ενώ το 2009 έφτασε στο 61,6%.

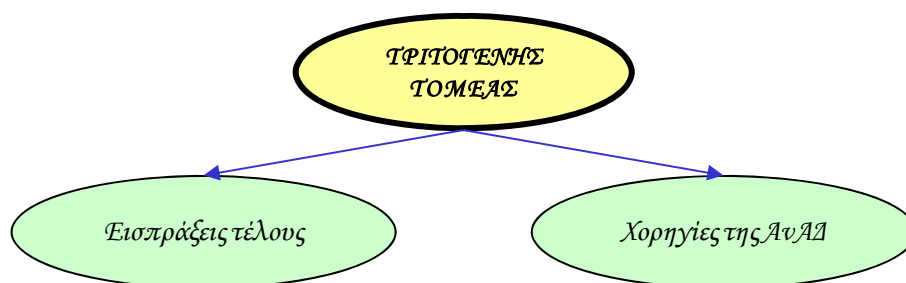
Πολύ σημαντικό ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ εμφανίζεται επίσης στην Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες. Το 2008 το ποσοστό αυτό ήταν 47,4% ενώ το 2009 αυξήθηκε στο 56,7%.

Τη μόνη μείωση στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών, κατά 6,2 εκατοστιαίες μονάδες παρουσίασε ο υποτομέας της Παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος.

Ο πίνακας 7.8 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στη Μεταποίηση το 2009.

#### 7.1.4. Τριτογενής τομέας

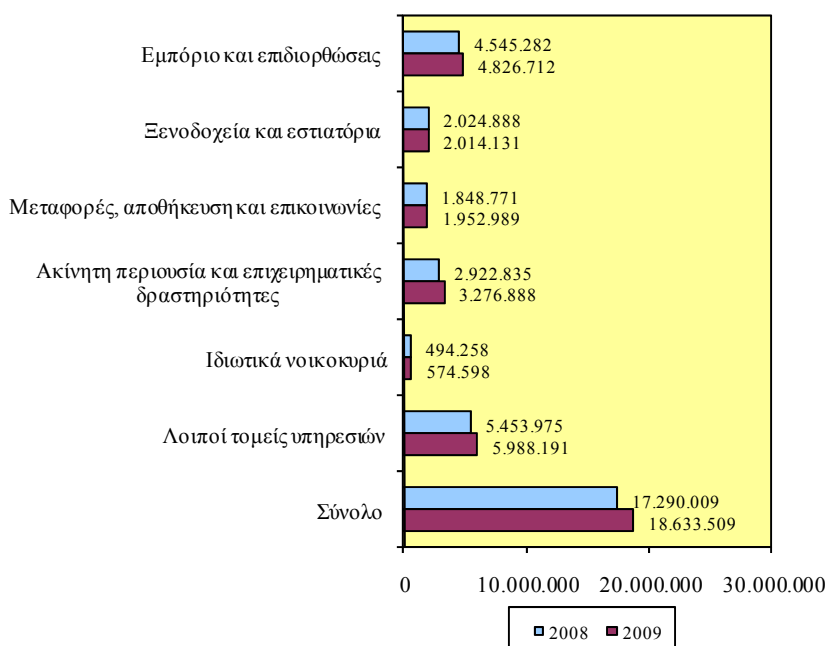
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, τα Ιδιωτικά νοικοκυριά και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



## Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 147 και 148 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2008 και 2009.

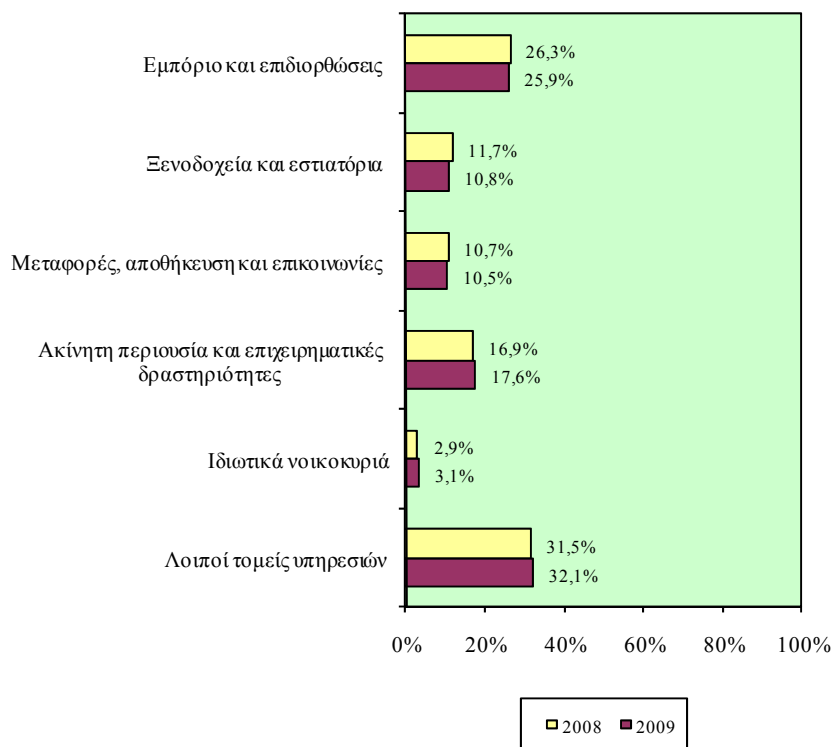
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 147**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Το μεγαλύτερο ποσό εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το ποσό αυτό από €5.453.975 το 2008 (31,5% του συνόλου) ανήλθε στα €5.988.191 το 2009 (32,1% του συνόλου) με αύξηση 9,8%.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό εισπράξεων τέλους** προέρχεται από τον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2008 ανερχόταν στα €4.545.282 (26,3% του συνόλου) και το 2009 ανήλθε στα €4.826.712 (25,9% του συνόλου) με αύξηση 6,2%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 148**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



Ακολουθεί ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου οι εισπράξεις τέλους από €2.922.835 το 2008 (16,9% του συνόλου) **αυξήθηκαν στα €3.276.888 το 2009 (17,6% του συνόλου) παρουσιάζοντας αύξηση 12,1%**.

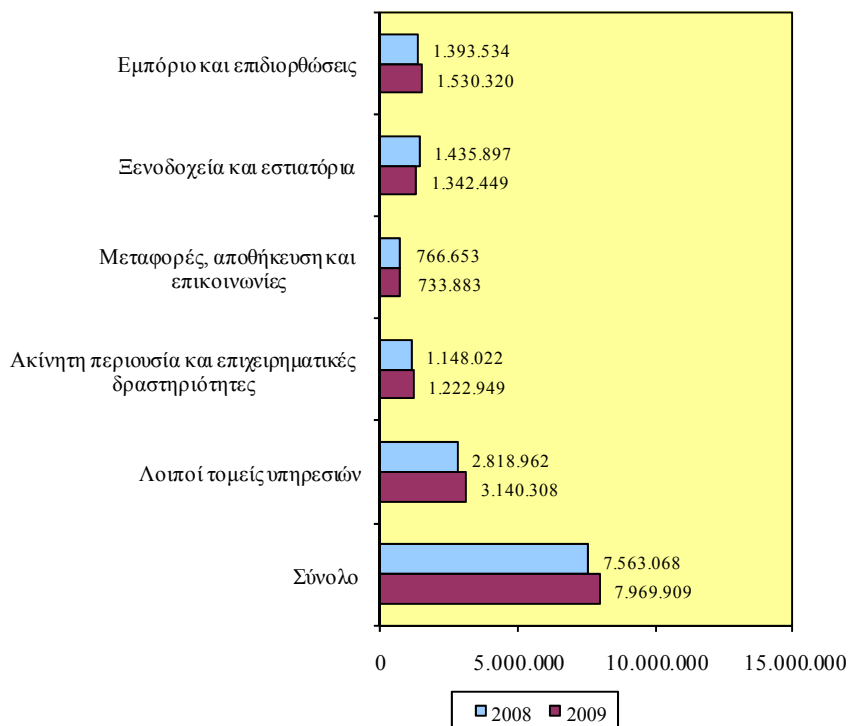
Στη συνέχεια ακολουθεί ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου οι εισπράξεις τέλους μειώθηκαν κατά **0,5%** φτάνοντας στο **€2.014.131 (10,8% του συνόλου)**.

Ο πίνακας 7.9 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2009.

## Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 149 και 150 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ στον τριτογενή τομέα το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 149**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



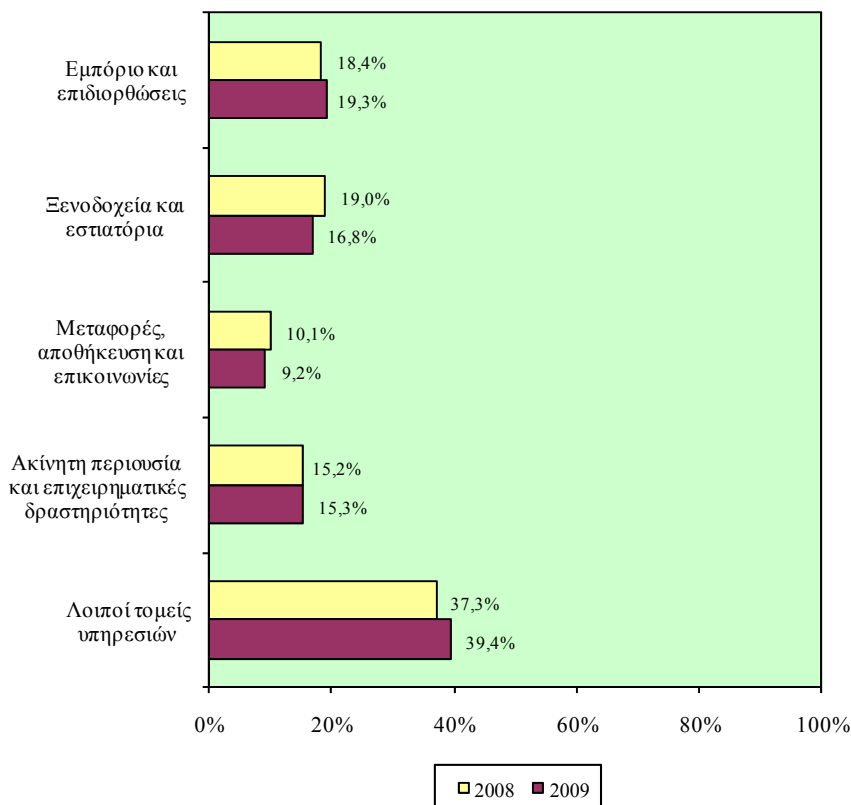
Το μεγαλύτερο ποσό των χορηγιών της ΑνΑΔ στον Τριτογενή τομέα εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών**, όπου εντοπίζεται και η **μεγαλύτερη αύξηση**. Το ποσό αυτό από €2.818.962 το 2008 (37,3% του συνόλου) έφτασε στα **€3.140.308 το 2009 (39,4% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 11,4%**.

Σημειώνεται ότι 2 από τους 5 τομείς στον Τριτογενή τομέα σημείωσαν **μείωση των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Η μεγαλύτερη



μείωση εντοπίζεται στον τομέα των Ξενοδοχείων και εστιατορίων, όπου έφτασαν στο €1.342.449 το 2009 (16,8% του συνόλου) με μείωση 6,5%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 150**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2008-2009**



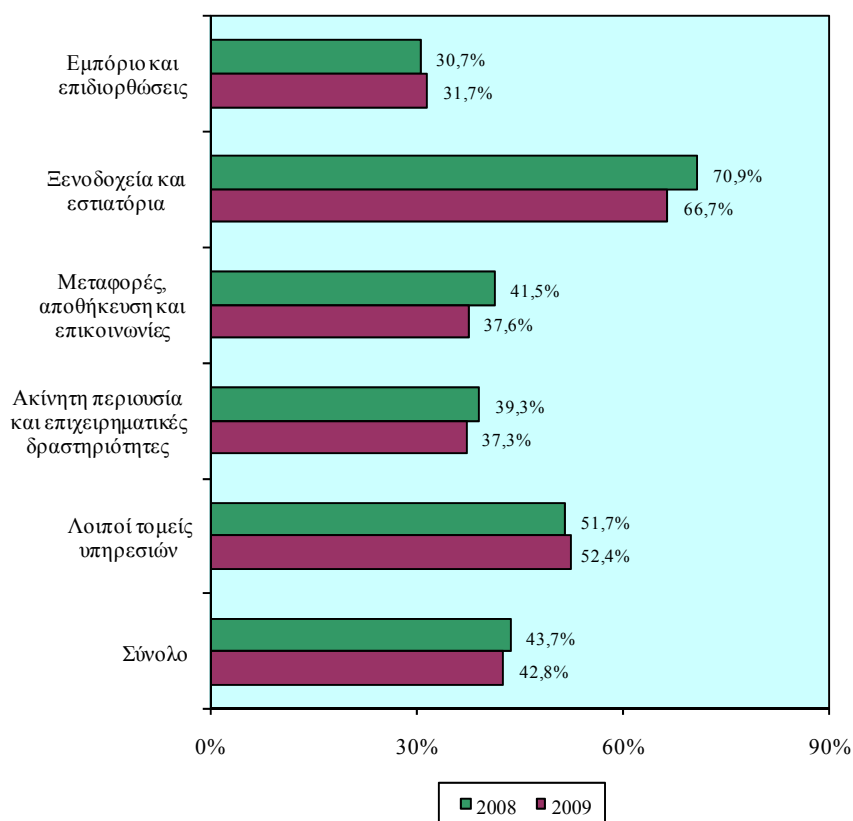
Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2008 και 2009 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 151.

Από το Σχεδιάγραμμα 151 διαπιστώνεται ότι **όλοι οι τομείς στον τριτογενή τομέα παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους με εξαίρεση το Εμπόριο και επιδιορθώσεις και οι Λοιποί τομείς υπηρεσιών.**

Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στον τριτογενή τομέα, κατέχουν τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια αφού το 2008 ανερχόταν στο 70,9% ενώ το 2009 έφτασαν στα 66,7% σημειώνοντας έτσι τη μεγαλύτερη μείωση στον τριτογενή τομέα με 4,2 εκατοστιαίες μονάδες.

Έπεται ο τομέας των Λοιπών τομέων υπηρεσιών όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ από 51,7% το 2008 αυξήθηκε στο 52,4% το 2009, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 0,7 εκατοστιαίες μονάδες.

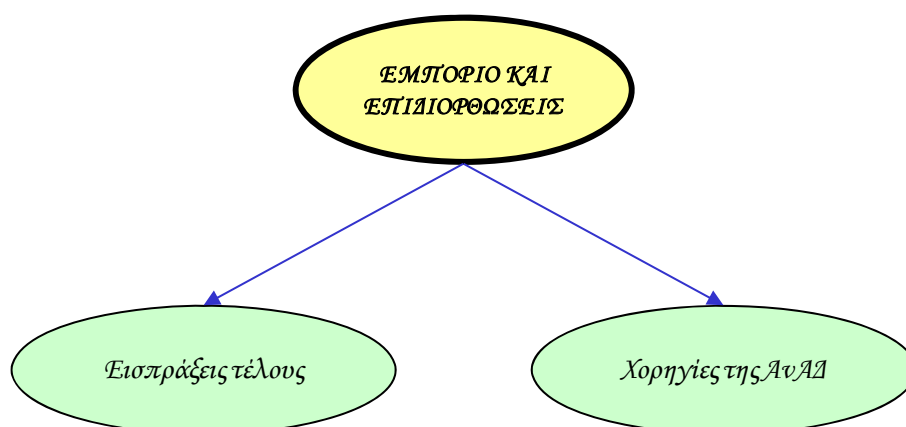
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 151  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ  
ΤΟ 2008-2009



Ο πίνακας 7.10 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στον τριτογενή τομέα το 2009.

#### 7.1.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.

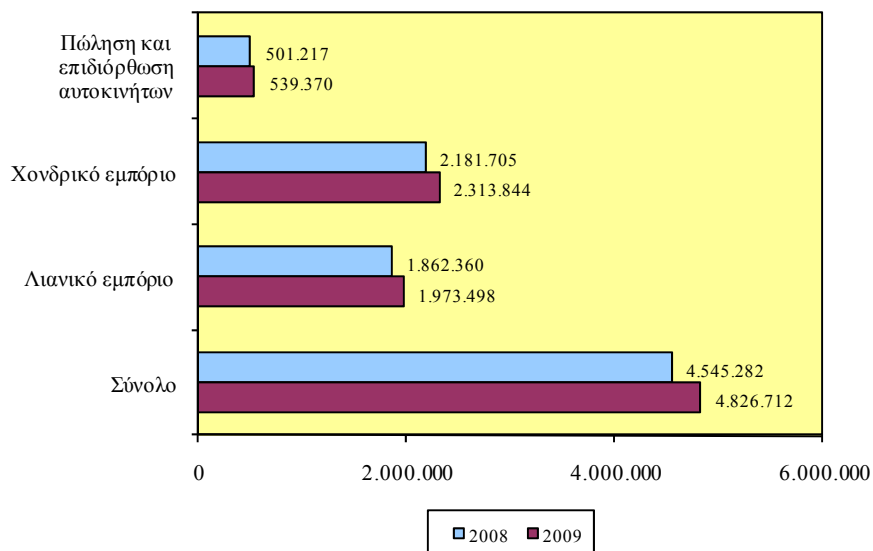


#### Εισπράξεις

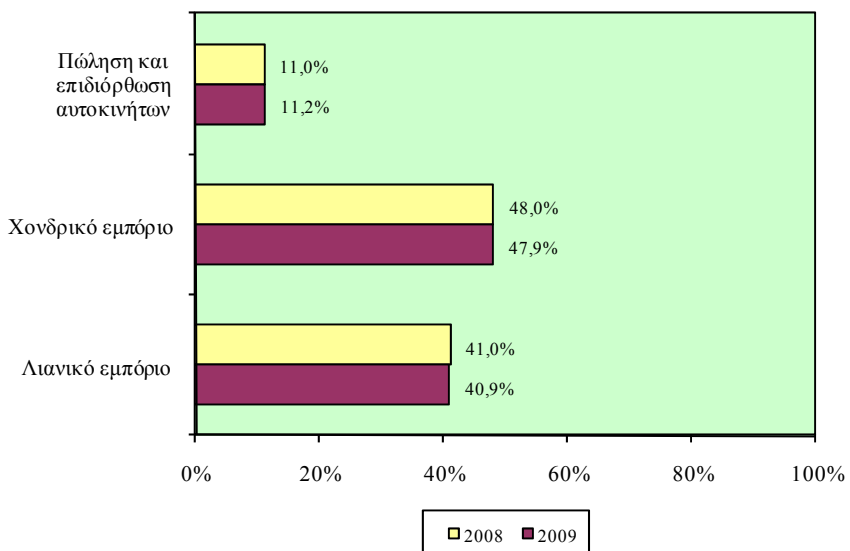
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 152 και 153.

**Όλοι οι υποτομείς που περιλαμβάνονται στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων παρουσίασαν αύξηση στις εισπράξεις τέλους. Η μεγαλύτερη αύξηση κατά 7,6% παρουσιάστηκε στην Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 152**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 153**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Το ύψος των εισπράξεων από €2.181.705 το 2008 (48,0% του συνόλου) ανήλθε στα **€2.313.844 το 2009 (47,9% του συνόλου)** με αύξηση **6,1%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από €1.862.360 το 2008 (41,0% του συνόλου) έφτασαν στο **€1.973.498 το 2009 (40,9% του συνόλου)** με αύξηση **κατά 6,0%**.

Ο πίνακας 7.11 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2009.

### Χορηγίες

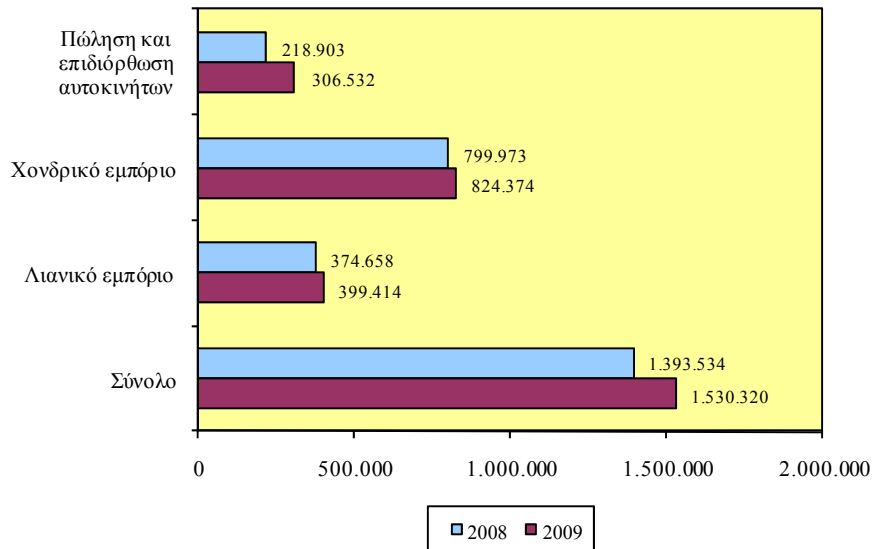
Τα Σχεδιαγράμματα 154 και 155 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008 και 2009.

Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**, όπου από €799.973 το 2008 (57,4% του συνόλου) αυξήθηκε στις **€824.374 το 2009 (53,9% του συνόλου)** με αύξηση **3,1%**.

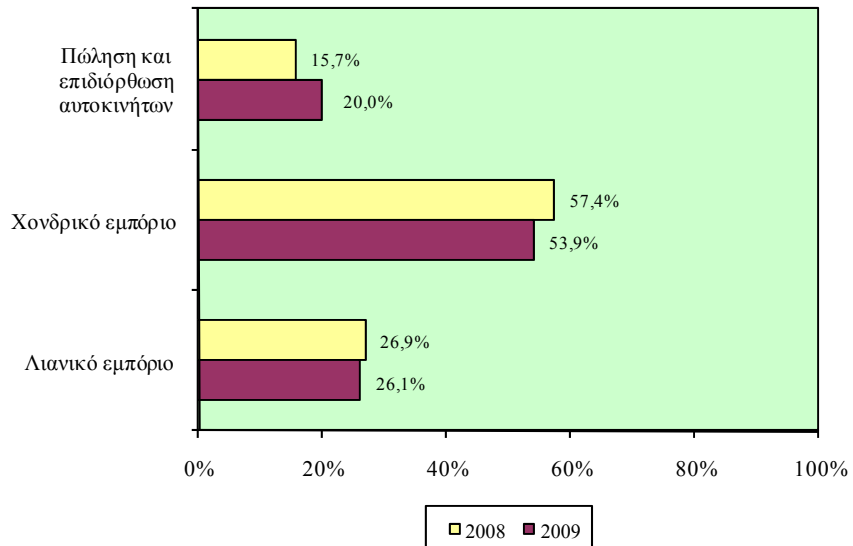
Ο αμέσως μικρότερος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου**. Ο αριθμός αυτός από €374.658 το 2008 (26,9% του συνόλου) έφτασε στις **€399.414 το 2009 (26,1% του συνόλου)** με αύξηση **6,6%**.

Η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** παρουσίασε τη **μεγαλύτερη αύξηση** από όλους τους υποτομείς στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις **κατά 40,0%**, με το ποσό να φτάνει τις **€306.532 το 2009**. Έτσι το **μερίδιο του Χονδρικού εμπορίου και του Λιανικού εμπορίου** πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων **μειώθηκε κατά 3,5 και 0,8 εκατοστιαίες μονάδες** αντίστοιχα σε όφελος της Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 154**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**

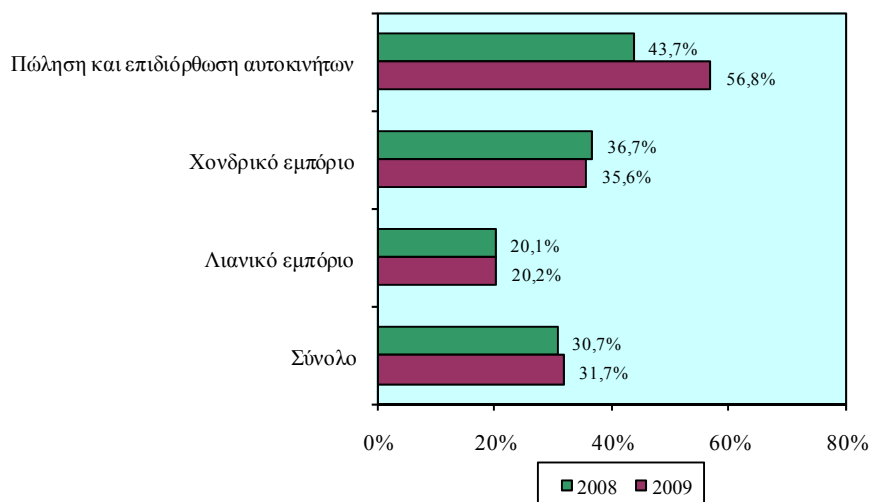


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 155**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



Το Σχεδιάγραμμα 156 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 156**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2008-2009**



**Όλοι οι υποτομείς στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις παρουσίασαν αύξηση στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους με εξαίρεση το Χονδρικό εμπόριο που παρουσίασε μείωση.**

Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 156 προκύπτει ότι η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** παρουσιάζει το **συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2008 οι χορηγίες της ΑνΑΔ αποτελούσαν το 43,7% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2009** το ποσοστό κάλυψης έφτασε στο **56,8%**, παρουσιάζοντας τη μεγαλύτερη αύξηση κατά 13,1 εκατοστιαίες μονάδες.

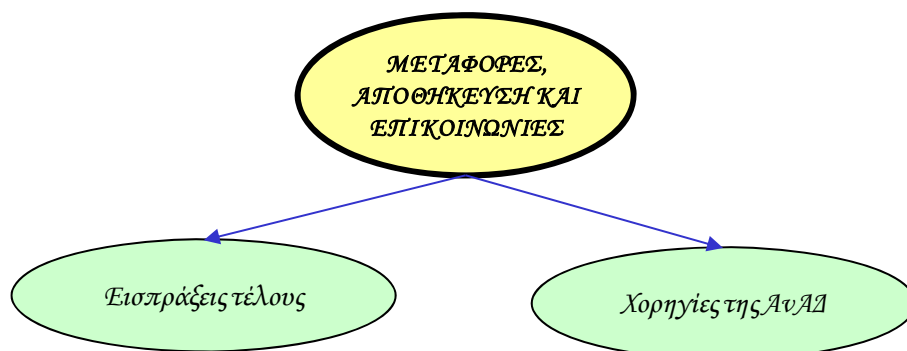
Έπεται ο υποτομέας του **Χονδρικού εμπορίου** όπου το 2008 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις

τέλους ήταν 36,7% ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 35,6%%, παρουσιάζοντας μείωση κατά 1,1 εκατοστιαίες μονάδες.

Ο πίνακας 7.12 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2009.

#### 7.1.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



#### Εισπράξεις

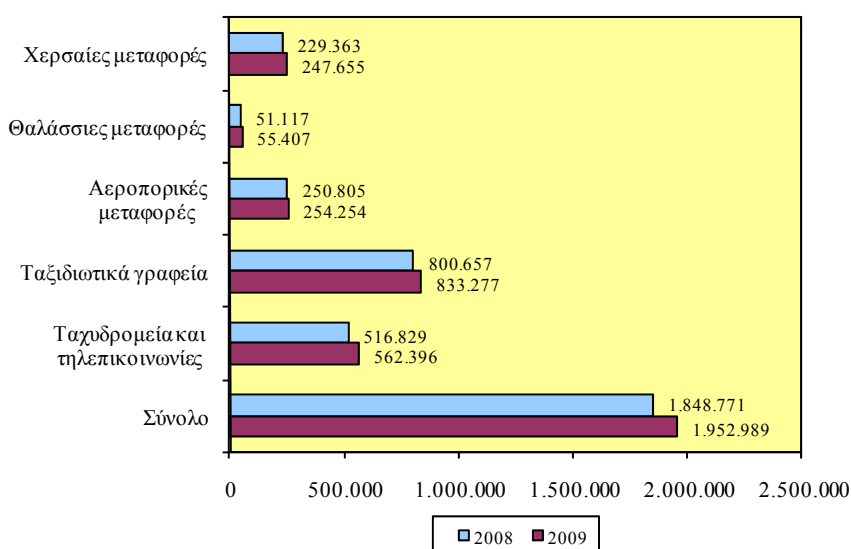
Τα Σχεδιαγράμματα 157 και 158 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008 και 2009.

Στον υποτομέα των Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους. Το 2008 αυτές ανέρχονταν στις €800.657 (43,2% του συνόλου) και το 2009 στις €833.277 (42,7% του συνόλου) με αύξηση 4,1%.



Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος εισπράξεων τέλους, με σημαντική όμως διαφορά, παρατηρείται στα **Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες** και έχουν τη **μεγαλύτερη αύξηση από όλους τους υποτομείς** στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες. Ειδικότερα, το 2008 ο αριθμός τους έφτανε στις €516.829 (28,0% του συνόλου) και το **2009** στις **€562.396 (28,8% του συνόλου)** με αύξηση **8,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 157**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**

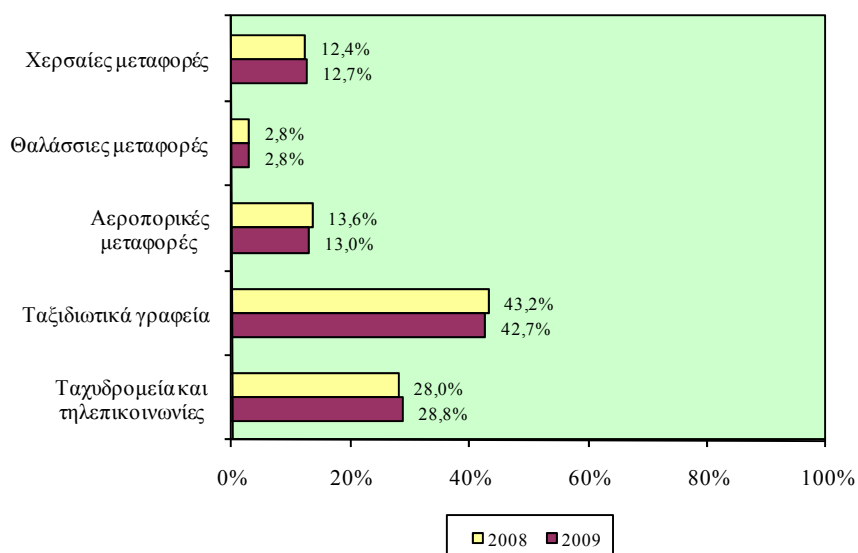


Στη συνέχεια ακολουθούν οι **Αεροπορικές μεταφορές** όπου οι εισπράξεις τέλους από €250.805 (13,6% του συνόλου) το 2008 ανήλθαν στις **€254.254 (13,0% του συνόλου)** το **2009** παρουσιάζοντας **αύξηση 1,4%**.

Έπεται ο τομέας των **Χερσαίων μεταφορών** όπου οι εισπράξεις τέλους από €229.363 (12,4% του συνόλου) το 2008 ανήλθαν στις **€247.655 (12,7% του συνόλου)** το **2009** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,0%**.

Ο πίνακας 7.13 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 158**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



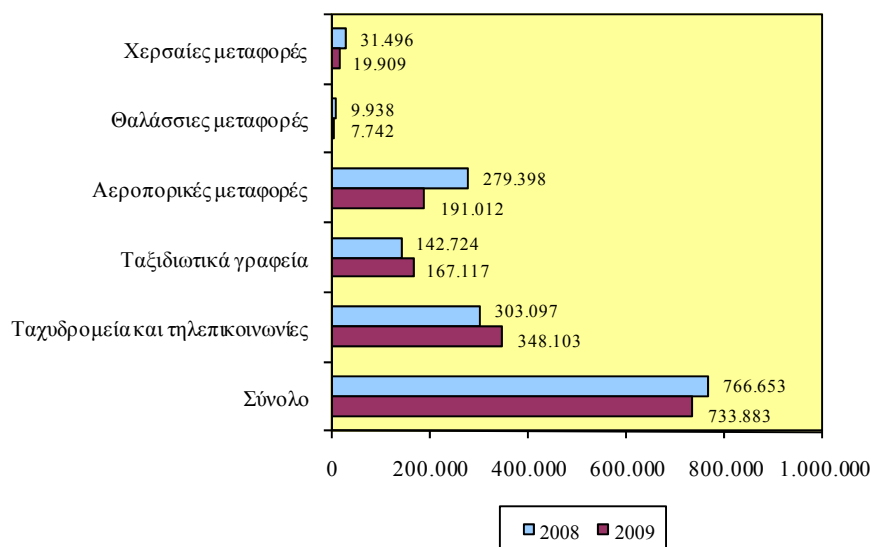
**Χορηγίες**

Τα Σχεδιαγράμματα 159 και 160 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008 και 2009.

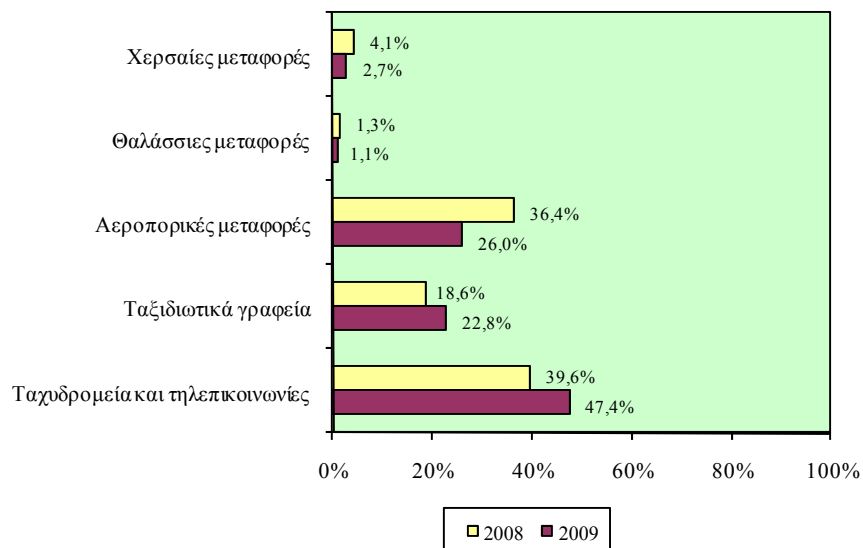
**Δ**υο από τους πέντε **υποτομείς** στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις **παρουσίασαν αύξηση** ενώ οι υπόλοιποι τρεις **υποτομείς παρουσίασαν μείωση** στο ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ κατά το 2007.

Στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2008 ανέρχονταν στις €303.097 (39,6% του συνόλου) και το **2009** αυξήθηκαν στις **€348.103 (47,4% του συνόλου)** με **αύξηση 14,8%**. Ως συνέπεια το **μερίδιο τους πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ αυξήθηκε κατά 7,8 εκατοστιαίες μονάδες**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 159**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



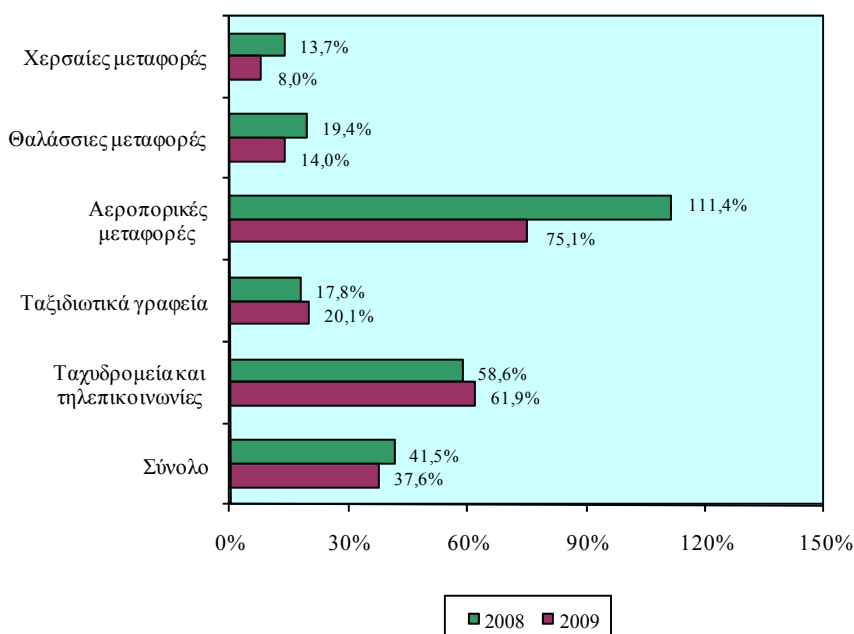
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 160**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Έπεται ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών**, όπου το 2008 οι χορηγίες ανέρχονταν στις €279.398 (36,4% του συνόλου) και το **2009** στις **€191.012 (26,0% του συνόλου)** με **σημαντική μείωση 31,6%**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008 και 2009 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 161.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 161**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 161 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών.

Ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών** παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις Μεταφορές , αποθήκευση και επικοινωνίες**, όπου από 111,4% το

2008 μειώθηκε δραστικά στο **75,1% το 2009**, παρουσιάζοντας τη μεγαλύτερη μείωση κατά 36,3 εκατοστιαίες μονάδες.

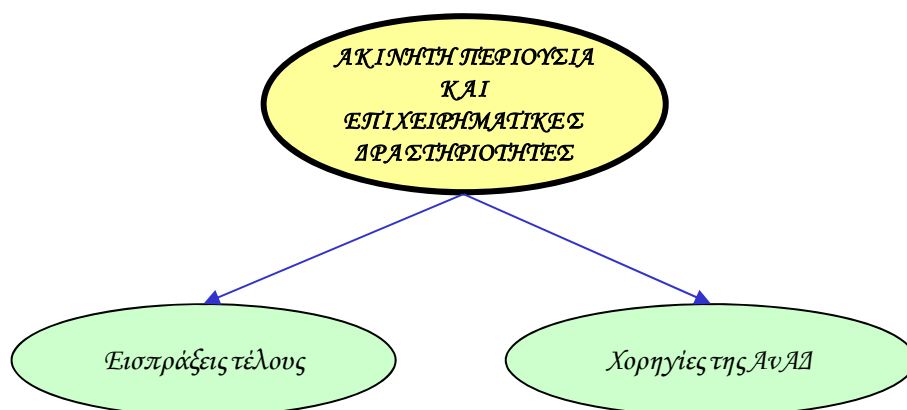
Τα **Ταχυδρομεία και Τηλεπικοινωνίες** παρουσιάζουν το **δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2008 το ποσοστό αυτό ήταν 58,6% ενώ το **2009** αυξήθηκε στο **61,9%** παρουσιάζοντας αύξηση κατά 3,3 εκατοστιαίες μονάδες.

Αναφορικά με τον υποτομέα των **Ταξιδιωτικών γραφείων** φαίνεται ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ αυξήθηκε το 2009**. Το 2008 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 17,8% και το **2009** αυξήθηκε στο **20,1%**.

Ο πίνακας 7.14 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2009.

#### **7.1.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**

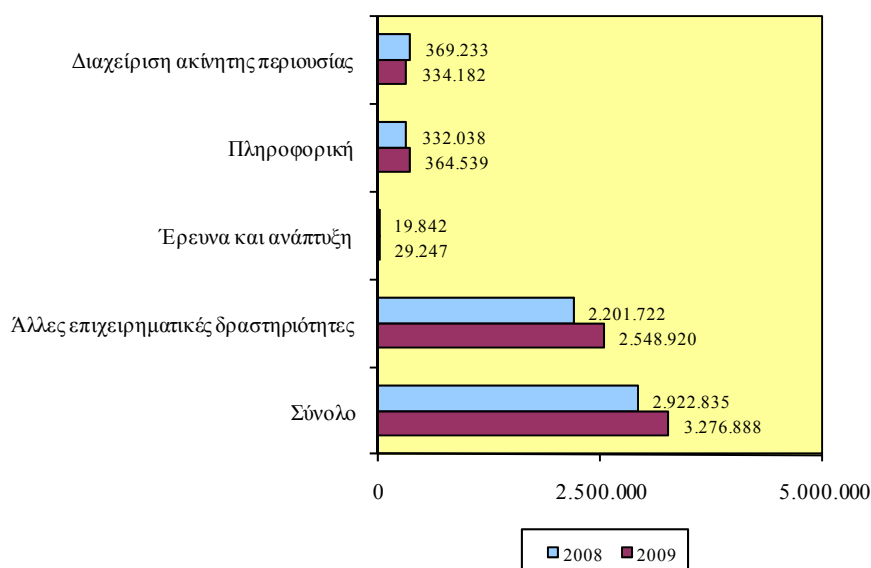
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, την Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.



## Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 162 και 163.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 162**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**

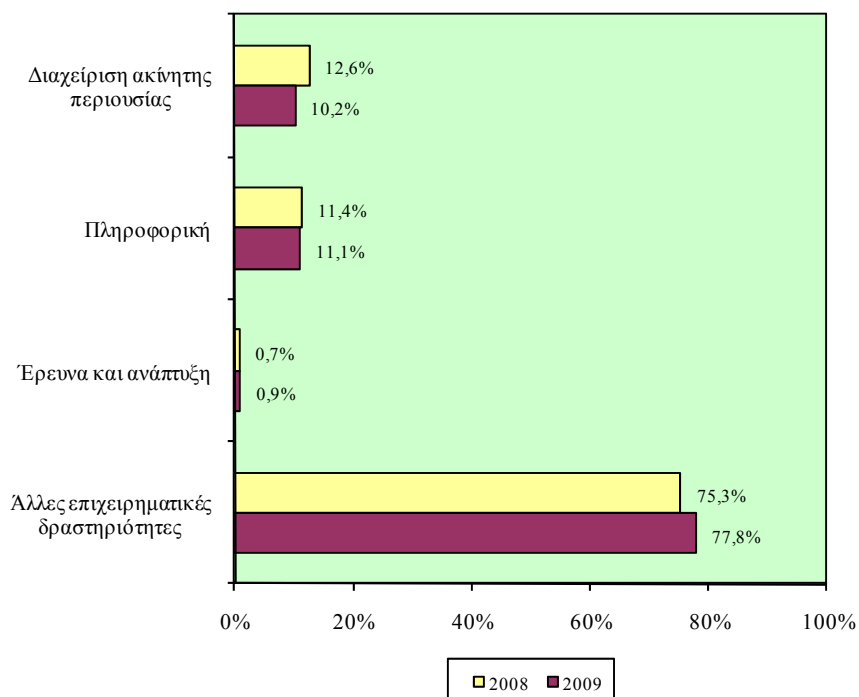


Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Το ποσό αυτό από €2.201.722 το 2008 (75,3% του συνόλου) ανήλθε στα €2.548.920 το 2009 (77,8% του συνόλου) με αύξηση 15,8%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα της Πληροφορικής όπου από €332.038 το 2008 (11,4% του συνόλου) έφτασαν στις €364.539 το 2009 (11,1% του συνόλου) με αύξηση 9,8%.

Τη μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε η Έρευνα και ανάπτυξη (47,4%) φτάνοντας τις €29.247 το 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 163**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2009 περιέχεται στον πίνακα 7.15 στο Παράρτημα 7.

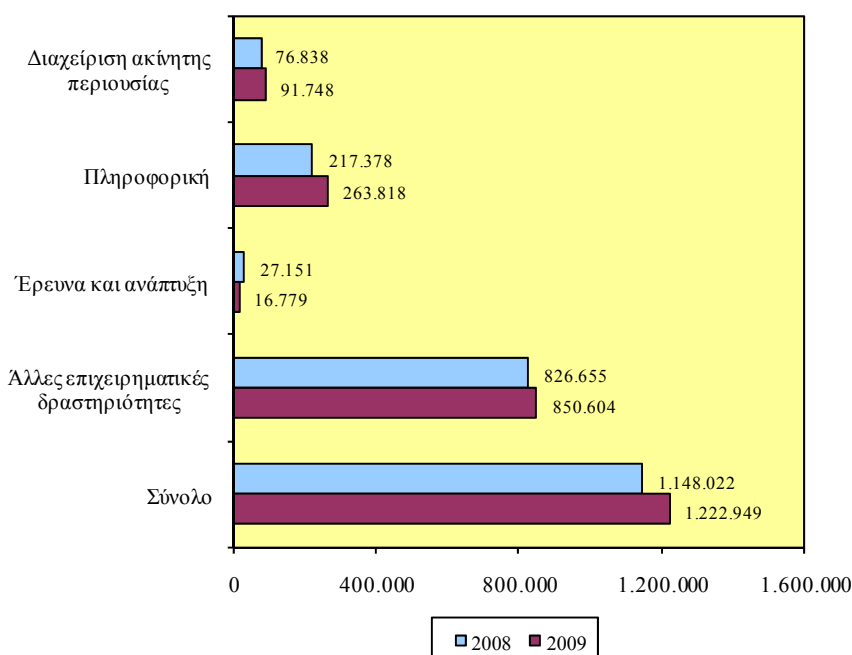
### **Χορηγίες**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008 και 2009 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 164 και 165.

Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Το ποσό

αυτό από €826.655 το 2008 (72,0% του συνόλου) ανήλθε στις €850.604 το 2009 (69,5% του συνόλου) με αύξηση 2,9%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 164**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**

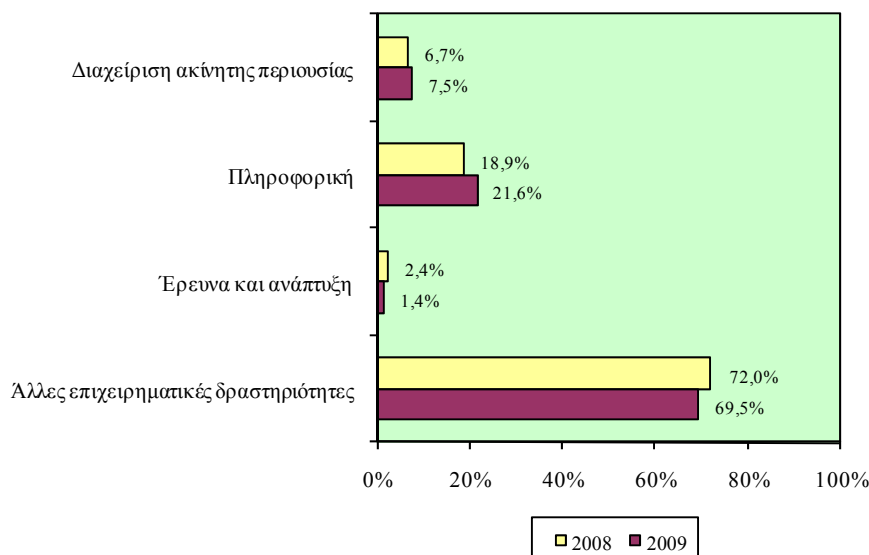


Ο αμέσως μικρότερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, με σημαντική όμως διαφορά, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της Πληροφορικής όπου από €217.378 το 2008 (18,9% του συνόλου) έφτασαν στις €263.818 το 2009 (21,6% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 21,4%.

Αύξηση παρουσίασε ο υποτομέας της Διαχείριση ακίνητης περιουσίας κατά 19,4% φτάνοντας τις €91.748 το 2009 (7,5% του συνόλου). Η Έρευνα και ανάπτυξη ήταν ο μοναδικός υποτομέας που παρουσίασε σημαντική μείωση και έφτασε στις €16.779 το 2009 από €27.151 το 2008.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 165**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2008-2009**



Το Σχεδιάγραμμα 166 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008 και 2009.

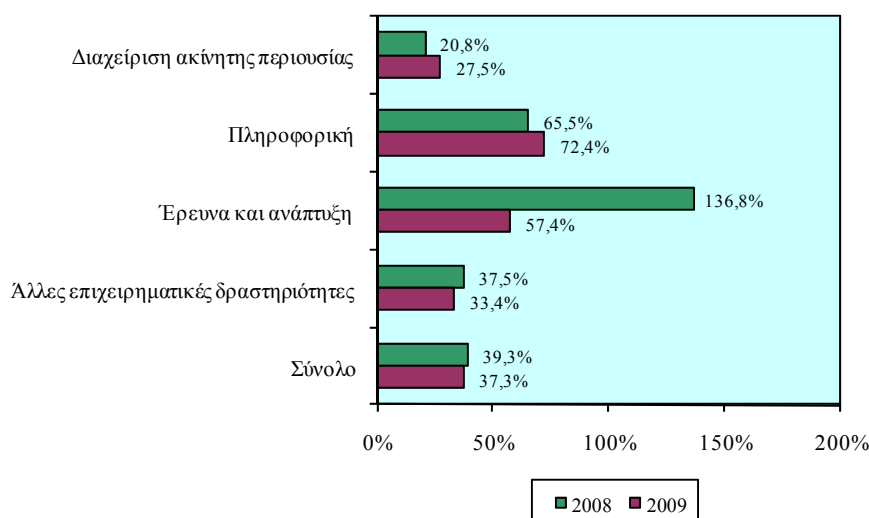
Το ποσοστό κάλυψης ήταν σημαντικό σε όλους τους υποτομείς της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων αφού το 2009 κυμάνθηκε από το 27,5% μέχρι το 72,4%.

Επισημαίνεται ότι το 2009 οι υποτομείς της Έρευνας και ανάπτυξης και των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων παρουσίασαν μείωση του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους. Οι άλλοι δυο υποτομείς της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας και της Πληροφορικής παρουσίασαν αύξηση.

Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 166 φαίνεται ότι ο υποτομέας της Πληροφορικής, παρουσιάζει το ψηλότερο ποσοστό

κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2008 το ποσοστό κάλυψης ήταν 65,5% ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 72,4%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 166**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



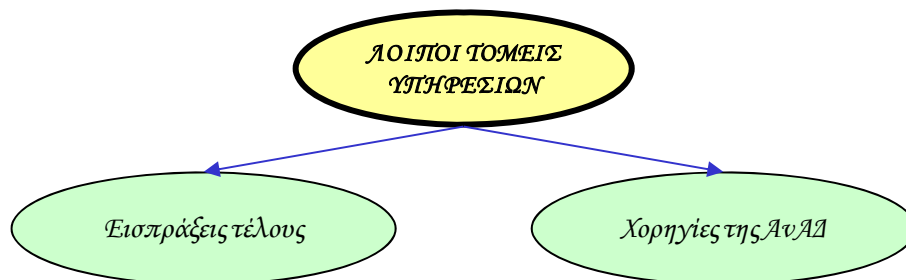
Ακολουθεί ο υποτομέας της Έρευνας και ανάπτυξης όπου το 2008 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών ήταν 136,8% ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 57,4% σημειώνοντας έτσι τη **μεγαλύτερη μείωση** στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (-79,4 εκατοστιαίες μονάδες).

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2009 περιέχεται στον πίνακα 7.16 στο Παράρτημα 7.

#### 7.1.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ

καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.



### Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 167 και 168 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008 και 2009.

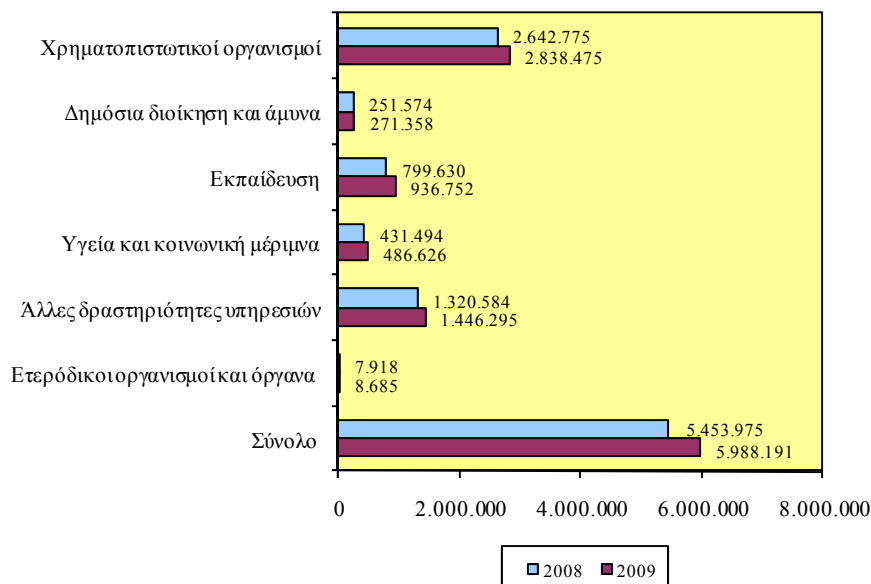
Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους**. Το 2008 έφταναν στα €2.642.775 (48,5% του συνόλου) ενώ το **2009** ανήλθαν στα **€2.838.475 (47,5% του συνόλου)** με **αύξηση 7,4%**.

Ακολουθούν, με σημαντική όμως διαφορά, οι **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** όπου το 2008 ήταν €1.320.584 (24,2% του συνόλου) ενώ το **2009** ανήλθαν στο **€1.446.295 (24,2% του συνόλου)** με **αύξηση 9,5%**.

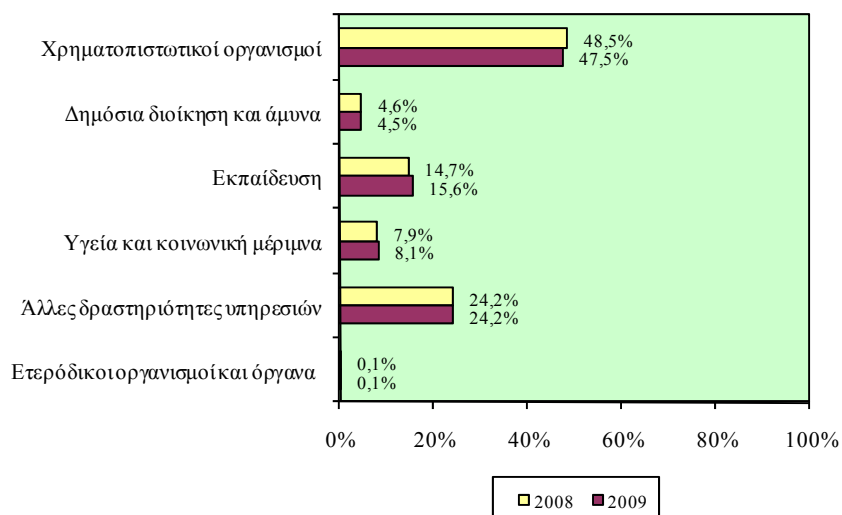
Ο τομέας της **Εκπαίδευσης** με εισπράξεις τέλους ύψους **€936.752 το 2009** έχει τη **μεγαλύτερη αύξηση από όλους τους υποτομείς** στους Λοιπούς τομείς Υπηρεσιών (+17,1%).

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2009 περιέχεται στον πίνακα 7.17 στο Παράρτημα 7.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 167**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



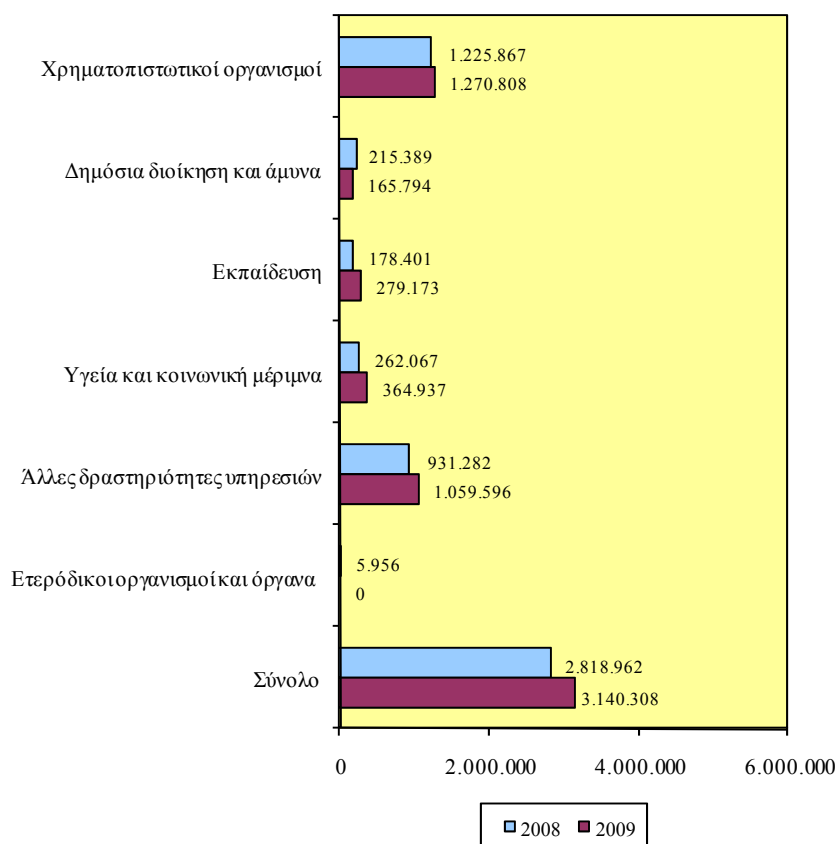
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 168**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



## Χορηγίες

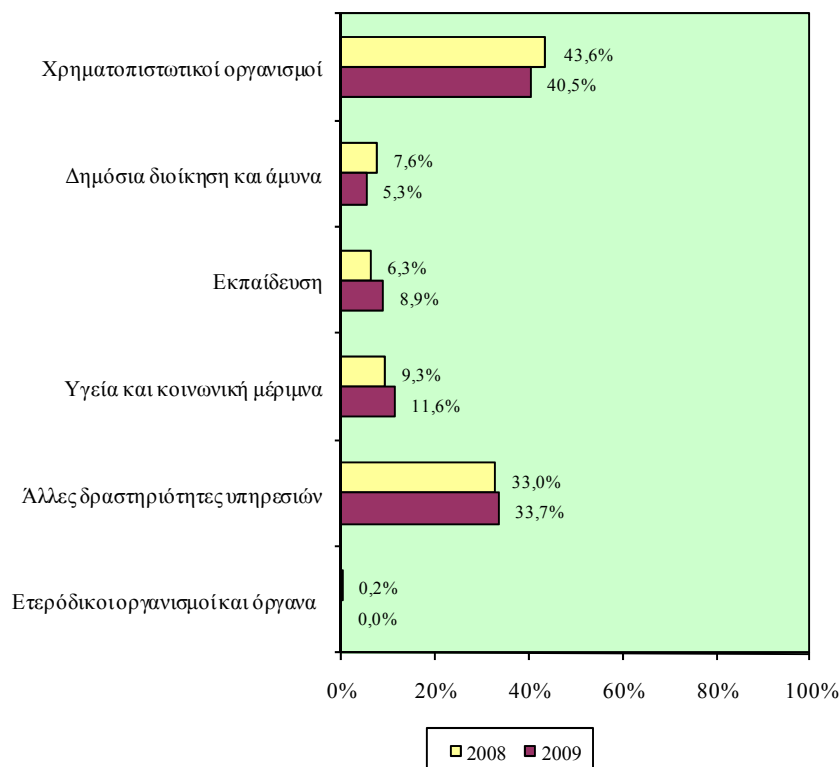
Τα Σχεδιαγράμματα 169 και 170 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 169**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2008 έφταναν στο €1.225.867 (43,6% του συνόλου) ενώ το **2009** αυξήθηκαν στο €1.270.808 (40,5% του συνόλου) με **αύξηση 3,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 170**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** όπου το 2008 ήταν €931.282 (33,0% του συνόλου) ενώ το **2009** έφτασαν στις **€1.059.596 (33,7% του συνόλου)** με **αύξηση 13,8 %**.

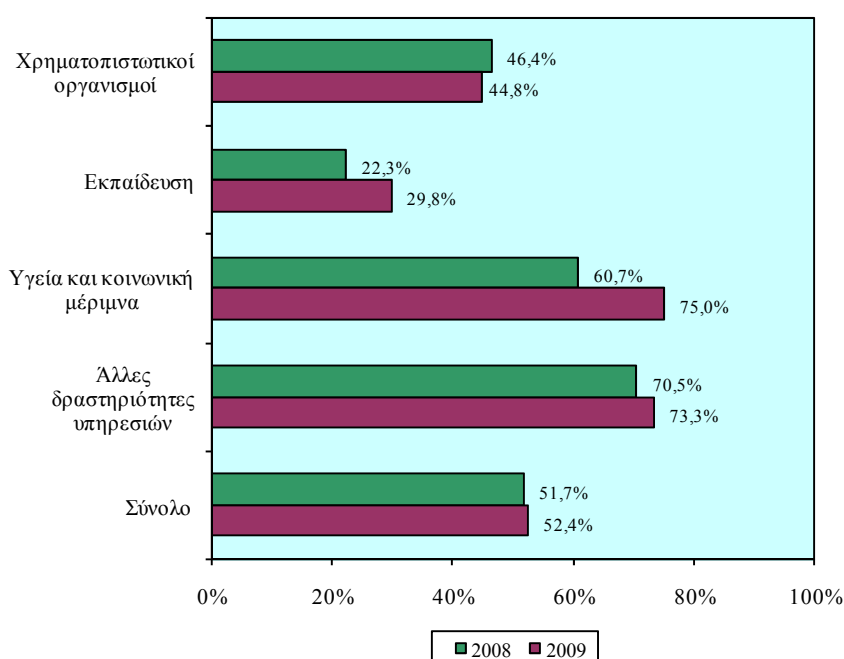
**Δραστική αύξηση** στο ύψος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσίασε η **Εκπαίδευση** κατά **56,5% (€279.173 το 2009)** και **σημαντική αύξηση** παρουσίασε η **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** κατά **39,3% (€364.937 το 2009)**.

**Δραστική μείωση** στο ύψος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσίασαν οι **Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα** κατά **100,0% (Μηδενική**

χορηγία για το 2009) και σημαντική μείωση παρουσίασε η Δημόσια διοίκηση και άμυνα κατά 23,0% (€165.794 το 2009).

Στο Σχεδιάγραμμα 171 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008 και 2009.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 171**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2008-2009**



Το ποσοστό κάλυψης είναι σημαντικό σε όλους τους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών αφού το 2009 κυμαινόταν από το 29,8% μέχρι το 75,0%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον τομέα της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας όπου το 2008 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών έφθασε το 60,7% και το 2009 το 75,0% σημειώνοντας τη μεγαλύτερη αύξηση κατά 14,3 εκατοστιαίες μονάδες.

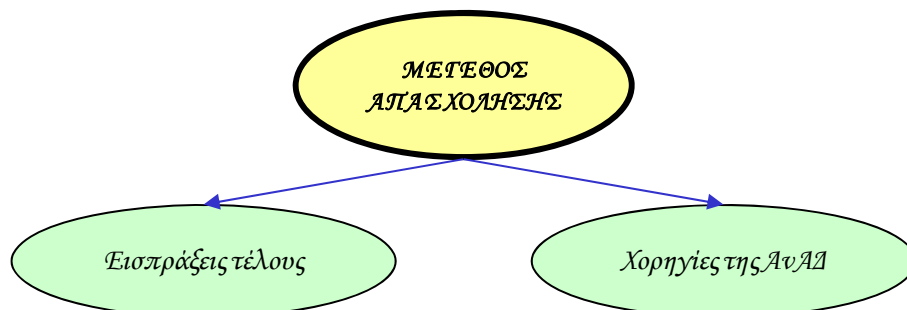
**Αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης** παρουσίασε η **Εκπαίδευση κατά 7,5 εκατοστιαίες μονάδες** και οι **Άλλες δραστηριότητες κατά 2,8 εκατοστιαίες μονάδες**.

**Μείωση** στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ **κατά 1,6 εκατοστιαίες μονάδες** παρουσίασαν οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί**, φτάνοντας στο **44,8% το 2009**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2009 περιέχεται στον πίνακα 7.18 στο Παράρτημα 7.

## 7.2. Μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008 και 2009.



### Εισπράξεις

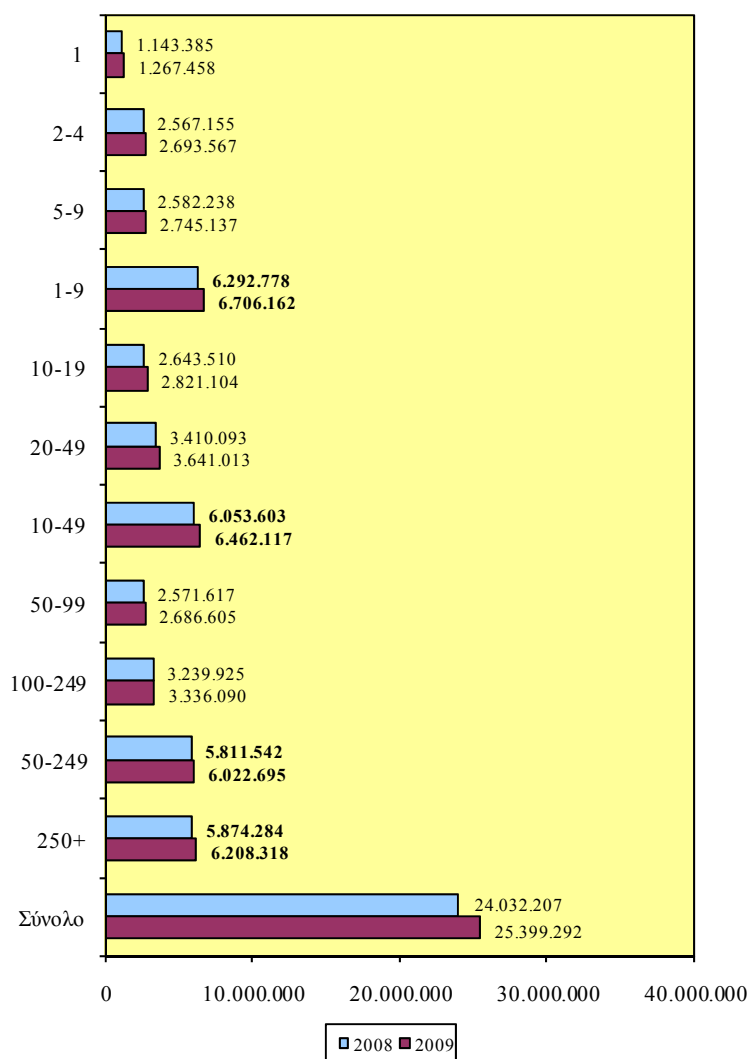
Τα Σχεδιαγράμματα 172 και 173 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης επιχείρησης το 2008 και 2009.

**Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους είναι περίπου ίση στα τέσσερα κύρια μεγέθη απασχόλησης 1-9, 10-49, 50-249 και**

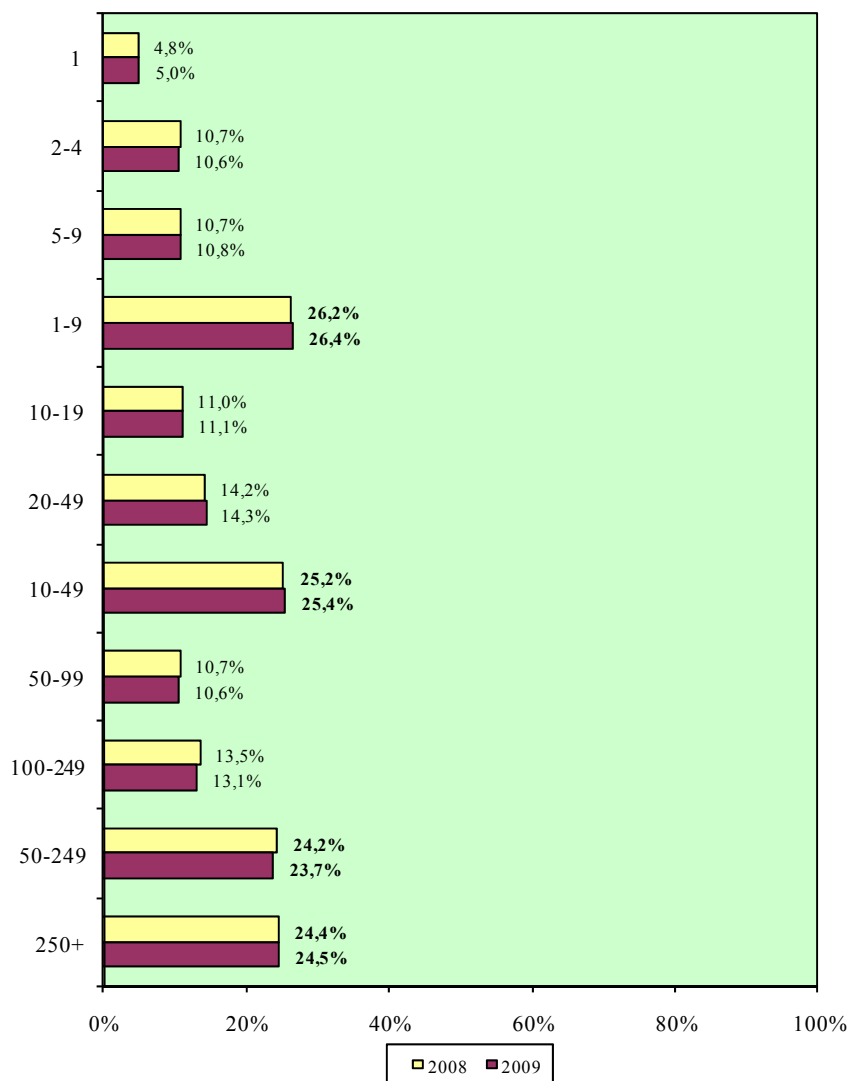


**250+.** Συγκεκριμένα το 2009 οι εισπράξεις τέλους ως ποσοστό των συνολικών εισπράξεων αντιστοιχούσαν στο 26,4% για τις επιχειρήσεις 1-9 ατόμων, στο 25,4% για τις επιχειρήσεις 10-49 ατόμων, στο 23,7% για τις επιχειρήσεις 50-249 ατόμων και στο 24,5% για τις επιχειρήσεις με 250 και άνω άτομα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 172**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 173**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους προέρχεται από την κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (26,4% του

**συνόλου το 2009).** Συγκεκριμένα, το 2008 το ποσό αυτό ήταν €6.292.778 ενώ το **2009** ανήλθε στα **€6.706.162 (αύξηση 6,6%).**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2009 περιέχεται στον πίνακα 7.19 στο Παράρτημα 7.

### **Χορηγίες**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008 και 2009 παρουσιάζονται στα Σχεδιαγράμματα 174 και 175.

**Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε **επιχειρήσεις που απασχολούν 50-249 άτομα (28,3% του συνόλου το 2009).** Το 2008 το ποσό αυτό ανερχόταν στα €2.316.715 ενώ το **2009** έφτασε στα **€2.897.809 (σημαντική αύξηση 25,1%).**

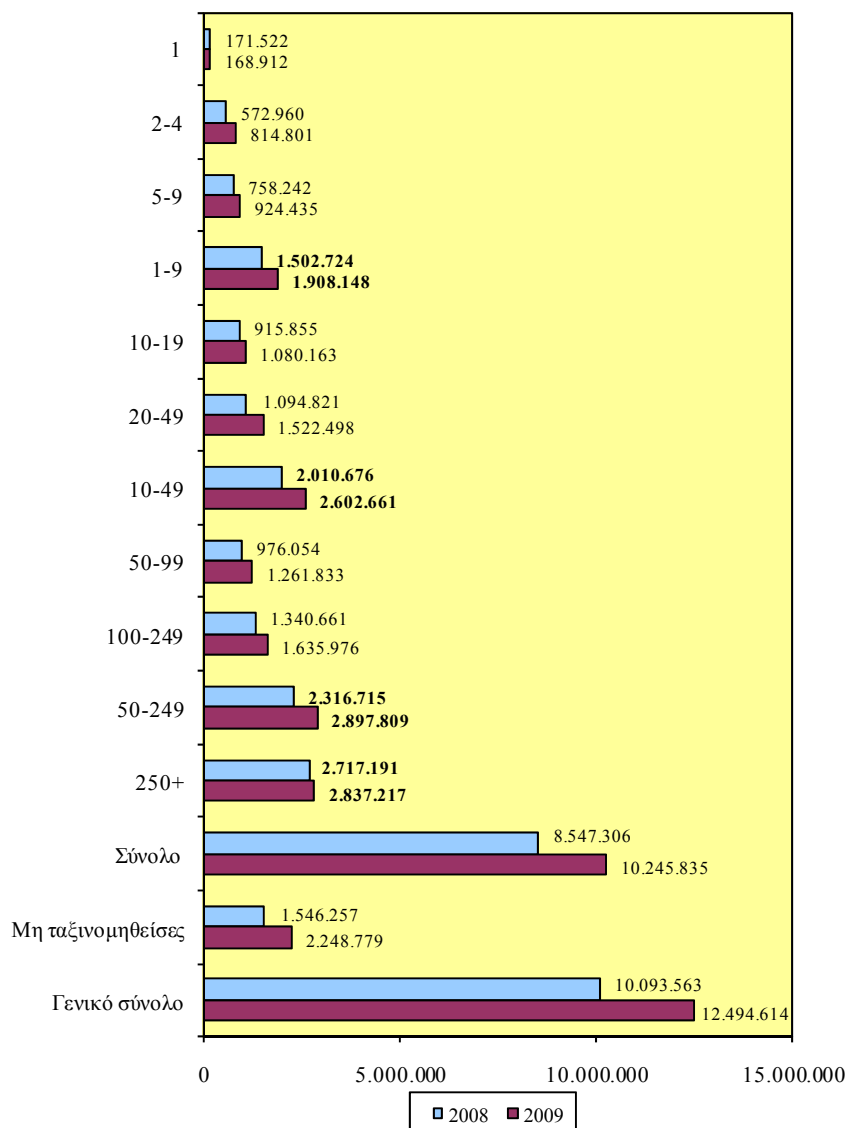
Επίσης, **αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 250+ άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα οι χορηγίες** το 2008 ανέρχονταν στα €2.717.191 και το **2009** στα **€2.837.217 (27,7% του συνόλου το 2009)** με **αύξηση 4,4%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** οι χορηγίες το 2008 ανέρχονταν στα €2.010.676 και το **2009** στα **€2.602.661 (25,4% του συνόλου το 2009)** με **σημαντική αύξηση 29,4%.**

**Μικρότερος όγκος χορηγιών** αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι χορηγίες το 2008 ανέρχονταν στο €1.502.724 και το **2009** στο **€1.908.148 (σημαντική αύξηση 27,0%).**

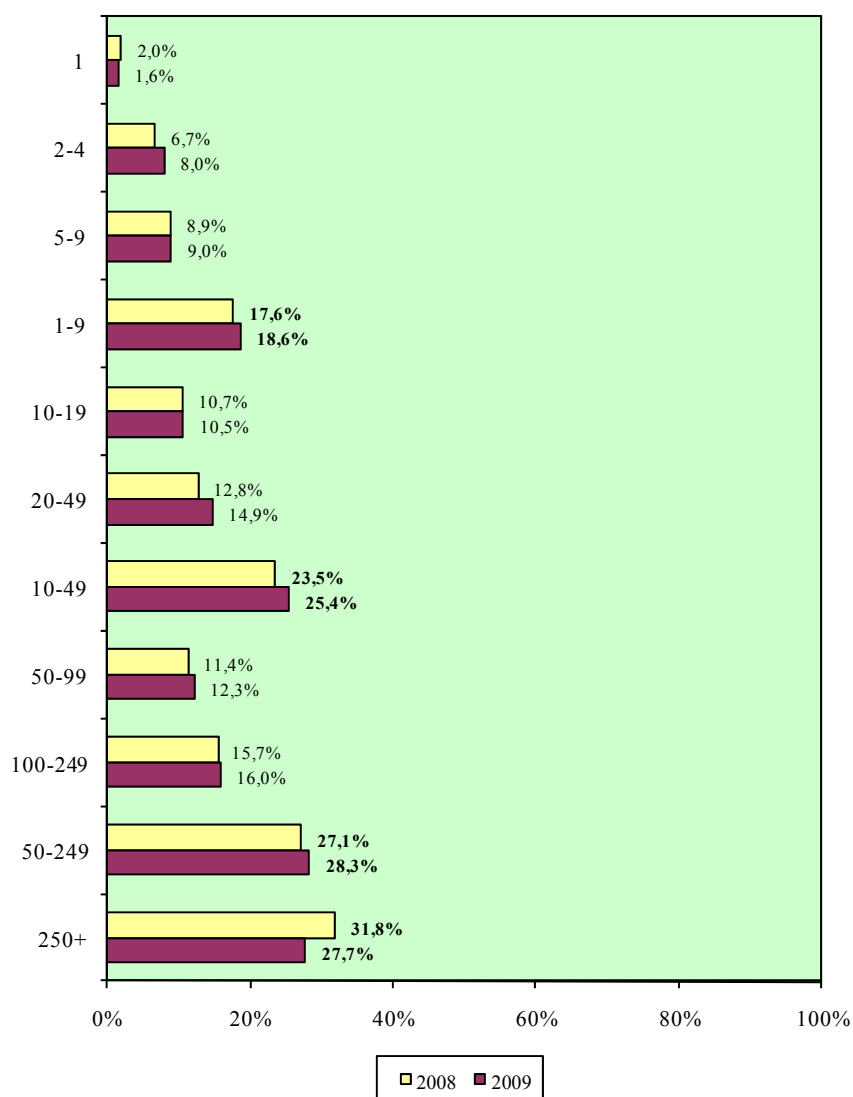
Από την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών διαπιστώνεται μια **βελτίωση στο μερίδιο των Μικροεπιχειρήσεων (απασχόληση 1-9 άτομα)** κατά 1,0 εκατοστιαία μονάδα, **των Μικρών επιχειρήσεων (απασχόληση 10-49 άτομα)** κατά 1,9 εκατοστιαίες μονάδες και των

**Μεσαίων επιχειρήσεων** (απασχόληση 50-249 άτομα) κατά 1,2 εκατοστιαίες μονάδες **σε βάρος του μεριδίου των Μεγάλων επιχειρήσεων** (απασχόληση πάνω από 250 άτομα) κατά 4,1 εκατοστιαίες μονάδες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 174**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**

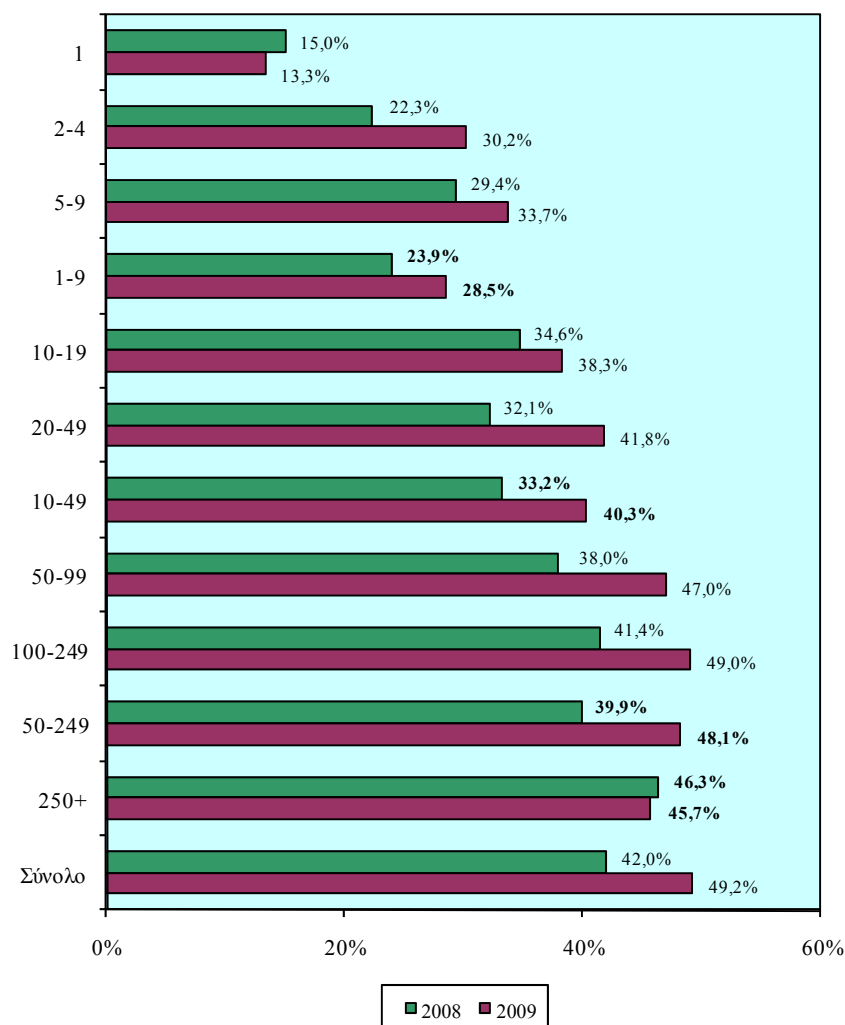


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 175**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008 και 2009 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 176.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 176**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις 50-249 άτομα. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2008 το 39,9% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 48,1% το 2009. Στις επιμέρους κατηγορίες το ποσοστό κάλυψης ήταν μεγαλύτερο για τις

επιχειρήσεις με **100-249 άτομα (49,0% το 2009)** παρά για τις επιχειρήσεις με **50-99 άτομα (47,0% το 2009)**.

Το **αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** παρατηρείται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από 250 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2008 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 46,3% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2009** το ποσοστό αυτό κατήλθε στο **45,7%**.

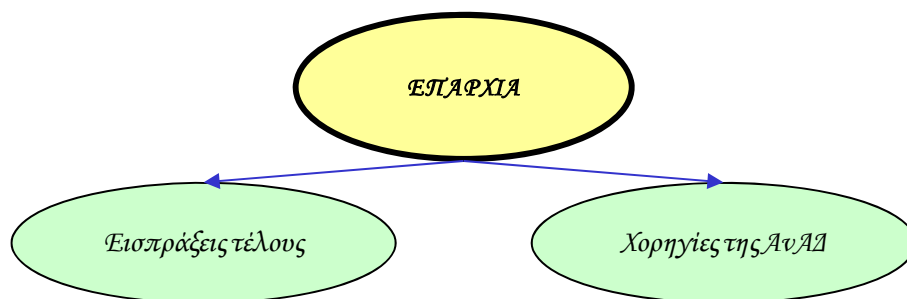
Έπονται οι επιχειρήσεις που απασχολούσαν **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά το 2008 έφτανε στο 33,2% ενώ το **2009 αυξήθηκε στο 40,3%**.

Τα **χαμηλότερα ποσοστά κάλυψης** εντοπίστηκαν στις **Μικροεπιχειρήσεις** και ιδιαίτερα στις **επιχειρήσεις του ενός ατόμου (13,3% το 2009)** και των **2-4 ατόμων (30,2% το 2009)**.

Ο πίνακας 7.20 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2009.

### 7.3. Επαρχία

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2008 και 2009.



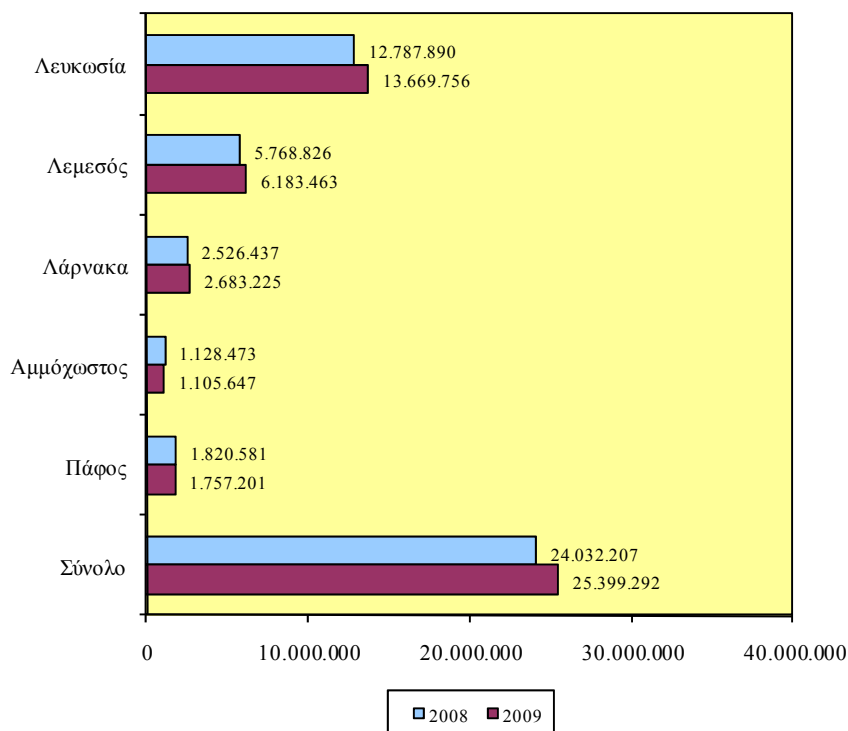
## Εισπράξεις

Στα Σχεδιαγράμματα 177 και 178 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2008 και 2009.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 177 διαπιστώνεται ότι ο όγκος των εισπράξεων τέλους παρουσίασε αυξητική τάση στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Λάρνακας και μειωτική τάση στην Αμμόχωστο και την Πάφο ανάμεσα στο 2008 και 2009.

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λευκωσία (53,8% του συνόλου το 2009). Το ποσό αυτό από €12.787.890 που ήταν το 2008 έφτασε στα €13.669.756 το 2009 (αύξηση 6,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 177  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009

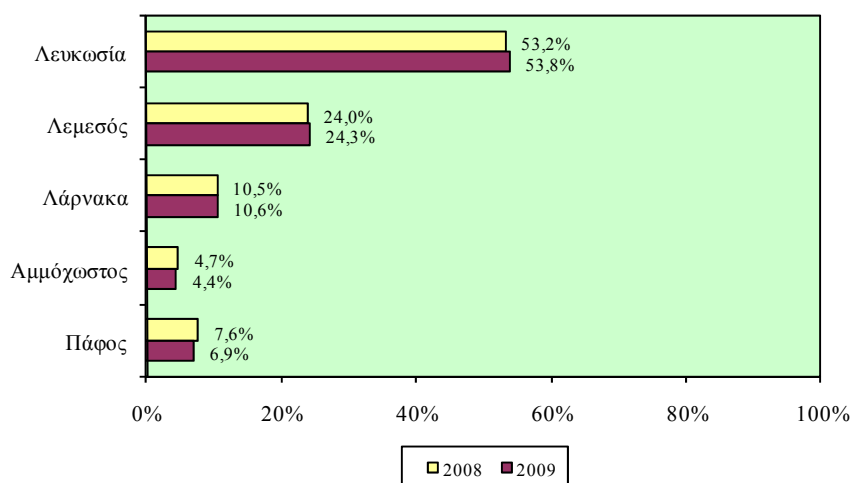




Πρόσθετα, σημαντικός όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λεμεσό (24,3% του συνόλου το 2009) όπου το 2008 ανέρχονταν στα €5.768.826 και το 2009 στα €6.183.463 (αύξηση 7,2%).

Αντίθετα μείωση των εισπράξεων τέλους παρουσιάστηκε στις επαρχίες Αμμοχώστου και Πάφου. Στην Αμμόχωστο οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στο €1.105.647 το 2009 (μείωση 2,0%) και στην Πάφο κατήλθαν στο €1.757.201 το 2009 (μείωση 3,5%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 178**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**



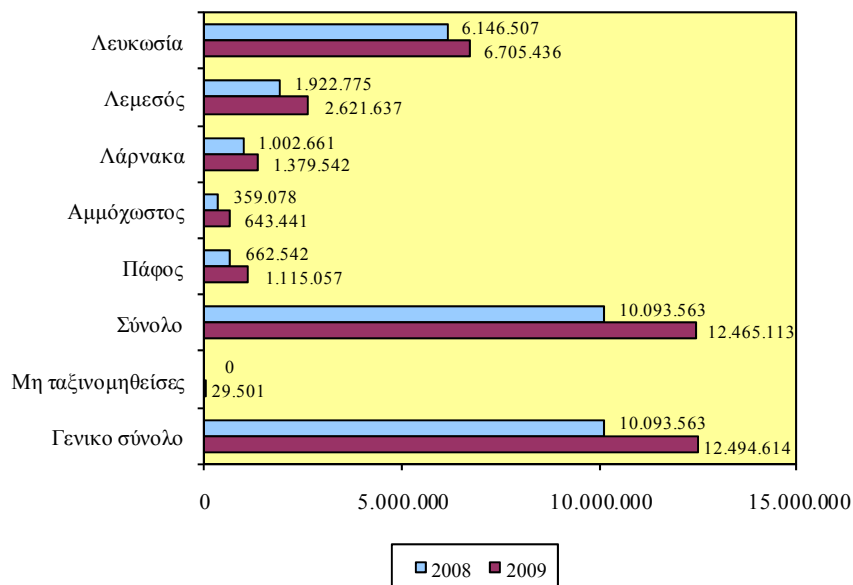
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2009 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.21 στο Παράρτημα 7.

### Χορηγίες

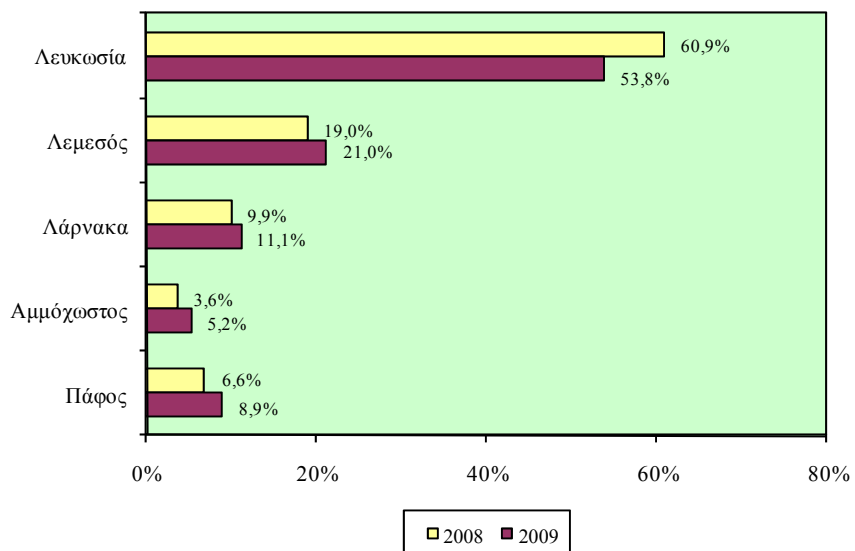
Στα Σχεδιαγράμματα 179 και 180 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ κατά επαρχία το 2008 και 2009.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 179 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ κατά το 2009 αυξήθηκε σε όλες τις επαρχίες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 179**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ 180**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**



Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (53,8% του συνόλου το 2009). Το ποσό αυτό από €6.146.507 που ήταν το 2008 έφτασε στα €6.705.436 το 2009 παρουσιάζοντας αύξηση 9,1%.

Σημαντικός όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στη Λεμεσό (21,0% του συνόλου το 2009) όπου το 2008 ανέρχονταν στο €1.922.775 και το 2009 στα €2.621.637 σημειώνοντας σημαντική αύξηση 36,3%.

Η μεγαλύτερη αύξηση στις χορηγίες της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στις επαρχίες Αμμοχώστου και Πάφου. Στην Αμμόχωστο από €359.078 το 2008 έφτασε στις €643.441 το 2009 με δραστική αύξηση 79,2% και στην Πάφο, όπου από €662.542 το 2008 έφτασε στο €1.115.057 το 2009 με δραστική αύξηση 68,3%.

Αύξηση στις χορηγίες της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε και στη Λάρνακα. Στη Λάρνακα από €1.002.661 το 2008 έφτασε στο €1.379.542 το 2009 με σημαντική αύξηση 37,6%.

Στο Σχεδιάγραμμα 181 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2008 και 2009.

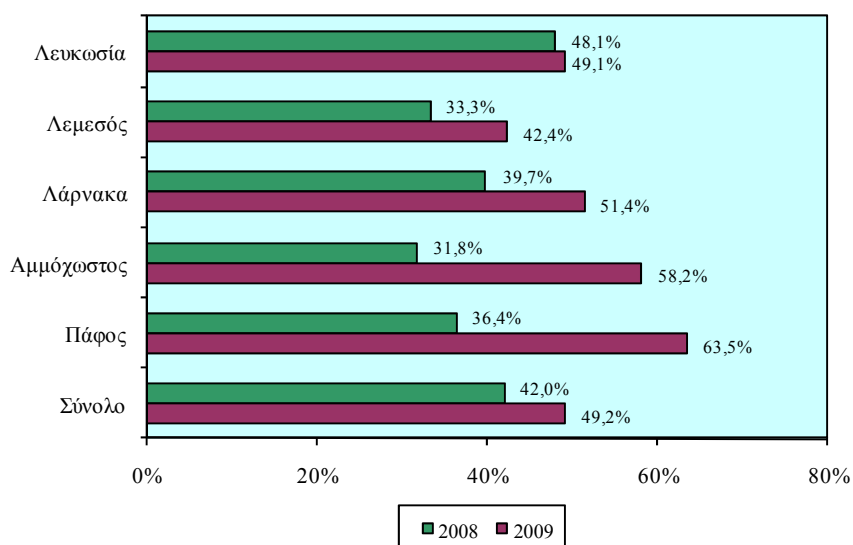
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 181 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε αύξηση το 2009 σε όλες τις επαρχίες. Το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά ψηλό και κυμαίνεται μεταξύ 42,4% και 63,5%.

Στην Πάφο εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους. Συγκεκριμένα, το 2008 το ποσοστό αυτό ήταν 36,4% και αυξήθηκε το 2009 στο 63,5% σημειώνοντας τη μεγαλύτερη αύξηση από όλες τις επαρχίες κατά 27,1 εκατοστιαίες μονάδες.

Στη δεύτερη θέση βρίσκεται η Αμμόχωστος όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 31,8% το 2008 και 58,2% το 2009 σημειώνοντας αύξηση κατά 26,4 εκατοστιαίες μονάδες.

Στην επαρχία **Λάρνακας**, το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ **αυξήθηκε κατά 11,7 εκατοστιαίες μονάδες** ενώ στην επαρχία **Λευκωσίας** σημειώθηκε η **μικρότερη αύξηση** κατά 1,0 εκατοστιαία μονάδα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 181**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά επαρχία το 2009 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.22 στο Παράρτημα 7.

## **8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ**

Από την ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών, αναφορικά με την προσφορά των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2009, έχουν προκύψει χρήσιμες διαπιστώσεις και βασικά συμπεράσματα τα οποία καταγράφονται στο κεφάλαιο αυτό. Αυτά αφορούν τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και εργοδοτουμένων, τις εισπράξεις τέλους και τις χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις.

Τα συμπεράσματα και οι διαπιστώσεις, αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση και διατύπωση εισηγήσεων, οι οποίες αναμένεται ότι θα συμβάλουν στη βελτίωση των μελλοντικών σχεδιασμών που αφορούν τη χάραξη πολιτικής σε σχέση με την παραπέρα προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

### **8.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα**

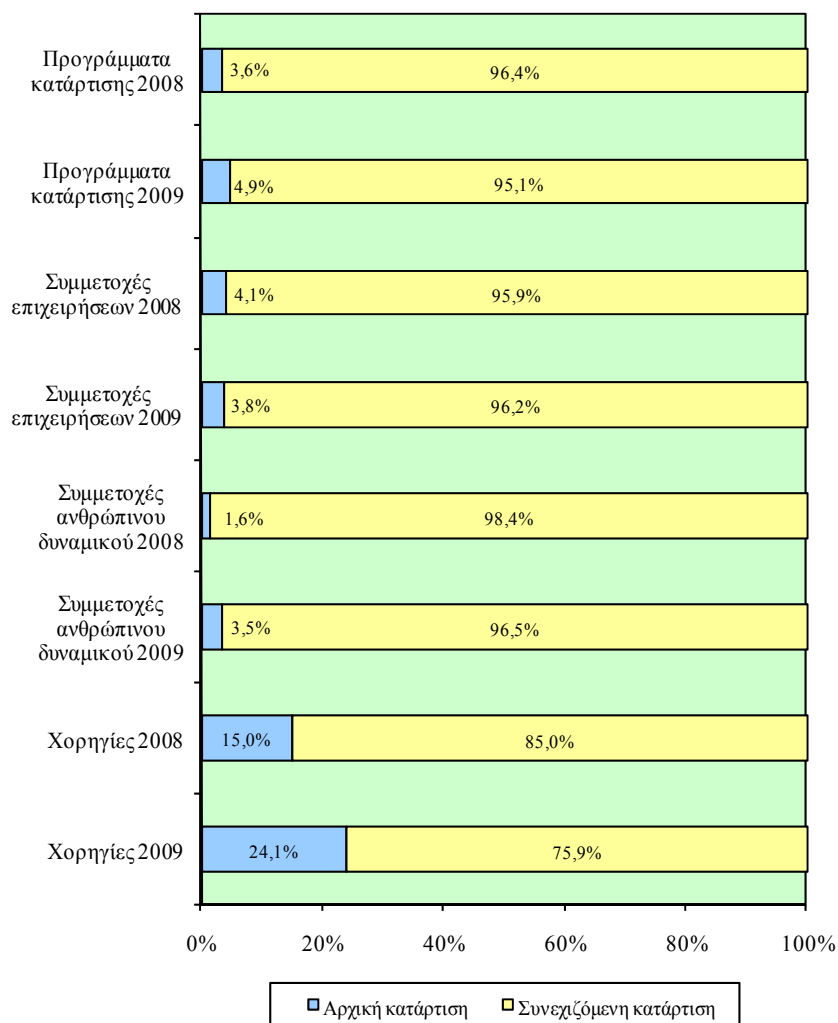
Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται παρουσίαση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων που αναδύθηκαν από την ανάλυση των διαφόρων στοιχείων και πληροφοριών που περιέχονται στη μελέτη.

#### **8.1.1. Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης**

- (i) Το 2009 υλοποιήθηκαν **5.393 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2008 υπήρξε **σημαντική αύξηση 22,7%**. Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 182, **η Αρχική Κατάρτιση αύξησε το μερίδιο της κατά 1,3 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο 4,9%** σε βάρος της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (95,1%) κυρίως λόγω της εφαρμογής του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ το οποίο συμβάλλει στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο.
- (ii) Κατά το 2009 **ο αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 12.663**. Συγκριτικά με το 2008, παρουσιάζεται **οριακή αύξηση 0,1%**. Ο μεγαλύτερος

όγκος των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (96,2%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 182**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



- (iii) **Ο αριθμός των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης **το 2009 ήταν 57.152**, παρουσιάζοντας **σημαντική αύξηση 22,1%** σε σύγκριση με το 2008. **Η Αρχική Κατάρτιση αύξησε το μερίδιο της κατά 1,9 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο 3,5%** σε βάρος της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (96,5%) κυρίως λόγω της εφαρμογής του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ το οποίο συμβάλλει στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο.
- (iv) Οι **χορηγίες της ΑνΑΔ το 2009 παρουσίασαν σημαντική αύξηση κατά 23,8%** και ανήλθαν στα **€12.494.614**. **Η Αρχική Κατάρτιση αύξησε το μερίδιο της κατά 9,1 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο 24,1%** σε βάρος της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (75,9%) κυρίως λόγω της εφαρμογής του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ το οποίο συμβάλλει στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο.

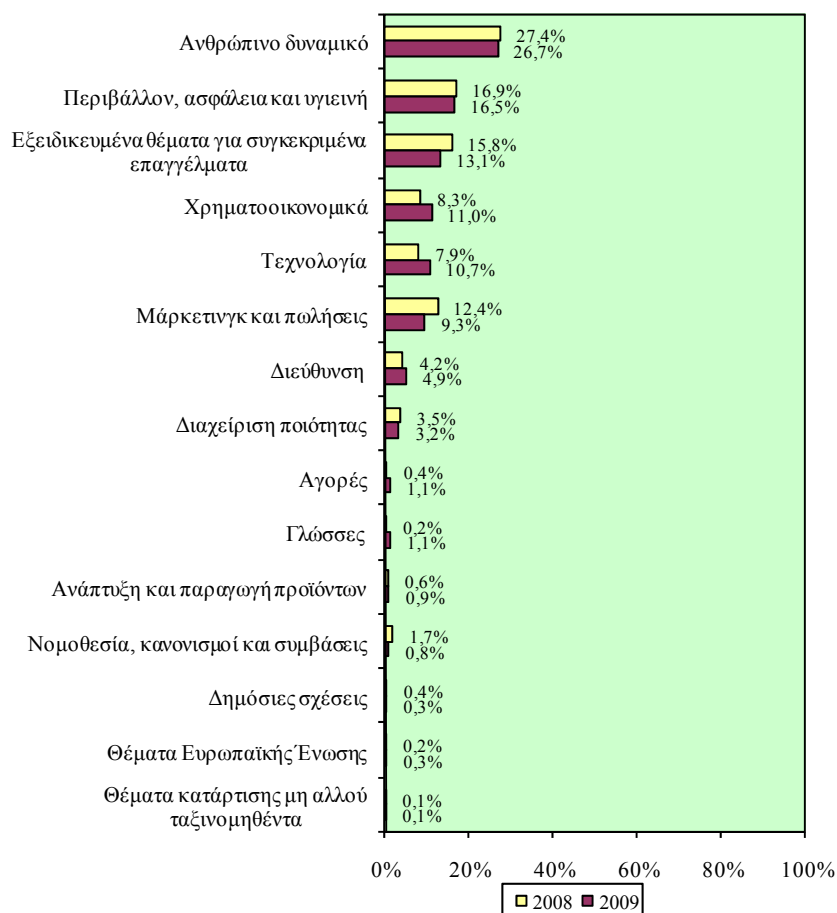
#### **8.1.2. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο**

##### **Θεματικός τομέας**

- (i) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 183, τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (26,7%), Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (16,5%), Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (13,1%), Χρηματοοικονομικά (11,0%), Τεχνολογία (10,7%), Μάρκετινγκ και πωλήσεις (9,3%), Διεύθυνση (4,9%), Διαχείριση ποιότητας (3,2%), Αγορές (1,1%) και Γλώσσες (1,1%).**
- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2008, διαπιστώνονται

αυξήσεις στην Τεχνολογία (+2,8 εκατοστιαίες μονάδες), στα Χρηματοοικονομικά (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες) και στις Γλώσσες (+0,9 εκατοστιαίες μονάδες).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 183**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



(iii) **Μειώσεις** στην ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν το **Μάρκετινγκ και Πωλήσεις (-3,1 εκατοστιαίες μονάδες)**, τα **Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα**



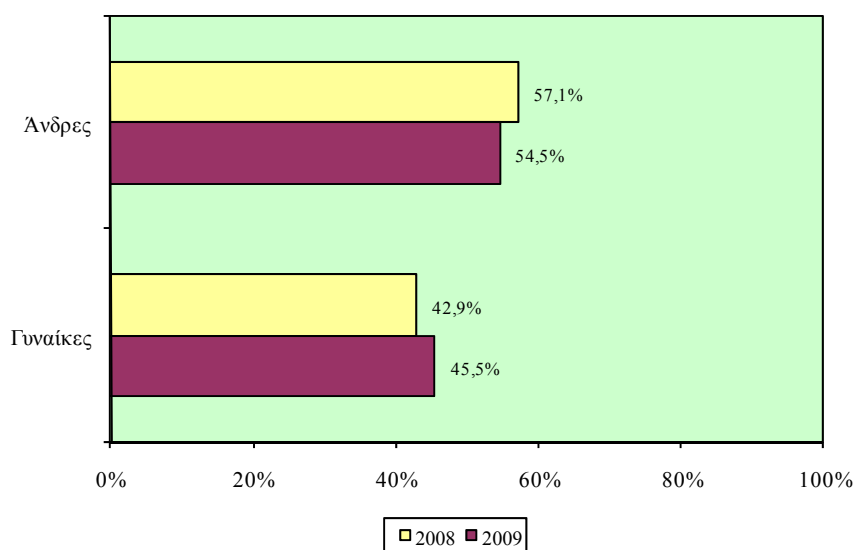
(-2,7 εκατοστιαίες μονάδες), η Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (-0,9 εκατοστιαίες μονάδες) και το Ανθρώπινο Δυναμικό (-0,7 εκατοστιαίες μονάδες).

- (iv) Πολύ χαμηλή παραμένει η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στους θεματικούς τομείς Δημόσιες σχέσεις και Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης.

### Φύλο

- (i) Ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 και τα οποία καταμετρούνται μόνο μια φορά, ανήλθαν στις **37.010 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 13,6%** σε σύγκριση με το 2008.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 184  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ  
ΤΟ 2008-2009

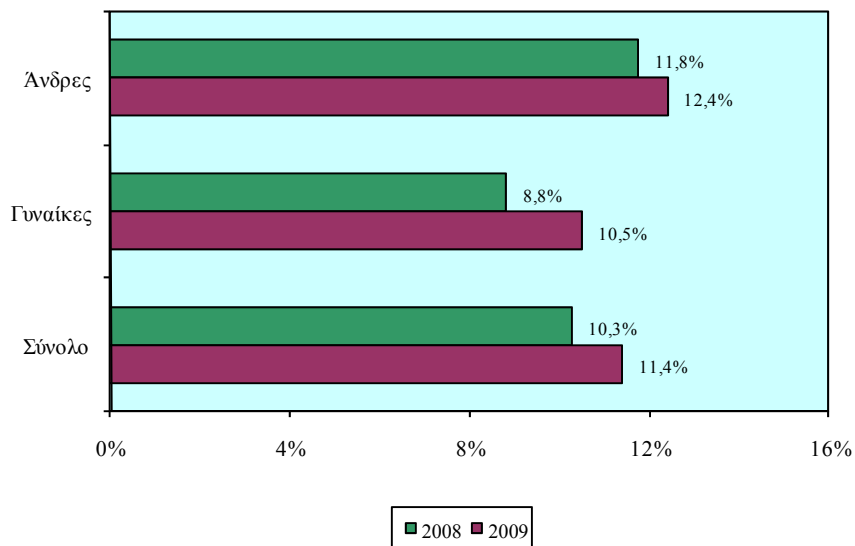


- (ii) Από την κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά φύλο, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 184, διαπιστώνεται ότι το **54,5%** ήταν **άνδρες**

και το **45,5%** ήταν γυναίκες. Το μερίδιο των **γυναικών αυξήθηκε κατά 2,6 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2008.

- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 185, το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2009 ήταν 11,4%**, έχοντας σημειώσει αύξηση κατά 1,1 εκατοστιαίες μονάδες από το 2008, όπου ήταν 10,3%. Αυτό οφείλεται κυρίως στην αύξηση του αριθμού των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2009.
- (vi) Κατά φύλο, το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (12,4%)** ήταν σημαντικά **μεγαλύτερο** από εκείνο των **γυναικών (10,5%)**. Διαπιστώνεται ότι η αύξηση του ποσοστού στις γυναίκες (+1,7 εκατοστιαίες μονάδες) ήταν μεγαλύτερη από την αντίστοιχη των ανδρών (+0,6 εκατοστιαίες μονάδες) συγκρίνοντας έτσι τη διαφορά σε σύγκριση με το 2008.

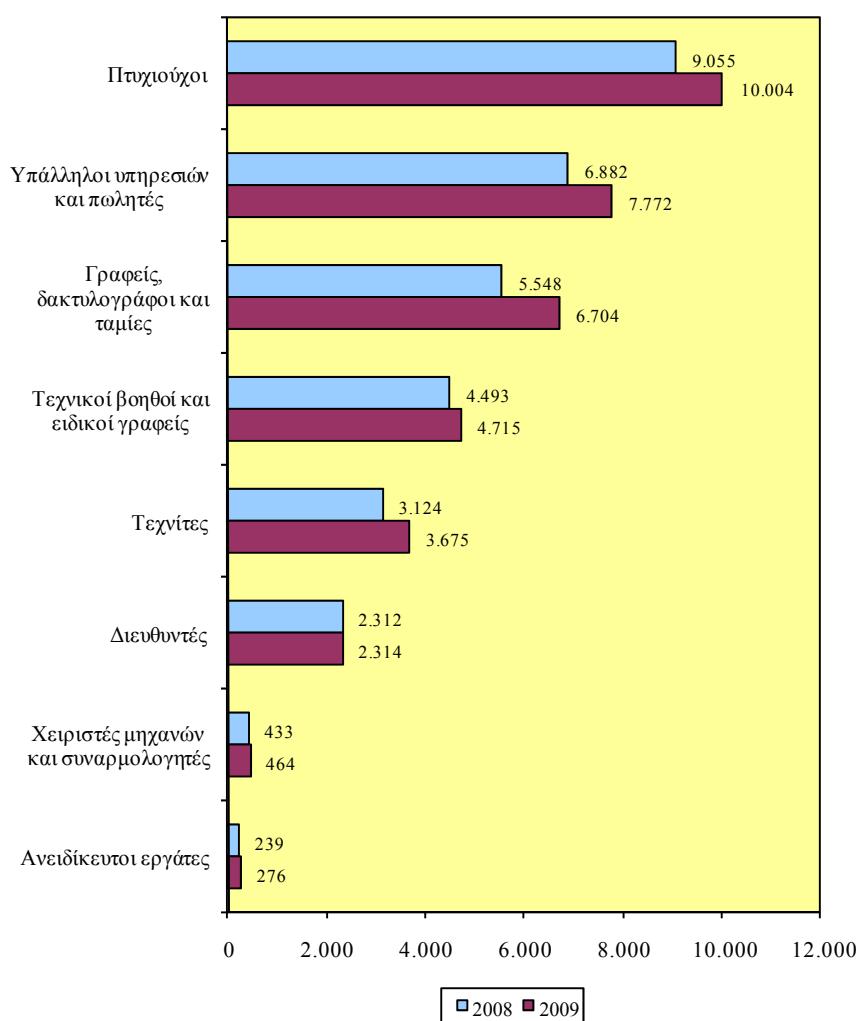
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 185**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2008-2009**



### 8.1.3. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

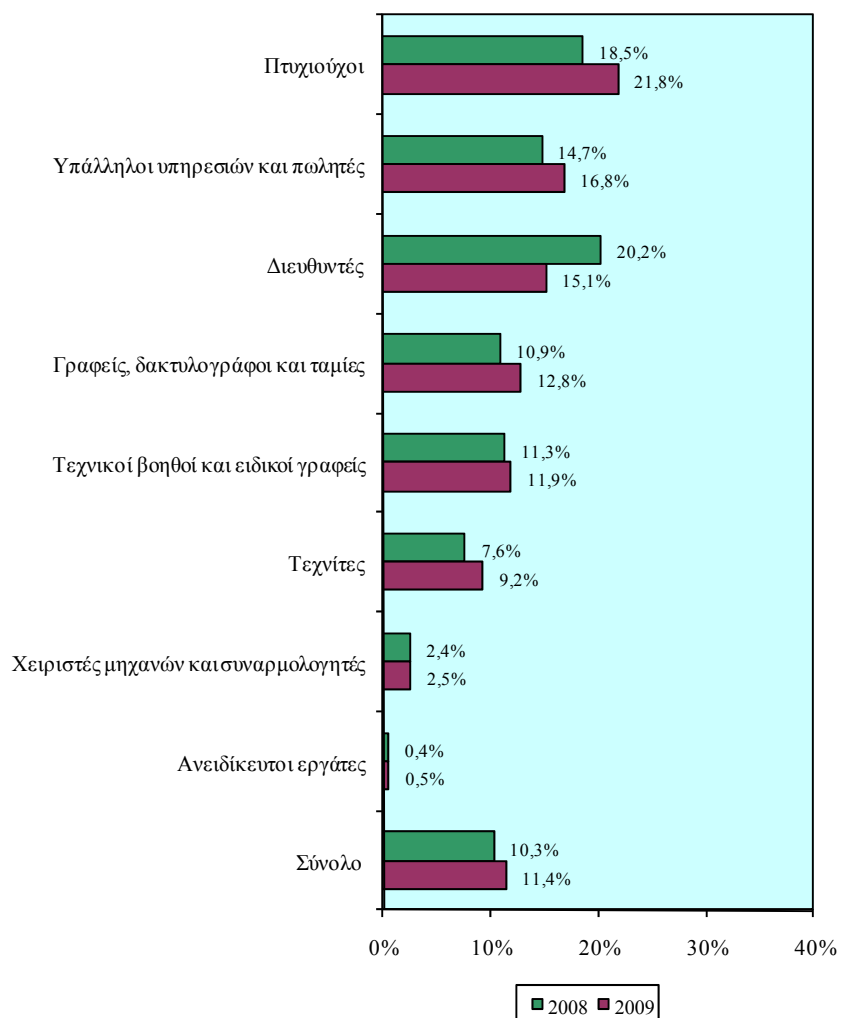
- (i) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 186, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2009** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (10.004 άτομα ή 27,9% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (7.772 άτομα ή 21,6% του συνόλου), των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (6.704 άτομα ή 18,7% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (4.715 άτομα ή 13,1% του συνόλου), των **Τεχνιτών** (3.675 άτομα ή 10,2% του συνόλου) και των **Διευθυντών** (2.314 άτομα ή 6,4% του συνόλου).
- (ii) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** παρουσιάστηκαν στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+20,8%)** και στους **Τεχνίτες (+17,6%)** ενώ η **μικρότερη αύξηση** παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές (+0,1%)**.
- (iii) Το μεγαλύτερο **ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009, κατά επαγγελματική κατηγορία, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 187, παρουσιάστηκε στους **Πτυχιούχους με 21,8%**. Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 16,8%**, των **Διευθυντών με 15,1%**, των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών με 12,8%**, των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων με 11,9%** και των **Τεχνιτών με 9,2%**.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2008, σημειώθηκαν στους **Πτυχιούχους με 3,3 εκατοστιαίες μονάδες**, στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών με 2,1 εκατοστιαίες μονάδες**, στους **Γραφείς δακτυλογράφους και ταμίες με 1,9 εκατοστιαίες μονάδες** και στους **Τεχνίτες με 1,6 εκατοστιαίες μονάδες** ενώ η **μόνη μείωση στο ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού σημειώθηκε στους **Διευθυντές με 5,1 εκατοστιαίες μονάδες**.

**ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 186**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**



- (v) Κατά το 2009 οι συμμετέχοντες άνδρες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση. Από 18.600 άτομα το 2008 έφτασαν στις **20.177 άτομα το 2009** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,5%**.

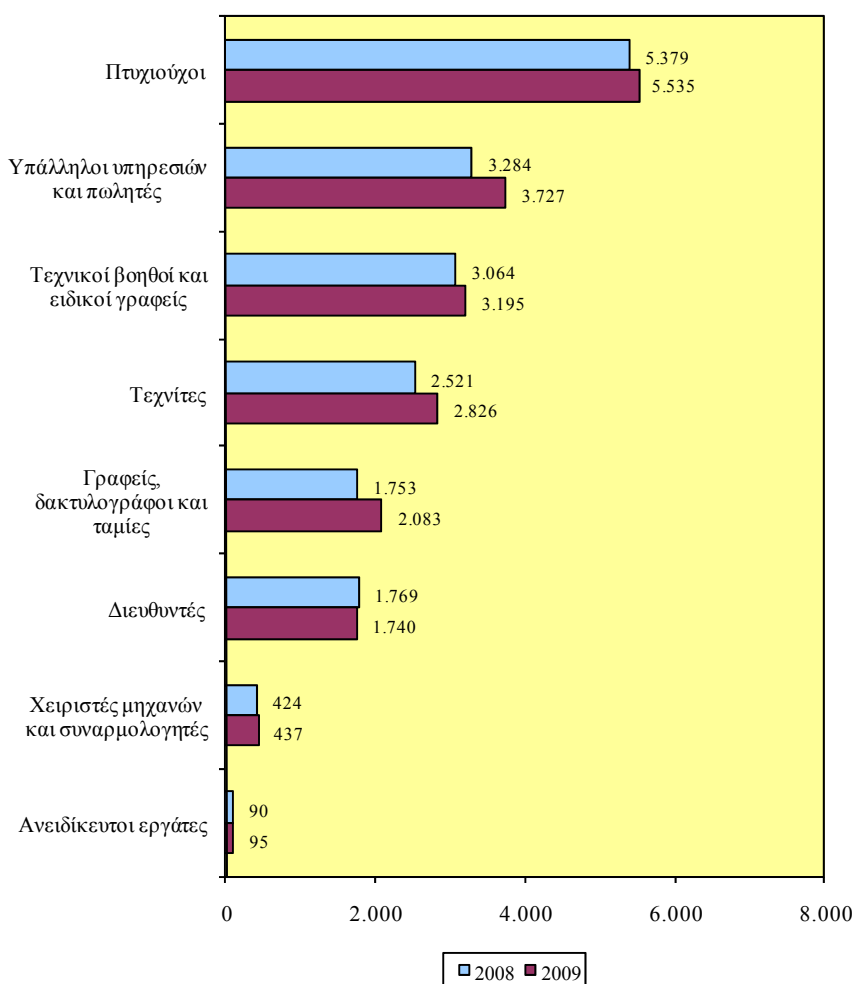
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 187**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**



(vi) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 188, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το **2009** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (5.535 άτομα ή 28,1% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και**

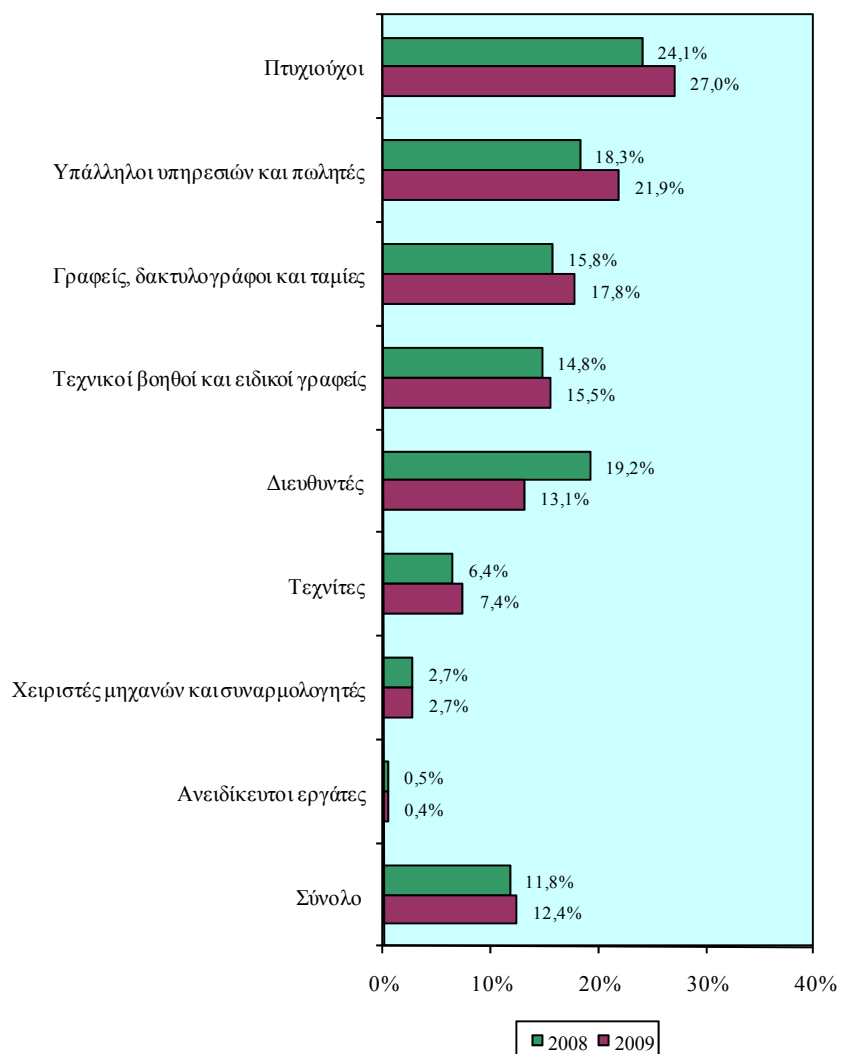
**πωλητών** (3.727 άτομα ή 19,0% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (3.195 άτομα ή 16,3% του συνόλου), των **Τεχνιτών** (2.826 άτομα ή 14,4% του συνόλου), των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (2.083 άτομα ή 10,6% του συνόλου) και των **Διευθυντών** (1.740 άτομα ή 8,9% του συνόλου).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 188**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**



- (vii) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχόντων ανδρών **παρουσιάστηκαν** στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+18,8%)**, στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (+13,5%)** και στους **Τεχνίτες (+12,1%)** ενώ η μόνη **ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές (-1,6%)**.
- (viii) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 189 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών** από προγράμματα κατάρτισης το 2009, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Πτυχιούχους με 27,0%**, στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 21,9%** και στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες με 17,8%**.
- (ix) Το 2009 οι **συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από 13.993 άτομα το 2008 έφτασαν στις **16.833** άτομα το **2009** παρουσιάζοντας **σημαντική αύξηση 20,3%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+8,5%).
- (x) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 190, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το **2009** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** (4.621 άτομα ή 28,5% του συνόλου), των **Πτυχιούχων** (4.469 άτομα ή 27,4% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (4.045 άτομα ή 24,8% του συνόλου) και των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων** (1.520 άτομα ή 9,3% του συνόλου).
- (xi) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκαν** στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (+200,0%)**, στους **Τεχνίτες (+40,8%)**, στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+21,8%)**, στους **Πτυχιούχους (+21,6%)** και στους **Ανειδίκευτους εργάτες (+21,5%)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 189**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**

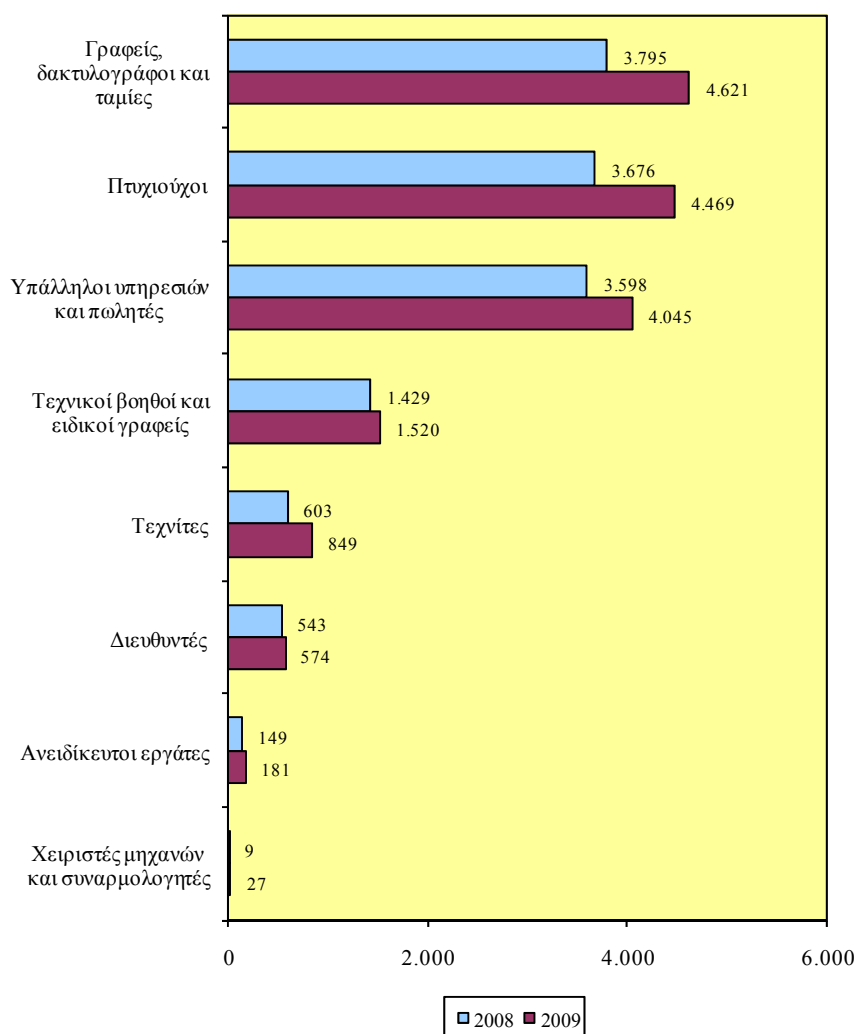


- (xii) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 191 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών** από προγράμματα κατάρτισης το 2009, κατά επαγγελματική

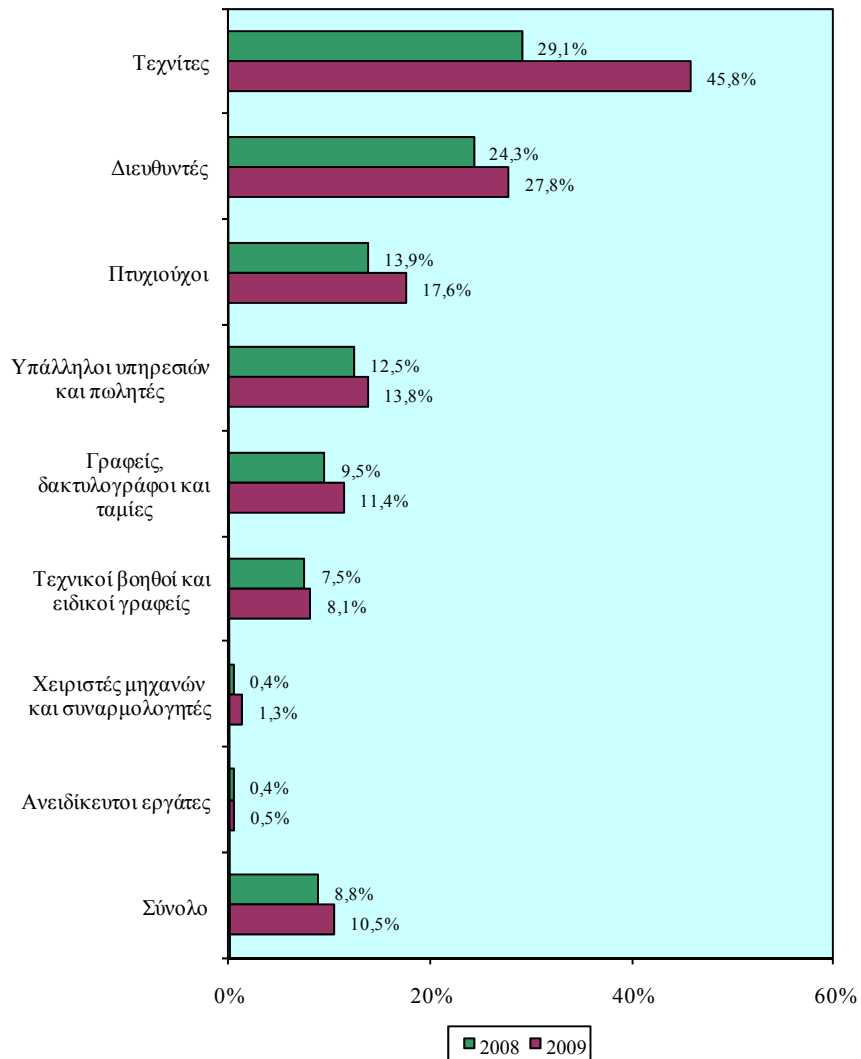


κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Τεχνίτες με 45,8%**, στους **Διευθυντές με 27,8%**, στους **Πτυχιούχους με 17,6%** και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 13,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 190**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 191**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2008-2009**



(xiii) Σε σύγκριση με το 2008 η **σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάστηκε στους **Τεχνίτες**

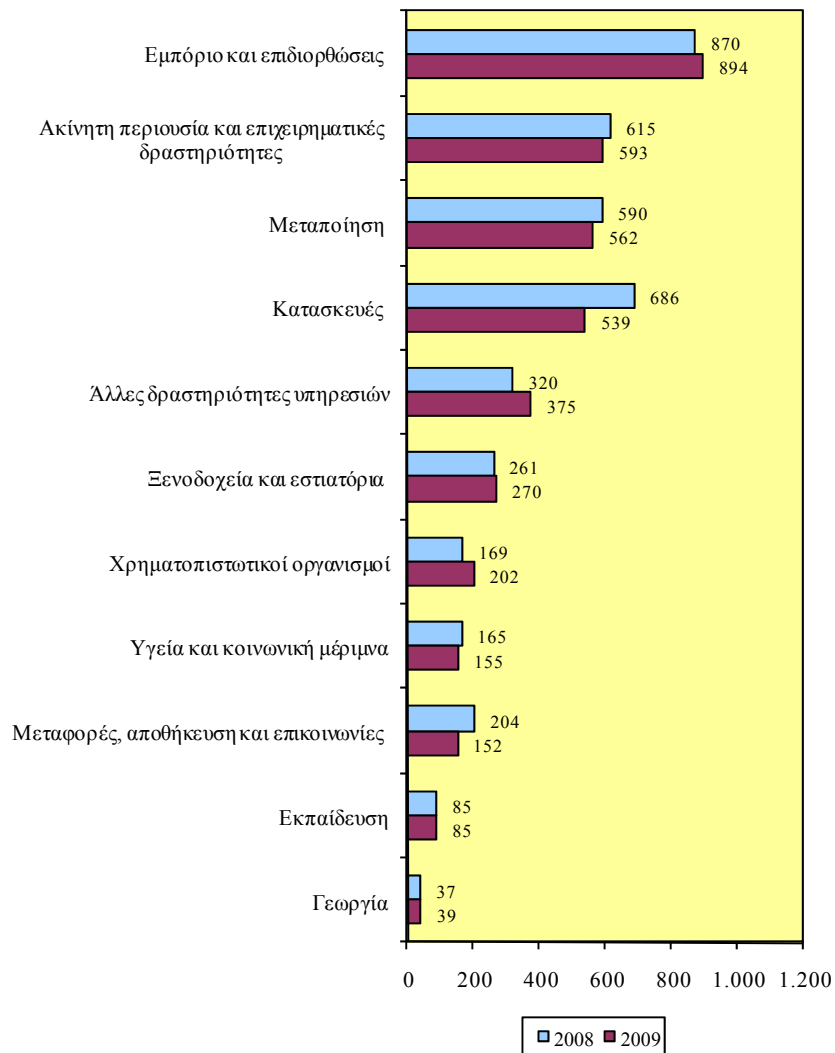
(+16,7 εκατοστιαίες μονάδες), στους Πτυχιούχους (+3,7 εκατοστιαίες μονάδες), στους Διευθυντές (+3,5 εκατοστιαίες μονάδες) και στους Γραφείς δακτυλογράφους και ταμίες (+1,9 εκατοστιαίες μονάδες).

#### 8.1.4. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

##### Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

- (i) Ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε μικρή μείωση το 2009. Οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις έφταναν στις 4.080 το 2008 ενώ το 2009 έφτασαν στις 3.910 παρουσιάζοντας μείωση 4,2%.
- (ii) Αναφορικά με τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 192, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (894 επιχειρήσεις ή 22,8% του συνόλου) και της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (593 επιχειρήσεις ή 15,1% του συνόλου). Ακολουθούσαν οι τομείς της **Μεταποίησης** (562 επιχειρήσεις ή 14,4% του συνόλου) και των **Κατασκευών** (539 επιχειρήσεις ή 13,8% του συνόλου).
- (iii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις εντοπίζονται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (+19,5%), στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** (+17,2%) και στη **Γεωργία** (+5,4%). Αντίθετα σημαντικές ποσοστιαίες μειώσεις παρουσίασαν οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες** (-25,5%), στις **Κατασκευές** (-21,4%) και στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** (-6,1%).

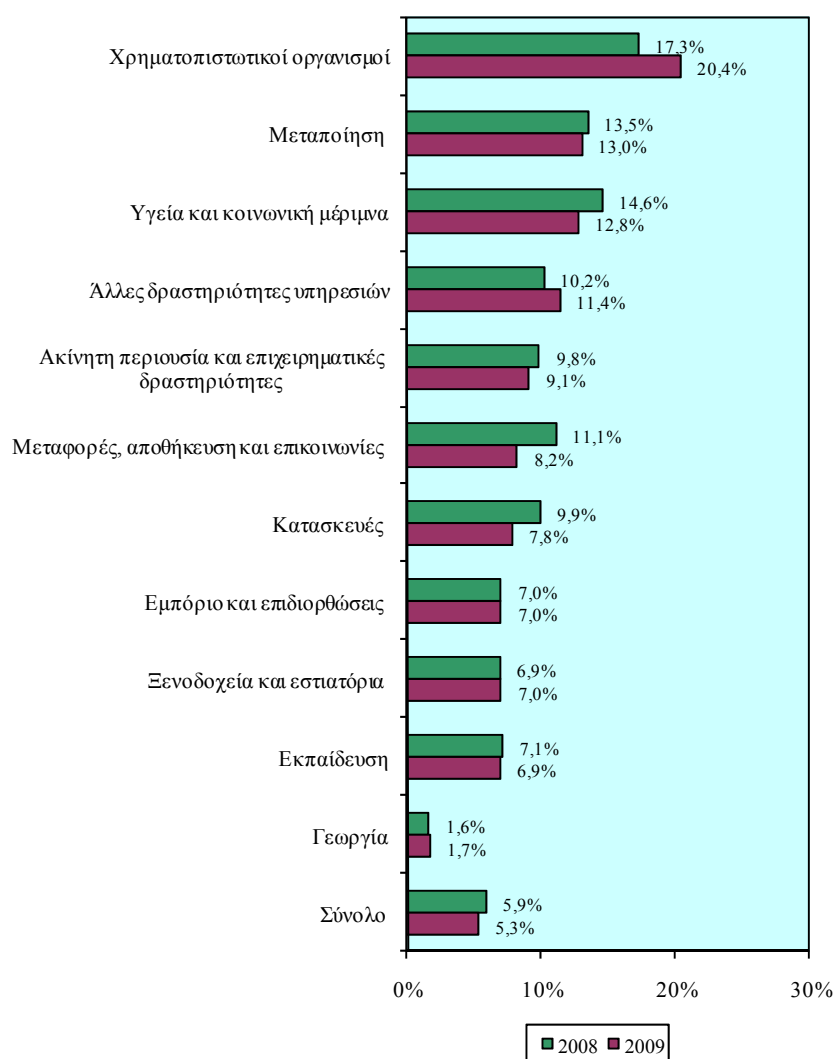
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 192**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



- (iv) Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 193, **το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατέχει ο τομέας των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 20,4%**. Ακολουθούν ο

τομέας της **Μεταποίησης με 13,0%**, ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 12,8%**, ο τομέας των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 11,4%** και ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με 9,1%**.

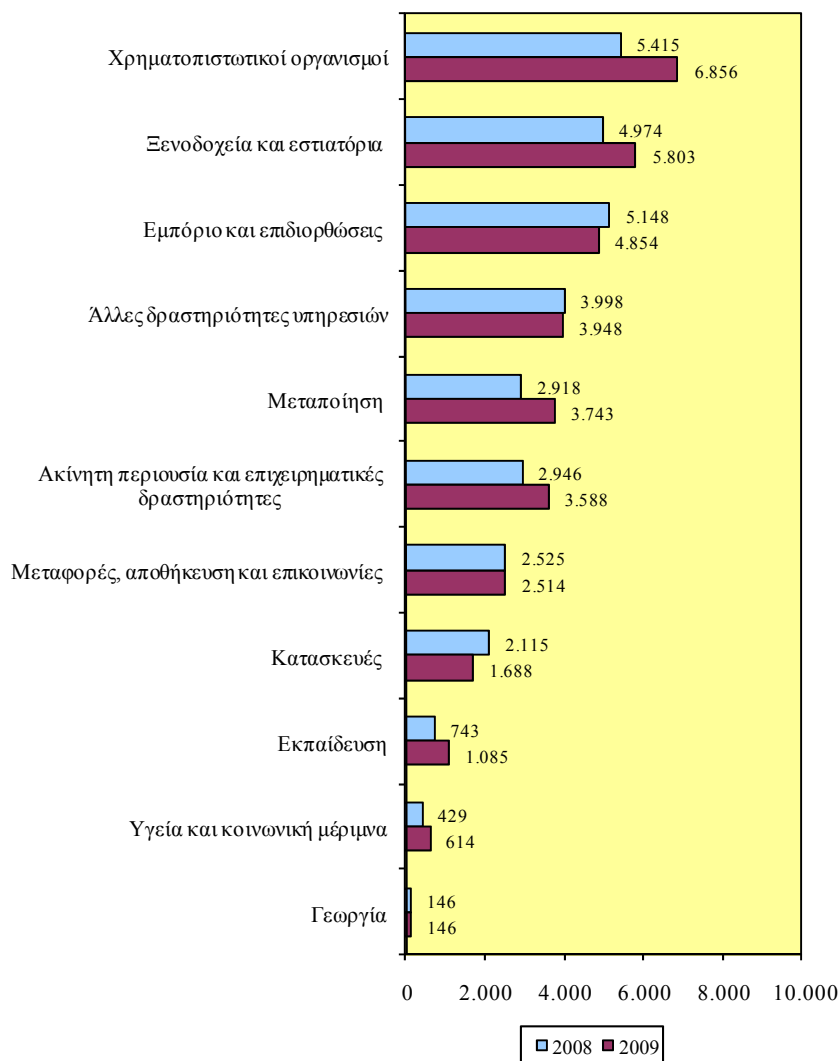
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 193**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



## Συμμετέχοντες

- (i) Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2009, παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους. Από 32.593 άτομα το 2008 έφτασαν στις 37.010 άτομα το 2009 παρουσιάζοντας αύξηση 13,6%. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων μειώθηκαν κατά 4,2% και έτσι υπήρξε σμίκρυνση της βάσης και αύξηση της έντασης.
- (ii) Οι μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2009, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 194, προέρχονταν από τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (6.856 άτομα ή 19,0% του συνόλου), των Ξενοδοχείων και εστιατορίων (5.803 άτομα ή 16,0% του συνόλου) και του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (4.854 άτομα ή 13,5% του συνόλου).
- (iii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στην Εκπαίδευση (+46,0%), στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα (+43,1%), στη Μεταποίηση (+28,3%), στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (+26,6%) και στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (+21,8%). Σημαντικές μειώσεις παρουσίασαν οι τομείς των Κατασκευών (-20,2%) και του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (-5,7%).
- (iv) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 195, καταγράφεται στους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (37,3%), των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών (22,1%), των Ξενοδοχείων και εστιατορίων (13,9%), των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (13,5%), της Μεταποίησης (10,3%) και της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (10,1%).

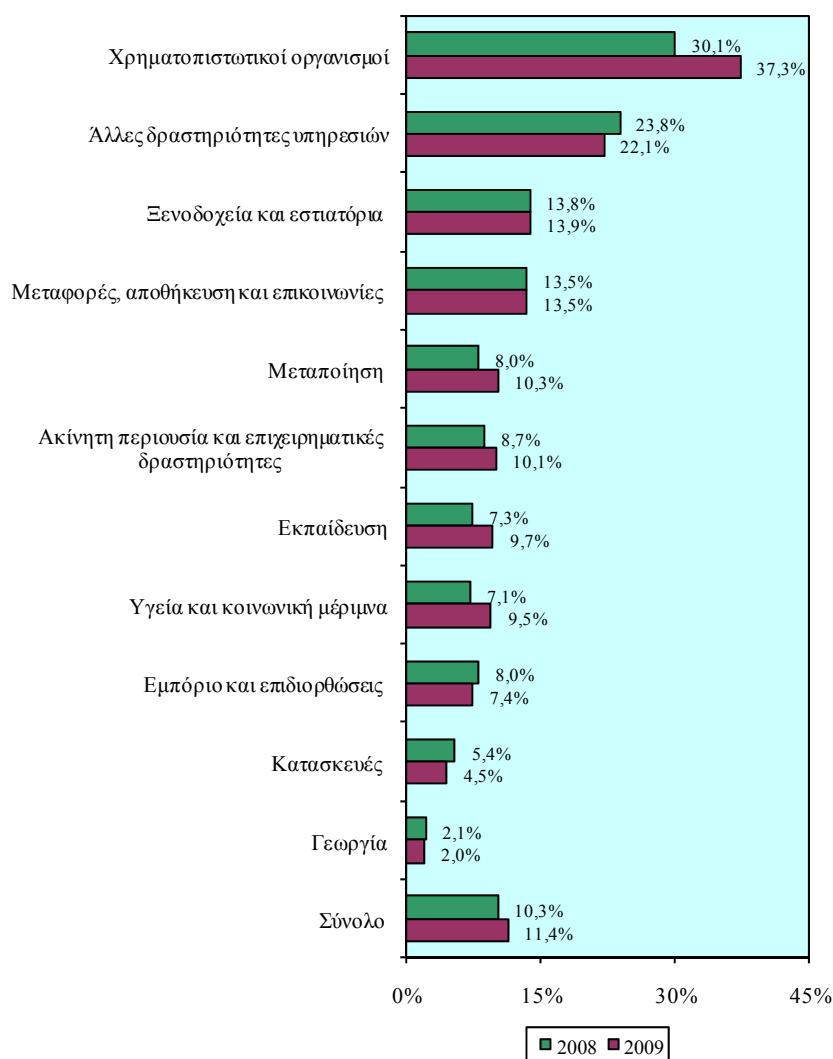
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 194**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ**  
**2008-2009**



- (v) Σε σύγκριση με το 2008 η **σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στον τομέα των

**Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (+7,2 εκατοστιαίες μονάδες) ενώ η σημαντικότερη μείωση παρουσιάστηκε στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (-1,7 εκατοστιαίες μονάδες).**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 195  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



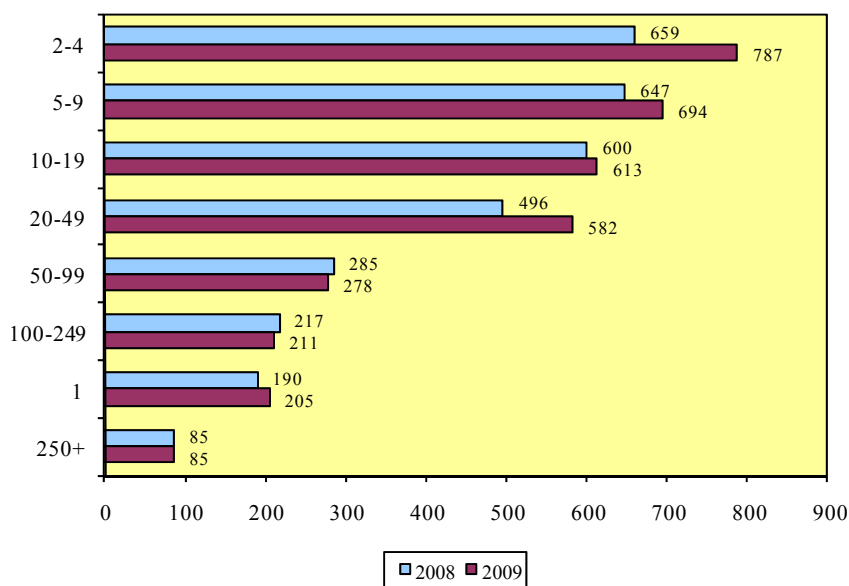


### 8.1.5. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

#### Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 196, ανήκει στις κατηγορίες των επιχειρήσεων με μέγεθος **2-4 άτομα (22,9% του συνόλου το 2009)** και **5-9 άτομα (20,1% του συνόλου το 2009)**. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις με μέγεθος 10-19 άτομα (17,7% του συνόλου το 2009) και 20-49 άτομα (16,8% του συνόλου το 2009).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 196  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009

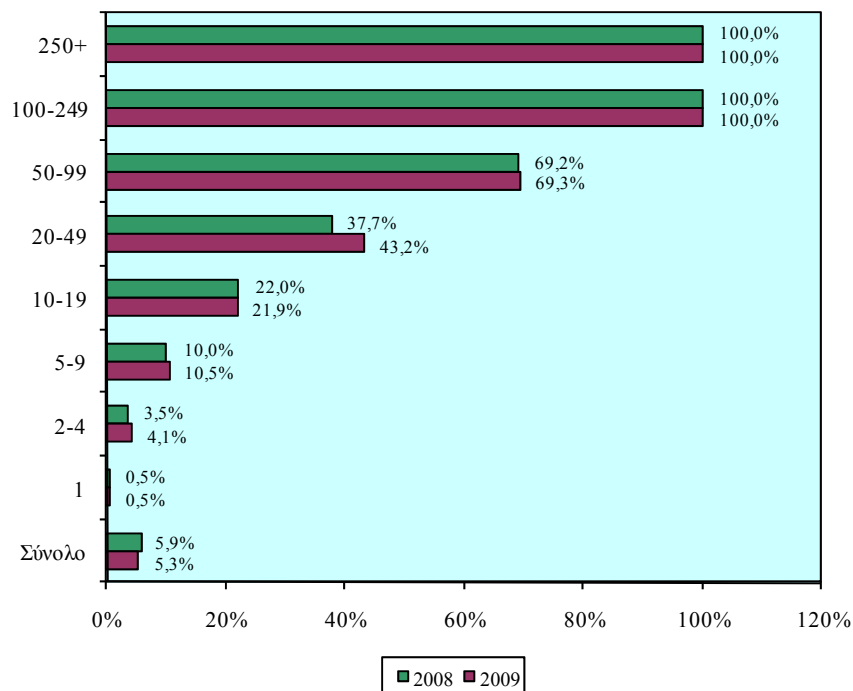


- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν **2-4 άτομα (+19,4%)** και **20-49 άτομα (+17,3%)**. Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες

μειώσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100-249 άτομα (-2,8%) και στις επιχειρήσεις των 50-99 άτομα (-2,5%).

- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 197 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,5% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 197  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009



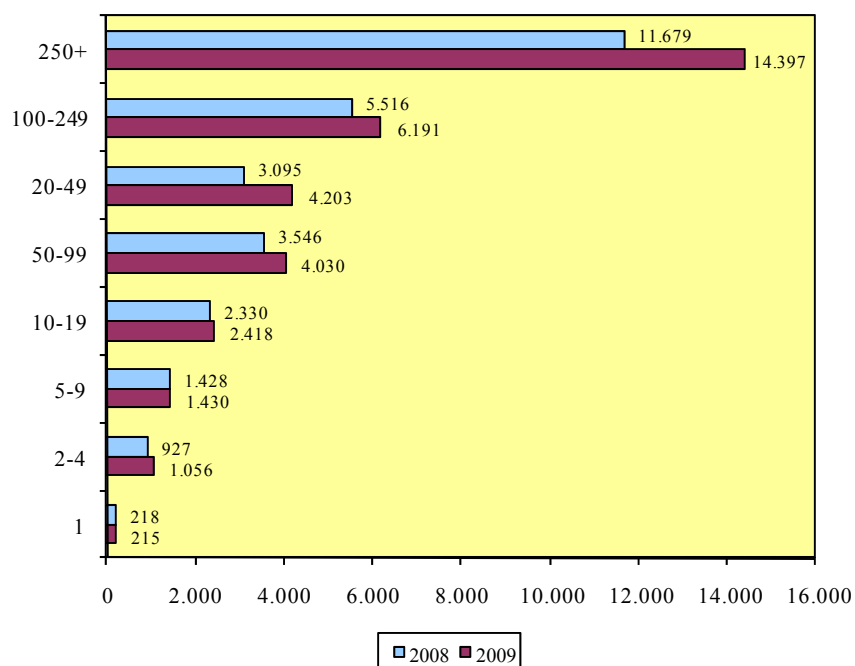
- (iv) Αρκετά ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα. Το 2008 το 69,2% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ

το 2009 το ποσοστό τους αυξήθηκε οριακά στο 69,3%. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος 20-49 άτομα κατά την ίδια περίοδο (37,7% το 2008 και 43,2% το 2009).

### Συμμετέχοντες

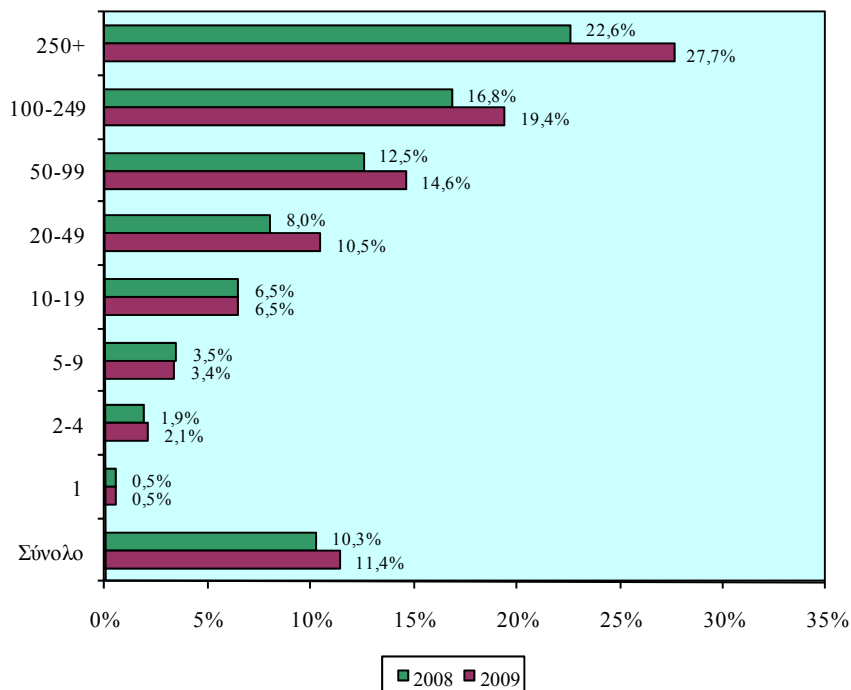
- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 198, προέρχονταν από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (14.397 άτομα ή 42,5% του συνόλου). Στη συνέχεια ήταν οι συμμετέχοντες από επιχειρήσεις με απασχόληση 100-249 άτομα (6.191 άτομα ή 18,2% του συνόλου) και ακολουθούσαν οι επιχειρήσεις με απασχόληση 20-49 άτομα (4.203 άτομα ή 12,4% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 198  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  
ΤΟ 2008-2009



- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 20-49 άτομα (+35,8%) και πάνω από 250 άτομα άτομα (+23,3%). Η μόνη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (-1,4%).
- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 199, διαπιστώνεται ότι όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 250 και άνω άτομα ήταν 27,7% το 2009 και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 100-249 άτομα ήταν 19,4%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 199**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



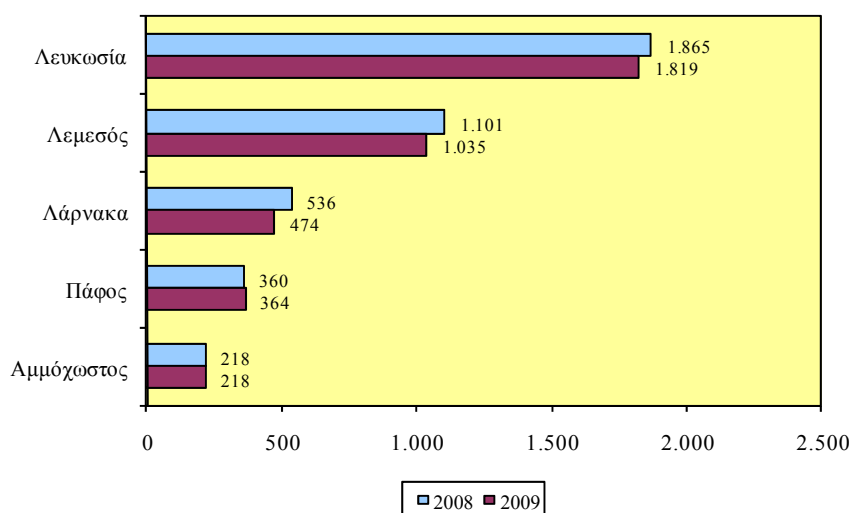
- (iv) Η μόνη μείωση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009, σε σύγκριση με το 2008, σημειώθηκε σε **επιχειρήσεις που απασχολούν 5-9 άτομα** (-0,1 εκατοστιαία μονάδα). Οι **σημαντικότερες αυξήσεις** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού **αφορούν επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα** (+5,1 εκατοστιαίες μονάδες) και **100-249 άτομα** (+2,6 εκατοστιαίες μονάδες).

### 8.1.6. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

#### Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

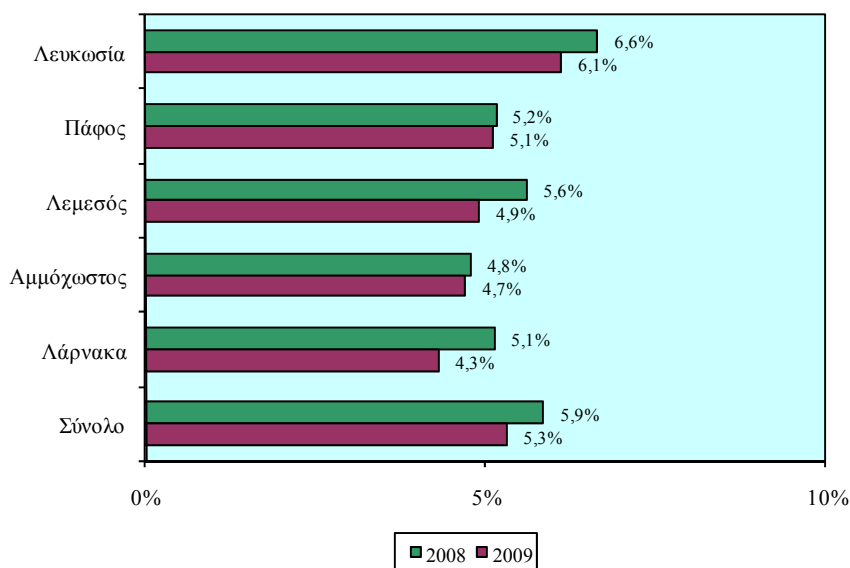
- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 200 διαπιστώνεται ότι **το 2009 στις περισσότερες επαρχίες οι αριθμοί συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σημειώνουν μειωτική τάση**. Σημειώνεται δηλαδή μείωση στη Λευκωσία, στη Λεμεσό και στη Λάρνακα, διατήρηση στα ίδια επίπεδα στην Αμμόχωστο και αύξηση στην Πάφο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 200  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2008-2009



- (ii) Οι περισσότερες συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (46,5% του συνόλου το 2009). Ο αριθμός τους από 1.865 που ήταν το 2008 έφτασε στις 1.819 το 2009 παρουσιάζοντας μείωση 2,5%.
- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων μειώθηκε κατά 6,0% και έφτασε στις 1.035 επιχειρήσεις (26,5% του συνόλου) το 2009. Έπεται η Λάρνακα με 474 συμμετέχουσες επιχειρήσεις (μείωση 11,6%).
- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 201 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία παρουσίασε μείωση το οποίο κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 4,3% μέχρι 6,1%) το 2009.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 201  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2008-2009

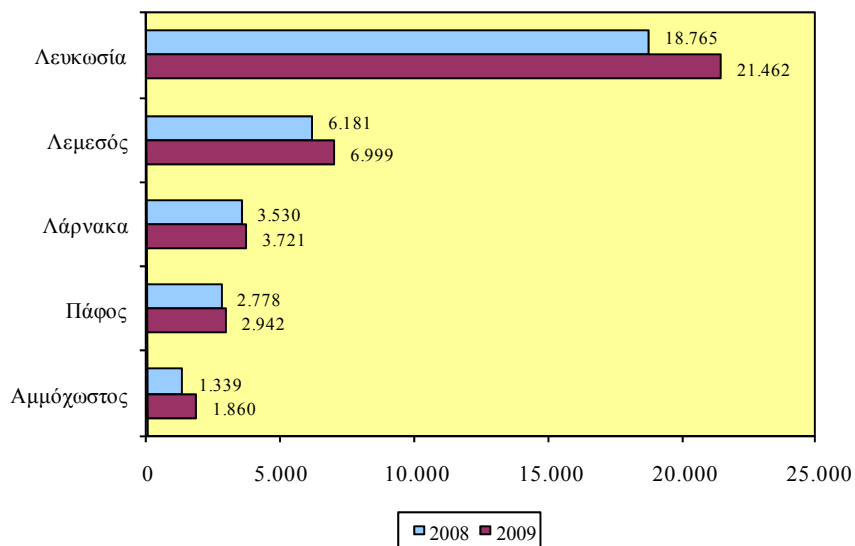


- (v) Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2008 το 6,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε μέσα στο **2009** φτάνοντας στο **6,1%**.
- (vi) Στη συνέχεια βρίσκεται η **Πάφος** με ποσοστό κάλυψης **5,1%** και ακολουθεί η **Λεμεσός** με ποσοστό κάλυψης **4,9%**.
- (vii) Το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης** από όλες τις επαρχίες κατά το 2009 το έχει η **Λάρνακα** με **4,3%**.

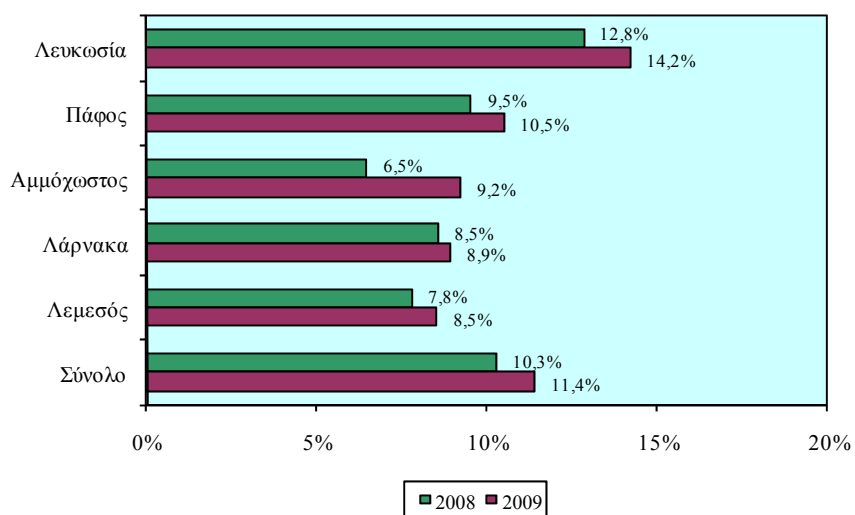
### Συμμετέχοντες

- (i) Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 202, **οι περισσότεροι συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2009, βρίσκονταν στη **Λευκωσία (21.462 άτομα ή 58,0% του συνόλου)** και στη **Λεμεσό (6.999 άτομα ή 18,9% του συνόλου)**. Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα μερίδια συμμετεχόντων σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- (ii) Η μεγαλύτερη **ποσοστιαία αύξηση** παρουσιάστηκε στην **Αμμόχωστο (+38,9%)**. Ακολουθούν με μικρότερη όμως διαφορά η **Λευκωσία (+14,4%)** και η **Λάρνακα (+13,2%)**.
- (iii) Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 203 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης **ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2009 είχαν η **Λευκωσία (14,2%)** και η **Πάφος (10,5%)**. Ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα ποσοστά που κυμαίνονται από 8,5% μέχρι 9,2%.
- (iv) Η **μεγαλύτερη αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2008**, σημειώθηκε στην **Αμμόχωστο (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες)**. Στις υπόλοιπες επαρχίες το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2009 σημείωσε μικρότερες αυξήσεις που κυμαίνονται από 0,4% μέχρι 1,4%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 202**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 203**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**





### 8.1.7. Εισπράξεις τέλους και χορηγίες της ΑνΑΔ

#### Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

- (i) Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2009. Το 2008 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα €24.032.207 ενώ το **2009 ανήλθαν στα €25.399.292** παρουσιάζοντας αύξηση **5,7%**.
- (ii) Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 204, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅€4,8 εκ. ή 19,1% του συνόλου), την **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (≅€3,3 εκ. ή 12,9% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅€3,0 εκ. ή 11,7% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≅€3,0 εκ. ή 11,6% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (≅€2,8 εκ. ή 11,2% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅€2,0 εκ. ή 7,9% του συνόλου).
- (iii) Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσίασε αύξηση **μέσα στο 2009**. Το 2008 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα €10.093.563 ενώ το **2009 έφτασαν στα €12.494.614** παρουσιάζοντας **σημαντική αύξηση 23,8%**.
- (iv) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 205, είχαν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅€1,5 εκ. ή 14,2% του συνόλου), η **Μεταποίηση** (≅€1,4 εκ. ή 13,2% του συνόλου), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅€1,3 εκ. ή 12,3% του συνόλου), οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί** (≅€1,3 εκ. ή 11,7% του συνόλου), η **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (≅€1,2 εκ. ή 11,2% του συνόλου) και οι **Κατασκευές** (≅€1,1 εκ. ή 10,4% του συνόλου).

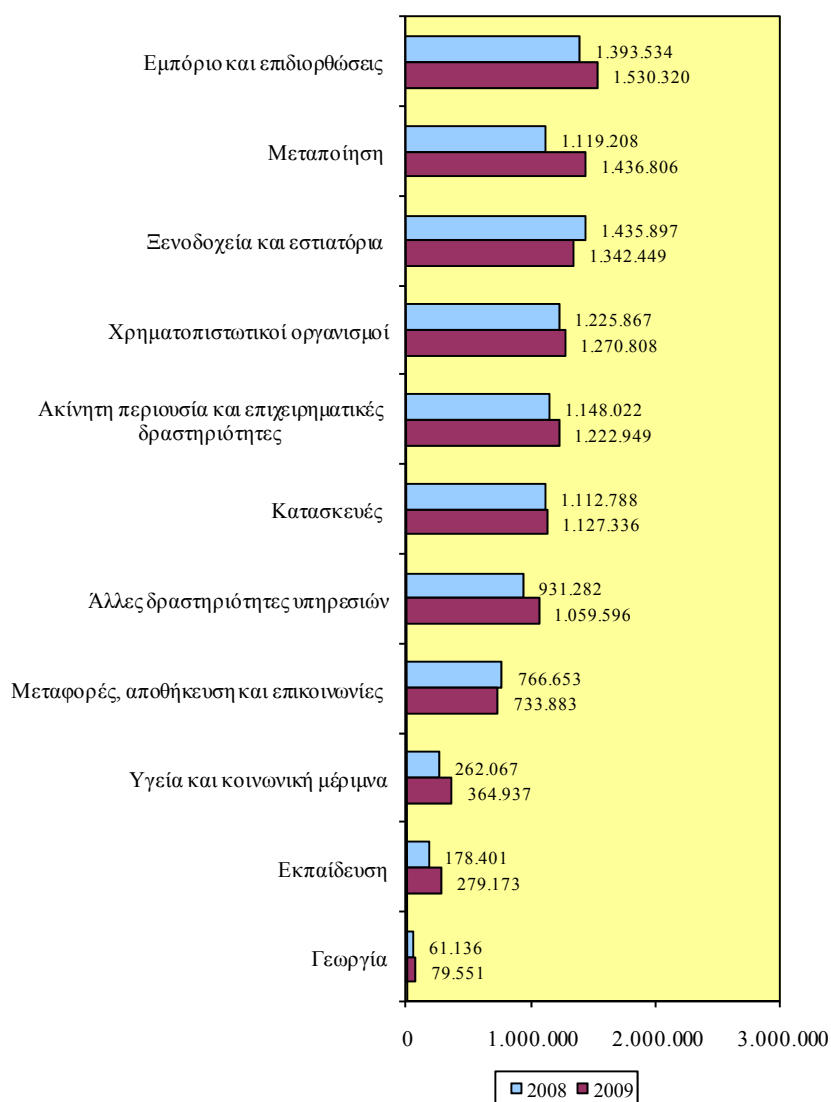
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 204**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



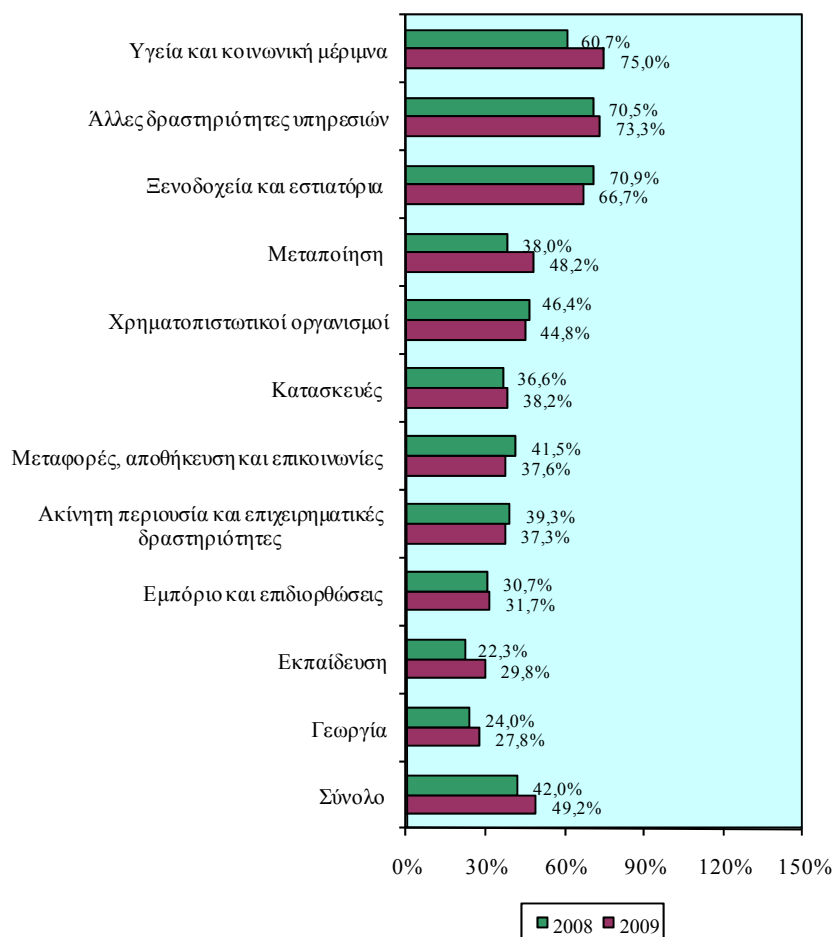
(v) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 206 προκύπτει ότι το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους αυξήθηκε μέσα στο 2009. Συγκεκριμένα, το 2008 το συνολικό ποσοστό

κάλυψης ανερχόταν στο **42,0%** ενώ το **2009** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **49,2%**. Δηλαδή περίπου το μισό των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 205**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2008-2009**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 206**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ**  
**ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2008-2009**



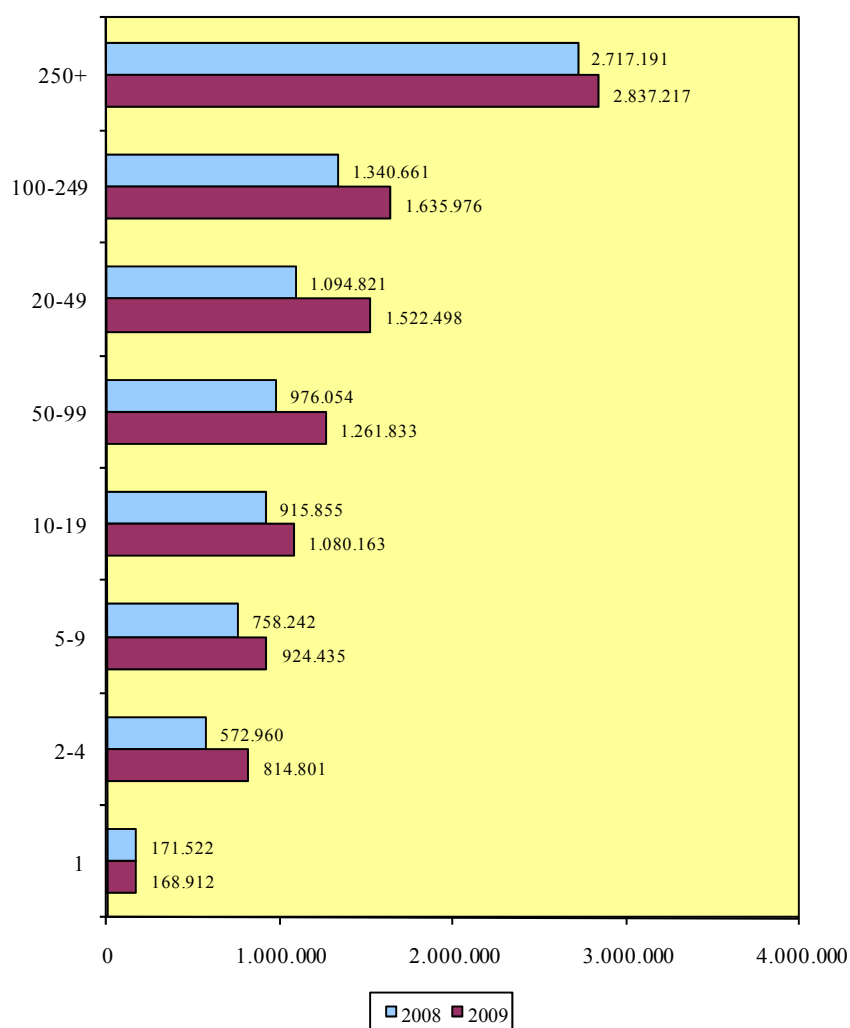
(vi) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2009, καταγράφονται στους τομείς της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 75,0%, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 73,3%, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 66,7%, της Μεταποίησης με 48,2%, και των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 44,8%.

- (vii) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2009 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2008, σημειώθηκε στον τομέα της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 14,3 εκατοστιαίες μονάδες. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στα Ξενοδοχεία με 4,2 εκατοστιαίες μονάδες.

### Μέγεθος επιχείρησης

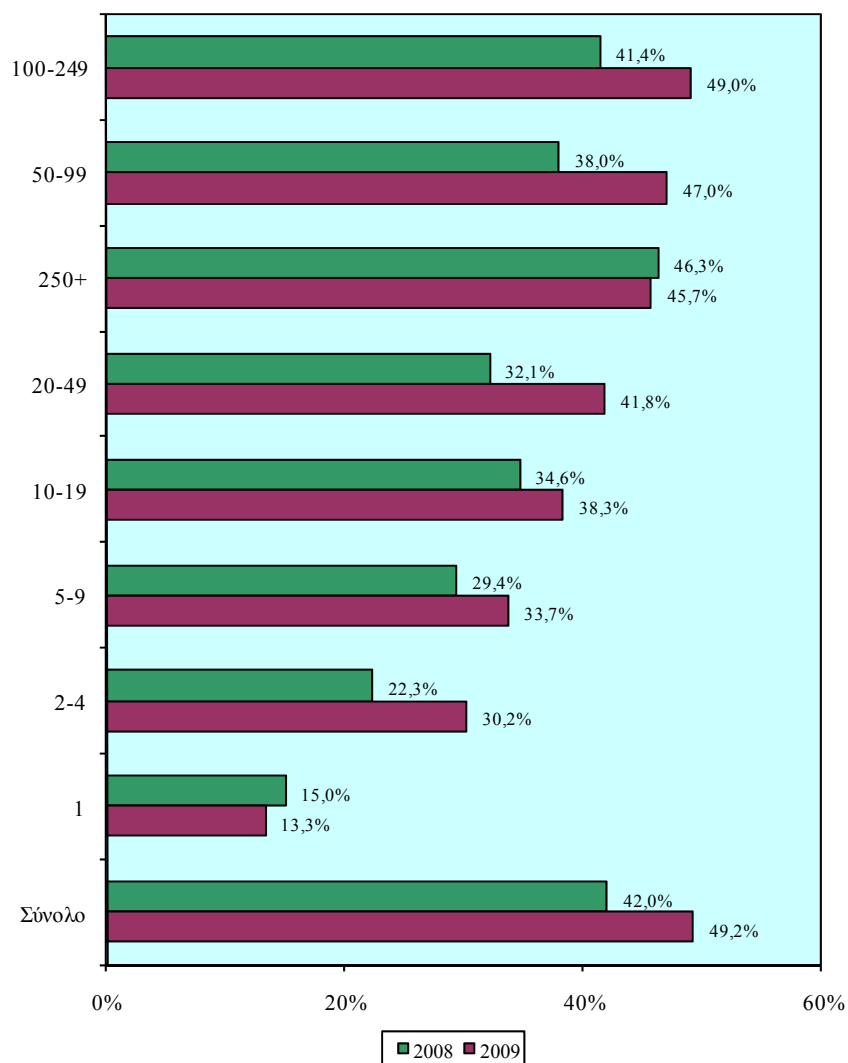
- (i) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 207, αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (27,7% του συνόλου το 2009). Το 2008 το ποσό αυτό ανερχόταν στα €2.717.191 ενώ το 2009 έφτασε στα €2.837.217 (αύξηση 4,4%).
- (ii) Επίσης, αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 100-249 και 20-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 100-249 άτομα οι χορηγίες το 2008 ανέρχονταν στο €1.340.661 και το 2009 στο €1.635.976 (16,0% του συνόλου το 2009) με σημαντική αύξηση 22,0% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος 20-49 άτομα το 2008 ανέρχονταν στο €1.094.821 και το 2009 στο €1.522.498 (14,9% του συνόλου το 2009) με δραστική αύξηση 39,1%.
- (iii) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 208, το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 100-249 άτομα. Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών στις εισπράξεις τέλους ήταν 41,4% το 2008 και έφτασε στο 49,0% το 2009.
- (iv) Το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2008 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 38,0% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2009 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 47,0%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 207**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



- (v) Η σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **20-49 άτομα** (+9,7 εκατοστιαίες μονάδες) ενώ η σημαντικότερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκε στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (-1,7 εκατοστιαίες μονάδες).

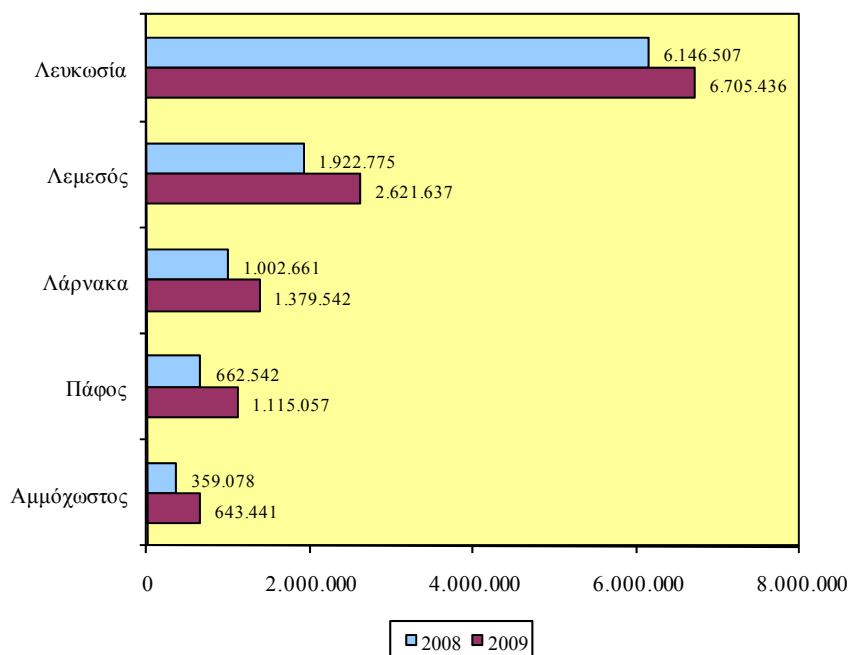
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 208**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2008-2009**



**Επαρχία**

- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 209 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ κατά το 2009 αυξήθηκε σημαντικά σε όλες τις επαρχίες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 209**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2008-2009**

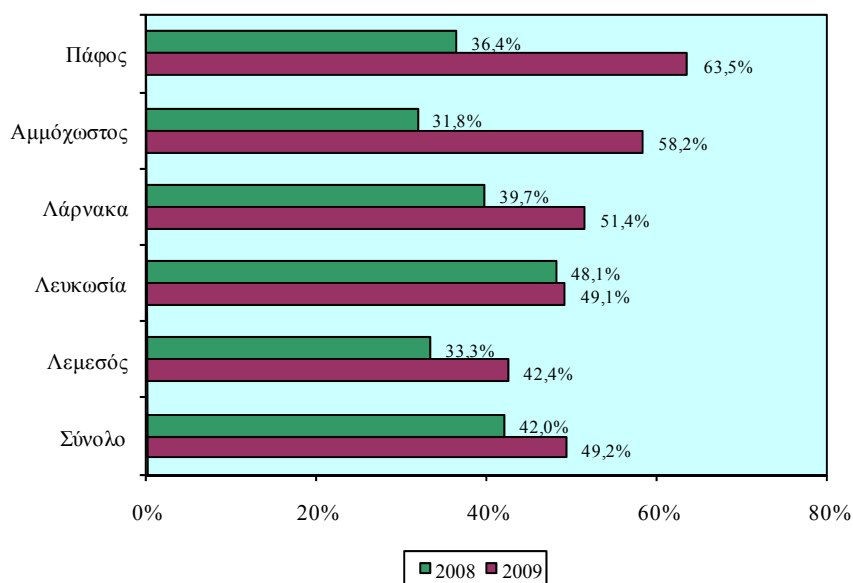


- (ii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (53,8% του συνόλου το 2009). Το ποσό αυτό από €6.146.507 που ήταν το 2008 ανήλθε στα €6.705.436 το 2009 παρουσιάζοντας αύξηση 9,1%.
- (iii) Σημαντικός όγκος χορηγιών παρατηρείται στη Λεμεσό (21,0% του συνόλου το 2009) όπου από €1.922.775 το 2008 έφτασε στα €2.621.637 το 2009 παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση 36,3%.
- (iv) Οι σημαντικότερες αυξήσεις των χορηγιών της ΑνΑΔ κατά το 2009 παρουσιάστηκαν κατά σειρά στην επαρχία Αμμοχώστου (+79,2%), στην επαρχία Πάφου (+68,3%) και στην επαρχία Λάρνακας (+37,6%).



- (v) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 210 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε αύξηση το 2009 σε όλες τις επαρχίες. Το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά ψηλό και κυμαίνεται μεταξύ 42,4% και 63,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 210  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2008-2009



- (vi) Στην Πάφο εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους. Συγκεκριμένα, το 2008 το ποσοστό αυτό ήταν 36,4% και **αυξήθηκε το 2009** στο **63,5%** σημειώνοντας σημαντική αύξηση κατά 27,1 εκατοστιαίες μονάδες που ήταν και η μεγαλύτερη αύξηση από όλες τις επαρχίες. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Αμμόχωστος** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 31,8% το 2008 και **58,2%** το **2009** σημειώνοντας σημαντική αύξηση κατά 26,4 εκατοστιαίες μονάδες.
- (vii) Το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης** είχε η **Λεμεσός με 42,4%** σημειώνοντας αύξηση κατά 9,1 εκατοστιαίες μονάδες.

## 8.2. Εισηγήσεις

Η κυπριακή οικονομία, εξαιτίας της απουσίας οποιωνδήποτε πλουτοπαραγωγικών πόρων αλλά και του προσανατολισμού της προς τις υπηρεσίες, βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στο ανθρώπινο δυναμικό της. Όπως και στο παρελθόν, η επιτυχία της κυπριακής οικονομίας εξαρτάται από την **εξεύρεση τρόπων για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού** της, ιδιαίτερα μέσα σε ένα ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ένα διαρκή εντεινόμενο ανταγωνισμό και αυξανόμενους ρυθμούς μεταβολών ως απόρροια τεχνολογικών και άλλων εξελίξεων.

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

### 8.2.1. Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Επισημαίνεται επί του προκειμένου το όραμα να καταστεί η Ευρωπαϊκή Ένωση μέσα στην επόμενη δεκαετία μια κοινωνική οικονομία της αγοράς. Η **Στρατηγική «Ευρώπη 2020»** προδιαγράφει τη νέα Ευρωπαϊκή στρατηγική για ανάπτυξη και απασχόληση, η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Κυρίαρχη επιδίωξη της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» είναι η έξοδος της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την κρίση και η μετατροπή της σε μια έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνική οικονομία της αγοράς. Επί του προκειμένου η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» βασίζεται σε τρεις συναρθρωμένους και αλληλοενισχυόμενους τομείς προτεραιότητας:

- *Έξυπνη ανάπτυξη, με τη θεμελίωση της οικονομίας στη γνώση και την καινοτομία.*
- *Διατηρήσιμη ανάπτυξη, με την οικοδόμηση μιας βιώσιμης και ανταγωνιστικής οικονομίας που θα αξιοποιεί αποτελεσματικά τους διαθέσιμους πόρους, θα κατανέμει δίκαια τα κόστη και τα οφέλη και θα αναπτύσσει νέες διαδικασίες και τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένων και πράσινων τεχνολογιών.*
- *Ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς, με την οικοδόμηση μιας συνεκτικής κοινωνίας η οποία παρέχει στους πολίτες τα μέσα για διαχείριση των αλλαγών και συμμετοχή στην κοινωνία και οικονομία.*

Με τη θεσμική παρουσία της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απορρέουσες από αυτή υποχρεώσεις για πλήρη και αποτελεσματική προσαρμογή στις απαιτήσεις του κοινοτικού κεκτημένου, **το περιβάλλον της ΑνΑΔ έχει δυαδικό χαρακτήρα**. Προσδιορίζεται σε συνδυασμό τόσο από τα τεκταινόμενα σε ευρωπαϊκό επίπεδο με τις αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται σε διάφορα πεδία πολιτικής, διαμορφώνοντας το Ευρωπαϊκό Περιβάλλον της ΑνΑΔ, όσο και από τα τεκταινόμενα στην Κύπρο με τις ανάλογες αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται και εμπεριέχονται σε διάφορα Εθνικά Έγγραφα Προγραμματισμού και Δράσεων της Κύπρου, διαμορφώνοντας το Κυπριακό Περιβάλλον της ΑνΑΔ.

Με βάση τα πιο πάνω θα πρέπει να εντατικοποιηθεί η προσπάθεια για **ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.

Με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων, **προτείνεται η ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας**. Η αποτελεσματικότητα της εκστρατείας αυτής έγκειται στη συνεργασία με άλλους φορείς όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και

Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **συνέχιση της οργάνωσης διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης.

### **8.2.2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης**

Η βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης θα συμβάλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος. Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη **βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ συνεχίσει με την **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Κρίνονται ιδιαίτερα χρήσιμες οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές. Οι δραστηριότητες αυτές θα πρέπει να συνεχιστούν και να επεκταθούν. Η όσο το δυνατό καλύτερη **επαγγελματική κατάρτιση των υπευθύνων κατάρτισης των επιχειρήσεων καθώς και των διευθυντών ιδρυμάτων κατάρτισης και των εκπαιδευτών**, είναι απαραίτητο συστατικό της βελτίωσης των δραστηριοτήτων κατάρτισης και της αυξημένης συμμετοχής εργοδοτούμενων.

### **8.2.3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**

Από τα στοιχεία της μελέτης σε σχέση με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης φάνηκε να υπάρχουν σημαντικά **περιθώρια βελτίωσης της προσφοράς τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**. Η βελτίωση αυτή θα πηγάζει μέσα από την ενίσχυση, αριθμητική και ποιοτική, της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης αλλά και μέσα από τη διαφώτιση των επιχειρήσεων και των ιδίων των εργοδοτούμενων για την αναγκαιότητα της κατάρτισης και για τις παρεχόμενες υπηρεσίες στον τομέα αυτό.

Επισημαίνεται, ότι η εντατική προσπάθεια της ΑνΑΔ για να **προωθήσει τις πράσινες δεξιότητες** στην Κυπριακή οικονομία αναμένεται να βοηθήσει στην αύξηση τόσο της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης όσο και στην τόνωση της ζήτησης για παρακολούθηση τέτοιων προγραμμάτων. Η προσπάθεια αυτή αποτυπώνεται στην εισαγωγή και υλοποίηση του Ειδικού Σχεδίου Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία και στην κήρυξη του 2011 ως Έτους Πράσινων Δεξιοτήτων.

**Η περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης** αναμένεται να βοηθήσει στην αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό. Αυτή η μορφή κατάρτισης συμβάλλει στην αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος που έχουν οι επιχειρήσεις για να αποδεσμεύσουν το προσωπικό τους από την εργασία για να παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης.

Πρόσθετα θα πρέπει να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη **βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση**. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.

Τέλος σημειώνεται ότι η **περαιτέρω προώθηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** αναμένεται να προσελκύσει αυξημένη

συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

#### **8.2.4. Προώθηση του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**

Από την ανάλυση που έγινε στη μελέτη διαπιστώθηκε μεγάλη διαφορά στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης που σχετίζεται με το μέγεθος των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερα ήταν χαμηλό **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 10 άτομα). Πρόσθετα, οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το 87% περίπου του συνόλου των επιχειρήσεων στην Κύπρο. Με βάση αυτά, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν μεγάλα περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης.

Προς την κατεύθυνση αυτή συμβάλλει το Σχέδιο που λειτουργεί η ΑνΑΔ για τη **βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα**. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό παρέχονται εξειδικευμένες υπηρεσίες κατάρτισης στις Μικροεπιχειρήσεις μέσα από τον εντοπισμό αναγκών και διάγνωση των αδυναμιών της επιχείρησης, την υλοποίηση προγραμμάτων ανάπτυξης των διευθυντικών ικανοτήτων για τον ιδιοκτήτη / διευθυντή της επιχείρησης και τέλος την ετοιμασία μεσοπρόθεσμου επιχειρησιακού πλάνου ανάπτυξης της επιχείρησης.

#### **8.2.5. Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης**

Η ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής κατάρτισης επενεργεί θετικά για τη δημιουργία πρόσθετης προσφοράς για δραστηριότητες κατάρτισης. Η πρόσθετη προσφορά θα τονώσει το ενδιαφέρον για την

παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού θα υπάρχει ποσοτική επάρκεια αλλά και ποιοτική αναβάθμιση σε συνδυασμό με αύξηση της ποικιλίας των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης. Επομένως, θεωρείται απαραίτητη η **δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.

Η αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης θα συμβάλει καταλυτικά προς την κατεύθυνση αυτή.

#### **8.2.6. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού**

Η όσο το δυνατό μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση της ευρωπαϊκής κοινωνίας της γνώσης μέλος της οποίας είναι και η Κύπρος. Η χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας αναμένεται να συμβάλει στην ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της παροχής κατάρτισης. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας θα συνεισφέρει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. **Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:**

- Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Συνεχή ανανέωση και εμπλουτισμό των καταχωρίσεων στην Οικοσελίδα της ΑνΑΔ και των τεσσάρων συναποτελουσών ιστοσελίδων:
  - Η ΑνΑΔ με μια Ματιά
  - Έρευνα και Προγραμματισμός ΑνΑΔ
  - Υπηρεσίες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ΑνΑΔ
  - Ειδικές Δράσεις ΑνΑΔ
- Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων.

Πρόσθετα οι νέες τεχνολογίες δημιουργούν το αναγκαίο υπόβαθρο για την ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:

- Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining)
- Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning) και
- Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning)

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην Ευρώπη η πρωτοβουλία eLearning η οποία αποτελεί μέρος της ευρύτερης eEurope πρωτοβουλίας επιδιώκει να προωθήσει μια ψηφιακή κουλτούρα και ευρύτερη χρήση των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην εκπαίδευση και κατάρτιση. Επιπρόσθετα η χρήση της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών παρέχει μεγάλες δυνατότητες προσέγγισης διασκορπισμένων και απομονωμένων πληθυσμών χωρίς μεγάλο κόστος.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ αναζητήσει πρόσφορους τρόπους προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα



από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

Η αξιοποίηση του **Σχεδίου Προώθησης της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού** της ΑνΑΔ αναμένεται ότι θα συμβάλει ουσιαστικά προς την κατεύθυνση αυτή.

### **8.2.7. Ενίσχυση της συνεργασίας με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης**

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης είναι ο βασικός συντελεστής για την εξεύρεση ανέργων για συμμετοχή στις δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Μέσα από τα προγράμματα αυτά ικανοποιούνται οι ανάγκες της οικονομίας σε πρόσθετο εργατικό δυναμικό μέσα από την κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζονται ελλείψεις. Η **καλύτερη συμβολή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα αυτά.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) αποτελεί το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα διάφορα ενεργητικά μέτρα για τους άνεργους αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τη ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας** τους, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επισημαίνεται όμως ότι έχουν ήδη προωθηθεί εντατικές προσπάθειες προς αυτή την κατεύθυνση. Συγκεκριμένα, η ανάπτυξη του δικτύου της ΔΥΑ η οποία αποτελεί μέτρο που **συγχρηματοδοτήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)** κατά την περίοδο 2006-2009.

Σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε ο εκσυγχρονισμός και η τυποποίηση των γραφείων εργασίας με τη δημιουργία ταυτόχρονα **οκτώ νέων τοπικών γραφείων** και τον **εκσυγχρονισμό των έξι υφισταμένων** (τεσσάρων επαρχιακών και δύο παραρτημάτων) ενώ έχουν προσληφθεί 18 σύμβουλοι ΔΥΑ. Κατά την προγραμματική περίοδο

2007-2013 προωθείται περαιτέρω η ενίσχυση και ο εκσυγχρονισμός των ΔΥΑ μέσα από την αναβάθμιση των εργαλείων πληροφορικής για την παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά εργασίας.

#### **8.2.8. Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων**

Χρειάζεται να καταβληθεί περαιτέρω προσπάθεια για **προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Στόχος είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας τόσο των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) όσο και των ανέργων, μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από την **παραπέρα ενίσχυση και προώθηση ενεργειών** όπως:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** κατά την **προγραμματική περίοδο 2007 – 2013**, λαμβάνοντας υπόψη τις προαναφερθείσες ομάδες - στόχους λειτουργεί Σχέδιο για τη **βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων**, το οποίο συμπεριλαμβάνει και δράσεις για (i) Ενδυνάμωση του Ηλεκτρονικού Αλφαριθμητισμού των Ανέργων και (ii) Προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Το έργο αυτό είναι **συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)** και απευθύνεται σε άνεργους στους οποίους θα προσφερθούν ευκαιρίες συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης σε γνωστικά αντικείμενα στη βάση των αναγκών και απαιτήσεων της αγοράς εργασίας, καθώς και ευκαιρίες για τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για

απόκτηση εργασιακής πείρας, ενέργειες οι οποίες θα συμβάλουν στη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους.

Παράλληλα, η ΑνΑΔ λειτουργεί **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης** με στόχο τη συμβολή της στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής επιβράδυνσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο. Μεταξύ άλλων το Σχέδιο περιλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις:

- Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων το οποίο αποσκοπεί στη στοχευμένη παροχή κινήτρων σε εργοδότες, με τη μορφή χορηγιών και καθοδήγησης, για εργοδότηση και εξατομικευμένη κατάρτιση ανέργων ατόμων, σύμφωνα με τις διαπιστωμένες ανάγκες συγκεκριμένων θέσεων εργασίας.
- Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων για αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας και βελτίωση της απασχολησιμότητας τους.

#### **8.2.9. Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού**

Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από την **παραπέρα ενίσχυση και προώθηση μέτρων** όπως:

- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα αποκτούν βασικές δεξιότητες που ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
- Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.

- Υποστηρικτικές ενέργειες όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η συνέχιση της εφαρμογής της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε γυναίκας στη βάση των οποίων ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ λειτουργεί κατά την προγραμματική περίοδο 2007 - 2013 συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ **Σχέδιο για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας του οικονομικά αδρανούς γυναικείου δυναμικού**.



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**



## **ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

### **«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη»**

#### **Σκοπός:**

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών εξειδίκευσης ή επανεκπαίδευσης νέων εργοδοτούμενων τους.

#### **Λεπτομέρειες:**

- Καλύπτονται ανάγκες επιχειρήσεων για αρχική κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.
- Ένα πρόγραμμα μπορεί να επιχορηγηθεί εφόσον υποβληθεί εμπρόθεσμα αίτηση από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη στην ΑνΑΔ.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

#### **Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

(α) για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 60% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μεσαίες επιχειρήσεις.
- ♦ 80% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

(β) για ειδική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 25% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 35% για μεσαίες επιχειρήσεις.
- ♦ 45% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με την**  
**αξιοποίηση Αποφοίτων Σχολών**  
**Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης»**

**Σκοπός:**

Στελέχωση επιχειρήσεων/οργανισμών με ικανό, ορθά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

**Λεπτομέρειες:**

- Η ένταξη στο Σχέδιο γίνεται πάνω σε συνεχή βάση.
- Το Σχέδιο διαλαμβάνει πρακτική κατάρτιση.
- Η περίοδος κατάρτισης διαρκεί 6 ή 12 μήνες αναλόγως της ειδικότητας του απόφοιτου και της θέσης στην οποία θα τοποθετηθεί.
- Καταβάλλεται επιχορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο με εργοδοτούμενούς τους, έναντι των δαπανών που επωμίζονται για την παροχή κατάρτισης στους απόφοιτους.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 60% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μεσαίες επιχειρήσεις.
- ♦ 80% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ *Κόστος προσωπικού του εκπαιδευτή.*
- ♦ *Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά.*
- ♦ *Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων.*

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο**  
**Σύστημα Μαθητείας»**

**Σκοπός:**

Παροχή κινήτρων σε εργοδότες / επιχειρήσεις για την πρόσληψη και κατάρτιση μαθητευομένων που φοιτούν στο Σύστημα Μαθητείας.

**Λεπτομέρειες:**

- Στο Σύστημα Μαθητείας φοιτούν νεαρά άτομα που συμπληρώνουν την υποχρεωτική φοίτηση στο γυμνάσιο ή που διακόπτουν στη μέση εκπαίδευση και που επιθυμούν να καταρτιστούν και απασχοληθούν σε τεχνικά επαγγέλματα.
- Η διάρκεια της φοίτησης στο Σύστημα είναι διετής και διαλαμβάνει παρακολούθηση μαθημάτων στην Τεχνική Σχολή για 2 ημέρες εβδομαδιαία και κατάρτιση στην επιχείρηση κατά τις υπόλοιπες εργάσιμες μέρες.
- Η διοίκηση του θεσμού έχει ανατεθεί από πλευράς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου. Την ευθύνη για την εκπαίδευση / κατάρτιση στην Τεχνική Σχολή έχει το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
- Η ΑνΑΔ συμβάλλει οικονομικά στη λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας καταβάλλοντας μέσω του Σχεδίου χορήγηση σε εργοδότες που προσλαμβάνουν μαθητευόμενους.

**Οικονομική κάλυψη:**

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη σε σχέση με το μισθό του μαθητευόμενου για τις ημέρες φοίτησης του στην Τεχνική Σχολή (2 ημέρες την εβδομάδα).

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική**  
**Κατάρτιση των Μαθητών του Ξενοδοχειακού Κλάδου**  
**των Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης του**  
**Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού»**

**Σκοπός:**

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι μαθητές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

**Λεπτομέρειες:**

- Στο Σχέδιο λαμβάνουν μέρος οι δευτεροετείς μαθητές όλων των Δημόσιων Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης στο κλάδο των Ξενοδοχειακών.
- Καταβάλλεται από την επιχείρηση στο μαθητή μισθός ο οποίος είναι προκαθορισμένος και έχει συμφωνηθεί μεταξύ του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, της εργοδοτικής και της συνδικαλιστικής πλευράς.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος στην ΑνΑΔ μέσω του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού.

**Οικονομική κάλυψη:**

Το ύψος επιχορήγησης σε κάθε επιχείρηση που παρέχει πρακτική κατάρτιση στους μαθητές των Ξενοδοχειακών Σχολών ανέρχεται στα €8,54 ανά ημέρα εργασίας για πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας, ανεξάρτητα ειδικότητας του μαθητή.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης και παρέχεται επίδομα στους επιθεωρητές κατάρτισης.

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική**  
**Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου**  
**Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου»**

**Σκοπός:**

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι Κύπριοι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

**Λεπτομέρειες:**

- Στο Σχέδιο λαμβάνουν μέρος οι πρωτοετείς και δευτεροετείς Κύπριοι σπουδαστές όλων των κλάδων του ΑΞΙΚ.
- Καταβάλλεται από την επιχείρηση στο φοιτητή μισθός ο οποίος είναι προκαθορισμένος και έχει συμφωνηθεί μεταξύ του ΑΞΙΚ, της εργοδοτικής και της συνδικαλιστικής πλευράς.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος στην ΑνΑΔ μέσω του ΑΞΙΚ.

**Οικονομική κάλυψη:**

Το ύψος επιχορήγησης σε κάθε επιχείρηση που παρέχει πρακτική κατάρτιση στους σπουδαστές του ΑΞΙΚ ανέρχεται στα €8,54 ανά ημέρα εργασίας για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας ανεξάρτητα ειδικότητας και έτους φοίτησης του σπουδαστή.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης.

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική**  
**Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου**  
**Τεχνολογικού Ινστιτούτου Κύπρου»**

**Σκοπός:**

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι Κύπριοι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

**Λεπτομέρειες:**

- Η πρακτική κατάρτιση των Κύπριων σπουδαστών του ΑΤΙ διεξάγεται σε 3 περιόδους πρακτικής κατάρτισης (training modules) κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους φοίτησης τους.
- Η επιλογή επιχειρήσεων και η τοποθέτηση των μαθητών, καθώς επίσης η παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου τους, γίνεται από τους οργανωτές του προγράμματος.
- Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του ΑΤΙ.

**Οικονομική κάλυψη:**

Το ύψος της επιχορήγησης για κάθε σπουδαστή που τοποθετείται σε επιχείρηση για πρακτική κατάρτιση ανέρχεται στα €11,96 ανά ημέρα παρουσίας του σπουδαστή σε αυτή.

Η ΑνΑΔ καταβάλλει €8,54 επίδομα στον σπουδαστή κατά τη διάρκεια της πρακτικής του κατάρτισης και €3,42 επιχορήγηση στην επιχείρηση που επωμίζεται τις δαπάνες για συμμετοχή της στο Σχέδιο.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης καθώς και τα οδοιπορικά έξοδα των σπουδαστών.

**ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής**  
**Κατάρτισης - Ταχύρυθμα»**

**Σκοπός:**

Σκοπός των προγραμμάτων είναι να δώσουν βασική αρχική κατάρτιση σε ανειδίκευτα άτομα που εισέρχονται στην αγορά εργασίας ή σε ανέργους, για να μπορέσουν ν' απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

**Λεπτομέρειες:**

- Οργανώνονται προγράμματα σε συνεργασία με κατάλληλα ιδρύματα κατάρτισης.
- Στο Σχέδιο συμμετέχουν νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας και άνεργοι. Το Σχέδιο συμβάλλει στην επαγγελματική αποκατάσταση νέων απόφοιτων σχολών μέσης εκπαίδευσης, επαναπατριζόμενων Κυπρίων, ομογενών και ατόμων που καθίστανται άνεργοι λόγω τεχνολογικών ή άλλων εξελίξεων στην οικονομία.
- Τα προγράμματα που καλύπτει το Σχέδιο αποτελούνται από δύο μέρη: το ιδρυματικό (θεωρητική και εργαστηριακή κατάρτιση σε ίδρυμα κατάρτισης) και το ενδοεπιχειρησιακό (απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και πρακτική κατάρτιση σε επιχείρηση/οργανισμό).

**Οικονομική κάλυψη:**

Καταβάλλεται δαπάνη για μίσθωση που αφορά στις υπηρεσίες του ιδρύματος κατάρτισης, καθώς και την εποπτεία/παρακολούθηση της εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού σκέλους.

Επίσης, καταβάλλονται στους συμμετέχοντες εβδομαδιαίο επίδομα κατάρτισης καθώς και οδοιπορικά έξοδα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει για τους καταρτιζόμενους εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής καθώς και δαπάνες ασφάλισης τους.

## **ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

### **«Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων»**

#### **Σκοπός:**

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής επιβράδυνσης που παρουσιάζεται, με βασική επιδίωξη τη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική επανένταξή τους στην απασχόληση.

#### **Λεπτομέρειες:**

- ♦ Το Σχέδιο λειτουργεί ως Σύμπραξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), του Τμήματος Εργασίας (ΤΕ), του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ), του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου (ΑΞΙΚ) και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Συντονιστής της Σύμπραξης είναι η ΑνΑΔ.
- ♦ Στους συμμετέχοντες στα προγράμματα άνεργους παρέχεται επίδομα κατάρτισης από την ΑνΑΔ. Επίσης, στους συμμετέχοντες που ολοκληρώνουν με επιτυχία συγκεκριμένο πρόγραμμα, απονέμεται Πιστοποιητικό Κατάρτισης.

#### **Οικονομική κάλυψη:**

Η ΑνΑΔ καταβάλλει επιχορήγηση έναντι των δαπανών σε σχέση με την οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και επιδόματα στους καταρτιζόμενους. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες χορηγίες και επιδόματα:

- ♦ €10 ανά ώρα κατάρτισης ανά άτομο για επιχορήγηση των δαπανών κατάρτισης στα ιδρύματα κατάρτισης.
- ♦ €8 ανά ώρα κατάρτισης για επίδομα κατάρτισης στους καταρτιζόμενους.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, Επιδόματα, Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και Ασφάλιση Καταρτιζομένων.*



**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης**  
**Κατάρτισης - Συνήθη»**

**Σκοπός:**

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών επιμόρφωσης των εργαζομένων τους.

**Λεπτομέρειες:**

- Τα προγράμματα μπορούν να εφαρμοστούν με εκπαιδευτές που είναι υπάλληλοι της επιχείρησης ή με άλλους εκπαιδευτές, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 3 εβδομάδες πριν από την έναρξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

(α) για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 60% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μεσαίες επιχειρήσεις.
- ♦ 80% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

(β) για ειδική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 25% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 35% για μεσαίες επιχειρήσεις.
- ♦ 45% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης**  
**Κατάρτισης – Στο εξωτερικό»**

**Σκοπός:**

Κατάρτιση εργοδοτούμενων στο εξωτερικό, με στόχο την κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων, σε τομείς που έχουν σχέση με την εισαγωγή και αξιοποίηση νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας, όπως επίσης και καινοτομίες στη διεύθυνση επιχειρήσεων.

**Λεπτομέρειες:**

- Επιχορηγείται η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό εφόσον η ανάγκη κατάρτισης δεν μπορεί να ικανοποιηθεί στην Κύπρο.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 3 εβδομάδες πριν από την έναρξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

(α) για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 60% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μεσαίες επιχειρήσεις.
- ♦ 80% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

(β) για ειδική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 25% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 35% για μεσαίες επιχειρήσεις.
- ♦ 45% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα: *Δίδακτρα/Δικαίωμα συμμετοχής, Έξοδα μετακίνησης του υποψηφίου για συμμετοχή και Κόστος προσωπικού του συμμετέχοντα.*

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης**  
**Κατάρτισης – Συνήθη»**

**Σκοπός:**

Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων με συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται κατά κανόνα από ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης.

**Λεπτομέρειες:**

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την ΑνΑΔ.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Για την καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα μέσω του ιδρύματος κατάρτισης σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ *60% για μεγάλες επιχειρήσεις.*
- ♦ *70% για μεσαίες επιχειρήσεις.*
- ♦ *80% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.*

Το επιλέξιμο κόστος που υπεισέρχεται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι μόνο το δικαίωμα συμμετοχής / δίδακτρα που καταβάλλει η επιχείρηση για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων της στο πρόγραμμα.

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης**  
**Κατάρτισης – Ζωτικής σημασίας»**

**Σκοπός:**

Κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε θέματα που αποτελούν σημαντικές προτεραιότητες για την οικονομία του τόπου, αξιοποιούν εκπαιδευτές με διεθνή πείρα και περιλαμβάνουν τόσο ιδρυματικό όσο και ενδοεπιχειρησιακό μέρος.

**Λεπτομέρειες:**

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την ΑνΑΔ και εμπίπτουν στις καθοριζόμενες από την ΑνΑΔ προτεραιότητες για τα προγράμματα Ζωτικής Σημασίας.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων.

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ *60% για μεγάλες επιχειρήσεις.*
- ♦ *70% για μεσαίες επιχειρήσεις.*
- ♦ *80% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.*

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Δικαίωμα Συμμετοχής / Δίδακτρα.
- ♦ Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης**  
**Συνδικαλιστικών Στελεχών»**

**Σκοπός:**

Ενίσχυση της προσπάθειας εκ μέρους των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων για συνεχή επιμόρφωση και ανάπτυξη των στελεχών τους με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα που οργανώνουν τα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης, σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ.

**Λεπτομέρειες:**

- Το Σχέδιο καλύπτει προγράμματα σε θέματα που σχετίζονται με τα συνδικαλιστικά καθήκοντα των συμμετεχόντων.
- Τα προγράμματα απευθύνονται σε έμμισθα στελέχη καθώς και σε εκπροσώπους των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.
- Καλύπτεται με επιχορήγηση η συμμετοχή στελεχών Σωματείων, Συντεχνιών και Οργανώσεων των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων.

**Οικονομική κάλυψη:**

Καταβάλλεται επιχορήγηση στο Κέντρο Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών που έχει επωμιστεί για την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος.

Το ποσό επιχορήγησης υπολογίζεται με βάση τον αριθμό επιτυχώς συμμετεχόντων, το ωριαίο ποσό επιχορήγησης και την διάρκεια κατάρτισης.

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης**  
**Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ»**

**Σκοπός:**

Η ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης στελεχών επιχειρήσεων/ οργανισμών και στελεχών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού μέσω της εφαρμογής εξειδικευμένων προγραμμάτων ομαδικής κατάρτισης που διοργανώνει η ΑνΑΔ και εφαρμόζονται στην Κύπρο.

**Λεπτομέρειες:**

Η πρωτοβουλία για οργάνωση των προγραμμάτων αυτών προέρχεται είτε από την ίδια την ΑνΑΔ είτε από Συνδέσμους / Οργανισμούς / Φορείς.

Οι συμμετέχοντες στα προγράμματα αναμένεται να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους σε σημαντικά θέματα που δεν καλύπτονται από άλλες δραστηριότητες που επιχορηγεί η ΑνΑΔ.

**Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζεται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 60% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μεσαίες επιχειρήσεις.
- ♦ 80% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών.*
- ♦ *Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών και καταρτιζομένων.*
- ♦ *Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος υπηρεσιών συμβούλων.*
- ♦ *Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

## **ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

### **«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – στο Εξωτερικό»**

#### **Σκοπός:**

Η ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης συγκεκριμένων τομέων της οικονομίας μέσω της ομαδικής συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό ανώτερων στελεχών επιχειρήσεων που ανήκουν στον ίδιο τομέα ή έχουν κοινές ανάγκες.

#### **Λεπτομέρειες:**

Η πρωτοβουλία για την οργάνωση των προγραμμάτων προέρχεται από οργανωμένα σύνολα ή επαγγελματικούς φορείς που εκπροσωπούν διάφορους τομείς της οικονομίας. Η Αρχή αναλαμβάνει την εφαρμογή των προγραμμάτων σε στενή συνεργασία με τους φορείς αυτούς. Δεν υποβάλλονται αιτήσεις από μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Για ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία των προγραμμάτων την ομάδα των συμμετεχόντων συνοδεύει στο εξωτερικό και αρμόδιος Λειτουργός της Αρχής.

#### **Οικονομική κάλυψη:**

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων.

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 60% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μεσαίες επιχειρήσεις.
- ♦ 80% για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών.
- ♦ Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών και καταρτιζομένων.
- ♦ Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος υπηρεσιών συμβούλων.
- ♦ Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2009**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>258</b>	<b>4,9%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>126</b>	<b>2,3%</b>
Συνήθη	33	0,6%
Στελέχωση επιχειρήσεων	93	1,7%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>132</b>	<b>2,6%</b>
Σύστημα Μαθητείας	25	0,5%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	14	0,3%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΕΙΚ	3	0,1%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	4	0,1%
Ταχύρρυθμα	12	0,2%
Επιμόρφωση Ανέργων	74	1,4%
<b>B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>5.135</b>	<b>95,1%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>4.073</b>	<b>75,5%</b>
Συνήθη	3.503	64,9%
Στο εξωτερικό	570	10,6%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>1.062</b>	<b>19,6%</b>
Συνήθη	870	16,1%
Ζωτικής σημασίας	40	0,7%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	149	2,8%
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	2	0,0%
Στο εξωτερικό	1	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.393</b>	<b>100,0%</b>

**Σημείωση:**

Αφορά τα προγράμματα κατάρτισης που έληξαν το 2009 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης με εξαίρεση τα συγχρηματοδοτούμενα έργα από την ΑνΑΔ και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2009**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>478</b>	<b>3,8%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>126</b>	<b>1,0%</b>
Συνήθη	33	0,3%
Στελέχωση επιχειρήσεων	93	0,7%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>352</b>	<b>2,8%</b>
Σύστημα Μαθητείας	116	0,9%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	101	0,8%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	34	0,3%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	36	0,3%
Ταχύρρυθμα	65	0,5%
<b>B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>12.185</b>	<b>96,2%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>4.080</b>	<b>32,2%</b>
Συνήθη	3.510	27,7%
Στο εξωτερικό	570	4,5%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>8.105</b>	<b>64,0%</b>
Συνήθη	7.013	55,4%
Ζωτικής σημασίας	462	3,6%
Συνδικαλιστικών	570	4,5%
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	35	0,3%
Στο εξωτερικό	25	0,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.663</b>	<b>100,0%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «Συμμετοχή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης» περιλαμβάνει τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης και πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό επιχειρήσεων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2009**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>1.907</b>	<b>3,5%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>301</b>	<b>0,6%</b>
Συνήθη	208	0,4%
Στελέχωση επιχειρήσεων	93	0,2%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>1.606</b>	<b>2,9%</b>
Σύστημα Μαθητείας	123	0,2%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	176	0,3%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	48	0,1%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	49	0,1%
Ταχύρρυθμα	150	0,3%
Επιμόρφωση Ανέργων	1.060	1,9%
<b>B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>55.245</b>	<b>96,5%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>39.715</b>	<b>69,4%</b>
Συνήθη	39.145	68,4%
Στο εξωτερικό	570	1,0%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>15.530</b>	<b>27,1%</b>
Συνήθη	10.154	17,7%
Ζωτικής σημασίας	733	1,3%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	4.583	8,0%
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	35	0,1%
Στο εξωτερικό	25	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>57.152</b>	<b>100,0%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης» περιλαμβάνει τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης και πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2009**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Χορηγίες (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>Α. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>2.989.541</b>	<b>24,1%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>452.104</b>	<b>3,7%</b>
Συνήθη	43.795	0,4%
Στελέχωση επιχειρήσεων	408.309	3,3%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>2.537.437</b>	<b>20,4%</b>
Σύστημα Μαθητείας	172.568	1,4%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	132.302	1,1%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	34.715	0,3%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	8.700	0,1%
Ταχύρρυθμα	935.327	7,5%
Επιμόρφωση Ανέργων	1.253.825	10,0%
<b>Β. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>9.505.073</b>	<b>75,9%</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>5.644.046</b>	<b>45,1%</b>
Συνήθη	4.478.744	35,8%
Στο εξωτερικό	1.165.302	9,3%
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>3.861.027</b>	<b>30,8%</b>
Συνήθη	2.172.902	17,4%
Ζωτικής σημασίας	999.973	8,0%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	591.531	4,7%
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	27.986	0,2%
Στο εξωτερικό	68.635	0,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.494.614</b>	<b>100,0%</b>



### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**

#### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Διεύθυνση	2.819	4,9%
Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων	488	0,9%
Μάρκετινγκ και πωλήσεις	5.313	9,3%
Αγορές	625	1,1%
Χρηματοοικονομικά	6.311	11,0%
Διαχείριση ποιότητας	1.834	3,2%
Ανθρώπινο δυναμικό	15.226	26,7%
Δημόσιες σχέσεις	195	0,3%
Τεχνολογία	6.143	10,7%
Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή	9.448	16,5%
Γλώσσες	603	1,1%
Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης	149	0,3%
Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις	480	0,8%
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	7.472	13,1%
Θέματα κατάρτισης μη αλλού ταξινομηθέντα	46	0,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>57.152</b>	<b>100,0%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα» περιλαμβάνει τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης και πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2009**

<b>ΦΥΛΟ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Άνδρες	20.177	54,5%	12,4%
Γυναίκες	16.833	45,5%	10,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>37.010</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,4%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.





#### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	17.033	47,4%	16,9%
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	18.615	51,8%	11,5%
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	276	0,8%	0,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>35.924</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθέντες	1.086		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>37.010</b>		<b>11,4%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	10.470	53,3%	19,2%
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	9.073	46,2%	10,6%
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	95	0,5%	0,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>19.638</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθέντες	539		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>20.177</b>		<b>12,4%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	6.563	40,3%	14,2%
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	9.542	58,6%	12,6%
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	181	1,1%	0,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>16.286</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	547		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>16.833</b>		<b>10,5%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διευθυντές	2.314	13,6%	15,1%
Πτυχιούχοι	10.004	58,7%	21,8%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	4.715	27,7%	11,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>17.033</b>	<b>100,0%</b>	<b>16,9%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διευθυντές	1.740	16,6%	13,1%
Πτυχιούχοι	5.535	52,9%	27,0%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	3.195	30,5%	15,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>10.470</b>	<b>100,0%</b>	<b>19,2%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διευθυντές	574	8,7%	27,8%
Πτυχιούχοι	4.469	68,1%	17,6%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	1.520	23,2%	8,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6.563</b>	<b>100,0%</b>	<b>14,2%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	6.704	36,0%	12,8%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	7.772	41,8%	16,8%
Τεχνίτες	3.675	19,7%	9,2%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	464	2,5%	2,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>18.615</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,5%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	2.083	23,0%	17,8%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	3.727	41,1%	21,9%
Τεχνίτες	2.826	31,1%	7,4%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	437	4,8%	2,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.073</b>	<b>100,0%</b>	<b>10,6%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	4.621	48,4%	11,4%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	4.045	42,4%	13,8%
Τεχνίτες	849	8,9%	45,8%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	27	0,3%	1,3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.542</b>	<b>100,0%</b>	<b>12,6%</b>

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Πρωτογενής	22	0,4%
Δευτερογενής	729	13,5%
Τριτογενής	3.500	64,9%
Επιχειρήσεις από διάφορους τομείς	1.142	21,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.393</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πρωτογενής	52	1,3%	2,2%
Δευτερογενής	1.111	28,4%	9,9%
Τριτογενής	2.747	70,3%	4,6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.910</b>	<b>100,0%</b>	<b>5,3%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας» αναφέρεται σε αριθμούς επιχειρήσεων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι επιχειρήσεις να μετρούνται μόνο μια φορά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ**  
**ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ<sup>(1)</sup> ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πρωτογενής	199	0,6%	2,4%
Δευτερογενής	6.171	17,2%	8,1%
Τριτογενής	29.582	82,2%	12,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>35.952</b>	<b>100,0%</b>	---
Μη ταξινομηθέντες <sup>(2)</sup>	1.058		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>37.010</b>		<b>11,1%</b>

**Σημειώσεις:**

- (1) Ο όρος «συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.
- (2) Ο όρος «μη ταξινομηθέντες» αναφέρεται: (α) στις επιχειρήσεις που συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης και δεν μπορούν να ταξινομηθούν κατά μέγεθος απασχόλησης και (β) σε δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης οι οποίες απευθύνονται σε άνεργα άτομα και επομένως δεν είναι δυνατή η ταξινόμηση τους κατά μέγεθος απασχόλησης. Οι δραστηριότητες αυτές αφορούν το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων και τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Γεωργία	20	90,9%
Αλιεία	0	0,0%
Ορυχεία και λατομεία	2	9,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>22</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γεωργία	39	75,0%	1,7%
Αλιεία	0	0,0%	0,0%
Ορυχεία και λατομεία	13	25,0%	20,3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>52</b>	<b>100,0%</b>	<b>2,2%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Γεωργία	146	73,4%	2,0%
Αλιεία	0	0,0%	0,0%
Ορυχεία και λατομεία	53	26,6%	6,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>199</b>	<b>100,0%</b>	<b>2,4%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Μεταποίηση	486	66,7%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	92	12,6%
Κατασκευές	151	20,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>729</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Μεταποίηση	562	50,6%	13,0%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	10	0,9%	22,2%
Κατασκευές	539	48,5%	7,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.111</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,9%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Μεταποίηση	3.743	60,6%	10,3%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	740	12,0%	26,2%
Κατασκευές	1.688	27,4%	4,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6.171</b>	<b>100,0%</b>	<b>8,1%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	200	41,1%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	15	3,1%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	24	4,9%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	17	3,5%
Δωλυστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	63	13,0%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	19	3,9%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	27	5,6%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	52	10,7%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	3	0,6%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	35	7,2%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	31	6,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>486</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	135	24,0%	18,4%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	21	3,7%	6,0%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	74	13,2%	13,2%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	33	5,9%	9,5%
Δωλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	23	4,1%	25,0%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	12	2,1%	17,4%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	41	7,3%	16,4%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	137	24,4%	12,9%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	11	2,0%	9,6%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	4	0,7%	8,3%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	71	12,6%	10,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>562</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	1.872	50,0%	15,1%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	60	1,6%	3,5%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	184	4,9%	5,8%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	127	3,4%	5,0%
Διυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	404	10,8%	19,9%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	103	2,8%	8,2%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	322	8,6%	11,0%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	336	9,0%	5,6%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	29	0,8%	6,0%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	31	0,8%	9,5%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	275	7,3%	8,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.743</b>	<b>100,0%</b>	<b>10,3%</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	575	16,4%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	921	26,4%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	379	10,8%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	699	20,0%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	494	14,1%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	34	1,0%
Εκπαίδευση	120	3,4%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	133	3,8%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	145	4,1%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.500</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	894	32,5%	7,0%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	270	9,8%	7,0%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	152	5,5%	8,2%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	202	7,4%	20,4%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	593	21,6%	9,1%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	21	0,8%	48,8% <sup>8</sup>
Εκπαίδευση	85	3,1%	6,9%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	155	5,6%	12,8%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	375	13,7%	11,4%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.747</b>	<b>100,0%</b>	<b>4,6%</b>

<sup>8</sup> Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	4.854	16,4%	7,4%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	5.803	19,6%	16,3%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	2.514	8,5%	13,9%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	6.856	23,2%	37,3%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	3.588	12,1%	10,1%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	320	1,1%	16,5%
Εκπαίδευση	1.085	3,7%	9,7%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	614	2,1%	9,5%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	3.948	13,3%	22,1%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>29.582</b>	<b>100,0%</b>	<b>12,4%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.16**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	32	5,6%
Χονδρικό εμπόριο	330	57,4%
Λιανικό εμπόριο	213	37,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>575</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.17**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	305	34,1%	14,4%
Χονδρικό εμπόριο	358	40,1%	8,9%
Λιανικό εμπόριο	231	25,8%	3,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>894</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.18**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	504	10,4%	6,5%
Χονδρικό εμπόριο	2.492	51,3%	9,4%
Λιανικό εμπόριο	1.858	38,3%	6,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.854</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,4%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.19**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Χερσαίες μεταφορές	2	0,5%
Θαλάσσιες μεταφορές	6	1,6%
Αεροπορικές μεταφορές	157	41,4%
Ταξιδιωτικά γραφεία	81	21,4%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	133	35,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>379</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.20**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χερσαίες μεταφορές	29	19,1%	4,1%
Θαλάσσιες μεταφορές	5	3,3%	7,4%
Αεροπορικές μεταφορές	2	1,3%	8,0%
Ταξιδιωτικά γραφεία	97	63,8%	10,0%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	19	12,5%	22,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>152</b>	<b>100,0%</b>	<b>8,2%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.21**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χερσαίες μεταφορές	65	2,6%	1,9%
Θαλάσσιες μεταφορές	23	0,9%	4,8%
Αεροπορικές μεταφορές	860	34,2%	43,8%
Ταξιδιωτικά γραφεία	779	31,0%	9,3%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	787	31,3%	20,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.514</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,9%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.22**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	35	7,1%
Πληροφορική	67	13,6%
Έρευνα και ανάπτυξη	3	0,6%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	389	78,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>494</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.23**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	53	8,9%	3,5%
Πληροφορική	82	13,8%	15,2%
Έρευνα και ανάπτυξη	8	1,3%	17,4%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	450	76,0%	10,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>593</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,1%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.24**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ**  
**ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	223	6,2%	4,8%
Πληροφορική	265	7,4%	8,0%
Έρευνα και ανάπτυξη	20	0,6%	6,3%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	3.080	85,8%	11,3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.588</b>	<b>100,0%</b>	<b>10,1%</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.25**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	699	61,8%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	34	3,0%
Εκπαίδευση	120	10,6%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	133	11,8%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	145	12,8%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.131</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.26**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	202	24,1%	20,4%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	21	2,5%	48,8%
Εκπαίδευση	85	10,1%	6,9%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	155	18,5%	12,8%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	375	44,8%	11,4%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>838</b>	<b>100,0%</b>	<b>12,4%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.27**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ**  
**ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	6.856	53,4%	37,3%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	320	2,5%	16,5%
Εκπαίδευση	1.085	8,5%	9,7%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	614	4,8%	9,5%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	3.948	30,8%	22,1%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.823</b>	<b>100,0%</b>	<b>23,0%</b>

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2009**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
1	205	5,9%	0,5%
2-4	787	22,9%	4,1%
5-9	694	20,1%	10,5%
<b>1-9</b>	<b>1.686</b>	<b>48,9%</b>	<b>2,5%</b>
10-19	613	17,7%	21,9%
20-49	582	16,8%	43,2%
<b>10-49</b>	<b>1.195</b>	<b>34,5%</b>	<b>28,8%</b>
50-99	278	8,0%	69,3%
100-249	211	6,1%	100,0%
<b>50-249</b>	<b>489</b>	<b>14,1%</b>	<b>79,9%</b>
<b>250+</b>	<b>85</b>	<b>2,5%</b>	<b>100,0%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.455</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	455		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.910</b>		<b>5,3%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ<sup>(1)</sup> ΤΟ 2009**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
1	215	0,6%	0,5%
2-4	1.056	3,1%	2,1%
5-9	1.430	4,2%	3,4%
<b>1-9</b>	<b>2.701</b>	<b>7,9%</b>	<b>2,0%</b>
10-19	2.418	7,1%	6,5%
20-49	4.203	12,4%	10,5%
<b>10-49</b>	<b>6.621</b>	<b>19,5%</b>	<b>8,6%</b>
50-99	4.030	11,9%	14,6%
100-249	6.191	18,2%	19,4%
<b>50-249</b>	<b>10.221</b>	<b>30,1%</b>	<b>17,2%</b>
<b>250+</b>	<b>14.397</b>	<b>42,5%</b>	<b>27,7%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>33.940</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες <sup>(2)</sup>	3.070		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>37.010</b>		<b>11,4%</b>

**Σημειώσεις:**

- <sup>(1)</sup> Ο όρος «συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.
- <sup>(2)</sup> Ο όρος «μη ταξινομηθείσες» αναφέρεται: (α) στις επιχειρήσεις που συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης και δεν μπορούν να ταξινομηθούν κατά μέγεθος απασχόλησης και (β) σε δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης οι οποίες απευθύνονται σε άνεργα άτομα και επομένως δεν είναι δυνατή η ταξινόμηση τους κατά μέγεθος απασχόλησης. Οι δραστηριότητες αυτές αφορούν το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων και τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2009**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή
Λευκωσία	2.648	49,2%
Λεμεσός	1.208	22,5%
Λάρνακα	588	10,9%
Αμμόχωστος	289	5,4%
Πάφος	644	12,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.377</b>	<b>100,0%</b>
Παγκύπρια	16	
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.393</b>	

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2009**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Λευκωσία	1.819	46,5%	6,1%
Λεμεσός	1.035	26,5%	4,9%
Λάρνακα	474	12,1%	4,3%
Αμμόχωστος	218	5,6%	4,7%
Πάφος	364	9,3%	5,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.910</b>	<b>100,0%</b>	<b>5,3%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2009**

<b>ΕΠΑΡΧΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Λευκωσία	21.462	58,0%	14,2%
Λεμεσός	6.999	18,9%	8,5%
Λάρνακα	3.721	10,1%	8,9%
Αμμόχωστος	1.860	5,0%	9,2%
Πάφος	2.942	8,0%	10,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>36.984</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	26		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>37.010</b>		<b>11,4%</b>





## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Πρωτογενής	400.162	1,6%
Δευτερογενής	6.365.621	25,1%
Τριτογενής	18.633.509	73,3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>25.399.292 <sup>(1)</sup></b>	<b>100,0%</b>

**Σημείωση:**

- <sup>(1)</sup> Το ποσό €25.399.292 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2009 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (€25.463.015) κατά το οικονομικό έτος 2009 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Πρωτογενής	94.139	0,9%	23,5%
Δευτερογενής	2.812.078	25,9%	44,2%
Τριτογενής	7.969.909	73,2%	42,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>10.876.126</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες <sup>(1)</sup>	1.618.488		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.494.614<sup>(2)</sup></b>		<b>49,2%<sup>(3)</sup></b>

**Σημειώσεις:**

- (1) Ο όρος «μη ταξινομηθείσες» αναφέρεται σε δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης οι οποίες απευθύνονται σε άνεργα άτομα και επομένως δεν είναι δυνατή η ταξινόμηση τους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Οι δραστηριότητες αυτές αφορούν το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων και τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.
- (2) Το ποσό των €12.494.614 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (€12.227.188) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2009.
- (3) Το ποσοστό 49,2% δεν συμπίπτει με το ποσοστό κάλυψης (48,0%), το οποίο προκύπτει με βάση τα έξοδα κατάρτισης (€12.227.188) και τις ταμειακές εισπράξεις της ΑναΔ από το Τέλος (€25.463.015) κατά το οικονομικό έτος 2009 που περιέχονται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.3**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Γεωργία	286.117	71,5%
Αλιεία	12.333	3,1%
Ορυχεία και λατομεία	101.712	25,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>400.162</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.4**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Γεωργία	79.551	84,5%	27,8%
Αλιεία	0	0,0%	0,0%
Ορυχεία και λατομεία	14.588	15,5%	14,3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>94.139</b>	<b>100,0%</b>	<b>23,5%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.5**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Μεταποίηση	2.980.095	46,8%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	430.574	6,8%
Κατασκευές	2.954.952	46,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6.365.621</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.6**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Μεταποίηση	1.436.806	51,1%	48,2%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	247.936	8,8%	57,6%
Κατασκευές	1.127.336	40,1%	38,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.812.078</b>	<b>100,0%</b>	<b>44,2%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.7**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	1.009.385	33,9%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	100.524	3,4%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	227.955	7,6%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	240.639	8,1%
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	200.525	6,7%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	103.396	3,5%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	329.062	11,0%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	458.545	15,4%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	40.769	1,4%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	20.901	0,7%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	248.394	8,3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.980.095</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.8**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	444.134	30,9%	44,0%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	25.112	1,7%	25,0%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	143.794	10,0%	63,1%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	64.593	4,5%	26,8%
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	170.676	11,9%	85,1%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	58.496	4,1%	56,6%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	68.556	4,8%	20,8%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	249.665	17,4%	54,4%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	14.953	1,0%	36,7%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	56.019	3,9%	268,0%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	140.808	9,8%	56,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.812.078</b>	<b>100,0%</b>	<b>48,2%</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.9**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	4.826.712	25,9%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	2.014.131	10,8%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	1.952.989	10,5%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	2.838.475	15,2%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	3.276.888	17,6%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	271.358	1,5%
Εκπαίδευση	936.752	5,0%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	486.626	2,6%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.446.295	7,8%
Ιδιωτικά νοικοκυριά	574.598	3,1%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	8.685	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>18.633.509</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.10**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	1.530.320	19,3%	31,7%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	1.342.449	16,8%	66,7%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	733.883	9,2%	37,6%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.270.808	15,9%	44,8%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.222.949	15,3%	37,3%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	165.794	2,1%	61,1%
Εκπαίδευση	279.173	3,5%	29,8%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	364.937	4,6%	75,0%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.059.596	13,3%	73,3%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7.969.909</b>	<b>100,0%</b>	<b>42,8%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.11**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	539.370	11,2%
Χονδρικό εμπόριο	2.313.844	47,9%
Λιανικό εμπόριο	1.973.498	40,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.826.712</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.12**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	306.532	20,0%	56,8%
Χονδρικό εμπόριο	824.374	53,9%	35,6%
Λιανικό εμπόριο	399.414	26,1%	20,2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.530.320</b>	<b>100,0%</b>	<b>31,7%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.13**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Χερσαίες μεταφορές	247.655	12,7%
Θαλάσσιες μεταφορές	55.407	2,8%
Αεροπορικές μεταφορές	254.254	13,0%
Ταξιδιωτικά γραφεία	833.277	42,7%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	562.396	28,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.952.989</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.14**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χερσαίες μεταφορές	19.909	2,7%	8,0%
Θαλάσσιες μεταφορές	7.742	1,1%	14,0%
Αεροπορικές μεταφορές	191.012	26,0%	75,1%
Ταξιδιωτικά γραφεία	167.117	22,8%	20,1%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	348.103	47,4%	61,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>733.883</b>	<b>100,0%</b>	<b>37,6%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.15**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	334.182	10,2%
Πληροφορική	364.539	11,1%
Έρευνα και ανάπτυξη	29.247	0,9%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	2.548.920	77,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.276.888</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.16**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	91.748	7,5%	27,5%
Πληροφορική	263.818	21,6%	72,4%
Έρευνα και ανάπτυξη	16.779	1,4%	57,4%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	850.604	69,5%	33,4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.222.949</b>	<b>100,0%</b>	<b>37,3%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.17**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	2.838.475	47,5%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	271.358	4,5%
Εκπαίδευση	936.752	15,6%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	486.626	8,1%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.446.295	24,2%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	8.685	0,1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.988.191</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.18**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2009**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.270.808	40,5%	44,8%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	165.794	5,3%	61,1%
Εκπαίδευση	279.173	8,9%	29,8%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	364.937	11,6%	75,0%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.059.596	33,7%	73,3%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	0	0,0%	0,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.140.308</b>	<b>100,0%</b>	<b>52,4%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.19**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
1	1.267.458	5,0%
2-4	2.693.567	10,6%
5-9	2.745.137	10,8%
<b>1-9</b>	<b>6.706.162</b>	<b>26,4%</b>
10-19	2.821.104	11,1%
20-49	3.641.013	14,3%
<b>10-49</b>	<b>6.462.117</b>	<b>25,4%</b>
50-99	2.686.605	10,6%
100-249	3.336.090	13,1%
<b>50-249</b>	<b>6.022.695</b>	<b>23,7%</b>
<b>250+</b>	<b>6.208.318</b>	<b>24,5%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>25.399.292</b>	<b>100,0%</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.20**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2009**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό κάλυψης</b>
1	168.912	1,6%	13,3%
2-4	814.801	8,0%	30,2%
5-9	924.435	9,0%	33,7%
<b>1-9</b>	<b>1.908.148</b>	<b>18,6%</b>	<b>28,5%</b>
10-19	1.080.163	10,5%	38,3%
20-49	1.522.498	14,9%	41,8%
<b>10-49</b>	<b>2.602.661</b>	<b>25,4%</b>	<b>40,3%</b>
50-99	1.261.833	12,3%	47,0%
100-249	1.635.976	16,0%	49,0%
<b>50-249</b>	<b>2.897.809</b>	<b>28,3%</b>	<b>48,1%</b>
<b>250+</b>	<b>2.837.217</b>	<b>27,7%</b>	<b>45,7%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>10.245.835</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
<b>Μη ταξινομηθείσες</b>	2.248.779		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.494.614</b>		<b>49,2%</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «μη ταξινομηθείσες» αναφέρεται: (α) στις επιχειρήσεις που συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης και δεν μπορούν να ταξινομηθούν κατά μέγεθος απασχόλησης και (β) σε δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης οι οποίες απευθύνονται σε άνεργα άτομα και επομένως δεν είναι δυνατή η ταξινόμηση τους κατά μέγεθος απασχόλησης. Οι δραστηριότητες αυτές αφορούν το Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων και τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.21**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2009**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Εισπράξεις (€)	Κατανομή
Λευκωσία	13.669.756	53,8%
Λεμεσός	6.183.463	24,3%
Λάρνακα	2.683.225	10,6%
Αμμόχωστος	1.105.647	4,4%
Πάφος	1.757.201	6,9%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>25.399.292</b>	<b>100,0%</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.22**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2009**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Λευκωσία	6.705.436	53,8%	49,1%
Λεμεσός	2.621.637	21,0%	42,4%
Λάρνακα	1.379.542	11,1%	51,4%
Αμμόχωστος	643.441	5,2%	58,2%
Πάφος	1.115.057	8,9%	63,5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.465.113</b>	<b>100,0%</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	29.501		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.494.614</b>		<b>49,2%</b>



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8**  
**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ**

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008-2009	11
2:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008-2009	11
3:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008-2009	13
4:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008-2009	13
5:	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008-2009	14
6:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008-2009	15
7:	Χορηγίες κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008-2009	17
8:	Ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008-2009	17
9:	Αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2008-2009	19
10:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2008-2009	21

11:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2008-2009	23
12:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2008-2009	23
13:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2008-2009	24
14:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008-2009	27
15:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008-2009	28
16:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008-2009	30
17:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008-2009	31
18:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008-2009	31
19:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008-2009	32
20:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008-2009	34

21:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008-2009	34
22:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2008-2009	35
23:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008-2009	37
24:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008-2009	38
25:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008-2009	39
26:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008-2009	40
27:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008-2009	41
28:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008-2009	42
29:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008-2009	43
30:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008-2009	44

31:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2008-2009	45
32:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008-2009	47
33:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008-2009	48
34:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008-2009	49
35:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008-2009	50
36:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008-2009	51
37:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008-2009	52
38:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008-2009	53
39:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008-2009	54
40:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2008-2009	55



41:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	58
42:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	59
43:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	60
44:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	60
45:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	62
46:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	63
47:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	63
48:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	65
49:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	67
50:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	67

51:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	68
52:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	69
53:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	70
54:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	71
55:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	71
56:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	72
57:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	74
58:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	75
59:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	76
60:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	76

61:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	77
62:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	78
63:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	79
64:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	80
65:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2008-2009	82
66:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2008-2009	83
67:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2008-2009	85
68:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2008-2009	86
69:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2008-2009	87
70:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2008-2009	89
71:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2008-2009	90

72:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2008-2009	91
73:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	93
74:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	94
75:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	95
76:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	96
77:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	97
78:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	99
79:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	99
80:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	100
81:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	102
82:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	102

83:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	104
84:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	104
85:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	105
86:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	106
87:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	107
88:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	108
89:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	110
90:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	110
91:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	112
92:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	112

93:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	113
94:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	114
95:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	115
96:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	116
97:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	118
98:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	119
99:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	120
100:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	120
101:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	121

102:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	123
103:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	123
104:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	124
105:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	126
106:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	127
107:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	128
108:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	129
109:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	130
110:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	132
111:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	132

112:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	133
113:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	136
114:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	137
115:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	139
116:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	141
117:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	142
118:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	143
119:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	145
120:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	146
121:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	147



122:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	148
123:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	149
124:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	150
125:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	151
126:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	152
127:	Εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	157
128:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	157
129:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	158
130:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	159
131:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	160
132:	Εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	162
		163

133:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	163
134:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	165
135:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	165
136:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2008-2009	166
137:	Εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	167
138:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	168
139:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	169
140:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	170
141:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2008-2009	171
142:	Εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2008-2009	172
143:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στη μεταποίηση το 2008-2009	173
144:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ στη μεταποίηση το 2008-2009	175

145:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στη μεταποίηση το 2008-2009	176
146:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2008-2009	177
147:	Εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	179
148:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	180
149:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	181
150:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	182
151:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2008-2009	183
152:	Εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	185
153:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	185
154:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	187
155:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	187
156:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2008-2009	188

157:	Εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	190
158:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	191
159:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	192
160:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	192
161:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2008-2009	193
162:	Εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	195
163:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	196
164:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	197
165:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	198
166:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2008-2009	199

167:	Εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	201
168:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	201
169:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	202
170:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	203
171:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2008-2009	204
172:	Εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	206
173:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	207
174:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	209
175:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	210
176:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	211
177:	Εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2008-2009	213
178:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2008-2009	214

179:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ κατά επαρχία το 2008-2009	215
180:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά επαρχία το 2008-2009	215
181:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2008-2009	217
182:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων, συμμετοχών επιχειρήσεων, συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού και χορηγιών κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2008-2009	219
183:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2008-2009	221
184:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2008-2009	222
185:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2008-2009	223
186:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2008-2009	225
187:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2008-2009	226
188:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2008-2009	227

189:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2008-2009	229
190:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2008-2009	230
191:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2008-2009	231
192:	Συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	233
193:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	234
194:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	236
195:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	237
196:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	238
197:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	239
198:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	240

199:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	241
200:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	242
201:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	243
202:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	245
203:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2008-2009	245
204:	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	247
205:	Χορηγίες κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	248
206:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2008-2009	249
207:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	251
208:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2008-2009	252
209:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ κατά επαρχία το 2008-2009	253
210:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2008-2009	254





**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9**  
**ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

## **ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2006),** «Πανόραμα Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό και τις Επιχειρήσεις της Κύπρου 1998-2004».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006),** «Στρατηγικός Προγραμματισμός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 2007 - 2013».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Πανόραμα Δεικτών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης σε Επιχειρήσεις της Κύπρου το 2005: Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Απασχόληση και Ανεργία 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Συμμετοχή και Προσφορά στην Αγορά Εργασίας 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Συμμετοχή σε Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο: Συμμετοχή σε Κατάρτιση 2002-2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2009».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Θεματική Επισκόπηση 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Αρχική Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Κατάρτιση Καθηγητών και Εκπαιδευτών της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Ανάπτυξη Δεξιοτήτων και Ικανοτήτων και Παιδαγωγική Καινοτομία 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Εκθεση για τις Πολιτικές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο 2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2008),** «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2007».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2009),** «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2010».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2009),** «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2008».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2010),** «Προβλέψεις Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2010-2013».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2010),** «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2010-2020».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2010),** «Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Ανώτερου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2010-2020».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2010),** «Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2010-2020».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2010),** «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2011».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2006),** «Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς για την Πολιτική Συνοχής 2007-2013».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2007),** «Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή 2007-2013».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2007),** «Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007-2013».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2007),** «Εθνική Στρατηγική Δια Βίου Μάθησης στην Κυπριακή Δημοκρατία 2007-2013».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2008),** «Revised National Reform Programme of the Republic of Cyprus 2008-2010 – Progress Report».

**European Commission (2009),** “Employment Guidelines (2009) - indicators for monitoring and analysis”

**Κέντρο Παραγωγικότητας, (2007),** «Εθνική Στρατηγική Παραγωγικότητας 2007-2013».

**Στατιστική Υπηρεσία, (2009),** «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2008».

**Στατιστική Υπηρεσία, (2010), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2009».**

**Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2009), «Εισπράξεις τέλους 2008».**

**Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2010), «Εισπράξεις τέλους 2009».**

**Υπουργείο Οικονομικών, (2010), «Stability Programme of the Republic of Cyprus, 2009-2013».**



