

**Πανόραμα προσφοράς
των προγραμμάτων της ΑνΑΔ
κατά το 2000**



ΑΡΧΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2002

ISBN 9963-43-739-7

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται
νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί τον εθνικό φορέα κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Σύμφωνα με τη νομοθεσία που διέπει την Αρχή, βασική αρμοδιότητα της είναι η ανάπτυξη και προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας. Απώτερος στόχος είναι η ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού η Αρχή έχει αναπτύξει ανάλογη πολιτική χορηγιών καθώς και μηχανισμούς ενεργοποίησης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των ιδρυμάτων κατάρτισης, για το σχεδιασμό και την εφαρμογή των κατάλληλων δραστηριοτήτων.

Κύριος σκοπός της κατά βάση απολογιστικής αυτής μελέτης, είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της Αρχής κατά το 2000. Από τη μελέτη προκύπτουν χρήσιμα επιμέρους συμπεράσματα και πορίσματα καθώς και εισηγήσεις για περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης. Είμαι βέβαιος ότι τα αποτελέσματα της μελέτης θα αξιοποιηθούν κατάλληλα από τις Υπηρεσίες της Αρχής, στη διαμόρφωση πολιτικής και στον προσδιορισμό των προσφοροτέρων δράσεων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Στο συντάκτη της μελέτης Χριστάκη Χριστοφή, Λειτουργό Α΄, στο συντονιστή κ. Μάκη Κεραυνό, Ανώτερο Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού και στο Δρα Γιώργο Όξινο, Διευθυντή της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού, εκφράζω τα θερμά μου συγχαρητήρια και τις ευχαριστίες μου.

Μιχάλης Φυσεντζίδης
Γενικός Διευθυντής

ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελεί τη βασική ευθύνη και αρμοδιότητα της Αρχής.

Η προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης πρέπει να συνάδει με τις ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων, όλων των επαγγελματικών κατηγοριών και τομέων της οικονομίας.

Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της Αρχής κατά το 2000, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και εργαζομένων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης και το ύψος των χορηγιών κατάρτισης σε σύγκριση με το ύψος εισπράξεων του τέλους.

Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει όλες τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν με εργοδοτούμενους τους σε προγράμματα κατάρτισης το 2000. Συγκεκριμένα καλύπτει όλα τα προγράμματα κατάρτισης, που ολοκληρώθηκαν το 2000 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης.

Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων της μελέτης χρησιμοποιήθηκαν τα στοιχεία και αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων που διαθέτει η Αρχή.

Για την ταξινόμηση των στοιχείων κατά επαρχία, όσον αφορά την κατανομή των επιχειρήσεων, των συμμετεχόντων και της χορηγίας, έγινε με βάση τον κώδικα επαρχίας της επιχείρησης.

Η κατανομή των Μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων έγινε με βάση τη γεωγραφική θέση της επιχείρησης και η κατανομή των Πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων έγινε με βάση την επαρχία στην οποία υλοποιήθηκαν τα προγράμματα.

Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι πιο σημαντικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα οποία έχουν προκύψει από τη μελέτη και από τις συγκρίσεις των διαφόρων στοιχείων και παραμέτρων, παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κατανομή του αριθμού επιχειρήσεων και απασχολουμένων στο σύνολο της οικονομίας

- (i) Η εξέταση της κατανομής του **συνολικού αριθμού επιχειρήσεων και απασχολουμένων** αποτελεί ένα χρήσιμο μέτρο σύγκρισης με τη κατανομή της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης.
- (ii) Από τη μελέτη προκύπτει ότι **η Λευκωσία είχε τα μεγαλύτερα ποσοστά από όλες τις επαρχίες** τόσο στο σύνολο των επιχειρήσεων όσο και στο σύνολο των απασχολουμένων.
- (iii) Ο **τομέας του Εμπορίου** συγκέντρωσε το μεγαλύτερο αριθμό επιχειρήσεων και το μεγαλύτερο αριθμό απασχολουμένων σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000.

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τη κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Τα **Μονοεπιχειρησιακά και Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης** αποτελούν το μεγαλύτερο όγκο προγραμμάτων κατάρτισης.
- (ii) **Στους βασικούς κλάδους υλοποιήθηκε το μεγαλύτερο ποσοστό προγραμμάτων**, όπως οι Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, το Εμπόριο και η Μεταποίηση.

- (iii) **Η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης έγιναν στην επαρχία Λευκωσίας.**

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα σε σχέση με τη κατανομή της συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης

- (i) Σε σύγκριση με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων της οικονομίας με μέγεθος 1-9 άτομα, **πολύ μικρό ποσοστό επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (2%) συμμετείχαν σε κατάρτιση.**
- (ii) Σε σχέση με την **ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης** κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων προέρχονται από τους κλάδους της Μεταποίησης και του Εμπορίου.
- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, προέρχονταν κατά πρώτο λόγο από τη **Λευκωσία** και κατά δεύτερο λόγο από τη **Λεμεσό**. Η Λευκωσία είχε αυξημένο μερίδιο συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα το 2000.

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα αναφορικά με τη κατανομή της συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης

- (i) **Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης προέρχεται από τους κλάδους των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, της Μεταποίησης και το Εμπόριο.**
- (ii) Αναφορικά με τη συμμετοχή των εργαζομένων σε κατάρτιση διαπιστώνεται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά αφορούν τις επαγγελματικές κατηγορίες του **Γραφειακού προσωπικού, των Διευθυντών και του Επιστημονικού προσωπικού.**
- (iii) Η μεγαλύτερη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στους τομείς του **Μάρκετινγκ, τα Χρηματοοικονομικά και το Ανθρώπινο Δυναμικό.**

- (iv) **Τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, είχαν η Λευκωσία με 68% και η Λεμεσός με 17%. Από σύγκριση των ποσοστών αυτών με τα ποσοστά κατά επαρχία του συνόλου των απασχολουμένων, διαπιστώνεται ότι η Λευκωσία είχε το μεγαλύτερο ποσοστό θετικής απόκλισης (24%), και η Λεμεσός το μεγαλύτερο ποσοστό αρνητικής απόκλισης (-10%) .**
- (v) Από τους συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, το **61,5%** ήταν **άνδρες** και το **38,5%** ήταν **γυναίκες**.
- (vi) Από εξέταση διαφόρων στοιχείων όπως η κατανομή των συμμετοχών κατά κατηγορία κατάρτισης και κλάδο, προκύπτει το συμπέρασμα **ότι η γεωγραφική κατανομή των συμμετοχών εργοδοτούμενων σε κατάρτιση, πρόσθετα από άλλους παράγοντες, επηρεάζεται σημαντικά από τη γεωγραφική θέση της αντίστοιχης υποδομής κατάρτισης.**

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τη κατανομή των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης

- (i) **Το μεγαλύτερο μέρος του συνολικού εισπραχθέντος τέλους προήλθε από το Εμπόριο, τη Μεταποίηση, τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια και τους Χρηματοπιστωτικούς Οργανισμούς. Παράλληλα το μεγαλύτερο μέρος της χορηγίας κατευθύνθηκε προς τις επιχειρήσεις του τομέα της Μεταποίησης, το Εμπόριο, τους Χρηματοπιστωτικούς Οργανισμούς και τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια.**
- (ii) Το μεγαλύτερο ποσοστό του εισπραχθέντος τέλους κατά την εξεταζόμενη περίοδο **προήλθε από εργοδότες της επαρχίας Λευκωσίας**. Ταυτόχρονα, το μεγαλύτερο μέρος της χορηγίας για συμμετοχή σε κατάρτιση, κατευθύνθηκε προς επιχειρήσεις επίσης της Λευκωσίας.

Πορίσματα

1. Από την ανάλυση και επεξεργασία των στοιχείων της μελέτης, διαπιστώνεται η **ύπαρξη σημαντικών περιθωρίων για αύξηση της συμμετοχής επιχειρήσεων σε δραστηριότητες κατάρτισης** από όλους τους τομείς της οικονομίας. Ιδιαίτερα μεγάλα περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης μικρότερων σε μέγεθος επιχειρήσεων υπάρχουν στους παραδοσιακούς οικονομικούς τομείς όπως οι **Κατασκευές, τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια, το Εμπόριο και η Μεταποίηση**.
2. **Οι μεγαλύτερες σε μέγεθος επιχειρήσεις συμμετείχαν σε μεγαλύτερο βαθμό σε προγράμματα κατάρτισης** από τις μικρότερες. Το αποτέλεσμα αυτό υποδεικνύει ότι οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν συνειδητοποιήσει σε μεγαλύτερο βαθμό τη σημασία της κατάρτισης. Η διαπίστωση αυτή θα πρέπει να σταθμιστεί με το γεγονός ότι **οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν αυξημένες δυνατότητες πρόσβασης σε κατάρτιση**, λόγω ύπαρξης της αναγκαίας υποδομής, λόγω ύπαρξης διευθυντικής δομής, αλλά και λόγω του αριθμού των απασχολούμενων τους.
3. Το μεγαλύτερο ποσοστό υλοποιηθέντων προγραμμάτων (64%), το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης (48%), το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών εργαζομένων σε δραστηριότητες κατάρτισης (68%), το μεγαλύτερο ποσοστό εισπράξεων του τέλους (55%) και το μεγαλύτερο ποσοστό χορηγιών (60%) είχε η **Λευκωσία**.
4. Συγκριτικά χαμηλή παραμένει η συμμετοχή σε κατάρτιση, σε σημαντικό αριθμό επαγγελματικών κατηγοριών όπως **πωλητές, τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων** και διάφορα **επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης**. Επίσης χαμηλή παραμένει και σε ένα αριθμό θεματικών τομέων, όπως η **Διαχείριση Ποιότητας, το Περιβάλλον, η Ασφάλεια και η Υγιεινή, οι Γλώσσες και τα Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης**.
5. Η συμμετοχή **γυναικών** στα προγράμματα κατάρτισης της Αρχής ήταν **38,5%**, ενώ των **ανδρών 61,5%**. Σημειώνεται ότι η ποσοστιαία κατά φύλο αναλογία συμμετοχής στην απασχόληση ήταν 42,1% γυναίκες και 57,9% άνδρες. **Επομένως**

διαπιστώνεται ότι αναλογικά το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκεται σε ικανοποιητικά επίπεδα, παρά το γεγονός ότι υπάρχουν περιθώρια για περαιτέρω αύξηση της συμμετοχής τους.

6. Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος προήλθε από τους τομείς Εμπόριο (£1,5εκ.), Μεταποίηση (£1,2εκ.) και Ξενοδοχεία (£0,9εκ.). Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας είχε η Μεταποίηση (£0,6εκ.), το Εμπόριο (£0,4εκ.), οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί (£0,4εκ.) και τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια (£0,3εκ.).

Εισηγήσεις

Για την περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της Αρχής, διατυπώνονται με βάση τα στοιχεία της μελέτης, οι πιο κάτω εισηγήσεις:

7.3.1. Ενίσχυση της προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Γι' αυτό προτείνεται η ανάληψη ανανεωμένης προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τα συστήματα κατάρτισης/ανάπτυξης του προσωπικού και τις δραστηριότητες και τα σχέδια της Αρχής.

Με στόχο την εμπέδωση της σημασίας της κατάρτισης και της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση, προτείνεται η ανάληψη από την Αρχή, προγραμματισμένης εκστρατείας, με σειρά διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, σε συνεργασία με άλλους φορείς όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, τις κλαδικές και τοπικές εργοδοτικές οργανώσεις, τις συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

7.3.2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων

Με στόχο την ποσοτική και ποιοτική βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα κατάρτισης, γίνεται εισήγηση να αναληφθεί από την Αρχή η **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων/ συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης για ενημέρωση και ενεργοποίηση των υπευθύνων στελεχών επιχειρήσεων για θέματα κατάρτισης.

Οι δραστηριότητες της Αρχής, που ήδη έχουν αρχίσει να εφαρμόζονται και αφορούν την οργάνωση **ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπευθύνους κατάρτισης των επιχειρήσεων, θα πρέπει να συνεχιστούν.**

7.3.3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

Για την επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης σε ειδικούς θεματικούς τομείς, γίνεται εισήγηση για **διαμόρφωση πρόσθετων κινήτρων σε ιδρύματα, επιχειρήσεις και εργαζομένους για να συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης για συγκεκριμένους θεματικούς τομείς.**

Στα πλαίσια της διαμόρφωσης πρόσθετων κινήτρων, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η ανάγκη για **τόνωση του ενδιαφέροντος για κατάρτιση εργαζομένων σε συγκεκριμένες επαγγελματικές κατηγορίες, όπως πωλητές, τεχνίτες, τεχνικοί βοηθοί και χειριστές μηχανημάτων.**

Επιπρόσθετα, γίνεται εισήγηση για περαιτέρω **προώθηση της Μονοεπιχειρησιακής μορφής κατάρτισης** η οποία συμβάλλει θετικά στην προσφορά κατάρτισης για το μη διευθυντικό προσωπικό.

7.3.4. Εξέταση των δυνατοτήτων δημιουργίας, ενίσχυσης ή ενεργοποίησης πρόσθετης υποδομής κατάρτισης

Με βάση τα πορίσματα της μελέτης, προκύπτει ότι η ύπαρξη υποδομής επενεργεί καταλυτικά για τη δημιουργία προσφοράς και ταυτόχρονα ζήτησης για δραστηριότητες κατάρτισης. Επομένως η **δημιουργία νέας υποδομής ή ενεργοποίηση υπάρχουσας υποδομής κατάρτισης** για συγκεκριμένες δραστηριότητες, αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για εξισορρόπηση της ποσοτικής και ποιοτικής προσφοράς κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες πτυχές όπως οι επαγγελματικές κατηγορίες προς τις οποίες απευθύνεται, ο οικονομικός κλάδος και ο θεματικός τομέας προς τους οποίους απευθύνεται καθώς και διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης, όπως το μέγεθος.

Στη συνέχεια θα πρέπει να αναληφθούν **πρωτοβουλίες και ενέργειες σε συνεργασία με διάφορους φορείς**, όπως είναι τα Δημόσια Ιδρύματα, το Πανεπιστήμιο, οι εργοδοτικές και συντεχνιακές οργανώσεις καθώς και τα ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμοί που σχετίζονται άμεσα με την προσφορά κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να ενισχυθεί με τον κατάλληλο τρόπο και στον επιθυμητό βαθμό.

7.3.5. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Η **αξιοποίηση σε μεγαλύτερο βαθμό του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής**, θα συμβάλει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες, στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν ενδεικτικά να χρησιμοποιηθούν, για :

- **Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων/οργανισμών κατάρτισης**, ώστε να υπάρχουν διαθέσιμα όλα τα στοιχεία που αφορούν τις υπηρεσίες που προσφέρουν.
- Συνέχιση και ποιοτική αναβάθμιση της **καταχώρησης στην ιστοσελίδα της Αρχής των μελετών της Αρχής**, ώστε να υπάρχει πρόσβαση στα στοιχεία, τα πορίσματα και τις εισηγήσεις που περιέχουν για άμεση αξιοποίηση τους από κάθε ενδιαφερόμενο και κυρίως από τα ιδρύματα κατάρτισης.
- Συνέχιση και ποιοτική βελτίωση της καταχώρησης στην ιστοσελίδα της Αρχής των **εγκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης** καθώς και του **θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης** για άμεση ενημέρωση τόσο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους όσο και των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Βελτίωση της δυνατότητας χρήσης και αξιοποίησης του διαδικτύου και της τεχνολογίας των ηλεκτρονικών υπολογιστών σε σχέση με τις **διαδικασίες ενημέρωσης, υποβολής και έγκρισης προγραμμάτων, καθώς και υποβολή διαφόρων αιτήσεων και εγκρίσεων.**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	3
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ	6
2.1.	Κατανομή επιχειρήσεων του συνόλου της οικονομίας	6
2.1.1.	Επιχειρήσεις κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	7
2.1.2.	Επιχειρήσεις κατά μέγεθος	8
2.1.3.	Επιχειρήσεις κατά επαρχία	10
2.2.	Κατανομή απασχολούμενων του συνόλου της οικονομίας	10
2.2.1.	Απασχολούμενοι κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	11
2.2.2.	Απασχολούμενοι κατά επαγγελματική κατηγορία	12

2.2.3.	Απασχολούμενοι κατά φύλο	13
2.2.4.	Απασχολούμενοι κατά επαρχία	14
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΤΟ ΦΑΣΜΑ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	15
3.1.	Προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης	17
3.2.	Προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	19
3.3.	Προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία	21
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	23
4.1.	Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης	25
4.2.	Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	26
4.3.	Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος	31
4.4.	Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία	35

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	39
5.1.	Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης	39
5.2.	Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	40
5.3.	Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία	45
5.4.	Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο	51
5.5.	Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα	53
5.6.	Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία	55
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	59
6.1.	Ανάλυση εισπράξεων του τέλους και της χορηγίας κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	59
6.2.	Ανάλυση εισπράξεων του τέλους και της χορηγίας κατάρτισης κατά επαρχία	64
6.3.	Ανάλυση χορηγιών κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης	68

6.4.	Ανάλυση χορηγιών κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης	70
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:	ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	72
7.1.	Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα	72
7.2.	Πορίσματα	82
7.3.	Εισηγήσεις	84

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	89
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	91
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	101
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΕΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΕΓΙΝΑΝ ΤΟ 2000	105
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000	109
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000	117
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝ ΤΕΛΟΣ ΚΑΙ ΤΗ ΧΟΡΗΓΙΑ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000	131
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7: ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ	141
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8: ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	143
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9: ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	149

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της Αρχής (αρ. 21 του 1974), ο σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η προώθηση και η παροχή κατάρτισης προς το σύνολο του εργατικού δυναμικού, στα πλαίσια πάντοτε της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Ο γενικός αυτός σκοπός επαναβεβαιώνεται και από τη νέα νομοθεσία που διέπει την Αρχή, με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο του 1999, με τον οποίο μετονομάστηκε σε Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Επομένως η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού από την Αρχή, αναμένεται ότι θα συνάδει και θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης των εργοδοτούμενων του συνόλου των επιχειρήσεων, όλων των επαγγελματικών κατηγοριών και σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Ο όρος «Προσφορά προγραμμάτων της Αρχής» ο οποίος αποτελεί το αντικείμενο διερεύνησης της μελέτης, καλύπτει τις επιχειρήσεις και τα άτομα που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης και τις χορηγίες κατάρτισης.

Ο υπό εξέταση πληθυσμός της μελέτης αφορά το σύνολο των επιχειρήσεων οι οποίες ήταν αποδέκτες της προσφοράς της Αρχής, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων, κατά το 2000.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο κύριος σκοπός της μελέτης είναι η εξέταση και η ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων της Αρχής κατά το 2000. Η προσφορά προγραμμάτων της Αρχής, εξετάζεται με βάση **4 κύριους άξονες**:

- αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης
- αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης
- αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης
- ύψος των χορηγιών κατάρτισης

Τα στοιχεία αυτά συγκρίνονται και συσχετίζονται με στοιχεία και πληροφορίες για το σύνολο των επιχειρήσεων και των απασχολουμένων τους και τις αντίστοιχες εισπράξεις του τέλους κατάρτισης.

Μέσα από την αναλυτική και συγκριτική αυτή εξέταση επιδιώκεται η εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με την προσφορά της Αρχής προς το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Οι επιμέρους στόχοι της μελέτης είναι:

- **Εξέταση των στοιχείων και πληροφοριών για το σύνολο των επιχειρήσεων οι οποίες είναι προσδιοριστικές στη δημιουργία και ύπαρξη αναγκών κατάρτισης.** Τα στοιχεία αυτά αφορούν τον αριθμό των επιχειρήσεων και των απασχολουμένων τους, με βάση την τελευταία επίσημη απογραφή επιχειρήσεων του 2000. Οι επιχειρήσεις και οι εργοδοτούμενοι τους αποτελούν τους αποδέκτες της κατάρτισης και ο αριθμός τους, το μέγεθος και άλλα χαρακτηριστικά τους, αποτελούν βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες της έκτασης, του επιπέδου και του είδους των αναγκών κατάρτισης.
- **Εξέταση των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2000,** σε σχέση με τον αριθμό τους στις επιμέρους κατηγορίες κατάρτισης, τον οικονομικό κλάδο καθώς και την επαρχία.
- **Εξέταση και ανάλυση στοιχείων των επιχειρήσεων οι οποίες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν το 2000 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.** Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με την κατηγορία κατάρτισης, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, το μέγεθος και την επαρχία.
- **Ανάλυση του αριθμού των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000.** Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με την κατηγορία κατάρτισης, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, την επαγγελματική κατηγορία, το θεματικό τομέα, το φύλο και επαρχία.

- Η **ανάλυση των χορηγιών κατάρτισης για το 2000** γίνεται κατά κατηγορία κατάρτισης, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος και επαρχία. Επίσης, γίνεται **ανάλυση των εισπράξεων του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για το 2000**, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και επαρχία.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των επιχειρήσεων, οι οποίες συμμετείχαν με εργοδοτούμενους τους σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2000.

Συγκεκριμένα η μελέτη καλύπτει στοιχεία για τα προγράμματα κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν το 2000 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.

Στον Πίνακα 1, παρουσιάζονται τα συνολικά στοιχεία που αφορούν την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης και τις συμμετοχές σ' αυτές καθώς και το ύψος χορηγιών της Αρχής για το 2000.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ 2000

Στοιχεία για τα προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόστηκαν το 2000	
Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	2.453
Αριθμός επιχειρήσεων	3.567
Αριθμός συμμετεχόντων	24.498
Ύψος χορηγίας της Αρχής	£2.645.496

Συγκεκριμένα, το 2000 υλοποιήθηκαν 2.453 προγράμματα κατάρτισης στα οποία συμμετείχαν εργοδοτούμενοι από 3.567 επιχειρήσεις. Ο συνολικός αριθμός των συμμετοχών εργαζομένων στα προγράμματα αυτά, έφθασε τις 24.498. Η Αρχή δαπάνησε ως χορηγίες κατάρτισης το ποσό των £2.645.496.

1.3. Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της Αρχής, επίσημα στοιχεία από την απογραφή επιχειρήσεων του 2000 που διεξήγαγε η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους κατάρτισης.

Η ταξινόμηση κατά επαρχία των επιχειρήσεων που κάλυψε η μελέτη, τους συμμετέχοντες στα προγράμματα κατάρτισης και την χορηγία της Αρχής προς τις επιχειρήσεις, έγινε με βάση την ταξινόμηση που υπάρχει στο ΣΥΠΡΟ και τον κώδικα επαρχίας της επιχείρησης.

Αναφορικά με την ταξινόμηση των προγραμμάτων κατά επαρχία, χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, για τα **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα**, η γεωγραφική θέση της επιχείρησης. Για τα **Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα** χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, η επαρχία στην οποία υλοποιήθηκε το κάθε πρόγραμμα.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στα πλαίσια της μελέτης διέπεται βασικά από τα πιο κάτω:

- Ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της Αρχής για το 2000.
- Εξέταση της κατανομής του πληθυσμού των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους με βάση την απογραφή του 2000 και συσχέτισμό και σύγκριση με τα σχετικά στοιχεία της κατανομής της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2000.
- Εξέταση και σύγκριση των χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις με τις εισπράξεις του τέλους κατάρτισης.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζονται και αναλύονται ο αριθμός και η κατανομή των επιχειρήσεων και των απασχολουμένων τους, με βάση την τελευταία επίσημη απογραφή επιχειρήσεων του 2000.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** εξετάζονται και αναλύονται οι αριθμοί των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2000, κατά κατηγορία κατάρτισης, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και επαρχία.

Το **τέταρτο κεφάλαιο** περιγράφει την κατανομή των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, κατά δραστηριότητα κατάρτισης, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, κατά μέγεθος επιχείρησης και επαρχία.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της κατανομής των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο σε προγράμματα κατάρτισης, κατά κατηγορία κατάρτισης, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, κατά επαγγελματική κατηγορία, κατά φύλο, κατά θεματικό τομέα και επαρχία.

Η κατανομή του τέλους κατάρτισης καθώς και των χορηγιών σε προγράμματα κατάρτισης, εξετάζονται στο **έκτο κεφάλαιο**. Η ανάλυση γίνεται για το τέλος κατάρτισης, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και επαρχία και για τις χορηγίες κατάρτισης, γίνεται ανάλυση κατά κατηγορία δραστηριότητας κατάρτισης, μέγεθος, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και επαρχία.

Τέλος, στο **έβδομο κεφάλαιο** σημειώνονται οι διάφορες διαπιστώσεις και επιμέρους συμπεράσματα τα οποία προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης καθώς και τα βασικά πορίσματα. Στη συνέχεια, διατυπώνεται αριθμός εισηγήσεων βασισμένες στα πορίσματα της μελέτης, οι οποίες στοχεύουν στην εξισορρόπηση σε μεγαλύτερο βαθμό της κατανομής των προγραμμάτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

2. ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Οι ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σε μια οικονομία προσδιορίζονται και επηρεάζονται από πάρα πολλούς παράγοντες και παραμέτρους, πολλοί από τους οποίους είναι μόνιμα μεταβαλλόμενοι. Τέτοιες προσδιοριστικές παράμετροι των αναγκών κατάρτισης, είναι το εκπαιδευτικό σύστημα, το χάσμα μεταξύ εκπαίδευσης και κατάρτισης, το μέγεθος της οικονομίας σε σχέση με τον αριθμό των παραγωγικών μονάδων και των εργαζομένων, οι ρυθμοί ανάπτυξης της οικονομίας και οι στρατηγικές επιλογές, ο βαθμός ενσωμάτωσης της οικονομίας στο διεθνές οικονομικό σύστημα, το επίπεδο και ο ρυθμός ανάπτυξης της τεχνολογίας, το μέγεθος και η μορφή ανεργίας και πάρα πολλοί άλλοι παράγοντες.

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται **δύο πολύ σημαντικοί και καθοριστικοί παράγοντες**, όσον αφορά τον προσδιορισμό των αναγκών κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού:

- Ο αριθμός και η κατανομή των επιχειρήσεων
- Ο αριθμός και η κατανομή των απασχολούμενων

Τα στοιχεία και οι πληροφορίες για την ανάλυση των παραγόντων αυτών προέρχονται από την τελευταία απογραφή των επιχειρήσεων το 2000.

2.1. Κατανομή επιχειρήσεων του συνόλου της οικονομίας

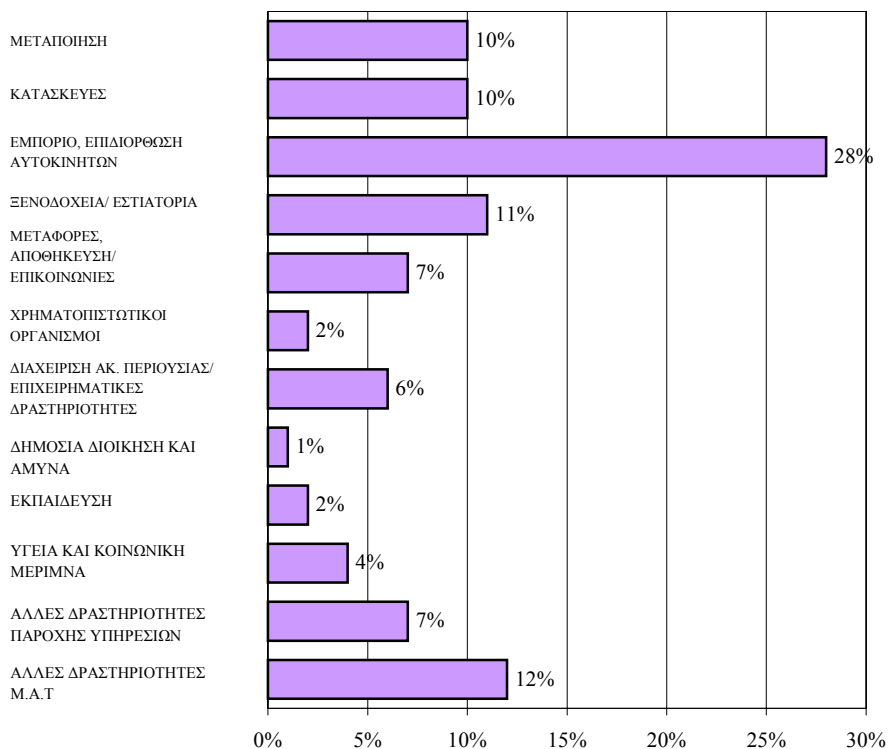
Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της απογραφής επιχειρήσεων το 2000, που διεξήγαγε η Στατιστική Υπηρεσία, ο συνολικός αριθμός των επιχειρήσεων ήταν 61.108. Ο αριθμός των επιχειρήσεων αυξήθηκε σε σύγκριση με την προηγούμενη απογραφή των επιχειρήσεων το 1995 κατά 2.884 επιχειρήσεις ή ποσοστό 5%.

2.1.1. Επιχειρήσεις κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Από σύνολο 61.108 επιχειρήσεων της Απογραφής επιχειρήσεων 2000, οι 16.960 επιχειρήσεις ήταν στον τομέα του Εμπορίου και οι 6.805 στον τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων. Ο τομέας της Μεταποίησης είχε 6.270 επιχειρήσεις και ακολουθούσε ο τομέας των Κατασκευών με 6.199 επιχειρήσεις.

Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων στους βασικούς κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, δίνεται στο Σχεδιάγραμμα 1. Αναλυτικά στοιχεία με την ποσοστιαία κατανομή του αριθμού των επιχειρήσεων, για όλους τους κλάδους, υπάρχουν στον Πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΓΡΑΦΗ 2000



Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 1, διαπιστώνεται ότι σε σχέση με την κατανομή των επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ο τομέας του Εμπορίου συγκέντρωνε το μεγαλύτερο αριθμό επιχειρήσεων (28%), με δεύτερο σε αριθμό επιχειρήσεων τον τομέα των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων (11%). Τρίτος σε αριθμό επιχειρήσεων ήταν ο τομέας των Μεταποιητικών βιομηχανιών (10%) και των Κατασκευών με (10%).

Επίσης σημαντικό ποσοστό επιχειρήσεων συγκέντρωνε ο τομέας των Άλλων δραστηριοτήτων παροχής Υπηρεσιών και ο τομέας των Μεταφορών, Αποθήκευσης και Επικοινωνιών με ποσοστό 7% και ο τομέας της Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας με ποσοστό 6%. Μικρότερα ποσοστά επιχειρήσεων είχαν ο τομέας της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας με 4%, ο τομέας της Εκπαίδευσης και ο Χρηματοπιστωτικός τομέας με 2% και ο τομέας της Δημόσιας Διοίκησης με 1%.

2.1.2. Επιχειρήσεις κατά μέγεθος

Σε σχέση με το μέγεθος των επιχειρήσεων η αριθμητική εικόνα δίνεται στον Πίνακα 2.

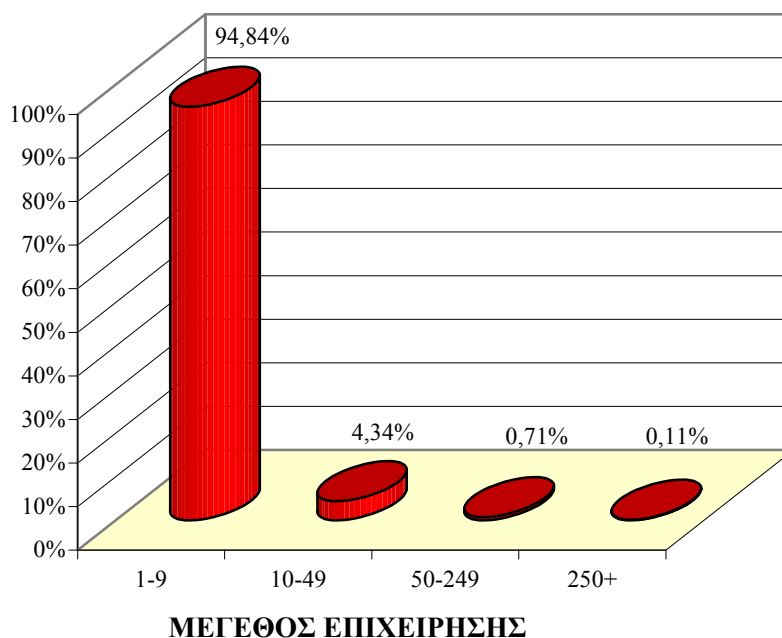
ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΓΡΑΦΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2000

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
1-9	57.956
10-49	2.654
50-249	431
250+	67
ΣΥΝΟΛΟ	61.108

Η τεράστια πλειοψηφία των επιχειρήσεων, 57.956 επιχειρήσεις, είχαν μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα και μόνο 67 επιχειρήσεις είχαν αριθμό απασχολούμενων 250+.

Η αναλυτική ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων κατά μέγεθος, απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΜΕ
ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2000



Το 94,84% των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων του 2000 είχαν απασχόληση 1-9 άτομα. Ακολουθεί το δεύτερο σε μέγεθος επιχειρήσεων ποσοστό 4,34% των επιχειρήσεων με απασχόληση 10-49 άτομα. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 50+ άτομα αποτελούν μόνο το 0,82% του συνόλου των επιχειρήσεων.

2.1.3. Επιχειρήσεις κατά επαρχία

Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της απογραφής επιχειρήσεων το 2000, που διεξήγαγε η Στατιστική Υπηρεσία, ο συνολικός αριθμός των επιχειρήσεων όπως φαίνεται και στον Πίνακα 3 ήταν 61.108.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΜΕ ΒΑΣΗ
ΤΗΝ ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2000

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (%)
ΛΕΥΚΩΣΙΑ	23.767	39
ΛΕΜΕΣΟΣ	17.822	29
ΛΑΡΝΑΚΑ	9.539	16
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	3.954	6
ΠΑΦΟΣ	6.026	10
ΣΥΝΟΛΟ	61.108	100

Η μεγαλύτερη συγκέντρωση επιχειρήσεων ήταν στην **επαρχία Λευκωσίας** με 23.767 επιχειρήσεις που αντιστοιχούν στο 39% του συνόλου των επιχειρήσεων.

Η **Λεμεσός** είχε 17.822 επιχειρήσεις ή 29% των επιχειρήσεων. Η **Λάρνακα** είχε 9.539 επιχειρήσεις ή ποσοστό 16%, περίπου το μισό αριθμό επιχειρήσεων της Λεμεσού, και η ελεύθερη **επαρχία Αμμοχώστου** 3.954 επιχειρήσεις ή ποσοστό 6%. Στην **Πάφο** βρίσκονταν το 10% των επιχειρήσεων ή 6.026 επιχειρήσεις.

2.2. Κατανομή απασχολουμένων του συνόλου της οικονομίας

Ο συνολικός αριθμός απασχολουμένων στους διάφορους οικονομικούς κλάδους κατά το 2000, με βάση την τελευταία απογραφή επιχειρήσεων, ήταν 268.470.

Το 44% του συνόλου των απασχολουμένων, εργάζονταν στην επαρχία Λευκωσίας, το 27% στην επαρχία Λεμεσού, το 14% στην επαρχία

Λάρνακας, το 6% στην επαρχία Αμμοχώστου και το 9% στην επαρχία Πάφου.

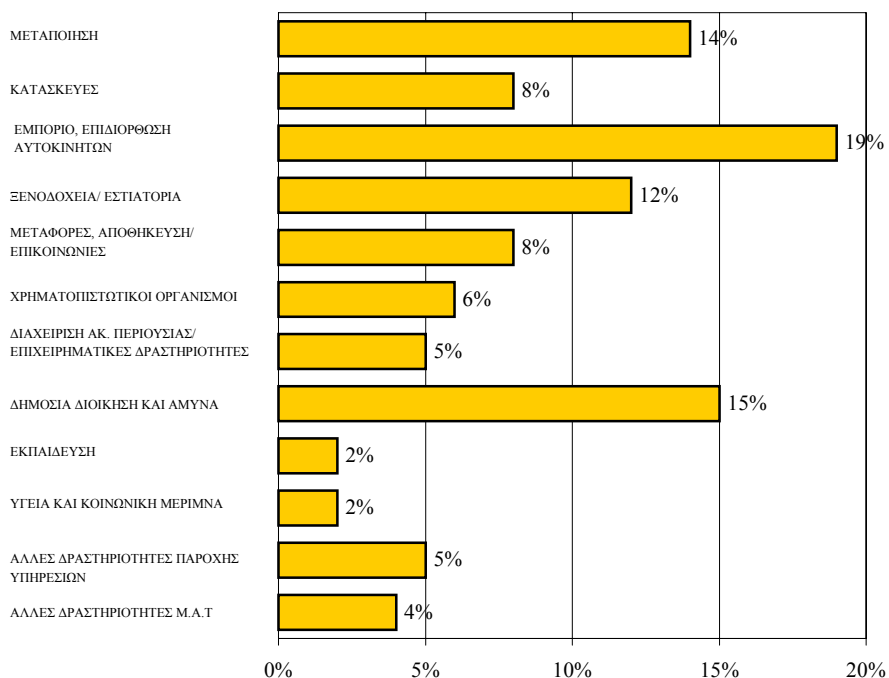
Ο αριθμός των εργαζομένων το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, περιέχεται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

2.2.1. Κατανομή απασχολουμένων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Το ένα πέμπτο περίπου του συνόλου των εργαζομένων (52.309), απασχολούνταν στο Εμπόριο, και 40.679 άτομα στη Δημόσια διοίκηση. Ακολουθούν οι τομείς της Μεταποίησης και των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων, με 36.900 άτομα και 32.366 αντίστοιχα.

Η ποσοστιαία κατανομή των απασχολουμένων κατά οικονομικό τομέα το 2000, παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΓΡΑΦΗ 2000



Από το Σχεδιάγραμμα 3 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολουμένων, ήταν στους τομείς του Εμπορίου (19%) και της Δημόσιας διοίκησης (15%). Το αμέσως ψηλότερο ποσοστό απασχολουμένων (14%) ήταν στον κλάδο της Μεταποίησης και στα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια (12%). Σημειώνεται ότι ο κλάδος «Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό» με ποσοστό απασχολουμένων 1% περιλαμβάνεται στον κλάδο «Άλλες Δραστηριότητες».

Πρόσθετα αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με την ποσοστιαία κατανομή των απασχολουμένων κατά κλάδο ή τομέα, υπάρχουν στον Πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

2.2.2. Απασχολούμενοι κατά επαγγελματική κατηγορία

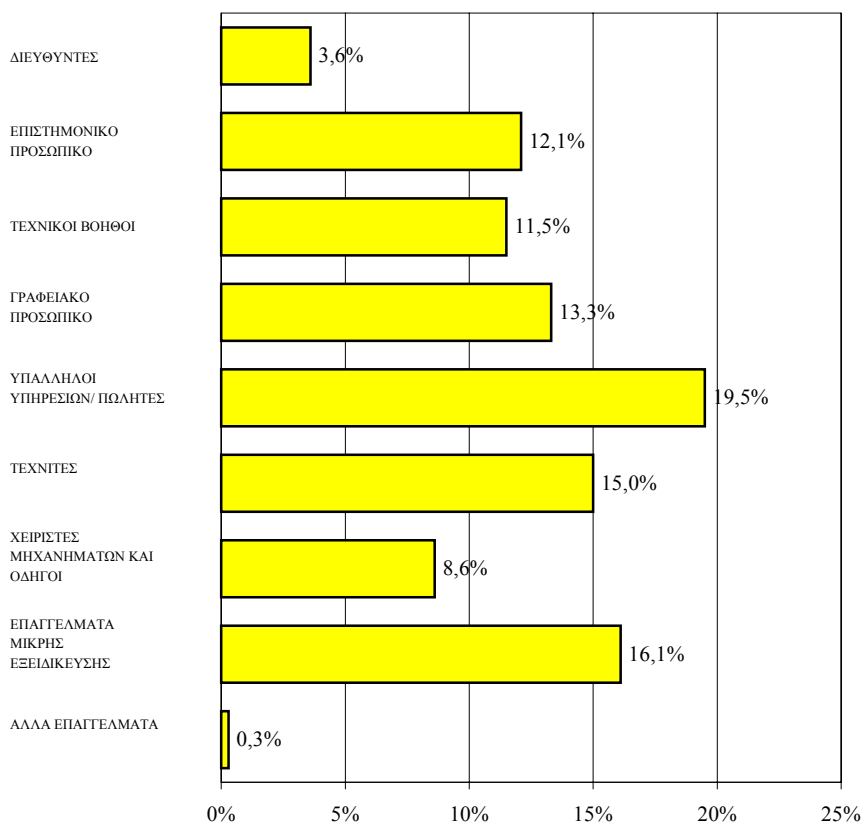
Ο συνολικός αριθμός των απασχολουμένων κατά επαγγελματική κατηγορία (258.647) παρουσιάζεται κατά 3,7% περίπου μειωμένος από τον αριθμό απασχολουμένων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (268.470).

Αυτό οφείλεται γιατί στη μεν πρώτη περίπτωση ο αριθμός απασχολουμένων αναφέρεται στη συγκεκριμένη εβδομάδα που έγινε η απογραφή των επιχειρήσεων. Στη δε δεύτερη περίπτωση αναφέρεται στο μέσο όρο απασχολουμένων του έτους της απογραφής (2000).

Στο Σχεδιάγραμμα 4 γίνεται παραστατική απεικόνιση της **ποσοστιαίας κατανομής των εργοδοτούμενων το 2000, κατά επαγγελματική κατηγορία.**

Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 4, προκύπτει ότι το ψηλότερο ποσοστό απασχολείται στην επαγγελματική κατηγορία των **Υπαλλήλων Υπηρεσιών και Πωλητών (19,5%)** και ακολουθούν τα **Επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης με (16,1%)** και οι **Τεχνίτες με (15,0%)**. Μικρότερα ποσοστά έχουν οι άλλες επαγγελματικές κατηγορίες με χαμηλότερο το ποσοστό απασχολουμένων στην επαγγελματική κατηγορία των **Διευθυντών που ανέρχεται στο (3,6%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΓΡΑΦΗ 2000



Περισσότερο λεπτομερή στοιχεία της κατανομής των εργοδοτούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία, περιέχονται στο Παράρτημα 2 στον Πίνακα 2.3 όσον αφορά την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή.

2.2.3. Απασχολούμενοι κατά φύλο

Από τους εργαζομένους το 2000, οι 112.977 που αντιπροσωπεύουν το 42,1%, ήταν γυναίκες. Οι άνδρες εργαζόμενοι ήταν 155.493 που αντιπροσωπεύει το 57,9% του συνόλου των εργαζομένων. Στον Πίνακα 4 φαίνεται ο αριθμός των απασχολούμενων και η ποσοστιαία κατανομή τους κατά φύλο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ
ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2000

ΦΥΛΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ (%)
Άνδρες	155.493	57,9
Γυναίκες	112.977	42,1
ΣΥΝΟΛΟ	268.470	100,0

2.2.4 Απασχολούμενοι κατά επαρχία

Ο συνολικός αριθμός απασχολούμενων στις διάφορες επαρχίες κατά το 2000, με βάση την τελευταία απογραφή επιχειρήσεων, ήταν 258.647. Σχεδόν το ένα δεύτερο απασχολούνται στην επαρχία Λευκωσίας (112.712 άτομα) και το ένα τέταρτο περίπου στην επαρχία Λεμεσού (69.545 άτομα). Στον Πίνακα 5 φαίνεται ο αριθμός των απασχολούμενων και η ποσοστιαία κατανομή τους κατά επαρχία.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΜΕ
ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2000

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ (%)
ΛΕΥΚΩΣΙΑ	112.712	44
ΛΕΜΕΣΟΣ	69.545	27
ΛΑΡΝΑΚΑ	36.522	14
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	15.773	6
ΠΑΦΟΣ	24.095	9
ΣΥΝΟΛΟ	258.647	100

Από το Πίνακα 5 προκύπτει ότι το 44% των εργαζομένων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000, απασχολούνται στην επαρχία Λευκωσίας, το 27% στην επαρχία Λεμεσού, το 14% στην επαρχία Λάρνακας, το 6% στην επαρχία Αμμοχώστου και το 9% στην επαρχία Πάφου.

3. ΤΟ ΦΑΣΜΑ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ως ο αρμόδιος φορέας για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, ετοιμάζει και κοινοποιεί κάθε χρόνο, ένα Θεματολόγιο Προτεραιοτήτων, που αφορά τα Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα. Με βάση το Θεματολόγιο αυτό υποβάλλονται ανά εξάμηνο από τα Ιδρύματα Κατάρτισης, στην Αρχή, προγράμματα κατάρτισης για έγκριση και επιχορήγηση με βάση την πολιτική χορηγιών που εφαρμόζει η Αρχή.

Προγράμματα Κατάρτισης

Για σκοπούς καλύτερης επικοινωνίας και εναρμονισμό με τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Αρχή έχει ταξινομήσει τα προγράμματα κατάρτισης σε δυο κατηγορίες: Τα προγράμματα “Αρχικής Κατάρτισης” και τα προγράμματα “Συνεχούς Κατάρτισης”.

Αρχική Κατάρτιση

Με τον όρο “**Αρχική Κατάρτιση**” εννοούμε την κατάρτιση που στοχεύει στην παροχή εξυπαρχής γνώσεων και δεξιοτήτων που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

Συνεχής Κατάρτιση

Με τον όρο «**Συνεχής Κατάρτιση**» αναφερόμαστε στην κατάρτιση η οποία στοχεύει στην παροχή πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες να καθιστούν το άτομο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

Τα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης και Συνεχούς Κατάρτισης ταξινομούνται σε δύο άλλες ομάδες προγραμμάτων. Στα «**Μονοεπιχειρησιακά**» προγράμματα και στα «**Πολυεπιχειρησιακά**» προγράμματα.

Τα **Μονοεπιχειρησιακά** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης μιας συγκεκριμένης επιχείρησης. Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει η επιχείρηση και μπορούν να εφαρμοσθούν εντός ή εκτός της επιχείρησης. Επίσης είναι δυνατό να εφαρμοστούν εντός ή εκτός Κύπρου και με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή από εξωτερικό εκπαιδευτή.

Τα **Πολυεπιχειρησιακά** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης περισσοτέρων της μιας επιχειρήσεων και αφορούν όλα τα επίπεδα του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού. Μπορούν να έχουν διατομεακό χαρακτήρα ή να επικεντρώνονται σ' ένα κλάδο ή τομέα της οικονομίας. Την ευθύνη για την εφαρμογή των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων έχει ίδρυμα ή οργανισμός κατάρτισης και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ίδρυμα ή οργανισμό ή εκτός αυτού από την Κύπρο ή από το εξωτερικό.

Οι διάφορες επιμέρους κατηγορίες προγραμμάτων τόσο των Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης όσο και των Προγραμμάτων Συνεχούς Κατάρτισης φαίνονται στον Πίνακα 6.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6
ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

A.	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
1.	Μονοεπιχειρησιακά
2.	Πολυεπιχειρησιακά
•	Ταχύρρυθμα
•	Σύστημα Μαθητείας
•	Πρακτική κατάρτιση μαθητών
•	Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ
•	Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ
B.	ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
1.	Μονοεπιχειρησιακά
•	Συνήθη
•	Στελέχωση επιχειρήσεων
•	Εποπτών
•	Στο εξωτερικό
2.	Πολυεπιχειρησιακά
•	Συνήθη
•	Ζωτικής σημασίας
•	MIM
•	Στο εξωτερικό

Περισσότερες αναλυτικές πληροφορίες για τις επιμέρους κατηγορίες των προγραμμάτων κατάρτισης όπως παρουσιάζονται στον Πίνακα 6, δίνονται στο Παράρτημα 1.

Στον Πίνακα 7 παρουσιάζεται ο συνολικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης για το 2000, κατανεμημένος σε αρχική και συνεχή κατάρτιση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2000
ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	83
ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	2.370
ΣΥΝΟΛΟ	2.453

Από τα στοιχεία του Πίνακα 7 διαπιστώνεται η αριθμητική υπεροχή των προγραμμάτων Συνεχούς Κατάρτισης, σε σχέση με τον αριθμό προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης.

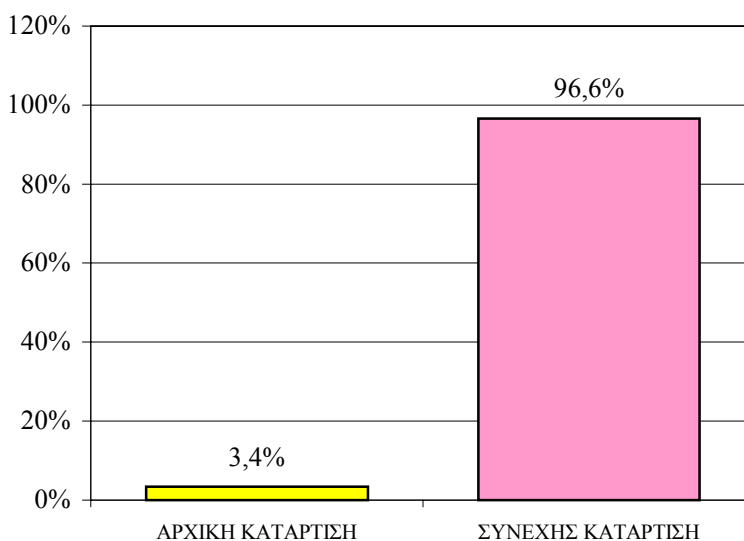
Στο κεφάλαιο αυτό, τα προγράμματα κατάρτισης εξετάζονται σε σχέση με την κατηγορία κατάρτισης, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία.

3.1 Προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης

Το **2000** ολοκληρώθηκαν συνολικά σε όλη την Κύπρο **2.453 προγράμματα κατάρτισης**, τα οποία είχαν εγκριθεί από την Αρχή.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 5, ο μεγαλύτερος όγκος των προγραμμάτων¹ που ολοκληρώθηκαν το 2000 και συγκεκριμένα το **96,6%** αφορούσαν **Συνεχή Κατάρτιση** και το υπόλοιπο **3,4%** ήταν προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ
2000 ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



¹ Αφορά τα προγράμματα που έληξαν το 2000 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.

Από το σύνολο των **προγραμμάτων Συνεχούς Κατάρτισης** που αποτελούσαν το μεγαλύτερο όγκο προγραμμάτων κατάρτισης το 2000, τα **Μονοεπιχειρησιακά** προγράμματα αποτελούσαν την πλειοψηφία.

Από τον Πίνακα 8 προκύπτει ότι το **70%** των **προγραμμάτων Συνεχούς Κατάρτισης** το 2000 ήταν **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα** κατάρτισης και μόνο το **30%** ήταν Πολυεπιχειρησιακά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	2000	
	ΑΡ.	%
Μονοεπιχειρησιακά	1.664	70
Πολυεπιχειρησιακά	706	30
ΣΥΝΟΛΟ	2.370	100

Από τα στοιχεία που έχουν αναφερθεί προκύπτει η σημασία των Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης όσον αφορά την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων.

Αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες αναφορικά με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2000 για κάθε κατηγορία κατάρτισης και την ποσοστιαία τους κατανομή, υπάρχουν στον Πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3.

3.2. Προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

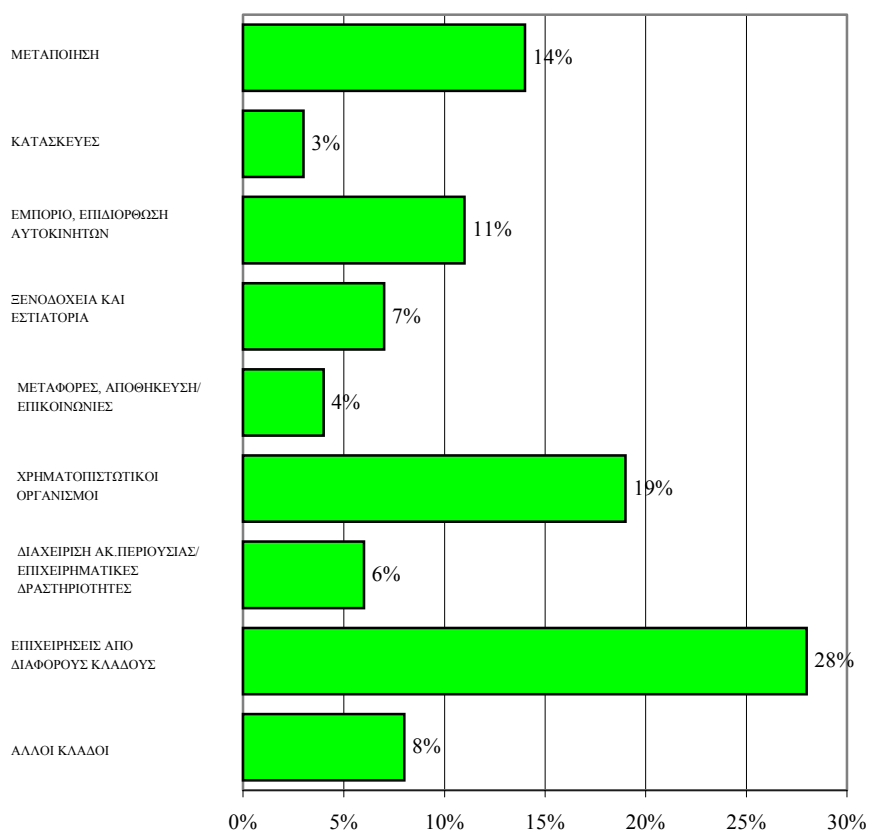
Ποσοστό (28%) των προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν κατά το 2000 αφορούσαν προγράμματα τα οποία αποτείνονταν σε εργοδοτούμενους επιχειρήσεων, οι οποίες προέρχονταν από διάφορους τομείς και κλάδους της οικονομίας. Αποτέλεσμα τούτου ήταν δύσκολο να ταξινομηθούν κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Από τα προγράμματα κατάρτισης, τα οποία έχουν ταξινομηθεί κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ο μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν το 2000 αφορούσαν τον **Χρηματοπιστωτικό τομέα**. Αμέσως μετά σε αριθμό προγραμμάτων ακολουθεί ο τομέας της **Μεταποίησης** και στη συνέχεια ο τομέας του **Εμπορίου**. Τέταρτος κατά σειρά οικονομικός τομέας από πλευράς αριθμού υλοποιηθέντων προγραμμάτων κατάρτισης, ήταν ο τομέας των **Ξενοδοχείων/Εστιατορίων** και πέμπτος ο τομέας της

Διαχείρισης Ακινήτων και άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Σε σχέση με την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατά οικονομικό τομέα, η εικόνα δίνεται στο Σχεδιάγραμμα 6.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ
2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Οι **Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί** είχαν το μεγαλύτερο ποσοστό υλοποιηθέντων προγραμμάτων το 2000 με **19%**. Ακολουθούσαν ο τομέας της **Μεταποίησης** με **14%** και το **Εμπόριο** με **11%**. Τα αμέσως σημαντικότερα ποσοστά υλοποιηθέντων προγραμμάτων κατάρτισης είχε ο κλάδος των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων και μετά ο κλάδος της Διαχείρισης ακινήτων.

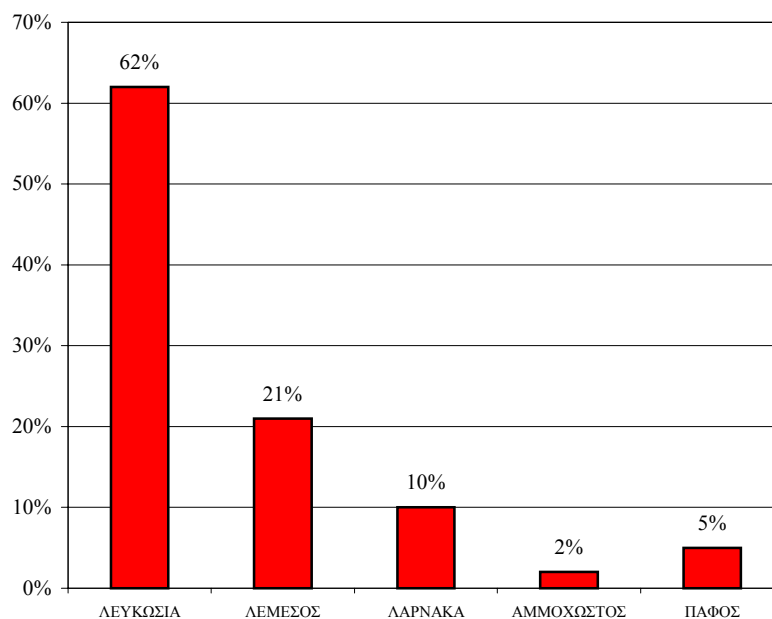
Περισσότερες λεπτομέρειες και αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό προγραμμάτων για όλους τους επιμέρους οικονομικούς τομείς και κλάδους για το 2000, αναφέρονται στον Πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3.

3.3. Προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

Από τα προγράμματα κατάρτισης, τα οποία είχαν ταξινομηθεί κατά επαρχία, ο μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων διοργανώθηκαν στην επαρχία Λευκωσίας. Αμέσως μετά σε αριθμό προγραμμάτων ακολουθεί η Λεμεσός και ακολουθούν η Λάρνακα, η Πάφος και τελευταία η Αμμόχωστος.

Στο Σχεδιάγραμμα 7 παρουσιάζεται η κατανομή του συνολικού αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης που έγιναν το 2000 κατά επαρχία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 7 διαπιστώνεται ότι το 64% των προγραμμάτων κατάρτισης το 2000 εφαρμόστηκαν στη **Λευκωσία** και το 21% στη **Λεμεσό**. Ακολουθεί η **Λάρνακα** με 7%, η **Πάφος** με 5% και η ελεύθερη **Αμμόχωστος** με 3%.

Αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό προγραμμάτων για όλες τις επαρχίες για το 2000, αναφέρονται στον Πίνακα 3.3 του Παραρτήματος 3.

4. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Το 2000 υπήρξαν 3.567 συμμετοχές επιχειρήσεων στα διάφορα εγκριμένα από την Αρχή προγράμματα κατάρτισης, τα οποία υλοποιήθηκαν το χρόνο αυτό. Οι αριθμοί αυτοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων, που σημαίνει ότι επιχειρήσεις οι οποίες συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία προγράμματος έχουν καταμετρηθεί και πέραν της μιας φορές.

Η κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 γίνεται κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας με βάση το σύστημα ταξινόμησης NACE και η κάθε επιχείρηση μετράται μόνο μια φορά. Έτσι το 2000 ο αριθμός των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 2.758.

Η πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατευθύνθηκε προς τη Συνεχή Κατάρτιση (2.961) σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που φθάνουν μόνο τις (606).

Το ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή του 2000, κυμαίνεται σε χαμηλά επίπεδα. Από τα στοιχεία του Πίνακα 9 προκύπτει ότι το ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης δεν ξεπέρασε το 5% το 2000.

Θα πρέπει όμως να σημειωθεί ότι 57,5% των επιχειρήσεων ή 35.148 επιχειρήσεις απασχολούσαν λιγότερο ή 1 άτομο. Στην κατηγορία αυτή απασχολείται και το σύνολο σχεδόν των αυτοεργοδοτούμενων, οι οποίοι δεν καλύπτονται από την επιχορήγηση της Αρχής για συμμετοχή σε προγράμματα. Στην περίπτωση αυτή το ποσοστό συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης περίπου διπλασιάζεται.

Παρά την αύξηση όμως του ποσοστού, παραμένει η διαπίστωση ότι πολύ μεγάλο ποσοστό των επιχειρήσεων δεν συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης.

Η διαπίστωση αυτή γίνεται ακόμα πιο έντονη, αν ληφθεί υπόψη ότι η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετέχουν σε κατάρτιση αποτελείται από τις ίδιες επιχειρήσεις, οι οποίες συμμετέχουν σχεδόν πάνω σε συνεχή βάση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000

Συνολικός αριθμός επιχειρήσεων με βάση την επίσημη απογραφή 2000	Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000	
	Αρ.	%
61.108	2.758	5%
25.960 ⁽¹⁾	2.758	11%

(1) Δεν περιλαμβάνονται οι επιχειρήσεις που απασχολούν ≤ 1 άτομο.

Με βάση το σύνολο των επιχειρήσεων, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, διερευνήθηκε το ποσοστό συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σε ορισμένους βασικούς οικονομικούς τομείς και κλάδους, όπως φαίνεται στον Πίνακα 10.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10
Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΒΑΣΙΚΟΥΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Βασικοί οικονομικοί τομείς	Αριθμός επιχειρήσεων με βάση την απογραφή 2000	Ποσοστό συμμετοχής επιχειρήσεων σε κατάρτιση το 2000 (%)
Μεταποίηση	6.270	10
Κατασκευές	6.199	6
Εμπόριο	16.960	4
Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια	6.805	3
Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί	1.012	18

Όπως φαίνεται στον Πίνακα 10 προκύπτουν χρήσιμες πληροφορίες σε σχέση με τη συμμετοχή επιχειρήσεων από τους βασικούς οικονομικούς κλάδους σε προγράμματα κατάρτισης. Η μεγαλύτερη συμμετοχή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης φαίνεται να προέρχεται από τον κλάδο των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών. Αμέσως μετά είναι ο τομέας της Μεταποίησης αλλά σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα, γύρω στο 10%, ενώ οι υπόλοιποι τομείς παρουσιάζουν ακόμα χαμηλότερα ποσοστά συμμετοχής.

Γενική διαπίστωση αποτελεί το γεγονός ότι σημαντικά ποσοστά επιχειρήσεων απ' όλους τους βασικούς κλάδους δεν συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2000.

Οι συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης εξετάζονται σε σχέση με τις κατηγορίες κατάρτισης, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, το μέγεθος απασχόλησης και την επαρχία.

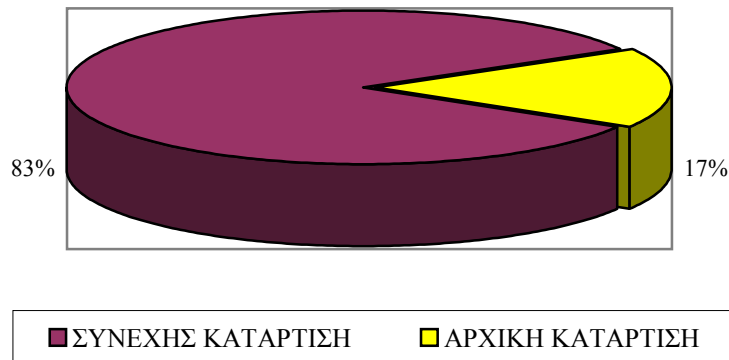
4.1. Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης

Από το Σχεδιάγραμμα 8 προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 ήταν σε προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης (83%). Το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ήταν μόνο 17% το 2000.

Συγκεκριμένα, από τις 3.567 επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, οι περισσότερες επιχειρήσεις συμμετείχαν σε προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης.

	<u>2000</u>
• Αρχική Κατάρτιση	606
• Συνεχή Κατάρτιση	2.961

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε το Σύστημα Μαθητείας, όσον αφορά Αρχική Κατάρτιση. Όσον αφορά Συνεχή Κατάρτιση, ο αριθμός συμμετοχών κατά πρώτο λόγο ήταν σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνήθη και κατά δεύτερο στα Μονοεπιχειρησιακά Συνήθη.

Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης από κάθε κατηγορία κατάρτισης δίνονται στον Πίνακα 4.1 του Παραρτήματος 4.

4.2. Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

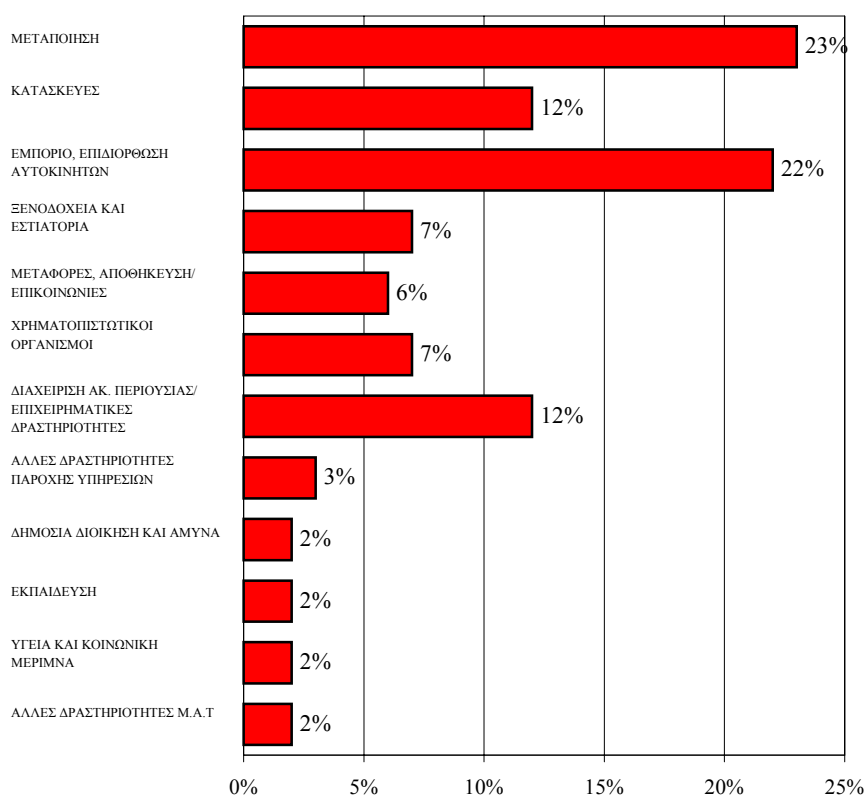
Το 2000 ο μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονταν κατά κύριο λόγο από τον τομέα της **Μεταποίησης** και κατά δεύτερο λόγο από το **Εμπόριο**. Συγκεκριμένα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, 641 επιχειρήσεις από τις Μεταποιητικές βιομηχανίες και 610 επιχειρήσεις από τον τομέα του Εμπορίου.

Στον τομέα των **Κατασκευών** συμμετείχαν 341 επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 και στον κλάδο της **Διαχείρισης Ακίνητης περιουσίας** 321 επιχειρήσεις.

Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης από τον κάθε οικονομικό τομέα και κλάδο για το 2000 δίνονται στον πίνακα 4.2, του Παραρτήματος 4.

Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 9.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, το 2000, προερχόταν από τον τομέα των Μεταποιητικών βιομηχανιών (23%). Δεύτερος κατά σειρά τομέας με ποσοστό συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, ήταν ο τομέας του Εμπορίου (22%) και ακολουθούσαν οι τομείς των Κατασκευών (12%) και της Διαχείρισης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (12%).

Σημειώνονται επίσης τα πολύ χαμηλά ποσοστά επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, στους τομείς Δημόσια Διοίκηση, Εκπαίδευση, Υγεία και Κοινωνική Μέριμνα. Πρέπει να αναφερθεί όμως ότι στους τομείς αυτούς περιλαμβάνονται επιχειρήσεις που ανήκουν στο Δημόσιο τομέα και ως εκ τούτου δεν είναι δυνατό να τύχουν επιχορήγησης λόγω συμμετοχής εργαζομένων τους, σε κατάρτιση.

Το ποσοστό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 σε σύγκριση με το σύνολο των επιχειρήσεων ήταν μεγαλύτερο στο Χρηματοπιστωτικό τομέα, στη Δημόσια Διοίκηση, στη Μεταποίηση και στη Διαχείριση ακινήτων.

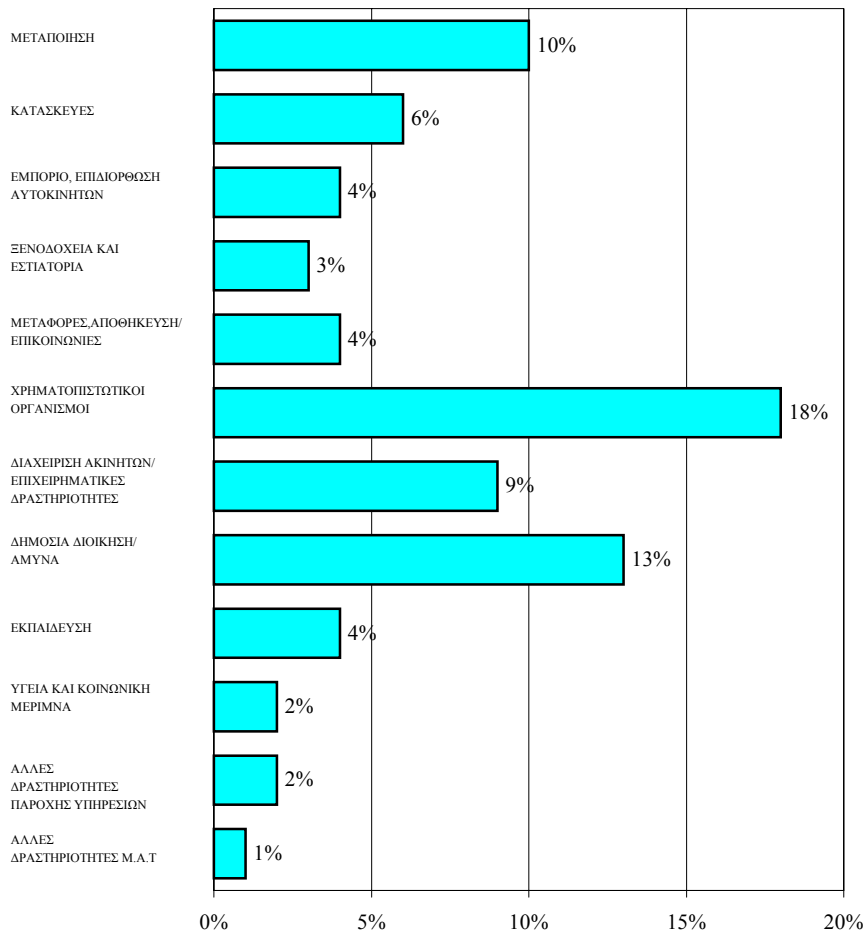
Τα μικρότερα ποσοστά συμμετοχής είχαν ο τομέας των Κατασκευών, το Εμπόριο, τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια, η Εκπαίδευση και η Υγεία. Η διαπίστωση αυτή υποδηλώνει τα σημαντικά περιθώρια που υπάρχουν αναφορικά με τη συμμετοχή των επιχειρήσεων σε αυτούς τους τομείς σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα 10 γίνεται απεικόνιση της ποσοστιαίας κάλυψης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Από τις πληροφορίες που μας δίνει το Σχεδιάγραμμα 10, προκύπτει ότι την πρώτη θέση κατέχει ο τομέας των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 18% και τη δεύτερη ο τομέας της Δημόσιας Διοίκησης με 13%. Ακολουθούν ο τομέας της Μεταποίησης με 10% και ο τομέας της Διαχείρισης ακινήτων με 9%.

Συμπερασματικά προκύπτει ότι υπάρχουν σημαντικά περιθώρια για συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης στους βασικούς και παραδοσιακούς κλάδους και τομείς της οικονομίας.

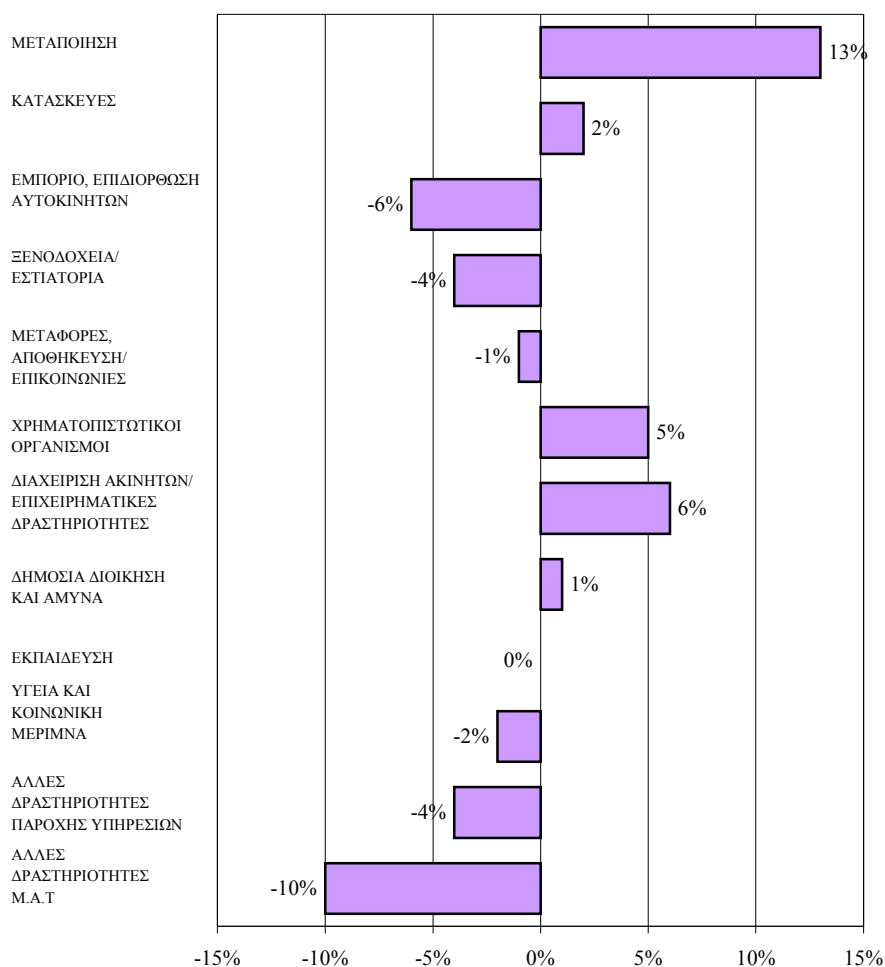
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 σε σύγκριση με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των επιχειρήσεων παρουσιάζει τις μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις στο τομέα της Μεταποίησης, της Διαχείρισης ακινήτων και των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών. Οι μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις παρουσιάζονται στο Εμπόριο και στα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια.

Στο Σχεδιάγραμμα 11 παρουσιάζεται η απόκλιση των κατανομών των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Από στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 11, προκύπτει ότι τις μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις μεταξύ του ποσοστού κατανομής των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 και των επιχειρήσεων της απογραφής επιχειρήσεων του 2000, είχαν οι κλάδοι της Μεταποίησης (13%), της Διαχείρισης ακινήτων (6%) και

οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί (5%). Αντίθετα τις μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις είχαν οι κλάδοι του Εμπορίου (-6%) και τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια (-4%).

Ο κλάδος των « Άλλων Δραστηριοτήτων μ.α.τ » με τη μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση (-10%) περιλαμβάνει, με βάση την απογραφή του 2000, μεγάλο αριθμό «Ιδιωτικών Νοικοκυριών που απασχολούν οικιακό προσωπικό» και ως εκ τούτου δεν συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης.

Περισσότερες πληροφορίες περιέχονται στους πίνακες 4.3 και 4.4 του Παραρτήματος 4.

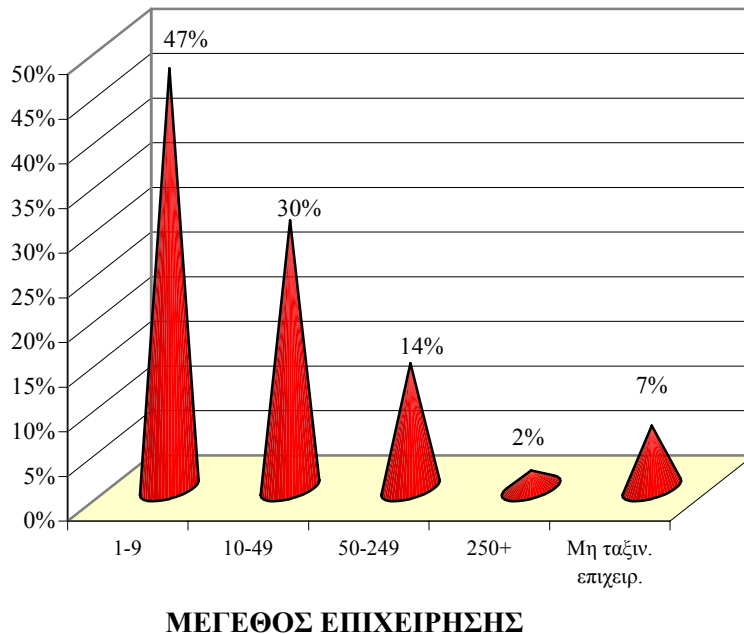
4.3. Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος

Η συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σε σχέση με το μέγεθος, εξετάζεται μέσα από τρεις διαφορετικές οπτικές γωνίες:

- Κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν το 2000 σε προγράμματα κατάρτισης, κατά μέγεθος.
- Το ποσοστό του συγκεκριμένου μεγέθους επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο συνολικό αριθμό επιχειρήσεων με το αντίστοιχο μέγεθος (ποσοστό κάλυψης).
- Την απόκλιση μεταξύ της ποσοστιαίας κατανομής των επιχειρήσεων που πήραν μέρος σε κατάρτιση κατά μέγεθος και της ποσοστιαίας κατανομής κατά μέγεθος του συνόλου των επιχειρήσεων της οικονομίας.

Από το σύνολο των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2000, οι μισές περίπου επιχειρήσεις όπως φαίνεται και στο Σχεδιάγραμμα 12 είχαν μέγεθος από 1-9 άτομα. Η εξήγηση βέβαια τούτου, σχετίζεται άμεσα με το μεγάλο αριθμό των μικρών επιχειρήσεων στο σύνολο της οικονομίας (με απασχόληση 1-9 άτομα) που αποτελούν περίπου το 95% των Κυπριακών επιχειρήσεων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

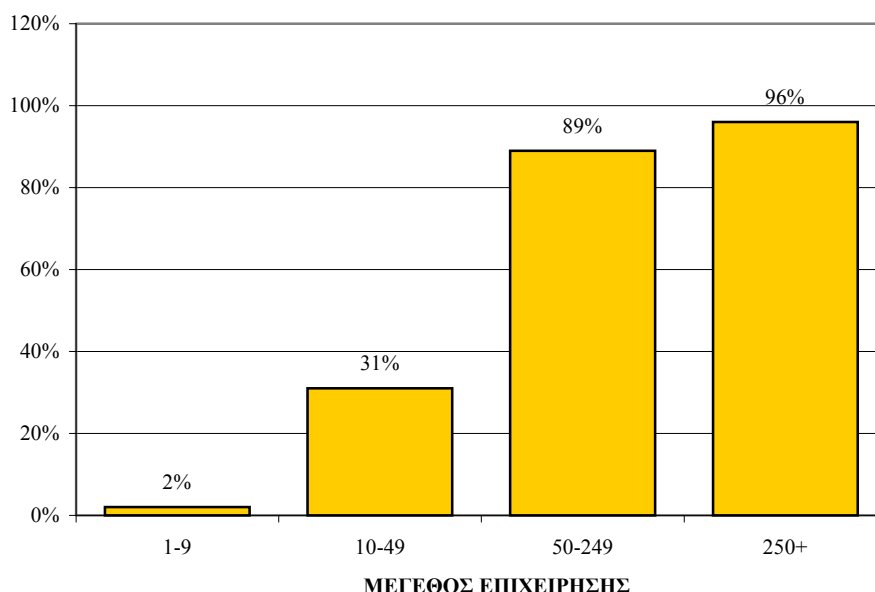


Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 12, το 47% των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, είχαν μέγεθος απασχόλησης από 1-9 άτομα. Παρατηρώντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος διαπιστώνουμε μείωση του ποσοστού συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης όσο αυξάνει το μέγεθος των επιχειρήσεων.

Λεπτομέρειες και αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία που αφορούν τη συμμετοχή των επιχειρήσεων σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2000 κατά μέγεθος, παρουσιάζονται στον πίνακα 4.5 του Παραρτήματος 4.

Με βάση το σύνολο των επιχειρήσεων, σύμφωνα με την απογραφή του 2000, η συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, κατά μέγεθος απασχόλησης, δίνεται στο Σχεδιάγραμμα 13.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



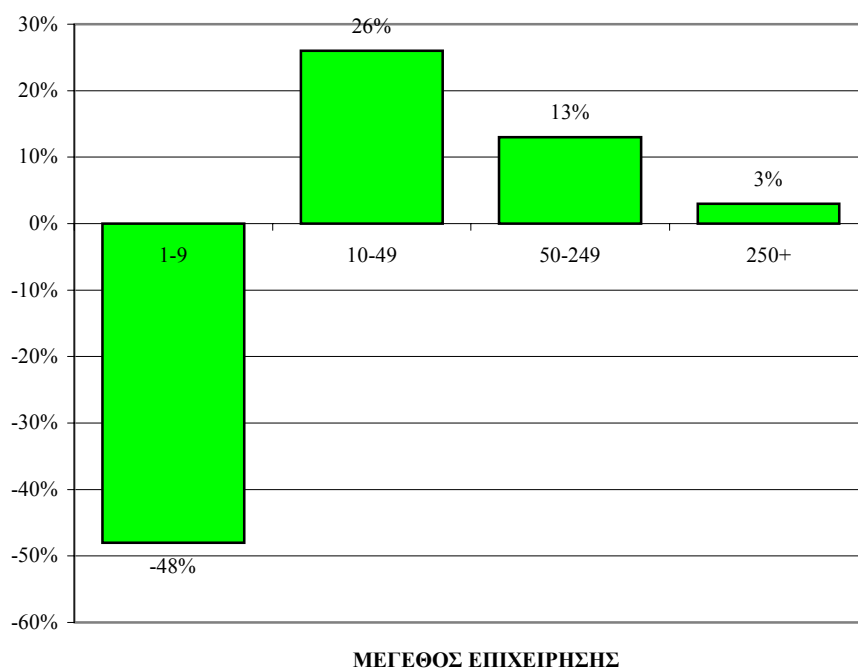
Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 13, το ποσοστό επιχειρήσεων μεγέθους 1-9, που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, σε σχέση με το σύνολο των επιχειρήσεων της οικονομίας, ήταν μόνο 2% το 2000. Αυτές με μέγεθος 10-49 ήταν 31% και οι επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 ήταν 89%. Μεγαλύτερα ακόμα, ποσοστά συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, είχαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος 250+.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **οι μεγαλύτερες σε μέγεθος επιχειρήσεις, συμμετέχουν σε μεγαλύτερο βαθμό από τις μικρότερες, σε προγράμματα κατάρτισης.** Η διαπίστωση αυτή είναι δυνατό να οδηγήσει στο συμπέρασμα ότι **οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν συνειδητοποιήσει σε μεγαλύτερο βαθμό τη σημασία της κατάρτισης.** Οποσδήποτε το συμπέρασμα αυτό θα πρέπει να σταθμιστεί με το γεγονός ότι οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν αυξημένες δυνατότητες πρόσβασης σε κατάρτιση, που οφείλεται στην ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής, στη διευθυντική δομή και στον αριθμό των απασχολουμένων.

Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 σε σύγκριση με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των επιχειρήσεων παρουσιάζει τις μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις στις επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 και 50-249. Σημαντικά μεγάλη αρνητική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα.

Οι αποκλίσεις του ποσοστού επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, σε σχέση με το σύνολο των επιχειρήσεων της οικονομίας κατά μέγεθος απασχόλησης, φαίνονται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 14.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 14 προκύπτει ότι οι επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 είχαν τη μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση με (-48%). Αντίθετα τη μεγαλύτερη θετική απόκλιση (26%) είχαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 και ακολουθούν με (13%) οι

επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249. Οι επιχειρήσεις με μέγεθος 250+ είχαν οριακή θετική απόκλιση με (3%).

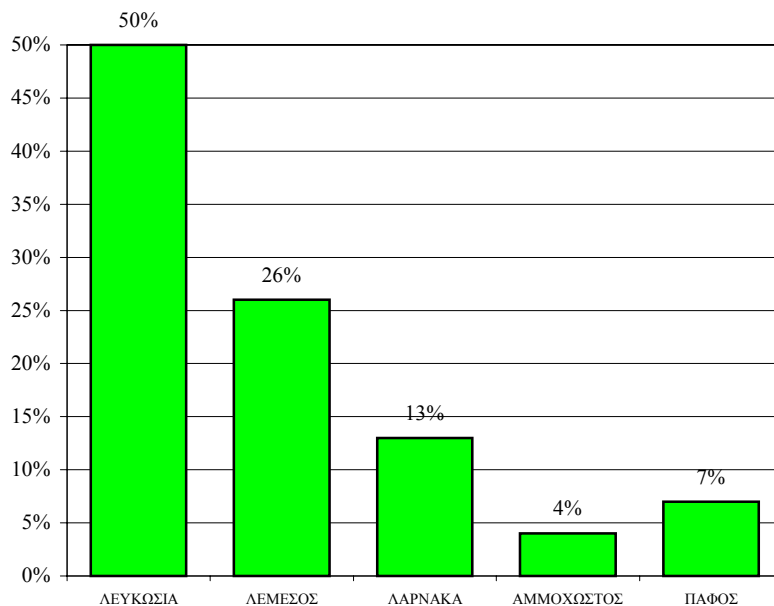
Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία και πληροφορίες για την ποσοστιαία κατανομή της συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, κατά μέγεθος, με βάση το συνολικό αριθμό των επιχειρήσεων, παρουσιάζονται στους Πίνακες 4.6 και 4.7, του Παραρτήματος 4.

4.4. Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

Από το συνολικό αριθμό συμμετοχών των επιχειρήσεων σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2000, το μεγαλύτερο μέρος των συμμετοχών αφορούσε επιχειρήσεις της Λευκωσίας και της Λεμεσού.

Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων οι οποίες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2000, κατά επαρχία, παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 15.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

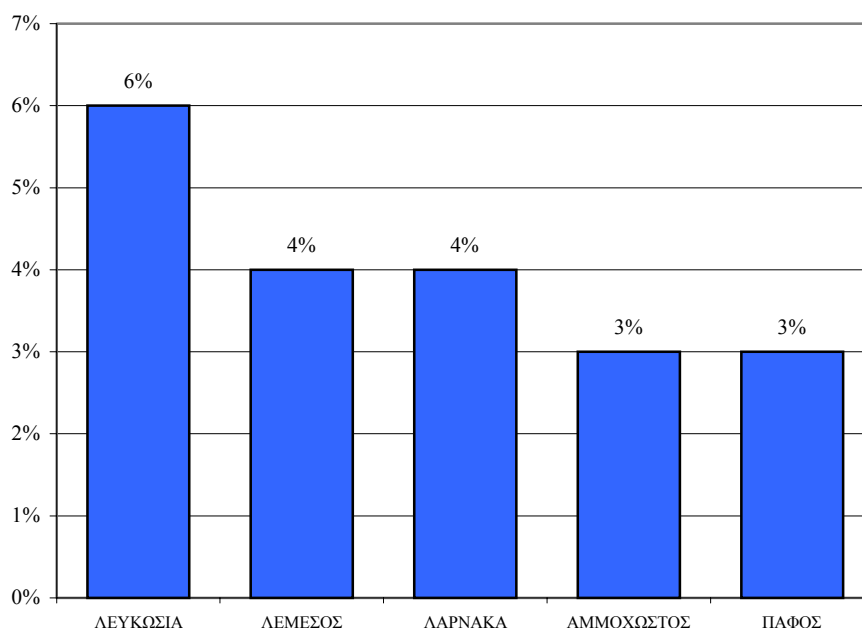


Από πλευράς συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, η Λευκωσία κατείχε το 48%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 26% και η Λάρνακα με 15%. Μικρότερα ποσοστά συμμετοχής είχε η Πάφος με 7% και η Αμμόχωστος με 4%.

Το ποσοστό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 σε σύγκριση με το σύνολο των επιχειρήσεων ήταν σε όλες τις επαρχίες περίπου στο ίδιο χαμηλό επίπεδο.

Το ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 16.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 16 η Λευκωσία με 6% κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης και ακολουθούν οι υπόλοιπες επαρχίες με ποσοστά 3% και 4%.

Στον Πίνακα 11 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή κατά επαρχία τόσο του συνόλου των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή του 2000, όσο και του συνόλου των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000.

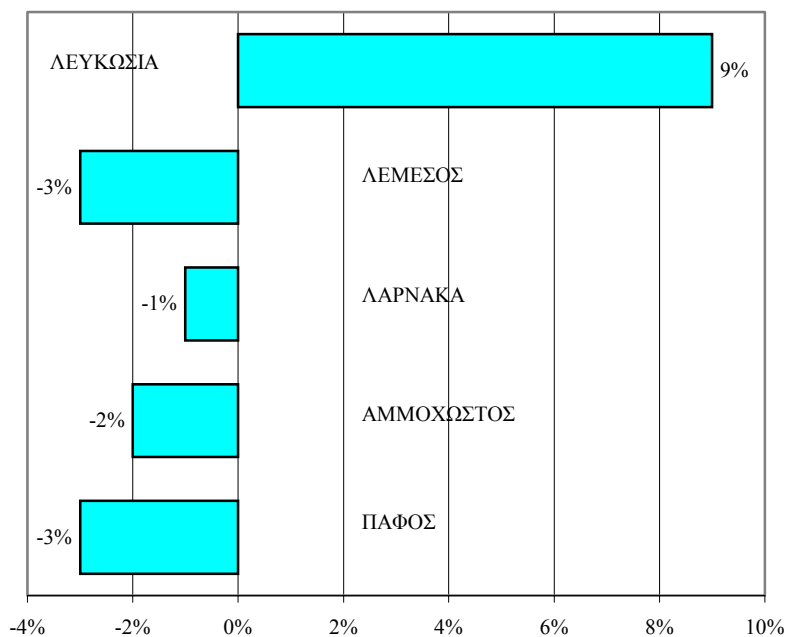
ΠΙΝΑΚΑΣ 11
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (%)	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 2000 (%)
Λευκωσία	39	48
Λεμεσός	29	26
Λάρνακα	16	15
Αμμόχωστος	6	4
Πάφος	10	7

Από σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής του συνόλου των επιχειρήσεων κατά επαρχία σύμφωνα με την απογραφή των επιχειρήσεων του 2000 και των ποσοστιαίων κατανομών κατά επαρχία, των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, προκύπτει ότι μόνο στη Λευκωσία μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων σε σχέση με το συνολικό ποσοστό επιχειρήσεων της Λευκωσίας, συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης. Στις υπόλοιπες επαρχίες, το ποσοστό συμμετοχής επιχειρήσεων σε κατάρτιση, ήταν μικρότερο από το συνολικό ποσοστό επιχειρήσεων της κάθε επαρχίας. Η εικόνα δίνεται ανάγλυφα στο Σχεδιάγραμμα 17.

Η **Λευκωσία** συγκριτικά με τις άλλες επαρχίες **παρουσίασε θετική απόκλιση** και είχε αυξημένο μερίδιο συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, σε ποσοστό 9% το 2000. Αντίθετα **όλες οι υπόλοιπες επαρχίες παρουσιάζουν** μειωμένο ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάζοντας **αρνητική απόκλιση** από την ποσοστιαία κατανομή τους σύμφωνα με την απογραφή του 2000.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Λεπτομέρειες για την ποσοστιαία κατανομή κατά επαρχία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, το ποσοστό κάλυψης καθώς και την απόκλιση της ποσοστιαίας κατανομής τους στο σύνολο των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, περιέχονται στους Πίνακες 4.8, 4.9 και 4.10 του Παραρτήματος 4.

5. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται αναλυτική εξέταση των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2000, στις διάφορες δραστηριότητες κατάρτισης. Η συμμετοχή των εργαζομένων εξετάζεται σε σχέση με 6 βασικές παραμέτρους:

- Κατηγορία προγράμματος κατάρτισης
- Κλάδο οικονομικής δραστηριότητας
- Επαγγελματική κατηγορία
- Φύλο
- Θεματικό τομέα
- Επαρχία

Διευκρινίζεται ότι στον όρο «Συμμετοχή των εργαζομένων σε δραστηριότητες κατάρτισης» περιλαμβάνονται και οι συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

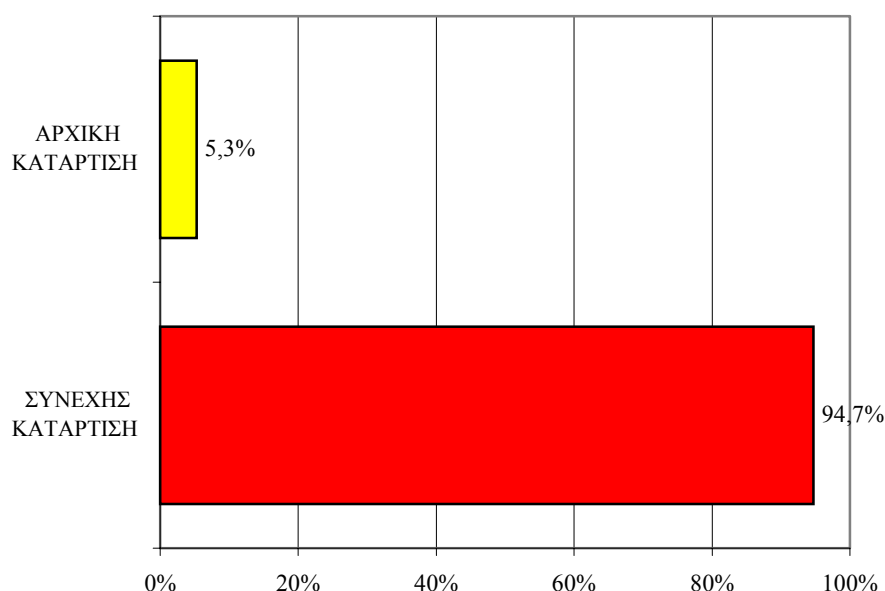
5.1. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης

Ο αριθμός των συμμετοχών εργαζομένων σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης, **το 2000 ήταν 24.498**. Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών, αφορούσε προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης. Το 2000 υπήρξαν 23.192 συμμετοχές σε προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης και 1.306 συμμετοχές σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

Στον Πίνακα 5.1 του Παραρτήματος 5, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα 18, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2000. Η παρουσίαση των στοιχείων γίνεται για την Αρχική και Συνεχή Κατάρτιση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 18, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών εργοδοτούμενων που έτυχαν κατάρτισης το 2000, παρακολούθησαν προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης (94,7%) και μικρότερο ποσοστό προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης (5,3%).

5.2. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

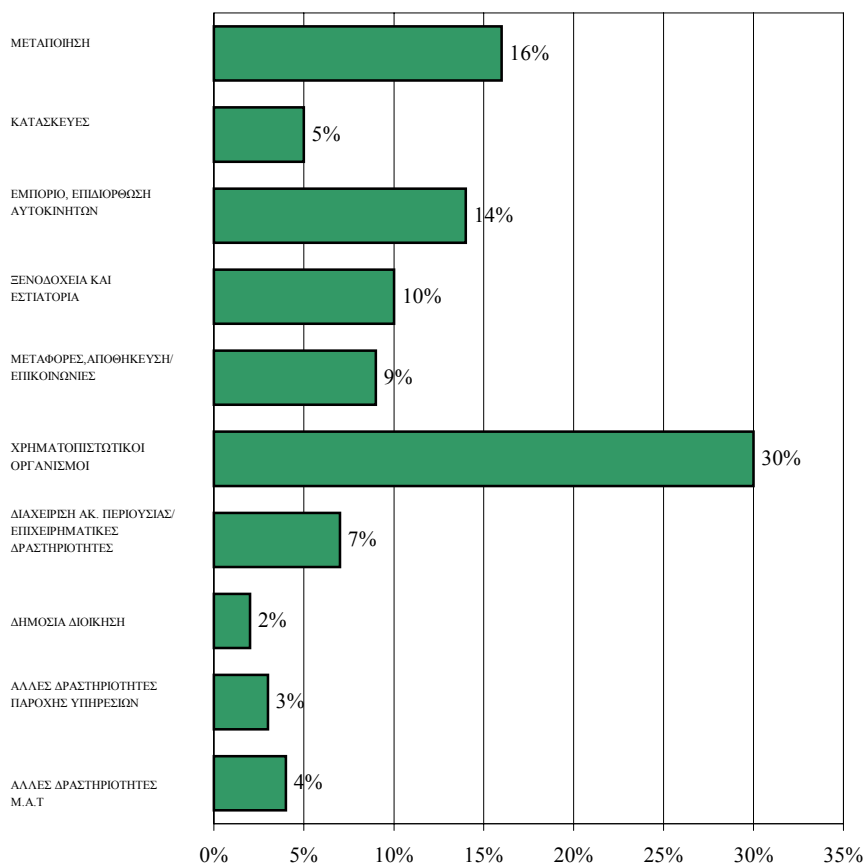
Από την **ανάλυση του αριθμού των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων προερχόταν από τον **κλάδο των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, τη Μεταποίηση, το Εμπόριο και τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια**. Η συμμετοχή για κατάρτιση

παραμένει χαμηλή στους σημαντικούς τομείς των Κατασκευών, της Εκπαίδευσης και της Υγείας.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για τις συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης για όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον πίνακα 5.2 του Παραρτήματος 5.

Η ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 19.

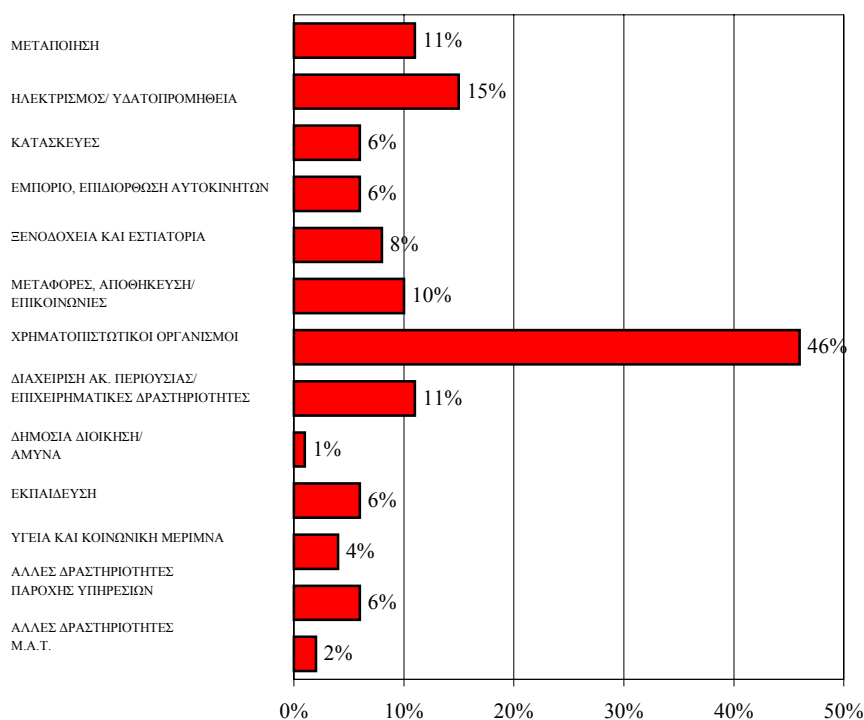
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 19 το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών σε κατάρτιση κατά οικονομικό κλάδο το 2000 είχαν ο τομέας των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 30% και αμέσως μετά η Μεταποίηση με 16%. Την τρίτη θέση είχε ο τομέας του Εμπορίου με 14%, την τέταρτη θέση είχε ο τομέας των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων με 10% και την πέμπτη θέση είχε ο τομέας των Μεταφορών, Αποθήκευσης και Επικοινωνιών με 9%.

Το ποσοστό κάλυψης των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 20. Με τον όρο ποσοστό κάλυψης εννοούμε το ποσοστό των ατόμων του κάθε κλάδου που συμμετείχαν σε κατάρτιση στο συνολικό αριθμό των ατόμων του συγκεκριμένου κλάδου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 20, διαπιστώνεται ότι το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 καταγράφεται στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 46%.

Μικρότερα ποσοστά κάλυψης καταγράφηκαν στον τομέα του Ηλεκτρισμού/ Υδατοπρομήθειας, της Μεταποίησης, της Διαχείρισης ακινήτων και των Μεταφορών.

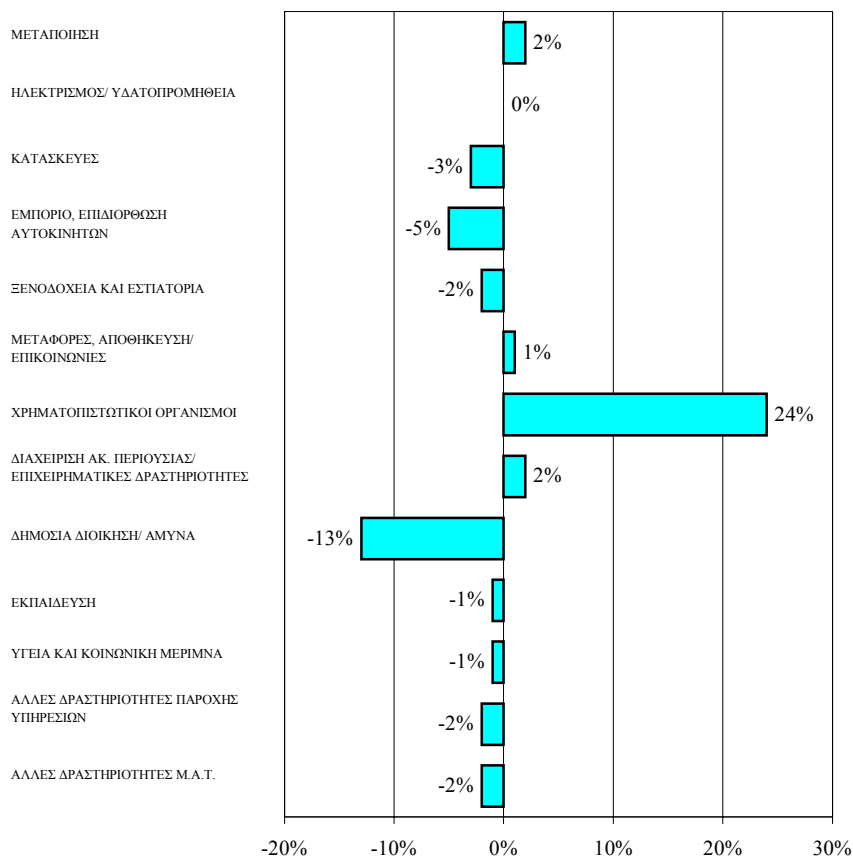
Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης για όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον πίνακα 5.3. του Παραρτήματος 5.

Στο Σχεδιάγραμμα 21 παρουσιάζεται το αποτέλεσμα της **σύγκρισης της ποσοστιαίας κατανομής των συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, με την **ποσοστιαία κατανομή των απασχολουμένων** κατά κλάδο, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000.

Με βάση τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 21, και συγκρίνοντας την ποσοστιαία κατανομή κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, με την ποσοστιαία κατανομή των απασχολουμένων κατά κλάδο το 2000, αναφέρονται οι πιο κάτω κύριες επισημάνσεις σε σχέση με τις αποκλίσεις στους βασικούς κλάδους της οικονομίας:

- Στους τομείς της Μεταποίησης, Μεταφορών και Διαχείρισης ακινήτων παρουσιάζονται οριακές θετικές αποκλίσεις (1% μέχρι 2%).
- Στους τομείς Εστιατορίων και Ξενοδοχείων, της Εκπαίδευσης, της Υγείας, και των Άλλων Δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών παρουσιάζονται οριακές αρνητικές αποκλίσεις (-1% μέχρι -2%).
- Αρνητικές αποκλίσεις σημείωσαν οι τομείς του Εμπορίου (-5%) και των Κατασκευών (-3%).
- Πολύ σημαντική θετική απόκλιση σημείωσε ο τομέας των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (24%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Από τη σύγκριση του ποσοστού των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2000, με το ποσοστό των απασχολουμένων στην κάθε τομέα, με βάση την απογραφή επιχειρήσεων το 2000, προκύπτουν χρήσιμες διαπιστώσεις:

- Ενώ το ποσοστό των απασχολουμένων στον τομέα «Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί» είναι χαμηλό, εντούτοις παρουσιάζει **ψηλά ποσοστά συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης.

- Στον κλάδο της Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας το ποσοστό **των απασχολουμένων** είναι **ψηλότερο από το ποσοστό των** συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης. Πρέπει να αναφερθεί όμως ότι στον τομέα αυτό περιλαμβάνεται ο Δημόσιος τομέας και ως εκ τούτου δεν είναι δυνατό να τύχει επιχορήγησης λόγω συμμετοχής δημοσίων υπαλλήλων σε κατάρτιση.
- Στους τομείς του **Εμπορίου**, των **Ξενοδοχείων/Εστιατορίων** και των **Κατασκευών** τα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης **ήταν μικρότερα από τα ποσοστά των απασχολουμένων.**

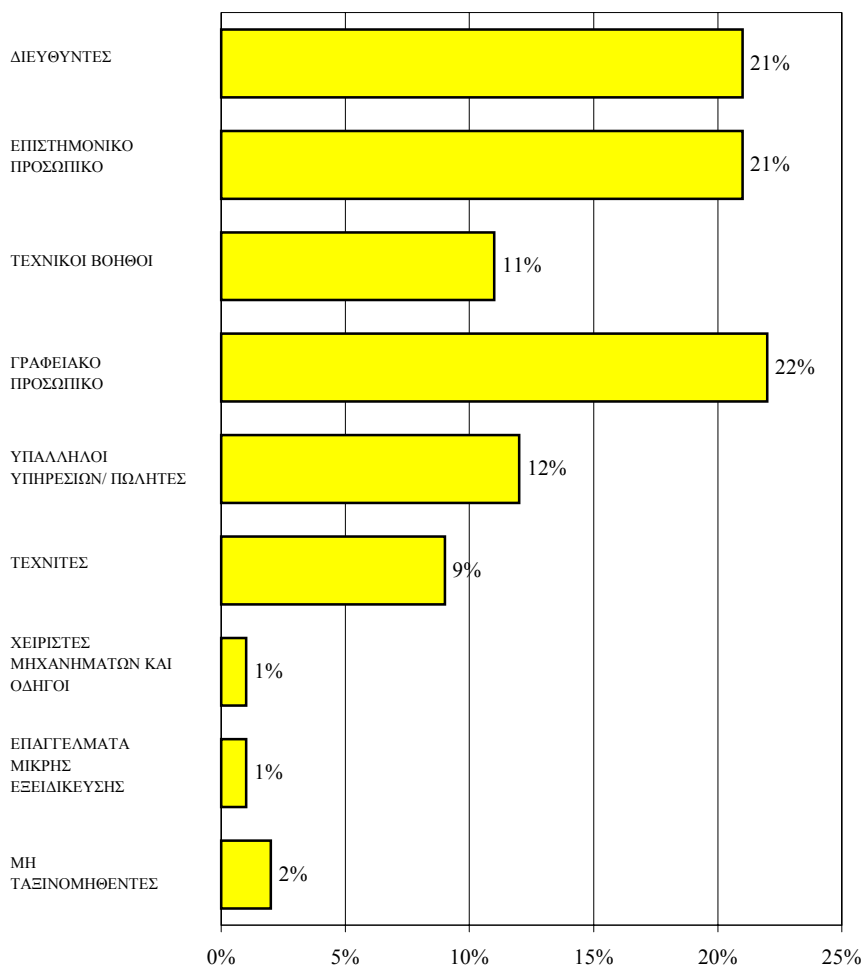
Μεγαλύτερη ανάλυση για τις ποσοστιαίες κατανομές των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 και απασχολουμένων της απογραφής το 2000 και την απόκλιση των ποσοστιαίων κατανομών παρουσιάζονται στον Πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5.

5.3. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία

Η ανάλυση των αριθμητικών δεδομένων των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία, συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας πιο ολοκληρωμένης εικόνας αναφορικά με το προφίλ των ατόμων τα οποία συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα 22, γίνεται παρουσίαση του ποσοστού των συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2000, κατανεμημένες κατά επαγγελματική κατηγορία. Αυτό βοηθά στη διαπίστωση του ποσοστού από κάθε επαγγελματική κατηγορία, το οποίο συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης το 2000. Ταυτόχρονα γίνεται μια σύγκριση των ποσοστών των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2000, με την ποσοστιαία κατανομή των απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000. Η σύγκριση αυτή φανερώνει την **έκταση και το βάθος της κατάρτισης που επιδέχονται οι διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**, σε σχέση με συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



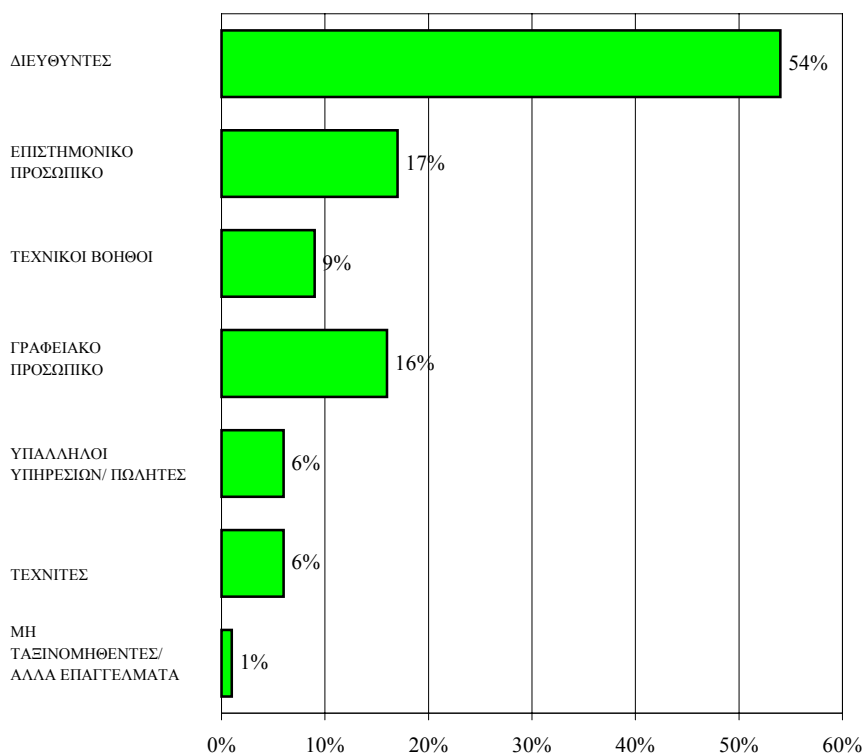
Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 22, προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, ήταν από την επαγγελματική κατηγορία του Γραφειακού Προσωπικού με 22% και των Διευθυντών και του Επιστημονικού προσωπικού από 21%. Οι επόμενες επαγγελματικές κατηγορίες με τα αμέσως ψηλότερα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 ήταν οι Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές με 12%, οι Τεχνικοί Βοηθοί με 11% και οι Τεχνίτες με 9%.

Σημειώνεται, το ιδιαίτερα χαμηλό ποσοστό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, που φθάνει μόλις το 1%, των επαγγελματιών κατηγοριών Χειριστών Μηχανημάτων και Οδηγών και των Επαγγελματιών Μικρής Εξειδίκευσης.

Περισσότερες πληροφορίες και στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό και το ποσοστά των συμμετοχών σε κατάρτιση, το 2000 κατά επαγγελματική κατηγορία, περιέχονται στον Πίνακα 5.5 του Παραρτήματος 5.

Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζονται τα στοιχεία που αφορούν τα ποσοστά κάλυψης συμμετοχών σε κατάρτιση κατά επαγγελματική κατηγορία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



Οι περισσότεροι από τους μισούς απασχολούμενους στην επαγγελματική κατηγορία των Διευθυντών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 γεγονός που υποδηλώνει και την πιο έντονη συμμετοχή για κατάρτιση και μάθηση. Μικρότερα ποσοστά κάλυψης είχαν οι επαγγελματικές κατηγορίες του Επιστημονικού και του Γραφειακού προσωπικού.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 23, το υψηλότερο ποσοστό κάλυψης συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 παρουσιάστηκε στην επαγγελματική κατηγορία των **Διευθυντών με 54%**.

Σημαντικό ποσοστό κάλυψης είχαν οι επαγγελματικές κατηγορίες του **Επιστημονικού Προσωπικού με 17%** και του **Γραφειακού Προσωπικού με 16%**.

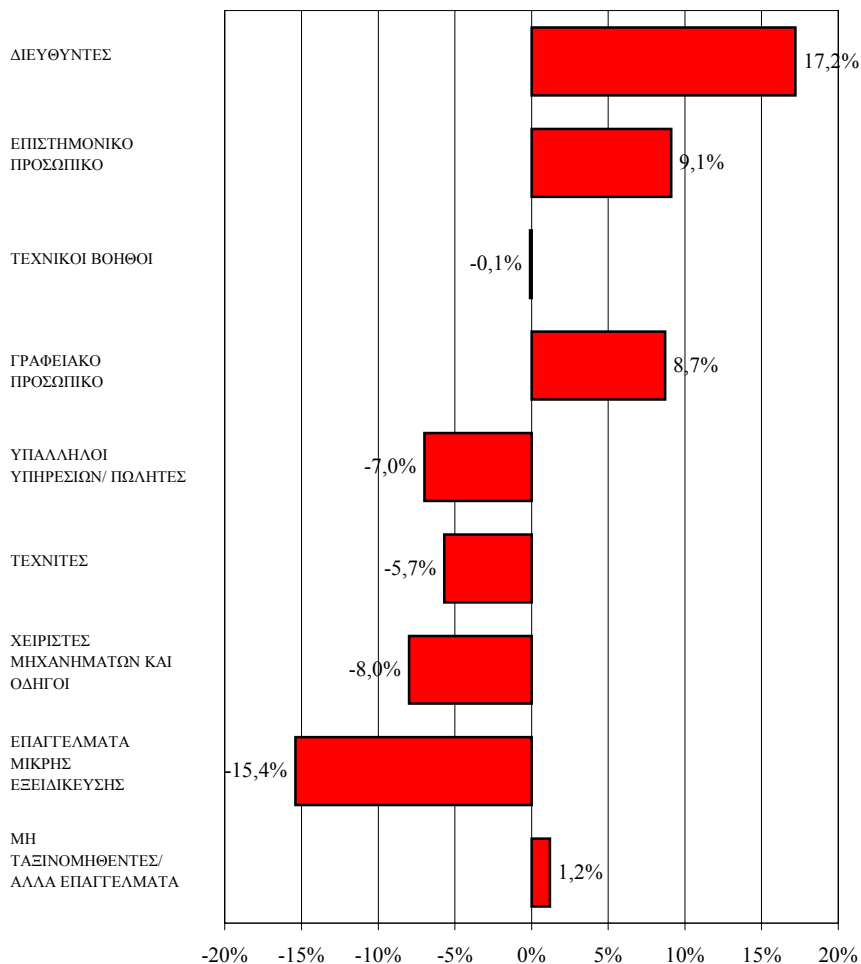
Μικρότερα ποσοστά κάλυψης παρουσίασαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Τεχνικών Βοηθών με 9%, των Υπαλλήλων Υπηρεσιών και Πωλητών και των Τεχνιτών με 6%.

Αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες αναφορικά με τους αριθμούς και το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2000 κατά επαγγελματική κατηγορία, περιέχονται στον Πίνακα 5.6 του Παραρτήματος 5.

Στο Σχεδιάγραμμα 24, παρουσιάζεται η **απόκλιση** της ποσοστιαίας κατανομής των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαγγελματική κατηγορία, από την ποσοστιαία κατανομή των απασχολούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία, με βάση την απογραφή του 2000.

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιέχει το Σχεδιάγραμμα 24, διαπιστώνεται ότι τις μεγαλύτερες αποκλίσεις μεταξύ του ποσοστού συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 από το ποσοστό των απασχολούμενων στην κάθε επαγγελματική κατηγορία είχαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Διευθυντών και των Επαγγελματιών Μικρής Εξειδίκευσης. Για την κατηγορία των Διευθυντών η απόκλιση ήταν θετική, ενώ στα Επαγγέλματα Μικρής Εξειδίκευσης η απόκλιση ήταν αρνητική.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



Οι κύριες επισημάνσεις για αποκλίσεις στις βασικές επαγγελματικές κατηγορίες ήταν:

- Σημαντικές θετικές αποκλίσεις σημείωσαν οι επαγγελματικές κατηγορίες του Επιστημονικού προσωπικού (9,1%) και του Γραφειακού Προσωπικού (8,7%).
- Πολύ σημαντική θετική απόκλιση σημείωσε η επαγγελματική κατηγορία των Διευθυντών (17,2%).

- Σημαντικές αρνητικές αποκλίσεις σημείωσαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Χειριστών μηχανημάτων και Οδηγών (-8,0%), των Υπαλλήλων Υπηρεσιών και Πωλητών (-7,0%) και των Τεχνιτών (-5.7%).
- Πολύ σημαντική αρνητική απόκλιση σημείωσε η επαγγελματική κατηγορία των Επαγγελματιών Μικρής Εξειδίκευσης (-15,4%).

Από τη σύγκριση του ποσοστού των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2000, με το ποσοστό των απασχολουμένων στην κάθε επαγγελματική κατηγορία, με βάση την απογραφή επιχειρήσεων το 2000, προκύπτουν χρήσιμες διαπιστώσεις:

- Ενώ το ποσοστό των απασχολουμένων στην επαγγελματική κατηγορία «Διευθυντές» είναι το πιο χαμηλό, εντούτοις παρουσιάζει το πιο ψηλό σχεδόν ποσοστό συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης.
- Στις επαγγελματικές κατηγορίες **Επιστημονικό Προσωπικό** και **Γραφειακό Προσωπικό**, τα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, είναι **ψηλότερα από τα ποσοστά των απασχολουμένων**.
- Στην επαγγελματική κατηγορία των **Τεχνικών Βοηθών** τα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **τα ίδια με τα ποσοστά των απασχολουμένων**.
- Στις υπόλοιπες επαγγελματικές κατηγορίες όπως **Υπάλληλοι Υπηρεσιών, Τεχνίτες, Χειριστές Μηχανημάτων και Επαγγέλματα Μικρής Εξειδίκευσης** τα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης είναι **αρκετά πιο χαμηλά από τα ποσοστά των απασχολουμένων** στην κάθε επαγγελματική κατηγορία.

Περισσότερες πληροφορίες και στοιχεία αναφορικά με τις ποσοστιαίες κατανομές των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 και των απασχολουμένων της Απογραφής επιχειρήσεων το 2000, κατά επαγγελματική κατηγορία καθώς και την απόκλιση των ποσοστιαίων κατανομών, περιέχονται στον Πίνακα 5.7 του Παραρτήματος 5.

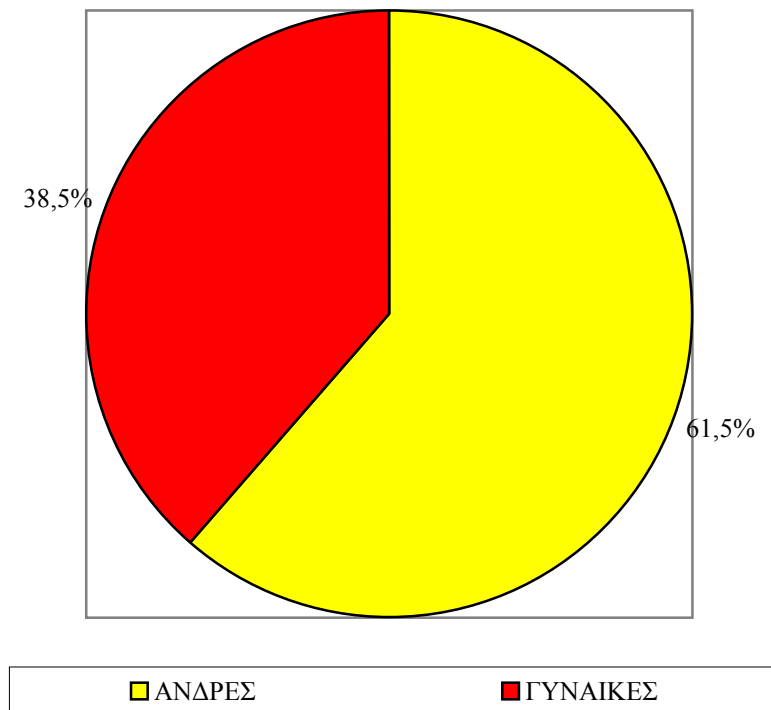
5.4. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο

Ο αριθμός των συμμετοχών το 2000 σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 24.498 άτομα από τις οποίες το **38,5%** ήταν γυναίκες και το **61,5%** άνδρες.

Με βάση την απογραφή των επιχειρήσεων του 2000, το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών στο σύνολο των απασχολούμενων, ήταν 42,1%. Επομένως το **ποσοστό των γυναικών που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, υπολείπεται του ποσοστού των εργαζομένων γυναικών κατά 4%.**

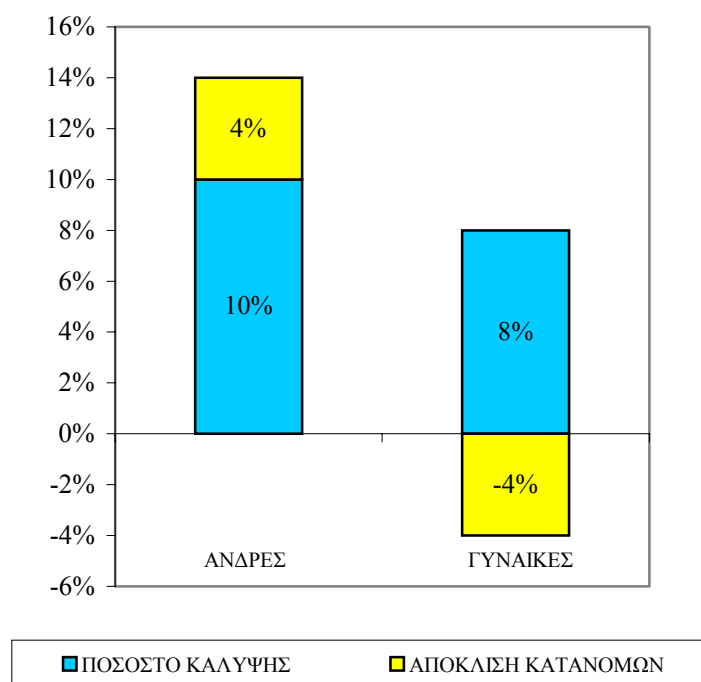
Η ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά φύλο απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 25.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ



Στο Σχεδιάγραμμα 26, παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης και η απόκλιση των κατανομών των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ
2000 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ



Το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 για τους **άνδρες** ήταν **10%** και για τις **γυναίκες** **8%**. Δηλαδή μόνο 10% του συνόλου των απασχολούμενων ανδρών συμμετείχαν το 2000 σε δραστηριότητες κατάρτισης. Το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών ήταν ελαφρά μικρότερο και έφθασε το 8%. Όσον αφορά την απόκλιση μεταξύ της ποσοστιαίας κατανομής συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης και της ποσοστιαίας κατανομής απασχολούμενων κατά φύλο με βάση την απογραφή, παρατηρείται για τους άνδρες θετική απόκλιση (4%) και για τις γυναίκες αρνητική απόκλιση (-4%).

Λεπτομέρειες σε σχέση με τα αριθμητικά στοιχεία των συμμετοχών για κατάρτιση κατά φύλο το 2000, παρουσιάζονται στους Πίνακες 5.8, 5.9 και 5.10 του Παραρτήματος 5.

5.5. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα

Η εξέταση της κατανομής των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντική, γιατί είναι δυνατό μέσα απ' αυτή να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με τα ενδιαφέροντα για μάθηση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, τα οποία προφανώς σχετίζονται άμεσα και με ανάγκες κατάρτισης. Ταυτόχρονα είναι δυνατό να διαφανεί η κατεύθυνση προς την οποία κινείται η οικονομία αναφορικά με την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις επιλογές της όσον αφορά διάφορους θεματικούς τομείς.

Στον Πίνακα 12, παρουσιάζονται στοιχεία που αφορούν ποσοστιαίες κατανομές συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, για το σύνολο της οικονομίας, σε κύριους θεματικούς τομείς κατά το 2000.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΟ 2000

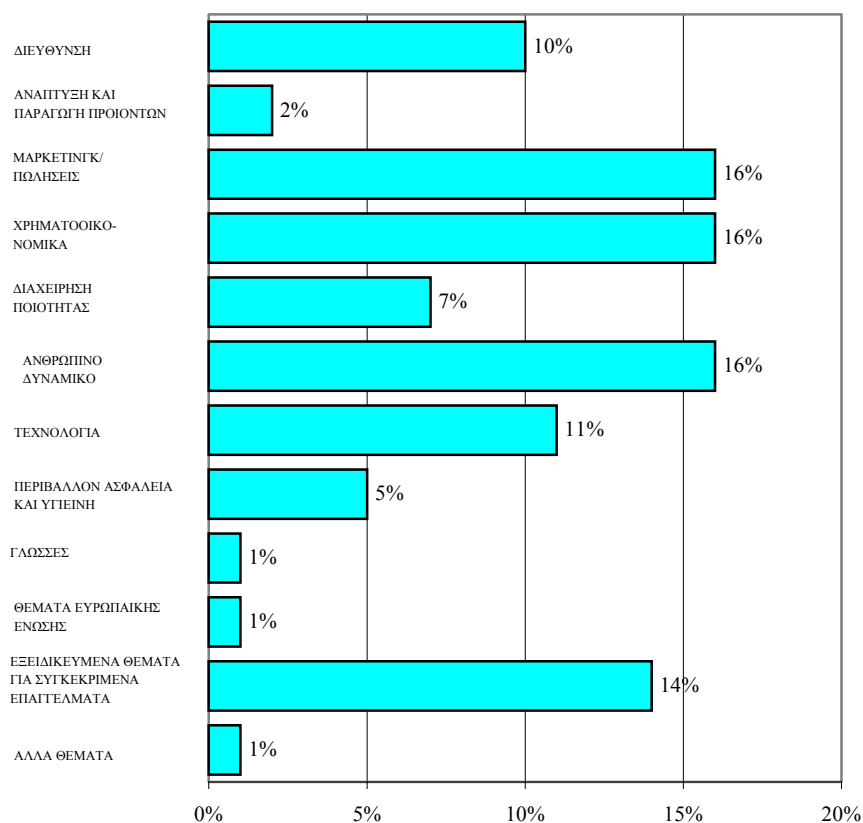
ΒΑΣΙΚΟΙ ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ	ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2000 %
Διεύθυνση	10
Μάρκετινγκ/Πωλήσεις	16
Χρηματοοικονομικά	16
Διαχείριση Ποιότητας	7
Ανθρώπινο δυναμικό	16
Τεχνολογία	11
Περιβάλλον, Ασφάλεια και Υγιεινή	5
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	14

Από τις πληροφορίες που περιέχονται στον Πίνακα 12, προκύπτει ότι **οι μεγαλύτερες συμμετοχές** κατά το 2000 ήταν κατά σειρά στους **θεματικούς τομείς:**

- Μάρκετινγκ/Πωλήσεις
- Χρηματοοικονομικά
- Ανθρώπινο Δυναμικό
- Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα
- Τεχνολογία
- Διεύθυνση

Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών κατά θεματικό τομέα, απεικονίζεται πολύ παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 27.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ



Παρατηρώντας τις συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα κατά το 2000, διαπιστώνεται ότι υπάρχει μεγάλη ή μικρή συμμετοχή σε κάποιους θεματικούς τομείς, οι οποίοι περιλαμβάνονται στους κύριους άξονες της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

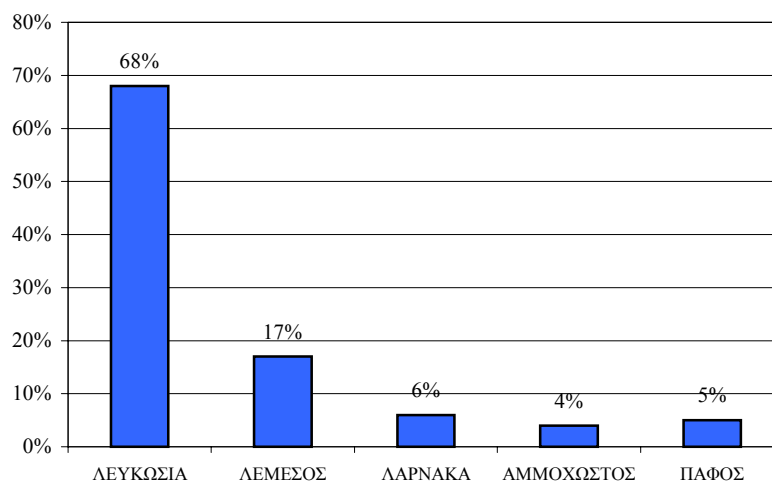
- Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού
- Τεχνολογία
- Περιβάλλον, Ασφάλεια και Υγιεινή
- Γλώσσες
- Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στον Πίνακα 5.11 του Παραρτήματος 5, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα, για το 2000.

5.6. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

Στο Σχεδιάγραμμα 28, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

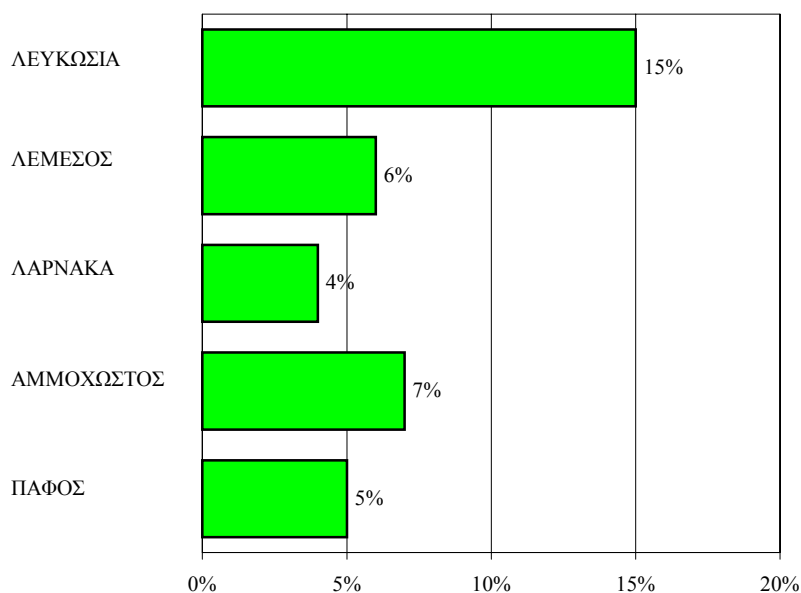


Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 28, όσον αφορά το σύνολο των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών είχε η επαρχία Λευκωσίας (68%) και ακολουθούσε η Λεμεσός με πολύ μικρότερο ποσοστό (17%). Τα ποσοστά συμμετοχών στις επαρχίες Λάρνακας ήταν 6%, της Αμμοχώστου 4% και της Πάφου 5%.

Στον Πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία για την περίοδο του 2000 που εξετάζει η μελέτη.

Στο Σχεδιάγραμμα 29 παρουσιάζονται τα ποσοστά κάλυψης των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2000 κατά επαρχία. Δηλαδή παρουσιάζονται οι αριθμοί των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης της κάθε επαρχίας στο σύνολο του αριθμού των απασχολουμένων της κάθε επαρχίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



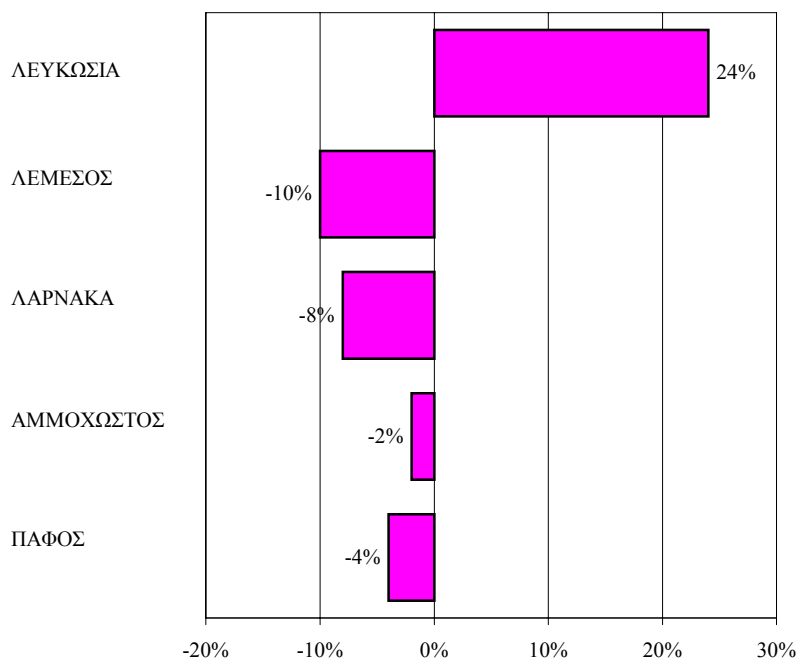
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 29, το υψηλότερο ποσοστό κάλυψης συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατείχε η επαρχία **Λευκωσίας με 15%**.

Μικρότερα ποσοστά κάλυψης παρουσίασαν οι επαρχίες **Λεμεσού με 6%**, η **Λάρνακα με 4%**, η **Αμμόχωστος με 7%** και η **Πάφος με 5%**.

Αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες αναφορικά με τους αριθμούς και το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2000 κατά επαρχία, περιέχονται στον Πίνακα 5.13 του Παραρτήματος 5.

Από τη σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, κατά επαρχία, με την ποσοστιαία επαρχιακή κατανομή των απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000, προκύπτουν **θετικές και αρνητικές αποκλίσεις κατά επαρχία**, οι οποίες φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 30.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Η σύγκριση του ποσοστού των συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, με το ποσοστό των απασχολουμένων το 2000, κατά επαρχία, είναι δυνατό να δώσει ενδείξεις σε σχέση με το **βαθμό συμμετοχής** ατόμων σε κατάρτιση κατά επαρχία. Βεβαίως, οποιαδήποτε ένδειξη πρέπει να σταθμίζεται από το γεγονός ότι τα σχετικά ποσοστά για το 2000, αφορούν συμμετοχές σε κατάρτιση και όχι αριθμό ατόμων.

Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 30 προκύπτει ότι μόνο το ποσοστό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης στη Λευκωσία παρουσίαζε θετική απόκλιση και μάλιστα σημαντική.

Οι υπόλοιπες επαρχίες παρουσιάζουν αρνητικές αποκλίσεις, γιατί το ποσοστό συμμετοχών τους σε προγράμματα κατάρτισης ήταν μικρότερο από την ποσοστιαία επαρχιακή κατανομή των απασχολουμένων το 2000.

Η Λεμεσός είχε το μεγαλύτερο αρνητικό ποσοστό απόκλισης (-10%), ενώ το μικρότερο αρνητικό ποσοστό απόκλισης είχε η Αμμόχωστος (-2%).

Περισσότερα στοιχεία και λεπτομέρειες για όλες τις επαρχίες, περιέχονται στον Πίνακα 5.14 του Παραρτήματος 5.

6. ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, τα έσοδα της Αρχής προέρχονται από την καταβολή τέλους από τους εργοδότες, ύψους 0,5%, πάνω στις εκάστοτε καθοριζόμενες καταβλητέες απολαβές στους εργοδοτούμενους τους. Με βάση τα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο έχει αναλάβει την είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, **είσπράχθηκαν το 2000 £7.931.412⁽¹⁾**.

Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και της χορηγίας κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και κατά επαρχία. Επίσης εξετάζεται η κατανομή της χορηγίας για κατάρτιση κατά κατηγορία κατάρτισης και μέγεθος επιχείρησης.

6.1. Ανάλυση εισπράξεων του τέλους και της χορηγίας κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Τα μεγαλύτερα ποσά εισπράξεων του τέλους κατάρτισης το 2000, προέρχονταν από τους κλάδους του Εμπορίου και της Μεταποίησης. Ακολουθούσαν με μικρότερο μερίδιο τα Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια, οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί και οι Μεταφορές/ Επικοινωνίες:

• Εμπόριο	£1.492.500
• Μεταποίηση	£1.170.101
• Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια	£953.849
• Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί	£941.743
• Μεταφορές/ Επικοινωνίες	£761.483

Πλήρη και αναλυτικά στοιχεία για τα εισπραχθέντα ποσά του τέλους το 2000, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας περιέχονται στον Πίνακα 6.1 του Παραρτήματος 6.

(1) Το ποσό £7.931.412 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2000 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της Αρχής από το Τέλος (£6.525.836) κατά το οικονομικό έτος 2000 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

Η χορηγία κατάρτισης κατά το 2000 που αφορούσε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν μέσα στο 2000 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης, ήταν £2.645.496⁽²⁾.

Τα **μεγαλύτερα ποσά χορηγιών κατάρτισης** το 2000, αφορούσαν τους κλάδους της Μεταποίησης, του Εμπορίου, των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών και των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων:

• Μεταποίηση	£605.323
• Εμπόριο	£396.270
• Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί	£377.401
• Ξενοδοχεία/Εστιατόρια	£296.656

Οι αμέσως επόμενοι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας που έτυχαν σημαντικών ποσών χορηγίας το 2000, ήταν:

- Κατασκευές
- Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας και Επιχειρηματικές Δραστηριότητες
- Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες

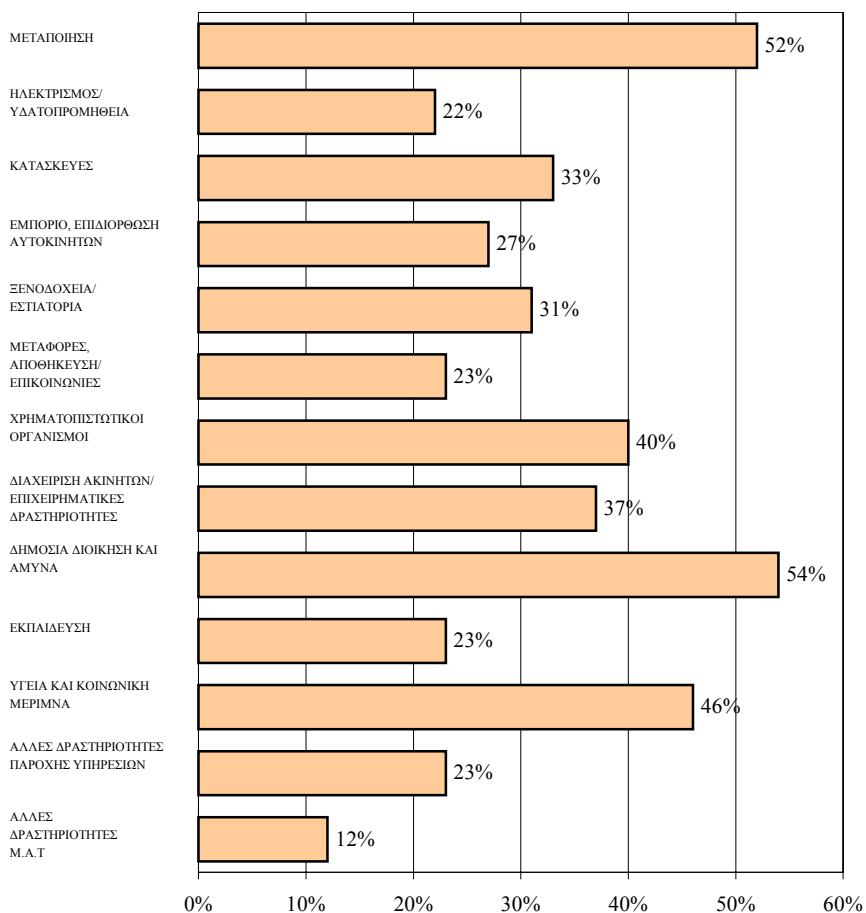
Λεπτομέρειες αναφορικά με το ύψος της χορηγίας κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, για το 2000, περιέχονται στον Πίνακα 6.2 του Παραρτήματος 6.

Η **ποσοστιαία κάλυψη** της χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις στο σύνολο των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης για το 2000, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 31.

Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 31, διαπιστώνεται ότι το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων το 2000 καταγράφεται στους τομείς της Δημόσιας Διοίκησης με 54% και της Μεταποίησης με 52%.

(2) Το ποσό των £2.645.496 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£3.760.271) που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το οικονομικό έτος 2000. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 6.2).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ
ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

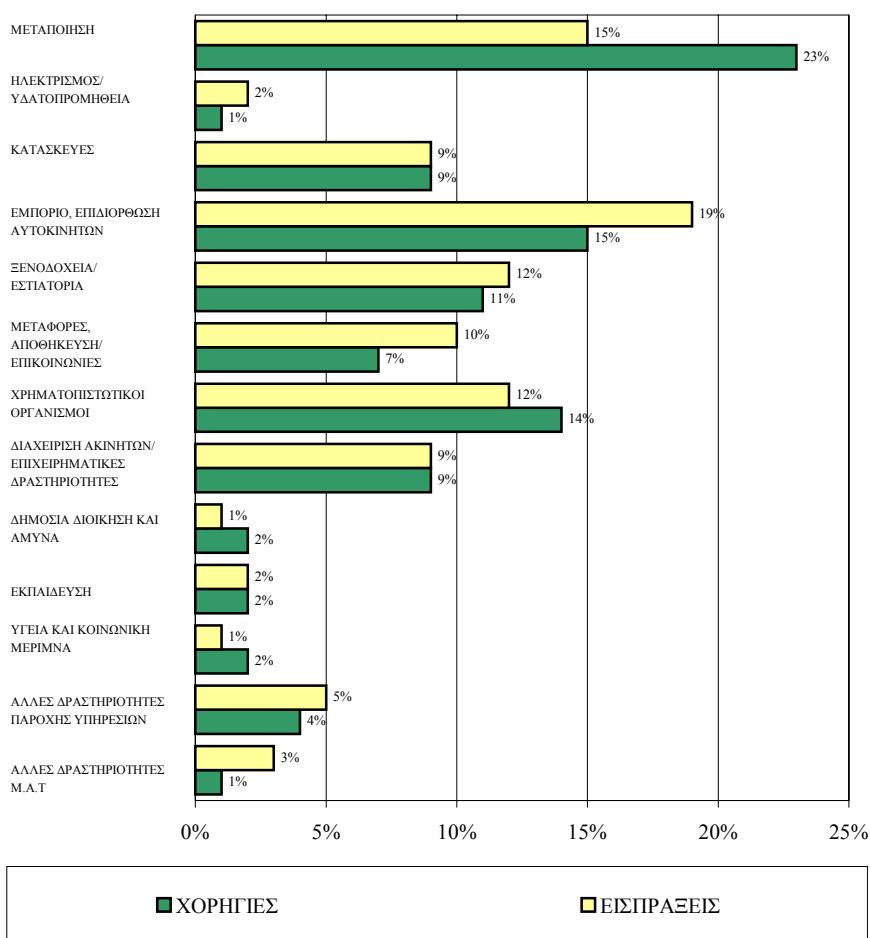


Ακολουθούν οι τομείς της Υγείας με 46%, των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 40%, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας με 37% και των Κατασκευών με 33%.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων το 2000 για όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον πίνακα 6.3. του Παραρτήματος 6.

Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, για το 2000, απεικονίζεται σχηματικά στο Σχεδιάγραμμα 32.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ
ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Με βάση τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 32, φαίνεται καθαρά ότι το ποσοστό της χορηγίας κατάρτισης είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό εισπράξεως του τέλους, στους σημαντικούς τομείς:

- της Μεταποίησης
- των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών

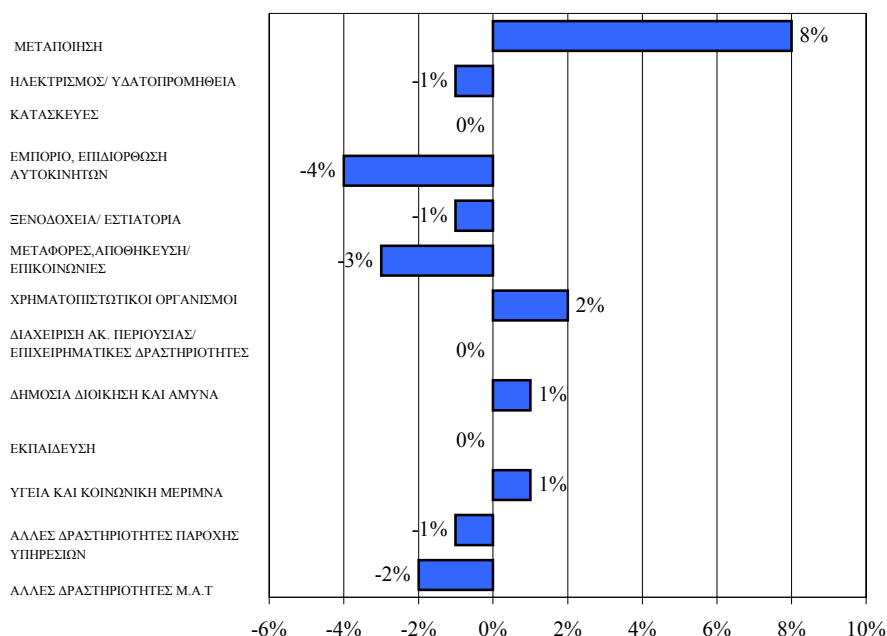
Ταυτόχρονα, διαπιστώνεται ότι σε κάποιους άλλους εξίσου σημαντικούς τομείς το ποσοστό επιχορήγησης υπολείπεται του ποσοστού είσπραξης του τέλους όπως:

- το Εμπόριο
- οι Μεταφορές

Στον τομέα των Κατασκευών και της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας και άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, το ποσοστό επιχορήγησης βρίσκεται στα ίδια επίπεδα με το ποσοστό είσπραξης του τέλους.

Σε σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής της χορηγίας της Αρχής για το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων το 2000 κατά κλάδο, προκύπτει η εικόνα που παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 33.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ
ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Με βάση τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 33, και συγκρίνοντας την ποσοστιαία κατανομή κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας της χορηγίας της Αρχής για το 2000 με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων το 2000 προκύπτουν οι πιο κάτω διαπιστώσεις για αποκλίσεις:

- Στους τομείς των Κατασκευών, Διαχείρισης ακινήτων και Εκπαίδευσης δεν παρουσιάζεται απόκλιση των ποσοστών χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων για το 2000.
- Στους τομείς του Ηλεκτρισμού και Υδατοπρομήθειας, Εστιατορίων και Ξενοδοχείων και των Άλλων δραστηριοτήτων παροχής Υπηρεσιών παρουσιάζονται οριακές αρνητικές αποκλίσεις (-1%).
- Στους τομείς των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, της Δημόσιας Διοίκησης και της Υγείας παρουσιάζονται οριακές θετικές αποκλίσεις (1% μέχρι 2%).
- Πολύ σημαντική θετική απόκλιση σημείωσε ο τομέας της Μεταποίησης (8%).
- Σημαντικές αρνητικές αποκλίσεις σημείωσαν ο τομέας του Εμπορίου (-4%) και των Μεταφορών (-3%).

Με βάση τα στοιχεία του πιο πάνω σχεδιαγράμματος, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν **ελάχιστες αποκλίσεις**, γεγονός που ερμηνεύεται ότι επικρατεί κάποια ισορροπία μεταξύ του εισπραχθέντος τέλους και του ύψους της χορηγίας, για το 2000

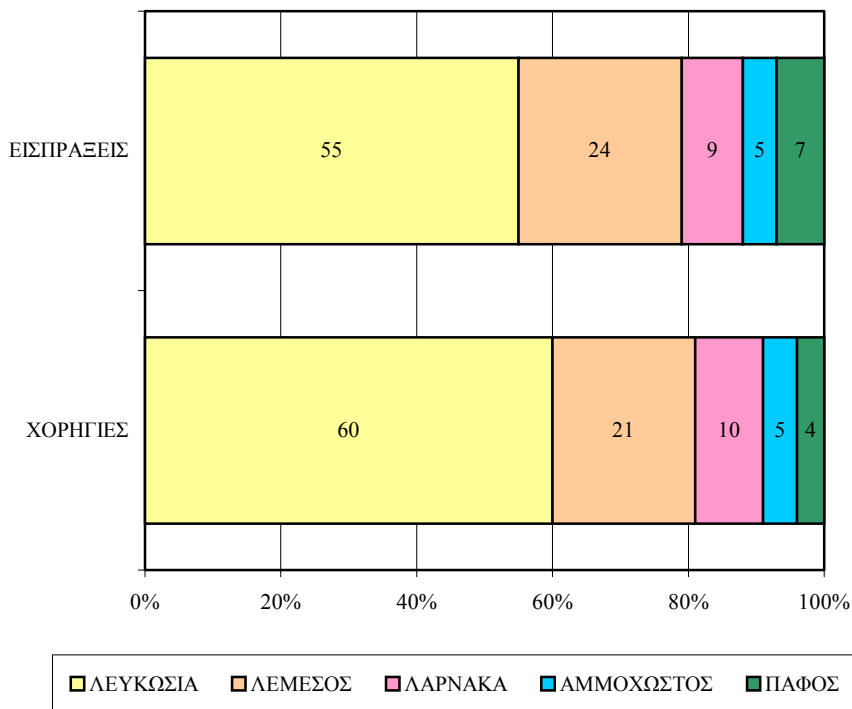
Μεγαλύτερη ανάλυση για την απόκλιση των κατανομών της χορηγίας της Αρχής για το 2000 με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων το 2000 παρουσιάζονται στον Πίνακα 6.4 του Παραρτήματος 6.

6.2. Ανάλυση εισπράξεων του τέλους και της χορηγίας κατάρτισης κατά επαρχία

Η Λευκωσία είχε το μεγαλύτερο μερίδιο τόσο στο εισπραχθέν τέλος όσο και στο ποσό της χορηγίας. Πέρα από το μισό ποσό του συνολικού εισπραχθέντος τέλους και συγκεκριμένα £4.332.110 το 2000, προέρχονταν από την επαρχία Λευκωσίας. Πολύ μεγαλύτερα ποσά όμως από το μισό των συνολικών χορηγιών κατάρτισης το 2000, αφορούσαν επίσης επιχειρήσεις της Λευκωσίας.

Η ποσοστιαία κατανομή κατά επαρχία του εισπραχθέντος τέλους και της χορηγίας κατάρτισης το 2000, φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 34.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Ενδιαφέρον παρουσιάζει η σύγκριση του ποσοστού εισπραχθέντος τέλους κατά επαρχία με το ποσοστό χορηγίας για κατάρτιση, επίσης κατά επαρχία. Η Λευκωσία ενώ εισέπραξε το 55% του τέλους το 2000, οι επιχειρήσεις από τη Λευκωσία που συμμετείχαν σε κατάρτιση έτυχαν χορηγίας ύψους 60% στο σύνολο της χορηγίας για κατάρτιση.

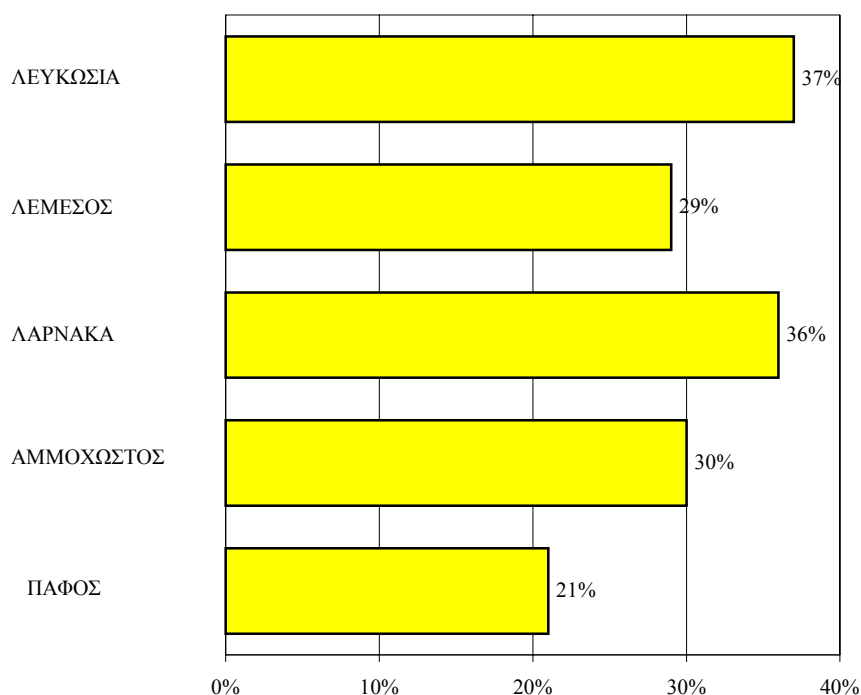
Στις επαρχίες Λεμεσού και Πάφου οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης έτυχαν χορηγίας σε ποσοστό αναλογικά μικρότερο από το ποσοστό του εισπραχθέντος τέλους. Συγκεκριμένα, η Λεμεσός εισέπραξε το 24% του τέλους και είχε αναλογικά ύψος χορηγίας 21% και η Πάφος εισέπραξε 7% και έτυχε αναλογικά χορηγίας 4%. Αντίθετα οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε

προγράμματα κατάρτισης στην επαρχία Λάρνακας έτυχαν αναλογικά χορηγίας σε ποσοστό μεγαλύτερο από το ποσοστό του εισπραχθέντος τέλους. Εξαίρεση αποτέλεσε η Αμμόχωστος που έλαβε το ίδιο ποσοστό εισπραξής τέλους και χορηγίας.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία και η ποσοστιαία κατανομή για τις εισπράξεις του τέλους κατά επαρχία και της χορηγίας για κατάρτιση κατά επαρχία, παρουσιάζονται στους πίνακες 6.5 και 6.6 του Παραρτήματος 6.

Η **ποσοστιαία κάλυψη** της χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις στο σύνολο των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης για το 2000, κατά επαρχία, απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 35.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ
ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ
ΕΠΑΡΧΙΑ



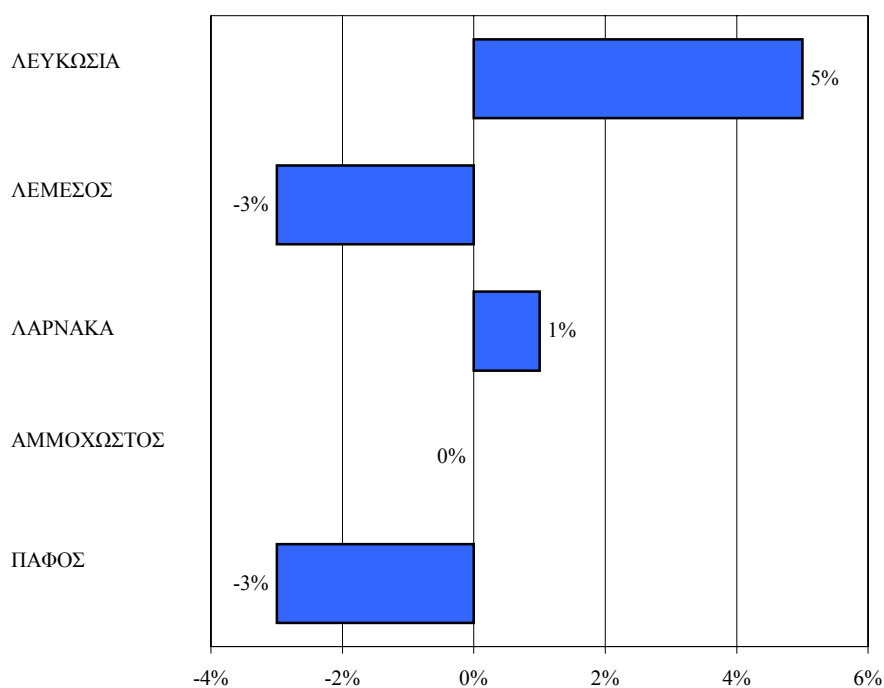
Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 35, διαπιστώνεται ότι το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων το 2000 καταγράφεται στις επαρχίες

Λευκωσίας και Λάρνακας με 37% και 36% αντίστοιχα. Ακολουθούν οι επαρχίες της Αμμοχώστου με 30% και της Λεμεσού με 29%. Το μικρότερο, αλλά σημαντικό ποσοστό, καταγράφηκε στην επαρχία της Πάφου με 21%.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων το 2000 κατά επαρχία παρουσιάζονται στον πίνακα 6.7. του Παραρτήματος 6.

Οι αποκλίσεις του ποσοστού χορηγιών κατά επαρχία το 2000 από το ποσοστό εισπραθέντος τέλους, επίσης κατά επαρχία, το 2000, φαίνονται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 36.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 36, προκύπτει ότι τις μεγαλύτερες αποκλίσεις μεταξύ του ποσοστού χορηγιών για κατάρτιση και του ποσοστού εισπράξης του τέλους, είχαν η Λευκωσία και η Λεμεσός. Η Λευκωσία είχε θετική απόκλιση το 2000 (5%).

Αντίθετα η Λεμεσός είχε αρνητική απόκλιση το 2000 (-3%). Οι υπόλοιπες επαρχίες είχαν οριακές αποκλίσεις το 2000 που διακυμάνθηκαν από (-3% μέχρι +1%).

Περισσότερα στοιχεία για την απόκλιση των κατανομών της χορηγίας της Αρχής κατά επαρχία για το 2000 με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων, επίσης κατά επαρχία το 2000, παρουσιάζονται στον Πίνακα 6.8 του Παραρτήματος 6.

6.3. Ανάλυση χορηγιών κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης

Το ύψος της χορηγίας της Αρχής προς τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, ήταν **£2.645.496**. Το μεγαλύτερο μέρος του ποσού αυτού, αφορά χορηγίες προς επιχειρήσεις, οι οποίες συμμετείχαν σε προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης. Στο Σχεδιάγραμμα 37, γίνεται διαγραμματική παρουσίαση της ποσοστιαίας κατανομής των χορηγιών που αφορούν την Αρχική και τη Συνεχή Κατάρτιση για το 2000.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ
2000 ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



Βέβαια η κατανομή της χορηγίας κατά δραστηριότητα κατάρτισης, είναι ανάλογη της συμμετοχής των επιχειρήσεων στις συγκεκριμένες κατηγορίες κατάρτισης, όπως αναλύθηκε στο κεφάλαιο 4.

Από το σχεδιάγραμμα 37 προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης **αφορούσαν Συνεχή Κατάρτιση (84,9%)** και το υπόλοιπο **15,1% ήταν χορηγίες για Αρχική Κατάρτιση**. Τα Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα χορηγήθηκαν με το 39,93% της χορηγίας και τα Πολυεπιχειρησιακά με 60,07%.

Από τις **χορηγίες Συνεχούς Κατάρτισης** που αποτελούσαν το μεγαλύτερο όγκο δραστηριοτήτων κατάρτισης το 2000, οι χορηγίες για τα Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα ήταν οι μεγαλύτερες σε αριθμό.

Όπως φαίνεται στον Πίνακα 13, από το σύνολο των **χορηγιών για προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης** το 2000, το **53% αφορούσε χορηγίες για Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα** κατάρτισης και το 47% χορηγίες για Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	2000	
	ΑΡ.	%
Μονοεπιχειρησιακά	1.050.507	47
Πολυεπιχειρησιακά	1.194.563	53
ΣΥΝΟΛΟ	2.245.070	100

Από τα στοιχεία που έχουν αναφερθεί προκύπτει η σημασία των χορηγιών Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης όσον αφορά την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων.

Περισσότερα στοιχεία για όλες τις επιμέρους κατηγορίες κατάρτισης αναφορικά με το ύψος και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών

για συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, περιέχονται στον Πίνακα 6.9, του Παραρτήματος 6.

6.4. Ανάλυση χορηγιών κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης

Ο βαθμός και η έκταση της συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης είναι συνάρτηση πολλών παραγόντων, όπως η συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης, η ύπαρξη αναγκών κατάρτισης, το μέγεθος της επιχείρησης, η οργανωτική δομή, η καταλληλότητα των προσφερομένων προγραμμάτων, η καταλληλότητα των εκπαιδευτών και γενικά της υποδομής κατάρτισης, το κόστος της κατάρτισης, η ύπαρξη κινήτρων και πολλοί άλλοι παράγοντες.

Πολλοί από τους παράγοντες αυτούς είναι δύσκολο να απομονωθούν και να ποσοτικοποιηθούν ώστε να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με την επίδρασή τους, ιδιαίτερα όταν υπάρχει και αλληλεπίδραση μεταξύ των ιδίων των παραγόντων.

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κατανομή των χορηγιών κατάρτισης κατά το 2000, σε σχέση με το μέγεθος των επιχειρήσεων. Είναι ιδιαίτερα σημαντικό στοιχείο να γνωρίζουμε για μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο, για συγκεκριμένα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιήθηκαν, το μέγεθος των επιχειρήσεων που πήραν χορηγία ως αποτέλεσμα της συμμετοχής τους σ' αυτά.

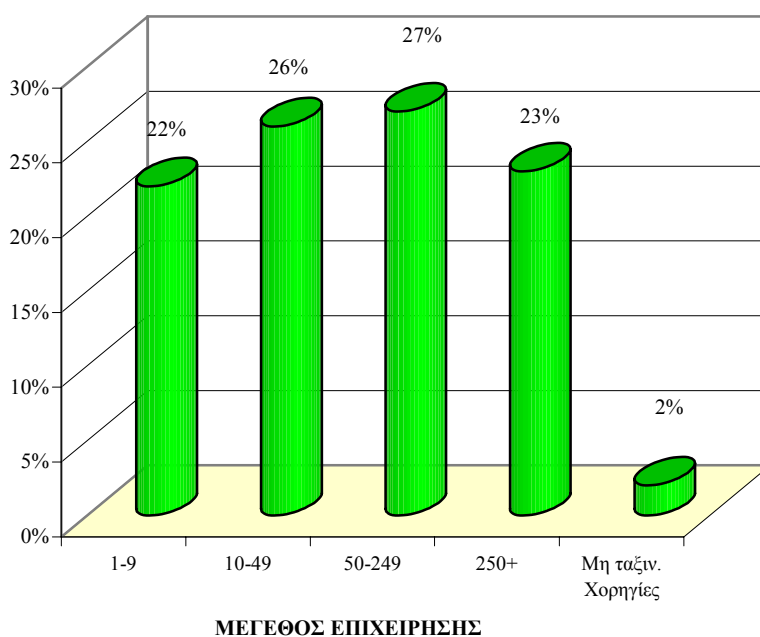
Στο Σχεδιάγραμμα 38, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της Αρχής, προς τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, κατά μέγεθος.

Ως προς το **ύψος του ποσοστού χορηγίας σε σχέση με το μέγεθος της επιχείρησης**, διαπιστώνεται ότι το μικρότερο ποσοστό χορηγίας κατανεμήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 και 250+ άτομα και το μεγαλύτερο ποσοστό χορηγίας κατανεμήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 50-249 και 10-49 άτομα.

Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 38, διαπιστώνεται ότι σημαντικό ποσοστό των χορηγιών κατάρτισης και συγκεκριμένα 27% το 2000, κατευθύνθηκε κυρίως στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Προς τις επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 άτομα κατευθύνθηκε

το 26% και στις πολύ μεγαλύτερες επιχειρήσεις με απασχόληση πέραν των 250+ ατόμων κατευθύνθηκε το 23%. Προς τις μικρότερες επιχειρήσεις με απασχόληση 1-9 άτομα κατευθύνθηκε το μικρότερο ποσοστό με 22%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



Στον Πίνακα 6.10 του Παραρτήματος 6 παρατίθενται αναλυτικά στοιχεία για το ύψος της χορηγίας κατά μέγεθος επιχείρησης.

7. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Από την επιστημονική ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών, που ακολουθήθηκε στα πλαίσια της απολογιστικής αυτής μελέτης, έχουν προκύψει χρήσιμες διαπιστώσεις και βασικά συμπεράσματα.

Τα συμπεράσματα αυτά και οι διαπιστώσεις, αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση εισηγήσεων οι οποίες αναμένεται ότι θα συμβάλουν στη βελτίωση των άμεσων μελλοντικών σχεδιασμών που αφορούν χάραξη πολιτικής σε σχέση με την παραπέρα προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

7.1. Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται παρουσίαση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων που αναδύθηκαν από την ανάλυση των διαφόρων στοιχείων και πληροφοριών που περιέχονται στη μελέτη.

7.1.1 Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για την κατανομή του αριθμού επιχειρήσεων και απασχολούμενων στο σύνολο της οικονομίας

Κατανομή αριθμού επιχειρήσεων κατά τομέα

Ο τομέας του Εμπορίου συγκέντρωνε το μεγαλύτερο αριθμό επιχειρήσεων (28%), με βάση την απογραφή επιχειρήσεων του 2000. Δεύτερος σε αριθμό επιχειρήσεων ήταν ο τομέας των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων (11%) και στην τρίτη θέση ακολουθούσαν οι κλάδοι της Μεταποίησης και των Κατασκευών με (10%).

Κατανομή αριθμού επιχειρήσεων κατά μέγεθος

Το 94,84% των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων του 2000 είχαν απασχόληση 1-9 άτομα και ακολουθούν με ποσοστό 4,34% οι επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 άτομα. Οι υπόλοιπες επιχειρήσεις με μέγεθος πέραν των 49 ατόμων αποτελούν μόλις το 0,82%.

Κατανομή αριθμού επιχειρήσεων κατά επαρχία

Η **Λευκωσία** με βάση την απογραφή επιχειρήσεων του 2000 είχε το **μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων (39%)**. Η Λεμεσός είχε 29%, 16% η Λάρνακα, 6% η Αμμόχωστος και 10% η Πάφος.

Κατανομή αριθμού απασχολομένων κατά κλάδο

Το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολομένων, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, ήταν στον τομέα του Εμπορίου (19%). Ακολουθούσε ο τομέας της Δημόσιας διοίκησης (15%), η Μεταποίηση με (14%) και τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια με (12%).

Κατανομή αριθμού απασχολομένων κατά επαγγελματική κατηγορία

Το ψηλότερο ποσοστό απασχολομένων, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, κατανέμεται στην επαγγελματική κατηγορία των **Υπαλλήλων Υπηρεσιών και Πωλητών (19,5%)** και ακολουθούν τα **Επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης με (16,1%)** και οι **Τεχνίτες με (15,0%)**. Το μικρότερο ποσοστό κατέχει η επαγγελματική κατηγορία των **Διευθυντών που ανέρχεται στο (3,6%)**.

Κατανομή αριθμού απασχολομένων κατά φύλο

Από τους εργαζόμενους το 2000, οι 112.977 που αντιπροσωπεύουν το **42,1% ήταν γυναίκες**. Οι άνδρες ήταν 155.493 που αντιπροσωπεύει το 57,9% του συνόλου των εργαζομένων.

Κατανομή αριθμού απασχολομένων κατά επαρχία

Σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, η **Λευκωσία είχε το μεγαλύτερο αριθμό απασχολομένων**, που σε ποσοστό, ήταν το **44%** του συνόλου των απασχολομένων. Η Λεμεσός είχε το 27%, η Λάρνακα το 14%, η Αμμόχωστος το 6% και η Πάφος το 9%.

7.1.2. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τη κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Το 2000 υλοποιήθηκαν **2.453** προγράμματα, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την Αρχή. Το **96,6%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχούς Κατάρτισης** και το **3,4%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**.
- (ii) Τα **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης**, αποτελούσαν τον κύριο όγκο (70%) των προγραμμάτων Συνεχούς Κατάρτισης που εφαρμόστηκαν το 2000. Τα **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης** αποτελούσαν το 30%.
- (iii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό προγραμμάτων του 2000, υλοποιήθηκαν στους οικονομικούς τομείς των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (19%), της Μεταποίησης (14%), του Εμπορίου (11%) και των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων με (7%).**
- (iv) Η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης το 2000 εφαρμόστηκαν στην επαρχία Λευκωσίας (64%).** Ακολουθεί η Λεμεσός με 21%, η Λάρνακα με 7%, η Αμμόχωστος με 3% και η Πάφος με 5%.

7.1.3. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα σε σχέση με τη κατανομή της συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης

- (i) Κατά το 2000 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 3.567. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν Συνεχή Κατάρτιση (83%).** Οι υπόλοιπες συμμετοχές επιχειρήσεων αφορούσαν προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης (17%).**
- (ii) Αναφορικά με τη συμμετοχή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, τη μεγαλύτερη ποσοστιαία συμμετοχή είχε ο τομέας της **Μεταποίησης με 23%** και μετά ο τομέας του **Εμπορίου με 22%.**

Ακολουθούσαν οι τομείς των **Κατασκευών** και της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** και άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων **από 12%**. Στην τέταρτη θέση ήταν οι τομείς των **Ξενοδοχείων και Εστιατορίων** και οι **Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί από 7%**.

- (iii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατέχει ο κλάδος των **Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 18%**. Ακολουθούν ο τομέας της Δημόσιας Διοίκησης με 13%, η Μεταποίηση με 10% και η Διαχείριση ακινήτων με 9%.
- (iv) Το **47% των επιχειρήσεων** που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 είχαν μέγεθος **1-9 άτομα** και το **30% των επιχειρήσεων** είχαν μέγεθος **10-49 άτομα**.
- (v) Συγκρίνοντας όμως τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, κατά μέγεθος, με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων της οικονομίας κατά μέγεθος προκύπτει ότι **πολύ μικρό ποσοστό επιχειρήσεων (2%)** με μέγεθος 1-9 άτομα, **συμμετείχαν σε κατάρτιση**. Αντίθετα, προκύπτει ότι οι **μεγάλες επιχειρήσεις** συμμετείχαν και αξιοποίησαν σε **μεγαλύτερο βαθμό** τα προγράμματα κατάρτισης.
- (vi) Η **μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 αφορούσε επιχειρήσεις των **επαρχιών Λευκωσίας και Λεμεσού**. Συγκεκριμένα, η Λευκωσία είχε το 2000 το 48% των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, η Λεμεσός το 26%, η Λάρνακα το 15%, η Αμμόχωστος το 4% και η Πάφος το 7%.
- (vii) Το **ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία, πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων, σύμφωνα με την απογραφή του 2000, ήταν 6% για τη Λευκωσία, από 4% για Λεμεσό και Λάρνακα και από 3% σε Αμμόχωστο και Πάφο.

- (vii) Από τη σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία, με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των επιχειρήσεων κατά επαρχία σύμφωνα με την απογραφή του 2000, προκύπτει ότι η Λευκωσία είχε θετική απόκλιση κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε αντίθεση με τις υπόλοιπες επαρχίες που είχαν αρνητική απόκλιση από -1% μέχρι -3%.

7.1.4. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα αναφορικά με τη κατανομή της συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης

- (i) **Ο αριθμός των συμμετοχών εργαζομένων σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης το 2000 ήταν 24.498.** Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών εργοδοτούμενων που έτυχαν κατάρτισης το 2000, παρακολούθησαν προγράμματα **Συνεχούς Κατάρτισης (94,7%)** και οι υπόλοιποι, προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης (5,3%)**.
- (ii) Από την έρευνα προκύπτει ότι ο **μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, **προέρχονταν από τους κλάδους των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, τη Μεταποίηση και το Εμπόριο.** Σημειώνεται ότι το 30% των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονταν από τον κλάδο των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, 16% από τη Μεταποίηση, 14% από το Εμπόριο, 10% από τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια και 9% από τις Μεταφορές.
- (iii) Η μεγαλύτερη **ποσοστιαία κάλυψη των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 **κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας καταγράφεται στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με (46%).**
- (iv) Τα ποσοστά συμμετοχής ατόμων σε κατάρτιση ήταν ψηλότερα από τα ποσοστά κατανομής κατά κλάδο με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000, στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (απόκλιση +24%), στη Μεταποίηση (+2%)** και στη **Διαχείριση Ακίνητης**

Περιουσίας (+2%). Σε όλους σχεδόν τους υπόλοιπους κλάδους τα ποσοστά συμμετοχής ατόμων σε κατάρτιση ήταν μικρότερα από τα ποσοστά κατανομής κατά κλάδο.

(v) Αναφορικά με την **ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών** ατόμων σε κατάρτιση διαπιστώνεται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά αφορούσαν τις **επαγγελματικές κατηγορίες** Γραφειακό Προσωπικό με 22% και Διευθυντές και Επιστημονικό Προσωπικό με 21%. Τα **ποσοστά συμμετοχής σε κατάρτιση** στις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες είναι και υψηλότερα από την ποσοστιαία κατανομή των απασχολουμένων κατά επαγγελματική κατηγορία με βάση την απογραφή του 2000, όπως φαίνεται πιο κάτω:

- Ενώ το ποσοστό των απασχολουμένων στην επαγγελματική κατηγορία «**Διευθυντές**» με **3,6%** είναι το πιο χαμηλό, εντούτοις παρουσιάζει **ψηλά ποσοστά συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης με 21%.
- Όσον αφορά τις επαγγελματικές κατηγορίες, τη μεγαλύτερη αναλογικά συμμετοχή σε κατάρτιση το 2000 είχαν το **Γραφειακό προσωπικό (22%)**, από **21% οι Διευθυντές και το Επιστημονικό Προσωπικό** και **12% οι Υπάλληλοι Υπηρεσιών και οι Πωλητές.**

(vi) Από τους συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, το **61,5%** ήταν **άνδρες** και το **38,5%** ήταν **γυναίκες**. Το **ποσοστό κάλυψης** συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 για τους **άνδρες ήταν 10%** και για **τις γυναίκες 8%**.

(vii) Το **ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε κατάρτιση** ήταν χαμηλότερο το 2000 (-4%) από το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών (42,1%), με βάση την απογραφή του 2000. Με βάση την αναλογία κατά φύλο στην **απασχόληση**, σύμφωνα με την έρευνα απογραφής του 2000, οι **άνδρες ήταν 57,9%** και οι **γυναίκες 42,1%**. Με τα δεδομένα αυτά κρίνεται ότι συγκριτικά η **συμμετοχή των γυναικών ήταν σε ικανοποιητικά επίπεδα.**

- (vii) Μεγαλύτερη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης, σε σχέση με τους Θεματικούς Τομείς, παρουσιάστηκε στους τομείς **Μάρκετινγκ/ Πωλήσεις, Χρηματοοικονομικά** και το **Ανθρώπινο Δυναμικό** από **(16%)**, στον τομέα **Εξειδικευμένα Θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (14%)**, στην **Τεχνολογία (11%)** και σε θέματα **Διεύθυνσης (10%)**.
- (ix) **Τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 είχαν η **Λευκωσία με 68%** και η **Λεμεσός με 17%**. Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα ποσοστά συμμετοχών εργαζομένων σε δραστηριότητες κατάρτισης. Είναι προφανές ότι το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης της Λευκωσίας, είναι δυνατό να ερμηνευθεί σε σημαντικό βαθμό από το γεγονός ότι η Λευκωσία είχε το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολούμενων και επιχειρήσεων καθώς και το μεγαλύτερο αριθμό ενεργοποιημένων ιδρυμάτων κατάρτισης.
- (x) Από **σύγκριση των ποσοστών συμμετοχής εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης** κατά επαρχία με τα ποσοστά κατανομής των απασχολούμενων κατά επαρχία, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, προκύπτουν τα πιο κάτω:
- Το ποσοστό συμμετοχών σε κατάρτιση στην επαρχία Λευκωσίας ήταν πολύ μεγαλύτερο από το ποσοστό απασχολούμενων κατά 24%.
 - Στις υπόλοιπες επαρχίες, το ποσοστό συμμετοχών απασχολούμενων σε κατάρτιση ήταν μικρότερο από το ποσοστό απασχολούμενων. Η μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση (-10%) ήταν στη Λεμεσό και η μικρότερη στην Αμμόχωστο (-2%).

Από τις πιο πάνω διαπιστώσεις, προκύπτει το συμπέρασμα ότι η **κατανομή κατά επαρχία των συμμετοχών των εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης**, επηρεάζεται πρόσθετα από άλλους παράγοντες, σε σημαντικό βαθμό από τη **γεωγραφική τοποθέτηση της αντίστοιχης για κάθε κατηγορία κατάρτισης**, υποδομής κατάρτισης.

- (χι) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000, σε σύγκριση με το σύνολο των απασχολουμένων, είχε η επαρχία Λευκωσίας με (15%) και ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα περίπου ισοδύναμα ποσοστά.

7.1.5. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τη κατανομή των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης

- (i) Οι εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για το 2000 ανήλθαν σε £7.931.412. Σε σχέση με τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, το μεγαλύτερο μέρος του συνολικού εισπραχθέντος τέλους το 2000 προήλθε από το Εμπόριο (19%), τη Μεταποίηση (15%), τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια και τους Χρηματοπιστωτικούς Οργανισμούς από 12%. Παράλληλα, το μεγαλύτερο μέρος της χορηγίας κατάρτισης κατευθύνθηκε προς επιχειρήσεις του τομέα της Μεταποίησης (23%), του Εμπορίου (15%), των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (14%) και των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων (11%).
- (ii) Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων το 2000 καταγράφεται στους τομείς της Δημόσιας Διοίκησης με 54%, της Μεταποίησης με 52%, της Υγείας με 46%, των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 40%, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας με 37% και των Κατασκευών με 33%.

Το χαρακτηριστικό πόρισμα που εξάγεται από τη σύγκριση της χορηγίας σε σχέση με τις εισπράξεις είναι ότι **υπάρχει κάλυψη σε σημαντικό βαθμό όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας με διακύμανση από 22% μέχρι 54%.**

- (iii) Σε σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής των εισπράξεων του τέλους κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, με την αντίστοιχη ποσοστιαία κατανομή της χορηγίας για κατάρτιση, φαίνεται καθαρά ότι το **ποσοστό της χορηγίας κατάρτισης είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό εισπράξεως του τέλους**, στους σημαντικούς τομείς της Μεταποίησης και των

Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών. Ταυτόχρονα, διαπιστώνεται ότι το **ποσοστό επιχορήγησης υπολείπεται του ποσοστού είσπραξης του τέλους** στο Εμπόριο και τις Μεταφορές, ενώ στους υπόλοιπους κλάδους όπως οι Κατασκευές, τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια, τα ποσοστά τόσο της είσπραξης τέλους όσο και της χορηγίας, περίπου είναι στα ίδια επίπεδα.

- (iv) Το μεγαλύτερο μέρος του εισπραχθέντος τέλους το 2000, προερχόταν από εργοδότες της **επαρχίας Λευκωσίας**, σε ποσοστό 55%. Ακολουθούσε, η **Λεμεσός** με ποσοστό 24%. Αντίθετα οι χορηγίες κατάρτισης ήταν 60% προς επιχειρήσεις της επαρχίας Λευκωσίας και 21% προς τις επιχειρήσεις της Λεμεσού.
- (v) **Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής** στο σύνολο των εισπράξεων το 2000 καταγράφεται στις επαρχίες Λευκωσίας και Λάρνακας με 37% και 36% αντίστοιχα. Ακολουθούν η επαρχία της Αμμοχώστου με 30%, της Λεμεσού με 29% και της Πάφου με 21%. Γενικό συμπέρασμα από τη σύγκριση της χορηγίας σε σχέση με τις εισπράξεις είναι ότι **υπάρχει κάλυψη σε σημαντικό βαθμό όλων των επαρχιών με ποσοστιαία διακύμανση από 21% μέχρι 37%**.
- (vi) Το 2000 μόνο η Λευκωσία και η Λάρνακα έτυχαν μεγαλύτερου ποσοστού χορηγίας σε σχέση με το ποσοστό της είσπραξης του τέλους. Συγκεκριμένα η Λευκωσία είχε ποσοστό χορηγίας κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες περισσότερες από το ποσοστό είσπραξης του τέλους. Η Λάρνακα είχε μόνο 1 ποσοστιαία μονάδα περισσότερη. Οι επαρχίες Λεμεσού και Πάφου είχαν λιγότερο ποσοστό επιχορήγησης κατά 3 ποσοστιαίας μονάδες.
- (vii) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης **αφορούσαν Συνεχή Κατάρτιση (84,9%)** και το υπόλοιπο **15,1% ήταν χορηγίες για Αρχική Κατάρτιση**. Τα Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα χορηγήθηκαν με το 39,93% της χορηγίας και τα Πολυεπιχειρησιακά με 60,07%.

- (vii) Σε σχέση με το μέγεθος της επιχείρησης, διαπιστώνεται ότι **το μικρότερο ποσοστό χορηγίας (22%)** κατανεμήθηκε στις επιχειρήσεις με **μέγεθος 1-9**. Το **μεγαλύτερο ποσοστό χορηγίας** κατανεμήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **50-249 άτομα κατά πρώτο λόγο (27%) και 10-49 άτομα κατά δεύτερο λόγο (26%)**. Το ποσοστό χορηγίας των επιχειρήσεων με απασχόληση πέραν των 250+ ατόμων ήταν 23%.

7.2. Πορίσματα

1. Από την ανάλυση και επεξεργασία των στοιχείων της μελέτης, διαπιστώνεται η **ύπαρξη σημαντικών περιθωρίων για αύξηση της συμμετοχής επιχειρήσεων σε δραστηριότητες κατάρτισης** από όλους τους τομείς της οικονομίας. Ιδιαίτερα μεγάλα περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης μικρότερων σε μέγεθος επιχειρήσεων υπάρχουν στους παραδοσιακούς οικονομικούς τομείς όπως οι **Κατασκευές, τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια, το Εμπόριο και η Μεταποίηση**. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι μόνο 5% του συνόλου των επιχειρήσεων συμμετείχαν το 2000 σε προγράμματα κατάρτισης.
2. **Από το σύνολο των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, περίπου οι μισές ήταν μικρές με μέγεθος 1-9 άτομα.** Αυτό βέβαια οφείλεται κυρίως στο μεγάλο αριθμό των επιχειρήσεων αυτών που αντιπροσωπεύουν το 94,84% του συνόλου. Σταθμίζοντας όμως τη συμμετοχή των επιχειρήσεων σε κατάρτιση με βάση το ποσοστό κάλυψης, δηλαδή τον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε κατάρτιση από το κάθε μέγεθος, στο συνολικό αριθμό επιχειρήσεων του μεγέθους τούτου, τότε η διαπίστωση είναι διαφορετική. Αυτό που προκύπτει είναι ότι **οι μεγαλύτερες σε μέγεθος επιχειρήσεις, συμμετείχαν σε μεγαλύτερο βαθμό σε προγράμματα κατάρτισης** από τις μικρότερες. Το αποτέλεσμα αυτό υποδεικνύει ότι οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν συνειδητοποιήσει σε μεγαλύτερο βαθμό τη σημασία της κατάρτισης. Η διαπίστωση αυτή θα πρέπει να σταθμιστεί με το γεγονός ότι **οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν αυξημένες δυνατότητες πρόσβασης σε κατάρτιση**, λόγω ύπαρξης της αναγκαίας υποδομής, λόγω ύπαρξης διευθυντικής δομής, αλλά και λόγω του αριθμού των απασχολούμενων τους.
3. Το μεγαλύτερο ποσοστό υλοποιηθέντων προγραμμάτων (64%), το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης (48%), το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών εργαζομένων σε δραστηριότητες κατάρτισης (68%), το μεγαλύτερο ποσοστό εισπράξεων του τέλους (55%) και το μεγαλύτερο ποσοστό χορηγιών (60%) είχε η **Λευκωσία**.

Τα αποτελέσματα αυτά πρέπει να **σταθμίζονται** βέβαια από το γεγονός ότι η **Λευκωσία** είχε κατά το 2000, το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων (39%) περιλαμβανομένων και των περισσότερων μεγάλων επιχειρήσεων. Είχε επίσης το 44% των απασχολούμενων, καθώς και το μεγαλύτερο κατά μέσο όρο αριθμό ανέργων, ενώ ταυτόχρονα είχε και το μεγαλύτερο αριθμό ελλείψεων σε ειδικευμένο εργατικό δυναμικό.

4. Συγκριτικά χαμηλή παραμένει η συμμετοχή σε κατάρτιση, σε σημαντικό αριθμό επαγγελματικών κατηγοριών όπως **πωλητές, τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων** και διάφορα **επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης**. Επίσης χαμηλή παραμένει και σε ένα αριθμό θεματικών τομέων, όπως η **Διαχείριση Ποιότητας, το Περιβάλλον, η Ασφάλεια και η Υγιεινή, οι Γλώσσες και τα Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης**.
5. Η συμμετοχή **γυναικών** στα προγράμματα κατάρτισης της Αρχής ήταν **38,5%**, ενώ των **ανδρών 61,5%**. Σημειώνεται ότι η ποσοστιαία κατά φύλο αναλογία συμμετοχής στην απασχόληση ήταν 42,1% γυναίκες και 57,9% άνδρες. **Επομένως διαπιστώνεται ότι αναλογικά το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκεται σε ικανοποιητικά επίπεδα, παρά το γεγονός ότι υπάρχουν περιθώρια για περαιτέρω αύξηση της συμμετοχής τους.**
6. Το **μεγαλύτερο** κατά σειρά **τέλος** προήλθε από τους τομείς **Εμπόριο (£1,5εκ.), Μεταποίηση (£1,2εκ.) και Ξενοδοχεία (£0,9εκ.)**. Το **μεγαλύτερο** κατά σειρά ποσό **χορηγίας** είχε η **Μεταποίηση (£0,6εκ.), το Εμπόριο (£0,4εκ.), οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί (£0,4εκ.) και τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια (£0,3εκ.)**. Το ποσοστό κάλυψης όμως, δηλαδή το ύψος χορηγίας σε σχέση με το ύψος του τέλους στους βασικούς οικονομικούς τομείς, ήταν:

▪ Μεταποίηση	52%
▪ Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί	40%
▪ Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	37%
▪ Κατασκευές	33%
▪ Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	31%
▪ Εμπόριο	27%

7.3 Εισηγήσεις

Στο υποκεφάλαιο αυτό, διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στα πορίσματα της μελέτης, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της Αρχής, στα πλαίσια της συνεχούς προσπάθειας για κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

7.3.1. Ενίσχυση της προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Γι' αυτό προτείνεται η ανάληψη ανανεωμένης προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τα συστήματα κατάρτισης/ανάπτυξης του προσωπικού και τις δραστηριότητες και τα σχέδια της Αρχής.

Με στόχο την **εμπέδωση της σημασίας της κατάρτισης** και της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση, προτείνεται η **ανάληψη από την Αρχή, προγραμματισμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, τις κλαδικές και τοπικές εργοδοτικές οργανώσεις, τις συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων (target groups). Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης.

7.3.2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων

Η ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων συμβάλλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία θετικού κλίματος, τα οποία συμβάλλουν με τη σειρά τους στη βελτίωση της ποσοτικής και ποιοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης.

Ως αποτέλεσμα τούτου γίνεται εισήγηση να αναληφθεί από την Αρχή, **η οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων/ συνεδρίων που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.**

Οι δραστηριότητες επίσης της Αρχής, που ήδη έχουν αρχίσει να εφαρμόζονται και αφορούν την οργάνωση **ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπευθύνους κατάρτισης των επιχειρήσεων, θα πρέπει να συνεχιστούν.** Οι δραστηριότητες αυτές οδηγούν στην ενημέρωση και ενεργοποίηση των υπευθύνων στελεχών των επιχειρήσεων για θέματα κατάρτισης, με όλες τις θετικές επιπτώσεις στη διαμόρφωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης.

7.3.3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

Από τα στοιχεία της μελέτης διαφαίνονται σημαντικά περιθώρια για αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες.

Για την επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης σε ειδικούς θεματικούς τομείς, γίνεται εισήγηση για **διαμόρφωση πρόσθετων κινήτρων σε ιδρύματα, επιχειρήσεις και εργαζομένους για να συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης για συγκεκριμένους θεματικούς τομείς.**

Σε σχέση με την επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες, θα πρέπει επίσης στα πλαίσια της διαμόρφωσης πρόσθετων κινήτρων, να ληφθεί υπόψη η ανάγκη για **τόνωση του ενδιαφέροντος για κατάρτιση εργαζομένων σε συγκεκριμένες επαγγελματικές κατηγορίες, όπως πωλητές, τεχνίτες, τεχνικοί βοηθοί και χειριστές μηχανημάτων.**

Επιπρόσθετα, η περαιτέρω **προώθηση της Μονοεπιχειρησιακής μορφής κατάρτισης** συμβάλλει θετικά στην προσφορά κατάρτισης για το μη διευθυντικό προσωπικό. Με τη μορφή αυτή κατάρτισης, το πρόβλημα της αποδέσμευσης προσωπικού από την εργασία για κατάρτιση, αντιμετωπίζεται πιο αποτελεσματικά.

7.3.4. Εξέταση των δυνατοτήτων δημιουργίας, ενίσχυσης ή ενεργοποίησης πρόσθετης υποδομής κατάρτισης

Με βάση τα πορίσματα της μελέτης, προκύπτει ότι η ύπαρξη υποδομής επενεργεί καταλυτικά για τη δημιουργία προσφοράς και ταυτόχρονα ζήτησης για δραστηριότητες κατάρτισης. Επομένως η **δημιουργία νέας υποδομής ή ενεργοποίηση υπάρχουσας υποδομής κατάρτισης** για συγκεκριμένες δραστηριότητες, αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για εξισορρόπηση της ποσοτικής και ποιοτικής προσφοράς κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες πτυχές όπως οι επαγγελματικές κατηγορίες προς τις οποίες απευθύνεται, ο οικονομικός κλάδος και ο θεματικός τομέας προς τους οποίους απευθύνεται καθώς και διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης, όπως το μέγεθος.

Πριν από οποιαδήποτε ενέργεια κρίνεται σκόπιμο να συλλεγούν και να καταγραφούν πληροφορίες και στοιχεία ώστε να εντοπιστούν οι δυνατότητες της κάθε ενεργοποιημένης υποδομής κατάρτισης σε κάθε επαρχία. Αναμένεται ότι προς αυτή την κατεύθυνση θα είναι ιδιαίτερα διαφωτιστικά τα στοιχεία και τα συμπεράσματα της πρόσφατης μελέτης της Αρχής για τα Ιδρύματα Κατάρτισης της Κύπρου.

Στη συνέχεια θα πρέπει να αναληφθούν **πρωτοβουλίες και ενέργειες σε συνεργασία με διάφορους φορείς**, όπως είναι τα Δημόσια Ιδρύματα, το Πανεπιστήμιο, οι εργοδοτικές και συντεχνιακές οργανώσεις καθώς και τα ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμοί που σχετίζονται άμεσα με την προσφορά κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να ενισχυθεί με τον κατάλληλο τρόπο και στον επιθυμητό βαθμό.

7.3.5. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Η **αξιοποίηση σε μεγαλύτερο βαθμό του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** αποτελεί καθοριστική προτεραιότητα για την ποιοτική και ποσοτική βελτίωση της παροχής κατάρτισης.

Η **αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας**, θα συμβάλει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες, στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του φάσματος του θεματολογίου κατάρτισης και στη μεγαλύτερη συμμετοχή επιχειρήσεων και ατόμων στις δραστηριότητες κατάρτισης.

Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν ενδεικτικά να χρησιμοποιηθούν, για :

- **Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων/οργανισμών κατάρτισης**, ώστε να υπάρχουν διαθέσιμα όλα τα στοιχεία που αφορούν τις υπηρεσίες που προσφέρουν.
- Συνέχιση και ποιοτική αναβάθμιση της **καταχώρησης στην ιστοσελίδα της Αρχής των μελετών της Αρχής**, ώστε να υπάρχει πρόσβαση στα στοιχεία, τα πορίσματα και τις εισηγήσεις που περιέχουν για άμεση αξιοποίηση τους από κάθε ενδιαφερόμενο και κυρίως από τα ιδρύματα κατάρτισης.
- Συνέχιση και ποιοτική βελτίωση της καταχώρησης στην ιστοσελίδα της Αρχής των **εγκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης** καθώς και του **θεματολογίου προτεραιοτήτων**

κατάρτισης για άμεση ενημέρωση τόσο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους όσο και των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.

- Βελτίωση της δυνατότητας χρήσης και αξιοποίησης του διαδικτύου και της τεχνολογίας των ηλεκτρονικών υπολογιστών σε σχέση με τις διαδικασίες ενημέρωσης, υποβολής και έγκρισης προγραμμάτων, καθώς και υποβολή διαφόρων αιτήσεων και εγκρίσεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ:
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Σκοπός: Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των δικών τους αναγκών κατάρτισης.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Καλύπτονται ανάγκες επιχειρήσεων για:
 - ☆ Αρχική κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού
 - ☆ Επιμόρφωση υφιστάμενου προσωπικού
- Τα προγράμματα μπορούν να εφαρμοστούν με εκπαιδευτές που είναι υπάλληλοι της επιχείρησης ή με άλλους εκπαιδευτές, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες πριν από την έναρξη του προγράμματος.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη που υπολογίζεται ανάλογα με το επίπεδο και τη διάρκεια του προγράμματος, καθώς επίσης την προέλευση των εκπαιδευτών.

**ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ:
ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ**

Σκοπός: Συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα που εφαρμόζονται, από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα κατάρτισης, σχολές και οργανισμούς.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή δικαιούχων εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε εγκριμένα από την Αρχή προγράμματα.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται μετά από συνεννόηση των επιχειρήσεων με τους οργανωτές τους.
- Μετά από επιτυχή συμπλήρωση του προγράμματος υποβάλλεται αίτηση για επιχορήγηση.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη σε σχέση με το δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα, που υπολογίζεται ανάλογα με το επίπεδο και τη διάρκεια του, καθώς επίσης την προέλευση των εκπαιδευτών.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Σκοπός: Μετάβαση και κατάρτιση στο εξωτερικό, με στόχο την κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων, σε τομείς που έχουν σχέση με νέα τεχνολογία και τεχνογνωσία.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή, για θέματα νέας τεχνολογίας/τεχνογνωσίας, σε προγράμματα εξωτερικού εφόσον παρόμοια δεν μπορούν να εφαρμοστούν στην Κύπρο.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες, πριν από την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- Για κάθε πρόγραμμα εγκρίνεται η συμμετοχή ενός μόνο ατόμου από την ίδια επιχείρηση. Η επιχορήγηση γίνεται μετά την επιτυχή συμπλήρωση του.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγηση που καλύπτει μέχρι και 70% των δαπανών του εργοδότη για δίδακτρα, έξοδα συντήρησης και αεροπορικά ναύλα. Ανάλογα με τη διάρκεια του προγράμματος υπάρχει ανώτατο ποσό επιχορήγησης.

ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Σκοπός: Πρόσληψη και κατάρτιση ατόμων με στόχο τη στελέχωση επιχειρήσεων με διευθυντικό, εποπτικό ή άλλο προσοντούχο προσωπικό.

A. Προγράμματα της Αρχής για στελέχωση επιχειρήσεων

- Ικανοποιούνται ανάγκες στελέχωσης επιχειρήσεων μέσα από την πρόσληψη και κατάρτιση ανέργων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις λειτουργίες Βοηθού στο Γενικό Διευθυντή, Μάρκετινγκ, Παραγωγής και Διεύθυνσης Κατασκευών.
- Τα προγράμματα διαρκούν 6 ή 12 μήνες, ανάλογα με τις ανάγκες της θέσης και τα προσόντα του απόφοιτου, και περιλαμβάνουν πρακτική και θεωρητική κατάρτιση.
- Η εισδοχή στα προγράμματα γίνεται πάνω σε συνεχή βάση.
- Οι απόφοιτοι επιλέγονται από την επιχείρηση. Γίνονται δεχτοί απόφοιτοι χωρίς πείρα ή με πείρα μικρότερη από 12 μήνες (για το δωδεκάμηνο πρόγραμμα) ή 6 μήνες (για το εξάμηνο πρόγραμμα).
- Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα για κάλυψη των εξόδων κατάρτισης μέσα στην επιχείρηση. Επιπρόσθετα, η Αρχή καλύπτει όλα τα έξοδα ιδρυματικής κατάρτισης.

B. Μεταπτυχιακό πρόγραμμα του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διευθύνσεως (MIM)

- Παρέχεται θεωρητική και πρακτική κατάρτιση σε αποφοίτους πανεπιστημίων για στελέχωση επιχειρήσεων σε διευθυντικές θέσεις.
- Το πρόγραμμα οργανώνεται από το MIM, που είναι το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας, και διαρκεί από Σεπτέμβριο μέχρι Ιούλιο.
- Η Αρχή καταβάλλει χορήγηση έναντι του μισθού του καταρτιζόμενου και του δικαιώματος συμμετοχής του στο MIM.

Γ. Βασικό πρόγραμμα εκπαίδευσης εποπτών βιομηχανίας που εφαρμόζει το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ)

- Ικανοποιούνται ανάγκες στελέχωσης επιχειρήσεων στο επίπεδο του επόπτη μέσα από την εργοδότηση και κατάρτιση αποφοίτων σχολών μέσης παιδείας.
- Το πρόγραμμα οργανώνεται από το ΚΕΠΑ και λειτουργεί πάνω σε συνεχή βάση. Η διάρκειά του είναι 6 μήνες και περιλαμβάνει θεωρητική και πρακτική κατάρτιση.
- Η Αρχή καταβάλλει χορήγηση έναντι του μισθού του καταρτιζόμενου και του δικαιώματος συμμετοχής στο πρόγραμμα του ΚΕΠΑ.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σκοπός: Κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας με σκοπό την κάλυψη αναγκών σε επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζονται σημαντικές ελλείψεις.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Οργανώνονται προγράμματα σε συνεργασία με το:
 - ☆ Κέντρο Παραγωγικότητας, για κατάρτιση σε τεχνικά επαγγέλματα.
 - ☆ Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο, για κατάρτιση σε ξενοδοχειακά επαγγέλματα.
- Τα προγράμματα απευθύνονται βασικά σε άνεργους απόφοιτους σχολών μέσης εκπαίδευσης.
- Τα προγράμματα διαρκούν από 12-24 εβδομάδες, ανάλογα με τις απαιτήσεις κάθε επαγγέλματος και περιλαμβάνουν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα σε κέντρο ή ίδρυμα και πρακτική κατάρτιση στη βιομηχανία.

Οικονομική κάλυψη:

Καλύπτονται όλα τα έξοδα για το ιδρυματικό σκέλος των προγραμμάτων. Επίσης, στους συμμετέχοντες καταβάλλεται εβδομαδιαίο επίδομα. Στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν καταρτιζόμενους καταβάλλεται χορήγηση για την περίοδο της πρακτικής κατάρτισης.

ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ-ΜΑΘΗΤΩΝ

Σκοπός: Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων από φοιτητές και μαθητές με στόχο την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Καλύπτεται η πρακτική κατάρτιση:
 - ☆ Φοιτητών του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου
 - ☆ Φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου
 - ☆ Μαθητών του ξενοδοχειακού κλάδου των Τεχνικών Σχολών
- Η επιλογή επιχειρήσεων και η τοποθέτηση των φοιτητών/μαθητών για πρακτική κατάρτιση, καθώς επίσης η παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου τους, γίνεται από τους οργανωτές των προγραμμάτων.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση μέσω του αντίστοιχου φορέα που οργανώνει τα προγράμματα.

Οικονομική κάλυψη:

Παρέχεται οικονομική βοήθεια στον εργοδότη, που καθορίζεται ανάλογα με το πρόγραμμα και κλάδο στον οποίο φοιτά ο φοιτητής ή μαθητής.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ

Σκοπός: Πρόσληψη και κατάρτιση νέων μέσω του Συστήματος Μαθητείας.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Το Σύστημα Μαθητείας στοχεύει σε νέους και νέες ηλικίας 15 χρονών και άνω που, μετά τη φοίτησή τους στο γυμνάσιο, επιθυμούν να καταρτιστούν και απασχοληθούν σε τεχνικά επαγγέλματα.
- Η φοίτηση στο Σύστημα διαρκεί δύο χρόνια και περιλαμβάνει την παρακολούθηση μαθημάτων στην Τεχνική Σχολή και πρακτική κατάρτιση στη βιομηχανία.
- Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν μαθητευόμενους υποβάλλουν αίτηση στην Αρχή για επιχορήγηση της συμμετοχής τους στο Σύστημα Μαθητείας. Η αίτηση υποβάλλεται κατά την έναρξη του σχολικού έτους.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη σε σχέση με το μισθό του μαθητευόμενου για τις μέρες φοίτησης που ο τελευταίος φοιτά στην Τεχνική Σχολή της επαρχίας του.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
(Απογραφή επιχειρήσεων 2000)

Κλάδος οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός επιχειρήσεων	Ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	6.270	10
Κατασκευές	6.199	10
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	16.960	28
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	6.805	11
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	4.413	7
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.012	2
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	3.416	6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	543	1
Εκπαίδευση	1.299	2
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2.215	4
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	4.589	7
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	7.387	12
ΣΥΝΟΛΟ	61.108	100

Σημείωση:

1. Στον οικονομικό κλάδο « Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ. » περιλαμβάνονται 7.311 επιχειρήσεις ως ιδιωτικά νοικοκυριά που απασχολούν οικιακό προσωπικό.
2. Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα και ενσωματώνονται στο κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
(Απογραφή επιχειρήσεων 2000)

Κλάδος οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός εργαζομένων	Ποσοστιαία κατανομή των εργαζομένων (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	36.900	14
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	2.425	1
Κατασκευές	20.664	8
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	52.309	19
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	32.366	12
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	21.234	8
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	15.827	6
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	14.234	5
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	40.679	15
Εκπαίδευση	5.150	2
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	5.680	2
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	12.890	5
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	8112	3
ΣΥΝΟΛΟ	268.470	100

Σημείωση:

1. Ο αριθμός των εργαζομένων αναφέρεται στο μέσο όρο απασχολούμενων του έτους απογραφής επιχειρήσεων 2000.
2. Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται στο πίνακα και ενσωματώνονται στο κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
(Απογραφή επιχειρήσεων 2000)

Επαγγελματική Κατηγορία	Αριθμός εργαζομένων	Ποσοστιαία κατανομή των εργαζομένων (%)
Διευθυντές	9.410	3,6
Επιστημονικό Προσωπικό	31.277	12,1
Τεχνικοί Βοηθοί	29.642	11,5
Γραφειακό Προσωπικό	34.512	13,3
Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές	50.450	19,5
Τεχνίτες	38.741	15,0
Χειριστές Μηχανημάτων και Οδηγοί	22.251	8,6
Επαγγέλματα Μικρής Εξειδίκευσης	41.713	16,1
Άλλα επαγγέλματα	651	0,3
ΣΥΝΟΛΟ	258.647	100,0

Σημείωση:

1. Ο αριθμός των εργαζομένων αναφέρεται στην εβδομάδα απογραφής επιχειρήσεων 2000.
2. Οι επαγγελματικές κατηγορίες με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται στο πίνακα και ενσωματώνονται στην επαγγελματική κατηγορία «Άλλα επαγγέλματα».

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
ΠΙΝΑΚΕΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΠΟΥ ΕΓΙΝΑΝ ΤΟ 2000

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κατηγορίες κατάρτισης	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης (%)
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	83	3,38
Μονοεπιχειρησιακά	10	0,41
Πολυεπιχειρησιακά	73	2,98
Ταχύρρυθμα	7	0,29
Σύστημα Μαθητείας	47	1,92
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	10	0,41
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	5	0,20
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	4	0,16
B. ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	2.370	96,62
Μονοεπιχειρησιακά	1.664	67,84
Συνήθη	1.312	53,49
Στελέχωση επιχειρήσεων	61	2,49
Εποπτόν	2	0,08
Στο εξωτερικό	289	11,78
Πολυεπιχειρησιακά	706	28,78
Συνήθη	677	27,60
Ζωτικής σημασίας	28	1,14
MIM	1	0,04
ΣΥΝΟΛΟ	2.453	100,00

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	345	14
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	23	1
Κατασκευές	85	3
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	262	11
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	167	7
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	101	4
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	479	19
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	142	6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	17	1
Εκπαίδευση	28	1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	39	2
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	49	2
Επιχειρήσεις από διάφορους κλάδους	698	28
Μη ταξινομηθέντα προγράμματα	18	1
ΣΥΝΟΛΟ	2.453	100

Σημείωση:

Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα και ενσωματώνονται στο κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης (%)
Λευκωσία	1.574	64
Λεμεσός	510	21
Λάρνακα	172	7
Αμμόχωστος	82	3
Πάφος	115	5
ΣΥΝΟΛΟ	2.453	100

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000**

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κατηγορίες κατάρτισης	Αριθμός επιχειρήσεων	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων (%)
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	606	16,99
Μονοεπιχειρησιακά	3	0,08
Πολυεπιχειρησιακά	603	16,90
Ταχύρρυθμα	49	1,37
Σύστημα Μαθητείας	317	8,89
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	74	2,07
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	24	0,67
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	139	3,90
B. ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	2.961	83,01
Μονοεπιχειρησιακά	590	16,54
Συνήθη	385	10,79
Στελέχωση επιχειρήσεων	48	1,35
Εποπτών	1	0,03
Στο εξωτερικό	156	4,37
Πολυεπιχειρησιακά	2.371	66,47
Συνήθη	2.126	59,60
Ζωτικής σημασίας	240	6,73
MIM	5	0,14
ΣΥΝΟΛΟ	3.567	100,00

Σημείωση:

Οι αριθμοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων. Αυτό σημαίνει ότι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία προγράμματος, έχουν καταμετρηθεί πέραν της μιας φορές.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Αριθμός επιχειρήσεων	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	641	23
Κατασκευές	341	12
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	610	22
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	183	7
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	175	6
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	186	7
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	321	12
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	68	2
Εκπαίδευση	52	2
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	55	2
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	83	3
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	43	2
ΣΥΝΟΛΟ	2.758	100

Σημείωση:

- ✦ Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα και ενσωματώνονται στο κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».
- ✦ Η κατανομή των επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας είναι με βάση το σύστημα ταξινόμησης NACE. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να μετράται η επιχείρηση μόνο μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
(% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Αριθμός επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (1)	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	6.270	641	10
Κατασκευές	6.199	341	6
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	16.960	610	4
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	6.805	183	3
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	4.413	175	4
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.012	186	18
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	3.416	321	9
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	543	68	13
Εκπαίδευση	1.299	52	4
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2.215	55	2
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	4.589	83	2
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	7.387	43	1
ΣΥΝΟΛΟ	61.108	2.758	5

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
(ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Κλάδος οικονομικής Δραστηριότητας	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών (2)-(1) (± %)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	10	23	13
Κατασκευές	10	12	2
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	28	22	-6
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	11	7	-4
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	7	6	-1
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	2	7	5
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	6	12	6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	1	2	1
Εκπαίδευση	2	2	0
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	4	2	-2
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	7	3	-4
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	12	2	-10

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Μέγεθος Επιχείρησης	Αριθμός επιχειρήσεων	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων (%)
1-9	1.295	47
10-49	835	30
50-249	384	14
250+	64	2
Μη ταξινομηθείσες επιχειρήσεις	180	7
ΣΥΝΟΛΟ	2.758	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Μέγεθος επιχείρησης	Αριθμός επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (1)	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
1-9	57.956	1.295	2
10-49	2.654	835	31
50-249	431	384	89
250+	67	64	96
Μη ταξινομηθείσες επιχειρήσεις	--	180	--
ΣΥΝΟΛΟ	61.108	2.758	5

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Μέγεθος Επιχείρησης	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών (2)-(1) (± %)
1-9	94,84	46,95	-48
10-49	4,34	30,28	26
50-249	0,71	13,92	13
250+	0,11	2,61	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Αριθμός Επιχειρήσεων	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων (%)
Λευκωσία	1.319	48
Λεμεσός	703	26
Λάρνακα	417	15
Αμμόχωστος	119	4
Πάφος	200	7
ΣΥΝΟΛΟ	2.758	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Επαρχία	Αριθμός επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (1)	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Λευκωσία	23.767	1.319	6
Λεμεσός	17.822	703	4
Λάρνακα	9.539	417	4
Αμμόχωστος	3.954	119	3
Πάφος	6.026	200	3
ΣΥΝΟΛΟ	61.108	2.758	5

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Επαρχία	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών (2)-(1) (± %)
Λευκωσία	39	48	9
Λεμεσός	29	26	-3
Λάρνακα	16	15	-1
Αμμόχωστος	6	4	-2
Πάφος	10	7	-3

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κατηγορίες κατάρτισης	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	1.306	5,33
Μονοεπιχειρησιακά	20	0,08
Πολυεπιχειρησιακά	1.286	5,25
Ταχύρρυθμα	155	0,63
Σύστημα Μαθητείας	373	1,52
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	285	1,16
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	59	0,24
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	414	1,69
B. ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	23.192	94,67
Μονοεπιχειρησιακά	14.799	60,41
Συνήθη	14.471	59,07
Στελέχωση επιχειρήσεων	54	0,22
Εποπτών	2	0,01
Στο εξωτερικό	272	1,11
Πολυεπιχειρησιακά	8.393	34,26
Συνήθη	7.978	32,57
Ζωτικής σημασίας	410	1,67
MIM	5	0,02
ΣΥΝΟΛΟ	24.498	100,00

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	3.913	16
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	362	1
Κατασκευές	1.224	5
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	3.308	14
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	2.475	10
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	2.079	9
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	7.330	30
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.632	7
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	589	2
Εκπαίδευση	313	1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	255	1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	816	3
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	202	1
ΣΥΝΟΛΟ	24.498	100

Σημείωση:

Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα και ενσωματώνονται στο κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Απασχολούμενοι με βάση την απογραφή του 2000 (1)	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	36.900	3.913	11
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	2.425	362	15
Κατασκευές	20.664	1.224	6
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	52.309	3.308	6
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	32.366	2.475	8
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	21.234	2.079	10
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	15.827	7.330	46
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	14.234	1.632	11
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	40.679	589	1
Εκπαίδευση	5.150	313	6
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	5.680	255	4
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	12.890	816	6
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	8112	202	2
ΣΥΝΟΛΟ	268.470	24.498	9

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Ποσοστιαία κατανομή απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (%) (2)	Απόκλιση (2)-(1) (± %)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	14	16	2
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	1	1	0
Κατασκευές	8	5	-3
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	19	14	-5
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	12	10	-2
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	8	9	1
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	6	30	24
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	5	7	2
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	15	2	-13
Εκπαίδευση	2	1	-1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2	1	-1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	5	3	-2
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	3	1	-2

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Επαγγελματική Κατηγορία	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Διευθυντές	5.088	21
Επιστημονικό Προσωπικό	5.203	21
Τεχνικοί Βοηθοί	2.784	11
Γραφειακό Προσωπικό	5.382	22
Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές	3.069	12
Τεχνίτες	2.271	9
Χειριστές Μηχανημάτων και Οδηγοί	157	1
Επαγγέλματα Μικρής Εξειδίκευσης	163	1
Μη ταξινομηθέντες	381	2
ΣΥΝΟΛΟ	24.498	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
(% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Επαγγελματική κατηγορία	Απασχολούμενοι με βάση την απογραφή του 2000 (1)	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Διευθυντές	9.410	5.088	54
Επιστημονικό Προσωπικό	31.277	5.203	17
Τεχνικοί Βοηθοί	29.642	2.784	9
Γραφειακό Προσωπικό	34.512	5.382	16
Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές	50.450	3.069	6
Τεχνίτες	38.741	2.271	6
Άλλα επαγγέλματα	64.615	701	1
ΣΥΝΟΛΟ	258.647	24.498	10

Σημείωση:

Οι επαγγελματικές κατηγορίες με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται στο πίνακα και ενσωματώνονται στην επαγγελματική κατηγορία «Άλλα επαγγέλματα».

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
(ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Επαγγελματική Κατηγορία	Ποσοστιαία κατανομή απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (%) (2)	Απόκλιση (2)-(1) (± %)
Διευθυντές	3,6	20,8	17,2
Επιστημονικό Προσωπικό	12,1	21,2	9,1
Τεχνικοί Βοηθοί	11,5	11,4	-0,1
Γραφειακό Προσωπικό	13,3	22,0	8,7
Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές	19,5	12,5	-7,0
Τεχνίτες	15,0	9,3	-5,7
Χειριστές Μηχανημάτων και Οδηγοί	8,6	0,6	-8,0
Επαγγέλματα Μικρής Εξειδίκευσης	16,1	0,7	-15,4
Άλλα επαγγέλματα	0,3	1,5	1,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ

Φύλο	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Άνδρες	15.067	61,5
Γυναίκες	9.431	38,5
ΣΥΝΟΛΟ	24.498	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Φύλο	Απασχολούμενοι με βάση την απογραφή του 2000 (1)	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Άνδρες	155.493	15.067	10
Γυναίκες	112.977	9.431	8
ΣΥΝΟΛΟ	268.470	24.498	9

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Φύλο	Ποσοστιαία κατανομή απασχολούμενων με βάση την απογραφή του 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (%) (2)	Απόκλιση (2)-(1) (± %)
Άνδρες	58	62	4
Γυναίκες	42	38	-4
ΣΥΝΟΛΟ	100	100	

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Θεματικός Τομέας	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Διεύθυνση	2.329	10
Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων	498	2
Μάρκετινγκ/ Πωλήσεις	3.950	16
Χρηματοοικονομικά	3.965	16
Διαχείριση ποιότητας	1.767	7
Ανθρώπινο δυναμικό	3.951	16
Τεχνολογία	2.675	11
Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή	1.231	5
Γλώσσες	215	1
Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης	356	1
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	3.347	14
Άλλα θέματα	214	1
ΣΥΝΟΛΟ	24.498	100

Σημείωση:

Οι θεματικοί τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα και ενσωματώνονται στο θεματικό τομέα «Άλλα θέματα».

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Λευκωσία	16.514	68
Λεμεσός	4.255	17
Λάρνακα	1.519	6
Αμμόχωστος	1.080	4
Πάφος	1.130	5
ΣΥΝΟΛΟ	24.498	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Επαρχία	Απασχολούμενοι με βάση την απογραφή του 2000 (1)	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Λευκωσία	112.712	16.514	15
Λεμεσός	69.545	4.255	6
Λάρνακα	36.522	1.519	4
Αμμόχωστος	15.773	1.080	7
Πάφος	24.095	1.130	5
ΣΥΝΟΛΟ	258.647	24.498	9

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Επαρχία	Ποσοστιαία κατανομή απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 (%) (2)	Απόκλιση (2)-(1) (± %)
Λευκωσία	44	68	24
Λεμεσός	27	17	-10
Λάρνακα	14	6	-8
Αμμόχωστος	6	4	-2
Πάφος	9	5	-4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝ ΤΕΛΟΣ ΚΑΙ ΤΗ ΧΟΡΗΓΙΑ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής Δραστηριότητας	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης (£)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατάρτισης (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	1.170.101	15
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	155.597	2
Κατασκευές	748.142	9
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	1.492.500	19
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	953.849	12
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	761.483	10
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	941.743	12
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	679.227	9
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	84.720	1
Εκπαίδευση	194.092	2
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	98.308	1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	403.673	5
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	247.977	3
ΣΥΝΟΛΟ	7.931.412 ⁽¹⁾	100

Σημείωση:

- (1) Το ποσό £7.931.412 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2000 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της Αρχής από το Τέλος (£6.525.836) κατά το οικονομικό έτος 2000 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.
- (2) Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται στο πίνακα και ενσωματώνονται στο κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής Δραστηριότητας	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις (£)	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	605.323	23
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	34.076	1
Κατασκευές	250.619	9
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	396.270	15
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	296.656	11
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	175.778	7
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	377.401	14
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	250.873	9
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	45.515	2
Εκπαίδευση	45.098	2
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	44.823	2
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	94.192	4
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	28.872	1
ΣΥΝΟΛΟ	2.645.496 ⁽¹⁾	100

Σημείωση:

- (1) Το ποσό των £2.645.496 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£3.760.271) που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το οικονομικό έτος 2000.

Στο ποσό των £3.760.271 περιλαμβάνονται £332.270 που αφορούν χορηγίες για τα Σχέδια Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Υποδομής, £6.955 για τα Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων και περίπου £1εκ. για πληρωμές προγραμμάτων που αφορούν την περίοδο 1996-1999.

- (2) Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ ποσοστά δεν παρουσιάζονται στο πίνακα και ενσωματώνονται στο κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής Δραστηριότητας	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης το 2000 (£) (1)	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2000 (£) (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	1.170.101	605.323	52
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	155.597	34.076	22
Κατασκευές	748.142	250.619	33
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	1.492.500	396.270	27
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	953.849	296.656	31
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	761.483	175.778	23
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	941.743	377.401	40
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	679.227	250.873	37
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	84.720	45.515	54
Εκπαίδευση	194.092	45.098	23
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	98.308	44.823	46
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	403.673	94.192	23
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	247.977	28.872	12
ΣΥΝΟΛΟ	7.931.412	2.645.496	33⁽¹⁾

Σημείωση:

(1) Το ποσοστό 33% δεν συμπίπτει με το ποσοστό κάλυψης (57,6%), το οποίο προκύπτει με βάση τα έξοδα κατάρτισης (£3.760.271) και τις ταμειακές εισπράξεις της Αρχής από το Τέλος (£6.525.836) κατά το οικονομικό έτος 2000, που περιέχονται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΚΛΙΣΗΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ
ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ
ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατάρτισης το 2000 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών χορηγιών και εισπράξεων τέλους (1)-(2) (± %)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	23	15	8
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	1	2	-1
Κατασκευές	9	9	0
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	15	19	-4
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	11	12	-1
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	7	10	-3
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	14	12	2
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	9	9	0
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	2	1	1
Εκπαίδευση	2	2	0
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2	1	1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	4	5	-1
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	1	3	-2
ΣΥΝΟΛΟ	100	100	

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις (£)	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις (%)
Λευκωσία	1.589.893	60
Λεμεσός	538.927	21
Λάρνακα	271.815	10
Αμμόχωστος	129.826	5
Πάφος	115.035	4
ΣΥΝΟΛΟ	2.645.496	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.6
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης (£)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατάρτισης (%)
Λευκωσία	4.332.110	55
Λεμεσός	1.867.329	24
Λάρνακα	754.582	9
Αμμόχωστος	428.031	5
Πάφος	549.360	7
ΣΥΝΟΛΟ	7.931.412	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.7
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΗΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης το 2000 (£) (1)	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2000 (£) (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Λευκωσία	4.332.110	1.589.893	37
Λεμεσός	1.867.329	538.927	29
Λάρνακα	754.582	271.815	36
Αμμόχωστος	428.031	129.826	30
Πάφος	549.360	115.035	21
ΣΥΝΟΛΟ	7.931.412	2.645.496	33

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.8
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΚΛΙΣΗΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ
ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ
ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατάρτισης το 2000 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών χορηγιών και εισπράξεων τέλους (1)-(2) (± %)
Λευκωσία	60	55	+5
Λεμεσός	21	24	-3
Λάρνακα	10	9	+1
Αμμόχωστος	5	5	0
Πάφος	4	7	-3

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.9
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κατηγορίες κατάρτισης	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις (€)	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις (%)
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	400.426	15,14
Μονοεπιχειρησιακά	5.845	0,22
Πολυεπιχειρησιακά	394.581	14,92
Ταχύρρυθμα	34.021	1,29
Σύστημα Μαθητείας	191.398	7,23
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	127.500	4,82
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	25.070	0,95
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	16.592	0,63
B. ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	2.245.070	84,86
Μονοεπιχειρησιακά	1.050.507	39,71
Συνήθη	718.270	27,15
Στελέχωση επιχειρήσεων	99.245	3,75
Εποπτών	840	0,03
Στο εξωτερικό	232.152	8,78
Πολυεπιχειρησιακά	1.194.563	45,15
Συνήθη	864.290	32,67
Ζωτικής σημασίας	319.983	12,10
MIM	10.290	0,39
ΣΥΝΟΛΟ	2.645.496	100,00

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.10
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2000
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Μέγεθος Επιχείρησης	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις (£)	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις (%)
1-9	578.255	22
10-49	699.076	26
50-249	705.654	27
250+	605.211	23
Μη ταξινομηθείσες χορηγίες	57.300	2
ΣΥΝΟΛΟ	2.645.496	100

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ

1:	Συνολικά στοιχεία για τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2000	3
2:	Αριθμός επιχειρήσεων κατά μέγεθος επιχείρησης και επαρχία με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000	8
3:	Κατανομή επιχειρήσεων κατά επαρχία με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000	10
4:	Αριθμός εργαζομένων κατά φύλο με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000	14
5:	Κατανομή απασχολούμενων κατά επαρχία με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000	14
6:	Ταξινόμηση προγραμμάτων κατάρτισης	16
7:	Προγράμματα αρχικής και συνεχούς κατάρτισης	17
8:	Προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης το 2000	19
9:	Συνολικό ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000	24
10:	Η συμμετοχή επιχειρήσεων από βασικούς οικονομικούς τομείς σε προγράμματα κατάρτισης	24
11:	Συγκριτικός πίνακας συμμετοχών επιχειρήσεων το 2000 κατά επαρχία	37
12:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης σε βασικούς θεματικούς τομείς το 2000	53
13:	Χορηγίες Συνεχούς Κατάρτισης το 2000	69

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ

1:	Ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας με βάση την απογραφή 2000	7
2:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων κατά μέγεθος με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000	9
3:	Ποσοστιαία κατανομή των εργαζομένων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας με βάση την απογραφή 2000	11
4:	Ποσοστιαία κατανομή εργαζομένων κατά επαγγελματική κατηγορία με βάση την απογραφή 2000	13
5:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης το 2000 κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης	18
6:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	20
7:	Ποσοστιαία κατανομή συνολικού αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία	21
8:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κύρια κατηγορία κατάρτισης	26
9:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	27
10:	Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	29

11:	Απόκλιση κατανομών συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	30
12:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά μέγεθος επιχείρησης	32
13:	Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά μέγεθος επιχείρησης	33
14:	Απόκλιση κατανομών συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά μέγεθος επιχείρησης	34
15:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία	35
16:	Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία	36
17:	Απόκλιση κατανομών συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία	38
18:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κύρια κατηγορία κατάρτισης	40
19:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	41
20:	Ποσοστό κάλυψης συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	42
21:	Απόκλιση κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	44

22:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαγγελματική κατηγορία	46
23:	Ποσοστό κάλυψης συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαγγελματική κατηγορία	47
24:	Απόκλιση κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαγγελματική κατηγορία	49
25:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά φύλο	51
26:	Ποσοστό κάλυψης και απόκλιση κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά φύλο	52
27:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά θεματικό τομέα	54
28:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία	55
29:	Ποσοστό κάλυψης συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία	56
30:	Απόκλιση κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία	57
31:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	61
32:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων και χορηγιών της Αρχής το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	62

33:	Απόκλιση κατανομών εισπράξεων τέλους κατάρτισης και των χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	63
34:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων και χορηγιών το 2000 κατά επαρχία	65
35:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις εισπράξεις του τέλους κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία	66
36:	Απόκλιση κατανομών χορηγιών της Αρχής και των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης το 2000 κατά επαρχία	67
37:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά κύρια κατηγορία κατάρτισης	68
38:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2000 κατά μέγεθος επιχείρησης	71

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1998), «Οι Μικροεπιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000. Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Ισοζύγιο Εργατικού Δυναμικού – Προβλέψεις 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας της Μεταποίησης».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Κατασκευών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Η Γεωγραφική Διάσταση των Προγραμμάτων και Σχεδίων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 1997-1998».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Υπηρεσιών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Τα Ιδρύματα Κατάρτισης της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Η Λειτουργία της Κατάρτισης σε Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα: Συμβολή στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης στην Κύπρο στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα. Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Οι επιδράσεις της Συνεχούς Κατάρτισης στην αναβάθμιση των κυπριακών επιχειρήσεων στο κατώφλι του 2000».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1997), «Σχέδιο έκθεσης για την πρόσβαση στην επαγγελματική κατάρτιση στην Ευρωπαϊκή Ένωση».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1999), «e-Europe – Κοινωνία πληροφοριών για όλους».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Σχέδιο δράσης ηλεκτρονικής μάθησης».

European Commission, (1997), “93/404/EEC: Council recommendation of 30 June 1993 on access to continuing vocational training”.

European Commission, (2000), “e-Europe 2002 - An information Society for all”.

Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, (2000), «Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής: Υπόμνημα σχετικά με την εκπαίδευση καθόλη τη διάρκεια της ζωής».

Τμήμα Στατιστικής και Ερευνών, (2001), «Απογραφή Επιχειρήσεων 2000».