

**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ  
ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΤΟΥ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021**

**ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**

**ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2020**



# ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

## ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	<u>Σελίδα</u>
<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b> .....	<b>1</b>
<b>ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΣΟΔΩΝ</b> .....	<b>3</b>
<b>ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ</b> .....	<b>5</b>
4-1000 Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου .....	5
4-2000 Αποδοχές Προσωπικού .....	6
4-3000 Οδοιπορικά .....	11
4-4000 Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου .....	12
4-5000 Διάφορα Έξοδα .....	16
4-5500 Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία ....	22
4-6000 Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού .....	25
4-6500 Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς .....	33
4-7000 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες .....	34
4-8900 Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό .....	37
<b>ΠΙΝΑΚΕΣ</b> .....	<b>38</b>
Πίνακας 1 Καταρτιζόμενοι και Δαπάνες κατά Κατηγορία Δραστηριότητας Κατάρτισης για το 2021 .....	39
Πίνακας 2 Συνολικές Δαπάνες Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ ΕΚΤ/ΠΑΝ για την Προγραμματική Περίοδο 2014–2020 .....	40
Πίνακας 3 Δαπάνες Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ΕΚΤ/ΠΑΝ κατ' έτος για την Προγραμματική Περίοδο 2014–2020 .....	41
Πίνακας 4 Φυσικό Αντικείμενο Συγχρηματοδοτούμενων Έργων ΑνΑΔ/ ΕΚΤ/ΠΑΝ για την Προγραμματική Περίοδο 2014–2020 .....	42



## **ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Ο Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για το 2021 βασίζεται στο Στρατηγικό Σχέδιο 2021-2023 της ΑνΑΔ, του οποίου σκοπός είναι η επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της ΑνΑΔ μέσω της επίτευξης των **στρατηγικών επιδιώξεων** της, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- ▶ **Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου με τη συνεχή και διά βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.**
- ▶ **Βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.**
- ▶ **Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.**

Για την επίτευξη των πιο πάνω στρατηγικών επιδιώξεων έχουν καθοριστεί οι ακόλουθοι **Στόχοι**:

**Στόχος 1:** Αποδοτική και Αποτελεσματική Λειτουργία της ΑνΑΔ

**Στόχος 2:** Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού

**Στόχος 3:** Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού

**Στόχος 4:** Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης

Στο σκέλος των **Εσόδων**, ο Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για το 2021 προβλέπει έσοδα ύψους **€33.192.000** σε σύγκριση με €30.649.280 που υπολογίζεται ότι θα είναι το 2020.

Στο σκέλος των **Εξόδων**, ο Προϋπολογισμός προβλέπει συνολικές δαπάνες ύψους **€39.711.000** σε σύγκριση με €32.680.800 που υπολογίζεται ότι θα είναι το 2020.

Η κατανομή των προτεινόμενων δαπανών για το 2021 συγκριτικά με τα δύο τελευταία χρόνια είναι η ακόλουθη:

Δαπάνες	2019 (Πραγματ.)		2020 (Αναθεωρ.) *		2021 (Προϋπολ.) *	
	€ χιλ.	%	€ χιλ.	%	€ χιλ.	%
Αποδοχές Προσωπικού	5.396	<b>20,0</b>	5.294	<b>16,3</b>	6.128	<b>15,5</b>
Άλλες Λειτουργικές Δαπάνες	1.686	<b>6,2</b>	1.893	<b>5,8</b>	2.319	<b>5,9</b>
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	19.536	<b>72,4</b>	24.900	<b>76,7</b>	29.500	<b>74,7</b>
Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	0	<b>0,0</b>	0	<b>0,0</b>	20	<b>0,0</b>
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	368	<b>1,4</b>	394	<b>1,2</b>	1.544	<b>3,9</b>
<b>Σύνολο</b>	<b>26.986</b>	<b>100,0</b>	<b>32.481</b>	<b>100,0</b>	<b>39.511</b>	<b>100,0</b>

\* Δεν περιλαμβάνεται η πρόνοια για μη προβλεπόμενες δαπάνες.

Επισημαίνεται ότι, μέρος των πιο πάνω δαπανών αφορά Φόρο Προστιθέμενης Αξίας, ο οποίος δεν δύναται να ανακτηθεί αφού η ΑνΑΔ εξαιρείται του Φ.Π.Α..

Το προβλεπόμενο **έλλειμμα** του Προϋπολογισμού, το οποίο ανέρχεται σε **€6.519.000**, θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2021 αναμένεται να μειωθούν σε €64.097.731 (περιλαμβανομένου του ποσού που είναι διαθέσιμο για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ και καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ).

## **ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΣΟΔΩΝ**

### **Άρθρο 3-1000 "Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού": €30.800.000**

Τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, βασίζονται πάνω σε ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς και προβλέπεται ότι θα ανέλθουν σε €30.800.000, λαμβάνοντας υπόψη τους διάφορους παράγοντες που επηρεάζουν το ύψος των εισπράξεων, όπως οι διαφοροποιήσεις στο επικερδώς απασχολούμενο εργατικό δυναμικό και στους μισθούς.

### **Άρθρο 3-2000 "Έσοδα από Επενδύσεις": €1.402.000**

Τα έσοδα από επενδύσεις προέρχονται κυρίως από τους τόκους που αποφέρουν οι επενδύσεις σε Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως, Γραμμάτια του Δημοσίου, καθώς και οι καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών και σε πιστωτικά ιδρύματα που λειτουργούν στην Κύπρο. Οι επενδύσεις της Αρχής γίνονται σύμφωνα με το Πλαίσιο Επενδυτικής Πολιτικής της Αρχής, στο οποίο έχουν υιοθετηθεί όλες οι απαιτήσεις του εγκεκριμένου επενδυτικού πλαισίου, το οποίο εξέδωσε ο Υπουργός Οικονομικών δυνάμει του άρθρου 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Επενδύσεις) Νόμου του 1991 (Ν.100/91).

### **Άρθρο 3-3000 "Τόκοι": €1.000**

Τα έσοδα από τόκους προέρχονται από λογαριασμούς σε πιστωτικά ιδρύματα που λειτουργούν στην Κύπρο τους οποίους τηρεί η ΑνΑΔ για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της (τρεχούμενοι λογαριασμοί και λογαριασμοί προειδοποίησης), καθώς και από εκπαιδευτικά και στεγαστικά δάνεια που παρέχονται σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ στη βάση σχετικών Κανονισμών.

### **Άρθρο 3-5000 "Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης": €829.000**

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αφορούν στα ακόλουθα:

	€
(α) Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων – Προγραμματική Περίοδος 2014–2020	795.390
(β) Διεκπεραίωση εργασιών του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)	23.610
(γ) Συμμετοχή της ΑνΑΔ σε Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	10.000
	<hr/> <hr/>
	829.000

**Άρθρο 3-6000 "Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων": €141.200**

Τα έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων αφορούν στα ακόλουθα:

- (α) Το ποσό που αποκόπτεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων της ΑνΑΔ μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης/παραίτησης τους, που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2020.
- (β) Τις περιοδικές εισφορές από τους υπαλλήλους της ΑνΑΔ μέχρι τη συμπλήρωση 400 μηνιαίων εισφορών, σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών τους για μεταβίβαση της σύνταξης υπαλλήλου σε περίπτωση θανάτου του στη χήρα/χήρο και εξαρτώμενα τέκνα, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2020.
- (γ) Τις αποζημιώσεις που εισπράττονται από την Κυβέρνηση και ημικρατικούς οργανισμούς για σκοπούς μεταφοράς στην ΑνΑΔ των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων υπαλλήλων για τη συντάξιμη υπηρεσία τους στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αντίστοιχα.

**Άρθρο 3-7000 "Άλλα Έσοδα": €18.800**

Η πρόνοια αφορά διάφορα έσοδα που προέρχονται από τα ακόλουθα:

	€
(α) Επιστροφή από τους διοργανωτές μέρους των εξόδων συμμετοχής λειτουργιών σε σεμινάρια και προγράμματα στο εξωτερικό	5.900
(β) Ενοίκιο Καντίνας, εξαργυρώσεις εγγυητικών, κλπ	4.200
(γ) Ποσό που αποκόπτεται από τις μηνιαίες απολαβές των εργοδοτούμενων της ΑνΑΔ που απασχολούνται με σύμβαση και έχουν δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος, μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους, που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των μηνιαίων απολαβών τους	8.700
	<hr/> <hr/> <b>18.800</b>

## **ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ**

### **ΑΡΘΡΟ 4-1000 "ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ"**

#### **Υποδιαίρεση 1100 "Αμοιβή Προέδρου και Μελών": €14.870**

Η πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση αυτή προορίζεται να καλύψει τις ακόλουθες δαπάνες:

- (α) Αμοιβή του Προέδρου και των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους σε συνεδρίες του Συμβουλίου και των Επιτροπών του, σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου.
- (β) Εισφορά της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας (2,90%).

#### **Υποδιαίρεση 1200 "Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου": €1.319**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις ακόλουθες δαπάνες:

- (α) Έξοδα Παραστάσεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ που καθορίστηκαν σε €1.282 τον χρόνο ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.
- (β) Εισφορά της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας (2,90%).

#### **Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού": €811**

Πρόνοια για την καταβολή επιδόματος οδοιπορικών στον Πρόεδρο/Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ που προέρχονται από άλλες πόλεις, σύμφωνα με σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

## **ΑΡΘΡΟ 4-2000 "ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ"**

### **Υποδιαίρεση 2110 "Βασικοί Μισθοί": €3.342.757**

Η πρόνοια αφορά στους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων προσωπικού. Στις περιπτώσεις κενών θέσεων, γίνονται οι εξής πρόνοιες:

- (α) Για τις θέσεις πρώτου διορισμού γίνεται πρόνοια για 3 μήνες, είτε στον εισαγωγικό βαθμό της κλίμακας/συνδυασμένης κλίμακας/πάγιο μισθό, ή στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής, όπου εφαρμόζει.
- (β) Για τις θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται πρόνοια για 6 μήνες στον εισαγωγικό βαθμό της κλίμακας/συνδυασμένης κλίμακας, εκτός και αν η θέση αναμένεται να κενωθεί μετά τον Ιούλιο, οπότεν γίνεται πρόνοια για τους εναπομείναντες μήνες.

### **Υποδιαίρεση 2210 "Έκτακτες Υπηρεσίες": €347.400**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης (αμοιβή και διάφορες συνεισφορές) για την απασχόληση του πιο κάτω έκτακτου προσωπικού:

	€
(α) Τέσσερα άτομα με σύμβαση αορίστου χρόνου που εκτελούν χρέη Λογιστικού Λειτουργού	150.580
(β) Τρία άτομα με σύμβαση αορίστου χρόνου που εκτελούν χρέη Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών	117.310
(γ) Δύο άτομα με σύμβαση αορίστου χρόνου που εκτελούν χρέη Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού.	79.510
	<hr/>
	347.400

Στα πιο πάνω ποσά περιλαμβάνεται πρόνοια ύψους €16.730 για κάλυψη εισφορών στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και στο Ταμείο Ευημερίας, για τους εργοδοτούμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου που απασχολούνται στην Αρχή, βάσει σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την οποία προωθείται η τροποποίηση των Κανονισμών που διέπουν τη λειτουργία του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και του Ταμείου Ευημερίας.

### **Υποδιαίρεση 2310 "Τιμαριθμικό Επίδομα": €42.536**

Για σκοπούς υπολογισμού του Τιμαριθμικού Επιδόματος για το 2021, λήφθηκε υπόψη ποσοστό 1,27% από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2021.

### **Υποδιαίρεση 2320 "Επίδομα Παραστάσεως": €1.539**

Το επίδομα καταβάλλεται στον Γενικό Διευθυντή σύμφωνα με τους όρους εργασίας που εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Υποδιαίρεση 2340 "Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας": €17.000

Υπερωρίες πραγματοποιούνται πάντοτε μόνο μετά από προηγούμενη έγκριση του Γενικού Διευθυντή και αφορούν εργασία η οποία είναι αδύνατο να γίνει κατά τις κανονικές εργάσιμες ώρες.

Υποδιαίρεση 2420 "Εισφορές για Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων: €455.176

Γίνεται πρόβλεψη σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, ως εξής:

- (α) Για υπαλλήλους που καλύπτονται από Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων, χωρίς οι ίδιοι να συνεισφέρουν σ' αυτό, καταβάλλεται εισφορά 12,40% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13<sup>ο</sup> μισθό.
- (β) Για υπαλλήλους που δεν καλύπτονται από Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων, καταβάλλεται εισφορά 8,30% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13<sup>ο</sup> μισθό.

Υποδιαίρεση 2430 "Εισφορές για Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως": €44.049

Γίνεται πρόβλεψη σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, δηλαδή 1,2% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13<sup>ο</sup> μισθό.

Υποδιαίρεση 2440 "Εισφορές για Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού": €18.354

Γίνεται πρόβλεψη σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, δηλαδή 0,5% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13<sup>ο</sup> μισθό.

Υποδιαίρεση 2450 "Εισφορές για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη": €60.960

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις εισφορές της ΑνΑΔ στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, δηλαδή:

	€
(i) 1,10% πάνω στους βασικούς μισθούς και το τιμαριθμικό επίδομα των μόνιμων υπαλλήλων και των συνταξιούχων κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης τους	55.642
(ii) Έκτακτη χορηγία με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για τα έτη 1992-1994	5.318
	<hr/>
	60.960
	<hr/>

Η ίδρυση και λειτουργία του εν λόγω Σχεδίου διέπεται από τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτωμένους τους) Κανονισμούς του 1987 έως 1991, σε εφαρμογή σχετικής πρόνοιας της Συλλογικής Σύμβασης για την περίοδο 1984-1986.

Η λειτουργία του Σχεδίου γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή, που αποτελείται από μέλη του.

Σκοπός του Σχεδίου είναι να παρέχει συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους υπαλλήλους της ΑνΑΔ που είναι διορισμένοι σε οργανική θέση και στους εξαρτωμένους τους (σύζυγοι και τέκνα μέχρι την ηλικία των 18 ετών). Επίσης, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση 1989-1991, καλύπτονται και οι συνταξιούχοι και τα εξαρτώμενά τους. Η κάλυψη αφορά στην παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης με περιορισμούς, οι οποίοι αφορούν στις καλυπτόμενες υπηρεσίες και το ύψος των ωφελημάτων ανά δικαιούχο.

Με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1986-1988, η ΑνΑΔ, πέραν της δικής της συνεισφοράς στο Σχέδιο ύψους 2%, ανέλαβε να καταβάλλει και τη συνεισφορά ύψους 1% που καταβαλλόταν από το προσωπικό της ΑνΑΔ. Στη συνέχεια, με βάση τις Συλλογικές Συμβάσεις για τις περιόδους 1995-1997 και 2004-2006, η εισφορά της ΑνΑΔ αυξήθηκε κατά 0,25% και 0,75%, αντίστοιχα. Ενόψει της έναρξης λειτουργίας του ΓεΣΥ και με βάση σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, η εισφορά της ΑνΑΔ μειώθηκε από 1/6/2019 σε 2,15% (από 4%) και από 1/6/2020 σε 1,10% (από 2,15%), ενώ από 1/6/2020 αφορά μόνο καλύψεις που δεν παρέχονται από το ΓεΣΥ.

Πρόσθετα, η ΑνΑΔ καταβάλλει έκτακτη χορηγία στο Σχέδιο ύψους €5.318 με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για τα έτη 1992-1994.

Με βάση σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, προωθείται τροποποίηση των Κανονισμών που διέπουν τη λειτουργία του Σχεδίου, ώστε να παρέχεται συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και στους εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση αορίστου χρόνου στην Αρχή. Η πρόνοια για κάλυψη των απαιτούμενων εισφορών περιλήφθηκε κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 «Έκτακτες Υπηρεσίες».

**Υποδιαίρεση 2470 "Εισφορές για Ταμείο Ευημερίας": €181.515**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω εισφορών της ΑνΑΔ στο Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων της ΑνΑΔ σύμφωνα με σχετικές πρόνοιες των συλλογικών συμβάσεων:

	€
(α) 4,8% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13 <sup>ο</sup> μισθό	176.197
(β) Έκτακτη χορηγία με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για τα έτη 1992-1994	5.318
	<hr/>
	181.515
	<hr/>

Η ίδρυση και λειτουργία Ταμείου Ευημερίας για τους υπαλλήλους της ΑνΑΔ συμφωνήθηκε στο πλαίσιο της ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 1986-1988, η οποία εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του Αρ. 29.968 ημερομηνίας 31/3/1988. Για τον σκοπό αυτό ετοιμάστηκαν από την ΑνΑΔ σχετικοί Κανονισμοί, οι οποίοι εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του Αρ. 33.466 ημερομηνίας 9/5/1990 και ψηφίστηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 16/11/1990 (Κ.Δ.Π. 286/90) ως "Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1990".

Οι πιο πάνω Κανονισμοί προβλέπουν την ίδρυση και λειτουργία Ταμείου, το οποίο αποτελεί ξεχωριστό νομικό πρόσωπο. Η λειτουργία του Ταμείου γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή, που αποτελείται από μέλη του Ταμείου.

Μέλη του Ταμείου είναι όλοι οι υπάλληλοι της ΑνΑΔ που: (α) κατά την ημερομηνία έναρξης των Κανονισμών, ήταν διορισμένοι σε οργανική θέση στην ΑνΑΔ ή ανήκαν στην κατηγορία του τακτικού εργατικού προσωπικού, και (β) μετά την έναρξη ισχύος των Κανονισμών διορίζονται σε οργανική θέση στην ΑνΑΔ ή τοποθετούνται στην κατηγορία του τακτικού εργατικού προσωπικού.

Με βάση τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, η ΑνΑΔ καταβάλλει εισφορά στο Ταμείο σε ποσοστό 4,8% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13<sup>ο</sup> μισθό των μόνιμων υπαλλήλων και του Γενικού Διευθυντή (ο οποίος διορίζεται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου). Πρόσθετα, η ΑνΑΔ καταβάλλει έκτακτη χορηγία στο Ταμείο ύψους €5.318 με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για τα έτη 1992-1994.

Με βάση σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, προωθείται τροποποίηση των Κανονισμών που διέπουν τη λειτουργία του Ταμείου, ώστε να θεωρούνται μέλη του Ταμείου και οι εργοδοτούμενοι που απασχολούνται με σύμβαση αορίστου χρόνου στην Αρχή. Η πρόνοια για κάλυψη των απαιτούμενων εισφορών περιλήφθηκε κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 «Έκτακτες Υπηρεσίες».

#### Υποδιαίρεση 2480 "Εισφορές για Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής": €73.416

Γίνεται πρόβλεψη 2% πάνω στους βασικούς μισθούς, το τιμαριθμικό επίδομα και τον 13<sup>ο</sup> μισθό σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας.

#### Υποδιαίρεση 2490 "Εισφορές για Ταμείο Ασφάλισης Υγείας": €106.450

Οι υπηρεσίες που παρέχονται στο πλαίσιο του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) παρατίθενται στους περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμους του 2001 έως 2020. Με βάση τη νομοθεσία αυτή, η εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας ανέρχεται από 1/7/2020 σε 2,90% επί των αποδοχών των μισθωτών.

#### Υποδιαίρεση 2500 "Συντάξεις και Φιλοδωρήματα": €1.150.000

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμών του 1985 μέχρι 1995 και των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2020:

- (α) Μηνιαίες συντάξεις που καταβάλλονται στους συνταξιούχους της ΑνΑΔ.
- (β) Εφάπαξ ποσά/φιλοδωρήματα που καταβάλλονται στους υπαλλήλους της ΑνΑΔ κατά την αφυπηρέτησή/παραίτησή τους.
- (γ) Αποζημιώσεις που καταβάλλονται στην Κυβέρνηση και σε ημικρατικούς οργανισμούς για σκοπούς μεταφοράς των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων υπαλλήλων για τη συντάξιμη υπηρεσία τους στην ΑνΑΔ.

Στην ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους υπαλλήλους της, σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995, οι οποίοι εκδόθηκαν σύμφωνα με το Άρθρο 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 μέχρι 2007, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και την ψήφισή τους από τη Βουλή των Αντιπροσώπων (Κ.Δ.Π. 54/85, Κ.Δ.Π. 73/91, Κ.Δ.Π. 192/95). Το Σχέδιο συνίσταται από τις πρόνοιες και διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου όπως αυτοί ήθελαν τροποποιηθεί ή αντικατασταθεί από καιρό σε καιρό.

Οι Κανονισμοί του Σχεδίου δεν προβλέπουν την ίδρυση και λειτουργία ξεχωριστού Ταμείου, ούτε και οποιαδήποτε υποχρεωτική εισφορά της ΑνΑΔ. Παρόλα αυτά, από την ίδρυση του Σχεδίου η ΑνΑΔ καταβάλλει στη βάση αναλογιστικών μελετών συγκεκριμένο ποσό (6% πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων) σε ειδικό λογαριασμό που διατηρεί στα λογιστικά της βιβλία για σκοπούς αντιμετώπισης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των υπαλλήλων της.

Η διαχείριση του Σχεδίου γίνεται από την ΑνΑΔ, η οποία σύμφωνα με τους σχετικούς Κανονισμούς φέρει την ευθύνη και υποχρέωση για την καταβολή των ωφελημάτων.

Επισημαίνεται ότι, από 1/10/2011 τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2020.

## **ΑΡΘΡΟ 4-3000 "ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ"**

**Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως": €5.232**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τα οδοιπορικά που καταβάλλονται σε ταξιδεύοντες λειτουργούς και άλλους συνεργάτες της ΑνΑΔ για χρήση του ιδιωτικού τους αυτοκινήτου.

**Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας": €500**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη του επιδόματος που καταβάλλεται σε λειτουργούς της ΑνΑΔ για γεύματα και διανυκτερεύσεις εκτός έδρας.

**Υποδιαίρεση 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή": €4.868**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις πιο κάτω δαπάνες:

	€
(α) Κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους Διευθυντές των τεσσάρων Διευθύνσεων της ΑνΑΔ, ύψους €782 τον χρόνο	3.128
(β) Κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους δύο Βοηθούς Γραφείου της ΑνΑΔ για χρήση ιδιόκτητης μοτοσικλέτας για διεκπεραίωση εργασιών της ΑνΑΔ	1.740
	<hr/>
	4.868
	<hr/> <hr/>

**Υποδιαίρεση 3400 "Μεταφορικά": €900**

Πρόνοια για την κάλυψη κυρίως της δαπάνης αποστολής με ταξί πακέτων ή επιστολών.

## **ΑΡΘΡΟ 4-4000 "ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ"**

### **Υποδιαίρεση 4110 "Ταχυδρομικά Τέλη": €4.500**

Η πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση αυτή προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες της ΑνΑΔ σε ταχυδρομικά τέλη λαμβανομένου υπόψη του όγκου των αποστελλομένων επιστολών και εκδόσεων της ΑνΑΔ τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.

### **Υποδιαίρεση 4120 "Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα": €67.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις πιο κάτω δαπάνες:

	€
(α) Τηλεπικοινωνιακές διευκολύνσεις (τέλη γραμμών, κλήσεις, τηλεγραφήματα, τηλεομοιότυπα, διαδίκτυο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, σύνδεση ΑνΑΔ με Επαρχιακά Γραφεία Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, χώρο ανάκαμψης από καταστροφή και χώρο ανάκαμψης επιχειρησιακής συνέχειας)	64.620
(β) Κατ' αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους Διευθυντές των τεσσάρων Διευθύνσεων της ΑνΑΔ, ύψους €595 τον χρόνο	2.380
	<hr/>
	67.000

### **Υποδιαίρεση 4130 "Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα": €90.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της υπολογιζόμενης δαπάνης για φωτισμό, θέρμανση και κλιματισμό των γραφείων της ΑνΑΔ.

### **Υποδιαίρεση 4140 "Καθαριότητα Γραφείου": €75.300**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αμοιβή για καθαριότητα των κτηρίων της ΑνΑΔ, περιλαμβανομένου και του ψεκασμού των γραφείων, από οίκο καθαρισμού που επιλέγεται με προσφορές	71.500
(β) Διαχείριση δοχείων απόρριψης	2.000
(γ) Διάφορα έξοδα καθαρισμού	240
(δ) Απρόβλεπτα	1.560
	<hr/>
	75.300

**Υποδιαίρεση 4150 "Ενοίκια και Κοινόχρηστα": €15.960**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Ενοικίαση αποθηκευτικού χώρου	6.360
(β) Ενοικίαση χώρου στάθμευσης πλησίον των γραφείων της ΑνΑΔ για χρησιμοποίησή του από το προσωπικό και τους επισκέπτες της ΑνΑΔ	9.600
	<hr/>
	15.960
	<hr/>

**Υποδιαίρεση 4160 "Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας": €10.650**

Πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Τέλος Ακίνητης Ιδιοκτησίας	1.600
(β) Τέλη για την κατανάλωση νερού	3.000
(γ) Τέλη Συμβουλίου Αποχετεύσεων	4.400
(δ) Αποκομιδή σκυβάλων	1.600
(ε) Άλλα	50
	<hr/>
	10.650
	<hr/>

**Υποδιαίρεση 4170 "Εφημερίδες και Περιοδικά": €2.650**

Πρόνοια για την αγορά υπηρεσιών παρακολούθησης δημοσιευμάτων και ανακοινώσεων στον ημερήσιο τύπο που ενδιαφέρουν την ΑνΑΔ.

**Υποδιαίρεση 4180 "Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις": €25.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις πιο κάτω δαπάνες:

	€	€
(α) Εκδόσεις της ΑνΑΔ:		
(i) Ετήσια Έκθεση στην ελληνική και αγγλική γλώσσα (σχεδιασμός και καλλιτεχνική επιμέλεια ηλεκτρονικής έκδοσης)	1.500	
(ii) Έκδοση μελετών της ΑνΑΔ	8.500	10.000
(β) Δημοσιεύσεις και ανακοινώσεις στις εφημερίδες		15.000
		<hr/>
		25.000
		<hr/>

Υποδιαίρεση 4190 "Γραφική Ύλη": €15.000

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€	€
(α) Χαρτί:		
(i) Φωτοτυπικής και εκτυπωτών	7.610	
(ii) Χειρογράφων, minutes sheets κλπ	590	8.200
(β) Φάκελοι (αλληλογραφίας, Αρχείου)		3.340
(γ) Εκτύπωση τραπεζικών επιταγών		1.190
(δ) Εκτύπωση εσωτερικών εντύπων		1.190
(ε) Πέννες, μολύβια, μαρκαδόροι κλπ		710
(στ) Διάφορα		370
		<u>15.000</u>

Υποδιαίρεση 4210 "Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": €18.000

Για τη λειτουργία των ηλεκτρονικών υπολογιστών, φωτοτυπικών, εκτυπωτών και τηλεμοιοτύπων, γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Υλικά λειτουργίας φωτοτυπικών, εκτυπωτών, τηλεμοιοτύπων (toners, drums, belts, fusers, κλπ)	15.320
(β) Διάφορα υλικά (κασέττες, καλώδια, δίσκοι, USB, κλπ)	2.380
(γ) Υλικά καθαρισμού	300
	<u>18.000</u>

Υποδιαίρεση 4220 "Μικροεξοπλισμός Γραφείου": €800

Γίνεται πρόνοια για την αγορά μικροεξοπλισμού όπως υπολογιστικών μηχανών, ειδικών φάιλς για φοριαμούς, δίσκων αλληλογραφίας, συρραπτικών μηχανών κλπ.

Υποδιαίρεση 4230 "Βιβλιοθήκη": €7.500

Πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Εξασφάλιση μηχανογραφημένων στοιχείων και άλλων επιλεγμένων ηλεκτρονικών εκδόσεων κυρίως από τη Στατιστική Υπηρεσία	6.000
(β) Αγορά βιβλίων και περιοδικών εκδόσεων κυρίως από το εξωτερικό	1.500
	<u>7.500</u>

Υποδιαίρεση 4240 "Ασφάλεια Γραφείων": €34.500

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για την παροχή υπηρεσιών υποδοχής και ασφάλειας στα γραφεία της ΑνΑΔ, από οίκο που επιλέγεται με προσφορές.

#### **4-5000 "ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ"**

**Άρθρο 5110 "Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού":**  
**€170.000**

Πρόνοια για την καταβολή προμήθειας στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την είσπραξη από αυτές για λογαριασμό της ΑνΑΔ, του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το ύψος της προμήθειας υπολογίζεται με βάση την αναλογία του χρόνου που διαθέτουν για την είσπραξη του Τέλους οι υπάλληλοι του Κλάδου Πλεονάζοντος Προσωπικού των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς και άλλων συναφών δαπανών.

**Άρθρο 5120 "Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες":**  
**€158.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	36.500
(β) Δικαιώματα που καταβάλλονται στην Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας σε σχέση με υπηρεσίες που παρέχει στην ΑνΑΔ	15.000
(γ) Δικαιώματα που καταβάλλονται σε ελεγκτικό οίκο σε σχέση με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της ΑνΑΔ	5.000
(δ) Αμοιβή Συμβούλου για διενέργεια «security assessment» των συστημάτων πληροφορικής	10.000
(ε) Αμοιβή Συμβούλου για θέματα που αφορούν στην εφαρμογή των προνοιών του νέου Γενικού Κανονισμού της ΕΕ για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ)	12.000
(στ) Αμοιβή Αναλογιστή για διεξαγωγή αναλογιστικής εκτίμησης αναφορικά με την καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ κατά την 31/12/2020	720
(ζ) Αμοιβή Αναλογιστή για διεξαγωγή αναλογιστικής εκτίμησης της κατάστασης του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ κατά την 31/12/2020	2.380
(η) Αμοιβή Συμβούλου για την αγορά και εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων	3.800

	€
(θ) Αμοιβή Πολιτικού Μηχανικού για την αγορά και εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων	4.760
(ι) Αμοιβή Συμβούλου για θέματα διασφάλισης της επιχειρησιακής συνέχειας της ΑνΑΔ	5.950
(ια) Αμοιβή Συμβούλου για την αγορά υπηρεσιών για την προμήθεια και εγκατάσταση λαμπτήρων LED και πινάκων διανομής	5.950
(ιβ) Αμοιβή Συμβούλων για θέματα επενδύσεων	15.000
(ιγ) Αμοιβή Συμβούλων για θέματα διαχείρισης κινδύνων και κώδικα δημόσιας διακυβέρνησης	10.000
(ιδ) Έξοδα σε σχέση με τη διεξαγωγή εξετάσεων για πρόσληψη προσωπικού	24.000
(ιε) Διάφορα	6.940
	<hr/> <hr/> 158.000

**Άρθρο 5130 "Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφήσεως: €4.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Τέλη για σύνδεση με τράπεζες πληροφοριών	2.800
(β) Τέλη για χρήση ονομάτων τομέων (domain names)	1.200
	<hr/> <hr/> 4.000

**Άρθρο 5140 "Δημοσιότητα": €65.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Διαφημίσεις σε ραδιοτηλεοπτικά ΜΜΕ, έντυπα και περιοδικά	26.000
(β) Ενημερωτικά Βιβλιάρια/Έντυπα για όλο το φάσμα των παρεχόμενων από την ΑνΑΔ υπηρεσιών, με ειδική επικέντρωση στις Δράσεις/Σχέδια/Προγράμματα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ και προσθήκες/αλλαγές στο Διαφημιστικό Φιλμ για την ΑνΑΔ	10.000
(γ) Συμμετοχή της ΑνΑΔ στην Εκπαιδευτική Έκθεση	9.000
(δ) Δημοσιογραφικές διασκέψεις και ειδικές συναντήσεις τύπου	4.000

	€
(ε) Χορηγίες για εκδηλώσεις οργανωμένων φορέων/συνδέσμων/οργανισμών σε σχέση με δραστηριότητες ανάπτυξης και κατάρτισης ανθρώπινου δυναμικού	8.100
(στ) Συναντήσεις με κυβερνητικούς και άλλους φορείς, εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις και ιδρύματα κατάρτισης	3.000
(ζ) Βράβευση φοιτητών Πανεπιστημίου Κύπρου για την καλύτερη μελέτη σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού	2.500
(η) Διάφορες εκδηλώσεις/τελετές	1.600
(θ) Απρόβλεπτα	800
	<hr/> 65.000 <hr/>

**Άρθρο 5150 "Ασφάλιστρα": €39.000**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω ασφαλίσεων:

	€	€
(α) Ασφάλιση του προσωπικού της ΑνΑΔ:		
(i) Ασφάλεια Ζωής	21.000	
(ii) Ασφάλεια Προσωπικών Ατυχημάτων	4.500	
(iii) Ευθύνη Εργοδότη	<hr/> 1.800	27.300
(β) Ασφάλιση Αστικής Ευθύνης		600
(γ) Ασφάλιση των περιουσιακών στοιχείων της ΑνΑΔ		10.500
(δ) Ασφάλιση των μηχανοκινήτων οχημάτων της ΑνΑΔ		600
		<hr/> 39.000 <hr/>

**Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό": €20.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των δαπανών μετάβασης, συντήρησης και διαμονής προσωπικού της ΑνΑΔ στο εξωτερικό για συμμετοχή σε διεθνείς διοργανώσεις και υπηρεσιακές επισκέψεις, όπως κατά προσέγγιση αναλύεται πιο κάτω:

	€
(α) Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)	10.300
(β) Οργανισμοί/Δίκτυα στους οποίους η ΑνΑΔ είναι μέλος ή συμμετέχει [Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet), Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον Έγκαιρο Εντοπισμό των Αναγκών σε Δεξιότητες (SkillsNet), Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τη Διασφάλιση Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (EQAVET), Ευρωπαϊκό Πιστωτικό Σύστημα για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ECVET)]	6.600
(γ) Διοργανώσεις στο εξωτερικό που αφορούν κυρίως στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων, σε εναλλακτικές μορφές μάθησης κ.α.	3.100
	<hr/>
	20.000
	<hr/> <hr/>

**Άρθρο 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού": €55.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών εκπαίδευσης του προσωπικού της ΑνΑΔ, όπως προβλέπεται στο "Πλαίσιο Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Προσωπικού της ΑνΑΔ" που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο:

	€
(α) Συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στην Κύπρο	31.000
(β) Συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό	6.000
(γ) Υποτροφίες και χορηγίες με βάση την πολιτική που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο	10.000
(δ) Κατάρτιση στο νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) της ΑνΑΔ	8.000
	<hr/>
	55.000
	<hr/> <hr/>

**Άρθρο 5240 "Συνδρομές σε Οργανισμούς του Εξωτερικού": €100**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις συνδρομές της ΑνΑΔ σε Οργανισμούς του εξωτερικού που εξειδικεύονται σε θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

**Άρθρο 5250 "Φιλοξενία": €14.000**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Φιλοξενία (καφέδες, αναψυκτικά, κλπ) κατά τις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλες συνεδρίες που πραγματοποιούνται στην ΑνΑΔ με ξένους επισκέπτες	2.380
(β) Επίδομα φιλοξενίας στους Διευθυντές των τεσσάρων Διευθύνσεων της ΑνΑΔ, ύψους €2.040 τον χρόνο	8.160
(γ) Φιλοξενία προσκεκλημένων από το εξωτερικό κυρίως στο πλαίσιο ειδικών σχεδίων και πρωτοκόλλων συνεργασίας με Οργανισμούς του εξωτερικού	2.270
(δ) Δεξιώσεις και άλλα έξοδα φιλοξενίας	1.190
	<hr/>
	14.000
	<hr/> <hr/>

**Άρθρο 5260 "Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο": €5.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τα έξοδα διοργάνωσης διαφόρων συνεδρίων και συναντήσεων που προκύπτουν από υποχρεώσεις της ΑνΑΔ ως μέλος σε διάφορα Δίκτυα (π.χ. ReferNet, SkillsNet).

**Άρθρο 5290 "Αγορά Υπηρεσιών": €461.200**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για την παροχή των πιο κάτω υπηρεσιών:

	€
(α) Υπηρεσίες ελέγχου αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης	190.000
(β) Υπηρεσίες ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης	58.000
(γ) Υπηρεσίες για τη διεξαγωγή προγραμματισμένων επιτόπιων συναντήσεων ελέγχου σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς	66.000
(δ) Υπηρεσίες για την υποστήριξη χρηστών και συστημάτων πληροφορικής	26.800
(ε) Υπηρεσίες για τη λειτουργία Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού και τηλεφωνική εξυπηρέτηση	41.650
(στ) Υπηρεσίες για την υποστήριξη εξωτερικών χρηστών για εγγραφή στο νέο ΟΠΣ	72.000
(ζ) Υπηρεσίες γραμματειακής υποστήριξης για διεκπεραίωση διαφόρων εργασιών ελέγχου στο πλαίσιο εφαρμογής του νέου ΟΠΣ	6.750
	<hr/>
	461.200
	<hr/> <hr/>

Ο βαθμός υλοποίησης της πρόνοιας αυτής θα εξαρτηθεί από τις διαμορφούμενες ανάγκες κατά τη διάρκεια του έτους.

**Άρθρο 5300 "Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους": €420.800**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει την εισφορά άμυνας (30%) που αποκόπτεται από τους τόκους των επενδύσεων και καταθέσεων της ΑνΑΔ.

**Άρθρο 5310 "Τραπεζικά Έξοδα": €7.500**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει διάφορες χρεώσεις των τραπεζών σε σχέση με αρίθμηση επιταγών, ακυρώσεις επιταγών, εμβάσματα στο εξωτερικό, διεκπεραίωση ηλεκτρονικών πληρωμών, κλπ.

**Άρθρο 5330 "Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων": €44.700**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει χρεώσεις για έξοδα θεματοφυλακής των επενδύσεων της ΑνΑΔ.

#### **4-5500 "ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ"**

##### **Άρθρο 5510 "Συντήρηση Κτηρίων": €60.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αντιμετώπιση προβλημάτων υγρασίας σε χώρους του κτηρίου	4.170
(β) Συντήρηση συστήματος κλιματισμού	12.300
(γ) Συντήρηση ηλεκτρολογικών και υδραυλικών εγκαταστάσεων	7.140
(δ) Συντήρηση κτηριακών εγκαταστάσεων	11.900
(ε) Συντήρηση συστήματος διαχείρισης κτηρίων	2.500
(στ) Συντήρηση ανελκυστήρων	3.100
(ζ) Συντήρηση ηλεκτρογεννήτριας	2.250
(η) Συντήρηση συστήματος πυρασφάλειας και πυροσβεστήρων	2.380
(θ) Διάφορα υλικά και εξαρτήματα	4.760
(ι) Επιθεώρηση λεβήτων	1.000
(ια) Αναβάθμιση εγκατάστασης αλεξικέραυνου	5.000
(ιβ) Απρόβλεπτα	3.500
	<hr/>
	60.000
	<hr/>

##### **Άρθρο 5520 "Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών": €14.600**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση των πιο κάτω:

	€
(α) Φωτοτυπικών, τηλεομοιοτυπικών και άλλου εξοπλισμού	10.870
(β) Τηλεφωνικού συστήματος	180
(γ) Επίπλων και εξοπλισμού κουζίνας και αίθουσας εκδηλώσεων	2.380
(δ) Εξοπλισμού Αρχείου	600
(ε) Απρόβλεπτα	570
	<hr/>
	14.600
	<hr/>

##### **Άρθρο 5530 "Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων": €4.200**

Γίνεται πρόνοια για επιδιορθώσεις, συντήρηση και λειτουργία των μηχανοκινήτων οχημάτων που διαθέτει η ΑνΑΔ.

**Άρθρο 5540 "Συντήρηση Κήπων": €7.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη των δαπανών για συντήρηση των κήπων που έχει ανατεθεί σε οίκο ύστερα από προσφορές, καθώς και για αγορά φυτών και ανθέων.

**Άρθρο 5550 "Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": €42.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση των πιο κάτω:

	€
(α) Εξοπλισμός ΟΠΣ (Firewalls, Access Controls, Switches)	4.300
(β) Κεντρικοί ηλεκτρονικοί υπολογιστές	6.140
(γ) Προσωπικοί ηλεκτρονικοί υπολογιστές	4.000
(δ) Firewall Checkpoint	11.900
(ε) Συστοιχία δίσκων	4.780
(στ) Εκτυπωτές	2.380
(ζ) Εξοπλισμός δικτύου	3.200
(η) Σύστημα αδιάλειπτης παροχής ρεύματος	2.830
(θ) Απρόβλεπτα	2.470
	<hr/>
	42.000
	<hr/>

**Άρθρο 5560 "Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή: €326.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες για συντήρηση των πιο κάτω προγραμμάτων:

	€
(α) ΟΠΣ	124.700
(β) Σχεσιακή βάση δεδομένων Oracle	4.760
(γ) Σχεσιακή βάση δεδομένων DB2 Warehouse	23.220
(δ) Cognos και Σύστημα Επιχειρηματικής Ευφυΐας (BIS)	7.070
(ε) Άδειες χρήσης VM Ware vSphere	5.570
(στ) Σύστημα Καταπολέμησης Ιών	4.000
(ζ) Άδειες χρήσης Συστήματος Καταπολέμησης Ιών	5.220
(η) Σύστημα Διαχείρισης Αντιγράφων Ασφαλείας (Back Up System)	6.000
(θ) Σύστημα Διαχείρισης Περιεχομένου Ιστοσελίδας (Content Management System)	2.620
(ι) Λογισμικά πακέτα Microsoft	40.000
(ια) Λειτουργική υποστήριξη Συστημάτων ΟΠΣ	46.060

	€
(ιβ) Άδειες χρήσης Exchange/Sharepoint	5.000
(ιγ) Penetration Testing στο εσωτερικό και εξωτερικό δίκτυο της ΑνΑΔ	10.000
(ιδ) Αναβάθμιση Exchange Server	13.500
(ιε) Λύση για Ανάκαμψη από Καταστροφή Συστημάτων Πληροφορικής (Disaster Recovery) (Azure, IBM)	17.000
(ιστ) Άλλα λογισμικά προγράμματα (PGP, Red Hat, Adobe DC)	4.000
(ιζ) Απρόβλεπτα	7.280
	<hr/> 326.000 <hr/>

#### **4-6000 "ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"**

Με στόχο την υποβοήθηση της ερμηνείας των στοιχείων του Προϋπολογισμού γίνεται πιο κάτω συνοπτική αναφορά στις βασικές κατηγορίες των δραστηριοτήτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

##### **1. Δραστηριότητες Κατάρτισης**

Οι **δραστηριότητες κατάρτισης** κατατάσσονται κάτω από τις ακόλουθες δύο γενικές κατηγορίες:

###### **(α) Αρχική Κατάρτιση**

Κατάρτιση που παρέχει γνώσεις και δεξιότητες που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

###### **(β) Συνεχιζόμενη Κατάρτιση**

Κατάρτιση που παρέχει πρόσθετες γνώσεις και δεξιότητες που θα καταστήσουν το άτομο πιο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

Πρόσθετα, τα **προγράμματα** κατατάσσονται σε μονοεπιχειρησιακά και πολυεπιχειρησιακά. Συνοπτικά η επεξήγηση της κάθε μορφής δίδεται πιο κάτω:

###### **(α) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα**

Προγράμματα που στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων μιας συγκεκριμένης επιχείρησης.

Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει κατά κανόνα η επιχείρηση και τα προγράμματα αυτά μπορούν να εφαρμοστούν εντός ή εκτός της επιχείρησης με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή εκτός αυτής.

###### **(β) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα**

Προγράμματα που στοχεύουν στην ικανοποίηση κοινών αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων ή/και ανέργων.

Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει κατά κανόνα Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ΚΕΚ ή εκτός αυτού.

Ανάλυση των κατηγοριών και μορφών προγραμμάτων φαίνονται στον **Πίνακα 1**. Πρόσθετες δραστηριότητες κατάρτισης που καλύπτονται στα Συγχρηματοδοτούμενα Έργα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ) και την ΑνΑΔ, αναλύονται στην παράγραφο 3 πιο κάτω και στους **Πίνακες 2–4**.

Με βάση τα αποτελέσματα των μελετών της ΑνΑΔ, τις διαγραφόμενες προοπτικές για το 2021, τα αποτελέσματα των προηγούμενων χρόνων και τις προβλεπόμενες ανάγκες, για την επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης, πλην εκείνων που καλύπτουν τα

Συγχρηματοδοτούμενα Έργα από το ΕΚΤ, την ΠΑΝ και την ΑνΑΔ, κατά τη διάρκεια του 2021, προτείνεται η διάθεση συνολικού ποσού **€27.910.000** έναντι **52.520 συμμετοχών** κάτω από τα ακόλουθα άρθρα:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Άρθρο 6110 "Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης"	9.800.000	3.920	2.500
Άρθρο 6120 "Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης"	18.110.000	48.600	373
	<u>27.910.000</u>	<u>52.520</u>	<u>531</u>

Λεπτομέρειες αναφορικά με τις πιο πάνω πρόνοιες δίνονται στον **Πίνακα 1**.

Στη συνέχεια δίνονται περισσότερες πληροφορίες για τα πιο πάνω άρθρα:

**Άρθρο 6110 "Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης": €9.800.000**

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω προγραμμάτων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα	9.600.000	3.720	2.581
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα	200.000	200	1.000
	<u>9.800.000</u>	<u>3.920</u>	<u>2.500</u>

**Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης**

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω Σχεδίων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Στελέχωση Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	4.600.000	720	6.389
Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων	5.000.000	3.000	1.667
	<u>9.600.000</u>	<u>3.720</u>	<u>2.581</u>

Στόχος του **Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωσή τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Η ΑνΑΔ παρέχει κίνητρα στις επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε απόφοιτους. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€4.600.000 για 720 συμμετοχές**.

Στόχος του **Ειδικού Σχεδίου Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα**, είναι η παροχή δυνατότητας απόκτησης επαγγελματικής κατάρτισης και εργασιακής πείρας σε άτομα που είναι εγγεγραμμένα ως άνεργα, και παράλληλα, η παροχή δυνατότητας σε Υπηρεσίες/Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, καθώς και στα Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα να αξιοποιήσουν κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό με την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας διάρκειας τεσσάρων μηνών. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€5.000.000 για 3.000 συμμετοχές**.

#### Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των **Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων**. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους άνεργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€200.000 για 200 συμμετοχές**.

#### Άρθρο 6120 "Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης": €18.110.000

Η πρόνοια που προτείνεται προορίζεται να καλύψει δαπάνες εφαρμογής των πιο κάτω προγραμμάτων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτιζομένων</u>	<u>Κόστος/Καταρτιζόμενο</u>
	€		€
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα	14.240.000	33.300	428
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα	3.870.000	15.300	253
	<u>18.110.000</u>	<u>48.600</u>	<u>373</u>

## Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω προγραμμάτων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων	10.000.000	10.000	1.000
Μονοεπιχειρησιακά στην Κύπρο	2.700.000	18.000	150
Μονοεπιχειρησιακά στην Κύπρο (ΚΕ)	600.000	4.000	150
Μονοεπιχειρησιακά στο Εξωτερικό	200.000	100	2.000
Κατάρτιση Μακροχρόνια Ανέργων	600.000	200	3.000
Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης	140.000	1.000	140
	<u>14.240.000</u>	<u>33.300</u>	<u>428</u>

Στόχος του **Ειδικού Σχεδίου Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία**, είναι η παροχή οικονομικής βοήθειας σε εργοδότες, για κατάρτιση και ανάπτυξη των εργοδοτούμενων τους, μέσω της οργάνωσης και εφαρμογής προδιαγεγραμμένων προγραμμάτων κατάρτισης σε καθορισμένους θεματικούς τομείς. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 είναι **€10.000.000** για **10.000** συμμετοχές.

Στόχος των **Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στην Κύπρο**, είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις. Τα προγράμματα αυτά αξιοποιούνται επίσης από επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες για διατήρηση και πλήρη απασχόληση του προσωπικού τους, πετυχαίνοντας παράλληλα την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων από τους εργοδοτούμενους, καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€2.700.000** για **18.000** συμμετοχές. Παράλληλα με το Σχέδιο αυτό, λειτουργεί Σχέδιο για **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (ΚΕ)** για χρήση από επιχειρήσεις που δεν είναι δυνατό να αξιοποιήσουν ενισχύσεις ήσσονος σημασίας. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€600.000** για **4.000** συμμετοχές.

Στόχος των **Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στο Εξωτερικό**, είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η

οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€200.000** για **100 συμμετοχές**.

Στόχος του **Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Αέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς** είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν ενδοεπιχειρησιακά, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης, μακροχρόνια ανέργους. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€600.000** για **200 συμμετοχές**.

Στόχος του **Σχεδίου Αξιοποίησης Εναλλακτικών Μορφών Μάθησης**, είναι η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα μορφών ασύγχρονης μάθησης με την αξιοποίηση τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, όπως η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση (eLearning). Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€140.000** για **1.000 συμμετοχές**.

#### Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Το προτεινόμενο ποσό αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών εφαρμογής των πιο κάτω προγραμμάτων:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτιζομένων</u>	<u>Κόστος/Καταρτιζόμενο</u>
	€		€
Πολυεπιχειρησιακά – Συνήθη	1.950.000	8.200	238
Πολυεπιχειρησιακά – Ζωτικής Σημασίας	1.000.000	1.000	1.000
Συνδικαλιστικών Στελεχών	750.000	6.000	125
Διοργάνωσης ΑνΑΔ	170.000	100	1.700
	<u>3.870.000</u>	<u>15.300</u>	<u>253</u>

Στόχος των **Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Συνήθη**, είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων και των ανέργων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ. Στα προγράμματα αυτά δύναται να συμμετέχουν και άνεργοι σύμφωνα με προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€1.950.000** για **8.200 συμμετοχές**, ως εξής:

	<u>Ποσό</u>	<u>Αριθμός Καταρτι- ζομένων</u>	<u>Κόστος/ Καταρτι- ζόμενο</u>
	€		€
Κατάρτιση εργοδοτούμενων	1.800.000	7.200	250
Κατάρτιση ανέργων	150.000	1.000	150
	<u>1.950.000</u>	<u>8.200</u>	<u>238</u>

Στόχος των **Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας**, είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσα από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ΚΕΚ σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων/οργανισμών ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς και κοινοποιείται στα ΚΕΚ. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€1.000.000** για **1.000 συμμετοχές**.

Στόχος των **Προγραμμάτων Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών**, είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητα τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€750.000** για **6.000 συμμετοχές**.

Στόχος των **Προγραμμάτων Κατάρτισης Διοργάνωσης ΑνΑΔ**, είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και η αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων, καθώς και η βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών τους, μέσα από την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων ομαδικής κατάρτισης, που διοργανώνει η ΑνΑΔ. Τα προγράμματα αυτά συμβάλλουν στην αναβάθμιση της οργάνωσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των στελεχών τους, σε θέματα και επίπεδα τα οποία δεν προσφέρονται από άλλους παροχείς κατάρτισης. Περιλαμβάνουν δράσεις κατάρτισης και ανάπτυξης, παροχής συμβουλών και καθοδήγησης, καθώς και δικτύωσης. Το ποσό που προτείνεται για το Σχέδιο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€170.000** για **100 συμμετοχές**.

## **2. Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες**

**Άρθρο 6150 "Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης": €156.000**

Ποσό **€106.000** προορίζεται για την κάλυψη δαπανών για ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης, στο πλαίσιο του *"Σχεδίου Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού"* που έληξε στις 30/6/2014.

Μέσα από τη λειτουργία του Σχεδίου, στηρίζεται η ανάπτυξη υποδομών και συστημάτων ώστε να ικανοποιούνται στοχευμένα οι ανάγκες της αγοράς εργασίας σε όλα τα επίπεδα (όπως τοπικό, τομεακό, επαγγελματικό), με τη χρήση νέων, καινοτομικών προσεγγίσεων και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορίας και

επικοινωνίας. Επίσης, επιδιώκεται η καλύτερη αντιμετώπιση εξειδικευμένων και εξατομικευμένων αναγκών κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων ομάδων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό, καθώς και η ανάπτυξη και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των ενδιαφερομένων, όπως επαγγελματικών φορέων και επιχειρήσεων.

Επιπρόσθετο ποσό **€50.000** προορίζεται για την κάλυψη δαπανών για τη λειτουργία νέου Σχεδίου ενίσχυσης των υποδομών κατάρτισης, για την ενίσχυση εξειδικευμένων εργαστηρίων κατάρτισης, τα οποία θα αξιοποιηθούν και για σκοπούς αξιολόγησης υποψηφίων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ), αλλά και αξιοποίησης εργαλείων εναλλακτικών μορφών μάθησης για την υλοποίηση προγραμμάτων με εναλλακτικές μορφές μάθησης.

Άρθρο 6170 "Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης":  
**€101.900**

Το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, αποσκοπεί στη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης στην Κύπρο, ο κύριος όγκος της οποίας αφορά συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση που δεν παρέχεται μέσω επίσημων φορέων τυπικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Στο πλαίσιο του Συστήματος αξιολογούνται με στόχο την πιστοποίηση:

- Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Οι Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ).

Η πρόνοια προορίζεται για κάλυψη των ακόλουθων δαπανών:

- (α) **€45.870** σε σχέση με την αξιολόγηση αιτήσεων από ΚΕΚ και ΔΕΚ που ενδιαφέρονται για πιστοποίηση στο πλαίσιο του Συστήματος.
- (β) **€56.030** σε σχέση με την τεχνική και γραμματειακή υποστήριξη του Συστήματος.

### **3. Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ)**

Άρθρο 6180 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο":  
**€1.287.100**

Προγραμματική Περίοδος 2014-2020

- (i) Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο (ΣΕΠ)

Στόχος είναι η συνεχής αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσω της εξέτασης και πιστοποίησης της ικανότητας του ατόμου να αποδώσει αποτελεσματικά σε καθορισμένο επίπεδο Επαγγελματικού Προσόντος (ΕΠ) σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης.

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€638.330** για την πιστοποίηση **800** ατόμων σε διάφορα επίπεδα Επαγγελματικών Προσόντων (έναντι

υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€4.864.000** για την εξέταση και πιστοποίηση **4.000** ατόμων για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020).

(ii) Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων

Στόχος είναι η προώθηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων και η παροχή προοπτικής για την πιστοποίηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων μέσα από την επικαιροποίηση και ανάπτυξη σημαντικού αριθμού Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ).

Το ποσό που προτείνεται για το Έργο αυτό για το 2021 ανέρχεται σε **€648.770** (έναντι υπολογιζόμενης συνολικής δαπάνης **€1.353.250** για τον ορισμό **80** νέων ΠΕΠ και την επικαιροποίηση **72** υφιστάμενων ΠΕΠ για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020).

Σημειώνεται ότι κατά την **Προγραμματική Περίοδο 2014–2020**, το ύψος συγχρηματοδότησης από το ΕΚΤ ανέρχεται σε **85%** για το **Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς**, την **Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** και την **Ανάπτυξη ΠΕΠ**. Για το **Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς**, το ύψος συγχρηματοδότησης από το ΕΚΤ και την ΠΑΝ ανέρχεται σε **92%**.

Λεπτομέρειες αναφορικά με τις πιο πάνω πρόνοιες δίνονται στους **Πίνακες 2 – 4**.

#### **4. Έρευνες και Μελέτες**

Άρθρο 6190 "Έρευνες και Μελέτες": **€45.000**

Διεξαγωγή ερευνών πεδίου από Ανάδοχο στο πλαίσιο της αξιολόγησης των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου, η οποία εντάσσεται στο Ολοκληρωμένο Σύστημα Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία. Ο Ανάδοχος θα αναλάβει το έργο της διενέργειας ερευνών πεδίου, μέσα από την τηλεφωνική συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου, σε δείγμα του πληθυσμού έρευνας και την ηλεκτρονική καταχώριση των αποτελεσμάτων. Οι πληρωμές θα γίνονται με βάση τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια, τα οποία θα παραδίδονται στην ΑνΑΔ σε ηλεκτρονική μορφή.

#### **4-6500 "ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ"**

**Άρθρο 6520 "Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης": €20.000**

Η πρόνοια αποσκοπεί στην κάλυψη δαπανών σε σχέση με τη συμμετοχή της ΑνΑΔ σε διάφορα Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

#### **4-7000 "ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ"**

**Άρθρο 7120 "Κτήρια": €449.000**

Η πρόνοια προορίζεται για κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αντικατάσταση πινάκων διανομής	55.000
(β) Αντικατάσταση λαμπτήρων με λαμπτήρες LED	145.000
(γ) Αγορά και εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πλαισίων	183.000
(δ) Αντικατάσταση του συστήματος πυρόσβεσης στην αίθουσα ηλεκτρονικών υπολογιστών	16.700
(ε) Αντικατάσταση του συστήματος ψύξης στην αίθουσα ηλεκτρονικών υπολογιστών	23.800
(στ) Αντικατάσταση του συστήματος παρακολούθησης του κτηρίου (κάμερες)	3.000
(ζ) Μετατροπές/διαφοροποιήσεις στο κτήριο για σκοπούς έκδοσης τελικού πιστοποιητικού έγκρισης οικοδομής	20.000
(η) Απρόβλεπτα	2.500
	<hr/>
	449.000
	<hr/>

**Άρθρο 7130 "Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη": €14.500**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Επέκταση τηλεφωνικού συστήματος	2.000
(β) Αγορά βιβλιοθηκών, συρταριέρων, γραφείων και επίπλων	10.000
(γ) Αγορά ραφιών για σκοπούς αποθήκευσης έντυπου υλικού/ εγγράφων	2.000
(δ) Απρόβλεπτα	500
	<hr/>
	14.500
	<hr/>

**Άρθρο 7170 "Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": €318.000**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Αγορά εξοπλισμού για τις ανάγκες του Συστήματος Επιχειρησιακής Συνέχειας στη βάση σχετικής μελέτης που έχει διενεργηθεί	10.000
(β) Αγορά Load Balancers και Routers για εξισορρόπηση του φορτίου των συστημάτων του ΟΠΣ	30.000

	€
(γ) Αγορά εξοπλισμού για τα υφιστάμενα Firewalls (ports & interface cards)	28.600
(δ) Αγορά κεντρικών ηλεκτρονικών υπολογιστών σε αντικατάσταση υφιστάμενου εξοπλισμού παλαιότερης τεχνολογίας	170.000
(ε) Αναβάθμιση Υποδομής Δικτύου	10.000
(στ) Αγορά προσωπικών ηλεκτρονικών υπολογιστών, εκτυπωτών και σαρωτών σε αντικατάσταση υφιστάμενου εξοπλισμού παλαιότερης τεχνολογίας	66.000
(ζ) Απρόβλεπτα	3.400
	318.000

**Άρθρο 7180 "Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή": €762.290**

Γίνεται πρόνοια για την κάλυψη των πιο κάτω δαπανών:

	€
(α) Σχεδιασμός και ανάπτυξη του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ), το οποίο περιλαμβάνει τα ακόλουθα Συστήματα:	216.000
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Σύστημα Ηλεκτρονικής Διαχείρισης, Τεκμηρίωσης και Διάχυσης του Συστήματος Έγκρισης και Επιχορήγησης των Δράσεων/Σχεδίων/Προγραμμάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ</li> <li>• Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Λογιστικό Σύστημα και Σύστημα Μισθοδοσίας</li> <li>• Σύστημα Εσωτερικής και Εξωτερικής Διάχυσης και Εξυπηρέτησης</li> <li>• Σύστημα Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων</li> </ul>	
<p>Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει μέρος της συνολικής δαπάνης ύψους €1.678.791 σύμφωνα με τη σχετική σύμβαση. Το Έργο άρχισε μέσα στον Μάιο 2016 και αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Νοέμβριο του 2020. Οι πληρωμές γίνονται με βάση την πρόοδο που επιτελείται σε κάθε στάδιο του Έργου.</p>	
(β) Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα «SAP»	69.100
(γ) Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα «Ερμής»	230.300
(δ) Αλλαγές/Προσθήκες στο «Παρατηρητήριο»	46.000
(ε) Αλλαγές/Προσθήκες στο «Σύστημα Εσωτερικής και Εξωτερικής Διάχυσης»	22.300
(στ) Αλλαγές/Προσθήκες στο Σύστημα «Ηλέκτρα»	6.100
(ζ) Άδειες χρήσης FileNet BPM για εξωτερικούς χρήστες	128.500

	€
(η) Λογισμικό για έλεγχο υποδομής δικτύου και servers	20.000
(θ) Σύστημα Λήψης και Διαχείρισης Αντιγράφων Ασφαλείας	20.000
(ι) Απρόβλεπτα	3.990
	<u>762.290</u>

**ΑΡΘΡΟ 4-8900 "ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ":**  
**€200.000**

Προϋπολογίζονται πιστώσεις ύψους €200.000 για κατανομή τους σε άλλα άρθρα του Προϋπολογισμού, ύστερα από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ και του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για κάλυψη απρόβλεπτων δαπανών που δεν προνοούνται κάτω από οποιοδήποτε συγκεκριμένο άρθρο.

## Π Ι Ν Α Κ Ε Σ

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1**

**ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ  
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΓΙΑ ΤΟ 2021**

Δραστηριότητα Κατάρτισης	Καταρτι- ζόμενοι	%	Δαπάνες €	%
<b>Άρθρο 6110 "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ"</b>	<b>3.920</b>	<b>7,5</b>	<b>9.800.000</b>	<b>35,1</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>3.720</b>	<b>7,1</b>	<b>9.600.000</b>	<b>34,4</b>
Στελέχωση Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	720	1,4	4.600.000	16,5
Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων	3.000	5,7	5.000.000	17,9
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>200</b>	<b>0,4</b>	<b>200.000</b>	<b>0,7</b>
Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων	200	0,4	200.000	0,7
<b>Άρθρο 6120 "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ"</b>	<b>48.600</b>	<b>92,5</b>	<b>18.110.000</b>	<b>64,9</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>33.300</b>	<b>63,4</b>	<b>14.240.000</b>	<b>51,0</b>
Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων	10.000	19,0	10.000.000	35,8
Προγράμματα στην Κύπρο	18.000	34,3	2.700.000	9,7
Προγράμματα στην Κύπρο (ΚΕ)	4.000	7,6	600.000	2,1
Προγράμματα στο Εξωτερικό	100	0,2	200.000	0,7
Κατάρτιση Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς	200	0,4	600.000	2,1
Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης	1.000	1,9	140.000	0,5
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>15.300</b>	<b>29,1</b>	<b>3.870.000</b>	<b>13,9</b>
Συνήθη Προγράμματα – Κατάρτιση Εργοδοτούμενων	7.200	13,7	1.800.000	6,4
Συνήθη Προγράμματα – Κατάρτιση Ανέργων	1.000	1,9	150.000	0,5
Προγράμματα Ζωτικής Σημασίας	1.000	1,9	1.000.000	3,6
Κατάρτιση Συνδικαλιστικών Στελεχών	6.000	11,4	750.000	2,7
Διοργάνωσης ΑνΑΔ	100	0,2	170.000	0,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>52.520</b>	<b>100,0</b>	<b>27.910.000</b>	<b>100,0</b>

## ΠΙΝΑΚΑΣ 2

### ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΡΧΗΣ/ΕΚΤ/ΠΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2014–2020

<b>ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ</b>	<b>Ποσοστό χρηματοδότησης από ΕΚΤ/ΠΑΝ</b>	<b>Δαπάνες ΑνΑΔ €</b>	<b>Χρηματοδότηση από ΕΚΤ/ΠΑΝ €</b>	<b>Σύνολο Δαπανών €</b>
Τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς (ΣΤΑΠ)	<b>85%</b>	1.382.329	5.123.701	<b>6.506.030</b>
Τοποθέτηση άνεργων νέων αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς (ΣΤΑΔ)	<b>92%</b>	668.788	5.740.072	<b>6.408.860</b>
Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)	<b>85%</b>	730.115	4.133.885	<b>4.864.000</b>
Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ)	<b>85%</b>	202.988	1.150.262	<b>1.353.250</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>2.984.220</b>	<b>16.147.920</b>	<b>19.132.140</b>

- Σημ.: 1. Περιλαμβάνονται και οι δαπάνες που αφορούν αυτεπιστασία και έμμεσες δαπάνες (όπου εφαρμόζει).  
2. Μέρος της μη επιλέξιμης δαπάνης του ΣΤΑΠ για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ αφορά στη συμμετοχή ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω.  
3. Μέρος της μη επιλέξιμης δαπάνης του ΣΤΑΔ για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ/ΠΑΝ αφορά στη συμμετοχή ανέργων που δεν ανήκουν στην κατηγορία NEETs (νέοι ηλικίας κάτω των 25 ετών που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης).

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3**

**ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΡΧΗΣ/ΕΚΤ/ΠΑΝ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ**  
**ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2014–2020**

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ										
	2014 Πραγμ. €	2015 Πραγμ. €	2016 Πραγμ. €	2017 Πραγμ. €	2018 Πραγμ. €	2019 Πραγμ. €	2020 Αναθεωρ. €	2021 Προϋπολ. €	2022 €	2023 €	ΣΥΝΟΛΟ €
Τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	0	493.842	5.963.010	49.178	0	0	0	0	0	0	<b>6.506.030</b>
Τοποθέτηση άνεργων νέων αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	2.680.875	1.693.831	1.973.689	60.465	0	0	0	0	0	0	<b>6.408.860</b>
Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων	0	0	279.370	511.880	479.380	534.776	569.776	819.618	819.600	849.600	<b>4.864.000</b>
Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων	0	0	0	0	0	227.958	401.935	723.357	0	0	<b>1.353.250</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.680.875</b>	<b>2.187.673</b>	<b>8.216.069</b>	<b>621.523</b>	<b>479.380</b>	<b>762.734</b>	<b>971.711</b>	<b>1.542.975</b>	<b>819.600</b>	<b>849.600</b>	<b>19.132.140</b>

Σημ.: Περιλαμβάνονται και οι δαπάνες που αφορούν αυτεπιστασία και έμμεσες δαπάνες (όπου εφαρμόζει).

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4**

**ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΡΧΗΣ/ΕΚΤ/ΠΑΝ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ**  
**ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2014–2020**

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ										
	2014 Πραγμ.	2015 Πραγμ.	2016 Πραγμ.	2017 Πραγμ.	2018 Πραγμ.	2019 Πραγμ.	2020 Αναθεωρ.	2021 Προϋπολ.	2022	2023	ΣΥΝΟΛΟ
Τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	0	1.444	294	0	0	0	0	0	0	0	<b>1.738</b>
Τοποθέτηση άνεργων νέων αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και διετούς διάρκειας για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	1.104	527	95	0	0	0	0	0	0	0	<b>1.726</b>
Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων	0	0	17	288	315	637	600	800	900	443	<b>4.000</b>