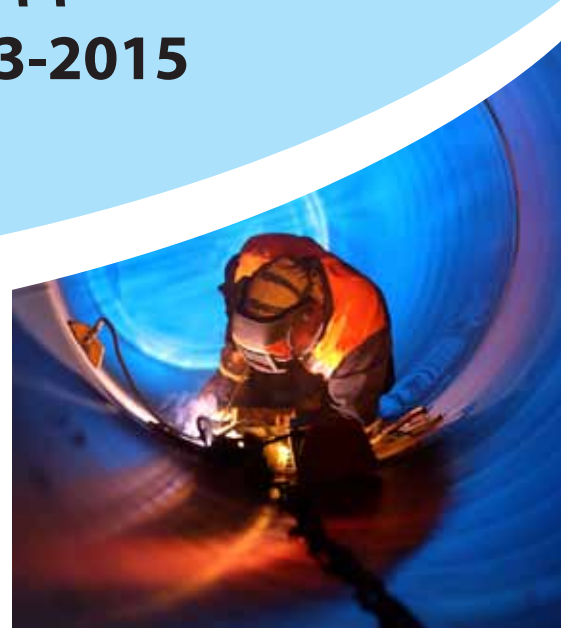


Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης 2013-2015



**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ
ΤΩΝ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2013 - 2015**



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2015

Υπεύθυνος Λειτουργός

Κωνσταντίνα Κυριάκου - Λιβέρη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συνεισφορά στη Συλλογή Στοιχείων

Μυράντα Νικολοπούλου, *Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός*

Εποπτεία

Γιάννης Μουρουζίδης, *Αναπληρωτής Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική Ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Ως απόρροια της στρατηγικής επιδίωξης για απολογισμό, λογοδοσία και διαφάνεια αναφορικά με τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα για αξιολόγηση των επιδράσεων της στην κυπριακή οικονομία. Το Σύστημα αυτό αποτελεί το βασικότερο εργαλείο στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της ΑνΑΔ για τεκμηρίωση της συμβολής της καθώς και αποτίμηση της επίδρασης των παρεμβάσεων της στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και στα συμμετέχοντα άτομα.

Στο Σύστημα αυτό, στο πλαίσιο του οποίου διενεργήθηκαν ήδη αρκετές έρευνες/μελέτες αξιολόγησης, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη αξιολόγησης των επιδράσεων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης, η οποία καλύπτει τα επωφελούμενα άτομα που ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους σε Ταχύρρυθμα Προγράμματα την περίοδο 2013 - 2015.

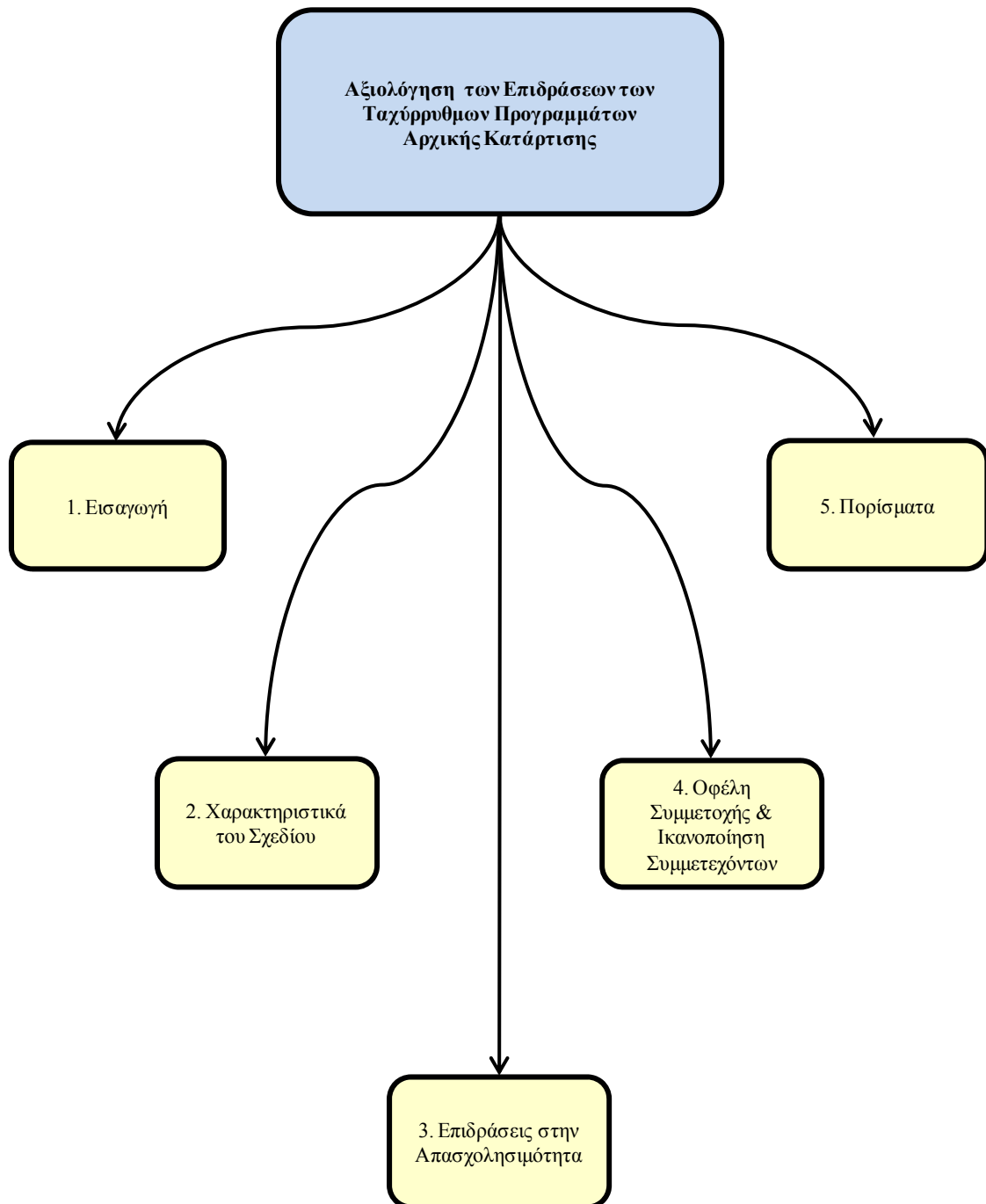
Η έναρξη των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων τοποθετείται χρονικά με την ίδρυση της ΑνΑΔ το 1979 και η λειτουργία τους τερματίστηκε στις 31 Δεκεμβρίου 2014. Τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα αποτελούσαν βασικό εργαλείο της ΑνΑΔ για την αρχική κατάρτιση ανέργων και νεοεισερχομένων σε ειδικότητες που είχαν ελλείψεις στην αγορά εργασίας με στόχο την απασχόληση τους στις ειδικότητες αυτές. Οι καταρτιζόμενοι αποκτούσαν βασικές γνώσεις και δεξιότητες στην ειδικότητα για την οποία εφαρμοζόταν το πρόγραμμα και ήταν σε θέση, μετά τη λήξη του προγράμματος, να εργαστούν στην ειδικότητα που καταρτίστηκαν.

Η διάθεση σημαντικών ανθρώπινων και οικονομικών πόρων για τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα καθιστά απαραίτητη την αξιολόγηση τους με σκοπό την αντικειμενική εκτίμηση των επιπτώσεων τους μέσα στις αντίξοες συνθήκες της περιόδου της οικονομικής κρίσης. Τα αποτελέσματα αξιολόγησης θα ληφθούν υπόψη στην προώθηση ενεργειών βελτίωσης, εμπλουτισμού και αναβάθμισης παρόμοιων Σχεδίων, όπως είναι τα Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων τα οποία θα αρχίσουν να υλοποιούνται από το 2016, με την έξοδο από την οικονομική κρίση και τη σταδιακή δημιουργία περισσότερων θέσεων εργασίας.

Η μελέτη γίνεται μέσα από τη διενέργεια έρευνας πεδίου και την υιοθέτηση κατάλληλων τεχνικών ανάλυσης δεδομένων, έτσι ώστε η αποτίμηση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες να γίνει με τον πλέον αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο.

Η συνεισφορά των συμμετεχόντων, με τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων, την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και την παράθεση εκτιμήσεων και απόψεων ήταν πολύ σημαντική για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης και η ΑνΑΔ τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	1
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	4
2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	5
2.1. Περιγραφή των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων	5
2.2. Συμμετοχές και Δαπάνες	6
2.3. Δημογραφικά Στοιχεία Συμμετεχόντων	7
2.4. Χαρακτηριστικά Επιχειρήσεων/Οργανισμών	9
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ	11
3.1. Εργαζόμενοι	11
3.2. Άνεργοι/Αδρανείς	15
4. ΟΦΕΛΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	18
4.1. Οφέλη Συμμετοχής	18
4.2. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων	19
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	30
5.1. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα	30
5.2. Οφέλη Συμμετοχής	31
5.3. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων	32
5.4. Καταληκτικές Επισημάνσεις	33
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	35

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ _____ 37

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ _____ 41

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η αξιολόγηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αρχών διοίκησης και συνεισφέρει στην κοινωνική λογοδοσία των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου.

Με στόχο την αξιολόγηση των επιδράσεων των διαφόρων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, η ΑνΑΔ σχεδίασε και λειτουργεί από το 2010 το **Ολοκληρωμένο Σύστημα Αξιολόγησης (ΟΣΑ) των Επιδράσεων της στην Κυπριακή Οικονομία**.

Επίκεντρο του συστήματος είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων της ΑνΑΔ στα ακόλουθα αλληλοσχετιζόμενα πεδία:

- Απασχολησιμότητα και Προσαρμοστικότητα του Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου.
- Αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων.
- Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Αύξηση της Παραγωγικότητας και Ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής Οικονομίας.

Στο πλαίσιο του ΟΣΑ εντάσσεται και η συγκεκριμένη μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης (στο εξής «Ταχύρρυθμα Προγράμματα»).

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο **βασικός σκοπός της μελέτης** είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα μέσα στην περίοδο 2013 - 2015. Τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα στόχευαν να δοθεί βασική αρχική κατάρτιση σε ανειδίκευτα άτομα που εισέρχονταν στην αγορά εργασίας ή σε ανέργους, για να μπορέσουν ν' απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία υπήρχε ζήτηση ειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού.

Οι **επιμέρους στόχοι της μελέτης** επικεντρώνονται στα πιο κάτω:

- Αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων.
- Αξιολόγηση των μηχανισμών υλοποίησης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων.
- Αξιολόγηση της συμβολής των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων στην οικονομία και αγορά εργασίας της Κύπρου.

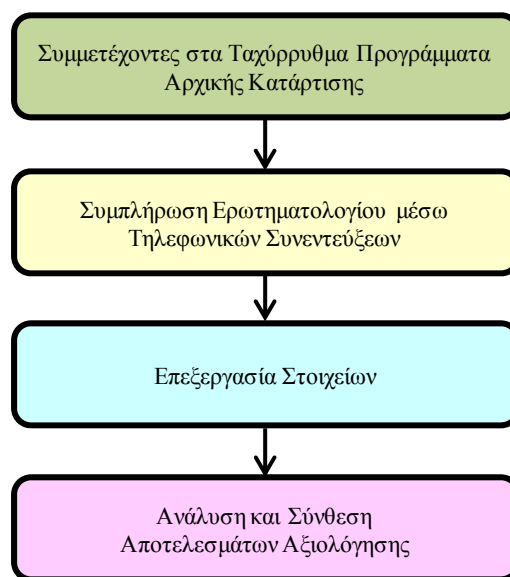
- Καταγραφή των βασικών χαρακτηριστικών των επωφελούμενων ατόμων που συμμετείχαν στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα.
- Εκτίμηση των επιπτώσεων από τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα.
- Εκτίμηση του βαθμού ικανοποίησης των ατόμων από τη συμμετοχή τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα.

1.2. Έκταση της μελέτης

Στη μελέτη παρουσιάζονται τα **αποτελέσματα αξιολόγησης των ατόμων που συμμετείχαν στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα την περίοδο 2013 - 2015.**

1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για ολοκλήρωση της μελέτης περιλαμβάνει διάφορα στάδια που απεικονίζονται παραστατικά στο διάγραμμα που ακολουθεί.



Αρχικά καθορίστηκε ο πληθυσμός της έρευνας που ήταν τα **άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα μέσα στην τριετία 2013 - 2015.** Παράλληλα, έγινε **διαχωρισμός του πληθυσμού με βάση τα επαγγέλματα** στα οποία εφαρμόστηκαν τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα, τα οποία ήταν:

- **Ισιωτές Αυτοκινήτων**
- **Εφαρμοστές Βιομηχανικών Σωληνώσεων Υψηλής Πίεσης**
- **Συγκολλητές Λαμαρίνων Υψηλής Πίεσης.**

Έγινε προσπάθεια συλλογής στοιχείων από όλο τον πληθυσμό της έρευνας, μέσω της χρήσης κατάλληλα **διαμορφωμένου ερωτηματολογίου**, το οποίο σχεδιάστηκε από την ΑνΑΔ για

σκοπούς διεξαγωγής της έρευνας πεδίου. Η έρευνα πεδίου έγινε τηλεφωνικά κατά την περίοδο 16/10/2015 – 23/10/2015 από Βοηθό Γραμματειακό Λειτουργό της ΑνΑΔ. Το ερωτηματολόγιο περιλάμβανε στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των επωφελούμενων ατόμων καθώς και τις επιδράσεις που είχαν τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα στα επωφελούμενα άτομα.

Παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες για εντοπισμό όλων των 45 ατόμων της έρευνας, η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου έγινε τελικά κατορθωτή για 35 άτομα. Με στόχο τη διακρίβωση της αξιοπιστίας των στοιχείων, έγινε υπολογισμός του στατιστικού λάθους για κάθε στρώμα του πληθυσμού, δηλαδή τα 3 επαγγέλματα που εφαρμόστηκαν Ταχύρρυθμα Προγράμματα την περίοδο 2013 – 2015, χρησιμοποιώντας τον μαθηματικό τύπο:

$$\varepsilon = \frac{Z_{\alpha/2}}{2 \times \sqrt{n}} \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1}} \Rightarrow n = \frac{N}{\frac{4 \times \varepsilon^2 \times (N-1)}{Z_{\alpha/2}^2} + 1}$$

όπου:

ε = Στατιστικό λάθος

N = Μέγεθος του πληθυσμού

n = Μέγεθος συμπληρωμένων ερωτηματολογίων

$Z_{\alpha/2}$ = Άνω $\alpha/2$ σημείο της $N(0,1)$

Το μέγεθος του πληθυσμού έρευνας, του αντίστοιχου δείγματος, το ποσοστό κάλυψης και το στατιστικό λάθος κατά επάγγελμα φαίνονται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΓΕΘΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	ΔΕΙΓΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΛΑΘΟΣ
Ισιωτές Αυτοκινήτων	12	8	66,7%	17,5%
Εφαρμοστές Βιομηχανικών Σωληνώσεων Υψηλής Πίεσης	14	9	64,3%	17,0%
Συγκολλητές Λαμαρίνων Υψηλής Πίεσης	19	18	94,7%	4,6%
ΣΥΝΟΛΟ	45	35	77,8%	6,6%

Λόγω του σημαντικού στατιστικού λάθους που εντοπίζεται στα επαγγέλματα των Ισιωτών Αυτοκινήτων και των Εφαρμοστών Βιομηχανικών Σωληνώσεων Υψηλής Πίεσης, η αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας για το σύνολο των συμμετεχόντων κατά επάγγελμα δεν ήταν εφικτή. Επομένως, η διαγραμματική απεικόνιση των αποτελεσμάτων και η ανάλυση των στοιχείων αναφορικά με την αξιολόγηση των επιδράσεων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων γίνεται στη βάση του αριθμού των συμπληρωμένων ερωτηματολογίων.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

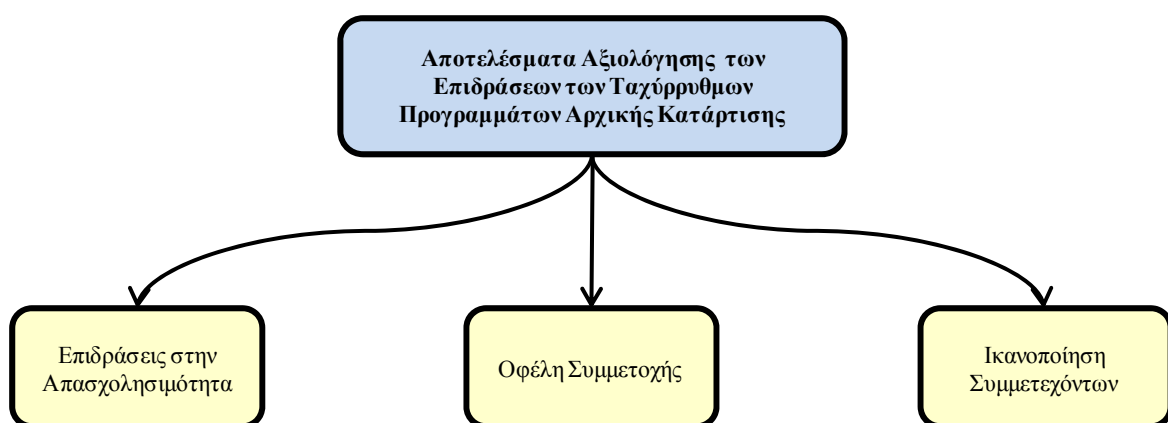
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διενέργεια της αξιολόγησης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** αναλύονται βασικά χαρακτηριστικά των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων. Γίνεται συνοπτική περιγραφή τους και ανάλυση σε αριθμούς των συμμετοχών ατόμων και των αντίστοιχων δαπανών που έγιναν για υλοποίησή τους. Παράλληλα, γίνεται ανάλυση σε σχέση με τα δημογραφικά στοιχεία για όλους τους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα και καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων στις οποίες τοποθετήθηκαν τα άτομα, ανεξάρτητα εάν οι συμμετέχοντες έχουν συμπληρώσει ή όχι το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων στην απασχολησιμότητα. Σημειώνεται ότι στην ανάλυση των στοιχείων γίνεται διαχωρισμός κατά κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων και κατά επάγγελμα.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** περιγράφονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων κατά επάγγελμα, τα οποία αφορούν τα οφέλη που αποκόμισαν οι επωφελούμενοι και τον βαθμό ικανοποίησης τους από τη συμμετοχή τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** καταγράφονται οι κυριότερες διαπιστώσεις/πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων.



2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σε αυτό το κεφάλαιο γίνεται μια σύντομη περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων και δίνονται στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των συμμετοχών στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα και τις αντίστοιχες δαπάνες που έγιναν για υλοποίησή τους. Παράλληλα, αναλύονται τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων, τα οποία αφορούν φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής. Πρόσθετα, καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων/οργανισμών στις οποίες έγινε η τοποθέτηση των ατόμων τα οποία αφορούν την κατηγορία, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία.

2.1. Περιγραφή των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων

Σκοπός των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων ήταν η βασική αρχική κατάρτιση σε ανειδίκευτα άτομα που εισέρχονταν στην αγορά εργασίας ή σε ανέργους, για να μπορέσουν να απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού. Οι καταρτιζόμενοι αποκτούσαν τις βασικές γνώσεις και δεξιότητες στην ειδικότητα για την οποία εφαρμοζόταν το πρόγραμμα και ήταν σε θέση, μετά τη λήξη του προγράμματος, να εργαστούν στην ειδικότητα που καταρτίστηκαν.

Η έναρξη λειτουργίας των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων σημειώνεται από το πρώτο κιάλας έτος λειτουργίας της ΑνΑΔ, το 1979, ενώ το χρονικό ορόσημο λήξης τους ήταν η 31/12/2014. Στη θέση τους τέθηκε σε ισχύ από 1/2/2015, το Σχέδιο «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», το οποίο έχει ως σκοπό την παροχή αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης σε άνεργους, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική ένταξη ή επανένταξη τους στην απασχόληση και για να μπορέσουν να απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού.

Λόγω του μεγάλου χρονικού διαστήματος λειτουργίας τους, τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα είχαν κατά καιρούς **διαφοροποιήσεις στις πρόνοιες** τους, με επιδίωξη τη συνεχή βελτίωση λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας. Ενδεικτικά, αναφέρονται τα ακόλουθα:

- Κατά το 2002, έγινε εναρμόνιση του Σχεδίου με τις πρόνοιες του περί Ελέγχου των Δημοσίων Ενισχύσεων Νόμου (Νόμος 30(Ι)/2001).
- Κατά το 2009, έγιναν αλλαγές στην πολιτική καταβολής επιδόματος κατάρτισης στους καταρτιζόμενους, καταργήθηκε το χορήγημα στις επιχειρήσεις και συνδέθηκαν με το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων και με το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.
- Κατά το 2010, δόθηκε έμφαση στα πράσινα επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνταν ανάγκες στην αγορά εργασίας, όπως για παράδειγμα οι οικοδόμοι, οι υδραυλικοί, οι συγκολλητές, οι κατασκευαστές αλουμινίων, οι ηλεκτρολόγοι κτιρίων και οι τεχνικοί συσκευών ψύξης και κλιματισμού και κινητών τηλεφώνων.
- Κατά το 2011, οι αλλαγές αφορούσαν στην πολιτική χορηγιών για τα οδοιπορικά έξοδα των καταρτιζομένων καθώς και στη διαδικασία, προϋποθέσεις και κριτήρια επιλογής υποψηφίων για συμμετοχή.

- Κατά το 2013, έγιναν μειώσεις στο ύψος των επιδομάτων, ως αποτέλεσμα της οικονομικής κρίσης.

Για τη λειτουργία των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων υπήρξε συνεργασία με κρατικά ιδρύματα κατάρτισης και συγκεκριμένα με το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕ.ΠΑ) και το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ). Τα **επαγγέλματα στα οποία προσφερόταν αρχική κατάρτιση, καθορίζονταν στη βάση των αναγκών** που προέκυπταν μέσα από μελέτες της ΑνΑΔ, αξιοποιώντας στοιχεία και πληροφορίες για την αγορά εργασίας, στο πλαίσιο συνεργασίας με αρμόδιες κυβερνητικές υπηρεσίες, τις εργοδοτικές, τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, επαγγελματικούς συνδέσμους και άλλους φορείς. Στη βάση των αναγκών αυτών και των δυνατοτήτων του προϋπολογισμού της ΑνΑΔ, **προγραμματίζονταν και υλοποιούνταν δραστηριότητες αρχικής κατάρτισης για εφοδιασμό της οικονομίας με ειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό.**

Αξιοσημείωτη είναι η **διαφοροποίηση στα επαγγέλματα που καλύπτονταν** μέσω των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων με την πάροδο του χρόνου. Κατά τα πρώτα χρόνια λειτουργίας, καλύπτονταν προγράμματα σε τεχνικά επαγγέλματα τα οποία σήμερα έχουν περιορισμένη απασχόληση, όπως για παράδειγμα επιπλοιοί, μακενίστριες υπόδησης και χειριστές βιομηχανικών ραπτομηχανών ένδυσης. Παρέχονταν όμως και προγράμματα σε τεχνικά επαγγέλματα όπως οικοδόμοι, συγκολλητές και υδραυλικοί και σε επαγγέλματα της τουριστικής βιομηχανίας όπως μάγειροι, τραπεζοκόμοι και καμαριέρες. Άλλα παραδείγματα επαγγελμάτων που εφαρμόστηκαν κατά καιρούς είναι μηχανουργοί εφαρμοστές, ηλεκτρολόγοι κτηρίων, κατασκευαστές αλουμινίων και τεχνικοί ανελκυστήρων.

Τα προγράμματα αποτελούνταν από δύο μέρη: το **ιδρυματικό** (θεωρητική και εργαστηριακή κατάρτιση σε ίδρυμα κατάρτισης) και το **ενδοεπιχειρησιακό** (απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και πρακτική κατάρτιση σε επιχείρηση/οργανισμό).

Οι τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες που παρέχονταν στους καταρτιζόμενους δεν αφορούσαν αποκλειστικά τις επιχειρήσεις/οργανισμούς στις οποίες αυτοί τοποθετούνταν για πρακτική κατάρτιση. Από τους καταρτιζόμενους **αποκτούνταν προσόντα που ήταν μεταβιβάσιμα** σε άλλες επιχειρήσεις/οργανισμούς, στον ίδιο κλάδο ή/και σε άλλους τομείς της οικονομίας και που τους διέδρυναν τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

Τα προγράμματα προσφέρονταν δωρεάν και στους συμμετέχοντες **καταβαλλόταν επίδομα κατάρτισης ύψους €125 εβδομαδιαία**. Με την επιτυχή ολοκλήρωση των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων, **απονεμόταν από την ΑνΑΔ Πιστοποιητικό Κατάρτισης**.

2.2. Συμμετοχές και Δαπάνες

Μέσα στην περίοδο **2013 – 2015 εφαρμόστηκαν 5 ταχύρρυθμα προγράμματα** ως ακολούθως:

- 1 πρόγραμμα για **Ισιωτές Αυτοκινήτων** (στο εξής «Ισιωτές») το οποίο ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο 2013
- 2 προγράμματα για **Εφαρμοστές Βιομηχανικών Σωληνώσεων Υψηλής Πίεσης** (στο εξής «Εφαρμοστές») από τα οποία το ένα ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο 2014 και το δεύτερο τον Μάιο 2014

- 2 προγράμματα για **Συγκολλητές Λαμαρίνων Υψηλής Πίεσης** (στο εξής «Συγκολλητές») από τα οποία το ένα ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο 2015 και το δεύτερο τον Ιούνιο 2015.

Στο Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα για τους **Ισιωτές** συμμετείχαν συνολικά 12 άτομα τα οποία και ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα με συνολική δαπάνη €99.549 (€8.296 ανά άτομο που ολοκλήρωσε με επιτυχία).

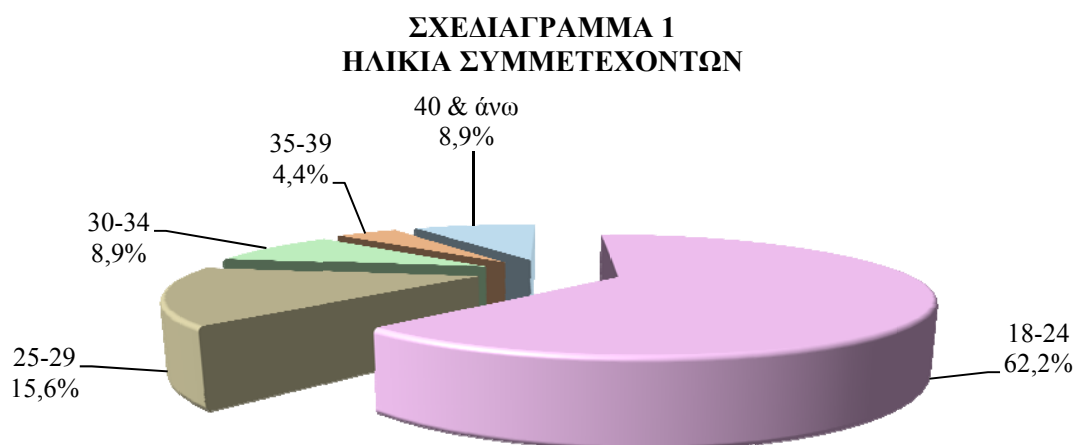
Στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα για τους **Εφαρμοστές**, παρόλο που συμμετείχαν συνολικά 24 άτομα, εντούτοις μόνο οι 14 ολοκλήρωσαν με επιτυχία τα προγράμματα. Η συνολική δαπάνη των 2 προγραμμάτων ανήλθε στις €154.491 (€11.035 ανά άτομο που ολοκλήρωσε με επιτυχία).

Στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα για τους **Συγκολλητές**, τα προγράμματα ολοκληρώθηκαν με επιτυχία για τα 19 από τα 20 άτομα που συμμετείχαν. Η συνολική δαπάνη των 2 προγραμμάτων έφτασε στις €208.141 (€10.955 ανά άτομο που ολοκλήρωσε με επιτυχία).

2.3. Δημογραφικά Στοιχεία Συμμετεχόντων

Η ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων των συμμετεχόντων (φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής), αφορά όλα τα άτομα τα οποία έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα, δηλαδή 45 άτομα. Σημειώνεται ότι **όλοι οι συμμετέχοντες είναι άνδρες**. Σημειώνεται ότι τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα που εφαρμόστηκαν αφορούσαν τεχνικά επαγγέλματα όπου υπερτερούν οι άνδρες στην απασχόληση.

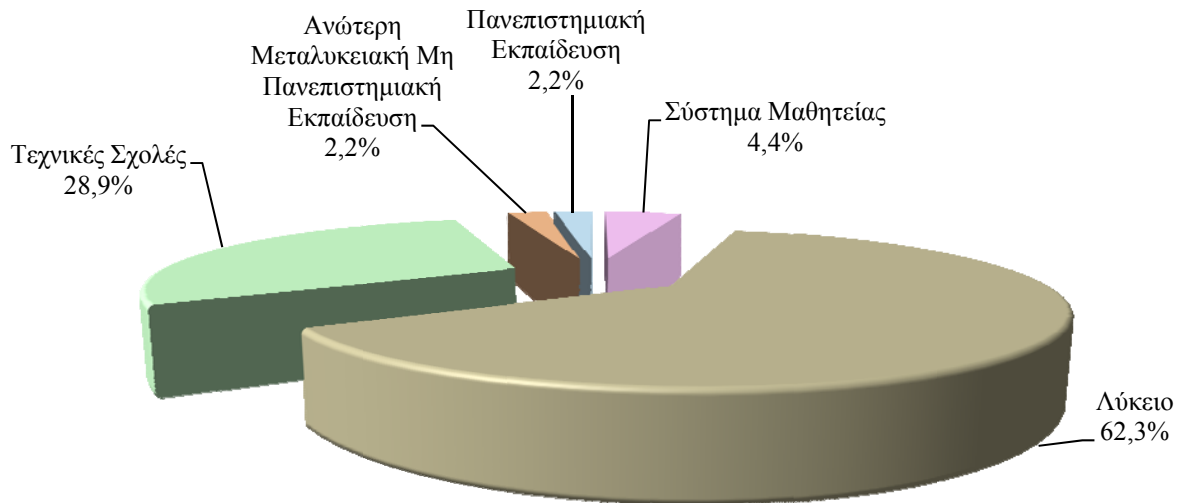
Στο Σχεδιάγραμμα 1 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα κατά ομάδα ηλικίας. **Πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες ήταν ηλικίας 18-24 χρονών (62,2%).**



Στο Σχεδιάγραμμα 2 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επίπεδο εκπαίδευσης. Η **μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων είναι απόφοιτοι Λυκείου (62,3%)** και ακολουθούν με μικρότερα ποσοστά οι **απόφοιτοι Τεχνικών σχολών (28,9%)**.

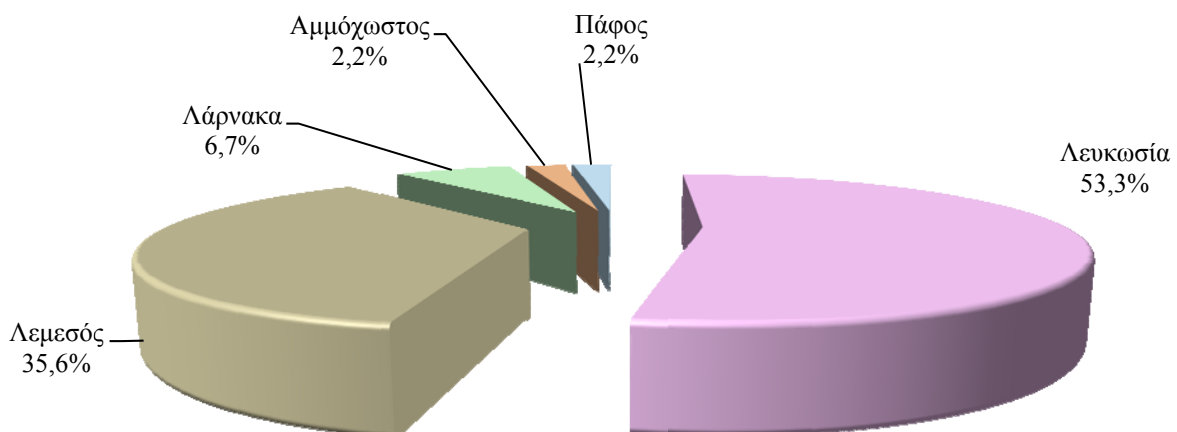
Περιορισμένο είναι το ποσοστό αυτών που ολοκλήρωσαν το **Σύστημα Μαθητείας (4,4%)** και των ατόμων με **Ανώτερη μεταλυκειακή μη πανεπιστημιακή εκπαίδευση** ή με **Πανεπιστημιακή εκπαίδευση (2,2% το καθένα)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



Στο Σχεδιάγραμμα 3 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επαρχία μόνιμης διαμονής. **Πάνω από τους μισούς** συμμετέχοντες διαμένουν **στη Λευκωσία (53,3%)** και ακολουθεί η **Λεμεσός (35,6%)**. Η χαμηλότερη συμμετοχή καταρτιζομένων εντοπίζεται στη **Λάρνακα (6,7%)**, **Αμμόχωστο (2,2%)** και **Πάφο (2,2%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΕΠΑΡΧΙΑ ΜΟΝΙΜΗΣ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

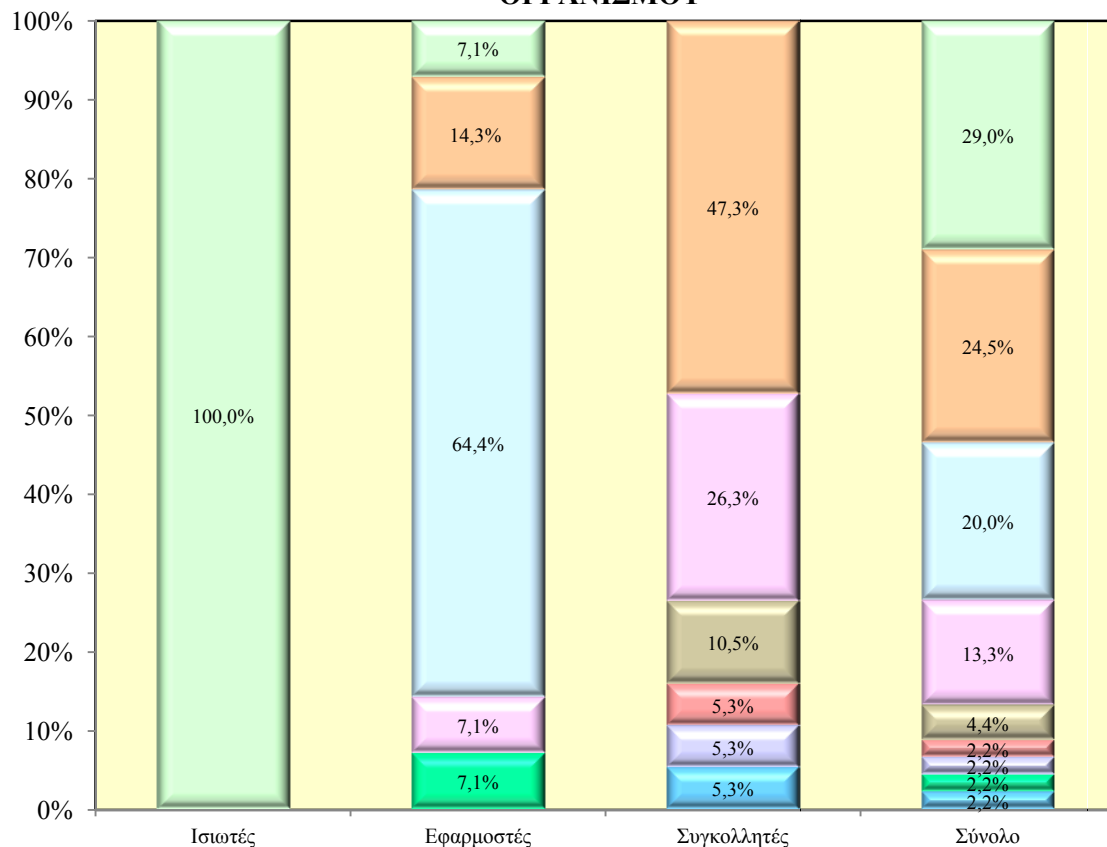


2.4. Χαρακτηριστικά Επιχειρήσεων/Οργανισμών

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων/οργανισμών στις οποίες έγινε το ενδοεπιχειρησιακό μέρος των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων. Συγκεκριμένα, αναλύεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και η επαρχία.

Στο Σχεδιάγραμμα 4 εμφανίζεται κατά επάγγελμα η ποσοστιαία κατανομή των τοποθετήσεων των συμμετεχόντων, σύμφωνα με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης/οργανισμού. Δεδομένου ότι το ενδοεπιχειρησιακό μέρος αφορούσε τοποθετήσεις για εργασιακή εμπειρία και πρακτική κατάρτιση των συμμετεχόντων, η επιλογή των κατάλληλων επιχειρήσεων/οργανισμών ήταν σημαντική προϋπόθεση. Για το επάγγελμα των **Ισιωτών**, όλες οι τοποθετήσεις έγιναν στον τομέα της **Πώλησης και επισκευής αυτοκινήτων** ενώ η **πλειοψηφία των Εφαρμοστών (64,4%)** τοποθετήθηκαν στον τομέα των **Έργων πολιτικού μηχανικού**. Το **μεγαλύτερο ποσοστό (47,3%) των Συγκολλητών** τοποθετήθηκαν στην **Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων**.

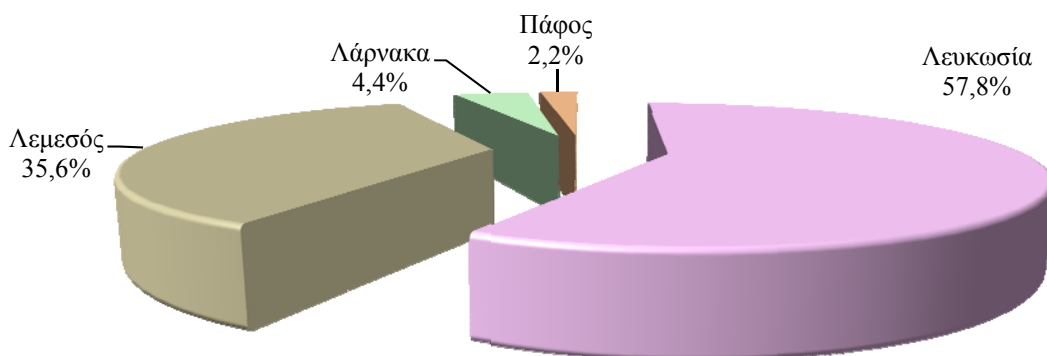
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



- Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων
- Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων
- Έργα πολιτικού μηχανικού
- Κατασκευή ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού και μηχανημάτων
- Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού
- Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων
- Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού
- Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες
- Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας

Στο Σχεδιάγραμμα 5 απεικονίζονται τα στοιχεία αναφορικά με την ποσοστιαία κατανομή της επαρχίας τοποθέτησης των συμμετεχόντων στο πλαίσιο του ενδοεπιχειρησιακού μέρους των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων. Η πλειοψηφία των τοποθετήσεων έγινε στη Λευκωσία (57,8%), ενώ ακολουθεί η Λεμεσός (36,6%) και η Λάρνακα (4,4%). Το χαμηλότερο ποσοστό ανήκει στην Πάφο (2,2%) ενώ δεν υπήρξε καμία τοποθέτηση στην Αμμόχωστο. Συγκρίνοντας την επαρχία μόνιμης διαμονής των επωφελούμενων ατόμων με την επαρχία στην οποία έχουν τοποθετηθεί στο πλαίσιο των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων, διαπιστώνεται ότι ποσοστό συμμετεχόντων οι οποίοι διαμένουν στη Λάρνακα και Αμμόχωστο δεν τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό στην επαρχία διαμονής τους, αλλά στην επαρχία Λευκωσίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΕΠΑΡΧΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



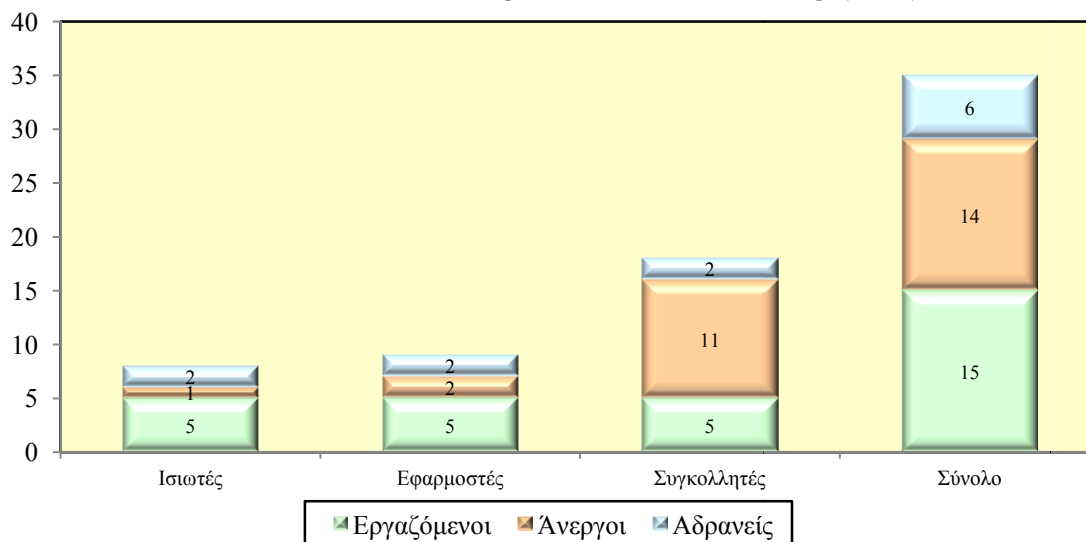
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων, όπως αυτά προέκυψαν από την τηλεφωνική έρευνα η οποία έγινε στους συμμετέχοντες.

Τα αποτελέσματα αναλύονται τόσο για το σύνολο όσο και για τα επαγγέλματα και συγκεκριμένα τους: **Ισιωτές, Εφαρμοστές και Συγκολλητές**. Υπενθυμίζεται ότι η ανάλυση αφορά τα άτομα που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο της τηλεφωνικής έρευνας πεδίου.

Στο Σχεδιάγραμμα 6 παρουσιάζονται τα στοιχεία για την κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. Συγκεκριμένα, εμφανίζονται οι αριθμοί των συμμετεχόντων οι οποίοι, κατά τη διεξαγωγή της έρευνας είναι εργαζόμενοι, άνεργοι (δεν εργάζονται αλλά αναζητούν εργασία) και αδρανείς (δεν εργάζονται και δεν αναζητούν εργασία).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



Οι 15 από τους 35 συμμετέχοντες των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων είναι εργαζόμενοι (42,9%) και ακολουθούν οι άνεργοι με 14 άτομα (40,0%). Εντοπίστηκαν επίσης 6 άτομα (17,1%) που είναι αδρανείς, από τους οποίους οι 5 αποχώρησαν από την αγορά εργασίας ως συνέπεια των δυσκολιών εξεύρεσης εργασίας.

3.1. Εργαζόμενοι

Στους Πίνακες 2-4 φαίνεται το επάγγελμα και ο τομέας απασχόλησης των συμμετεχόντων οι οποίοι εργάζονται. Από τους συμμετέχοντες οι οποίοι καταρτίστηκαν στο επάγγελμα του **Ισιωτή**, φαίνεται ότι **κανένας δεν εξασκούσε το επάγγελμα**. Στους **Εφαρμοστές** φαίνεται ότι **μόνο ένας από τους 5 που εργάζονται εξασκούσε το συγκεκριμένο επάγγελμα** ενώ εντοπίστηκε και άτομο το οποίο εξασκούσε το επάγγελμα του συγκολλητή μετάλλων. Στους **Συγκολλητές**, **οι 3 από τους εργαζόμενους (60,0%) φαίνεται να βρήκαν εργασία στο επάγγελμα που καταρτίστηκαν.**

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΙ ΤΟΜΕΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΣΙΩΤΩΝ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	ΤΟΜΕΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
Διανομέας	Ταχυδρομικό γραφείο
Σερβιτόρος	Εστιατόριο
Φύλακας	Εταιρεία παροχής ιδιωτικής προστασίας
Κηπουρός	Φυτόριο
Κλητήρας	Κατάστημα ηλεκτρονικών υπολογιστών

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΙ ΤΟΜΕΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΣΤΩΝ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	ΤΟΜΕΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
Βοηθός εφαρμοστής	Τερματικό υγροποίησης φυσικού αερίου
Συγκολλητής μετάλλων	Παραγωγή χάλυβα (Stainless steel)
Υπάλληλος υποδοχής	Μουσείο
Πωλητής	Πρατήριο καυσίμων
Ανειδίκευτος εργάτης γεωργίας	Φυτική παραγωγή σε χωράφι

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΙ ΤΟΜΕΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ

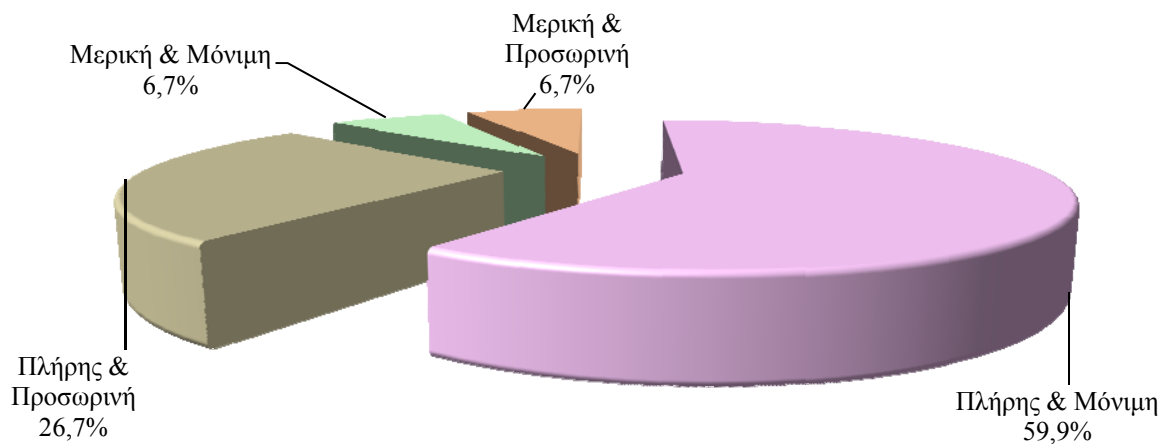
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	ΤΟΜΕΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
Συγκολλητής	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων
Συγκολλητής	Τσιμεντοποιεία
Βοηθός συγκολλητή	Τσιμεντοποιεία
Μηχανικός φορτηγών	Μηχανουργείο - γκαράζ
Πωλητής	Αρτοποιείο

Σημειώνεται ότι για τα επαγγέλματα του Εφαρμοστή και του Συγκολλητή, η απασχόληση σε άλλα επαγγέλματα οφείλεται εν μέρει και στη μη προώθηση ακόμη της κατασκευής τερματικού υγροποίησης φυσικού αερίου στην Κύπρο.

Στο Σχεδιάγραμμα 7 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά καθεστώς απασχόλησης. **Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων και συγκεκριμένα τα 9 από τα 15 άτομα (59,9%), εργάζονται με καθεστώς πλήρους¹ και μόνιμης απασχόλησης.** Ακολουθεί το ποσοστό αυτών που εργάζονται με καθεστώς πλήρους και προσωρινής απασχόλησης (26,7%).

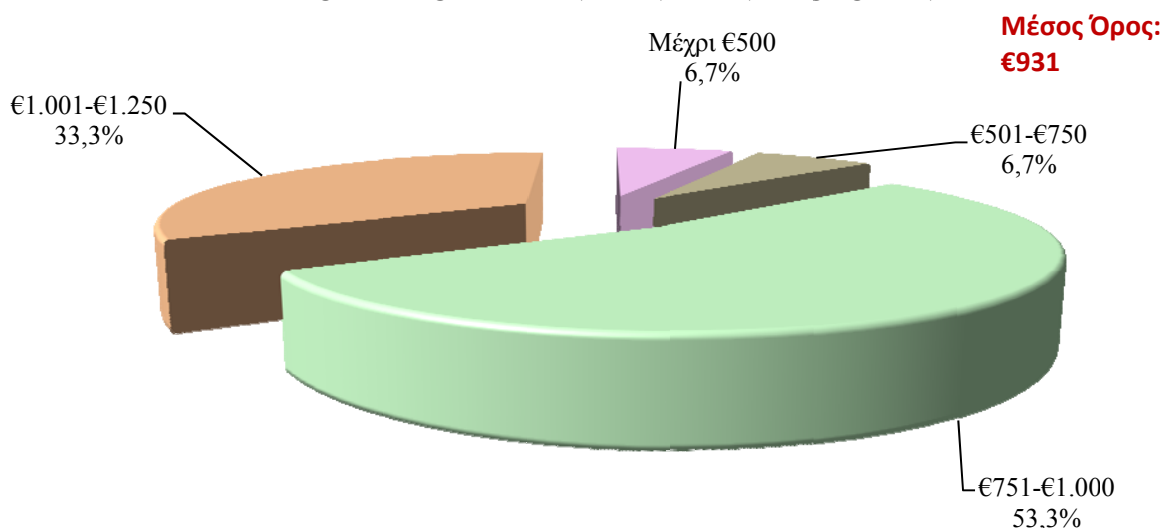
¹ Πλήρης απασχόληση ορίζεται η εργασία 35 ωρών και άνω την εβδομάδα. Μερική απασχόληση ορίζεται η εργασία κάτω των 30 ωρών την εβδομάδα. Για εργασία μεταξύ 30-34 ώρες, ο ορισμός της πλήρους και μερικής απασχόλησης εξαρτάται από τις ώρες εργασίας της κάθε επιχείρησης. Για παράδειγμα, εάν οι συνήθεις ώρες εργασίας της επιχείρησης είναι 34 ώρες και ο εργαζόμενος εργάζεται 32 ώρες, τότε θεωρείται μερική απασχόληση ενώ εάν εργάζεται και τις 34 ώρες, θεωρείται πλήρης απασχόληση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζεται το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των συμμετεχόντων που εργάζονται. **Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων που απασχολούνται έχουν ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μεταξύ €751-€1.000 (53,3%) ενώ πάνω από 1 στους 3 (33,3%) έχουν ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μεταξύ €1.001-€1.250. Κατά μέσο όρο οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των απασχολούμενων συμμετεχόντων είναι €931.**

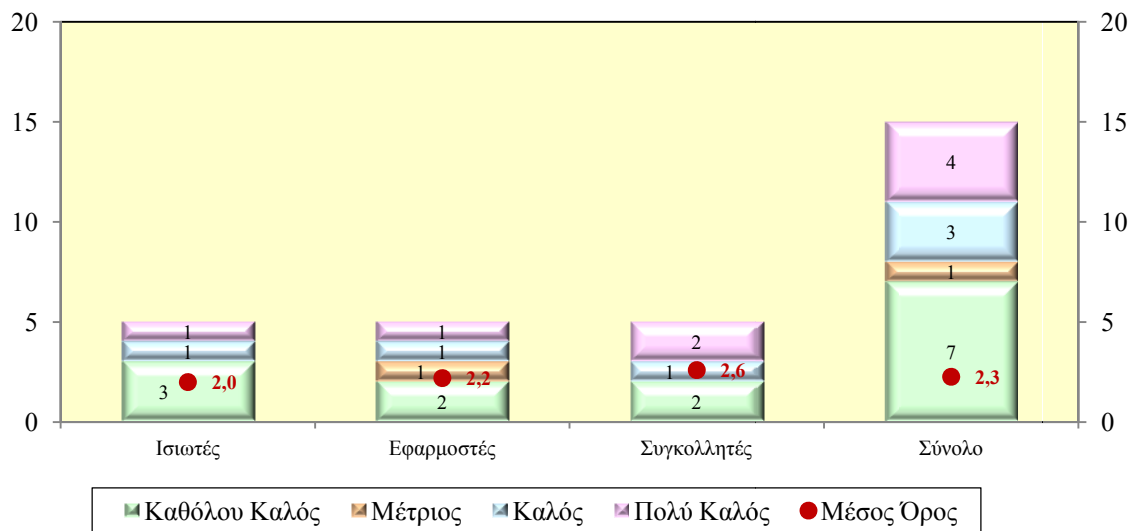
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΥΨΟΣ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**



Στο Σχεδιάγραμμα 9 παρουσιάζεται η αξιολόγηση των συμμετεχόντων από αυτούς που απασχολούνται αναφορικά με τον βαθμό επίδρασης² των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων στην εξεύρεση εργασίας. **Παρόλο που 7 στους 15 συμμετέχοντες (46,7%) αξιολογούν με καλό ή πολύ καλό τον βαθμό επίδρασης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων στην εξεύρεση εργασίας, εντούτοις αντίστοιχος αριθμός δεν αξιολογούν καθόλου καλά τον βαθμό επίδρασης τους στην εξεύρεση εργασίας.**

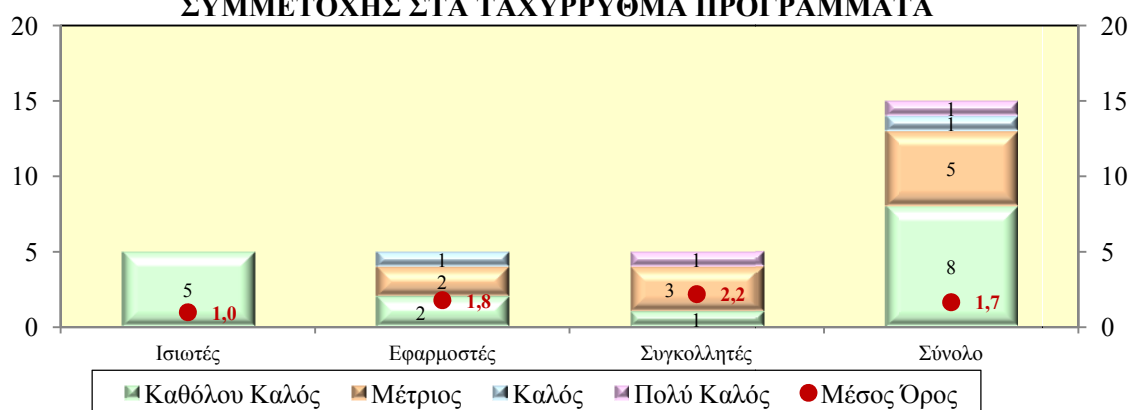
² Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΤΩΝ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



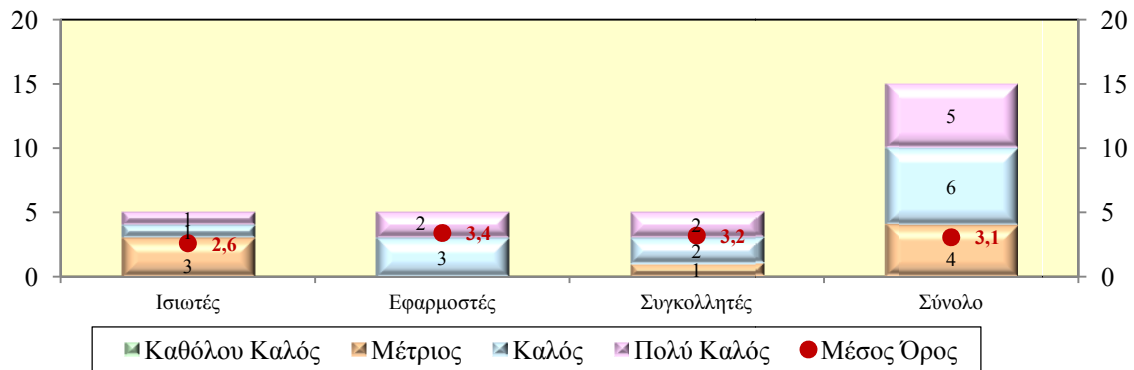
Στο Σχεδιάγραμμα 10 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό σύνδεσης των σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. **Οι 8 από τους 15 συμμετέχοντες (53,3%) θεωρούν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα δεν είναι καθόλου καλός.** Ακολουθούν αυτοί που εκτιμούν ότι ο βαθμός σύνδεσης είναι μέτριος (5 στους 15 ή 33,3%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΣΗΜΕΡΙΝΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ/ΤΟΜΕΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΜΕ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ/
ΤΟΜΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΑ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**



Στο Σχεδιάγραμμα 11 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες που απασχολούνται μέσω της συμμετοχής τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. **Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (11 στους 15 ή 73,3%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν μέσω της συμμετοχής τους.** Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε μόνο από 4 συμμετέχοντες (33,3%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ
ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**

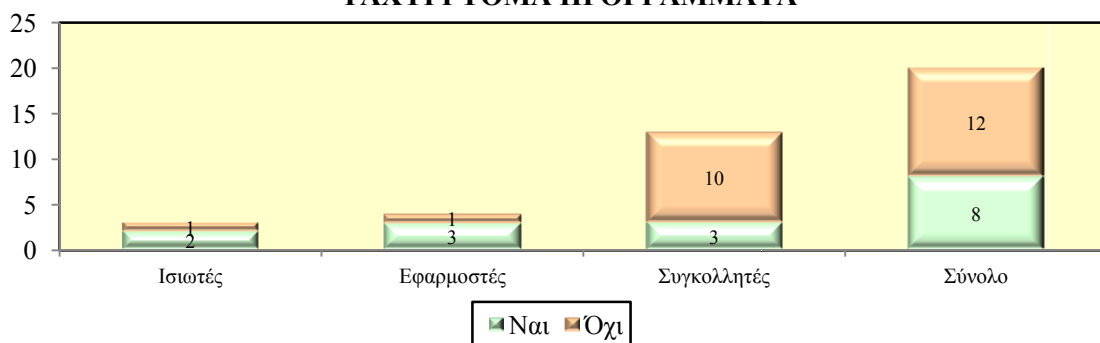


3.2. Άνεργοι/Αδρανείς

Η ανάλυση των στοιχείων σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορά τους συμμετέχοντες των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων, οι οποίοι κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου ήταν άνεργοι ή αδρανείς.

Στο Σχεδιάγραμμα 12 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων από τους άνεργους/αδρανείς που εξασφάλισαν εργασία για κάποια περίοδο μετά τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. Οι **12 από τους 20 συμμετέχοντες (60,0%) που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς δεν βρήκαν εργασία** μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα, που όπως έχει ήδη αναφερθεί, πιθανό να οφείλεται στη μη κατασκευή του τερματικού υγροποίησης φυσικού αερίου στην Κύπρο αλλά και στις αντίξοες συνθήκες που επικρατούσαν εξαιτίας της οικονομικής κρίσης.

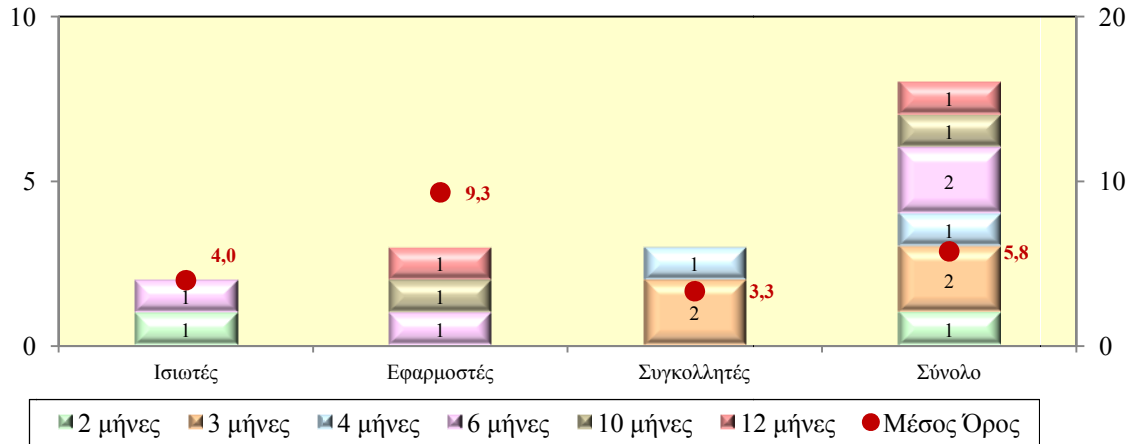
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ
ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**



Στο Σχεδιάγραμμα 13 εμφανίζονται τα στοιχεία για το **συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα**. Η πληροφορία αυτή αφορά τους 8 συμμετέχοντες που ήταν είτε άνεργοι ή αδρανείς κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου αλλά εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων. Οι **2 από τους 8 άνεργους/αδρανείς**

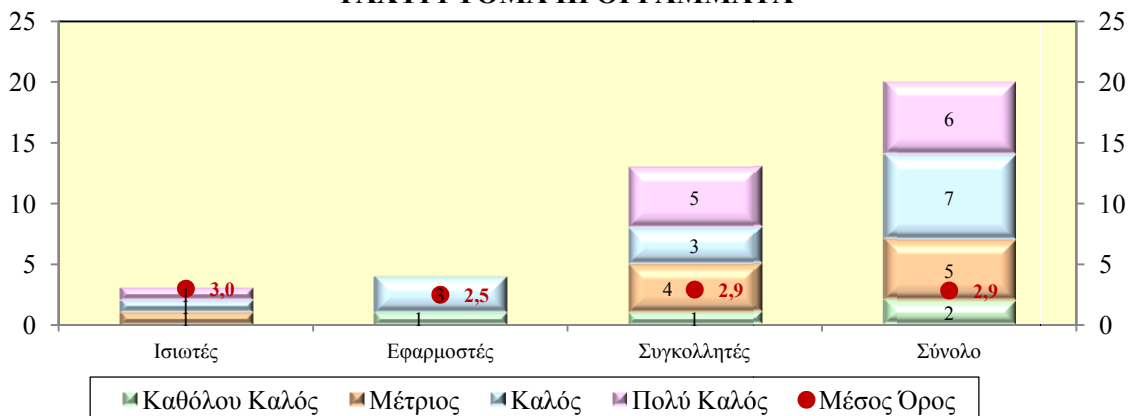
συμμετέχοντες (25,0%) εργάστηκαν για συνολική περίοδο 6 μηνών ενώ αντίστοιχος αριθμός (25,0%) εργάστηκε για 3 μήνες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΑ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ



Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες μέσω της συμμετοχής τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. **Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (13 από τους 20 ή 65,0%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα.** Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από 5 συμμετέχοντες (25,0%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ
ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ



Στον Πίνακα 5 εμφανίζονται οι λόγοι για τους οποίους οι συμμετέχοντες παραμένουν στην ανεργία. **Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας», λόγος ο οποίος αναφέρθηκε από τους 13 από τους 14 άνεργους συμμετέχοντες (92,9%), που αποδίδεται στην οικονομική κρίση που επηρέασε την Κυπριακή οικονομία.** Ο αμέσως πιο σημαντικός λόγος παραμονής στην ανεργία φαίνεται να είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων», αφού αναφέρθηκε από τους 9 άνεργους συμμετέχοντες (64,3%). Ακολουθούν η «μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις

υπάρχουσες θέσεις εργασίας» (6 από τους 13 άνεργους συμμετέχοντες ή 42,9%) και οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από επιχειρήσεις» (5 από τους 13 άνεργους συμμετέχοντες ή 35,7%).

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ

ΛΟΓΟΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	Ισιωτές	Εφαρμοστές	Συγκολλητές	Σύνολο
Δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασία	1	1	11	13
Δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων	-	2	7	9
Μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας	1	1	4	6
Μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από επιχειρήσεις	-	2	3	5
Ανάληψη μη σημαντικών καθηκόντων σε επιχειρήσεις	-	1	2	3
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ	1	2	11	14

Στον Πίνακα 6 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης από την αγορά εργασίας των συμμετεχόντων που είναι αδρανείς. Ο κυριότερος λόγος είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασία» που αναφέρθηκε από τους 5 εκ των 6 αδρανών συμμετεχόντων (83,3%) και ακολουθούν οι «σπουδές» και οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων», λόγοι οι οποίοι αναφέρθηκαν από τους μισούς αδρανείς συμμετέχοντες (50,0%).

ΠΙΝΑΚΑΣ 6
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΛΟΓΟΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	Ισιωτές	Εφαρμοστές	Συγκολλητές	Σύνολο
Δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασία	1	2	2	5
Δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων	1	1	1	3
Σπουδές	1	1	1	3
Άλλο	-	-	1	1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΔΡΑΝΩΝ	2	2	2	6

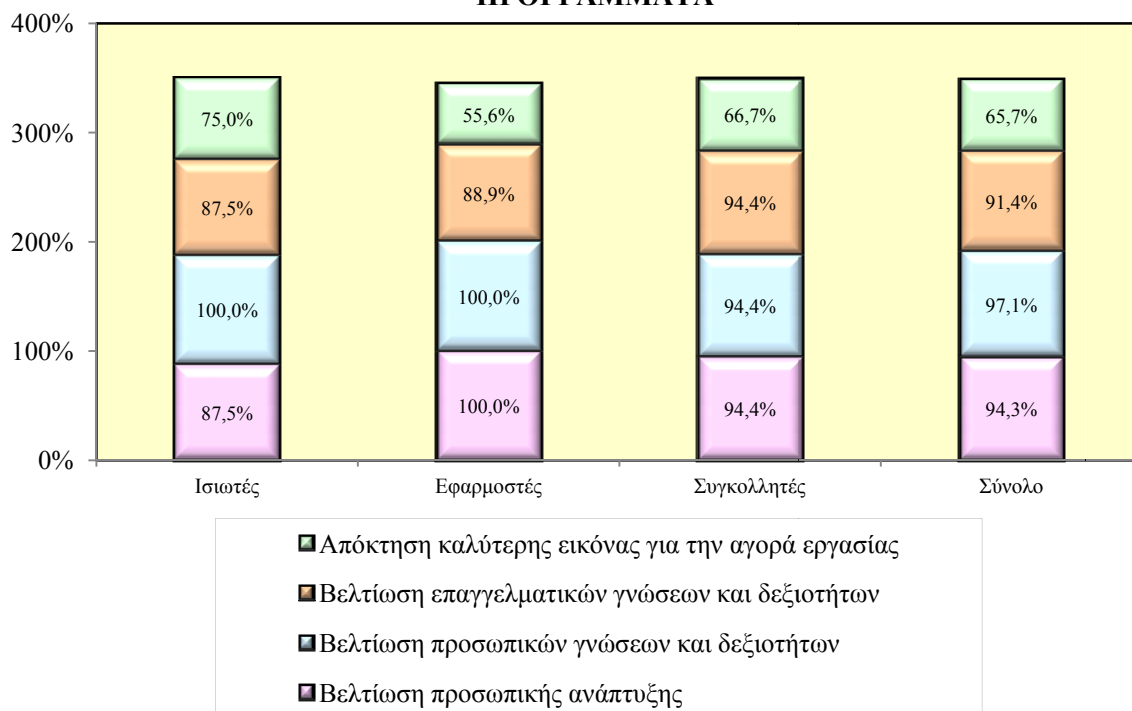
4. ΟΦΕΛΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης αναφορικά με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα με βάση τα επαγγέλματα στα οποία καταρτίστηκαν, δηλαδή για Ισιωτές, Εφαρμοστές, Συγκολλητές. Η ανάλυση αφορά τα άτομα που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο της τηλεφωνικής έρευνας πεδίου.

4.1. Οφέλη Συμμετοχής

Στο Σχεδιάγραμμα 15 εμφανίζονται τα στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη των συμμετεχόντων από τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. Η «βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (97,1%) και η «βελτίωση προσωπικής ανάπτυξης» (94,3%) αποτελούν τα κυριότερα όφελια των συμμετεχόντων. Ακολουθεί με ψηλά ποσοστά η «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (91,4%).

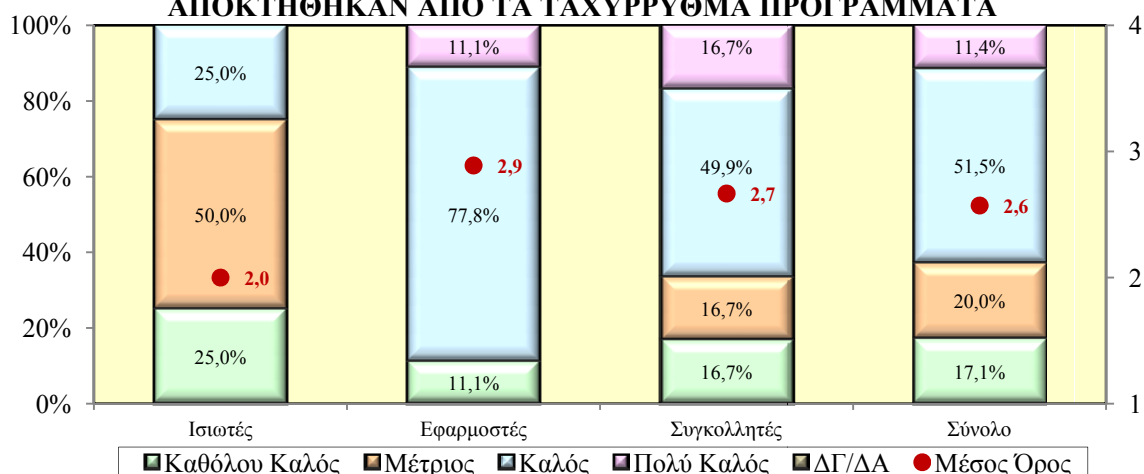
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ



Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων³ που αποκτήθηκαν από τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (62,9%) αξιολογούν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν (51,5% και 11,4% αντίστοιχα). Επίσης το 20,0% πιστεύει ότι ο βαθμός αξιοποίησης είναι μέτριος και τέλος το 17,1% ανέφερε ότι δεν υπήρξε κανένας βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν.

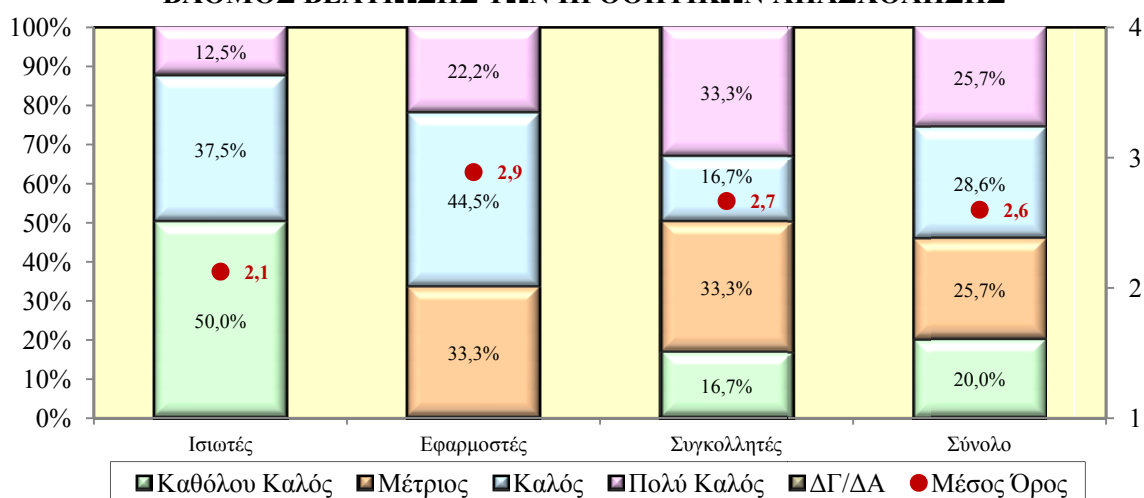
³Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλό 2: Μέτριο 3: Καλό και 4: Πολύ Καλό.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΒΑΘΜΟΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΑ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ



Στο Σχεδιάγραμμα 17 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης των συμμετεχόντων λόγω της συμμετοχής τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. **Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (54,3%) πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησης τους.** Ο Μέσος Όρος του βαθμού βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης ανέρχεται στο 2,6.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΒΑΘΜΟΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

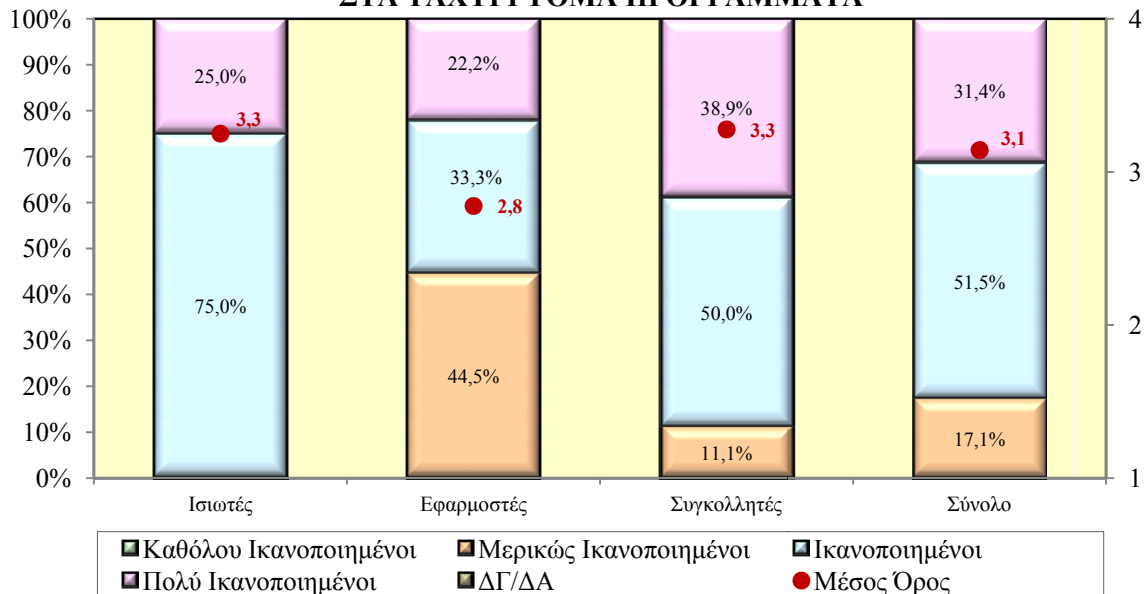


4.2. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων

Στο Σχεδιάγραμμα 18 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνολικής ικανοποίησης⁴ των συμμετεχόντων από τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. **Η μεγάλη πλειοψηφία τους (82,9%) είναι είτε ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι,** ενώ ο Μέσος Όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,1.

⁴ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα για όλα τα Σχεδιαγράμματα που αφορούν βαθμό ικανοποίησης: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

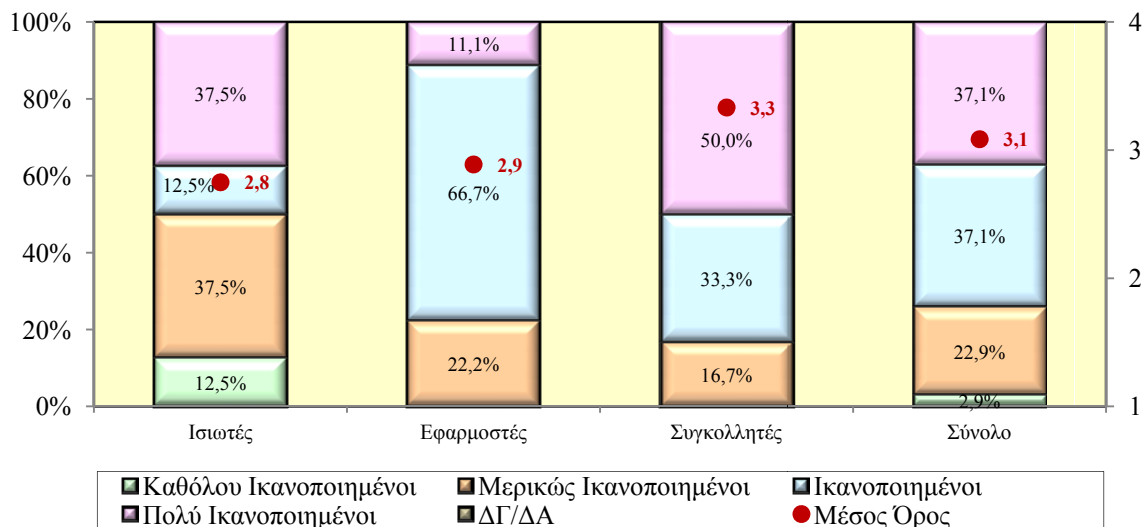
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΑ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ



Στα Σχεδιαγράμματα 19 - 24 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από διάφορες πτυχές του **ιδρυματικού μέρους των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων**, το οποίο υλοποιήθηκε από το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕ.ΠΑ) και ειδικότερα σε σχέση με το περιεχόμενο κατάρτισης, τις μεθόδους κατάρτισης, τους εκπαιδευτές, τις παρεχόμενες διευκολύνσεις, το ωράριο κατάρτισης και τη διάρκεια κατάρτισης.

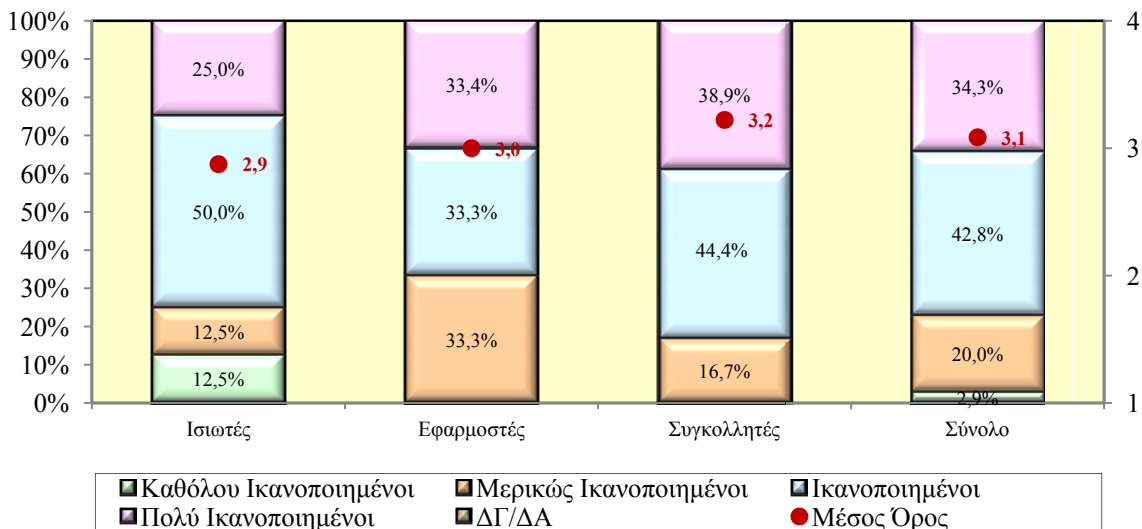
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 19, το **74,2%** των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι **ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι** από το περιεχόμενο της κατάρτισης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,1.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



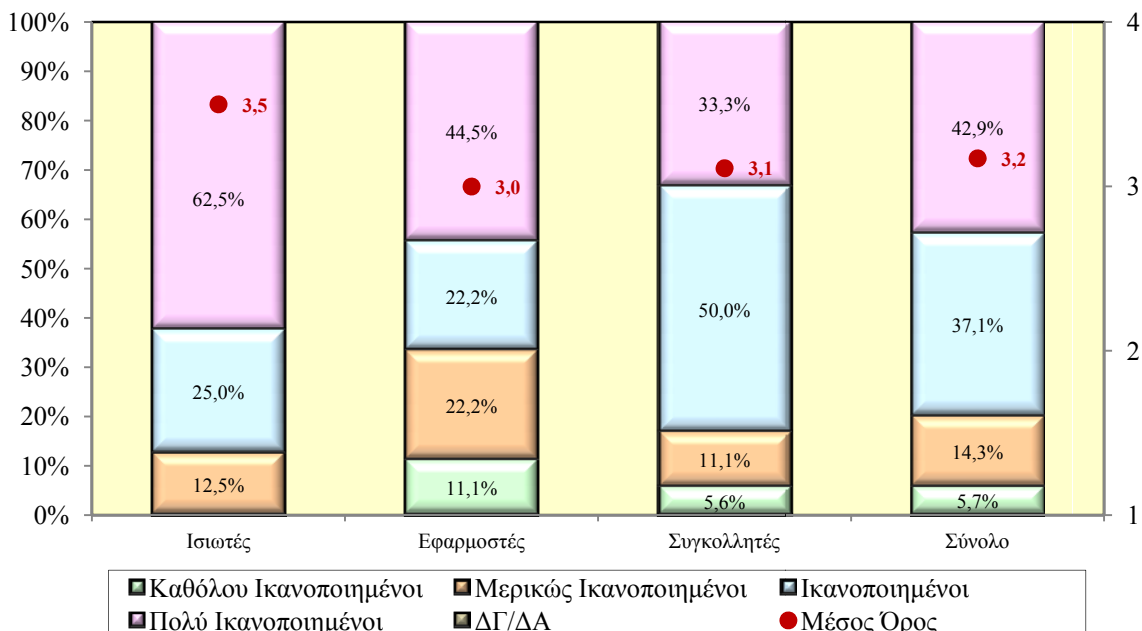
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 20 προκύπτει ότι **πάνω από 3 στους 4 από τους συμμετέχοντες (77,1%) είναι ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι από τις μεθόδους κατάρτισης**. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,1.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**



Από το Σχεδιάγραμμα 21 προκύπτει ότι **η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (80,0%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τους εκπαιδευτές των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων**. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,2.

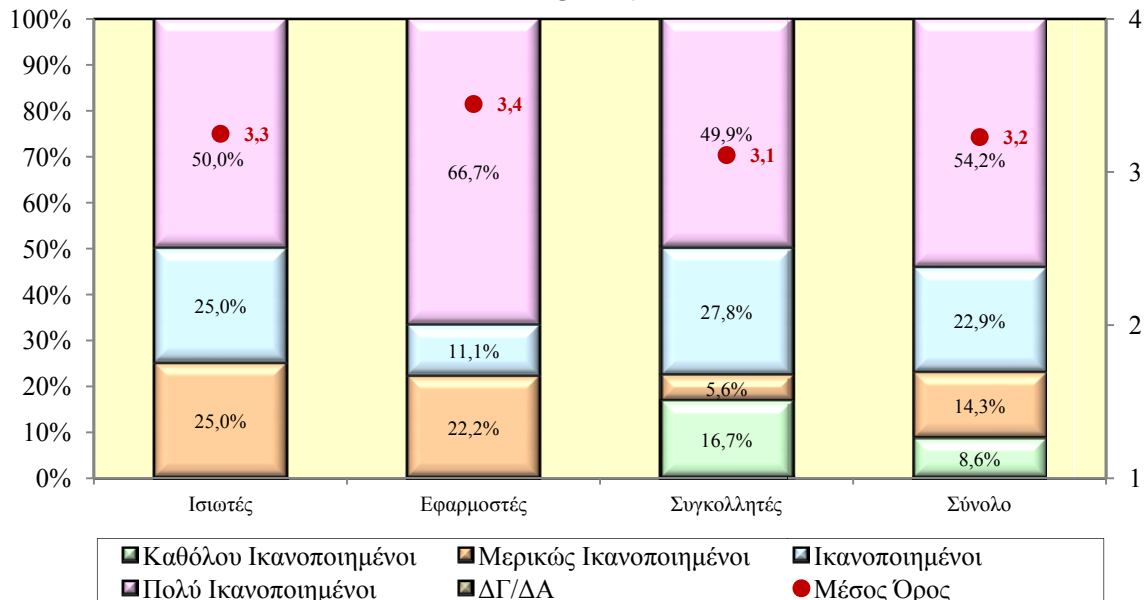
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ**



Από την ανάλυση του Σχεδιαγράμματος 22 προκύπτει ότι **η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (77,1%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις οι οποίες αξιοποιήθηκαν για το ιδρυματικό μέρος των**

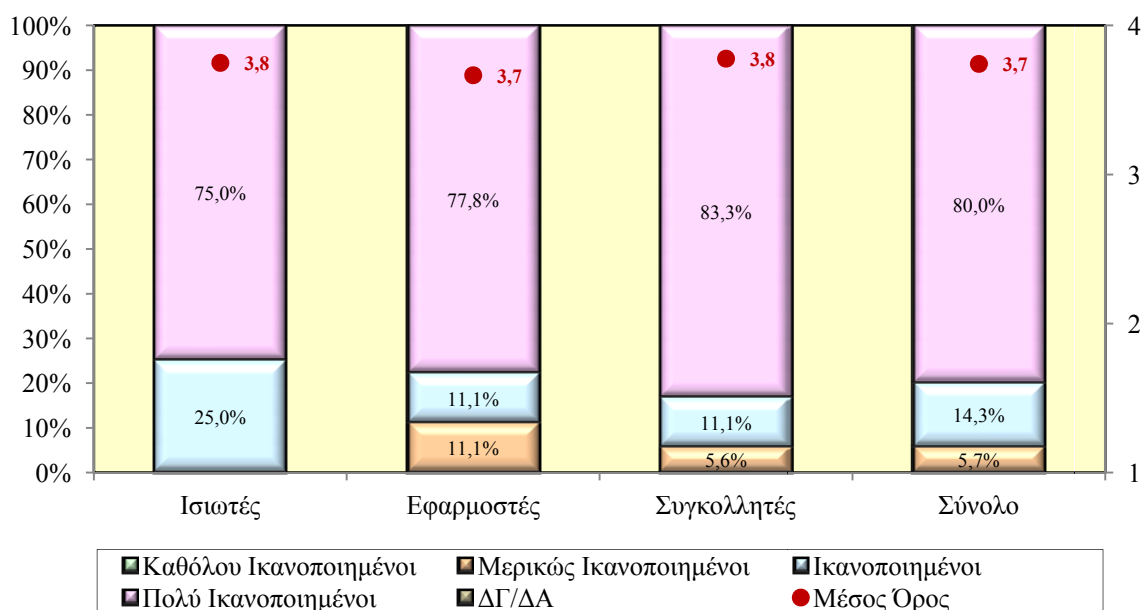
Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό ανέρχεται στο 3,2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ



Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 23 προκύπτει ότι **το ωράριο κατάρτισης των συμμετεχόντων είναι το θέμα με τον μεγαλύτερο βαθμό ικανοποίησης από το ιδρυματικό μέρος των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων. Η μεγάλη πλειοψηφία τους (80,0%) είναι πολύ ικανοποιημένοι**, ενώ το 14,3% από αυτούς το βρήκαν ικανοποιητικό. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο ανέρχεται στο 3,7.

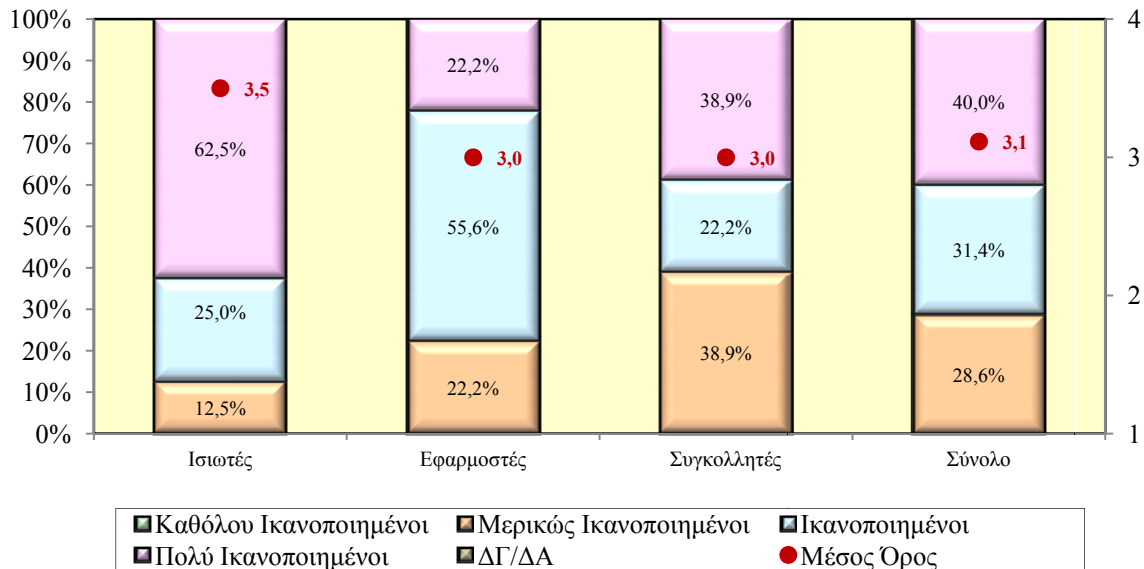
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



Συγκριτικά χαμηλότερα ποσοστά του βαθμού ικανοποίησης των συμμετεχόντων παρατηρούνται, εκτός από το περιεχόμενο και τις μεθόδους κατάρτισης, και στη διάρκεια της κατάρτισης, όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 24. **Το ποσοστό των συμμετεχόντων που**

έμειναν ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι από τη διάρκεια της κατάρτισης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων είναι 71,4%. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια της κατάρτισης ανέρχεται στο 3,1.

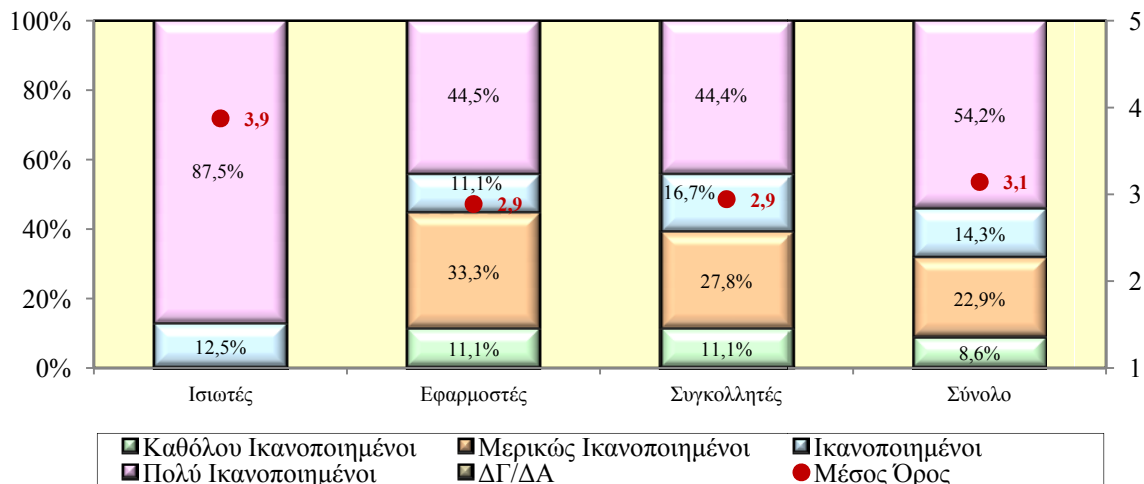
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



Στα Σχεδιαγράμματα 25 - 31 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από διάφορες πτυχές του ενδοεπιχειρησιακού μέρους των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων, το οποίο αφορά την τοποθέτηση των ατόμων σε επιχείρηση/οργανισμό για σκοπούς πρακτικής κατάρτισης και ειδικότερα σε σχέση με την επιχείρηση/οργανισμό, τους καθοδηγητές, το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας, τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα, τον χώρο εργασίας, το ωράριο της επιχείρησης/οργανισμού και τη διάρκεια της τοποθέτησης.

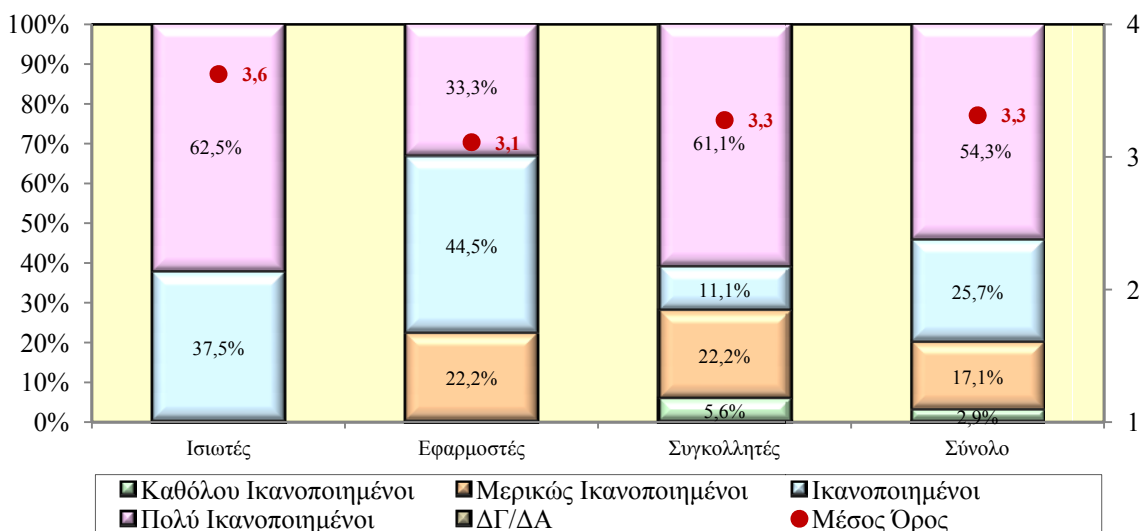
Από τα στοιχεία που παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 25, οι συμμετέχοντες έμειναν ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι από την επιχείρηση/οργανισμό στην οποία τοποθετήθηκαν στα πλαίσια της πρακτικής τους κατάρτισης (68,5%). Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,1.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ



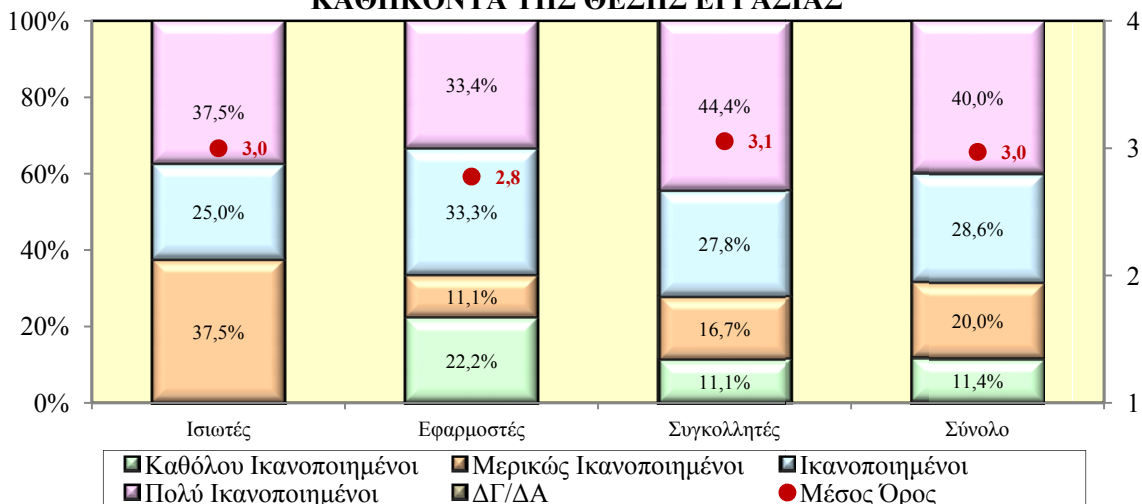
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 26, η πλειοψηφία των συμμετεχόντων έμειναν πολύ ικανοποιημένοι από τους καθοδηγητές των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων (54,3%). Ακολουθεί το ποσοστό αυτών που έμειναν ικανοποιημένοι (25,7%), ενώ ο μέσος όρος ανέρχεται στο 3,3.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΤΕΣ**



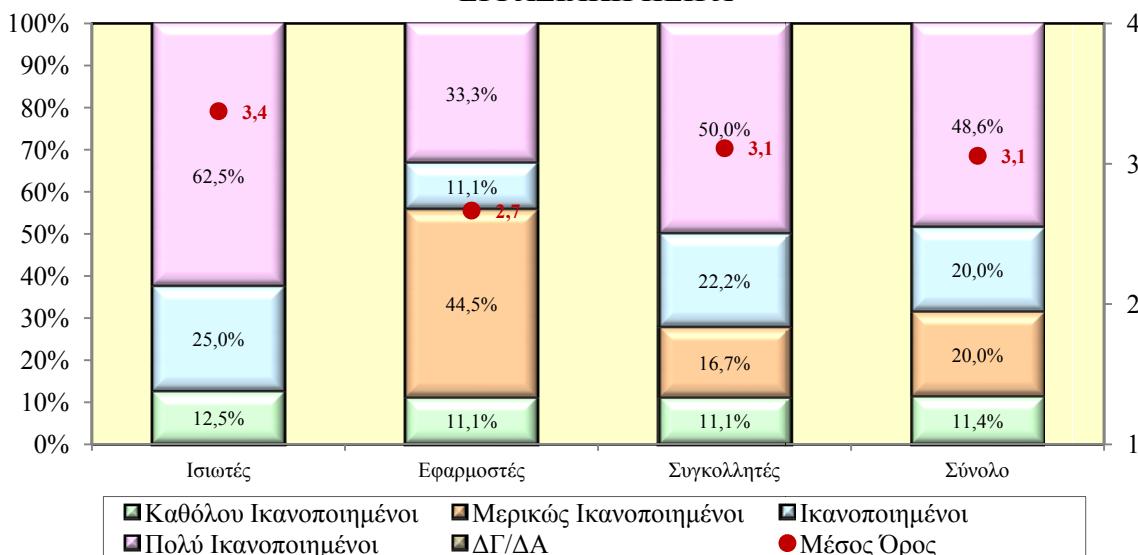
Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 27, προκύπτει ότι η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (68,6%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας στην οποία είχαν τοποθετηθεί στο πλαίσιο των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας ανέρχεται στο 3,0.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΤΑ
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



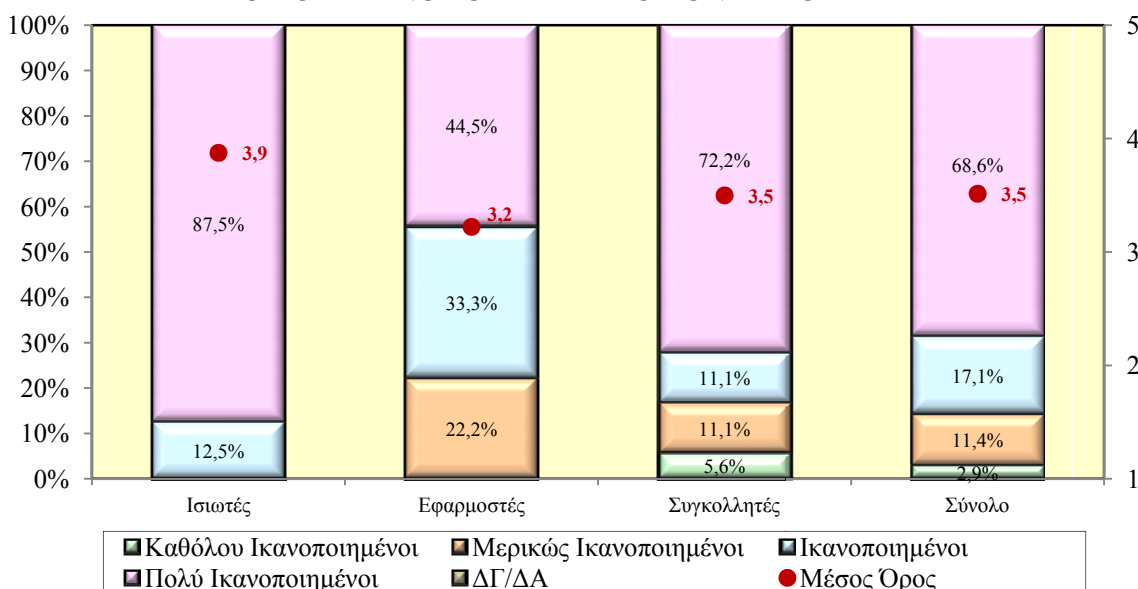
Ο βαθμός ικανοποίησης από τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα θεωρήθηκε ικανοποιητικός ή πολύ ικανοποιητικός από το 68,6% των συμμετεχόντων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων, όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 28. Ο Μέσος Όρος ανέρχεται στο 3,1.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΜΑΘΗΣΗ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ



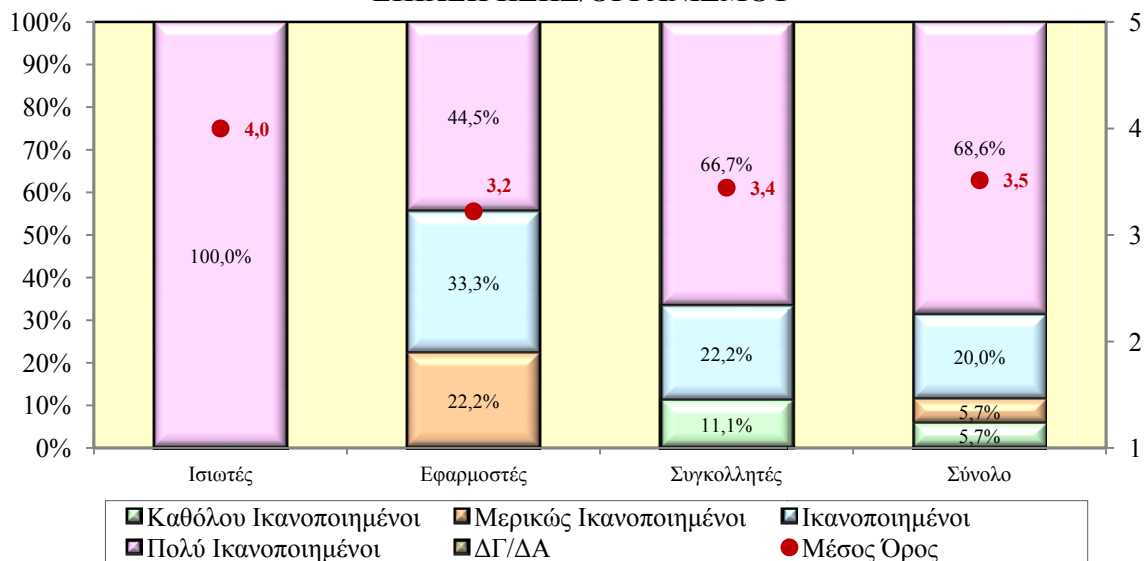
Ο βαθμός ικανοποίησης των συμμετεχόντων αναφορικά με τον χώρο εργασίας είναι ιδιαίτερα ψηλός συγκριτικά με τα υπόλοιπα στοιχεία που αξιολογούν σε σχέση με το ενδοεπιχειρησιακό μέρος των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων, όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 29. **Πάνω από 8 στους 10 συμμετέχοντες έμειναν ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι από τον χώρο εργασίας (85,7%)** και ο Μέσος Όρος ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



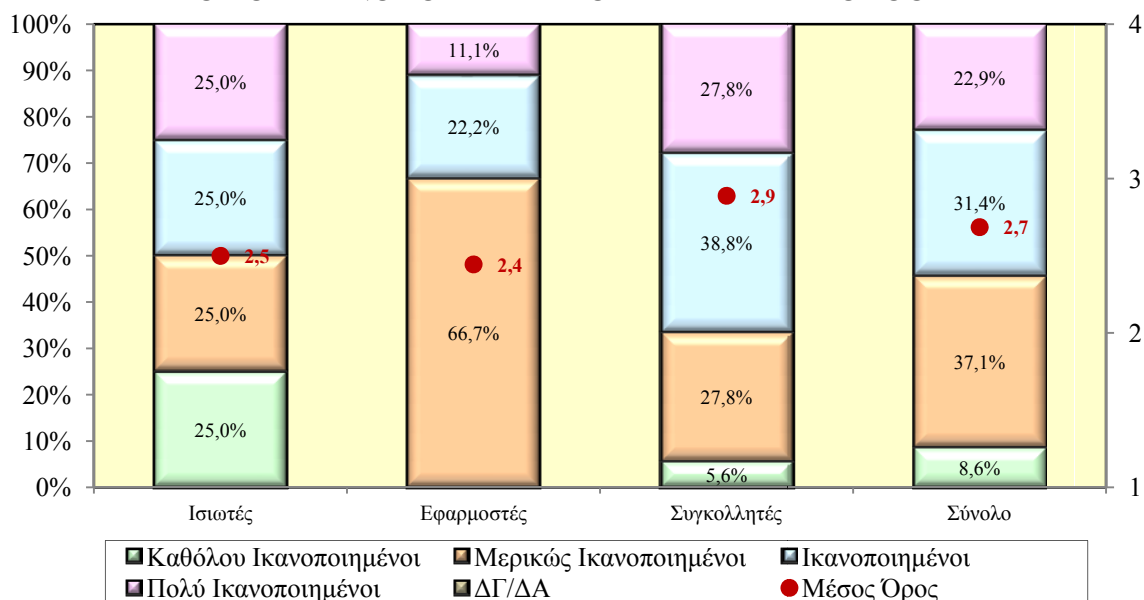
Πέραν του χώρου εργασίας, ιδιαίτερα ικανοποιημένοι φαίνεται να έμειναν οι συμμετέχοντες των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων και από το ωράριο εργασίας τους στην επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης τους, όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 30. **Η πλειοψηφία τους έμειναν πολύ ικανοποιημένοι από το ωράριο της επιχείρησης/οργανισμού (68,6%)**. Ακολουθεί το ποσοστό αυτών που έμειναν ικανοποιημένοι (20,0%), ενώ ο Μέσος Όρος ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



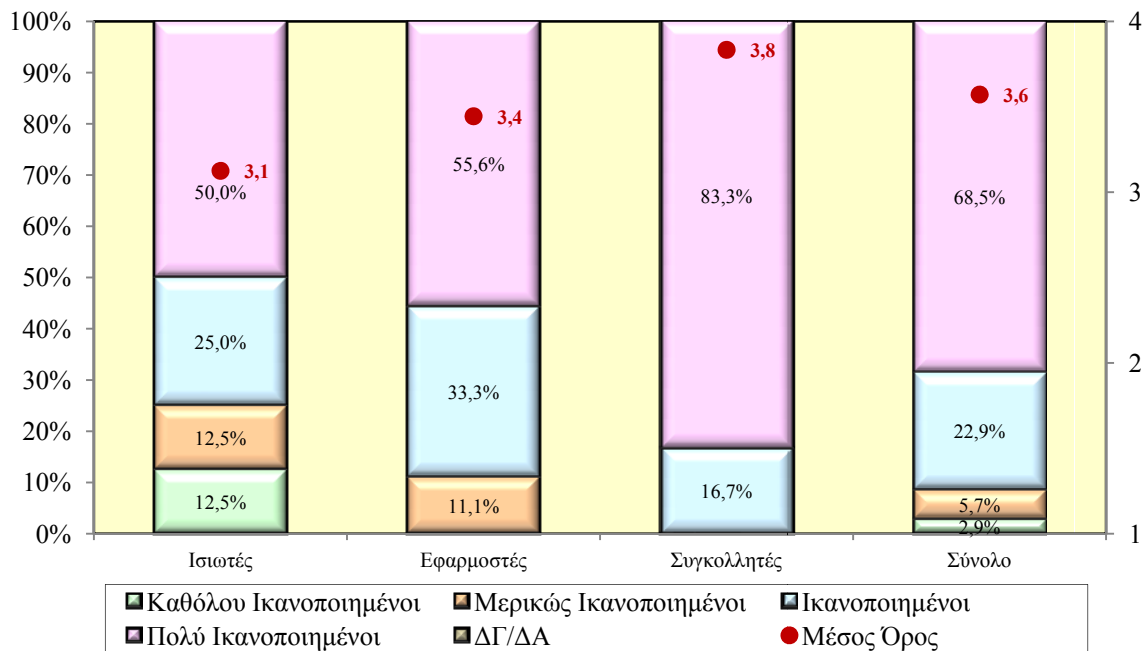
Η μικρότερη ικανοποίηση αναφορικά με το ενδοεπιχειρησιακό μέρος των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων φαίνεται να είναι στη διάρκεια της τοποθέτησης, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 31. Παρόλα αυτά, η πλειοψηφία των συμμετεχόντων έμειναν ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι με τη διάρκεια της τοποθέτησης (54,3%). Ο Μέσος Όρος ανέρχεται στο 2,7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ



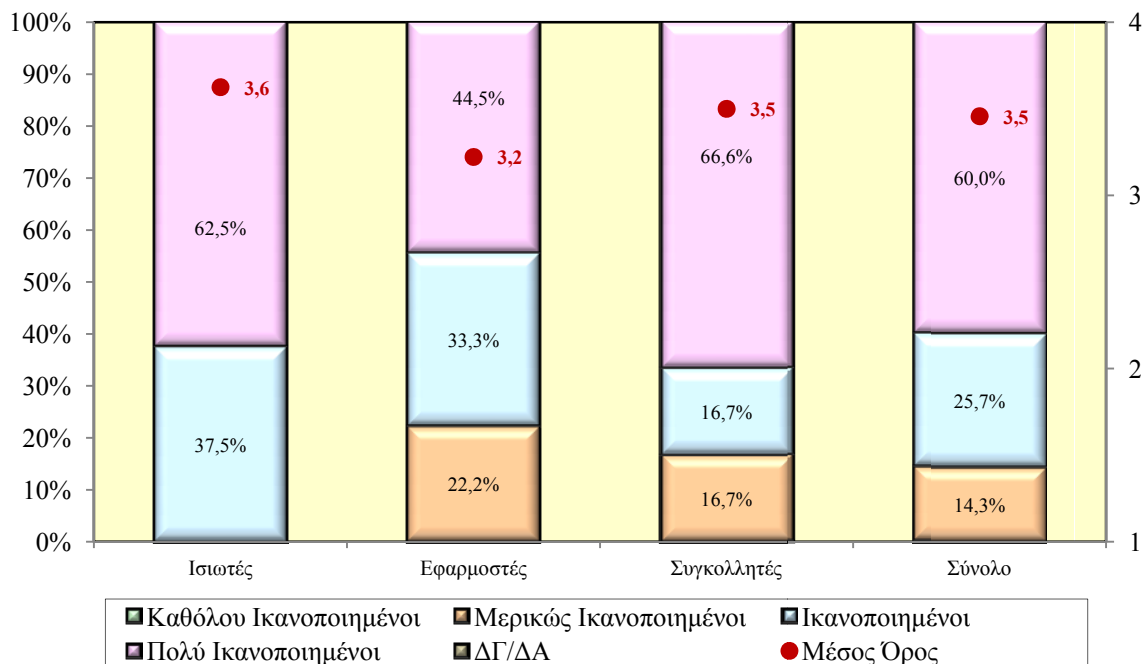
Το Σχεδιάγραμμα 32 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ. Προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία τους είναι ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι, με ποσοστό 91,4%. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,6.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ



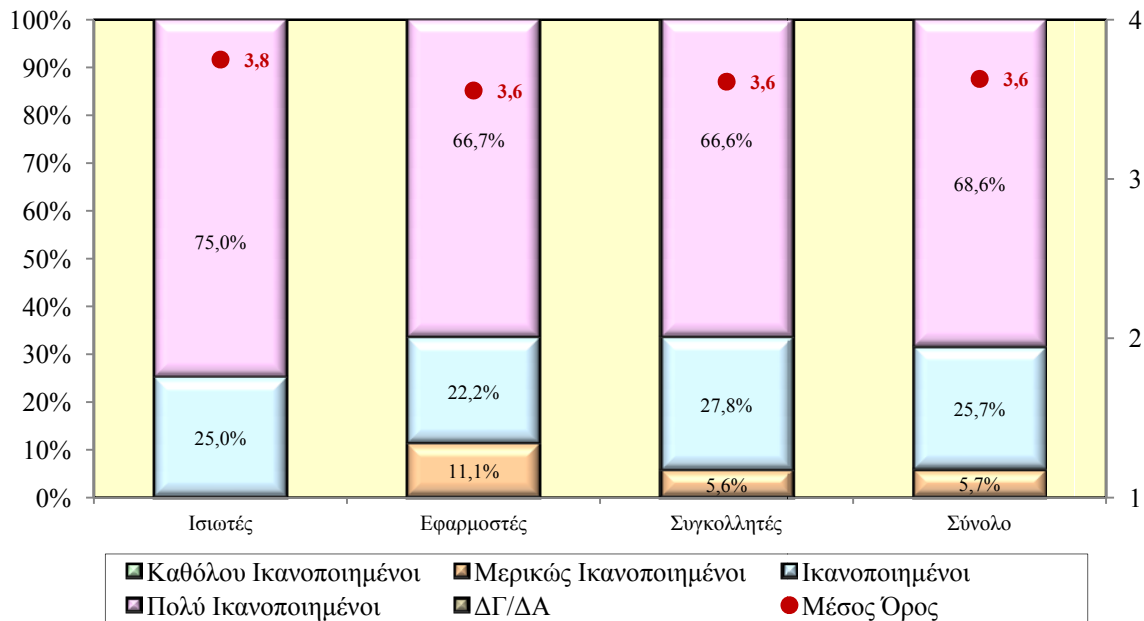
Όπως προκύπτει από το Σχεδιάγραμμα 33, αντίστοιχο βαθμό ικανοποίησης με αυτό που είχαν με την ΑνΑΔ, είχαν και για το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕ.ΠΑ). Σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες έμειναν ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία που είχαν με το ΚΕ.ΠΑ. (85,7%). Ο Μέσος Όρος ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΚΕ.ΠΑ.



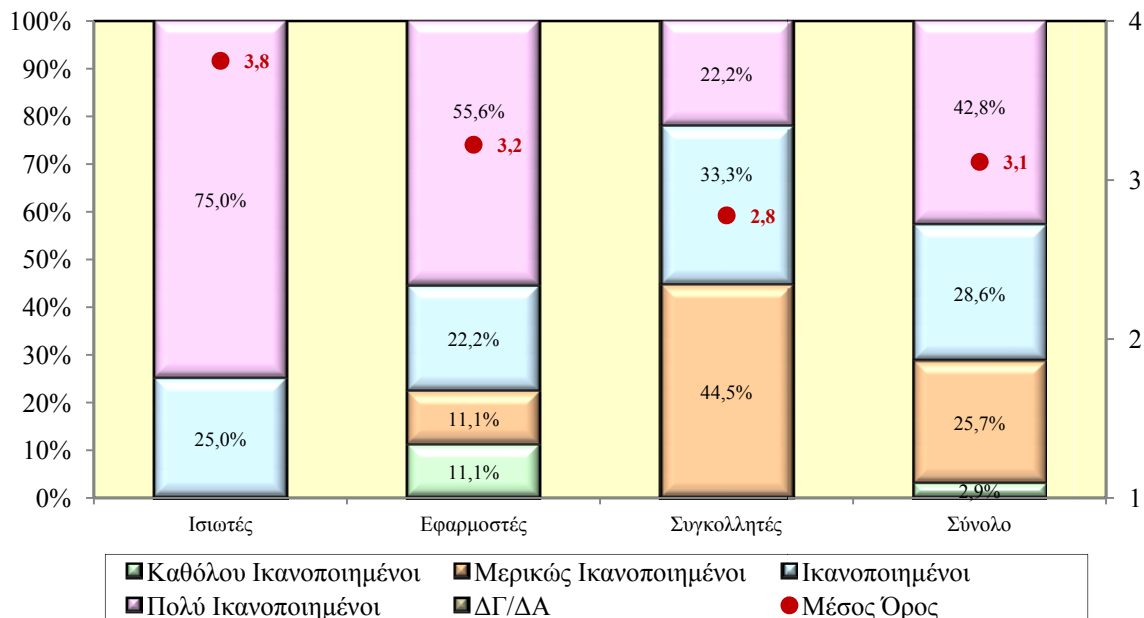
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 34, η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων έμειναν ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι από τις διαδικασίες που ακολουθήθηκαν (94,3%). Ο Μέσος Όρος ανέρχεται στο 3,6.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ
ΑΚΟΛΟΥΘΗΘΗΚΑΝ



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 35, αρκετά ικανοποιημένοι φαίνεται να έμειναν οι συμμετέχοντες από το ύψος του επιδόματος κατάρτισης, δεδομένου ότι **πάνω από 7 στους 10 (71,4%) έμειναν ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι από το ύψος του επιδόματος κατάρτισης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων**. Ο Μέσος Όρος ανέρχεται στο 3,1.

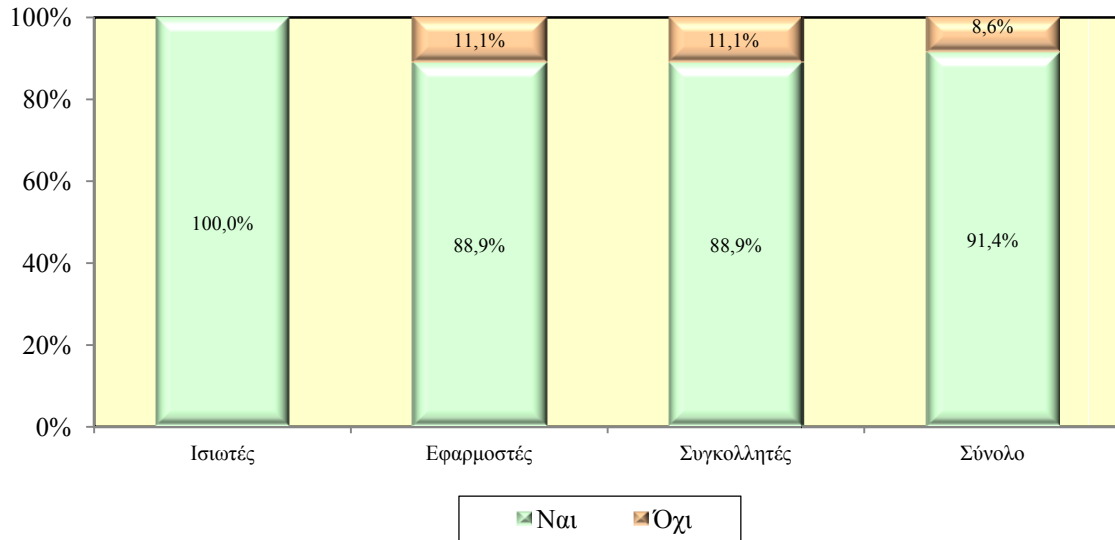
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



Στο Σχεδιάγραμμα 36 παρουσιάζονται στοιχεία για το ποσοστό των συμμετεχόντων που ανέφεραν ότι θα παρότρυναν άλλα άτομα (π.χ. γνωστούς, φίλους και συγγενείς) να συμμετάσχουν σε παρόμοιο Σχέδιο με αυτό των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων. Από την

εξέταση των στοιχείων, προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (91,4%) θα παρότρυναν γνωστούς, φίλους και συγγενείς να λάβουν μέρος σε παρόμοιο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΤΡΙΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΑΡΟΜΟΙΟ ΣΧΕΔΙΟ



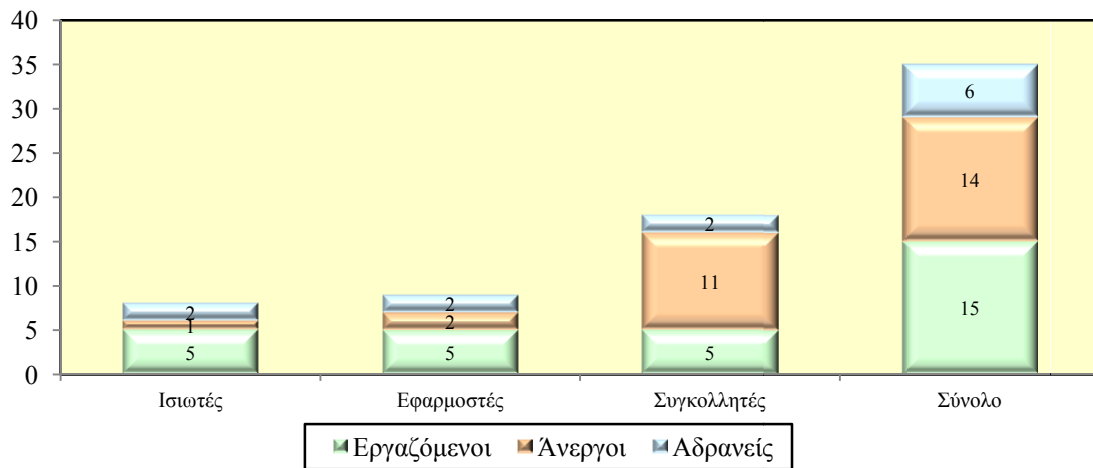
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται τα βασικότερα πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων.

5.1. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα

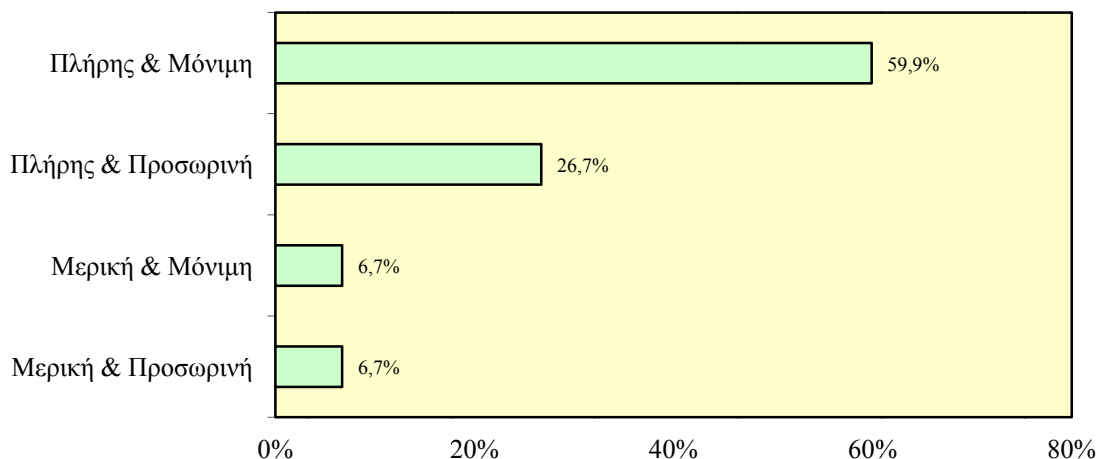
Τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα φαίνεται να είχαν επίδραση στην απασχολησιμότητα των ατόμων. Παρά τις δύσκολες συνθήκες που επικρατούν στην οικονομία και στην αγορά εργασίας και παρά το ότι οι συμμετέχοντες στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα για Εφαρμοστές και Συγκολλητές αναμενόταν να εργοδοτηθούν στο τερματικό υγροποίησης φυσικού αερίου, ο οποίος τελικά δεν κατασκευάστηκε, εντούτοις σημαντικός αριθμός των ατόμων (15 από 35 ή 42,9%) βρίσκονται σε απασχόληση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



Παράλληλα, η πλειοψηφία των συμμετεχόντων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων που βρίσκονται σε απασχόληση, με ποσοστό 59,9%, εργάζονται με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Ακολουθεί το ποσοστό αυτών με πλήρη και προσωρινή απασχόληση (26,7%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



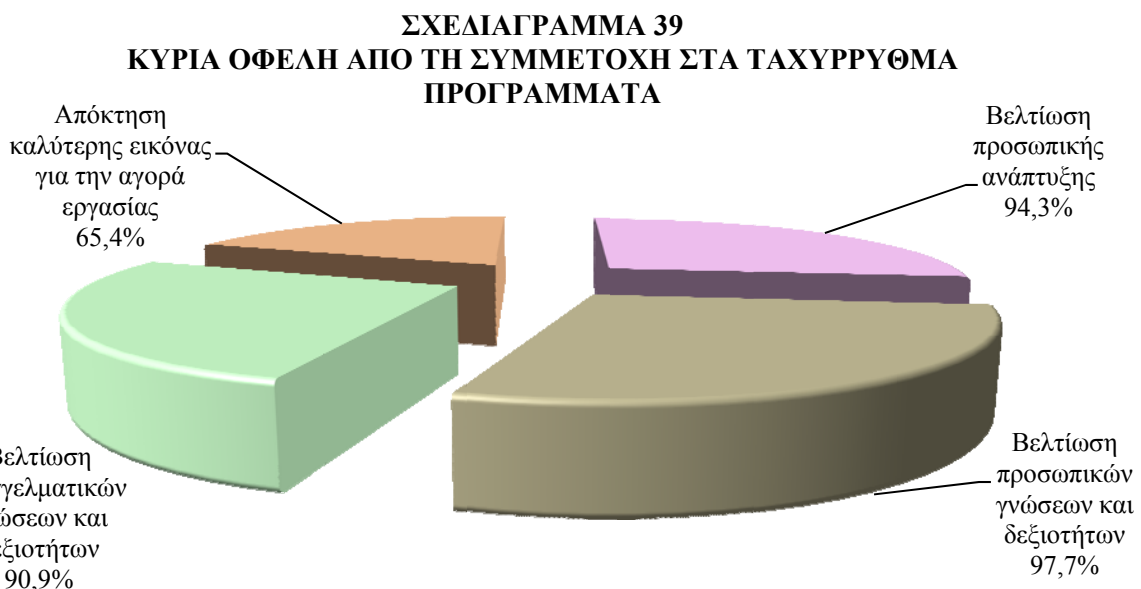
Αξιοσημείωτη επίδραση είναι ότι παρά το σχετικά μεγάλο ποσοστό των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς (20 από τα 35 άτομα ή 57,1%), εντούτοις 4 στους 10 (40,0%) εξασφάλισαν εργασία για κάποια περίοδο.

Ο κυριότερος λόγος που οι συμμετέχοντες παραμένουν άνεργοι είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας». Ο λόγος αυτός αναφέρθηκε από τους 13 εκ των 14 άνεργων συμμετεχόντων (92,9%) και αποτελεί σίγουρα απόρροια της οικονομικής κρίσης και των επιπτώσεων της στην αγορά εργασίας της Κύπρου. Ωστόσο, είναι πολύ σημαντικό το γεγονός ότι 9 στα 14 άτομα (64,3%) ανέφεραν ως λόγο παραμονής στην ανεργία τις «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων», κάτι που δείχνει ότι τα άτομα αυτά πιθανό να επιδιώκουν να βρουν εργασία στο επάγγελμα για το οποίο καταρτίστηκαν, κάτι πολύ δύσκολο λαμβάνοντας υπόψη τις δύσκολες συνθήκες που εξακολουθούν να επικρατούν στην αγορά εργασίας.

Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης των αδρανών από την αγορά εργασίας είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας». Αυτός ο λόγος αναφέρθηκε από τους 5 εκ των 6 αδρανών συμμετεχόντων (83,3%).

5.2. Οφέλη Συμμετοχής

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν πολύ σημαντικά οφέλη από τη συμμετοχή τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα. Η συντριπτική πλειοψηφία τους ανέφεραν ως κύρια οφέλη τη «βελτίωση των προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (97,1%), τη «βελτίωση της προσωπικής ανάπτυξης» (94,3%) και τη «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (91,4%).



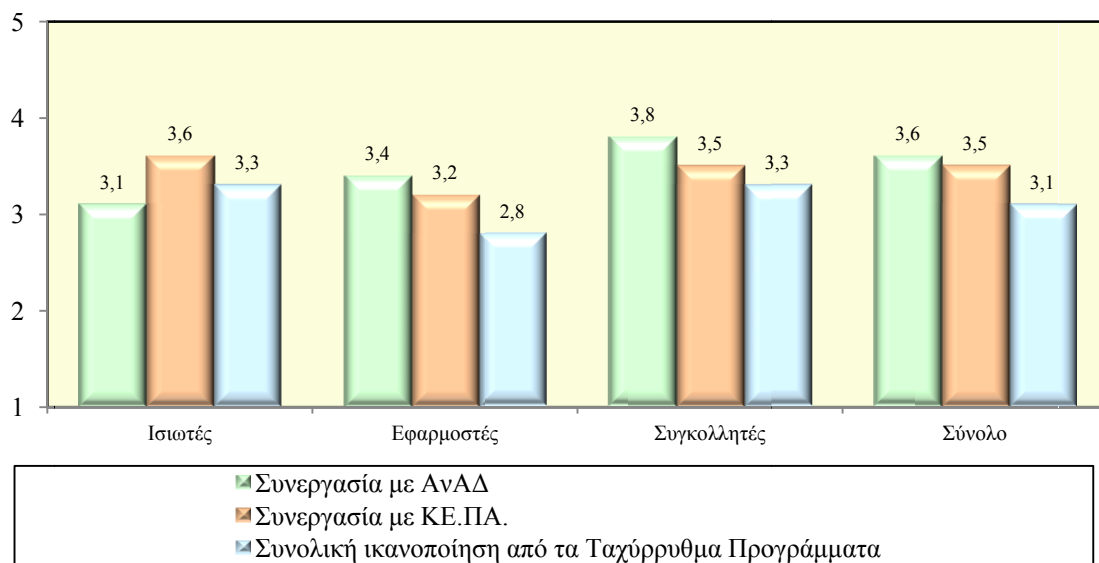
Οι συμμετέχοντες εκτιμούν ότι ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εξαιτίας της συμμετοχής τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα (2,6) και ο βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης (2,6) είναι μέτριος προς καλός⁵.

⁵ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

5.3. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων

Ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι 3,1, δηλαδή έχουν μείνει αρκετά ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα, ενώ ο μέσος όρος βαθμολογίας που δόθηκε από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τη συνεργασία με την ΑνΑΔ και το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕ.ΠΑ) είναι πολύ ικανοποιητικός και ανέρχεται στο 3,6 και 3,5⁶ αντίστοιχα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΚΑΙ ΤΟ ΚΕ.ΠΑ.



Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του **ιδρυματικού μέρους των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων**, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες έμειναν αρκετά ικανοποιημένοι από τους εκπαιδευτές, τις παρεχόμενες διευκολύνσεις, το περιεχόμενο κατάρτισης, τις μεθόδους κατάρτισης και τη διάρκεια κατάρτισης αφού ο Μέσος Όρος βαθμού ικανοποίησης είναι μεταξύ 3,1 – 3,2. **Περισσότερο ικανοποιημένοι έμειναν με το ωράριο κατάρτισης, όπου ο Μέσος Όρος βαθμού ικανοποίησης έφτασε στο 3,7.**

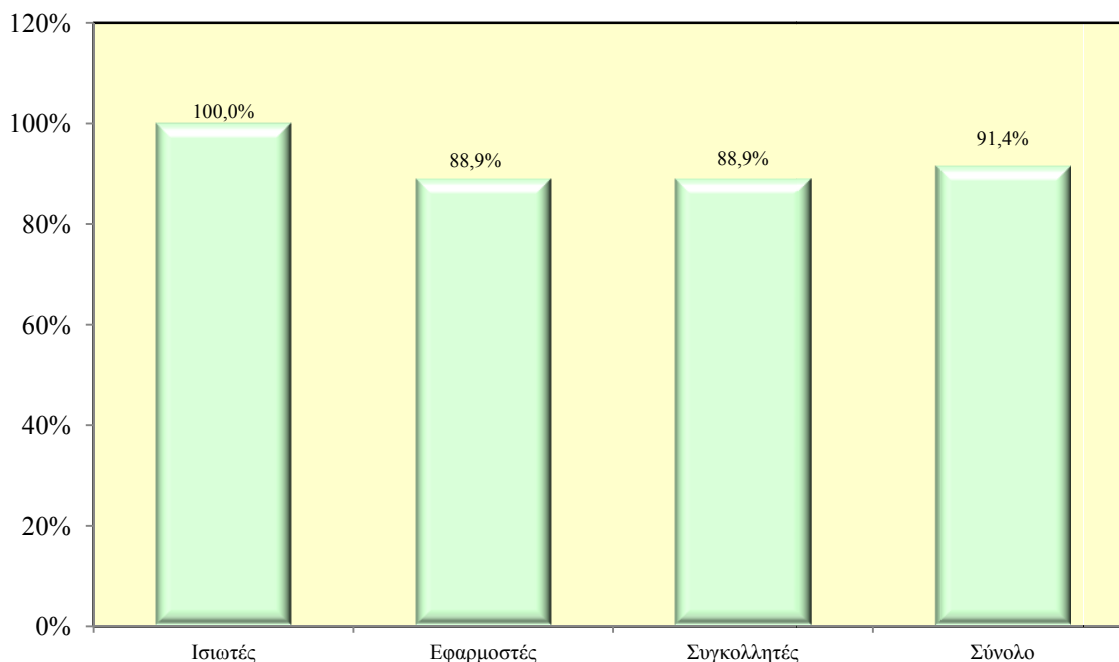
Σε σχέση με το **ενδοεπιχειρησιακό μέρος των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων**, πολύ ικανοποιημένοι έμειναν με τον χώρο εργασίας και το ωράριο της **επιχείρησης/οργανισμού όπου ο Μέσος Όρος βαθμού ικανοποίησης αγγίζει το 3,5.** Ακολουθούν οι καθοδηγητές στην επιχείρηση/οργανισμό (3,3), η ίδια η επιχείρηση/οργανισμός τοποθέτησης (3,1) και η μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα (3,1).

Μεγάλος βαθμός ικανοποίησης εκφράστηκε και για τις **διαδικασίες που ακολουθήθηκαν στο πλαίσιο συμμετοχής στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα (3,6)**, ενώ αρκετά ικανοποιημένοι έμειναν και με το **ύψος του επιδόματος κατάρτισης (3,1).**

⁶ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

Σημαντικό στοιχείο ενδεικτικό της θετικής επίδρασης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων στους συμμετέχοντες αποτελεί το γεγονός ότι η **συντριπτική πλειοψηφία τους (91,4%) θα παρότρυναν και τρίτους (γνωστούς, φίλους, συγγενείς) να συμμετάσχουν σε παρόμοιο Σχέδιο.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΑΝ
ΤΡΙΤΟΥΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΑΡΟΜΟΙΟ ΣΧΕΔΙΟ**



5.4. Καταληκτικές Επισημάνσεις

Τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα βοήθησαν στην ένταξη των συμμετεχόντων στην απασχόληση με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Η μη ενασχόληση τους στο επάγγελμα για το οποίο καταρτίστηκαν οφείλεται τόσο στις δύσκολες συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας όσο και στη μη κατασκευή του τερματικού υγροποίησης φυσικού αερίου στην Κύπρο όπου αναμενόταν να εργοδοτηθεί σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων.

Τα άτομα έμειναν αρκετά ικανοποιημένα από τις διάφορες πτυχές των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων και ιδιαίτερα με το ωράριο κατάρτισης και τις διαδικασίες που ακολουθήθηκαν στο πλαίσιο συμμετοχής τους.

Τα αποτελέσματα αξιολόγησης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων αποτελούν σημαντική πηγή τροφοδότησης για την υλοποίηση του νέου Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», με απώτερο στόχο πάντοτε την ένταξη/επανένταξη των ανέργων στην απασχόληση.

Κύριο μήνυμα που προκύπτει από τα αποτελέσματα της μελέτης είναι η ανάγκη να εξασφαλίζεται η μεγαλύτερη δυνατή απόδοση της σημαντικής επένδυσης που απαιτείται στα προγράμματα αυτά, με την αύξηση της επιτυχίας στην απασχόληση των ατόμων στα συγκεκριμένα επαγγέλματα.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Μέγεθος πληθυσμού έρευνας και δείγματος κατά επάγγελμα	3
2:	Επάγγελμα και τομέας απασχόλησης Ισιωτών	12
3:	Επάγγελμα και τομέας απασχόλησης Εφαρμοστών	12
4:	Επάγγελμα και τομέας απασχόλησης Συγκολλητών	12
5:	Λόγοι παραμονής στην ανεργία	17
6:	Λόγοι αποχώρησης από την αγορά εργασίας	17

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Ηλικία συμμετεχόντων	7
2:	Επίπεδο εκπαίδευσης συμμετεχόντων	8
3:	Επαρχία μόνιμης διαμονής συμμετεχόντων	8
4:	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας επιχείρησης/οργανισμού	9
5:	Επαρχία επιχείρησης/οργανισμού	10
6:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων	11
7:	Καθεστώς απασχόλησης συμμετεχόντων	13
8:	Ύψος ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών	13
9:	Βαθμός επίδρασης των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων στην εξεύρεση εργασίας	14
10:	Βαθμός σύνδεσης σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα	14
11:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα	15
12:	Εξεύρεση εργασίας μετά τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα	15
13:	Συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα	16
14:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα	16
15:	Οφέλη από τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα	18
16:	Βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα	19
17:	Βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης	19
18:	Βαθμός συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα	20
19:	Βαθμός ικανοποίησης από το περιεχόμενο κατάρτισης	20
20:	Βαθμός ικανοποίησης από τις μεθόδους κατάρτισης	21
21:	Βαθμός ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές	21

22:	Βαθμός ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις	22
23:	Βαθμός ικανοποίησης από το ωράριο κατάρτισης	22
24:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διάρκεια κατάρτισης	23
25:	Βαθμός ικανοποίησης από την επιχείρηση/οργανισμό	23
26:	Βαθμός ικανοποίησης από τους καθοδηγητές	24
27:	Βαθμός ικανοποίησης από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας	24
28:	Βαθμός ικανοποίησης από τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα	25
29:	Βαθμός ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας	25
30:	Βαθμός ικανοποίησης από το ωράριο της επιχείρησης/οργανισμού	26
31:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διάρκεια τοποθέτησης	26
32:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ	27
33:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με το ΚΕ.ΠΑ.	27
34:	Βαθμός ικανοποίησης από τις διαδικασίες που ακολουθήθηκαν	28
35:	Βαθμός ικανοποίησης από το ύψος επιδόματος κατάρτισης	28
36:	Παρότρυνση τρίτων για συμμετοχή σε παρόμοιο Σχέδιο	29
37:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων	30
38:	Καθεστώς απασχόλησης	30
39:	Κύρια οφέλη από τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα	31
40:	Μέσος όρος βαθμού συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στα Ταχύρρυθμα Προγράμματα και συνεργασίας με την ΑνΑΔ και το ΚΕ.ΠΑ.	32
41:	Ποσοστό συμμετεχόντων που θα παρότρυναν τρίτους για συμμετοχή σε παρόμοιο Σχέδιο	33

