



**ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ  
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (ΣΕΠ)  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2014-2020**

**ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΟΥ**

**Ιούλιος 2021**

Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)  
της ΕΕ και από την ΑνΑΔ ως εθνική συμμετοχή



## Περιεχόμενα

1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή: .....	4
2. Τίτλος Έργου: .....	4
3. Νομική βάση:.....	4
4. Νέο ή υφιστάμενο Έργο: .....	4
5. Σκοπός και Στόχοι του Έργου:.....	4
6. Ομάδα – Στόχος του Έργου: .....	5
7. Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του Έργου:.....	5
8. Δαπάνες: .....	8
9. Διασφάλιση ποιότητας.....	8
10. Αιτιολόγηση.....	9

**ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ  
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (ΣΕΠ)  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2014-2020**

**1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:**

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

**Αρμόδιος Λειτουργός:** Γενικός Διευθυντής

**2. Τίτλος Έργου:**

*Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)*

**3. Νομική βάση:**

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ.125(Ι) του 1999, άρθρο 5(δ).

Για τη λειτουργία του Έργου απαιτείται έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και ενημέρωση του Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής «ΕΕΚΕ»).

**4. Νέο ή υφιστάμενο Έργο:**

Πρόκειται για νέο Έργο.<sup>1</sup>

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Έργου ή/και να τερματίσει ή παρατείνει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ θα ενημερώνει σχετικά όλους τους ενδιαφερομένους.

**5. Σκοπός και Στόχοι του Έργου:**

Σκοπός του ΣΕΠ είναι η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της αξιολόγησης των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ατόμου στη βάση ενός Προτύπου, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε αποδεκτές συνθήκες προσομοίωσης, με σκοπό την πιστοποίηση των επαγγελματικών του προσόντων. Τα Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (στο εξής «ΠΕΠ») παρέχουν κατευθυντήριες γραμμές για κατάρτιση και ανάπτυξη του υποψηφίου, καθώς και την προετοιμασία του για την αξιολόγηση. Το ΣΕΠ παρέχει την ευκαιρία σε ενδιαφερόμενα άτομα να αποκτήσουν Πιστοποιητικό σε ένα ή περισσότερα Επαγγελματικά Προσόντα, ανάλογα με τα προσόντα ή/και την πείρα που διαθέτουν.

---

1. Το έργο αποτελεί τη συνέχεια του έργου «Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο» της Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013.

## **6. Ομάδα – Στόχος του Έργου:**

Στο πλαίσιο εφαρμογής του ΣΕΠ παρέχεται η δυνατότητα πρόσβασης σε επαγγελματικά προσόντα τόσο σε **εργαζόμενους** όσο και σε **άνεργα και αδρανή άτομα**.

Στη διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης μπορούν να ενταχθούν πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους Μέλους της Ευρωπαϊκής Ζώνης Ελεύθερων Συναλλαγών ή έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους πιο πάνω, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στις περιοχές που ελέγχει η Κυπριακή Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας της Δημοκρατίας.

## **7. Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του έργου:**

Στο πλαίσιο του έργου καταβάλλεται αμοιβή σε επιχειρήσεις ή άλλους οργανισμούς οι οποίοι εγκρίνονται από την ΑνΑΔ ως Κέντρα Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΑΕΠ) έναντι των δαπανών που επωμίζονται για την αξιολόγηση υποψηφίων για πιστοποίηση των επαγγελματικών τους προσόντων. Καταβάλλεται επίσης αμοιβή στους συνεργάτες της ΑνΑΔ που ενεργούν ως Αξιολογητές Επαγγελματικών Προσόντων (στο εξής «Αξιολογητές»).

**Διαδικασία:** Η διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων διαλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

- (i) Έγκριση φορέων ως ΚΑΕΠ.
- (ii) Έγκριση αξιολογητών
- (iii) Ένταξη υποψηφίων στο ΣΕΠ και την εξέτασή τους για πιστοποίηση των επαγγελματικών τους προσόντων

### **Πρώτο Στάδιο: Έγκριση Φορέων ως ΚΑΕΠ**

Για να εγκριθεί ένας φορέας ως ΚΑΕΠ θα πρέπει να είναι πιστοποιημένο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και να διαθέτει ή να έχει συνάψει συμφωνία με μία ή περισσότερες πιστοποιημένες Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), με εξειδίκευση σε τομείς ανάλογους με τα Επαγγελματικά Πεδία στα οποία επιθυμεί να δραστηριοποιηθεί για αξιολόγηση επαγγελματικών προσόντων.

Η διαδικασία πιστοποίησης ΚΕΚ και ΔΕΚ διενεργείται στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης. Οι πληροφορίες για το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ, [www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy).

### **Διαδικασία έγκρισης ΚΑΕΠ**

- Υποβολή αίτησης στην ΑνΑΔ.
- Έλεγχος συμβατότητας. Σε περίπτωση μη συμβατότητας επεξηγούνται οι λόγοι.
- Συμμετοχή εκπροσώπων του υπό έγκριση ΚΑΕΠ σε πρόγραμμα κατάρτισης που διοργανώνεται από την ΑνΑΔ, η οποία αποτελεί προϋπόθεση για την έγκριση της αίτησης και την υπογραφή Συμφωνίας Συνεργασίας με την ΑνΑΔ.

- Έγκριση και υπογραφή Συμφωνίας με την ΑνΑΔ για λειτουργία ΚΑΕΠ.

### **Υποχρεώσεις ΚΑΕΠ**

Οι υποχρεώσεις των ΚΑΕΠ είναι οι ακόλουθες:

- Προβολή του ΣΕΠ και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.
- Ενημέρωση των υποψηφίων.
- Προσδιορισμός και τεκμηρίωση των μαθησιακών αποτελεσμάτων των υποψηφίων.
- Αξιολόγηση των υποψηφίων.
- Τήρηση αρχείου των υποψηφίων.
- Συνεργασία με Αξιολογητές και εκπροσώπους της ΑνΑΔ.
- Υποχρέωση Ασφαλιστικής Κάλυψης Εξεταστικού Κέντρου.
- Επικοινωνία με την ΑνΑΔ.

### **Καταβολή αμοιβής σε ΚΑΕΠ**

Η αμοιβή των ΚΑΕΠ για τις υπηρεσίες που θα προσφέρουν αποτελείται από τα ακόλουθα συστατικά στοιχεία:

- Κόστος προσωπικού για τον προσδιορισμό και τεκμηρίωση μαθησιακών αποτελεσμάτων και συμβουλευτική καθοδήγηση του υποψηφίου.
- Διοικητικό κόστος (προσδιορισμός, τεκμηρίωση και αξιολόγηση μαθησιακών αποτελεσμάτων).
- Κόστος αναλώσιμων υλικών
- Προβολή και δημοσιότητα του ΣΕΠ.

Η αμοιβή που καταβάλλεται στα ΚΑΕΠ είναι προσαρμοσμένη στα κόστα που εμπεριέχονται στην αξιολόγηση κάθε Επαγγελματικού Προσόντος και καταβάλλεται αφού υποβληθούν τα απαραίτητα δικαιολογητικά και τα σχετικά τιμολόγια.

### **Δεύτερο Στάδιο: Έγκριση Αξιολογητών Επαγγελματικών Προσόντων**

#### **Διαδικασία Έγκρισης Αξιολογητών**

- Δημοσίευση πρόσκλησης για υποβολή αιτήσεων από ενδιαφερομένους για ένταξη στο Μητρώο Αξιολογητών της ΑνΑΔ.
- Υποβολή αίτησης από ενδιαφερόμενους για να εγκριθούν ως αξιολογητές.
- Έλεγχος συμβατότητας. Σε περίπτωση μη συμβατότητας επεξηγούνται οι λόγοι.
- Παρακολούθηση προγράμματος κατάρτισης που διοργανώνεται από την ΑνΑΔ, το οποίο αποτελεί προϋπόθεση για έγκριση της αίτησης και υπογραφή Συμφωνίας.

- Έγκριση και υπογραφή Συμφωνίας με την ΑνΑΔ, για παροχή υπηρεσιών αξιολόγησης επαγγελματικών προσόντων.

### **Καθήκοντα Αξιολογητών**

- Γραπτή ενημέρωση της ΑνΑΔ για αποδοχή ή όχι αξιολόγησης που τους έχει ανατεθεί, εντός 5 ημερών από την ημερομηνία ανάθεσης.
- Ενημέρωση για τον Προγραμματισμό αξιολόγησης υποψηφίων.
- Αξιολόγηση των υποψηφίων στις εγκεκριμένες εγκαταστάσεις του ΚΑΕΠ, με τη χρήση των καθορισμένων μεθόδων εξέτασης.
- Αξιολόγηση υποψηφίων σε όλες τις μεθόδους εξέτασης που καθορίζονται για το κάθε ΠΕΠ με διαφάνεια, αντικειμενικότητα και σύμφωνα με την αρχή της ίσης μεταχείρισης, με βάση τις Οδηγίες για Αξιολόγηση Υποψηφίων.
- Παροχή ανατροφοδότησης στους υποψηφίους στο τελευταίο μέρος κάθε συνάντησης αξιολόγησης, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Οδηγού.
- Συνεργασία με τον εκάστοτε Επιθεωρητή της ΑνΑΔ που επισκέπτεται το ΚΑΕΠ για σκοπούς επαλήθευσης των διαδικασιών και μεθόδων αξιολόγησης.
- Διόρθωση εξεταστικού δοκιμίου ή/και ειδικής εργασίας, όπου εφαρμόζει.
- Συμπλήρωση και υπογραφή της Έκθεσης αξιολόγησης υποψηφίων.
- Έγκαιρη γραπτή ενημέρωση της ΑνΑΔ για οποιοδήποτε πρόβλημα ή δυσκολία τυχόν παρουσιαστεί.
- Τήρηση αρχείου με όλα τα υποβληθέντα στην ΑνΑΔ έντυπα, καθώς και οποιαδήποτε άλλα έγγραφα αφορούν τη διαδικασία αξιολόγησης.

### **Διαδικασία καταβολής αμοιβής σε Αξιολογητές**

Η αμοιβή για την αξιολόγηση υποψηφίων καταβάλλεται στους Αξιολογητές μετά τη συμπλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης και αφού ο Αξιολογητής υποβάλει στην ΑνΑΔ τα απαραίτητα δικαιολογητικά και τα σχετικά τιμολόγια.

### **Τρίτο Στάδιο: Ένταξη υποψηφίων στη διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης των επαγγελματικών τους προσόντων**

#### **Κριτήρια Ένταξης**

Οι Υποψήφιοι είναι απαραίτητο να διαθέτουν:

- Τα απαιτούμενα προσόντα ή/και πείρα σχετική με το Επαγγελματικό Προσόν.
- Ικανοποιητική γνώση της ελληνικής γλώσσας, εφόσον η αξιολόγηση διεξάγεται στα Ελληνικά ή άλλης γλώσσας, όπου η αξιολόγηση διεξάγεται σε άλλη γλώσσα.

## **Διαδικασία έγκρισης υποψηφίων για ένταξή τους στη διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων**

- Υποβολή αίτησης, μέσω ΚΑΕΠ, με επισύναψη αναγνωρισμένων πιστοποιητικών για τα προσόντα και βεβαιώσεων εργοδοτών ή άλλων φορέων για την πείρα τους, καθώς και της έκθεσης προσδιορισμού και τεκμηρίωσης μαθησιακών αποτελεσμάτων.
- Έλεγχος συμβατότητας. Σε περίπτωση μη συμβατότητας επεξηγούνται οι λόγοι.

Σημειώνεται ότι η συμμετοχή στη διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης είναι δωρεάν.

### **Πιστοποίηση Υποψηφίων**

Η ΑνΑΔ απονέμει Πιστοποιητικό Επαγγελματικού Προσόντος στα άτομα που αξιολογήθηκαν με επιτυχία σε όλους τους απαιτούμενους τομείς εργασίας του Προτύπου στο οποίο εξετάστηκαν. Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, η ΑνΑΔ εκδίδει Βεβαίωση Επιτυχίας Επαγγελματικού Προσόντος για τους τομείς εργασίας στους οποίους οι Υποψήφιοι αξιολογήθηκαν με επιτυχία.

### **Δικαίωμα υποβολής ένστασης**

Αιτητές των οποίων οι αιτήσεις για έγκριση συμμετοχής στο Έργο απορρίφθηκαν, έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επαναξιολόγηση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

## **8. Δαπάνες:**

### **Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:**

Προβλέπονται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ.

Για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, υπολογίζεται ότι ο Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Έργου θα ανέλθει στα €6.000.000. Το Έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

## **9. Διασφάλιση ποιότητας**

Η Διασφάλιση Ποιότητας για τα Επαγγελματικά Προσόντα αφορά στην αξιοπιστία, αντικειμενικότητα, συνέπεια και ανεξαρτησία των αποτελεσμάτων. Για τον σκοπό αυτό έχουν καθοριστεί και εφαρμόζονται ποιοτικά κριτήρια/στοιχεία ελέγχου, τόσο για την ανάπτυξη των ΠΕΠ όσο και για τη διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων, έτσι ώστε να διασφαλιστεί ότι, η αξιολόγηση είναι σύμφωνα με τα Πρότυπα, είναι αξιόπιστη και αντικειμενική και εφαρμόζεται με συνέπεια, ανεξάρτητα από τα ΚΑΕΠ και τους Αξιολογητές που εμπλέκονται στη διαδικασία.

Τα βασικά κριτήρια/στοιχεία ελέγχου που πρέπει να ικανοποιούνται είναι:



- Η ανάπτυξη των Προτύπων των Επαγγελματικών Προσόντων πρέπει να χαρακτηρίζεται από ακρίβεια και σαφήνεια και να περιλαμβάνει όλες τις εργασίες που καθορίζονται από τις Τεχνικές Επιτροπές Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ) και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ ώστε να ικανοποιούνται οι ανάγκες της οικονομίας.
- Η αξιολόγηση/έγκριση των ΚΑΕΠ να γίνεται με βάση τα καθορισμένα κριτήρια.
- Η αξιολόγηση/έγκριση των Αξιολογητών να γίνεται με βάση τα καθορισμένα κριτήρια.
- Όλοι οι εμπλεκόμενοι στην αξιολόγηση θα πρέπει να παρακολουθήσουν ειδικό πρόγραμμα κατάρτισης.
- Έλεγχος/έγκριση αίτησης Υποψηφίων έτσι που να ικανοποιούνται τα κριτήρια ένταξης που απαιτούνται.
- Η διμελής επιτροπή αξιολόγησης επαγγελματικών προσόντων θα πρέπει να εξετάζει με βάση το περιεχόμενο του ΠΕΠ (κριτήρια απόδοσης, πεδία εφαρμογής και απαραίτητες γνώσεις). Οι Αξιολογητές θα πρέπει να ακολουθούν με συνέπεια τις καθορισμένες διαδικασίες αξιολόγησης και να συμφωνούν στο τελικό αποτέλεσμα της αξιολόγησης.
- Οι Αξιολογητές θα πρέπει να χρησιμοποιούν τις καθορισμένες μεθόδους αξιολόγησης και να χαρακτηρίζονται από υπευθυνότητα, αντικειμενικότητα διαφάνεια και συνέπεια.
- Η διαδικασία επίλυσης διαφορών να γίνεται σύμφωνα με τις καθορισθείσες διαδικασίες και τις αρχές της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης.
- Επαλήθευση μετά από δειγματοληπτικό έλεγχο από Επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

## **10. Αιτιολόγηση**

Στο πλαίσιο της συνεχούς αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού, η Κυβέρνηση έχει θέσει ψηλά στις προτεραιότητές της τη λειτουργία του ΣΕΠ στην Κύπρο. Το ΣΕΠ θα επιφέρει πολύ σημαντικές μεταβολές στον όλο θεσμό της αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης και γενικά της ανάπτυξης και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο.

Η πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων αποτελεί αποδεικτικό στοιχείο ότι το άτομο έχει τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες συγκεκριμένου επιπέδου επαγγέλματος που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Αυτό συνεπάγεται αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων και διευκόλυνση στην εξεύρεση εργασίας καθώς

και αυξημένες προοπτικές ανέλιξης. Επίσης, η κινητικότητα και δυνητικά η διακίνηση του προσωπικού θα ενισχυθεί ουσιαστικά, ενώ θα υπάρχει μέτρο σύγκρισης με άλλα κράτη μέλη. Πρόσθετα, η εφαρμογή και η εδραίωση του Συστήματος θα αποτελέσει πλαίσιο αναφοράς για τα εκπαιδευτικά ιδρύματα και τα ιδρύματα κατάρτισης, το οποίο θα οριοθετεί την κατεύθυνση και τις στοχεύσεις τους. Τα προγράμματα και οι δραστηριότητες αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης των ιδρυμάτων, αναμένεται να προσαρμοσθούν ώστε να αφορούν κυρίως επαγγέλματα και θεματικούς τομείς προτεραιότητας της οικονομίας, ενώ το περιεχόμενο και τα μαθησιακά αποτελέσματά τους θα εναρμονισθούν με τις απαιτήσεις των προτύπων. Κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, το ΣΕΠ αναμένεται να συνδέσει όλες τις μορφές μάθησης, την επίσημη και τυπική με την άτυπη και ανεπίσημη μάθηση, ενώ θα συνδέσει και την αρχική με τη συνεχιζόμενη κατάρτιση. Αυτό με τη σειρά του θα σημαίνει διευρυμένες δυνατότητες και ευκαιρίες κατάρτισης και ενίσχυσης της δια βίου μάθησης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, η λειτουργία του Συστήματος εντάσσεται και στο πλαίσιο της γενικότερης πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διαμόρφωση και υιοθέτηση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων. Κύριος σκοπός του Πλαισίου είναι να λειτουργήσει ως μηχανισμός σύγκρισης προσόντων που αποκτούνται σε διαφορετικά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, αλλά και ως μηχανισμός ενίσχυσης της συνεργασίας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης μεταξύ των αρμοδίων φορέων των κρατών μελών. Υπάρχει επίσης μεγαλύτερη διαφάνεια στα επαγγελματικά προσόντα και τη δια βίου μάθηση και ενισχύεται η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού μέσω της ένταξης του ΣΕΠ στο Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων και της συσχέτισής του με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων.

Η λειτουργία του ΣΕΠ αναμένεται να έχει σημαντικά οφέλη για όλους τους εμπλεκόμενους. Συγκεκριμένα:

Για τον Εργαζόμενο:

- Αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων
- Διευκόλυνση στην εύρεση εργασίας στην Κύπρο και σε άλλα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Αυξημένες προοπτικές ανέλιξης
- Αυξημένες δυνατότητες και ευκαιρίες κατάρτισης
- Βελτίωση γνώσεων και δεξιοτήτων
- Βελτίωση της απόδοσης
- Αναβαθμισμένο κύρος στον τόπο εργασίας.

Για τον Εργοδότη:

- Αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού
- Κίνητρο για συνεχή επιμόρφωση
- Αποδοτικότερη κατάρτιση που να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του επαγγέλματος και της αγοράς εργασίας
- Διευκόλυνση της διαδικασίας επιλογής και πρόσληψης του κατάλληλου προσωπικού

- Αντικειμενικό μέτρο για αξιολόγηση του προσωπικού
- Δέσμευση για ποιότητα και επένδυση στον ανθρώπινο παράγοντα.

Για τον Άνεργο/ Αδρανή:

- Αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων
- Διευκόλυνση στην εύρεση εργασίας στην Κύπρο και σε άλλα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Αυξημένες δυνατότητες και ευκαιρίες κατάρτισης
- Βελτίωση γνώσεων και δεξιοτήτων
- Εποικοδομητική/ δημιουργική εκμετάλλευση χρόνου ανεργίας/ αδράνειας
- Ευκαιρία επανένταξης στην αγορά εργασίας
- Διατήρηση επαφής με την αγορά εργασίας
- Ενημέρωση για εξελίξεις στο επάγγελμα και την οικονομία γενικότερα
- Δημιουργία προσωπικών/ επαγγελματικών επαφών και διασυνδέσεων με επαγγελματίες, επιχειρήσεις, εκπαιδευτές και άλλους άνεργους/ αδρανείς/ εργαζόμενους στο συγκεκριμένο επάγγελμα και οικονομικό τομέα
- Κατάρτιση σε σύγχρονες μεθόδους/ πρακτικές.

Για τον Καταρτιζόμενο/ Μαθητή/ Σπουδαστή:

- Αποδοτικότερη επαγγελματική εκπαίδευση/ κατάρτιση στη βάση προτύπων που να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του επαγγέλματος.
- Αυξημένες πιθανότητες εισδοχής στην αγορά εργασίας και αναζήτηση εργασίας σε συναφή επαγγέλματα.
- Διευκόλυνση στην εύρεση εργασίας και αυξημένες προοπτικές ανέλιξης.
- Αυξημένες δυνατότητες και ευκαιρίες συνεχούς κατάρτισης, ιδιαίτερα εξειδικευμένης κατάρτισης.
- Αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων.

Για τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης:

- Ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης που να ανταποκρίνονται στις ποιοτικές ανάγκες του επαγγέλματος και της βιομηχανίας.
- Διευκόλυνση του σχεδιασμού εξειδικευμένων προγραμμάτων ικανοποίησης συγκεκριμένων αναγκών κατάρτισης του εργατικού δυναμικού.
- Εναρμόνιση του περιεχομένου των προγραμμάτων και ενιαίο μέτρο αξιολόγησης τους.

Για την Οικονομία:

- Ενίσχυση της Δια Βίου Μάθησης
- Αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης και κατάρτισης των νέων
- Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού πάνω σε συστηματική και οργανωμένη βάση
- Αύξηση της κινητικότητας και διακίνησης του προσωπικού.
- Παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας
- Αύξηση της παραγωγικότητας και μείωση του κόστους παραγωγής
- Μέτρο σύγκρισης με άλλες χώρες

ΑναΔ: 13.004.012.001

22 Ιουλίου 2021

ΧΤ, ΣΦ/