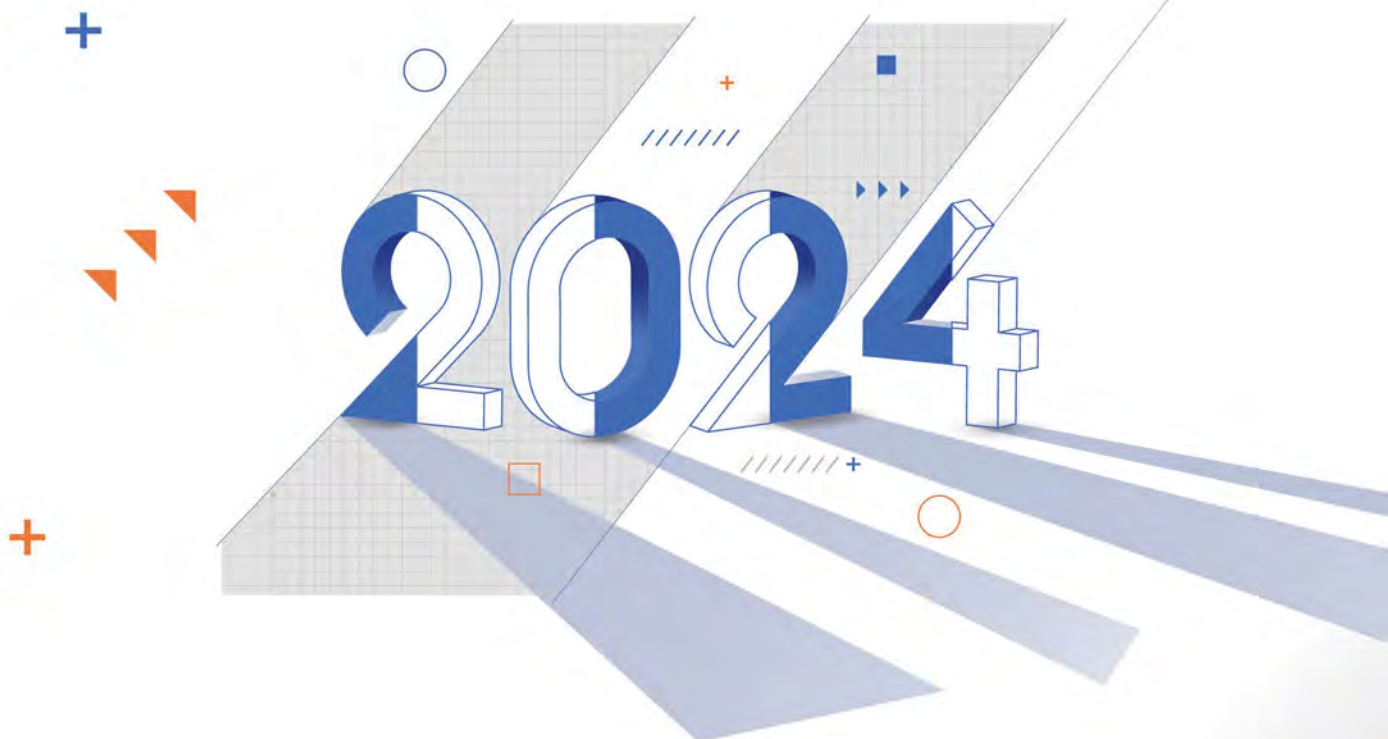




ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ANNUAL REPORT

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ MISSION, VISION AND VALUES	4
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ STRUCTURE AND RESPONSIBILITIES	6
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ BOARD OF DIRECTORS, COMMITTEES AND RECOGNITION OF SERVICES	8
ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS	14
ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ MESSAGE FROM THE DIRECTOR GENERAL	16
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ PUBLIC GOVERNANCE	18
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	20
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	22
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ QUALITY ASSURANCE OF THE HUMAN RESOURCE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM	35
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2024 TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2024	38
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ RESEARCH AND DEVELOPMENT	40
ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ EFFICIENT AND EFFECTIVE OPERATION OF THE HRDA	46
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024 STAFF LIST AS OF 31 DECEMBER 2024	58
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ FINANCIAL REPORT	64
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024 FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024	67

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ | MISSION, VISION AND VALUES



Μαρίνος Μουσιούπας
Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Αρμόδιος για την ΑνΑΔ

Marinos Moushottas
Minister of Labour and Social Insurance
Competent for the HRDA

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, η οποία ξεκίνησε το έργο της το 1979 και διέπεται από τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου 125(ΙΙ)/99 ως αυτός εκάστοτε τροποποιείται. Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13 μέλεις Διοικητικό Συμβούλιο, με τριμερή χαρακτήρα, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου¹, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που ανέρχεται στο μισό τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότη.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a semi-government organisation which started operating in 1979 and is governed by the Human Resource Development Law 125(II)/99 as amended from time to time. The HRDA reports to the Government through the Minister of Labour and Social Insurance. It is governed by a tripartite Board of Directors of 13 members, comprising government, employer and trade union representatives.

The HRDA's mission is to create the prerequisites for the planned and systematic training and development of Cyprus' human resources, at all levels and in all sectors¹, with a view to meet the economy's needs within the state's socio-economic policies.

To accomplish its mission and to exercise its responsibilities and powers, it is funded by the Human Resource Development Fund. Every employer is required to pay to the Fund a Levy of 0,5% of the emoluments of each employee. The Government, as an employer, is exempted from this obligation.

¹Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται

¹Self-employed persons and civil servants are excluded.

Όραμα της ΑνΑΔ είναι ο συνεχής εμπλουτισμός του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών.

Η επίτευξη της αποστολής της ΑνΑΔ βασίζεται στον καθορισμό στρατηγικών επιδιώξεων, τη διαμόρφωση στόχων και τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δραστηριοτήτων, οι οποίες εδράζονται στις ακόλουθες θεμελιώδεις αξίες:

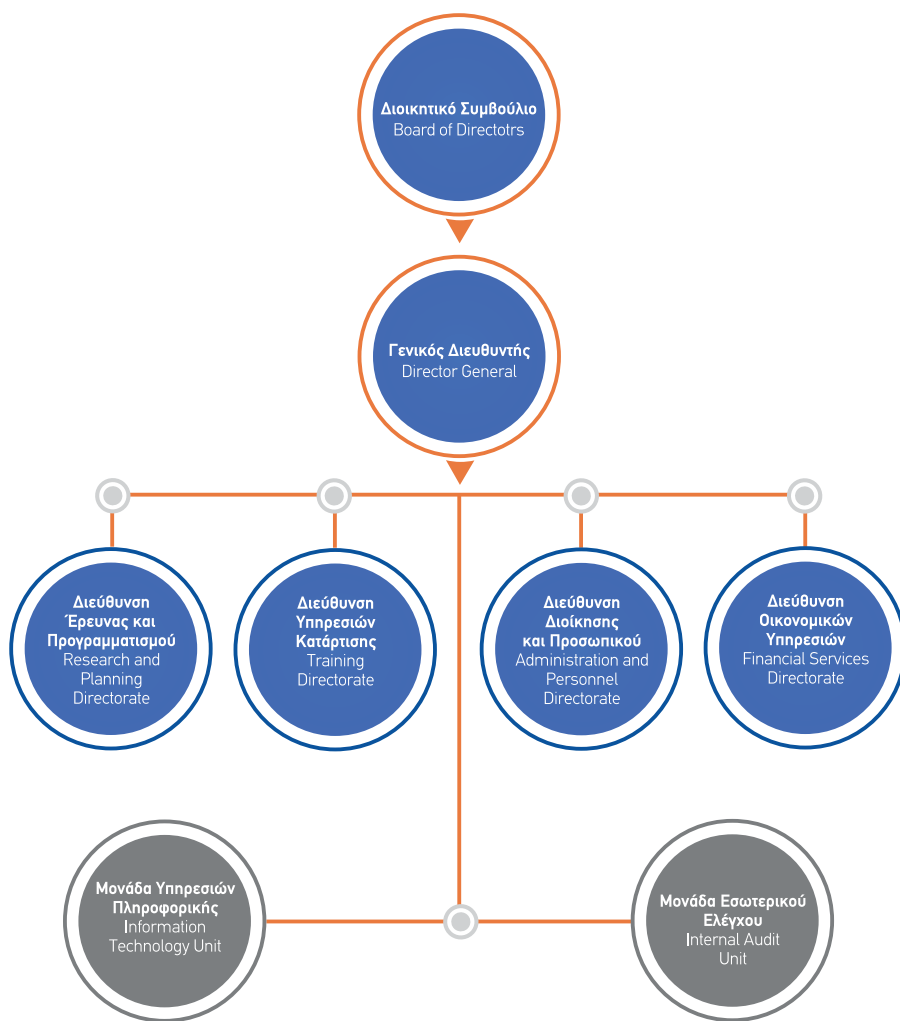
1. Συνέπεια στην εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων/οργανισμών, των συνεργατών και των πολιτών.
2. Αντικειμενικότητα και διαφάνεια στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
3. Παροχή βέλτιστης ποιότητας υπηρεσιών προς τους συνεργάτες και πολίτες.
4. Απολογισμός και λογοδοσία για τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της ΑνΑΔ.
5. Αποτελεσματικότητα για την αποδοτικότερη διαχείριση των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων της ΑνΑΔ.
6. Συνεχής ανάπτυξη του προσωπικού της ΑνΑΔ.

The HRDA's vision is the continuous enrichment of Cyprus' human resources with the appropriate knowledge and skills, to be able to effectively respond to the ever-changing economic and labour market conditions and to contribute to strengthening the competitiveness and increasing the productivity of the enterprises/ organisations.

The achievement of HRDA's mission is based on setting strategic objectives, establishing goals and planning and implementing activities, which are rooted in the following core values:

1. Consistency in the service provided to enterprises/ organisations, partners and citizens.
2. Impartiality and transparency in the decision-making processes.
3. Provision of optimal quality services to partners and citizens.
4. Reporting and accountability for the activities and interventions of the HRDA.
5. Effectiveness for the more efficient management of the HRDA's human and financial resources.
6. Continuous development of the organisation's staff.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ | STRUCTURE AND RESPONSIBILITIES

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ**

- Στρατηγικός σχεδιασμός
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ
- Ανάλυση συστημάτων και υποδομών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές εκθέσεις για την αγορά εργασίας και το ανθρώπινο δυναμικό
- Έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE

- Strategic planning
- Monitoring and evaluation of the Strategic Plan implementation
- Setting priorities for training
- Trends and forecasts of employment and training needs
- Assessment of the impact of HRDA's activities
- Analysis of vocational education and training systems and infrastructure
- Specific studies on the labour market and human resources
- Training programmes' implementation reviews

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

ΜΟΝΑΔΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

- Ανάπτυξη και υλοποίηση της στρατηγικής πληροφορικής της ΑνΑΔ
- Σχεδιασμός, ανάπτυξη και υποστήριξη των συστημάτων πληροφορικής
- Αξιολόγηση τεχνολογιών για τον εντοπισμό και την υλοποίηση νέων συστημάτων
- Εφαρμογή πολιτικών ασφάλειας της πληροφορίας και ενημέρωση του προσωπικού
- Εγκατάσταση, διαχείριση και συντήρηση του δικτύου υπολογιστών, του εξοπλισμού, των συστημάτων αποθήκευσης και των άλλων υποδομών πληροφορικής
- Παροχή υποστήριξης στους χρήστες σε θέματα πληροφορικής

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Διοίκηση προσωπικού
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Νομικά θέματα
- Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων
- Εργασιακές σχέσεις
- Ασφάλεια και Υγεία
- Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Διοικητική υποστήριξη
- Αρχείο

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και πληρωμές
- Ετήσιος προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

ΜΟΝΑΔΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

- Εσωτερικός έλεγχος υπηρεσιών και λογαριασμών
- Ελεγκτικές εργασίες και έλεγχοι απόδοσης αποτελεσμάτων
- Αξιολόγηση λογιστικών και διοικητικών εργασιών
- Εξέταση και αξιολόγηση της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών

TRAINING DIRECTORATE

- Training specifications
- Design and implementation of training activities
- Curriculum design
- Evaluation of training
- Strengthening training infrastructure
- Advisory services to enterprises
- System of Vocational Qualifications
- System for the Assessment and Accreditation of Training Providers

INFORMATION TECHNOLOGY UNIT

- Development and implementation of the HRDA IT strategy
- Design, development and support of information technology systems
- Evaluation of technologies for the identification and implementation of new systems
- Implementation of information security policies and staff information
- Installation, management and maintenance of the computer network, equipment, storage systems and other IT infrastructure
- IT support to users

ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE

- Personnel administration
- Secretariat to the Board of Directors
- Legal matters
- Public procurements
- Employment relations
- Health and Safety
- Public relations/Publicity
- International relations
- Administrative support
- Registry

FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE

- Financial and accounting issues
- Book-keeping
- Costing, cash flow, investments
- Receipts and payments
- Annual budget
- Financial control
- Accounting and financial analyses and reports

INTERNAL AUDIT UNIT

- Internal audit of services and accounts
- Audit work and performance evaluation
- Evaluation of accounting and management activities
- Examination and evaluation of the economic efficiency and effectiveness of procedures

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

BOARD OF DIRECTORS, COMMITTEES AND RECOGNITION OF SERVICES

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Δρ Κωνσταντίνος Ν. Φελλάς
Πρόεδρος

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων

Σούλλα Κολλακίδου
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Νίκος Αναστασίου
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Δρ Ηλίας Μαρκάτζης
Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Κωνσταντίνος Χριστοφίδης
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Παναγιώτης Νέος
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Λεωνίδας Πασχαλίδης
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Αννίτα Αποστολίδου
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Γιαννάκης Ιωάννου
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Δημήτρης Χριστοδούλου
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Αντώνης Νεοφύτου
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιάννης Μουρουζίδης

BOARD OF DIRECTORS

GOVERNMENT REPRESENTATIVES

Dr Constantinos N. Phellas
Chairperson

Alexandros Alexandrou
Vice-Chairperson, Ministry of Labour and Social
Insurance

Soulla Kollakidou
Government Representative

Nikos Anastasiou
Government Representative

Dr Elias Margadjis
Ministry of Education, Sport and Youth

EMPLOYERS' REPRESENTATIVES

Constantinos Christofides
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Panayiotis Neos
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Leonidas Paschalides
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Annita Apostolidou
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

TRADE UNION REPRESENTATIVES

Yiannakis Ioannou
Cyprus Workers Confederation

Dimitris Christodoulou
Pancyprian Federation of Labour

Antonis Neophitou
Pancyprian Federation of Labour

DIRECTOR GENERAL

Yiannis Mourouzides

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Κούσιος Κορφιώτης Παπαχαράλαμπους Δ.Ε.Π.Ε

LEGAL ADVISERS

Koushos Korfiotis Papacharalambous LLC

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας
VGDA Accountants Ltd (ως Ανάδοχος της Σύμβασης
του Διαγωνισμού ΕΥΔ 2/2022, όπου η Συντονιστική
Αναθέτουσα Αρχή είναι η Ελεγκτική Υπηρεσία της
Δημοκρατίας)

AUDITORS

Auditor General of the Republic
VGDA Accountants Ltd (as Contractor of the
Tender Contract ΕΥΔ 2/2022, in which the
Coordinating Contracting Authority is the Audit
Office of the Republic of Cyprus)

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Από τις 2 Αυγούστου 2015 μέχρι τις 14 Σεπτεμβρίου 2024, ο κύριος Δημήτρης Κιττένης, διετέλεσε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ).

Η ΑνΑΔ εκφράζει δημόσια την εκτίμησή της και τις θερμές ευχαριστίες της προς τον κύριο Κιττένη, για τις πολύτιμες υπηρεσίες τις οποίες προσέφερε κατά τη διάρκεια της θητείας του στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ.

Ευχαριστίες εκφράζονται επίσης στα τέως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ κύριο Ιωσήφ Αναστασίου, κύριο Νικόλα Θεοχαρίδη, κύριο Μιχάλη Αντωνίου, κύριο Τάσο Αναστασίου, κύριο Στέλιο Πογιατζή, κύριο Ελισσαίο Μιχαήλ, κύριο Ευάγγελο Ευαγγέλου, κυρία Μαρίνα Σταυρινού Κούκου και κύριο Πιερή Πιερή για την πολύτιμη συνεισφορά τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της ΑνΑΔ.

RECOGNITION OF SERVICES

From 2 August 2015 until 14 September 2024, Mr. Demetris Kittenis served as Chairperson of the Board of Directors of the Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA).

The HRDA publicly expresses its appreciation and warm thanks to Mr. Kittenis for the valuable services he provided during his term on the HRDA Board of Directors.

Many thanks are also expressed to the former members of the Board of Directors of HRDA Mr. Iosif Anastasiou, Mr. Nicolas Theocharides, Mr. Michalis Antoniou, Mr. Tasos Anastasiou, Mr. Stelios Poyadjis, Mr. Elissaios Michael, Mr. Evangelos Evangelou, Mrs. Marina Stavrinou Koukou and Mr. Pieris Pieri for their valuable contribution to the achievement of the HRDA's strategic goals.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2024

Επιτροπή	Χειρισμού των Επενδύσεων της ΑνΑΔ
Σύνθεση	Κωνσταντίνος Ν. Φελλάς, Πρόεδρος Νίκος Αναστασίου, Αντιπρόεδρος Παναγιώτης Νέος, Μέλος Λεωνίδα Πασχαλίδης, Μέλος Αννίτα Αποστολίδου, Μέλος
Σκοπός	Χειρισμός των θεμάτων επένδυσης και διασφάλισης της διασποράς των πλεονασμάτων του Ταμείου της ΑνΑΔ, των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για τους σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ, καθώς και των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για καταβολή φιλοδωρήματος για τους εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

Επιτροπή	Για θέματα Προσωπικού
Σύνθεση	Κωνσταντίνος Ν. Φελλάς, Πρόεδρος Λεωνίδα Πασχαλίδης, Αντιπρόεδρος Αννίτα Αποστολίδου, Μέλος Γιαννάκης Ιωάννου, Μέλος Αντώνης Νεοφύτου, Μέλος
Σκοπός	Εξέταση θεμάτων προσωπικού και εργασιακών θεμάτων.

COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2024

Committee	For Handling HRDA's Investments
Composition	Dr Constantinos N. Phellas, Chairperson Nikos Anastasiou, Vice-Chairperson Panayiotis Neos, Member Leonidas Paschalides, Member Annita Apostolidou, Member
Purpose	Handling investment matters and ensuring the diversification of surpluses of the HRDA's Fund, of the money available for the purpose of HRDA's Pension and Gratuities Scheme, as well as the funds available for gratuity benefits for employees employed under contract.

Committee	For Personnel Matters
Composition	Dr Constantinos N. Phellas, Chairperson Leonidas Paschalides, Vice-Chairperson Annita Apostolidou, Member Yiannakis Ioannou, Member Antonis Neophitou, Member
Purpose	Examining personnel and labour relations matters.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2024

Επιτροπή	Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων
Σύνθεση	Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Πρόεδρος Ηλίας Μαρκάτζης, Αντιπρόεδρος Σούλλα Κολλακίδου, Μέλος Κωνσταντίνος Χριστοφίδης, Μέλος Δημήτρης Χριστοδούλου, Μέλος
Σκοπός	Σκοπός της Επιτροπής είναι να συνεπικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην επίβλεψη της ποιότητας, επάρκειας και αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, στην εποπτεία της συμμόρφωσης της ΑνΑΔ με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της και να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο συμβουλές και καθοδήγηση σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των πρακτικών που ακολουθεί η Διεύθυνση. Μέσω του εποπτικού της έργου, συνδράμει στο έργο του Διοικητικού Συμβουλίου στην άσκηση της χρηστής διοίκησης, στη διασφάλιση της διαφάνειας στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεών της.

COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2024

Committee	Audit and Risk Management
Composition	Alexandros Alexandrou, Chairperson Dr Elias Margadjis, Vice-Chairperson Soulla Kollakidou, Member Constantinos Christofides, Member Dimitris Christodoulou, Member
Purpose	The purpose of the Committee is to assist the Board of Directors in overseeing the quality, adequacy and effectiveness of internal audit and risk management systems, in overseeing HRDA's compliance with its legal and regulatory framework, and to provide the Board of Directors with advice and guidance on the adequacy and effectiveness of the practices followed by Management. Through its supervisory role, it assists the Board of Directors in exercising good governance, in ensuring transparency in the HRDA's activities and in fulfilling its responsibilities and obligations.

ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΡ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ Ν. ΦΕΛΛΑ

MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS DR CONSTANTINOS N. PHELLAS



Κατά τη διάρκεια του 2024 η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) συνέχισε να συμβάλλει μέσα από τη δραστηριοποίησή της για αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού στην ανάπτυξη της οικονομίας και την ενίσχυση της αγοράς εργασίας της Κύπρου.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου (2021 – 2026), η ΑνΑΔ, συνέχισε μέσα στο 2024, την υλοποίηση τεσσάρων έργων τα οποία αφορούν προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για την απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων: Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων, Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία, Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία και Προγράμματα κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας.

Κατά το 2024, συνεχίστηκε η υποστήριξη των επιχειρήσεων για την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσω μεγάλης ποικιλίας πολυεπιχειρησιακών και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης, που αποφέρουν χειροπιαστά οφέλη στις επιχειρήσεις.

Η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027», προώθησε μέσα στο 2024 τον σχεδιασμό και έναρξη της υλοποίησης δύο έργων: «Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ)» και «Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)». Το πρώτο έργο αφορά την πιλοτική εφαρμογή ατομικών λογαριασμών μάθησης οι οποίοι παρέχουν πιστώσεις ύψους €2.400 ανά άτομο, για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη».

During 2024 the Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) continued to contribute through its activities, to upgrade the knowledge and skills of human resources, to the development of the economy and the enhancement of the labour market.

Under the Cyprus Recovery and Resilience Plan (2021 – 2026), in 2024 the HRDA continued the implementation of four projects concerning training programmes for the employed and unemployed for the acquisition of specialised knowledge and skills: Training programmes for the acquisition of digital skills; raining programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy; Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy; and Training programmes for the unemployed for to acquire entrepreneurship knowledge and skills.

In 2024 the support of enterprises continued in order to upgrade their human resources through a large variety of Multi-Company and Single-Company training programmes, which provide tangible benefits to enterprises.

The HRDA, within the framework of the Cohesion Policy Programme “THALIA 2021-2027”, promoted in 2024 the design and start of the implementation of two projects: “Individual Learning Accounts (ILA)” and “Training programmes for young people not in education, employment or training (NEETs)”. The first project concerns the pilot implementation of individual learning accounts that provide credits of €2.400 per person for attending training programmes under the “Standard Multi- Company Training Programmes” Scheme. The second project aims to train people in basic knowledge and skills such as literacy, language and mathematical skills, horizontal skills such as communication, problem solving and critical thinking, teamwork and collaboration, time management, creativity, interpersonal relationships,

Το δεύτερο έργο, στοχεύει στην κατάρτιση ατόμων σε βασικές γνώσεις και δεξιότητες όπως αλφαριθμητισμός, γλωσσικές δεξιότητες και μαθηματικές δεξιότητες, οριζόντιες δεξιότητες, όπως επικοινωνία, επίλυση προβλημάτων και κριτική σκέψη, ομαδική εργασία και συνεργασία, διαχείριση χρόνου, δημιουργικότητα, διαπροσωπικές σχέσεις, ετοιμασία βιογραφικού σημειώματος και τεχνικές συνέντευξης για εργασία.

Η προσπάθεια για ένταξη των ανέργων στην απασχόληση συνεχίστηκε το 2024 με τη λειτουργία εξειδικευμένων σχεδίων κατάρτισης τα οποία δίνουν κίνητρα στις επιχειρήσεις να εργοδοτήσουν και να εκπαιδεύσουν μακροχρόνια άνεργους. Επιπλέον, συνέχισαν να παρέχονται ευκαιρίες κατάρτισης για άνεργους μέσω των τεσσάρων έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Με τη συμμετοχή τους στα έργα αυτά, οι άνεργοι λαμβάνουν επίδομα κατάρτισης, καθώς και επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων. Τέλος, οι άνεργοι συμμετέχουν δωρεάν σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης, τα οποία εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Στο πλαίσιο της συμβολής της ΑνΑΔ για την αντιμετώπιση της ανεργίας, κατά το έτος 2024, η ΑνΑΔ συνέχισε να εφαρμόζει προγράμματα κατάρτισης για νέους αποφοίτους πανεπιστημίων. Τα προγράμματα αυτά στοχεύουν στη βελτίωση της λειτουργίας και της διεύθυνσης των επιχειρήσεων και των οργανισμών μέσω της πρόσληψης και κατάρτισης νέων αποφοίτων, καθώς και στην ομαλή ένταξή τους σε κατάλληλες θέσεις εργασίας.

Παράλληλα, συνεχίστηκε η λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, καθώς και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, με σκοπό την παραπέρα βελτίωση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Στις επόμενες σελίδες ακολουθεί μια συνοπτική παρουσίαση του έργου που επιτέλεσε η ΑνΑΔ κατά το 2024. Ένα μεγάλο ευχαριστώ ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στους συνεργάτες, στις εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, στις κυβερνητικές υπηρεσίες, καθώς και στη Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ. Χάρη στην αφοσίωση και τη συνεργασία τους, η ΑνΑΔ παρουσιάζει κατά το 2024 εξαιρετικά αποτελέσματα.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριο Μαρίνο Μουσιούττα και στο Υπουργείο του, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την ΑνΑΔ.

CV preparation and job interview techniques.

The effort to integrate the unemployed in employment continued in 2024 with the operation of specialised training Schemes providing incentives to enterprises to employ and educate the longterm unemployed persons. Training opportunities were also provided to the unemployed, through the four projects of the Recovery and Resilience Plan. By participating in these projects, the unemployed persons receive a training and a travelling and other expenses allowance. Finally unemployed persons participate free in Multi-Company Training Programmes implemented by Vocational Training Centres.

Within the framework of its contribution to tackle unemployment the HRDA continued to implement training programmes for new tertiary education graduates. The aim of these programmes is to improve the operation and management of enterprises and organisations through the recruitment and training of new graduates, as well as their smooth integration into suitable employment positions.

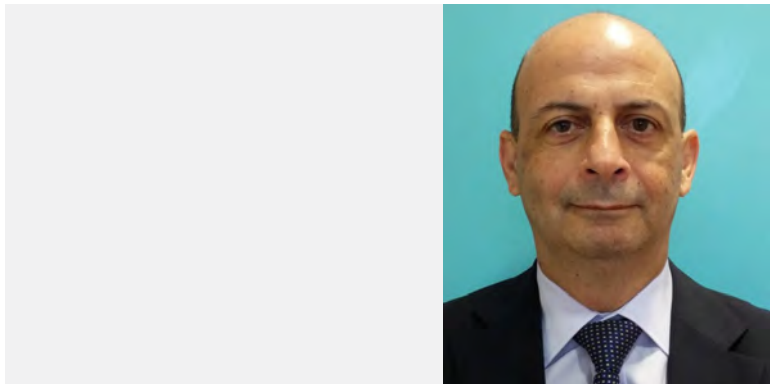
At the same time, the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers, as well as the System of Vocational Qualifications continued to operate, in order to further improve the quality of the training system and development of human resources in Cyprus.

The following pages provide a summary of the work carried out by the HRDA in 2024. A big thank you belongs to the Board of Directors of the HRDA, the partners, employers' and trade unions' organisations, the governmental services, as well as to the management and the staff of the HRDA. Thanks to their dedication and cooperation, the HRDA has delivered excellent results in 2024.

I would especially like to express my gratitude to the Minister of Labour and Social Insurance, Mr. Marino Moushoutta and his Ministry, for their undivided and constant support towards the HRDA.

ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΥΡΙΟ ΓΙΑΝΝΗ ΜΟΥΡΟΥΖΙΔΗ

MESSAGE FROM THE DIRECTOR GENERAL MR. YIANNIS MOUROUZIDES



Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), κατά τη διάρκεια του 2024, προγραμματίσε και υλοποίησε δράσεις για να προωθήσει το όραμά της, δηλαδή τον συνεχή εμπλουτισμό του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας του τόπου. Μέσα από τις δράσεις αυτές συνέβαλε στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών της Κύπρου, και ως απόρροια βοήθησε στην επίτευξη σημαντικά θετικού ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας και στην απόμειωση των προβλημάτων στην αγορά εργασίας.

Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του 2024 συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Περισσότερες από 106.000 συμμετοχές ατόμων σε 11.064 μονοεπιχειρησιακά και πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2024 ανήλθε στα €35,9 εκ.
- Περισσότερες από 7.300 συμμετοχές ατόμων σε 474 προγράμματα κατάρτισης τα οποία υλοποιούνται στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου (2021 – 2026). Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2024 ανήλθε στα €1,6 εκ.
- Σημαντικές απλοποιήσεις στις διαδικασίες έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων κατάρτισης και ουσιαστική αύξηση των ποσών επιχορήγησης.
- Συνέχιση της προσπάθειας για επίτευξη των στόχων που τέθηκαν για τα τέσσερα έργα, τα οποία η ΑνΑΔ υλοποιεί στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου (2021 – 2026).

During 2024, the Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) planned and implemented actions to promote its vision namely the continuous enrichment of Cyprus' human resources with the appropriate knowledge and skills to effectively respond to the ever-changing conditions of the economy and the labour market. Within these actions it contributed to the enhancement of the competitiveness and the increase of the productivity of enterprises/organisations in Cyprus and as a result has helped towards achieving a significant growth rate of the economy and to alleviate problems in the labour market.

The most important results during 2024 are summarized below:

- More than 106.000 participants in 11.064 Single-Company and Multi-Company training programmes. Total expenditure in 2024 reached €35,9 million.
- More than 7.300 participants in 474 training programmes implemented under the Cyprus Recovery and Resilience Plan (2021 – 2026). The total amount spent in 2024 was €1,6 million.
- Significant simplifications in the approval and grant procedures of training programmes and a substantial increase in subsidy amounts.
- Continuation of the effort to achieve the objectives set for the four projects, which HRDA is implementing under the Cyprus Recovery and Resilience Plan (2021 – 2026).

- Υλοποίηση του σχεδιασμού των δύο έργων, τα οποία η ΑνΑΔ ανάλαβε την υλοποίηση στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027».
- Συνέχιση της λειτουργίας των δύο σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν άτομα, δηλαδή του «Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και του «Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς».
- Συνέχιση της λειτουργίας των σχεδίων που προωθούν τη δια βίου μάθηση των απασχολούμενων, με τη συμμετοχή τους είτε σε πολυεπιχειρησιακά είτε σε μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης.
- Πιστοποίηση των Επαγγελματικών Προσόντων συνολικά, 511 ατόμων, στην Οικοδομική Βιομηχανία, στην Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης και στον Τουρισμό.
- Πιστοποίηση 29 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και 71 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης, στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.
- Συνέχιση και βελτίωση της λειτουργίας της ψηφιακής πύλης «Ερμής», η οποία παρέχει πρόσβαση σε όλα τα Σχέδια και Συστήματα της ΑνΑΔ, με σκοπό τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση στον τρόπο λειτουργίας της, καθώς και την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει.
- Ολοκλήρωση και ευρεία δημοσιοποίηση της μελέτης «Εντοπισμός αναγκών σε πράσινα επαγγέλματα και δεξιότητες στην κυπριακή οικονομία 2024-2030» καθώς και μελετών αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
- Implementation of the design of the two projects, which the HRDA undertook the implementation under the Cohesion Policy Programme "THALIA 2021-2027".
- Continued operation of the two schemes providing incentives for enterprises to employ and train people, i.e. the 'Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates' and the 'Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations'.
- Continuation of the schemes promoting lifelong learning of the employed through their participation either in Multi-Company or Single-Company training programmes.
- A total of 511 persons were awarded certificates of vocational qualifications in the Construction Industry, the Provision of Vocational Training and in Tourism.
- A total of 29 Vocational Training Centres and 71 Vocational Training Facilities were accredited through the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers.
- Continuation and improvement of the operation of the 'Ermis' digital portal, which provides access to all HRDA Schemes and Systems, with a view to modernise and improve the HRDA's operation mode, as well as to increase the efficiency and effectiveness of the services it provides.
- Completion and wide disseminations of the study "Identification of the needs in green occupations and skills in the Cyprus economy 2024-2030" as well as evaluation of the impact from participating in HRDA's activities.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με αριθμό 87.869 της 25^{ης} Ιουλίου 2019, ενέκρινε την εφαρμογή των αρχών του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης από τους Κρατικούς Οργανισμούς και τις Κρατικές Επιχειρήσεις. Ο Κώδικας Δημόσιας Διακυβέρνησης με τον τρόπο κατά τον οποίο έχει συνταχθεί είναι εφαρμόσιμος στους οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα οι οποίοι διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο. Σε συνέχεια της πιο πάνω Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ υιοθέτησε και εφαρμόζει τον εν λόγω Κώδικα.

Σκοπός του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης είναι να ενισχύσει τη δημόσια διοίκηση, να βελτιώσει τη διακυβέρνηση και να μεγιστοποιήσει έτσι την αξία που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Σύμφωνα με τις αρχές του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης με τις οποίες η ΑνΑΔ είναι πλήρως εναρμονισμένη:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Με βάση την αποστολή, το όραμα και τις αξίες της ΑνΑΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής της.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθορισμός και η επίτευξη της στρατηγικής της ΑνΑΔ.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης της ΑνΑΔ, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητα ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και στις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση, ικανοποιητικά, και με αντικειμενικότητα.

PUBLIC GOVERNANCE

The Council of Ministers, with its Decision number 87.869 of 25 July 2019, approved the application of the principles of the Code of Public Governance by State Organisations and State Enterprises. The Code of Public Governance was drafted in such a way so as to be applicable to the organisations of the broader public sector which are governed by a Board of Directors. In accordance with the Decision of the Council of Ministers, the Board of Directors of HRDA has adopted and implements the Code.

The purpose of the Code of Public Governance is to enhance public administration, to improve governance and therefore maximise the value that the public receives from public service providers.

According to the Code of Public Governance principles with which the HRDA is fully harmonised:

- The Board of Directors ensures that the HRDA supports clearly defined values and engages constructively with the interested parties.
- Based on the mission, vision and values of the HRDA, the Board of Directors adopts an appropriately formulated strategy with the necessary resources, which takes into consideration the needs and expectations of stakeholders and ensures the long-term sustainability of the Organisation.
- The Board of Directors ensures that the HRDA has the capability required to fulfil its strategy.
- The Board of Directors ensures that risk management and internal audit are carried out in a manner that supports the definition and achievement of the HRDA's strategy.
- The Board of Directors ensures that the necessary supervision is in place to assess the degree of compliance and performance of the HRDA, ensuring that timely and accurate reports are submitted for informed decision-making.
- The Board of Directors is composed of members who offer an appropriate balance of knowledge, skills, experience, diversity and who are independent to be able to fulfil their role and responsibilities in governance satisfactorily and objectively.

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT

Στους στόχους της ΑνΑΔ περιλαμβάνεται η συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση με επικεντρωμένες δραστηριότητες κατάρτισης για ενεργή στήριξη της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη στελέχωση επιχειρήσεων και στην κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις, στην τοποθέτηση ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της απασχολησιμότητας. Οι δραστηριότητες, οι οποίες εφαρμόζονται από την ΑνΑΔ για ικανοποίηση του στόχου αυτού, παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια:

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος: Η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε αποφοίτους ηλικίας κάτω των 30 ετών.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη, ύψους €1.460 μηνιαία, έναντι των δαπανών που επωμίζεται ο εργοδότης για την κατάρτιση του αποφοίτου.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2024 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 947 πτυχιούχων σε σύγκριση με 1.134 πτυχιούχους κατά το 2023. Η συνολική δαπάνη το 2024 ανήλθε στα €7.005.830 σε σύγκριση με €6.912.647 κατά το 2023.

Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν μακροχρόνια ανέργους, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης διάρκειας τεσσάρων μηνών.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη, ύψους €1.310 μηνιαία, έναντι των δαπανών που επωμίζεται ο εργοδότης για την κατάρτιση του ανέργου.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2024 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 73 ανέργων σε σύγκριση με 84 ανέργους κατά το 2023. Η συνολική δαπάνη το 2024 ανήλθε στις €344.562 σε σύγκριση με €326.827 κατά το 2023.

The objectives of the HRDA include contributing to the integration of the unemployed and inactive persons into employment through focused training activities to actively support employment and reduce unemployment. Emphasis is placed on employment and training in enterprises, on placing unemployed people in enterprises/organisations to gain work experience and on training human resources to improve employability. The activities, which are being implemented by the HRDA to meet this objective, are detailed below:

Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates

Aim: To improve the organisation and management of enterprises and organisations through the employment and training of new tertiary education graduates, as well as the smooth integration of the graduates into suitable employment positions. The Scheme provides incentives for enterprises to offer employment positions, practical training and six months' work experience to graduates under the age of 30.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer, amounting to €1.460 per month, against the costs incurred by the employer for the training of the graduate.

Results: In 2024, the training of 947 graduates was subsidised compared to 1.134 graduates in 2023. The total expenditure in 2024 amounted to €7.005.830 compared to €6.912.647 in 2023.

Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations

Aim: Providing opportunities for the long-term unemployed to enter/re-enter employment while acquiring the necessary knowledge and skills related to the needs of a specific job. The Scheme provides incentives for enterprises/organisations to employ and train the long-term unemployed, by designing a personalised four-month training programme.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer, amounting to €1.310 per month, against the costs incurred by the employer for the training of the unemployed.

Results: In 2024, the training of 73 unemployed persons was subsidised compared to 84 unemployed persons in 2023. The total expenditure in 2024 amounted to €344.562 compared to €326.827 in 2023.

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Ο καθορισμός των προγραμμάτων που υλοποιούνται γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την ΑνΑΔ, καθώς και μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και επαγγελματικούς φορείς.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται δαπάνη για μίσθωση υπηρεσιών του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), το οποίο αναλαμβάνει, μετά από ανάθεση σύμβασης, την εφαρμογή του προγράμματος. Πρόσθετα καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες ύψους €5 για κάθε ώρα κατάρτισης για το ιδρυματικό μέρος και εάν υπάρχει ενδοεπιχειρησιακό μέρος, €125 την εβδομάδα. Επίσης καταβάλλεται επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων, το οποίο ανέρχεται σε €8 ανά ημέρα ή €12 ανά ημέρα για μετακίνηση πάνω από 25 χιλιόμετρα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει επίσης εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ), σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Η ΑνΑΔ ασφαλίζει τους συμμετέχοντες έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Αποτελέσματα: Δεν έχουν υλοποιηθεί οποιαδήποτε προγράμματα μέσα στο 2024.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Η συμμετοχή των ανέργων είναι δωρεάν και η ΑνΑΔ μέσα στο 2024 κατάβαλλε στα ΚΕΚ €12 ανά ώρα κατάρτισης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2024 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 983 ανέργων σε σύγκριση με 562 ανέργους κατά το 2023. Η συνολική δαπάνη το 2024 ανήλθε στις €272.118 σε σύγκριση με €123.099 κατά το 2023.

Training Programmes for the Unemployed

Aim: Providing training opportunities to unemployed persons to acquire, enrich and/or upgrade their knowledge and skills, in line with the needs observed in the labour market, to broaden their prospects for reintegration and their best possible integration into employment, as well as to meet their expectations for a new professional career. The HRDA determines which programmes shall be implemented based on, inter alia, data provided on a regular basis by the Public Employment Service (PES), surveys and studies conducted by the HRDA, as well as after consultation with social partners and professional bodies.

Subsidisation: An amount is paid for hiring the services of the Vocational Training Centre which undertakes the implementation of the programme following the award of a contract. Additionally, a training allowance of €5 is granted to participants for each hour of training for the institutional part, and if there is an in-house part, €125 per week. An allowance for travelling and other expenses is also granted, which amounts to €8 per day or €12 per day when travelling of more than 25 kilometres. The HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the relevant legislation. The HRDA insures all the participants in respect to employers' liability in accordance with the relevant legislation.

Results: No programmes have been implemented in 2024.

Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of the Unemployed

Aim: Providing training opportunities to unemployed persons by participating in training programmes organised by Vocational Training Centres under the "Standard Multi-Company Training Programmes" Scheme. These programmes cover a broad range of subjects in all enterprise functions and all professions. The programmes are planned and organised by Vocational Training Centres, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: Participation of the unemployed persons is free of charge and in 2024, the HRDA paid to the Vocational Training Centres the amount of €12 per training hour.

Results: In 2024, the training of 983 unemployed persons was subsidised compared to 562 unemployed persons in 2023. The total expenditure in 2024 amounted to €272.118 compared to €123.099 in 2023.

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

Κατά το 2024 συνεχίστηκε η προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολούμενων μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον. Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολούμενων αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίησή τους και συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Έτσι, η κατάρτιση προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Οι συγκεκριμένες δραστηριότητες παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται ωριαίο χορήγημα στον εργοδότη €20 ανά συμμετέχοντα. Το χορήγημα μπορεί να ανέλθει στο 50% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού στην περίπτωση του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2024 επιχορηγήθηκαν 68.064 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 32.987 συμμετοχές το 2023. Η συνολική δαπάνη το 2024 ανήλθε στα €12.034.938 σε σύγκριση με €5.171.447 το 2023.

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό, με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

In 2024, the promotion of lifelong learning for the employed continued in an ever-changing competitive environment. Enriching the knowledge and skills of employees is a key component for their better and more flexible use and contributes significantly to improving their productivity, enhancing the competitiveness of enterprises. Thus, training is offered as a tool to support workers and the labour market with all the consequent beneficial effects on the economy and society in general. The activities are presented below:

Single-Company Training Programmes in Cyprus

Aim: Providing incentives for employers to design, organise and implement training programmes to meet the training needs of their employees. The programmes are designed and organised by enterprises, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the enterprises.

Subsidisation: An hourly subsidy is paid to the employer, of €20 per participant. The subsidy may amount to 50% of the training and personnel cost, in the case of the State Aid Scheme.

Results: In 2024, 68.064 participations of employed persons were subsidised compared to 32.987 participations in 2023. The total expenditure in 2024 amounted to €12.034.938 compared to €5.171.447 in 2023.

Single-Company Training Programmes Abroad

Aim: Providing incentives to employers to participate with their employees in innovative or/and specialised programmes abroad, aiming to transfer knowledge and skills to Cyprus in areas related to the introduction of innovations, new technology and know-how. The programmes are designed and organised by enterprises, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the enterprises.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και της μετάβασης στο εξωτερικό.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2024 επιχορηγήθηκαν 144 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 118 συμμετοχές το 2023. Η συνολική δαπάνη το 2024 ανήλθε στις €400.985 σε σύγκριση με €308.230 το 2023.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2024 επιχορηγήθηκαν 30.126 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 18.073 συμμετοχές το 2023. Η συνολική δαπάνη το 2024 ανήλθε στα €10.147.080 σε σύγκριση με €5.522.207 το 2023.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer, which may amount to 80% of the training and transfer abroad costs.

Results: In 2024, 144 participations of employed persons in training programmes abroad were subsidised compared to 118 participations in 2023. The total expenditure in 2024 amounted to €400.985 compared to €308.230 in 2023.

Standard Multi-Company Training Programmes

Aim: Meeting the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres. These programmes cover a broad range of subjects in all enterprise functions and all professions. The programmes are planned and organised by Vocational Training Centres, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer, which may amount to 80% of the cost of participation in the program. The subsidy is paid via the programme organiser.

Results: In 2024, 30.126 participations of employed persons were subsidised compared to 18.073 participations in 2023. The total expenditure in 2024 amounted to €10.147.080 compared to €5.522.207 in 2023.

High Priority Multi-Company Training Programmes

Aim: Meeting the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres on issues relating to particularly important aspects of enterprises' development and/or priority sectors for the local economy. The programmes, taught by highly experienced trainers, are planned and organised by Vocational Training Centres, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the Vocational Training Centres.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 100% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2024 επιχορηγήθηκαν 3.043 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 2.264 συμμετοχές το 2023. Η συνολική δαπάνη το 2024 ανήλθε στα €5.070.704 σε σύγκριση με €3.478.036 το 2023.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος: Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητά τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2024 επιχορηγήθηκαν 3.616 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 2.363 το 2023. Η συνολική δαπάνη το 2024 ανήλθε στις €666.612 σε σύγκριση με €324.335 το 2023.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer, which may amount to 100% of the cost of participation in the program. The subsidy is paid via the programme organiser.

Results: In 2024, 3.043 participations of employed persons were subsidised compared to 2.264 participations in 2023. The total expenditure in 2024 amounted to €5.070.704 compared to €3.478.036 in 2023.

Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

Aim: Meeting the training needs of trade union officials on issues related to their trade-union duties. The training programmes are implemented by Trade Union Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to Trade Union Training Centres against the costs of organising and implementing the training programmes according to the number of participants.

Results: In 2024, 3.616 participations of trade union officials were subsidised compared to 2.363 participations in 2023. The total expenditure in 2024 amounted to €666.612 compared to €324.335 in 2023.

Χρηματοδοτούμενα Έργα από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Projects funded by the Recovery and Resilience Facility of the European Union



Κύπρος — το αύριο
ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU



Η ΑνΑΔ με απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έχει οριστεί ως φορέας υλοποίησης τεσσάρων έργων που αφορούν προγράμματα κατάρτισης για την απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας (2021-2026). Τα έργα έχουν ως συνολικό προϋπολογισμό τα 13.250.000 ευρώ και η χρηματοδότηση προέρχεται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU. Συγκεκριμένα, η ΑνΑΔ ανέλαβε την υλοποίηση των ακόλουθων έργων:

- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας.

Στόχος είναι η κατάρτιση, μέχρι το τέλος του 2025, 25.600 απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα, το δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αυτοτελώς εργαζόμενων καθώς και ανέργων. Αντίστοιχα, είχε οριστεί ως ενδιάμεσος στόχος, η κατάρτιση 11.500 ατόμων μέχρι το τέλος του 2024. Για την επίτευξη των στόχων, συνεισφέρει, με δικές του δράσεις, το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

The HRDA, by decision of the Ministry of Labour and Social Insurance, has been designated as the implementing body for four projects concerning training programmes for the acquisition of specialised knowledge and skills under the Cyprus Recovery and Resilience Plan (2021-2026). The projects have a total budget of €13.250.000 and the funding comes from the European Union's Recovery and Resilience Facility – NextGenerationEU. Specifically, the HRDA undertook the implementation of the following projects:

- Training programmes for the acquisition of digital skills.
- Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy.
- Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy.
- Training programmes for the acquisition of entrepreneurial knowledge and skills.

The aim is to train, by the end of 2025, 25.600 employees in the private sector, the public and wider public sector, self-employed and unemployed. Respectively, the training of 11.500 people by the end of 2024 was set as an intermediate target. In order to achieve the objectives, the Cyprus Productivity Centre (CPC) of the Ministry of Labour and Social Insurance contributes with its own actions.

Για την επίτευξη των πιο πάνω στόχων η ΑνΑΔ ακολούθησε τις πιο κάτω διαδικασίες:

- Εξασφάλιση υπηρεσιών για την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης από ΚΕΚ μέσω της διαδικασίας δημοσίων συμβάσεων.
- Σύναψη συμβάσεων με απευθείας αναθέσεις με κέντρα αριστείας ή και αναθέτουσες αρχές.

Η συμμετοχή στα προγράμματα κατάρτισης είναι δωρεάν ενώ για καθορισμένα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται αποκλειστικά για άνεργους, καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης, οδοιπορικών και άλλων εξόδων. Συγκεκριμένα, το επίδομα κατάρτισης ανέρχεται σε €5 ανά ώρα κατάρτισης, ενώ το επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων ανέρχεται σε €8 ανά ημέρα ή €12 ανά ημέρα για μετακίνηση πάνω από 25 χιλιόμετρα. Επιπρόσθετα η ΑνΑΔ καταβάλλει στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) εισφορές εργοδότη και ασφαλίζει τους άνεργους συμμετέχοντες έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Μέχρι το τέλος του 2024, 7.386 άτομα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ και 4.765 άτομα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης του ΚΕΠΑ, καταγράφοντας συνολικά 12.151 συμμετοχές.

Αριθμός επιτυχόντων καταρτιζομένων ανά έργο μέχρι το τέλος του 2024

Έργο	Συνεισφορά ΑνΑΔ	Συνεισφορά ΚΕΠΑ
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων	4.159	4.765
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία	2.819	-
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία	171	-
Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας	237	-
Σύνολα	7.386	4.765
Συνολική συνεισφορά ΑνΑΔ και ΚΕΠΑ	12.151	

In order to achieve the above objectives, the HRDA followed the following procedures:

- Secure services for the implementation of training programmes by Vocational Training Centers through the public procurement process.
- Direct award of contracts with centers of excellence and/or contracting authorities.

Participation in training programmes is free of charge and for specific training programmes in which are addressed exclusively to unemployed persons, a training, travelling and other expense allowance is paid. In specific, the training allowance amounts to €5 for each hour of training whereas the allowance for travelling and for other expenses amounts to €8 per day or €12 per day when travelling more than 25 kilometres. Also, the HRDA pays employer contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System and insures unemployed participants against employer liability, in accordance with the relevant legislation.

By the end of 2024, 7.386 people participated in HRDA training programs and 4.765 people participated in KEPA training programs, recording a total of 12.151 participations.

Number of successful trainees per project by the end of 2024		
Project	HRDA contribution	CEFR contribution
Training programmes for the acquisition of digital skills	4.159	4.765
Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy	2.819	-
Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy	171	-
Training programmes to acquire entrepreneurship knowledge and skills	237	-
Totals	7.386	4.765
Total HRDA and KEPA contribution	12.151	

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων

Training programmes for the acquisition of digital skills



Το έργο στοχεύει στην απόκτηση νέων και την αναβάθμιση των υφιστάμενων ψηφιακών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, μέσω της συμμετοχής του σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), τα οποία είναι πιστοποιημένα από την ΑνΑΔ.

Η ΑνΑΔ έχει υπογράψει 29 συμβάσεις, οι οποίες υλοποιούνται από ΚΕΚ. Η ΑνΑΔ, επιπρόσθετα, σύναψε δύο συμβάσεις με απευθείας ανάθεση, με το Κέντρο Αριστείας CYENS και το Ινστιτούτο Κύπρου. Οι 31 συμβάσεις προνοούν συνολικά για την οργάνωση και υλοποίηση 850 προγραμμάτων και την κατάρτιση 12.880 ατόμων.

Τα προσφερόμενα προγράμματα κατάρτισης αφορούν σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων σχετικών με τις ψηφιακές δεξιότητες. Προσφέρεται η δυνατότητα απόκτησης γνώσεων και δεξιοτήτων σχετικών με βασικές ψηφιακές δεξιότητες γραφείου, επεξεργασίας κειμένου, υπολογιστικών φύλλων, χρήσης διαδικτύου και δεξιότητες για ψηφιακό μάρκετινγκ μέχρι εξειδικευμένες γνώσεις για επαγγελματίες του τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, όπως κατάρτιση σε λογισμικά υπολογιστικού νέφους, τεχνητής νοημοσύνης, ανάλυσης δεδομένων και κυβερνοασφάλειας.

Μέχρι το τέλος του έτους 2024 υλοποιήθηκαν 310 προγράμματα κατάρτισης με τη συμμετοχή 4.159 ατόμων και η συνολική δαπάνη για το 2024 ανήλθε σε €720.188.

The project aims at acquiring new and upgrading the existing digital skills of the human resources of Cyprus, by participating in training programmes implemented by the Vocational Training Centres, which are certified by the HRDA.

The HRDA has signed 29 contracts which are implemented by the Vocational Training Centers. The HRDA, in addition, concluded two directly awarded contracts with the CYENS Centre of Excellence and the Cyprus Institute. The 31 contracts provide in total for the organisation and implementation of 850 programmes and the training of 12.880 people.

The training programmes offered cover a wide range of topics related to digital skills. They provide the opportunity to acquire knowledge and skills ranging from basic digital office skills, word processing, spreadsheets, internet usage and digital marketing skills to specialized knowledge for ICT professionals, such as training in cloud computing, artificial intelligence, data analysis and cybersecurity software.

By the end of 2024, 310 training programmes were implemented with 4.159 participants and the total expenditure for 2024 amounted to €720.188.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία

Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy



Το έργο στοχεύει στην απόκτηση νέων και την αναβάθμιση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων απασχολούμενων που βρίσκονται σε επαγγέλματα ή τομείς της πράσινης οικονομίας, ή ανέργων που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της πράσινης οικονομίας, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ΚΕΚ.

The project aims at acquiring new and upgrading the existing knowledge and skills for employees, in occupations or sectors of the green economy, or unemployed people who wish to work in occupations or sectors of the green economy, through their participation in training programs implemented by the Vocational Training Centres.

Η ΑνΑΔ έχει υπογράψει 24 συμβάσεις με ΚΕΚ, ενώ έχει υπογράψει ακόμη δύο συμβάσεις με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης, με το Πανεπιστήμιο Κύπρου και το Ινστιτούτο Κύπρου. Οι 26 συμβάσεις προνοούν για την οργάνωση και υλοποίηση, συνολικά, 1.079 προγραμμάτων κατάρτισης για την κατάρτιση 19.648 ατόμων.

The HRDA has signed 24 contracts with ΚΕΚ, while it has signed two more contracts with the direct award procedure, with the University of Cyprus and the Cyprus Institute. The 26 contracts provide for the organisation and implementation of a total of 1.079 training programmes for the training of 19.648 people.

Οι θεματικοί τομείς στους οποίους αναπτύχθηκαν τα γνωστικά αντικείμενα των πιο πάνω συμβάσεων είναι, μεταξύ άλλων, η κυκλική οικονομία, η πράσινη επιχειρηματικότητα, τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, οι τεχνολογίες πράσινης ενέργειας όπως τα φωτοβολταϊκά συστήματα και το πράσινο υδρογόνο, τα συστήματα αποθήκευσης ενέργειας και η ενσωμάτωσή τους στο δίκτυο, τα έξυπνα δίκτυα, οι ενεργειακές κοινότητες, η ηλεκτροκίνηση, τα υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα, τα συστήματα κεντρικών θερμάνσεων και κλιματιστικών και ψυκτικών εγκαταστάσεων και θέματα ασφάλειας και υγείας στον κατασκευαστικό τομέα.

The thematic areas in which the subject areas of the above conventions have been developed include the circular economy, green entrepreneurship, environmental management systems, green energy technologies such as photovoltaic systems and green hydrogen, energy storage systems and their integration into the grid, smart grids, energy communities, electromobility, hybrid and electric vehicles, central heating and air conditioning and refrigeration systems and safety and health issues in the construction industry.

Μέχρι το τέλος του έτους 2024 υλοποιήθηκαν 142 προγράμματα κατάρτισης με τη συμμετοχή 2.819 ατόμων και η συνολική δαπάνη για το 2024 ανήλθε σε €275.671.

By the end of 2024, 142 training programmes were implemented with the participation of 2.819 people and the total expenditure for 2024 amounted to €275.671.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία

Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy



Το έργο στοχεύει στην απόκτηση νέων και την αναβάθμιση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων απασχολούμενων που βρίσκονται σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας, ή ανέργων που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφάρμοστούν από ΚΕΚ.

Η ΑνΑΔ υπέγραψε σύμβαση, μέσω απευθείας ανάθεσης, με το Κέντρο Αριστείας Κυπριακό Ινστιτούτο για τη Θάλασσα και τη Ναυτιλία (Cyprus Marine and Maritime Institute – CMMI). Η υπογραφέα σύμβαση προνοεί για την οργάνωση και υλοποίηση 100 προγραμμάτων κατάρτισης για την κατάρτιση 2.048 ατόμων σε θέματα που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία.

Το θεματολόγιο των προγραμμάτων κατάρτισης αφορά κυρίως στον θαλάσσιο εγγραμματισμό, τη θαλάσσια ρομποτική, την πράσινη μετάβαση στον τομέα της κρουαζιέρας, τις πολιτικές για τη γαλάζια οικονομία, την παράκτια, θαλάσσια και βενθική οικολογία, την απανθρακοποίηση στη ναυτιλία, τον ψηφιακό μετασχηματισμό ναυτιλιακών δραστηριοτήτων, την επιστημονική κατάδυση και την υποβρύχια αρχαιολογία.

Μέχρι το τέλος του έτους 2024 υλοποιήθηκαν 10 προγράμματα κατάρτισης με τη συμμετοχή 171 ατόμων και η συνολική δαπάνη για το 2024 ανήλθε σε €210.650.

The project aims at the acquisition of new and upgrading of existing knowledge and skills for those employed in occupations or sectors related to the blue economy or unemployed persons who wish to work in occupations or sectors related to the blue economy, through their participation in training programmes to be implemented by the Vocational Training Centres.

The HRDA signed a contract, through direct award, with the Cyprus Marine and Maritime Institute (CMMI). The signed contract provides for the organisation and implementation of 100 training programmes to train 2.048 people on issues related to the blue economy.

The training programmes focus on maritime literacy, marine robotics, green transition in the cruise sector, blue economy policies, coastal, marine and benthic ecology, carbonisation in shipping, digital transformation of maritime activities, scientific diving and underwater archaeology.

By the end of 2024, 10 training programmes were implemented with the participation of 171 people and the total expenditure for 2024 amounted to €210.650.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας

Training programmes for the acquisition of entrepreneurial knowledge and skills



Το έργο στοχεύει στην απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων από ανέργους, οι οποίοι ενδιαφέρονται να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση, σε θέματα ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας για τη δημιουργία και λειτουργία επιχείρησης, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ).

The project aims at the acquisition of specialised knowledge and skills by unemployed persons, who are interested in setting up their own business, on issues of entrepreneurship development for the creation and operation of an enterprise, through their participation in training programmes to be implemented by the Vocational Training Centres.

Η ΑνΑΔ προκήρυξε διαγωνισμό με ανοιχτή διαδικασία και υπέγραψε πέντε συμβάσεις για την οργάνωση και υλοποίηση 69 προγραμμάτων κατάρτισης αποκλειστικά για ανέργους, για την κατάρτιση 1.932 ανέργων.

The HRDA has launched an open tender procedure and signed five contracts for the organisation and implementation of 69 training programmes exclusively for unemployed persons, for the training of 1.932 unemployed persons.

Οι θεματικές ενότητες του προγράμματος κατάρτισης καλύπτουν ευρέως την έννοια επιχειρηματικότητας, τις λειτουργίες και δραστηριότητες της επιχείρησης, εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες στην ανάπτυξη και διεύθυνση της επιχείρησης και καταλήγουν στην ετοιμασία επιχειρηματικού πλάνου, ενώ παράλληλα παρέχουν ορισμένες οριζόντιες δεξιότητες σημαντικές για κάθε επιχειρηματία.

The modules of the training programme broadly cover the concept of entrepreneurship, the operations and activities of the business, specialized knowledge and skills in the development and management of the business and result in the preparation of a business plan, while at the meantime providing some horizontal skills important for each entrepreneur.

Μέχρι το τέλος του έτους 2024 υλοποιήθηκαν 12 προγράμματα κατάρτισης με τη συμμετοχή 237 ατόμων και η συνολική δαπάνη για το 2024 ανήλθε σε €398.395.

By the end of 2024, 12 training programmes were implemented with the participation of 237 people and the total expenditure for 2024 amounted to €398.395.

Έργα τα οποία υλοποιούνται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027»



Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027», έχει αναλάβει την υλοποίηση του έργου «Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης» (στο εξής «Έργο»), το οποίο συγχρηματοδοτείται από την ΕΕ.

Το Έργο αφορά στην πιλοτική εφαρμογή ατομικών λογαριασμών μάθησης (στο εξής «ΑΛΜ») οι οποίοι παρέχουν πιστώσεις ύψους δύο χιλιάδων τετρακοσίων ευρώ (€2.400) ανά άτομο, για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης τα οποία υλοποιούνται στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη».

Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Έργο είναι εργοδοτούμενοι με επίπεδο εκπαίδευσης μέχρι ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και μακροχρόνια άνεργοι. Ο όρος ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση σημαίνει απόφοιτος Λυκείου ή Τεχνικής/Επαγγελματικής Σχολής ενώ ο όρος μακροχρόνια άνεργος σημαίνει άνεργος πέραν των έξι (6) μηνών.

Ο κάτοχος ΑΛΜ επιλέγει το πρόγραμμα κατάρτισης στο οποίο επιθυμεί να συμμετάσχει και, εφόσον κατέχει τις κατάλληλες πιστώσεις στον λογαριασμό του, υποβάλλει μέσω του συστήματος «Ερμής», αίτηση για συμμετοχή και συμμετέχει στο πρόγραμμα κατάρτισης με την ιδιότητα «κάτοχος ΑΛΜ». Οι πιστώσεις που διαθέτει στο λογαριασμό του χρησιμοποιούνται για την κάλυψη του κόστους συμμετοχής/διδάκτρων των προγραμμάτων κατάρτισης που έχει επιλέξει να παρακολουθήσει.

Για ενημέρωση των ενδιαφερομένων για συμμετοχή στο Έργο και απόκτηση ΑΛΜ, η ΑνΑΔ δημοσιεύει πρόσκληση στην ιστοσελίδα της, στα ΜΜΕ και στα ΜΚΔ. Η ΑνΑΔ, έχει εκδώσει Οδηγό Πολιτικής και Διαδικασιών ο οποίος βρίσκεται στην ιστοσελίδα της, όπου περιγράφεται αναλυτικά η πολιτική, οι διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις έγκρισης σε κάθε στάδιο υλοποίησης του Έργου.

Το Έργο έχει ως φυσικό αντικείμενο την παροχή ΑΛΜ, με τριετή ισχύ, σε 1.800 φυσικά πρόσωπα.

Projects implemented under the Cohesion Policy Programme “THALIA 2021-2027”



Individual Learning Accounts



The HRDA, under the Cohesion Policy Programme “THALIA 2021-2027”, has undertaken the implementation of the project “Individual Learning Accounts” (hereinafter “Project”), which is cofunded by the EU.

The Project concerns the pilot implementation of individual learning accounts (hereinafter “ILA”) which provide credits of two thousand four hundred euros (€2,400) per person, for the monitoring of training programs implemented under the “Standard Multi-Company Training Programmes”.

Beneficiaries for participation in the Project are employees with a level of education up to upper secondary education and long-term unemployed. The term upper secondary education means a graduate of a Lyceum or a Technical/Vocational School, while the term long-term unemployed means unemployed for more than six (6) months.

The holder of an ILA selects the training programme in which he/she wishes to participate and, if he/she holds the appropriate credits in his/her account, submits through the ‘Ermis’ digital portal an application for participation and participates in the training programme as an ILA holder. The credits he/she has in his/her account are used to cover the cost of participation/fees of the training programmes he/she has chosen to attend.

To inform interested parties about the participation in the Project and the acquisition of an ILA, the HRDA publishes an invitation on its website, in the mass media and in social media. The HRDA has issued a Policy and Procedures Guide which can be found on its website, which describes in detail the policy, procedures, as well as the criteria/conditions for approval at each stage of the implementation of the Project.

The Project has as a target to provide the ILA, with a three-year validity, to 1.800 natural persons.

Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027», έχει αναλάβει την υλοποίηση του έργου «Προγράμματα κατάρτισης για νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs)» (στο εξής «Έργο»), το οποίο συγχρηματοδοτείται από την ΕΕ.

Το Έργο στοχεύει στην κατάρτιση ατόμων σε βασικές γνώσεις και δεξιότητες όπως αλφαριθμητικός, γλωσσικές δεξιότητες και μαθηματικές δεξιότητες, οριζόντιες δεξιότητες, όπως επικοινωνία, επίλυση προβλημάτων και κριτική σκέψη, ομαδική εργασία και συνεργασία, διαχείριση χρόνου, δημιουργικότητα, διαπροσωπικές σχέσεις, ετοιμασία βιογραφικού σημειώματος και τεχνικές συνέντευξης για εργασία.

Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Έργο είναι άτομα ηλικίας 15 μέχρι 29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης και τα οποία είναι εγγεγραμμένα ως άνεργα στο μητρώο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (στο εξής «ΔΥΑ») του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η ΔΥΑ αποστέλλει στην ΑνΑΔ σχετικό αρχείο, στο οποίο περιλαμβάνονται οι NEETs, οι οποίοι προτείνονται για συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης.

Τα ΚΕΚ τα οποία υλοποιούν τα προγράμματα κατάρτισης, επιλέγονται μέσω διαγωνισμών για σύναψη δημοσίων συμβάσεων.

Οι καταρτιζόμενοι συμμετέχουν στα προγράμματα κατάρτισης δωρεάν και λαμβάνουν επίδομα κατάρτισης και επίδομα οδοιπορικών.

Για ενημέρωση των ΚΕΚ και των καταρτιζομένων, η ΑνΑΔ έχει εκδώσει Οδηγό Πολιτικής και Διαδικασιών ο οποίος βρίσκεται στην ιστοσελίδα της όπου περιγράφεται αναλυτικά η πολιτική, οι διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις έγκρισης σε κάθε στάδιο υλοποίησης του Έργου.

Το Έργο στοχεύει στην κατάρτιση 2.800 NEETs μέχρι τις 31/12/2027.

Training programmes for young people not in education, employment or training (NEETs)



The HRDA, under the Cohesion Policy Programme “THALIA 2021-2027”, has undertaken the implementation of the project “Training programmes for young people not in education, employment or training (NEETs)” (hereinafter “Project”), which is co-funded by the EU.

The Project aims to train people in basic knowledge and skills such as literacy, language and mathematical skills, horizontal skills such as communication, problem solving and critical thinking, teamwork and collaboration, time management, creativity, interpersonal relationships, CV preparation and job interview techniques.

Beneficiaries for participation in the Project are persons aged 15 to 29 who are not in education, employment or training and who are registered as unemployed in the Public Employment Service (hereinafter “PES”) register of the Ministry of Labour and Social Insurance. The PES sends the HRDA a relevant file, including the NEETs, which are proposed for participation in a training programme.

The Vocational Training Centers that implement the training programmes are selected through public procurement tenders.

Trainees participate in the training programmes free of charge and receive a training allowance and a travel allowance.

To inform the Vocational Training Centers and the trainees, the HRDA has issued a Policy and Procedures Guide which can be found on its website where the policy, procedures, as well as the criteria/conditions for approval at each stage of implementation of the Project are described in detail.

The project aims to train 2.800 NEETs by 31/12/2027.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

QUALITY ASSURANCE OF THE HUMAN RESOURCE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM

Ο στόχος της ΑνΑΔ για διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2024, προωθήθηκε κυρίως μέσα από τη λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ).

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

The HRDA's goal to ensure the quality of the human resource training and development system in 2024 was mainly promoted through the operation of the Assessment and Accreditation System of Training Providers and the System of Vocational Qualifications (SVQ).

The qualitative dimension of the development of human resources is linked to the existing infrastructure and systems. The adaptation of national human resources development systems to local conditions, as well as to international and European developments in this field, is imperative.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)

System of Vocational Qualifications (SVQ)



Σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα και εξουσία να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, να μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και να εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

In accordance with the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, the HRDA has the power and authority to set standards of vocational qualifications for any category of employed persons, to arrange the conduct of assessments and to issue the relevant certificates of vocational qualifications.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), που αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ με την αρωγή Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του ΣΕΠ αξιολογείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης η ικανότητα ενός προσώπου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με ένα ΠΕΠ. Παράλληλα, το ΣΕΠ καθορίζει το πλαίσιο για τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης για την προετοιμασία των υποψηφίων για την επιτυχή ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ώστε να επιτευχθεί η πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων τους, καθώς και για την ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για την εκτέλεση εργασιών επαγγελματών που αντιστοιχούν σε ΠΕΠ.

The System of Vocational Qualifications (SVQ) is based on the Vocational Qualifications Standards (VQS) established by the HRDA with the assistance of Vocational Qualifications Technical Committees. The SVQ assesses in real and/or simulated working conditions the ability of a person to carry out specific tasks according to a VQS. At the same time, the SVQ sets out the framework for the design of training and development activities to prepare candidates for a successful assessment in order to obtain the certification of their vocational qualifications, as well as to develop the knowledge and skills required to carry out the tasks of professions corresponding to a VQS.

Το ΣΕΠ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (CyQF), το οποίο έχει συσχετιστεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF).

Με βάση σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, από την 1^η Ιανουαρίου 2024 η λειτουργία του ΣΕΠ συνεχίζεται με πόρους της ΑνΑΔ. Μέσα στο 2024 ολοκληρώθηκε η επικαιροποίηση 164 ΠΕΠ. Τα επικαιροποιημένα ΠΕΠ εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ.

Μέσα στο 2024 ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων 511 υποψηφίων στην Οικοδομική Βιομηχανία, την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης και τον Τουρισμό.

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

Στόχος του συστήματος είναι η αξιολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων που ασχολούνται με την οργάνωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης ή/και με την παροχή διευκολύνσεων υποδομής για την υλοποίησή τους. Η πιστοποίηση είναι υποχρεωτική για όσους επιθυμούν να συνεργάζονται με την ΑνΑΔ για εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης. Στο σύστημα περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι συντελεστές παροχής κατάρτισης:

- Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ)

Το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών κατάρτισης.

Μέσα στο 2024 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν 29 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και 71 Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) και συνεχίστηκε η επαναξιολόγηση των ΚΕΚ και ΔΕΚ, των οποίων η ισχύς της πιστοποίησης είχε λήξει.

The SVQ is an integral part of the National Qualifications Framework (CyQF), which has been linked to the European Qualifications Framework (EQF).

Based on a relevant decision of the Board of Directors, as of 1st 2024, the operation of the SVQ continues with resources of the HRDA. In 2024, the update of 164 VQSs was completed. The updated VQSs were approved by the HRDA's Board of Directors.

In 2024 the certification of vocational qualifications of 511 candidates in the Construction Industry, the Provision of Vocational Training and Tourism was completed.

System of the Assessment and Accreditation of Training Providers

The aim of the System is to assess natural and legal persons involved in the organisation and implementation of training activities and/or the provision of infrastructural facilities for their implementation. Certification is mandatory for those who wish to cooperate with the HRDA for the implementation of training activities. The system includes the following training providers:

- Vocational Training Centres
- Vocational Training Facilities
- Lifelong Learning Trainers

The Assessment and Accreditation System of Training Providers was designed by taking into account the European Framework for Quality Assurance in Vocational Education and Training. The project contributes to improving the quality and efficiency of the training services provided.

In 2024, 29 Vocational Training Centers and 71 Vocational Training Facilities were assessed and certified; and the reassessment of Vocational Training Centers and Facilities whose certification had expired continued.

Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

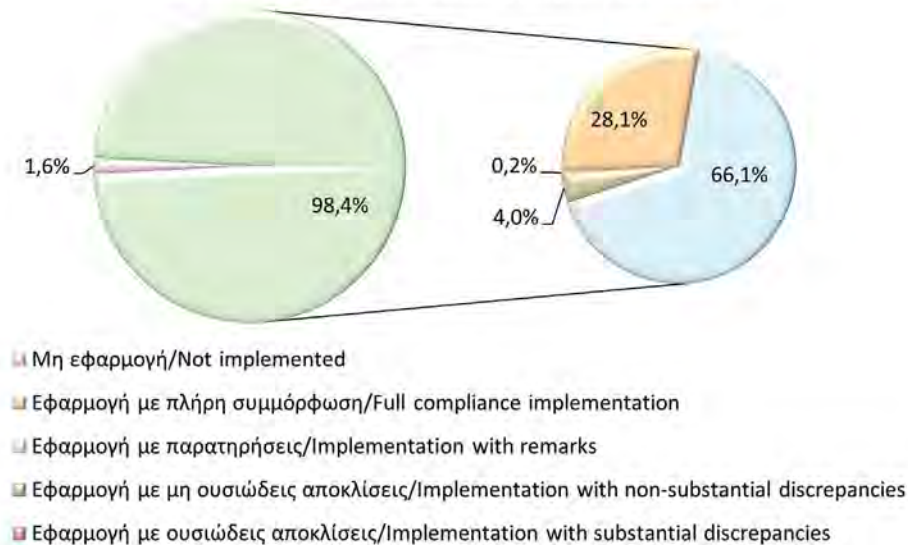
Στόχος είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης παγκύπρια, μέσω επιτόπιων επισκέψεων στους χώρους διεξαγωγής προγραμμάτων ή/και εξ αποστάσεως ελέγχων, πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση, για διασφάλιση της ικανοποιητικής υλοποίησης των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Μέσα στο 2024, πραγματοποιήθηκαν 1.336 έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

Spot checks of training programmes

The aim is to monitor the implementation of training programmes all over Cyprus, through on-site visits or/and online checks, on a systematic and planned basis, in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with the HRDA's terms of approval. In 2024, 1,336 spot checks were carried out by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

Συνολικά αποτελέσματα ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2024

Total results of spot checks of training programmes for 2024



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2024

Δραστηριότητες Κατάρτισης	Προγράμματα*	Καταρτισθέντες		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	1.532	750	1.253	2.003
• Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	947	361	586	947
• Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Όργανισμούς	73	19	54	73
• Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων (ΠΚΑ)	-	-	-	-
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα - Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων	512 ¹	370	613	983
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	10.044	57.763	47.230	104.993
• Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο	6.832	35.933	32.131	68.064
• Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό	144	111	33	144
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη	2.748	18.016	12.110	30.126
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας	164	1.639	1.404	3.043
• Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών	156	2.064	1.552	3.616
ΣΥΝΟΛΟ	11.064	58.513	48.483	106.996

* Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2024.

¹ Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνονται στα «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη».

TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2024

Training Activities	Programmes*	Trainees		
		Men	Women	Total
INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	1.532	750	1.253	2.003
• Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates	947	361	586	947
• Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations	73	19	54	73
• Training Programmes for the Unemployed	-	-	-	-
• Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of Unemployed Persons	512 ¹	370	613	983
LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	10.044	57.763	47.230	104.993
• Single-Company Training Programmes in Cyprus	6.832	35.933	32.131	68.064
• Single-Company Training Programmes Abroad	144	111	33	144
• Standard Multi-Company Training Programme	2.748	18.016	12.110	30.126
• High Priority Multi-Company Training Programmes	164	1.639	1.404	3.043
• Continuing Training Programmes for Trade Union Officials	156	2.064	1.552	3.616
TOTAL	11.064	58.513	48.483	106.996

* The figures refer to programmes for which subsidies were paid during 2024.

¹ These programmes are included in the "Standard Multi-Company Training Programmes".

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | RESEARCH AND DEVELOPMENT

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπούν στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Οι έρευνες και μελέτες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2024 είναι οι ακόλουθες:

• **Εντοπισμός αναγκών σε πράσινα επαγγέλματα και δεξιότητες στην κυπριακή οικονομία 2024-2030**

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η ολοκληρωμένη εξέταση και ανάλυση της πράσινης οικονομίας και των πράσινων επαγγελμάτων, ο προσδιορισμός της πράσινης οικονομίας της Κύπρου και ο εντοπισμός των αναγκών σε πράσινες δεξιότητες στην κυπριακή οικονομία για την περίοδο 2024-2030.

Στη μελέτη παρέχονται προβλέψεις για την απασχόληση και τις ανάγκες που θα υπάρξουν σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα με συμμετοχή στην πράσινη οικονομία για την περίοδο 2024-2030. Πρόσθετα, παρουσιάζονται οι απαιτούμενες πράσινες δεξιότητες αναφορικά με επαγγέλματα της πράσινης οικονομίας της Κύπρου.

Conducting research studies and undertaking related development actions on strategic issues, in accordance with the relevant European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for Cyprus' human resources.

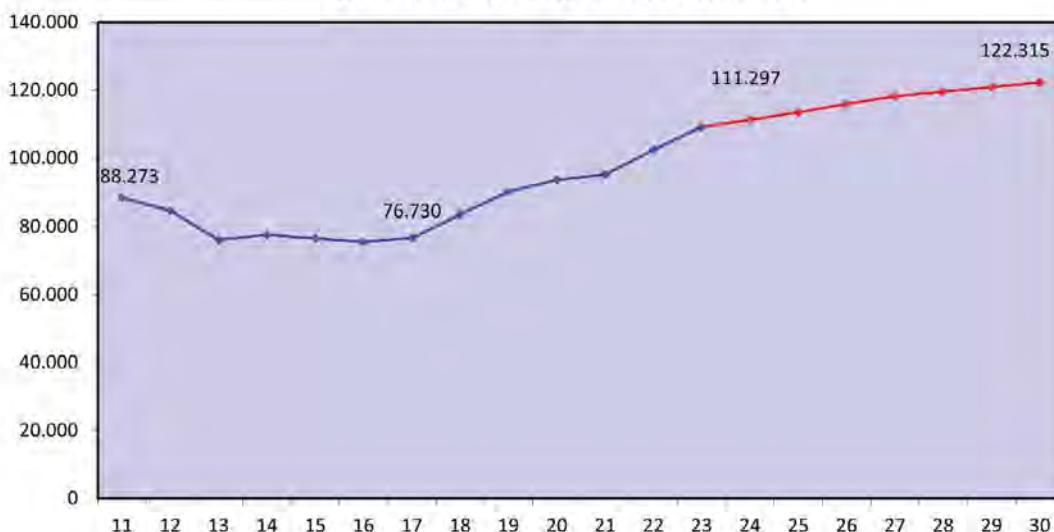
The following are the surveys and studies completed in 2024:

• **Identification of green occupations and skill needs in the Cyprus economy 2024-2030**

The main aim of the study is to examine and analyse the green economy and green occupations, to map out the green economy of Cyprus and to identify green skill needs in the Cyprus economy for the period 2024-2030.

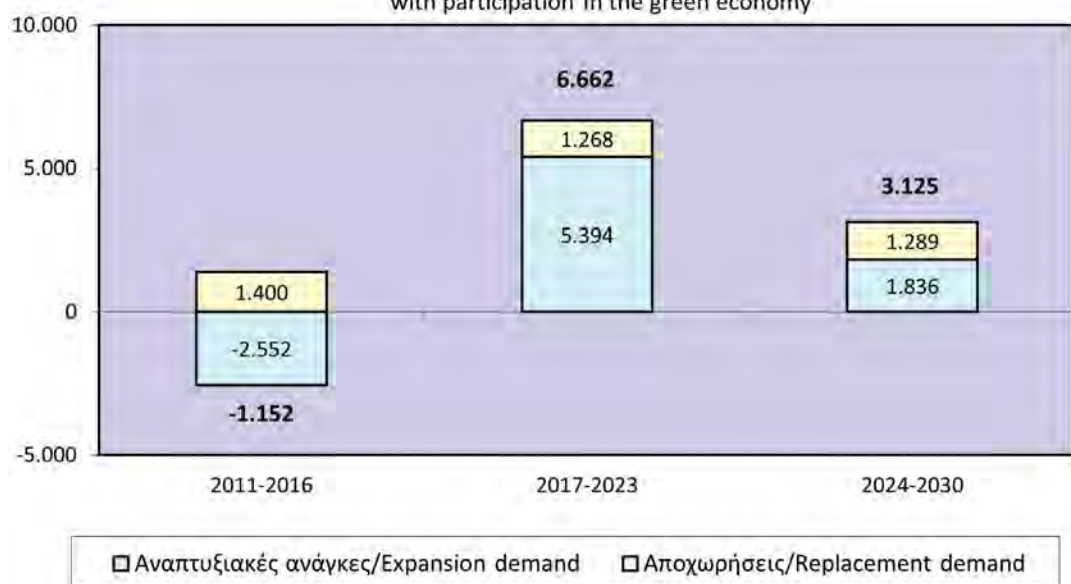
The study provides employment and labour demand forecasts for the economic sectors and occupations with participation in the green economy for the period 2024-2030. Additionally, it identifies the green skill needs for specific occupations of the green economy of Cyprus.

Συνολική απασχόληση στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας με συμμετοχή στην πράσινη οικονομία την περίοδο 2011-2030
Total employment in the sectors of economic activity with participation in the green economy during the period 2011-2030



Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας με συμμετοχή στην πράσινη οικονομία την περίοδο 2011-2030

Annual average total employment demand
in the sectors of economic activity
with participation in the green economy



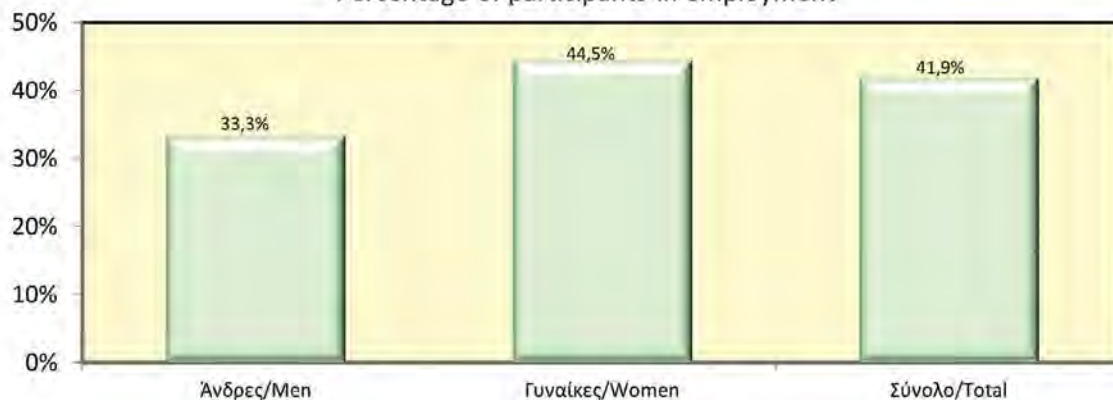
• Αξιολόγηση των επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2021-2023)

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2021-2023. Την περίοδο 2021-2023 που καλύπτει η μελέτη, υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου 12 προγράμματα κατάρτισης για εκμάθηση της ρωσικής γλώσσας. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση δύο κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους. Το πρώτο αναμενόταν να υποβληθεί μέχρι 30 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο και το δεύτερο έγινε με τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας πεδίου.

• Evaluation of the impact of the training programmes for the unemployed (2021-2023)

The main objective of the study is the evaluation of the impact of the Scheme on the persons who successfully completed the Scheme during the period 2021-2023. During this period, 12 training programmes for learning the Russian language were implemented within the Scheme. The data were collected using two appropriately designed questionnaires. The first questionnaire was expected to be submitted by all participants 30 days after the completion of their participation in the Scheme and the second was conducted via a telephone field survey.

Συμμετέχοντες που ήταν απασχολούμενοι
Percentage of participants in employment



Βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας
Degree of impact of the Scheme on finding a job



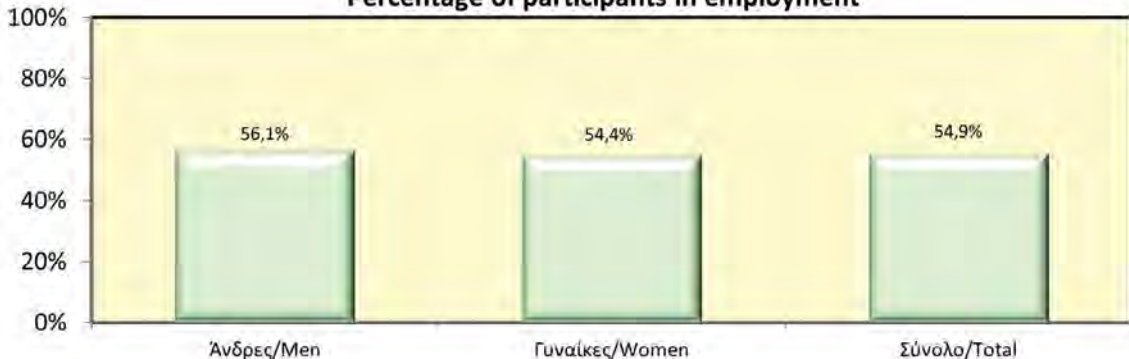
- **Αξιολόγηση των επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα (2021-2023)**

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2021-2023. Η συλλογή των στοιχείων έγινε μέσω της χρήσης δύο κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους. Το πρώτο αναμενόταν να υποβληθεί μέχρι 15 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο και το δεύτερο έγινε με τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας πεδίου.

- **Evaluation of the impact of the Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public Sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions (2021-2023)**

The main objective of the study is the evaluation of the impact of the Scheme on the persons who successfully completed the Scheme during the period 2021-2023. The data were collected using two appropriately designed questionnaires. The first questionnaire was expected to be submitted by all participants 15 days after the completion of their participation in the Scheme and the second was conducted via a telephone field survey.

Συμμετέχοντες που ήταν απασχολούμενοι
Percentage of participants in employment



Βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας
Degree of impact of the Scheme on finding a job



- **Έρευνες πεδίου για την αξιολόγηση των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου**

Στόχος είναι η διεξαγωγή τηλεφωνικών συνεντεύξεων με τους συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκληρώνουν με επιτυχία τα Σχέδια της ΑνΑΔ και τις επιχειρήσεις μέσω των οποίων συμμετείχαν εκεί όπου αυτό ισχύει. Κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιήθηκαν 2.711 τηλεφωνικές συνεντεύξεις από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

- **Θεματολογία για Σχέδια της ΑνΑΔ**

Τα Θεματολόγια αποτελούν απαραίτητα καθοδηγητικά έγγραφα για τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και τις επιχειρήσεις/οργανισμούς για τον σχεδιασμό και την οργάνωση των κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης και διαμορφώνονται λαμβάνοντας υπόψη και τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων ενδιαφερόμενων φορέων. Τον Ιούλιο 2024, εγκρίθηκαν νέα Θεματολόγια για την περίοδο 2025-2026, για τα ακόλουθα Σχέδια:

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

- **Κοινοπραξία ReferNet στην Κύπρο**

Κατά το 2024, στο πλαίσιο της συμμετοχής της ΑνΑΔ στην Κοινοπραξία του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) στην Κύπρο, ετοιμάστηκαν συνεισφορές για τα παραδοτέα του Δικτύου, όπως αυτά ζητήθηκαν από τον Εθνικό Συντονιστή του Δικτύου (Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας).

- **Fieldwork for evaluating the impact of the HRDA's Schemes on Cyprus' human resources and enterprises**

The aim is to conduct telephone interviews with the participants who have successfully completed the HRDA's Schemes and with the enterprises through which they participated in the Schemes, where applicable. In 2024, 2.711 telephone interviews were carried out by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

- **Training Themes**

The Training Themes documents are necessary guidance documents for the Vocational Training Centres (VTCs) and enterprises/organisations for the design and organisation of the appropriate training programmes and are formulated after consultation with the social partners and other stakeholders. The new Training Themes documents for the period 2025-2026 were approved in July 2024 and cover the following Schemes:

- Single-Company Training Programmes in Cyprus
- Single-Company Training Programmes in Cyprus (State Aid)
- Single-Company Training Programmes Abroad
- Standard Multi-Company Training Programmes
- High-Priority Multi-Company Training Programmes

- **Cyprus ReferNet Consortium**

During 2024, the HRDA, as a member of the European Network of Expertise on VET (ReferNet) Consortium in Cyprus, prepared contributions for the Network's deliverables following requests from the National Coordinator of the European Network (Department of Secondary Technical and Vocational Education and Training of the Ministry of Education, Sports and Youth).

- **Παρακολούθηση δεικτών αγοράς εργασίας: Νέες θέσεις εργασίας, κενές θέσεις και ανεργία**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα τις νέες θέσεις εργασίας, τις κενές θέσεις, τους εγγεγραμμένους άνεργους και τις νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α. Σκοπός της εργασίας είναι ο εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν θετικές ή αρνητικές μεταβολές στις θέσεις εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους άνεργους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και επάγγελμα, για να διαπιστωθούν οι οποιεσδήποτε διαφοροποιήσεις στην αγορά εργασίας.

- **Έκθεση «Εγγεγραμμένοι άνεργοι»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, στοιχεία για τους εγγεγραμμένους άνεργους, στη βάση των στοιχείων που τηρούνται από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους εγγεγραμμένους άνεργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Έκθεση «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, στοιχεία για την απασχόληση και την ανεργία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, που διενεργείται από τη Στατιστική Υπηρεσία κάθε τρεις μήνες. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους απασχολούμενους και τους άνεργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Ολοκληρωμένο σύστημα ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων ερευνών και μελετών της ΑνΑΔ**

Μέσα στο 2024, συνεχίστηκε η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος γίνεται μέσα από το «Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού» της ΑνΑΔ, στο οποίο παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

- **Monitoring of labour market indicators: New jobs, vacancies and unemployment**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, important labour market data and, more specifically, new jobs, vacancies, the registered unemployed and the new enterprises in the VAT registry. The aim is the identification of the economic sectors which have positive or negative changes in job positions and in parallel, the correlation of vacancies with registered unemployed persons by economic sector and occupation in order to identify any changes in the labour market.

- **«Registered unemployed» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, data on registered unemployed, based on the data of the District Labour Offices. The report contains useful information and analyses for the registered unemployed in relation to various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **«Labour Force Survey» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, data on employment and unemployment from the Labour Force Survey, carried out by the Statistical Service every three months. The report contains useful information and analyses for the employed and unemployed persons in relation to various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **Comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of the HRDA's research studies**

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of the HRDA's research studies continued in 2024. The system is depicted through the HRDA's «Human Resource Observatory» which presents detailed data and information on both human resources and enterprises in Cyprus.

ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ

EFFICIENT AND EFFECTIVE OPERATION OF THE HRDA

Στρατηγικός Σχεδιασμός

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ολοκληρωμένη διαδικασία προγραμματισμού και απολογισμού των δραστηριοτήτων της. Μέσα στο 2024, η ΑνΑΔ ετοίμασε το Στρατηγικό Σχέδιο για την τριετία 2025-2027, στο οποίο παρουσιάζονται οι στόχοι της ΑνΑΔ, οι οποίοι συνδέονται με τον Προϋπολογισμό στη Βάση Δραστηριοτήτων. Η διαδικασία του στρατηγικού σχεδιασμού περιλαμβάνει τον προσδιορισμό της αποστολής, του οράματος, των αξιών και των στρατηγικών επιδιώξεων του οργανισμού, μέσα από την ανάλυση του εξωτερικού και εσωτερικού περιβάλλοντος.

Οι στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ για την τριετία 2025-2027, είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου με τη συνεχή και διά βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.
- Βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.
- Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

Strategic Planning

The HRDA has an integrated planning and reporting process for its activities. In 2024, the HRDA prepared the Strategic Plan for the period 2025-2027, which presents its strategic objectives, linked to the Activity-Based Budget. The strategic planning process involves the identification of the mission, vision, values and strategic goals of the organisation, through an analysis of the external and internal environment.

The HRDA's strategic objectives for the period 2025-2027 are the following:

- Upgrading the country's human resources through the continuous and lifelong learning of the employed, the unemployed and the inactive persons, with emphasis on young, older-aged and low-skilled persons, as well as the long-term unemployed.
- Improving the productivity, enhancing the competitiveness and developing the resilience of Cypriot enterprises by enhancing their potential for adaptability and better utilising their human resources.
- Enhancing the quality assurance and the efficiency of the system for the training and development of human resources through the assessment and certification of training provided, the strengthening of control systems and procedures, as well as the knowledge, skills, attitudes and vocational qualifications of the country's human resources.

Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ

Κατά το 2024, συνεχίστηκε η μηχανοργάνωση της ΑνΑΔ με στόχο την απλοποίηση των διαδικασιών, την αύξηση της παραγωγικότητας και την εισαγωγή ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών της.

Το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (στο εξής «ΟΠΣ»), αποτελείται από λογισμικά συστήματα, βάσεις δεδομένων και εφαρμογές υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που περιλαμβάνουν την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, διαμόρφωση και αυτοματοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών.

Τα επιμέρους συστήματα τα οποία αποτελούν το ΟΠΣ είναι τα ακόλουθα:

- Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων, για την αξιοποίηση του οποίου εφαρμόστηκε ανάλογη παραμετροποίηση του συστήματος SAP, το οποίο εφαρμόστηκε για κάλυψη αναγκών της ΑνΑΔ αναφορικά με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και χρόνου, τη μισθοδοσία, την αυτοεξυπηρέτηση των μελών του προσωπικού της ΑνΑΔ, την οικονομική διαχείριση, τον χειρισμό συμβάσεων και το σύστημα του προϋπολογισμού.
- Το Σύστημα Διαχείρισης Εγγράφων και Εταιρικού Περιεχομένου, για την αξιοποίηση του οποίου αναπτύχθηκε το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης Ηλέκτρα, καλύπτοντας τις ανάγκες διαχείρισης εγγράφων και εταιρικού περιεχομένου της ΑνΑΔ, έτσι όπως προβλέπεται από τους Κανονισμούς του Κρατικού Αρχείου.
- Για το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Διαδικασιών αναπτύχθηκε το σύστημα Ερμής, και βρίσκεται σε πλήρη λειτουργία. Παρέχει στους εξωτερικούς χρήστες τη δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής και διαχείρισης των αιτήσεων τους ενώ έχει απλοποιήσει και αυτοματοποιήσει τις εσωτερικές διαδικασίες και επικοινωνίες. Το σύστημα Ερμής, διαχειρίζεται σχεδόν όλα τα Σχέδια και Δραστηριότητες Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ.

Computerisation of the HRDA

In 2024, the computerisation of the HRDA continued with the aim to simplify procedures, increase productivity and introducing digital means of communication and service for its partners.

The Integrated Information Technology System (hereinafter "IITS") consists of software systems, databases and e-governance services applications, that include the implementation of new technologies, configuration and automation of current procedures.

The sub-systems that constitute the IITS are the following:

- The Enterprise Resource Planning System, for the utilisation of which a similar configuration of the SAP system was applied, was created to meet the HRDA's needs for managing human resources and time, payroll, self-service of the HRDA's staff members, financial accounting, contract handling and the budget system.
- The Document Management and Corporate Content System, for the utilisation of which the "Electra" electronic archiving system was developed, covers the HRDA's needs for document management and corporate content, as required by the Regulations of the State Archives.
- The Business Process Management System, for which the "Ermis" digital portal was developed and is fully operational. It enables external users to digitally submit and manage their applications by simplifying and automating internal procedures and communications. The "Ermis" digital portal manages almost all Schemes and training and development activities of the HRDA.

- Η υποδομή υπηρεσιών διαδικτύου, ήτοι οι ιστοσελίδες για Εσωτερική και Εξωτερική Διάχυση που αναπτύχθηκαν. Συγκεκριμένα, η Ιστοσελίδα για Εσωτερική Διάχυση (στο εξής «Πύλη») είναι μια ηλεκτρονική Πύλη για διαχείριση από τα μέλη του προσωπικού της ΑνΑΔ αναφορικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες της, όπως το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης Ηλεκτρά, το σύστημα Αυτοεξυπηρέτησης και το σύστημα Ερμής. Η Πύλη περιλαμβάνει, επίσης, απαραίτητες πληροφορίες και στοιχεία για το προσωπικό της ΑνΑΔ. Η ιστοσελίδα της ΑνΑΔ βασίζεται σε νέες τεχνολογίες με νέα σχεδιαστική φιλοσοφία, η οποία συμβάλλει στην αναβάθμιση της εικόνας της ΑνΑΔ. Η νέα ιστοσελίδα ανταποκρίνεται στις ανάγκες της ΑνΑΔ και παρέχει πρόσβαση στις νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες του συστήματος Ερμής.

Για σκοπούς δημιουργίας αναφορών χρησιμοποιούνται σύγχρονα εργαλεία για επεξεργασία των διαθέσιμων δεδομένων και την εξαγωγή χρήσιμης πληροφορίας από αυτά, για την υποστήριξη της διαδικασίας λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του 2024, χρησιμοποιήθηκαν εκτεταμένα τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης για προώθηση και ενημέρωση του κοινού σχετικά με τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Στελέχωση και Κατάρτιση Προσωπικού ΑνΑΔ

Στελέχωση

Κατά το 2024 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για πλήρωση οκτώ κενών θέσεων προαγωγής, και συνεχίστηκαν οι διαδικασίες για πλήρωση όλων των κενών και κενούμενων θέσεων που υπάρχουν στην ΑνΑΔ.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων στις 25 Απριλίου 2024 ψήφισε τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2024, με τους οποίους τέθηκε σε εφαρμογή η επέκταση του θεσμού της εναλλαξιμότητας των διευθυντών και των λειτουργών ανάμεσα σε όλες τις Διευθύνσεις/Μονάδες της ΑνΑΔ.

- The internet service infrastructure, i.e. the websites for Internal and External Diffusion that were developed. Specifically, the Website for Internal Dissemination (hereinafter the "Portal") is an electronic Portal for management by HRDA's staff members regarding its services, such as the "Electra" electronic archiving system, the Self-service system, and the "Ermis" digital portal. The Portal also includes information and data necessary for HRDA's staff. The HRDA's website is based on new technologies with a new design philosophy, contributing to the upgrading of its image. The new website responds to the HRDA's needs and provides access to the new eservices of the "Ermis" portal.

For reporting purposes, modern tools are used to process available data and extract useful information from it to support the decision-making process for enterprises.

Furthermore, social media were extensively used in 2024 to promote and inform the public about the HRDA's activities.

HRDA's Staffing and Staff Training

Staffing

In 2024, the procedures for filling eight vacant promotion posts were completed, and the procedures for filling all vacancies and vacancies in HRDA continued.

On 25 April 2024, the House of Representatives adopted the Human Resource Development Authority (Terms of Service of Employees) (Amendment) Regulations of 2024, which implemented the extension of the institution of the interchangeability of directors and officials between all Directorates/Units of HRDA.

Κατάρτιση προσωπικού

Η ΑνΑΔ δίνει ιδιαίτερη σημασία στη συνεχή κατάρτιση και ανάπτυξη του προσωπικού της. Αυτό αποδεικνύεται από το γεγονός ότι, κατά το 2024, διατέθηκαν από την ΑνΑΔ συνολικά 3.858,50 ανθρωπώρες για συμμετοχή του προσωπικού της σε επιμορφωτικά προγράμματα/ σεμινάρια.

Μέσα στο 2024, εγκρίθηκαν, επίσης, τέσσερις αιτήσεις για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου από μέλη του προσωπικού και τρεις χορηγίες για απόκτηση πτυχιακού τίτλου.

Δημοσιότητα

Η ΑνΑΔ κατά το 2024 υλοποίησε μεγάλο αριθμό δράσεων προβολής και δημοσίων σχέσεων με στόχο την αύξηση της αναγνωρισιμότητας της και την προσέλκυση όσο το δυνατόν μεγαλύτερου αριθμού ατόμων που μπορούν να επωφεληθούν από τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ, όπως συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεις και δελτία τύπου. Συγκεκριμένα η ΑνΑΔ συμμετείχε:

- Στην Έκθεση «Σταδιοδρομία και Επιχειρηματικότητα 2024» του Πανεπιστημίου Κύπρου, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 11 Απριλίου 2024.

Staff Training

HRDA attaches great importance to the continuous training and development of its staff. This is evidenced by the fact that in 2024 a total of 3.858,50 man-hours were allocated by the HRDA for the participation of its staff in training programmes/seminars.

Also in 2024, four applications were approved for the acquisition of a master's degree by staff members, and three grants for the acquisition of a graduate degree.

Publicity

During 2024, HRDA implemented a large number of promotional and public relations actions with the aim of increasing its visibility and attracting as many people as possible who can benefit from HRDA's activities, such as participations in exhibitions and other events, interviews at radio stations, presentations on television stations, lectures, publications of articles, announcements and press releases. Specifically, HRDA participated in:

- The "Career and Entrepreneurship 2024" Exhibition of the University of Cyprus, which took place on 11 April 2024.



- Στην εκδήλωση «Ημέρα Καριέρας 2025» του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 28 Μαρτίου 2024.
- The “Career Day 2025” event of the Cyprus University of Technology, which took place on March 28, 2024.



- Στο 45^ο Ετήσιο Ξενοδοχειακό Συνέδριο/Εκθεση Προϊόντων και Υπηρεσιών του Παγκύπριου Συνδέσμου Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ) το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 23 Φεβρουαρίου 2024.
- At the 45th Annual Hotel Conference/Exhibition of Products and Services of the Cyprus Hotel Association (CHA), which took place on February 23, 2024.



- Πρόσθετα, αναγνωρίζοντας τη σημασία ανάπτυξης κουλτούρας σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού, η ΑνΑΔ παραχώρησε χρηματικό βραβείο στα μέλη ομάδας φοιτητών/φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου, η οποία είχε την καλύτερη επίδοση σε ομαδική εργασία ή ερευνητικό έργο. Το βραβείο, ύψους €2.500, απονεμήθηκε ισόποσα στα μέλη της νικήτριας ομάδας σε ειδική τελετή που διοργανώθηκε από το Πανεπιστήμιο Κύπρου στην αίθουσα τελετών του, στις 4 Ιουλίου 2024.
- In addition, recognizing the importance of developing a human resources culture, the HRDA awarded a cash prize to the members of the University of Cyprus student group which had the best performance in a group work or research project. The €2.500 prize was awarded equally to the members of the winning team at a special ceremony organised by the University of Cyprus in its ceremonial hall on 4 July 2024.



- Η ΑνΑΔ διοργάνωσε στις 5 Σεπτεμβρίου 2024 στην αίθουσα εκδηλώσεων της, παρουσία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και εκπροσώπων αρμοδίων φορέων και κοινωνικών εταίρων, εκδήλωση κατά την οποία παρουσίασε τη μελέτη «Εντοπισμός αναγκών σε πράσινα επαγγέλματα και δεξιότητες στην κυπριακή οικονομία 2024-2030». Στόχος της εκδήλωσης ήταν η ανάδειξη των ευκαιριών και προκλήσεων που δημιουργεί στην αγορά εργασίας η πράσινη μετάβαση και η ανάγκη ενίσχυσης και αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσω της συνεχιζόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- The HRDA organised an event at its offices during which the study «Identification of green occupations and skill needs in the Cyprus economy 2024-2030» was presented. The aim of the event was to highlight the opportunities and challenges the green transition creates in the labour market and the need to strengthen and upgrade Cyprus' human resources through ongoing vocational education and training. The Minister of Labour and Social Insurance, Mr. Yiannis Panayiotou, welcomed the event, which was attended by representatives of competent bodies and social partners.



- Λειτουργοί της ΑνΑΔ παρουσίασαν τις δραστηριότητες του οργανισμού σε διάφορες εκδηλώσεις και συναντήσεις, με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων.
- HRDA officials presented the organisation's activities at various events and meetings, with the participation of enterprises, unemployed people, students and other stakeholders.

- Η ΑνΑΔ συνέχισε, τις επιτυχημένες ενέργειες προβολής και ενημέρωσης του κοινού για τις δραστηριότητές της, χρησιμοποιώντας ενεργά τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης του Οργανισμού. Το κοινό μπορεί να ακολουθεί την ΑνΑΔ στα ακόλουθα μέσα:



<https://bit.ly/3H9joZF>



<https://bit.ly/3Ff4ArX>



<https://bit.ly/4mBq1Ev>



<https://bit.ly/4jfldQQ>

- Κυκλοφόρησαν τέσσερις νέες εκδόσεις του Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου της ΑνΑΔ οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 9.500 εγγεγραμμένους παραλήπτες. Το κοινό μπορεί να εγγραφεί στο Ηλεκτρονικό Ενημερωτικό Δελτίο της ΑνΑΔ στον σύνδεσμο:

bit.ly/3ScSBy4

- The HRDA continued its successful promotion and public awareness actions for its activities, actively using the organisation's social media. The public may follow the HRDA in the following media:



<https://bit.ly/3H9joZF>



<https://bit.ly/3Ff4ArX>



<https://bit.ly/4mBq1Ev>



<https://bit.ly/4jfldQQ>

- Four new issues of the online Newsletter of the HRDA were published and sent electronically to about 9.500 registered receivers. The public can subscribe to the online Newsletter of the HRDA at the following link:

bit.ly/3ScSBy4

Πληροφόρηση και Ενημέρωση

Κατά το 2024, συνεχίστηκε η λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού. Η επικοινωνία γίνεται μέσω τηλεφώνου, καθώς και με προσωπική επίσκεψη των ενδιαφερομένων.

Τα θέματα για τα οποία ζητήθηκαν περισσότερες πληροφορίες κατά το 2024, ήταν το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Αnéργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς, τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, τα Προγράμματα Κατάρτισης Αnéργων, το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) καθώς και τα Συστήματα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και Επαγγελματικών Προσόντων.

Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

Η ΑνΑΔ επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Ευρωπαϊκό Δίκτυο «ReferNet»



Το ReferNet είναι ένα δίκτυο ευρωπαϊκών οργανισμών που αποτελείται από τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ισλανδία και τη Νορβηγία. Το Δίκτυο αυτό παρέχει στο Cedefop πληροφορίες και ανάλυση για τα εθνικά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης. Πρόσθετα, είναι υπεύθυνο για τη διάχυση πληροφοριών για την ευρωπαϊκή εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και για το έργο του Cedefop.

Information and Awareness

The Public Service Office continued its operation in 2024. Communication is made over the telephone, as well as in person, by personal visit of the interested parties.

The topics for which more information was requested in 2024 were the Scheme for the Employment of Tertiary Education Graduates, the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, the Multi-Company Training Programmes, the Single-Company Training Programmes, the Training Programmes for the Unemployed, the Recovery and Resilience Plan (RRP), as well as the Training Provision and Vocational Qualification Assessment and Accreditation Systems.

International Relations and Cooperation

The HRDA seeks the cooperation and exchange of experience with other European and international organisations and networks in the areas of training and development of human resources.

European Network «ReferNet»

ReferNet is a network of European organisations consisting of the member states of the European Union, Iceland and Norway. The Network provides Cedefop with information and analysis on national education and training systems. In addition, it is responsible for disseminating information on education and training in Europe, as well as Cedefop's activities.

Την 1^η Φεβρουαρίου 2024, πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της ΑνΑΔ η ετήσια συνάντηση της Κοινοπραξίας ReferNet Κύπρου, στην οποία συμμετέχουν 21 μέλη, τα οποία προέρχονται από υπουργεία, υφυπουργεία, κυβερνητικά τμήματα, εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και εθνικές μονάδες ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Η συνεδρία διοργανώθηκε από κοινού με τη Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΔΜΤΕΕΚ) του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ), η οποία έχει αναλάβει τον ρόλο του Εθνικού Συντονιστή του Δικτύου για την περίοδο 2024-2027. Η ΑνΑΔ κατείχε τον ρόλο του Εθνικού Συντονιστή του Δικτύου την περίοδο 2004 - 2023.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ είναι ο Εθνικός Αντιπρόσωπος του ReferNet στην Κύπρο, με κύριο ρόλο τον έλεγχο και την επαλήθευση των εκθέσεων, άρθρων και γενικά όλων των παραδοτέων του Δικτύου της Κύπρου.

On the 1st of February 2024, the annual meeting of the ReferNet Consortium in Cyprus took place at the HRDA's premises. The consortium is comprised of 21 members from ministries, deputy ministries, government departments, employers' and trade unions, non-profit organisations and European programme national units. The meeting was organised in cooperation with the Department of Secondary Technical and Vocational Education and Training of the Ministry of Education, Sports and Youth, which has assumed the role of the National Coordinator of the European Network for the period 2024-2027. The HRDA was the National Coordinator of the European Network for the period 2004-2023.

The Director General of the HRDA is the National Representative of ReferNet in Cyprus, with his main responsibility being checking and validating the reports, articles and generally all the deliverables of the Network in Cyprus.



Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (<https://www.refernet.org.cy>).

Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus can be found on the website of ReferNet Cyprus (<https://www.refernet.org.cy>).

Ευρωπαϊκό Δίκτυο «Skillsnet»

European Network «Skillsnet»



Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο «Ευρωπαϊκό δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες» (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Μέσα από τις δράσεις που προωθεί το Skillsnet, παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat). Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνομόνων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση των δράσεων αυτών, υπήρξε σημαντική συμβολή της ΑνΑΔ, η οποία αφορούσε στη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων (<https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/skillsnet>).

The HRDA continued its active participation in the «European Network for the early identification of skill needs» (Skillsnet), and especially in Skillsnet's activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level. Skillsnet's actions provide pan-European forecasts by utilising data and statistics from the Statistical Office of the European Union (Eurostat). In the context of the contribution of experts from all European Union countries to the promotion of these actions, the HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts (<https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/skillsnet>).

Ευρωπαϊκό έργο «Towards the European Web Intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data»

European project «Towards the European Web Intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data»



Η ΑνΑΔ συμμετείχε στο πιο πάνω έργο του Cedefop, το οποίο αποτελούσε ουσιαστικά τη συνέχεια του προηγούμενου έργου «Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», στο οποίο είχε συμμετάσχει και η ΑνΑΔ.

Το Cedefop είχε αναθέσει την υλοποίηση του έργου στο Interuniversity Research Centre on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. Η διάρκεια του έργου ήταν τέσσερα χρόνια, από το 2021 μέχρι το 2024, και αποσκοπούσε στην αναβάθμιση και τον εμπλουτισμό του εργαλείου «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) που είχε αναπτυχθεί στο πλαίσιο του προηγούμενου έργου. Το εργαλείο παρέχει σε πραγματικό χρόνο σημαντικές πληροφορίες για την αγορά εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συγκεκριμένα για τις θέσεις εργασίας που δημοσιοποιούνται σε ιστοσελίδες (online job advertisements) σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (<https://www.cedefop.europa.eu/en/projects/skills-online-jobadvertisements>).

The HRDA participated in the above project of Cedefop, which was essentially the continuation of the previous project «Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», in which the HRDA had also participated.

Cedefop had assigned the implementation of the project to the Interuniversity Research Centre on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. The project had a duration of four years, from 2021 to 2024, and aimed to upgrade and enrich the «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) developed as part of the previous project. The tool provides realtime important information on the labour market in the European Union and in particular on job advertisements published on websites (online job advertisements) in European Union countries (<https://www.cedefop.europa.eu/en/projects/skills-online-job-advertisements>).

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

Γενική Διεύθυνση	Γενικός Διευθυντής	Γιάννης Μουρουζίδης
	Εσωτερική Ελέγκτρια	Χρυστάλλα Καζαρά
	Γραμματειακή Λειτουργός	Κλαίρη Ευθυμίου
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού	Διευθυντής	Σπύρος Σπύρου
	Ανώτερη Λειτουργός	Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη
	Λειτουργός Α'	Στέλιος Μυτίδης
	Λειτουργοί	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Άριστος Θεοχάρους Δρ Μαρίνος Σταύρου Αναστασία Αποστόλου
	Ανώτερη Γραμματειακή Λειτουργός	Άννα Ιωάννου
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης	Διευθυντής	Δάφνη Συμεωνίδου Αναπληρώτρια
	Ανώτερες Λειτουργοί	Δάφνη Συμεωνίδου Παρασκευή Τοφίδου Αικατερίνη Μουρουζίδη Γιάννα Κορέλλη
	Λειτουργοί Α'	Χρίστος Τζάμας Πάολα Παπαφιλίππου-Πιπτάλη Ειρήνη Χαράκη Μαρία Χριστοφόρου-Ευαγγέλου Ξένια Παπαδήμα Νάντια Τοφαρίδου Λένα Ιωάννου Πηνελόπη Χριστοφόρου Στέλλα Φιλίππου Μαρία Πετρίδου Χαράλαμπος Χαραλάμους

STAFF LIST AS OF 31 DECEMBER 2024

Directorate General	Director General	Yiannis Mourouzides
	Internal Auditor	Chrystalla Kazara
	Clerical Officer	Klairi Efthimiou
Research and Planning Directorate	Director	Spyros Spyrou
	Senior Officer	Constantina Kyriacou-Liveri
	Officer A'	Stelios Mytides
	Officers	Constantinos Panayiotou Aristos Theocharous Dr Marinos Stavrou Anastasia Apostolou
	Senior Clerical Officer	Anna Ioannou
Training Directorate	Director	Daphne Symeonidou Deputy
	Senior Officers	Daphne Symeonidou Paraskevi Tofidou Aikaterini Mourouzidi Yianna Korelli
	Officers A'	Christos Tzamas Paola Papaphilippou-Pittali Ireni Haraki Maria Christoforou-Evangelou Xenia Papadema Nadia Tofaridou Lena Ioannou Penelope Christoforou Stella Philippou Maria Petridou Charalambos Charalambous

	Λειτουργοί	Μαρίνος Μούσκος Θεόδωρος Αντωνιάδης Ανδρέας Ζινιέρης Βασίλης Όξινος Σάββας Καρναβέλιας Μάριος Νικολάου Μαρία Μιτσιδου Χάρις Αβρααμίδου Κωνσταντίνα Χρίστου Γεώργιος Λαμπριδης Νικόλας Χριστοφή Πρόδρομος Ηροδότου Ανδρέας Σεραφείμ
	Γραμματειακή Λειτουργός	Παναγιώτα Κάρουλα
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Έμμα Μιλτιάδους Μυράντα Νικολοπούλου Παρασκευή Χρίστου Χάρις Κυριακίδου
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου που εκτελούν καθήκοντα Λειτουργού	Μαρία Αντωνίου Αριάντα Πασπαλίδη Ειρήνη Πέτρου
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου που εκτελούν καθήκοντα Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού	Μωϋσής Κυπριανού Άντρια Ευσταθίου
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Διευθυντής	Λεωνίδας Λεωνίδου
	Ανώτερη Λειτουργός	Λιάνα Χριστοδουλίδου
	Λειτουργοί Α'	Μαρία Καϊλη Ελένη - Χριστιάνα Πρωτοπαπά
	Λειτουργοί	Έρμος Στεφανή Ισιδώρα Κτωρή
	Γραμματειακές Λειτουργοί	Χριστίνα Σμυρίλλη Χαρά Κώστα
	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	Αλέξανδρος Κληρίδης

	Officers	Marinos Mouskos Theodoros Antoniadis Andreas Zinieris Vasilis Oxinos Savvas Karnavelias Marios Nicolaou Maria Mitsidou Charis Avraamidou Constantina Christou Georgios Lambrides Nicolas Christofi Prodromos Herodotou Andreas Serafeim
	Clerical Officer	Panayiota Karoula
	Assistant Clerical Officers	Emma Miltiadous Miranda Nikolopoulou Paraskevi Christou Haris Kyriakidou
	Employees for a definite period performing duties of Officer	Maria Antoniou Ariana Paspalide Irene Petrou
	Employees for a definite period performing duties of Assistant Clerical Officer	Moysis Kyprianou Antria Efstathiou
Administration and Personnel Directorate	Director	Leonidas Leonidou
	Senior Officer	Liana Christodoulides
	Officers A'	Maria Kaili Eleni-Christiana Protopapa
	Officers	Ermos Stefani Isidora Ktori
	Clerical Officers	Christina Smyrilli Chara Costa
	Assistant Clerical Officer	Alexandros Clerides

	Βοηθός Γραφείου	Πάνος Παναγή
	Τηλεφωνητής	Παναγιώτης Παναγίδης
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Διευθυντής	Μάριος Χατζηχρυσάνθου
	Ανώτερη Λογίστρια	Άντρη Κωνσταντίνου
	Ανώτερος Λειτουργός	Άβιβος Παπαγεωργίου
	Λειτουργός Α΄	Χρυστάλλα Ηλία-Χατζηανδρέου
	Λειτουργοί	Ηλιάννα Γιώρκαλλου Γιώργος Γιωργαλλής Αντρέας Μαυρίδης Νατάσα Ταβέλη Ελένη Κάσινου-Οδυσσέως
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Γεωργία Γιάνναρου Ειρηναίος Σταύρου
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου που εκτελούν καθήκοντα Λειτουργού	Σωτηρούλα Ανδρέου Σόφη Κωνσταντίνου Άννα Σπύρου Άντρη Λύρα Νατάσα Κουκουνίδου Γιώργος Μιχαήλ Μαριλένα Σπανού Ανδρέας Χατζηνικολάου
	Εργοδοτούμενος Ορισμένου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού	Χριστόδουλος Χαραλαμπίδης
Μονάδα Υπηρεσιών Πληροφορικής	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Προϊστάμενος)	Δημήτρης Παντελή
	Λειτουργός Α΄	Γεωργία Κλεοβούλου
	Λειτουργοί	Ελένη Θεμιστοκλέους Μάριος Παναγίδης Ελένη Χατζηδημητρίου Άγγελος Ευσταθίου

	Office Assistant	Panos Panayi
	Telephonist	Panayiotis Panayides
Financial Services Directorate	Director	Marios Hadjichrysanthou
	Senior Accountant	Andrie Constantinou
	Senior Officer	Avivos Papageorgiou
	Officer A'	Chrystalla Elia-Hadjiandreou
	Officers	Eliana Giorkallou George Giorgallis Andreas Mavrides Natasia Taveli Eleni Kasinou-Odyseos
	Assistant Clerical Officers	Georgia Yiannarou Irineos Stavrou
	Employees for an indefinite period performing duties of Officer	Sotiroula Andreou Sophie Constantinou Anna Spyrou Andri Lyras Natasia Koukounidou George Michael Marilena Spanou Andreas Hadjinikolaou
	Employees for a definite period performing duties of Officer	Christodoulos Charalampidis
Information Technology Unit	Head	Dimitris Panteli
	Officers A'	Georgia Kleovoulou
	Officers	Eleni Themistokleous Marios Panayides Eleni Hadjidemetriou Angelos Efstathiou

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
FINANCIAL REPORT

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
FINANCIAL REPORT

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 παρουσιάζουν πλεόνασμα ύψους €12,56 εκ. σε σχέση με πλεόνασμα ύψους €16,56 εκ. για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023. Το σύνολο εσόδων ανήλθε στα €53,50 εκ., παρουσιάζοντας αύξηση €5,71 εκ. ή 12,0% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ενώ το σύνολο εξόδων ανήλθε στα €40,94 εκ., παρουσιάζοντας αύξηση €9,72 εκ. ή 31,1%, κυρίως ως αποτέλεσμα της αύξησης των δαπανών για χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις (δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού) ύψους €9,50 εκ. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης αυξήθηκαν κατά 21,5% στα €0,82 εκ.

FINANCIAL RESULTS

The results for the year ended 31 December 2024 exhibit a surplus of €12,56 m., compared to a surplus of €16,56 m. for the year ended 31 December 2023. Total revenue amounted to €53,50 m., presenting an increase of €5,71 m. or 12,0% in relation to the prior year, whereas total expenses amounted to €40,94 m., presenting an increase of €9,72 m. or 31,1%, primarily as a result of the increase in the expenses for grants and other transfers (human resource development expenses) amounting to €9,50 m. Net finance income increased by 21,5% to €0,82 m.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ / FINANCIAL INDICATORS

	2024	2023
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο εσόδων Human Resource Development Levy to Total revenue	91,4%	93,0%
Άλλα έσοδα προς Σύνολο εσόδων Other income to Total revenue	8,6%	7,0%
Χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις προς Σύνολο εξόδων Grants and other transfers to Total expenses	78,4%	72,3%
Χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις προς Σύνολο εξόδων (μη λαμβανομένης υπόψη της κίνησης στην πρόβλεψη για υποχρεώσεις για επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης) Grants and other transfers to Total expenses (excluding the movement in the provision for commitments for training programme subsidies)	81,1%	73,2%
Έξοδα προσωπικού προς Σύνολο εξόδων Staff costs to Total expenses	15,0%	19,2%
Άλλα έξοδα προς Σύνολο εξόδων Other expenses to Total expenses	6,6%	8,5%
Χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Grants and other transfers to Human Resource Development Levy	65,6%	50,8%
Χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (μη λαμβανομένης υπόψη της κίνησης στην πρόβλεψη για υποχρεώσεις για επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης) Grants and other transfers to Human Resource Development Levy (excluding the movement in the provision for commitments for training programme subsidies)	77,9%	53,1%

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

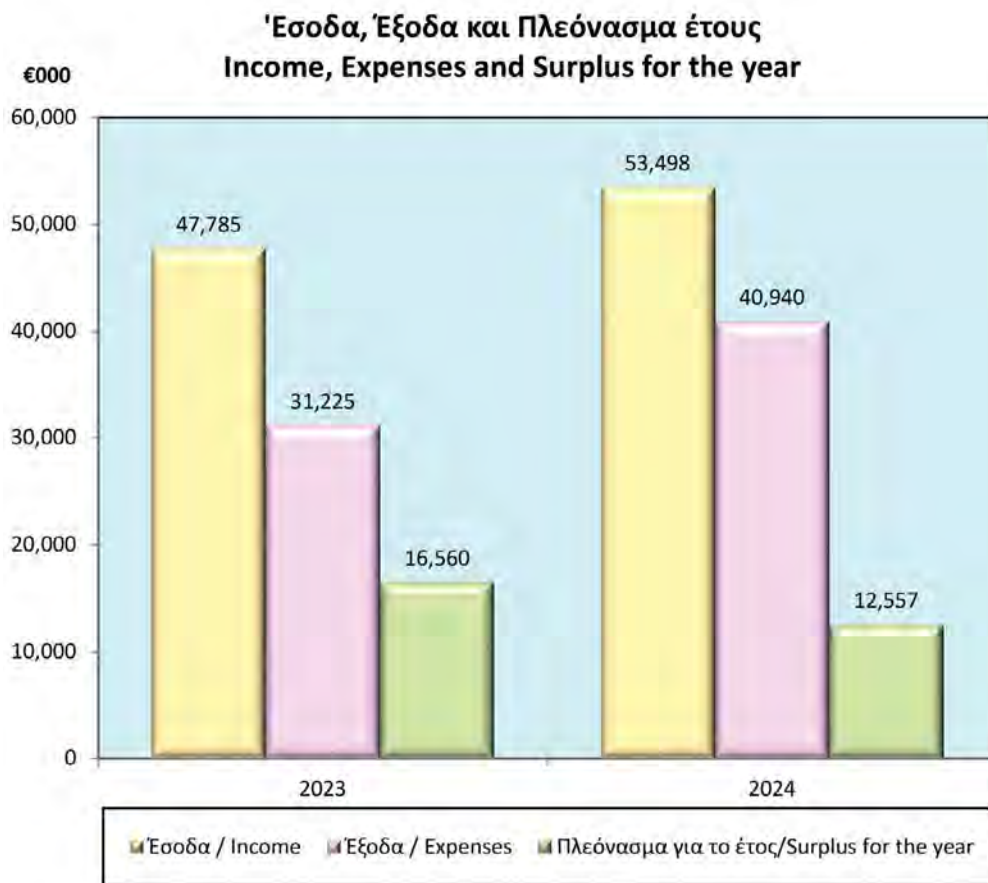
Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, τα ίδια κεφάλαια της ΑνΑΔ ανήλθαν σε €95,48 εκ., σε σύγκριση με €83,42 εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2023, ως αποτέλεσμα του πλεονάσματος για το έτος ύψους €12,56 εκ. και των αναλογιστικών ζημιών σχεδίων καθορισμένων παροχών ύψους €0,50 εκ.

Τα περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ αυξήθηκαν από €120,43 εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2023 σε €126,61 εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2024.

STATEMENT OF FINANCIAL PERFORMANCE ANALYSIS

At 31 December 2024, HRDA's equity amounted to €95,48 m., compared to €83,42 m. as at 31 December 2023, as a result of the surplus for the year amounting to €12,56 m. and the actuarial losses on defined benefit plans of €0,50 m.

HRDA's total assets increased from €120,43 m. at 31 December 2023 to €126,61 m. at 31 December 2024.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

Περιεχόμενα

	Σελίδα
Διοικητικό Συμβούλιο και άλλοι Αξιωματούχοι	3
Έκθεση Ανεξάρτητου Ελεγκτή	4 - 6
Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Επίδοσης	7
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	8
Κατάσταση Μεταβολών στα Ίδια Κεφάλαια	9
Κατάσταση Ταμειακών Ροών	10
Κατάσταση Υλοποίησης Προϋπολογισμού	11
Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις	12 - 62

Διοικητικό Συμβούλιο και άλλοι Αξιωματούχοι

Διοικητικό Συμβούλιο:

Εκπρόσωποι της Κυβέρνησης

Κωνσταντίνος Ν. Φελλάς, Πρόεδρος (από 15/9/2024)

Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος (μέχρι 14/9/2024)

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Αντιπρόεδρος

Σούλλα Κολλακίδου (από 15/9/2024)

Νίκος Αναστασίου (από 15/9/2024)

Ηλίας Μαρκάτζης

Ιωσήφ Αναστασίου (μέχρι 14/9/2024)

Νικόλας Θεοχαρίδης (μέχρι 14/9/2024)

Εκπρόσωποι Εργοδοτικών Οργανώσεων

Κωνσταντίνος Χριστοφίδης (από 15/9/2024), ΟΕΒ

Παναγιώτης Νέος (από 15/9/2024), ΟΕΒ

Μιχάλης Αντωνίου (μέχρι 14/9/2024), ΟΕΒ

Τάσος Αναστασίου (μέχρι 14/9/2024), ΟΕΒ

Λεωνίδας Πασχαλίδης, ΚΕΒΕ

Άννα Αποστολίδου (από 15/9/2024), ΟΣΕΟΚ

Στέλιος Πογιατζής (μέχρι 14/9/2024), ΟΣΕΟΚ

Εκπρόσωποι Εργατικών Οργανώσεων

Γιαννάκης Ιωάννου (από 15/9/2024), ΣΕΚ

Τιμόθεος Τιμοθέου (από 15/9/2024 μέχρι 18/11/2024), ΣΕΚ

Ευάγγελος Ευαγγέλου (μέχρι 14/9/2024), ΣΕΚ

Ελισσαίος Μιχαήλ (μέχρι 14/9/2024), ΣΕΚ

Δημήτρης Χριστοδούλου (από 15/9/2024), ΠΕΟ

Αντώνης Νεοφύτου (από 15/9/2024), ΠΕΟ

Χρίστος Τομπάζος (μέχρι 11/4/2023), ΠΕΟ

Πιερής Πιερή (μέχρι 14/9/2024), ΠΕΟ

Μαρίνα Σταυρινού Κούκου (από 12/4/2023 μέχρι 14/9/2024), ΠΕΟ

Ανεξάρτητοι Ελεγκτές:

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας

VGDA Accountants Limited (ως Ανάδοχος της Σύμβασης του Διαγωνισμού ΕΥΔ 2/2022, όπου η Συντονιστική Αναθέτουσα Αρχή είναι η Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας)

Γενικός Διευθυντής:

Γιάννης Μουρουζίδης

Νομικοί Σύμβουλοι:

Κούσιος Κορφιώτης Παπαχαλαάμπους Δ.Ε.Π.Ε.



Έκθεση Ανεξάρτητου Ελεγκτή

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και προς τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας

Έκθεση επί του Ελέγχου των Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η 'ΑνΑΔ'), όπως παρουσιάζονται στις σελίδες 7 μέχρι 62 και αποτελούνται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2024, και τις καταστάσεις χρηματοοικονομικής επίδοσης, μεταβολών στα ίδια κεφάλαια και ταμειακών ροών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και σημειώσεις στις οικονομικές καταστάσεις.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης της ΑνΑΔ στις 31 Δεκεμβρίου 2024, και της χρηματοοικονομικής της επίδοσης και των ταμειακών ροών της ΑνΑΔ για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα για τον Δημόσιο Τομέα (ΔΛΠΔΤ), όπως αυτά υιοθετήθηκαν και τις απαιτήσεις του νόμου Ν73(1)2009 που τέθηκε σε ισχύ στις 10 Ιουλίου 2009.

Βάση γνώμης

Ο έλεγχός μας έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ). Οι ευθύνες μας, με βάση αυτά τα πρότυπα, περιγράφονται περαιτέρω στην παράγραφο 'Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων' της έκθεσής μας. Είμαστε ανεξάρτητοι από την ΑνΑΔ σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας Λογιστών (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας), που εκδίδεται από το Διεθνές Συμβούλιο Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (Κώδικας ΔΣΠΔΕΛ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο οικονομικών καταστάσεων στην Κύπρο και έχουμε συμμορφωθεί με τις άλλες ευθύνες δεοντολογίας που απορρέουν από τις απαιτήσεις αυτές και τον Κώδικα ΔΣΠΔΕΛ. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα για τον Δημόσιο Τομέα όπως αυτά υιοθετήθηκαν και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων 1999 μέχρι 2007, και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της ΑνΑΔ να συνεχίσει τη δραστηριότητά της, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητά της ΑνΑΔ και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο προτίθεται να θέσει την ΑνΑΔ σε εκκαθάριση ή να διακόψει τη δραστηριότητά της ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της ΑνΑΔ.

Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας, είναι να αποκτήσουμε λελογισμένη διασφάλιση για το κατά πόσον οι οικονομικές καταστάσεις στο σύνολο τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος και η έκδοση έκθεσης ελεγκτή, η οποία να περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Λελογισμένη διασφάλιση συνιστά υψηλού βαθμού διασφάλιση, αλλά όχι εγγύηση, ότι ο έλεγχος όπως αυτός πραγματοποιήθηκε με βάση τα ΔΛΠΔΤ πάντοτε θα εντοπίζει ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύνανται να προκύψουν, είτε από απάτη, είτε από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη εάν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμενόταν, ότι θα επηρεάσουν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λήφθηκαν με βάση αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

Ως μέρος ενός ελέγχου σύμφωνα με τα ΔΛΠΔΤ, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους για ουσιώδη σφάλματα στις οικονομικές καταστάσεις που οφείλονται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε ελεγκτικές διαδικασίες οι οποίες ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και λαμβάνουμε ελεγκτικά τεκμήρια τα οποία είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν τη βάση της γνώμης μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ενός ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι μεγαλύτερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, λόγω του ότι η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς δηλώσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που είναι σχετικές με τον έλεγχο, προκειμένου να σχεδιάσουμε ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της ΑνΑΔ.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Συμπεραίνουμε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και, με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν, για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα σχετικά με τη δυνατότητα της ΑνΑΔ να συνεχίσει τη δραστηριότητά της. Εάν συμπεράνουμε, ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επισύρουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των οικονομικών καταστάσεων, ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η ΑνΑΔ να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, δομή και περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, και κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις αντικατοπτρίζουν τις συναλλαγές και γεγονότα με τρόπο που να επιτυγχάνεται η αληθινή και δίκαιη εικόνα.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στο Διοικητικό Συμβούλιο θέματα σχετικά με το προβλεπόμενο πεδίο και χρονοδιάγραμμα του ελέγχου και σημαντικά ευρήματα από τον έλεγχο, συμπεριλαμβανομένων τυχόν σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που εντοπίσαμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Άλλο Θέμα

Αυτή η έκθεση, περιλαμβανομένης και της γνώμης, ετοιμάστηκε για το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ ως σώμα και μόνο σύμφωνα με το Άρθρο 69 του περί Ελεγκτών Νόμου του 2017 και για τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας και για κανένα άλλο σκοπό. Δίνοντας αυτή τη γνώμη δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη για οποιοδήποτε άλλο σκοπό ή προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στη γνώση του οποίου αυτή η έκθεση δυνατόν να περιέλθει.



Αντώνης Αντωνίου

Εγκεκριμένος Λογιστής και Εγγεγραμμένος Ελεγκτής
εκ μέρους και για λογαριασμό της

VGDA Accountants Limited

Εγκεκριμένοι Λογιστές και Εγγεγραμμένοι Ελεγκτές
(Ως ανάδοχοι της σύμβασης ΕΥ2/2022, όπου Συντονιστική Αναθέτουσα
Αρχή είναι η Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας)
25ης Μαρτίου 35 (Γωνία Κέννεντυ 32)
2ος Όροφος
1087 Λευκωσία, Κύπρος

29 Οκτωβρίου 2025

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Επίδοσης

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

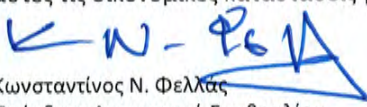
	Σημ.	2024 €	2023 €
ΕΣΟΔΑ			
Φόροι (Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού)	7	48.870.545	44.455.664
Μεταβιβάσεις	8	1.636.230	542.714
Άλλα έσοδα	9	2.117.714	2.073.683
Έσοδα χρηματοδότησης	10	873.156	713.236
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ		53.497.645	47.785.297
ΕΞΟΔΑ			
Έξοδα προσωπικού	11	6.150.208	5.992.478
Λειτουργικά έξοδα	12	2.074.481	1.704.996
Χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις	13	32.083.234	22.580.838
Έξοδα απόσβεσης	14	618.718	506.023
Απομείωση και διαγραφή περιουσιακών στοιχείων	15	(43.572)	398.922
Έξοδα χρηματοδότησης	16	57.345	41.612
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ		40.940.414	31.224.869
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΕΤΟΥΣ		12.557.231	16.560.428

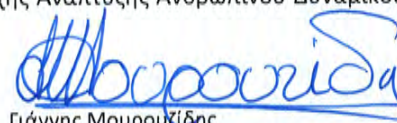
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024

	Σημ.	31-Δεκ.-24 €	31-Δεκ.-23 €	01-Ιαν.-23 €
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ				
Μη - κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία				
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	17	2.477.746	2.371.817	2.277.682
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	18	763.731	628.998	609.379
Δάνεια εισπρακτέα	19	180.150	179.345	168.482
Άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	20	46.074.264	44.762.348	32.274.793
		49.495.891	47.942.508	35.330.336
Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία				
Δάνεια εισπρακτέα	19	36.807	34.904	44.924
Άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	20	58.577.193	58.524.667	38.392.666
Εισπρακτέα από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης	21	6.721.878	6.214.484	5.977.761
Εισπρακτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	22	12.967	12.676	167.558
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	23	11.768.674	7.699.928	25.012.451
		77.117.519	72.486.659	69.595.360
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ		126.613.410	120.429.167	104.925.696
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Μη - τρέχουσες Υποχρεώσεις				
Συνταξιοδοτικές οφειλές	25	24.973.824	24.632.968	21.500.311
Άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	26	80.541	9.854	16.560
		25.054.365	24.642.822	21.516.871
Τρέχουσες Υποχρεώσεις				
Πληρωτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	24	774.012	993.987	509.042
Άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	26	23.668	12.766	22.590
Προβλέψεις	27	5.280.000	11.360.201	12.687.938
		6.077.680	12.366.954	13.219.570
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		31.132.045	37.009.776	34.736.441
ΚΑΘΑΡΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		95.481.365	83.419.391	70.189.255
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ				
Συσσωρευμένα πλεονάσματα		101.929.312	89.372.081	72.811.653
Άλλα αποθεματικά	28	(6.447.947)	(5.952.690)	(2.622.398)
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ		95.481.365	83.419.391	70.189.255

Στις 29 Οκτωβρίου 2025 το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.


 Κωνσταντίνος Ν. Φελλιάς
 Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
 Board of Directors


 Γιάννης Μουρουζίδης
 Γενικός Διευθυντής

Κατάσταση Μεταβολών στα Ίδια Κεφάλαια

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

	Άλλα αποθεματικά (Σημείωση 28) €	Συσσωρευμένα πλεονάσματα €	Σύνολο €
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	(2.622.398)	72.811.653	70.189.255
Μεταβολές στα ίδια κεφάλαια			
Πλεόνασμα έτους	-	16.560.428	16.560.428
Αναλογιστικές ζημιές σχεδίων καθορισμένων παροχών	(3.330.292)	-	(3.330.292)
	(3.330.292)	16.560.428	13.230.136
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023	(5.952.690)	89.372.081	83.419.391
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2024	(5.952.690)	89.372.081	83.419.391
Μεταβολές στα ίδια κεφάλαια			
Πλεόνασμα έτους	-	12.557.231	12.557.231
Αναλογιστικές ζημιές σχεδίων καθορισμένων παροχών	(495.257)	-	(495.257)
	(495.257)	12.557.231	12.061.974
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	(6.447.947)	101.929.312	95.481.365

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της ΑνΑΔ προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

Κατάσταση Ταμειακών Ροών

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

	Σημ.	2024 €	2023 €
Ροή μετρητών από λειτουργικές δραστηριότητες			
Εισροές Μετρητών			
Φορολογία (Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού)		48.263.714	44.213.826
Μεταβιβάσεις		1.708.520	527.652
Άλλες εισροές		393.835	284.957
Εκροές Μετρητών			
Έξοδα προσωπικού		(6.858.116)	(6.302.235)
Άλλα λειτουργικά έξοδα		(1.820.922)	(1.311.028)
Χορηγίες		<u>(38.090.234)</u>	<u>(23.595.838)</u>
Καθαρή ροή μετρητών από λειτουργικές δραστηριότητες	29	<u>3.596.797</u>	<u>13.817.334</u>
Ροή μετρητών από επενδυτικές δραστηριότητες			
Αγορά/Κατασκευή ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	17	(306.906)	(353.851)
Αγορά άυλων περιουσιακών στοιχείων	18	(452.018)	(266.240)
Δάνεια που παραχωρήθηκαν		(37.275)	(42.500)
Είσπραξη από αποπληρωμές δανείων		34.568	41.657
Αγορά άλλων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	20	(32.539.009)	(51.781.641)
Εισροές από πώληση άλλων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων		29.602.584	27.667.748
Καταθέσεις/(Αναλήψεις) εμπρόθεσμων καταθέσεων σε πιστωτικά ιδρύματα		3.410.912	(7.050.000)
Τόκοι που εισπράχθηκαν από επενδύσεις σε χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία		914.617	610.028
Μερίσματα ή παρόμοιες διανομές που εισπράχθηκαν		49.511	57.539
Αμυντική εισφορά που καταβλήθηκε		(67.010)	(20.090)
Έξοδα επενδύσεων		<u>(114.510)</u>	<u>(101.511)</u>
Καθαρή ροή μετρητών από επενδυτικές δραστηριότητες		<u>495.464</u>	<u>(31.238.861)</u>
Ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες			
Πληρωμή μισθώσεων		<u>(18.960)</u>	<u>(16.560)</u>
Καθαρή ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		<u>(18.960)</u>	<u>(16.560)</u>
Καθαρή αύξηση/(μείωση) μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		4.073.301	(17.438.087)
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους			
Αναπροσαρμογή για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	23	7.699.928	25.012.451
		<u>(4.555)</u>	<u>125.566</u>
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους	23	<u>11.768.674</u>	<u>7.699.928</u>

Κατάσταση Υλοποίησης Προϋπολογισμού

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (Σημείωση 5.17)		Υλοποίηση Προϋπολογισμού (Σημείωση 30)	Διαφορά Εγκεκριμένου και Υλοποιηθέντος Προϋπολογισμού
	Αρχικός €	Τελικός €	€	€
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ				
Φόροι (Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού)	44.400.000	44.400.000	48.870.545	(4.470.545)
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	8.876.000	8.876.000	1.636.230	7.239.770
Άλλα εισοδήματα	15.000	15.000	280.495	(265.495)
Έσοδα σχετικά με τα περιουσιακά στοιχεία	1.090.000	1.090.000	922.667	167.333
Συνεισφορές συντάξεων	138.000	138.000	127.652	10.348
Σύνολο Εισπράξεων	54.519.000	54.519.000	51.837.589	2.681.411
ΠΛΗΡΩΜΕΣ				
Δαπάνες προσωπικού	7.830.000	7.830.000	6.435.311	1.394.689
Λειτουργικές δαπάνες	3.743.000	3.791.314	2.129.226	1.662.088
Χορηγίες	43.121.000	43.121.000	38.090.234	5.030.766
Άλλες δαπάνες	63.000	63.000	19.430	43.570
Κεφαλαιουχικές δαπάνες	1.070.000	1.202.315	758.922	443.393
Τόκοι πληρωτέοι και χρεώσεις τραπεζών	5.000	5.000	2.085	2.915
Μη προβλεπόμενες δαπάνες και αποθεματικό	200.000	19.371	-	19.371
Σύνολο Πληρωμών	56.032.000	56.032.000	47.435.208	8.596.792
ΚΑΘΑΡΕΣ (ΠΛΗΡΩΜΕΣ)/ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	(1.513.000)	(1.513.000)	4.402.381	(5.915.381)

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

1. Σύσταση και κύριες δραστηριότητες

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε στην Κυπριακή Δημοκρατία το 1974 με την επωνυμία “Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου”. Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε “Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου”. Η λειτουργία της ΑνΑΔ διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της ΑνΑΔ βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Κατά την 29η Οκτωβρίου 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.

Σκοπός της ΑνΑΔ είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η ΑνΑΔ, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

- (α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα,
- (β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης,
- (γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει τα ενδεικνυόμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά,
- (δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων,
- (ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές,
- (στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους,
- (ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει χορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους,
- (η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού,
- (θ) παρέχει ή βοηθά στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους,
- (ι) παρέχει ή βοηθά στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης,
- (ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας,
- (ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας,
- (ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών,
- (ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους,

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

1. Σύσταση και κύριες δραστηριότητες (συνέχεια)

(ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με οποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η ΑνΑΔ λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

2. Δήλωση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα Δημοσίου Τομέα (ΔΛΠΔΤ), καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007. Οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2024 είναι οι πρώτες οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ που έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα ΔΛΠΔΤ και είναι καταρτισμένες σε πλήρη συμφωνία και συμμόρφωση με το ΔΛΠΔΤ 33 "Πρώτη εφαρμογή των ΔΛΠΔΤ στη βάση των δεδομένων".

3. Βάση ετοιμασίας

Οι οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από τις περιπτώσεις όπου δηλώνεται διαφορετικά στις λογιστικές πολιτικές. Η κατάσταση ταμειακών ροών έχει ετοιμαστεί με τη χρήση της άμεσης μεθόδου εμφάνισης ταμειακών ροών από λειτουργικές δραστηριότητες. Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων και εξόδων και με βάση την αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της ΑνΑΔ. Όλα τα ποσά που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις στρογγυλοποιούνται στο πλησιέστερο Ευρώ.

Οι λογιστικές πολιτικές εφαρμόστηκαν με συνέπεια κατά τα υπό αναφορά έτη, εκτός από τις περιπτώσεις όπου δηλώνεται διαφορετικά.

4. Λειτουργικό περιβάλλον

Οι οικονομικές προοπτικές σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο εξακολουθούν να επηρεάζονται από τη συνεχιζόμενη γεωπολιτική αστάθεια, τις οικονομικές αβεβαιότητες και τις εξελίξεις στις διεθνείς αγορές. Οι συγκρούσεις στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή συνεχίζουν να διαταράσσουν την παγκόσμια οικονομία, ενώ οι επιθέσεις στην Ερυθρά Θάλασσα επηρεάζουν τις εμπορικές ροές και τις τιμές της ενέργειας.

Η τρέχουσα κατάσταση ενδέχεται να επηρεάσει την κυπριακή οικονομία με τρόπους που δεν μπορούν να προβλεφθούν με εύλογη βεβαιότητα. Οι κυριότεροι τομείς ανησυχίας παραμένουν ο τουρισμός και άλλοι κλάδοι της οικονομίας, ενώ η αβεβαιότητα σχετικά με τις γεωπολιτικές εξελίξεις μπορεί να έχει επιπτώσεις στις συνολικές επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Σύμφωνα με τις νεότερες προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η ανάπτυξη στη ζώνη του ευρώ εκτιμάται στο 1,1% για το 2025 και στο 1,5% για το 2026. Ο πληθωρισμός αναμένεται να μειωθεί σταδιακά, φτάνοντας το 2,3% το 2025 και το 1,9% το 2026, υπό την προϋπόθεση ότι οι οικονομικές συνθήκες θα παραμείνουν σταθερές.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

4. Λειτουργικό περιβάλλον (συνέχεια)

Ο ρυθμός ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας σε πραγματικούς όρους ανήλθε σε 2,6% το 2023 και αντίστοιχα σε 3,4% το 2024. Οι θετικοί ρυθμοί ανάπτυξης υποστηρίχθηκαν από την ιδιωτική κατανάλωση, την αύξηση της απασχόλησης και την ενίσχυση των μισθών, και εκτιμάται ότι θα ανέλθουν σε 3% και 2,5% για τα έτη 2025 και 2026.

Στα δημόσια οικονομικά, το δημοσιονομικό ισοζύγιο της χώρας παρέμεινε πλεονασματικό, με πλεόνασμα 2,4% του ΑΕΠ το 2023 και 4,3% το 2024. Το δημόσιο χρέος συνέχισε την πτωτική του πορεία, μειούμενο στο 78,4% και 65% του ΑΕΠ το 2023 και 2024 αντίστοιχα, με περαιτέρω μείωση στο 58,0% και 51,9% να προβλέπεται για το 2025 και 2026 αντίστοιχα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ έχει αξιολογήσει τις συνθήκες που ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητές της και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν αναμένονται σημαντικές επιπτώσεις στις εισπράξεις του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, που αποτελεί τη βασική πηγή εισοδήματος της ΑνΑΔ. Παρόλα αυτά, πιθανές οικονομικές επιβραδύνσεις θα μπορούσαν να επηρεάσουν (1) την ικανότητα των εργοδοτών να καταβάλλουν το εν λόγω τέλος, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Έχει γίνει αρχική εκτίμηση της επίδρασης των επιπτώσεων των πιο πάνω γεγονότων, αναγνωρίζοντας ότι η αβεβαιότητα των επιπτώσεων ενδεχομένως να διαφοροποιήσει τις εν λόγω εκτιμήσεις. Από την ανάλυση που διενεργήθηκε έχει αξιολογηθεί ότι η επίδραση δεν είναι σημαντική, και ότι η ΑνΑΔ μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις της.

Παρά το γεγονός ότι οι εξελίξεις δεν αναμένεται να έχουν άμεση και σημαντική επίδραση στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την κατάσταση και θα επανεξετάσει το μεσοπρόθεσμο δημοσιονομικό πλαίσιο της εφόσον αυτό καταστεί αναγκαίο.

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές

Οι λογιστικές πολιτικές που παρατίθενται παρακάτω έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια κατά τα υπό αναφορά έτη και κατά την προετοιμασία της αρχικής κατάστασης οικονομικής θέσης την 1η Ιανουαρίου 2023 για τους σκοπούς της μετάβασης στα ΔΛΠΔΤ. Δεδομένου ότι για τις περιόδους μέχρι και το έτος που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2023, οι οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ είχαν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), η μετάβαση στα ΔΛΠΔΤ δεν είχε επιφέρει σημαντικές αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις και δεν απαιτήθηκαν αναπροσαρμογές στα συγκριτικά ποσά.

5.1 Νέα και αναθεωρημένα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα Δημόσιου Τομέα και διερμηνείες

Από την 1 Ιανουαρίου 2024, η ΑνΑΔ υιοθέτησε όλες τις αλλαγές στα ΔΛΠΔΤ τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της. Η υιοθέτηση αυτή δεν είχε επιφέρει σημαντικές αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις.

Η αναγνώριση των επιπτώσεων που έχουν οι αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές γίνεται αναδρομικά, εκτός εάν η αναδρομική αναγνώριση δεν είναι πρακτική, οπότε οι επιπτώσεις των αλλαγών στις λογιστικές πολιτικές αναγνωρίζονται μελλοντικά, ή εκτός εάν οι μεταβατικές διατάξεις για την πρώτη εφαρμογή των ΔΛΠΔΤ στη βάση των δεδουλευμένων προνοούν ή επιτρέπουν διαφορετική μέθοδο αναγνώρισης.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.2 Πρότυπα και διερμηνείες που δεν είναι ακόμη σε ισχύ

Τα ακόλουθα ΔΛΠΔΤ και οι αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και διερμηνείες έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων Δημόσιου Τομέα (IPSASB), αλλά τίθενται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Όσα πρότυπα σχετίζονται με τις εργασίες της ΑνΑΔ παρουσιάζονται πιο κάτω. Η ΑνΑΔ δεν προτίθεται να υιοθετήσει τα πιο κάτω πρότυπα πριν την ημερομηνία ισχύος τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολόγησε όλα τα πρότυπα και τις διερμηνείες ή τροποποιήσεις που έχουν εκδοθεί αλλά δεν είχαν εφαρμογή στην παρούσα περίοδο και κατέληξε ότι δεν θα υπάρξει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις από την εφαρμογή τους:

- ΔΛΠΔΤ 45 «Ενσώματα πάγια» (τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025).
- ΔΛΠΔΤ 46 «Επιμέτρηση» (τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025).
- ΔΛΠΔΤ 47 «Έσοδα» (τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026).
- ΔΛΠΔΤ 48 «Έξοδα μεταβίβασης» (τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026).
- ΔΛΠΔΤ 49 «Ωφελήματα αφυπηρέτησης» (τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026).
- ΔΛΠΔΤ 39 «Ωφελήματα Προσωπικού» (Τροποποιήσεις): Το όριο σε ένα περιουσιακό στοιχείο καθορισμένων παροχών, οι ελάχιστες απαιτήσεις χρηματοδότησης και η αλληλεπίδραση τους (τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026).

Η ΑνΑΔ από την 1η Ιανουαρίου 2023, έχει επιλέξει την πρόωρη υιοθέτηση του ΔΛΠΔΤ 43 «Μισθώσεις», το οποίο ισχύει για περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025. Το ΔΛΠΔΤ 43 αντικαθιστά το ΔΛΠΔΤ 13 «Μισθώσεις» και ευθυγραμμίζει τη λογιστική μισθώσεων με το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις». Δεδομένου ότι για τις περιόδους μέχρι το έτος που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2023 η ΑνΑΔ υιοθέτησε το ΔΠΧΑ 16, η μετάβαση στο ΔΛΠΔΤ 43 δεν είχε επιφέρει αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις και δεν απαιτήθηκαν αναπροσαρμογές στα συγκριτικά ποσά.

5.3 Αναγνώριση εσόδων

Σύμφωνα με τις γενικές απαιτήσεις αναγνώρισης εσόδων, τα έσοδα αναγνωρίζονται μόνο όταν:

- i. Το ποσό των εσόδων μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα, και
- ii. Είναι πιθανό ότι οικονομικά οφέλη ή προσφερόμενες υπηρεσίες που σχετίζονται με τη συναλλαγή θα εισρεύσουν στην ΑνΑΔ.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται στη δίκαιη αξία της αντιπαροχής που εισπράττεται ή είναι εισπρακτέα.

5.3.1 Έσοδα από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης

5.3.1.1 Φόροι και μεταβιβάσεις

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει έσοδα από φόρους όταν συμβαίνει το φορολογητέο γεγονός και πληρούνται τα στοιχεία αναγνώρισης των περιουσιακών στοιχείων.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.3 Αναγνώριση εσόδων (συνέχεια)

Τα εισοδήματα της ΑνΑΔ που αφορούν στην επιβολή και είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία είσπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

(α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

(β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται στο έτος που πραγματοποιούνται.

Η ΑνΑΔ, λαμβάνοντας υπόψη ότι:

- εισπράττει τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, και δεν έχει καμία υποχρέωση απέναντι σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά τη δεδομένη στιγμή για παροχή οποιωνδήποτε υπηρεσιών,

- εισπράττει το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, αποκλειστικά για την εκπλήρωση του σκοπού και άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, οι οποίες δεν περιορίζονται σε υπηρεσίες που παρέχει απευθείας σε εργοδότες,

- δεν τίθεται θέμα επιστροφής Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σε οποιονδήποτε εργοδότη σε περίπτωση που δεν επωφεληθεί από τα διάφορα Σχέδια της ΑνΑΔ,

αναγνωρίζει τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την είσπραξή τους.

Πρόσθετα, η ΑνΑΔ έχει έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης τα οποία αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων. Συγκεκριμένα η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα έσοδα που προκύπτουν από τις συμφωνίες συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (ΕΚΤ+) και τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, αφού ολοκληρώσει τις από μέρους της συμβατικές της υποχρεώσεις που αφορούν κατά κύριο λόγο στην καταβολή των δαπανών στους εκάστοτε δικαιούχους. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα σχετικά έσοδα (περιλαμβανομένων και των οφειλόμενων εσόδων) λαμβάνοντας υπόψη αυτές τις δαπάνες που έγιναν κατά το υπό αναφορά έτος.

Έσοδα από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης αποτιμώνται στη δίκαιη αξία και αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία απόκτησης του περιουσιακού στοιχείου (μετρητά, αγαθά, υπηρεσίες και ακίνητα), εφόσον η μεταβίβαση είναι απαλλαγμένη από προϋποθέσεις και είναι πιθανόν να υπάρξει εισροή από οικονομικά οφέλη ή προσφερόμενες υπηρεσίες που απορρέουν από το περιουσιακό στοιχείο, και μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Έσοδα που προκύπτουν από δωρεές αγαθών σε είδος αναγνωρίζονται στη δίκαιή τους αξία κατά την ημερομηνία απόκτησής τους, κατά την παραλαβή τους ή με τη δεσμευτική ρύθμιση για την παραλαβή τους. Στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ δεν αναγνωρίζονται έσοδα από υπηρεσίες που παραχωρούνται σε είδος.

Οι φόροι και μεταβιβάσεις λογίζονται στη βάση της αρχής των δεδουλευμένων εσόδων και εξόδων. Οι επιστροφές φόρων λογίζονται σε ταμειακή βάση, αφαιρούνται από τα έσοδα από φόρους και δεν έχουν σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.3 Αναγνώριση εσόδων (συνέχεια)

5.3.2 Έσοδα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης

5.3.2.1 Παροχή υπηρεσιών

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει έσοδα από παροχή υπηρεσιών σύμφωνα με το στάδιο ολοκλήρωσης της υπηρεσίας κατά την ημερομηνία αναφοράς, όταν το αποτέλεσμα της συναλλαγής μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Το αποτέλεσμα μιας συναλλαγής θεωρείται ότι μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα όταν πληρούνται όλες οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Το ποσό των εσόδων μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα,
- Τα οικονομικά οφέλη ή οι προσφερόμενες υπηρεσίες που σχετίζονται με τη συναλλαγή είναι πιθανό ότι θα εισρεύσουν στην ΑνΑΔ,
- Το στάδιο ολοκλήρωσης της συναλλαγής κατά την ημερομηνία αναφοράς μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα, και
- Το κόστος που προκύπτει από τη συναλλαγή και το κόστος ολοκλήρωσης της συναλλαγής μπορούν να επιμετρηθούν αξιόπιστα.

Το στάδιο ολοκλήρωσης της υπηρεσίας αποτιμάται σύμφωνα με τις υπηρεσίες που έχουν προσφερθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς ως ποσοστό του συνόλου των υπηρεσιών που θα προσφερθούν.

Σε περίπτωση που το αποτέλεσμα του συμβολαίου δεν μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα, αναγνωρίζονται έσοδα μόνο στον βαθμό που είναι ανακτήσιμα τα έξοδα που έχουν πραγματοποιηθεί.

5.3.2.2 Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα αναγνωρίζονται με τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης. Με τη μέθοδο αυτή, οι υπολογιζόμενες μελλοντικές ταμειακές εισπράξεις προεξοφλούνται, κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του περιουσιακού στοιχείου, στην καθαρή λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου. Η μέθοδος αυτή εφαρμόζει την απόδοση στο οφειλόμενο κεφάλαιο, ώστε να προσδιοριστεί το έσοδο από τόκους για κάθε περίοδο, σε χρονική αναλογία που λαμβάνει υπόψη την πραγματική απόδοση του περιουσιακού στοιχείου.

5.3.2.3 Μερίσματα και παρόμοιες διανομές

Μερίσματα ή παρόμοιες διανομές αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους από την ΑνΑΔ.

5.4 Μισθοί, απολαβές και ωφελήματα προσωπικού

Ωφελήματα σε εργαζομένους είναι όλες οι μορφές της αντιπαροχής που δίδονται από μια οικονομική οντότητα σε αντάλλαγμα για την παρεχόμενη από τους εργαζομένους υπηρεσία ή για τον τερματισμό της απασχόλησης.

5.4.1 Ωφελήματα μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Ωφελήματα μετά την έξοδο από την υπηρεσία είναι ωφελήματα σε εργαζόμενο που είναι πληρωτέα μετά την ολοκλήρωση της απασχόλησης.

Τα προγράμματα παροχών μετά την έξοδο από την υπηρεσία διακρίνονται είτε σε προγράμματα καθορισμένων εισφορών είτε σε προγράμματα καθορισμένων παροχών, ανάλογα με την οικονομική φύση του προγράμματος.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.4 Μισθοί, απολαβές και ωφελήματα προσωπικού (συνέχεια)

5.4.1.1 Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Η ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της και καταβάλλει φιλοδώρημα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

Για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών ισχύουν τα ακόλουθα:

- (α) Η υποχρέωση της ΑνΑΔ είναι να παρέχει συμφωνημένες παροχές σε υφιστάμενους και πρώην υπαλλήλους και δεν περιορίζεται στο ποσό που συνεισφέρει στο ταμείο ή στο ασφαλιστικό ταμείο και,
- (β) Ο αναλογιστικός κίνδυνος, δηλαδή ότι τα ωφελήματα θα κοστίσουν περισσότερο από ότι αναμένεται, και ο επενδυτικός κίνδυνος, ότι δηλαδή τα περιουσιακά στοιχεία που επενδύονται θα είναι ανεπαρκή για να καλύψουν τα αναμενόμενα ωφελήματα, επιβαρύνουν την ΑνΑΔ.

Ο λογιστικός χειρισμός των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών απαιτεί αναλογιστικές παραδοχές για τη μέτρηση της υποχρέωσης και του εξόδου. Επιπλέον, οι υποχρεώσεις αποτιμώνται σε προεξοφλημένη βάση, επειδή μπορεί να διακανονιστούν σε βάθος χρόνου μετά την παροχή της σχετικής υπηρεσίας από τους υπαλλήλους.

Η επιμέτρηση των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών εξαρτάται από αριθμό παραγόντων που προσδιορίζονται σε αναλογιστική βάση χρησιμοποιώντας τη Μέθοδο Προβεβλημένης Πιστωτικής Μονάδας (Projected Unit Credit Method) και διάφορες παραδοχές. Συγκεκριμένα, το περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών με βάση ένα προεξοφλητικό συντελεστή βασισμένο στην ετήσια απόδοση κρατικών ομολόγων 3,64% (2023: 3,36%) μείον τη δίκαιη αξία των περιουσιακών στοιχείων του συνταξιοδοτικού σχεδίου από τα οποία θα διακανονιστούν οι υποχρεώσεις. Οποιοδήποτε πλεόνασμα καθορισμένων παροχών περιορίζεται στην παρούσα αξία των διαθέσιμων επιστροφών και μειώσεων μελλοντικών εισφορών στο πρόγραμμα. Η δίκαιη αξία των περιουσιακών στοιχείων βασίζεται στις τρέχουσες τιμές αγοράς και στη δημοσιοποιημένη τιμή αγοράς, σε περίπτωση επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε ενεργή αγορά.

Το καθαρό κόστος των ωφελημάτων μετά την απασχόληση, το οποίο παρουσιάζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης στα έξοδα προσωπικού, αποτελείται κυρίως από το κόστος υπηρεσίας και τον καθαρό τόκο στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών. Το κόστος υπηρεσίας αποτελείται από το κόστος τρέχουσας απασχόλησης, το κόστος προϋπηρεσίας και τα κέρδη ή ζημιές κατά τον διακανονισμό.

Οι επαναμετρήσεις, περιλαμβανομένων αναλογιστικών κερδών και ζημιών, η επίδραση του ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου αναγνώρισης στο πλεόνασμα (μη περιλαμβανομένου του καθαρού τόκου) και η απόδοση των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος (μη περιλαμβανομένου του καθαρού τόκου) αναγνωρίζονται αμέσως στην κατάσταση οικονομικής θέσης, με αντίστοιχη χρέωση ή πίστωση στο αποθεματικό επανεκτίμησης σχεδίων καθορισμένων παροχών. Οι επαναμετρήσεις δεν επανακατηγοριοποιούνται στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους. Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές αποτελούν εμπειρικές προσαρμογές (οι επιπτώσεις των διαφορών μεταξύ των προηγούμενων αναλογιστικών παραδοχών και όσων πραγματικά συνέβησαν), καθώς και τις επιπτώσεις των μεταβολών στις αναλογιστικές παραδοχές.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.5 Χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις: Έξοδα

Χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις ορίζονται ως η παροχή βοήθειας με τη μορφή μεταφοράς πόρων σε φυσικά πρόσωπα και οντότητες, χωρίς να υπάρχει άμεση ανταλλαγή αγαθών και υπηρεσιών. Η ΑνΑΔ δύναται να μεταφέρει πόρους, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, για χορηγίες συγκεκριμένου σκοπού, οι οποίες περιέχουν προϋποθέσεις/υποχρεώσεις απόδοσης προς εκπλήρωση από τους λήπτες της χορηγίας, στη βάση των προνοιών των Οδηγών Πολιτικής και Διαδικασιών των διαφόρων Σχεδίων που προσφέρει.

Οι χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις αποτιμώνται στη δίκαιη αξία του πληρωτέου ή καταβεβλημένου ποσού και αναγνωρίζονται ως έξοδα στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης την περίοδο αναφοράς κατά την οποία συνέβησαν τα γεγονότα που οδήγησαν στη δαπάνη, υπό τις εξής προϋποθέσεις:

- i. η μεταβίβαση επιτρέπεται με κανονισμό ή έχει υπογραφεί συμφωνία που επιτρέπει τη μεταβίβαση,
- ii. τα κριτήρια επιλεξιμότητας πληρούνται από τον αποδέκτη, χωρίς μελλοντικές υποχρεώσεις επιστροφής κατά το σημείο αναγνώρισης, και
- iii. το ποσό μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα.

Όσον αφορά χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις για τις οποίες η ΑνΑΔ έχει τη διακριτική ευχέρεια για έγκριση της καταβολής τους (π.χ. χορηγίες διακριτικής ευχέρειας, προαιρετικές δωρεές), το αντίστοιχο έξοδο αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης την περίοδο αναφοράς στην οποία εγκρίνεται η πληρωμή τους.

Το δικαίωμα για καταβολή χορηγίας σε ενδεχόμενους δικαιούχους ποικίλει ανάλογα με τις λεπτομέρειες των επιμέρους σχεδίων χορηγιών και τα αιτήματα για χορηγίες που υποβάλλονται. Η περίοδος αναφοράς, στην οποία αναγνωρίζεται ως έξοδο μια χορηγία, εξαρτάται από τις λεπτομέρειες του επιμέρους σχεδίου που τη διέπει, καθώς επίσης και από την υποχρέωση υποβολής αιτημάτων καταβολής χορηγίας από τους ενδεχόμενους δικαιούχους της χορηγίας. Εκεί όπου ο πιθανός δικαιούχος της χορηγίας δεν έχει υποχρέωση υποβολής αιτήματος καταβολής χορηγίας, η χορηγία αναγνωρίζεται την περίοδο αναφοράς κατά την οποία πραγματοποιείται η πληρωμή. Στις περιπτώσεις όπου απαιτείται υποβολή αιτήματος εκ μέρους του πιθανού δικαιούχου, η χορηγία αναγνωρίζεται σαν έξοδο, εφόσον πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις που έχουν τεθεί και έχει εγκριθεί το αίτημα.

5.6 Έξοδα χρηματοδότησης

Στα έξοδα χρηματοδότησης της ΑνΑΔ περιλαμβάνονται τραπεζικά έξοδα που σχετίζονται με τη διατήρηση και λειτουργία τραπεζικών λογαριασμών σε πιστωτικά ιδρύματα της Κύπρου, αμυντική εισφορά επί των κερδαινόμενων τόκων από επενδύσεις της ΑνΑΔ και τόκοι επί των υποχρεώσεων μισθώσεων.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.7 Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται σε ιστορικό κόστος μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και συσσωρευμένη απομείωση της αξίας των περιουσιακών στοιχείων. Το ιστορικό κόστος περιλαμβάνει έξοδα άμεσα συνδεδεμένα με την απόκτηση ή κατασκευή των στοιχείων ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού. Όταν σημαντικά μέρη των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού έχουν διαφορετική ωφέλιμη ζωή αναγνωρίζονται ως ξεχωριστά περιουσιακά στοιχεία και αποσβένονται ανάλογα. Παρομοίως, όταν πραγματοποιηθεί σημαντική επιδιόρθωση, το κόστος της αναγνωρίζεται στον υπολογισμό της λογιστικής αξίας των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού ως προσθήκη, εάν το κόστος αυτό πληροί τα κριτήρια αναγνώρισης και κεφαλαιοποίησης. Όλα τα υπόλοιπα έξοδα επιδιόρθωσης και συντήρησης αναγνωρίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης στην περίοδο που προκύπτουν. Όταν ένα περιουσιακό στοιχείο αποκτάται μέσω συναλλαγής χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης για μηδενικό ή ονομαστικό τίμημα το περιουσιακό στοιχείο αποτιμάται αρχικά στη δίκαιη αξία του.

Αποσβέσεις στα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμό υπολογίζονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης, δηλαδή με ισόποσες ετήσιες επιβαρύνσεις στο κόστος (ή την εκτιμημένη αξία), μείον την υπολογιζόμενη υπολειμματική αξία, στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης οικονομικής ζωής τους, ως εξής:

	%
Κτήρια	3
Μηχανοκίνητα οχήματα	20
Εγκαταστάσεις, μηχανήματα και εξοπλισμός	15
Εξοπλισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών	20

Δεν λογίζεται απόσβεση στα περιουσιακά που εμπίπτουν στην κατηγορία της γης, των έργων τέχνης και των υπό κατασκευή έργων.

Κατά το έτος απόκτησης των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού λογίζεται απόσβεση ενός πλήρους έτους, ενώ δε λογίζεται απόσβεση κατά το έτος διάθεσής τους.

Η αναμενόμενη ωφέλιμη οικονομική ζωή και η υπολογιζόμενη υπολειμματική αξία των στοιχείων των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού επανεξετάζονται και αναπροσαρμόζονται, εάν χρειάζεται, στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς. Αλλαγές στην αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή ή στην υπολειμματική αξία του περιουσιακού στοιχείου τροποποιούν την περίοδο ή τη μέθοδο απόσβεσης αναλόγως, και αντιμετωπίζονται ως αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις. Το έξοδο απόσβεσης ενός περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης στα έξοδα απόσβεσης.

Όταν η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ανακτήσιμο ποσό ή ανακτήσιμο ποσό της υπηρεσίας του, τότε η λογιστική αξία των περιουσιακών στοιχείων μειώνεται στο ανακτήσιμο ποσό ή στο ανακτήσιμο ποσό της υπηρεσίας του περιουσιακού στοιχείου, που ορίζεται ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσεως και της δίκαιης αξίας μείον το κόστος πώλησης.

Στοιχείο ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, ή οποιοδήποτε ουσιώδες μέρος του, διαγράφεται κατά τη διάθεση ή όταν παύει να παράγει μελλοντικά οικονομικά οφέλη ή προσφερόμενες υπηρεσίες από τη συνεχή χρήση του περιουσιακού στοιχείου. Κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά τη διάθεση στοιχείου ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ των καθαρών εισπράξεων διάθεσης και της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης κατά την περίοδο διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.8 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτούνται ξεχωριστά αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος. Άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτούνται με συναλλαγή χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης αναγνωρίζονται στη δίκαιη αξία τους κατά την ημερομηνία της συναλλαγής. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία παρουσιάζονται στο κόστος μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και συσσωρευμένη απομείωση της αξίας τους.

Στις περιπτώσεις όπου άυλα περιουσιακά στοιχεία, όπως λειτουργικά συστήματα, αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα ενός πάγιου περιουσιακού στοιχείου δεν αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Τα λειτουργικά συστήματα και το πάγιο περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζονται ως ένα ενιαίο πάγιο περιουσιακό στοιχείο.

Άυλα περιουσιακά στοιχεία τα οποία δημιουργούνται εσωτερικά δεν κεφαλαιοποιούνται, και τα έξοδα που προκύπτουν παρουσιάζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης στην περίοδο που πραγματοποιείται το έξοδο.

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην ΑνΑΔ και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα, τα λογισμικά προγράμματα παρουσιάζονται σε κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία. Το ποσοστό ετήσιας χρεόλυσης που υπολογίζεται ανέρχεται σε 20%.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές κεφαλαιοποιούνται, όταν πληρούνται επίσης τα κριτήρια του ΔΛΠΔΤ 31. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων αναγνωρίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο το έτος, ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Άυλα περιουσιακά στοιχεία με καθορισμένη διάρκεια ωφέλιμης ζωής αξιολογούνται για απομείωση όταν υπάρχει ένδειξη ότι το άυλο περιουσιακό στοιχείο μπορεί να έχει υποστεί απομείωση, καθώς και κατά το τελευταίο τρίμηνο κάθε οικονομικού έτους, όταν γίνεται αξιολόγηση του κατά πόσο υπάρχει ένδειξη απομείωσης αξίας.

Η περίοδος και η μέθοδος απόσβεσης άυλων περιουσιακών στοιχείων με καθορισμένη διάρκεια ωφέλιμης ζωής επανεξετάζονται στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς όταν υπάρχουν ενδείξεις για τροποποίηση, ενώ η διάρκεια ωφέλιμης ζωής που αφορά άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη διάρκεια ωφέλιμης ζωής επανεξετάζεται σε κάθε περίοδο αναφοράς. Αλλαγές στην αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή ή στο αναμενόμενο μοτίβο κατανάλωσης/απορρόφησης των μελλοντικών οικονομικών οφελών που ενσωματώνονται στο άυλο περιουσιακό στοιχείο θεωρούνται ότι τροποποιούν την περίοδο ή τη μέθοδο απόσβεσης αναλόγως, και αντιμετωπίζονται ως αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις. Το έξοδο απόσβεσης ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου με καθορισμένη διάρκεια ζωής αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης στα έξοδα απόσβεσης.

Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από τη διαγραφή ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου αποτιμώνται ως η διαφορά μεταξύ των καθαρών εισπράξεων πώλησης και της λογιστικής αξίας του άυλου περιουσιακού στοιχείου, και αναγνωρίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης κατά τη διαγραφή του.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.9 Μισθώσεις

Μισθωτής

5.9.1 Η ΑνΑΔ ενεργεί ως μισθωτής στη σύμβαση

i. Χρηματοδοτικές μισθώσεις

Η ΑνΑΔ αξιολογεί κατά τη σύναψη της σύμβασης κατά πόσο μια σύμβαση είναι ή περιέχει μίσθωση. Αυτό συμβαίνει εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα να ελέγχει τη χρήση ενός προσδιορισμένου περιουσιακού στοιχείου για μια χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος. Η ΑνΑΔ ως μισθωτής εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αρχικής αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις εκτός από τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις μισθώσεων για τις πληρωμές μισθωμάτων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία.

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, δηλαδή την ημερομηνία που το εν λόγω περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο για χρήση. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποτιμώνται σε κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης, προσαρμόζοντας τα επίσης για τυχόν αναπροσαρμογή των υποχρεώσεων μισθώσεων. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης περιλαμβάνει το ποσό των αναγνωρισμένων υποχρεώσεων μίσθωσης, το αρχικό άμεσο κόστος, καθώς επίσης και τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης ή πριν από την ημερομηνία έναρξης, μείον τα κίνητρα μίσθωσης που λήφθηκαν. Τα περιουσιακά στοιχεία για δικαιώματα χρήσης αποσβένονται με τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μικρότερης εκ των περιόδου μίσθωσης και εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων.

Εάν η ιδιοκτησία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου θα μεταβιβαστεί στην ΑνΑΔ κατά το τέλος της μίσθωσης ή το κόστος αντανάκλα την άσκηση ενός δικαιώματος αγοράς, η απόσβεση υπολογίζεται με βάση την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται επίσης σε απομείωση. Γίνεται αναφορά πιο κάτω στην αρχή της απομείωσης.

- Υποχρεώσεις μισθώσεων: Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μίσθωση που επιμετρούνται στην παρούσα αξία των πληρωμών που θα πραγματοποιηθούν κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων των σταθερών πληρωμών εντός της συμφωνίας) μείον τυχόν εισπρακτέα κίνητρα, μεταβλητές μισθώσεις (που εξαρτώνται από κάποιο δείκτη ή ποσοστό) και ποσά που αναμένεται να καταβληθούν με εγγυήσεις υπολειμματικής αξίας. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν επίσης το κόστος εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς που είναι ευλόγως βέβαιο ότι θα ασκηθεί από την ΑνΑΔ και πληρωμές ποινών για τον τερματισμό της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης υποδηλώνει ότι η ΑνΑΔ αναμένεται να ασκήσει το δικαίωμα τερματισμού. Οι μεταβλητές πληρωμές μισθωμάτων που δεν εξαρτώνται από ένα δείκτη ή ένα ποσοστό αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία συμβαίνει το γεγονός ή η κατάσταση που ενεργοποιεί την πληρωμή.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.9 Μισθώσεις (συνέχεια)

Κατά τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των πληρωμών μίσθωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί το αυξητικό χρεωστικό επιτόκιο ("incremental borrowing rate" ή "IBR") κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, καθώς το επιτόκιο που εμπεριέχεται στη μίσθωση δεν είναι άμεσα προσδιορίσιμο. Μετά την ημερομηνία έναρξης, το ποσό των υποχρεώσεων από μίσθωμα αυξάνεται για να αντικατοπτρίζει την αύξηση των τόκων και μειώνεται για τις πληρωμές μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις αποτιμάται εκ νέου εάν υπάρχει τροποποίηση, μεταβολή της διάρκειας μίσθωσης, αλλαγή στις πληρωμές μισθωμάτων (π.χ. μεταβολές μελλοντικών πληρωμών που προκύπτουν από μεταβολή του δείκτη ή συντελεστή που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό αυτών των πληρωμών) ή μεταβολή στην αξιολόγηση του δικαιώματος αγοράς του περιουσιακού στοιχείου.

- Βραχυπρόθεσμες μισθώσεις: Η ΑνΑΔ εφαρμόζει την απαλλαγή από την αναγνώριση βραχυπρόθεσμης μίσθωσης στις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις (δηλ. εκείνες τις μισθώσεις που έχουν διάρκεια μίσθωσης 12 μηνών ή λιγότερο από την ημερομηνία έναρξης και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς). Οι πληρωμές μισθωμάτων για βραχυπρόθεσμες μισθώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

5.10 Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Για σκοπούς υπολογισμού της απομείωσης της αξίας των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων όλα τα πάγια και άυλα περιουσιακά στοιχεία κατηγοριοποιούνται σε περιουσιακά στοιχεία τα οποία παράγουν ταμειακές ροές και σε περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν παράγουν ταμειακές ροές. Ως περιουσιακά στοιχεία που παράγουν ταμειακές ροές ορίζονται εκείνα τα οποία κατέχονται με κύριο στόχο να αποφέρουν εμπορική απόδοση, ενώ όσα κατέχονται χωρίς ο σκοπός τους να είναι η εμπορική απόδοση, ταξινομούνται ως περιουσιακά στοιχεία που δεν παράγουν ταμειακές ροές.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ αξιολογούνται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και στις περιπτώσεις όπου υπάρχει ένδειξη ότι ένα περιουσιακό στοιχείο μπορεί να έχει απομειωθεί, τότε εκτιμάται η ανακτήσιμη αξία του.

Ανεξάρτητα εάν υπάρχει ένδειξη απομείωσης, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή ή τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που δεν είναι ακόμη διαθέσιμα για χρήση εξετάζονται για απομείωση της αξίας τους ετησίως, συγκρίνοντας τη λογιστική τους αξία με το ανακτήσιμο ποσό τους. Αυτός ο έλεγχος απομείωσης εκτελείται εντός του τελευταίου τριμήνου της περιόδου αναφοράς.

5.10.1 Απομείωση περιουσιακών στοιχείων που παράγουν ταμειακές ροές

Απομείωση σε περιουσιακό στοιχείο που παράγει ταμειακές ροές ή σε μια μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών αναγνωρίζεται όταν η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου ή της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών είναι υψηλότερη από το ανακτήσιμο ποσό. Σε αυτή την περίπτωση το περιουσιακό στοιχείο ή η μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών δηλώνεται στο ανακτήσιμο ποσό. Το ανακτήσιμο ποσό ενός περιουσιακού στοιχείου ή της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών είναι η υψηλότερη αξία μεταξύ της δίκαιης αξίας του περιουσιακού στοιχείου ή της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών, μείον το κόστος πώλησης, και της αξίας λόγω χρήσης. Το ανακτήσιμο ποσό υπολογίζεται για κάθε περιουσιακό στοιχείο ξεχωριστά, εκτός εάν το περιουσιακό στοιχείο δεν δημιουργεί ταμειακές ροές, οι οποίες είναι κυρίως ανεξάρτητες από τις ταμειακές ροές άλλων περιουσιακών στοιχείων ή ομάδων περιουσιακών στοιχείων. Σε τέτοια περίπτωση το ανακτήσιμο ποσό υπολογίζεται στο επίπεδο της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών, δηλαδή στο χαμηλότερο επίπεδο/ στάδιο στο οποίο οι αναγνωρίσιμες ταμειακές ροές είναι σε μεγάλο βαθμό ανεξάρτητες από τις ταμειακές ροές άλλων περιουσιακών στοιχείων.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.10 Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων (συνέχεια)

Για τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές που αναμένεται να προέλθουν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της ωφέλιμης ζωής του, προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους χρησιμοποιώντας ένα προεξοφλητικό επιτόκιο πριν τη φορολογία, το οποίο αντιπροσωπεύει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και τους κινδύνους που σχετίζονται με το περιουσιακό στοιχείο.

Η δίκαιη αξία μείον το κόστος πώλησης ενός περιουσιακού στοιχείου καθορίζεται ως η λογιστική του αξία, στο πλαίσιο μιας δεσμευτικής συμφωνίας πώλησης που θεωρείται ότι συνάπτεται σε καθαρά εμπορική βάση, προσαρμοσμένη με το πρόσθετο άμεσο κόστος διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει δεσμευτική συμφωνία, χρησιμοποιείται η αγοραία τιμή του περιουσιακού στοιχείου σε μία ενεργή αγορά μείον το άμεσο κόστος διάθεσής του. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει δεσμευτική συμφωνία ή ενεργή αγορά για ένα περιουσιακό στοιχείο, η δίκαιη αξία μείον το κόστος πώλησης καθορίζεται με βάση την καλύτερη διαθέσιμη πληροφόρηση.

Η απομείωση από συνεχιζόμενες δραστηριότητες αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης στα έξοδα απομείωσης.

Κατά την ημερομηνία αναφοράς εξετάζεται κατά πόσο υπάρχει οποιαδήποτε ένδειξη ότι η απομείωση περιουσιακών στοιχείων που αναγνωρίστηκε σε προηγούμενες περιόδους δεν υφίσταται πλέον ή έχει μειωθεί. Σε περίπτωση που υπάρχει τέτοια ένδειξη, υπολογίζεται το ανακτήσιμο ποσό του περιουσιακού στοιχείου ή της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Απομείωση που έχει αναγνωριστεί προηγουμένως αντιστρέφεται μόνο εάν υπάρξει αλλαγή στις εκτιμήσεις ή υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τον καθορισμό του ανακτήσιμου ποσού του περιουσιακού στοιχείου την τελευταία φορά κατά την οποία αναγνωρίστηκε απομείωση. Η απομείωση που αντιστρέφεται δεν υπερβαίνει το χαμηλότερο του ανακτήσιμου ποσού και της λογιστικής αξίας που θα είχε καθοριστεί (μετά την απόσβεση) εάν δεν είχε αναγνωριστεί απομείωση για το περιουσιακό στοιχείο τα προηγούμενα έτη. Η αντιστροφή αυτή αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης, στα έξοδα απομείωσης.

5.10.2 Απομείωση περιουσιακών στοιχείων που δεν παράγουν ταμειακές ροές

Απομείωση σε περιουσιακό στοιχείο που δεν παράγει ταμειακές ροές αναγνωρίζεται όταν η λογιστική του αξία είναι υψηλότερη από το ανακτήσιμο ποσό εξυπηρέτησής του. Σε αυτή την περίπτωση το περιουσιακό στοιχείο δηλώνεται στο ανακτήσιμο ποσό εξυπηρέτησής του και η μείωση της αξίας αναγνωρίζεται ως απομείωση. Ο ορισμός και ο υπολογισμός του ανακτήσιμου ποσού ενός περιουσιακού στοιχείου που δεν παράγει ταμειακές ροές είναι ταυτόσημος με εκείνο που αναφέρεται και στο περιουσιακό στοιχείο που παράγει ταμειακές ροές, είναι δηλαδή η υψηλότερη αξία μεταξύ της δίκαιης αξίας του περιουσιακού στοιχείου, μείον το κόστος πώλησης, και της αξίας λόγω χρήσης.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.10 Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων (συνέχεια)

Για τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης, εφαρμόζεται, ανάλογα με τη διαθεσιμότητα της πληροφόρησης και τη φύση της απομείωσης που εντοπίζεται, μια από τις μεθόδους που παρατίθενται πιο κάτω:

- Μέθοδος αποσβεσμένου κόστους αντικατάστασης: Με τη μέθοδο αυτή, η παρούσα αξία των υπολειπόμενων προσφερόμενων υπηρεσιών ενός περιουσιακού στοιχείου καθορίζεται ως το αποσβεσμένο κόστος αντικατάστασής του. Το αποσβεσμένο κόστος αντικατάστασης επιμετρείται ως το χαμηλότερο μεταξύ του κόστους αναπαραγωγής ή αντικατάστασης του περιουσιακού στοιχείου, μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις που υπολογίζονται στη βάση εκείνου του κόστους που αντικατοπτρίζει την προσφερόμενη υπηρεσία του περιουσιακού στοιχείου το οποίο έχει ήδη καταναλωθεί ή λήξει.
- Μέθοδος κόστους αποκατάστασης: Με τη μέθοδο αυτή η παρούσα αξία των υπολειπόμενων προσφερόμενων υπηρεσιών ενός περιουσιακού στοιχείου καθορίζεται ως το τρέχον κόστος αντικατάστασης των υπολειπόμενων προσφερόμενων υπηρεσιών του περιουσιακού στοιχείου πριν την απομείωση. Η παρούσα αξία υπολογίζεται ως το χαμηλότερο μεταξύ του αποσβεσμένου κόστους αναπαραγωγής ή αντικατάστασης πριν την απομείωση, μείον το εκτιμημένο κόστος αποκατάστασης του περιουσιακού στοιχείου.
- Μέθοδος των μονάδων εξυπηρέτησης: Με τη μέθοδο αυτή η παρούσα αξία των υπολειπόμενων προσφερόμενων υπηρεσιών ενός περιουσιακού στοιχείου καθορίζεται ως το τρέχον κόστος αντικατάστασης του περιουσιακού στοιχείου πριν την απομείωση. Το κόστος αντικατάστασης υπολογίζεται ως η χαμηλότερη αξία μεταξύ του αποσβεσμένου κόστους αναπαραγωγής και του αποσβεσμένου κόστους αντικατάστασης πριν την απομείωση, αφού προσαρμοστεί για τον μειωμένο αριθμό μονάδων εξυπηρέτησης που αναμένονται από το περιουσιακό στοιχείο στην αποσβεσμένη του κατάσταση.

Οι υπόλοιπες λογιστικές διαδικασίες που αφορούν στην απομείωση των περιουσιακών στοιχείων που δεν παράγουν ταμειακές ροές, είναι ταυτόσημες με εκείνες που αφορούν στην απομείωση των περιουσιακών στοιχείων που παράγουν ταμειακές ροές και αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο.

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα

5.11.1 Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν μετρητά και αντίστοιχα μετρητών, επενδύσεις σε μετοχές και δανειοδοτήσεις.

5.11.1.1 Αρχική αναγνώριση και επιμέτρηση

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες (α) χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία τους μέσω πλεονάσματος ή ελλείμματος, (β) χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία τους μέσω καθαρών περιουσιακών στοιχείων / ιδίων κεφαλαίων και (γ) χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος. Η κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αποφασίζεται κατά την αρχική αναγνώριση.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αναγνωρίζονται από τη στιγμή που η ΑνΑΔ καθίσταται για πρώτη φορά συμβαλλόμενο μέρος για το κάθε χρηματοοικονομικό μέσο.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Η αρχική επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων γίνεται στη δίκαιη αξία τους. Τα έξοδα συναλλαγής που είναι άμεσα αποδοτέα στην απόκτηση του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου προστίθενται στη δίκαιη αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου, εκτός στην περίπτωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείματος, όπου τέτοιου είδους έξοδα συναλλαγών αναγνωρίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης. Για τον καθορισμό της δίκαιης αξίας χρησιμοποιείται η τιμή της συναλλαγής (η δίκαιη αξία του ανταλλάγματος που δόθηκε), εκτός στις περιπτώσεις των δανείων με ευνοϊκούς όρους, των οποίων η επιμέτρηση αναλύεται πιο κάτω.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία είναι είτε χρεωστικοί τίτλοι είτε συμμετοχικοί τίτλοι.

Οι χρεωστικοί τίτλοι κατατάσσονται σε:

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείματος ή,
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία μέσω ιδίων κεφαλαίων ή,
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος.

Οι συμμετοχικοί τίτλοι κατατάσσονται σε:

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείματος ή,
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία μέσω ιδίων κεφαλαίων.

5.11.1.2 Μεταγενέστερη επιμέτρηση Χρεωστικών τίτλων

Για τη μεταγενέστερη επιμέτρηση χρεωστικών τίτλων λαμβάνονται υπόψη:

(α) η κατηγοριοποίηση τους με βάση το επιχειρηματικό μοντέλο της ΑνΑΔ για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και

(β) τα χαρακτηριστικά των συμβατικών ταμειακών ροών τους.

Συγκεκριμένα ισχύουν τα ακόλουθα:

- i. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία τους μέσω πλεονάσματος ή ελλείματος:

Κατά την αρχική επιμέτρηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων δύναται να επιλεγθεί η επιμέτρησή τους στη δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείματος όταν:

- οι συμβατικοί όροι των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων δεν δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες συμβατικές ταμειακές ροές, οι οποίες αποτελούν μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκου επί του ποσού κεφαλαίου που εκκρεμεί, ανεξάρτητα από το σκοπό του μοντέλου διαχείρισής τους, ή
- το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διατηρείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου δεν είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, ή
- το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διατηρείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, ο στόχος του οποίου δεν είναι η είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και η διάθεση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, ή

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

- η επιλογή αυτή απαλείφει ή μειώνει αισθητά μια ανακολουθία στην επιμέτρηση ή αναγνώριση που θα προέκυπτε διαφορετικά από την επιμέτρηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή κατά την αναγνώριση κερδών ή ζημιών που αποδίδονται σε αυτά σε διαφορετική βάση. Στη συγκεκριμένη περίπτωση, η επιλογή που γίνεται κατά την αρχική επιμέτρηση για την επιμέτρηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων στη δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείμματος είναι αμετάκλητη.
- ii. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία τους μέσω καθαρών περιουσιακών στοιχείων /ιδίων κεφαλαίων:

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στη δίκαιη αξία τους μέσω καθαρών περιουσιακών στοιχείων / ιδίων κεφαλαίων εφόσον ο σκοπός του επιχειρηματικού μοντέλου για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων επιτυγχάνεται και με την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και με τη διάθεση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, και οι συμβατικοί όροι που διέπουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές, οι οποίες αποτελούν μόνο αποπληρωμές κεφαλαίου και τόκου επί του ποσού κεφαλαίου που εκκρεμεί.
- iii. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος:

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται σε αποσβεσμένο κόστος στις περιπτώσεις εκείνες όπου τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διατηρούνται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση τους μέχρι τη λήξη τους, ώστε να εισπραχθούν οι συμβατικές ταμειακές ροές που απορρέουν από αυτά, και οι συμβατικοί όροι που διέπουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές οι οποίες αποτελούν μόνο αποπληρωμές κεφαλαίου και τόκου επί του ποσού κεφαλαίου που εκκρεμεί.

5.11.1.3 Μεταγενέστερη επιμέτρηση Συμμετοχικών τίτλων

Μετά την αρχική αναγνώριση, οι συμμετοχικοί τίτλοι επιμετρούνται στη δίκαιη αξία τους μέσω πλεονάσματος ή ελλείματος, εκτός και εάν κατά την αρχική αναγνώριση η ΑνΑΔ έκανε την αμετάκλητη επιλογή να παρουσιάζει τις μεταγενέστερες μεταβολές στη δίκαιη αξία ενός συμμετοχικού τίτλου στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία / ίδια κεφάλαια. Η επιλογή αυτή μπορεί να γίνει για συμμετοχικούς τίτλους οι οποίοι δε διακρατούνται για διαπραγμάτευση (πώληση), ούτε αποτελούν ενδεχόμενο αντάλλαγμα αναγνωριζόμενο από έναν αποκτώντα σε συνδυασμό επιχειρήσεων δημόσιου τομέα. Αυτή η απόφαση λαμβάνεται για κάθε μέσο ξεχωριστά.

5.11.1.4 Παύση Αναγνώρισης

Χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, ή μέρος του ή μέρος ομάδας παρόμοιων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, παύει να αναγνωρίζεται σε περίπτωση:

- λήξης ή παραίτησης από τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή,
- μεταβίβασης του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου όταν και μόνο όταν:
 - ο έχουν μεταβιβαστεί τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή,

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

- ο έχουν διατηρηθεί τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου, αλλά έχει αναληφθεί συμβατική δέσμευση να καταβληθούν οι ταμειακές ροές σε έναν ή περισσότερους παραλήπτες, μόνον όταν πληρούνται και οι τρεις ακόλουθες προϋποθέσεις:
 - (i) Η ΑνΑΔ δεν έχει δέσμευση να καταβάλει τα ποσά στους παρεπόμενους παραλήπτες εκτός αν εισπράξει ισότιμα ποσά από το αρχικό περιουσιακό στοιχείο και,
 - (ii) Οι όροι της σύμβασης μεταβίβασης απαγορεύουν στην ΑνΑΔ να πωλήσει ή να δεσμεύσει το αρχικό περιουσιακό στοιχείο παρά μόνον ως εγγύηση της καταβολής των ταμειακών ροών στους παρεπόμενους παραλήπτες και,
 - (iii) Η ΑνΑΔ έχει δέσμευση να εμβάσει κάθε ταμειακή ροή που εισπράττει για λογαριασμό των παρεπόμενων παραληπτών χωρίς ουσιαστική καθυστέρηση. Επιπρόσθετα, η ΑνΑΔ δεν επιτρέπεται να επανεπενδύσει τέτοιες ταμειακές ροές, παρά μόνο για επενδύσεις σε μετρητά ή αντίστοιχα μετρητών κατά τη διάρκεια της σύντομης περιόδου του διακανονισμού που διαρκεί από την ημερομηνία της είσπραξης μέχρι την καθορισμένη ημερομηνία του εμβάσματος προς τους παρεπόμενους παραλήπτες και με τον όρο ότι οι τόκοι που λαμβάνονται από τις επενδύσεις αυτές μεταβιβάζονται στους παρεπόμενους παραλήπτες.

Όταν μεταβιβάζεται ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο γίνεται αξιολόγηση της έκτασης κατά την οποία έχουν διατηρηθεί οι κίνδυνοι και τα οφέλη της κυριότητας του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Στην περίπτωση αυτή:

- ο αν έχουν μεταβιβαστεί ουσιαστικά όλοι οι κίνδυνοι και τα οφέλη της κυριότητας του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου, παύει να αναγνωρίζεται το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο και αναγνωρίζονται ως περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις κάθε δικαίωμα και υποχρέωση που δημιουργήθηκε ή διατηρήθηκε κατά τη μεταβίβαση,
- ο αν έχουν διατηρηθεί ουσιαστικά όλοι οι κίνδυνοι και τα οφέλη της κυριότητας του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου, συνεχίζει να αναγνωρίζεται το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο,
- ο αν δεν έχουν ούτε μεταβιβαστεί ούτε διατηρηθεί ουσιαστικά όλοι οι κίνδυνοι και τα οφέλη της κυριότητας του χρηματοοικονομικού μέσου, προσδιορίζεται κατά πόσο έχει διατηρηθεί ο έλεγχος του χρηματοοικονομικού μέσου. Στην περίπτωση αυτή:
 - (i) αν δεν έχει διατηρηθεί ο έλεγχος, παύει η αναγνώριση του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται ως περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που δημιουργήθηκαν ή διατηρήθηκαν στο πλαίσιο της μεταβίβασης,
 - (ii) αν έχει διατηρηθεί ο έλεγχος, συνεχίζεται η αναγνώριση του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου στο βαθμό που συνεχίζει η ανάμειξη στο εν λόγω χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο.

5.11.1.5 Διαγραφή αξίας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η ΑνΑΔ απομειώνει άμεσα την προ αποσβέσεων λογιστική αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου, όταν η ΑνΑΔ δεν έχει πια εύλογες προσδοκίες για ανάκτηση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου εξ ολοκλήρου ή μερικώς. Μια διαγραφή συνιστά γεγονός παύσης αναγνώρισης.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

5.11.1.6 Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Γενική Προσέγγιση

Για την απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ακολουθείται η γενική προσέγγιση εκτός και αν πρόκειται για την απομείωση αγορασμένων ή δημιουργημένων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων απομειωμένης πιστωτικής αξίας ή εάν ακολουθείται η απλοποιημένη προσέγγιση για απαιτήσεις.

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει πρόβλεψη ζημίας (loss allowance) έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών σε χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο που επιμετρείται σε αποσβεσμένο κόστος ή σε δίκαιη αξία μέσω καθαρών περιουσιακών στοιχείων / ιδίων κεφαλαίων, απαίτηση από μισθώσεις ή δανειακή δέσμευση και σύμβαση χρηματοοικονομικής εγγύησης στα οποία ισχύουν οι απαιτήσεις απομείωσης. Όσον αφορά στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στη δίκαιη αξία μέσω των καθαρών περιουσιακών στοιχείων / ιδίων κεφαλαίων η πρόβλεψη ζημίας αναγνωρίζεται στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία / ίδια κεφάλαια και η λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου δεν απομειώνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης. Εάν κατά την ημερομηνία αναφοράς ο πιστωτικός κίνδυνος του χρηματοοικονομικού μέσου έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση, η ΑνΑΔ επιμετρά την πρόβλεψη ζημίας για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής. Στόχος των απαιτήσεων απομείωσης είναι να αναγνωριστούν οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για όλα τα χρηματοοικονομικά μέσα για τα οποία έχουν υπάρξει σημαντικές αυξήσεις στον πιστωτικό κίνδυνο από την αρχική αναγνώριση - είτε η αξιολόγηση γίνεται σε ατομική είτε σε συλλογική βάση - λαμβάνοντας υπόψη όλες τις λογικές και βασίμες πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών που αφορούν το μέλλον.

Εάν, κατά την ημερομηνία αναφοράς, ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού μέσου δεν έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση, η ΑνΑΔ επιμετρά την πρόβλεψη ζημίας για το εν λόγω χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δωδεκαμήνου.

Εάν η ΑνΑΔ έχει επιμετρήσει την πρόβλεψη ζημίας για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής στην προηγούμενη περίοδο αναφοράς, αλλά αποφασίζει κατά την τρέχουσα ημερομηνία αναφοράς ότι δεν πληρούνται πλέον οι προϋποθέσεις για επιμέτρηση της πρόβλεψης ζημίας για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής, η ΑνΑΔ επιμετρά την πρόβλεψη ζημίας σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δωδεκαμήνου κατά την τρέχουσα ημερομηνία αναφοράς.

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει στο πλεόνασμα ή έλλειμμα, ως απομείωση ή αναστροφή απομείωσης, το ποσό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών που απαιτείται για την αναπροσαρμογή της πρόβλεψης ζημίας κατά την ημερομηνία αναφοράς στο ποσό που απαιτείται να αναγνωρισθεί.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Καθορισμός Σημαντικών Αυξήσεων του Πιστωτικού Κινδύνου

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, η ΑνΑΔ αξιολογεί κατά πόσον ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού μέσου έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση. Κατά την αξιολόγηση, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί τη μεταβολή του κινδύνου αθέτησης που παρατηρείται καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου αντί της μεταβολής στο ποσό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Για να προβεί στην αξιολόγηση αυτή, η ΑνΑΔ συγκρίνει τον κίνδυνο αθέτησης για το χρηματοοικονομικό μέσο κατά την ημερομηνία αναφοράς με τον κίνδυνο αθέτησης για το χρηματοοικονομικό μέσο κατά την ημερομηνία της αρχικής αναγνώρισης και λαμβάνει υπόψη λογικές και βάσιμες πληροφορίες, οι οποίες είναι διαθέσιμες με εύλογο κόστος ή προσπάθεια και οι οποίες είναι ενδεικτικές σημαντικών αυξήσεων του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση.

Η ΑνΑΔ μπορεί να διαπιστώσει ότι ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού μέσου δεν έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση, εάν το χρηματοοικονομικό μέσο αποφασιστεί ότι εμπεριέχει χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Αγορασμένα ή Δημιουργημένα Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία Απομειωμένης Πιστωτικής Αξίας

Για τα αγορασμένα ή δημιουργημένα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία απομειωμένης πιστωτικής αξίας, κατά την ημερομηνία αναφοράς, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει μόνο τις συσσωρευμένες μεταβολές των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών καθ' όλη τη διάρκεια ζωής από την αρχική αναγνώριση ως πρόβλεψη ζημιάς.

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει στο πλεόνασμα ή έλλειμμα το ποσό της μεταβολής των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών καθ' όλη τη διάρκεια ζωής ως απομείωση ή αναστροφή απομείωσης. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τις ευνοϊκές μεταβολές στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες καθ' όλη τη διάρκεια ζωής ως αναστροφή απομείωσης, ακόμη και αν οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες καθ' όλη τη διάρκεια ζωής είναι μικρότερες από το ποσό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών που είχαν συμπεριληφθεί στις εκτιμώμενες ταμειακές ροές κατά την αρχική αναγνώριση.

Απλοποιημένη Προσέγγιση για Απαιτήσεις

Η ΑνΑΔ επιμετρά πάντοτε την πρόβλεψη ζημιάς σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για:

- Απαιτήσεις που προκύπτουν από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης.
- Απαιτήσεις που προκύπτουν από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης.
- Απαιτήσεις από μισθώσεις που προκύπτουν από συναλλαγές που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των μισθώσεων.

Επιμέτρηση των Αναμενόμενων Πιστωτικών Ζημιών

Η ΑνΑΔ επιμετρά τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες ενός χρηματοοικονομικού μέσου με τρόπο που αντανακλά:

- Ένα αμερόληπτα καθορισμένο και σταθμισμένο βάσει πιθανοτήτων ποσό το οποίο καθορίζεται μέσω της αξιολόγησης μιας σειράς πιθανών εκβάσεων,
- Τη διαχρονική αξία του χρήματος, και
- Λογικές και βάσιμες πληροφορίες οι οποίες είναι διαθέσιμες κατά την ημερομηνία αναφοράς με εύλογο κόστος ή προσπάθεια και αφορούν παρελθοντικά γεγονότα, τρέχουσες συνθήκες και προβλέψεις των μελλοντικών οικονομικών συνθηκών.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

5.11.1.7 Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών

Τα μετρητά και αντίστοιχα μετρητών αποτελούνται από μετρητά στο ταμείο, στην τράπεζα και άλλα πιστωτικά ιδρύματα, καταθέσεις πληρωτέες σε πρώτη ζήτηση και επενδύσεις άμεσης, υψηλής ρευστότητας με αρχικό όριο λήξης μέχρι τρεις μήνες, οι οποίες είναι άμεσα μετατρέψιμες σε γνωστά ποσά μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους. Για σκοπούς της κατάστασης ταμειακών ροών, τα μετρητά και αντίστοιχα μετρητών αποτελούνται από μετρητά και βραχυπρόθεσμες καταθέσεις, καθαρά από τραπεζικά παρατραβήγματα που εκκρεμούν.

5.11.2 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

5.11.2.1 Αρχική αναγνώριση και επιμέτρηση

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στη δίκαιη αξία μείον, στην περίπτωση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που δεν αποτιμώνται στη δίκαιη αξία μέσω πλεονασμάτων ή ελλειμμάτων, των εξόδων συναλλαγής που μπορούν να αποδοθούν άμεσα στην έκδοση της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Στην περίπτωση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που αποτιμώνται σε δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείμματος, αυτά τα έξοδα συναλλαγής αναγνωρίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης.

5.11.2.2 Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις σε μεταγενέστερο χρόνο αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, εκτός από:

- Τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που επιμετρούνται στη δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείμματος. Οι εν λόγω υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των παραγώγων που συνιστούν υποχρεώσεις, επιμετρούνται μεταγενέστερα στη δίκαιη αξία.
- Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που προκύπτουν όταν η μεταβίβαση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου δεν πληροί τις προϋποθέσεις για παύση αναγνώρισης ή όταν εφαρμόζεται η προσέγγιση της συνεχιζόμενης ανάμειξης.
- Συμβάσεις χρηματοοικονομικής εγγύησης. Μετά την αρχική αναγνώριση, ο εκδότης μιας τέτοιας σύμβασης θα την αποτιμήσει στο υψηλότερο ποσό μεταξύ:
 - i. της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς και
 - ii. του ποσού που αναγνωρίστηκε αρχικά μείον, όπου απαιτείται, το σωρευτικό ποσό απόσβεσης.
- Δεσμεύσεις για παροχή δανείου με επιτόκιο χαμηλότερο εκείνων της αγοράς. Ένας εκδότης μιας τέτοιας δέσμευσης θα την αποτιμήσει στη συνέχεια στο υψηλότερο ποσό μεταξύ:
 - i. της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς και
 - ii. του ποσού που αναγνωρίστηκε αρχικά μείον, όπου απαιτείται, το σωρευτικό ποσό απόσβεσης.
- Ενδεχόμενη αντιπαροχή που αναγνωρίζεται από έναν αγοραστή σε συνδυασμό δημόσιου τομέα στον οποίο εφαρμόζεται η Λογιστική Πολιτική για Συνδυασμούς Δημοσίου Τομέα. Τέτοια ενδεχόμενη αντιπαροχή αποτιμάται μεταγενέστερα στη δίκαιη αξία με μεταβολές αναγνωρισμένες στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Η ΑνΑΔ μπορεί, κατά την αρχική αναγνώριση, να προσδιορίσει αμετάκλητα μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ως επιμετρούμενη στη δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείματος όταν με τον τρόπο αυτό παρέχεται πιο συναφής πληροφόρηση, διότι είτε:

- Απαλείφεται ή μειώνεται αισθητά μια ανακολουθία στην επιμέτρηση ή την αναγνώριση που διαφορετικά θα απέρρεε από την επιμέτρηση υποχρεώσεων ή από την αναγνώριση των κερδών και ζημιών επί αυτών σε διαφορετική βάση, ή
- Γίνεται διαχείριση μιας ομάδας χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων ή χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και η απόδοσή της εκτιμάται βάσει της δίκαιης αξίας, σύμφωνα με την τεκμηριωμένη στρατηγική διαχείρισης κινδύνων ή επενδύσεων, και η πληροφόρηση σχετικά με την ομάδα παρέχεται εσωτερικά επί αυτής της βάσης στα βασικά διοικητικά στελέχη της ΑνΑΔ.

5.11.2.3 Παύση αναγνώρισης

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση (ή μέρος αυτής) παύει να αναγνωρίζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης όταν, και μόνον όταν, εξοφλείται, δηλαδή, όταν η δέσμευση που καθορίζεται στο συμβόλαιο εκπληρώνεται, ακυρώνεται ή εκπνέει.

Μια ανταλλαγή μεταξύ υπαρκτού οφειλέτη και δανειστή χρεωστικών τίτλων με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους αντιμετωπίζεται λογιστικά ως εξόφληση της αρχικής χρηματοοικονομικής υποχρέωσης και αναγνώριση νέας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Ομοίως, ουσιαστική τροποποίηση των όρων υφιστάμενης χρηματοοικονομικής υποχρέωσης (είτε οφείλεται σε οικονομική δυσχέρεια του οφειλέτη είτε όχι) αντιμετωπίζεται λογιστικά ως εξόφληση της αρχικής χρηματοοικονομικής υποχρέωσης και αναγνώριση νέας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Οι όροι διαφέρουν ουσιαστικά αν η προεξοφλημένη παρούσα αξία των ταμειακών ροών, βάσει των νέων όρων, περιλαμβανομένων οποιωνδήποτε καταβληθέντων αμοιβών, καθαρών από οποιεσδήποτε αμοιβές λήφθηκαν και προεξοφλήθηκαν χρησιμοποιώντας το αρχικό πραγματικό επιτόκιο, διαφέρει κατά τουλάχιστον 10 τοις εκατό από την προεξοφλημένη παρούσα αξία των ταμειακών ροών που απομένουν από την αρχική χρηματοοικονομική υποχρέωση.

Η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης (ή ενός τμήματος μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης) που εξοφλείται ή μεταβιβάζεται σε ένα άλλο μέρος και της ανταλλαγής που καταβάλλεται, συμπεριλαμβανομένων και των μεταβιβαζόμενων, εκτός μετρητών, περιουσιακών στοιχείων και των αναληφθέντων υποχρεώσεων, αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

5.11.3 Υπολογισμός δίκαιης αξίας χρηματοοικονομικών μέσων

Δίκαιη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να ανταλλαχθεί ή μια υποχρέωση να διακανονισθεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση. Η ακόλουθη ιεράρχηση παρουσιάζει τη βάση επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων στη δίκαιη αξία τους μέσω πλεονάσματος ή ελλείμματος, των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων στη δίκαιη αξία τους μέσω ιδίων κεφαλαίων και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων στη δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείμματος:

- i. επίσημες χρηματιστηριακές τιμές (άνευ προσαρμογής) σε αγορές με σημαντικό όγκο συναλλαγών για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις (Επίπεδο 1),
- ii. εισροές πλην των χρηματιστηριακών τιμών που περιλαμβάνονται στο Επίπεδο 1, οι οποίες μπορούν να παρατηρηθούν για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση, είτε άμεσα (π.χ. τιμές) είτε έμμεσα (δηλαδή ως παράγωγο των τιμών) (Επίπεδο 2), και
- iii. εισροές για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση που δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς (μη παρατηρήσιμες εισροές) (Επίπεδο 3).

Το επίπεδο στην κλίμακα ιεράρχησης της δίκαιης αξίας, εντός του οποίου ταξινομείται εξ ολοκλήρου η επιμέτρηση της δίκαιης αξίας, καθορίζεται βάσει της εισροής του χαμηλότερου επιπέδου που θεωρείται σημαντική για την επιμέτρηση ολόκληρης της δίκαιης αξίας. Προς το σκοπό αυτό, η σημαντικότητα του ποσού μιας εισροής εκτιμάται σε σχέση με την επιμέτρηση ολόκληρης της δίκαιης αξίας. Εάν για την επιμέτρηση της δίκαιης αξίας χρησιμοποιούνται παρατηρήσιμα δεδομένα που απαιτούν σημαντική προσαρμογή βάσει μη παρατηρήσιμων δεδομένων, η εν λόγω επιμέτρηση είναι επιπέδου 3. Η αξιολόγηση της σημαντικότητας του ποσού μιας συγκεκριμένης εισροής, σε σχέση με την επιμέτρηση της δίκαιης αξίας στο σύνολό της, απαιτεί την εκτίμηση βάσει παραγόντων ειδικών ως προς το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση.

5.11.4 Υπολογισμός αποσβεσμένου κόστους

Το αποσβεσμένο κόστος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης είναι το ποσό στο οποίο αρχικά επιμετρήθηκε το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή η χρηματοοικονομική υποχρέωση (μετά την αφαίρεση των αποπληρωμών κεφαλαίου) πλέον ή μείον τη συσσωρευμένη απόσβεση κάθε διαφοράς μεταξύ του αρχικού αυτού ποσού και του καταβλητέου στη λήξη ποσού, υπολογιζόμενη με τη μέθοδο του αποτελεσματικού επιτοκίου, και μετά την αφαίρεση κάθε υποτίμησης (απευθείας ή μέσω σχετικής πρόβλεψης) για απομείωση ή μη εισπραξιμότητα.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Η μέθοδος του αποτελεσματικού επιτοκίου είναι μια μέθοδος υπολογισμού του αποσβεσμένου κόστους ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή υποχρέωσης (ή μιας ομάδας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων) και επιμερισμού των εσόδων ή εξόδων από τόκους κατά τη διάρκεια της σχετικής περιόδου. Το πραγματικό επιτόκιο είναι εκείνο το επιτόκιο που προεξοφλεί με ακρίβεια μελλοντικές καταβολές τοις μετρητοίς ή εισπράξεις για τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης. Κατά τον υπολογισμό του αποτελεσματικού επιτοκίου, υπολογίζονται οι ταμειακές ροές λαμβάνοντας υπόψη όλους τους συμβατικούς όρους που διέπουν το χρηματοοικονομικό μέσο (για παράδειγμα, προπληρωμές, δικαιώματα προαίρεσης αγοράς και παρόμοια δικαιώματα), αλλά χωρίς να λαμβάνονται υπόψη μελλοντικές πιστωτικές ζημιές. Στον υπολογισμό περιλαμβάνονται όλες οι αμοιβές και οι μονάδες που καταβλήθηκαν ή ελήφθησαν μεταξύ των συμβαλλόμενων που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του αποτελεσματικού επιτοκίου, το κόστος συναλλαγής και κάθε αύξηση ή έκπτωση, έχοντας ως δεδομένο ότι οι ταμειακές ροές και η αναμενόμενη ζωή συναφών χρηματοοικονομικών μέσων μπορούν να εκτιμηθούν αξιόπιστα. Ωστόσο, στις σπάνιες περιπτώσεις όπου είναι αδύνατη η αξιόπιστη εκτίμηση των ταμειακών ροών ή της αναμενόμενης ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου (ή μιας ομάδας χρηματοοικονομικών μέσων), χρησιμοποιούνται οι ταμειακές ροές με βάση τη συμφωνία για ολόκληρη τη συμβατική διάρκεια του χρηματοοικονομικού μέσου (ή της ομάδας χρηματοοικονομικών μέσων).

5.11.5 Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών μέσων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό απεικονίζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, μόνον και μόνον όταν η ΑνΑΔ:

- i. έχει επί του παρόντος νομικά ισχυρό δικαίωμα να συμψηφίσει τα αναγνωρισμένα ποσά και
- ii. προτίθεται είτε να προβεί σε διακανονισμό του καθαρού υπολοίπου, είτε να εισπράξει το ποσό της απαίτησης εξοφλώντας ταυτόχρονα την υποχρέωση.

Στις περιπτώσεις μεταβίβασης χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου όπου δεν πληρούνται οι πιο πάνω προϋποθέσεις για παύση αναγνώρισης της οφειλής δεν συμψηφίζεται το μεταβιβαζόμενο στοιχείο με τη σχετιζόμενη υποχρέωση.

5.11.6 Δάνεια

Τα δάνεια αναγνωρίζονται αρχικά στη δίκαιη αξία τους, πλέον, για δάνεια που λήφθηκαν, ή μείον, για δάνεια που δόθηκαν, τα έξοδα συναλλαγής. Στη συνέχεια τα δάνεια επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος. Οποιαδήποτε τέλη που καταβάλλονται για τη δημιουργία δανειακών διευκολύνσεων αναγνωρίζονται ως έξοδα συναλλαγής του δανείου. Το τέλος κεφαλαιοποιείται και αποσβένεται κατά την περίοδο του δανείου στο οποίο αναφέρεται. Όλα τα άλλα έξοδα δανεισμού αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία πραγματοποιούνται.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.11 Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Δάνεια με ευνοϊκούς όρους

Δάνεια με ευνοϊκούς όρους, είναι δάνεια τα οποία δόθηκαν ή λήφθηκαν με όρους ευνοϊκότερους της αγοράς. Το μέρος του δανείου το οποίο είναι εισπρακτέο ή πληρωτέο, αποτελεί μια συναλλαγή με υποχρέωση ανταπόδοσης και αναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομικό μέσο. Το μέρος του δανείου το οποίο αποτελεί έξοδο ή κοινωνικό ωφέλημα ή έσοδο από συναλλαγή χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ της δίκαιης αξίας του δανείου και του ποσού του δανείου, το οποίο έχει εισπραχθεί ή πληρωθεί και αναγνωρίζεται σύμφωνα με την αντίστοιχη λογιστική πολιτική. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια με ευνοϊκούς όρους επιμετρούνται σύμφωνα με τα κριτήρια που ισχύουν για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά μέσα.

5.12 Εισπρακτέα

Εισπρακτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης

Συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης είναι οι συναλλαγές στις οποίες η ΑνΑΔ λαμβάνει περιουσιακά στοιχεία ή υπηρεσίες ή μειώνονται οι υποχρεώσεις της, παρέχοντας άμεσα στο αντισυμβαλλόμενο μέρος αντάλλαγμα περίπου ίσης αξίας. Εισπρακτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης είναι τα ποσά που οφείλονται στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ κυρίως από παροχή υπηρεσιών ή πώληση αγαθών. Στις περιπτώσεις όπου η είσπραξη τους αναμένεται να γίνει μέσα σε ένα χρόνο ή λιγότερο, τα εισπρακτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης έχουν ταξινομηθεί ως κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, διαφορετικά παρουσιάζονται ως μη-κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

Εισπρακτέα από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης

Συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης είναι οι συναλλαγές στις οποίες η ΑνΑΔ λαμβάνει αξία από το αντισυμβαλλόμενο μέρος χωρίς να δίνει άμεσα περίπου ισοδύναμη αξία. Εισπρακτέα από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης είναι τα ποσά που οφείλονται στην ΑνΑΔ κυρίως από φόρους και μεταβιβάσεις. Στις περιπτώσεις όπου η είσπραξη τους αναμένεται να γίνει μέσα σε ένα χρόνο ή λιγότερο, τα εισπρακτέα από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης έχουν ταξινομηθεί ως κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, διαφορετικά παρουσιάζονται ως μη-κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

Αναγνώριση και επιμέτρηση

Τα εισπρακτέα αναγνωρίζονται αρχικά στη δίκαιη αξία τους. Στη συνέχεια, αναπροσαρμόζονται με άλλες επιβαρύνσεις και τόκους ανάλογα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας που τα διέπει, εξετάζονται για απομείωση και παρουσιάζονται σε αποσβεσμένο κόστος. Λεπτομέρειες σχετικά με τις πολιτικές απομείωσης και τον υπολογισμό της πρόβλεψης ζημιών παρέχονται στη Σημείωση 5.11.

5.13 Πληρωτέα

Πληρωτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης

Ως πληρωτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης αναγνωρίζονται οι υποχρεώσεις της ΑνΑΔ προς τρίτους κατά την ημερομηνία αναφοράς. Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται οι υποχρεώσεις της ΑνΑΔ για πληρωμή αγαθών και υπηρεσιών που έχουν αποκτηθεί, καθώς επίσης και τα δεδουλευμένα έξοδα, τα οποία δεν έχουν εξοφληθεί κατά την περίοδο αναφοράς. Τα πληρωτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης ταξινομούνται ως τρέχουσες υποχρεώσεις, εάν η πληρωμή οφείλεται εντός ενός έτους ή λιγότερο· διαφορετικά παρουσιάζονται στις μη-τρέχουσες υποχρεώσεις.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.13 Πληρωτέα (συνέχεια)

Τα πληρωτέα αναγνωρίζονται αρχικά σε δίκαιη αξία και μετέπειτα παρουσιάζονται σε αποσβεσμένο κόστος. Περαιτέρω ανάλυση αναφορικά με την μετέπειτα επιμέτρηση των πληρωτέων περιγράφεται στη Σημείωση 5.11.

Μεταβιβάσεις πληρωτέες

Οι μεταβιβάσεις πληρωτέες αφορούν τις υποχρεώσεις της ΑνΑΔ προς τρίτους κατά την ημερομηνία αναφοράς και περιλαμβάνουν υποχρεώσεις για πληρωμή δαπανών που προκύπτουν κυρίως από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης.

5.14 Προβλέψεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η ΑνΑΔ έχει μια τρέχουσα υποχρέωση (νομική ή τεκμαιρόμενη) ως αποτέλεσμα παρελθοντικών γεγονότων και είναι πιθανό να απαιτηθεί εκροή πόρων που ενσωματώνει οικονομικά οφέλη ή υπηρεσίες για διακανονισμό της υποχρέωσης, το ποσό των οποίων μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Οι προβλέψεις αναθεωρούνται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται για να αντανακλούν την τρέχουσα βέλτιστη εκτίμηση για την εκροή πόρων προς διακανονισμό της υποχρέωσης και προεξοφλούνται στην παρούσα αξία όταν η επίδραση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι ουσιώδης.

Όταν αναμένεται ότι μέρος ή το σύνολο της υποχρέωσης θα αποπληρωθεί από τρίτους, για παράδειγμα βάσει ενός ασφαλιστικού συμβολαίου, η αναμενόμενη αποπληρωμή αναγνωρίζεται ως ξεχωριστό περιουσιακό στοιχείο μόνο όταν η αποπληρωμή είναι σχεδόν βέβαιη.

Η πρόβλεψη αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στην κατάσταση οικονομικής θέσης, ενώ το αντίστοιχο έξοδο παρουσιάζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης καθαρό από οποιαδήποτε αποζημίωση.

5.15 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία δεν αναγνωρίζονται ως υποχρεώσεις και περιουσιακά στοιχεία στην κατάσταση οικονομικής θέσης, αλλά γνωστοποιούνται στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων, εκτός αν η πιθανότητα εκροής ή εισροής πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι απομακρυσμένη.

Ενδεχόμενη υποχρέωση είναι μια πιθανή υποχρέωση, που προκύπτει από παρελθοντικά γεγονότα, της οποίας η ύπαρξη θα επιβεβαιωθεί μόνο από την πραγματοποίηση ή μη ενός ή περισσότερων αβέβαιων μελλοντικών γεγονότων. Ενδεχόμενη υποχρέωση προκύπτει όταν υπάρχει μια τρέχουσα υποχρέωση από παρελθοντικά γεγονότα, η οποία δεν αναγνωρίστηκε γιατί είτε εκτιμάται ότι δεν είναι πιθανό να προκύψει εκροή πόρων για διακανονισμό της υποχρέωσης, είτε το ποσό της υποχρέωσης δεν μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα.

Ενδεχόμενο περιουσιακό στοιχείο είναι ένα πιθανό περιουσιακό στοιχείο, που προκύπτει από παρελθοντικά γεγονότα, του οποίου η ύπαρξη θα επιβεβαιωθεί μόνο από την πραγματοποίηση ή μη ενός ή περισσότερων αβέβαιων μελλοντικών γεγονότων, όχι εξολοκλήρου υπό τον έλεγχο της ΑνΑΔ.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις και τα ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία επαναξιολογούνται στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς, για εκτίμηση κατά πόσο η πιθανότητα εκροής ή εισροής πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη έχει μεταβληθεί και εάν οι νέες εξελίξεις αντικατοπτρίζονται ορθά στις οικονομικές καταστάσεις.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

5. Σημαντικές λογιστικές πολιτικές (συνέχεια)

5.16 Αποθεματικό επανεκτίμησης σχεδίων καθορισμένων παροχών

Το αποθεματικό χρεώνεται ή πιστώνεται με τις επαναμετρήσεις, περιλαμβανομένου αναλογιστικών κερδών και ζημιών, την επίδραση του ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου αναγνώρισης στο πλεόνασμα (μη περιλαμβανομένου του καθαρού τόκου) και την απόδοση των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος (μη περιλαμβανομένου του καθαρού τόκου) τα οποία αναγνωρίζονται αμέσως στην κατάσταση οικονομικής θέσης. Οι επαναμετρήσεις δεν επανακατηγοριοποιούνται στα αποτελέσματα σε μετέπειτα περιόδους.

5.17 Πληροφόρηση προϋπολογισμού

Η κατάσταση υλοποίησης προϋπολογισμού περιλαμβάνει τα αρχικά και τα τελικά ποσά του προϋπολογισμού και τα συγκριτικά πραγματικά ποσά που εισπράχθηκαν ή πληρώθηκαν. Τα ποσά του προϋπολογισμού που παρουσιάζονται στην κατάσταση με βάση την οικονομική τους φύση, αποτελούνται από τα ποσά εσόδων και δαπανών για το έτος που αφορούν, όπως αυτά εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο και ψηφίστηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, συμπεριλαμβανομένων και των εγκεκριμένων συμπληρωματικών προϋπολογισμών.

Οι οικονομικές καταστάσεις και ο προϋπολογισμός της ΑνΑΔ ετοιμάζονται στη λογιστική βάση των δεδουλευμένων εσόδων και εξόδων. Ως αποτέλεσμα, προκύπτουν ελάχιστες διαφορές μεταξύ των συγκριτικών πραγματικών ποσών του προϋπολογισμού και των πραγματικών ποσών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ. Οι διαφορές αυτές κατατάσσονται σε διαφορές λόγω της λογιστικής βάσης που ακολουθείται και σε χρονικές διαφορές. Οι χρονικές διαφορές αφορούν σε χρονικές διαφορές της περιόδου που οι δαπάνες αφορούν με την περίοδο κατά την οποία οι δαπάνες καταβλήθηκαν. Η συμφιλίωση των διαφορών αυτών παρουσιάζεται στη Σημείωση 30.

5.18 Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας αναφοράς

Περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις αναπροσαρμόζονται για γεγονότα που συνέβησαν στην περίοδο μετά το τέλος του έτους μέχρι την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν τα γεγονότα αυτά προσφέρουν πρόσθετες πληροφορίες για την εκτίμηση ποσών σχετικών με καταστάσεις υπάρχουσες κατά το τέλος του έτους ή όταν υποδεικνύουν ότι η αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας δεν είναι κατάλληλη.

5.19 Συγκριτικά ποσά

Όπου χρειάζεται, τα συγκριτικά ποσά αναπροσαρμόζονται για να συνάδουν με τις αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές, την υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων ΔΛΠΔΤ και την παρουσίαση του τρέχοντος οικονομικού έτους.

6. Σημαντικές κρίσεις και πηγές αβεβαιότητας εκτιμήσεων

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΛΠΔΤ απαιτεί από τη Διεύθυνση να χρησιμοποιεί κρίση, εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν τα ποσά που παρουσιάζονται στα έσοδα, έξοδα, περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις, καθώς και τη γνωστοποίηση ενδεχόμενων υποχρεώσεων, στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Ωστόσο, η αβεβαιότητα σε αυτές τις παραδοχές και εκτιμήσεις μπορεί να οδηγήσει σε αποτελέσματα εντός του επόμενου οικονομικού έτους, τα οποία θα προκαλέσουν σημαντικές αναπροσαρμογές στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης που επηρεάζεται.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

6. Σημαντικές κρίσεις και πηγές αβεβαιότητας εκτιμήσεων (συνέχεια)

Χρήση κρίσεων

Κατά την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών, η Διεύθυνση έχει ασκήσει την κρίση της σε περιπτώσεις οι οποίες δύναται να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στα ποσά που αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Εκτιμήσεις και παραδοχές

Πιο κάτω περιγράφονται οι βασικές παραδοχές αναφορικά με το μέλλον καθώς και άλλες βασικές πηγές αβεβαιότητας των εκτιμήσεων κατά την ημερομηνία αναφοράς, οι οποίες έχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδη αναπροσαρμογή στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων μέσα στο επόμενο οικονομικό έτος. Οι παραδοχές και οι εκτιμήσεις έχουν βασιστεί σε παραμέτρους διαθέσιμες κατά την ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων. Ωστόσο, υπάρχουσες περιστάσεις και παραδοχές αναφορικά με μελλοντικές εξελίξεις μπορεί να αλλάξουν λόγω μεταβολών στην αγορά ή λόγω περιστάσεων που προκύπτουν και δεν μπορούν να ελεγχθούν. Οι αλλαγές αυτές αντικατοπτρίζονται στις παραδοχές όταν συμβούν.

Οι επιπτώσεις αλλαγών στις λογιστικές εκτιμήσεις που επηρεάζουν περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται με την ανάλογη προσαρμογή της αξίας του στοιχείου κατά την περίοδο της αλλαγής. Σε όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις, οι επιπτώσεις αλλαγών στις λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται προοπτικά στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης κατά την περίοδο που επηρεάζεται από την αλλαγή.

6.1 Έσοδα από φορολογίες

Τα έσοδα από φορολογίες αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία το γεγονός που δημιουργεί το αντίστοιχο έσοδο λαμβάνει χώρα. Ορισμένα από τα ποσά δεδουλευμένων εσόδων και άλλα στοιχεία υπόκεινται σε εκτιμήσεις, καθώς οι φορολογικές δηλώσεις και οι πληρωμές φόρων μπορούν να κατατεθούν σε μεταγενέστερη ημερομηνία από την ημερομηνία που επέρχεται το φορολογητέο γεγονός και μετά την ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων της ΑνΑΔ.

Η απώλεια εσόδων που προκύπτει λόγω φοροδιαφυγής, χρήσης μεθόδων αποφυγής πληρωμής από τους φορολογουμένους, χρήσης διαφορετικών ερμηνειών σε σύνθετες φορολογικές συναλλαγές και σφάλμα δεν αναγνωρίζεται στις οικονομικές καταστάσεις.

6.2 Ωφέλιμες ζωές και υπολειμματικές αξίες

Οι ωφέλιμες ζωές και οι υπολειμματικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων αξιολογούνται χρησιμοποιώντας δείκτες πληροφόρησης σχετικά με πιθανή μελλοντική χρήση και αξία από τυχόν διάθεση τους, οι οποίοι συνοψίζονται στους ακόλουθους:

- Κατάσταση του περιουσιακού στοιχείου στη βάση υπολογισμών εμπειρογνομόνων που εργοδοτούνται από την ΑνΑΔ,
- Φύση του περιουσιακού στοιχείου, η ευαισθησία και προσαρμοστικότητα του στις τεχνολογικές και διαδικαστικές αλλαγές,
- Φύση των διαδικασιών στις οποίες αναπτύσσεται το περιουσιακό στοιχείο,
- Διαθεσιμότητα χρηματοδότησης για αντικατάσταση του περιουσιακού στοιχείου, και
- Αλλαγές στην αγορά σχετικά με το περιουσιακό στοιχείο.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

6. Σημαντικές κρίσεις και πηγές αβεβαιότητας εκτιμήσεων (συνέχεια)

6.3 Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που δημιουργούν ταμειακές ροές

Τα ανακτήσιμα ποσά μονάδων που δημιουργούν ταμειακές ροές και μεμονωμένων περιουσιακών στοιχείων καθορίζονται στη ψηλότερη αξία μεταξύ της υπολογιζόμενης αξίας χρήσης και της δίκαιης αξίας μείον έξοδα πώλησης, οι οποίες μεταβάλλονται διαρκώς. Οι υπολογισμοί αυτοί απαιτούν τη χρήση εκτιμήσεων και παραδοχών.

Η λογιστική αξία περιουσιακών στοιχείων αναθεωρείται και εξετάζεται όταν γεγονότα ή αλλαγές στις περιστάσεις υποδηλώνουν ότι η λογιστική αξία δυνατό να μην είναι ανακτήσιμη. Περιουσιακά στοιχεία που δημιουργούν ταμειακές ροές ομαδοποιούνται σε μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών, δηλαδή στο χαμηλότερο επίπεδο/στάδιο στο οποίο οι αναγνωρίσιμες ταμειακές ροές είναι σε μεγάλο βαθμό ανεξάρτητες από τις ταμειακές ροές άλλων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Σε περίπτωση που υπάρχουν ενδείξεις για απομείωση, ετοιμάζονται εκτιμήσεις των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών ροών για κάθε ομάδα περιουσιακών στοιχείων. Οι αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές που χρησιμοποιούνται για τον καθορισμό της αξίας χρήσης των ενσώματων πάγιων περιουσιακών στοιχείων είναι εγγενώς αβέβαιες και μπορούν να αλλάξουν ουσιαστικά με την πάροδο του χρόνου.

6.4 Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που δεν δημιουργούν ταμειακές ροές

Η λογιστική αξία περιουσιακών στοιχείων που δεν δημιουργούν ταμειακές ροές αναθεωρείται και εξετάζεται όταν γεγονότα ή αλλαγές στις περιστάσεις υποδηλώνουν ότι μπορεί να υπάρχει μείωση στις προσφερόμενες υπηρεσίες που λογικά αναμένονται να εξαχθούν από το περιουσιακό στοιχείο. Όπου υπάρχουν ενδείξεις πιθανής απομείωσης, γίνονται έλεγχοι απομείωσης, για τους οποίους είναι απαραίτητος ο καθορισμός της δίκαιης αξίας και του ανακτήσιμου ποσού εξυπηρέτησης του περιουσιακού στοιχείου. Ο υπολογισμός αυτών των παραμέτρων βασίζεται στη χρήση εκτιμήσεων και παραδοχών. Οποιοσδήποτε μεταγενέστερες αλλαγές στους παράγοντες που υποστηρίζουν αυτές τις εκτιμήσεις και παραδοχές μπορεί να επηρεάσουν την αναφερόμενη λογιστική αξία του εν λόγω περιουσιακού στοιχείου.

6.5 Υπολογισμός δίκαιης αξίας - χρηματοοικονομικά μέσα

Στις περιπτώσεις που η δίκαιη αξία χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αναφέρεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης δεν μπορεί να εξαχθεί από ενεργείς αγορές, η δίκαιη αξία τους καθορίζεται με τη χρήση τεχνικών αποτιμήσεων, συμπεριλαμβανομένου του μοντέλου προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Τα δεδομένα που εισάγονται στα μοντέλα αυτά συλλέγονται από παρατηρήσιμες αγορές εκεί όπου είναι εφικτό, ενώ σε αντίθετη περίπτωση η δίκαιη αξία καθορίζεται κατ' εκτίμηση. Η εκτίμηση αυτή περιλαμβάνει την αξιολόγηση παραγόντων όπως κίνδυνος ρευστότητας, πιστωτικός κίνδυνος και μεταβλητότητα. Αλλαγές στις παραδοχές σχετικά με αυτούς τους παράγοντες μπορεί να επηρεάσουν την αναφερόμενη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών μέσων.

6.6 Ωφελήματα αφυπηρέτησης

Η επιμέτρηση των υποχρεώσεων για συνταξιοδότηση εξαρτάται από έναν αριθμό παραγόντων που προσδιορίζονται σε αναλογιστική βάση χρησιμοποιώντας τη Μέθοδο Προβεβλημένης Πιστωτικής Μονάδας, η οποία βασίζεται σε διάφορες παραδοχές. Δύο κύριες παραδοχές που επηρεάζουν ουσιαστικά τον υπολογισμό αυτής της υποχρέωσης περιλαμβάνουν το προεξοφλητικό επιτόκιο και το συντελεστή πληθωρισμού μισθών. Οποιοσδήποτε αλλαγές σε αυτές τις παραδοχές επηρεάζουν τη λογιστική αξία της υποχρέωσης.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

6. Σημαντικές κρίσεις και πηγές αβεβαιότητας εκτιμήσεων (συνέχεια)

6.7 Προβλέψεις

Η Διεύθυνση της ΑνΑΔ έχει εγείρει και καθορίσει, κατά την κρίση της, προβλέψεις με βάση τη διαθέσιμη πληροφόρηση, η οποία ενισχύεται από την εμπειρία προηγούμενων παρόμοιων συναλλαγών και, σε μερικές περιπτώσεις, αναφορών ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων.

Οι προβλέψεις αποτιμώνται με βάση την καλύτερη εκτίμηση των βασικών διευθυντικών στελεχών της ΑνΑΔ, σχετικά με τις εκροές που απαιτούνται για τον διακανονισμό της υποχρέωσης που υπάρχει κατά την ημερομηνία αναφοράς και προεξοφλούνται στην παρούσα αξία, όταν η επίδραση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι ουσιώδης.

Οι εκτιμήσεις προεξοφλούνται σε προεξοφλητικό επιτόκιο πριν τη φορολογία το οποίο αντιπροσωπεύει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος.

6.8 Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η ΑνΑΔ υπολογίζει αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές (ΑΠΖ) επί των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμώνται σε αποσβεσμένο κόστος, βάσει σταθμισμένων προβλέψεων για τη μέτρηση των αναμενόμενων ελλειμμάτων ταμειακών ροών. Έλλειμμα ταμειακών ροών είναι η διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών που οφείλονται σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν.

Για χρηματοοικονομικά στοιχεία που δεν έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, αναγνωρίζονται ΑΠΖ που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης τα οποία είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους 12 μήνες.

Σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου.

Η ΑνΑΔ ομαδοποιεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τον υπολογισμό των ΑΠΖ σε Στάδιο 1, Στάδιο 2 και Στάδιο 3, όπως περιγράφεται πιο κάτω:

- Στάδιο 1: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν έχουν σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 1 και αναγνωρίζονται ΑΠΖ 12 μηνών.
- Στάδιο 2: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 2, όπου αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.
- Στάδιο 3: Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που είναι πιστωτικώς απομειωμένα και για τα οποία αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

Οι ΑΠΖ αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με αντίστοιχη πρόβλεψη απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, η οποία παρουσιάζεται ως μείωση στη λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμώνται σε αποσβεσμένο κόστος στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Για τις επενδύσεις σε κρατικά ομόλογα, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1, αξιολογώντας με χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο τους εκδότες.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

6. Σημαντικές κρίσεις και πηγές αβεβαιότητας εκτιμήσεων (συνέχεια)

6.8. Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων (συνέχεια)

Για μετρητά και αντίστοιχα μετρητών, τραπεζικές καταθέσεις και γραμμάτια δημοσίου, η ΑνΑΔ εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση για τον υπολογισμό των ΑΠΖ. Λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης αυτών των περιουσιακών στοιχείων (δηλαδή λιγότερο από 12 μήνες και, σε περιορισμένο αριθμό περιπτώσεων, 18 μήνες), η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1.

Οι ΑΠΖ ανά χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, υπολογίζονται ως το γινόμενο της έκθεσης της ΑνΑΔ σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (EAD: Exposure at Default) επί την πιθανότητα αθέτησης υποχρέωσης (PD: Probability of Default), επί τη ζημιά σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (LGD: Loss Given Default). Για την εκτίμηση της πιθανότητας αθέτησης υποχρέωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας από εξωτερικούς οίκους αξιολόγησης. Το LGD καθορίζεται στο 40% βάσει εκτιμήσεων της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, οι οποίες βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα των χρηματοοικονομικών αγορών στην περιοχή του ευρώ.

7. Φόροι (Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού)

	2024	2023
	€	€
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	48.870.545	44.455.664
	<u>48.870.545</u>	<u>44.455.664</u>

Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 και τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέον υπό Εργοδοτών) Κανονισμούς του 1979 έως 2017, σύμφωνα με τους οποίους κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού τέλος ίσο με 0,5% επί των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους τους.

8. Μεταβιβάσεις

	2024	2023
	€	€
Χορηγίες		
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	1.636.230	542.714
	<u>1.636.230</u>	<u>542.714</u>

Οι Χορηγίες αφορούν κατά κύριο λόγο έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στο ποσό περιλαμβάνονται έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο ύψους €31.487 (2023: €411.202), έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας ύψους €1.604.742 (2023: €95.117), έσοδα ύψους €23.615 από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (CEDEFOP) και έσοδα ύψους €12.780 από τη συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το 2023.

9. Άλλα έσοδα

	2024	2023
	€	€
Μερίσματα και παρόμοιες διανομές από άλλες επενδύσεις	49.511	57.541
	<u>49.511</u>	<u>57.541</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

9. Άλλα έσοδα (συνέχεια)

	2024 €	2023 €
Έσοδα από επενδύσεις		
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς επενδύσεων	840.089	658.647
Κέρδος από μεταβολή δίκαιης αξίας σε χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία μέσω πλεονάσματος ή ελλείματος	<u>950.669</u>	<u>1.321.190</u>
	<u>1.790.758</u>	<u>1.979.837</u>
Άλλα έσοδα		
Επιστροφές αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών	212.980	10.275
Λοιπά έσοδα	<u>64.465</u>	<u>26.030</u>
	<u>277.445</u>	<u>36.305</u>
	<u>2.117.714</u>	<u>2.073.683</u>

10. Έσοδα χρηματοδότησης

	2024 €	2023 €
Έσοδα από τόκους δανεισμού	7.298	3.767
Έσοδα από τόκους τραπεζικών καταθέσεων και τραπεζικών λογαριασμών	217.955	103.226
Έσοδα από τόκους Ομολόγων	<u>647.903</u>	<u>606.243</u>
	<u>873.156</u>	<u>713.236</u>

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

11. Έξοδα προσωπικού

	Σημ.	2024 €	2023 €
Μισθοδοσία και ωφελήματα			
Μισθοί		3.658.088	3.628.317
Έκτακτες υπηρεσίες		497.691	412.512
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες		16.038	19.953
Συνεισφορές εργοδότη σε Ταμεία και Σχέδια (1)		<u>1.026.611</u>	<u>1.015.963</u>
		5.198.428	5.076.745
Ωφελήματα μετά την απασχόληση			
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	25	140.403	105.322
Καθαρός τόκος		<u>811.377</u>	<u>810.411</u>
		951.780	915.733
		6.150.208	5.992.478

(1) Με την ψήφιση του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα περιλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2022 εισήχθηκε και λειτουργεί νέο επαγγελματικό σχέδιο συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Μεταξύ των μελών του νέου σχεδίου, περιλαμβάνονται οι νεοεισερχόμενοι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1η Οκτωβρίου 2011, και εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, που είναι ενταγμένοι σε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης στον Οργανισμό που υπηρετούν, οι οποίοι θα επιλέξουν να ενταχθούν στο νέο σχέδιο. Η εν λόγω πρόβλεψη αφορά στις αναμενόμενες αναδρομικές συνεισφορές της ΑνΑΔ προς το νέο σχέδιο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022, για τους μόνιμους υπαλλήλους και εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου της ΑνΑΔ, οι οποίοι εμπίπτουν στις πιο πάνω κατηγορίες, για την περίοδο υπηρεσίας τους μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2022. Στο ποσό των συνεισφορών εργοδότη σε Ταμεία και Σχέδια για το 2023 περιλαμβάνεται ποσό ύψους €26.242 το οποίο αφορά στην πρόβλεψη δαπανών για το νέο συνταξιοδοτικό σχέδιο για τους υπαλλήλους της ΑνΑΔ που προσλήφθηκαν μετά την 1η Οκτωβρίου 2011 και τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου, το οποίο καταβλήθηκε κατά το 2024.

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτουμένων στην ΑνΑΔ στις 31 Δεκεμβρίου 2024 ήταν 86 (2023: 88), περιλαμβανομένων 6 εργοδοτουμένων ορισμένου χρόνου (2023: 0).

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

12. Λειτουργικά έξοδα

	2024	2023
	€	€
Αγορά αγαθών και υπηρεσιών (1)	422.242	307.012
Εκπαίδευση προσωπικού, συνέδρια, σεμινάρια και άλλες εκδηλώσεις	66.240	32.749
Συντηρήσεις και επιδιορθώσεις	500.946	459.830
Δημοσιότητα	147.464	105.251
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	19.430	21.507
Οδοιπορικά	5.048	5.185
Έξοδα λειτουργίας γραφείου	293.940	331.020
Προμήθεια για την είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	184.246	178.831
Έξοδα επενδύσεων	114.510	101.511
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες	197.061	58.163
Άλλα λειτουργικά έξοδα	123.354	103.937
	2.074.481	1.704.996

(1) Η δαπάνη περιλαμβάνει κατά κύριο λόγο την αγορά υπηρεσιών (α) ελέγχου αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης, (β) ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης, (γ) για την υποστήριξη χρηστών και συστημάτων πληροφορικής, (δ) γραφείου εξυπηρέτησης του κοινού, (ε) για την υποστήριξη εξωτερικών χρηστών για εγγραφή στο νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της ΑνΑΔ, (στ) γραμματειακής υποστήριξης, (ζ) λειτουργού προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, (η) ελέγχου διεύθυνσης στα ηλεκτρονικά συστήματα της ΑνΑΔ και άλλων ηλεκτρονικών απειλών, (θ) εσωτερικού ελέγχου, (ι) διεξαγωγής έρευνας πεδίου για διακρίβωση της δημόσιας εικόνας της ΑνΑΔ, (ια) μετάφρασης.

13. Χορηγίες και άλλες μεταβιβάσεις

	2024	2023
	€	€
Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	7.005.835	7.612.196
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	28.936.998	15.254.181
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	80.841	77.950
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+, το Ταμείο		
Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και την ΑνΑΔ	2.054.295	623.492
Έρευνες και μελέτες	12.265	28.019
Αναπροσαρμογή στην πρόβλεψη για δαπάνες κατάρτισης	(6.007.000)	(1.015.000)
	32.083.234	22.580.838

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, η ΑνΑΔ προχώρησε σε επανεκτίμηση των υποχρεώσεων που αναμένεται να κληθεί να καταβάλει για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη τις υποβληθείσες αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης που είχε ενώπιόν της κατά την υπό αναφορά ημερομηνία και εμπειρικά ποσοστά υλοποίησης ανά τύπο Σχεδίου, οι οποίες ανέρχονται σε €5.280.000 (€11.287.000 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023) και για τις οποίες έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις του υπό αναφορά έτους.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

14. Έξοδα απόσβεσης

	2024	2023
	€	€
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός (Σημ.17)	295.233	259.402
Άυλα περιουσιακά στοιχεία (Σημ.18)	323.485	246.621
	<u>618.718</u>	<u>506.023</u>

15. Απομείωση και διαγραφή περιουσιακών στοιχείων

	2024	2023
	€	€
Διαγραφή μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων		
Διαγραφή ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	46	314
	<u>46</u>	<u>314</u>
Καθαρή απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων		
Καθαρή απομείωση άλλων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	(48.173)	524.174
Καθαρή απομείωση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών	4.555	(125.566)
	<u>(43.618)</u>	<u>398.608</u>
	<u>(43.572)</u>	<u>398.922</u>

16. Έξοδα χρηματοδότησης

	2024	2023
	€	€
Τραπεζικά έξοδα	2.085	2.109
Αμυντική εισφορά έτους	55.214	39.473
Τόκοι επί υποχρεώσεων μίσθωσης	46	30
	<u>57.345</u>	<u>41.612</u>

Με βάση τις πρόνοιες του περί Έκτακτης Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2022 [N.78(I)/2022], από τις 8 Ιουνίου 2022 η ΑνΑΔ καταβάλλει Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 3% επί των τόκων που προέρχονται από Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, και συνέχιζε να καταβάλλει Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί οποιωνδήποτε άλλων τόκων, ποσοστό το οποίο μειώθηκε σε 17% από την 1η Ιανουαρίου 2024, με βάση τις πρόνοιες του περί Έκτακτης Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2023 [N.157(I)/2023].

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

17. Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Κόστος	Γη	Κτήρια	Έργα τέχνης	Μηχανο-κίνητα Οχήματα	Εγκαταστάσεις μηχανήματα και εξοπλισμός	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	Μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€	€
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	654.394	5.234.679	17.638	59.850	517.409	895.566	81.788	7.461.324
Προσθήκες έτους	-	291.197	-	-	29.311	33.343	-	353.851
Διαγραφές	-	(786)	-	-	(19.121)	-	(25.244)	(45.151)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023/ 1 Ιανουαρίου 2024	654.394	5.525.090	17.638	59.850	527.599	928.909	56.544	7.770.024
Προσθήκες έτους	-	67.368	-	-	10.275	229.263	100.503	407.409
Διαγραφές	-	-	-	-	(24.267)	(106.348)	(28.758)	(159.373)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	654.394	5.592.458	17.638	59.850	513.607	1.045.624	128.289	8.011.860
Αποσβέσεις								
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	-	3.839.201	-	59.850	491.993	741.235	51.363	5.183.642
Απόσβεση έτους	-	165.529	-	-	12.712	64.628	16.533	259.402
Διαγραφές	-	(472)	-	-	(19.121)	-	(25.244)	(44.837)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023/ 1 Ιανουαρίου 2024	-	4.004.258	-	59.850	485.584	805.863	42.652	5.398.207
Απόσβεση έτους	-	167.550	-	-	10.677	93.308	23.698	295.233
Διαγραφές	-	-	-	-	(24.221)	(106.348)	(28.757)	(159.326)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	-	4.171.808	-	59.850	472.040	792.823	37.593	5.534.114
Καθαρή λογιστική αξία								
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	654.394	1.420.650	17.638	-	41.567	252.801	90.696	2.477.746
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023	654.394	1.520.832	17.638	-	42.015	123.046	13.892	2.371.817

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

17. Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός (συνέχεια)

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερη ιδιοκτησία της ΑνΑΔ και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της. Εκκρεμεί η έκδοση πιστοποιητικού τελικής έγκρισης για τα κτήρια της ΑνΑΔ, για την οποία προωθούνται οι απαιτούμενες ενέργειες.

Η ΑνΑΔ προχώρησε με Έκθεση Εκτίμησης της εύλογης αξίας του ακινήτου που στεγάζει τα κεντρικά της γραφεία στον Δήμο Στροβόλου, Ενορία Αποστόλου Βαρνάβα και Αγίου Μακαρίου. Η έκθεση ετοιμάστηκε από το γραφείο Rois Nicolaides, K. Talattinis, Ph. Christodoulou (Property Consultants) LLC τον Ιούνιο 2025, σύμφωνα με τα Εκτιμητικά Πρότυπα του Βασιλικού Ινστιτούτου Ορκωτών Εκτιμητών (RICS Red Book, έκδοση Ιανουαρίου 2025). Η επιτόπια επιθεώρηση του ακινήτου πραγματοποιήθηκε στις 8 Μαΐου 2025, ενώ η εύλογη αξία του ακινήτου, όπως προκύπτει από την έκθεση, ανέρχεται σε €10.000.000.

18. Άυλα στοιχεία ενεργητικού

	Λογισμικά εφαρμογών €
Κόστος	
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	3.947.232
Προσθήκες	266.240
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023/ 1 Ιανουαρίου 2024	4.213.472
Προσθήκες	458.218
Διαγραφές	(338.446)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	4.333.244
Αποσβέσεις	
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	3.337.853
Απόσβεση έτους	246.621
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023/ 1 Ιανουαρίου 2024	3.584.474
Απόσβεση έτους	323.485
Διαγραφές	(338.446)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	3.569.513
Καθαρή λογιστική αξία	
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	763.731
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023	628.998

Όλα τα άυλα στοιχεία ενεργητικού παρουσιάζονται ακολουθώντας το μοντέλο κόστους.

Κανένα άυλο περιουσιακό στοιχείο δεν έχει οποιοσδήποτε συμβατικές υποχρεώσεις ή και περιορισμούς, και κανένα άυλο περιουσιακό στοιχείο δεν έχει μπει ως εξασφάλιση για υποχρέωση.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

19. Δάνεια εισπρακτέα

	2024 €	2023 €
Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ:		
Εκπαιδευτικά δάνεια	213.942	214.191
Δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή	3.015	58
	216.957	214.249
Σύνολο δανείων εισπρακτέων	216.957	214.249
Μείον: βραχυπρόθεσμα δάνεια εισπρακτέα	(36.807)	(34.904)
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων εισπρακτέων	180.150	179.345

Η κίνηση των πιο πάνω εισπρακτέων δανείων κατά τη διάρκεια του έτους ήταν ως εξής:

	2024 €	2023 €
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου	214.249	214.249
Προσθήκες	37.275	42.500
Αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων	(41.866)	(45.423)
Τόκος δανεισμού και αναστροφή προεξόφλησης	7.298	3.767
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	216.957	214.249

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2024, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με επιτόκιο 3,5% για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 μέχρι 4 Νοεμβρίου 2024 και 3,03% για την περίοδο από 12 Νοεμβρίου 2024 μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024 (0,1% για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2023 μέχρι την 9η Μαΐου 2023, και 0% κατά την περίοδο από 10 Μαΐου 2023 μέχρι 11 Μαΐου 2023, 2,7% για την περίοδο από 12 Μαΐου 2023 μέχρι 29 Οκτωβρίου 2023 και 3,5% για την περίοδο 30 Οκτωβρίου 2023 μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2023).

Τα δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή παραχωρούνται στους υπαλλήλους με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, παρέμενε 1 δάνειο για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή (1 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023).

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

20. Άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

	Σημ.	2024 €	2023 €
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στη δίκαιη αξία μέσω πλεονασμάτων/ελλειμμάτων	i	39.765.626	31.237.579
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	ii	5.639.088	9.050.000
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος		<u>59.864.664</u>	<u>63.665.529</u>
		105.269.378	103.953.108
Μείον: πρόβλεψη απομείωσης		<u>(617.921)</u>	<u>(666.093)</u>
Σύνολο χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων		104.651.457	103.287.015
Μείον: βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία		<u>(58.577.193)</u>	<u>(58.524.667)</u>
Σύνολο μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων		<u>46.074.264</u>	<u>44.762.348</u>

Η πρόβλεψη απομείωσης που σημειώνεται αφορά τόσο στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος, όσο και στις εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα.

Κίνηση

i. Η κίνηση των πιο πάνω χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων στη δίκαιη αξία τους μέσω πλεονάσματος ή ελλείμματος, τα οποία περιλαμβάνουν κατά κύριο λόγο ομολογιακά αμοιβαία κεφάλαια, ήταν ως εξής:

	2024 €	2023 €
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου	31.237.578	22.036.996
Προσθήκες	11.849.963	8.292.666
Διαθέσεις	(4.272.584)	(413.275)
Αναπροσαρμογή αξίας μέσα από την κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης	<u>950.669</u>	<u>1.321.190</u>
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	<u>39.765.626</u>	<u>31.237.577</u>

ii. Η κίνηση των πιο πάνω χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε αποσβεσμένο κόστος, τα οποία κατά κύριο λόγω περιλαμβάνουν ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, και ομόλογα και γραμμάτια δημοσίου κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ήταν ως εξής:

	2024 €	2023 €
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου	63.139.772	46.684.634
Προσθήκες	20.689.046	39.769.501
Διαθέσεις	(25.330.000)	(23.535.000)
Απομείωση	-	(438.010)
Αντιστροφή απομείωσης	59.549	-
Απόσβεση	<u>840.089</u>	<u>658.647</u>
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	<u>59.398.456</u>	<u>63.139.772</u>

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

20. Άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (συνέχεια)

Η λήξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε αποσβεσμένο κόστος:

	2024	2023
	€	€
Όχι πέραν του 1 έτους	13.324.191	18.377.424
Πέραν του 1 έτους και όχι πέραν των 5 ετών	23.174.748	23.275.399
Πέραν των 5 ετών	22.899.517	21.486.949
Σύνολο	59.398.456	63.139.772

Τα Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας έχουν κατηγοριοποιηθεί σε Στάδιο 1 για σκοπούς επιμέτρησης των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Οι υπολογιζόμενες αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές ανήλθαν κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 σε €466.209 (€525.758 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023) από €525.758 που ήταν κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023 (€87.748 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022) παρουσιάζοντας μείωση €59.549 (2023: αύξηση €438.010).

Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο των κρατικών ομολόγων το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2024, ανέρχεται σε €135.063 (€303.106 στις 31 Δεκεμβρίου 2023).

Το ποσό τιμής υπό το άρτιο των κρατικών ομολόγων το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2024, ανέρχεται σε €369.742 (€985.978 στις 31 Δεκεμβρίου 2023).

Το ποσό τιμής υπό το άρτιο των γραμματίων δημοσίου το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2024, ανέρχεται σε €79.080 (€263.907 στις 31 Δεκεμβρίου 2023).

Τα ομόλογα που κατέχει η ΑνΑΔ είναι εισηγμένα σε ευρωπαϊκά χρηματιστήρια. Το συνολικό ποσό της δίκαιης αξίας των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος και που αντιπροσωπεύεται από τις τιμές στα εν λόγω χρηματιστήρια στις 31 Δεκεμβρίου 2024, είναι κατά 1,93% περίπου χαμηλότερο από τη λογιστική αξία που εμφανίζεται πιο πάνω (2023: 2,62% χαμηλότερο).

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η ΑνΑΔ δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν λήγουν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

21. Εισπρακτέα από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης

	2024 €	2023 €
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4.537.654	3.930.822
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	1.724.431	1.796.722
Οφειλόμενοι τόκοι ομολόγων	383.715	369.872
Οφειλόμενοι τόκοι εμπρόθεσμων καταθέσεων	47.222	102.525
Άλλα εισπρακτέα	28.856	14.543
Σύνολο εισπρακτέων από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης	6.721.878	6.214.484

Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την απομείωση των εισπρακτέων και την έκθεση της ΑνΑΔ στον πιστωτικό κίνδυνο παρατίθενται στη Σημείωση 33.

22. Εισπρακτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης

	2024 €	2023 €
Προπληρωμές και προκαταβολές από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	12.967	12.676
Σύνολο εισπρακτέων από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	12.967	12.676

Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την απομείωση των εισπρακτέων, τα οποία αφορούν κατά κύριο λόγο προπληρωμή διαφόρων λειτουργικών εξόδων, και την έκθεση της ΑνΑΔ στον πιστωτικό κίνδυνο παρατίθενται στη Σημείωση 33.

23. Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών

	2024 €	2023 €
Τραπεζικοί λογαριασμοί	11.785.415	7.712.035
Μετρητά στο ταμείο	608	687
Μείον: απομείωση μετρητών	(17.349)	(12.794)
	11.768.674	7.699.928

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

24. Πληρωτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης

	2024	2023
	€	€
Πληρωτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης (1)	483.769	340.644
Οφειλόμενα έξοδα	51.897	62.878
Άλλα πληρωτέα (2)	238.346	590.465
Σύνολο πληρωτέων από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	774.012	993.987
Μείον: βραχυπρόθεσμα πληρωτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	(774.012)	(993.987)
Σύνολο μακροπρόθεσμων πληρωτέων από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	-	-

(1) Τα πληρωτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης, αφορούν κατά κύριο λόγο πληρωτέα ποσά προς προμηθευτές της ΑνΑΔ, ή/και δικαιούχους διάφορων χορηγημάτων.

(2) Τα άλλα πληρωτέα περιλαμβάνουν κατά κύριο λόγο πληρωτέα ποσά που σχετίζονται με το μισθολόγιο της ΑνΑΔ (συνεισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια).

25. Συνταξιοδοτικές οφειλές

Τα ποσά που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις είναι βασισμένα στην αναλογιστική μελέτη με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2024 σχετικά με τα ωφελήματα καθορισμένων παροχών, τα οποία αφορούν στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της ΑνΑΔ βασιζόμενο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995, και στην αντίστοιχη αναλογιστική μελέτη που αφορά στην καταβολή του φιλοδωρήματος προς τον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος εργοδοτείται στην ΑνΑΔ με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, η οποία γίνεται σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και τις διατάξεις του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που Απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 [Ν. 14(Ι)/2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Σύμφωνα με τις τελευταίες αναλογιστικές μελέτες που διεξήχθησαν τον Φεβρουάριο του 2025 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το συνολικό ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, ανέρχεται σε €24.973.824 (€24.632.968 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023), εκ των οποίων τα €24.947.530 (€24.615.658 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023) αφορούσαν στην υποχρέωση για το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της ΑνΑΔ, και τα €26.294 (€17.310 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023) αφορούσαν στο φιλοδώρημα προς τον Γενικό Διευθυντή.

Η καθαρή υποχρέωση της ΑνΑΔ για τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα είναι ως ακολούθως:

	2024	2023
	€	€
Μακροπρόθεσμη υποχρέωση σχεδίων καθορισμένων παροχών	24.973.824	24.632.968
	24.973.824	24.632.968

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

25. Συνταξιοδοτικές οφειλές (συνέχεια)

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης είναι βασισμένα στην αναλογιστική μελέτη που έγινε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 σχετικά με τα προγράμματα καθορισμένων παροχών και έχουν ως εξής:

	2024	2023
	€	€
Παρούσα αξία υποχρέωσης προγράμματος καθορισμένων παροχών	24.973.824	24.632.968
Καθαρή υποχρέωση στην κατάσταση οικονομικής θέσης	24.973.824	24.632.968

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής επίδοσης είναι βασισμένα στην αναλογιστική μελέτη που έγινε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 σχετικά με τα προγράμματα καθορισμένων παροχών και έχουν ως εξής:

	2024	2023
	€	€
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	140.403	105.322
Καθαρός τόκος	811.377	810.411
Συνολικό έξοδο που αναγνωρίστηκε στα έξοδα προσωπικού	951.780	915.733

Μεταβολή στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων:

	2024	2023
	€	€
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή του έτους	24.632.968	21.500.311
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	140.403	105.322
Κόστος τόκου	811.377	810.411
– Εισφορές εργαζομένων	130.702	130.969
– Παροχές που πληρώθηκαν	(1.236.884)	(1.244.337)
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές) που προκύπτουν από:		
– Οικονομικές παραδοχές	(756.428)	2.325.008
– Δημογραφικές παραδοχές	-	-
– Εμπειρικές παραδοχές	1.251.686	1.005.284
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος του έτους	24.973.824	24.632.968

Η αναλογιστική ζημία που αναγνωρίστηκε στο Αποθεματικό επανεκτίμησης σχεδίων καθορισμένων παροχών στις 31 Δεκεμβρίου 2024 ήταν €495.257 (2023: €3.330.292).

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

25. Συνταξιοδοτικές οφειλές (συνέχεια)

25.1 Ανάλυση ευαισθησίας

- Αύξηση του προεξοφλητικού επιτοκίου κατά 0,5% θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της παρούσας αξίας υποχρέωσης κατά 6,7%. Μείωση του προεξοφλητικού επιτοκίου κατά το ίδιο ποσοστό, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση της παρούσας αξίας υποχρέωσης κατά 7,5%.

- Άυξηση στους μισθούς κατά 0,5% θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση στην παρούσα αξία υποχρέωσης κατά 3,4%. Μείωση στους μισθούς κατά το ίδιο ποσοστό, θα είχε ως αποτέλεσμα την μείωση στην παρούσα αξία υποχρέωσης κατά 3,2%.

- Αύξηση στις συντάξεις κατά 0,5% θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση στην παρούσα αξία υποχρέωσης κατά 10,4%. Μείωση στις συντάξεις κατά το ίδιο ποσοστό θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση στην παρούσα αξία υποχρέωσης κατά 9,6%.

- Αύξηση στο προσδόκιμο ζωής κατά 1 έτος θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση στην παρούσα αξία υποχρέωσης κατά 2,6%. Μείωση στο προσδόκιμο ζωής κατά 1 έτος θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση στην παρούσα αξία υποχρέωσης κατά 2,6%.

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι οι οποίοι απορρέουν από το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών είναι οι εξής:

Κίνδυνος Επιτοκίων: Οι υποχρεώσεις των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών προεξοφλούνται με τη χρήση προεξοφλητικών επιτοκίων. Μεταβολές στα επιτόκια επηρεάζουν την τρέχουσα αξία των υποχρεώσεων, αυξάνοντας ή μειώνοντας το κόστος του προγράμματος.

Κίνδυνος Μακροζωίας: Οι παροχές των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών καταβάλλονται καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των δικαιούχων. Αν οι συνταξιούχοι ζήσουν περισσότερο από τις αναμενόμενες προβλέψεις, το κόστος του προγράμματος αυξάνεται σημαντικά.

Κίνδυνος Μισθολογικής Αύξησης: Επειδή οι παροχές καθορίζονται με βάση τους μισθούς των εργαζομένων, οποιαδήποτε αύξηση των μισθών μπορεί να αυξήσει τις μελλοντικές υποχρεώσεις του προγράμματος.

Δημογραφικοί και Νομοθετικοί Κίνδυνοι: Οι μεταβολές στη σύνθεση του εργατικού δυναμικού, καθώς και αλλαγές στη νομοθεσία που επηρεάζουν τα συνταξιοδοτικά προγράμματα, μπορεί να επηρεάσουν σημαντικά τις υποχρεώσεις του οργανισμού.

Κίνδυνος Επενδύσεων: Τα προγράμματα καθορισμένων παροχών βασίζονται σε επενδυτικά χαρτοφυλάκια για τη χρηματοδότηση των υποχρεώσεών τους. Εάν οι αποδόσεις των επενδύσεων είναι χαμηλότερες από τις αναμενόμενες, μπορεί να προκύψει έλλειμμα χρηματοδότησης, το οποίο πρέπει να καλυφθεί από τον εργοδότη.

Η διαχείριση αυτών των κινδύνων απαιτεί προσεκτικό σχεδιασμό και παρακολούθηση, ώστε να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα του προγράμματος και να μειωθεί ο χρηματοοικονομικός κίνδυνος για τον οργανισμό. Η ΑΝΑΔ προβαίνει σε ετήσιες αναλογιστικές εκτιμήσεις για σκοπούς εφαρμογής του ΔΛΠΔΤ 39, καθώς επίσης και σε αναλογιστικές εκτιμήσεις για σκοπούς χρηματοδότησης του Σχεδίου ανά τριετία, ώστε να μειωθούν οι εν λόγω κίνδυνοι.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

26. Άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

	2024 €	2023 €
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	104.209	22.620
Σύνολο	104.209	22.620
Μείον: βραχυπρόθεσμες άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	(23.668)	(12.766)
Μακροπρόθεσμες άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	80.541	9.854

Κατά τη διάρκεια του 2022 υπογράφηκε σύμβαση για τη μίσθωση αποθήκης για περίοδο 3 ετών, από την 1η Μαΐου 2022 μέχρι την 31η Απριλίου 2025, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα χρόνο.

Πρόσθετα, κατά τη διάρκεια του 2021, υπογράφηκε σύμβαση μίσθωσης για χώρους στάθμευσης με διάρκεια μίσθωσης 2 χρόνια, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος. Η σύμβαση ανανεώθηκε στις 31 Αυγούστου 2023 και δεν περιλάμβανε δικαίωμα αγοράς. Στις 29 Ιουλίου 2024 υπογράφηκε νέα σύμβαση για την περίοδο από 1 Σεπτεμβρίου 2024 μέχρι 31 Αυγούστου 2028, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη δύο χρόνια, σε συνέχεια της προηγούμενης σύμβασης που ίσχυε μέχρι την 31η Αυγούστου 2024.

27. Προβλέψεις

	Πρόβλεψη υποχρέωσης για επιχορηγήσεις €	Μελλοντικές δαπάνες €	Σύνολο €
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	12.302.000	385.937	12.687.937
Αναστροφή πρόβλεψης	(1.015.000)	(312.736)	(1.327.736)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023	11.287.000	73.201	11.360.201
Μείον: βραχυπρόθεσμες προβλέψεις	(11.287.000)	(73.201)	(11.360.201)
Υπόλοιπο μακροπρόθεσμων προβλέψεων 31 Δεκεμβρίου 2023	-	-	-
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023/ 1 Ιανουαρίου 2024	11.287.000	73.201	11.360.201
Αναστροφή πρόβλεψης	(6.007.000)	(73.201)	(6.080.201)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	5.280.000	-	5.280.000
Μείον: βραχυπρόθεσμες προβλέψεις	(5.280.000)	-	(5.280.000)
Υπόλοιπο μακροπρόθεσμων προβλέψεων 31 Δεκεμβρίου 2024	-	-	-

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

28. Άλλα αποθεματικά

	Σημ.	Αποθεματικό επανεκτίμησης σχεδίων καθορισμένων παροχών €
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023		(2.622.398)
Αναλογιστικές ζημίες σχεδίων καθορισμένων παροχών	25	(3.330.292)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023		(5.952.690)
Αναλογιστικές ζημίες σχεδίων καθορισμένων παροχών	25	(495.257)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024		(6.447.947)

29. Συμφιλίωση καθαρής ροής μετρητών από εργασίες με το πλεόνασμα έτους

	Σημ.	2024 €	2023 €
Πλεόνασμα έτους		12.557.231	16.560.428
Μη-ταμειακές συναλλαγές:			
Έξοδα απόσβεσης	14	618.718	506.023
Απομείωση/ διαγραφή περιουσιακών στοιχείων (Μείωση)/αύξηση πληρωτέων από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	15	(43.572)	398.922
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς επενδύσεων		(208.178)	465.561
Αύξηση συνταξιοδοτικών οφειλών		(840.089)	(658.647)
Μείωση προβλέψεων		340.856	3.132.657
Αύξηση εισπρακτέων από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης (Αύξηση)/μείωση εισπρακτέων από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης		(6.080.201)	(1.327.736)
Κέρδος από επανεκτίμηση χρηματοοικονομικών μέσων		(548.854)	(181.787)
Κέρδος από επανεκτίμηση αναλογιστικών υποχρεώσεων		(291)	203.158
Ταμειακές συναλλαγές επενδυτικών και χρηματοδοτικών δραστηριοτήτων:			
Μερίσματα και παρόμοιες διανομές από άλλες επενδύσεις	9	(950.669)	(1.321.190)
Έσοδα από τόκους δανεισμού	10	(495.257)	(3.330.292)
Έσοδα από τόκους τραπεζικών καταθέσεων και τραπεζικών λογαριασμών	10		
Έσοδα από τόκους Ομολόγων	10		
Έξοδα χρηματοδότησης	16		
Έξοδα επενδύσεων		114.510	101.511
Καθαρή ροή μετρητών από εργασίες		3.596.797	13.817.334

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

30. Συμφιλίωση υλοποιηθέντος προϋπολογισμού όπως παρουσιάζεται στην Κατάσταση Υλοποίησης Προϋπολογισμού και των ποσών που παρουσιάζονται στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών

	Καθαρή ροή μετρητών 2024			Σύνολο
	Από εργασίες	Από επενδυτικές δραστηριότητες	Από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	
	€	€	€	€
Συγκριτικά πραγματικά ποσά στην Κατάσταση Υλοποίησης Προϋπολογισμού	4.408.360	(5.979)	-	4.402.381
Διαφορές λόγω λογιστικής βάσης	18.960	-	(18.960)	-
Χρονικές διαφορές	(830.523)	501.443	-	(329.080)
Πραγματικά ποσά στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών	3.596.797	495.464	(18.960)	4.073.301

Οι διαφορές μεταξύ αρχικού και τελικού Προϋπολογισμού που παρουσιάζονται στην κατάσταση υλοποίησης Προϋπολογισμού οφείλονται σε μεταφορές πιστώσεων μεταξύ άρθρων του Προϋπολογισμού της ΑνΑΔ για το έτος 2024 που απαιτήθηκαν λόγω έκτακτων αναγκών που προέκυψαν, οι οποίες εγκρίθηκαν από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) του άρθρου 4 του περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2024 Νόμου του 2024 [Ν. 4(ΙΙ)/2024].

Οι βασικές διαφορές μεταξύ της υλοποίησης του Προϋπολογισμού, σε σχέση με τον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό επεξηγούνται πιο κάτω:

- Οι αυξημένες κατά 10% εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε σύγκριση με τις αντίστοιχες προϋπολογισθείσες εισπράξεις, οφείλονται κυρίως στο γεγονός ότι ο πραγματικός ρυθμός μεταβολής του ΑΕΠ για το 2024 ήταν ψηλότερος από τον προβλεπόμενο ρυθμό μεταβολής του ΑΕΠ που λήφθηκε υπόψη για σκοπούς υπολογισμού της πρόβλεψης των εισπράξεων του Τέλους που περιλήφθηκε στον Προϋπολογισμό.
- Τα μειωμένα κατά 82% έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σε σύγκριση με τα αντίστοιχα προϋπολογισθέντα ποσά, οφείλονται στην πορεία υλοποίησης των Συγχρηματοδοτούμενων Σχεδίων, η οποία ήταν χαμηλότερη από την προβλεπόμενη, και αντικατροπτρίζεται και στις μειωμένες κατά 12% Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τα εν λόγω έσοδα και δαπάνες μετακυλήθηκαν στον Προϋπολογισμό του επόμενου έτους.
- Η χαμηλότερη από την προϋπολογισθείσα υλοποίηση του Προϋπολογισμού στις υπόλοιπες κατηγορίες δαπανών, οφείλεται κατά κύριο λόγο, είτε σε μειωμένες ανάγκες από τις αρχικά προβλεφθείσες, είτε σε καθυστέρηση στην υλοποίηση συγκεκριμένων συμβάσεων/έργων των οποίων οι δαπάνες μετακυλήθηκαν στον Προϋπολογισμό του επόμενου έτους.

31. Ανειλημμένες υποχρεώσεις

	2024	2023
	€	€
Ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες		
Εγκεκριμένες και συμβατικές:		
Προγράμματα ηλεκτρονικών υπολογιστών	491.161	696.335
Σύνολο ανειλημμένων υποχρεώσεων για κεφαλαιουχικές δαπάνες	491.161	696.335

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

32. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις μπορεί να προκύψουν από διάφορα γεγονότα και καταστάσεις και αντιπροσωπεύουν σημαντική δέσμευση για την ΑνΑΔ. Η ενδεχόμενη υποχρέωση δεν αναγνωρίζεται, αλλά γνωστοποιείται στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων κυρίως είτε γιατί η εκτίμηση του ποσού δεν είναι αξιόπιστη ή/και η εκροή πόρων δεν είναι πιθανή.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις της ΑνΑΔ υπάγονται σε τέσσερις βασικές κατηγορίες. Πιο κάτω παρατίθεται σύντομη περιγραφή της καθεμιάς:

32.1 Αγωγές και αξιώσεις

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2024, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2023, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η ΑνΑΔ θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

32.2 Μελλοντικές δαπάνες

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, η ΑνΑΔ προχώρησε σε επανεκτίμηση των υποχρεώσεων που αναμένεται να κληθεί να καταβάλει για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη τις υποβληθείσες αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης που είχε ενώπιόν της κατά την υπό αναφορά ημερομηνία και εμπειρικά ποσοστά υλοποίησης ανά τύπο Σχεδίου, οι οποίες ανέρχονται σε €5.280.000 (€11.287.000 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023) και για τις οποίες έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις του υπό αναφορά έτους.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 δεν είχαν υποβληθεί αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης για εγκεκριμένα προς υλοποίηση προγράμματα κατάρτισης με υπολογιζόμενη δαπάνη κατά την έγκριση ύψους €34,0 εκ. (€24,9 εκ. κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023). Καθώς δεν είναι βέβαιο πόσες από τις εν λόγω αιτήσεις θα υποβληθούν στην ΑνΑΔ, από τις οποίες θα προκύψει ο πραγματικός αριθμός των ατόμων προς επιχορήγηση που παρακολούθησαν τα προγράμματα με επιτυχία, το ποσό της υποχρέωσης δεν μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Ως εκ τούτου, το ποσό της αρχικής έγκρισης γνωστοποιείται ως ενδεχόμενη υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις.

33. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Η σημείωση αυτή στοχεύει στην παρουσίαση των στόχων, πολιτικών και διαδικασιών που ακολουθεί η ΑνΑΔ για την επιμέτρηση και τη διαχείριση των κινδύνων που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει. Οι βασικότεροι κίνδυνοι στους οποίους εκτίθεται η ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθοι:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κινδύνους αγοράς

33.1 Χρηματοοικονομικά μέσα κατά κατηγορία και δίκαιες αξίες

Ο ακόλουθος πίνακας συνοψίζει τις λογιστικές και δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών μέσων της ΑνΑΔ, συμπεριλαμβανομένων των επιπέδων τους στην ιεραρχία δίκαιης αξίας.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

33. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

33.1 Χρηματοοικονομικά μέσα κατά κατηγορία και δίκαιες αξίες (συνέχεια)

31 Δεκεμβρίου 2024

Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία

Στη δίκαιη αξία τους μέσω πλεονάσματος ή ελλείμματος

Ομολογιακά αμοιβαία κεφάλαια

Σε αποσβεσμένο κόστος

Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας

Ομόλογα κρατών μελών Ε.Ε.

Γραμμάτια Δημοσίου

Καθαρή λογιστική αξία €	Δίκαιη αξία Επίπεδο 1 €
39.765.626	39.765.626
32.936.451	32.936.451
15.857.293	15.857.293
11.070.920	11.070.920
99.630.290	99.630.290

31 Δεκεμβρίου 2023

Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία

Στη δίκαιη αξία τους μέσω πλεονάσματος ή ελλείμματος

Ομολογιακά Αμοιβαία Κεφάλαια

Σε αποσβεσμένο κόστος

Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας

Ομόλογα κρατών μελών Ε.Ε.

Γραμμάτια Δημοσίου

Καθαρή λογιστική αξία €	Δίκαιη αξία Επίπεδο 1 €
31.237.578	31.237.578
31.696.964	31.696.964
13.591.141	13.591.141
18.377.423	18.377.423
94.903.106	94.903.106

33.2 Πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η ΑνΑΔ, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

33.3 Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους δύναται να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό, λαμβάνοντας υπόψη μαζί με άλλους παράγοντες την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζών στις οποίες διατηρούνται οι καταθέσεις.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

33. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

33.3 Πιστωτικός κίνδυνος (συνέχεια)

Έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο

Η ΑνΑΔ δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο εισπρακτέο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €3.235.759, εκ των οποίων τα €2.892.241 αφορούσαν εισφορές και οι €343.518 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2023, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €3.013.673, εκ των οποίων τα €2.669.157 αφορούσαν εισφορές και οι €344.516 χρηματικές ποινές.

Η προ αποσβέσεων λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών μέσων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Κατά την ημερομηνία αναφοράς η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο ήταν:

	2024	2023
	€	€
Δάνεια εισπρακτέα	216.957	214.249
Άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	65.503.752	72.715.529
Εισπρακτέα από συναλλαγές με υποχρέωση ανταπόδοσης	12.967	12.676
Εισπρακτέα από συναλλαγές χωρίς υποχρέωση ανταπόδοσης	6.721.878	6.214.484
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	11.785.415	7.712.035
	84.240.969	86.868.973

33.4 Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν οι λήξεις των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Διαχείριση κινδύνου ρευστότητας

Πιο κάτω παρουσιάζονται οι συμβατικές ημερομηνίες λήξης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία αναφοράς. Τα ποσά είναι μικτά και μη προεξοφλημένα, και περιλαμβάνουν τις εκτιμημένες πληρωμές τόκου:

31 Δεκεμβρίου 2024

	Λογιστική αξία €	Συμβατικές ταμειακές ροές €	Εντός 12 μηνών €	Μεταξύ 1- 5 ετών €
Πιστωτές	774.012	774.012	774.012	-
Μισθώσεις	104.209	104.209	23.668	80.541
	878.221	878.221	797.680	80.541

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

33. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

33.4 Κίνδυνος ρευστότητας (συνέχεια)

31 Δεκεμβρίου 2023

	Λογιστική αξία €	Συμβατικές ταμειακές ροές €	Εντός 12 μηνών €	Μεταξύ 1- 5 ετών €
Πιστωτές	993.987	993.987	993.987	-
Μισθώσεις	22.620	22.620	12.766	9.854
	1.016.607	1.016.607	1.006.753	9.854

33.5 Κίνδυνος Αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος η δίκαιη αξία ή οι μελλοντικές ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσουν διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις τιμές της αγοράς. Ο κίνδυνος αγοράς περιλαμβάνει τρία είδη κινδύνου: τον κίνδυνο επιτοκίου, το συναλλαγματικό κίνδυνο, και άλλους κινδύνους τιμών.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η ΑνΑΔ δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η ΑνΑΔ παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

Κατά την ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν ως εξής:

	2024 €	2023 €
Χρηματοοικονομικά μέσα σταθερού επιτοκίου		
Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	32.936.451	31.696.963
Ομόλογα κρατών μελών Ε.Ε.	15.857.293	13.591.143
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	5.639.088	9.050.000
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου		
Καταθέσεις σε πιστωτικούς λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	11.785.415	7.712.035
	66.218.247	62.050.141

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες ή η μείωση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2024 θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες και συγκεκριμένα οι τιμές συναλλάγματος, παραμένουν σταθεροί.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024

33. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

33.5 Κίνδυνος Αγοράς (συνέχεια)

	Αποτελέσματα		Ιδία Κεφάλαια	
	2024	2023	2024	2023
	€	€	€	€
Αύξηση επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες (2023: 100 βασικές μονάδες)	8.732	7.712	8.732	7.712
Μείωση επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες (2023: 100 βασικές μονάδες)	(8.732)	(7.712)	(8.732)	(7.712)

Άλλοι κίνδυνοι τιμών

Άλλοι κίνδυνοι τιμών είναι ο κίνδυνος η δίκαιη αξία ή οι μελλοντικές ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσουν διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις τιμές της αγοράς, διαφορετικών από εκείνες που συνδέονται με τον κίνδυνο επιτοκίου ή τον συναλλαγματικό κίνδυνο, ανεξάρτητα από το εάν οι μεταβολές αυτές οφείλονται σε παράγοντες που αφορούν ειδικά το συγκεκριμένο χρηματοοικονομικό μέσο ή τον εκδότη του, ή σε παράγοντες που αφορούν όλα τα παρεμφερή χρηματοοικονομικά μέσα που αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης στην αγορά.

34. Διαχείριση άλλων κινδύνων

34.1 Λειτουργικός Κίνδυνος

Η ΑνΑΔ διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της ΑνΑΔ δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

35. Γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς

Από τον Μάρτιο του 2025, με στόχο την αύξηση των φορολογικών εσόδων, την ανάπτυξη της εγχώριας οικονομίας και την εξισορρόπηση του εμπορικού ισοζυγίου με τους εταίρους τους, οι ΗΠΑ άρχισαν να επιβάλλουν δασμούς στις εισαγωγές, προκαλώντας την επιβολή δασμών από διάφορες χώρες, περιλαμβανομένης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αυξάνοντας τον κίνδυνο ενός εμπορικού πολέμου και των αρνητικών συνεπειών του στην παγκόσμια οικονομία. Ανάλογα με τη διάρκεια και την έκταση των ενεργειών αυτών και την αναμενόμενη αρνητική τους επίδραση στην οικονομική δραστηριότητα, η ΑνΑΔ ενδέχεται να παρουσιάσει αρνητικά αποτελέσματα και να αναγνωρίσει πρόσθετες απομειώσεις στα περιουσιακά της στοιχεία το 2025 που σχετίζονται με νέες εξελίξεις που προέκυψαν μετά την περίοδο αναφοράς.

Εκτός από τα θέματα που αναφέρονται πιο πάνω, δεν υπάρχουν οποιαδήποτε άλλα σημαντικά γεγονότα μετά το τέλος της περιόδου αναφοράς, που να επηρεάζουν τις οικονομικές καταστάσεις.

**HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
AUTHORITY OF CYPRUS**

FINANCIAL STATEMENTS

Year ended 31 December 2024

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Contents

	Page
Board of Directors and other Officers	3
Independent Auditor's Report	4 - 6
Statement of Financial Performance	7
Statement of Financial Position	8
Statement of Changes in Equity	9
Statement of Cash Flows	10
Statement of Budget Execution	11
Notes to the Financial Statements	12 - 55

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Board of Directors and other Officers

Board of Directors:

Government Representatives

Constantinos N. Phellas, Chairperson (from 15/9/2024)

Demetris Kittenis, Chairperson (until 14/9/2024),

Alexandros Alexandrou, Vice-Chairperson

Soulla Kollakidou (from 15/9/2024)

Nikos Anastasiou (from 15/9/2024)

Elias Margadjis

Iosif Anastasiou (until 14/9/2024)

Nicolas Theocharides (until 14/9/2024)

Employers' Representatives

Constantinos Christofides (from 15/9/2024), CEIF (OEB)

Panayiotis Neos (from 15/9/2024), CEIF (OEB)

Michalis Antoniou (until 14/9/2024), CEIF (OEB)

Tasos Anastasiou (until 14/9/2024), CEIF (OEB)

Leonidas Paschalides, CCCI

Anna Apostolidou (from 15/9/2024), Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

Stelios Poyiadjis (until 14/9/2024), Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

Trade Union Representatives

Yiannakis Ioannou (from 15/9/2024), Cyprus Workers Confederation

Timotheos Timotheou (from 15/9/2024 until 18/11/2024) Cyprus Workers Confederation

Evangelos Evangelou (until 14/9/2024), Cyprus Workers Confederation

Elissaios Michael (until 14/9/2024), Cyprus Workers Confederation

Dimitris Christodoulou (from 15/9/2024), Pancyprian Federation of Labour

Antonis Neophitou (from 15/9/2024), Pancyprian Federation of Labour

Christos Tombazos (until 11/4/2023), Pancyprian Federation of Labour

Pieris Pieri (until 14/9/2024), Pancyprian Federation of Labour

Marina Stavrinou Koukou (from 12/4/2023 until 14/9/2024), Pancyprian Federation of Labour

Independent Auditors:

Auditor General of the Republic

VGDA Accountants Limited (as the Contractor of the Tender Contract EYA 2/2022, where the Coordinating Contracting Authority is the Audit Office of the Republic)

Director General:

Yiannis Mourouzides

Legal Advisers:

Koushos Korfiotis Papacharalambous LLC



Independent Auditor's Report

To the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus and to the Auditor General of the Republic

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of Human Resource Development Authority of Cyprus (the 'HRDA'), which are presented in pages 7 to 55 and comprise the statement of financial position as at 31 December 2024, and the statements of financial performance, changes in equity and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of HRDA as at 31 December 2024, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with the International Public Sector Accounting Standards (IPSAS) as adopted, and the requirements of Law N73(I)/2009, which came into force on 10 July 2009.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with the International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the "Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements" section of our report. We are independent of the HRDA in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Cyprus, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of the Board of Directors for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Public Sector Accounting Standards as adopted and requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the HRDA's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the HRDA or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors is responsible for overseeing the HRDA's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with IPSAS, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the HRDA's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the Board of Directors.
- Conclude on the appropriateness of the Board of Directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the HRDA's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the HRDA to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Other Matter

This report, including the opinion, has been prepared for and only for the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus in accordance with Section 69 of the Auditors Law of 2017 and to the Auditor General of the Republic and for no other purpose. We do not, in giving this opinion, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person whose knowledge this report may come to.



Antonis Antoniou

Certified Public Accountant and Registered Auditor
for and on behalf of

VGDA Accountants Limited

Certified Public Accountants and Registered Auditors

(As contractors of the EY2/2022 contract, where the
Coordinating Contracting Authority is the Auditor General of
the Republic of Cyprus)

25th Martiou Street 35 (Corner Kennedy Ave. 32)

2nd Floor

1087 Nicosia, Cyprus

29 October 2025

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Statement of Financial Performance

For the year ended 31 December 2024

	Note	2024 €	2023 €
REVENUE			
Taxes (Human Resource Development Levy)	7	48.870.545	44.455.664
Transfers	8	1.636.230	542.714
Other income	9	2.117.714	2.073.683
Finance income	10	873.156	713.236
TOTAL REVENUE		53.497.645	47.785.297
EXPENSES			
Staff costs	11	6.150.208	5.992.478
Operating expenses	12	2.074.481	1.704.996
Grants and other transfers	13	32.083.234	22.580.838
Depreciation expenses	14	618.718	506.023
Impairment and write-off of assets	15	(43.572)	398.922
Finance costs	16	57.345	41.612
TOTAL EXPENSES		40.940.414	31.224.869
SURPLUS FOR THE YEAR		12.557.231	16.560.428

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Statement of Financial Position

At 31 December 2024

	Note	31-Δεκ.-24 €	31-Δεκ.-23 €	01-Ιαν.-23 €
ASSETS				
Non-current assets				
Property, plant and equipment	17	2.477.746	2.371.817	2.277.682
Intangible assets	18	763.731	628.998	609.379
Loans receivable	19	180.150	179.345	168.482
Other financial assets	20	46.074.264	44.762.348	32.274.793
		49.495.891	47.942.508	35.330.336
Current assets				
Loans receivable	19	36.807	34.904	44.924
Other financial assets	20	58.577.193	58.524.667	38.392.666
Receivables from non-exchange transactions	21	6.721.878	6.214.484	5.977.761
Receivables from exchange transactions	22	12.967	12.676	167.558
Cash and cash equivalents	23	11.768.674	7.699.928	25.012.451
		77.117.519	72.486.659	69.595.360
TOTAL ASSETS		126.613.410	120.429.167	104.925.696
LIABILITIES				
Non-current liabilities				
Pension liability	25	24.973.824	24.632.968	21.500.311
Other financial liabilities	26	80.541	9.854	16.560
		25.054.365	24.642.822	21.516.871
Current liabilities				
Payables from exchange transactions	24	774.012	993.987	509.042
Other financial liabilities	26	23.668	12.766	22.590
Provisions	27	5.280.000	11.360.201	12.687.938
		6.077.680	12.366.954	13.219.570
TOTAL LIABILITIES		31.132.045	37.009.776	34.736.441
NET ASSETS		95.481.365	83.419.391	70.189.255
EQUITY				
Accumulated surpluses		101.929.312	89.372.081	72.811.653
Other reserves	28	(6.447.947)	(5.952.690)	(2.622.398)
TOTAL EQUITY		95.481.365	83.419.391	70.189.255

On the 29th of October, 2025 the Board of Directors of the Human Resource Development Authority of Cyprus authorised these financial statements for issue.


Constantinos N. Phellas
Chairman
Board of Directors


Yiannis Mourouzides
Director General

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Statement of Changes in Equity

For the year ended 31 December 2024

	Other reserves (Note 28) €	Accumulated surpluses €	Total €
Balance at 1 January 2023	<u>(2.622.398)</u>	<u>72.811.653</u>	<u>70.189.255</u>
Changes in equity			
Surplus for the year	-	16.560.428	16.560.428
Actuarial losses on defined benefit plans	<u>(3.330.292)</u>	<u>-</u>	<u>(3.330.292)</u>
	<u>(3.330.292)</u>	<u>16.560.428</u>	<u>13.230.136</u>
Balance at 31 December 2023	<u>(5.952.690)</u>	<u>89.372.081</u>	<u>83.419.391</u>
Balance at 1 January 2024	<u>(5.952.690)</u>	<u>89.372.081</u>	<u>83.419.391</u>
Changes in equity			
Surplus for the year	-	12.557.231	12.557.231
Actuarial losses on defined benefit plans	<u>(495.257)</u>	<u>-</u>	<u>(495.257)</u>
	<u>(495.257)</u>	<u>12.557.231</u>	<u>12.061.974</u>
Balance at 31 December 2024	<u>(6.447.947)</u>	<u>101.929.312</u>	<u>95.481.365</u>

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserves consist of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the reporting date.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Statement of Cash Flows

For the year ended 31 December 2024

	Note	2024 €	2023 €
Cash flows from operating activities			
Cash Inflows			
Taxes (Human Resource Development Levy)		48.263.714	44.213.826
Transfers		1.708.520	527.652
Other inflows		393.835	284.957
Cash Outflows			
Staff costs		(6.858.116)	(6.302.235)
Other operating expenses		(1.820.922)	(1.311.028)
Grants		<u>(38.090.234)</u>	<u>(23.595.838)</u>
Net cash flows from operating activities	29	<u>3.596.797</u>	<u>13.817.334</u>
Cash flows from investing activities			
Purchase/construction of property, plant and equipment	17	(306.906)	(353.851)
Purchase of intangible assets	18	(452.018)	(266.240)
Loans granted		(37.275)	(42.500)
Loans repayments received		34.568	41.657
Purchase of other financial assets	20	(32.539.009)	(51.781.641)
Inflows from sale of other financial assets		29.602.584	27.667.748
Deposits/(Withdrawals) of fixed deposits with financial institutions		3.410.912	(7.050.000)
Interest received on investments in financial assets		914.617	610.028
Dividends or similar distributions received		49.511	57.539
Defence contribution paid		(67.010)	(20.090)
Investment costs		<u>(114.510)</u>	<u>(101.511)</u>
Net cash flows from investing activities		<u>495.464</u>	<u>(31.238.861)</u>
Cash flows from financing activities			
Lease payments		<u>(18.960)</u>	<u>(16.560)</u>
Net cash flows from financing activities		<u>(18.960)</u>	<u>(16.560)</u>
Net increase/(decrease) in cash and cash equivalents		4.073.301	(17.438.087)
Cash and cash equivalents at the beginning of the year	23	7.699.928	25.012.451
Expected credit losses adjustment		<u>(4.555)</u>	<u>125.566</u>
Cash and cash equivalents at the end of the year	23	<u>11.768.674</u>	<u>7.699.928</u>

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Statement of Budget Execution

For the year ended 31 December 2024

	Approved Budget (Note 5.17)		Budget Execution (Note 30)	Difference between Approved Budget and Budget Execution
	Initial €	Final €	€	€
RECEIPTS				
Taxes (Human Resource Development Levy)	44.400.000	44.400.000	48.870.545	(4.470.545)
Income from European Union Funds	8.876.000	8.876.000	1.636.230	7.239.770
Other income	15.000	15.000	280.495	(265.495)
Receipts relating to assets	1.090.000	1.090.000	922.667	167.333
Pension contributions	138.000	138.000	127.652	10.348
Total Receipts	54.519.000	54.519.000	51.837.589	2.681.411
PAYMENTS				
Staff costs	7.830.000	7.830.000	6.435.311	1.394.689
Operating expenses	3.743.000	3.791.314	2.129.226	1.662.088
Grants	43.121.000	43.121.000	38.090.234	5.030.766
Other expenses	63.000	63.000	19.430	43.570
Capital expenditure	1.070.000	1.202.315	758.922	443.393
Interest payable and bank charges	5.000	5.000	2.085	2.915
Unforeseeable expenses and reserve	200.000	19.371	-	19.371
Total Payments	56.032.000	56.032.000	47.435.208	8.596.792
NET (PAYMENTS)/RECEIPTS	(1.513.000)	(1.513.000)	4.402.381	(5.915.381)

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

1. Incorporation and principal activities

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in the Republic of Cyprus in 1974 under the name "Industrial Training Authority of Cyprus". In 1999, its name changed to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O. Box 25431, 1392 Nicosia.

On the 29th of October 2025, HRDA's Board of Directors authorised these financial statements for issue.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has, more particularly, the power and authority to:

- (a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;
- (b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;
- (c) prepare and approve training programmes and take appropriate measures for their implementation, cater for the conduction of examinations, and issue the relevant certificates;
- (d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of employed persons, provide for the conduction of assessments, and issue the relevant certificates of vocational qualifications;
- (e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, businesses or other persons or authorities;
- (f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;
- (g) provide or ensure subsidies to employers in relation to expenses incurred for the training of their employees;
- (h) provide consultancy services in the areas of training and employment and generally on the better utilisation of human resources;
- (i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;
- (j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;
- (k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;
- (l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary, higher or tertiary educational institutions, with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;
- (m) collect, analyse and disseminate information concerning the planning, utilisation and development of human resources, including statistical information, projections, indicators, research conclusions;
- (n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services, and publicise their findings;

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

1. Incorporation and principal activities (continued)

(o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, to which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each of its employees, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

2. Declaration of compliance

The financial statements have been prepared in accordance with the International Public Sector Accounting Standards (IPSAS), as well as the provisions of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The financial statements for the year ended 31 December 2024 are the first financial statements of HRDA that have been prepared in accordance with IPSAS and are fully compiled and compliant with IPSAS 33 "First-time Adoption of Accrual Basis IPSAS".

3. Basis of preparation

The financial statements of the HRDA have been prepared under the historical cost convention, unless otherwise stated in the accounting policies. The statement of cash flows has been prepared using the direct method of presenting cash flows from operating activities. The financial statements have been prepared on the accrual basis and going concern basis.

The financial statements are presented in Euro (€), which is the functional and presentation currency of the HRDA. All amounts presented in the financial statements are rounded to the nearest Euro.

Accounting policies have been consistently applied in the reporting years, unless otherwise stated.

4. Operating environment

The local and global economic outlook is overshadowed by the continuing geopolitical instability, the economic uncertainty and developments in international markets. The conflicts in Ukraine and the Middle East continue to disturb the global economy, while the attacks against maritime navigation in the Red Sea affect trade flows and energy prices.

The current situation may have consequences for the Cypriot economy, in ways that cannot yet be predicted with reasonable certainty. The main areas of concern remain tourism and other sectors of the economy, while uncertainty regarding geopolitical developments may have an impact on overall business activities.

According to the European Commission's latest forecast, growth in the euro zone is estimated at 1,1% in 2025 and 1,5% in 2026. Inflation is expected to gradually decrease, reaching 2,3% in 2025, and 1,9% in 2026, provided that economic conditions remain stable.

The growth rate of the Cypriot economy in real terms reached 2,6% in 2023 and 3,4% in 2024. The positive growth rates were supported by private consumption, high employment and rising wages, and they are estimated at 3% and 2,5% for years 2025 and 2026 respectively.

In public finances, the country's fiscal balance remained in surplus, with a surplus of 2,4% of GDP in 2023 and 4,3% in 2024. Public debt continued its downward trend, decreasing to 78,4% and 65% of GDP in 2023 and 2024 respectively, with a further reduction to 58,0% and 51,9% projected for 2025 and 2026 respectively.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

4. Operating environment (continued)

The Board of Directors of the HRDA has assessed the conditions that may affect its activities and has concluded that no significant impact is expected on the receipts of the Human Resource Development Levy, which is the main source of income of the HRDA. However, potential economic slowdowns could affect (1) the ability of employers to pay this contribution, and (2) the Board of Directors' cash flow forecasts, in relation to the impairment assessment of financial and non-financial assets.

An initial assessment of the potential impact of the above events has been made, recognising that the uncertainty of their impact could potentially affect these projections. According to the analysis carried out, the overall impact is estimated to be insignificant and the HRDA is expected to meet its obligations.

Despite the fact that the events are not expected to have a direct and significant impact on the activities of HRDA, the Board of Directors will continue to closely monitor the situation and will reassess its medium-term fiscal plan, in case this is considered necessary.

5. Significant accounting policies

The accounting policies outlined below have been applied consistently during the reporting periods and in the preparation of the opening statement of financial position as at 1 January 2023 for the purposes of the transition to IPSAS. Since, for the periods up to and including the year ended 31 December 2023, the financial statements of HRDA were prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS), the transition to IPSAS did not result in significant changes to the financial statements, and no adjustments to the comparative figures were required.

5.1 New and revised International Public Sector Accounting Standards and interpretations

From 1 January 2024, the HRDA has adopted all the changes in the IPSAS that are related to its operations. This adoption did not have a material effect on the financial statements.

The effects of changes in accounting policies are recognised retrospectively, unless retrospective recognition is impractical, in which case the effects of changes in accounting policies are recognised prospectively or unless the transitional provisions for the first time adoption of accrual basis IPSAS provide for or permit a different recognition method.

5.2 Standards and interpretations not yet in force

The following IPSAS and revisions to Standards and interpretations have been issued by the International Public Sector Accounting Standards Board (IPSASB), but are effective for annual periods beginning after 1 January 2024. The standards that relate to the operations of the HRDA are presented below. The HRDA does not intend to adopt the following standards before their effective date. The Board of Directors evaluated the standards and interpretations not yet in force and concluded that there will be no significant impact in the financial statements from their adoption:

- IPSAS 45 "Property, Plant, and Equipment" (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2025).
- IPSAS 46 "Measurement" (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2025).
- IPSAS 47 "Revenue" (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2026).
- IPSAS 48 "Transfer Expenses" (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2026).

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.2 Standards and interpretations not yet in force (continued)

- IPSAS 49 "Retirement Benefits" (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2026).
- IPSAS 39 "Employee Benefits" (Amendments): The limit on a defined benefit asset, minimum funding requirements, and their interaction (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2026).

As of 1 January 2023, HRDA has elected to early adopt IPSAS 43 "Leases", which is effective for periods beginning on or after 1 January 2025. IPSAS 43 replaces IPSAS 13 "Leases" and aligns lease accounting with IFRS 16 "Leases". Since HRDA had adopted IFRS 16 for the periods up to the year ended 31 December 2023, the transition to IPSAS 43 did not result in any changes to the financial statements, and no adjustments to the comparative figures were required.

5.3 Revenue recognition

According to the general requirements of revenue recognition, revenue is recognised only when:

- i. The amount of revenue can be measured reliably; and
- ii. It is probable that economic benefits or service potential relating to the transaction will flow into the HRDA.

Revenue is recognised at the fair value of the consideration received or receivable.

5.3.1 Revenue from non-exchange transactions

5.3.1.1 Taxes and transfers

The HRDA recognises tax revenue when the taxable event occurs and the conditions for recognising an asset have been met.

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised according to the date of collection and not on an accruals basis and in accordance with the following:

(a) Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of the following year.

(b) Revenue is not accrued for employers' contribution for the Human Resource Development Levy that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

Taking into consideration that HRDA:

- receives income from the Human Resource Development Levy and has no obligation to any employer at that given moment to provide any services,
- receives the Human Resource Development Levy in accordance to the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, exclusively for the fulfilment of its purpose, and execution of its responsibilities and obligations, which are not restricted to the services provided directly to employers, and
- the Human Resource Development Levy received is not refundable to any employer who doesn't benefit from HRDA's various Schemes,

revenue from the Human Resource Development Levy is recognised when received.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.3 Revenue recognition (continued)

In addition, HRDA's revenue from European Union Funds is recognised on an accruals basis. Specifically, HRDA recognises revenue arising from the co-funding agreements with the European Social Fund+ (ESF+) and the Recovery and Resilience Mechanism, after completing its contractual obligations, which mainly include the payments to beneficiaries. HRDA recognises relevant revenue (including amounts receivable) that relate to payments during the reporting period.

Revenue from non-exchange transactions is measured at fair value and recognised at the acquisition date of the asset (cash, goods, services and immovable property), provided that it can be measured reliably, that the transfer is free from conditions and that an inflow of economic benefits or service potential from the asset is probable. Revenue from the donation of goods in kind is recognised at fair value at the date of their acquisition or receipt, or upon the binding arrangement for their receipt. Revenue from services provided in kind is not recognised in the financial statements of the HRDA.

Taxes and transfers are accounted on an accruals basis. Tax refunds are accounted on a cash basis, are deducted from tax revenue and have no significant impact on the financial statements.

5.3.2 Revenue from exchange transactions

5.3.2.1 Provision of services

The HRDA recognises revenue from the provision of services based on the stage of completion of the service at the reporting date, when the result of the transaction can be estimated reliably. The result of a transaction can be measured reliably when all of the following conditions are met:

- i The amount of revenue can be measured reliably;
- ii It is probable that the economic benefits or service potential relating to the transaction will flow to the HRDA;
- iii. The stage of completion of the transaction at the reporting date can be measured reliably; and
- iv. The cost of the transaction and the cost of completing the transaction can be measured reliably.

The stage of completion of the service is evaluated based on the services provided up to the reporting date as a percentage of the total services to be provided.

In case the result of the contract cannot be measured reliably, revenue is recognised only to the extent that the expenses incurred are recoverable.

5.3.2.2 Interest income

Interest income is recognised using the effective interest method. With this method, the expected future cash flows are discounted, over the estimated life of the asset, to the carrying amount of that asset. This method uses the return on capital owed to determine interest income for each period over a period of time that takes into account the effective yield on the asset.

5.3.2.3 Dividends and similar distributions

Dividends or similar distributions are recognised when the right to receive them is established.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.4 Salaries, wages and employee benefits

Employee benefits are all forms of compensation given by an entity in exchange for the service provided by its employees or for the termination of their employment.

5.4.1 Post-employment benefits

Post-employment benefits are benefits to an employee that are payable upon completion of employment.

Post-employment benefit plans are classified into either defined contribution plans or defined benefit plans, depending on the financial nature of the plan.

5.4.1.1 Defined benefit plans

HRDA operates a defined benefit Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees and pays gratuities to employees employed under contract on their retirement.

The following apply to defined benefit plans:

- (a) The obligation of the HRDA is to provide agreed benefits to current and former employees and is not limited to the amount it agrees to contribute to the plan or insurance fund, and
- (b) The actuarial risk, i.e. that the benefits will cost more than expected, and the investment risk i.e. the assets invested will be insufficient to cover the expected benefits are borne by the HRDA.

The accounting treatment of defined benefit plans requires actuarial assumptions for the measurement of the liability and the expense. In addition, the liability is measured on a discounted basis because it may be settled many years after the employees have rendered the related service.

The measurement of defined benefit plans depends on a number of factors determined on an actuarial basis using the Projected Unit Credit Method and various assumptions. Specifically, the defined benefit asset or liability is the present value of the defined benefit obligation discounted at a rate based on the annual government bond yield of 3,64% (2023: 3,36%) less the fair value of the pension plan assets from which the obligations will be settled. Any surplus of defined benefits is limited to the present value of available refunds and reductions of future contributions to the plan. The fair value of assets is based on current market prices and the published market price, in the case of investments traded in an active market.

The net cost of post-employment benefits, which is presented in the statement of financial performance in staff costs, consists mainly of service costs and the net interest on the net assets or the defined benefit obligation. Service costs consist of current service costs, past service costs, and gains or losses on settlement of the plan.

Remeasurements, including actuarial gains and losses, the effect of the recognition asset ceiling on the surplus (excluding net interest) and the return on plan assets (excluding net interest) are recognised immediately in the statement of financial position with the corresponding debit or credit to the revaluation reserve of defined benefit plans. Remeasurements are not reclassified to the results in subsequent periods. Actuarial gains and losses are empirical adjustments (the effects of differences between previous actuarial assumptions and those that actually occurred), as well as the effects of changes in actuarial assumptions.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.5 Grants and other transfers: Expenses

Grants and other transfers are defined as the provision of assistance in the form of a transfer of resources to individuals and entities, without there being a direct exchange of goods and services. The HRDA may transfer resources, within the framework of its responsibilities in accordance with the provisions of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, for specific purpose grants, which contain performance conditions/obligations to be fulfilled by the recipients of the grant, based on the provisions of the Policy and Procedure Guides of the various Schemes it offers.

Grants and other transfers are valued at the fair value of the consideration payable or paid and are recognised as an expense in the statement of financial performance in the period during which the event giving rise to the expense occurred, provided that:

- i. the transfer is allowed by regulation or an agreement has been signed authorising the transfer;
- ii. the eligibility criteria are met by the recipient, without any future obligations for repayment at the point of recognition; and
- iii. the amount can be measured reliably.

For grants and other transfers for which the HRDA has the discretion to approve their payment (e.g. discretionary grants, optional donations), the corresponding expense is recognised in the statement of financial performance in the reporting period in which their payment is approved.

The right to pay a grant to potential beneficiaries varies depending on the details of the individual grant schemes and the applications for grants submitted. The reporting period, in which a grant is recognised as an expense, depends on the details of the individual plan that governs it, as well as on the obligation to submit grant applications from potential beneficiaries of the grant. Where the potential beneficiary of the grant is not required to apply for a grant, the grant is recognised in the reporting period which the payment is made. In cases where a request by the potential beneficiary is necessary, the grant is recognised as an expense, provided that all the conditions set have been met and the request has been approved.

5.6 Finance costs

HRDA's finance costs include bank charges relating to the maintenance and operation of bank accounts in Cypriot banking institutions, defence contribution on interest earned from HRDA's investments, and interest on lease obligations.

5.7 Property, plant and equipment

Property, plant and equipment are recorded at historical cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses. Historical cost includes costs directly attributable to the acquisition or construction of property, plant and equipment. When significant parts of property, plant and equipment have different useful lives, they are recognised as separate assets and depreciated accordingly. Similarly, when a significant repair is made, its cost is recognised in the estimation of the carrying amount of property, plant and equipment as an addition if that cost meets the recognition and capitalisation criteria. All other repair and maintenance costs are recognised in the statement of financial performance in the period in which they arise. When an asset is acquired through a non-exchange transaction for a zero or nominal price the asset is initially valued at its fair value.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.7 Property, plant and equipment (continued)

Depreciation on property, plant and equipment is calculated using the straight-line basis, i.e. with equal annual charges on the cost (or estimated value) of the assets less their estimated residual value over the course of their estimated useful lives, as follows:

	%
Buildings	3
Motor vehicles	20
Furniture, fittings and office equipment	15
Computer hardware	20

Depreciation is not recognised on assets that fall into the category of land, art works and construction contracts.

In the year that property, plant and equipment is acquired depreciation is recognised for the full year, while in the year of disposal no depreciation is recognised.

The expected useful life and estimated residual value of property, plant and equipment are reviewed and adjusted, if necessary, at the end of each reporting period. Changes in the expected useful life or residual value of an asset change the depreciation period or method accordingly, and are treated as changes in accounting estimates. The annual depreciation charge is recognised in the statement of financial performance in depreciation expenses.

When the carrying amount of the asset is greater than its estimated recoverable amount or recoverable amount of its service, the carrying amount of the asset is reduced to its recoverable amount or the recoverable amount of the asset service, defined as the largest amount between the value in use and fair value less costs to sell.

An item of property, plant and equipment, or any of its material components, is derecognised upon disposal or when it ceases to generate future economic benefits or services from its continuing use. Gain or loss arising on the disposal of property, plant and equipment is calculated as the difference between the net proceeds of the disposal and the carrying amount of the asset and is recognised in the statement of financial performance in the period of the asset's disposal.

5.8 Intangible assets

Intangible assets acquired separately are initially recognised at cost. Intangible assets acquired through a non-exchange transaction are recognised at their fair value at the date of the transaction. After initial recognition, intangible assets are stated at cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses.

In cases where intangible assets, such as operating systems, form an integral part of a fixed asset, they are not recognised as intangible assets. Operating systems and fixed assets are recognised as a single fixed asset.

Intangible assets that are generated internally are not capitalised, and the expenses incurred are presented in the statement of financial performance in the period in which they have been incurred.

Expenditures that are directly related to individual software programs owned by the HRDA and that are expected to generate economic benefits that exceed the costs for more than one year are recognised as intangible assets. Subsequently, the software programs are presented at cost less accumulated amortisation and less any accumulated impairment in value. The annual amortisation rate calculated is 20%.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.8 Intangible assets (continued)

Expenditures that improve or extend the performance of software programs beyond the original specifications are capitalised, when the criteria of IPSAS 31 are also met. Expenditures related to the maintenance of software programs are recognised in the statement of financial performance when incurred.

Software programs are amortised using the straight-line method over a period not exceeding five years. Additions of software programs are amortised for the entire year, regardless of the date of purchase, while disposals are not amortised for the relevant year.

Intangible assets with a definite useful life are assessed for impairment when there is indication that the intangible asset may have been impaired, as well as during the last quarter of each financial year, when assessing whether there is an indication of impairment.

The period and method of amortisation of intangible assets with a definite useful life is reviewed at the end of each reporting period when there is evidence of a change, while the useful life of intangible assets of indefinite useful life is reviewed at each reporting period. Changes in the expected useful life or in the expected pattern of consumption / absorption of future economic benefits embodied in the intangible asset are considered to modify the amortisation period or method accordingly and are treated as changes in accounting estimates. The amortisation expense of an intangible asset with a definite useful life is recognised in the statement of financial performance in depreciation expenses.

Gains or losses arising on the derecognition of an intangible asset are measured at the difference between the net proceeds of the disposal and the carrying amount of the intangible asset and are recognised in the statement of financial performance at the time of derecognition.

5.9 Leases

Lessee

5.9.1 The HRDA acts as a lessee in the contract

i. Finance leases

HRDA assesses at the inception of a contract, whether the contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration. HRDA as a lessee applies a single recognition and measurement approach for all leases for which it is the lessee, except for short-term leases. HRDA recognises lease liabilities to make lease payments and right-of-use assets representing the right to use the underlying assets.

HRDA recognises right-of-use assets at the commencement date of the lease (i.e. the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognised, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the shorter of the lease term and the estimated useful lives of the assets.

If ownership of the leased asset transfers to HRDA at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.9 Leases (continued)

The right-of-use assets are also subject to impairment. Refer below for the impairment policy.

- **Lease Liabilities:** At the commencement date of the lease, HRDA recognises lease liabilities measured at the present value of the lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including in substance fixed payments within the contract) less any lease incentives receivable, variable lease payments (that depend on an index or a rate), and amounts expected to be paid under residual value guarantees. The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by HRDA and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term suggests that HRDA is expected to exercise the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognised as expenses in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, HRDA uses its incremental borrowing rate (IBR) at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

- **Short-term leases:** HRDA applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases (i.e. those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). Lease payments on short-term leases are recognised as expenses on a straight-line basis over the lease term.

5.10 Impairment of non-financial assets

For the purpose of calculating the impairment of non-financial assets, all fixed and intangible assets are categorised either as cash-generating assets or as non-cash-generating assets. Cash-generating assets are defined as those held for the primary objective of generating commercial return, while assets held without the purpose of commercial return are classified as non-cash generating assets.

All assets are valued at each reporting date and in cases where there is an indication that an asset may have been impaired, its recoverable amount is estimated.

Irrespective of whether there is indication of impairment, intangible assets with indefinite useful life or intangible assets that are not yet available for use are reviewed annually for impairment by comparing their carrying amount with their recoverable amount. This impairment test is performed within the last quarter of the reporting period.

5.10.1 **Impairment of cash generating assets**

An impairment of a cash-generating asset or cash-generating unit is recognised when the carrying amount of the asset or cash-generating unit is higher than the recoverable amount. In this case the asset or cash-generating unit is presented at its recoverable amount. The recoverable amount of an asset or cash-generating unit is the higher of its value in use and its fair value less costs to sell. The recoverable amount is calculated for each asset separately, unless the asset does not generate cash flows, which are largely independent of the cash flows of other assets or groups of assets. In such a case, the recoverable amount is calculated at the level of the cash-generating unit, i.e. at the lowest level / stage at which the identifiable cash flows are largely independent of the cash flows of other assets.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.10 Impairment of non-financial assets (continued)

For the calculation of value in use, estimated future cash flows that are expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its useful life are discounted to present value using a pre-tax discount rate, which represents current market assessments of the time value of money and the risks associated with the asset.

Fair value less costs to sell is defined as the carrying amount of an asset under a binding sale agreement that is deemed to be concluded on a purely commercial basis, adjusted for the additional direct costs of disposing the asset. In the absence of a binding arrangement, the market value of the asset in an active market less its direct disposal costs is used. In the absence of a binding arrangement or active market for an asset, the fair value less costs to sell is determined based on the best available information.

Impairment losses from continuing operations are recognised in the statement of financial performance as impairment expenses.

At the reporting date, it is examined whether there is any indication that impairment losses recognised in previous periods no longer exist or have decreased. If such an indication exists, the recoverable amount of the asset or cash-generating unit is calculated. An impairment loss previously recognised is reversed only if there is a change in the estimates or assumptions used to determine the recoverable amount of the asset the last time an impairment was recognised. The reversed impairment loss should not exceed the recoverable amount and carrying amount that would have been determined (after depreciation) if no impairment loss had been recognised on the asset in previous years. This reversal is recognised in the statement of financial performance, in impairment expense.

5.10.2 Impairment of non-cash-generating assets

Impairment of a non-cash-generating asset is recognised when its carrying amount is higher than its recoverable amount. In this case the asset is presented at its recoverable service amount and the decrease in value is recognised as an impairment loss. The definition and calculation of the recoverable amount of a non-cash-generating asset is the same as that of a cash-generating asset, i.e. the higher of its value in use and its fair value less costs to sell.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.10 Impairment of non-financial assets (continued)

For the calculation of the value in use one of the following methods is applied, depending on the availability of information and the nature of the identified impairment:

- Depreciated Replacement Cost Approach: Under this approach, the present value of the remaining service potential of an asset is determined as the depreciated replacement cost of the asset. The depreciated replacement cost is measured as the lower of the cost to reproduce or replace the asset less accumulated depreciation, which is calculated based on such cost, in order to reflect the already consumed or expired service potential of the asset.
- Restoration Cost Approach: Under this approach, the present value of the remaining service potential of the asset is the current replacement cost of the asset's remaining service potential before impairment. This is determined by subtracting the estimated restoration cost of the asset from the current cost of replacing the remaining service potential of the asset before impairment.
- Service Units Approach: Under this approach, the present value of the remaining service potential of the asset is the current replacement cost of the asset before impairment. This is determined by reducing the current cost of the remaining service potential of the asset before impairment to conform with the reduced number of service units expected from the asset in its impaired state.

The other accounting procedures relating to the impairment of non-cash-generating assets are identical to those relating to the impairment of cash-generating assets mentioned in the preceding paragraph.

5.11 Financial instruments

5.11.1 Financial assets

Financial assets include cash and cash equivalents, equity instruments and loans.

5.11.1.1 Initial recognition and measurement

Financial assets are classified in the following categories: (a) financial assets at fair value through surplus or deficit; (b) financial assets at fair value through equity; and (c) financial assets at amortised cost. The classification of financial assets is designated upon initial recognition.

Financial assets are recognised from the moment the HRDA becomes a party to the contractual provisions of the instrument.

The financial assets are initially recognised at their fair value. Transaction costs that are directly attributable to the acquisition of a financial asset are added to the fair value of the financial asset, except in the case of financial assets at fair value through surplus or deficit, where such transaction cost is recognised in the statement of financial performance. The transaction price (the fair value of the consideration given) is used to determine the fair value, except in the case of concessionary loans, the measurement of which is discussed below.

Financial assets are either debt or equity instruments.

Debt instruments are classified into:

- Financial assets measured at fair value through surplus or deficit or,
- Financial assets measured at fair value through equity or,
- Financial assets measured at amortised cost.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.11 Financial instruments (continued)

Equity instruments are classified into:

- Financial assets measured at fair value through surplus or deficit or,
- Financial assets measured at fair value through equity.

5.11.1.2 Subsequent measurement of Debt instruments

For the subsequent measurement of debt instruments the below are taken into consideration:

- (a) their classification based on the HRDA's business model for the management of financial assets and
- (b) the characteristics of their contractual cash flows.

Specifically, the following apply:

- i. Financial assets at fair value through surplus or deficit:

At initial recognition they may be measured at fair value through surplus or deficit when:

- the contractual terms of the financial assets do not give rise on specified dates to contractual cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding, irrespective of the purpose of their business model; or
- the financial asset is maintained within a business model, the purpose of which is not to hold financial assets for the purpose of collecting contractual cash flows; or
- the financial asset is maintained within a business model, the purpose of which is not to collect contractual cash flows and dispose the financial assets; or
- this choice eliminates or significantly reduces a measurement or recognition mismatch that would otherwise arise from the measurement of financial assets or from the recognition of profits or losses attributed to them on different bases. In this case, the election made at the initial valuation for valuation of financial assets at fair value through surplus or deficit is irrevocable. In this case, the election made at the initial recognition of financial assets at fair value through surplus or deficit is irrecoverable.

- ii. Financial assets at fair value through net assets/equity:

Financial assets are valued at their fair value through net assets / equity if the purpose of the business model for the management of the financial assets is achieved by collecting contractual cash flows and by disposing the financial assets and if the contractual terms governing the financial assets give rise on specified dates to cash flows that are solely repayments of principal and interest on the principal amount outstanding.

- iii. Financial assets at amortised cost:

Financial assets are valued at amortised cost in cases where the financial assets are held within a business model, the purpose of which is to hold them until maturity, in order to collect the arising contractual cash flows and the contractual terms governing the financial assets give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.11 Financial instruments (continued)

5.11.1.3 Subsequent measurement of Equity instruments

After initial recognition, equity instruments are measured at fair value through surplus or deficit, unless at initial recognition the HRDA made the irrevocable decision of presenting subsequent changes in the fair value of an equity instrument in net assets / equity. This option can be made for equity instruments that are neither held for trading (sale) nor they are a contingent consideration recognised by an acquirer in a public sector business combination. This decision is made for each instrument separately.

5.11.1.4 Derecognition

A financial asset, or part or all of a group of similar financial assets, is derecognised in the event of:

- expiration or waiver of contractual rights to the cash flow of the financial asset; or
- transfer of the financial asset when and only when:
 - o the contractual rights to the cash flows of the financial asset have been transferred; or
 - o the contractual rights to the cash flows of the financial asset have been retained, but a contractual obligation has been made to pay the cash flows to one or more recipients and all three of the following conditions are met:
 - (i) The HRDA has no obligation to pay the amounts to the eventual recipients unless it receives equivalent amounts from the initial asset and,
 - (ii) The terms of the transfer agreement prohibit the HRDA from selling or pledging the original asset except as a guarantee of payment of cash flows to the eventual recipients and,
 - (iii) The HRDA has an obligation to remit any cash flows it collects on behalf of the eventual recipients without material delay. In addition, the HRDA is not entitled to reinvest such cash flows, except for investments in cash or cash equivalents during the short settlement period from the collection date to the date of required remittance to the eventual recipients, and interest earned on such investments is passed to the eventual recipients.

When the HRDA transfers a financial asset, it shall evaluate the extent to which it retains the risks and rewards of ownership of the financial asset. In this case:

- o if the HRDA transfers substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, it shall derecognise the financial asset and recognise separately as assets or liabilities any rights and obligations created or retained in the transfer,
- o if the HRDA retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, it must continue to recognise the financial asset,
- o if the HRDA neither transfers nor retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, it shall determine whether it has retained control of the financial asset. In this case:
 - (i) if the HRDA has not retained control, it shall derecognise the financial asset and recognise separately as assets or liabilities any rights and obligations created or retained in the transfer,
 - (ii) if the HRDA has retained control, it shall continue to recognise the financial asset to the extent of its continuing involvement in the financial asset.

5.11.1.5 Write-off of financial assets

The HRDA shall immediately reduce the gross carrying amount of a financial asset when it has no reasonable expectation of recovering the financial asset in its entirety or a portion thereon. A write-off constitutes a derecognition event.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.11 Financial instruments (continued)

5.11.1.6 Impairment of financial assets

General Approach

For the impairment of financial assets, the general approach is followed except for the impairment of purchased or originated credit-impaired financial assets or if the simplified approach for receivables is followed.

The HRDA recognises a loss allowance against expected credit losses on a financial asset measured at amortised cost or fair value through net assets/equity, lease receivable or loan commitment and financial guarantee agreement to which the impairment requirements apply. For financial assets measured at fair value through net assets/equity, the loss allowance is recognised in net assets / equity and the carrying amount of the financial asset is not impaired in the statement of financial position. If at the reporting date the credit risk of the financial instrument has increased significantly since the initial recognition, the HRDA shall measure the loss allowance for the financial instrument at an amount equal to the lifetime expected credit losses. The purpose of the impairment requirements is to recognise the lifetime expected credit losses for all financial instruments for which there has been a significant increase in credit risk since initial recognition - whether assessed individually or collectively - taking into account all reasonable and supportable information, including information that is forward-looking.

If at the reporting date, the credit risk of a financial instrument has not increased significantly since its initial recognition, the HRDA shall measure the loss allowance for that financial instrument at an amount equal to the 12-month expected credit losses.

If the HRDA has measured the loss allowance for a financial instrument in an amount equal to the lifetime expected credit losses in the previous reporting period, but decides at the current reporting date that the conditions for measuring the loss allowance in an amount equal to the lifetime expected credit losses are no longer met for the financial instrument, the HRDA measures the loss allowance in an amount equal to the 12-month expected credit losses at the current reporting date.

The HRDA recognises in surplus or deficit, as impairment gain or loss, the amount of expected credit loss (or reversal) that is required to adjust the loss provision on the reporting date to the amount that is required to be recognised.

Determination of Significant Increases in Credit Risk

At each reporting date, the HRDA assesses whether the credit risk of a financial instrument has increased significantly since its initial recognition. When making the assessment, the HRDA uses the change of risk of default occurring over the life of the financial instrument instead of the change in the amount of expected credit losses. To make that assessment, the HRDA compares the risk of default for the financial instrument at the reporting date with the risk of default for the financial instrument at the date of initial recognition and takes into account reasonable and supportable information that is available without undue cost of effort and which is indicative of significant increases in credit risk since initial recognition.

The HRDA may determine that the credit risk of a financial instrument has not increased significantly since its initial recognition if the financial instrument is deemed to have a low credit risk at the reporting date.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.11 Financial instruments (continued)

Purchased or Originated Credit-Impaired Financial Assets

For purchased or originated credit impaired financial assets, at the reporting date, the HRDA recognises only the cumulative changes in lifetime expected credit losses since the initial recognition as a loss provision.

At each reporting date, the HRDA recognises in the surplus or deficit the amount of the change in lifetime expected credit losses as an impairment loss or impairment reversal. The HRDA recognises favorable changes in lifetime expected credit losses as an impairment reversal, even if the lifetime expected credit losses are less than the amount of expected credit losses included in the estimated cash flows at initial recognition.

Simplified Approach for Receivables

The HRDA always measures the loss allowance in an amount equal to the lifetime expected credit losses for:

- Receivables arising from exchange transactions.
- Receivables arising from non-exchange transactions.
- Lease receivables arising from transactions falling within the scope of the accounting policy for leases.

Measurement of Expected Credit Losses

The HRDA measures the expected credit losses of a financial instrument in a way that reflects:

- An unbiased and probability-weighted amount that is determined by evaluating a range of possible outcomes;
- The time value of money; and
- Reasonable and supportable information that is available without undue cost or effort at the reporting date about past events, current conditions and forecasts for future economic conditions.

5.11.1.7 Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents include cash in hand, in bank and other credit institutions, deposits on demand and immediate, highly liquid investments with original maturities of three months or less, which are readily convertible to known amounts of cash and which are subject to insignificant risk of changes in their value. For the purposes of the cash flow statement, cash and cash equivalents include cash and short-term deposits, net of outstanding bank overdrafts.

5.11.2 Financial liabilities

5.11.2.1 Initial recognition and measurement

Financial liabilities are initially measured at fair value less, in the case of financial liabilities that are not measured at fair value through surplus or deficit, transaction costs that can be attributed directly to the issue of the financial liability. In the case of financial liabilities that are measured at fair value through surplus or deficit, these transaction costs are recognised in the statement of financial performance.

5.11.2.2 Subsequent measurement

All financial liabilities are subsequently measured at amortised cost, except for:

- Financial liabilities measured at fair value through surplus or deficit. These liabilities, including derivatives that constitute liabilities, are subsequently measured at fair value.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.11 Financial instruments (continued)

- Financial liabilities that arise when a transfer of a financial asset does not qualify for derecognition or when the continuing involvement approach applies.
- Financial guarantee contracts. After initial recognition, an issuer of such a contract shall subsequently measure it at the higher of:
 - i. the amount of expected credit loss, and
 - ii. the amount initially recognised less, when required, the cumulative amount of amortisation.
- Commitments to provide a loan at a below-market interest rate. An issuer of such a commitment shall subsequently measure it at the higher of:
 - i. the amount of expected credit loss, and
 - ii. the amount initially recognised less, when required, the cumulative amount of amortisation.
- Contingent consideration recognised by an acquirer in a public sector combination to which the accounting policy on public sector combinations applies. Such contingent consideration shall subsequently be measured at fair value with changes recognised in the statement of financial performance.

The HRDA may, upon initial recognition, irrevocably identify a financial liability as measured at fair value through surplus or deficit when more relevant information is provided in this way, because either:

- Eliminates or significantly reduces an accounting measurement or recognition mismatch that would otherwise arise from the measurement of liabilities or the recognition of gains and losses on those liabilities different bases, or
- A group of financial liabilities or financial assets and financial liabilities is managed and its performance is evaluated on a fair value basis in accordance with a documented risk management or investment strategy, and information about the group is provided internally on that basis to the key management personnel of the HRDA.

5.11.2.3 Derecognition

A financial liability (or a part of a financial liability) is derecognised from the statement of financial position when, and only when, it is extinguished, i.e. when the obligation specified in the contract is discharged, cancelled or waived.

An exchange between an existing borrower and lender of debt instruments with substantially different terms shall be accounted for as an extinguishment of the original financial liability and the recognition of a new financial liability. Similarly, a substantial modification of the terms of an existing financial liability (whether or not attributable to financial difficulties of the debtor) shall be accounted for as an extinguishment of the original financial liability and the recognition of a new financial liability. The terms differ substantially if the discounted present value of the cash flows under the new terms, including any remuneration paid, net of any fees received and discounted using the original effective interest rate, differs by at least 10% from the discounted present value of the cash flows remaining from the initial financial liability.

The difference between the carrying amount of a financial liability (or a part of a financial liability) repaid or transferred to another party and the consideration paid, including the non-cash assets transferred and liabilities assumed, is recognised in the statement of financial performance.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.11 Financial instruments (continued)

5.11.3 Calculation of fair value of financial instruments

Fair value is the amount at which an asset could be exchanged, or a liability settled between knowledgeable, willing parties in an arm's length transaction. The following hierarchy presents the basis for measuring financial assets at their fair value through surplus or deficit, financial assets at their fair value through net assets / equity and financial liabilities at fair value through surplus or deficit:

- i. quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities (Level 1);
- ii. inputs other than quoted prices included in Level 1, that are observable for the asset or liability, either directly (i.e. as price) or indirectly (i.e. derived from prices) (Level 2); and
- iii. inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (unobservable inputs) (Level 3).

The level at the fair value hierarchy, within which the fair value measurement is categorised in its entirety is determined on the basis of the input of the lowest level that is significant to the fair value measurement in its entirety. For this purpose, the significance of an input is assessed against the fair value measurement in its entirety. If fair value measurement uses observable inputs that require significant adjustments based on unobservable inputs, that measurement is a level 3. Assessing the significance of a particular input to the fair value measurement in its entirety requires judgement, considering factors specific to the asset or liability.

5.11.4 Calculation of amortised cost

The amortised cost of a financial asset or financial liability is the amount at which the financial asset or financial liability (after deducting principal repayments) was initially measured plus or minus the cumulative amortisation using the effective interest method of any difference between that initial amount and the maturity amount and, after any reduction (directly or through a provision) for impairment or uncollectability.

The effective interest method is a method of calculating the amortised cost of a financial asset or liability (or a group of financial assets or liabilities) and allocating interest income or expense over the relevant period. The effective interest rate is the rate that exactly discounts future cash payments or receipts for the expected life of the financial instrument to the net carrying amount of the financial asset or liability. When calculating the effective interest rate, cash flows are calculated taking into account all the contractual terms of the financial instrument (for example, prepayments, call and similar options) but without taking into account future credit losses. The calculation includes all fees and units paid or received between the parties that are an integral part of the effective interest rate, transaction costs and any increase or decrease, given that cash flows and the expected life of related financial instruments can be estimated reliably. However, in rare cases where it is impossible to reliably estimate the cash flows or life expectancy of a financial instrument (or group of financial instruments), cash flows are used under the agreement for the entire contractual life of the financial instrument (or group of financial instruments).

5.11.5 Offsetting financial instruments

A financial asset and a financial liability shall be offset, and the net amount presented in the statement of financial position when, and only when, the HRDA:

- i. currently has a legally enforceable right to set off the recognised amounts; and
- ii. intends either to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

In accounting for a transfer of a financial asset that does not qualify for derecognition, the entity shall not offset the transferred asset and the associated liability.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.11 Financial instruments (continued)

5.11.6 Loans

Borrowings are recognised initially at fair value, plus for loans received, or less for loans granted, the transaction costs incurred. Loans are subsequently carried at amortised cost. Any fees paid for the creation of loan facilities are recognised as transaction costs of the loan. The fee is capitalised and amortised over the period of the loan to which it refers. All other borrowing costs are recognised as an expense in the period in which they are incurred.

Concessionary loans

Concessionary loans are loans granted or received at below market rates. The part of the loan that is receivable or payable is an exchange transaction and is recognised as a financial instrument. The part of the loan which is an expense or a social benefit or revenue from a non-exchange transaction is defined as the difference between the fair value of the loan and the amount of the loan, which has been received or paid and is recognised in accordance with the relevant accounting policy. After initial recognition, concessionary loans are measured in accordance with the criteria applicable to other financial instruments.

5.12 Receivables

Receivables from exchange transactions

Exchange transactions are transactions in which the HRDA receives assets or services, or its liabilities are reduced, and provides immediately approximately equal value in return to the counterparty. Receivables from exchange transactions are the amounts due in the context of the activities of the HRDA, mainly from the provision of services or the sale of goods. In cases where they are expected to be collected within a year or less, the receivables from exchange transactions are classified as current assets; otherwise they are classified as non-current assets.

Receivables from non-exchange transactions

Non-exchange transactions are transactions in which the HRDA receives value from the counterparty without immediately providing approximately equivalent value, or gives value to another entity without immediately receiving approximately equal value. Receivables from non-exchange transactions are the amounts due to the HRDA mainly from taxes and transfers. In cases where they are expected to be recovered within a year or less, the receivables from non-exchange transactions are classified as current assets; otherwise they are classified as non-current assets.

Recognition and measurement

Receivables are initially recognised at their fair value. Then, they are adjusted with other charges and interest depending on the provisions of the relevant legislation that governs them, are tested for impairment and are presented at amortised cost. Details of the impairment policies and the calculation of the loss allowance are disclosed in Note 5.11.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.13 Payables

Payables from exchange transactions

The liabilities of the HRDA to third parties at the reporting date are recognised as payables from exchange transactions. The liabilities of the HRDA for payment of goods and services acquired, as well as accrued expenses, which have not been paid during the reporting period are included in this category. Payables from exchange transactions are classified as current liabilities, if the payment is due within a year or less; otherwise they are classified as non-current liabilities.

Payables are initially recognised at fair value and are subsequently measured at amortised cost. Further analysis regarding the subsequent measurement of payables is described in Note 5.11.

Transfers payable

Transfers payable relate to the liabilities of the HRDA to third parties at the reporting date and include liabilities for payment of expenses arising mainly from non-exchange transactions.

5.14 Provisions

Provisions are recognised when the HRDA has a present obligation (legal or constructive) as a result of past events and it is possible that an outflow of resources, embodying financial benefits or service potential, will be required to settle the liability, the amount of which can be measured reliably. Provisions are revised at each reporting date and adjusted to reflect the current best estimate of the outflow of resources to settle the liability and are discounted to present value when the effect of the time value of money is material.

When all or part of the liability is expected to be repaid by third parties, for example under an insurance policy, the expected repayment is recognised as a separate asset only when the repayment is almost certain.

The provision is recognised as a liability in the statement of financial position, while the corresponding expense is presented in the statement of financial performance net of any compensation.

5.15 Contingent liabilities and contingent assets

Contingent liabilities and contingent assets are not recognised as liabilities and assets in the statement of financial position, but are disclosed in the notes to the financial statements, unless the possibility of an outflow or inflow of resources embodying financial benefits is remote.

A contingent liability is a possible obligation arising from past events, the existence of which will only be confirmed by the occurrence or non-occurrence of one or more uncertain future events. A contingent liability arises when there is a present obligation from past events, which has not been recognised either because it is estimated that an outflow of resources to settle the liability is not possible or because the amount of the liability cannot be measured reliably.

A contingent asset is a possible asset arising from past events, the existence of which will be confirmed only by the occurrence or non-occurrence of one or more uncertain future events, not entirely under the control of the HRDA.

Contingent liabilities and contingent assets are reassessed at the end of each reporting period to assess whether the outflow or inflow of resources embodying economic benefits has changed and whether new developments are properly reflected in the financial statements.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

5. Significant accounting policies (continued)

5.16 Defined benefit plans revaluation reserve

The reserve is debited or credited with the revaluations, including actuarial gains and losses, the effect of the asset ceiling of recognition on the surplus (excluding net interest) and the return on plan assets (excluding net interest) which are recognised immediately in the statement of financial position. Remeasurements are not reclassified to the results in subsequent periods.

5.17 Budget information

The budget execution statement includes the initial and final budget amounts and the actual amounts received or paid. The amounts of the budget, presented in the statement by economic nature, consist of the revenue and expenditure for the year concerning the HRDA, as approved by the Council of Ministers and the House of Representatives, including the approved supplementary budgets.

The financial statements of the HRDA are prepared on an accruals basis. As a result, very few differences arise between the budget execution amounts and the actual amounts presented in the financial statements of the HRDA. These differences are classified as timing differences and differences due to the different basis of accounting followed. Timing differences are differences relating to continuing appropriations. A reconciliation of the differences is presented in Note 30.

5.18 Events after the reporting date

Assets and liabilities are adjusted for events that occurred in the period between the end of the year and the date of approval of the financial statements by the Board of Directors, when these events provide additional information for estimating amounts relating to events that exist at the end of the year or when they indicate that the going concern basis is not appropriate.

5.19 Comparatives

Where necessary, comparative amounts are adjusted to conform with changes in accounting policies, the adoption of new and revised IPSAS and the presentation of the current financial year.

6. Significant judgements and sources of estimation uncertainty

The preparation of the financial statements in accordance with International Public Sector Accounting Standards (IPSAS) requires management to use judgment, estimates and assumptions, which affect the amounts presented in revenue, expenses, assets and liabilities, as well as the disclosure of contingent liabilities at the end of the reporting period. However, uncertainty in these assumptions and estimates may lead to results within the next financial year that will result to significant adjustments to the carrying amount of the affected asset or liability.

Use of judgement

In applying the accounting policies, management has exercised judgment in cases that may have a material impact on the amounts recognised in the financial statements.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

6. Significant judgements and sources of estimation uncertainty (continued)

Estimates and assumptions

The key assumptions about the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date, which have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities in the following financial year are described below. The assumptions and estimates have been based on parameters available in the preparation of the financial statements. However, existing circumstances and assumptions regarding future developments may change due to changes in the market or due to circumstances that arise and cannot be controlled. These changes are reflected in the assumptions when they occur.

The effects of changes in accounting estimates that affect assets and liabilities are recognised as an adjustment to the value of the item during the period of the change. In all other cases, the effects of changes in accounting estimates are recognised prospectively in the statement of financial performance during the period affected by the change.

6.1 Tax revenues

Tax revenues are recognised in the period in which the event that generates the corresponding revenue takes place. Some of the accrued income and other items are subject to estimates, as tax returns and tax payments may be made at a later date than the date on which the taxable event has occurred and after the preparation of the financial statements of the HRDA.

Loss of revenue resulting from tax evasion, use of tax evasion methods by taxpayers, use of different interpretations in complex tax transactions and error is not recognised in the financial statements.

6.2 Useful lives and residual values

The useful lives and residual values of the assets are assessed using indicators of possible future use and disposal value, as summarised below:

- Condition of the asset based on calculations by experts who are employed by the HRDA;
- Nature of the asset, its sensitivity and adaptability to technological and procedural changes;
- Nature of the processes in which the asset is developed;
- Availability of financing to replace the asset; and
- Market changes in relation to the asset.

6.3 Impairment of cash-generating non-financial assets

Recoverable amounts of cash-generating units and individual assets are determined at the higher of estimated value in use and fair value less costs to sell, which change frequently. These calculations require the use of estimates and assumptions.

The carrying amount of assets is reviewed and revised when events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Cash-generating assets are grouped into cash-generating units, i.e. at the lowest level / stage at which identifiable cash flows are largely independent of the cash flows of other assets and liabilities. In the event that there are indications of impairment, estimates of expected future cash flows are prepared for each asset group. The expected future cash flows used to determine the value in use of tangible fixed assets are inherently uncertain and can change substantially over time.

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

6. Significant judgements and sources of estimation uncertainty (continued)

6.4 Impairment of non-cash-generating non-financial assets

The carrying amount of non-cash-generating assets is reviewed and revised when events or changes in circumstances indicate that there may be a reduction in the offered services that are reasonably expected to arise from the asset. Where there are indications of possible impairment, impairment tests are performed, for which it is necessary to determine the fair value and recoverable service amount of the asset. The calculation of these parameters is based on the use of estimates and assumptions. Any subsequent changes in the factors supporting these estimates and assumptions may affect the reported carrying amount of that asset.

6.5 Fair value calculation - financial instruments

In cases where the fair value of financial assets referred to in the statement of financial position cannot be derived from active markets, their fair value is determined using valuation techniques, including the discounted cash flow model. The data entered in these models are collected from observable markets where possible, otherwise the fair value is estimated. This estimation includes the assessment of factors such as liquidity risk, credit risk and volatility. Changes in the assumptions about these factors may affect the reported fair value of the financial instruments.

6.6 Pension liabilities

The measurement of pension liabilities depends on a number of factors determined on an actuarial basis using the Projected Unit Credit Method, which is based on various assumptions. Two main assumptions that substantially affect the calculation of this liability include the discount rate and the salary inflation rate. Any changes in these assumptions affect the carrying amount of the liability.

6.7 Provisions

HRDA's management have used their judgment to determine the provisions, using the available information, their experience of previous similar transactions and, in some cases, reports by independent experts

Provisions are valued on the basis of the best estimate of the key management personnel regarding the outflows required to settle the liability at the reporting date and are discounted to present value when the effect of the time value of money is material.

Estimates are discounted using a pre-tax discount rate that represents the current market estimates for the time value of money.

6.8 Impairment of financial assets

HRDA calculates expected credit losses (ECLs) on financial assets at amortised cost based on weighted predictions for the measurement of expected cash outflows. Cash outflow is the difference between the cashflows due in accordance with the characteristics of the asset and the cashflows expected to be received.

For financial assets that have not had a significant increase in credit risk since initial recognition, ECLs resulting from default events that are possible within the next 12 months are recognised.

In case of a significant increase of credit risk since initial recognition, an impairment from all possible default events over the expected life of the financial asset is recognised.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

6. Significant judgements and sources of estimation uncertainty (continued)

6.8. Impairment of financial assets (continued)

HRDA groups its financial assets, for the measurement of ECLs, into Stage 1, Stage 2 and Stage 3, as described below:

- Stage 1: Financial assets which have not had a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 1 and 12-month ECLs are recognised.
- Stage 2: Financial assets that are considered to have experienced a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 2 and lifetime credit losses are recognised.
- Stage 3: Financial assets which are considered to be credit-impaired and lifetime credit losses are recognised.

ECLs are recognised in results with a respective provision of impairment for ECLs, which is presented as a reduction in the carrying amount of financial assets at amortised cost, in the statement of financial position.

HRDA evaluates investments in government bonds with low credit risk, therefore Stage 1 ECLs are recognised.

For cash and cash equivalents, bank deposits and treasury bills, HRDA implements the general approach for the calculation of ECLs. Due to the short-term nature of these financial assets (less than 12 months and in a limited number of cases, 18 months), HRDA recognises Stage 1 ECLs.

ECLs per financial asset, are calculated as the product of HRDA's exposure in the event of a default (EAD: Exposure at Default) by the probability of default (PD: Probability of Default), by the estimate of the loss if default occurs (LGD: Loss Given Default). For the estimation of the probability of default, HRDA uses credit ratings evaluations from credit ratings institutions. LGD is set at 40% according to European Central Bank's estimations that are based on empirical data of financial markets in the eurozone.

7. Taxes (Human Resource Development Levy)

	2024	2023
	€	€
Human Resource Development Levy	48.870.545	44.455.664
	48.870.545	44.455.664

The Human Resource Development Levy is governed by the Human Resources Development Laws of 1999 to 2007 and the Human Resource Development (Levy Payable by Employers) Regulations of 1979 to 2017, according to which each employer is obliged to pay to the Human Resources Development Fund a levy equal to 0,5% of the remuneration payable to each of their employees.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

8. Transfers

	2024 €	2023 €
Grants		
Income from European Union grants	<u>1.636.230</u>	<u>542.714</u>
	<u>1.636.230</u>	<u>542.714</u>

The Grants mainly concern income from European Union Funds. The amount includes income for co-financed Projects from the European Social Fund of €31.487 (2023: €411.202), income for co-financed Projects from the Recovery and Resilience Fund of €1.604.742 (2023: €95.117), income of €23.615 from the European Agency for Education and Training (CEDEFOP) and of €12.780, for HRDA's participation in EU programmes and initiatives for 2023.

9. Other income

	2024 €	2023 €
Dividends and similar distributions from other investments	<u>49.511</u>	<u>57.541</u>
	<u>49.511</u>	<u>57.541</u>
Income from Investments		
Investment amortisation	840.089	658.647
Profit from the change in fair value of financial assets at fair value through surplus or deficit	<u>950.669</u>	<u>1.321.190</u>
	<u>1.790.758</u>	<u>1.979.837</u>
Other income		
Reimbursements of unduly paid amounts	212.980	10.275
Other income	<u>64.465</u>	<u>26.030</u>
	<u>277.445</u>	<u>36.305</u>
	<u>2.117.714</u>	<u>2.073.683</u>

10. Finance income

	2024 €	2023 €
Interest income from loans granted	7.298	3.767
Interest income on bank deposits and bank accounts	217.955	103.226
Interest income from bonds	<u>647.903</u>	<u>606.243</u>
	<u>873.156</u>	<u>713.236</u>

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

11. Staff costs

	Note	2024 €	2023 €
Salaries and benefits			
Salaries		3.658.088	3.628.317
Temporary staff services		497.691	412.512
Various allowances and overtime		16.038	19.953
Contributions to various Funds and Schemes (1)		<u>1.026.611</u>	<u>1.015.963</u>
		<u>5.198.428</u>	<u>5.076.745</u>
Post-employment benefits for other salaries			
Current service cost	25	140.403	105.322
Net interest		<u>811.377</u>	<u>810.411</u>
		<u>951.780</u>	<u>915.733</u>
		<u>6.150.208</u>	<u>5.992.478</u>

(1) With the approval by Parliament of the Professional Scheme of Retirement Benefits in the Public Service and the broader public sector including the local authorities (General Implementation Provisions) Law of 2022, a new professional scheme of retirement benefits in the public service and the broader public sector was introduced and is now operating. Permanent employees employed in the broader public sector during or after 1 October 2011, and employees under contract of indefinite maturity, who are included in a scheme of retirement benefits in their organisation, who chose to enter the new scheme, are among the members of the new scheme. The provision relates to the expected contributions that HRDA has to make to the scheme, as at 31 December 2022, for its employees that fall in the above mentioned categories for their employment up to the 31st of December 2022. The amount of employer contributions to Funds and Schemes for 2023 includes an amount of €26,242 which concerns the provision of expenses for the new pension plan for HRDA employees hired after October 1, 2011 and permanent employees, which was paid in 2024.

The total number of HRDA's employees at 31 December 2024 was 86 (2023: 88), including 6 employees under fixed term contracts (2023: 0).

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

12. Operating expenses

	2024	2023
	€	€
Purchase of goods and services (1)	422.242	307.012
Staff training, conferences, seminars and other events	66.240	32.749
Repairs and maintenance	500.946	459.830
Publicity	147.464	105.251
Board of Directors remuneration	19.430	21.507
Travelling expenses	5.048	5.185
Office expenses	293.940	331.020
Commission for the collection of the Human Resource Development Levy	184.246	178.831
Investment costs	114.510	101.511
Consulting and other services provided	197.061	58.163
Other operating expenses	123.354	103.937
	2.074.481	1.704.996

(1) The expense includes primarily the purchase of services for (a) review of subsidy applications, (b) spot checks of the implementation of training programmes, (c) support of users and IT systems, (d) help desk services, (e) support services for registering to HRDA's new Integrated Information System, (f) secretarial support, (g) data protection officer, (h) penetration testing in HRDA's information systems and testing for other electronic threats, (i) internal audit, (j) conducting field research to verify HRDA's public image, (k) translation.

13. Grants and other transfers

	2024	2023
	€	€
Initial Training Programmes	7.005.835	7.612.196
Continuing Training Programmes	28.936.998	15.254.181
Assessment and Certification of Training Providers	80.841	77.950
Schemes Co-funded by the European Social Fund+, the Recovery and Resilience Facility and HRDA	2.054.295	623.492
Research and studies	12.265	28.019
Adjustment in the provision for commitments for training programme subsidies	(6.007.000)	(1.015.000)
	32.083.234	22.580.838

As at 31 December 2024, HRDA proceeded with the re-estimation of its obligation expected to be paid for commitments for training programme subsidies, by considering the submitted applications for the payment of subsidies on the reporting date, and the empirical realisation percentages per Scheme type, which amounted to €5.280.000 (€11.287.000 at 31 December 2023) and for which a provision has been made in the financial statements of the reporting year.

14. Depreciation expenses

	2024	2023
	€	€
Property, plant and equipment (Note 17)	295.233	259.402
Intangible assets (Note 18)	323.485	246.621
	618.718	506.023

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

15. Impairment and write-off of assets

	2024 €	2023 €
Write-off of non-financial assets		
Write-off of property, plant and equipment	46	314
	46	314
Net impairment of financial assets		
Net impairment of other financial assets	(48.173)	524.174
Net impairment of cash and cash equivalents	4.555	(125.566)
	(43.618)	398.608
	(43.572)	398.922

16. Finance costs

	2024 €	2023 €
Bank charges	2.085	2.109
Defence contribution for the year	55.214	39.473
Interest on lease obligation	46	30
	57.345	41.612

Under the provisions of the Special Defence Contribution (Amendment) Law of 2022 [L.78(I)/2022], from the 8th June 2022 HRDA pays Special Defence Contribution of 3% on interest received from Cyprus Government Bonds, and continued to pay Special Defence Contribution of 30% on interest from any other sources until the 1st of January 2024, when the contribution was reduced to 17% based on the Special Defence Contribution (Amendment) Law of 2023 [L.157(I)/2023].

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

17. Property, plant and equipment

	Land	Buildings	Art works	Vehicles	Plant, machinery and equipment	Computer equipment	Leased assets	Total
Cost	€	€	€	€	€	€	€	€
Balance at 1 January 2023	654,394	5,234,679	17,638	59,850	517,409	895,566	81,788	7,461,324
Additions for the year	-	291,197	-	-	29,311	33,343	-	353,851
Write-offs	-	(786)	-	-	(19,121)	-	(25,244)	(45,151)
Balance at 31 December 2023/ 1 January 2024	654,394	5,525,090	17,638	59,850	527,599	928,909	56,544	7,770,024
Additions for the year	-	67,368	-	-	10,275	229,263	100,503	407,409
Write-offs	-	-	-	-	(24,267)	(106,348)	(28,758)	(159,373)
Balance at 31 December 2024	654,394	5,592,458	17,638	59,850	513,607	1,045,624	128,289	8,011,860
Depreciation								
Balance at 1 January 2023	-	3,839,201	-	59,850	491,993	741,235	51,363	5,183,642
Depreciation for the year	-	165,529	-	-	12,712	64,628	16,533	259,402
Write-offs	-	(472)	-	-	(19,121)	-	(25,244)	(44,837)
Balance at 31 December 2023/ 1 January 2024	-	4,004,258	-	59,850	485,584	805,863	42,652	5,398,207
Depreciation for the year	-	167,550	-	-	10,677	93,308	23,698	295,233
Write-offs	-	-	-	-	(24,221)	(106,348)	(28,757)	(159,326)
Balance at 31 December 2024	-	4,171,808	-	59,850	472,040	792,823	37,593	5,534,114
Net book amount								
Balance at 31 December 2024	654,394	1,420,650	17,638	-	41,567	252,801	90,696	2,477,746
Balance at 31 December 2023	654,394	1,520,832	17,638	-	42,015	123,046	13,892	2,371,817

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

17. Property, plant and equipment (continued)

The land and buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations. The final approval certificate for HRDA's buildings is due. HRDA has proceeded with the necessary actions for its issuance.

HRDA proceeded with a Valuation Report of the fair value of the property housing its headquarters, located in the Municipality of Strovolos, Parish of Apostolos Barnabas and Agios Makarios. The report was prepared by Rois Nicolaides, K. Talattinis, Ph. Christodoulou (Property Consultants) LLC in June 2025, in accordance with the Valuation Standards of the Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS Red Book, January 2025 edition). The on-site inspection of the property was carried out on 8 May 2025, while the fair value of the property, as determined in the report, amounts to €10.000.000.

18. Intangible assets

	Application software €
Cost	
Balance at 1 January 2023	3.947.232
Additions	<u>266.240</u>
Balance at 31 December 2023/ 1 January 2024	4.213.472
Additions	458.218
Write-offs	<u>(338.446)</u>
Balance at 31 December 2024	<u>4.333.244</u>
Amortisation	
Balance at 1 January 2023	3.337.853
Amortisation for the year	<u>246.621</u>
Balance at 31 December 2023/ 1 January 2024	3.584.474
Amortisation for the year	323.485
Write-offs	<u>(338.446)</u>
Balance at 31 December 2024	<u>3.569.513</u>
Net book amount	
Balance at 31 December 2024	<u>763.731</u>
Balance at 31 December 2023	<u>628.998</u>

All intangible assets are presented following the cost model.

No intangible asset has any contractual obligations or restrictions, and no intangible asset is included as collateral for liabilities.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

19. Loans receivable

	2024 €	2023 €
Loans to HRDA'S employees:		
Educational loans	213.942	214.191
Loans for the purchase of computers	3.015	58
	<u>216.957</u>	<u>214.249</u>
Total loans receivable	216.957	214.249
Less: short-term loans receivable	<u>(36.807)</u>	<u>(34.904)</u>
Total long-term loans receivable	<u>180.150</u>	<u>179.345</u>

The movement of the loans receivable during the year was as follows:

	2024 €	2023 €
Balance at 1 January	214.249	214.249
Additions	37.275	42.500
Capital and interest repayment	(41.866)	(45.423)
Loan interest and unwinding of discount	7.298	3.767
Balance at 31 December	<u>216.957</u>	<u>214.249</u>

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2024, educational loans were charged at an interest rate of 3,5% for the period from 1 January 2024 to 4 November 2024 and 3,03% for the period from 12 November 2024 to 31 December 2024 (0,1% for the period from 1 January 2023 to 9 May 2023, and 0% during the period from 10 May 2023 to 11 May 2023, 2,7% for the period from 12 May 2023 to 29 October 2023 and 3,5% for the period from 30 October 2023 to on 31 December 2023).

Loans for the purchase of computers are granted to employees based on predefined criteria and conditions approved by the Board of Directors. On 31 December 2024, 1 loan for the purchase of computers was outstanding (1 on 31 December 2023).

20. Other financial assets

	Note	2024 €	2023 €
Financial assets at fair value through surplus or deficit	i	39.765.626	31.237.579
Fixed term bank deposits	ii	5.639.088	9.050.000
Financial assets at amortised cost		<u>59.864.664</u>	<u>63.665.529</u>
		105.269.378	103.953.108
Less: impairment provision		<u>(617.921)</u>	<u>(666.093)</u>
Total financial assets		104.651.457	103.287.015
Less: short-term financial assets		<u>(58.577.193)</u>	<u>(58.524.667)</u>
Total long-term financial assets		<u>46.074.264</u>	<u>44.762.348</u>

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

20. Other financial assets (continued)

The impairment provision presented relates to both the financial assets at amortised cost and the fixed term bank deposits.

Movement

- i. The movement of the above financial assets at fair value through surplus or deficit, which mainly include mutual funds, was as follows:

	2024	2023
	€	€
Balance at 1 January	31.237.578	22.036.996
Additions	11.849.963	8.292.666
Disposals	(4.272.584)	(413.275)
Revaluation adjustment through the statement of financial performance	950.669	1.321.190
Balance at 31 December	39.765.626	31.237.577

- ii. The movement of the above financial assets at amortised cost, which mainly include bonds of the Republic of Cyprus, and bonds and treasury bills of other European Union member states, was as follows:

	2024	2023
	€	€
Balance at 1 January	63.139.772	46.684.634
Additions	20.689.046	39.769.501
Disposals	(25.330.000)	(23.535.000)
Impairment	-	(438.010)
Reversal of impairment	59.549	-
Depreciation	840.089	658.647
Balance at 31 December	59.398.456	63.139.772

The maturity of financial assets at amortised cost:

	2024	2023
	€	€
Not more than 1 year	13.324.191	18.377.424
More than 1 year and not more than 5 years	23.174.748	23.275.399
More than 5 years	22.899.517	21.486.949
Total	59.398.456	63.139.772

Cyprus Government Bonds have been categorised as Stage 1 financial assets for expected credit losses calculation purposes.

Expected credit losses as at 31st December 31 2024, amounted to €466.209 (€525.758 as at the 31st December 2023), compared to €525.758 as at 31st December 2023 (€87.748 as at 31st December 2022), representing a decrease of €59.549 (2023: increase of €438.010).

The unamortised premium of government bonds at 31 December 2024, amounts to €135.063 (€303.106 at 31 December 2023).

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

20. Other financial assets (continued)

The unamortised discount of government bonds at 31 December 2024, amounts to €369.742 (€985.978 at 31 December 2023).

The unamortised premium of treasury bills at 31 December 2024, amounts to €79.080 (€263.907 at 31 December 2023).

The Bonds held by HRDA are listed on european stock exchanges. The total amount of the fair value of investments at amortised cost, which is represented by the value in the above mentioned stock exchanges on 31 December 2024, is about 1,93% lower than the carrying amount of these investments shown above (2023: 2,62% lower).

Purchases and sales of investments at amortised cost are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transaction costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments at amortised cost are classified as non current assets, unless they mature within twelve months from the reporting date.

21. Receivables from non-exchange transactions

	2024	2023
	€	€
Ministry of Labour and Social Insurance - Human Resource Development Levy	4.537.654	3.930.822
European Social Fund and Recovery and Resilience Facility - Co-funded Schemes	1.724.431	1.796.722
Interest receivable from bonds	383.715	369.872
Interest receivable from fixed deposits	47.222	102.525
Other receivables	28.856	14.543
Total receivables from non-exchange transactions	6.721.878	6.214.484

Further information regarding the impairment of receivables and the exposure of the HRDA to credit risk is set out in Note 33.

22. Receivables from exchange transactions

	2024	2023
	€	€
Deposits and prepayments from exchange transactions	12.967	12.676
Total receivables from exchange transactions	12.967	12.676

Further information regarding the impairment of receivables, which mainly include prepayments of various HRDA's operating expenses, and the exposure of the HRDA to credit risk is set out in Note 33.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

23. Cash and cash equivalents

	2024	2023
	€	€
Bank accounts	11.785.415	7.712.035
Cash on hand	608	687
Less: impairment on cash	(17.349)	(12.794)
	<u>11.768.674</u>	<u>7.699.928</u>

24. Payables from exchange transactions

	2024	2023
	€	€
Payables from exchange transactions (1)	483.769	340.644
Accrued expenses	51.897	62.878
Other payables (2)	<u>238.346</u>	<u>590.465</u>
Total payables from exchange transactions	774.012	993.987
Less: short-term payables from exchange transactions	<u>(774.012)</u>	<u>(993.987)</u>
Total long-term payables from exchange transactions	-	-

(1) Payables from exchange transactions mainly include payables to HRDA's vendors and/or various beneficiaries of subsidies.

(2) Other payables mainly include payables related to HRDA's payroll (contributions to various Funds and Schemes).

25. Pension liability

The amounts presented in the financial statements are based on the actuarial study with a reference date of 31 December 2024 regarding the defined benefit benefits, which relate to the Pension and Allowance Scheme for permanent employees of the HRDA based on pensionable earnings and years of service in accordance with the Human Resource Development Authority (Pensions and Allowances to Employees) Regulations of 1985 to 1995, and on the corresponding actuarial study relating to the payment of the gratuity to the General Manager, who is employed by the HRDA under a private law contract, which is made in accordance with the terms determined by the Board of Directors of the HRDA and the provisions of the Payment of Gratuity to Employees Employed under Contract in the State Service and the Broader Public Sector Including the Authorities. Local Government (Provisions of General Application) Law of 2014 [L. 14(I)/2014], as amended or replaced from time to time.

According to the latest actuarial studies conducted in February 2025 by an independent actuary, the total amount of the actuarial liability for retirement benefits as of 31 December 2024 amounted to €24.973.824 (€24.632.968 as of 31 December 2023), of which €24.947.530 (€24.615.658 as of 31 December 2023) related to the liability for the Pension and Benefits Scheme for permanent employees of the HRDA, and €26.294 (€17.310 as of 31 December 2023) related to the gratuity to the Director General.

The HRDA's net liability for pension benefits is as follows:

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

25. Pension liability (continued)

	2024	2023
	€	€
Long-term defined benefit obligation	24.973.824	24.632.968
	24.973.824	24.632.968

The amounts recognised in the statement of financial position are based on the actuarial study performed as at 31 December 2024 on the defined benefit plans and are as follows:

	2024	2023
	€	€
Present value of defined benefit plan liability	24.973.824	24.632.968
Net liability recorded in the statement of financial position	24.973.824	24.632.968

The amounts recognised in the statement of financial performance are based on the actuarial study performed as at 31 December 2024 on the defined benefit plans and are as follows:

	2024	2023
	€	€
Current service cost	140.403	105.322
Net interest	811.377	810.411
Total expense recognised in staff costs	951.780	915.733

Changes in present value of defined benefit plan obligation:

	2024	2023
	€	€
Present value of liability at the beginning of the year	24.632.968	21.500.311
Current service cost	140.403	105.322
Interest expense	811.377	810.411
– Employee contributions	130.702	130.969
– Amounts granted	(1.236.884)	(1.244.337)
Actuarial gains / (losses) resulting from changes in:		
– Economic assumptions	(756.428)	2.325.008
– Demographic assumptions	-	-
– Empirical assumptions	1.251.686	1.005.284
Present value of liability at the end of the year	24.973.824	24.632.968

The accumulated loss amount recognised in the defined benefit plan revaluation reserve up to 31 December 2024 was €495.257 (2023: €3.330.292).

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

25. Pension liability (continued)

25.1 Sensitivity analysis

- An increase in the discount rate by 0,5% would result in a decrease in the present value of the liability by 6,7%. A decrease in the discount rate by the same percentage would result in an increase in the present value of the liability by 7,5%.

- An increase in wages by 0,5% would result in an increase in the present value of the liability by 3,4%. A decrease in wages by the same percentage would result in a decrease in the present value of the liability by 3,2%.

- An increase in pensions by 0,5% would result in an increase in the present value of the liability by 10,4%. A decrease in pensions by the same percentage would result in a decrease in the present value of the liability by 9,6%.

- An increase in life expectancy by 1 year would result in an increase in the present value of the liability by 2,6%. A decrease in life expectancy by 1 year would result in a decrease in the present value of the liability by 2,6%.

The most significant risks arising from the defined benefit plan are the following:

Interest Rate Risk: Defined benefit plan obligations are discounted using discount rates. Changes in interest rates affect the present value of the obligations, increasing or decreasing the cost of the plan.

Longevity Risk: Benefits in defined benefit plans are paid throughout the life of the beneficiaries. If retirees live longer than expected, the cost of the plan increases significantly.

Salary Increase Risk: Because benefits are determined based on employees' salaries, any increase in salaries may increase the plan's future obligations

Demographic and Legislative Risks: Changes in the composition of the workforce, as well as changes in legislation affecting pension plans, may significantly affect the organization's obligations.

Investment Risk: Defined benefit plans rely on investment portfolios to fund their obligations. If investment returns are lower than expected, a funding shortfall may arise, which must be covered by the employee

Managing these risks requires careful planning and monitoring to ensure the sustainability of the scheme and reduce the financial risk to the organisation. HRDA carries out annual actuarial valuations for the purposes of implementing IPSAS 39, as well as actuarial valuations for the purposes of financing the Scheme every three years, in order to reduce these risks.

26. Other financial liabilities

	2024	2023
	€	€
Finance lease liabilities	104.209	22.620
Total	104.209	22.620
Less: short-term other financial liabilities	(23.668)	(12.766)
Other long-term financial liabilities	80.541	9.854

During 2022, a lease agreement was signed for a warehouse for a period of three years, starting from the 1st of May 2022 to the 30th of April 2025, with an option to renew for another year.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

26. Other financial liabilities (continued)

In addition, during 2021, a new contract was signed for parking spaces with a lease term of 2 year and an option to renew for another year. The lease was renewed on the 31st of August 2023, and did not include a purchase option. On the 29th of July 2024, a new lease agreement was signed for parking spaces, for the period starting from the 1st of September 2024 to the 31st of August 2028, with an option to renew for two more years, following the previous lease agreement for parking spaces which was in effective up until the 31st of August 2024.

27. Provisions

	Liability provision for subsidies €	Future expenditure €	Total €
Balance at 1 January 2023	12.302.000	385.937	12.687.937
Reversal of discounting	(1.015.000)	(312.736)	(1.327.736)
Balance at 31 December 2023	11.287.000	73.201	11.360.201
Less: short-term provisions	(11.287.000)	(73.201)	(11.360.201)
Balance of long-term provisions 31 December 2023	-	-	-
Balance at 31 December 2023/ 1 January 2024	11.287.000	73.201	11.360.201
Reversal of provision	(6.007.000)	(73.201)	(6.080.201)
Balance at 31 December 2024	5.280.000	-	5.280.000
Less: short-term provisions	(5.280.000)	-	(5.280.000)
Balance of long-term provisions 31 December 2024	-	-	-

28. Other reserves

	Note	Defined benefit plan revaluation reserve €
Balance at 1 January 2023		(2.622.398)
Actuarial losses on defined benefit plans	25	(3.330.292)
Balance at 31 December 2023		(5.952.690)
Actuarial losses on defined benefit plans	25	(495.257)
Balance at 31 December 2024		(6.447.947)

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

29. Reconciliation of net cash flows from operations with the surplus for the year

	Note	2024	2023
		€	€
Surplus for the year		12.557.231	16.560.428
Non-cash transactions:			
Depreciation expenses	14	618.718	506.023
Impairment / write-off of assets	15	(43.572)	398.922
(Decrease)/increase of payables from exchange transactions		(208.178)	465.561
Investments premium amortisation		(840.089)	(658.647)
Increase in retirement benefits		340.856	3.132.657
Decrease of provisions		(6.080.201)	(1.327.736)
Increase of receivables from non-exchange transactions		(548.854)	(181.787)
(Increase)/decrease of receivables from exchange transactions		(291)	203.158
Profit from revaluation of financial instruments	9	(950.669)	(1.321.190)
Gains from revaluation of actuarial obligations		(495.257)	(3.330.292)
Cash transactions of investing and financing activities:			
Dividends and similar distributions from other investments	9	(49.511)	(57.541)
Interest income from loans granted	10	(7.298)	(3.767)
Interest income on bank deposits and bank accounts	10	(217.955)	(103.226)
Interest income from bonds	10	(647.903)	(606.243)
Finance costs	16	55.260	39.503
Investment costs		114.510	101.511
Net cash flow from operations		3.596.797	13.817.334

30. Reconciliation of budget execution as presented in the Statement of Budget Execution and the amounts presented in the Statement of Cash Flows

	Net cash flows 2024			Total
	From operating activities	From investing activities	From financing activities	
	€	€	€	€
Comparative actual amounts in the Statement of Budget Execution	4.408.360	(5.979)	-	4.402.381
Basis differences	18.960	-	(18.960)	-
Timing differences	(830.523)	501.443	-	(329.080)
Actual amounts in Cash Flow Statement	3.596.797	495.464	(18.960)	4.073.301

The differences between the initial and final Budget presented in the Budget Implementation Statement are due to credit transfers between budget items of HRDA's Budget for the year 2024, which were required as a result of unforeseen needs that arose. These were approved by the Minister of Labour and Social Insurance, as provided for in subsections (1) and (2) of Article 4 of the Human Resource Development Authority of Cyprus Budget Law of 2024 [Law No. 4(II)/2024].

The main differences between the Budget implementation and the approved Budget are explained below:

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

30. Reconciliation of budget execution as presented in the Statement of Budget Execution and the amounts presented in the Statement of Cash Flows (continued)

- The 10% higher Human Resource Development Levy collections compared to the corresponding budgeted collections is mainly due to the fact that the actual GDP growth rate for 2024 was higher than the projected GDP growth rate used for the purposes of estimating the Levy collections included in the Budget.
- The 82% lower revenue from European Union Funds compared to the corresponding budgeted amounts is due to the slower-than-expected implementation of the co-funded Schemes, which is also reflected in the 12% lower Human Resource Development Expenditure. The said revenue and expenditure were carried forward to the Budget of the following year.
- The lower-than-budgeted implementation of the Budget in the remaining expenditure categories is mainly due either to reduced needs compared to the initially projected ones or to delays in the implementation of specific contracts/projects, the expenditure of which was carried forward to the Budget of the following year.

31. Commitments

	2024 €	2023 €
Commitments for capital expenditure		
Approved and contractual:		
Computer Software	491.161	696.335
Total commitments for capital expenditure	491.161	696.335

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

32. Contingent liabilities

Contingent liabilities may arise from various events and situations and represent a significant commitment for the HRDA. The contingent liability is not recognised, but is disclosed in the notes of the financial statements, because either the amount cannot be estimated reliably and / or the outflow of resources is not probable.

The contingent liabilities of the HRDA fall into four main categories. Below is a brief description of each:

32.1 Litigations and claims

As at 31 December 2024, as well as at 31 December 2023, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defence against any claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

32.2 Μελλοντικές δαπάνες

As at 31 December 2024, HRDA proceeded with the re-estimation of its obligation expected to be paid for commitments for training programme subsidies, by considering the submitted applications for the payment of subsidies on the reporting date, and the empirical realisation percentages per Scheme type, which amounted to €5.280.000 (€11.287.000 at 31 December 2023) and for which a provision has been made in the financial statements of the reporting year.

As at 31 December 2024, no applications had been submitted for the payment of grants relating to approved training programmes amounting to €34,0 million (€24,9 million as at 31st December 2023). Since it is uncertain how many of these applications will eventually be submitted to HRDA, from which the actual number of individuals eligible for grants who successfully completed the programmes will be determined, the obligation amount cannot be reliably measured. Therefore, the amount of the initial approval is disclosed as a contingent liability in the financial statements.

33. Financial risk management

This note aims to present the objectives, policies and procedures followed by the HRDA for the measurement and management of risks arising from the financial instruments it holds. The main risks to which the HRDA is exposed are the following:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk

33.1 Financial instruments by category and fair values

The following table summarizes the carrying amount and the fair values of the financial instruments of the HRDA, including their levels in the fair value hierarchy.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

33. Financial risk management (continued)

33.1 Financial instruments by category and fair values (continued)

31 December 2024

	Net book value €	Fair value Level 1 €
Financial assets		
<i>At fair value through surplus or deficit</i>		
Mutual fund bonds	39.765.626	39.765.626
<i>At amortised cost</i>		
Cyprus Government Bonds	32.936.451	32.936.451
European union member state bonds	15.857.293	15.857.293
Treasury Bills	11.070.920	11.070.920
	99.630.290	99.630.290

31 December 2023

	Net book value €	Fair value Level 1 €
Financial assets		
<i>At fair value through surplus or deficit</i>		
Mutual fund bonds	31.237.578	31.237.578
<i>At amortised cost</i>		
Cyprus Government Bonds	31.696.964	31.696.964
European Union member state bonds	13.591.141	13.591.141
Treasury Bills	18.377.423	18.377.423
	94.903.106	94.903.106

33.2 Risk management framework

The Board of Directors has overall responsibility for the adoption and oversight of the financial risk management framework.

Financial risk management policies are adopted to identify and analyse the risks faced by the HRDA, to set appropriate risk and control limits, to monitor risks and to ensure that these limits are met. Financial risk management policies and systems are reviewed frequently to reflect changes in market conditions and the HRDA's activities.

33.3 Credit risk

Credit risk arises when the inability of the parties to repay their obligations may reduce the amount of future cash inflows from the HRDA's financial assets at the reporting date. The HRDA implements procedures that limit its exposure to credit risk in relation to each financial institution, taking into account, among other factors, the credit rating of the banks in which deposits are held.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

33. Financial risk management (continued)

33.3 Credit risk (continued)

Credit risk exposure

HRDA has no trade receivables and the main amount receivable relates to the receivable Human Resource Development Levy from Social Insurance Services. On 31 December 2024 the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €3.235.759, of which €2.892.241 related to contributions and €343.518 related to fines. On 31 December 2023, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €3.013.673, of which €2.669.157 related to contributions and €344.516 related to fines.

The carrying amount of financial assets before amortisation represents the maximum exposure to credit risk. At the reporting date the maximum exposure to credit risk was:

	2024	2023
	€	€
Loans receivable	216.957	214.249
Other financial assets	65.503.752	72.715.529
Receivables from exchange transactions	12.967	12.676
Receivables from non-exchange transactions	6.721.878	6.214.484
Cash and cash equivalents	11.785.415	7.712.035
	84.240.969	86.868.973

33.4 Liquidity risk

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. The HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

Liquidity risk management

Below are the contractual maturity dates of the financial liabilities at the reporting date. The amounts are gross and non-discounted, and include estimated interest payments:

31 December 2024	Carrying amount	Contractual cash flows	Within 12 months	Between 1-5 years
	€	€	€	€
Amounts payable	774.012	774.012	774.012	-
Leases	104.209	104.209	23.668	80.541
	878.221	878.221	797.680	80.541

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AUTHORITY OF CYPRUS

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

33. Financial risk management (continued)

33.4 Liquidity risk (continued)

31 December 2023

	Carrying amount €	Contractual cash flows €	Within 12 months €	Between 1-5 years €
Amounts payable	993.987	993.987	993.987	-
Leases	22.620	22.620	12.766	9.854
	1.016.607	1.016.607	1.006.753	9.854

33.5 Market risk

Market risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate due to changes in market prices. Market risk includes three types of risk: interest rate risk, foreign exchange risk, and other price risks.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that arises when the value of financial instruments fluctuates due to changes in market interest rates. Floating interest rate lending exposes the HRDA to interest rate risk related to cash flows. Fixed-rate lending exposes the HRDA to interest rate risk relating to the fair value. The HRDA monitors interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

At the reporting date, the analysis of interest-bearing financial instruments in relation to interest rates was as follows:

	2024 €	2023 €
Fixed interest rate financial instruments		
Cyprus Government Bonds	32.936.451	31.696.963
European Union member state bonds	15.857.293	13.591.143
Fixed deposits with Cypriot financial institutions	5.639.088	9.050.000
Floating rate financial instruments		
Deposits in current and notice accounts with Cypriot financial institutions	11.785.415	7.712.035
	66.218.247	62.050.141

Sensitivity analysis

An increase in interest rates by 100 basic units or a decrease in interest rates by 100 basic units on 31 December 2024 would result in an increase/(decrease) in net assets and results as shown below. This calculation assumes that other factors, in particular exchange rates, remain stable.

	Results		Net Assets	
	2024 €	2023 €	2024 €	2023 €
Increase of interest rates by 100 basic units (2023: 100 basic units)	8.732	7.712	8.732	7.712
Decrease of interest rates by 100 basic units (2023: 100 basic units)	(8.732)	(7.712)	(8.732)	(7.712)

Notes to the Financial Statements

For the year ended 31 December 2024

33. Financial risk management (continued)

33.5 Market risk (continued)

Other price risks

Other price risks are the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate due to changes in market prices other than those related to interest rate risk or foreign exchange risk, whether or not those changes are due to factors specific to the financial instrument or its issuer, or factors relating to all similar financial instruments traded on the market.

34. Other risks management

34.1 Operational risk

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximising the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

35. Events after the reporting date

As from March 2025, aiming to increase tax revenues, stimulate the domestic economy, and balance the trade deficit with their partners, the USA began imposing tariffs on imports, triggering retaliatory tariffs by various countries, including the European Union. This has increased the risk of a trade war and its negative consequences on the global economy. Depending on the duration and extent of these actions and their anticipated adverse impact on economic activity, HRDA may report negative results and recognise additional impairments on its assets in 2025 relating to new developments that arose after the reporting period.

Other than the issues stated above, there were no other material events after the reporting date, which have a bearing on the understandability of the financial statements.

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,
Τ.Θ 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000
Τηλεομοιότυπο: 22496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22515000
Fax: 22496949