
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΑ ΤΟ 2022



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2022

Υπεύθυνος λειτούργος

Κωνσταντίνος Παναγιώτου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Συντονισμός

Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη, *Ανώτερη Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Εποπτεία

Σπύρος Σπύρου, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική ευθύνη

Γιάννης Μουρουζίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), προβαίνει, πάνω σε συστηματική βάση, σε μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στην Κύπρο. Στο πλαίσιο αυτό, προχώρησε στην εκπόνηση της μελέτης «Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2022», που παρέχει εκτιμήσεις για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης για το 2022.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, είναι ιδιαίτερα σημαντική αφού ενισχύει και συμπληρώνει την περιοδική παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την ετήσια διερεύνηση, εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και να υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας, που έχουν ενταθεί ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων της πανδημίας της νόσου COVID-19 στην οικονομία και κατ' επέκταση στην αγορά εργασίας. Πρόσθετα, σημαντική αβεβαιότητα στην κυπριακή οικονομία έχει δημιουργήσει η πολεμική σύγκρουση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας με αποτέλεσμα την αύξηση των τιμών των εμπορευμάτων και της ενέργειας διεθνώς και της κατακόρυφης μείωσης του τουριστικού ρεύματος από τις επηρεαζόμενες χώρες στην Κύπρο.¹

Η καθιερωμένη πολιτική της ΑνΑΔ για την όσο το δυνατό ευρύτερη διαβούλευση και εξασφάλιση απόψεων από κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίησή της, υιοθετήθηκε και στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Στη μελέτη εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων, καθώς και με στοιχεία από το ευρωπαϊκό εργαλείο «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), σε μια προσπάθεια ολοκληρωμένης αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή μέσα στο 2022.

Οι εισηγήσεις που περιέχονται στη μελέτη καταλήγουν σε προτάσεις για εννέα ειδικότητες και πέντε δεξιότητες για τις οποίες δυνατό να προωθηθούν προγράμματα κατάρτισης. Αυτά είναι είτε προγράμματα αρχικής κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στις συγκεκριμένες ειδικότητες, είτε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν νέες ή/και να αναβαθμίσουν υφιστάμενες γνώσεις και δεξιότητες για καλύτερη και πιο ευέλικτη προσαρμογή τους στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των επιχειρήσεων και της οικονομίας, βελτιώνοντας έτσι την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα στην εργασία τους.

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές ευχαριστίες της στους κοινωνικούς εταίρους και τους άλλους αρμόδιους φορείς για την ουσιαστική συνεισφορά τους στη διεξαγωγή της μελέτης.

Γιάννης Μουρουζίδης
Γενικός Διευθυντής

¹ Σημειώνεται ότι, η αποστολή των ερωτηματολογίων για τη μελέτη έγινε πριν από την έναρξη των εχθροπραξιών και, ως εκ τούτου, λόγω της σημαντικής αβεβαιότητας που έχει δημιουργηθεί, οι αρμόδιοι φορείς ενδεχομένως να μην έχουν συμπεριλάβει στις εκτιμήσεις τους, τις πιθανές επιπτώσεις στην κυπριακή οικονομία και την αγορά εργασίας.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΟΨΗ	vii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	2
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	4
2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	5
2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες	5
2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες	9
3. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ SKILLS-ONATE	13
3.1. Ανάγκες σε ειδικότητες	14
3.2. Ανάγκες σε δεξιότητες	17
4. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	19
4.1. Συμπεράσματα	19
4.2. Εισηγήσεις	24
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	34
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2022	36
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες	46

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 Απασχόληση ευρωπαϊών πολιτών και πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα και επάγγελμα	72
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4 Ορισμοί παραμέτρων	78
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5 Βιβλιογραφία	81

ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΟΨΗ

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2022, ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων μέσα από τη συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2022.

Πρόσθετα, έχουν εξαχθεί στοιχεία από το ευρωπαϊκό εργαλείο «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (στο εξής «Skills-OVATE»)² του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), το οποίο παρέχει πληροφορίες για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που εντοπίζονται στις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι εκτιμήσεις των φορέων καθώς και τα στοιχεία που έχουν ληφθεί από το Skills-OVATE για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες, έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις μακροχρόνιες προβλέψεις της ΑνΑΔ για τις ανάγκες απασχόλησης, όπως περιέχονται στη μελέτη «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027»³. Συνεκτιμήθηκε, επίσης, η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων και των κενών θέσεων εργασίας για το 2021 υπό το πρίσμα της κατάστασης της αγοράς εργασίας και της οικονομίας όπως έχει διαμορφωθεί από τις επιπτώσεις της πανδημίας της νόσου COVID-19 και της αβεβαιότητας που έχει δημιουργηθεί από την πολεμική σύγκρουση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα.

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης, εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να αντιμετωπιστούν με την προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες εννέα ειδικότητες και πέντε δεξιότητες:

Ειδικότητες

- Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Αρτοποιοί – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Τραπεζοκόμοι – Εισήγηση για εφαρμογή 5 προγραμμάτων κατάρτισης
- Μπάρμαν – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Καμαριέρες ξενοδοχείων – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης

² Το εργαλείο Skills-OVATE, στο οποίο συμμετέχει η ΑνΑΔ, παρέχει σε πραγματικό χρόνο σημαντικές πληροφορίες για την αγορά εργασίας στην ΕΕ και συγκεκριμένα για τις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες. <https://www.cedefop.europa.eu/en/tools/skills-online-vacancies/markets/occupations-demand>

³ <https://bit.ly/37ZbGAb>

- Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Οικοδόμοι – Εισήγηση για εφαρμογή 3 προγραμμάτων κατάρτισης
- Συγκολλητές – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης

Δεξιότητες

- Εξειδίκευση μαγείρων στην ιαπωνική και την κινέζικη κουζίνα – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Επισκευή και συντήρηση υβριδικών – ηλεκτρικών οχημάτων – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Ψηφιακές δεξιότητες – Εισήγηση για εφαρμογή 40 προγραμμάτων κατάρτισης

Τα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε ανέργους υλοποιούνται κυρίως μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Στόχος του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.

Συμπληρωματική δράση για την κατάρτιση των ανέργων στις προτεινόμενες ειδικότητες και δεξιότητες αποτελεί και η συμμετοχή τους σε σχετικά προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Το Σχέδιο στοχεύει στην ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας για άρτια καταρτισμένο προσωπικό, μέσω της ενεργοποίησης και της ορθής αξιοποίησης των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ»). Από το 2015, οι μακροχρόνια άνεργοι δικαιούνται να συμμετέχουν στο Σχέδιο, ενώ από την 1^η Σεπτεμβρίου 2018, έχει επιτραπεί η συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους. Επιπρόσθετα, από την 1^η Μαρτίου 2020, επιτρέπεται η έκδοση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης δύο παραπεμπτικών ανά ημερολογιακό έτος για κάθε άνεργο για συμμετοχή του στα εν λόγω προγράμματα κατάρτισης.

Οι ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που έχουν εντοπιστεί στο πλαίσιο της μελέτης, μπορούν, επίσης, να ικανοποιηθούν και μέσω της συμμετοχής εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών σε άλλα Σχέδια της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων για την επαγγελματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, παρέχοντας τη δυνατότητα απόκτησης νέων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της συμμετοχής του τόσο σε μονοεπιχειρησιακά όσο και σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης. Πρόσθετα, δύναται να αξιοποιηθούν τα πέντε νέα Σχέδια της ΑνΑΔ, τα οποία έχουν συμπεριληφθεί στο «Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026» και στο Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «Θ.Α.Ε.Ι.Α» 2021-2027.

Τα αποτελέσματα της μελέτης θα αξιοποιηθούν, επίσης, κατά τη διαμόρφωση των νέων Θεματολογίων για τα προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εγκριθούν και επιχορηγηθούν από την ΑνΑΔ.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η συστηματική παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά εργασίας και η πρόβλεψη της μελλοντικής κατάστασης αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και τη δημιουργία αποτελεσματικής και ευέλικτης αγοράς εργασίας. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) προβαίνει σε μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στην Κύπρο.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, ενισχύει και συμπληρώνει το έργο της παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την ετήσια διερεύνηση, εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Η ΑνΑΔ καθιέρωσε ως πολιτική της, την όσο το δυνατό ευρύτερη διαβούλευση και εξασφάλιση απόψεων από υπηρεσίες και φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίησή της. Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων.

Οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων λήφθηκαν μέσα από τη συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2022.

Πρόσθετα, έχουν εξαχθεί στοιχεία από το ευρωπαϊκό εργαλείο «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (στο εξής «Skills OVATE»)⁴ του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που εντοπίζονται στις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Τα στοιχεία αφορούν θέσεις εργασίας στην Κύπρο που έχουν δημοσιευτεί σε ιστοσελίδες και αφορούν στην πιο πρόσφατη περίοδο που υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία (3^ο τρίμηνο 2020 – 2^ο τρίμηνο 2021).

⁴ <https://www.cedefop.europa.eu/en/tools/skills-online-vacancies/markets/occupations-demand>

Σημειώνεται ότι, όπως και σε προηγούμενες χρονιές διεξαγωγής της μελέτης, αποστάλθηκε σύντομο ερωτηματολόγιο σε επιχειρήσεις που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ, για ενημέρωση αναφορικά με τις ανάγκες τους σε ειδικότητες και δεξιότητες για το 2022. Λόγω, όμως, της πολύ περιορισμένης ανταπόκρισής τους για συμπλήρωση του ερωτηματολογίου για το 2022, οι απαντήσεις τους δεν κρίθηκε πρόσφορο να παρουσιαστούν στο πλαίσιο της παρούσας μελέτης.

Παράλληλα, εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων, καθώς και με τα σχετικά στοιχεία από το Skills-OVATE, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και τις ανάγκες κατά δεξιότητα για το 2022, ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη παρέχει εκτιμήσεις τόσο για τις ανάγκες σε ειδικότητες, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, όσο και για τις ανάγκες σε δεξιότητες, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης, για εφαρμογή τους το 2022. Παρουσιάζει, επίσης, στοιχεία για την απασχόληση, την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις εργασίας στην Κύπρο κατά το 2021, για τις ειδικότητες για τις οποίες εντοπίζονται οι μεγαλύτερες ανάγκες και περιλαμβάνει εισηγήσεις για προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εφαρμοστούν το 2022.

1.3. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έγινε μέσω της αποστολής έντυπου ερωτηματολογίου (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**) στους ακόλουθους κοινωνικούς εταίρους και αρμόδιους φορείς:

- Σύνδεσμοι μέλη Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ).
- Σύνδεσμοι μέλη Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ).
- Σύνδεσμοι μέλη Γενικής Συνομοσπονδίας Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ).
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ).
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ).
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).

- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ).
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών.
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας).
- Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής.
- Υφυπουργείο Ναυτιλίας.
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο.
- Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου.
- Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου.

Σημειώνεται ωστόσο ότι, η αποστολή των ερωτηματολογίων έγινε πριν από την έναρξη της πολεμικής σύγκρουσης μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας και, ως εκ τούτου, λόγω της σημαντικής αβεβαιότητας που έχει δημιουργηθεί, οι αρμόδιοι φορείς ενδεχομένως να μην έχουν συμπεριλάβει στις εκτιμήσεις τους, τις πιθανές επιπτώσεις στην κυπριακή οικονομία και την αγορά εργασίας.

Πρόσθετα, μέσω του Skills-OVATE, συγκεντρώθηκαν πληροφορίες για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που εντοπίζονται στις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες στην Ευρωπαϊκή Ένωση και αφορούν στην Κύπρο.

Οι εκτιμήσεις των φορέων καθώς και τα στοιχεία που έχουν εξαχθεί από το Skills-OVATE για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες, έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις προβλέψεις της ΑνΑΔ για τις ανάγκες απασχόλησης, όπως περιέχονται στη μελέτη «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027», καθώς και την κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων και των κενών θέσεων εργασίας για το 2021 υπό το πρίσμα της κατάστασης της αγοράς εργασίας και της οικονομίας όπως έχει διαμορφωθεί από τις επιπτώσεις της πανδημίας της νόσου COVID-19 και της αβεβαιότητας που έχει δημιουργηθεί από την πολεμική σύγκρουση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας.

Στην ανάλυση που έγινε, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υπηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα.

Οι εισηγήσεις, αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης μέσα στο 2022, προέκυψαν μετά την παραπάνω ανάλυση.

Οι ορισμοί για τις παραμέτρους της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, του ποσοστού ανεργίας, των κενών θέσεων εργασίας, καθώς και των προβλέψεων της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**.

1.4. Περιγραμμά της μελέτης

Στο πρώτο κεφάλαιο περιλαμβάνονται ο σκοπός της μελέτης, η έκτασή της και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο δεύτερο κεφάλαιο παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2022.

Στο τρίτο κεφάλαιο παρουσιάζονται συνοπτικά τα στοιχεία που έχουν εξαχθεί από το Skills-OVATE, αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες σε θέσεις εργασίας στην Κύπρο που έχουν δημοσιευθεί σε ιστοσελίδες.

Στο τέταρτο κεφάλαιο αναφέρονται τα κυριότερα συμπεράσματα τα οποία εξαγονται από κριτική εξέταση και ανάλυση όλων των στοιχείων και πληροφοριών και διατυπώνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης κατά ειδικότητα και δεξιότητα.

2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταιρών και άλλων αρμόδιων φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες κατά βαθμό προτεραιότητας για το 2022.

Οι πιο κάτω 11 αρμόδιοι φορείς και κοινωνικοί εταίροι έχουν συμπληρώσει και αποστέλλει το ερωτηματολόγιο με τις εκτιμήσεις τους για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες για το 2022:

- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λάρνακας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου
- Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αμμοχώστου
- Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
- Γενική Συνομοσπονδία Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ)
- Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου (ΕΝ.Ε.ΞΥΛ.Κ.)

2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε επιχειρήσεις σε ειδικότητες για το 2022.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2022

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων						
	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών	40	4	220			50	
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	45	10	150 - 160				

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων						
	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων	255	4	45	61		50	
Μάγειροι	1.398	46	140 - 145	370		120	
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	210		35	95			
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	250	1	21	37			
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	35		10	4			
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	25		5			31	
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	85		13	18			
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)	120		13	13			
Βοηθοί κουζίνας	295	19	50 - 55	110			
Αρτοποιοί	362		13	145			
Ζαχαροπλάστες	90		11	40			
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος	231		12	69		80	
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών	25			15			
Τραπεζοκόμοι	640	52	110	640			
Μπάρμαν	210	18	40	215			
Μπαρίστας (καφέ)	130	4		250			
Επιτηρήτριες ορόφων	140	1	20	46			
Καμαριέρες ξενοδοχείων	575	5	170	430			
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων	90		25	65			
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο	85					25	
Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων	50						

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων						
	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Πωλητές σε καταστήματα	50	5	880			60	
Κομμωτές	20						
Αισθητικοί	15						
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες	166		580				
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές	50		240				
Φροντιστές κτηρίων	40		55				
Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής	20	8	325				
Οικοδόμοι	45		300	25	300	70	
Καλουσιήδες	45		65	20	70		
Σιδεροσυνδέτες	45		65	20	70		
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	65		95	10			120
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες	52		65		100		
Υδραυλικοί	60		65	18		70	
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων	65		30			70	
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων	95	7	65	15		70	
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών	15	2					
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού	69	1	35	5		50	
Ψυκτικοί μηχανικοί	75	1		5			
Συγκολλητές	217	5	31	30			
Κατασκευαστές αλουμινίων	35			10		60	
Εφαρμοστές μετάλλων	20	6					

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων						
	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Βαφείς αυτοκινήτων	90		35			50	
Ισιωτές αυτοκινήτων	80		35			50	
Μηχανικοί πλοίων και σκαφών				13			
Μηχανικοί αυτοκινήτων	50		<10				
Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα							
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων	30					50	
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων	30		25			50	
Επιπλοποιοί	70		65				27
Τεχνικοί οικιακών συσκευών	12		40			50	
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού	10						
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών	15	4					
Διανομείς και μεταφορείς μικροδεμάτων	210	7		70			
Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων		3	125	95		70	
Οδηγοί ταξί και βαν							
Φύλακες και θυρωροί	40		775	150			
Χειριστές φορτίων	30	5					
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών	26	1					
Ναύτες	20						
Διαχειριστές θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού		1					
Διαχειριστές νομικών θεμάτων		1					

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων						
	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Λογιστές		1					
Υπάλληλοι υποδοχής εστιατορίων		22					
Μηχανικοί πωλήσεων ηλεκτρονικού και μηχανολογικού εξοπλισμού		3					
Τεχνικοί εγκατάστασης συστημάτων ασφαλείας		9					
Καθαρίστριες συνεργείων			750				
Νοσηλευτές			870				
Θεραπευτές spa	50						
Κηπουροί	50						
Τεχνικοί μηχανών καφέ	20						
Βοηθοί φαρμακείου	20						
Χειριστές ρομποτικών μηχανών	10						

2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζονται οι δεξιότητες για τις οποίες οι φορείς επεσήμαναν την ύπαρξη αναγκών στις επιχειρήσεις για το 2022, είτε για υφιστάμενο προσωπικό, ή για άτομα που θα προσληφθούν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2022

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμοστρών βιομάζας		√					
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους	√						

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων	√					√	
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για ζεστό νερό χρήσης							
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό	√					√	
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά	√				√		
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης	√				√		
Τοποθέτηση κουφωμάτων	√						√
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας	√						
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων	√						
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης	√	√				√	
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού	√						
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων	√	√					
Επισκευή και συντήρηση υβριδικών οχημάτων	√		√			√	
Επισκευή και συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων	√		√			√	
Ασφαλής χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων	√	√					

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής	√	√					
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής	√	√					
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές	√	√					
Εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης (Artificial Intelligence)	√	√					
Εφαρμογές Αποκεντρωμένων Τεχνολογιών (Blockchain)	√						
Διαχείριση ψηφιακού μάρκετινγκ	√	√					
Διαχείριση των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης	√	√				√	
Λειτουργικά συστήματα όπως VMWare, HyperV, Windows Servers, Linux, κλπ	√	√					
Βάσεις δεδομένων όπως Oracle, DB2, MS SQL, κλπ	√	√					
Δίκτυα ηλεκτρονικών υπολογιστών όπως CISCO, κλπ	√	√					
Γλώσσες προγραμματισμού για ηλεκτρονικούς υπολογιστές	√	√					
Διαχείριση ηλεκτρονικού εμπορίου, ψηφιακής αγοράς και ψηφιακών αγαθών	√						
Χρήση λογισμικού Building Information Modelling (BIM) για κατασκευαστικά έργα	√				√		

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Χρήση Computer Numerical Control (CNC) μηχανών στη μεταποίηση	√						√
Διαχείριση εργαλείων E-Learning	√					√	
Global Positioning Systems (GPS)	√						
Ψηφιακές δεξιότητες για αρχάριους	√	√				√	√
Διαχείριση υδατικών πόρων	√						
Οικολογικός / Βιοκλιματικός σχεδιασμός	√						√
Συστήματα αποθήκευσης και διανομής ενέργειας	√						
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων	√				√		√
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης	√						
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων	√				√	√	√
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων	√						
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων	√						
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων	√						√
Διαχείριση κρίσεων και αλλαγών	√	√					√
Προσαρμογή στο νέο εργασιακό περιβάλλον	√	√					√
Εκτέλεση πολλαπλών καθηκόντων και καθορισμός προτεραιοτήτων	√	√					√
Κριτική σκέψη και επίλυση σύνθετων προβλημάτων	√	√					√

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ	ΕΝΕΞΥΛΚ
Δεξιότητες επικοινωνίας	√	√					
Γλώσσες επικοινωνίας	√					√	
Σχεδιασμός και υλοποίηση συστημάτων πυρανίχνευσης και πυρόσβεσης		√					
Συγκολλήσεις υψηλής πίεσης				√			
Σχεδιασμός ιστοσελίδων	√						
Εγκατάσταση συστημάτων ασφαλείας	√						
Ανάλυση δεδομένων	√						
Ένταξη στην κυπριακή κοινωνία/αγορά εργασίας	√						

3. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ SKILLS-ONATE

Στο κεφάλαιο αυτό, παρουσιάζονται συνοπτικά, τα στοιχεία που έχουν εξαχθεί από το Skills-ONATE⁵, αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες σε θέσεις εργασίας στην Κύπρο που έχουν δημοσιευτεί σε ιστοσελίδες.

Το Skills-ONATE αποτελεί εργαλείο του Cedefop και παρέχει λεπτομερείς πληροφορίες για τις θέσεις εργασίας και τις δεξιότητες που απαιτούν οι εργοδότες με βάση τις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες σε 28 ευρωπαϊκές χώρες. Οι πληροφορίες που παρέχει βασίζονται σε εκατομμύρια θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες και που συλλέγονται από χιλιάδες πηγές, συμπεριλαμβανομένων ιδιωτικών ιστοσελίδων εργασίας, ιστοσελίδων των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης, γραφείων απασχόλησης, διαδικτυακών εφημερίδων και εταιρικών ιστοσελίδων.

Η ανάλυση των στοιχείων που συλλέγονται επιτρέπει την εξαγωγή γρήγορων και αναλυτικών πληροφοριών για τις τάσεις που καταγράφονται σε πραγματικό χρόνο στην αγορά εργασίας και στις δεξιότητες. Προς το παρόν, το Skills-ONATE παρέχει δεδομένα για τα τελευταία 4 διαθέσιμα τρίμηνα και η επικαιροποίηση των στοιχείων γίνεται τέσσερις φορές τον χρόνο. Τα στοιχεία που ήταν διαθέσιμα κατά τη συγγραφή της μελέτης αφορούν στην περίοδο 3^ο τρίμηνο 2020 – 2^ο τρίμηνο 2021.

Σημειώνεται ότι, παρατηρείται μεγαλύτερη αντιπροσώπευση των επαγγελματιών ανώτερου επιπέδου στα στοιχεία που παρέχει το Skills-ONATE, καθώς ο μεγαλύτερος αριθμός των θέσεων εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες αφορούν κυρίως στα επαγγέλματα αυτά, τα οποία απαιτούν υψηλότερα προσόντα ή ειδικές δεξιότητες. Αντίθετα, οι θέσεις εργασίας που

⁵ <https://www.cedefop.europa.eu/en/tools/skills-online-vacancies/markets/occupations-demand>

είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες για επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, έχουν συνήθως μικρές απαιτήσεις δεξιοτήτων, είναι σύντομες στην περιγραφή και περιέχουν σχετικά λίγες πληροφορίες για τυπικά προσόντα και δεξιότητες, που έχει ως αποτέλεσμα την πιο μικρή αντιπροσώπευσή τους στα στοιχεία που παρέχει το Skills-OVATE.

3.1. Ανάγκες σε ειδικότητες

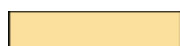
Στον Πίνακα 3 παρουσιάζονται οι ανάγκες σε ειδικότητες που προκύπτουν από τις θέσεις εργασίας στην Κύπρο που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες την περίοδο 3^ο τρίμηνο 2020 – 2^ο τρίμηνο 2021. Σημειώνεται ότι, το Skills-OVATE παρέχει διαθέσιμα στοιχεία για τις ανάγκες σε επαγγέλματα μέχρι το 3^ο ψηφίο του Διεθνούς Συστήματος Ταξινόμησης Επαγγελμαμάτων – ISCO-08.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ**

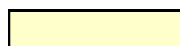
ISCO	Ειδικότητα
111	Νομοθετικοί και ανώτερα διοικητικά στελέχη
112	Γενικοί και εκτελεστικοί διευθυντές
121	Διευθυντές επιχειρηματικών υπηρεσιών και διοίκησης
122	Διευθυντές πωλήσεων, μάρκετινγκ και ανάπτυξης
132	Διευθυντές επιχειρήσεων μεταποίησης, εξόρυξης, κατασκευών και διανομής
133	Διευθυντές υπηρεσιών τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας
134	Διευθυντές παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών
141	Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων
142	Διευθυντές εμπορίου
143	Διευθυντές άλλων υπηρεσιών
211	Φυσικοί, χημικοί, μετεωρολόγοι και γεωλόγοι
212	Μαθηματικοί, αναλογιστές και στατιστικοί
213	Πτυχιούχοι επιστημών της ζωής
214	Μηχανικοί
215	Μηχανικοί ηλεκτροτεχνολογίας
216	Αρχιτέκτονες, τοπογράφοι, πολεοδόμοι και σχεδιαστές
221	Ιατροί
222	Νοσηλεύτες και μαίες
225	Κτηνίατροι
226	Άλλοι ειδικοί σε θέματα υγείας
231	Καθηγητές πανεπιστημίων και ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων
234	Δάσκαλοι και νηπιαγωγοί
235	Άλλοι εκπαιδευτικοί
241	Λογιστές, σύμβουλοι και ειδικοί χρηματοοικονομικών θεμάτων
242	Σύμβουλοι και άλλοι επαγγελματίες διοίκησης
243	Σύμβουλοι πωλήσεων, μάρκετινγκ και δημοσίων σχέσεων
251	Σχεδιαστές και αναλυτές λογισμικού και εφαρμογών
252	Ειδικοί βάσεων δεδομένων και δικτύων
261	Νομικοί
262	Βιβλιοθηκονόμοι και αρχειοφύλακες
263	Ειδικοί κοινωνικών επιστημών

ISCO	Ειδικότητα
264	Συγγραφείς, δημοσιογράφοι και μεταφραστές
265	Εικαστικοί καλλιτέχνες, μουσικοί, τραγουδιστές και ηθοποιοί
311	Τεχνικοί βοηθοί φυσικών επιστημών και μηχανικής
312	Επόπτες και επιστάτες ορυχείων, μεταποίησης και κατασκευών
313	Τεχνικοί και χειριστές διεργασιών
315	Ελεγκτές και τεχνικοί πλοίων και αεροσκαφών
321	Τεχνικοί και βοηθοί ιατρικής και φαρμακευτικής
324	Τεχνικοί και βοηθοί κτηνιάτρων
325	Άλλοι βοηθοί σε θέματα υγείας
331	Βοηθοί χρηματοοικονομικών και μαθηματικών
332	Αντιπρόσωποι, μεσίτες και παραγγελιοδόχοι αγοραπωλησιών
333	Πράκτορες εμπορικών υπηρεσιών
334	Γραμματείς διοίκησης και εξειδικευμένες γραμματείς
335	Κυβερνητικοί λειτουργοί δασμών, τελωνείων, φόρων, επιδομάτων και αδειών και αξιωματούχοι αστυνομίας
341	Βοηθοί νομικών και κοινωνικών επιστημών
342	Επαγγελματίες στον αθλητισμό και τη σωματική αγωγή
343	Βοηθοί καλλιτεχνικών και πολιτιστικών υπηρεσιών και μαγειρικής
351	Τεχνικοί λειτουργιών και υποστήριξης χρηστών τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας
352	Τεχνικοί τηλεπικοινωνιών και εκπομπών ραδιοφώνου και τηλεόρασης
411	Γραφείς γενικών καθηκόντων
412	Ιδιαιτέρες γραμματείς
413	Δακτυλογράφοι και άλλοι χειριστές πληκτρολογίου
421	Ταμίες και εισπράκτορες
422	Γραφείς παροχής πληροφοριών
431	Γραφείς λογιστηρίου, στατιστικής και τραπεζών
432	Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής
441	Γραφείς βιβλιοθηκών, ταχυδρομείων και αρχείων
511	Συνοδοί ταξιδιών και ξεναγοί
512	Μάγειροι
513	Σερβιτόροι και μπάρμαν
514	Κομμωτές και αισθητικοί
515	Επόπτες καθαριότητας και φροντιστές κτηρίων
516	Άλλοι υπάλληλοι παροχής προσωπικών υπηρεσιών
522	Καταστηματαρχες και πωλητές σε καταστήματα
523	Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων
524	Άλλοι υπάλληλοι πωλήσεων
531	Παιδοκόμοι και βοηθοί δασκάλων
532	Υπάλληλοι παροχής προσωπικής φροντίδας σε υπηρεσίες υγείας
541	Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών προστασίας
611	Καλλιεργητές φυτειών και κηπευτικών
612	Κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι και μελισσοκόμοι
622	Ιχθυοτρόφοι και αλιείς
711	Οικοδόμοι, καλουψιήδες, σιδεροσυνδέτες και ξυλουργοί
712	Τεχνίτες στεγών, πατωμάτων, μονώσεων, τζαμιών και υδραυλικοί
713	Ελαιοχρωματιστές

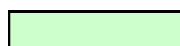
ISCO	Ειδικότητα
721	Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου, κατασκευαστές ειδών από μεταλλικά φύλλα και τεχνίτες μεταλλικών κατασκευών
722	Σιδηρουργοί και κατασκευαστές εργαλείων
723	Μηχανικοί μηχανολογικού εξοπλισμού
731	Χρυσοχόοι, αγγειοπλάστες, κεραμοποιοί και τεχνίτες χειροτεχνίας
732	Τυπογράφοι
741	Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρικού εξοπλισμού
742	Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρονικού εξοπλισμού και εξοπλισμού τηλεπικοινωνιών
751	Παρασκευαστές τροφίμων και ποτών
752	Επιπλοποιοί και τεχνίτες συντήρησης και επεξεργασίας ξύλου
753	Τεχνίτες παραγωγής ειδών ένδυσης
754	Άλλοι τεχνίτες
811	Χειριστές μηχανημάτων εξόρυξης και επεξεργασίας στα μεταλλεία και ορυχεία
812	Χειριστές μηχανημάτων κατεργασίας μετάλλων
814	Χειριστές μηχανημάτων παραγωγής προϊόντων από ελαστικό, πλαστικό και χαρτί
815	Χειριστές μηχανών κλωστούφαντουργίας, πλεκτοβιομηχανίας και νηματουργίας και κατασκευής προϊόντων από ύφασμα, γούνα και δέρμα
816	Χειριστές μηχανών παραγωγής και συντήρησης τροφίμων
817	Χειριστές μηχανημάτων επεξεργασίας ξύλου και κατασκευής χαρτιού
818	Άλλοι χειριστές μηχανημάτων
821	Συναρμολογητές
831	Μηχανοδηγοί, σηματοδότες και κλειδούχοι σιδηροδρόμων
832	Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί, βαν και μοτοσυκλετών
833	Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων
834	Χειριστές γεωργικών και χωματουργικών μηχανημάτων, γερανών και αναβατορίων
911	Οικιακοί βοηθοί και καθαριστές
912	Πλύντες, σιδερωτές και καθαριστές οχημάτων και παραθύρων
921	Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας
931	Εργάτες λατομείων και οικοδομών
932	Εργάτες μεταποίησης
933	Εργάτες μεταφορών και αποθήκευσης
941	Βοηθοί μάγειρα
961	Εργάτες αποκομιδής και ταξινόμησης απορριμμάτων
962	Άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες



Μικρές ανάγκες (1-19 άτομα)



Μέτριες ανάγκες (20-49 άτομα)



Μεγάλες ανάγκες (50-99 άτομα)



Πολύ μεγάλες ανάγκες (100+ άτομα)

3.2. Ανάγκες σε δεξιότητες

Στον Πίνακα 4 παρουσιάζονται τα στοιχεία από το Skills-OVATE για τις ανάγκες σε δεξιότητες, ταξινομημένες με βάση τον συνολικό αριθμό, οι οποίες έχουν αναφερθεί στις θέσεις εργασίας στην Κύπρο που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες την περίοδο 3^ο τρίμηνο 2020 – 2^ο τρίμηνο 2021.

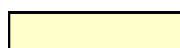
ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

Δεξιότητα
Προσωπικές δεξιότητες και ανάπτυξη
Προσαρμογή σε αλλαγές
Ανάπτυξη και ανάλυση λογισμικού και εφαρμογών
Εμπορική προώθηση και διαφήμιση
Παροχή γενικής βοήθειας στους πολίτες
Πρόσβαση και ανάλυση ψηφιακών δεδομένων
Χρήση ψηφιακών εργαλείων για συνεργασία και παραγωγικότητα
Ανάληψη ευθύνης
Ομαδική εργασία
Χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών
Διαχείριση και διοίκηση
Επαγγελματικές δεξιότητες
Χονδρική και λιανική πώληση
Σχεδιασμός και διαχείριση βάσεων δεδομένων και δικτύων
Εποπτεία ομάδας
Προγραμματισμός συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών
Ανάπτυξη λύσεων
Διαχείριση και ανάλυση ψηφιακών δεδομένων
Εγκατάσταση συστημάτων πληροφορικής
Αντιμέτωπιση της πίεσης
Οικονομικά
Δημιουργία καλλιτεχνικών σχεδίων ή παραστάσεων
Επικοινωνία, συνεργασία και δημιουργικότητα
Σχεδιασμός και προγραμματισμός εκδηλώσεων και δραστηριοτήτων
Παροχή πληροφοριών στο κοινό και στους πελάτες
Λογιστική και φορολογία
Σχεδιασμός συστημάτων ή εφαρμογών ΤΠΕ
Εργασίες γραφείου και γραμματείας
Ανάπτυξη σχεδίων χρηματοοικονομικών, επιχειρηματικών ή εμπορικής προώθησης
Εκτέλεση γενικών γραμματειακών και διοικητικών καθηκόντων
Καθοδήγηση και παροχή κινήτρων
Εκτέλεση καλλιτεχνικών ή πολιτιστικών δραστηριοτήτων
Τήρηση των νομικών και οργανωτικών κατευθυντήριων γραμμών
Επίδειξη ενθουσιασμού

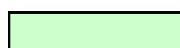
Δεξιότητα
Στατιστική
Γλώσσες
Εισαγωγή και μετατροπή πληροφοριών
Διαχείριση πληροφοριών
Συντονισμός δραστηριοτήτων με άλλους
Τεκμηρίωση τεχνικών σχεδίων, διαδικασιών, προβλημάτων ή δραστηριοτήτων
Χρήση ψηφιακών εργαλείων για την επεξεργασία ήχου και εικόνας
Προσδιορισμός ευκαιριών
Πώληση προϊόντων ή υπηρεσιών
Χρήση λογισμικού επεξεργασίας κειμένου, έκδοσης και παρουσίασης
Εφαρμογή προτύπων ποιότητας
Προώθηση προϊόντων, υπηρεσιών ή προγραμμάτων
Διενέργεια μελετών, ερευνών και εξετάσεων
Ανάπτυξη επιχειρησιακών πολιτικών και διαδικασιών
Αγορά προϊόντων ή υπηρεσιών
Ανάπτυξη επαγγελματικών σχέσεων ή δικτύων
Εργασία με υπολογιστές
Αποδοτική εργασία
Συνεργασία με άλλους για τον προσδιορισμό αναγκών
Ανάθεση εργασιών σε τρίτους
Επικοινωνία και δικτύωση
Τεχνικές και παραγωγή οπτικοακουστικών μέσων
Ακρόαση και υποβολή ερωτήσεων
Φιλολογία και γλωσσολογία
Κατανομή και έλεγχος των πόρων
Κλάδοι μηχανικής και συναφή επαγγέλματα που δεν προσδιορίζονται περαιτέρω
Ξενοδοχεία, εστιατόρια και υπηρεσίες τροφοδοσίας
Διαχείριση προϋπολογισμών ή κονδυλίων
Σχεδιασμός συστημάτων και προϊόντων
Παροχή συμβουλών σχετικά με προϊόντα και υπηρεσίες
Χρηματοπιστωτικά, τράπεζες και ασφαλίσεις
Διενέργεια ανάλυσης και διαχείρισης κινδύνων
Κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα (ενδύματα, υποδήματα και δέρματα)
Φόρτωση και εκφόρτωση εμπορευμάτων και υλικών



Μικρές ανάγκες (1-49 αναφορές)



Μέτριες ανάγκες (49-199 αναφορές)



Μεγάλες ανάγκες (200-999 αναφορές)



Πολύ μεγάλες ανάγκες (1000+ αναφορές)

4. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων και τη διατύπωση εισηγήσεων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2022, έγινε συνεκτίμηση των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο.
- Στοιχεία από το Skills-OVATE για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που δηλώθηκαν στις θέσεις εργασίας που δημοσιεύθηκαν σε ιστοσελίδες.
- Η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων θέσεων εργασίας και των κενών θέσεων για το 2021 υπό το πρίσμα της κατάστασης της αγοράς εργασίας και της οικονομίας όπως έχει διαμορφωθεί από τις επιπτώσεις της πανδημίας της νόσου COVID-19 και της αβεβαιότητας που έχει επέλθει από την πολεμική σύγκρουση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας. Στο πλαίσιο της σχετικής ανάγκης, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά ηλικιακή ομάδα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα. Αναφορικά με την ανεργία, λήφθηκε υπόψη η εκτίμηση του Τμήματος Εργασίας ότι δεν είναι όλοι οι άνεργοι κατάλληλα καταρτισμένοι για το επάγγελμά τους.
- Εκτιμήσεις της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και μόνιμες αποχωρήσεις από την αγορά εργασίας) για το 2022.

Από την εξέταση, ανάλυση και κριτική θεώρηση των παραγόντων και παραμέτρων που αναφέρονται πιο πάνω, έγινε επιλογή ειδικοτήτων για περαιτέρω εξέταση της ανάγκης και δυνατότητας προώθησης προγραμμάτων κατάρτισης. Τα αναλυτικά στοιχεία για τις επιλεγμένες ειδικότητες παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**. Πρόσθετα, τα αναλυτικά στοιχεία για την απασχόληση ευρωπαίων πολιτών και πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επάγγελμα, παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**.

4.1. Συμπεράσματα

Η οικονομία της Κύπρου, παρά την πενταετή πορεία ισχυρής ανάκαμψης την περίοδο 2015-2019 και τις θετικές εκτιμήσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη και ενδυνάμωσή της, το 2020 κατέγραψε απρόσμενα, ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων της πανδημίας της νόσου COVID-19, μεγάλη πτώση της τάξης του -5,0%. Τα περιοριστικά μέτρα που λήφθηκαν για αντιμετώπιση της υγειονομικής κρίσης, σε συνδυασμό με τα έκτακτα μέτρα στήριξης για αντιμετώπιση των εκτενών οικονομικών και κοινωνικών επιπτώσεων της, επηρέασαν σημαντικά τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες προοπτικές και προτεραιότητες της κυπριακής οικονομίας.

Η Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας, μέσω των προγραμμάτων στήριξης που εφαρμόζει, έχει λάβει σειρά στοχευμένων μέτρων, επιδιώκοντας αφενός τη στήριξη της οικονομίας και τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων και, αφετέρου, τη γρήγορη ανάκαμψη και επαναδραστηριοποίηση της οικονομίας. Τις προσπάθειες της Κυβέρνησης, ενισχύει η χρηματοδοτική στήριξη της ΕΕ μέσα από το Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο (στο εξής «ΠΔΠ»)

για τη νέα προγραμματική περίοδο 2021-2027⁶ και τον νέο Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (Recovery and Resilience Facility)⁷ κάτω από το έκτακτο και προσωρινό μέσο χρηματοδότησης της ανάκαμψης και εξόδου της ΕΕ από την κρίση «Επόμενη Γενιά ΕΕ» (Next Generation EU)⁸.

Τα κυβερνητικά μέτρα, σε συνδυασμό με την πλήρη και αποτελεσματική αξιοποίηση των χρηματοδοτικών ευκαιριών που παρέχει το νέο ΠΔΠ, έχουν συνεισφέρει στην άμεση ανάκαμψη της οικονομίας, με τον ρυθμό ανάπτυξης για το 2021 να ανέρχεται στο 5,5%. Επιπρόσθετα, η κυπριακή οικονομία παρουσιάζει θετικές προοπτικές ανάπτυξης, παρά τις συνέπειες των γεωπολιτικών εξελίξεων από την κρίση της Ουκρανίας, αλλά και τον συνεχιζόμενο αντίκτυπο εξαιτίας της πανδημίας της νόσου COVID-19.

Παράλληλα, η σταδιακή ανάκαμψη της οικονομίας μετά την οικονομική κρίση του 2013, έχει επηρεάσει θετικά όλους τους δείκτες απασχόλησης, με αποτέλεσμα τη σημαντική αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας την περίοδο 2014-2019. Ωστόσο, οι επιπτώσεις της πανδημίας της νόσου COVID-19, είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση της απασχόλησης το 2020, ενώ το 2021, λόγω των σημαντικών μέτρων στήριξης, παρουσίασε ανάκαμψη, με το ποσοστό απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 20-64 χρονών να ανέρχεται στο 75,9%, που υπερβαίνει τον εθνικό στόχο απασχόλησης για το 2020.

Σημαντικές αλλαγές στην αγορά εργασίας προκύπτουν και από τα αποτελέσματα της μελέτης της ΑνΑΔ «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027⁹». Σύμφωνα με τη μελέτη, η δομή της κυπριακής οικονομίας διαφοροποιείται δραστικά με σημαντική μείωση της απασχόλησης σε παραδοσιακά ισχυρούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας, αλλά και την ανάδειξη της προοπτικής ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων. Έχοντας υπόψη τις σημαντικές μεταβολές στην απασχόληση, αλλά και την προβλεπόμενη συνολική ζήτηση, τόσο σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και σε επαγγέλματα, επιβεβαιώνεται η μεγάλη σημασία που έχει η έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων της στρατηγικής απασχόλησης και ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων στην Κύπρο. Τα κυριότερα αποτελέσματα της πιο πάνω αναφερόμενης μελέτης συνοψίζονται στα πιο κάτω:

- Συνέχιση της ανοδικής τάσης της απασχόλησης στον τριτογενή τομέα με αποτέλεσμα να αυξάνεται η εξάρτηση της κυπριακής οικονομίας από τους τομείς των Υπηρεσιών.
- Η συντριπτική πλειοψηφία των συνολικών αναγκών απασχόλησης προβλέπεται ότι θα προκύψουν στον τριτογενή τομέα.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα εμφανιστούν στο Λιανικό εμπόριο, στα Εστιατόρια, στην Εκπαίδευση, στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα καθώς και στις Κατασκευές.
- Οι τομείς με τους μεγαλύτερους ρυθμούς ανάπτυξης αναμένονται να είναι οι Πλωτές μεταφορές, οι Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες¹⁰, οι

⁶ <https://www.consilium.europa.eu/el/policies/the-eu-budget/long-term-eu-budget-2021-2027/>

⁷ https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/recovery-coronavirus/recovery-and-resilience-facility_el

⁸ https://ec.europa.eu/info/strategy/recovery-plan-europe_el#nextgenerationeu

⁹ <https://bit.ly/37ZbGAb>

¹⁰ Δραστηριότητες ειδικευμένου σχεδίου, Φωτογραφικές δραστηριότητες, Δραστηριότητες μετάφρασης και διερμηνείας, Κτηνιατρικές δραστηριότητες.

Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων και μηχανικών καθώς και οι Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες.

- Η πλειοψηφία των απασχολούμενων εκτιμάται ότι θα εξακολουθήσει να εργοδοτείται σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου, ενώ σημαντικό μέρος εργοδοτείται επίσης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου έχοντας αξιολογες αυξήσεις.
- Σημαντικές συνολικές ανάγκες απασχόλησης προβλέπεται ότι θα εμφανιστούν τόσο στα επαγγέλματα ανώτερου όσο και στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα παρουσιαστούν στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών, στους Καταστηματαρχες και πωλητές καθώς και στους Βοηθούς λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης.
- Οι υψηλότεροι ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης προβλέπονται στους Βοηθούς μάγειρα, στους Ειδικούς νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών, στους Τεχνικούς τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, στους Ιατρούς, νοσηλευτές και άλλους ειδικούς σε θέματα υγείας και στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών.

Οι στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου για την περίοδο 2022-2024, σύμφωνα με το «Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2022-2024»¹¹, αφορούν στα ακόλουθα:

- Ενίσχυση της δυναμικότητας και αποδοτικότητας του τομέα της υγείας για αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση τόσο της συνεχιζόμενης τρέχουσας πανδημίας όσο και πιθανών μελλοντικών αντίστοιχων κρίσεων. Έμφαση απαιτείται στη βελτίωση της ανθεκτικότητας του συστήματος υγείας και των συνθηκών εργασίας των επαγγελματιών υγείας, στην καλύτερη διαχείριση των οικονομικών πόρων, αλλά και στη διασφάλιση επαρκούς ανθρώπινου δυναμικού, προμηθειών και εξοπλισμού, τόσο ιατροτεχνολογικού όσο και του απαιτούμενου ηλεκτρονικού και ψηφιακού εξοπλισμού.
- Προώθηση της πράσινης ανάπτυξης, η οποία αναμένεται να συμβάλει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και επιχειρηματικών ευκαιριών, πέραν της άμεσης συμβολής της στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και την επίτευξη των στόχων για κλιματική ουδετερότητα, στη βάση των κατευθύνσεων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Έμφαση δίδεται, μεταξύ άλλων, στη διαχείριση αποβλήτων, στη μείωση των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου, στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, στην προστασία της βιοποικιλότητας καθώς στην επιτάχυνση της μετάβασης στη βιώσιμη και έξυπνη κινητικότητα.
- Ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και ανάπτυξη και εφαρμογή νέων τεχνολογιών και συστημάτων αποθήκευσης της ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ).
- Ανάπτυξη και αξιοποίηση των κοιτασμάτων υδρογονανθράκων στην Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη της Κύπρου, δημιουργία υποδομών εισαγωγής, αποθήκευσης και επαναεροποίησης υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) και ανάπτυξη εσωτερικού δικτύου μεταφοράς φυσικού αερίου καθώς και άρση της ενεργειακής απομόνωσης της Κύπρου με τη δημιουργία υποδομών για τη διασύνδεσή της με τα διευρωπαϊκά δίκτυα ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου.

¹¹ http://mof.gov.cy/assets/modules/wnp/articles/202105/894/docs/public_finance_plan_2022_24_final.pdf

- Υλοποίηση της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής, με στόχο την ανάπτυξη μιας ευέλικτης, «έξυπνης» και τεχνολογικά αναπτυγμένης βιομηχανίας με ενισχυμένη συμμετοχή στο ΑΕΠ της χώρας.
- Ενδυνάμωση της ψηφιακής οικονομίας, υιοθέτηση νέων ψηφιακών τεχνολογιών, προώθηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων στην Κύπρο.
- Ενίσχυση της έρευνας και καινοτομίας μέσα από την συνεργασία μεταξύ επιχειρηματικής, ακαδημαϊκής και ερευνητικής κοινότητας, προώθηση και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και στήριξη της τεχνολογικής αναβάθμισης των επιχειρήσεων καθώς και του ηλεκτρονικού εμπορίου.
- Προώθηση του εκσυγχρονισμού του κράτους μέσω μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων που αποσκοπούν στη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, της τοπικής αυτοδιοίκησης και της ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας του δικαστικού συστήματος, προωθώντας ταυτόχρονα τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς.
- Ανάπτυξη, επιμόρφωση και ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, εκσυγχρονισμός του εκπαιδευτικού συστήματος και ψηφιακός μετασχηματισμός των σχολικών μονάδων, ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων των μαθητών και εκπαιδευτικών και αναβάθμιση του περιεχομένου της εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένης και της τεχνικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, ενίσχυση της διασύνδεσης με την αγορά εργασίας και αντιμετώπιση του φαινομένου αναντιστοιχίας δεξιοτήτων μεταξύ εκπαίδευσης και απασχόλησης.
- Ενδυνάμωση, αναβάθμιση και διεθνοποίηση των φορέων και υπηρεσιών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και ανάπτυξη και ανάδειξη της Κύπρου ως διεθνούς προορισμού τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Ενίσχυση και ποιοτική αναβάθμιση του πρωτογενούς τομέα και ανάπτυξη της αγροτικής οικονομίας, της υδατοκαλλιέργειας και της βιοκαλλιέργειας και ενθάρρυνση επενδύσεων σε νέες τεχνολογίες και μεγαλύτερης κλίμακας παραγωγή για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας και την προώθηση της αειφόρου παραγωγής τροφίμων.
- Στήριξη του δευτερογενούς τομέα, και συγκεκριμένα ανάπτυξη ενός ανταγωνιστικού κλάδου ελαφριάς παραγωγής, με επικέντρωση σε τομείς πράσινης τεχνολογίας και γεωργικής τεχνολογίας και στήριξη της κυπριακής βιομηχανίας για μετάβαση σε μια πιο καθαρή και κυκλική οικονομία.
- Υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής Τουρισμού 2030, με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης του τουριστικού προϊόντος της Κύπρου, την επιμήκυνση της τουριστικής περιόδου και αύξηση της προστιθέμενης αξίας του τομέα, μέσα από την αναβάθμιση και εμπλουτισμό του τουριστικού προϊόντος, τη δημιουργία νέων τύπων αναπτύξεων και την ανάπτυξη ενός ισχυρού «brand».
- Ενίσχυση του τομέα της ναυτιλίας μέσω της υιοθέτησης νέων μέτρων για περαιτέρω ανάπτυξη του κυπριακού νηολογίου και του ναυτιλιακού συμπλέγματος της Κύπρου.

- Προώθηση της βιώσιμης χρήσης των θαλασσών και των θαλάσσιων πόρων μέσω μέτρων για την καταπολέμηση της θαλάσσιας ρύπανσης και εφαρμογή των σχετικών νομοθεσιών της ΕΕ.
- Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση του τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών, ο οποίος αποτελεί σημαντικό μέρος των εξαγωγών της Κύπρου, με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη και επέκτασή του σε νέους κλάδους και αγορές.
- Υλοποίηση μέτρων για υποβοήθηση των εξαγωγών, περιλαμβανομένων της βελτίωσης της εξωστρέφειας και εξαγωγικής ικανότητας των επιχειρήσεων, της διεξόδου σε ξένες αγορές, της αποτελεσματικής αξιοποίησης των εμπορικών κέντρων στο εξωτερικό και της ανάπτυξης της οικονομικής διπλωματίας.

Η επιστροφή της οικονομίας σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης εν μέσω της αβεβαιότητας που πηγάζει από τις εξελίξεις στην Ουκρανία και των επιπτώσεων της πανδημίας της νόσου COVID-19, η εντεινόμενη ανάγκη για ψηφιακό μετασχηματισμό και η στροφή προς την πράσινη οικονομία, δημιουργούν προοπτικές για την πλήρωση νέων θέσεων εργασίας μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Επίσης, επιτείνουν την ανάγκη για την απόκτηση νέων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΑνΑΔ εφαρμόζει ποικιλόμορφες δράσεις κατάρτισης, οι οποίες απευθύνονται τόσο σε εργοδοτούμενους όσο και σε ανέργους.

Η ικανοποίηση των αναγκών σε ειδικότητες και δεξιότητες που έχουν εντοπιστεί υλοποιείται κυρίως μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο στοχεύει στην παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη αξιολόγησης του Σχεδίου «Αξιολόγηση των επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2018-2019)»¹², σχεδόν 1 στους 4 (24,2%) συμμετέχοντες ήταν εργαζόμενοι, ενώ 7 στους 10 (72,5%) παρέμειναν στην ανεργία και το 3,3% ήταν αδρανείς, περίπου 7 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Πρόσθετα, η πλειονότητα των συμμετεχόντων (67,2%) ασκούσαν διαφορετικό επάγγελμα από αυτό που είχαν καταρτιστεί. Σημειώνεται ωστόσο ότι, το 73,9% των συμμετεχόντων ήταν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και το 70,5% θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν από τη συμμετοχή τους.

Τα αποτελέσματα για τα επιμέρους προγράμματα που οργανώθηκαν στις διάφορες ειδικότητες παρουσιάζουν, όπως αναμένεται, διαφορές σε σύγκριση με τη συνολική εικόνα του Σχεδίου. Στα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονταν σε ανέργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (στο εξής «ΕΕΕ»), τα ποσοστά απασχόλησης των συμμετεχόντων παρέμειναν σε χαμηλά επίπεδα, με το πιο υψηλό να εντοπίζεται στους Υπαλλήλους υποδοχής με 30,0% και το πιο χαμηλό στις Καμαριέρες με 7,7%. Πιο υψηλό ποσοστό απασχόλησης εντοπίζεται στους συμμετέχοντες στα προγράμματα κατάρτισης για Φροντιστές (35,9%) τα

¹² <https://bit.ly/3vhyRNA>

οποία απευθύνονταν σε όλους τους ανέργους. Το αντίστοιχο ποσοστό στους Πωλητές, οι οποίοι ήταν δικαιούχοι ΕΕΕ, ήταν 22,8%.

Σημαντικός παράγοντας για τα χαμηλά ποσοστά απασχόλησης των συμμετεχόντων που ήταν δικαιούχοι ΕΕΕ, φαίνεται να είναι το γεγονός ότι τα άτομα αυτά, στη μεγάλη πλειονότητά τους, δεν παρακολούθησαν τα προγράμματα κατάρτισης με δική τους πρωτοβουλία, αλλά με παρότρυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δεδομένου ότι στην περίπτωση μη συμμετοχής τους υπήρχε πιθανότητα τερματισμού της καταβολής του ΕΕΕ. Έτσι, τα άτομα αυτά πιθανό να μην επέδειξαν ικανοποιητικό ενδιαφέρον για να εργαστούν στα επαγγέλματα που είχαν καταρτιστεί.

Παρά την αρχική στόχευση της ΑνΑΔ για επανένταξη όσο το δυνατό περισσότερων ανέργων στην απασχόληση σε επαγγέλματα σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, αυτό δεν κατέστη δυνατό να επιτευχθεί σε ικανοποιητικό βαθμό. Βασικός στόχος παραμένει η αύξηση της απασχόλησης των ατόμων στα επαγγέλματα στα οποία καταρτίστηκαν και αυτό θα επιτευχθεί μέσα από την καλύτερη επιλογή των ανέργων, με σκοπό να τους παρέχει το πρόγραμμα κατάρτισης τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες, ώστε να καταφέρουν να απασχοληθούν ικανοποιώντας τις ανάγκες που υπάρχουν στην αγορά εργασίας.

4.2. Εισηγήσεις

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης, εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να αντιμετωπιστούν με την προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες εννέα ειδικότητες και πέντε δεξιότητες:

Ειδικότητα 1: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου υποδοχής ξενοδοχείων, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στα 876 άτομα (344 Κύπριοι, 39,3%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 110 άτομα (43 Κύπριοι, 39,1%) και υπάρχουν 38 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (49,5%) και από πολίτες τρίτων χωρών (11,2%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι πάνω από 1 στους 4 άνεργους (26,4%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 40 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 255 άτομα, η ΠΕΟ για 61 άτομα, η ΠΟΒΕΚ για 50 άτομα, η ΣΕΚ για 45 άτομα και η ΟΕΒ για 4 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2018, εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 14 ατόμων.

- ⇒ Περίπου 20 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Υπάλληλοι Τουριστικών Γραφείων και Ξενοδοχείων».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότητα 2: ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Αρτοποιού, ζαχαροπλάστη και παρασκευαστή ζαχαρωτών και σοκολατών, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στις 2.534 άτομα (1.612 Κύπριοι, 63,6%), η ανεργία έφτασε τα 83 άτομα (56 Κύπριοι, 67,5%) και υπάρχουν 139 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (27,8%) και από πολίτες τρίτων χωρών (8,6%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 1 στους 3 άνεργους (36,1%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 103 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 362 άτομα, η ΠΕΟ για 145 άτομα και η ΣΕΚ για 13 άτομα.
- ⇒ Περίπου 60 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (στο εξής «ΜΙΕΕΚ») από τον κλάδο σπουδών «Αρτοποιία-Ζαχαροπλαστική».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.

Ειδικότητα 3: ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Κρεοπώλη, αλλαντοποιού, συντηρητή και τεμαχιστή κρέατος και ψαριών, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στα 1.634 άτομα (791 Κύπριοι, 48,4%), η ανεργία έφτασε τα 40 άτομα (29 Κύπριοι, 72,5%) και υπάρχουν 154 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (37,5%) και από πολίτες τρίτων χωρών (14,1%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 4 στους 10 άνεργους (45,0%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 67 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 231 άτομα, η ΠΟΒΕΚ για 80 άτομα, η ΠΕΟ για 69 άτομα και η ΣΕΚ για 12 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης.

Ειδικότητα 4: ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Τραπεζοκόμου, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στις 6.479 άτομα (3.834 Κύπριοι, 59,2%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 641 άτομα (330 Κύπριοι, 51,5%) και υπάρχουν 439 κενές θέσεις.

- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (30,0%) και από πολίτες τρίτων χωρών (10,9%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι πάνω από 1 στους 5 ανέργους (20,9%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 567 άτομα και το Τμήμα Εργασίας όπως και η ΠΕΟ αναφέρουν ανάγκες για 640 άτομα έκαστος, η ΣΕΚ για 110 άτομα και η ΟΕΒ για 52 άτομα.
- ⇒ Περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μάγειροι - Τραπεζοκόμοι».
- ⇒ Κατά το 2018, εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 38 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή 5 προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότητα 5: ΜΠΑΡΜΑΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μπάρμαν, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στις 3.959 άτομα (2.953 Κύπριοι, 74,6%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 219 άτομα (127 Κύπριοι, 58,0%) και υπάρχουν 283 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (19,0%) και από πολίτες τρίτων χωρών (6,4%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι περίπου 1 στους 10 ανέργους (9,6%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 114 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 210 άτομα, η ΠΕΟ για 215 άτομα, η ΣΕΚ για 40 άτομα και η ΟΕΒ για 18 άτομα.
- ⇒ Περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μάγειροι - Τραπεζοκόμοι».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότητα 6: ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Καθαριστή γραφείων και ξενοδοχείων, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στις 11.741 άτομα (7.865 Κύπριοι, 67,0%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 1.216 άτομα (626 Κύπριοι, 51,5%) και υπάρχουν 656 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (16,9%) και από πολίτες τρίτων χωρών (16,1%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι περίπου οι μισοί άνεργοι (52,5%) είναι από 50 χρονών και άνω.

- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 305 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 575 άτομα, η ΠΕΟ για 430 άτομα, η ΣΕΚ για 170 άτομα και η ΟΕΒ για 5 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2018, εφαρμόστηκαν 2 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 20 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότητα 7: ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στα 829 άτομα (591 Κύπριοι, 71,3%), η ανεργία έφτασε τα 58 άτομα (36 Κύπριοι, 62,1%) και υπάρχουν 84 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (6,5%) και από πολίτες τρίτων χωρών (22,2%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 1 στους 3 άνεργους (36,2%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 54 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 166 άτομα και η ΣΕΚ για 580 άτομα.
- ⇒ Οι συνθήκες απασχόλησης στο επάγγελμα αυτό είναι δύσκολες και γι' αυτό είναι αναγκαία η όσο το δυνατό καλύτερη επιλογή των ατόμων που ενδιαφέρονται πραγματικά να καταρτιστούν και ενταχθούν στο επάγγελμα.
- ⇒ Κατά το 2018, στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης για Φροντιστές ατόμων με τετραπληγία/παραπληγία με την επιτυχή συμμετοχή 15 ατόμων και 2 προγράμματα κατάρτισης για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 28 ατόμων.
- ⇒ Κατά το 2019, εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 43 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης.

Ειδικότητα 8: ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Οικοδόμου, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στις 7.876 άτομα (3.972 Κύπριοι, 50,4%), η ανεργία έφτασε τα 163 άτομα (94 Κύπριοι, 57,7%) και υπάρχουν 83 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (33,1%) και από πολίτες τρίτων χωρών (16,5%).

- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 3 στους 5 άνεργους (62,0%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 280 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 45 άτομα, η ΣΕΚ όπως και η ΟΣΕΟΚ για 300 άτομα έκαστος, η ΠΟΒΕΚ για 70 άτομα και η ΠΕΟ για 25 άτομα.
- ⇒ Περίπου 5 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνίτης Δομικών Έργων».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 3 προγράμματα κατάρτισης.

Ειδικότητα 9: ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Συγκολλητή και κόπτη μετάλλου, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στα 1.358 άτομα (1.154 Κύπριοι, 85,0%), η ανεργία έφτασε τα 49 άτομα (30 Κύπριοι, 61,2%) και υπάρχουν 125 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει μερική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (10,8%) και από πολίτες τρίτων χωρών (4,2%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 2 στους 5 άνεργους (44,9%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 39 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 217 άτομα, η ΣΕΚ για 31 άτομα, η ΠΕΟ για 30 άτομα και η ΟΕΒ για 5 άτομα.
- ⇒ Περίπου 15 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Ελασματοουργίας-Συγκολλήσεων, Μεταλλικών Κατασκευών και Σωληνώσεων Φυσικού Αερίου».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.

Δεξιότητα 1: ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΣΤΗΝ ΙΑΠΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΙΝΕΖΙΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μάγειρα, μέσα στο 2021, η απασχόληση ανήλθε στις 4.090 άτομα (3.074 Κύπριοι, 75,2%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 306 άτομα (171 Κύπριοι, 55,9%) και υπάρχουν 599 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (18,4%) και από πολίτες τρίτων χωρών (6,5%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι σχεδόν 2 στους 5 άνεργους (38,6%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2022 ανέρχονται στα 244 άτομα.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 1.398 Μάγειρες, 250 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα, 210 Μάγειρες εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, 120 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα, 85 Μάγειρες εξειδικευμένους στη μεξικάνικη κουζίνα, 35 Μάγειρες εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα και 25 Μάγειρες εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα.
- ⇒ Η ΠΕΟ αναφέρει ανάγκες για 370 Μάγειρες, 95 Μάγειρες εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, 37 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα, 18 Μάγειρες εξειδικευμένους στη μεξικάνικη κουζίνα, 13 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα και 4 Μάγειρες εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα.
- ⇒ Η ΣΕΚ αναφέρει ανάγκες μεταξύ 140-145 Μάγειρες, 35 Μάγειρες εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, 21 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα, 13 Μάγειρες εξειδικευμένους στη μεξικάνικη και ινδική κουζίνα αντίστοιχα, 10 Μάγειρες εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα και 5 Μάγειρες εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα.
- ⇒ Η ΠΟΒΕΚ αναφέρει ανάγκες για 120 Μάγειρες και 31 Μάγειρες εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα.
- ⇒ Η ΟΕΒ αναφέρει ανάγκες για 46 Μάγειρες και 1 Μάγειρα εξειδικευμένο στην ιαπωνική κουζίνα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης, ώστε άνεργοι μάγειρες να εξειδικευτούν στην ιαπωνική και κινέζικη κουζίνα. Εκτιμάται ότι τα άτομα αυτά δυνατό να εργοδοτηθούν ως βοηθοί μάγειρες δίπλα από έμπειρους εξειδικευμένους μάγειρες ιαπωνικής και κινέζικης κουζίνας μέχρι να αποκτήσουν την αναγκαία εμπειρία.

Δεξιότητα 2: ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από τη μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη αξιοποίησης εναλλακτικών πηγών ενέργειας, ώστε να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, εξοικονόμηση ενέργειας και κτήρια με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Build-Up Skills» του προγράμματος Intelligent Energy Europe της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στην οποία

συμμετείχε και η ΑνΑΔ. Έχει, ωστόσο, ενταθεί η ανάγκη, λόγω της ραγδαίας αύξησης της τιμής της ενέργειας σε διεθνές και τοπικό επίπεδο και της προτεραιότητας που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων. Αναφέρθηκε, επίσης, από το Τμήμα Εργασίας και την ΠΟΒΕΚ.

- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Ηλεκτρολόγους κτηρίων.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 55 άτομα και η ΠΟΒΕΚ για 30 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης, ώστε άνεργοι ηλεκτρολόγοι κτηρίων να εξειδικευτούν στην εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων.

Δεξιότητα 3: ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΥΒΡΙΔΙΚΩΝ – ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προκύπτει μέσα από τη μετάβαση προς μια πράσινη οικονομία με χαμηλές εκπομπές ρύπων. Όπως αναφέρεται στο «Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» και συγκεκριμένα τον Άξονα 2 «Επιταχυνόμενη Μετάβαση στην Πράσινη Οικονομία» και τη συνιστώσα «Βιώσιμες Μεταφορές», αποτελεί στόχο η προώθηση της ευρείας χρήσης ηλεκτρικών οχημάτων και οχημάτων με χαμηλές εκπομπές ρύπων για σταδιακή απόσυρση των ρυπογόνων οχημάτων.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Μηχανικούς, τους Ηλεκτρολόγους και τους Ηλεκτρονικούς αυτοκινήτων.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 25 άτομα για Επισκευή και συντήρηση υβριδικών οχημάτων και 15 άτομα για Επισκευή και συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων. Οι εκτιμήσεις από την ΠΟΒΕΚ είναι για 50 και 10 άτομα αντίστοιχα, ενώ η ΣΕΚ αναφέρει ότι υπάρχουν μεγάλες ανάγκες για την ειδικότητα αυτή.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης, ώστε άνεργοι Μηχανικοί, Ηλεκτρολόγοι και Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων να εξειδικευτούν στην επισκευή και συντήρηση υβριδικών-ηλεκτρικών οχημάτων.

Δεξιότητα 4: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προκύπτει μέσα από τη μετάβαση προς μια πράσινη οικονομία. Όπως αναφέρεται στο «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας 2021-2026» και συγκεκριμένα στον Στόχο 1 - «Δημιουργία Κουλτούρας Κυκλικής Οικονομίας», περιλαμβάνεται η εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης εργοδοτούμενων κυπριακών επιχειρήσεων/οργανισμών, σε φορείς/κέντρα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο και το εξωτερικό, σε σειρά θεμάτων που αφορούν στην κυκλική οικονομία με την αξιοποίηση των Σχεδίων που εφαρμόζει η ΑνΑΔ.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας και η ΠΟΒΕΚ αναφέρουν ανάγκες για 50 άτομα έκαστος, ενώ η ΕΝ.Ε.ΞΥΛ.Κ. και η ΟΣΕΟΚ αναφέρουν ότι υπάρχουν πολύ μεγάλες και μεγάλες ανάγκες, αντίστοιχα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης.

Δεξιότητα 5: ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την ανάγκη βελτίωσης των βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων των ενηλίκων. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του Δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI) για το έτος 2021, η Κύπρος κατατάσσεται 23^η στην ΕΕ όσον αφορά στην παράμετρο του ανθρώπινου κεφαλαίου, με τις βασικές ψηφιακές δεξιότητες των Κυπρίων να παραμένουν πιο κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ (56%), καθώς μόλις το 45% των ατόμων ηλικίας 16 έως 74 ετών έχουν τουλάχιστον βασικές ψηφιακές δεξιότητες.
- ⇒ Η συγκεκριμένη ανάγκη περιλαμβάνεται και στο «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τις Ψηφιακές Δεξιότητες 2021-2025», όπου η ΑνΑΔ συμμετέχει στην Ομάδα Διακυβέρνησης του Σχεδίου.
- ⇒ Στο θέμα των ψηφιακών δεξιοτήτων δίνεται ιδιαίτερη έμφαση και από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσα από διάφορα έγγραφα και συστάσεις (European Skills Agenda, Digital Education Action Plan, Digital Skills and Jobs Coalition).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 40 προγράμματα κατάρτισης για ψηφιακές δεξιότητες. Προτεραιότητα θα δοθεί σε άνεργους που βρίσκονται σε κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού εξαιτίας της έλλειψης ψηφιακών δεξιοτήτων όπως είναι τα άτομα χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης και τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.

Τα προγράμματα κατάρτισης ανέργων για τις ειδικότητες και δεξιότητες που αναφέρονται πιο πάνω, δυνατό να υλοποιηθούν στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων, τη διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση και ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.

Συμπληρωματική δράση για κατάρτιση των ανέργων στις προτεινόμενες ειδικότητες και δεξιότητες αποτελεί και η συμμετοχή τους σε σχετικά προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Στόχος του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε άνεργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ»). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Από το 2015, οι μακροχρόνια άνεργοι δικαιούνται να συμμετέχουν στο Σχέδιο, ενώ από την 1^η Σεπτεμβρίου 2018, έχει επιτραπεί η συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους. Αυτό ήταν απόρροια των θετικών αποτελεσμάτων συμπερίληψής τους, με βάση τα αποτελέσματα σχετικής μελέτης αξιολόγησης που εκπονήθηκε από την ΑνΑΔ τον Φεβρουάριο 2018¹³. Μέσω της συμμετοχής των ανέργων στο Σχέδιο, τους παρέχεται η δυνατότητα να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητές τους και να ενισχύσουν τις προοπτικές για επανένταξή τους στην απασχόληση. Επιπρόσθετα, ως απόρροια της σχετικής μελέτης αξιολόγησης που εκπονήθηκε από την ΑνΑΔ

¹³ Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2015-2016) (Φεβρουάριος 2018): <https://bit.ly/38orhcm>

τον Δεκέμβριο 2019¹⁴, από την 1^η Μαρτίου 2020, επιτρέπεται η έκδοση για κάθε άνεργο παραπεμπτικών για συμμετοχή του σε δύο προγράμματα κατάρτισης ανά ημερολογιακό έτος.

Οι ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που έχουν εντοπιστεί στο πλαίσιο της μελέτης, μπορούν, επίσης, να ικανοποιηθούν και μέσω της συμμετοχής εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών σε άλλα Σχέδια της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων για την επαγγελματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, παρέχοντας τη δυνατότητα απόκτησης νέων ή/και αναβάθμισης υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της συμμετοχής του, τόσο σε μονοεπιχειρησιακά όσο και σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης. Αυτό αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη προσαρμογή των ατόμων στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της επιχείρησης και της οικονομίας, ενώ ταυτόχρονα συμβάλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης.

Πέραν της αξιοποίησης των υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ, για την ικανοποίηση των αναγκών που εντοπίστηκαν σε ειδικότητες και δεξιότητες, οι άνεργοι και οι εργοδοτούμενοι μπορούν να συμμετάσχουν και στα πέντε νέα Σχέδια, τα οποία έχουν περιληφθεί στο «Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026» (στο εξής «ΣΑΑ») και στο Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «Θ.Αλ.Ε.Ι.Α» 2021-2027.

Τα τέσσερα νέα έργα που έχουν περιληφθεί στο ΣΑΑ, είναι τα εξής:

- Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων
- Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία
- Προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία
- Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας

Το νέο έργο της ΑνΑΔ που έχει περιληφθεί στο Πρόγραμμα «Θ.Αλ.Ε.Ι.Α» 2021-2027, αφορά στα Προγράμματα κατάρτισης για νέους ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs) για απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων.

Τα αποτελέσματα της μελέτης θα αξιοποιηθούν, επίσης, για τη διαμόρφωση των Θεματολογίων για τα προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εγκριθούν και επιχορηγηθούν από την ΑνΑΔ. Τα Θεματολόγια αποτελούν χρήσιμα καθοδηγητικά έγγραφα για τα ΚΕΚ και τις επιχειρήσεις για τον σχεδιασμό και την οργάνωση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης και ετοιμάζονται στο γενικότερο πλαίσιο των στρατηγικών επιδιώξεων και στόχων της ΑνΑΔ, αφού προηγηθεί σχετική διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, μεταξύ των οποίων επιχειρηματικοί και επαγγελματικοί φορείς. Τα Θεματολόγια ισχύουν για περίοδο δύο ετών και αναθεωρούνται έγκαιρα, με στόχο την ενημέρωση των ΚΕΚ και των επιχειρήσεων αναφορικά με τους θεματικούς τομείς για την επόμενη διετή περίοδο.

¹⁴ Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2017-2018) (Δεκέμβριος 2019): <https://bit.ly/3MsXzBE>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2022



ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2022

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) συστηματικά παρέχει μακροχρόνιες προβλέψεις για την απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επαγγέλματα της κυπριακής οικονομίας. Η εργασία αυτή ενισχύεται και συμπληρώνεται με την παροχή βραχυχρόνιων εκτιμήσεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό η ΑνΑΔ διεξάγει, πάνω σε ετήσια βάση, μελέτη για τη διαμόρφωση εκτιμήσεων για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, τόσο σε ειδικότητες όσο και σε δεξιότητες, με στόχο την προώθηση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης για την ικανοποίηση των άμεσων αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Με σκοπό την εκτίμηση των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα για κάθε επαρχία καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2022, η ΑνΑΔ ετοίμασε κατάλληλο ερωτηματολόγιο, το οποίο αποτελείται από δύο ξεχωριστούς πίνακες. Ο πρώτος αναφέρεται στις ειδικότητες¹⁵ και ο δεύτερος στις δεξιότητες¹⁶ στις οποίες είναι δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης. Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιο αυτό ηλεκτρονικά και το αποστείλετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση dep@anad.org.cy το αργότερο μέχρι τις 31 Ιανουαρίου 2022, δίνοντας τις κατά το δυνατό καλύτερες εκτιμήσεις σας.

Για οποιοδήποτε πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις, μπορείτε να απευθύνεστε στον κύριο Κωνσταντίνο Παναγιώτου, Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού στη Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού (τηλέφωνο 22390375, τηλεομοιότυπο 22428522, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο c.panayiotou@anad.org.cy).

Η ΑνΑΔ εκφράζει εκ των προτέρων τις ευχαριστίες της για τη συνεργασία σας.

Στοιχεία ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες

Όνοματεπώνυμο: _____
Θέση: _____
Όργανισμός / Φορέας: _____
Τηλέφωνο: _____ Τηλεομοιότυπο: _____
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: _____
Ημερομηνία: _____

¹⁵ Οι «ειδικότητες» αναφέρονται στις βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

¹⁶ Οι «δεξιότητες» αναφέρονται σε νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 1

Σημειώστε τον συνολικό αριθμό των ατόμων σε ειδικότητες στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2022 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στις επιχειρήσεις. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, την κατανομή των αναγκών αυτών κατά επαρχία.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις ειδικότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αριθμός ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών						
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας						
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων						
Μάγειροι						
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)						
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)						
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)						
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)						
Βοηθοί κουζίνας						
Αρτοποιοί						
Ζαχαροπλάστες						
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος						
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών						

Ειδικότητες	Αριθμός ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Τραπεζοκόμοι						
Μπάρμαν						
Μπαρίστας (καφέ)						
Επιτηρήτριες ορόφων						
Καμαριέρες ξενοδοχείων						
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων						
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο						
Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων						
Πωλητές σε καταστήματα						
Κομμωτές						
Αισθητικοί						
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες						
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές						
Φροντιστές κτηρίων						
Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής						
Οικοδόμοι						
Καλουσιήδες						
Σιδεροσυνδέτες						
Πελεκάνοι και ξυλουργοί						
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες						
Υδραυλικοί						
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων						
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων						
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών						
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού						

Ειδικότητες	Αριθμός ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Ψυκτικοί μηχανικοί						
Συγκολλητές						
Κατασκευαστές αλουμινίων						
Εφαρμοστές μετάλλων						
Βαφείς αυτοκινήτων						
Ισιωτές αυτοκινήτων						
Μηχανικοί πλοίων και σκαφών						
Μηχανικοί αυτοκινήτων						
Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα						
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων						
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων						
Επιπλοποιοί						
Τεχνικοί οικιακών συσκευών						
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού						
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών						
Διανομείς και μεταφορείς μικροδεμάτων						
Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων						
Οδηγοί ταξί και βαν						
Φύλακες και θυρωροί						
Χειριστές φορτίων						
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών						
Ναύτες						
<i>Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες ειδικότητες και αριθμούς ατόμων.</i>						

Ειδικότητες	Αριθμός ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 2

Σημειώστε με ✓ την εκτίμησή σας για τον βαθμό που θα παρουσιαστούν κατά το 2022 ανάγκες σε δεξιότητες στις επιχειρήσεις, είτε για υφιστάμενο προσωπικό, είτε για άτομα που θα προσληφθούν. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, τον αριθμό ατόμων που θα πρέπει να καταρτιστούν στις δεξιότητες αυτές.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις δεξιότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΒΑΘΜΟΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2022				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμοστρών βιομάζας					
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους					
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για ζεστό νερό χρήσης					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2022				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά					
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης					
Τοποθέτηση κουφωμάτων					
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας					
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων					
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης					
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού					
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων					
Επισκευή και συντήρηση υβριδικών οχημάτων					
Επισκευή και συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων					
Ασφαλής χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων (παρακαλώ διευκρινίστε)					
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής					
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής					
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές					
Εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης (Artificial Intelligence)					
Εφαρμογές Αποκεντρωμένων Τεχνολογιών (Blockchain)					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2022				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Διαχείριση ψηφιακού μάρκετινγκ					
Διαχείριση των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης					
Λειτουργικά συστήματα όπως VMWare, HyperV, Windows Servers, Linux, κλπ (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Βάσεις δεδομένων όπως Oracle, DB2, MS SQL, κλπ (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Δίκτυα ηλεκτρονικών υπολογιστών όπως CISCO, κλπ (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Γλώσσες προγραμματισμού για ηλεκτρονικούς υπολογιστές (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Διαχείριση ηλεκτρονικού εμπορίου, ψηφιακής αγοράς και ψηφιακών αγαθών					
Χρήση λογισμικού Building Information Modelling (BIM) για κατασκευαστικά έργα					
Χρήση Computer Numerical Control (CNC) μηχανών στη μεταποίηση					
Διαχείριση εργαλείων E-Learning					
Global Positioning Systems (GPS)					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2022				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Ψηφιακές δεξιότητες για αρχάριους					
Διαχείριση υδατικών πόρων					
Οικολογικός / Βιοκλιματικός σχεδιασμός					
Συστήματα αποθήκευσης και διανομής ενέργειας					
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων					
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης					
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων					
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων					
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων					
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων					
Διαχείριση κρίσεων και αλλαγών					
Προσαρμογή στο νέο εργασιακό περιβάλλον					
Εκτέλεση πολλαπλών καθηκόντων και καθορισμός προτεραιοτήτων					
Κριτική σκέψη και επίλυση σύνθετων προβλημάτων					
Δεξιότητες επικοινωνίας					
Γλώσσες επικοινωνίας (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
<i>Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες δεξιότητες και αριθμούς ατόμων.</i>					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2022				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	

31 Δεκεμβρίου 2021

ΣΜ/ΚΠ/..



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
 Τηλέφωνο: 22390375, Τηλεομοιότυπο: 22428522
 Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy
 Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: c.panayiotou@anad.org.cy

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2021	Κενές θέσεις 2021
876	185	110	11,1%	38

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021
Κύπριοι	344	43
Ευρωπαίοι πολίτες	434	39
Πολίτες άλλων χωρών	98	28

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	15	42	24	17	12

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
19	21	40

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
255	4	45	61	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 20 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Υπάλληλοι Τουριστικών Γραφείων και Ξενοδοχείων».

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2021	Κενές θέσεις 2021
4.090	571	306	7,0%	599

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021
Κύπριοι	3.074	171
Ευρωπαίοι πολίτες	751	89
Πολίτες άλλων χωρών	265	46

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	47	63	76	69	49

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
114	130	244

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

	Μάγειροι	Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)
Τμήμα Εργασίας	1.398	210	250	35	25	85	120
ΟΕΒ	46		1				
ΣΕΚ	140-145	35	21	10	5	13	13
ΠΕΟ	370	95	37	4		18	13

	Μάγειροι	Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)
ΠΟΒΕΚ	120				31		

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία» και 80 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά και εστιατόρια».

ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
2.534	83	3,2%	139

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	1.612	56
Ευρωπαίοι πολίτες	704	19
Πολίτες άλλων χωρών	218	8

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	15	18	18	18	12

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
57	46	103

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
362	13	145

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολατών.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 60 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Αρτοποιία-Ζαχαροπλαστική».

ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
2.534	83	3,2%	139

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υψηκοότητα

Υψηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	1.612	56
Ευρωπαίοι πολίτες	704	19
Πολίτες άλλων χωρών	218	8

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	15	18	18	18	12

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
57	46	103

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
90	11	40

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολατών.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία», 60 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Αρτοποιία-Ζαχαροπλαστική» και 80 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά και εστιατόρια».

ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
1.634	40	2,4%	154

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	791	29
Ευρωπαίοι πολίτες	612	7
Πολίτες άλλων χωρών	231	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	9	9	11	7

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
37	30	67

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
231	12	69	80

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους κρεοπώλες, αλλαντοποιοούς, συντηρητές και τεμαχιστές κρέατος και ψαριών.

ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2021	Κενές θέσεις 2021
6.479	1.107	641	9,0%	439

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021
Κύπριοι	3.834	330
Ευρωπαίοι πολίτες	1.942	225
Πολίτες άλλων χωρών	703	86

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	189	183	133	89	45

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
310	257	567

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ
640	52	110	640

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μάγειροι - Τραπεζοκόμοι».

ΜΠΑΡΜΑΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2021	Κενές θέσεις 2021
3.959	321	219	5,2%	283

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021
Κύπριοι	2.953	127
Ευρωπαίοι πολίτες	752	65
Πολίτες άλλων χωρών	254	27

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
3	93	71	31	13	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
62	52	114

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ
210	18	40	215

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μάγειροι - Τραπεζοκόμοι».

ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2021	Κενές θέσεις 2021
11.741	1.644	1.216	9,4%	656

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2021
Κύπριοι	7.865	626
Ευρωπαίοι πολίτες	1.983	405
Πολίτες άλλων χωρών	1.893	185

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	61	201	314	399	239

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
99	206	305

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ
575	5	170	430

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Καθαριστές γραφείων και ξενοδοχείων.

ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
18.173	1.828	9,1%	505

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	13.233	1.142
Ευρωπαίοι πολίτες	4.617	373
Πολίτες άλλων χωρών	323	313

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
4	420	529	365	355	155

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
164	376	540

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ
50	5	880	60

ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
829	58	6,5%	84

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	591	36
Ευρωπαίοι πολίτες	54	11
Πολίτες άλλων χωρών	184	11

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	6	12	19	14	7

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
18	36	54

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ
166	580

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαλλήλους παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες.

ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
7.876	163	2,0%	83

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υψηκότητα

Υψηκότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	3.972	94
Ευρωπαίοι πολίτες	2.604	19
Πολίτες άλλων χωρών	1.300	50

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	8	21	33	51	50

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
143	137	280

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ	ΠΟΒΕΚ
45	300	25	300	70

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 5 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνίτης Δομικών Έργων».

ΚΑΛΟΥΨΙΗΔΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
3.901	91	2,3%	120

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	2.213	45
Ευρωπαίοι πολίτες	559	26
Πολίτες άλλων χωρών	1.129	20

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	6	9	21	39	15

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
47	45	92

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ
45	65	20	70

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Τεχνίτες σκυροδέματος, καλουψιήδες και σιδεροσυνδέτες.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 5 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνίτης Δομικών Έργων».

ΣΙΔΕΡΟΣΥΝΔΕΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
3.901	91	2,3%	120

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	2.213	45
Ευρωπαίοι πολίτες	559	26
Πολίτες άλλων χωρών	1.129	20

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	6	9	21	39	15

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
47	45	92

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΟΣΕΟΚ
45	65	20	70

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Τεχνίτες σκυροδέματος, καλουψιήδες και σιδηροσυνδέτες.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 5 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνίτης Δομικών Έργων».

ΠΕΛΕΚΑΝΟΙ ΚΑΙ ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
4.165	39	0,9%	73

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	3.408	27
Ευρωπαίοι πολίτες	501	5
Πολίτες άλλων χωρών	256	7

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	7	7	12	9

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
56	54	110

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΕΝ.Ε.ΞΥΛ.Κ.
65	95	10	120

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 15 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Σχεδιασμός Επίπλων και Ξύλινων Κατασκευών».

ΓΥΨΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΙ ΣΟΒΑΤΖΗΔΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
588	37	5,9%	33

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	201	16
Ευρωπαίοι πολίτες	309	10
Πολίτες άλλων χωρών	78	11

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	3	12	10	7	5

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
14	17	31

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΟΣΕΟΚ
52	65	100

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 5 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνίτης Δομικών Έργων».

ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΕΣ ΚΤΗΡΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
2.929	101	3,3%	39

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	1.551	37
Ευρωπαίοι πολίτες	321	21
Πολίτες άλλων χωρών	1.057	43

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	9	24	33	22	12

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
15	27	42

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ
65	30	70

ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΚΤΗΡΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
3.664	73	1,9%	100

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	3.415	57
Ευρωπαίοι πολίτες	249	7
Πολίτες άλλων χωρών	0	9

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	19	26	11	8	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
42	49	91

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
95	7	65	15	70

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 70 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων και Αυτοματισμών» και περίπου 10 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Βιομηχανικοί και Οικιακοί Αυτοματισμοί».

ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
910	19	2,1%	47

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υψηκοότητα

Υψηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	709	12
Ευρωπαίοι πολίτες	201	5
Πολίτες άλλων χωρών	0	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	4	5	3	3

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
16	18	34

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
69	1	35	5	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Μηχανικούς κλιματιστικών και ψυκτικών εγκαταστάσεων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 60 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Οικιακών Συσκευών, Ψύξης και Κλιματισμού» και περίπου 35 άτομα τον χρόνο από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων Κτηρίων (Υδραυλικές Εγκαταστάσεις)».

ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
1.358	49	3,5%	125

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υψηκότητα

Υψηκότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	1.154	30
Ευρωπαίοι πολίτες	147	13
Πολίτες άλλων χωρών	57	6

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	7	12	8	15	7

Προβλέψεις ΑΝΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
14	25	39

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ	ΣΕΚ	ΠΕΟ
217	5	31	30

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 15 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Ελασματοουργίας – Συγκολλήσεων, Μεταλλικών Κατασκευών και Σωληνώσεων Φυσικού Αερίου».

ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
471	14	2,9%	18

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	350	8
Ευρωπαίοι πολίτες	0	1
Πολίτες άλλων χωρών	121	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	1	2	4	4	3

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
3	6	9

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ
90	35	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελαιοχρωματιστές αυτοκινήτων και μετάλλων.

ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
939	21	2,2%	19

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	721	15
Ευρωπαίοι πολίτες	218	4
Πολίτες άλλων χωρών	0	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	5	2	5	5	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
8	13	21

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΟΒΕΚ
80	35	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελασματοουργούς, ισιωτές αυτοκινήτων και κατασκευαστές μεταλλικών ειδών.

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΓΕΡΑΝΟΓΕΦΥΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΓΕΡΑΝΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
302	23	7,1%	11

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	302	13
Ευρωπαίοι πολίτες	0	6
Πολίτες άλλων χωρών	0	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	3	6	6	6	2

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
4	5	9

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας	ΟΕΒ
26	1

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Χειριστές γερανών και ανυψωτήρων.

ΝΑΥΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2021

Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021	% Ανεργίας 2021	Κενές θέσεις 2021
269	33	10,8%	26

Απασχόληση 2021 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2021	Άνεργοι 2021
Κύπριοι	269	20
Ευρωπαίοι πολίτες	0	7
Πολίτες άλλων χωρών	0	6

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2021 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	6	11	6	6	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
15	5	20

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2022

Τμήμα Εργασίας
20

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαξιωματικούς και ναύτες καταστρώματος πλοίων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
Απασχόληση ευρωπαϊών πολιτών και πολιτών άλλων χωρών
κατά τομέα και επάγγελμα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2021 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Λιανικό εμπόριο	9.567	20,6%	22,2%
Κατασκευές	6.837	14,7%	16,6%
Εστιατόρια	4.217	9,1%	25,5%
Ξενοδοχεία	2.709	5,8%	23,6%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2.327	5,0%	10,5%
Χονδρικό εμπόριο	2.180	4,7%	10,0%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	1.658	3,6%	16,0%
Εκπαίδευση	1.507	3,2%	4,6%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.430	3,1%	11,5%
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1.290	2,8%	6,8%
Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	1.025	2,2%	20,2%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	990	2,1%	12,7%
Τράπεζες	943	2,0%	8,1%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	934	2,0%	8,6%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	913	2,0%	9,0%
Πληροφορική	892	1,9%	12,7%
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	829	1,8%	9,5%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	760	1,6%	18,6%
Άλλοι τομείς	5.491	11,8%	4,1%
Σύνολο	46.499	100,0%	10,8%

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2021 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Ιδιωτικά νοικοκυριά	17.469	36,6%	97,7%
Κατασκευές	6.385	13,4%	15,5%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	2.338	4,9%	19,0%
Εστιατόρια	2.270	4,8%	13,7%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	2.043	4,3%	20,1%
Πληροφορική	1.932	4,1%	27,6%
Λιανικό εμπόριο	1.535	3,2%	3,6%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	1.456	3,1%	35,6%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	1.267	2,7%	12,2%
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	1.207	2,5%	23,0%
Χονδρικό εμπόριο	1.027	2,2%	4,7%
Ξενοδοχεία	784	1,6%	6,8%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	746	1,6%	6,0%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	661	1,4%	8,5%
Εκπαίδευση	587	1,2%	1,8%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	573	1,2%	5,3%
Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	444	0,9%	21,4%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	428	0,9%	1,9%
Άλλοι τομείς	4.514	9,5%	3,2%
Σύνολο	47.667	100,0%	11,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2021 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Καταστηματάρχες και πωλητές	7.992	17,2%	23,2%
Τεχνίτες οικοδομών	5.179	11,1%	21,0%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	5.113	11,0%	19,0%
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	2.811	6,0%	8,9%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	2.652	5,7%	22,4%
Γραφείς λογιστηρίου, τραπεζών και αποθηκάριοι	1.978	4,3%	12,8%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	1.847	4,0%	4,6%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	1.535	3,3%	16,7%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων	1.334	2,9%	21,4%
Βοηθοί μάγειρα	1.260	2,7%	34,6%
Ιατροί, νοσηλευτές και άλλοι ειδικοί σε θέματα υγείας	1.137	2,4%	9,7%
Εκπαιδευτικοί	1.136	2,4%	4,7%
Τεχνίτες μετάλλου και μηχανημάτων	1.135	2,4%	13,3%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	1.115	2,4%	9,2%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαιτέρες γραμματείς και δακτυλογράφοι	1.082	2,3%	5,3%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	1.058	2,3%	7,0%
Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης	1.028	2,2%	6,4%
Χειριστές μηχανημάτων	898	1,9%	19,4%
Άλλα επαγγέλματα	6.210	13,4%	5,4%
Σύνολο	46.499	100,0%	10,8%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2021 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	19.974	41,9%	63,4%
Τεχνίτες οικοδομών	4.171	8,7%	16,9%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	2.959	6,2%	25,0%
Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας	2.221	4,7%	53,0%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	1.874	3,9%	7,0%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	1.742	3,7%	4,3%
Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης	1.470	3,1%	9,2%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	1.201	2,5%	8,0%
Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	1.129	2,4%	15,7%
Φυσικοί, μαθηματικοί, μηχανικοί και αρχιτέκτονες	881	1,8%	5,4%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	828	1,7%	6,8%
Χειριστές μηχανημάτων	738	1,5%	15,9%
Καταστηματάρχες και πωλητές	702	1,5%	2,0%
Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και αλιείς	641	1,3%	7,0%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων	631	1,3%	10,1%
Τεχνικοί ηλεκτρολογίας και ηλεκτρονικής	593	1,2%	6,6%
Γραφείς λογιστηρίου, τραπεζών και αποθηκάριοι	575	1,2%	3,7%
Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές	556	1,2%	13,1%
Άλλα επαγγέλματα	4.782	10,0%	3,4%
Σύνολο	47.667	100,0%	11,0%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
Ορισμοί παραμέτρων

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Απασχόληση

Τα άτομα τα οποία κατά την εβδομάδα που προηγήθηκε της έρευνας (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού) εργάστηκαν έστω και μία ώρα καθώς και τα άτομα τα οποία είχαν εργασία αλλά απουσίαζαν προσωρινά από αυτή.

Εγγεγραμμένη ανεργία

Τα άτομα τα οποία δεν εργάζονται, αναζητούν εργασία μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και είναι διαθέσιμα να αναλάβουν εργασία άμεσα.

Ποσοστό ανεργίας

Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων με τον αριθμό του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (απασχολούμενοι ΕΕΔ + εγγεγραμμένοι άνεργοι).

Κενές θέσεις εργασίας

Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στο τέλος κάθε μήνα στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, για τις οποίες οι εργοδότες αναζητούν ενεργά τη συμπλήρωσή τους με κατάλληλους υποψηφίους και οι οποίες είναι ανοικτές και για άτομα εκτός των επιχειρήσεων των εργοδοτών.

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2022

Οι νέες θέσεις εργασίας που προβλέπεται να δημιουργηθούν, υπολογίζονται αφαιρώντας από τους απασχολούμενους της μιας χρονιάς τους απασχολούμενους της προηγούμενης χρονιάς.

Οι αποχωρήσεις είναι οι ανάγκες απασχόλησης που προβλέπεται να προκύψουν από τους απασχολούμενους οι οποίοι θα αποχωρήσουν μόνιμα από την αγορά εργασίας λόγω συνταξιοδότησης, οικογενειακών/προσωπικών λόγων και ασθένειας/ανικανότητας για εργασία.

Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης είναι το άθροισμα των νέων θέσεων εργασίας και των αποχωρήσεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5
Βιβλιογραφία

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Φεβρουάριος 2022). Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2018-2019).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Ιούλιος 2021). Στρατηγικό Σχέδιο ΑνΑΔ 2022-2024.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Δεκέμβριος 2019). Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2017-2018).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Δεκέμβριος 2019). Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2020.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Ιούλιος 2019). Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2016-2018).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Μάρτιος 2018). Εντοπισμός Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Φεβρουάριος 2018). Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2015-2016).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Οκτώβριος 2017). Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Μάιος 2016). Εντοπισμός Αναγκών σε Γαλάζιες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2016-2026.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Οκτώβριος 2021). Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα 2021.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Μάιος 2021). Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου 2021-2026.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Μάρτιος 2015). Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Δεκέμβριος 2014). Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» 2014-2020.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Ιούνιος 2014). Εθνική Στρατηγική Διά Βίου Μάθησης 2014-2020.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Δεκέμβριος 2021). Έκθεση Παρακολούθησης της Εκπαίδευσης και της Κατάρτισης 2021 - Κύπρος.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Νοέμβριος 2021). Δείκτης Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI) 2021 – Κύπρος.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάρτιος 2021). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών για το «Σχέδιο Δράσης για τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάρτιος 2021). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών για την «Ψηφιακή Πυξίδα 2030: η ευρωπαϊκή οδός για την ψηφιακή δεκαετία».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάρτιος 2021). Σύσταση της Επιτροπής για την Αποτελεσματική ενεργό στήριξη της απασχόλησης μετά την κρίση της νόσου COVID-19.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Νοέμβριος 2020). Δήλωση του Osnabrück σχετικά με την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση ως καταλύτη ανάκαμψης και δίκαιης μετάβασης στην ψηφιακή και πράσινη οικονομία.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Σεπτέμβριος 2020). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών σχετικά με την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Χώρου Εκπαίδευσης έως το 2025.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Σεπτέμβριος 2020). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών σχετικά με το σχέδιο δράσης για την ψηφιακή εκπαίδευση 2021-2027: Επαναπροσδιορίζοντας την εκπαίδευση και την κατάρτιση για την ψηφιακή εποχή.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Ιούλιος 2020). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών «Στήριξη της απασχόλησης των νέων: Γέφυρα προς την απασχόληση για την επόμενη γενιά».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάιος 2020). Ειδικές Ανά Χώρα Συστάσεις 2020 για την Κύπρο.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Δεκέμβριος 2019). Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Ιούλιος 2019). Ειδικές Ανά Χώρα Συστάσεις 2019 για την Κύπρο.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Οκτώβριος 2021). Απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Φεβρουάριος 2021). Κανονισμός του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Δεκέμβριος 2017). Ευρωπαϊκός Πυλώνας Κοινωνικών Δικαιωμάτων.

Ηνωμένα Έθνη (Σεπτέμβριος 2015). Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ατζέντας 2030.

Κυπριακή Δημοκρατία (Ιανουάριος 2020). Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα 2021-2030.

Κυπριακή Δημοκρατία (Μάιος 2019). Εθνική Στρατηγική για την Κύπρο «Αποκεντρωμένες Τεχνολογίες (Blockchain)».

Κυπριακή Δημοκρατία (Νοέμβριος 2017). Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης 2014-2020.

Στατιστική Υπηρεσία, (Μάρτιος 2021). Στατιστικές της Εκπαίδευσης 2018/2019.

Στατιστική Υπηρεσία, (Ιούλιος 2012). Στατιστικοί Κώδικες Επαγγελματιών: ISCO-08.

Στατιστική Υπηρεσία, (Ιανουάριος 2008). Στατιστικοί Κώδικες Οικονομικών Δραστηριοτήτων 2008.

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Φεβρουάριος 2021). Ψήφισμα του Συμβουλίου περί στρατηγικού πλαισίου για την ευρωπαϊκή συνεργασία στον τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης με στόχο τον Ευρωπαϊκό Χώρο Εκπαίδευσης και πέραν αυτού (2021-2030).

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Νοέμβριος 2020). Σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ) για βιώσιμη ανταγωνιστικότητα, κοινωνική δικαιοσύνη και ανθεκτικότητα.

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ιούνιος 2020). Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την επανεπίδραση και την αναβάθμιση δεξιοτήτων ως βάσεις για την αύξηση της βιωσιμότητας και της απασχολησιμότητας, στο πλαίσιο της στήριξης της οικονομικής ανάκαμψης και της κοινωνικής συνοχής.

Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων (Ιανουάριος 2020). Εθνική Στρατηγική Τεχνητής Νοημοσύνης (TN).

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (Ιούνιος 2021). Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας 2021-2027.

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (Μάιος 2019). Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κύπρου 2019-2030.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Σεπτέμβριος 2021). Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024.

Υπουργείο Οικονομικών (Απρίλιος 2022). Πρόγραμμα Σταθερότητας 2022-2025.

Υπουργείο Οικονομικών (Σεπτέμβριος 2021). Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024.

Υπουργείο Οικονομικών (Μάιος 2021). Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2022-2024.

Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας (Σεπτέμβριος 2021), Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024.

Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (Δεκέμβριος 2021). Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τις Ψηφιακές Δεξιότητες 2021-2025.

Υφυπουργείο Τουρισμού (Ιανουάριος 2020). Εθνική Στρατηγική Τουρισμού 2030.