ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ
ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2026

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2025

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2026

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

		Σελίδα
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	……..	**1**
ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΣΟΔΩΝ	……	**3**
ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	…….	**5**
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου ……..	5
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού …….	6
4-3000	Οδοιπορικά ……..	11
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου ……	12
4-5000	Διάφορα Έξοδα ……...	16
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία ….	22
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού …….	25
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς ……	35
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες …….	36
4-8900	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό ……	38
ΠΙΝΑΚΕΣ	……...	**39**
Πίνακας 1	Καταρτιζόμενοι και Δαπάνες κατά Κατηγορία Δραστηριότητας Κατάρτισης για το 2026 …….	40
Πίνακας 2	Φυσικό Αντικείμενο και Δαπάνες κατά Άρθρο για το 2026	42
Πίνακας 3	Δαπάνες Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ΕΚΤ+ κατ' έτος για την Προγραμματική Περίοδο 2021–2027	44
Πίνακας 4	Φυσικό Αντικείμενο Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ ΕΚΤ+ για την Προγραμματική Περίοδο 2021–2027	45
Πίνακας 5	Δαπάνες Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ΤΑΑ κατ' έτος για την Περίοδο 2021–2026	46
Πίνακας 6	Φυσικό Αντικείμενο Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ ΤΑΑ για την Περίοδο 2021–2026	47

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο **Προϋπολογισμός** της ΑνΑΔ για το 2026 βασίζεται στο Στρατηγικό Σχέδιο 2026-2028 της ΑνΑΔ, του οποίου σκοπός είναι η επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της ΑνΑΔ μέσω της επίτευξης των **στρατηγικών επιδιώξεών** της, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- ***Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου*** *με τη συνεχή και διά βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.*

- ***Βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων*** *μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.*

- ***Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού*** *μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων, στάσεων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.*

Για την επίτευξη των πιο πάνω στρατηγικών επιδιώξεων, έχουν καθοριστεί οι ακόλουθοι **Στόχοι**:

- **Στόχος 1**: Αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία της ΑνΑΔ

- **Στόχος 2**: Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού

- **Στόχος 3**: Διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού

- **Στόχος 4**: Προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης

Στο σκέλος των **Εσόδων**, ο Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για το 2026 προβλέπει έσοδα ύψους **€64.507.000** σε σύγκριση με €59.167.000 που υπολογίζεται ότι θα είναι το 2025.

Στο σκέλος των **Εξόδων**, ο Προϋπολογισμός προβλέπει συνολικές δαπάνες ύψους **€77.581.000** σε σύγκριση με €62.283.000 που υπολογίζεται ότι θα είναι το 2025.

Η κατανομή των προτεινόμενων δαπανών για το 2026 συγκριτικά με τα δύο τελευταία χρόνια είναι η ακόλουθη:

Δαπάνες	2024 (Πραγματικές)		2025 (Αναθεωρ.)*		2026 (Προϋπολ.)*	
	€ χιλ.	%	€ χιλ.	%	€ χιλ.	%
Αποδοχές Προσωπικού	6.435	**13,6**	6.688	**10,7**	7.908	**10,2**
Άλλες Λειτουργικές Δαπάνες	2.151	**4,5**	3.311	**5,3**	4.423	**5,7**
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	38.090	**80,3**	51.188	**82,2**	62.847	**81,2**
Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	**-**	-	**-**	10	**-**
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	759	**1,6**	1.096	**1,8**	2.193	**2,9**
Σύνολο	**47.435**	**100,0**	**62.283**	**100,0**	**77.381**	**100,0**

* *Δεν περιλαμβάνεται η πρόνοια για μη προβλεπόμενες δαπάνες.*

Επισημαίνεται ότι, μέρος των πιο πάνω δαπανών αφορά Φόρο Προστιθέμενης Αξίας, ο οποίος δεν δύναται να ανακτηθεί αφού η ΑνΑΔ εξαιρείται του Φ.Π.Α..

Το προβλεπόμενο **έλλειμμα** του Προϋπολογισμού, το οποίο ανέρχεται σε **€13.074.000**, θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2025 αναμένεται να ανέλθουν σε €113.705.191 (περιλαμβανομένου του ποσού που είναι διαθέσιμο για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ και καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτουμένους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ).

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο 3-1000 "Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού": **€55.200.000**

Τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, βασίζονται πάνω σε ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς και προβλέπεται ότι θα ανέλθουν σε €55.200.000, λαμβάνοντας υπόψη τους διάφορους παράγοντες που επηρεάζουν το ύψος των εισπράξεων, όπως οι διαφοροποιήσεις στο επικερδώς απασχολούμενο ανθρώπινο δυναμικό και στους μισθούς.

Άρθρο 3-2000 "Έσοδα από Επενδύσεις": **€972.000**

Τα έσοδα από επενδύσεις προέρχονται κυρίως από τους τόκους που αποφέρουν οι επενδύσεις σε ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας και χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα που λειτουργούν στην Κύπρο και οι επενδύσεις σε ομόλογα αμοιβαίων κεφαλαίων. Οι επενδύσεις της ΑνΑΔ γίνονται σύμφωνα με το Πλαίσιο Επενδυτικής Πολιτικής της ΑνΑΔ, στο οποίο έχουν υιοθετηθεί όλες οι απαιτήσεις του εγκεκριμένου επενδυτικού πλαισίου, το οποίο εξέδωσε ο Υπουργός Οικονομικών δυνάμει του άρθρου 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Επενδύσεις) Νόμου του 1991 (Ν.100/91).

Άρθρο 3-3000 "Τόκοι": **€10.000**

Τα έσοδα από τόκους προέρχονται από λογαριασμούς σε πιστωτικά ιδρύματα που λειτουργούν στην Κύπρο τους οποίους τηρεί η ΑνΑΔ για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της (τρεχούμενοι λογαριασμοί και λογαριασμοί προειδοποίησης), καθώς και από εκπαιδευτικά και στεγαστικά δάνεια που παρέχονται σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ στη βάση σχετικών Κανονισμών.

Άρθρο 3-5000 "Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης": **€8.170.000**

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αφορούν στα ακόλουθα:

		€
(α)	Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο^{+} – Προγραμματική Περίοδος 2021-2027	2.714.618
(β)	Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για την περίοδο 2021-2026	5.446.000
(γ)	Συμμετοχή της ΑνΑΔ σε Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	9.382
		8.170.000

Άρθρο 3-6000 "Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων": **€141.000**

Τα έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων αφορούν στα ακόλουθα:

(α) Το ποσό που αποκόπτεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων της ΑνΑΔ μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης/παραίτησης τους, που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2024.

(β) Τις περιοδικές εισφορές από τους υπαλλήλους της ΑνΑΔ μέχρι τη συμπλήρωση 400 μηνιαίων εισφορών, σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών τους για μεταβίβαση της σύνταξης υπαλλήλου σε περίπτωση θανάτου του στη χήρα/στον χήρο και εξαρτώμενα τέκνα, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2024.

(γ) Τις αποζημιώσεις που εισπράττονται από την Κυβέρνηση και ημικρατικούς οργανισμούς για σκοπούς μεταφοράς στην ΑνΑΔ των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων υπαλλήλων για τη συντάξιμη υπηρεσία τους στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αντίστοιχα.

Άρθρο 3-7000 "Άλλα Έσοδα": **€14.000**

Η πρόνοια αφορά διάφορα έσοδα που προέρχονται από τα ακόλουθα:

		€
(α)	Επιστροφή από τους διοργανωτές μέρους των εξόδων συμμετοχής λειτουργών σε σεμινάρια και προγράμματα στο εξωτερικό	6.700
(β)	Ενοίκιο καντίνας, εξαργυρώσεις εγγυητικών, κλπ	5.200
(γ)	Ποσό που αποκόπτεται από τις μηνιαίες απολαβές των εργοδοτουμένων της ΑνΑΔ που απασχολούνται με σύμβαση και έχουν δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος, μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους, που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των μηνιαίων απολαβών τους	2.100
		14.000

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΑΡΘΡΟ 4-1000 "ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ"

Υποδιαίρεση 1100 "Αμοιβή Προέδρου και Μελών": **€55.000**

Η πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση αυτή προορίζεται να καλύψει τις ακόλουθες δαπάνες:

(α) Αμοιβή του Προέδρου και των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους σε συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου.

(β) Εισφορά της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας (2,90%).

Υποδιαίρεση 1200 "Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου": **€1.319**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις ακόλουθες δαπάνες:

(α) Έξοδα Παραστάσεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ που καθορίστηκαν σε €1.282 τον χρόνο ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

(β) Εισφορά της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας (2,90%).

Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδίου": **€2.681**

Πρόνοια για την καταβολή επιδόματος οδοιπορικών στον Πρόεδρο/Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ που προέρχονται από άλλες πόλεις, σύμφωνα με σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 4-2000 "ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ"

Υποδιαίρεση 2110 "Βασικοί Μισθοί": **€3.622.284**

Η πρόνοια αφορά στους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων προσωπικού. Στις περιπτώσεις κενών θέσεων, γίνονται οι εξής πρόνοιες:

(α) Για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού, γίνεται πρόνοια για 3 μήνες, είτε στον εισαγωγικό βαθμό της κλίμακας/συνδυασμένης κλίμακας/πάγιο μισθό, ή στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής, όπου εφαρμόζει.

(β) Για τις θέσεις Προαγωγής ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, γίνεται πρόνοια για 6 μήνες στον εισαγωγικό βαθμό της κλίμακας/συνδυασμένης κλίμακας, εκτός και αν η θέση αναμένεται να κενωθεί μετά τον Ιούλιο, οπόταν γίνεται πρόνοια για τους εναπομείναντες μήνες.

Υποδιαίρεση 2210 "Έκτακτες Υπηρεσίες": **€560.940**

(α) Ποσό ύψους €462.880 αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης (αμοιβή και διάφορες συνεισφορές) για την απασχόληση οκτώ εργοδοτουμένων αορίστου χρόνου, οι οποίοι εκτελούν χρέη Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11).

Στο πιο πάνω ποσό περιλαμβάνεται πρόνοια ύψους €9.703 για κάλυψη των εισφορών της ΑνΑΔ στο Επικουρικό Ταμείο Υγείας Προσωπικού ΑνΑΔ και πρόνοια ύψους €16.840 για κάλυψη των εισφορών της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων, για τους εργοδοτουμένους αορίστου χρόνου που απασχολούνται στην ΑνΑΔ, βάσει σχετικών αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούσαν στη δημιουργία του Επικουρικού Ταμείου Υγείας Προσωπικού ΑνΑΔ και στην τροποποίηση των Κανονισμών που διέπουν τη λειτουργία του Ταμείου Ευημερίας, οι οποίοι δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 10 Μαΐου 2024.

(β) Ποσό ύψους €98.060 αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης (αμοιβή και διάφορες συνεισφορές) για την απασχόληση τεσσάρων εργοδοτουμένων ορισμένου χρόνου, οι οποίοι εκτελούν χρέη Λειτουργού (Κλίμακα Α8) για περίοδο οκτώ μηνών.

Υποδιαίρεση 2310 "Τιμαριθμικό Επίδομα": **€500.436**

Για σκοπούς υπολογισμού του Τιμαριθμικού Επιδόματος για το 2026, λήφθηκε υπόψη ποσοστό 13,76% από 1η Ιανουαρίου 2026.

Υποδιαίρεση 2320 "Επίδομα Παραστάσεως": **€6.156**

Το επίδομα καταβάλλεται στον γενικό διευθυντή σύμφωνα με τους όρους εργασίας που εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Υποδιαίρεση 2340 "Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας": **€17.000**

Υπερωρίες πραγματοποιούνται πάντοτε μόνο μετά από προηγούμενη έγκριση του γενικού διευθυντή και αφορούν εργασία η οποία είναι αδύνατο να γίνει κατά τις κανονικές εργάσιμες ώρες.

Υποδιαίρεση 2420 "Εισφορές για Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων": **€541.162**

Γίνεται πρόβλεψη σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, ως εξής:

(α) Για υπαλλήλους που καλύπτονται από Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων, χωρίς οι ίδιοι να συνεισφέρουν σ' αυτό, καταβάλλεται εισφορά 13,15% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13ο μισθό.

(β) Για υπαλλήλους που δεν καλύπτονται από Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων, καταβάλλεται εισφορά 8,80% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13ο μισθό.

Υποδιαίρεση 2430 "Εισφορές για Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως": **€51.091**

Γίνεται πρόβλεψη σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, δηλαδή 1,2% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13ο μισθό.

Υποδιαίρεση 2440 "Εισφορές για Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού": **€21.288**

Γίνεται πρόβλεψη σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, δηλαδή 0,5% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13ο μισθό.

Υποδιαίρεση 2450 "Εισφορές για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη": **€257.780**

Με βάση σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ημερομηνίας 12 Ιουλίου 2021, το Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, το οποίο διέπετο από τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτωμένους τους) Κανονισμούς του 1987 έως 1991, αντικαταστάθηκε από το Επικουρικό Ταμείο Υγείας Προσωπικού ΑνΑΔ (στο εξής «ΕΤΥΠ»).

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις εισφορές της ΑνΑΔ στο ΕΤΥΠ, δηλαδή 3% πάνω στους βασικούς μισθούς και το τιμαριθμικό επίδομα των μόνιμων υπαλλήλων της ΑνΑΔ, και των συνταξιούχων κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής τους.

Η λειτουργία του ΕΤΥΠ γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή, που αποτελείται από μέλη του.

Σκοπός του ΕΤΥΠ είναι να παρέχει συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους υπαλλήλους της ΑνΑΔ, περιλαμβανομένων και των εργοδοτουμένων με σύμβαση αορίστου χρόνου, και στους εξαρτωμένους τους (σύζυγοι και τέκνα μέχρι την ηλικία των 18 ετών). Το ΕΤΥΠ καλύπτει μόνο υπηρεσίες και βαθμό κάλυψης που παρείχε το Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης πριν την εφαρμογή του ΓεΣΥ και που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ και όχι πρόσθετες υπηρεσίες ή μεγαλύτερη κάλυψη.

Επίσης δεν καλύπτει συμπληρωμές σε υπηρεσίες που καλύπτονται από το ΓεΣΥ ή εναλλακτικά φάρμακα που δεν παρέχονται από το ΓεΣΥ ή κοσμητικές θεραπείες. Η πρόνοια για κάλυψη των εισφορών που αφορούν στους εργοδοτουμένους αορίστου και ορισμένου χρόνου περιλήφθηκε κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 «Έκτακτες Υπηρεσίες».

Στο ποσό των €257.780 περιλαμβάνεται ποσό ύψους €67.319, το οποίο μεταφέρθηκε από το Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης της ΑνΑΔ, το οποίο καταργήθηκε με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτωμένους τους) (Καταργητικούς) Κανονισμούς του 2023 (Κ.Δ.Π. 234/2023) και, σύμφωνα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, διατέθηκε στο ΕΤΥΠ, αλλά δεν αξιοποιήθηκε κατά το προηγούμενο έτος.

Υποδιαίρεση 2470 "Εισφορές για Ταμείο Ευημερίας": **€219.907**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω εισφορών της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων της ΑνΑΔ σύμφωνα με σχετικές πρόνοιες των συλλογικών συμβάσεων:

		€
(α)	4,8% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13ο μισθό	214.589
(β)	Έκτακτη χορηγία με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για τα έτη 1992-1994	5.318
		219.907

Η ίδρυση και λειτουργία Ταμείου Ευημερίας για τους υπαλλήλους της ΑνΑΔ συμφωνήθηκε στο πλαίσιο της ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 1986-1988, η οποία εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του Αρ. 29.968 ημερομηνίας 31/3/1988. Για τον σκοπό αυτό, ετοιμάστηκαν από την ΑνΑΔ σχετικοί Κανονισμοί, οι οποίοι εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του Αρ. 33.466 ημερομηνίας 9/5/1990 και ψηφίστηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 16/11/1990 (Κ.Δ.Π. 286/90) ως "Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1990".

Οι πιο πάνω Κανονισμοί προβλέπουν την ίδρυση και λειτουργία Ταμείου, το οποίο αποτελεί ξεχωριστό νομικό πρόσωπο. Η λειτουργία του Ταμείου γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή, που αποτελείται από μέλη του Ταμείου.

Μέλη του Ταμείου είναι όλοι οι υπάλληλοι της ΑνΑΔ που: (α) κατά την ημερομηνία έναρξης των Κανονισμών, ήταν διορισμένοι σε οργανική θέση στην ΑνΑΔ ή ανήκαν στην κατηγορία του τακτικού εργατικού προσωπικού, και (β) μετά την έναρξη ισχύος των Κανονισμών διορίζονται σε οργανική θέση στην ΑνΑΔ ή τοποθετούνται στην κατηγορία του τακτικού εργατικού προσωπικού.

Με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2024 (Κ.Δ.Π. 171/2024) έχουν περιληφθεί στα μέλη του Ταμείου, οι εργοδοτούμενοι της ΑνΑΔ με σύμβαση αορίστου χρόνου που: (α) κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των τροποποιητικών κανονισμών είχαν ήδη καταστεί εργοδοτούμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου, και (β)

μετά την έναρξη ισχύος των τροποποιητικών κανονισμών καθίστανται εργοδοτούμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου.

Με βάση τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, η ΑνΑΔ καταβάλλει εισφορά στο Ταμείο σε ποσοστό 4,8% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13ο μισθό των μόνιμων υπαλλήλων, των εργοδοτουμένων αορίστου χρόνου και του γενικού διευθυντή (ο οποίος διορίζεται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου). Πρόσθετα, η ΑνΑΔ καταβάλλει έκτακτη χορηγία στο Ταμείο ύψους €5.318 με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για τα έτη 1992-1994.

Η πρόνοια για κάλυψη των απαιτούμενων εισφορών για τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου περιλήφθηκε κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 «Έκτακτες Υπηρεσίες».

Υποδιαίρεση 2480 "Εισφορές για Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής": **€89.412**

Γίνεται πρόβλεψη 2% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13ο μισθό σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας.

Υποδιαίρεση 2490 "Εισφορές για Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ)": **€129.647**

Οι υπηρεσίες που παρέχονται στο πλαίσιο του ΓεΣΥ παρατίθενται στους περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμους του 2001 έως 2023. Με βάση τη νομοθεσία αυτή, η εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας ανέρχεται από 1/7/2020 σε 2,90% επί των αποδοχών των μισθωτών.

Υποδιαίρεση 2491 "Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων": **€54.722**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των συνεισφορών της ΑνΑΔ προς το Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων, το οποίο εισάχθηκε και λειτουργεί με την ψήφιση του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2022, οι οποίες ανέρχονται σε 5% επί των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών των επηρεαζόμενων υπαλλήλων.

Μεταξύ των μελών του νέου σχεδίου, περιλαμβάνονται οι νεοεισερχόμενοι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1η Οκτωβρίου 2011, και οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, που ήταν ενταγμένοι σε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης στον Οργανισμό που υπηρετούν.

Υποδιαίρεση 2500 "Συντάξεις και Φιλοδωρήματα": **€1.449.872**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμών του 1985 μέχρι 1995 και των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2024:

(α) Μηνιαίες συντάξεις που καταβάλλονται στους συνταξιούχους της ΑνΑΔ.

(β) Εφάπαξ ποσά/φιλοδωρήματα που καταβάλλονται στους υπαλλήλους της ΑνΑΔ κατά την αφυπηρέτησή/παραίτησή τους.

(γ) Αποζημιώσεις που καταβάλλονται στην Κυβέρνηση και σε ημικρατικούς οργανισμούς για σκοπούς μεταφοράς των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων υπαλλήλων για τη συντάξιμη υπηρεσία τους στην ΑνΑΔ.

Στην ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους υπαλλήλους της, σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995, οι οποίοι εκδόθηκαν σύμφωνα με το Άρθρο 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 μέχρι 2007, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και την ψήφισή τους από τη Βουλή των Αντιπροσώπων (Κ.Δ.Π. 54/85, Κ.Δ.Π. 73/91, Κ.Δ.Π. 192/95). Το Σχέδιο συνίσταται από τις πρόνοιες και διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου όπως αυτός ήθελε τροποποιηθεί ή αντικατασταθεί από καιρό σε καιρό.

Οι Κανονισμοί του Σχεδίου δεν προβλέπουν την ίδρυση και λειτουργία ξεχωριστού Ταμείου, ούτε και οποιαδήποτε υποχρεωτική εισφορά της ΑνΑΔ. Παρόλα αυτά, από την ίδρυση του Σχεδίου, η ΑνΑΔ καταβάλλει στη βάση αναλογιστικών μελετών συγκεκριμένο ποσό (6% πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων) σε ειδικό λογαριασμό που διατηρεί στα λογιστικά της βιβλία για σκοπούς αντιμετώπισης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των υπαλλήλων της.

Η διαχείριση του Σχεδίου γίνεται από την ΑνΑΔ, η οποία σύμφωνα με τους σχετικούς Κανονισμούς φέρει την ευθύνη και υποχρέωση για την καταβολή των ωφελημάτων.

Επισημαίνεται ότι, από 1/10/2011 τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2024.

ΑΡΘΡΟ 4-3000 "ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ"

Υποδιαίρεση 3100 "Έξοδα Κινήσεως": **€5.920**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τα οδοιπορικά που καταβάλλονται σε ταξιδεύοντες λειτουργούς της ΑνΑΔ για χρήση του ιδιόκτητου αυτοκινήτου τους.

Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας": **€500**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη του επιδόματος που καταβάλλεται σε λειτουργούς της ΑνΑΔ για γεύματα και διανυκτερεύσεις εκτός έδρας.

Υποδιαίρεση 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή": **€3.680**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει το κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των τεσσάρων Διευθύνσεων της ΑνΑΔ, ύψους €920 τον χρόνο.

Υποδιαίρεση 3400 "Μεταφορικά": **€900**

Πρόνοια για την κάλυψη κυρίως της δαπάνης αποστολής με ταξί πακέτων ή επιστολών.

ΑΡΘΡΟ 4-4000 "ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ"

Υποδιαίρεση 4110 "Ταχυδρομικά Τέλη": **€4.500**

Η πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση αυτή προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες της ΑνΑΔ σε ταχυδρομικά τέλη λαμβανομένου υπόψη του όγκου των αποστελλόμενων επιστολών και εκδόσεων της ΑνΑΔ τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.

Υποδιαίρεση 4120 "Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα": **€70.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις πιο κάτω δαπάνες:

		€
(α)	Τηλεπικοινωνιακές διευκολύνσεις (τέλη γραμμών, κλήσεις, τηλεγραφήματα, τηλεομοιότυπα, διαδίκτυο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, σύνδεση ΑνΑΔ με Επαρχιακά Γραφεία Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης)	53.200
(β)	Κόστος σύνδεσης του χώρου ανάκαμψης για σκοπούς επιχειρησιακής συνέχειας, σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης	14.000
(γ)	Κατ' αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των τεσσάρων Διευθύνσεων της ΑνΑΔ, ύψους €700 τον χρόνο	2.800
		70.000

Υποδιαίρεση 4130 "Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα": **€130.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της υπολογιζόμενης δαπάνης για φωτισμό, θέρμανση και κλιματισμό των γραφείων της ΑνΑΔ.

Υποδιαίρεση 4140 "Καθαριότητα Γραφείου": **€85.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Αμοιβή για καθαριότητα των κτηρίων της ΑνΑΔ, περιλαμβανομένου και του ψεκασμού των γραφείων, από οίκο καθαρισμού που επιλέγεται μετά από προκήρυξη διαγωνισμού και ανάθεση σύμβασης	81.000
(β)	Διαχείριση δοχείων απόρριψης	2.000
(γ)	Διάφορα έξοδα καθαρισμού	500
(δ)	Απρόβλεπτα	1.500
		85.000

Υποδιαίρεση 4150 "Ενοίκια και Κοινόχρηστα": **€26.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Ενοικίαση αποθηκευτικού χώρου	9.200
(β)	Ενοικίαση χώρου στάθμευσης πλησίον των γραφείων της ΑνΑΔ για χρησιμοποίησή του από το προσωπικό και τους επισκέπτες της ΑνΑΔ	16.800
		26.000

Υποδιαίρεση 4160 "Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας": **€16.000**

Πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Τέλος Ακίνητης Ιδιοκτησίας	3.100
(β)	Τέλη για την κατανάλωση νερού	4.000
(γ)	Αποχετευτικά τέλη	6.100
(δ)	Αποκομιδή σκυβάλων	2.700
(ε)	Άλλα	100
		16.000

Υποδιαίρεση 4170 "Εφημερίδες και Περιοδικά": **€5.000**

Πρόνοια για την αγορά υπηρεσιών παρακολούθησης δημοσιευμάτων και ανακοινώσεων στον ημερήσιο τύπο που ενδιαφέρουν την ΑνΑΔ.

Υποδιαίρεση 4180 "Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις": **€67.500**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις πιο κάτω δαπάνες:

		€	€
(α)	Εκδόσεις της ΑνΑΔ:		
	(i) Ετήσια Έκθεση στην ελληνική και αγγλική γλώσσα (σχεδιασμός και καλλιτεχνική επιμέλεια ηλεκτρονικής έκδοσης)	3.500	
	(ii) Έκδοση μελετών της ΑνΑΔ	14.000	17.500
(β)	Δημοσιεύσεις και ανακοινώσεις στις εφημερίδες		50.000
			67.500

Υποδιαίρεση 4190 "Γραφική Ύλη": **€14.000**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€	€
(α)	Χαρτί:		
	(i) Φωτοτυπικής και εκτυπωτών	7.610	
	(ii) Χειρογράφων, φύλλων σημειωμάτων, κλπ	590	8.200
(β)	Φάκελοι (αλληλογραφίας, αρχείου)		3.340
(γ)	Πέννες, μολύβια, μαρκαδόροι, κλπ		2.000
(δ)	Διάφορα		460
			14.000

Υποδιαίρεση 4210 "Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": **€39.000**

Για τη λειτουργία των ηλεκτρονικών υπολογιστών, φωτοτυπικών, εκτυπωτών και τηλεομοιοτύπων, γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Υλικά λειτουργίας φωτοτυπικών, εκτυπωτών, τηλεομοιοτύπων (μελάνια, drums, belts, fusers, κλπ)	25.000
(β)	Διάφορα υλικά (κασέτες, καλώδια, δίσκοι, USB, κλπ)	13.000
(γ)	Υλικά καθαρισμού	1.000
		39.000

Υποδιαίρεση 4220 "Μικροεξοπλισμός Γραφείου": **€7.000**

Γίνεται πρόνοια για την αγορά μικροεξοπλισμού όπως υπολογιστικών μηχανών, ειδικών φάιλς για φωριαμούς, δίσκων αλληλογραφίας, συρραπτικών μηχανών, οργανωτών γραφείου, κλπ.

Υποδιαίρεση 4230 "Βιβλιοθήκη": **€8.000**

Πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Εξασφάλιση μηχανογραφημένων στοιχείων και άλλων επιλεγμένων ηλεκτρονικών εκδόσεων κυρίως από τη Στατιστική Υπηρεσία	6.000
(β)	Αγορά βιβλίων και περιοδικών εκδόσεων κυρίως από το εξωτερικό	2.000
		8.000

Υποδιαίρεση 4240 "Ασφάλεια Γραφείων": **€40.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για την παροχή υπηρεσιών υποδοχής και ασφάλειας στα γραφεία της ΑνΑΔ, από οίκο που επιλέγεται μετά από προκήρυξη διαγωνισμού και ανάθεση σύμβασης.

Υποδιαίρεση 4310 "Έξοδα Κάλυψης Κόστους Τηλεργασίας": **€8.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη του κόστους τηλεργασίας, το οποίο αναλαμβάνει ο εργοδότης, στη βάση του περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμου του 2023 [Ν.120(Ι)/2023]. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζει το ελάχιστο ποσό που ο εργοδότης καταβάλλει στον εργοδοτούμενο με απόφασή του, η οποία δημοσιεύεται με Γνωστοποίηση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

4-5000 "ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ"

Άρθρο 5110 "Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού": **€309.000**

Πρόνοια για την καταβολή προμήθειας στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την είσπραξη από αυτές για λογαριασμό της ΑνΑΔ, του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το ύψος της προμήθειας υπολογίζεται με βάση την αναλογία του χρόνου που διαθέτουν για την είσπραξη του Τέλους οι υπάλληλοι του Κλάδου Πλεονάζοντος Προσωπικού των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς και άλλων συναφών δαπανών.

Στο ποσό των €309.000 περιλαμβάνεται ποσό €117.000, το οποίο αναμένεται να καταβληθεί το 2026 στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για κάλυψη του κόστους τροποποίησης του συστήματος είσπραξης εισφορών, ώστε να εισπράττεται Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και από τους αυτοτελώς εργαζόμενους.

Άρθρο 5120 "Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες": **€525.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Αμοιβή νομικών συμβούλων	100.000
(β)	Δικαιώματα που καταβάλλονται στην Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας σε σχέση με υπηρεσίες που παρέχει στην ΑνΑΔ	15.000
(γ)	Δικαιώματα που καταβάλλονται σε ελεγκτικό οίκο σε σχέση με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της ΑνΑΔ	6.000
(δ)	Αμοιβή αναλογιστή για διεξαγωγή αναλογιστικής εκτίμησης της κατάστασης του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ κατά την 31/12/2025	3.900
(ε)	Αμοιβή συμβούλων για θέματα διασφάλισης της επιχειρησιακής συνέχειας της ΑνΑΔ	3.000
(στ)	Αμοιβή συμβούλων για θέματα επενδύσεων	9.000
(ζ)	Έξοδα σε σχέση με τη διεξαγωγή εξετάσεων για πρόσληψη προσωπικού	120.000
(η)	Αμοιβή συμβούλου Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης για την παροχή υπηρεσιών σε θέματα ασφάλειας και υγείας	10.000
(θ)	Αμοιβή συμβούλου για την ετοιμασία προδιαγραφών για την ψύξη στο δωμάτιο Η/Υ	5.950
(ι)	Αμοιβή συμβούλου για στρατηγικές πληροφορικής/ κυβερνοασφάλεια, ηλεκτρονική διακυβέρνηση και διαχείριση κινδύνων	25.000

		€
(ια)	Αμοιβή αρχιτεκτονικού γραφείου για σχεδιασμό, ετοιμασία τεχνικών προδιαγραφών, αξιολόγηση προσφορών και επίβλεψη για την προμήθεια και τοποθέτηση υαλοπινάκων	5.950
(ιβ)	Αμοιβή συμβούλου για προκαταρκτική εξέταση των δυνατοτήτων επέκτασης του κτηρίου της ΑνΑΔ	5.950
(ιγ)	Αμοιβή συμβούλου για τη διεξαγωγή αρχιτεκτονικής και στατικής μελέτης και ετοιμασία των αναγκαίων σχεδίων για υποβολή αίτησης για έκδοση άδειας οικοδομής για επέκταση του κτηρίου της ΑνΑΔ	159.050
(ιδ)	Αμοιβή συμβούλου για αγορά υπηρεσιών επιθεώρησης των συστημάτων κλιματισμού	3.000
(ιε)	Αμοιβή συμβούλου για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για καθοδήγηση, προετοιμασία και πιστοποίηση της ΑνΑΔ με το ISO 37001	40.000
(ιστ)	Διάφορα	13.200
		525.000

Άρθρο 5130 "Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφήσεως": **€5.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Τέλη για σύνδεση με τράπεζες πληροφοριών	3.000
(β)	Τέλη για χρήση ονομάτων τομέων (domain names)	2.000
		5.000

Άρθρο 5140 "Δημοσιότητα": **€565.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Διαφημίσεις σε ραδιοτηλεοπτικά ΜΜΕ, έντυπα και περιοδικά	280.000
(β)	Ενημερωτικά βιβλιάρια/έντυπα για όλο το φάσμα των παρεχόμενων από την ΑνΑΔ υπηρεσιών, με ειδική επικέντρωση στις δραστηριότητες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού	15.000
(γ)	Συμμετοχή της ΑνΑΔ σε εκθέσεις	20.000
(δ)	Δημοσιογραφικές διασκέψεις και ειδικές συναντήσεις τύπου	20.000
(ε)	Χορηγίες για εκδηλώσεις οργανωμένων φορέων/συνδέσμων/ οργανισμών σε σχέση με δραστηριότητες ανάπτυξης και κατάρτισης ανθρώπινου δυναμικού	100.000
(στ)	Συναντήσεις με κυβερνητικούς και άλλους φορείς, εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις και κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης	100.000
(ζ)	Βράβευση φοιτητών Πανεπιστημίων	20.000
(η)	Διάφορες εκδηλώσεις/τελετές	5.000
(θ)	Απρόβλεπτα	5.000
		565.000

Άρθρο 5150 "Ασφάλιστρα": **€110.000**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω ασφαλίστρων:

			€	€
(α)	Ασφάλιση του προσωπικού της ΑνΑΔ:			
	(i)	Ασφάλεια ζωής	55.000	
	(ii)	Ασφάλεια προσωπικών ατυχημάτων	8.000	
	(iii)	Ευθύνη Εργοδότη	5.000	68.000
(β)	Ασφάλιση Αστικής Ευθύνης			3.000
(γ)	Ασφάλιση των περιουσιακών στοιχείων της ΑνΑΔ			38.000
(δ)	Ασφάλιση των μηχανοκινήτων οχημάτων της ΑνΑΔ			1.000
				110.000

Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό": **€50.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των δαπανών μετάβασης, συντήρησης και διαμονής προσωπικού της ΑνΑΔ στο εξωτερικό για συμμετοχή σε διεθνείς διοργανώσεις και υπηρεσιακές επισκέψεις, όπως κατά προσέγγιση αναλύεται πιο κάτω:

		€
(α)	Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)	10.300
(β)	Οργανισμοί/Δίκτυα στους οποίους/στα οποία η ΑνΑΔ είναι μέλος ή συμμετέχει [Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet), Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον Έγκαιρο Εντοπισμό των Αναγκών σε Δεξιότητες (SkillsNet), Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τη Διασφάλιση Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (EQAVET), Ευρωπαϊκό Πιστωτικό Σύστημα για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ECVET)]	20.000
(γ)	Διοργανώσεις στο εξωτερικό που αφορούν κυρίως στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων, σε εναλλακτικές μορφές μάθησης, κλπ	19.700
		50.000

Άρθρο 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού": **€130.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών εκπαίδευσης του προσωπικού της ΑνΑΔ, όπως προβλέπεται στο "Πλαίσιο Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Προσωπικού της ΑνΑΔ" που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο:

		€
(α)	Συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στην Κύπρο	94.000
(β)	Συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό	17.000
(γ)	Υποτροφίες και χορηγίες με βάση την πολιτική που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο	19.000
		130.000

Άρθρο 5240 "Συνδρομές σε Οργανισμούς του Εξωτερικού": **€1.100**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις συνδρομές της ΑνΑΔ σε οργανισμούς του εξωτερικού που εξειδικεύονται σε θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Άρθρο 5250 "Φιλοξενία": **€34.600**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Φιλοξενία (καφέδες, αναψυκτικά, κλπ) κατά τις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλες συνεδρίες που πραγματοποιούνται στην ΑνΑΔ με ξένους επισκέπτες	7.000
(β)	Επίδομα φιλοξενίας στους διευθυντές των τεσσάρων Διευθύνσεων της ΑνΑΔ, ύψους €2.400 τον χρόνο	9.600
(γ)	Φιλοξενία προσκεκλημένων από το εξωτερικό κυρίως στο πλαίσιο ειδικών σχεδίων και πρωτοκόλλων συνεργασίας με οργανισμούς του εξωτερικού	10.000
(δ)	Δεξιώσεις και άλλα έξοδα φιλοξενίας	8.000
		34.600

Άρθρο 5260 "Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο": **€50.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τα έξοδα διοργάνωσης διαφόρων συνεδρίων και συναντήσεων, περιλαμβανομένων συναντήσεων που προκύπτουν από υποχρεώσεις της ΑνΑΔ ως μέλος σε διάφορα δίκτυα (π.χ. ReferNet, SkillsNet).

Άρθρο 5290 "Αγορά Υπηρεσιών": **€690.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για την παροχή των πιο κάτω υπηρεσιών:

		€
(α)	Υπηρεσίες ελέγχου αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης	90.000
(β)	Υπηρεσίες ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης	86.000
(γ)	Υπηρεσίες για την υποστήριξη χρηστών και συστημάτων πληροφορικής	66.000
(δ)	Υπηρεσίες για τη λειτουργία γραφείου εξυπηρέτησης του κοινού και υποστήριξης στη χρήση του συστήματος Ερμής	156.000
(ε)	Υπηρεσίες Λειτουργού Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα στο πλαίσιο των απαιτήσεων του Γενικού Κανονισμού της ΕΕ για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ)	30.000
(στ)	Υπηρεσίες μετάφρασης του συστήματος «Ερμής»	25.000
(ζ)	Υπηρεσίες μετάφρασης της ετήσιας έκθεσης της ΑνΑΔ στα αγγλικά	4.000
(η)	Υπηρεσίες ελέγχου για ηλεκτρονικές απειλές κυβερνοχώρου	36.000
(θ)	Υπηρεσίες ελέγχου διείσδυσης στο εσωτερικό και εξωτερικό δίκτυο της ΑνΑΔ	20.000

		€
(ι)	Υπηρεσίες για έλεγχο της «Πολιτικής Ασφάλειας Πληροφοριών» για την προστασία των κρίσιμων υποδομών της ΑνΑΔ (Chief Information Security Officer – CISO)	30.000
(ια)	Υπηρεσίες για εντοπισμό αναγκών που σχετίζονται με την απαίτηση για υλοποίηση του νέου συστήματος SAP4Hana	50.000
(ιβ)	Υπηρεσίες για επιτόπιες επισκέψεις ελέγχου στο πλαίσιο του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς και του Σχεδίου Κατάρτισης Νέων σε Επιχειρήσεις	72.000
(ιγ)	Υπηρεσίες ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων (IT audit) στο πλαίσιο του εσωτερικού ελέγχου της ΑνΑΔ	15.000
(ιδ)	Διάφορα	10.000
		690.000

Άρθρο 5300 "Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους": **€100.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει την εισφορά άμυνας που αποκόπτεται από τους τόκους των επενδύσεων και καταθέσεων της ΑνΑΔ.

Άρθρο 5310 "Τραπεζικά Έξοδα": **€5.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει διάφορες χρεώσεις των τραπεζών σε σχέση με αρίθμηση επιταγών, ακυρώσεις επιταγών, εμβάσματα στο εξωτερικό, διεκπεραίωση ηλεκτρονικών πληρωμών, κλπ.

Άρθρο 5330 "Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων": **€115.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει χρεώσεις για έξοδα θεματοφυλακής των επενδύσεων της ΑνΑΔ.

Άρθρο 5350 "Έξοδα Επενδύσεων": **€25.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει χρεώσεις που προκύπτουν από την αγορά και διάθεση των επενδύσεων της ΑνΑΔ.

4-5500 "ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ"

Άρθρο 5510 "Συντήρηση Κτηρίων": **€167.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Αντιμετώπιση προβλημάτων υγρασίας σε χώρους του κτηρίου	10.000
(β)	Συντήρηση συστήματος κλιματισμού	27.000
(γ)	Συντήρηση ηλεκτρολογικών και υδραυλικών εγκαταστάσεων	10.000
(δ)	Συντήρηση κτηριακών εγκαταστάσεων	30.000
(ε)	Συντήρηση συστήματος διαχείρισης κτηρίων	5.000
(στ)	Συντήρηση ανελκυστήρων	7.000
(ζ)	Συντήρηση ηλεκτρογεννήτριας	3.000
(η)	Συντήρηση συστήματος πυρασφάλειας και πυροσβεστήρων	3.000
(θ)	Διάφορα υλικά και εξαρτήματα	4.760
(ι)	Αντικατάσταση και συντήρηση σωληνώσεων συστήματος κλιματισμού	7.000
(ια)	Συντήρηση του συστήματος ασφάλειας των γραφείων	1.800
(ιβ)	Συντήρηση φωτοβολταϊκών πλαισίων	2.500
(ιγ)	Αναβάθμιση εγκατάστασης αλεξικέραυνου	5.000
(ιδ)	Παροχή υπηρεσιών παρακολούθησης και συντονισμού της συντήρησης του κτηρίου της ΑνΑΔ	43.000
(ιε)	Απρόβλεπτα	7.940
		167.000

Άρθρο 5520 "Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών": **€20.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση των πιο κάτω:

		€
(α)	Φωτοτυπικών, τηλεομοιοτυπικών και άλλου εξοπλισμού	10.870
(β)	Τηλεφωνικού συστήματος	4.500
(γ)	Επίπλων και εξοπλισμού κουζίνας και αίθουσας εκδηλώσεων	2.500
(δ)	Εξοπλισμού αρχείου	800
(ε)	Απρόβλεπτα	1.330
		20.000

Άρθρο 5530 "Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων": **€6.000**

Γίνεται πρόνοια για επιδιορθώσεις, συντήρηση και λειτουργία των μηχανοκινήτων οχημάτων που διαθέτει η ΑνΑΔ.

Άρθρο 5540 "Συντήρηση Κήπων": **€15.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των δαπανών για συντήρηση των κήπων που έχει ανατεθεί ύστερα από προκήρυξη διαγωνισμού και ανάθεση σύμβασης, καθώς και για αγορά φυτών και ανθών.

Άρθρο 5550 "Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": **€172.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση των πιο κάτω:

		€
(α)	Εξοπλισμός Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, «ΟΠΣ» (Firewalls, Access Controls, Switches)	54.400
(β)	Κεντρικοί ηλεκτρονικοί υπολογιστές	9.000
(γ)	Προσωπικοί ηλεκτρονικοί υπολογιστές	5.000
(δ)	Firewall Checkpoint	68.000
(ε)	Συστοιχία δίσκων	8.500
(στ)	Εκτυπωτές	2.380
(ζ)	Εξοπλισμός δικτύου	5.500
(η)	Σύστημα πυρόσβεσης	600
(θ)	Σύστημα διαχείρισης αντιγράφων ασφαλείας	12.000
(ι)	Σύστημα αδιάλειπτης παροχής ρεύματος	500
(ια)	Απρόβλεπτα	6.120
		172.000

Άρθρο 5560 "Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": **€455.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για συντήρηση των πιο κάτω:

		€
(α)	Λογισμικά ΟΠΣ	269.000
(β)	Σχεσιακή βάση δεδομένων Oracle	4.760
(γ)	Αναβάθμιση VM Ware vSphere	3.000
(δ)	Σύστημα καταπολέμησης ιών	5.000
(ε)	Σύστημα διαχείρισης περιεχομένου ιστοσελίδας	23.000
(στ)	Λειτουργική υποστήριξη Συστημάτων ΟΠΣ	59.200

		€
(ζ)	Παραμετροποίηση συστημάτων πληροφορικής (Αναβάθμιση διακομιστή Exchange Server, AD)	20.000
(η)	Λύση για Ανάκαμψη από Καταστροφή (Disaster Recovery) Συστημάτων Πληροφορικής (Azure, IBM)	45.000
(θ)	Ισορροπιστής Φορτίου (Load Balancer)	7.500
(ι)	Κεντρικό σύστημα διαχείρισης Η/Υ (Desktop Central)	2.000
(ια)	Oracle As A Service	10.000
(ιβ)	Απρόβλεπτα	6.540
		455.000

Άρθρο 5570 "Άδειες Χρήσης Προγραμμάτων Ηλεκτρονικών Υπολογιστών": **€237.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για άδειες χρήσης για τα πιο κάτω:

		€
(α)	Λογισμικά Πακέτα Microsoft	80.000
(β)	Privileged Access Management (PAM)	12.000
(γ)	Service Desk Plus & Λογισμικό ελέγχου παγίων Η/Υ	12.000
(δ)	Datastage	26.000
(ε)	Άλλα λογισμικά προγράμματα (PGP, Red Hat, Adobe DC)	6.000
(στ)	Λογισμικό για την κεντρική διαχείριση των πληροφοριακών συστημάτων (Desktop Central)	6.500
(ζ)	VM Ware vSphere	20.000
(η)	Σύστημα καταπολέμησης ιών	15.000
(θ)	Άδειες χρήσης VM για κάλυψη των κεντρικών ηλεκτρονικών υπολογιστών (ESXi)	50.000
(ι)	Chatbot για ιστοσελίδα, Facebook και σύστημα «Ερμής»	8.600
(ια)	Απρόβλεπτα	900
		237.000

4-6000 "ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"

Με στόχο την υποβοήθηση της ερμηνείας των στοιχείων του Προϋπολογισμού γίνεται πιο κάτω συνοπτική αναφορά στις βασικές κατηγορίες των δραστηριοτήτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Οι **δραστηριότητες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** κατατάσσονται κάτω από τις ακόλουθες κατηγορίες:

(α) Δραστηριότητες Κατάρτισης

Μέσα από τις δραστηριότητες κατάρτισης παρέχονται νέες ή αναβαθμίζονται υφιστάμενες γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας και ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών. Αυτές οι δραστηριότητες, γίνονται μέσω των προγραμμάτων κατάρτισης, τα οποία επιχορηγεί η ΑνΑΔ, τα οποία κατατάσσονται σε μονοεπιχειρησιακά και πολυεπιχειρησιακά. Συνοπτικά η επεξήγηση της κάθε μορφής δίδεται πιο κάτω:

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα

  Προγράμματα που στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης εργοδοτουμένων μιας συγκεκριμένης επιχείρησης.

  Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει κατά κανόνα η επιχείρηση και τα προγράμματα αυτά μπορούν να εφαρμοστούν εντός ή εκτός της επιχείρησης με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή εκτός αυτής.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα

  Προγράμματα που στοχεύουν στην ικανοποίηση κοινών αναγκών κατάρτισης εργοδοτουμένων επιχειρήσεων ή/και ανέργων.

  Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει κατά κανόνα Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ΚΕΚ ή εκτός αυτού.

(β) Συστήματα διασφάλισης ποιότητας

Η ανάπτυξη και λειτουργία συστημάτων με απώτερο στόχο τη διασφάλιση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

(γ) Έρευνες και Μελέτες

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών αποσκοπεί, μεταξύ άλλων, στην έγκαιρη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Με βάση τα αποτελέσματα των μελετών της ΑνΑΔ, τις διαγραφόμενες προοπτικές για το 2025, τα αποτελέσματα των προηγούμενων χρόνων και τις προβλεπόμενες ανάγκες, για την επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης, περιλαμβανομένων εκείνων που καλύπτουν τα Συγχρηματοδοτούμενα Έργα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (ΕΚΤ+), το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) και την ΑνΑΔ, κατά τη διάρκεια του 2026, προτείνεται η διάθεση συνολικού ποσού **€62.847.000** κάτω από τα ακόλουθα άρθρα:

Άρθρο	Περιγραφή	Ποσό
		€
6210	Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση	16.776.000
6220	Διά Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων	42.251.000
6230	Ενθάρρυνση Ατόμων για Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων καθ' όλον τον Εργασιακό τους Βίο	2.350.000
6240	Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων	700.000
6250	Πιστοποίηση Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	200.000
6260	Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	300.000
6270	Έρευνες και Μελέτες	270.000
		62.847.000

Στον **Πίνακα 1** παρουσιάζεται ανάλυση των πιο πάνω κατηγοριών και μορφών προγραμμάτων/δραστηριοτήτων. Στον **Πίνακα 2** παρουσιάζεται ανάλυση των ίδιων δαπανών ανά άρθρο του Προϋπολογισμού. Στους **Πίνακες 3-6** παρουσιάζονται πρόσθετες πληροφορίες που σχετίζονται με τις δραστηριότητες κατάρτισης που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ+, το ΤΑΑ και την ΑνΑΔ.

Στη συνέχεια δίνονται περισσότερες πληροφορίες για τα πιο πάνω άρθρα:

Άρθρο 6210 "Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση": **€16.776.000**

Μέσα από τη δραστηριότητα αυτή, δίνεται προτεραιότητα σε δράσεις κατάρτισης για ενεργητική στήριξη της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας.

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω Σχεδίων/Έργων:

Σχέδιο /Έργο	Ποσό	Αριθμός Καταρτι-ζομένων	Κόστος/ Καταρτι-ζόμενο
	€		€
Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	8.600.000	1.000	8.600

Σχέδιο /Έργο	Ποσό	Αριθμός Καταρτι-ζομένων	Κόστος/ Καταρτι-ζόμενο
	€		€
Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς	468.000	90	5.200
Σχέδιο Κατάρτισης Νέων σε Επιχειρήσεις	1.000.000	200	5.000
Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων	250.000	50	5.000
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη: Συμμετοχή ανέργων	555.000	1.000	555
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων: Συμμετοχή ανέργων	1.698.400	1.677	1.013
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία: Συμμετοχή ανέργων	768.600	652	1.179
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία: Συμμετοχή ανέργων	164.000	493	333
Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας	1.162.000	725	1.603
Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)	2.110.000	1.245	1.695
	16.776.000	7.132	2.352

Στόχος του **Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωσή τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Η ΑνΑΔ παρέχει κίνητρα στις επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε απόφοιτους. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€8.600.000** για **1.000 συμμετοχές**.

Στόχος του **Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς**, είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν

και καταρτίσουν ενδοεπιχειρησιακά, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης, μακροχρόνια ανέργους. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€468.000** για **90 συμμετοχές**.

Στόχος του **Σχεδίου Κατάρτισης Νέων σε Επιχειρήσεις**, το οποίο θα εφαρμοστεί για πρώτη φορά το 2026, είναι η ενίσχυση των επιχειρήσεων μέσα από την κατάλληλη στελέχωσή τους και την κατάρτιση νέων ηλικίας 15-29 ετών, με εξαίρεση τους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων στις επιχειρήσεις. Η ΑνΑΔ παρέχει κίνητρα στις επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας τεσσάρων μηνών. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€1.000.000** για **200 συμμετοχές**.

Στόχος των **Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων** είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€250.000** για **50 συμμετοχές**.

Στόχος του Σχεδίου **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη**, είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτουμένων και των ανέργων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ΚΕΚ. Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ. Στα προγράμματα αυτά δύναται να συμμετέχουν και άνεργοι σύμφωνα με προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026, και αφορά στη συμμετοχή ανέργων, ανέρχεται σε **€555.000** για **1.000 συμμετοχές ανέργων**.

Στόχος του Έργου **Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων**, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΤΑΑ, είναι η απόκτηση νέων και η αναβάθμιση υφιστάμενων ψηφιακών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου (άνεργοι, απασχολούμενοι στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και αυτοαπασχολούμενοι), μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ. Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2026 και αφορά στη συμμετοχή ανέργων, ανέρχεται σε **€1.698.400** για **1.677 συμμετοχές ανέργων** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€6.104.780** για τη συμμετοχή **13.000 ατόμων** για την περίοδο 2021-2026).

Στόχος του Έργου **Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία**, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΤΑΑ, είναι η απόκτηση νέων και η αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων από απασχολουμένους του ιδιωτικού, δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και από αυτοαπασχολούμενους, που βρίσκονται σε επαγγέλματα ή τομείς της πράσινης οικονομίας ή από ανέργους που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της πράσινης οικονομίας μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ. Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2026 και αφορά στη συμμετοχή ανέργων, ανέρχεται σε **€768.600** για **652 συμμετοχές ανέργων**

(έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€2.853.764** για τη συμμετοχή **6.200 ατόμων** για την περίοδο 2021-2026).

Στόχος του Έργου **Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία**, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΤΑΑ, είναι η απόκτηση νέων και η αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων από απασχολουμένους του ιδιωτικού, δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και από αυτοαπασχολούμενους, που βρίσκονται σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας ή από ανέργους που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ. Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2026 και αφορά στη συμμετοχή ανέργων, ανέρχεται σε **€164.000** για **493 συμμετοχές ανέργων** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€633.984** για τη συμμετοχή **2.000 ατόμων** για την περίοδο 2021-2026).

Στόχος του Έργου **Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας**, τα οποία συγχρηματοδοτούνται από το ΤΑΑ, είναι η απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας, καθώς και δημιουργίας και λειτουργίας επιχείρησης από ανέργους, οι οποίοι ενδιαφέρονται να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ. Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€1.162.000** για **725 συμμετοχές ανέργων** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€2.768.853** για τη συμμετοχή **1.945 ατόμων** για την περίοδο 2021-2026).

Στόχος του Έργου **Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)**, είναι η απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων από νέους ηλικίας 15-29 ετών μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ΚΕΚ με σκοπό την ένταξή τους στην απασχόληση. Παράλληλα το Έργο προωθεί την αύξηση της συμμετοχής των νέων στην αγορά εργασίας και ενισχύει την κοινωνική συνοχή. Τα προγράμματα κατάρτισης αφορούν σε βασικές γνώσεις και δεξιότητες όπως αλφαβητισμός, γλωσσικές δεξιότητες, μαθηματικές δεξιότητες, σε οριζόντιες δεξιότητες όπως επικοινωνία, επίλυση προβλημάτων και κριτική σκέψη, ομαδική εργασία και συνεργασία, διαχείριση χρόνου, δημιουργικότητα, διαπροσωπικές σχέσεις, ετοιμασία βιογραφικού σημειώματος, τεχνικές συνέντευξης για εργασία και σε γνώσεις και δεξιότητες για συγκεκριμένα επαγγέλματα. Τα άτομα αυτά εντοπίζονται, ενημερώνονται και καθοδηγούνται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Μετά από την εξατομικευμένη υποστήριξη του κάθε ατόμου ώστε να εντοπίζονται οι ανάγκες του, το άτομο ενημερώνεται για τα διαθέσιμα προγράμματα κατάρτισης, στα οποία κρίνεται χρήσιμη η συμμετοχή του. Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€2.110.000** για **1.245 συμμετοχές** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€4.682.296** για τη συμμετοχή **2.800 ατόμων** για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027).

Άρθρο 6220 "Διά Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων": **€42.251.000**

Μέσα από τη διά βίου μάθηση των απασχολουμένων, δίνεται έμφαση στη συνεχή αναβάθμιση και εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολουμένων, ιδιαίτερα σε τομείς που παρουσιάζουν αυξημένες προοπτικές ανάπτυξης.

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω Σχεδίων/Έργων:

Σχέδιο /Έργο	Ποσό	Αριθμός Καταρτι-ζομένων	Κόστος/ Καταρτι-ζόμενο
	€		€
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο	13.000.000	56.522	230
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)	2.600.000	12.683	205
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό	600.000	259	2.315
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη: Συμμετοχή εργοδοτουμένων	12.500.000	28.670	436
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας	11.000.000	5.461	2.014
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών	750.000	4.144	181
Σχέδιο Αξιοποίησης Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης	100.000	250	400
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων: Συμμετοχή απασχολουμένων	1.051.600	1.676	627
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία: Συμμετοχή απασχολουμένων	575.400	652	883
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία: Συμμετοχή απασχολουμένων	74.000	495	149
	42.251.000	110.812	381

Στόχος των **Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στην Κύπρο**, είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτουμένων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€13.000.000** για **56.522 συμμετοχές**. Παράλληλα με το Σχέδιο αυτό, λειτουργεί το Σχέδιο **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)**

για χρήση από επιχειρήσεις που δεν είναι δυνατό να αξιοποιήσουν ενισχύσεις ήσσονος σημασίας. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€2.600.000** για **12.683 συμμετοχές**.

Στόχος των **Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στο Εξωτερικό**, είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτουμένους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€600.000** για **259 συμμετοχές**.

Ο στόχος του Σχεδίου **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη** περιγράφεται πιο πάνω. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 και αφορά στη συμμετοχή εργοδοτούμενων, ανέρχεται σε **€12.500.000** για **28.670 συμμετοχές εργοδοτουμένων**.

Στόχος των **Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας**, είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτουμένων μέσα από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ΚΕΚ σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων/οργανισμών ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς και κοινοποιείται στα ΚΕΚ. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€11.000.000** για **5.461 συμμετοχές**.

Στόχος των **Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών**, είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητά τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€750.000** για **4.144 συμμετοχές**.

Στόχος του **Σχεδίου Αξιοποίησης Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης**, είναι η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των εργοδοτουμένων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα μορφών ασύγχρονης μάθησης με την αξιοποίηση τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, όπως η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση (eLearning). Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€100.000** για **250 συμμετοχές**.

Ο στόχος του Έργου **Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων**, περιγράφεται πιο πάνω. Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2026 και αφορά στη συμμετοχή απασχολουμένων, ανέρχεται σε **€1.051.600** για **1.676 συμμετοχές απασχολουμένων** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€6.104.780** για τη συμμετοχή **13.000 ατόμων** για την περίοδο 2021-2026).

Ο στόχος του Έργου **Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία**, περιγράφεται πιο πάνω. Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2026 και αφορά στη συμμετοχή

απασχολουμένων, ανέρχεται σε **€575.400** για **652 συμμετοχές απασχολουμένων** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€2.853.764** για τη συμμετοχή **6.200 ατόμων** για την περίοδο 2021-2026).

Ο στόχος του Έργου **Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία**, περιγράφεται πιο πάνω. Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2026 και αφορά στη συμμετοχή απασχολουμένων, ανέρχεται σε **€74.000** για **495 συμμετοχές απασχολουμένων** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€633.984** για τη συμμετοχή **2.000 ατόμων** για την περίοδο 2021-2026).

Άρθρο 6230 "Ενθάρρυνση Ατόμων για Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων καθ' όλον τον Εργασιακό τους Βίο": **€2.350.000**

Μέσα από δράσεις για την ενθάρρυνση ατόμων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων καθ' όλον τον εργασιακό τους βίο, δίνεται έμφαση στην προώθηση της διά βίου μάθησης, παρέχοντας πιστώσεις σε επιλέξιμες ομάδες απασχολουμένων και ανέργων για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης μέσα από Ατομικούς Λογαριασμούς Μάθησης (ΑΛΜ) – Individual Learning Accounts (ILA), έργο το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ+.

Οι **ΑΛΜ** παρέχουν πιστώσεις σε επιλέξιμες ομάδες απασχολουμένων και ανέργων για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης για την απόκτηση νέων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων. Μέσα από τους ΑΛΜ, τα άτομα έχουν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων στο πλαίσιο των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Συνήθων της ΑνΑΔ. Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€2.350.000** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€5.000.000** για τη συμμετοχή **1.800 ατόμων** για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027).

Άρθρο 6240 "Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων": **€700.000**

Στόχος είναι η συνεχής αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσω της προώθησης του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ), της επικαιροποίησης των προτύπων όπου κρίνεται απαραίτητο και της εξέτασης και πιστοποίησης της ικανότητας του ατόμου να αποδώσει αποτελεσματικά σε καθορισμένο επίπεδο Επαγγελματικού Προσόντος (ΕΠ) σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης. Το ποσό που προτείνεται για τον σκοπό αυτό για το 2026 ανέρχεται σε **€662.500** για την πιστοποίηση **1.000 ατόμων** σε διάφορα επίπεδα Επαγγελματικών Προσόντων.

Πρόσθετα, για σκοπούς προώθησης του ΣΕΠ και ενίσχυσης της προοπτικής για την πιστοποίηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων, θα προωθηθούν ενέργειες για αγορά υπηρεσιών συμβούλων για καθοδήγηση της ΑνΑΔ στη διαδικασία πιστοποίησής της με το ISO/IEC 17024:2012 «Conformity assessment — General requirements for bodies operating certification of persons». Για τον σκοπό αυτό θα απαιτηθεί ποσό **€37.500**.

Άρθρο 6250 "Πιστοποίηση Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης": **€200.000**

Το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, αποσκοπεί στη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης στην Κύπρο, ο

κύριος όγκος της οποίας αφορά συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση που δεν παρέχεται μέσω επίσημων φορέων τυπικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Στο πλαίσιο του Συστήματος αξιολογούνται με στόχο την πιστοποίηση:

- Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Οι Εκπαιδευτές Διά Βίου Μάθησης (ΕΒΜ).

Η πρόνοια προορίζεται για κάλυψη των ακόλουθων δαπανών:

(α) **€165.000** σε σχέση με την αξιολόγηση αιτήσεων από ΚΕΚ και ΔΕΚ που ενδιαφέρονται για πιστοποίηση στο πλαίσιο του Συστήματος.

(β) **€35.000** σε σχέση με την παροχή υπηρεσιών διαχείρισης του Συστήματος.

Άρθρο 6260 "Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης": **€300.000**

Ποσό **€300.000** προορίζεται για την κάλυψη δαπανών για τη λειτουργία νέου Σχεδίου ενίσχυσης των υποδομών κατάρτισης, για την ενίσχυση εξειδικευμένων εργαστηρίων κατάρτισης, τα οποία θα αξιοποιηθούν και για σκοπούς αξιολόγησης υποψηφίων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ), αλλά και αξιοποίησης εργαλείων εναλλακτικών μορφών μάθησης για την υλοποίηση προγραμμάτων με εναλλακτικές μορφές μάθησης.

Άρθρο 6270 "Έρευνες και Μελέτες": **€270.000**

Ποσό ύψους **€65.000** προορίζεται για την αγορά υπηρεσιών για τη διεξαγωγή ερευνών πεδίου από ανάδοχο στο πλαίσιο της αξιολόγησης των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου, η οποία εντάσσεται στο «Ολοκληρωμένο Σύστημα Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία». Ο ανάδοχος θα αναλάβει το έργο της διενέργειας ερευνών πεδίου, μέσα από την τηλεφωνική συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου, σε δείγμα του πληθυσμού έρευνας και την ηλεκτρονική καταχώριση των αποτελεσμάτων. Οι πληρωμές θα γίνονται με βάση τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια, τα οποία θα παραδίδονται στην ΑνΑΔ σε ηλεκτρονική μορφή.

Ποσό ύψους **€105.000** προορίζεται για την αγορά υπηρεσιών για τη διεξαγωγή μελετών αξιολόγησης των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου, από ανάδοχο που θα επιλεγεί σύμφωνα με τις νενομισμένες διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων. Οι πληρωμές θα γίνονται με βάση τα παραδοτέα που θα προβλέπονται στα έγγραφα του σχετικού διαγωνισμού.

Ποσό ύψους **€100.000** για την αγορά υπηρεσιών για (i) κριτική θεώρηση του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης των επιδράσεων των σχεδίων/δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ στους συμμετέχοντες, τις επιχειρήσεις ή σε άλλους εμπλεκόμενους φορείς και υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση της μεθοδολογίας και των ερωτηματολογίων που χρησιμοποιούνται, (ii) εξέταση του αντικτύπου των σχεδίων/δραστηριοτήτων στην κυπριακή οικονομία, και (iii) κριτική θεώρηση των σχετικών δεικτών απόδοσης και δεικτών επίδοσης και την υποβολή εισηγήσεων για διαφοροποίησή τους ή/και προσθήκη νέων

δεικτών. Οι πληρωμές θα γίνονται με βάση τα παραδοτέα που προβλέπονται στα έγγραφα του σχετικού διαγωνισμού.

4-6500 "ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ"

Άρθρο 6520 "Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης": **€10.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών σε σχέση με τη συμμετοχή της ΑνΑΔ σε διάφορα Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

4-7000 "ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ"

Άρθρο 7120 "Κτήρια": **€1.114.000**

Η πρόνοια προορίζεται για κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Μετατροπές/διαφοροποιήσεις στο κτήριο για σκοπούς έκδοσης τελικού πιστοποιητικού έγκρισης οικοδομής	20.000
(β)	Αντικατάσταση του συστήματος ψύξης στην αίθουσα ηλεκτρονικών υπολογιστών (closed control unit)	22.000
(γ)	Ηλεκτρομηχανολογικά σχέδια και μελέτες για σκοπούς έκδοσης τελικής έγκρισης	40.000
(δ)	Τοποθέτηση υαλοπινάκων στο κτήριο της ΑνΑΔ	40.000
(ε)	Αντικατάσταση τριών φωταγωγών στην οροφή του κτηρίου της ΑνΑΔ	70.000
(στ)	Μετατροπές/διαφοροποιήσεις στο κτήριο για σκοπούς διαχωρισμού γραφείων	80.000
(ζ)	Αντικατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού στην οροφή του κτηρίου για αποδοτική λειτουργία του συστήματος κλιματισμού	839.000
(η)	Απρόβλεπτα	3.000
		1.114.000

Άρθρο 7130 "Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη": **€145.960**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Επέκταση τηλεφωνικού συστήματος	5.500
(β)	Αγορά βιβλιοθηκών, συρταριέρων, γραφείων και επίπλων	55.000
(γ)	Αγορά ραφιών για σκοπούς αποθήκευσης έντυπου υλικού/ εγγράφων	2.000
(δ)	Αγορά οπτικοακουστικού εξοπλισμού για την αίθουσα εκδηλώσεων	80.000
(ε)	Απρόβλεπτα	3.460
		145.960

Άρθρο 7170 "Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": **€403.000**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Αγορά καινούριων Firewalls	83.000
(β)	Αγορά κεντρικών ηλεκτρονικών υπολογιστών σε αντικατάσταση υφιστάμενου εξοπλισμού παλαιότερης τεχνολογίας	100.000
(γ)	Αναβάθμιση υποδομής δικτύου	150.000
(δ)	Αγορά προσωπικών ηλεκτρονικών υπολογιστών, εκτυπωτών και σαρωτών σε αντικατάσταση υφιστάμενου εξοπλισμού παλαιότερης τεχνολογίας	35.000
(ε)	Εξοπλισμός για το Σύστημα Λήψης και Διαχείρισης Αντιγράφων Ασφαλείας	10.000
(στ)	Αγορά δίσκων για την επέκταση του υφιστάμενου συστήματος συστοιχίας δίσκων λόγω αυξημένων αναγκών	10.000
(ζ)	Απρόβλεπτα	15.000
		403.000

Άρθρο 7180 "Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": **€530.000**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

		€
(α)	Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα «SAP»	70.000
(β)	Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα «Ερμής»	120.000
(γ)	Αλλαγές/Προσθήκες στο «Παρατηρητήριο»	40.000
(δ)	Αλλαγές/Προσθήκες στο «Σύστημα Εσωτερικής και Εξωτερικής Διάχυσης»	60.000
(ε)	Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα «ΗλέκτρΑ»	30.000
(στ)	Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα Ρομποτικής Αυτοματοποίησης Διαδικασιών (Robotic Process Automation – RPA) «Ίρις»	70.000
(ζ)	Oracle Server για το σύστημα «ΗλέκτρΑ»	15.000
(η)	Άδειες χρήσης για σύστημα λήψης και διαχείρισης αντιγράφων ασφαλείας	10.000
(θ)	Πρόσθετες άδειες χρήσης ΟΠΣ	100.000
(ι)	Απρόβλεπτα	15.000
		530.000

ΑΡΘΡΟ 4-8900 "ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ": €200.000

Προϋπολογίζονται πιστώσεις ύψους €200.000 για κατανομή τους σε άλλα άρθρα του Προϋπολογισμού, ύστερα από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για κάλυψη απρόβλεπτων δαπανών που δεν προνοούνται κάτω από οποιοδήποτε συγκεκριμένο άρθρο.

Π Ι Ν Α Κ Ε Σ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2026

Κατηγορία Δραστηριότητας	Καταρτι-ζόμενοι	%	Δαπάνες €	%
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	**118.844**	**100,0**	**61.377.000**	**97,7**
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα	**71.004**	**59,7**	**26.368.000**	**42,0**
Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	1.000	0,8	8.600.000	13,7
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο	56.522	47,6	13.000.000	20,7
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)	12.683	10,7	2.600.000	4,1
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό	259	0,2	600.000	1,0
Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς	90	0,1	468.000	0,7
Σχέδιο Αξιοποίησης Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης	250	0,2	100.000	0,2
Σχέδιο Κατάρτισης Νέων σε Επιχειρήσεις	200	0,2	1.000.000	1,6
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα	**47.840**	**40,3**	**35.009.000**	**55,7**
Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων	**50**	0,0	**250.000**	0,4
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη	**29.670**	25,0	**13.055.000**	20,8
Συμμετοχή εργοδοτουμένων	28.670	24,1	12.500.000	19,9
Συμμετοχή ανέργων	1.000	0,8	555.000	0,9
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας	**5.461**	4,6	**11.000.000**	17,5
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών	**4.144**	3,5	**750.000**	1,2
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων	**3.353**	2,8	**2.750.000**	4,4
Συμμετοχή απασχολουμένων	1.676	1,4	1.051.600	1,7
Συμμετοχή ανέργων	1.677	1,4	1.698.400	2,7
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία	**1.304**	1,1	**1.344.000**	2,1
Κατάρτιση απασχολουμένων	652	0,5	575.400	0,9
Κατάρτιση ανέργων	652	0,5	768.600	1,2
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία	**988**	0,8	**238.000**	0,4
Συμμετοχή απασχολουμένων	495	0,4	74.000	0,1
Συμμετοχή ανέργων	493	0,4	164.000	0,3
Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας	**725**	0,6	**1.162.000**	1,8

Κατηγορία Δραστηριότητας	Καταρτι-ζόμενοι	%	Δαπάνες €	%
Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)	**1.245**	1,0	**2.110.000**	3,4
Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ)	**900**	0,8	**2.350.000**	3,7
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ			**1.200.000**	**1,9**
Πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων			700.000	**1,1**
Πιστοποίηση συντελεστών παροχής κατάρτισης			200.000	**0,3**
Ενίσχυση των υποδομών κατάρτισης			300.000	**0,5**
ΕΡΕΥΝΕΣ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΕΣ			**270.000**	**0,4**
ΣΥΝΟΛΟ			**62.847.000**	**100,0**

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΆΡΘΡΟ ΓΙΑ ΤΟ 2026

Κατηγορία Δραστηριότητας	Φυσικό αντικείμενο	%	Δαπάνες €	%
Άρθρο 6210 "ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ"	**7.132**	**5,9**	**16.776.000**	**26,7**
Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	1.000	0,8	8.600.000	13,7
Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς	90	0,1	468.000	0,7
Σχέδιο Κατάρτισης Νέων σε Επιχειρήσεις	200	0,2	1.000.000	1,6
Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων	50	0	250.000	0,4
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη: Συμμετοχή ανέργων	1.000	0,8	555.000	0,9
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων: Συμμετοχή ανέργων	1.677	1,4	1.698.400	2,7
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία: Συμμετοχή ανέργων	652	0,5	768.600	1,2
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία: Συμμετοχή ανέργων	493	0,4	164.000	0,3
Προγράμματα κατάρτισης για ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας	725	0,6	1.162.000	1,8
Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETS)	1.245	1,0	2.110.000	3,4
Άρθρο 6220 "ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ"	**110.812**	**92,0**	**42.251.000**	**67,3**
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο	56.522	46,9	13.000.000	20,7
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)	12.683	10,5	2.600.000	4,1
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό	259	0,2	600.000	1,0
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη: Συμμετοχή εργοδοτουμένων	28.670	23,8	12.500.000	19,9
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας	5.461	4,5	11.000.000	17,5
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών	4.144	3,4	750.000	1,2

Κατηγορία Δραστηριότητας	Φυσικό αντικείμενο	%	Δαπάνες €	%
Σχέδιο Αξιοποίησης Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης	250	0,2	100.000	0,2
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων: Συμμετοχή απασχολουμένων	1.676	1,4	1.051.600	1,7
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία: Συμμετοχή απασχολουμένων	652	0,5	575.400	0,9
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία: Συμμετοχή απασχολουμένων	495	0,4	74.000	0,1
Άρθρο 6230 "ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΘ' ΟΛΟΝ ΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΤΟΥΣ ΒΙΟ"	**900**	**0,8**	**2.350.000**	**3,7**
Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ)	900	0,8	2.350.000	3,7
Άρθρο 6240 "ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ"	**1.000**	**0,8**	**700.000**	**1,1**
Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων	1.000	0,8	700.000	1,1
Άρθρο 6250 "ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ"	**656**	**0,5**	**200.000**	**0,3**
Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	656	0,5	200.000	0,3
Άρθρο 6260 "ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ"	**Δ/Ε**	**Δ/Ε**	**300.000**	**0,5**
Σχέδιο Ενίσχυσης των Υποδομών Κατάρτισης	Δ/Ε	Δ/Ε	300.000	0,5
Άρθρο 6270 "ΕΡΕΥΝΕΣ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΕΣ"	Δ/Ε	Δ/Ε	**270.000**	**0,4**
ΣΥΝΟΛΟ	**120.500**	**100,0**	**62.847.000**	**100,0**

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ/ΕΚΤ+ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2021-2027

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	2022 Πραγμ. €	2023 Πραγμ. €	2024 Πραγμ. €	2025 Αναθ. €	2026 Προϋπ. €	2027 €	ΣΥΝΟΛΟ €
Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ) – Individual Learning Accounts (ILA)	-	8.147	35.503	1.043.563	2.393.387	1.519.400	**5.000.000**
Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)	-	-	16.610	414.771	2.130.976	2.437.643	**5.000.000**
ΣΥΝΟΛΟ	**-**	**8.147**	**52.113**	**1.458.334**	**4.524.363**	**3.957.043**	**10.000.000**

Σημ.: Περιλαμβάνονται και οι δαπάνες που αφορούν αυτεπιστασία και έμμεσες δαπάνες (όπου εφαρμόζει).

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ/ΕΚΤ+ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2021-2027

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ						
	2022 Πραγμ.	**2023 Πραγμ.**	**2024 Πραγμ.**	**2025 Αναθ.**	**2026 Προϋπ.**	**2027**	**ΣΥΝΟΛΟ**
Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ) – Individual Learning Accounts (ILA)	0	0	0	360	900	540	**1.800**
Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)	0	0	0	311	1.245	1.244	**2.800**

Σημ.: Το Έργο «Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης» αφορά στη συμμετοχή 1.800 ατόμων για ολόκληρη την περίοδο 2024-2027.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ/ΤΑΑ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2021-2026

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
	2022 Πραγμ. €	**2023 Πραγμ. €**	**2024 Πραγμ. €**	**2025 Αναθ. €**	**2026 Προϋπ. €**	**ΣΥΝΟΛΟ €**
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων	0	37.221	720.166	2.597.393	2.750.000	**6.104.780**
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία	0	18.148	275.672	1.215.944	1.344.000	**2.853.764**
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία	0	21.599	210.650	163.735	238.000	**633.984**
Προγράμματα κατάρτισης για ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας	0	18.148	398.395	1.190.310	1.162.000	**2.768.853**
ΣΥΝΟΛΟ	**0**	**95.116**	**1.604.883**	**5.167.382**	**5.494.000**	**12.361.381**

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑνΑΔ/ΤΑΑ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2021-2026

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ					
	2022 Πραγμ.	2023 Πραγμ.	2024 Πραγμ.	2025 Αναθ.	2026 Προϋπ.	ΣΥΝΟΛΟ
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων	0	456	3.716	5.475	3.353	**13.000**
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία	0	0	2.829	2.067	1.304	**6.200**
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία	0	0	171	841	988	**2.000**
Προγράμματα κατάρτισης για ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας	0	0	272	948	725	**1.945**
ΣΥΝΟΛΟ	**0**	**456**	**6.988**	**9.331**	**6.370**	**23.145**