ΣΧΕΔΙΟ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Σεπτέμβριος 2026

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Κύπρος

Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία, Κύπρος

info@anad.org.cy

+357 22515000

+357 22428332

www.anad.org.cy

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ 5

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ 5

3. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ 5

4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 5

4.1. Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο 6

4.2. Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο 6

4.3. Τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831 6

5. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ 8

5.1. Πρώτο στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο 8

5.1.1. Προϋποθέσεις που αφορούν στον εργοδότη 8

5.1.2. Προϋποθέσεις που αφορούν στον απόφοιτο 9

5.1.3. Προϋποθέσεις που αφορούν στο πρόγραμμα κατάρτισης 11

5.2. Δεύτερο στάδιο: Υλοποίηση εξάμηνης κατάρτισης και στη συνέχεια δίμηνης απασχόλησης 11

5.2.1. Υποχρεώσεις εργοδότη σε σχέση με την εργοδότηση του αποφοίτου 12

5.2.2. Υποχρεώσεις εργοδότη σε σχέση με την κατάρτιση του αποφοίτου 12

5.2.3. Υποχρεώσεις εργοδότη σε σχέση με τροποποιήσεις στα εγκριθέντα στοιχεία του προγράμματος 12

5.2.4. Τροποποιήσεις στοιχείων χωρίς έγκριση της ΑνΑΔ 13

5.2.5. Τροποποιήσεις στοιχείων του προγράμματος με έγκριση της ΑνΑΔ 13

5.2.6. Υποχρεώσεις καθοδηγητή 14

5.2.7. Υποχρεώσεις αποφοίτου 14

5.3. Τρίτο στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για καταβολή χορηγήματος 15

5.4. Δικαίωμα υποβολής ένστασης 16

6. ΜΟΡΦΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ, ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ, ΑΝΩΤΑΤΑ ΠΟΣΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ 16

6.1. Μορφή ενίσχυσης 16

6.2. Επιχορήγηση της ΑνΑΔ 16

6.3. Ανώτατα ποσά επιχορήγησης 17

6.4. Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης 17

7. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ 17

8. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΩΡΕΥΣΗΣ _____ 17

9. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ_____ 18

10. ΔΑΠΑΝΕΣ _____ 18

11. ΤΟΜΕΑΚΕΣ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ _____ 18

12. ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ _____ 18

13. ΜΕΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ _____ 19

13.1. Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ _____ 19

13.2. Ενημέρωση ΕΕΚΕ _____ 19

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο πλαίσιο της αποστολής και των στρατηγικών επιδιώξεών της η ΑνΑΔ λειτουργεί από την 1η Ιανουαρίου 2024 μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2030 το σχέδιο με τίτλο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» (στο εξής «Σχέδιο»).

Η παρούσα περιγραφή του Σχεδίου ισχύει από την 2α Οκτωβρίου 2026.

Η ΑνΑΔ έχει το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και να τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να ενημερώσει τους ενδιαφερομένους.

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ

Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2026 (στο εξής «Νόμος της ΑνΑΔ») και συγκεκριμένα το άρθρο 21.

Το Σχέδιο βασίζεται, επίσης, στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2023/2831 της Επιτροπής, της 13ης Δεκεμβρίου 2023, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis)[1] [στο εξής «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2023/2831»].

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται η έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και η ενημέρωση του Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής «ΕΕΚΕ»).

3. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρου υπό μορφή χορηγήματος σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για την εργοδότηση και κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ηλικίας κάτω των τριάντα (30) ετών.

Το Σχέδιο στοχεύει στην παροχή ευκαιριών σε νέους να εργοδοτηθούν σε μόνιμες θέσεις εργασίας οι οποίες απαιτούν προσόντα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, να αποκτήσουν εργασιακή πείρα και πρόσθετες εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες. Επίσης, το Σχέδιο στοχεύει στη στελέχωση των επιχειρήσεων/οργανισμών με προσοντούχο και καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και εξατομικευμένης κατάρτισης αποφοίτων.

4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Ποιοι εργοδότες είναι δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο και ποιοι όχι καθορίζεται τόσο από τις πρόνοιες της νομοθεσίας της ΑνΑΔ όσο και από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2023/2831. Στο Σχέδιο, ο όρος «Δικαιούχος για συμμετοχή στο Σχέδιο» ταυτίζεται με τον όρο «Δυνητικά δικαιούχος για επιχορήγηση». Επίσης, ο όρος «Μη δικαιούχος για συμμετοχή στο Σχέδιο» ταυτίζεται με τον όρο «Μη δικαιούχος για επιχορήγηση».

[1] Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L της 15/12/2023 .

4.1. Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο

(α) Δικαιούχος για συμμετοχή στο Σχέδιο μπορεί να είναι κάθε οντότητα, ανεξαρτήτως του νομικού της καθεστώτος, η οποία είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Εργοδοτών των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων και δραστηριοποιείται σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία.

(β) Ο εργοδότης μπορεί να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου).

(γ) Ο εργοδότης μπορεί να ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη μη οικονομική δραστηριότητα.

(δ) Ο εργοδότης μπορεί να είναι επιχείρηση, αλλά να ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(ε) Ο εργοδότης πρέπει να καταβάλλει το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτουμένους του που προτείνει να συμμετάσχουν σε πρόγραμμα κατάρτισης.

4.2. Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο

(α) Η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας δεν είναι δικαιούχος για συμμετοχή στο Σχέδιο, διότι δεν καταβάλλει τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους δημόσιους υπαλλήλους.

(β) Οργανισμοί Δημόσιου Δικαίου και Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

(γ) Εργοδότες οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831.

(δ) Εργοδότες ή εργοδοτούμενοι ή συντελεστές παροχής κατάρτισης στους οποίους έχουν επιβληθεί διοικητικές κυρώσεις από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και βρίσκονται σε ισχύ, οι οποίες αποκλείουν τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ στο πλαίσιο του Σχεδίου.

(ε) Εργοδότες για τους οποίους εκκρεμεί διαταγή ανάκτησης ενίσχυσης, η οποία χορηγήθηκε κατά παράβαση των κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις και κρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι δεν θα έπρεπε να χορηγηθεί, διότι είναι παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.

4.3. Τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831

Σύμφωνα με το άρθρο 1 (1) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831, ο Κανονισμός εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις σε όλους τους τομείς, εκτός από:

Περίπτωση 1	Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται: (α) στην πρωτογενή παραγωγή προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας, (β) στη μεταποίηση και εμπορία προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας, εφόσον το ποσό της ενίσχυσης καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα των προϊόντων που

	αγοράζονται ή διατίθενται στην αγορά, οι οποίες εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1379/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 11ης Δεκεμβρίου 2013, για την κοινή οργάνωση των αγορών των προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας, την τροποποίηση των κανονισμών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΚ) αριθ. 1184/2006 και ΕΚ αριθ. 1224/2009 και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου (ΕΕ L354 της 28/12/2013, σ.1).
Περίπτωση 2	Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων
Περίπτωση 3	Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της μεταποίησης και της εμπορίας γεωργικών προϊόντων, στις ακόλουθες περιπτώσεις: (i) όταν το ποσό της ενίσχυσης καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα των εν λόγω προϊόντων που αγοράζονται από πρωτογενείς παραγωγούς ή διατίθενται στην αγορά από τις οικείες επιχειρήσεις, (ii) όταν η ενίσχυση συνοδεύεται από την υποχρέωση απόδοσής της εν μέρει ή εξ ολοκλήρου σε πρωτογενείς παραγωγούς.
Περίπτωση 4	Ενισχύσεις για δραστηριότητες που σχετίζονται με εξαγωγές προς τρίτες χώρες ή προς κράτη μέλη, ιδίως δε ενισχύσεις που συνδέονται άμεσα με τις εξαγόμενες ποσότητες, με τη δημιουργία και λειτουργία δικτύου διανομής ή με άλλες τρέχουσες δαπάνες που σχετίζονται με την εξαγωγική δραστηριότητα.
Περίπτωση 5	Ενισχύσεις για τις οποίες τίθεται ως όρος η χρήση εγχώριων αγαθών και υπηρεσιών αντί των εισαγόμενων.

Στην περίπτωση επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε έναν από τους τομείς οι οποίοι αναφέρονται στις Περιπτώσεις 1-3 και δραστηριοποιούνται επίσης σε έναν ή περισσότερους από τους άλλους τομείς οι οποίοι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού ή ασκούν άλλες δραστηριότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού, ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται σε ενισχύσεις χορηγούμενες στους τελευταίους αυτούς τομείς ή δραστηριότητες, υπό την προϋπόθεση ότι τα οικεία κράτη μέλη διασφαλίζουν, με τη χρήση κατάλληλων μέσων, όπως ο διαχωρισμός των δραστηριοτήτων ή ο διαχωρισμός των λογαριασμών, ότι οι δραστηριότητες στους τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού δεν τυγχάνουν ενίσχυσης ήσσονος σημασίας που χορηγείται δυνάμει του παρόντος κανονισμού.

5. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Διαδικασία: Η έγκριση προγράμματος κατάρτισης και η καταβολή χορηγήματος γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τα ακόλουθα τρία στάδια:

- **Πρώτο στάδιο**: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο.

- **Δεύτερο στάδιο**: Υλοποίηση εξάμηνης κατάρτισης και στη συνέχεια δίμηνης απασχόλησης.

- **Τρίτο στάδιο**: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για καταβολή χορηγήματος.

Τα στάδια της διαδικασίας παρουσιάζονται στη συνέχεια.

5.1. Πρώτο στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο

Το πρώτο στάδιο διαλαμβάνει την υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο και τη λήψη απόφασης από την ΑνΑΔ. Η αίτηση υποβάλλεται ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος Ερμής ανά πάσα στιγμή μετά την πρόσληψη του αποφοίτου και όχι αργότερα από δύο (2) μήνες από την ημερομηνία εργοδότησης του αποφοίτου. Για να εγκριθεί η αίτηση, πρέπει να πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις.

5.1.1. Προϋποθέσεις που αφορούν στον εργοδότη

(α) Όροι συμμετοχής: Ο εργοδότης να είναι δικαιούχος για συμμετοχή στο Σχέδιο σύμφωνα με τους όρους συμμετοχής που περιγράφονται στην παράγραφο 4.1. **Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο**. Επίσης, ο εργοδότης να μην εντάσσεται στην κατηγορία των μη δικαιούχων για συμμετοχή στο Σχέδιο όπως περιγράφεται στους όρους συμμετοχής, παράγραφος 4.2. **Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο**.

(β) Θέση εργασίας: Ο εργοδότης να έχει εργοδοτήσει τον απόφοιτο σε θέση εργασίας η οποία απαιτεί προσόντα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, για μόνιμη και πλήρη απασχόληση (όχι για μερική ή εποχιακή/έκτακτη απασχόληση, ή με σύμβαση εργασίας καθορισμένης διάρκειας).

(γ) Εμπρόθεσμη υποβολή αίτησης: Το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία εργοδότησης του αποφοίτου, ο εργοδότης να υποβάλει μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος «Ερμής» (στο εξής «σύστημα Ερμής»), αίτηση εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο και να είναι ανελλιπώς συμπληρωμένη.

(δ) Συνέχιση εργοδότησης του αποφοίτου: Ο εργοδότης να συνεχίσει την εργοδότηση του απόφοιτου για τουλάχιστον άλλους δύο (2) μήνες μετά την εξάμηνη κατάρτισή του, με τους ίδιους όρους και αμοιβή όπως κατά τους έξι μήνες (6) μήνες κατάρτισης, χωρίς την επιχορήγηση της ΑνΑΔ.

(ε) Μείωση αριθμού εργοδοτουμένων πριν την υποβολή αίτησης: Ο εργοδότης να μην έχει προβεί σε μείωση του αριθμού των εργοδοτουμένων του στη θέση που θα απασχολήσει τον απόφοιτο, στην ίδια επαρχία, τους τελευταίους οκτώ (8) μήνες πριν την υποβολή της αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο (εξαιρούνται οι περιπτώσεις μείωσης λόγω οικειοθελούς αποχώρησης, αφυπηρέτησης και απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος).

(στ) Μείωση αριθμού εργοδοτουμένων μετά την υποβολή αίτησης: Ο εργοδότης να μην προτίθεται να προβεί σε μείωση των εργοδοτουμένων του στην ίδια θέση που έχει εργοδοτήσει τον απόφοιτο και στην ίδια επαρχία, την περίοδο μεταξύ της υποβολής της αίτησής του για συμμετοχή στο Σχέδιο και της συμπλήρωσης δύο (2) μηνών από την ολοκλήρωση της κατάρτισης του αποφοίτου (εξαιρούνται οι περιπτώσεις μείωσης λόγω οικειοθελούς αποχώρησης, αφυπηρέτησης και απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος).

(ζ) Κατώτατος ακαθάριστος μισθός: Ο εργοδότης κατά τη διάρκεια της εξάμηνης κατάρτισης του αποφοίτου και τους δύο (2) μήνες που ακολουθούν, να δεσμεύεται να καταβάλλει ακαθάριστο μισθό στον απόφοιτο τουλάχιστον χιλίων διακοσίων σαράντα οκτώ ευρώ (€1.248) μηνιαία, που είναι το κατώτατο όριο που προνοεί το Σχέδιο. Είναι απαραίτητο ο μισθός αυτός να καταβάλλεται μέσω τραπεζικού εμβάσματος ή επιταγής.

(η) Μέγιστος αριθμός εντάξεων: Σε περίπτωση που ο εργοδότης αξιοποιεί το Σχέδιο πέραν της μίας φοράς ανά ημερολογιακό έτος, η νέα ένταξη αποφοίτου να μην υπερβαίνει τον μέγιστο αριθμό εντάξεων που προνοεί το Σχέδιο στη βάση του αριθμού εργοδοτουμένων της επιχείρησης.

(θ) Αποδοχή των όρων του Σχεδίου: Ο εργοδότης να αποδέχεται την τήρηση όλων των υποχρεώσεών του που προνοεί το Σχέδιο.

5.1.2. Προϋποθέσεις που αφορούν στον απόφοιτο

(α) Ακαδημαϊκά προσόντα αποφοίτου: Κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο, ο απόφοιτος να έχει συμπληρώσει με επιτυχία πρόγραμμα σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών (3) και να είναι κάτοχος τουλάχιστον πτυχίου/διπλώματος ανώτερης εκπαίδευσης.

(β) Ηλικία: Κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο, ο απόφοιτος να είναι κάτω των τριάντα (30) ετών.

(γ) Εργασιακή πείρα: Δεν απαιτείται ο απόφοιτος να διαθέτει οποιανδήποτε εργασιακή πείρα. Σε περίπτωση που ο απόφοιτος διαθέτει εργασιακή πείρα, σχετική με τη θέση εργασίας για την οποία προορίζεται, αυτή να μην είναι μεγαλύτερη των οκτώ (8) μηνών. Διευκρινίζεται ότι η εργασιακή πείρα οκτώ (8) μηνών αναφέρεται σε πείρα που αποκτήθηκε μετά την απόκτηση του πτυχίου του. Επίσης, η πρακτική άσκηση που απαιτείται για εγγραφή του σε μητρώο επαγγελματικού συνδέσμου ή σε μητρώο που τυχόν τηρεί η Κυπριακή Δημοκρατία με σκοπό τη χορήγηση άδειας άσκησης του επαγγέλματος του, δεν λαμβάνεται υπόψη ως προηγούμενη πείρα.

(δ) Εργοδότηση πριν την υποβολή αίτησης εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο: Η περίοδος εργοδότησης του αποφοίτου από την πρόσληψή του μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο, να μην είναι μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών που προνοεί το Σχέδιο.

Στην περίπτωση που ο απόφοιτος εργοδοτείται ως ασκούμενος για συγκεκριμένη χρονική περίοδο η οποία απαιτείται ως προϋπόθεση για την εγγραφή του σε μητρώο επαγγελματικού συνδέσμου ή σε μητρώο που τυχόν τηρεί η Κυπριακή Δημοκρατία με σκοπό τη χορήγηση άδειας

άσκησης του επαγγέλματος του και συνεχίζει να εργοδοτείται στον ίδιο εργοδότη ο οποίος υποβάλλει αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο, ισχύουν τα πιο κάτω:

Ως ημερομηνία εργοδότησης του αποφοίτου λαμβάνεται η ημερομηνία εγγραφής του σε μητρώο επαγγελματικού συνδέσμου ή σε μητρώο που τυχόν τηρεί η Κυπριακή Δημοκρατία.

Η περίοδος από την ημερομηνία εγγραφής του αποφοίτου σε μητρώο επαγγελματικού συνδέσμου ή σε μητρώο που τυχόν τηρεί η Κυπριακή Δημοκρατία μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο, να μην είναι μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών. Σε τέτοια περίπτωση η υποβολή της αίτησης εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο πρέπει να συνοδεύεται από βεβαίωση εγγραφής του αποφοίτου σε μητρώο επαγγελματικού συνδέσμου ή σε μητρώο που τυχόν τηρεί η Κυπριακή Δημοκρατία.

(ε) Επαναπρόσληψη αποφοίτου: Για σκοπούς ικανοποίησης του κριτηρίου της εμπρόθεσμης υποβολής, δεν θα γίνεται αποδεκτή τυχόν επαναπρόσληψη του αποφοίτου μετά από τερματισμό της απασχόλησής του από οποιαδήποτε προηγούμενη θέση εργασίας, στον ίδιο εργοδότη. Εξαιρούνται οι πιο κάτω περιπτώσεις:

Η περίοδος απασχόλησης φοιτητών για σκοπούς απόκτησης εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης κατά την περίοδο της φοίτησής τους.

Η περίοδος απασχόλησης φοιτητών κατά την περίοδο της φοίτησής τους, όταν η εργοδότηση συνεχίζεται στον ίδιο εργοδότη και μετά την απόκτηση του πτυχίου. Διευκρινίζεται ότι η περίοδος των δύο (2) μηνών μέσα στους οποίους ο εργοδότης θα πρέπει να υποβάλει αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο, υπολογίζεται από την ημερομηνία απόκτησης του πτυχίου.

Τυχόν συμμετοχή του αποφοίτου σε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής πείρας με επιχορήγηση της ΑνΑΔ, το οποίο δεν διαλαμβάνει την εργοδότηση του αποφοίτου από τον εργοδότη που εφαρμόζει το πρόγραμμα κατάρτισης.

Η περίοδος απασχόλησης του αποφοίτου ως ασκούμενου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο η οποία απαιτείται για την εγγραφή του σε μητρώο επαγγελματικού συνδέσμου ή σε μητρώο που τυχόν τηρεί η Κυπριακή Δημοκρατία με σκοπό τη χορήγηση άδειας άσκησης επαγγέλματος.

(στ) Συμμετοχή σε άλλο πρόγραμμα: Ο απόφοιτος να μην έχει ολοκληρώσει με επιτυχία άλλο πρόγραμμα κατάρτισης το οποίο διαλαμβάνει την εργοδότησή του, στο πλαίσιο του παρόντος ή

παρόμοιου Σχεδίου. Ολοκλήρωση του προγράμματος με επιτυχία σημαίνει ο απόφοιτος να έχει ολοκληρώσει τουλάχιστον τέσσερις (4) μήνες της κατάρτισης.

(**ζ) Αποδοχή των όρων του Σχεδίου**: Ο απόφοιτος να αποδέχεται την τήρηση όλων των υποχρεώσεών του που αφορούν στη συμμετοχή του στο Σχέδιο.

5.1.3. Προϋποθέσεις που αφορούν στο πρόγραμμα κατάρτισης

(α) Ανάγκη στελέχωσης και κατάρτισης: Η θέση εργασίας να δικαιολογεί την πρόσληψη αποφοίτου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και τα καθήκοντα που θα αναλάβει ο απόφοιτος να αιτιολογούν την ανάγκη για κατάρτιση διάρκειας έξι (6) μηνών. Θέσεις εργασίας οι οποίες απαιτούν κατάρτιση λιγότερη των έξι (6) μηνών ή πέραν των έξι (6) μηνών για πλήρη ανάληψη των καθηκόντων από τον απόφοιτο, δεν ικανοποιούν το πλαίσιο πολιτικής που διέπει το Σχέδιο και, ως εκ τούτου, δεν μπορούν να εγκριθούν από την ΑνΑΔ.

(β) Πλάνο κατάρτισης: Τα θέματα κατάρτισης που παρατίθενται στο πλάνο κατάρτισης να συνάδουν με τα καθήκοντα της θέσης εργασίας του αποφοίτου. Επίσης, να καλύπτουν όλα τα καθήκοντα που θα αναλάβει ο απόφοιτος. Το πλάνο κατάρτισης να είναι συμφωνημένο από τον καταρτιζόμενο, τον καθοδηγητή και τον εργοδότη.

(γ) Καταλληλότητα καθοδηγητή: Ο εργοδότης να διαθέτει κατάλληλο καθοδηγητή, ο οποίος είναι στέλεχος της επιχείρησης/οργανισμού που εργοδοτεί τον απόφοιτο και έχει τις απαραίτητες γνώσεις και εμπειρία, ώστε να μπορεί να αναλάβει την καθοδήγηση και επίβλεψη της κατάρτισης του αποφοίτου. Ο ίδιος καθοδηγητής να μην καθοδηγεί την ίδια περίοδο πέραν των δύο (2) αποφοίτων που συμμετέχουν στο Σχέδιο. Ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός των δύο (2) καταρτιζομένων ανά καθοδηγητή ισχύει και στην περίπτωση που ο ένας καταρτιζόμενος συμμετέχει σε άλλο σχέδιο της ΑνΑΔ το οποίο απαιτεί καθοδήγηση και επίβλεψη στον χώρο εργασίας.

(δ) Τήρηση ανώτατου ορίου ενισχύσεων που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2023/2831: Σε περίπτωση που η επιχορήγηση που καταβάλλεται από την ΑνΑΔ συνιστά ενίσχυση ήσσονος σημασίας, το ποσό της επιχορήγησης να μην οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2023/2831 και να τηρούνται όλοι οι όροι που καθορίζονται στον ίδιο Κανονισμό.

(ε) Δυνατότητα επιχορήγησης: Με βάση τον προϋπολογισμό του Σχεδίου, να υπάρχει η δυνατότητα επιχορήγησης του προγράμματος από την ΑνΑΔ.

Η απόφαση της ΑνΑΔ για έγκριση ή μη της αίτησης γνωστοποιείται στον εργοδότη, μέσω του συστήματος Ερμής, πριν από την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος κατάρτισης. Επίσης, σε περίπτωση μη έγκρισης της αίτησης, γνωστοποιούνται στον εργοδότη οι λόγοι για τη μη έγκρισή της.

5.2. Δεύτερο στάδιο: Υλοποίηση εξάμηνης κατάρτισης και στη συνέχεια δίμηνης απασχόλησης

Με την έγκριση της συμμετοχής του στο Σχέδιο, ο εργοδότης αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις έναντι της ΑνΑΔ, σε σχέση με την εργοδότηση και κατάρτιση του αποφοίτου:

5.2.1. Υποχρεώσεις εργοδότη σε σχέση με την εργοδότηση του αποφοίτου

(α) Να εργοδοτεί τον απόφοιτο σε περιοχές οι οποίες ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία.

(β) Να εργοδοτεί τον απόφοιτο σε πλήρη βάση, σύμφωνα με το κανονικό ωράριο λειτουργίας της επιχείρησης/οργανισμού, στη θέση που εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ.

(γ) Να εργοδοτεί τον απόφοιτο σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης που ισχύουν για το υπόλοιπο προσωπικό του και να εφαρμόζει πιστά όλες τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

(δ) Να συνεχίσει την εργοδότηση του αποφοίτου για τουλάχιστον δύο (2) μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισής του, με τους ίδιους όρους και αμοιβή όπως κατά τους έξι (6) μήνες κατάρτισης, χωρίς επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.

(ε) Να καταβάλλει στον απόφοιτο, στο τέλος κάθε μήνα, ακαθάριστο μισθό τουλάχιστον στο ύψος του κατώτατου ορίου ακαθάριστου μηνιαίου μισθού που έχει καθορίσει η ΑνΑΔ. Είναι απαραίτητο ο μισθός αυτός να καταβάλλεται μέσω τραπεζικού εμβάσματος ή επιταγής.

(στ) Να καταβάλλει κανονικά το προβλεπόμενο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τον απόφοιτο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

5.2.2. Υποχρεώσεις εργοδότη σε σχέση με την κατάρτιση του αποφοίτου

(α) Να ενημερώσει τον απόφοιτο ότι το πλάνο κατάρτισής του έχει εγκριθεί από την ΑνΑΔ και να του το κοινοποιήσει.

(β) Να διαθέτει καθοδηγητή, ο οποίος είναι στέλεχος που απασχολείται στην επιχείρηση/οργανισμό του και ο οποίος θα διαθέτει τουλάχιστον τριάντα τοις εκατό (30%) του χρόνου του, σε μηνιαία βάση, για την κατάρτιση και καθοδήγηση του αποφοίτου καθόλη τη διάρκεια του προγράμματος.

(γ) Να εφαρμόσει το πρόγραμμα κατάρτισης του αποφοίτου μέσα στην επιχείρηση/ οργανισμό σύμφωνα με το πλάνο κατάρτισης, κατά την περίοδο που εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ.

(δ) Να επιτρέπει σε αρμόδιους λειτουργούς της ΑνΑΔ ή εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της να εισέρχονται στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης και να τους παρέχει κάθε βοήθεια και συνεργασία για έλεγχο και αξιολόγηση της εφαρμογής του.

5.2.3. Υποχρεώσεις εργοδότη σε σχέση με τροποποιήσεις στα εγκριθέντα στοιχεία του προγράμματος

Σε περίπτωση που προκύψει ανάγκη για τροποποίηση των εγκριθέντων στοιχείων του προγράμματος κατάρτισης, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να ενημερώσει την ΑνΑΔ μέσω του συστήματος Ερμής.

Οι τροποποιήσεις στοιχείων διακρίνονται (α) σε τροποποιήσεις για τις οποίες χρειάζεται να υποβληθεί σχετικό αίτημα, να αξιολογηθεί και να δοθεί η έγκριση της ΑνΑΔ, με ισχύ μετά την

δοθείσα έγκριση και (β) σε τροποποιήσεις χωρίς την έγκριση της ΑνΑΔ, οι οποίες έχουν άμεση ισχύ.

Απαιτείται ενημέρωση του συστήματος Ερμής χωρίς την έγκριση της ΑνΑΔ σε περίπτωση:	Ακύρωσης του προγράμματος κατάρτισης.
	Αλλαγής στην ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
	Διακοπής του προγράμματος.
Απαιτείται ενημέρωση του συστήματος Ερμής και έγκριση της ΑνΑΔ σε περίπτωση:	Αλλαγής καθοδηγητή.
	Παράτασης του προγράμματος.

Στις περιπτώσεις που απαιτείται η έγκριση της ΑνΑΔ, η ΑνΑΔ αξιολογεί το αίτημα για τροποποίηση και εφόσον η τεκμηρίωση είναι ικανοποιητική, εγκρίνει την τροποποίηση. Η σχετική απόφαση έγκρισης ή απόρριψης της τροποποίησης, κοινοποιείται στον εργοδότη μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και του συστήματος Ερμής.

5.2.4. Τροποποιήσεις στοιχείων χωρίς έγκριση της ΑνΑΔ

Σε περίπτωση ακύρωσης ή αλλαγής της ημερομηνίας έναρξης ή διακοπής του προγράμματος κατάρτισης, ο εργοδότης αναλαμβάνει τις πιο κάτω υποχρεώσεις:

(α) Ακύρωση του προγράμματος: Να ενημερώσει το σύστημα Ερμής σε περίπτωση που το πρόγραμμα κατάρτισης δεν πρόκειται να εφαρμοστεί, επιλέγοντας την ενέργεια «ακύρωση», πριν την προγραμματισθείσα ημερομηνία έναρξης του προγράμματος κατάρτισης.

(β) Αλλαγή στην ημερομηνία έναρξης: Να ενημερώσει το σύστημα Ερμής σε περίπτωση αλλαγής της ημερομηνίας έναρξης του προγράμματος κατάρτισης του αποφοίτου, πριν την προγραμματισθείσα ημερομηνία έναρξης.

(γ) Διακοπή του προγράμματος: Σε περίπτωση που διακοπεί η εργασιακή σχέση μεταξύ εργοδότη και αποφοίτου, να ενημερώσει το σύστημα Ερμής, επιλέγοντας την ενέργεια «διακοπή», για να καταστεί δυνατή η διερεύνηση των λόγων της διακοπής όπου κριθεί αναγκαίο από την ΑνΑΔ. Η ημερομηνία διακοπής της συμμετοχής στο Σχέδιο είναι η ημερομηνία διακοπής της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργοδότη και αποφοίτου.

5.2.5. Τροποποιήσεις στοιχείων του προγράμματος με έγκριση της ΑνΑΔ

Σε περίπτωση αλλαγής του καθοδηγητή ή απουσίας του καθοδηγητή ή απουσίας του αποφοίτου, ο εργοδότης αναλαμβάνει τις πιο κάτω υποχρεώσεις:
(α) Αλλαγή καθοδηγητή: Στις περιπτώσεις που για σοβαρούς λόγους επιβάλλεται αλλαγή του καθοδηγητή (για παράδειγμα η παρατεταμένη απουσία ή αποχώρηση του καθοδηγητή από την επιχείρηση ή η αλλαγή καθηκόντων του καθοδηγητή), ο εργοδότης μέσω του συστήματος Ερμής

πρέπει να αιτηθεί αλλαγή καθοδηγητή και να εξασφαλίσει την έγκριση της ΑνΑΔ, πριν γίνει η αλλαγή του καθοδηγητή. Σε περίπτωση που γίνει αλλαγή του καθοδηγητή χωρίς την εκ των προτέρων ενημέρωση και έγκριση της ΑνΑΔ, η ΑνΑΔ δεν θα καταβάλει το χορήγημα από τον μήνα μέσα στον οποίο έγινε η αλλαγή.

(β) Παράταση λόγω απουσίας του αποφοίτου: Να ενημερώσει εκ των προτέρων την ΑνΑΔ, μέσω του συστήματος Ερμής, σε περίπτωση που ο απόφοιτος θα απουσιάσει από την επιχείρηση/οργανισμό για περισσότερο από δέκα (10) εργάσιμες ημέρες μέσα σε συγκεκριμένο μήνα, κατά την περίοδο κατάρτισης, ώστε η ΑνΑΔ να εγκρίνει παράταση του προγράμματος κατάρτισης και επέκταση της ημερομηνίας λήξης του. Σε αντίθετη περίπτωση, η ΑνΑΔ δεν θα καταβάλει το ανάλογο χορήγημα για τις ημέρες απουσίας πέραν των δέκα (10) εργάσιμων ημερών. Σημειώνεται ότι, σε περίπτωση που ο απόφοιτος απουσιάσει για περισσότερες από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες συνολικά κατά τη διάρκεια των έξι (6) μηνών κατάρτισης, εξαιρουμένων των μηνών για τους οποίους εγκρίθηκε παράταση, τότε δεν θα καταβάλλεται χορήγημα για ολόκληρο το πρόγραμμα.

(γ) Παράταση λόγω θερινών διακοπών: Σε περίπτωση που η επιχείρηση διακόπτει τις εργασίες λόγω θερινών διακοπών πέραν των δέκα (10) εργάσιμων ημερών και δεν θα παρασχεθεί κατάρτιση, να ενημερώσει εκ των προτέρων την ΑνΑΔ, μέσω του συστήματος Ερμής, ώστε η ΑνΑΔ να εγκρίνει παράταση του προγράμματος κατάρτισης και επέκταση της ημερομηνίας λήξης του. Σε αντίθετη περίπτωση, η ΑνΑΔ δεν θα καταβάλει χορήγημα για τον συγκεκριμένο μήνα.

5.2.6. Υποχρεώσεις καθοδηγητή

Με την έγκρισή του ως καθοδηγητής του αποφοίτου αναλαμβάνει τις πιο κάτω υποχρεώσεις έναντι της ΑνΑΔ:

(α) Να υλοποιήσει το πρόγραμμα κατάρτισης του αποφοίτου σύμφωνα με το εγκριθέν πλάνο κατάρτισης.

(β) Να διαθέτει τουλάχιστον το τριάντα τοις εκατό (30%) του χρόνου του, σε μηνιαία βάση, για καθοδήγηση του αποφοίτου.

(γ) Να ενημερώνει το πλάνο κατάρτισης στο σύστημα Ερμής στο τέλος κάθε μήνα της εξάμηνης κατάρτισης και να επιβεβαιώνει με αυτό τον τρόπο ότι έχει παρασχεθεί η κατάρτιση που αφορούσε στον συγκεκριμένο μήνα.

5.2.7. Υποχρεώσεις αποφοίτου

Με την έγκριση της συμμετοχής στο Σχέδιο, ο απόφοιτος αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

(α) Να ακολουθεί τις οδηγίες του καθοδηγητή του για την κατάρτισή του και να συνεργάζεται με την ΑνΑΔ ή/και με εντεταλμένους συνεργάτες της για την παρακολούθηση της προόδου εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης.

(β) Να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης στην οποία καταρτίζεται και να τηρεί τους όρους απασχόλησης που ισχύουν για το υπόλοιπο προσωπικό της επιχείρησης/οργανισμού, καθώς και τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

(γ) Να ενημερώσει την ΑνΑΔ έγκαιρα σε περίπτωση που παρουσιαστεί οποιοδήποτε θέμα που πιθανόν να επηρεάσει την εφαρμογή του προγράμματός του και γενικότερα τη συμμετοχή του στο Σχέδιο.

(δ) Να συνεχίσει να απασχολείται στην επιχείρηση/οργανισμό για τουλάχιστον δύο (2) μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισής του, με τους ίδιους όρους και αμοιβή, όπως τους έξι (6) μήνες κατάρτισης, χωρίς την επιχορήγηση της ΑνΑΔ.

(ε) Να ενημερώνει το πλάνο κατάρτισης στο σύστημα Ερμής στο τέλος κάθε μήνα της εξάμηνης κατάρτισης και να επιβεβαιώνει με αυτό τον τρόπο ότι έχει παρασχεθεί η κατάρτιση που αφορούσε στον συγκεκριμένο μήνα.

5.3. Τρίτο στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για καταβολή χορηγήματος

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος στον εργοδότη, πρέπει να πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) Η αίτηση για καταβολή χορηγήματος, το πλάνο κατάρτισης και τα επισυναπτόμενα αποδεικτικά στοιχεία να υποβληθούν εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας και σύμφωνα με τις υποδείξεις του Οδηγού Πολιτικής και Διαδικασιών του Σχεδίου (στο εξής «Οδηγός»).

(β) Όλα τα προαναφερθέντα στοιχεία να τεκμηριώνουν ότι:

Το πρόγραμμα εφαρμόστηκε σύμφωνα με το εγκριθέν πλάνο κατάρτισης.
Ο εργοδότης και όχι κάποιος άλλος, έχει επωμιστεί τις δαπάνες κατάρτισης για το πρόγραμμα.
Ο εργοδότης έχει επωμιστεί τις δαπάνες κατάρτισης πριν την υποβολή της αίτησης για καταβολή χορηγήματος.

(γ) Δεν θα γίνεται αποδεκτή για σκοπούς επιχορήγησης, πληρωμή οφειλόμενου ποσού από τον εργοδότη μετά την παραλαβή της αίτησης εργοδότη για καταβολή χορηγήματος. Επισημαίνεται ότι, δεν γίνονται αποδεκτές μεταχρονολογημένες επιταγές.

(δ) Ο εργοδότης να είναι δικαιούχος συμμετοχής στο Σχέδιο και να μην εντάσσεται στην κατηγορία των μη δικαιούχων για συμμετοχή στο Σχέδιο.

(ε) Να πληρούνται οι προϋποθέσεις που αφορούν στην έγκριση της αίτησης εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο.

(στ) Να πληρούνται οι προϋποθέσεις που αφορούν στην υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης.

(ζ) Η νέα ενίσχυση που θα καταβληθεί στον εργοδότη να μην οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2023/2831.

(η) Να μη βρίσκονται σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ, του εργοδότη ή/και του καθοδηγητή ή/και του αποφοίτου στο πρόγραμμα, για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

Για ενημέρωση όλων των εργοδοτών, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τις προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ [άρθρο 21(1)(β)].

5.4. Δικαίωμα υποβολής ένστασης

Οποιοδήποτε φυσικό ή/και νομικό πρόσωπο συνεργάζεται με την ΑνΑΔ στο πλαίσιο των διαφόρων σχεδίων/δραστηριοτήτων της, έχει δικαίωμα, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης απόφασης που εκδόθηκε από την ΑνΑΔ, να υποβάλει ένσταση στη βάση του εγκεκριμένου **Μηχανισμού Υποβολής Ενστάσεων**, κατά της εν λόγω απόφασης στην οποία να προσδιορίζει τους νομικούς και πραγματικούς λόγους επί των οποίων βασίζεται η ένστασή του και επισυνάπτει τα στοιχεία που την υποστηρίζουν.

Ο οργανωτής του προγράμματος (επιχείρηση/οργανισμός) μπορεί να υποβάλει ένσταση μέσω του συστήματος «Ερμής». Οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα (απόφοιτοι) μπορούν να υποβάλουν ένσταση, αποστέλλοντας την στην ηλεκτρονική διεύθυνση **enstaseis@anad.org.cy**.

Λεπτομέρειες αναφορικά με τον **Μηχανισμό Υποβολής Ενστάσεων** φαίνονται στην **ιστοσελίδα της ΑνΑΔ**.

6. ΜΟΡΦΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ, ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ, ΑΝΩΤΑΤΑ ΠΟΣΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

6.1. Μορφή ενίσχυσης

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλεται χορήγημα σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των δαπανών κατάρτισης που επωμίζονται για την παροχή κατάρτισης στους εργοδοτουμένους τους.

6.2. Επιχορήγηση της ΑνΑΔ

Η ΑνΑΔ επιχορηγεί την κατάρτιση του αποφοίτου με το ποσό των χίλιων πεντακόσιων σαράντα οκτώ ευρώ (€1.548) μηνιαία, έναντι των δαπανών που επωμίζεται ο εργοδότης (μισθός του αποφοίτου, κόστος καθοδηγητή και άλλες σχετικές τρέχουσες δαπάνες) με ανώτατο ποσό επιχορήγησης τα εννέα χιλιάδων διακόσιων ογδόντα οκτώ ευρώ (€9.288) για ολόκληρη την περίοδο κατάρτισης των έξι (6) μηνών.

6.3. Ανώτατα ποσά επιχορήγησης

Με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2023/2831, στον οποίο βασίζεται το Σχέδιο, το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των τριακόσιων χιλιάδων ευρώ (€300.000) σε οποιαδήποτε κυλιόμενη περίοδο τριών (3) ετών.

Ο όρος «ενιαία επιχείρηση» έχει την έννοια που αναφέρεται στο άρθρο 2, παρ. 2, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831.

6.4. Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης

Η ενίσχυση υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

7. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιεσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μίας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

8. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΩΡΕΥΣΗΣ

(α) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του κανονισμού 2023/2831 μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του κανονισμού (ΕΕ) 2023/2832 της Επιτροπής[2].

(β) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του κανονισμού 2023/2831 μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1408/2013 της Επιτροπής[3] και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 717/2014 της

[2] Κανονισμός (ΕΕ) 2023/2832 της Επιτροπής, της 13ης Δεκεμβρίου 2023, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L, 2023/2832, 15.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2832/oj).

[3] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1408/2013 της Επιτροπής, της 18ης Δεκεμβρίου 2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας («de minimis») στον γεωργικό τομέα (ΕΕ L 352 της 24.12.2013, σ. 9).

Επιτροπής[4] μέχρι το σχετικό ανώτατο όριο που ορίζεται στο άρθρο 3 παράγραφος 2 του κανονισμού 2023/2831.

(γ) Απαγορεύεται η σώρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που προνοεί το Σχέδιο με άλλες κρατικές ενισχύσεις που χορηγούνται βάσει Κανονισμού Απαλλαγής κατά Κατηγορία ή βάσει απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή, για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ενός προγράμματος.

9. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η διάρκεια ισχύος του Σχεδίου είναι από την 1η Ιανουαρίου 2024 μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2030. Διευκρινίζεται ότι η ΑνΑΔ έχει τη δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2030 έστω και αν αυτά θα ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή. Η παρούσα περιγραφή ισχύει από την 2α Οκτωβρίου 2026.

10. ΔΑΠΑΝΕΣ

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού

Για το έτος 2026, υπολογίζεται ότι ο Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των δέκα εκατομμυρίων ευρώ (€8.600.000).

Μέρος των πιστώσεων που περιλαμβάνονται στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο, δεν θα αποτελεί ενίσχυση ήσσονος σημασίας, διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις, ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης

Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση. Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

11. ΤΟΜΕΑΚΕΣ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

12. ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

Ο υπολογιζόμενος αριθμός συμμετεχόντων είναι περίπου χίλιοι εκατόν (1.100) ετησίως.

[4] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 717/2014 της Επιτροπής, της 27ης Ιουνίου 2014, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας (ΕΕ L 190 της 28.6.2014, σ. 45).

13. ΜΕΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

13.1. Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

Έλεγχος στο στάδιο υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο.
Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης εγκριθέντος προγράμματος κατάρτισης.
Έλεγχος στο στάδιο της δίμηνης συνέχισης εργοδότησης.
Έλεγχος στο στάδιο καταβολής του χορηγήματος.

Σε όλα τα στάδια η πληροφόρηση διοχετεύεται μέσω του συστήματος Ερμής. Ανά πάσα στιγμή υπάρχει πρόσβαση στο ιστορικό του εργοδότη, του καθοδηγητή και του αποφοίτου σε σχέση με τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ. Η ηλεκτρονική διεκπεραίωση της διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων κατάρτισης διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και την παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω κατάλληλων εκθέσεων.

Όπου κρίνεται σκόπιμο, πραγματοποιούνται επισκέψεις στην επιχείρηση/οργανισμό και στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και έλεγχο της εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει λειτουργούς ή άλλα πρόσωπα ως εξουσιοδοτημένους επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, το Σχέδιο υπόκειται στον έλεγχο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του οργανισμού.

13.2. Ενημέρωση ΕΕΚΕ

Η ΑνΑΔ έχει υποχρέωση να τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του ΕΕΚΕ.